

Štórski ŽELEZAR



LETO XXIV

1984

SEPTEMBER

Št. 17

GLASILO DELAVCEV DELOVNE ORGANIZACIJE ŽELEZARNE ŠTORE



Zarilni peči v Valjarni II

SREČANJE NA POLJANAH

Dvanajsto srečanje borcev NOB Slovenskih železarn je bilo letos 1. septembra na Gorenjskem, na »rdečih Poljanah« nad Jesenicami. Zbralo se je okoli 170 aktivnih borcev, ki so še zaposleni v SOZD Slovenskih železarn, število pa so dopolnili že upokojeni borci s svojci, mladino in vabljenimi gosti.

Poljane ležijo v mali dolinici pod Mežakljo, obdani z gozdovi; prečudovita okolica, ki jo ustvari le narava. Poljane so jeseniškim železarjem pomenile praznik pred vojno, gozdovi Mežaklje so nudili zavetje borcem med njo, Poljane pomenijo železarjem praznik še danes.

Dva avtobusa bivših borcev, svojcev in vabljenih gostov štorske železarne smo se na prvega septembra dan odpeljali v jutranjih urah proti Gorenjski. Vzdušje sta popestrila s klarinetom Janez Ulaga, kapelnik godbe legendarne XIV. divizije, in Ivan Gradišnik s svojo »frajtonerco«. Na Jesenicah so nas pričakali vodiči, nekdanji soborci, zaželeli dobrodošlico in lep dan, kar smo tudi resnično imeli. Ogledali smo si tehnični muzej Železarne Jesenice, katerega vodi in ureja strokovno visoko izobraženo osebje pod mentorstvom jeseniške železarne.

Zanimivo je slediti razlagi vodiča po muzeju, ki v uvodu pove, da je že zgodovinar Janez Vajkard Valvasor opisoval v svojem znamenitem delu »Slava vojvodine Krajnske (1689), da so že od nekdaj talilnice železa nad Savo, plavžem, nad Jesenicami na Planini, da muzej razpolaga z dokazi, da je človek živel na območju Karavank in Bohinja pred železno in bronasto dobo, z razlago in ogledom razstavljenega gradiva vodič popelje skozi stoletno zgodovino vse do časov druge svetovne vojne, ko je jeseniška partijska organizacija pozvala člane na oborožen boj proti okupatorju. 28. julija 1941 je bila na planini Obranci na Mežaklji formirana Cankarjeva partizanska četa.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Pravilna odločitev

V Železarni Store smo imeli vse do leta 1979 velike težave s toplotno obdelavo jekla – žarjenjem. Žarjenje smo opravljali delno doma v komorni peči, ki ni ustrezala tehnološko, niti potrebam količin. Potrebam tržišča in jeklovleka smo zadostili z žarjenjem v Metalni Maribor, v Železarni Ravne in v Železarni Jesenice. Zato smo se odločili dokončno urediti toplotno obdelavo doma, in sicer v kvalitetnem in količinskem smislu. Ob načrtovanju je bilo več variant. Graditi konti žarilno peč v obstoječi hali B-C TOZD valjarne II v prostorih oddelka adjustaže in druga varianta – izgraditi nov prostor, povezan s transportnimi potmi za žarjenje oz. toplotno obdelavo okoli 45 ton letno.

(Nadaljevanje na 3. strani)

PO 13. SEJI CK ZKJ

Po trinajsti seji Centralnega komiteja Zveze komunistov Jugoslavije potekajo široke aktivnosti med članstvom Zveze komunistov.

V naši delovni organizaciji smo se naloge za uresničevanje sklepov 13. seje lotili po smernicah, ki smo jih prejeli od Občinskega komiteja ZKS Celje.

Koordinacijsko telo ZK v Železarni Štore, predsedstvo akcijske konference ZK, je na svoji 3. redni seji 14. 8. 84 obravnavalo operativni načrt aktivnosti in razprav po 13. seji CK ZKJ in ob tem sklenilo:

Sekretarji osnovnih organizacij ZK so bili dolžni, da skličejo svoje članstvo najkasneje do 25. septembra, kjer se je bilo potrebno konkretno dogovoriti o pripravi na izvedbo razprave v lastni sredini. Podane morajo biti konkretne zadolžitve posameznim članom OO, in sicer obravnava gradiv po posameznih področjih in priprava predlogov ocene.

V roku, ki je bil dogovorjen, je to zadolžitev opravila polovica osnovnih organizacij. Ostale so ali še bodo to nalogo opravile nekoliko pozneje, vzrok so letni dopusti.

Do 20. 9. 1984 bo opravljen naslednji sklic osnovnih organizacij ZK v razširjenem sestavu s predstavniki DPO, samoupravnih organov, delegacij in vodstvenih ter poslovnih struktur, kjer bo razprava na gradivo in na podane predloge. Ti pa morajo biti kritični do razmer v svojem okolju ter do usposobljenosti svoje organizacije. Ob tem je potrebno jasno opredeliti svoje aktivnosti in naloge pri oblikovanju konkretnega programa za uresničevanje sklepov 13. seje CK ZKJ vezano na svoje okolje.

Da bi aktivnosti v vseh osnovnih organizacijah nemoteno potekale, je predsedstvo sklicalo posvet z vsemi sekretarji OO ZK, kjer so se dogovorili, poleg izvedbe aktivnosti in razprav po 13. seji tudi o ostalih nalogah.

Ana T.

SREČANJE BORCEV NOV ŠŽ



SREČANJE NA POLJANAH

(Nadaljevanje s 1. strani)

Neobvezno sva se z glavnim urednikom Štorskega železarja zapletla v prijeten pogovor s strokovnim delavcem jeseniškega tehniškega muzeja. Premalo časa smo imeli, vendar smo navezali stike za nadaljnje prepotrebno sodelovanje, saj nam Storovčanom na tem področju ohranjanja tehnično-kulturne dediščine precej manjka; drobne stvari, ki smo jih storili, so samo delček mozaika, ki ga moramo v Storah sestaviti.

Svečani del proslave na Poljanah se je začel ob 11.30 uri. Prikaz zgodovine jeseniških borcev, gospodarsko situacijo povezano s slovenskimi železarji, kaj hočemo in se vztrajamo borci, je razložil Peter Zbonter, predstavnik jeseniških borcev. Sledili so recitali, ob spremljavi godbe in pevcev, v bližnjem gozdiču so vsklajeno z recitalom odmevali rafali šarcev in eksplozije bomb. Marsikateremu borcu so v tistem hipu misli ušle nekaj desetletij nazaj, v čas neizprosne borbe slovenskega naroda za obstoj in svobodo.

Lepo so Jeseničani pripravili kulturni spored.

Pomešal sem se med bivše borce, srečeval poznane, že izmučene, vendar nasmehane obraze. Izbral sem tri, ki so precej storili v času narodnoosvobodilne borbe in obnove domovine po njej na gospodarskem in kulturnem področju. Vsem sem postavil le eno vprašanje: kaj ti pomeni srečanje borcev NOB SOZD SŽ?

Prvi sogovornik je poznani strokovnjak ravske železarnice, plodovit kulturni delavec, **Mitja Šipek**, dipl. ing., bорец grupe Koroških odredov.

Takole pravi tov. Mitja: »Prav je, da se borci od časa do časa le srečamo, čeprav po štiridesetih letih. Ne toliko zaradi tega, da bi uradno poudarjali borbo in osebna doživetja tistih časov, ko so za nas borce sigurno najmočnejše mladostno doživetje, temveč da res iskreno spoštujemo to doživetje. Za mladi rod je to že legenda in je prav, da jo tako tudi občutijo. Tradicija, ki bi jo mladi rodovi prenašali naprej, bo ostala poleg pisane besede predvsem v ustnem izročilu tistih, ki so borbo v vsej veličini in tudi strahotah doživeli. Mislim, da je najboljša garancija, da bi tradicija res živel naprej, v tem, da na takem srečanju mladi ob borcih občutijo, da nam čas in borba nista bila samo nuja, temveč nekaj veličastnega, svetega, za kar je bilo vredno živeti in tudi umreti.«

Jakob Svetina, bорец Jeseniško-bohinjskega odreda, prvi predsednik združenja zveze borcev NOB SOZD SŽ, takole razmišlja:

»Na prvem sestanku aktiva borcev SOZD SŽ smo predlagali, da bi za vedno večje zmanjševanje borcev slovenskih železarn organizirali srečanja. In tako smo prvo srečanje pripravili pred dvanajstimi leti v okviru jeseniške železarnice, in sicer 12. septembra 1971. leta na Pokljuki.

Rad bi povedal, da nas je bilo na prvem srečanju 1900 borcev in njihovih sivocev. Ugotavljam pa, da je na današnje 12. srečanje prišlo 170 aktivnih borcev, ki so zaposleni v SOZD SŽ. Seveda je današnje srečanje dopolnjeno z borci-upoko-jenci naših železarn. Danes nas je tu še okoli 1000. Upam in želim, da bi se takšna srečanja nadaljevala, čeprav v manjšem številu, saj je prijetno, enkratno doživetje, ko se z znanimi obrazi, soborci srečaš, pokramljaš, ko se povrneš med tiste čase borbe za svobodo slovenskega ljudstva.«

Tretji sogovornik, bорец Kosovelove brigade, **Milko Starc**, dipl. ing., je štorskim železarjem dobro poznan. Vrsto let uspešen na metalurškem področju, neumorni politični in kulturni delavec, izredno aktiven v borčevski organizaciji je povedal svoje misli: »Srečanje borcev slovenskih železarn mi pomeni veliko, saj človeka vrača v tiste prelepe in težke dni, ko smo borci na teh tleh ustvarili to, kar imamo danes. Želimo, da ne bi bilo to srečanje zadnje in da bi ideali, za katere smo se borili, ostali svetli kažipot sedanjim generacijam. Nam, po mojem mnenju, ni potrebno drugih poti, kot tiste, ki smo jo izbrali za časa naše velike revolucije. Glede sedanjega časa bi želel dodati v svojem imenu in menim, da se vsi borci strinjajo z menoj, da je potrebno več discipline, osebne odgovornosti, prizadevnosti in trme tako, kot smo znali biti trmasti med vojno in po vojni za časa obnove porušene domovine.«

V popoldanskih urah smo si bolj korajžni ogledali delček triglavskega narodnega parka, sotesko Vintgar. Ob napovedani uri zvečer pa smo bili v železarskih Storah.

To 12. srečanje borcev SOZD SŽ je izredno uspelo. Organizacija je bila vzgledna, nevoščljivci drugih železarn pa od Jeseničanov niso mogli izvedeti, kako oni uspejo, da imajo ob takih srečanjih vedno sončno in lepo vreme.

VER



Udeleženci srečanja borcev pred železarskim muzejem na Jesenicah

RAZMIŠLJANJE OB SREČANJU BORCEV

Na srečanju borcev slovenskih železarjev sem opazoval vesele, toda od mnogih muk in naporov razbrzdane obraze. Ob tem se mi je utrnila misel o tem, koliko so morali ti ljudje pretrpeti in žrtvovati v svojem življenju. Ko sem se zapletel z njimi v razgovor, so jim kar sami od sebe privreli na dan spomini na tiste težke vojne čase in na preizkušnje, ki jih je pred njih postavljala takratni čas. Brez povečevanja, s skromnostjo so pripovedovali ob preganjanju in trpljenju v taboriščih, o boju, strahu, pomanjkanju itd. In njihova beseda je tekla o tem, kako so se po vojni polni vere v boljši jutri zagrizli v delo v železarnah. Izčrpalo jih je težko delo po martinah, valjarnah, livarnah in kovačijah. Po delu v tovarni so delali še udarniško. Za današnjo generacijo je skoraj nerazumljivo, da ni bilo malic med delom, da so ljudje pešali ali se vozili s kolesom na delo kilometre in kilometre daleč v dežju in snegu. Vsi ti naporji so jim močno načeli zdravje. Večina med njimi je invalidov, zapuščajo jih moči in peša jim zdravje. Večina njihovih soborcev – železarjev, ki so sodelovali v narodnoosvobodilni borbi in kasneje v naši izgradnji, ob težkem delu, je danes že pokojnih ali pa so upokojeni in se zelo težko preživljajo od nizkih pokojnin.

Ob vsem tem se mi je kar samo po sebi postavljalo vprašanje, ali znamo mi mlajši ceniti vse to, kar so borci – železarji storili za našo družbo. Žal se predvsem v zadnjem času, ko se nam je začel osebni standard nižati, pojavlja med mladimi mnenje, da so za nastali položaj krivi vsi starejši. Ob srečanju borcev železarjev je že sam pogled na te izmučene tovariše in sodelavce povedal dosti, da so le-ti resnično dali svojo mladost in svoje zdravje za to, da bi mi živeli svobodno in bolje, kakor so oni sami. Če primerjamo njihovo mladost z našo, potem vidimo, da je njihovo življenje bilo s trnjem postlano. Pravzaprav tu sploh ne more biti primerjave, ker so za današnji čas popolnoma samoumevne stvari predstavljale za njih v tistih časih skoraj neverjeten san. Zato je prav, da v naših železarnah, kjer kljub vsesplošnemu napredku še vladajo težki delovni pogoji, kjer je delo še naporno, ohranjamo spomine in spoštovanje od vsega tega, kar so izgradili borci – železarji.

Prav tako je prav, da se borcem – železarjem oddolžimo tudi tako, da se še v prihodnje organizirajo njih srečanja in podpira dejavnost borčevske organizacije. Ta oddolžitev predstavlja zelo malo v primerjavi s tistim, kar so ti ljudje žrtvovali v svojem življenju.

1000 INOVACIJ

Konec avgusta se je bogatemu fondu industrijske lastnine pridružila 1000. inovacija, odkar evidentiramo inovacijske predloge v Železarni Store. Sicer se letos obetajo rekordni rezultati, saj je do konca avgusta 115 predlagateljev prijavilo kar 98 novih inovacijskih predlogov, prihranek pa je znašal 187 milijonov din.

Vendar ugotavljamo, da se je delež prihranka, ki gre za posebna plačila inovatorjem, znižal z lanskoletnih 2,9 na 1,2 % v letošnjem letu. Zato pričakujemo spremembo lestvice posebnih plačil, ki bo usklajena z lestvicama ostalih dveh železarn v SOZD.

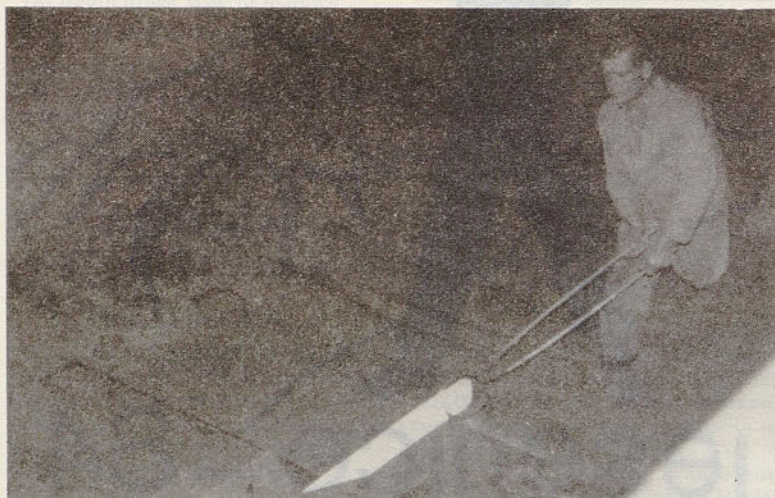
Štorski inovatorji so bili letos deležni mnogih nagrad in priznanj izven naše DO. Na RAST YU 84 so prejeli zlato in srebrno plaketo, v akciji »Inovator leta«, ki jo organizirata ORS Celje in Občinska konferenca SZDL Celje, pa 6 nagrad in plaket. Med letošnjimi dobitniki Šlandrove nagrade je bil tudi tov. Ferdo Haler za svojo aktivnost na področju inventivne dejavnosti.

V zadnji četrtini letošnjega leta čakajo inovatorje pomembne naloge. Pojavljajo se vedno večje razlike v cenah vhodnih materialov in energije ter naših izdelkov, ki jih moramo pokriti z notranjimi rezervami. Da bi uspešno zaključili letošnje leto, je predsednik KPO tov. Burnik na zadnji seji delavskega sveta Železarnice pozval vse inovatorje k prijavljanju predlogov s področja:

- substitucije in racionalnega koriščenja vhodnih surovin,
- manjše porabe vseh vrst energije in izkoriščanja odpadnih toplot,
- transporta in odpreme materiala.

Več sodelovanja v inventivni dejavnosti pa si želimo od delavcev iz neposredne proizvodnje. Štirim inovacijskim krožkom in Valjarne II se bodo v jeseni pridružili še krožki iz Jeklovlaka.

Tratnik



Valjar

KAKO VSTOPAMO V DRUGI DEL LETA

Komaj smo zaključili obravnavo polletnih rezultatov proizvodnje in gospodarjenja, že sta za nami dva dodatna meseca. Ugotovili smo, da je bilo prvo polletje po proizvodnih količinah dovolj ugodno, saj smo v TOZD valjarne II povečali proizvodnjo v primerjavi z dvanajstimi za 5 %, v primerjavi z dinamičnim planom za 7,3 % in v primerjavi z operativnim planom za 7,5 %. Pri tako povečani proizvodnji smo dosegli izvoz v količini 9.750 ton. Izplen je bil dosežen z 91,3 %, ostali potroški so se gibali v mejah planiranih. S finančnimi rezultati v prvem polletju nismo najbolj zadovoljni, saj so stroški rasti hitreje, kot je bilo možno s količino dosegati dohodek z obstoječimi cenami na trgu. Pri rasti stroškov imamo v mislih predvsem tisti del stroškov, na katerega TOZD valjarne II nima vpliva.

V mesecu juliju, ki je po navadi najbolj neugoden zaradi klimatskih razmer, je proizvodnja kljub temu bila dosežena nad planom s stopnjo rasti iz prejšnjih mesecev. V juliju je bil dosežen izvoz v količini 2.111 ton. Finančni rezultat julija je bil ugodnejši kot v preteklih mesecih zaradi upoštevanja podražitve jekla, vendar pa ni bil dosežen pričakovan finančni učinek, predvsem zaradi povečanja zaloga na razredu 6 – to je za okoli 7 starih milijard din, in zaradi povečanega jeklarkega izmečka. Sicer je večina izdelkov, ki vplivajo na stroške, nedoseženih, razen prispevkov SIS in davkov ter osebni dohodki, ki so imeli vpliv tudi na večje stroške v delovnih skupnostih.

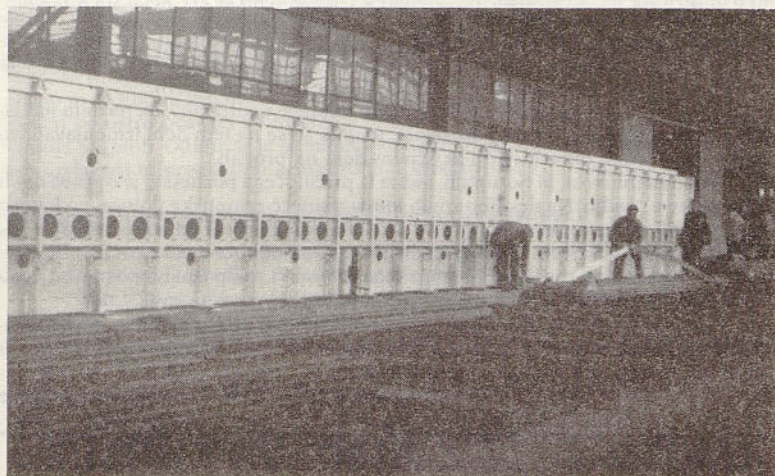
Mesec avgust je iz proizvodnega vidika zaključen. Proizvedli smo 8.725 ton gotovih izdelkov, kar je za 0,9 % več, kot smo predvideli za dvanajstino in za 6 % več, kot smo planirali z dinamičnim planom.

V mesecu avgustu smo imeli veliko tehnoloških težav predvsem na progi Ø 300 mm, pa tudi na progi 550 mm, zlasti zaradi izredno heterogenega programa.

Pravilna odločitev

(Nadaljevanje s 1. strani)

Kljub finančnim bremenom smo se odločili za drugo varianto in leta 1979 dogradili prostor ter postavili prvo konti žarilno peč. Le-ta je bila postavljena na osnovi projekta in tehnologije firme EBNER iz Avstrije. Izvajalcev peči pa je bilo več: strojni del je izdelalo podjetje KLEMON Lenart, obzidavo pa VATROSTALNA iz Jesenic.



Vsa dela so izvajalci vršili pod nadzorstvom firme EBNER, ki je dajala za proizvodnjo tudi garancijo. Prva peč je bila izgrajena v roku in do danes ves čas obratovanja dela brezhibno, proizvodnje pa daje za okoli 15 % več, kot je bilo dogovorjeno ob sklenitvi pogodbe.

Ob gradnji prostora za žarjenje smo upoštevali potrebe novih zahtev kupcev in dograjenega jeklovleka. Zato smo energetske instalacije, transportne poti, prostor, tlake in še kaj dimenzionirali za daljše obdobje oz. za končno kapaciteto žarjenja – 45.000 ton letno.

V letošnjem letu smo se odločili za postavitev druge žarilne peči, izdelane samo za mehko žarjenje. Odločili smo se obenem, da bomo peč izdelali v domovini in smo izdelavo projekta poverili Metalni Maribor, ki je ob projektiranju prevzela tudi strojno in elektro izdelavo. Obzidavo je prevzela Vatrostalna, in sicer je projekt izdelal Projektivni biro Vatrostalne iz Beograda, obzidavo pa bo opravila Vatrostalna, Jesenice. Idejni projekt je izdelala skupina iz Železarne Štore, ki tesno sodeluje že od začetka pri projektiranju in izdelavi z omenjenima podjetjema.

Vsa dela potekajo v zadovoljstvo TOZD valjarne II dobro in v skladu z dogovori oz. pogodbo. Večina opreme je že izdelane. Ogrodje peči je izdobljeno, dne 27. avgusta pa se je pričela montaža osrednjega dela peči. Ta bo v osnovnem delu končana dne 1. septembra 1984. To pa je tudi pogoj, da bo lahko 3. septembra pričela Vatrostalna z obzidavo, ki jo bo predvidoma zaključila do 6. oktobra 1984. Že med časom obzidave bo Metalna Maribor montirala zakladalni del peči in izstopni del ter del energetike. Z Metalno Maribor je dogovorjeno, da bo peč dograjena v mesecu novembru in da bo možno že v decembru opraviti poizkusno obratovanje.

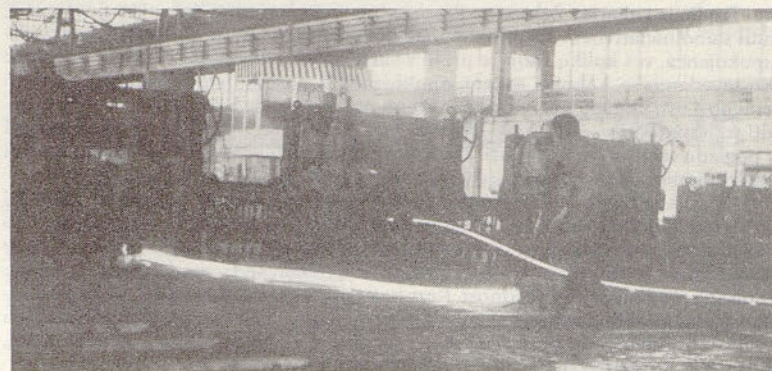
Žarilne kapacitete v TOZD valjarne II v letni količini 30.000 ton bodo zadovoljevale potrebe eksternih kupcev, predvsem pa povečanim potrebam TOZD jeklovleka. Žarili bomo proizvode TOZD valjarne I, TOZD valjarne II in TOZD jeklovleka, obstajajo pa tudi možnosti občasnega žarjenja za ostale potrebe.

Ob gradnji druge žarilne peči vse bolj opažamo, da imamo doma dovolj znanja in tudi zadosti možnosti za izdelavo naprav za zahtevne proizvodne procese, da pa nam velikokrat primanjkuje organiziranosti, odločnosti in sprejemanja odgovornosti. Očitno nas morajo velikokrat k temu prisiliti zunanji činitelji oz. skrajnosti.

Ferdo ing. Haler

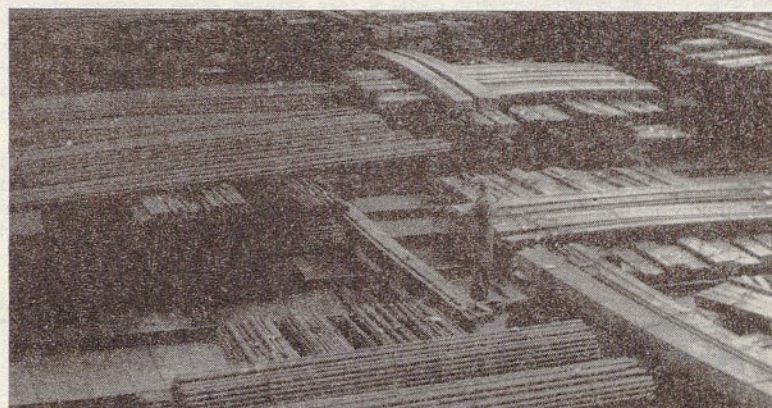
V TOZD valjarne II vse bolj spoznavamo, da kupci ne razpolagajo več s poceni kapitalom in da želijo imeti vse manjše zaloge, to pa pomeni za TOZD valjarne II valjanje enakih dimenzij v kratkem zaporednem času. Za mesec avgust lahko pričakujemo, da bo finančno ugoden, ker bomo večino izdelkov, ki so bili v tem mesecu proizvedeni, tudi odpremili. Nekaj več zaloge bo ostalo le pri količinah za inozemske kupce.

Kaj lahko pričakujemo še od štirih preostalih mesecev letošnjega leta? Prvo, kar opažamo v zadnjih mesecih, je zaostrojevanje tržnih razmer. Pogostejše bomo morali menjati programe in se tem prilagajati tržišču. Posledica tega bodo večji stroški in verjetno manjše količine. Do konca leta nam bo v strukturi programa primanjkovalo kvalitetnih gredic, zato bomo morali programe prilagajati vložku in ne vedno in samo potrebam tržišča. Z ozirom na zaostrene plačilne pogoje ne bomo smeli proizvajati na zalogo, ampak samo po naročilih, kar bo ravno tako pomenilo večje proizvodne stroške zaradi menjav programov in nižjo proizvodnjo. Do konca leta bomo morali izdelati še nekaj specialnih profilov, ki imajo sicer visoko prodajno ceno, vendar hkrati bremenijo stroškovni del z nizko produktivnostjo in z velikimi stroški armature in valjev.



Delovne sile imamo dovolj, dopustov imamo izkoriščenih čez 50 %, pa tudi klimatski pogoji dela bodo ugodnejši.

Z delovno disciplino, z odnosom do dela, do delovnih naprav in na splošno z medsebojnimi odnosi ne moremo biti zadovoljni. Kljub napredku, ki je bil dosežen v preteklih letih, se še danes ne moremo pohvaliti s produktivnostjo, ki jo dosega razviti svet, najmanj pa smo lahko zadovoljni z delovno disciplino. Vedno se najde nekaj delavcev, ki ne spoštuje dogovorjenega delovnega reda, ustaljenih navad oz. potreb, ki jih narekuje tehnološki proces. V TOZD valjarne II že vseskozi ravnamo kritično do sebe in do delovnega okolja, kar ima za posledico več disciplinskih prijav in seveda tudi dialogov s posamezniki. Pri izvajanju naših dogovorov in načel nas moti okolje, v katerem delamo in živimo. Opažamo, da si nekateri v delovni organizaciji urejajo delovni čas po svoje, da je vse več tistih, ki si čez teden seštevajo minute – pa ne z delom, da bi si skrajšali delavnik – soboto ali petek, če sploh pridejo na delo. Moti nas, da nastajajo razlike med tistimi, ki si seštevajo minute pred 6. uro in med tistimi, ki imajo zaradi izmenskega dela možnost prirediti delo ob 6. uri in končati ob 14. uri. Napačno je, da si nekateri štejejo delovni čas od vstopa v delovno organizacijo pri vratarju, da je pa drugim štet delovni čas od takrat, ko pričnejo učinkovito delati.



Opažamo tudi, da imajo nekateri zaradi organizacijske neučinkovitosti med delovnim časom preveč časa. Imajo razporejen čas za obisk gostinskih lokalov, za uživanje in večkratno kuhanje kave na dan in še za razna opravila, ki v nobenem primeru ne vodijo v kohanju produktivnega dela.

Nikakor ne moremo zmanjšati števila tistih, ki ne bi s samovoljo poškodovali strojev in naprav, povzročili škode pri proizvodnji zaradi nediscipline in s samovoljo povzročali slabo voljo tistim, ki so pripravljeni delati. Ob tem delavce TOZD valjarne II moti še posebej obnašanje nekaterih delavcev v garderobah in v jedilnici. Jedilnica je prostor, kjer naj bi vladala higiena, red in disciplina ter omikan odnos do sotovariša ter do jedi. Veliko je tistih, ki so jedilnico zamenjali za gostilniški prostor, kjer se poseda, kadi in kvanta; veliko jih je, ki ne vedo, da je potrebno za sabo pospraviti sedež in pribor za jedi. Najbolj pa nas moti, predvsem nas starejše delavce, odnos posameznikov do hrane.

Tistim, ki smo doživljali težke čase druge svetovne vojne, pa tudi čas po njej, ne more biti vseeno, kadar vidimo veliko nedotaknjenih kosov kruha, ki končajo v odpadkih, pa tudi z ostalo hrano ne počnemo varčno in v smislu dobrega gospodarja.

Pred nami so še štirje meseci, to je dokaj časa; zato predlagamo in opozarjamo vse tiste, ki zaidejo v skušnjo prekrškov, da se teh vzdržijo. Tisti pa, ki so odgovorni za normalno stanje, naj z ukrepi preprečujejo nastajanje škode tako na gradivih, kot sicer pri medsebojnih odnosih. Šele z napredkom na vseh področjih si bomo lahko ob koncu leta zaželeli srečno novo, z dobro zaključenim starim letom.

Vodja TOZD valjarne II:
Ferdo ing. Haler

VALJARJI SO POVEDALI

V petek, dne 17. avgusta 1984, je odbor sindikata valjarne I organiziral srečanje upokojencev. Na srečanje sem bil povabljen tudi jaz, čeravno organizacijsko ne pripadam TOZD-u valjarne I. Odgovor bom povedal sam: že preko 30 let delam za valjarne in si zaradi dosedanjih uspehov valjarstva v Železarni Store povabilo štejem v čast. Na srečanju se je zbralo lepo število upokojencev. Valjarji in upokojenci so med ostalim opisovali svoje vesele in žalostne trenutke ter težave predvsem v času aktivnega dela.

Valjarstvo v Železarni Store sega v prejšnje stoletje. Predvsem po vojni so vidni zelo lepi uspehi v pogledu kvalitete in razširitve asortimenta proizvodov, saj se je praktično prešlo iz valjanja betonskega jekla v zahteven asortiment profilov.

Valjarji so bili vedno skromni, svojih uspehov niso razglašali na velikem zvonu. Tradicija valjarjev Železarne Store je bila in se še vedno ohranja v posebnem, tudi samoiniciativnem zagonu do dela. Drugače si danes ne da razlagati: ko vidiš upokojenca, veš koliko znoja je prelil v valjarni, pa je danes vesel svojih uspehov. Ne zavedamo se, kako so sedanji upokojenci in starejši delavci prihajali na delo tudi po 4 ure dnevno peš, v vsakem vremenu, čeravno je bilo pozimi potrebno gazi tudi metrski sneg. Tisti, ki so imeli najtežje pogoje, so bili vedno med prvimi v pogledu točnosti in pridnosti. Priznati moramo, da današnji generaciji nekaj teh stvari manjka.

Debatja je zajela tudi delno problematiko obstoja sedanje valjarne I. Po vojni so se kmalu pričele priprave razširitve valjarstva v Železarni Store. Izdelano je bilo več alternativnih projektov. Končno je leta 1970 pričela obratovati valjarna II; že pred tem pa je nastalo resno vprašanje obstoja valjarne I – med drugim je bila že zapisana med muzejsko vrednost. Rezultati danes kažejo, da je kljub tedanjim težkim trenutkom bila usmeritev nadaljnega obstoja valjarne I pravilna. Mislim, da se še danes marsikdo ne zaveda tega pomembnega ukrepa. Rezultat pa je tukaj, če samo pogledamo današnji letni asortiment proizvodov valjarne I.

- Približuje se 5.000 ton specialnih profilov, od tega okoli 40 % za izvoz. Do danes je osvojenih približno 130 pozicij specialnih profilov, redno jih letno valja okoli 80, od tega pa gre približno 50 pozicij v nadaljnjo obdelavo v jeklovlek – vlečenje.

- Valjarna I danes izvaža okoli 40 % svoje proizvodnje.

- Približno 3.000 ton valja predprofilov s posebnimi zahtevami za nadaljnjo predelavo v standardne profile v jeklovleku – vlečenje, brušenje.

Nimam točnih podatkov, lahko pa rečem, da valjarna I danes valja prek 50 % proizvodov s posebnimi zahtevami. Ti proizvodi se zaradi specifičnih presekov danes ne morejo proizvajati v valjarni II. Če vemo, kako je danes nujen izvoz, katerega glavni delež v Železarni Store predstavljajo proizvodi 107. panoge, je prav, da smo se zavestno odločili oplenititi valjarske proizvode preko jeklovleka – večji finančni dohodek; vprašajmo se, kaj bi bilo, če bi leta 1970 valjarno I ukinili! Zaradi današnjih gospodarskih problemov bi bili prav gotovo nujni neki posebni ukrepi, kakšni in za kakšno ceno pa sedaj ni potrebno razmišljati.

Iz zahvale za povabilo upokojencev, ki jo je izrekel upokojeni tov. Solinc, bi navedel samo eno (ostalo bo verjetno povedano kje drugje): izrazil je željo, naj aktivni, predvsem mladi valjarji, ohranijo značilno valjarsko tradicijo, prizadevnost, pridnost oziroma zagnanost za delo, čeprav obstaja bojazen zaradi še vedno prisotnega težkega fizičnega dela.

Res je, da se danes zaradi naglega svetovnega razvoja tehnike spreminjajo prijem tehnoloških postopkov dela in s tem je dopusten drugačen pristop do dela. Vendar je svetovna gospodarska kriza onemogočila naš hiter razvoj oziroma posodobitev procesov proizvodnje in s tem olajšanje fizičnega dela. Se vedno bo na gotovih delovnih mestih potrebno »prijeti z rokami«, kot pravimo. Gotovo pa bo vsaki naslednji generaciji lažje.

Upokojenci upajo, da bodo njihovi nasledniki obdržali tradicijo uspešnosti dobrih rezultatov dela. Zato aktivni valjarji, predvsem mladi, ne razočarajte svojih prednikov, tako boste tudi vi nekoč ponosni na svoje uspehe! Naloga vodstva obrata in vseh spremljajočih služb pa je, da jim v okviru možnosti v čim večji meri priskočimo na pomoč z uvedbo raznih olajšav pri delu, za boljše počutje, ter s strokovnimi nasveti in pripomočki.

Cretnik Ivan

OBISK V METALNI

V okviru dejavnosti Komisije za izobraževanje in informiranje so predsedniki osnovnih organizacij sindikata ter predsedniki komisij pri Konferenci sindikata naše delovne organizacije obiskali Metalno v Mariboru. Ogledali so si proizvodne obrate v Mariboru, in sicer njihovo temeljno organizacijo za izdelavo investicijske opreme. V tej temeljni organizaciji bodo namreč izdelovali opremo za našo investicijo razširitve kapacitet proizvodnje jekla.

Naši sindikalni delavci so si z zanimanjem ogledali proizvodni proces v Metalni. Po ogledu so imeli razgovor s predstavniki Metalne v restavraciji njihovega TOZD družbene prehrane. Predstavniki Metalne so odgovarjali na vprašanja naših sindikalistov. Iz razgovora je bilo razvidno, da se v njihovi delovni organizaciji srečujejo s podobnimi problemi kot v naši železarni, s tem da imajo pri njih kljub temu, da nimajo nočnega dela, boljše osebne dohodeke kot v naši delovni organizaciji. To je verjetno posledica tudi velikega števila delavcev, ki opravljajo svoje delo na gradbišču v tujini. Glede delovanja sindikata v njihovi delovni organizaciji so se naši sindikalni delavci lahko prepričali, da pri njih sindikat nima tako razvejane dejavnosti kot pri nas, medtem ko se srečuje s približno istimi problemi kot pri nas, med katerimi je na prvem mestu padec realnega standarda delavcev.

V pogovoru so se naši predstavniki sindikata lahko seznanili tudi z ureditvijo inovacijske dejavnosti, družbenega standarda, prevoza na delo itd. V DO Metalna. Po končanem razgovoru so predstavniki DO Metalna obljubili, da bodo stike na sindikalnem področju z nami nadaljevali, kar bi naj bila dobra osnova za sodelovanje pri izgradnji naše investicije.

P. O.



Tako so si včasih pomagali z inovacijami

Prvi inovatorji v valjarni I

Na zadnjem srečanju upokojencev valjarne I smo od naših upokojencev v razgovorih zvedeli marsikatero zanimivost iz zgodovine razvoja valjarne.

Ob slikovnem gradivu, ki ga posreduje marsikateri upokojenec, se lahko napiše zanimiv članek, kot je pričujoči, o verjetno eni od prvih inovacij v valjarni po osvoboditvi.

Objavljeno sliko in posredovane podatke nam je ljubeznivo odstopil naš nekdanji strojnik tov. Holcinger Ignac (na posnetku nalaga ingot na platonar). Pričujoča slika prikazuje kozičasti vitelj na ročni pogon s predalčnim portalom, fiksnim na vrtljivem ozkotirnem platonarju.

Idejo za izdelavo te naprave je v letu 1948–1949 dal mojster Zupanc Anton. Po njegovi zamisli sta idejo realizirala ključavničarja armaturne delavnice tov. Doberšek Leopold in Seničar Fridolin. Naprava je bila koristen pripomoček pri nakladanju ingotov OKGR 185 na ozkotirne platonarje, ki so se z ozkotirno lokomotivo odpremljali do potisne peči Custodis. Z uvedbo te naprave je odpadlo ročno razkladanje in nakladanje ingotov v povprečni teži 185 kg, ki sta jih pred tem nakladala dva delavca. Za današnje razmere precej nepojmljiva ugotovitev, ki pa je bila v tistih časih vsakdanja stvarnost zaposlenih delavcev v valjarni.

Dodatna zanimivost tudi za današnje razmere je ugotovitev, da na delu nakladalcev ingotov ni bilo stalno zaposlenih, ampak so se na tem delu izmenjevali valjarji v času svojih odmorov po aktivnem delu na progah.

Druga zanimivost, ki bo, upam, vidna iz pričujočega posnetka, je oprava dveh adjusterjev v ozadju. Na desnih ramah imata namreč ramenske pologe, na katero se je nalagal material, ki se je v bistvu v celoti transportiral od adjustaže do skladišča gotovih izdelkov na ramah teh delavcev. Na podoben način kot profili v palicah so se prenašali tudi zvrtki betonskega železa, ki so opazni na posnetku in so se navijali na posebni navijalni napravi, ki je tudi zgodovina zase.

Morda jo kdo od še živečih valjarjev bolj detaljno pozna ali pa jo lahko argumentira s kakim starim posnetkom. V obeh primerih bi bil zanimiv prispevek k ohranitvi in dopolnitvi zgodovine valjarne I.

ing. Verbič Stane

Zastave izobešajmo pravilno!

Izobešanje zastave Socialistične federativne republike Jugoslavije je določeno z Zakonom o uporabi grba, zastave in himne Socialistične federativne republike Jugoslavije (Ur. list SFRJ št. 21/77).

Ceprav je z navedenim zakonom točno določeno, kako se izobeša državna zastava sama ali skupaj z drugo zastavo, se v praksi mnogokrat izobeša nepravilno.

Clen 17. navedenega zakona ureja več načinov izobešanja državne zastave, posebej 3. in 4. odstavek zakona, ki se glasi: »Če se zastava Socialistične federativne republike Jugoslavije izobesi skupaj z dvema drugima zastavama, je zastava Socialistične republike Jugoslavije v SREDINI.«

»Če se zastava Socialistične republike Jugoslavije izobesi ob drugi zastavi, je vedno na levi strani (gledano od spredaj). Na desni strani je samo, kadar je ob zastavi druge države ali mednarodne organizacije.«

Clen 18. navedenega zakona, drugi odstavek, se glasi:

»Če se zastava Socialistične federativne republike Jugoslavije izobesi VERTIKALNO na mizo, oder ali na drugo častno mesto, je modro polje zastave prvo z leve strani – gledano od spredaj.«

Iz zakona sledi, da državni zastavi pripada vedno častno mesto. Kadar se izobesi skupaj s partijsko in republiško zastavo, je državna zastava v sredini, kadar pa samo s partijsko ali republiško zastavo, se nahaja (gledano z leve strani) spredaj, to je častna desna stran, če gledamo z mesta postavljene zastave.

Naj teh nekaj vrstic pomaga do pravilnega izobešanja zastav v bodoče tudi pri nas.

Pa še ena informacija. Zastave lahko nabavite v veleblagovnici »T« in pri »Tkanini« v Celju na oddelkih, kjer prodajajo zaves in drugo tovrstno blago; po naročilu pa zastave v Celju lahko nabavite pri podjetju Vrvica v Prešernovi ulici.

Ocvirk Franc

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

V času dopustov je bilo delo samoupravnih organov nekoliko okrnjeno. Precejšen problem je bil pri zagotavljanju sklepčnosti. **Komisija za gospodarjenje** se je kljub temu sestala enkrat mesečno. Na seji v juliju so delegati obravnavali rezultate poslovanja, izplačane osebne dohodke, potrdili pa so predlog operativnega plana za julij in predlog za valorizacijo kilometrine za vožnjo Store I – Store II. Tako znaša nadomestilo za enkratno vožnjo na relaciji Store I – Store II od 1. junija dalje 70,00 din.

Na seji v avgustu pa so delegati po obravnavi poizvodnih rezultatov in težav, ki so jih spremljali pri izpolnjevanju planskih zadolžitve, obravnavali in potrdili predlog operativnega plana za avgust in predlog za dvig vrednosti točke za 3,85 %. Potrdili pa so tudi dva predloga za službeno potovanje v tujino.

4. septembra 1984 so se delegati Komisije za gospodarjenje sestali na 6. redni seji. Na izdelana poročila o poslovanju niso imeli pripomb oziroma vprašanj. Prav tako ni bilo pripomb na predlog operativnega plana za september, ki so ga soglasno potrdili. Sprejeli so tudi sklep o povečanju faktorja za valorizacijo osnove za izračun nadomestila za bolezni in razlike v primeru zmanjšane delovne zmožnosti. Faktor za valorizacijo osnov znaša 1,3 in se uporablja od 1. 7. 1984 dalje. Višina nadomestila (delež od osnove) se do dopolnitve Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke obračunava v enaki višini kot doslej.

Komisija za kadre in splošne zadeve se je sestala 11. julija na 1. redni seji. Obravnavala in potrdila je predlog za povišanje honorarja za strokovnega vodjo Pihalnega orkestra neto 12.000 din mesečno in pevovodkinjo 5.500 din mesečno. Komisija se je na tej seji strinjala s predlogom Medobčinske gospodarske zbornice v Celju, da se v naši DO nepoklicnim sodnikom priznava status delegata, saj bomo s tem tudi nepoklicnim sodnikom omogočili lažje delo. Na tej seji so ob analizi odsotnosti zaradi bolezni poškodb in nege, ki jo je posredovala Zdravstvena postaja Store, ugotavljali, da je sodelovanje med Zdravstveno postajo Store in Železarno Store dobro. Komisija apelira na še nadalje in boljše sodelovanje in predlaga strokovnim službam in temeljnim organizacijam, da pregledajo analizo. Ob koncu se je bil sprejet sklep, da zaradi preobremenjenosti predsednika tov. Hebra, prevzame dolžnost predsednika namestnik tov. Korent Rado.

Odbor posebne finančne službe je imel 13. julija 3. redno sejo, na kateri so bili obravnavani rezultati finančnega poslovanja v maju 1984 in stanje zalog v prvih petih mesecih. DS za finančne in računovodske posle je odbor informiral o obrestnih merah in zakonu o zagotavljanju obratnih sredstev.

Na seji v avgustu so delegati obravnavali finančne rezultate za junij 1984 in ukrepe, ki izhajajo iz novega zakona o zagotavljanju obratnih sredstev, ki ureja obvezno in postopno zagotavljanje obratnih sredstev s trajnimi in dolgoročnimi viri. Zakon bo ostro posegel v obnašanje organizacij in skupnosti na področju financiranja nasploh. Odbor se je seznanil s stanjem in gibanjem dolgoročnih kreditov ter soglagan in pregledom kratkoročnih kreditov od 1. 1. 1984 do 30. 6. 1984.

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve

je na 3. redni seji obravnavala prošnje za finančne pomoči, za zamenjavo stanovanj in potrdila predlog dodelitev stanovanj in sicer:

– 1-sob. stan. vel. 46 m², Store 139 se dodeli Skok Antonu zaposlenemu v TOZD jeklovlek;

– 1-sob. stan. vel. 46 m², Store 139 se dodeli Saša Mirku, zaposlenemu v TOZD liv. I;

– 2-sob. stan. vel. 67 m², Titov trg 8, Celje, se dodeli Martin Karolju, zaposlenemu v TOZD liv. I.

Obravnavala pa je tudi predlog za rekreativno, zdravstveno nagradno letovanje, ki ga je pripravila Komisija za družbeni standard pri konferenci OO ZŠS.

Komisija je na 4. redni seji sprejela med drugim sklep, da se namenijo finančna sredstva iz SSP za KS občine Sentjur za ureditev komunalnih razmer v višini: Krajevni skupnosti Prevorje 150.000 din, KS Kalobje 100.000 din, KS Slivnica 100.000 din in KS Dobje 85.370 din. Za KS občine Šmarje pri Jelšah je komisija zadolžila strokovno službo, da nadaljuje z dogovori z občino Šmarje in da se le-ta do 1. 9. 1984 izjasni, za katere namene bodo ta sredstva porabljena.

Sprejeti so bili naslednji predlogi dodelitev stanovanj:

– 2-sob. stan. vel. 54 m², Store 77, se dodeli Savič Milovanu, zaposlenemu v TOZD transport;

– 1 1/2 sob. stan. vel. 52 m², Store 129, se dodeli Lapornik Zvonki, zaposleni v DS za fin. in rač. p.;

– 1-sobno stan. vel. 35 m², Store 10, se dodeli Odabašič Hasanu, zaposlenemu v TOZD valjarna I;

– 1-sob. stan. vel. 24 m², Store 14, se dodeli Dizdarevič Časimu, zaposlenemu v TOZD valjarna I;

– 2-sob. stan. vel. 54 m², št. 68, Ul. b. Vošnjakov, Celje, se dodeli Babič Stevu zaposlenemu v TOZD jeklarna;

– 2-sob. stan. vel. 49 m², Vrnčeva 25 c, se dodeli Užmah Alojzu, zaposlenemu v TOZD KK;

– 1-sob. stan. vel. 32 m², Vrnčeva 25 c, se dodeli Kopranovič Stanimiru, zaposlenemu v TOZD livarna II;

– 1-sob. podstrešno stan. vel. 35 m², Bukovžlak 11, se dodeli Spolenak Stanetu;

– 1-sob. stan. vel. 34 m², Store 56, se dodeli Bosnič Aleto, zaposlenemu v TOZD livarna II;

– 2 sobna stanovanja vel. 57,90 m², Sp. Hudinja, Celje, se dodeli: Tovornik Rudolfu, TOZD TT, Šket Branki, DS za fin. in rač. p., Subotič Tomažu, DS za komer. p., Žigerovič Tjupanu, TOZD jeklarna, Košir Ervinu, DS za komercialne posle, Cokan Marku, DS EO, Ravnjak Janezu, TOZD vzdrževanje, Topič Matu, TOZD MO, Stalekar Danilu, TOZD MO.

Poleg tega pa je komisija obravnavala še poročilo o ogledu počitniških kapacitet in sprejela zaključke tega poročila.

Delavski svet delovne organizacije je imel 3. redno sejo 31. avgusta 1984. Seznanil se je z rezultati poslovanja v sedmih mesecih t. l. Ob tem je zadolžil vse

v TOZD in DS, da izkoristijo vse organizacijske možnosti in jih usmerijo v to, da do 25. 9. 1984 odprejo vse gotove proizvode. DS za komercialne posle in DS za fin. rač. posel zadoljuje, da dosežejo največji možni delež plačane realizacije. Zaloge in repromaterial je potrebno držati na primernem nivoju in tako razbremenjevati finančne vire. DS DO podpira reševanje problematike na področju osebnih dohodkov za četrti kvartal, seveda v odvisnosti od rezultatov poslovanja. Iz obširnega poročila o investicijski dejavnosti v prvem polletju 1984, ki ga je delavski svet obravnaval pa dva podatka. Za investicije je bilo v prvem polletju v Železarni Store porabljenih 541.209.866,50 din investicijskih sredstev in obračunanih oziroma izvršenih del investicijskega vzdrževanja osnovnih sredstev v znesku 113.603.720,- din.

Ob poročilu o inventivni dejavnosti v prvem polletju 1984 je DS DO zadolžil strokovne službe, da prično postopek za uskladitev lestvice za izplačilo inovatorjem z drugimi delovnimi organizacijami v SOZD.

Predsednik sveta Krajevne skupnosti Store tov. Žohar Ladi je delegate seznanil s programom praznovanja praznika Krajevne skupnosti Store. Skupna slavnostna seja predstavnikov Krajevne skupnosti, občine Celje in delegatov delavskega sveta delovne organizacije Železarne Store, ob tem prazniku, bo 17. septembra 1984 ob 13. uri v Kulturnem domu.

Na tej seji je bil imenovan tudi projektni svet za izvedbo investicije avtomatizirane formarske linije v livarni strojne litine.

NAGRADNO PRESENEČENJE

Zadnje čase se redko zgodi, da smo prijetno presenečeni. Vendar se je zgodilo, in to kar 39 članom naše delovne organizacije.

Komisija za družbeni standard pri OO ZŠ Železarne Store je sprejela sklep, da se omogoči enotedensko nagradno letovanje prizadevnim delavcem, ki so zaposleni v naši DO že nad 10 let, in sicer v Dobrni ali Radencih, s tem da koristijo izredno plačan dopust.

Izbor so napravili izvršilni odbori OOZS v vsaki TOZD ali DS in določili zdravilišče. Vsi smo odpotovali dne 26. 8. 1984. Kako je bilo v Radencih?

Mislil, da lahko v imenu vseh rečem samo to, da je bilo čudovito; bili smo izredno zadovoljni in sproščeni. Vsak udeleženec je bil deležen nekaj terapij, v zaprtim bazenu – prijetno ogrevani v čisti vodi – se je lahko kopal po želji. Priključili so se nam še ostali, ki so v tistem času bili na preventivnem zdravljenju.

Vemo, da takega patenta naši inovatorji še niso znašli, da bi komu lahko dali vrečko dobre volje, zato smo za dobro voljo poskrbeli sami. Voznikom ni bilo žal bencina, zato smo si vsak dan privoščili kratek izlet in si ogledali Prekmurje od Polane do Moravc in Janežvega vrha, itd.

Ogledali smo si VRT SPOMINOV na NOB, katerega lastnik je dr. prof. Vanek Šifter. V njem goji drevesa in cvetje, ki ga je dobil iz vsega sveta (Amerike, Japonske, Rusije, evropskih držav itd.) in vsaka rastlina je zgodovinskega pomena; zelo zanimivo.

Piknik je organiziralo zdravilišče in lovski koči. Ostal bo nepozaben, saj nas je harmonikar sprejel ob prihodu in spremljal ob odhodu. Med nami so bili udeleženci s čudovitimi glasovi, zato ni manjkalo slovenske pesmi; kjer smo hodili, se je prepevalo.

Manjkalo ni rekreacije. Na trim stezi nas je bilo sicer malo manj, precej več pa je bilo navdušencev na mini golfu. Ugotavljali smo, da je res umetnost spraviti žogico v manjšo ali večjo luknjico. Zato smeha ni manjkalo. Prav tako ni primanjkovalo glasbe in plesa. Skratka, vsak je lahko prišel na svoj račun, če je le želel.

Vedno se najde v skupini kdo, ki ni z vsem zadovoljen, godrnja in še druge želi spraviti v slabo voljo. Take ljudi je treba sprejeti takšne, kakršni so, ker običajno sami ne vedo, kaj želijo in so tudi doma godrnjavi.

RES, IMELI SMO SE TAKO, KOT SMO SI LAHKO SAMO ŽELELI. Zato se želim v imenu vseh udeležencev vsem OO sindikatu in TOZD in DS zahvaliti in upam, da bomo s takim načinom nagrajevanja posameznikov nadaljevali in da bo izbor resnično tak, da ne bo pripomb. HVALA!

Marija Lamut, soc. del.

NA KRATKO O PREVENTIVNEM ZDRAVLJENJU

Ob tej priliki še nekaj besed o preventivnem zdravljenju v zdraviliščih. Preventivi dajemo precejšen poudarek. Tako je v letošnjem letu koristilo 10-dnevno preventivno zdravljenje v zdraviliščih še okoli 150 naših delavcev. Sredstva, ki so določena pri skupni porabi, bi temu številu ne zadoščala, zato smo se letos odločili za procentualni prispevek z ozirom na poprečni osebni dohodek na družinskega člana. Izbor opravičencev je napravil zdravnik Zdravstvene postaje na osnovi zdravstvenih indikacij ter določil zdravilišče.

Do sedaj je potekalo še vse brez problemov; zadovoljni so z načinom prispevka, razen ene osebe. S samimi sredstvi, ki so določeni pri skupni porabi, ne bi dosegli tolikšne številke, prispevki posameznikov pa nam bodo omogočili še zvišati število udeležencev preventivnega zdravljenja. Pred odhodom v zdravilišče pričnejo delavci s terapijo že v naši zdravstveni postaji, tako da se v zdravilišču nadaljuje in je efekt zdravljenja tem večji.

Tudi pri tej akciji ne bomo nikoli vseh zadovoljili, ker je to praktično nemogoče.

V glavnem pa lahko ocenjujemo, da akcija poteka pozitivno, da je potrebno na preventivnem področju delati še več, nameniti še več sredstev v ta namen, da bomo lahko govorili o množičnosti in tako preprečevali že nastala obolenja ali jih vsaj omilili. Prav bi bilo, da bi se ugodnosti preventivnega zdravljenja posluževali bolj delavci iz neposredne proizvodnje. Pri njih se namreč ugotavlja, da dopust raje koristijo za domača dela, ne pa za počitek oz. izboljšanje zdravstvenega stanja.

Marija Lamut, soc. del.

GIBANJE OSEBNIH DOHODKOV V RAZDOBJU I.–VI. 1984

Zavod za statistiko SRS s posredovanjem podatkov malo kasni, zato je pregled gibanja osebnih dohodkov v obdobju I.–VI. 1984, ki ga podajamo, že malce zastarela zadeva.

I. prikaz

	Store	Ravne	Jesenice	Gospod.	Negospod.	SRS
I-VI. 1983	17.805	17.568	17.288	15.876	17.505	16.135
I-VI. 1984	25.948	23.221	23.196	23.269	25.509	23.622
dec. 1984	21.685	21.322	20.266	23.121	27.592	23.830
I-XII. 1983	19.962	19.711	19.366	17.957	19.864	18.259

V prvem prikazu je pregled nominalnih osebnih dohodkov, drugi in tretji pa prikazujeta gibanje osebnih dohodkov v odnosu na Železarno Store (Železarna Store ima indeks 100).

II. prikaz (OD v Železarni Store za december 1983 i = 100)

I.–VI. 1983	81.1	81.4	79.7	73.2	80.7	74.4
I.–VI. 1984	119.7	107.1	107.0	107.3	117.6	108.9
december	100.0	98.3	93.5	106.6	127.2	109.9
I.–XII. 1983	92.1	90.9	89.3	82.8	91.6	84.2

III. prikaz (OD v Železarni Store za razdobje I.–XII. 1983 I = 100)

I.–VI. 1983	89.2	88.5	86.6	79.5	87.7	80.8
I.–VI. 1984	130.0	116.3	116.2	116.6	127.8	118.3
december	108.6	106.8	101.5	115.8	138.2	119.4
I.–XII. 1983	100.0	98.7	97.0	90.0	99.5	91.5

Morda bo kdo nekritično rekel, da smo lahko z našimi osebnimi dohodki zadovoljni. Saj bi morda bili, če ne bi cene življenjskih potrebščin v obdobju I.–V. rastle z indeksom 152,8 (84 : 83). Sicer pa so realni osebni dohodki v prvih sedmih mesecih padli za 4,4 % in ne samo za dva odstotka, kot predvideva resolucija za letošnje leto.

Naša delovna organizacija spada med tiste, ki so dosegle v obdobju I.–VI. 1984 dovolj visoko rast proizvodnje (110,17) in produktivnosti (107,93) v odnosu na leto 1983, a nam vseeno ne uspeva zadrževati realnega padanja osebnih dohodkov.

Padanja osebnih dohodkov si ne moremo dovoljevati v nedogled, sicer bomo ogrozili motivacijo delavcev za delo in boljše gospodarjenje.

SD

POMANJKLJIVA MALICA

Vsak dan, ko ob isti uri stojim v dolgi vrsti čakajočih na malico, se soočim z vedno istimi težavami, ki ne gredo v prid TOZD DPG.

Že en sam pogled po utrjenih in prepotenih delavcih v jedilnici pove, kakšna je ta dan malica – je dobra ali slaba. Isto povedo pripombe posameznikov, ki jih slišiš izza miz. Rekli boste, vsak ima svoj okus in ne morejo napraviti malice za vsakega posebej! Res je, ljudje smo različni. Vendar gre moja pripomba predvsem na pripravo jedi, na okus kuharic, ki hrano kuhajo in na kontrolo hrane.

Ker sem tudi gospodinja, vem, da je hrana draga; vem pa tudi to, kar so nas učile matere, da se lahko jed pripravi iz čisto preprostih stvari, z malo domišljije in volje kuharice, zelo okusno. In to je tisto, kar pri naših malicah pogrešamo. Hrana, ki jo sicer lahko izbiramo izmed vrst, ki so za naslednji dan na razpolago, je velikokrat premalo slana, prekisla, krompir premalo kuhan, meso trdo – žilasto, da si mu kljub dobro nabrušenemu nožu komaj kos; na omakah je preveč olja oz. masčobe (moraš jo odliči, preden pričneš jesti); rdeča pesa, ki se redno ponavlja, kot da druge vrste solat ne obstajajo, je trda, kisla; da o raznih »dodatkih«, ki jih najdemo v hrani, ne govorim, prav tako tudi o čistosti pribora in pladnjev.

Se bi lahko naštevala, vendar mislim, da sem že dovolj, saj se na posamezne klice delavcev, ki večkrat telefonirajo zaradi nekvalitetne malice vodji TOZD DPG ali vodji kuhinje, nihče ne zmeni ter nihče ne urgira. Zakaj ne, na to ne morem najti odgovora, saj gre vendar za našo vsakdanjo prehrano in s tem za naše želodce, za naše zdravje!

Menim pa, da ljudje, na katere se delavci s svojimi pritožbami obračajo, te iste malice niti ne poizkusijo, kaj šele, da bi jo jedli, tako kot to delamo vsi ostali zaposleni v Železarni Store.

Domnevam, da je že skrajni čas, da se naše vsakdanje malice popestrijo v tem smislu, da se prično kuhati z malo več okusa in prizadevnostjo, saj imamo vendar za to zaposlen kvalificiran kader, ki bi z malo več volje in s pomočjo vodstva TOZD DPG tej nalogi verjetno bil kos.

Žohar J.

REŠEVANJE STANOVANJSKIH VPRAŠANJ S POMOČJO LJUBLJANSKE BANKE

V želji, da bi vsakemu občanu priskočili na pomoč pri reševanju stanovanjskih problemov, Ljubljanska banka–Splošna banka Celje že vrsto let razvija različne načine kreditiranja vseh vrst stanovanjske graditve. Tako je nastala vrsta pravilnikov, ki v raznih oblikah prispevajo k hitrejšemu reševanju stanovanjskih problemov.

V prvi vrsti je tu pravilnik, ki je namenjen delovnim organizacijam in po katerem le-te lahko vežejo sredstva stanovanjskega dela sklada skupne porabe z namenom, da vezana sredstva oplemenitijo in tako pridobijo posojilo, ki ga lahko namenijo bodisi za nakup stanovanj za delavce, bodisi za delitev teh sredstev tistim delavcem, ki z individualno gradnjo stanovanjskih hiš, nakupom stanovanj ali s prenovo že obstoječih stanovanjskih hiš sami rešujejo svoje stanovanjske probleme. Pri vezavi teh sredstev lahko delovna organizacija po **12 mesečni** čakalni dobi prodobi **150 %** posojila na vezani znesek, pri daljši čakalni dobi pa odstotek posojila ustrezno raste tako, da znaša pri **36 mesecih že 240 %**.

Zakon o stanovanjskem gospodarstvu in samoupravni akti, ki urejujejo to področje, uveljavljajo tudi načelo, da mora vsakdo glede na svoje možnosti prispevati lastna sredstva za izboljšanje svojih stanovanjskih razmer in za rešitev svojega stanovanjskega vprašanja. Ena izmed oblik, ki je občanu v pomoč pri uresničitvi tega načela, je **namensko varčevanje!**

Občan, ki namensko varčuje dinarska sredstva, dobi po končani varčevalni dobi posojilo in ga vrača po naslednji lestvici:

Varčevalna doba	Posojilo, izraženo z odstotkom od privarčevanega zneska (brez obresti)		Doba vračanja posojila za izračun mesečne anuitete prvih pet let	Dejanska doba vračanja posojila	
let	z rednimi mesečnimi plogi	z enkratnim plogom	let	let	mesecev
2	140	180	12	11	–
3	190	230	14	12	6
4	240	290	16	14	–
5	300	360	18	15	5
6	400	470	20	16	9
7	450	530	22	18	1
8	500	600	23	18	9
9	550	700	24	19	2
10 in več	600	800	25	20	–

Občan vrača posojilo v mesečnih anuitetah, ki so prvih pet let odplačevanja nižje, po petih letih se mesečna anuiteta poveča za 12,5 odstotka, po desetih letih pa še za 12,5 odstotka prve mesečne anuitete.

Posojilo, pridobljeno iz namenskega varčevanja, lahko občan porabi za **nakup stanovanja, gradnjo ali prenovo stanovanjske hiše, nakup komunalno urejenega zemljišča za gradnjo ali samo za njegovo komunalno ureditev, pa tudi za plačilo lastne udeležbe pri pridobitvi stanovanjske pravice na družbenem stanovanju.**

Seveda je namensko varčevanje namenjeno predvsem tistim, ki dolgoročno načrtujejo izboljšanje svojih stanovanjskih razmer. Kadar pa nastopijo problemi, ki jih je potrebno razrešiti v krajšem času, sta za to primerni predvsem dve obliki kreditiranja.

Prva je **vezava dinarskih sredstev**, pri kateri lahko občan pridobi **220 %** posojila na vezani znesek, dobo odplačila pa si izbere sam od **2 do 15 let**, odvisno od kreditne sposobnosti in volje posameznega posojiljemalca. Doba vezave dinarskih sredstev je leto dni daljša od dobe odplačevanja posojila.

Druga oblika je posojilo, ki ga pridobi občan na podlagi **prodaje tuje valute**. Višina posojila je v tem primeru **120 %**, dinarsko protivrednost tuje valute pa občan porablja takoj, vendar dokumentarno tako kot posojilo. Odplačilna doba je največ **7 let**.

Obrestna mera za vse naštetje vrste posojil je **5 %**. Za vse valjajo tudi naslednja enotna merila:

- pred realizacijo posojila mora vsak občan predložiti vso dokumentacijo, ki jo zahteva pravilnik. To je predvsem gradbena dokumentacija, ki je različna, kot so različni nameni, za katere je možno posojilo dobiti, dokumenti za zgotovitev kreditne sposobnosti prosilcev in tisti, ki služijo za zavarovanje posojila;
- mesečna anuiteta za vsa ta posojila ne more biti nižja od 500.– din;
- poraba vseh posojil se opravi dokumentarno na podlagi predloženih računov, situacij ali pogodb.

Nanizali smo samo nekatere vrste posojil in opozorili na bistvene značilnosti le-teh, zato povejmo še to, da v Poslovni enoti za stanovanjsko in komunalno gospodarstvo v LB Splošni banki Celje, Vrnčeva 1, deluje informativna služba za stanovanjska posojila. Naši delavci vas bodo seznanili z vsemi možnostmi in vam tudi ustrezno svetovali, saj vemo, da je ta informacija, ki smo vam jo danes posredovali, ne popolna tako zaradi omejenega prostora, ki nam je na razpolago, kot tudi zaradi čisto različnih problemov, ki pestijo vsakogar, ki sam rešuje svoje stanovanjsko vprašanje.

Poročilo o uresničevanju programa samoupravnega sklada za intervencije v kmetijstvu in porabi hrane v občini Celje do 30. 6. 1984

Skupščina Samoupravnega sklada je v marcu 1984 obravnavala in sprejela Program pospeševanja proizvodnje hrane v letu 1984 z razvojnimi možnostmi agroživlilstva in preskrbe v občini Celje ter finančni načrt sklada za leto 1984.

Program za pospeševanje kmetijstva, ki temelji na vsakoletnem republiškem dogovoru o enotni politiki in ukrepih pri pospeševanju proizvodnje hrane usmerja sredstva s prispevki iz BOD delavcev v kmetijsko proizvodnjo na območju občine Celje in občin Laško, Sentjur, Šmarje in Zalec, ki so podpisale samoupravni sporazum o preskrbi mesta Celja s kmetijskimi proizvodi. Obseg sredstev po posameznih intervencijskih ukrepih je enak sorazmerni dobavi naročene tržne proizvodnje hrane po prehrabeni bilanci Celja v okviru dogovorjenih pogojev, meril in višine sredstev za enotne osnovne intervencijske ukrepe pri pospeševanju proizvodnje hrane v letu 1984.

Poleg tega pa so v program sklada vključeni še dodatni ukrepi pri pospeševanju proizvodnje hrane na območju celjske občine, ki v osnovi predstavljajo intenzifikacijo kmetijske proizvodnje v zasebnem sektorju v občini.

Sklad vključuje tudi sredstva zbrana na osnovi SaS o združevanju sredstev za intervencije v proizvodnji in porabi hrane, ki so namenjena za sovlaganje pri naložbah v primarno kmetijsko proizvodnjo v regiji, in to predvsem v proizvodnji svinjskega mesa, mleka in govejega mesa.

Prav tako sklad sodeluje pri oblikovanju blagovnih rezerv v občini Celje.

Z delovanjem sklada po sprejetem programu se v prvem polletju tega leta kažejo kar dobri rezultati. V živinoreji ocenjujemo, da smo dosegli v občini Celje za 15 % večjo tržno proizvodnjo mleka, medtem ko v ostalih občinah za 10 % in ohranili raven proizvodnje mesa na lanskeletni višini. Spodbudni so premiki pri povečanju stalaža osnovne črede krav v občini za okoli 6 %.

Prav tako predvidevamo ugodne premike v rastlinski proizvodnji – pšenici, koruzi, krmnih posevkih – kot rezultat sprejetih planskih obvez, doslednega uveljavljanja sodobnejše tehnologije ter neposredne aktivnosti pospeševalne službe v proizvodnji.

Tudi oskrba z reprodukcijskim materialom je bila kljub težavam pri dobavi zagotovljena, pripomogel pa je regres za umetna gnojila, zaščitna sredstva in semena.

Pretežni del intervencijskih sredstev je porabljen za intenzifikacijo mlečne proizvodnje in govejega mesa – učinek ne izostaja. Rezultati se kažejo v povečanju tržnosti, saj je oskrba Celja z mlekom in mlečnimi izdelki (razen masla v nekaterih mesecih) dobra. Slabši so učinki oskrbe s svinjskim mesom, ker proizvodnja v regiji pokriva le 10 % preskrbe, nakar smo za ostali del odvisni od dobave iz drugih področij.

V letu 1984 je izboljšano tudi poslovanje sklada s tekočimi izplačili akontacij in v dogovorjenih rokih izdelani obračuni. Način uveljavljanja sredstev ocenjujejo uporabniki pozitivno, saj intervencijska sredstva omogočajo pravočasen nakup reprodukcijskega materiala, pa tudi tekoča izplačila neposrednim proizvajalcem.

Iz sredstev, ki se oblikujejo po Samoupravnem sporazumu iz sredstev skupne porabe, je izvršni odbor sklada odobril dolgoročne kredite kot sovlagateljski delež kmetijskim organizacijam KZ Celje, KZ Laško, KK Sentjur, KZ Savinjska dolina, KK Šmarje pri Jelšah in KZ Slovenska Bistrica za proizvodnjo svinjskega mesa (minifarme pri kmetih kooperantih), mleka in govejega mesa (novogradnja govejih hlevov in nakup plemenskih telic) v skupnem znesku 30.197.600,00 din. Sredstva še niso korišćena, ker kmetijske organizacije še niso dostavile vse potrebne dokumentacije. Poleg tega je sklad v letu 1984 odobril Celjski mesni industriji srednjeročni kredit v višini 25.000.000,00 din za nabavo svinjskega mesa za oskrbo mesta Celja. Kredit je v celoti izkorišćen.

Sklad se vključuje tudi v oblikovanje občinskih blagovnih rezerv, in to v skladu s programom Izvršnega sveta občine Celje.

V prvi polovici letošnjega leta je bila dosežena naslednja ureditev tržne proizvodnje mleka, govejega mesa in svinjskega mesa za preskrbo Celja:

	Mleko lit.	Goveje meso kg	Svinjsko meso kg	Struktura		
				mleko	gov. m.	svinj. m.
Celjska občina	1.160.739	263.112	2.763	11 %	20 %	11 %
Izven celjske občine	9.203.582	588.413	23.336	89 %	71 %	89 %
SKUPAJ	10.364.321	824.525	26.099	100 %	100 %	100 %

Ugodni rezultati povečanja tržne proizvodnje v celjski občini izhajajo predvsem iz boljše organizirane pospeševalne službe KZ Celje in aktivnejšega dela sekcij za kmetijstvo OK SZDL po KS.

Iz poročila o realizaciji finančnega načrta je razvidno, da so prihodki I. dela sklada v I. polletju realizirani v višini 67 %. Posebno odstopajo ostali prihodki, ki nad načrtom pritekajo iz samoupravnega sklada za intervencije v kmetijstvu mesta Ljubljane, vrnjeni krediti in obresti.

Prihodki drugega dela sklada so realizirani v višini 136 %. Na tako veliko realizacijo vplivajo predvsem prenešana sredstva iz leta 1983, ki pa se v odhodkih izkazujejo kot sovlagateljski delež v kmetijskih naložbah. Zelo ugodna je realizacija prispevka iz sklada skupne porabe 1 % iz BOD – 97 %, kar dokazuje, da je združeno

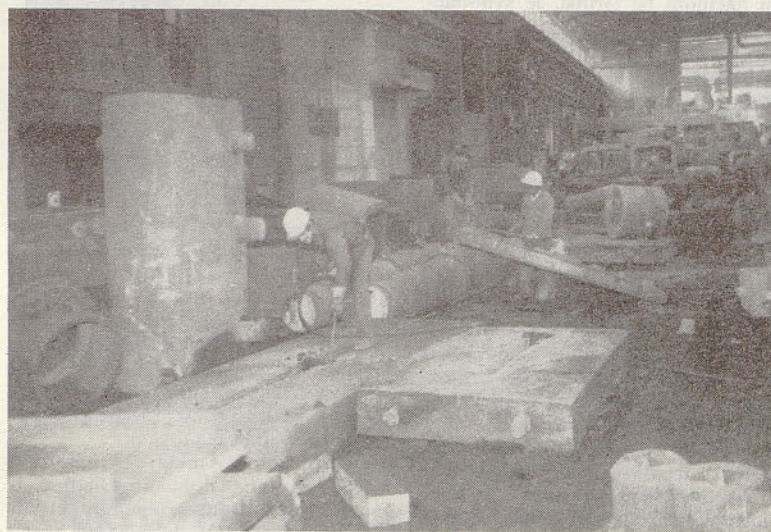
delo skoraj v celoti pokrilo v I. polletju svojo obveznost do sklada. Prispevek iz BOD po stopnji 0,15 % za občinske blagovne rezerve je bil oblikovan šele meseca marca, in to na osnovi občinskega odloka.

Odhodki iz I. dela sklada izkazujejo realizacijo 83 %, kar je predvsem rezultat angažiranih sredstev v kratkoročne kredite kmetijskim in kmetijsko predelovalnim organizacijam. Ostale postavke so realizirane izpod 50 %, in to zaradi tega, ker se kmetijska proizvodnja zaključuje v II. polletju. Kmetijske organizacije na osnovi programa dostavljajo obračune skladu po zaključeni proizvodnji (žetev pšenice, jesenska setev, spravilo pridelkov itd.).

Odhodki II. dela sklada so realizirani v višini 103 %. Posebej izstopa postavka sovlaganje v kmetijsko proizvodnjo, ki v planu vključuje samo sovlaganje v letu 1984, medtem ko realizacija izkazuje sovlaganja tudi iz leta 1983.

Sovlaganje pa se nanaša na izgradnjo farme govejih pitancev v Žepini, ki je v celoti 1000 komadov že zaključena, v izgradnjo mlečne farme v Zalogu in v izgradnjo govejih in svinjskih hlevov pri zasebnih kmetovalcih v KZ Celje, Laško, Savinjska dolina in Slovenska Bistrica ter KK Sentjur pti Celju in Šmarje pri Jelšah.

Srednjeročni krediti so bili dani predvsem HMEZADU – CMI za oskrbo Celja s svinjskim mesom.



Livarna I – čišćenje ulitkov

O DELU KOMISIJE ZA IZOBRAŽEVANJE IN INFORMIRANJE

Aktivnost naše komisije je sicer široko zastavljena, z resničnim poletom vseh petih članov pa je ta aktivnost tudi uspešna. Vse prevečkrat se namreč dogaja, da si ob začetku mandatov v družbeno-političnih organizacijah napišemo in oblikujemo programe, ki jih potem ne izvajamo dosledno. Specifičnost dela naše komisije je v tem, da to delo vidno in sprotno ocenjuje širok krog tistih, katerim je namenjeno, to je vseh delavcev – članov sindikalne organizacije v Železarni.

Od začetka mandata do danes smo imeli tri seje (ta teden načrtujemo četrto), dva sestanka smo imeli z zadolženimi člani za informiranje po vseh TOZD in DS v tovarni (ti informatorji so člani izvršilnih odborov OOS). Tako smo si namreč zamislili še obogatiti našo dejavnost, razvežati interno dopisništvo, tovarniška glasila pa dopolniti z različnostjo novic iz vseh organizacijskih enot DO. To nam je doslej le delno uspelo, največ dela še vedno ostaja nam petim članom komisije pa naslavljam kritiko na račun vseh tistih informatorjev, ki se še niso vključili v dejavnost kljub našim nekajkratnim urgencam.

Teme, ki smo jih doslej obravnavali na naših sestankih in jih večinsko ali delno realizirali, so:

- program dela za cel mandat in leto 1984,
- sestava uredniškega odbora Železarja,
- izobraževalni tečaji za člane samoupravnih organov (skupaj z DS za kadre) in izobraževalni tečaji v Radovljici,
- strokovne ekskurzije za sindikalne delavce (Ravne, Maribor),
- uvedba v dejavnost 21 članov DO, zadolženih za informiranje po TOZD/DS,
- posamezna zadolžitve članov komisije za določena področja obveščanja,
- udeležba na INDOK seminarju,
- druge aktualnosti.

Komisija ima neposreden stik in živo sodeluje z glasilom ŽELEZAR ter vpliva na njegovo oblikovno ter vsebinsko zasnovano. Na četrti seji komisije bomo predlagali izvedbo ankete med delavci o našem tovarniškem časopisu.

Iščemo pač različne poti za še večjo popestritev glasila, pri čemer seveda vlagata največ truda »tehnična človeka« pri Železarju, sicer člana naše komisije, Pungartnik in Tomažinova.

Na koncu bi omenil še tesno povezanost Komisije za izobraževanje in informiranje s Komisijo za ohranjanje tradicij delavskega gibanja Železarne Štore, ne dolgo tega imenovane s strani IO OOZS ZS. V tej drugi komisiji se kar trije člani prve trudijo zbirati podatke in fotografske zapise o vsem, kar se je nekoč dogajalo pod strehami in na dvoriščih naše tovarne.

Velikokrat starejši ne znajo prisluhniti mladim

S Stankom Čretnikom sva se že v jutranjih urah zapletla v prijatem pogovor. Ve, kaj hoče, ne da se speljati, povedati hoče tisto, kar čuti, da je prav in to tudi zagovarja. Opazujem ga, kako posluša moja vprašanja, premišljeno zbira besede in razločno odgovarja. Prav je tako. Stanko ni tip komolčarja, kimavca; hoče pravico, hoče povedati tisto, kar se je porodilo v njem samem, kar ni slišal od drugih, tako in tako tovariši, tako mora biti. Ne, Stanko se s takim načinom ne strinja. Je svobodomislec, nima rad fraz in puhlih govorov, noče ponavljati že povsem izrabljenih stavkov.

Stanko Čretnik je zaposlen v TOZD vzdrževanje, v obratu strojnega vzdrževanja; natančneje, v skupini za vzdrževanje obdelovalnih strojev. V Železarni je že od leta 1976 in to vseskozi v obratu strojnega vzdrževanja.

Stanko, kaj delaš v železarni?

Kot strojni ključavničar sem se specializiral za popravila in vzdrževanje obdelovalnih strojev. Delo je zahtevno, odgovorno, pa zanimivo. Vzdržujemo obdelovalne stroje po vsej delovni organizaciji. Dela opravljam tudi samostojno, večja pa skupinsko.

Mislim, da je to delo izredno zanimivo. Redki stroji so si enaki, vedno je kaj novega. Srečujemo se z modernimi obdelovalnimi stroji, lepo število jih je iz uvoza. Prav ti so tehnično izpopolnjeni, kar je za nas vzdrževalce še posebej mikavno in zanimivo.

Tu se učimo, pridobivamo znanje, spremljati moramo strokovno literaturo, tu ne smemo zaostajati, moramo s tehniko naprejš.

Takšne stroje moramo vzdrževati skupinsko in sodelovati z merilno službo, saj je sodoben stroj poln elektronične.

O nagrajevanju te ne bi rad spraševal; pa vendar, so taka dela dovolj ovrednotena?

Sistem nagrajevanja, ki je v naši OZD že nekaj let, ni najbolj posrečen. Delavca bi se moralo nagrajevati po rezultatu opravljenega dela, česar pa ni.

Mislim, da niso dovolj ovrednotena delovna mesta.

Sablonska ureditev rangov ne dopušča smotrnega napredovanja po izkazanem delu. Sem mnenja, da je potrebno delati na področju nagrajevanja delavcev tam, kjer ni možno napredovanje tistih delavcev, ki to s svojim delom, znanjem in izkušnjami zaslužijo.

Potrebno je predvideti, da se rangi sprostijo navzgor, ne pa jih držati v nekih okvirih, ki dejansko destimulirajo pridne, vestne mlade delavce.



Odnos starejši – mladi?

Velikokrat starejši ne znajo prisluhniti težavam mladih. Kakor, da oni niso bili nikoli mladi! Mislim, da se starejši ne smejo tako obnašati (čeprav ne vsi). Če bi starejši znali prisluhniti mladim, ne bi bilo toliko problemov glede zaposlovanja, šolanja, stanovanj.

Odnosi starejši – mladi se krhajo, česar pa ne bi smeli dopustiti. Mladi živimo v svojem svetu problemov, ki se razumljivo loči od sveta starejših, ki so si večidel ustvarili svojo eksistenco, gmotni položaj, trdno službo. Pravzaprav, če malce premislimo, bi morali starejši resneje skrbeti, da bi bila mladina zaposlena, ji nuditi pomoč v mladih letih, pri ustvarjanju družine, skrbeti za izobraževanje ob delu in še marsikaj.

Stanko, povej, kaj te spravi v slabo voljo?

Pri vzdrževanju obdelovalnih strojev želimo delo čimprej, v planiranem času opraviti, in to v obojestransko zadovoljstvo nas vzdrževalcev in proizvodnega TOZD, ki hoče stroj kar se da hitro. Pa se zgodi, da niso stroji očističeni, niso pripravljeni rezervni deli.

Mislim, da je potrebno vedeti, zakaj delamo, imeti pravičen odnos do dela, da se na naše zahteve samoupravnih delovnih skupin resno in v zahtevanem roku odgovori. Povratna informiranost na zahtevo delavcev je mnogo prepočasna.

Sicer poznamo našo bolezen, mnogo preveč govorimo, pišemo in premalo naredimo.

V prostem času se aktivno ukvarjaš s športom, imaš mojstrski pas »Drugi dan«. Povej nam nekaj o sebi!

Že nekaj let se ukvarjam s športom. Rad igram tenis, kolesarim, »špica« v športu pa mi je karate – izredno zahtev-

no športno, borično področje. Tekom let sem uspel s trdim delom napredovati do mojstrskega pasu, imenovanega »Drugi dan«. Tako se imenujejo stopnje v tej športni panogi. Tekmoval sem v republiški ligi; ko bi moral v zvezni na višji stopnji, sem se huje poškodoval. Danes redno vadim, tekmujem, učin, pa tudi mlajše to lepo borično veččino.

Stanko Čretnik je dober in vesten delavec. V TOZD vzdrževanju je referent za šport, delegat v TOZD, sindikatu in vodja samoupravne delovne skupine v svoji delovni skupini za vzdrževanja obdelovalnih strojev.

Torej vsestransko aktiven, skromen, marljiv in vesten delavec. Tak naj tudi ostane!

VER

DELAVSKA UNIVERZA CELJE organizira in sprejema prijave za naslednje oblike izobraževanja:

V TEČAJIH:

- slovenskega jezika
- tujih jezikov (angleški, nemški, italijanski, francoski in ruski) I. in II. stopnja
- konverzacija
- verificirani tečaji tujih jezikov
- tujih jezikov za predšolsko mladino in mladino (angleški in nemški)
- za skladišnike
- za voznike viličarjev
- za upravljalce težke gradbene mehanizacije (buldožer, valjar, nakladalec, kompresor)
- za upravljalce lahke gradbene mehanizacije
- za upravljalce mostnih žerjavov
- za stojepisje (začetni in nadaljevalni), tečaji tudi za mladino
- za stojepisje – intenzivni (hitri)
- za tehniške risarje (začetni in nadaljevalni)
- za kurjače nizkotlačnih, visokotlačnih naprav in kurjenje s plinom
- za kurjače centralnih kurjav
- za tajnice
- za kuhanje (začetni in nadaljevalni) – za šivanje (začetni in nadaljevalni)
- za preizkuse znanja iz varstva pri delu:
 - splošni program
 - specialni program
- ravnanje z vnetljivimi snovmi
- za preizkuse tujih jezikov in stojepisja
- strojnega pletenja
- makrame (vozlanje), vezenja, pletenja
- za pridobivanje osnovnih znanj psihologije prodaje
- za voznike traktorjev
- izpiti za voditelje motornih čolnov
- za knjigovodje
- za hišnike
- za upravljalce hišnih dvigal
- za rokovanje z drobnimi gospodinjskimi aparati

Izobraževanje po specialnih programih za potrebe OZD

OSNOVNA SOLA za odrasle (5., 6., 7. in 8. razred)

USMERJENO SREDNJE IZOBRAŽEVANJE

- avtoličar (pridobitev poklica)
- lesar, keramik, emajler

Pogoj: Končana osnovna šola

- Seminar za izvajalce PROIZVOD. DELA in DELOVNE PRAKSE V OZD
- seminar za mentorje pripravnikov v OZD
- pripravljali seminarji za vpis na višje in visoke šole

PREVODI IZ TUJIH IN JUGOSLOVANSKIH JEZIKOV

GRAFIČNE USLUGE: RAZMNOŽEVANJE – FOTOKOPIRANJE

VPISUJEMO VSAK DAN

Vse podrobnejše informacije dobite v tajništvu DELAVSKE UNIVERZE CELJE, Cankarjeva 1 telefon 25-620 ali 25-631

PRIJAVITE SE IN POSKRIBITE ZA IZPOPOLNITEV SVOJEGA ZNANJA

ZAHVALA

Ob boleči in tragični izgubi skrbnega moža, očeta in dedka

JOŽETA MULEJA

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem, prijateljem ter vsem, ki ste nam pomagali v teh težkih trenutkih, darovali vence in cvetje in ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Zalujoči: žena Terezija, sin Leon in hčerka Jožica z družino

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi najine drage mame

ANE GOBEC

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem energetskega obrata in TOZD GKSG za darovana venca, za spremstvo in za izrečeno sožalje.

Mirko Gobec z družino in brat Ervin

ŠTORSKI ŽELEZAR – glasilo OZD Slovenske železarne ŽELEZARNA ŠTORE – izhaja 2-krat mesečno – Uredniški odbor: Tomažin Ana, Verbič Stane, Kragelj Jože, Marolt Boris, Andrenšek Franc, Kocman Vojko, Renčelj Vlado, Grosek Rajko – odgovorni in glavni urednik Pungartnik Oto. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (Št. 421 – 1/72 z dne 20. 2. 1974) – tisk Aero Celje – TOZD Grafika – rokopolisov ne vračamo.