

NAŠE DELO

Glasilov delavcev Papirnice Vevče

Številka 5-6 — Leto XXIV — Maj-junij 1984

Izdaja ga delavski svet — Izhaja vsak mesec — Glavni in odgovorni urednik Vida Bartol — Uredniški odbor: Razdevšek Jožica, Zajec Ignac, Marolt Jože, Fras Franc, Razdevšek Silvo, Bogovič Ivo, Grad Andrej — Tehnični urednik: Marjan Ivanuš, ČGP Delo, TOZD Delavska enotnost, Ljubljana, uredništvo za urejanje glasilov delovnih organizacij — Tisk tiskarne Tone Tomšič, Ljubljana — Naslov uredništva: Papirnica Vevče, Vevška cesta 52, 61260 Ljubljana-Polje. Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije št. 421-1/72 z dne 21. 1. 1976 šteje ta publikacija med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.

Nič kaj spodbuden rezultat zahteva temeljito analizo vzrokov in izvajanje ukrepov za dvig dohodka

Naše poslovanje v prvem trimesečju 1984 je bilo pravzaprav takšno, kakršnega smo pričakovali. To velja predvsem za težave, s katerimi smo se srečevali, v pogledu doseženega rezultata pa je bilo celo precej slabše od načrtovanega in tudi pričakovanega. Realno dosežen finančni rezultat je slab in prav nič spodbuden, še posebej če vemo, da so potrebe po dodatnem investiranju ter vzdrževanju obstoječe opreme velike oziroma mnogo večje od tistih, ki nam jih pokriva doseženi rezultat.

gi strani pa ogrozilo likvidnost in rentabilnost delovne organizacije. Ena od značilnosti poslovanja v prvem obdobju letošnjega leta je tudi prehod na poslovanje na osnovi skupnega prihodka z dobaviteljem celuloze »Đuro Salaj« Krško in »Matroz« Sremska Mitrovica.

Vse to so tudi osnovni razlogi za slabo poslovanje v I. trimesečju 1984, čeprav je na slab finančni rezultat vplivalo še vrsto manjših vzrokov.

Celotni prihodek, ugotovljen po plačani realizaciji, je znašal 1.983.830.000 din. V primerjavi z enakim obdobjem lani se je povečal za 23 %, v primerjavi s planom pa je manjši za 8 %. Na takšno dinamiko celotnega prihodka je imel najpomembnejši vpliv prehod na poslovanje na osnovah skupnega prihodka, pri čemer se vrednost kupljene celuloze na domačem trgu ne vključuje v stroške, kakor tudi ne v celotni prihodek. Zato ta dva elementa — celotni prihodek in porabljena sredstva — nista primerljiva z enakim obdobjem lani.

MED PORABLJENA SREDSTVA SODIJO TUDI STROŠKI INVESTICIJSKEGA VZDRŽEVANJA

Porabljena materialna sredstva v prvih treh letošnjih mesecih pa znašajo kar 1.521.172.000 din in so za 81 % višja od primerjalnega obdobja in 4 % nižja od planiranih. Kot pa je že omenjeno, je primerljivost z enakim obdobjem lani onemogočena zaradi prehoda

na poslovanje na osnovah skupnega prihodka. Kljub temu ugotavljamo izreden porast porabljenih sredstev, kar je tudi poglobljen razlog doseženega slabega dohodka.

Amortizacija po predpisani stopnji je vključena v stroških v višini 106.171.000 din, kar predstavlja 5,5 % v celotnem prihodu; 30 % je večja kot v primerjalnem obdobju in 43 % večja od planirane. V primerjavi z realno izrabljenimi osnovnimi sredstvi pa je to vrednost, ki ne zagotavlja redne nadomestitve osnovnih sredstev.

SILNO ZOŽANE MOŽNOSTI GOSPODARJENJA

Dohodek je v primerjavi z enakim obdobjem lani padel za 48 %; od planiranega je nižji za 29 %, v strukturi celotnega prihodka pa predstavlja barih 18 % v primerjavi s 43 % v primerjalnem obdobju. Ta podatek jasno pove, da so se naše možnosti gospodar-

jenja zožale ali celo izničile. Takšno stanje pa samo po sebi zahteva analizo vzrokov in izvajanje ukrepov, ki bodo takoj pozitivno učinkovali na gibanje dohodka.

Občutnejši premik v kategoriji obveznosti iz dohodka je nastal na področju obresti od kreditov. Le-te znašajo kar 70.805.000 din in so 99 % večje kakor v primerjalnem obdobju in 10 % večje od planiranih. Obresti še nadalje naraščajo in bodo tudi v bodoče predstavljale pomembno obremenitev dohodka, še posebej, če nam ne bo uspelo izboljšati dolgoročne likvidnosti.

Tudi čisti dohodek je močno nižji od doseženega v primerjalnem obdobju in znaša 216 milijonov 73.000 din, kar je 63 %

S 13,93 % v lanskoletnem prvem trimesečju se je dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi znižal v letošnjem obdobju na 5,18 odstotka. Za SOZD Slovenija papir znaša ta odstotek v lanskem letu 22,29 %.

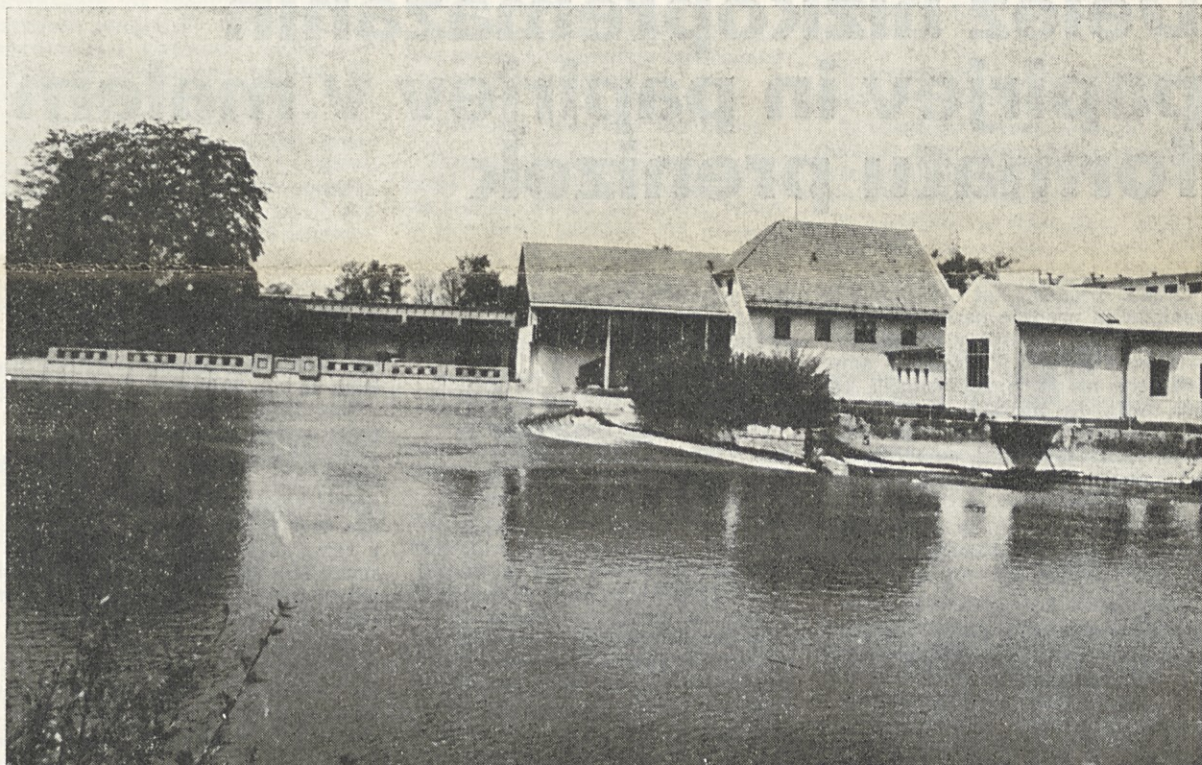
Gospodariti smo morali v občutnem pomanjkanju deviz, ob tem, ko je tekoča likvidnost celo hitreje padala od akumulativnosti in to še posebej zato, ker nas Gospodarska banka Ljubljana nekajkrat ni mogla spremljati z dodatnimi obratnimi sredstvi in začasno nadomeščati z izvozom izgubljenih akumulacij. Tečaj dinarja je še nadalje padal, kar nas je glede na močno odvisnost od uvoza in visoke devizne obveznosti do inozemstva bolj obremenjevalo kakor pa razbremenjevalo, kljub močnemu izvozu na zahodno tržišče v tem obdobju. Pri vsem tem je bil dvig cen surovin neprimerno večji od dviga prodajnih cen papirjev; porast cene še posebej velja za celulozo, nabavljeno na domačem trgu. Povečanje izvoza nad 50 % celotne proizvodnje je sicer na eni strani povečalo možnosti uvoza, na dru-

Velik je padec čistega dohodka na delavca, ki znaša v lanskoletnem prvem trimesečju 436.880,90 din, v letošnjem pa le 161.730,75 din.

Pobrskejmo po orumenelih papirjih

Kot že veste, želimo v Papirnici Vevče urediti v prostorih ateljeja muzejsko sobo z zbirko, ki naj bi s svojimi ekspozitami simbolizirala bogato vevško papirniško tradicijo. Prepričani smo, da je v domovih in na podstrešjih, v raznih pozabljenih predalih in omarah pri naših upokojenih prav gotovo še dosti predmetov, ki nas spominjajo na leta generacij, ki so bila pred nami v vevški papirnici. Razni vzorci papirja s starimi vodnimi znaki, diplome, pohvale, odlikovanja, fotografije in predmeti, ki so

pred časom sodili k izdelavi papirja, bi muzejsko zbirko vevškega papirništva, lepo obogatili. Vanjo lahko največ prispevajo naši upokojenici. Stvari, ki imajo že muzejsko vrednost in ste jih pripravljene prispevati v našo skupno muzejsko zbirko v tovarni, prinesite na vodstvo tozda Veta, ki je za opremo muzejske sobe zadolženo. Glede na starost in vrednost prinesenih predmetov boste prejeli tudi primerno praktično nagrado. Pričakujemo, da se boste odzvali našemu povabilu in prošnji.



Pogled čez Ljubljanico proti ateljeju tozda Veta dobiva vedno lepšo podobo, tako, da se oči prav prijetno odpočijejo



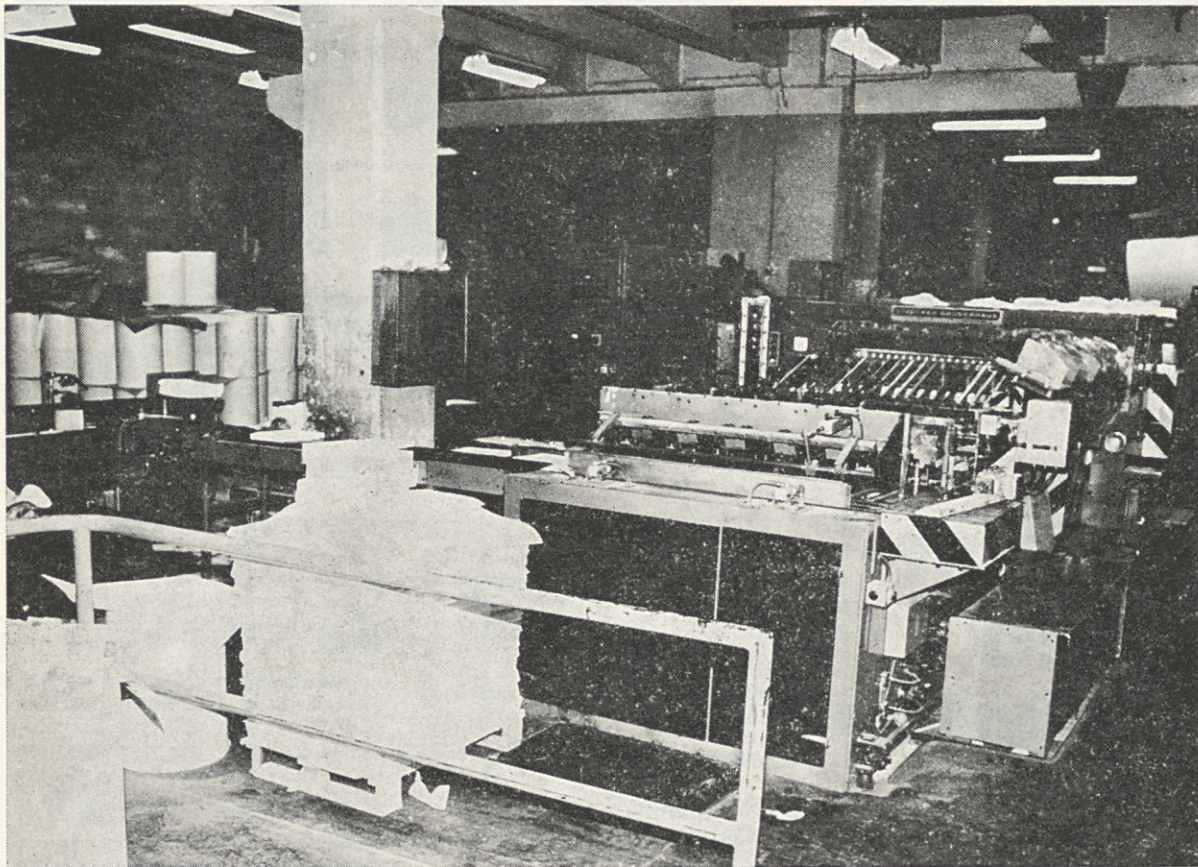
Praktično do letos je bilo treba lepilo za tapete pakirati ročno. Ideja za nabavo stroja za pakiranje lepila je sicer stara že sedem let, a je šele letos bila realizirana, žal kar prepozno. Zamisel je naša, izdelava stroja pa tudi domča, brez pomoči iz uvoza. Maksimalna zmogljivost stroja je 20 škatel lepila na minuto. Ivanka je postala ob stroju za pakiranje lepila pravi mojster, vendar sama ne more v celoti streči stroju. Tako priskoči na pomoč vodja priprave lepil in barv v tozdu Veta tov. Franc Kocjančič. Dolgo časa pa se tako in tako ne da neprenehoma delati ob stroju, ker je stopnja prašenja kar precejšnja. Ko bo tudi ta nadloga z dodatnimi tehničnimi rešitvami odpravljena, bo delo pri pakiranju lepila bolj prijetno

Z akumulacijo, ki jo primerjamo z dohodkom, smo pristali na 10,96 % (lani na 69,12 %), akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom pa je iz 81,32 % prvega trimesečja lani padla na 27,98 % letošnjega obdobja. Naša akumulativna sposobnost je prišla do kritične točke.

manj od lanskega začetnega trimesečja in 41 % pod planiranim. V celotnem prihodu predstavlja njegov delež le 11 %, v primerjalnem obdobju lani pa je znašal 36 %.

Razporeditev čistega dohodka se giblje v skladu s planom le na področju bruto osebnih dohodkov. Preseganje smo predvideli na področju oblikovanja rezervnega sklada, čemur je osnova spremenjen predpis. V preostalih elementih čistega dohodka bistveno odstopamo od planskih predvidevanj. To še posebno velja za poslovni sklad, ki smo ga oblikovali kar za 81 % nižje od planiranega in 92 % nižje od doseženega v primerjalnem obdobju.

Izidor Furlan



Ta nesrečni stroj za izdelavo malih formatov ni obratoval, ko sem ga prišla fotografirat. Vzdrževalci so se trudili, da bi okvaro odpravili. In tako zopet ne morem napisati kako v polnem teku je in spet bom kregana, ker je v poročilu o poslovanju v trimesečju zopet kritično okarakterizirana organiziranost pri izdelavi papirja v malem formatu

Delež nizkopremazanih papirjev in papirjev v malem formatu prenizek

Tako fizična kot vrednostna realizacija prodaje papirja na domačem trgu sta bili v prvem četrtletju uspešni. Prodali smo 1640 ton ali 23% več, iztržili pa 505 milij. din ali 53% več kot je bilo načrtovano. Ker niso bili opravljeni planirani remont, je bila proizvodnja in tako seveda tudi prodaja večja. Iztržena vrednost je bila visoko presežena zaradi večje količinske prodaje in višjih povprečnih cen.

IZPAD TRŽNEGA DOHODKA ZARADI SLABŠE STRUKTURE NI NEPOMEMBEN

Struktura domačega plasmana papirjev ni bila takšna, kot smo jo načrtovali. Zaradi močnega vpliva izvoznega programa in splošnih zahtev proizvodnje prodaja skoraj nima vpliva na izboljšanje vrstnosti prodaje. Še vedno zaostajamo pri deležu premazanih papirjev za ca. 4,22% od plana, predvsem pa pri količinah papirjev v malem formatu, ki so bili zastopani le z 1,35% deležem oz. s 119 tonami, načrtovali pa smo jih skupno 548 ton ali 7,65% na domačem trgu. Razlika v tržni vrednosti bi nam prinesla še ca. 43 milij. din pri papirjih v malem formatu in ca. 155 milij. pri premazanih papirjih.

Ker so stroški izdelave in delave ter prodaje teh papirjev napram velikemu formatu oz. klasičnim papirjem le do 15% višji, bi za razliko okoli 168 milij. din direktno povečali dohodek in s tem obogatili sklad za približno 31–32 milij. din, kar pa bi nam lahko zaradi majskih remontov in s tem izpada proizvodnje v drugem kvartalu omogočilo lažje preživetje. Ob tem se kaže naša slabost, saj se prilagajamo ne le objektivnim, temveč tudi vsem subjektivnim željam, trpi pa dohodek in tudi zato naša porabljena sredstva napram prihodu nenormalno naraščajo.

Prvič po letu 1972 je dosežena povprečna prodajna cena skoraj večja od načrtovane, nekoliko za-

radi nominalnega povečanja cen 16. 12. 1983 in tudi zaradi boljše strukture prodaje v primerjavi z leti 1981–1983.

PLAČILNA SPOSOBNOST JE NA NEKATERIH TRŽNIH PODROČJIH ZELO SLABA

Glede prodaje po področjih domačega trga sicer ni radikalne spremembe, vendar pa je precej vidno padanje prodaje izven Slovenije in Hrvaške. Vzrok je v zmanjšanju celokupne prodaje na domačem trgu in v bistveno slabši plačilni sposobnosti teh tržnih področij. Analogno temu je bila tudi realizacija pogodbenih obveznosti do posameznih trgov ali partnerjev zelo različna. V celoti je bilo kreditnim partnerjem pro-

Drobne poslovne zanimivosti

Ob obeh inšpekcijskih pregledih, ki smo jih imeli v prodaji tapet sta inšpektorja ugotovila, da smo cene spremenili v skladu z zakonom, jih v skladu z odredbami tudi vrnili na prvotno stanje, kar je pripomoglo k neugodnemu rezultatu tozda VETA in jih po odmrznitvi zopet uveljavili takšne, kot so nam bile po vseh »regečih« pred zamrznitvijo priznane.

Pri nabavi materialov na domačem tržišču smo prvi kvartal prebradili le z manjšimi sredstvi devizne participacije, prav gotovo pa se večjim deviznim participacijam v naslednjem obdobju ne bomo izognili. Še posebej bo to občutno pri nabavi krške celuloze, saj zanjo Djuro Salaj zahteva tudi devizno participacijo.

dano 10% več kot znašajo že bistveno zmanjšane pogodbene obveznosti, znotraj teh razmerij pa na področju Srbije, Kosova in BIH. le ca. 50%

Razmerje med direktno in posredno prodajo ostaja v bistvu nespremenjeno, kar pogojuje tudi odločujoče vprašanje plačilne sposobnosti in kvalitete plačevanja. Ker je delež trgovini določen v relativnem odnosu, je bilo zaradi 53% višje skupne tržne vrednosti 51% plasmana preko trgovine tudi toliko višje vrednosti in s tem stroški tega prometa 31,2 milij. din ali 17% večji od plana. Ta strošek pomeni 2,13% celotne vrednosti, načrtovali pa smo ga v višini 2,77%. Gledano tako smo torej tudi pri tej obliki prodaje plasirali papirje uspešno in privarčevali ca. 8 milij. din, kljub temu, da nam posredno prodajo narekujejo poleg pogodbenih obvez iz leta 1974–1980 tudi novi kreditni aranžmani iz tekočega obdobja in že omejena plačilna sposobnost ter kvaliteta plačevanja.

ZALOGE PAPIRJEV ZA DOMAČI TRG MINIMALNE — SKLADIŠČA ZATRPANA Z IZVOZNI MI PAPIRJI

Zaloge papirjev za domači trg so neznatne in se še nadalje gibljejo med 10–16% povprečne mesečne prodaje, kar je daleč ugodnejše od teoretičnih in tržnih načel o višini zalog. Rekordne zaloge pa so v prvem kvartalu zabeležene za izvozne papirje, kar pa obremenjuje racionalno izrabo obratnih sredstev.

Prodaja ročno izdelanih papirjev je bila sicer v prvem kvartalu 4% pod količinskim planom, vendar vrednostno 77% nad načrtovano. Kot smo že večkrat omenili, je specifičnost in sezonski značaj te prodaje bistveno drugačen od prodaje industrijsko izdelanih papirjev, zato je fizični plasman ročno izdelanih papirjev težje ustrezno načrtovati.

Silvo Razdevšek

AKTUALNA TEMA:

Podpreti vse, kar je v zvezi z množično inventivno dejavnostjo

24. aprila je bila v Papirnici Vevče organizirana tematska razprava na temo »problematika množične inventivne dejavnosti v združenem delu« s poudarkom na vrednotenju in nagrajevanju množične inventivne dejavnosti v združenem delu.

Razprave so se udeležili sekretar mestnega sveta ZSS Ljubljana, sekretar v občinskem svetu ZSS Ljubljana Moste-Polje, predsednik komisije za inventivno dejavnost pri občinskem svetu ZSS, namestnik predsednika konference OOZS v KTM-Protector, člana komisije za inventivno dejavnost ObsZS iz TEOLA in SCT-TOZD Mehanični obrati, predsednik sindikalne konference v DO TOTRA, predsednik IO sindikata Tiskarne Jože Moškrič, predstavnica Srednje šole tiska in papirja, namestnik predsednika konference OOZS iz Saturnusa, raziskovalca iz Gradisa, član konference OOZS iz Gradisa ter predstavniki Papirnice Vevče in sicer: predsednik konference OOZS, predsednik IO OOZS iz TOZD GP, TP, VETA, sekretar OOZK TOZD Grafični papir, vodja DSSS, vodja TOZD Grafični papir, vodja razvojno-investicijske službe, direktor DO, predsednik komisije za inovacije in analitič planer.

Namen razprave je bil izmenjati izkušnje v odpravljanju problematike množične inventivne dejavnosti v združenem delu.

Na osnovi široke razprave so bila izoblikovana stališča, ki smo jih posredovali kot sporočilo za problemsko konferenco ZK Slovenije:

Ugotovljeni dohodek iz inovacij se mora opredeliti in prikazati v zaključnih računih; dohodek inovatorjev iz naslova inovacij naj bo neobdavčen, šteje pa naj se kot osnova za izračun pokojnine. Ravno tako naj bo neobdavčen dohodek delovne organizacije iz

naslova inovacij. V pravilnik o inovacijah naj se vnesejo določbe, da so vsi tisti, ki sodelujejo pri realizaciji inovacije, soudeleženi tudi pri nagradi. Bolj naj se stimilirajo inovacije iz delovnega področja inovatorja, korekturni faktorji pa naj se ukinejo.

Inventivna dejavnost naj bi se po določeni metodologiji obravnavala v vseh delovnih organizacijah enotno. Delovne organizacije bi se morale na področju inventivne dejavnosti bolj povezoovati z zunanjimi institucijami. Omogočiti bi bilo treba lažji nakup opreme za inventivno dejavnost — merilni instrumenti in drugo iz uvoza. V družbenem dogovoru o kadrovski politiki naj se opredeli večja odgovornost poslovnih organov pri spodbujanju inventivne dejavnosti v DO. Eno izmed stališč tematske razprave je bilo, da se podpira delovanje tehnične knjižnice v Ljubljani.

M. R.

Male modrosti velikih mojstrov

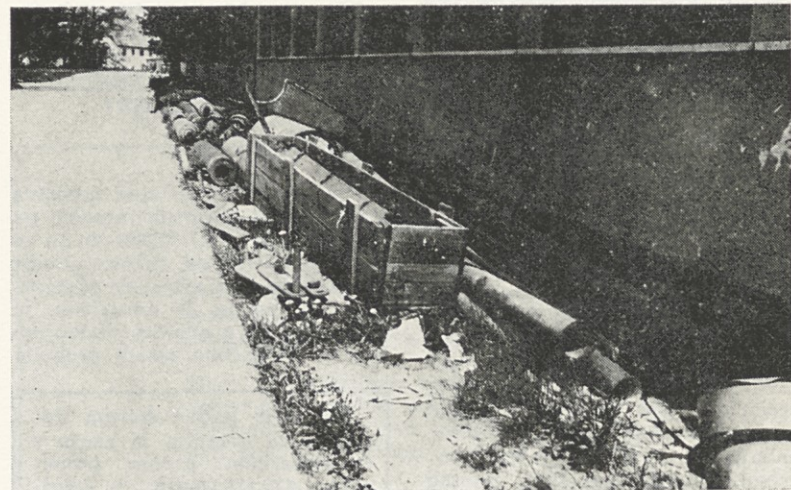
Tistemu, ki vam pove resnico, dajte konja, da bi mogel pobegniti in se rešiti, ker vam jo je povedal.

Kdor hoče posekati hosto z enim samim zamahom, ne bo posekal niti drevesa.

Dober pes ne laja veliko.

Kakršen je panj, tako grede čebele vanj.

Človek ni mogel prekositi narave celo v svojih najlepših sanjah.



Ob stavbi premaza je na zelenici moč videti vse mogoče, razen trave in rož. Morda pa mora biti tako, kdo ve?



Če se sprehodiš mimo premaza do vodočistilne naprave, imaš občutek, da je tód odpad. Napisa PREPOVEDANO ODLAGANJE ODPADKOV sicer ni, skrb za urejeno okolje pa tole tudi ni

Gibanje proizvodnje v mesecu aprilu 1984

TOZD TEHNIČNI PAPIR

	Doseženo		Plan 1984	Indeks dosega plana	
	IV. 84	φ I.-IV. 84	φ mes.	IV. 84	φ I.-IV. 84
1. Proizvodnja:					
Papir skupaj ton:	2.916	2.922	2.651	110,0	110,2
— od tega klasični pap.	1.605	1.556	1.548	103,7	100,5
— od tega premazani pap.	1.311	1.366	1.103	118,9	123,8
Lesovina ton	240	331	333	72,1	99,4
El. energija Mwh	3.664	3.971	3.750	97,7	105,9
2. Izvoz: ton	1.598	1.538	1.417	112,8	108,5
\$	977.048	982.343	845.888	115,5	116,1

3. Izkoriščanje zmogljivosti papirnih ter premaznega stroja:

	Doseženo		Plan 1984	Indeks dosega plana	
	IV. 84	φ I.-IV. 84	φ I. 1983	IV. 84	φ I.-IV. 84
II. PS	81,9	90,3	93,0	90,3	
III. PS	95,4	94,1	94,5	90,3	
IV. PS	94,2	93,5	91,4	91,3	
PS skupaj:	90,5	92,6	92,2	90,6	
PRS	73,2	72,8	65,5	67,3	

	Doseženo		Plan 1984	Indeks dosega plana	
	IV. 84	φ I.-IV. 84	φ I. 1983	IV. 84	φ I.-IV. 84
4. Izmet v %: klasični pap.	11,8	11,9	13,0	11,0	
premaz. pap.	21,3	18,6	17,6		

Kljub 5-dnevniemu remontu na II. PS se je proizvodnja papirja v tozdu Tehnični papir aprila gibala v višini dosežene v preteklih mesecih ter 10% nad planirano količino ob nespremenjenih zalogah nedokončane proizvodnje. Na višino proizvodnje so vplivali predvsem minimalni zastoji na ostalih strojih ter sestava proizvodnega programa, ki je v primerjavi s preteklimi meseci vseboval

znatno težje papirje. Tako smo od klasičnih vrst izdelali daleč največ ofset papirjev, od premazanih pa smo sicer izdelali največ obojestransko premazanih papirjev, vendar pa je delež papirjev z enostranskim premazom porastel. Lesovine smo glede na remont II. PS in s tem na nižjo proizvodnjo srednjefinih papirjev izdelali malo.

TOZD GRAFIČNI PAPIR

	Doseženo		Plan 1984	Indeks dosega plana	
	IV. 84	φ I.-IV. 84	φ mes.	IV. 84	φ I.-IV. 84
1. Proizvodnja:					
Papir ton	3.045	3.380	2.990	101,8	113,0
2. Izvoz: ton	1.477	1.530	1.583	93,3	96,6
\$	761.677	200.817	897.000	84,9	89,3

	Doseženo		Plan 1984	Indeks dosega plana	
	IV. 84	φ I.-IV. 84	φ I. 1983	IV. 84	φ I.-IV. 84
3. Izkoriščanje zmogljivosti V. PS:					
Stopnja v %:	89,5	89,1	85,0	79,7	
4. Izmet: %	9,4	9,8	12,4	15,2	

Zaradi izredno povečane zaloge nedovršene proizvodnje konec meseca aprila (za ca. 900 ton), je proizvodnja papirja v tozdu GP precej zaostajala v primerjavi s

preteklimi meseci. Sestava proizvodnega programa je ostala v glavnem nespremenjena; še vedno daleč prevladujejo ofset ter enostransko premazani papirji.

TOZD VETA

	Doseženo		Plan 1984	Indeks dosega plana	
	IV. 84	φ I.-IV. 84	φ mes.	IV. 84	φ I.-IV. 84
1. Proizvodnja:					
Tapete rolic	257.718	255.310	291.667	88,4	87,5
Lepilo zavrtkov	18.400	10.093	8.333	220,8	121,1
2. Izvoz tapet:					
rolic	14.304	16.789	96.667	14,8	17,4
\$ konver.	1.951	17.291	134.583	8,9	12,8
\$ kliring	—	—	145.833	—	—

Kot pretekle mesece je tudi v mesecu aprilu proizvodnja tapet zaostajala za načrtovano. Vzrok za to je predvsem razdrobljena

in zahtevnejša proizvodnja za konvertibilni izvoz ter večji delež duplex tapet, za katere je potreben daljši izdelavni čas.

Intenzivirati napore za manjši uvoz in večji izvozni iztržek

Naša velika odvisnost od skoraj edinega nepresahljivega vira uvozne celuloze — kooperacija OBIR, se je pokazala že takoj v začetku leta. Zaradi stalnega negativnega salda v blagovni menjavi s tovarno OBIR (celuloza smo namreč neprestano uvažali z zamudo in v premajhnem obsegu), je Narodna banka Slovenije pozvala vse pogodbenne partnerje v kooperaciji, da izravnajo saldo do konca februarja. Za redno oskrbo smo zato morali zagotoviti celulozo s sredstvi novega blagovnega kredita, ki ga je Jugoslaviji odobrila Avstrija. Na

novi smo se tako zadolžili za nadaljnjih 900.000 dolarjev oz. 2250 ton celuloze.

Od prispelih prilivov smo večino uporabili za plačilo obresti od preloženih deviznih kreditov, nekaj malega smo plačali železnici za prevoze, preostale devize pa smo vendarle namenili za uvoz nadomestnih delov, ki smo jih v devizni suši zadnjih 18 mesecev precej zanemarili. Seveda se uvoz teh delov še ne odraža v tem četrtletju, ker imajo skoraj vsi nadomestni deli daljše dobavne roke in prodajalci terjajo plačila vnaprej z akreditivom.

Program aktivnosti za sanacijo akumulativnosti mora postati osnovno vodilo našega dela

Pogoji gospodarjenja so se v zadnjem kvartalu leta 1983 močno zaostri in poslabšali. Dispariteta med nabavnimi in prodajnimi cenami se je povečala zaradi padanja izvozne cene in porasta stroškov.

V prvem kvartalu tega leta so se pogoji še poslabšali in tako je bil ostanek dohodka za sklade bistveno nižji kot v enakem obdobju lanskega leta.

Cene za domače tržišče so se v decembru sicer povečale, ne morejo pa kompenzirati izredno nizkega doseganja prodajnih cen na tujih trgih.

Zaradi spremembe tečaja, nizkih prodajnih cen na tujih tržiščih, povečanja cene surovin in repromaterialov se je poslabšala likvidnost in postaja kritična. Poslabšala se je tudi akumulativnost ter postaja kritična, zaradi česar moramo takoj ukrepati, da se sedanji trend preusmeri v pozitivno smer.

Sprejete ukrepe iz avgusta 1983 smo delno spoštovali, sprejetih ukrepov na strokovnem svetu januarja o prestrukturiranju izvoznega programa in povečanju prodaje malega formata na domačem trgu pa nismo spoštovali. Zato predlagamo, da začnemo poostreno izvajati sanacijski režim, ki bo kratkoročno zagotovil boljši rezultat in dolgoročne ukrepe, ki bodo zagotavljali trajnejšo varnost poslovanja. Kratkoročni ukrepi se nanašajo na boljši izkoristek notranjih rezerv in spremembo poslovne politike, dolgoročni pa na odpravljanje ozkih grl in realizacijo predvidenih investicij za večjo surovinsko osamosvojitvev in modernizacijo proizvodnje.

KRATKOROČNI — TAKOJŠNJI UKREPI

V DO mora vladati najvišja stopnja discipline in to:

- delovne,
- tehnološke in tehnične,
- poslovne.

1. Pri tem je potrebno tekom meseca maja urediti:

- delovni čas,
- izvajanje nalog in opravil,
- nadzor nad evidenco dela po normativih,
- nadzor nad vsemi disciplinskimi prekrški in takojšnjem ukrepanju,
- poenostavitvev prerazporejanj,
- skrajno racionalno gospodarjenje s sredstvi in zmanjševanje vse oblike porabe,
- skrbeti za maksimalno čistoto, red in redno pospravljanje,
- varčevanje z energijo
- kratko, jedrnatno in uspešno sestankovanje.

2. Področje tehnične in tehnološke discipline:

- zmanjševanje nepredvidenih zastojev,
- optimiranje hitrosti papirnih in dodelavnih strojev,
- zmanjševanje izmeta in nemamenske proizvodnje,
- izvajanje točne izmenske primopredaje in to na delovnem mestu,
- čimprejšnja usposobitev razpuščevalca za lugooporni izmet, proizvodnje kalcijevega karbonata, optimalizacija izkoriščanja kapacitet za proizvodnjo električne energije, usposobiti rezalne stroje za večjo proizvodnjo malih formatov, točnost rezanja, povečanje produktivnosti,

— zagotavljanje večjega vnosa surovin cenejšega izvora (lesovina, listavci, repromateriali),

— čistoča, čistoča, čistoča! RED: proizvodnih obratov, strojev in naprav, skladišč, transportnih poti in zelenic, transportnih sredstev,

— večja proizvodnja rezervnih delov in proizvodnih naprav,

— red pri internih in eksternih prevozih,

— ugotavljanje krivde za vse poškodbe in okvare proizvodnih sredstev in materialov,

— stalno proučevanje substitucije uvoza z možnostjo zamenjave z domačimi materiali.

3. Področje poslovne discipline

Programiranje proizvodnje, domače prodaje in izvoza postaviti na realne osnove po cenah, rokih in potrebnih prilivih. Ob programiranem obsegu proizvodnje morajo biti vnaprej znani:

- poprečna cena,
- predvideni prihodek in devizni priliv,
- devizno pokrivanje,
- oblika izvoza,
- pregledna evidenca potrjenih naročil s termiskim in mrežnim programom izvajanja,
- narejena bilanca potreb in oskrbe s surovinami in repromateriali,
- narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,
- neprestano iskanje novih oblik in metod zbiranja koristnih predlogov, izboljšav in inovacij,
- hitro spreminjanje mikroorganizacije in prilagajanje tekočim potrebam in zahtevam,
- rebalans osnovnih kazalcev letnega plana,
- tekoča kontrola in nadzor izvajanja investicijskega vzdrževanja, malih investicij in takojšnje ukrepanje pri neizpolnjevanju dogovorjenih rokov in kvalitete,
- zmanjševanje stroškov izvoza in uvoza,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— narejena bilanca potrebnih finančnih sredstev in usklajeni viri,

— kontrola kvalitete mora takoj poostri režim dela in tedensko poročati direktorju o stanju,

— tekoče uravnavanje razmerja med izvozom in prodajo za domači trg,

— iskanje domačih virov za oskrbo s surovinami, repromateriali, rezervnimi deli in proizvodjalnimi sredstvi,

— večja strokovna spremljava stanja na zunanjih tržiščih in hitrejše prilagajanje spremembam,

— dopolnitev plačilnih pogojev.

Za izvajanje sprejetih ukrepov so odgovorni vodje TOZD in DSSS. Vsak vodja v svojem delokrogu organizira izvajanje ukrepov in kontrolira izvajanje ter enkrat tedensko poroča direktorju DO, najmanj enkrat v vsakem kvartalu pa delavskemu svetu tozda oz. DSSS, direktor DO pa kvartalno delavskemu svetu delovne organizacije.

Izvajanje sanacijskih ukrepov se je začelo takoj, ko jih je 15. maja sprejel delavski svet DO. O izvajanju se vsak petek do konca leta poroča na kolegiju, na delavskih svetih pa ob sklicu sej.

DOLGOROČNI PROGRAM SANACIJE KOT TRAJNA NALOGA

1. Intenzivno izpopolnjevanje makro in mikro organizacije.

2. Ureditvev nagrajevanja po delu in sicer tako, da se pri nagrajevanju upošteva količina, kakovost in odgovornost.

3. Izdelava in izvajanje plana optimalne likvidnosti.

4. Uvedba računalniške obdelave podatkov in procesne regulacije.

5. Večje timsko in koordinirano delo na relaciji program — proizvodnja — blagovni promet.

6. Neprestano izboljševanje vrstnosti asortimenta glede na poprečno prodajno ceno in donosnost.

7. Neprestana skrb za tržni položaj s kvaliteto, roki in optimalno reklamo.

8. Na področju logistike povečati delovne in finančne efekte z boljšo organizacijo izrabe živega dela in mehanizacije.

9. Odpravljanje ozkih grl, za kar proizvodni tozdi pripravijo program za II. polletje in za naslednje leto do konca junija.

10. Nadaljevanje s programom dolgoročnega razvoja DO v smislu količinskega in kakovostnega povečanja proizvodnje in večje samooskrbe s surovinami.

To področje zajema:

- prostorsko ureditev,
- energetiko,
- vlaganje v surovine,
- izgradnjo obrata za beljeno lesovino,
- rekonstrukcijo papirnih strojev in dodelave.

11. Okrepiti vlogo SOZD pri skupnih nabavah in povezavah v uspešnejše reprocelote.

12. Zagotoviti večjo pomoč družbe pri reševanju objektivnih motenj v gospodarjenju (Splošna združenja, Zbornica, banke itd.).

13. Uvesti finalizacijo izmeta oz. čimboljši izkoristek le-tega.

Za pripravo programa izvajanja ukrepov dolgoročne sanacije so odgovorni vodje TOZD za problematiko v okviru temeljnih organizacij, za skupne naloge pa strokovne službe DSSS.

Težave bomo lahko prebrodili le, če bomo to vsi skupaj složno hoteli in ustvarili red in disciplino tako, da bo od najmanjših rešitev do optimalne poslovne naravnosti vodila k cilju dobrega gospodarjenja.

Marjan Kopecky

Direktor DO
Stane Ermenc

Organizacija dela — bistven dejavnik intenzivnejšega razvoja

To je tema seminarske naloge, ki sem jo izdelal po končani politični šoli, ki jo je organiziral republiški odbor sindikata. Naloge na to temo sem se lotil, ker mišlim, da pri nas vse preveč delamo po intuiciji in sposobnostih posameznikov, kar pa verjetno premalo za kontinuirano uspešno poslovanje tako velike OZD, kot je naša papirnica.

Zaradi dokaj hitrega razvoja in velike razvejanosti se že dalj časa kažejo slabosti v notranji organizaciji tozdov, ki je nesmotrna in neracionalna. Verjetno je k temu veliko pripomogla površno vodena (da ne rečem slaba) kadrovska politika. Skoraj 800 ljudi je ne kvalificiranih in velika večina tudi zelo slabo strokovno podkovanih. Mnogi od nas z neustrezno strokovno izobrazbo opravljajo dela in naloge, za katera niso usposobljeni. To velja posebno za proizvodnjo, čeprav je bilo do nedavnega tako stanje tudi v delovni skupnosti skupnih služb. Rezultati vsega tega so največkrat vidni v kvaliteti opravljenih del, manj pa v kvan-

titeti. Čeprav za izobraževanje v delovni organizaciji namenjamo zelo veliko sredstev, pa zanj ni posebnega zanimanja, ker velika večina doseže svoj cilj (bolje plačana dela in naloge) tudi brez ustrezne izobrazbe. Morda res lahko opravlja tista dela in naloge, gotovo pa rezultati niso taki, kot bi morali biti. Vemo pa, da je v našem samoupravnem sistemu največ problemov in težav zaradi prenizke splošne, kot tudi strokovne izobrazbe. Tako prihaja do situacije, da večina živi in dela lagodno in se pravzaprav nahaja v nekakšnem mezdnem odnosu.

Težko je narediti kakšne bistvene premike na kateremkoli področju, če za to niso zainteresirani vsi.

Zaradi velike navezanosti na svetovni trg verjetno vse naše slabosti še bolj občutimo. Velikokrat pri dobavnih rokih zamujamo, nikoli pa ni narejena kakšna temeljita analiza, kaj je vzrok temu. Ze samo površno razmišljanje pa nam takoj pokaže nekaj stvar. Naročila, ki jih dobimo, so količinsko zelo majhna, to pa pomeni veliko menjav na strojih in veliko izgubljenih strojnih ur. Naši kupci v naročilu zahtevajo več vrst papirjev, tako da jih moramo delati na različnih strojih. Čas kompletiranja takih naročil je ponavadi zelo dolg in zato imamo eno vrsto papirja po dva meseca v skladišču, medtem, ko druga še niti ni prišla na stroj.

Skoraj vsa naročila pa se ponavljajo in tu bi se dalo marsikaj narediti. Naročila, ki pridejo v to tarno, programski center zbira in potem posreduje v proizvodnjo. Ko proizvodnja dobi nalog za izdelavo papirja, ponavadi začnemo ugotavljati, kaj nam manjka od surovin in repromaterialov. Tedaj pride do povratne informacije in nabava začne iskati stvari, ki jih nimamo; med tem časom pa se morajo stroji vrteti neplan-sko. Rezultat tega je, da se vsa naslednja naročila zamaknejo; če pa potem še v proizvodnji ne izdelamo zadovoljive kvalitete, se isti nalog zopet ponovi. Zaradi pomanjkanja surovin ali dodatkov poskušamo dostikrat naročila izvesti z drugimi surovinami ali kakovostno slabšimi, kar uspe ali ne. Za neuspeh pa velikokrat izvemo šele iz reklamacij, ki že tako siromašno bero deviz še bolj zmanjšajo.

Stroji, s katerimi delamo, so v glavnem že amortizirani in iztrošeni. Rezervnih delov vedno primanjkuje, zato se precej impro-

vizira, zaradi česar pa se potem čez čas gotovo pokažejo slabosti.

Kljub vsem težavam, ki sem jih naštel in tistim, ki jih nisem, pa je moje mnenje, da smo v največji meri za težave krivi sami. Človeški faktor je stalno prisoten, pa naj bo to v katerikoli fazi, od proizvodnje pa do skupnih služb. Za neizpolnjevanje del in nalog se vedno najdejo opravičila in razlogi, ki jih nikakor ne moremo odpraviti.

Morda se motim, ko mislim, da je za tako situacijo predvsem kriv vodstveni kader, saj se nikoli ne razčisti, kateri člen v verigi se je razrdil in bi ga bilo potrebno popraviti. Premalo smo dosledni pri izpolnjevanju svojih obveznosti in morda bi se moral marsikdo vprašati, ali opravlja svoja dela in naloge tako, kot bi jih moral, oziroma kakor se to zahteva.

Za delo pa smo stimulirani — dobivamo osebni dohodek, če svoja dela in naloge opravljamo dobro ali slabo, pa tudi, če kdo dela ne opravi, dobi ob mesecu nezmanjšan osebni dohodek.

Ta trditev je lahko najbolj podkrepjena s tem, da sedaj pripravljamo novo analitično oceno del in nalog, prav tako pa tudi nove normative. Od leta 1974, ko je bila narejena analitična ocena, je bilo veliko del in nalog ponovno ocenjenih, kar je popolnoma razsulo sistem. Nič drugače ni bilo z normativi, saj so jih nekateri dosegali do 230%. Verjetno se to ne bi dogajalo, če bi predpostavljeni pravočasno ukrepali. Tako pa je na tem področju precejšnja anarhija in treba bo ve-

liko narediti, da bi kaj dosegli.

Tu so se v bistvu pokazale »sposobnosti« vodij oddelkov oz. enot, namesto da bi le te — sposobnosti namreč — usmerili v proizvodnjo in pa v povečanje delovne discipline. Mislim, da sedaj delamo v tako imenovani prostovaljni disciplini, ki pa nikakor ni pokazala dobrih rezultatov, pa naj bo to v zvezi s prihodi in odhodi na delo in z dela, z izkoriščanjem delovnega časa in tudi s kvaliteto opravljenega dela. Zdi se mi, da bi potrebovali »ukazano« disciplino vsaj za nekaj časa, da bi se delovne navade tistega dela zaposlenih, ki vse navedeno izkoriščajo, popravile. Za nepravilnosti vemo vsi in namesto, da bi jih poskušali odpravljati in tiste, ki delajo slabo, izločili, se raje zgledejemo po njih in še sami poskušamo tako delati.

Ugotovitve, ki iz tega izhajajo, so: bistveno izboljšati delovno disciplino, zaostri medsebojno odgovornost (zahtevati dosledno izpolnjevanje del in nalog), poizkusiti izboljšati kadrovske strukture (že zaposlene izobraževati ob delu) v doglednem času, izpolnjevati plane in programe (ne samo jih napisati), po možnosti za obdelavo podatkov pridobiti računalnik, preveriti in odpraviti pomanjkljivosti obstoječe organiziranosti in doseči sistem nagrajevanja po delu, ne pa po prikazovanju na papirju.

Naloga sindikata pri tem bi morala biti predvsem v borbi za zdrave medsebojne odnose. Aktivirati vse člane sindikata, ki dobro delajo, proti tistim, ki se malo trudijo in še vedno računajo, da

Izvozni efekt bo večji, če bomo naredili malo manj, a tisto boljše

V letošnjem prvem četrtletju smo količinsko dosegli največji izvoz doslej, saj znaša povprečna mesečna izvožena količina preko 3000 ton, poleg tega pa so se konec prvega kvartala povečale zamude pri dobavah na skoraj 2000 ton, kar je posledica akcijskega programa iz avgusta 1983, ko je bila postavljena zahteva, da je treba povečati izvoz papirja na 4000 ton mesečno. Ob dose-danji angažiranosti in pogonski

V prvem trimesečju letošnjega leta smo izvozili 9199 ton papirja in 53.660 rolic tapet, kar je količinsko za 37% več kot v lanskem enakem obdobju, za to pa smo iztržili 5.451.00 dolarjev, to je 32% več kot lani. Količinski plan izvoza smo izpolnili 26 odstotno, vrednostnega pa le z 22 odstotki.

pripravljenosti ter preskrbljenosti s surovinami je jasno, da tega količinsko nismo sposobni doseči, da pa o kakovosti niti ne govorimo. Dejstvo je, da je izvoznih naročil dovolj oziroma celo preveč. Takoj pa se moramo odločiti, ali hočemo velik količinski izvoz in neugodne cene (ki so delno tudi posledica zamud pri dobavah, saj imamo na primer potrjene za drugi kvartal višje cene, dobavljali pa bomo še po starih cenah iz aprila in maja), ali pa hočemo nižji količinski izvoz in s tem višje izvozne cene. Manjši količinski izvoz nam namreč omogoča izbiro pri sprejemanju naročil in

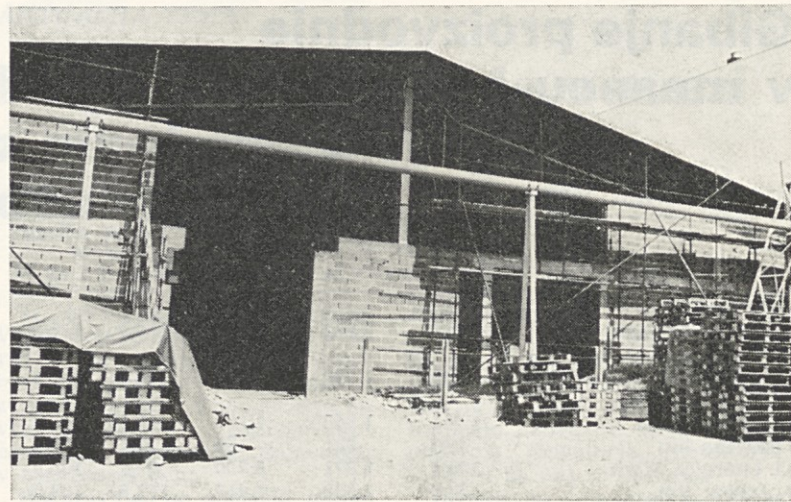
s tem višje cene. Pri tem pravzaprav po zdravi pameti ni kaj pre-mišljati. Odločiti se moramo za manjši povprečni mesečni izvoz, to je za okoli 2700 ton, kar nam bo omogočilo višje cene in seveda tudi točnost pri dobavah; točnost pa je nujen pogoj, če hočemo, da se bomo lahko hitro prilagajali spremembam cen na svetovnem trgu.

Naš izvoz vse bolj preusmerjamo v zahodno Evropo, predvsem v Italijo in ZRN, hkrati pa zmanjšujemo izvoz v države v razvoju, pri čemer prevladuje izvozna kooperacija. Glede na to, da se zmanjšuje devizna udeležba na ustvarjenih devizah pri direktnem izvozu, smo namreč prisiljeni, da se v vse večji meri poslužujemo kooperacije.

Delež offsetnih papirjev je v našem izvozu odločno prevelik, saj nam to močno znižuje poprečno izvozno ceno. Ta trend je treba takoj zaustaviti in sicer tako, da povečamo izvoz dražjih vrst papirjev kot so etiketni papirji, bankpost, obojestransko strojno premazani papir itd. Skratka, udeležbo offsetnih papirjev moramo znižati in jo nadomestiti s količinsko manj papirja, ki pa bo imel 10-20% višje cene.

V izvozu tapet bodo letos rezultati precej boljši kot lansko leto, saj bomo izvozili v drugi polovici leta okoli milijon rolic v ZSSR, poleg tega pa bodo povečani prodajni napor obrodili sadove pri izvozu tapet na konvertibilno področje, kar velja predvsem za ZRN, Nizozemsko in delno tudi za ZDA.

Edo Tavčar



Skladišče palet vsak čas nared



Odpadni papir (pa še marsikaj drugega je vmes) na ploščadi za in ob petem papirnem stroju čaka na lugoodporni razpuščevalac. Morda pa bo obilno pomladno deževje le pripomoglo k njegovi razpustitvi?

se bodo stvari reševale same, ali pa bodo ostale tako, kot so. Dokler bo sindikat deloval samo forumsko, drugi pa bodo spali, ni pričakovati bistvenih sprememb. Predvsem mlajša generacija bo morala krepko pljuniti v roke in prenehati živeti od sadov staršev.

Kako doseči boljšo angažiranost pri delu in pri razvoju samoupravljanja, to je problem, ki je teoretično zelo dobro razdelan, v praksi pa se žal premikamo po mikronih ali celo capljamo na mestu.

Ciril Jarc

V PREMISLEK

Kolektivno nezgodno zavarovanje

Zavarovalstvo je posebna dejavnost, katere namen je organizacija preprečevanja nastanka škodljivih dogodkov z ene strani in z druge strani organizirano varstvo odprave škodljivih posledic. V okviru takšne dejavnosti je nastala potreba po posebni panogi zavarovanja, katere predmet je človek in njegove osebne dobrine kot je življenje, telesna integriteta in zdravje.

Nezgodno zavarovanje je tesno povezano s potrebo delavcev, da si zagotovijo določeno nadomestilo v primeru nezgode pri delu ali izven dela. Povečuje se število nevarnosti, ki obkrožajo človeka kljub stalnemu napredku tehničnih pripomočkov pri delu. Osnovni namen nezgodnega zavarovanja je nadomestilo premoženjske škode, ki nastane zavarovancu v primeru poškodbe ali okvare zdravja oziroma njegovim svojcem v primeru njegove smrti. Nezgodno zavarovanje je odgovor na izziv nevarnosti, ki obkroža človeka, pri čemer se zavarovancu nudi varstvo zoper poklicni rizik, izguba delovne sposobnosti in zoper nevarnosti vsakodnevnega življenja.

Pri izvajanju nezgodnih zavarovanj moramo omeniti njegovo preventivno in vzgojno vlogo. Iz sredstev, ki se oblikujejo v okviru nezgodnega zavarovanja, se izločajo določena sredstva, ki so namenjena za preventivno na področju preprečevanja nezgod. Vzgojni vidik in pomen nezgodnega zavarovanja je zlasti priso-

ten pri zavarovanju mladih. Skozi nezgodno zavarovanje mladih se prenaša potreba po zavarovanju in prepričanje o koristnosti zavarovanja na bodoče zavarovance, ki bodo morali misliti o ekonomskem varstvu svoje družine, pa tudi družbenih sredstev in premoženjskih interesov, kar v družbi z dinamičnim tempom življenja, kot je pri nas, še vedno pogrešamo.

Kolektivno nezgodno zavarovanje je ena izmed oblik zavarovalne zaščite, kjer delavci združujejo svoja sredstva za pomoč sebi ali sodelavcu takrat, ko je te najbolj potreben — ob nezgodi. Več sto tisoč oseb v Sloveniji že koristi to vrsto zavarovanja in malo je kolektivov, ki bi zanemarili, oziroma postavili delavca v neenak položaj, vsaj glede na zavarovanje s svojimi osnovnimi sredstvi. Pravilno je, da poskrbimo za zavarovanje strojev, avtomobilov, tovarne, ne smemo pa pozabiti na delavca — človeka.

Kot smo že omenili, je namen kolektivnega nezgodnega zavarovanja pomoč delavcu ob nezgodi, ki jo predstavljajo zavarovalne vsote oziroma zneski — zavarovalnine, ki jih izplača zavarovalna skupnost upravičencem.

Zavarovalno vsoto za primer nezgodne smrti izplača zavarovalna skupnost svojcem zavarovanca v primeru, ko so posledice nezgode najbolj tragične — ob smrti.

(Nadaljevanje na 8. strani)

DELEGATI POROČAJO:

Naloge stanovanjskega gospodarstva v glavnem izpolnjene

O delu skupščine samoupravne stanovanjske skupnosti in njenih organov poroča JOŽICA RAZDEVŠEK.

V mesecu aprilu je bilo na skupščini SSS občine Moste-Polje obravnavano med drugim tudi poročilo o delu skupščine in njenih

Problematika, ki je spremljala gradnjo, se je nanašala predvsem na cene in prodajo večjih stanovanj, kajti povpraševanje je bilo mnogo večje po stanovanjih z manjšo kvadraturo.

Se vedno pa ostaja odprto vprašanje dokončanja celotne soseske

na na področju delnega nadomeščanja stanarin nosilcev stanovanjske pravice za družbena stanovanja, ki zaradi nizkih OD ne zmorejo plačevati stanarin. Prav tako je bila naloga odbora za solidarnost dodelitev solidarnostnih stanovanj iz IV. natečaja. Prosta



Soseska MS 4, 5 Fužine je po zazidalnem načrtu grajena iz treh stanovanjskih naselij. Predvidevajo, da bo v stanovanjski soseski do leta 1986 dograjenih preko 2700 stanovanj. Vzporedno z gradnjo stanovanj so bili dograjeni osnovna šola, vzgojno-varstveni zavod, trgovina, dom občanov, gostinski objekt, predvideva pa se še gradnja zdravstvenega doma, trgovskega objekta in manjših lokalov za druge storitvene dejavnosti.

V že zgrajeno stolpnico poleg Doma občanov se je konec meseca februarja vselilo kar 19 naših delavcev; od tega je 13 delavcev prejelo stanovanjsko pravico za družbeno stanovanje, kar 6 delavcev pa se je odločilo za nakup stanovanja v etažni lasti

organov za preteklo dveletno mandatno obdobje. Glede na to, da je omenjeno poročilo zelo pomembno za stanovanjsko gospodarstvo v naši občini, navajam iz navedenih poročil nekaj misli in ugotovitev.

Program dela SSS občine Moste-Polje je bil v celoti prilagojen določilom Zakona o stanovanjskem gospodarstvu. Pri tem velja omeniti vrsto aktivnosti na področju gospodarjenja, hišne samouprave, graditve, izvajanja sistema soinvestiranja v družbeno usmerjeni stanovanjski gradnji, prenovi, solidarnosti kot tudi na področju subvencioniranja stanarin.

Ob vsem tem so delegati skupščine obravnavali tudi vrsto problematike, med drugim spremljajočo problematiko gradnje soseske MS 4, 5 Fužine, tako o dokončanju I. faze, kot pričetku gradnje objektov v II. fazi.

Za posamezne odbore bi veljalo omeniti naslednje značilnosti:

ODBOR ZA GRADITEV

Najpomembnejša naloga odbora za graditev je bila gradnja soseske Fužine. Medtem, ko je bila izgradnja I. faze zaupana gradbenemu podjetju IMOS, pa je II. fazo gradnje prevzelo GIP Gradis. V dograjeni soseski MS 4, 5 Fužine je bilo v prvi fazi zgrajenih tudi nekaj nujno potrebnih spremljajočih objektov kot so: vzgojno varstveni zavod, osnovna šola, trgovina in brv čez Ljubljanico. Gradbeni odbor je ugotovil, da so dela v I. fazi kljub težavam potekala po zastavljenem programu, saj sta bili zaključeni gradnji v Novih Jaršah in I. faza soseske Fužine. Tako je bil načrtovani program gradnje stanovanj v letu 1983 v celoti realiziran.

MS 4, 5 Fužine in njenih soinvestitorjev.

ODBOR ZA PRENOVO

Delo tega odbora lahko ocenimo kot uspešno, saj je bila v tem času v naši občini prenovljena vrsta stanovanjskih objektov. Odpravljeno je bilo 21 stanovanj VI. kategorije. V sklop prenove sodi tudi stanovanjski objekt na Papirniškem trgu 20, kjer so bile v treh stanovanjih izdelane sanitarije in priključene na kanalizacijo oziroma greznico.

ODBOR ZA SOLIDARNOST

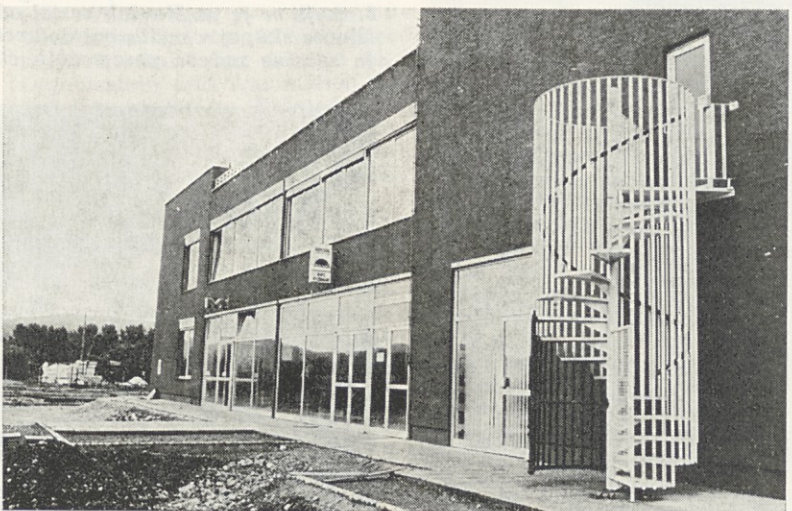
Najpomembnejša naloga odbora za solidarnost je bila opravlje-

stanovanja so dobile družine z nižjimi osebnimi dohodki, upokojenci in mlade družine. Odbor za solidarnost je pripravil tudi prednostno listo za dodelitev družbenih stanovanj, nad katerimi ima razpolagalno pravico SSS občine Moste-Polje.

ODBOR ZA GOSPODARJENJE

Iz poročila odbora za gospodarjenje je razvidno, da si je odbor v največji meri prizadeval pri ustanavljanju skupnosti stanovalcev. Kljub prizadevanju pa je v skupnost stanovalcev vključeno komaj 80 % vseh stanovanjskih objektov, kar seveda ne ustreza zastavljenemu cilju.

Plan vzdrževanja ni bil v celoti realiziran, saj so iz znanih raz-



V Domu občanov na Fužinah je tudi prijeten lokal — BIFE FUŽINAR, v katerem srečamo »včasih našo« Cvetko, ki ljubeznivo ustreže vsem željam obiskovalcev. Prijeten lokal je v upravi Gostinskega podjetja Zadobrova in je za vse stanovalce novega fužinskega naselja zelo priročen. Zato, če želite potešiti žejo ali popiti kavo v prijetni družbi, stopite k FUŽINARJU!

logov — zamrznitve cen stanarin — izpadla znatna finančna sredstva, to pa je še kako vplivalo na realizacijo načrtovanih vzdrževalnih del.

V letu 1983 je bila s strani odbora za gospodarjenje sprožena akcija izterjave neplačanih stanarin ter izvajanje akcijskega programa za reševanje odnosov z etažnimi lastniki. Odbor za gospodarjenje je v letu 1983 pooblastil strokovno službo Stanin-

vesta, da opravi točkovanje stanovanjskega fonda. Rok za dokončanje točkovanja pa je bil 31. 3. 1984.

Kot delegat skupščine SSS občine Moste-Polje menim, da je bilo delo skupščine v dveletnem mandatnem obdobju izredno pestro in zahtevno in da je bilo prav na področju stanovanjskega gospodarstva kljub nekaterim težavam doseženo veliko rezultatov.

AKTUALNO IN ZASKRBLJUJOČE:

Osebni dohodki na kredit

Republiški odbor sindikata delavcev papirne, grafične, založniške in časopisno informativne dejavnosti Slovenije je na zadnji seji obravnaval tudi tiste organizacije združenega dela naše panoge, ki najemajo kratkoročne kredite za izplačila osebnih dohodkov pri temeljnih bankah v SR Sloveniji. Le-te strokovna služba pri RS ZSS zaradi zaostrenih likvidnostnih razmer stalno spremlja.

V januarju letos je v SR Sloveniji namreč najelo kredite pri temeljnih bankah za izplačila osebnih dohodkov 183 organizacij združenega dela, od tega iz naše panoge štiri in sicer Sladkogorska, Tovarna dokumentnega in kartnega papirja Radeče, Papirnica Količevo — TOZD Bistrakarton in Gorenjski tisk Kranj. Februarja so najele kredite za iz-

plačila OD Sladkogorska, Papirnica Količevo — TOZD Bistrakarton in Mladinska knjiga — TOZD Založba.

Marca meseca se je številno organizacij družbenega dela, ki so najele kredite za izplačila OD (in eskontirale menice) pri temeljnih bankah, dvignilo na 255 v Sloveniji, od tega s področja papirne, grafične, založniške in časopisno informativne dejavnosti Sladkogorska, Papirnica Količevo, Gorenjski tisk Kranj, Mladinska knjiga — TOZD Založba, Ljudska pravica — TOZD Tiskarna in Fotolik.

4.670.435.000 din znašajo v marcu najeti krediti slovenskih OZD za izplačila osebnih dohodkov, od tega odpade na našo panogo 76.187.000 din.

Likvidnostna situacija se zaostre.

Vida B.

SINDIKAT VODI JAVNO RAZPRAVO:

Predlog osnutka pravilnika o delovnih normah in normiranju

Potreba po sistemskem pristopu ureditve področja delovnih norm v vevški papirnici se je pokazala že pred časom. Služba za študij dela in časa v DO je izdelala osnutek pravilnika o delovnih normah in normiranju. S tem pravilnikom bo zagotovljen enovit pristop k ugotavljanju, postavljanju, spremljanju in spreminjanju delovnih norm v celotni delovni organizaciji.

Osnutek pravilnika je bil obravnavan in dopolnjen v sodelovanju s strokovnimi službami delovne organizacije. Pregledal in potrdil ga je tudi centralni tim za uvajanje študija dela in časa v DO, 14. maja pa je o njem razpravljala izvršni odbor konference OZS in ga dal v javno razpravo po sindikalnih skupinah.

Osnutek pravilnika je izvedbeni akt pravilnika o razporejanju dohodka in čistega dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v temeljni organizaciji združenega dela.

Pravilnik o delovnih normah

in normiranju je sestavljen iz naslednjih poglavij: splošne določbe, delovne norme — osnove za določanje delovnih norm, spremembe delovnih norm, popis delovnih norm in prehodne in končne določbe.

V teh petih poglavjih so obravnavani: pogoji in načini za normiranje, delovne operacije, ki se normirajo; osnove za določanje delovnih norm, vrste delovnih norm, režijski čas; spremembe časovnih norm, elementi, ki vplivajo na spremembe; kakšne so realno postavljene delovne norme in strokovna služba, ki delovno normo ugotavlja, postavlja, spremlja in spreminja.

Ostale so prehodne in končne določbe.

V času, ko smo zaključevali redakcijo te številke glasila, se je javna razprava bližala zaključku. S pripombami iz javne razprave dopolnjen predlog tega akta bodo sprejemali delavski svetovi tozdvov.

V. B.

Nujno obvezna RBK zaščita

Konec leta 1983 je ZIS sprejel odlok o obvezni nabavi zaščitnih sredstev proti RBK vojni. Zakon vsakega državljanca obvezuje, da mora ta zaščitna sredstva, ki jih sestavljajo: zaščitna maska, zaščitno ogrinjalo in prvi povoj, nabaviti. Zavedati se namreč moramo, da je v primeru sodobne vojne le primerna zaščita pogoj za preživetje.

Jeseni, 12. septembra bo v Zeleni jami ljubljanska vaja NNP na temo — RBK zaščita in zaklanjanje. Vajo bomo spremljali tudi tisti, ki v njej ne bomo neposredno udeleženi, da se bomo bolje se-

znanili s potrebo, nujnostjo in uporabo RBK zaščitnih sredstev.

Cene kompletov RBK zaščite so ta čas okoli 2300 dinarjev. Glede na to, da imajo vojaški obvezniki ta komplet že v opremi, delovnim obveznikom — pripadnikom CZ in NZ pa preskrbi opremo delovna organizacija ali krajevna skupnost, v katero so vključeni, družinski proračuni ne bodo toliko ogroženi, saj nam potem takem za nakup ostanejo le še otroci in ogroženi občani, pa še za te bomo RBK zaščitno opremo lahko odplačali v več obrokih.

V. B.



Volišče v tozdu Tehnični papir je bilo silno lepo urejeno, a kljub temu so bile volitve obsojene na neuspeh

Temelj vseh svoboščin in pravic delovnih ljudi je v naši socialistični družbi pravica do samoupravljanja

To je neposredna demokratična pravica, ki je možna edino v razmerah družbene lastnine nad proizvodnimi sredstvi in vladajočega položaja delavskega razreda v družbi. Ta pravica je nedotakljiva in neodtujljiva in kot takšna pripada vsem delovnim ljudem.

(Edvard Kardelj, 1977)

10. maja smo volili polovico delegatov delavskih svetov tozdo, DSSS in DO ter predsednike in člane disciplinskih komisij, delavci skupnih služb pa smo se tudi z referendumom odločili za sprejem sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v DSSS in statuta DSSS.

Evidentirani kandidati so bili izvoljeni po vseh tozdih in v DSSS, razen v tozdu Tehnični papir, kjer bo potrebno volitve ponoviti. Zakaj volitve v tem tozdu niso uspeli? Volilcev je prišlo na volišče dovolj, v normalnem številu — 66 %; torej tiči zajec nekje drugje. Nekateri od predlaganih kandidatov niso dobili zadostnega števila glasov in niso bili izvoljeni. Najbrže sindikat postopka evidentiranja ni izvedel najbolje, toda zakaj tega ni pokazala razprava na kandidacijskih konferencah oziroma zborih delavcev, kjer so bile liste kandidatov za samoupravne organe obravnavane? Ob tem se je treba zamisliti in premisliti, nato ukrepati.

V posamezne delavske svete in disciplinske komisije so bili izvoljeni naslednji novi delegati, ki bodo zamenjali tiste, ki jim je potekel mandat:

TOZD TEHNIČNI PAPIR

V delavski svet so bile izvoljene samo tri kandidatke in sicer:

1. Alič Marija
2. Jerebič Tončka
3. Magister Anica

Ravno tako tudi v disciplinsko komisijo:

1. Gal Jože — predsednik
2. Grigić Šime — član
3. Jozelj Marija — zunanja članica

TOZD GRAFIČNI PAPIR

Delavski svet:

1. Bogičević Živko
2. Halužan Hilda
3. Hauzer Franc

4. Mujkić Dževad
5. Odlazek Martin
6. Pavlič Anton
7. Strajnar Zlatko
8. Štamcar Viktor
9. Zakovšek Bojan

Disciplinska komisija:

1. Habič Janez — predsednik
2. Devedžić Safija
3. Klešnik Franc
4. Malešič Milan
5. Metelko Angelca — zunanji član

TOZD VETA:

Delavski svet:

1. Babnik Ivanka
2. Miklavčič Tone
3. Novak Marta
4. Uršič Mohor
5. Potokar Franc
6. Valič Franc

Disciplinska komisija:

1. Jeriha Miro — predsednik
2. Hrovatin Vesna
3. Novak Marta
4. Stegel Lado
5. Vojevič Slavko — zunanji član

TOZD BLAGOVNI PROMET:

Delavski svet:

1. Babnik Stane
2. Cerar Milan
3. Huskić Salih
4. Kurent Leon
5. Novak Andrej
6. Osmanagić Sulejman
7. Penca Marjan
8. Selan Peter
9. Šmigoc Marija
10. Vujsin Simo

Disciplinska komisija:

1. Bogomolec Štefan — predsednik
2. Mlinarič Ivan
3. Rapuš Jože
4. Vidmar Jože
5. Čemas Mira — zunanji član

TOZD DRUŽBENI STANDARD

Delavski svet:

1. Bulič Marija
2. Brank Anica
3. Čuden Franc

Disciplinska komisija:

1. Čučulović Boris — predsednik
2. Čuden Franc
3. Bulič Marija
4. Marter Blažena
5. Karlin Marjana — zunanji član

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Delavski svet:

1. Anžič Vida
2. Ilovar Sonja
3. Kamšek Jolanda
4. Končar Betka
5. Kure Anton
6. Marolt Ivica

Disciplinska komisija:

1. Babnik Adi — predsednik
2. Galič Irena
3. Gradišar Marjeta
4. Nađ Tinka
5. Horvat Rezka — zunanji član

V DELAVSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE PA SO BILI IZVOLJENI:

— iz TOZD Tehnični papir

1. Krašovec Albert
2. Levec Anton
3. Ravnik Miha
4. Trtnik Janez
5. Znidaršič Slavko

— iz TOZD Grafični papir

1. Brinšek Franc
2. Močnik Stane

— iz TOZD VETA:

1. Mežnar Marija
- iz TOZD Blagovni promet
1. Kopecky Marjan
2. Vračko Lado

— iz TOZD Družbeni standard

1. Jalšovec Marija
- iz DSSS
1. Sešek Magda

Nekateri delavski sveti so že imeli konstitutivne seje in imamo že nekaj novih predsednikov, ki so jih delegati delavskih svetov izvolili na predlog sindikata z javnim glasovanjem na prvi seji.

Letos poteče tudi dveletna mandatna doba vseh članov izvršilnih organov (komisij) delavskih svetov DO, TOZD in DSSS. Kandidate za člane komisij evidentira in predlaga OOSZ izmed delavcev, izvolijo pa jih delegati v delavskem svetu z javnim glasovanjem na prvi seji po konstituiranju delavskega sveta. O tem bomo poročali v naslednji številki glasila.

Letos izvoljeni člani komisij bodo imeli izjemoma samo enoletno mandatno dobo, ker bomo prihodnje leto po prehodnih določbah sprememb in dopolnitev statutov izvolili na novo vse delavske svete v celotni sestavi za dobo dveh let, kar pomeni, da bo treba ponovno voliti tudi člane komisij.

Drobne poslovne zanimivosti

Zelo nizke zaloge v prvem letošnjem kvartalu smo imeli s celulozo listavcev in že najmanjši zastoj pri dobaviteljih bi ustavil naše stroje. Krški dobavitelj je sicer izpolnil plan dobave listavcev in ga celo rahlo presegel, vendar šele proti koncu kvartala. Dobava krških iglavcev je bila močno nad dinamiko.

Glavni vzrok za manjše količine od dogovorjenih s strani tovarne Matroz iz Sremske Mitrovice je bila nepravčasna preskrba belila. Zato so proizvajali v glavnem nebeljeno celulozo, to pa mi lahko uporabljamo le izjemoma in v manjših količinah.

Zaradi »devizne suše« je Kemim proizvajal klejivo le občasno, proizvajalca Terpentin in Mokra gora pa sta klejivo dobavljala zelo neredno in z velikim časovnim razmahom. Poleg tega pa je letos terpentinovo klejivo zelo nekvalitetno, povzroča ogromno penjenja, efekt klejenja pa je zelo majhen. Za reklamacijo so nam priznali okoli 70 starih milijonov. Dogovorili smo se in skupaj z njihovimi tehnologiji poskušali najti kakšno boljšo rešitev.

Izdelali so nam tudi posebno klejivo brez dodatka smole iz panjev, ki je pokazalo zadovoljive rezultate. Vprašanje pa je, če jim bo uspelo to kvaliteto obdržati.

Najtežje je nabaviti droben vzdrževalni material, ker ga enostavno ni v trgovinah, oziroma ga je možno dobiti le preko vez »izpod« polic.

Vse kaže, da se bomo takšnega načina trgovanja morali posluževati tudi v bodoče, zato pa bo v nabavo drobnega, a nujno potrebnega materiala treba vključiti širši krog delavcev, ki imajo znanje po trgovinah.

Delavski svet tozda Veta je sklenil, da se nabavi ofset dvo-barvni tiskarski stroj Dominant 725 pri češki firmi Adast. Za stroj te vrste se je odločila komisija, ki so jo sestavljali Mirko Jeriha, Marjan Uršič in Franc Valič; med tremi ponudniki je bila ponudba firme ADAST najbolj ugodna in to tako po ceni kot po tipizaciji strojne opreme v tiskarni.

V. B.



Sredi maja se je na Vevčah sestal poslovni odbor grupacije proizvodnje in predelave grafičnih papirjev. Razprava je tekla predvsem o informaciji glede cen papirja v posameznih tovarnah in o novih predpisih v politiki cen za leto 1984 ter o operativnosti kanadskega blagovnega kredita. (foto Marjan Penca)



8. maja se je na Vevčah sestal odbor za gospodarjenje in dohodkovne odnose skupaj z vodilnimi delavci za samoupravne, pravne, kadrovske in splošne zadeve posameznih članic SOZD Slovenija papir



Člani društva inženirjev in tehnikov iz najbolj urejene jugoslovanske tovarne papirja — BELIŠČE — so bili na svoji turneji 19. maja tudi naši gostje

Z obiskov pri tujih firmah

S firmo Ekman v Avstriji imamo Vevčani že dolgoletne poslovne stike; v lanskem letu smo preko nje izvozili večje količine papirja v Grčijo, zainteresirani pa so precej za turško tržišče, ki bi bilo tudi za nas zanimivo in sicer za izvoz bankpost papirja in obojestransko strojno premazanega papirja gramature 80 in 90, vendar pa bi moral biti Leykam kvalitete; te pa naš papir žal nima.

Tudi s firmo Van Recum, ki ima centralo v Amsterdamu, sodelujemo že vrsto let, vendar lani ni prišlo do zaključitve posla, ker smo večino reeksportnih poslov usmerili preko firme VPI. Za letošnje je že zaključen posel za 20 ton kulerja za Alžir in 70 ton bankposta za Sirijo, tečejo pa pogovori o možnostih prodaje našega papirja v Južno Ameriko in Pakistan.

Izvoz preko firme VPI smo pričeli v mesecu marcu 1983 in lahko rečemo, da je sodelovanje s to firmo lahko zgled dobrega poslovanja. Zaenkrat tečejo normalno dobave offseta v Grčijo, dva naročila sta tudi za Tunizijo, ostaja pa še odprto vprašanje obojestransko strojno premazanega papirja. Zanimajo se tudi za izvoz etiketnega papirja v Kenijo in sicer za konzerve in steklenice.

Preko firme WIPCO ponujamo predvsem naše obojestransko premazane papirje v Kuwait, kamor bi bilo možno izvažati tudi ciklostil in fotokopijski papir; morda pa bi se preko te firme udeležili tudi tenderja v Etiopiji z enostransko premazanim 100 gramskim papirjem.

Tiskarna Krugmann v Nemčiji je večji kupec našega etiketnega papirja. Ker imajo izredno dobro organizirano vhodno kontrolo, protestirajo takoj za vsako našo pošiljko. Pripombe imajo na slab premaz, neenakomerno in želeno relativno vlago, točnost rezanja. Če želimo biti konkurenčni z ostalimi ponudniki, moramo te lastnosti papirja čim prej izboljšati.

Tudi druga nemška tiskarna Kunstanstalt, ki je reklamirala zadnjo izdobjo BIERET papirja zaradi premočnega vihanja, nam da vedeti, da moramo izboljšati premaz, rezanje in lego papirja, če želimo z njimi še nadalje sodelovati.

Tiskarna Schilling v Heilbrunu že leta kupuje naš papir Slavica extra za tiskanje in kaširanje na karton za embalažo pralnih praškov. V lanskem letu in še posebej letos je količina papirja, ki ga ta tiskarna kupuje od nas, močno padla. Vzrok za to je nov način kaširanja, pri katerem pa se naš papir ni najbolje obnesel; zato so se preusmerili na francoske papirje. Za ponujen naš papir s petega papirnega stroja kupec ni pokazal dovolj zanimanja, ker mora kvaliteta odgovarjati njegovim zahtevam. Dogovorili smo se, da izdelamo konkurenčni papir na V. PS v gramaturi 65, 70 in 75 g/m². Če bo kvaliteta primerna — predvsem, če bo dovolj visoko opaciteten — bi imeli možnost, da ponovno pridobimo naročilo tega kupca, ker francoski partner ni pripravljen izdelovati nižjih gramatur od 80 g/m².

Sejem HEIMTEKSTIL 84 v Frankfurtu je bil v celoti namenjen opremi stanovanja in to od stenskih in talnih oblog, sobnega tekstila do drugih drobnih elementov, ki sodijo k opremi stanovanja. Dajal je občutek izrednega vzpona te industrijske dejavnosti.

Zaradi stagnacije gradbeništva se še opaža padec prodaje, kar pa je še bolj izboljšalo ponudbo in povečalo izbor.



Tovarišica Menart, strokovna sodelavka Inštituta za ekonomiko investicij pri LB — Združeni banki Ljubljana ob priliki obiska na Vevčah

Na sejmu je veliko oblikovalskih hiš razstavljalo vzorčne risbe; zanimivi niso samo vzorci, pač pa tudi trend in način izbora vzorcev posameznih proizvajalcev tapet. Izrazite usmeritve pri tapetnih vzorcih ni; še vedno so zastopani majhni cvetlični vzorci, ki se rahlo večajo. Pojavljajo se tudi že samostojni grafični motivi, v majhnem delu pa so zastopani zelo popularni vzorci z motivi ptic, oblakov in elementi športa.

Ker je bil to tekstilni sejem, so papirnate tapete predstavljala samo trgovska podjetja in ne proizvajalci.

V Varšavi smo se skupaj s predstavniki Mladinske knjige dogovarjali o pridobitvi tiskarskega posla za poljsko Splošno enciklopedijo; pri tem bi Papirnica Vevče sodelovala v skupnem izvozu papirja. Ker bi bil to kompenzacijski posel, bi bili v nasprotni smeri udeleženi s sulfatno celulozo in sicer v višini 30% vrednosti izvoza enciklopedije, kar predstavlja 3500 do 4000 ton celuloze.

Direktor naše delovne organizacije mgr. Stane Ermenc se je marca udeležil seminarja v ZR Nemčiji na temo: management in proizvodnja. Skupino udeležencev iz Jugoslavije je na tem mednarodnem seminarju v Kölnu sestavljalo deset slušateljev, od tega trije iz Slovenije. Obravnavane so bile obširne teme: planiranje stroškov in kontrola uspeha, management in proizvodnja, moderno računovodstvo, marketing, materialno gospodarstvo in logistika, strateški management, management in organizacija v nemških podjetjih. Udeleženci seminarja so si ogledali koncern Rheinwerks der Vereinigte Aluminium — Werke AG in Aluminium Norf ter imeli razgovor na temo upravljanje, vodenje in organizacija koncerna. Obiskali so tudi Volkswagen — Werks v Wolsburgu, Inštitut BIAFO (Betriebswirtschaftliches Institut für Organisation und Automation an der Universität zu Köln) ter si ogledali velesojem v Hannoveru, Bonn z njegovimi znamenitostmi ter mesto Goslar, kjer so imeli sprejem pri županu.

Organizacijo seminarja je vodila CDG — Carl Duisberg Gesellschaft e. V., ki bi ji po naše rekli lahko kar »Izkušnje v inozemstvu — investicije v prihodnost«. To je organizacija oz. servis, ki planira in organizira nadaljevalno strokovno izpopolnjevanje za Nemce v tujini in za inozemce v Nemčiji. Več tisoč vodilnih kadrov iz industrijskih dežel in dežel v razvoju je bilo deležno servisa CDG in sicer preko mednarodnih, medpodjetniških aranžmajev, ali po lastni iniciativi. CDG ima sedež v Kölnu, zastopa 11 deželnih središč in 90 zunanjih punktov v vseh zveznih pokrajinah, vključno z Berlinom.

Ta institucija je bila ustano-

vljena na pobudo generalnega direktorja firme Bayer, ki je omogočil, da je šlo 500 mladih nemških strokovnjakov na dvoletno prakso v ZDA; po vrnitvi so ustanovili CDG, ki zajema stroke vseh vrst.

Program, ki so ga izdelali za omenjeni seminar, je bilo zelo zahteven, s kakimi petimi kilogrami pisnega gradiva.

Kot rdeča nit seminarja se je vlekla ugotovitev, da je nemškega gospodarskega čudeža konec, da sta naftni šok in kriza povzročila globoke strukturne spremembe, ki zahtevajo nov pristop v vodenju in upravljanju gospodarstva s sistematično proučevanjem krmiljenjem proizvodnega in poslovnega procesa, ob maksimalni aplikaciji informatike za planiranje ter s tekočo večtirno kontrolo izvajanja managementa. V povojnem razvoju se je konceptno prevladujočim funkcijam proizvodnje in nato marketinga in zadnjem času priključila nova, tako imenovana funkcija materialnega poslovanja in lagostike. Pri proučevanju gospodarjenja se ugotavlja, da znašajo v strukturi skupnega prihodka materialni stroški preko 50 odstotkov celotnih stroškov in da racionalno gospodarjenje s sredstvi (logistika) omogoča uspešnejše poslovanje.

V svojem poslovnem poročilu

DELEGATI POROČAJO:

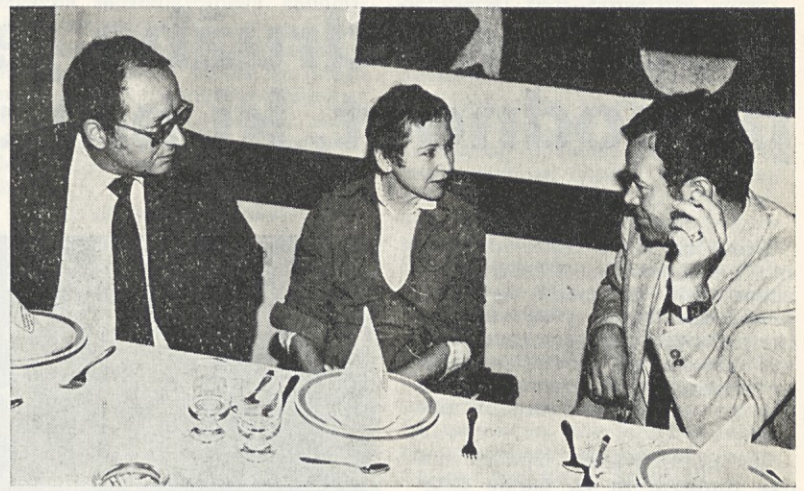
Tudi sklad skupnih rezerv rešuje perečo likvidnostno situacijo gospodarstva

Prva letošnja seja skupščine sklada skupnih rezerv gospodarstva občine Ljubljana Moste-Polje, na kateri je bilo med ostalim obravnavano poročilo o delovanju sklada ter finančni načrt za leto 1984, je bila 16. aprila. Poročilo je pripravil FRANCI FRAS, naš delegat v novem mandatnem obdobju.

Na osnovi samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev v sklad skupnih rezerv gospodarstva v občini iz leta 1978 je opredeljeno, da je temeljna naloga sklada nuditi finančno pomoč OZD v primeru, da so le-te zašle v izjemne gospodarske težave, oziroma, če bi poslovale z izgubo. Pravico do sredstev sklada imajo le organizacije, ki združujejo svoja sredstva v sklad. Sredstva se dodeljujejo v obliki kreditov. Uporaba teh sredstev pa je z zakonom omejena, saj organizacije lahko dobijo kredite le za določene namene.



Električarja Boris in Mare nista imela prav nič udobnih delovnih pogojev pri delu ob remontu, med katerim smo ju zmotili



Dr. inž. Friedrich Luhde s soprogo iz Finance Corporation — Vašington na obisku v Papirnici Vevče (na fotografiji v razgovoru z direktorjem DO Stanetom Ermencem)

o seminarju direktor Stane Ermenc ugotavlja, da je bil seminar pripravljen tako, da je vsakemu udeležencu dal veliko novih spoznanj, ki jim bodo pri delu v veliko pomoč in korist. To so predvsem novi pogledi in spoznanja iz managementa, marketinga, planiranja, kalkulacij in krmiljenja, informatike in obdelave podatkov. Mnoga spoznanja bodo koristno uporabna prav v sedanjem gospodarskem trenutku, ko delamo in upravljamo v oteženih gospodarskih pogojih. Nesporedno za našo delovno organizacijo pa je posebnega pomena novost, ki smo jo ta čas že uved-

li v prakso, in sicer natančna opredelitev dohodkovnega cilja pri sestavi mesečnega operativnega plana proizvodnje (poprečna neto prodajna cena — dinarska, devizna, planiranje materialnih in finančnih sredstev in drugo).

V svojem poročilu se tov. Ermenc zahvaljuje vsem, ki so mu omogočili udeležbo na tem seminarju (Papirnica Vevče, Splošno združenje industrije celuloze, papirja in papirne predelave ter Zavod SR Slovenije za mednarodno znanstveno, tehnično, poslovno in kulturno sodelovanje).

Iz poročil zbrala Vida B.

ževale v občinski sklad 2% in v republiški sklad 5%. Sredstva so združena v skladu na osnovi sporazuma za dobo štirih let. Skrajšano dobo združevanja smo v naši občini (druga je to šestletna doba) sprejeli zato, ker po končani obvezni dobi združevanja v skladu ta sredstva organizacije združenega dela še tri leta združujejo na Razvojnogospodarski skupnosti. Zato Razvojnogospodarska skupnost s temi sredstvi lahko sodeluje pri kreditiranju oz. reševanju najbolj perečih problemov v občini, to je pri razvoju maloprodajne trgovske mreže in razvoju drobnega gospodarstva v občini.

Tudi v letu 1984 je predvidena 2% stopnja za združevanje v sklad.

Glede na čedalje slabšo likvidnostno situacijo v OZD in ker so kreditni pogoji v bankah v primerjavi s pogoji pri občinskem skladu slabši, je zlasti v zadnjem letu opaziti čedalje večje zmanjšanje delovnih organizacij za sredstva sklada. Glede na likvidnostne težave pa se tudi predvideva, da bodo združena sredstva sklada v letu 1984 uporabljena predvsem za reševanje oz. izplačila akontacij osebnih dohodkov. Z ozirom na to, da se predvideva sprejem mezvišane (2%) stopnje za združevanje sredstev v sklad, je izvršni odbor mnenja, da se je tudi sklad vključil v razreševanje perečih likvidnostnih težav gospodarstva, istočasno pa si je s tako višino združevanja sredstev zagotovil sredstva za pokrivanje morebitnih izkazanih izgub v gospodarstvu občine.

Skupni prihodki naj bi tako znašali 456.990.000 din, od tega 11,6% združenih sredstev organizacij, ostalo pa predstavljajo odplačila danih kreditov (87,5%) in prenesena sredstva iz leta 1983 (0,9%).

Finančni načrt je izdelan na osnovi 2% stopnje združevanja sredstev v sklad, ki jo je skupščina sklada skupnih rezerv gospodarstva sprejela na svoji 4. seji dne 28. 2. 1983.

OZD naj bi po sporazumu določena sredstva združevale v treh fazah in sicer:

— prvo tretjino obveznosti v 15. dneh po izteku roka za predložitev zaključnega računa za leto 1983,

— drugo tretjino v šestdesetih dneh po izteku roka za predložitev zaključnega računa za leto 1983 in

(Nadaljevanje na 9. strani)

Učeča se družba je naša prihodnost, ki nastaja danes

Glede na nagel razvoj družbenih, ekonomskih, tehničnih in znanstvenih sprememb se mora prav vsak človek učiti vse življenje, bodisi delavec, kmet, učitelj, uslužbenec, umetnik, politik in znanstvenik. Izobraževanje ima pri nas močan vzgojni pomen.

Da bi izobrazba izpolnjevala dve funkciji, to je, dajala široko znanje, osvetočala ljudi in spreminjala njihovo zavest ter razvijala kritičnega in samostojnega delavca, bi morala imeti podporo v bolj razvitem gospodarstvu in v večji dejanski angažiranosti ljudi.

Človek je produkt družbe (Berger), toda kljub temu se v določeni družbi lahko počuti povsem odtujenega. Tam, kjer družba preveč upošteva samo razvito proizvodnjo, premalo pa človeka in njegove potrebe, bi bila funkcija izobraževanja izpopolnitev vzeli med družbo in posameznikom. Seveda pa mora tako izobraževanje upoštevati obe strani: na eni strani moderno proizvodnjo in njene tendence, na drugi strani pa psihosocialne potrebe človeka in ne le materialnih. Od časa do časa se je v družbi pojavila tehnokratska težnja (vodilni kadri) po omejevanju izobraževanja in vzgoje zgolj na neposredno znanje, ki je potrebno za delo. Tako bi bil človek podrejen čisto proizvodnji, družbeni odnosi in psihosocialne potrebe (po ustvarjalnosti, samostojnosti, uveljavljanju) pa bi bile zanemarjene.

Da bo izobraževanje kos svojim nalogam, je treba razrešiti nekatere probleme: spremeniti bi se morala splošna stopnja izobraževanja, ki jo imajo ljudje — predvsem naj bi se znatno zvišala; delno bi se morali spremeniti posamezni vzgojni smotri; izobraževanje bi moralo delno spremeniti svoje metode in tudi vsebino.

Stalno razvijajoča se družba prinaša s seboj tudi povišanje izobrazbene strukture. V takšno družbo pa sodi tudi nova, moderna tehnologija, ta pa zahteva višjo izobrazbo ljudi, predvsem splošno, zaradi sposobnosti hitrega prilagajanja novim potrebam dela.

Gotovo je, da produktivnost dela določajo razni dejavniki in prav tako gotovo je tudi, da je izobraževanje eden izmed pomembnejših dejavnikov.

Danes bi težko presodili, kaj nam je bolj potrebno: proizvodnja idej in zamisli, ali proizvodnja predmetov. Verjetno potrebujemo oboje in izobraževanje odraslih ima svoj delež pri obojem. Premalo se zavedamo odvisnosti od znanja, ki nam jo nalagata današnji čas in dosežena stopnja razvoja. Zlasti postajamo vse bolj odvisni od izobraževanja odraslih, ker nam hiter razvoj ne omogoča dolgoročnega planiranja izobraževanja.

Spričo hitrega kopičenja znanja ni vseeno, kakšno znanje dobijo ljudje; pomembno je, da dobijo takšno, ki bo omogočalo in izboljšalo njihovo akcijo ter povečalo učinkovitost na raznih področjih udejstvovanja. Korelacija med stopnjo formalne izobrazbe delavcev in njihovo produktivnostjo je bila večkrat dokazana, vendar se vpliv posamezne izobrazbene stopnje spreminja glede na razmere v posamezni družbi.

Izkoristek srednješolske in visokošolske izobrazbe je pri manj razviti proizvodnji manjši in se s tehnološkim razvojem veča.

Za Papirnico Vevče je značilna izrazito slaba izobrazbena struktura zaposlenih.

Znan je podatek o ljudeh z nedokončano osnovno šolo; teh je nekaj več kot 30% vseh zapo-



Slušatelji dislociranega oddelka drugega letnika papirniške šole študija ob delu na ekskurziji v Papirnici Vevče



Za naravoslovni dan so si otroci Osnovne šole Leopolda Mačka-Boruta iz Zadobrove v kulturnem domu Vevče ogledali film OD VLAKNIN DO PAPIRJA

slenih. Glede na znana načela naše družbe, ki vidi v izobraževanju podlago za kulturno izročilo in novo kulturno ustvarjalnost ter temelj za človekov osebnostni razvoj in za njegov vsestranski razvoj, si oddelki za izobraževanje v Papirnici Vevče stalno prizadeva izboljšati izobrazbeno strukturo zaposlenih. Pri tem točnih podatkov o uspehih ni, vendar pa je opazno izboljšanje poklicnega usposabljanja.

Prav pri osnovnošolskem izobraževanju je uspeh majhen. V zvezi s tem se seveda postavlja vprašanje, kje so vzroki za to? Pri delavcih oddelka za izobraževanje ali pri delavcih z nedokončano osnovno šolo?

Glede na rezultate intervjujev, ki smo jih opravili med delavci, smo opazili, da je bilo gornje vprašanje »ali-ali« postavljenost enostransko. Vzroke za neuspeh je treba iskati na obeh straneh in problem obravnavati celoviteje.

V intervjujih so ljudje odgovarjali na vprašanja, kako so zadovoljni z delom, če bi se želeli vključiti v brezplačno izobraževanje za dokončanje osnovne šole, zakaj ne, zakaj da, koliko poznajo ugodnosti za izobraževanje in če se s sodelavci pogosto pogovarjajo o izobraževanju.

Rezultati so pokazali pravzaprav že znane stvari. Vsi so bolj ali manj zadovoljni s svojim delovnim mestom, kar kaže na izredno nizko motiviranost za izobraževanje in s tem za nadaljnje napredovanje. Na vprašanje, če bi se vključili v izobraževanje, so nekateri odgovorili pritrdilno, nekateri z ne, le redki pa so bili konkretni in odločni. Tisti, ki so odgovorili z ne, so navajali razne razloge za takšno odločitev, v glavnem pa so ti razlogi v večimenskem delu in družinskih razmerah. Tisti z da pa so pritrdilno odgovorili predvsem zaradi napredovanja v službi, ki bi jim prineslo tudi več denarja.

Razgovori so pokazali slabo poznavanje ugodnosti izobraževanja in to, da se o izobraževanju ne govori veliko. Pogosto mojstri informacije o izobraževanju zadržijo zase in tako delavci, ki so jim te informacije namenjene, do njih sploh ne pridejo.

In kaj storiti za večjo motiviranost za osnovnošolsko izobraževanje?

Motivacija je del celotne osebnosti in je ne moremo izločiti kot poseben drobec, ki ga skušamo spoznati posebej in potem spreminjati. Spreminjati motivacijo pomeni vplivati tudi na druge osebnostne značilnosti in psihične procese. Motivacija je vple-

tena v človekovo komuniciranje, v odnose, v katere osebe vstopajo in jih razvijajo. Ob vseh teh procesih se motivacija napaja in v njih se tudi izraža.

Če se v praksi ugotovi nizka stopnja motiviranosti, se s tem ne smemo zadovoljiti: čim več ljudi je treba vključiti v vlogo animatorja.

Predlog Delavske univerze »BORIS KIDRIČ«, da bi se z vsakim možnim kandidatom pogovorili osebno, se je že v času naših intervjujev pokazal kot dober. To je mogoče ena od možnih rešitev za izboljšanje položaja, poleg večje animacije, zavzetega dela strokovnih delavcev z vsakim posameznikom, pri čemer pa je treba paziti na objektivnost propagandnih informacij, predvsem glede dokončanja izobraževanja.

Zaradi visoke korelacije motiviranosti za izobraževanje je namreč možno napovedati potencialno osipanje pri osebah s skrajno nizko motiviranostjo. Skromen začetni zagon za izobraževanje, nerazviti interesi, pomanjkljivo poznavanje smisla in namena programa, pomanjkanje entuziazma in splošen indiferenten odnos do učne snovi so pomembna opozorila, da bo oseba hitro zapadla v osipanje, če andragog ne bo posvetil posebne pozornosti vzbujanju interesov in motivov. Racionalni faktor (razni nagovori z dokazovanjem podatkov) sicer pospešuje dvig motivacije, v veliki meri pa je njegov učinek odvisen od odnosa, ki ga imajo udeleženci do predavateljev, od tega, koliko mu zaupajo, koliko je prepričljiv, ali jim lahko služi kot vzgled, je kot človek spoštovan in priljubljen.

Bolj kot samo racionalno vplivanje in prepričevanje učinkuje na motiviranost ljudi kompletn vtis, ki ga naredi tisti, ki jih za izobraževanje navdušuje.

Kakršnokoli prisilno izobraževanje pri odraslih ne more biti uspešno. To vodi v odpor in potrebo po samodokazovanju na nekem drugem področju, kjer bo delavec lahko odločal samostojno. Vzrok osipanja niso le vsebina in pogoji, v katerih se odrasli izobražujejo, temveč celoten pristop.

Na nezainteresiranost za osnovnošolsko izobraževanje vpliva brez dvoma tudi neustrezna informiranost, ki se kaže v tem, da delavci ne poznajo svojih možnosti in virov učenja, da imajo napačne predstave o izobraževanju odraslih in ne poznajo mnogih postopkov in podatkov za vključitev v različne oblike izobraževanja.

Najučinkovitejše so informacije, ki jih sporočamo osebno, seveda ob ustreznih pisnih informacijah.

Ker gre za izobraževanje ljudi z nedokončano osnovno šolo, v določenih situacijah celo za nepismene, se je treba še posebej zavedati, da najbolj izrabljajo informacije tisti, ki so že dobro informirani, to so tisti, ki že uživajo določene družbene ugodnosti, pač zaradi svoje boljše izobrazbenosti, materialnih možnosti, statusa, boljše pridobivanja informacij itd. Nuditi vsem enako ne pomeni dajati vsem enake možnosti. Iz tega lahko sklepamo, da nismo dovolj učinkoviti, če imamo samo informacijsko službo. Mnogim ljudem, posebno še tistim skupinam ljudi, ki so v družbi zapostavljene, je nujno potreben nek intenziven pristop ali postopek, bodisi, kadar jih želimo le splošno informirati, bodisi, kadar jim želimo intenzivne pomagati pri izbiranju možnosti in načinov njihovega izobraževanja. Potrebno jim je svetovanje, ki pa je najbolj učinkovito, če je osebno.

Da bi človek lahko razvil svoje pravice in izpolnil dolžnosti, ki mu jih nalaga družba, se mora v naši družbi in v naših organizacijah združenega dela razviti kultura permanentnega izobraževanja. To pa pomeni, da je treba z ustrežno in stalno pobudo v ljudeh spodbuditi potrebo po stalnem izpopolnjevanju in izobraževanju njih samih in drugih, vzpostaviti in vzdrževati stalno motiviranost za izobraževanje, izobraževanje vgraditi v vse pomembne samoupravne organizacijske akte organizacij združenega dela, smotrno uporabljati sredstva za izobraževanje in take oblike izobraževanja, ki spodbujajo ljudi, da stalno sodelujejo v procesu izobraževanja.

Učeča se družba je naša prihodnost, ki pa vendarle nastaja danes. Danes je tisti trenutek, ko se moramo čimboljše pripraviti na jutri in to vsi. Trditve, da OZD dobro posluje tudi s kadri, kakršne ima, je trditve, ki temelji na trenutnih dejstvih, ki že jutri lahko postanejo pravo nasprotje dobrega, zato je treba nenehno izobraževati sebe in druge, izboljševati tehnologijo dela in z izobraževanjem dvigovati tehnološko delo in z izobraževanjem dvigovati celotno družbeno zavest.

Vse to pa bomo dosegli le z razvejanim in izdelanim sistemom izobraževanja in to od predšolskega, šolskega do izvenšolskega.

Milena Grudnik

Kolektivno nezgodno zavarovanje

(Nadaljevanje s 4. strani)

— Zavarovalna vsota za primer invalidnosti se izplača, ko postane zavarovanec zaradi nezgode 100% invalid, oziroma del zavarovalne vsote — glede na odstotek invalidnosti, ki jo določijo zdravniki po tabeli invalidnosti, ki je sestavni del Splošnih pogojev za nezgodno zavarovanje.

— Dnevna odškodnina predstavlja denarno nadomestilo za čas, ko je zavarovanec zaradi nezgode v bolniškem staležu.

— Zavarovalna vsota za primer smrti zaradi bolezni je znesek, ki ga izplača zavarovalna skupnost svojcem zavarovanca, ki je umrl zaradi bolezni.

— Zavarovalna vsota za kritje stroškov zdravljenja pomeni znesek, do katerega zavarovalna skupnost povrne vse izdatke, ki jih je imel zavarovanec v zvezi z nezgodo.

Ze iz nevedenih zavarovalnih vsot, za katere vam zavarovalna skupnost nudi jamstvo, je zadosten razlog za sklenitev kolektivnega nezgodnega zavarovanja. Poleg tega, da je, v zavarovanje vključena vrsta rizikov, je po-

membna tudi širina jamstva, saj pokriva vse nezgode, ki se zavarovancem pripetijo v službi ali izven službe.

Glede na to, da je kolektivno nezgodno zavarovanje veliko številno oseb je tudi premija nizka in zato ne predstavlja posebnega izdatka za delavce, če jo plačujejo od osebnega dohodka. Večina kolektivov plačuje premijo deljeno tako, da del premije plačajo delavci sami, del pa je pokrit iz sklada skupne porabe. Pri takšnem deljenem plačevanju premije še lažje dosežemo višje zavarovalne vsote, kar je tudi namen, da je zavarovalna zaščita popolnejša.

Mnogo je še stvari, ki bi jih bilo potrebno obravnavati, vendar je bil namen članka vsaj malo približati in vas v osnovah seznaniti z nezgodnim zavarovanjem. Morda bi v prihodnje kazalo podrobneje razčleniti posamezna vprašanja, zlasti vprašanja, ki so za vas zanimiva. Seveda bi bili veseli, da nam probleme v zvezi z zavarovanjem sporočite in rade volje vam jih bomo pomagali rešiti.

Zavarovalna skupnost Triglav



Tudi sklad skupnih rezerv rešuje perečo likvidnostno situacijo gospodarstva

(Nadaljevanje s 7. strani)

— tretjo tretjino do 15. avgusta 1984.

Med odhodki sklada predstavljajo največji delež krediti organizacijam in prenos sredstev na račun Razvojno-gospodarske skupnosti. Po sprejetem Samoupravnem sporazumu o združevanju sredstev za realizacijo programa Razvojno-gospodarske skupnosti se vloge organizacij prenašajo povratno, oz. se po dobi združevanja v Razvojno-gospodarski skupnosti vračajo organizacijam združenega dela, dočim se udeležba na dohodku združuje v Razvojno-gospodarski skupnosti nepovratno. Ostali odhodki predstavljajo vračilo vlog in udeležbe na dohodku organizacijam, ki niso podpisale samoupravnega sporazuma, provizije SDK ter druge odhodke oz. nastale nepredvidene stroške v zvezi s poslovanjem sklada (v letošnjem letu so v tej postavki vključeni tudi stroški fotokopiranja, pošte, najemnin).

Še kratek izvleček iz zaključnega računa sklada za leto 1983.

Sklad je v letu 1983 dosegel prihodke v višini 422.933.425,15 din, od tega so prenesena sredstva iz leta 1982 7.174.652,55 din.

Odplačilo danih kreditov predstavlja v letu 1983 354.074.251,40 din. Združena sredstva znašajo 44.533.174 din, 17.151.346,45 din pa predstavljajo obresti od odplačil danih kreditov. Prihodki so se povečali v primerjavi z letom 1982 za 81 %, kar se nanaša predvsem na povečanje odplačila danih kreditov, ki se je povečalo za 94 %.

Odhodki so bili v letu 1983 opravljeni v višini 418.942.960,20 din. Ca. 95 % vseh izvršenih odhodkov predstavljajo dani krediti, 3,6 % združena sredstva, prenesena na Razvojno-gospodarsko skupnost občine Ljubljana Moste-Polje, 1,4 % združena sredstva, vrnjena OZD ter 0,3 % provizije LB, SDK, nagrade ter drugi odhodki. Odhodki so se povečali v primerjavi z letom 1982 za 85 %, kar se nanaša predvsem na dane kredite, ki so se povečali za 86 %.

Ustvarjeni dohodek sklada je 16.162.769,10 din. Del dohodka se bo po končani dobi združevanja razdelil sorazmerno z vloženimi sredstvi organizacijam, ki niso podpisale Samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za realizacijo programa Razvojno-gospodarske skupnosti občine Ljubljana Moste-Polje. Preostali del pa se bo skladno s sporazumom prenesel na račun Razvojno-gospodarske skupnosti, in sicer nepovratno.

Po sklepu IO sklada skupnih rezerv gospodarstva občine Ljubljana Moste-Polje z dne 17. 2. 1983 so bila združena sredstva OZD, ki so podpisale samoupravni sporazum, prenesena na Razvojno-gospodarsko skupnost občine Ljubljana Moste-Polje in sicer so po programu RGS občine ta sredstva namenjena za sofinanciranje — razvoja gospodarstva na novih in že obstoječih površinah, izvožno usmerjenih investicij, infrastrukturnih objektov kot osnova za nadaljnji razvoj gospodarstva, izgradnjo trgovin na izvenmestnem območju, pospeševanje kmetijstva razvoj deficitarne storitvene obrti.

V letu 1983 so bila združena sredstva sklada, prenesena na račun Razvojno-gospodarske skupnosti, porabljena za kreditiranje izgradnje dodatnih proizvodnih površin in opreme za razširitev ter modernizacijo proizvodnje Pohištvenga mizarstva — POMIZ v višini 8.000.000 din (za tri leta ob 15 % obrestni meri), rekonstrukcije strehe med proizvodnimi prostori v Mizarstvu in tesarstvu Zadobrova 1.500.000 din (za 6 mesecev ob 15 % obrestni meri), adaptacije trgovine Mercator

Rožnik TOZD Golovec na Proletarski v znesku 2.000.000 din (za 12 mesecev ob 15 % obrestni meri), adaptacije trgovin Mercator Rožnik TOZD Golovec na Proletarski cesti, Povšetovi in Zadobrovske cesti v znesku 3.000.000 din (za 2,5 meseca ob 15 % obrestni meri), adaptacije lokala v ulici Jana Husa — GP Figovec 1.300.000 din (za dobo treh let ob 15 % obrestni meri), izgradnje trgovine in okrepčevalnice v tržnici Moste — Žito TOZD Maloprodaja v znesku 1.000.000 din, rekonstrukcije pralnice Žime v znesku 2.000.000 din (za tri leta po 15 % obrestni meri), rekonstrukcije klavnice Emona MIZ v znesku 6.000.000 din (za 14 mesecev po 18 % obrestni meri), za vzdrževalna dela v Planinskem domu II. grupe odredov Janče v znesku 355.000 din (za pet let po 15 % obrestni meri), Emoni BC TOZD Centromerker za premoščanje likvidnostnih težav zaradi vezave lastnih sredstev pri nakupu poslovnih prostorov Integralovih skladišč v vrednosti 140 mio din (za tri mesece po 15 % obrestni meri).

Če pogledamo še stanje združenih sredstev v skladu skupnih rezerv naše delovne organizacije na dan 31. 12. 1983, je takole:

TOZD TP 6.897.608 din, TOZD DS 97.868 din, TOZD VETA 1.447.272 din, TOZD GP 6.411.398 din in TOZD BP 887.647 din.

In kdaj lahko OZD dobijo kredit?

Pravico do kreditov iz sredstev sklada imajo organizacije združenega dela, ki združujejo svoja sredstva v sklad. Iz sredstev sklada lahko organizacije združenega dela dobijo kredite za izplačila z zakonom zajamčenih osebnih dohodkov, za nadomeščanje nekritih izgub po zaključnih računih vlagateljev iz gospodarstva, za sofinanciranje sanacijskih vlaganj v osnovna sredstva, če se s takšnimi vlaganji odpravljajo v skladu s sanacijskim programom vzroki izgub za sofinanciranje novih delovnih mest za zaposlitev delavcev, ki so zaradi uvedbe stečajnega postopka izgubili delo, za delno kritje izdatkov prekvalifikacije delavcev, če v skladu s sanacijskim programom preneha potreba po delu določenega števila delavcev, oz. če je potrebna praznoreditev na delo v drugo TOZD, za izplačilo akontacij osebnih dohodkov in za predčasen umik iz sklada združenih sredstev.

Združena sredstva tega sklada se lahko izjemoma dovoljujejo tudi za investicije v osnovna sredstva, če se s takimi vlaganji odpravljajo vzroki izgub v skladu s sprejetim sanacijskim programom.

Sanacijski krediti se dovoljujejo pod naslednjimi pogoji:

— da so izvršni svet skupščine občine, Razvojno-gospodarska skupnost, območna gospodarska zbornica in temeljna banka preverili realnost ukrepov v sanacijskih programih, ki zagotavljajo uspešnost poslovanja po izvedeni sanaciji in da so o tem obvestili izvršni odbor sklada,

— da so prevzemniki sanacije in upravljalci v temeljnih bankah združenih sredstev združili del sredstev za izvedbo investicijske izgradnje, predlagane s sanacijskim programom,

— da temeljne banke, katerih članica so temeljne organizacije — prevzemniki sanacije, izdajo garancijo za zavarovanje plačil sanacijskega kredita, najetega pri skladu.

V primeru, da podpisnik sklada sanacijskega kredita v celoti ali deloma ne more odplačati, se neizterljive terjatve sklada odpišejo v breme sredstev sklada.

Za zneske odpisanih terjatev se zmanjšajo obveznosti iz sklada za

vračilo združenih sredstev v sorazmerju z višino združenih sredstev.

Temeljna organizacija lahko umakne sredstva, ki jih združuje v sklad, pred končanim potekom štirih let po 18. členu sporazuma, če zaključni poslovno leto z izgubo, za katero kritje ne zadoščajo lastna sredstva rezerv temeljne organizacije združenega dela. V ta namen je potrebno predložiti skladu predlog za vrnitev združenih sredstev rezerv z vsemi potrebnimi dokazili in certifikatom.

V primeru, da OZD zaproša sklad za dolgoročni sanacijski kredit, je potrebno upoštevati, da mora DO ali OZD predložiti kompletno dokumentacijo.

Sklad si namreč ne more zamisljati, da v enem letu ni bilo možno najti nobenih sanacijskih ukrepov, sicer pa je itak treba predložiti analizo izvajanja sanacijskega programa. S tem je tudi odstranjena morebitna namerno visoko izkazana izguba v času saniranja zaradi rezerve in zato, da ne bi bilo treba delati novega,

oziroma aktualiziranega sanacijskega programa.

Izdelava sanacijskega programa po teh navodilih zaradi enotnosti metodologije zagotavlja oziroma omogoča hitrejšo obdelavo sanacijskih programov ter hitrejšo izdelavo predlogov za organe sklada.

V povzetku sanacijskega programa je treba navesti podrobno obdelano analizo kar omogoča vsakomur, da se hitro znajde v programu in da hitro najde podrobnejšo obdelavo.

Nakazati je potrebno mere za odstranitev vzrokov izgub oziroma slabe poslovne uspešnosti in ukrepe za zagotovitev uspešnega poslovanja.

Navesti je treba vse avtorje in sodelavce sanacijskega programa in njihove delovne naloge ter tudi to, katero poglavje so izdelali oziroma pri katerem so delovali. To je med drugim potrebno tudi zaradi verifikacije sanacijskega programa oziroma ukrepov.

Medtem, ko gre pri investicijskem programu predvsem za predstavitev investitorja, je treba v sanacijskem programu kritično obdelati vsa poglavja zaradi čim popolnejše ugotovitve vzrokov za izgubo.

Analiza vzrokov za izgubo je med bistvenimi sestavnimi deli sanacijskega programa. Diagnoza vzrokov za izgubo in kvantifikacija vpliva oziroma deleža posameznih vzrokov v izgubi organizacije mora biti čim bolj analizirana, da je možno za vsak vzrok

oblikovati tudi sanacijski ukrep, s katerim se odstrani vzrok za izgubo in s tem prispeva k boljšemu poslovnemu rezultatu.

Organizacije, ki so izkazale izgubo, morajo pri vsakem vzroku za izgubo povedati ali je bil to vzrok tudi za izgubo v prejšnjih letih, kakšni ukrepi so bili določeni v prejšnjih sanacijskih programih, ali so bili ti sanacijski ukrepi uresničeni ali ne, v kolikšni meri so bili uresničeni, zakaj vzrok za izgubo kljub sanacijskemu ukrepu ni bil odstranjen, kateri objektivni in kateri subjektivni momenti so vplivali oziroma povzročili, da sanacijski ukrep ni bil uresničen, kdo je bil zadolžen za uresničitev sanacijskega ukrepa in zakaj ga ni uresničil.

Pri vsakem vzroku za izgubo je treba opredeliti, izračunati ali vsaj oceniti njegovo absolutno velikost in kolikšen je njegov prispevek v celotni izgubi.

Analizirati in določiti je treba vse sanacijske ukrepe v sferi marketinga, ki zajemajo na primer: spremembe v tržni usmeritvi, osvajanje novih tržišč, nove spremenjene, dopolnjene, popravljene izdelke z ustreznim designom itd. Posebej se morajo določiti ukrepi za izboljšanje položaja na tržišču, organizacija prodaje, povezava s trgovino in obratno, opredeliti konkretne ukrepe za osvojitve novih tržišč, razširitev prodajne mreže, izboljšanje doseganje ali celo nova organizacija prodaje. Za ukrepe je treba določiti odgovorne nosilce in termine za njihovo uresničitev, določiti komu poročati in kdaj ter kdo bo tekoče preverjal izvajanje ukrepov.

Na podlagi ugotovitev tržne analize mora biti navedena in analizirana sprememba proizvodnega programa, kaj pomeni sprememba kapacitete, uvedba večjih proizvodnih serij, večja proizvodnja itd. v okviru sanacijskih ukrepov.

Izdelan mora biti program sprememb v tehnološkem procesu, ki imajo značaj sanacijskih ukrepov. Ne gre le za spremembe, ki rezultirajo iz novih strojev in naprav, pač pa tudi za spremembe v organizaciji proizvodnega procesa, vodenja procesa, kontrole itd. Konkretizirati je treba ukrepe na področju tehnologije dela od začetka faze, to je od prevzema in skladiščenja surovin, preko vseh faz tehnološkega procesa do skladiščenja izdelkov in ekspedita. Prav tako vsi ukrepi, na področju organizacije dela, ki zajema tako proizvodno, kot neproizvodno sfero, boljše evidenco, hitro reagiranje na neugodne podatke racionalnost izrabe delovnega časa od prihoda na delo pa do odhoda z dela itd. Določeni morajo biti nosilci za posamezne ukrepe in termine za uresničitev ukrepov, opredeljeno, komu poročati in kdaj in kdo bo tekoče preverjal izvajanje ukrepov.

Če so in kakšni so programirani sanacijski ukrepi na kadrovskem področju, zamenjava kadrov, usposabljanje, iskanje novih kadrov, kateri so predvideni kratkoročni ukrepi in kaj pripravljajo temeljna organizacija dolgoročnega, na primer štipendiranje itd., tudi to je treba navesti. Prav tako ukrepe na področju osebnih dohodkov, stimulativenega nagrajevanja itd., posebno pozornost pa posvetiti opredelitvi odgovornosti.

Podana mora biti utemeljitev predvidenih investicijskih vlaganj v osnovna in obratna sredstva kot sanacijski ukrep za odpravo vzrokov izgub in zagotovitev uspešnega poslovanja.

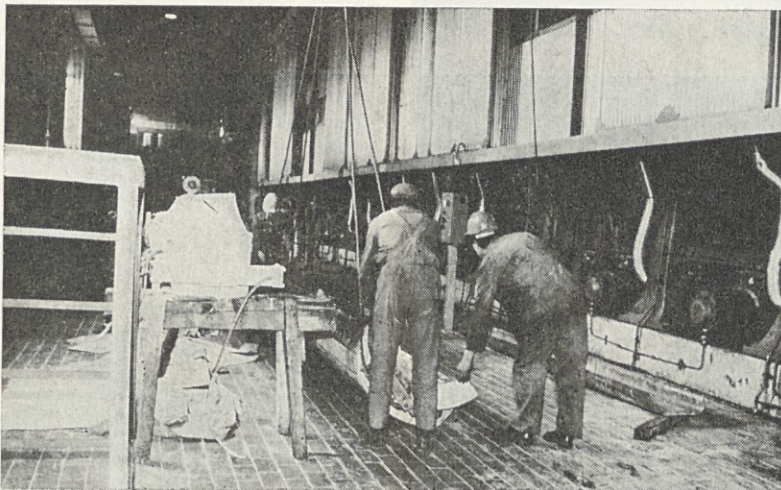
V zvezi z investicijskimi vlaganji mora biti izdelan grobi plan s prikazom časovnega poteka od začetka sanacijske izgradnje do začetka rednega obratovanja.

Izdelan mora biti terminski plan priprav in izvajanja neinvesticijskih sanacijskih ukrepov ter postavljen plan organizacije in spremljanja uvajanja in izvajanja sanacijskih ukrepov.

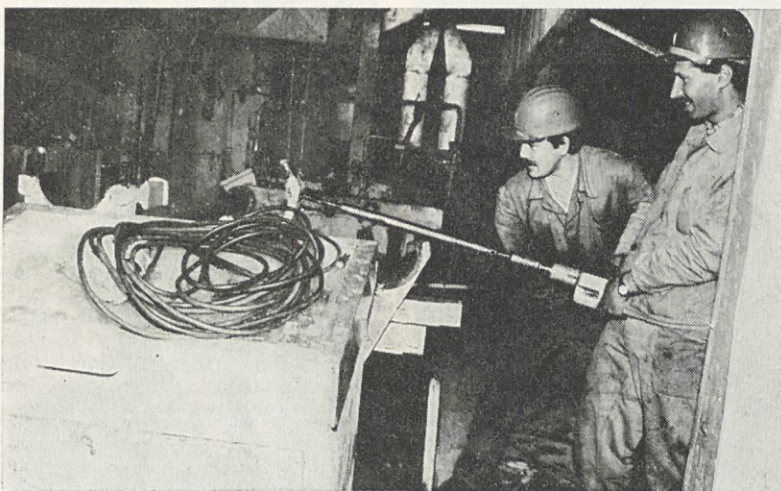
Ker je tudi naša delovna organizacija v izjemno težki likvidnostni situaciji, morda ni odveč, če razmislimo nekoliko tudi o tej — sicer neprijetni situaciji.



Med desetdnevno remontom je bilo treba narediti tudi novo osnovo za vzdolžni rezalni stroj v dodelavi petega papirnega stroja



Veliko delo je bilo opravljeno ob remontu petega papirnega stroja



Kljub temu, da je bilo treba ob razdrtem stroju delovno prebiti vse dni delavskega praznika, so vzdrževalci opravljali svoje naloge z dobro voljo

Poslovili so se

PREBIRANJE PAPIRJA JI JE BILO V UŽITEK

Takrat, ko je tekla gradnja upravne stavbe Papirnice Vevče, je **MARIJA ROJŠEK** prišla prvič v tovarno. Ko se je njena družina povečala za male navihance, najprej Silvota, potem Marijo in nato Jano, je Mari prekinila delo v papirnici in se deset let posvečala le domu.

Leta 1963 se je vrnila v tovarno; otroci so zrasti in tako je lahko Mari pričela opravljati v papirnici delo, ki ga je imela silno rada — prebiranje papirja. Enaindvajset let ji je to uspevalo; potem pa so jo posledice polklicnega obolenja na rokah prisilile, da se je od prebiranja poslovila. Od leta 1976 dalje je opravljala naloge internega kurirja do upokojitve.

OBA ALOJZA VRSTO LET NA ISTI IZMENI

Po šestindvajsetih letih dela v vevški papirnici je **ALOJZ OMAHEN** odšel v invalidsko penzijo.

Njegov prvi delokrog je bil prvi papirni stroj, ki je danes že muzejški. Na holandcih sta vrsto let na isti izmeni delala oba Alojza, Omahen in Zamida in naključje je tako naneslo, da sta se od dela v papirnici tudi oba naenkrat poslovila.

Od leta 1975 je Alojz Omahen delal v oddelku ročne izdelave

papirja. Kot srčnega bolnika sta ga sopara in vročina vedno bolj zdelovala. Zdravstveno stanje se mu je zadnja leta toliko poslabšalo, da mu ni več dovoljevalo opravljanja delovnih nalog v tovarni.

MED DELOM SMO VČASIH TUDI ZAPELI

Povedali smo že, da je tudi **ALOJZ ZAMIDA** pričel svojo delovno kariero pri prvih holandcih. 1956. leta je prišel v papirnico in ji ostal zvest toliko časa, dokler mu življenjski motor — srce ni prekinilo delovne poti. Tudi Alojz Zamida odhaja v invalidski pokoj.

Ob slovesu nam je pripovedoval, kako je včasih izgledala malica vevškega delavca: aktovka, v njej kanglica — navadno s fiziološkim in čebulo pa steklenica črnega kofeta, ne tapravega seveda. Pa o tem, kako so včasih bile organizirane izmene, ko so delali 12—24, pozneje pa teden dni dopoldne, teden dni ponoči in šele potem prešli na četrto izmeno. Po Alojzovem mnenju je ta, sedanji način menjave izmen, gotovo najboljši.

Kot dober mlinar je Alojz napredoval do vodje priprave snovi, najprej torej na prvem papirnem stroju, potem pri drugem in tretjem, nazadnje pa še na četrtem papirnem stroju. »Včasih smo morali bolj trdo delati, kot sedaj,

pa je bilo vseeno takrat bolj lušno,« meni Alojz. »Bilo je več družabnosti med sodelavci. Ničkolikokrat smo se od srca nasmejali, večkrat ob delu tudi zapeli, pa je lažje šlo.«

Dvakrat je tov. Alojz že prebolel srčni infarkt. »Pred dvajsetimi leti me je pokojni doktor Moškon s hitro intervencijo rešil smrti,« se hvaležno spominja.

V OTROŠTVU JE MISLIL, DA PAPIR RASTE NA DREVJU

JOŽE ŠTEMBAL odhaja v pokoj leto dni prej, predno bo izpolnil oba pogoja — starostnega in službenega leta. Ker mu zakon o pokojninsko-invalidskem varstvu to omogoča in ker mu zdravje ne dovoljuje več »telovadbe« med paletami v skladišču, se je pač tako odločil.

Tov. Štembal je leta 1948 prišel v vevško papirnico. Najprej je pri gladilnem stroju zamenjal pokojnega Albina Trtnika, ki je takrat šel v vojsko. Potem je delovno spoznal še mnogo drugih mest v tovarni, od lesnega prostora do opreme, edino pri papirnih strojih ni delal. »Vsepovsod je bilo delo zanimivo, najbolj odgovorno pa je bilo vodenje skladišča. Prav ničesar se ne sme zamešati v tem procesu, zato moraš biti zbran, pa tudi gibčen seveda,« pravi Jože, ki je kot majhen fantič mislil (kot veliko



Kar šest naših dolgoletnih sodelavcev se je maja poslovilo od dela v papirnici. V imenu delovne organizacije se jim je direktor **DO Stane Ermenc** ob slovesu zahvalil za njihov prispevek k razvoju tovarne, saj je vsako na svojem delovnem mestu doprinesel svoj del k razvoju. Prav tako, kot vsem drugim, tudi njim velja iskreno povabiti, da bi obdržali »žive« kontakte z vevškimi papirničarji

drugih), da raste papir na drevju. Šestindvajset let je opravljal naloge skladiščnika v skladišču gotovih izdelkov; sedaj to delo prepušča mlajšim, ki naj zglede iščejo pri starejših delavcih.

MINKINO »PAPIRNIŠTVO« BO NADALJEVALA MLAJŠA GENERACIJA

MARIJA SMREKAR je prišla na delo v tovarno med vojno — leta 1944. In kot marsikatera druga je tudi Minka potem, ko so se rodili otroci, ostala doma celih deset let, saj tedaj ni bilo vrtec, kjer bi matere med službo brezskrbno pustile svoje otroke.

Ko se je 1960. leta vrnila zopet na delo v papirnico, je nadaljevala z istim delom, ki ga je ob prekinitvi zapustila — v laboratoriju. Z leti se je vevški laboratorij selil iz ene lokacije na drugo in z njim je potovala tudi Minka. Najprej je bil pod papirno dvorano ob glavnem vratarju, potem v stavbi, kjer je sedaj RIP, nato v kletni etaži upravne stavbe in sedaj nad petim papirnim strojem, kjer pa je zaradi tresljajev najmanj primerno mesto. Če Minka ne bi zaradi okvare na očeh šla v invalidsko penzijo, bi dočakala še peto selitev laboratorija na lokacijo nad starimi papirnimi stroji.

»Na sedanji lokaciji so sicer prostori lepi, vendar je natančno delo nemogoče, saj je zelo moteno zaradi tresljajev. Mislim, da so bili za laboratorij najprimernejši prostori v upravni stavbi, le v laboratoriju OTK nismo imeli dnevne svetlobe,« razmišlja Minka, ki je šestnajst let delovno preživela v umetni svetlobi, kar je tudi morda vplivalo na zdravje njenih oči.

Sicer pa ima Minka v papirnici še krepko družinsko zastopstvo — sina, hčerko in zeta, pa tudi ona je nadaljevala očetovo tradicijo v Papirnici Vevče.

ŠTIRINDVAJSET LET MED VZDRŽEVALCI

GABRIJELA TRTNIK je v naši tovarni nadaljevala tradicijo svojih staršev; njena mama, ki je že 37 let v pokoju, je bila tudi član vevškega kolektiva.

Tov. Gabrijela je pred štirindvajsetimi leti prišla v vzdrževanje kot daktilograf in kot administrator v vzdrževanju tudi zapušča ta kolektiv. »Čeprav človek kar težko čaka, da bi izpregel vajeti, je, ko ta trenutek pride, slovo kljub temu težko,« je dejala ob slovesu.

LETA 1964 VOZIL PRVEGA VILIČARJA V TOVARNI

Leta 1962 se je **PROKOPIJE BOGIČEVIČ** zaposlil v Papirnici Vevče. Devet let je bil zavijač bal, potem pa ves čas voznik viličarja.

K nam je prišel iz Srbije in v vseh teh letih je postal že čisto naš. Na Vevčah je kupil stanovanje, si ustanovil dom in družino. V tovarni sta zaposlena tudi njegova žena in sin. Na žalost pa tov. Bogičević zapušča naš

kolektiv zaradi okvare srca in še zelo mlad odhaja v invalidsko penzijo. »Mnogo raje bi še aktivno delal, toda srce in zdravniški mi ne dovolijo več. Rad imam vevško tovarno, ki neverjetno skrbi za svoje delavce v vseh pogledih, od stanovanja, hrane, dopusta, rekreacije, do dobrih osebnih dohodkov. Velika je skrb tudi za mehanizacijo dela. Včasih je bilo treba ves papir ročno prelagati. Leta 1964 sem vozil prvega viličarja v papirnici. Danes jih imamo ogromno. Velik korak je bil storjen v razvoju.«

V SLOGI JE MOČ

MAKSA DIMNIK je leta 1950, v satinaži pričela delovno kariero med vevškimi papirničarji. Najprej je bilo treba pospravljati izmet, na njeno veliko veselje pa je vozila tudi AEG voziček. Vmes je za dve leti skočila k našim sosedom v Saturnus, kjer je primanjkovalo delovne sile, leta 1958 pa se je vrnila v papirnico in prevzela naloge blagajničarke menze oz. restavracije; potem, ko je bil ustanovljen TOZD, je bila blagajničarka tozda Družbeni standard, od leta 1980 dalje pa je Maksa opravljala dela v knjigovodstvu kot knjigovodja terjatev in obveznosti. »Zelo hitro so mi minila delovna leta, v katerih je vpleteno marsikaj, od udarniškega dela dalje. Mlajšim generacijam polagam na srce, naj bodo delovni, složni in naj pomagajo drug drugemu, saj le tako je možno doseči dobre rezultate,« meni Maksa, mi pa se pridružujemo njenim mislim.

PONUJALI SO MU TUDI DRUGO DELO, A JE RAJE OSTAL PRI RAZPUŠČANJU VLAKNIN

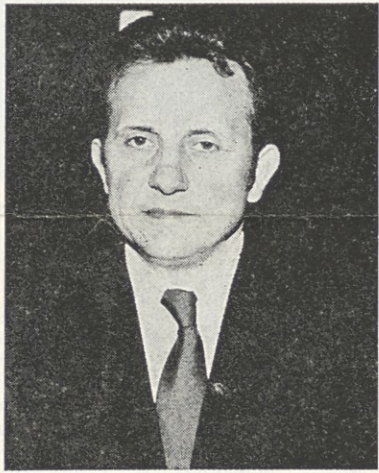
Dvajset let znaša delovna doba v Papirnici Vevče za **JANEZA MOŠKRIČA** iz Zadvora, ki se je izučil za avtokleparja, odslužil vojsko in potem kmetoval na domačiji. Leta 1964 je prišel na delo v tovarno, najprej h kolodrobom. Ko teh ni bilo več, se je preselil v janezijo in potem na vse holandce. Tudi izmetni razpuščevallec je vtkan v njegov delovni mozaik. Naredil je prav vse, kar je bilo treba, zato najbrž tudi ni slišal nikoli žal besede od sodelavcev in predpostavljanih. Ko odhaja v penzijo, ugotavlja, da ima edinole sluh malo bolj prizadet zaradi ropota papirnih strojev in naprav. Zato pa bo sedaj imel mnogo več miru in tišine na poljih in travnikih, saj se bo lahko v večji meri posvetil kmetovanju. Njegovo tradicijo v tovarni pa nadaljuje sin Tomaž.

Vsem našim novim upokojenecem želimo, da bi v domačem krogu kar se da lepo preživeli novo življenjsko obdobje, da bi jim bilo zdravje naklonjeno, obenem pa se jim zahvaljujemo za dolgoletni delovni prispevek, s katerim je vsak po svoje doprinesel k razvoju vevške papirnice. In želimo, da bi se še vračali k nam in ostali z nami v prijateljskih stikih.

Vida B.



Marija Rojšek



Prokopije Bogičević



Jože Štembal



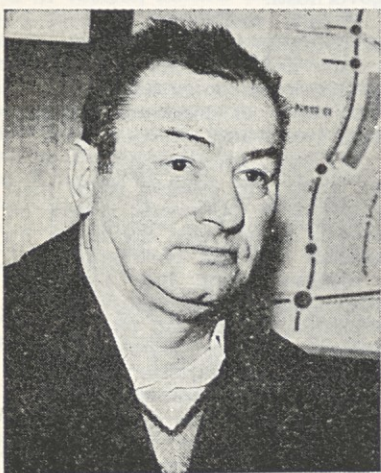
Alojz Omahen



Marija Smrekar



Maksa Dimnik



Alojz Zamida



Gabrijela Trtnik



Janez Moškrič

Priznanje za inventivno in napredno razmišljanje

Na podlagi ob prazniku naše občine so bila 26. aprila v kulturnem domu Španski borci podeljena priznanja občinske raziskovalne skupnosti; priznanje »INOVATOR« je prejel tudi naš sodelavec DUŠAN POLJANEC.

Tovariš Poljanec je vrsto let delal v razvojnem laboratoriju, sedaj pa drugo leto opravlja naloge vodje priprave polnil. Iz tega področja je v lanskem letu prijavil tehnično izboljšavo, katere gospodarska korist je znašala za 1983. leto 714.090 din. Zapršili smo ga, naj nam pove nekaj o tem.

»Omenjena tehnična izboljšava — sodobnejši način priprave karbonatne suspenzije za polnjenje oziroma premazovanje papirja — je bila moja prva prijavljena inovacija. Nastala je iz potreb proizvodnega programa petega papirnega stroja. Pri delu človek pač naleti na ovire in te ga kar same silijo v razmišljanje, kako bi jih čim hitreje premostil. Ze prej sem ob delu razmišljal o izboljšavah, tudi uvedel sem jih, vendar jih nikoli nisem prijavil. Bil sem pravzaprav razočaran nad administrativnim inovacijskim postopkom in vedno sem pričakoval prej zavračanje, kot sprejem in potrditev. Tehnično izboljšavo, za katero pa sem se le odločil, da jo prijavim, sem realiziral s pomočjo Hidromontaže.

Na petem papirnem stroju smo na začetku lanskega leta za proizvodnjo ofseta, ki je bil namenjen predvsem za izvoz v Italijo,



Dušan Poljanec

pričeli uporabljati kot polnilo mleti karbonat, da bi dosegli večjo belino papirja. Karbonat smo dobivali v tovarno v papirnatih vrečah, kar je precej otežkočalo normalen transport pri delu, saj je bila manipulacija z vrečami, ki so se trgale, zamudna in neprimerna za trajnejši način dela. Za boljše delo bi rabili odpraševalnike in dozirne polže, za katere pa nismo predvideli sredstev

v malih investicijah, pa tudi če bi jih, bi nabava in postavitve teh naprav ne bila možna kar čez noč.

Našel sem rešitev tako, da sem v obstoječi sistem za pripravo kaolinske suspenzije v obratu za pripravo polnil in pigmentov vgradil injektor za direktno vpišovanje mletega karbonata v vodo. S to rešitvijo je poleg manipulativnih stroškov z vrečami odpadla tudi nabava poliestrskega silosa, katerega postavitev bi uporabo karbonata precej časovno odmaknila.

Najprej smo to zamisel uporabili na stari kaolinski liniji, sedaj pa se uporablja že tudi na novi.«

Kako to, da ste zapustili razvojni laboratorij?

»Delo v razvoju sem imel vedno rad. Vendar pa sem v vsem času čutil odpor, ki so ga imeli ljudje do vsega novega. Nikoli mi ni bilo jasno, zakaj je treba vse novo in sveže zavračati ter viseti na ovenelih lovrikah. V razvoj je treba vložiti ogromno dela, tega pa se ne da izmeriti in zato tovrstno delo pri ljudeh ni prav nič vredno. Če ne delaš množice poskusov, tudi ne moreš priti do novih, boljših rezultatov. Vsak poskus na naših papirnih strojih pa je bil okarakteriziran kot nepotreben in celo škodljiv. Če pa delaš probe samo v »piškerčku« brez širših aplikativnih možnosti, garancije za uspeh ne more biti.

Celo od vodilnih in vodstvenih struktur smo v razvoju marsikatero grenko morali požreti, pa še danes ni tako, kot bi moralo biti. V razvoj je treba vlagati, saj je vendar osnova za nadaljnjo prosperiteto — poleg vzgoje kadrov za bolj mehanizirano proizvodnjo, vsega tega pa na Vevčah še nismo dojeli. Tim, ki se ukvarja z razvojem, mora biti uigran in se ne more smatrati kot nujen privešek proizvodnje; temu gledanju primerni so tudi osebni dohodki delavcev v razvoju. Če bomo sposobni še v zadnjem možnem času spregledati, bo morda še šlo, saj pa se bojim, da ne.«

Omenili ste, da postopek za uveljavljanje inovacij in priznanj za nagrade ni najboljši?

»Smisel inovacije je, da jo izvedeš v tistem trenutku, ko jo rabiš. Pri nas je inovator prepuščen pri izvedbi sam sebi, pri priznanju pa množici zavistnih ljudi. V tovarni nimamo službe oziroma človeka, ki bi bil profesionalno zadolžen za področje inovativne dejavnosti in to ni prav. Število inovacij bi morali povečati, saj iz obširne kvantitete lahko dobimo tudi nekaj kvalitete. Seveda se ob tem postavlja vprašanje, kako motivirati ljudi za vključevanje o inventivno dejavnost? Tudi to naj bi bilo delo službe, ki je nimamo. In to ni majhna naloga, kajti pri večini delavcev ni interesa za boljše delo, ker vsak dobi svojo plačo. Odnos do dela bo treba spremeniti; še vedno je denar prelahko zaslužen in to ni motivacija za boljše delo.«

Slišali smo, da ste pred kratkim prijavili novo inovacijo. Bi pojasnili našim bralcem, za kakšno stvar gre.

»Seveda; gre za vibracijska sita za sejanje suspenzij karbonata in drugih polnil. Na kaolinski liniji jih trenutno obratuje že šest, na petem papirnem stroju pa dva. To so samočistilna vibracijska sita. Ideja se mi je porodila, ko sem lani na sejmu AICHEM v Frankfurtu videl takšne naprave. Lahko rečem, da so obiski na takšnih zunanjih razstavah dosežkov tehnike koristni, če znaš stvari opazovati in jih aplicirati v svojem delokrogu.

Konstruktorsko izvedbo sit je naredil tov. Avsec. V tem dosežku je vloženo veliko truda in izkušenj. Kot vodja obrata priprave polnil sem bil seveda še toliko bolj zainteresiran, da stvar čim prej steče in tudi je. Naj povem, da smo eno teh vibracijskih sit celo oddali Aeru — Medvode.«

Kaj vam priznanje INOVATOR pomeni?

J. R.

»Priznati moram da ga nisem pričakoval in sem bil resnično presenečen. To družbeno priznanje mi pomeni več kot kakršnakoli materialna nagrada in mislim, da se tovrstne oblike populariziranja inventivne dejavnosti pravzaprav v praksi premalo poslužujemo. Družbeno priznanje je moralna spodbuda za prejemnika in tudi za druge udeležence združenega dela. Prav to priznanje me je spodbudilo, da sem prijavil novo inovacijo. Koliko jo bomo uporabili pa je stvar vseh vevških papirničarjev.«

Z željo, da bi vevški papirničarji še bolj množično in v večji meri prispevali k hitrejšemu uveljavljanju raziskovalne in inventivne dejavnosti, izrekamo tovarišu Poljancu iskrene čestitke za prejeto priznanje INOVATOR.

Obenem mu čestitamo tudi za uspešno opravljeno diplomsko na prvi stopnji kemijske tehnologije. Tudi diplomsko delo z naslovom KARBONATNA POLNILA PRI IZDELAVI PAPIRJA je iz njegovega delovnega področja.

Vida B.

Dosedanjih šest občinskih komunalnih skupnosti bo nadomestila ena skupna

Razprave o novi organiziranosti Komunalne skupnosti so tako v krajevnih skupnostih kot v delovnih organizacijah — tudi v Papirnici Vevče — podprle samoupravni sporazum, po katerem naj bi se tako pomembno področje kot je komunalno gospodarstvo, izvajalo na ravni mesta. Novo ustanovljena komunalna skupnost bo opravljala delo dosedanjih šestih komunalnih skupnosti, ki so delovale na področju posameznih ljubljanskih občin.

V novoustanovljeni komunalni skupnosti se bodo naloge reševale tako organizacijsko kot tehnološko enotno, kar je seveda za področje komunalnega gospodarstva še kako pomembno in gospodarno. Lahko pričakujemo, da se bodo vsi problemi komunalnih dejavnosti reševali enovito in to tako v centru kot v primestnih ljubljanskih občinah.

Vrsta delovnih organizacij, ki sodelujejo v komunalni skupnosti: Vodovod-kanalizacija, Ljubljanski potniški promet, Javna higiena, Dimnikarstvo, Javna razsvetljava, Rast, Žale, Živilski trgi, Parkirišča in druge s področja komunalne dejavnosti, bo za svoje strokovno delo odgovorna uporabnikom mestne komunalne skupnosti, medtem ko se je do sedaj o problematiki posamezne razpravljalo na vseh šestih ljubljanskih komunalnih skupnostih, nato pa se je problematika usklajevala na mestnem nivoju.

Od novo ustanovljene Komunalne skupnosti ljubljanskih občin pričakujemo uporabniki ob nespremenjenih finančnih obveznostih in možnostih vpliva delegatov na zadeve s področja komunalnega gospodarstva, koordinirano, ažurno in uspešno delo.

R. J.

Slovesnost v Kulturnem domu Vevče ob podelitvi srebrnih znakov in priznanj ZSS

Slovesne podelitve srebrnih znakov ZSS in priznanj občinskega sveta ZS Ljubljana Moste-Polje se je v kulturnem domu na Vevčah 18. maja udeležila poleg prejemnikov še vrsta predstavnikov delovnih organizacij, družbenopolitičnih organizacij, občinskega sveta ZS ljubljanskih občin, predstavnikov ZSS mesta Ljubljane in gostje iz občinskega sveta sindikata Kraljevo.

Kulturnemu programu je sledila podelitev priznanj sindikalnim delavcem naše občine, ki so s svojim aktivnim delom pripomogli k vidnejšim rezultatom sindikalnega delovanja.

Srebrne znake ZSS je v letu 1984 v naši občini prejelo 20 delavcev, desetim delavcem in trem osnovnim organizacijam ZSS pa so bila podeljena priznanja občinskega sveta ZSS.

V Papirnici Vevče pripisujemo sindikalnemu delu velik pomen. Vrsta priznanj, ki so jih prejeli posamezniki v preteklih letih, dokazuje, da je sindikalno delo prisotno na vseh področjih življenja in dela vevških papirničarjev.

Se posebej smo veseli, da sta med letošnjimi dobitniki priznanj in srebrnih znakov tudi naša sodelavca tov. Marija Jozelj in tov. Polde Trtnik, ki sta s svojim dosedanjim delom veliko prispevala k sindikalnemu delu tako v Papirnici Vevče, kot v občinskem svetu ZS Ljubljana Moste-Polje.

Tov. Marija Jozelj, zaposlena v tozdu »Blagovni promet« kot pomočnica vodje izvoza, je za dolgoletno sindikalno delo ter delo na področju samoupravnih organov v DO Papirnica Vevče prešla priznanje občinskega sveta ZSS občine Ljubljana Moste-Polje. Številni uspehi, doseženi na ravni DO tako na področju družbenega standarda, kot pri izvajanju socialne politike zaposlenih, so med drugim tudi zasluga tov. Jozljeve. Zato se ji ob tej pri-



Polde Trtnik

ložnosti za aktivno delo zahvaljujemo in istočasno čestitamo za prejeto priznanje.

Tov. Polde Trtnik, zaposlen v tozdu »Tehnični papir«, kjer opravlja dela in naloge samostojnega referenta za strojništvo, je prejemnik srebrnega znaka Zveze sindikatov Slovenije. V času, ko je bil v Papirnici Vevče predsednik konference sindikata, je mnogo pripomogel k temu, da so se delavci pričeli zanimati za gospodarjenje in s tem v zvezi za izvajanje načrtovane gospodarske politike, kar dokazuje to, da so se delavci na zborih delavcev aktivno vključevali v razprave o problematiki gospodarjenja tako v posameznih tozdih kot tudi na ravni delovne organizacije.

Pomembno delo je tov. Trtnik kot predsednik konference sindikata opravil tudi na področju koordinacije dela komisij pri konferenci sindikata Papirnice Vevče. Zaradi svoje aktivnosti je postal tudi član predsedstva občinskega sveta ZSS Ljubljana Moste-Polje.

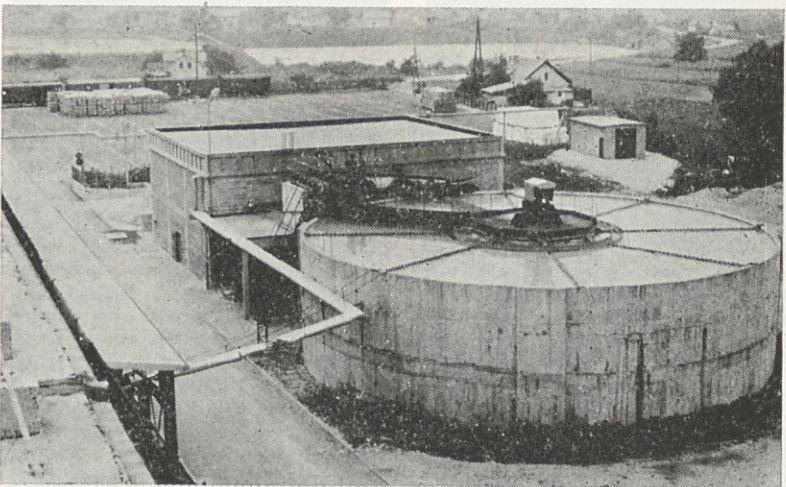
Tov. Poldetu hvala za opravljeno delo, kot dobitniku srebrnega znaka pa iskrene čestitke!

J. R.



Vevški most že dolgo časa ne ustreza več sodobnemu prometu, saj bi že skoraj sodil v muzejsko zbirko.

Da je popravilo nujno potrebno, je več kot očitno, saj je potencialnih nevarnosti zaradi ozke lesene vozne poti vedno več. Naloga novo ustanovljene Komunalne skupnosti ljubljanskih občin, katere podpisnik je tudi Papirnica Vevče, bo vsekakor med drugim tudi prenovitev mostu, ki že dolgo ni samo vevški, pač pa se preko njega odvija velik del javnega prometa



Vodočistilna naprava v Papirnici Vevče

Skrb za varstvo okolja

V okviru ljubljanskih ekoloških dni je bil v času od 15.—18. maja letos v Ljubljani 8. mednarodni sejem z razstavo »Tehnika za okolje«. Na sejmu je sodeloval tudi SOZD Slovenija papir s svojimi članicami, med katerimi je Papirnica Vevče dala prispevek o tem, kako skrbni za varstvo voda pred onesnaženjem.

A. J.

Naši sodelavci prejeli visoka državna odlikovanja

V okviru praznovanja dneva osvoboditve Ljubljane 9. maja je predsednik skupščine občine Ljubljana Moste-Polje Niko Lukež izročil odlikovanja, ki jih je predsedstvo SFRJ podelilo tistim našim občanom, ki so prispevali poseben delež v javnem delovanju, pomembnem za napredek države, pri ustvarjanju in širjenju bratstva in enotnosti med našimi narodi in narodnostmi ter z uspehi pri svojem delu. Med odlikovanci so bili tudi štirje vevški papirničarji, kar je za Papirnico Vevče pomembno in razveseljivo ter v ponos vsem članom kolektiva.

ANTON ZUPANČIČ, vodja priprave snovi na petem papirnem stroju, je prejel RED ZASLUG ZA NAROD S SREBRNO ZVEZDO.



Anton Zupančič

Tov. Zupančič je bil aktiven že kot mladinec, pozneje pa je vseh skozi deloval kot sindikalni aktivist in funkcionar v samoupravnih organih. Med vojno je bil mobiliziran v RAD, od leta 1944 dalje pa je bil v borbenih enotah v Franciji. Po vrnitvi v domovino leta 1945 je v rojstnem kraju Prežganje takoj pričel z aktivnim delom. Bil je sekretar terenske mladinske organizacije in pozneje tajnik terenskega odbora OF in odbora RK.

Na terenu Dobrunje je bil več let v vodstvu SZDL. Član ZZB je bil od leta 1946 dalje. V naši tovarni je opravljal razne delovne naloge — od razkladalca, pomočnika mlinarja na holandcih do vodje priprave snovi na četrtem in potem na petem papirnem stroju. Zaradi svojega marljivega dela, prefinjenega odnosa do delovnih sredstev, pravičnega odnosa do sodelavcev in zaupanih nalog, ki so mu bile poverjene pri strokovnem in družbenopolitičnem delu tako v tovarni kot v krajevni skupnosti, nedvomno zasluži posebno pozornost.

Pomemben je njegov prispevek v komisiji za delitev dohodka in osebnega dohodka, v ekipi civilne zaščite, v sindikalnem delovanju in kulturnem soustvarjanju, v gasilskih vrstah, saj je dolgoleten član našega industrijskega gasilskega društva, v delu DPO krajevske skupnosti Vevče-Zg. Kašelj. Kljub dolgoletnemu izmanskemu delu je bil vedno pripravljen sodelovati pri raznih akcijah.

Visoko državno odlikovanje je prejel za vsestransko delovanje na političnem, gospodarskem in kulturnem področju v delovni organizaciji in krajevni skupnosti. Mnogim čestitkam, ki jih je tov. Zupančič ob tej priložnosti prejel, se pridružujejo tudi iskrene čestitke vevških papirničarjev!

IVAN MRHAR, naš od leta 1981 upokojeni delavec, je bil odlikovan z REDOM REPUBLIKE Z BRONASTIM VENCEM.

Tov. Mrhar se je že kot mlad fant vključeval v delo OF; ker je bil okupatorjem sumljiv, so ga aretirali in leta 1942 odpeljali v italijansko internacijo v Treviso. Po vrnitvi se je vključil v partizanske vrste, kjer je opravljal tudi odgovorne naloge od desetarja do komandirja čete. Svobodo je dočkal v Lackovem odredu.

Po demobilizaciji je opravljal kadrovska dela v takratni direkciji v Ljubljani, leta 1951 pa se je zaposlil v Papirnici Vevče najprej kot kadrovnik in personalni referent, potem pa je vse do upokojitve opravljal naloge vodje nabave. Zaupane so mu bile tudi odgovorne naloge na področju samoupravnega in političnega delovanja; bil je sekretar OO ZK, predsednik upravnega odbora, pozneje predsednik delavskega sveta in vsehkozi član raznih komisij samoupravnih organov in sindikata.



Rudi Smrekar

Že prej je sodeloval v ZRVS in v SZDL naše krajevne skupnosti, po upokojitvi pa se je v terensko delo vključil še aktivneje. Na zadnji letni skupščini je bil izvoljen za tajnika ZZB NOV. Kot rezervni kapetan I. razreda je postavljen za komandanta TO, obenem pa je tudi član komiteja za SLO in DS krajevne skupnosti Vevče-Zg. Kašelj.

Za izredno uspešno delo na samoupravnem in družbenopolitičnem področju je prejel poleg štirih odlikovanj tudi srebrni znak ZSS, srebrno plaketo OF in srebrno plaketo ZRVS.

Za požrtvovalno in nesebično delo na političnem in samoupravnem področju v tovarni in kraju je zaslužen prejel visoko odlikovanje, za kar mu tudi njegovi bivši sodelavci iskreno čestitamo.

RUDI SMREKAR, referent za varnost DO Papirnice Vevče, je dobitnik odlikovanja RED DELA S SREBRNIM VENCEM.

Tov. Smrekar je že v zgodnji mladosti trdo občutil boj za preživljanje in obstanek. Okusil je tudi prisilno delo na Koroškem, kamor je bil leta 1941 poslan po aretaciji. Ko se je po treh letih vrnil, se je vključil v NOV. Po demobilizaciji se je zaposlil v vevški papirnici in je še vedno član našega kolektiva. Od leta 1949 dalje je član ZKJ. Vsa leta je opravljal številne odgovorne družbenopolitične in samoupravne naloge v delovni organizaciji od sekretarja OOKZ, predsednika sindikata, predsednika upravnega odbora in delavskega sveta ter člana raznih komisij. Na terenu je ves čas sodeloval v DPO, bil predsednik ZZB NOV, je član odbora ZVVI, predsednik VVO Vevče, stalen član in predsednik volilne komisije, v prejšnji mandatni dobi član komisije za odlikovanja pri svetu KS Vevče-Zg. Kašelj, aktiven v okviru SZDL in v občinskem merilu. Prezreti ne gre tudi njegovega večletnega delovanja v organizaciji RK in v Industrijskem gasilskem društvu Papirnice Vevče.

Za svoje dolgoletno aktivno



Ivan Mrhar



Lado Kocjančič

delovanje je tov. Smrekar prejel red dela s srebrnim vencem. Čestitamo!

LADO KOCJANČIČ, tehnolog v centru za program in analize, prejemnik odlikovanja RED DELA S SREBRNIM VENCEM.

Mladinska organizacija Papirnice Vevče je v času, ko je bil tov. Kocjančič njen predsednik, dosegla vidne uspehe v aktivnostih mladih. V Papirnici Vevče se je tov. Kocjančič namreč zaposlil po končani srednjetehtnični šoli in se takoj vključil v delo mladinske organizacije. Ob delu je dokončal višjo stopnjo študija, ob tem pa je bil vsehkozi aktiven član v raznih družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih. Zelo pomembno je bilo njegovo delovanje v kadrovski komisiji SOZD Slovenija papir. Aktivno se je vključil tudi v delo na terenu in bil v mandatni dobi 1978 do 1982 izvoljen za predsednika krajevne skupnosti Vevče-Zg. Kašelj. Njegova aktivnost pri opravljanju te funkcije je vidna na vsakem koraku. Z neverjetnimi organizacijskimi sposobnostmi mu je uspelo, da je delo na terenu napredovalo na vseh področjih. Njegova zasluga je tudi, da so bila narejena velika dela na področju infrastrukture v krajevni skupnosti, saj je urejena telefonija urejene in asfaltirane ceste, sezidan vrtec, pripravljena dokumentacija za šolo in vrsta drugih stvari. Se vedno aktivno sodeluje v krajevni samoupravi, poleg tega pa je član Izvršnega sveta skupščine Ljubljana Moste-Polje. Tudi pri tem delu dosega lepe uspehe, ki so vidni v boljši, obširnejši in pestrejši gostinsko-turistični ponudbi občine.

Izjemen pa je njegov prispevek pri povezavi Papirnice Vevče s krajevno skupnostjo Vevče-Zg. Kašelj. Za požrtvovalno in nesebično delo, ki je zahtevalo veliko odrekovanja in odgovornosti, je predsedstvo SFRJ tovarišu Kocjančiču podelilo visoko odlikovanje. Njegovi sodelavci mu ob tem izrekamo prisrčne čestitke.

Vida Bartol



Nagrade za delovne jubileje sta podeljevala direktor delovne organizacije Stane Ermenc in predsednik delavskega sveta DO Anton Peternel; za desetletno delo prejema čestitke Stanislav Čanadi — (foto Marjan Penca)



Iskrene čestitke za 30 let v združenem delu, tovariš Miljenko Arandus! — (foto Marjan Penca)



Tudi na tem posnetku slavljenici-prejemniki priznanj Papirnice Vevče, ki jih je podeljeval predsednik konference OOKZ Ciril Jarc — niso bili kompletni — (foto Marjan Penca)



Kulturni program slavnostne seje delavskega sveta Papirnice Vevče, na kateri so bila podeljena priznanja in nagrade za dolgoletno delo, so oblikovali pevci Mešanega pevskega zbora Vevče. — (foto Marjan Penca)



16. maja so se letošnji dobitniki raznih družbenih priznanj in odlikovanj zbrali na mali slovesnosti v prostorih ateljeja tozda Veta. Žal niso bili popolni, ker je manjkalo precej tistih naših delavcev, ki so prejeli priznanja Papirnice Vevče za izjemen prispevek pri delu in razvoju samoupravljanja. Prav je, da ljudem, ki so poleg svojega dela prispevali za našo družbo in njen razvoj nekaj več, izkažemo posebno pozornost z željo, da bi delali z enakim poletom tudi v bodoče in v svoj delovni krog vključili še več ljudi

Delovni dosežki in jubileji

Pred prvomajskimi prazniki, v prazničnem vzdušju, so bile 20. aprila na slavnostni seji delavskega sveta delovne organizacije v kulturnem domu Vevče podeljene jubilejne nagrade delavcem, ki 10, 20 in 30 let združujejo delo. Podeljena pa so bila tudi PRIZNANJA Papirnice Vevče petnajstim našim sodelavcem, ki so s svojim delom prispevali h gospodarskemu in samoupravnemu razvoju delovne organizacije. Prejemnikom priznanj in jubilejnih nagrad izražamo iskrene čestitke!

Priznanja za izjemen prispevek pri delu in razvoju samoupravljanja so prejeli: Ciril Kališek, Polde Vidmar, Vera Plut, Franc Grabner, Jože Anžur, Milan Jager, Fikret Muhić, Janez Habič, Jože Zgajnar, Jelka Dimnik, Sulejman Osmanagić, Matija Lampelj, Ana Svalj, Joža Alič in Magda Lovec.

Desetletni jubilentje dela:

Petar Belić, Karel Cajhen, Edward Cvetko, Stanislav Čanadi, Ismet Čaušević, Budimir Četojević, Besim Čordić, Bojan Dečman,

Fatima Ibrahimović, Ciril Jarc, Zlatko Keber, Nedeljko Kosojević, Xhafer Krasniqi, Aleksander Križman, Božidar Lazić, Rešid Ljubijankić, Andrija Majić, Brana Pandža, Rafko Potočnik, Franc Sešek, Vojislav Simonović, Stanislav Smerajec, Bruno Smrekar, Zuhdija Suljemanagić, Ferid Topalović, Hasib Topčagić, Slađan Veličković, Jožef Visinski, Zvonko Vrbanić, Anton Zupančič, Andrej Zupančič, Vladimir Židan, Venčeslav Zinko, Alaga Ajkić, Dragan Franjković, Franc Hauzer, Safet Jašaragić, Milovan Karadžić, Ivan Kranjc, Milka Krizmanić, Fikret Muhić, Đevad Mujkić, Mihajlo Savić, Anton Lož, Darko Ulčar, Marija Jančar, Sretko Babić, Fadil Bašić, Vlasta Bojko, Cvetka Černe, Barica Dimnik, Tatjana Inhof, Franc Kranjc, Božo Mladenović, Radun Sedlarević, Franc Svetek, Dragica Vrečar, Vida Žaberl, Jeka Keser, Zagorka Ilić.

Nagrade za dvajset let dela v združenem delu so dobili:

Stana Bogičević, Slobodan Bugarić, Janez Godec, Boris Goljar,

Ladislav Gorše, Vladimir Horvat, Anton Jerman, Vilibald Kopecky, Janez Lampelj, Jože Lampič, Anton Levec, Tatjana Lokar, Janez Moškrič, Anton Mulh, Anton Perko, Anton Peterca, Zmago Scheicher, Husein Silahić, Marinka Štamcar, Albin Zabukovec, Franjo Belović, Vinka Bogičević, Jernej Jančar, Anica Lovše, Alojz Omahen, Angelca Anželj, Ladislav Stibrić, Stanislav Trentelj, Franc Končar, Pavel Končar, Marija Lovše, Milojka Uršič, Marija Jalšovec, Izidor-Marko Furlan, Alenka Keber.

Za tridesetletno združeno delo so bili nagrajeni:

Milenko Arandus, Stane Dajčman, Franc Jagodič, Lado Kompare, Franc Lenart, Dragotin Novak, Ivan Okoren, Marija Silahić, Jernej Snoj, Ivan Sošlar, Franc Obreza, Marija Pleško, Joža Sakelšek, Marija Smrekar Ana Strazar, Jožica Razdevšek, Milena Avbelj, Jolanda Kamšek, Ana Oman, Franc Štrubelj.



Magda Lovec



Janez Habič



Fikret Muhić



Franc Grabner



Matija Lampelj



Ciril Kališek



Čestitke, nageljček in nagrada za dvajset let dela v združenem delu — Vilibald Kopecky — (foto Marjan Penca)



Marija Lovše — čestitke za dvajsetletno delo — (foto Marjan Penca)



Kako minejo leta ob delu! Trideset jih je že odbil tudi Franc Jagodič — (foto Marjan Penca)



Tridesetletni delovni jubilej, s katerim se lahko ponaša Jernej Snoj, je lepa obletnica — (foto Marjan Penca)



Joža Alič

Sodelavcem v slovo

Fehim Suljanović

*Sklonile glavé so rožce mojé,
potem pa zvene so žalostne vse
(narodna)*

Tistega zgodnjega pomladanskega jutra je zamrlo vsakodnevno petje ptičev, cvetovi so povešili glave, v našo notranjost se je priplazila mrzla hladnost razrušenih koščkov človeške biti, ustavila korak, utišala zvok papirnih strojev. Zastalo je brstenje v polnem pomladnem razcvetu, umrla je mladost, ki je komaj začela živeti.

Zakaj?

še tovarne, zajeta so njegova najlepša leta življenja, ki jih je prebil med nami.

Leta 1961 je prišel v vevško papirnico in začel delati na dodelavnem stroju. Po svojih močeh in sposobnostih je delo pridno opravljal, vendar je delovne napore čedalje težje premagoval. Začele so se težave s hrbtenico, tem so se pridružile še težave z želodcem in končno mu je bila priznana invalidnost tretje stopnje. Delo pri strojih je postalo preteško, zato je bil razporejen v papirno dvorano kot dovažalec. Tu je ostal vse do svoje prezgodnje smrti.

Bolezen je vztrajno glodala v njegovo telo in dokončno zmagala.

pred kratkim, smo ti zaradi tvoje poštenosti zaupali še nalogo predsednika disciplinske komisije v tozdu.

Tudi izven našega kolektiva si spremljal delo družbenih organov, saj si bil sodnik-porotnik. Pa to ni vse. Ne samo humano, ampak najbolj plemenito dejanje je bila tvoja nenehna pripravljenost reševati življenja ljudi, čeprav jih nisi poznal, pa vendar si jih sprejel za svoje, saj si jim več kot 30-krat daroval svojo kri.

Dragi Jože, težko in hudo nam je, ker se zavedamo, da nimamo primernih besed, ki bi mogle dovolj zgovorno prikazati našo globoko hvaležnost za vse, kar si sto-

nosti. Bil je dober delavec; nikoli ni odrekal nobene dodeljene naloge in je vrsto let opravljal težka fizična dela, kljub temu, da je bil to zanj, ki je bil srčni bolnik, prevelik napor.

Pogrešali ga bomo pri delu, pogrešali kot tovariša in sodelavca. Njegova smrt je nenadomestljiva izguba za njegovo družino, ki ji izrekamo globoko sožalje.

Sodelavci

Franc Cerik

Tiho, s sklonjeno glavó smo v torek, 22. maja zjutraj sprejeli žalostno vest, da se ne bo več vrnil na svoje delovno mesto, da se ne bo več vrnil med nas, sodelavce. Kako razumeti neusmiljen udarec smrti, ki se ne ozira na voljo do življenja, ki daje človeku moč in upanje. Zmagala je močnejša sila zahrbtne bolezni.

Že v rani mladosti je Francelj moral od doma. Živel je v družini, ki ga je sprejela za svojega in je napredne ideje vcepjala tudi njemu. Čeprav se je moral z delom v otroških letih težko prebijati do koščka kruha, je bil vse-skozi vdan naši stvarnosti, se kot tak vključil v izgradnjo domovine in naše socialistične družbe.

Pred 35. leti je kot mlad fant stopil med nas, vzdrževalce Papirnice Vevče. Pridobil si je znanje in kvalifikacijo ključavničarja in kasneje napredoval v vodjo skupine. Pridnost, poštenost in tovarištvo ga je oblikovalo v moža, vrednega globokega spoštovanja in posnemanja, za kar je dobil priznanje delovne organizacije za dolgoletno delo.

Pomembno je tudi njegovo delo v raznih organih krajevne skupnosti Vevče-Zg. Kašelj, ki je obrodilo bogate sadove. Za svoja družbenopolitična prizadevanja je bil odlikovan z redom zaslug za narod s srebrno zvezdo, z bronasto in srebrno plaketo ZRVS Jugoslavije in s priznanjem OK ZRVS Moste-Polje.

Zgradil je hišo in užival s svojo družino v toplem družinskem krogu. Še pred nekaj meseci nam je z neizčrpnim optimizmom razkrival svoje načrte in zastavljene cilje. Usoda je žal prekinila njegova življenjska snovanja in mnogo prezgodaj je zapustil dom, v katerem se še ni zacelila rana ob izgubi žene Ide. Ni jima bilo dano, da bi skupaj uživala sadove svojega minulega dela, uživala čas, ki bi bil samo

njun, se posvetila svojim najbližjim in pestovala vnučke.

Ko smo se na dan mladosti poslednjič poslavljali od sodelavca Franca, smo se mu tiho zahvalili za vse njegovo delo, ki ga je vložil v razvoj tovarne in kraja.

V naših vrstah je nastala boleča, nenadomestljiva praznina. Presunjeni ob njegovi prerani smrti izrekamo globoko sožalje njegovim domačim; dragega Franca bomo ohranili v trajnem, lepem spominu.

Njegovi sodelavci

Andrej Klešnik

(1952—1984)

*Črne te zemlje pokriva odeja
v grobu preranem, prijatelj
Andrej.*

(F. Prešeren)

Še vedno se sprašujemo, ali se je res zgodilo? Se je moralo zgoditi? Molče strmimo in misli so nam skoraj zastale. Ne moremo drugače. Še tisti zadnji majski torek zjutraj smo ga delovno razpoloženi čakali, da pride med nas in da skupno ob delu preživimo vsak svoj delavnik.

Toda boleče sporočilo nam je v svoji žalosti povedalo, da ga čakamo zaman; cesta je izterjala nov davek in kruta usoda je sklenila njegovo življenje.

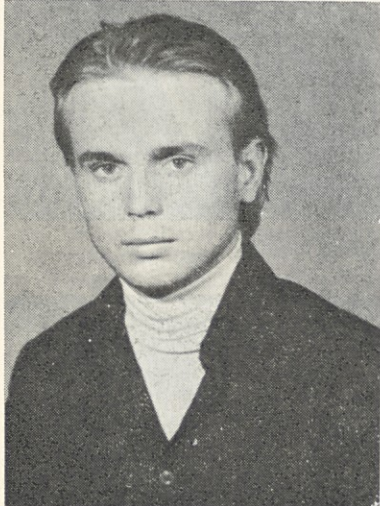
Molče, z bolečino v srcu smo stali ob Andrejevem preranem grobu; o ničemer se ne moremo z njim več pogovoriti.

Toda ostal bo z nami neskaljen, tak, kot je bil: vesten in zanesljiv delavec, ki včasih tudi bolan ni ostal doma, ki je zavestno hotel soustvarjati in prispevati k uspehu delovnega kolektiva Papirnice Vevče. Nobeno delo in naloga mu nista bila preteška. Vedno je vse s poštenostjo in zadovoljstvom opravljal. Bil je dober in resnicoljuben sodelavec, pripravljen nuditi pomoč tudi v svojem prostem času.

Dragi Andrej! Ker si mnogo prezgodaj odšel, še nisi mogel biti deležen sadov svojega dela. Z velikim trudom in naporu si si ravnokar zgradil dom, v katerem pa ne boš mogel uživati življenja. Čeprav deloven, dober in pošten, nisi bil deležen osebne sreče in zadovoljstva, kar si si želel in nemirno iskal.

Za vse tvoje delo in tovarištvo se ti najprisrčneje zahvaljujemo in ti želimo miren počitek v rodni zemlji; tvojim domačim izrekamo naše iskreno sožalje.

Sodelavci



Kako težko je človeku brati z obraza njegovo duševno stanje, njegove stiske in misli. Ali je res premalo časa za prijateljski pogovor ali so nam v tem hitenju drug mimo drugega celo najbližji tuji, ali v tej naglici prezremo obraze, ki so spremenjeni in nemo prosijo razumevanja? Grozno je ledeno dejstvo usode, ki nerazumljivo ugasne komaj prižgano luč mlade pesnikove duše, ki naenkrat upihne triindvajset sveč in nas boleče pusti v negotovem razmišljanju o poteh človekove usode, ko z obrazi, obrnjenimi v tla, hodimo drug mimo drugega.

Otožne so njegove pesmi, otožne in nežne, kot njegove plave oči, ki so te znale skoraj prepričati, da ni sin Muhameda in Fatime iz Sanskega mosta v republiki Bosni in Hercegovini. Na njegovih svetlih laseh je lebdel odsev peska hercegovskega krasa ob sončnem vzhodu. Nekaj posebnega je bilo v njem in na njem. Milina in ljubezen, takšna, kot so je polne njegove pesmi.

Poznali smo ga osem let, vse od tedaj, ko je prišel v papirniško šolo, jo uspešno končal, postal obratni laborant, odslužil vojsko in pričel zopet obdelovati papir. Bil je naš, del nas, delček naših src, ki jih je osvojil s stihmi na straneh našega glasila. Le kdo bi vedel za probleme, ki so ga morada spodjedali in kot živi pesek srkali na dno, kjer je konec brez vrnitve.

Ostal bo v našem spominu kot vesten sodelavec, dober mladinec in tovariš, s svojimi pesmimi pa bo še naprej živel v naših srcih.

Vida Bartol

Anton Kocjančič

Usoda je neizprosna, smrt ne prizanaša. Predrzo se vtihotapi tudi v vrste aktivnih delavcev v naši tovarni in ne izbira žrtev.

Kar prepogosto stojimo sodelavci ob odprtem grobu in se poslavljam o tovariša, ki je še včeraj preživljal z nami tegobe in radosti našega dela.

Tudi od dragega sodelavca Toneta smo se za vedno poslovili. Dolga leta je prebil v tovarni. V triindvajsetih letih delovne dobe pri nas je zajet njegov dragocen prispevek k razvoju in uspehu na-

Toneta ni več, mi pa nemo pre-mišljujemo o smislu življenja. V letih, ko bi še lahko veliko pripisoval k uspehu naše družbe, ko bi še lahko pomagal svoji družini in končno, ko naj bi začel uživati sadove svojega dela, je odšel.

Hvaležni smo mu za vsa leta trdega dela; ne bomo ga pozabili. Globoko sočustvujemo z vsemi njegovimi.

Sodelavci

Jože Gal

*Kaj znancev je zasula že lopata!
Odprta noč in dan so groba vrata,
a' dneva ne pove nobena pra'ka.
(F. Prešeren)*

Dragi sodelavec Jože; ne moremo verjeti in doumeti krute resnice o tvoji smrti. Ostal boš z nami tak kot si bil na svoj poslednji četrtak, ko si bil zadnji-krat med nami, še vedrega videza in nasmejanih lic — kljub slabemu počutju. Nihče od nas ni utegnil niti pomisliti, da bi ti moglo prav to počutje zaključiti kratko življenjsko pot.

Ko smo v petek zjutraj na svojih delovnih mestih zvedeli, da ostaja tvoje mesto prazno, smo onemeli; vsak zase smo razmišljali in zagrnila nas je koprena žalosti. Ne moremo z besedami izraziti, kaj čutimo ob tvojem ti-hem odhodu.

Dragi tovariš Jože; ne moremo si več podati rok, ne v pozdrav in ne v slovo. Pa vendar nam dovoli, da se ti iskreno, toplo in brez laskanja zahvalimo za tvoja lepa, dobra in človekoljubna dela, za nesebičen odnos do tvojega poklicnega dela in do nas, tvojih sodelavcev.

Polovico svojega življenja si preživel z nami, starejšimi sodelavci. Med nas si prišel takoj po opravljenem izobraževanju v Papirniški šoli in od tedaj si 17 let opravljal delo obratnega laboranta. Opravljal si ga vestno, natančno in odgovorno, s čimer si tudi prispeval k razvoju in napredovanju celotnega kolektiva Papirnice Vevče.

Svojih sposobnosti nisi razdal le kot papirničar, ampak tudi kot dober človek in iskren tovariš. Sprejemal si številne različne zadolžitve v okviru delovanja samoupravnih organov. In prav zdaj,

ril za naš delovni kolektiv, za družbeno humaniteto in za vsakega od nas, tvojih sodelavcev. Težko in hudo nam je tudi zato, ker vemo, da ti za vsa ta tvoja dejanja življenja ni naklonilo niti sreče, niti osebnega zadovoljstva.

Dragi sodelavec; globoko ginje-ni ti želimo miren počitek v doma-či slovenski zemlji. Iskreno so-čustvujemo s tvojimi domačimi in jim izrekamo globoko sožalje.

Sodelavci

Slobodan Lazić



V enainpetdesetem letu starosti se je njegovo srce ustavilo. Vede-li smo, da je oslabiljeno, saj je že enkrat prenehalo biti, a ga je hitra zdravniška pomoč rešila in ga ponovno pognala v tek. Tokrat je utihnilo za vedno.

Vsaka vest o smrti je boleča, toda, če umre eden izmed nas, aktivnih članov vevške papirniške družine, je ta bolečina še toliko bolj ostra in presunljiva.

Slobodan se je rodil v Negotin-ski krajini v Srbiji. V Slovenijo si je zase in za svojo družino prišel iskat boljši kos kruha. Pred desetimi leti se je zaposlil v naši tovarni kot razkladalec surovin; kmalu je postal vnašalec in poz-neje pomočnik mlinarja. Napredek pri opravljanju del in nalog je bil rezultat njegovega vestnega odnosa do dela in njegove prid-



Vevški papirničarji Po poteh spominov in tovarištva

Tradicionalnega — 28. pohoda Po poteh spominov in tovarištva se je 12. maja kljub slabemu vremenu udeležilo preko 100 vevških papirničarjev in njihovih družin-skih članov, kar dokazuje, da iz leta v leto ohranjamo tradicijo pohoda po poteh partizanske Ljubljane.

Pohodnikom vseh starosti se je v letošnjem letu pridružila tudi štafeta mladosti, ki so jo mladinci ponesli po delu Poti spominov in tovarištva in sodelovali no osrednji slovesnosti 28. pohoda na Trgu revolucije.

Na dan pohoda se je odvijala v Ljubljani še vrsta prireditev: par-



tizanski marš, tek prijateljstva, dirka kolesarjev in druge.

Tradicionalno srečanje naših pohodnikov v dolini Konjščice pod Urhom je zaradi slabega vremena sicer odpadlo, vendar pa so se udeleženci pohoda zbrali v papirniški restavraciji, kjer jih je čakalo skromno okrepčilo.

Prihodnje leto bo minilo 40 let od osvoboditve našega mesta. Z dokončanjem izgradnje Poti spominov in tovarištva v letu 1985 bomo Ljubljancem pridobili trajen kulturni spomenik, ki bo istočasno večer opomin na čas, ko je bila Ljubljana obkrožena z bo-dečo žico in številnimi bunkerji.

J. R.

»Če mački stopiš na rep zamijavka«

V zadnji številki našega glasila je bilo v članku ČE JAZ NIMAM KOZE, NAJ SE SOSEDU CRKNE napisano, da se v sindikatu razpravlja o tem, da bi morali priti na delo oz. oditi z dela vsi ob isti uri. Navedeno je bilo tudi, da so strokovnjaki z analizo dognali, da je efekt dela večji v premakljivem času, kot v »zabetoniranem«. Mislim, da v papirnici brez posebne znanstvene ekspertize lahko ugotovimo, da je izkoriščenost delovnega časa slaba, pa naj bo to v proizvodnji ali pa v »upravi«. Posameznikov, kot navaja pisec članka, ki to humanizirano obliko dela pri nas izkoriščajo, pa je toliko, da stanje, kakršno je, odgovarja veliki večini.

V sindikatu smo razpravljali o tem, kako bi delovni čas čim bolj izkoristili. Verjetno je za določen proces težko dokazovati pozitivne strani premakljivega delovnega časa, če vzamemo samo za primer, da recimo pride delavec v proizvodnji na delo ob 6.15, v programu ob 7. uri, v nabavi ob 7.15 in v izvozu ob 7.30. Vemo pa, da so vsi štirje nujno potrebni v procesu, ki poteka; če enega od teh v verigi ni, se proces sigurno ne odvija povsem normalno in odstopa od optimalne linije. Takih kombinacij bi lahko naštevali veliko (ena je navedena le primerjalno). Drži tudi trditev, da je lahko nekdo

res na delovnem mestu že ob 6. uri, pa do sedmih nič ne naredi, še težje pa kaj naredi, če ga sploh ni.

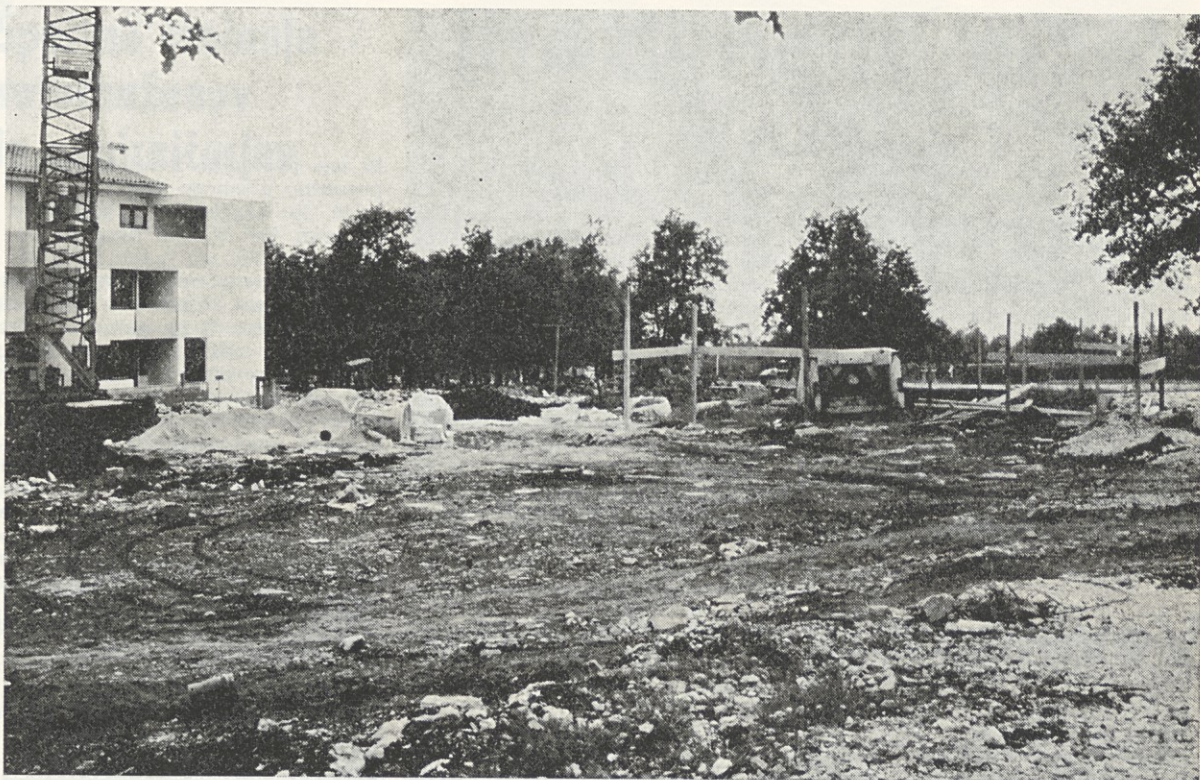
Omenjeni članek tudi propagira, da se raje pogovarjamo o delu in dejanskih rezultatih. Saj ravno to delamo; samo govorimo, kako bi naredili, namesto da bi pometli vsak pred svojim pragom. Dokler se bomo samo pogovarjali o delu, bo stanje tako, kot je.

Morda je premakljiv čas primeren za ljudi, ki so dovolj zreli, da vedo, kaj morajo narediti, kdaj, kako in koliko. To pa pri nas sigurno ni, drugače ne bi bili v takšni situaciji, v kakršni smo. Lahko se izgovarjamo na krizo okoli nas, vendar pa tiste, ki dobro delajo in iščejo rešitve v delu, kriza prizadene bistveno manj.

Če bo ta odgovor objavljen (z veseljem smo ga objavili, saj je kritičen in nas sili v razmišljanje — opomba uredn.), upam, da ne bo sprožil preveč ogorčenja zaradi vsebine, kajti, več ko bo prizadetih, slabše je stanje.

Vse to sem napisal zato, ker imam rad tovarno, v kateri delam in takih je verjetno še dosti. Prav s pripadnostjo članov kolektiva tovarni pa je papirnica dosegla svojih 140 let obstoja in si ustvarila ime, ki ga danes žal vse prepoceni za pravljamo.

Ciril Jarc



Tam, kjer je bilo v Maredi lani še zakoličeno, že raste objekt, v katerem bo 16 naših garsonjer; predvidoma bodo vseljive proti koncu letošnje turistične sezone. V počitniškem objektu, ki je na fotografiji že zgrajen, bodo že letos letovali delavci »Varnosti« iz Ljubljane, kar je morda garancija, da bo varnost dopustnikov zagotovljena v največji meri. Kupci ostalih objektov počitniškega naselja Mareda pri Novigradu, ki so šele v gradnji, so predvsem delovne organizacije iz Slovenije

V Pineti bo letos bolj prijetno letovati, v Maredi pa drugo leto še lepše

Že vrsto let ugotavljamo, da razpoložljive počitniške kapacitete Papirnice Vevče ne zadoščajo potrebam organiziranega letovanja, saj tako lahko letuje komaj 30 % zaposlenih.

Tudi letošnji vpis za letovanje je pokazal, da delavci želijo letovati predvsem v garsonjerah in prikolicah, manj pa v počitniškem domu Pineta. Da bi zadovoljili željam po organiziranem letovanju, smo že nekaj časa načrtovali nakup novih garsonjer. Nakup novih šestnajstih garsonjer, velikosti od 25—36 m², nam je omogočil Euroturist iz Poreča, ki je pričel z gradnjo velikega turističnega naselja v Maredi, v neposredni bližini našega počitniškega doma. Po izjavi prodajalca bo naselje Mareda nudilo gostom poleg organiziranega letovanja še vrsto možnosti za rekreacijo v športnih objektih, kar bo seveda letovanje še dodatno popestrilo.

Naše nove počitniške kapacitete bodo zadoščale za letovanje najmanj 140 dopustnikov in to tako zaposlenim delavcem kot našim upokojujencem.

Čeprav nam prodajalec obljublja izročitev garsonjer ob koncu turistične sezone, realno ni mogoče pričakovati, da bi omenjene garsonjere služile svojemu namenu že v letošnji poletni sezoni. Potrudili se bomo, da bodo garsonjere dane v uporabo čim prej; do tedaj pa jih bo potrebno opremiti z vsem potrebnim, kar sodi k dobremu počutju dopustnikov, od pohištva do drobnega inventarja.

O poteku gradnje, roku predaje in opreme garsonjer vam bomo napisali nekaj več v eni izmed naslednjih številki našega glasila.

Prav v času, ko to poročamo, imamo seveda polne roke dela. Počitniške prikolicice postavljamo v campe, za katere smo se z dopustniki dogovorili. Kot vemo, bodo lokacije prikolic v Medulinu, Lanterni in na Loparju.

Prijetno presenečenje čaka v letošnji sezoni naše goste, ki bodo letovali v počitniškem domu Pineta. Notranjost hišic bo v celoti spremenjena in na novo opremljena, kar bo nedvomno prispevalo k prijetnemu počutju letu-

jočih gostov. Redna vzdrževalna dela so opravili naši vzdrževalci, prenovno hišic pa zunanji sodelavci.

Gotovo bodo gostje ocenili prenovno hišic za potrebno in koristno, saj smo se o njeni nujnosti že davno pogovarjali.

Morda še to, da bomo delavci Papirnice Vevče kljub vsem napovedanim podražitvam tudi v letošnjem letu letovali ceneno, kar je vsekakor razveseljivo.

Ker je v počitniškem domu še nekaj prostih mest, vabimo člane kolektiva in naše upokojujence, da se odločijo za letovanje v Pineti in tako del svojega dopusta preživijo v prijetnem hladu borovega gozdička, se naužijejo sonca in morja na urejeni plaži, uživajo ob tem, ko bodo dobro postreženi in se brezskrbno odpočijejo od vsakdanjega dela in skrbi.

J. R.



Hura, že znam plavati! Obala v Pineti je za otroke zelo primerna

Trajna lepota v Koporčevih slikah

V modrem ateljeju smo 17. maja imeli čast prisostvovati otvoritvi nove likovne razstave, razstave akademskega slikarja LEONA KOPORCA.

Koporčev svet je dokazovanje trajne lepote, lepote, ki je izven časa in prostora, lepote, ki je večna, ki bo trajala, dokler bo trajal človekov smisel za umetnost. V Koporčevih slikah se poraja neka nova realnost, nova logika, ki kaže umetnikovo veliko notranjo občutljivost, njegovo izredno sposobnost za dojemanje

dinamike današnjega časa, življenja, ki bazira na sintetiziranju in povezovanju preteklosti in sedanjosti. V njegovih delih nastopajo hkrati osebe in predmeti iz najrazličnejših obdobij človeške civilizacije, zlitih v občudujočo figuraliko.

Slovenski akademski slikar Leon Koporc se uvršča med avtorje, ki sodijo v sam vrh našega sodobnega slikarstva in ponosni smo, da se je nam, vevškim papirničarjem, predstavil osebno in v svojih delih.

V. B.



Akademski slikar Leon Koporc je vevškim papirničarjem na otvoritvi razstave spregovoril o svojem delu in o delu svobodnega umetnika — slikarja nasploh



Z razstave občudovanja vrednih umetniških del akademskega slikarja Leona Koporca v modrem ateljeju

Večer opernih arij

Kulturna komisija pri konferenci OOZS Papirnice Vevče je 18. maja organizirala v kulturnem domu Vevče operni koncert. Mladi solisti Ljubljanske opere — sopranistka Zdenka Gorenc, sopranistka Milena Morača, tenorist Jože Kores in baritonist Nace Junkar, so ob klavirski spremljavi pianistke Višnje Kajgana zapeli svetovno znane, vedno znova z veseljem poslušane arije iz oper Tosca, Seviljski brivec, Figarova svatba, Rigoletto, Prodana nevesta, La Boheme, Traviata, Faust in Rusalka.

Kljub temu, da je operna zvrst v kulturnem mozaiku ena tistih, ki ljudem ni tako zelo domača in blizu, organizatorji nismo pričakovali le petdeset obiskovalcev operne prireditve na Vevčah. Nad obiskom so bili lahko razočarani tudi izvajalci, ki pa so kljub maloštevilnemu občinstvu peli z vsem žarom, za kar se jim moramo posebej zahvaliti. Res pa je, da so bili tudi obiskovalci, ki so poslušali koncert, izbrana publika, ki tudi zasluži pohvalo. Znala je uživati ob spoznanju, da je tudi ta zvrst glasbe zelo prijetna, lepa

in nas prevzame z vso svojo impozantno glasbeno veličino; izvajalce je nagradila z aplavzom, takšnim, kot bi bila dvorana nabitopolna.

Doživeli smo nekaj novega, postali bogatejši za poseben kulturni dogodek, opazili pa smo tudi, da se mu niso odzvali nekateri tisti, ki ne bi smeli manjkati na tovrstnih prireditvah; vsaj kdo izmed članov komisije za kulturo pri krajevni skupnosti Vevče-Zg. Kašelj bi bil lahko v vrstah poslušalcev. Pa ni bilo nikogar. Žal. *Vida Bartol*

Vevški kulturni dnevi

Postali so že tradicionalni in nepogrešljivi v okviru dvojnega praznovanja — praznika krajevne skupnosti Vevče-Zg. Kašelj in obletnice ustanovitve vevške papirnice. Odvijajo se v tednu pred krajevnim praznikom.

16. junija se bodo letos pričeli, in sicer z otvoritvijo likovne razstave v avli kulturnega doma. Naši likovniki bodo svoja dela razstavljali ves teden do samega krajevnega praznika, tako da si jih bodo obiskovalci prireditev, ki se bodo odvijale vsak večer v kulturnem domu, lahko ogledali.

V ponedeljek, 18. junija, bo FOLKLORNI VEČER; nastopila bo Akademska folklorna skupina France Marolt.

Torek, 19. junija — DRAMSKI VEČER, in sicer se bomo lahko razvedrili ob prijetni komediji, ki jo bodo izvedli člani znane dramske skupine iz Horjula.

Sreda, 20. junija — ZABAVNO GLASBENI VEČER; ob ansamblu, ki bo igral moderne in večno mlade melodije, torej za mlada in za starejša ušesa, se nam bodo pred-

stavili pevci zabavne glasbe, med njimi seveda tudi naš krajan Nace Junkar.

V četrtek, 21. junija, bo KONCERT PIHALNE GODBE, naše seveda — Papirniškega pihalnega orkestra Vevče pod dirigentskim vodstvom Jožeta Hriberška.

V petek, 22. junija — bo za zaključek »Vevških kulturnih dnevov« SLAVNOSTNI KONCERT Mešanega pevskega zbora Vevče ob 5-letnici delovanja. Pokrovitelj slovesnosti, na kateri bodo vevški pevci podeljena tudi Galusova priznanja, je delavski svet Papirnice Vevče.

Program »Vevških kulturnih dnevov« je raznolik; vsak večer lahko vsakdo najde v njem tudi nekaj zase. In ker so to naši dnevi, bomo prireditvam, namenjenim nam vsem, posvetili toliko pozornosti, da bomo dvorano našega kulturnega doma vsak večer napolnili do zadnjega kotička. Ne bo nam žal, saj bomo doživeli zopet nekaj novega; postali bomo bogatejši za nova prijetna doživetja.

Prisrčno dobrodošli!

V. B.



Naš krajan, že večkratni osvajač vevškega odra, Nace Junkar, je bil na opernem koncertu deležen posebnega aplavza

Še se bomo srečali na Pečarju

Tradicionalno prvomajsko srečanje na Pečarju je uspelo tako, kot si ga lahko zamišlja samo dober organizator. Srečanje je organizirala konferenca sindikata Papirnice Vevče skupaj z občinskim svetom ZSS in novo ustanovljenim Turističnim društvom Moste. Vsi, ki so to srečanje pripravljali, zaslužijo priznanje in to za izredno dobro izvedbo in še posebej zato, ker je bil papirniški in moščanski sindikat eden redkih, ki je poskrbel za to, da so delavci svoj praznik preživeli prijetno, ob spominu na praznovanja nekdanj in ob današnjem veseljem, tovariškem utripu življenja, v krogu svojih družin, znancev in prijateljev. Celo vreme nam je bilo več kot naklonjeno.

Srečanja na Pečarju se je udeležilo več kot 1500 občanov širše in ožje okolice. Kulturnemu programu, katerega izvajalci so bili člani Papirniškega pihalnega orkestra Vevče, je sledil pozdravni govor predsednika občinskega sveta ZSS občine Ljubljana Moste-Polje tov. Martina Pograjca. Po kulturnem programu pa so člani Društva LT Papirnice Vevče poskrbeli za nekaj več kot 8-urni plesni program.

K dobremu razpoloženju je prispevala tudi ponudba tozda Družbeni standard Papirnice Vevče z vrsto kvalitetnih jedi od golaža, čevapčičev, kotletov, do dobre kapljice po zmerno nizkih cenah. Ni dvoma, da si vsi, najmlajši, pa tisti vmes in najstarejši takšnih srečanj želimo tudi v bodoče.

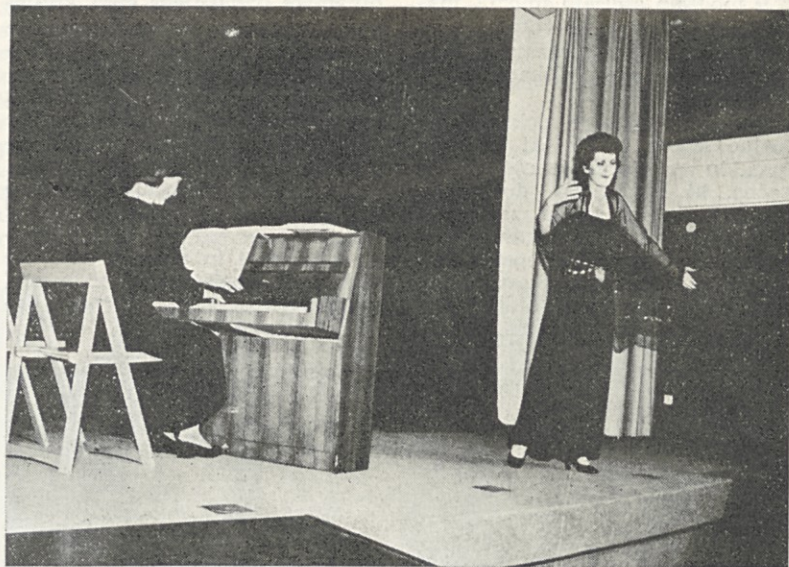
J. R.



Sopranistka Zdenka Gorenc nam je ostala posebno v spominu s »srebrnim mesečkom« iz Dvoržakove Rusalka



Tenorist Jože Kores; pri klavirju Višnja Kajgana



Temperamentna sopranistka Milena Morača zna posebej pritegniti pozornost občinstva



V sklepni točki opernega koncerta so Jože, Milena in Nace v Rossinijevem tercetu Rosine, Almavive in Figara iz Seviljskega brivca skočili »kar čez balkon«

Od črno-bele fotografije preko barvnih diapozitivov do kratkih filmov



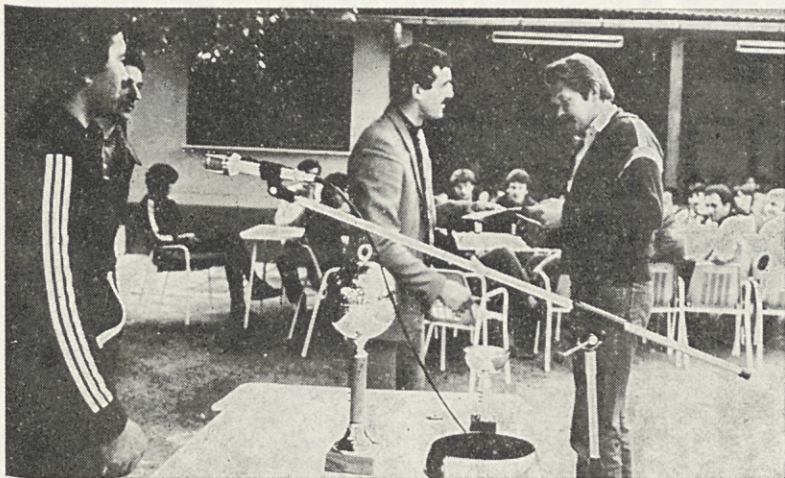
Člani Foto-kino kluba DLT Papirnice Vevče so 13. aprila v kulturnem domu Vevče pripravili prijetno projekcijo diapozitivov in kratkih filmov. V avli KD se je zbralo preko petdeset gledalcev, kar je nova spodbuda za člane kluba, saj kaže na pripravljenost ljudi za spremljanje dela kluba in za sodelovanje pri njihovih prizadevanjih.

Člani FKK širijo svoja iskanja od črno-bele fotografije, preko barvnih diapozitivov do kratkih filmov, kar je bila novost te projekcije, na kateri so se predstavili: P. Lampič, T. Zalaznik, J. Regovec, A. Vidrgar, D. Gerlica, D. Bole, T. Kolenc in Z. Ažman. Dosedanji dvig kvalitete je zagotovilo za še boljše delo članov kluba, ki postajajo vedno večji umetniki ob nekaterih vidno izstopajočih vzorih, zanimanje pri obiskovalcih pa je garancija za to, da se nam bodo člani kluba s svojimi stvaritvami večkrat predstavili.

Danilo Zupančič



Predsednik konference OOZS Saturnus tov. Jenko pozdravlja zbrane športnike Saturnusa in Papirnice Vevče



Najboljši strelec — Igor Špunt prejema priznanje za uvrstitev na 1. mesto



Ženska kegljaška ekipa Papirnice Vevče: Milena Bojc, Marjana Štrubelj in Joža Brdar



Naša dekleta so nastopila v večih kategorijah; na sliki Tatjana Štrubelj, Darja Bučar in Irena Galič



Detajl s strelišča »Bine Grajzer«

Športno srečanje saturnužanov in papirničarjev

Že pred nekaj meseci se je pri sindikalistih porodila obojestranska ideja o akciji, ki naj bi delavce dveh največjih delovnih organizacij v naši občini bolje povežala med seboj. Da bi se bolj spoznali, smo pripravili srečanje, ki naj bi popestrilo rekreativno-športno dejavnost v dveh kolektivih. Tekmovanja med samimi tozdi smo organizirali že prej med tednom, skupni dvoboji pa so se odvijali v petek in soboto — 18. in 19. maja 1984 na športnih terenih SD Slavije na Vevčah.

Doseženi rezultati v posameznih disciplinah so bili naslednji:

Papirnica Vevče

STRELJANJE — moški

1. Igor Špunt — 177
2. Franc Škrubej — 171
3. Tone Jerman — 161

Ženske

1. Joža Brdar — 148
2. Marjana Štrubelj — 132
3. Nada Zlender — 110

Ekipno

1. Papirnica Vevče — 810
2. Saturnus — 770

Skupno s Saturnusom

1. Igor Špunt
2. Franc Škrubej
3. Radovan Walland — 166 (Sat.)

1. Marjana Lindič — 153 (Sat.)
2. Joža Brdar
3. Marjana Štrubelj

KEGLJANJE

Moški

1. Drago Lepen — 408
2. Ciril Čemažar — 396
3. Vaso Vokić — 375

Ženske

1. Milena Bojc — 131
2. Joža Brdar — 119
3. Marjana Štrubelj — 110

Skupno s Saturnusom

Moški

1. Drago Lepen
2. Ciril Čemažar
3. Tršan — 385 (Sat.)

Ženske

1. Mojca Tršan — 170 (Sat.)
2. Marija Horvat — 132 (Sat.)
3. Milena Bojc — 131 (Pap.)

Ekipno

1. Papirnica Vevče — 2281
2. Saturnus — 2139

Ženske

1. Saturnus — 508
2. Papirnica Vevče — 442

PIKADO

Moški

1. Miro Jeriha — 364
2. Milan Vujević — 350
3. Simo Kovačević — 342

Ženske

1. Irena Galič — 237
2. Vesna Hrovatin — 206
3. Sonja Garbajs — 176

Skupno s Saturnusom

Moški

1. Boja Hiršman — 399 (Sat.)
2. Franc Krušič — 370 (Sat.)
3. Miro Jeriha — 364 (Pap.)

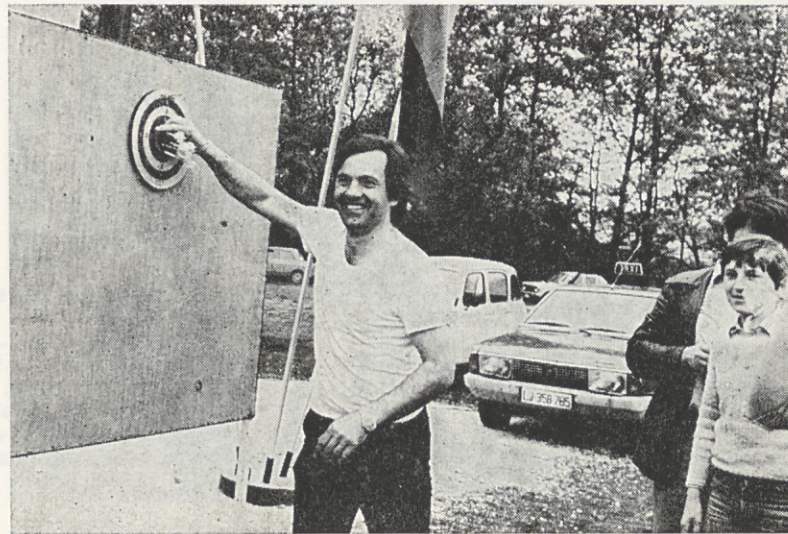
Ženske

1. Irena Galič
2. Vesna Hrovatin
3. Etelka Čečelič — 202 (Sat.)

Ekipno

Moški

1. Saturnus — 1765
 2. Papirnica Vevče — 1694
- (Nadaljevanje na 18. strani)



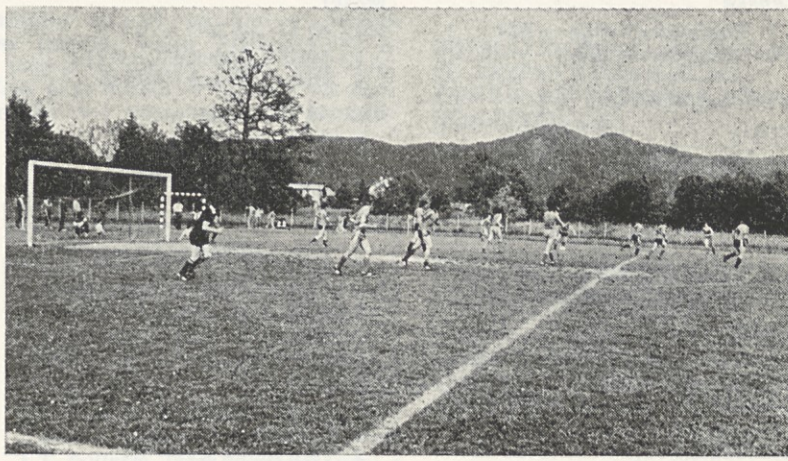
Naš športni rekreator Jože je bil čisto iz sebe, ko se mu je posrečilo zmetati vseh pet metov pikada v sredino tarče



Met kamenja, disciplina, ki je doslej na Vevčah nismo poznali



Start tekačev na 2400 metrov; Vida Miklavc (levo) zasluži za ta nastop posebno pozornost kot edina ženska predstavica v tej konkurenci



Zaključna nogometna tekma je bila silno napeta



Bilo nas je precej, toda prihodnjic nas bo še več, so zatrčili saturnuški in vevški športniki



Ker papirničarji nismo imeli kompletne moške ekipe, je Stane Rangus tekkel za ekipo Športnega društva Zadvor, ki je bilo 5. maja organizator uspele tekaške prireditve Po poteh molniške čete. To je bila zadnja vzdržljivostna preizkušnja pred veliko in zahtevno tekaško prireditvijo Ob žici okupirane Ljubljane. 20-kilometrski proga je potekala preko Urha, čez Molnik na Repče, v Podlipoglav skozi Sadinjo vas do Osnovne šole TTT — Sostro, kjer je bil štart in cilj



Teka PO POTEH MOLNIŠKE ČETE, ki je postal tradicionalen v spomin na prvo partizansko četo na Slovenskem — Molniško četo, se je udeležila tudi naša ženska trojka na progi, dolgi 10 kilometrov. Prireditvi so prisostvovali tudi preživeli borci Molniške čete

Športno srečanje saturnužanov in papirničarjev

(Nadaljevanje s 17. strani)

Zenske

1. Papirnica Vevče — 619
2. Saturnus — 202

MET KAMENJA

Moški

1. Matjaž Urbanc — 10,50
2. Anton Grigić — 10,50
3. Simo Kovačević — 10,50

Zenske

1. Sonja Garbajs — 5,30
2. Andreja Štrubelj — 4,20

Ekipno

1. Papirnica Vevče — skupaj 41,30 m
2. Saturnus — skupaj 35,70 m

ATLETIKA

Tek 100 m — moški

1. Zapušek — 13,5
2. Valant — 13,5
3. Hodić — 13,8

Zenske

1. Marija Kocjančič — 17,0
2. Darja Bučar — 17,3
3. Irena Galić — 17,4

TEK — 800 m

Moški

Kat. od 35—45 let

1. Andrej Zapušek — 2,26
2. Tine Bozja — 2,38
3. Stane Rangus — 2,57

Kat. od 25—35 let

1. Bojan Dečman — 2,27
2. Safet Kadilić — 3,01
3. Milan Vujović — 3,03

Zenske

1. Marija Kocjančič — 3,03
2. Marjana Juvan — 3,09

TEK — 2400 m

Moški

Kat. od 35—45 let

1. Andrej Zapušek — 9,11
2. Stane Rangus — 10,00

Kat. od 25—35 let

1. Dečman — 8,06
2. Hozdić — 9,01
3. Miklavž — 9,09

Zenske

1. Vida Miklavec — 10,10

Izven konkurence

- Ivan Bartol — 8,05

MALI NOGOMET — med OOSZS

1. 5. PS
2. Satinaža
3. Blagovni promet
4. Vzdrževanje
5. Premaz

Pap. Vevče : Saturnus 2 : 3

NOGOMET veliki

Pap. Vevče : Saturnus 2 : 3

NAMIZNI TENIS

Pap. Vevče : Saturnus 5 : 3

BALINANJE

1. Saturnus
2. Papirnica Vevče

TENIS

Pap. Vevče : Saturnus 3 : 0

Po zaključenih tekmovanjih smo imeli v letnem kopalšču Vevče tovariško srečanje s proglasitvijo rezultatov. Bilo je veselo, prijetno in vsi smo bili enakih misli: TOVRSTNA SREČANJA MORAJO POSTATI TRADICIONALNA!

Jože Valant

Člani SK Veta so sezono tekmovalno in družabno zaključili na Krvavcu

Smučarski klub Veta je za ključek letošnje uspešne zimske sezone organiziral tekmovalno v veleslalomu, ki je bilo 19. aprila 1984 na prelepih smučiških sončnega Krvavca.

Na zadnjem obračunu se je zbralo kar lepo število tekmovalcev, ki so se pomerili na izredno težki progi.

Največ sreče, pa tudi znanja, so pokazali pri ženskah Vida Miklavec, Eda Bokal, Irena Galić in pri moških Boris Vrščaj, Marjan Snój in Jože Valant.

Na zaključku, ki smo ga pripravili pri Žagarju v Skaručni, se je ob prijetni glasbi in razigrani družbi razvila debata o možnostih delovanja kluba v na-

slednji sezoni. Splošna ugotovitev je bila, da se člani kluba, razen nekaterih izjem, premalo angažirajo pri delu kluba in da je za vsako akcijo, ki jo klub načrtuje, potrebno vložiti mnogo preveč truda v prepričevanje ljudi za sodelovanje. Zavedati se moramo, da smo v situaciji, ko nas pestijo gospodarske težave, še večji padeč standarda, velika inflacija in drugo. Ob vsem tem bo samo organizirana aktivnost pripomogla k temu, da se bo lahko vsakdo vključil v razne interne dejavnosti, ki so že sedaj postale tako drage, da so marsikateremu onemogočile sodelovanje.

V naši delovni organizaciji je že preko sto članov vključenih v smučarski klub, veliko pa je še takšnih, ki bi želeli priti v naše vrste. Seveda vabimo vse, da se nam priključijo in s svojo aktivnostjo pomagajo klubu pri nadaljnjem razvoju. Za novo sezono smo za vse člane pripravili točkovno listo aktivnosti, ki bo pokazala, koliko bo kdo delaven. Najbolj pridni bodo tudi nagrajeni.

Zahvaliti se moram tudi vodstvu naše delovne organizacije, ki omogoča lažje delovanje kluba.

Jože Valant

Turnir tovarniških in krajevnih šahistov

V počastitev delavskega praznika 1. maja sta komisija za športno rekreacijo Papirnice Vevče in krajevna skupnost Vevče-Zg. Kašelj pripravil turnir v šahu, ki je bil 5. maja v prostorih papirniške restavracije.

Čeprav imamo v naši DO veliko dobrih šahistov, se jih je turnirja udeležila le peščica. Sprašujemo se, kaj je temu vzrok, saj so pogoji, ki so nam ponujeni, dobri, pa tudi nagrade, ki so bile pripravljene, so bile lepe.

Rezultati: 1. Valant, 2. Boje, 3. Savić, 4. Furlan.

Želja tistih šahistov, ki so se turnirja udeležili, je, da bi se na tak način srečali vsak mesec, seveda v večjem številu. Izostrilo bi se šahovsko znanje in na tak način bi se tovarniški in krajevni šahisti bolj zblížali.

J. V.

Rešitev prvomajske križanke

Vodoravno:

Pomlad, Raoul, ipd, Njasa, Zreče, n, Lala, sli, nezanimivo, tn, Kropar, pi, Air, g, rk, ragada, v, k, Noyon, ibis, ne, Maan, nep, aerometer, JZ, Pad, LT.

Navpično:

N, izlet-prvi-maj, praznik, Baez, dela, Kiar, p, čankar, snop, Orne, Irian, ma, maj, Smorgon, Ed, Loa, Lip, Ayent, AUS, Iva, Do, Eel, dlan, organ, prt.

Pri žrebu so imeli srečo:

Stane Rangus, ki prejme prvo nagrado 500 din, Anica Oman in Franc Habić po 300 din ter Vinko Zupančič, Mitja Kogej in Lojze Levičnik po 200 din.

Čestitamo!

Mladi ljudje, ki se želijo vzeti, so podobni ribicam, ki se igrajo pred ribiško mrežo; nestrpne so, ker bi rade čim prej prišle vanjo, medtem ko se nesrečnice, ki so že v mreži, zaman trudijo, da bi se je rešile in pobegnile.



Mitja Predalič na strmini med vratci



K odlični izvedbi veleslalomskega tekmovanja na Krvavcu sta pripomogla tudi Igor in Dule iz SK Snežinka

kadrovske novice

ZA MESEC APRIL

Prišli:

Roman Ljubić — vnašalec vlaknin
Igor Kamnar — vnašalec vlaknin
Matjaž Habić — pripravnik
Dragoljub Bogičević — voznik lesa
Slobodanka Simonović — snažilka

Odšli:

Bojan Pavlič — sušilec — v JLA
Branislav Belič — II. pom. dodel. stroja — v JLA
Mladen Kovačić — pripravljalec tehnološke vode — v JLA
Marko Kurent — vodja pakirnega stroja — v JLA
Jože Mihelčič — previjalec papirja — v JLA
Darko Zajdela — previjalec papirja — v JLA
Jože Groznik — previjalec papirja — v JLA
Vojko Babnik — električar III — v JLA

Rajko Vehar — ključavničar III — v JLA
Mirko Selan — ključavničar I — v JLA
Safet Huskić — II. pom. dodel. stroja — v JLA
Zdravko Gale — pomožni del. — v JLA
Matjaž Škulj — I. pom. dodel. stroja — v JLA
Aleksander Metlika — pripravnik — v JLA
Muradif Šekić — pom. vodje zavilnega stroja zvitkov — v JLA
Slobodan Paunović — vodja preč. rezal. str.
Dragica Paunović — snažilka
Niko Bernat — vodja prečno rezal. stroja
Marija Rojšek — interni kurir — upokojena
Alojz Omahen — mlinar v RIP — inv. upokojen
Alojz Zamida — vodja priprave snovi — inv. upokojen
Božidar Lazić — pomožnik mlinarja — umrl
Anton Kocjančič — dovažalec — umrl