

SKUPNA SEJA DELAVSKEGA SVETA

Velenje, 2.8.1972

Včeraj popoldne sta zasedala dosedanji in novoizvoljeni delavski svet podjetja.

Predsednik prejšnjega delavskega sveta Ivan Sirše je podal poročilo o delu v pretekli mandatni dobi.

Delo tega najvišjega organa samoupravljanja je bilo pestro. 1.1.1972 sta se k veliki družini Gorenje pripojili podjetji Lesna iz Šoštanja in Fecro iz Slovenj Gradca. Tako je danes v združenem podjetju GORENJE zaposlenih že 8.392 ljudi. V tako velikem podjetju je nedvomno potrebna ustrezna organizacija in kooperacija. Ne samo proizvodnega programa, ampak tudi ustrezna - učinkovita organizacija samoupravljanja. Za vse to je bilo potrebno temeljito premisliti. Dosedanja organizacija samoupravljanja ustreza tudi samostojnosti enot, saj so vse, razen obrata Lesna Šoštanj, pravne osebe, vse samostojno ustvarjajo in delijo dohodek v skladu s statutarnimi pogodbami. Na tej osnovi so tudi v delavskem svetu podjetja zastopane vse enote enakopravno.

Podjetje kot celota je v letu 1971 doseglo naslednje rezultate:

Povprečno štev. zaposl.	7.339
Povprečni osebni dohodek	1.459,82
Celotni dohodek milijarde S. din	169,9
Porabljena sredstva " " " " " "	136,2
Dohodek " " " " " "	33,7
Bruto skladi in amortizacija "	22,6

LETO 1972.

V I. polletju so uspehi naslednji:

Vrednost proizvodnje miljard. S. d.	104,4
Celotni dohodek " " "	107,0
Dohodek " " "	21,5
Bruto skladi " " "	5,3

Člani novoizvoljenega delavskega sveta podjetja so sprejeli to poročilo in ga potrdili. Tovarno s takšnimi uspehi so sprejeli v nadaljnje upravljanje.

Z javnimi volitvami so prisotni enoglasno izvolili novo predsedstvo delavskega sveta podjetja.

Novi predsednik DSP je Jože Dolinar, dipl. elektro inženir, šef tehnične kontrole enote Velenje.

Prvi podpredsednik je Josip Krajninger, dipl. elektro inženir, šef biroja kontrole kvalitete v enoti Sever Subotica.

Drugi podpredsednik je Alojz Karničnik, strojni tehnik, obratovodja livarne Vuzenica, v enoti Tovarne Muta.

Tovariš Sirše se je zahvalil za razrešnico in poudaril:

"Uspehi so zadovoljivi, vendar še ne takšni, kot bi želeli!"

Novoizvoljeni predsednik se je v imenu novega DSP zahvalil za zaupanje in med drugim dejal:

"Zahvaljujem se delavskemu svetu podjetja za dobro vođenje. Potrudili pa se bomo, da rezultati ne bodo slabši, kot so bili dosedaj!"

Uspešno sodelovanje

Tudi nadaljevanje seje je potekalo v delovnem vzdušju. Pregledali so dosežene polletne uspehe po enotah in sprejeli definitivni plan za leto 1973.

V imenu podjetja in v imenu generalnega direktorja se je dosedanjemu DSP zahvalil za uspešno upravljanje Avgust Jeriha, pomočnik generalnega direktorja za marketing. Dejal je, da je Ivan Atelšek bil zadovoljen z delom DSP. Tudi njegov odstop ni bil v ničemer povezan z dogodki in ljudmi v kolektivu. Generalni direktor želi, da bi sedanji delavski svet napel vse sile in uresničil postavljene plane.

IZBOLJŠATI MATERIALNO POSLOVANJE

V imenu vodstva podjetja je delavskemu svetu naložil nekaj konkretnih nalog. Tako bo treba takoj pristopiti k uresničevanju proizvodnih nalog. Treba je izboljšati materialno poslovanje.

Za to imamo vse pogoje. V vseh enotah moramo vsak mesec ustvariti toliko več, da bodo plani stoddostno realizirani. Taka prizadevanja naj prevzamejo tudi delavski sveti enot.

NAŠ DOHODEK IN DOBIČEK

Med kratkoročne naloge sodi priprava plana za leto 1973. Ustvariti bomo morali 340 milijard, kar ni ambicija, pač pa nuja. Toliko bo treba proizvesti, ker bo le tak uspeh omogočil povprečne plače v znesku din 2.000,00, ustrezne sklade in amortizacijo. To bo naš dohodek in naš dobiček.

Delavski svet podjetja bo moral posvetiti več pozornosti tudi krepitvi razvoja samoupravljanja in za boljše obveščanje, ne samo članov samoupravnih organov, temveč celotnega kolektiva.

PERSPEKTIVNA RAST GORENJA

Pred delavskim svetom podjetja so tudi dolgoročne naloge. To je naš perspektivni plan do leta 1978. Plan je treba definirati in predvideti organizacijo za rast Gorenja.

Ob vsem tem naj bodo naše vodilo tri postavke: skladi, amortizacija in osebni dohodki!

Av gust Jeriha je v direktorjevem imenu zaželel novemu delavskemu svetu mnogo uspehov pri delu.

Rapid gorenje

Prikazana mala kmetijska mehanizacija je navdušila poslovne ljudi in kmete, ki so prišli na demonstracijo Rapida iz Švice in Gorenja. Demonstracija je bila 27.7.1972 na Gortini pri Muti, Med gosti je bilo največ predstavnikov kmetijskih proizvajalnih organizacij, naših kooperantov in trgovskih predstavnikov. Goste je pozdravil direktor tovarne Muta inž. Sterdin. Namen demonstracije in predvideno proizvodnjo male kmetijske mehanizacije v Gorenju je obrazložil inž. Kovačič, direktor engineeringa.

Tega dne so sredi muškega polja plapolale zastave. Rapid. Gorenje. Tudi transparent so napeli čez cesto. Že zgodaj zjutraj so mehaniki iz Švice in tovarne Muta pripravili stroje in priključke za demonstracijo.

Poslovnim možem so se pridružili tudi številni domačini in tisti kmetje, ki jim je namenjena takšna mehanizacija. Iz hribovitih kmetij.

Najprej so prikazali kosilnico Rapid lol. Motorna kosilnica se odlikuje po kakovosti in obliki ter vsestranski uporabi. Uporabljati jo je moč v strminah in tam, kjer je z drugimi kosilnicami košnja nemogoča. To smo videli na obronkih nad Muto.

Prikazali so tudi večjo kosilnico Rapid Rex-Combi, ki pa postane s priključeno prikolico izredno okretno in ekonomično transportno vozilo. S priključenim obračalnikom postane ta kosilnica še bolj priljubljena, saj zgrablja, raztresa in obrača. Vse to smo videli na Gortini, na ravnem in v strmini.

Prikazali in preizkusili so tudi enosni traktor Rapid, tip special S. To je tudi po mnenju prisotnih kmetijskih delavcev brezhiben in tehnično dovršen pripomoček hribovskim kmetijam in za obdelavo manjših površin. Na traktor je moč priklopiti kosilnice, obračalnike, pregibne pluge, rotacijske brane, kultivatorje, samonakladalne vozove, vitel z jekleno vrvjo, napravo za pogon jermenic in drugo.

Prisotne je zanimala cena prikazanih izdelkov.

Razveseljivo je, da bo že letos na trgu okrog 1000 izdelkov, ki smo jih videli na demonstraciji. Le-ti bodo sestavljeni v enoti Tovarne Muta.

Akcija, vredna posnemanja !

Pred dvema letoma je vodstvo obrata elektronike na pobudo delavk sprožilo akcijo zbiranja odpadnih žičk od uporov in kondenzatorjev. Žice ročno odrezujejo, ker imajo po vgradnji v nosilno ploščo predolge konce. Dnevno se takih žičk nabere za kakšno kilo ali dve.

Na ta način je obrat elektronike do 9. junija 1972 zbral okrog 1.600 kg teh odpadkov. Tovarna je odpadni material prodala in zanj dobila 2 milijona S din.

Dogovorili so se, da se ta znesek odstopi sindikalni podružnici, saj je imela ta zbiralna akcija predvsem vzgojnovarčevalni namen. Takšni odpadki bi se sicer pomešali med smeti in bi se tudi odvrgli.

Obrat elektronike je pripravil izlet, saj mu je sindikat namenil 20 % od izkupička za prodane odpadke.

V tem obratu to akcijo uspešno nadaljujejo.

Posnemajmo jih!

Z demonstracije

KMETJE S PERNIC SO SAMI PREIZKUSILI
TUDI KOSILNICO



PREPREČUJMO NEZGODE

Študije in praksa potrjujejo dejstvo, da se število nesreč v vročih poletnih mesecih povečuje in doseže v mesecu avgustu svoj maximum. Žal je temu tako tudi pri nas. Iz dneva v dan je % bolniške večji, število nezgod narašča.

Ce je temu kriva samo poletna vročina, potem je prav, da je pred vrati dopust, da si v najbolj vročih dneh oddahnemo in se sprostimo.

Vendar pa moramo iskati vzroke tudi drugje. Največ nesreč pri delu se zgodi novincem, ker nimajo izkušenj in niso dovolj poučeni o varnem delu. Mojstri in ostali vodje del morajo poostriti nadzor nad spoštovanjem predpisov o varnem delu, posebno pozorno pa morajo spremljati delo novincev.

Število zaposlenih se je od junija 1971 do junija 1972 povečalo za 880, število nezgod pa je v istem času doseglo grozljivo število 585!

To nam naj da misliti!

Služba varstva pri delu
J. Miklavc

Vsi sodelavci bi morali poznati člane DS, saj je to naš najvišji samoupravni organ, ki smo ga mi sami izvolili. Zato bo izšel poseben INFORMATOR, ki bo člane tega organa predstavil v sliki in besedi.

LETOS PRVIČ:

KOLEKTIVNI

DOPUST

V letu 1972 koristimo člani delovne skupnosti enote Velenje letne dopuste k o l e k t i v n o v času od 6. do vključno 20.8.1972.

Člani kolektiva na delovnih mestih v OSP, orodjarni, službi zavarovanja, servisni službi in družbeni prehrani koristijo letne dopuste individualno, izven tega časa.

Za opravljanje najnujnejših del določijo vodje služb po potrebi dežurne delavce. Te službe so: nabava, izvoz-uvoz, splošna in kadrovska služba, vhodna kontrola, transport in skladišče materiala, odprema in avtopark.

Delavci, ki so v letu 1972 opravičeni na letni dopust, a jim ta pravica dospe po 6.8.1972, koristijo letni dopust v času od 6.-20.8.1972, ob pismenem zagotovitlu, da bodo v primeru prenehanja delovnega razmerja v TGO Gorenje Velenje, pred upravičenostjo na letni dopust, povrnili delovni organizaciji osebni dohodek in z njim povezane prispevke, izplačane v razdobju od 6. do 20.8.1972.

Delavci, ki v letu 1972 niso opravičeni na letni dopust, bodo po potrebi v času kolektivnega dopusta razporejeni v skupine za opravljanje posebnih del.

V kolikor bo število delavcev iz predhodnega odstavka večje od potrebnega števila delavcev pri posebnih delih, jim bo odobren izredni neplačani dopust.

PROSTE SOBOTE

Prosti bomo torej 15 koledarskih dni. V tem času bomo izkoristili 11 dni letnega dopusta, kajti sobota, 12.8.1972, se šteje kot prosta sobota. Vse ostale sobote v avgustu so delovne.

PRIJETEN ODDIH

Kolektivni dopust je organiziran tako, da bo nam omogočil izpolniti proizvodne naloge. Prav tako pa je zagotovljen aktiven oddih v primernem času.

sporočila

PREVOZI NA DELO

V ČASU

KOLEKTIVNEGA

DOPUSTA

V času kolektivnega dopusta vozijo avtobusi na vseh rednih progah. Dodatnih avtobusov v tem času ne bo.

Vsi sodelavci, ki prejemaajo mesečne vozovnice, imajo za mesec avgust črtane dneve kolektivnega dopusta. V kolikor bi kdo od teh kljub temu delal, mora za ta čas plačevati vozovnice na avtobusu, v času od 25. do 31. avgusta pa se lahko prijavi v kadrovske službi za povrnitev teh stroškov.

Za sodelavce službe OSP je v času kolektivnega dopusta organiziran prevoz s kombiji za dneve in čas, ko ni rednega prevoza z avtobusi. To velja za relacije: Slovenj Gradec - Velenje in Mozirje - Velenje in nazaj.

SAMOPOMOČ

Vsi tisti, ki ste vložili prošnje za samopomoč v mesecu avgustu, se morate oglasiti pri tov. Teranovi dne 5.8.1972. Zaradi kolektivnega dopusta pozneje ne bo izplačil. V blagajni vzajemne pomoči (v novih prostorih) se oglasite okrog 12. ure.

KREDITNE POLE

V strojepisnici izpolnjujejo kreditne pole s a m o vsak torek in petek. Prinesti jih je treba do enajste ure dopoldne, dvigniti pa jih je moč od 13.30 ure dalje.

S seboj morate imeti naslednje dokumente: kreditno polo, osebno izkaznico s podatki sedanjega stanovanja in izkaznico o zaposlitvi.

Potrebni pa so tudi še ti podatki: letnica odsluženja vojaškega roka, poklic, zadnja zaposlitev brez prekinitve.