

Štev. 60

21. november 1990

Leto VI.

STORITI MORAMO VSE, DA PREŽIVIMO TO TEŽKO OBDOBJE

In to bomo tudi storili, je zagotovil predsednik PO na včerajšnjem informativnem sestanku za člane delavskega sveta, predsednika delavske kontrole in predsednika IO sindikata.

Osnovni namen sestanka je bila informacija o predlogu izplačila oktobrske plače, ki bo izplačana predvidoma 28.11.1990. O predlogu plače vas bodo do petka, ko bo o tem sklepal delavski svet seznanili na informativnih skupinah delegati delavskega sveta.

Zakon in pa lastne izkušnje nam narekujejo tudi novo organiziranost podjetja. V ta namen se pripravlja več predlogov, vsi pa bodo temeljili na osnovi delniške družbe z mešanim kapitalom. Danes še seveda ni definirano ali bo ta delniška družba z več podjetji z omejeno odgovornostjo ali pa bo ta delniška družba z več profitnimi enotami ali pa kaj tretjega.

Jasno pa je to, da bo delniška družba delovala tudi navznotraj na jasnih tržnih osnovah.

Na petkovi 9. izredni seji je tudi točka dnevnega reda, na kateri se bomo delegati izrekli o zaupnici poslovnemu odboru.

Ta točka dnevnega reda je v bistvu posledica zahtev delegata iz razvojnega področja, kjer njegova sredina zahteva odstop vodstva, če ne bo izplačila OD 23.11.1990.

Brez dvoma vsi sledimo agoniji, v kateri so se znašla domala vsa podjetja, tudi tista, ki so še včeraj bila paradni konji.

Redka podjetja so še, ki izplačujejo plače v rednem roku. Vse več jih je namreč, kjer so roki in višine izplačila plač še vedno vprašljiva.

Skrtna lahko bi zapisal, da zgolj izplačilo OD ne more biti razlog za razpravo o zaupnici vodstva.

Na sestanku je bilo tudi postavljeno vprašanje angažiranosti naših delegatov v ZZD občinske skupščine.

V bodoče bosta delegata morala delavskemu svetu sproti poročati o vsebini dnevnega reda občinske skupščine in se nanjo tudi temeljitvo pripraviti. Nevzdržno namreč je, da se glas Agisa, ki je bil nosilec razvoja kovinsko predelovalne industrije občine v občinski skupščini ne čuje.

Pa vendar, informativne skupine naj bodo priložnost za razpravo o problemih, ki spremljajo naše življenje in delo v podjetju.

M.

HITRO NARAŠČANJE BREZPOSELNIH V OBČINI IN REPUBLIKI JE ENAKO NARAVNI NESREČI

je menil eden izmed razpravljalcev na ponedeljkovi 8. seji IO sindikata podjetja.

In res! Na ožjem in širšem območju republike se stečaji podjetij vrstijo kot po tekočem traku. Armada brezposelnih se veča, socialnih programov, ki bi naj prešli iz podjetij v vlado pa ni. Kako preživeti ljudi, ki so in, ki bodo ostali brez dela in zaslužka. Bolano gospodarstvo tega bremena gotovo ne bo zmoglo. Torej je vsaj za zdaj usoda brezposelnih neznana. Podjetja so prepuščena reševanju lastnih problemov v okviru svojih zmožnosti brez pomoči in posluha občinske in republiške oblasti, kar pa seveda ob nelikvidnih bankah in popolnem gospodarskem kausu nikakor ni lahko.

Stališča sindikata ob vsem tem so jasna.

Za zaposlene je treba najti delo in pa seveda za to delo plačilo.

Razpravljalci so se ob tem nekako strinjali, da zamuda z izplačilom plače pravzaprav niti ni takšno zlo, če veš, da ta sploh bo.

Tako, da je toliko bolj nerazumljiv poziv razvoja na delavskem svetu po odstopu vodstva, če le-to ne bo zagotovilo plače do 23.11.1990, čeprav vedo, da to ni možno. Tudi za to ne, ker se vlada niti za en dan ne odpove prispevkom. Praksa v bližnji okolici pa nam kaže, da nasilne zamenjave vodstev v podjetjih z izjemno težkimi likvidnostnimi težavami vodijo v neizogiben stečaj.

Torej, vsaka zahteva, takšna ali drugačna, mora računati s posledicami, ki pa so lahko za večino izredno boleče. Prisotni na tej seji IO so bili mnenja, da nimajo pristojnosti razpravljati o zaupnici oz. nezaupnici vodstvu podjetja.

Sindikat bo samo vztrajal pri podpisu kolektivne pogodbe in izva-
janju le-te v življenje in pa perspektivi podjetja, katera po zago-
tovilu vodstva je. Ostaja nam, da preživimo prehodno obdobje, v
 katerem si bomo gotovo morali pomagati predvsem sami.

M.

TOVARNIŠKO IZKAZNICO SMO DOBILI ZA TO, DA JO IMAMO PRI SEBI

Zaposleni v našem podjetju smo vsi (razen redkih izjem) dobili tovarniške izkaznice, zato ni razloga, da je ne bi imeli pri sebi, ko jo nekdo od nas zahteva.

Zgodi se nam namreč lahko, da nas vratar v primeru zamude na delo ne bo pustil v podjetje, če ne bomo imeli pri sebi tovarniške izkaznice. Praksa kaže, da ljudje navajamo v teh primerih lažne podatke. To velja tudi za uporabo telefona v privatne namene, ki je v ta namen montiran v glavni vratarnici v Rajšpovi ulici.

M.

VAROVANJE PREMOŽENJA PODJETJA JE NAŠA DOLŽNOST

Odtujevanja najrazličnejših predmetov, materiala in osebnih stvari zaposlenih nam kažejo na našo slabo samozaščitno osveščenost.

Neredko se dogaja, da ostajajo vrata v proizvodne in poslovne prostore tudi izven delovnega časa odklenjena, da ostajajo prižgane luči, da se po prostorih gibljejo ljudje, ki tam nimajo kaj iskati itd. Pozabljamo, da je varovanje premoženja naša skupna skrb in ne le morda vratarjev ali delavcev milice. Zato ne pozabimo, ko nekdo, ki je pač zadnji zapušča prostore poskrbi, da se izključijo porabniki elektrike in, da se vhodna vrata zaklenejo in ključi predajo pri vratarju. Tam pa, kjer se iz kakršnih koli razlogov ne da zakleniti, pa se mora urediti tako, da bo zaklepanje v najkrajšem možnem času možno. Samozaščitno ravnanje naj torej postane ne le obveza, ampak tudi navada.

M.