

Obisk koroških rojakov v Iskri

»Ponosni smo na gospodarski razvoj«

Kranj, 11. maja — Petdeset predstavnikov koroških slovenskih prosvetnih društev je na povabilo kulturne komisije pri sindikalnem odboru v Elektromehaniki obiskalo kranjsko tovarno, kjer jih je pozdravil gen. direktor ZP Vladimir Logar ter predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij ter vodstva kranjske tovarne in ZP. Pri sprejemu so bili navzoči tudi predsednik občine Kranj Slavko Zalokar ter predsednik Zveze koroških partizanov ing. Pavle Zavčar-Matjaž in drugi. Med gosti sta bila

tudi predsednik Slovenske prosvetne zveze iz Celovca Hanzi Weiss, slovenski deželni poslanec Janko Ogris, pesnika Valentin Poljanšek in Andrej Kokot ter predstavnika koroških študentov na Dunaju.

Pred ogledom tovarne so bili gostje seznanjeni z delom in organizacijo združene podjetja, predvsem pa kranjske tovarne. Zadevno jim je bil predvajan novjši barvni film »To je Iskra«. Ze v uvodnem delu so pevci iz Bilčovsa zapeli dve pesmi kot pozdrav rojakov onstran Karavank, izmed katerih je

bila posebno občuteno zape-ta »Tam, kjer teče bistra Zila«.

Ogled proizvodnih obratov kranjske tovarne je bilo za naše rojake pravo razodetje. Niso se mogli zdržati navdušenja... »Kaj takega nismo pričakovali, saj to je tovarna, ki bi bila v čast komurkoli, na svetu,« so ponavljali že med ogledom. »Ponosni smo, dragi rojaki, na vaše uspehe... Zdaj bomo z zanosom pripovedovali o vašem napredku; seveda nam zagrizenci ne bodo vse verjeli, toda mi nesemo s seboj tudi vaše prospekte, ki bodo pomagali potrjevati resnico,« so govorili in se navduševali med potjo po tovarni.

Prisrčno vzdušje je v obratu »števci« pripravila kulturna komisija kranjske tovarne, kjer so za nekaj minut ustavili stroje, pevski zbor Elektromehanike pa je v pozdrav rojakom zapel nekaj naših in koroških pesmi, nato pa so zapeli pevci iz Bilčovsa. Oboji so bili toplo pozdravljeni od navzočih poslušalcev. Zatem je bilo rojakom izročeno Iskrino darilo — ojačevalna naprava, ki jo bodo, vsaj kakor so rekli, na-

(Dalje na 2. strani)

Iskrene čestitke

V teh dneh se poti mladinskih štafet stekajo proti svojemu cilju; mladi so namenjeni k Titu, ki praznuje svoj 80. življenjski jubilej. Nosiyo mu pozdrave in čestitke, nosijo mu izraze dobrih želja in spoštovanja ter izraze priznanja, ki jih v teh dneh izrekajo svojemu voditelju vsi naši delovni ljudje. Izrekajo jih velikemu človeku, voditelju, komunistu in borcu, ki je vtkal v našo vest in v naš čas podobo naše novejšje zgodovine in naše sedanjosti.

Tito — to ime je že dolgo simbol naše revolucionarne poti, od prvih dni organiziranega boja našega delavskega razreda, v letih narodno osvobodilnega boja, v desetletjih socialistične izgradnje in preobrazbe naše družbe, do današnjega trenutka. V ta zgodovinski proces in razvojno pot naše družbe je vgrajena celovita Titova osebnost, njegova misel, njegova hotenja in snovanja, njegova sposobnost in odločnost in njegova neomajna pripravljenost ustvarjati svet resnično svobodnih ljudi in ljudstev, svet brez vojn in zatiranja, svet enakopravnih narodov. To je vizija, ki jo je Tito vgradil v osnove naše politike in v temelje razvoja naše družbe, ki si v prihodnost, pod njegovim vodstvom, išče svojo lastno, samostojno pot. Iz teh prvih svobode, demokracije in humanizma izraža tudi naš samoupravni družbeni sistem, temelječ na ustvarjalnih hotenjih in pravicah delovnih ljudi.

K čestitkam predsedniku Titu za njegov 80. življenjski jubilej se pridružujemo tudi mi z iskreno željo, da bi še mnogo let uspešno vodil naše narode v čas, ki prihaja.

Leto kakovosti v Jugoslaviji se je začelo

Kot smo v našem glasilu že pisali, je zvezna skupščina na svoji seji 28. decembra 1971 sprejela resolucijo o kakovosti proizvodov in storitev in o razglasitvi leta 1972 za leto kakovosti v Jugoslaviji, ki jo bomo v celoti objavili prihodnjič. Pokroviteljstvo je sprejel predsednik SFRJ Josip Broz-Tito, predsednik zveznega izvršnega sveta Džemal Bijedić pa je bil imenovan za predsednika

Sveta »Leta kakovosti«. Za začetek akcije je bil določen maj 1972, slovesni začetek pa je bil ob odprtju Sejma tehnike v Beogradu dne 13. maja 1972.

Za uspešno izvajanje nalog v zvezi z letom kakovosti so v vsej državi v teku obsežne akcije, v katere se je vključila tudi Gospodarska zbornica Slovenije, ki je izdelala za SR Slovenijo program akcij in ustanovila republiški koordinacijski odbor, ki naj bi:

1. dajal pobudo za akcije leta kakovosti v Jugoslaviji ter jih usmerjal in koordiniral;

2. ukrepal, da boj za kakovost proizvodov in storitev ne bo začasna akcija, temveč sestavni del nenehne gospodarske in družbene aktivnosti;

3. dajal pobudo in skrbel za to, da bodo imele vse zainteresirane delovne organizacije ter državni organi svoj program v zvezi z letom kakovosti v Jugoslaviji in s kakovostjo svojih proizvodov in storitev;

4. s svojimi ukrepi skrbel, da bo z ucinimi načrti posameznih izobraževalnih zavodov zajeta tudi tvarina s področja kakovosti proizvodov in storitev;

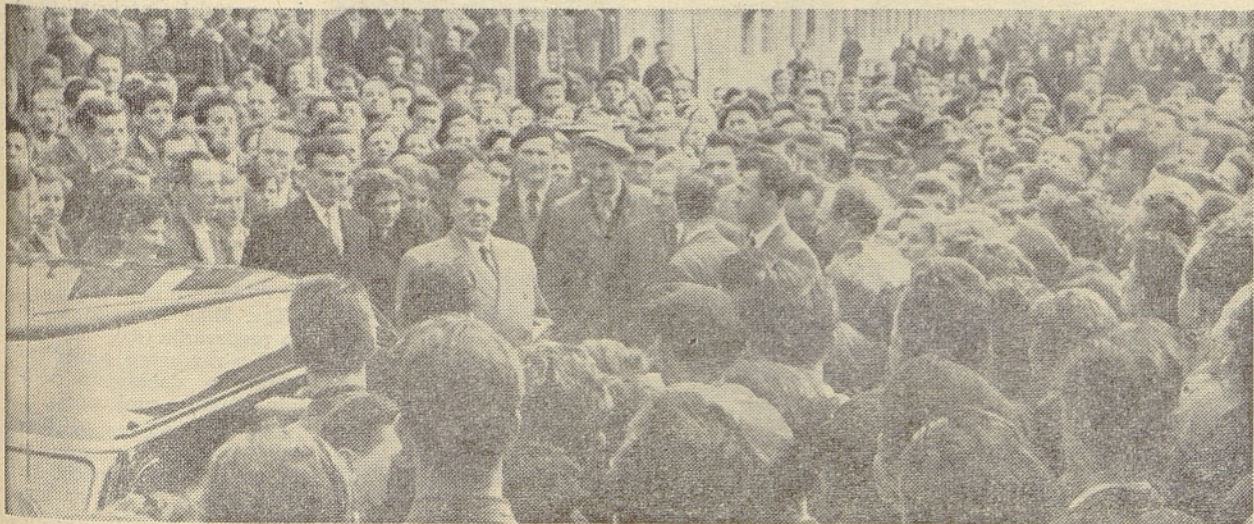
5. dajal pobudo in skrbel, da dobijo kakovost proizvodov in storitev ustrezno mesto v razvojnih načrtih delovnih in

(Dalje na 3. strani)

Tito drugič heroj

Na množico predlogov je zvezna skupščina 15. t. m. na skupni seji vseh zborov predsedniku republike Josipu Brozu Titu sklenila vnovič podeliti odlikovanje — red narodnega heroja. Obrazložitev je podal predsednik SZDLJ Veljko Mijatović, ki je povedal, da bodo odlikovanje predsedniku republike izročili na seji vseh zborov zvezne skupščine 24. maja.

Ob uradni otvoritvi največje elektrarne v Evropi — na Džerdapu, ki sta jo 16. t. m. slavnostno odprla predsednik SFRJ Tito in predsednik državnega sveta LR Romunije Nicolae Ceausescu, je predsedniku Titu državni svet LR Romunije podelil naslov narodnega heroja LR Romunije in ga odlikoval z redom »Zmaga socializma«.



Mnogi se še spominjajo obiska predsednika Josipa Broza Tita v kranjski tovarni. 11. aprila 1955. leta je kolektiv navdušeno pozdravil priljubljenega predsednika jug. narodov. Ob 80-letnici objavljamo to sliko kot spomin na voditelja, ki je simbol naše revolucije in neustrašen borec za delavske pravice. Ko mu želimo čimveč zdravja in uspešnega vodenja, nas preveva velika želja, da bi nas ponovno počastil s svojim obiskom

Koristen seminar za člane delavskega sveta ZP Iskra

V petek, 12. 5. 1972, so se zbrali nanovo izvoljeni člani delavskega sveta združenega podjetja. Seminar, čigar pobudnik je bila sindikalna organizacija ZP, je imel namen, da nove člane še pred prvim zasedanjem seznani z dosedanjim delom DS ZP, aktualnimi problemi in perspektivno potjo Iskre. Razgovore je vodil predsednik sindikalne podružnice Jože Čebela, kot predavatelj pa so sodelovali: gl. direktor Iskra Commerce Metod Rotar, ki je zaradi odsotnosti gen. direktorja ZP govoril tudi v njegovem imenu, direktor ZZA dr. Jože Gogala, v. d. direktorja org. kadrovskega poročja v ZP Igor Slavec, direktor CAOP dipl. inž. Miodrag Staparski, v. d. sekretarja ZP Bogo Mohor, direktor fin. rač. področja ZP Edo Delopst ter v. d. direktorja programske teh. področja, dipl. inž. Stefan Dolhar.

Tolmačenje gl. direktorja Iskra Commerce Metoda Rotarja je bilo za vse prisotne prava osvežitev, saj je nanižal mnogo informacij, misli in idej, kar bo koristno služilo prav vsem. Njegovo mnenje o branžnih organizacijah sicer ni novo, toda pravilnost te teze se kaže iz dneva v dan. Po njegovem mnenju mora izvoz igrati dominantno vlogo, saj nova izvozna politika kaže, da bo treba izvažati za prek 40% izdelkov. Elektroniki je treba dati še večji poudarek, predvsem pa so važni medsebojni odnosi, pripadnost Iskri, spoštovanje medsebojnih dogovorov in večja skrb za nove kadre.

Glede kadrov so bili istega mnenja tudi drugi govorniki, predvsem pa je pomanjkanje kadrov boleče za ZZA. Tem težavam pa v ZZA botrujejo tudi neprimerni prostori in skromna opremljenost. Tov. Staparski se je zavzel za čimprejšnje formiranje lastnega in enotnega računskega centra. Glede starih obveznosti je bilo povedano, da se stanje normalizira in da se vse odplačuje po predvidenem planu, glede interne banke pa je bilo rečeno, da je za sedaj vsako forsiranje preuranjeno.

V razpravi so se predvsem dotaknili temeljnih organizacijskih združenega dela, ki naj pripomorejo še k večjemu poseganju in odločitvam delavcev pri upravljanju. Jasno pa je, da morajo za to biti dani pogoji, ki predvsem zagotavljajo socialno varnost zaposlenih.

Precej izgovorjenih misli (temeljne organizacije združenega dela, perspektiva Iskre, kadri ipd.) smo v krajših in daljših člankih že objavili v našem glasilu, zato smo o seminarju objavili le krajši sestavek. Srž seminarja je bil v tem, da se vsi navzoči seznajajo tudi z dejstvi, ki jih je moč le povedati in prav v tem je bil mik in sugestivnost tega seminarja, ki bo novim članom DS zelo koristil. Takega mnenja so bili tudi navzoči, zato je treba dati sindikalni organizaciji ZP, ki je seminar pripravila, in vsem predavateljem vso pohvalo, posebno pa gl. direktorju IC Metodu Rotarju za plastični prikaz sedanjega stanja, naše zmogljivosti in hotenj.

Prva seja DS ZP

Delavski svet Združenega podjetja ima na seji v petek, 18. maja naslednji dnevni red:

1. Otvoritev zasedanja in določitev najstarejšega člana za vodenje zasedanja ter izvolitev zapisnikarja.
2. Poročilo predsednika volilne komisije ZP o izidu volitev v DS ZP.
3. Verifikacija mandatov članov DS ZP.
4. Razširitev volilne komisije in komisije za volilne imenike ZP.
5. Konstruiranje delavskega sveta ZP:
 - a) izvolitev predsednika,
 - b) izvolitev namestnika predsednika,
 - c) izvolitev overovatelja zapisnika.
6. Poročilo predsednika DS ZP o delu delavskega sveta ZP v pretekli mandatni dobi.
7. Poročilo o delu komisij delavskega sveta ZP v pretekli mandatni dobi.
8. Razrešitev komisij delavskega sveta ZP in imenovanje novih komisij.
9. Poročilo predsednika PO ZP o delu PO ZP in njegovih komisij.
10. Razglasitev izvolitve novih članov v PO ZP.
11. Imenovanje članov sveta Zavoda za avtomatizacijo.
12. Razrešitev upravnika Počitniške skupnosti ISKRE.

O razpravi in sklepih bomo poročali v naslednjih številkah.

Uredništvo

»Ponosni smo na velik gospodarski razvoj«

(Nadaljevanje s 1. strani)
Ši rojaki koristno uporabili pri svojem kulturnem in domoljubnem poslanstvu.

V dvorani samoupravljanja so se nato razvijali razgovori o kulturnem sodelovanju. Misel o plodnejši povezavi kulturnih društev in ki je hvale vredna, je nakazal predsednik kulturne komisije v kranjski tovarni Tone Roblek, dopolnil pa Rado Kokalj. Preden pa so gostje prešli do konkretnih predlogov o izmenjavi kulturnih dobrin, pa je padlo niz dobrih želja, prednjačila pa je misel, da bi bili zelo srečni, če bi na Koroškem imeli tudi slovensko podjetje. To je izrecno poudaril tudi predstavnik koroških študentov na Dunaju, ki je med drugim dejal, da bi morala matična dežela navezovati čim močnejše ekonomske stike s kraji onstran meja. Zanimivo pa je bilo dejstvo in hkrati opomin, da se Slovenci, ki pridejo na Koroško preveč mučijo z nemščino, saj v koroških trgovinah lahko kupiš vse, čeprav govoriš v materinem jeziku. Mnogi trgovci so namreč spoznali kupno moč sosedov, zato imajo že nastavljene prodajalce, ki znajo tudi slovenski jezik. V nekaterih trgovinah in gostilnah je to že pogoj, predvsem velja to za Beljak in Celovec.

Glede kulturnih stikov je bilo domenjeno, da bo zadevna komisija podrobneje pripravila program, Iskra pa bo vse kulturne prireditve, ki jih bodo pripravili naši rojaki v Kranju, gmotno podprla.

Slovo je bilo prisrčno; kot bi se poslavljali bratje. Tudi

stiski rok so bili kot simbol povezanosti, kot da nevidna veriga skupnih želja oklepa enotna misel v nerazdružno vez. Slišati je bilo besede zahvale in vzhicnosti: »Steje mo se v veliko slovensko družino, vaš napredek je tudi naš napredek!...« Vse je bilo tako lepo, tako prisrčno, mi čutimo, da nas niste zapustili! Ko prihajamo sem, je tako, kot bi obiskali svojo mater...«



Prejšnji teden so nas obiskali koroški rojaki, ki so jih sprejeli predstavniki kranjske tovarne in ZP. V razgovorih so bili dragi gostje seznanjeni z organizacijo in proizvodnjo Iskre (slika spodaj), v obratu števec pa je bil izveden kulturni program, kjer so peči pevci iz kranjske tovarne in Bilčovsa, zatem pa so gostje dobili v dar ojačevalno napravo, ki jim bo koristno služila pri kulturnem in domoljubnem poslanstvu

»Elektromehanika« Kranj

Miha Marinko: »Našo demokracijo nekateri zlorablajo«

Pred jubilejno 80-letnico rojstva predsednika Tita je ideološka komisija pri predsedstvu TK ZMS Elektromehanika organizirala predavanje o zanimivostih iz življenja in dela našega predsednika republike. V dvorani nad Iskrino restavracijo v Kranju se je 9. maja zbralo približno petdeset poslušalcev. Predaval je tov. Miha

Marinko, čigar ime je tesno povezano s časom revolucije in izgradnje socializma.

Čeprav je težko v tako kratkem času sestaviti popoln mozaik osebnosti borca in revolucionarja, kakršen je Tito, je tov. Miha Marinko prikazal že znane dogodke iz Tičovega revolucionarnega dela, združene s spominj na obdobja, ki jih je preživel z njim.

Predavatelj je odgovarjal tudi na vprašanja poslušalcev. Med drugim je povedal, da pri nas sicer vlada široka demokracija, svoboda govora in prepričanja, kar pa nekateri elementj izkoriščajo v protidržavne in kontrarevolucionarne namene. Kot primer je navedel nacionalistične izpade ekstremistov na Hrvaškem.

Na vprašanje, kakšen vpliv bi imela morebitna Titova umaknitev iz družbeno političnega življenja, je Miha Marinko dejal, da bi v takšni situaciji reakcionarni elementi poskušali na vse načine vnesti zmedo med jugoslovanske narode, kar pa jim seveda ne bo uspelo.

Tov. Miha Marinko se je po predavanju dalj časa držal v razgovoru z mladimi Iskraši o današnjem položaju mladih v proizvodnji.

Kljub izredno zanimivi in aktualni temi predavanja je bil obisk zelo skromen. Pa še tisti, ki so že bili na predavanju, so že med predavanjem zapuščali dvorano. Zakaj tako? Mislím, da komentar ni potreben!

Jože Poglajen

Leto kakovosti v Jugoslaviji ...

(Nadaljevanje s 1. str.)

drugih organizacij ter družbeno-političnih skupnosti;

6. spodbujal tisk, radio, televizijo in druga javna občila, da bodo obveščali javnost o politikah in ukrepih na področju kakovosti proizvodov in storitev;

7. uvažal in dodeljeval listine in druge vrste priznanja za doseženo kakovost proizvodov in storitev;

8. opravljal še drugo delo v zvezi z letom kakovosti v Sloveniji.

V Iskri so se začela pripravljala dela za leto kakovosti že lansko leto in je komisija za kakovost in zanesljivost pripravila program akcij, ki jih bo treba speljati v organizacijah ZP in ki pomenijo nadaljevanje trajnega in sistematičnega dela za kakovost Iskrinih izdelkov. Na temelju tega je poslovni odbor ZP 18. 11. 1971 na svoji 3. seji sprejel naslednje sklepe:

● V organizacijskih enotah ZP naj se dosledno uvede integralna kontrola kakovosti. Zagotavljanje kakovosti po enotnih kriterijih v celotnem ZP mora postati element vodenja tako posameznih organizacijskih enot kot tudi podjetja kot celote.

● V vseh organizacijskih enotah ZP se organizira služba kakovosti po enotnih prin-

cipih ter uvede dosledna odgovornost za kakovost.

● Najkasneje v 2 letih se vsi izdelki ZP tipsko preizkusijo. Ker moramo predvideti, da bo v doglednem času vsedrjavni znak kvalitete postal za določene izdelke obvezen, morajo organizacijske enote ZP zagotoviti vse potrebno, da bodo Iskrini izdelki pred uvedbo znaka dosegli postavljene pogoje.

● Pred kooperacijskimi posli z domačimi in tujimi partnerji se zahteva dokumentacija o kakovosti izdelkov in vgrajenih delov (atesti, preizkusni znaki ipd.) oziroma izvedejo tipski preizkusi izdelkov.

● Raziskave kakovosti izdelkov na tržišču se v smislu integralne kontrole kakovosti vključijo v marketing.

● V strokovnih službah ZP se formira služba za kakovost, ki je odgovorna neposredno generalnemu direktorju ZP.

● Uvede se sistem ugotavljanja stroškov za kakovost, od nastajanja novega izdelka do spremljanja na tržišču.

● Na temelju 6. člena statuta se izdela splošni akt, ki bo postavil principe zagotavljanja kakovosti in odgovornosti zanj v podjetju in organizacijskih enotah.

● Iskra Commerce se zadržuje, da izdelke, ki jih

uvažajo, preizkusi glede kvalitete.

● Komisija za kvaliteto in zanesljivost naj pripravi konkretne predloge, kako zaostri kvaliteto razvojnih storitev.

● Komisija za kvaliteto in zanesljivost naj prouči, na kakšni stopnji kvalitete so izdelki posameznih organizacijskih enot ZP.

● Izdela naj se program uvažanja kriterijev kvalitete glede novih izdelkov, za stare izdelke pa naj se kriteriji postopoma prilagajajo zahtevam tega programa.

● Opredeli naj se vloga ZZA v odnosu do kvalitete in zanesljivosti, pri čemer naj ZZA opravlja kvalifikacijske preizkuse prototipov.

Prihodnje leto bo v naši državi leto kakovosti, v okviru katerega se izvedejo predvsem že omenjene strokovne akcije, razen tega pa tudi določene propagandne akcije in tekmovanja za izboljšanje kakovosti med tovarnarji kot tudi med obrati. Nosilec teh akcij so: za združeno podjetje, poslovni odbor ZP in direktorji organizacijskih enot pod vodstvom generalnega direktorja, v organizacijskih enotah pa poslovni odbori pod vodstvom direktorjev. Direktorji se morajo v te akcije neposredno vključiti in odgovarjati za njihovo izvajanje.

Glede na to, da je Iskra ena najmočnejših industrijskih organizacij v državi, povsod upravičeno pričakujejo, da bo v akcijah za leto kakovosti pokazala kar največjo aktivnost. Brez dvoma pomenijo sklepi, ki jih je sprejel poslovni odbor solidno osnovo za začetek izvajanja naših akcij, vendar bo za rezultat, dostojen za Iskro, nujno, da se bo vsak član Iskrinega kolektiva zavedal svojih dolžnosti v teh akcijah in prispeval po svojih najboljših močeh k uspešnemu rezultatu.

France Mlakar, dipl. ing.
Predsednik komisije za kakovost in zanesljivost

ISKRA

tovarna radijskih sprejemnikov

SEŽANA

razpisuje prosta delovna mesta:

1. VODJA FINANČNO ANALITSKEGA SEKTORJA

Pogoji: visoka ali višja šola ekonomske smeri, 3 leta zadavne finančno analitske prakse, ali srednja šola ekonomske smeri, 10 let finančno analitske prakse v vsakem primeru pa aktivno znanje enega tujega — svetovnega jezika;

2. VODJA PROIZVODNEGA SEKTORJA

Pogoji: visoka ali višja šola elektrotehniške ali strojne smeri, 3 leta zadavne prakse ali srednja elektrotehniška smer in 10 let prakse;

3. VODJA RAZVOJNEGA ODDELKA

Pogoji: visoka ali višja šola elektrotehniške šibko točne smeri, 3 leta prakse;

4. VODJA OPERATIVNE PRIPRAVE DELA

Pogoji: visoka ali višja šola ekonomske, tehniške ali organizacijske smeri, 3 leta zadavne prakse ali srednja šola ekonomske ali tehniške smeri, 8 let prakse;

5. VODJA VZDRŽEVANJA

Pogoji: srednja strokovna šola tehniške smeri, 3 leta prakse ali VK delavec strojne stroke in 5 let prakse;

6. KALKULANT IN ANALITIK ČASA

Pogoji: srednja šola ekonomske ali tehniške smeri, 2 leti prakse;

7. VODJA ANALITSKEGA ODDELKA

Pogoji: višja šola ekonomske ali tehniške smeri, 3 leta zadavne prakse, ali srednja šola ekonomske ali tehniške smeri, 8 let prakse.

Poleg navedenih delovnih mest vabimo k sodelovanju elektroinženirje, elektrotehniko in elektromehanike, strojne inženirje, strojne tehnike, strojne ključavničarje, ekonomiste in ekonomske tehnike za delo na področju razvoja, tehnologije, konstrukcije, transformatorske dejavnosti in vzdrževanja ter delo za delo na finančno-analitskem in komercialnem področju.

Osebnih dohodkov po pravilniku o delitvi osebnega dohodka. Vsem začetnikom nudimo vso strokovno pomoč za pridobitev ustrezne prakse oziroma specializacije za določena dela.

Kandidati naj svoje ponudbe pošljejo na naslov: Iskra Tovarna radijskih sprejemnikov Sežana. Vlogi mora vsak kandidat priložiti dokaz o izobrazbi.

Rok prijave: do zasedbe delovnih mest oz. najmanj 15 dni po objavi.

ISKRA

tovarna industrijske opreme
LESCE

razpisuje prosta delovna mesta:

1. RAČUNOVODJE 2. SEKRETARJA

Pogoji:

pod 1.: višja strokovna izobrazba ekonomske, komercialne ali druge ustrezne stroke in petletna praksa v finančno računovodski stroki, od tega vsaj dve leti na samostojnem odgovornem delovnem mestu;

pod 2.: višja strokovna izobrazba pravne, upravne ali organizacijske smeri, petletna praksa v stroki, od tega vsaj dve leti na enakem ali podobnem delovnem mestu in obvladanje vsaj enega od svetovnih jezikov.

Kandidata morata z dosedanjim delom dokazati strokovne in organizacijske sposobnosti za opravljanje dela na dotičnem delovnem mestu, kar dokazata z dokazili o dosedanjih zaposlitvah in v neposrednem stiku s pristojnim organom podjetja ter v času poskusnega dela, ki traja 4 mesece.

in razglasa naslednja prosta delovna mesta:

1. STRUGAR (dva)
2. ORODJAR (dva)
3. KLJUČAVNICAR (dva)
4. ELEKTRICAR
5. STROJEPIKA
6. REFERENT ZA SPLOŠNE ZADEVE
7. ORGANIZATOR
8. SAMOSTOJNI REFERENT NABAVE

Pogoji:

pod 1., 2., 3. in 4.: pridobljena ustreznost kvalifikacija in odslužen vojaški rok;

pod 5.: administrativna šola, dobro obvladanje stroje-pisja;

pod 6.: srednja strokovna izobrazba;

pod 7.: višja strokovna izobrazba ekonomske smeri in višja organizacijska šola z dveletno prakso;

pod 8.: strojna, elektro ali ekonomska fakulteta I. st. srednja šola tehnične stroke ali ekonomska srednja šola po možnosti s prakso in odsluženim vojaškim rokom.

Osebnih dohodkov so določeni s pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov. Ponudbe pošljite v 15 dneh od dneva objave oglasa odboru za medsebojna razmerja.

» Elektromehanika « Kranj

Obisk iz Francije

Delegacija nacionalnega združenja direktorjev in šefov kadrovskih služb Francije je bila zadovoljna z informacijo o Iskri in ogledom kranjske tovarne

V ponedeljek je obiskala tovarno Elektromehaniko 45-članska delegacija nacionalnega združenja kadrovikov francoskih podjetij, ki je na študijskem potovanju po Jugoslaviji.

Med gosti so bili tudi kadrovski direktorji največjih francoskih podjetij kot Renaulta in Citroëna.

Nacionalno združenje kadrovnikov Francije je strokovna organizacija, ki združuje prek 2000 članov; v svojem združenju rešujejo predvsem strokovna vprašanja kot kadrovanje, nagrajeva-

nje, izobraževanje ipd. Združenje organizira vsakoletne strokovne ekskurzije po vsem svetu, tako je letošnja ekskurzija namenjena Jugoslaviji.

Goste je sprejel šef kadrovske službe Ivan Cvar, sprejemu pa so prisostvovali tudi predstavniki gospodarske zbornice in združenega podjetja.

Gostje so se seznanili z organizacijsko strukturo, samoupravljanjem in gospodarjenjem ZP in Elektromehanike, ogledali so si film o Iskri in nekatere proizvodne obrate.

Gostje so postavili več vprašanj, s katerimi so dokazali, da se zanimajo za delo naših organizacij in da presenetljivo dobro poznajo osnove našega sistema. Spraševali so o pogojih financiranja, investiranju, prodajnih pogojih, planiranju, kadrovski politiki, pravicah iz delovnih razmerij in pravicah socialnega zavarovanja. Vse odgovore so snemali na magnetofonu, da jih bodo lahko posredovali ostalim članom združenja. Izrazili so zadovoljstvo nad tem, kar so videli in slišali v Iskri. Neposredna informacija, ki so jo dobili o Iskri, jim bo koristno služila pri predstavljanju našega kolektiva v njihovih podjetjih.

N. Pavlin

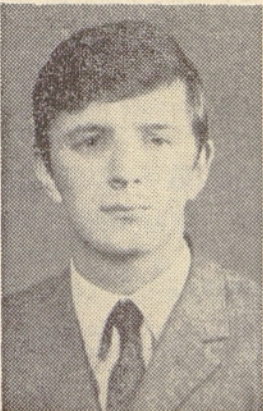
MNENJA MLADIH

Brezbrižnost - rana sedanjega časa

Človek se vse bolj zapira v krog materialnih dobrin, kar zavira njegovo sožitje

Iz dneva v dan je vse razločneje opazno zastrašujoče dejstvo, da se mnogo ljudi vse bolj zapira vase, da je vse težje vzpostavljati prijateljstva in poznanstva. Nekdanja vitalnost in energija se vse bolj spreminja v brezbriznost. Vsi se pehajo le za denarjem, le redko kdo je pripravljen storiti nekaj prostovoljno, v prostem času. Skoraj ni videti tiste navdušenosti in aktivnosti kot nekoč. To je bolezen modernega sveta; mehkuznost in lenobnost sta otroka denarja.

Zakaj tako? ... Ali je izhod iz tega? Vprašal sem nekaj mladih, kaj mislijo o tem; takole so odgovorili:



JURE MOHORČIČ — (23 let) — vodja el. foreze

Danes igra veliko vlogo prestiž. Denarja je preveč in ljudje se zabavajo drugače. Namesto na sprehod v planine ali na igrišče se je zaradi prestiža oz. uveljavitve treba peljati z avtom, in to lepim. Zaradi prestiža je treba iti v hotel. Tam si zapažen, v naravi pa ne. Časi se spreminjajo; tu ni kaj pomagati.



PAVLA ŠTERN — (21) delavka, števci

Sodeč po tem, kar se dogaja, je dosti takih, ki imajo nenasično željo, da bi si nagrabili čim več denarja v kratkem času. Vsak hoče še več kot ima in se boji, da bi moral kaj dati ali narediti za bližnjega. Med seboj si

pomagajo le revni, bogati pa ne. Bogati so bogati prav zato, ker imajo čas samo za lov za denarjem. Tu ni pomoči, to je bolezen blagostanja.



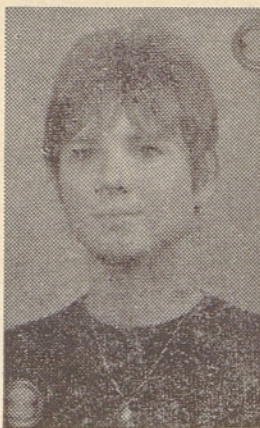
DARKO ZIDAR — (17) delavec, števci

Mnogi se boje, da bi morali preveč delati, da celo za lastno rekreacijo se jim zdi škoda časa. Treba bi bilo ljudi vzpodbuditi s primerno propagando. Odobravam akcijo Trim in ji dajem vse priznanje.



JOŽE SMOLEJ — (25) elektrotehnik — ATN

Svet se je zmaterializiral, ljudje so postali egoisti in vase zaprti. Kdor je delaven, je prezaposlen z delom in šolo, lenega pa ne boš spremenil. Neke učinkovite rešitve ne vidim.



VLASTA DEMŠAR — (23) — Razvoj, teh. risarka

Dandanes skoraj nihče ne premakne kamenčka brez plačila. Vsakdo raje nekje sedi ali spi ves dan, kot pa, da bi delal iz navdušenosti oz. idealizma. Mislim, da je to posledica standarda. Nekega izhoda ne vidim.



JANEZ KONČAN — (36) — rezkalec, obd. ATN

Ljudje so zastrupljeni s hitrim tempom življenja, ki ni več samo sonce, zrak, voda in delo. Spat gredo utrujeni in utrujeni se zbude. Nujno jim je potrebna rekreacija, toda nihče se tega ne zaveda. Toda, zavedali se bodo, vprašanje je le, če ne bo takrat že prepozno!

To je torej nekaj odgovorov vprašanih. Vsi so zelo kritični, a le malo kdo vidi izhod iz mrtvila. Toda, če smo že postali materialisti in se temu ne da pomagati, potem poskusimo ohraniti vsaj zdravje. Za to pa je potrebno čimveč gibanja in športa, pa čeprav je to samo sprehod v naravo.

Jože Perko

Srečanje mladine elektro in elektronske industrije Jugoslavije

Mladina elektro in elektronske industrije Jugoslavije se je letos (od 11. do 14. maja) že petič po vrsti srečala v Zagrebu. Organizatorji letošnjega srečanja — mladinske organizacije Rade Končar, Nikola Tesla in RIZ — so poskrbeli za res pester program bivanja več kot 200 udeležencem srečanja iz 18 delovnih organizacij. Delovnemu srečanju je prisostvoval tudi sekretar ZMJ Stane Boštjančič in drugi gosti RK ZMH.

Udeleženci srečanja, sodelovala je tudi ISKRA, so si najprej ogledali proizvodne obrate zagrebških tovarn Rade Končar, Nikola Tesla in RIZ ter se med seboj pogovorili o položaju mladine v delovnih organizacijah. V uvodnem referatu je predsednik delovnega predsedstva Mateo Mardešić poudaril, da je mladina kot sestavni del delavskega razreda zelo zainteresirana za hitrejši razvoj samoupravnih procesov v naši družbi, vendar pa po drugi strani ne moremo biti zadovoljni z deležem mladih v samoupravnih odnosih.

V nadaljnji diskusiji so mladi delavci izrazili nezadovoljstvo zaradi raznih anomalij in negativnih pojavov v našem gospodarskem in družbenem življenju. Predvsem je bilo mnogo diskusij, usmerjenih na stanovanjsko politiko, politiko kadrovanja, realizacijo ustavnih dopolnil in pomanjkanju marksistično-družbenega izobraževanja v našem šolskem sistemu. Delegati so bili mnenja, da je prva naloga mladine v podjetjih, da se organizira, saj le tako lahko pred javnostjo

nastopa kot družbeno-politični faktor in opraviči svoj obstoj. Mladi so se prav tako strinjali s tezo, da mladina v tovarnah, kot eden glavnih nosilcev našega samoupravnega sistema nima, skoraj nobenega vpliva na najvažnejše odločitve v podjetjih. Zato je potrebno zagotoviti vsestransko pomoč mladim aktivistom pri njihovem delu, v delo mladinske organizacije pa je potrebno pritegniti tudi mlade komuniste, saj z vključitvijo mladih v organizacijo ZK največkrat preneha njihovo delo v mladinskij organizaciji.

Razprava je v splošnem pokazala podobnost problemov mladih v elektro in elektronski industriji in obenem že nakazala tudi konkretne koordinirane akcije.

Ob 80-letnici rojstva predsednika Tita so mladi v pozdravnem pismu izrazili Josipu Brozu Titu najtoplejše čestitke in zahvalo za njegovo delo pri izgradnji socializma.

Zadnji dan srečanja so mladi izkoristili za izlet v Kumrovec in ogled rojstne hiše Josipa Broza Tita. J. P.

Ali je res kritična (ne)izobraženost mladih

Vsem mladim še zdaleč ne zagotavljamo enakih možnosti

Predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije in predsedstvo republiške konference Zveze mladine Slovenije sta pred kratkim na skupni seji razpravljala o problemih osnovnega splošnega izobraževanja ter družbeno-političnega usposabljanja delavcev.

Ivo Tavčar, podpredsednik RS ZSS, je v uvodnih besedah med drugim poudaril, da »samoupravni socializem ni enakopravnost pravic, ampak enakopravnost možnosti«. Ob tem je menil, da še zdaleč nismo zagotovili enakih možnosti za šolanje vsem mladim v naši družbi.

Po zadnjem popisu izobražbene strukture zaposlenih iz leta 1966 je bilo v Sloveniji v družbenem sektorju gospodarstva več kot 38 % ali skoraj 190 tisoč zaposlenih brez dokončane osnovne šole, od tega več kot polovica delavcev mlajših od 35 let. Glede na to, da se to stanje tudi danes ni bistveno izboljšalo, sta obe predsedstvi takšno

stanje označili kot »alarmantno«.

V stališčih in sklepih, ki sta jih na osnovi široke in plodne razprave sprejeli obe predsedstvi, je poudarjeno, da je v prvi vrsti potrebno odpraviti vse vzroke, ki vodijo k tolikšnemu osipu v osnovni šoli. Poleg tega so poudarili, da je potrebno predvsem načrtno usmerjanje že zaposlenih delavcev, še posebno pa mladih.

Kar zadeva dopolnilno izobraževanje zaposlenih pa so menili, da je potrebno v najkrajšem možnem času izdelati sisteme dopolnilnega izobraževanja, ki bi jih prilagodili možnostim zaposlenih.

**DOPISUJTE
V ISKRO!**

V Idriji gradijo nove delovne prostore

Delovni prostori, v katerih so lani v avgustu zastavili montažo črpalk za pralne stroje in neke vrste elektromotorjev v Idriji, so danes praktično že postali pretesni, zato je v začetku letošnjega aprila v Spodnji Idriji stekla gradnja novega obrata. Predvidena je izgradnja dveh objektov s po 1.800 kv. metri koristne površine, kamor bo-

do po dograditvi preselili celotno montažo.

Kredit za izgradnjo novega obrata tovarne elektromotorjev v Spodnji Idriji je v višini 8 milijonov dinarjev dal idrijski rudnik živega srebra in za gradnjo bodo porabili nekako 5 milijonov din, ostalo pa bo za opremo. Z zemeljskim deli so kot rečeno začeli z aprilom, vendar letos izredno slabo vreme gradnjo močno ovira. Če se bo končno vreme le izboljšalo name ravajo z gradnjo pohiteti, tako, da bi bila v oktobru možna preselitev v prvi objekt, v drugega pa pozneje.

V preteklih dveh mesecih, to je v marcu in aprilu, se v obratu v Idriji lahko pohvalijo s posebno dobrimi delovnimi rezultati. Tako so v marcu na primer namesto 48.000 izdelali 49.770 črpalk za pralne stroje, pa namesto 19.200 asinhronskih motorjev skoraj 22.000. Pri kondenzatorskih motorjih mesečne obveznosti 3.500 kosov iz objektivnih razlogov niso izvršili v celoti, zato pa so se veliko bolje odrezali pri kolektorskih motorjih. Le-teh so izdelali prek 42.000, medtem ko je bilo za ta mesec planiranih le nekaj nad 35.000.

V aprilu je dinamični plan predvideval 41.000 črpalk, izdelali pa so jih 44.000. Pri asinhronskih motorjih je bila naloga 22.000 kosov, izdelali pa so jih 2.000 manj. Tudi kondenzatorskih motorjev niso izdelali 3.000, pač pa le nekaj nad 1.800, vendar so pri tem predelali nekaj nad 1.000 kosov kondenzatorskih motorjev za druge namene. Za slaba 2.000 kosov pa je bilo izpada tudi pri kolektorskih motorjih. Spričo težav z materialom v matični tovarni v Železnikih, je prišlo do teh razlik, ki pa ne pomenijo v aprilu bistvenih razlik pri realizaciji obveznosti do plana.

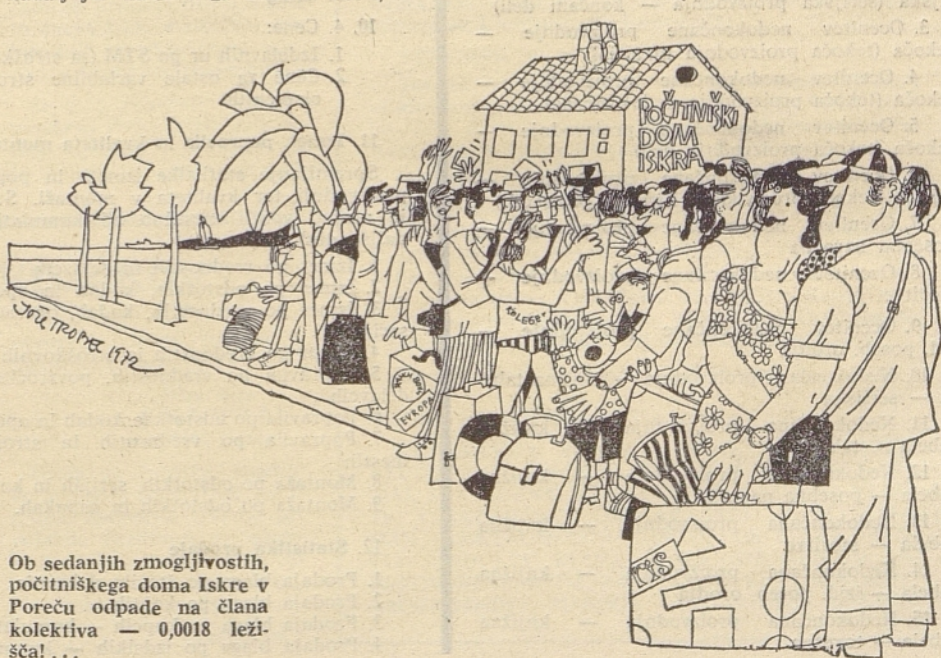
nje potrebnih sredstev, za kar bi se morali odločiti. Ena izmed predvidenih možnosti bi bil samoprisevek članov kolektiva, zaslužek od dela na prosto soboto, zaslužek od dela na dan dopusta, odstopljeni počitniški regres — za vse našete možnosti zbiranja sredstev bi se delavci Iskre morali odločiti z referendumom. Možnosti pa bi bile morda tudi v tem, da bi organizacije prispevale del sredstev iz svojih skladov skupne porabe, ali na drug način, sprejemljiv za organizacije. Delno pocenitev izgradnje bi nadalje lahko dosegli s tem, da bi pri gradnji pomagale mladinske delovne brigade iz organizacij ZP v času sezone.

Idealno bi bilo, da bi potrebna sredstva zbrali čimprej, saj bi tako prvo fazo izgradnje lahko končali do 1. junija prihodnjega leta, s čimer bi bilo omogočeno center že prihodnjo sezono delno izkoriščati.

Ker ni nobenega dvoma, da za naše potrebe počitniški center z možnostmi za cene letovanje vseh, tudi delavcev z nižjimi osebnimi dohodki, nujno potrebujemo, se moramo zavestno odločiti za način, kako potrebna sredstva zbrati in jih vložiti v izgradnjo letovanjskih zmogljivostih.

bi zgradili tako, da bi center lahko posloval vse leto, oziroma bi se letovanjska sezona s 3 raztegnila na 6 mesecev, v centru pa bi lahko tudi prirejali razne seminarje, posvetovanja in podobno, česar v podjetju, kakršne je naše ne manjka. Ob takšnih možnostih bi center lahko nudil cenejši, tudi za delavce z nižjimi osebnimi dohodki dostopne usluge, nedvomno pa bi ob daljši obratovalni dobi in delnem obratovanju skozi vse leto lahko posloval bolj ekonomično, kot sedaj posluje Počitniška skupnost ob obstoječih minimalnih zmogljivostih svojih domov.

Za nakup zemljišča, komunalni prispevek, izgradnjo kamp, za potrebne idejne načrte, pogozditev dela zemljišča in delno ureditev kopališča, kar naj bi predstavljalo prvo fazo izgradnje centra v Dalji, bi potrebovali nekaj manj kot 6 milijonov dinarjev in tu se pričenjajo največji problemi. Z odprodajo počitniškega doma na Bledu, pa morda tudi doma v Trenti, bi zbrali sredstva za nakup zemljišča in plačilo komunalnega prispevka. Za izgradnjo prve faze počitniškega centra naj bi organizacije ZP prispevale po 250 din na zaposlenega, predlog pa vsebuje še vrsto nadaljnjih načinov za zbiranje sredstev.



Ob sedanjih zmogljivostih, počitniškega doma Iskre v Poreču odpade na člana kolektiva — 0,0018 ležišča!...

Le toliko se je megla dvignila, da je uspel takle posnetek gradbišča

Iskra potrebuje več možnosti za letovanje na morju

Iz leta v leto ugotavljamo, da so zmogljivosti počitniških domov Počitniške skupnosti za kolektiv, kakršen je naš, daleč premajhne. Blizu 18 tisoč nas je in če prištevamo še svojce, tedaj vemo, da je tistih nekaj ležišč v Poreču in na Dugem otoku resda kaplja v morje, pa čeprav na drugi strani vemo, da vsi izmed nas tudi niso navajeni svoj letni oddih preživeti ob morju. Takšno stanje je narekovalo izgradnjo novih letovanjskih zmogljivosti na morju, čim bliže, kjer bi brez posebnih težav in ceneno lahko letovalo čim več članov Iskrine skupnosti.

Stvar je bila nujna, zato so se tudi vsi, ki jim je bilo naloženo najti ustrezno lokacijo in pripraviti utemeljen predlog za izgradnjo počitniškega centra Iskre, zares potrudili in v sorazmerno kratkem času jim je uspelo izdelati predlog za to prepotrebno izgradnjo. Iz predloga povzemamo najbistvenejše.

Dandanes najti ustrezno zemljišče, na katerem bi bilo možno zgraditi počitniški center z vsaj 400 ležišči, tako na slovenski obali, kakor tudi na obeh obalah Istre, vsekar ni bilo lahko, kajti tu je malone vse že oddano in izmed razpoložljivih možnosti so bile še najbolj ugodne v Dalji, na področju občine Novigrad.

Lokacija v Dalji ustreza dvema kriterijema, ki sta vodila pri izbiri kraja in sicer čim bliže in parcela, na kateri bi bilo možno zgraditi počitniški center tako v zidanih objektih, kakor tudi kamp z vsem potrebnim za udobno letovanje tolikšnega števila letovalcev.

Med razpoložljivimi pogoji je glede na vse okoliščine odločitev padla torej za Dajlo, kjer je v celoti na razpolago 58.669 m² zemljišča in sicer nekaj nad 30.000 v lasti skupščine Novigrad, medtem ko je lastnik ostalega zemljišča PIK Umag. Tudi cena zemljišča je sprejemljiva spričo tega, da je drugod kvadratni meter sveta ob morju bistveno dražji. V Dalji stane kvadratni meter zemljišča v lasti občine 7 dinarjev, v lasti PIK Umag pa 18 dinarjev, za celotno zemljišče pa razen tega še 1.500.000 din komunalnega prispevka, kar je dokončen znesek za celotno predvideno izgradnjo počitniškega centra na tem področju. Nakup tako velikega zemljišča in pod takšnimi pogoji je resda nadvse ugoden, zlasti pomembno pri tem pa je, da sta ob tem dani tudi osnovni soglasji Urbanističnega inštituta SR Hrvatske in skupščine občine Novigrad za izgradnjo počitniškega centra Iskre.

V predlogu, ki so ga pooblaščen pripravi, naj bi program izgradnje našega počitniškega centra v Dalji bil takšen: center naj bi v končni obliki imel 400 do 500 ležišč in sicer 150 do 200 v kampu, 250 do 300 ležišč pa v zidanih zgradbah, upoštevajoč pri tem tudi restavracijo in vse ostale nujno potrebne objekte. V centru naj bi postopno uredili tudi vrsto športnih objektov, ki ustrezajo potrebam takšnega počitniškega centra, prav tako pa bodo potrebna dela za ureditev kopališča, saj trenutno obala na tem področju ne ustreza povsem. Projektivni biro luke Koper je s tem v zvezi že pripravil strokovno analizo in predlog za ceneno, a vendarle učinkovito ureditev obale in zaliva Dajla, pri čemer pa bi pridobili še nadaljne 4 hektare zemljišča. Predlog pa predvideva v zadnji etapi tudi izgradnjo zimskega bazena, s čimer bi lahko obratovalno dobo počitniškega centra tako še podaljšali in omogočili ekonomičnejše poslovanje, hkrati pa omogočili tudi klimatsko zdravljenje tega potrebnim delavcem organizacij ZP.

Predlog nadalje navaja način in potek izgradnje, ki naj bi bila končana v 3 do 5 letih s tem, da bi najprej zgradili vse tisto najnujnejše, kar je potrebno za začetek poslovanja centra in kar terja najmanj finančnih sredstev. Tako bi najprej zgradili kamp, opravili prvo fazo ureditve kopališča in restavracijo s pritisklinami, nato pa bi sledila dokončna ureditev kopališča, izgradnja zidanih objektov, športnih objektov in končno pokritega bazena. Del zidanih objektov naj

CAOP: INFORMACIJE O NALOGAH

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

6. Kumulativni obračun proizvodnje (obračun stroškov)

- je nadaljevanje naslednjih obdelav:
- obračun materialnega poslovanja
- obračun dela in osebnih dohodkov
- obračun splošnih stroškov (dojave)
- obračun drobnega inventarja
- obračun osnovnih sredstev

Glede na različne zgradbe stroškovnih označb je organiziranih in programiranih več variant.

1. Obračun proizvodnje po nalogih (mesečni rezultati iz materialnega poslovanja)

2. Rekapitulacija obračuna materiala po nalogih

3. Obračun režijskega materiala po stroškovnih mestih in vrstah režije

4. Obračun materialnih stroškov tekočega vzdrževanja po nalogih

5. Pregled storitev po nalogih

6. Pregled zaključenih nalogov v mesecu

7. Kumulativni pregled zaključenih nalogov po področjih obremenitve (material, storitve, polizdelki, osebni dohodki) in razbremenitve (polizdelki in gotovi izdelki)

8. Kumulativni pregled nezaključenih nalogov

9. Pregled porabe materiala po nalogih (samo za naloge, ki so v obdobju zaključeni)

10. Pregled osebnih dohodkov po nalogih in operacijah

11. Obračun režijskih OD po stroškovnih mestih in vrstah stroškov

12. Obračun režijskih OD po vrstah stroškov in stroškovnih mestih

13. Obračun OD tekočega vzdrževanja po stroškovnih mestih in vrstah stroškov

14. Obračun OD tekočega vzdrževanja po nalogih in stroškovnih mestih

15. Mesečna rekapitulacija OD po delovnih nalogih in stroškovnih mestih — izvajalci

16. Mesečna rekapitulacija osebnih dohodkov po stroškovnih mestih izvajalci in delovnih nalogih

17. Mesečna rekapitulacija OD po stroškovnih mestih-nosilcih in stroškovnih mestih-izvajalci

18. Mesečna rekapitulacija OD po stroškovnih mestih-izvajalci in stroškovnih mestih-nosilcih stroškov

19. Rekapitulacija OD za zaključene naloge po delovnih nalogih in stroškovnih mestih-izvajalci

20. Rekapitulacija OD za zaključene naloge po stroškovnih mestih-izvajalci in delovnih nalogih.

7. Obračun nedokončane proizvodnje

1. Ocenitev nedokončane proizvodnje — serijska (serijska proizvodnja — nedokončana)

2. Ocenitev nedokončane proizvodnje — serijska (serijska proizvodnja — končani deli)

3. Ocenitev nedokončane proizvodnje — tekoča (tekoča proizvodnja material)

4. Ocenitev nedokončane proizvodnje — tekoča (tekoča proizvodnja nedokončane)

5. Ocenitev nedokončane proizvodnje — tekoča (tekoča proizvodnja deli)

6. Ocenitev nedokončane proizvodnje — tekoča (tekoča proizvodnja končani proizvodi)

7. Ocenitev nedokončane proizvodnje — posebna naročila

8. Ocenitev nedokončane proizvodnje — storitve

9. Ocenitev nedokončane proizvodnje — izd. poseb. orodja

10. Nedokončana proizvodnja — knjižna tabela — serijska

11. Nedokončana proizvodnja — knjižna tabela — tekoča

12. Nedokončana proizvodnja — knjižna tabela — posebna naročila

13. Nedokončana proizvodnja — knjižna tabela — storitve

14. Nedokončana proizvodnja — knjižna tabela — izd. poseb. orodja

15. Nedokončana proizvodnja — knjižna tabela — tovarna.

8. Saldakonti

1. tabela kupcev po abecedi

2. Tabela prometa

3. Tabela prometa sortirana po vrstah prometa (za knjiženje v glavno knjigo finančnega računovodstva)

4. Pregled izravnanih pozicij (plačane fakture obračunskega razdobja)

5. Pregled terjatev po kupcih

6. Pregled terjatev po dnevni zapadlosti

7. Tabela toženih kupcev po fakturah

8. Fakturna knjiga

9. Pregled realizacije po stroškovnih mestih, oziroma po skladiščih

10. Fakturna knjiga po dobavnicah (kontrola, če se vrednost izdelanega blaga na dobavnicah ujema s fakturno vrednostjo)

11. Rekapitulacija realizacije po vrstah izdelkov

12. Rekapitulacija prodaje po grupah kupcev

13. Tabela rabatov.

9. Planiranje bruto potreb materiala

1. Tabela kosovnic

2. Normativ materiala za izdelek (sestav)

3. Tabela normativov

4. Kosovnica po stopnjah

5. Potrebe delov po izdelkih

6. Potrebe materiala po izdelkih

7. Potrebe delov za I. kvartal

8. Potrebe delov po kvartalih

9. Pregled manjkajočih normativov

10. Pregled manjkajočih materialov

11. Letni plan potreb materiala

12. Plan potreb materiala za I. kvartal

13. Plan proizvodnje

14. Kosovni seznam

15. Potrebe materiala za mesec

16. Potrebe delov za mesec

17. Stanje kosovnic

18. Stanje normativov

19. Tabela manjkajočih kosovnic sestavov.

10. Planska kalkulacija

10. 1. Tabela PKC po strukturi in sistemu gradnje (operacijah)

1. Za lastne sestavne dele

2. Za lastne sestavne po nivojih

3. Za izdelke

10. 2. Tabele PKC po strukturi (cenik lastnih polizdelkov in izdelkov)

1. Za lastne sestavne dele

2. Za lastne sestave po nivojih

3. Za izdelke

10. 3. Normativi:

1. materiala

2. časa

3. uslug

10. 4. Cene:

1. Izdelavnih ur po STM (za stroške režije)

2. Cene za ostale variabilne stroške po elementih.

11. Izmet, popravila in kvaliteta montaže

Spremljanje statistike izmeta in popravil v proizvodnji ter kvaliteta v montaži. Statistike je možno voditi mesečno ali kumulativno za daljša obdobja.

1. Izmet po vrednostih in delavcih

2. Izmet po odstotkih, kodah in operacijah

3. Izmet po vrednostih, kodah, operacijah in serijah

4. Izmet po vrednostih in stroškovnih mestih

5. Popravila po vrednostih, povzročiteljih in delavcih

6. Popravila po odstotkih, kodah in operacijah

7. Popravila po vrednostih in stroškovnih mestih

8. Montaža po odstotkih, serijah in kodah

9. Montaža po odstotkih in napakah.

12. Statistika prodaje

1. Prodaja blaga po številu dobavnic

2. Prodaja blaga po kontih

3. Prodaja blaga po kupcih — kumulativa

4. Prodaja blaga po izdelkih — kumulativa.

13. Reklamacije

1. Reklamacije po stroških in vzrokih

2. Reklamacije po količini in vzrokih

3. Reklamacije po kodah in vzrokih

4. Reklamacije po stroških in kupcih

5. Reklamacije po količini in vzrokih

6. Reklamacije po stroških in servisih

7. Reklamacije po času eksploatacije

8. Reklamacije po količini in servisih.

14. Statistična kontrola kvalitete

14. 1. Tekoča kontrola

1. Pregled napak na sestavnih delih (tekoča kontrola). V njej so navedene kode sestavnih delov, katerih slaba kvaliteta je prekoračila 2%.

2. Seznam kod — KK 25. V njej so navedene kode, za katere ne obstajajo tehnološki kontrolni postopki ali kontrolni kriteriji

3. Izpadi strojev — po strojni skupinah in šifrah izpadov

4. Izpadi strojev — po šifrah izpada in strojni skupinah

14. 2. Prezemna kontrola

1. Napake na sestavnih delih (prevzemna kontrola). V njej so navedene kode sestavnih delov, katerih slaba kvaliteta je prekoračila 3%.

14. 3. Vhodna kontrola

1. Pregled pošiljk po šifrah in dobaviteljih — V njej so natisnane vse dobave neke šifre, katere ena ali več dobav je bilo reklamiranih.

2. Pregled pošiljk po dobaviteljih in šifrah V njej so natisnane vse dobave vsakega dobavitelja, ki je imel pri kakšni dobavi reklamacijo.

14. 4. Montažna kontrola

1. Pregled napak na izdelkih v montaži.

15. Statistika izhodov, zadrževanje in obiskov v tovarni

1. Izhodi, zamude in predčasni izhodi z dela po stroškovnih mestih

2. Rekapitulacija izhodov po vzrokih, dnevni, datumih in delavcih

3. Zadrževanje v tovarni izven rednega delovnega časa po stroškovnih mestih, vzrokih in datumih.

4. Saldo porabljenih ur po stroškovnih mestih in delavcih

5. Rekapitulacija nadur po stroškovnih mestih in delavcih

6. Pregled obiskov po stroškovnih mestih, vzrokih, dnevih in datumih.

II. Splošna informacija

1. Avtomatizacija dokumentacijsko-informacijskih centrov (knjižnica)

1. 1. Bilten

— Evidenčno kazalo

— Deskriptorsko kazalo

— Naslovno kazalo

— Bibliografsko kazalo

1. 2. Retrospektivne poizvedbe (poizvedbe na individualna vprašanja)

1. 3. SDI — poizvedbe na profilirana vprašanja

1. 4. Slovar deskriptorjev — tezavrus

2. Eksploatacija banke podatkov

2. 1. Konkreten primer za BCP.

III. Ostale naloge

1. Izračun zračnih rež

2. Izračun Al. faktorja

3. Izračun termistorske sonde

4. Izračun električnih vezij.

Nastete naloge in rezultati naj služijo kot osnovna informacija o delu v ISKRA CAOP. Detaljna pojasnila so na voljo v naši organizaciji ob vsakem času

Izreden uspeh pevcev v Italiji

Petdesetčlanski pevski zbor »FRANCE PRESEREN« iz Kranja, v katerem sodeluje tudi 14 delavcev iz tovarne ISKRA — ELEKTROMEHA- NIKA, je na povabilo sindi- kata C. G. L. L. iz Genove gostoval v dneh od 20. do 24. aprila 1972 v Genovi in Savoni. Pevski zbor je v teh mestih sodeloval na veliki kulturni manifestaciji v po- častitev obletnice osvoboditve Italije izpod fašizma.

Na svoji turneji je pevski zbor doživel velik uspeh. V prostranem gledališču v Sa- voni je na koncertu prisostvo- valo 1800 ljudi, podobna slika se je nudila izvajalcem tudi v Genovi, kjer je v veliki dvorani Pomorskega sejma pevce navdušeno pozdravilo okoli 1500 poslušalcev. Na teh nastopih so bile izvajane predvsem partizanske, borbe- ne in pesmi odpora. V pr- vem delu koncerta je pel par- tizanske in borbene pesmi Jugoslavije pevski zbor FRAN- CE PRESEREN iz Kranja, v svoj program pa je vključil tudi tri pesmi odpora Italije, ki jih je pel v italijanskem jeziku. V drugem delu kon-

certa pa je izvajala pesmi odpora in borbenih pesmi raznih narodov sveta vokal- no-instrumentalna skupina »FOLK ITALIANO«. Skupino vodi poznani komandant bri- gade »Garibaldi« tov. Casta- gnini-Saeta in je z njo nasto- pal v raznih evropskih drža- vah in v Sovjetski zvezi.

Od programa, ki ga je iz- vajal pevski zbor FRANCE PRESEREN, je poslušalce najbolj navdušila makedon- ska pesem »Bole mi leži« v priredbi Rada Simonitja in v italijanskem jeziku zapeta revolucionarna pesem »Bri- gata Garibaldi«, ki jih je mo- ral zbor na vseh koncertih ponavljati. Po vsebini pesmi pa je vihar odobravanja do- živela tudi italijanska pesem »PIETA LA MORTA«, ki ope- va borbo in smrt partizana. Vsebinske pesmi je bila zapeta tako doživeto, da so izjava- nje Prešernovega zbora pre- kinjali z navdušenim ploska- njem.

Ocene o izvajanjem progra- mu so bile s strani glas- benih strokovnjakov za Pre- šernov zbor zelo laskave, po- sebno pohvalo pa so izrazili za jezikovno res lepo podane pesmi v italijanskem jeziku. Pevski zbor je s tem izpolnil želje prirediteljev, da bi v pesmi pokazali predvsem da- našnji mladini veličino boja za osvoboditev in jo spomni- le, da se kljub številnim žr- tvam boj za socialno pravič- nost in zagotovitev miru še danes nadaljuje.

Pevski zbor se je domov vrnil z zavestjo, da je s svo- jim sodelovanjem doprinesel del k utrditvi prijateljstva in medsebojnega razumevanja dveh sosednjih narodov. Ob njihovem uspehu jim tudi mi iskreno čestitamo, hkrati pa se pevci, ki so zaposleni v Iskri, iskreno zahvaljujejo samoupravnim organom in vodstvu tovarne, ker so jim s tem, ko so jim odobrili proste dneve, omogočili ude- ležbo na večdnevni in uspeš- ni kulturni manifestaciji v Italiji.



Nekaj minut pevske vaje je moral zbor posvetiti temu posnetku

Razen gledališke dejavnosti tudi pevska

Nekajkrat smo v našem li- stu že pisali o živahni in uspešni dejavnosti horjulskih amaterskih gledališnikov, ki delujejo že nekaj let in Hor- julu in okolici nudijo dobro- došel kosček kulturnega živ- ljenja.

Lani pa so v Horjulu usta- novili tudi moški pevski zbor, v katerem je dobršen del članov delovnega kolekti- va naše tovarne elektronskih merilnih instrumentov. Pred- sednik pevskega zbora ter vodja Pavel Bizjan in prof. Albin Weingerl, sta znala med člani za petje vzbuditi tolikšno zanimanje, da se okrog 30 članov zbora zdaj redno udeležuje pevske vaje v Prosvetnem domu. Vsak petek zvečer prihajajo na va- jo in teden za tednom boga- tijo svoje znanje in širijo re- pertoar svojih pesmi.

Zbor je lani v decembru imel uspel samostojen kon- cert, sodeloval pa je tudi na reviji pevskega zbora Slove- ni- je, prav zdaj pa se intenziv- no pripravlja na vrsto letoš- njih nastopov, med drugim tudi na proslavi dneva borca in dneva Iskre v Horjulu, ka- kor tudi na samostojni kon- cert v letošnjem decembru.

Že prvi rezultat moškega pevskega zbora v Horjulu so bila najboljša vzpodbuda, da je v začetku letošnjega leta

prišlo tudi do ustanovitve ženskega pevskega zbora. Ustanovili so ga in šteje 25 članic, med katerimi spet prevladujejo delavke iz naše horjulske tovarne. Tudi žen- ski zbor vodi prof. Albin Weingerl, ki je zadovoljen z njegovo pevsko disciplino in uspehi dosedanjih vsakote- denskih vaj. Upamo, da bo-

mo tudi ženski pevski zbor slišali nastopati na letošnji proslavi 1. julija v Horjulu. Ob pevski aktivnosti in do- sežkih dramske skupine, lah- ko govorimo o lepi kulturno- prosvetni razgibanosti v hor- julski dolini, čemur je v pre- težni meri »kriva« kulturna aktivnost prav članov kolekti- va naše tovarne.

Odlični strelci v ZP »Iskra«

V Trbovljah je bilo pred kratkim republiško strel- sko tekmovanje za trofejo »Zlata Puščica«. Tekmovalci, bilo jih je 86, so streljali z zračno puško. Med njimi je bil več članov kolektiva zdru- ženega podjetja »Iskra« Kranj in članov SD »Iskra« Kranj. Priznati moramo, da so se za- res izkazali. To velja še po- sebej za Freliha (SD »Iskra«), ki je bil lani republiški prvak, letos pa je zasedel še vedno odlično tretje mesto. Tudi Hrobat »Iskra« — N. Gorica in Peternelj »Iskra« — Elek- tromehanika sta potrdila svoje sposobnosti, ki sta jih pokazala pred tem tekmo- vanjem že na občinskih prven- stvih za »zlato puščico«. Vsi trije so za svoje dosežke to- pot prejeli iz rok pred- stavnika OBSZ — Trbovlje le- pa praktična darila. Za uspe- šen nastop jim tudi mi iskre- no čestitamo, posebno ker so takšne uvrstitve dosegli v iz- redno močni konkurenci.

Rezultati:

1. Senekar — Maribor 540 krogov; 2. Zemljč — Maribor 537; 3. Freljih V. — SD »Iskra« 537; 6. Hrobat — Iskra — N. Gorica 534; 9. Pe- ternelj — Iskra — Elektromehanika 531; 23. Naglič — Iskra — Orodjarna 522; 28. Černe — SD »Iskra« 520; 29. Malovrh — Iskra — Elektromehanika 520. B. M

POZDRAV OD VOJAKOV

Sporočam, da sem prejel glasilo »Iskra« št. 17 od 29. aprila 1972. Zelo sem hvale- žen, da ste mi omogočili stik s podjetjem, v katerem sem delal in imel veliko prijate- ljev. Članom uredništva in delovnega kolektiva ZP česti- tam k 1. maju, prazniku dela in jim želim veliko uspehov pri delu. Iskreno pozdrav- ljam vse člane delovnega ko- lektiva obrata SVN tovarne

»Aparati«, zlasti merilce v merilnici obrata SVN.

Ivan Kos
V. P. 5953 4
24400 Senta

Hvala za čestitke, pozdra- ve in dobre želje. Tudi mi ti želimo čimboljše počutje pri vojaki, predvsem pa zdrav- je in osebno zadovoljstvo. Ob priliki se še oglašim; veseli bo- mo vsakega sporočila.

Uredništvo

IZID ZREBANJA PRVOMAJSKE NAGRADNE KRIZANKE

Zreb je razdelil nagrade takole:

1. NAGRADA (250 DIN):

Barbara Polajnar, ZZA Ljubljana.

2. NAGRADA (100 DIN):

Avgust Pravhar, Vzdrž. strojev« Kranj

5 NAGRAD PO 50 DIN:

Metka Zmitek, štipendistka, Ljubljana, Linhartova 96, Milka Lampe, »Elektromehanika« Kranj, Dora Kram- žar, »Aparati« Ljubljana, Marija Smogavec, obrat »Stikala« Kranj, Božo Malovrh, »Elektromehanika« Kranj.

5 NAGRAD PO 30 DIN:

Miloš Podlogar, IC-marketing, Ljubljana, Ana Felko, IC-Saldakonti, Ljubljana, Alojz Krišelj, obrat »Stikala« Kranj, Lovro Dagarin, »Stikala« Kranj, Marko Konjar, štipendist, Ljubljana, Prešernova 19.

5 NAGRAD PO 20 DIN:

Tončka Irt, »Kondenzatorji« Semič, Andrej Koželj »Elektromehanika« Kranj, Marjetka Žepič, Strok. služ- be ZP, Kranj, Branko Krištof »Elektromehanika« Kranj, Ančik Mitja, Strokovne službe, Kranj.

10 NAGRAD PO 10 DIN:

Jože Smole »Elektromehanika« Kranj, Porenta Kati »Elektromehanika« Kranj, Dornik Gvido, »Elektromehanika« Kranj, Triler Ivo »Instrumenti« Otoče, Švegelj Ivanka, obrat ATN, Kranj, Ivan Avguštinčič »Usmer- niki« Novo mesto, Vida Pavec, obrat ERO, Kranj, Julij Gorup, »Elementi« Ljubljana, Marjeta Trtnik »Aparati« Ljubljana, Pavel Umnik »Elektromehanika« Kranj.

Nagrade bodo izplačane po 15. juniju.

RESITEV NAGRADNE KRIZANKE

VODORAVNO: PRAZNIK DELA, RADIOAPARAT, STUDENCNICA, TOTEM, NIL, KATANIJA, PTI, TO- MAJ, SEN, IRENA, PZ, INDOKINA, RAZSULO, ULAN, IV, VSAKDANJOST, OKULAR, ITRI, JUST, IDILA MAO ELEKTROMOTORJI, AVTO, EGS, ITAKA, JEAN, TIT, JARO, LEC, KLINA, AVALA, IDE, ALBOIN, AS, PSKOV, REAL, AEDA, KRAP, EBRO, SITO, AEROBAT, AROGANTNOST, MAROGA LAN, TRIOLET, STEČAJ.

Rezultati sindikalnega prvenstva v streljanju z zračno puško

11. in 12. 5. je bilo na strelišču strelske družine »Tone Nadižar« v Kranju tekmovanje v streljanju z zračno puško. Člani kolektiva Elektromehanike so tekmovali v ekipni in posamični konkurenci. Dosegli so naslednje rezultate:

Ekipne:

1. Obrat »števcia«: Peterneľ Henrik 184, Zupančič Tine 171, Grobovšek Slavko st. 145; skupaj 500 krogov.

2. »investicijsko področje«: Kmetič Karel 170, Mravlje Marjan, 161, Frelih Srečo 157; skupaj 488 krogov.

3. ATN: Lozar Branko 164, Bojanič Jure 164, Zmitek Vladimir 156; skupaj 484 krogov.

4. Obrat ERO: Pretnar Vili 170, Likar Jože 155, Papič Milan 150; skupaj 475 krogov.

5. Obrat »stikala«: Zupan Janez 160, Kalan Jože 160, Plestenjak Rudi 152; skupaj 472 krogov.

6. »tehnološko področje«: Rozman Rajko 164, Jelovčan Franc 125; skupaj 289 krogov.

Posamezniki:

1. Peterneľ Henrik (števcia) 184; 2. Zupančič Tine (števcia) 171; 3. Kmetič Karel (invest. podr.) 170; 4. Pretnar Vili (ERO) 170; 5. Malovrh Božo (razvojno podr.) 167; 6. Rozman Rajko (tehnol. podr.) 164; 7. Lozar Branko (ATN) 164; 8. Bojanič Jure (ATN) 164; 9. Mravlje Marjan (invest. podr.) 161; 10. Zupan Janez (stikala) 160; 11. Kalan Jože (stikala) 160; 12. Frelih Srečo (invest. podr.) 157; 13. Zmitek Vladimir (ATN) 156; 14. Likar Jože (ERO) 155; 15. Plestenjak Rudi (stikala) 152; 16. Papič Milan (ERO) 150; 17. Lozar Edvard (ATN) 150; 18. Rupnik Ervin (stikala) 148; 19. Grobovšek Slavko st. (števcia) 145; 20. Humar Stojan (ATN) 139; 21. Grobovšek Slavko ml. (števcia) 135; 22. Arizanovič Ljubo (invest. podr.) 128; 23. Jelovčan Franc (tehnol. podr.) 125; 24. Vesel Slavko (invest. podr.) 123.



Zal šele po tekmi: ekipi Avtoelektrike in Elementi v »civilu«

VIII. LETNE ŠPORTNE IGRE ISKRE

Ekipa »Avtoelektrike« drugi finalist

Za prvo letošnjo kvalifikacijsko tekmo v nogometu, ki je bila v Kranju 9. t. m. odigrana med ekipama Elektromehanika in Elektromotorji, o čemer smo poročali v prejšnji številki našega glasila, je bilo v Novi Gorici 12. maja srečanje ekip Avtoelektrike in Elementov. Tu bi morala nastopiti tudi nogometna ekipa iz tovarne Sprejemnikov v Sežani, vendar je ni bilo in je tekma z obojema nasprotnikoma predala s 3:0.

Čeprav je odsotnost ekipe Sprejemnikov vplivala na potek tekmovanja za kvalifikacijo, je po deževnih dneh sonce pripomoglo, da so nogometaši Elementov in Avtoelektrike srečanje začeli z dobro voljo in brez kakršnih koli problemov, sicer pogostih spremljevalcev naših športnih srečanj. Sodniku Davorinu Poharju iz Nove Gorice sta se moštvi predstavili v naslednjih postavah: Avtoelektrika: Stanko Lisjak, Cveto Gorkič; Peter Žižmond, Boris Simčič, Igor Varl, Zvonko Krajnik, Emilijan Silič, Angel Ivici, Alojz Cotič, Jurij Lisizza, Jadran Gorjan, Vlado Fornazarič, Hinko Ličen, Elementi: Franc Vihtar, Jože Cigoj, Franc Luzar, Marjan Laduh, Srečo Furlan, Slavko Franko, Jože Luzar,

Franc Skulj, Franc Gornik, Jože Colarič in Darine Grgovič.

Tekma je bila lepa, ne preostala, vendar pa gostje iz Elementov razigranih in tehnično boljše igralcem Avtoelektrike niso mogli do živga. Že v prvem polčasu so igralci Avtoelektrike trikrat zatresli mrežo Elementov, v drugem polčasu pa so prvim trem dodali še štiri gole, vendar se je tudi pri gostih zapisal med strelce Franc Gornik in zabil častni gol. Končni rezultat srečanja je bil torej 7:1 za Avtoelektriko, ki je tako za ekipo Elektromehani-

ke postala drugi finalist za zaključek nogometnih tekmovanj v Sentjerneju.

Ob tem le še skromna pripomba: ekipa Sprejemnikov v Novo Gorico baje ni prišla zaradi finančnih težav, s katerimi se ubada tamkajšnja sindikalna organizacija. Vemo sicer, da pogoji res niso rožnati, toda tako slabi pa najbrž ne, da ob ustreznem razumevanju vodstva tovarne nogometne ekipe ne bi mogli poslati v pičlih 40 km oddaljeno Novo Gorico, če so jo že prijavili za letošnje letne igre.

—C—

ISKRA — Blejska Dobrava

Prvo športno srečanje v odbojki

7. 5. je bilo na Jesenicah tekmovanje v odbojki (ženske). Prireditelj je bil TK MS »Železarna« Jesenice, ki so se ga udeležile ekipe »Gimnazija« Jesenice, »Železarna« Jesenice, »Vezenina« Bled in »Iskra« Blejska Dobrava. »Iskra« je nastopila v postavi: Koselj, Fon, Izda, Božič, Ros in Rakovič. Prvo sta se pomerili ekipi »Vezenina« in »Iskra«, izid pa je bil 2:1 za »Vezenino«. Nato je ekipa »Iskre« odigrala še srečanja z »Gimnazijo« in »Železarno« ter obe izgubila z 2:0. Tudi ekipa »Vezenina« je obakrat zgubila z 2:0. V finalnem srečanju je »Gimnazija« premagala »Železarno«, zato je bil končni vrstni red naslednji: 1. »Gimnazija« Jesenice; 2. »Železarna« Jesenice; 3. »Vezenina« Bled; in 4. »Iskra« Blejska Dobrava.

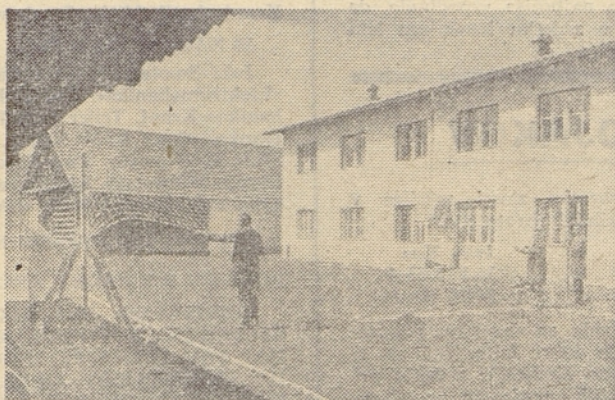
Po tekmovanju je prejela zmagovalna ekipa pokal v trajno last, vse nastopajoče ekipe pa spominske plakete »Železar«. Po zakuski so v razgovoru razpravljali o rekreaciji za zaposlene žene in ugotovili, da le-ta v podjetjih ni zadovoljiva, zato bodo organizirali tekmovanja tudi v kegljanju, plavanju, košarki in rokometu. Na teh tekmovanjih bosta poleg že navedenih, nastopali še ekipi »Elan« Begunje in »Veriga« Lesce, kar je vsekakor pohvalno vredno, saj se bodo zaposlene žene iz raznih podjetij medsebojno spoznale in imele več možnosti, da se po vsakdanjem delu razvedrijo oz. udeležujejo v športu.

J. F.

Pripomba uredništva:

Članek je imel daljšo vsebino. V drugem delu, ki ga zaenkrat ne objavljamo, nas športnice obveščajo, da športna komisija pri sindikatu premalo skrbi za rekreacijsko dejavnost in, da je objavljena udeležba pri tekmovanju v odbojki povsem samoiniciativna poteza športnic, ne pa športne komisije, ki bi morala imeti več posluha za to dejavnost. Uredništvo se bo glede navedenega pogovorilo z zadevnim referentom pri sindikatu, v naslednji številki pa bo v glasilu objavljeno obojno mnenje.

Kot kaže, je bil to prvi športni nastop naše ženske ekipe v odbojki, zato članicam na Blejski Dobravi iskreno čestitamo za pogum in vztrajnost.



V obratu tovarne Aparati v Dobropolju še ni zamrla pripravljenost za prostovoljno delo. Te dni so si tako uredili odbojkarstvo igrišče, ker je za to športno disciplino dovolj zanimanja

ZAHVALA

Ob praznovanju 50-letnice sem prejel številne čestitke sodelavcev ZZA, izredno pa me je presenetila čestitka generalnega direktorja ZP, tov. Vladimira Logarja. Vsem se za čestitke iskreno zahvaljujem, zlasti pa se za pozornost zahvaljujem generalnemu direktorju, kateremu ob tej priložnosti želim še mnogo nadaljnjih uspehov pri vodenju ZP Iskra in kar najboljše počutje med svojimi sodelavci. Hkrati prisrčna zahvala sodelavcem ZZA — centralne delavnice za izrečene čestitke! Ciril Petrovič

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem komisiji sindikalne organizacije v kranjski tovarni, ki me je med boleznijo obiskala na domu in za lepo darilo.

Malka Protič

ZAHVALA

Ob prežanji izgubi moje drage mame

MARIJE PRAVST

se iskreno zahvaljujem kolektivu obrata ERO v kranjski tovarni za izraze sožalja in podarjeni venec.

hčerka
Ivanka Glač
z družino

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta

ANTONA PIKLA

se iskreno zahvaljujem sindikalni in sodelavcem uprave tovarne elementov za elektriko za izraze sožalja, podarjeni venec in vsem, ki so ga spemili na njegovi zadnji poti.

Pikl Franc z družino

Dopisujte v Iskro

Naslov uredništva: Kranj, Savska Loka 4. Telefon: 22-221 int. 333

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Igor Slavec, Odgovorni urednik: Janez Silc — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int. 333 — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj