sij | acroni

Iz rubrike To smo mi: Ponosni smo na naše kegljače, ki se v svojih kategorijah uvrščajo v sam vrh.

acroni24@acroni.si
www.acroni.si

št. 5 | maj 2018

acroni 24

V ŠTEVILKAH

0 NEZGOD

smo aprila zabeležili v Jeklarni in obratu PDP, kar je pohvale vreden dosežek. Fantje, le tako naprej!

100 ŠARŽ

je bilo sprocesiranih na AOD v preteklem mesecu, kar je rekordno število. Iskrene čestitke sodelavcem!

732 JABOLK

smo pojedli v akciji Zdrava malica, ki smo jo organizirali v okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo.

natasa.karo@acroni.si, sasa.jost@acroni.si

NOVICE

NA OBISKU NAJBOLJŠA V OBLIKOVANJU JEKLA NA SVETU

V družbi SIJ Acroni smo gostili Anžeta Bajžlja, svetovnega prvaka v oblikovanju jekla, in Jakoba Kranerja, ki je prejel naziv drugouvrščenega na regionalnem prvenstvu steelChallenge-12.

Anže Bajželj in Jakob Kraner, študenta Naravoslovnotehniške fakultete, sta na prestižnem svetovnem prvenstvu v izdelavi jekla steelChallenge-12 v Mumbaju dokazala, da smo Slovenci na področju poznavanja izdelave jekla v samem svetovnem vrhu. Tekmovanje steelChallenge-12, ki poteka pod okriljem Svetovnega jeklarskega združenja (World Steel Association), se je odvilo 10. aprila v Mumbaju v Indiji. Anže in Jakob sta se več kot uspešno spopadla s težkim izzivom – s pomočjo simulatorja za sekundarno metalurgijo sta morala virtualno izdelati specifično vrsto jekla po čim nižji ceni. Anže Bajželj je na finalnem tekmovanju uspešno pometel z močno konkurenco z vsega sveta – z Anžeta Bajžlja in Jakoba Kranerja sta ob obisku proizvodnje družbe SIJ Acroni sprejela Branko Polanc, glavni direktor SIJ Acroni, in Slavko Kanalec, direktor za tehnologijo SIJ. brazilsko, južnokorejsko in dvema kitajskima ekipama. Že druga zmaga študentov Oddelka za materiale in metalurgijo NTF na tem prestižnem svetovnem tekmovanju je odraz predanega in dobrega dela študentov.

irena.kolenc@acroni.si

BRAVO NAŠI, BRAVO HDD SIJ ACRONI JESENICE!

Naši hokejisti so v minuli sezoni opravili več kot 170 treningov, odigrali 71 tekem in v avtobusu preživeli več kot 39.000 kilometrov. Trud se je poplačal – uvrstili so se v polfinale Alpske Lige ter osvojili pokal Slovenije in kar 12. naslov državnih prvakov!

Ob pridobitvi naslova državnih prvakov je Branko Polanc, glavni direktor družbe SIJ Acroni, izročil nagrado v višini 8.500 EUR Anžetu Pogačarju, predsedniku HDD SIJ Acroni Jesenice, Andreju Tavžlju, kapetanu ekipe, in Mihi Brusu, asistentu kapetana.

Branko Polanc je ob tem povedal: »Iskrene čestitke našim jeklenim fantom. Ta uspeh je dokaz, da se je delovanje društva stabiliziralo. Naš namen je dolgoročna podpora vrhunskega hokeja, ki ima na Jesenicah bogato tradicijo.«

irena.kolenc@acroni.si

ŽIVEL 1. MAJ

Sindikat SKEI je skupaj z občino Jesenice organiziral prvomajsko srečanje na Pristavi v Javorniškem Rovtu. Praznovanje praznika dela je pri nas tradicija, zadnja leta pa dobro vzdušje pričarajo tudi rdeči nageljčki, ki jih obiskovalcem ob prihodu pripnemo na prsi.

Na sončen dan se je zbralo kar 1.500 obiskovalcev, od tega veliko starejših, upokojencev, nekoč zaposlenih v Železarni Jesenice, in mladih družin z otroki. Zbrane sta nagovorila župan Jesenic, Tomaž Tom Mencinger, in slavnostni govornik iz vrst sindikata kovinske in elektroindustrije, Vili Novak.

Svoj repertoar koračnic in napevov je odigral Pihalni orkester Jesenice–Kranjska Gora.

ziva.komac@acroni.si, sasa.jost@acroni.si

Acroni 24, številka 5, maj 2018 | Izdajatelj: SIJ Acroni d.o.o., Cesta Borisa Kidriča 44, 4270 Jesenice | Glavna urednica: mag. Sara Wagner | Izvršni urednik: Irena Kolenc Janović | Uredniški odbor: Maja Presterel, Katarina Čučnik, Nataša Karo, Metka Šuštaršič, Stane Jakelj, Anja Potočnik, Saša Jošt | Kontakt: acroni24@acroni.si | Jezikovni pregled: Saša Jošt | Fotografije: Borut Žigon | Oblikovanje: Sans; Andrej Knez | Tisk: SIJ ZIP center, d. o. o., Ravne na Koroškem | Naklada: 1.300 izvodov

OBVESTILA

V JEKLARNI NIČ NEZGOD PRI DELU

... na kar smo zelo ponosni, saj delamo v nevarni industriji, v Jeklarni pa imamo 305 zaposlenih. Trend si prizadevamo ohraniti še naprej.

Aprila smo izdelali 30.291,33 t slabov, od tega 9.042,64 t nerjavnega jekla. Skupni načrt smo presegli za 492,53 t, na nerjavnem pa smo zaradi manka naročil zaostali za 143,36 t. Ker se soočamo s pomanjkanjem ustreznih naročil, je Jeklarna mirovala kar 130 ur.

Poudarki v aprilu:

- 0 nezgod pri delu,
- rekordni čas T2T pri ostalih jeklih – 82,66 min,
- izvedena interna čistilna akcija.

danijel.malkoc@acroni.si

VROČA VALJARNA APRILA DELOVALA STOODSTOTNO

Aprila smo v Vroči valjarni izvaljali 31.431 t plošč in kolobarjev in s tem stoodstotno izpolnili operativni načrt.

Dosegli smo dober izplen na DPL, nerjavni pločevini grup 11 in 12 ter nerjavni orodni pločevini. Za uspeh so bili bistveni nizek dosežen izmet v VV, nizek delež reklamacij iz obrata PDP in optimalno logistično programiranje.

Slabši izplen smo dosegli pri trakovih za HVT. Imeli smo 2,3 odstotka reklamacij zaradi skledavosti, vtiskov okrušenih valjev, skokov na trakovih ter škaje in lukenj. Na direktni progi je bil izmet nekoliko manjši, 12 kolobarjev je izpadlo predvsem zaradi težav z vročim navijalcem. Tudi pri trakovih za prodajo smo bili 1,4 odstotka pod načrtom.

Večjih nepredvidenih vzdrževalnih zastojev ni bilo, razen kontrole in sprotnega popravila sedme valjčne mize, s katero imamo kar nekaj težav.

Poudarki v aprilu:

- načrt presežen za 0,3 %,
- načrt na DPL presežen za skoraj 1 %,
- 134 ur zastojev.

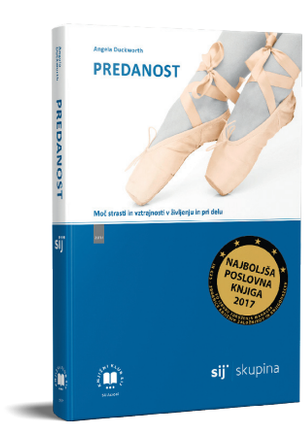
ernest.medja@acroni.si

NI OVIR, ČE ...

... si predan. Ko se združita zavzetost in globoka želja, stopiš v nepremagljivo cono predanosti. Mogoče je vse, a odvisno je od tebe.

Knjigo Predanost – veliko svetovno uspešnico Angele Duckworth, ki je tudi slovenska poslovna knjiga leta 2017 – si lahko izposodite pri "knjižničarki" Ireni Kolenc Janović.

anja.potocnik@sij.si



Vsi prejmemo enako velik kolač predanosti. Kolikršen kos si ga boste naložili, toliko uspeha boste želi.

HP Z REKORDNO RAZPOLOŽLJIVOSTJO LINIJE SCL

Aprila smo dosegli rekordno razpoložljivost linije SCL, kar je rezultat dobrega dela celotne ekipe v preteklosti. Napredek smo naredili tudi na izplenih.

Oboje pozitivno vpliva na dosežen načrt in rezultat podjetja. Prestali smo tudi dve presoji s strani naših kupcev elektro pločevine. Ta se prodaja tudi v avtomobilsko industrijo, zato bo takšnih pregledov in zahtev po izboljšanem procesu vedno več. Na zadnji presoji smo bili tudi pohvaljeni za napredek, kar je vsekakor pozitivno.

Poudarki v aprilu:

- rekordna razpoložljivost linije SCL,
- uspešno prestali 2 presoji.

gregor.hvala@acroni.si

V PDP REKORDNO ŠTEVILO PLOŠČ

Za 44,3 odstotka smo presegli proizvodnjo aprila 2017 in podrli več rekordov, vendar kljub dobremu delu nismo v celoti izpolnili načrta.

Aprila smo proizvedli 17.348 t debele pločevine in 94-odstotno izpolnili mesečni načrt. Razlogi za nedoseganje so pomankanje nerjavnega vložka in vložka grupe 64, otežena manipulacija zaradi presežka vložka grupe 54, odpadanje zaradi napak na ploščah in slaba pretočnost skozi sklop linij SŠ – PS – AS – THB – MDS – PLL. Z učinkovitejšim delom na tem sklopu lahko v naslednjem mesecu presežemo magično mejo 18.000 t.

Poudarki v aprilu:

- 13,1 % nižja poraba zemeljskega plina od dosedanje najnižje,
- 10 % nižja poraba elektrike od načrtovane,
- Rekordno število plošč: 12.278,
- Presežena dva mejnika pri tehtanju: 3.987 t na tehtnici D, 7.927 t na tehtnici B,
- 0 poškodb pri delu.

blaz.kolman@acroni.si

17. MAJ – SVETOVNI DAN HIPERTENZIJE

Visok krvni tlak ali hipertenzija je kronično zdravstveno stanje, pri katerem je zvišan krvni tlak v arterijah. Kroženje krvi po žilah je zato za srce napornejše kot običajno.

Visok krvni tlak prinaša tveganje za možgansko kap, srčno kap (miokardni infarkt), odpoved srca, anevrizme arterij (npr. anevrizmo aorte), obolenja perifernih arterij in je vzrok za kronična obolenja ledvic. Tudi samo zmerno zvišanje krvnega tlaka v arterijah je povezano s krajšim pričakovanim trajanjem življenja.

Kaj lahko sami naredimo za preventivo?

- Uživajmo uravnoteženo, zdravo prehrano.
- Omejimo količino soli v hrani.
- Zmanjšajmo telesno težo.
- Poskrbimo za redno gibanje.
- Omejimo uživanje alkohola.
- Opustimo kajenje.

Vsak dan si vzemimo tudi čas zase. Usedimo ali ulezimo se nekam, kjer nam je udobno in prijetno, ter poskusimo misliti na nič. Samo spremljajmo svoje dihanje, ki naj bo globoko in pomirjujoče. Počnimo stvari, pri katerih uživamo, in bodimo hvaležni za vse dobro v življenju.

ambulanta@bvd-ravne.si

Z NAMI ŽE ... APRIL 2018

10 let: Dag Rekar v Jeklarni | **30 let:** Džemal Imširović v Komerciali, Matjaž Arh v obratu Hladna predelava

Iskreno čestitamo!

nejra.benic@acroni.si

5. SIJEV DAN
[PREJ DAN METALURGA]
ZA VSE ZAPOSLENE, ŠTUDENTE IN ŠTIPENDISTE V SKUPINI SIJ TER NJIHOVE PARTNERJE IN OTROKE
Nedelja, 15. julij 2018, ob 12.00 v Športnem parku na Ravnah na Koroškem
TO JE NAŠ SIJAJEN DAN!
BREZPLAČEN AVTOBUSNI PREVOZ
Jesenice – Ravne na Koroškem – Jesenice
PRIJAVA: prijavite se najkasneje do srede 27. junija 2018, NA SPLETNI STRANI www.sijevdan.si/prijava
Samo tisti, ki nimate dostopa do spleta, pa S PRIJAVNICO v tajništvu vašega podjetja.
5. TRADICIONALNI NOGOMETNI TURNIR
Ejga, a bodo lanski zmagovalci Gorenjci pripeljali in odpeljali prenosni pokal? Korošci ga menda ne bodo pustili odpeljati, al?
ŠPORTNE IN ZABAVNE IGRE ZA OTROKE IN ODRASLE | USTVARJALNICE ZA OTROKE | GLASBENO PRESENEČENJE | RAZGLASITEV NAJ SODELAVCEV, JUBILANTOV, INOVATORJEV IN DRUŽIN Z NAJDALJŠO JEKLARSKO TRADICIJO – "IZ RODA V ROD" ...

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

USPOSABLJANJE VODSTVENIH DELAVCEV ZA VARNO DELO

Odločno in jasno vodenje ter vključevanje vodilnih in vodstvenih delavcev lahko prispevata k cilju "nič poškodb pri delu«. Zato smo marca izvedli usposabljanje za varno in zdravo delo za vodstveni kader. Predavanja je vodil inšpektor za delo, mag. Marko Vaupotič.

Predavatelj je poudaril glavne vzroke za nezgode in globe odgovornosti posameznika.

Vzroki za nezgodo: podcenjevanje nevarnosti, ki izhajajo iz same delovne opreme in delovnega okolja, dopuščanje izvajanja nedovoljenih posegov v delovno opremo, pomanjkljiv neposreden nadzor s strani neposrednih vodij pri nevarnejših fazah dela, improviziranje in neupoštevanje navodil za varno delo kljub večletnim delovnim izkušnjam, neuporaba predpisane osebne varovalne opreme, problematična strokovna usposobljenost za upravljanje delovne opreme (upravljavcev viličarjev in drugih motornih vozil), vzdrževanje (zaščite se ne nameščajo nazaj, opravljajo se obvodi ipd.) in drugi.

Kazenska odgovornost: če odgovorni ne skrbi za varnost in ne postavi varnostnih naprav ali ne skrbi za njihovo brezhibnost ali ne poskrbi za njihovo delovanje, kadar je potrebno, ali sicer ne ravna po predpisih ali tehničnih pravilih o varnostnih ukrepih in tako povzroči nevarnost za življenje ljudi, se storilec kaznuje z zaporom do dveh let. Za dejanja, storjena iz malomarnosti, se storilec kaznuje z zaporom do enega leta. Če imajo dejanja za posledico hudo telesno poškodbo ene ali več oseb, se storilec kaznuje z zaporom do petih let, zaradi malomarnosti pa z zaporom do treh let. Če imajo dejanja za posledico smrt ene ali več oseb, se storilec kaznuje z zaporom od enega do dvanajstih let, zaradi malomarnosti pa z zaporom od enega do osmih let.

Kratek poduk: Ne igraj se z varnostjo, ker boš zagotovo izgubil.

adis.medic@acroni.si

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

S PRESOJAMI KREPIMO POSLOVNO SODELOVANJE

Poslovno sodelovanje z dobavitelji utrjujemo z osebnimi obiski, razgovori in presojami. Maja smo v sodelovanju z družbo SIJ Metal Ravne izvedli dve presoji naših dobaviteljev apna.

SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne imata nekaj skupnih dobaviteljev, zato smo se odločili za izvajanje skupnih presoj. Poleg kontrole izpolnjevanja nabavnih zahtev si presojevalci ogledajo dobaviteljevo proizvodnjo in kontrolo kakovosti.

S presojami razvijamo in izboljšujemo procese ter jih dvignemo na višjo raven. Presoja pa služi tudi izmenjavi mnenj, idej in poslovnih priložnosti, predstavitvi pomena doseganja dobavno-tehničnih pogojev ter ugotavljanju dobaviteljeve sposobnosti za zanesljivo in pravočasno izpolnitev naročnikovih potreb. Izmenjava informacij lahko pomembno vpliva tudi na preprečevanje in odpravljanje morebitnih težav, povezanih z dobavami. Tako lahko s skupnimi močmi sklenemo močno verigo od vhodne surovine do končnega kupca.

Osnove vsakega dobrega odnosa so jasno izražene potrebe in pričakovanja ter odprta komunikacija. Presoje nam odpirajo širši vpogled v delovne procese naših poslovnih partnerjev in krepijo odnose z njimi. V ta namen smo letos na nabavnem področju okrepili ekipo usposobljenih notranjih presojevalcev za sistem vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2015.

sasa.jost@acroni.si, maja.presterel@acroni.si

TRENDI

KAJ PRINAŠA NOVI GDPR?

Dolgo se je šušljalo po hodnikih, zdaj gre zares. S 25. majem je v veljavo stopila Splošna uredba o varstvu osebnih podatkov (GDPR – General Data Protection Regulation), ki vzpostavlja enotna pravila za vsa podjetja znotraj EU. Katere novosti nam prinaša?

Nova uredba o varstvu osebnih podatkov določa, da morajo vsi upravljavci in obdelovalci zbirk osebnih podatkov imeti pooblaščene osebe za varstvo osebnih podatkov, kadar temeljne dejavnosti zajemajo obdelave, pri katerih je treba posameznike, na katere se nanašajo osebni podatki, redno spremljati. GDPR zaostruje pogoje za pridobitev posameznikove privolitve. Nova uredba zahteva, da posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, svojo privolitev da »z jasnim pritrdilnim dejanjem ali ustno izjavo«, privolitev pa mora biti izražena »prostovoljno, konkretno, ozaveščeno in nedvoumno«.

Uredba prav tako določa primere, ko bo treba o vdorih v zbirke osebnih podatkov in drugih kršitvah varstva osebnih podatkov obvestiti informacijskega pooblaščenca in vse posameznike, na katere se nanašajo osebni podatki.

Uredba s privolitvijo upravljavca zbirke osebnih podatkov dopušča, da osebne podatke pogodbeni partner pod določenimi pogoji lahko posreduje tretjemu partnerju v (pod)obdelavo.

V družbi SIJ Acroni smo se na GDPR dobro pripravili in že delujemo v skladu z določili.

Povzeto po: https://www.pirc-musar.si

petra.filipic@acroni.si, irena.kolenc@acroni.si

OKOLJE

ČISTILNA AKCIJA V JEKLARNI

24. aprila smo na lastno pobudo izvedli čistilno akcijo v Jeklarni. Za akcijo smo se odločili, ker želimo delati v lepem, urejenem okolju, kar zagotovo prispeva k dobremu počutju na delovnem mestu.

V čistilni akciji je sodelovalo enajst zaposlenih, ki so v dobri uri in pol zbrali kar enaindvajset velikih vreč smeti. Veliko število napolnjenih vreč dokazuje, da so ravnanja nekaterih sodelavcev še zelo daleč od osveščenega ravnanja z odpadki. A z akcijami, kot je bila ta, se stanje vidno izboljšuje!

Med železniškimi tiri, po zelenicah in ob cestišču smo našli mnoge škatlice cigaret, izgubljene rokavice, obrazno masko, plastenke … Vse te odpadke smo nato razdelili v skladu s pravili ločevanja odpadkov po ločenih zabojnikih.

Upamo, da smo s čistilno akcijo spodbudili tudi druge sodelavce, da bodo vsak po svoji moči prispevali k ohranjanju čistega okolja. In da nas bo na prihodnji čistilni akciji še več!

Po končani akciji smo si privoščili pico in nadaljevali z dobro voljo.

sabina.skrjanc@acroni.si

USMERJENI H KUPCU

NAŠA PLOČEVINA V VRHUNSKIH ELEKTROMOTORJIH

Cebi Micromotors Switzerland S.A. je del skupine Cebi International S.A., ki ima sedež v Luksemburgu. Pred več kot 40 leti so začeli z razvojem in izdelavo komponent za gospodinjske aparate in avtomobilsko industrijo.

Danes Cebi International S.A. šteje več kot 3000 zaposlenih. Ima enajst proizvodnih obratov v osmih državah. S prodajnimi pisarnami po vsem svetu zagotavljajo globalno pokritost prodaje in boljše odnose s strankami. Cebi International S.A. slovi po vrhunski izdelavi komponent za avtomobilsko industrijo, gospodinjske aparate, ventilatorje in e-mobilnost. Z univerzo ter podjetjem za analizo podatkov in umetno inteligenco vodijo projekt Industry 4.0. Enota Cebi Micromotors v Švici je vodilni evropski proizvajalec mikromotorjev za, na primer, avtomobilske sisteme za pranje vetrobranskih stekel, vključno s črpalkami in drugimi komponentami. Izdelujejo tudi motorčke za temperaturne senzorje, ventilatorje, premik sedežev, oken, luči in zapiralni mehanizem. Leta 1999 so v Cebi Micromotors zagnali novo linijo za izdelavo baterij za električna vozila.

SIJ Acroni že več let uspešno poslovno sodeluje s podjetjem Cebi Micromotors, ki od nas mesečno kupi približno 200 ton elektroplošče kvalitet M800 in M470.

ursula.berce@acroni.si, maja.presterel@acroni.si

CEBI MICROMOTORS SWITZERLAND S.A.

- SPLET: www.cebi.com/en/
- SEDEŽ DRUŽBE: Stabio, Švica
- USTANOVITEV: 1976
- DEJAVNOST: elektromotorčki in komponente

TO SMO MI

NAŠI NAJBOLJŠI KEGLJAČI

Na kegljišču v dvorani Podmežakla je konec aprila potekalo 4. odprto prvenstvo SIJ Acroni v kegljanju na asfaltu. Prvenstvo je predstavljalo zaključek rekreacijske lige, ki je trajala od septembra 2017 do aprila 2018. V kegljanju se je preizkusilo kar 38 tekmovalcev in tekmovalk iz družb SIJ Acroni in SIJ Elektrode.

Matic Rajakovič,
Boštjan Kos, Gorazd Pristov

Sabahudin Nuhić, Gorazd Pristov, Boštjan Kos in Matic Rajakovič so že leta naši zavzeti kegljači, ki se na kegljišče odpravijo predvsem za lastno dušo in zadovoljstvo. Seveda pa jim ne manjka dobre mere tekmovalnosti in zmagovalnega duha. Vsi štirje se v svojih kegljaških kategorijah uvrščajo v sam vrh. V kategoriji moških rekreativcev sta nas razveselila Sabahudin Nuhić s 1. mestom in Gorazd Pristov z 2. mestom. V kategoriji aktivnih tekmovalcev je 1. mesto osvojil Boštjan Kos, 2. mesto pa Matic Rajakovič.

> **Ponosni smo na uspeh naših kegljačev. Želimo pa si, da se tudi naša dekleta v prihodnjem letu zavihtijo v sam kegljaški vrh.**

Medalje, ki jih je pripravila Skupina SIJ, je zmagovalcem podelil glavni direktor družb SIJ SUZ in SIJ Elektrode, Andrej Miloš Pogačnik.

Obenem pa smo ponosni na velik uspeh naših dveh najboljših aktivnih tekmovalcev, ki sta aprila na 7. državnem prvenstvu SKEI Slovenije v kegljanju – memorial Elvedina Terziča v Novi Gorici osvojila 1. in 2 mesto. Zmagovalec je postal Matic Rajakovič, podprvak pa Boštjan Kos.

Iskrene čestitke!

stanislav.jakelj@acroni.si; metka.sustarsic@acroni.si

3 DEJSTVA O

MIHI KOSTIČU, STROKOVNEM SODELAVCU ZA TEHNIČNO PODPORO ZA SPECIALNA JEKLA

Miha je doma z Jesenic, v družbi SIJ Acroni je na različnih delovnih mestih zaposlen že od svojega 20. leta, obenem pa ob delu zaključuje študij metalurgije.

V družbi SIJ Acroni je začel delati kot pomočnik v delovnem procesu v obratu Predelava debele pločevine, sledilo je delo tehtalca na tehnici v obratu PDP in nato kontrolorja za neporušitvene preiskave. Z znanjem in izkušnjami je napredoval v specialista končne kontrole neporušitvenih preiskav. Sedaj opravlja delo strokovnega sodelavca za tehniško podporo za specialna jekla.

Svoje delo rad opravlja, uživa v živahnem in razgibanem delu, rutina bi ga ubijala. Velikih ciljev za prihodnost si ne postavlja, ker je le-ta neznana – kot pravi, življenje je sedaj.

V prostem času rad bere filozofijo, predvsem Nietzscheja in prof. Ivana Urbančiča ter prispevke sodobnih t. i. analitičnih filozofov.

1. GLASBA
»Rad poslušam glasbo, od t. i. klasične, jazz, blues, rock, etno (in vse vmes) do elektronske glasbe. Za vsako razpoloženje in stanje se najde glasba, ki človeka nagovori.«

2. FILOZOFIJA
»Zgodovinsko gledano menim, da je filozofija edini pripomoček, ki človeku omogoča razumevanje sveta. To mi resnično veliko pomeni.«

3. ZNANOST
»Sem član organizacijskega odbora Meteorita, festivala znanosti in znanstvene fantastike. Z našim delom želimo ljudem približati znanost in z znanostjo povezane teme.«

stanislav.jakelj@acroni.si

ANKETA

VTISI Z OBISKA NAJMLAJŠIH

Konec marca smo odprli vrata širši javnosti in jim predstavili delovanje našega podjetja. Zbralo se je 230 obiskovalcev, od naših upokojenih delavcev in družin zaposlenih do šolarjev, ki se odločajo, kam naprej. Še posebej pa so nas razveselili otroci naših zaposlenih, ki so si z zanimanjem ogledali, kam za tretjino dneva izginejo starši.

Anže Vindiš, sin varnostnega inženirja Jureta
»Danes sem tu z atijem, ki je tudi vodil ogled naše skupine. Najbolj zanimiv se mi je zdel postopek hlajenja na ogrodju Blooming, kjer so se dvigali oblaki pare. Mogoče bi kdaj delal pri vas.«

David Lazarov, sin vzdrževalca Daliborja
»Najbolj všeč mi je bil postopek valjanja v Vroči valjarni, ko žareč slab pride iz potisne peči. Ko bom starejši, bi delal z atijem.«

Valerij Luzar, sin računovodkinje Tatjane
»Zanimivo se mi je zdelo ogrodje Blooming, najbolj všeč pa mi je bil natezni test v laboratoriju, ko smo računali, koliko slonov bi potrebovali, da bi pretrgali vzorec. Ko bom velik, ne bi delal tu.«

sasa.jost@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

O AKTUALNEM DOGAJANJU

Tokrat bi z vami rad podelil nekaj informacij glede aktualnega dogajanja in projektov, ki nas čakajo v prihodnosti.

Kot veste, nam trenutna situacija na trgu ni najbolj naklonjena. Cene surovin rastejo, število naročil nerjavnih pločevin pada. Zato bomo morali v bližnji prihodnosti zelo skrbno pregledati vse naše stroške in jih optimizirati.

V pripravi je nov sistem variabilnega nagrajevanja zaposlenih, vključno s kriteriji za izplačilo nagrade za poslovno uspešnost (božičnica). Od 18. junija (oz. že prej, če bo to mogoče) bosta pogajalska skupina sindikatov in pogajalska skupina delodajalcev nadaljevali pogajanja za poenoteno podjetniško kolektivno pogodbo (PKP). V vmesnem obdobju bodo potrjeni revidirani gospodarski načrti družb za leto 2018. Septembra bomo v Skupini SIJ začeli tudi s prenovo plačnega sistema.

Tako pri pogajanjih za PKP kot pri uvedbi novega plačnega sistema gre za obsežne projekte, ki jih želimo izpeljati dobro, da bodo sodobni, transparentni, predvsem pa pravični za sodelavce. Natančno ovrednotenje in usklajevanje vseh delovnih mest je dolgotrajen proces, ki se ne more zgoditi čez noč. Gre za občutljive projekte, ki se dotikajo vsakega posameznika in morajo biti temeljito pripravljeni in izvedeni.

> **Veliko dela nas čaka v prihodnje. Verjamem, da bodo temu sledili tudi dobri rezultati.**

Branko Polanc, glavni direktor