

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE CELULOZE IN PAPIRJA VEVČE - MEDVODE

Dragi bralci!

Danes je med nami prvič glasilo našega kolektiva »Naše delo« in prišlo je tudi v vaše roke. Morda ste ga že nekaj časa pričakovali, mogoče je pa tudi, da vas je presenetilo. Zato se nam zdi potrebno, da spregovorimo z vami nekaj besed o časopisu, o načinu in sodelovanju v časopisu, da bi tudi vi pripomogli k rednemu izhajanju lista, k njegovi pestri vsebini in stopnjevanju zanimivosti. Več razlogov in okoliščin nas je vodilo k izdajanju časopisa. Obveščanje članov kolektiva o aktualnih dogodkih iz področja upravljanja podjetja, povezava obeh naših obratov, izhajanje lista pa naj da izraz tudi težnji po strokovnem izobraževanju vseh ljudi na posameznih delovnih mestih. To so trije razlogi, ki utemeljujejo potrebo po izdajanju časopisa, ki ima namen, da se pri teh osnovnih vprašanjih opira na sodelovanje nas vseh. Zato je centralni delavski svet na svoji seji — drugi po združitvi obeh podjetij — sklenil, da ustanovimo tovarniško glasilo.

List bo predvidoma izhajal vsakega 8. v mesecu v 1.200 izvodih, tako da ga bo lahko prejel vsak član kolektiva, nekaj izvodov pa bomo poslali sorodnim podjetjem, ki se verjetno tudi zanimajo za naše življenje in delo.

Želja uredniškega odbora je, da bi bila vsebina lista zanimiva, prestra in brez prekomerne uradne suhoparnosti, skratka poljudna in sprejemljiva za vsakogar. Seveda pa je vse to odvisno od vas, dragi bralci. Zato je potrebno, da dopisujete.

Cim več bomo prejeli dopisov, bolj pester bo list. V Sloveniji že izhaja več kot 100 tovarniških časopisov, zato tudi mi ne smemo biti med zadnjimi, ki se poslužujejo tega sredstva za obveščanje in vzgojo svojih članov. Časopis nam bo sredstvo, ki nam bo pomagalo pri doseganju ciljev in nalog, ki jih pred nas postavlja socialistična skupnost, zlasti pa pri doseganju nalog, ki jih ima kolektiv kot politična, posebno pa kot proizvodna enota. To se pravi, časopis nam bo pomagal strokovno izobraževati vsakega člana našega kolektiva, poglobljati bo zanimanje za celotno dejavnost in delovanje delavskega sveta, upravnega odbora in njegovih komisij, obveščal nas bo o dejavnosti posameznih ekonomskih enot in prinašal predloge za napredek in izboljšanje funkcioniranja letih. Obveščal nas bo o vsem, kar delamo in kako delamo, pa tudi o tem, česar ne delamo, pa bi bilo dobro in prav, če bi delali. Dajal nam bo smernice o našem sindikalnem življenju in delovanju, pripovedoval o vseh mogočih spremembah v podjetju in to iz področja personalne in kadrovske politike, iz področja politike investicij in podobno. Pojasnjeval nam bo našo komercialno politiko in obravnavo razmere na našem zunanem in notranjem trgu in s tem v zvezi obravnaval problematiko proizvodnje, zlasti pa napredek proizvodnje, pri čemer se ozporedno pojavlja strokovno izobraževanje mlajših pa tudi starejših kadrov, ki nam bodo potrebni, če bomo hoteli biti kos zahtevam po taki kvaliteti naših izdelkov, ki jih pred nas z dneva v dan ostreje postavlja tržišče. List bo odgovarjal na vprašanja bralcev in pojasnjeval novosti iz delavske zakonodaje, iz higien-sko-tehnične varnosti, pisal o zdravstvenem stanju ljudi v podjetju in podobno. Imel bo prostor, ki bo namenjen športnemu in kulturnemu življenju nas samih, kakor tudi športnemu in kulturnemu življenju bližnje okolice, manjkati pa tudi ne bo smel kotiček za razvedrilje, ki nam bo napravil branje prijetnejše, ob dobri volji in razpoloženju pa bo tudi razpoloženje do dela prijetnejše. Potrebno bo tudi nekaj člankov iz znanosti in tehnike, ki zadevajo napredek naše stroke ali pa napredek v kovinarski in električarski stroki, kolikor ta stroka pride v poštev pri naših vzdrževalnih oddelkih.

Razumljivo je, da bo naše glasilo zahtevalo za svoj obstoj in svojo rast sodelavce, dopisnike. Uredniški odbor bo dopise urejeval in tehnično dopolnjeval, vsebino pa mu bodo dajali vaši dopisi. Vsak lahko sodeluje. Nekateri bodo list pač samo prebrali in ti naj ne bi bili o večini. Več naj bo tistih, ki se čutijo kakorkoli sposobne, da nam nekaj napišejo. Veliko je stvari, ki so potrebne obravnave. Na delovnem mestu imate probleme delovnega mesta ali celo oddelka, mogoče se vam zdi, da v ekonomski enoti ni nekaj prava pa bi se dalo izboljšati na način, ki ga predlagate. Če ste strokovnjak na svojem delovnem področju, boste pomagali s strokovnimi članki.

Današnja prva številka se bo morda temu ali onemu zdela preskromna. Toda to ni bistveno. Važno je, da je začetek tu. Delo samo nas bo učilo, v sodelovanju pa bo rastla tudi kvaliteta in morda tudi obseg časopisa. Zato prosimo za kritično oceno. Napišite, kaj vam o časopisu ni všeč, kaj bi moral še vsebovati, česa je preveč in česa premalo.

Torej, dragi bralci, pero v roke in napišite pismo, vprašanje ali članek za svoje glasilo! Tu pa naj mimogrede povemo, da bomo vse prispevke honorirali.

Uredniški odbor

Razmah in široka dejavnost delavskega sveta združenega podjetja

Nekaj o delu in sklepih delavskega sveta od združitve dalje

Delavska sveta Papirnica Vevče in »Celuloza« Medvode sta dne 7. 12. 1961 sklenila, da se združita v eno podjetje. Komisija, ki je razpravljala o tem vprašanju s predstavniki delavskega samoupravljanja, je predlagala: Ker gre za obojestransko svobodno odločanje organov delavskega samoupravljanja in ker oblika na novo ustanovljenega podjetja pri tem ni odločilna, zato naj bi formiranje novega podjetja izvedli na tak način, ki je bolj enostaven in ekonomsko koristen. Komisija predlaga, da združitev izvedemo s pripojitvijo podjetja »Celuloza« Medvode k podjetju Papirnica Vevče. Taka pripojitev naj bi veljala od 1. 1. 1962 dalje. Predmet poslovanja naj bi razširili še na dejavnost, ki jo sedaj opravlja »Celuloza« Medvode in sicer: izdelovanje sulfatne nebeljene celuloze, strojilnega ekstrakta pinotana v prahu in tekočem stanju ter odpadnega kalcijevega bisulfita.

Oba delavska sveta sta se spopazovala za ta ukrep. Razlogov je več: Novi gospodarski ukrepi, povečani prometni davek, novi pogoji na tržišču, kjer se pričenja oster konkurenčni boj na domačem in tujem tržišču, tako glede asortimana, kakor tudi kvalitete, nove kapacitete v industriji papirja, ki bodo ta konkurenčni boj še bolj zaostrele itd. Napor obeh kolektivov so že dalj časa usmerjeni na rekonstrukcijo, modernizacijo in povečanje sedanjih zelo zastarelih strojnih naprav, ki kot take ne dovoljujejo nobenega povečanja, niti kvalitete, predvsem v »Celulozi« Medvode, ker zelo negativno vpliva na asortiman in kvaliteto izdelkov v Papirnici Vevče. Z modernizacijo in razširitvijo obrata Medvode, bomo osvajali s svojo kvalitetno proizvodnjo nova tržišča ter se usmerili na osvajanje novih kvalitetskih vrst proizvodov.

Ce hočemo iti v korak z novimi obrati kot so: Prijedor, Ivangrad, Kočani, Banja Luka, Beograd, Zagreb, Čačak itd., moramo vložiti veliko naporov in sredstev, ker si bomo le z investiranjem zagotovili osnovne surovine in s tem boljše kvaliteto naših proizvodov. S kvaliteto že prednjačimo, vendar nam dajo misliti vedno pogostejše reklamacije domačih, kot tudi tujih kupcev. Prav te stvari sta oba delavska sveta pravilno ocenila in sprejela edino pravičen sklep.

Delavska sveta sta na svoji prvi skupni seji sprejela več sklepov na podlagi predloga za združitev, kar je potrdila tudi razprava obeh delavskih svetov in sicer:

1. Združitev podjetij naj se izvede s pripojitvijo podjetja »Celuloza« Medvode k podjetju Papirnica Vevče.
2. Firma bodočega podjetja naj se glasi: Tovarna celuloze in papirja Vevče-Medvode s sedežem v Vevčah.
3. Tako izvedena pripojitev naj prične veljati s 1. 1. 1962.
4. Predmet poslovanja naj se razširi še na dejavnost, ki jo opravlja pripojeno podjetje »Celuloza« Medvode in sicer: »proizvodnja sulfatne nebeljene celuloze v mokrem stanju in strojilnega ekstrakta pinotana ter odpadnega kalcijevega bisulfita.«

5. S pripojitvijo se razširi poslovni predmet že obstoječega podjetja pod točko b) v registru Okrožnega sodišča v Ljubljani, še za izvoz pinotana, tako da se glasi: »Izvoz papirja in pinotana ter uvoz surovin, reprodukcij-skega materiala, strojne opreme, rezervnih delov in ostalega materiala za lastne potrebe.«
6. Do rednih volitev DS in UO, ki bodo v aprilu 1962, naj od 1. 1. 1962 dalje kot enoten DS in UO nastopata združeno obstoječa-

DS in UO. Komisije DS naj bi po potrebi ustrezno organizirali.

7. Cimprej naj bi realizirali smernice za sodelovanje obeh obratov, navedene v poročilu komisije za pripravo združitve.

Predloge centralnih komisij ter obratnih komisij sta pripravljala IO sindikalnih podružnic obeh obratov ter jih predložila v razpravo in potrditev na naslednji skupni seji DS.

Na skupni seji so sklenili:

I. Ker se je podjetje »Celuloza« Medvode pripojilo k podjetju Papirnica Vevče, preneha po veljavnih predpisih podjetje »Celuloza« Medvode, s tem pa ugasnejo vse pravice tega podjetja. Zato so izvolili za predsednika DS dosedanjega predsednika DS Papirnice Vevče, tovariša Toneta Trtnika, za namestnika pa dosedanjega predsednika DS »Celuloze« Medvode tovariša Andreja Sušnika.

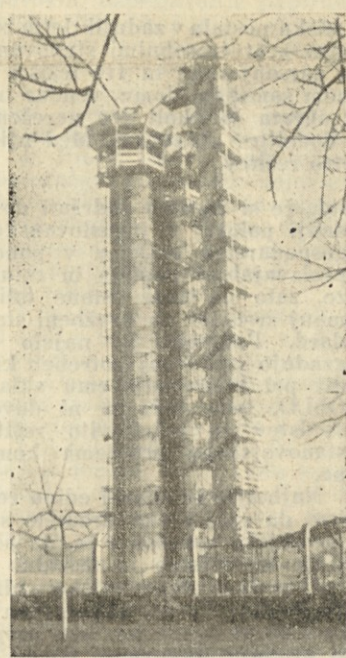
II. Delavski svet je izvolil nove centralne komisije DS in sicer:

a) komisijo za kadrovska vprašanja in izobraževanje: predsednik Ivan Mrhar,

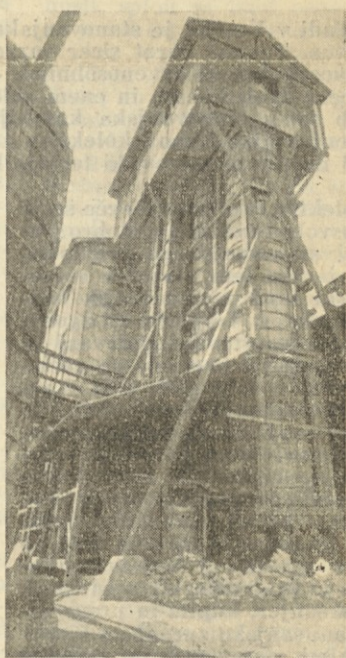
b) uredniški odbor tovarniškega časopisa: odgovorni urednik Tone Novak,

c) komisijo za nagrajevanje: predsednik Zvonko Žagar,

(Nadaljevanje na 2. strani)



Novi kisliniski stolpi (med gradnjo)



Stari kisliniski stolpi

Nov oddelek priprave kisline v obratu Medvode

V sredini meseca januarja je kolektiv obrata Medvode doživel prvi uspeh več kot enoletnih naporov pri rekonstrukciji obrata.

Dne 15. januarja 1962 je začela s proizvodnjo in z rednim obratovanjem moderna naprava za pridobivanje stolpne kisline, ki je nadomestila staro lugarijo, Lurgijevo peč, ki je bila že popolnoma dotrajana.

Nova naprava se sestoji iz moderne Flu solid piratne peči, ki jo je dobavila firma DORR-OLIVER Milano in nove stolpne naprave za pripravo stolpne kisline. V najhujšem mrazu, v mesecu decembru in prvih dneh januarja so domači in tuji monterji, kakor tudi montažna ekipa, ki je priskočila na pomoč iz ob-

rata Vevče, s skrajnim prizadevanjem dosegli, da je naprava kljub nekaterim zakasnelim uobavam iz inozemstva čim prej pričela obratovati in sicer nemoteno, kar je dokaz solidne montaže in dobro strokovno spričevalo osebja.

S tem je bila izpolnjena dolgotrajna želja kolektiva, da bo vendar že enkrat imel zadostno količino kuhalne kisline. Tej pa bo, kot kaže, nadaljnji potek del na sortaciji kmalu sledila še nova sortacija celuloze. Kolektiv bo tako spet v nekoliko ugodnejšem oziroma enakopravnem položaju v primerjavi z drugimi proizvajalci celuloze, ki so modernizacijo že zdavnaj izvedli in imajo popolnoma nove naprave. Rado Barovič



Vevče z letala

(Foto: Marjan Ciglič)

Z združno gradnjo proti stanovanjski stiski

Tudi v Vevčah je stanovanjska stiska postala v zadnjih letih zelo občutna. Ta naš obrat sicer razpolaga z 41 trosobnimi stanovanji, 82 dvosobnimi in 58 enosobnimi, 40 garsonjerami in 110 ležišči za samce v dveh lesenih in enem zidanem samskem domu, vendar ima kljub temu stanovanjska komisija obrata še okoli 100 nerešenih prošelj svojih članov kolektiva za dodelitev stanovanj. Med njimi je 25 nujnih primerov, ki terjajo hitro rešitev.

Kolektiv Papirnice Vevče se je od osvoboditve dalje dobro zavedal stanovanjskega problema, zato je vsa leta vlagal v stanovanjski fond veliko svojih lastnih sredstev. Večji del od zgoraj navedenega števila stanovanj je sicer podjetje prevzelo po nacionalizaciji v letu 1946, toda v zelo slabem stanju. Potrebno je bilo precej sredstev za razna popravila, preureditve in redno vzdrževanje, ki bi jih sicer lahko uporabili za gradnjo novih stanovanj. Kljub finančnim težavam je podjetje od leta 1954 do danes zgradilo 5 blokov, v katerih je 60 družinskih stanovanj, 12 garsonjer, kupila in preuredila stanovanjsko zgradbo s 6 družinskimi stanovanji in zgradila 2 lesena in en zidan samski dom, v katerih je 110 ležišč za samce.

Toda potrebe so iz leta v leto naraščale, v Papirnici Vevče se je zaradi rekonstrukcije oziroma novega IV. papirnega stroja povečalo število zaposlenih od 690 v letu 1959 na 850 v sedanjem času. Večina teh novo sprejetih članov kolektiva so nekvalificirani delavci, ki so prišli k nam iz raznih krajev Slovenije in tudi iz drugih republik. Večji del stanujejo v samskih domovih, mnogi od njih pa so poročeni in živijo ločeno od družine. Potrebujemo družinska stanovanja, ki bi jih moralo podjetje v kratkem času zagotoviti, ali pa bo izgubilo določeno število teh delavcev. Ker so le-ti v proizvodnji že priučeni, bi to vsekakor povzročilo nov kadrovski problem. Torej je treba čimprej odpraviti stanovanjsko stisko, to pa pomeni preskrbeti potrebna denarna sredstva za gradnjo novih stanovanj. Gospodarski položaj združenega podjetja Tovarne celuloze in papirja Vevče—Medvode, narekuje, da čim večji del lastnih sredstev, ustvarjenih lani v obeh bivših podjetjih, namenimo za rekonstrukcijo podjetja, zgraditev lastne surovinske baze

itd., če si hočemo obdržati doseženi položaj v jugoslovanskem gospodarstvu oziroma v panogi proizvodnje papirja in celuloze, zato pa nam ostane toliko manj sredstev za družbeni standard. Podjetje je najelo za gradnjo stanovanj potreben kredit pri Stanovanjskem skladu OBLO, toda tudi tu ni dovolj sredstev za učinkovito rešitev stanovanjskega problema komunne.

Najboljša in skoraj edina rešitev, da vsaj delno uredimo stanovanjsko vprašanje je, da podjetje materialno in moralno še bolj podpre stanovanjsko zadružno »DOM« Vevče, katere član je tudi obrat Vevče ter tako pospeši gradnjo stanovanj. Glede na sedanje cene uslug gradbenih podjetij in raznih obrtniških podjetij je gradnja v naši stanovanjski zadrugi mnogo cenejša in hitrejša. Zadrugniki namreč gradijo v lastni režiiji, organizirajo in delajo sami razna dela, med njimi obrtniška, izdelujejo potrebno opeko iz premočnega pepela, prispevajo lastna finančna sredstva, podjetje pa jim pomaga z dolgoročnim posojilom in lastno udeležbo.

Stanovajska zadruga »DOM«, Vevče je bila ustanovljena leta 1958 in je do sedaj dosegla lepe uspehe. Ob ustanovitvi je štela 12 članov, sedaj pa ima v posameznih skupinah 82 članov. Prva skupina zadrugnikov je že sredi poletja 1960 dogradila 12 lepih trosobnih stanovanj, druga pa enako število v jeseni 1961. Tretja skupina je pričela z gradnjo 16 trosobnih stanovanj sredi pomladi preteklega leta in je do konca leta v rekordnem času, v lastni režiiji in s posojilom podjetja zgradila do končane tretje faze, 4 vrstne hišice, ki so pod streho. Istočasno s pričetkom dela 3. skupine pa je bila aprila preteklega leta ustanovljena četrta skupina zadrugnikov, ki šteje 20 članov. Takoj je

Razmah in široka dejavnost delavskega

č) komisijo za razvoj podjetja: predsednik ing. Marjan Urek, d) komisijo za družbeni standard: predsednik Ivan Miklavž, e) arbitražno komisijo: predsednik Tone Novak, f) komisijo za izdelavo osnutkov: predsednik Jože Polanec. Potrdil je shemo novega (združenega) podjetja, ki je prilagojena obema obratoma.

Vse navedene komisije so samo začasne, ker bodo nove volitve organov delavskega samoupravljanja v mesecu aprilu. Centralne komisije bodo obravnavale vsa taka vprašanja, ki se tičejo celotnega združenega podjetja. Komisije pa, ki so bile izvoljene za posamezno podjetje, pa po sklepu DS še vedno ostanejo v veljavi vse do poteka mandatne dobe, t. j. do novih volitev delavskega sveta. Delokrog komisij se ni bistveno spremenil.

III. Nadaljnji sklepi seje so še: ustanovitev obrata družbene prehrane za obrat Vevče.

IV. DS je potrdil spremembe in dopolnila pravilnikov o notranjih ekonomskih odnosih, ugotavljanju ter delitvi čistega in osebnega dohodka in sicer:

V. sklep: spremembe in dopolnila pravilnikov:

Pravilnik o notranjih ekonomskih odnosih, samoupravljanju in pogojih proizvodnje:

Spremeni se 5. člen z naslednjim dopolnilom:

Obrat celuloze Medvode ima naslednje ekonomske enote:

- Osnovna proizvodnja e. e. celuloza (5 obračunskih mest)

- Proizvodnja pomožnih strojil e. e. pinotan

- Energetika e. e. energija

- Splošna uprava, vzdrževanje, skladišče surovin e. e. uprava — vzdrževanje (8 obračunskih mest) e. e. nabava in prodaja (5 obračunska mesta)

Spremeni se 51. člen z dopolnilom:

- Gospodarski sveti ekonomskih enot: celuloza pinotan energija

Pravilnik o delitvi čistega dohodka:

- člen se doda:

10. e. e. celuloza

11. e. e. pinotan

17. člen drugi odstavek se spremeni: po odstotku iz prejšnjega odstavka se odvaja tako dolgo, dokler ne doseže rezervni sklad za obrat Vevče 12.000.000 din, za obrat Medvode 3.500.000 (neto).

Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov:

15. členu se doda nov odstavek, ki se glasi:

Celulozo je smatrati za kvaliteto, če odgovarja tipizaciji za posamezne vrste celuloze, glede na Bjorkmanovo število nečistoč na 1 m². Kadar po krivdi e. e. izpade slabše vrste celuloza, kljub temu, da je bil uporaben les odgovarjajoče kvalitete, izgubi e. e. za to količino celuloze isti odstotek osebnih dohodkov po enotni proizvodni, kot znaša odstotek razlike med prodajno ceno enote proizvoda predvidene vrste celuloze in dejansko izpadle celuloze.

Pinotan je smatran za kvaliteten, če odgovarja tipizaciji, glede na gostoto, vsebnost suhe substance, vsebnost strojil, vsebnost nestrojil in vsebnost Ca C ter vsebnost netopnega ostanka.

- člen se doda:

10. e. e. celuloza

11. e. e. pinotan

V 17. člen se doda prvemu odstavku nov odstavek, ki se glasi:

Vrednost proizvodne ure za obrat »Celuloza« Medvode ugotavljamo, iz razmerja med planom osebnih dohodkov in številom proizvodnih ur za kuhanje in izžemanje, ki so izračunane na posamezne vrste celuloze, ločene po kuhaliških (stojecem, rotirajočem), kakor tudi za pinotan suhi, tekoči in tekoči vzporedno s suhim. Tako ugotovljena vrednost proizvodne ure je nesprejemljiva.

18. členu se doda na koncu nov odstavek, ki se glasi:

Ekonomski enoti celuloza in pinotan ugotavljata višino osebnega dohodka na ta način, da pri mesečnem obračunu pomnožita proizvodnjo celuloze in pinotana s proizvodnimi urami, ki so potrebne za posamezne vrste celuloze in pinotana. Seštevke teh ur pa pomnožimo z vrednostjo proizvodne ure, ki je določena v ceniku. Tako izračunan znesek predstavlja netto osebni dohodek za ekonomsko enoto celuloza in pinotan.

Za druge ekonomske enote v obratu »Celuloza« Medvode pa ugotavljamo osebni dohodek tako:

vsoto proizvodnih ur, ki jih je po ceniku dosegla e. e. celuloza v določenem časovnem razdobju (meseču) pomnožimo s 1.267 din (brutto).

V 23. členu je črtati prvi in drugi odstavek, prav tako je črtati v zvezi s tem členom tabelo faktorjev za delovna mesta po ekonomskih enotah.

V 43. členu črtati 10. točko in dodatek po tej točki vključiti vrednost delovnega mesta.

Za obrat »Celuloza« Medvode dodatek za delo pod izrednimi pogoji urejamo s posebnim pravilnikom, ki je priloga tega pravilnika.

47. členu se za besedama glavni direktor podjetja vstavi še delovno mesto »namestnik glavnega direktorja«.

V pravilniku o delitvi čistega dohodka predlagamo nov člen, zaradi investicijskih del, ki naj bi se glasil:

Za investicijska dela v obratu Vevče in Medvode ugotavljamo osebni dohodek izven cenikov za enoto proizvoda in znižanja stroškov v višini vrednosti delovnega mesta in povprečnim uspehom v razmerju, ki ga dosežejo ostale ekonomske enote.

K pravilniku o delitvi osebnih dohodkov se za obrat »Celuloza« Medvode doda tabela vrednosti delovnih mest, predpise o normah in akordih ter cenik za enoto proizvoda za celulozo in pinotan.

VI. Otvori se novo delovno mesto avtomehaničar, z oceno delovnega mesta 122 din na uro in socialni delavec z oceno delovnega mesta 30.000 din mesečno. Sklep velja od 1. II. 1962 dalje.

VII. Pričeli bomo izdajati tovarniški časopis, ki bo za člane kolektiva ena izmed najboljših oblik obveščanja. Člani ga bodo plačevali po 10 din za izvod.

VIII. V času od 7. do 11. maja in od 13. do 16. novembra bo v Zahodni Nemčiji posvetovanje strokovnjakov papirne industrije. Sklep DS je bil, da se posvetovanja udeležijo tovariši ing. Iglič. Obravnavali bodo predvsem novitete v proizvodnji v naši panogi.

IX. Investicijsko posojilo »Celuloza« Medvode v višini 31 milijonov s strani Papirnice Vevče prenesemo v skupna investicijska sredstva zaradi tega, ker bi bil nesmisel, da ima novo podjetje posojilo v svojem lastnem podjetju.

X. Po sklepu DS se odobri do polovice stroškov šolanja na TSS ter ostalih strokovnih šolah, če je to šolanje v korist podjetja po vsakem zaključnem letniku. Kolikor pa šolanje ni v korist podjetja se stroški ne povrnejo.

XI. Na delovno mesto namestnika glavnega direktorja se imenuje tovariš Lado Jelen, dosedanjí direktor »Celuloze« Medvode.

XII. Za obično razstavo HTZ DS odobri 150.000 din in sicer za dejanske stroške, ki so nastali pri organizaciji razstave.

3. skupna seja delavskega sveta z dne 14. 2. 1962.

Po sklepu UO je bila imenovana centralna komisija s svojimi podkomisijami za opis in oceno osnovnih in obratnih sredstev po stanju z dne 31. 12. 1961.

Delavski svet je tudi sprejel sklep, da bivši skladiščnik papirja Ivan Osmek v celoti povrne razliko primanjkljaja papirja v vrednosti 657.687 din ter se jih knjiži v izredne dohodke podjetja. Inventurna komisija ni imela drugih bistvenih pripomb na poslovanje skladišč in posameznih e. e. Predlaga pa, da se odpišeta dva manjša zneska in sicer Hišnemu svetu Vevče 122 in Šolskemu svetu Zadobrova (skupni znesek 7.792 din).

2. Sprejet je bil sklep, da zaprosimo investicijski kredit v višini 21.670.000 din zaradi zvišanja tečajne vrednosti za obrat Medvode. Potrebna je tudi lastna udeležba 22.040.000 din ter 5 odst. garancijski znesek v višini 635.500 din.

3. Pri investicijski banki se zaprosi za posojilo za obratna sredstva v višini 139.922.000 din, ker so obratna sredstva 252.000 tisoč za nemoteno obratovanje IV. papirnega stroja prenizka.

Praznovanje 8. marca v Vevčah

Že tradicija je, da se v našem kolektivu zaposlene žene zberemo na ta dan in skupno praznujemo. Letos smo se zbrale v Zadrugnem domu v Zadovoru. Sodelavka tov. Tonca Trtnik ml., nam je v nagovoru nanizala nekaj motivov o praznovanju 8. marca in o vlogi žene v naši družbeni skupnosti, zlasti pa probleme, ki tarejo zaposlene matere. Zato je potrebna čim hitrejša ureditev varstvenih ustanov, servisov itd.

Po tem nagovoru so pionirji Osnoone šole Sostro pozdravili zbrane žene in jim čestitali k prazniku, ter podarili šopek cvetja.

Po tem pristrčnem pozdravu pionirjev je bila zabava, ki je potekala v prijetnih pogovorih in obujanju spominov na praznovanja v preteklih letih. Godci so zaigrali poskočne viže, me pa smo zaplesale in zapele.

Čutim dolžnost, da se v imenu vseh žena, zahvalim kolektivu, ki nam je omogočil, da smo preživele tako prijetno popoldne.

S. P.

sveta združenega podjetja

Pogoji za najetje posojila so neugodni z ozirom na visoke obrestni 7 % in 5-letni rok odplačila.

4. Odpiše se dolg odseku za NO pri ObLO Ljubljana-Mostopolje v višini 243.408 din za stroške naših delavcev, ki so bili poklicani na taborenje predvojaške vzgoje.

5. Odobri se načelen sklep o nakupu zemljišča in hiše last tov. Feliksa Vidrgarja, ki naj se uporabi za športni park. Odobri se nakup zemljišča last Cirila Gašperlina ob Ljubljani za športne namene ter parcela ob gramoznici, last tov. Franca Kebera, v korist podjetja in družbenega standarda.

6. Odobri se LMS Polje-Vevče

Proizvodnja in osebni dohodki:	
Proizvodnja papirja	1960 22.347 ton
Realizacija	1961 27.517 ton
Povprečni stalež zaposlenih	1960 v 000 din 4.910.364
Povprečen OD netto na mesec	1961 6.711.476
Realizacija na 1 osebo	1960 delavcev 776
	1961 delavcev 836
	1960 v 000 din 26.392
	1961 31.919
	1960 6.327.788
	1961 8.028.081

Celotni dohodek podjetja je za 4,6 odst. večji, medtem ko je čisti dohodek podjetja manjši za 113 milijonov, t. j. za 9 odst., predvsem zaradi povišanja prometnega davka, ki je višji za 609 milijonov. Razen tega pa so se povečale cene produkcijskim materialom, uslugam in tovarni. Kljub takemu stanju pa je podjetje doseglo 246 milijonov skladov, nasproti predvidenim 150 milijonom. Razlog za tako visoko dosežen rezultat je sprememba zveznih instrumentov ob koncu leta 1961, ki so ugodno vplivali na sklade. Delavski svet je pozitivno ocenil tudi zaključna računa obratne okrepčevalnice in počitniškega doma, kljub temu, da sta oba obrata poslovala z izgubo. Ta izguba nastaja predvsem zaradi izplačila OD in tudi zato, ker se morajo družbeni obrati vzdrževati iz lastnih sredstev. Ker pa so se obroki

Nekaj o naši knjižnici

Morda še nekateri ne vedo, da ima naša sindikalna podružnica tudi bogato knjižnico. Nameščen je v primerni sobi poleg rdečega kotička v Družabnem domu (DD). V velikih hrastovih omarah s steklenimi vrati je zloženih več kot 2000 knjig raznovrstne vsebine. Največ je romanov, prevodov iz svetovne literature, zastopani pa so tudi vsi naši klasiki in pisatelji — sodobniki. Precej je poljudnoznanstvenih knjig, nekaj je potopisnih in zgodovinskih, pa tudi pustolovska in detektivska vsebina je zastopana. Seveda imamo tudi precej knjig za izobraževanje in idejno-politično vzgojo. Kakor vidite, ima knjižnica tako raznovrstne knjige, da lahko ustrezno vsakemu bralcu.

Knjižnica posluje vsak ponedeljek od 6. do 7. in vsak četrtek od 6. do 8. ure zvečer. Namenjena je širokemu krogu prebivalstva, zato ni nobene opisnice in je tudi izposojnina za 14 dni zelo nizka. Za starejše knjige in knjige za obvezno šolsko čtivo je 5 din, za druge po 10 din in zadnje čase, ko postajajo knjige vse dražje, se zaračunava izposojnina od 15 do 20 dinarjev.

Kratke vesti

Delavski svet je poslal na 6-mesečno prakso v Svico tov. Nebojška ing. Novaka. Praksa je bila odobrena v zvezi s perspektivno izdelavo premaznega papirja.

Ob natečaju za izbiro imena našega časopisa smo prejeli 53 različnih in podobnih predlogov. Uredniški odbor je izbral ime »NAŠE DELO« — predlog Miho-vec Janez, drugo nagrado ime »CULULOZA-PAPIR« — Tatič Drago in Poženel Riko in tretje »NAŠA VEZ« — ki je bil predložen pod psevdonimom Riko-20. (Prosimo za ime).

20.000 din. Odobri se polovica stroškov šolanja za VK delavce kovinske stroke, za štiri tovariše iz kovinske delavnice.

7. Komisija za nagrajevanje naj popravi pravilnik o nagrajevanju ter vskladi nekatera delovna mesta, ki so po vrednosti delovnega mesta sorodna.

4. skupna seja delavskega sveta z dne 24. 2. 1962.

1. Razprava o zaključnem računu za leto 1961 je pokazala, da so rezultati glede na predvidevanja zelo ugodni. Delavski svet je v preteklem letu sprejemal take sklepe, ki so ugodno vplivali na realizacijo dohodka. Da so rezultati več kot zadovoljivi, nam pove sledeča razpredelnica:

		Indeks
1960	22.347 ton	100
1961	27.517 ton	123.1
1960 v 000 din	4.910.364	100
1961	6.711.476	136.7
1960 delavcev	776	100
1961 delavcev	836	107.7
1960 v 000 din	26.392	100
1961	31.919	120.9
1960	6.327.788	100
1961	8.028.081	126.9

prodajali članom kolektiva po znižani ceni, izkazujeta zaključna računa sledečo izgubo:

obratna	din
okrepčevalnica	1.633.943
počitniški	
dom Novigrad	1.093.236

Po predpisih bi dotacija znašala lahko do 30 odst., kar znaša 1.380.000 din, zato je dejansko izguba nižja od dovoljenega zneska.

2. Delavski svet je na eni izmed svojih sej sklenil, da zagon-ske stroške odplačamo v treh letih. Razprava pa je pokazala, da pridobimo ca. 50 milijonov sredstev za sklade, če jih odplačamo v 1 letu. Zagonski stroški znašajo še 72 milijonov din.

1. Hribar Ludvik	6	14	6
2. Goljar Franc	11	9	6
3. Avbelj Ivo	16	7	3
4. Tomažič Edo	19	7	—
5. Lampelj Anton	17	7	—
6. Potočnik Polde	21	3	2
7. Cerh Franc	12	10	4
8. Mrhar Ivan	21	4	1
9. Trtnik Polde	15	8	3
10. Šubelj Lojze	20	3	3
11. Meljo Stane	6	9	11
12. Markelj Martin	5	8	13
13. Levičnik Ivanka	23	2	1
14. Velepčič Ado	25	1	—
15. Intihar Franc	23	3	—
16. Ferjan Miha	18	5	3
17. Šotlar Ivan	6	7	13
18. Mazovec Angela	18	5	3
19. Miklavž Franc	14	6	6
20. Intihar Ado	15	5	7
21. Penca Viktor	11	5	10
22. Premrl Ivan	20	3	3
23. Golob Jakob	19	4	3
24. Ježek Mari	11	6	9
25. Tomšič Ivan	20	6	—
26. Grad Marija	20	5	1
27. Kržin Stefan	22	3	1
28. Trtnik Tone	24	2	—
29. Prusnik Miha	17	2	7
30. Trtnik Tonca	23	2	1
31. Šubelj Vlado	14	9	3
32. Kocjančič Marjan	22	3	1
33. Miklavž Ivan	18	3	5
34. Vode Mimi	16	3	8
35. Cop Božidar	15	10	1
36. Kamnar Franc	9	4	13
37. Dimnik Maksa	17	5	4
38. Smrekar Milka	22	4	—
39. Jeriha Ciril	17	8	1
40. Tatič Drago	14	3	9
41. Vodnik Rudolf	20	5	1
42. Kamnar Stane	18	8	—
43. Bohorč Miha	19	5	2
44. Trajkovič Nada	14	4	8
45. Lovec Magda	12	8	6
46. Matak Anton	16	5	5
47. Vidrgar Janez	15	5	6
48. Vidmar Polde	14	4	8
49. Lojvec Metka	14	3	9
50. Morela Alojz	17	6	3
51. Parovel Viktor	16	6	4

Zgornji prikaz je objavljen zato, da bodo seznanjeni vsi člani ekonomskih enot, ki imajo svoje zastopnike v delavskem svetu. Naj jih opozore na udeležbo, po drugi strani pa bodo morali tudi mojstri in delovodje poskrbeti, da se bodo člani lahko udeleževali zasedanj. Razumem nekatere tovariše, da jih ni na zasedanju. Delovni čas v izmenah ve-

Nekaj o delu in sklepih delavskega sveta od združitve dalje

Na podlagi razprave je delavski svet potrdil zaključni račun za leto 1961 s sledečimi pripombami:

1. Odpišejo se zagonski stroški IV. papirnega stroja v letu 1961, ki so bili predvideni za odplačilo v 3 letih.
2. Izguba obratne okrepčevalnice se pokrije iz OD.
3. Izguba počitniškega doma se pokrije iz sklada skupne porabe.
4. Izplača naj se rezervni sklad OD, ki je razdeljen v evidenci.

Se nekatere pripombe iz točke »razno«. Ta točka dnevnega reda je v večini primerov daljša kot druge. Zato je sklenjeno, naj posamezne dopise, prošnje za denarno pomoč in podobno rešujejo na sejah komisije, ki jo je določil UO.

Opozorili bi še na udeležbo na zasedanjih DS prav zato, ker se bliža čas novih volitev organov samoupravljanja. Udeležba na zasedanjih je komaj zadoščala, da smo lahko potrjevali predloge in sklepe. Velikokrat je bilo vprašanje, ali nas je dovolj za sklepčnost. 19. redna seja ni bila sklepna, zato je bila drugi dan med delovnim časom zaradi nujne potrditve plana vzdrževanja za leto 1962. Na drugi strani pa je bilo slišati pripombe, da so seje DS med delovnim časom — prav od članov DS. Nekateri člani delavskega sveta se niso zavedali, da z odsotnostjo ovirajo delo uprave in drugih odgovornih činiteljev v podjetju. Dokaz naj vam bo evidenca udeležbe članov DS.

V svoji mandatni dobi je imel DS 26 sej. Voljenih je bilo 53 članov DS, od teh so 4 odšli iz podjetja. Sedaj je 51 članov, ali 1326 udeležb na sejah.

Udeležba 833 ali 62,9 %
Oprav. odsotni 271 ali 20,5 %
Neopr. odsotni 219 ali 16,6 %
Posamezni člani pa so se tako udeleževali sej:

Prisoten	Oprav.	Neoprav.
6	14	6
11	9	6
16	7	3
19	7	—
17	7	—
21	3	2
12	10	4
21	4	1
15	8	3
20	3	3
6	9	11
5	8	13
23	2	1
25	1	—
23	3	—
18	5	3
6	7	13
18	5	3
14	6	6
15	5	7
11	5	10
20	3	3
19	4	3
11	6	9
20	6	—
20	5	1
22	3	1
24	2	—
17	2	7
23	2	1
14	9	3
22	3	1
18	3	5
16	3	8
15	10	1
9	4	13
17	5	4
22	4	—
17	8	1
14	3	9
20	5	1
18	8	—
19	5	2
14	4	8
12	8	6
16	5	5
15	5	6
14	4	8
14	3	9
17	6	3
16	6	4

liko vpliva na udeležbo. Vendar pa je preveč neupravičenih izostankov, ki bi bili prav gotovo več kot polovico manjši, če bi bili člani bolj disciplinirani ter se pred sejo opravičili. Vsak član delavskega sveta ve, da je potrebno predhodno opravičilo, vendar tega nekateri člani DS ne upoštevajo, zato je toliko neupravičenih izostankov. Tone Trtnik

Izmenski delovni čas

v osnovni proizvodnji obrata Vevče

Način ureditve delovnega časa je eno pomembnih vprašanj organizacije dela in ekonomike v proizvodnih podjetjih. Izbira sistema pa se mora vedno prilagoditi načinu proizvodnega procesa in ekonomičnosti dela, seveda pod pogojem, da je zadoščeno delovno pravnim predpisom — splošnim določilom o delu, varnosti in zdravstveni zaščiti pri delu. Zahtevnost te problematike je različna v raznih panogah gospodarstva. Posebno težavna je v vseh tistih panogah, v katerih proizvodni proces zahteva neprekinjeni potek, ali pa gre za masovno proizvodnjo in zaradi tega tudi delo v izmenah. Proizvodnja papirja ima značaj masovne proizvodnje, proizvodni proces je možno sicer prekinjati, vendar z velikimi izgubami. Iz teh razlogov ni odveč proučiti ureditev izmenskega delovnega časa v naših enotah osnovne proizvodnje, o čemer že dalj časa razpravljamo, da ni najboljša.

Od leta 1955. dalje je v proizvodnih enotah — papirni stroji, brusilnica in kalorična centrala uvedeni 3 izmenski delovni turnusi 12 — 24 s čiščenjem in reparaturami strojev ob nedeljah v nadurah. V brusilnici je uvedeno nedeljsko obratovanje v nadurah s turnusom 12 — 24 (v HC Fužine pa v turnusu 8 — 16). Poleg tega je uvedeno obvezno nadurno delo za zagon strojev ob ponedeljkih pred 6. uro. S tem torej delovnik traja v osnovnih proizvodnih enotah 12 ur, nadurno delo ob nedeljah in nadure, potrebne za zagon ob ponedeljkih pred 6. uro pa so vključene v redno delo, potrebno za normalno obratovanje. (Diagram I).

Uporaba izmenskega turnusa 12 — 24 z dodatnimi nadurami se ne more vskladiti z dovoljenimi okviri, v katerih se lahko danes ureja delovni čas in ima nekatere svoje posebnosti, ki jih je treba osvetliti:

1. Delovni čas 12 — 24 je v nasprotju s predpisi o 8-urnem delovniku, ki se lahko podaljša samo, če tehnološki proces to zahteva, kar pa za našo proizvodnjo ne velja.

2. 12-urno delo je predolgo glede na to, da gre pri večini delovnih mest za delovne operacije, ki se označujejo kot težko fizično ali življenjsko nevarno delo (vnos surovin, napeljevanje papirnega traku itd.), kar ni v skladu z zahtevami varnosti in zdravstvene zaščite pri delu.

3. Omogoča 2 prosta dneva med tednom oziroma 4-krat po 24 ur, pod pogojem, da ni nadur.

4. Prosti dnevi med tednom omogočajo postransko dejavnost, ki dostikrat ovira fizično sposobnost delavcev za 12-urno delo naslednjega dne ali noči — favorizira postransko dejavnost na račun poklicnega dela.

5. Nočno delo se porazdeli na 2 noči v tednu, namesto na 6 zapovrstnih vsak tretji teden.

6. Omogoča samo 4-kratni oziroma (računajoč nedeljsko delo) 5-kratni prihod na delo v tednu.

7. Z delovnikom 12 — 24 se rešujejo težave, nastajajoče zaradi oddaljenosti bivališč večine delavcev, seveda s pogojem, da ne gre za nevarna in težka dela.

8. Turnus je aritmičen, prosti čas in obvezno delo se menjata z vsakim dnem, obvezno nadurno delo in pa nadurno delo med tednom zaradi nadomeščanja ne nadno izostalih delavcev, okvar, menjave sit itd., še povečuje aritmiko prostega časa.

9. Nedeljsko delo je nujno, istotako nadure za zagon ob ponedeljkih, s čimer sta nedeljski oddih in razvedrilo okrnjena.

To bi bile najbolj vidne značilnosti sedanje ureditve delovnega časa. Splošno znano in preverjeno je, da turnus 12 — 24 ni primeren in, da ima kljub navidezni prednostim precej slabosti, ki se še potencirajo, če je k temu dodano še obvezno nadurno in nedeljsko delo.

Z vidika delovno-pravnih predpisov pomeni taka ureditev delovnega časa vsaj za naše razmere — prestop. Zakon o delovnih razmerjih navaja v 168. členu, da se izmensko delo z rednim delovnim časom več kot 8 ur lahko uvede le v tistih panogah gospodarstva, v katerih na posameznih delovnih mestih narava poslovanja organizacija dela zahteva tak delovni čas. Zvezni izvršni svet je doslej dovolil 12-urno izmensko delo samo transportnim podjetjem Jug. železnice in podjetjem PTI. Člen 45. pa govori o skrbi za varnost pri delu, varovanju zdravja in je smiselno v hudem nasprotju z dogajanjem pri nas. Delavci iz od-

delka holandcev, zlasti nanosilci, se v več primerih pritožujejo obratnemu zdravniku, da naporov 12-urnega delovnika ne zmorejo. Poškodbe pri delu na papirnih strojih, zlasti rok, dokaj zgovorno pričajo o nevarnosti pri tem delu. V 12 primerih težjih nesreč v lanskem letu le-te lahko pripisujemo predolgemu delovniku. Od 300 nezdov, ki sicer niso zahtevale prihoda v bolniški stalež, je bilo v lanskem letu 140 takih, ki so se pripetile med 7. in 12. uro dela. Zdravstveno stanje delavcev v osnovni proizvodnji, zlasti tistih, ki so zaposleni na fizičnih delih, je prav slabo. Najbrž prav v tej splošni nedokazljivi ugotovitvi tiče najbolj zahrbtna posledice prehudih naporov, povzročenih zaradi delavnika 12 — 24.

Kako, da je kljub vsemu prišlo do take ureditve delovnega časa? Skoraj gotovo je bila osnovni razlog za to odločitev leta 1955 želja po večji možnosti zaslužka, ki pa v okviru tarifiranja znotraj razmeroma nizko plačiranega plačnega fonda ni mogla biti drugače realizirana kot z vnaprej določeno nujnostjo nadur in možnostjo prostih dni, ki jih nudi turnus 12 — 24. Edini tehtni razlog — oddaljenost bivališč delavcev — zaradi katerega ima tak delavnik določene prednosti, sploh ni imel osnove, saj se je takrat komaj našel kak primer — še danes to ne predstavlja nerešljivega problema. Tedaj in še danes se zagovarja ta ukrep s trditvijo, da je lažje opravljati nočno delo postopoma po 2-krat na teden, da je več možnosti počitka in, da se bolje rešujejo pogoji družinskega življenja in prostosti ob nedeljah. Ne glede na to, da 12-urno delo ni v skladu z varnostjo in zakonitimi določili, nimajo ti ugovori takih prednosti kot nekateri mislijo. Povprečno vsak delavec v omenjenih enotah opravi najmanj 52 efektivnih delovnih ur zaradi nedeljskega čiščenja, ne računajoč še nadure zaradi občasnih okvar, menjav sit, zagona strojev in predogrevanja kotlov ob ponedeljkih, nadomeščanja in nedeljskega obratovanja. Čas počitka se precej skrči že zaradi teh nadur, dodati pa je še treba, da 12-urno delo zahteva tudi daljše počivanje. V teh okoliščinah se hitro porazgubi navidez toliko obetajoči čas počitka in družinskega življenja. Ali se n. pr. more trditi, da je delavec ob takem delovnem režimu kdajkoli popolnoma prost? Ob nedeljah po 2-krat zapored je treba opraviti nedeljsko nadurno delo, polovico tretje nedelje pa mora prespati, saj se vrača z nočnega dela ob 6. uri zjutraj. Končno, kako je z nočnim delom? Dvakrat na teden (to pomeni v treh tednih 6-krat!) opravljajo nočno delo (po 12 ur!), toda ne vsi. Tisti, ki predogrevajo kotle, ali prihajajo na nedeljsko nadurno obratovanje, opravijo v tem času 8-krat nočno delo.

Prav nič ni čudno, da se ljudje iz proizvodnje čedalje bolj upirajo prihajati na nadurno delo, da posada za nedeljsko čiščenje skoraj redno ni polnoštevilna in, da pri vseh samoupravnih pravicah ekonomskih enot delovodje komaj s prigovarjanjem in prepiranjem spravljajo skupaj kompletne posade za osamezne izmene. Zlasti v poletnih mesecih, ko je nadomeščanje veliko, je obratovanje povsem odvisno od dobre volje delavcev, ker v pogojih nadomeščanja v nadurah po celih 12 ur, ni pravne osnove za odrejanje na nadurno delo.

(Nadaljevanje in diagram bomo objavili prihodnjic)

Kako bi se našli?

V naši tovarni je več kot 100 mladincev. Zato je več kot potrebno, da čim prej najdemo odgovarjajoč način organiziranja dela z mladino.

Če pogledamo po letih nazaj, vidimo, da je bilo že več smelih poskusov. To nam dokazujejo mnogi zapiski z bogatimi programi, sprejetimi na mladinskih letnih konferencah. Tudi za krajša obdobja po konferencah opažamo, da so se vedno našli mladinci in mladinke, ki so se trudili in poskušali uresničiti program, toda iz meseca v mesec so postajali bolj osamljeni, dokler tudi zapisniki dela teh ljudi niso usahnili. Ali bo letos tudi tako? Mislím, da je že čas, da izkoristimo izkušnje preteklih let in se najdemo tam, kjer smo res potrebni in tam, kjer je za nas kaj dela.

Zanimiva je bila ugotovitev naše mladinske letne konference, da se nas je udeležilo komaj toliko kot sicer običajno predavanj v rdečem kotičku! Vzrokov, zakaj nas je bilo na konferenci samo 59, je več. Eden glavnih je neaktivnost mladinske organizacije v prejšnjih letih. Saj nam na drugi strani dokazuje dober obisk šole za žoljenje v rdečem kotičku, da se mladina udejstvuje tam, kjer je potrebno resnično delo. Najti moramo primernejše oblike dela, je ugotovitev in osnovna smernica letošnje letne konference mladine naše tovarne.

Razen že znanih oblik dela mladine, so na konferenci ugotovili, da mora biti njena osnovna dejavnost aktivno sodelovanje v delavskem samoupravljanju, zavzemanje stališč o vsakem vprašanju. Za tako delo pa moramo najprej poskrbeti, da bo mladina vsestransko seznanjena z vsem, kar se v našem kolektivu dogaja. To bomo dosegli z redno prisotnostjo delegatov mladinske organizacije ali aktivnih članov na vseh sejah delavskega sveta, sindikata in na važnejših sejah upravnega odbora. O delu na teh sejah bi mladi člani kolektiva razpravljali na debatnih urah v našem rdečem kotičku. Prepričani smo, da bodo mladinci po ekonomskih enotah in v organih delavskega samoupravljanja najprizadevnejši v teh organih, v kolikor bo svoj program uresničila.

S. V.

Naš aktiv LM

Na povabilo tovarniškega komiteja LM naše tovarne so nas 10. t. m. obiskale mladinke in mladinci papirnice Količevo. Program obiska je obsegal strokovni ogled tovarne, športni spored ter skupno sejo obeh aktivov.

Po dvehurnem ogledu tovarne smo se največ zadržali v oddelkih tehnološkega procesa proizvodnje in ogledu strojev. Največ zanimanja je bilo za naš novi IV. papirni stroj.

V športnem sporedu smo se pomerili v namiznem tenisu, streljanju in šahu. V vseh treh panogah so zmagali vevški papirničarji.

Rezultati:
Namizni tenis 5:3
Šah 4:1
Streljanje 731:682.

Zelo zanimive so bile borbe v namiznem tenisu. Lepo igro tenisa sta prikazala v medsebojni igri Goljar in Zdravčič. Zmagal je Goljar z 21:12, 20:22 in 21:19. Med strelci sta bila najboljša Marjan Kinder z 163 krogov — papirnica Količevo ter Nada Kunaver s 162 krogov, mladinka naše tovarne.

Na skupnem sestanku obeh aktivov v prisotnosti okoli 70 mladink in mladincev smo se pogovorili o raznih problemih, subjektivnih in objektivnih težavah v aktivnosti obeh mladinskih organizacij ter o problemih upravljanja in o delitvi osebnih dohodkov.

D. Tatič

Ali ste že obiskali dom na Jelovici?

Z združitvijo Papirnice Vevče in »Celuloze« Medvode, smo dobili tudi novo počitniško postojanko v hribih.

Pred tremi leti je »Celuloza« kupila od uprave državnih lovišč bivšo lovsko kočjo na Jelovici v Gladki dolini.

Dom je na griču, približno 2 in pol km od naselja Rovtarica. Vse okrog je drevje posekano, tako da se vam nudi od doma krasen razgled na Julijce; od Crne prsti preko Vogla, Komne, Bogatina, Triglava, Rjavine, preko Draških vrhov, tja do Lipance. Zadaj pa se vije prekrasen venec Karavank. Od Koprivnika, ki leži za dober streljaj na nasprotni strani Soteske, nas loči le ozka dolina Save Bohinjke. Tam je tudi mrzli studenec in prostrana Pokljuka.

Od doma so možni krasni izleti, na Babji zob, pod katerim se blešči Blejsko jezero z vso pestro panoramo. Na Ratitovec, med dehteče murke in lepe planike, je le tri ure zmerne hoje. Sprehodi po partizanski Jelovici so kaj mikavni, na Martinčka vas vodi lepa avtomobilska cesta, morda vas zamika Mošenjska planina.

Dvajset minut od doma je gorško jezero, kjer se lahko okopate. Le brez skrbi, voda je sicer rumena, toda zdravilna (in ne preveč hladna), saj priteka med večjim podrtih smrek in jelk ter si pri tem nabere tanina, ki jo rumeno obarva. Gozdni delavci jo zelo cenijo. Če se kdo vseka



Na Jelovici

ali rani, se hodi tja umivat in rana se baje hitro zaceli.

Čist gorski zrak, nepregledne »frate« gozdnih jagod, borovnic, malin in brusnic so na voljo izletnikom.

Do doma je speljana avtomobilska cesta. Poleti vozi preko Rovtarice redno dnevno avtobus iz Ljubljane k slapu Savica. Dom ima 25 ležišč. Ima lastno oskrbo z električno energijo. Agregat je odmaknjen od doma v gozdiček, tako da ne moti večernih razpoloženj. Sicer pa navadno gredo izletniki zgodaj spat. Zjutraj, ko vstaja zarja izza Kamniških, se prične pravi koncert raznih vrst ptic — od divjega petelina do drobnih gozdnih penic. Zato se spleča vstati in poslušati nenapisane melodije stotine pevecov, ki tekmujejo med seboj, kdo bo bolj in lepše zapel. Res svojevrsten užitek, kdor tega ni doživel, si ne more predstavljati.

Da mi ne boste očitali, da govorim o samih superlativih, naj povem še nekaj šibkih točk. Za ljudi, ki ne gredo na počitnice zato da bi se spočili in uživali v miru, brez trušča na cestah, tu res ni. Tišino moti le šuštenje listja na mogočnih bukvah, ptičje žvrgolenje, kak lajež lisjaka, žvižg kragulja med gostimi smrekami ali kvečjemu kak avto, ki pripelje nove goste. Tu ni barov, ni ples-

nih prireditve, kdor si tega želi, mora na tri ure oddaljeni Bled. V pol ure ste tudi na železniški postaji v Soteski, le nazaj je strma in utrudljiva pot. Tudi kina ni. So pa živi »cawboyi«, treba je iti samo na 20 minut oddaljeno Nomensko planino, tam je vsega, od surovega masla, kislega mleka s prst debelo smetano, krav in telet pa tudi »zauber deklet«, ki jim po domače »Majerce« pravi. Seveda ni streljanja, zato pa pravi duh po živini in gnoju.

Kdor vsega tega ne vidi in ne zna poiskati zanimivih in vedno novih dogodivščin, se bo dolgočasil. V domu bo igral karte, je šah, so knjige, je prostor za balinanje in na sončnih terasah ležalni stoli, toda nekaterim je vse to premalo.

Sončni dnevi so precej topli in na soncu tudi lepo porjaviti, saj so žarki precej močni 1500 m nad morjem. Zrak pa je oster in večeri so hladni, tako da marsikako deklet, ki ni računalo na to, mora iskati topline.

Pravijo, da ima v Bohinju dež mlade, o tem se boste lahko prepričali, saj se lepo vidi, kako se naenkrat nad Ukancem zbera megla in sredi najlepšega popoldneva se iz oblaka, ki se vleče proti Komni, vlečejo dolge sive strene, lije kot iz škafa, vi pa sedite na soncu in uživate.

Kadar pa na Rovtarici grmi, je pa to bobnarski koncert. In ko prično padati debele dežne kaplje, pomešane s snegom, (sredi julija!), na s škodlami krito streho, je koncert, kot si ga ljubitelji jazza ne morejo zamisliti! Da bi bilo bolj po hribovsko, smo uvedli v jedilnik specialiteto — »domač kruh z bohinsko zaseko«. Upam, da te lepe navade bodoče vodstvo ne bo opustilo.

Kdor je potreben miru in zdravega čistega zraka, bo gotovo med gosti. Veliko jih bo prišlo, da se preskrbijo za zimo z jagodami, borovnicami, malinami ali gobami. Prihajali pa bodo gotovo tudi na lepe nedeljske izlete.

Kolodrobarske novice

Skrjanec Franc je že nekaj let v pokoju. Vsi ga poznate: zidar je bil, skoraj krpanovske postave, njegov korak po tovarni je bil precej »umirjen«.

Neko nedeljsko popoldne, ne dolgo tega, jo primaha v delovni obleki, ves bel od apna in malte na klanček v gostilno pri Gasperlinu.

»V pokoju si in še ob nedeljah ne daš miru,« ga pobarajo pivski prijatelji.

»Veste,« se odreže, »imam toliko fuša! Sploh pa, če bi imel toliko besede, kot jo ima naš maršal, bi vse remontne delavnice, papirničarje, z uradniki vred upokojil in v tovarni bi se veliko več naredilo.«

Po 8. marcu

Te presnete babnice, pa so nas! Se jezi Cene. Slab ves začuden, sprašuje, kaj mu je. Cene pa kot iz puške. Ali ne veš, da 8. marca ni več? Če ne verjameš, pogledaj v koledarje, katere je nabavila naša »nabava«.

P. S. Vsaka sličnost s »Pavliho« je slučajna. Tam piše Janez, na naših pa Bojanka!

Obvestili

Na povabilo društva »Vodne skupnosti« Zagreb, Galjevica 15, prireditelje skupinski ogled izstrelitve Hidroaqua rakete z obiskom kulinarne razstave.

Prijave sprejema tov. Rudi Smrekar do sobote 31. marca. Odhod izpred tovarne Medvode v nedeljo, 1. aprila ob 5.45, iz Vevče ob 6.15 z avtobusi »Putnika«. Stroške prevoza in vstopnino plača podjetje. Prehrano uredite sami.

*

Ribiška zadruga priredi v nedeljo, 1. aprila ob 9. uri dopoldne lov na steklenice s krogli. Posamezni met stane 10 din. Nagrada ulovljena steklenica z alkoholno pijačo. Pridite, zabavali se boste!

Maksu v spomin

Pred dobrimi 14 dnevi smo se poslovili od tovariša Maksa Trtnika. Komaj pol leta je užival zasluženi pokoj. Bil je dober delavec, dober tovariš, imel je veliko prijateljev. Rodil se je pred 58. leti in bil pri nas zaposlen vse od leta 1919 brez prekinitve, ter s svojo pridnostjo in prakso dosegel delovno mesto rezervnega strojevodje papirnega stroja. Poznali smo ga kot dobrega papirničarja. Svojim 6 otrokom je bil dober oče.

Ob njegovi smrti nam je težko in prepričani smo, da se ga bodo vsi člani kolektiva trajno spominjali.



Slovo od Franca Mehleta

Dne 12. t. m. je nenadoma umrl tovariš Franc Mehle. Njegova nepričakovana smrt je nas vse globoko pretresla. Da je bil priljubljen, pričajo tople besede, ki jih je ob njegovem odprtem grobu izrekel sodelavec tov. Adi Tolmajner. Pokojni Franc ni samo izvrševal svojega poklica kot kovač, ampak se je udeleževal kot kulturni delavec v »Svobodi«.

Kot igralcu-amaterju sta mu bila posebno priljubljena Finžgar in Cankar. Spominjamo se njegove vloge župnika v Cankarjevih »Hlapcih« in »Kralju na Betajnovi«.

Čistal nam bo drag spomin na Franca — člana našega kolektiva in Franca — zvestega člana KUD »Svoboda« Zadržor.

Kadrovska služba poroča

Prišli v mesecu januarju:

Klemenčič Viktor, visoko kvalificiran zidar v zidarsko delavnico
Lamovšek Jože, nekvalificiran delavec v zidarsko delavnico
Skubic Ivan, se je začasno vrnil iz JLA, nanosilec na holandcih, polkvalificirano delovno mesto
Kočar Feliks, nanosilec na holandcih
Ferlin Miho, razkladalec surovin, polkvalificirano delovno mesto
Zakelšek Franc, čistilec lesa v brusilnici, polkvalificirano delovno mesto
Ziškovič Ivan, kvalificiran zidar v zidarsko delavnico
Pulko Janez, pomožni delavec v zidarsko delavnico, nekvalificirano delovno mesto
Skubic Anton, nanosilec na holandcih
Ferlin Anton, razkladalec surovin
Ostrež Alojz, nanosilec na holandcih
Gregorič Janez, čistilec lesa
Jevnikar Anton, nanosilec na holandcih
Pilhar Jože, pomožni delavec

Odšli v mesecu januarju:

Zupančič Pavel, po lastni odpovedi
Zrimšek Milica, upokojena
Lamovšek Jože, odpuščen zaradi samovoljne zapustitve dela, neopravičeno je izostal od dela nad 7 dni
Lavrič Martin, upokojen
Tramte Anton, po lastni odpovedi
Koncilja Anton, odšel na odsluženje rednega vojaškega roka
Prvinšek Jože, odšel v JLA
Anžič Milan, po lastni odpovedi
Strgar Sreč, po lastni odpovedi

Prišli v mesecu februarju:

Mole Ivan, gladilec v satinaži, kvalificirano delovno mesto
Jančar Jože, nanosilec na holandcih
Masnoglav Milan, strojnik II., visoko kvalificirano delovno mesto
Černe Silvo, se je vrnil iz JLA, dežurni električar, visoko kvalificirano delovno mesto
Kunaver Franc, se je vrnil iz JLA, čistilec lesa
Štrubelj Alojz, se je vrnil iz JLA, paznik pri papirnem stroju, polkvalificirano delovno mesto
Krušič Marijan, se je vrnil iz JLA, II. pomočnik pri papirnem stroju, kvalificirano delovno mesto
Balažič Vinko, se je vrnil iz JLA, paznik pri papirnem stroju
Kocjančič Mirko, kvalificiran ključavničar v kovinsko delavnico
Gorenc Drago, se je vrnil iz JLA, razkladalec surovin
Berlan Ivan, čistilec lesa
Babnik Jože, se je vrnil iz JLA, nanosilec na holandcih
Končar Alojz, se je vrnil iz JLA, paznik pri papirnem stroju
Novak Peter, se je vrnil iz JLA, II. pomočnik pri papirnem stroju

Odšli v mesecu februarju:

Pulko Janez, odpuščen v enome-sečni poskusni dobi
Zakelšek Franc, odpuščen v enome-sečni poskusni dobi
Vidrgar Viktor, upokojen

Zgajnar Jože, odpuščen zaradi samovoljne zapustitve dela, neopravičeno je izostal nad 7 dni
Mehle Franc, neopravičeno izostal nad 7 dni, odpuščen iz podjetja
Mijatović Milan, odpuščen iz podjetja, neopravičeno izostal nad 7 dni
Skupno jih je prišlo v januarju 14, odšlo pa 9
Skupno jih je prišlo v februarju 14, odšlo pa 6

Upokojeni so bili

Ciril Bome

odhaja v pokoj kot visoko kvalificirani električar. V glavnem se je ukvarjal s previjanjem elektromotorjev.

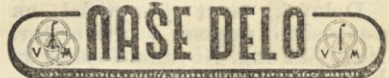
Svoj poklic si je pridobil v letih 1924—27 in do leta 1937 delal pri raznih mojstrih. V tistih časih je bil tudi večkrat brezposeln, ker mu je tedanja družba vtisnila črn pečat zaradi njegove revolucionarnosti in aktivnega sodelovanja v delavskem gibanju. Ko je izbruhnila španska državljanska vojna, je odšel skupno z narodnim herojem Stanetom Babnarjem v internacionalno brigado na madridsko fronto. Pozneje je prebil 2 leti v francoskih taboriščih in 2 leti in pol v Mauthausnu.

Po končani vojni se je zaposlil pri nas. Dobro je delal, bil skrben svetovalec mlajšim delavcem, zelo pa je pohvalno, da ga dobra volja ni nikdar zapustila, čeprav je v svojih mladostnih in moških letih veliko pretrpel.

Sedaj bo delal usluge ljudem, ki imajo vedno kaj popraviti, včasih pa bo obiskal gostilno pod Urhom, kamor rad skoči na dva deci, da pokramlja z znanci.

Za vse strokovno delo smo tovarišu Cirilu hvaležni in mu želimo še dolgo in srečno uživanje zasluženega pokoja.

Prihodnja — 2. številka — bo izšla 8. aprila 1962.



Glasilo delovnega kolektiva tovarne celuloze in papirja Vevče-Medvode — Izdaja delavski svet — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Tone Novak — Uredniški odbor: inž. Majda Bahovec, Majda Fras, Franci Hribar, Ciril Jerina, Tone Novak, Riko Poženel in Stane Robida — Uredil Danilo Domajnko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani