



➤ Iz rubrike To smo mi: Skupina za odpravo pomanjkljivosti na področju varnosti takoj priskoči na pomoč. Če opazite nevarne okoliščine, jim to sporočite na sos.vzd@acroni.si



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

št. 5 | maj 2019

acroni 24

V ŠTEVILKAH

24.923 TON ODPREME

so uspeli aprila realizirati sodelavci družbe SIJ Acroni in Skupine SIJ na področju odprem, s čimer so 99-odstotno dosegli plan. Pohvale veljajo tudi sodelavcem na področju prodaje ter zaposlenim v Vroči valjarni in v obratu PDP.

984 ZAPOSLENIH

se aprila poteguje za kvartalne nagrade za prisotnost na delu, medtem ko je bilo število le-teh v marcu 1092. Le koliko nas bo konec prvega kvartala? Podatke po obratih oz. oddelkih lahko spremljate na intranetu.

56 IZBOLJŠAV

na področju varnosti in zdravja pri delu je v letošnjem letu izvedla ekipa sodelavcev, ki jo predstavljamo v rubriki To smo mi. Med izboljšavami je bilo veliko popravil varnostnih ograj, sanacij pohodnih površin, stopnic ipd.

natasa.karo@acroni.si, irena.kolenc@acroni.si

NOVICE

➤ MAJ V ZNAMENJU PESTREGA DOGAJANJA

Letošnji maj je Jesenice zaznamovalo pestro dogajanje. Praznovanju 1. maja, praznika dela, je že kmalu sledil veliki slavnostni dogodek – 145-letnica jeseniških godb.

Na tradicionalni proslavi ob 1. maju se je na Pristavi v Javorniškem Rovtu v lepem vremenu zbralo okoli dva tisoč obiskovalcev, med katerimi je bilo tudi več sto pohodnikov. Acronijevcem, ki so se praznovanja udeležili, smo letos razdelili 347 bonov za malico in pijačo. Prav tako so bili brezplačnega prvomajskega golaža deležni vsi delavci, ki so za 1. maja delali.



Ob 1. maju je obiskovalce razvedril Pihalni orkester Jesenice-Kranjska Gora ...

Ob 145-letnici pa je Pihalni orkester Jesenice-Kranjska Gora poskrbel za še odmevnejše glasbeno dogajanje na Jesenicah. Dogajanje se je pričelo v petek, 10. maja, zvečer s slavnostnim koncertom v Gledališču Toneta Čufarja Jesenice. V soboto dopoldne pa se je odvila velika parada od naselja Gorenjski Sonček do trga na Stari Savi, na kateri je nastopilo kar devet orkestrrov z okoli tristo glasbeniki.

In še zanimivost: člani nekdanjih železarskih godb Jesenic, Lesc, Raven in Štor so tokrat skupaj zaigrali prvič po tridesetih letih.

irena.kolenc@acroni.si



... ob 145-letnici jeseniških godb pa kar devet orkestrrov z okoli 300 glasbeniki.

➤ POMERILI SMO SE V KEGLJANJU

Konec aprila je na kegljišču Podmežakla potekalo 5. prvenstvo SIJ Acronija v kegljanju. K tekmovanju smo povabili tudi sodelavce družb SIJ Elektrode in SIJ SUZ.

Vzdušje na 5. prvenstvu SIJ Acronija v kegljanju je bilo odlično. Tekmovanja se je udeležil tudi glavni direktor družbe SIJ Acroni mag. Branko Žerdoner, ki je najboljšo uvrščenim podelil medalje.

V kategoriji žensk se je najboljšo uvrstila Petra Bašek, strokovna sodelavka za analizo kemijo SIJ Acroni, drugo mesto je zasedla Sonja Laharnar, žičar rezalec, SIJ Elektrode, tretje mesto Erika Mavsar, žičar, SIJ Elektrode.

V kategoriji moških je zmagal Aleš Mavsar, izmenski vodja varilne žice SIJ Elektrode, prav tako sijajno drugo mesto je pripadlo Urošu Novaku, delovodji na kontilivu v Jeklarni, tretje mesto Maticu Rajakoviču, strugarju v Obdelavi valjev.

toncek.jenstrle@acroni.si, irena.kolenc@acroni.si

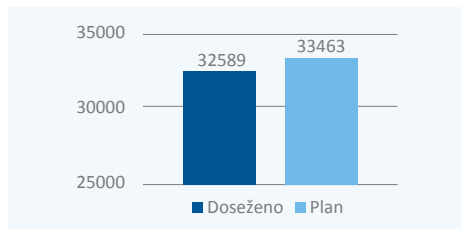


Dobro razpoložena ekipa kegljačev in navijačev

OBVESTILA

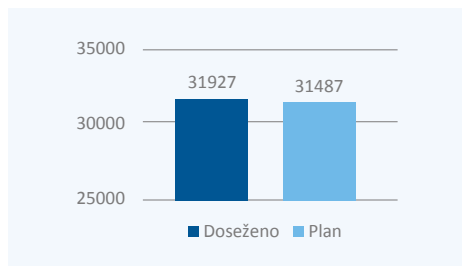
MESEČNI REZULTATI PROIZVODNJE

JEKLARNA DELALA SODLIDNO



Glavni razlog za nedoseganje plana v Jeklarni je 53,3 ure zastoja zaradi izrednih dogodkov; 11 ur je trajal izpad električne energije ter 10 ur sanacija prodora na vmesni ponovci. Z vidika proizvodnje je bil mesec soliden, še vedno pa niso zadovoljni z rezultati brusilnega stroja.

VROČA VALJARNA PRESEGLA PLAN



Aprila so v Vroči valjarni dosegli zelo dobre rezultate – plan so presegli za odstotek ter uspešno izvedli dneva, namenjena planiranemu preventivnemu vzdrževanju. Dosežena produktivnost je bila 52,5 tone na uro.

DOBRI DONOSI
POKOJNINSKI SKLADOV V
PRVIH MESECIH 2019

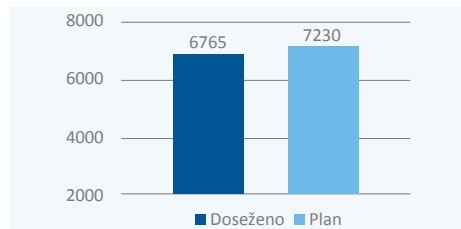
Skladi Pokojninske družbe A, ki upravlja kolektivni pokojninski načrt družbe SIJ Acroni, so v prvih štirih mesecih letošnjega leta zabeležili dobre donose.

Zaposleni družbe SIJ Acroni varčujejo za dodatno pokojnino s pomočjo kolektivnega pokojninskega načrta, ki vam bo omogočila višjo kvaliteto življenja v pokoju. Vsak zaposleni ima svoj varčevalni račun, na katerem se mu vse do upokojitve obrestujejo njegovi prihranki.

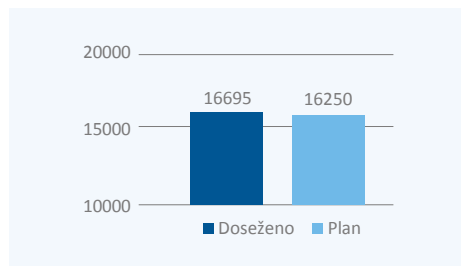
Zaposleni lahko izbirajo med tremi skladi, v katerih se jim obrestujejo njihovi prihranki, od Zajamčenega sklada, ki ima poleg garancije glavnice še garancijo zajamčenega donosa, do Delniškega sklada, ki ima bolj dinamično sestavo.

V prvih štirih mesecih leta 2019 je Delniški sklad dosegel donos v višini +12,32 %, Uravnoteženi sklad +6,39 % in Zajamčeni sklad +1,60 %. Zaposleni lahko višino svojih prihrankov vedno preverijo prek spletnega računa na www.pokojnina.si.

ziga.vizintin@pokojninskad-a.si

V HP SE TRUDIJO ZA VEČJO
PROIZVODNJO CRNO LINIJE

V obratu Hladna predelava so zabeležili zaostanek za planom predvsem iz naslednjih razlogov: zmanjšana hitrost na liniji CRNO zaradi ogljika, 13,5-urni izpad električne energije, 130 ur nepredvidenih zastojev na liniji ZRM.

NA PDP PRESEGLI REKORDNO
ŠTEVILO PLOŠČ

Zelo dobro so delali v obratu PDP, kjer so presegli načrtovano količino. Pridelali so 372 plošč na dan, kar je najboljši rezultat v zadnjem letu glede števila plošč na dan. Dobre rezultate so dosegli na nerjavni pločevini, in sicer 9186 ton.

irena.kolenc@acroni.si

SPODBUJAMO
RADOVEDNOST MLADIH

SIJ Acroni se trudimo približati tehnične mladim s sodelovanjem pri projektu Verižni eksperiment. V projektu sodelujejo vse osnovne šole iz jeseniške in kranjsko-gorske občine, Gimnazija Jesenice in vrtec Žirovnica.



Pri Verižnem eksperimentu naši nekdanji in sedanji zaposleni skupaj z učenci sodelujejo pri zabavni izdelavi tehnične naprave, ki s sproženjem kroglice samostojno deluje. Izkušnje kažejo, da veliko učencev, ki so v projektu sodelovali, nadaljuje šolanje v tehničnih poklicih.

stanislav.jakelj@acroni.si

ZA VSAK DAN

ALI STE SAM
SVOJ MOJSTER?

Ste spretni z orodjem? Veljate za pravega mojstra ali ste bolj podobni Patu in Matu iz risanke A je to? Zavijajte rokave, ošilite svinčnik in rešite kviz! Pravilni odgovor pomeni 1 točko.



1) Katere barve žica je fazni vodnik?

- a) Zelene in rumene.
- b) Modre.
- c) Rjave.

2) Kaj pomeni, da odzračimo radiator?

- a) Da iz njega pustimo vso vodo.
- b) Da z njega umaknemo zaveso, ki se ga dotikajo, in ga pustimo, da se prezračuje.
- c) Da iz njega spustimo zrak.

3) Kaj moramo naprej pregledati, če ne moremo potegniti vode v stranišču?

- a) Ali se je zamašil odtok.
- b) Ali bojler deluje.
- c) Ali kotliček deluje.

4) Kaj moramo najprej pobeliti?

- a) Zidove.
- b) Lesene tramove in zaključne letve.
- c) Strop.

5) Kaj moramo narediti, preden v zid zvrtamo luknjo?

- a) Označiti mesto vrtanja s svinčnikom.
- b) Preveriti, da na mestu, kjer bomo vrtali, ni vodovodne oziroma električne napeljave.
- c) Paziti, da ne zlomimo svedra.

6) Zakaj bi čopič zavili v folijo za zavijanje živil?

- a) Da bi preprečili, da bi se barva na čopiču posušila pred drugim nanosom.
- b) Da bi preprečili širjenje barve na druge površine.
- c) Da bi preverili odtok barve pred nanosom.

7) Katere izmed naštetih mešanic lahko uporabimo za odmašitev odtoka?

- a) Vinski kis, vodo in sol.
- b) Moko, jajce in sol.
- c) Sodo bikarbono, alkoholni kis in limonin sok.

8) V eni sobi zmanjka elektrike. Kaj moramo storiti?

- a) Električne naprave izklopiti in ponovno vklopiti.
- b) Preveriti varovalke v razdelilni omarici.
- c) Poklicati gasilce in zapustiti hišo.

9) Kaj od naštetega je najpogostejši vzrok za puščajočo pipo?

- a) Dotrajano tesnilo.
- b) Prevelik tlak v ceveh.
- c) Zunaj dežuje.

Doseženo število točk:

- 8-9: ste pravi mojster
- 6-7: potrebujete malo pomoči pri mojstrovanju
- pod 6: ne tvegajte s svojimi opravili

<https://deloindom.delo.si>

metka.sustarsic@acroni.si

Z NAMI ŽE ... MAJ 2019

20 let: Anton Marenče v obratu Predelava debele pločevine | **30 let:** Aleksander Slivnik v Jeklarni, Jože Konič v Vroči valjarni, Samir Brdar v obratu Hladna predelava, Tadeja Fornezzi in Karolina Gartnar v Kakovosti | **40 let:** Viko Močnik v Vroči valjarni

Iskreno čestitamo!

natasa.karo@acroni.si

Rešitve: 1c, 2c, 3c, 4c, 5b, 6a, 7c, 8b, 9a

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

VROČA VALJARNA PONOVO NA VRHU

Vroča valjarna se je v prvem četrtletju ponovno povzpela najvišje na lestvici med družbami skupine SIJ na Gorenjskem. In kar je najpomembnejše – zaposleni v Vroči valjarni niso zabeležili nezgode že več kot leto dni. Iskrene čestitke!

Kampanja »Znamo varno, zmoremo zdravo« je v letošnjem letu že v polnem teku. Kljub izdatnemu trudu, ki ga obrati vlagajo v spodbujanje varnosti zaposlenih, je po lovrikah kvartalnega zmagovalca ponovno posegla Vroča valjarna. Zaposleni v Vroči valjarni nezgode niso zabeležili že več kot leto dni, kar je zares pohvale vreden dosežek; poleg tega so v prvem četrtletju oddali šest iskric.

Vodji ter zaposlenim Vroče valjarne je za uspešna prizadevanja na področju varnosti čestital Adis Medić, vodja službe VZD, ter jim podelil nagrade – digitalne zapestnice za štetje korakov

s sloganom »Ko gre za varnost in zdravje, šteje vsak korak. BODI PRVI, ki gre vsak dan dlje.«

Rok Grebenšek, vodja Vroče valjarne, je ob tem povedal: »Pridobitev naziva za najbolj varen obrat je za nas pomembna in častna stvar in prav je, da se ustrezno obeleži. Je pomembna potrditev vsakodnevnih prizadevanj za varnost vsakega zaposlenega. Pri tem ne gre toliko za naziv kot za priznanje, da delamo prav, da smo na pravi poti. Prizadevali si bomo, da na njej tudi ostanemo.«

irena.kolenc@acroni.si

378 dni brez nezgode so na dan 25. 5. 2019 zabeležili v Vroči valjarni.
580 točk so si zaposleni v Vroči valjarni pridobili v prvem četrtletju 2019.
124 majic »Prvak v varnosti 2018« so si nadeli zaposleni v Vroči valjarni.



Zaposleni v Vroči valjarni so si ob podelitvi ponosno nadeli majice »Prvak v varnosti 2018«, ki so si jih dali izdelati ob lanskoletni zmagi v kampanji »Znamo varno, zmoremo zdravo«.

TRENDI

JEKLENI ŠPORTNI POLIGONI, DARILLO ŠPORTU IN LJUDEM

»Street workout« ali ulična vadba je vse bolj priljubljena oblika množičnega športa in rekreacije. Preizkušanje svoje jeklene volje, premikanje mej lastne zmogljivosti in urjenje v različnih spretnostih so postali tudi družabna dejavnost, mnogim celo življenjski stil. Temu trendu se je s postavljanjem jeklenih poligonov v krajih po vsej Sloveniji nadvse uspešno pridružila tudi Skupina SIJ.

Ker podpiramo razvoj športa in rekreacije za vse ter si želimo, da bi ljudje skozi zavesten stik z jeklom spoznali tudi, kako pomembno je jeklo za naše življenje nasploh, smo v sodelovanju z Olimpijskim komitejem Slovenije in občinami v osmih slovenskih krajih že postavili takšne

poligone, najmanj tri pa še načrtujemo. Tako bomo skupno s tem poligonom najmanj 11 lokalnim skupnostim podarili infrastrukturo za vadbo, ki je brezplačna in vključujoča.

S postavitvijo poligona na Jesenicah, Ravnah na Koroškem in v Ljubljani smo nekaj dobrega vrnilo tudi lokalnemu okolju, v katerem delamo in živimo zaposleni Skupine SIJ.

Upamo, da bo poligon marsikomu v izziv, da bo na njem čim več ljudi preizkušalo svoje zmogljivosti in svojo jekleno voljo. Jeklena volja je že od nekdaj v značaju Skupine SIJ in želimo si, da bi jo z vadbo na poligonih prebudili v čim več ljudeh. Jeklena konstrukcija je plod našega znanja, saj ga je izdelala družba SIJ Acroni pod vodstvom Marjana Bizalja. V vsak poligon, sestavljen iz kar 86 metrov jeklenih cevi, 44

spojk in 19 kopic za stebričke, je vloženi 300 delovnih ur. Ob poligonu je postavljena tabla z osnovnimi napotki za vaje na različnih elementih poligona: na drogu, bradlji, letveniku in lestvi. Seveda pa se najboljše na poligonu »zvirajo« povsem po svoje, kar je običajno zanimivo tudi za mimoidoče. Načelo družbeno odgovornega delovanja »Misli globalno, deluj lokalno« pa uresničujemo tudi s predstavljanjem lokalnih športnih junakov, ki premorejo največ jeklene volje in človeške veličine v posameznih krajih. Njihova športna zgodba bo ob poligonih navdihovala lokalno skupnost, predvsem mlade, ki se po športnih vzornikih tudi zgledujejo.

katja.krumpak@sij.si

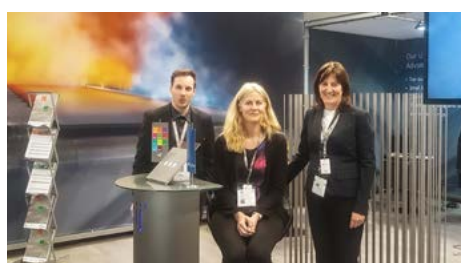
USMERJENI H KUPCU

BAUMA PRESEGLA PRIČAKOVANJA

614.000 kvadratnih metrov površine. Več kot 3700 razstavljalcev. 620.000 obiskovalcev. Govorimo seveda o Baumi, največjem svetovnem sejmu gradbenih in rudarskih strojev, vozil in opreme, ki se vsaka tri leta odvija v Münchnu.

Čakalna vrsta za razstavljalce je dolga in marsikdo ne dobi razstavnega prostora. SIJ Acroni se je prvič uvrstil na seznam razstavljalcev leta 2016. Letos pa smo dobili mesto v eni glavnih hal, hali A6, kjer smo se prestavili ob boku vseh jeklarjev, ki dobavljajo gradbeni in jeklarski industriji.

To priložnost smo zgrabili z obema rokama in se že od sredine lanskega leta intenzivno pripravljali na sejem, ki se odvija aprila. Kljub udeležbi pred tremi leti je tokrat sejem presegel vsa naša pričakovanja. Velik obisk tako obstoječih kot tudi novih potencialnih kupcev je pokazal, da smo jih s predstavitvijo prepričali, da sodimo v sam vrh ponudnikov obraboodpornih in visokotrnostnih jekel. Mnogi so tudi



Strokovna ekipa Marketinga ima odgovore na vsa vprašanja obiskovalcev

izrazili zanimanje za sodelovanje v prihodnosti. V času sejma smo pridobili vrsto novih naročil in povpraševanj.

Vsekakor bo ta sejem eden najuspešnejših sejmov za SIJ Acroni in je udeležba smiselna tudi v bodoče.

monika.stojis@acroni.si, sasa.jost@acroni.si

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

UREJANJE IZPOSTAVE ZA ODPAD PIVKA

Varovanje okolja je pereč problem današnjega časa. Posebno pomembno je, da se iskanja okolju prijaznih rešitev lotevamo tudi v težki industriji. SIJ Acroni se tega zaveda in z novim projektom urejanja izpostave za Odpad Pivka prispeva k čistejši prihodnosti.



Odstranjevanje energetskega mostu med stavbo obrata Hladna predelava in stavbo regeneracije kislin.

Po odločitvi poslovodstva, da Odpad Pivka odpre svojo izpostavo znotraj območja SIJ Acronija, smo začeli s pripravljalnimi deli. S predvidene lokacije je bilo potrebno odstraniti vse rezervne dele za železniški transport, reno in nekovinske odpadke. Sodelavci Odpada Pivka so več dni sejali velika kupa ostankov, ki sta nastala pri čiščenju vagonov, ter tako ločili reno od zemljine. V zadnjem tednu smo začeli odstranjevati energetske most med stavbo obrata Hladna predelava in stavbo regeneracije kislin.

V prihodnosti se načrtuje tudi odstranitev objekta, kjer je potekala regeneracija in nevtralizacija kislin. Iz obrata Hladna predelava je bila v tem tednu odstranjena tudi zadnja kislinska banja. S tem dejanjem bo kemično odstranjevanje škape s pločevine (luženje) postalo le še spomin na preteklost.

Sočasno potekajo tudi pripravljala dela za odvodnjavanje ter filtracijo tekočih vod, vgradnja oljnih lovilcev, priprava razsvetljave železniških tirov ter energetska povezava do prostorov posluževalcev odpadov.

ales.skofic@acroni.si

OKOLJE

S SREČANJA S KRAJANI

V začetku maja smo predstavnike lokalne skupnosti povabili na srečanje, kjer smo jim predstavili aktualne aktivnosti s področja okoljevarstva.

Predstavnikom lokalne skupnosti smo predstavili prvo fazo izgradnje protihrupne naprave v Jeklarni ter naknadne meritve hrupa, ki so pokazale zmanjšanje hrupa za 20 dB. Krajanje so še posebej z zanimanjem prisluhnili načrtu izgradnje podvoza pod železniško progo, ki bo povezoval Koroško Belo z obratom Predelava debele pločevine mimo naselja. Izgradnja novega, širšega podvoza bo realizirana v letu 2020 ob rekonstrukciji železniške proge.

Na srečanju s krajinami smo se dogovorili, da bomo za lokalno skupnost izdelali letake s predstavitvijo predelave jekla, da se bodo tisti, ki dejavnosti ne poznajo tako dobro, z njo približje seznanili.

S krajinami sicer dobro sodelujemo tudi na drugih področjih – konec junija načrtujemo otvoritev klopi in obeležja iz našega jekla na Koroški Beli.

irena.kolenc@acroni.si

TO SMO MI

EKIPA, KI SKRBI ZA NAŠO VARNOST

Vsak posameznik in vsi skupaj si moramo v vsakem trenutku prizadevati za varno in zdravo delo tako nas kot naših sodelavcev. Da bi lahko še bolj uresničevali to poslanstvo, smo ustanovili posebno skupino sodelavcev, ki skrbi za odpravo neskladnosti na delovnem mestu s področja varnosti in zdravja pri delu.



Skupino za odpravo neskladnosti na delovnem mestu s področja varnosti in zdravja pri delu sestavljajo: Mladen Milinarić, Muharem Kulanić, Elvis Balić in Mirza Mulić. Koordinator in gonilo skupine je vodja službe VZD Adis Medić.

Namen skupine za odpravljanje neskladnosti na delovnem mestu je takojšnja oziroma čim hitrejša odprava neskladnosti. Tako se odpravljajo manjše neskladnosti oz. pomanjkljivosti, ki v proizvodnem procesu ogrožajo sodelavce pri opravljanju vsakodnevnih delovnih nalog. V največji meri gre za pritrditev in postavitve različnih zaščitnih ograj, ureditev stopnišč, lestev, zaščito pohodnih jaškov in kanalov, ureditev prehodnosti peš poti ter vozniških poti...

S hitrim sporočanjem nevarnih razmer, ki jih opazimo, in ustreznim ukrepanjem ekipe kar najbolj učinkovito preprečujemo poškodbe sodelavcev pri delu. V tem letu je skupina za odpravo neskladnosti na delovnem mestu opravila že 56 neskladnosti.

Sporočanju neskladnosti s področja varnosti in zdravja pri delu je namenjena aplikacija Minuta za varnost, v katero vodja zabeleži vse neskladnosti, ki jih sporočijo zaposleni. Če kdorkoli od zaposlenih opazi nevarnost, ki bi jo bilo potrebno čim hitreje odpraviti, pa to lahko sporoči ekipi za odpravljanje neskladnosti na e-naslov sos.vzd@acroni.si

Vsak zaposleni zelo dobro pozna svoje delovno okolje in ve, kako je mogoče delo opraviti varneje. Prav zato je prepoznavanje nevarnih razmer in hitro obveščanje skupine s strani zaposlenih ključnega pomena za pravočasno ukrepanje in razvoj učinkovitih metod varnega in zdravega dela.

adis.medic@acroni.si, stanislav.jakelj@acroni.si

3 DEJSTVA O

ALMI NUHIĆ, REFERENTKI ZA PREVOZE NA ŠPEDICIJI, ODPREMA

Alma je odrasčala na Jesenicah in je po končani ekonomski gimnaziji nadaljevala študij na Univerzi za matematiko in naravoslovje – smer Ekologija. Je »sama svoja mojstrica«; zelo rada poprime za orodje, še posebej pri številnih okoljevarstvenih projektih.



Kot referentka za prevoze na špediciji opravlja delo, povezano z uvozom in izvozom surovin ter končnih izdelkov za naše kupce. V prostem času pleše, vadi pilates in se potepa po naravi s svojim psom. Vsako leto odide v tujino ter ostane v različnih državah do 6 mesecev. Tako je bila na ekspediciji v Gani ter delala za ministrstvo za agronomijo in poučevala ekologijo v lokalnih šolah. Alma je spodbujala kmetovalce in otroke k izdelovanju uporabnih predmetov iz odpadnih materialov, varčevanju z vodo, z njo je izdelovala organske pesticide ter otroke poučila o recikliranju odpadkov v nove izdelke za šolo (torbe, natikače, igrače, denarnice itd.).

1. PROSTOVOLJSTVO

Rada imam nove izzive in obenem koristno porabim svoj čas, tako da pomagam drugim. Prek prostovoljstva sem prepotovala dober del sveta in v veliko veselje mi je, ko lahko svoje znanje prenašam na druge.

2. USTVARJALNOST

Ustvarjalni duh me poganja naprej in mi daje novo energijo. Rada iz starih že odsluženih stvari naredim nove uporabne predmete. Skozi recikliranje želim sporočiti, da veliko stvari lahko naredimo doma in jih ni potrebno kupovati ter da začnemo vračati naravi več, kot vzamemo.

3. EKOLOGIJA

Po srcu ostajam zaprisežena ekologinja. Pomembno je, da za seboj pustimo pozitiven ekološki vtis. Ekološko zavedanje pa moramo aktivno prenašati na otroke.

alma.nuhic@acroni.si, stanislav.jakelj@acroni.si

ANKETA

KAKO VI PRISPEVATE K OHRANJANJU REDA IN ČISTOČE NA DELOVNEM MESTU?

Ljudje se dobro počutimo in smo bolj učinkoviti, če delamo v urejenem in čistem okolju. Zato je zelo pomembno, da prav vsak posameznik prispeva k vzdrževanju reda in čistoče delovnih prostorov, ohranjanju delovnih pripomočkov in naprav ter opozarja sodelavce na nepravilno ravnanje.



Alen Suljanović, inženir strojništva v Jeklarni

»Red in čistoča sta zelo pomembna faktorja, saj vplivata na produktivnost. V Jeklarni ju je sicer malo težje ohranjati, vendar je za to poskrbljeno. Ob vzdrževanju naprav je red zelo pomemben, saj brez tega ne gre. Red in čistoča imata velik vpliv na našo produktivnost in odzivnost ob okvarah v proizvodnji.«

Matej Bradaškja, inženir strojništva v Jeklarni

»Ohranjanje čistoče je ključno za funkcionalno delovanje v našem obratu. Ob vzdrževanju naprav je red zelo pomemben, saj brez tega ne gre. Red in čistoča imata velik vpliv na našo produktivnost in odzivnost ob okvarah v proizvodnji.«



Alen Šest, asistent za vzdrževanje merilnikov

»Težko je, če je človek po naravi redoljuben, hkrati pa čuti ustvarjalni nemir. Red na delovni površini je v takem primeru vedno kompromis in vir frustracij. Nesporno pa je, da je za določena dela red pomemben tudi zato, da nepotrebni predmeti na delovni površini ne odvrtajo pozornosti. V tej smeri se trudim tudi delovati.«

metka.sustarsic@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

NA PRAVI POTI DO USPEHA

V aprilu smo dokazali, da zmoremo doseči dobre rezultate in da imamo potencial, da nadoknadimo slabše rezultate prvih mesecev tega leta. Pohvalo zato izrekam vodstvenim sodelavcem SIJ Acronija in Skupine SIJ na področju odprema, ki so konec aprila uspeli odpremiti 24.923 ton, s čimer so dosegli 99-odstotno doseganje plana. Pohvale veljajo tudi sodelavcem Prodaje, ki so dosegli 98-odstotno doseganje plana, ter zaposlenim v Vroči valjarni in obratu PDP, ki so z dobrim delom načrtane plane celo presegle.

Rezultati na področju kakovosti so bili v aprilu dobri; nekaj izzivov nas v prihodnje še čaka, smo pa uspeli doseči pomemben napredek. Posledično smo pridobili večjo plačilno maso za nagrajevanje iz naslova merljivih kriterijev (KPI) in prvič podelili tudi najvišje nagrade. Na področju kakovosti smo tako uspešno naredili pomemben korak v pravi smeri. Nadaljujmo v tej smeri! Trud, ki ga vlagamo v izboljšave na področju kakovosti, se nam poplača.

Na področju nevarnosti smo v mesecu aprilu naredili velik korak nazaj. Zabeležili smo kar sedem nevarnosti, od tega pet v Jeklarni, kar je najslabši rezultat v tem letu. Slabi rezultati na področju varnosti zahtevajo resen razmislek in odgovornejše ravnanje vsakega izmed nas!

Težave nam povzročajo tudi velik delež nepredvidenih bolniških odsotnosti. Kadar se nakopičijo težave, umik v bolniški staž ni rešitev. Težave rešujemo na konstruktiven način, v pogovoru s pristojnimi. Zavedati se moramo, da je vsak posameznik v procesu dela nepogrešljiv.

Zato – imejmo odgovoren odnos do dela in sodelavcev! Ne pozabimo, z odgovornim delom in ravnanjem soustvarjamo spodbudno delovno okolje in pozitivno klimo, ki je osnova za uspešno delo in dobro počutje vseh nas.

V aprilu se za kvartalne nagrade za prisotnost na delu poteguje 984 zaposlenih. Verjamem, da nas bo z vsakim kvartalom vedno več.

branko.zerdoner@acroni.si

