

Štev. 8

20. februar 1989

Leto V.

SPREMEMBE IZ JAVNE RAZPRAVE, KATERE SO UPOŠTEVANE V PREDLOGU STATUTA

Javna razprava o osnutku statuta je trajala od 25.1.1989 do 14.2.1989. Na sam osnutek je bilo veliko pripomb, katere so v predlogu upoštevane.

Spremembe, ki so v predlogu upoštevane so sledeče:

- S temeljnimi določbami se ureja tudi makro organizacija podjetja. Samo podjetje organizacijsko predstavlja pet področij (tehnično, razvojno, tržno, gospodarsko in organizacijsko). Vodje posameznih področij skupaj s predsednikom sestavljajo poslovodni odbor, kateri vodi in predstavlja podjetje.
- Dejavnost podjetja je opredeljena na način, da daje podjetju možnost popolne izrabe proizvodnih zmogljivosti in materiala.
- Nadomeščanje predsednika poslovodnega odbora je v predlogu rešeno na enak način kot je bilo predvideno v starem statutu. Predsednika v njegovi odsotnosti nadomešča dežurni član poslovodnega odbora.
- Odločanje z osebnim izjavljanjem ima dve obliki in sicer referendum o statutu podjetja in volitve o članih delavskega sveta.
- Delo samoupravnih delovnih skupin je opredeljeno sledeče. Skupine obravnavajo predloge statusnih sprememb, samoupravnih splošnih aktov, razvojnih programov podjetja, letnega finančnega plana, poročila poslovodnega odbora o gospodarjenju podjetja, razporeditev dohodka in združevanje dohodka ter delitev dobička. Izrekajo pa mnenja, dajejo predloge in zahteve po informacijah v zvezi z delom in samoupravljanjem. Samoupravna delovna skupina sprejema mnenja in stališča z večino prisotnih delavcev, za odločanje pa mora biti prisotnih več kot 50 % vseh delavcev samoupravne delovne skupine.
- Kandidate za delegate v delavski svet določi sindikalna organizacija, tako pri določanju kandidatov v samoupravnih delovnih skupinah, kot pri določitvi enotne zaprte liste kandidatov. Zaprta kandidatna lista pri dokončnih volitvah je nujna zaradi zagotovitve zastopanja vseh delovnih procesov v delavskem svetu.

- Delavski svet podjetja odloča in sprejema sklepe z večino glasov vseh svojih članov.
- Opređeljena je odgovornost delegatov delavskega sveta za izvrševanje svoje samoupravne funkcije v delavskem svetu.
- Število izvršilnih organov delavskega sveta se zmanjša na tri in sicer odbor za gospodarjenje, odbor za kadre in odbor za družbeni standart. Naloge in obseg odločanja predlaganih odborov se v glavnem ne spreminjajo. Odbor za gospodarjenje združuje odločanje in sprejemanje odločitev odbora za plan in poslovne usmeritve in odbora za trženje in ekonomiko.
- V statut podjetja se uvaja kot oblika kolektivnega dela poslovodni odbor z nalogami, ki so bile v osnutku predloga prepuščene predsedniku in članom poslovodnega odbora. Predsednik in člani poslovodnega odbora v glavnem izvajajo sklenjene in dogovorjene naloge poslovodnega odbora.
- Predvideva se možnost imenovanja vršilcev dolžnosti članov poslovodnega odbora.
- O motnjah v poslovanju podjetja in njihovih odpravah odloča delavski svet, ki tudi sprejme ustrezne ukrepe.
- Delovanje družbeno političnih organizacij se določa z njihovimi statuti in ne več z statutom podjetja.
- Poslovna tajnost je opredeljena v smislu zaščite pravic, znanja in izkušenj, veščin, standardov procesne tehnike, ki se uporablja v proizvodnem procesu.
- Samoupravne akte je potrebno uskladiti z statutom v roku enega leta.
- Pravna terminologija se v predlogu statuta menja v smislu nadomestila izraza kolegijski poslovodni organ z izrazom poslovodni odbor in letni plan z izrazom gospodarski načrt.

SKS

TEČAJ ZA VOZNIKE VILIČARJEV

Vse, ki bi želeli opraviti tečaj in izpit za voznika viličarja vabimo, da se oglasijo do vključno 28.2.1989 v kadrovske službe, kjer bodo dobili vsa podrobnejša navodila.

K S

POPRAVEK

V prejšnji številki našega glasila se je vrnil tiskarski skrat. Tako se predzadnji odstavek v sestavku NAČIN IN POSTOPEK ODLOČANJA DELEGATOV V DELAVSKEM SVETU PODJETJA pravilno glasi: "Odločitev o obravnavanju ostalega gradiva na samoupravnih delovnih skupinah, katerega bo obravnaval delavski svet je v pristojnosti delegata in njegove sredine. Gradivo za delavski svet bo posredovano v vsako delovno enoto ali sektor po en izvod na 30 delaveev

M