

Titovo Velenje, 3. julija 1990

Leto XXIV.

Številka 25

Program za obstoj in razvoj

Minuli četrtek, 28. junija 1990 so se na svoji 2. redni seji sestali delegati delavskega sveta Gorenja Gospodinjski aparati.

Osnovna točka njihovega dnevnega reda je bil nedvomno program preventivnih ukrepov poslovanja Gorenja Gospodinjski aparati do konca letošnjega leta, ki jim ga je predstavil generalni direktor **Jože Stanič**. Gre za program, ki je kratkoročno osredotočen na zagotavljanje likvidnosti in znižanje vseh vrst stroškov (tako vhodnih kot naših, notranjih). Temeljni cilj teh ukrepov je torej zaključiti poslovno leto z minimalno izgubo oziroma brez nje.

Novi pogoji gospodarjenja, ki so rezultat gospodarske reforme, terjajo namreč od nas povsem nov način ravnanja. Znašli smo se tudi v škarjah med visokimi cenami vhodnih materialov in zahtevami po nadaljnjem zniževanju cen naših izdelkov, zaradi konkurenčnosti. Imamo tudi mnogo zapadlih terjatev. In medtem ko nekatere spremembe terjajo in si lahko vzamejo čas, je drugje treba ukrepati hitro, zato tudi takšen program kratkoročnih ukrepov.

Ti ukrepi so povsem konkretni, prihranki, ki jih prinašajo pa izračunani. Od ukrepov v razvoju, tehnologiji in investicijah pa do nabave, prodaje in kadrov. Uporaba cenejših (vendar kakovostnih) materialov in izkoriščenost proizvodnih zmogljivosti sta le dva takšna ukrepa. Zvenita zelo posplošeno, vendar sta v Programu podrobno razčlenjena.

Seveda pa je pogoj za uresničitev tega Programa, ki naj bi poleg preživetja v teh težkih časih zagotavljal tudi razvoj, da se vanj s svojim delom in znanjem vključimo vsi delavci Gorenja Gospodinjski aparati. Ali, kot je delegatom delavskega sveta dejal generalni direktor **Jože Stanič**: "Biti moramo enotni in sprejeti ta program kot svoj program, zavedati se moramo, da je to gibanje, ki mora zajeti celotno podjetje in, ki nam edino lahko pomaga ne le živeti, temveč tudi bolje živeti."

Delegati delavskega sveta so se tega gotovo zavedali, saj so ukrepe, med katere sodi tudi osamosvajanje proizvodne komponent v Rogatcu, Črnomlju in Slovenski Bistrici, brez pridržka podprli.

Nenazadnje so bili seznanjeni tudi z akcijo prodaje obveznic koncerna Gorenje, ki že pomeni del sanacijskih ukrepov, saj naj bi z njo izboljšali strukturo virov financiranja in kot je bilo slišati so se v nakup obveznic koncerna Gorenje, ki je seveda povsem prostovoljen, z občutkom pripadnosti že začeli vključevati tudi delavci Gorenja Gospodinjski aparati. Seveda smo večji del teh obveznic ponudili v odkup bankam, našim poslovnim partnerjem, republikam in federacijam.

Na seji so se delegati seznanili še z možnimi strateškimi povezavami Gorenja Gospodinjski aparati ter s politiko cen in prodajnih pogojev. Izbrali pa so tudi našega delegata v strokovnem odboru Združenja elektroindustrije, kjer nas bo poslej zastopal **Jože Dolinar** poleg Mirka Ternika iz Gorenja Elektronika in Bojana Penška iz Gorenja Mali gospodinjski aparati.

B.G.



Nakup obveznic prinaša 10 % letne obresti in možnost, da postane te solastnik Gorenja koncern

Obveznica Gorenje – moja obveznica

Vinko Perše je v Gorenju zaposlen že dvajset let, zdaj kot obratovodja v Gorenju Procesna oprema, zato se je za nakup nekaj obveznic že odločil, čeprav kot še morda tudi nekateri drugi meni, da bi bila odločitev lažja pred nekaj meseci, saj so pred nami dopusti, jeseni pa ozimnica in šola.

"Vsi pa bi si želeli, da bi bil z odkupom obveznic dobljeni denar, ki ga delavci za zaupanjem vlagamo v Gorenje, porabljen res čim bolj prav in koristno. Prepričan pa sem, da jih bodo, morda še bolj kot sami delavci, kupovali tudi drugi občani, saj ime Gorenja pri ljudeh še vedno kar precej velja." **Alenka Brdnik**, v računovodstvu Gorenja Elektronika je prevzela dela materialnega, blagovnega in stroškovnega knjigovodstva, je med tistimi delavkami in delavci, ki se je še odločila, da z nakupom obveznic pomaga k stabilnejšemu in lažjemu poslovanju Gorenja.

"V Gorenju sem že skoraj dvajset let, zato se mi takšna odločitev zdi nekaj samoumevnega. Za vsako podjetje se morajo v prvi vrsti zavzemati

prav v njem zaposleni delavci. Vrednost najmanjše obveznice v višini 100 DEM prav gotovo zmore, sploh pa v štirih možnih obrokih, plačati sleherni delavec Gorenja. In prav bi bilo tako. Če bo treba, bom sama tudi še kasneje kupila kakšno obveznico."

Podobno kot **Alenka Brdnik** pa misli še veliko delavcev v Gorenju Elektronika, kjer je bilo zanimanje za nakup Gorenjevih obveznic precejšnje že prvi dan, ko smo se lahko odločili za to obliko pomoči našim podjetjem in samim sebi.

Po družinskem preudarku – za polovico več

Pred 24 leti se je v Gorenju zaposlil **Jože Verdev**, ki je danes upravljalec linije za preoblikovanje pločevine v surovinskem oddelku Štedilnikov, eni najsodobnejših proizvodnih linij Gorenja Gospodinjski aparati:

"Takoj po izidu Informatorja sva z ženo, ki dela v montaži Štedilnikov, posebej pozorno proučila informacijo o obvez-

nicah, sicer pa tudi redno spremljava tilje in razvoj Gorenja. In tako sva na družinskem posvetu sklenila, da bova podpisala pogodbo za nakup obveznic vsaj za polovico več, kot je predvideno v programu. Meniva namreč, da bosta moč goče kdaj deležna zaposlitve v Gorenju tudi najina otroka, ki obiskujeta osnovno šolo.

Po drugi strani pa je z izdajo obveznic nakazana rešitev iz težkega položaja tudi za Gorenje, zato se je kaže oprijeti. Na sestanku v surovinskem oddelku sem se sam vključil v razpravo in povedal, da je naša prihodnost v Evropi in da je zdaj čas, da v tem trenutku delavci sami prispevamo svoj delež in si tudi s tem zagotovimo vpogled v porabljena sredstva. Sicer pa večjih pripomb ni bilo, zato pričakujem, da ne bo delavca, ki se ne bo odzval tej akciji.

Nenazadnje pa je treba povedati in tudi vedeti, da je v bistvu nakup obveznic neka vrsta namenske oblike varčevanja, ki se bo obrestovala. Upam, da delavcem Gorenja dvakrat."

(Nadaljevanje na 3. strani)

Kako čista je (bo) reka Paka?

Občinska raziskovalna skupnost Velenje je v letu 1989 razpisala razvojno-raziskovalno nalogo "Vpliv industrijskih odpadnih voda Gorenja Gospodinjki aparati na reko Pako", vendar je bila naloga razširjena še na ugotavljanje vpliva vseh večjih industrijskih objektov, ki stojijo ob Paki od Hude luknje do izliva v Savinjo. Hkrati ugotavljajo tudi vpliv komunalnih odplakov in vseh ostalih pritokov, vseh vrst vod v Pako, od potokov do odplak kanalizacije.

Naloga je torej zastavljena dokaj obsežno in gotovo prva tako zasnovana v Jugoslaviji, zanjo pa skrbi posebna delovna skupina, ki jo vodi Bojan Jus. Poleg njega so iz Gorenja Gospodinjki aparati v tej skupini še Vilma Fece, Nivenka Požun in Irena Brižnik, iz Zavoda za zdravstveno varstvo Maribor pa sodeluje dr. Miran Medved.

Analizo vzorcev vode opravljajo v laboratoriju Gorenja Gospodinjki aparati, in sicer v ekološkem laboratoriju, v kemijskem in laboratoriju Galvane, v biološkem laboratoriju Rudnika lignita Velenje in v laboratoriju za tehnologijo vode v Termoelektrarni Šoštanj.

V začetku je bila ta naloga zastavljena kot analiza onesnaževanja Pake s strani Gorenja, kasneje pa so jo razširili na ugotavljanje vpliva vseh večjih industrijskih objektov. Istočasno ugotavljajo vpliv komunalnih odplakov in vseh večjih pritokov, torej vseh vrst vod, ki se stekajo v Pako. Skupno imajo določenih 10 odvzemnih mest za vzorce vode, ki jo odvijajo po posebnem terminskem planu. Tako bodo imeli na koncu kompleten pregled obremenitve Pake po vseh dnevih in urah v tednu in po letnih časih. Raziskovanje bo trajalo skupno 365 dni; začeli so oktobra 1989.

Analizo opravljajo po vnaprej določenih parametrih, ki jih je kar 37. Ugotavljajo vsebnost vseh pomembnejših kemijskih snovi, ocenjujejo fizikalne lastnosti, kot je temperatura, barva, vonj in podobno. Posebno skrb namenijo vsebnosti vseh težkih kovin.

Večino analiz opravijo v laboratorijih Gorenja, analizo organskih snovi pa v laboratoriju Zavoda za zdravstveno varstvo v Mariboru, kjer imajo potrebne aparature za natančno merjenje.

Sodelovanje je vzorno tudi z delavci laboratorija v velenjskem rudniku, kjer redno merijo biološko porabo kisika, medtem ko sedimente 4 krat letno ugotavljajo v laboratoriju šoštanjske termoelektrarne.

Bistvo naloge je v tem, da bodo dokončno ugotovili (prav gotovo pa v bodoče tudi preventivno ukrepali) sliko o onesnaženosti Pake skozi daljše obdobje. Spoznali bodo, po katerih vidikih je Paka najbolj onesnažena, za Gorenje Gospodinjki aparati pa je to izrednega pomena. Zakaj? O tem meni Bojan Jus, vodja kemijske tehnologije, takole:

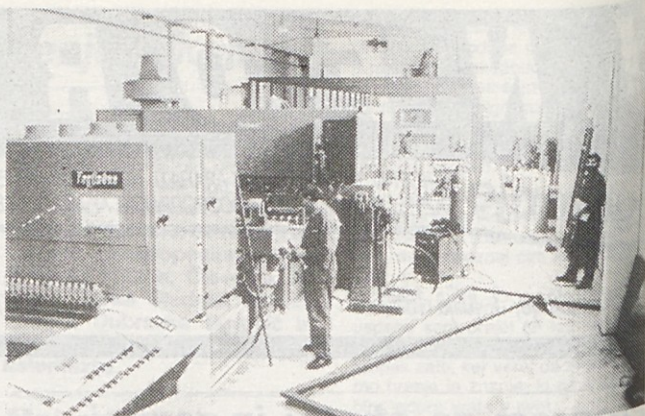
"Ugotoviti moramo stanje in to nas tudi najbolj zanima, kje so šibke točke, da bomo lahko v tehnoloških postopkih pravočasno in primerno ukrepali. Že dosedajni rezultati pa suvereno kažejo, da Pake iz Gorenja ne obremenjujemo v taki meri, kot smo mislili, sploh pa ne v primerjavi z ostalimi obremenjevalci Pake. K tem sodita mesti Titovo Velenje in Šoštanj s komunalnimi odplakami, da ne govorimo o odpadnih vodah nekaterih tovarnih in drugih objektov. Dejansko najmanj onesnažuje Paka prav Gorenje, saj vse nevarne odplake nevtralizirajo v centralni čistilni napravi v Gorenju v Titovem Velenju."

V Gorenju Gospodinjki aparati pa so tudi že pristopili k razrešitvi vprašanja, kako čimmanj obremeniti centralno čistilno napravo, da bi bilo kar najmanj mulja, ki ostaja tu kot posebni odpadki.

Hkrati si prizadevajo, da bi tehnološke postopke uredili z zaprtimi krogi vode; torej bi z uporabo filtrov, ionskih izmenjevalcev in elektroloz dosegli to, da bi kar največ materialov, ki jih uporabljajo kot vodno raztopino, zadržali v postopku, kar bi hkrati pomenilo tudi manjše materialne stroške.

Kako čista je in kakšna naj bi bila reka Paka, bodo odgovorili ob koncu te raziskovalne naloge, ko bodo znani vsi rezultati. Delavci in strokovnjaki v laboratorijih ter člani posebne skupine opravljajo to nalogo z vso odgovornostjo in tudi veliko zavzetostjo.

Težko je napovedati, kdo se bo znašel na spisku največjih obremenjevalcev Pake, toda znano je že sedaj, da je Gorenje Gospodinjki aparati to vprašanje rešilo s postavitvijo doslej ene najzanesljivejših centralnih čistilnih naprav, ki so jo pred nedavnim opremili še s cianidnim analizatorjem. H. Jerčič



Začetek poskusnega obratovanja nove z najsodobnejšo tehnologijo opremljene lakirnice v Gorenju Notranja oprema, ki je predviden v prvi polovici julija letos, bo Gorenjevi proizvodnji pohištva omogočil nov programski in razvojni razmah ter prodor na najzahtevnejša tuja tržišča.

Za visoko kakovost in lep design

Po uspešnem začetku obratovanja novih strojev za obdelavo plošč iz najnovejših, v Gorenju prvič uporabljenih materialov, končujejo v Pohištvo Gorenja Notranja oprema tudi montažo opreme za avtomatizirano lakirno linijo, ki pomeni modernizacijo proizvodnje kuhinjskega pohištva in omogoča širitev proizvodnega programa.

Nova tehnologija v strojnem delu in lakirnici Pohištva Gorenja Notranja oprema bo omogočila kakovostno površinsko obdelavo profiliranih in ravnih površin ter avtomatiziran nanos najsodobnejših premaznih sredstev. Z novimi večnamenskimi stroji za obdelavo vrat različnih designov in

učinkovito izvozno trženje. V finalni proizvodnji bodo namreč uporabljali najnovejša premazna sredstva, ki zagotavljajo daljšo življenjsko dobo, večjo trdnost, nanešenega laka, enakomeren sijaj, večjo raznolikost vizualnih in barvnih učinkov. Vse, kar ni zmogla več kot petnajst let stara tehnologija. Skratka, lahko rečemo, da gre za dvojno prelomnico v razvoju proizvodnje kuhinjskega pohištva v Gorenju. Na eni strani pomeni to obvladovanje najsodobnejše tehnologije, po drugi pa omogoča širitev ponudbe izvozno konkurenčnih izdelkov.

Po besedah Janka Špegla, vodje proizvodnje Pohištva, predvidevajo do konca julija odpremi poslovni partnerju Ikea iz Švedske prvo pošiljko pet tisoč vrat. Prejeli so tudi naročilo za dobavo v avgustu, do konca leta pa načrtujejo, da bodo mesečno naredili približno deset tisoč vrat. Ob tem bodo, kot je poudaril Janko Špegel, v novi lakirnici lakirali tudi vrata iz obstoječega proizvodnega programa. Gorenje Notranja oprema in Ikea sta se v okviru petletnega sodelovanja dogovorili za letno proizvodnjo in prodajo od 160.000 vrat v prvem letu do 200.000 vrat v letu 1994. Tako si bodo v Gorenju Notranja oprema še bolj utrdili pot na izvozna tržišča, tudi za ostale, obstoječe ter nove programe kuhinjskega pohištva in si, kljub krizi na domačem tržišču, zagotovili nemoteno tekoče delo in poslovanje.

Dušan Založnik

Gorenje Notranja oprema

Novo avtomatizirano lakirnico bodo ob zmanjšanju števila zaposlenih za več kot trikrat povečali proizvodnjo v obeh izmenah in s tem dosegli pomembno povečanje produktivnosti. To pa še ni vse. Po besedah Stanka Štiglica, vodje sektorja investicij v Gorenje Notranja oprema, bodo z modernizacijo proizvodnje in površinske zaščite Gorenjevega kuhinjskega pohištva uresničili tehnološko sanacijo, dosegli visoko stopnjo avtomatizacije in bistveno izboljšali delovne pogoje zaposlenih ter ekološko čistost delovnih mest. Pri vsem tem je najbolj pomembno, da bo boljša kakovost izdelkov zagotovila

Kontrola bolniškega staleža se nadaljuje

V Gorenju Gospodinjki aparati, kjer se ob povečani junijski proizvodnji soočajo tudi s povečano bolniško odsotnostjo, še naprej opravljajo laično kontrolo bolniškega staleža.

Tako so v 14 dneh opravili 67 kontrolnih obiskov pri delavcih, ki so doma zaradi bolezni. Ugotovili so, da jih 10 ni upoštevalo zdravniških navodil, 1 pa je imel ne-

točen naslov. Največ kršiteljev je bilo iz Štedinikov (6), iz Zamrzovalne in hladilne tehnike so bili 3 in 1 iz Pralno-pomivalne tehnike.

Gorenje Gospodinjki aparati

Zanimivo je, da je bilo večina kršiteljev (9) v prvem tednu te kontrole. B.G.



Na sliki: Marta Fidej v ekološkem laboratoriju Gorenja Gospodinjki aparati pri analiziranju vzorcev vode iz Pake

Obveznica Gorenje – moja obveznica

(Nadaljevanje s 1. strani)

Franc Perme, vodja servisne enote za elektroniko v Gorenju Servis:

"Osebnost sem zainteresiran, da se firma še naprej razvija, zato sem za obveznice, predvsem pa, da se ta sredstva vložijo za razvoj in osvajanje tržno zanimivih programov. Prepričan sem, da bodo dolgoročni delavci tudi tokrat pokazali svojo navezanost na Gorenje, mlajši pa, da s svojo odločitvijo za obveznice neposredno prispevajo svojemu jasnejšemu jutri. Seveda bom vpisal določeno vsoto, ki mi jo bodo dovolile finančne zmognosti."

Peter Leskovšek, je tehnolog v Gorenju Mali gospodinski aparati, kjer dela že devet let. V Gorenju je zaposlena tudi žena, ki je obveznice že kupila.

"V pisarni nas je več in smo se o tem, ali kupiti Gorenjeve obveznice in tako delo zaslužka vložiti vanj, veliko pogovarjali. Če sta v Gorenju zaposlena dva družinska člana, ponekod

jih je tudi več, se vsi prav gotovo težje odločijo za nakup, saj mora ob vseh nujnih odtegljajih od plače dobršen del vendarle ostati še za najnujnejše vsakodnevne življenjske potrebe."

Slavko Brglez, komercialist v Notranji trgovini Gorenja Commerce

"Glede na splošno gospodarsko situacijo v družbi in tudi pri nas, menim, da je razpis obveznic dobra zamisel. Zavedati se namreč moramo, da nam bodo tako zbrana sredstva omogočila hitrejši razvoj. V Gorenju sem že 21. leto in, ko sem slišal za obveznice, sem se tudi odločil za nakup, seveda po svojih finančnih zmognostih. Prepričan sem, da bodo podobno ravнали tudi drugi Gorenjevi dolgoletni delavci, mlajši sodelavci pa si lahko s tem skupnim dejanjem omogočijo boljše delovno in poklicno rast in razvoj kot tudi prihodnost naših otrok. Kdor misli na svoj in Gorenjev jutri, bo kupil obveznice Gorenje."

Domača pamet v tujem robotu

V oddelku tehnološke informatike Gorenja Gospodinski aparati so skupaj s tehnološko kuhalne tehnike poskrbeli za programiranje robotov Tralfia, ki sodijo med najsodobnejše brizgalne robote na svetu.

Ob posodobitvi emajlirnice Šteдилnikov so kupili dva robota Tralfia 5000, vendar brez programov. Odločili so se za neposredno obliko programiranja robotov na "delovnem mestu", torej na določeni proizvodni liniji. Sodelavec oddelka tehnološke informatike Ignac Uršič, inženir

Gorenje Gospodinski aparati

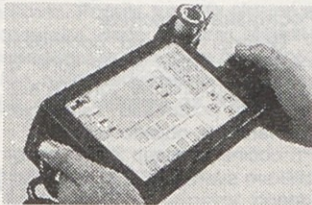
elektrotehnike, se je z delom teh robotov seznanil pri proizvajalcu ABB na Norveškem. Čeprav je obisk trajal le teden dni, si je pridobil dragocene izkušnje. Skupaj



Ignac Uršič – zaupanje v lastno znanje

s tehnologom emajliranja Francem Tamšetom sta se lotila programiranja predbrizgavanja za različne polizdelke za štedilnike.

Nalogo sta opravila uspešno, saj so z delom robotov v štedilnikih zadovoljni. Kakovost brizganja z robotoma je dobra, kar pomeni, da je enakomernost nanosa v celoti zagotovljena.



Prenosna programirna naprava, s pomočjo katere je Ignac Uršič "načel" robota potrebnih gibov za predbrizgavanje polizdelkov za štedilnike

"Glede na to, da so programe izdelali sami, so dokazali tudi ustrezno strokovnost za programiranje brizgalnih robotov," je povedal vodja oddelka tehnološke informatike Gorenja Gospodinski aparati Bojan Terčec in nadaljeval: "S tem so domači strokovnjaki dosegli lep uspeh, saj je običajen način prodaje teh robotov skupaj s programskim paketom."

Nedvomno pa so si delavci Gorenja pridobili zaupanje za nadaljnje delo pri posodabljanju proizvodnje Gorenja, ki je tudi pogoj, da se Gorenje Gospodinski aparati uspešno kosa v vse hujši konkurenci na trgu.

H.J.

Srečanje na delovnem mestu

Ivan Čas

Če se z nekom pogovarjaš res na njegovem pravem delovnem mestu, še laže pretehtaš vse izrečene misli, gibe, spoznaš del njegovega delovnega ritma.

Z Ivanom Časom sva se pogovarjala prav na enem "njegovih" delovnih mest, v pisarni, za njegovo delovno mizo. To pa je res le eno njegovih delovnih mest, saj mora biti kot obratovodja prisoten pravzaprav tako med delavci, za delo katerih odgovarja, kot tudi pri vseh, ki so kakorkoli povezani z njegovim delom. Tako je razgovor potekal nekaj manj mirno, občasno prekinjen s telefonskim klicem, prihodom sodelavcev, pa zato z manj občutka, da ga motim pri delu.

V Gorenju je preživel kar polovico svojih let, zato skoraj upravičeno poudarja, da je nekaj Gorenja pravzaprav tudi njegovega. Z vlaganjem dela prihrankov, plače, bo to morda čez kakšno leto postalo tudi v resnici.

Vse svoje znanje in tudi veliko odrenkanja je v preteklih dveh desetletjih vlagal vanj, živel za Gorenje, se zanj boril in mu vseskozi želel napredek in boljše čase. Prepričan je, da bo Gorenje živelo naprej, kajti tu bosta verjetno iskala delo in možnost, izkazati se z delom tudi njegova otroka. Zato tudi mora tako misliti. In prav je tako: pravzaprav je vzgojen v duhu preteklih desetletij, da je treba dati vse od sebe, se razdajati, če si delavec Gorenja in tako zagotoviti boljši jutri naprej sebi, potem pa tudi svojim otrokom.

"Še zdaj se spominjam svojega prvega delovnega dneva v Gorenju, kamor sem prišel po dveh letih nabiranja delovnih izkušenj v vzdrževanju na železnici. Kot mlad ključavničar sem takrat začutil, da me potrebujejo in tudi znajo zaposliti, saj sem že prvi dan na delu preživel 16 ur. Še kasneje so se delavniki pogosto raztegnili na več kot osem ur, ne le ob sobotah, temveč tudi ob nedeljah, kakor so delali tudi v proizvodnji gospodinskih aparatov, za tekočimi trakovi."

Kasneje je ob delu končal še srednjo tehniško šolo, ki mu je odprla možnost drugačnega, zahtevnejšega dela. Bil je tehnolog, konstruktor, kakšnih šest let pa je že obratovodja, najprej še v Vzdrževanju, po osamosvojitvi strojegradnje pa v Gorenju Procesna oprema.

Rad dela, gre med delavce; živi za delo in pravi, da lahko delo najde vsak in mu ni treba čakati na to, da mu prepostavljeni pove, kaj mora narediti. Če drugega ne, je v njihovem oddelku vedno treba kaj urediti, pa



Ivan Čas, obratovodja strojegradnje v Gorenju Procesna oprema

čeprav le pospraviti po predalih, zložiti in očistiti orodje, da si kasneje pripravljen na pomembnejše in zahtevnejše delo.

Ko pa Ivan Čas odhaja iz tovarne, se mu v Mislinju odpre povsem drugačno življenje, v katerega poskuša čimmanj vpletati vsakodnevne službene skrbi. Tako kot ima rad red v službi, na delovnem mestu, urejene medsebojne odnose, to, da vsakdo ve, komu in za kaj odgovarja, ima rad urejeno tudi doma. Sam pravi, da je to morda nekoliko zastarelo mišljenje, vendar mu več pomeni pravočasno kuhano kosilo, zavest, da sta otroka z mamo, kot pa morda nekaj več denarja in žena v službi. Za takšno, pred leti sprejeto odločitev, ni zato žal nobenemu od njiju.

Delo, ki ga opravlja Ivan Čas, je prav gotovo naporno in odgovorno. Sprejemanje in urejanje dela, razporeditev delavcev za posamezno delo, spremljanje poteka prevzetega dela, reševanje nastalih problemov, predaja izdelkov kupcem in še kaj vsekakor zahtevajo njegovo stalno prisotnost in zbranost.

Ob vsem tem pa se mu zdi najpomembnejše, da vsakemu delavcu zaupe res najprimernejše delo, takšno, da ga bo opravil kakovostno in zadovoljen. "Vsi ljudje pač niso za vsako delo, čeprav marsikdo misli, ključavničar je ključavničar in mora odlično opraviti vsako delo. Ravno to, da ob delu spoznaš, pri čem je nekdo od delavcev najuspešnejši, bi moralo biti vodilo vsakega vodje. Seveda pa ob tem ne gre pozabiti tudi drugih odnosov in tega, da bi moral vsakdo vedeti, kako se mora obnašati do drugega, pa naj bo to delavec do predpostavljenega ali obratno," je eno od prepričanj Ivana Časa.

Darinka Razdevšek

Planine vabijo

Nedelja – dan za Mojstrovko

V nedeljo, 8. julija 1990 se lahko udeležite planinskega izleta na Malo 2332 metrov visoko Mojstrovko.

Avtobus odpelje ob 4. uri izpred Rdeče dvorane do Vršiča. Povratek v poznih večernih urah. Prijave sprejema kot ponavadi na 142 (II) Rezka Vocovnik.

Olimp – Parnas

Za planinski izlet na grška vrhova Parnas (2450 m) in Olimp (2917 m), ki bo septembra, je že prijavljenih 35 planincev, vendar je v avtobusu še nekaj prostih mest.

Prijavite se lahko še pri Rezki Vocovnik v blagajni vzajemne pomoči, kjer morate do 12. julija poravnati tudi prvi od treh obrokov. Podrobnejša pojasnila v zvezi z izletom pa lahko dobite, če pokličete Milana Kretiča, II ATC interna 206.

Tudi številke so govorica...

Vseh trideset in še več let je z veseljem do dela in z zvestobo do Gorenja izpolnjevala odgovorne naloge, sprva kot knjigovodkinja v tedanji Lesni, in nazadnje kot vodja finančno-

kami, z govorico, ki jo morajo še posebno dobro razumeti računovodski delavci.

Pred dobrim mesecem dni je prišla zadnjič na delo in tedaj so ji sodelavke za dolgoletno pred-



računovodskih poslov v strokovnih službah Gorenja Koncern.

Trideset let in še več se je **Amalija Mastnak** srečevala s števil-

ano delo izročile šopek cvetja in darilo, ki naj bo le simbol. Kajti vsi so ji zaželeli, da bi urni kazalec še dolgo odmerjal dneve njene življenjske jeseni.

H.J.

Naši upokojenci

V juniju se je v podjetjih Gorenja v Titovem Velenju in Topolšici ter v Gorenju Mali gospodinjski aparati upokojilo 30 naših sodelavk in sodelavcev.

V Gorenju Gospodinjski aparati so se v Zamrzovalni in hladilni tehniki upokojila **Marija Srebotnik**, varilka sistemov, ki je bila v Gorenju zaposlena 28 let, **Rafaela Stropnik**, pregledovalka sklopov po 19 letih in **Ana Dordič**, pregledovalka duroplastov po 14 letih dela v Gorenju.

V Štedilnikih sta se upokojili **Marija Sedlar**, snemalka, ki se je zaposlila pri nas pred 24 leti in sestavljalka **Elizabeta Kukovič** po 25 letih dela v Gorenju.

V Pralno-pomivalni tehniki se je upokojila **Slavka Najdoska**, sestavljalka, ki se je zaposlila pred 11 leti.

V Vzdrževanju se je po 16 letih dela v Gorenju upokojil vzdrževalec specialist **Karel Kraigher**. V juniju so se v strokovnih službah tega podjetja upokojili še komercialistka za domači trg **Marija Vovk**, ki je delala v Gorenju 22 let, samostojni koordinator kakovosti dobaviteljev **Drago Urtelj** (v Gorenju je bil 22 let), samostojna referentka izterjave **Ana Lebičnik**, ki se je v Gorenju zaposlila pred 25 leti, vodja finančnega knjigovodstva **Marta Hrovat** po 30 letih in računovodkinja **Marija Glažar**, po 24 letih ter nakladalec **Mihael Vaupotič** po 23 letih dela pri nas in samostojni organizator sejmov in razstav **Hinko Dermol**, ki se je zaposlil v Gorenju pred 22 leti.

V Gorenju Notranja oprema se je junija upokojila sestavljalka v

Pohištvu **Angela Vrčkovnik**, ki je bila tu zaposlena 22 let.

V Gorenju Elektronika se je po 35. letih dela v Gorenju upokojila umerjevalka-popravljalka **Barbara Ježovnik**.

V Gorenju Commerce so se minuli mesec upokojili vodja našega razstavno-prodajnega centra v Mariboru **Andrej Babenko**, predstavnik v Kraljevu **Miodrag Milovanović**, oba sta bila v Gorenju od 1975. leta, vodja predstavnštva **Borislav Pajič**, ki je v Gorenju združeval delo 27 let ter **Ida Skrube** skupinovodja čistilk in čistilka **Marija Verboten**, prva po tridesetih in druga po enaindvajsetih letih dela v Gorenju.

V Gorenju Naravno zdravilišče v Topolšici se je po 37 letih dela v tem kolektivu upokojila natakara **Pavla Jug**.

V strokovnih službah Gorenja Koncern sta se junija upokojila pomočnik PO **Marjan Žagar** po 24. letih dela v Gorenju in vodja finančno-računovodskih poslov **Amalija Mastnak**, ki se je v Gorenju zaposlila 1959. leta.

V Gorenju Družbeni standard sta se upokojili pomočnici kuharja **Štefka Čebul** in **Tilka Juvan**, obe sta bili v Gorenju več kot dvajset let.

Po 16 letih dela v Gorenju se je upokojil **Ivan Repič**, rezkar v Gorenju Procesna oprema, po 9 letih pa **Kristina Azman**, sestavljalka v Gorenju Mali gospodinjski aparati.

V Gorenju Servis sta pogoje za upokojitev dopolnila komisinar **Anton Beliš** in **Eva Zamernik**, vodja plana in analiz, oba sta bila v Gorenju zaposlena skoraj četrt stoletja.

Slavica Drečnik

Čudne so poti, ki nas vodijo skozi življenje. Čudne so tudi odločitve, ki jih sprejemamo in udeležujemo v življenju.

Srečujemo se dan za dnem, pa za marsikoga niti ne vemo, kakšne misli se mu pletejo, kakšne težave ga spremljajo, kako se spopada z njimi.

Slavica, med nas si prišla pred petimi leti. Vzeli smo te za svojo, delali skupaj, se včasih skupaj povseli, tako kot še nekaj dni, preden si za vedno odšla iz Gorenja in od doma. Tvoje delovno pot zdaj v Gorenju nadaljujejo tvoji trije sinovi, morda se jim bo čez kakšno leto pridružila še hčera. Dom v Ljubiji pa ostaja prazen in nem, brez pojasnila, zakaj si tako



zgodaj zapustila vse, kar si ustvarjala vse svoje prekratko življenje.

Sodelavci Gorenja Mali gospodinjski aparati

Obvestilo delavcem Gorenja

Zaradi mnogih napačnih razlag v zvezi z uporabo članarine Zveze svobodnih sindikatov Slovenije oziroma pravic, ki jih imajo samo člani Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, dajemo naslednja pojasnila:

Blagajna vzajemne pomoči
Koristijo jo lahko vsi delavci, ki plačujejo članarino blagajne vzajemne pomoči.

Počitniške kapacitete
V Gorenju nimamo počitniških kapacitet, katere bi bili kupili iz sindikalne članarine, torej se tudi ni nikoli postavljalo vprašanje, kdo lahko te objekte koristi. Pri občinskih svetih ZSSS, republiškem svetu ZSSS in tudi v nekaterih tovarnah v Sloveniji pa taki objekti, ki so kupljeni iz članarine ZSSS, obstojajo, zato le-te lahko koristijo samo člani ZSSS s člansko izkaznico. Borza tega sindikalnega turizma se objavlja v časopisu Delavska enotnost.

Pravna pomoč pri sindikatu
V Gorenju imamo organizirano pravno pomoč, ki se financira izključno iz članarine Svobodnega sindikata, zato jo lahko koristijo le člani ZSSS. Prav tako je organizirana služba pravne pomoči za člane ZSSS tudi pri Občinskem svetu ZSSS Velenje in Republiškem svetu ZSSS.

Zveza Svobodnih sindikatov Slovenije



Ostale ugodnosti članov Zveze Svobodnih sindikatov so napisane v Statutu ZSSS in na hrbtni strani članske izkaznice.

Konferenca Zveze svobodnih sindikatov
Gorenje Koncern

Malica

Četrtek Petek Sobota	Redna Mesni sir, zeljna solata, pecivo Goveji golaž, polžki, jabolko Pečen piščanec, pražen krompir, paradižnikova solata	Dietna Mesni sir, zeljna solata, pecivo Goveji golaž, polžki, jabolko Pečen piščanec, pražen krompir, paradižnikova solata
Ponedeljek Torek	Pasulj, prekajeno, sadni jogurt Široki rezanci s šunko, stročji fižol, sadje	Ričet z govedino, sadni jogurt Široki rezanci s šunko, stročji fižol, sadje
Sreda	Hrenovke, krompirjeva omaka, pecivo	Hrenovke, krompirjeva omaka, pecivo
Četrtek	Dunajski zrezki, dušen riž, zelena solata	Dušena govedina, riž, solata

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Titovem Velenju ter Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniško odbor – Glavni in odgovorni urednik: Henrik Jerič. Izhaja tedensko. Naklada 8000 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Titovo Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština plačana pri pošti Titovo Velenje.