

Viharnik

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE LESNA SLOVENI GRADEC GOZDARSTVO IN LESNA INDUSTRIJA N. SOL. O.

LETO XIV — STEVILKA 4

APRIL 1981

POŠTNINA PLAČANA

Proizvodnja smučarskih vlečnic v Lesni

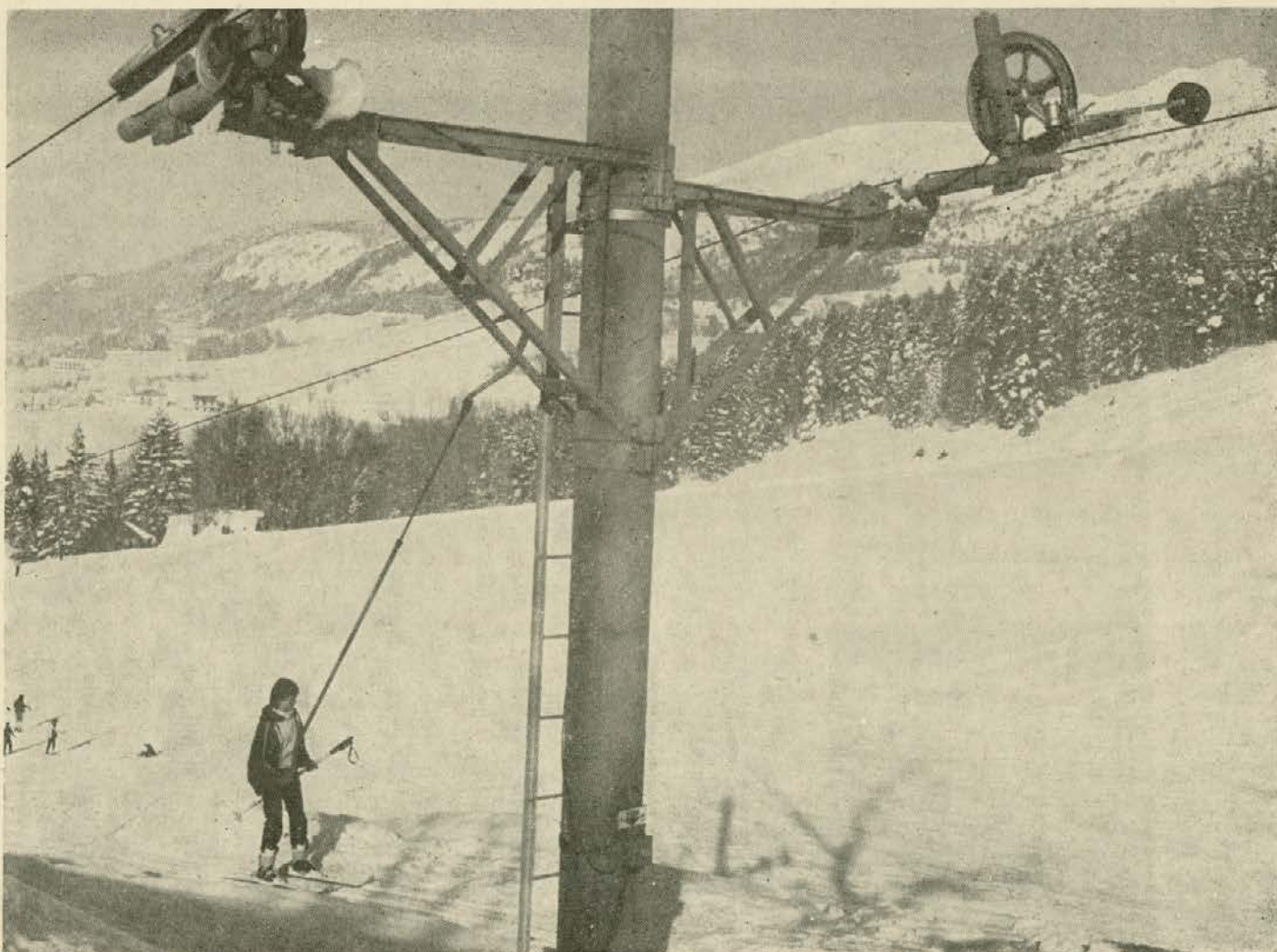
TOZD Transport in servisi je v letu 1980 izpolnila planske naloge na področju proizvodnje smučarskih vlečnic, katero smo postopoma pričeli osvajati pred tremi leti oziroma takrat, ko so se pričeli resnejši razgovori o dolgoročni proizvodni kooperaciji s francosko firmo POMAGAL-

SKI. Ugotovljeno je bilo, da na podlagi delitve proizvodnega programa ter skupnega programiranja nadaljnega razvoja obstajajo ugodni izgle-di za vzpostavitev proizvodne koope-racije.

Predmet kooperacije na podlagi kooperacijske pogodbe je proizvod-

nja nerazklopljivih smučarskih vleč-nič (ECOLE in telekit) ter razklop-ljivih smučarskih vlečnic do moči 60 KW.

V letu 1978/79, ko so bili razgovori o kooperaciji privedeni do konca, smo v TOZD pričeli z urejanjem teh-(Nadaljevanje na 2. strani)



(Nadaljevanje s 1. strani)

nične dokumentacije, usklajevanjem dokumentacije z JUS, usposabljanje kadrov za delo na terenu (izbira trase, trasiranje, količenje, kontrola), projektantske in druge tehnične storitve ter končno za proizvodnjo in montažo vlečnic.

Začetek je bil dokaj skromen tako v kadrovskem pogledu kot v pogledu tehničnih zmogljivosti delavnice za novo proizvodnjo.

Prvo vlečnico je izdelalo vsega 6 ključavničarjev za DUH na Ostrem vrhu. V vlečnico je bilo vgrajeno 50 % domače in 50 % uvožene opreme.

Izkušnje, ki so bile pri tem pridobljene, so bile velika spodbuda za nadaljnje delo in dokaz, da lahko z razpoložljivo opremo in izkoriščanjem viškov kapacitet mehanične delavnice izdelamo do 15 smučarskih vlečnic letno. Z izbiro ustreznih kooperantov pa lahko 100% nadomestimo uvožene dele z domačimi.

Takoj za prvo vlečnico smo se lotili izdelave dveh vlečnic s fiksnimi prižemkami ter izdelave opreme za

avtomatske vlečnice, ki so postavljene na Soriški planini in Starem vrhu.

Prve bogate izkušnje za montažo vlečnic smo pridobili z montažo doma izdelanih vlečnic ter s prevzemom montaže francoskih vlečnic na Soriški planini, Starem vrhu, Planku in Velebnu, pod vodstvom francoskega vodilnega monterja.

Kup težav je bilo potrebno prebroditi, da lahko danes kupcu damo vlečnico z vso dokumentacijo, ki je predpisana z zakonom o graditvi objektov in pravilnikom o tehničnih ukrepih za žičnice.

Del projektne dokumentacije (posnetek profila, izračun trase, trdnostni izračun ter projekt vlečnice) izdelujemo sami, medtem ko gradbeni projekt in projekt elektroinstalacije ter projekt strel vodne ozemljitve naročimo pri registriranih projektivnih birojih.

Na osnovi uspešnega sodelovanja z republiškim zavodom za raziskavo materiala in konstrukcij, smo pridobili vse potrebne ateste in potrdila za materiale, opremo vlečnic in pletilce vrvi. Največ pa predstavljajo za nas nasveti in pomoč njihovih stro-

kovnjakov, ki imajo na področju žičničarstva bogate izkušnje.

V zvezi z dokumentacijo za vlečnice je bil v preteklem letu storjen še en vidnejši napredek. V sodelovanju z ZRMK Ljubljana, TOZD Transport in servisi in AOP na LESNI smo uspeli izdelati program za kompleten izračun trase ter trdnostni izračun konstrukcije na računalniku. Prihranek v času in denarju je s tem nedvomno zelo velik, nemogoče pa bi bilo tako obsežen izračun brez napak in v kratkem času izračunati na klasičen način (op. pis.: izračun ene manjše vlečnice bi trajal približno 50 ur).

Naš razvoj izdelave smučarskih vlečnic bo šel v prihodnje v smeri osvajanja tehnologije izdelave vlečnic z razklopljivimi prijemkami. Pri zadetvamo si nadomestiti čim več uvoženih delov z domačimi, kar nam je v letošnjem letu pri vlečnicah z nerazklopljivimi prijemkami v celoti uspelo, izboljšati kvaliteto ter nena zadnje razviti in izpopolniti obstoječo opremo vlečnic ter predvsem varnostnih naprav na vlečnici.

Vodja RTO
Slavko ČEVNIK

PREGLED PRODANIH SMUČARSKIH VLEČNIC

Tip vlečnice	Ime vlečnice	Kraj	Kapaciteta sm/h	Dolžina	Višinska razlika
Telekit	BAČILO	Mavrovo	314/480	339	81
Telekit	TRIJE PLOTI	Golte	340/520	312	49
Telekit	KOLAŠIN	Kolašin	353/530	370	72
Telekit	DUH	Duh na Ostrem vrhu	294/450	355	91
Telekit	SVIŠČAKI I.	Ilirska Bistrica	353/530	285	89
Telekit	JEZERCE I.	Plitvice	395/550	361	56
Telekit	BELI BOR	Tara — Bajina Bašta	335/510	353	55
ECOLE	BELI BOR	Tara — Bajina Bašta	300	120	20
Telekit	OMAR	Skender Vakuf	288/440	536	76
Telekit	ZAPREVAL	Stari vrh	393	227	49
Telekit	DOLE	Dole pri Litiji	600/394	180	46
Telekit	PRIBENIŠ I.	Platak — Rijeka	360/550	362	90
ECOLE	MAVROVO I.	Mavrovo	250	170	35
ECOLE	MAVROVO II.	Mavrovo	250	150	30
ECOLE	MAVROVO III.	Mavrovo	250	150	30
ECOLE		Mežica	220	180	25
ECOLE	ZELENICA	Ljubelj	220	180	35
ECOLE		Brežice	200	150	35
Telekit	IVANIJA	Solčava	385/580	262	81

Organizacija in sistem OD na poti k uresničitvi

1. POTEK ORGANIZIRANOSTI DELOVNE ORGANIZACIJE LESNA

Počasi se izteka dveletno obdobje dela na projektu nove organizacije za DO Lesna in lahko rečemo, da projekt resnično zaključujemo.

V uvodnih besedah bi podali kratko analizo poteka organiziranosti in poizkušali realno oceniti rezultate, ki smo jih v projektu dosegli. Seveda pri tem ne moremo gledati samo rezultatov, ampak moramo tudi analizirati probleme, ki so pri tem delu nastajali. Zaradi mnogoterih težav smo prvotno predvidene roke nekoliko podaljšali, saj je delo zahtevalo več razprav, dogovorov in usklajevanja, kot smo prvotno predvidevali. Pa tudi organizacijsko za tako obširno delo še nismo bili dovolj pripravljeni, saj se je služba za organizacijo v okviru sektorja za organizacijo in AOP prav tako šele organizirala in je v nastajanju.

Delavci v Lesni, ki so sodelovali v projektu, so bili v tem obdobju polno angažirani v svojih vsakodnevnih zadolžitvah in so delo pri projektu organizacije opravljali kot dodatno opravilo. Že ob tem razmišljanju smo prišli do zaključka, da so vodilni in vodstveni delavci preveč obremenjeni z operativnim delom in le težko najdejo čas za delo na razvoju organizacijskih enot, ki jih vodijo. S takšnim načinom delovanja se pojavlja kopica problemov znotraj organizacijskih enot in motnje pri hitrejšem delu pri novi organizaciji. Ni potrebno posebej navajati, da je bila v tem obdobju izredna aktivnost na področju razvoja, investiranja, srednjeročnega in letnega planiranja, zaključnih in periodičnih obračunih itd. Ker nismo bili zadovoljivo organizirani, so bile na področju svobodne menjave dela težave glede opravičevanja dela, ki ga DSSP izvaja za TOZD.

Vse te naloge so odvzele delavcem veliko časa, s tem pa onemogočile zadovoljivo angažiranje na področju organizacije. Seveda pa pri tem ne moremo prezreti subjektivnih vplivov posameznikov, ki pa so v dokajšnji meri pripomogli, da pri tem nismo dosegli zastavljenih ciljev in porabili precej časa za usklajevanje in prepričevanje za organiziranost posameznih organizacijskih enot. Vidimo, da smo na področju organiziranosti naredili precejšen premik in s tem so dane osnove za nadaljnje delo pri organizacijskih postopkih, še posebej pa za izgradnjo informacijskega in upravljalnega sistema, ki ga moramo v tem srednjeročnem obdobju uresničiti.

Veliko časa in dela je bilo vloženo v razčiščevanje mejnih področij posameznih funkcij poslovanja med organizacijskimi enotami znotraj DSSP in med TOZD.

Pri tem bi radi poudarili, da je bil pomemben sam organizacijski pristop oziroma izmenjava mnenj, kar pomeni, da nismo oblikovali organizacijskih enot samo po teoretičnih dosežkih sodobnih organizacijskih oblik, ampak predvsem na izmenjavi informacij med delavci Lesne in svetovalcev ZOP.

Pri pripravi mezo in mikro organizacije pa so sodelovali delavci in vodje nižjih organizacijskih enot in s tem že spoznali način dela pri postavitvi predlogov.

Seveda takšen pristop vzame veliko časa, ima pa tudi prednost pri uvajanju, saj je nivo sodelavcev, ki so sodelovali pri izdelavi organizacije, dolžan uvesti delavce v lastni organizacijski enoti po novo projektirani organizaciji.

Vse dosežke in strokovne predloge ter potek projekta je spremljala strokovna komisija za spremljanje nove organizacije, ki je sprejemala tudi glavne usmeritve in dajala ustrezne napotke. Dokajšnjo aktivnost pa zasledimo tudi v TOZD, kaj se je pokazalo pri razporejanju nalog na mikro nosilce. Seveda pa pri tem nastajajo nove naloge, ki zahtevajo dodatne členitve in vnašanje v sistem, kar otežkoči in podaljšuje naše delo.

Celotni material pa so sproti in občasno obravnavale tudi družbenopolitične organizacije v TOZD in DSSP in dale nekaj taktičnih pripomb.

V naslednjih poglavjih bomo razčlenili posamezne aktivnosti kot faze dela v projektu.

1.1. Členitev poslovnega sistema DO Lesna

Ob posnetku obstoječega stanja organizacije so svetovalci ZOP pristopili k členitvi nalog poslovnega sistema DO Lesna. Členitev je bila izvedena po funkcijah poslovanja in dejavnostih organizacijskih enot v DSSS in TOZD. Velika prednost pri tem je, da je bila obdelava členitve s pomočjo računalnika. Naloge so šifrirane s šestmestno šifro po dekadnem sistemu in so členjene tako, da jih je možno uporabiti v vseh organizacijskih enotah. Pravilo je, da se naloge členi tako dolgo, da jo lahko razporedimo na posameznega nosilca. Vsaka naloga, ki se členi dalje, se smatra kot glavna naloga tistega nivoja, na katerem se členi.

Primer šifriranja:

320000 — glavna naloga I. nivoja

321000 —
322000 —
323000 —

podnaloge

321000 — glavna naloga II. nivoja

321100 —
321200 —
321300 —

podnaloge

321300 — glavna naloga III. nivoja

321310 —
321320 —
321330 —

podnaloge

Za informacijo bi povedali, da je vseh nalog v členitvi poslovnega sistema DO od 3500—4000. Lahko trdimo, da takega števila nalog, ki bodo v končni fazi razporejene na več kot 1000 delovnih opravil, brez računalniške obdelave ne bi uspeli obvladati.

Moramo pojasniti, da se določeni delavci v Lesni niso strinjali z grobo členitvijo in so sedaj izdelane neenotne členitve, tako da je na posameznih področjih izvedena členitev zelo podrobno, na drugih pa manj. Ta neenotnost nam dela preglednice pri razporejanju na mikro nosilce. Ponekod so opisi preveč podrobno razčlenjeni in moramo nosilcem pri usklajevanju dodeljevati glavne naloge.

1.2. Oblikovanje in sprejem makroorganizacije

Ob končanju posnetka obstoječe organizacije in izvedeni osnovni členitvi nalog ter z jasno zastavljenimi cilji DO smo pristopili k oblikovanju makroorganizacijske strukture. S precejšnjo uskladitvijo med predlogom ZOP in delavci Lesne smo sredi leta 1980 sprejeli samoupravni sporazum o združevanju TOZD v DO in statut DO.

Končanje te faze dela nam je omogočilo nadaljnje delo v mezo- in makroorganizaciji v TOZD in sektorjih DSSP.

1.3. Oblikovanje mezo- in mikroorganizacijskih struktur

Na osnovi makroorganizacije smo naloge, ki smo jih s predhodno členitvijo formirali, razporedili na vse organizacijske enote (TOZD, sektorji v DSSP) s simbolom operacije (I, S, V) v skladu s sprejeto makroorganizacijo.

Tako smo dobili računalniške izpise, ki so bili pripravljeni za razporejanje nalog na nižje organizacijske enote.

Vzporedno so bile izdelane organizacijske sheme mezo-organizacijskih enot in glavnih nosilcev, kar je bila osnova za nadaljnje razporejanje.

Naloge smo ročno razporedili z odgovarjajočim načinom operacij in z računalniško obdelavo pripravili ponovne tabele za razporeditev nalog na dokončne nosilce oziroma izvajalce teh nalog.

1.3.1. Oblikovanje mikroorganizacijskih shem

Na osnovi razčiščenih mejnih področij med organizacijskimi enotami znotraj in navzven ter razporeditvijo nalog na te enote smo pristopili k izdelavi mikroorganizacijskih shem. Pri tem smo že upoštevali določene kriterije, ki bodo navedeni v naslednjem poglavju.

Tako pripravljene sheme so bile osnova za nadaljnje razporejanje nalog na nosilce oziroma dela. V tej fazi se je vključeval v pripravo predlogov že širši krog delavcev.

Celotna organizacija je projektirana tako, da je možno na računalniku risati organizacijske sheme po posameznih organizacijskih enotah.

1.3.2. Razporeditev nalog na nosilce oziroma dela

Že pri konstrukciji organizacijskih shem in nadalje pri razporejanju smo imeli v vidu kriterije, ki so nam narekovali postavitev optimalnejše organizacijske strukture, ki se odraža v:

- kreativnosti in operativnosti izvajanj posameznih nalog,
- stroki oziroma usmeritvi izobrazbe, ki je potrebna za kvalitetno opravljanje določenega dela,
- tehnološki povezanosti nalog v procesu njihovega izvajanja,
- prostorski razmestitvi izvajalcev nalog,
- poteku informacij v procesu izvajanja nalog,
- optimalni zasedenosti delovnega časa.

Za določitev operacije načina izvajanja nalog smo uporabljali naslednje oznake, ki pomenijo:

I — izvedba (osnovna zadolžitev, odgovornost za rezultat naloge)

S — sodelovanje (izvršitev dela naloge)

V — vodenje in kontrola izvedbe naloge

P — priprava predloga (za samoupravne organe)

O — odločanje (dokončna odločitev)

V tem organizacijskem projektu smo gradili izvajalni sistem in pri delu uporabljali oznake I, S in V, ostale pa bomo uporabljali pri izgradnji upravljalnega sistema.

1.3.2.1. Obrazec opisa nalog in opravil

L E S N A S L O V E N J G R A D E C		Datum: 18. 3. 81
O P I S N A L O G I N O P R A V I L		
Šifra nosilca: 01410301010000001		
Nivo 1: Delovna organizacija Lesna	I = izvedba	
2: Interna banka	S = sodelovanje	
3: Sektor za kratkoročno financir. in tekočo likvidno.	V = vodenje, kontrola	
4: Služba plačilnega prometa	P = priprava predloga	
5: Oddelek evidence dolžniško upniških razmerij	O = odločanje	
6:		
VODENJE EVIDENCE DOLŽNISKI UPNISKIH RAZMERIJ		
Delo:	O Šifra	P Naloge
Pridobivanje delavcev	S 211000	
Urejanje delovnih razmerij delavcev	S 212000	
Operativno usposabljanje pripravnikov po programu IC	I 213230	
Oblikovanje osnov in meril delitve OD in skup. porabe za lastno org. en.	S 216300	
Preverjanje plačilne sposobnosti kupcev	S 282310	
Opozorjanje kupcev na roke zapadlosti poravnave terjatev	V 282320	
Sproženje prijav in sodnih postopkov v slučaju neporavnanih terjatev	V 282330	
Sklepanje pog. za prejete kredite in urejanja plačev. po pogodbi	S 283380	
Organiziranje in vodenje dela v organizacijski enoti	I 351070	
Usklajevanje dela organizacijske enote z ostalimi enotami	I 352000	
Spreminjanje predpisov in navodil s področja nalog org. enote	I 353000	
Kontroliranje dela organizacijske enote glede na predpise in navodila	I 354 000	
Spremljanje teoretičnih dosežkov in izkušenj v praksi za delo enote	I 355000	
Evidentiranje terjatev in njihove poravnave	V 438100	
Pregled stanja kupcev in neplačanih terjatev	S 438130	
Sestava seznama plačil prispelih od 1.—15.	I 438131	
Evidentiranje obveznosti dobaviteljev in njihove poravnave	V 438310	
Priprava organizacijskih rešitev za avtomatsko obdelavo podatkov	S 453000	
Izdelava popisov sredstev	V 473700	
Izvajanje sklepov na osnovi inventurnih popisov	V 473800	
Izdelava letnega programa dela interne banke	S 555300	
Usklajevanje glavne knjige z analitiko	V 611220	

Pri konstrukciji šifre nosilca dela smo uporabili 17-mestno šifro, ki nam v glavi opisa nalog in opravil točno pokaže, v kateri organizacijski enoti se delo opravlja. Predhodni nivoji nam povedo višje organizacijske enote.

Šifra nosilca v glavi pomeni:

— šifra nosilca

delo oziroma delovno opravilo	xx
rezerva	xxxx
6 nivo — org. enote znotraj nivoja 5	x
5 nivo — org. enote znotraj nivoja 4	xx
4 nivo — org. enote znotraj nivoja 3	xx
3 nivo — org. enote znotraj nivoja TOZD	xx
2 nivo — TOZD, DSSS ali IB	xx
1 nivo — delovna organizacija	xx

Glava obrazca je usklajena z izdelano organizacijsko shemo, kar pomeni, da opisi del tečejo po vrstnem redu, kot je grafični prikaz organizacijskih enot.

V rubriki »DELO« je izpisan naziv delokroga v glagolski obliki, ki pokriva spodaj naštetih naloge.

Operacija nam definira način izvrševanja posamezne naloge po zgoraj navedenem pomenu.

Način šifriranja nalog je opisan pri členitvi.

V zaključnih besedah bi radi opozorili na nekatere bistvene sistemske rešitve pri ažuriranju organizacijskega modela in postopkov, ki jih bomo kasneje točno definirali z organizacijskimi predpisi.

Iz projekta je razvidno, da je služba organizacije poslovanja centralizirana na nivoju DO v sektorju za organizacijo in AOP in bodo tekle vse spremembe, ki se bodo pojavljale v TOZD ali v organizacijskih enotah v DSSS po določenem sistemu od spremembe organizacijskih struktur do opisov za posamezno delo (kjer je nosilec organizacijska služba). Nadalje se izvrši posnetek dela, se določijo pogoji za sklenitev delovnega razmerja in nazadnje se izdela analitična ocenitev za to delo (nosilec kadrovske-spolni sektor).

2. SISTEMSKI PRISTOP S POMOČJO RAČUNALNIŠKE OBDELAVE PRI ORGANIZACIJI POSLOVANJA

DO Lesna ima v svoji sestavi 22 TOZD, delovno skupnost skupnega pomena in interno banko.

V tako heterogeni delovni organizaciji je pri slehernem projektu potreben načrten pristop. Tako smo tudi pri projektu organizacije poslovanja pri slehernem postopku vključili v pomoč računalniško obdelavo, ki se je zelo dobro obnesla.

Tak način dela so želeli tudi sodelavci ZOP, ki so se že v nekaterih drugih organizacijah pri svojem delu posluževali računalniške obdelave. Za našo DO smo doma izdelali organizacijo in programe za potrebe členitve poslovnega sistema. Tako so delavci ZOP na vsakem koraku od makro členitve naprej dobili iz računalnika izpise, ki so služili za dopolnitev nalog na vsakem nadaljnjem nivoju. To smo nadaljevali do nosilcev oziroma delokrogov.

S tem smo dobili pregleden sistem vseh nosilcev in nalog, ki se izvajajo v DO.

Po sistematičnem šifriranju smo dobili tudi posamezne odnose med nosilci (nivoje nosilcev po organizacijski shemi in število različnih nosilcev v vsaki enoti).

Poleg zgoraj naštetih podatkov, ki jih je računalnik izpisoval, smo vgradili na vsakem koraku tudi kontrole v okviru celotne DO (dve isti nalogi, predhodna določitev nosilcev predno prejmejo določene naloge).

Na nivoju nosilcev oziroma del smo izpisali za vsako delo pregled vseh nalog, ki se na nekem delu opravljajo z navedbo, kako se vsaka naloga izvaja.

3. RAZVID DEL

Razvid del je zadnja faza dela v organizacijskem projektu, ki zajema:

1. opis nalog in opravil za sleherno delo,
2. okoliščine in pogoje, v katerih bo delavec opravljал naloge, ki so mu bile dodeljene,

3.1. Lastnosti, ki jih terja neko delo od delavca, da bo uspešno opravljал dodeljene naloge (sistemizacija)

Na osnovi zbranih podatkov bo izdelan pravilnik o razvidu del za posamezne TOZD, IB in DSSP, ki bo dokončno sprejet na samoupravnih organih.

S tem bodo dane možnosti ocenjevanja posameznih del po predvidenem prispevku.

Vse te faze bodo podrobneje razčlenjene v naslednjem poglavju. Podatke za dokončanje razvida del bomo dobili iz sledečih obrazcev:

obrazec št. 0

LESNA SLOVENJ GRADEC		TAB: 99.31	
IZPIS NALOG ZA UPIS SMERI IN STOPNJE IZOBRAZB			
DATUM : 12. 3. 81		STRAN : 2	
112000	UGOTAVLJANJE TRŽNIH MOŽNOSTI PRODAJE IZDELKOV		
VPIS	IME NALOGE	V K	YIFRA
GRUPI			YIFRA
1	RAZISKAVA IN ANALIZA KUPCEV IN PORABNIKOV IZDELKOV	918	112100
2	RAZISKAVA POTREB IN MOTIVOV KUPCEV IN PORABNIKOV		112110
3	ANALIZA PODATKOV O NAVADAH KUPCEV IN PORABNIKOV		112120
4	RAZISKAVA PREDSTAV O LESNI V JAVNOSTI (IMAGE)		112130
5	ANALIZA PROMETA KUPCI PO ABC METODI		112140
6	ANALIZA PROMETA KUPCI Z INDEXOM IZPOD 100		112150
7	ANALIZA KUPCEV IN PORABNIKOV S STALIŠČA VPLIVA KONKURENCE		112160
8	ANALIZA ZALOŽENOSTI PRODAJNIH MEST KUPCEV Z IZDELKI LESNE		112170
9	ANALIZA DELEŽEV PROMETA LESNE PRI PROMETU KUPCEV	918	112180
10	RAZISKAVA IN ANALIZA PRODAJE PO IZDELKIH		112200
11	RAZISKAVA PREDSTAV O IZDELKIH LESNE V JAVNOSTI (IMAGE)		112210
12	ANALIZA ŽIVLJENSKE KRIVULJE IZDELKA NA DOMAČEM TRGU		112220
13	ANALIZA PRODAJE SPREMENJENIH IN NOVIH IZDELKOV		112230
14	ABC ANALIZA PRODAJE IZDELKOV		112240
15	ANALIZA DOMAČIH NAROČIL PO IZDELKIH		112250
16	ANALIZA PRODAJE IZDELKOV LESNE V PRIMERJAVI S KONKURENCO		112260
17	ANALIZA TRŽNIH DELEŽEV IZDELKOV	918	112270
18	RAZISKAVA IN ANALIZA UVOŽA PO IZDELKIH PROGRAMA LESNE		112300
19	RAZISKAVA PREDSTAV O IZDELKIH LESNE NA TUJEM TRGU (IMAGE)		112310
20	ANALIZA ŽIVLJENSKE KRIVULJE IZDELKA NA TUJEM TRGU		112320
21	ANALIZA IZVOŽA SPREMENJENIH IN NOVIH IZDELKOV		112330
22	ABC ANALIZA IZVOŽA IZDELKOV		112340
23	ANALIZA IZVOŽNIH NAROČIL PO IZDELKIH		112350
24	ANALIZA IZVOŽA IZDELKOV LESNE V PRIMERJAVI S KONKURENCO		112360
25	ANALIZA IZVOŽNIH TRŽNIH DELEŽEV IZDELKOV LESNE	918	112370
26	RAZISKAVA IN ANALIZA KONKURENCE ZA PRODAJO IZDELKOV LESNE		112400
27	RAZISKAVA POJAVNIH OBLIK IN AKTIVNOSTI KONKURENCE (STRATEGIJE)		112410
28	ANALIZA PRODAJNEGA PROGRAMA IN IZDELKOV KONKURENCE		112420
29	ANALIZA PRODAJNIH CEN IN PRODAJNIH POGOJEV KONKURENCE		112430
30	ANALIZA INFORMACIJ O RAZVOJNIH IN INVESTICIJSKIH PROGRAMIH KONKURENCE		112440
31	ANALIZA ORGANIZACIJSKIH STRUKTUR KONKURENCE		112450
32	ANALIZA POVEŽOVANJA KONKURENCE S POSLOVNIMI PARTNERJI		112460
33	ANALIZA OBLIK IN SREDSTEV KOMUNICIRANJA KONKURENCE S TRGOM	918	112470
34	RAZISKAVA IN ANAL. PROD. IZDELKOV IN IZVOZA REGIONALNO IN PRODAJNE POTI		112500
35	ANALIZA PRODAJE PO PRODAJNIH PODROČJIH		112510
36	ANALIZA PRODAJE PO REPUBLIKAH IN CENTRIH		112520
37	ANALIZA IZVOŽA PO DRŽAVAH		112530
38	ANALIZA PRODAJE PO POPRODAJNIH POTEH (KUPCIH)		112540
39	RAZISKAVA IN ANALIZA IZVOŽNIH MOŽNOSTI		112600
40	ANALIZA GOSPODARSKE SITUACIJE NA TUJEM TRGU ZA MOŽNOSTI IZVOZA		112610
41	ANALIZA INFORMACIJ O PROMETU IZDELKOV NA TUJEM TRGU	918	112620
42	ANALIZA INFORMACIJ O UVOZU IZDELKOV NA TUJEM TRGU		112630
43	ANAL. INFORMACIJ O UVOZ. CENAH ZUNAN. T. GOV. REŽIMIH DAJATVAH NA TUJEM TRG		112640
44	RAZISKAVA IN ANAL. VELIKOSTI DOM. TRGA ZA PRODAJO IZDELKOV		112700
45	ANAL. PODATKOV IN INFORM. O GLOBALNEM PRIKLOPOVANEM PRIM. POVPRA E. PO IZDEL		112710
46	ANAL. PODATKOV IN INFORM. O PRIKLOPOVANEM UVOZU IZDELKOV PROGRAMA LESNE		112720
47	ANALIZA PODATK. IN INFORM. O SELEKCIJIRANEM POVPRA E. PO IZDELKIH LES		112730
48	POSREDOVANJE SPOTNANJ O TRŽNIH MOŽNOSTIH PRODAJE IZDELKOV KORIŠNIKOM		112740

1. ...
 2. ...
 3. ...
 4. ...
 5. ...
 6. ...
 7. ...
 8. ...
 9. ...
 10. ...
 11. ...
 12. ...
 13. ...
 14. ...
 15. ...
 16. ...
 17. ...
 18. ...
 19. ...
 20. ...
 21. ...
 22. ...
 23. ...
 24. ...
 25. ...
 26. ...
 27. ...
 28. ...
 29. ...
 30. ...
 31. ...
 32. ...
 33. ...
 34. ...
 35. ...
 36. ...
 37. ...
 38. ...
 39. ...
 40. ...
 41. ...
 42. ...
 43. ...
 44. ...
 45. ...
 46. ...
 47. ...
 48. ...
 49. ...
 50. ...
 51. ...
 52. ...
 53. ...
 54. ...
 55. ...
 56. ...
 57. ...
 58. ...
 59. ...
 60. ...
 61. ...
 62. ...
 63. ...
 64. ...
 65. ...
 66. ...
 67. ...
 68. ...
 69. ...
 70. ...
 71. ...
 72. ...
 73. ...
 74. ...
 75. ...
 76. ...
 77. ...
 78. ...
 79. ...
 80. ...
 81. ...
 82. ...
 83. ...
 84. ...
 85. ...
 86. ...
 87. ...
 88. ...
 89. ...
 90. ...
 91. ...
 92. ...
 93. ...
 94. ...
 95. ...
 96. ...
 97. ...
 98. ...
 99. ...
 100. ...

3.1.2. Posnetek dela — tu so vpisani vsi podatki o posameznem opravilu v organizacijski shemi:

- delovnih sredstvih,
- predmetih obdelave,
- fizikalnih delovnih razmerah,
- psihofizioloških funkcijah, ki jih delo zahteva,
- telesnih aktivnostih,
- socialnih delovnih razmerah,
- delovnem času,
- zahtevah iz varstva pri delu,
- odgovornosti za opravljeno delo in
- ali zakon predpisuje šolsko izobrazbo.

3.1.3. Podatki za dopolnitev razvida del so podatki, ki jih vnesemo na osnovi že izpisanih podatkov zgornjih dveh poglavij za vsako opravilo posebej, in sicer:

- število dodatnih znanj,
- delež uporabe dodatnih znanj,
- trajanje poizkusnega dela,
- potrebne delovne izkušnje,
- preverjanje družbenopolitične aktivnosti,
- predhodni preizkus znanja iz...
- dejanska stopnja šolske izobrazbe,
- število delavcev na določenem delu (za plan kadrov).

PRIPRAVA PODATKOV ZA DOPOLNITEV RAZVIDA DEL IN KADROVSKEGA PLANA

1) Nivo 2: Nivo 3:		924													
Tek. št.	Ime nosilca dela	Izobrazba	Smernajfrekventna.	Šifre ostalih smeri			Šifra nosilca	D O D A T N I P O D A T K I							
				Uporaba dod. znanj	Štev. dodat. znanj	Poizkusno delo mesecev		Delovne izkušnje mesec.	rreverjan. družb. pol. aktivnost	Fredhodni preizkus znanja iz	Dejan. stop. izob.	štev. delavcev			
xxx	xxxxxxxx	x	xxxxxxxx	xx	xx	xx	xxxxxx	x	x	x	xx	x	xxxxxxxx	x	xx
polje	4	77	*6*	*8*	*10*	*12*	28								
	KAZALO	2 do 7						pod 20=1 20-50 =2 nad 50=3	1,2,3	1 do 3	12 do 60	nujno = 1 prev. = 2 ne = 3			

POGOJI ZA SKLEPANJE DELOVNEGA RAZMERJA ZA DELO

Nivo 2:

Nivo 3:

1. Strokovna usposobljenost:

A. Stopnja	xxxxxxxx
B. Smer	xxxxxxxxxxxx
C. Delovne izkuš. let	x.x
D. Dodatno znanje:	
. število dod. znanj	x
. delež upor. dod. znanj	x
E. Z delom pridobljena delovna zmožnost	xx

2. Osebnostne in psihofiziol. lastnosti:

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
x	x
x	x
x	x
x	x
x	x
x	x
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

3. Poizkusno delo mesecev: xx

4. Moralno-etične vrline prever.: xx

5. Družbeno-polit. aktivnost: xx

6. Zahteve iz varstva pri delu:

A. Preverjanje znanja na:
B. Zdravstveni pregledi na:

7. Predh. preizk. znanja iz: xxxxxxxx

8. Delo primerno za:
Ženske, mladoletniki: xx

9. Primernost dela za invalide če lahko:

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
x	x
x	x
x	x
x	x
x	x
x	x
x	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

10. Delovna sredstva:

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

11. Predmeti obdelave

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

3.1.4. Pogoji za sklepanje delovnega razmerja

Podatke iz vseh treh obrazcev vnesemo v računalnik, ki jih nato uporabljamo za:

1. analitično oceno slehernega opravila,

2. pogoje za sklepanje delovnega razmerja,

3. posebne analize iz varstva pri delu in razne kadrovske analize.

Vsi podatki so shranjeni v računalniku in jih je možno po potrebi izpisati po različnih kriterijih. Prav tako jih lahko po potrebi dodajamo s pomočjo obrazca št. 2.

4. SISTEM OD

Celotni sistem OD bomo delili na:

1. predvideni prispevek delavca (analitična ocena)

2. dejanski prispevek delavca (nagrajevanje po rezultatih dela).

V tem poglavju bomo obravnavali predvsem sistem analitične ocene, ki bo izvedena enotno za vse delavce (ne glede na režijska ali akordna dela). Če smo predhodno v razvidu del zbrali vse potrebne informacije in podatke, lahko na osnovi teh določimo analitično oceno po navedenih kriterijih in ocenjevalnih lestvicah v tem poglavju.

4.1. Kriteriji in tvorba analitične ocene

Analitično oceno slehernega opravila tvorijo sledeči osnovni kriteriji, ki se členijo na kriterije in ti na dimenzije.

Pravkar opisani podatki opredeljujejo vse dimenzije, za katere smo se opredelili za naš sistem analitične ocene. Le-te je obravnavala strokovna komisija pri DO Lesna in jih sprejela.

(Nadaljevanje na 8. strani)

obrazec št. 4

OSNOVNI KRITERIJ		KRITERIJ	DIMENZIJA
Potrebno znanje	A	A1	Osnovno z.
			A11 Raznovrstnost znanj
			A12 Stopnja znanja
		A2	Posebno z.
			A21 Število posebnih znanj
		A22	Delež uporabe posebnih znanj
Odgovornost	B	A3	Delovne izkušnje
			A31 Potrebne delovne izkušnje
		B1	Osnovno znanje
			B11 Vrsta odgovornosti
		BP	B21 Število neposredno vodenih
			B22 Število posredno vodenih
Umski napor	C	B2	Pomožna ocena
			A Potrebno znanje
		C1	Psihofiziološke funkcije
			C11 Raznovrst. ang. psihofiziol.
		A	C12 Intenziteta ang. psihofiziol.
Fizikalne delovne razmere	D	$\frac{\sum \% \text{ izpostavl. } * \text{ stopnja škodljivosti}}{\text{štev. označ. fiziološ. razmer}} = SF$	
		$\frac{\sum \text{ ponder za lok. } * \% \text{ lokacije}}{100} = IL$	
		$D = \frac{SF * IL}{200} + 1$	
Fizični napor	E	E1	E11 Raznovrst. teles. aktivnosti
			E12 Intenziteta telesnih akt.
		E3	E1 Telesne aktivnosti
			E2 Teža bremen
		D	Fizikalne delovne razmere
Napor v odnosih z drugimi	F	F3	$\frac{\sum \text{ vrst soc. stika } * \text{ ponder } * \text{ čas}}{50}$
			to je vrsta in pogostost soc.stikov
		A1	F3max = 10

Iz sheme je razvidno, kako se vključujejo posamezne dimenzije v kriterije, le-ti pa v osnovne kriterije. Za posamezne kriterije so izdelane lestvice, ki odražajo stopnje letih. Za vhod služijo posamezne dimenzije, katere vnašamo v izvedene formule, dobimo izračunano stopnjo vsakega kriterija.

S temi lestvicami primerjamo posamezna opravila po določenih kriterijih med seboj. Zato je pri tem sistemu zelo pomembno, da pri vnašanju podatkov za posamezna opravila imamo pred seboj celotni sistem težavnosti posameznih dimenzij. Torej imeti moramo za eden in isti kriterij povsod enotno merilo.

Le tako bomo za enako težavna dela (po posameznem kriteriju) dobili enake stopnje zahtevnosti.

4.2. Opis posameznih lestvic

Za boljše razumevanje sistema OD naj predložimo uporabo posameznih lestvic:

POTREBNO ZNANJE A

ocenjeval. lest. št. 1

A3	1	2	3	4	5	6	7	A3
A2	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	A2/A1
A1								
1	1 1 2 2 3	1 2 2 3 3					4 4 5 5 6	
2	1 2 2 3 3	2 2 3 3 4					4 5 5 6 6	
3	2 2 3 3 4	2 3 3 4 4					5 5 6 6 7	
4	2 3 3 4 4	3 3 4 4 5					5 6 6 7 7	
5	3 3 4 4 5	3 4 4 5 5					6 6 7 7 8	
6	3 4 4 5 5	4 4 5 5 6					6 7 7 8 8	
7	4 4 5 5 6	4 5 5 6 6					7 7 8 8 9	

$$A = [A1 + (A3 - 1) + A2] / 2$$

OSNOVNO ZNANJE A1

ocenjeval. lest. št. 2

Število različnih smeri A11

A12 stopnja znanja	1	2	3	4
2	1	1	2	2
3	2	2	3	3
4	3	3	4	4
5	4	4	5	5
6	5	5	6	6
7	6	6	7	7

Faktor znaša za:

- izvajanje naloge = 1,0
- vodenje naloge = 1,13
- sodelovanje pri nalogi = 0,96

$$Sz = \frac{(1,2,3) \quad (0,96;1;1,13)}{\sum (\text{stopnja} \cdot \text{faktor})} \cdot \text{št. nalog} \cdot 2$$

$$A1 = (A12 - 1) + [(A11 - 1)/2] \text{ [celi deli A1]}$$

POSEBNO ZNANJE A2

ocenjeval. lest. št. 3

Tu nastopata sledeči dimenziji:

- število različnih dodatnih znanj,
- delež uporabe le-teh dodatnih znanj.

Število različnih dodatnih znanj A21

A22 delež uporabe	1	2	3 in več
1 pod 20	1	2	3
2 20-50%	2	3	4
3 nad 50	3	4	5

$$A2 = A21 + A22 - 1$$

Sestava te lestvice je iz dimenzij:

- stopnje znanja,
- števila različnih smeri.

Iz prvega vhodnega obrazca dobimo za sleherno nalogo šifro stopnje znanja in usmeritve. Poleg teh dveh dimenzij se upošteva še način izvajanja vsake naloge (sodelovanje, izvajanje, vodenje).

Iz zgornjega je razvidno, da stopnja znanja ni odvisna od števila nalog, ki jih nekdo opravlja, ampak od stopnje znanja vsake naloge in načina izvajanja naloge.

Pri vsaki nalogi zapišemo še usmeritev te naloge. Pri izvajanju različnih vrst nalog dobimo tudi več različnih smeri (usmeritev).

Nekatera opravila zahtevajo še dodatna specifična znanja, ki jih pri rednem izobraževalnem programu ni. Ta znanja si delavec pridobi na raznih tečajih in seminarjih.

Posebno znanje se odraža v dimenzijah števila teh dodatnih znanj in deleža uporabe teh znanj pri opravljanju dela.

DELOVNE IZKUŠNJE A3

se sestojijo iz dimenzij:

- osnovnega znanja A1 in
- delovnih izkušenj v letih, oziroma v mesecih, ki jih je potrebno imeti za opravljanje določenih opravil.

ocenjeval. lest. št. 4

Delovne izkušnje

A31	1	2	3	4	5	6	7
0	6 mes	1 leto	2 leti	3 leta	4 leta	5 let	
1	1	1	2	2	3	3	4
2	1	2	2	3	3	4	4
3	2	2	3	3	4	4	5
4	2	3	3	4	4	5	5
5	3	3	4	4	5	5	6
6	3	4	4	5	5	6	6
7	4	4	5	5	6	6	7

$$A3 = (A31 + A1) / 2$$

ocenjeval. lest. št. 6

Vrsta odgovornosti

B11	1	2	3
A1	moralna	materialna	kazenska
1	1	2	3
2	2	3	4
3	3	4	5
4	4	5	6
5	5	6	7
6	6	7	8
7	7	8	9

$$B1 = B11 + A1 - 1$$

ODGOVORNOST B ocenjeval. lest. št. 5

Odgovornost za opravljanje dela

B1	1	2	3	4	5	6	7	8	9
B2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1	1	1	2	2	2	3	3	3
2	1	1	2	2	2	3	3	3	4
3	1	2	2	2	3	3	3	4	4
4	2	2	2	3	3	3	4	4	4
5	2	2	3	3	3	4	4	4	5
6	2	3	3	3	4	4	4	5	5
7	3	3	3	4	4	4	5	5	5
8	3	3	4	4	4	5	5	5	6
9	3	4	4	4	5	5	5	6	6
10	4	4	4	5	5	5	6	6	6
11	4	4	5	5	5	6	6	6	7
12	4	5	5	5	6	6	6	7	7
13	5	5	5	6	6	6	7	7	7
14	5	5	6	6	6	7	7	7	8
15	5	6	6	6	7	7	7	8	8
16	6	6	6	7	7	7	8	8	8
17	6	6	7	7	7	8	8	8	9

$$B = (((B1 + B2) - 2) / 3) + 1$$

ODGOVORNOST ZA OPRAVLJANJE DELA B1

se sestoji iz dimenzij:

- osnovnega znanja A1,
- vrste odgovornosti za izvajanje dela. Odgovornost je lahko:
 - moralna
 - materialna
 - kazenska.

Pri tem vsaka naslednja odgovornost vsebuje prejšnjo.

ODGOVORNOST ZA VODENJE B 2

B. P. POMOŽNA OCENA

ocenjeval. lest. št. 7.1. in 7.2.

UMSKI NAPOR C

ocenjeval. lest. št. 8

Psihofiziološke funkcije

stopnje B21		1	2	3	4
stopnje B22	število posredno vodenih delavcev B22	število neposredno vodenih delavcev			
		1-5	6-10	11-20	nad 20
1	1-20	1	2	3	4
2	21-50	2	3	4	5
3	51-150	3	4	5	6
4	151-300	4	5	6	7
5	301-1000	5	6	7	8
6	1001-3000	6	7	8	9

→ BP

$$BP = B21 + B22 - 1$$

Ta lestvica je tridimenzionalna, kjer so vključene naslednje dimenzije:

- število neposredno vodenih delavcev B 21,
- število posredno vodenih delavcev B 22,
- potrebno znanje A.

Število posredno in neposredno vodenih delavcev je možno dobiti iz mikro- in mezoorganizacijske sheme sleherne organizacijske enote po posameznih delokrogih.

C1		1	2	3	4	5	6
A	Potrebno znanje	1	1	2	2	3	3
	2	1	2	2	3	3	4
	3	2	2	3	3	4	4
	4	2	3	3	4	4	5
	5	3	3	4	4	5	5
	6	3	4	4	5	5	6
	7	4	4	5	5	6	6
	8	4	5	5	6	6	7
	9	5	5	6	6	7	7

→ C

$$C = (A + C1)/2$$

Osnovni kriterij za umski napor se sestoji iz:

- C1, to je psihofiziološke funkcije
- A — potrebno znanje.

Kriterij C1 sestavljata dimenziji:

- C11 — raznovrstnost angažiranja psihofizioloških funkcij;

(To raznovrstnost angažiranja psihofizioloških funkcij nam dajejo podatki iz obrazca posnetka dela.)

— C12 — intenziteta psihofizioloških funkcij.

Torej pri vsaki fiziološki funkciji označimo, ali bi bil delavec brez te pri svojem delu:

- enako uspešen,
- manj uspešen,
- neuspešen.

(Nadaljevanje na 12. strani)

Pomožna ocena

BP		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Znanje A	A	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	2	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	3	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	4	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	6	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	7	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	8	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	9	9	10	11	12	13	14	15	16	17

→ B2

$$B2 = (A + BP) - 1$$

FIZIOLOŠKE FUNKCIJE

Izračun C1 je po obrazcu

$$C1 = \left(\frac{\dot{S}1 \cdot F1 + \dot{S}2 \cdot F2 + \dot{S}3 \cdot F3}{\dot{S}1 + \dot{S}2 + \dot{S}3} \right) \cdot 3 - 3$$

Raznovrstnost psihofizil. f.

Intenziteta psihofiziol. f.

- F1 = 1 — za enako uspešnost
F2 = 2 — za manjšo uspešnost
F3 = 3 — za neuspešnost

To je težina za posamezne stopnje uspešnosti.

$\dot{S}1$ — število psihofizioloških funkcij, brez katerih bi bil delavec pri svojem delu enako uspešen;

$\dot{S}2$ — število psihofizioloških funkcij, brez katerih bi bil delavec pri svojem delu manj uspešen;

$\dot{S}3$ — za katere bi bil neuspešen.

Kombinacija vhodov C1 in potrebnega znanja (A) nam da stopnjo osnovnega kriterija C (umski napor).

Fizikalne delovne razmere D

Podatki za fizikalne delovne razmere se nahajajo na obrazcu »POSNETEK DELA«. Pri vsaki postavki fizikalnih delovnih razmer opazujemo: delež izpostavljenosti v % celotnega delovnega časa in stopnjo škodljivosti v šifrah 1, 2, 3 pri določenih delovnih razmerah. Stopnjo za fizikalne delovne razmere dobimo:

$$SF = \frac{\% \text{ izpost.} \times \text{stop. škodlj.}}{\text{štev. označ. fizik. razmer}}$$

Poleg tega upoštevamo tu še podatke o lokaciji dela in delež delovnega časa pri določeni lokaciji dela.

$$IL = \frac{\text{ponder za lokacijo dela} \times \text{delež lokacije}}{100}$$

IL = indeks lokacije dela

Ponderji za lokacijo dela so:

- 1 — zaprt, ogrevan prostor,
3 — zaprt, neogrevan prostor,
5 — delo na odprtem,
7 — delo na višini nad 3 m,
8 — delo na terenu.

Skupna vrednost fizikalnih del. razmer se izračuna

$$D = \frac{SF \times IL}{200} + 1$$

Tako dobimo za D najmanjšo vrednost 1 in največjo 13.

FIZIČNI NAPOR E

ocenjeval. lest. št. 9

Obremenitve

Fizikalne delovne razmere

E3	1	2	3	4	5	6	7	8	9
D	1	1	1	2	2	2	3	3	3
2	1	1	2	2	2	3	3	3	4
3	1	2	2	2	3	3	3	4	4
4	2	2	2	3	3	3	4	4	4
5	2	2	3	3	3	4	4	4	5
6	2	3	3	3	4	4	4	5	5
7	3	3	3	4	4	4	5	5	5
8	3	3	4	4	4	5	5	5	6
9	3	4	4	4	5	5	5	6	6
10	4	4	4	5	5	5	6	6	6
11	4	4	5	5	5	6	6	6	7
12	4	5	5	5	6	6	6	7	7
13	5	5	5	6	6	6	7	7	7

$$E = (((E3 + D) - 2) / 3) + 1$$

Podatki za ugotavljanje kriterija E (fizični napor) se nahajajo na obrazcu POSNETEK DELA v poglavju telesnih aktivnosti.

ocenjeval. lest. št. 10

Raznovrstnost telesnih aktivnosti

Intenz. teles. akt.	E11	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
E12	4	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	3	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	1	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

$$E1 + (5 - E12) + (13 - E11) - 1$$

Fizični napor ugotavljamo na osnovi sledečih dimenzij v povezavi s fizikalnimi delovnimi razmerami:

- raznovrstnosti telesnih aktivnosti,
- intenzitete telesnih aktivnosti,
- teže bremen.

Raznovrstnost telesnih aktivnosti (E11) dobimo s preštevanjem različnih telesnih aktivnosti.

TELESNE AKTIVNOSTI

Intenziteto telesnih aktivnosti (E12) dobimo z izračunom deleža posameznih vrst dela in ponderja za posamezno vrsto dela, ki so:

- 1 — delo z rokami,
2 — delo z nogami,
3 — delo s prsti
4 — okulomotorična koordinacija.

$$E12 = \frac{PR \times 1 + PN \times 2 + PP \times 3 + OM \times 4}{100}$$

Označbe pomenijo

- PR — delež časa dela z rokami
PN — delež časa dela z nogami
PP — delež časa dela s prsti
OM — delež časa dela z okulomotorna koordinacija

Iz dimenzij raznovrstnosti telesnih aktivnosti (E11) in intenzitete telesnih aktivnosti (E12) dobimo v tabeli, oziroma na osnovi formule $E1 = (5 - E12) + (13 - E11) - 1$ vrednost telesnih aktivnosti E1.

To vrednost ponovno kombiniramo s težo bremen E2.

Na obrazcu »POSNETKA DELA« imamo v poglavju telesnih aktivnosti za posamezne vrste premikanja bremen (dvigovanje, nošenje, potiskanje, vlačenje in metanje bremen) še delež časa določene vrste obremenitve, poleg tega še težo bremen v stopnjah, kjer pomeni

teža bremena	stopnja
0–5 kg	1
5–10 kg	2
10–20 kg	3
nad 20 kg	4

OBREMNITVE E3

ocenjeval. lest. št. 11

Teža bremen

Telesne aktivnosti E1	Teža bremen E2										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4
2	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4
3	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5
4	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5
5	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5
6	2	3	3	3	4	4	4	5	5	6	6
7	3	3	3	4	4	4	5	5	5	6	6
8	3	3	4	4	4	5	5	5	6	6	6
9	3	4	4	4	5	5	5	6	6	6	7
10	4	4	4	5	5	5	6	6	6	7	7
11	4	4	5	5	5	6	6	6	7	7	7
12	4	5	5	5	6	6	6	7	7	7	8
13	5	5	5	6	6	6	7	7	7	8	8
14	5	5	6	6	6	7	7	7	8	8	8
15	5	6	6	6	7	7	7	8	8	8	9

$$E3 = (((E1 + E2) - 2) / 3) + 1$$

Poleg tega upoštevamo še ponder za posamezno vrsto obremenitve, oziroma premikanje bremen, ki so

vrsta obremenitve	ponder
dvigovanje	1
nošenje	2
potiskanje	3
vlačenje	4
metanje	5

Iz zgoraj naštetih elementov izračunamo končno vrednost E2 (težo bremen)

$$E2 = \frac{\text{teža bremen v stop.} \times \text{čas \%} \times \text{ponder}}{200} + 1$$

vrednost E2 se zaokrožuje navzgor, oziroma navzdol.

Iz E1 (telesnih aktivnosti) in E2 dobimo vrednost E3, to je stopnja obremenitve.

Če E3 kombiniramo s fizikalnimi delovnimi razmerami (D), dobimo vrednost E, to je stopnjo fizičnega napora pri izvajanju dela.

NAPOR V ODNOSIH Z DRUGIMI F

ocenjeval. lest. št. 12

Socialni stiki – vrsta, pogostost

Osnovno znanje

F3	F3								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1	1	2	2	3	3	4	4	5
2	1	2	2	3	3	4	4	5	5
3	2	2	3	3	4	4	5	5	6
4	2	3	3	4	4	5	5	6	6
5	3	3	4	4	5	5	6	6	7
6	3	4	4	5	5	6	6	7	7
7	4	4	5	5	6	6	7	7	8

$$F3 = \left(\frac{\sum \text{vrst. soc. stika (ponder)} \times \text{čas}}{50} \right) - 1$$

$$F = (F3 + A1) / 2$$

Iz podatkov o socialnih delovnih razmerah dobimo vrednost F3, to je vrsta in pogostost socialnih stikov.

Za posamezno vrsto socialnih stikov uporabljamo sledeče ponderje:

- dela sam — 1
- dela v skupini — 2
- teamsko delo — 3
- delo s strankami — 4
- vzgojno delo — 5

F3 = vrsta in pogostost socialnih stikov

$$F3 = \frac{[\text{vrsta soc. stika (ponder)} \times \text{čas}]}{50} - 1$$

Če kriterij F3 kombiniramo z A1 (osnovnim znanjem), dobimo vrednost F, to je stopnja napora v odnosih z drugimi.

Iz navedene metode pridemo do stopnje zahtevnosti posameznih kriterijev. Če se pojavi potreba, lahko vključimo še nekatere nove kriterije oziroma dimenzije, ki jih kasneje kombiniramo z že obstoječimi kriteriji. Pri tem pridejo do izraza tako kriteriji, ki se odražajo v zahtevnosti, znanja in kriteriju fizičnega napora. Zelo pomembno je, da še preden gremo vršiti posnetek dela, da se dogovorimo za enotna izhodišča, enotno merilo skozi ves čas ocenjevanja (torej za ista opravila skupni izhodni kriteriji, kjer dejansko so enaki pogoji). Lahko pa najdemo pri enakih delovnih opravilih vsaj nekaj kriterijev, ki so zelo blizu skupaj. Te osnove je potrebno komisijsko ugotoviti, jih zapisati in s tem dobimo vsaj nekaj osnov, na podlagi katerih preverjamo in usmerjamo izpolnjevanje formularjev v okviru enotnih meril za celotno DO. Posebej je to pomembno, ker se to izpolnjevanje dogaja v daljšem časovnem obdobju in s tem obdržimo skozi ves sistem enotno merilo. Z določitvijo stopenj posameznih kriterijev lahko po teh kriterijih tudi primerjamo posamezna opravila med seboj.

Na tej fazi izgradnje analitične ocene še nimamo vrednotene posamezne kriterije v obliki točk. Ta moment je pozitiven v smislu objektivnosti določanja posameznih stopenj kriterijev, saj v tej fazi ne vemo, kateri kriterij ima večjo »ceno«. Šele po končanem posnetku dela oziroma določitvi stopenj posameznih kriterijev pristopimo k vrednotenju letih. Tako sledi naslednja faza vrednotenja kriterijev v točke, to je analitična ocena.

4.3. Določitev analitične ocene delovnih opravil

Če smo čim bolj objektivno določili posamezne stopnje po posameznih kriterijih, pristopimo k ovrednotenju le-teh. Seveda še pred tem lahko upoštevamo določene kontrole, ki jih vključimo v računalniški program. Te kontrole omogočijo, da izpišemo enaka ali podobna delovna opravila po posameznih kriterijih. Pri istih kriterijih ne smejo nastopiti bistvena odstopanja, ni pa nujno, da morajo biti isti kriteriji enaki, ker so razmere pri enakih delovnih opravilih lahko različne. Omenimo naj, da bomo ovrednotili z analitično oceno naslednje kriterije:

- osnovno znanje A 1
- posebno znanje A 2
- delovne izkušnje A 3
- odgovornost za opravljanje dela B 1
- odgovornost za vodenje B 2
- umski napor C
- fizikalne delovne razmere D
- fizični napor E
- napor v odnosih z drugimi F

Za določitev vrednosti za posamezni kriterij je potrebno pripraviti sistem grup, v katerih bomo ocenjevali posamezna opravila. Te grupe določimo tako, da izberemo »predstavniške« posameznih grup, za katere smatramo, da bi naj imeli pravilno analitično oceno. Število grup je odvisno od razmerja med najnižjo in najvišjo vrednostjo točk $R = \frac{V}{N}$

Če poznamo razmerje med dvema sosednjima grupama q največjo vrednost točk V in najmanjšo N izračunamo število grup po obrazcu

$$G = \frac{\log V - \log N}{\log q} + 1$$

Iz obrazca lahko izračunamo za vsako opravilo, v katero grupo spada, če le poznamo njegovo število točk Vi

$$Gi = \frac{\log Vi - \log N}{\log q} + 1$$

Za določitev vrednosti vsakega kriterija se poslužujemo sistema linearnih enačb, kjer lahko nastopa toliko število enačb, kot je grup, v teh enačbah je toliko neznank, kot je kriterijev (v našem primeru 9), katerim želimo določiti vrednost točk (predoločeni sistem).

V vsaki grupi naj bi imeli enega predstavnika, za katerega se smatra, da ima pravilno število točk. Iz navedenega sistema enačb dobimo vrednost za posamezni kriterij. Ta predoločeni sistem linearnih enačb rešujemo po metodi najmanjših kvadratov, vendar nato izpišemo iz določenih vrednosti grup tudi rezultate vrednotenja posameznih kriterijev, kjer lahko testiramo odstopanje od danih rezultatov.

Poleg tega so še drugi postopki, kjer določimo najboljšo funkcijo za posamezni kriterij po posameznih grupah.

Torej v pravem smislu vrednotenja lahko nastopa šele takrat, ko poznamo najnižjo in najvišjo število točk razmerja do sosednjih grup in določene kriterije za nekatere grupe.

Pri tem je pomembno, da so posamezni kriteriji medsebojno v pravem razmerju, torej da se pri popisu (določitvi (vhodov) upoštevajo enaka merila skozi ves sistem.

5. ZAKLJUČEK

— Na Lesni smo uspeli zgraditi sistem organizacije poslovanja s popisom nalog in delokrogov na nivojih makro-, mezo- in mikroorganizacije.

— Omenjeni sistem organizacije poslovanja nam daje osnovo za delo na posameznih organizacijskih postopkih in razmejitvi mejnih področij.

— S predhodno postavljenim modelom organizacije je možno sestaviti razvid del za posamezna dela.

— Vzoredno s sprejetjem razvida del se pospešeno dela na analitični oceni delovnih opravil.

— Vhodi za določitev analitične ocene niso postavljeni s ciljem subjektivnega pristopa vrednotenja, ker v tej fazi ni dana cena posameznega kriterija v vrednosti točk.

— Za objektivno izbiro vhodnih kriterijev je potrebno zgraditi enotni sistem ocenjevanja na nivoju strokovne komisije (postavitev enotnih kriterijev pri enakih oziroma zelo podobnih delovnih opravilih).

— Na osnovi čimbolj enotnih ocenitev posameznih dimenzij oziroma stopenj posameznih kriterijev postavimo enotno vrednotenje analitične ocene za posamezni kriterij.

— Na osnovi tako postavljene vrednosti analitične ocene za posamezni kriterij ugotovimo vrednosti analitične ocene za vsa opravila.

— Po postavitvi analitične ocene pristopimo k vrednotenju dejanskega prispevka dela za posamezna dela.

Gostenčnik Matjaž, org.
Izak Mirko, dipl. ing.

V mesecu marcu je bil na pobudo delavskega sveta in družbenopolitičnih organizacij TOZD tovarne pohištva Pameče organiziran posvet o uskladitvi dobav ivernih plošč s tovarno ivernih plošč Otiški vrh in o nadaljnjem sodelovanju teh dveh temeljnih organizacij na osnovi dohodkovnega povezovanja.

IZPAD PROIZVODNJE ZARADI NEZADOSTNE OSKRBE S SUROVINAMI

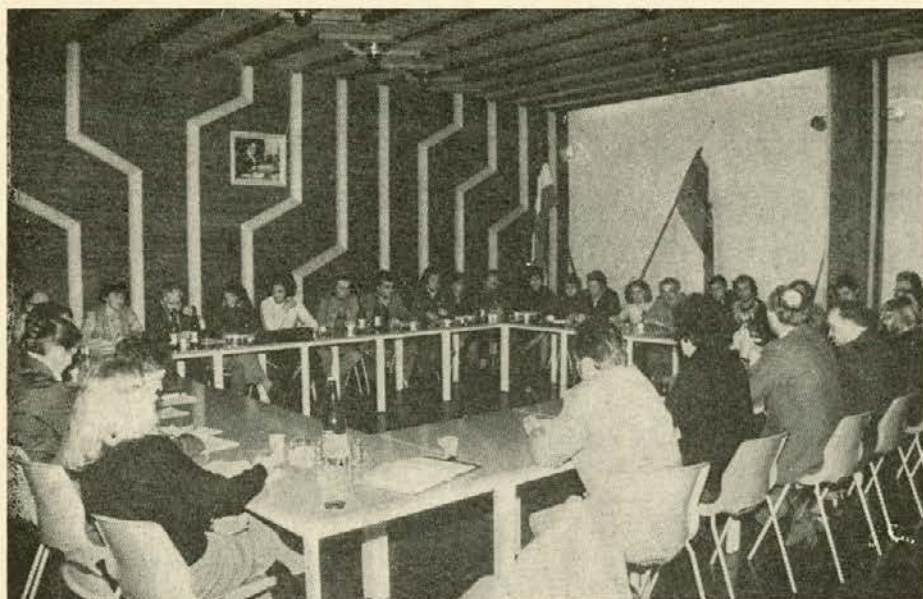
Ob sestavi srednjeročnega programa smo si v Lesni zastavili cilje, da je prvenstveno za ugotavljanje surovin za nemoteno obratovanje temeljnih organizacij Lesne. V začetku letošnjega leta so se pojavile v tovarni pohištva Pameče določene težave, ki jih lahko povežemo tudi z neurejenimi odnosi med TOZD Tovarno ivernih plošč Otiški vrh in TOZD Tovarno pohištva Pameče in drugimi temeljnimi organizacijami Lesne, ki niso v skladu z določbami zakona o

združenem delu. Vzoredno s tem nerešenim osnovnim problemom pa so se težave odražale tudi zaradi velikih investicij v Lesni in velikih neporavnanih obveznosti.

Problem nemotene oskrbe tovarne pohištva Pameče z ivernimi ploščami je pripeljal do posveta, ki so se ga udeležili člani delavskega sveta TOZD, člani družbenopolitičnih organizacij TOZD, člani ožjega strokovnega kolegija TOZD, vodstvo

delovne organizacije, predstavniki TOZD TIP Otiški vrh, predstavniki TOZD Blagovni promet in predsednik konference sindikata Lesne. Namen posveta je bil dogovor o tem, kako naj teče distribucija in na kakšnih osnovah.

Že v mesecu decembru 1980 proizvodnja ivernih plošč ni potekala več po planu. Dobave ivernih plošč rešuje TIP Otiški vrh po naslednjem vrstnem redu:



1. proizvodnja oplemenitenih iver-nih plošč

2. oskrba tovarne pohištva Pameče

3. oskrba Marlesa Maribor

V začetnih mesecih leta 1981 je bila tovarna pohištva Pameče oskrbovana za 80 % glede na plan, medtem ko je bila proizvodnja oplemenitenih iveric in oskrba Marlesa Maribor komaj 40 do 50 %. Problemom nezadostne proizvodnje iveric so botrovali predvsem nezadostna oskrba TIP z surovino zaradi vremenskih razmer. Pri oskrbi tovarne pohištva Pameče z iverico nastopajo še tehnološke težave zaradi različnih debelin iverice, ki jih Pameče potrebuje. Celotna panoga iveric pa ugotavlja, da je proizvodnja v zimskih mesecih nižja in, da je tudi kvaliteta slabša. Glavni krivec temu pa so vremenske razmere.

Na osnovi naštetih problemov so bili izoblikovani predlogi, ki jih bo potrebno še strokovno preučiti. Delavci tovarne pohištva Pameče so v stanju pokriti izpad oplemenitene iverne plošče samo, da bi bili normalno oskrbovani s surovino. V vsakokratnem primeru izpada proizvodnje oplemenitene iverke bi se sproti dogovorili o pokrivanju dohodka. Sprejet je bil tudi predlog, naj si tovarna pohištva Pameče ustvari določeno zalogo in s tem zmanjša odvisnost od trenutnih dobav.

Možnost ustvarjanja optimalnih zalog iverice v Pamečah bodo še proučili v sodelovanju s finančnim sektorjem. Bil je izrečen tudi predlog dinamičnega plana oskrbe s surovino, kar bi pomenilo, da bi TIP Otiški vrh dobavljal v zimskih me-

secih manjše količine v poletnih mesecih pa večje.

Prišel je trenutek, ko se bosta morala TOZD Pameče in TIP Otiški vrh tesneje povezati. V Pamečah bi lahko načrtovali povečanje izvoza in s tem zagotovili devize za nabavo repromaterialov iz uvoza za TIP Otiški vrh. Že nekaj časa je tudi znano, da ima TIP izrabljeno opremo, ki jo bo potrebno v najkrajšem času nadomestiti. Za obnovitev izrabljene opreme potrebuje ca. 30 milijard din. To so problemi, ki jih bosta temeljni organizaciji s tesnejšim sodelovanjem na osnovi dohodkovnih odnosov in v sodelovanju z ostalimi TOZD Lesne in izven lahko rešili.

Po zakonu o združenem delu si morajo temeljne organizacije, ki so

povezane v delovno organizacijo, urediti dolgoročne odnose na osnovi dela in sredstev, medsebojnih dobav surovin in repromaterialov, delitvi dohodka, in rizikov. V Lesni smo začeli delati na tem že v letu 1977, vendar takrat še nismo poznali nujnosti takšnih povezav, ker je bilo iverk dovolj. Že v tem letu smo videli med TIP in TP Pameče povezavo. Pameče s svojo izvozno dejavnostjo ustvarja devize, brez katerih danes ne moremo več poslovati. Danes, ko je to področje družbeno bolj izpostavljeno, se moramo o tem pogovarjati. V bodoče ne bomo smeli dopustiti razvoja enega TOZD na račun drugega. Medsebojne odnose bomo normativno uredili, kar bo pomenilo večjo disciplino pri usklajevanju dobav in tudi večjo odgovornost. Odnose na osnovi dohodkovnih povezav bomo uredili tudi eksterno, z drugimi delovnimi organizacijami.

Problemi bodo seveda nastopili pri reguliranju teh odnosov, predvsem pravic in obveznosti. Pojavljala se bodo tudi vprašanja medsebojno pravilno usklajene proizvodnje, zato se bomo morali o razvoju ene ali druge proizvodnje skupno pogovarjati.

Rok za sprejem samoupravnega sporazuma je 1. 7. 1981, vendar pa so v Pamečah pogovorili, da bi kazalo nekatera konkretna področja urediti že prej, predvsem nakazati konkretne predloge na deviznem področju in na področju dobave surovin med TIP Otiški vrh in TP Pameče: to je pokrivanje razlike v ceni med navadno in oplemeniteno iverno ploščo.

Ida ROBNIK

OBVESTILO

V občini Ravne na Koroškem je sorazmerno malo kvalitetnih kmetijskih zemljišč. Hiter industrijski razvoj je kruto posegel v kmetijski prostor. Iz navedenih razlogov se je kmetijska zemljiška skupnost Ravne na Koroškem odločila, da v letu 1981 sofinansira pridobivanje novih kmetijskih zemljišč in izboljševanje obstoječih kmetijskih površin (agro- in hidromelioracije). Za leto 1981 znašajo sredstva KZS v višini 1 milijon ND in bodo takole razporejena:

1. izravnava zemljišč manjšega obsega	3.000 din
2. izravnava zemljišč srednjega obsega	4.500 din
3. izravnava zemljišč večjega obsega	6.000 din
4. odstranitev grmičevja — čiščenje manjšega obsega	3.000 din
5. odstranitev grmičevja — čiščenje večjega obsega	6.000 din
6. hidromelioracije manjšega obsega	4.000 din
7. hidromelioracije srednjega obsega	8.000 din
8. hidromelioracije večjega obsega	12.000 din
9. apnenje — raziskovanje tal	2.000 din
10. navoz zemlje — humaniziranje	10.000 din

Prijave za te posege v kmetijska zemljišča sprejema pospeševalna služba pri KKZ TZO »TRATA« Prevalje.

Kmetovalci, izkoristite priložnost in izboljšajte si svoja kmetijska zemljišča.

Strokovna komisija
pri KZS RAVNE NA KOR.

Kmetje kooperanti temeljne organizacije obrata za kooperacijo Slovenj Gradec so v mesecu marcu na svojih zborih obravnavali rezultate gospodarjenja in sprejeli temelje plana za leto 1981.

Gospodarjenje in planiranje v TOK Slovenj Gradec

Obrat za kooperacijo Slovenj Gradec je po planu sečnje eden večjih obratov v Sloveniji. Glede na to so organizirali deset zborov, da so lahko zajeli celotno področje. Udeležba na zborih je bila izjemno zadovoljiva, saj se je zborov udeležilo ca. 480 gozdnih posestnikov od skupno 665 članov kooperantov.

Zadnji zbor je bil 9. marca 1981 v Spodnjem Doliču za revirja Paka in Kozjak. Oba revirja zajemata ca. 250 kmetij. Zbora se je udeležilo šestdeset gozdnih posestnikov.

Iz poročila o gospodarjenju smo zvedeli, da je bil plan oddaje lesa vseh temeljnih organizacij kooperantov Lesne izvršen z 91 %, obrat za kooperacijo Slovenj Gradec je plan izvršil z 87 %. Vzroki, ki so vplivali da plan ni bil izvršen stoddotno, so bili predvsem objektivne narave, glavni vzrok je bil prezgodnji nastop zime in poškodbe na cestah v mesecu oktobru 1980. Količine lesa, ki niso bile odkupljene, so še vedno v gozdu in jih bo mogoče odpeljati, čim bodo odpravljeni omenjeni vzroki.

Od zbranih sredstev za biološko amortizacijo so namenili 38 % za pokrivanje stroškov gospodarjenja z gozdovi, z ostalimi sredstvi pa vzdržujejo razne druge dejavnosti.

Celotni prihodek so dosegli z 97 %. Med letom so povečali odkupne cene lesa glede na plan za skoraj 20 %, zato so presegli plan odkupne vrednosti lesa za 2 %. Presegli so tudi minimalno amortizacijo osnovnih sredstev, osebne dohodke pa so si izplačali z 101 %, kar pomeni, da so prekoračili v primerjavi s planiranim za 1 %.

Delitev čistega dohodka je domena članov obrata za kooperacijo. Pri obravnavi te postavke se je razvila razprava. Kmetje so ugotavljali, da so obveznosti, ki jih plačujejo samo razvite občine, za TOK Slovenj Gradec največje, čeprav imajo v svojem okviru še veliko nerazvitih krajevnih skupnosti.

Sprejeli so tudi sklep o razporeditvi nerazporejenih sredstev od realizirane lesne mase za doplačilo za pr-

vih 9 mesecev vsem kmetom po vrednosti ne glede na članstvo.

Del ostanka dohodka so zopet namenili v rizični sklad za morebitne naravne nesreče članov. Iz rizičnega sklada bo izplačana enkratna pomoč 100.000 dinarjev ravno kmetu s področja Paškega Kozjaka.

V razpravi so govorili o zbiranju sredstev za gradnjo kmečkih hiš. Obrat za kooperacijo ima že zastavljeno akcijo zbiranja oziroma združevanja sredstev za kredite, ki bi jih kmetje dobili za gradnjo svojih domov. Ta akcija ni le stvar obrata za kooperacijo, ki nima dovolj sredstev za te namene, ampak tudi banke, kmetijske zadruge in samoupravne interesne skupnosti.

V izhodiščih plana za leto 1981 so si zastavili precej visoko količinsko proizvodnjo (42.500 m³). Zaradi teh nemajhnih obveznosti planirajo nekoliko večje rezerve v dohodku, da bi s tem zmanjšali možnost rizika gospodarjenja.

Prevoz lesa je v letu 1980 znašal 140,00 din od odkupne cene, v letu 1981 pa planirajo 190,00 din. Skladiščno manipulacijo bodo povečali od 30,00 din na 40,00 din. Biološka amortizacija je v odkupnih cenah po zakonu predpisana 10 % od prodajne cene. Ker pa namenijo 10 % proizvodnje za domačo uporabo, planirajo 11 % za biološko amortizacijo. Stro-

ške skupnih služb, blagovnega prometa in interne banke so planirali nekoliko nižje kot v letu 1980, stroške obrata za kooperacijo pa v enakem znesku kot v lanskem letu, porast osebnih dohodkov za celo leto pa za 19,5 %.

Z vsemi stroški bo odkupna cena za 62 % višja kot je bila planirana za leto 1980. V planu so predvideni tudi precejšnji del ostanka dohodka in sklenili so, da bodo planirali za 1.000.000 din pospešene amortizacije.

V razgovoru so kmetje razgrnili cel kup problemov. Največ besed je bilo izrečenih o cestah, ki ali niso vzdrževane ali pa jih sploh ni. Zvedeli smo, da za nekatere ceste sploh ni znano, čigava osnovna sredstva so, zato je vzdrževanje le-teh še bolj pereče. Obrat za kooperacijo bo delež v okviru možnosti vsekakor prispeval, nujna pa je tesnejša povezava med krajevno skupnostjo in vsemi drugimi uporabniki.

Ob zaključku zborov obrata za kooperacijo Slovenj Gradec lahko ugotovimo, da je interes in zanimanje gozdnih posestnikov za gospodarjenje iz leta v leto večje, kar dokazuje izjemno velika prisotnost na zborih. Vse bolj pa se kaže tudi potreba po organiziranem reševanju skupnih problemov.

Ida Robnik

ZA TVOJ PRAZNIK

Prišel je tvoj najlepši dan,
da voščim ti, srce ti dam,
srce k tebi si želi,
najlepša si med rožami.

Zdrava bodi! Luč sveta,
bodiva srečna spet oba.
Ti si biser vseh krasot,
vedno spremljal bom to pot.

Za praznik želim ti mnogo let,
ljubka si kot nežni cvet,
droben šopek za spomin,
bodi srečna z njim.

Srce mi bije samo za te,
največja sreča si za me,
srečnejših ni kot sva midva,
na zdravje zdaj izpivja ga!

v. j.

Kadrovske vesti

PRISLI V TOZD (Februar 1981)

Primek in ime — Datum nastopa dela — Prof. pokl. po dej. izobrazbi — Prof. pokl. po del. mestu — Organizacija iz katere prihaja

TOZD GOZDARSTVO ČRNA NA KOROŠKEM
Štrmčnik Zdravko, 7. 2. 1981, KV-gozdar, KV-gozdar, iz JNA

TOK GOZDARSTVO SLOVENJ GRADEC
Dražnik Milan, 1. 2. 1981, KV-gozdar, KV-gozdar, Rudnik Velenje

TOZD ŽAGA MISLINJA
Kotnik Stanislav, 9. 2. 1981, KV-delavec, PK-delavec, iz JNA
Založnik Zdravko, 9. 2. 1981, PK-delavec, KV-delavec, iz JNA
Smonkar Iztok, 9. 2. 1981, PK-delavec, PK-gozdar, iz JNA

TOZD TOVARNA POHISTVA PREVALJE
Vogel Ivan, 1. 2. 1981, KV-delavec, KV-delavec, Rudnik Mežica
Krajnc Slavka, 10. 2. 1981, NK-delavka, PK-delavka, Stavbenik Prevalje

Prevalje
Rožej Ana, 16. 2. 1981, SS-delavka, PK delavka, prva zaposlitev
Krebs Zofija, 16. 2. 1981, NK-delavka, PK-delavka, prva zaposlitev
Kunej Alojzija, 16. 2. 1981, PK-delavka, KV-delavka, Marles Maribor

Velenje
Metul Veronika, 23. 2. 1981, NK-delavka, PK-delavka, Gorenje Velenje

TOZD TOVARNA POHISTVA PAMEČE
Rozman Milena, 12. 2. 1981, PK-delavka, PK-pom. pri stroju
Verhovnik Zdenko, 19. 2. 1981, PK-delavec, PK-pom. pri stroju
Knez Dragica, 20. 2. 1981, PK-delavka, PK-pom. pri stroju

TOZD TOVARNA STAVBNEGA POHISTVA RADLJE
Bobovnik Dušan, 1. 2. 1981, KV-mehanik, KV-mehanik, iz JNA
Lesjak Ivan, 1. 2. 1981, NK-delavec, PK-delavec, TOZD žaga Vuhred

TSP Radlje — Podvelka — DE Podvelka
Pečič Dušan, 9. 3. 1981, NK-delavec, PK-delavec, iz JNA

TOZD GRADNJE SLOVENJ GRADEC
Topič Ivan, 9. 2. 1981, NK-delavec, PK-delavec
Raič Ivan, 4. 2. 1981, NK-delavec, PK-delavec
Tokič Gojko, 10. 2. 1981, NK-delavec, PK-delavec

TOZD TRANSPORT IN SERVISI PAMEČE
Mlinšek Marija, 6. 2. 1981, PK-delavka, PK-čistilka, DSSSP

TOZD GOSTINSTVO IN TURIZEM
Milič Milan, 21. 2. 1981, KV-delavec, KV-delavec, JNA

TOZD BLAGOVNI PROMET SLOVENJ GRADEC
Markota Gordana, 1. 2. 1981, NS-delavka, NS-delavka
Damijan Renata, 1. 2. 1981, NS-delavka, NS-delavka

DELOVNA SKUPNOST ZA OPRAVLJANJE DEL SKUPNEGA POMENA
Borovnik Drago, 19. 1. 1981, SS-gozd. tehnik, SS-pripravnik, iz JNA

JNA
Skledar Borut, 2. 2. 1981, SS-gozd. tehnik, SS-pripravnik
Rojko Miran, 9. 2. 1981, SS-gozd. tehnik, SS-pripravnik

ODSLI IZ TOZD (Februar 1981)

Primek in ime — Datum prenehanja dela — Prof. pokl. po dej. izobrazbi — Prof. pokl. po del. mestu — Organizacija v katero odhaja

TOZD GOZDARSTVO MISLINJA
Sovič Franc, 31. 1. 1981, KV-sekač, KV-sekač, redna upokojitev

TOZD GOZDARSTVO ČRNA
Štrmčnik Albin, 31. 1. 1981, KV-delavec, KV-delavec, inv. upokojitev

Čofati Janko, 11. 2. 1981, KV-delavec, KV-delavec

TOK GOZDARSTVO RAVNE
Potočnik Jože, dec. 1980, KV-delavec, KV-delavec, upokojitev

TOZD ŽAGA VUHRED
Lesjak Ivan, 31. 1. 1981, PK-delavec, PK-delavec, TOZD TSP Radlje

TOZD TOVARNA POHISTVA PAMEČE
Keber Slavka, 31. 12. 1981, PK-delavka, KV-delavka
Anžalac Anton, 3. 2. 1981, PK-delavec, PK-delavec
Škodnik Štefka, 28. 2. 1981, PK-delavka, PK-delavka
Balant Darinka, 28. 2. 1981, KV-kuharica, PK-delavka, DSSP

TOZD GRADNJE SLOVENJ GRADEC
Saldo Slobodan, 9. 2. 1981, NK-delavec, PK-delavec

TOZD GOSTINSTVO IN TURIZEM SLOVENJ GRADEC
Kert Jože, 20. 2. 1981, SS-delavec, PK-delavec
Pavlin Pavel, 1. 2. 1981, NK-delavec, PK-delavec

TOZD BLAGOVNI PROMET SLOVENJ GRADEC
Čas Marjana, 15. 2. 1981, SS-delavka, SS-delavka, Obr. kom. podjetje Zalec

DELOVNA SKUPNOST ZA OPRAVLJANJE DEL SKUPNEGA POMENA
Mlinšek Marija, 5. 2. 1981, NK-delavka, NK-delavka, TIS Pameče

GIBANJE DELAVCEV V MESECU FEBRUARJU 1981

TOZD	M	Z	Skupaj
Gozdarstvo Slovenj Gradec	42	3	45
Gozdarstvo Mislinja	54	4	58
Gozdarstvo Črna	140	11	151
Gozdarstvo Radlje	134	17	151
TOK gozd. Slov. Gradec	35	2	37
TOK gozd. Radlje	33	5	38
TOK gozd. Ravne	29	6	35
TOK gozd. Dravograd	15	2	17
Žaga Mislinja	49	6	55
Žaga Otiški vrh	53	10	63
Žaga Mušenik	40	7	47
Žaga Vuhred	70	5	75
Tovarna pohištva Prevalje	74	129	203
Tovarna pohištva Pameče	168	184	352
Tovarne stavbnega pohištva Radlje	76	36	112
Tovarna oken Podvelka	100	102	202
Tovarna ivernih plošč Otiški vrh	206	25	231
Gradnje Slovenj Gradec	59	7	66
Transport in servisi Slov. Gradec	135	13	148
Centralno lesno skladišče Otiški vrh	39	5	44
Nova oprema Slov. Gradec	160	136	296
Delovna skupnost za opravljanje del skup. pomena	73	145	218
Gostinstvo in turizem Slov. Gradec	15	16	31
Blagovni promet Slov. Gradec	72	60	132
SKUPAJ	1871	936	2807

Darinka Urbanec

Svetel utrinek ob dnevu žena!

Najlepši DAN ŽENA je bil letos prav gotovo za FANIKO PEČNIK, delavko komunalnega podjetja na Ravnah. Kdo ne bi na Ravnah poznal čistilke cest FANIKE, ki se vsak dan in ob vsakem vremenu sklanja nad cesto, pobira smeti, pometa.

Tudi v petek, pred DNEVOM ŽENA je opravljala svoje delo. Nepričakovano jo tako rekoč »obkoli« skupnica iz vzgojno varstvenega zavoda »Solzice« na Ravnah vzgojiteljice Angelee Janežič z Raven. Fanika je obstala presenečena. Iz drobnih ust je zadonela pesem, ki je Faniki privabila solze v oči. Ta prizor je ganil vse prisotne.

Izročili so ji tudi čestitko, delo teh drobnih ročic. Ta izdelek je pomenil Faniki veliko več kot šopek nageljnov ali vrtnic.

Tresoče ustnice so mrmrale: »Samo meni so zapeli, samo meni.«

Naj ob tem dogodku izrazim svoje misli. Srečni smo, da imamo take vzgojiteljice v vzgojno varstvenem zavodu »Solzice«, ki uče naše male, da je potrebno spoštovati vsako delo — vsakega ČLOVEKA.

Ko sem vprašala Janežičevo, kaj jo je privedlo do tega plemenitega dejanja, je dejala: »S svojo skupnico vse leto opazujemo delo te žene in zdelo se mi je prav, da ji izkažemo to pozornost.«

Naj bi ta primer ne bil osamljen.

V. Gerl



OB PRAZNOVANJU DNEVA ŽENA

Vsa leta nazaj so ob praznovanju dneva žena družbenopolitične organizacije Koprivna v sklopu šole pripravile manjšo proslavo in po proslavi zabavo v najbližji gostilni, kjer se je praznovanje zavleklo vse tja do jutra naslednjega dne. Vedno pa smo pozabljali na tiste matere in žene, ki se zaradi svoje ostarelosti in onemoglosti proslav in zabav niso mogle udeležiti. Teh je v našem kraju skoraj polovica, zato so odbori političnih organizacij Koprivna sklenili, da se denar, ki so ga prispevali Obrat za kooperacijo Ravne in TZE »TRATA« Prevalje namenijo namesto za zabavo v gostilni za obdaritev občank, starejših od šestdeset let na domu.

Vse bolj se pozablja sam namen praznovanja in kaj v bistvu 8. marec je. Praznovanje se navadno sprevrže v veseljačenje, čeprav je pravi namen povsem drugi.

Na večer pred praznikom so učenci s tovarišicami v šoli Koprivna pripravili proslavo s prisrčnim in dolgim kulturnim programom, a vsaka žena, ki se ji je zahotelo še lepe pesmi, je lahko obiskala kulturni dom v Črni, kjer so gozdarji priredili enkratni kulturni program. V sklopu Vorančevih dni v počastitvi 8. marca so povabili goste iz Železne Kaple onstran meje, ki so priredili nepozaben nastop. Nepozabno je tudi to, ko smo obiskovali ostarele ženske po domovih. Marsikatera je s solzami v očeh prejemale naše čestitke in skromno darilo. Vesele so bile, da niso pozabljene, saj so prav one največ prispevale za boljši jutri.

Ob obisku smo dve izmed njih vprašali o njunem življenju v mladih letih.

OLGA KAMNIK, roj. MLAČNIK je svoja najmlajša otroška leta preživela v Železni Kapli, v Avstriji. Oče je gozdaril. Leta 1938 pa so vzeli v najem

Marovčevo kmetijo pod Olševo. Šest let, kolikor jih je preživela tu, se najraje spominja. Velika in rodovitna kmetija je pridnim rokam dajala obilo in tu pod vznožjem skrivnostne zelene Olšave se je razvijala v dekle, dokler ni njene lepe mladosti končala vojna, ki ji jo je z vsemi svojimi grozodejstvi uničila. 17. januarja 1944 so jih kot zavedne Slovence selili, očeta v Dachau, od koder se nikoli več ni vrnil, mater v Ravensbrück, njo pa v Auschwitz, štirje bratje pa so še pravočasno odšli v partizane. Dvaindvajset let ji je bilo,

ko je pričela okušati grozote taborišča, toda ona je hotela živeti. Hrepene-la je po svobodi, po svoji Koroški, po tistem šumenju gozdov pod Olševo, po svojih ljudeh in to jo je držalo pokonci, da je vzdržala vse muke in trpljenje. Živ mrlič je bila, ko se je junija 1945. leta vrnila domov. Hudo bolna, toda živa. Dva brata je našla v Mariboru, za ostale ni vedela. Zatekla se je k Mežnariu v Koprivno. Njeno življenje je viselo na nitki in še danes je neizmerno hvaležna zdaj že pokojni Mežnarjevi materi, ki ji je s svojimi domačimi zdravili rešila življenje. Septembra so se vrnili še ostali bratje in mati. Tudi oni so se zatekli k Mežnarju, na Marovčavo, ki je na avstrijski strani, niso šli več, ker so se razmere na meji spremenile. Leta 1948 se je poročila in se preselila v Jelenovo bajto, kjer je še danes. Mož je bil gozdni delavec, ona pa je skrbela za dom. Rodilo se jima je šest otrok in včasih ji je bilo tudi težko, zlasti v letih po vojni, ko je bilo hudo za vse.

Otroci so rasli in ko bi ji bilo že lahko lepše, ji je leta 1976 umrl mož, sorazmerno mlad, kajti tudi njemu je vojna pustila posledice. Leta 1979 se ji je smrtno ponesrečila še najstarejša hčerka. Zgubiti dva tako ljubljena človeka je nekaj najhujšega, kar lahko človeka doleti, ki je v življenju že tako prestal toliko hudega.

»Nikoli nisem toliko vedela o dnevu žena, kot po osvoboditvi. Pred vojno sem bila še premlada, da bi čutila kakke krivice, te sem začela okušati šele med vojno. Leta 1944 in 1945, ko sem bila v taborišču, je bil osmi marec dan kot vsi drugi, poln gorja in ponižanja. Nihče ni prišel k nam s šopkom rož in voščili, pač pa z bikovko in kletvijo. Bile smo lačne, obupno lačne. Lačne kruha, še bolj pa svobode. Kako neizmerno smo si želele domov, kako želele smo iz tega tlačanstva, ko človek ni bil človek, pač pa številka! Bile smo



ponižane, toda v nas je bila volja, bilo je življenje in hrepenenje po domu, po svobodi. Mogoče je bil prav 8. marec 1945 najpomembnejši za našo usodo, čeprav eden najhujših. Upajmo, da je bil zadnji, da se nikoli več ne bi ponovil v zgodovini človeštva.

Danes je drugače. Danes tudi ona čuti, da je ženska enaka moškemu, da družbi nekaj pomeni.

ELIZABETA POTOČNIK — Zdovčeva mati iz Zgornje Koprivne se je pred enainpetdesetimi leti priženila iz Solčave. V zakonu se ji je rodilo deset otrok in življenje je na težavni kme-

tiji ob tako številni družini terjalo mnogo truda in naporov. Ob zadnji vojni je bila njihova hiša varno partizansko zavetišče, ona pa je kot vsaka dobra mati s partizani delila vse, kar je bilo pri hiši. Otroci so rasli in se razkropili, mož ji je pred dvema letoma umrl. Sedaj živi pri enem izmed sinov in njegovi družini.

Svoje skrbne matere tudi ostali niso pozabili. Njihove poti tako rade vodijo domov, kjer jim je stekla zibel. Tu so še kot majhni fantiči in dekleta stopali bosi po strniščih in priganjali vole, toda jok ni bil pogost na njihovih

obrazih. Njihova mati jih je vzgojila s pesmijo. Najbrž je bilo le malo kje toliko petja, kot pri njihovi hiši in tega je še danes. Srečanje, ko se pet sinov zbere in iz njihovih grl privre ubrana koroška pesem, je zelo lepo, in čila kot je, jih tudi ona obiskuje. Veseli se ob vnučkih in pravi, da je njena starost lepa in srečna. Kako lepo se to sliši, če je človek srečen in mi ji želimo, da bi bila še dolgo, ta drobna ženica, ki naj bo lik prave slovenske matere.

Za vaški odbor Koprivne

Joze Kumer

KAM NA ODDIH?

Člani kolektiva LESNE imajo v letošnjem letu možnost letovati v naslednjih krajih ob Jadranski obali

- počitniški dom Filip Jakov
- hotel Bernardin — Portorož
 - a) celotna oskrba
 - b) soba pri zasebniku, hrana v hotelu Bernardin
- kamp naselje Selce
- kamp naselje Valovine pri Puli
- kam prikolice (v Novemgradu ali na otoku Krku, če jih bomo prestavili na otok Krk v Punat)
- gorski turistični center Kope

Izmene bodo 10-dnevne, in sicer v času:

od 10. 6. do 20. 6.
od 20. 6. do 30. 6.
od 30. 6. do 10. 7.
od 10. 7. do 20. 7.
od 20. 7. do 30. 7.
od 30. 7. do 9. 8.
od 9. 8. do 19. 8.
od 19. 8. do 29. 8.
od 29. 8. do 8. 9.
od 8. 9. do 18. 9.

Cene:

Ekonomske cene letovanja v lastnih kapacitetah za leto 1981 (brez rednega in investicijskega vzdrževanja)

- | | |
|--|------------|
| 1. Filip Jakov — polni penzion | 458,59 din |
| 2. Portorož — polni penzion (hrana in najemnina) | 298,24 din |
| 3. Kamp prikolica — najeta za en dan | 223,58 din |
| 4. Hišice v Selcah — najeta za en dan | 223,58 din |
| 5. Valovine — Pula — polni penzion | 270,00 din |

Regresirane cene pa so:

	Portorož				
	Filip Jakov	soba pri zasebniku	hotel Bernardin	Pula	Selce
— člani kolektiva	220	175	230	175	140
— otroci od 2—10 let	110	110	110	110	85
— zaposleni zakonec	260	230	270	230	190
— otroci tujih 2—7 let	160	160	190	160	160
— tuji nad 7 let	330	330	350	300	210

Cena uporabe prikolice na dan znaša 190 din za člane kolektiva in kooperante, ne glede na število članov in dni, za tuje družine pa 240 din. Koristniki kamp prikolic plačajo še 40 din kot pavšalno ceno za uporabo plina.

Hrana v Filip Jakovu za goste brez napotnice:

	polovična porcija	cela porcija
— zajtrk	20,00 din	30,00 din
— kosilo	65,00 din	105,00 din
— večerja	45,00 din	70,00 din
SKUPAJ	130,00 din	205,00 din
Delavci LESNE, ki niso abonirani v počitniškem domu:		
— zajtrk	20,00 din	25,00 din
— kosilo	50,00 din	65,00 din
— večerja	35,00 din	50,00 din
	105,00 din	140,00 din

Vse TOZD prosimo, da najkasneje do 30. 3. 1981 pošljejo sklepe pristojnih organov ali se bodo odločili za ekonomske ali za regresirane cene.

Pravico do letovanja po ceni, ki je določena za člane kolektiva imajo tudi nezaposleni zakonec članov kolektiva, njihovi nepreskrbljeni otroci nad 10 let, upokojenci in njihovi nezaposleni zakonci, zakonci ponesrečenih pri delu in njihovi nepreskrbljeni otroci ter kmetje kooperanti.

Po tej ceni lahko upravičenci letujejo največ 10 dni, najmanj pa 5 dni (koriščeno vsaj 5 dni skupaj).

V času letovanja od 10. 6. do 20. 6. 1981 in 8. 9. dalje se priznava 30% popust od 20. 6. do 30. 6. in 29. 8. do 8. 9. pa 20% popust.

Popust velja za počitniški dom Filip Jakov, za Portorož (soba pri privatniku, hrana v hotelu Bernardin) in kamp prikolice, popust ne velja za izlete.

Glavna sezona traja od 30. 6. do 29. 8. 1981.

Turistična taksa je vračunana le v pensionih za Selce, ostali koristniki plačajo turistično takso posebej.

Prednost pri letovanju v glavni sezoni imajo:

1. člani kolektiva, ki v predlanskem oz. lanskem letu niso koristili naših domov,
2. TOZD, ki imajo kolektivne dopuste,
3. družine s šoloobveznimi otroki.

Napotnica ni prenosljiva, zato ob eventualni zamenjavi zahtevajte novo napotnico.

V primeru odpovedi letovanja morajo imetniki napotnice vrniti najkasneje v roku 14 dni pred nastopom letovanja, v kolikor odpove letovanje po 14 dneh si mora poiskati namestnika oz. plačati 20% od vsakega oskrbovalnega dne.

Opravičena je odpoved le v primeru bolezni, hujših poškodb, smrti in službenih zadev, za kar bo potrebno predložiti potrdilo. Prav tako se obračuna 20% od vsakega oskrbovalnega dne v primeru kasnejšega nastopa ali predčasnega odhoda iz doma.

Pri prejemu napotnice za letovanje je potrebno obvezno poravnati ves znesek.

Prijavnice za letovanje dostavite do 20. 4. 1981 referentu za družbeni standard.

Petek Danica

RAZPIS ŠTIPENDIJ ZA DELO V LESNI SLOVENJ GRADEC

»Lesna« Slovenj Gradec je v šolskem letu 1981/82 razpisala naslednje štipendije

Poklic	Število štip.
dipl. inž. gozd.	2
dipl. inž. lesarstva	8
dipl. inž. strojništva	2
dipl. inž. elektro	2
dipl. oec. — poslovne finance	2
dipl. inž. gradbeništva	2
inž. strojništva	1
inž. elektro	1
ekonomist-komercialist	2
ekonomist — poslovne finance	1
ekonomski tehnik	7
gozdarski tehnik	8
lesarski tehnik	12
strojni tehnik	7
elektro tehnik	6
gradbeni tehnik	5
dipl. inž. geodezije	1
dipl. inž. arhitekture	2
ekonomist — poslovna informatika	1
ekonomist — računovodstvo	4
ekonomist — planiranje in	
analiza poslovanja	1
socialni delavec	1
geometer	1
mizar (2- ali 3-letna šola)	18
ključavničar	13
avtomehaničar	1
dipl. ekonomist	2
ekonomist — smer turizem	2
dipl. psiholog — industrijski psiholog	1
likovni tehnik — šola za oblikovanje	2
računalniški tehnik	2
dipl. inž. elektro-računalništvo	2
inž. organizacije dela — računalništvo	1
gozdar	9
fakulteta za sociologijo, politične vede	
in novinarstvo — smer SLO	2

Prosilci morajo k prošnji priložiti naslednja dokazila:

1. prijava za štipendiranje, obrazec 1,65.
2. fotokopija ali prepis zadnjega šolskega spričevala.

3. potrdilo skupščine občine o premoženjskem stanju in število družinskih članov.
4. potrdilo o vpisu v šolo.

Kompletirano dokumentacijo pošljite v Izo-brazevalni center LESNE Slovenj Gradec. Prošnje bomo sprejemali do 15. 7. 1981. V kolikor ne bodo podeljene vse štipendije bo-mo prošnje naknadno sprejemali do 31. 8. 1981.

Izobrazevalni center

DENARNE POMOČI OTROKOM

V letu 1981 urejajo denarne pomoči (prej otroški dodatek) občinske skupnosti otroškega varstva ni ne več re-publiška skupnost kot doslej.

Na skupščini skupnosti otroškega varstva Ravne na Koroškem dne 26. februarja 1981 so uporabniki in izva-jalci soglasno sprejeli »Dogovor o enot-nih merilih za pridobitev pravice do minimalnega obsega denarne pomoči otrokom« in sklep o višini denarne po-moči.

Opozoriti je potrebno na novosti do-govora. Kriterije za pridobitev pra-vice do denarne pomoči in višino de-narne pomoči otrokom sprejme skup-ščina skupnosti otroškega varstva v občini. Višina denarne pomoči je od-visna od dejanskega socialnega polo-ža družine in lahko komisija za denar-ne pomoči pri skupnosti otroškega var-stva upošteva poleg vseh dohodkov družine tudi druge okoliščine, zaradi katerih lahko pride družina v težji so-cialni položaj.

V letu 1981 morajo občani, ki vložijo zahtevek za priznanje denarne pomoči na »Izjavo...« sami napisati tiste do-hodke, ki jih sami in člani družine dobijo poleg osebnega dohodka in si-cer: štipendije, vajeniške nagrade, pre-živnino, pokojnine, priznavalnine, socialne pomoči, dodatke po predpisih o vojaških vojnih in civilnih invalidih, dohodke od premoženja, honorarje in druge dohodke.

Dohodek iz delovnega razmerja pa bo vpisala delovna organizacija na sa-mo izjavo ali izdala potrdilo kot prilo-go k izjavi.

Od 1. maja 1981 dalje veljajo v občini Ravne na Koroškem naslednji kriteriji za priznanje denarne pomoči otrokom: doh. na člana druž. višina denarne pomoči za otroka

1. od 0—2.000 din	1.000 din
2. 2.200—2.800 din	600 din
3. 2.800—3.900 din	400 din
dohodek na člana	

Otroci kmetov, ki imajo katastrski dohodek pod 9.000 din letno, bodo pre-jemali po 300 din mesečno za otroka.

Poseben dodatek za otroke samohra-nilcev znaša 150 din mesečno, za priza-dete otroke pa 320 din mesečno.

Sprememba je predvsem v tem, da se občutno zviša denarna pomoč ti-stim družinam, ki imajo najnižji do-hodek na družinskega člana.

Po 1. maju 1981 bodo le tri skupine denarnih pomoči in znesek bo za pr-vega oziroma naslednjega otroka enak.

Izjave v zvezi z ugotavljanjem upra-vičenosti do denarne pomoči za leto 1981 predložijo delovne organizacije za svoje delavce pri strokovni službi skupnosti otroškega varstva do 30. mar-ca 1981.

V mesecu marcu so sprejemale skle-pe o denarnih pomočeh tudi občine Dravograd, Radlje ob Dravi in Slovenj Gradec in bodo za celo Koroško ve-ljali enaki pogoji za pridobitev pravice do denarne pomoči in bodo enake vi-šine.

Ivanka Komprij



UPOKOJENEC PRI TOK
GOZDARSTVO RAVNE

Decembra lanskega leta se je zaklju-čila delovna knjiga Jožeta Potočnika, roj. 1927, cestarja pri TOK Gozd. Rav-ne, ali kakor so mu pravili njegovi so-delavci JOZI.

Ni veliko menjaval delodajalcev, le ob reorganizacijah so se menjavali na-zivi. Leta 1976 je bil z ostalimi preme-ščen iz TOZD Gozd. Črna. Veseli smo lahko bili, ker je bil eden izredno pridnih in poštenih delavcev. Krasila ga je njegova skromnost in odnos do svojih sodelavcev. Ob neki priliki je dejal: »Tako rad imam te gozdarje!« A tudi obratno je bilo tako. Z dobro-dušnim nasmehom je sprejemal svoje delovne naloge, zato smo ga imeli vsi radi.

Bil je tudi borec od leta 1943. A skromen, kot je bil, ni iskal zaradi te-ga posebnih privilegijev ali hvale. Da se je boril za to svojo KOROŠKO, je bilo videti na zadnji strani delovne knjige.

S svojo družino živi v prijetnem do-mu v Koprivni, kamor sonce tako le-po posije. Na stečaj so odprta vrata POTOČNIKOVIH vsakomur, ki pride.

Na j bo srečen in zdrav v tem prele-pem delu koroške zemlje, za katero je v letih borbe postavil na kocko tu-di svoje življenje.

Še vrsto let zdravja mu želimo.

Jože — hvala za delo, ki ste ga vlo-žili v svoji delovni dobi v gozdarstvu.

Želimo iskreno, da ne bi popolnoma prekinili vezi z nekdajnimi sodelavci.

V. Gerl

Trave niso ljudje, med travami je vse ra-zumljivo in preprosto kot tekanje mravelj in prizadevanje žuželk — še smrt, trave imajo veliko dušo in mehke zelene roke.

Sel bom in se nanje vrgel na obraz...

(MINATTI)

GOSPODARJA KOROŠEVE DOMAČIJE

V Jamnici št. 10, od koder lahko s pogledom ujameš vso lepoto koroških hribov in gora, med katerimi kraljujeta Peca in Uršlja, stoji domačija, na kateri že deset let gospodarita Pavla in Franc ŠTERN p. d. KOROŠ.

Franc je tukaj odrasčal in je prevzel kmetijo po svojem očetu. Od 45 ha površine je 15 ha obdelovalne zemlje in 23 ha gozda, ostalo pa je neproduktivno zemljišče. Gozd jima daje 90 do 100 m³ letnega poseka, glavni dohodek pa jima prinaša osnovna dejavnost priraje mleka in pitanje goved. Letno oddata kmetijski zadrugi Prevalje 40.000 litrov mleka in 6 do 8 pitancev.

Pridne Pavline roke in Francovo dobro poznavanje ekonomike so rodile idejo o stranski dejavnosti, ki bi jo lahko gojila — kmečki turizem. Leta 1975 sta začela obnavljati stanovanjsko poslopje. Z namenom, da se bosta ukvarjala tudi s kmečkim turizmom, sta temu primerno načrtovala tudi razporeditev prostorov. K realizaciji te ideje je veliko pripomogel tudi obrat za kooperacijo Ravne, ki jima je s kreditno in moralno pomočjo vseskozi stal ob strani. Tako sta uspela pripraviti hišo za stacionarni kmečki turizem, medtem ko se izletniški turizem tam že odvija.

Nosilec pravice upravljanja dejavnosti kmečkega turizma je Pavla, čeprav mora marsikdaj pri strežbi priskočiti na pomoč tudi Franc. Vsa ostala dela v hlevu in na polju si delita.

Koroševa pa nista samo dobra gospodarja in pridna delavca, ampak tudi aktivna družbenopolitična delavca. Stevilne funkcije, med katerimi bi našteali le nekatere, kot so: predsednik zbora delegatov TOK Ravne, član upravnega

odbora Zadružne zveze Slovenije, delegat družbenopolitičnega zbora skupščine občine Ravne in druge, vzamejo Francu precej časa, pa tudi Pavla si odtrga svoj dragoceni čas za sestanke sveta krajevne skupnosti, kjer je član.

Njun smeli pogled v prihodnost in načrti, ki jih še nameravata uresničiti, človeka kar prevzamejo. Kot dopolnitev dobri postrežbi in skrbi za goste nameravata zgraditi še smučarsko vlečnico, ki bo gostu dajala pozimi popoln

užitek. Nameravata pa pristopiti tudi k izgradnji lastne električne centrale na Jamniškem potoku, ki je v občinskem načrtu.

Marsikdo bi ob pogledu na urejeno kmetijo in nasmejana gospodarjeva obraza rekel, kaj si ta dva človeka še lahko želita. Pa vendar imata še eno veliko neizpolnjeno željo, da bi se njima rodil dedič.

Ida ROBNIK



Pavla in Franc Štern p. d. Koroš

Zmaga je bila naša

Kadarkoli se ozrem v gozdove Uršlje, se mi spomin vrne v tisti čas, ko je Plešivec dajal zavetje našim borcem.

Bila je precej ostra zima, vendar je sonce že sijalo in ogrevalo našo dolino. Koroški bataljon z Đokom, ta je bil komandant bataljona, se je nahajal na Plešivcu. V prostorih, ki danes že propadajo, so si pripravljali kosilo. Bilo je okrog 12. ure, ko je pri Šimonu majhna psička Žiga lajala in lajala. »Kaj le je?« gledamo skozi šipe in glej, kar naenkrat se na cesti nad hišo pojavijo bele se premikajoče postavice. Takoj smo ugotovili, da je nemška patrulja iz Kotelj, ta je vedno zasledovala naše borce. Kaj sedaj? Vedeli smo za Koroški bataljon, da je v Plešivcu, kako ga obvestiti, saj ni bilo več mogoče. Edino upanje smo še imeli na partizanskega stražarja, ki je bil pri Križanu. Šimon je takoj naredil,

da smo se umaknili z Angelo v spalnico, češ, če se začne borba bo prvo na vrsti hiša. V strahu smo prisluskovali ali bo stražar zagledal bližajočo se nemško patrolo. Res je kmalu odjeknil strel, nato pa je vse utihnilo. Vedeli smo, da budno partizansko oko ni čakalo, da bi prišli Nemci bliže. Partizan — stražar je letel v Plešivec in takoj obvestil na bližajočo se nevarnost. Komandant bataljona je takoj dal ukaz. Takoj so morali še napol kuhano hrano nesti ven in jo zvrniti po snegu. Umik proti Vernarci (Staremu). Med Plešivcem in Vernerco so naredili zasedo in čakali na Nemce.

Nemška patrulja je prišla bliže v Plešivec in povprašala Urško in ostale. Ali je dosti banditov? Zenske so odgovorile, da jih je kar precej in da so do zob oboroženi. V sobah so vse premetali in iskali, če bi našli kaj

takega, kar so borci pustili, vendar so ti vzeli vse s seboj. Potuhneni so odšli, kakor so prišli. Bali so se partizanov, če bi bili borci vedeli, da je bilo samo 10 policistov iz Kotelj bi jih bili počakali, kar na Plešivcu. Tako so pa čakali v zasedi, do večera, nato so odšli k Vernarški, kjer so namesto kosila, kuhali večerjo. Policija iz Kisle vode je bila hujša kot lovski psi, če je le zasledila partizana, ni odnehala prej, da ga ni dobila. Vsi smo se je bali. Bolj kot se je bližala svoboda, bolj so bili kruti. Vendar zmaga je bila naša. Iti moramo po poti, ki je bila krvava in začrtana s krvjo.

Upam, da se kaj takega pač ne bo več povrnilo.

Štefka MELANSEK



SLOVO OD SODELAVKE

V velikem številu smo se dne 6. 3. 1981 na starotrškem pokopališču poslovili od dolgoletne sodelavke **MARIJE TONE**.

Rodila se je 2. novembra 1939 v Zgornjem Razborju kot hčerka delavske družine. Zelo zgodaj je spoznala trdo življenje v takratnih pogojih. Tudi sama je stopila po stopinjah očeta in še ne stara 18 let se je zaposlila po letu 1957 pri koroškem gozdnem podjetju. Po ukinitvi žage v Razborju je prišla v naš kolektiv, kjer je ostala vse do usodnega dne.

Od takrat pa do danes je delala razna odgovorna delovna opravila, bila vključena v družbeno-politične organizacije in samoupravne organe, povsod tam, kjer je lahko z delom doprinesla svoj delež.

Kmalu po prihodu v kolektiv se je aktivno vključila v gasilsko društvo, opravljala razne naloge, pomagala pri vzgoji mladega kadra ter sodelovala na raznih tekmovanjih.

Sodelavci se je spominjamo kot vestne in marljive delavke, nobeno delo ji ni bilo pretežko, vsakomur je rada priiskočila na pomoč tudi takrat, ko je pomoč tudi sama potrebovala. Njena skromnost, delovnost in izreden odnos do sodelavcev so bile njene življenjske vrline in takšna bo ostala v spominu vseh, ki smo jo imeli radi.

Prezgodnja smrt jo je odgnala iz naše sredine, prekinila marsikatero začeto delo. Na delovnem mestu je nastala vrzel v kolektivu, v katerem si delala in ustvarjala. Tvoje delo bomo skušali nadaljevati tako, kot si ga znala le ti — vestno in prizadevno.

Kolektiv tovarne pohištva Pameče se ti zahvaljuje za tvoje vestno in marljivo delo.



ZAHVALA

ob boleči izgubi očeta in starega očeta **JOŽETA ZAJCA** iz Mislinje, se iskreno zahvaljujemo sorodnikom, sosedom in znancem, ki ste ga v tako velikem številu pospremili na zadnji poti in nam izrekli sožalje.

Posebna hvala gasilskemu društvu Mislinja za izkazano čast, za številno spremstvo in poslovilne besede.

Hvala predstavniku TOZD Žaga Mislinja za poslovilne besede in hvala vsem, ki ste nam pomagali in nam stali ob strani v teh težkih trenutkih. Žalujoci otroci z družinami



OB PREZGODNJEM GROBU

Delo, boji, trpljenje pa tudi pomanjkanje, to je kratka življenjska izkaznica našega Kristija.

KRISTI ODERLAP je bil rojen 26. 4. 1924 pod Uršljo goro, v Jazbini. Skrbna materinska roka je spremljala njegove prve korake, ga učila prvih besed, prvih modrosti in ga opozarjala na prve nevarnosti. Trdne očetove podpore ni poznal. Kot sedemletni otrok pa je že moral sam zaslužiti svoj kos kruha. Pastiroval je od kmetije do kmetije, od Uršlje gore, Jazbine do Kotelj. Ob delu je doraščal in s sedemnajstimi leti že bil hlapec v Močivju.

Kristi je pripadal generaciji, ki si seveda ni sama izbirala svojega zgodovinskega trenutka. Sedemnajst let mu je bilo, ko so nakopičena nasprotja pahnila človeštvo v drugo svetovno vojno. Vojna, nasilje, solze, ponižanje, muke, trpljenje, lakota, vse hudo se je zgrnilo tudi nad našo mučeno domovino. Kristi je stopil junija 1943. leta med borce NOV, partizanal po naših gorah, gozdovih in hribih. Zmaga je prišla s pomladjo 1945 in z njo svoboda. Ni mu bilo usojeno, da bi se takrat vrnil domov. Še tri leta je opravljal dolžnosti v jugoslovanski armadi kot morinar. Tudi to je minilo. Jeseni osemindesetega se je vrnil domov. Uniformo je zamenjal z obleko gozdnega delavca. Poročil se je. Z ženo Marijo sta imela deset otrok. Devet je živih. Počitka skoraj ni poznal. Po naporu delu v gozdu je nadaljeval z delom na njivah in pri gradnji svoje domačije. Kupil je staro Merdavsovo žago v Jazbini, jo obnavljal, dopolnjeval, gradil, vlagal v to vse svoje moči in denar, tako je nastal lep dom. Vedno pa je ugotavljal, da je bilo potrebno popraviti še to, dograditi drugo, izboljšati tretje.

Gozdnemu gospodarstvu Slovenj Gradec in koroškim gozdom je ostal zvest do svoje upo-

kojitve 1973, pa tudi potem. Kot upokojenec ni prenehal z delom. Ni znal živeti brez truda in znoja. Še je priložnostno drvaril, obdeloval krpe zemlje po koroških bregeh, čebelaril je in dograjeval svojo domačijo.

Kupil je še zapuščeno Krpuhovo pod Uršljo goro, da bi še več delal, da bi še kaj pridelal na koroški zemlji. Pomagal je sosedom in drugim. Pomoči ni nikoli znal odreči.

Bil je predsednik krajevne organizacije ZB Žerjav. Tudi v organizaciji je požrtvovalno delal.

V najtežjem času za našo domovino, za svoj dom, je torej prebredel, prepartizanal vse hribovske steze, grebene in grape.

V skrbi za dom pa je omahnil v smrt 3. marca 1981.

»Preveč nevarnosti je nad mojim domom, preveč snega na strehi, da mi ne bi zlomila rušta.« je razmišljal, se odločil, približal se strehi po lojtri. Usodno je bilo za njega, omahnil je v smrt, pod gmoto snega iz svojega doma, ki ga je reševal med vojno in ga je hotel reševati tudi tokrat.

Vsi delavci in še posebej gozdarji se ti ob grobu še enkrat zahvaljujemo za tvoje delo, za nesebično tovarištvo, za tvoje vedno nam odprto srce.

Tvoji sodelavci.

Smučanje

Osnovna organizacija TOZD Gozdarstvo Črna je organizirala v okviru sindikalnih športnih iger »Lesne« veleslalom. Dne 21. 3. 1981 se je v prelepem sončnem vremenu zbralo na Ošvenu 129 smučark in smučarjev. Tekmovanje je potekalo brezhibno, za kar gre zahvala organizatorju — osnovni organizaciji TOZD Gozdarstvo Črna in še posebej smučarskemu klubu Črna za tehnično izvedbo tekmovanja.

Rezultati:

	mesto	priimek in ime	čas	TOZD
Ženske nad 30 let	1	Razdevšek Erika	38,39	TIP Otiški vrh
	2	Miheljak Marija	38,41	DSSP
	3	Vergles Cvetka	42,84	DSSP
Ženske do 30 let	1	Gašper Darja	32,89	Blagovni promet
	2	Repanšek Lenka	35,29	TP Prevalje
	3	Časl Zala	42,00	TP Pameče
Moški nad 45 let	1	Gregor Jože	32,11	Gostinstvo in turizem
	2	Kozelj Janez	32,33	TOK Slovenj Gradec
	3	Krebl Emil	44,46	TP Prevalje
Moški od 35 do 45 let	1	Plesce Franc	27,71	Gozdarstvo Črna
	2	Adamič Ivan	29,01	Gozdarstvo Črna
	3	Kolenc Jože	30,28	Blagovni promet
Moški od 25 do 35 let	1	Lorber Drago	26,94	Nova oprema
	2	Barl Marjan	29,52	TP Pameče
	3	Kutin Bogdan	29,88	DSSP
Moški do 25 let	1	Breznik Tone	27,23	TIP Otiški vrh
	2	Hirtl Maks	29,17	TP Pameče
	3	Žagar Franc	29,41	Gozdarstvo Črna

Ekipno so bili doseženi naslednji rezultati:

1. mesto	TOZD Gozdarstvo Črna	86,13
2. mesto	TIP Otiški vrh	88,53
3. mesto	TP Pameče	89,06
4. mesto	Nova oprema	90,77
5. mesto	TP Prevalje	92,49
6. mesto	DSSP	94,69
7. mesto	TOK Ravne	96,64
8. mesto	Žaga Mušenik	102,83
9. mesto	TSP Radlje — Podvelka	104,34
10. mesto	Gostinstvo in turizem	104,59

Referent za šport OOS
TOZD Gozdarstvo Črna
Janko Kunc

SMUČANJE

OBZORNIK

MESEČNA LJUDSKA REVija PREŠERNOVE DRUŽBE

Tokrat vam želimo predstaviti slovensko poljudno ljudsko revijo z zelo pisano in vsestransko zanimivo vsebino, ki jo že 29 let izdaja Prešernova družba. Gotovo bi se nanjo naročil še marsikateri delavec, če bi jo bolje poznal.

Razen kratkih novel domačih in tujih pisateljev prinaša »Obzornik« na 80 straneh vsak mesec zanimive članke z vseh področij znanosti in človeškega zanimanja. Zgodovina, potopisi, narodopisje, problemi daljnih dežel in ljudstev, razvoj tehnike in znanosti, revolucije in vojne, razvojna pot človeškega rodu ter perspektive prihodnosti, življenske poti domačih in tujih znamenitih ljudi, zanimivi kulturni problemi in dogajanja, pa še pisane podobe z narave in živalskega sveta. Revija posveča posebno pozornost umetniški in estetski vzgoji bralcev ter je bogato ilustrirana. Zanj se navdušujejo tako prosvetni delavci kot mladina prav tako pa tudi ljudje vseh poklicev, od preprostih ljudi do izobražencev. V njej objavljajo tudi poročila o delovanju Prešernove družbe, pisma, ki jih pošiljajo njeni člani in odgovore nanje. Revijo ureja uredniški odbor z glavnim urednikom Tonetom Fajfarjem in odgovornim urednikom Stankom Janežem.

Letna naročnina (12 števil) »Obzornika« 1981 je 300 dinarjev, lahko pa jo poravnate tudi v največ 3 obrokih. Polletna naročnina je 150 dinarjev, posamezna številka pa stane 30 din. Naročite jo lahko na naslov: Prešernova družba, Borsetova 27, 61000 Ljubljana.

ŠPORT V LETU 1981

Na predlog komisije za rekreacijo in počitniške domove smo imenovali tričlansko komisijo v sestavi:

Čuješ Marjan — predsednik
Krajnc Marjan — član
Leskovec Filip — član

Komisijo smo imenovali z namenom, da bi športna dejavnost v DO zaživela. Predlog je, da se omenjena komisija vsaj dvakrat letno sestane z vsemi referenti za šport v TOZD in delovni skupnosti ter sestavi plan dela za vsako tekoče leto.

Letos so se sestali z vsemi referenti za šport dne 17. 3. 1981. Načrt dela pa je:

V letu 1981 nameravamo organizirati naslednja športna tekmovanja:

- sankanje
- smučanje
- kegljanje
- mali nogomet
- odbojka
- namizni tenis
- streljanje z zračno puško
- šah
- plavanje

Tekmovanja bodo organizirana po mesecih, za izvedbo pa bodo zadolženi naslednji TOZD:

1. sankanje je bilo v mesecu februarju — za izvedbo so bili zadolženi TOK Slovenj Gradec,
2. smučanje bo v mesecu marcu — za izvedbo zadolžen TOZD gozdarstva Črna,
3. kegljanje bo v mesecu aprilu — za izvedbo je zadolžen TOZD Nova oprema,
4. odbojka bo v mesecu juniju — za izvedbo je zadolžen TOZD Nova oprema,
5. mali nogomet bo v mesecu maju — za izvedbo zadolžen TOZD TP Prevalje,
6. streljanje z zračno puško bo v mesecu septembru — za izvedbo je zadolžen TOK Radlje.
7. namizni tenis bo v mesecu oktobru — za izvedbo je zadolžen TOZD TP Pameče,
8. šah bo v mesecu novembru — za izvedbo bo zadolžen Šumečnik DSSP,
9. plavanje bo v mesecu decembru — za izvedbo zadolžen TOK Ravne.

Pri vseh športnih disciplinah je potrebno zaradi pravičnega sodenja najemati za sodnike zunanje sodelavce.

Iz združenih sredstev, ki so namenjena za šport, se krije samo izvedba tekmovanja in zastopanje LESNE navzven.

Športni referenti v TOZD bodo dobili naročilnice (za nakup pokalov in diplom ter za storitve zunanjih sodelavcev). Cena pokala za ekipno tekmovanje ne sme znašati več kot 1.200 din, za posameznika pa 600 din. Naročilnice bo izdal Rogina Ivo, za podpisovanje računov pa je komisija zadolžila Čuješ Marjana. Za zbiranje rezultatov točkovanja med TOZD je zadolžen Leskovec Filip, prav tako je zadolžen za sprotno objavljane rezultatov v Vi-harniku.

Po končanih tekmovanjih vseh disciplin se bodo referenti za šport ponovno zbrali in se pogovorili o nadaljnjem delu ter sestavili načrt za naslednje leto.

Danica Petek



Mladi in sposobni sekači gozdarstva Črne pridno podirajo in z dneva v dan prodirajo globlje v polomijo



Traktorist Jože Obretan s svojimi pomagači vlači na skladišče ob novi cesti izdelan les

Gozdarji iz Črne na Brkinih

Led, ki je koncem lanskega leta prizadel celotno območje Brkinov, je razen železnih drogov visoke električne napetosti in sadovnjakov, močno prizadel tudi gozdove. Po prvih ocenah se je pod težo ledu zrušilo okrog tristotisoč kubikov lesne mase. Poledica je najbolj prizadela bukove sestoje in gozdove, ki jih sestavljajo hrasti in masecen. Večina teh gozdov je v zasebni lasti.

Da bi vsaj v roku dveh let napadli les pospravili ga odpeljali potrošnikom, so se gozdna gospodarstva v Sloveniji dogovorila, da priskočijo s svojimi delavci in svojo mehanizacijo na pomoč. Zavod za pogozdovanje krasi, kamor ti gozdovi pripadajo, nikakor ne zmore vsega tako obsežnega dela sam.

Delavci Lesne delajo na območju Malih Loč. Delali bodo izmenično in tako je s prvo skupino pričela Tozd gozdarstvo Črna. Pohvalijo se, da so zadovoljni z delom, s stanovanjem in s hrano. Na delovišču je živo in veselo — eni sekaajo, drugi z buldožerjem režejo traktorske vlake in pripravljajo ceste za odvoz lesa, tretji pa že spravljajo s traktorjem les. Vodja vseh del na našem brkinskem delovišču je inž. Mitja Jandl.



Buldožerist Ivan Ožir iz TOZD Gradnje reže v pobočje traktorsko vlako



Alojz Kremzer in Poldi Kos kar sproti projektirata in delata zasilni prepust za vodo



Vodja del inž. Mitja Jandl, inženir za varnost pri Lesni Alojz Klemenšek in vodja gradbenih del Edo Kotnik preučujejo na delovišču načrt dela.



Naši delavci stanujejo v Podgradu v udobni, topli in prostorni hiši. Zelo okusno jim kuha kuharica Darinka Balant, količino kalorij v obrokih občasno kontrolira naš varnostnik, na desni strani pa je tov. Jože Valenčič iz Ilirske Bistrice, ki s strani Zavoda za pogozdovanje Krasi skrbi za pripravo dela in vse druge problematične zadeve.