



LIKO
VRHNIKA

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI LIKO VRHNIKA

LETO XX

ŠTEVILKA 3

OKTOBER 1985



V. srečanje delavcev in upokojencev Lika

Prvo soboto v septembru je bilo že po tradiciji organizirano srečanje delavcev in upokojencev LIKA v Bistri. To je bilo že peto srečanje po vrsti.

Na srečanju smo podelili tudi priznanja najzaslužnejšim članom kolektiva, ki jim je priznanja do-

delil na predlog komisije za priznanja delavski svet delovne organizacije.

Slavnostni govornik je bil predsednik DS delovne organizacije tov. HANŽEL ing. MIRO, vse udeležence pa je v imenu konference izvršilnih odborov sindikata pozdravil

njen predsednik tov. SUSMAN JAKOB.

Po zaključeni slovesnosti se je srečanje nadaljevalo do večernih ur. Za prijetno razpoloženje je poskrbel ansambel GORENJCI s pevko Sonjo Gabršček.

Letos so priznanja prejeli:

KNJIŽNE NAGRADE**tov. ŽUST ANTON**

V stolarni v Borovnici je zaposlen že od leta 1960.

Kot lanser proizvodnje ves čas opravlja delo vestno in požrtvovalno, naloge dosledno izvaja, poznamo pa ga tudi kot dobrega organizatorja proizvodnje. Sodeluje tudi v delu samoupravnih organov ter si prizadeva, da bi dogovorjene naloge kar najbolje izpeljali v praksi.

tov. JEREB ANTON

V naši delovni organizaciji dela neprekinjeno od leta 1957. V tem času je opravljal najrazličnejša dela. Dolgo časa je vodil proizvodnjo v oddelku parketa. Po ukinitvi te proizvodnje je prevzel delo mojstra v vratarni na Verdu, kjer je še danes. Vse zaupane naloge vestno in marljivo opravlja ter zavzeto

go koristi tudi tistim, ki se šele privajajo na to delo.

Kot vestna in marljiva delavka je lahko vzgled tudi ostalim, zlasti mlajšim sodelavcem.

tov. PIVK MARIJA

Tov. Pivkova je bila pri nas zaposlena v finančno-računovodskem sektorju in sicer je opravljala dela in naloge blagajničarke. V svoji dolgoletni praksi pri poslovanju z denarjem je s svojim vestnim in odgovornim delom skrbela za to, da ni imela nikoli nobenih težavnih nespornostov. Kot dolgoletna sodelavka pa si je prizadevala vzpodbujati in ohranjati tovarištvost med sodelavci ter na ta način zagotavljala prijetno vzdušje v kolektivu. Njena velika prizadevnost, marljivost in natančnost pri delu bo ostala vzor njenim naslednicam.

budami skušal izboljševati delovne rezultate.

Od vsega začetka pa je aktiven tudi v IGD Verd, kjer je s svojim zavzetim delom pomembno vplival na uveljavitev le tega.

tov. PIVK JOŽE

Delovna pot tov. Pivka se je pričela v lesnem obratu Preserje pred skoraj 35 leti. Opravljal je različna zahtevna opravila, dokler ni prevzel del in nalog vodje nabavnega oddelka. Ta dela je uspešno opravljal in si zelo prizadeval, da bi težave, ki smo jih imeli z nabavo surovin in repromaterialov čim manj občutili pri proizvodnji izdelkov.

Zelo aktiven je bil tudi v samoupravnem in družbenopolitičnem delu v delovni organizaciji in je bil med drugim prvi predsednik DS v delovni organizaciji »LIKO«.

Tov. Pivka odlikuje tudi tovarištvost, nesebičnost in korekten odnos do vseh sodelavcev ter delovna vnema kar je nedvomno pripomoglo k boljšim rezultatom dela v oddelku.

tov. NAGODE ing. JANEZ

V naši organizaciji se je zaposlil pred več kot dvajsetimi leti. Opravljal je različne, a odgovorne naloge pri razvoju tehnologije in izdelkov v Tovarni vrat. S stalnim izobraževanjem, vestnim in odgovornim delom si je prizadeval za širitev proizvodnega programa te temeljne organizacije in uveljavitev izdelkov tudi na tuje trge.

Aktivno sodeluje tudi v delu samoupravnih organov in si prizadeva za čimprejšnjo uresničitev zastavljenih ciljev.

Poznamo pa ga tudi kot dobrega mentorja, ki pomaga mlajšim kadrom pri njihovi uveljavitvi.

tov. TURK FRANČ

Tov. Turk je eden tistih delavcev, ki so v naši delovni organizaciji že vse od prvih začetkov delovanja in, ki so pomagali organizacijo formirati do današnjega dne. Začel je pred devetintridesetimi leti kot delavec na takratni žagi. Fizično delo je kmalu zamenjal z vodenjem proizvodnje v takratni parketarni. Po ukinitvi tega oddelka je najprej nadaljeval v vratarni, kasneje pa je bil prerazporejen v oddelk grobe prirezovalnice, kjer dela še danes. Tov. Turk je eden tistih vodij dela, ki je s svojim vestnim, doslednim in discipliniranim delom lahko za vzgled slehernemu posamezniku. Dolgoletne izkušnje in poznavanje proizvodnje pa mu omogočajo kar najboljše izpolnjevanje zastavljenih nalog. Aktivno se vključuje tudi v samoupravno življenje v TOZD-u ter tako pripomore k uspešnejšemu izvrševanju nalog.



Tov. Turšič Matija prevzema plaketo Lika

skrbi zato, da je delo dobro opravljeno. Sodeluje tudi v samoupravnem življenju v TOZD ter si prizadeva uresničiti dogovorjeno. S svojim prizadevnim delom je lahko dober zgled ostalim sodelavcem.

tov. ŠURCA TONČKA

Tov. Šurca Tončka je ena tistih nepogrešljivih moči v proizvodnji, ki je z delom pričela pred več kot tridesetimi leti, torej v času težkih delovnih pogojev, ki pa so se z vztrajnim in marljivim delom iz leta v leto izboljševali. Ker se je skozi vsa ta leta tudi proizvodni program širil in dopolnjeval, je opravljala najrazličnejša, vendar zahtevna dela v proizvodnji. Sedaj dela na stružnici, kjer s svojim bogatim znanjem in izkušnjami mno-

DIPLOME:**tov. LEVEC FRANČ**

Tov. Levec je zelo vesten in požrtvovalen delavec. Veliko je prispeval zato, da so električne naprave brezhibno vzdrževane, modernizirane, prav tako pa je skrbel za nenehno vzgojo mlajših kadrov v elektro stroki. Kot vodja elektro delavnice na Verdu skrbi za nemoteno organizacijo dela, skuša vzpostaviti tovarištvost v oddelku in je s svojim ravnanjem zgled ostalim sodelavcem.

Aktivno deluje v organih upravljanja, trenutno opravlja funkcije predsednika DS TOZD Servisi — Energetika. Prav tako aktivno pa je deloval tudi v preteklosti ter s svojimi koristnimi predlogi in po-

Tov. PETKOVŠEK FRANKA

V delovni organizaciji se je zaposlila v letu 1957 in ji ostala zvesta vse do današnjega dne. Opravljala je razna dela v neposredni proizvodnji, vedno z veliko skrbnostjo in zavzetostjo. Je ena tistih delavk, na katero se lahko zaneseš, saj je pogosto reševala težavne situacije. S svojim vestnim in kvalitetno opravljenim delom pa je vzpodbudno vplivala tudi na delo svojih sodelavcev. To pa je ena tistih vrlin, ki se jih danes, zlasti mlajši delavci vse premalo zavedajo.

tov. SAJOVIC ANTON

Prvič se je v naši delovni organizaciji zaposlil že leta 1957. Potem je za nekaj časa prekinil delovno razmerje in se ponovno zaposlil leta 1973 na področju montaže vrat kot vodja področne montaže. Bil je dober in vesten delavec. Zaradi drugačne organizacije dela na montaži je bil v lanskem letu prezaporejen na področje nabave, kjer prav tako uspešno izvršuje svoje delo.

Tov. Sajovica poznamo tudi kot dobrega športnika, ki aktivno deluje v športnem društvu LIKA, prav tako pa je aktiven tudi na področju splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite. Vključuje se tudi v delo samoupravnih organov ter si prizadeva za njihovo uveljavitev.

PLAKETA LIKO:**tov. PUNGERČIČ OLOMIR**

V delovni organizaciji »LIKO« Vrhnika se je zaposlil pred sedemnajstimi leti. Opravljal je različna zahtevna dela s področja izvoza in razvoja proizvodnih programov, namenjenih v izvoz.

Nedvomno je njegov največji uspeh direktni izvoz, saj ob njegovih stalni angažiranosti na tem področju znaša skoraj polovico vsega izvoza. To pa so rezultati, ki nas tudi v okviru sestavljene organizacije UNILES ter v okviiru celotne slovenske lesne industrije uvrščajo med najboljše izvoznike. Dosegamo tudi najboljše izvozne rezultate na zaposlenega delavca.

Tov. Pungerčič pa si zelo prizadeva tudi zato, da so stiki, ki jih vzpostavljamo s tujimi kupci prijateljski in korektni, kar še posebej velja za kupce z ameriškega tržišča.

Kot vodja TOZD Blagovni promet uspešno vodi to temeljno organizacijo in si prizadeva za čim uspešnejše delo samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Veliko pa je prispeval tudi k ugledu celotne delovne organizacije in njeni nadaljnji perspektivi.

tov. TURŠIČ MATIJA

Tov. Turšič je eden najstarejših članov kolektiva, saj se je zaposlil v delovni organizaciji »LIKO« že leta 1947. Vsa dela, ki so mu bila zaupana je vedno vestno in uspešno izvrševal.

V samoupravnih organih je deloval vse od njihovega pričetka, to je od leta 1950 dalje. Večkrat je bil predsednik DS, zaradi svoje vestnosti, marljivosti in doslednosti pa je bil vključen v tudi v delo mnogih drugih samoupravnih organov, kjer je deloval z vso svojo

odgovornostjo. Nedvomno se je tudi ob njegovih prispevkih utrjevalo samoupravno organiziranje v naši delovni skupnosti.

Tov. Turšič pa se je aktivno vključil tudi v delo IGD Verd ter aktivno deluje na področju splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite. Kljub vsej delavnosti pa mu ni nikoli težko z nasveti in predlogi pomagati drugim, zlasti mlajšim kadrom pri njihovi uveljavitvi. Sodelavci pa ga poznajo kot dobrega tovariša, ki skuša s svojim ravnanjem ustvariti delovno vzdušje v vsaki sredini.

Kako gospodarimo

Sprejem polletnega obračuna je že za nami, pa se še vedno vračamo k ugotovljenim rezultatom, neuspehom in njihovim vzrokom ter k ukrepom, ki smo jih sprejeli za izboljšanje poslovanja. Ugotovili smo namreč, da so le na nekaterih delovnih področjih dosegli planirane cilje. Letni plan je postavil zahtevane cilje, saj smo računali na poslabšane splošne pogoje gospodarjenja. Ti pogoji so še slabši od pričakovanih. Tečaj dolarja je znatno zaostal za rastjo domačih cen, kreditiranje izvoza ob povišani obrestni meri je zmanjšano, zmanjšana kupna moč domačega tržišča še nadalje zmanjšuje gradnjo stanovanj in z njo povezano povpraševanje po stavbnem pohištvo. Tudi na tujih tržiščih so se uresničile napovedi o zmanjšanem povpraševanju, kar je pri nekaterih proizvajalcih že povzročilo pomanjkanje naročil. S tem problemom se še ne srečujemo, vendar smo morali v nekaterih primerih popustiti pri cenah. V začetku leta določena pravica razpolaganja z devizami je bila zmanjšana za 15 odstotkov. Naše devize obremenjuje tudi nova zahteva banke, da odstopimo preko 750.000 dolarjev za odplačilo anuitet deviznih kreditov, ki smo jih v dinarjih v skladu z bančno zahtevo poravnali v letih 1980—1981.

V tako poslabšanih pogojih bi bilo še toliko pomembnejše doseganje planirane proizvodnje, prodaje, produktivnosti. Zal pa ne dosegamo najpomembnejše planske cilje. Fizični obseg proizvodnje je ob večjem številu zaposlenih znatno pod planiranim. Res je bila vrsta problemov, od novih vzorcev, hude zime, včasih nekvalitetnih materialov, vendar tudi takšni, ki so samo naši, kot je preslaba priprava organizacije dela, pomanjkljiva disciplina, nepravčasno reševanje tehnoloških problemov, itd. V prvem polletju so se odsotnosti z dela zmanjšale, kar pa ni povečalo produktivnosti. Odsotnost zaradi bolezni smo uspeli zmanjšati pod povprečje v panogi. Produktivnost je kljub temu pod doseženo v

polletju lanskega leta in se slabša tudi v juliju ter avgustu. Levji delež pri tem ima neizvajanje ukrepa v zvezi z zmanjševanjem izdelavnih časov lani oktobra, ko smo pripravili in organizatorje dela zadolžili, da z izboljšanjem organizacije dela dosežejo po šestih mesecih preseganje norm, ki je bilo doseženo pred njihovim popraviljem. Prodaja v izvoz je v dolarjih nekoliko pod lansko višino. Izvozili bi lahko več, če bi proizvodnja stolov dosegla planiran obseg. Na domačem trgu je prodaja znatno pod planom in so zaloge vrat dosegle rekordno in kritično velikost. V juliju in avgustu so bile zaradi večjega izvoza, prodaje doma in zaradi nedoseženega planiranega obsega proizvodnje te zaloge nekoliko zmanjšane. Tržnim zahtevam se s programi prilagajamo še prepočasno. Poleg tega tudi kvaliteta vedno ne ustreza zahtevam trga in nekateri primeri kažejo, da bo treba z najstrožjimi ukrepi odstraniti z dela krivce za očitne kvalitetne napake, s katerimi se poigravamo celo v izvozu z ugledom Lika in težko dobljenimi naročili.

Kljub nekaterim problemom, je bila oskrbljenost z materiali in surovinami dobra. V aprilu se je hitro izboljšala možnost nabave bukovega žaganega lesa in elementov, na kar smo se prepozno odzvali z ustrezno nabavno politiko. Tudi pri nekaterih drugih materialih so se v zadnjih mesecih izboljšale nabavne možnosti. Ob teh spremembah na tržišču so rekordne zaloge surovin in materialov težko opravičljive, posebno še v času izredno dragega denarja. Za zmanjšanje zalog glede na izboljšane možnosti oskrbe so sprejeti potrebni ukrepi.

Navedeni in drugi problemi, kot tudi ukrepi za njihovo odpravo, ne pomenijo nič novega. Nedosledno in neustrezno izvajanje poslovne politike, kot tudi majhne nemarnosti, od zamujanja pri rokih, do podaljševanja odmorov in neurejenih proizvodnih prostorov, pomeni neizvajanje že sprejetih nalog in ukrepov

naših samoupravnih organov. Tudi ti opuščajo izvajanje kontrolne funkcije, ko morajo ugotavljati odgovornost za izvršitev svojih odločitev. Do napak postajamo preveč popustljivi, uvaja se praksa »kompensacija« napak (če prezrem tvojo napako, je odpuščen moji že storjeni ali bodoči napaki). Vstrajanje na doslednem izvajanju nalog že dobiva negativne obsodbe in je pogosto vzeto kot osebno šikaniranje.

Takšno vzdušje je prenevarno, da bi ga lahko trpeli še naprej. Zato je razumljiv sprejem ukrepov delavskih svetov, ki v bistvu terjajo disciplinirano izvajanje sprejetih nalog. Zahteva, da vsakdo opravi svoje delo, je v interesu vseh delavcev Lika. Neopravičeno in nekvalitetno opravljena naloga ne pomeni zmanjševanje dohodka le temu delavcu, temveč je zmanjšan dohodek tudi vsem delavcem. Še več, zmanjšane so možnosti za razvoj in s tem možnosti za ustvarjanje ustreznih delovnih mest našim otrokom. Da moramo drugačnemu razmišljanju in ravnanju hitro napraviti konec, nas lahko kaj kmalu pouči debela in neisprosná palica premajhnega dohodka. Veliko generacijskih izkušenj je v pregovoru, da se gospodar pozna po stranišču. Brez zardevanja ne

moremo reči, da smo dobri gospodarji.

Doseženi finančni rezultati v ničemer ne zmanjšujejo teže ugotovljenih problemov v poslovanju. Podatki v dohodku nas še vedno uvrščajo med najuspešnejše sicer nazadujoče lesno-predelovalne industrije. Kljub dobrim finančnim rezultatom delovne organizacije, pa se tudi pri nas pojavljajo znaki slabšanja uspešnosti poslovanja, kot se izraziteje že kažejo v večini organizacij naše panoge. Tudi mi imamo dve temeljni organizaciji, ki sta v izgubi (ta ni izkazana, ker so druge temeljne organizacije odložile plačilo obresti). Da se ti trendi ne bi nadaljevali, smo poleg zaostrene discipline zadolžili Tovarno vrat, da pripravi predsanacijski program, Tovarno stolov pa za izdelavo ukrepov za izboljšanje produktivnosti.

Ugotavljanje napak in hotenja, da jih odpravimo, vendarle kaže na zavedanje resnosti gospodarskih razmer in večinsko pripravljenost, da izboljšamo naše delo. Veliko zamujenega lahko še nadomestimo do konca leta. Vztrajati moramo, da pri izvajanju teh zahtevnih nalog večine dobrih delavcev ne bo oviral manjši del kolektiva, ki poizkuša živeti tudi od dela drugih.

L. S.

Ukrepi za boljše delo

Ob sprejemanju zaključkov v zvezi s poslovanjem v prvi polovici leta smo ugotovili, da je veliko krivde za nastalo situacijo tudi na nas samih, na katere pa lahko s sprejemom ustreznih ukrepov zelo vspešno vplivamo.

Med vsemi ugotovljenimi slabostmi ima red in disciplina v delovni

organizaciji gotovo zelo pomembno vlogo.

Ce analiziramo stanje na področju splošnega reda s stališča obravnav na disciplinski komisiji, lahko ugotovimo, da število kršitev narašča, krog kršiteljev pa se širi.

Slaba organizacija dela, neopravičeni izostanki z dela, slaba izkori-

ščenost delovnega časa, nekvalitetno opravljeno delo in velika odsotnost z dela zaradi bolniških izostankov so gotovo eden glavnih vzrokov, ki vplivajo na nedoseganje plana.

Ko je delavski svet DO LIKO potrjeval dosežene rezultate v prvem polletju, je zaradi doseganja plana sprejel nekatere ukrepe s katerimi naj bi zagotovili boljše delo in skušali odstraniti nekatere od navedenih vzrokov.

Mnoge od teh ukrepov smo že večkrat sprejeli, vendar jih v praksi premalo dosledno upoštevamo. Nekateri so novi, za posameznike morada tudi nesprijemljivi, toda zavedati se moramo, da le pravilno ravnanje slehernega posameznika pomeni izboljšanje stanja na tem področju. Skušajmo nekatere od sprejetih ukrepov pobliže spoznati:

- odmore med delom (pavze) s 1. 9. ukinjamo;
- letni dopust lahko koristimo le z odobritvijo vodje delovne enote (v soglasju z vodjem dela) oziroma vodje sektorja ali samostojnega oddelka;
- vodje dela so dolžni priti na delo vsaj 10 minut pred pričetkom izmene in lahko delo zaključijo šele 10 minut po končanem delu;
- uvedejo se redne popoldanske kontrole in kontrole med delom na proste sobote oziroma nedeljah in praznikih;
- poostri se kontrolo nad gibanjem delavcev in tujcev po lokacijah, prav tako tudi kontrolo objektov in naprav. Izhodi so možni le z dovolilnico, prav tako tudi vstopi nezaposlenim osebam v območje tovarne (poslovne stavbe);
- po območju tovarne ni možno gibanje s prevoznimi sredstvi (ta se pušča na za to dovoljenih in označenih mestih);
- med delovnim časom bo potrebno voditi točne evidence o vseh izhodih, za katere je potrebno dobiti dovoljenje od vodje dela;
- dosledno je potrebno izvajati kontrolo bolniške na domu in proti tistim, ki se ne držijo navodil lečečega zdravnika strogo ukrepati;
- poostri je potrebno kriterije pri izrekanju ukrepov disciplinske komisije;
- škodo, ki jo povzročajo delavci z nevestnim in malomarnim ravnanjem je potrebno sproti ugotavljati in izpeljati postopke za povrnitev le te;
- dosledno je potrebno spoštovati vse doslej sprejete sklepe, določila samoupravnih splošnih aktov ter o vsej tej problematiki tudi pogosteje razpravljati na sejah samoupravnih skupin. S seje samoupravnih organov pa je potrebno sproti seznanjanje članov kolektiva preko oglasnih desk.



Srečanje je popestril tudi koncert godbe na pihala z Vrhnike

DOPISUJTE V NAŠE DELO!

Poleg sprejetih ukrepov moramo dosledno spoštovati tudi ukrepe požarnega varstva in varstva pri delu ter tudi na ta način poskrbeti za večjo varnost nas samih kot tudi družbenega premoženja.

Ukrepi so stopili v veljavo takoj in zadolženi posamezniki že spremljajo njihovo izvrševanje. O vseh ugotovitvah pa bodo tekoče razpravljali tudi delavski sveti.

Krašovec Dragica

Tudi z reorganizacijo zagotoviti učinkovitejše delovanje

Ni naključje, da se v tem času ponovno pogovarjamo o naši organiziranosti.

Ta ektivnost sovpada s prizadevanji v družbi za ustvarjanje takšnih razmer in pogojev delovanja, v katerih z doslednejšo uveljavitvijo samoupravnih pravic in odgovornosti dosežemo večjo učinkovitost pri gospodarjenju. Organizacija podjetja je ena izmed nedorečenih in šibkih točk gospodarjenja v naših pogojih. Pri tem je treba vedeti, da razviti svet šteje organizacijske spremembe podjetja med pomembne ukrepe v politiki prilagajanja zahtevam razvoja in tržišču. Organiziranost podjetja mora torej omogočiti hitro prilagajanje poslovanja zahtevam tržišča, razvoj tehnologije, kadrovskim razmeram in ostalim zahtevam ekonomske politike. Zavedajoč se tega pomena organiziranosti in zaradi spoznanja, da na nekaterih področjih ne dosegamo možne rezultate, je bila pri strokovni organizaciji naročena preveritev naše organiziranosti.

Izdelano analizo smo po obravnavi dopolnili s tem, da smo v posameznih fazah tega dela preverjali ocene in predloge v razpravah v vodstvih TOZD, delovne organizacije in družbenopolitičnih organizacijah. Enotna je ugotovitev, da smo v času poslovanja novih temeljnih organizacij dosegli vrsto dobrih rezultatov, kar ne nazadnje dokazuje tudi napredovanje iz sredine lestvice organizacij naše panoge v širši vrh te lestvice. Ravno tako pa je tudi enotna ocena, da nekatere probleme nismo dovolj uspešno rešili in da so se tudi spremenile razmere in pogoji, na katere smo računali pri sestavljanju temeljnih organizacij. Prevladalo je mnenje, da lahko sprememba organiziranosti omogoči hitrejšo in učinkovitejšo reševanje problemov, kar je zahteva sedanjih, še bolj pa pričakovanih pogojev poslovanja. Predlagana je združitev sedanjih temeljnih organizacij in delovne skupnosti v enovito delovno organizacijo. Takšna organiziranost bi ustrezala naravi delovne in dohodkovne povezanosti vseh delov Lika s tem, da bi jo morali izvesti tako, kot je bilo to bistvo na kratko označeno na zadnjem psvetu najodgovornejših nosilcev poslovnih, samoupravnih in družbenopolitičnih funkcij v Liku.

Doslej smo ogromno energije porabili za urejanje medsebojnih odnosov, četudi samo za dokazovanje svojega prav, združeni pa bomo lahko to energijo uporabili navzven (in še kako potrebno bo). Ključni cilj tega predloga je torej postaviti takšno organizacijo delovne organizacije, ki bo ustvarila razmere — pogoje, v katerih bo mogoče aktivirati čimvečji del ustvarjalnih oziroma delovnih sposobnosti delavcev, doseči optimalno izrabo zupanega družbenega premoženja, doseči večjo angažiranost delavcev pri odločanju in prevzemanje za odločitve; kar mora skupaj zagotoviti večjo učinkovitost v poslovanju. Doseganje tega cilja je porok za zagotavljanje ustrezne materialnega položaja delavcev in za nadaljnji razvoj, kar je osnovni motiv našega dela v Liku. Nova organiziranost sama po sebi ne bo zagotovila doseganja tega cilja. S trdim, ustvarjalnim in odgovornim delom ga bomo lažje dosegli kot v pogojih sedanje organiziranosti. S sprejemom nove organiziranosti bo večina sedanjih problemov ostala. Nekatere od teh bi že morali in lahko rešili. V novi organiziranosti pa pričakujemo, da bo organizacija izvajanja posameznih področij dela in organizacija samoupravljanja omogočala ter silila k usklajnejšemu in hitrejšemu izvajanju nalog. Na ta način bo mogoče odpravljati ali zmanjševati probleme kot so: razdrobljenost in včasih neuskaljeno operativno planiranje in izvajanje planov; optimalna in enakomerna obremenjenost zmogljivosti; razdrobljenost strokovnega kadra in s tem povezan prepočasen razvoj tehnologije, neenoten odnos do skupnih nalog ob hkratni zahtevi po enaki vrednosti točke za OD v delovni organizaciji; deljeno vodenje delovnega procesa od odločitve o proizvodnem programu do njegove odpreme na številne organizacijske ravni; predolga pot od usklajevanja predlogov, odločitve, do dogovora z izvajalci in njene izvedbe; premajhna vključenost delavcev v odločanje na tistih področjih poslovanja, kjer je neposreden vpliv in rezultat mogoče hitro ugotoviti; slaba informiranost in pogosto neenoten informacijski sistem; itd. Našteto je samo nekaj problemov. Ob nekaterih dobrih rezultatih delovanja naših te-

meljnih organizacij je potrebno pričakovati branjenje sedanje organiziranosti tudi zaradi sedaj prisotnih teženj, da se neko ravnanje — odločitev, ki je v nasprotju s skupnimi interesi v delovni organizaciji in se ne podreja zahtevam zaključka delovnega procesa, to je kvaliteten dohodkovno uspešen in pravočasno odpremljen izdelek, zakrije (zlorabi) za samoupravne pravice temeljne organizacije. Temeljna organizacija je bila torej tudi zlorabljen za prekrivanje slabega dela, za uveljavljanje ozkih in kratkoročnih interesov. To je toliko lažje, ker v naših pogojih dohodek temeljne organizacije pogosto ni rezultat dela te sredine, saj je za delovno organizacijo ugotovljeno, da so v krajših obdobjih učinki izraženi v dohodku kažejo z večjimi zamiki. Pri ugotavljanju dohodka pa je v naši družbi prisotno in pogosto potrjeno pravilo, da je velik dohodek rezultat dela organizacije, slab dohodek pa rezultat nemogočih splošnih pogojev. Ker je to včasih tudi res je ob vseh tehničnih problemih težko presoditi, v katerih primerih bi moral dohodek sankcionirati kršenje skupnih interesov delovne organizacije.

V enoviti delovni organizaciji bo proizvodnja organizirana po dejavnostih in proizvodnih programih. Planiranje zmogljivosti in razvoj naj bi bil usmerjen glede na skupne interese delovne organizacije v programe in lokacije, na katerih bo mogoče doseči največje ekonomske učinke. Osnovna organizacijska enota je delovna enota. Delovna enota je tudi temeljna samoupravna celica. Ob svojem planu proizvodnje, stroškov, kadrov, naj bi odločala o nekaterih kadrovskih zadevah, o izvajanju skupnih operativnih planov, o izkoriščanju zmogljivosti, stroškov, idr. Precejšen del osebnega dohodka delavcev delovne enote naj bi bil odvisen ravno od uspehov pri izvajanju svojega plana, na katerega imajo delavci v enoti tudi največji vpliv. V novi organiziranosti moramo ugotavljati izvajanje planov na ravni delovnih mest in tudi ključnih delavnic in združitvev temeljnih organizacij ne ustvarja možnost, da zabišemo meje med uspešnim in neuspešnim izvajanjem skupnega plana.

Skupno planiranje in vodenje proizvodnje, ki naj bi izvajala s stališča zahtev celotnega delovnega procesa in je po sprejemu letnega plana to problem strokovnega in poslovodnega delovanja. Samoupravni organi pa bi morali bolj kot doslej nadzirati doseganje ciljev in nalog, ki so sprejeti z letnim planom. Ob skupni pripravi dela in pomembnejšem položaju delovnih enot predvidevamo veliko hitrejšo usklajevanje predlogov za odločanje upoštevanje zahteve vseh podjetniških funkcij (prodaja, proizvodnja, nabava, kadri, denarništvo) in hiter prehod k izvajanju. To še toliko bolj, ker bo mogoče v koordinaciji za posamez-

na področja vključiti tiste strokovne delavce oziroma vodje dela, ki glede na svoje naloge neposredneje zagotavljajo izvedbo dogovorjene naloge v »svoji« organizacijski enoti. Na obeh proizvodnih lokacijah bo koordinator vsklajeval izvajanje tekočih proizvodnih planov. Tržno — upravni del delovne organizacije naj bi bil organiziran v sektorje.

Zbori delavcev bi se organizirali po delovnih enotah, ki je tudi delegatska baza za volitve v delavski svet, ostale organe in za delegacije. Delovna enota je tudi sindikalna skupina. Delavski svet naj bi bil številčnejši, torej štel naj bi okrog 25 članov. Nova organizacija bi poleg navedenih omogočila oblikovanje tudi drugih kadrovske močnejše sestavljenih samoupravnih organov.

Na koncu je potrebno reči, da je bilo o novi organiziranosti že veliko razprav. Doslej je bilo malo predlogov, kako stvari bolje organizirati. Vsakdo ima svoje mnenje, svoj predlog, pa četudi za delček našega poslovanja. Za utečeno delovanje ure morajo pravilno teči vsa kolesca, tudi najmanjše. Zato predlagajmo, ali vsaj opozorimo, da ne delamo pravilno. Skupaj bomo našli boljše rešitev. Rešitev bo naša skupna, pa še občutka ne bomo imeli, da nam jo je nekdo vsilil. Če se vključimo v iskanje novih, boljših rešitev, se nam zdijo tudi dobri predlogi vsiljeni in jih ne sprejemamo za svoje. Nova organiziranost pa bo Liku dala rezultate le, če jo bomo občutili kot našo.

L. S.

Investicije

NALOŽBE V LIKU, KI JIH BOMO ZVEDLI S POMOČJO I. F. C. KREDITA

V naših proizvodnjah uporabljamo pretežno uvoženo strojno opremo. To je tudi značilnost vse naše lesne industrije. Vzrok je v slabo razviti jugoslovanski proizvodnji lesnoobdelovalnih strojev. Prav vseh ta tudi nikoli ne bo zmogla narediti in bo uvozno odvisnost kveecjemu le bolj ali manj uspešno zmanjševala.

Za zamenjavo iztrošene in nabavo nove tehnološke strojne opreme so naše temeljne organizacije v letošnjih planih investicijskih vlaganj izrazile svoje potrebe. Realizacija uvoznih zahtev pa je zapletena, čeprav sami zaslužimo s svojim izvozom dovolj deviz in ustvarjamo, gledano v delovni organizaciji, tudi dovolj dohodka za njihovo realizacijo. Širše družbeno gledano pa je situacija precej drugačna in splošno znana. Omejeno razpolaganje z devizami skoraj onemogoča uvoz opreme tudi tistim, ki bi ga sicer tudi sami finančno zmogli. Tako se tudi takim uvoznim vrata nekoliko bolj odpro pri vključitvi v tuje kreditne aranžmaje. Zato smo tudi kandidirali za IFC kredit in ga uspeli pridobiti v višini 1.400.000 \$ za nabavo uvozne opreme navajane v letošnjih investicijskih planih temeljnih organizacij in na tej osnovi izdelanega projekta. Ti predlogi so bili nekateri dovolj utemeljeni in domišljeni, drugi manj. So pač odraz našega trenutnega tržno in proizvodno tehnološkega nivoja in sposobnosti ocenjevanja potreb in zahtev tudi jutrišnjega in še kakega naslednjega dne. V tem stanju obstajajo nekatere dileme, ki so povzročile tudi določena planska odstopanja.

Naložbe izvedene s pomočjo navedenega kredita imajo za cilj zamenjavo izrabljene opreme, rekon-

strukcije in dopolnitve ter modernizacijo v povsem novih strojih, različno po temeljnih organizacijah. Skrajšani pregled naložb je naslednji:

— v Primarni predelavi nabava vakuumske sušilnice brez plošč za hitro intervencijsko sušenje manjših količin lesa ter tankoreznega polnojarmenika, s katerim pri rezu 1,3 mm v prihrankih izkoriščanja lesa (manj žagovine) pri žaganju obložnih letvic iz žaganega lesa in ostalih tankih polizdelkov dosežemo povrnitev nabavnih stroškov že v enem letu;

— v Tovarni stolov so naložbe namenjene zamenjavi stare opreme, odpravi ozkih grl in delno tehnično-tehnološki omogočitvi prestrukturiranja proizvodnega programa. Zamenjava bo stara, pretežno ključna proizvodna oprema: spahovalni stroji (DIEHL), stružnici, pretočna sedlarka, formatni krožni žagi, viličar, čeparka, 11 + 4 vrentski vrtni stroj. Novost je avtomatski rezkar za robno rezkanje miznih plošč, podnožij ter drugih elementov s profiliranimi ali ravnimi robovi. Največjo novost pa predstavljata dva računalniško krmiljena obdelovalna centra za izvrševanje več zahtevnih rezkalnih operacij na enem delovnem mestu. Povečala bo prilagodljivost proizvodnje naslonjal in ploskovnih elementov stolov tudi v manjših serijah z zmanjšanjem pripravljalnega ključnih časov in odpadom zahtevnih šablon na klasičnih rezkalnih strojih. Povečala se bo natančnost in kvaliteta obdelave. Z nabavo te opreme je praktično narejen korak pri uvajanju vrhunske tehnološke opreme v našo proizvodnjo stolov. Zahtevala bo nov profil proizvodnega delavca za posluževanje in

upravljanje. Vrednost stroja in njegov pomen pa bo izziv za iskanje novih, ustrežnejših oblik stimulativenega nagrajevanja doseganih učinkov. Vse velike prednosti stroja bodo izkoriščene le z uvedbo ustreznih tehnološko-organizacijskih sprememb ob inštaliranju stroja. Brez njih bodo izničene;

— v Tovarni vrat je bilo vlaganje namenjeno serijski proizvodnji ivernih podbojev in rekonstrukciji ter modernizaciji lakirnice. Obstojna lakirna linija bo dopolnjena z nanašalnimi in brusilnimi stroji. Novost je usposobitev linije razen za nanos klasičnih vrst lakov še za obdelavo z laki visoke vsebnosti filmtvornih snovi in utrjevanjem z UV sevanjem. Linija bo postala s tem fleksibilna v izbiri določenega sistema površinske obdelave glede pogojev namembnosti izdelka. Omogočeno bo visokokvalitetno struženje, ki je trenutno velik problem zlasti za doseganje izvozne kvalitete. Kvaliteto površinske obdelave bo mogoče dvigniti na vrhunski nivo. Uvajanje sistemov z višjo suho vsebnostjo nasproti klasičnim lakom, hitrejšim sušenjem oziroma utrjevanjem (UV sevanje) bo omogočilo racionalnejše delo, višjo kvaliteto in zmanjšano ekološko škodljivost.

Za proizvodnjo vhodnih vrat se bo nabavilo stroj za brušenje kril in stroj za dodelavo kril, oziroma vrtnanje za okovje.

Do odstopanja planskih nabav v Tovarni vrat prihaja pri nakupu opreme za dodelavo ivernega podboja v velikoserijski proizvodnji. Vzrok je v trenutnem stanju gradbeništvu, oziroma krizi domačega trga in zmanjšanim povpraševanju. Spremenjene prodajno tržne razmere dajejo tudi drugačne perspektivne ocene. Po teh ocenah bodo zahteve domačega in tujih trgov v širšem asortimanu podbojev. S tem pa količina serijske proizvodnje pade pod nivo ekonomskih količin načrtovane opreme. Faze dela se bo opravljalo ročno na posameznih delovnih mestih.

Tako nastali del nekoriščenega kredita bomo usmerili v ekonomičnejšo varianto vlaganja v lastni delovni organizaciji, ali združeno v OZD poslovnega partnerja, kjer bodo dohodkovni učinki zagotavljali njegovo vračilo in bili tudi sicer dohodkovno ugodni za oba partnerja.

Plestenjak ing. Dušan

O NOVI ORGANIZIRANOSTI SE BOMO ODLOČALI NA REFERENDUMU V MESECU NOVEMBRU

Peš na Triglav

10 LET PEŠ POTI VRHNIKA — TRIGLAV (11. pohod)

Letos je minilo že 10 let od prvega peš pohoda z Vrhniko na Triglav v juliju 1975. leta.

Letošnji 11. pohod je bil po udeležbi najštevilnejši, saj se je na 110 km dolgo pot čez tri dole in tri gore podalo 18 planincev.

Kot je v navadi že vrsto let, je bil zbor pred Mantovo točno opoldne (v sredo, 28. 8. 85), od koder smo se podali na pot, ki nas je vodila mimo Ligojne, Žazarja v

dant smo prenočili v motelu »Mu«. Zjutraj, še pred zoro, se je že oglasil naš dežurni petelin v svojem značilnem slogu: »Ajd vstat, gremo!«

In že smo grizli kolena proti Staremu vrhu. A, glej ga zlomka, koča je bila zaprta (odpirajo šele ob 10. uri). Toda, ko je oskrbnik videl 18 še krmežljavih planincev je le odprl in nas postregel. Od nekdaj je privlekel star meh in zaigral, mi pa smo zapeli. Kar ostali

Vsi smo se nekaj zmrdovali, a pojedli smo le, saj smo morali premagati še najvišjo oviro proti Bohinju — Ratitovec (1.666 m). Z vrha se je pot proti Bohinju vlekla, pa še v obiralce malin smo se prelevili spotoma. No, proti večeru smo jo primahali v Bohinjsko Bistrico in pod Črno prstjo organizirali piknik, ki se je zavlekel pozno v noč, potem pa spat na kozolec, v hotel »Prepih«, nekateri pa so si zaželeli tople postelje in si jo tudi »špogali«.

Zjutraj pa spet znan glas: »Gremo na pot«. In že smo v Bohinju. V Stari Fužini smo se še malo podprli, potem pa v gosjem redu krenili proti Vogarju, kjer smo se ločili od naših dveh intendantov. Vso kramo smo naložili na rame in krenili proti Planini pri jezeru in čez planino v Lazu in ob Mišelju vrhu proti Vodnikovemu domu na Velem polju, kjer nas je že čakala Angelca s polento in golažem, pa tudi postelje nam je prihranila, kar je bilo največ vredno, saj bi drugače morali prespati kar zunaj, kar se je tokrat zgodilo precej planincem.

V soboto zjutraj smo bili pokonci že pred svitom in zakopali proti Planiki. Na Triglavu je že bila živa kača ljudi. Ko smo po grebenu lezli mi, sta bili že dve kači, ena gor, druga dol. No, kljub vsemu smo ob 9.00 dosegli svoj cilj. Po obvezni proceduri (skupinski posnetek in štemplanju) smo še tri zapeli, da so se nekaterim planincem (ne našim) kar sami odvezali ruzaki in pokazale polne čutarice, ki smo jih rade volje pomagali prazniti.

J. S.

ŽIVLJENJE

Stopam po tihi, samotni poti.
Misli trudoma beže
kot sence dreves v popoldanskem soncu.
Zatoхло je in diši po jeseni.

Oziram se v preteklost
in skušam ujeti list,
ki se pravkar umika ostalim.

Korak je truden in boječ
in slepo stopa v bodočnost.

Želim si biti list,
se rojevati in umirati,
živeti za en sam bežen trenutek
med biti in ne-biti
in biti in ne biti.

Prestrašim se lastnih misli,
korak mi ohromi,
a čas beži, beži.

g. u.




Udeleženci pohoda na skupinskem posnetku

Vrzdeneč in naprej proti Suhemu dolu, kjer je bila naša prva postaja. Posredovati je moral tudi amaterski »padar«, da je povil prve žulje. Po malici smo nadaljevali preko Lučen in Vinharjev v Poljansko dolino skozi Poljane do Delnic, kjer nas je zaustavila noč. Po večerji, ki jo je pripravil naš inten-

bi tam gori, pa kaj, ko je bila pred nami še dolga pot. In smo šli. Navzdol proti Selški dolini, v Zali Log, kjer sta nas že čakala intendanta z malico. Po daljšem odmoru smo spet vzeli pot pod noge in zagrizli v hrib proti Prtovču, kjer sta nas po dveh urah hoje pričakala intendanta s »sataršem«.

UREDNIŠKI ODBOR: NAŠE DELO, glasilo delovne skupnosti Lesnoindustrijski kombinat »LIKO«, Vrhnika, ureja uredniški odbor: Dragica Krašovec (odgovorni urednik), Anton Kržič, Ilija Stanko, Danilo Patarčič, Cvetka Berginc, Jakob Susman, Franko Martinčič — Naslov uredništva: Lesnoindustrijski kombinat »LIKO« Vrhnika, Tržaška 90, Vrhnika — Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani

SESTAVNI SUSMAN JAKOB	TRGOVSKA ORGANIZ. V CELJU	GRŠKI BOG SONCA	GRŠKA ČRKA	VRSTA ŽITA	VRSTA JUHE KOLIN- SKE	1000 kg	MEDN. OZNAKA ZA VZHOD	ZAD- NJICE	PRED- LOG	GOZDNA ŽIVAL	GNOJNA TVORBA	VRSTA VRBE	LIRSKI SAMO- SPEV	SUROVINA ZA IZD. ČARJE					
OZNA- EBA																			
OMAH- NO							IZVLEČEN INDUSTR. BIRO												
VOJNI ODSEK			KEMIČNA TOV. V MEDVODAH						ZNAČAJ Jod										
OKRAJŠ. ZA ILJUŠIN			AZIJSKI POLOTOK GOLJU- FANJE							REDOVNI DUHOV- NIK	ALUMINIJ OVOJI								
NAROD. OSVOB. VOJSKA										CESTE									
OSEBNI ZAIM.										AFRIŠKI DIKTATOR (NEKDAJ) IDI									
TONA		RADIJ KAZALNI ZAJMEK								ZVOK								IZBORI VOJAŠ. OBVEZ- NIKOV	
TOVARNA V CERKNO										ETANOL									
ČLAN MONGOL- SKEGA PLEMENA										AVT. OZN. REKE								PRVA ČRKA NAZA- DOVANJE	
DUŠIK		JOUL PRIKRI- VAJOČ								NAŠE DELO	PROZEN	ANTIMON DALIŠA PESNITEV							
STARO- RIMSKI POZDRAV																			
LIKO VRHNIKA	AMPER KRAJ PRI LJUBLJ.		MEDMET											IZDELOV. SRPOV ↳ ?					
NAJ- VIŠJA TOČKA										OČKA	ŠNOV ZA ŠIVANJE	NAŠE DELO		KISIK	LJUDSKA OBRAMBA			MEDMET PRIGA- NJANJA ERBIJ	
KNIŽE- VNO DELO												BOLNIKOV NADLOGA IZGUBA							VZVOD
HREN VIDA			VRSTE ZNOJ- NICA					PREVZET MOŠKO IME											
VOL- TAŽA								ANTON INGOLIČ				KALCIJ							
KRAJ V SLAVO- NIJI					KONCI POLOTO- KOV TT			NAŠ ČASOPIS IVAN VUK				RIMSKA 4							
VEZNIK				STRANKE LITER								NJO RIMSKA 500							
RAZČLE- NITEV								PRISLOV (LE)											