



Inventivno razmišljanje v Gorenju Elektronika Široka potrošnja je postalo stalna naloga in obveza večine zaposlenih. Spodbuda za to je tudi podeljevanje naziva Inovator leta, ki ga izberejo med najuspešnejšimi inovatorji meseca. Takšen odnos do dela pa je, med drugim, tudi pogoj za uspešno izpolnjevanje delovnih obveznosti.

Mladi Gorenja letos v Gornji Radgoni

Prejšnji torek, 9. maja 1989, so na seji predsedstva Koordinacijskega sveta ZSMS Gorenja sozd največ časa namenili pripravam na letošnje, že 16. srečanje mladih delavcev našega poslovnega sistema.

Letos se bodo mladi Gorenjevih delovnih organizacij iz vse Jugoslavije zbrali 23. junija v Gornji Radgoni. Že prvi dan se bodo pogledu proizvodnje Gorenja Elrad na redni letni seji najprej seznanili s poročilom predsednika mladine Gorenja sozd Zvoneča Koželjnika o delu v preteklem obdobju. Nato naj bi nekaj več časa namenili pregledu delovanja koordinacijskega sveta ZSMS

Gorenja sozd in posameznih osnovnih organizacij. Na svojem delovnem srečanju pa bi mladi radi prisluhnili tudi kateremu od povabljenih gostov poslovodnega odbora Gorenja sozd, sindikata in zveze komunistov. O sedanjem političnem trenutku pri nas pa bi radi slišali mnenje najodgovornejših predstavnikov slovenske mladine.

Da pa to ne bi bil le delovni sestanek, se bodo naslednji dan, v soboto, z delavci Gorenja Elrad, ki konec junija praznujejo Dan delovne organizacije, pomerili v nekaterih športnih veščinah in se skupaj z njimi kasneje povesečili na zabavi. D. R.

Odprta vrata Gorenja



Prihodnji teden, za dan mladosti, bo Gorenje že četrtič odprlo svoja vrata vsem, ki bi radi videli, kako nastajajo veliki gospodinjski aparati, televizorji, kuhinje, kako ob tem skrbimo za naše okolje.

V četrtek, 25. maja 1989, bodo ob 11. in 15. uri pri vratarnici ob avtobusni postaji obiskovalce sprejeli predsedniki osnovnih organizacij ZSMS Gorenja Gospodinjski aparati. Popeljali jih bodo skozi proizvodne dvorane in laboratorije, pobleže pa si bodo lahko gostje ogledali tudi, kako nastajajo roboti. D. R.

Znova priznanje Gorenju

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica podeljuje priznanja organizacijam združene ga dela in posameznikom za izredne dosežke pri razvoju gospodarstva.

Med dobitniki letošnjih priznanj, ki jih bodo podelili v ponedeljek, 22. maja 1989, bo tudi tokrat delovna organizacija Gorenja in Gorenjeva delavca.

Zlato plaketo bo prejela delovna organizacija Gorenje Mali gospodinjski aparati za nad-

povprečne gospodarske rezultate, visok delež izvoza ter nenehno kvalitetno rast v kadrovskem in tehnološkem pogledu.

Srebrno plaketo bosta prejela Jože Kuder za uspešno vodenje Gorenja Mali gospodinjski aparati, ki je postala vzorčna organizacija v sistemu Gorenja, in Albin Repše za dolgoletno delo in uspehe pri razvoju sistema za zagotavljanje kakovosti v sozdu Gorenje in organih gospodarske zbornice. H. J.

Organizirano do zdravja in vitalnosti

V Gorenju Gospodinjski aparati od 8. maja 1989 izvajajo program zdravstveno preventivne rekreacije delavcev, s katerimi želijo organizirano in s pomočjo medicinskih dognanj preprečiti nastajanje poklicnih bolezni in poškodb ter omiliti posledice že nastalih telesnih okvar.

Zato so v program najprej vključili delavce iz neposredne proizvodnje, postopoma pa bo program zajel vse zaposlene in postal njihova obveza. Program je prilagojen naravi in težavnosti dela na posameznih delih in nalogah in zdravstvenemu stanju delavca. Običajno se začne s posvetom pri zdravniku, ki na podlagi ugotovitev določi vsebino preventivne rekreacije. Ta lahko vsebuje smrečne kopeli, toplotne obloge, telovadbo oziroma razgibavanje v telovadnici ali bazenu, prosto plavanje in inhalacije.

Pri organiziranju skupin se srečujejo s težavami, kot so nadomeščanje delavcev, ki so na pre-

ventivni rekreaciji, premajhna zavest odgovornih delavcev v proizvodnji o dolgoročnem pomenu te rekreacije, velike proizvodne obveznosti, priznava zavest samih delavcev za ohranitev telesnih in psihičnih sposobnosti za delo, saj nekateri neradi sodelujejo v programih. Veliko se jih je balo vode, saj je bilo polovico neplavalcev, ki pa so s pomočjo rekratorjev osvojili osnove plavanja.

Od organizirane zdravstveno preventivne rekreacije pričakujejo krepitev psihofizičnih sposobnosti delavcev, njihovo osveščanje in pripravljenost, da podobne oblike rekreacije negujejo tudi v prostem času in s tem izboljšujejo svoje zdravstveno počutje. To vse bo prispevalo k preprečevanju poškodb, invalidnosti ter ohranjanju vitalnosti do upokojitve in nenazadnje k zmanjšanju bolniških izostankov. O vtisih udeležencev zdravstveno preventivne rekreacije bomo pisali v prihodnjem Informatorju. Dušanka Založnik



Razgibavanje v bazenu je le ena izmed koristnih oblik preventivno-rekreativnega zdravljenja delavcev v Topolišči

Središče izmenjave znanja za delo

Ob posodobitvi obrata družbene prehrane je nekdanja banketna soba dobila nov videz, predvsem pa pomembnejšo in z vidika razvoja delovne organizacije Gorenju Gospodinjski aparati dragoceno vlogo. Postala je središče izobraževanja delavcev.

V njej se že od konca aprila vrstijo avdio in video predstavitve največje Gorenjeve delovne organizacije in jugoslovanskega proizvajalca bele tehnike številnim obiskovalcem, delegacijam in strokovnim skupinam. Prav tako že potekajo različni tečaji in seminarji za delovno usposabljanje in izpopolnjevanje delavcev. Prejšnji teden so izvedli tečaj za upravljanje plinskih naprav, ta teden bo teoretični del tečaja za voznike ročnih viličarjev. Sledilo bo strokovno predavanje o obdelavi plastike, ki se ga bodo udeležili tudi Gorenjevi dobavitelji s tega področja, nato še tečaj nemškega jezika. Jeseni bodo pripravili različne oblike usposabljanja za kakovostnejše

obvladovanje proizvodnih in vseh delovnih procesov. Učilnico bodo lahko za izobraževanje svojih delavcev uporabljale tudi druge Gorenjeve delovne organizacije.

Učilnica je sodobno opremljena s potrebnimi didaktičnimi in tehničnimi sredstvi kot so barvni televizor, video rekorder, diaprojektor, grafoskop, platno za projekcije in table. Pouk pa lahko spremljajo tudi večje skupine slušateljev. Učilnica bo povezana z računalniško mrežo Ethernet, v izvajanju internega programa izobraževanja pa bodo po besedah Jožeta Meha, vodje izobraževanja v Gorenju Gospodinjski aparati, poleg zunanjih, bolj kot doslej, pritegnili lastne strokovnjake. S tem bodo izkoristili prednosti kot so boljše poznavanje prakse, prilagajanje učnega programa potrebam Gorenja, odgovornejši odnos udeležencev v učnem procesu, manj stroškov v celotnem procesu dela in učenja ter, nenazadnje, osebna in strokovna rast

lastnih strokovnjakov.

Z novo sodobno učilnico so v Gorenju Gospodinjski aparati odpravili pomanjkanje učniškega prostora in hkrati dokazali, da nenehno izobraževanje za ka-

kovostnejše delo ni le besedni okrasek dolgoročne strategije razvoja, temveč resna usmeritev, ki jo že udejanjajo.

Dušanka Založnik



Po dodatno, novo znanje za delo ne bo treba več drugam. Tu je sodobna učilnica, učna sredstva, strokovnjaki in volja za učenje.

Razpis štipendij iz združenih sredstev

V mesecu februarju in marcu so bili v časopisih objavljeni razpisi štipendij. Tako kot za Gorenje, velja tudi za druge delovne organizacije, da so razpisovale štipendije izključno na osnovi svojih kadrovskih potreb. To pa pomeni, da je število štipendij relativno omejeno in da so štipendije razpisane predvsem za tiste poklice, ki jih v ozdih najbolj potrebujejo.

Jasno je, da so družbene potrebe širše. Da bi zagotovili štipendije tudi za te potrebe v Sloveniji, vsi ozdi združujejo določene del dohodka v sklade združenih sredstev za štipendiranje. Ta sklad je pri skupnosti za zaposlovanje in vanj tudi Gorenje združuje precej sredstev.

Za štipendijo iz združenih sredstev lahko kandidirajo vsi učenci in študentje, ki niso uspeli dobiti kadrovske štipendije in pri katerih je bil v letu 1988 dohodek na člana družine pod 430 tisoč din. Mimo tega kriterija lahko kandidirajo za štipendije posebej nadarjeni učenci.

Za pomoč oziroma razliko h kadrovski štipendiji iz sklada združenih sredstev pa lahko zaprosijo tudi štipendisti iz družin z zelo nizkim dohodkom na člana družine – torej študenti in učenci, ki sicer imajo kadrovske štipendije, a so njihovi skupni dohodki vseeno zelo nizki. Podrobnejše informacije, o pogojih za pridobitev razlik h kadrovski štipendiji, je mogoče dobiti pri strokovnem delavcu na občinski skupnosti za zaposlovanje. Razpis štipendij iz združenih sredstev je bil sicer objavljen v slovenskih dnevnikih časopisih, menili pa smo, da je prav, da ga ponatisnemo tudi v Informatorju.

Za vse, ki bodo kandidirali za dodelitev štipendij po tem razpisu, pa še tale opozorila:

- vlogo za štipendijo iz združenih sredstev je treba do 5. septembra 1989 poslati na skupnost za zaposlovanje v svoji občini.
- vloge morajo imeti vse zahtevane podatke in dokumente, sicer jih odbori za štipendije sploh ne bodo obravnavali.

– štipendije iz združenih sredstev ne more dobiti kandidat, ki ni zaprosil tudi za kadrovske štipendije v eni od organizacij združenega dela (razen v primeru, če za to določeno študijsko usmeritev nobena delovna organizacija ni razpisala štipendije).

Oddelek za izobraževanja
Gorenju Gospodinjski aparati

Zveza skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije odbor za štipendiranje

razpis štipendij iz združenih sredstev za šolsko leto 1989/90

Samoupravni organi za štipendiranje v občinah na območju SR Slovenije razpisujejo štipendije iz združenih sredstev in razlike h kadrovskim štipendijam za udeležence v usmerjenem izobraževanju.

Za štipendijo iz združenih sredstev in razliko h kadrovski štipendiji lahko zaprosijo kandidati, katerih mesečni dohodek na družinskega člana v letu 1988 ni presegel 60 % poprečnega neto osebnega dohodka v SR Sloveniji, ugotovljenega za leto 1988 – 431.726 din.

Pri kandidatih iz kmečkih družin in tistih, ki izkazujejo dohodek tudi od kmetijstva in so dolžni plačevati prispevke in davke od katastrskega dohodka, se ta upošteva enako kot za druge oblike socialnovarstvenih pomoči v občini.

Prednost pri podelitvi štipendij iz združenih sredstev bodo imeli kandidati:

- ki so vključeni v izobraževanje v naravoslovno tehničnih usmeritvah in

drugih razvojno prioriteten usmeritvah, ki so jih v občinah sprejeli samoupravni organi štipendiranja; seznanjeni teh bodo objavljeni v lokalnih glasilih in izobešeni na oglasnih deskah strokovnih služb za štipendiranje v občinah

– ki se izobražujejo za kmetijske poklice

– iz družin, ki so v slabšem socialno ekonomskem položaju in se brez družbene pomoči ne bi mogli šolati

– z boljšim učnim uspehom

– katerih nagnjenja in sposobnosti omogočajo uspešno delo v izbrani usmeritvi (mnenja o tem posredujejo službe poklicnega usmerjanja).

Kandidati za štipendije iz združenih sredstev zaprosijo za štipendijo v občini svojega stalnega bivališča.

Kandidati za štipendijo iz združenih sredstev se morajo predhodno prijaviti na razpisane kadrovske štipendije na območju stalnega bivališča oziroma dnevne migracije delavcev.

Štipendije iz združenih sredstev bodo podeljene šele potem, ko bodo za določeno poklic podeljene vse kadrovske štipendije, ki jih razpisujejo organizacije združenega dela, samoupravne interesne skupnosti in drugi štipenditorji na navedenem območju.

Kandidati za štipendijo morajo prijavi oziroma vlogi za štipendijo priložiti:

– potrdilo o vpisu v šolo

– overjen prepis oziroma fotokopijo zadnjega šolskega spričevala oziroma potrdilo višješolskega ali visokošolske organizacije združenega dela o opravljenih izpitihi

– izjavo organizacij združenega dela in drugih štipenditorjev, da je kandidat pri njih zaprosil za kadrovske štipendije, vendar mu ta ni bila podeljena

– izjavo kandidata, da ne prejema kadrovske štipendije.

Za kandidate, ki še niso dopolnili 18 let, podpisujejo izjavo tudi starši ali skrbniki.

Prosilci za razliko h kadrovski štipendiji morajo predložiti kopijo pogodbe o kadrovski štipendiji.

Kandidati za štipendije ali razlike h kadrovskim štipendijam iz združe-

nih sredstev morajo vložiti vso zahtevano dokumentacijo do 5. septembra 1989, kar velja tudi za prosilce, ki so to obliko že prejeli. Te vloge bodo rešene do 30. septembra.

Po 5. septembru 1989 vlog ne bomo več sprejemali razen:

– če se je prosilec vrnil s služnja vojaškega roka in zato dokumentacije ni mogel predložiti do roka

– če se je prosilec naknadno vpisal v šolo (v tem primeru odda dokumentacijo v 15 dneh po vpisu)

– če prosilec za razliko h kadrovski štipendiji do roka še ni dobil obvestila o podelitvi kadrovski štipendije

– če prosilec (študent) nima vseh opravljenih izpitihi za vpis v naslednji letnik (v tem primeru pa mora do roka oddati vso preostalo dokumentacijo)

– zaradi izjemnih okoliščin, kar mora prosilec pismeno utemeljiti.

Kandidati izpolnijo vloge na obrazcu SPN-1 Vloga za uveljavljanje socialnovarstvenih pravic, ki ga dobijo v knjigarnah. Tako izpolnjene vloge z uradno potrjenimi podatki o osebnih dohodkih, naj kandidati oddajo osebno strokovni službi pri skupnosti za zaposlovanje v svoji občini.

Štipendije za učence in študente z izjemnimi intelektualnimi sposobnostmi

Sveti vzgojnoizobraževalnih organizacij lahko predlagajo za štipendijo iz združenih sredstev učence in študente, ki s svojimi izrazito nadpovprečnimi učnimi rezultati in uspešnim vključevanjem v različne šolske in zunajšolske dejavnosti dokazujejo izjemne intelektualne sposobnosti in delovne rezultate. Ti kandidati imajo pravico do štipendije, če ožji družinski člani niso plačali davka od skupnega dohodka občanov.

Natančnejše podatke za pripravo predloga in o potrebni dokumentaciji dobijo strokovni delavci vzgojnoizobraževalnih organizacij v strokovnih službah skupnosti za zaposlovanje pri strokovnih delavcih poklicnega usmerjanja in štipendiranja.

– zaradi izjemnih okoliščin, kar mora prosilec pismeno utemeljiti.

– zaradi izjemnih okoliščin, kar mora prosilec pismeno utemeljiti.

– zaradi izjemnih okoliščin, kar mora prosilec pismeno utemeljiti.

– zaradi izjemnih okoliščin, kar mora prosilec pismeno utemeljiti.

– zaradi izjemnih okoliščin, kar mora prosilec pismeno utemeljiti.

– zaradi izjemnih okoliščin, kar mora prosilec pismeno utemeljiti.

– zaradi izjemnih okoliščin, kar mora prosilec pismeno utemeljiti.

– zaradi izjemnih okoliščin, kar mora prosilec pismeno utemeljiti.

– zaradi izjemnih okoliščin, kar mora prosilec pismeno utemeljiti.

Inovator meseca

V Gorenju Elektronika Široka potrošnja so izbrali že petega letošnjega inovatorja. Za mesec maj si je ta naslov pridobil Štefan Senič, ki je s tokratnima inovacijama le nadaljeval svoje inventivno delo.

Štefan Senič je predlagal drugačno vstavljanje vtičnic zvočnikov; zdaj so bolj zaščitene pred poškodbami. Nov način vstavljanja vtičnic zvočnikov pa preučuje tudi zastoje v proizvodnji platin na spajkalnem stroju.

V Gorenju Elektronika Široka potrošnja so se doslej stalno srečevali s težavami zaradi zaščitnega laka pri ultrazvočnem čiščenju, saj je bil spremenljive kakovosti. Zato platin dostikrat niso mogli uporabljati, ker niso ustrezale estetskim zahtevam. Štefan Senič pa je predlagal uporabo novega, Plastikspraya, ki omo-

goča izdelavo platin po zahtevanih normativih.

D. R.



Štefan Senič

Bolniški izostanki v aprilu 1989

Delovna organizacija, tozd, dsss	Poprečno štev. zaposlenih	Bolniška do in nad 30 dni štev. delavcev	% skupnega časovnega fonda
Gorenje Gospodinjski aparati	5.485	466	7,93
Štedilniki	865	87	9,40
Pralno-pomivalna tehnika	905	99	10,20
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.527	154	9,41
Galvana	244	16	6,01
Kondenzatorji	289	27	8,72
Kompresorji	178	8	4,19
Vzdrževanje	383	18	4,04
Gostinska enota	109	6	5,07
dsss	958	51	5,05
Gorenje Notranja oprema	616	9	7,8
Pohištvo	285	5	9,3
Gradbeni elementi	239	3	8,0
dsss	92	1	2,0
Gorenje Procesna oprema	572	23	3,73
Gorenje Elektronika Široka potrošnja	424	26	5,36
Gorenje Commerce	1.035	68	6,55
Gorenje Servis	1.812	113	6,25
Gorenje Raziskave in razvoj	72	5	6,75
Gorenje Interna banka	71	2	2,28
Gorenje dsss sozd	96	4	4,16
Gorenje Mali gospodinjski aparati	476	20	4,4
Gorenje Eko	606	40	6,6
Gorenje Naravno zdravilišče	110	7	6,4

Srečanje na delovnem mestu

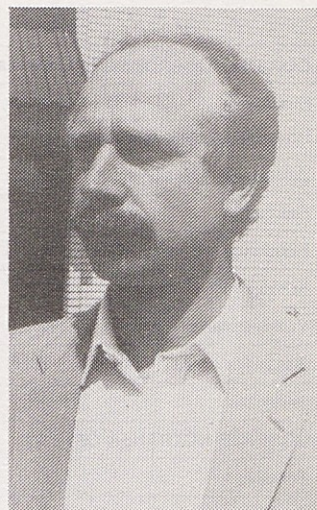
Dušan Hajšek

Človek "obsojen" na snovanje in uresničevanje novosti, ki pomenijo nov korak v delovni organizaciji, a hkrati osvobojen starih preživetih nazorov "dela po nareku in zapovedih", ki zavirajo ustvarjalnost in kreativnost.

Dušan Hajšek je domiselnega iščočega duha, vendar ni romantik, nasprotno, s svinčnikom, papirjem in mislečo glavo oborožen mož, ki za vsak delovni korak išče ustrezno tržno vrednost. Po svoje je, bi lahko rekli, individualist, vendar v delovni skupini je ustvarjalen povezovalac znanja in kreator delovnih odnosov, ki porajajo nove rešitve in vrednote.

Dušan Hajšek, vodja oddelka razvoja embalaže rezervnih delov v Gorenju Servis, nekdanji serviser vseh Gorenjevih programov, strokovni delavec pri uresničevanju sprememb v tehnologiji servisiranja izdelkov, kreator tehnično servisne dokumentacije, servisnih katalogov, svetovalec novozaposlenim serviserjem, je hvaležen predpostavljenim za to prehojeno pot, saj so mu izkušnje iz serviserskega in proizvodnega dela olajšale obvladovanje vseh prihodnjih zahtevnih nalog.

Razvoj embalaže in tehnologije embalaranja rezervnih delov, podprojekt velikega projekta posodobitve skladiščnega poslovanja, in označevanje s črtno kodo, je najnovejša skorajda uresničena naloga pri kateri je aktivno sodeloval tudi Dušan. O njej sam pove, da opravičuje vsa dosedanja strokovna prizadevanja Servisovih delavcev, saj omogoča hiter, natančen, racionalen in pregleden pretok materiala in



potek celotnega skladiščnega poslovanja. Za uresničevanje tako zahtevnih projektov mora biti zagotovljena klima razumevanja in podpore pogumnim, samostojnim in kreativnim kadrom.

Takšno vzdušje je v Gorenju Servis. Po Dušanovih besedah so v delovni organizaciji razvili zdrave medsebojne odnose in zaupanje, ki je dragocena vrednota za ustvarjanje novih vrednot, za boj strokovnih mnenj iz katerega se lahko razvije najboljša rešitev.

In v te dialoge za delo in o delu ter v samo delo je Dušan poglavljen med delovnim časom. Po tem je preostali, prosti čas, njegov. Skušaja zapreti ventile za "službene misli" in odpreti srce za svoja sinova, za naravo, čebele, ki so njegov navdih za nov ustvarjalni dan.

Dušanka Založnik

Krajša pot do zdravnika

V Gorenju Gospodinjski aparati so imeli aprila v nekaterih tozdih posebej veliko bolniških izostankov. Tako je bilo v tozdu Pralno-pomivalna tehnika za 2,01 % več bolniških izostankov kot marca in v tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika za 1,38 %. Zato so vzeli bolniške izostanke še posebej pod drobnogled. Ugotovili so, da med razlogi za bolniški dopust prevladujejo predvsem težave s hrbtenico in z nogami ter prehlad. Ugotovili pa so tudi, da 11 delavcev od 40 ni upoštevalo navodil zdravnika. Takšno ravnanje pa nedvomno ne prispeva k hitrejši ozdravitvi.

V Gorenju Gospodinjski aparati se seveda zavedajo, da je za zmanjšanje bolniške potrebe narediti precej več kot samo stalne ali občasne kontrole bolniške. Tako so že lani uvedli

obratne ambulante v zdravstvenem domu, pričeli so z organizirano preventivno rekreacijo (o kateri pišemo posebej), kmalu pa naj bi uvedli tudi ambulanto prve pomoči. Na pobudo Službe za varstvo pri delu so zanj že izdelali naložbeni program. V tej ambulanti bi medicinska sestra (občasno bi prihajal tudi zdravnik) nudila prvo pomoč, nadzorovala krvni pritisk bolnikov in poskrbela za ustrezno terapijo po zdravnikovih navodilih (na primer dajanje injekcij). V njej pa bi lahko delavci uredili tudi vrsto drugih stvari, zaradi katerih morajo zdaj k zdravniku v zdravstveni dom (od priprave dokumentacije za zdravniški konzilij do naročanja na pregled). Vse to bo nedvomno prispevalo tudi k zmanjšanju bolniških izostankov na način, ki bo vsem nam v zadovoljstvo.

B. G.

Gibanje zaposlenih v aprilu 1989

Delovna organizacija, tozd, dsss	Število zaposlenih 31. 3. 1989	Prišli							Odšli							Število zaposlenih 30. 4. 1989		
		Skupaj	Stopnja izobrazbe							Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.		I.	II.	III.	IV.	V.		VI.	VII.
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	5.463	18	6			6	2	2	2	23	17	1	1	3	1	5.485		
Štedilniki	906									6	6					865		
Pralno-pomivalna tehnika	909	4	3			1				7	7					905		
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.530	4	2			1	1			6	4	1		1		1.527		
Galvana	244															244		
Kondenzatorji	288	1	1													289		
Kompresorji	177	1				1										178		
Vzdrževanje	348	1				1				1				1		383		
Gostinska enota	107	2				2										109		
dsss	954	5								1	2	2	3		1	958		
GORENJE NOTRANJA OPREMA	625	2				1	1		11	6	2	2	1		616			
Pohištvo	290	2				1	1		7	5	1	1				285		
Gradbeni elementi	242								3	1		1	1			239		
dsss	93								1					1		92		
GORENJE PROCESNA OPREMA	571	4		1		1	1	1	3			1			2	572		
GORENJE EKO	611	2		1					1	7	1	1	2	2	1	606		
GORENJE ELEKTRONIKA ŠIROKA POTROŠNJA	418	6	2					2	2							424		
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	473	3	1			2										476		
GORENJE COMMERCE	1.031	8				4			2	4	1			1	2	1.035		
	606*	5				1	2		2	4	1			1	2	607		
GORENJE SERVIS	1.540	4	1				3		5	1		3	1			1.539		
	495*	4	1				3		2	1		1				497		
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	73	2							2	1					1	72		
GORENJE INTERNA BANKA	71															71		
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	110								1			1				109		
GORENJE DSSS SOZD	95	1							1							96		

Legenda: * – število zaposlenih v Titovem Velenju

Upokojili so se

Aprila se je v delovnih organizacijah Gorenja v Titovem Velenju upokojilo kar 18 delav in delavcev.

V Gorenju Gospodinjski aparati sta se v tozdu Štedilniki upokojili **Ljudmila Bercko** po 27 letih dela, v Gorenju je od tega delala nekaj več kot 25 let, in **Jožefa Vrabčič** po 18 letih dela, od tega 17 v Gorenju. V tozdu Pralno-pomivalna tehnika sta se upokojili **Stanislava Dolar**, v Gorenju je bila zaposlena 27 let, skupaj pa je imela 30 let delovne dobe, **Marija Javornik** pa je vseh 25 in pol leta delala v Gorenju. **Olga Beškovič** se je v tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika upokojila po 22 letih dela, v Gorenju je delala 18 let, po 30 letih dela pa se je v tem tozdu upokojila tudi **Ljudmila Nedog**, ki je v Gorenju preživela nekaj manj kot polovico teh let. V delovni skupnosti Gorenja Gospodinjski aparati pa se je po 31 letih dela, Gorenju je ostal zvest 30 let, upokojil **Ivan Valand**.

V Gorenju Notranja oprema se je v tozdu Pohoštvo **Valburga Bukovšek** upokojila po skoraj 26 letih dela, v Gorenju je bila zaposlena 24 let in pol, **Matilda Javornik** je delala nekaj manj kot 28 let, od tega v Gorenju 12 let, **Marija Šimunkovič** se je upokojila po 19 letih dela, od tega je bila v Gorenju zaposlena nekaj več kot 18 let. V tozdu Pohoštvo se je aprila po 40 letih dela upokojil tudi **Maks Videmšek**, ki je v Gorenju preživel kar 32 let, tako kot **Matija Strožič**, ki se je v delovni skupnosti Gorenja Notranja oprema upokojil po 34 in pol letih dela.

V Gorenju Eko sta se upokojili **Bosiljka Obradovič**, ki je vseh 19 let delala v tej delovni organizaciji, in **Elizabeta Martinc**, ki se je upokojila po 26 letih dela, prav tako samo v tej delovni organizaciji.

V Gorenju Commerce sta se upokojila **Rozalija Škorjanc** po 35 letih dela, v Gorenju je bila zaposlena skupaj 22 let in pol,

Peter Mijoč pa se je upokojil po 36 letih dela, v Gorenju pa je bil zaposlen skoraj 27 let.

V Gorenju Servis sta se upokojila **Jefo Orlovič**, ki je delal 36 let, v Gorenju je bil od tega 24 let, in **Marica Bunderla**, ki se je upokojila po nekaj več kot 28 letih dela, v Gorenju pa je bila zaposlena skoraj 24 let.

D. R.

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Govedina v omaki, testenine, pecivo	Govedina v omaki, testenine, pecivo
Petek	Ocvrte ribe, solata	Ocvrte ribe, solata
Ponedeljek	Tirolska salama, Zdenka sir, jogurt	Tirolska salama, Zdenka sir, jogurt
Torek	Enolončnica z mesom, pecivo	Enolončnica z mesom, pecivo
Sreda	Pečeni kare, solata	Pečeni piščanec, solata
Cetrtek	Kajžarski sir, prekajena svinjska krača	Kajžarski sir, posebna salama

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju. Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje in Gorenja Naravno zdravilišče Topolišča. Družbeni organi: Izdajatelj: svet. Ureja: Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčić. Izhaja tedensko. Naklada 9650 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: REK DO Tiskarna Titovo Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poštnina plačana pri pošti Titovo Velenje.

Nada Tajnik



Komaj so se ustavili stroji v naši tovarni, je med sodelavce in sodelavke odjeknila žalostna vest, da te je kruta usoda iztrgala iz naše sredine.

Ko si dopolnila 18 let, si se kot mlado dekle zaposlila v Lesni Šoštanj. Pred 15 leti pa si prišla med nove sodelavce v Gorenjev obrat Pohoštvo, kjer si nadaljevala svojo začetno pot.

Poznali smo te kot pridno in vestno delavko.

Pred tremi leti se te je lotila zahrbtna bolezen. Vsi smo upali, da boš ozdravela. Obiskovali smo te, saj si bila vsakega obiska zelo vesela.

Z veliko upanja in volje do življenja, do še neizpoljenih ciljev, si zrla v prihodnost. Verjeli smo, da se boš vrnila na svoje delovno mesto, ki pa je žal ostalo prazno.

Draga Nada! Teško je najti besede zahvale za vse, kar si storila s svojimi pridnimi rokami za naš boljši jutri.

Pogrešali te bomo sodelavci in sodelavke, tvoja dva sinova, mož Slavko, starši, brat in vsi, ki smo te imeli radi.

Sodelavci tozda Pohoštvo

Obvestilo!

Gorenje Elektronika Široka potrošnja je izločila iz obratovanja več osnovnih sredstev (instrumenti, stroji). Oprema je razstavljena v šoturu ob tozdu Pohoštvo in je na razpolago vsem delovnim organizacijam Gorenja. Svoje želje sporočite do 27. maja 1989 skrbništvu osnovnih sredstev (tel. 476 ali 373 – II. ATC).

Vsi v planine

V nedeljo, 21. maja 1989, se lahko s planinci Gorenja podamo na tradicionalni izlet na Golico. Odhod avtobusa bo ob 6. uri od Rdeče dvorane. Prijave sprejema Rezka Vocovnik, tel. 142 (II. ATC).