

11307 / 1982

0 1953 / 1982

Kroj

Elkroj

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE
„E L K R O J“ MOZIRJE

Številka 1
Leto 1982

Glavni urednik: Vida Skok
Naklada: 650 izvodov
Tisk: Grafika Prevalje
S sklepom št. 421-1/72 z dne 13. 1. 1977
oproščeno plačila prometnega davka.

1. MAJ - PRAZNIK DELA

Prvi maj je naš praznik. Da je postal NAŠ maj, je bilo pretečene mnogo krvi. Potrebne so bile mnoge krvave in nekrvave borbe. Proletariat ni bil zmagovalec v vsaki bitki, zmaguje pa v boju, ki se imenuje socialistična revolucija.

Pariška komuna 1871 je znanilec

organizirane borbe proletariata, znanilec nove epohe v človeški zgodovini. Živela je samo 72 dni, pa vendar še danes živi. Prelita kri francoskega proletariata ni bila zaman. Prispevala je svoj zgodovinski delež in bila spodbuda za socialistične revolucije drugod po svetu.

Prva zmagovita socialistična revolucija 1917. leta pod vodstvom Vladimirja Iliča Lenina je zrušila izkoriščevalski režim carske Rusije in dala nove vzpodbude za socialistične revolucije po cellem svetu.

Na svojsten način so jugoslovanski narodi pod vodstvom KPJ in



tovariša Tita izvedli zmagovito narodno—osvobodilno borbo, ki je bila istočasno socialistična revolucija. Naša revolucija je imela svoje vzore v Pariški komuni in v Leninovi SZ, vendar pa je prispevala in prispeva svoj delež v zakladnico izkušenj socialističnih revolucij. Nikoli nismo slepo sledili nobeni tuji pa tudi lastni ideji ne. Vse smo kritično sprejemali. Zagovarjali smo različnost poti v socializem, ki so nam jo priznali celo zagovorniki ene, edine poti v socializem. Na notranje-političnem področju smo se odločili za samoupravni socializem, na zunanje-političnem področju za neuvrščeno politiko.

V tem pa so v bistvu vsebovana tudi načela Pariške komune o enakosti, svobodi in bratstvu.

Istočasno, ko se doma borimo s problemi gospodarske stabilizacije, se v mednarodnih odnosih borimo za pravičnejšo gospodarsko ureditev, ki bo postopoma pripeljala do pravičnejših odnosov od sedanjih in blažila sedanjo razklanost sveta na razvite in nerazvite. V takem svetu pa bo tudi več prostora za mir in mirobljubno sožitje med narodi.

Praznovali smo že mnogo „prvih majev“. Ob vsakem smo bogatejši za nove izkušnje pa tudi za tisto, kar smo dosegli v razvoju materialne baze. Tudi delavce Elkroja obvezujejo izročila „prvih majev“, obvezujejo nas resolucijski dokumenti pravkar končanega kongresa Zveze komunistov Slovenije. Prispevati moramo več, kot se od nas pričakuje. Z discipliniranim delom lahko prispevamo delež k stabilizacijskim prizadevanjem. Večja produktivnost, večji izvoz in dobri, na samoupravljanju zasnovani medčloveški odnosi nam jamčijo, da bomo tudi v bodoče praznike dela praznovali polni optimizma ob novih delovnih zmagah. Še bolj kot doslej se moramo boriti za boljše, za naprednejše. Skoraj ni planske naloge, ki je delavci Elkroja ne bi zmogli. To dokazujejo tudi rezultati ob letošnjem prvem maju, saj smo dosegli rekordno veliko proizvodnjo tako za domače kot za inozemsko tržišče. Naša hotenja pa se ne smemo izčrpati samo na proizvodnem in prodajnem področju, čeprav sta zelo pomembna, pač

pa tudi na športnem, kulturnem in drugih področjih. Tako, da bomo lahko s ponosom govorili ne samo o gospodarskih rezultatih, pač pa tudi o rezultatih na drugih področjih in o vzorni samoupravni urejenosti DO Elkroj. Da bo tako, moramo še veliko storiti. To pa ni naloga samo posameznikov, pač pa naloga nas vseh. Vsi moramo prispevati v skladu z našimi možnostmi in sposobnostmi, kajti to nas obvezuje zgodovinsko izročilo 1. maja praznika dela.

Ivan Kramer

Izvoz – svetla točka Elkroja

Ena izmed najpomembnejših stabilizacijskih nalog v letu 1982 je bistveno povečanje izvoza. Ta ugotovitev pa velja že nekaj let, česar pa se v Elkroju vsaj v zadnjih dveh letih vsi zavedamo. Da je to res, nam boljše povedo spodaj navedeni podatki:

Leto	Število kom.za izvoz	Indeks 1979=100
1976	107.446	146
1977	56.642	77
1978	84.380	115
1979	73.669	100
1980	97.598	132
1981	176.080	239
1982	350.000	475

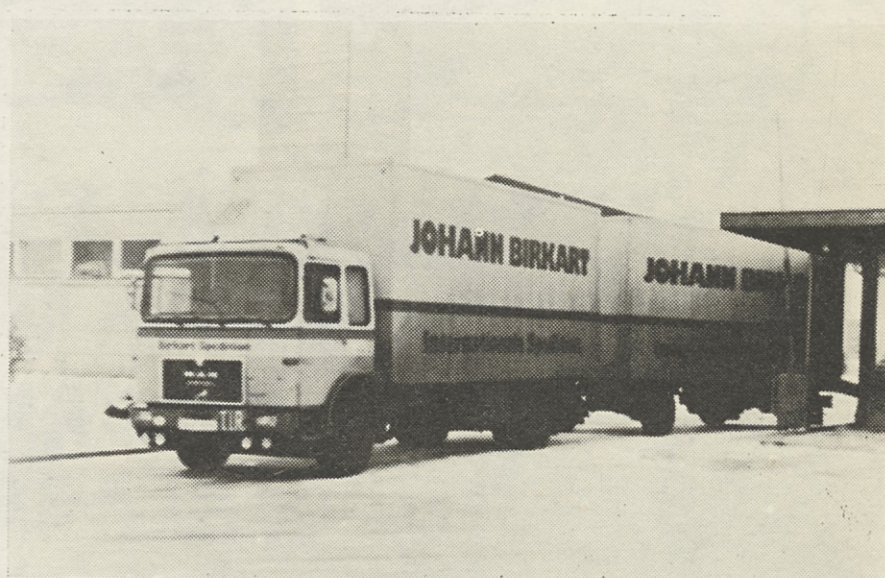
Iz gornje tabele vidimo, da je zlasti leto 1981 prelomno leto v gibanju našega izvoza, saj smo kar 176.080 kom hlač izvozili, v pretežnem delu na konvertibilno področje. Na klirinško področje smo izvozili le 14.314 kom. Dejstvo, da smo dobro 1/4 nazarske proizvodnje izvozili, je prav gotovo negativno vplivalo na ustvarjeni dohodek. Ustvarjeni dohodek pa ni edino merilo uspešnega poslovanja. Ker smo izvažali, smo namreč ustvarili devize, s katerimi smo rešili mnoge probleme modernizacije Elkroja. Če ne bi imeli toliko izvoza, pa tudi ne bi dobili nekaterih nujnih surovin in rezervnih delov – brez teh pa bi bil tudi ustvarjeni dohodek mnogo manjši ali pa bi bilo delo sploh onemogočeno.

Poleg naštetih slabosti in prednosti pa ima izvoz za Elkroj še mnoge dobre strani. Z izvozom ima Elkroj stik z najzahtevnejšimi tržišči, kar se tiče kvalitete poslovanja, mode in tako dalje. To prav gotovo zelo ugodno vpliva na razvoj naše delovne organizacije.

Od ustvarjenega izvoza smemo koristiti za uvoz in za nadaljnja združevanja 65 % tako ustvarjenih deviz, 35 % ustvarjenih deviz pa gre za pokrivanje splošnih družbenih potreb, za nafto, zdravila in drugo.

V letu 1982 načrtujemo zopet bistveno povečanje izvoza, saj je to v našem interesu in naš dolg do stabilizacijskih prizadevanj družbe.

Ivan Kramer



TAKŠNA PODOBA PRED VHODOM V ELKROJ NI VEČ NOBENA REDKOST. NASPROTNO! POSTAJA DEL NAŠEGA VSAKDANA.

VOLITVE 1982

Marca 1982 smo volili člane delegacij za zbor združenega dela in za samoupravne interesne skupnosti.

V naši delovni organizaciji smo zaradi organizacijskih sprememb volili delegate posebej za TOZD in posebej za DSSS. Izvoljeni so bili naslednji kandidati:

1. DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

– zbor združenega dela

Dobrovč Cvetka
Dobrovč Olga
Goličnik Marija
Kolenc Darinka
Ocvirk Mija
Poznič Jožica
Rojten Jelka

– združena delegacija SIS za socialno skrbstvo, pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zaposlovanje in stanovanjsko gospodarstvo

Boršnak Julka
Levar Stane
Marovt Fanika
Potočnik Branka
Puncer Draga
Štrucl Zora
Toplak Darinka

– združena delegacija SIS za kulturo, telesno kulturo, šolstvo in raziskovanje

Hriberšek Anka
Hriberšek Branka
Mlakar Niko
Planovšek Slavka
Sovinšek Breda
Ugovšek Mija
Žagar Alenka

2. TOZD KONFEKCIJA MOZIRJE n. sol. o.

– zbor združenega dela

Atešek Jožica
Bele Vida
Goltnik Vida
Kolar Ana
Lever Marija
Marovt Francka
Nerat Jožefa
Robida Anica
Šemenc Marija
Žehelj Milica

– združena delegacija SIS za kulturo, telesno kulturo, šolstvo in raziskovanje

Fedran Antonija
Goltnik Marija
Hriberšek Marija
Kopriva Lidija
Kuster Pavla
Polak Breda
Praznik Terezija
Pukart Tatjana
Trbovšek Olga
Vrhovnik Greta

– združena delegacija SIS za socialno skrbstvo, zdravstvo, pokojninsko in invalidsko zavarovanje, stanovanjsko gospodarstvo in zaposlovanje

Breznik Milena
Brezovnik Marija
Funtek Slavica
Govek Marija
Hriberšek Kristina
Levar Helena
Mavrič Marija
Poličnik Marija
Rigelnik Zdenka
Srebotnjak Danica

3. TOZD KONFEKCIJA ŠOŠTANJ, n. sol. o.

– zbor združenega dela

Keršič Marija
Bricman Marija
Ramšak Štefka
Strehar Irena
Ramšak Hedvika
Veternik Silva
Stropnik Vida
Koželjnik Marjana
Pušnik Marinka

– združena delegacija SIS za socialno skrbstvo, pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zaposlovanje in stanovanjsko gospodarstvo

Drev Ivana
Dobnik Irena
Ocvirk Silva
Kumer Danica
Borovnik Aleksandra
Goličnik Justina
Goršek Sonja
Hriberšek Silva
Jeseničnik Danica

– združena delegacija SIS za kulturo, telesno kulturo, šolstvo in raziskovanje

Rotovnik Rozalija
Kovač Barbara
Lednik Mira
Ocepek Antonija
Krumpačnik Marinka
Lihteneker Ana
Melanšek Terezija
Ocvirk Vida
Lebar Ana

Vsem izvoljenim delegatom čestitamo za izvolitev in izkazano jim zaupanje. Upamo, da bodo to zaupanje opravičili in aktivno delovali kot člani delegacij in kot delegati v skupščinah.

Želimo, da bi se zanimali za delo delegacij, zastopali naše interese in nas obveščali o sprejetih sklepih in svojem delu v skupščinah.

Marija Miklavc



POLNOŠTEVILNA UDELEŽBA NA VOLIŠČIH POTRJUJE NAŠO OSVEŠČENOST IN PRIPADNOST SAMOUPRAVNEMU SOCIALIZMU.

Produktivnost - kaj je to ?

Produktivnost ni samo to, kar se da v gospodarstvu meriti, temveč vse tisto, kar doprinaša k boljši učinkovitosti posameznega dela oziroma posamezne dejavnosti. Cilj vsake gospodarske organizacije – tudi naše je, da v vsakem primeru izboljša tehnično in ekonomsko produktivnost, ker je to razen naravnih bogastev edina možnost za dvig življenjskega standarda. Razumljivo je torej, da

zakon o združenem delu postavlja borbo za dvig produktivnosti na tako visoko mesto.

Če hočemo razpravljati o tehnični in ekonomski produktivnosti, moramo podrobneje spoznati nekatere faktorje, predvsem subjektivne, ki so odvisni od gospodarjenja v delovni organizaciji.

Prvi tak faktor je ekonomičnost poslovanja. Ta faktor je zelo pomemben pri dosegu ekonomske produktivnosti, saj je tesno povezan s stroški poslovanja. Štednja pri surovinah, pomožnem in drugem materialu, energiji, stroških priprave, velikosti serij, ter časovnih normativih pri doseganju ustrezne kvalitete povečujejo dohodek. Čim večji pa je dohodek, tem večji so lahko prispevki k dosegu družbene produktivnosti posamezne organizacije združenega dela.

Drugi faktor je stopnja organizacije. Stopnja organizacije dela je za doseg oziroma povečanje produktivnosti odločilnega pomena, saj večjo tehnično in tudi ekonomsko produktivnost dosežemo z izboljšanjem organizacije dela. Z vpeljavo znanstvene organizacije dela v proizvodnjo dosežemo večjo ekonomičnost in tudi večjo rentabilnost poslovanja. S formiranjem vseh potrebnih strokovnih služb dosežemo višjo stopnjo organizacije dela, zlasti če so zasedene z ustreznimi strokovnjaki. Pri tem je pomembna čim boljša medsebojna povezanost posameznih sektorjev, oddelkov, služb ter tudi posameznih strokovnjakov. Problemu organizacije dela je treba posvetiti posebno pozornost.

Tretji faktor je sestav strokovnega kadra: Od vseh faktorjev dela je ČLOVEK oziroma njegova delovna sposobnost najpomembnejši. „Pravi človek na pravo mesto“, to je pregovor, ki še vedno velja in bo tudi vedno veljal. Vsako delo zahteva ustreznega strokovnjaka, zato je potrebno posvetiti vzgoji strokovnega kadra posebno pozornost. Znano je, da se vrhunski rezultati dosežajo samo z vrhunskim strokovnim kadrom. Kakšna je organizacija in kvaliteta strokovnih služb, takšna je tudi tehnična in ekonomska produktivnost. Prav v naši panogi pa je prisoten neustrezen sestav kadra, kar dostikrat vpliva na rezultate produktivnosti.

Četrty faktor je inventivna dejavnost: K večji tehnični in ekonomski produktivnosti lahko bistveno doprinejajo tudi inovacije in izboljšave

ter koristni predlogi. To dejavnost, ki je za racionalizacijo dela v organizacijah združenega dela nujna in izredno pomembna, je potrebno ustrezno obravnavati in nagraditi. Nosilci inventivne dejavnosti so strokovni kadri, vendar je treba stremeti za tem, da to postane splošna, široka, družbena akcija v kateri ima vsakdo pravico predlagati svojo zamisel. V nekaterih državah nagradijo tudi predloge, ki so popolnoma neuporabni, samo zaradi tega, da pridobijo večje število sodelavcev.

Peti faktor je raziskovalno delo. To delo je izjemnega pomena za doseg ekonomske pa tudi tehnične produktivnosti. Pri današnji stopnji tehnološkega razvoja v proizvodnji na eni strani, ter konkurenčnega boja za plasman na drugi strani, so potrebne raziskave na vsem nivoju.

V vsaki organizaciji združenega dela mora biti nekdo zadolžen za raziskovalno delo, to je pa lahko posameznik ali pa služba.

To je le nekaj osnovnih faktorjev, kateri vplivajo na produktivnost. Poleg teh pa poznamo še celo vrsto osebnih faktorjev, ki ravno tako vplivajo na tehnično produktivnost posredno pa tudi na ekonomsko.

Prihodnjic: PRODUKTIVNOST IN VARČEVANJE V DO ELKROJ

Inovacijsko - inventivna dejavnost

Znanstveno tehnični napredek je vse bolj pomemben za naš ekonomski in družbeni razvoj. Delavci moramo biti osnovni nosilci napredka, zato moramo stalno razširjati materialni in kadrovski temelj ter stimulirati ustvarjalno delo in hitrejšo uporabo dosežkov. Vse večji pomen dobiva zato množična inventivna dejavnost. Izumiteljstvo ni poklic, zato je velikokrat potreben dolg proces od zasnovanja ideje do realizacije le-te. V tem procesu lahko sodeluje veliko ljudi, ki jih je potrebno tudi ustrezno nagradjevati.

INOVACIJA je prva uporaba znanosti in tehnologije v nove namene zaradi gospodarskih koristi.

INVENC IJA je določeno novo spoznanje ali zamisel, ki se rodi z opazovanjem neposrednega delovnega okolja.

Ali na kratko: invencija je zasnova, inovacija pa njena realizacija.

IZUM je nova rešitev določenega tehničnega problema ali drugega problema, ki ga je mogoče uporabiti v industriji ali kakšni drugi gospodarski dejavnosti in rešuje le tehnični problem, mora pa biti uporaben in ga je možno poljubno ponavljati. Izum je najvišja oblika tehničnega napredka.

TEHNIČNA IZBOLJŠAVA je tehnična rešitev, ki jo dosežemo z racionalnejšo uporabo znanih tehničnih sredstev in tehnoloških postopkov, s katerimi se doseže večja storilnost, boljša kakovost, prihranek materiala, boljša kontrola in učinkovitejše varstvo ljudi pri delu.

KORISTNI PREDLOGI pomenijo racionalnejšo rešitev in izvajanje kateregakoli dela v delovni organizaciji, npr. izboljšanje notranjega transporta, boljša kontrola, predlogi za boljše poslovanje, varnejše metode dela itd.

Pri tehnoloških inovacijah gre za tehnološko izdelavo, zlasti pa za povečanje varnosti, manjši telesni napor, manjšo utrujenost in izčrpanost, odpravljanje motenj delovnega okolja, izboljšanje medfaznega transporta, prihranek na energiji, materialu, času izdelave, manjšo obrabo delovnih priprav in naprav ter opreme in povečanje zmogljivosti.

Delavski svet DO je na seji dne 29. 5. 1981 imenoval KOMISIJO ZA INOVACIJE, ki naj bi tekoče spremljala prizadevanja delavcev in jih vzpodbujala z različnimi metodami dela in stimulatvimi nagrajevanjem.

Vsak, ki z dolgotrajnim delom in vztrajnim proučevanjem različnih problemov pride do koristnih rešitev, naj le-te v pisni obliki posreduje komisiji za inovacije. Koristila bo vsaka, še tako majhna ideja. Smo v obdobju stabilizacije, zato je toliko bolj pomembno, da sodelujemo tudi na področju inventivne dejavnosti in prispevamo svoj delež za naš lepši in boljši jutri.

Komisija za inovacije

PO POTI SKLEPOV 9.KONGRESA ZKS

Osnovne organizacije ZK v Elcroju bodo razumljivo tudi naprej na čelu prizadevanj, rast produktivnosti dela, rast izvoza in boljše, na samoupravljanju zasnovane medčloveške odnose.

Več pozornosti kot doslej bodo komunisti posvetili sprejemanju najboljših mladih delavcev v vrste Zveze komunistov. Z rastjo delovne organizacije je razumljivo, da se mora razvijati tudi zveza komunistov, ki nima ciljev, ki ne bi bili istočasno tudi cilji in interesi vseh delavcev Elcroja. Zveza komunistov zlasti od mladih, svežih sil pričakuje, da se bodo z vsemi silami borili za cilje, ki smo si jih zadali s srednjeročnim in letnim načrtom. Naši načrti ne bodo ostali samo številke na papirju, pač pa jih bomo tudi uresničili. Glede na to, da smo si zadali velike načrte, bo potrebno toliko več prizadevanj za njihovo uresničitev.

Prepričani smo, da mora boj za stabilizacijo potekati v sleherni osnovni celici naše družbe. Če bo tako, potem tudi uspeh ne bo izostal. Boj za stabilizacijo v sleherni celici naše družbe pa je pravi ključ za reševanje nakopičenih problemov. Ni je sile, ki bi bila močnejša od iniciative motiviranih delovnih ljudi. Zaradi tega imajo velike pomisleke proti vsem oblikam centraliziranja sredstev (v mislih imajo devizna sredstva), ki bi odvzele delovnim ljudem iniciativo in motivacijo za izvoz. To pa bi družbo prav gotovo pripeljalo v težave namesto iz težav.

ZK Elcroj si bo prizadevala, da bodo s stimulativnim nagrajevanjem delavcev motivirali celotni kolektiv za doseg ciljev letnega in srednjeročnega načrta, ki sta stabilizacijsko in izvozno usmerjena.

IZ ORGANIZACIJE IN PSIHOLOGIJE DELA

ALI LAHKO KOMERCIALA IN PROIZVODNJA ŽIVITA V SOŽITJU

(povzetek iz Tekstilca 7. 8. 1981 – priredba iz revije Harvard Business Review)

Vprašanje je prav gotovo aktualno tudi za naše razmere, ključne ugotovitve avtorja članka v „Harvard Business Review“ Bensona P. Shapira pa so:

- da so problemi med komercialo in proizvodnjo mnogoteri, vendar razumljivi in normalni;
- položaj se lahko izboljša le, če se razvija dobro premišljen program, ki povečuje sodelovanje;
- delovna organizacija bo uspevala, ko bosta komerciala in proizvodnja sodelovali in ko bosta spoznali, da ima vsaka od njiju vlogo in svoje potrebe. Nobena od obeh funkcij ne more biti pomembnejša od druge.

Razmere v Jugoslaviji so seveda specifične glede na našo družbenopolitično ureditev, predvsem samoupravljanje. Poleg komerciala in proizvodnje kot funkcij v delovni organizaciji je pri nas pogosto zelo močna finančna in deloma pravna funkcija, kar je posledica družbenih zahtev.

Kljub temu pa so razhajanja med komercialno (marketinško, tržno)

funkcijo in proizvodno funkcijo tudi pri nas pojav, ki mu je treba posvetiti pozornost, saj se lahko taka razhajanja sicer sprevržejo v odkrit spopad. Položaj je nevaren, če ena od njiju prevlada: če delovna organizacija v imenu tekočega delovnega procesa pozabi na potrošnika ali pa če postane tako tržno orientirana, da proizvodnja ne more več učinkovito delati.

Da bi ta konflikt premostili, mora:

- komerciala razvijati tak program, ki upošteva prednosti kapacitet proizvodnje;

- proizvodnja prilagoditi svoje kapacitete glede na odgovarjajoča tržna področja, vodstvo podjetja pospeševati sodelovanje med obema funkcijama.

Delavci v komercialni službi v delovnih organizacijah, ki proizvajajo izdelke za široko potrošnjo, se mnogokrat pritožujejo nad aktivnostjo in obnašanjem njihovih tovarišev v proizvodnji: „Zakaj se ne moremo tržno usmeriti? Zakaj se ne usmerimo k potrošniku? Zakaj smo tako provincialni?“

Ljudje iz proizvodnje, pa na drugi strani govore: „Ljudje iz komerciala nimajo nobenega razumevanja za naše stroške, dobičke, programe in operacije. So le kup nervoznežev!“

V tem članku so podrobno obdelana področja potrebnega sodelova-

Tabela 1 – Problematična področja

Problematično področje	Tipična pripomba komerciala	Tipična pripomba proizvodnje
1. Planiranje kapacitet in dolgoročno planiranje	Zakaj nimamo dovolj kapacitet?	Zakaj nimamo odgovarjajočega plana prodaje?
2. Kratkoročno planiranje proizvodnje in prodaje	Potrebujemo hitrejše izhajanje blaga iz proizvodnje. Naši dobavni roki so smešno dolgi.	Potrebujemo realne zahteve potrošnikov in naročila komerciala, ki se ne spreminjajo kot veter.
3. Kvaliteta	Zakaj nimamo primerne kvalitete za primerno ceno?	Zakaj moramo vedno delati spremembe, ki so za proizvodnjo problematične, kupcu pa malo nudijo?
4. Širina produkcijske linije	Naši kupci zahtevajo raznolikost!	Proizvodov je preveč, kar je neekonomično.
5. Kontrola stroškov	Naši stroški so tako visoki, da nismo več konkurenčni.	Ne moremo zagotoviti hitrih nabav, raznolikosti, hitrih sprememb programa in izvrstne kvalitete z nizkimi stroški.
6. Vpeljavanje novega artikla	Novi proizvodi so naša gonilna sila	Spremembe v obliki, ki niso nujne, so zelo drage.
7. Dodatne usluge kot postavitve, popravila	Cena uslug je previsoka	Proizvodi se uporabljajo v name- ne za katere niso bili proizvedeni.

nja in možnega spora, vzroki za spore, pa tudi nekatere poti, ki spore razrešujejo in povečujejo sodelovanje.

Vzroki problemov

1. Planiranje kapacitet in dolgoročno planiranje prodaje

Razen vsakodnevnih dogovarjanj je eno od strateških področij sodelovanja med komercialno in proizvodnjo planiranje kapacitet in dolgoročno planiranje prodaje.

Sprememba proizvodnih kapacitet je dolgotrajen proces. Če taka sprememba zahteva še nove stavbe, traja leta. Dopolnjevanje strojnega parka traja v večini podjetij do dve leti. Celo priučitev delovne sile lahko traja celo leto.

Problem še bolj otežuje cikel povpraševanja. Večina podjetij se odloča za investicije takrat, ko je povpraševanje po njihovem blagu največje, odvečne kapacitete ob času manjšega povpraševanja pa so drage. Rešitev je jasna: imeti prave kapacitete ob pravem času. Toda taka rešitev zahteva dolgoročno planiranje prodaje. Planiranje prodaje pa ni eksaktna znanost kot npr. matematika, zato vodilni ljudje v raziskavi trga in prodaji, ki predvidevajo prodajo, ne morejo biti vedno točni.

V mnogih delovnih organizacijah je situacija še bolj zapletena – kapacitete so odvisne od produkcijskih vej ali pa različni proizvodni procesi zahtevajo različno predpripravo. V tem primeru mora biti plan prodaje natančno izdelan v celoti in v vsakem delu posebej.

Planiranje kapacitet je področje, na katerem so tako komercialisti kot vodilni v proizvodnji redko popolni. Predvidevanja prodaje s strani komercialne so pogosto netočna že zaradi tega, ker so ljudje v prodaji najbližji potrošniku in zato čustveno reagirajo na tržne razmere. Ko je prodaja slaba, jo vidijo še bolj črno, ko pa je dobra, jo precenjujejo. Vodilni v proizvodnji pa v samoobrambi pogosto ne upoštevajo planov komercialne in jih kar sami revidirajo. Ker pa so oddaljeni od potrošnika, so njihova predvidevanja še veliko slabša.

Če so kapacitete premajhne, so ljudje v komerciali obupani, ker izgubljajo trg. Če so kapacitete prevelike, ljudi v proizvodnji skrbijo stroški.

2. Kratkoročno planiranje proizvodnje in prodaje

Problem je samo kratkoročnejša z-

calna slika dolgoročnega planiranja. Je bolj operacijskega značaja, zato ne vključuje vodilnega kadra, temveč ostaja na nivoju priprave proizvodnje in prodaje. Nasprotja pa so lahko velika, posebno še zaradi specifičnih odnosov do kupcev in naročil.

Ljudje v teh sferah imajo po navadi manj širok vpogled na perspektive podjetja, zato slabše presoajo.

3. Kvaliteta

Ker sta proizvodnja in kontrola le redko popolni, imajo izdelki napake, ki se izkažejo pri kupcih, spravljajo pa v zadrego ljudi v prodaji. Tipičen zaključek komercialistov je, da teh problemov ob pravilnem vodenju proizvodnje ne bi bilo. Včasih je to tudi res – za preslabo kvaliteto so odgovorni nesposobni vodstveni ljudje v proizvodnji. Na drugi strani pa je nivo kvalitete odvisen tudi od interesov komercialne – raznolikosti proizvodnje, zapletenosti artiklov, cene. Komercialisti pogosto v imenu kupcev zahtevajo nove lastnosti artiklov. To otežuje proizvodnjo in zvečuje možnost slabe kvalitete. Hkrati se s tem razširja produkcijska linija, s tem pa je več možnosti za subjektivne napake v proizvodnji.

4. Širina produkcijske linije

Prislovica je že, da zahtevajo komercialisti široko produkcijsko linijo, ljudje iz proizvodnje pa jim odgovarjajo z izrekom Henryja Forda: „Lahko imate katerokoli barvo, ki si jo želite, dokler je to črna.”

Spor je razumljiv, če s stališča celotne delovne organizacije preverimo stroške produkcijske linije nad optimalno. Preozka produkcijska linija povzroči padec prodaje zaradi:

- izgube konkurenčne sposobnosti zaradi nepopolnega asortimana ali pa izgube določenih tržnih področij;
- izgube določenih kupcev;
- povzroči tudi finančno izgubo zaradi manjšega prihodka.

Preširoka produkcijska linija povzroča:

- dodatne stroške materiala in dela,
- dodatne stroške posebnih nalogov in dodatne stroške transporta,
- nezadovoljstvo kupcev in prodaje zaradi neizdobav.

5. Kontrola stroškov

Komercialni vidik stroškov je v prvem planu cena in ostanek dohodka.

Komercialisti visoke stroške pripisujejo slabemu vodenju proizvodnje. Ljudje iz proizvodnje pa visoke stroške pripisujejo „nenormalnim” zahtevam komercialne, kot so hitre dobave, visoka kvaliteta, široka produkcijska linija in hitro vključevanje novih izdelkov. Ker je zelo težko meriti stroške in prednosti takih zahtev, ker je težko najti ravnotežje, je tudi težko z dejstvi razrešiti ta nasprotja.

6. Uvajanje novih izdelkov

Čeprav so prvo konkurenčno orodje na trgu, lahko močno „vznemirijo” proizvodnjo. Zahtevajo nove postopke, priučevanje delavcev in povečano kontrolo, preden se normalno vključijo v proizvodni proces. Kar je za komercialista le majhna modifikacija, je lahko za proizvodnjo velika sprememba v tehnološkem procesu. Idealno gledano, bi moral nov proizvod nuditi potrošniku veliko novega, na proizvodni postopek v delovni pa ne bi smel bistveno vplivati. Vse prevečkrat pa je obratno.

7. Usluge

Končno je veliko uslug, ki obsegajo postavitev, servis, popravila. Tudi tu je med komercialno in proizvodnjo veliko razhajanj, na primer ljudje iz proizvodnje gledajo na postavitev kot na zadnjo fazo tehnološkega procesa, komercialisti pa gledajo nanjo kot na funkcijo servisa potrošniku.

Prihodnjič: ANALIZA VZROKOV IN PREDLOGI ZA REŠEVANJE SPOROV TER ODPRAVLJANJE NASPROTIJ

Usoda, kje so meje tvoje krutosti?

Star pregovor, da nesreča nikoli ne pride sama, se je pri naši sodelavki Olgi Miklavžina pokazal kot grenka resnica. Meseca septembra preteklo leto je v prometni nesreči izgubila moža, le tri mesece pozneje, v decembru, pa je v požaru izgubila vse premoženje. Iz ognja ji je uspelo rešiti le otroka: tri in pol mesece starega Damjana in šestletno Suzano. Ogenj se je širil tako silovito, da kljub hitri pomoči sosedov, ki so pretekli na Olgin klic na pomoč, ni bilo mogoče ničesar rešiti.



KLJUB TEŽKIM UDARCEM USODE JE VREDNO ŽIVETI. ZA DAMJANA, ZA SUZANO ...

„Bila sem popolnoma strta“, pripoveduje Olga. „Nisem še mogla prav verjeti, da sem izgubila moža, že mi je ogenj uničil stanovanje, v katerem sva z možem vložila ves trud preteklih let. Teško je, vendar bi bilo lahko še huje, če mi ne bi ves čas stali ob strani sodelavci in krajanji in mi v trenutkih, ko se zdi vse temno in brezupno, pomagali po svojih najboljših močeh. Ne morem najti besed, s katerimi bi se lahko dovolj zahvalila za izkazano pomoč. Dobila sem solidarnostno stanovanje, ob podpori vseh delavcev Elkraja in drugih občanov, pa mi bo ponovno uspelo urediti dom za svojo družinico.“

„Vsem, prav vsem, ki ste mi kakorkoli pomagali v tej težki nesreči, še enkrat prisrčna hvala!“

LETO 1982-LETO STAROSTNIKOV

Ker je letošnje leto posvečeno starostnikom je prav, da o njih nekaj spregovorimo tudi v našem glasilu. Kdaj za nekoga lahko rečemo, da je star?

Na to vprašanje še nimamo enotnega odgovora. Razlike med posameznimi starajočimi se osebami so tolikšne, da je starost nemogoče enotno opredeliti po enem kriteriju.

S staranjem pada človekova vitalnost, zmanjšuje se sposobnost za samostojno življenje, stopnjuje se potreba po varnosti in odvisnosti, kar stari ljudje težko in ne radi priznajo.

Spoznanje, da star človek ne more več skrbeti zase, je povezano z negotovostjo, kdo in kako mu bo pomagal. Odvisnost od drugih ljudi pa ni pri vseh starostnikih enaka. Pri nekaterih je bolj pogojena s popuščanjem fizične moči, pri drugih predvsem s psihičnimi spremembami.

Veliko je razprav o tem, kako in kje urediti bivanje za starega človeka v današnji samoupravni socialistični družbi, ko tradicionalne velike družine razpadajo in jih skoraj, razen na podeželju, ne najdemo več.

V preteklosti je bila kmečka družina osnovna družbena celica, ki je opravljala tako proizvodne kot potrošne funkcije; v njej je posameznik našel oporo bodisi tedaj, ko še ni bil sposoben za samostojno življenje, bodisi na stara leta, ko mu je že pojenjala življenjska moč.

Na eni strani stari ljudje niso več spoštovani kot nosilci tradicij, na drugi strani pa še niso ustvarjeni pogoji za človeka vredno življenje starih ljudi, saj mnogi ostanejo sami in sami sebi prepuščeni. To terjajo večjo zavestno poseganje vodilnih subjektivnih sil v urejanje tega področja.

Ena izmed oblik preskrbe starostnikov, čeprav še zdaleč ne najboljše, so domovi za starostnike. Mi se poslužujemo za naše občane domov v Titovem Velenju in na Polzeli.

Odnos ljudi, članov družine in širše družbene skupnosti do starih ljudi igra pomembno vlogo pri njihovi boljši oziroma slabši prilagoditvi.

Pri nas v Sloveniji so že običajne male družine (starši—otroci), vedno več pa je tudi samskih gospodinjstev. Tako stari ljudje večkrat ostanejo sami in pogosto tudi sami sebi prepuščeni. Tem ljudem bi morali omogočiti uživanje sadov napredka — enako kot aktivnemu prebivalstvu.

Vendar se nemalokrat zgodi, da so starostniki brez svoje krivde odmaknjeni od družine in svojih otrok, v katere so vlagali ves življenjski kapital.

Zato bi si morali prizadevati, da temu ne bi bilo tako. Aktivirati bi morali njihove delovne izkušnje in sposobnosti, da se ti ljudje ne bi počutili odrinjene, zapuščene, niko-

mur več potrebne.

Na območju naše občine je veliko hribovitih predelov, kjer so tudi kmetije, na katerih so še samo stari ljudje. Le-ti so od trgovine, zdravnika tako oddaljeni, da tudi če so gmotno preskrbljeni, so njihove življenjske razmere slabe.

V tem letu in ne samo v tem, si moramo bolj prizadevati za organiziranje sosedske pomoči, podmladkarjev RK po krajevnih skupnostih, ki bi bili z malo truda lahko v veliko pomoč starim ljudem, ki so pomoči potrebni.

Zato si v svojih sredinah, kjer živimo prizadevajmo, da bomo tudi mi prispevali k temu, da bo starost nekoga, ki živi morda nekje blizu nas, prijetnejša.

Kajti vsi gremo tja, proti jeseni, pa čeprav smo morda zdaj šele v pomladi ali zgodnjem poletju.

Zora Štrucl

Nekaj modnih novosti

POMLAD, POLETJE 1982

Modni ustvarjalci so se za to sezono nekako zedinili za tri osnovne modne tendence:

1. Provincijski ali kmečki stil

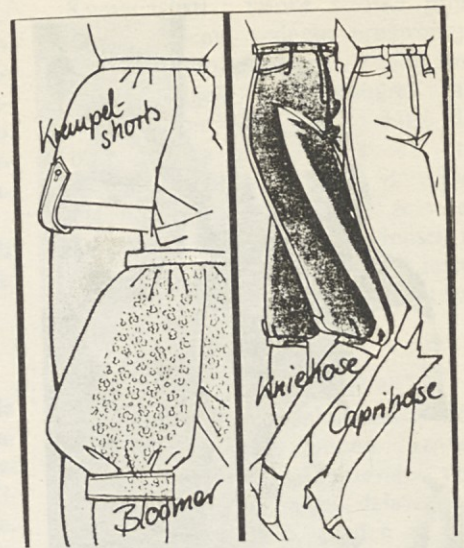
Pri tem stilu opazimo, da je vse krojeno bolj široko, bluze so zgoraj odprte ali pa imajo ozke stoječe ovratnike, lahko pa tudi čipke ali volančke. Krila so krojena zelo široko, v pasu so nabrana, ali pa so celo položena s spodnjim krilom, tako imenovano „unter'co“. Zraven spadajo tudi okrogli slamnati klobučki z malimi krajčki in cvetjem ob strani in čevlji z nizko peto. Vsekakor ne smemo pozabiti kot modni dodatek še na široke pasove iz platna ali usnja.

2. Mornarski stil

Pri tem načinu oblačenja opazimo ogromno mornarskih bluz, bluz s Polo ovratniki, pulijev ter širokih piratskih srajc. Poleg se nosijo široke bermuda hlače z zavihki, capri hlače, piratske hlače ali pa hlače iz zelo lahkih materialov. Zraven se podajo tudi barvne nogavice z grafičnimi vzorci, dokolenke ali kratke nogavice. K temu stilu oblačenja se podajo baletni čevlji ali sandali z nizko peto.



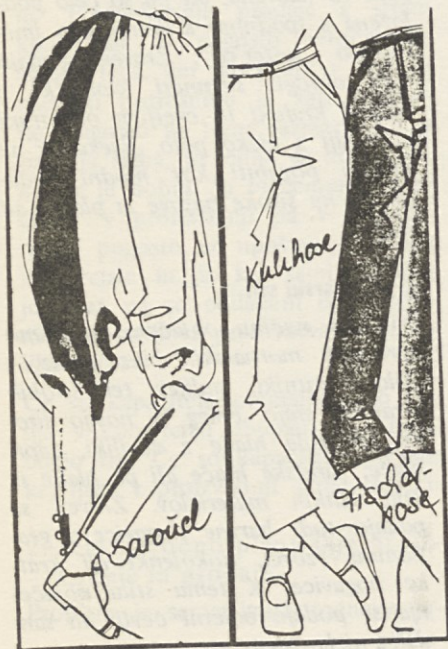
ŽENSKE OBLEKE



ŽE VEDNO HLÁČE, HLÁČE ...



SPORTNE ŽOPICE





ROMANTIČNE BLUZE IN KOLICA

3. Mandarin ali China stil

V tem modnem trendu je prisotnih dosti jopic in tunik s stoječim ovrtnikom. Zraven se običajno nosijo tako imenovane kuli hlače, kitajske čepice, klobuki in sandali z nizko peto ali popolnoma brez pete.

In kakšne so modne barve?

V prihajajoči poletni sezoni so zelo aktualne žive barve: tirkizna, barva ciklame, močna zelena, kitajsko modra, pinki rožna, rdeča in dosti bele za kombinacijo.

Srečanje z upokojenci

Ob zaključku leta smo povabili upokojence na srečanje posebej za TOZD Konfekcija Mozirje n. sol.o. in Delovno skupnost skupnih služb in za TOZD KONFEKCIJA Šoštanj, n. sol. o.

Iz TOZD Konfekcija Mozirje in DSSS je od 20 vabljenih prišlo 17. Vsi so bili nasmejani in veseli snidenja s svojimi sodelavci. Direktor Ivan Kramer jih je seznanil z gospodarjenjem, z doseženimi uspehi in s plani za v prihodnje. Živo so se zanimali za gospodarjenje, za svoje bivše sodelavce. Čeprav so upokojeni, želijo, da bi v delovni organizaciji še vnaprej dobro gospodarili. Od besed, s katerimi se je tov. Acman zahvalil za sprejem, so mi najbolj ostale v spominu tiste, ko je dejal, da če bi vnaprej tako delali, kot so nekoč in tako čuvali na stroške, bi moral ostajati dohodek tudi v težjih pogojih gospodarjenja. To ne velja le za Elkroj temveč tudi za druge delovne organizacije.

Tudi upokojenci TOZD Konfekcija Šoštanj so bili veseli sprejema. Zanimali so se za delo v okviru nove organizacije, o novem proizvodnem programu, o nagrajevanju in o razvojnem programu.

Vsi so izrazili željo, da bi se tudi prihodnje leto srečali in da bi še nadalje ostala vez med njimi in delovno organizacijo.

Marija Miklave

V imenu upokojencev TOZD Konfekcija Šoštanj se je tov. Ivanka Polak zahvalila za prisrčen sprejem in izrazila željo, da bi se še v bodoče dobivali na takih in podobnih srečanjih.



BLAZERI OB VSAKI PRILIKI

Kulturni utrinki

Raznolikost kulturnih prireditev ob zadnjem kulturnem tednu v naši občini dokazuje, da se kulturna dejavnost v zadnjih letih uspešno razvija po zastavljeni poti. Razveseljiva je ugotovitev, da je bilo tokrat več prireditev tudi v naših delovnih organizacijah in sicer v Elkroju, Glinu in Kovinarstvu. V Elkroju smo pripravili razstavo del amaterja samorastnika Romana Makaroviča, ki je razstavljal slike in skulpture iz lesa. Otvoritev razstave je popestril

igralec mariborskega gledališča Janez Klasinc z monodramo Debele zgodbe Petra Fuleža. Tudi na Glinu so priredili razstavo, na kateri sta razstavljala domača umetnika samouka, delavca Glina, Alojz Podkrižnik in Anton Venek. Kovinarjem na Ljubnem pa je v enournem koncertu igrala naša domača delavska godba na pihala; to je bil hkrati prvi koncert godbe v kakem delovnem kolektivu. V vseh teh kolektivih so bile te kulturne prireditve lepo sprejete in obiskane, kar dokazuje, da si naši delovni ljudje želijo takih in podobnih prireditev.

Osrednji kulturni dogodek je bila vsekakor otvoritev galerije v kulturnem domu v Mozirju, ko sta razstavljala svoja dela umetnika Jože Horvat — Jaki in Tone Svetina. Član predsedstva CK ZKS tov. Emil Rojc je kot slavnostni govornik dejal: „Letošnji VII. kulturni teden v občini Mozirje, ki ga pričenjamo z razstavo del likovnih umetnikov Jožeta Horvata Jakija in Toneta Svetine, ki mu daje še poseben pečat otvoritev nove galerije v kulturnem domu je svojevrsten izraz naše samoupravne kulturne politike. Z njim se znova potrjujejo vse razvitejša kulturna zavest in družbeno kritično spoznanje naših delavcev v združenem delu, da je razmah kulturne vzgoje in ustvarjalnosti nepogrešljiva sestavina celovitega, popolnejšega človekovega vsakdana.“



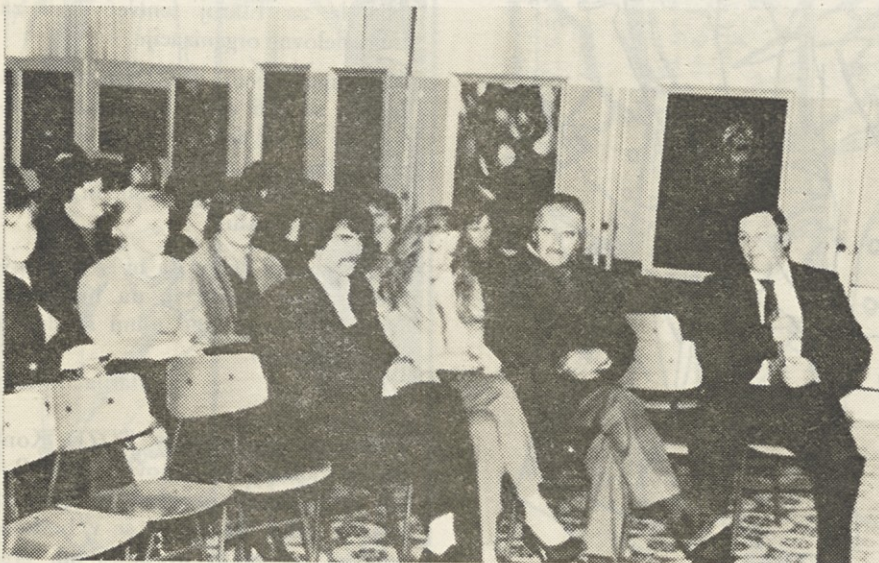
MONODRAMI DEBELE ZGODBE PETERA FULEŽA V INTERPRETACIJI JANEZA KLASINCA SMO SE IZ SRCA NASMEJALI.

Razstava je bila zelo obiskana, obiskovalci pa so poleg razstavljenih del zelo pohvalno govorili o prijetnem ambientu, ki ga nudi galerija.

Pokrovitelj naslednje razstave v mozirski galeriji je bila naša delovna organizacija. Svoja dela je razstavljala znana izdelovalka tapiserij Beba Krašovic iz Polzele. Razstava je bila odprta v čast dneva žena in je posebno med ženskami vzbudila veliko pozornost.

Kot tretjo po vrsti so v galeriji pripravili nadvse zanimivo razstavo „Pisani svet žuželk“ strokovnjaki Biološkega inštituta Jovan Hadži iz Ljubljane. Prikazali so različne vrste metuljev in hroščev skorajda iz vseh delov sveta. Obisk je bil zelo velik.

V Elkroju smo v čast Dneva žena pripravili še en zanimiv kulturni dogodek. V goste je namreč prišel moški pevski zbor iz Radeč pri Zidanem mostu, ki poje pod vodstvom zborovodje Franca Kržana. Tovariš Kržan je namreč že dolga leta zaposlen v Elkroju kot komercialni zastopnik za Štajersko. Poleg svojega napornega terenskega dela najde še vedno toliko časa, da zbor uspešno uči in vodi, kar je nedvomno dokazal tudi na koncertu v Elkroju. Ubirano petje moškega zbora je bilo številnim poslušalcem zelo všeč. Našemu Franciju želimo, da bi zbor še naprej uspešno vodil in da se še kdaj vidimo in čujemo na „naših“ tleh.



IZ RAZSTAVE ROMANA MAKAROVIČA V JEDILNICI ELKORJA.



OTVORITEV RAZSTAVE DEL TONETA SVETINE IN JOŽETA HORVATA – JAKIJA V GALERIJU MOZIRJE.



MEDNARODNI PRAZNIK ŽENSK SMO PROSLAVILI DELOVNO, PRAZNIČNI PEČAT DNEVU PA JE DAL ENOURNI KONCERT MOŠKEGA PEVSKEGA ZBORA IZ RADEČ, POD VODSTVOM FRANCIJA KRŽANA.

OSNUTEK SPREMEMB PRAVILNIKA O NAGRAJEVANJU SODELAVCEV GLASILA K R O J

Pravilnik o nagrajevanju sodelavcev glasila Kroj je bil zadnjič spremenjen 21. 1. 1980. Zato smo se tokrat v uredništvu glasila Kroj odločili, da bomo avtorske honorarje „aktualizirali“. Višina avtorskih honorarjev za napisane sestavke in slikovno gradivo se določa po kvaliteti informacij, načinu podajanja in avtorjeve osebne zavzetosti. Prispevek se obračunava v din za objavljen sestavek v okviru naslednjih

razponov:

1. Za napisane sestavke
 - samostojni uvodniki, komentarji polemike, kritike 300 – 450 din
 - samostojni članki, reportaže 240 – 360 din
 - samostojni intervjuji, poročila 180 – 360 din
 - predelana poročila in materiali 150 – 300 din
 - kratke informacije 90 – 180 din
 - drugi sestavki 90 – 180 din

2. Za slikovno gradivo

- ilustracije in originalne risbe 180 din
- manjše risbe 120 din
- male karikature 150 din
- večje karikature 240 din
- male nagradne križanke 300 din
- velike nagradne križanke 500 din
- rebusi, uganke, pesmi 120 – 180 din

S povišanjem honorarjev želimo pritegniti večji krog dopisnikov in tako postati bolj pestri in zanimivi. Obračun prispevkov se opravi v roku 8 dni po izidu posamezne številke glasila. Sprememba pravilnika začne veljati ko ga sprejme DS DO Elkroj.

V DISCU

Že tri ure pred dogovorjenim časom sem „okupirala“ kopalnico in se začela pripravljati za veliki dogodek. A kam da bom šla? V disco vendar! Po strašnih borbah, ki sem jih imela z obema višjima silama, sem končno le izsilila tisti da in tako sem zdaj tukaj v kopalnici in pred mano leži vsa mamina kozmetika. Le kako naj se našminkam? Z zeleno ali naj vzamem raje modro? K mojim očem se poda bolj rjava. A groza, te pa nima. Zadovoljiti sem se morala z zeleno. Potem pride na vrsto obleka. Tu ni posebnih težav. Kavbojke, superge, le še očetovo srajco in bo. Na vratih se oglasi zvonec. Oh, seveda, ura bo že sedem. Odprem in do mene priplava vonj po parfumu in kolonjski vodi. Seveda, s Petro ni nič bolje kot z mano. Že slišim njen glas: „Ja, si ali nisi?“ „Seveda sem, že hitim,“ ji odgovorim in že „šiba-va“ po stopnicah navzdol. Še nekaj metrov, pa sva tam. Že na daleč se sliši divja glasba in zunaj seveda stojijo motorji naših „frajerjev“. „Uh, pogledaj, tudi Boris je tu!“ zakliče Petra in že vem, da jo bo v najkrajšem času zmanjkalo. Hočem povedati, da bo spet poskušala omrežiti tega lepotca. Vem pa tudi zakaj. Seveda, motorček, pa brki, pa modre oči. Ja, pa še njen tip je. Držim ji pesti, saj je revica že tri tedne čisto ob pamet zaradi njega. Zrineva se skozi vrata in obstaneva. Ko se mi oči privadijo na to svetlobo in ušesa na glasno glasbo, šele lahko gledam okrog sebe. Aha, tako je torej. Na plesišču se je gnetla množica in skakala, vpila in se zvijala v norem ritmu rock'n'rolla, na levi pa je kraljeval disco-joker in se

smehljaj zvijajočim se telesom. Komaj sva odkrili prazno mizo, da sva lahko „stegnili svoje nogice“, že so prisedli trije „težači“. „Kako kaj punčki, pa kar sami?“ „Ali vaju je mamica pustila sem, kaj?“ Sklenili sva ostati hladnokrvni in sva pridno jezicali nazaj: „Kaj pa ti srček, ali še ne spiš? Ob tej uri že vsi dojenčki spijo. Kje imaš pa dudo, ali si jo doma pozabil?“ Seveda je „popenil“ in če ne bi bili nežnejšega spola, bi dobili „nekaj na gobec“, kot so rekli in odšli k sosednji mizi „dvorit“ puncam, ki bi bile bolj sprejemljive za njihov način osvajanja. Takrat pa zagledam Borisa, kako se maje proti nama. Pogledam Petro in ko zagledam kako obrača oči vanj in ga zaljubljeno gleda, se raje umaknem. Na poti proti točilni mizi me ustavi dolgin in zakliče: „Hej, punči, greš skakat?“ „Aha, še eden, ki ga bo treba naučiti lepega vedenja,“ pomislim in ga prezirljivo pogledam. „Z otroki ne plešem“, odgovorim in se prerivam naprej. Seveda moram pri tem pridno uporabljati komolce. Komaj sem prišla do točilne mize in se vsedem na visok stol. Počasi pijem coca-colo, ki ima kaj čuden okus. Najbrž mi je tale natakarcček primešal malo ruma. Ah kaj, pa mu naj bo. Kmalu pride pome neki blondinec in vljučno vpraša: „Smem prositi za ples?“ Seveda, taki vljučni ponudbi ne morem odreči in že se zvijava na plesišču. Ritem je vse bolj divji in tudi gneča je čedalje večja. Čisto sem že prepotena, srajca se mi lepi na telo in želim si samo še ven. Pogledam na uro. Strašno, kmalu ho polnoči. Zdirjam s plesišča in iščem Petro. Seveda je vse zaman. Najbrž je kje z Borisom. Ko tako obupano stojim pred discom, se moj plesalec galantno ponudi, da me bo pospremil domov. Ugodim njegovi želji že zato, da ne bi „težil“. Imam srečo, vse do doma je tiho, kot bi požrl jezik. Prideva do vrat in že vem kaj sledi.

Zdaj mi bo izpovedal svojo veliko ljubezen. In res. Slišim: „Veš, jaz, saj sploh ne vem, kako ti je ime. Ampak . . .“ Hitro ga imam dovolj in nič kaj hrabro pobegnem. Saj imam v mislih čisto kaj drugega, kot pa poslušanje ubogega fantka, kako je pustil srce v discu. Ura je namreč že skoraj ena, dovoljenje pa sem imela le do polnoči. Spet bo „gusto“. Tiho odkleпам vhodna vrata in se po prstih odtihotapim v svojo sobo. Ah, uspelo mi je. Kar oblečena zlezem pod odejo in

oči se mi v trenutku zaprejo. Zapim. Skozi odprto okno prihajajo v sobo oddaljeni zvoki disco glasbe, ki se mešajo s hrumenjem motorjev. Potem se izgubijo še zadnji zvoki, v sobi nastane tišina, ki jo moti le moje enakomerno dihanje.

Saša

IZ VARSTVA PRI DELU

Človek je nosilec samozaščite in družbenega napredka in njemu morajo biti namenjeni dosežki na vseh področjih.

Pravica človeka do varstva pri delu je neodtujljiva pravica, zagotovljena z ustavo. Absolutne varnosti ni nikjer, vendar se delavcu zagotavlja varno in zdravo delovno okolje s tehničnimi, vzgojnimi, zdravstvenimi, socialnimi, pravnimi in drugimi ukrepi. Varstvo mora biti kompleksno, kar pomeni, da se morajo vsi navedeni ukrepi sočasno izvajati. Družba, kot je naša, bi morala težiti k čim večji humanizaciji dela in odnosov, vendar je to v praksi zelo težko doseči. Namesto, da bi se stroj ali tehnološki postopek prilagajal človeku, se mora še vedno človek prilagajati stroju.

Hiter razvoj tehnike, ki je omogočil vse večjo industrializacijo, je vzporedno prinesel tudi škodljivost, zaradi premalo proučenih nevarnosti, ki jih je tehnika prinesla. Ta škodljivost se izraža v pojavu nesreč pri delu.

Osnove zagotavljanja varstva pri delu so podane z zakonom o varstvu pri delu, pravilniki in samoupravnimi splošnimi akti, ki jih sprejme posamezni TOZD TOZD, DSSS in DO ktkot celota. Najbolj konkretno obravnava varstvo pri delu Pravilnik o varstvu pri delu za posamezno TOZD in DSSS. (Pri nas je le-ta v postopku sprejemanja)

V naši DO se je tudi v letu 1981 zgodilo nekaj nesreč pri delu, ki pa so bile lažjega značaja. V TOZD Konfekcija Šoštanj se je zgodila ena nesreča na delovnem mestu, v TOZD Konfekcija Mozirje štiri na delovnih mestih in štiri na poti na delo ali z dela, v DSSS pa tri nesreče na poti.

Nadzor nad izvajanjem predpisov s področja varstva pri delu opravlja Republiška inšpekcija dela. Tako nas je v preteklem letu obiskala inšpektorica dela in izvedla pregled zgradb, delovnih prostorov, strojev, pogojev dela in vse dokumentacije varstav pri delu. Ugotovila je določene pomanjkljivosti, ki smo jih nato vključili v program varstvenih ukrepov. Program je sprejel delavski svet in določil tudi odgovorne osebe za izvršitev posameznih nalog. Večina teh pomanjkljivosti je odprav-

ljenih, od pomembnejših pa bo treba še urediti:

- oznake transportnih poti
- izvršiti periodične preglede strojev in jih urediti po predpisih
- izboljšati razmere v skladiščih (temperatura, vlaga in gibanje zraka, tla)
- primerno sanitetno sobo, ki bi dejansko služila svojemu namenu

Da se naštetje in še nekatere druge pomanjkljivosti odpravijo, je bil tudi za leto 1982 sestavljen program ukrepov varstva pri delu. Program bo sprejel delavski svet na svoji prvi prihodnji seji.

Zaradi vse večjega števila požarov in škode, ki tako nastane, se posveča poparnemu varstvu posebna pozornost.

Preventivno akcijo požarnega varstva so opravili organi za notranje zadeve in uprave javne varnosti iz Celja, tako, da so pregledali stanje v delovni organizaciji. Ugotovili so zadovoljivo stanje v delovni organizaciji. Ugotovili so zadovoljivo stanje glede gasilnih aparatov, manj pa glede usposobljenosti ravnanja z njimi. Zato bo tudi letos izvedeno krajše teoretično in praktično usposabljanje z ročnimi gasilnimi aparati.

Janko Kolar

Športni kotichek

SINDIKALNO PRVENSTVO V ODBOJKI

V petek, 21. 1. 1981 je bilo v Gornjem gradu občinsko sindikalno prvenstvo v odbojki. Za tekmovanje smo izvedeli zelo pozno, tako, da se nanj nismo mogli posebej pripravljati. Na hitro smo se zbrali, se dvakrat dobili na „treningu“ in odšli v Gornji grad. Malo nas je stiskalo pri srcu, saj smo vedeli, da smo za tekmovanje premalo pripravljeni, pa tudi, kdo so favoriti za naslov sindikalnega prvaka. Kljub vsemu smo hoteli častno zastopati DO, iz katere izhajamo.

Najprej so se med sabo pomerile moške ekipe, šele nato, v večernih urah, so prišle na vrsto ženske ekipe. Igrali smo turnirski sistem igre, na dva dobljena seta. Videli smo zanimive boje, pa tudi smeha ni manjkalo. „Elkrojevi fantje“ so na tekmovanju zasedli 6. mesto, dekleta pa so v finalni tekmi z ekipo Kovinarstva iz Ljubnega, potem, ko so že vodila z 1 : 0 v setih, morala priznati premoč nasprotnic in se zadovoljiti z osvojenim 2. mestom. Prehodna pokala sta tako osvojili ekipi Kovinarstva Ljubno pri ženskah in Glina Nazarje pri moških.

Žal nam je bilo, da se nam je pokal izmuznil iz rok, kljub temu pa smo popoldne in večer preživeli v prijetnem športnem vzdušju in v trdnem prepričanju, da se naslednjega tekmovanja v obdobju zopet udeležimo. Tokrat bolj pripravljeni in tako z večjimi možnostmi za osvojitve še boljših mest. Tekmovanje je sodilo v program dela za leto 1981, tako, da se nam v letu 1982 odpira še ena možnost za doseg dobre uvrstitve v tej športni panogi.

Vsekakor velja še poudariti, da bi bili lahko ekipi (zlasti moška) bistveno močnejši, če bi se tekmovanja udeležili vsi, ki odbojko znajo igrati. Moško ekipo smo komaj uspeli sestaviti zaradi pomanjkanja igralcev. Tako so nastopili tudi fantje, ki so tako rekoč prvič stali na odbojškem igrišču in jim za korajžo in nastop lahko samo čestitamo.

Barve Elkroja so tako zastopali:

Ženska ekipa:	Moška ekipa:
Hriberšek Anka	Zavolovšek Ciril
Hriberšek Branka	Kranjc Vili
Hlačun Marija	Vovk Boris
Ocvirk Tatjana	Hren Franc
Stermšnik Martina	Kolar Janez
Potočnik Ida	Fludernik Igor
Slatinšek Darinka	
Poljanšek Marija	
Sedovšek Vida	
Skok Vida	

Vida Skok

TEKSTILIADA 82 V KEGLJANJU

Vsako leto se v mesecu aprilu srečajo na tekmovanju v kegljanju zaposleni v tekstilnih tovarnah. Najprej so regijska tekmovanja, nato pa se najboljši srečajo še na republiškem tekmovanju. Tega tekmovanja se udeležujemo tudi mi. Letošnja, že 15. Tekstiliada je potekala v Celju, dne 20. in 21. 3., organizator pa je bila Metka Celje.

Naši tekmovalci so tekmovali 20. 3. in dosegli kar dobre rezultate. Ekipno so se sicer uvrstili na 8. mesto od 10. ekip, boljši pa so bili v posameznih disciplinah in v dvojicah. Moški ekipno so zasedli 7. mesto, med posamezniki pa je bil Tavčar Janez najboljši, 14. med 61 tekmovalci. V dvojicah moški sta bila Tavčar in Skok 6. Med ženskami, ki so bile ekipno 9., je bila najboljša Zagožen Ančka, na 30. mestu, v ženskih dvojicah pa sta bili Zagožen in Žagar 14.

Kot vidite, so se naši tekmovalci, ki

sicer ne trenirajo redno, kar dobro uvrstili, sicer pa je bolj važno sodelovati, ne zmagati.

Martina Stermšnik

OBČINSKO SINDIKALNO PRVENSTVO V VELESALOMU

Na Golteh smo se 26. marca smučarji in smučarke pomerili v veleslalomu na občinskem sindikalnem prvenstvu.

Proga je bila lahka, vendar nam to kaj dosti ni pomenilo, saj nam je ves elan splahnel od čakanja na „usodni“ start. Čakali smo namreč od 2. ure, ko bi se tekmovanje moralo pričeti, pa do nekaj čez tretjo, ko smo se vsi premraženi in prelakani le lahko pognali po „strmini“, eni med vraticami, drugi med smrekami, vsi pa smo odnesli celo kožo.

Med tekmovalci in tekmovalkami so bili že pravi „profesionalci“ (smučarski vaditelji z namazanimi smučmi), pa tudi taki, ki so v letošnji sezoni stopili na smučji le enkrat ali dvakrat. No, kljub veliki konkurenci, smo se predstavnice Elkroja kar dobro odrezale. Ekipno smo zasedle 4. mesto, posamezno pa smo se uvrstile med 23 tekmovalkami takole:

- 4. mesto Kolenc Darinka
- 10. mesto Štrucl Zora
- 14. mesto Marolt Angelca
- 15. mesto Purnat Darinka

V svoji sredini smo imele tudi dva predstavnika, ki sta reklamirala moške smučarske hlače. Lojze Šimenca, ki je bil kot večina moških v naši sredini prenatrpan s funkcijami (od teh. direktorja, trenerja, tekmovalca do financ ministra), ter Tone Kladnika.

Poročilo končujem v upanju, da bomo prihodnje smučarsko sezono iz skoraj 600 članskega kolektiva izbrali vsaj šest predstavnic in tri predstavnike, ki bodo zastopali „barve“ Elkroja.

Darinka Kolenc

Na Konfekcijsko tehnični srednji šoli Kranj, enota Žalec, so v torek, 13. 4. 1982 uspešno opravili maturo naslednji sodelavci:

- Šimenc Alojz
- Marovt Fanika
- Marovt Francka
- Podlesnik Jožica
- Špeh Jožica
- Čopar Poldica

Iskreno čestitamo!

REKI O MLADOSTI

Celo življenje si boš grel roke ob ognju svoje mladosti

Giovani Papini

Škoda, da se z življenjskimi težavami ne srečujemo v sedemnajstem letu, ko mislimo, da smo najbolj pametni.

Bruno Pitterman

Mladost je nekaj, kar imajo samo mladi in kar cenijo samo starejši

Agnar Nykle

Mladost imamo zato, da delamo neumnosti, a starost, da te neumnosti obžalujemo.

Ernest Hemingway

V mladosti zamujenih norosti ne more nadomestiti niti vsa modrost starosti.

Bertrand Russel

Edino, kar je slabega na današnji mladini, je to, da ne sodimo več mednjo

H. Procnow

Imamo čudovito mladino!

TITO

ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage Gmajnerjeve mame se iz srca zahvaljujemo vsem, ki ste nam kakorkoli pomagali v teh težkih trenutkih

Žalujče hčere:
Marija in Vida Bele
Angelca Semprimožnik
Berta Kolar

192/1982



1119821953, 1

COBISS

OSREDNJA KNJ. CELJE



SESTAVIL NIKO	DOMAČI KRAS	PRIJATELJI	CELINA
RADIJSKI ZNAK			
SRPSKI SKLADAT. STANOJLO (1910..)			
PAS			STANE LEVAR
			DUŠIK



DEL DCESA	DUHOVŠČI- NA MIZARSKO LEPILO	PEŠM.OBLIKA	ELKROJ MOZIRJE PRIHOVA	NIKELI JUDOV. MEST. ČETRTE	HABERSEK KOLENG DARINKA			
			DALMAT. NOG. KLUB JOŽICA SVETE			TUJE ŽENSKO IME	ANA NOVAK FRANCOŠKO MESTO	
NAŠE BIVŠE MESTO					VZORNIK			OSMA ČRKA
COMOLUNG- MA AZIJE				UDAV	KEM. ZNAK ZA EINSTEINIJ	TEL. PROJE NAŠ NAHIZ TENISKI AS		
		TONA OKRASNA PTICA	VEJALO OSEBNI ZAIMEK				KISIK	PRIPADNIK STARE MEHIKE KULTURE
NOVI ROY OTOK NA JUGU AVSTRALIJE	ŠESNAJSTA ČRKA MOSTAR	RIMSKA PET NASICE	SAVINSKI IZRAZ ZA OSEL JAPONSKA			ŠPANIJA	ITALIJA TRETJI TON C-DURA	
					ROMUNJA FRANCOŠKO ŽENSKO IME	SANJE NEMIKO M. IME OTON		
SOV. ATLETI- NIA B			GOZDNE ŽIVALI	DEL GLAVE	FINSKA LUKA TURKU BLIŠČ LEŠK		GORA V SVICI... ZNAN FILM	KAMBODŽA DOLOČENI DELEŽ ZNESEK



DEL TRUPA						POLJINA, DEL NJIVE MED RAZOROMA NADA		
VZKLIK					URUGVAJ AVSTRIJA	GRŠKA ČRKA AMPER		AM. PEVEC KING KOLLE
PREDLOG					PRIPOMOČEK ZA SLIKANJE- FOTOGRAFI			

Izid žrebanja reševalcev noveletne nagradne križanke: 1. nagrada 500 din – LEVAR Stane, 2. nagrada, 300 din – JANKO Alojz, 3. 4 nagrade po 100 din – LIVK Marija, KAKER Jožica, BLEKAČ Štefka, KOLENC Majda.