



stekljar

IZHAJA OD LETA 1959

LETNIK XXII ŠT. 3

HRASTNIK, 12. 3. 1980

GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK

Iskrene čestitke ob dnevu žena



*delavkam in upokojenkam
Steklarne Hrastnik*

Letna konferenca

V začetku meseca februarja je bila sklicana letna konferenca sindikata Steklarne Hrastnik, ki so se je udeležili delegati osnovnih organizacij sindikata iz temeljnih organizacij, individualno-poslovodni organi TOZD, DSSS in delovne organizacije, kakor tudi predstavniki ostalih družbeno-političnih organizacij in samoupravnih organov. Ostale vabljenе steklarne iz Pule, Rogške Slatine in Pančeva, so opravičile svojo odsotnost. Na konferenco je prišel tudi sekretar občinskega sveta Zveze sindikatov



Poročilo o delovanju organizacije sindikata v preteklem letu je podal predsednik Risto Čičič

Hrastnik tov. Adi Zaletel, predstavnik občinskega komiteja ZK Hrastnik in predsednik konference sindikata TKI Hrastnik tovariš Ivan Gnus.

Letna konferenca organizacije sindikata je mesto, kjer sindikalni delavci ocenijo minulo obdobje in spregovorijo o posameznih vprašanjih, kakor tudi o smernicah za bodoče delo in nalogah, ki jih je potrebno uresničiti.

Današnja samoupravna družbena stvarnost in družbeno-ekonomski odnosi nalagajo tudi sindikatu kot družbenopolitični organizaciji nemajhno vlogo, kakor tudi odgovornost, pri uresničevanju nalog in poglobljanju vloge delavca kot samoupravljalca.

IZ POROČILA PREDSEDNIKA

Uvodno poročilo o preteklem obdobju je podal predsednik tov. Risto Čičič.

Že na začetku je poudaril, da je na podlagi analize družbenopolitične aktivnosti in izvršenih akcij v delovnih sredinah mogoče ugotoviti, da v delovni organizaciji obstoja zadovoljivo sodelovanje med vsemi družbenopolitičnimi organi-

zacijami in samoupravnimi organi. Organizacija sindikata se je primerno angažirala tudi pri predhodnih razpravah in periodičnih obravnavah, ki jih zahteva Zakon o združenem delu. Kljub pozitivnim korakom naprej pa se je potrebno zavedati tudi tega, da s tem ne moremo biti zadovoljni, ampak si moramo prizadevati, da bodo razprave v bodoče organizirane še temeljiteje, zlasti pa je potrebno vzbuditi večji interes pri delavcih, v samih razpravah. Predlogov in iniciativ za boljše delo je bilo namreč v teh razpravah še pre malo.

V nadaljevanju se je dotaknil tudi določenih vprašanj in problemov, s katerimi smo se v preteklem obdobju srečevali, kjer pa smo pri reševanju, kljub omejenim možnostim, dosegli posamezne premike.

Bolniški stalež je še vedno zelo visok in nam povzroča v proizvodnji zelo resne težave. Z zdravnikom smo se dogovorili, da je enkrat tedensko prisoten v delovni organizaciji, kar precej vpliva na zmanjšanje predčasnih odhodov k zdravniku zaradi manjših opravil: napotnice, recepti, ostali manjši navsveti in razgovori z zdravnikom.

Kljub temu, da vprašanja stanovanjskih vprašanj samskih delavcev še vedno niso razrešena v tolikšni meri, kot so tudi potrebe delovne organizacije po teh delavcih, smo v preteklem obdobju, sploh v primerjavi s prejšnjimi leti naredili precej. Prostori bivše ambulante so bili preurejeni v samski dom za delavce. V kratkem času pa so bili dograjeni tudi bivalni prostori za več kot 40 samskih delavcev. Kljub temu pa nas čakajo še odgovorne naloge pri uresničevanju določil družbenega dogovora o minimalnih življenjskih standardih za samske delavce. Vendar pa realizacija tega dogovora zahteva precejšnje finančne možnosti in sredstva, s katerimi pa trenutno ne razpolagamo, vendar jih bo treba v bodoče tako ali drugače zagotoviti.

Na področju stanovanjske izgradnje ni zaslediti bistvenega napredka. Tovariš predsednik je kot pozitivnega ocenil predlog delavcev TOZD 2 — avtomatska predelava steklene mase, da bi pospešili gradnjo individualnih stanovanjskih hiš, ki naj bi jo podprli z združenimi sredstvi, zlasti v tem smislu, da bi nudili posameznikom ustrezne kredite in eventualno komunalno urejeno zemljišče.

Preusmeritve naše proizvodnje, začrtane tudi v planskih dokumentih za leto 1980 in za sredjeročno obdobje 1980/85, so po sedanjih ocenah takšnega značaja, da bomo bistveno povečali celotni prihodek in dohodek naše delovne organizacije. Ob tem pa ne gre pozabiti tudi na to, da je uspeh začrtanih nalog odvisen od kadrov. Ugotovimo namreč lahko, da število kvalificiranih in visokokvalificiranih delavcev, pa tudi kadrov z visoko izobrazbo, upada. To je povezano tudi z nezadovoljivimi delovnimi pogoji, pomanjkanjem stanovanj in sorazmerno nizkimi osebnimi dohodki.

Kljub ugotovitvi, da je v letu 1979 zapustilo delovno organizacijo 280 delavcev, kar je manj kot v letu poprej, lahko ugotovimo, da je to še vedno visoka številka, ki jo je težko kvalitetno nadomestiti.

Osnova za odločanje delavcev so ustrezne informacije. Tov. predsednik je podal ugotovitev, da so bili delavci preko glasila Steklar in Informatorjev dovolj seznanjeni s problematiko, s katero smo se pri delu srečevali. Kritično pa je potrebno opozoriti na to, da svoje vloge niso odigrale komisije za informiranje v temejnih organizacijah in delovni skupnosti.

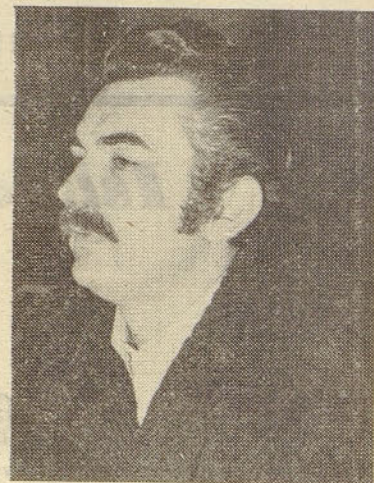


Dora Godicelj se je dotaknila tudi vprašanja odnosa do delovnih sredstev

Organizacija sindikata je bila aktivna tudi na področju razreševanja vprašanj rekreacije in letovanja. Z akcijo v delovnih sredinah je bilo dogovorjeno, da bomo namenili 50 din sredstev od vrednosti bonov mesečno, za adaptacijo naših počitniških domov v Portorožu in Bohinju. Do danes od Službe družbenega knjigovodstva še nismo dobili dovoljenja, da uporabimo sredstva v željene namene.

Na preventivno letovanje je odšlo 120 delavcev. Tov. Čičič je opozoril na to, da po zaključnem računu za leto 1979 ne ustvarjamo sredstev sklada skupne porabe, kar pomeni tudi to, da ne bo sredstev za željene izboljšave v počitniških domovih, kakor tudi ne za široko preventivno dejavnost. Obstoječa gospodarska situacija in razmere v naši celotni družbi za-

htevajo, da tudi to obliko spravimo v okvir naših možnosti, kar pomeni zmanjšanje obsega preventivnega letovanja. Potrebno pa se bo



Tov. Karl Bičanič je v razpravi poudaril nujnost medsebojnega sodelovanja in usklajevanja stališč

pogovoriti o bolj dodelanih kriterijih o koriščenju preventivnega zdravljenja, v kar bo uvrščeno tudi mnenje in sodelovanje zdravni-ka.

Del svoje aktivnosti je organizacija sindikata posvetila tudi področju interne zakonodaje. Dopolnjene ali sprejemljene so bile nekatere doboče posameznih samoupravnih aktov. Večje aktivnosti je bilo čutiti tudi na področju SLO in DS.

V delovni organizaciji nam še vedno ni uspelo dobro rešiti vprašanje stimulativnega nagrajevanja in dovolj objektivno opredeljenih dohodkovnih odnosov med temeljnimi organizacijami. Ureditev teh dveh vprašanj bo v prihodnosti nujna, saj sta za samoupravni razvoj ključnega pomena.

V nadaljevanju se je dotaknil tudi področja gospodarjenja v preteklem letu. Bistvena značilnost letnega je izredno visok porast stroškov energije in reprodukcijskega materiala, prav tako pa tudi resne težave z oskrbo s surovinami, kar vse je negativno vplivalo na oblikovanje ustvarjenega dohodka. Povedati pa je treba tudi to, da nismo v zadostni meri izkoristili vseh notranjih rezerv.

V zaključku je poudaril, da bo treba usmeriti naša prizadevanja tako, da bo poslovanje zagotovilo potrebna sredstva za vse vrste porabe, pri tem pa še posebej za razširitev materialne osnove našega gospodarstva. Računati moramo s tem, da bomo v letošnjem letu lahko porabljali sredstva za osebne dohodke izključno v odvisnosti od ustvarjenega dohodka in ob zagotavljanju sredstev za razširjeno reprodukcijo. Za uresničitev teh ciljev je bilo nujno potrebno sprejeti nekatere ukrepe, ki sočasne-ga značaja in katerih osnovni namen je, da se že takoj na začetku leta zagotovi v vseh sredinah dosledno stabilizacijsko obnašanje. Te ukrepe moramo tudi samo tako razumeti in nikakor ne v smislu nekega administrativnega omejevanja.



Delegati TOZD 4 na konferenci

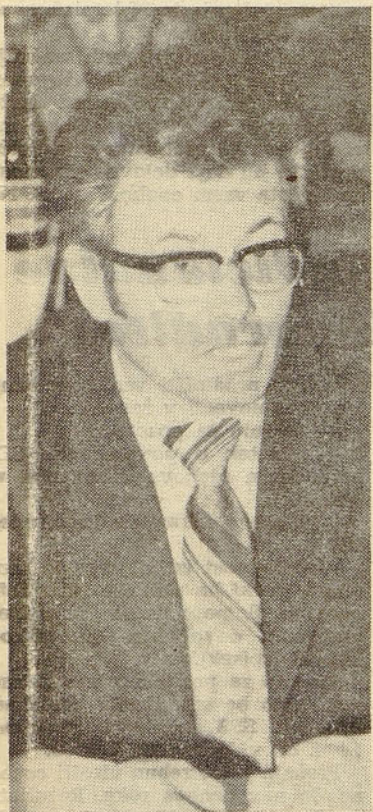
sindikata Steklarne Hrastnik



Novo izvoljeni predsednik izvršnega odbora konference osnovnih organizacij sindikata DO Steklarne Hrastnik tov. Janez Ciglar

TEMELJNE ODGOVORNE NALOGE, KI NAS ČAKAJO V PRIHODNJEM OBDOBJU

1. uskladitev planov temeljnih organizacij in delovne organizacije z resolucijskimi prizadevanji,
2. ureditev dohodkovnih odnosov med temeljnimi organizacijami in ureditev sistema nagrajevanja po delu,
3. prehod na kolektivno vodenje po programu Zveze sindikatov Slovenije,
4. aktivno vključevanje v izvajanje stabilizacijskih ukrepov,
5. angažiranje na področju obveščanja delavcev,
6. poglobiti delo organizacije sindikata med celotnim članstvom,



Vodja TOZD 1 Niko Kavšek dipl. ing.: Sestanki naj bodo na vseh nivojih organizirani tako, da bodo imeli za posledico čim manj izostankov z dela

zlasti pa aktivirati sindikalne skupine,

7. tvorno sodelovanje z vsemi družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi,

8. izvrševati zastavljene naloge iz programa Zveze sindikatov Slovenije in naše občinske organizacije,

9. angažiranje ob izvedbi proslav v počastitev 120-letnice delovne organizacije Steklarne Hrastnik.

IZ RAZPRAVE

V razpravi so sodelovali: Edi Pufler, Rajko Bočko, Janez Ciglar, Franc Jerman, Milan Vujsič, Dora Godicelj, Adi Zaletel, Jože ing. Guzaj, Hilda Drame, Ivan Gnus, Milka Verač, Risto Čičič, Brane dipl. pravnik Milinovič, Romih, Slavi Potušek, Anton ing. Žagar,



Pomembna naloga, ki jo moramo pri našem delu upoštevati, so stabilizacijski ukrepi, je poudaril tov. Brane Milinovič, direktor DO, dipl. pravnik

Doko Bradašević, Niko dipl. ing. Kavšek, Kristina Pufler, Fani Lampionik, Jože Premec in Karl Bičanič.

Kljub podanemu poročilu in podarku temu, da bo potrebno v letošnjem letu, glede na gospodarsko situacijo, prilagoditi vse naše potrebe in porabo razpoložljivim ekonomskim možnostim, je bila zastavljena razprava in postavljena vprašanja glede izplačila jubilejnih nagrad, začudenje, zakaj omejevanje preventivnega letovanja ipd. Čeprav pri sebi marsikdo razmišlja, da je do teh bonitet, če jih tako imenujemo, res upravičen, pa si moramo biti enotni ob ugotovitvi, da smo vsi odgovorni za uresničevanje stabilizacijskih ukrepov, da se postavimo na trdnejše temelje. Ne da pa se porabiti več kot ustvarimo. In čeprav se ob tem morda kdo čuti prizadetega, je to vendarle naj razumnejša pot do skupnega cilja.

Tudi gléde 4-izmenskega dela in njegovega upoštevanja pri dopustu je bilo postavljeno vprašanje. Prav je, da se opozori na posamezna mnenja, vendar je potrebno ob vsem tem, ko postavljamo zahteve in izražamo želje, upoštevati tudi obstoječe zakonske predpise in v okviru njih uskladiti pravice delavcev.

Poleg teh posameznih vprašanj pa se je diskusija razvila predvsem v smeri poudarka stabilizacijskih prizadevanj, kar zahteva od nas tudi to, da priznamo, da so notranje rezerve, jih poiščemo in izko-

ristimo. Prizadevanja moramo usmeriti v boljše delo in zmanjševanje izostankov z dela zaradi bolniškega staleža, potrebna pa je tudi večja disciplina pri delu. Še nadalje mora teči aktivnost v smislu tesnega sodelovanja in usklajevanja med temeljnimi organizacijami. Ob vsem tem ostane naša naloga skrb za delovne in življenjske pogoje. Pozornost so nekateri razpravljalci namenili tudi aktivnosti na področju urejanja dohodkovnih odnosov med temeljnimi organizacijami. Odnos je potrebno urediti tako, da bodo točno znane naloge in obveznosti vsake temeljne organizacije posebej, posebej pa tudi vse tisto, s čimer TOZD razpolaga ter rezultati, ki jih dosega. Poudarjeno je bilo, naj urejanje dohodkovnih odnosov ne vodi v poslabšanje odnosov v delovni organizaciji.

Positivno je bilo ocenjeno tudi sodelovanje med družbeno-političnimi organizacijami: tako tudi med sindikatom in Zvezo komunistov. Tu nikakor ne gre za medsebojno razdvojenost, ampak je zaslediti aktivnost pri koordiniranju akcij, kljub temu pa si moramo še nadalje prizadevati v smeri iskanja novih oblik takega sodelovanja. V okviru stabilizacijskih ukrepov bomo morali spraviti tudi način sestankovanja. Seje moramo organizirati tako, da bodo imele za posledico čim manj izostankov z dela. Ne kaže pa zanemariti vzpodbujanja inovacij, saj lahko s pravnim odnosom do tega področja pridobimo ogromno in prihranimo v proizvodnji marsikak dinar, znesek pa ob koncu nenazadnje ni tako majhen.

Razprava je tekla sproščeno, saj so področja angažiranosti organizacije sindikata številna, kakor tudi vprašanja, na katera je bilo potrebno opozoriti.

VOLITVE

V nadaljevanju konference je bila dana razrešnica staremu odboru, delegati pa so na novo izvolili naslednje organe:



Kristina Pufler, delegat TOZD 2

Janez Ciglar — predsednik izvršnega odbora konference OOS DO
Franc Jerman — namestnik predsednika

Jasna Kosm — tajnik
Kristina Greben — blagajnik
Ostali člani izvršnega odbora:
Avgust Novak, Edi Pufler, Silva Obermajer, Stane Senegačnik, Ra-

do Gnjidič, Kristina Pufler, Marija Hrnčič, Franc Videnšek, Edo Volfand, Ivan Matko, Samo Klemen in Risto Čičič.



Prejšnjemu predsedniku IO OOS DO tov. Ediju Volfandu je bila v zahvalo za njegova prizadevanja pri opravljanju te funkcije podeljena knjiga o Titu

Naj v ponovitev navedem, da so na letnih konferencah OOS v temeljnih organizacijah za predsednike osnovnih organizacij izvolili delavci naslednje tovariše:

Jože Vrtačnik — predsednik IO OOS TOZD 1,
Franc Jerman — predsednik IO OOS TOZD 2,
Erna Sihur — predsednik IO OOS TOZD 3,
Karli Koritnik II — predsednik IO OOS TOZD 4,
Rajko Bočko — predsednik IO OOS TOZD 5 in
Risto Čičič — predsednik IO OOS DSSS.

Ostali organi konference pa so bili izvoljeni v naslednji sestavi:

a) Nadzorni odbor:
Karli Dremel — predsednik, Hilda Drame, Niko Skočir.

b) Komisija za imenovanja in priznanja:

Risto Čičič — predsednik, Kristina Pufler, Albert Kapelar, Milena Pirc in Silva Obermajer.

c) Odbor za šport in rekreacijo:
Jože Premec — predsednik, Aleksej dipl. ing. Us, Vlasta Mustač, Ferdo Žlindra, Đoko Pokrajac, Rado Gnjidič, Oskar Maurer, Erih Seničar, Jože Ržek, Emil Bec, Milan Vujsič in Jože ing. Guzaj.

d) Kadrovska komisija:
Jože Vrtačnik, Jože ing. Kolanter, Angela Petek, Vlado Preskar, Janez Ciglar, Franc Vidovič, Janez Kandolf.

e) Komisija za samopomoč:
Hilda Drame — predsednik, Valerija Jovan — blagajnik, Marija Brečko — član.

Enoglasno je bil na konferenci sprejet tudi predlog, da se formira na nivoju delovne organizacije kolektivni organ, sestavljen iz vseh predsednikov izvršnih odborov osnovnih organizacij sindikata temeljnih organizacij in delovne skupnosti ter predsednika IO OOS DO.

Jasna Kosm

DELOVNO IN DOSTOJNO

OD 1.600.000 ZAPOSLENIH ŽENA, KOLIKOR JIH JE DANES PIRNAS, JIH JE VEČ KOT POL MILIONA ZASTOPANIH V SAMOUPRAVNIH TELESIH, OZIROMA SESTAVLJAJO 32 ODSOTKOV VSEH IZBRANIH DELEGACIJ IN DELEGATSKIH SKUPŠČIN. ŽENE SO VKLJUČENE V RAZLIČNE STRUKTURE TERITORIALNE OBRAMBE, USTANOVE JLA IN CIVILNE ZASCITE. — V NOB JE SODELOVALO VEČ KOT 100.000 ŽENA, 2.000 MED NJIMI SO POSTALE OFICIRKE, 40.000 JIH JE BILO RANJENIH IN 25.000 JIH JE DAROVALO ŽIVLJENJE. VSAKI PETI BOREC V NOB JE BILA ŽENA. ZA NARODNE HEROJE JE BILO PROGLAŠENIH 91 ŽENA.

OSMI MAREC — mednarodni praznik žena bomo letos proslavili delovno, ustvarjalno in dostojno, v boju za večjo produktivnost, ter za nadaljevanje uveljavitev samoupravnih dohodkovnih odnosov in delegatskega sistema. Praznik — dan žena, proslavljamo v letu pomembnih jubilejev — 70-letnice rojstva Edvarda Kardelja, 30-letnice delavskega samoupravljanja in 35-letnice zmage nad fašizmom. Aktivno in ustvarjalno vključevanje žena v samoupravne procese, sistem splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite predstavlja samo logično nadaljevanje vsega tistega, kar so si žene priborile in prevzele skrb za nadaljnjo izgradnjo socializma, ter samoupravnih socialističnih odnosov in se obvezale, da bodo hranile domovino, ter njen samoupravni socialistični sistem.

Ko je govorila o boju za emancipacijo in enakopravnost žena na Prvem kongresu II internacionale 1889. leta, je Klara Cetkin, znana borka mednarodnega delovnega gibanja in ena od bližnjih sodelavk Karla Marxa, Friderika Engelsa in Vladimira Iliča Lenina, je dejala: »Ne priznamo nobeno posebno vprašanje delavk. Osvoboditev ženske bo prišlo do polne veljave šele v socialistični družbi, kjer bodo imele tudi ženske vse svoje pravice.« Na I. internacionalni socialistični konferenci žena je Klara Cetkin izbrana za sekretarja sekretariata žena. To je bilo leta 1870. V eni od številnih točk resolucije te konference je bilo napisano: »Socialistične partije vseh držav so dolžne, da se energično bore za to, da dobijo ženske pravico glasovanja.«

BOJ ZA EMANCIPACIJO

Osmega marca leta 1909 so bile v Chicagu velike demonstracije, kjer so ženske prvič javno zahtevale pravico glasovanja in druge enakopravnosti z moškimi. Na II. internacionalni konferenci žena, ki je bila leta 1910 v Kopenhagenu, je bil na predlog Klare Cetkin, OSMI MAREC proglašen za mednarodni praznik žena. Jugoslovanke so se borile za svoje pravice že v predvojni kapitalistični Jugoslaviji. V Beogradu je bil že leta 1910 velik zbor žena, na katerem so ustanovili sekretariat socialdemokratov Jugoslavije, ki je bil obnovljen 1918. leta. Aprila, leta 1919 je bil sprejet statut, v katerem je med drugim zapisano: »Ženske socialisti smatrajo sebe, kot del partijske celote.«

Režim bivše kraljevine SHS ni dal ženam tistih pravic, za katere so se borili napredni socialisti, ženska delavska družba. V ustavi iz leta 1921 — o ženski volilni pravici bo odločil zakon. Na to so žene ogorčeno protestirale, dvigle

svoj glas ter organizirano sodelovale pri stankah in na delavskih zborovanjih. Pojavljale so se kot referenti in govorniki ter dopisniki, ki pišejo o aktualnih problemih partijskega in sindikalnega dela v časopisu »Enakost«. Z reakcionarnim zakonom »O zaščiti države«, po katerem je KPJ po letu 1921 prešla v ilegalno, je prišel v ilegalno tudi sekretariat žena-komunistov. Todja kljub hudim represalijam monarhofašističnega režima so vse žene Jugoslavije nadaljevale boj za enakopravne pravice in emancipacijo.

V velikem trboveljskem štrajku leta 1934 je med delavci sodelovalo tudi 2.000 žena, leta 1935 pa že 5.000 na demonstraciji v Zagrebu pred nemškimi konzulatom, za mir in boj proti fašizmu. V mirovni akciji so žene zbrale nad 600.000 podpisov, po vzoru španskih in francoskih delavk je okoli 1.000 žena tekstilne tovarne »Herman Bolek« v Zagrebu blokiralo tovarno in so stopile v odprto borbo s policijo, ki jih ni uspela zaustaviti. Podobni štrajki so bili tudi v drugih mestih Jugoslavije: v Ljubljani, Beogradu, Varaždinu, Dugi Resi, Karlovcu, Splitu, Sušaku, Banja Luki in drugod.

V ŠTROJU REVOLUCIJE

Po direktivi KPJ je bila leta 1935 ustanovljena mladinska sekcija ženskega gibanja s ciljem, da bi zbrala čim več žena, ki bi razvijale borbo za napredek in svoje pravice. K masovnosti, aktiviziranju in organiziranju ženskih društev je veliko pripomogel časopis »Žena danes«, ki je začel izhajati v Beogradu leta 1936 in ki je leta 1939 poklical vse ženske organizacije v Jugoslaviji v odkrito borbo za uresničevanje volilne pravice. Na osnovah teh izkušenj so Jugoslovanke pripravljeno politično dozorele dočakale drugo svetovno vojno. Zgodovinske odločitve V. državne konference KPJ leta 1940, v katerih so bile jasno začrtane vse naloge žena, v boju proti fašizmu imajo tudi veliko zaslug.

Tako so se Jugoslovanke prav v odločilnih trenutkih izkazale s politično zrelostjo in borbenostjo in globoko privrženostjo KPJ, v boju proti fašizmu in domačim izdajalcem, odhajajoč množično v NOV in POJ. Svojo aktivnost so žene oblikovale tudi v okupiranih mestih, organizirale kurirsko službo, prenašanje tajnih poročil, hrane in zdravil, to so bile naloge, ki so jih organizacije AFŽ odlično opravljale. V okviru OF so bile Slovenke najuspešnejše aktivistke, ki so zbirale dragocene podatke za štab in enote NOV o gibanjih in namerah sovražnika v mestih in pokrajinah. To ilustrirajo nekateri primeri.

Skojevke Poljske gimnazije v Ljubljani so že novi dan leta 1941 štrajkale in pisale po stenah, učilnicah in zidovih razne antifašistične parole in raznašale letake. Žene mesta Drvar so s pomočjo organizacije AFŽ proglasile v času dneva oktobrske socialistične revolucije leta 1942 udarni teden, ko so napravile zbiralno akcijo, v kateri so zbrale velike količine hrane, obleke in obutve za borce NOV in POJ. Žene Srbske Jasenice so pazile v letu 1942 na več kot 900 otrok s Kozare, ki so jih iz taborišča Jaska osvobodili hrvatski partizani. Poleti 1942 so žene in dekleta s Kozare prehodile več kot 70 kilometrov, da so na svobodnem ozemlju pozele velike količine pšenice. Takšnih akcij je bilo nešteto, v katerih so žene zelo doprinesle k končni zmagi NOV saj je bil vsak peti borec v NOV in POJ ženska. O velikem doprinosu žena so govorili tudi na I. konferenci AFŽ 6. decembra 1942. leta v Bosanskem Petrovcu, kjer je bila ustanovljena močna in enotna organizacija AFŽ. V času NOB je padlo 25.000 žensk, od skupno 100.000, kolikor ih je bilo, ranjenih je bilo 40.000, 3.000 pa jih je postalo invalidov. 2.000 žena si je pridobilo oficirske čine, 1.900 pa jih ima »Partizansko spomenico 1941«. 91 žena pa so proglasili za narodne heroje.

Na I. konferenci AFŽ v Bosanskem Petrovcu je tovariš Tito med drugim dejal: »Ponosen sem, da sem na čelu armade, ki ima v svojih vrstah toliko bork-žena. Lahko tudi rečem, da so žene s svojim heroizmom in vzdržljivostjo na prvem mestu, v prvih vrstah, kar je velika čast za našo domovino, da ima take hčere.« NOB je označil kot veliko spremembo v položaju in vrednotenju položaja žena. Kot so bile v revoluciji, tako so tudi sedaj žene enakopravni člani in sodelavci. Imajo volilno pravico, ter različne funkcije v družbenopolitičnih organih in javnem življenju. Njihova popolna enakopravnost je zapisana v naši Ustavi SFRJ, kar jim omogoča enakopravnost na

družbenopolitičnem in ekonomskem življenju.

V MATICI RAZVOJNIH TOKOV

Samoupravljanje in samoupravni odnosi pa je ženam omogočilo še večjo afirmacijo in vključevanje v vse družbene tokove kreiranja svojega življenja. Velike vsebinske in socialno-ekonomske transformacije v naši družbi so imele za posledico še popolnejše vključevanje žena v razvojne tokove naše socialistične samoupravne družbe. Izkušnje iz naše samoupravne prakse kažejo, da imajo naše žene zelo ugoden status, ki jim ga je dalo vse večje udejstvovanje v skupnem razvoju družbe. Zato si v današnjem družbenem razvoju težko zamišljamo uresničevanje nalog brez vloge žensk. Mnoge med njimi opravljajo svoje delo nad vse vestno in vzorno. Marksistične ideje uče, naj tisti ki ustvarja, tudi odloča o vseh vprašanjih razvoja delovne organizacije kjer delajo, pa tudi o ustvarjanju, ter delitvi dohodka.

Močan razvoj proizvodnih sil, ki ga je spodbudila graditev naše socialistične družbe ter razmah industrije in urbanizma, sta zelo vplivala na naše delovne ljudi. Ženske so se začele vedno bolj vključevati v družbeno proizvodnjo. Pred vojno je bilo v Jugoslaviji 200.000 zaposlenih žensk, ali 19%, danes jih je okoli 1.600.000, ali 35%. V Sloveniji 43%, Hrvatski 37% in Kosovu 21%. Pred vojno je bilo v naši državi 3.000 žena naziv magistra in doktorja znanosti. Zato ne smemo pozabiti, da le letošnji OSMI MAREC slavi v znaku velikega jubileja 70-letnice obstoja organizacije, 30-letnice delavskega samoupravljanja in 35-letnice zmage nad fašizmom.

To naj bo dan prijetnih srečanj, čestitk, dan za delovni dogovor vseh nas, kako še izboljšati družbenoekonomske odnose žena, za uresničevanje vseh pravic in dolžnosti, ki jih daje delovna skupnost kot celota vsem enako. S. N.

Kreditiranje individualne stanovanjske graditve

Samoupravna stanovanjska skupnost občine Hrastnik razpiše vsako leto natečaj za zbiranje prošelj delavcev TOZD in vseh drugih organizacij in skupnosti za posojila.

Prosilci za posojilo morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

1. Prosilec mora biti član TOZD ali druge OZD, ki je podpisala Samoupravni sporazum o izločanju, združevanju in usmerjanju sredstev za stanovanjsko izgradnjo.

2. Prosilec mora posojilo uporabiti za enega od sledečih namenov:

— za zidavo stanovanjske hiše v zasebni lastni,

— za rekonstrukcijo obstoječe stanovanjske hiše (povečava stanovanjske površine, zboljšava stanovanja z uvedbo ali modernizacijo sanitarne oziroma ogrevalne opreme,

— za nakup stanovanja v osebni lasti.

3. Prosilec mora na SSS občine

Hrastnik predložiti vso dokumentacijo zahtevano v razpisu:

— prošnjo za posojilo,
— podatek o povprečnem OD prosilca in njegovega zakonca v letu 1979,

— pismeno dokazilo o lastni udeležbi,

— dokument iz katerega je razvidno, zakaj bo prosilec uporabil posojilo (kupoprodajna pogodba, gradbeno dovoljenje, zemljiško-knjižni izpisek).

Prošnje za posojilo z vso dokumentacijo bo sprejemala delovna skupnost SSS občine Hrastnik od 14. 4. do vključno 12. 5. 1980.

Prošnje je potrebno vložiti osebno do navedenega roka. Rezultati razpisa bodo objavljeni v vseh TOZD in drugih OZD na isti način, kot bo objavljen razpis.

Vsi prosilci bodo tudi pismeno obveščeni o višini dodeljenega posojila.

Samouprava je moč ljudskih množic

V okviru programa dejavnosti v počastitev 70-letnice rojstva Edvarda Kardelja so si učenci 7. in 8. razredov in tudi delovni ljudje in občani Hrastnika 20. februarja 1980

v Ljubljani ogledali razstavo — Samouprava je moč ljudskih množic.

Celotna razstava je vezana na življenje in delo Edvarda Kardelja, ki ga uvrščamo med največje

imenu vseh učencev in delavcev šole. Ob tej priliki je šolska skupnost poslala ponovno sporočilo tovarišu Titu:

»Dragi tovariš Tito!

Učenci in delavci osnovne šole narodnega heroja Rajka, Hrastnik, ti sporočamo, da iz dneva v dan z vso pozornostjo spremljamo tvoje počutje. Vsako najmanjše izboljšanje tvojega zdravstvenega stanja je za nas uteha.

Sporočamo ti, da si bomo jutri ogledali razstavo Samouprava je moč ljudske množice, ki je posvečena Edvardu Kardelju in vsem velikonom naše revolucije.

Ponosni smo na vaše revolucionarno delo in obljublamo, da bomo ohranjali in razvijali pridobitve vašega dela.

Iz vsega srca ti želim, da čimprej okrevaš.«

Učenci in delavci
OŠ heroja Rajka, Hrastnik



»Tovariš Kardelj je bil pol stoletja vojak našega revolucionarnega gibanja, neomajen borec, ki ni poznal umika in oddiha...

Z izjemnim darom revolucionarja je sodeloval v graditvi strategije našega gibanja, zlasti v ustvarjanju naše fronte vseh demokratičnih in rodoljubnih sil...

Izredno velika sta bila vloga in prispevek tovariša Kardelja v ustvarjanju družbenoekonomskega in političnega sistema...

Edvard Kardelj mi je bil najbližji sodelavec tudi v dejavnostih na zunanje-političnem področju, v krepitvi neodvisnega položaja naše države v svetu, v graditvi in uresničevanju politike neuvrščenosti...

Zato je tudi užival toliko ljubezni in neomejeno spoštovanje... pri vseh narodnih in narodnostih naše socialistične skupnosti...«

TITO

marksistične delavce in revolucionarje v sodobnem mednarodnem komunističnem delavskem gibanju. Njegovo delo je tesno povezano tudi z delom tovariša Tifa, kar se odraža v vsej razstavi. Številna razstavljena dela in knjige tovariša Kardelja, prevedena v številne jezike, filmi o njegovem življenju in slike, obiskovalcu razstave posredujejo veličino dela tega velikega revolucionarja, ga navdajajo s ponosom, da je bil tako velik borec član naše družbene skupnosti. Kako velika je bila zakladnica njegovega znanja, izkušenj in sposobnosti, koliko neizčrpne energije je v vsem tem delu. Vemo, da to, kar je bilo razstavljeno, ni vse. Njegov prispevek je ogromen, je veličasten. Tokovom družbenega življenja, samoupravljanju, naši domovini — temu je tovariš Kardelj posvetil vse svoje življenje, v njem je s svojo ustvarjalno roko ogromno ustvaril.

Učenci osnovne šole, ki so obiskali razstavo, so se poklonili tudi z obiskom grobnice narodnih herojev, kjer je delegacija OO ZSMS šole položila šopek nageljnov v

Rehabilitacija invalidov - pravica in dolžnost

To je geslo letošnjega praznovanja svetovnega dneva invalidov, o katerem je bilo dosti razprave na rednem letnem občnem zboru društva invalidov Hrastnika. Razprava je pokazala, da stoji pred društvom še obilo nerešenih problemov invalidov in invalidne mladine. Vse premajhna skrb je posvečena invalidni mladini, ki še išče delo in enakopravno sodelovanje v družbi, kar je primarna naloga našega društva, da jim to tudi omogočimo. Iz razprave zastopnice Steklarne Hrastnik je bilo opaziti, da se ta kolektiv precej angažira da sprejme med sebe invalidno mladino, kar je že stara praksa, ter tudi obljubljen v naprej, da se bodo angažirali v reševanju tega perečega problema.

Opaziti je bilo tudi, da je bilo premalo narejenega za boljše obveščenost članov s pravicami in dolžnostmi, kar je predvsem opaziti na terenu v KS. Zato ni naključje, da je ena od zelo važnih nalog postavljena od strani občnega zbora novemu izvršnemu odboru, da sestavi pododbore po krajevnih skupnostih, seveda kjer je to potrebno, da bo tisti del članstva, ki ni zaposlen, boljše obveščen, ter da mu omogočimo enakopravno sodelovanje na vseh področjih družbenega udejstvovanja.

Naloga društva je, da nujno posreduje delegatsko vprašanje na SPIZ, da se za področje Zasavja formira samostojna invalidska komisija, v kateri naj bodo strokovnjaki s tega področja, ki poznajo način dela in delovna mesta v industriji Zasavja. Do sedaj je na tem področju precej pomanjkljivosti, katere bo treba čim prej odpraviti ter tako pereče vprašanje že enkrat izključiti iz diskusije na raznih sestankih in občnih zbiorih.

Ponovno je bilo obravnavano in naloženo novemu odboru, da se formirajo aktivni invalidov po DO kjer sedaj, razen pri Rudniku in Steklarini ne obstojajo.

Skrb mora še naprej biti, da se težjim invalidom pomaga pri urejevanju stanovanjskega vprašanja, kar je bilo tudi sedaj ena od važnih nalog društva.

Društvo bo še nadalje po svojih finančnih možnostih pošiljalo člane na preventivno zdravljenje, odnosno oddih, po obstoječem pravilniku.

Nadaljevali bomo tudi z organizacijo izletov, za kar so člani za-

interesirani, saj je to ena od oblik zblizevanja.

Naloga je še nudenje pomoči invalidom na domu, ki so brez svojcev in po možnosti tudi finančno pomagati.

Vsestransko je treba sodelovati s Športnim društvom Invalid Hrastnik da se vanj vključi čim več članov invalidov. Tudi finančno je treba športnemu društvu pomagati kot smo to delali doslej. Organizirati čim več tekmovanj na katerih bi lahko sodelovalo čim več invalidov. Tudi ostala srečanja je treba organizirati skupno s društvi delovnih invalidov sosednih občin, na katerih si tudi izmenjavamo izkušnje o celotnem delu v invalidski organizaciji.

Organizirati koordinacijski odbor za sodelovanje društev invalidov Zasavja in Posavja, za izmenjavo mnenj, ter dajanju pomoči občinam kjer še ni društva invalidov.

Ena od važnih nalog za boljše rezultate dela društva je bolj aktivno sodelovanje s SIS in družbeno političnim organizacijami v občini ter delovnimi organizacijami v občini.

Občni zbor je kljub majhni udeležbi dobro uspel, saj je vsestranska rasprava nakazala, ka je bilo dobro narejenega in kaj mora društvo še bolje reševati, sprejeti smernice za nadaljne delo. Da bo resnično delo uspešnejše, je bilo sklenjeno, da se program dela društva za leto 1980 še podrobneje izdela in tudi po časovnih obdobjih, z ozirom na najvažnejše naloge ki stoji pred društvom.

Da pa bi društvo invalidov čim boljše delalo, je dolžnost vseh izvoljenih članov, da se redno odzivajo na sestanke in s skupnimi močmi razrešujejo vse probleme ki se postavljajo pred društvo, ter tako opravičijo zaupanje članov, ki so jih izvolili.

Karl Grčar

ZAHVALA

Ob moji premestitvi v delovno skupnost skupnih služb se iskreno zahvaljujem sodelavkam na kontroli stekla za izročeno darilo in šopek, s katerim ste me presenetile in ganile. Pri opravljanju dela vam želim še veliko uspehov in medsebojnega razumevanja.

Slavi Žveplan

Rezultati poslovanja

UVOD

Namen tega poročila je, vse delavce seznaniti z rezultati gospodarjenja v preteklem letu. Poročilo je sestavljeno in vsebuje podatke in primerjave, ki jih zahtevata 140. in 141. člen Zakona o združenem delu in s katerimi morajo biti delavci seznanjeni, da lahko odločajo o dokončni razporeditvi doseženega dohodka.

Predvsem je treba poudariti, da so bili pogoji gospodarjenja v letu 1979 izredno težki, zaradi česar smo tudi dosegli nekoliko slabše rezultate od planiranih. Omeniti je treba zlasti probleme, ki smo jim bili priča pri nabavah osnovnih surovin in materialov za našo proizvodnjo. Zaradi tega smo morali skozi celo leto prilagajati proizvodno stanju zalog surovin in možnostim njihove nabave. To je seveda imelo negativen vpliv na doseženo vrednost proizvodnje in skupni končni rezultat.

Kljub izredno težkim razmeram pa smo uspeli usmeriti našo proizvodnjo tako, da ni prišlo do večjih zastojev.

Druga značilnost celega leta, ki je negativno vplivala na ustvarjen dohodek, čisti dohodek in njegov ostanek, pa tudi težave z likvidnostjo, so predstavljale izredne podražitve vseh vrst energije, surovin, materiala in prevozov.

Poleg teh problemov pa je na dosežene rezultate izredno negativno vplivala tudi velika fluktuacija delovne sile in tudi pomanjkanje delavcev ustreznih profilov predvsem v TOZD 1 in TOZD 2.

Vsem tem negativnim vplivom pa je potrebno dodati še nezadovoljiv odnos nas vseh skupaj do zastavljenih delovnih nalog.

Skozi celo leto so si vodstva TOZD in DO in njihove službe prizadevali zmanjšati negativne učinke prej opisanih faktorjev tako, da smo večkrat poskušali zvišati prodajne cene naših izdelkov, kar smo pri artiklih za domači trg delno uspeli, med tem ko prodajnih cen za exportni asortiman nismo mogli spreminjati, ker so bile maksimalno možne cene dogovorjene že ob

koncu leta 1978, ko še nismo mogli računati s takim povečanjem nabavnih cen, zunanji trg pa zviševanja cen med letom ne sprejme.

Takšno stanje na področju cen je najbolj prizadelo našo TOZD 1. Glede na to, da priznanih pravic za uvoz nismo v celoti rabili za lastne potrebe cele DO, smo del teh pravic na podlagi samoupravnih sporazumov odstopali drugim poslovnim partnerjem za ustrezno stimulacijo, kar je pozitivno vplivalo na finančni rezultat TOZD 1, ki pa je kljub temu zaključil leto 1979 z izgubo.

Delavskim svetom TOZD in DO predlagamo, da nastalo izgubo delno pokrijemo iz rezervnih skladov, ki so jih TOZD dosegli po zaključnih računih za leto 1978, nepokriti del pa naj se prenese v leto 1980 kot del nepokritih regresov za prehrano, kar je po sedanjih predpisih dovoljeno.

Negativen rezultat poslovanja TOZD 1 je torej v veliki meri posledica opisanih objektivnih okoliščin, nadalje nepreciznih in nedodelanih dohodkovnih odnosov med TOZD, delno pa je k temu rezultatu prispeval tudi nezadovoljiv odnos do dela v DO (izkoriščanje delovnega časa, odnos do sredstev s katerimi razpolagamo in drugi negativni subjektivni vplivi).

Ne glede na vse težave in probleme, s katerimi smo se v preteklem letu srečevali, smo zaključili poslovno leto 1979 z minimalnim ostankom čistega dohodka. Pri tem je pomembno to, da smo kljub zvišanemu poslovnim stroškom za skoraj 34% dosegli za 28% večji celoten prihodek, kot v letu 1978. Družbeni proizvod smo povečali za 26,8% dohodek pa za 28%. Posebej je potrebno poudariti, da smo v DO ob koncu leta dosegli usklajenost, ki jo je zahtevala republiška resolucija. Kot že rečeno je bil dohodek večji za 28%, sredstva za osebne dohodke pa le 21%. Čisti dohodek smo povečali za 21,5% ostanek čistega dohodka pa za skoraj 29%.

Navedeni podatki dopuščajo možnost, da delavci in organi upravljanja ocenijo poslovanje v preteklem letu za zadovoljivo.

TOZD 1 – Ročna in polavtomatska predelava steklene mase

V uvodnem poročilu je bilo omejeno, da je TOZD 1 zaključil leto 1979 z izgubo, ki znaša kot je razvidno iz priloženih tabel, v višini 4.283.722,51 din, medtem ko je DO kot celota zaključila poslovno leto z minimalnim ostankom 2.164.659,54 din.

Zato je bilo predlagano delavskemu svetu TOZD in delavskemu svetu DO, da nastalo oziroma izkazano izgubo TOZD 1 delno pokrijemo iz rezervnih skladov, ki so jih TOZD dosegle po zaključnih računih za leto 1978 v višini 3.163.771,23 din na podlagi sprejetega Samoupravnega sporazuma o združenju TOZD v DO Steklarne Hrastnik, preostali nepokriti del v višini 1.119.951,28 din pa predstavljata del nepokritih regresov za prehrano, kar je po sedanjih predpisih dovoljeno.

Takoj ob teh nespodbudnih ugotovitvah pa je treba ugotoviti, da kažejo ostali podatki na dobro delo v TOZD 1.

PROIZVODNJA

V letu 1979 planirano proizvodnjo 5.385.611 kg smo presegli za 212.123 kg, saj smo uskladiščili 5.597.734 kg steklenih izdelkov. Tako smo torej dosegli količinski letni plan proizvodnje z 103,94%. Tak rezultat smo dosegli kljub stalnemu zmanjševanju zaposlenih v TOZD, saj se je stanje zaposlenih od 1. 1. 1979, ko je bilo v TOZD 1 še 708 delavcev, znižalo na 643 zaposlenih na dan 31. 12. 1979. To pomeni, da se je v letu dni zmanjšalo število zaposlenih za 65 delavcev. Posledica tega je upadanje števila brigad, ki se je v zadnjih nekaj letih gibalo takole:

— v letu 1977 je delalo povprečno na dan 48,29 brigad,
— v letu 1978 47,06 in
— v letu 1979 je delalo 43,88 brigad.

Izredno ugodni so podatki o doseženem skupnem lomu, saj beležimo v letu 1979 lom v višini samo 10,85%, kar je do sedaj najnižji lom in je posledica skupnih naporov po boljšem delu vseh odgovornih od brigadirjev, izmenskih vodij, obratovodij, itd... Ta odpadek bi bil lahko še nižji, če bi bilo kvalitetnejše vzdrževanje hladilnih peči, saj beležimo porast loma v hladilnih pečeh za 0,24% napram prejšnjemu letu, kar pomeni izpad dohodka ca. 600.000 din. Vzrok za to je predvsem v pomanjkanju grelnih žice (uvoz). Da bomo bolje razumeli, kakšno vrednost ima podatek v doseženem lomu 10,85%, naj navedem kakšne lome smo dosegli v preteklosti: leto 1978 je bil dosežen lom 12,17%, leta 1977 13,50%, leta 1976 — 19,43%, leta 1975 pa 22,60%.



V letu 1979 smo tudi obvladali taljenje na lončni peči, ki nam je povzročalo v letu 1978 še precej težav, prav tako smo tudi razmeroma hitro obvladali pripravo steklene mase na novo postavljeni elektro peči za opal pri A-banji.

Nekaterih bistvenih zastojev v sami proizvodnji ni bilo, z izjemo nekajdnevnega zastoja dela proizvodnje zaradi izpada komprimiranega zraka in občasnega motenja dodelave zaradi pomanjkanja diamantnih diskov iz uvoza. Vseskozi pa smo imeli izredne težave s preskrbo z osnovnimi surovinami, zlasti sodo in kremenčevim peskom in smo bili večkrat prisiljeni delati s surovinami slabše kakovosti, kar je povzročalo določene probleme pri proizvodnji. Po drugi strani pa se je bilo treba posluževati (še vedno je tako) drugih avtomobilskih prevozov sode, samo da smo zagotavljali pravočasno dostavo, kar pa je vsekakor povzročalo znatne dodatne stroške.

Prav tako nismo zadovoljni z preskrbo s kartoni. Resne probleme smo imeli zaradi nepravočas-

nih dobav armatur (Sijaj) tako v sami proizvodnji kot pri kupcih.

Izredne probleme nam povzročata neredna oziroma nepravočasna preskrba z diamantnimi diski iz uvoza, kar nam povzročata zatrpčnost v dodelavi (brusilnici) in večji lom.

Uvedba šumfriranja v novih pečeh se je pokazala za sicer zelo dobro, vendar se pri tem srečujemo z določenimi organizacijskimi težavami, ki onemogočajo, da bi to delo teklo brez težav.

Vprašanje rednega odvoza iz proizvodnih obratov ostane neresena naloga še vnaprej, ker so še vedno premočno prisotne stare navade, da iz obrata odvažajo tisto, kar potrebujejo za direktno nakladanje. Prav za dokončno rešitev tega problema bo treba odločnejše storiti ustrezne korake, da bomo dosegli zadovoljiv sproten odvoz.

Na področju operativnega planiranja proizvodnje nismo dosegli pomembnejših uspehov, saj operativni plani (mesečni) ne upoštevata

jo v zadostni meri kapacitet proizvodnje, ne zagotavljajo preskrbo s kartoni, možnosti dodelave, kapacitete TOZD 3 (slikarnica, satirnirnica), prav tako pa ne vsebujejo potrebnih stroškov za planirano proizvodnjo.

Prav tako nismo uspeli z mehaniziranjem nekaterih pomožnih del zaradi dolgih dobavnih rokov domačih dobaviteljev pnevmatike.

Zaradi prevelike porabe komprimiranega zraka še vedno obstaja odprto vprašanje aktiviranje stroja za izdelavo plafonjer, medtem ko smo ostale postavke iz sanacijskega programa uspešno realizirali (elektro peč za opal, peči za šumfriranje, diamantne žage).

PRODAJA

Pri prodaji je treba ugotoviti, da se zaloge gotovih izdelkov niso bistveno zmanjšale, saj je bila prodaja le za dobre 4 tone gotovih izdelkov večja od proizvodnje. Prodali smo 5.601.872 kg steklenih izdelkov. Aktiviranje industrijske prodajalne, ki naj bi pripomogla k zmanjšanju zalog, ni bila realizirana.

za leto 1979

IZVOZ

Med letom smo vložili vse napore za povečanje izvoza in rezultat teh naporov je za 21,62% povečan izvoz, ki je dosegel vrednost 115.795.048,37 din. Izvozili smo 3.615.911 kg, torej 64,55% vse prodane proizvodnje na zahtevna konvertibilna tržišča. Pri prodaji v izvoz smo dosegli planirane cene za 111,778%. Kljub temu pa predstavlja tako visok odstotek izvoza občuten izpad dohodka, saj so cene, ki jih dosegamo v izvozu občutno nižje od cen na domačem trgu, kar je razvidno iz naslednje primerjave za asortiman skupine RDBO, ki ga izvažamo. Izvozili smo 1.187.177 kg izdelkov te skupine in pri tem dosegli neto prodajno ceno za tono 41.063,12 din, medtem ko smo na domačem trgu prodali samo 582.448 kg izdelkov te skupine in pri tem dosegli neto prodajno ceno za tono 69.489,67 din. Torej je razlika v doseženi neto prodajni ceni za tono 28.426,45 din. Tudi pri skupini MDR, kjer je dosegel izvoz 2.365.089 kg, prodaja na domačem trgu pa le 524.343 kg, ugotavljamo pri izvozu za 8.702,45 din neto prodajno ceno za tono.

Tako velik obseg izvoza, ki pa v letu 1979 še ni bil zadosti stimuliran, ne more kljub vsem naporom (iskanje vseh vrst notranjih rezerv) prenesti tako visokih stroškov, ki bremenijo TOZD.

DOMAČI TRG

Zaradi povečanja izvoza smo na domačem trgu prodali 96,31% planirane prodaje, torej smo prodali 1.985.961 kg in dosegli prodajo po neto prodajnih cenah v višini 89.997.075,98 din. Pri tem smo dosegli le 87,74% planirane neto prodajne cene za tono prodanega stekla. Nedoseganje planirane neto prodajne cene pomeni izpad dohodka za več kot 1,1 milijarde starih dinarjev.

CELOTNI PRIHODEK smo dosegli v višini 229.357.347,73 din, kar je za 7,30% več kot smo planirali za leto 1979. **STROŠKI** so dosegli višino 123.830.724,67 din, kar je za 12,19% več kot je bilo planirano. Od tega je pri poslovnih stroških ugotovljen porast za 5,70%, pri internih storitvah TOZD 3, TOZD 4 in TOZD 5 pa za 14,45%. Poleg tega sta še nabavna vrednost prodanega materiala v višini 1.347.362,95 din in izredni izdatki v višini 3.215.104,87 din, ki pa nista bila planirana.

Ob upoštevanju tako doseženih stroškov dobimo **DRUŽBENI PROIZVOD** v višini 105.526.623,06 din, kar je še za 2,08% več kot smo planirali. Pri **AMORTIZACIJI** pa zopet beležimo za 21,68% večjo od planirane (vzrok v slabem planiranju), tako da smo **DOHODEK** dosegli s 100,94%.

SPLOŠNA IN SKUPNA PORABA je dosežena s 137,52%, poleg tega pa so porastli tudi stroški za DSSS za 15,79% tako, da je dosežen **ČISTI DOHODEK** v višini 70.974.085,68 din kar je le 94,06% planiranega.

Za **OSEBNE DOHODKE** smo namenili 67.834.703,55 din, kar je za 4,49% več ko smo planirali.

Za **STANOVANJSKI PRISPEVEK** smo namenili 3.948.529,35 din kar je za 1,37% več kot je bilo planirano.

Tako je tokrat **OSTANEK ČISTEGA DOHODKA** negativen in je 809.147,21 din.

Iz ostanka čistega dohodka bi morali pokriti še:

— regres za letni dopust	din	1.524.535,90
— regres za prehrano		1.950.039,40

Izguba 4.283.722,51

Zaradi tega je bil dan predlog vsem delavskim svetom TOZD in delavskemu svetu DO, da se ta izguba pokrije iz rezervnih skladov TOZD, ki je bil dosežen po zaključnih računih 1978 v višini 3.163.771,23 din in sicer:

iz TOZD 1	din	1.370.928,94
TOZD 2		1.453.536,55
TOZD 3		67.245,30
TOZD 4		117.840,53
TOZD 5		154.219,91
		3.163.771,23

Po potrditvi teh predlogov bi ostala nepokrita izguba v znesku

TOZD 2 - Avtomatska predelava steklene mase

Zaključni račun je dejansko pregled poslovanja za celotno kalendarско leto. Kljub temu, da smo precej temeljito obravnavali tudi kvartalne obračune, menim, da moramo zaključni račun obdelati bolj temeljito. Predvsem zaradi tega, da vse momente, ki so nekako negativno vplivali na naše poslovne rezultate podrobno proučimo. In prav na osnovi tega gradimo boljše rezultate v naslednjih letih.

PROIZVODNJA

Dejansko smo fizični obseg proizvodnje dosegli v našem TOZD samo 94,76%. Po planu 19.745.921 kg, doseženo 18.711.528 kg. Vzroki, da nismo dosegli te planirane proizvodnje so predvsem:

1. Na 40 t peči neplanirani zastoj (izliv stekla).
2. Podaljšan remont 25 t peči za 15 dni.
3. Kišpih steklo na B bani — črne lise.
4. Pomanjkanje sode in smo zaradi tega omejevali proizvodnjo.
5. Slabša proizvodnja na stroju IS 1 in delno tudi na stroju IS 6.
6. Močna fluktuacija delovne sile.

Če fizični obseg proizvodnje izrazimo v komadih, ugotovimo, da tudi komadnega plana nismo dosegli. Jasno je to vse v tesni od-

visnosti z momenti, ki so navedeni za kg proizvodnjo.

Dejansko pa smo z istimi kapacitetami izdelali za 7,92% več komadov kot v letu 1978.

To je dokaz, da so proizvodni rezultati dejansko kljub vsem težavam zadovoljivi. Že ob sprejetju plana za leto 1979 pa smo se zavedali, da je plan proizvodnje zelo visok. In, da vsi neplanirani vplivi bodo onemogočili, dejansko realizacijo plana.

PRODAJA
Razvidno je, da smo več prodali kot pa proizvedli, in sicer je bila prodaja večja za 460.337 kg.

Za celotno leto lahko rečemo, da je bila prisotna izredna konjunktura in da je celo pomanjkanje steklenih izdelkov, predvsem je deficit pri embalaži.

Prodajne cene smo napram planu povečali za 16,23%. Dosežena cena za tono je 17.583,05 din. Poudariti je treba, da je na to povečanje vplivalo:

1. Višje cene s 1. 7. 1979.
2. Sprememba asortimana — uvajali smo nov bolj zahtevni asortiman, za katerega je možno več iztržiti. (Npr. — serija BLED, kozarec 1610, program PODRAVKE, nove steklenice za kozmetiko.)
3. Zaradi pomanjkanja sode smo proizvajali manjšo embalažo, ki ima večjo ceno za kg.

neto prodajne cene ima za posledico izpad dohodka v višini najmanj 11.000.000,00 din!

3. Nizka stimulacija izvoza v letu 1979, ko je JOZD razpolagal le z 30% ustvarjenih deviznih pravic, je TOZD iz tega naslova prinesla le 5.800.000,00 din dohodka, kar je za polovico manj kot leta 1978, ko je bilo to v okviru delovne organizacije drugače urejeno.

4. Skoraj 16% večji stroški za DSSS pomenijo za TOZD 1 dodatnih 2.100.000,00 din več kot je bilo predvideno z letnim planom. Temu je vzrok preveliko število neustrezno usposobljenih v DSSS in slaba opremljenost s sodobnimi pisarniškimi pripomočki, slaba izkoriščenost delovnega časa.

5. Razlika med danimi zamudnimi obrestmi in zaračunanimi zamudnimi obrestmi znaša 1.520.000,00 din in je odvoz naših prodajnih pogojev, ki so bili glede na pogoje dobaviteljev premili.

To je po mojem mišljenju nekaj glavnih momentov, ki so odločilno vplivali na poslovanje TOZD 1 v letu 1979. Vsekakor pa bo takoj potrebno podrobno analizirati vse navedene pomanjkljivosti, ki sem jih navedel z namenom, da jih uredimo boljše.

Vodja TOZD 1:
Niko Kavšek, dipl. ing.

IZVOZ

Izvoz je bil planiran 2.074.440 kg in dosežen 3.020.314 kg.

Vrednostno izraženo smo izvozili za 2.191.920,75 \$, kar je 38,52% nad planom. Dejansko bi lahko izvoz še povečali, vendar zaradi obveznosti do domačih kupcev to ni bilo mogoče.

Prodajna cena v izvozu je dosežena le z 92,67%, vendar je potrebno poudariti, da je na to vplivala tudi sprememba asortimana. Planirali smo, da bomo izvozili določene količine kelihov, ki imajo kg visoko ceno. Vendar do tega izvoza ni prišlo.

LOM — IZMET

V primerjavi s planom in doseženim odpadkom v letu 1978 je ta bistveno manjši En % zmanjšanja odpadka pa predstavlja prihranek 377 milijonov starih dinarjev.

Predvsem je iz tabele razvidno, da je odpadek na stroju H-28 dosežen le z 4,85%, kar, mislim, da je tudi v primerjavi z ostalimi proizvajalci izreden rezultat.

UGOTOVITEV CELOTNEGA DOHODKA PO FAKTURIRANI REALIZACIJI

Planirani celotni prihodek	377.571.176,25
Skonto rabati doseženi	38.251.171,96

CELOTNI PRIHODEK PO PLAČANI REALIZACIJI

	Doseženo I.—XII. 1978	Plan leto 1979	Doseženo I.—XII. 1979	% 1978	% planu
Celotni prihodek	256.815.009,07	298.721.545	344.754.565,77	134,24	115,41
Poslovni stroški	115.208.491,92	143.696.338	164.213.127,64	142,54	114,28
Interne storitve	50.279.397,58	56.437.763	65.224.189,39	129,72	115,57
Nabavna vrednost prodanega blaga	—	—	160.662,40	—	—
Izredni izdatki	11.177.567,53	—	4.928.057,59	44,09	—
SKUPAJ	176.665.457,03	200.134.101	234.526.037,02	132,75	117,18
Družbeni proizvod	80.149.552,04	98.587.444	110.228.528,75	137,53	111,81
Amortizacija	19.665.034,15	19.882.123	22.982.965,70	116,87	115,60
DOHODEK	60.484.517,89	78.705.321	87.245.562,85	114,24	110,85
Splošna in skupna poraba	12.704.087,55	10.988.496	16.009.690,65	126,02	145,70
Del za DSSS	8.892.150,98	17.944.114	20.845.573,98	234,43	116,17
ČISTI DOHODEK	38.888.279,36	49.772.711	50.390.298,22	129,58	101,24

Rezultati poslovanja

Prav tako pa ni možno iz ostan-ka dohodka nameniti potrebna sredstva za razširjeno materialno osnovo.

Zaradi tega menim, da moramo v celoti sprejeti akcijski program, ki temelji na družbeno ekonomski

resoluciji SRS za leto 1980 in s tem plan za leto 1980 uskladiti z resolucijo. Predvsem pa bo potrebno varčevati z vsemi materiali, saj nam prav na teh postavkah odhaja največ dohodka.

Z gospodarnim obnašanjem pri celotnem poslovanju pa mislim, da imamo kljub zaostrenim pogojem, tudi za v naprej dobre izhodiščne pogoje in da bi ostanek dohodka moral v prihodnjih letih biti večji.

čunali stroški pomožnega materiala, katere smo razmejevali tekom leta. Za ta poračun so se uporabila sredstva udeležbe na dohodku proizvodnih tozd za katere opravljamo storitve.

Stroške za TOZD 3 bomo morali bolj realno planirati, ne oziraje se na negativni vpliv le teh na dohodek obeh proizvodnih TOZD. V izogib temu pa naj se uredijo pogoji in merila, ki naj vladajo v odnosih med TOZD. Tako bo odstranjeno vsako izgovarjanje in prevrčanje službenega dela na druge.

CELOTNI PRIHODEK

pridobivamo s storitvami dekoriranja izdelkov za TOZD 1 in TOZD 2 kar je naša interna realizacija. Ugotavljamo ga na osnovi internih kalkulacij in količin opravljenega dela. Kot sem že v periodičnih poročilih med letom omenjal, da imamo interne nerealne, predvsem za starejše dekorje in izdelke. Ta problem se med letom ni uredil, upam pa, da se bo to uredilo v naslednjem obdobju. Vendar samo s tem ne bomo povečali celotnega prihodka, v tolikšni meri, da bi zadostil vsem našim željam in potrebam. Več bomo morali storiti v drugo smer tj. povečanje produktivnosti, kar je najbolj zanesljiva pot za povečanje prihodka.

Vodja TOZD 2
Anton Žagar, ing.

Pokazatelj	Doseženo I.—XII. 1978	Plan za leto 1979	Doseženo I—XII. 1979	% 1978	% planu
Del za OD	33.916.132,61	38.760.807	39.779.217,20	117,29	102,63
Del za stanovanjski prispevek	2.098.788,55	2.320.924	2.286.169,50	198,93	98,50
OSTANEK ČISTEGA DOHODKA	2.873.358,20	8.690.980	8.324.911,52	289,73	95,79
Za regres za dopust	—	1.065.828	844.542,95	—	79,24
Za regres za prehrano	1.419.821,65	2.031.908	1.228.640,60	86,53	60,47
2,5 % od dohodka za rez. sklad	—	1.967.633	2.181.139,00	—	110,85
Za druge namene	1.453.536,55	3.625.611	4.070.588,97	280,05	112,27

Iz prikazanih podatkov je razvidno, da so kategorije dohodka v primerjavi s planom presežene.

Predvsem pa je največje odstopanje v splošni in skupni porabi 145,70 %, kar predstavlja napram planu večji strošek za ca. 600 milijonov dinarjev.

Prav tako ima podražitev vseh vrst materialov predvsem pa energije izredni vpliv na poslovne rezultate.

Poslovni stroški so planirani 143.696.338 din, dejansko doseženi pa 164.213.127,64 din, kar je 114,28 %, vendar je potrebno poudariti, da iz naslova investicijskega vzdrževanja, ker planiranih remontov nismo v celoti realizirali, zmanjšali stroške za 1 milijardo starih dinarjev. Če pa to upoštevamo potem je % podražitev nad planiranim kar je 121 %.

FINANCIRANJE STROŠKOV DSSS

Z ozirom na to, da pri financiranju DSSS še nismo prišli do obračuna na principu svobodne menjave dela, se ti stroški pokrivajo po ključu zaposlenih in ustvarjenem dohodku.

Prav zaradi težjih pogojev poslovanja smo s planom za leto 1979 začrtali, da TOZD 2 prevzema večje obveznosti kot TOZD 1, Mislim, da je to zaradi izredne izvozne usmeritve TOZD 1 dejansko tudi potrebno.

Vendar pa smo absolutno gledano, prispevali za financiranje skupnih služb 20.845.573,98 din, kar je za ca. 9 milijonov din več, kot v letu 1978.

Potrebno pa je poudariti, da so večji stroški v DSSS tudi zaradi reorganizacije. Skladišče gotovih izdelkov in embalaže spadajo v letu 1979 pod DSSS in ni več vključen organizacijsko v TOZD 1 in TOZD 2.

DELOVNA SILA

V TOZD 2 je bilo povprečno zaposlenih 383 ljudi na osnovi v kalkuliranih ur, kar je le slabih 90 % od planiranega.

Odšlo pa je 91 ljudi, torej je bila fluktuacija ca. 24 %.

	leto 1978	leto 1979
Bolezni do 30 dni	55.328	47.692
Bolezen nad 30 dni	35.198	37.203

Kot glavni vzrok za veliko fluktuacijo so:

1. Neurejene stanovanjske razmere družin in samcev.
2. Težki pogoji dela (4 izmene, ropot, vročina).
3. Slabi osebni dohodki.

FINANCE

Kljub dobri prodaji in proizvodnji je bilo finančno poslovanje predvsem zaradi pomanjkanja li-

kvidnih sredstev, otežkočeno. Najemali smo kratkoročne kredite, kar je še dodatno vplivalo na slabše poslovne rezultate.

Doseženi poslovni rezultat naše TOZD je kljub ostanku dohodka 4,070 milijonov, nezadovoljiv, saj nam tak ostanek ne omogoča, da bi iz tega naslova lahko pokrili že navedene obveznosti.

TOZD 3 - Dekorirnica s satinirnico

PROIZVODNJA IN PRIDOBIVANJE PRIHODKA

V letu 1979 smo imeli vedno dovolj izdelkov za dekorirati in to za vse tri proizvode grupe tj. ročno, sitotisk in satiniranje. Dekorirali smo 6.920.000 izdelkov, kar je 1,5 % manj, kakor v letu 1978. Manj smo naredili v grupi ročno, to pa zato, ker smo dekorirali izdelke ki zahtevajo dva ali več fazno delo. Pri tem pa je bilo povprečno število zaposlenih 70 delavcev v obeh primerjalnih obdobjih. Povprečno je vsak dan delalo v slikarnici 15,92 akordnih delavcev. V letu 1978 jih je bilo 16,61.

Da smo manj naredili, je vzrok tudi v velikih izostankih z dela. Samo zaradi bolezni, izredno plačnega dopusta in neopravičenih izostankov je izgubljeno 16.866 delovnih ur, kar pa pomeni, da je bilo skozi vse leto vsak dan odsotnih 8 delavk. Vrednostno to znaša 33 milijonov starih dinarjev.

Na drugi strani pa smo morali določena dela opraviti v naturah, da je proizvodnja tekla brez večjih zastojev. Nadur je bilo 2.767. V primerjavi s prejšnjim letom jih je za 75 % več.

Lom in škart je bil v vseh treh grupah 2,42 % od vseh dekoriranih izdelkov. V primerjavi s prejšnjim letom je manjši za 1,2 %.

Stroški materiala so 27,68 % večji kot smo planirali in za 15 % večji kot smo jih dosegli v letu 1978. Planirali pa smo jih za 11 % manj od doseženih v letu 1978.

Surovin (pomožni material) je bilo porabljenih za 216 starih milijonov več, kot prejšnje leto, v procentih je to za 46 % več, čeprav smo v satinirnici za enako proizvodnjo porabili za 2.896 kg HF kisline in 2.920 kg amonijevega bifluorida manj kot v letu 1978.

Vzrok temu je povečanje cen. Naj navedem, da se je lister podražil za 13 %, kristalni led 12 %, oljne barve pa kar za 115 %. Pa tudi cene ostalih materialov, ki se rabijo v manjših količinah, niso ostale na nivoju prejšnjega leta. Večje vrednostne porabe, kot smo jih planirali, so še pri električni energiji in ostalih materialnih stroških kot so vodarina, investicijsko vzdrževanje in režijski material niso bile presežene glede na planirane vrednosti. Vendar pa vseeno nismo sami ustvarili dovolj sredstev, da bi se dokončno pora-

DELITEV PRIHODKA

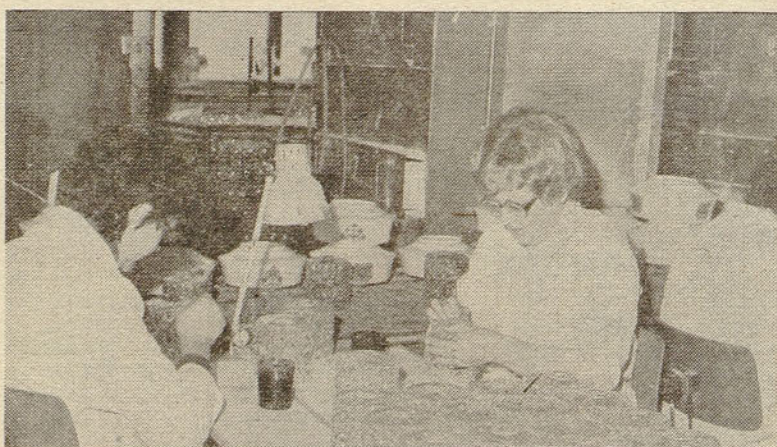
Celotnega prihodka smo ustvarili za 19.544.704,60 to je za 16,78 % več kot smo planirali in 24,87 % več kot v letu 1978. Od tega najprej oddvojimo materialne stroške v znesku 9.937.656,15 din, amortizacijo, ki znaša 48.204,50 din in je za 16 % večja od planirane. Tako dobimo dohodek, ki je osnova in izhodišče za vse nadaljnje delitve. Tega smo ustvarili 9.124.643,95 din, kar je za 9,6 % več od planirane in za 23 % več kot v prejšnjem letu. Zakonske in pogodbene obveznosti so za 105 % večje od planiranih in znašajo 679.464,85 din pa tudi prispevek za DSSS je za 16 % večji.

ČISTI DOHODEK

Čistega dohodka je 6.942.358,60 din, predstavlja 3,9 % več od plana. Namenjen je za osebne dohodke in za stanovanjski prispevek. Za osebne dohodke smo porabili 6.151.487,70 din, kar je za 21,8 % več kot preteklo leto in 8 % več, kot smo planirali. Tudi za stanovanja je namenjeno nekaj več sredstev kot je bilo planirano. Iz ostan-ka čistega dohodka se je poračunal regres za dopust, regres za prehrano in rezervni sklad. Sredstev za druge namene, kot je formiranje poslovnega sklada pa ni več ostalo.

Mislim, da je bilo poslovanje v preteklem letu zadovoljivo. Rezultati bi bili lahko boljši, če bi spremenili nekatere odnose do dela. To jo predvsem boljše izkoriščanje delovnega časa, boljše izkoriščanje žgalnih peči in enakomernejše delo. Vse to pa so naloge, ki jih moramo urediti v tekočem letu in s tem prispevati naš delež k stabilizaciji celotnega gospodarstva.

Vodja TOZD 3
Anton Kobal



v letu 1979

TOZD 4 – Orodjarna s strugarsko-cizelersko delavnico

V poročilu o gospodarjenju v letu 1979 bom skušal izvleči najaktualnejše podatke o poslovanju. Doseženi rezultati poslovanja pa so primerljivi z rezultati poslovanja v letu 1978, ter s planom za leto 1979.

KADRI

V letu 1979 smo načrtovali, da bi bilo stanje zaposlenih po številu 102 delavca. Vendar je bila povprečna zaposlenost 92 delavcev. Manjše število zaposlenih od planiranega je negativno vplivalo, zlasti še zaradi nezadovoljivo izdelane količine orodij za proizvodne TOZD.

Zelo je čutili pomanjkanje interesa za te poklice že v osnovnih šolah, saj kljub precejšnjim naporom za pridobitev vajencev, je teh iz leta v leto manj.

Po najnovjšem dogovoru na nivoju Republike o usmerjenem izobraževanju upamo, da bo problem rešen.

Učenec bo že v osnovni šoli usmerjen v nadaljnje šolanje in se bo lahko, če se bo opredelil za poklic kovinarske stroke, vpisal le kot izobraževanje v kovinski poklic. Srednje tehniške šole v pravem pomenu ne bo več. Vsi učenci se bodo izobraževali do tretje stopnje enako, s tem, da se bo po prvem letu vsak učenec opredelil v poklic npr. strugar, rezkar, ključavničar itd. Najsposobnejše bo po končani III. stopnji komisija z učencevo željo usmerila v nadaljnje izobraževanje do V. stopnje, to je poklic diplomirani tehnik.

PROIZVODNJA

TOZD 4 svojo dejavnost, izdelavo orodij za proizvodnjo, opravlja z 21 strožnicami, 2 kopirnima rezalnima strojema, 3 skobelnimi stroji, 1 brusilnim strojem ter 1 NC rezkalnim strojem.

Celotni prihodek v letu 1979 po planu je znašal 22.799.530 din. Za pridobivanje dohodka TOZD je bila pri izdelavi plana 1979 izračunana vrednost ure, s katero pokrivamo vse planirane stroške. Od 92 zaposlenih je bilo 78 akordnih in 14 režijskih delavcev. Da je tolikšno število režijskih delavcev je vzrok, da imamo na čiščenju modelov zaposlenih nekaj invalidov iz TOZD 1. Vsa dela so v 90% normirana.

Kljub stabilizacijskim ukrepom, ki smo jih sprejeli in izvajali, finančno stanje skozi leto ni bilo zadovoljivo.

V vse večjem porastu so bili materialni stroški, energija in zakonske obveznosti. Zasedovanje stroškov pa je bilo večinoma oteženo. Zagotoviti bi bilo potrebno, da bi bila finančna služba sposobna:

- voditi ustrezno finančno politiko DO in TOZD,
- skrbeti za čim učinkovitejši podatke v pravem času,
- pravočasno pripravljati analize in podatke za periodične obračune.

V takih pogojih bo tudi omogočeno kvalitetnejše odločanje delavcev in samoupravnih organov.

ANALIZA IZGUBLJENIH UR ZARADI BOLEZNI IN IZREDNIH DOPUSTOV TOZD 3 V LETU 1979

	Ure	din
Izredno plačani dopust	2.742	138.169,75
Neopravičeni izostanki	64	8.390,00
Boleznine do 30 dni	8.390	194.390,75
Boleznine nad 30 dni	7.234	182.899,05
Skupaj	18.430	523.849,55

ANALIZA STROŠKOV PO OBOLNI LISTI ZA LETO 1979

Stabilizacijski program, ki smo ga izdelali v začetku leta, je bil usmerjen predvsem na racionalnejšo porabo materiala, energije, izkoriščanje delovnega časa itd. Tako smo skozi vse leto mesečno ugotovili višino in količino porabljenih stroškov. Iz tega sledi, da stroški, na katere smo lahko vplivali v TOZD, ne odstopajo od plana. To so stroški investicijskega vzdrževanja, režijski material delavnic (vse orodje za delo), medtem ko nekateri ostali stroški, kot so energija, pogodbene, zakonske obveznosti, bistveno prekoračujejo planirane stroške.

Prav tako občutno prekoračujejo stroške:

- dnevnice za službena potovanja v državi,
- dnevnice za službena potovanja v tujini,
- nočnine v državi in
- nočnine v tujini.

Ti stroški so nastali zaradi specializacije delavcev v Vzhodni Nemčiji pri firmi Eckert — Auerbach.

Pri planu za leto 1979 se nismo videli možnosti izpolnitve oziroma realizacije sanacijskega programa, zato tudi teh stroškov nismo planirali.

Kljub težki situaciji, pa smo vseeno planirani celotni prihodek 22.799.520 din presegli za 9,73% oziroma vrednostno 25.016.915,75 din.

Poslovni stroški so bili za 4,5% večji ali 5.649.783,90 din. Dohodek pa je bil za 10,41% večji ali 17.445.064,17 din. Od vsega pa nam je ostalo čistega dohodka za 1,92% več ali 13.543.074,92 din. Za osebne dohodke smo izplačali 12.184.703,20 din, kar je za 5% več od plana.

Za stanovanjski prispevek smodali 717.316,70 din, tako da nam je ostalo čistega dohodka 641.055,02 din. Ta čisti dohodek pa smo namenili za:

	din
— regres za dopust	241.042,25
— regres za prehrano	343.065,15
— 25% od dohodka za rezervni sklad	56.947,62

In iz vsega je rezultat, da nam za druge namene, kot je sklad skupne porabe, ni ostalo denarja.

INVESTICIJE

Pri investicijah je osnovna naloga TOZD 4, kot tudi DO, realizacija razširjenega sanacijsko investicijskega programa.

Od predvidenega programa:

- NC rezkalni stroj,
- NC stružnica,
- elektroerozija,
- brusilni stroj — ploskovni,
- brusilni stroj — univerzalni in
- kalilnica,

je realiziran le NC rezkalni stroj, ki uspešno dela in opravičuje nakup. Za ostale stroške so sredstva (dinarska) rezervirana. Problem je samo v pridobitvi uvoznih dovoljenj, vendar upamo, da bodo stroji v letu 1980 nabavljeni.

Če ugotavljamo, kako smo uresničevali naše planske cilje, lahko ugotovimo, da dobro. Število delavcev je bilo manjše od planiranih, celotni prihodek pa presežen.

Ostaja pa še vrsta nerešenih vprašanj, za katere ni realnih izgledov, da bi jih uspešno rešili v doglednem času. Nerešena so stanovanjska vprašanja, za katere imamo v TOZD 4 16 prosilcev, kot tudi ostali družbeni standard. Zaradi neformiranja sklada, skupne

TOZD 5 – Energetika s ključavničarsko delavnico

Poročilo o poslovanju TOZD 5 energetika s ključavničarsko delavnico za leto 1979 služi kot predhodna informacija delavcem o doseženih rezultatih poslovanja TOZD 5 v letu 1979 v primerjavi z letom 1978 in planom za leto 1979. To poročilo služi tudi kot informacija o problematiki, ki je nastajala v letu 1979 in je kot taka vplivala na poslovanje TOZD. V zaključkih so nakazane tudi rešitve določenih problemov, ki bi se ne smeli več ponavljati v letu 1980. Samo poročilo pa ne bi bilo popolno, če se ne bi v stabilizacijskem letu 1980 dotaknili ukrepov, ki bodo doprinesli svoj delež k boljšemu poslovanju v letu 1980 in naprej.

Vsi vemo, da je bilo leto 1979 izjemno težko, predvsem zaradi nenehnih podražitev surovin in vseh energetskih virov, ki so bistveno vplivali na poslovanje TOZD kot celoto, vsekakor pa tudi na uspešnost poslovanja naše TOZD. Leto 1979 je bilo tudi za našo TOZD, leto izjemnih naporov, saj smo v tem letu izvršili obsežna investicijska in vzdrževalna dela kot so remont 25t kadne peči in montaža novih elektro peči v TOZD 1 poleg vseh rednih vzdrževalnih del. Mislim, da so delavci v TOZD pokazali visoko zavest in so vlagali izjemne napore pri izvršitvi zadanih nalog.

Kot sem že v več svojih poročilih omenil, je funkcija TOZD 5 predvsem spremljanje in omogočanje proizvodnim TOZD doseganje čim boljših poslovnih rezultatov in s tem dohodka DO, ker se le ti dve TOZD pojavljajo na trgu. Vendar menim, da je tudi dejavnost vseh spremljajočih TOZD pomembna in da so z dobrim delom velik doprinos k doseganju boljših proizvodnih rezultatov, kakor tudi prispevek k zmanjšanju stroškov.

Celotni prihodek TOZD pridobiva na podlagi storitev, ki jih opravlja za ostale TOZD v okviru DO Steklarne Hrastnik. Registrira-

porabe ne bomo mogli poravnati nekaterih obveznosti do družbenih skupnosti.

ZAKLJUČEK

Da bi bili v letu 1980 rezultati gospodarjenja boljši, pa moramo posvetiti več pozornosti našemu odnosu do dela, do delovne discipline in koriščenja sredstev s katerimi gospodarimo. Posebej moramo upoštevati program varčevanja z materialom in energijo. Za boljše in kvalitetnejše odločanje delavcev in samoupravnih organov potrebujemo kvalitetne in pravočasno obdelane podatke. Le na ta način bo omogočeno kvalitetnejše informiranje.

S sanacijskim programom, to je nakup visokoproduktivnih strojev z numeričnim upravljanjem se odpira nova vrsta in kvaliteta dela. Te koncepcije bomo delno prodajali tudi navzven. Prav v tem poslu je treba iskati razvojne možnosti, povezovanja in interese za skupna vlaganja.

Iz dosedanjega celotnega prihodka v letu 1979 v primerjavi z letom 1976 in planom 1979 je razvidno, da je bilo poslovanje uspešno.

Vodja TOZD 4
Karl Dragar, inž.

na pa je tudi za izvrševanje storitev izven DO.

Celoten prihodek se pridobiva na podlagi obračunskih ur, ki so izračunane na podlagi stroškov za posamezne delavnice v preteklem letu povečane oziroma ocenjene za podražitev v naslednjem obračunskem letu. Smatram pa, da tak način ni v redu, ker lahko pride, zaradi povečanih podražitev, do bistvenih vprašanj o realnosti višine obračunskih ur. Zaradi ukinitve participacije na distribucijo vseh vrst energetskih virov se je TOZD tekem celega leta, zaradi zgoraj omenjenih težav, borila za doseganje boljših poslovnih rezultatov.

Planirani prihodek TOZD 5 za leto 1980 je znašal 48.566.075 din, dosežen pa je 60.663.087,39 din ali za 24,91% večji od planiranega, v primerjavi z letom 1978 pa višji za 21,01%. To se pravi, da smo planirani prihodek TOZD presegli za 24,91%.

Poslovni stroški TOZD so se s planiranih 17.545.822 din povečali na 20.057.019,39 din kar je za 14,31% več od planiranega.

Dohodek TOZD v lanskem letu znaša 27.649.200,40 din kar je za 9,11% več kot je bilo zahtevano z planom za leto 1979 oziroma za 21,83% več kot v letu 1978.

Po odbitkih splošne in skupne porabe ter dela za DSSS znaša čisti dohodek 20.912.453,56 din kar je za 2,17% več v primerjavi s planom 1979 ali za 23,45% več kot v letu 1978.

Z odbitkom postavke OD in stanovanjski prispevek je ostanek čistega dohodka 986.459,61 din kar je v primerjavi z planom za leto 1979 za 41,69% manj, vendar če primerjamo z planom 1978 za 40,84% več. Po nadaljnji delitvi se pokriva regres za dopust in regres za prehrano ostane 75.204,46 din kar pa v celoti namenimo za rezervni sklad. Vsi zgoraj navedeni podatki so prikazani in priloženi v tabelah.

(Nadaljevanje na 10. strani)

Rezultati poslovanja

(Nadaljevanje z 9. strani)

Če vse skupaj analiziramo vidimo, da smo kljub znatnemu presejanju celotnega prihodka dosegli končni rezultat, ki ni pokazal planiranih oziroma željenih ciljev.

Če analiziramo stroške se nam o tem pokaže jasnejša slika kakaj je takšen rezultat.

1. Delovna sila se je povečala v DSSS za 16,17 %.

2. Osební dohodki so se v primerjavi s planom povečali za 6,16 % kar znaša okrog 110 starih milijonov v bruto masi.

3. Stroški za mazut so za 6,03 % višji od planiranega.

4. Stroški za električno energijo so za 3,94 % večji od planiranih. Celotni materialni stroški so za 19,5 % višji od planiranih za leto 1979 ali v absolutnem znesku 4.241.197 din.

5. Pogodbene obveznosti so se povečale za 11,47 %.

6. Zakonske obveznosti so se povečale za 34,85 %.

Tako so primerni stroški v primerjavi s planom za leto 1979 porasli za 12,96 % ali v absolutnem znesku za 6.554.794 din.

Iz zgoraj navedenih podatkov je jasno razvidno, da glede na to rezultati poslovanja ne morejo biti bistveno boljši kljub temu, da obstojajo tudi določeni subjektivni faktorji za doseganje takšnega rezultata, ki jih bom poskušal kasneje analizirati.

Pri prekoračitvi bruto mase za OD je predvsem vzrok večjega števila izvršenih ur zaradi remontov in investicij v letu 1979.

Vse druge postavke so takšnega značaja, da nanje ne moremo bistveno vplivati, razen pri porabi energije, kar bomo morali začrtati v stabilizacijske programe.

Če analiziramo postavko materialnih stroškov, ki so se povečali za 19,5 % se v teh procentih predvsem odražajo podražitve energetskih virov in pa repromateriala.

Stroški reprezentance, potni stroški, kilometrine so se gibale v mejah planiranih.

Dnevnice za službena potovanja v državi so nižji za 37,56 %.

Dnevnice za službena potovanja v tujini so višji za 67,76 % ali v obratnem znesku 8.608 din.

Stroški kilometrine v državi so manjši za 29,93 %, potni stroški v tujini so višje za 67,76 % ali v absolutnem znesku 3.949 din.

Reprezentančni stroški so znašali 6.520 din.

Skupni zgoraj navedeni stroški so znašali skupaj 193.570 din.

V letu 1980 nas pričakuje realizacija investicije uvedbe zemeljskega plina. Ta investicija je velikega pomena za delovno organizacijo, katera bo s tem pridobila kvalitetnejše gorivo (zaradi žvepla in s tem onesnaževanje okolja) kakor tudi s tem dodaten vir, ki bo zagotavljal nemoteno obratovanje, pa tudi v bistvu cenejše gorivo. (Odpade ogrevanje in spraznjevanje.)

Ta dela so že v teku, vendar so težave zaradi dobave materiala in tudi uvožene opreme, zaradi pridobitve ustreznih uvoznih dovoljenj.

Nerealizirana je pa še investicija »hladilni stolp«, ki pa bo dokončana v letošnjem letu.

Glede na težave gospodarstva oziroma celotne gospodarske situ-

acije, je bilo nujno sprejeti določene ukrepe za zboljšanje splošne gospodarske situacije. Vsi ti stabilizacijski ukrepi oziroma dogovori, morajo biti usklajeni s planom za leto 1980 in konkretizirani na posameznih področjih. Eden izmed takih dogovorov, je dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980, ki pravi, da naj delavci TOZD ob pripravljanih in sprejemanju svojih planskih aktov za leto 1980 ter o razporejanju dohodka in čistega dohodka v letu 1980, uresničujejo usmeritve resolucije za 25 % počasnejšo rast sredstev za osebne dohodke od rasti dohodka v SR Sloveniji tako da upoštevajo:

1. Prispevek živega dela delavcev in to predvsem na podlagi povečane produktivnosti, povečane izvoza, zniževanje stroškov in smotrnejše porabe energije.

2. Nujnost sorazmerno večjega zaostajanja rasti sredstev za OD z rastjo dohodka v tistih organizacijah združenega dela, kjer raste dohodek občutno hitreje od povprečne rasti dohodka v gospodarstvu.

3. Večje zaostajanje rasti OD za rastjo dohodka v tistih DO kjer tega do sedaj niso prilagodili.

4. Za DO, kjer je del prihodka ustvarjen z izvozom, naj bo zaostajanje rasti OD za dohodek manjše.

Eden izmed ukrepov je tudi, da izplačevanje sredstev za namene skupne porabe v letu 1980 naj ne preseže 13 % porasta glede na izplačilo v letu 1979. Pri izplačevanju iz sredstev skupne porabe odločajo delavci v OZD in delovnih skupnostih predvsem za povečanje regresa za organizirano prehrano med delom, vendar do največ 550 dinarjev mesečno na delavca.

Delavci v OZD in delovnih skupnostih naj zagotovijo, da vsa ostala izplačila iz sredstev skupne porabe ne bodo presegala ravni, dosežene v letu 1979. Pri tem naj se zmanjšuje izplačilo za izlete, strokovne ekurzije, proslavljanja ter za športne igre.

Zaostrene gospodarske in politične razmere v svetu terjajo od nas, pri uresničevanju srednjeročnega plana v letu 1980 odločno stabilizacijsko ravnanje.

Temeljni cilji stabilizacije so:

— krepitve akumulativne in reproductivne sposobnosti gospodarstva;

— hitrejše združevanje dela in sredstev na dohodkovnih podlagah ter odločnejše uveljavljanje vloge in odgovornosti delavcev pri gospodarjenju in upravljanju z družbenimi sredstvi;

— umirjenjšo rast proizvodnje ter njeno povečevanje predvsem na podlagi povečane produktivnosti dela in izvoza;

— racionalnejše izkoriščanje vseh proizvodnih sil dela, predvsem pa skrbnejšo izrabo delovnega časa, manjšo rast zaposlovanja, zmanjševanje proizvodnih stroškov, skrajno varčevanje z energijo in boljše izkoriščanje proizvodnih zmogljivosti;

— hitrejše povečanje izvoza, racionalno nadomeščanje uvoza;

— umirjena rast cen;

— omejevanje investicij v mejah razpoložljivih sredstev;

— zmanjševanje vseh oblik neproizvodne uporabe, zlasti pa osebne, skupne in splošne porabe.

Glede na temeljne stabilizacijske cilje se bomo morali v letu 1980 in nadalje, na mnogih mestih povsem drugače ali stabilizacijsko obnašati, ker je iz vseh pokazateljev razvidno, da si bomo lahko enake ali višje OD zagotovili le z boljšimi rezultati dela. Za doseganje boljših rezultatov dela pa bomo morali vsi vložiti vse sile, če jih bomo hoteli doseči, vendar bi vsi stabilizacijski ukrepi izvedeni v kolikor ne bo konkretnih zadolžitvev opremljeni z roki in odgovornostmi. Zato se v okviru DO in pa po-

sameznih TOZD pripravljajo konkretne zadolžitve po posameznih stabilizacijskih ciljih, ki bodo temeljne usmeritve za nadaljnje boljše gospodarjenje.

Glede na ostanek dohodka še vedno obstajajo problemi obveznosti, ki jih imamo do družbe po dogovorjenih samoupravnih sporazumih in to predvsem za nove dejavnosti in negospodarske investicije, ki jih tudi po tem zaključnem računu ne bomo mogli poravnati.

Vodja TOZD 5
Jože Guzaj, inž.

Delovna skupnost skupnih služb

Delovna skupnost ne ustvarja s svojimi storitvami temeljnimi organizacijam ostanka čistega dohodka, temveč ji temeljne organizacije na podlagi planskih predvidevanj, zagotavljajo sredstva za poslovanje v planskem obsegu in pa nepredvidena utemeljena povečanja stroškov, nastalih v tekočem letu.

GIBANJE ZAPOSLENIH V DELOVNI SKUPNOSTI

	delavci
1. Stanje na dan 1. 1. 1979	302
2. Stanje na dan 31. 12. 1979	308

Iz tega podatka je razvidno, da je število izvršiteljev povečano za 6 delavcev in sicer zaradi zaposlitve pripravnikov, ki so bili naši štipendisti.

	Novodošli v letu 1979	Odšli v letu 1979
VOŠ	1	—
VIŠ	1	—
SŠ	15	13
VK	—	2
KV	3	2
PK	—	2
NK	13	6
Skupaj	33	25

Vzroki prekinitve delovnega razmerja:

- sporazumna prekinitve delovnega razmerja 15 delavcev,
- samovoljna prekinitve delovnega razmerja 3 delavci,
- upokojeni 6 delavcev,
- invalidsko upokojen 1 delavec.

IZOSTANKI V LETU 1979

	ur
— izredno plačani dopust vrednostno 82.343,85 din	1.968
— izredno neplačan dopust	240
— neopravičeni izostanki	112
— bolniški stalež do 30 dni vrednostno 562.097,60 din	28.861
— bolniški stalež nad 30 dni vrednostno 365.492,45 din	15.131
— porodniški dopust vrednostno 388.798,90 din	20.880

Skupaj za leto 1979 vrednostno 1.389.732,80 din

STRUKTURA ZAPOSLENIH

VOŠ	3
VIŠ	14
SŠ	92
NŠ	4
KV	26
PK	13
NK	151

Pripravniki:

- 1 dipl. ing. kemije, VOŠ
- 1 prevajalka, VOŠ
- 3 ekonomski tehniki, SŠ

Reorganizacija delovne skupnosti, navedena v prejšnjem odstavku je povzročila, da so nastali stroški v letu 1979, v primerjavi z letom 1978 za 35,88 % višji. Celotni prihodek pa je v primerjavi z lanskim letom višji za 64,54 %, v primerjavi s planom za leto 1979 pa 19,12 % višji. Iz istih razlogov je bil dosežen dohodek v letu 1979 za 90,63 % višji od lanskega, glede na plan za leto 1979 pa za 9,79 % višji.

Povečano število zaposlenih je vplivalo na višino stroškov splošne in skupne porabe iz dohodka, na višino mesa za bruto osebne dohodke in pa na višino splošne in skupne porabe istega dohodka. Razporejen čisti dohodek je za 8,37 % višji od planiranega, del čistega dohodka za osebne dohodke pa je za 6 % višji od planiranega.

Smatram, da je potrebno posebej preanalizirati sredstva ki so bila izkoriščena v letu 1979 za dnevne, službena potovanja ter nadomestila za prevozne stroške, reprezentančni stroški, izdatki za reklamo in propagando in civilno pravno razmerje.

Dnevnice za službena potovanja v državi	295.066
Dnevnice za službena potovanja v tujino (plan)	121.384
Nočnine v državi	30.997
Nočnine v tujini (plan)	18.123
Kilometrina	438.405
Potni stroški v državi	138.031
Potni stroški v tujini	81.748
Reprezentančni stroški	366.299
Izdatki za reklamo in propagando	46.349
Civilno pravno razmerje	1.491.580

Sredstva za reprezentanco se uporabljajo v okviru letnega programa, s katerim se določi višina sredstev, cilji, ki se z reprezentanco zasledujejo s TOZD oziroma delovno organizacijo.

Posebej je potrebno preanalizirati civilno pravno razmerje, kate-rega je porast v letu 1979 z indeksom 198,05. Analiza je pokazala, da je prišlo do prekomernega povečanja zaradi naslednjih faktorjev:

— Sklenjeno civilno pravno razmerje oziroma pogodbe o delu z upokojenjci za opravljanje del oziroma nalog v skladišču gotovih izdelkov — inventura.

V letu 79

— V času letne sezone sklenjen civilno pravna razmerja z upokojenci za dela in naloge v počitniškem domu Portorož in Bohinj.

— Selitev v novo upravno poslopje.

V skladu z zakonom o začasni prepovedi razpolaganja z družbenimi sredstvi za izplačevanje dnevnic za službena potovanja, nadomestil za prevozne stroške za službena potovanja, reprezentančnih izdatkov, izdatkov za reklamo in propagando sledi, da organizacije združenega dela začasno imajo prepovedano v letu 1980 razpolagati z delom družbenih sredstev in sicer za izplačevanje dnevnic, službena potovanja ter nadomestil za prevozne stroške na službenem potovanju v večjem znesku od njihovega zneska ugotovljenega v zaključnem računu v letu 1979, povečano za 10 %.

V letu 1980 se lahko razpolaga z družbenimi sredstvi za izplačevanje reprezentančnih izdatkov v višini 80 % ugotovljenega zneska v zaključnem računu v letu 1979.

Delovna skupnost, konkretno splošno kadrovskega sektorja, na podlagi nalog, katere so prenesle temeljne organizacije na nivo delovne skupnosti, je v skladu z začrtanim programom vršil izobraževanje na področju industrijskih profilov delavcev (51 vajencev), štipendiranje (21 študentov na srednjih oziroma višjih šolah), ter na področju internega izobraževanja (viličaristi, izobraževanje ob delu v TOZD 1 in TOZD 2).

V skladu z ugotovitvami komisije za izvajanje zakona o združenem delu pri Skupščini občine Hrastnik je referat za samoupravo pripravil vse potrebne dopolnitve pravilnikov oziroma samoupravnih sporazumov za temeljne organizacije, delovno skupnost in DO.

Delavski sveti so v decembru mesecu sprejemali dopolnitve pravilnikov v soglasju IO OOS, v mesecu januarju smo pa sprejemali na referendumu dopolnitev statuta DO, statute TOZD, samoupravni sporazum o združitvi delavcev v TOZD in samoupravnega sporazuma o združitvi temeljnih organizacij v delovno organizacijo.

Smatram, da je potrebno konkretno preanalizirati problem samskih domov. DO Steklarna Hrastnik ima sedaj dva moška samska doma in enega ženskega. Mislim, da bi morali za to področje oziroma problematiko, ki se pojavlja, določiti konkretno osebo, ki bi imela nadzor nad vzdrževanjem samskih domov, potrebno evidenco in pa nadzor.

STANOVANJSKA PROBLEMATIKA

V delovni skupnosti je še naprej problem za stanovanja. Na listi prosilcev je 21 zahtev, od tega za 8 novih stanovanj, ostali stara. V preteklem letu smo dobili 1 stanovanje.

VARSTVO PRI DELU

Delavci oziroma delavke v delovni skupnosti so bili v letu 1979 zdravstveno pregledani v skladu z določili pravilnika o varstvu pri delu delovne skupnosti. Še zmeraj se ugotavlja, da delovni pogoji v skladišču gotovih izdelkov niso primerni (mraz, prepih).

SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST

Kot je že bilo omenjeno v poročilu v letu 1979 delovna skupnost nima organiziranih dokončno nekaterih služb oziroma sektorjev. Konkretno nimamo organiziranega splošno kadrovskega sektorja, katerega smo organizacijsko spreminili tako, da smo iz njega izločili kadrovske službe, katera naj bi se organizirala v sklopu poslovne skupnosti. Glede na nov predlog organizacije poslovne skupnosti bomo morali pristopiti novi organizaciji tega sektorja.

Predlaga se tudi, da se formira nov sektor za razvoj investicije. Ta sektor naj bi se formiral na podlagi razvojnih možnosti DO Steklarne Hrastnik leta 1980, oziroma za naslednje, plansko obdobje 1981—1985.

Starešina DSSS
Franc Vidovič

Stanovanjska gradnja

Na področju stanovanjske gradnje bo v letu 1980 zgrajeni v naši občini 64 stanovanj, od tega na Dolu v prvi fazi 26 in v B bloku na Logu še 38.

V letu 1980 pa bo pričetek del na 101 stanovanju, od tega:

- 2. faza na Dolu za 14 stanovanj,
- C blok na Novem Logu — 27 stanovanj,
- D in E blok na Novem Logu — 60 stanovanj.

V C bloku bodo poslovni prostori za samopostrežno trgovino.

Na področju individualne gradnje se predvideva priprava in opremljenost stavbnega zemljišča ter dela v zazidalnem otoku S 5 Slatno na Dolu, kjer bo urejeno 35 lokacij in pa urejenost posameznih lokacij v obstoječih zazidalnih načrtih Studence in Veličkova cesta.

Iz resolucije o politiki izvajanja družbenega plana občine Hrastnik, za leto 1980

V dialogu z mojo ženo

BIL SEM DELEGAT NA LETNI KONFERENCI SINDIKATA

Med 110 povabljenimi sem bil tudi jaz in čeprav nas je prišlo samo 66, je bila kar živahna razprava.

Žena je doma komaj čakala, da se vrnem in povem, kaj je novega. Bilo je pravo zasliševanje, vprašanje za vprašanjem, na katera sem pridno odgovarjal. »Samo ne bodi preveč zahtevna in ne pričakuj preveč od sindikata, ker se je začelo leto stabilizacije«, sem ji svetoval.

Vseeno so bila prva vprašanja: »Kaj ste debatirali o dodatku na 4-izmensko delo, pa o dopustu za nočno in 4-izmensko delo in kaj o jubilejnih nagradah letos, ko je za Steklarno jubilejno leto?«

»Preveč dobrih novic nimam, a naj ti povem po vrsti«, sem hitel, ko sem videl, da je nevarno povzdignila levo obrvo. »No, tovariš Bočko je predlagal, da bi dali v tem jubilejnem letu nagrade vsaj delavcem, ki delajo čistih 30 let. Odgovor tovariša Frica je bil kratek. Nimamo sklada, iz katerega bi lahko to izplačali, ker smo v sanaciji. Ko mu je tov. Bočko oporekal, da druga podjetja vseeno dajejo te nagrade, je dobil zopet kratek odgovor, da so morda to za družbo bolj pomembna podjetja, ki si lahko potem ta izdatek privoščijo.«

»Kaj je Sijaj toliko boljši, da lahko plačujejo te nagrade že od 10 let delovne dobe dalje in ali nismo bili tudi lani v sanaciji, ko sta tov. Risto in tov. Franc predlagala da moramo enkrat začeti s temi nagradami, ker smo menda edini, ki tega še nismo storili«, je zagrmelo iz nasproti sedeče boljše polovice.

OBVESTILO

Glede na stanje požarne varnosti so dežurni gasilci dolžni izdajati ureditvene naloge za odpravo pomanjkljivosti.

Vsi vodje oziroma delavci pa so dolžni, da v določenem roku te pomanjkljivosti ali napake odpravijo.

Za nespoštovanje ureditvenega naloga se uvede disciplinski postopek.

Za požarno varnost

ing. Aleksander Šivec

»To je res, sem pohitel, a spomni se, da so bili mladi na zborih delovnih ljudi proti tem nagradam, posebno nekateri. Najlepše jim je odgovorila Marica Brečko, ko je rekla, da so morali delavci, ki delajo 30 in več let, večkrat krepko zategniti pasove, da imamo danes takorekoč novo tovarno in bi si zaslužili to jubilejno nagrado. Po mojem pa je po sredi sama nevoščljivost in če bi bil denar za vse, bi se kar lahko izplačal. Saj veš, če bi gorela nevoščljivost...«, sem hotel biti duhovit, pa me je prekinila, naj poročam naprej.

»No, sem previdno začel: »Glede dodatka za 4-izmensko delo je govoril tovariš direktor Brane in nas ošvrknil, da smo za 4-izmensko delo že nekaj nagrajeni (menda je mislil nedelje s 50 %) in da imamo beneficiran delovni staž in bomo prej upokojeni, ter da je to tudi nekaj.«

»Vi pa seveda kar lepo tiho« je zopet zagrmelo. »Kaj pa drugi, ki imajo tudi beneficirano delovno dobo, pa so ob nedeljah in praznikih prosti? Kaj smo pa me, pregled-

dalke, ki tudi delamo na 4 izmene, delamo skoraj vse sobote in nedelje, pa nimamo beneficiran delovni staž? Na nas ste pa kar pozabili, ali ne?«

Kar vase sem zlezal in se izgovarjal na sklerozo, da pač nisem vsega tako na hitro dojel in se mi je šele sedaj, ko sem slišal njen mili glasek, izkristaliziralo v možganih. »Naj ti v tolažbo povem, da se je za nas zavzel tovariš Žagar, direktor TOZD 2. Pravzaprav je najlepše govoril, čeprav je delegate TOZD 2 zbodel, da se čudi, ko se tako malo oglašamo in je toliko problemov. V TOZD 2 imamo največjo fluktuacijo (okrog 25 %) in če odide 10 VK delavcev, dobimo samo enega na novo. Zavzel se je tudi za hitrejšo gradnjo stanovanj in še za kup koristnih predlogov. Med drugim je povedal, da bo plača obdavčena z novimi 3 % in da bi bil že čas, da bi se še drugi česa odrekli in ne nalagali kar nam. Pa tudi ni prav, ker je Steklarna velik izvoznik in ustvari precej deviz, mi pa se moramo kar sami ubadati z izgubo, ki jo prinaša izvoz.«

»Imaš še kaj dobrih novic?« je sledilo naslednje vprašanje.

»Ja, nekaj predlogov je bilo kar dobrih. Več sodelovanja in razumevanja med TOZD, pa da bi se zmanjšal bolniški stalež, ker je Hrastnik glede tega na prvem mestu v republiki. Skladiščne delavke so dale predlog, da se uredi ogrevanje, za katerega prosijo že pet let.«

»Tudi me pregledalke smo dolgo prosile in zahtevale ogrevanje, da smo ga končno dobile,« je vzdihnila.

»No, po 1. oktobru boš za bone lahko dobila samo še toplo malico.«

»Kaj pa, če ti ne odgovarja in ali si želodčni bolnik, je bila spet huda.«

Nadaljeval sem, da bo tudi preventive manj. Vzelo ji je sapa, zato sem hitro dodal, da nekateri celih deset dni pijančujejo in potem, ko pridejo domov, res rabijo zdravnik, da se odpočijejo.

»Vsaj eno res dobro novico povej«, je že skoraj naveličano rekla.

»Najbolje, da zaenkrat končava, ker boš vse ostala zanesljivo lahko prebrala v Steklarju. Govornikov je bilo okrog 25 in bi bilo za sedaj preveč.«

Ker se je strinjala in je bilo zasliševanja konec, sem jo od veselja prijel pod pazduho in odpeljal na sprehod, kjer sva si na kolikor toliko svežem zraku odpočila živce, obenem pa ugotovila, da bo to leto stabilizacije precej težko in da bo treba krepko zavihati rokave, da bomo kos vsem težavam.

Ivan Hvalby, TOZD 2

IZ DELOVNE SREDINE

V laboratorij naše delovne organizacije me pot malokdaj vodi. Vendar pa sem se tokrat odpravila v kot brusilnice, kjer je skromen vhod, do katerega se pride po ozkem hodniku in si sploh ne predstavljaš, da boš stopil v tako prostoren prostor. No, tu sem poiskala Dolores Predovnik, sedaj Ličar in ji v času malice ukradla nekaj minut časa za tale pomenek.

Dolores se je pri nas zaposlila 7. januarja 1980, kot pripravnica. K nam je prišla kot diplomirani inženir tekstilne tehnologije. Poklic in stopnja izobrazbe, ki smo jo v naši družbi tudi pri ženskah vajeni, ki pa daje misliti tudi na to, koliko truda in odrekani je potrebno, da dosežeš ta cilj.

Dolores pravi, da ne gre pri tem le za naslov, ampak predvsem za tisto, kar si znal ob tem pridobiti, za zadovoljstvo in občutek zmago-slavlja nad izpolnjeno nalogo.

Povedati je namreč treba, da je ona cilj, ki si ga je zastavila, uspešno dosegla.



Ne da bi želeli naštevati le njene uspehe, a je vseeno prav, da napišem, da njen študij na Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo — oddelek za tekstilno industrijo, po mojem mnenju lahko uvrstimo med tiste vidnejše, ki niso le fizično prisostvovanje na fakulteti in šolanje zaradi zaključka samega, ampak bistveno več.

V 3. letniku študija je sogovornica prejela nagrado sklada Borisa Kidriča za raziskovalno delo na katedri za nauk o vlaknih. To je bilo delo, ki se mu je posvetila ob svojem rednem študiju, v popoldanskem času.

Že po treh mesecih absolventskega staža je 11. decembra 1979 diplomirala. Diplomaska naloga je obsegala del obširnejše teme, ki jo je obravnavala s področja kemije: nauka o vlaknih. Za to nalogo je prejela tudi fakultetno Prešernovo nagrado in je bila na fakulteti, kjer je študirala, edina nagrajenska v tem času.

Izredno majhno število podeljenih nagrad oziroma dejstvo, da je kandidirala sama, priča o tem, da to niso le simbolične nagrade zaradi nagrad, ampak je potrebno resnično vložiti trud, prizadevanje, znanje in predvsem tudi voljo.

Dolores meni, da je v zvezi z raziskovalnim delom prav na fakulteti največ možnosti, da nekaj po-

kažeš, da se stvari samostojno lotiš, vendar pa te mora pri tem voditi želja po odkrivanju, povezana s pripravljenostjo in voljo za delo. Le nagrada nikakor ne more biti cilj, saj dostikrat delaš, si prizadevaš, pa tvoje delo ne naleti na tisti odziv, če si pričakoval seveda le javno priznanje in nagrado. Veliko je takih, ki se tega prestrašijo in so potem razočarani. »V službi je seveda nekoliko drugače v zvezi z delom, ki ga opravljam«, meni: »Tu je delo teamsko, uspeh pa ni odvisen samo od tebe, ampak od celotne skupine. Tudi ne moreš po svoji volji iskati teme in vprašanj, ki bi se jih loteval, ampak te vodi že bistveno širši interes.«

Takoj po končanem študiju se je zaposlila pri nas. Zanimalo me je, kako to, da je našla pot v našo delovno sredino. Pojasnila mi je, da je bila sicer štipendistka Julona iz Ljubljane, pa bi se ob nastopu službe v Ljubljani pojavilo kup problemov, predvsem pa zaradi utrudljive vožnje iz Ljubljane domov, ki ne le, da je napor po opravljeni službi, ampak vzame tudi precej časa. Prav tako je imela željo, zaposliti se bliže doma.

Spregovorila je tudi o svojih prvih vtisih, ki si jih je nabrala v novem delovnem okolju.

Svojih začetkov v tej prvi zaposlitvi se spominja kot prijetnih, saj so jo sodelavci dobro sprejeli. Usmeritev na področje steklarstva



Dolores v laboratoriju

tehnologije zahteva od Dolores še dodaten študij, ki ga bo vpisala ob delu na kemijski fakulteti, prav zaradi specifičnosti področja, s katerim se bo pri nas ukvarjala, v primerjavi z njenim dosedanjim študijem.

In kako potekajo njeni delovni dnevi?

Pestro. Spoznava se s kemijo in tehnologijo stekla, izdeluje analize vzorcev v laboratoriju, se loteva tudi literature v zvezi s tem področjem, ki je večinoma v tujih jezikih, si ustvarja pregled nad celotno tehnologijo priprave stekla. Pri tem ji svetuje tudi dipl. ing. Us Aleksej, pomočnik direktorja za tehnična vprašanja.

In cilji? Na koncu vedno povprašamo o načrtih.

Dolores namerava uspešno zaključiti pripravniško dobo in končati študij, ki se ga bo še lotila ob delu, z zaupanjem vase, ki je pri delu in študiju edino pravo vodilo: vztrajati do konca in se ne ustavljati pred problemi, ki nas zavirajo, temveč angažirati svoje znanje, da se problem in težave razrešijo.

Resno govori. Vendar ne resno v smislu samovšečnosti, da je dosegla to kar je, ampak zavesti, da želi v delo preliti svoje znanje in izkušnje, ki si jih je z dosedanjim študijem in raziskovalnim delom že nabrala. Z metodičnim in trdim delom, v katerem je našla potrditev že v času študija, verjamem, da ji bo uspelo. In pri tem ji želimo še veliko uspehov.

Jasna Kosm

Kdaj in kako?

Poročilo o poteku izgradnje obrata družbene prehrane na Logu

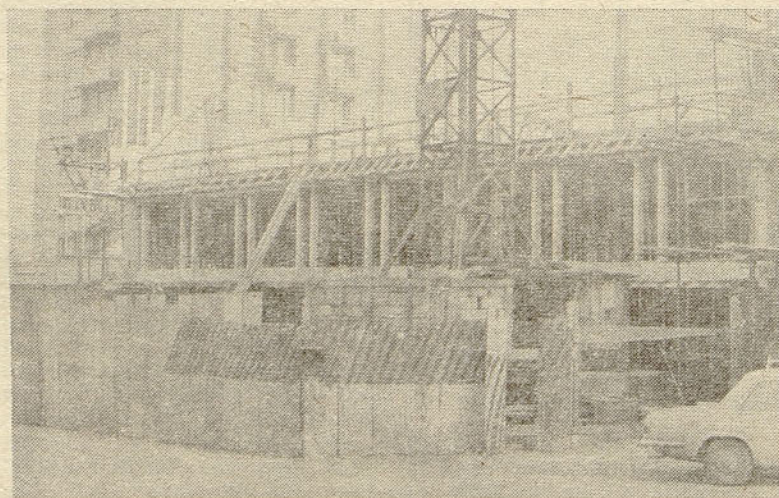
V letu 1977 se je na osnovi sprejetega Samoupravnega sporazuma pristopilo k izgradnji odnosno pripravi za izgradnjo obrata družbene prehrane za pokrivanje potreb po toplih obrokih hrane za vse delavce, ki združujejo delo v hrastniškem gospodarstvu. Prišlo je tudi do združitve takratnega gostinskega podjetja »Jelka« v SOZD Mercator Ljubljana.

Idejni projekt, ki je bil takrat predložen planski službi SOZD Mercator, je bil dopolnjen in TOZD »Jelka« gostinstvo Hrastnik kot investitor je v soglasju z gradbenim odborom za izgradnjo Obrata DP naročil nov projekt, ki je bil dopolnjen s tem, da se Obrat DP nad-

zida, s čemer je pridobljeno novih 40 ležišč. Tako je dobil objekt novo ime: Obrat družbene prehrane s hotelom »B« kategorije.

Finančna konstrukcija je bila grajena na naslednjih osnovah:

1. Sredstva zbrana po samoupravnem sporazumu o združevanju sredstev za izgradnjo Obrata DP v znesku 12 milijonov din.
2. Združena sredstva SOZD Mercator.
3. Kredit Temeljne banke LB Trbovlje.
4. Kredit združene GB Ljubljana.
5. Kredit dobavitelja opreme.
6. Sredstva investitorja TOZD »Jelka« Hrastnik.



Z gradbišča obrata družbene prehrane

Po tej spremembi projekta in zaradi časovne zamaknitve izgradnje je vrednost investicije narasla iz prvotno predvidenih 24 milijonov dinarjev na 44 milijonov v začetku leta 1978, ko se je pričelo s pripravljalnimi deli.

Zaradi nepričakovanih težav pri izkopih — lokacija je na bivšem rudniškem jašku — so se dela zelo zavlekla in tudi količinsko odstopala od predvidevanj po projektu. Na osnovi izdanega gradbenega dovoljenja za pripravljalna dela so bila opravljena naslednja dela: izkop gradbene jame, izdelava zaklonišča in kleti z obveznimi kanalizacijskimi deli. Posebno gradbeno dovoljenje je pokrivalo izdelavo dovodne ceste in prestavitve toplovodnega omrežja. Za vsa opisana dela smo porabili celofna sredstva zbrana po SS v višini 12 milijonov dinarjev ter 4 milijonov dinarjev združenih sredstev SOZD Mercator. Torej pripravljalna dela so opravljena v vrednosti 16 milijonov dinarjev.

Ker v času izvajanja pripravljanih del ni bilo mogoče zaključiti celotne finančne konstrukcije, zaradi znanih restrikcij kreditiranja, nismo bili v stanju pridobiti gradbenega dovoljenja za dokončno izgradnjo objekta. Ko nam je Temeljna banka LB Trbovlje v mesecu maju 1979 že odobrila kredit v znesku 24 milijonov dinarjev, je le tega še isti mesec preklicala zaradi omejevanja plasmanov in nam sporočila, da je odobrena sredstva mogoče koristiti šele v letu 1980 in še to v več tranšah.

To dejstvo je ponovno odmaknilo nadaljevanje gradnje in s tem so bila široko odprta vrata vsem

(Nadaljevanje na 13. strani)

DELNA NADOMESTITEV STANARINE

UKREPI ZA ZAVAROVANJE ŽIVLJENJSKEGA STANDARDA STANOVALCEV Z NIZKIMI DOHODKI

Da bi se zavaroval življenjski standard občanov z nizkimi družinskimi dohodki ter dograjeval sistem socialne varnosti, se je uveljavil sistem subvencioniranja ekonomske stanarine.

Pravico do subvencije — delne nadomestitve stanarine ima vsak občan, ki je imetnik stanovanjske pravice na družbenem ali zasebnem stanovanju in plačuje stanarino.

Delna nadomestitev stanarine je odvisna od premoženjskega stanja nosilca stanovanjske pravice in članov njegovega gospodinjstva, od velikosti stanovanja, števila članov gospodinjstva in od opremljenosti stanovanja.

Imetnik stanovanjske pravice lahko prejme subvencijo le za stanovanjsko površino oziroma stanovanje, ki po površini ne presega naslednjega normativa:

Število članov gospodinjstva	Površinski normativi m ²
1	do 28
2	do 42
3	do 57
4	do 66

in na vsakega nadaljnega člana gospodinjstva do 10 m².

Za nefunkcionalna stanovanja, ki so starejša od 50 let, se lahko normativ površine poveča do 30 %.

Seveda pa vpliva na pridobitev subvencije tudi višina letnega dohodka gospodinjstva glede na število članov gospodinjstva. V tabeli spodaj so prikazani posamezni tipi gospodinjstev glede na njihove letne dokazljive dohodke.

Dohodkovni razred	St.	Letni DDG din	Število članov gospodinjstva										
			1	2	3	4	5	6	7	8			
1.		11.899	0,4										
2.		11.900—23.799	4,5										
3.		23.800—35.699	6,2	1,8									
4.		35.700—47.599	8,2	3,7	0,4								
5.		47.600—59.499	9,7	5,2	2,9	0,3							
6.		59.500—71.399	10,9	6,5	3,1	1,5	0,8	0,3					
7.		71.400—83.299	12,0	7,5	4,1	2,6	1,9	1,4	0,8	0,6			
8.		83.300—95.199	12,9	8,4	5,0	3,5	2,8	2,3	1,7	1,5			
9.		95.200—107.099	13,7	9,2	5,8	4,3	3,6	3,1	2,5	2,3			
10.		107.100—118.999	14,4	9,9	6,6	5,0	4,3	3,8	2,9	2,8			
11.		119.000—130.899	15,0	10,6	7,2	5,6	4,9	4,4	3,9	3,6			
12.		130.900—142.799	15,6	11,2	7,8	6,2	5,5	5,0	4,5	4,2			
13.		142.800—154.699	16,2	11,7	8,3	6,8	6,1	5,5	5,0	4,8			
14.		154.700—166.599	16,7	12,2	8,8	7,3	6,6	6,0	5,5	5,3			
15.		166.600—178.499	17,1	12,7	9,3	7,7	7,0	6,5	6,0	5,7			
16.		178.500—190.399	17,5	13,0	9,6	8,1	7,4	6,9	6,3	6,1			
17.		190.400—202.299	18,0	13,5	10,1	8,6	7,9	7,4	6,8	6,6			
18.		202.300—214.199	18,4	13,9	10,5	9,0	8,3	7,8	7,2	7,0			
19.		214.200—226.099	18,7	14,3	10,9	9,3	8,6	8,1	7,6	7,3			
20.		226.100—237.999	19,1	14,6	11,2	9,7	9,0	8,5	7,9	7,7			

Kdaj in kako?

(Nadaljevanje z 12. strani)

podražitvam. Pripomniti moramo, da nam je celotna družbena skupnost Hrastnika od Občinske konference ZK do IS SOB, SZDL in Sindikatov zelo pomagala pri akcijah za odpravo nastale situacije. Vse pa je bilo malo uspešno kajti brez zagotovljenih finančnih sredstev ni bilo mogoče nadaljevati gradnje.

Sele v mesecu novembru 1979 nam je interna banka SOZD Mercator izdala garancijo na znesek 29 milijonov dinarjev na osnovi katere smo dobili gradbeno dovoljenje za izgradnjo obrata družbene prehrane s samopostrežno restavracijo in bifejem. Izgradnja hotelskega dela je bila tako odložena na leto 1981.

Dne 25. 12. 1979 smo sklenili gradbeno pogodbo z izvajalcem SGP Hrastnik, ki se je po tej pogodbi tudi zavezal, da bo Obrat družbene prehrane z restavracijo in bifejem končan in izročen svojemu namenu 1. oktobra 1980.

Žal nam je ta podaljšani rok zaradi težav v kreditiranju prinesel ponovne podražitve tako, da je sedanja vrednost objekta Obrata DP že dosegla 59 milijonov dinarjev, dočim ostaja trenutno končanje hotelskega dela še odprto. Ocenitev teh del je pri sedanjih cenah ovrednotena na ca. 15 milijonov dinarjev kar pomeni, da bo kompleten objekt stal ca. 75 milijonov dinarjev.

Spričo take situacije je centralni DS SOZD Mercator na svoji seji dne 26. 12. 1979 sprejel sklep, da se takoj pristopi k izdelavi potrebne dokumentacije in plana financiranja, da se gradnja v Hrastniku posveti absolutni prioriteta in da se celoten objekt konča v čim krajšem možnem času.

S tem pojasnilom smatramo, da smo vam odgovorili na prvo vprašanje, ki se je nanašalo na vzroke prekoračitve gradbenih rokov in na pokrivanje finančne konstrukcije za gradnjo.

Na drugo vprašanje vam žal ne moremo odgovoriti konkretno iz razloga, ker je trenutno gibanje cen tako nezadržno, da je nemogoče dobiti realne osnove za predkalkulacijo naših jedi iz bodočega obrata DP.

Pojasnilo vam lahko, da je iz elaborata o upravičenosti in rentabilnosti obrata DP razvidno, da bo obrat posloval aktivno pri 70 % izkoriščenosti, kar pomeni, da bodo vse podpisnice od prvega dne delovanja skupne kuhinje te usluge tudi koristile. Izpod 30 % je predviden zaradi specifičnosti dostave hrane v jamske obrate in na oddaljena gradbišča SGP Hrastnik.

Pri rentabilnem izračunu smo izhajali iz cene toplemu obroku malice 18,25 din (cene 30. 9. 1979) in upoštevali vse obremenitve ki izhajajo iz investicije tj. odplačevanje anuitet, interkalarne obresti, amortizacija in stroški rednih obresti od kreditov.

V zaključku naj še povemo, da je izračunana rentabilnost vsakega občanov odvisna od spoštovanja določil samoupravnega sporazuma, ki obvezuje vse podpisnice, da bodo takoj ob začetku obratovanja obrata DP ukinile svoje kuhinje in si do takrat uredile primerne razdelilnice hrane za svoje kolektive. Vsakršno nespoštovanje tega odločila SS pa pomeni, da bo zgrajen obrat postal veliko breme investitorja in celotnega hrastniškega gospodarstva, kajti poslovni riziko je razmejen v tem smislu, da eventualne neuspehe v hotelskem delu pokriva Mercator, medtem ko je obrat DP riziko podpisnic Samoupravnega sporazuma. To dejstvo nam narekuje potrebo, da se čim prej pripravimo in se samoupravno tako organiziramo, da bomo imeli v vodenju obrata DP zagotovljene vse elemente za dobro in uspešno poslovanje v zadovoljstvo vseh delovnih ljudi Hrastnika.

DO Mercator
Hoteli — Gostinstvo
TOZD »JELKA«

Znosna letna stanarina, ki jo je nosilec stanovanjske pravice dolžan plačati, se izračuna tako, da se letni dohodek gospodinjstva pomnoži z odstotkom iz ustreznega stolpca iz tabele in deli s 100. Na ta način si lahko vsak imetnik stanovanjske pravice sam izračuna znosni znesek stanarine in lahko ugotovi ali je upravičen do delne nadomestitve stanarine ali ne.

Pravico do delne nadomestitve stanarine uveljavlja nosilec stanovanjske pravice z zahtevkom, ki ga vložijo pri Samoupravni stanovanjski skupnosti občine Hrastnik, vsako leto ponovno do 31. 1. 1980 za tekoče leto oziroma v 30 dneh po preselitvi v novo oziroma drugo stanovanje.

Zahtevku je potrebno priložiti: — potrdilo o osebnem dohodku zaposlenih članov gospodinjstva in o vseh drugih dokazljivih dohodkih za preteklo leto,

— potrdilo o številu družinskih članov,

— pismeno izjavo nosilca stanovanjske pravice o drugih dohodkih vseh članov gospodinjstva, ki niso zajeti v potrdilu o osebnem dohodku oziroma pokojnini in invalidnini.

Za dokazovanje višine letnih dohodkov nosilca stanovanjske pravice in članov gospodinjstva, se neposredno uporablja 15. člen Zakona o družbeni pomoči v stanovanjskem gospodarstvu (Uradni list SRS št. 5/72).

O pravici do delne nadomestitve stanarine odloča 9 članski odbor za subvencioniranje stanarin, ki ga sestavljajo:

4 delegati samoupravne stanovanjske skupnosti,

4 delegata skupnosti socialnega varstva in

1 delegat skupnosti socialnega skrbstva.

Ne glede na ostale kriterije, lahko odbor za subvencioniranje stanarin prizna subvencijo tudi posameznikom ali družinam, ki živijo v težkih pogojih (bolezni, invalidnost, druge hude obremenitve) oziroma odkloni subvencijo posameznikom ali družinam, ki formalno izpolnjuje kriterije, dejansko pa živi v ugodnejšem položaju.

Delna nadomestitev stanarine se daje za dobo enega leta in se iz-

plačuje upravičencem trimesečno za preteklo obdobje. Najmanjši znesek, do katerega se delna nadomestitev stanarine izplačuje, je 50 din.

So pa tudi nekatere omejitve, za katere ne pripada nosilec stanovanjske pravice subvencija, in sicer:

— če nosilec stanovanjske pravice oddaja del oziroma stanovanje v podnajem,

— če nosilec stanovanjske pravice uporablja del stanovanja v poslovne namene,

— če je nosilec stanovanjske pravice ali drug član gospodinjstva lastnik avtomobila ali počitniške hišice. Določilo o avtomobilu ne velja za invalida.

Zaželjeno bi bilo, da bi si vsak občan, še posebej pa nosilec stanovanjske pravice v družbenem stanovanju prebral ta članek in naredil preizkus izračuna o upravičenosti do subvencije, kajti SSS občine Hrastnik ugotavlja, da je še veliko primerov v občini Hrastnik, ki bi bili upravičeni do subvencije, vendar se morebiti ne zanimajo ali pa nimajo dovolj pojasnenih informacij o tej pravici. Kajti na drugi strani pa pri SSS Hrastnik — sredstva za družbeno pomoč, ki so namenjena za dodelitev subvencij ostajajo neizkoriščena.

Strukovna služba
Samoupravne stanovanjske
skupnosti Hrastnik

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem za prelepo darilo, ki ste mi ga poklonili, draga sodelavke in sodelavci kontrole stekla, brusilnice in administracije TOZD 1. Vedno me bo spominjalo na vas in na prijetna leta, ki sem jih preživela med vami. Prijetno ste me presenetili in ganili. Pri vašem nadaljnem delu vam želim še veliko medsebojnega razumevanja in delovnih uspehov.

Kati Tramte

Inventura za leto 1979

S seje delavskih svetov DO, TOZD in DSSS

O tem področju so razpravljali člani delavskega sveta delovne organizacije in člani delavskih svetov temeljnih organizacij in delovne skupnosti na skupnem zasedanju konec meseca januarja, v zvezi s tem pa sprejeli sklepe, in podali ugotovitve, ki jih podajamo v nadaljevanju.

Popis v počitniških domovih

Popis inventure v počitniških domovih je bil potrjen.

Izvrši se odpis drobnega inventarja in sicer:

— počitniški dom Portorož — od št. 1 do 25,

— počitniški dom Bohinj — od št. 1 do 8.

Potrjen je bil tudi popis gotovine, znamk in vrednostnih papirjev, kakor tudi popis zalog prehrabnih izdelkov v menzi.

Popis osnovnih sredstev v TOZD in DSSS

Na skupnem zasedanju so člani delavskih svetov potrdili popis osnovnih sredstev v TOZD in DSSS in sprejeli tudi sklep, da se zaradi neuporabnosti izvrši odpis naslednjih osnovnih sredstev:

Invent. številka	Naziv osnovnega sredstva	Nabavna vrednost	Odpisani del
1	2	3	4
TOZD 1			
1361	Omara vitrina	860,10	860,10
793	Omara vitrina	3.158,25	3.158,25
1422	50 komadov stolov	8.339,10	8.339,10
1451	Omara pisarniška	909,00	909,00
1452	Omara pisarniška	909,00	909,00
1450	Pisalna miza	1.213,85	1.213,85
1456	Pisalna miza	1.042,75	1.042,75
1409	Pisalna miza	1.162,95	1.162,95
1458	Obešalnik	184,70	184,70
1481-1	Pisalna miza	1.129,55	1.129,55
1481-2	Pisalna miza	1.129,60	1.129,60
1364	Rolo omara	1.251,55	1.251,55
1363-2	Pisalna miza	867,10	867,10
1363-1	Pisalna miza	1.123,95	1.123,95
522	Vrtalni stroj	21.956,20	21.956,20
1032	Termo peč	2.742,75	2.742,75
904	Vrtalni stroj	24.315,25	24.315,25
393	Banja za taljenje stekla	1.609.016,15	1.609.016,15
395	Dnevna kadna peč	571.174,80	571.174,80
396	Dnevna kadna peč	571.174,80	571.174,80
129-3	Oprema za oljno kurjavo	277.827,20	277.827,20
129-5	Oprema za oljno kurjavo	305.077,30	305.077,30
577	Dvigalo za dviganje zmesi	6.196,75	6.196,75
1150	Ventilatorji za kristalne obeske	86.952,50	86.952,50
	Oprema za obeske	1.106.172,05	1.106.172,05
	Ingeniring za kristalne obeske	774.216,15	774.216,15
1212	Brusilno vreteno	4.026,40	4.026,40
1213	Brusilno vreteno	4.026,40	4.026,40
1214	Brusilno vreteno	4.026,40	4.026,40
1215	Brusilno vreteno	4.026,40	4.026,40
1216	Brusilno vreteno	4.026,45	4.026,45
1218	Brusno vreteno	4.026,45	4.026,45
1219	Brusno vreteno	4.026,45	4.026,45
1220	Brusno vreteno	5.176,80	5.176,80
1225	Brusilna miza	5.176,80	5.176,80
1226	Avtomat za brušenje manjših kozarcev	109.289,25	109.289,25
1227	Stroj za brušenje	100.660,85	100.660,85
1228	Stroj za brušenje	100.660,85	100.660,85
1229	Stroj za brušenje	100.660,85	100.660,85
1236	Stroj za brušenje	138.049,05	138.049,05
1237	Avtomat za brušenje rob.	1.150.413,85	1.150.413,85
1238	Stroj za poliranje površin	51.768,45	51.768,45
1239	Stroj za grobo in fino poliranje površin	51.768,45	51.768,45
1242	Stroj za fino brušenje s kamnom	74.776,65	74.776,65
1243	Stroj za grobo brušenje preslingov	69.024,55	69.024,55
1244	Gumijašti transportni trak	85.486,60	85.486,60
1210	Brusno vreteno	4.026,40	4.026,40
1235	Vertikalni tračni brusilni stroj	5.752,00	5.752,00
1245	Električna peč	89.156,85	89.156,85
125	Elektromotor	4.829,60	4.829,60
		7.924.686,50	7.924.686,50
TOZD 2			
1345	Restavracijske mize	3.815,90	3.815,90
1466	Pisalna miza	1.261,15	1.261,15
1443	Stol vrtiljak	1.519,50	1.519,50
1444	Stoli vrtiljak	6.002,60	6.002,60
1460	Pisalna miza	1.172,25	1.172,25
892	Varični transformator	5.634,00	5.634,00
		19.405,40	19.405,40

1	2	3	4
TOZD 3			
1465	Pisalna miza	1.405,20	1.405,20
764	Preproga	2.742,45	2.742,45
1551	Črpalka	10.236,85	10.236,85
1545	Črpalka	10.032,10	10.032,10
1546	Črpalka	10.032,10	10.032,10
1547	Črpalka	10.032,10	10.032,10
1548	Črpalka NČP 12-05	10.032,10	10.032,10
1487	Omara	2.846,80	2.846,80
		57.359,70	57.359,70

1	2	3	4
TOZD 5			
464	Avtomat KS-6	43.809,25	43.809,25
463	Avtomat KS-6 II.	43.809,25	43.809,25
460	Ostanek avtomata	43.809,25	43.809,25
821	Kamion TAM	186.918,35	186.918,35
27	Avto Kombi	61.771,90	61.771,90
999	Osební avto	366.738,35	366.738,35
1685	Zobčasta črpalka	6.616,60	6.616,60
1137	Zobčasta črpalka	4.993,25	4.993,25
965	Plinska peč	2.633,95	2.633,95
130	Elektrocentrala diesel	1.122.462,60	1.122.462,60
933	Črpalka	6.885,30	6.885,30
		1.890.448,05	1.890.448,05

1	2	3	4
DSSS			
15	Knjižne omare	6.244,80	6.244,80
6	Pisalni stroj	11.021,50	11.021,50
13	Motorno kolo	9.195,40	9.195,40
		26.461,70	26.461,70

Sprejet je bil še naslednji sklep:

Odpisana osnovna sredstva se morajo v najkrajšem času odstraniti iz obratov. Potrebno jih je odprodati, predvsem pa realno oceniti njihovo vrednost, ki predstavlja odpadni material.

Splošni sektor se zadalži, da se v letošnjem letu najkasneje do 1. junija 1980 odstranijo iz obratov (s predajo ali uničenjem in odstranitvijo) vsi odpisani predmeti.

Popis kartonske embalaže

Potrdili so popis kartonske embalaže.

Zaradi neuporabnosti se izvrši odpis naslednje kartonske embalaže: 225 kom — garnitura za 4 kozarce (stara in neprimerna embalaža), 11.750 kom — plastične folije (stare in neuporabne), 882 kom — T 314 kartoni (uničeni zaradi tega, ker so se že uporabili za prepakiranje).

Popis pomožnega materiala in surovin

Potrdili so popis pomožnega materiala in surovin, in sicer:

Pomožni material

Presežek	159.295,60 din
Primanjkljaj	202.864,30 din

Surovine

Presežek	15.212,00 din
Primanjkljaj	48.328,40 din

Presežki se knjižijo v dobro izrednih dohodkov, primanjkljaji pa v breme izrednih izdatkov.

Nadalje sta bila sprejeta še naslednja sklepa:

1. V zvezi s pripombami komisije za popis pomožnega materiala glede stare zaloge jekla različnih dimenzij, ki se nahaja v skladišču pomožnega materiala, se predlaga vodji skladišča, da se dogovori s porabniki tega jekla o nadaljnji porabi.

Nadalje se vodja skladišča pomožnega materiala zadalži, da z vodstvom TOZD 2 uredi glede zaloge rezervnih delov za feedre.

2. Skladiščnemu osebju priporočamo, da ob minimalnih zalogah surovin in materialov sami opravijo inventuro in jo uskladijo s svojimi evidencami.

Popis gotovih izdelkov

Potrjen je bil tudi popis gotovih izdelkov za TOZD 1 in TOZD 2 in sicer:

	TOZD 1	TOZD 2	lom	Skupaj
	16.818.269,30 din	32.521.188,15 din	1.344.392,45 din	1.344.392,45 din
			846.854,00 din	846.854,00 din
				2.191.246,45 din

Popis nedovršene proizvodnje

1. Delavski sveti so potrdili popis nedovršene proizvodnje in sicer:

	TOZD 1	TOZD 2	Skupaj
	1.703.636,30 din	2.995.663,20 din	4.699.299,50 din

2. V zvezi s problematiko popisovanja nedovršene proizvodnje so sklenili, da morajo TOZD 1, 2 in 3 imenovati stalne člane popisnih komisij za popis nedovršene proizvodnje.

Vodje temeljnih organizacij so osebno odgovorni, da se v letu 1980 inventure dejansko opravljajo konec vsakega meseca.

Na tehnični konferenci se je potrebno dogovoriti o ureditvi medfaznega skladišča v proizvodnih obratih.

Popis sive litine

Izvrši se odpis neuporabnih odlitkov, ki so bili namenjeni za KS avtomat in sicer:

0544	1/2 mod.	31 kom.	465 kg
0540	1/2 mod.	52 kom.	1.040 kg
Skupaj			1.505 kg

Popis drobnega inventarja v TOZD in DSSS

Potrjen je bil tudi popis drobnega inventarja, v uporabi, v višini 25 % ali 405.374,50 din, v kolikor ima ta inventar še vrednost, ki je evidentirana v finančnem sektorju.

Prejšnja vrednost	1.477.396,70 din
Predlog za odpis 25 %	405.374,50 din
Sedanja vrednost	1.072.077,15 din

Za osebe, ki imajo v uporabi orodje: individualno ali skupinsko v posameznih TOZD, in se je pri popisu ugotovil primanjkljaj, se za istega obremenijo, in sicer:

— za orodje v uporabi do 1 leta	100 %
— za orodje v uporabi do 2 let	75 %
— za orodje v uporabi nad 2 leti	50 %

Osebe, ki imajo primanjkljaj, se obvestijo o tem sklepu, da so dolžne poravnati določeno vrednost manjkajočega orodja.

Vodja TOZD in gospodarsko računski sektor so dolžni, da ukrepajo po tem sklepu.



Popis orodja in modelov izdelanih v lastni režiji in od drugih v TOZD 1 in TOZD 2

Delavski svet DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis orodja in modelov izdelanih v lastni režiji in od drugih v TOZD 1 in TOZD 2, in sicer:

TOZD 1	
— železni modeli	6.481.007,60 din

TOZD 2	
— rabljeni železni modeli za IS, za prešo, za kelihe	2.254.422,80 din

Popis gasilnega orodja

Delavski svet DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis gasilnega orodja.

Izvrši se odpis orodja in opreme:

— Tlačne cevi »B«	30 m
— Tlačne cevi »C«	150 m
— Spojke »B« in »C«	2 kom.
— Cevne obveze »B«	6 kom.
— Konopljena vrv	1 kom.
— Cevne obveze »C«	6 kom.
— Požarni kavelj	1 kom.
— Gumi škornji	4 kom.
— Platneni gumirani čevlji	2 kom.
— Motika	1 kom.
— Akumulatorska svetilka	1 kom.
— Brentača	1 kom.
— Vedra za vodo	2 kom.

Popis inventarja CZ in SLO

Potrdi se popis opreme CZ in SLO.

Izvrši se odpis 15 parov gumijastih rokavic, za potrebe RBK, rokavice so namreč neuporabne.

Popis obveznosti in terjatev

Izvrši se odpis terjatev, ki so manjše od 50,00 din.

Tudi popis obveznosti in terjatev se potrdi.

Prodajno službo se zadoljuje, da izterja zneske, ki nam jih dolgujejo naslednji kupci:

1. Poslovna skupnost za vinogradništvo in vinarstvo Maribor, 13.058,50 din.
2. Nova trgovina Sarajevo, 40.024,95 din.
3. Rastavec Tijesno, 47.167 din.

V nadaljevanju zasedanja je delavski svet delovne organizacije obravnaval programe komisij ob proslaviti jubileja Steklarne Hrastnik — 120-letnice obstoja. Programi so bili potrjeni, z naslednjimi pripombami:

— programe komisij je potrebno uskladiti z dogovorom o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka in oblikovanja in porabe sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v letu 1980,

— programe je treba dopolniti tudi z določenim datumom zaključne proslave in lokacijo.

Namesto tov. Adija Zaletel je bil za predsednika odbora za poslovno politiko imenovan tovariš Slavko Marcen.

Delavski svet delovne organizacije je obravnaval tudi predlog za imenovanje komisije za odprodajo oziroma licitacijo garaž, ki so v lasti delovne organizacije.

Komisija se imenuje v naslednji sestavi:

- Ervin Predovnik,
- Valentin Potušek,
- Darino Rižnar in
- Verà Habjan.

Pri odkupu garaž imajo prednost tisti člani DO, ki imajo garaže sedaj v najemu. V kolikor se ne bi strinjali s ceno in prodajnimi pogoji, se razpiše licitacija, pri kateri bodo lahko sodelovali tudi drugi zainteresirani.

Obravnavana je bila še pripomba delavcev glede zagotovitve tople vode v moški kopalnici. V zvezi s tem se zadoljuje TOZD 5, da uredi dovod tople vode v moško kopalnico.

Namestnik predsednika DS
Milena Pirc

Seznam delavcev, pri katerih je bil ob inventuri ugotovljen primanjkljaj drobnega inventarja

TOZD 4		št. kosov
Bojan Klemen	— pomično merilo 150 mm	1
Marjan Strniša II	— orodna marka	1
Franjo Debelak	— spiralni sveder Ø 22	1
Milan Pustišek	— izvijač	1
Viki Volfand	— matični ključ 17—19	1
Jerko Lekočević	— orodna marka	2
	— imbus ključ 6,8 mm	2
TOZD 5		
Vili Alt	— klešče papagajke	1
Smode Mirko	— pinceta	1
Erno Rotar	— razcepni izvijač	1
Marjan Gračner	— patentni izvijač	1
Rajko Bočko	— ploščate klešče	1
Bruno Kelner	— klešče ščipalke	1
Zvonko Sihur	— imbus ključ	1
Jakob Mokotar	— dleto 30 mm	1
Alojz Šmagelj	— izvijač 135 × 6,5 mm	1
Ivan Vovčko	— pile	2
	— sekač	2
	— spiralni sveder	11
	— vžigalnik za plin	1
TOZD 2		
Irfan Durmišević	— tekalamit mazalica	1
Jože Potočin	— matični ključ	2
	— očesni ključ	1
	— koničaste klešče	2
Rado Gnjudič	— matični ključi	3
	— raztezalni ključ	1
	— pomično merilo	1
Ivan Rupnik	— ključi imbus	1
		garnitura
		1
		št. kosov
Osman Đankovič	— ključi imbus	1
Franc Košič	— klešče papagajke	1
Anton Šopar	— prestavni ključ	1
	— tekalamit mazalica	1
Franc Najdenič	— tekalamit mazalica	1
Franc Klepej	— očesni ključ	1

Visok jubilej godbenikov

Godba na pihala Svobode II praznuje letos 50-letnico svojega obstoja – nekaj drobcev iz preteklosti in današnjega delovanja godbe

Leta 1930 je prišel v Steklarno Hrastnik prvi kapelnik, ki je prinesel s seboj tudi nekaj instrumentov. Ustanovitelj naše godbe še živi in je star 90 let. Tovariš Petrovič sedaj živi na Primorskem, z njim pa smo ohranili tudi stike. Ob praznovanju obletnice pa ga nameravamo povabiti tudi v Hrastnik.



Ustanovitelj steklarske godbe, sedaj 90-letni Jože Petrovič, iz Sempasa na Krasu

Tako se je začelo. Nekaj nadarjenih fantov je pričelo z vadbo in tako je nastala godba. Danes še živeča godbenika, ki sta delovala vse od ustanovitve godbe, sta Jože Kastelic in Jože Milbauer. Oba sta še aktivna.

Godba trenutno šteje 32 aktivnih članov, med katerimi je tudi nekaj učencev, ki se izobražujejo v glasbeni šoli. To so klarinetisti. Igranje na trobila pa poučujejo nekateri naši starejši godbeniki. Dolga leta pa nas že vodi naš marljivi kapelnik Vili Zaletel, od leta 1952. Pred njim so godbo vodili: Leo-

pold Jager, Peter Ignatijev, Avgust Rus in Oti Papp. V zadnjih letih je godba nastopala na prireditvah ob državnih in republiških praznikih, obletnicah, skupaj z rudarsko godbo pa tudi na republiškem tekmovanju godb na pihala, kjer smo od skupno 52 godb zasedli drugo mesto in prejeli srebrno odličje. To pa je tudi največji uspeh godbe nasploh. Visoko mesto je godba zasedla še leta 1939, na tekmovanju godb v Kranju, kjer je v 3. skupini zasedla 1. mesto.

Kulturna zvrst, kot je godba na pihala, v preteklem obdobju ni imela dosti ljubiteljev. Kot se spreminja moda oblačil in podobno, je tudi glasba dobila svojo obliko; modernejših ritmov, tako da je privrženost mladine za tovrstno glasbo, kot tudi za ostalo klasično glasbo, močno upadla.

Toda, čeprav ni bilo mladega prirastka, smo vzdržali, nadaljevali tradicijo, ki so jo začeli predhodniki. Ob tem pa gre največja za sluga vseh zaposlenih v Steklarni Hrastnik in Tovarni kemičnih izdelkov, ki nas vseskozi materialno podpirajo, kar je predpogoj za delovanje. Če povzamemo stroške 32-članske godbe sedaj, stanejo instrumenti ca. 100 starih milijonov, uniforme okoli 20 milijonov, poleg tega pa notni material in ostala oprema tudi precej.

Glede na težave s kadri pred nekaj leti, pa se stanje izboljšuje. Nekaj mladih godbenikov je že v naših vrstah, tako, da upamo, da v prihodnje ne bo več problematično nadaljnje delovanje godbe. Večkrat tudi ugotavljamo, da je dosti tovarišev, ki so nekoč uspešno delovali pri godbi, danes ne najdejo poti nazaj. Več je takih, ki so opustili delovanje zaradi pomanjkanja časa, bolezni, nekateri pa zaradi notranjih nesoglasij. S temi tovariši bo potrebno navezati stike in jih pridobiti za ponovno vključitev v naše vrste.

Vsi imamo obveznosti tudi po rednem delu. Toda le ljubezen do glasbe nas združuje. Igranje na pogrebih nam vzame dosti časa, toda



Vili Zaletel vodi našo godbo na pihala že od leta 1952 dalje

to je naša obveza do kolektivov. S promenadnimi koncerti, ki jih vsako leto prirejamo po krajevnih skupnostih, pa razveselimo tiste, ki so včasih obiskovali naše koncerte, zdaj pa težko zapustijo svoje domove zaradi ostarelosti ali bolezni. Teh koncertov so veseli tudi tisti, ki so kljub poplavi moderne glasbe ohranili ljubezen do naših melodij. Že sedaj se pripravljamo na 120-letnico Steklarne in svoj 50. jubilej. Priredili bomo samostojni koncert in upam da boste in želite slišati, kaj dela in kakšna je po kvaliteti vaša steklarska godba.

Na kraju bi pozval mlade, ki imajo veselje do glasbe, naj se vključijo v vejo kulturne dejavnosti, ker le tako bo mlada generacija ostala zvesta idealom in tradiciji, ter nositelj ustvarjanja nove in naprednejše delavske kulture.

Naše geslo naj bo še naprej: »Vse sile za večji kulturni napredek, delovnemu človeku pa zdravo in kulturno razvedrilo.«

Karl Dragar

S konference sindikata

BLAGAJNIŠKA POROČILA

a) Izvršni odbor konference sindikata DO

DOHODEK

1. Saldo dne 31. 1. 1979 — ziro račun	5.459,85
2. Saldo dne 31. 1. 1979 na blagajni	51,90
3. Clanarina	123.342,30
4. Ostali prihodki	16.023,60

Skupaj dohodek 144.877,65

IZDATKI

1. Bolniška podpora	40.481,20
2. Podpora vojakom	1.200,00
3. Honorar	7.600,00
4. Potni stroški	2.400,00
5. Casopisi, revije, kultura	5.061,70
6. Pogrebni stroški	4.000,00
7. Stroški letne konference	13.487,00
8. Stroški konference	6.443,75
9. Bančni stroški	604,40
10. Praznovanje 22. julija	9.960,40
11. Praznovanje 8. marca	7.625,95
12. Razno	2.646,50

Skupaj izdatki 101.510,90
Saldo 5. 2. 1980 43.366,75

b) Sredstva posmrtnine

1. Dohodki	100.729,40
2. Saldo iz prejšnjega leta	8.947,50
Skupaj dohodek	109.676,90

IZDATKI

1. Posmrtnina za smrt delavca, svojca, po obstoječem pravilniku	72.000,00
2. Ostali pogrebni stroški (prevoz godbe, pevcev izven Hrastnika itd.)	4.300,00

Izdatki skupaj 76.300,00
Saldo dne 5. 2. 1980 33.376,90

Blagajnik: Metka Auflič

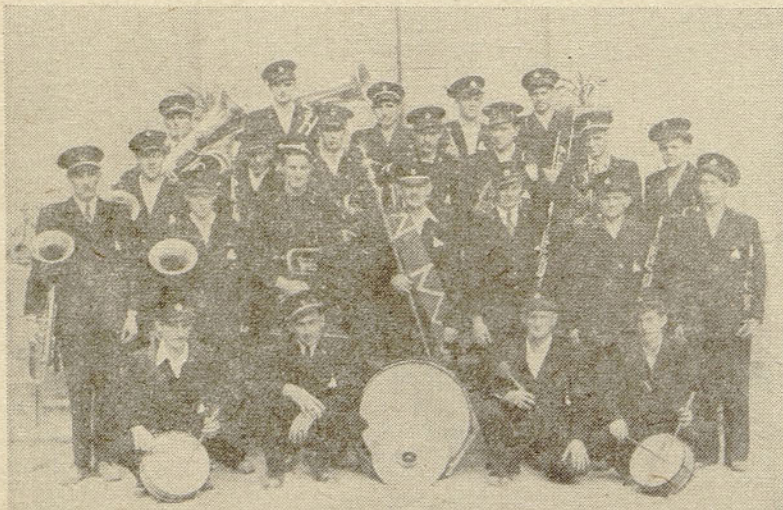
c) Blagajna vzajemne pomoči

Vzajemna pomoč šteje 327 članov, ki so od 5. februarja 1979 do 5. februarja 1980 vplačali:

Clanarine	99.824,15
Obresti za leto 1979	3.555,70
Saldo dne 5. 2. 1979	202.173,30
Skupaj	228.509,15
Od tega:	
— izplačana članarina članom	71.244,00
— stroški poslovanja	5.800,00

Izdatki skupaj 77.044,00
Saldo 228.509,15

Blagajnik: Valerija Jovan



Godba na pihala ob 20-letnici obstoja

Iz meseca v mesec

Se dobre štiri mesece nas loči od osrednje proslave 120-letnice kolektiva. Visok jubilej bomo počastili s številnimi športnimi prireditvami, ki pa bodo v večini primerov imele predvsem rekreativni značaj, z osnovnim vodilom: zajeti čimvečje število zaposlenih.

Prestop Boruta Petriča k ljubljanskemu Rogu nikakor ni negativno vplival na razvoj odnosov med upravama obeh klubov. Lahko rečemo le, da je ta prestop pogojeval še boljše odnose in predvsem strokovno in materialno pomoč Rogovih delavcev Hrastničanom.

Odpadlo republiško prvenstvo v ciklokrosu so hrastniški kolesarji nadomestili s podobnim klubskim prvenstvom. S takšno obliko tekmovanja doma, niso zaposlili le programsko vrzel, ampak so prvič preizkusili tudi progno v Čečah, ki se je ob tej priliki pokazala za izvrstno in bi jo s podobnimi prireditvami vsekakor še bilo potrebno preizkusiti.

Rekreacijski odbor je nosilec in izvajalec programa rekreativne dejavnosti v delovni organizaciji. Resnici na ljubo je treba povedati, da le-ta v zadnjem letu, dveh, svoje naloge ni povsem izpolnil. Na zadnjem občnem zboru sindikata je bil izvoljen nov odbor. Upamo, da bo pri svojem delu uspešnejši in predvsem aktivnejši.

Trboveljski drugoligaš je v mini prestopnem roku številčno precej okrepil in ojačal svoje vrste. Mar to pomeni, da bo hujša konkurenca tudi v vrstah moštev, ki nastopajo v Zasavski rekreacijski ligi? Hudomušneži pravijo: če ne prej, v jeseni prav gotovo.

Izvršni odbor TKS bo imel v letu stabilizacije še kako odgovorno nalogo. Sredstva, tako za tekmovalni šport, kot množično dejavnost, so tako pičlo odmerjena, da že sedaj mnogi resno preišljejo, kje dobiti sredstva za tekmovanje. Cene niso prav nič stabilizacijske.

Rekreacija, bolje rečeno, telesna kultura bi morala dobiti svoje državljanske pravice v slehernem

zaselku, v sleherni KS in mestni četrti. Vse lepo in prav. Vprašanje pa je, kako in na kakšen način, ko pa vemo, da nam še kako primanjkuje kadrov, da o športnih površinah niti ne govorimo.

En teden intenzivnih priprav je imela četverica hrastniških kajakašev pretekli mesec v Poreču, kjer so vadili pod strokovnim vodstvom čehoslovaškega strokovnjaka Františka Valika. Ta je namreč angažiran s strani ljubljanskih kajakaških delavcev. Bolj ali manj pa bo imel nadzor nad vsemi našimi najboljšimi tekmovalci.

Konec koncev je že tako, da je tudi za proste dejavnosti potreben — prosti čas: Tega pa je iz razno raznih vzrokov, tudi sestankovanja, vse manj. Zato je najnovejši predlog, da bi v te namene dal vsak zaposleni (v Steklarni seveda) en dan svojega rednega dopusta, kar se da zanimivo. S tem bi pokrili del izgube, ki jo povzročajo sestanki, pa še za en prosti dan nam ne bi bilo treba skrbeti. Ni kaj: dve muhi na en mah.

Resnično boren je bil izkupiček naših predstavnikov na lanskoletnih delavskih športnih igrah v Hrastniku. V devetih športnih panogah niti enega prvega mesta. Izjema so bile le strelke, ki pa so prvo mesto osvojile brez konkurence. Moški so se držali olimpijskega načela: »važno sodelovati...«

En sam hipec nepazljivosti v boju je bil dovolj, da se je pretrgala življenjska nit Vencija Rancingerja, nekdanjega nogometaša Hrastnika, Steklarja, nekaj časa tudi trboveljskega Rudarja in nazadnje Sijaja. Devetindvajseti Nuški, tako so ga vsaj igralci klicali, ni bil le dober nogometaš, temveč tudi dober prijatelj in delavec ter vzoren oče in mož.

Andreja Ojsteršek je postala premočna zmagovalka letošnjega republiškega mladinskega prvenstva v Kranju. Poleg prvega mesta med posameznici je zmagala (skupaj s Tatjano Krsnik) tudi v igrah ženskih dvojic, medtem ko je bila v konkurenci mešanih parov druga.

Celih 14 dni naj bi četverica najbolj perspektivnih hrastniških kolesarjev prebila na skupnih republiških pripravah v Poreču. Pod vodstvom zveznega trenerja Zvoneta Zanoškarja bodo opravili številne teste in prevozili več kot 1.700 km po cestah Istre. Igralci in igralka Kemičarja nimajo v svojem vodji Viliju Ojsteršku le dobrega vzornika in trenerja, ampak tudi svetovalca, ki vzgaja. Žal je njemu podobnih vse manj. To pa se še kako pozna na celotnem področju hrastniškega športa. Zdi se, da naziv mentorja mladine ni več tako čislán kot nekdanj. Škoda.

Jože Urh se ni uspel uvrstiti v prvo jakostno skupino najboljših jugoslovanskih namiznoteniških igralcev. Vendar to ne moti zveznega kapetana Dušana Osmanagiča, da ga še naprej poziva na priprave najboljših. Talent, ki prihaja pozneje.

Aforizme, ali kakorkoli že hočete imenovati te kratke zapiske je tudi tokrat zbral in po svoje zapisal Jože Premec.

Tudi pevci organizirali občni zbor

Moški pevski zbor Svoboda II je organiziral svoj letni zbor po nekako treh letih, kar pa ne pomeni, da njihova dejavnost ni bila pisana in bogata tudi v tem obdobju. Nasprotno, vseskozi so izpolnjevali svoj program, ki so si ga zastavili. Obelježili so tudi svoj visoki jubilej: 70-letnico obstoja zbora, v letu 1978. Kot vedno so sodelovali na pevskem taboru v Šentvidu pri Stični, na proslavah ob 8. marcu, 1. maju, dnevu mrtvih in dnevu republike in ob ostalih praznikih, ob dnevu vstaje slovenskega naroda in steklarskem prazniku v Gorah, ob 50-letnici stavke steklarjev, ob 60-letnici ZKJ na proslavi na Vrheh in še bi lahko naštevati. Skupaj so nastopili 28 krat, peli pa so tudi na 82 pogrebih v Hrastniku, Radečah in Rimskih Toplicah.

Zbor vzdržuje stalne stike s pevci, ki so ga zapustili zaradi bolezni ali starosti in tako prenehali aktivno delovati v njihovi sredini.

Kot je že v navadi, v naših kulturnih društvih, se tudi pri pevcih kot rdeča nit vleče pomanjkanje mladih novih kadrov, ki jih ni, kljub temu, da vemo da so mladinci in pionirji osnovne šole na tem področju precej aktivni. Po končani osemletki pa se kar nekam razgubijo. Tudi mladinska organizacija naše delovne organizacije kljub že obravnavani problematiki in predlogom s strani zbora še ni usmerila svoje aktivnosti v to, da bi v svojih vrstah vzbudila interes za to obliko udejstvovanja.

Problem glede finančnih sredstev je mogoče sedaj gledati bolj optimistično, saj so delavci v preteklosti v Steklarni odobrili povečanje sredstev, namenjenih za pevski zbor, godbo na pihala in posmrtnino. Kljub temu, da so pri dodeljevanju dotacij s strani ZKO Hrastnik še vedno pomanjkljivosti, pa so pevci na podlagi poročila predsednika ugotovili, da gre tudi tu na bolje. Tov. Jože Gerhard je v nadaljevanju svojega poročila tudi poudaril, da je konferenca sindikata delovne organizacije ob organizaciji jubileja nudila zboru precejšnjo pomoč, kakor je bilo tudi s strani delovne organizacije zaslediti pripravljenost, da so delavci z zamenjavo izmen lahko redno obiskovali vaje.

Ob rešenih vprašanjih, ki jih je mogoče zaslediti, predvsem glede financiranja, pa so pevci spregovorili tudi o tem, da bo potrebno še več storiti na področju samodiscipline, obiskovanja vaj in udeležbe na pogrebih.

Izvolili so tudi nov odbor, v katerem so bili imenovani: Jože Gerhard kot predsednik, Viljem Alt, Karl Plazar, Ladislav Tavčar, Franc Zupanek, Milan Kaluder, Jože Rojko. Nadzorni odbor pa sestavljajo: Vinko Zore, Franc Lipovšek, Ignac Stopinšek.

Dolgo vrsto let že vztrajajo skupaj. Posebno tistim, ki delajo na izmene in imajo še ostale obveznosti in funkcije, je včasih težko, da redno obiskujejo vaje in izpolnjujejo s tem tudi obveznost do društva.

Mnogo težav je bilo, ki so jih premagali sami, ali pa ob pomoči drugih. Razreševanju le-teh namreč v nobeni sredini ni konca. A naši pevci imajo eno težavo, ki je hkrati tudi želja. Sedanji lokal, ki ga imajo, je že najedel zob časa in predvsem vlaga je spremenila njegovo podobo, da ni več tako prijeten in na oko urejen, kot bi moral biti, v nevarnosti, da začnejo propadati, so tudi številne slike in priznanja — mozaik njihovega bogatega delovanja. Ne vemo še, kakšna bo namembnost prostorov v gradu, vendar želimo in upamo, da bo tudi to vprašanje, tako ali drugače ob pomoči in razumevanju ZKO Hrastnik in Steklarne Hrastnik, razrešeno.

In kje smo mi, kot porabniki kulturnih dobrin, vemo sami. Vemo tudi to, da pevci ne delujejo v svojem zboru le zaradi njih samih, ampak da dajejo nam to, kar so se naučili, s trudom ustvarili in kar tudi ne obvlada vsak. Vse to dajejo nam, ki nam ostane le majhna obveznost — da s prisotnostjo na proslavah in njihovih koncertih potrdimo in priznamo njihov trud in vloženo delo, ki ni majhno.

Ko smo prisostvovali njihovemu nastopu ob Tednu amaterske kulture, smo se lahko v dvorani prešteli, saj nas je bilo malo. Ko je dvorano zagrnila tema, je k sreči nekoliko skrila prazne sedeže, ki so vprašaj vsem nam, našemu čutu odgovornosti, pripravljenosti in smislu za kulturno dejavnost. Vprašanje zato, ker nezadovoljni pogosto ugotavljamo, da je kulturnih prireditev v naši občini premalo in nimamo kam iti. Ko pa so te prireditve organizirane, objavljene, ko smo obveščeni, molčimo in se izgovarjamo na vse mogoče. Takrat nas namreč ni. Ali je potem naša kritika do drugih res upravičena? Včasih bi bilo bolje, da bi se obrnili sami vase in razmislili tudi o tem.

Jasna Kosm

PROGRAM OB SLOVENSKEM KULTURNEM PRAZNIKU

V Hrastniku so bile ob slovenskem kulturnem prazniku številne prireditve. Ves teden je bila odprta likovna razstava, na kateri smo učenci od 1.—8. razreda prikazali svoja likovna dela. Predvajali so tudi igre in pripravili Teden amaterske kulture, kjer so se občani predstavili z raznimi dejavnostmi.

V šoli pri slovenskem jeziku pa smo imeli spominsko uro, na kateri smo obudili spomin na Franceta Prešerna, Prežihovega Voranca, Cirila Kosmača in Leopolda Suhodolčana.

Zdenka Sihur
novinarski krožek
OŠ Hrastnik

IZREDNI PLAČANI DOPUST

— Sklenitev zakonske zveze (v nočni izmeni velja dopust za prejšnji dan)	1 dan
— Smrt: zakonca, otroka, brata, matere, očeta, posvojenca, očima, mačehe	3 dni
— Za primer smrti, če živijo v skupnem gospodinjstvu: tast, tašča, stari starši	2 dni
— Če je delavec oskrbnik pogreba sorodnika	3 dni
— Krvodajalci, s tem, da se predhodno obvesti DO, v skladu s planom krvodajalstva, razen v najnujnih primerih	1 dan

Iz pravilnika o delovnih razmerjih

Zimovanje v Bohinju

V soboto 26. 1. 1980 se je na postaji pri Birtiču zbrala skupina 17. otrok, ki so bili namenjeni na počitnice v Bohinju.

Na postajo so otroke stare 7—14 let pospremili starši, ki so jim pomagali nositi težko smučarsko opremo. Opremo in osebne stvari so zložili v kombi, ki jim je peljal stvari direktno pred steklarski dom v Bohinju. Točno ob pol šestih pa je pripeljal avtobus, ki vozi na redni liniji Trbovlje — Bohinju.



Otroci naših delavcev na smučarskem tečaju v Bohinju

Na avtobusu so se udeleženci smučarskega tečaja seznanili in potem so do Ljubljane še malo zadremali. Ker ima avtobus za Bohinju v Ljubljani eno uro postanka, so se smučarska učitelja tov. Nace Jeršin in Rado Gnjič-Top ter pedagoški vodja skupine tov. Metka Poljšak z otroki domenili, da gredo na sprehod. Ker pa je za tak sprehod potrebno veliko pazljivosti, so tovariši prijeli za roke najmlajše ter v skupini šli do Tromostovja. Potem so šli po desnem bregu Ljubljaničice do Šušarskega mostu. Tam so pripovedovali inserte iz mladinskega filma Sreča na vrvi, ki je bil posnet prav na tem mostu. Žal jih je čas že preganjal



Zmagovalci v tekmovanju v mlajši skupini: Igor Završnik, Sašo Halzer, Matiček Jeršin

in morali so se vrniti na avtobus. Potem pa se je začel zajtrk oziroma malica ali pa samo sladkarije z dobrotami, katere so jim pripravile skrbne mame.

Nadaljevali so pot in po dveh urah vožnje prispeli v Bohinju. V steklarskem domu sta jih zelo lepo sprejeli oskrbnica — Gita Biderman in tovarišica Tina. Steklarski kombi je že stal pred domom in otroci so pohiteli po prtljago in se porazdelili po sobah. Ko so se vr-

nili v jedilnico, jih je tovarišica seznanila z dnevnim mredom. Obljubili so, da bodo pridni in tako pomagali tovarišem, da bodo njihove počitnice v Bohinju nadvse prijetne. Po kosilu so se odpravili smučat nedaleč od doma, kjer sta tovariša postavila prenosno vlečnico.

Pri smučanju so se drug za drugim vrstili padci. Precej utrujeni so se otroci vrnili v dom, kjer jih je že čakala popoldanska malica in čaj. Ko so se preoblekli, so se v jedilnici igrali razne igrice; karte, šah, palčice, človek ne jezi se, ... nekateri pa so risali.

Po večerji so še gledali televizijo in ob devetih so se odpravili spat. Zjutraj pri zajtrku pa so nekateri starši po telefonu že spraševali o počutju svojih malčkov. Tako so otroci smučali, se zabavali, se igrali in počenjali razne norčije. Nekega popoldneva so se šli s tovarišico na jezero tudi drsat in bilo je zelo prijetno. Šli so tudi k slapu Savice, vendar so žal zgrešili pot in potem so se čisto mokri in utrujeni vrnili v dom. Namesto slapa pa so videli dva lepa gamsa. Od dopoldanskega in popoldanskega smučanja so bili utrujeni, zato so eno dopoldne počivali v domu. Igrali so se in pripravljali poslovljni večer s čajanko.

Zadnji dan je komisija za red in disciplino naredila zbirnik in določila najbolj urejeno sobo, najbolj discipliniranega posameznika in najbolj disciplinirano sobo. Posebno živahno pa je bilo na smučarskem tekmovanju. Tovariša sta postavila progno. Sneg nam je ponagajal, saj je bilo južno.

Starši so svoje otroke poslali na smučarski tečaj z namenom, da bi se izpopolnili v tehniki smučanja, da bi se naužili svežega zraka in da bi preživeli v Bohinju nekaj pri-

jetnih dni v družbi svojih kolegov in sošolcev. Menim, da se jim je ta namen tudi uresničil in da so se malčki zadovoljni vrnili domov.

Manja Poljšak

Zanimivi dnevi hitro tečejo

Zjutraj v soboto 26. 1. 1980 smo se zbrali pri postaji Birtič. Naše smučiče je odpeljal kombi. Mi pa smo počakali na avtobus.

Dolga vožnja nas je kmalu utrudila. Ustavili smo se v Ljubljani, kjer smo se nekaj časa sprehajali. Potem smo se zopet usedli na avtobus in se odpeljali naprej proti Bohinju. Kmalu smo prispeli do jezera, kjer smo izstopili. Napotili smo se proti Steklarskemu domu. Lepo so nas sprejeli in razporedili po sobah. V naši sobi smo štiri deklice. Kar dobro se razumemo. Kmalu smo imeli okusno kosilo, nato pa počitek. Ob treh popoldne smo se odšli smučat. Dolgo smo hodili predno smo prispeli na smučišče. Tovariša sta za seboj na sankah vlekla vlečnico. Sprva se nismo nič vozili, ampak samo tepali. V mraku smo se utrujeni vr-

nili v dom. Do devetih smo lahko gledali televizijo. Potem smo se morali umiti in oditi spat. Pod našim oknom je privezan pes Muri. Celo noč je lajal. Skoraj nič nisem spala. Zjutraj smo morali vstati ob pol osmih. Umili smo se in sedli za mize, kjer nas je že čakal zajtrk. Po zajtrku smo se oblekli in na smučiče. Porazdelili smo se v skupine. Našo skupino je vodil tovariš Rado. Smučali smo slalom. Ko smo prišli domov, se je Janez jokal. Mučilo ga je domotožje. Po njega so prišli sorodniki. Odpeljali so ga domov. V sobo kjer je bil prej Janez, se je preselil Igor, zraven Železnikov pa je prišla Manja.

Teden hitro mineva. Včeraj smo šli k slapu Savica. Pripravljamo se na poslovljni večer. Kmalu se bomo poslovili in odšli domov.

Alenka Brilej

Doživljaj v naravi

V sredo popoldan smo se odločili, da gremo k slapu Savica.

Peljali smo se z avtobusom do hotela Zlatorog. Nato smo pešačili. Cesta je bila ledena. Iz vseh strani so nas obdajale visoke gore. Cesta ni peljala do slapa, zato smo šli po stezi, ki je vodila k slapu. Na poti je bilo veliko smerokazov. Bili smo že visoko v gorah. Nato ni bilo več poti. Pred nami so bile ledene sveče. Mislili smo, da je to

slap. Na skalah smo videli gamsa. Vrnili smo se in ugotovili, da bi k slapu morali iti po drugi poti. Začelo se je mračiti. Na postaji ni bilo avtobusa, zato smo šli po cesti peš. Ker je bila cesta ledena, smo se drsali. Bila je že gosta tema. Ko smo hodili, smo peli pesmi. Ustavili smo avtobus in se del poti peljali. Utrujeni smo se vrnili v dom.

Sašo Halzer

Zanimalo vas bo

Prišli v podjetje v mesecu februarju 1980

TOZD 1

Mihalj Laca — predstiskalec, Milan Lončina — odnašalec stekla, Salim Džuhara — odnašalec stekla, Ratko Grujić — odbijalec.

TOZD 2

Fazila Ahmeti — kontrolor stekla, Ljubimka Milić — kontrolor stekla, Marija Senčar — kontrolor stekla, Boris Krošlin — vzdrževalec, Viktor Draksler — vzdrževalec, Mara Baraga — kontrolor stekla, Matej Kaiser — pomočnik strojnika, Hana Čidić — kontrolor stekla.

DSSS

Jožef Drame — pripravnik v finančnem knjigovodstvu, Darinka Pikelj — čistilka poslovnih prostorov.

Odšli iz podjetja

Samovoljna zapustitev delovne organizacije

Ivo Lončar — odnašalec stekla TOZD 1, Emsuda Kahteran — kontrolor stekla TOZD 2, Slavko Dacar — predstiskalec TOZD 1, Ratko Milinski — delavec težak TOZD 5.

Sporazumna prekinitve delovnega razmerja

Zoran Petrović — krogljčar TOZD 1, Muhamed Merdanović — dostavljalec zmesi TOZD 1, Edvard Delalud — odnašalec stekla TOZD 1.

Odšli v JLA

Omer Avdić — priučitev TOZD 1, Hasan Hasić — priučitev TOZD 1, Anton Plazar — žgalec modelov TOZD 2.

Upokojeni

Ludvik Seničar — vodja stroja H-23 TOZD 2, Jožefa Šmit — kontrolor stekla TOZD 2, Magda Jevšinek — kontrolor stopla TOZD 1, Ciril Novak — ročni pihalec TOZD 1, Marija Barič — kontrolor stekla TOZD 3, Bruno Racki — vratar DSSS.

Poročili so se

Dolores Predovnik — dipl. ing. tekstilne tehnologije in Bojan Ličar, Anica Šošter — odnašalka stiskalka RDBO in Franc Predovnik.

NAGRADNA KRIŽANKA

STEKLARNA HRASNIŠKA	PODROČJE, PRISTOJNOST	ZIDAK	ČIŠČENJE SNEGA	VZKLIK PRI BIKO, BORBAH	PRERIJSKI VOLK	OTON GLIHA	STEKLARNA HRASNIŠKA	GENERALNI SEKRETAR KP SZ OD 1922-1953	POVERJENIK	OLGA REMS	MESTO V ITALIJI (POŠEVNI STOLP)	STAR SLOVAN	EGIPČANSKI SVETI HROŠČ	STEKLARNA HRASNIŠKA	STEKLARNA HRASNIŠKA	ČETRTI MESEČ V LETU	ŽELODČNA KAŠA	OBNAV. LJALEC	LEPOTNA ČEBULNICA
UMETNOSTI SLOG, KI SE JE RAZVIL IZ POZNEGA BAROKA							STAROGRSKI KIPAR							KOVINSKI TLAKOMER	INDIJSKO MESTO Z ZNAMENITIM TEMPLJEM TADŽ-MARAL				
SKLEPNA BESEDA							PRESI-VALKA TORINA								KETTEJEV ROJSTNI KRAJ				
															REKA V ANGLIJI				
SLOVENSKI SLIKAR (MAKSIM)						JAPONSKI ZIMSKO-ŠPORTNI CENTER	AMERICIJ			NAJEMNINA STANOVANJA									
							STAROGRSKI ZEMLJE PISEC			JANEZ TRDINA									
PRITOK VOLGE				TUJE ŽENSKO IME								PREGLEDNIK							
												KALCIJ							
V NORD. MIT. GOSPODARICA MORJA				IZLETNIK, HRIBOLAZEC							FR. FILMSKA IGRALKA								RIMSKA ŠEST
				ŽOGA IZVEN IGRISČA							ITAL. BOREC ZA SVOBODO (GIUSEPPE)								TEHTNICA
STEKLARNA HRASNIŠKA	KORISTNA PTICA UJEDA	JAKOB ALVAŽ NERODNEŽ			TELESNA POŠKODBA					AFRIŠKA DRŽAVA									POJAV NA VODI
					BIKOVO O: GLASANJE					DELEŽ POSOJILA									
VOJAŠKI UDAR, PUČ							KUBANSKI POLITIK					PODJETJE V NIŠU			MESTO V SZ ITALIJI (PENEČA VINA)				GLASBENIK SOVS
							FRANCOŠKI SLIKAR (CHAIM)					FILMSKA IGRALKA BLYTH							
ONDINA OTTA			OTOK V KIKLADIH																PERNATA ŽIVAL
			DIAMETER						LATNIK										TONA
HRASNIŠKO PODJETJE				DOBRIČINA IZ KEKCA*									SUROVINA ZA CEMENT, LAPOR	NEKDANJA VOTLA MERA					STEKLARNA HRASNIŠKA
				REKA SKOZI GRENOBLE										REČ, PREDMET					
PRIPADNIK ANGL. KONSERVATIVNE STRANKE					SESTAVIL: KARLI DREMEL	POTRTOST													MALAJSKA BLAZNOST
						REKA NA KOROŠKEM													MESTO V PADŠKI NIZINI
																			MALIK
																			GORNJI DEL STOPALA
VRSTA ŽITA					LUČAJ				KARLOVAC				ENCIM V SLINI						
									ČEŠKI REFORMATOR HUS				MANJŠE NASELJE						
MLEČNA ZLEZA ŽENSKIH SESALCEV							LATINSKI PESNIK („ANALI“)				MESTO V UKRAJINI								NAČIN O: BLAČENJA
DUHOV. ŠCINA						SOPROGA					GLAVNO MESTO BANGLA. DEŠA								KRAJ, KJER VODA ZEM. LJUDNHAŠA
PRITOK RENAV ŠVICI						ZAČETNIK BOLGARSKE DINASTIJE					REKA SKOZI MUNCHEN								DEL ŠKOT. SKE MO. SKE NOŠE

Med reševalci s pravnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili sedem nagrad:

1. nagrada 100 din
2. nagrada 70 din
- 3.—7. nagrada po 50 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »STEKLARJA«, Steklarna Hrastnik. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do torka 25. marca.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v »STEKLARJU« št. 2/1980 smo prejeli 64 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada 100 din: Irma Kim, upokojenka,

2. nagrada 70 din: Zlatka Dušak, upokojenka,

- 3.—7. nagrada po 50 din: Marjana Ranzinger, Oto Dremel, Marija Kolman, Jože Rojko, Milica Cvetko.

REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: prestolonaslednik, antirevolucionarka, Stein, kiparstvo, Aon, Ravne, staje, aktiv, D, alma mater, J. O., angina, Goa, pik, Besi, ou, E. H., Asta, ol, Tevta, smola, Irak, ser, R. N., Tatar, rokada, Lonja, No, draguljar, skiro, SK, E. G., otiater, irigator, člen, plima, zib, laso, kalk, sen, greda, klen, Erie, Ana, Ukmar, ajda.

D. K.

STEKLARJA
Hsteklar
GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASNIŠKE

UREDNIŠKI ODBOR: Matija Koritnik — predsednik odbora, Jasna Kosm — odgovorni urednik, člani: Slavko Gornik, Hilda Drame, Albert Kapelar, Pavle Bauerheim, Adi Zaletel, Anita Greben, Mili Kobal.

DRUŽBENI ORGAN ZA INFORMIRANJE: Adi Zaletel — predsednik, člani: Vili Petrič II, Kristina Greben, Mirko Zorc II, Janez Cigliar, Vera Habjan, Rudi Kirhmajer, Matija Koritnik, Anita Greben.

UREDNIŠTVO: Steklarna Hrastnik, Hrastnik, Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: Steklar, glasilo delavcev Steklarne Hrastnik, tel. 314-622 interno 51. Tisk in kličjeji AERO, TOZD grafika Celje.

Za »NAGRADNI KVIZ ZNANJA« iz prejšnje številke »STEKLARJA« smo prejeli 23 rešitev. Pravilni odgovori so:

1. B Kranjska Čbelica
2. Zdravljica

3. Julija Primic
4. E Zadovoljni Kranjec

Za pravilne odgovore so bili z žrebom nagrajeni:

60 din: Jerica Rižnar
40 din: Greta Jager
30 din: Gvido Kosm

Ob boleči izgubi zlate mame

Franciške Vidmajer

se zahvaljujemo vsem, ki so jo pospremili na njeni poslednji poti v prerani grob. Posebna hvala godbi na pihala in pevcem, ter govorniku, kakor tudi vsem, ki so darovali vence in šopke, ter še posebej hvala sodelavkam TOZD 3 in kadrovskemu oddelku.

žalujoči: hči Fanči in mož Ferdinand

Ob boleči izgubi mame

Karoline Režen

iskrena hvala vsem, ki ste jo pospremili na njeni poslednji poti. Zahvaljujem se godbi na pihala in pevcem ter govorniku, za besede ob slovesu, kakor tudi vsem za darovane vence,

sin Jože z družino

Ob smrti očeta

ALFIREV DUŠANA

se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti, kakor tudi iskrena hvala za darovane vence in izrečeno sožalje.

sin Rudi

Samoupravni sporazum o dodeljevanju stanovanj

Na podlagi 463. člena Zakona o združenem delu in v skladu z določili statuta temeljnih organizacij in delovne skupnosti in predhodni obravnavi na skupni seji izvršnih odborov osnovnih organizacij sindikata dne 12. 1. 1980 in zborih delavcev v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti dne 18. 1., 21. 1., 22. 1. in 23. 1. 1980, so delavci v:

TOZD 1 — Ročna in polavtomatska predelava steklene mase,
 TOZD 2 — Avtomatska predelava steklene mase,
 TOZD 3 — Dekorirnica s satinirnico,
 TOZD 4 — Orodjarna s strugarsko-cizelersko delavnico,
 TOZD 5 — Energetika s ključavničarsko delavnico in
 DSSS — Delovna skupnost skupnih služb
 sprejeli na referendumu dne 30. 1. 1980 naslednji

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O DODELJEVANJU STANOVANJ

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem samoupravnim sporazumom delavci v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti v okviru delovne organizacije urejajo:

- samoupravno organiziranost;
- pogoje za pridobitev stanovanjske pravice na družbenem stanovanju;
- način dodeljevanja stanovanj;
- pogoje za dodeljevanje kreditov za gradnjo, nakup in rekonstrukcijo stanovanjskih hiš in stanovanj;
- ostala področja, opredeljena v tem samoupravnem sporazumu.

2. člen

Stanovanja se po tem samoupravnem sporazumu dodeljujejo delavcem, ki so združili svoje delo z delavci TOZD in DSSS v okviru delovne organizacije.

3. člen

Pravico do stanovanja imajo tudi delavci, neposredno pred upokojitvijo, kakor tudi že upokojeni delavci, če njihova prošnja še ni bila ustrezno rešena.

4. člen

Vrstni red pri reševanju stanovanjskih vprašanj delavcev se določa po prednostni listi, katere osnova je točkovni sistem opredeljenih kriterijev v tem sporazumu.

II. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST

5. člen

Delavski svet temeljne organizacije oziroma delovne skupnosti imenuje odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve, ki deluje na področju razreševanja stanovanjskih vprašanj.

V odboru za družbeni standard in stanovanjske zadeve je pet članov. Mandatna doba člana je dve leti. Nihče ne more biti več kot dvakrat zaporedoma izvoljen za člana tega odbora.

6. člen

Pristojnosti odbora so:
 — vodi postopek evidentiranja prosilcev za stanovanja;

— sestavlja, potrjuje in objavlja prednostno listo prosilcev za stanovanja;

— objavlja prosta stanovanja;
 — izvrši potreben ogled stanovanj;
 — odloča o dodelitvi stanovanja;
 — izdaja sklep oziroma odločbo o dodelitvi stanovanja;

— razpravlja in odloča o prošnjah prosilcev glede odloga plačila lastne udeležbe;
 — razpravlja in odloča o upravičenosti zamenjave stanovanj na podlagi prošnji prosilcev;

— posreduje delavskemu svetu predlog glede dodeljevanja stanovanjskih posojil delavcem;

— sodeluje z ostalimi odbori za družbeni standard in stanovanjske zadeve v okviru DO;

— izdaja soglasja delavcem, za vložitev prošnje za stanovanja, zgrajena s sredstvi za družbeno pomoč;

— rešuje ostalo problematiko s področja stanovanjske politike, v skladu s tem samoupravnim sporazumom.

7. člen

Za koordinirano delo na področju stanovanjske politike v okviru delovne organizacije deluje tudi skupen organ, ki ga sestavljajo predsedniki odborov za družbeni standard in stanovanjske zadeve temeljnih organizacij in delovne skupnosti in strokovni delavec.

8. člen

Pristojnosti organa iz prejšnjega člena so:

— dogovarja se o razdelitvi stanovanj po temeljnih organizacijah in delovni skupnosti, na podlagi vloženi sredstev in dogovorjenih razmerjih, iz tega samoupravnega sporazuma;

— dogovarja se o reševanju stanovanjskih vprašanj, kjer je potrebno sodelovanje vseh temeljnih organizacij in delovne skupnosti;

— pregleduje stanovanjski fond temeljnih organizacij in delovne skupnosti in predlaga način razvrstitve posameznih stanovanj v te fonde;

— koordinira stališča glede ostalih vprašanj, kjer je potrebno skupno razreševanje.

III. POGOJI ZA PRIDOBITEV STANOVANJSKE PRAVICE NA DRUŽBENEM STANOVANJU

9. člen

Osnovni kriteriji za pridobitev stanovanjske pravice v družbenem stanovanju so:

1. Stanovanjske razmere prosilca.
2. Standardi velikosti stanovanja.
3. Zdravstvene razmere prosilca.
4. Pomembnost poklica in dela delavca za temeljno organizacijo oziroma delovno skupnost.
5. Delovna doba delavca in doba čakanja na stanovanje.
6. Aktivnost v družbenopolitičnih organizacijah, samoupravnih organih, prizadevnost delavca pri delu.
7. Lastna udeležba.
8. Kadrovska stanovanja.

Stanovanjske razmere prosilca

10. člen

a) Število družinskih članov prosilca

	št. točk
— samski	0,5
— poročen brez otrok	1
— poročen z enim otrokom	4
— poročen z dvema otrokoma	5
— poročen s tremi otroki	6
— za vsakega naslednjega otroka se prišteje še ena (1) točka.	

Za družinskega člana se štejejo člani družine (žena, mož, otroci), ne pa tudi tisti, ki živijo pri družini v skupnem gospodinjstvu ali kot podnajemniki. Za družinskega člana se šteje tudi tisti, ki ga mora prosilec po zakonu vzdrževati.

Mati samohranilka se točkuje kot poročeni — z ustreznim številom otrok.

Prav tako se kot poročeni točkujejo vdove, vdovci.

Zdravniška spričevala oziroma potrdila o nosečnosti nad 4 mesece se upoštevajo, kot da je otrok že rojen.

Če do izstavitve odločbe nastanejo spremembe v zvezi s prejšnjim odstavkom, potem določba odstavka ne velja.

b) Stanovanjske razmere prosilca

	št. točk
1. Živi kot podnajemnik, v privatnem stanovanju	4
2. Živi ločeno od družine	6
3. Živi v samskem domu z družino	4
4. Živi v skupnem gospodinjstvu s souporabo prostorov	5
5. Ima stanovanje v kraju, odkoder se mora dnevno voziti:	
— od 0 do 20 km	0
— od 21 do 35 km	2
— od 36 km dalje	3
(Upošteva se razdalja v obe smeri skupaj.)	
6. Ima neprimerno stanovanje do 5 m ² na družinskega člana	6
7. Ima stanovanje v površini 6 m ² na družinskega člana	5

8. Ima stanovanje v površini od 7—8 m² na družinskega člana 3
 9. Ima stanovanje v površini od 9—12 m² na družinskega člana 1
 10. Ima 13 m² in več površine na družinskega člana 0
 Glede površine stanovanja mora prosilec priložiti stanovanjsko odločbo, kot dokazilo za navedene podatke.

c) Kakovost sedanjega stanovanja

- | | |
|--|----------|
| | št. točk |
| 1. Stanovanje je popolnoma vlažno | 5 |
| 2. Stanovanje je delno vlažno | 3 |
| 3. V kuhinji ali spalnici nujna umetna svetloba | 1 |
| 4. Stanovanje je v leseni baraki, ali v stavbi iz slabega ali iztrošenega gradbenega materiala | 3 |
| 5. Kletno stanovanje | 3 |
| 6. Podstrešno stanovanje | 2 |
| 7. Stanovanje ima skupne sanitarije in vodo zunaj | 3 |
| 8. Stanovanje ima skupne sanitarije in vodo v zgradbi | 2 |

C točka se ne upošteva pri prosilcih, ki v B točki navajajo 2., 3. in 4. primer. V takem primeru se za to točko prišteje osem (8) točk.

Standardi velikosti stanovanja

11. člen

Pri dodeljevanju družbenega stanovanja mora odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve poleg prioritete liste upoštevati tudi standarde stanovanjske površine na družinskega člana in sicer:

Število družinskih članov	Normativi površine
1	do 28 m ²
2	do 42 m ²
3	do 57 m ²
4	do 66 m ²

za vsakega naslednjega člana še do 10 m².

Za nefunkcionalna stanovanja, starejša od 50 let, se normativ površine poveča za 30 %.

V kolikor je na prednostni listi prvi delavec, za katerega je razpoložljivo stanovanje preveliko, glede na gornje standarde, se mu stanovanje kljub 1. mestu ne more dodeliti.

Zdravstvene razmere prosilca in družinskih članov

12. člen

- | | |
|---|----------|
| | št. točk |
| a) bolezen, ki je posledica neustreznega stanovanja | 3 |
| b) poklicna bolezen, invalidnost 2. ali 3. kategorije | 3 |
| c) sodelovanje v NOV ali internacija | 3 |

O zdravstvenem stanju je potrebno priložiti zdravniško spričevalo.

Udeležba v NOV se upošteva za prosilce-udeležence NOV ali internirane in za njihove družinske člane.

Pomembnost poklica in dela delavca

št. točk

13. člen

Dela in naloge, ki so pomembnega značaja za temeljno organizacijo in jih opravlja delavec-prosilec za stanovanje, se posebej točkuje in sicer:

- | | |
|--|----------|
| | št. točk |
| — velika deficitarnost in velik pomen za TOZD | 10 |
| — srednja deficitarnost in srednji pomen za TOZD | 6 |
| — nedeficitarnost del in nalog | 0 |

Deficitarna dela in naloge opredeli delavski svet temeljne organizacije oziroma delovne skupnosti.

14. člen

Kot deficitarna dela in naloge so opredeljena:

TOZD 1:

Velika deficitarnost: steklopihalec, nabiralec na polavtomatu I, II, III in IV.

Srednja deficitarnost: krogličar, izpihalca, natikalka, kemijski tehnik, tehtalec zmesi, elektro peč, kadna peč, kontrolor stekla.

TOZD 2:

Velika deficitarnost: dela in naloge, za katera se zahteva visoka ali višja izobrazba.

Srednja deficitarnost: strojniki in pomočniki na avtomatih, kontrolor steklenih izdelkov.

TOZD 3:

Srednja deficitarnost: satiner.

TOZD 4:

—

TOZD 5:

Velika deficitarnost: mizar, zidar.

Srednja deficitarnost: ključavničar, električar, delavci v energetiki, delavci na transportu.

DSSS:

Velika deficitarnost: dela in naloge, za katera se zahteva višja ali visoka izobrazba ekonomske, pravne in ostalih smeri.

Delovna doba in doba čakanja na stanovanje

15. člen

Upošteva se tista doba čakanja, ki jo je mogoče dokumentirati z vloženo prošnjo pri ustreznem odboru v temeljni organizaciji. Upošteva se le datum prošnje, ki je odbor še ni obravnaval oziroma ustrezno rešil.

- | | |
|---|----------|
| | št. točk |
| — prošnja, vložena 1 leto | 0 |
| — prošnja, vložena 2 leti | 0,5 |
| — prošnja, vložena 3 leta | 1 |
| — prošnja, vložena 4 leta | 2 |
| — prošnja, vložena 5 let | 3 |
| — za vsako naslednje leto se doda še ena (1) točka. | |

16. člen

Delovna doba v delovni organizaciji Steklarni Hrastnik:

- | | |
|--|---|
| — od 0 do 5 let | 0 |
| — za vsako naslednje leto se doda 1 Delovna doba v drugi delovni organizaciji: | |

— za vsako naslednje leto se doda 0,5 Upošteva se delovna doba, ki se šteje v pokojninsko oziroma zavarovalno dobo. Ne upošteva se delovna doba s povečanjem.

Čas, prebit v JLA, se ne šteje za prekinitev.

17. člen

Če delata v Steklarni Hrastnik oba zakonca, ki vlagata prošnjo za stanovanje, se točkuje tudi delovna doba zakonca prosilca v Steklarni Hrastnik in sicer:

- | | |
|-------------------|----------|
| | št. točk |
| — od 0 do 5 let | 0 |
| — od 6 do 10 let | 3 |
| — od 11 let dalje | 5 |

Te točke se prištejejo k skupnemu številu točk prosilca za stanovanje.

Aktivnost v društvenopolitičnih organizacijah in prizadevnost pri delu

18. člen

V primeru, da imata dva prosilca na prednostni listi enako število točk, se razmeji njun položaj na listi s tem, da se pregleda aktivnost v društvenopolitičnih organizacijah, samoupravnih organih in društvih.

19. člen

Vsem prosilcem za stanovanje se za področje delovne uspešnosti in prizadevnosti pri delu prištejejo 3 točke.

To število točk se odvzame delavcem-prosilcem, ki:

- neopravičeno izostajajo z dela,
- imajo neustrezen odnos do dela, delovnih sredstev in delovne sredine,
- kako drugače negativno ravnajo.

Dodelitev teh treh točk oziroma odvzem se opredeli na podlagi razpoložljive evidence in mnenja nadrejenih, poda pa mnenje osnovna organizacija sindikata.

Lastna udeležba

20. člen

Delavec, ki mu je dodeljena stanovanjska pravica, je dolžan prispevati po načelu solidarnosti k hitrejšemu reševanju stanovanjskih potreb drugih delavcev, z lastno udeležbo (soudeležbo).

Soudeležba delavca za pridobitev stanovanjske pravice obstaja v obveznosti delavca, da vplača v stanovanjski sklad temeljne organizacije kot posojilo znesek, ki je določen s temi določili samoupravnega sporazuma.

Soudeležbo mora vplačati delavec ob vselitvi v stanovanje.

21. člen

Soudeležbo so dolžni zagotoviti delavci v naslednjih primerih:

- za novo stanovanje,
- za staro stanovanje,
- v primeru zamenjave stanovanja (novo za večje novo),

- za dodelitev stanovanj, zgrajenih s sredstvi za družbeno pomoč,
- kadrovska stanovanja.

22. člen

Razpon lastne udeležbe znaša od 5 do 20 % od nominalne vrednosti stanovanja in je odvisen od povprečnega osebnega dohodka na družinskega člana v primerjavi s povprečnim mesečnim osebnim dohodkom na zaposlenega v gospodarstvu v SR Sloveniji za preteklo leto.

23. člen

Soudeležba se vrne delavcu v 10 (desetih) letih po 2 % obrestni meri.

Vračilo soudeležbe poteka v mesečnih obrokih, tako da prvi obrok zapade po 6 mesecih od dneva vplačila soudeležbe.

24. člen

V primeru, da delavec zaradi težke materialne ali druge situacije ne zmore takojšnjega plačila soudeležbe, lahko odbor sprejme sklep o odlogu plačila soudeležbe za največ 1 (eno) leto.

O prošnji za odlog razpravlja odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve ob predložitvi ustreznih dokazil in utemeljitve prosilca.

25. člen

Višina lastne udeležbe se določi po naslednji tabeli:

OD na člana družine glede na povprečni osebni dohodek v SRS na zaposlenega v preteklem letu	Višina posojila glede na vrednost stanovanja
do 40 %	0 %
41— 50 %	5 %
51— 60 %	6 %
61— 70 %	7 %
71— 80 %	9 %
81— 90 %	11 %
91—100 %	13 %
101—115 %	15 %
116—130 %	17 %
131—150 %	19 %
151—več %	20 %

26. člen

Delavec-prosilec za katerokoli stanovanje, navedeno v 21. členu tega samoupravnega sporazuma, ki ima počitniško hišico, se glede plačila soudeležbe uvrsti za 2 kategorije više v razpredelnici iz 25. člena sporazuma. V primeru, da glede na osebni dohodek na člana družine spada v najvišji razred, se višina soudeležbe poveča za 10 %.

Kadrovska stanovanja

27. člen

Odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve lahko mimo kriterijev tega samoupravnega sporazuma, navedenih pod 1., 2., 3., 4., 5. in 6. točko 9. člena, dodeli stanovanje delavcu, če gre za nove kadre, potrebne za opravljanje del in nalog s področja investicijskih vlaganj ali za izboljšanje in razširitev poslovanja v zvezi z integracijami ali reorganizacijami.

Utemeljene predloge za dodelitev stanovanj iz prejšnjega odstavka lahko podajo:

— individualno-poslovodni organ temeljne organizacije oziroma starešina delovne skupnosti,

— individualno-poslovodni organ delovne organizacije.

IV. NAČIN DODELJEVANJA STANOVANJ, EVIDENCA STANOVANJ

28. člen

Odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve dodeljuje stanovanja na podlagi prednostne liste prosilcev.

Prednostna lista se sestavi na podlagi sprejetih prošenj vseh prosilcev stanovanj in na podlagi točkovne ocenitve stanovanja in ostalih razmer, ki jih navaja prosilec.

Dolžnost odbora je, da se prepriča o resničnosti navedenih podatkov, če je potrebno, tudi z ogledom stanovanj.

29. člen

Listo, ki jo odbor na podlagi preverjenih podatkov sprejme, objavi na oglasni deski temeljne organizacije.

Lista se objavi in usklajuje enkrat letno. Zaključena in objavljena mora biti en mesec dni pred objavo novih stanovanj za tekoče leto.

Nove prošnje in spremembe glede razmer prosilca se lahko vnašajo znova po razdelitvi razpisanih stanovanj.

30. člen

Vsa prosta stanovanja temeljne organizacije se objavijo na oglasni deski.

Delavec, ki želi pridobiti pravico do uporabe na določenem stanovanju, mora ob objavi prostih stanovanj vložiti še dodatno prošnjo, ki vsebuje le konkretno navedbo, nad katerim stanovanjem želijo pridobiti pravico do uporabe.

Upokojene delavce-prosilce za stanovanja se pri razdelitvi in objavi stanovanj upošteva ne glede na vloženo konkretno prošnjo.

31. člen

Odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve obravnava vse, pravočasno prispеле konkretne prošnje.

Prosilec lahko vloži konkretno prošnjo le, če ima vloženo tudi prošnjo iz 30. člena tega sporazuma in je tako uvrščen na prednostno listo.

Konkretna prošnja mora biti vložena v roku 15 dni od objave prostih stanovanj.

32. člen

Odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve dodeli stanovanje na podlagi pregleda prejetih prošenj in ob upoštevanju prednostne liste ter standardov velikosti stanovanja iz 11. člena tega sporazuma.

Stanovanje se dodeli prosilcu, ki ima največje število točk.

33. člen

Če delavec, ki ima po prednostni listi največje število točk, ne vloži konkretne prošnje za objavljeno prosto stanovanje,

odbor dodeli stanovanje delavcu, ki je vložil konkretno prošnjo in ima po vrstnem redu neposredno največje število točk.

V kolikor je na prednostni listi prvi delavec, za katerega je stanovanje, ki se dodeljuje, preveliko glede na opredeljene standarde iz 11. člena tega sporazuma, se mu stanovanje kljub prvemu mestu ne more dodeliti.

Možno je, da odbor poskusi v primeru iz prejšnjega odstavka izvršiti ustrezno zamenjavo primernih stanovanj, da se tako reši tudi stanovanjsko vprašanje delavca, ki je na listi prvi.

34. člen

Stanovanje dodeli odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve s sklepom.

Po pravnomočnosti sklepa izda odbor odločbo o dodelitvi stanovanja, v treh izvodih.

En izvod odločbe dobi delavec, en izvod shrani odbor v arhiv, en izvod pa se pošlje Samoupravni stanovanjski skupnosti, ki sklene z nosilcem stanovanjske pravice stanovanjsko pogodbo.

35. člen

Nosilec stanovanjske pravice, ki se brez opravičenega razloga ne vseli v 30 dneh po sklenitvi stanovanjske pogodbe v dodeljeno stanovanje, izgubi pravico do uporabe stanovanja.

36. člen

Nosilec stanovanjske pravice ne more zamenjati stanovanja ali ga dati v podnajem, brez soglasja odbora za družbeni standard in stanovanjske zadeve.

37. člen

Delavec, ki pridobi novo stanovanje, sme zaprositi za drugo novo stanovanje šele, ko v prvem preživi najmanj 10 (deset) let.

Določba prvega odstavka ne velja v primeru, da gre za družino, v kateri se družinsko stanje bistveno spremeni tako, da postanejo družinske razmere nevzdržne.

V takih primerih mora biti podana primerna obrazložitev stanja, o kateri odbor posebej sklepa.

Reševanje stanovanjskih vprašanj delovnih invalidov

38. člen

V kolikor je delavec, ki je postal delovni invalid, s priznanjem pravice do zaposlitve na drugem ustreznem delu, zaradi tega premeščen v drugo temeljno organizacijo v okviru delovne organizacije, pa njegovo stanovanjsko vprašanje še ni zadovoljivo rešeno, se pri reševanju stanovanjskega vprašanja vključi tudi temeljna organizacija, v kateri je delavec postal delovni invalid.

39. člen

Delovni invalid, premeščen v drugo temeljno organizacijo v okviru delovne organizacije, pridobiva pravico do stanovanja pod enakimi pogoji, kot vsi ostali delavci te temeljne organizacije.

Stanovanje mu dodeli temeljna organizacija, v kateri je delovni invalid zaposlen.

Odbor te temeljne organizacije tudi odloča o razdelitvi prejšnjega stanovanja delovnega invalida.

40. člen

Temeljna organizacija, v kateri je delavec delal pred nastankom invalidnosti, se vključi pri reševanju stanovanjskega vprašanja:

— za 10 do 15 let delovne dobe delavca v temeljni organizaciji prispeva 30 % vrednosti stanovanja,

— za 16 do 20 let delovne dobe prispeva 40 % vrednosti stanovanja,

— za 21 let in več prispeva 50 % vrednosti stanovanja.

V primeru, da je delovni invalid pred nastankom invalidnosti delal v dveh temeljnih organizacijah, se sporazumno opredeli višina sredstev v odnosu na delovno dobo, ki jo prispevata ti dve temeljni organizaciji.

Evidenca o stanovanjih

41. člen

Temeljna organizacija ima svoj fond stanovanj, o katerem se vodi evidenca in kartoteka stanovanj. Enotno kartoteko stanovanj vodi in ureja strokovna služba.

42. člen

V primeru, ko pride do fluktuacije delavca iz ene temeljne organizacije v drugo, v okviru delovne organizacije Steklarne Hrastnik, se opredeli tudi razmerje temeljne organizacije do stanovanja tega delavca.

V kolikor ima delavec, ki je sklenil delovno razmerje v drugi temeljni organizaciji v okviru delovne organizacije, skupno 10 let delovne dobe in od tega najmanj 5 let v prejšnji temeljni organizaciji, prehaja stanovanje z delavcem in se uvrsti v stanovanjski fond druge temeljne organizacije.

Če pogoj glede delovne dobe, iz prejšnjega odstavka, ni izpolnjen, mora temeljna organizacija, ki je sprejela delavca v delovno razmerje, izvršiti poravnavo vrednosti stanovanja prejšnji temeljni organizaciji.

43. člen

Določila prejšnjega člena ne veljajo v primeru, da pride do reorganizacije posameznih obratov, služb oziroma oddelkov in njihove uvrstitve v drugo temeljno organizacijo.

V tem primeru se stanovanja uvrstijo v stanovanjski fond druge temeljne organizacije brez vrednostne poravnave, ne glede na delovno dobo teh delavcev.

Sofinanciranje stanovanj

44. člen

Kadar gre za sofinanciranje stanovanj med temeljno organizacijo in drugimi organizacijami združenega dela, ki zakoncu našega prosilca dodeljujejo stanovanje ob dogovoru za sofinanciranje, se ne upoštevajo prej, v 9. členu navedeni kriteriji.

Prosilca ima v takem primeru prednost pred ostalimi prosilci na prednostni listi, pod pogojem, da je nosilec stanovanjske

pravice druga organizacija združenega dela.

V primeru, da se pojavi več prosilcev, za sofinanciranje, se upošteva njihov položaj na prednostni listi.

45. člen

Odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve odloča tudi o podpisu jamstva prosilca za stanovanje zgrajena s sredstvi za družbeno pomoč — kategorija »mlade družine«.

Jamstvo se lahko izda samo delavcem, ki imajo tudi v temeljni organizaciji vloženo prošnjo za stanovanje. V kolikor je število soglasij, ki jih bo izdal odbor temeljne organizacije omejeno, se upošteva položaj prosilca na prednostni listi.

46. člen

V kolikor je zakonec prosilca za kategorijo stanovanja iz prejšnjega člena, zaposlen v drugi temeljni organizaciji v okviru delovne organizacije, se temeljni organizaciji dogovorita o skupnem reševanju stanovanjskega vprašanja mlade družine, po preteku dobe, ko po družbenem dogovoru v občini Hrastnik nastopi ta obveznost.

V kolikor druga temeljna organizacija ne izda soglasja za skupno reševanje stanovanjskega vprašanja, število jamstev pa je omejeno, imajo prednost prosilci, kjer je to soglasje doseženo.

Pritožba

47. člen

Delavec, ki se ne strinja z odločitvijo in sklepom odbora glede dodelitve stanovanja, ima pravico vložiti pritožbo na delavski svet temeljne organizacije in sicer v roku 30 dni od objave sklepov na oglasni deski.

V primeru, da je odločitev delavskega sveta negativna in se delavec z njo ne strinja, ali pa ne dobi odgovora v roku 30 dni od vložitve pritožbe, ima pravico zahtevati varstvo svojih pravic v roku 30 dni na sodišču združenega dela.

V. KREDITI ZA STANOVANJSKO IZGRADNJO

48. člen

Iz sredstev, namenjenih za stanovanjske potrebe delavcev, se lahko dajejo dolgoročna posojila za:

— graditev družinske stanovanjske hiše ali stanovanja kot posebnega dela zgradbe,

— nakup družinske stanovanjske hiše ali stanovanja,

— rekonstrukcija, adaptacija družinske stanovanjske hiše ali stanovanja v lasti delavca ali njegovega ožjega družinskega člana.

49. člen

Za rekonstrukcijo, adaptacijo stanovanjske hiše ali stanovanja se po določbah tega sporazuma štejejo vsa dela, s katerimi se poveča stanovanjska površina oziroma število stanovanjskih prostorov ali s katerimi se izboljšajo stanovanjske razme-

re z uvedbo sanitarne oziroma ogrevalne opreme ter izboljšanje zvočne, toplotne in hidro izolacije stanovanjske hiše oziroma stanovanja, kakor tudi obnovo ali zamenjavo gradbenih konstrukcij.

Sredstva iz tega člena in zadnjega odstavka prejšnjega člena združuje delovna organizacija po družbenem dogovoru v okviru občine Hrastnik pri Samoupravni stanovanjski skupnosti.

50. člen

Posojilo za reševanje stanovanjskih potreb delavcev po tem pravilniku se lahko odobri delavcu, ki razen izpolnjevanja pogojev za uvrstitev na prednostno listo, izpolnjuje še naslednje zahteve:

— da uporabi posojilo za gradnjo, nakup družinske stanovanjske hiše ali stanovanja, v kraju organizacijske enote oziroma dela delovne organizacije ali v bližnji okolici tako, da se brez večjih stroškov in naporov dnevno vozi na delo in z dela (oddaljenost skupaj do 30 km);

— da mu še ni bilo poprej dano stanovanjsko posojilo v obsegu, ki bi mu omogočilo dokončno rešitev osnovnega stanovanjskega standarda po določenih tega samoupravnega sporazuma;

— da ima zagotovljena vsa druga sredstva za nakup stanovanjske enote (lastno udeležbo ali posojilo druge OZD, bančno posojilo in podobno);

— da je kreditno sposoben.

51. člen

Delavcu, ki še nima rešenega stanovanjskega vprašanja zase in za svojo ožjo družino, se lahko odobri posojilo za

— nakup stanovanja v višini 50 %,

— za gradnjo stanovanjske hiše v višini 40 % od vrednosti stanovanja v tekočem letu, ki ustreza osnovnemu stanovanjskemu standardu delavca in njegove družine po določbah tega samoupravnega sporazuma.

52. člen

Posojilo za gradnjo hiš se dodeljuje delavcem, ki so zaključili I. fazo gradnje, kar pomeni, da imajo urejeno zemljišče in gradbeno dovoljenje.

53. člen

Stanovanjska posojila po določbah tega pravilnika se dajejo delavcem na podlagi razpisa, ki se objavi praviloma vsako leto po potrditvi finančnega načrta sklada skupne porabe.

Razpis za stanovanjska posojila mora vsebovati predvsem:

— podatke o razpoložljivih sredstvih za stanovanjska posojila v skladu s sprejetim načrtom reševanja stanovanjske problematike v tekočem letu;

— zahtevano dokumentacijo;

— komu in do katerega roka morajo delavci vložiti zahtevke.

54. člen

Razpis mora biti objavljen na oglasnih deskah temeljnih organizacij in delovne skupnosti in v glasilu delovne organizacije Steklar ali v internem Informatorju.

Rok za vlaganje zahtevkov delavcev za posojila je 15 dni od dneva objave razpisa.

Vsak delavec, ki želi dobiti stanovanjsko posojilo, mora v roku, določenem v tem členu, vložiti pismeni zahtevek pri strokovni službi, navedeni v razpisu. Zahtevek mora vložiti skupaj z zahtevano dokumentacijo.

55. člen

Zahtevek za stanovanjsko posojilo mora vsebovati:

- osebne podatke delavca (ime, priimek, datum rojstva, dela in naloge, ki jih opravlja, poklic, stalno ali začasno bivališče);

- podatke o sedanjih stanovanjskih razmerah;

- višino zaprosenega posojila in namen, za katerega bo porabljeno;

- predračunska vrednost gradnje oziroma kupnine s podatki o velikosti stanovanja ali stanovanjske hiše ter druge potrebne podatke, ki so pomembni za odločanje v posojilu oziroma rešitvi stanovanjskih potreb delavca;

- podatke o drugih sredstvih, s katerimi bo razpolagal delavec (lastna udeležba, bančna posojila, udeležba drugih OZD);

- podatki o obstoječih obveznostih (dolgoročnih in kratkoročnih) delavca in njegovih družinskih članov.

56. člen

Zahtevku priloži delavec vso dokumentacijo, s katero dokazuje in potrjuje resničnost svojih navedb v zahtevku: gradbene načrte, gradbeno dovoljenje oziroma potrdilo, da to ni potrebno, kupno pogodbo ali rezervacijo stanovanjske enote, dokaze o lastnih in drugih sredstvih, dokazila za delovno dobo, potrdilo o povprečnem mesečnem osebnem dohodku delavca in družinskih članov za preteklo leto, potrdilo o stalnem ali začasnem bivališču v zadnjih 6 mesecih, izjavo OZD o udeležbi in po potrebi druga dokazila.

V kolikor delavec zahtevane dokumentacije ne priloži zahtevku do konca roka za razpis in o vzrokih ne obvesti strokovne službe, se šteje, da je delavec od zahtevka odstopil.

V primerih, ko delavec iz objektivnih vzrokov ne more pravočasno zbrati zahtevane dokumentacije in o tem obvestiti strokovno službo, mu lahko le-ta podaljša rok za predložitev dokumentacije, vendar najdlje za 8 dni po preteku zadnjega dneva razpisa.

57. člen

O stanovanjskih posojilih odloča na predlog odbora za družbeni standard in stanovanjske zadeve delavski svet temeljne organizacije s sklepom, ki vsebuje:

- odločitev, katerim delavcem se glede na razpoložljiva sredstva in v skladu z določbami tega sporazuma ter vrstni red na prednostni listi daje posojilo;

- oblika dodeljenih posojil, njihov namen in višina;

- rok odplačevanja posojila in obrestno mero;

- rok, do katerega morajo delavci posojila izkoristiti;

- kateri zahtevki so zavrženi;

- obrazložitev sklepa;

— pravni pouk o pravicah delavcev za varstvo pravic.

58. člen

Sklep o dodelitvi stanovanjskih posojil se mora pismeno vročiti vsem delavcem, ki so vložili zahteve za takšno posojilo, objaviti pa se mora tudi v glasilu delovne organizacije Steklar.

59. člen

Odplačilna doba posojil, ki se dodeljujejo delavcu neposredno iz sredstev sklada skupne porabe, je odvisna od višine dodeljenega posojila in od povprečnega mesečnega dohodka na člana družine prosilca v primerjavi s povprečnim mesečnim osebnim dohodkom na zaposlenega v gospodarstvu v SR Sloveniji v letu pred razpisom.

Najkrajša doba odplačila je 5 in najdaljša 25 let.

Obrestna mera je 2 % letno. Po preteku 10 let odplačevanja se obrestna mera za preostali del posojila poveča na 4 % letno.

Če zakon ali družbeni dogovor določata drugače, se uporabljajo določila teh predpisov.

60. člen

Način zavarovanja posojil, ki se dodeljujejo delavcem neposredno iz sredstev sklada skupne porabe določi strokovna služba v skladu z veljavnimi predpisi.

61. člen

Medsebojne pravice in obveznosti med prosilcem temeljne organizacije oziroma delovne skupnosti iz naslova odobrenega posojila se določijo s posebno pismeno pogodbo, ki jo sklene delavec posojiljemalec pri Ljubljanski banki, ki opravlja za delovno organizacijo posle po pooblastilu. Posojilna pogodba mora biti sklenjena v skladu s sklepom delavskega sveta, ki je dokončno odločil o dodelitvi posojila.

62. člen

V primerih, ko se delavcu odstopi pravica uporabe posojila, ki ga delovna organizacija, temeljna organizacija ali delovna skupnost pridobi na podlagi namenske vezave sredstev skupne porabe, pa delavec sklene posojilno pogodbo neposredno z Ljubljansko banko pod pogoji, na način, kot to zahtevajo pravila banke.

63. člen

Posojilno pogodbo iz 61. in 62. člena sklene delavec najpozneje v roku 3 mesecev od dne, ko postane sklep o dodelitvi posojila delavcu dokončen.

Če delavec ne sklene posojilne pogodbe v roku, navedenem v tem členu, se šteje, da se je odpovedal posojilu in delavski svet sklep o dodelitvi posojila razveljavi na predlog strokovne službe.

Tako sproščena sredstva se dodelijo s sklepom delavskega sveta prvemu naslednjemu prosilcu, ki se na prednostni listi ni uvrstil dovolj visoko, da bi pridobil pravico do posojila.

64. člen

Delavec je s temeljno organizacijo oziroma delovno skupnostjo dolžan skleniti

tudi posebno pogodbo, v kateri se določi obveznost delavca glede vračila posojila v naslednjih primerih:

- če preneha z delom v delovni organizaciji po svoji krivdi, preden je dopolnil 10 let delovne dobe v združenem delu in od tega 5 let neprekinjene delovne dobe v delovni organizaciji,

- da se naknadno ugotovi, da je dal neresnične podatke, ki so bistveno vplivali na pridobitev posojila,

- je v zamudi z odplačilom posojila več kot 6 mesečnih obrokov.

Kadar nastopi eden od primerov iz prejšnjega odstavka, ima temeljna organizacija oziroma delovna skupnost pravico zahtevati takojšnje ali predčasno vračilo celotnega dela tistih sredstev, ki so bila delavcu kot kredit dodeljena.

Pogodbo skleneta delavec in temeljna organizacija potem, ko postane sklep o dodelitvi posojila dokončen.

65. člen

Delavec mora začeti črpati posojilo takoj oziroma najkasneje v 6 mesecih od dneva podpisa posojilne pogodbe, ko izpolni pogoje za izrabo posojila.

Delavec mora porabiti stanovanjsko posojilo v 12 mesecih od začetka črpanja. Če delavec ne začne črpati posojila v predpisanem roku in takega ravnanja pred potekom roka ne opraviči, izgubi pravico do uporabe.

Delavski svet lahko na delavčevo prošnjo podaljša rok začetka črpanja posojila in rok same porabe posojila, če ugotovi, da delavec iz utemeljenih razlogov ni porabil posojila, kot je to določeno v tem členu.

Delavec mora pričeti vračati posojilo v roku, ki se določi v pogodbi, praviloma najpozneje v 6 mesecih potem, ko je posojilo porabljeno.

Če je delavec v zamudi s plačilom anuitet, plača za ves čas zamude 4 % zamudne obresti, ne glede na druge posledice.

66. člen

Če je zaradi izrednih okoliščin (neplačana odsotnost z dela, smrt zakonca itd.) začasno bistveno zmanjšana odplačilna sposobnost delavca, ki je pridobil posojilo po določitih tega sporazuma, delavski svet na podlagi mnenja odbora za družbeni standard in stanovanjske zadeve odloži plačilo zapadlih mesečnih obrokov za čas, dokler te okoliščine trajajo.

VI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

67. člen

Ta sporazum začne veljati, ko ga sprejme večina delavcev vsake temeljne organizacije in delovne skupnosti.

68. člen

S tem, ko začne veljati ta samoupravni sporazum, preneha veljati dosedanji samoupravni sporazum, ki je urejal to področje.