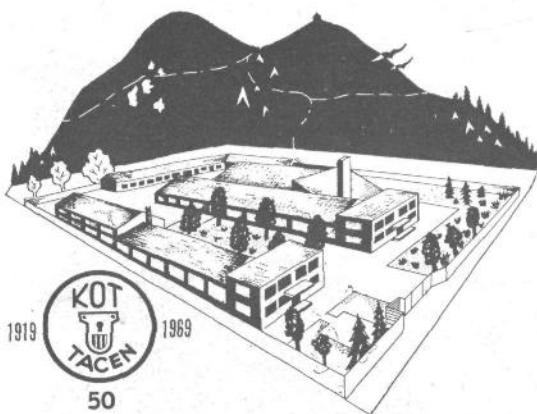




Peljite na Kubo!



POSLOVNIM PRIJATELJEM
ZELI OBILO SREČE OB NOVM LETU



KOT TOVARNA KOVINSKEGA OKOVJA-TACEN 38, LJUBLJANA
SENTVID-JUGOSLAVIJA - TELEFON: 51 244, 51 146
FACTORY OF METALLIC FANCY GOODS
MANUFACTURE DE MENUS OBJETS EN METAL
METALLWARENFABRIK

NADALJEVANJA IN RAZNO

(Nadaljevanje z 11. strani)

Odlok vsebuje tudi natančna določila glede reševalnih naprav, ki jih morajo imeti pravne osebe, ki uporabljajo kopališča in pristanišča ter o kriterijih za osebe, ki smejo uporabljati plovila.

Zelo pomemben je 16. člen omenjenega odloka, ki se dobesedno glasi takole: »Predmetov ali snovi, ki utegnejo ogroziti plovbo in ki onesnažijo breg in vodo, ni dovoljeno odlagati na bregovih ali metati oz. spuščati v vodo.« Za kršitev tega člena je predvidena denarna kazen do din 300,00. Če bo šlo ob jezeru tako naprej kot sedaj (kar zadeva odlaganje smeti in odpadkov) potem se obeta pobiralcem kazni izreden zaslužek.

F. D.

STROKOVNOST ALI ŠOLSKA IZOBRAZBA

(Nadaljevanje s 5. strani)

● Pristop k sistematizaciji del. mest ne sme biti pavšalen in deklarativen, temveč logičen zaključek strokovnega dela na organizaciji poslovanja z upoštevanjem perspektivnega razvoja podjetja, gospodarstva, tehnike in ekonomike v celoti.

● Položaj pripravnštva se bistveno menja, in to iz stališča časa pripravnštva, uvajanja v delo in nagrajevanja.

Seveda, da pri tem nastopa cel kup novih problemov, kateri pa izhajajo samo iz nenakoprnega obravnavanja posameznih delovnih področij v našem sistemu poslovanja:

- Opis delovnih mest, vrednotenje dela je bilo v veliko primerih prepuščeno komisijam, ki niso bile strokovno usposobljene za delo.
- Pripravnštvo smo morali uzakoniti, ne pa da bi to bil logičen zaključek razvoja podjetja.
- Kadrovske službe imajo v podjetju manjšo strokovno vrednost kot tehniška, komercialna in podobno.

Ze iz dosedaj nakazanega je razvidno, da ne moremo in ne smemo strokovnost poistovetiti samo s šolsko izobrazbo in še več, dati ji zakonsko veljavo kot edino merilo.

Osnutek zakona o družbenem usmerjanju delitve navaja samo 7 kategorij kot osnove za izračun kalkulatvinih OD;

- nekvalificirani delavci
- polkvalificirani
- kvalificirani
- visokokvalificirani
- srednja šolska izobrazba
- višja šolska izobrazba
- visoka šolska izobrazba.

Če se vrnem na preje opisani primer delovnega mesta tehnologa in postavim vprašanje: »Ali je delavec, ki ima sicer ustrezno šolsko izobrazbo, nima pa praktičnih izkušenj na delovnih mestih, ki so predpisane ali je celo brez seminarja za analitika časa, kvalificiran za tehnologa — normirca?« Menim, da ne, posebno v tem slučaju, ko je potrebno dopolnilno izobraževanje. Osnutek zakona pa mu to priznava — ne direktno — temveč s kalkulatvinih osebnim dohodkom, tudi ne osebno, temveč podjetju.

V nadaljevanju razprave in razmišljanja bi se dotaknil še ocene enotnega sistema analitičnega ocenjevanja oziroma sistemov vrednotenja v ostalih razvitih državah.

Posebni poudarek bi podal na zahtevi strokovnost in odgovornost.

Odnos zahtev v celotnem točkovnem fondu v %
Točkovni fond posameznega sistema = 100 %

	sol. iz.	skupaj	Strokov. odgovornost	Skupaj naporni del.
Standardni sistem Nizozemska	17	59	17	76
Okvirni sistem — Belgija	7	56	16	72
Okvirni sistem — Nemčija	35	19	54	46
Združnje kovinarjev — Švedska	35	25	60	40
Združnje kovinarjev — Nemčija	24	20	44	56
NMTA-NEMA ZDA	14	50	20	70
Brown Bowery — Švica	4	50	30	80
Telemecanige Eletrige — Francija	54	15	69	31
Euler-Stevens — ZR Nemčija	14	22	31	53
Enotni sistem Jugoslavija	7	40	19	59

Primerjava med sistemi nam nakazuje, kakšna so izhodišča pri določanju vrednosti posameznih zahtev. Ekonomski pogoji in pogoji tehniške razvitosti postavljajo vrednosti posamezne zahteve, ali strokovnost in odgovornost ali napor in delovni pogoji. Razvidno pa je tudi, da v vseh sistemih prevladuje strokovnost in odgovornost oziroma še več, da v vseh sistemih prevladuje odgovornost nad samo šolsko izobrazbo. Tudi v našem enotnem analitičnem sistemu ima odgovornost večjo težo kot šolska izobrazba — vprašanje se vsiljuje samo, ali tudi odgovornost lahko tako enostavno merimo kot šolsko izobrazbo in ali jo lahko tudi uzakonimo kot šolsko izobrazbo.

Nerazumljivo dejstvo v osnutku zakona pa je tudi to, da je vrednost delovnih mest že določena v obliki kalkulatvinih osebnega dohodka. Vrednost delovnega mesta mora izhajati iz ustvarjenega rezultata in ocene, ne pa delovnega mesta. Pri istih ocenah delovnih mest lahko nastopa zelo različen osebni dohodek.

Iz tega sledi, da je večji problem v tem slučaju strokovni pristop pri postavljanju sistema vrednotenja in sistematizaciji kot pa momentalno različne višine osebnih dohodkov. Z analitično oceno ali kakim drugim sistemom vrednotenja dela smo postavili zahtevo po različni količini odgovornosti, kvaliteti in vrednosti dela, ne pa po razliki v osebnih dohodkih.

M. SKERJANC

Trgovsko podjetje s kurivom in gradbenim materialom

KURIVOPRODAJA
Ljubljana, Na Jami 10

Tel. upr. h. c. 312-066, 310-188, komerc.: 211-695, direktor: 311 696.

Prodajni oddelek, Celovška 53
Tel. 313-259, 311-313

Vam nudi vse vrste kuriva in gradbenega materiala po najnižjih dnevnih cenah ter se priporoča za cenjena naročila.

Industrija plutovinastih izdelkov

»PLUTAL«
LJUBLJANA, Celovška cesta 32

Proizvajamo:

- kronske zaporke, enostavne in litografirane
- aluminjske navojne zaporke (pilferproof)
- aluminjske zaporke z jezički
- plutovinaste zamaške vseh dimenzij
- iz ekspanzirane plute izdelujemo plošče, žlebake in druge profile ter izolacijski zdrob toplotne ali akustične izolacije v gradbeništvu

Izhaja od leta 1964 namesto Občinskih razgledov, ki jih je leta 1961 začel izdajati občinski odbor SZDL Ljubljana-Siška — Naslov: »JAVNA TRIBUNA«, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, soba 405 — Tiska CETIS grafično podjetje Celje