

Ureja: glavni in odgovorni urednik Peter Gunčar in uredniški odbor — Uredniški odbor časopisa: Anton Miklavčič — predsednik, inž. Franc Indihar — namestnik. Člani: Marija Lambergar, Tine Rojina, Rina Lupša, Darinka Fajdiga, Anica Rozman, Meri Kadoič, inž. Alenka Korče, Peter Gunčar, Ivan Mauser, Miloš Stempihar in Jože Javornik. — Telefon številka 2881 do 2884. Tisk: CP Gorenjski tisk v Kranju

tekstilec

LETO VI. ● 25. XII. 1963 ● ŠT. 11

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

Iz vsebine

- Bolj odločno v novo leto
- Njim v čast in slavo
- Važno
- Zaščitimo otroke v prometu
- Dejstva, ki jih bomo v prihodnje morali upoštevati
- Priporočila za izvajanja družbenega plana in gospodarsko poslovanje v letu 1964
- Proizvajavci sprašujete
- Kuhanje gostil v votatorju
- Organizacijske oblike izobraževanja
- Tujke, ki jih pogosto uporabljamo
- Avtomatizacija v predilnici
- »Ali ni škoda,« je dejal inšpektor
- Povest o Nivesu
- Sem in tja po sestankih
- Moj konjiček
- Tudi otrok zahteva primerno oblačilo
- Nagradna križanka
- Itd.

Bolj odločno v novo leto

Za nami je leto 1963 in z njim vrsta težav in problemov, ki so spremljali proizvodnjo in poslovanje našega podjetja. Z doseženimi uspehi smo lahko zadovoljni, obenem pa bogatejši na izkušnjah, katere bomo morali uporabiti in koristiti pri prevzemanju in izvrševanju nalog v letu 1964.

Ko govorimo o izkušnjah, mislimo pri tem predvsem na odpravo vseh tistih subjektivnih proizvodnih in organizacijskih napak, ki so nas v preteklem letu v določeni meri ovirale doseči še boljše gospodarske uspehe.

Prav zato so se letos samoupravni organi pri prevzemanju proizvodnih obvez za leto 1964 mnogo bolj poglobili v samo proizvodno problematiko ter smejeje prevzeli naloge za bodoče leto. Pri tem jih je vodila misel doseči čimboljše gospodarske uspehe, ugodnejšo delitev dohodka ter ustvaritev možnosti za prehod na skrajšani delovni čas.

Da to dosežemo, bo potrebno na podlagi osnovnega proizvodnega plana med letom postavljati take operativne plane, ki bodo zagotavljali doseganje največjih gospodarskih uspehov. Pri tem bodo morale proizvodne ekonomske enote skrbeti za najracionalnejše izkoriščanje kapacitet. Podvzeti bo treba odločne organizacijske in tehnološke ukrepe za izboljšanje kvalitete izdelkov. Zato bo potrebno izdelati sistem in pravilnik o nagrajevanju, ki bo zaostril v proizvodnih ekonomskih enotah in pri samih proizvajavcih odnos

do vprašanja kvalitete proizvodov ter tako zagotovil uspešno rešitev tega perečega problema. V obratih bo treba odpraviti samovoljno spreminjanje operativnih planov, tako v pogledu količine kot asortimenta. Prodajna služba bo morala izvajati postavljeni operativni plan proizvodnje po asortimentu, sprememba posameznih artiklov pa bo možna le ob zagotovitvi vsaj enake, če že ne večje rentabilnosti. Utrditi bo treba barvno karto osnovnih fondov in preje

za posamezna letna obdobja, pri čemer bo morala prodajna služba usmeriti svojo dejavnost izključno na prodajo izdelkov po tej barvni lestvici. Nadalje bo treba uvesti kategorizacijo desenov po posameznih skupinah artiklov ter pri tem razširiti razpon cen, upoštevaje število barv. Pri uvajanju novih artiklov v proizvodnjo, bo treba predhodno ugotoviti njihovo stopnjo rentabilnosti. Odločneje bo treba pristopiti k proizvodnji tkanin iz sintetičnih vlaken po opravljenih raziskavah in ugotovitvah v preteklem letu.

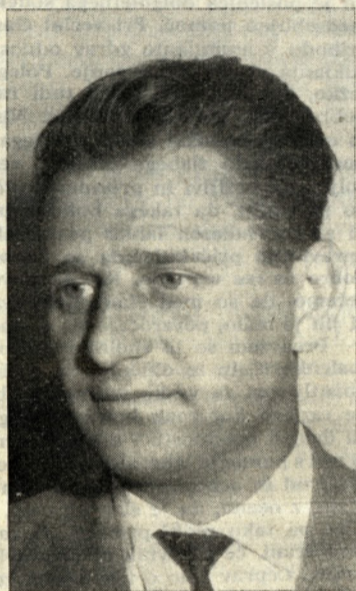
Teh nekaj misli in priporočilo našega upravnega odbora za izvajanje družbenega plana in gospodarskega poslovanja v letu 1964

delavskim svetom ekonomskih enot, naj bo vodilo vsem članom delovne skupnosti pri njihovem delu v bodočem letu.

Predsednik CDS:
Janez Božičevič

Vsem članom kolektiva želimo veselo novoletno praznovanje, v letu 1964 pa mnogo sreče in delovnih uspehov

Uredniški odbor
in urednik



Janez Božičevič, predsednik CDS, po poklicu tehnik

Njim v čast in slavo

Kranj, 28. novembra 1963. leta.

Praporščaki so nagnili prapore v pozdrav, ko je točno ob 14.10 tovariš Vinko Hafner, državni podsekretar za industrijo, potegnil za vrstico in tako odkril spomenik tekstilcem iz bivše Jugobrunne, ki so dali svoja življenja v NOB.

Bil je to res lep in veličasten trenutek, ko je pregrinjalo zdrnilo po bronastem kipu in odkrilo čudovito delo akademskega kiparja Staneta Keržiča.

Pred nami je stala preprosta, vendar ponosna žena, delavka in borka za svobodo, enakopravnost in bratstvo. V BOJ ZA ZMAGO, pravi njen nemi obraz, ČEPRAV ZA CENO MOJEGA ŽIVLJENJA, poudarja njena drža. ZA LEPSO IN SREČNEJSO BODOCNOST NASIH SINOV IN HČERA, NAŠIH NAJMLAJSIH, SMO DALI

NASA ŽIVLJENJA, bi dejala Režka Dragarjeva, narodni heroj, ena izmed sedeminpetdesetih tekstilcev, katerih imena so vklesana v spomenik, v njihov spomenik.

Bilo mi je tako čudno pri srcu; verjetno je bilo vsem, ki smo tam stali. Prej izrečene lepe in globoke besede tovariša Hafnerja so mi zbudile spomin na tiste težke dni, ko so se eni hrabro in ponosno borili za našo domovino, ko so drugi ječali v krutih kleščah okupatorja. Brez pomisleka so mnogi dali takrat svoja življenja, ker so bili prepričani, da ne bo zastoj. Bilo mi je hudo, ker niso vsi dočakali cilja svoje borbe, hkrati pa sem bil na vse ponosen in globoko v srcu hvaležen, ker so nam oni, padli in preživeli junaki in rodoljubi, dali vse to, kar danes imamo in uživamo.

Obrazi okoli mene so bili resni

in svečani, obrazi nekdanjih borcev mrki in trdi.

Tedaj sem pomislil na besede našega mladega pesnika Kajuha, ki je v svoji pesmi, MATERI PADLEGA PARTIZANA, dejal:

»Lepo je, veš mama, lepo je živeti, toda za kar sem umrl, bi hotel še enkrat umreti.«

Tudi tisti, katerim je bil ta spomenik postavljen, bi rekli tako, če bi lahko dvakrat živeli. Zato smo nanje ponosni, zato jih cenimo, zato jih ne bomo pozabili niti mi niti poznejši rodovi.

Med grmički stoji njihov spomenik. Tam bo stal in kljuboval vetru, dežju in soncu. Se vedno



Vinko Hafner odkriva spomenik tekstilcem iz bivše Jugobrunne, ki so padli v NOB

bo stal, ko nas več ne bo, še vedno bo nosil njihova imena, ko se naših ne bo nihče več spominjal.

Na podstavku pa bo kratek verz pičal o njihovem boju in uspehih, o njihovi veličini.

Ponosen v svobodi je delavski rod.

Naša smrt ni zgolj spomin. Življenje, ki tu zdaj kipi, se poji iz naših korenin.

P. G.

VAŽNO!

Verjetno ne bo napak, če vas, člane kolektiva tudi preko glasila opozorimo na izredno važni razpravi, ki stojita pred nami v mesecu decembru in januarju, in to:

1. RAZPRAVA OKROG PROIZVODNEGA, FINANČNEGA, INVESTICIJSKEGA PLANA, ZA LETO 1964, DALJE PLANA DELOVNE SILE, IZVOZA ITD.

2. RAZPRAVA OKROG OSNUTKA STATUTA DELOVNE ORGANIZACIJE, KI GA BOSTE DOBILI SREDI JANUARJA, IN TO TISKANEGA V OBLIKI BROŠURE.

Verjetno se zavedate, da sta obe zadevi izredno važni in odločujoči za naše bodoče delo in življenje v letu 1964 in tudi v prihodnjih letih. Ne bom zato posebej poudarjal, da je dolžnost nas vseh, da v omenjenih razpravah sodelujemo, in to resno in preudarno, da povemo svoja mišljenja, svoje dodatne in spreminjavalne predloge, svoje želje in zahteve. Potrebno je, da jih povemo na samih razpravah, ker bodo pozneje spremembe težje izvedljive.

Lahko sicer trdimo, da so se člani glavne komisije in podkomisij resno trudili, da bi v osnutek zajeli vse tisto, kar mora vsebovati, vendar je neizpodbitno tudi dejstvo, da nekaj ljudi le ne more poznati vseh zadev najbolje in v podrobnosti, pa zato obstoja verjetnost, da bomo ostali člani kolektiva na razpravi lahko še marsikaj spremenili v našo korist in v korist kolektiva ter skupnosti.

Sedaj gre za to, da končno dobimo tak statut, ki bo dovolj življenjski in popoln, da bo lah-

ko služil tudi vsem tistim stvarim, ki doslej niso bile zajete (Dalje na 2. str.)



Res lep je bil pogled na svečanost 28. novembra v obratu I, ko je bil odkrit spomenik



Spomenik v spomin padlim tekstilcem iz Jugobrone v NOB

Dejstva, ki jih bomo v prihodnje morali vsi upoštevati

Predstavnike naše obratne ambulante smo naprosili, da nam odgovore na nekatera vprašanja v zvezi z njihovim delom, odnosih z bolniki in o problemih, ki jih imajo, oziroma, ki jim jih povzročajo bolniki. Ker so bila vprašanja v glavnem med seboj povezana, smo namesto odgovora dobili sestavek, ki v celoti odgovarja, na postavljena vprašanja.

Upamo, da bodo pojasnila, ki jih sestavek navaža te slabosti odpravila, ker bo to v korist prizadetih in kolektiva, obratni ambulanti pa bo olajšalo težavno delo.

Obratna ambulanta je zdravstvena ustanova, ki se v marsičem razlikuje od običajnih ambulanz v Zdravstvenem domu. Razlika je že v tem, kje se nahaja; vedno je v sklopu podjetja, katerega delavcem in uslužbencem nudi zdravstveno varstvo, medtem ko ima zdravstveni dom svoje ambulante popolnoma ločene in tudi povezava s kolektivni podjetij je mnogo slabša kot pri obratni ambulanti.

Še bolj je opaziti to razlikovanje v načinu dela. Obratna ambulanta izvaja poleg običajnega zdravljenja tudi stalne sistemske in periodične preglede. Zaradi sodelovanja s kadrovskim oddelkom in socialnim delavcem v podjetju, mnogo lažje priskrbi lažje obolenim in okrevajočim razne olajšave in premetitve na delovnih mestih. Iz istega razloga in zaradi boljših stikov s posameznimi člani kolektiva preko službe patronažnih sester, je tudi reševanje problemov v družinah in okolju bolj uspešno. V sodelovanju s komisijo za HTZ ima možnost predlagati izboljšave ali odpraviti nepravilnosti na delovnih mestih, posebno, če te povzročajo bolj pogosta obolenja ali celo obratne nezgode.

Poleg vseh teh pravzaprav strokovnih posebnosti, ki gotovo veljajo za vse obratne ambulante pa tudi pri nas v Tekstilindusu opažamo, da ima kolektiv OA s kolektivom celega podjetja zelo dobre odnose. To je posledica dolgoletnega sodelovanja in stalne pripravljenosti za medsebojno pomoč. Pri večini članov kolektiva opažamo ob vsakem prihodu v ambulanto zdrav odnos, razumevanje in visoko zavest, ki odklanja vsako izkoriščanje. Poleg tega, da delo s takimi ljudmi ni težko, ker pri zdravljenju tudi radi sodelujejo, pa pomaga njihova dobra volja tudi nam samim. Niso redki primeri, ko pride bolnik in odkloni bolniški stalež. Do tega lahko pride takrat, ko bolezen ne povzroča zelo slabega počutja, vendar le pri bolnikih, ki so dobre volje, potrpežljivi in prizadevni. Čeprav se mora zdravnik včasih resno potruditi, da takega bolnika prepriča, naj ostane doma — sicer bi se mu bolezen lahko poslabšala — ta trud ni težak, ker lahko upravičeno pričakuje, da se bo bolnik, ki ima toliko volje, zdravil dobro in res uspešno. Kot se povsod najdejo izjeme, lahko tudi mi rečemo, da so med člani kolektiva Tekstilindusa posamezne izjeme, ki jih je malo, povzročajo pa razmeroma velike težave.

Predvsem so to »bolniki«, ki prihajajo v ambulanto zaradi vsake malenkosti, in to običajno iz dveh razlogov. Prvi je lahko pretirana občutljivost za vsako najmanjšo bolečino, ki si jo povprečen človek ne razlaga kot znak bolezni, drugi pa je iskanje bolniškega staleža ali drugih ugodnosti. V obeh primerih zdravnik ne more ugotoviti bolezni niti s pomočjo laboratorijskih preiskav niti s specialnimi pregledi. Za ves trud in prizadevanje ga potem taki »bolniki« nagradijo z godrnjanjem, z oceno, da je slab ali celo, da ne zna opravljati svojega dela. Niso pa tako redki primeri, da taki »bolniki« postanejo grobi in so razočarani, če zdravnik ni pripravljen prenašati njihovih jezičnih napadov. Čeprav smo o tem doslej zdravniki že precej slišali, pa nismo še nikoli ugotovili, da je kdo podvomil v resničnost izjav takih nergačev. Morda bi bilo pametno vedeti, da neko delo lahko pravično ocenjuje le človek, ki o tem delu ve vsaj približno toliko kot oni, ki ga opravlja. Z drugimi besedami: vsakdo verjame nezadovoljnežu, ki godrnja in slabo ocenjuje delo ambulante, ne pomisli pa kako bi izgledalo, če bi n. pr. zdravnik poskusil ocenjevati delo delavca ali tehnika v tovarni. Verjetno bi zdravniku hitro povedali, naj se briga le za svoje delo, ne pa za stvari, ki jih ne razume.

Vzroki takih nesorazumov so skoraj vedno v odrejanju bolniškega staleža ki poteka po strokovni oceni in v skladu z zakonitimi predpisi. Zato je najbolje, da napišemo tiste člene iz zakonov zaradi katerih pride največkrat do hude krvi, ob njih pa še kratko pojasnila.

1.) Člen 37. iz pravilnika skupnosti zavarovancev KZSZ Kranj: Če izbrani zdravnik ugotovi, da je potreben bolniški stalež, je to treba takoj javiti zdravniku, ki je pristojen za priznavanje bolniškega staleža. Če iz zdravstvenih razlogov tega ni mogoče storiti takoj, ga je

(Se nadaljuje na 6. str.)

Važno!

(Nadaljevanje s 1. str.)

ko služil tudi vsem tistim stvarim, ki doslej niso bile zajete v raznih pravilnikih, če pa so bile, potem ne v taki meri in obliki kot bi morale biti.

Jasno je, da bo statut tembolj popoln in vsestransko zadovoljiv, čim bolj bomo sodelovali in čim več prispevali.

Razprava okrog plana seveda ni nič manj pomembna, saj nas razmere in dosedanje slabosti silijo, da začnemo odpravljati vrsto nepravilnosti, če hočemo, da bomo ostali na isti ravni osebnih dohodkov, če hočemo, da se bomo tudi v prihodnje lahko še zgovarjali o raznih rekonstrukcijah, o gradnjah stanovanj, o povišanih dohodkih in še vrsto tega, kar je za nas važno in potrebno.

PRIpravite TOREJ ZE VNA-PREJ SVOJE PREDLOGE, DA JIH BOSTE LAHKO NA SESTANKIH IZNESLI IN UTEMELJILI. NE MISLITE, DA SE NE DA VEČ NIC SPREMENITI! VSE SE LAHKO SPREMENIMO, CE BODO NOVI PREDLOGI BOLJSI IN UCINKOVITEJSI!

Uredništvo

Zaščitimo otroke v prometu

Še mesec dni bo zvezna prometna vzgojna akcija »Zaščitimo otroke v prometu«. Občinska komisija za vzgojo in varnost prometa, ki vlaga vse sile, da bi bilo delo te akcije čim bolj uspešno, je s skrbno sestavljenimi programi in izkušnjami spomladanske prometno vzgojne akcije zajela in organizirala večje področje dela, in to:

1. V posebno tekmovanje so vključene vse štiri, pet in osemrazredne šole v občini Kranj — to je skupno 30 osnovnih šol s 7.200 učenci. V akciji sodelujejo vsi učenci.

2. V akcijo so vključeni tudi vsi otroški vrtci v občini, kjer naj bi naši najmlajši med igro spoznavali osnovne prometne znake, prehode za pešce in podobno.

3. Akcija je posegla tudi v Prešernovo gledališče v Kranju, kjer bodo na vseh nedeljskih oddajah »URA PRAVLJIC« za otroke, vnesli tudi posamezne točke s temo »Zaščitimo otroke v prometu«. Ker bo imenovano gledališče gostovalo tudi v krajih, kjer imajo primerne gledališke odre, bo tako zajetih veliko število gledavcev, predvsem otrok naše občine.

4. Komisija je pritegnila na pomoč tudi vsa Avto-moto društva občine, podružnice Zveze šoferjev in avtomotistik, podkomisije pri stanovanskih skupnostih, gospodarskih organizacij in krajevnih uradov.

Akcija traja! Programi so skrbno sestavljeni in bodo zlasti šole v medsebojnem tekmovanju opravile ogromno dela na področju prometne vzgoje. Najboljše ekipe medšolskih tekmovanj bodo ob zaključku akcije na javni oddaji v Kranju pokazale opravljeno delo, ko bo odprta tudi centralna razstava uspehov te akcije. Lepe nagrade za trud pa bodo dopolnile prometne kabinete po šolah.

Aktivno sodelovanje vseh udeležencev v tej akciji, ki bo trajala do konca tega leta, je porok, da bo akcija uspešno opravljena. Delo na področju prometne vzgojne dejavnosti bo imelo velike koristi, kar je predvsem namen občinske komisije za vzgojo in varnost prometa.

TOM



Od leve proti desni so: Vinko Hafner, državni podsekretar za industrijo, Stane Keršič — akademski kipar in tov. Janez Bajželj

Sodeluj tudi ti!

Organizacijske oblike izobraževanja

Ni nobenega dvoma, da tudi pravilno in smiselno izobraževanje zahteva določene organizacijske oblike, če naj bo koristno in predvsem ефектно.

Pri obravnavanju teh vprašanj ugotavljamo, da se izobraževalna dejavnost izvaja v več oblikah in načinih, in to:

1. Preko poklicnih šol za mladino, in sicer:
— poklicne šole s teoretičnim in praktičnim poukom,
— poklicne šole s teoretičnim poukom in praktičnim usposabljanjem na delovnih mestih v proizvodnji itd.

2. Preko tehničnih oziroma srednjih šol s teoretičnim in praktičnim poukom v šoli
— v srednjih šolah samo s teoretičnim poukom,
— v srednjih šolah smo s teoretičnim poukom.

3. Na visokih in višjih šolah, predvsem s teoretičnim poukom.

4. Preko izobraževalnih centrov v gospodarskih organizacijah za odrasle in mladino s teoretičnim in praktičnim poukom,
— v centrih za strokovno izobraževanje samo s praktičnim poukom na delovnih mestih itd.

5. Preko ostalih institucij, ki se ukvarjajo z izobraževanjem odraslih (DU, Zveznih centrov po strokah za usposabljanje inštruktorjev, Zavodov itd.).

Vse te oblike izobraževanja oziroma šolanja kadrov, pa se izvajajo pod dokaj različnimi pogoji, vendar pri vseh lahko ugotovimo naslednje slabosti:

— pogoji šolanja so zelo različni, enako tudi rezultati izobraževanja,
— šole in institucije nam ne dajejo zadostnega števila predvsem kvalitetnega kadra,

— pouk ni programiran na osnovi dejanskih potreb posameznih profilov kadra, kakršnega potrebuje gospodarstvo, temveč se šolska dejavnost odvija na osnovi kapacitet učnih prostorov in kadrov ter materialnih oziroma finančnih sredstev, šolanje kadrov je bolj orientirano na prestopno izobraževanje, manj pa na kvaliteto znanja za tisti poklic, za katerega naj bi se slušatelj usposobil,

— v vseh strokovnih šolah, pa tudi v centrih je čutiti pomanjkanje učnega osebja (po sistematizaciji delovnih mest in kvaliteti),

— slaba opremljenost šol s sredstvi za praktični pouk (orodja, stroji, naprave, objekti), s programi in učbeniki itd.,

— slabe in zastarele oblike ter metode izobraževanja (mladine),
— šolanje brez predhodnega planiranja kadrov na osnovi programov oziroma načrtov gospodarskega razvoja:

— podjetja
— komune
— okraja
— republike

Vse našteje slabosti se odražajo bolj ali manj v vseh izobraževalnih oblikah, kar povzroča veliko neskladnost v notranji strukturi kadrovske zasedbe v gospodarskih organizacijah, hkrati pa povzroča tudi to, da večina absolutov stremi za tem, da po končanem šolanju ali nadaljuje šolanje na višji stopnji ali pa se zaposli v drugi stroki oziroma v službah in ustanovah izven stroke in poklica, za katerega se je usposabljal.

Vzrokov za tako stanje je več, in sicer so:

— neplanski sistem izobraževanja na osnovi dejanskih potreb,

— slaba usposobljenost kadrov za opravljanje konkretnega dela v gospodarski organizaciji, zaradi starih programov, ki ne upoštevajo nove tehnologije, mehanizacije, avtomatizacije itd.,

— nepravilna razmestitev kadrov v delovnih organizacijah, v katerih primanjkuje poklicnih delavcev, tehnikov in inženirjev. Prav zaradi tega pride do nastavitve poklicnih delavcev na mesta tehnikov in obratno, pa tudi do postavitve inženirjev na mesta tehnikov. Zaradi tega strokovni kadri bežijo iz gospodarstva in se zaposlujejo v vseh drugih dejavnostih, samo v proizvodnji ne. Vse to izhaja iz zelo neurejenega sistema izobraževanja in velikega pomanjkanja po kadrih.

V ta namen so se začele formirati nove institucije, kot so centri za strokovno izobraževanje v gospodarskih organizacijah, ki pa se še ne razvijajo tako hitro, kot bi se morali z ozirom na potrebe.

Dejstvo je, da proizvodnost dela ne raste vzporedno z mehanizacijo in opremljenostjo naših gospodarskih organizacij. Vzroki za tako stanje so v pomanjkanju kadrov v vseh strokovnih službah gospodarskih organizacij, zlasti pa tistega kadra, ki bi se ukvarjal z

vsemi kadrovskimi problemi (planiranjem kadra, izobraževanjem itd.), roleg tega pa je osnovna napaka ta, da je že v načelih gospodarskih planov delovnih organizacij bilo zgrešeno, da plani gospodarskega razvoja (investicij v opremo, material itd.) nikoli niso upoštevali planov kadra, oziroma le-ti niso bili sestavni del plana gospodarskega razvoja delovne organizacije. V naših programih nismo zasledili analiz, ki bi vsebovale:

— kakšne kadre bomo potrebovali,
— do kdaj,
— kje in kako jih bomo izobrazili itd.

To so zato osnovni vzroki, da vsi obstoječi centri niso našli svojega mesta v organizacijski strukturi gospodarske organizacije, omeneno pa tudi ne svoje prave vsebine dela. To je tudi vzrok, da se gospodarske organizacije, ki so se zadovoljevale z obstoječim stanjem kadrov niso močneje angžirale v razvijanju lastnih centrov. Roleg tega gospodarske organizacije niso čutile potrebe in odgovornosti za razvijanje tistih strokovnih šol, ki naj bi jim zagotovile kader, kakršnega zahteva njihova perspektiva, upoštevajoč vse novitete, ki jih uvajajo v tehnologiji proizvodnje, organizaciji in pripravi dela, avtomatizaciji, specializaciji in kooperaciji. Vzporedno zato gospodarske organizacije (vsaj nekatere tudi niso izdelale ustreznih analiz o obstoječih kadrih, niso planirane perspektivne potrebe na osnovi izdelane notranje nomenklature in profilov. Da je res tako, nam potrjuje dejstvo, da imamo gospodarske organizacije z enako gospodarsko močjo, z enakim procesom proizvodnje, vendar z zelo različnim odnosom do kadrov. Tiste delovne organizacije, ki pa so spoznale, da je dvig proizvodnosti dela in razvijanje ter krepitev družbeno ekonomskih odnosov v proizvodnji odvisna ne le od stopnje mehanizacije in kvalitete surovin, temveč da je v enaki meri pomemben in važen čimtelj v proizvodnji tudi človek oziroma proizvajavec, so v svojih programih razvoja programirale tudi kadre, in sicer:

— kakšne kadre bodo potrebovali z ozirom na vse zahteve perspektivnega programa gospodarskega razvoja

— katere kadre je možno dobiti iz šol in iz katerih ter v kakšnem času,

— katere kadre mora usposobiti sama gospodarska organizacija, kaj jim mora nuditi za izpopolnitev njihovega znanja in do kdaj,
— kakšna finančna in materialna sredstva bo morala zagotoviti, da si bo pravočasno zagotovila ustrezen kader.

Te gospodarske organizacije so se zato tudi pri postavljanju kadrov, ki naj se ukvarja s kadrovskimi problemi, in še posebej s problemi strokovnega izobraževanja, lotile dela vestno in načrtno.

Težišče planiranja kadrov v teh gospodarskih organizacijah je bilo osredotočeno na vsestranske analize, in sicer:

— obstoječega stanja,
— vseh predvidevanj gospodarskega razvoja glede na bodoči značaj dela (v tehnologiji, organizaciji in pripravi dela, razvoju, stopnji mehanizacije oziroma avtomatizacije itd.),

— perspektivne potrebe kadrov na osnovi naštetih pokazateljev,

— obstoječih možnosti izvedbe izobraževalnih akcij za lastne potrebe v šolah, drugih institucijah, centru v podjetju,
— do katerega časa.

Le tako izdelani plani lahko zagotovijo skladen razvoj podjetja, ustanove itd., hkrati pa je to osnova za pravi in realen plan kadrov, komune, okraja, republike in jamstvo za skladen razvoj gospodarstva in vseh družbenih dejavnosti. Le na ta način se namreč lahko planira in razvija celotni sistem izobraževalnih dejavnosti v posamezni teritorialni enoti. Prav to pa nam zajamči sistematično delo centrov, ki šele na osnovi podrobnih planov kadra

lahko izdelajo plan izobraževanja posameznih profilov kadra in programov izobraževanja, kot so:

— član finančnih in materialnih potreb,

— organizacijo izvedbe izobraževanja, in to:

— preko šol v okviru centra in za katere poklice,

— preko usposabljanja kadrov ozkih profilov na delovnih mestih,

— preko izpopolnitve že pridobljenega znanja,

— preko izvajanja izobraževalne dejavnosti v obliki tečajev, seminarjev, predavanj.

Ugotovitev, da je potrebno izdelati podroben program oziroma načrt izobraževanja na osnovi gospodarskega razvoja, ki je podlaga za planiranje potreb po kadrih (kar je že omenjeno v prejšnjih odstavkih) zahteva proučitev, v čem je bistvo planiranja strokovnega izobraževanja, ker prav to omogoča, da čimprej spoznamo nujnost in odgovornost pri postavljanju planov, oblik in metod izobraževalne dejavnosti.

Namen planiranja strokovnega in družbeno-ekonomskega izobraževanja v gospodarskih organizacijah je:

1. Zagotoviti pravočasno planiranje proizvodnje glede na:

— količino
— kakovost
— asortiment
— stroške proizvodnje
— čas nabave
— itd.

2. Zagotoviti čim hitrejšo polno obratovanje z vsemi kapacitetami oziroma zmogljivostmi nove strojne opreme ali naprav, ki jih uvajamo v proizvodnjo.

3. Zagotoviti uvajanje in vsestransko izkoriščanje novih tehnoloških postopkov, ki jih planirajo oziroma proučijo razvojne in raziskovalne službe.

4. Zagotoviti pravočasno in smiselno uvajanje boljših in novih oblik in metod v pripravi proizvodnje in organizacije dela.

5. Zagotoviti stalnost zaposlenih (preprečevanje fluktuacije delavcev, zaradi nizkega strokovnega znanja in nižjega osebnega dohodka).

6. Zagotoviti uveljavljanje proizvajalca, kot resničnega upravljalca v kolektivu, hkrati pa razvijanje in krepitev družbenega in delavskega samoupravljanja, s tem pa ustvarjanje pogojev za formiranje novih, boljših odnosov v proizvodnji.

7. Zagotoviti stalno rast splošnega, družbeno-ekonomskega in strokovnega znanja, kar omogoča večje angažiranje slehernega zaposlenega pri reševanju strokovnih in družbeno-ekonomskih problemov v družbenem življenju v podjetju, v krajevni skupnosti in komuni.

Vse našteje točke predstavljajo po svojem pomenu in vsebini izhodišče za planiranje strokovnega izobraževanja v gospodarskih organizacijah, hkrati pa poleg vseh drugih čimteljev omogočajo doseganje boljših proizvodnih in ekonomskih rezultatov, omogočajo hitrejšo vključevanje v mednarodno delitev dela in nazadnje hitrejšo uveljavljanje ustavnega določila: »Samoupravljanje v delovnih organizacijah obsega zlasti pravico in dolžnost delovnih ljudi (med ostalim):

— da organizirajo proizvodnjo ali drugo dejavnost, skrbijo za razvoj delovne organizacije in določajo načrte ter programe za njeno delo in razvoj;

— da urejajo in izboljšujejo pogoje za svoje delo, da organizirajo varstvo pri delu in počitek, da zagotavljajo pogoje za svoje izobraževanje ter zvišanje osebnega in družbenega standarda.

Upoštevajoč vse omenjene zahteve, bi moralo planiranje izobraževalnih dejavnosti v delovnih organizacijah obsegati:

— ugotovitev: kolikšno znanje

Dalje na 7. str.)

TUJKE ki jih pogosto uporabljamo

Poročila, ki jih poslušamo na raznih sestankih in na sejah samoupravnih organov, so dokaj obsežna in težka. Da pa so še težje razumljiva, uporabljajo poročevalci vedno pogosteje in vedno več tujk, čeprav imamo zanje skoraj vedno lepe domače besede oziroma izraze. Navada pa je železna srajca, zato ni upati, da bo v prihodnje kaj drugače. Zaradi tega bomo v glasilo začeli objavljati domače izraze za tiste tujke, ki so največ v rabi.

Na ta način želimo pomagati

Uredništvo

Afirmacija
anuitete

adaptirati
absurden
artikel
efekt
institucija
investicije
intervencija
inspiracija
forum
balans
kapaciteta
konsekvenca
koma
kvaliteta
kvantiteta
kvartal
princip
prognoza
proces
problematika

prioriteta
radikalen
rekonstrukcija
rezerva
referat
referent
rentabilnost
realizacija
sanacija
struktura
subjektiven
situacija
standard

— utrditev, zatrditev
— letnina, letni znesek ali obrok po dogovoru
— prilagoditi, prirediti
— nesmiseln
— izdelek, proizvod
— učinek, uspeh
— ustanova, zavod
— vlaganja
— poseg, posredovanje
— navdih
— pristojni organ, oblast
— ravnotežje
— zmogljivost
— nasledek, posledica
— vejica
— kakovost
— količina
— četrtletje
— načelo
— napoved
— postopek
— vprašanja, skupek vprašanj o čem
— prednost
— korenit, odločen
— obnova, preureditev
— zaloga, pridržek
— poročilo
— poročevavec
— donosnost
— uresničevanje, ostvaritev
— ureditev, izboljšanje
— sestava, ustroj
— osebje
— stanje, položaj
— raven, norma



Proizvajavki urejata prejo v zaboljih



SPOMENIK PADLIM TEKSTILCEM

STANE KERŽIČ

S
R
E
Č
N
O
1
9
6
4

tekstilindus

JANUAR	FEBRUAR	MAREC	APRIL	MAJ	JUNIJ	JULIJ	AVGUST	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
1 S Novo leto 2 Č Makarij 3 P Genovefa 4 S Angela 5 N Simeon 6 P Mojmir 7 T Zdravko 8 S Maksim 9 Č Julijan 10 P Viljem 11 S Gregor 12 N Tatjana 13 P Veronika 14 T Srečko 15 S Pavel 16 Č Tomislav 17 P Anton 18 S Vera 19 N Marjč 20 P Boštjan 21 T Neža 22 S Viktor 23 Č Rajko 24 P Felician 25 S Trpimir 26 N Pavla 27 P Janez 28 T Drago 29 S Francišek 30 Č Martin 31 P Vanja	1 S Ignac 2 N Marjča 3 P Blaž 4 T Bojana 5 S Agata 6 Č Dora 7 P Ksenija 8 S Janez 9 N Polona 10 P Dušan 11 T Pust 12 S Damijan 13 Č Katarina 14 P Valentin 15 S Vesela 16 N Dantilo 17 T Ljubisava 18 P Silvin 19 T Dragoslava 20 S Miroslav 21 P Irena 22 S Marjeta 23 N Marta 24 P Matija 25 T Sasa 26 S Zvezdana 27 Č Gabrijel 28 P Leander 29 S Roman	1 N Albin 2 P Radoš 3 T Milena 4 S Kazimir 5 Č Janez 6 P Andrej 7 T Tomaž 8 N Bojanka 9 P Franciška 10 T Viktor 11 S Kristof 12 Č Gregor 13 P Kristina 14 S Matilda 15 N Klemen 16 P Hilarij 17 T Ljubisava 18 S Edvard 19 Č Joke 20 P Igor 21 S Benedikt 22 N Vasilij 23 P Slava 24 T Simon 25 S Minka 26 Č Maksim 27 P Rupret 28 S Janez 29 N Ciril 30 P Branko 31 T Benjamin	1 S Hugo 2 Č Franc 3 P Helena 4 S Izidor 5 N Vinko 6 P Ivo 7 T Radivoj 8 S Albert 9 Č Tomaž 10 P Marko 11 S Filip 12 N Lazar 13 P Ida 14 T Valerija 15 S Helena 16 Č Božisava 17 P Rudolf 18 S Konrad 19 N Ema 20 P Neža 21 T Simeon 22 S Leonida 23 Č Vojko 24 P Jurij 25 S Marko 26 N Zdeslav 27 P Ustanov. OF 28 T Pavel 29 S Robert 30 Č Katarina	1 P M. praz. dela 2 S Boris 3 N Aleksander 4 P Florijan 5 T Miran 6 S Janez 7 Č Stanko 8 P Viktor 9 S Gregor 10 N Izidor 11 P Ziga 12 T Pankracij 13 S Servacij 14 Č Bonifacij 15 P Dantilo 16 P Neža 17 T Vitoslava 18 P Bernard 19 T Vitoslava 20 S Bernard 21 Č Dan let. JLA 22 P Milan 23 S Željko 24 N Cvetka 25 P R. d. m. Tita 26 T Dragica 27 S Volkašin 28 Č Avguštin 29 P Majda 30 S Milica 31 N Angela	1 P Radovan 2 T Velimir 3 S Milojka 4 Č Francišek 5 P Ferdo 6 S Zdenko 7 N Zorica 8 P Medard 9 T Primož 10 S Marjeta 11 Č Srečko 12 P Čedomir 13 S Anton 14 N Metod 15 P Vid 16 T Beno 17 S Gorard 18 Č Bogdan 19 P Julijana 20 S Nenad 21 N Alojz 22 P Ahac 23 T Kresnica 24 S Janez 25 Č Jaroslav 26 P Gruda 27 S Ema 28 N Zoran 29 P Peter 30 T Emilija	1 S Bogoslav 2 Č Marija 3 P Nada 4 S Dan borca 5 N Ciril 6 P Dušica 7 T Vinko 8 S Špela 9 Č Tomaž 10 P Amalija 11 S Olga 12 N Mohor 13 P Dragan 14 T Franc 15 S Vladimir 16 Č D. tank. JLA 17 P Aleš 18 S Miroslav 19 N Vincenc 20 P Marjeta 21 T Zorka 22 S Dan vstaje 23 Č Brantislav 24 P Kristina 25 S Jakob 26 N Ana 27 P Sergej 28 T Zmago 29 S Marta 30 Č Maksim 31 P Ignac	1 S Peter 2 N Bojan 3 P Stefan 4 T Dominik 5 S Marija 6 Č Vlasta 7 P Rajcetan 8 S Miran 9 N Janez 10 P Lovrenc 11 T Veselko 12 S Klara 13 Č Lilijan 14 P Demetrij 15 S Marija 16 N Rok 17 P Radivoj 18 T Helena 19 S Ljudjevit 20 Č Bernard 21 P Ivana 22 S Timotej 23 N Zdenka 24 P Jernej 25 T Ludvik 26 S Aleksander 27 Č Zlatko 28 P Avgustin 29 S Sabina 30 N Roza 31 P Rajko	1 T Tilen 2 S Stefan 3 Č Darja 4 P Ida 5 S Lovrenc 6 N Ljuba 7 P Marko 8 T Marija 9 S Peter 10 Č Dan JVM 11 P Milan 12 S Silvin 13 N Filip 14 P Zdenko 15 T Nikodem 16 S Ljudmila 17 Č Franciška 18 P Irena 19 S Suzana 20 N Brane 21 P Matej 22 T Mavricij 23 S Slavojka 24 Č Nada 25 P Uroš 26 S Jusuna 27 N Kozma 28 P Vencoslav 29 T Mihael 30 S Jelka	1 Č Julija 2 P Miran 3 S Vitomir 4 N Francišek 5 P Marcel 6 T Vera 7 S Dan art. JLA 8 Č Simeon 9 P Abraham 10 S Danujel 11 N Samo 12 P Maks 13 T Edvard 14 S Nedeljko 15 Č Terezija 16 P Jadviga 17 S Mira 18 N Luka 19 P Etbin 20 T Irena 21 S Urška 22 Č Zorislava 23 P Severin 24 S Rafael 25 N Darjan 26 P Lucijan 27 T Sabina 28 S Simeon 29 Č Ida 30 P Sonja 31 S Alfonz	1 N Dan mrtvih 2 P Dulanka 3 T Silva 4 S Drago 5 Č Savina 6 P Lenart 7 S Zdenka 8 N Bogomir 9 P Teodor 10 T Andrej 11 S Martin 12 Č Emil 13 P Stanislav 14 S Borislav 15 N Polde 16 P Jerica 17 T Gregor 18 S Milko 19 Č Elizabeta 20 P Srečko 21 S Marija 22 N Cecilija 23 T Klemen 24 T Janez 25 S Katarina 26 Č Konrad 27 P Bernard 28 S Jakob 29 N Dan republ. 30 P Andrej	1 T Marjan 2 S Blanka 3 Č Francišek 4 P Barbara 5 S Stojan 6 N Miklavž 7 P Urban 8 T Marija 9 S Valerija 10 Č Emiljan 11 P Džigij 12 S Aljoka 13 N Lucija 14 P Dušan 15 T Kristina 16 S Albin 17 Č Lazar 18 P Radko 19 S Urban 20 N Julij 21 P Tomaž 22 T Dan JLA 23 S Viktorija 24 Č Eva 25 P Božič 26 S Stefan 27 N Janez 28 P Živko 29 T Tomaž 30 S Branimir 31 Č Silvester

Moj konjiček je . . .

(Dalje s 6. strani)

potrebujejo v pisarnah za vlaganje aktov in navaden bel papir za pisanje na stroj. In začnemo zbirati! Kaj pa, porečete? Vse, kar nam pride pod roke oziroma panoga, za katero se zanimamo. Pri vsaki hiši so časopisi, revije. V njih pa so slike vseh vrst. In tako se začne. Izrezujemo npr.: slike državnikov, umetnikov, znanstvenikov, pisateljev ali pa samo posebno lepe in posrečene fotografije in ko jih imamo nekaj zbranih, jih lepimo v primerni obliki na čiste liste. Verjetno si lahko predstavljate, kako lepo je videti, ko imamo za leti zbrane vse pomembne ljudi preteklosti in naše dobe, reprodukcije umetnin, športnike ali slično. Pod vsako sliko lahko trilepimo tiskano besedilo iz časopisa ali pa sami napišemo isto.

Za primer naj navedemo še nekaj takih zbirk. Neke tovarišica zelo rada potuje. In veste kaj dela ona. Na potovanju zbira vse, kar je s tem v zvezi, fotografira in ko se vrne, vse to lepo uredi v eno mapo — zbirko. Na prvo stran nariše traso potovanja od kraja do kraja, doda propekte, vozovnice, vstopnice za muzeje, vmes pa uspele fotografije in razglednice, ki jih kupi in verjemite, da je takale mapa zelo zanimiva.

Neke mama je vsakemu svojih otrok namenila po tem album. Najprej vpiše, kdaj se je rodil, koliko je tehtal, kdaj mu je pogledal na dlesni prvi zobek, kdaj je shodil in kar je še podobnega, očeka fotografira, kdaj pa kdaj pripisejo kak pomemben dogodek, nezgoda, uspeh v šoli in pri športu in ko je mali že šolar, vpiše dalje sam, npr. vse izlete, prilepi razglednice istega kraja, pritisne žig planinske kočice, svoje lastne foto-posnetke in na moč zanimiv je takele album, ko je fantu 21 let ali več.

Kaj pa zbiranje šal — vicev? Morda bi vam bilo to všeč. Izrezujemo šale iz časopisov in jih lepimo v mape. Ali pa karikature, pesmi, posrečene reklame in še in še. Kolikor ljudi toliko raznih map lahko nastane. In vsaka prinese latniku obilo zabave in razvedrila.

Gramofonske plošče

Današnja mladina najraje zbira gramofonske plošče s popevkami in modernimi pesmi. Tudi ni napačno, vendar precej drago. Lahko pa zbiramo plošče z operno in komorno glasbo. Če zbiramo plošče, moramo imeti za to posebno omarico, da se plošče ne praše in ne poškodujejo. Spreten mož ali brat vam jo lahko sam naredi iz vezanih plošč.

Posebna zvrst, ki nekako spada tudi sem, je zbiranje ponetkov na magnetofonski trak. Ena izmed mnogih možnosti prijetno izkoristiti prosti čas je v tem, da se zaposlimo s posnemanjem na magnetofonski trak. Simfonije, jazz, drame, komedije, opere, recitacije, pevski zbori, vse kar nam je posebno všeč, lahko posnamemo in poslušamo kadarkoli in kolikorkrat želimo. Neopazni vključimo magnetofon, ko mamica poje svo-

jemu otroku, ko imamo kakšen praznik in smo »posebno dobre volje«, ko se ga očeta »naleze« ali se prijateljici prepirata in še in še. Toda pri predvajanju bodimo previdni in premislimo dobro, kdaj je pravi trenutek da ne bo prepira ali užaljenosti. So pa tudi lovci na druge zvoke. Npr.: nevihta, kaplja-joča voda, smeh in vrisk otrok, ptičje petje. Spretni amaterji pa znajo razne zvoke tudi posnemati. Gozdni požar imenitno imitirajo s celofan papirjem, korake v snegu s škrobom, avtomobilske zavore z vilicami po steklu in razne druge. Poizkusite z različni kozarci, pločevinastimi posodami, lesenimi zaboji in ustvarili si boste čudovite posnetke.

Precej nenavaden konjiček je tudi zanimanje za staro kulturo ali folkloro kateregakoli naroda. Koliko skrivnosti in zanimivosti se krije v takemle starem gradu, razvalini, v stari kmečki hiši. Uredimo si kar malo knjižnico o stvari, ki nas zanima. Z vnemo iščimo po-

datke po starih arhivih, podstrešjih itd. Ko je zbirka urejena, je zelo lepa in zanimiva. Zgodovina posameznih jugoslovanskih narodov je pravi eldorado za vnetega raziskovalca amaterja. Kar na delo, če vas veseli.

Kaj pa radio-amaterstvo?

Ali ni velik čar tudi v tem, če si sami napravimo sprejemnik ali pa še celo oddajnik in se potem lahko pogovarjamo s celim svetom? Še kot mladenič se je naš radioamater zanimal za vse, kar je v zvezi z elektromagnetnimi valovi. Najprej si je zgradil detektor, se nato dalje izpopolnjeval, zgradil radioaparatus, za teto, brata, znanca. Danes pa je vodilna oseba in iskan strokovnjak v električni industriji. Toda še vedno je na skrivaj doma njegov konjiček poslušanje in oddajanje poročil amaterjem po vsem svetu. M. H.

Organizacijske oblike izobraževanja

(Nadaljevanje s 4. str.)
je potrebno glede na zahteve delovnega mesta — trenutno in perspektivno (nomenklatura poklicev ter profili)

— kakšen obseg znanja mora imeti proizvajavec na določenem delovnem mestu (program) iz:

- praktičnega znanja
- teoretičnega
- družbeno-ekonomskega in
- splošnega znanja.

Pri tem pa mora plan vsebovati še:

— kaj je potrebno takoj izvršiti in kaj v perspektivi oziroma v daljšem časovnem razdobju,

— kakšne so možnosti za izvedbo glede na potrebe proizvodnje, časa, materiala in pogojev, ki jih imamo na razpolago,

— kakšno je stanje ljudi, ki naj bi izvršili izobraževanje (teoretično, praktično) in kakšen kader bomo v centru v perspektivi še potrebovali,

— kateri organ bo odločal o izobraževanju z ozirom na to:

- koga izobraževati po prioriteti,

- kakšno znanje naj se posreduje, praktično (na delovnem mestu, v posebni delavnici, izven podjetja itd.) ali teoretično v ali izven podjetja,

— kdaj se izobraževanje začne in kdaj konča,

— kontrola izobraževanja in rezultatov: kdaj, kdo, kakšna mora biti, komu se o rezultatih kontrole poroča.

Za vse našete naloge danes že imamo v praksi več oblik centrov v delovnih organizacijah, in sicer:

— center s posebno delavnico. Ta je primeren za velika podjetja, kjer imajo tak značaj dela, da oprema delavnice ne zahteva previsokih investicij v opremo,

— center z delavnico in usposabljanjem na delovnem mestu (kombinirani način), ki je prav tako primeren za velika in srednja podjetja

— center s posebnim koticom za usposabljanje delavcev v proizvodnji, kjer je samo en stroj ali

dva, ki sta namenjena za priučevanje ob normalni proizvodnji,

— center samo za teoretično izobraževanje, usposabljanje za praktično delo pa poteka na delovnih mestih,

— medtovarniški center, ki ima doslej našete oblike z razliko, da je namenjen manjšim delovnim kolektivom, ki nimajo pogojev za formiranje in vzdrževanje lastnega centra.

Navedel sem dokaj ugotovitev, dejstev in svojih misli, ki so brez dvoma pomembne in za sleherno gospodarsko organizacijo tudi potrebne, oziroma enako važne kot proizvodni problemi, finančna sredstva in podobno.

Ni dvoma, da bodo morale gospodarske organizacije tudi temu vprašanju dati tisto mesto, ki ga zahteva in določa, če bodo v prihodnje hotele korakati vzporedno z vedno večjimi in težjimi zahtevami industrije.

KADROVSKA ZASEDBA V CENTRIH DELOVNIH ORGANIZACIJ

Če hočemo zagotoviti izvršitev vseh naštetih nalog je potrebno posvetiti vso pozornost kadrom, ki naj bi organizirali, programirali in izvrševali izobraževalne naloge v centrih delovnih organizacij. Strokovni kader, ki naj bi delal na delovnih mestih organizatorjev, planerjev izobraževanja ter programerjev, bi morali biti strokovnjaki določene strokovne panoge z dopolnilno izobrazbo na VKSS v Kranju, medtem ko bi inštruktorji za stroke morali poleg strokovnega, teoretičnega in praktičnega znanja dobiti še dopolnilno znanje ali preko VK SS ali Zveznih centrov za stroko posamezne panoge. V centrih delajo še priučevalci, ki so strokovno najbolj sposobni delavci za opravljanje določenega poklica v proizvodnji, katerim je zato prav tako potrebno nuditi predhodno znanje iz metod izobraževanja odraslih.

Za izvedbo opisanih nalog bi bilo potrebno organizirati strokovno službo pri gospodarskih zbornicah, ki bi načrtno spremljala formiranje in razvijanje izobraževalnih centrov v delovnih organizacijah, njihovo kadrovsko zasedbo, ki bi nudila pomoč pri planiranju izobraževanja itd. Prav tako pa pri tem lahko nudi veliko pomoč Republiški zavod za strokovno izobraževanje, ki se je načrtno študijsko lotil izdelave nomenklature poklicev, na osnovi katerih bo možno hitreje in kvalitetneje izdelati profile in programe za posamezne vrste kadrov, ki jih bo izobraževala delovna organizacija v sklopu lastnega centra ali zuastanove, ki bodo izobraževali kader za podjetja.

Našete naloge pa bodo uspešno izvedene le, če bodo našle primerno mesto v 7-letnem planu gospodarskega razvoja naše republike.

Dušan DJUKANOVIC



Lojze Bernik

Lojze Bernik dolgoletni nočni čuvaj je odšel v zasluženi pokoj

Čeprav nekoliko pozno, moramo vendar povedati, da je junija letos odšel v pokoj naš dolgoletni nočni čuvaj Lojze Bernik.

Lojze je bil v podjetju od leta 1947. Vsa leta je vestno opravljal svoje delo, sedaj pa naj v miru in zdrav uživa med svojimi prijateljicami čebelami. Želimo mu, da bi še dolgo let v njihovi družini lahko vlekli svojo nepogrešljivo fajfo.

Dragi Lojze, še enkrat hvala za tvoj trud in še na mnoga leta!

Uredništvo



Delovno mesto: ročni graver, je natančno in zahtevno

Proizvajavci sprašujete

(Nadaljevanje s 6. str.)
od tkanja na navadnih statvah, kar pa pri nas v celoti še ne odgovarja. Vidne izboljšave opazimo v zadnjem času v predilnici obrata I, ker je izvršila rekonstrukcijo mikalnikov, na drugi strani pa je ta obrat šel v pogon z vrsto novih strojev, ki delajo kvalitetnejšo prejo.

Ena izmed ovir je tudi oddelek škroblilnica. Tu so namreč zastareli stroji brez vsakršnih merilnih naprav. Stroji so grajeni na sušenje s sušilno komoro, medtem ko so moderni stroji izdelani na sušenje osnove z bobni. Škrobljenje pri naš torej ni še tako tehnično razvito kot v drugih državah.

Navijalni stroji tako za osnovo kot za votek niso opremljeni z ustreznimi napravami, to je z električnimi čistilci, ki so pri preizkusu pokazali, da kardirana preja sploh ne prenese (vsled množičnih pretrgov) take kontrole. Tu smo zasledili še vedno preveč nenakomernosti preje in nečistoče. Česana preja je bila v tem pogledu nekoliko boljša, vendar je še vedno opaziti veliko stenjaste preje.

Zelo pereča ovira za prehod na več statveni sistem so gotovo ne-

kvalitetne domače utenzilije, in sicer:

1. Colnički: slab les, neenakomerna inpregnacija, slabe armature, slabi vijaki in slabo montirane konice. Prav tu imamo veliko malerjev in seveda tudi zastojev,
2. Lučalnica — so neegalizirane, kar povzroča večje število pretrgov osnove.
3. Pickerji iz Konjic — so premeki in masa ne odgovarja temperaturi ter zato ne obdrže oblike.
4. Udarne pete so tudi slabe, se raztegujejo in prekomerno rabijo.

Če si oglekamo navedeno problematiko vidimo, da so v glavnem sledeče ovire:

kvaliteta preje, še vedno neodgovarjajoči strojni park v pripravi in slabe utenzilije.

Pripominjamo pa, da se navedeni problemi izboljšujejo, saj že opazimo, da imajo tkalke nekaj prostega časa oziroma manjšo obremenitev na novih statvah. Upamo, da bomo v letu 1964, posebno še z novodošlimi stroji v pripravi in z boljšimi škroblilnimi strojem, prešli na več statveni sistem.

V. K.



Clani kolektiva in gostje pri odkritju spomenika

Tudi otrok zahteva primerno oblačilo

Navadno imamo doma premajhne obleke ali pa plašč starega kroja, ki smo se ga naveličale, imamo pa tudi na razpolago blago, ki ga izdelujemo v našem podjetju. Mogoče vam bodo narejene skice koristile pri uporabi navedenega ter vam olajšale delo in prihranile denar.



1

1. Dekliško oblekico, primerno za jesenske in zimske dni, naredimo lahko iz drobnovzorčastega barhenta rdeče ali modre barve.



3

mo iz belega krzna, kar da plaščku poseben poudarek in naša deklica bo v njem zelo ljubka.



7

živahnim desnom ail pikami, se lahko odlično za predpasnik na skici. Služi lahko seveda le v toplih dneh.



4

5. a) Če imamo kakšno blago primerno za predpasnik, izdelek iz našega podjetja z drobnim in



5 a

6. Iz barhenta, moltona ali velveta naredimo tople hlačke za našega najmlajšega. Če pa imamo na razpolago tanjše enobarvno blago, potem hlačke lahko obšijemo z drugobarvnim cik-cak trakcem.



2

2. Navadno imamo na zalogi ostanke različno barvane volne, iz katere včasih ne vemo kaj narediti. Če imamo veselje do pletenja, lahko za našo punčko spletemo enostaven brezrokavnik z gladkim vzorcem, vpletemo pa pisane proge. Lahko so poljubne širine.

3. Mogoče imamo premajhno plisirano krilo s karo desnom. Naredimo krilce po skici 3, tako imenovano »škotsko krilo«. Spredaj v sredini je brez gub, pri strani v šivu pa naredimo resice.

4. Tudi za plašček lahko uporabimo staro blago, če pa denarnica dopušča, kupimo novega. Ovrtnik, kapico in cofke naredi-



6



5 b

7. K plisirane ali navadnemu krilcu naredimo jopico iz velveta. Dopolnjujejo jo drugobarvni gumbi. Jopica je praktična za jesenske dni in šolo.

Rad bi vam povedal resnično zgodnico, ki me je pred leti zelo pretresla. Skodovati ne more, marsikateremu očetu pa bo lahko koristna.

»Tako sem zopet našel samega sebe, zopet sem postal njen ljubljeno očka,« je zaključil moj prijatelj, ko mi je pripovedoval o najtežjih trenutkih, o dramah svojega življenja.

»Našel sem pristržno in ljubko ženo. Uredila sva si prijeten dom, ki ga je kar hitro napolnila in osvojila mala, razigrana in ljubka Mojca, s prijetnim žlobudranjem. Srečen sem se iz službe vračal domov, med svoje drage brez katerih bi bilo življenje tako pusto in prazno.

Minila so štiri leta, polna sreče, uspehov in zadovoljstva. Zaradi svoje marljivosti in prizadevanj sem moral na drugo delovno mesto, in ker je bilo tam dela preveč, sem dostikrat moral delati tudi popoldne. Sodelavci so me hvalili, predstojnik še bolj, jaz pa sem postal zelo občutljiv, in se gnal, da je bilo veselje. Popoldansko delo je postalo vedno pogostejše in daljše. »Prijatelj!« so me često zvalili s seboj na kozarček in na »služben« pogovor, češ: »Saj se ti bo prileglo malo pokramljati, se sprostiti in nabrati novih moči!« Tudi ti pogovori so postajali nujni in daljši, dostikrat pozno v noč.

In doma? Imel sem spočetka slabo vest, pa sem skušal ženi dopovedati, da zaradi službe in sodelavcev moram tako delati, da to ne bo trajalo večno itd. Žena me je poslušala, me razumela in mi hotela pomagati, jaz pa sem njeno dobroto začel izrabljati v korist osebnega zadovoljstva in potreb. Pri vsem tem nisem niti opazil, da je žena postala resna, tiha in žalostna, da je tudi Mojca pozabila na svojega ljubega očka.

Zopet so minila tri leta. Zopet so prišle spremembe v službi. Dobil sem novo delovno mesto, kjer naj bi se malo spočil po napornem delu na prejšnjem. Šef, moj ljubljeno šef, pa se je zelo spremenil. Nič več me ni hvalil, nič več vabil na prijateljske in »službene« razgovore, nič več ni poudarjal, kako sem nenadomestljiv in strokovno sposoben. In čudno! Tudi sodelavci so se spremenili, kot da

so nenadoma postali vsi moji sovražniki. Jaz tega vsega nisem mogel razumeti, pa sem pobaral nekdanjega prijatelja: Kaj je da ste postali vsi tako čudni, spreminjeni? Odgovor je bil kratek, zadel pa me je kot krogla iz puške: »Saj nam ne moreš več koristiti!« Pa sem vendar garal za tri, pa sem jim skušal vse ugoditi, vsem ustreči, zaupal sem jim, imel zanje vedno razumevanje in bil sem jim resnični prijatelj. In za vse to, sem dobil odgovor: saj nam ne moreš več koristiti!

Bilo je tik pred Novim letom, ko sem se strtl in razdvojen zgodaj vračal domov. Bil sem premagan, potolčen in žalosten, žalosten predvsem ob spoznanju, da sem lažnim prijateljem in lažni lastni veličini žrtvoval svoj nekoč tako srečni in svetli dom, in svoje drage. Bilo mi je prvič po treh letih hudo ob tem spoznanju.

Vstopil sem sklonjene glave, skoraj odsoten. Bal sem se očitkov in vsiljivega spraševanja, bal tiste tišine, ki je zadnje čase postala tako moreča in očitajoča. Bal sem se tistih lepih otroških oči, ki so me gledale skoraj kakor tujca. Pa je pristopila žena, mi odzvala klobuk in plašč, me oojela čez pas in peljala v toplo sobo, posedla na divan in... začutil sem dvoje mehkih in nežnih ročic, ki so se oklenile mojega vratu, na uho pa mi je nežno glasno zašepetal: »Očka, moj ljubi očka, kajne, da te je meni zopet prinesel nazaj dedek Mraz?«

Kako toplo mi je postalo nenadoma pri srcu. Vse razočaranje, vse ponižanje je odpadlo. Čutil sem le rahlo bitje srčka svoje male Mojce in nežno roko žene, ki je prisledla.

»Ja očka, vse premočene čevlje imaš«, je vzkljknila moja mala nenadoma, in odhitela po copate. Sam sem se ozrl v obraz svoje žene. V njenih očeh sem bral svojo veliko ljubezen, nežnost in dobroto, ki sem jo tri dolga leta zamenjal za puhlo prijateljstvo, za navidezno srečo.

Poslej nisem več stremel za minljivo slavo, za praznimi pohvalami in za navideznimi prijatelji. Na prvo mesto je stopila zopet moja družina, na drugo moja služba, vse ostalo pa je bila le še preteklost. NN

NASVETI

Obleko, ki jo nosimo, moramo od časa do časa osvežiti tudi z likanjem. Razumljivo pa je, da jo moramo pred likanjem dobro očistiti prahu in vseh madežev.

Zelo važno je, da je temperatura prilagojena materialu, iz katerega je tkanina. Pri likanju z regulacijo nam to ne dela težav, ker ga lahko naravnano na zahtevano toploto in nimamo skrbi, da bi nam vročina zdrklenila navzgor ali navzdol. Poznati pa moramo tkanino, ki jo likamo, in vedeti, kakšno toploto prenese oziroma, katera ji najbolj prija, da dobimo lepo in gladko polikano obleko.

VOLNEO BLAGO likamo vedno čez vlažno krpo. Neposredna vročina namreč preveč izsuši volnena vlakna in jih s tem poškoduje, da niso po takem likanju več tako elastična (priporočljiva temperatura 165 do 190 stopinj Celzija).

PRAVO SVILO likamo tudi nekoliko vlažno, ker ima podobne lastnosti kot volna, saj je tudi živalsko vlakno. Priporočljivo je likanje na narobni strani (priporočljiva temperatura 140 do 165 stopinj Celzija).

REYONSKE TKANINE IN TKANINE IZ CELVOLE likamo skoraj suhe in z malo toplim likalnikom. Prehuda vročina tkanino zgrbanči, v hujšem primeru pa tudi stopi (priporočljiva temperatura 115 do 140 stopinj Celzija).



Tudi letos bodo smučarji prišli na svoj račun



Ste bili zopet razočarani in hudi, kaj? V tolažbo naj vam bo, da niste bili niti prvič niti zadnjič; takšno je pač naše življenje. Ste pa malo tudi sami krivi, ker mi nič uporabnega ne pošljete. Mar mislite, da lahko sam vse obletam in izvoham? Tega še komarček ni zmozel, čeprav je imel špičast nos in brzino, da ga je bilo veselje gledati. Bodite v prihodnje bolj uvidelni in pridni, pa bo zavedica kar v redu.

Veste, posebno z užitkom grem ob trinajsti uri v našo ljubo menzico v obratu I, kjer najdem vse polno tistih, ki nimajo osem ur kaj delati. Tam lepo ob dobrem kosilu prebijejo do tričetrt na dve, nato pa se hitro še »nagvantajo« in — nasvidenje. Pri vsem tem mi je žal to, da jih ne smem imenovati, ker bi bilo to v korist podjetja. Če bi bilo v njegovo škodo, bi pa morda uredniški odbor le pristal in mi izpolnil dolgoletno željo, da bi tega ali onega lahko ovekovečil. Sicer je pa še ena možnost: tiste, ki so posebno zagnani, bo dal urednik naslikati, pa bo. Fino, kaj?

Vsem, ki hodite v podjetje čez savski most svetujem, da si kupite gumijaste škornje, ker brez njih v dneh brože in vode ne boste mogli preko njega. Skornji se dobijo, vendar so zaloge pičle, pa zato pohitite.

Res je, da ste nekateri namazani z vsemi »žabami«. Mislim tiste, ki ste jo nekega jutra, ko ste odhajali domov iz podjetja, mahnali kar za ambulantnim poslopjem po še svežem cementnem tlaku. Čudno se mi zdi to, da se vam je takrat tako mudilo, kar se dobro vidi na dolgih korakih, ko so se vam noge vtisnile v še svežo beton. Pa ja niste šli dvakrat po prepovedani poti, kaj? Veste, takšni podvigi so kaj lahko nevarni in usodni.

Nekaj pa moram napisati tudi o našem športu, ki sedaj tako hitro in masovno napreduje. Kot veste, smo dobili nove prostore pod obratno ambulanto v obratu I kjer se sedaj navdušeni športniki že zvrstijo več ne morejo. Tja do 29. novembra je še nekam šlo po sreči, sedaj je pa vsak dan taka gneča, da bo treba uvesti še tretjo izmeno tudi za namizni tenis, za streljanje in za šah. Naš urednik je imel čisto prav ko je trdil, da bodo novi prostori zanesljivo poživili športno dejavnost v našem kolektivu. Mi pa prav zares ne ugaja, da sekcije nič ne obveščajo članov, kdaj, kje in kakšen turnir je, bo itd. To bi pač morale, saj je veliko članov, ki bi radi sodelovali. Hudobni jeziki sicer pravijo, da je tam doli zopet vse tiho in mirno, da bo zopet vse zaspalo, da so bila sredstva za prostore vržena stran in še mnogo tega vedo povedati, vendar jaz tega ne verjamem, ko iz zanesljivih virov vem, da bodo šahisti že v začetku januarja izvedli turnir za prvenstvo podjetja, namiznoteniška sekcija tudi, strelci pa so sploh tako agilni, da jim ni para.

Vse kar je res, komisije, ki delajo na osnutku statuta je pa treba pohvaliti. V zadnji številki sem bral, da so končno svoje delo naredile, da so se potrudile in nasejale, da kaj takega že dolgo ni bilo. Jaz jim kaj rad verjamem, da so imele ogromno dela, saj je bilo treba sestaviti osnutek, ki se mora skoraj v celoti razlikovati od tistih naših zastarelih pravil, ki smo jih iz leta v leto vlekli s seboj kot težko coklo. Tista stara pravila so se mi zdela nekako taka kot umetni zobje. Greš k zobozdravniku, pokažeš svoje razvaline, ti pomerijo gobec sem in tja, gor in dol, te mrevarijo kot

v Dachau, nato pa čakaš in čakaš, upaš in obupaš, in ko ti končno beli čekani zasvetijo v prejšnji praznini pa ugotoviš, da so se medtem razmere tako spremenile — namreč v ustih — da so zopet potrebne meritve sem in tja, gor in dol, potem pa zopet »jovo na novo«. V tem pogledu bo, upam naš novi statut izdelan tako, da ga ne bo treba čez mesec dni zopet popravljati, spreminjati, izpopolnjevati in ne vem kaj vse še. Tokrat bomo lahko statut koristno uporabljali, če se seveda razmere z različnimi predpisi in spremembami ne bodo zopet spremenile. (Ta primer ne velja za našo zobno ambulanto!)

Takole mimogrede bi opozoril določene člane kolektiva, naj le dajo potrebne obrazložitve na rubriko: VPRASANJA, KI ZAHTEVAJO ODGOVORE. To je njihova dolžnost! Člani kolektiva imajo pravico, da dobijo potrebne in ustrezne odgovore! Če teh pojasnitev ne bodo dobili v uredništvo po vsaki številki, sem prepričan, da bomo doživeli še marsikaj zanimivega in razburljivega, ker urednik in uredniški odbor tudi nista kar tako.

Zadnjikrat sem bil na seji Obratnega delavskega sveta e. e. splošna uprava. Povem vam, da je oila seja izredno zanimiva, in sicer predvsem zato, ker so člani ugotovili, da imajo pravzaprav izredno obsežne kompetence za svoje delo. Le-te obsegajo določanje vrednosti točke za mesečna izplačila osebnih dohodkov, določanje izrednih plačilnih in neplačilnih dopustov ter sem in tja branje kakoga pravilnika. To je res izredno široka dejavnost tega samoupravnega organa, ki kaže, da je delavsko samoupravljanje res na najboljši poti k še večji in globlji decentralizaciji. Ker pa ta delavski svet dostikrat ni sklepčen (ostali niso mnogo boljši!), pa razne nujne primere rešuje namesto njega kar Upravni odbor podjetja. Tako si eden drugemu pomagajo iz zadrege in zagate. V slogi je moč, pravi pregovor. Da je to res vam lahko potrdim tudi sam, saj imamo pri nas doma dokaj podobne odnose, in sicer: imamo velikega ovčarja in majhno mucko. Zelo sta prijazna in iskrena prijatelja. Posebno pride to prijateljstvo do izraza pri jedi. Takrat — jesta namreč skupaj — ovčar lepo poloka mleko, mucek pa polize škodelico. Sultan in Maca, tako jima je ime, živita zato v miru in zadovoljstvu. Čudno je le to, da je Sultan vsak dan bolj debel, Maca pa kar naprej hujša. Če se ne bo popravila, smo doma sklenili, da jo bomo prodali. Meni bo zares hudo, če je ne bo več, ker je vsem domačim v razvedrilo in korist, saj pridno lovi miši in celo podgane.

Svetujem vsem, da preberete tudi sestavek: SEM IN TJA PO SESTANKIH. V njem pripoveduje eden naših mladih o svojih vtisih, in to odkrito in kritično, hkrati pa tudi duhovito. Odslej ne bom več trdil, da mladinci ne znajo nič drugega kot čekati. Zanima me le, če je še kaj takšnih, kot je pisec tega sestavka? Čudno pri vsem pa je to, da se v tem pogledu čudovito ujemata z našim urednikom, ki ocenjuje naše sestanke prav tako, če ne še slabše. Mnogi namreč trdijo, da urednik nima prav, da je preveč kritičen in premalo objektivni. Pa ne mislite, da spadam med te tudi jaz. Po mojem je urednik vse premalo kritičen in korajžen, čeprav bi marsikdaj lahko koristno posegel v boj. Sicer je pa nekoč tudi David premagal Goljata, seveda šele potem, ko so ga razjezili.

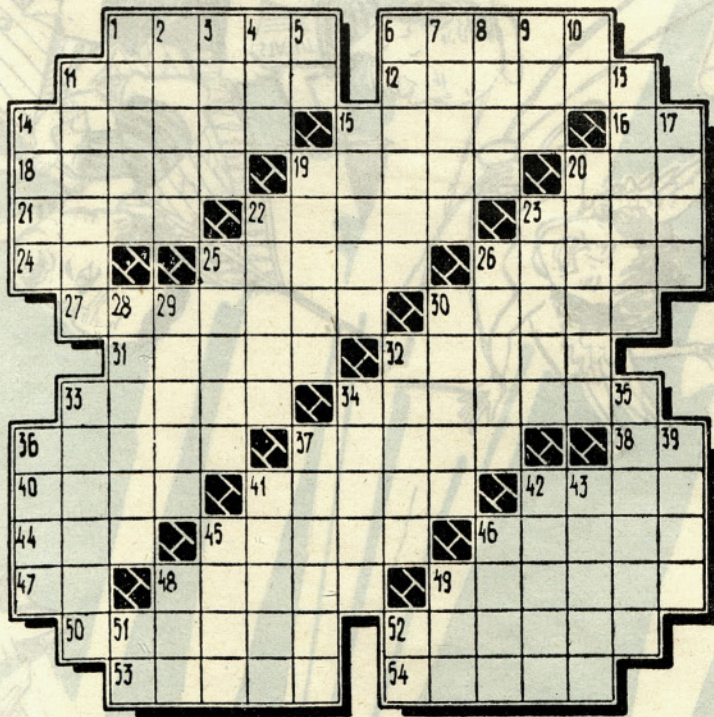
Zadnje čase pogosto obravnavajo v našem podjetju kvaliteto izdelkov, ki zopet pada. To tudi ni nič čudnega, saj večidel o potrebnih korakih samo govorimo in frazarimo. Kvaliteta je približno taka zadeva kot zobje, ki gnijejo. Nekateri vedo, da jih je treba popraviti, pa nimajo možnosti, nekaterim se ne ljubi, ker so preleni, tretjim se ne zdi potrebno, četrte je strah, pete preveč boli. Zobje pa gnijejo, povzročajo razna obolenja, velike izdatke, še večje bolečine in na kraju je tu posledica za malomarnost, za brezbriznost, za odlašanje, in sicer ta, da ti izpulijo razvaline in vstavijo nove, lepe umetne domine. Ko bo naša kvaliteta tako daleč, kaj bomo takrat vstavili pa res ne vem. Morda bi našim izumiteljem kazalo konstruirati osla, ki bi rigal dolarje, vendar krepko dvomim, da bi se spustili v tako tvegane poizkuse, ko pa za zelo uspele in že v proizvodnjo dane izboljšave še vedno niso dobili po pravilniku predvidenih nagrad. Hi, za druge ljudi, ta pregovor pa nič več v modi v današnjih časih.

Kdor je s preveliko žlico na začetku leta, mu seveda zmanjka tudi za najmanjšo na kraju. To je morala ugotoviti tudi naša mladina, ki je živela prejšnje mesece prav po grofovsko, zadnje mesece pa na imela niti najpotrebnejših sredstev za prireditve in obiske. Morda jim bo ta izkušnja v prihodnje le koristila.

Takole, dragi moji, sedaj sem povedal skoraj vse, kar sem imel na jeziku. Nekateri zadevice boste morali verjetno večkrat prebrati, da jih boste razumeli, nekaterih pa verjetno sploh ne boste razumeli, vsaj vsi ne. Mi bo pa prijeto pri srcu, če jih bodo razumeli vsaj tisti, ki so jim namenjene.

Nagradna križanka

Vodoravno: 1. začetek tekmovalja, 6. majhno vesoljsko telo, repatica, 11. makedonsko glavno mesto, prizorišče katastrofalnega potresa 26. julija letos, 12. maroško pristanišče, ki ga je popolnoma uničil potres leta 1960 in po-



vzročil smrt 12.000 ljudi, 14. drugo ime za turško pristanišče ob Egejskem morju Izmir, 15. samo enkrat preganjena pola, 16. začetnici velike Prešernove ljubezni, kateri so posvečene skoraj vse njegove pesmi, 18. portugalska kolonija na obali južne Kitajske blizu Hong Konga, 19. psevdonom sodobnega slovenskega esejista Filipa Kumbatoviča (iz istih črk kot KANAL), 20. himalajska koza, 21. polet, zanos, navdušenje, 22. ime znane ameriške pevke popev Day, 23. znanstvena trditev, 24. srednji del besede IHTA, 25. krmilo za upravljanje avtomobila, 26. hitra kretanja z roko, 27. kovina srebrnobelega barve, ki skupaj s svincem in kosotrom sestavlja zlitino za tiskarske črke, 30. na-

Veseli bom, če mi boste za prihodnjo številko zopet poslali kak namig, ker mi je vsak v pomoč in orientacijo.

Lep pozdrav vam vdani L. Č.

Tole bi pa skoraj pozabil. Če slučajno kaka gospodinja potrebuje vrelo vodo, naj jo naroči pri naši avto-šoli, ki jo ima dovolj na zalogi, kadar so poskusne vožnje. Tudi odjemalci oziroma potrošniki pare bi lahko prišli na svoj račun.

Izid nagradnega razpisa na temo: »MOJ DOPUST«

Na razpis za sestavke s temo »Moj dopust«, ki je bil objavljen v avgustovi številki »Tekstilca«, smo prejeli šest prispevkov, objavili pa štiri. Za prispevke so bile razpisane tri nagrade, in sicer 2000, 1500 in 1000 dinarjev.

Posebna komisija Uredniškega odbora je ocenila objavljene prispevke in razdelila nagrade takole: 1. nagrado 2000 din — Vidi Zagoričnik za prispevek »Naših lepih 8 dni«

2. nagrado 1500 din — Marici Hrovatin za sestavek »Morje, naše lepo sinje morje«

3. nagrado 1000 din — Alojz Mrak za sestavek »Kako sem preživel svoj dopust«.

Zadnji podatki

Svoj osnovni proizvodni plan (količinski) so naredile naslednje osnovne enote:

Predilnica I v efektivnih kg, dne 20. decembra 1963

Tkalnica I v tekočih metrih, dne 18. decembra 1963

Plemenitilnica I v kvadratnih metrih — 13. decembra, v tekočih pa 16. decembra

Plemenitilnica II v kv. metrih 20. decembra.

Nagradni razpis

Za naslednje tri številke Tekstilca razpisujemo pod istimi pogoji tekmovanje, in sicer je tema: Pomemben dogodek iz mojega življenja v podjetju.

Upamo, da boste tokrat poslali več prispevkov!

Uredništvo

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem sindikalni podružnici in članom delovnega kolektiva v obratu I in II, in to vsem tistim, ki so prispevali sredstva meni v pomoč ob priliki požara. Posebno lepo se zahvaljujem tistim, ki so dali po 500 dinarjev.

Vaša skupna pomoč mi je pomagala, da ni bila izguba zame pretežka in prevelika, zato vam vsem še enkrat srčna hvala.

Angelca Pikš

na Gorenjskem, 54. prekop.

Navpično: 1. začasen načrt, osnutek, 2. mlajši španski šahist z naslovom mednarodnega mojstra, iz istih črk kot NOTAR, 3. gradbeni material, ki ga dobimo z žganjem apnenca, 4. železov oksid, 5. avtomobilska značka za okraj Tetovo, 6. rudnina bele barve, ki nastane pri prepevanju živcev in je važna surovina za porcelan, 7. notica v časopisu, 8. reka v Zahodni Nemčiji, ki teče skozi Frankfurt, 9. moško ime, 10. osebni zaimek, 11. modro barvilo, 13. industrijsko mesto ob reki Oki jugovzhodno od Moskve, 14. zunanji izraz veselja ali radosti, 15. prebivalec župnije, župljan, 17. drobeni delci nesnage v zraku, 19. dedni najemnik posestva, pripadnik kolonata, 20. temina, temačnost, 22. razdalja, do katere orožje še uspešno deluje, 23. največja reka v osrednji Aziji, ki izvira pod Karakorumom, 25. vrsta kune, ki živi ob stoječih in tekočih vodah in katera koža predstavlja dragoceno krzno, 26. kraj pri Ljubljani z znanim obratom mesne industrije Emona, 28. sveža, nova vest, 29. najbolj razširjena rastlina, 30. kum, 32. francosko mesto, kjer sta Francija in Alžirija sklenili sporazum o prekinitvi ognja, 33. strnjena kri na rami, 34. nemški pisatelj na prehodu v 19. stol. (Achim von, iz istih črk kot MIRAN), 35. grajski podložnik v srednjem veku, 36. zadnje počivališče, 37. del krompirja pod zemljo, 39. država v Prednji Aziji, znano potresno ozemlje, kjer je zadnji potres leta 1962 zahteval 10.000 žrtev, 41. velika sprejemna soba, 42. levi pritok Lonje iz Slavonije, 43. karta pri taroku, 45. z merjenjem določena in označena višina kake točke, 46. načrt, umislek, 48. dvojica, 49. strast, 51. kratica za »Nogometni klub«, 52. soglasnika s srede abecede.

Rešitve pošljite najkasneje do 10. januarja 1964.

KUPON 2

s polnimi jadri
v novo leto

