



## OBRAZLOŽITEV OBRAČUNA REDNIH LETNIH DOPUSTOV

Te dni smo sprejeli odločbe o rednem letnem dopustu. Ker se tako kot ob vsakokratni izdaji odločb o dopustu tudi tokrat med nami porajajo določena vprašanja in nejasnosti je prav, da objavimo v zvezi dopustov naslednje pojasnilo:

Kot vam je znano se dopust določa v skladu z merili in kriteriji, ki so opredeljeni s pravilnikom o delovnih razmerjih, kateri je usklajen z Zakonom o delovnih razmerjih in ostalimi predpisi, ki obravnavajo dopuste.

Najprej nekaj o spodni in zgornji meji trajanja dopusta. Glede na to, da smo v lanskem letu prešli iz 42-urnega delovnega tedna na 40-urni, je bilo potrebno ustrezno temu spremeniti najvišjo in najnižjo mejo dopusta in izračun prilagoditi 8 urnemu delovniku (brez delovnih sobot) z ozirom na to, da je bil prejšnji izračun narejen na delovnik 8 ur in 24 minut.

Glede na to so bile izračunane nove meje najnižjega in najvišjega dopusta, to je najmanj 16 delovnih dni in največ 27 delovnih dni. S temi mejami je zadoščeno zakonskemu pogoju, da mora najmanjši dopust trajati najmanj 3 tedne in najdaljši 5 tednov (kar je tudi v skladu z mednarodno konvencijo št. 132 in tudi z Ustavo SFRJ in SRS). Do povečanega dopusta za 5 dni so upravičeni delavci, ki so stari najmanj 50 let, delavci, ki imajo najmanj 60 % telesno okvaro in delavci, ki trajno negujejo in varujejo težje telesno ali duševno prizadeto osebo. Takim delavcem lahko traja dopust tudi več kot 27 dni, vendar ne več kot 32 delovnih dni.

Kot je že rečeno dolžino letnega dopusta določimo v skladu meril in kriterijev, opredeljenih z internim aktom, je pa odvisna od dolžine delovne dobe, delovnih pogojev (fizični napor, vplivi okolja, zahtevnost dela) in posebnih socialnih in zdravstvenih razmer.

Pri določanju dopusta iz naslova kriterija delovnih pogojev naj omenimo, da je letošnji izračun prilagojen novim osnovam, ki izhajajo iz kriterijev vrednotenja del in nalog po novi metodologiji (sprejeta v lanskem letu) in zajema fizični napor (dinamični + statični), vplive delovnega okolja in zahtevnosti dela.

Prejšnja kategorizacija in vrednotenje del in nalog je vsebovala tudi kriterij naporov v stikih z ljudmi (delovni stiki) in je ta kriterij bil tudi eden od kriterijev za določanje dopusta iz naslova delovnih pogojev.

Pri novem (sedanjem) vrednotenju poznamo le kriterij stikov s strankami, kateri pa s prejšnjim ni primerljiv (gre za poslovne stike le z zunanjiimi strankami), zato se tudi ne upošteva kot merilo za določanje dopusta. Pri določanju dopusta po merilih iz naslova delovnih pogojev se upošteva le eden kriterij in sicer tisti, ki je za delavca glede višine dopusta najugodnejši.

In še nekaj besed o odločbah in koriščenju letnega dopusta. Dobili smo odločbe, na katerih je glede na naravo dela in naloge, katere opravljamo in glede na višino delovne dobe posameznika opredeljeno po posameznih kriterijih ustrezno število delovnih dni dopusta. Pri nekaterih delavcih z višjo delovno dobo je skupni seštevek dni dopusta po opredeljenih kriterijih višji od določenih zgornjih mej, to je 27 ali 32 dni, kar nekatere tudi moti. Ne glede na to, da kot rečeno nekatere to moti, naj omenimo, da je prav, če že imamo za določanje dopustov ustrezna merila, da dopust po teh merilih tudi prikažemo, pa čeprav ga glede na omejitve nimamo pravice izkoristiti.

Glede na težko in zelo spreminjajočo se stanje gospodarjenja in vodenja delovnih procesov bomo tudi letos dopust koristili v treh oz. več delih. En del dopusta (v poletnih mesecih) bo znašal 12 delovnih dni v nepretrganem trajanju, kateri bi naj bil namenjen za obnovitev delovne sposobnosti delavca. Preostanek dopusta pa bomo koristili v dveh ali več delih in sicer v spomladanskem in jesenskem obdobju v višini, tako kot je to opredeljeno z odločbo. Gornja opredelitev koriščenja dopustov je v skladu s pozitivno zakonodajo iz tega področja.

Kadr.sluzba

#### ZAHTEVAMO ZMANJŠANJE PRISPEVNIH STOPENJ

Sindikati podjetja se ne strinja z nobenim dodatnim obremenjevanjem plač, celo več, skupaj z ostalimi zahtevamo znižanje prispevnih stopenj iz OD na 30 %.

Nedopustno je, da se posledice agonije gospodarstva valijo le na ramena delavcev v gospodarstvu.

Bolano iz izčrpano gospodarstvo ne more biti temelj zdrave družbene nadgradnje. Zdrave iz vidika plač, ki v negospodarstvu že presegajo plače v gospodarstvu. Ob tem, da v gospodarstvu ostaja premalo sredstev, da bi lahko obnovili dotrajano strojno opremo, da bi investirali v nove programe, da bi lahko bolje delali in živeli.

To bodo v glavnem izhodišča za pismo, ki ga bomo naslovili po sklepu IO na Republiški sindikat in ROS.

Na petkovi seji IO je bilo tudi sprejeto, da bodo delegati našega sindikata na skupščini občinskega sindikata 15. marca 1990 predsedniki dosedanjih IO OOS.

M.

---

Z A H V A L A

Ob boleči izgubi očeta

ŠUEN JANEZA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem DE 02-mehanska obdelava za darovano cvetje in denarno pomoč.

Šuen Franc

---

Na disciplinski

- Upam, da vas danes zadnjikrat vidim na tej disciplinski?
- Vas bodo premestili, tovariš pravnik?