

TOSAMA

Glasilo
izhaja od
meseca
oktobra
1965

leto
izdavanja
XVIII

Število
izvodov:
1200

Št. 12
december
1983

GLASILO DELAVCEV TOSAME

NOVOLETNÍ RAZGOVOR

Izteka se leto, ki nam je prineslo marsikaj, največ pa izkušenj, ki smo si jih pridobili pri reševanju problemov in navajanju na situacijo, ki zahteva večje napore in aktivnosti na področju poslovanja. Razgovor z glavnim direktorjem tov. Peternelom je bil namenjen pregledu letošnjega leta na področju poslovanja, kakšna so pričakovanja za leto 1984 in kako se vključiti v proces, da bomo dosegli, kar si vproč, oziroma smo si začrtali s plani.

V razgovoru sodelujejo tudi delavke, ki so že dolga leta v TOSAMI in iz katerega je razviden razvoj tovarne v vseh letih in na vseh področjih, od pogojev dela, prehrane, razvoja tehnologije ipd. Vsa ta obdobja so bila leta odrekanja, pa vendar občutek zadovoljstva, da je bilo delo in zaslužek.

EDVARD PETERNEL:

Kako ocenjujete letošnje dosežene rezultate in preskrbo z materiali?

»Lahko trdim, da so rezultati boljši kot smo jih predvidevali. Iz tega izhaja, da iz rednih problemov, ki bi bistveno vplivali na proizvodnjo ni bilo, bili so le delni, ki smo jih sproti reševali, seveda, če izdvojimo pomanjkanje cel vlakna, ki je nastal zaradi požara v »Incelu«.

Težave okoli surovin so se pojavljale v manjši obliki in smo jih reševali z lastnim uvozom in združevanjem deviznih sredstev. Deležni pa smo bili tudi pomoči s strani družbe v obliki devizne intervencije.«

Kaj pa kvaliteta surovin in izvoz?

»Problem kvalitete se nam je vseskozi pojavljal. Ta je bila slaba in je vplivala na zmanjšane količine

ne proizvodnje izdelkov, nedoseganja norm in nenazadnje na manjše OD in s tem nejevoljo delavcev. Z izvoznimi rezultati ne moremo biti zadovoljni, čeprav bomo usklajeni plan izvoza dosegli. Da tukaj nismo dosegli boljših rezultatov je ena ovira ta, da do konca letošnjega maja nismo imeli izvoznih dovoljenj, druga ovira je bila obveznost in devizna intervencija družbe, ki pa je od nas zahtevala boljše oskrbo domačega tržišča. Res pa je, da včasih tudi sami nismo storili vsega, da bi bili izvozni rezultati boljši.«

V letošnjem letu na področju investicij ni bilo večjih premikov! Kako bo v letu 1984?

»V letu 1983 investicijsko nismo bili posebno aktivni, kar pa naj bi se v letu 1984 bistveno spremenilo. Predvidevali smo, da bomo v letošnjem letu osvojili proizvodnjo fiksnih mavčevih ovojev in da bomo dobili storj za proizvodnjo medicinske plastike. Vendar projektanti ne izpolnjujejo rokov, zato se nam ta naloga vleče še v leto 1984. Pripravljen je osnutek investicijskega programa za obdobje 2 — 3 let, s tem, da se bo k realizaciji pristopilo še v letu 1984. Tako je predvideno, da bomo zgodaj spomladi začeli graditi skladišče surovin, da bomo pristopili k nabavi za proizvodnjo netkanega blaga, nove linije za proizvodnjo vložkov na bazi celuloze in še nekatere manjše investicije. Seveda pa je realizacija teh investicij odvisna od razpoložljivih finančnih sredstev, ustreznih uvoznih dovoljenj možnostjo najemanja dinarskih in deviznih kreditov, ipd.«

Kako smo na področju delitve osebnih dohodkov?

»Na področju osebnih dohodkov se je situacija bistveno izboljšala,

seveda po zaslugi doseženih poslovnih rezultatov. Z večkratnim povečanjem OD in decembrskim poračunom smo verjetno prešli mejo povprečnih OD v občini in panogi. Ob teh korekcijah smo spoštovali Družbeni dogovor, kar pomeni, da ne bomo kršitelji uveljavljenega družbenega dokumenta. Doseženi rezultati poslovanja, za katere sem uvodoma omenil, da so dobri in celo nad pričakovanji, so rezultat napоров in prizadevanj celotnega kolektiva, kar dokazuje med drugim tudi podatek, da se je produktivnost v 10 mesecih povečala za 6,6%.«

S kakšnimi pogoji in nalogami menite, da bomo poslovali v letu 1984?

»Kot že vrsto let, tudi letos se ne vemo pogojev gospodarjenja za leto 1984. Kljub temu smo pravčasno pristopili k izdelavi gospodarskega načrta za prihodnje leto in upamo, da bodo pogoji poslovanja vsaj približno taki kot v letu, ki se izteka. Tudi prihodnje leto bo osnovna naloga zagotoviti vse pogoje — predvsem materiale, da bo proizvodnja polno tekla in da bo čim manj zastojev. Glede na to, da domače tržišče še vedno ni dovolj oskrbljeno s higienskimi in predvsem sanitetnimi izdelki, tudi za naslednje leto pričakujemo določena intervencijska sredstva širše družbenopolitične skupnosti, kar nam bo pogoje poslovanja nekoliko olajšalo. Seveda pa to ne pomeni, da problemov ne bo in da se ne bo treba maksimalno truditi za doseganje prostovoljnih ciljev. Tudi naloge, ki so že sekundarne t. j. investicijski program, realizacija nalog, ki v letu 1983 niso bile realizirane in še druge naloge, ki jih imamo, bodo zahtevale veliko napоров, sodelovanja in razumevanja pri njihovi realizaciji. Pri tem ni na zadnjem mestu uvedba novega nagrajevanja. Sistem nagrajevanja, ki ga pripravljamo, naj bi iz-

postavil pravične odnose pri delitvi OD oziroma naj bi omogočili nagrajevanje po dejanskih rezultatih dela. Vendar pa iz dosedanjih razprav izhaja, da si preveč poenostavljamo, da bo sam sistem slehernemu človeku prinesel bistveno večji dohodek. Dejstvo pa je, da bomo boljše OD lahko imeli le, če bomo vsi skupaj in vsak posameznik več in bolj kvalitetno delal.«



Izdelava in uresničevanje stabilizacijskih programov in stalna in utečena oblika dela, varčevanja in aktivnosti na področju poslovanja. Nekaj rezultatov smo že dosegli. Kako naprej?

»V zadnjih mesecih leta 1983 je na vseh nivojih veliko govora o tako imenovanih stabilizacijskih programih. Na osnovi sklepov in zadolžitev pa tudi zaradi naših internih potreb bomo morali tudi v TOSAMI odgovorno pristopiti k tej nalogi. To za TOSAMO ne bo težko, saj smo k programu, ki smo ga sprejeli leta 1982 pristopili dovolj resno in o realizaciji večkrat razpravljali na samoupravnih organih. Na podlagi tega programa in drugih akcij, smo pristopili in tudi dosegli določene rezultate predvsem na naslednjih področjih:

- koriščenje odpadkov, ki nastajajo v proizvodnji
- koriščenje sekundarnih surovin drugih dobaviteljev
- zamenjava uvoženih surovin z domačimi
- izdelava strojev in naprav v naših delavnicah oziroma pri koooperantih
- izdelava raznih delov doma in s tem tudi zmanjšanje uvoza rezervnih delov ipd.

Vsekakor smo na teh in drugih v programu navedenih nalog dosegli določene rezultate, vendar pa imamo še dosti možnosti za koriščenje notranjih rezerv in to bo treba v

stabilizacijskem programu ustrezno obdelati in zadolžiti službe in posameznike za dosledno izvajanje sprejetih nalog.«

Težav našega gospodarstva ne bo mogoče odpraviti kar čez noč. Kakšno je vaše mnenje?

»Napake, ki so bile na področju jugoslovanskega gospodarstva storjene v preteklosti, so velike in jih ni mogoče odpraviti v kratkem obdobju. Zato je prav, da to vemo in da se bomo s stabilizacijo srečevali dolga leta oziroma, da je naloga o stabilizacijskem ponašanju stalna. Realizacija stabilizacijskega programa še ne bo pomenila ukinjanja stabilizacijskega obnašanja, kajti kaj hitro bomo lahko v ponovnih in podobnih težavah.

Kolektiv TOSAME se je v preteklih 60-letih pogostokrat znašel v težkih situacijah in je te trenutke vedno zavzeto, odgovorno in uspešno reševal. Zato tudi ta situacija, v kateri se TOSAMA skupaj s celotnim jugoslovanskim gospodarstvom nahaja, ni brezizhodna. Prepričani smo lahko, da jo bo naš kolektiv uspešno prebrodil in iz nje izšel še bolj trden in medsebojno povezan z dobrimi poslovnimi rezultati.

To priliko izkoriščam tudi zato, da celotnemu kolektivu zaželim uspešno leto 1984, dobro počutje v DO in veliko sreče ter zadovoljstva v osebni življenju.«

STOJC DARINKA — sanitetna konfekcija

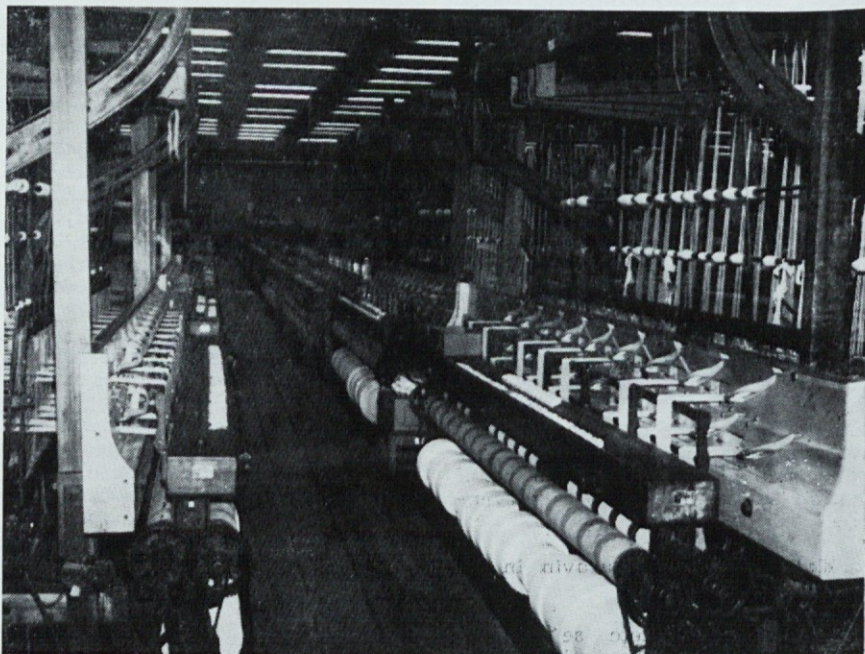
Kot 14 letno dekle se je zaposlila v TOSAMI 24. 7. 1947 leta. Kot mnoge druge, je morala tudi ona prijeti za vsako delo, velikokrat pre-

težko in v slabih pogojih. Malico so nosile s seboj in to je bilo največkrat kava, kruh, jabolka ali kisli krompir. Za današnje razmere skoraj neverjetno. Vendar je bila zadovoljna, da ima delo, svoj denar, čeprav ga je morala do 21 leta dati staršem. Še dobro se spomni prve plače 1.881 din. Poročila se je pri 22 — letih in rodila hčerko leta 1956. Z rojstvom sina 1958 leta je nastal problem varstva. Pustila je službo in se posvetila družini. Ponovno je prišla na delo 1. 12. 1962. Z možem sta se odločila zidati hišo, želja po lastnem stanovanju ju je gnala naprej. Z minimalnim kreditom in odrekanjem sta si za silo izdelala potrebne prostore, ki v primerjavi z današnjim standardom niso bili primerni za bivanje.

Veliko dela in denarja sta vložila v to, kar danes imata. »Pogoji za kredit so bili težki, ne kot danes,« se spomni Darinka. »Imeli sva prvo »plato« in vso opeko, ki sva jo naredila sama. Po ogledu je komisija določila višino kredita in dobila sva 600.000 starih seveda.« Vrnili sva se nazaj na delo, ki ga je opravljala na stroju za rolanje gaze. Celih 26 let je rolala gazo, včasih je zaradi slabo povezane gaze težko dosegla eno uro čez normo. Zaradi slabšega zdravja je morala pustiti stoječe delo in sedaj dela pri izdelavi sterilne gaze.

Disciplina in odnosi do »mojstrov« so bili takšni kot se je zahtevalo. Še na misel ni nobeni prišlo, da bi ugovarjala, pa udi »luksuza« nismo imeli, kot danes, kava, pa cigareti ipd.

Gogovorili sva tudi o današnji situaciji, sploh pa o druginji, ki zadeva prav vse, še najbolj tiste z nižjimi osebnimi dohodki.



Tkalnica ovojev pred leti...

»Razlika je,« meni Darinka, »Z mojo prvo plačo, ki sem jo zaslužila nas je živelo pet in smo shajali in tudi kasneje, ko smo zidali. Plača niso tako velike ali pa takole, ko jo dobiš še nekaj izgleda, le v trgovino ne smeš.«

Pogovor sva zaključili z najboljšimi željami vsem delavcem ob novem letu in z mislijo na boljše dni.

ZORE TINCA — sanitetna konfekcija

Predstavitve sogovornice Tince in njena razmišljanja ob zaključku tega leta so tudi prispevek in obogatitev spoznanj razlik v delu.

»Nisem bila še 15 let, ko sem začela 1951 leta delati v belilnici. Ni ga bilo dela, da bi ga ne opravljala. Temu je sledilo tudi spoznanje, da sem bila premlada za tako težka dela in v takih pogojih dela, kot so bili takrat. Dan za dnem težko delo in delo v mrzli vodi so mi pustili posledice, ki jih čutim še danes. Zbolela sem in bila premeščena v mikalnico — sedanji prostori filtrov Bistvenega razvoja še ni bilo, delalo se je ročno. Tako smo takrat vato trgale z rokami in jo ročno nametavale. Delala sem na tri izmene, tudi ob sobotah in tudi nedelje niso bile izvezte. Imenovali smo ga »LAVFRKSI ŠIHT«. Prišla je po store sedanjega vlaknovinskega odnosa selitev mikalnice, zdaj v prodelnici. To je bilo približno 1960 leta z že nekoliko sodobnejšo tehnologijo. Ampak smo ženske kljub temu delale delno moška dela kot npr. snemanje valjev z mikalnikov. Zdravstveno stanje se mi je poslabšalo. Dolgo časa sem bila v bolniški zaradi hrbtenice. Sledila je ponovna

premostitev, tokrat v sanitetno konfekcijo. Delo je bilo v res nekoliko boljših pogojih, opravljala pa sem vsa dela enega za drugim, skratka kjer se je pokazala potreba.

In današnja situacija! Spoznali smo, da je situacija težka in tega se delavci zavedamo. Menim, da je precej zamujenega, saj je jasno, da v kratkem času in s takimi ukrepi ne bomo uspeli tako hitro prebroditi težave. Leta poprej bi morali misliti na to. Pa vendar. Če se spomnim 10 let nazaj, ko sva z možem začela zidati, sva imela denar in hitro zaključila gradnjo. Kaj pa danes? Ob tej draginji ni moč priti nikamor.

Na koncu si želim, da bi kljub težavam, v katerih smo, živeli v miru. Kajti svetovna kriza in odnosi se iz dneva v dan zastrujejo. Ob tej priliki vsem želim srečno in uspešno v letu 1984.«

KRIŽNAR IVANKA — otroška konfekcija

»V tovarno sem prišla 20.10.1952. leta na delovno mesto šivilije.

Vendar sem tu ostala le nekaj časa, saj sem bila 15 let v tkalnici Zvezda. Z ukinitvijo tega oddelka sem prišla nazaj v konfekcijo na delovno mesto šivilije. Zaradi pomanjkanja blaga nas je pri šivanju plenit v eni izmeni delalo od 6 — 7. Danes je zaloga tetra in kalika velika, zato nas na eni izmeni dela 13, pa še ne podelujemo.

Zato smo se odločili delati nadure. Kvaliteta je kar dobra. Ko spremljam, vidim, da se v drugih delovnih organizacijah srečujejo še s hujšimi problemi, tako, da menim, smo pri nas kar dobri. Najboljši res nismo, najslabši pa tudi ne. V na-



šem oddelku in ob tako veliki proizvodnji bi lahko dobili kakšen nov šivalni stroj in pa tračni nož za rezanje plenit. Saj moramo gledati na to, da povečamo proizvodnjo, zato pa moramo imeti pogoje.

Med svojimi sodelavkami in v tovarni se dobro počutim, prav tako s svojimi predpostavljanimi.

Za naslednje leto želim, da bi ostalo vsaj tako kot je, glede na našo situacijo, kaj boljšega verjetno ne moremo pričakovati. Kako bomo rešili težave, ne vem. Borili se pa bomo in delali, vendar moramo za to poprijeti prav vsi. Pomislekov, da se ne bi rešili iz težav nimam, saj se moramo.

Na koncu želim kolektivu obilo delovnih uspehov, sodelavcem pa osebne sreče.«

STOPAR MARIJA — TOZD Filtri

V tovarno je prišla konec leta 1973, v oddelek filtrov, kjer dela še sedaj. Njeno trenutno delo je reza-



... in danes

nje staničevine, seveda če je potrebno tudi pakira.

Pravi, da je v oddelku zadovoljna, posebno še, če delo poteka tako, kot mora.

Vendar v današnji situaciji nikoli ne veš, kje bo tvoje delovno mesto jutri.

»To nas delavce dostikrat spravljaja v slabo voljo, pa čeprav se zavedamo, da so težki časi in moramo poprijeti za vsako delo. Delavci TOZDFiltri si želimo, da bi vso proizvodnjo strnili v enem skupnem prostoru.

Naši osebni dohodki niso slabi, pa vendar v primerjavi z vsakdanjimi podražitvami, še vedno prenizki.

S sodelavci se lepo razumemo, na sploh z vsemi v oddelku. Med nami vlada razumevanje in želimo si le, da bi bilo naslednje leto dosti dela, od česar so odvisni tudi naši rezultati in osebni dohodki.

Vsem svojim sodelavcem in celotnemu kolektivu želim uspešno in zadovoljno leto 1984.«

IZLET OOOZS SANITETA I

Osnovna organizacija zveze sindikatov Saniteta I, ki združuje sanitetno in otroško konfekcijo, je organizirala v soboto 3. decembra 1983 izlet v Belo krajino.

Ta izlet, ki ga lahko imenujemo tudi ekskurzija, je bil organiziran na veliko željo zaposlenih v obeh konfekcijah, kajti želeli smo si, da se zopet enkrat popeljemo skupaj, si kaj zanimivega ogledamo in se malo pozabavamo.



Glavna težava, ki je nastala pri organizaciji, pa so bila finančna sredstva. Ne smemo namreč pozabiti, da smo imeli letos že prvomajsko srečanje in pa praznovanje 60-letnice DO, za kar smo porabili dobršen del to namenskih sredstev in nam je za realizacijo izleta praktično ostalo 120 ND sredstev sindikalne članarine na člana. Zato smo morali udeleženci izleta tudi sami prispevati, da smo lahko potem finančno uredili ta problem.

Tako smo se v soboto 3. decembra ob 6. uri zbrali pred tovarno, kjer sta nas že čakala dva avtobusa in se nato čez Ljubljano odpeljali v Novo mesto. Med potjo smo se ustavili še v Trebnjem, kjer smo popili normalno ali »poboljšano« jutranjo kavico. Enourni postanek v Novem mestu smo izkoristili, da smo si v Novoteksovi tovarniški trgovini malo izpraznili denarnice in že smo se preko Gorjancev odpeljali proti Metliki, kjer je bil tudi naš cilj.

Ustavili smo se pred tovarno Beti, kjer nas je sprejel tovariš Rus Dušan, predsednik KOOZS Beti. Tudi tovarna Beti ima tovarniško trgovino in glede nato, da je bila odprta samo do dvanajste ure, smo se dogovorili, da gremo najprej na »ogled« trgovine, nato pa smo si v dveh skupinah ogledali proizvodne prostore te tovarne. Verjetno smo videli marsikaj zanimivega, kajti proizvodni program je povsem drugačen od našega in zato tudi proizvodni proces poteka drugače kot pri nas.

Obiskal nas bo dedek Mraz

»Le kaj nam bo prinesel dedek Mraz?« nas pogosto sprašujejo naši najmlajši.

In da bomo vsaj malo vedeli kako, kaj, naj vam napišem nekaj besed o letošnji pripravi na prihod dedka Mraza.

Obdaritev otrok v naši delovni organizaciji teče letos podobno kot lani — torej še po starem. K samoupravnemu sporazumu o združevanju sredstev za novoletno praznovanje otrok nismo pristopili, ker to

še ni speljano na ravni republike, oziroma regije. Vendar pa bomo organizatorju — to je Društvu prijateljev mladine namenili nekaj sredstev kot sofinanciranje pri obdaritvi naših otrok, ki so v vrtcih in šolah.

Odbor za pripravo dedka Mraza je imel nemalo dela z odločitvijo, kaj bi bilo v teh stabilizacijskih časih najprimernejše. Iz razgovorov z delavkami v proizvodnji je bilo razvidno, da bi mame rade za svoje najmlajše predvsem oblačila. Druge zopet pa bi od dedka Mraza raje igrače. Da pa bi bil volk sit in koza cela kot pravimo, smo se odločili za praktične puloverje, igrače in nekaj malega sladkarije.

Dedek Mraz s spremstvom bo obiskal otroke v soboto 24. 12. ob 9. uri v delavskem domu na Viru. V program je vključena tudi dobrotna šola. Na voljo pa bo tudi fotograf, ki bo na željo staršev naredil lepo barvno fotografijo v spomin na Novo leto.

Za tiste pa, ki se prireditve ne bodo mogli udeležiti, bomo razdeljevali darila že v petek 23. 12. od 13. — 15. ure, ravno tako v delavskem domu na Viru.

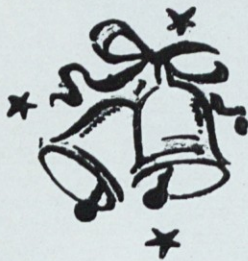
Vendar upamo, da bo teh prav malo in da boste v čim večjem številu pripeljali svoje malčke, da se bodo poveseili z dedkom Mrazom.

H. J.



VSEM DELAVCEM
IN UPOKOJENCEM TOSAME
ŽELIMO SREČNO IN USPEŠNO
NOVO LETO 1984

Samoupravni organi
in DPO Tosame



Po ogledu tovarne smo imeli še debelo uro časa do kosila. To smo izkoristili tako, da smo si ogledali belokranjski muzej. Čeprav je bilo v poslopju starega gradu »res« mrzlo, upam, da ni bilo nikomur žal, da smo si ga ogledali, kajti notri je bilo razstavljeno gradivo iz kamene dobe pa do vključno naše narodno-osvobodilne vojne.

Po ogledu muzeja smo se napotili v gostišče Badovinec, kjer nas

je že čakalo okusno kosilo. Prijazni gostilničar nas je po kosilu povabil, da se lahko preostali proti čas pri njem zabavamo, kar smo potem ob prijetnih zvokih Sedeljšakove harmonike tudi dodobra izkoristili. Po starem izreku »pojdi takrat, ko je najbolj lušno« smo se ob pol šestih zvečer po isti poti vrnili domov, ob trdnem sklepu, če bo le mogoče, drugo leto zopet.

Merkužič Marjan

Predstavljamo vam... Zavarovalna in gasilska služba

ZAVAROVALNA SLUŽBA

Glavna naloga zavarovalne službe je, da fizično zavaruje delovno organizacijo. V tej službi je zaposlenih pet vratarjev oziroma varnostnikov. Njihove delovne dolžnosti so: kontrola vhoda in izhoda ljudi in materiala, obhod delovne organizacije (zlasti v nočnem času in takrat ko DO ne obratuje, to je ob nedeljah in praznikih). Delo vratarjev ni lahko, če pri tem upoštevamo nočno delo in delo ob nedeljah in praznikih, ki terja še posebno pozornost.



Problemi nastajajo tudi pri izhodu z dovolilnicami. Tu bi bilo potrebno več osebne zavesti, kajti kljub pisanim pravilom je še vedno dosti izhodov brez dovolilnic.

Kar zadeva samo službo, moram povedati, da tudi tu ni brez težav. Vratarji so starejši delavci s svojimi osebnimi težavami in tako kvaliteta službe ni na taki ravni kot si jo želimo. Omenil sem že, da je pet vratarjev, od katerih pa eden opravlja naloge poklicnega gasilca, ker le-teh primanjkuje.

V sklopu zavarovalne službe je tudi čiščenje vozniških poti in urejanje zelenic v DO. Tu so zaposleni trije delavci, ki občasno opravljajo tudi kurirska in vratarska dela. Pri čiščenju vozniških poti kot tudi celotnega prostora, ki je prekrit z asfaltom, nastajajo določeni problemi glede čiščenja. Vsi delavci, posebno še tisti, ki vozne poti in ostale površine uporabljajo, bi se morali zavesti, da je skrb za red in čistočo dolžnost nas vseh zaposlenih. Pri prevozu vlaknin se zlasti v vetrovnem vremenu raznašajo kosmiči vlaknin po vsej tovarni. Paleta in zaboji so razmetani po dvorišču in po zelenicah, kar ni v ponos delov-

ni organizaciji, zlasti ne DO take vrste kot je naša.

Službo sem opisal zelo kritično, kar pa mislim da je prav, saj je ta služba zelo pomembna.



GASILSKA SLUŽBA

Materiali, s katerimi se srečujemo v naši delovni organizaciji so vnetljivi in lahko zanesljivo uvrstimo TOSAMO med požarno nevarne DO. Zaradi tega je pomen te službe velik, posebno pri vzgoji, izobraževanju in usposabljanju vseh delavcev za preprečevanje in gašenje požarov, t. j. izvajanje predpisov s področja požarne varnosti.

Službo sestavljajo, vodja službe tov. FRANC BIZILJ, in gasilci tov. ZALOKAR JANEZ, OKORN PETER, GRČAR STANE (URANKAR FRANC). Gasilci opravljajo izmenoma dežurstva tako podnevi kot tudi ponoči. Delo je naporno, saj ta služba ne pozna ne nedelje ne praznikov. Zavarovanje družbenega oz. našega premoženja je njihova osnovna naloga.



Veliko je problemov v sami DO, zlasti pri občasnih pregledih osebne prtljage, ko je vratar še posebno osovražen. Znano je, da precej naših izdelkov »zapusti« DO na nepošten način. Pri takšnem številu zaposlenih je število neplačanih izdelkov kar precejšnje. Pri tem ugotavljamo, da je družbena samozaščita pri nas zelo slaba. Ni se še zgodilo, da bi nekdo koga prijavil, če ga je slučajno videl pri prisvajanju družbene lastnine.

Nekaj nalog, ki jih redno opravlja ta služba:

- v nočnem času redno opravlja kontrolne obhode dežurni gasilec
- vodi usposabljanje in izobraževanje delavcev
- organizira gašenje ob ev. požarih
- nadzoruje izvajanje protipožarnih ukrepov (založenost hidrantov, gasilskih aparatov in električnih omarič).
- skrbi za razmeščanje in vzdrževanje protipožarnih naprav, gasilskih sredstev in opreme
- kontrolira čiščenje sten, stropov in strojev
- terminsko izvajajo kontrolo vseh gasilskih aparatov po oddelkih.

Kljub odgovornemu delu je čuti, da to delo z veseljem opravlja. Nepravilnosti, ki jih zapažajo in nas opozarjajo nanje, moramo takoj odpraviti saj je ceneje preprečevati kot gasiti.



Vključitev nove (rabljene) opreme

Ker imamo že nekaj časa ozko grlo pri izdelavi svitkov, je bilo treba poiskati dodatne kapacitete. Od Mariborske tekstilne tovarne smo za minimalna sredstva kupili že rabljeno opremo in sicer dva čistilno-rahljalna stroja, stopničasti rahljalik in otepalnik. Stroji so obratovali v predilnici in so dobro ohranjeni, montaža se pa te dni končuje.

Naša dosedanja linija vsa leta obratuje v treh izmenah, tako bo dodatna linija dragocena pridobitev za Tosamo. Tako načrtujemo, da bo obstoječa linija izdelovala svitke za sanitetno vato, dokupljena linija pa svitke za higienske vložke. Kapacitete bodo dovolj velike, da bo lahko delo potekalo v dveh izmenah, izboljšala pa se bo tudi kvaliteta rahljanja, da bodo svitki kvalitetnejši, kar se bo poznalo tudi v mikalnici. Končali smo tudi rekonstrukcijo mikalnika za izdelavo pra-

mena za bebi palčke. Ta mikalnik z obstoječo kvaliteto svitkov sploh ne more obratovati. Zato moramo kvaliteto svitkov izboljšati, svitki morajo imeti enakomerno plast brez lukenj in morajo biti bolj zrahljani.

Demontažo so vršili v Mariborski tekstilni tovarni naši delavci, montaža poteka tudi v lastni režiji, vključeni so delavci pomožnih obratov, tako mehaniki kot električarji.

Zaradi postavitve te linije, smo morali prestaviti linijo za izdelavo Jasmina in prestaviti transportno pot. Delavci so spraševali, zakaj kupujemo staro rabljeno opremo? Zdaj je čas stabilizacije, novih investicijskih sredstev je premalo in moramo se zadovoljiti tudi s takšno rabljeno opremo, ki pa nam bo služila vsaj neko obdobje tako kot nova.

Helena Breznik, dipl. ing.

Tosama tudi letos v sarajevski Skenderiji

Že vrsto let SOOUR UPI — Sarajevo s sodelovanjem Privredne komore BiH in KSC »Skenderija« v tem času organizira »Poslovne dni prehrane in blaga široke potrošnje«. Na tej manifestaciji se sklepajo pogodbe za tekoče leto s SOOUR UPI Sarajevo. Na teh dneh se pojavljajo tudi druge organizacije kot so: APRO — Hercegovina Mostar, PTK Tuzla, ZPP Zenica in drugi.

Kot ponudniki blaga na tej prireditvi se pojavlja preko 1.200 organizacij združenega dela iz cele države.

Naše letošnje sodelovanje ima večji pomen z ozirom na to, da se vse bolj približuje otvoritev zimske olimpiade v Sarajevu. Imeli smo možnost, da naš proizvodni program predstavimo širokemu krogu kupcev in končnih potrošnikov tako iz države kot iz inozemstva.

Ob tej priliki smo se srečali predstavniki UPI-ja, Velefarmacije, Vojne bolnice, Bosnalijeka, Magrosa, Vetproma, Konzum Dobrinje — vsi iz Sarajeva ter Apro Hercegovina iz Mostarja, ZPP Zenice, Kra-

jina leka Banja Luka in mnogimi drugimi.

Organizator te gospodarske manifestacije, kot že prej povedano, UPI Sarajevo, kot sestavljena organizacija združenega dela, ima v svojem sestavu 56 delovnih organizacij z 255 TOZD in v svojstvu prometa blaga 15 svojih distributivnih centrov v republiki BiH. Zaposlenih ima okrog 35.000 delavcev. Sklepali so pogodbe s preko 1.000 TOZD-i iz cele države. Potrebe te sestavljene organizacije združenega dela za prehrano in široko potrošnjo je približno 40 milijard dinarjev.

Na tej prireditvi smo tudi mi zaključili pogodbo, kar prejšnja leta ni bil slučaj. V svojih predloženih potrebah vseh 15 distributivnih centrov išče naše blago. Upam, da smo naše sodelovanje opravičili, z ozirom na to, da smo preskrbeli izbiri naših proizvodov pri tej sestavljeni organizaciji združenega dela za 1984. leto, katere možnosti nakupa in vrsto blaga iz našega programa so zelo velike.

Dafić Edhem

DAN REPUBLIKE

Spomin na 29. november 1943 pomeni nenehno obnavljanje živega izročila revolucije, predvsem pa njenega zaupanja v ustvarjalne sposobnosti in moč ljudskih množic. Drugi AVNOJ je nepogrešljiv temelj zgodovinske zavesti, presnavljajoče se jugoslovanske družbe in izhodišče vseh miselnih tokov o smotnosti in nujnosti skupnega življenja, skupnega prizadevanja za oblikovanje višjih oblik družbenega obstoja, skupnega boja za uveljavitev socialističnih načel človeškega sožitja.



Ves čas, polnih štrideset let, se je z lastnimi in izvirnimi rešitvami utirala nova pot v razvoju in nova poglavja v samoupravnih socialistični družbi. Taki notranji politiki ustrezala tudi politika neuvrčenosti v zunanjih odnosih.

Zgodovinske izkušnje so med drugim pokazale kar zadeva mednarodne odnose v duhu avnojskih načel — torej uresničevanje politike nacionalne enakopravnosti na temelju oblasti delavskega razreda in delovnih ljudi.

Torej s skupnim trudom in s

skupnimi močmi za poglavitne naloge — stabilizacije gospodarstva in boljše gospodarjenje bo prispevalo k še močnejši, trdnejši, bogatejši in bolj demokratični Jugoslaviji, kakršno si vsi želimo, temeljni kamen zanjo pa je bil položen 29 novembra 1943 v Jajcu.

V spomin Francu Pohoriču

S težkim srcem smo sprejeli žalostno novico, da je po težki bolezni ugasnilo tvoje življenje in prenehalo biti tvoj tovariško in plemenito srce. V naši delovni sredini se je pojavila vrzel, ki jo je povzročil tvoj nenadni odhod. Ko smo se pred pričetkom tvojega aktivnega zdravljenja pogovarjali s teboj, smo iz tvojih vedrih besed razbrali da se želiš čimprej vrniti med nas, da bi skupno reševali vse nam zaupane delovne naloge in prisotne probleme, da bi skupno dosegli tiste cilje, ki nam zagotavljajo boljše prihodnost.

V tvojem privatnem življenju si tudi dosegel tisto, kar si načrtoval — z ženo sta si ustvarila dom in prijetno družino, ki je ob ognjišču vajinega toplega in prijaznega doma uživala v skupni sreči, varnosti in zaupanju.

Od vsega začetka, ko si pričel delati pri nas leta 1974, si s svojo prisotnostjo vzbujal občutek sigurnosti pri opravljanju različnih delovnih nalog v expeditu. S teboj smo vsi radi sodelovali in delali ter se ti tu pred odprtim grobom zahvaljujemo za vso tvojo nesebično pomoč in sodelovanje.

V svojem 48 letu starosti si zapustil družino, ki bo pogrešala tebe kot očeta, tovariša, prijatelja in vzgojitelja. Vendar si ti za časa svoje delovne sposobnosti skkal trdne temelje v naši sredini, kjer bodo lahko tvoji najdražji nadaljevali z ustvarjalnim delom in sigurnostjo za prihodnost.

Ohranili te bomo v spominu kot poštenega človeka in sodelavca ter vedrega tovariša.

Ob odprtem grobu se iskreno poslavlamo od tebe vsi tvoji sodelavci in prijatelji in ti skupno z vodstvom in vsemi družbenopolitični-



mi organizacijami v DO izrekamo iskrena HVALA za tvoje delo.

Ob nežni žalostinki, ki ti jo v slovo poje naš oktet izrekamo tvojim najdražjim izraze globokega sožalja in sočustvovanja, tebi pa želimo mirni sen.

lavk. Še vedno velja, da se starejše delavke med seboj dobro razumemo, medtem ko takih odnosov z mlajšimi ne moremo vzpostaviti, zato je včasih tudi prišlo do majhnih nesoglasij.

Čas, ki ga bom imela na razpolago, imam že razporejen. Imam pet vnukov, ki potrebujejo varstvo, zidamo vikend, imamo zajce, skratka, dolgčas mi ne bo. Želim si le zdravja, da bom zaslužen pokoj še dolgo uživala.

Tej želji se pridružujemo tudi mi in ji želimo še veliko zdravih in zadovoljnih let.

BEŠTER REZKA — mikalnica

Dobro leto nazaj je Rezka praznovala 50-letnico, v decembru pa se že poslavlja od svojih sodelavk in sodelavcev. Odhaja v pokoj, pred tem pa mora izkoristiti še redni dopust. Upokojitev nastopi 26. 1. 1984 s polno delovno dobo.

Vsa zadnja leta je delala v mikalnici na stroju za rolanje vate. Rada je delala vse, sploh pa na tem stroju, lahko je delala sede ali stoje, saj je tako lažje prenašala težave, ki jih ima z nogami.

Zeli si zdravja, čas bo zapolnila z vnučki in drugimi obveznostmi, ki jih vsekakor ni malo.

Želji se pridružujemo tudi mi.

URANKAR IVANKA — mikalnica

V pokoj odhajam zadnje dni decembra 28. 12. 1983, s polno delovno dobo. V TOSAMO sem prišla 20. maja 1953, pred tem pa sem dobre štiri leta in pol delala v Stolu na Duplici. Začela sem v »kardah«, kot so takrat imenovali mikalnico. Nekaj časa sem delala tudi v belilnici, kjer je bilo v večini ročno delo kot npr. nametavanje materiala v kotel, pranje vate itd. Vrnila sem se ponovno v mikalnico, zaradi potrebe sem bila premeščena za osem let v tkalnico gaze. Tkalnica je dobila nove prostore, jaz pa spet nazaj v mikalnico. V glavnem sem vsa leta delala na strojih kot npr. cik-cak, vložkarskih strojih itd. Vsa ta leta sem doživela marsikaj. Najhujša so bila obdobja, ko sem delala ponoči, doma pa sem imela majhne otroke. Na tri izmene sem delala vse do ukinitve nočnega dela za ženske. V mikalnici sem se počutila dobro in sem imela dobre odnose tudi s sodelavkami, ker pa sem večino let delala v mikalnici, bi se težko navadila delati kje drugje.

Največ veselja je bilo leta 1978, ko smo se preselili v svojo novo hišo, saj smo 34 let stanovali. Časa bo res več, vendar ga bom zapolnila z delom na vrtu in se še bolj posvetila hčerki, ki je od svojega enajstega leta invalid in rabi veliko nege. Želim si seveda zdravja, da bom zaslužen pokoj še uživala.

Tudi mi ji želimo zdravja in zadovoljstva še vrsto let.

Drčar Marta

UPOKOJITVE

DOLENC JUSTINA — mikalnica

Polno delovno dobo bom izpolnila 16. 12. 1983 in tako odhajam v pokoj. Delala sem v več tovarnah od tega v Induplati Jarše — 2 leti, JAMLORU t.j. sedanji Energoinvest — 4-5 let, v Toku Domžale — 7 let, vsa ostala leta, to je 22 pa v TOSAMI. Ko sem prišla v Tosamo sem začela v oddelku stare tkalnice gaze, drugih oddelkih, nazadnje v sanitetni konfekciji pri p.p. blazinicah in od tu naprej v novi mikal-

nici. Takrat je proizvodnja tekla v treh izmenah in kolikor časa je bilo potrebno sem tako delala. Čez čas je bila nočna izmena ukinjena in delo še danes poteka v dve izmeni.

Danes, v primerjavi z leti nazaj, je povsem drugače. Na razpolago imamo organizirano prehrano, prevoze itd., skratka imamo boljše pogoje kot nekoč. Razvoj je prinesel tudi nekaj negativnih posledic, predvsem v smislu odnosa do predpostavljenih, dela in svojih sode-

ZOBOZDRAVSTVO

Z mesecem junijem sta začeli z delom zobni ambulantni, ki sta namenjeni našim delavcem. V zobni ambulanti Domžale ordinira dr. Pirc Anton in sicer vsako sredo dopoldne in popoldne. V zobni ambulanti Lukovica pa opravlja zobozdravstvene storitve dr. Andrejka Matija vsako sredo dopoldne. Vsak koristnik usluge mora za prvi obisk pri zobozdravniku prinesiti s seboj interno napotnico, ki jo dobi v kadrovske službi oz. mu je dostavljena v oddelek. Napotnice se izdajajo na podlagi tekočih števil. Vsak, ki se prijavi dobi svojo številko. Za dr. Pirc Antona se je v tem času prijavilo že 255 pacientov. Od tega jih je obiskalo zobozdravnika 80 delavcev. Iz tega je razvidno, da jih pride na vrsto okoli trinajst.

Iz zdravstvenega doma dobimo časovni raspored, po katerem pošiljamo nove paciente. Ker jih ponavadi naroča samo dopoldan in enkrat na mesec, se pri tem pojavljajo težave. Nekateri delavci, ki delajo v dveh izmenah, morajo vzeti dopust, če se hočejo držati vpisanih števil.

V ordinaciji dr. Andrejka Matije poteka delo po istem postopku. Doslej se jih je prijavilo 60 pacientov, na vrsto pa jih je prišlo 35.

Ker je čakalna doba dolga se morate v primeru bolečin posluževati dežurne službe. V primeru, da vam čas, ko ste razporejeni, ne ustreza, prosimo, da nam vrnete napotnico, da lahko razporedimo naslednjega delavca.

Cerar Breda

SAMOUPRAVNE VESTI

Zdravstveno varstvo

Z namenom, da se zagotovi delavcem delovne organizacije Tosama sistematično preventivno zdravstveno varstvo pri delu, je Odbor za splošne zadeve sprejel pogodbo o ustanovitvi in delu obratne ambulante.

Obratna ambulanta bo opravljal preventivno in kurativno zdravstveno varstvo za vse delavce zaposlene v delovni organizaciji Tosama. V okviru kurativnega dela spada izključna pravica ocenjevanja sposobnosti za delo in vodenje začasne nezmožnosti.

Delovna organizacija je plačnik vseh stroškov izvajanja preventivnega zdravstvenega varstva, ki ga obratna ambulanta opravlja za delavce delovne organizacije in tudi vseh tistih stroškov, ki jih ima TOZD »SOZV DOMŽALE« zaradi tega, ker ta ambulanta posluje kot samostojna enota.

TOZD »SOZV« se zavezuje, da bo obratna ambulanta nudila zdravstvene storitve v skladu z zdravni-

skim kodeksom in enako kvaliteto kot v ostalih svojih organizacijskih enotah.

Zdravstvene storitve bo opravljal dr. GORŠEK, ambulanta pa začne obratovati s 1. 1. 1984.

Urniki dela:

Ordinacijski čas za mesec januar 1984

ponedeljek	7. — 9. ure
torek	14. — 17. ure
sreda	7. — 9. ure
četrtak	7. — 9. ure
petek	14. — 17. ure

Javna razprava

V 15-dnevno javno razpravo se daje I. del Gospodarskega načrta za leto 1984.

V 15-dnevno javno razpravo se daje dopolnitev Pravilnika o varstvu pri delu v TOZD Filtri in sicer:

— vozniku viličarja pripada bunda in zimski čevlji.

Delavski sveti so tudi sprejeli delovni koledar za leto 1984.

višini 20.000 din pa so namenjena Društvu prijateljev mladine za organizacijo dedka Mraza v šolah, vrtcih itd. Ko nam bo posredovana njihova vloga, bomo omenjena sredstva nakazali na njihov žiro račun.

2. Komisija, ki je bila imenovana za ureditev evidence inventarja športne opreme, še ni opravila svojega dela. Zato naj komisija v najkrajšem času to nalogo realizira.

3. Izvršni odbori so obravnavali predlog prodaje II. vrste izdelkov in iz zapisnikov je razvidno, da so stališča in predlogi različni.

KOOZS je poskušala uskladiti in pri oblikovanju predloga upoštevala pripombe IO. Sprejet je bil naslednji sklep:

— Z novim letom se poizkusno uvede prodaja izdelkov II. vrste ob sobotah od 8. do 9. ure.

— Prodaja se organizira za vsak oddelek posebej na kupone, brez upravičencev za gazo, kaliko, te- tra in hlačne plenice, s tem, da je na kuponu natiskano, za kateri oddelek kupon velja.

— Ob petkih se na oglasni deski v jedilnici objavi, koliko materiala II. vrste je na zalogi za prodajo v soboto.

— Treba je ukiniti vsako prodajo in odnašanje hlačnih plenice med tednom raznim poslovnim strankam, kot tudi delavcem DO. V komercialnem sektorju se vrši kontrola izdanih izdajnic.

— Na predlog izvršnega odbora Tkalnice, da bi se uvedla tudi prodaja II. vrste vložkov je bilo pojasnjeno, da II. vrste tega izdelka ni, tako tudi ni mogoče uvesti prodaja.

Konferenci OOOZS je bil podan zapisnik izvršnega odbora Tkalnice, v katerem se navajajo pripombe na koriščenju dežurstev (ni tekoče evidence ipd.). Ker je bilo na delo dežurnih in koriščenja dežurstev že več pripomb, je KOOZS sprejela

SKLEP: Strokovni kolegij naj ugotovi umestnost izvajanja popoldanskih dežurstev. V kolikor se bodo dežurstva še naprej izvajala se predlaga, da se dežurstva izvajajo v popoldanskem času, od 14.00 — 22.00 s tem, da dežurni delavec ta dan ne bi opravljal rednega dela v dopoldanskem času.

2. Priprava na občne zборе

KOOZS je pregledala gradivo za občne zборе, ki bo izšlo v obliki biltena. Pri posameznih točkah dnevnega reda, ki je predlagan za občne zборе in bo predlagan v biltenu, se predlagajo sledeče spremembe:

— Datum izvedbe občnega zbora DSSS in TOZD Filtri se zamenja, tako, da bo občni zbor TOZD Filtri 16. 12. 1983, občni zbor DSSS pa 22. 12. 1983.

— V poslovnik o delu občnega zbora se vnese določilo, da je kandidatna lista zaprta in volitve javne.

— Poročilo o delovanju osnovne organizacije bodo izdelali predsedniki posameznih osnovnih organizacij.

— Kandidatna lista se dopolni s predlogi članov za nadzorne odbore.

— Sedanji nadzorni odbori vseh osnovnih organizacij se sestanejo in pripravijo poročilo o pregledu finančnega stanja, prav tako tudi komisije KOOZS pripravijo do občnih zborov poročilo o svojem delu v tem mandatnem obdobju.

Sindikalne vesti

Konferenca osnovne organizacije zveze sindikatov Tosama je na svoji redni seji 7. decembra obravnavala naslednje točke dnevnega reda in sprejela ustrezne sklepe in stališča.

1. Pregled zapisnika zadnje seje

1. Za letošnjo organizacijo dedka Mraza in nabavo daril je namenjenih 400.000 din, ki so rezervirani v skladu skupne porabe. Sredstva v

— Pred občnim zborom morajo vsi izvršni odbori potrditi kandidatne liste, z vodjo obrata družbene prehrane naj se predsedniki pogovorijo o pogostitvi. Vrednost obroka bo določena naknadno.

3. Tekoče zadeve

V javno razpravo je bil dan I. del Gospodarskega načrta za leto

1984 in je objavljeno v biltenu. Dogovorjeno je, da se organizira razprava po izvršnih odborih in sindikalnih skupinah.

Za nove člane KOOZS se naročijo rokovniki.

Na 1. seji novoizvoljene KOOZS se dogovori o nagradi blagajnikom in predsednikom izvršnih odborov.

ne prehrane in laboratorija ter obe ma OOS iskreno zahvaljujeva za izraze sožalja, podarjeno cvetje in denarno pomoč. Hvala tudi vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

hčerki Darinka in Marica

Ob nenadni in boleči izgubi moje ljubljene mame Ivanke Gabrovec, se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem oddelka sanitetne konfekcije za izraze sožalja in denarno pomoč.

Hvala tudi osnovni organizaciji sindikata za denarno pomoč.

Marija Kurent

Ob smrti mojega dragega očeta se vsem sodelavkam in sodelavcem iz EPS-a iskreno zahvaljujem za izraze sožalja, darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti. Zahvaljujem se tudi osnovni organizaciji sindikata za denarno pomoč.

Jože Kozjek

Ob smrti mojega dragega očeta BALAZIČ ANTONA se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji za denarno pomoč.

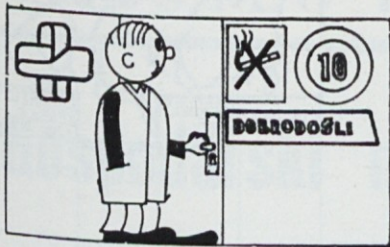
Obenem se lepo zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem tozda Filtri, za denarno pomoč in izrečena sožalja.

Huber Dragica

Zahvala tov. Huburjeve je pomotoma izpadla iz prejšnje številke, zato se ji za neljubo pomoto opravičujemo.

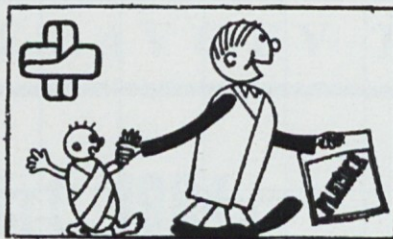
U O

Kadrovske vesti



PRISLI V DELOVNO ORGANIZACIJO:

GABROVŠEK Milka — otroška konfekcija
POLJANC Janko — TŠT
KOS Darja — otroška konfekcija
ŠLEBINGER Simona — mikalnica
ŠTEFE Vanda — tkalnica ovojev
FLIS Silva — TŠT
CIPAN Vesna — tkalnica ovojev
KOS Bernarda — mikalnica
PLANINC Francka — otroška konfekcija
GREGORIČ Joži — TŠT
HRIBAR Ivica — otroška konfekcija
ROŽIČ Janez — KS
TEPIČ Tomka — TŠT



RODILI SO SE:

ČEBULJ Janko — hči
ČERNOHORSKI Miro — hči
PIRNAT Mariji in Mateju — hči

ZAHVALE

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem iz tkalnice širokih tkanin zahvaljujem za lepo darilo, poklonjeno ob upokojitvi.

Iskrena hvala tudi upravi podjetja za knjižno darilo.

Pevc Kancijanila

Iskreno se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka otroške konfekcije za darilo ob odhodu v pokoj, ki mi bo trajen spomin na leta, preživeta v kolektivu.

Hvala tudi vodstvu delovne organizacije za knjižno darilo.

Lenček Štefka

Osnovni organizaciji sindikata DSSS se najlepše zahvaljujem za denarno in darilno pomoč ob moji bolezni.

Ceglar Milan

Ob smrti očeta se vsem sodelavkam in sodelavcem oddelka pripravljalnice in avtomatske tkalnice iskreno zahvaljujem za darovano cvetje in denarno pomoč.

Vesel Albin

Ob nenadni smrti mojega dragega očeta Franca Kristofa se vsem sodelavcem iz mikalnice najlepše zahvaljujem za denarno pomoč.

Za denarno pomoč pa se zahvaljujem tudi osnovni organizaciji sindikata. Vsem še enkrat najlepša hvala.

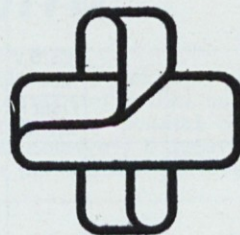
Banko Vida

Ob smrti najinega dragega očeta se vsem sodelavcem in sodelavkam TOZD-a Filtri, obrata družbe



ODŠLI IZ DELOVNE ORGANIZACIJE:

LENČEK Štefka — upokojena
ZMRZLIČAR Milka — upokojena
SINKOVEC Marija — upokojena
JENKO Metka — sporazumno



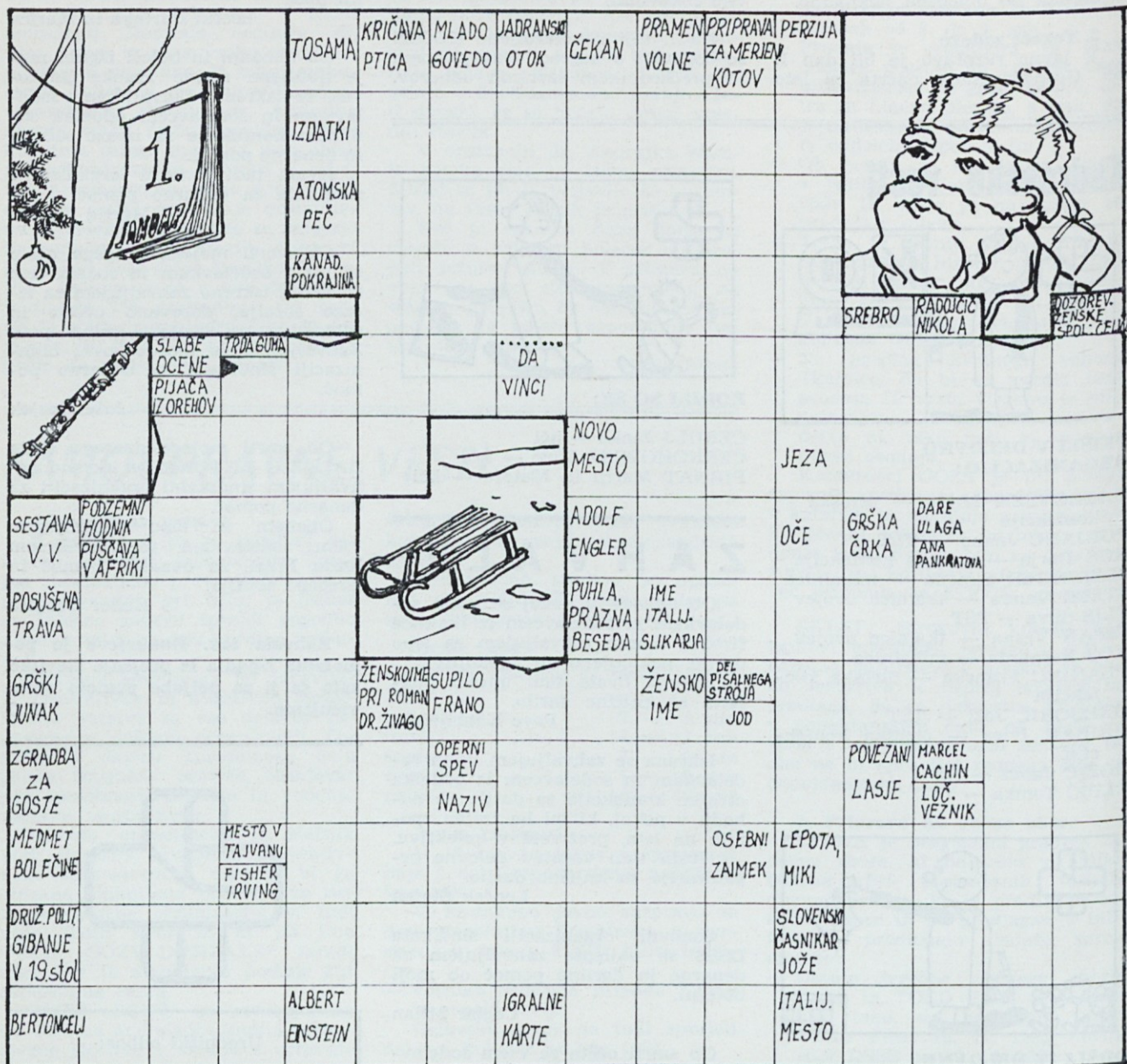
Uredniški odbor:

Majda Štempihar — korektor,
Marta Drčar, Marjan Poznič,
Sonja Rode, Silva Mežnar —
blagajnik, Metka Jeretina,
Marjan Hafner, Stane Tomažič,
Friderik Anzi, dipl. ing.,
Vida Vodlan, Tone Štare —
fotograf, Marjana Lubinič,
dipl. iur. — glavni urednik.

Naklada: 1200 izvodov

Tisk: Papirkonfekcija Krško

Novoletna nagradna križanka



Vsem delavcem Tosame želi
srečno in uspešno novo leto
1984

Uredniški odbor