



Dan republike

Druga svetovna vojna je prinesla ne samo vojaški poraz osnih sil in zlom fašizma, temveč je povzročila tudi globoke spremembe in premike v odnosih med družbeno političnimi silami v svetu in sicer v korist socialističnih in protiimperialističnih sil.

Ena izmed najvažnejših sprememb je bila v tem, da so delavski razred in druge napredne sile prevzele oblast ali pa da so v več deželah razširile svoj vpliv. Sovjetska zveza ni bila več kakor v obdobju med dvema vojnoma edina socialistična država na svetu; več dežel v vzhodni oziroma v jugozahodni Evropi se je iztrgalo iz kapitalističnih okov, med njimi tudi Jugoslavija. V nekaterih zahodnoevropskih deželah se je naraščanje vpliva delavskega razreda zrcalilo v neposrednem sodelovanju komunističnih partij v vladah Italije, Francije, Belgije, v drugih pa v znatnem naraščanju vpliva in ugleda komunističnih in sploh delavskih partij v političnem življenju dežele.

Pojemanje imperialističnega sistema se je pokazalo tudi v krepitvi in naglem širjenju osvobodilnih in protikolonialnih gibanj v svetu na ogromnih prostranstvih v Aziji in Afriki (Kitajska, Indija, Indonezija, Vietnam, Laos, Kambodža, Filipini, Koreja, arabske dežele, severna Afrika, itd). Kolonialni sistem je začel razpadati.

Ti odnosi in dogajanja takoj po vojni so odpirali narodom sveta svetlejšo perspektivo, da bodo lahko v miru urejali razna vprašanja in težave, ki jim je kot dediščino zapustila vojna.

Jugoslavija je prišla iz druge svetovne vojne kot država z vsemi osnovnimi elementi diktature proletariata. Naslonjena na novo državno organizacijo, na oblast vseh delovnih slojev, na bratstvo jugoslovanskih narodov in ljudsko armado, je komunistična partija Jugoslavije lahko takoj po vojni svoje glavne napore usmerila na ustvarjanje os-

novnih pogojev za prehod v socialistično graditev države.

Potrebno je bilo obnoviti tisto, kar je bilo razdejano v vojni, podružbiti proizvodna sredstva z nacionalizacijo. Na podlagi zakona o zaplembi, iz junija 1945., je celotno premoženje nemškega rajha in oseb nemške narodnosti, nadalje vse imetje vojnih zločincev in njihovih pomagačev postalo državna lastnina. Odpravljen je bil privatni bančni sistem in z agrarno reformo zemlja razdeljena med tiste, ki jo obdelujejo.

Ena izmed najvažnejših nalog, ki

so čakale našo mlado državo po končani vojni, je bila tudi izpolnitev državne organizacije. Jugoslavija je prišla iz vojne z vlado, v kateri je imela v vojni poražena buržoazija po sporazumu Tito — Šubašić svoje legalne predstavnike.

Začasna ljudska skupščina je sprejela volilni zakon. 11. novembra 1945. leta so bile volitve v ustavodajno skupščino. Ustavodajna skupščina izvoljena 11. novembra 1945 se je zbrala na svojem zasedanju 29. novembra 1945 ob drugi obletnici II. zasedanja AVNOJ-a. Svoje delo je začela z zgodovinskim aktom — deklaracijo o razglasitvi Federativne ljudske republike Jugoslavije. To je bila dokončna odprava monarhije in rojstvo republike.

Tone Dolenc

Stabilizacijski ukrepi v tehničnem sektorju

Z drugo etapo rekonstrukcije našega podjetja so bili zadani cilji, ki jih zahtevajo stabilizacijski ukrepi. Izboljšava tehnoloških procesov in povečanje produktivnosti sta bili naša stalna praksa in ostaja tudi v bodoče.

Z zamenjavo starih strojev z novimi so bili v posameznih oddelkih doseženi naslednji rezultati:

Pripravljalnica:

1. Za previjanje preje je bil že v prejšnjih letih nabavljen »Kovinarjev«[®] previjalni stroj.

Ker predilnice prehajajo na previjalne na križne navitke predvidevamo zaradi ekonomičnosti (ker se slaba mesta v preji že v predilnicah odstranijo in ker je cenejši transport) nakup preje na križnih navitkih. Določene preje bi še previjali doma, v glavnem prejo, ki ostane na cevkah pri snovanju.

2. Pri snovanju smo zamenjali stari stroj z novim, modernim, tipa »Benninger«. Dosegli smo sledeče učinke:

strani stroj	cca 20.000 m/8 ur
novi stroj	cca 70.000 m/8 ur
Kar pomeni za	cca 350 % večjo proizvodnjo v istem času.

3. Škrobljenje. Novi avtomati zahtevajo tudi dobro pripravo preje. Zato smo nabavili nov škroblilni stroj, ki odgovarja tem zahtevam in daje odlične rezultate.

Produkcija:

stari stroj	cca 12.000 m/8 ur
novi stroj	cca 50.000 m/8 ur
ali povečanje ze	preko 400 % v istem času.

4. Tkalnica širokih tkanin:

Zamenjava starih tkalskih strojev z novimi tipa Picanol od »Tekstilstroja«[®] Zagreb. Montiranih je 64 statev. S kompletno proizvodnjo smo pričeli v mesecu septembru in smo že v začetku dosegli zadovoljive rezultate. Izkoriščanje strojev je cca 85 — 90%, kar je za poskusno proizvodnjo zelo dober uspeh.

Primerjava proizvodnje:

stari stroj	cca 60000 votkov/8 ur
novi stroj	cca 80000 votkov/8 ur

Posluževanje na starih statvah: 10 statev

Posluževanje na novih statvah — avtomatskih: 20 statev

Votki na tkalko v 8. urah:
na starih statvah cca 600 votkov
na novih avtomatih cca 1600 votkov
ali povečanje za cca 260 %.

5. Tkalnica ovojev:

O tkalnici ovojev je bilo veliko razprav glede njene produktivnosti in izkoriščenosti. Potrebno bo še preanalizirati ta oddelek, predvsem ko bodo znane potrebe prodaje za prihodnje leto. Pogoji za vsakršno ukrepanje pa je kvaliteta preje.

Zaradi dotrajanosti ki dozda ni vedno odgovorajala in zastarelosti statev je bilo nabavljenih dvanajst novih. Težave smo imeli v prvi fazi, ker nam stroji niso dajali proizvodnje, ki smo jo od njih pričakovali. Spričo garancije dobavitelja strojev nam je uspelo, da je le-ta stroje opremil tako, da smo danes z doseženimi rezultati zadovoljni.

Primerjava:

Stare statve pri šir. ovojev 6 cm cca 30 votkov/8 ur

Nove statve pri šir. ovojev 6 cm cca 50 votkov/8 ur.

Posluževanje: 2 — 3 stroje pri starih oziroma 6 strojev pri novih statvah.

Produkcija na tkalko:

Pri starih statvah za 60 — 90 votkov/8 ur

Pri novih statvah za 250 — 300 votkov /8 ur

Primerjave kažejo, da so bile naložbe v tkalnice koristne. Ni še vse storjeno, imamo pa vse možnosti, da rezultate še poboljšamo.

6. Belilnica:

V belilnici smo imeli veliko težav z napravami, ki smo jih kupili v dobri veri, da so najboljše v tistem času. Dosti dela in poskusov je bilo potrebno vložiti, da nam je vendar uspelo naprave urediti tako, da smo s kvaliteto beljenja zadovoljni. V teku je še rekonstrukcija belilnih košev ter nakup dodatnih plošč za nalaganje materiala. Za poboljšanje kvalitete ter skrajšanje belilnega procesa je v montaži toplotni rezervoar in sistem, s katerim računamo za okoli 20% povečanje belilnih kapacitet, ki so trenutno grlo proizvodnje. S postavitvijo rahljača mokrega materiala se bodo povečale sušilne kapacitete ter poenostavil posluževanje. Računamo da bo to končano v oktobru.

7. Mikalnica:

V začetku leta je bila preseljena celotna mikalnica. Trenutno se montirata še dva mikalnika, v pripravi pa so linije za navijanje vate, tako da bo proizvodnja v celoti mehanizirana oz. avtomatizirana. V pripravi pa so tudi projekti za avtomatsko doziranje materiala.

Nova naprava za damske vložke in plenice je zmontirana in je v poizkusni proizvodnji. Potrebno bo

narediti še marsikatero izboljšavo, predvsem glede odvzema končnega izdelka. S podjetjem »Rog« Ljubljana je že sklenjena pogodba za izdelavo valjčnih linij za odvoz izgotovljenega izdelka v skladišče.

8. Konfekcija:

V konfekciji so v montaži novi stroji, nekateri so že v redni proizvodnji, za nekatere pa se še pripravlja tehnologija. Za vključitev vseh strojev bo potrebno nabaviti še stroj za navijanje ovojev. Dosedanji so zastareli zato je navijanje ovojev neenakomerno, počasno in nekvalitetno. Takšni ovi niso primerni za avtomatsko pakiranje, ki se predvideva. S tem bi se sprostila

delovna sila in uporabila na drugih delovnih mestih.

9. Filtri:

Pri filtrih smo dosegli v zadnjem času zavidljive rezultate visoko kvaliteto proizvodnje in zmanjšanje odpadkov. Ti uspehi so doseženi predvsem s tem, da se opravljajo redni remontni strojev v prostih sobotah tako, da je potem med tednom proizvodnja v glavnem brez večjih zastojev in kvaliteta.

Potrebno pa bo v zimskem času urediti klimatizacijo prostorov in za to najti sredstva. Projekti in ponudbe so v glavnem pripravljeni. Slabi delovni pogoji v veliki meri vplivajo na sorazmerno veliko bolezensko odsotnost.

POROČILO O GIBANJU PRODUKTIVNOSTI

	Avtomatska tkalnica	Tkalnica študa	Tkalnica ovojev		Konfekcija	Filtri
	v votkih	v votkih	v votkih	v kg	v din	v kom
I - XII 1970	375	280	52	254	1.289	142.930
I 1971	366	218	59	191	1.236	155.163
II 1971	347	307	56	211	1.327	159.536
III 1971	328	169	60	228	1.440	157.887
IV 1971	361	313	58	236	1.390	152.992
V 1971	355	311	56	259	1.453	160.686
VI 1971	327	317	58	278	1.497	156.999
VII 1971	312	309	62	245	1.576	157.370
VIII 1971	266	185	64	247	1.730	169.125

(vir podatkov: mesečno poročilo SP

— sektorja)

Iz zgornjih podatkov je razvidno, da je proizvodnost v porastu v vseh oddelkih razen v avtomatski tkalnici, za katero pa moramo upoštevati, da so bile v preteklem obdobju demontirane ostale tkalnice in je bil režijski kader angažiran pri montažah strojev, je bil še vedno voden pri tkalnicah in jih obremenjeval. Posebno je bilo to v obdobju ko so se montirali tkalski avtomati.

Istočasno z nakupom novih strojev so bile posvečene skrbi kadrom. Tako so bili na praksi pri »Benningerju« za snovalni stroj, pri »Suckerju« za škroblilni stroj, pri »Müllerju« za trakostatve, na Švedskem za plenice in vložke, itd. Organizirani so bili 20-dnevni seminarji za zaposlene pri filtrih 14-dnevni seminar za belilnice, pet tkalskih mojstrov je bilo na en in pol mesečnem seminarju, ki je bil specialno prirejen za »Picanol« avtomate v Tekstilnem šolskem centru v Kranju. Tkalke so bile deležne instruktaže na delovnih mestih z instruktoricami iz Tekstilnega centra. V teku je instruktaža tkalskih mojstrov na delovnem mestu. Pripravlja se seminar za zaposlene na novih strojih za izdelavo vložkov in plenice.

Poleg gornjih ukrepov so bili sestanki v tehničnem sektorju, na katerih so bili izdelani stabilizacijski ukrepi po posameznih oddelkih oz. službah. Mesečno se preverjajo rezultati izvajanja vseh sprejetih ukrepov.

Iz rezultatov produktivnosti v priloženi tabeli je razviden porast, vendar lahko glavne učinke pričakujemo v naslednjem obdobju. To velja posebno za tkalnico in belilnico, ker so bili stroji šele montirani ali so še v montaži.

Z ureditvijo vseh zadanih nalog v posameznih oddelkih bomo usposobljeni za kvalitetno proizvodnjo. Tako bomo sposobni z našimi artikli povečati izvoz, kar je tudi eden od zadanih nalog stabilizacijskega programa.

Naš stalni program je še naprej razvijati tehnologijo ter izboljševati medsebojne odnose. Le s upoštevanjem obojega lahko pričakujemo konstantno boljše rezultate.

J. B.

Stališča IO OOS Tosama o organizaciji podjetja

IO je na svoji seji dne 11. X., na kateri so bili prisotni tudi strokovnjaki iz podjetja, člani komisije za sistematizacijo delovnih mest in predstavniki komisije za samoupravljanje republiškega sindikalnega sveta tov. POLAK in tov. KUKAVICA, sprejeli sklep, da skupina v sestavi: tov. Petković Vlado, dipl. ph. tov. Kerč Francka tov. Dolenc Anton

formulira stališča IO OOS »TOSAMA«, katere vam posredujemo. O organizaciji podjetja je sindikat zavzel stališča:

— da le-ta ni bila že v samem začetku posrečeno pripravljena, ker se je k nji pristopilo z napačne strani. Namesto, da bi jo pripravljali strokovni ljudje našega podjetja, kateri poznajo elemente dela in organizacije detajlno in sicer pod mentorstvom zunanjega sodelavca je kompletan predlog prepuščen zunanjem sodelavcu. Ta se je dejansko moral, zaradi nepoznavanja bistvenih stvari znotraj podjetja, loviti v iskanju ustreznih rešitev in neštetokrat pasti pod vplivom v glavnem vodilnih ljudi, kateri pa so poskusili rešitve prilagajati lastnim željam, ki velikokrat niso bile v skladu z interesi celotnega podjetja.

— sam predlog organizacije podjetja je obravnavan v preozkem krogu, kar je odvzelo možnost vplivanja vsem zainteresiranim. Razen tega se je priprava in razprava preveč zavlekla, tako da je dejansko izgubljala na aktualnosti. Dejansko, da se organizacija enega podjetja pripravlja več kot dve leti, je zaskrbljujoče in IO trdi, da vsak še tako dober predlog organizacije podjetja, kateri je sprejet pred 2 leti, danes zastari.

Da bi se te nepravilnosti odklonile, sindikat predlaga:

— da se v bodoče organizaciji podjetja strogo določijo komunikacijske poti na vseh nivojih in sicer ne samo navzdol ampak tudi navzgor.

— da se vskladi sistematizacija in in organizacija podjetja s samoupravno organizacijo tako, da tvorijo celoto, od katere bo imele podjetje največ. Vsi ti trije elementi so osnova, na kateri slojni odgovornost, vodenje, izvrševanje, pravilno informiranje, ustrežno izobraževanje kadrov in kadrovanje ter nagrajevanje, kar pa je zopet osnova za dobro vzdušje in občutek varnosti vsakega zaposlenega oziroma garan-

cija za optimalen poslovni uspeh podjetja.

— vsem članom kolektiva omogočiti samoiniciativnost pri kreiranju in izvrševanju nalog in naj bo to pogojeno s polno osebno in moralno politično in materialno odgovornostjo.

— urediti sistem nagrajevanja, ki naj bo vsklajen z osnovnim principom nagrajevanja po delu in samoupravnim sporazumom in ki bo ustrezal novim organizacijskim in samoupravnim potrebam.

— urediti pravilen sistem obveščanja kolektiva in omogočiti večjo

povezavo (vpliv) med vodstvom in kolektivom. S tem bi omogočili večji nadzor in predlaganje ukrepov zaradi neizvrševanja vodstvenih in samoupravnih nalog.

Ta stališča dajemo v javno razpravo, ki naj bi bila po oddelkih. Prosimo, da vsako pripombo ali predlog na ta stališča in na osnutek pravilnika o novi organizaciji podjetja in sistematizacije delovnih mest posredujete ustno ali pismeno članom IO OOS TOSAMA po objavi na stenčasu.

Izvršni odbor
osnovne organizacije
sindikata TOSAMA

Rojstvo naše republik e

Zunaj je jasno in hladno. Nebo je posuto z zvezdami. V lahkem novemberskem vetru plapolajo zastave. Ulice so prazne in puste, človeka spominjajo na zapuščene otroke. Neba toplina veje iz te novemberske noči in iz skritih kotičkov zavesti se začno vzbujati spomini na prejšnje dni.

Morda je bila takrat, ko se je zatirano ljudstvo uprlo okupatorju prav taka noč. Toda tisto noč ni bilo časa za razmišljanje. Treba je bilo pozabiti na vse in se boriti za obstoj. Prevladovala je le ena misel: uničiti sovražnika ga pregnati iz domovine ter ustvariti lepše življenje in bodočnost. Vsakdo se je moral zavedati, da je nujno ustvariti lastno državo s svojim vodstvom, katera bo sama kovala usodo naroda.

Za organiziran boj proti sovražniku je bil to prvi pogoj.

Zato so se zbrali 29. novembra 1943 leta v Jajcu borci vseh bratskih republik in prav na tan slavi mo rojstni dan naše republike. Ni potrebno posebej poudarjati, kako pomemben je za nas in koliko nam pomeni. Tega dne je ljudstvo prvič izrazilo svojo željo po lastni državi. Zato je prav, da ga kar najbolj slovesno praznujemo.

Danes živimo v svobodi in miru. Šele sedaj znamo ceniti velike žrtve in trpljenje tistih, ki so nam priborili svobodo. Trpljenje je minilo, imamo lepše življenje, vendar pa ne bomo in ne smemo pozabiti življenja, ki so za nas ugasnila v mrzlem snegu ali na zelenem mahu pod smrekami.

M. D.

Zgodovinska odločitev

Od 25. oktobra 1971 ima Organizacija združenih narodov še vedno 132 članov. Na 26. zasedanju generalne skupščine je 76 držav glasovalo za albansko resolucijo o kitajskem predstavištvu in tako se je končalo več kot dve desetletji dolgo prizadevanje, da postane LR Kitajske enakopravni član te mednarodne skupnosti. Formoza je izgubila svoje mesto, čeprav so Američani skušali pridobiti svoje zaveznike za dvojno kitajsko predstavištvo. Ameriška diplomacija je tako doživela najhujši poraz v zgodovini OZN, čeprav si je zunanji minister Rogers z najrazličnejšimi pritiski prizadeval ohraniti Formozo v svetovni organizaciji.

Komunist, 29. okt. 1971

OBVESTILO

Pri Zdravstvenem domu v Domžalah, smo odprli obratno ambulanto, in sicer v sobi št. 68/I. (ordinacija Toko) ordinira dr. Ličina Milan po sledečem razporedu:

	Kurativa	Preventiva
P	od 13. do 16.	od 16. do 19. ure
T	od 7. do 10.	od 10. do 13. ure
S	od 13. do 16.	od 16. do 19. ure
C	od 7. do 10.	od 10. do 13. ure
P	od 13. do 16.	od 16. do 19. ure
S		izmenoma

Iz tajništva

ZAHVALA

Sindikalni podružnici Tovarne sanitetnega materiala se najtopleje zahvaljujem za obisk v bolnici, za šopek in darilo, ter za iskrene želje za čimprejšnje okrevanje.

Marolt Lidija

Počastitev krvodajalcev

V prostorni dvorani Komunalnega centra v Domžalah je bila 2. oktobra 1971 slavnostna akademija vseh občinskih krvodajalcev.

V kulturnem programu te akademije so nastopili posamezniki in pevski zbor osnovne šole »Venclja Perka« iz Domžal.

Po nastopu najmlajših, ki so z veseljem in srečnim srcem pozdravili vse prisotne krvodajalce, ki poleg svojega rednega vsakodnevnega dela žrtvujejo lastno srčno kri za reševanje življenja svojega sodelavca ali sočloveka, je sledil kratek govor tov. Leniča — direktorja I. osnovne šole v Domžalah. Med drugim je dejal:

»Spoštovane tovarišice, spoštovani tovariši, cenjeni krvodajalci! Stejem si v osebno čast, da vas v tako velikem številu pozdravim in vam zaželim za vaše humanost in plemenito delo še veliko zdravja in uspehov. Vi, ki nesebično in ob vsaki priliki darujete svojo kri za reševanje drugega človeka, ki ga čaka nezgoda pri delu ali nesreča na cesti in drugod, ste vredni vse pohvale in zahvale tistih, ki ste jim že rešili življenje. Naj ne bo odveč, če rečem, da danes po svetu hodi zdrav in krepak marsikateri otrok in da se marsikatera mamica otre solzo sreče z oči, ko gleda svojega zdravega in srečnega otroka, ki razposajeno skače okoli nje, ko se spomni, da je življenje obeh dveh bilo ob porodu otroka ogroženo, toda kri neopoznanega človeka je rešilo življenje obeh. Čudovita je plemenitost posameznika, ki da svojo kri nesebično na razpolago Zavodu za transfuzijo krvi in s tem omogoča, da se reši marsikatero življenje človeka, ki je danes v tej ali oni obliki ogroženo«.

V zaključku je tov. Lenič zaželel vsem krvodajalcem in organizatorjem te plemenite akcije, še obilo sreče in osebnega zdravja.

Sledila je obdaritev s spominskimi značkami vseh krvodajalcev, ki so darovali kri več kot petkrat, desetkrat, petnajskrat. Veliko je bilo teh obdarovancev, ki pa jih nikoli ni preveč. Čudoviti je bil občutek ko so vsi krvodajalci z rosnimi očmi in iskrenim ter veselim ploskanjem pozdravili obdaritev »SLEPEGA« krvodajalca, ki ga je na oder vodil za roko komaj desetletni fantič. Slepi mož, ki je svojo lastno kri daroval že več ko desetkrat, da bi rešil in pomagal sočloveku, je res vreden vsega spoštovanja in vsakemu zdravemu človeku daje vzpodbuden zgled, da je nesebična pomoč drugemu res izraz srčne plemenitosti in osebnosti kulture.

Ni dolgo tega, ko smo na pokopališču z žalostjo zagrebli v prerani grob dva mlada človeka iz Seno-

žeške tovarne. Cesta je v tem primeru spet vzela svoj krvavi davek. Dva človeka, fanta stara 23 in 19 let sta za vedno odšla. Enemu izmed njiju ni mogel pomagati nihče, drugemu pa so s hitro zdravniško intervencijo podaljšali življenje ali bolje rečeno agonijo za nekaj ur. V tem primeru ni pomagala niti zadostna zaloga krvi in krvne plazme. V tem slučaju, smrti ni mogel ustaviti nihče.

Naše ceste so ob sedanjem hitrem ali eksplozivnem naraščanju cestno-prometnega transporta postale vsakdanje prizorišče nesreč, ki imajo za posledico trenutno smrt ali po trajno invalidnost. »Krvavi davek«, ki ga terjajo naše transportne poti bomo ublažili delno z darovano krvjo in resnostjo ter treznostjo pri upravljanju transportnih

vozil.

Naša tovarna je bila vedno v samem vrhu po številu darovalcev krvi v Domžalski občini. Spomladi letos se je krvodajalske akcije iz našega podjetja udeležilo 111 članov kolektiva. Krvodajalska akcija v našem podjetju teče že več ko deset let in število članov, ki vsakoletno darujejo kri, se vedno suše okoli okrogle številke sto ali z drugimi besedami povedano: Vsak sedmi član kolektiva TOSAMA je krvodajalec. Ta številka nam tudi pove, da TOSMA ne izdeluje samo sanitetni material in komplete za prvo pomoč, pač pa tudi, da je to kolektiv plemenitih, zdravih ljudi, ki so vsem pripravljeni pomagati v vsakem primeru, pa če tudi je potrebno podariti lastno kri.

Stefan Rozman



KRVODAJALCI
IZ »TOSAME« KI
SO NAJVEČKRAT DAROVALI
KRI:

Vulkan Jurij	19 krat
Zalokar Janez	16 krat
Keršič Jože	14 krat
Gostič Pepca	13 krat
Mihelčič Ivan	"
Rozman Štefan	"
Gaberšek Rok	11 krat
Hafner Julka	"
Juhant Franc	"
Kerč Miha	"
Pižem Janez	10 krat
Stupica Franc	"
Juteršek Bogdan	"
Zarnik Ciril	"
Osolin Franc	"
Dolenc Justina	9 krat
Rožič Stane	9 krat
Mazovec Kristina	9 krat
Bizilj Franc	8 krat
Strmšek Jernej	8 krat
Zemljarič Rezka	8 krat
Perše Franc	8 krat
Pivec Peter	7 krat
Razdevšek Ivanka	7 krat
Galič Nada	7 krat
Svetlin Vinko	7 krat
Udovč Avgust	7 krat
Koprivnikar Rozka	7 krat
Rode Janez	6 krat
Ropotar Marija	6 krat
Gabrič Marija	6 krat
Rožič ing. Franc	6 krat
Kavka Anton	6 krat
Kerč Vida	6 krat
Kuhar Dani	6 krat
Merkuzič Marjan	6 krat
Pavlič Andrej	5 krat
Cerar Albin	5 krat
Cerar Marija	5 krat
Požar Anton	5 krat
Černivec Milka	5 krat
Florjančič Matevž	5 krat
Dolinar Miloška	5 krat
Ferlič Cilka	5 krat
Gaberšek Mihaela	5 krat
Sobočan Ani	5 krat
Hrovat Franc	5 krat
Kasagič Lojzka	5 krat
Vidregar Marija	5 krat
Kranjec Olga	5 krat
Križanr Vida	5 krat
Majdič Pavla	5 krat

Podatke so mi ljubeznivo posredovali na Občinskem odboru RK Domžale. Vendar so me opozorili, da utegnejo biti podatki nekoliko netočni, ker še vedno nimajo vseh zapisov o odvzemu krvi.

MiD

ZAHVALA

Sindikalni podružnici TOSAMA se lepo zahvaljujem za prejeto darilo in obisk v bolnici, katerega sem bila zelo vesela. Z željo, da bi čimprej med vami, vam želim velikega uspeha.

Klobčič Budinka

Občinska konferenca ZMS Domžale

Občinski komite ZMS Domžale vsako leto sklicuje konferenco, na kateri se pretrse dosedanje delo in se polože temeljni kamni za nadaljnje delo. Letos je bila ta konferenca 28. oktobra.

Poleg predstavnikov mladinskih aktivov so konferenci prisostvovali še:

- Albin Klemenc, predsednik Skupščine občine Domžale;
- Marjan Bolhar, predsednik Zveze sindikatov Domžale;
- Milan Deinsinger podpredsednik Zveze sindikatov
- Franc Avbelj — Lojko, predsednik ZB Domžale in
- tov. Gačnik iz republiške konference ZMS

Izrečene so bile pohvale in tudi graje na delo komiteja ZMS Domžale, vendar se je izkazalo, da sedanje vodstvo mladine v občini ni delalo tako slabo. Albin Klemenc je pohvalil lepo sodelovanje mladine z občinsko skupščino. Kaj to sodelovanje prinese, se že kažejo nekateri rezultati. Tov. Gačnik iz Ljubljane je dejal: »Kaj bomo govorili stari — mladi, če imamo vsi enak interes, ta razlika sploh do izraza ne sme priti. Pri nadaljnjem programu mladine pa je sicer videti malo dela, toda če te naloge razčlenijo, bo imelo novo vodstvo dela kar precej«.

Ko že govorimo o programu dela mladine v Domžalah, sem v svoj sestavek vnesel tudi nekaj točk programa, ki se mi zdijo najpomembnejše:

- Zavzemali se bomo in izvedli določene akcije za dosledno uveljavljanje in spoštovanja družbeno-političnih dogovorov, zakonov, odlokov, sklepov in samoupravnih ter družbenih dogovorov.
- Samostojno in z drugimi institucijami se bomo prizadevali za odpravljanje socialnega razlikovanja v naši družbi.
- Angažirali se bomo v smeri zaostritve odgovornosti občinskih zvez in društev do svojega poslanstva.

To je samo nekaj tega kar kani mladina narediti, vendar celotni program obsega 15 točk.

Govoril sem o novem programu dela, spregovoriti moram tudi o novem vodstvu OK ZMS Domžale.

Za predsednika je bil ponovno izvoljen KRALJ Janko, za podpredsednika pa Klopčič Janez iz Domžal. Sekretar je postal tudi dosedaj zelo aktivni POPOVIČ Milorad.

Tosama ima tudi dva predstavnika v predsedstvu OK ZMS Domžale. To sta Marjan HAFNER in Milan DRČAR.

Nazadnje je konferenca tudi sprejela sklep da se pri predsedstvu ustanove nekatere komisije. Po krajši debati so bile ustanovljene naslednje komisije:

- komisija za izobraževanje
- komisija za družbeno-ekonomske odnose in družbeno-politično delo,
- komisija za samoupravljanje
- komisija za športno dejavnost
- komisija za kulturno dejavnost
- komisija za množičnost in
- komisija za splošni ljudski odpor

Mladina domžalske občine si je naložila obilo dela, zato takoj k dejanjem! Naloge so obsežne, zato ji MA Tosama želi kar največ uspeha v delu in ciljih ki so zastavljeni; tudi naš aktiv bo sodeloval pri teh prizadevanjih.

MiD

Drug za drugim odhajajo ...

Po 23 letih dela v našem podjetju oziroma v tkalnici ovojev je odšla v zaslužni pokoj tov. ŠORN MARIJA. Najprej je delala na delovnem mestu kot tkalka, zadnjih 15 let pa kot inštruktorka prav tako v tkalnici ovojev.

Bila je vestna in marljiva tkalka, čeprav je na začetku delala pod težjimi pogoji in več let tudi ponoči. Kot inštruktorka pa je veliko pripomogla pri uvajanju in učenju novih sodelavk na tkalskih strojih.

Pri odhodu v zaslužni pokoj se ji zahvaljujemo za njeno delo z željo, da bi jesen svojega življenja preživela zdravo in zadovoljno.

C. Z.

Dopisnikom

Bili smo nekoliko presenečeni nad velikim odzivom na naš razpis za najboljše literarno delo. Pričakovali smo res nekaj prispevkov, toda toliko spet ne. Zato ne zamerite, če ne bomo mogli v tej številki objaviti vseh.

Nekatere gotovo zanimajo nagrade. Priznati moramo, da nas je tak odziv pri bralcih presenetil in se še nismo dokončno sporazumeli o višinah nagrad. Vendar naj vam to ne ubije volje do pisanja. Tekmovalni duh naj ostane med vami. Posebna žirija bo v majski številki objavila najboljše prispevke. Torej imate še dovolj časa za pisanje.

Veselo na delo!

Uredništvo

Naš razgovor

Gospodarstvo naše države se spopada s težavami, ki niti niso majhne. Nelikvidnost je zelo, zelo pereč problem. Se pravi, denar je — denarja ni. Denar bi moral biti, saj smo proizvedli in prodali, a vseeno denarja ni, ker nam kupec iz kakršnih koli vzrokov ne more plačati. To se vleče kot jara kača iz podjetja v podjetje. Vsa podjetja iščejo vse mogoče načine, izhoda iz tega problema. Ukrep, ki se ga poslužujejo v zadnjem času, je tako imeno-



vana kompenzacija, da si podjetja pošiljajo material, ki ga eno izdeluje, drugo pa uporablja. Za ilustracijo naj povem primer: da recimo dela Tosama s Tobačno tovarno in kartonažo Rovinj, katera nam pošilja embalažo, mi pa njim cigaretnne filtre. Denarni posli niso vedno prijetni, posebno ne v zadnjem času v času stabilizacije gospodarstva.

Ko že toliko govorimo o stabilizaciji gospodarstva, je naša tovarna tudi en člen te verige, ki po svoje prispeva k uspešnosti ukrepov za izravnano problemov, ki tarejo prav vso Jugoslavijo. Zato sem povabil k našemu razgovoru novega računovodstvo našega podjetja JANEZA LESKOVCA, ki je sicer že star znanec v podjetju in še mimogrede: bil je tudi urednik TOSAME.

Povprašal sem ga kako on ocenjuje sedanji jugoslovanski gospodarski položaj in probleme našega podjetja, ki nastajajo s tem.

»Položaj našega gospodarstva niti ni tako črn, kot izgleda na zunaj. Jugoslovansko gospodarstvo ima do-

kaj moderna proizvodna sredstva. Imamo soliden gospodarski potencial in tudi dovolj delovne sile in če bi to izkoristili do maksimuma, seveda z ustrezno politiko proizvodne izbire, bi lahko v zelo kratkem času prebrodili težave, ki so sedaj. Se pravi: proizvajati moramo take proizvode, ki so družbeno koristni. Naš gospodarski potencial pa moramo izrabit v cilju povečane produktivnosti. Proizvajati več, kvalitetneje s tem pa tudi ceneje in tako povečati možnosti za konkurenčni boj pri izvozu.

Naše podjetje ima kljub vsemu zelo solidno poslovanje. »Stroji« tako rekoč. Težko je edino le zaradi nelikvidnosti. Če pa odvezujemo ta problem, pa naše podjetje posluje, če ne zelo dobro, vsaj solidno.

Takole med najinim pogovarjanjem je velikokrat zastal, kot bi hotel reči: »Oprosti, spet zvoni telefon«. V tem času, ko sem bil pri njem, sem si ustvaril vtis, da ima naša telefonska centrala in telefonist že dovolj dela z njim, kajti telefon je res neutrudno zvonil.

Nadaljeval je:

»Hudo nas je prizadela devalvacija dinarja in revalorizacija nekaterih tujih valut, predvsem marke. Pri manjkajo nam obratnih sredstev, to je denarja za surovine in pomožni material. Kot vemo, mi surovine pretežno uvažamo. Tako za isto maso surovin plačujemo več in tako zaloge ne rastejo, pač pa stroški. Poleg povečane cene pa plačujemo večje takse in carine in tako se umetno manjša vrednost finančnih sredstev. Zmanjša se tudi koeficient obračanja teh sredstev. Pomagamo si z iskanjem dodatnih finančnih sredstev, ki jih zelo težko dobimo. Kreditov dovolj nimamo in tudi praviloma ne dovolijo več emisije kreditov v ta namen.«

Ne moreš si kaj, tudi sodelavci so naju motili, oprostite, nenamerno! Posvetovanje v nekaj besedah in najin pogovor se je spet nadaljeval.

»Gornje razmere veljajo pri nabavi, pri prodaji izdelkov pa je podobno. Prisiljeni smo na nek način kreditirati kupce, s tem se isto tako obremenjujejo naša finančna sredstva.«

»Ko se že takole pogovarjava, rad bi vedel, koliko časa ste že v podjetju?«

»V tovarno sem prišel leta 1966, vendar sem imel vmes še leto dni vojaškega roka. Pred vojaščino sem nadomestoval vodje prodaje, po vrtnitvi pa sem nastopil delo kot vodja nabave. Zdaj sem zasedel mesto vodje finančnega sektorja, ker je dosedanjí vodja tov. Roglič šel v pokoj.«

»Ko ste postali vodja te službe, so verjetno nastale kakšne pripombe med sodelavci, posebno še zato,

ker se sliši po tovarni, da ne vladajo ravno dobri medsebojni odnosi?«

»Ce predpostavimo, da medsebojni odnosi niso v redu, izvira to le iz normalne borbe mnenj. Notranja nasprotja vedno nastajajo in tudi na nek način pomagajo k boljšemu poslovanju podjetja. Toda, če so mnenja podana preveč osebno, se to lahko sprevrže v medsebojni boj posameznikov. To, seveda, nikakor ne vpliva pozitivno na reševanje raznoraznih problemov. Zgodi se, da se ubadamo z malenkostnim problemom, s tem pa velik ostane premalo raziskan. Posledice si lahko predstavljamo.

Mnenja pa sem, da notranje spore ustvarjajo pretežno nepravilno podajanja mnenj, to pa je zelo lahko odpraviti, se ti ne zdi! Le odkrit pogovor brez prizvoka osebnosti je lahko pozitiven.«

»Obiskala sva mimogrede domače probleme, kako pa ustvarjate kontakte s poslovnimi partnerji, ker vemo, da je tudi tu še kako važno osebno poznanstvo?«

»Pri naših dobaviteljih sem že znan, ker sem po prejšnji delovni dolžnosti imel stike z njimi in so mi še dobri poslovni znanci. S kupci pa še nisem vzpostavil stike, ker preprosto še nisem imel časa za to. Eni in drugi so dobri partnerji, saj nam pomagajo pri teh težkih finančnih problemih. V načrtu imam obisk vseh večjih kupcev. Da tega še nisem storil je vzrok tudi v tem, da smo sestavljali periodični obračun in tudi še nisem toliko doma v tem in mi je to vzelo nekoliko več časa.«

»Prej sva se pogovarjala o medsebojnih odnosih. Kako so vas sprejeli sodelavci?«

»Res, kar malo sva obšla to vprašanje. No, pričakoval sem nekoliko težji začetek. Pohvaliti moram vse sodelavce, res zelo mi gredo na roko in mi tudi pomagajo kolikor morejo, po svojih močeh.«

Torej predstavil sem vam človeka, ki opravlja računovodske posle našega podjetja. Prepričan sem, da smo iskali pravega človeka za to mesto. Poštenost, delavnost in natančnost zahtevajo računovodske knjige in on to je!

Hvala tov. LESKOVEC za odgovore, pri delu pa vam mi vsi želimo kar največ uspeha.

MiD

HUMOR

- Mami, kaj je to puberteta?
- To so tista leta, Milica, ko fantje ne vedo ali bi vas nabunkali, ali poljubljali!

Ti, Gustl, tile z letečimi krožniki gotovo niso iz zemlje.

Kako to misliš?

Čisto enostavno, če bi bili, bi se že naši z njimi pogovarjali za kredite.

Proizvodnja mavčnih ovojev

V zadnjih letih se je proizvodnja mavčnih ovojev močno spremenila.

Prej se je gaza navijala na stroj za navijanje tkanin in na 5 m dolžine. Take zvitke so zrezali na tračnem nožu na potrebno dolžino (8 cm, 10 cm, 12 cm, 15 cm). Narezane ovoje, ki so jih polagali v zaboje, so odpeljali na delovno mesto, kjer sta dve delavki potresli ovoj z mavcem, ga poravnali z deščico in ročno navili. Tako izgotovljen mavčni ovoj so zavile v pergament papir in vložile v kartonsko dozo, katero sta potem poetikirali.

Na ta način je bilo izdelano zelo malo ovojev in še ti niso bili dovolj kvalitetni. Ker so bile potrebe trga vedno večje in zahtevnejše, se je pričelo delati na izboljšavah tako kvalitete, kot kvantitete mavčnih ovojev. Služba za napredek proizvodnje je v sodelovanju z vodjo konfekcije uspela doseči pomembne rezultate.

Danes imamo stroj za rezanje gaze, ki razreže na stroj gazo, ki jo navije na 300 m dolžine, širine 8 cm, 10 cm, 12 cm, 15 cm, 20 cm. Tako razrezana gaza se potem vstavi v stroj za izdelavo mavčnih ovojev. Stroj enakomerno natrese mavec na gazo in jo navije na 5 m in to na perforirane cilindrične cevke. Ko ovoj odreže, ga delavka zavije v filtrirani papir, vloži v polivinilsko vrečko, zapre s selotejpom in položi v karton. V karton vlaga po 50 kosov — manjše dimenzije in po 25 kosov — večje dimenzije.

S strojno izdelavo mavčnih ovojev so se dvignile tako kvaliteta kot

kvantiteta. Po starem načinu izdelave so morali odstraniti z mavčnega ovoja papir in ga potem precej dolgo namakati v vodi, da se je navlažil tudi v sredini. Pri tem pa se je precej ovoja odvilo in s tem se je oteževalo delo zdravstvenega osebja. Sedaj pa, ko je ovoj navit na perforirano cevko, se s papirjem vred namoči in voda lahko cirkulira tudi po sredini ovoja, kar zmanjša na-

makanje na 2 — 3 minute, nakar se filtrirani papir odstrani in ovoj je pripravljen za uporabo.

Ker so potrebe trga še vedno večje, kot so naše zmogljivosti, so odgovorni dali nalog, da se naredi še en stroj za izdelavo mavčnih ovojev. Stari prostor ni primeren in ne dovolj velik za sedanje potrebe, zato se je mavčarna preselila v prenovljene prostore bivše čistilnice blaga. V istem prostoru se bodo izdelovali tudi gypsona ovoji, katerih uporaba se istoveti z uporabo mavčnih ovojev.

P. Kamin

Plenum ZITT Slovenije

Republiški odbor zveze inženirjev in tehnikov tekstilcev je imel v Smarjeških toplicah plenum.

Plenuma se je udeležilo veliko število delegatov iz posameznih društev, direktorjev podjetij ter predstavnikov drugih organizacij, kot so gospodarska zbornica in drugih.

Pozdravni govor je imel predsednik RO tov. Tone Tadel, ki je omenil, kako je RO organiziran, katere komisije delujejo pri njem, kot so: komisija za kontrolo kvalitete, komisija za gospodarska vprašanja, komisija za terminologijo, komisija za izobraževanje.

Tajnik RO tov. Jože Debevc pa je poročal o delu društev. To delo je v nekaterih društvih bolj razgibano, pri drugih pa manj. Društva pripravljajo strokovna predavanja, člani sodelujejo pri sestavljanju pravilnikov, različnih elaboratov in tako na nek način prihajajo do finanč-

nih sredstev, s katerimi običajno organizirajo kakšno strokovno ekskurzijo.

Naslednji referat je imel tov. Stane Dolenc, direktor Poslovnega združenja tekstilne industrije. Nanižal je kup problemov, ki tarejo nas, tekstilce. Tekstilna industrija je še zmeraj na repu, pa če pogledamo na iztrošenost proizvodnih sredstev ali pa na osebne dohodke. Težava je še v tem, ker skoraj vse surovine uvažamo, ravnotako pa tudi strojno opremo in ostale reprodukcijske materiale.

Prav tako pa nas tepe še neenotnost med samimi tekstilci, ker preveč ozko gledamo ob nekaterih ukrepih. Tudi odgovorni organi niso naklonjeni našim predlogom. Za to je bilo na tem plenumu poudarjeno predvsem to, da bi o problemih tekstilcev morali odločati tekstilci in ne kdo drug, oziroma taki ljudje, ki probleme dobro poznajo.

Govora je bilo veliko tudi o nekontroliranem uvozu, ki je znatno presežen vsako leto, konkretnih ukrepov za zajezitev le-tega pa ni. Uvoz tekstilnih izdelkov, ki je bil planiran za letošnje leto, je bil dosežen že v mesecu maju.

Tudi devizni režim ni urejen. Novi ukrepi, ki se stalno spreminjajo; pa ne dovoljujejo oziroma onemogočajo neko realno planiranje za perspektivni razvoj. Povedano pa je bilo, da je v tekstilni industriji zaposlenih 230.000 delavcev in da perspektivo tekstilna industrija v Jugoslaviji in s tem tudi v Sloveniji ima in da je treba na to računati.

V razpravi so bila še načeta naslednja vprašanja: izobraževanje, kontrola kvalitete, beneficirani delovni staž za nekatera delovna mesta v tekstilni industriji in drugo.

Ugotovitve in delo na plenumu je bilo zelo plodno. K temu je pripomogla tako polna (92 %-na) udeležba in pa kvaliteta prispevkov.

Zaključke plenuma pa bo komisija za sklepe formirala in jih dala v potrditev RO.

Helena Breznik, dipl. ing.



Selitev mavčnih ovojev

Obisk v Kumrovcu

Letošnja jesen je čudovito raztresla svoje čarobne barve na počasi odmirajočo naravo. Tudi nekoč so bile take jeseni, samo da niso bile tako svobodne, tako pomembne.

Trideset let in trideset jeseni je že vzel čas v naravne arhive, vendar se še dobro spomnimo tedanjih dogodkov, ko so delovni ljudje Jugoslavije rekli svoj trdi »Ne — nočemo za gospodarja tujca, sami si bo-

mo krojili svobodo in življenje, pa naj stane kolikor hoče!«

In zato je letošnja jesen še lepša in pomembnejša in to je bil tudi vzrok, da si je organizacija ZB v TOSAMI zaželela in tudi nadvse prijetno in slovesno ogledala rojstni kraj in dom tov. Tita.

To je bil pravi namen našega izleta. Toda čas in lepo vreme sta nam bila naklonjena že, ko smo se v soboto 16. oktobra razmestili po avto-

busu in smer je bila proti štajerski deželi, mimo praznih hmeljišč Savinjske doline, belega Celja ter dalje proti Sotli ob hrvaški meji. Toda ne bi bilo prav, če bi po tako lepi vožnji ne videli težkega dela in lepe izdelke steklarske šole v Rogški Slatini. Zanimivo je bilo za nas, ko smo opazovali pihalce, rezalce, brusilce najbolj priznanih steklarskih izdelkov doma in daleč v zamejstvu.

Čas pa se je le počasi pomikal in treba je bilo malo podpore za naše potnike in nato še priznani »DONAT« v raznih temperaturah. Po prigrizku pa je bila »ROGAŠKA« dobrodošla, seveda z rdečim spremstvom.

Nato pa še nekaj kilometrov slabe ceste in že smo bili v nekaj zaozstalem, a danes razvijajočem se Kumrovcu. Tu se kar vrstijo skupine prihajajočih in odhajajočih državljanov in tujih turistov.

Z zanimanjem smo si ogledali mali muzej velikega voditelja od zibelke pa tja do danes, od šolarja do učitelja vseh jugoslovanskih narodov. Pot, katero zmore le človek jeklene volje in dobrega srca.

Potem še nekaj spominkov in nekaj posnetkov za spomin na lep izlet in jesenski dan. Pot domov pa, seveda, čez Bizeljsko in skozi dolino Krke. Tako, da smo se vozili tam kjer so v času NOB vladale slavne slovenske partizanske brigade. In ob spominjanju na te dni smo prispeli srečni in zadovoljni domov.

Na kraju pa bi se v imenu vseh članov ZB v tovarni toplo zahvalil samoupravnim organom, da so omogočili to enkratno doživetje, z željo, da nas tudi v bodoče ne bi prezrli.

I. K.

Skupina ZB v Kumrovcu

NAJMANJ 21 DNI DOPUSTA

Precej sego vori o dolžini dopusta posebno tedaj, ko ga zmanjka. Najbolj to občutijo graditelji lastnih hiš, ki ves prosti čas izkoristijo za zidavo. Potolažim naj jih, da se utegne zgoditi, da bomo imeli že naslednje leto — 1972 — najmanj 21 dni dopusta. Generalna konferenca mednarodne organizacije dela je na zasedanju v Ženevi sklenila, da se bodo uvedle nekatere novosti glede plačanega dopusta.

Torej, letni dopust nikakor ne bo smel biti krajši od 21 dni in se tudi dela prosti dnevi (prazniki) ne bodo šteli v dopust.

Pri nas je minimalni dopust 14 dni in je Svet zveze sindikatov Jugoslavije že pozval pristojne državne organe, da bi tudi naša država ratificirala mednarodni sporazum o dopustih.

Vse kaže, da se to utegne zgoditi do naslednjega leta. Pričakujemo torej odločitev zveze o tem vprašanju.

Iz Ljubljanskega dnevnika

Izlet Zveze borcev

Kegljaška »Tekstiliada«

V mestu ob Dravi, pod obronki vedno zelenega Pohorja je bilo leto organizirano tekmovalje vseh tekstilcev Slovenije v kegljanju pod skupnim imenom »kegljaška tekstiljada«.

Organizator tega vsakoletnega tekmovalja je bil leto kolektiv tekstilnega podjetja »Svila« iz Maribora. Tekmovalje je trajalo dva dni in to 23. in 24. oktobra 1971. Vsaka ekipa je tekmovala dvakrat: prvič v borbenih partijah 6x3 in drugič v tekmovalju posameznikov na 100 lučajev. Organizatorju se je na tekmovalje prijavilo 18 ekip iz vse Slovenije.

Naša ekipa je odšla na pot v hladnih jutranjih urah v soboto, 23. oktobra 1971. Odpeljali smo se z dvema osebnima avtomobiloma in tovarniškim kombijem. Vožnja od tovarne do Maribora je minila hitro. Vsak izmed nas je užival v prečudoviti naravni lepoti štajerske pokrajine. Nepozabna je jesenska panorama prečudovite Savinjske doline s svojstvenimi hmeljarskimi nasadi in nepreglednimi pokončnimi stebri, ki so na nekih krajih železobetonski, drugje zopet leseni — vsi pa služijo za pravilno rast in zadostno sončenje ter negovanje tako imenovanega »zelenega zlata« — hmelja.

Nadalje smo se peljali skozi mesto ob Savinji — Celje, ki je v tem hladnem jesenskem jutru že pričelo svoje polno vsakdanje življenje. V daljavi so se nam dvigajoč iz jutranje megle kazali vrhovi vinorodnih štajerskih vin — bližali smo se rojstnemu kraju sladkega ritoznojčana. Hiteli smo k svojem končnemu cilju in ko smo prešli dravski most v Mariboru smo bili na prizišču tradicionalne tekstiljade.

Prvi vtis, ko smo stopili v prostor, kjer naj bi pričeli s tekmovaljem, ni bil nič kaj vzpodbuden. Kegljišče samo je bilo zastarelega tipa brez higiensko garderobnih prostorov in ni bilo avtomatsko. Dvostrano kegljišče je bilo vse prej kot ravno. Pogoji, kakršnikoli, so bili za vse enaki.

V tem tekmovalju nismo imeli nekih večjih uspehov in smo v končnem seštevku osvojili enajsto mesto.

Sledilo je kosilo v samopostrežni restavraciji, ki je bilo okusno in tudi ne preveč drago. Vsak si je izbral tisto, kar mu je dovoljevala denarnica in prenesel želodec.

Po kosilu se je pričelo tekmovalje posameznikov in dvojic. Tekmovalje se je odvijalo na štiristeznem avtomatskem kegljišču KONSTRUKTOR, ki je že z samim izgledom in videzom vlivalo upanje v boljše tekmovalne dosežke. Vsak član ekipe je moral na tem kegljišču na vsaki stezi opraviti 25 luča-

jev. Petdeset lučajev je moral opraviti na polno in petdeset na čiščenje. Rezultat vseh podrtih kegljev se šteje za osebni dosežek med posamezniki. Pred pričetkom tekmovalja je moral vodja vsake ekipe dati vrhovnemu sodniku tega tekmovalja imena dveh tekmovalcev, ki sta skupaj tekmovala v dvojicah. To se pravi: dva tekmovalca ene ekipe in dva druge ekipe sta nastopila istočasno. Rezultat, ki ga je dosegel posameznik se mu je štel za dosežek med posamezniki in njegov partner, ki je tudi tekmoval istočasno in dosegel rezultat, ki mu je določil mesto med posamezniki, mu je s svojim rezultatom pomagal doseči čim višje mesto v tekmovalju dvojic. V tem tekmovalju smo do sedaj dosegli enega največjih uspehov na podobnem tekmovalju naše kegljaške vrste, odkar v tovarni obstoja tovrstna športna sekcija.

V tekmovalju posameznikov se je od naših tekmovalcev najboljšo uvrstil tov. Stane Kramberger s 429 podrtimi keglji in se tako plasiral na odlično šesto mesto v tekmovalju posameznikov. Takoj za njim, na izredno dobro osmo mesto se je plasiral naš mladi tekmovalec tov. Marjan Hafner s 429 podrtimi keglji. Ta dva odlična tekmovalca sta tudi bila edina člana naše tekmovalne ekipe, ki sta uspela premagati magično mejo 400 podrtih kegljev na sto lučajev. Takoj izpod znamke »štiristo« so se plasirali vsi naši nadaljnji tekmovalci. V ilustraciji naj povem samo, da je tov. Capuder podrl 398 kegljev ali bolje rečeno, dva manj od znamke »štiristo«, toda to je bilo dovolj »samo« za petintrideseto mesto v skupni razvrstitvi. Ostali tekmovalci so bili vsi za njim.

V tekmovalju parov ali dvojic sta se tudi dva od naših dvojic plasirala med prvih osem parov. Dvojica: Hafner — Rožič sta se plasirala na peto mesto in dvojica: Kramberger — Vulkan na sedmo mesto.

Priznati moramo, da so rezultati doseženi na tej tekstiljadi od strani posameznih naših tekmovalcev zares odlični in so vredni vse športne pohvale. Tudi ženske so na tem tekmovalju dosegle nekaj zares zavidanja vrednih rezultatov. Dovolj naj bo samo podatek, da so za dosežki naših žensk zaostali marsikateri tekmovalci ostalih renomiranih ekip.

Vsekakor so doseženi rezultati izredno vzpodbudni in stimulatívni za vse tekmovalce, ki se mislijo temu športu v bodoče resno in popolno posvetiti. Vsak vrhunski dosežek je plod temeljite in trezne priprave ter rednega treninga. Možnost za dobre plasmaje v tem športu imajo tako

moški kot ženske. Razlika v dosežku se odraža samo na marljivosti in pridnosti, ki sta vloženi v priprave.

Doseženi rezultati nam dajo upravičeno misliti, da kolektiv posveča dovolj pažnje za vsestranske priprave naših športnikov in da nas bo v doglednem času doletela čast, da bomo zaradi izrednih športnih dosežkov postali najresnejši kandidat za organizacijo ene izmed bodočih kegljaških tekstiljad. Odlični rezultati, doseženi na športnem polju so nedvomno povezani z enakovrednimi rezultati doseženimi na delovnem mestu, zato upravičeno upajmo, da je med člani in članicami našega kolektiva še mnogo odličnih športnic in športnikov, ki bodo tudi na tem polju uspešno reklamirali ime TOSAMA.

Štefan Rozman

ZAHVALA

Sindikalni podružnici »TOSAMA« se prisrčno zahvaljujem za darilo in obisk na domu v času bolezni.

Pepca Lamut



KJE STE, ČAJNI LONČKI?

Zavele mrzle sapice,
mi prišli smo na čaj.
Bilo tam kup lončkov je,
nalili so nam čaj.
Zdaj zopet mraz pritisnil je
prišli smo spet na čaj.
Pa premalo lončkov je,
da bi pili čaj.
Vsakič rilček zrasede nam
ko pridemo na čaj.
To pa tudi dobro bo,
ko pridemo na čaj.
Z rilčki bomo srkali,
kar iz piskra čaj.
Tisti pa ki lonček ima,
naj sam si skuha čaj.

Cerar Marta

Proizvodnja v mesecu oktobru

Oddelek	Enota mere	%
1. Trakotkalnica	000 vot.	104
2. Tkalnice šir. tkanin	000 vot.	97
3. Mikalnica	kg	110
4. Konfekcija	ND	110
Vložki	pkt	110
5. Cigaretni filtri	000 kom	92
Cigaretni filtri	ND	90
SKUPAJ:	ND	103

Izdelana količina v trakotkalnici je v primerjavi s planirano koli-

Poročilo samoupravnih organov

OMO JE IMEL V OKTOBRU ENO SEJO, NA KATERI JE OBRAVNAVAL IN SPREJEL SLEDEČE:

- povišal vrednost točke za septem ber
- sprejel nove cene honorarja časopisa »Tosama«
- odobril uredniškemu odboru nabavo novega fotoaparata
- vsem našim članom in upokojencem, udeležencem NOB je odobril izlet v Kumrovec
- zadalžil sindikalno podružnico podjetja, da prevzame prireditve proslave 29. novembra.
- ugotovil, da v oddelku cigaretnih filtrov primanjkuje delavcev zato je sprejel sklep, da se za določen čas zaposli okoli 10 novih delavcev.

PO PA JE IMEL V TEM MESECU DVE SEJI S SLEDEČIM DNEVNIM REDOM:

- poročilo o izvršenem službenem potovanju v Zürichu — Svici, katerega sta opravila vodja komercialnega sektorja tov. Bajec Slavko oec. in referent za uvoz in izvoz tov. Rozman Janez
- poročilo o izvršenem službenem potovanju na Češkoslovaško in Avstrijo, vodje tehničnega sektorja tov. Babnika Janeza oec.
- potrditev periodičnega obračuna za III. tromesečje 1971
- določitev komisije v sestavi treh članov za postavitev izključnih cen elektromotorjev
- komisija, ki je zadolžena za stroje, ki so izločeni iz proizvodnje dal nalogo, da izvrši pregled, uporabne dele obdrži, ostalo pa proda odpadcu
- potrditev, da se tov. Francu Jamšku — električarju I, izplača 300.— din za izboljšavo v sistemu ustavljanja pri stroju Molins v oddelku cigaretnih filtrov.

Cerar T.

čino zadovoljiva. S 4%-nim presegom smo dosegli dober rezultat. Ta podatek pa nam ne pove vsega, kar nas zanima, ko iščemo detajle, kateri bi nam omogočili ceneje in kvalitetnejše proizvajati določeni artikel. Eden od teh podatkov naj bi bila proizvodnja na delavca, ki se v trakotkalnici znižuje namesto, da bi rastla. Vzroke je iskati pri novih Müllerjevih strojih, ki so le delno v pogonu.

Obrat Študa je obratoval le nekaj dni. Ker ni izgledov, da bi se stanje glede vode izboljšalo, bo treba obrat čimprej ukiniti. Kooperant Senožec nam je v tem mesecu že dobavil večji količine gaze in mitja, katere pa niso zajete v tem poročilu.

Proizvodnja v obeh avtomatski tkalnicah se je zmanjšala, prav za skrbiljuoč pa je padec proizvodnje na delavca. V podrobnejše analize, zakaj je do stagniranja proizvodnje prišlo, nismo šli, vendar nam povečano število zastojev (popravila, melerji) in pa čakanje na vdevanje dajo misli, da nekaj ni v redu. Upamo, da se bo s hitro intervencijo stanje naših tkalnic širokih tkanin izboljšalo. Že v prihodnjem mesecu se predvideva ukinitve tretje izmene v avtomatski tkalnici, kar bo nedvomno vplivalo na zmanjšanje števila zastojev. Stroji, ki so v neprekinjenem obratovanju, se veliko hitreje kvarijo kot stroji, ki imajo določen čas za počitek.

Proizvodnja v mikalnici je za 10%-ov večja od planirane. Kljub pomanjkanju materiala in delno slabši vrsti osnovnega materiala, ki je v belilnici zahteval daljši čas

predelave, je oddelek izpolnil svoje obveznosti. Se vedno pa ni urejeno neprekinjeno obratovanje novega stroja za izdelavo Mimosept damskih vložkov.

Visoko je presegla operativni plan tudi konfekcija. Ob času postavljanja operativnega plana ni bilo na zalogi polizdelkov za obliže. Ker ni bilo gotovo, če bo dobava pravočasna, obližev nismo vključili v plan. Prav tako pa so prekoračene planirane količine sanitetne vate in gaze. Vsekakor pa je preseganje plana tudi zasluga samega oddelka. Po drugi strani pa je že lepo vpeljeno izdelavo mavčevih ovojev skoro prekinilo pomanjkanje mavca. Pri nas ga dosedaj izdeluje samo eno podjetje »Deber« in to podjetje je po izjavah nabavne službe zelo neresno pri dostavljanju materiala.

Oddelek filtrov ni izpolnil proizvodnega plana, ker je dodatno delovno silo dobil šele v teku meseca. Trenutno je povpraševanje po cigaretnih filterih večje, kot so kapacitete strojev. Poleg določenih proizvodnih kapacitet nam ta izdelek obremenjujejo obveznosti, ki jih imajo do nas naši kupci. Terjatve se večajo in njihov rok plačila daljša.

Situacija v kateri se naše podjetje nahaja nas sili k spremenjeni politiki planiranja. To je k taki, kjer bodo artikli z veliko stopnjo pokritja imeli prednost pred artikli z nizko ali celo brez nje. Dosedaj smo se, kot mi je znano, samo dvakrat pri sestavljanju operativnega plana vprašali ali se nam ta artikel izplača delati ali ne in v kakšni količini. Skrajni čas je že, da spoznamo, da ni vsak artikel sprejemljiv za tako veliko podjetje, kot je naše.

E. S. — D. M.



Nočna malica

Sindikalna ozimnica

Lep sončni dan je bil tistega dne. Bil je to petek 15. oktobra letos. Pot nas je vodila skozi Črni graben, povzpeli smo se čez Trojane in prišli na Vransko, kjer je bil naš cilj. Šli smo po ozimnico — po jabolka. Tako nabavo ozimnice že tradicionalno organizira sindikalna podružnica Tosame.

Na prej domenjenih krajih, pri kmetih na Štejskem, smo jih dobili — lepe, dobre — vsake vrste nekaj. Res, letos je bilo težje dobiti jesensko sadje, kot druga leta, kljub temu cena ni bila pretirano visoka 1.80 din za kilogram.

Toda glej, nismo jih dobili dovolj tam, kjer smo bili dogovorjeni.

Preko dve toni jabolk skupaj je res težko dobiti, iskali smo jih drugod in tudi dobili. Jabolka smo tehtali, jih pretresali v naše gajbice, ki smo jih pripeljali seboj. Pri delitvi teh gajbic so se pokazale pomanjkljivosti, kajti niso bile vse podpisane in zmeda bi kmalu nastala. Glavno pa je, da smo jabolka dobili, eni boljše, drugi slabše, imamo jih pa le.

Gospodinje, gotovo ste se malo oddahnile, kajti ena predzimska skrb je bila za vami. Drugo leto bo najbrž spet treba ponje, tja gor na Štajersko.

Po pripovedovanju I. V.
zapisal MiD

Suhi ugnali debele

Bil je čudovit jesenski dan in sonce je bilo še visoko nad nami. Po enoletnem premoru smo se zbrali na nogometnem igrišču v Dobu nogometaši. Tokrat ni bilo običajne-

VABILO!

V petek 8. oktobra ob 15³⁰ uri bo na nogometnem igrišču v DOBU tradicionalna nogometna tekma

SUHI : DEBELI

Vabljeni so vsi prijatelji lepega nogometa in smeha!



ga moštva. Razdelili smo se kar po kilogramih in to »DEBELE« ter »SUHE«. Treba je bilo dokazati kateri so trenutno boljši nogometaši v kolektivu. Priprave za to tekmo so bile skrbno organizirane. Kdo je boljši in kdo slabši — je bilo slišati pogovor na vsakem mestu v tovarni. Toda to so bila samo ugibanja. Treba je bilo iti na igrišče in to dokazati z rezultatom. Kapetana enajstoric nista imela lahkega dela, saj sta morala skrbati moštvo z igralci, kateri so prišli na igrišče. Seveda pa teh ni bilo dovolj. Tako smo morali začeti tekmo z desetimi igralci na vsaki strani. Tudi gledalci so bili maloštevilni, kljub temu, da jih je na to tekmo vabil prikupni plakat pri vratarju.

Sodnik je dal znak za pričetek tekme. Tek za žogo po igrišču se je pričel. Žoga se je kotalila po igrišču, kot v labirintu in počasi izčrpavala igralce na obeh straneh. Bilo je opaziti veliko borbenost in željo po zmagi. V moštvo debelih je tokrat zaigral poslovilno tekmo tov. Cerar Ivan in tako za vedno zapustil nogometaše. Prisotnost tega igralca se je opazila v prvem delu igre, v kateri je bil avtor vseh napadov debelih. V tem delu so napadalci debelih pošteno namučili branilce suhih. Rezultat prvega dela tekme je bil nedoločen.

Drugi del je potekal nekoliko drugače v korist suhih, saj so suhi imeli veliko več moči. V moštvo suhih je bilo precej mladih talentiranih igralcev, kateri še niso igrali v (Nadaljevanje na 12. strani)



Teža je važna



Zgodba o povišanju

Bilo je nekaj dni pred Novim letom, ko je nenadoma stopil v kasarno strogi stotnik in si hotel ogledati kako salutirajo njegovi soldatje. Odprl je knjigo, pred katero so imeli vsi strah. Ni bila navada strogega stotnika, da bi prihajal zvečer in nadzoroval svojo stotnijo. Toda to pot je moral biti nekaj posebnega in nič dobrega niso pričakovali. Nekateri so se bali, da v mestu niso dobro pozdravljali; druge je skrbelo, če se jim mogoče škornji in gumbi premalo svetijo; kratkomalo: vsak je imel vzrok, da se ni počutil čisto nedolžnega. Stotnik jih je postavil v vrsto in vsak je posamezno salutiral. Šli so drug za drugim, stotnik je kričal, hvalil in majal z glavo. Če kdo ni dobro napravil, je moral tolikokrat ponoviti, da se mu je slednjič zdelo, da je vsaj približno dobro. Balo so se tisti, ki še niso bili na vrsti. Skrbelo jih je: »Bodo ja dobro opravili, če ne se zna zgoditi, da strogi stotnik prepove izhod iz kasarne. Nobenega izhoda ni, dokler se ne naučijo. No, in vzeta ti je svoboda in ne moreš v mesto, takrat ko bi najraje šel.«

»Še malo,« je mislil Hudoklinov Janez, »in jaz bom na vrsti. Le kako bom vse to izpeljal. Mogoče me bo celo spoznal, da ga v mestu nisem pozdravil.« Kako se je bal! »No zdaj sem na vrsti, potrudil se bom, da bo v redu.« Dvignil je glavo, telo je zravnal; kot na srečo: desna roka mu je ko blisk zletela do kape in dol do noge. Prestavljal se je trdo, tako kot je bilo po predpisih.

»Bravo, tako se salutira!« Janez

je pomislil: »Kaj, če se norčuje iz mene?«

»Stopi sem, je ukazal!« »Joj, zdaj me pa ima«, ga je zaskrbelo.

»Vsakemu kolikor zasluži! Ti služiš leto? Kaj, šele tri mesece!«

»Že bom kaznovan,« je pomislil Janez.

»Bolje salutiraš kot stari vojaki. Bi šel rad domov za Novo leto?«

»Pravijo da ne morem, ker sem novinec.«

Kdo to pravi? Vsakemu kakor zasluži. Javi se zjutraj na raport in boš šel na dopust.«

Kako je bil Janez vesel, vse se je vrtelo okoli njega.

Krasno! Domov! In to za praznike; joj kako me bodo doma pogledali! Vem, mama bo rekla: »Pa nisi nič pisal«. Oče pa: »Kot vsak, to je že v družini da smo se dobro držali v vojski«. Nič koliko misli mu je blodilo po glavi.

Drugi dan se je javil na raport in tudi dobil dopust. »Se en dan in bom doma«. Misli je in misli, kako bi prišel domov bolj imeniten in se slednjič domislil. »V trafiko pojdem, kupim si zvezde strelca. Ne bi bilo slabo, da se z bajonetom postavim.« Manšete, ovratnike, vse je nakupil, kar je potreboval kot »strelec«. V kasarni je pokazal le manšete in kapo, spraševal pa je po sukancu in šivanki.

Razigran in dobre volje se je odpeljal proti domu. Na vlaku je bilo polno vojakov, ki so odhajali domov na dopust. Skrbelo ga je, če ni kdo iz njegove vasi. Hitro se je seznanil z njimi in kot nalašč sta bila dva iz sosednje vasi. Prišli so do mesta, kjer so izstopili. Še debela ura hoje jih je čakala. Janezu ni in ni bilo po volji, da gredo skupaj in začel je zaostajati. Seveda, fantje

so to opazili, začeli so ga klicati in se norčevati iz njega, češ, da je utrujen. Niso pa vedeli kaj ima Janez za bregom.

Prišli so do križpotja in se poslovi. »No končno bom šel sam,« si je mislil. Bila je že skoraj noč in hitro je vzel paket z zvezdami, iglo in sukanec in začel šivati. Malo se je še popravil, da je lepo stalo in bil je res tak kot strelec.

Odpravil se je hitro proti domu, kajti komaj je čakal da ga vidijo domači. Končno je bil doma. Vsi so bili zbrani k večerji. Joj, kakšno presenečenje!!! Vstopil je in res se je zgodilo to, kar je predvideval. Vsi so ostrmeli, da je Janez doma in da ima že čin. Kako so bili ponosni!

Dnevi so minevali, Janez je bil iz dneva v dan bolj slabo volje — grizla ga je vest. »Kaj, če bodo zvedeli v kasarni?« Kakor se je prej veselil šivanja zvezd, tako se tega zdaj bal. Nekajkrat je šel na vas, v gostilno, med prijatelje, toda skrbno je prekril zvezde s šalom in plaščem, da se ne bi videle.

Tako, dnevi so minili in Janez je odšel nazaj v polk.

Zopet je prišel strogi stotnik in ukazal posamezno salutiranje. Janez je bil skrbelo: »Na, pa smo tam, gotovo je tole zaradi mene!« Bil je na vrsti in je ravno tako dobro opravil kot prvič. Toda stotnik ga ni pohvalil, samo poklical ga je in jezo pogledal. »Ti si tisti tiček, ki si je našil zvezde!«

Pripovedoval je celi četi, kako in kaj je bilo z Janezom.

Kako ga je bilo sram, najraje bi se v zemljo pogreznil. Po četi je zašumelo. »Frajter, frajter!! Hudoklin je bil na dopustu, frajter - hahaha!«

Strogi stotnik mu je to pot spet dal dopust — teden dni zavora!

D. T.

SUHI UGNALI DEBELE

(Nadaljevanje z 11. strani)

moštvu »TOSAME«. Ti igralci so se dobro vključili v igro ostalih. Tudi rezultat se je spremenil v korist suhih. Končni rezultat se je glasil 4:0. Po končani tekmi je tov. direktor predal majhen pokal kapetanu suhih. Te zmage smo bili veseli, vendar presenečeni nad tako visokim rezultatom. Majhna zakuska po končani tekmi je napolnila prazne želodce izčrpanih igralcev.

Na koncu bi se rad v imenu vseh privržencev nogometa zahvalil vsem igralcem posebno pa tov. Cerarju in sodelavkam, kateri sta pomagali pripraviti zakusko.

Moštva sta igrali v naslednjih postavah:

Debeli: RODE, JERE, KOČAR, GABERŠEK, GRUJIĆ, HAFNER, SLAPAR, KERČ M., ing. ROŽIČ, CERAR, KERČ J.;

Suhi: PIRC, FRANKOVIČ, PRENAR, OSOLIN, KOVIČ, DROLČ, ORAŽEM, ARNUŠ, PERNUŠ, PEŠTNIK.

JAD



Naš sindikat je spet organiziral prodajo

Kadrovskie vesti

od 12. 11. do 11. 12. praznujejo rojstni dan:



Tkalnice:

27. 11. Andrejka Andrej, 10. 12. Majdič Pavla, 9. 12. Deisinger Štefka, 6. 12. Ivanetič Majda, 17. 11. Kolbl Cilka, 11. 12. Miklavčič Fani, 9. 12. Kokalj Cilka, 29. 11. Grad Francka, 12. 11. Sevšek Slavka, 22. 11. Vehovec Andrej;

Belilnica in mikalnica:

5. 12. Banko Janez, 29. 11. Kolalj Franc, 23. 11. Osolin Franc, 22. 11. Pestotnik Dorca;

Filtri:

17. 11. Nakrst Marija, 9. 12. Okoren Marija, 16. 11. Svetin Jožica, 5. 12. Sušnik Marija, 20. 11. Pavlič Andrej, 15. 11. Vrbanič Majda, 29. 11. Sankovič Stanka;

KONFEKCIJA:

26. 11. Burja Julka, 6. 12. Urbanija Marija, 2. 12. Gostič Francka, 24. 11. Gostič Angela, 25. 11. Hribar Katarina, 11. 12. Hafner Tatjana, 2. 12. Jeretina Marija, 27. 11. Križanr Ivanka, 20. 11. Lederer Betka, 27. 11. Osolnik Mimi, 24. 11. Pančur Majda, 28. 11. Podbevšek Mici, 13. 11. Rode Zinka, 8. 12. Rožič Minka, 3. 12. Stupica Mija, 9. 12. Strehar Zvonka, 14. 11. Vrhovnik Gizela, 23. 11. Rožič Betka, 23. 11. Lukanc Tončka;

Splošni sektor:

14. 11. Cerar Marija;

Komercialni sektor:

17. 11. Capuder Albert, 7. 12. Jeretina Franc;

Analizno planski sektor:

30. 11. Kavka Mira

Finančni sektor:

29. 11. Leskovec Janez, 18. 11. Prelovšek Marija;

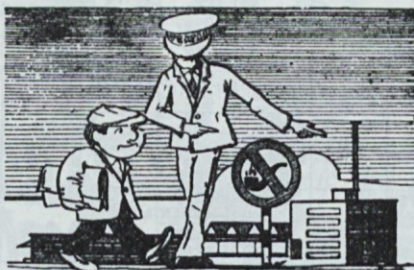
Tehnični sektor:

9. 12. Breznik Helena, dipl. ing.
16. 11. Rožič Franc, dipl. ing.;

Pomožni obrati:

12. 11. Kerč Miha;

V mesecu poročanja so v podjetje vstopili:



— Orehek Marjan, čistilec strojev
— Frankovič Boris, snemalec blaga
— Sever Janez, snemalec blaga
— Armeni Anica, pakovalka filtrov
— Žavbi Pavla, pakovalka filtrov
— Iglič Jožica, pakovalka filtrov
— Novak Kristina, pakovalka filtrov
— Andolšek Magdalena, konfekcionarka
— Jazbec Olga, konfekcionarka

— Kerč Marta, konfekcionarka
— Grčar Ivana, čistilka

V istem obdobju sta iz podjetja odšla:

— Limovšek Milena, stroškovni knjigovodja — sporazumno
— Hribar Vinko, transportni delavec — sporazumno

BV

NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 10

Žrebanje je bilo izvedeno v skladišču pomožnega materiala. Za 32 prispelih rešitev iz zadnje številke TOSAME so žrebale:

Merlin Danica, Slapar Maksa in Kerč Franc ter prisodili nagrade naslednjim izžrebancem:

I. nagrada:
Pungerčar Meta 30,— N din
II. nagrada:
Prelovšek Marija 20,— N din
III. nagrada:
Kerč Helena 10,— N din
Čestitamo!

Izdaja Tovarna sanitetnega materiala Domžale

Urejuje uredniški odbor:

Zalka Cerar, Rezka Demšar, Mara Juvan — blagajnik, Franc Kerč, Toni Laznik dipl. oec. — korektor, Marjan Merkužič, Miro Pavlič — fotoreporter, Franc Peterlin dipl. ing. Magda Smole, Pavla Vojška, Jurij Vulkan in Milan Drčar — odgovorni urednik.

Tiska: Papirkonfekcija Krško, obrat Valvasorjeva tiskarna

Naklada: 850 izvodov

Vatka Votek in Filter Filip



29.		MESTO V SEV. ITALIJI VSEMIKIJ	PESNITEV	ZNANSTVENI ZAVOD	BRIGITTE BARBOT	SOMMER	POVRATNA HENICA	PEPI KLOPČIC	PREDSTOJ- NIK VIŠOKE SOLE	AVSTRIJA	RUĐNIKI ZLATA	VELETRGOV V LJUBLJANI	JEZERO NA FINSKEM	NORJE MED SEV. IN JUŽ. AMERIKO
CEJNA	VARŠTENO DISMO									TURNER				
SVETI DIK V STAREM EGIPTU			PREDLOG		KAVKA TONE			SEJMAR		STAROEGIPT. BOG SONCA				
TLAKOMER			METER		TOV. AVTOMOBILOV									
TOVARNA ETERIČNIH OLJ			JANŠA ANTON			GORA NA FILIPINIH				PREDLOG		IVAN BERNOT		
KVARTOP. IZRAZ		OBLIKA POM GLAGOLA		M		ZASLON						UNOBOL	ŽVEPLO	
PRIVEHALKE		OSEBA IZ PEYTONA		SKUPINA						KERČ OLGA			NIČLA	
L					VZROK NAGLE SMRTI				REČICA	VEZNIK				
KONTO		BAJESLOV. LETALEC			NEDMET		DEL POTI						16 ČRKA	
PRVA ČRKA	ERBSKO ŽGANJE						LJUDSKA REPOBUKA			ILOVICA				GOSTILNA NA TROJANAH
							ŽENSKO IME			HIMALAJ. KOZA				
✕	NAŠA DRŽAVA	VRSTA BARVE OBNAVLIJA- NJE			OKRAS							BREBIVALEC GRČIJE ZDRUŽENA ARAB. REP.		
PRITRDI- NICA		VRSTA JEDIL.	ZAKETEK ABECEDNE ANI CEDILNIK			VRSTA DOKUMENTA								
ZLOBA		OLJA			ČEŠKI EKON- OMISTIŠIK	AZIJSKA DRŽAVA								
L					MAELEKTR. DELEC			ELEKTRO- GOSPODAR- STVO	OKOLIS LETOVIŠČE TOSANE					
BOJIŠČE V I. SVETOV. VOJNI							EVA PEROCI			RUŠEVJE SLOVNIČNI POSEJ				
PROIZVOD MAKA			OPERA ČAJKOVSKEGA				LATINSKI VEZNIK				ITAL. SPOLNIK	RAZLIČ. SANOGLA- SNIKA		
RESNIČNOST			GRŠKA ČRKA						AFRIŠKI VELETOK				TUJA IN MAŠAČKA NADELJE PRI DOMŽALAH	
INDUSTR. RASTLINA									DOMAČA, PERNATA ŽIV.					
RACMAN			KIGIK	PAVLA KAMIN			PEK						GORKI	SESTAVILA MARA JUVAN
L			NAKLEP	KAZALNI ZAJMEK			KOVINSKI ZVAREK							
			LEPOTKENDI STAR AVSTR. DENAR							ITALIJANSKI KANION				✕
OS. ZAJMEK		HENIŠKO YARSTVO				SOSEDNJA DRŽAVA				ITALIJA				DRŽAVA V AFRIKI
SREDNJE- ŠOLCI		GRŠKI JUNAK												
L				SKUPINE PTIC					NORVEŠKA		ELEKTRO- KARDIOGRAM			
KONJSKI ŠPORT				JOD					JOD		MIK			
					VLADIMIR LENIN	PLOSKOV. MERA						SARAJEVO		
AMPER	INDUSTRIJA NAFTE			14. ČRKA	ŽENSKO IME				POSTOPAK			PAD		
REŠITVE ODDAJTE DO 20. XI. '71	OPOZOR- JEN	IČRKA							PRIJETEN VONJ					