



Novo vodstvo Sindikata poklicnih gasilcev Slovenije



Bogdan Godnič, Leon Pilinger in Miloš Mikolič

O skupščini SPGS na straneh 4 in 5

Uspeh sindikata delavcev trgovine

Javna opozorila sindikata delavcev trgovine v zvezi z ustanavljanjem sindikata v podjetju Baumax so očitno prišla na ušesa tudi tujim delodajalcem, ki se šele pripravljajo na ustanovitev svojih podjetij pri nas. Tako se je na sedežu sindikata delavcev trgovine oglasila pravna zastopnica multinacionalne družbe Leclerc, ki se pripravlja na odprtje enega od največjih megamarketov. Zelela je dobiti kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine. Ta multinacionalka, njen sedež je v Franciji, želi zaposlenim že od začetka dajati vse, kar jim gre po naši zakonodaji in kolektivni pogodbi.

Več na strani 8



Pobuda za sklic seje ekonomsko-socialnega sveta

Predsedstvo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije predlaga Antonu Ropu, predsedniku ekonomsko-socialnega sveta, čimprejšnji sklic seje na kateri bi obravnavali nadaljevanje pogajanj za sklenitev separata socialnega sporazuma o politiki plač v naslednjem obdobju.

Ker zakon o minimalni plači in načinu usklajevanja plač preneha veljati 30. 6. 1999, predlagamo, da se v separatu socialnega sporazuma določijo:

- eskalacija (usklajevanje plač z rastjo življenjskih stroškov),
- minimalna plača,
- draginjski dodatek,
- regres za letni dopust in
- ločeno izkazovanje plač po individualnih in kolektivnih pogodbah.

V dosedanjih pogajanjih o politiki plač smo socialni partnerji dosegli veliko usklajenost, zato menimo, da bi separat socialnega sporazuma lahko sprejeli in podpisali zelo hitro.

*Mag. Dušan Semolič,
predsednik ZSSS*

Na konferenci območne organizacije ZSSS Velenje je Edi Mavrič, predsednik sindikata Smreke iz Gornjega Grada, predlagal, naj Svobodni sindikati "Slovenijo ustavijo za dva dni, da bodo gospodje spoznali, brez koga ne morejo".

Več na strani 3

Poslanci izključeni iz dosedanjih razprav o pokojninski reformi

Slovenski sindikati se že dobri dve leti soočamo s predlogi ministra Antona Ropa za reformo pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Nihče v Sloveniji ni spregledal 20.000 protestnikov iz vrst Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, ki so 28. marca 1998 pred poslopjem državnega zbora zavrnilo nekatere od najmanj sprejemljivih elementov predloga bele knjige. Sredstva javnega obveščanja so o predlagani reformi obširno poročala, zato o njej ve vsaj nekaj vsakdo, ki živi v Sloveniji. Minister za delo Anton Rop pa je k razpravi o predlogu knjige povabil predvsem organizacije socialnih partnerjev ter strokovno javnost. Marsikdo je v razgreti razpravi spregledal, da vlada ni omogočila sodelovanja v razpravi poslancem, čeprav bodo prav oni na koncu koncev odločali, kakšna reforma bo v resnici sprejeta. Poslanci, ki so želeli prebrati predlog bele knjige, so ga morali pod roko "nažicati", kot se je na seji podskupine za reformo državnoborskega matičnega odbora za zdravstvo, delo družino in socialno politiko izrazil poslanec Peter Lešnik iz Slovenske nacionalne stranke. Še manj pa so poslanci seznanjeni s pogajanjimi o reformi v okviru ekonomsko-socialnega sveta, ki jih očitno izredno zanimajo. Poslanci odbora za delo so lansko poletje svojo vlado celo zaprosili, da bi kot gostje sodelovali na seji ekonomsko-socialnega sveta, da bi se tako iz prve roke seznanili, kakšne so pripombe socialnih partnerjev! Občutek poslancev, da so izključeni iz razprav o reformi, je najbrž tudi posledica dejstva, da jih vlada ni seznanila, da takšne seje ekonomsko-socialnega sveta še sploh ni bilo, ker kot predpriprava na sejo potekajo usklajevanja na ravni strokovnih služb organizacij sindikalnih zvez in delodajalskih združenj. Ne da bi počakala na zaključek teh pogajanj, je vlada avgusta 1998 v državni zbor poslala predlog reformnega zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Poslanci se torej v razpravo o pokojninski reformi prvič vključujejo šele v fazi predloga zakona za prvo obravnavo.

Minister za delo Anton Rop lahko, sodeč po razpravi poslanske podskupine za reformo pri državnem zboru 15. januarja 1999, računa na vsestransko podporo poslancev koalicijskih strank, ki mu bodo pomagali, da bo na 11. redni seji državnega zbora opravljena prva obravnavo reformnega predloga zakona kljub oviram, ki jih verjetno pripravljajo opozicijski poslanci. Minister je poslancem podskupine zagotovil, da bodo koalicijske stranke na 11. redni seji državnega zbora zagotovile obravnavo paketa predlogov zakonov, ki so vsebinsko povezani: o delovnih razmerjih, o varnosti in zdravju pri delu, o zaposlovanju na črno in o pokojninski reformi. Minister ima tudi zagotovilo koalicije, da bodo zakonodajalni postopki za celoten paket predlogov zakonov zaključeni že do konca letošnjega leta. Kot je bilo mogoče razbrati iz razprav koalicijskih poslancev Sta-

nomsko-socialnega sveta spremenila po novembrski seji sveta te konfederacije.

K separatnim pogajanjem niso bile povabljene ne delodajalske organizacije in tudi ne Zveza svobodnih sindikatov Slovenije ter očitno tudi Konfederacija Neodvisnost ne. Zato rezultati teh pogajanj ne bodo mogli biti vključeni v skupno končno poročilo s pogajanjem, ki so se v okviru ekonomsko-socialnega sveta končala v decembru 1998. Poročilo je pripravila vodja pogajanj Nataša Belopavlovič. Minister Rop je poslancem poročilo obljubil, čeprav ga niti pogajalciše niso videli. Zaradi zahteve Zveze svobodnih sindikatov Slovenije bo poročilo posredovano poslancem šele potem, ko ga bodo potrdili vsi, ki so se pogajali. Minister je nato zagotovil, da bo pred tem še razprava na seji ekonomsko-socialnega sveta.

Minister paktira z dvema sindikatoma

nislava Brenčiča iz Slovenske ljudske stranke in Ivana Kebriča iz Demokratične stranke upokojencev, bodo koalicijski poslanci poskrbeli za to, da opozicijska predsednica odbora za zdravstvo, delo, družino in socialne zadeve dr. Majda Kregelj Zbačnik iz Socialdemokratske stranke ne bo omogočala predolgotrajne razprave v matičnem odboru, ki bi lahko ovirala pravočasen sprejem zakonov.

Poslanci torej nestrpnost čakajo na sejo ekonomsko-socialnega sveta o predlaganem reformnem zakonu. Seja bo takoj, ko bo minister Anton Rop končal separatna pogajanja o reformi z dvema sindikalnima organizacijama, ki se po njegovih besedah "posebej močno zavedata svoje odgovornosti za reformo". Konfederacija Pergam in Konfederacija 90 se baje z ministrom Ropom na njuno izrecno željo zelo odgovorno pogajata o tem, kateri poklici in delovna mesta so tista, na katerih delavci ne bodo zmogli delati do 65. oziroma do 63. leta in bo zanje torej potrebno določiti nižjo polno starost. Obe konfederaciji bosta po ministrovih besedah pripravili spiske takih delovnih mest oziroma poklicev. Minister zelo ceni ravnanje obeh konfederacij.

Minister Rop ni skrival, da se mu zdi pomembno poslance opozoriti, da imajo slovenski sindikati zelo različna stališča do pokojninske reforme. Od novembra 1998 namreč tudi Konfederacija novih sindikatov Neodvisnost tako kot Zveza svobodnih sindikatov Slovenije zahtevata, naj bo polna pokojninska doba (40 let moški in 35 let ženske) ne glede na starost edini pogoj za uveljavitev pravice do polne pokojnine. Stališča Neodvisnosti so se namreč sredi pogajanj v okviru eko-

Minister Rop je poslancem razložil, da je predlog reformnega zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju šele prva verzija zakona. Povedal je, da je na njegovo zahtevo strokovna skupina raziskala oblike predčasne upokojevanja v Franciji, Nemčiji in na Nizozemskem. Ugotovil je, da gre v teh državah ne toliko za predčasno upokojevanje kot za predčasen umik iz delovnega razmerja, ki ni neposredno vezan na pokojninski sistem, ampak bolj na zavarovanje za primer brezposelnosti. Predčasni "upokojenci" imajo socialno varnost do redne upokojitve na podlagi sredstev za zaposlovanje in kolektivnih pogodb. Predčasna "upokojitev" je omogočena, če se na izpraznjeno mesto zaposli nezaposlena oseba. Samo v Franciji je na ta način našlo zaposlitev 220.000 brezposelnih oseb. Minister je navdušen in razmišlja, da bi v predlog zakona v naslednjih fazah postopka tudi pri nas vnesli podobne rešitve.

Na te možnosti predčasne upokojitve v državah Evropske unije je v razpravi o predlogu zakona konec 1998. leta opozarjal predsednik Zveze svobodnih sindikatov Slovenije Dušan Semolič. Takrat so mu nekateri pristranski novinarji v sredstvih javnega obveščanja očitali, da se je gladko zlagal. Očitno se je minister Rop odločil temeljito preveriti opozorila Dušana Semoliča. Predsedniku Semoliču bo ob tem gotovo v zadoščanje, če se bo vse skupaj po reformi končalo z možnostjo predčasne "upokojitve" za slovenske delavce in možnostjo kakovostne zaposlitve za brezposlene.

Lučka Böhml



Konferenca območne organizacije ZSSS Velenje

Mira Videčnik, sekretarka območne organizacije Velenje, med predstavitvijo organizacije

ba le izpeljati, ker zanjo ni statutar-nih ovir. Za začetek bi bilo dobro že to, da bi na pogovore med sindikatom podjetja in vodstvom prišel kdo iz sindikalne strokovne službe. Institut zunanjih sindikalnih zapnikov pa je po Lesjakovem mnenju treba razvijati tudi zaradi nevarnosti, da bodo delodajalci sindikat dokončno izgnali iz podjetij. Svobodni sindikati se bodo tem poskusom sicer upirali do konca, čeprav sedanja ureditev ne temelji na nobeni evropski konvenciji.

Edi Mavrič, predsednik sindikata v Smreki iz Gornjega Grada, se je najprej zahvalil za pomoč območne organizacije in Sinlesa, ki jo je njegova organizacija prejela ob nedavni stavki. Nadaljeval je ta-

kole: "Mitinge smo imeli in se po njih spraševali, kaj smo dosegli. Minister Rop je kot maček, vedno se ujame na noge. Če se sprehamo okoli parlamenta, se nam verjetno nekateri poslanci skozi zavese smejejo. To državo bi morali ustaviti za dan ali dva, da bi nas resno jemali. To, kar se dogaja v državi, se dogaja tudi v Smreki, kjer so zadeve iz dneva v dan slabše. Delati moramo še bolj energično. Nastavimo gospodom nož na vrat, saj brez nas ne morejo." Mavrič je temu dodal, da so oči sindikalistov uprte v Rajka in Dušana. Ker sta na kongresu dobila veliko podporo, imata torej potrebno zaupanje.

Sindikati so v podjetju po Mavričevem mnenju močan toliko

"Za nekaj dni ustaviti Slovenijo"

Letošnje ponovoletne (običajno je prednovoletna) konference območne organizacije ZSSS Velenje sta se udeležila tudi Dušan Semolič in Rajko Lesjak, predsednik in sekretar ZSSS. Mira Videčnik, sekretarka območne organizacije, je konferenco organizirala tako, da sta gosta, potem ko so jima čestitali za ponovno izvolitev na decembrskem kongresu, obrazložila politiko ZSSS nazven (Semolič) in notranje naloge ZSSS (Lesjak). Videčnikova je dodala še oris območne organizacije in njene najpomembnejše dosežke.

Nato je stekla razprava, iz ka-

Udeleženci konference so z zanimanjem prisluhnili Semoliču, Lesjaku in Videčnikovi.



Brošura o 3. kongresu ZSSS

Kot je povedal Rajko Lesjak, bo brošura, v kateri bo objavljeno gradivo nedavnega kongresa ZSSS, kmalu prišla iz tiskarne. Lesjak meni, da bi brošuro moral dobiti sleherni zapnik Svobodnih sindikatov, saj jo bo pri delu zelo potreboval.

tere povzemamo nekaj glavnih misli.

Miro Tamše iz TE Šoštanj je menil, da sindikalni zapniki zaradi pritiskov delodajalcev potrebujejo vedno večjo pomoč. Ker nekateri svojih nalog ne zmorejo, bi Svobodni sindikati morali v podjetjih uveljavljati zunanje sindikalne zapnike.

Dušan Semolič je odgovoril, da je to že možno. Če sindikalni zapniki ne morejo opravljati svojih nalog, bi sindikat dejavnosti moral pomagati od zunaj. Rajko Lesjak je dodal, da je Tamšetovo pobudo tre-

Brez obveščenosti ne bo šlo

(Povzetek izvajanja Mire Videčnik, sekretarke območne organizacije ZSSS Velenje)

V Svobodnih sindikatih velenjskega območja je kar 95 odstotkov zaposlenih organiziranih v sindikate. Osveščenost, da je izobrazba pogoj za zmanjšanje nezaposlenosti, narašča. Vedno več nezaposlenih se udeležuje različnih oblik izobraževanja in tudi javnih del.

Območna organizacija ZSSS Velenje je v lanskem letu dala denarno pomoč 88 članom. Komisija za pritožbe pri območni organizaciji lani ni prejela nobene vloge. Članom pomagamo tudi pri zadevah, ki niso v pristojnosti sindikata. Vsak teden se na območni organizaciji povprečno zgledi po 40 do 50 članov. Pravno pomoč je lani iskalo 2500 članov; v tej številki niso zajeti tisti, ki čakajo na odločbe o zadevah, ki smo jih vložili prejšnja leta. Pravna služba uspe v 95 odstotkih zadev. Za nas dela odvetnik, ki ima uradne ure na območni organizaciji in v Gorenju.

Naš cilj je okrepiti vlogo območnih odborov, saj smo prepričani, da se mora članstvo bolj identificirati s svojim sindikatom. To se bo zgodilo, če bodo delo območnega odbora člani bolj občutili.

Informacije morajo priti ne le do zapnikov, ampak tudi do članstva. Razmišljamo o petih minutah na lokalnem radiu. Predsedniki sindikatov in sindikalni zapniki bi morali imeti Novo Delavsko enotnost. Sindikati podjetij bi morali imeti tudi oglasne deske, na katerih bi člani lahko prebrali tudi kaj iz glasila ZSSS.

Svobodni sindikati se moramo tudi posodobiti, brez interneta in dodatnega usposabljanja ne bo šlo.

kot njegov prvi mož. Mavrič bi zunanjo pomoč potreboval in podporo uvajanje zunanjih sindikalnih zapnikov.

Dušan Semolič mu je odgovoril, da so o metodah sindikalnega dela v ZSSS zelo različna mnenja. Nekateri menijo, da je treba iti na nož, drugi pa zastopajo stališče, da se nič ne izplača. "Zgodilo se je, da je neki sindikat pozival na 'aufbiks', ko pa naj bi v Tivoli prišlo nekaj tisoč članov, se je skupaj z mano in Lesjakom zbralo le kakšnih 40 protestnikov. Če nasprotniki vidijo, da nimamo zob, se nas bodo nehali bati." Po Semoličevem mnenju bi morali sindikalisti in člani tudi na volitvah paziti, da bodo izvolili tiste, ki na delavstvo vsaj kdaj pomislijo. Sprejemajo namreč zakone, ki krojijo položaj zaposlenih. Pri zaostrovanju sindikalnega boja je torej treba biti previden, vendar je najslabše zlasti to, da ne naredimo ničesar.

Francšek Kavčič

4. skupščina Sindikata poklicnih gasilcev Slovenije (SPGS)



Bogdan Godnič je na začetku dela skupščine pozdravil goste: poveljnika Gasilske zveze Slovenije Matjaža Klariča, Franca Šinka iz uprave za zaščito in reševanje, Dušana Semoliča in Rajka Lesjaka, predsednika in sekretarja ZSSS, in Pavleta Vrhovca, izvršnega sekretarja ZSSS. Anton Starc, župan občine Novo mesto, je prišel z majhno zamudo.

župani domicilnih občin. Od pristojnih organov je SPGS zahteval ureditev delovnopravnega položaja zaposlenih in ureditev statusa poklicnih gasilcev,

Pravico do štetja zavarovalne dobe s povečanjem so v tem obdobju pridobili gasilci iz Postoj-

Delegati so potrdili vse predlagane listine: poročilo, spremembe in dopolnitve statuta ter programske usmeritve. Predsedniško in sekretarsko funkcijo bosta še naprej opravljala Bogdan Godnič in Miloš Mikolič, podpredsednik pa bo Leon Pilinger. V živahni razpravi so delegati največ časa namenili kolektivni pogodbi, za katero dosedaj niso mogli dobiti reprezentativnega podpisnika na državni ravni. Prav v tem naj bi bil vzrok, da so plače tako različne, da so razlike moteče. Delegati so veliko besed namenili tudi organizacijski krepitvi sindikata in povezovanju z vsemi organiziranimi gasilci.

Po izvolitvi organov skupščine so delegati najprej poslušali poročilo sekretarja Miloša Mikoliča. Uvodoma je orisal prizadevanja na organizacijskem področju, ki niso bila preveč uspešna. Neuspešen je bil naprimer poizkus povečanja števila članov, ker so člani nekaterih poklicnih gasilskih enot zaradi reorganizacij prešli v druge sindikate. Zaradi neplačevanja članarine pa so bili iz sindikata črtani poklicni gasilci s Ptujja. Tako ima Syndikat poklicnih gasilcev Slovenije sedaj člane iz 11 zavodov in 7 gasilskih zvez. Iz-

Prvi cilj – kolektivna pogodba dejavnosti

ven SPGS so gasilske enote v Ljubljani in Kopru. Pogovori o sodelovanju s tema dvema samostojnima sindikalnima organizacijama se začeli, vendar kmalu zastali.

SPGS si je dalj časa prizadeval za povečanje članarine, enoodstotno članarino je uvedel leta 1997. Še sedaj pa se ponekod temu upirajo in ravnajo po svoje.

Kolektivna pogodba za poklicne gasilce je bila sprejeta leta 1992 in tudi uveljavljena. Vodstvo sindikata se je ukvarjalo z njeno upoštevanostjo, registracije te pogod-

be na državni ravni pa ni uspelo doseči. Zaradi tega bo SPGS tudi v novem mandatu iskal pogajalskega partnerja, ki bi lahko predstavljal vse ustanovitelje. O možnem podpisniku so se že pogovarjali na ministrstvu za obrambo in z ministrom za lokalno samoupravo. Povsod so glede skupnega podpisnika imeli le pomisleke. Partnerstvo za zaposlene v gasilskih organizacijah bodo ponudili Gasilski zvezi Slovenije, o položaju zaposlenih v javnih zavodih pa se bo sindikat pogajal z

ne, Ilirske Bistrice, z Raven na Korškem in iz Trbovelj. Prizadevanja za gasilce v Nafti Lendava in v Velenju pa še niso bila uspešna.

SPGS je v preteklem obdobju začel izdajati svoj bilten, dosedaj je izšlo 19 števil. Prek biltena prejema sindikalni zaupniki napotke za svoje delo, seznanjajo se tudi z delom vodstva sindikata.

Delovno-športna srečanja so bila vsako leto. Bila naj bi še naprej, vendar nekateri želijo več tekmovalnosti, drugi pa se zavzemajo za več družabnosti. Ker naj bi se ga-



Verifikacijska komisija je ugotovila, da skupščini prisostvuje 21 od 29-ih delegatov, torej 70 odstotkov, in lahko sprejema veljavne sklepe.

silci organizirali v enoten sindikat, naj bi bila srečanja odprta tudi za gasilce iz Ljubljane in Kopra. Tako Mikolič.

Boža Rozman je predstavila poročilo nadzornega odbora, po katerem je bilo poslovanje skladno s predpisi, dosedanjim organom in funkcionarjem je torej mogoče izreči razrešnico.

Prvi razpravljalec je bil **Dušan Semolič**. Uvodoma je govoril o

uporabijo tudi moč. Ne zavedati se svoje moči je napaka, ponižnost pa ne more biti poza Svobodnih, je poudaril Semolič.

Udeležence skupščine je zatem pozdravil župan mestne občine Novo mesto **Anton Starc**, ki je izrazil zadovoljstvo, da so gasilci iz vse države prišli v njegovo občino.

Matjaž Klarič, GZS, je po pozdravu povedal, da so glede tega, da bi bila Gasilska zveza Slo-

mnenju ne more biti odvisno le od lokalnih dejavnikov.

Franc Rotar z Raven na Koroškem je bil najprej kritičen do tega, da so ljubljanski gasilci organizirani posebej. "Ne moti me to, da ste v svojem sindikatu, ampak 30 odstotkov višje plače. Za te razlike so krivi le direktorji, ki skupaj z župani skrbijo le zase." Tako Rotar, ki je tudi menil, da naj gasilci ne bi bili v istem sindikatu kot tajnice in snažilke. Glede udeležbe na športnih igrah pa je Rotar menil, da na njih ne bi smeli sodelovati tudi prostovoljni gasilci, saj naj bi bile preizkus moči profesionalcev.

Ciril Klemenčič, direktor GRC iz Novega mesta, tudi član SPGS, pa je menil, da sindikat ne sme voditi poslov, ampak le sokreirati odločitve. Ker direktorji zavodov denarja za plače nimajo, je po njegovem mnenju kolektivno pogodbo smiselno podpisati le z ustanovitelji, saj ti dajejo denar. Za pripravo nove kolektivne pogodbe za gasilstvo bi bilo po njegovem mnenju treba pogledati tudi pogodbo Gasilske brigade iz Ljubljane, ki ima kar nekaj dobrih rešitev. Klemenčič se je tudi zavzel,

da bi bili poklicni gasilci povsod po Slovenji plačani enako. Tudi on je menil, da naj bi bile športne igre le letno preverjanje sposobnosti profesionalnih gasilcev.

Rudi Nanger, upokojeni poveljnik Gasilske zveze Slovenije, se je zahvalil za vabilo. Pred leti, ko je bil še aktiven, je bilo v gasilstvu lažje, saj ni bilo odvisno od politike. Njegov predlog za ustanovitev Gasilske zbor-



Leon Pilinger, novi podpredsednik SPGS, je menil, da bi sindikat moral bolj pritisniti na direktorje.



Franc Rotar je bil zaradi velikih razlik v plačah kritičen do direktorjev in županov.



Miloš Mikolič je v poročilu najbolj poudaril potrebo po organizacijski učvrstitvi SPGS.



Leonardo Markovič iz Pomurja, ki odhaja iz sindikata, se je zahvalil za sodelovanje s SPGS in ZSSS, saj je vedno dobil potrebno pomoč.

venije podpisnik kolektivne pogodbe za gasilce, pomisleki. Ti izvirajo iz tega, da ta zveza ni delodajalec, da torej ne more jamčiti za izvajanje takšne pogodbe.

Predstavnik Gasilske brigade iz Ljubljane je po pozdravu zaželel, da bi bili gasilci bolj enotni.

Franc Zalokar iz Novega mesta je dejal, da si zaposleni v gasilskih zavodih želijo kolektivno pogodbo, ki bi jih bolje zaščitila.

Leon Pilinger je menil, da bi SPGS moral svoja prizadevanja bolj zaostri. Tako naj bi ravnal zlasti v odnosih z direktorji zavodov, ki dosedaj niso naredili ničesar. Kolikšne so pravice zaposlenih po kolektivni pogodbi, po Pilingerjevem



Bogdan Godnič, dosedanj in novi predsednik SPGS

nice ni prodril, zdaj bi ga SPGS lahko obnovil. Nanger se je tudi zavzel za združitev vseh gasilcev v le en sindikat, ki naj bi bil čimbolj enoten.

Po razpravi je skupščina najprej sprejela poročila republiškega in nadzornega odbora. Takoj zatem je razrešila dosedanje organe in funkcionarje SPGS.

Volitve so potekale javno. Delegati so z dvigovanjem rok potrdili vse predlagane kandidate in sestavo organov.

Predlagane spremembe statuta je obrazložil Miloš Mikolič. Delegati so predlog soglasno potrdili. O spremembah smo že poročali, zato ponavljamo le glavno spremembo: SPGS se bo odsej imenoval Sindikat poklicnega gasilstva Slovenije, kratica ostaja ista.

Programske usmeritve za delo v prihodnje je predstavil **Bogdan Godnič**. Na prvem mestu bo skrb za sklenitev in udejanjanje kolektivne pogodbe, na drugem mestu so delovne in življenjske razmere gasilcev, sledi varstvo pri delu in humanizacija dela. Da bi bil SPGS uspešen, bo krepil svojo številčnost in sodeloval tudi z drugimi sindikati, v katerih so organizirani poklicni gasilci. Delegati so tudi ta predlog soglasno potrdili.

Franček Kavčič

Volitve

Delegati so predsednika, podpredsednika in sekretarja izvolili soglasno. Soglasni so bili tudi glede sestave nadzornega odbora.

Predsednik sindikata v novem mandatnem obdobju je tako **Bogdan Godnič**, podpredsednik **Leon Pilinger**, sekretar **Miloš Mikolič**.

Člani nadzornega odbora so: **Boža Rozman**, **Jože Hribovšek**, **Drago Kozarič**, **Stane Masnec** in **Drago Počkar**.

Člani republiškega odbora so: **Bogdan Godnič**, **Leon Pilinger**, **Miloš Mikolič**, **Milan Robič** (Maribor), **Uroš Valič** (Kranj), **Robert Janežič** (Novo mesto), **Zdravko Cestar** (Celje), **Aljoša Lotrič** (Jesenice), **Franc Cetin** (Kriško), **Zlatko Zajec** (Nova Gorica), **Boris Budal** (Sežana), **Marjan Žibert** (Trbovlje), **Franc Antloga** (Postojna), **Helena Novak** (Pomurje) in **Jože Gruber** (Ravne na Koroškem).

V novem izvršnem odboru so poleg predsednika, podpredsednika in sekretarja še **Robert Janežič**, **Zdravko Cestar**, **Milan Robič** in **Franc Antloga**.

Člani komisije za kolektivno pogodbo pa so: **Gorazd Kvas**, **Robert Janežič**, **Franc Rotar** in **Boris Budal**.

skupnih aktivnostih Zveze, pri katerih so sodelovali tudi člani sindikata poklicnih gasilcev. Največ besed je namenil pokojninski reformi, pri kateri so Svobodni sindikati z enotnim in množičnim nastopom dosegli že več sprememb prvotnih predlogov. Ker delavcem ni nič dano samo od sebe, bo Zveza morala tudi letos izbrati tisto, kar bi delodajalci najraje ukini.

Po Semoličevih besedah se Svobodni sindikati zgledujejo po evropskih sindikalnih tradicijah. Skušajo se čim več dogovoriti za pogajalsko mizo, po potrebi pa

“Leta 1996 smo modernizirali obrat elektro-lize. Modernizacija tovarne in pa razvoj novih ter izboljšava sedanjih izdelkov so zelo pomembni, saj tovarna na trgu ne more konkurirati s ceno, pač pa le z visoko kakovostjo in ustreznim izborom izdelkov. Modernizacija nas je veliko stala in zato imamo precej finančnih in likvidnostnih težav. Zaradi njih smo se prijavili na razpis Slovenske razvojne družbe in se priključili programu prestrukturiranja,” je na začetku pogovora povedal Jože Bovhan in nadaljeval: “Projekt prestrukturiranja temelji na naših sanacijskih programih, ki jih zaradi finančnih težav nismo uresničili, zdaj pa kaže, da bo uspelo. Vendar program potrebuje podporo zaposlenih ter sodelovanje sveta delavcev in sindikata, zato smo pristali na nekatere ‘žrtve’.”

“Ali gre za presežne delavce?”

“Nobena reorganizacija ni težka, dokler ne gre za presežke zaposlenih in dokler v njej ne nastopijo konkretni ljudje. Presežke smo v naši tovarni reševali že ves čas. Ko sem prišel pred trinajstimi leti v tovarno, nas je bilo zaposlenih preko 500 delavcev. Zdaj nas je okoli 290, to število pa naj bi zaradi prestrukturiranja zmanjšali še za 30 do 40 ljudi. Slovenska razvojna družba pa terja tudi socialni mir v podjetju, dokler traja prestrukturiranje. Zato smo

Nismo podpisali bianco menice

Svet delavcev in sindikat v Tovarni kemičnih izdelkov Hrastnik sta za čas prestrukturiranja podjetja zamrznila nekatere svoje pravice

lovalo pa naj bi tudi kot servis za pridobivanje delovne sile. S pomočjo invalidskega podjetja bomo lažje znižali število zaposlenih skladno s programom prestrukturiranja. Mislim, da nismo naredili velikega greha s pristankom na takšno reševanje tega vprašanja.”

“Ali smo prav razumeli, da vam je Slovenska razvojna družba okrnila soupravljalne pravice?”

“Soupravljalne pravice ostajajo, le da bomo začasno opustili skupna posvetovanja in soodločanje sveta delavcev v zvezi z ukrepi v okviru programa prestrukturiranja. Sindikat pa ta čas ne bo organiziral stavke. To so sicer pomembne pravice, vendar smo ocenili, da projekt prestrukturiranja s tem ne posega v pravice zaposlenih. V sporazumu smo zapisali, da se vse pravice zaposlenih uresničujejo po kolektivni pogodbi družbe, tako plače kot vsi drugi prejemki, in da se sporazum o socialnem miru vsako leto obnavlja. Slovenska razvojna družba nas mora redno obveščati o poteku prestrukturiranja (to so predvideli tudi sami). Dodali smo še kriterije za zbiranje in nagrajevanje inovacijskih predlogov. Te bo delodajalec še vedno predložil svetu delavcev, čeprav naj bi soodločanje pri podobnih odločitvah obšli. Zahtevali smo natančno izvajanje zakona o varstvu pri delu, ker delamo z nevarnimi snovmi. Terjali pa smo tudi, da delavcev zaradi zmanjševanja števila zaposlenih ne bi delovno preobremenili.

Pri reševanju tako težavnega vprašanja, kot je presežek delavcev, me jezi ne le pri nas, ampak povsod razširjena navada menedžerjev, da vse preračunajo skozi ekonomski vidik, ne upoštevajo tehnologijo. Tehnologija terja določeno število zaposlenih ne glede na ekonomiko. In tu so glavne sporne točke med sveti delavcev in vodstvi podjetij: morda tolikšnega števila ljudi podjetje ekonomsko ne prenese, toda njegova tehnologija jih potrebuje. Tu so največji triki med upravami in sveti delavcev.

Vse to pomeni, da se o teh vprašanjih še vedno pogovarjamo. Naš sporazum z vodstvom je dogovor o podpori zaposlenih programu prestrukturiranja in v tem okviru smo pristali na začasno zmanjšanje soupravljalnih pravic. Če pa se prestrukturiranje ne bo odvijalo po načrtih, si bomo vzeli pravico odstopa od dogovora o delavski podpori programu prestrukturiranja.

Trdim: v našem dogovoru s Slovensko razvojno družbo ni nič pregrešnega, dokler se bodo dogovori uresničevali, kot so zapisani.”

“Zakaj ste pristali na to, da se ne boste posvetovali in soodločali? Ti pravici sta pomembni, omogočata denimo nadzor nad določanjem presežkov zaposlenih. Če prav razumemo, ste od tega dvignili roke zato, ker je v programu prestrukturiranja predvideno invalidsko podjetje.”

“V sporazumu smo natančno zapisali, da program prestrukturiranja zagotavlja 250 delovnih mest. Rok od delavcev nismo dvignili, mi smo jih zaščitili. Dogovorili smo se o ustanovitvi invalidskega podjetja, v katero naj bi se prezaposlili presežni delavci. Se pravi, da smo se dogovorili o načinu reševanja vprašanja presežkov zaposlenih, preden smo odstopili od nekaterih pravic iz soupravljanja. Soupravljanje je formalno zmanjšano, vendar smo to storili v korist večine zaposlenih. V tem sporazumu smo zapisali, kako naj se ta vprašanja razrešujejo in za to, da bi se to realiziralo, ne potrebujemo več novih posvetovanj. Nismo podpisali bianco menice, pač pa menico, na kateri je napisano, do kam gremo. Mislim, da je to bistvena vloga vseh tistih, ki soupravljamo: ne biti a priori proti predlaganim rešitvam.

B. R.

Svet delavcev v Tovarni kemičnih izdelkov Hrastnik se je lani znašel v težavnem položaju. Zaradi finančnih težav se je podjetje vključilo v program prestrukturiranja v okviru Slovenske razvojne družbe. Ta je podjetje tudi dokapitalizirala in pomagala pri zmanjševanju finančnih obveznosti. V “povračilo” je terjala, naj se sindikat in svet delavcev med potekom programa prestrukturiranja odrečeta nekaterim svojim temeljnimi pravicam. Katerih in zakaj smo skušali zvedeti v pogovoru z Jožetom Bovhanom, predsednikom sveta delavcev v Tovarni kemičnih izdelkov.

morali najprej sami pri sebi razčistiti, ali je ta sanacija potrebna in ali je tako pripravljena, da jo lahko podpremo. Ocenili smo, da je sanacija potrebna, saj smo v težavnem položaju, ta program pa je edina izbira, ki je na voljo. Zagotavlja delo najmanj 250 delavcem, kar pomeni tudi dohodek za 250 družin. Program tudi kaže, da bi se poslovanje lahko normaliziralo in morebiti še razširilo. Tako smo se v svetu delavcev in v sindikatu odločili, da sprejmemo program prestrukturiranja in z upravo sklenemo dogovor o delavski podpori programu. Podpisali smo ga v začetku decembra lani. Zavedamo se namreč, da brez podpore delavcev program ne more uspeti. Pri tem smo zavestno pristali na nekatere omejitve, denimo, da v času prestrukturiranja sindikat ne bo organiziral stavke. Svet delavcev pa je pristal na zahtevo vodstva, da v času poteka prestrukturiranja upravi ne bo treba iskati soglasja sveta delavcev za nekatere odločitve, niti se z njim posvetovati o svojih korakih v primerih, ko to zahteva zakon o soupravljanju. Vendar pa smo se zavarovali na področjih, kjer ima svet delavcev največjo vlogo, denimo pri skrbi za varnost pri delu. Terjali smo tudi, da se v sporazumu zapiše naša zahteva, da se presežki delavcev rešujejo na mehak način. Ker pa je že program prestrukturiranja predvidel tak način reševanja tega vprašanja, smo ga toliko lažje podprli.”

“Kakšen je mehak način reševanja presežkov delavcev v Tovarni kemičnih izdelkov Hrastnik?”

“Presežke zaposlenih bomo reševali predvsem v okviru novoustanovljenega invalidskega podjetja. To bo hčerinsko podjetje TKI, 90-odstotno v njeni lasti. Ukvarjalo se bo s predelavo plastičnih mas, čiščenjem, varstvom, kuhinjo, de-



Jože Bovhan: Svet delavcev in sindikat sta podprla program prestrukturiranja in sklenila z vodstvom socialni mir, s katerim sta se začasno odrekla pravici do soodločanja in pravici do stavke, ker boljšega programa nimamo in ker je ta uresničljiv.

Konstitutivna seja predsedstva ZSSS

Predsedstvo ZSSS se je na prvi seji po 3. kongresu najprej konstituiralo, zatem pa imenovalo izvršne sekretarje in določilo njihova delovna področja. Predsedstvo je sprejelo tudi poslovnik o svojem delu. Pri obravnavi položaja pri pogajanjih o splošni kolektivni pogodbi za gospodarske dejavnosti je sprejelo javno izjavo, s katero poziva k pogajanjem o separatu socialnega sporazuma (izjavo objavljamo posebej).

Predsedstvo je sprejelo načrt izhajanja Nove Delavske enotnosti v letošnjem letu in odločilo, da bo cena izvoda za naročnike po 1. februarju 230 tolarjev.

Predsedstvo je sprejelo še pobudo za oceno ustavnosti in skladnosti 174. člena zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju s splošnimi načeli mednarodnega prava.

Predsedstvo je dalo soglasje k trem evidentiranim kandidatom za funkcijo sekretarja območne organizacije ZSSS za Koroško (Marjan Padušek, Vinko Permanšek in Lojze Raško).

Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije bo v svetu RTV po novem zastopal **Doro Hvalica**, komisija za sindikalna priznanja pa naj bi tudi v novem mandatu delovala v dosedanji sestavi, torej naj bi jo vodil **Ciril Urek**.

F. K.

Predlog za začetek pogajanj o separatu socialnega sporazuma

Predsedstvo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije predlaga ekonomsko-socialnemu svetu in socialnim partnerjem, naj se takoj obnovijo pogajanja o separatu socialnega sporazuma za leto 1999, v katerem naj se določi plačna politika. Separat socialnega sporazuma naj določi predvsem eskalacijo usklajevanja plač, minimalno plačo, regres za letni dopust in dražinski dodatek za ublažitev vpliva davka na dodano vrednost za najslabše plačane delavce.

Temelj politike plač za Zvezo

svobodnih sindikatov Slovenije tudi v letu 1999 ostajajo kolektivne pogodbe dejavnosti, zato predsedstvo predlaga, da se pospešijo pogajanja o sklenitvi kolektivnih pogodb dejavnosti, v katerih naj se uskladijo razmerja izhodiščnih plač prvih treh tarifnih razredov z minimalno plačo.

Predsedstvo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije bo odločno nasprotovalo poskusom zniževanja pravic in standarda zaposlenih ter morebitnemu povečevanju socialnih razlik.

Sestava predsedstva ZSSS

Na podlagi 12. člena statuta so člani predsedstva ZSSS: Dušan Semolič, predsednik, Rajko Lesjak, sekretar, Doro Hvalica, Glosa – Sindikat kulture Slovenije, Franc Dolar, SDE Slovenije, Iztok Bratož, Sindikat delavcev GiT Slovenije, Mijodrag Popovič, Sindikat delavcev gradbenih dejavnosti Slovenije, Jože Gaube, Sindikat delavcev prometa in zvez Slovenije, Franci Lavrač, Sindikat delavcev trgovine Slovenije, Dušan Kampjut, Sindikat finančnih organizacij, Marko Fičur, Sindikat gozdarstva Slovenije, Albert Vodovnik, SKEI, Janez Justin, Sindikat KNG Slovenije, Alojz Terbuc, Sindikat KSG Slovenije,

Srečko Čater, Sindikat KŽI Slovenije, Peter Jančar, Sindikat obrtnih delavcev Slovenije, Bogdan Godnič, Sindikat poklicnih gasilcev Slovenije, Anton Rozman, Sindikat delavcev tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, Ivan Kramer, Sindikat upokojencev Slovenije, Antica Debeljak, Sindikat VIR Slovenije, Erih Šerbec, Sindikat zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije, Lazo Radženović, Sindikat Javnih uslužbencev Slovenije, in Danilo Vedlin, SINLES.

Predsedniki sindikatov dejavnosti imajo v predsedstvu lahko svoje namestnike, rok za njihovo imenovanje je 4. februar.

Sklep o imenovanju in določitvi delovnih področij izvršnih sekretarjev, ki svoje delo opravljajo poklicno

Milan Utroša – izvršni sekretar za področja:

- razvoja in uresničevanja sistema sodelovanja delavcev pri upravljanju;
- razvoja in izvajanja sistema izobraževanja in usposabljanja v ZSSS;
- volitev predstavnikov ZSSS in usklajevanja interesov pri zastopanju ZSSS v institucijah na ravni države;
- razvoja sindikalnega gibanja in socialnega partnerstva.

Gregor Miklič – izvršni sekretar za področja:

- pravnega urejanja razmerij, položaja in pravic v zvezi z izvajanjem dejavnosti v zasebnem in javnem sektorju (gospodarske in negospodarske dejavnosti) in spremljanja druge sistemske zakonodaje;
- delovnih razmerij, varstva pri delu, socialne varnosti (pokojninsko, invalidsko, zdravstveno zavarovanje), zaposlovanja in zavarovanja za primer brezposelnosti, vzgoje in izobraževanja, varstva okolja, pravne varnosti ter ustavnosti in zakonitosti;
- meddržavnih in mednarodnih konvencij, pogodb in sporazumov.

Brane Mišič – izvršni sekretar za področja:

- analiz, ocen in projekcij makroekonomske politike (denarna, fiskalno-davčna, kreditno-monetarna in dohodkovna politika) ter njihovega učinka in posledic na materialno in socialno varnost delavca ter gospodarski razvoj,
- lastninjenja in privatizacije s poudarkom na zaščiti delavskega delničarstva in varnost zaposlitve,
- razvijanja in urejanja sistema plač (plače, minimalne plače, tarifni in plačilni razredi, dodatki, nadomestila, osebni prejemki, motivacijski dejavniki) s poudarkom na gospodarstvu,
- priprave izhodišč za določanje politike plač in podlag za sklepanje kolektivnih pogodb s poudarkom na gospodarstvu,
- ocene učinkov davkov in prispevkov ter predlogov za spremembe in dopolnitve (dohodnina, davki na prejemke, prispevki za socialno varnost, davek na dodano vrednost, davek na plačilno listo, premoženjski davek),
- spremljanja politike plač in priprave predlogov za odločitve sindikatov pri spremembah makroekonomske politike.

Pavle Vrhovec – izvršni sekretar za mednarodno dejavnost:

- sodelovanje z mednarodnimi sindikalnimi organizacijami;
- pomoč sindikatom dejavnosti pri njihovem mednarodnem sodelovanju;
- bilateralno mednarodno sodelovanje;
- regionalno mednarodno sodelovanje;
- informiranje in stiki z javnostjo.

Metka Roksandić – izvršna sekretarka za evropske integracije:

- vodenje in koordiniranje mednarodnih projektov, povezanih s pridruženjem Slovenije Evropski uniji;
- urejanje in posredovanje informacij iz nacionalnih in mednarodnih virov, ki se nanašajo na evropsko združevanje Slovenije, ter priprava podlag za odločanje o globalnih vprašanjih in po posameznih področjih (kmetijstvo, transport in telekomunikacije, regionalna politika, strukturni skladi, prost pretok oseb itd.);
- migracije, manjšine;
- poklicno izobraževanje;
- enake možnosti in obravnava žensk in moških.

Člani republiškega odbora sindikata so na prvi seji v novem letu najprej potrdili predlagano sestavo delovnih teles republiškega odbora. Pri tem so menili, da bodo v delovnih telesih lahko prišli do izraza interesi vseh območij. Dobro je tudi to, da so ta telesa sestavljena iz strokovno usposobljenih in sindikatu predanih kadrov. Republiški odbor je obravnaval tudi pritožbo območnega odbora

sindikata za Posočje glede sestave izvršnega odbora in ugotovilo, da ni utemeljena. Posočje ima v republiškem odboru dva predstavnika in tako vse možnosti vplivati na politiko in delo republiškega odbora. Že v začetku februarja pa naj bi bila skupna seja izvršnega

Delovna in družabna seja

odbora sindikata trgovine in območnega odbora za Posočje, na kateri naj bi govorili o položaju zaposlenih v tej dejavnosti in tudi o medsebojnem sodelovanju.

Ker bo že 22. aprila izredna skupščina sindikata, ki naj bi sprejela prenovljen statut sindikata, so nekatere komisije ta teden že začele delati.

Republiški odbor je sprejel tudi pogoje za evidentiranje možnih kandidatov za sekretarja republiškega odbora (objavljamo jih v posebnem okvirju). Sekretarja naj bi izvolili do začetka marca, ko dosedanjemu poteče mandat.

V posebni točki dnevnega reda je republiški odbor obravnaval razmere po uveljavitvi sprememb zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer nezaposlenosti. Spremembe prizadevajo zlasti nekatere mlajše delavce, ki jim zavod za zaposlovanje ne priznava pravic iz naslova brezposelnosti. Zaradi delavcev, ki so imeli na dan uveljavitve sprememb tega zakona dokončne odločbe, da so presežni delavci, je republiški odbor na iniciativo sindikata poslovnega sistema Mercator sklenil začeti postopek za oceno ustavnosti omejenega zakona.

Člani republiškega odbora so govorili tudi o kapitalskih povezavah in prevzemih v trgovskih organizacijah. Menili so, da bodo ceno tekmovanj med podjetji plačali zlasti zaposleni delavci. Posamezniki so menili, da se vrednost delnic nekaterih podjetij zvišuje tudi s poskusi zniževanja plač, čemur se bo sindikat odločno uprl. Sindikat bo s pomočjo strokovnjakov pripravil tudi strategijo svojega obnašanja v povezovalnih procesih dejavnosti trgovine.

Člani republiškega odbora so se skupaj z gosti po seji zbrali še na ponoletnem klepetu. Skupaj so ugotovili, da je bila seja dobro organizirana in vodena, za kar je zaslužen tudi novi predsednik Franci Lavrač. Članom republiškega odbora iz prejšnje sestave so ob tej priložnosti izročili skromna darila. Tako so se želeli posloviti tudi od prejšnje predsednice sindikata, ki pa na srečanje ni prišla. Poslovali pa so se od dosežanja tajnice Sindikata delavcev trgovine Slovenije Jadranke Kavčič, ki je ta dan zaključila delovno dobo.

Sandi Bartol, sekretar



Pogoji za evidentiranje možnega kandidata za sekretarja republiškega odbora Sindikata delavcev trgovine Slovenije

1. POGOJI

- 1.1. Imeti mora strokovno izobrazbo najmanj VI. stopnje.
- 1.2. Dobro mora poznati organizacijo in delovanje trgovinske dejavnosti in probleme delavcev.
- 1.3. Uživati mora ugled in zaupanje med člani dejavnosti, ki ga je pridobil z dosedanjim uspešnim sindikalnim delom med člani trgovinske dejavnosti.
- 1.4. Imeti mora izoblikovan osebni pristop k reševanju problemov pri uveljavljanju in dograjevanju programa.
- 1.5. Imeti mora sposobnost organiziranja in vodenja demokratične razprave in pripravljenost za sprejem argumentiranih predlogov in stališč drugih.

2. POSTOPEK EVIDENTIRANJA

- 2.1. V evidentiranje se lahko vključijo vsi sindikati trgovskih podjetij, območni odbori dejavnosti in vsi organi republiškega odbora trgovine.
- 2.2. Organ, ki evidentira, mora pridobiti soglasje evidentirane za sodelovanje v kandidacijskem postopku in predlog utemeljiti.
- 2.3. Predlogi evidentiranih kandidatov z njihovimi soglasji in utemeljitvami se pošljejo komisiji za kadrovska vprašanja, sindikalna priznanja in pritožbe pri republiškem odboru sindikata delavcev trgovine.

3. KANDIDACIJSKI POSTOPEK

- 3.1. Komisija za kadrovska vprašanja, sindikalna priznanja in pritožbe predloži v kandidacijski postopek tiste evidentirane kandidate, ki so dali soglasje h kandidaturi in za katere so predložene pisne utemeljitve.
- 3.2. V kandidacijskem postopku izvršni odbor odloči, katerim od predlaganih kandidatov bo dal soglasje v nadaljnjih volilnih postopkih.
- 3.3. Člani republiškega odbora se morajo seznaniti z vsemi evidentiranimi kandidati in jim, če kandidati to želijo, zagotoviti enake možnosti za njihovo osebno predstavitev.
- 3.4. Po opravljenem kandidacijskem postopku izvršni odbor določi kandidatsko listo, na katero se uvrstijo kandidati, ki so dobili soglasje najmanj tretjine območnih odborov dejavnosti oziroma najmanj tretjino glasov članstva dejavnosti.

4. ROKOVNIK ZA IZVEDBO POSAMEZNIH AKTIVNOSTI

- 4.1. Postopek evidentiranja se opravi do 4. 2. 1999. Do tega roka morajo vsi, ki so evidentirali kandidate za sekretarja, komisiji za kadrovska vprašanja, sindikalna priznanja in pritožbe poslati dokumentacijo iz točke 2.3.
- 4.2. Takoj po tem roku se opravi postopek kandidiranja, ki mora biti končan do 27. 2. 1999.
- 4.3. Najpozneje do 9. 3. 1999 se skliče 3. seja republiškega odbora na kateri se opravijo volitve sekretarja Sindikata delavcev trgovine Slovenije.

Sindikati v Baumaxu ustanovljen

Prejšnji teden je bil ustanovni sestanek sindikata delavcev trgovine v podjetju Baumax, ki je v lasti tuje kapitala. V sindikat se je že prvi dan vključilo 12 zaposlenih in za svojo zaupnico so izbrali Greti Forster. Že na ustanovnem sestanku so izražali bojazen, da poslovodstvo ne bo naklonjeno ustanovitvi sindikata in da bo skušalo posamezne člane ustrahovati, sindikat pa onemogočiti.

Že naslednji dan se je pokazalo, da so imeli delavci prav, saj je ustanovitev sindikata direktor označil za vnašanje nemira v podjetje, ki naj bi dobro poslovalo, zaradi česar naj bi med zaposlenimi bila tudi majhna fluktuacija. Posamezne delavce je direktor tudi skušal odvrniti od sindikata.

V tem položaju se je **Sandi Bartol**, sekretar sindikata delavcev tr-

govine, ki je sodeloval na ustanovnem sestanku, odločil izdati javno sporočilo. Vanj je med drugim zapisal, da skuša direktor onemogočiti delovanje sindikata v podjetju. Bartol je napovedal, da bo sindikat naredil vse, da bi omogočil delo sindikata v podjetju, ki zaposlenim naj ne bi priznavalo vsega, kar jim pripada po zakonih in kolektivnih pogodbah.

Vse to se je dogajalo v drugi polovici prejšnjega tedna.

V ponedeljek je bil pogovor, na katerem sta se Bartol (z njim sta bila tudi sekretar območnega odbora Stane Drobnič in novoizvoljena sindikalna zaupnica Baumaxa Greti Forster) in direktor Emil Koprivec (sodeloval je tudi Denis Šujica) dogovorila takole:

- direktor bo sindikatu omogočil sklic zbora zaposlenih v podjet-

Za brezposelne velja nov pravilnik

V Uradnem listu št. 2/99 z dne 15. 1. 1999 je objavljen Pravilnik o merilih za izpolnjevanje obveznosti brezposelnih oseb in o prenehanju pravice do denarnih prejemkov iz zavarovanja za primer brezposelnosti. Ta pravilnik določa, kdaj se šteje, da je brezposelna oseba na razpolago, kaj je ustrezna in primerna zaposlitev, kaj se šteje za aktivno iskanje zaposlitve in kdaj se brezposelni osebi povrnejo stroški, ki ji nastanejo zaradi aktivnega iskanja zaposlitve. S tem pravilnikom se določajo tudi merila, način in čas prenehanja pravice do denarnih prejemkov iz zavarovanja za primer brezposelnosti.

1. Na razpolago za zaposlitev: 5. člen Pravilnika določa, da mora biti brezposelna oseba vsak delovni dan nepretrgoma 3 ure v delovnem času zavoda na naslovu svojega stalnega oziroma začasnega prebivališča ali na naslovu v RS, za katerega se dogovori z zavodom. Čas dosegljivosti določi zavod. V tem času je brezposelna oseba dolžna sprejemati pisanja in obvestila. 6. člen določa razloge, zaradi katerih ima brezposelna oseba pravico biti odsotna, kot so npr. bolezni brezposelne osebe, poroka, rojstvo otroka, selitev, smrt bližnjih sorodnikov ipd. Naslednji člen določa obveznost brezposelne osebe, da zavod o prej omenjenih primerih obvešča oziroma se o njih predhodno dogovori. Omenjene

ju, na katerem bodo zunanji sindikalisti delavce seznanili z vlogo sindikata in predstavili tudi vsebino kolektivne pogodbe, predstavnikom sindikata bo vodstvo Baumaxa posredovalo pogodbo o zaposlitvi, da bodo lahko ugotovili skladnost s kolektivno pogodbo dejavnosti, sindikalni predstavniki bodo dobili tudi interne akte in pravilnike podjetja, ki zadevajo pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev, morebitne nepravilnosti pri obračunu in izplačilih plač, dodatkov in nadomestil bo vodstvo Baumaxa odpravilo, delavcem bo morebitno razliko obračunalo tudi za nazaj, sindikat bo pripravil pogodbo o pogojih za delo sindikata v podjetju in vodstvo se je obvezalo, da proti sindikalni zaupnici Greti Forster ne bo izvajalo pritiska. Kratek opis dogodkov v Baumaxu kaže na uspeh sindikata, seveda le, če bo vodstvo podjetja dogovor tudi spoštovalo. Hitri razplet

odsotnosti brezposelna oseba dokazuje s potrdilom pooblaščenega zdravnika, z izpiski iz matičnih knjig, s potrdilom o spremembi naslova in z drugimi dokazili. Šteje se, da brezposelna oseba ni dosegljiva, če ne podpiše zaposlitvene načrta, če ni dosegljiva v skladu s 5. členom Pravilnika in če ne ravna v skladu s 6., 7. in 9. členom, torej če zavoda ne obvešča oziroma če ne predloži dokazil.

2. Aktivno iskanje zaposlitve: Brezposelna oseba je dolžna aktivno iskati ustrezno oziroma primerno zaposlitev in o tem najmanj enkrat mesečno obveščati zavod. Brezposelna oseba aktivno išče zaposlitev, če se javi pri delodajalcu na podlagi napotnice, ki ji jo je posredoval zavod;

kaže, kako pomembno je, da odločni in izkušeni sindikalisti takoj nastopijo proti vsem, ki delavcem kratijo pravico do sindikalnega organiziranja.

Prav bi bilo, da bi se zganili tudi delavci v bližnjem Intersparu in v Bauhausu, ki še vedno niso sindikalno organizirani. Sploh pa bo treba analizirati obnašanje tujih kapitalistov. V industriji se delavci nikjer še niso pritožili, da jim tuji kratijo pravico do sindikalnega organiziranja in povezovanja. Če bo to, kar je spočetka hotel narediti direktor Baumaxa, v storitvenih dejavnostih postalo pravilo, bo za udeležanje pravice do sindikalnega organiziranja treba kaj narediti tudi na politični ravni. Prav čudno je, da se v preteklih dneh politične stranke (zelo zaposlene z medsebojnimi obračuni) niso zganile v zaščito pravice delavcev, da se organizirajo v sindikatu. Mogoče je tako zaradi tega, ker skušajo sindikate kljub temu, da jim v javnosti raste veljava, še naprej podcenjevati.

F. K.

če se javi pri delodajalcu na podlagi napotnice pooblaščenega organizacije in mu posreduje prijavo; če se zaradi zaposlitve javi pri delodajalcu na podlagi vabila, ki ji ga je posredoval delodajalec; če se prijavi na objavljeno oziroma razpisano prosto delovno mesto. Brezposelna oseba mora enkrat mesečno zavodu predložiti dokazila o aktivnem iskanju zaposlitve. Za dokazila štejejo napotnice, vabila in sklepi o napotitvi, potrjeni in datirani s strani delodajalca; fotokopije prijav na objavljena prosta delovna mesta; pisni odgovori delodajalcev o izbiri kandidata; fotokopija prijave in potrdilo pošte o sprejemu pošiljke in izjave brezposelne osebe.

3. Povračilo stroškov: Brezposelna oseba je upravičena do povračila stroškov, ki so nastali za-

radi iskanja zaposlitve v zvezi z javnim prevozom za zglasitev pri delodajalcu in za priporočene pošiljke. Povračilo stroškov lahko brezposelna oseba zahteva enkrat mesečno, povrnejo pa se v višini cene prevoza z javnim prevoznim sredstvom.

Pravilnik še natančno določa čas in način prenehanja pravice do denarnih prejemkov, torej s katerim dnevom v določenem primeru brezposelni osebi ta pravica preneha (če sklene pogodbo o zaposlitvi za delo s polnim delovnim časom – z dnem nastopa dela; če dela ali je zaposlena na črno – z dnem, ko to ugotovi pristojni inšpektor). Enako določa tudi način znižanja denarnih prejemkov in prenehanje in vračilo neupravičeno prejetih denarnih prejemkov.

Katarina Lavrin

Sindikalna lista

Januar 1999	Gospodarske dejavnosti (temelj je SKP za gospodarstvo)	Javni sektor* (nekdanje negospodarstvo)
Prvi del	SIT	SIT
1. Dnevnice		
– cela dnevnicna (nad 12 do vključno 24 ur odsotnosti)	3.500,00	3.693,00
– polovična dnevnicna (nad 8 do 12 ur odsotnosti)	1.750,00	1.846,00
– znižana dnevnicna (od 6 do 8 ur)	1.218,00	1.285,00
2. Kilometrina (od 27. 3. 1998 dalje)	35,94	35,94
3. Ločeno življenje	63.103,00	53.909,00
4. Prenosiščice - Povračilo stroškov prenočevanja do višine zneska po predloženem računu, ki ga odobri delodajalec		
5. Regres za prehrano (od 1. 1. 1999) – po SKPGD (na delovni dan)	537,00	537,00
Drugi del		
1. Jubilejne nagrade		
– po SKPGD (delo pri zadnjem delodajalcu)		
– za 10 let	53.311,00	45.321,00
– za 20 let	79.967,00	67.981,00
– za 30 let	106.622,00	90.641,00
2. Odpravnina ob upokojitvi	315.514,00	473.271,00
oziroma dve plači delavca, če je to zanj ugodneje		oziroma tri plače delavca, če je to zanj ugodneje
3. Solidarnostne pomoči		
– po SKPD – ob smrti delavca	94.654,00	90.641,00
– ob smrti v ožji družini	47.327,00	–
4. Minimalna plača (od 1. 1. 1999)	68.233,00	68.223,00
5. Zajamčena plača	39.082,00	39.082,00
6. Regres za letni dopust		
– najmanj	102.000,00	84.800,00
– delavci s plačo pod 110.000,00 SIT na mesec	–	102.000,00

* Javni sektor tudi v okviru gospodarskih dejavnosti izplačuje ločeno življenje po zakonu (Uradni list RS št. 87/97).

2. V javnem sektorju se uporablja zakon, za jubilejne nagrade in solidarnostno pomoč pa kolektivna pogodba.

3. Regres za prehrano je v januarju nižji za 11,00 SIT na dan zaradi nižje rasti cen prehrabnih izdelkov v decembru v primerjavi z junijem 1998. Predlog za usklajevanje regresa za prehrano dvakrat na leto in z rastjo cen prehrabnih izdelkov je naš. Če bi veljala eskalacija kot za izhodiščne plače, bi bil regres za prehrano tudi v drugem polletju lani 517,00 SIT na dan. Za januar pa bi se povešal na 545,00 SIT. Dejansko smo lani imeli regres v višini 548,00 SIT na dan. Z gotovostjo ocenjujemo, da bo po prvem polletju znesek iz januarja v višini 537,00 SIT usklajen na višji ravni.

4. Regres za letni dopust za letos še ni določen, zato je zapisan dosedanji znesek.

Strokovna služba ZSSS

Sindikat obrtnih delavcev Slovenije

Plača po kolektivni pogodbi med delavci in zasebnimi delodajalci

Skladno s 43. členom Splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo (Ur. list RS št. 40/97) in I. točko tarifne priloge k splošni kolektivni pogodbi za gospodarstvo za leto 1996 ter skladno s 46. členom kolektivne pogodbe med delavci in zasebnimi delodajalci Republike Slovenije, znaša izhodiščna plača (IOD) od 1. januarja 1999 naprej:

Skupina	Indeks	Bruto IOD za polni delovni čas
I.	1,00	53.311 tolarjev
II.	1,12	59.708 tolarjev
III.	1,25	66.639 tolarjev
IV.	1,50	79.967 tolarjev
V.	1,65	87.963 tolarjev
VI.	1,90	101.291 tolarjev
VII/1	2,15	114.619 tolarjev
VII/2	2,52	134.344 tolarjev

Plača po kolektivni pogodbi med delavci in podjetji drobnega gospodarstva

Skladno s 43. členom Splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo (Ur. list RS št. 40/97) in I. točko tarifne priloge k splošni kolektivni pogodbi za gospodarstvo za leto 1996 ter skladno s 35. členom kolektivne pogodbe med delavci in podjetji drobnega gospodarstva RS znaša izhodiščna plača (IOD) od 1. januarja 1999 naprej:

Skupina	Indeks	Bruto IOD za polni delovni čas
I.	1,00	53.311 tolarjev
II.	1,20	63.973 tolarjev
III.	1,40	74.635 tolarjev
IV.	1,60	85.298 tolarjev
V.	1,80	95.960 tolarjev
VI.	2,00	106.622 tolarjev
VII.	2,30	122.615 tolarjev
VIII.	2,70	143.940 tolarjev
IX.	3,20	170.595 tolarjev

V obeh razpredelninah navedenim zneskom je treba prišteti dodatke na skupno delovno dobo (0,5 odstotka za vsako leto delovne dobe) in morebitne dodatke zaradi naporov in težkih pogojev dela.

MINIMALNA PLAČA

Minimalna plača na zaposlenega, ki dela polni delovni čas, je od 1. ja-

nuarja 1999 naprej 68.223 tolarjev bruto. Minimalna plača se namreč usklajuje na enak način kot izhodiščne plače.

ZAJAMČENA PLAČA

Po sklepu Vlade Republike Slovenije znaša zajamčena plača od 1. januarja 1999 naprej 39.082 tolarjev bruto.

Sindikalna lista - januar 1999

- 1. Dnevnice:** tolarjev
 - cela dnevnicca, nad 12 do vključno 24 ur, 3.500,00
 - polovična dnevnicca, nad 8 do 12 ur, 1.750,00
 - znižana dnevnicca, 6 do 8 ur, če se potovanje začne dve uri pred začetkom dela ali konča dve uri po njem 1.218,00
- 2. Kilometrini (od 27. marca 1998 naprej):** 35,94
- 3. Ločeno življenje:** 63.102,80
- 4. Prenočevanje:** Stroške prenočevanja dobi delavec povrnjene v višini zneska na predloženem računu, ki ga odobri delodajalec.
- 5. Regres za prehrano:** Po KP med delavci in podjetji drobnega gospodarstva (46. člen) 15.775,70
- Po kolektivni pogodbi za delavce pri obrtnikih - na dan prisotnosti na delu 537,00

6. Prevoz na delo in z dela: Delavcu se povrnejo stroški prevoza na delo in z dela v višini cene javnega prevoza. Če možnosti prevoza z javnimi sredstvi ni, znaša povračilo stroškov prevoza za vsak kilometer 17,97

Po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije je znašala povprečna mesečna plača na zaposleno osebo v podjetjih in drugih organizacijah v Sloveniji, v septembru 1998 158.774 tolarjev bruto oziroma 100.366 tolarjev neto.

7. Nagrade učencem in študentom za delo na praksi, odvisno od letnika (neto):

Letnik	Učenec / dijak	Študent
prvi	15% - 13.596,15	40% - 36.256,40 SIT
drugi	20% - 18.128,20	40% - 36.256,40 SIT
tretji	25% - 22.660,25	60% - 54.384,60 SIT
četrti	30% - 27.192,30	60% - 54.384,60 SIT

Nagrade ne izključujejo štipendij.

8. Jubilejne nagrade: - za deset let delovne dobe, 70.973,50 SIT
 - za dvajset let delovne dobe, 106.460,25 SIT
 - za trideset let delovne dobe, 141.947,00 SIT

9. Nagrada - odpravnina ob upokojitvi: 425.841,00 SIT

10. Solidarnostna pomoč: 57.757,00 SIT

11. Regres za letni dopust: Na podlagi socialnega sporazuma znaša regres za letni dopust v gospodarstvu in tistem delu negospodarstva za katerega velja zakon o razmerjih plač oziroma posebni zakoni za določanje plač, najmanj 102.000,00 tolarjev bruto. Če poslovni uspeh dopušča, lahko delodajalci izplačajo regres do višine 134.547,00 tolarjev bruto.

Martin Muršič, sekretar

Sindikat prometa in zvez Slovenije

V skladu z določili Zakona o določitvi minimalne plače in načinu usklajevanja plač (Ur. list RS št. 40/97, 3/98) objavljamo izhodiščne plače za januar 1999 po kolektivnih pogodbah dejavnosti Sindikata prometa in zvez, ki se od 1. 1. 1999 uskladijo z rastjo 5,5 %.

Kolektivna pogodba za cestno gospodarstvo

Tarifni raz.	R.R.	Izhodišče
I.	1,00	55.977
II.	1,10	61.575
III.	1,23	68.852
IV.	1,37	76.688
V.	1,55	86.764
VI.	1,85	103.557
VII.	2,10	117.552
VIII.	2,50	139.943
IX.	3,00	167.931

Kolektivna pogodba za PTT

Tarifni razred	Izhodišče
I.	59.729
II.	69.883
III.	74.064
IV.	83.023
V.	93.775
VI.	111.693
VII.	141.558
VIII.	149.323
IX.	179.187

Kolektivna pogodba za špedicijsko, skladiščno in pomorsko agencijsko dejavnost

Tarifni raz.	R.R.	Izhodišče
I.	1,00	61.307
II.	1,10	67.438
III.	1,23	75.408
IV.	1,37	83.991
V.	1,55	95.026
VI.	1,85	113.418
VII.	2,10	128.745
VIII.	2,50	153.268

Kolektivna pogodba za cestni potniški promet

	R.R.	Izhodiščna plača
I. Enostavna dela	1,00	55.178
II. Manj zahtevna dela	1,10	60.696
- mazalec, pralec, vulkanizer, gardorober	1,10	60.696
- sprevodnik	1,11	61.248
III. Srednje zahtevna dela	1,23	67.869
- administrativni manipulant	1,23	67.869
- pom. mehanik, električar, klepar, avtoličar	1,24	68.421
- voznik taksi vozila	1,26	69.524
IV. Zahtevna dela	1,37	75.594
- blagajnik	1,37	75.594
- KV vzdrževalci vozil	1,50	82.767
- voznik avtobusa	1,52	83.871
V. Bolj zahtevna dela	1,55	85.526
- informator na AP	1,55	85.526
- prometnik, prometni kontrolor	1,70	93.803
- razporednik, specialist vzdrževanih del	1,79	98.769
VI. Zelo zahtevna dela	1,85	102.079
VII. Visoko zahtevna dela	2,10	115.874
VIII. Najbolj zahtevna dela	2,50	137.945

Cvetka Gliha, sekretarka

Sindikat VIR

Obvestila Republiškega odbora

1. Potek pogajanj o spremembah in dopolnitvah Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja

Strokovni skupini za normativni in tarifni del kolektivne pogodbe sta se ločeno sešli 21. 12. 1998. Strokovna skupina za normativni del je nekaj členov sprememb in dopolnitev KP uskladila, večina določil pa je ostala še vedno neusklajena. Skupina za tarifni del pa se je razšla z različno interpretacijo primerjalnih statističnih podatkov o plačah v negospodarskih dejavnostih in z dogovorom, da si do naslednjega kroga pogajanj vladni in sindikalni predstavniki izmenjajo podatke o plačah.

Drugi krog pogajanj o predlogu sprememb in dopolnitev kolektivne pogodbe med vladno in sindikalno pogajalsko skupino, 13. 1. 1999, se je začel s protestom sindikalne strani zaradi napačnih in zavajajočih podatkov o učiteljskih plačah, ki jih je Ministrstvo za šolstvo in šport posredovalo časopisu Dnevnik, in jih je ta objavil ravno na dan pogajanj. Vladna stran je obljubila, da bo podatke demantirala in dodatno pojasnila. V nadaljevanju pogajanj je bil sprejet poslovnik o vodenju pogajanj. Največ časa pa je bilo porabljenega za razpravo o tem, ali plače v vzgoji in izobraževanju dejansko zaostajajo za plačami v drugih dejavnostih (predvsem za plačami primerljivih poklicev v zdravstvu) in za koliko.

Sindikalna stran je opozorila, da je analiza plač zaposlenih v negospodarstvu, ki smo jo pripravili v Koordinaciji sindikatov negospodarskih dejavnosti leta 1997, pokazala, da so bile takrat plače med primerljivimi poklici usklajene. Zadnji popravki plač pri vseh zaposlenih v zdravstvu pa so ta razmerja porušili, kar pa se še ne izraža v primerjalnih statističnih podatkih o plačah, saj je bila polovica povišanja plač v zdravstvu uveljavljenega šele z novembrom 1998, druga polovica dogovorjenega povišanja pa z oktobrom 1999.

Pogajanja so bila sklenjena z zagotovilom vladne strani, da bodo primerjalne podatke iz sindikalne analize plač v negospodarstvu proučili in do naslednjih pogajanj, ki bodo 26. 1. 1999, posredovali svoj predlog sprememb tarifnega dela kolektivne pogodbe.

2. Zapleti pri pospešenem napredovanju v plačilne razrede

Ministrstvo za šolstvo in šport je 6. 1. 1999 ravnateljicam in ravnateljem šol poslalo okrožnico, v kateri jih seznanja, da so v MŠŠ pri pregledu dokumentacije o pospešenih napredovanjih pri posameznih šolah ugotovili izjemno visok odstotek strokovnih delavcev (preko 20, 30, 40 ali celo 50 odstotkov), ki so pospešeno napredovali.

Analiza skladnosti opravljenih pospešenih napredovanj, ki jo je opravil sektor MŠŠ za osnovno šolo na nekaterih šolah, predvsem tistih z najvišjim odstotkom delavcev, ki so pospešeno napredovali, je po pisanju državne sekretarke mag. Teje Valenčič v večini primerov pokazala, da ocena o izpolnjevanju pogojev

ne utemeljuje ocene o nadpovprečni uspešnosti. Analiza pregledov dokumentacije naj bi pokazala tudi številne nepravilnosti v postopku napredovanja ter uporabi in razlagi posameznih členov pravilnika.

MŠŠ na koncu okrožnice ravnateljicam in ravnateljem predlaga, naj ponovno preverijo pravilnost svojih odločitev pri oceni nadpovprečne delovne uspešnosti in pri odobravanju števila točk na osnovi dokazil, posredovanih od delavcev. Ker naj bi na tej podlagi ravnateljki korigirali skupno število potrjenih točk na obrazcu št. 1, bodite pozorni, da ne bi ravnateljki delali napak v škodo delavcev.

3. Kršitev Pravilnika o napredovanju zaposlenih v vrtcih in šolah v plačilne razrede v letu 1997

Ministrstvo za šolstvo in šport je maja 1997 ravnateljicam in ravnateljem vrtcev in šol poslalo okrožnico z navodili za izvedbo napredovanj nepedagoških delavcev v plačilne razrede. V navodilih je bilo opredeljeno, da je treba kot rok za preveritev pogojev za redno napredovanje v višji plačilni razred upoštevati 1. september 1997 in da pripada zaposlenim, ki bodo napredovali v višje plačilne razrede, plača po novem od 1. novembra 1997 dalje.

V sindikatu smo že takrat opozarjali, da bi se moral kot rok za preveritev pogojev za redno napredovanje upoštevati 1. maj 1997, ko je minilo več kot tri leta od sprejema zakona o razmerjih plač, vendar je MŠŠ upoštevalo mnenje Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve ter stališče službe Vlade RS za zakonodajo, da se rok za napredovanje šteje šele od uveljavitve pravilnika o napredovanju v plačilne razrede.

Konec lanskega leta pa je postala pravno močna sodba delovnega in socialnega sodišča o istem vprašanju (o določitvi roka za preveritev pogojev za redno napredovanje v višji plačilni razred). Sodišče je razsodilo, da je Republika Slovenija, Ministrstvo za notranje zadeve, kršilo pravilnik o napredovanju zaposlenih v državni upravi, ker za delavce, ki so do 1. 5. 1997 dopolnili dobo najmanj treh let od zadnjega napredovanja, ni preverilo izpolnjevanja pogojev za napredovanje z dne 1. 5. 1997, ampak šele s 1. 9. 1997. Odločbe Ministrstva za notranje zadeve, ki so v nasprotju z določili pravilnika, je sodišče odpravilo in ministrstvu naložilo, da mora za poslenim izdati nove ustrezne odločbe z veljavnostjo od 1. 6. 1997, s priznanjem vseh pravic, izhajajočih iz nove odločbe, v 15 dneh pod izvršbo.

Ker je prišlo v isti točki tudi do kršitve Pravilnika o napredovanju zaposlenih v vrtcih in šolah v plačilne razrede in je bilo zaradi tega prikrajšano določeno število nepedagoških delavcev v vrtcih in šolah, smo ministru dr. Slavku Gabru poslali dopis, v katerem smo mu predlagali, da navedeni problem rešimo po izvensodni poti. **Pričakujemo, da bo minister naš predlog sprejel in da nam v zvezi s tem ne bo treba vložiti tožbe.**

4. Certifikati za premalo izplačane plače

Že v prejšnjih obvestilih smo vam predstavili aktivnosti v zvezi s certifikati za premalo izplačane plače. Ker smo bili obveščeni, da so zaposleni v nekaterih ustanovah že sprožili spore za izplačilo teh sredstev in da pozivajo tudi zaposlene v šolah in vrtcih, naj se jim pridružijo, vam s tem v zvezi dajemo dodatna pojasnila.

Lastniški certifikati, izdani za razliko med izplačanimi plačami in neizplačanimi plačami v skladu s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti za čas od 1. 1. 1992 do 31. 10. 1992, so opredeljeni v sedmem odstavku 31. člena Zakona o lastninskem preoblikovanju podjetij (Ur.l. RS, št. 55/92, 7/93, 31/93). V četrti alineji drugega odstavka 31. člena pa je določeno, da lahko imetnik takšnega lastninskega certifikata le-tega uporabi za nakup delnic ali drugega premoženja Republike Slovenije ter podjetij v njeni lasti, ki se ponudijo javnosti v odkup za lastniške certifikate.

Vlada RS je, glede na številne zahteve sindikatov po jasnem odgovoru, kdaj bo lastniške certifikate za premalo izplačane plače mogoče uporabiti, sindikatom konec decembra 1998 posredovala pisni odgovor. Vlada RS v odgovoru pojasnjuje, da bo problematika lastniških certifikatov, izdanih za premalo izplačane plače, sistemsko urejena s sprejemom zakona o privatizaciji državnega premoženja. Predlog navedenega zakona so poslanci že vložili v zakonodajni postopek. Ker pa vloženi predlog zakona predvideva plačilo kupnine z gotovino in ne vsebuje določb, ki bi omogočale plačilo kupnine z lastniškimi certifikati, je Vlada RS sprejela sklep, da bo predlagala dopolnitev zakona, da se v primerih prodaje državnega premoženja predvidi tudi možnost plačila kupnine z lastniškimi certifikati.

Ker v Koordinaciji sindikatov negospodarskih dejavnosti sodimo, da je navedena problematika že vse predolgo nerešena, smo se dogovorili, da bomo ne glede na navedena vladna zagotovila proučili možnosti kolektivne izterjave odškodnin za neveljavljene lastniške certifikate. Sindikati pa tudi zahtevamo, da se do te problematike opredeli Odbor za spremljanje izvajanja določil KP za negospodarske dejavnosti na prvi naslednji seji.

5. Izhodiščna plača za januar 1999

V skladu z določili Aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur.l. RS, št. 3/98) se izhodiščna plača za januar 1999 uskladi tako, da se izhodiščna plača za december 1998 (40.290 tolarjev) poveča za 85 % rasti cen življenjskih potrebščin v letu 1998. Ker so se cene življenjskih potrebščin v letu 1998 povečale za 6,5 %, se izhodiščna plača za januar poveča za 5,5 % in znaša **42.506 tolarjev**. Z rastjo življenjskih potrebščin pa se po zakonu usklajujeta tudi minimalna plača, ki znaša po novem 68.223 tolarjev, in zajamčena plača, ki sedaj znaša 39.082 tolarjev.

Bojan Hribar, sekretar Sindikata VIR

Stečajni senat Okrožnega sodišča v Mariboru je konec minulega tedna sprejel sklep, s katerim je stečajnemu upravitelju Tama Mirku Žagarju naložil, naj celotno premoženje Tama v stečaju za 10,5 milijarde tolarjev proda podjetju MTI Evropa d. o. o. iz Maribora

Prodaja po sistemu videno-kupljeno

Za celotno premoženje Tama, ki je sestavljeno iz nepremičnin na lokaciji Maribor Tezno (proizvodni, poslovni, stanovanjski, rekreacijski in pomožni objekti ter nezazidana stavbna zemljišča, odprta skladišča, parkirišča, zelenice in poti), premičnin (delovni stroji, naprave, orodja in oprema), blagovnih znamk Tam in Tam Busa, izumov, zaščitenih modelov in konstrukcijsko tehnološke do-

ženja v drugih stečajnih postopkih v Mariboru.

Alternativna rešitev, to je prodaja premoženja bivšega Tama po delih, bi bila po mnenju stečajnega senata slabša, saj bi zahtevala ogromna denarna sredstva in več časa za predhodno razdelitev premoženja nekdanje delniške družbe in šestnajstih odvisnih družb. Stečajni senat je pritrdil tudi mnenju stečajnega upravitelja, da iztržek od prodaje premoženja po delih glede na izkušnje iz drugih stečajev ne bi bil večji.



Stečajni senat, ki ga sestavljajo Karl Ferenčak, predsednik (v sredini), Joža Nikolič (desno) in Janez Zeilhofer (levo), pri prodaji celotnega premoženja Tama v stečaju ni mogel upoštevati zahtev vlade – največjega upnika.

Tam prodan kupcu iz Amerike

kumentacije oziroma know-howa, so sodno zapriseženi cenilci ocenili na 273.431.356 mark. V to premoženje ne sodijo obrat na Ptuj, počitniški objekt v Omišlju na Krku ter posamezni stroji, zaloge in poslovni vložki, ki jih bodo prodali posebej.

Za vse omenjeno premoženje je stečajni senat določil prodajno ceno v višini 10,5 milijarde tolarjev. Vse dajatve, ki so vezane na prodajo premoženja, bo moral plačati kupec. Stečajni dolжник ne bo odgovarjal za napake na prodanem premoženju, kar pomeni, da bo Tam v stečaju prodan po sistemu videno-kupljeno.

Kupnina mora biti plačana v šestih mesecih

Stečajni senat, ki mu predseduje Karl Ferenčak, je prav tako sklenil, da mora kupec kupoprodajno pogodbo skleniti najkasneje do 31. januarja, ob sklenitvi pa mora plačati aro v višini 10 odstotkov pogodbene vrednosti. Celotno kupnino mora kupec plačati v šestih mesecih od sklenitve kupoprodajne pogodbe – torej najkasneje do 31. julija. Šele po plačilu celotne kupnine bo po nalogu sodišča lahko lastnina prenesena na kupca.

Po mnenju stečajnega senata je prodajna cena primerna. Prodajna cena znaša 40,85 odstotka ocenjene vrednosti Tamovega premoženja in je primerljiva z doseženimi kupninami iz prodaje premo-



Mirko Žagar, stečajni upravitelj Tama



Direktor Martin Budna obljublja, da bo MTI Evropa nadaljeval proizvodnjo vozil znamke Tam. Tudi veliko delavcev bodo potrebovali.

Dodatnih pogojev vlade stečajni senat ni mogel upoštevati

Stečajni senat je pri prodaji premoženja stečajnega dolžnika določil pogoje, ki jih določa zakon o prisilni poravnavi, stečaju in likvidaciji. Izjemoma, da kasneje ne bi bilo nejasnosti, je dodal tudi pogoj iz 156. člena omenjenega zakona, da prodajalec ne odgovarja za napake na prodanem premoženju. Drugih pogojev, ki so jih posamezni upniki želeli postaviti kupcu premoženja, stečajni senat glede na določila zakona o prisilni poravnavi, stečaju in likvidaciji ni mogel uvrstiti v sklep o prodaji.

Tako stečajni senat ni upošteval niti pogojev, ki jih je predlagala vlada kot največji upnik. Vlada je med drugim predlagala, naj stečajni senat zaveže kupca, da bo v podjetju ohranil od 1500 do 1700 delovnih mest. Poleg tega naj bi od kupca s kupoprodajno pogodbo zahtevali nadaljevanje proizvodnje, ki danes poteka podjetjih MPP; ta so v lasti Slovenske razvojne družbe, proizvodne prostore in stroje pa imajo v najemu od Tama v stečaju. Vendar pa po zakonu o prisilni poravnavi, stečaju in likvidaciji stečajni senat takšnih pogojev posameznih upnikov ni mogel upoštevati. Sklep stečajnega senata še ni pravno močan, saj se lahko upniki oziroma druge stranke v postopku nanj pritožijo.

Direktor podjetja MTI Evropa Martin Budna je že izjavil, da bo

do kupnino plačali verjetno do konca junija, prej kot bo začel veljati zakon o davku na dodano vrednost. Podjetje MTI Evropa namerava kupnino plačati iz sredstev, s katerimi bo svoje mariborsko podjetje dokapitaliziralo podjetje M. Tam Internacional iz Združenih držav Amerike. Ker pa lahko vnos tako velike količine deviz ogrozi monetarni sistem v Sloveniji, se bo podjetje MTI Evropa o rokih in načinu plačila dogovarjalo z Banko Slovenije. Banka namreč nima vedno na zalogi toliko tolarjev, da bi lahko zamenjala za 10,5 milijarde tolarjev deviz.

Kupec bo nadaljeval proizvodnjo in obdržal vse delavce

Podjetje MTI Evropa se že zanima tudi za odkup podjetij MPP od Slovenske razvojne družbe. Če bi podjetja odkupili, bi po Budnovih besedah obdržali vse delavce. Podjetje MTI Evropa se že povezuje z bivšimi Tamovci in bivšimi Tamovimi kooperanti, ki jih bodo potrebovali za nadaljevanje nekdanje Tamove proizvodnje.

Ker se ameriški poslovnež John Eapen zaveda pomena povezanosti podjetja z ljudmi v okolju, je podjetje MTI Evropa že sklenilo sponzorsko pogodbo s košarkarskim klubom ZM Lumar, ki je nekoč deloval pod okriljem Tama.

Delavke in delavci O - Mode 33 iz Ormoža so stavkali

Ta torek so stavkali delavci in delavke podjetja O - Moda 33 iz Ormoža. Terjali so izplačilo plače za december in izplačilo neizplačanega dela lanskega regresa za letni dopust. Poleg tega so opozorili delodajalca, da jim je Tovarna sladkorja v Ormožu prenehala dostavljati malice, ker jih podjetje O - Moda 33 ni več plačevalo. Zato si morajo zaposleni prinesiti malice s seboj, pojediti pa jih morajo kar pri strojih. Najhuje je delavkam, ki delajo z zdravju škodljivimi lepili, saj morajo malicati v istem prostoru, kot delajo. Zato delavke in delavci zahtevajo poseben prostor, kjer bodo lahko v miru in v zdravju neškodljivem okolju pojedli, kar si prinesejo od doma.

Podjetje O - Moda 33, proizvaja čevlje in je nastalo iz nekdanjega obrata Peka v Ormožu. Podjetje, ki je bilo v krizi, je odkupil vodja obrata **Dušan Koprivnik**. S tem je ohranil veliko delovnih mest, saj danes dela v njem 140 delavk in delavcev. Ko si je prizadeval za odkup

obrata in ohranitev delovnih mest, so mu stali ob strani ormoška občina, banka in delavci.

Zaradi tega so se bili v minulih dveh letih delavci pripravljani marsičemu odreči, da bi ohranili delovna mesta. Na začetku tega leta pa so vodstvo podjetja opozorili, da tako ne gre več naprej, saj izplačilo plač vedno kasni za 10 do 12 dni. Poleg tega podjetje zaposlenim dolguje večji del lanskega regresa za letni dopust, saj so dobili samo bon za 20.000 tolarjev, s katerim so si lahko kupili čevlje višjega cenovnega razreda iz lastne proizvodnje. Vodstvo podjetja o takšnem načinu izplačila regresa ni obvestilo sindikata, kar je med delavci povzročilo še dodatno nezadovoljstvo.

Podjetje O - Moda 33 je zabredlo v težave tudi zaradi tega, ker so tuji partnerji v decembru enostransko prekinili pogodbe in prenesli proizvodnjo v države, kjer je cena dela še nižja kot v Sloveniji.

Stavko je napovedal in pripravil stavkovni odbor, pod vodstvom **Ivanke Zorjan**. Na po-

gajanjih z vodstvom podjetja sta stavkovnemu odboru priskočili na pomoč sekretarka območnega odbora Sindikata tekstilne in usnjarskopredelovalne industrije v Podravju **Branka Jurak** in sekretarka krajevne pisarne ZSSS v Ormožu **Mira Žličar**. Stavkovni odbor se je z vodstvom podjetja dogovoril, da bodo delavci prejeli plačo za lanski december 29. januarja, do 1. februarja pa bodo doma na čakanju. Na izplačilo lanskega regresa pa so delavci pripravljani počakati do takrat, ko bo podjetje za to imelo sredstva. V času, ko bodo delavci doma na čakanju, si bo vodstvo podjetja prizadevalo najti nove posle. Upajo, da jim bo uspelo skleniti posel z obrambnim ministrstvom, in sicer proizvodnjo čevljev za častnike Slovenske vojske.

Sicer pa so prepričani, da bi morala država podjetju O - Modi 33 pomagati prav tako, kakor pomaga nekaterim drugim čevljariskim podjetjem v Sloveniji. Če je pri tem ovira dejstvo, da je to sedaj zasebno podjetje, ga je Dušan Koprivnikar pripravljen prepustiti državi ali komurkoli drugemu, ki bi ga lahko saniral. V tem primeru bi bili tudi delavci pripravljani svoje terjatve spremeniti v lastniške deleže in tako pomagati pri utrditvi podjetja, ki jim daje skromen kruh.

T. K.

LOJZE RAŠKO – novi sekretar območne organizacije ZSSS za Koroško

V gostišču Dular v Selah nedaleč od Slovenj Gradca se je ta torek sestala konferenca območne organizacije ZSSS za Koroško. Člani konference so razrešili sekretarja območne organizacije **Marjana Barla**, ki odhaja v Ljubljano, saj je bil na kongresu sindikata KNG izvoljen za sekretarja republiškega odbora. Za novega sekretarja območne organizacije ZSSS za Koroško so s tajnim glasovanjem izmed s tajnim glasovanjem izmed s tajnih kandidatov izvolili **Lojzeta Raška**, sindikalnega zapupnika v hotelu Kompas v Slovenj Gradcu. Raško je sindikalni zaupnik že 21 let, v tem času pa je nepoklicno opravljal tudi številne odgovorne naloge v sindikatih. Tako je bil eno mandatno obdobje predsednik Sindikata delavcev gostinstva in turizma Slovenije. Več o konferenci območne organizacije ZSSS na Koroškem v naslednji številki!

T. K.

SKEI bo sodeloval z glavnim inšpektorjem za delo

Območna organizacija Sindikata kovinske in elektroindustrije v Podravju je sredi nimulega tedna pripravila pogovor z glavnim republiškim inšpektorjem za delo Borutom Brezovarjem in njegovimi sodelavci.

Predsednik SKEI sindikata družbe Tam Drago Gajzer je glavnega inšpektorja seznanil s problemi, s katerimi se srečujejo delavci v družbi Prosecurity, ki deluje na lokaciji bivšega Tama. V tej družbi po navedbah Gajzerja grobo kršijo pravice, ki jih delavcem dajejo zakoni in kolektivna pogodba.

V nadaljevanju so člani izvršnega odbora območne organizacije SKEI v Podravju z republiškim inšpektorjem za delo in njegovimi sodelavci izmenjali informacije in mnenja o kršitvah delovnopravne zakonodaje v podjetjih. Borut Brezovar pa je sindikalne zaupnike seznanil s pristojnostmi, ki jih imajo naši inšpektorji za delo.

Udeleženci pogovora so se dogovorili za tesnejše sodelovanje med ministrstvom za delo in SKEI pri razreševanju konfliktnih situacij, ki so posledica kršenja delovnopravne zakonodaje s strani delodajalcev. Prav tako so se dogovorili, da bodo pooblaščenec SKEI inšpektoratu za delo pomagali pri odkrivanju kršiteljev de-

lovnopravne zakonodaje, še lasti pa pri odkrivanju in preprečevanju dela na črno.

Predstavniki SKEI in republiški inšpektor za delo so se dogovorili, da se bodo tudi v bodoče sestajali in izmenjali informacije.

T. K.

Nova odločba o reprezentativnosti SDE

Sindikat dejavnosti energetike je nedavno prejel odločbo o reprezentativnosti, ki temelji na 6. in 9. členu zakona. S tem se je tudi SDE pridružil nekaterim sindikatom iz sestave ZSSS, ki že imajo odločbo o reprezentativnosti.



Predstavniki reprezentativnih delodajalcev in sindikatov so prejšnji petek podpisali aneks kolektivne pogodbe za dejavnost kovinskih materialov in livarn ter kovinsko in elektroindustrijo Slovenije. Gre za prvo spremembo kolektivne pogodbe iz leta 1996, s katero je kolektivna pogodba usklajena s kasneje sprejetimi predpisi. Za SKEI je najpomembnejše, da aneks ne zmanjšuje pravic zaposlenih. Tarifna priloga ostaja zaenkrat nespremenjena.



Sindikata kemične, nekovinske in gumarske industrije Slovenije

Razpis

III. zimskih iger članov KNG Slovenije v veleslalomu

ki bodo

v soboto, 6. februarja 1999 na Soriški planini.

Začetek tekmovanja bo ob 9.30 uri.

Pisne prijave pošljite najpozneje do torka, 2. februarja 1999 na naslov Sindikat KNG Sava – Goodyear, Škofjeloška c. 6, 4000 Kranj.

Skupaj s prijavo nakažite participacijo oziroma štartnino 4.500,00 tolarjev po tekmovalcu in 2.700,00 tolarjev za spremljevalca na žiro račun Sindikata KNG Sava – Goodyear – št. ŽR 51500-678-80214.

Žrebanje štartnih števil bo v četrtek, 4. februarja 1999 ob 12. uri v prostorih Sindikata KNG Sava Goodyear.

Propozicije:

1. Pravico nastopa imajo člani sindikata KNG Slovenije.
2. Tekmuje se po pravilih Smučarske zveze Slovenije in v okviru tega razpisa.
3. Kategorije:

<i>Moški</i>	<i>Ženske</i>
A do 25 let (1974 in mlajši)	E do 25 let
B od 26 do 35 let (1973 – 1964)	F od 26 do 35 let
C od 36 do 45 let (1963 – 1954)	G od 36 do 45 let
D nad 45 let (1953 in starejši)	H nad 45 let.
4. Tekmovanje je posamezno in ekipno.
5. Za ekipno uvrstitev se upoštevata dva najboljša rezultata pri moških in en najboljši rezultat pri ženskah iz posameznih kategorij.
6. Start za ženske in moške je enoten.
7. Prvi trije v vsaki kategoriji prejmejo medaljo in diplome, prve tri ekipe prejmejo pokale in diplome.
8. Objava rezultatov bo v Restavraciji Iskra v Kranju ob 16. uri (kosilo je od 14. ure dalje).
9. Tekmuje se na lastno odgovornost.
10. Štart kategorij D, C, B, A ženske in D, C, B, A moški.
11. Starejši tekmovalci lahko nastopajo v mlajši skupini, mlajši v starejši pa ne.
12. Vsi tekmovalci so nezgodno zavarovani za primer poškodbe na tekmovanju.

Janez Justin,
predsednik

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije namerava v kratkem založiti videokaseto z naslovom V boju za delavske pravice – 3. kongres ZSSS.

Videokaseta je avtentičen prikaz nekaterih uspešnih akcij ZSSS, ki so se jih udeležile mnoge naše članice in člani, zato je lahko tudi primerno darilo.

Prvi del videokasete smo predvajali na uvodnem delu 3. kongresa ZSSS, drugi del videokasete, ki zajema izvlečke poteka 3. kongresa pa je v zaključni fazi montaže.

Sindikalnim organizacijam in posameznikom priporočamo, da videokasete naročite v prednaročilu. Cena ene videokasete je 1500 tolarjev. Naročila zbira uredništvo Nove delavske enotnosti na naslov: Ljubljana, Dalmatinova 4, do konca januarja 1999.



Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije

organizira

V. državno prvenstvo SKEI Slovenije v veleslalomu in tekih na smučeh

ki bo

v petek, 5. februarja 1999 v smučarskem centru CERKNO, na smučarski progi LOM.

START: ob 10.00 uri veleslalom
ob 12.00 uri tek na smučeh

Tekmovanje bo posamezno in ekipno in bo potekalo po pravih Smučarske zveze Slovenije.

Tekmovanja se bodo lahko udeležili posamezniki, ki jih bodo v roku preko območnih odborov SKEI prijavile sindikalne podružnice ali konference sindikalnih podružnic.

Prijave tekmovalcev naj vsebujejo: priimek in ime, rojstne podatke, naziv sindikata družbe ali območja, številko članske izkaznice, kategorijo.

Prijave naj zberejo sekretarji območnih organizacij in jih pošljejo na naslov:

**Območna organizacija SKEI Kraško-Notranjske regije
OSKAR KOMAC, sekretar
Trg padlih borcev 5, 6230 POSTOJNA**

do vključno 4. februarja 1999 do 10.00 ure.

Vsako območje naj dostavi tudi seznam prijavljenih tekmovalcev, vključno z drugimi udeleženci (netekmovalci).

Prenočiti je možno tudi v Hotelu CERKNO po predhodni rezervaciji (telefon: 065/17-420, faks: 065/75-207).

PRAVILA TEKMOVANJA

- Štart je za vse kategorije enoten

- Uvrstitev tekmovalca -ke v posamezni kategoriji je odvisna od doseženega rezultata. Po trije prvouvrščeni tekmovalci iz vsake kategorije prejmejo medalje.

Za razvrstitev ekip se upoštevajo najboljši rezultati treh tekmovalcev in ene tekmovalke v vsaki kategoriji.

Vsak tekmovalec -ka se po potrebi legitimira s člansko izkaznico.

Kategorije

VELESALOM:

Ženske:

A do 35 let
B nad 35 let

Moški:

A do 25 let
B od 25 do 35 let
C od 35 do 45 let
D od 45 let do 50 let
E nad 50 let

SMUČARSKI TEKI

Ženske:

A do 35 let
B nad 35 let
C nad 50 let

Moški:

A do 35 let
B nad 35 let
C nad 50 let

ZA DODATNE INFORMACIJE KLIČITE SEKRETARJA OO SKEI KRAŠNO-NOTRANJSKE REGIJE OSKARJA KOMACA, tel. 067/22-992

ORGANIZACIJSKI ODBOR: Častni predsednik - Rafael Mavri, generalni direktor ETA Cerklje, predsednik - Albert Vodovnik, predsednik SKEI Slovenije, podpredsednik - Jožica Hercog, podpredsednica SKEI Slovenije, sekretar - Oskar Komac, sekretar OO SKEI za Kraško-Notranjsko območje, in člani - Bojan Sever, Silvij Štremfelj, Marjan Ciglič, Niko Zajc.

Vabljeni in dobrodošli!

Za organizacijski odbor: Albert Vodovnik

Javni poziv poslancem Državnega zbora Republike Slovenije

Črtanje 3. člena Zakona o spremembah Zakona o skladu kmetijskih zemljišč in gozdov

Republiški odbor Sindikata gozdarstva Slovenije Vas poziva, da pri obravnavi Zakona o spremembah Zakona o skladu kmetijskih zemljišč in gozdov glasujete za Amandma g. Zorana Lešnika, ki predlaga črtanje 3. člena.

Enak poziv Vam, spoštovani poslanci, je zapisan v obliki "posebnega sklepa o ohranjanju delovnih mest v gozdarskih izvajalskih družbah". Sklep je sprejel 3. kongres Zveze svobodnih sindikatov Slovenije dne 5. decembra 1998 v Ljubljani.

Obrazložitev:

Maratonsko prelaganje nadaljevanja 10. redne seje DZ, ki se je začela že v mesecu juliju 1998, spreminjanje vrstnega reda posameznih točk dnevnega reda 10. redne seje v nadaljevanju, je Sindikat gozdarstva Slovenije onemogočil, da v času razprave o omenjenem Zakonu organizira shod vseh zaposlenih v gozdarskih izvajalskih družbah pred Parlamentom – seveda na civiliziran in demokratičen način. Naš namen je bil, da tudi, ko smo zbrani pred Parlamentom, odkrito in odločno pozovemo Vas poslance, da podprete naše zahteve, da Vas opozorimo (čeprav smo prepričani, da Vi to veste), da nameni predlagatelja Zakona niso v nacionalnem interesu, da želje presejajo okvirje ustavnega in pravnega reda v tej državi, kar ponovno potrjuje odločba Ustavnega sodišča št. U-I-308/96 z dne 10.12.1998. Zato nam dovolite, da naša opozorila predstavimo s tem pismom.

1. Zakon o Skladu kmetijskih zemljišč in gozdov je bil spremljen v skladu z odločbo Ustavnega sodišča U-I-78/93 z dne 18.10.1995. Ponovni predlog za spremembo Zakona v 3. členu, ki je tokrat v obravnavi, je v popolnem nasprotju z odločitvijo Ustavnega sodišča. Kljub opozorilom stroke in sindikatov, je bil poslan v obravnavo DZ po načelu: "V koaliciji smo se dogovorili in lahko predlagamo kar hočemo." Zelo neodgovorno od nekoga, ki je prisegel, da bo spoštoval ustavni in pravni red v tej državi.

2. S predlagano spremembo Zakona v 3. členu predlagatelj napada dvajsetletno koncesijsko razmerje, ki je nastalo po samem Zakonu in teče od 1.7.1996 naprej. Člen je napisan zelo zvito. 10 letno koncesijsko obdobje je le navidezno. Dikcija, da 10 letno koncesijsko obdobje velja "od poteka predhodnega gozdnogospodarskega načrta" skrajšuje zakonsko opredeljeno obdobje 20 let za 9 do 19 let in ga poskuša urediti daleč za nazaj v obdobje, ko so veljali še stari Zakon o gozdovih in drugi predpisi. Gre namreč za to, da vsako leto poteče 1/10 gozdnogospodarskih načrtov. V primeru uveljavitve predlagane spremembe bi koncesijska razmerja trajala:

za 1/10 gozdnogospodarskih načrtov	- 9 let
za 1/10 gozdnogospodarskih načrtov	- 8 let
za 1/10 gozdnogospodarskih načrtov	- 7 let
za 1/10 gozdnogospodarskih načrtov	- 6 let
za 1/10 gozdnogospodarskih načrtov	- 5 let
za 1/10 gozdnogospodarskih načrtov	- 4 leta
za 1/10 gozdnogospodarskih načrtov	- 3 leta
za 1/10 gozdnogospodarskih načrtov	- 2 leti
za 1/10 gozdnogospodarskih načrtov	- 1 leto.

Istočasno se je predlagatelj odločil predlagati, da se koncesijska razmerja podeljujejo za gozdnogospodarske enote. Sedanji Zakon govori o gozdnogospodarskem območju, kar je edino smiselno.

Oboje – tako skrajšanje trajanja razmerij kot drobitev razmerij na manjše enote že kratkoročno ogroža možnost delovanja gozdarskih izvajalskih podjetij, saj bi pravica za opravljanje del, na 60 % gozdnih površin v javni lasti, ugasnila že po 5. letih.

3. Osnovni cilj tako predlaganih sprememb v 3. členu Zakona je skrajšati koncesijska razmerja, ki so nastala po samem Zakonu, da se bo lahko čimprej uresničila druga predlagana sprememba istega Zakona – določilo, da se po izteku koncesijskih razmerij državni gozdovi razdelijo višinskim kmetom. Torej gre za posredno subvencijo v kmetijstvu na račun 2000 delovnih mest v gozdarstvu in na račun latnikov gozdarskih izvajalskih družb.

4. Predlagane spremembe 3. člena Zakona, v primeru, da bodo sprejete, pomenijo poseg države v pravno stanje in pravice koncesionarjev in njihovih lastnikov nastale z Zakonom. Sledili bodo torej odškodninski zahtevki na račun davkoplačevalcev. Spoštovani poslanci, ne prevzemajte takšne odgovornosti!

5. Sindikat gozdarstva Slovenije je bil večkrat napadan, da laže, zavaža in manipulira. Takšne ocene nismo nikdar sprejeli. Nasprotno. Opozarjali smo, da predlagatelj Zakona v svoji vnemi nenehno zavaža in širi "svojo" resnico. Preberite mnenje Sekreterijata za zakonodajo in pravne zadeve pri DZ z dne 9. 2. 1998 št. 720-03/91-4/34 pa Vam bo vse jasno.

Spoštovani!

Predlagatelj Zakona Vas krepko vleče za nos. Z spretno igro in zavajanjem Vam predlaga, da glasujete za Zakon, toda odgovornost bo Vaša. V imenu te odgovornosti Vas še enkrat pozivamo – ne nasedite in glasujte ZA ČRTANJE 3. člena predlaganih sprememb Zakona.

S spoštovanjem!

Sindikat gozdarstva Slovenije,
republiški odbor

(Op. ur.: Besedilo Javnega poziva objavljamo nelektorirano.)

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
organizira izobraževalni seminar

»Osebnost uspešnega pogajalca«

Cilji seminarja so: – omogočiti udeležencem, da ocenijo svoja naravna nagnjenja glede pogajalskih sposobnosti, svoje prednosti in pomanjkljivosti v vlogi pogajalca, – spoznati pogajalske taktike, njihovo uporabo in načine izničenja njihovih učinkov, če jih uporablja nasprotna stran, – seznaniti udeležence z možnostmi in postopki povečevanja svoje pogajalske učinkovitosti. **Namembnost seminarja:** Seminar je namenjen predsednikom sindikatov podjetij in zavodov, funkcionarjem sindikatov dejavnosti in območnih organizacij ZSSS ter članom svetov delavcev. Pogoj za udeležbo na seminarju je članstvo v enem od sindikatov dejavnosti, ki so združeni v Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije. **Čas in kraj izvedbe:** Seminar bo v četrtek, 11. februarja 1999, v Domu sindikatov, Dalmatinova 4, Ljubljana, soba 16/1.

PROGRAM SEMINARJA:

- Od 9.00 do 9.15 ure
Uvod v seminar: **Vanda Rešeta, vodja izobraževanja pri ZSSS**
- Od 9.15 do 10.30 ure
– **Pomen osebnosti pogajalcev za uspešnost pogajanj**
Test: Stili pogajanja (ocena naravnih nagnjenj pogajalca pri pogajanjih in njegov vpliv na uspešnost pogajanj). Analiza rezultatov testa.
- Od 10.45 do 11.30 ure
– **Koristne in škodljive lastnosti pogajalcev**
- Od 11.30 do 12.15 ure
– **Najpogostejše napake pogajalcev**
Test: Ocene nekaterih napak pogajalcev.
- Od 12.15 do 13.30 odmor, od 13.30 do 15.00 ure
– **Vrste in načini uporabe pogajalskih taktik**
– **Načini nevtraliziranja učinkov pogajalskih taktik**
- Od 15.15 do 16.30 ure
– **Uporaba moči v pogajanjih**
– **Uporaba laži v pogajanjih**
– **Odkrivanje laži**
- Od 16.30 do 16.45 ure: zaključek seminarja
Vodja izobraževanja pri Predsedstvu ZSSS:
Vanda Rešeta

Prijavnica za seminar je bila objavljena v prejšnji številki Nove Delavske enotnosti.

						VRHNI DEL HIŠE	PORCELANSKA GLINA	LJUBLJANSKA PRODAJNA GALERIJA	KRADLJIVEC
						TEŽA EMBALAŽE	DUHOVNO USTVARJAN.		
Nova Delavska enotnost		SLOVENSKI PIANIST (Anton)		TANČICA (starejše)		J. AMERIŠKA KAČA VELIK.		VEČJI KOS OBDELANE POVRŠINE	ZAPOR. AREST
2		ZVEZA, KI NENADOMA ZAZARI IN UGASNE		KAMEN Z AVALE		ORJAŠKI TROPSKI KUŠČAR		TOMISLAV NERALIČ	
Avtor: Marko Drešček		POLITIČNO ZATOCIŠČE		PRIPRAVA ZA SAJENJE RASTLIN		KARPO GODINA THEODOR VELDE		Nagradna križanka št. 3	
VESOLJEC		ŽENSKA, KI JE ZAVAROVANA		IGOR DEKLEVA		VEČJA SLADKOVODNA RIBA		AFRIŠKI VELETOK	
HITER KONJSKI TEK		KRŠKO		LASTNOST KRIVE CRTE		RADIJSKI NOVINAR LIPICER		PRIJETEN VONJ	
KRŠKO		POGOSTA RASTLINA		IZVEDEN ZA IRANSKI JEZ.		PUBLICIST MAHKOTA		IZTOK ČOP	
KAR JE NAVARJENO		VRSTA ANILOPE		KRILO RIMSKE LEGIJE		TOLMUN (narečno)		INDIJSKI PISATELJ (Muk Radž)	
ZELENI DEL RASTLINE		TOVARNA V CELJU		ČLOVEKOVO OS. ŽIVLJEN.		REKA V NEMČIJI		SLOV. KRITIK (Andrej)	
GESLO FRANCOŠKE REVOLUCIJE		JUDOVSKA MENIŠKA SKUPNOST		POTEPUH		POKLON		FINSKI KIPAR (Waino)	
REDKO ŽENSKO IME		ZAPRT PRAZEN PROST.		JULIJIN PARTNER		LITIJ		DELAVEC PRI VITLUJ	
DESNI PRITOK VOLGE V RUSIJI		ŽUPNIJA		STEKLENI PAPIR		POLOŽAJ TELES		ZGORNJI DEL STOPALA	
		3		ZELO SUH ČLOVEK		NEMŠKI SKLADATELJ (Kaspar)		NOETOVA BARKA	
		IGRALKA WEST		ELDA VILER		KOŠATO DREVO Z MEHKIM LESOM		NAŠA VALUTA	
NEMŠKI REŽISER (Erich)		VEČJA, OSTRA SKALA		ZGORNJI DEL STOPALA		TORINO		ANICA ČERNEJ	
SENO TRETJE KOŠNJE		NAŠ SKAKALNI AS (Primož)		MOJZESOV BRAT		TORINO		ANICA ČERNEJ	
<p style="text-align: center;">Križanko je pripravil Salomonov ugankar</p>									

GESLA NAGRADNE KRIŽANKE št. 3 (21. 1. 1999):

- 1:
- 2:
- 3:

Gesla iz današnje nagradne križanke napišite na označena polja, izrežite in pošljite nalepljene na dopisnici na naslov: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije – Svet, Dalmatinova 4, Ljubljana. Tudi tokrat je nagrada 5000 tolarjev, zato ne pozabite napisati svoj točen naslov in davčno številko. Upoštevali bomo pravilne rešitve, ki bodo prispele do ponedeljka, 2. februarja 1999.

Pravilna rešitev gesel iz 1. letošnje številke Nove Delavske enotnosti: 1. ANDAMANI, 2. BOJAN ZAJC, 3. ED KASTELIC, 4. ANAKSIMEN. Nagrado 5000 tolarjev prejme Branka Zver, Taleška 14, 4260 Bled. Nagrado bomo poslali po pošti.

S A L O M O N O V

UGANKAR

IZHAJA VSAK PETEK!
BOGATE NAGRADE!