

Proizvodnja in produktivnost v januarju

Proizvodnja je v januarju ugodno potekala, saj je bila vrednost v januarju tega leta dosežene proizvodnje za 56,88 % večja od one, ki je bila dosežena v januarju preteklega leta. Tako smo v mesecu januarju dosegli že 9,98 % letnega plana in ga s tem presegli v tem mesecu za 1,65 %. V primerjavi z mesecem decembrom preteklega leta pa znaša porast 8,2 %. Visok porast proizvodnje, v primerjavi z istim mesecem preteklega leta, je posledica velike stagnacije, ki je vladala v lanskem prvem trimesečju na tržišču.

(Nadaljevanje na 2. strani)



CINKARNAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

LETO XVI.

CELJE, 15. FEBRUAR 1969

ŠTEVILKA 2

PRED VOLITVAMI

Na podlagi ustavnih sprememb in volilnega sistema bomo volili letos aprila nove odbornike za občinsko skupščino in poslance za republiške in zvezne skupščinske zbornice.

Zvezno skupščino bodo naslednje sestavljali: zbor narodov, zbor družbenopolitičnih skupnosti, gospodarski, kulturno-prosvetni in socialno zdravstveni in socialno zdravstveni zbor;

republiško skupščino pa republiški zbor, gospodarski, kulturno-prosvetni in socialno zdravstveni zbor. V zvezni in republiški skupščini odpadeta dosedanja organizacijsko-politična zbornica.

Tako ostanejo v republiški skupščini republiški zbor in trije zbori delovnih skupnosti namesto dosedanjih štirih, medtem ko se število zborov v zvezni skupščini ne spremeni, dobiva pa zbor narodov novo vlogo, namesto organizacijsko-političnega zbora pa novi zbor družbenopolitičnih skupnosti.

Pri občinskih skupščinah ni sprememb.

V samem volilnem postopku so nekatere novosti, med njimi občinska in medobčinska kandidacijska konferenca in elektorska telesa ter to, da bomo odslej volili vsaka štiri leta.

Odbornike v splošni zbor občinske skupščine, poslance za republiški zbor in poslance za zvezni zbor družbenopolitičnih skupnosti volijo vsi volilni upravičenci neposredno na voliščih svoje volilne enote, kjer stanujejo. Podobno neposredno volijo v delovnih organizacijah odbornike za zbor delovnih skupnosti občinske skupščine.

Volitve poslancev za zbornice delovnih skupnosti zvezne in republiške skupščine so neposredne. Poslance za te zbornice namreč volijo občinske skupščine skupaj s poprej v delovnih organizacijah izvoljenimi elektorji.

Poslance v zbor narodov volijo republiške skupščine.

Glede na to, da bodo volitve že aprila, se v časovni tiski še posebej povečujejo naloge in odgovornost sindikata, ki je nosilec priprav in izvedbe volitev v delovnih organizacijah. Te naloge so toliko bolj zahtevne, ker si bomo ne glede na določene časovne termine za izvedbo vseh priprav na volitve morali v interesu vseh delovnih ljudi prizadevati, da bomo z demokratičnim in široko odprtim delovanjem v času vseh priprav kandidirali za odbornike in poslance dejansko tiste ljudi iz svoje sredine, za katere smo prepričani, da širše in globlje poznajo delo in problematiko posameznih področij in ki so sposobni in voljni poglobljati se in spoznavati bistvo družbeno-ekonomskih in političnih gibanj.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Kaj določa novi statut osnovne organizacije sindikata Cinkarne

Družbenopolitična organizacija, katere namen je, da aktivno deluje, mora biti tudi dobro organizirana. To pomeni točno razdelitev nalog in pristojnosti vseh organov organizacije, konkretno opredeljeno mesto vsakega člana v organizaciji, odnose članov in organizacije do višjih vodstev in vse druge elemente, ki omogočajo akcijsko enotnost, javnost dela in učinkovito medsebojno komunikacijo.

Pri izdelavi statuta osnovne organizacije sindikata Cinkarne so bili ti elementi upoštevani, ker bi brez njih organizacija s tako velikim številom članstva ne mogla učinkovito delovati.

Osnovno pravilo novega statuta je predvsem v tem, da so oblike organiziranosti prilagojene boljši funkcionalnosti delovanja organizacije in ne nasprotno, da se dejavnost prilagaja posameznim pravilom organiziranja. To pravilo je tudi povzročilo, da pravilnik odstopa od nekaterih že tradicionalnih oblik, ki pa so po našem mnenju ne bistvene. Nov statut je usklajen s statutom ZSJ in ZSS, le da je konkretnější in kot tak tudi uporaben za vsakega člana naše sindikalne organizacije.

Statut je razdeljen na enajst poglavij, ki prehajajo od uvodnih določil, pravic in dolžnosti članov, delovanja in strukture organov sindikalne organizacije, organizacije sej, javnosti dela in obveščanja, akcijske enotnosti organizacije in drugih vse do materialnega poslovanja organizacije sindikata.

Če bežno ocenimo nekatera določila novega statuta, opazimo predvsem dosti bolj konkretno določen status posameznika.

nega člana in organizacije. Sindikalna organizacija v podjetju je postala najpomembnejše središče samoupravnog-ekonomskega dogajanja in njen vpliv na višja sindikalna vodstva je mnogo neposrednejši.

Za organizacijo je zlasti pomembno, da se njena vloga ne neha v podjetju, ampak se aktivno vključuje v širšo družbeno skupnost, kjer si prizadeva uveljaviti dogovore za katere se borijo njeni člani. Ta njena vloga ji daje zelo pomembno

mesto pri uveljavljanju samoupravnih dogovorov na nivojih podjetja, komune, republike itd.

Neposreden vpliv članov sindikata je večji. Njihove pravice se ne omejujejo zgolj na organizacijo, temveč je podana možnost vpliva slehernega člana tudi na druge organe sindikata. Poudarjena je zlasti pravica do socialne pomoči, do pravne in politične zaščite, do redne informiranosti, do sodelovanja pri sprejemanju vseh stališč in do posebnih pravic v primeru brezposelnosti. Močno je poudarjena tudi pravica po izobraževanju članov sindikata, ki pa je obenem tudi dolžnost, saj sistem samoupravljanja zahteva visoko stopnjo idejnega znanja in zavesti.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Staneanje rondel za baterijske čašice

Kaj določa novi statut našega sindikata

(Nadaljevanje s 1. strani)

Struktura organov osnovne organizacije sindikata ustreza vsebinskim nalogam, ki jih sindikalna organizacija sprejema in izvaja.

Občni zbor organizacije je vsaki dve leti in na njem se udeleženci dogovorijo o najpomembnejših vprašanih sredine v kateri delujejo. To politiko potem uresničujejo organi, kot so konferenca sindikalne organizacije, predsedstvo konference in izvršni odbori sindikalnih podružnic.

Posebno velja omeniti vlogo konference, ki izhaja iz dosedanjega izvršnega odbora sindikalne organizacije. Občni zbor sindikalne organizacije je izvolil takomenovano stalno konferenco, ki jo sestavlja 23 članov sindikata. Ta konferenca se bo sestajala na podoben način kot se je dosedanj izvršni odbor, njene naloge pa se tudi bistveno ne razlikujejo od nalog prejšnjega izvršnega od-

bora. Ker pa je pogoj za delo sindikatov dobro poznavanje javnega mnenja, se bo konferenca občasno sestajala na razširjena zasedanja. Na teh zasedanjih bodo sodelovali poleg članov stalne konference še vsi predsedniki sindikalnih podružnic in drugi aktivni člani sindikalne organizacije, zato je realno pričakovati množičnejšo udeležbo pri izvajanju politike sindikalne dejavnosti.

Sindikalne podružnice imajo tudi v prihodnje podobno vlogo, kot so jo imele dosedaj, vendar s tem ne trdimo, da njihovo delo ne bo pridobilo na konkretnosti in kvaliteti.

Statut organizacije sindikata določa področja dela sindikalnih podružnic, zato bo njegovo upoštevanje skupaj s smernicami programa dela sindikalne organizacije obvezovalo člane zlasti pa še vodstva sindikalnih podružnic, da bodo še bolj odgovorno delovali znotraj samoupravnega sistema.

Posebno poglavje je namenjeno tudi moralni in politični podpori članov sindikata pri izvajanju stališč organizacije sindikata. Organizacija v primeru potrebe štiti vsakega člana, kadar on izvaja sindikalno politiko, ki jo je organizacija sprejela, kar velja tudi za odgovorne funkcionarje te organizacije tudi po izteku njihove mandatne dobe. Ob koncu gotovo velja poudariti, da vsa

pravila in programi organizacije lahko koristno služijo le aktivnim članom, ob pasivnosti pa bi bila popolnoma odveč, zato je namen sestavka, da na eni strani informira člane sindikata o bistvenih določbah pravilnika, na drugi strani pa da jih vzpodbudi, da se poslužujejo pri delu tistih možnosti, ki jim jih pravilnik daje.

Leopold Slapnik

BENIFIKACIJA DELOVNIH MEST

Predlog za benifikacijo preostalih delovnih mest, na katerih so izredno težki delovni pogoji.

Centralni delavski svet je na svoji seji v mesecu decembru 1968 obravnaval problem benificiranja delovnih mest v podjetju ter kaj je potrebno napraviti, da bi bila benifikacija priznana tudi tistim delovnim mestom, ki so izpadla iz obstoječega zakona. Nadalje je tudi obravnaval predlog sindikalne organizacije, da bo potrebno čimprej pripraviti dokumentacijo za tista delovna mesta, ki bi morala tudi biti zaradi težine dela benificirana, niso pa bila predlagana za benifikacijo.

Centralni delavski svet je na podlagi razprave zadolžil naš varnostni sektor, da za tista delovna mesta, ki so že bila predlagana za benifikacijo pa so iz sedanjega zakona izpadla, pripravi vso potrebno dokumentacijo do konca leta 1968.

Za tista delovna mesta, ki pa bodo prišla na novo v poštev, za benifikacijo pa mora biti vsa potrebna dokumentacija pripravljena do 15. februarja 1969. Vsi ti predlogi bi prišli v poštev v noveli zakona o benificiranem stažu.

D. M.

Proizvodnja in produktivnost

(Nadaljevanje s 1. strani)

Na relativno zadovoljiv porast proizvodnje v januarju 1969 v primerjavi z decembrom 1968 je vplivalo povečanje proizvodnje naslednjih proizvodov: cinka in prahu v topilnici za 4,9 %, cinkove pločevine za 14,6 %, avtotipistijski plošč, cinkove žice za 6,2 %, pocinkanih žlebov in cevi za 50 %, kemikalij za grafično industrijo za 91 %, cinkovih strešnikov za 166 %, natrijevega sulfida za 59 odstotkov, cinkovega sulfata za 2,5 %, modre galice za 64 %, žveplenih barvil za 28,6 %, mineralnih barv za 62 %, organolov za 20,6 odstotkov, korocinka za 181 %.

Realizacija je v mesecu januarju potekala dokaj dobro, saj je dosegla vrednost 20 milijonov dinarjev. Izvojni plan za januar je bil presežen za 9,89 %. V primerjavi z januarjem preteklega leta pa je bila vrednost izvoza večja za 101 %. V tem mesecu smo izvozili izdelke in usluge v vrednosti 554.614 S, 64,33 odstotka vrednosti izvoza smo prodali na konvertibilnem področju, 29,79 % na ostalem klirinškem področju in 5,88 na vzhodno-evropskem področju.

Ker je vrednost proizvodnje v primerjavi z istim

razdobjem preteklega leta porasla za 36,88 %, število zaposlenih pa samo za 2,59 odstotka znaša povečanje produktivnosti dela 34,29 %.

(Nadaljevanje s 1. strani)

Sam postopek od prvih priprav do volitev je v bistvu naslednji:

— da bi dosegli čimboljše izbiro kandidatov za odbornike in poslance, je nujno, da družbenopolitične organizacije na svojih sestankih v delovnih organizacijah zberejo predloge za možne kandidate (evidentiranje kandidatov);

— do 15. februarja skličejo predsedniki sindikalnih organizacij kandidacijske konference. Sestavljajo jih vsi člani delovnega kolektiva, sklepna pa je pri 10 % udeležbi vseh članov. Naloga te konference je, da razpravlja o evidentiranih ali na sami konferenci predlaganih kandidatih in da izmed njih z glasovanjem določi kandidate za odbornike zbora delovnih skupnosti občinske skupščine, predlaga občinski in medobčinski kandidacijski konferenci kandidate za poslance republiške in zvezne zbore delovnih skupnosti ter izvoli delegate za občinsko kandidacijsko konferenco;

— seja občinske kandidacijske konference (in medobčinske kandidacijske konference) bo v prvi polovici marca, na njej pa bodo izvoljeni delegati izbrali kandidate za poslance

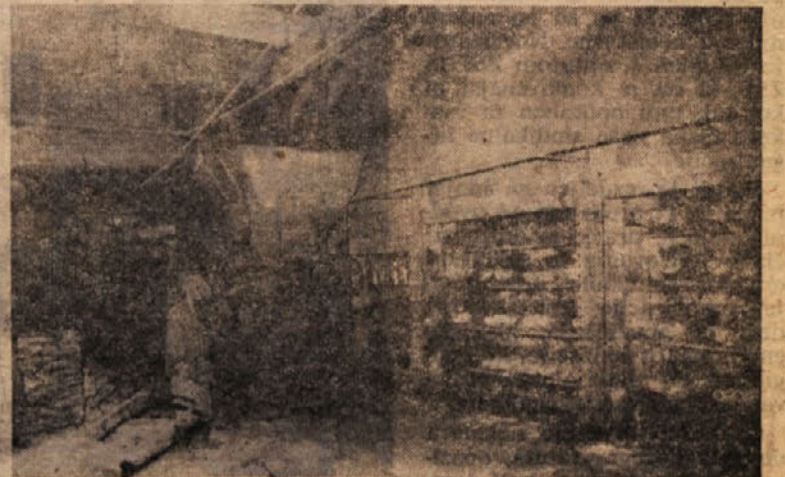
PRED VOLITVAMI

izmed predlaganih kandidatov;

— po sejah občinske in medobčinske kandidacijske konference (te bodo v okviru občine in za več občin skupaj) bodo v času od 14. do 29. marca zbori delovnih ljudi v vseh delovnih organizacijah. Na teh zborih bodo dokončno potrjeni kandidati za odbornike zbora delovnih skupnosti občinske skupščine, razpravljali bodo o predlogih občinske in medobčinske kandidacijske konference, spre-

jeli ali ovrgli predlagane kandidate in predlagali nove ter izvolili elektorje (novost pri sedanjih volitvah) za volitve poslancev za zore delovnih skupnosti zvezne in republiške skupščine.

Vse te priprave in same volitve bomo uspešno izvedli v našem lastnem interesu, če bomo vsi neposredno sodelovali v vseh fazah volilnega postopka, kar je hkrati tudi naša pravica in dolžnost.



Strojno šaržiranje praženca v retorte

Sindikat o skrajšanju delovne dobe

Stališče plenarne seje sveta zveze sindikatov Jugoslavije o realizaciji političnega stališča VI. kongresa ZSJ

Posebno pozornost svojega delovanja je svet zveze sindikatov Jugoslavije posvetil uresničevanju stališča VI. kongresa na skrajšanju delovne dobe. V ta namen je vključil v aktivno reševanje tega problema vse pristojne dejavnike od zveznega izvršnega sveta do komisij, ki imajo posamezne naloge pri iskanju normativov za upokojitve.

Pri razreševanju tega problema se je pokazalo, kako je potrebna vsestranska proučitev preden se lahko posreduje dokončen sklep oziroma predlog zvezni skupščini. Posebno, če se upoštevamo, da so si pri samem reševanju ideje mnogokrat nasprotovale; to je bilo razvidno tudi iz dnevnega časopisja. Zahtevnost vsestranskega reševanja pokojninskega sistema in pri tem enostranska zahteva kaže, da se bo dokončna rešitev še dlje zavlekla kot je bilo prvotno predvideno. Vse te in še nekaj nenašteti problemov, je narekovalo, da sindikat zahteva rešitev po hitrem postopku.

Stališče plenuma zveze sindikatov Jugoslavije oziroma predlog zveznemu izvršnemu svetu in zvezni skupščini je, da se po hitrem postopku v januarju 1969 spremeni 28. in 33. člen osnovnega zakona o pokojninah (brišejo naj se dosedanje predčasne upokojitve). To pomeni, da imajo zavarovanci zakonito pravico do upokojitve: moški s 35 let službe in 55 let starosti, ženske s 50 let službe in s 50 let starosti s pokojninsko višino 75 % od pokojninske osnove po 34. členu obstoječega zakona. Zakon bi še dalje stimulatивно deloval glede podaljšanja delovne dobe do 40 oziroma 55 let in tako

omogočil pravico do večje pokojnine (do največ 85 % od pokojninske osnove). Pri sprejemanju takega stališča je sindikat upošteval prednačrti pokojninskega zakona, ki ga pripravljajo zvezna skupščina, v katerem se predvideva prehodna doba petih let in bi se pokojnina odmerjala brez zmanjšanja. Odredbe tako izmenjanega in dopoljenega osnovnega zakona bi se nanašale na tiste zavarovance, ki so že uveljavili pravico dočasne upokojitve po dosedanjem zakonu. Za nadaljnje reševanje in izpopolnjevanje tega občutljivega vprašanja je zadolžena komisija za delovne pogoje, ki naj s pomočjo javnosti in stališča članstva proučuje posamezne probleme.

Reševanje tega problema v sedanjih etapi narekuje tudi potrebne ukrepe v ekonomski politiki, zakonodajalstvu in v samoupravljanju, ki naj omogoči upoštevati boljše delovne pogoje, zdravstveno zaščito, krajši delovni teden, varnost pri delu itd. Tako bo omogočeno, da delavci ostanejo dalj časa na delu in s tem ustvarijo boljši osebn standard.

Predloženo izhodišče predstavlja realno pot za realizacijo zahtev na VI. kongresu zveze sindikatov Jugoslavije. Svet zveze sindikatov pričakuje polno razumevanje in podporo vseh članov in forumov; obvezuje pa predsedstvo, da v ZIS in v skupščini zahtevajo razreševanje te naloge.

Upamo, da bo iz dnevnega časopisja že znan sklep Zvezne skupščine, ko bo ta sestavek objavljen v Cinkarnarju.

Martin ANDREJAS

Zamenjava stanovanj

Pri komisiji za stanovanjske zadeve je bilo do konca leta 1968 vloženih 132 prošelj za stanovanje; to so prošnje delavcev, ki imajo v Cinkarni nad pet let delovne dobe. Med njimi je enajst prošelj, ki so že zাজeti kot upravičenci do dodelitve stanovanja na prednostni listi. Poleg tega je bilo vloženih dvanaest prošelj za zamenjavo stanovanj.

Za zamenjavo stanovanj pretežno prosijo delavci, ki stanujejo v malih komfortnih stanovanjih, a se jim je število družinskih članov povečalo ali pa so otroci odrasli in potrebujejo večje stanovanje.

Po pogodbi z GIP »Gradiš« bomo letos pridobili devet dvoipol sobnih, deset dvosobnih in eno enoipol sobno stanovanje. Enosobnih stanovanj in garsonjer nismo kupili, čeravno je med prosilci mnogo takih, katerim so potrebna manjša stanovanja. Komisija za stanovanjske zadeve je na 22. redni seji o tem problemu razpravljala in osvojila

domnevo, da bo v letu 1969 pri oddaji stanovanj potrebnih približno šest enosobnih stanovanj za prosilce z do tremi družinskimi člani. Sklenila je, da se zainteresiranim omogoči premik v večja stanovanja in se tako sprostijo manjša stanovanja za dodelitev manjšim družinam.

Komisija za stanovanjske zadeve bo v letu 1969 rešila do šest prošelj imetnikov stanovanjske pravice v komfortnih dvosobnih in enosobnih stanovanjih ali garsonjerah, ki so last Cinkarne in ki imajo vsaj štiri družinske člane, ki prosijo za zamenjavo svojih stanovanj za dvosobna ali dvoipol sobna stanovanja. Če bo vloženo večje število prošelj, bo komisija natančnejše kriterije za selekcijo določila pozneje ter jih predlagala v odobritev upravnemu odboru podjetja.

Interesente za zamenjavo stanovanj prosimo, da vložijo prošnje vsaj do 1. marca 1969 pri komisiji za stanovanjske zadeve.

L. Svetličič

ALI STE PRIJAVILI SPREMEMBO PREBIVALIŠČA, DA BO MOŽNO TO ZABELEŽITI V VOLILNEM IMENIKU?

POSKRIBITE ZA PRIJAVO MOREBITNE SPREMENBE PREBIVALIŠČA, DA BO LE TA EVIDENTIRANA V VOLILNEM IMENIKU.

VOLIVCI!

Z namenom, da bi bila evidenca volilnih upravičencev območja občine Celje čim bolj urejena, poziva oddelek za splošne zadeve občine Celje vse občane — volilne upravičence, da preverijo, če so vpisani v volilni imenik. Posebno velja to za vse tiste osebe, ki so spremenile naslov stalnega prebivališča, ali so se priselile na območje občine Celje.

Spremembe lahko prijavite pri oddelku za splošne zadeve, Trg Svobode 9, soba št. 82, vsak delovni dan, razen sobote.

CINKARNAR 3

VOLIVCI!



Trojni pomen prometnega znaka: obvezno tehtanje, vozi previdno, sicer boš zletel s ceste in malomarnost pa taka. (Znak je namreč že precej časa zviti, ni se pa še nihče našel, ki bi ga poravnal ali pa to na ustreznem mestu naročil.)

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV V PRETEKLEM LETU

CENTRALNI DELAVSKI SVET

V letu 1968 je imel centralni delavski svet dvanajst rednih in eno izredno sejo. Obisk na sejah je bil zadovoljiv, saj je bilo navzočih povprečno po 42 članov ali 73 %.

Centralni delavski svet je v preteklem letu razpravljal in sklepal o naslednjih važnejših zadevah: takoj v začetku leta je bila izvršena reorganizacija podjetja. Delovni enoti metalurgija in predelovalni obrati sta se združili v en sektor, imenovan metalurški sektor, delovni enoti anorganska in organska kemija pa tudi v en sektor — kemijski sektor. V zvezi s to reorganizacijo sta se do volitev delavskih svetov združila tudi tedanja delavska sveta v en svet; iz dotedanjih štirih delavskih svetov sta nastala dva sveta, in sicer delavski svet metalurškega sektorja in delavski svet kemijskega sektorja.

Že v začetku leta je centralni delavski svet sprejel in potrdil vrsto ukrepov za doseg proizvodnega plana in za uspešnejšo prodajo proizvodov. Določil je način ugotavljanja dohodka podjetja po sektorjih, posebno glede na osebne dohodke. Potrdil je tudi razdelitev obratnih stroškov in investicijskega vzdrževanja na sektorje za leto 1968. Za samski dom ze sprejel spremembo cenikov stanarine

ter potrdil predlog predračuna letnih dohodkov in izdatkov za leto 1968.

Potrjen je bil tudi način financiranja izgradnje novega obrata za proizvodnjo umetnih gnojil z delno vključitvijo opreme bivšega EKK Velenje. Ta sklep je bil sredi leta preklican, ko se je izvedelo, da SR Slovenija nima sredstev niti načrta za izgradnjo tovrstne bazične kemijske industrije.

Zelo pozorno in vsestransko je centralni delavski svet obravnaval in tudi potrdil zaključni račun podjetja za leto 1967. Nadalje je sprejel in po-

trdil pravilnik, ki določa obvezno sprejemanje pripravnikov v našem podjetju. V zvezi s sprejemanjem pripravnikov je centralni delavski svet ustrezno spremenil pravilnik o delitvi osebnih dohodkov in pravilnik o delovnih razmerjih. Obravnaval in potrdil je tudi plan varnostnih ukrepov za leto 1968. Določil je še nekaj delovnih mest za mladino do 18 let starosti, za žene in za invalide. Odobril je tudi pravilnik in denarna sredstva za rekreacijo v letu 1968.

Izredno pomembna za podjetje je bila sklenitev pogodbe z Nemško demokratično republiko o financiranju in izgradnji obrata za proizvodnjo titanovega dioksida. Izgradnjo tega objekta bomo verjetno pričeli že marca ali aprila.

Centralni delavski svet je odobril tudi razporeditev sklada skupne porabe in 4 % stanovanjskega prispevka za leto 1968. Delavcem, ki so delali skrajšan delovni čas je odobril, da zopet preidejo na 48-urni delovni teden. Nagradil je tudi devetnajst delavcev novega obrata grafike, in sicer tiste delavce, ki so največ prispevali, da je obrat osvojil novo proizvodnjo.

Posebno pozornost je centralni delavski svet posvetil poročilu o poslovnih rezultatih prvega polletja 1968. Ugotovil je, da smo, čeprav je celotni dohodek večji v primerjavi s prejšnjim letom, zaradi raznih podražitev surovin in raznih drugih obdavčitev, polletno bilanco zaključili z izgubo, zaradi nepokritih osebnih dohodkov. (Nadaljevanje na 5. strani)

ALI RES NI ODGOVORNE OSEBE?

ZAKAKO?



V splošnih aktih našega podjetja je lepo opisana odgovornost zaposlenih. Morda gre v tem primeru samo za prepisano vsebino odgovornosti, ker pač taka določila vsebujejo temeljni in drugi zakoni. Ali, če si drugače zastavimo vprašanje, ali so odgovorni in podvrženi ukrepanju le nekateri zaposleni. Pri tem torej pozabljamo, da gre za odgovornost vsakega zaposlenega pa naj dela kjerkoli, ker mu splošni akti podjetja nalagajo določene pravice in tudi dolžnosti. Za delo, ki ga kdo opravlja pa mu pripada vračilo v obliki osebnih dohodkov in če prejema osebne dohodke, ne bi smel pozabljati na svoje dolžnosti. V tem primeru je potem vsakdo dolžan ravnati po svoji vesti in delati v cilju dobrega gospodarja. Stari pregovor pravi: »Zrno do zrna pogača, dinar do dinarja palača.«

Lahko bi se dotaknili konkretnih primerov. Pred meseci si je nekdo izmed zaposlenih nameraval prisvojiti manjšo družbeno vrednost na uporabnih proizvodnih sredstvih ali inventarnem predmetu — last podjetja. Takšno sredstvo ali predmet predstav-

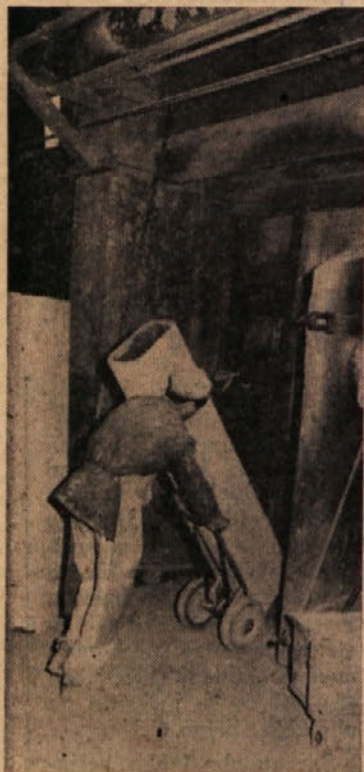
lja vrednost morda od 0,05 do 30,00 din. Slučajno pa je bila taka prilastitev že pri samem poskusu preprečena. Sledil je torej ukrep in tudi določena sankcija, kar je edino pravilno. Če bi hoteli vsaj do nekega nivoja potegniti nitko odnosov do vrednosti družbene lastnine. Prav gotovo nihče ne ravna tako s svojo lastnino doma v stanovanju, na posestvu ali kakršnem koli imetjem, kakor to izvaja in dela v lastnem podjetju. Tukaj lahko polagoma propada tudi vrednost 200.000,00 din, ko objekt stalno zaliva deževnica ali talna voda, kot na primer tehtnico na četrtem tiru v Čretu — ni odgovorne osebe, ki to dovoljuje.

Stroški rešitve takšnega objekta pred stalnim propadanjem bi bili minimalni, vendar ni tistega, ki naj reši to konkretno nalogo. Zelo žalosten je pogled na poplavo pod mostom tehtnice, kjer je voda zalila ves kanal v višini poldrugi meter; ta voda vse leto upada in narašča.

Vgrajeni mehanizem in ležaje razjeda odvečna voda, ali ne bi raje ta kanal v letnem času uporabili za kopalni bazen.

Na sliki: »namakajoča se« tehtnica

SK



Preden vstavijo retorte v destilacijsko peč, jih je treba predgrevati v temperški peči (na sliki)

Kako potekajo priprave na volitve

V gospodarskih organizacijah prevzema glavno nalogo predvolilne dejavnosti sindikat. Volitve pa bodo uspešne le ob sodelovanju vseh družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov v podjetju.

Člane kolektiva nameravamo seznaniti, kako poteka predvolilna dejavnost in z nekaterimi novimi postopki pri volitvah in pri kandidiranju.

Vsa ta dejavnost že teče od samega začetka leta, zato naj predvsem navedemo le nadaljnjo aktivnost.

● V januarju so potekale priprave v občinskih organizacijah (pravilniki, kriteriji) in evidentiranje v gospodarskih organizacijah in na terenu.

● Na kandidacijski konferenci je treba seznaniti volivce s kriteriji in pravili volilnega sistema ter kandidirati predstavnike v posamezne skupščinske organe. Izvoliti delegate za občinsko kandidacijsko konferenco.

V nadaljevanju te aktivnosti se sestane občinska kandidacijska konferenca, ki je sestavljena iz 150 kandidatov; 75 delegatov je iz gospodarstva. Občinska kandidacijska konferenca bo razpravljala in določila kandidate za odbornike občinske skupščine ter predlagala občinski kandidacijski konferenci možne kandidate za poslance. Izvolila bo tudi delegate za občinsko kandidacijsko konferenco. Po občinski kandidacijski konferenci se bo sestala medobčinska kandidacijska konferenca, katere delegate izvoli občinska konferenca. Ta konferenca ima podobne pristojnosti kot občinska kandidacijska konferenca.

Tako sestavljena kandidatna lista pa predstavlja predlog za ponovno obravnavo na zborih delovnih skupnosti, ki bodo predvidoma od 14. do 29. marca. Zbori delovnih ljudi imajo naslednje naloge:

— ocenijo, dopolnijo ali ovržejo kandidate za odbornike zborov delovnih ljudi občinske skupščine;

— dokončno sprejmejo kandidate za odbornike zbora delovnih ljudi občinske skupščine;

— poslušajo poročilo o delu občinske in medobčinske kandidacijske konference;

— se izrečejo o sklepih kandidacijske konference;

— po potrebi: dopolnijo predloge kandidatov za poslance; ovržejo sprejetega kandidata (ali več) za poslance republiške in zvezne skupščine;

— volijo elektorje za volitve poslancev zborov delovnih skupnosti zveze in republiške skupščine;

— sestavijo predloge (dodatnih) kandidatov in jih predložijo volilni komisiji.

Cinkarna ima tri volilne enote, ki so teritorialno zakrožene.

Posamezne volilne enote sestavljajo naslednji obrati oziroma oddelki:

I. volilna enota: metalurški laboratorij, PIK, pražarna, valjarna, čašice, žlebovi, topilnica, cinkovo belilo, kopalnica metalurških obratov, plinarica, keramika.

II. volilna enota: kemija I, glavni laboratorij, superfosfat, gradbeni oddelek, energetika, mehanična delavnica, pomožni oddelek, služba zavarovanja, šoferji — uprava, kuhinja, gasilci, samski dom, kadrovske sektor, finančni sektor, uprava.

III. volilna enota: transport, nova rafinerija, nova žveplena kislina, žica, cinkografija, OOB, novi litopon, modri baker, aluminijski ofset, skladišča, komercialni sektor, razvojni laboratorij, investicijski sektor, elektro služba, merilni oddelek, varnostni sektor, KIM Mozirje.

Volilno enoto za gospodarski zbor republiške skupščine pa

sestavljajo gospodarske organizacije: Cinkarna Celje, Železarna Štore, EMO — Celje, IFA Celje, LIBELA Celje.

Naslednja naloga naše dejavnosti so volitve v naše skupščinske organe. V Cinkarni volimo neposredno tri odbornike za zbor delovne skupnosti občinske skupščine. Te volitve bo-

do predvidoma 10. aprila. Ravno tako bomo neposredno volili na terenu še poslance v občinski zbor skupščine občine Celje, poslance za republiški zbor SRS in poslance za družbenopolitični zbor zvezne skupščine. Volitve v vse ostale zbore skupščin pa so posredne, to se pravi, da poslance volijo zbori skupščin skupaj z elektorji.

Volitve in konstituiranje skupščinskih organov

(verjetni datumi)	ObS	RS	ZS
I. NEPOSREDNE VOLITVE			
10. aprila — četrtek	zbor delovnih skupnosti		
13. aprila — nedelja	občinski zbor	republiški zbor	družbeno-politični zbor
II. VOLITVE V OBČINSKO SKUPŠČINO			
	Konstituiranje občinske skupščine	Gospodarski zbor Prosvetno-kulturni zbor Socialno-zdravstven zbor	Gospodarski zbor Prosvetno-kulturni zbor Socialno-zdravstven zbor
III. VOLITVE V REPUBLIKO SKUPŠČINO			
		Konstituiranje republiške skupščine	Zbor narodov
IV. VOLITVE V ZVEZNO SKUPŠČINO			
16. maja — petek			Konstituiranje zvezne skupščine

Vsa ostala pojasnila bodo podana na kandidacijskih zborih, posamezna vprašanja pa bodo

obravnavana na zboru delovnih ljudi v Cinkarni.

Martin ANDREJAŠ

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

(Nadaljevanje s 4. strani)

V septembru je centralni delavski svet ponovno razpravljalo o izgradnji tovarne umetnih gnojil z vključitvijo dela opreme EKK Velenje. Razprava, v kateri je sodeloval tudi tov. Kavčič, predsednik izvršnega sveta Socialistične republike Slovenije, je pokazala, da republika nima sredstev, da bi delno financirala to izgradnjo. Centralni delavski svet je sprejel sklep, da podjetje odstopi do nadaljnjega od gradnje to-

varne umetnih gnojil, v proizvodni program pa uvede čim bolj rentabilno proizvodnjo.

Centralni delavski svet je na predlog upravnega odbora ustanovil organizacijski oddelek; ta oddelek se bo ukvarjal z reševanjem organizacijskih problemov, z uvajanjem sodobnih metod obračunavanja stroškov proizvodnje, z uvajanjem mehanizacije, z analitsko oceno delovnih mest, izdelavo pravilnikov itd. Ponovno je centralni delavski svet obravnaval delov-

no disciplino v podjetju ter sprejel tudi določene sklepe, da se uvede strožja disciplina, in sicer na vseh delovnih mestih v podjetju.

Zadnja seja v letu 1968 pa je bila posvečena primopredaji direktorskih poslov.

UPRAVNI ODBOR

Upravni odbor je v letu 1968 imel petnajst sej. Sestajal se je po potrebi; poprečno vsakih 24 dni. Udeležba na sejah je bila dobra, saj je sejam prisostvovalo poprečno 95 % članov upravnega odbora oziroma njihovih namestnikov.

Upravni odbor je na svojih sejah obravnaval razne probleme, prošnje in pritožbe. Posebno pozornost je posvetil proizvodnim programom podjetja ter prodaji gotovih proizvodov. S službami podjetja je pripravil razne predloge, osnutke pravilnikov, ki jih je potem po razpravah v kolektivu sprejel in potrdil centralni delavski svet. Izredno pozornost je posvetil letni inventuri in zaključnemu računu podjetja. Ko je bila izgradnja tovarne umetnih gnojil še aktualna je pozorno spremljal razvoj tega načrta.

(Nadaljevanje na 8. strani)



Eden izmed naših proizvodov so tudi mikrocinkove plošče, ki jih uporabljajo v grafiki. Na sliki: brušenje plošč

Neformalna informiranost

V prvih dneh novega leta je v kolektivu začela krožiti neformalna informacija, ki je v nekaterih krogih in delih podjetja našla ugodna tla za živahne razprave. Po načelu »ustnega izročila« se marsikdaj prenašajo razne novice; toda v sodobnem času so to največkrat pretirane, zaskrbljujoče in tudi zlonamerne »resnice«. To se dogaja tudi takrat kadar bi formalno in avtentično pravilno in pravočasno pojasnili določene dogodke in pojave. Res je, da v primeru, ki ga želim pojasniti, ni bilo pravočasne informacije o tem, kaj je res in kaj ni. Ker za bistvom stvari ne obstaja želja uprave podjetja ali kogarkoli, da se stvar skrije, sem dolžan pojasniti, čeprav bi to nalogo lahko opravil kdo drug, pa ne nazadnje tisti, ki je iz stvari želel napraviti ključni problem »za rešitev Cinkarne v letu 1969«.

Uvod mi služi samo za ilustracijo dogodkov, da bi lažje pojasnil neformalnim nosilcem informacij, da si niso nikdar doslej priborili priznanja objektivnih arbitrov, ker so reagirali iz lastnih materialnih ali prestižnih interesov. To pa je

nih ekonomskih odnosih v družbi nasploh. Če kdo misli, da ni tako, naj skuša enako kot jaz dokazati nasprotno. Torej preživelost sedaj veljavnega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov na eni, na drugi strani pa popolnoma spremenjena eko-

Številka 397 nam pove, koliko je bilo skupno sprememb, to je razporeditev na bolje oziroma višje ocenjena delovna mesta.

V stolpcu dejansko premeščenih (68) gre za preместitve zaradi izpraznjenih ali na novo ustanovljenih delovnih mest.

V drugem stolpcu, kjer je največ sprememb, pa gre za spremembo odločb po pravilniku o osebnih dohodkih. Te spremembe so skoraj izključno vezane na delovni staž. Tako strokovni delavci, ki dosežejo določeno število let službe, avtomatično napredujejo na višje ocenjeno delovno mesto. Tehnik ali inženir in isto velja za ekonomiste in pravnike, napredujejo po dveh letih iz inž. 4 v inž. 3 itd. Podoben primer imamo tudi pri poklicnih delavcih kot so ključavničarji iz K 3 v K 2 itd. Tu so sicer med tehničnimi poklici in na drugi strani ekonomisti in pravniki za sedanje obdobje povsem nelogične in naravnost smešne razlike v ocenah delovnih mest oziroma vrednosti točk. To je tudi vzrok, da nam teh kadrov tako manjka in posledice se čutijo povsod tam, kjer gre za uspešnost poslovne politike. Poleg tega je pri teh spremembah mnogo pripravnikov, ki vsakih nekaj mesecev v skladu z njihovo prizadevnostjo dobivajo spremenjene odločbe. Poprečno vsak pripravek dobi po 3 odločbe, torej pri okoli 75 pripravnikih je bilo izdanih 25 odločb in od tega 50, ki jih štejemo med spremembe po pravilniku. V tretjem oziroma predzadnjem stolpcu pa so prikazane tiste spremembe, ki smo jih morali napraviti zaradi odhajanja določenih vrst strokovnih delavcev iz kovinarskih poklicev. V prihodnje, če bomo hoteli imeti vse tiste delavce, ki jih glede na strokovno smer ali poklic potrebujemo, bomo morali še bolj odstopati od realnih razmerij, kot smo to delali doslej za strokovno tehnični kader. Samo lani je iz vzdrževalne službe odšlo preko 80 ključavničarjev, strugarjev itd. Torej v interesu izpolnjevanja nalog proizvodnje in sprejetega plana bomo tudi v politiki nagrajevanja marsikdaj prisiljeni kršiti sprejeta načela. Pri tem je treba upo-

števat, da se letno zamenja 25% kolektiva, to pomeni, da preko 500 ljudi zapusti podjetje in približno toliko jih sprejmemo na novo. Taka fluktuacija pa mnogokrat terja, da zaposlene z daljšim stažem bolj nagrajujemo, ker so nosilci proizvodnih nalog. To pa seveda terja stalne spremembe v nagrajevanju posameznikov. Drugo, kar bistveno vpliva na politiko nagrajevanja pa so tržne prilike, ker moramo mnogokrat premeščati ljudi zaradi zmanjšanja ali povečanja določene proizvodnje; pa tudi sezonski značaj precejšnjega števila naših proizvodov je tak, da odjemalci povprašujejo po njih samo v določenih letnih obdobjih.

(Nadaljevanje na 7. strani)



V oddelku za izdelovanje čašice za galvanjske elemente so v glavnem zaposlene le ženske

tisto, kar jim ne da legitimacije za nastop pred delovnim kolektivom. Poti za rešitev takega problema in številnih drugih so v naši praksi že davno ustaljene. Upam, da bom to vsaj deloma uspel pojasniti in dokazati.

Dovolim si trditi, da naš pravilnik o delitvi osebnih dohodkov že lep čas zaostaja za razvojem podjetja, medsebojnih delovnih odnosih, kadrovske strukture in zlasti spremenje-

nomska situacija podjetja itd. terja tako ali drugače stalno spreminjanje oziroma premeščanje zaposlenih iz enega delovnega mesta na drugo. Te preместitve pa so z redko izjemo vedno težile na bolj ocenjeno delovno mesto. V ilustracijo navajam koliko delavcev smo samo v letu 1968 premostili na bolj ocenjena delovna mesta.

Tabela preместitev:

Dejavnost enota	Dejanska preместitev na drugo delovno mesto	Spremenba OD po pravilniku in dobrih delovnih uspehih	Spremembe zaradi splošnega pomanjkanja določenih poklicev	Spremembe na nižje ali enako oceno delovnega mesta
1	2	3	4	5
Strokovni kadri	20	58	6	7
Predelovalni obrati	7	40	—	5
Kemija	11	9	—	6
Kuhinja TO	—	15	(sklep CDS)	—
NZ	8	36	—	1
Topilnica	16	61 (benificiranje del. dobe)	—	13
Vzdrževalne službe	6	2	102	2
SKUPAJ:	68	221	108	34
SKUPAJ: 2, 3, 4			397	

Vse osebe, ki bodo do 15. aprila 1969 dopolnile 18 let starosti, naj se prijavijo za vpis v volilni imenik.

Prijave sprejema oddelek za splošne zadeve, Trg Svobode 9, soba št. 82, vsak delovni dan, razen sobote.



Pogled v laboratorij našega kemičnega obrata III v Mozirju. Na sliki: inž. Punčuh

Pravočasno naročite premog

Ceprav zime še ni konec, ne bo napak, če bomo začeli razmišljati o nakupu premoga za prihodnjo zimo.

Orientacijske prijave glede količine premoga in datuma dobave sprejema tovariš Jože KOVAC v pisarni transportnega oddelka (pri metalurškem vratarju) od 1. do 28. februarja, in sicer od 13. do 15. ure.

LANI VEČJE ZANIMANJE ZA ORGANIZIRANO LETOVANJE

Uspehi na področju rekreativne dejavnosti, ki smo jih dosegli v letu 1967, so bili rezultat nove politike delovne skupnosti sloneče na načelu, da je rekreacija ekonomska kategorija in so sredstva namenjena za rekreacijo izključno namenska. Centralni delavski svet je na svoji seji dne 19. februarja 1968 ta načela sprejel in uzakonil s pravilnikom o organizaciji in financiranju rekreativnih dejavnosti.

Pravilnik določa, da so na ložba za rekreativno dejavnost ekonomske, pravico do regresiranja imajo vsi zaposleni, v naši delovni organizaciji, njihovi nepreskrbljeni svojci ter upokojeanci, ki letujejo.

Uspehi te usmeritve so nedvomni to nam potrjuje tudi realizacija regresiranja, ki pa jo trenutno lahko podamo le po številu koristnikov in nočitev:

— regres je izkoristilo 512 delavcev in 438 svojcev, skupno 10.073 dni;

— brezplačno je letovalo 70 delavcev 760 dni, od tega je za 43 delavcev, ki so letovali skupno 430 dni, razliko od regresa do polne cene prispeval sindikat;

— 950 regresiranih prevozov;

— 98 neizkoriščenih plačanih nočitev;

— v zdraviliščih se je zdravilo 19 delavcev 253 dni;

— lani je letovalo 57 otrok članov našega delovnega kolektiva 855 dni v koloniji v Baški.

Za letovanje najbolj privlačni so še vedno obmorski kraji, saj je v letu 1968 organizirano letovalo ob morju 184 članov delovnega kolektiva in sicer na Braču 81, v Crikvenici (»Kamensko«) 37, v Crikvenici (»Aluminij«) 31, v Piranu 33, v Biogradu na morju 2, neorganizirano pa je letovalo 168 članov delovnega kolektiva, ki so sami izven naših počitniških domov, izbrali kraj letovanja.

Naši počitniški domovi Rinka, Logarska dolina in Sladka gora niso bili polno zasedeni, saj zmorejo v 3 mesecih letne sezone 4.876 nočitev, oziroma lahko sprejmejo 406 gostov v poprečju, kar je za naše potrebe mnogo preveč. Realizacija kaže, da je v teh domovih letovalo le 38 gostov iz Cinkarne s 316 nočitvami, kar predstavlja 9,4 % sezonske kapacitete. V Rinki je letovalo 15, v Logarski dolini 19, v Sladki gori pa štirje zaposleni. Vendar pa so v teh domovih letovali delavci podjetij s katerimi smo imeli sklenjeno pogodbeno zamenjavo. Tako je zdravilišče Slatina Radenci koristilo v Logarski dolini 54 pensionov, v Rinki pa 50 pensionov. Podjetje »Etol« iz Celja pa je v Logarski dolini koristilo 20 pensionov. Podjetje »Volna« iz Laškega je sklenilo z nami pogodbo za 183 pensionskih uslug v Rinki, vendar niso izkoristili nobenega pensiona.

(Nadaljevanje na 11. strani)

Neformalna informiranost

(Nadaljevanje s 6. strani)

V zadnjem stolpcu so posebej prikazane spremembe odločb (34) o osebnih dohodkih za vse tiste, ki niso dobili višjih postavk oziroma so z novo odločbo dobili manj ali pa ostali na istem.

Torej kot je razvidno, je iz različnih vzrokov bilo mnogo sprememb, ki pa so bile vse pisмено ali dogovorno utemeljene in usklajene s poslovno politiko podjetja.

V čem se poslovnost neke politike zrcali v nagajevanju? Predvsem v tem, da določenih kategorij in profilov kadrov manjka in v tem, da se je prizadevne, zaslužne ter uspešne delavce premeščalo na bolj ocenjena delovna mesta. Tu moram poudariti, da pojem premestitve ni vedno identičen z resnično premestitvijo, temveč je to le formalnost, kot je iz tabele razvidno. Pri formalnosti pa moram poudariti še to, da smo ravno zaradi nje in uveljavljenega avtomatizma, ki ga vsebuje dosedanj pravilnik, napravili ravno tako mnogo sprememb, ki s poslovnimi interesi oziroma interesi kolektiva nimajo nič skupnega.

Torej sporna premestitve v decembru lanskega leta dveh direktorjev sektorjev na mesto pomočnika glavnega direktorja, in sicer finančnega in komercialnega direktorja, je napravljena iz enakih vzrokov kot vse ostale in je torej v istem smislu utemeljena. Utemeljena zato, ker menimo, da so tudi vse ostale utemeljene,

nujne in za podjetje koristne ter usklajene z internimi in splošnimi akti. Ob tem se moramo zavedati, da je v podjetju prevzel vodstvo nov direktor, ki vsaj v sedanjih fazi številnih perečih ekonomskih, finančnih, komercialnih in organizacijskih problemov ne bo zmogel nalog, če ne bo imel izkušenj in polno odgovornih pomočnikov ter drugih strokovnih sodelavcev. Vsako »miniranje« sedanjega vodstva lahko pomeni veliko škodo za kolektiv. S tem pa seveda še zdaleč ne mislim, da to vodstvo ni odgovorno, pošteno in po vseh svojih sposobnostih dolžno delati izključno v korist kolektiva.

Poudariti je treba tudi, da je ravno od prizadevnosti in uglašenosti vodstva odvisna v veliki meri nadaljnja uspešna ali neuspešna pot podjetja. Za tako delovanje pa je potrebno predvsem zaupanje političnega in samoupravnega aktiva. Taka podpora, če je pogojena še s podporo celotnega kolektiva jamči uspeh, pa naj bo ta odvisen od dobrih rešitev v proizvodnji, v poslovnih politikah ali pa od rešitev, ki bi jih morali izsiliti z drugačno delitvijo dohodka v prid kolektiva. Mislim, da je večini znano, kako ta delitev ne gre in ne gre v korak z intencijami reforme.

Na račun omenjenih dveh premestitvev je bilo v kolektivu slišati ogromno kritik; vse to je samo farsa in demagogija, ki naj kolektiv razburji čes, glejte kako dela uprava, deli si položaje in dobre plače, na delavce v proizvodnji pa ne misli.

Koliko je resnice v tem je razvidno iz podatkov o spremenjenih odločbah za osebne dohodke v letu 1968.

Kar je bilo pozitivnega v teh razpravah, je edino to, da morajo biti o nastavitvah obveščeni oziroma morajo dati soglasje samoupravni organi, če gre za vodilne delavce. V tem smislu bo nujno treba bolj kot doslej upoštevati pristojnosti in odgovornosti slehernega člana kolektiva in za uspešno, poslovno politiko sprejeti take samoupravne akte, ki bodo dovoljevali hitro in učinkovito ukrepanje ter omogočili jasno opredelitev, kdo za kaj odgovarja v okviru dane pristojnosti.

Upam, da je vsakomur jasno, da ne moremo ločiti pravic in pristojnosti od odgovornosti. Če se strinjamo s to resnico, bomo morali racionalizirati samoupravni sistem in stvari, o katerih nujno odločajo določene osebe, prenesti na njih tako pristojnost in povsem jasno tudi odgovornost za njihovo uspešno in strokovno izvedbo.

Ob koncu bi želel še pojasniti, da je o sporni zadevi razpravljal upravni odbor in odločitev prejšnjega glavnega direktorja tov. ing. ČEHA potrdil. Prepričan sem, da bodo sledile še spremembe, čeprav v manjšem obsegu, kajti v drugi polovici tega leta moramo sprejeti že nov pravilnik o osebnih dohodkih. Ravno ta mesec je CDS imenoval komisijo, ki bo izdelala kriterije za novo oceno in vrednotenje delovnih mest.

Božo LUKMAN

NAGRADNO ZREBANJE ZA VLAGATELJE VEZANIH VLOG

Kreditna banka Celje bo priredila nagradno zrebanje za vlagatelje vezanih hranilnih vlog. V poštev za zrebanje bodo prišli vsi vlagatelji vezanih vlog, ki so že ali še bodo vložili do konca meseca aprila 1969 vsaj 1.000,00 din in jih vezali nad leto dni.

Vloge sprejemajo vse poslovne enote Kreditne banke Celje in vse pošte na njenem področju.

NAGRADE:

Avto Zastava 750, 20 POTOVANJ S KOMPASOM V MESECU MAJU ALI NA ZACETKU JUNJA V HOLANDIJO in še 150 drugih praktičnih nagrad v skupni vrednosti 80.000,00 din.

Zrebanje bo v prvi polovici maja 1969.

SMUKA NA BESKYDYH

Belina zimske opojnosti privablja zlasti v zadnjih letih, vedno več ljudi na svoje kristalne in bele poljane. Tako v večini evropskih držav narašča tovrsten turizem za 15 do 20 % letno in približno tako je tudi pri nas, zlasti v Sloveniji.

Cinkarna ima že drugo leto dogovor s podjetjem Vitkovicki Stavby iz Ostrave o letni menjavi letovalcev. Letos pa se je sporazum razširil še na zimsko menjavo, ki pa velja le za nas, medtem ko bodo Čehi prišli k nam poleti in povsem naravno, na Jadran. Tako se število menjav poveča od lanskih 40 na letošnjih 50 do 55. S tem bomo omogočili predvsem smučarjem skok na tuja smučišča pod izredno ugodnimi pogoji, (desetdnevni pension znaša 150 din, upoštevajoč regres po 15 din dnevno, prevozni stroški pa 100 din).

se sliši, da je poljska meja daleč, saj je Tanečnica od meje vsega 50 km — je vendar čez Avstrijo le 624 km. Torej približno toliko, kot do Šibenika ali Splita po jadranski magistrali. Pot vodi čez Sentilj, Gradec, Bruk, Dunaj, Mikulav, Brno, Olomuc ali Pirov, Hranice, Valaške Mezirichi, Rožnov pod Radhoštem do Tanečnice. Pot vodi skozi zanimive kraje, zlasti naprej od Bruka. Takrat vstopa v dolino, ki vodi na Semmering. V tej, nekaj deset kilometrov dolgi dolini se razprostirajo ob sami cesti številna smučišča z vlečnicami. Smu-

Kaj vse je mogoče videti in doživeti na Dunaju ne bi omenjal, ker bi sicer porabili preveč časa za to in bi bil smučarjem užitek premočno okrnjen.

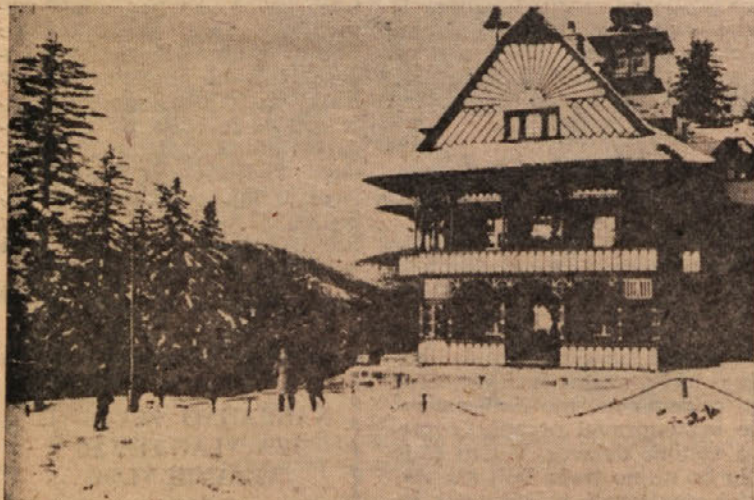
Mikulav je mejni prehod; cariniki na eni in na drugi strani pa so kar prijetni in ne preveč radovedni. Naslednje večje mesto je Brno, mesto industrije, spomenikov, knjižnic, kulturnih ustanov in univerze. Grad Spilberk leži med rekama in je med drugim služil kot ječa. V 18. stoletju so bili tam zaprti baron Franjo Trenk in naš senjski pesnik Mateša Antun Kuhačenić. Olomuc je zgodovinsko mesto — mesto stalnih bojev, s Tatari, Habsburgovci, Prusi, Švedi itd. Mesto lepih parkov in spomenikov. Mesto, kjer je živel in ustvarjal naš pisatelj Levstik. Tako od večjega k manjšemu mestu, med griči in ravninami, vse do hotela Tanečnica. Vendar bi moral povedati, da zadnjih 10 km teče cesta ob vijugasti reki po razčlenjeni dolini, kjer je na tisoče wekeend hišic vseh oblik in velikosti. Vmes so številni

hoteli in planinske koče, grajene v izredno lepem planinskem in sodobnem arhitektonskem slogu.

Božo Lukman



Ena izmed sedežnic na Beskydih



Skoraj vse planinske koče in hoteli na Beskydih so grajeni v planinskem in sodobnem arhitektonskem stilu

Gorovje Beskydy je visoko med 800 in 1725 m, leži v področju pogostih in močnih snežnih padavin v mesecu februarju. Tako se sneg na tem področju običajno zadrži vse do meseca maja. Pogosto se dogaja, da se lahko smučarji naučijo bele opojnosti še ves april. Najvišji vrh 1725 m po imenu Babia hora, je točno na meji s Poljsko, medtem pa je Tanečnica, po kateri ima ime tudi hotel, v katerem bodo prebivali naši smučarji, jugozahodno od zapadnih Beskydov, in sicer v gorski skupini Moravsko šlezjskih Beskydov.

Smučišča so na severni strani. Tanečnica ima okoli 5 km dolgo sedežnico in 7 do 8 km razvlečeno, dokaj hitro progo vsaj v prvem delu. V oddaljenosti od 10 do 45 minut pa so še tri vlečnice, ki imajo povsem svoja ločena smučišča.

In kako lahko pridemo na Beskyde? Prav lepo, in čeravno

čarjem je na voljo najmanj 50 vlečnic, in če se ustaviš za kakšno uro, si lahko zravnaš od vožnje otrple ude.



Hotel Tanečnica, kjer bodo bivali naši smučarji

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

(Nadaljevanje s 5. strani)

Našim strokovnjakom iz komercialnega sektorja in tistim, ki delajo na razvoju našega podjetja je odobral službena potovanja v inozemstvo. Pripravi je predlog o ustanovitvi organizacijskega oddelka, kakor tudi ustreznega delovnega mesta. Pripravi je predlog razdelitve obratne režije itd. Obravnaval in reševal je še različne prošnje, raznih šol, društev, ustanov itd., ki prosijo za dotacije in razna darila.

DELAJSKI SVETI DELOVNIH ENOT

Delavska sveta v proizvodnih sektorjih to je v metalurgiji in v kemiji sta se sestajala enkrat mesečno, medtem pa sta se delavska sveta vzdrževalnih obratov in strokovnih služb sestajala po potrebi. Delavska sveta proizvodnih sektorjev sta posvetila največ pozornosti uresničitvi proizvodnih planov. Vsak mesec posebej sta obravnavala proizvodno problematiko ter z raznimi ukrepi odstranjevala ovire, ki so preprečevale oziroma ogrožale uresničitve planskih nalog. Sprejela in potrdila sta osnovni plan proizvodnje. Obravnavala sta tudi zaključni račun podjetja, oziroma poslovno poročilo za leto 1967. Precej pozornosti sta posvetila disciplini v svojih sektorjih. Obravnavala sta še različne druge probleme in vprašanja, ki spadajo v njihovo kompetenco.

Delavski svet vzdrževalnih obratov in delavski svet strokovnih služb sta se sestajala po potrebi. Obravnavala sta poročilo o poslovnih rezultatih podjetja doseženih v letu 1967. Obravnavala sta osnovni plan proizvodnje in finančni plan za leto 1968 ter razne druge probleme, največ takšne, ki spadajo v njihovo področje. Večje probleme, ki enote ne morejo same reševati, pa so delavski sveti sektorjev s pripombami in mnenji posredovali centralnim organom upravljanja v rešitev.

D. Murovič



GLOBUS

Na Poljskem, ki se je specializirala za obrate žveplene kisline, je Madžarska naročila tehnično opremo za tovarno žveplene kisline. Obrat bo imel kapaciteto 200.000 t na leto. Zgrajen bo v Szolnoku in bo začel obratovati 1971. leta. Delal ne bo na bazi pirita, ampak žvepla, ki ga bo po sedaj sestavljeni pogodbi dobivala Madžarska iz Poljske 15 let.

»NV Bayer SA«, Antwerpen, razširja svoj program. Zgradila bo obrat titanovega dioksida s kapaciteto 20.000 t na leto. Delala bo po sulfatnem postopku in bo začela obratovati 1970. leta. Istočasno bo povečala tudi produkcijo žveplene kisline.

Proizvodnja TiO_2 v Tampicu v Mehiki je bila že

sredi 1968. leta povečana od 10.000 t na 14.000 t. Zdaj pa planirajo povečanje produkcije v letu 1969 na 18.000 t na leto. Izvažali ga bodo v latinskoameriške države.

Edini francoski producent TiO_2 Fabriques de

Produits Chimiques de Than et de Mulhouse SA je kljub precejšnjim izgubam zaradi generalne stavke v prvih devetih mesecih 1968. leta povečal prodajo za 15 % v primeri s prejšnjim letom.

Na Madžarskem je v kemičnem kombinatu na Tisi

začela obratovati nova tovarna dušikovih gnojil, ki ima kapaciteto 350.000 t na leto. Izgradnja obrata je veljala 2,7 milijarde forintov; oprema je sovjetska. Ob vložitvi še 700 milijonov forintov je možno kapaciteto podvojiti.

Dedek Mraz obdaril najmlajše

Tudi letos je dedek Mraz obdaril najmlajše cinkarjarje. To pot ga je čakalo naporno delo, saj je moral obdariti okoli 800 otrok starih od dveh do sedmih let.

V soboto 28. decembra je obiskal najmlajše cinkarjarje v Mozirju (na sliki spodaj), naslednji dan pa v naši sindikalni dvorani. Prvi skupini, ki je prišla v nedeljo dopoldne je razdelil 273 darilnih paketov, preostali dve skupini sta se zvrstili popoldne.

Priprave za obdaritev so zahtevale precej dela. Najprej je bilo treba urediti seznam vseh otrok, katerih starši so zaposleni v Cinkarni, zagotoviti sredstva za nakup daril in nato pripraviti darilne pakete. Za to delo je dedek Mraz angažiral



Dedek Mraz nam je na uho zaupal, da so bili obiskovalci, zlasti tisti, ki že zdavnaj ne bi



devet članic našega aktiva žena, ki zaslužijo vso pohvalo, saj so žrtvovale svoj dragoceni čas, kljub temu, da imajo obilico dela v družini — skoraj vse imajo namreč še majhne otroke. Izkazali so se tudi mladinci in mladinke, ki so pod vodstvom tovariša Polčija Smona čedno okrasili dvorano.

več prišli v poštev za obdaritev, izredno disciplinirani; razveselilo pa ga je, ko je videl in slišal, kaj so se otroci naučili doma ali v vrtcih — mnogi so brez treme ali strahu zdeklamirali pesmico, Janjica iz Mozirja pa je s svojim »izvoljencem« celo zaplesala.



Dobiček – problem in naloga delavcev v podjetju

(Nadaljevanje)

Računanje zneska pokritja po P. Rieblu

P. Riebel je razvil takoimenovano metodo računanja zneska pokritja. Na proizvode prenaša le tiste stroške, ki se lahko zagemajo direktno po proizvodih, to je neposredno, direktne stroške (surovine, polproizvode in dele, embalažo, izdelavne osebne dohodke, pogonsko energijo in druge direktne stroške). Vsaka taka vrsta stroška se zajema neposredno po proizvodih brez ključev porazdelitve. Tisti stroški torej, ki se ne morejo zjemati direktno po proizvodih, se morajo pokriti iz zneska pokritja, to je predvidene difference med prodajno ceno in direktnimi – relativnimi stroški proizvoda. Ta diferenca – znesek pokritja mora torej pokriti vse fiksne stroške – takoimenovane skupne stroške, torej tiste stroške, ki se ne morejo direktno vkalkulirati na proizvod ter predviden dobiček. Riebel poudarja »relativni stroški«, ker lahko iz različnih objektov raziskav, npr. veličine naročil, področij prodaje, ali skupin kupcev ena vrsta stroška, ki je popreje predstavljala skupni strošek za določen proizvod, postane sedaj relativni – direktni strošek.

Važne so predvsem poslovne odločitve, kje storiti več ali manj. Kako velik bo dobiček, če se obseg določene proizvod-

delamo določen proizvod? Ali se naj določeno naročilo izvrši v kombinaciji z zunanjimi partnerji, ali samo z lastnimi kapacitetami?

Ce torej izhajamo iz stališč, da se takšne »več« ali »manj« poslovne odločitve sprejemajo samo na način spreminjajočih



Pakanje čašic za galvanske elemente

stroškov, so torej proporcionalni ali mejni stroški kot stalna dispozicijska podlaga za vodstvo podjetja, prodajo in proizvodnjo.

rial, ki gre v substanco proizvoda, izdelavne osebne dohodke in skupne stroške, ki so proporcionalni proizvodnji, to je porabo orodja, pomožnega materiala, uporabo transportnih uslug in pogonske energije.

Za razliko od Riebla je metoda direktnih stroškov po Plautu pogojena s planiranjem vseh vrst stroškov. Proporcionalni stroški morajo biti vračunani kot planske količine v posamezne stroške. Če se nato izkaže, da planski proporcionalni stroški ne ustrezajo dejanski realizaciji, je treba o odstopanjih opozoriti (vsaj mesečno) vodstvo kot signali za ukrepanje predvsem, kadar gre za negativne razlike.

Metoda direktnih, variabilnih stroškov služi torej kot »management« tehnika predvsem naslednjim ciljem, to je, daje možnosti, da se v kalkulacijah planira dobiček za razne poslovne možnosti. Zlasti pa služi kot instrument za kontrolo stroškov, torej aktivnemu prizadevanju povečanja dobička v podjetju.

Tako je leta 1954 na posvetovanju AGPLAN Plaut poudaril naslednje:

- po tej metodi je *mojstrom razumljivejša primerjava* predvidenih in dejanskih stroškov (Soll-Ist);

- mojstri lahko sami *enostavno izračunavajo* prilagojene planske stroške (Sollkosten);

- odpadejo težave, ki so povezane s pravilno *določitvijo stopnje zaposlitve*;

- izvedba mesečne *primerjave stroškov* po vrstah je enostavnejša.

Na podlagi praktičnih primerov je nakazal, kako napačne so lahko odločitve vodstva podjetja, če ne upošteva ločenih fiksnih in variabilnih stroškov. Posebej je lahko ta odločitev neprimerna, če prodajne cene ne krijejo skupnih stroškov, ker se z opustitvijo določenega artikla zmanjšajo samo variabilni stroški, ne pa tudi fiksni.

Glede same izvedbe predlaga Plaut:

- ločitev stroškov na fiksne in variabilne pri sestavi plana;

- v obratnem obračunskem listu (OBOL) naj bodo pri tekočem obračunu za vsako stroškovno mesto trije stolpci:

- za fiksne stroške;
- za prilagojene variabilne

- planske stroške (stroški, ki ustrezajo stopnji zaposlitve glede na število ur ali izdelano količino, skratka takoimenovani obratovalni stroški) in

- za dejanske variabilne stroške (Plaut jih imenuje proporcionalni stroški in predlaga tudi izraz dejanski stroški dela).

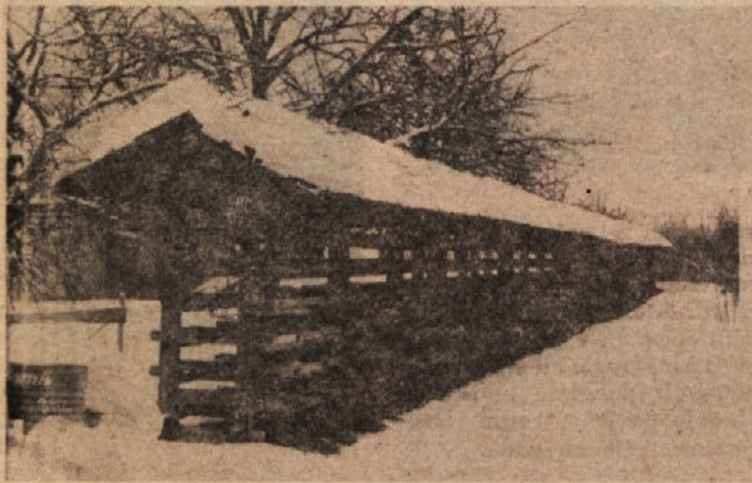
Glede vprašanja porazdelitve fiksnih stroškov navaja nekaj enostavnih utemeljitev, kot na primer: ali je pravilno, da so proizvodi dražji v zimskih mesecih, v času kurjave ali v mesecu decembru, ko so nasploh višji splošni stroški? Sam poudarja, da pomeni obremenjevanje proizvodov samo z variabilnimi stroški »revolucija« v tehniki obračuna ter predvideva razne možnosti glede postopnega prehoda na ta sistem:

- ločena razdelitev fiksnih stroškov in razlik (odklonov – Abweichung) po stroškovnih mestih in po nosilcih;

- porazdelitev fiksnih stroškov po nosilcih samo pri planiranju;

- porazdelitev fiksnih stroškov le po stroškovnih mestih ali obratih.

—m—



Sušilnica za zemeljske barve v našem obratu v Mozirju

nje poveča ali zmanjša? S katerim proizvodom zaslužimo več, katerega moramo več proizvajati in več prodati, katero skupino kupcev moramo bolj intenzivno obdelovati? Ali naj dvomljivo (glede rentabilnosti) naročilo še sprejmemo ali ne? Na kakšnih strojnih napravah in s kakšno delovno silo naj iz-

Računanje variabilnih stroškov po Plautu

Plautovo ime je v Zvezni republiki Nemčiji povezano z metodo direktnih, variabilnih stroškov »Direct Costing« iz ZDA s tem, da vračuna v proizvod takoimenovane »mejne« stroške. To so stroški, ki se povečajo ali zmanjšajo ob večji ali manjši proizvodnji. Praviloma vključuje v te stroške oziroma mate-



Obrat za proizvodnjo cinkovega belila

VOLIVCI!

Ali ste prijaviili spremembo prebivališča, da bo možno to zabeležiti v volilni imenik?

Poskrbite za prijavo morebitne spremembe prebivališča, da bo le-ta evidentirana v volilnem imeniku.

NOVICE IZ CELJSKEGA GLEDALIŠČA

M. Gorki: MALOMEŠČANI

Gledališče je Gorkega že od nekdaj mikalo. Vendar je začel pisati zanj šele ko je srečal Čehova. Oglejmo si, kako je bilo v moskovskih gledališčih pred tem. Približno takole: zavesa iz rdečega pliša so se dvigale ob zvokih orkestra, podobno kot v operi, igralci so se napihovali in tolkli z nogami ob tla ter posebno ljubili vloge, v katerih so imeli priliko streljati s samokresom. V avditoriju so šumela svilena krila, zvenketale ostroge, ljudje so se glasno razgovarjali in ploskali in žvižgali kakor je pač nanese. V MHAT (Moskovsko umetniško akademsko gledališče, ustanovitelj Stanislavski in Nevladala tišina. Zavesa se je počasi odpirala kakor strani v knjigi. Ko je Gorki na enem svojih potovanj prispel v Moskvo in videl »Strička Vanjo«, se je ves omotičen vrnil iz gledališča in še isti večer napisal ognjevit pismo Čehovu. Začel je pisati svojo prvo igro »Malomeščani«. 1902 so bili uprizorjeni in doživeli velik uspeh. Z njimi je skušal ustvariti preprosto človeško govorico, ki bi bila na odru orkestrirana kot pri Čehovu. Hotel je opisati ljudi iz svojih otroških let, ljudi, ki so živeli v majhnih mestnih hišah, v zatohlem ozračju loncev, skled in samovarjev, ikon in nagrabljenega imetja, ki so ga natlačili po omarah.

Vprašanje malomeščanšine kot določene življenjske filozofije je Gorki postavil v zelo ubrano kompozicijo. Osebe »Malomeščanov« so ljudje, ki so padli v vrtnice mrtvih, preživeli pojmov, preživeli predstav, pretehtanih in minulih vrednot, iluzornih izmišljenih odnosov in se ne morejo rešiti iz tega vrtnice, ker je močnejši od njih samih. Malomeščani živijo brezperspektivno in zato propadajo — prihodnost pa pripada ljudem, ki se znajo boriti za svoj prostor pod soncem, za svojo srečo, za boljše življenje. Tako se tragično in komično, herojsko in trivialno prepleta v »Malomeščanih« s stotinami niti — in samo Nil in Polja imata v sebi toliko moči, da se rešita iz tega kroga.

Dramo je režiral Igor Pretnar. Igrajo pa: Jože Pristov, Nada Božičeva, Franci Gabrovšek, Marjana Krošova, Janž Bermež — Bogomir Veras, debut, Angel Arčon, Minu Kjudrova,

Mija Mencejeva, Jana Smidova, Marija Goršičeva, Sandi Krošl, Marko Simčič, Branko Grubar, Anica Kumrova.

Namesto obolelega Pavleta Jeršina bo igral vlogo Perčihina Angel Arčon, član MGL že od njegove ustanovitve dalje. Gostovanje je omogočilo vodstvo MGL, ki

je igralca sprostilo dela v matični hiši. Tov. Arčon se je rad odzval našemu vabilu in se zahvaljujemo tako njemu kakor vodstvu gledališča, da nam bosta omogočila premiero.

Sceno je zasnoval Milan Butina, kostume Mija Jarčeva. Prevod je delo Mileta Klopčiča.

LANI VEČJE ZANIMANJE ZA LETOVANJE

(Nadaljevanje s 7. strani)

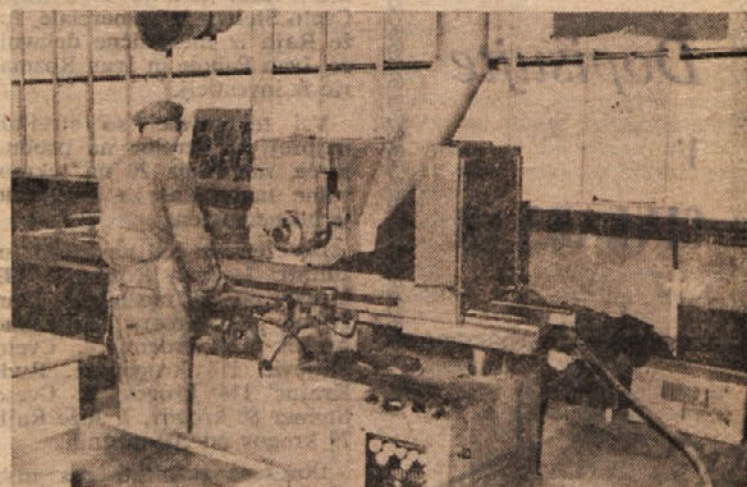
Zaradi prikazane nerentabilnosti počitniških domov Rinka in Sladka gora smo sklenili, da ta domova prodamo ali damo v najem. Tako je dom v Sladki gori zaprt že od 3. januarja 1969.

Obratna ambulanta je sestavila sezname delavcev za katere je nujno potrebno zdravljenje v naravnih zdraviliščih ter okrevanje v raznih počitniških domovih. Ti seznamu so veljali kot dopolnitev seznamov iz prejšnjih let. Za zdravljenje v naravnih zdraviliščih je med delavci malo interesa, čeprav smo planirali trideset brezplačnih zdravljenj, se je le-tega poslužilo samo 19 članov našega kolektiva. V sodelovanju s sindikalno podružnico pa smo visoko presegli število okrevancev, ki je znašalo 70 oseb, planiranih je bilo le 20. Od teh je za 43 delavcev sindikat prispeval razliko od regresa do polne cene. Ta oblika pomoči zdravstveno ogroženim delavcem je izredno pomembna z vidika zdravstvene preventive. Od 19 koristnikov brezplačnega zdravljenja se je v posameznih zdraviliščih zdravilo naslednje število delavcev: v Slatini Radenci štirje, v Rogaški Slatini

dva, v Čateških Toplicah devet in v Dobrni štirje.

Mnogo predlaganih članov delovnega kolektiva je odbilo brezplačno zdravljenje zaradi slabih finančnih razmer, poleg

ČSSR letovalo dvanajst članov našega delovnega kolektiva ter šestnajst njihovih svojcev. Zamenjave so bile organizirane samo v poletnih mesecih. V letu 1969 pa je omogočena tudi



Poliranje mikrocinkovih plošč

tega pa mnogi planirajo svoj redni letni dopust, ki bi ga sicer morali koristiti za zdravljenje, za razna opravila doma.

V preteklem letu smo prvič navezali stike s podjetjem Vitkovicke Stavby v ČSSR o zamenjavi letovalcev. Tako je v

zimski rekreacija v ČSSR. V mesecu marcu je organiziran deset dnevni dopust za petnajst članov kolektiva v zimskem športnem centru v Beskydih. S tem se je možnost zimske rekreacije povečala, tako da lahko tisti, ki žele dopust preživeti na smučanju, izbirajo med Voglom, kjer je v preteklem letu letovalo štirinajst letovalcev, in gorovjem Beskydov v ČSSR.

V letošnjem letu bo možno letovati na Braču, Rabu, Crikvenici, v Piranu ter na otoku Ugljenu.

Poleg pomorskih letovanj so možna letovanja v Rinki, Logarski dolini in Sladki gori ter v ČSSR.

Razpis letovanj bo objavljen v mesecu marcu, pač pa že sedaj sprejema informativne prijave referent za rekreacijo.

Regresiranje ostane nespremenjeno. Cene pensionskih uslug pa po predvidevanjih ne bodo presegle 31,00 din brez turistične takse.



Novosti iz naše
KNJIŽNICE

Dean J. A.: Flame Photometry. New York 1960. S. 543,42

Ferrari W. L.: Differential Calculus. Repr. Oxford 1967. S. 517

Heimburg E.: Beispiele zur Integralrechnung. Aufl. Berlin 1963. S. 517

Inženjersko tehnički priručnik u šest knjiga. VI. Beograd 1968. S. 621

Jeger M., B. Eckmann: Vector Geometry and Linear Algebra. London 1967. S. 517

Kukolec S.: Ekonomika preduzeća. I-II. Beograd 1968. S. 66,011

Mohr J.: Organizacija i tehnika komercijalnog poslovanja. Zagreb 1968. S. 658,6

Operativno istraživanje. Zagreb 1968. S. 658,5

Pavlić D., F. Dulčić: Prava na nekretnostima. Propisi i objašnjenja, sudska i upravna praksa, primjeri i obrasci. I. Zagreb 1968. S. 347,235

Pensa V.J.: Devizni rezultator. (Tablice za mišljenje valuta.) (Zagreb 1968.) S. 336,761,5

Piskunov N. S.: Differencial'noe i integral'noe isčisljenija. I. 7. izd. Moskva 1966. S. 517

Smirnov V. I.: Kurs vyššej matematiki. I-III/1. Moskva 1967. S. 517

Suhina B.: Amortizacija osnovnih sredstava. Zagreb 1968. S. 657,372,3

CINKARNAR II

Spoštovani tovariši!

Ob bridki izgubi našega draga brata in strica Frančka Repenška se vam iskreno zahvaljujemo za vaše tovarištvo, ki ste ga izkazali ob njegovi kratki in težki bolezni.

Vsemu delovnemu kolektivu za spremstvo na njegovi zadnji poti in za poklonjene vence ter cvetje prav lepa hvala.

Posebno dolžnost čutimo, da se zahvalimo predstavniku kolektiva za njegove poslovilne besede, s katerimi je izrazil vaše priznanje za njegovo delo in vaš poslednji »Srečno«.

Za vaše sočustvovanje naša iskrena zahvala.

Sestri Marija in Štefka z družino in nečak Janez z družino.

Dopisujte

V

CINKARNAR



— Draga, popravil sem jo, spet gre.

Mladinski aktiv Cinkarne je 23. januarja 1969 organiziral mladinsko tekmovanje v streljanju z zračno puško, in sicer za mladinke in mladince v našem podjetju. V pošte so prišli vsi mladinci do 27. leta starosti.

Že v začetku lahko rečemo, da je končno tudi v Cinkarni zaživelo mladinsko športno delo, saj je bilo to že drugo mladinsko tekmovanje, ki ga je priredil nov mladinski aktiv v našem podjetju.

Tekmovanje je bilo v baraki poleg ambulante, kjer ima naša strelska sekcija svojo strelsko dvorano, ki je bila pred kratkim prenovljena tako, da imamo za strelstvo kar dobre pogoje.

Tekmovanja so se udeležili samo mladinci, mladinke žal ni bilo nobene, in sicer: Franc Arnšek iz mehanične delavnice, Cveto Miljevič iz elektro delavnice, Rudi Kranjc iz kemije, Cveto Steiner iz komercialne, Jože Rajh iz mehanične delavnice, Ivan Pahole in Ivan Rozmarič iz investicij.

Vsi tekmovalci so streljali najprej pet strelcev na probne tarče, zatem pa 20 na tekmovalne tarče. Čas za streljanje je bil neomejen.

Doseženi so bili naslednji rezultati: 1. Ivan Rozmarič 143 krogov od 200 možnih, 2. Ivan Pohole 130 krogov, 3. Franc Arnšek 124 krogov, 4. Cveto Miljevič 114 krogov, 5. Rudi Kranjc 114 krogov, 6. Cveto Steiner 80 krogov, 7. Jože Rajh 79 krogov od 200 možnih.

Doseženi rezultati res niso visoki, so pa solidni, če pripomnimo, da pred tekmovanjem skoraj nismo imeli pravega treninga. Poleg tega tekmovalci tudi niso dobro poznali pušk, ki so že precej stare in seveda tako manj točne. Poleg tega pa je bilo v dvorani tudi malo hladno, kar tudi vpliva na kvaliteto streljanja, tako so nekateri tekmovalci odstreljali v sorazmerno kratkem času.

Ocenjevalno komisijo so sestavljali: 1. Ivan Veranič, 2. Martin Andrejaš, 3. Anton Jokan.

Tekmovanje je odlično vodil tovariš Anton Jokan. Njemu se moramo še posebno zahvaliti, saj pokaže vedno veliko razumevanja do nas mladih.

Prvim trem tekmovalcem so bile podarjene tudi lepe knjižne nagrade.

Tekmovanje je imelo dvojni namen, in sicer prvič, da se mladi pomerijo v tej športni panogi, in drugič zblíževanje mladih. To nam je delno tudi uspelo, če računamo, da je to šele začetek podobnih tekmovanj. Ivan Rozmarič

V SPOMIN IVANU FLAJSU

Nesreča pri delu je v petek 31. januarja 1969 dopoldne terjala življenje našega sodelavca Ivana Flajsa. Kot krovce je s so-



delavcem delal na strehi obrata nove žveplene kisline. S salonitne kritine sta odstranjevala plast prahu. Pri tem delu se je salonitna plošča vdrla in je Flajs padel v globino 26 metrov na tlak hale. Bil je takoj mrtev.

Ta strašna nesreča, ki je terjala življenje sodelavca je globoko pretresla vse cinkarnarje. Ivan Flajs, star 36 let je bil dolgoletni in zelo priljubljen sodelavec. V Cinkarni se je za-

poslil 6. januarja 1949. Delo je prekinil le zaradi odsluženja vojaške obveznosti. Priučil se je krovskemu delu, ker je ta poklic opravljal v Cinkarni tudi njegov oče vse do upokojitve.

Svojo delovno dolžnost je opravljal z največjo požrtvovalnostjo, strokovno, hitro in natančno. S svojo vestnostjo in samostojnostjo ter mirnim in vedrim značajem si je pridobil trajen ugled, zlasti pa prijateljstvo svojih ožjih sodelavcev.

Nepozabnega tovariša smo pokopali v ponedeljek, 3. februarja. Pogreba se je udeležilo veliko sodelavcev in prijateljev ter predstavniki podjetja in sindikalne organizacije. Poslovilne besede ob grobu je spregovoril tovariš Ludvik Trnovšek. Poudaril je zlasti, da nas je ta žrtev dela silovito prizadela, kar nas bo vodilo k še večjim prizadevanjem za varnost pri delu, da se kaj takega nikdar več ne zgodi. Delo ne sme zahtevati življenjskih žrtev.

Zeni pokojnega tovariša in štiriletnemu sinu izrekamo vsi cinkarnarji najgloblje sožalje.

NEGA KRZNA

Krznino je občutljivo za vročino, vlago in kemikalije, pri nepazljivem ravnanju se oguli, nevarni so mu tudi molji.

Krznino ne smemo spravljati v zaprte plastične vreče, ker mora »dihati« sicer postane krhko. Zato moramo krznene izdelke večkrat prezračiti. Krtačimo jih čim manj, prah in umazanijo s krznino stresamo in stepemo s palico. Krznene plašče zavajemo pred guljenjem, če no-

simo šal, če ne stiskamo torbice, kovčka, ali mreže k plašču. Kadar sedemo, odpnemo plašč in ga dvignemo. Plašč vselej obesimo samo na obešalnik z razširjenimi rameni. V omaro ga spravimo tako, da ima dovolj zraka okoli sebe, torej ga ne smemo stiskati med druga oblačila. Kučme, kape in klobuke natlačimo z zmečkanim papirjem, da obdrže lepo obliko. Zmršeno dlako najbolj poravnamo z dlanjo.

Mokre plašče stresemo, da odstranimo čim več dežnih kapljic

ali snega, nato pa odložimo na obešalnik in skrbno naravnamo. Mokro krzno sušimo v zračnem in hladnejšem prostoru. Vročna peč ali radiator kožo preveč izsušita. Tudi vroče sonce slabo vpliva na trpežnost krznine. Posušeni plašč stresemo in ga stepemo s palico z narobne strani, da se dlaka zrahlja. Z roko potegnemo večkrat na robove plašča, da se zravna in nategne. Temeljito čiščenje, krtačenje in likanje plaščev prepustimo krznarju. Umazana zamaščena mesta in madeže odstranimo s krznino s čistilno pasto, z belih krznin pa s kašico iz bencina in žgane magnezije.

V Zvezni republiki Nemčiji proizvodnja kadmija stalno pada. V prvem četrtletju 1968 so proizvedli 105 t, v drugem 77 t in v tretjem 73 t. Leta 1967 so proizvedli 399 t. Uvoz v ZRN je od januarja do septembra 1968 znašal 1100 t.

Res lepo je slišati oziroma prebrati s plakatov, ki so bili obešeni vsepovsod v Cinkarni, o prvenstvu mladincev v šahu, ki je bilo ob koncu preteklega leta. Ne vem, če bi lahko temu rekli »prvenstvo«, saj sta se prijavila za tekmovanje le dva mladince, in sicer tovariš Ivan Pohole in Rudi Kranjc.

MLADINSKO PRVENSTVO V ŠAHU

Vseeno se je organizator, športna komisija pri aktivu ZM Cinkarne potrudila, da bo tekmovanje izvedeno, saj je bilo že vse pripravljeno.

Toda tudi tisto popoldne ni prišlo več šahistov. Sprašujemo se ali res nimajo naši mladinci več posluha za šah, saj smo imeli pred leti zelo dobro šahovsko ekipo. Moram pripomniti, da smo na mladinskem prvenstvu celjskih kolektivov leta 1967 dosegli prvo mesto in dobili zasluženi pokal. To prvo mesto je pripomoglo k skupni uvrstitvi v vseh ostalih panogah, kjer smo dobili tudi skupni pokal.

Zares si ne znamo razlagati, zakaj takšna nezainteresiranost med našo mladino. Morda je tega kriv majhen premor, saj tekmovanje že lep čas ni bilo.

Seveda mladinci v Cinkarni tudi še nimamo svojih pristo-

rov, kjer bi lahko igrali šah in druge igre in se tako zblíževali. Vendar zaradi tega še ne smemo vreči »puške v koruzo«, saj bo takšnih in podobnih tekmovanj v tem letu še veliko.

Mladinski aktiv si je zadal v programu dela za leto 1969 nalogo, da organizira več tekmovanj v okviru podjetja pa tudi v občinskem merilu. Tako naj bi bila tekmovanja še v šahu, streljanju, namiznem tenisu in igrah z žogo. Za vse te športne panoge namreč že imamo športne rekvizite in ne bi bilo treba nabavljati novih.

Naj omenim, da bo že naslednje tekmovanje v streljanju proti koncu tega meseca. Tekmovanje bomo izvedli v baraki poleg ambulante, kjer že imamo majhno dvorano za streljanje z zračno puško.

I. Rozmarič

SVETLOBA OB TELEVIZIJSKEM SPREJEMNIKU

V zadnjih letih je nastalo ob televizijskem sprejemniku zbirno mesto družine, ki prednjači pred vsemi drugimi v stanovanju. Televizijski zaslon blešči v modro beli svetlobi, ki je za daljši čas neprijetna in utruja-joča za oči. To težavo nekoliko ublažimo, če svetlobo iz TV sprejemnika mešamo z navadno svetlobo iz žarnic. To pa mora-

mo napraviti pretehtano, da ostrine slike ne poslabšamo, kar bi bil še večji napor za oči. Če je TV sprejemnik pri zidu, ali v kotu sobe, je stenska svetilka ob strani lahko dober pripomoček, da ublažimo hladno svetlobo iz zaslona. Tudi drugje v sobi lahko s šibkejšo okrasno svetilko dosežemo ustrezno splošno svetlobo.

Namiznoteniško srečanje z ekipama TAM

Na pobudo naše namiznoteniške sekcije smo se 15. januarja 1969 pomerili v prijateljskem srečanju z ekipama Tovarne avtomobilov in motorjev iz Maribora. Srečanje je bilo v Mariboru.

Domačini so se nam predstavili kar z dvema ekipama, in sicer s prvo ekipo in mladinsko ekipo. Pri tem bi omenil samo to, da je pri njih omenjena športna panoga zelo razvita, saj imajo kar pet ekip, ki kontinuirno tekmujejo v občinskih sindikalnih prvenstvih.

Naša ekipa v postavi: ing. Lebar, Zolgar, Lukašček in Deč-

man, se je morala torej spoprijeti kar z dvema ekipama, ki sta bili vsekakor bolj pripravljene od naše.

Dvoboj z mladinsko ekipo smo gladko izgubili z rezultatom 5:0, kar pa ne predstavlja presenečenja. Že pogled pred tekmo na mlade temperamentne igralce je dal slutiti, da jim v igri naša ekipa ne bo dorasel nasprotnik.

Bistveno drugačen pa je bil pogled na bojišče, kjer smo se srečali z njihovo člansko ekipo. Rezultat 5:4 v korist domače ekipe zgovorno pove, kakšen zaigran boj se je bil in kjer se do zadnjega ni vedelo, kdo bo zmagoval. Rezultat bi bil lahko tudi obrnjen, vendar nas je to pot zapustila športna sreča.

Srečanje je potekalo v prijateljskem vzdušju. Ob slovesu, ko smo se poslovljali od domačinov, smo imeli občutek, kot da se poznamo že vrsto let. Povabili smo jih na povratno srečanje, hkrati pa sklenili, da bomo v prihodnje v ta srečanja zajeli še druge športne panoge.

Podrobni rezultati dvoboja pa so bili sledeči:

Mladinska ekipa TAM — Cinkarna: Tušak — Zolgar 16:21, 21:18, 21:17, 2:1; Trstenjak — Lebar 22:20, 21:9, 2:0; Rojs — Dečman 21:12, 23:21, 2:0; Tušak — Lebar 21:15, 17:21, 21:16, 2:1; Rojs — Zolgar 21:18, 21:12, 2:0. Skupni rezultat 5:0 v korist mladinske ekipe TAM.

Članska ekipa TAM — Cinkarna: Nidorfer — Zolgar 10:21, 17:21, 0:2; Božičnik — Lukašček 21:14, 21:16, 2:0; Naraglav — Lebar 16:21, 21:17, 17:21, 1:2; Božičnik — Zolgar 24:22, 16:21, 19:21, 1:2; Nidorfer — Lebar 27:25, 18:21, 21:15, 2:1; Naraglav — Dečman 21:15, 21:11, 2:0; Božičnik — Lebar 22:24, 23:25, 0:2; Naraglav — Zolgar 21:11, 21:15, 2:0; Nidorfer — Dečman 16:21, 22:20, 21:11, 2:1. Skupni rezultat je 5:4 v korist prve ekipe TAM.

S. D.

NASVETI

Preden operemo bluze, ali moške srajce, na katerih so mastni madeži, jih namočimo v alkohol, zatem še operemo v mlačni milnici.

Steklenice od olja lahko operemo, če vanje vlijemo kavino usedlino, dodamo vročo vodo v katero dodamo nekaj jedilne sode. Po 24 urah, ali dlje, kolikor je steklenica zelo zamaščena, se da steklenica lepo umiti.

Če potrebujemo za dodatek kakšni hrani le nekaj kapljic limone, ni potrebno, da limono razrežemo, pač pa s pomočjo vrste vžigalke napravimo na vrhnjem delu limone le luknjico skozi katero teče le nekaj kapljic limoninega soka.

Težave, ki nastanejo pri preveliki količini zaužitega alkohola, predvsem v vročih dneh odpravimo z žvečenjem zrn prave kave.

Če je košarica, v kateri serviramo po navadi kruh, pletena iz šibja, izgubljala lesk bodisi pri čiščenju, ali umivanju, jo premažemo z beljakom in jo pustimo osušiti.

Če želimo ugotoviti, da je med res naraven, vzamemo malo žlico medu in jo potopimo v čašo, v kateri se nahaja alkohol. Vsebinsko zmešamo. Če se med raztopi brez vsedline pomeni, da je naraven.

Naj si mislijo sosedge...

Na svetu je dosti stvari, ki nam sploh niso potrebne. V osnovni šoli smo se naprimer učili, da je slepo črevo čisto odveč in da je bil Bog preveč radodaren tudi pri poslednjih vretenjih v hrbtenici. Povsem nepotrebni pa so tudi mo-drostni zobje, ki le v nekaterih primerih lahko služijo za dokazovanje modrosti. Končno pa vemo, da je bil Bog neskončno dober in da je človeka ustvaril po svoji podobi.

Naša soseda ima nov pralni stroj. »Nič posebnega v dobi modernizacije gospodinjstva«, boste pripomnili. Vendar naša znanca ni porabila tristo tisočakov zato, da bi se na stara leta mučila z gumbi in tipkami. »Saj gre po starem tudi dobro«, je dejala in potrep-ljala Candyja po pločevinasti plečah: »Zadnji v vasi pa le nismo!«

Teta Margareta si je kupila televizor. In kadarkoli pridem k njej, se začudim nad napredkom, ona pa v zadregi odlepi listič s ceno rekoč: »Da bodo videli oni, da nismo kar takor«, in pokaže na sosede. »Gledati ga pa res nimamo časa«, še pripomne in odhiti v kuhinjo.

Drugi dan zopet najdem na televizorju listič s ceno. Teta je pač že pozabljiva in ne ve, da sem jaz že včeraj prebral, da je stal dvesto petdeset tisočakov.

Ko sem pravil prijatelju o podražitvi bencina, me je zavrnil: »Ne, prodal ga pa ne bom! Le kaj si bodo ljudje mislili o meni. Je pa kar prav, da se bodo stroški povečali. Se bo vsaj videlo, da tisti, ki ima avto, ni kar takor!«

Pri nekih daljnjih sorodnikih sem bil nenajavljen na obisku. Gospodinja se mi je opravičevala, ker je v kuhinji baje precejšen nered. »Saj veste, kaj so otroci«, je rekla, in jaz sem razumel. Pokazala mi je čudovito dnevno sobo in ko je hotel vstopiti njen sinček, ga je pokarala: »Ne hodi noter, saj veš, da imamo to dnevno sobo samo za obiske, da vidijo, kaj smo!« Potem pa smo se šli drenjat v kuhinjo.

Sedaj mi je šele jasno, zakaj imamo pri nas toliko sestankov, konferenc in plenarov. Če že nimamo ničesar drugega, naj vsaj sosedge vidijo, da imamo dovolj časa.

M. Drev

TO TI JE TAKTIKA

Preveč sem bil že navajen usojene podrejenosti, da bi še lahko bil ambiciozen, le zvečer, kadar je žena gledala pri sosedih televizijski program, sem sanjaril, da sem šef; Miha, ki me drugače sploh ni pogledal, čeprav sva bila kot otroka največja prijatelja, me je vabil na kokteil, tajnica, ki je vedno zavihala nos, kadarkoli me je srečala, pa mi je kuhala kavo in se zapeljivo pozibavala v bokih. Ko pa se je vrnila od sosedov, sem bil zopet tisti mali človek, ki je na dnu družbene lestvice in ki upa, da bo nekoč napočilo njegovih pet minut, ko bo lahko kupil ženi televizor. Kot običajno me je ogovarjala z nesposobnežem in ko sem ji obljubil, da bom jutri govoril s šefom, se je umirila in vzdihnila: »Le kaj bi ti brez menel!«

Skoraj s treskom sem odprl vrata sprejemne pisarne in stopil odločno pred tajnico: »Z direktorjem bom govoril. In to takoj!« sem ji povedal skoraj

kriče in zdelo se mi je, da sem neskončno pogumen. Sele pozneje sem spoznal, da sem se žene bolj bal kot direktorja in to razlaga za mene neobičajen naval hrabrosti.

»Kako prosim!« se je naprivila neumno in zavihala nos.

»Z direktorjem moram govoriti! In nikar ne vihajite nosu pred proizvajalcem. Tole žuljavo dlan pogledajte, pa boste videli, kdo vas plačuje!« sem ji hotel zabrusiti. Rekel pa sem ji le: Bi lahko prosim govoril z gospodom šefom!

»Aha, direktorja še ni, pa bo vsak čas prišel. Počakajte nekaj minut,« mi je odgovorila in s kupom papirja zapustila pisarno.

Bil sem sam v volčjem brlogu in takrat sem se spomnil, da sem nekaj podobnega že doživel. Bilo je pri zobozdravniku, ko sem čakal, da mi izdere zob. Odločnost je že zdavnaj splahnela, ko sem poslušal tiktatakanje velike stenske ure in ko sem desetkrat preštel zakovice na oblaženih vratih, sem spoznal, da me je strah.

»Pobegni, dokler je še čas!« sem si skušal ukazati. Spomnil sem se žene, kako kriči po stanovanju: »Bedak, nesposobnež...«, in obsedel v naslonjaču. Sele takrat, ko sem čul iz direktorjeve pisarne šum, kot bi se nekdo napotil k vratom, sem vstal in hotel pobegniti. Oblaznjena vrata so se skoraj neslišno odprla in s prijaznim glasom me je povabil v svojo pisarno.

»Vedno sem pravil, da ste vi, neposredni proizvajalci...« je govoril in mi ponudil celo vino. Potem pa mi je s strožjim glasom razlagal konjunkturo tržišča, o ekonomskih principih, svojo govaranco pa zaključil: Vaše delo je preveč pomembno za podjetje, da bi ga lahko zaupal komurkoli.

Ko sem se zopet znašel na hodniku, sem bil srečen, da sem

jo tako poceni zvožil, na odgovornem delovnem mestu pa sem s ponosom prijel za lopato.

Žena pa je rohnela: »Nesposobnež! Ti praviš, da si čakal direktorja, on pa je prišel iz pisarne, ki ima samo en izhod. Pustil te je čakati, da se ti je splahnel greben. Vidiš bedak, to ti je taktika!«

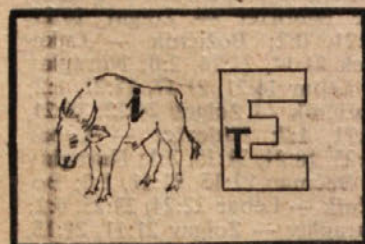
M. D.



CEPLJENJE PROTI GRIPI

Na eni izmed zadnjih sej v preteklem letu je upravni odbor odobril financiranje cepljenja proti gripi, ki naj bi se ga udeležili vsi člani kolektiva. Cepljenje so organizirali zdravstveni delavci v naši obratni ambulanti (na sliki). Po udeležbi sodeč cinkarnarji te akcije niso preveč hudo resno jemali.

REBUSI



KRIŽANKA

VODORAVNO: 1. tovarniška malica; 9. Avar; 10. zelo važno živilo za človeški organizem; 11. končnica pri šahu; 12. povratno osebni zaimsek; 14. vzhodnoevropsko gospodarsko združenje; 15. Irak; 16. raste pod zemljo, uporabljamo jo navadno namesto zelja; 18. ožralni zaimsek; 19. domače moško ime; 21. načrt; 23. obrat barvil; 25. industrijski svetovalec; 27. tovarna esenc v Celju; 30. 17. in 18. črka; 31. kositer; 33. prepona; 34. nealkoholna pijača; 35. športna tekmovalca v kraljici športov; 36. naplačilo; 25. Edi Jager.

NAVPIČNO: 1. naš metalurški obrat; 2. močnata jed z mesom; 3. število; 4. ljudska republika; 5. Bor Matej; 6. pritrilnica; 7. vpliv lune na gibanje morja; 8. delavka v metalurgiji; 12. isto kot 12 vodoravno; 13. spev; 16. vodne živali; 17. poziv; 20. predlog, avtomobilska oznaka Doboja; 22. avtomobilska oznaka glavnega mesta Slovenije; 26. tisti, ki ni lačen; 28. krad-

ljivec; 29. zaimsek; 30. povrtina; 32. avtomobilska oznaka za Nizozemsko; 34. avtomobilska oznaka glavnega mesta BiH.

1	2	3	4			5	6	7	8
9				CC	CC	10			
11			CC	12	13	CC	14		
15		CC	16			17	CC	18	
19		20		CC	21	22			
	CC	23		CC	24		CC		
25	26	CC	27	28	29		CC	30	
31		32	CC	33		CC	34		
35						CC	36		

Modernizacija ljubezenskih pisem

O tem, da sta avtomatizacija in skrajna racionalizacija bodočnost človeštva, ni več dvoma. Najde se še kje umetnik, ki z dvignjenim prstom napoveduje sodni dan, ko ljudje ne bodo več ljudje, ampak roboti in poziva vse vesoljno človeštvo, da se odpove avtomatom, vendar ostane njegov glas brez odmeva. Trgovine s hladilniki, električnimi štedilniki še vedno dosegajo rekordno prodajo, avto pa sploh ni več avto, če nima avtomatskega menjalnika. Danes je doba napredka in nihče ne more ustaviti razvoja, ki bo napolnil naše življenje z modernizacijo vsega, kar nas obdaja.

Ker pa je danes moderno biti moderen, sem tudi jaz za progres. Nosim moderno obleko, plešem moderne ples in pišem

moderno literaturo, za dialog s konzervativci pa imam gluha ušesa, ker je baje tudi to moderno. Napovedal sem vojno komfortizmu (čeprav obožujem udobnost), vse konvencionalne knjige pa sem izkoristil za dekoracijo dnevne sobe. Pred spanjem vedno berem moderno književnost, kar odlično nado-mešča uspavalne praške; branje sploh ne razumem in ni bojazni, da bi me knjiga pritegnila in razburila. Celo svoje življenje sem prilagodil zahtevam modernega časa in skorajda ni več giba, ki bi ne bil planiran. Zgodilo se je sicer včasih, da je prišel obisk nenajavljen; zato pa vedno zaklepam vrata, v re-žo pa zataknem listič: »Sem na poslovnem potovanju.«

Po drugem petletnem planu bi se moral zaljubiti in poročiti z modernim dekletom. Nekega dne sem bil povabljen na hišno zabavo zato, ker je prvotni povabljenec nenapovedano zbolel in takrat sem spoznal Jacqueline. Saj pravim, da je bilo moderno ime in sodobno moralo. Ker pa je bilo tako pozno, da je bilo že jutro, sem ji ponudil prenočišče v svoji garsonjeri. In tako sva se zaljubila!

Cez nekaj dni pa sem dobil pismo.

Dragi Steve! (Op.: Ime mi je Stefan)

Vsak večer gledam luno, ki plove po... in si mislim... (Končno pa je le povedala, kje jo čevlji žuli: Ljubi me namreč!)... Vse življenje te bom ljubila, zakaj, ti so moja sreča, ti si...

In piši mi čimprej!

Tvoja Jacqueline

Če se ne bi spomnil tankih sten in čemerih stanovalcev našega bloka, bi zavriskal od sreče, tako pa sem vročo ljubezen izliti le na papir.

Draga Jacqueline!

Ljubim te vse dotlej, dokler ne sporočim nasprotnega!

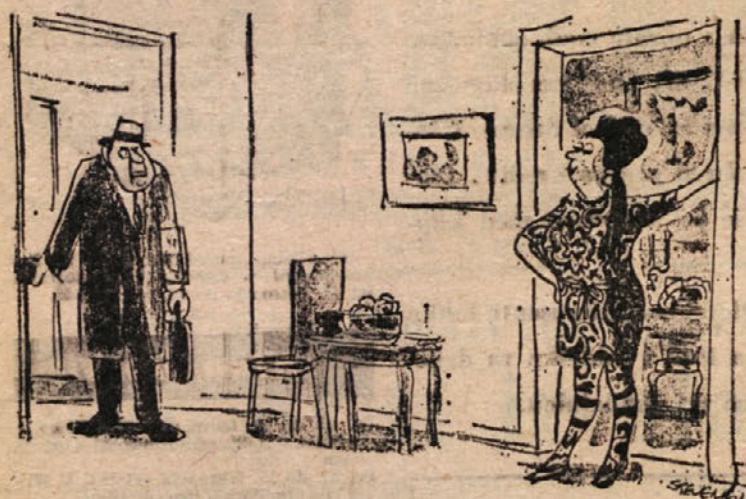
Tvoj Steve

Več beri: Shakespeare: Romeo in Julija.

Se enkrat sem prebral pismo in ga z zadovoljstvom zalepil. Tisto noč sem božansko spal, druga je bila že povsem poprečna, tretjo pa sploh nisem zatisnil očesa. Kljub temu, da sem poslal pismo v iporočeno, odgovora nisem nikoli prejel.

PS.: Zaradi objektivnih razlogov še vedno nisem poročen in čeprav sem si prizadeval najti vzroke, petletni plan ni ustvarjen. Zadnjič sem srečal pijanca, ki je z hreščečim glasom ozna-njal: »Zapomnite si moderniza-cijo bo uničila modernizacija!« Jaz pa sem samo zamahnil z roko in nadaljeval pot, kajti ve-del sem, da pripada bodočnosti nam, tehnokratom.

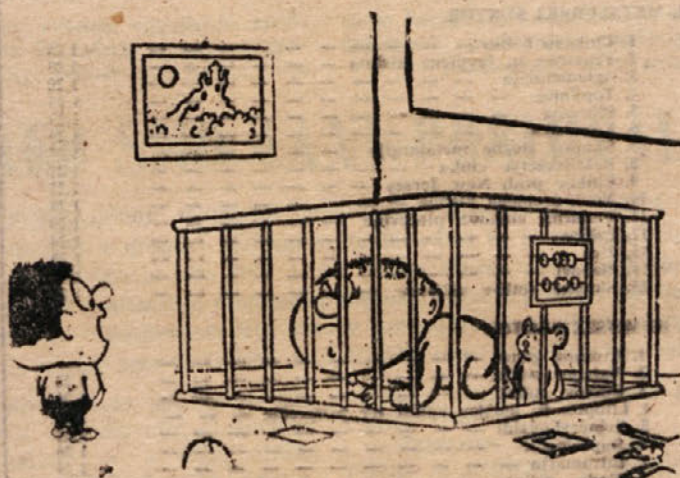
M. Drev



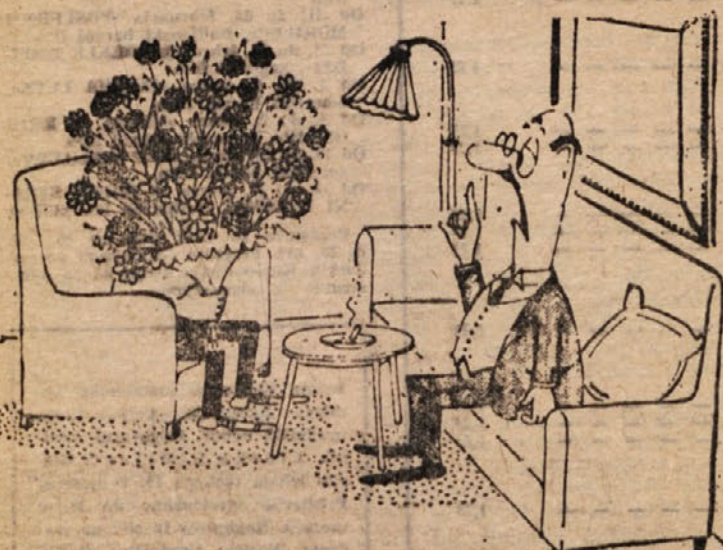
— Berta, nehaj že brati članek: »Kako rešiti vaš zakon« in se začni oblačiti tako, kot se ti poda!



— Se tri obroke plačate, tovariš Pufko, pa vam vstavimo tudi motor.



— Koliko let pa moraš še presedeti?



— Ima vaš oče cvetličarno?
— Ne, paznik je na pokopališču.



— Ali res ne moreš pozabiti prejšnjega zaročenca?

KADROVSKE VESTI

V PODJETJE SO PRISLI V JANUAR-JU 1969: Jovanović Jovan, Sekoranja Jože, Lorgier Ivan, Čaklić Nikola, Čalasan Rade, Kic Leopold, Bednjički Tomo, Hladin Ivan, Anderlić Alojz, Bajrami Rabić, Horvat Alojz, Cemeljek Franc, Glaser Stefan, Koprivnik Janez, Djukelić Ilija, Buković Ludvik, Šiljak Mehmed, Brukić Miroslav, Cvijić Ranko, Rizvan Zijad, Slapnik Franc, Plajnshek Francišek, Belec Janez, Belec Matija, Drobniak Dušan, Jordan Crtomir, Koštomaj Ivan, Materič Vjekoslav, Priimec Martin, Hrepernik Albin, Murko Friderik, Djaković Ostoja, Potočnik Anton, Slobodnjak Hinko, Rancigaj Leopold, Popović Desimir, Ivšak Srečko, Malčec Stjepan, Olivari Milan, Jutriša Anton, Hribar Vincenc, Marinšek Franc, Fišer Viktor, Dolenc Karel, Rošar Karel, Razbornik Jože, Ribar Anton, Kačunšek Jože, Gunzek Martin, Smole Jože, Pungartnik Anton, Mulej Blaž, Stabur Simon, Hladin Srečko, Razboršek Vincenc, Jesenko Jože, Poklečki Janko, Petrina Zlatko, Strašek Jakob, Vodušek Jože, Krajnc Ivan, Steković Vilko, Berčnik Silvo, Vešligaj Dragutin, Guzej Anton, Režun Ivan, Uzmah Josip, Čobula Karl, Palir Marjan, Bezjak Franc, Tepeš Alojz, Čibelj Jože, Plaušajner Emil, Vladejević Cvetko, Skoran Ivan, Klančnik Slavko, Djordjević Vlastimir, Predić Marjan, Kirić Franc, Guzej Franc, Begaj Hadži, Javorić Dušan, Smole Janez, Gaberšek Amalija, Čretnik Ana, Repas Borislava, Kočevar Stanko, Omerzel Mateja, Dorn Marjetica, Ilčić Todor, Jolčić Branko, Brizelj Alojz, Piliš Ivan, Kožar Božidar, Babić Nedeljko, Vevar Franc, Kocišper Franc, Dizdarević Edham, Gamlic Stjepan, Pungaršek Rozalija, Srbotnjak Edo, Valant Anton, Hodjap Hadmi, Berghaus Albin, Petrin Janko, Voga Jože.

ODSLI IZ PODJETJA: Pestotnik Bogdan, dipl. ing., Prezelj Miran, Černešja Anton, Rapuo Stevan, Kotaraš Spase, Lubec Ivan, Kic Leopold, Mihalčić Josip, Debelak Anton, Posavec Karel, Gollec Stjepan, Bačko Djuro, Cvijić Ranko, Buković Ludvik, Zekar Janez, Kirlojević Ljubisav, Fišer Franc, Vinčić Milovan, Brukić Miroslav, Rizvan Zijad, Zunc Marjan, Kovač Ivan, Hajraj Isuf, Hamzić Vehid, Jarh Dušan, dipl. ing., Mastnak Marjan, Guzej Franc, Predić Marjan, Deželak Karl, Fidler Jurij, Pinjšić Šimun, Zaslava Omer, Strašek Jakob, Vidič Nežika, Mihalčić Milan, Ljuna Jovan, Sekoranja Jože, Sluga Venčeslav, Krajnović Djordje, Turnšek Franc, Bajić Zdravko, Nerat Helena, Kampuš Konrad, Čibelj Jože, Horjak Franc, Korošec Alojz, Kolšek Avgust, Kačunšek Jože, Kalem Andro, Krajnc Ivan, Brezavšek Justin, Mesarič Daniel, Marinšek Franc, Italo Jazo, Zučko Radoslav, Zgonc Alojz, Ninč Luka, Lah Marko, Razboršek Vincenc, Dečko Anton.

UPKOJENA JE BILA: Kornić Jelica.
POROČILI SO SE: Košenina Rudl, Mohorko Ivan.
UMRLI JE: Flajs Ivan.



— Trenutek bodi pri miru, takoj bom uredila zadevo.

Prodaja hiše na Hudinji

Otorepec Adolf, zaposlen v obratu modrega bakra, graditelj vrstne hiše, tip CC 65, nudi nedokončano hišo v odkup. Pravico odkupa imajo vsi delavci Cinkarne. Prevzemniku bo odobren prenos kredita. Plačilo preostale vrednosti hiše po dogovoru med kupcem in prodajalcem.

Informacije pri tov. Otorepcu. Interesenti lahko vložijo ponudbe do 15. marca 1969 v oddelku za družbeni standard ali neposredno pri prodajalcu.



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. februarja do 15. marca 1969.

Kino Dom

Od 17. do 19. februarja »GLAVA DRUŽINE«, italijansko-francoski barvni film
Od 20. do 23. februarja »TUJEC V MEŠTU«, italijanski barvni film
Od 24. do 27. februarja »48 UR DO SMRTI«, mehiško-ameriški barvni film
Od 28. februarja do 3. marca »UKROČENA TRMOGLAVKA«, ameriški barvni film
Od 4. do 5. marca »STAREC IN OTROK«, češki film
Od 6. do 9. marca »DVANAJST ZIGOSANIH«, ameriški barvni film
Od 10. do 12. marca »NESREČA«, angleški barvni film
Od 13. do 17. marca »TRDNJAVA CA-MELOT«, ameriški barvni film

Kino Metropol

Od 14. do 17. februarja »TEATER SMRTI«, angleški barvni film
Od 18. do 21. februarja »VOHUNSKA KOZA«, francoski barvni film
Od 22. do 26. februarja »DAN HUDOBNE PISTOLE«, ameriški barvni film
Od 27. februarja do 2. marca »UBITI JOHNA RINGA«, italijanski barvni film
Od 3. do 5. marca »TIHO, MORI SE«, italijanski barvni film
Od 6. do 9. marca »VELIKI MAC LINTOCK«, ameriški barvni film
Od 10. do 12. marca »LAMIJE«, francoski barvni film
Od 13. do 16. marca »KAJ SI DELAL V VOJNI, OČE«, ameriški barvni film

Kino Union

Od 17. do 20. februarja »LJUBEZEN IN BOLNICARKE«, angleški barvni film
Od 21. do 24. februarja »POSLEDNJI MORILEC«, italijanski barvni film
Od 25. do 28. februarja »DEKLE DZORDZI«, angleški film
Od 1. do 4. marca »DOLINA LUTKE«, ameriški barvni film
Od 5. do 9. marca »VSEGA JE KRIV OSKAR«, francoski barvni film
Od 10. do 13. marca »KUP MORILCEV«, ameriški barvni film
Od 14. do 17. marca »Z DRUGE STRANI ZAKONA«, italijanski barvni film
Predstave so vsak dan ob 16. in 20. uri. Program objavljamo po podatkih Kinopodjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

Izdaja Cinkarna, metalurško kemična industrija, Celje. Ureja uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Šentjurs. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 28. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarna«, Cinkarna, Celje. Telefon 39-81, interna 216. Tisk in ktišeji GP »Celjski tisk« Celje

Vrednost točke

za januar 1969

Vrednost
točke
v januarju
neto

I. METALURŠKI SEKTOR

1. Cinkovo belilo	—	—	—	—	—	—	1,20
2. Prazarna in žveplena kislina	—	—	—	—	—	—	1,25
3. Aglomeracija	—	—	—	—	—	—	1,20
4. Topilnica	—	—	—	—	—	—	1,28
5. Pilnarna	—	—	—	—	—	—	1,23
6. Keramika	—	—	—	—	—	—	1,25
7. Skupne službe metalurgije	—	—	—	—	—	—	1,27
8. Rektifikacija cinka	—	—	—	—	—	—	1,27
9. Cinkov prah New Jersey	—	—	—	—	—	—	1,27
10. Nova žveplena kislina	—	—	—	—	—	—	1,26
11. Valjarna cinkove pločevine	—	—	—	—	—	—	1,29
12. Časlice	—	—	—	—	—	—	1,24
13. Zica	—	—	—	—	—	—	1,28
14. Zlebovi	—	—	—	—	—	—	1,23
15. Skupne službe valjarne	—	—	—	—	—	—	1,28

II. KEMIJSKI SEKTOR

1. Kromov galun	—	—	—	—	—	—	—
2. Natrijev sulfid	—	—	—	—	—	—	1,23
3. Cinkov sulfat	—	—	—	—	—	—	1,26
4. Litopon in barjev sulfid ter povprečje	—	—	—	—	—	—	1,26
5. Svinčevi oksidi	—	—	—	—	—	—	1,24
6. Supertofat	—	—	—	—	—	—	1,26
7. Ultramarin	—	—	—	—	—	—	1,24
8. Modra galica	—	—	—	—	—	—	1,25
9. Modri baker	—	—	—	—	—	—	1,25
10. Zelena galica	—	—	—	—	—	—	—
11. Aluminijski ofset	—	—	—	—	—	—	1,29
12. Tiskarna	—	—	—	—	—	—	1,26
13. Skupne službe anorganske kemije in razvojni	—	—	—	—	—	—	1,25
14. Kemija III. Mozirje	—	—	—	—	—	—	1,25
15. Kemija II. organska kemija	—	—	—	—	—	—	1,27
16. Cinkografija in povprečje	—	—	—	—	—	—	1,27

III. VZDRŽEVALNI SEKTOR

1. Vse službe	—	—	—	—	—	—	1,25
---------------	---	---	---	---	---	---	------

IV. UPRAVA

1. Uprava in šoferji	—	—	—	—	—	—	1,23
2. Kemični laboratorij	—	—	—	—	—	—	1,23

V. KOMERCIALNI SEKTOR

1. Komerčni sektor	—	—	—	—	—	—	1,23
2. Skladišča	—	—	—	—	—	—	1,23
3. Transportni oddetek	—	—	—	—	—	—	1,23

VI. FINANČNI SEKTOR

1. Vse službe	—	—	—	—	—	—	1,23
---------------	---	---	---	---	---	---	------

VII. KADROVSKI SEKTOR

1. Kadrovski sektor	—	—	—	—	—	—	1,23
2. Pomožne službe	—	—	—	—	—	—	1,23
3. Družbeni standard	—	—	—	—	—	—	1,23

VIII. VARNOSTNI SEKTOR

1. Varnostni sektor in gasilci	—	—	—	—	—	—	1,23
--------------------------------	---	---	---	---	---	---	------

IX. INVESTICIJSKI SEKTOR

1. Vse službe	—	—	—	—	—	—	1,23
---------------	---	---	---	---	---	---	------

X. CELOTNO PODJETJE

1,26