

1923
1973
induplati

konoplan

Leto XXII.

SEPTEMBER 1973

Cena 0,20 din



Zasedanje DS

Na zadnjem zasedanju DS, ki je bilo dne 24. 8. 1973 na Mali planini, so bile na dnevnem redu naslednje glavne točke:

1. Program proslave 50-letnice podjetja in sklepanje o stroških.
2. Spremembe v pravilniku o OD in organizaciji podjetja.
3. Spremembe v načrtu fiksnih stroškov.
4. Odpis osnovnih sredstev.

Proslava 50-letnice podjetja

Program proslave 50-letnice podjetja v imenu pripravljalnega odbora obrazložil tov. Sešek Ivo. Po predračunu naj bi skupni stroški za organizacijo proslave znašali 142.000,00 dinarjev.

V teh stroških so zajete naslednje postavke:

- postavitev in podiranje koridorja
- asfaltiranje dvorišča pod koridorjem
- kulturni program na proslavi
- glasba za ples in ozvočenje
- godba na pihala
- prehrana in postrežba
- razno (vabila, čestitke, prevozi)
- izposojevalnina in prevoz stolov
- pogostitev športnikov.

Na proslavo bodo vabljeni predvsem predstavniki občine in družbenopolitičnih organizacij. Kot gost bo vabljen tudi tov. Jerman, ki bo istočasno razvil prapor ZB. Na proslavo bodo vabljeni tudi novinarji.

Tov. Kuret Arzenij je opozoril na probleme, ki bodo nastali s postrežbo. Obenem je tudi odprl problem, ki bo nastal v zvezi z izposojanjem krožnikov in pribora, zlasti zato, ker nas bo vsak le malce okrušen krožnik ali izgubljen pribor drago stal. Obenem je omenil, da v predvidenih stroških ni zajeta tudi pijača.

Tov. direktor je predlagal, da se ob 50-letnici podjetja izplačajo vsem zaposlenim članom kolektiva in upokojemcem podjetja nagrade. Nagrade naj bi znašale:

- za vsakega zaposlenega člana kolektiva ob pogoju, da je dosegel že nad pol leta delovne dobe pri podjetju, din 500,00 in din 50,00 za vsako leto zaposlitve, ki ga je dosegel oz. bo letos dopolnil v podjetju,
- za vsakega upokojenca podjetja din 500,00.

Predsednik IO sindikata tov. Jože Knep je predlagal, da se izplačajo nagrade tudi vajencem podjetja.

Naposled je DS sprejel sklep, da se za 50-letnico podjetja izplačajo delavcem in upokojemcem podjetja pred-

lagane nagrade, prav tako pa tudi vsem vajencem podjetja in sicer slednjim enako kot upokojemcem v enkratni višini din 500,00.

Za izplačilo navedenih nagrad bo potrebno cca 1.479.000,00 din. V tem znesku so predvideni tudi prispevki in krajevni samoprисpevki, tako da bodo nagrajenci dobili izplačane čiste zneske nagrad brez kakršnihkoli odbitkov.

Delavski svet je v celoti potrdil tudi predloženi program proslave in stroške za njeno organizacijo v zgoraj navedeni višini.

V nadaljevanju je DS obravnaval tudi vprašanje objavljanja mesečnega izračuna OD. Na predlog tov. direktorja naj bi se izračun OD objavljal v posebnem biltenu, ki naj bi izhajal tedensko in bi bil lahko objavljen na oglasnih deskah podjetja, tako da bi bil v najkrajšem času dostopen vsem članom kolektiva.

Spremembe v pravilniku o OD in organizaciji podjetja

V javni obravnavi so bile spremembe v pravilniku o OD, po katerih naj bi se povečal dodatek na nočno delo s sedanjih 30 % na 50 % in po katerih naj bi se spremenil sistem stimulacije na naslednjih delovnih mestih:

v tkalnici — priprava listov in vdevanje, strojno in ročno vezanje,

v konfekciji — delavec v ceradnem oddelku, pomočnik na VF, šivanje cerad, varjenje cerad na VF.

Navedena delovna mesta se vežejo na norme, ki so bile zanje izdelane in zaradi tega na njih odpade vezava na R-D.

Po obrazložitvi tov. direktorja je nastala potreba po organizaciji pravne službe kot posebne štabne funkcije, organizacijsko neposredno podrejene poslovnemu organu na eni strani in samoupravnim organom ter družbenopolitičnim organizacijam v podjetju na drugi strani. Obenem je treba pravno službo tudi okrepiti in kadrovsko izpopolniti. O novi organizaciji pravne službe je bil izdelan tudi pismen predlog, o njej pa je bilo že govora na prejšnjih zasedanjih DS. V zvezi z organizacijo pravne službe je potrebno nanovo sistematizirati naslednja delovna mesta z naslednjo oceno in stimulacijo:

vodja pravne službe — 1.300 točk + R-D
tajnik organov upravljanja 900 točk + R-D
korespondent v pravni službi 660 točk + R-D.

Dosedanje delovno mesto pravne referenta ostane z obstoječo oceno in stimulacijo.

Na podlagi temeljite obravnave je DS zgoraj navedene predloge v celoti potrdil.

Spremembe v načrtu fiksnih stroškov

Šef računovodstva tov. Francka Marinšek je predlagala spremembo plana fiksnih stroškov za leto 1973, po kateri naj bi se znižali stroški za udeležbo na sejmih za znesek din 50.000,00 in ta znesek prenesel na stroške reprezentance kot namenska sredstva za kritje stroškov organizacije dneva kupcev.

Tov. direktor je v tej zvezi poudaril, da ob zaključnem računu zaradi pomanjkanja sredstev nismo planirali stroškov za organizacijo proslave 50-letnice podjetja. Z ozirom na to, da bomo imeli proslavo, je obenem nujno, da organiziramo tudi dan kupcev, na katerega bomo povabili naše poslovne partnerje ter jim prikazali našo novo kolekcijo izdelkov. Lani tega srečanja s kupci nismo organizirali, obljubili pa smo, da bo to srečanje letos v okviru proslave 50-letnice podjetja. Tako naši poslovni partnerji letos pričakujejo, da bomo to srečanje realizirali in da bodo pri tem dobili tudi določena priznanja. V predlaganem znesku pa so zajeti le stroški pogostitve, o priznanjih kupcem naj bi odločali kasneje, ko bo za to izdelan ustrezen predlog.

Delavski svet je na osnovi krajše razprave potrdil navedeni predlog spremembe plana fiksnih stroškov.

Odpis osnovnih sredstev

Na predlog predsednika komisije za cene in odpis osnovnih sredstev tov. Podpeskar Jožeta je delavski svet sklepal o odpisu in prodaji posameznih osnovnih sredstev iz oplemenitnice, tkalnice in uprave. Pri tem je sklenil, da se odpišejo naslednja osnovna sredstva:

v oplemenitnici:

- 1 kom. Jigger Benninger
- 1 kom. Jigger Tekstilstroj
- 1 kom. Jigger Tekstilstroj
- 1 kom. mali impregnirni stroj
- 1 kom. vesna sušilnica
- 1 kom. mali kalander
- 1 kom. vlažilni stroj
- 1 kom. munga
- 1 kom. vodni kalander

Navedena osnovna sredstva se bodo odprodajala najboljšemu ponudniku družbenega sektorja, elektromotorji teh strojev pa gredo v rezervo. Na predlog tov. Rasper Jožeta se začasno še ni odpisal veliki impregnirni stroj, ker so se pojavile določene pomanjkljivosti na novem impregnirnem stroju.

Kot neuporabni in delno uničeni naj se uničita 2 leseni rolo omari.

Kot staro železo naj se prodajo naslednja sredstva, ki so že dotrajana, neuporabna in brez knjižne vrednosti:

v tkalnici;

1 kom. klima naprava Apatin

1 kom. klima naprava Zittau

1 kom. vlažilec Klima, Zagreb

1 kom. vlažilec Klima, Zagreb

Na javni licitaciji naj se proda:

1 kom. kombibus 1600 IMV

1 kom. šivalni stroj Singer

1 kom. elektromotor za šiv. stroj

Singer

1 kom. šiv. stroj Czepel

1 kom. elektromotor za šiv. stroj

Czepel

Poleg tega naj se proda na interni licitaciji ali pa uniči še posamezen droben inventar.

V nadaljevanju zasedanja je delavski svet na predlog tov. Franca Kurenta sprejel sklep, da naj se z Viatorjem skuša doseči določena sprememba voznega reda avtobusa oz. sprememba postajališča, tako da bi avtobus ustavil pred podjetjem ter pripeljal pravočasno, tako da delavcem zaradi njega ne bi bilo treba zamujati ob prihodu na delo. V zvezi z zadnjimi ukrepi za izboljšanje discipline pri prihodu in odhodu z dela, so člani DS ugotovili, da se je ta disciplina izboljšala. Nasprotno pa še vedno ni pričakovane discipline kar zadeva prihajanje od malice. V tej zve-

zi poudari tov. direktor, da je nujno, da se čimprej razdelijo vsem delavcem obleke. S tem v zvezi je DS sprejel sklep, da je nošenje delovnih oblek obvezno, da pa nihče teh oblek ne more uporabljati izven podjetja. Naposled je DS obravnaval še pritožbe nekaterih delavcev, ki so bili naporno informirani v pisarni sektorja izvenindustrijskih obratov glede možnosti, da bi izrabili svoj oddih v domu na Mali planini. V tej zvezi je šef sektorja izvenindustrijskih obratov obljubil, da bo to zadevo preveril in ustrezno ukrepal.

Ingo Paš

ODGOVARJA PRAVNIK

Z današnjo številko odpiramo v Konoplanu novo rubriko. V njem vam bo pravnik odgovarjal na vaša vprašanja, ki nam jih boste poslali v uredništvo. Če imamo torej kakršenkoli pravni problem, če vas zanima kakoli s področja naše zakonodaje — pišite nam. Odgovor vas bo pričakal v naslednji številki Konoplana, če nam boste svoje vprašanje poslali vsaj do 20. v mesecu — in seveda, vprašanj ne bo preveč. Na vsa vprašanja bomo odgovarjali po vrstnem redu, kot bodo prispela v naše uredništvo — odgovor pa bo — brezplačno seveda — dobil vsak.

In še to — v rubriki bomo objavljali le začetnici imena tistega, ki nam bo poslal vprašanje, ali pa njegov psevdonim, če bo tako želel, prosimo pa, da se vsak, ki nam bo poslal vprašanje, podpiše s svojim polnim imenom. Sicer pa je ta rubrika namenjena vsem članom našega kolektiva in vsem našim upokojujencem prav tako pa tudi vajencem, ki opravljajo svojo prakso v naši delovni organizaciji.

Danes na začetku te rubrike spregovorimo nekaj ob novem zakonu o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu. Ta zakon, ki je izšel v Ur. l. SFRJ, št. 22/73, je skladno z zadnjimi ustavnimi dopolnili v prvi vrsti nanovo uredil način urejanja in uresničevanja in obveznosti pri delu in iz dela. In v čem je bistvena novost, ko jo prinaša zakon na tem področju?

Doslej so se pravice in obveznosti iz t. i. »medsebojnih delovnih razmerij« urejale z ustreznimi pravilniki, zlasti s pravilnikom o delovnih razmerjih, ki ga je sprejemal delavski svet. Nova ustavna dopolnila pa so postavila načelo — ki ga cit. novi zakon povzema v svojem 1. členu — da te pravice in obveznosti urejajo in uresničujejo delavci neposredno in enakopravno v TOZD. Pri tem pa imajo delavci v delovni organizaciji,

ki nima v svoji sestavi TOZD, glede urejanja in uresničevanja teh pravic in obveznosti enak položaj kot delavci v TOZD. Skladno z navedenim ustavnim načelom je novi zakon dosledno določil, da se pravice in obveznosti iz medsebojnih razmerij v združenem delu urejajo z enim ali več samoupravnimi sporazumi. S tem je zakon prinesel na področje samoupravnega sporazumevanja novo kvaliteto: doslej smo namreč poznali samo samoupravno sporazumevanje med več delovnimi organizacijami oz. TOZD, tako zlasti na področju delitve dohodka in osebnih dohodkov ter združevanja TOZD v delovno organizacijo. Pri samoupravnem urejanju medsebojnih razmerij v združenem delu, kot ga določa cit. novi zakon, pa gre za sklepanje takšnega sporazuma znotraj ene samo TOZD oz. delovne organizacije. Takšen sporazum sklenejo neposredno vsi delavci te TOZD oz. delovne organizacije med seboj.

Tako se seveda zastavi vprašanje, na kakšen način naj se opravi takšno sklepanje sporazuma med vsemi delavci ene TOZD oz. delovne organizacije. Zakon vsebuje v tem oziru nekaj splošno obveznih določb. Predlog takšnega samoupravnega sporazuma pripravi delavski svet. V postopku pripravljanja predloga tega samoupravnega sporazuma pa mora biti zagotovljena udeležba delavcev v vseh delih TOZD oz. delovne organizacije in sindikalne organizacije. Ko je predlog tega samoupravnega sporazuma po zgoraj določenem postopku pripravljen, ga določijo delavci z večino glasov vseh delavcev v TOZD oz. delovni organizaciji (t. j. s t. i. »absolutno večino«).

To pomeni, da bo moral osnutek takšnega samoupravnega sporazuma biti najprej v javni razpravi na zboriščih delovnih ljudi oz. samoupravnih centrih v vseh organizacijskih enotah TOZD oz. delovne organizacije ter

IO sindikalne organizacije. Na podlagi zbranih pripomb in predlogov bo nato v osnutku razpravljali delavski svet naslednji in zadnji fazi: sklepanju samoupravnega sporazuma. Po izrecni zakonski določbi je samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih v združenem delu sklenjen, kadar 2/3 vseh delavcev v TOZD (oz. delovni organizaciji) pismeno izjavita, da se strinjata s pravicami in obveznostmi, ki so določene v predlogu samoupravnega sporazuma (pripravljenega in potrjenega na zgoraj opisani način).

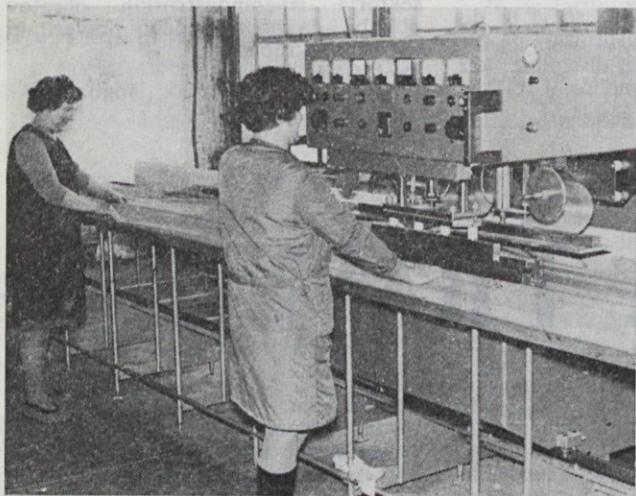
Šele ko bo predlog samoupravnega sporazuma na takšen način dokončno potrjen, bo mogoče preiti naslednji in zadnji fazi: sklepanju samoupravnega sporazuma. Po izrecni zakonski določbi je samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih v združenem delu sklenjen, kadar 2/3 vseh delavcev v TOZD (oz. delovni organizaciji) pismeno izjavita, da se strinjata s pravicami in obveznostmi, ki so določene v predlogu samoupravnega sporazuma (pripravljenega in potrjenega na zgoraj opisani način).

To pomeni, da bo treba po dokončni določitvi predloga samoupravnega sporazuma zbrati ustrezne pismene izjave vseh delavcev v TOZD oz. delovni organizaciji o tem, da se strinjajo s pravicami in obveznostmi, določenimi v tem sporazumu. Z dnem, ko bo podana takšna izjava 2/3 vseh delavcev v TOZD (oz. delovni organizaciji), bo takšen sporazum sklenjen in bo od tega dne dalje tudi pričel teči rok za njegovo uveljavitev.

Tako sklenili samoupravni sporazum pa bo nato veljal tudi za tistega delavca, ki ni dal pismene izjave, da se strinja s pravicami in obveznostmi, ki so v njem določene. Takšen delavec pa bo imel možnost — če hoče izključiti zase veljavnost sklenjenega samoupravnega sporazuma — da v roku, ki ga mora določiti samoupravni sporazum, pismeno izjavi, da želi, da mu preneha lastnost delavca v združenem delu, t. j. da preneha delati v tej TOZD (oz. delovni organizaciji).

Ingo Paš

50 let Induplati



Varilni stroj je omogočil razširitev asortimana naših izdelkov



Mokra predilnica

Razvoj tekstilne industrije v svetu in vse večja uporaba sintetičnih vlaken, hkrati s tem pa upadanje deleža naravnih vlaken v skupni svetovni porabi, sta nam pokazala, da je naše preusmerjanje proizvodnje v izdelavo tkanin in izdelkov iz sintetične na pravi poti.

Novi izdelki seveda zahtevajo marsikaj tudi nove stroje in nove proizvodne postopke. V skladu s prej omenjeno preusmeritvijo asortimana in novimi zahtevami glede strojne opreme za ta asortiman smo l. 1970 izdelali perspektivni načrt razvoja podjetja in investicijskimi vlaganji v ta namen za obdobje od 1970 do 1980 l.

Vsa vlaganja od tega časa dalje v strojno opremo so že prirejena zahtevam dolgoročnega načrta, razen kjer gre za manjše investicije, za zamenjavo dotrajanih strojev in naprav. V tem letu je bila nabavljena strojna oprema manjših vrednosti za razne obrate, v teku pa so že bile študije in konkretni razgovori za večje investicije v naslednjem obdobju.

Kot nerabne oziroma naši proizvodnji neustrezne smo odprodali več strojev iz predilnice in pripravilnice.

Z 31. XII. 1970 je prenehala z obratovanjem naša filmska tiskarna. Proizvodnja naših tiskanih tkanin na trgu ni več naša ustreznega plasmna, rekonstrukcija tiskarne pa bi zahtevala preveč vlaganj, tako da smo se odločili da bomo za naše potrebe iskali uslugo tiskanja pri drugih.

Leta 1971 smo napravili prvi večji korak pri planirani modernizaciji naše strojne opreme.

Za pripravilnico smo nabavili nov stroj za navijanje votka, novo saško snovalo, za tkalnico pa 32 avtomatskih statev in strižni stroj.

V oplemenitilnici je bil montiran novi merilno zlagalni stroj. Poleg tega je bilo nabavljenih več drugih strojev in naprav, med njimi nova stružnica, novo dvigalo v tkalnici, razni računski in pisalni stroji.

Odprodanih oziroma odpisanih je bilo več strojev in naprav, med njimi vodna turbina in generator in porušen je bil stari tovarniški dimnik. Vsa ta rušenja in odprodaja stare strojne opreme in naprav so bila pripravljala dela za prihodnje gradnje in priprava prostora za novo strojno opremo.

V decembru 1971 smo začeli uporabljati novi elektronski računalnik IBM/3, starega pa smo odstopili tovarnam, s katerimi smo ga do tega časa skupno uporabljali.

Investicije v l. 1972 so bile trikrat večje kot v l. 1971. V skladu z razvojnim programom podjetja, je bila v tem letu nabavljena in montirana nova predilnica za predenje sintetične z ustreznimi sukalnimi stroji, dvojilnim strojem in parilnikom. V tem letu smo tudi preselili sukalne stroje, ki so dotedaj obratovali v bivši mokri predilnici, v pripravilnico in dokupili sukalni stroj za efektne sukance. S to nabavo smo se rešili stalnih težav pri nabavi takih sukancev.

Poleg renoviranja prostorov in izboljšanja razsvetljave v predilnici, je bila montirana nova centralna klima naprava za vse prostore predilnice.

Vse to je začelo obratovati ob koncu leta, oziroma v začetku l. 1973.

Kapacitete v tkalnici so bile l. 1972 povečane za novih 6 avtomatskih statev z listovko in montirani so bili prvi Unifil aparati na statve. Vsled dotrajanosti strojev in upadanja rentabilnosti proizvodnje, smo v začetku leta opustili proizvodnjo gasilskih cevi in stroje odprodali, prostore pa smo prenoviti za potrebe predilnice.

Pri oplemenitilnici smo v tem letu končali dela z poglobitvijo Mlinščice in nabavili nov mešalec barv.

Konfekcija je dobila manjši prevozní VF varilni stroj in nekaj manjših strojev.

Tudi za vzdrževanje in transport smo v tem letu dokupili precej strojev in naprav. Uredili smo nov prostor za oddelek kovinskih konstrukcij, ki se je moral preseliti vsled potreb predilnice.

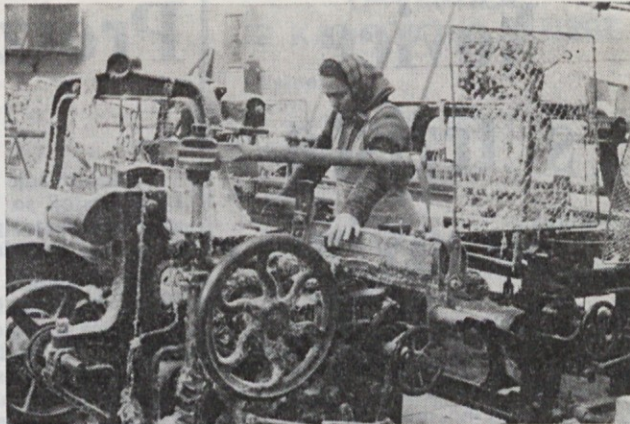
In že jubilejno leto 1973. Odpravili smo nočno delo žena kar je vsekakor lepo darilo našim delavkam, ki se jim ne bo treba več bati nočne izmene. Gradi se nova stavba oplemenitilnice, kamor bodo ob koncu leta že montirani nekateri novi stroji. V tkalnici so se že zavrteli novi Unifil aparati in tako je del tkalnice že kompletno opremljen.

V sestavih objavljenih v tej in prejšnjih številkah Konoplana, so bile kolikor toliko podrobno zajete spremembe pri strojni opremlitvi v proizvodnih obratih. Ostalo naj navedem v nekaj vrsticah.

Pri transportu smo konjsko vleko nadomestili s traktorjem in v tem času izmenjali več tovornih vozil, do



Mikači pri svojem prašnem delu



Prah in konoplja —stroji za tkanje jadvrovine

tragičnega konca zadnjega. Tudi oseba na vozila so se po potrebah obnavljala, ravno tako tudi naši kombiji.

Pri notranjem transportu so težakšno delo dviganja in ročnega prevažanja tovorov prevzeli viličarji, obenem je bila uvedena tudi paletizacija tovorov.

Delovni prostori so bili marsikje prenovljeni, izboljšana razsvetljava in podobno. Nabavljene je bilo precej nove opreme in strojev za pisarne.

Urejena je bila nova sejna soba z razstavnimi prostori.

Zunanosti tovarne se stalno posveča primerna skrb in smo lahko na izgled tovarne in parkov pred in v tovarni ponosni.

S tem bom zaključil oris razvoja podjetja. Marsikaj seveda ni bilo omenjenega, tudi posamezni opisi in omembe dogodkov mogoče niso izbrani po volji vsakega bralca. Vsega pa ni mogoče zapisati, veliko stvari je že zbledelo tekom časa, posebno še

ob pospešenem ritmu dela in velikih spremembah v zadnjih letih.

Investiranje, ki je pospešeno v zadnjih letih, je sicer v breme kolektivu, vendar se moramo vsi zavedati, da le sodobno opremljene proizvodnje zmogljivosti, ki jih poslužujejo sposobni in strokovni ljudje na vseh nivojih, garantira boljšo prihodnost in jutri še boljši kos kruha za vse zaposlene.

Lado Zabukovec

Liberalizacija uvoza strojne opreme za tekstilno industrijo

Z objavo v Službenem listu SFRJ dne 16. 8. 1973 je bila izpeljana nadaljnja liberalizacija naše blagovne menjave s tujino. Tokrat gre za spremembe GDK režima pri uvozu strojne opreme in to pretežno na LB (prost uvoz), delno pa se je liberaliziral še uvoz nekaterih kemičnih surovin in repromaterialov ter filmov.

Načelno lahko ocenjujemo sprejeto liberalizacijo z ukinjanjem plačilnobilančnih omejitev (GDK, ter pri strojih s tem v zvezi retencije in devizne amortizacije) kot pozitivno, saj gre predvsem za sprostitve uvoza strojev, kar naj omogoči naši industriji, da se uspešneje rekonstruira, modernizira in specializira. Dosedanji režim uvoza je to onemogočal, saj je bila strojna oprema skoraj v celoti (91 %) pod restriktivnim režimom uvoza — GDK (za uvoz opreme so morala podjetja z izvozom ustvariti lastna devizna sredstva — retencijo).

V zvezi s tem pa so nastale dokajšnje spremembe tudi pri uvozu strojne opreme za tekstilno industrijo. Zvezni izvršni svet je tokrat deloma le upošteval predloge tekstilne industrije. Razširil je nomenklaturu carinske tarife na področju tekstilnih strojev, kajti dosedanja nomenklatura carinske tarife ni upoštevala razvoja modernejših strojev.

S področja uvoza strojne opreme, interesantne za naše podjetje, so sprejete naslednje spremembe:

A. Liberaliziran oziroma prosti uvoz je naslednji opremi:

- stroji za pripravljanje in čiščenje sintetičnih vlaken (SV)
- stroji za dvojitev in česanje trakov SV
- mikalniki za SV
- avtomatski stroji za dvojenje in vpredanje SV
- žakardske statve brez čolnička
- snovalni stroji
- stroji za sušenje tkanin (brez sitastih bobnov)
- elektronski stroji za beljenje in barvanje preje
- stroji za beljenje in barvanje tkanin (razen žigrov)
- stroji in naprave za apretiranje in podobni stroji
- industrijski živalni stroji
- glave za industrijske šivalne stroje

B. Uvoz opreme po režimu DK (devizni kontingent):

- predilni in predpredilni stroji za SV
- raztezalke
- statve za tkanje navadnih bom-

bažnih in dr. tkanin (razen svilenih)

— žakardske statve s čolničkom (razen za svilo)

— stroji za sušenje tkanin s sitastimi bobni

— navadni stroji (brez elektronike) za beljenje in barvanje preje

— stroji za navijanje in dolžinsko številčenje

C. Neizpremenjen pa je ostal režim uvoza GDK, za naslednje stroje:

— stroji za previjanje in navijanje preje

— pomožni stroji za statve (žakardi, avtomatske zaustavke itd.)

— stroji za škrobljenje in raztezanje

Iz zgoraj navedenega spiska je razvidno, da je uvoz za nas interesantne opreme deloma prost, deloma pa je še vedno pod restriktivnim režimom uvoza (DK in GDK).

Po programu liberalizacije naše blagovne menjave s tujino, pa je predvideno, da se GDK režim za uvoz opreme do leta 1975 v celoti ukine. S tem pa za uvoz opreme ne bodo več potrebna lastna devizna sredstva retencijske kvote in devizne amortizacije.

Vida Kodela

Novice s tržišča surovin

A. Domači trg

Podražitve nabavnih cen se redno vrste in tako ne mine mesec, da ne bi bili s strani kakšnega dobavitelja obveščeni o dvigu cen. Samo v juliju in avgustu so se dvignile cene naslednjim materialom:

Vrsta materiala	Indeks podražitve
Aluminij cevi	117
Aluminij rinke	115
Premog	105
Embalaža iz valovite lepenke	115
Embalaža iz valovite lepenke — tiskana	118
Nadkartoni Zdenka I.	113
Nadkartoni Zdenka II.	115
Nadkartoni Darja	111

B. Uvoz:

Meseca avgusta je Zvezni izvršni svet sprejel Odlok o povišanju carinskih stopenj za uvoz nekaterih proizvodov. Po tem odloku se s 1. septembrom nekaterim proizvodom dvignejo carinske stopnje za 30 %, 40 in 50 %.

Za 50 % se je dvignila carina naslednjim proizvodom, ki jih uvažamo za potrebe našega podjetja:

Vrsta materiala	Stara carin. stop.	Nova carin. stop.
Pigmenti v razredčilih	10 %	15 %
Sintetična lepila	10 %	15 %
Preja iz sint. vlaken	12 %	18 %
Sintetična vlakna	12 %	18 %

Zaradi zvišanja carinskih stopenj se bodo temu sorazmerno dvignile tudi nabavne cene.

Vida Kodela

Proizvodnja in kvaliteta v juliju

Obratovanje v mesecu juliju je bilo v vseh proizvodnih obratih normalno. Delni zastoji so bili v tkalnici zaradi prestavitve 30 statev. Statve so bile predstavljene zaradi priprave montaže unifil aparatov. Problematika po posameznih obratih je naslednja:

V predilnici je bil rezultat izpolnjevanja le delno boljši kakor v mesecu juniju. Vzrok je še vedno v pomanjkanju surovin in to v začetku meseca. Tako predilnica ni dosegla večjega izboljšanja rezultata, kar pa se pričakuje v mesecu avgustu. Za predilnico, in sicer predilni stroji za Nm 9/1 Malon, predvidevamo delo tudi ob prostih sobotah. Vzrok je v večji porabi navedene preje v zadnjem tromesečju v tkalnici. Nabavljena preja iz drugih predilnic pa je dražja in tudi kvaliteta preje je problematična. Tako želimo z dodatnim delom povečati proizvodnjo navedene preje in s tem zadostiti potrebam tkalnice.

Sukančarna je v juliju dosegla boljši rezultat. Vendar plan ni bil dosežen. Proizvodnja sukančarne je odvisna od potreb tkalnice in količine preje za izvoz. Problematičen postaja stroj za izdelavo efektnih sukancev, ker ni potrebe po tem sukancu, in sicer zaradi sprememb asortimana glede na letni plan v tkalnici.

Tkalnica je mesečni plan sicer izpolnila, vendar pa je dosegla precej slabši rezultat. Delni vzrok je v prestavitvi strojev, kar sem že omenil. Ukinjena je bila delna tretja izmena, katera pa se mora v mesecu avgustu obnoviti. Omenil bi, da je operativni plan tkalnice za zadnje tromesečje postavljen tako, da dela 60 statev v tretji izmeni. Naša naloga je, da do oktobra pripravimo vse, da bomo lahko to nalogo izpolnili.

V juliju mesecu je bila premajhna dobava Nm 50/2 bombaža čes., kar je povzročilo manjšo proizvodnjo art. za potrebe JLA, ni pa bila dobavljena Nm 16/1 meraklon in Nm 34/2 poliester surov. Zaradi tega je izpadel artikel 3163/130 in tehnične tkanine. Izredno slaba je bila kvaliteta Nm 10/1 malon šantung efekt in je bila zaradi tega kvaliteta art. 3109 slabša. Slaba kvaliteta Nm 9/1 malon sur. iz Strumice pa je bil vzrok za nižjo proizvodnjo in slabšo kvaliteto art. 3036 v obeh širinah.

Oplemenitilnica je dosegla boljši rezultat in to predvsem na račun tiskanih tkanin iz MTT Maribor. S tem smo dosegli tudi zmanjšanje nedovršene proizvodnje surovih tkanin.

Konfekcija je dosegla svojo proizvodnjo, merjeno v Nh, slabše, ker je imela še kolektivni dopust, kateri pa z letnim planom ni bil predviden. V primerjavi z julijem 1972 pa je bil rezultat za 20 % boljši.

Bolniški izostanki so bili v vseh obratih normalni, ali celo pod normalo, le v tkalnici in konfekciji so bili izredno visoki, 8,89 % in 7,49 %.

Kako so posamezni obrati izpolnili julijski plan, kumulativno za 7 mesec in primerjalno za I. 1972, pa nam prikazuje spodaj navedeni tabelarni pregled:

		julij 73-0/0	indeks julij 72-0/0	kumul. 73-0/0	indeks kumul. 72-0/0
predilnica	— kg	92,0	285,9	80,2	185,4
sukančarna	— kg	89,1	104,2	87,2	72,2
tkalnica	— mtr.	100	96,8	100,5	81,7
	— m ²	100,6	99,1	100,3	84
	— 000 votk.	109,1	88,0	114,9	80,7
oplemenitil.	— mrt.	103,3	91	103,2	85,9
konfekcija	— Nm	105,8	120,4	116,5	110,8

Iz tabele je razvidno, da vsi obrati izpolnjujejo planirane naloge, razen predilnice in sukančarne iz že znanih razlogov. Primerjalni rezultat kumulativno z I. 1972 je v vseh obratih boljši kakor v mesecu juniju.

Kvaliteta izdelkov je bila v juliju boljša kakor v juniju. Vendar pa sem že navedel oba objektivna vzroka, tj. slaba kvaliteta Nm 9/1 malon, Strumica, in 10/1 malon šantung efekt iz predilnice Litija, katera sta povzročila slabšo kvaliteto. Zaradi slabe kvalitete preje je bilo izločenih v klaso 4.806 t. m tkanin, kar predstavlja 1,5 % vseh izdelanih tkanin. Obstajajo pa tudi objektivni razlogi, da ni dosežena boljša kvaliteta. Za primer bi navedel artikel 3167. Ta artikel je toliko bolj problematičen v kvaliteti, ker postaja vedno bolj masoven in se tudi v redu prodaja.

Za ocenjevanje naj navedem nekaj artiklov, pri katerih je bila dosežena slaba in zopet druge artikle, pri katerih je bila kvaliteta še prilično dobra. Navedeni odstotek predstavlja količino I. kvalitete:

3109/140 — 66 ‰	3099/140 — 80,7 ‰
3167/120 — 66 ‰	2114/ 96 — 82 ‰
3167/140 — 67,6 ‰	3036/140 — 82,3 ‰
3198/120 — 75,7 ‰	2124/152 — 85,0 ‰
3167/150 — 76 ‰	3161/120 — 91,2 ‰
3036/160 — 77,5 ‰	3109/120 — 90,2 ‰
5000/140 — 80 ‰	2021/ 96 — 95,8 ‰

Po posameznih grupah izdelkov je bila v mesecu juliju dosežena naslednja kvaliteta:

	1. kval.	II. kval.	III. kval.	nereg. tkan.
bomb. tkanine	90,27 ‰	7,13 ‰	2,35 ‰	0,25 ‰
sintet. tkanine	81,53 ‰	7,76 ‰	3,90 ‰	6,81 ‰
bomb. lan. tkanine	88,06 ‰	4,23 ‰	1,38 ‰	6,33 ‰

Skupna kvaliteta surovih in adjustiranih tkanin pa je bila naslednja:

	surove tk.	adjustir. tk.
I. kvaliteta	89,26 ‰	87,57 ‰
II. kvaliteta	5,22 ‰	6,07 ‰
III. kvaliteta	1,79 ‰	2,26 ‰
Neregularne tkanine	3,72 ‰	4,10 ‰

Iz navedenih rezultatov lahko razberemo, da je kvaliteta izdelkov občutno slabša v bombažnih tkaninah, in sicer za celih 5,5 ‰. Delno slabša je v grupi sintetičnih tkanin, boljša je v grupi bombažno-lanenih tkanin.

Količinski odnos med posameznimi grupami pa je naslednji glede na izdelane količine v mesecu juliju:

bombažne tkanine	14,06 ‰
sintetične tkanine	83,90 ‰
bom. lanene tkanine	1,83 ‰
bomb. sintet. tkanine	0,21 ‰
Skupaj:	100 ‰

Iz navedenih procentnih odnosov lahko ugotovimo, da je grupa sintetičnih tkanin vedno močnejše zastopana, tj., da je proizvodnja teh tkanin vedno večja, in sicer na račun ostalih grup, predvsem pa na račun bombažno-lanenih tkanin.

F. J.

OBVESTILA IZ KADROVSKE SLUŽBE

Vstopi:

1. Barlič Marija, del. v konfekciji, vstopila 1. 8. 1973
2. Dolinar Franc, del. v obratu Peče, vstopil 1. 8. 1973
3. Prebil Marija, del. v konfekciji, vstopila 1. 8. 1973
4. Galun Kristina, čist. cev, vstopila 1. 8. 1973,
5. Uršič Henrik, strojni tehnik, vstopil 13. 8. 1973,
6. Jesenšek Albina, del. v konfekciji, vstopila 17. 8. 1973
7. Kos Milena, del. v konfekc. za obrat Peče, vstopila 17. 8. 1973,
8. Peterka Marija, del. v konfekc., obratu Peče, vstopila 17. 8. 1973,
9. Gergar Ljubica, del. v konfekc., vstopila 21. 8. 1973,
10. Smešnjavec Marta, del. v kon., vstopila 22. 8. 1973.

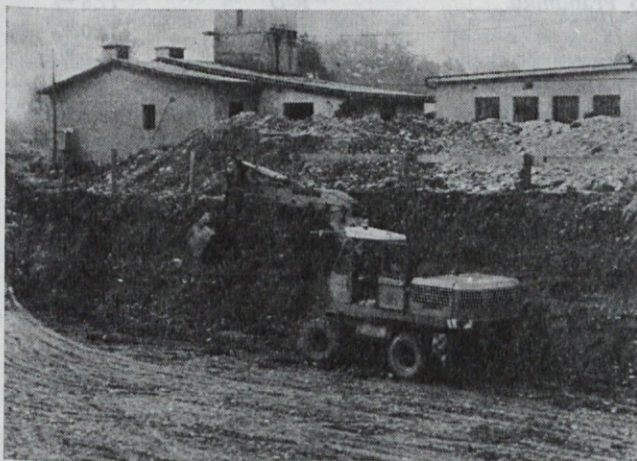
Izstopi:

1. Malaj Zenun, tkalec, samov. zapustil delo, dne 13. 8. 1973,
2. Mičetič Branko, del. v obr. kov. konstr. v JLA, dne 24. 8. 1973,
3. Porenta Ciril, del. v obr. kov. konstr., odšel v JLA, dne 27. 8. 1973.

POROČILI SO SE:

1. Bakan Majda, poročena SOKLIČ.
2. Klančar Štefka, poročena BELIČ.

Izdaja v 900 izvodih kolektiv tovarne Industrije. Odgovorni urednik Tulij Budau. Ureja uredniški odbor: Slavi Gerbec, ing. Jože Klešnik, Cilka Mrždenovič, dipl. ing. Branko Novak, dipl. ing. Avgust Orehek, dipl. iur. Ingo Paš, dipl. ing. Janez Pezdir, dipl. ing. Boža Pogačnik, Ivo Sešek, Majda Skrinjar, ing. Janko Ukmar, ing. Lado Zabukovec. V uredniškem odboru sodelujejo po službeni dolžnosti: direktor, predsednik sind. org., sekretar ZK, predsednik mlad. org. — Natisnila tiskarna PTT v Ljubljani.



Takole se je začela prva faza gradnje nove oplenitilnice

Obiskali smo bolnico »Franjo«



Prekinili smo z običajno tradicijo »tovariških večerov« članov ZB — INDUPLATI ter se odločili, da obiščemo znamenito slovensko vojaško partizansko bolnico FRANJO.

V udobnem Viatorjevem avtobusu smo se v soboto, 11. avgusta 1973 ob 6.00 uri odpeljali preko Poljanske doline v Cerkno, od tam pa v sotesko Pasice, kjer so nas že čakali predsednik sindikalne organizacije podjetja, tovariš Jože Knep in naši »intendantje« Micka, Nace in Viktor.

Medtem ko so oni pripravljali kosilo v naravi, smo se ostali napotili po soteski do objektov bolnice, ki napravi na vsakega človeka globok, občudujoč vtis.

Bolnica FRANJA je bila zgrajena v decembru leta 1943 za potrebe IX. korpusa, ki je vključeval 7 brigad, v katerih je bilo vključeno okrog 10.000 borcev, medtem ko so imele sovražne sile na tem področju 75.000 vojakov. Dne 23. decembra 1943 je bolnica sprejela prve ranjence-partizane.

Ime je dobila po zdravnici, ki je bolnico vodila — dr. Franji Bojc-Bidovec.

Bolnica je obsegala 12 barak. Zgrajeno je imela lastno elektrarno, rentgen in številne bunkerje za obrambo ranjencev v soteski.

Naenkrat se je lahko zdravilo 108 ranjencev, medtem ko se je v času vojne v njej zdravilo preko 500 težkih ranjencev.

Bolnica je imela organizirane tudi zdravniške ekipe za terenske akcije tam, kjer so pričakovali hujše borbe.

Moram poudariti, da nismo bili edini obiskovalci bolnice. V vznožju soteske so bili parkirani osebni avtomobili in avtobusi z registracijami Maribora, Holandije, Avstrije in nekaterih drugih dežel.

V razgovoru s starejšim gospodom iz Holandije, ki je grupo očitno vo-

dil, je bilo razbrati, da v njihovi domovini ljudje vedo za velike parti-

zanske podvige v Srbiji in Bosni. Očitno presenečeni pa so bili, da je bila tako temeljita organizacija v srcu Evrope. Posebno naklonjenost so izražali za okoliške kmete, ki so vztrajno podpirali učinkovito partizansko gibanje.

Pod vtisi odlične partizanske organizacije in spominov na čas NOB, smo člani ZB-INDUPLATI, zbrani ob tabornem ognju, izvolili petčlanski odbor in za svojega predsednika tovariša Slavka Osolina z namenom, da bi organizacija v podjetju aktivno delovala, saj so tudi delovni uspehi odvisni od tega in pogojeni z ustvarjenim razpoloženjem v kolektivu.

Aktivno naj bi sodeloval pri praznovanju 50.letnice podjetja, ki ima bogate tradicije, saj so takoj ob okupaciji izšli iz te tovarne najvidnejši aktivisti in partizani, ki so se vključili v ustanovljeno Radomeljsko četo. Aktivnost ni prenehala vsa štiri leta vojne, zato borci tudi sedaj s svojim delom in prizadevnostjo ne smejo ostati nezapaženi.

Avgust Orehek

Osebni dohodki za mesec julij 1973

V zvezi s sklepom 32. redne seje DS podjetja je bila v juliju izplačana vrednost točke 0,0168. Poleg višje vrednosti točke je bil tudi R-D izplačan v višini 11,5 %. Seveda so se temu primerno zvišali tudi osebni dohodki.

Dodatna merila za mesec julij so bila izplačana po oddelkih:

oddelek	dodatno merilo	julij 1973
vsa delovna mesta v podjetju,		
na katerih pripada po Pravilniku	R-D-Z	8,0 %
vsa delovna mesta v podjetju,		
na katerih pripada po Pravilniku	R-D	11,5 %
predilnica	K	6,0 %
tkalnica in pripravljalnica	K	4,0 %
oplenitilnica	K	6,6 %
delavke v skladišču gotovih izdelkov	R ₁	5,5 %

Poprečno izplačani osebni dohodek za celotno podjetje v juliju je znašal 1,940,38 din.

Prikaz osebnih dohodkov po oddelkih najnižji — najvišji, je naslednji

	predil.	tkal.	oplen.	konfek.	vzdrž.	uprava
najnižji	1.412,32	1.386,84	1.425,06	1.233,96	1.022,84	1.432,34
najvišji	4.045,86	3.798,34	3.818,36	3.467,10	4.477,20	6.093,36

Iz razpredelnice je razvidno, da so bili izplačani OD izpod 1.300.— din le v oddelku konfekcije in vzdrževanja, to pa zaradi novincev, ki imajo 80 % postabko na delovno mesto.

Vera

Naš razgovor

Mnogim med nami se osemurni »šiht« vleče kot le kaj. To pot smo za Naš razgovor izbrali Matildo Rode (ki jo najbrž vsi bolj poznate kot Ančko), ki se ji šiht vleče 14 ur — sicer vsak drugi dan, vendar 14 ur skoraj izključno na nogah... Dela v naši restavraciji in težko bi jo videli slabe volje, saj jo skrije za poklicni nasmeh, ki pa vendar učinkuje pristno. Takole je tekel pogovor:



— Kako dolgo ste že v podjetju?
— Stiri leta.
— Kakšen je vaš delovni čas?
— Vsak drugi dan štirinajst ur, od sedmih dopoldne do devetih zvečer. Tako tudi delam vsako drugo nedeljo.

— Katere so dobre in katere slabe strani vašega poklica?

— Vse je pravzaprav odvisno od gostov, seveda ob predpogoju, da se sodelavci dobro ujemamo. Glede tega pa se v naši restavraciji res ne morem pritoževati. Delo je živahno, prijetno. Všeč mi je, da pridem v stik z mnogimi in najrazličnejšimi ljudmi, tako da svoje delo pravzaprav občutim kot razvedrilo. Navadila sem se tudi, da slabo voljo skrijem, kar je včasih dokaj težko, če se na primer pojavi peščica sitnih gostov. Pa kaj hočem, vsi smo ljudje.

— Kaj vas moti pri delavcih, ki prihajajo na malico oziroma kosilo?

— Vsak bi bil rad hitro postrežen, pa saj tudi dejansko postrežemo celi rundi v desetih minutah, hitreje ne gre, čeprav bi rada. Če pa bi nas bilo za šankom več, bi bilo, samo prerivanje. Lažje bi seveda šlo, če bi bili delavci malo bolj disciplinirani.

— Mi morda lahko iz svojega štiriletnega dela poveste najbolj vesel in najbolj žalosten dogodek?

— Takih skrajnosti pravzaprav ni bilo. Nobene krize se ne spomnim. Če je pač kdo izmed nas slabe volje, potrpi in žalosten, ga vsi drugi tolažijo, pa je takoj vse bolj rožnato.

— Kako boste zmogli 1000 kosil v dveh urah, kot predvideva program proslave petdesetletnice podjetja?

— S postrežbo je izvedljivo, saj obljublajo ojačanje, vendar pomislite: vsakih sedem sekund juha, glavna jed, solata, sladice, da o pijači ne govorimo. Ta tempo bo posebno težko zdržala kuhinja. Morali se bomo presneto hitro zavrteti. Sicer pa tudi ne bo tako strašno, če se bo serviranje kosila razvleklo na tri ure.

— Kako ste zadovoljni s plačo v primerjavi z drugimi gostinskimi obrati?

— Mislim, da smo pri nas neke v sredini. Morda me malo moti to, da imamo tisti, ki smo priučeni, nižje plače od kvalificiranih, čeprav opravljamo isto ali pa še težje delo. Vsi pa vemo, da formalna izobrazba ni vedno odraz resničnih sposobnosti, kar je verjetno še posebej značilno za naš poklic. Vendar sem pravzaprav zadovoljna in zaenkrat nimam razloga, da bi podjetje zapustila.

— Kaj si želite v bodoče?

— Rada bi, da bi uredili balinišče ter s tem v zvezi in na splošno čimveč prometa, saj je od tega neposredno odvisna višina točke, torej plače. Želim si tudi, da bi med sodelavci še naprej vladali taki tovariški odnosi kot so sedaj, saj v takem vzdušju dosti lažje delaš in prenašaš težave, ki jih prinaša delovni vsakdan.

Tulij Budau

TRIM



šport za
vsakogar

TRIM STEZA

Prav v zadnjem času smo se v Sloveniji, še posebej pa v svetu, v tehnično bolj razvitih državah začeli zavedati, da industrializacija in urbanizacija prinašata tudi kvarne, skoraj uničujoče posledice. Uničujeta naravo, del narave pa je tudi človek, torej tudi človeka.

»Uničevanje« človeka izgleda takole: bolezní civiliziranih ljudstev (ki jih ljudstva brez ali na skromni stopnji civilizacije ne poznajo) so: bolezní krvožilnega sistema, sladkorna bolezen, nervoze in tempo življenja, onesnažen zrak in podobno).

V deželah vzhodne in zahodne Evrope že obstajajo prva združenja, ki se borijo za kaj!? Ene od oblik boja so: TRIM STEZE (Vita ali PARCOURS steze v Švici, TRIM-PARCOURS — Benelux in Skandinavija).

TRIM STEZE — 2–3 km dolga gozdna steza, ob kateri je do 20 postaj z različnimi gibalnimi nalogami — to je pravzaprav telovadnica v naravi. Namen TRIM steze je, da omogoči ljudem vsake starosti in obeh spolov redno vadbo za ohranjanje zdravja. Predvsem pa gre za odrasle, za tiste, ki so glede zdravja v kritičnih letih, to je od 30 let naprej. Vseeno pa so TRIM steze namenjene vsem: šolski mladini, oddelkom predvojaške vzgoje, oficirjem in podoficirjem, pa tudi vrhunskim športnikom,

(Nadaljevanje na 10. strani)

se pravi vsem tistim, ki se bližajo 70 letu.

TRIM steza omogoča predvsem hojo v naravi in lahkoten tek. Švica (od koder je vzet v nadaljnjem vzorec TRIM steze) je imela v letu 1971 že 138 stez. Ugotovili so, da eno stezo obišče na dan povprečno 400 ljudi vseh starostnih stopenj — torej odlično povprečje. TRIM steza je nujna, če hočemo z njo pomagati pri reševanju navedenih nalog: pospeševanju gibanja človeka, kajti vsak odrasel človek bi moral petkrat tedensko živahno prehoditi 5 km ali preteči 2 km. Pri teh nalogah in željah mu moramo pomagati.

ZAKAJ TRIM STEZE

1. Uporablja jo lahko vsakdo, ob vsakem času in brezplačno.
2. Frekvenca obiska je zelo velika.
3. Ni potrebno članstvo v društvih — kdor trenira tu, lahko brez nadzora drugih krepi svoje zdravje.
4. Tak trening ni enostransko usmerjen. Zajema celo telo. Zaradi dobro premišljenega programa posreduje maksimalen uspeh pri vsakem udeležencu, ki upošteva navodila. Popolnoma se prilagodi tudi individualnim sposobnostim.
5. In najpomembnejše: gibanje na svežem zraku (po K. COOPERJU ZDA: Aerobic v optimalni atmosferi).

PROGRAM VADBE

S tem, ko predlagamo ta program, nikakor ni rečeno, da je nujno na vsaki TRIM stezi imeti navedene postaje in orodje. Morda je navedena razporeditev nalog na nekem terenu primerna, drugod pa ne. Toda sleherna steza mora upoštevati osnovne principe:

1. Prvo je ogrevanje — Ni napak, če start TRIM steze uredite tako, da je od parkirnega prostora (ali garderob) nekaj minut hoje. Ogrevanje je nujno, utripanje srca je treba pospeševati, postopno pripraviti organizem na intenzivnejše delo. To določilo o ogrevanju upoštevajo tudi začetne postaje TRIM steze.

2. Uvodne gimnastične vaje — Take vaje delamo nekako prvih sedem postaj. Namenjene so ogrevanju, pa tudi pripravi gibalnega aparata za temu sledeče aktivnosti. S temi vajami razgibljemo telo, predvsem pa ramenski, kolčni skočni sklep in hrbtenico.

3. Polna obremenitev — sem sodijo vaje za moč, okretnost pa tudi vzdržljivost. Nujni elementi so: zgiba, skleca, jačanje hrbtnih in trebušnih mišic, večanje skočne moči. Pri teh vajah večinoma uporabljamo razna orodja, kar naj napravi vadbo zanimivejšo.

4. Postopen zaključek vadbe — Z obremenitvijo organizma ne smemo prenehati hitro, ampak postopoma.

poma. Za ohlajevanje in umirjanje organizma služita zadnji dve postaji. Temu prilagojena sta tudi hoja oziroma tek med zadnjimi postajami in nazaj do garderob odnosno parkirišča. Sploh je priporočljivo pri zadnji vaji še nekaj minut sprehoda.

Ogrevanje, obremenitev in ohlajevanje skozi vso vadbo na TRIM stezi uravnava še hoja in tek. Med posameznimi postajami so morebitni vzponi terena, kjer napravimo morda večje število stopnic za vzpon ali sestopanje. Kje je tek in kje je hoja je označeno na vsaki postaji in sicer z manjšo tablico pod glavno tablo.

Na glavnih tablah, kjer so naloge prikazane z risbo, pa tudi opisane, je povsod navedeno število ponovitev. Število je večinoma drugačno za trenirane športnike in drugačno za družinske člane, za tiste, ki šele začenjajo s tovrstno vadbo.

Vsa vadba na TRIM stezi naj bi trajala 45 minut. Tisti, ki bodo TRIM stezo vedno uporabljali, bodo po nekaj tednih vadbe lahko skrajšali ta čas, po nekaj mesecih pa prišli morda na večje število ponavljanj posameznih vaj. (Vendar ne več ponavljanj, kot je določeno za trenirane športnike).

Nogometaši pričeli s tekmami

V prejšnji številki našega glasila smo vas seznanili z delom Nogometnega kluba Induplati ter vas istočasno tudi obvestili v kateri skupini bo klub v letošnjem letu tekmoval. Toda podatki, ki smo jih tamkaj navedli niso več točni, ker so nogometni forumi spremenili prvotno določeno skupino tako, da so iz že obstoječih in na novo ustanovljenih nogometnih klubov sestavili dva razreda in to prvi ter drugi razred. Nogometno moštvo Induplati Jarše je uvrščeno v kvalitetnejši prvi razred. V tem razredu nastopajo še nogometni klubi: Mengeš, Hrastnik, Kočevje, Cerknica, Medvo-

de, Grosuplje, Borovnica, Apnar, Partizan Podpeč, pridružila pa se jim bo še Ribnica. S takim sistemom se je zahtevnost tekmovanja nedvomno občutno povečala, naši gledalci pa bodo pri gledanju tekem nedvomno prišli na svoj račun. Borba za prvo ali drugo mesto, ki si jo je nogometni klub Induplati zastavil v začetku letošnje sezone pa bo glede na opisane razmere še ostrejša kot je bilo prvotno predvideno.

Da bodo naši gledalci in člani delovne skupnosti seznanjeni s potekom tekem damo njihov razpored, ki je naslednji:

I. kolo, 2. 9. 1973	Borovnica : Induplati
II. kolo, 9. 9. 1973	Induplati : Apnar
III. kolo, 16. 9. 1973	Partizan Podpeč : Induplati
IV. kolo, 23. 9. 1973	Kočevje : Induplati
V. kolo, 30. 9. 1973	Induplati : Grosuplje
VI. kolo, 7. 10. 1973	Cerknica : Induplati
VII. kolo, 14. 10. 1973	Induplati : Mengeš
VIII. kolo, 21. 10. 1973	Hrastnik : Induplati
IX. kolo, 28. 10. 1973	Induplati : Medvode

V tistih dneh, kjer je nogometni klub Induplati naveden kot prvi, se bo igralo na nogometnem igrišču v Jaršah predvidoma ob 10.30 uri. Točen čas tekem bo javljen na plakatih.

I. kolo, 1. 9. 1973	Ihan : Induplati
II. kolo, 8. 9. 1973	Medvode II : Induplati
III. kolo, 15. 9. 1973	Induplati : Medvode I
IV. kolo, 22. 9. 1973	Kamnik : Induplati
V. kolo, 29. 9. 1971	Induplati : Črnuče
VI. kolo, 6. 10. 1973	Dob : Induplati
VII. kolo, 13. 10. 1973	Induplati : Domžale

Iz razporeda se vidi, da bodo vse tekme pionirskega moštva odigrane ob sobotah, predvideno pa je, da so začetki tekem ob 17. uri.

Tudi pionirsko moštvo je začelo s svojim tekmovanjem v pionirski Domžalsko-Kamniški nogometni ligi. Razpored teh tekem je naslednji:

Prijatelje nogometne igre in Nogometnega kluba Induplati vabimo, da se tekem udeležijo v čimvečjem številu.

POHOD NA GRINTAVEC



Prva skupina na poti na Grintavec

V soboto, 18. avgusta 1973 se nas je v Kamniški Bistrici, v lepem sončnem jutru, do 8. ure zbralo 17 ljubiteljev gora — članov našega kolektiva. Pohod na Grintavec je organiziral Odbor za šport in rekreacijo. Tekmovalci za športni znak TRIM so imeli tokrat lepo priložnost, da si pridobijo potrebne točke, sicer pa je bila tudi drugim hoja v naravi dobrodošla.

Veselo razpoloženi, potem ko smo se podprli s čajem in sendviči, smo

si oprtali nahrbtnike in odšli na pot proti tri ure in pol oddaljenemu Kokrškem sedlu.

Ker večina ni imela posebne telesne kondicije, je bil naš korak uravnan na počasni tempo. Vendar pa smo se že po enourni hoji razdelili v posamezne »jakostne« skupinice.

Hoja po gozdni poti je bila dokaj prijetna, bolj pa nas je skrbela pot po strmem, kamnitem melišču, kjer je sonce že močno žgalo. Bil je namreč povsem jasen in zelo vroč poletni dan.

Približno ob 11. uri, nekateri prej, nekateri malo pozneje, smo prišli do Cojzove koče na Kokrškem sedlu (1791 m). Tu nas je upravnik Jože prijazno pozdravil in nam postregel z vročim čajem, katerega smo si vsi najbolj želeli.

Že čez nekaj ur, kmalu po kosilu, se je večina odločila zavzeti najvišji vrh v Kamniških planinah, 2558 m visoki Grintavec. Res da posameznikom vzpon ni povsem uspel — morda je bil napor za en dan le prevelik — večina te skupine pa je vrh dosegla.

Proti večeru so se nam v koči pridružili še nekateri zamudniki, tako da nas je bilo vseh skupaj 25 udeležencev pohoda.

Z vsemi drugimi planinci, ki smo kočo povsem napolnili, smo preživeli prijeten planinski večer.

Naslednjega jutra je na vrh odrihnila še druga skupina planincev, ki jo je vodil znani gorski reševalec Mihol, v spremstvu zvestega lavinskega psa Sama.

Po vrnitvi v kočo je vodja pohoda tov. Majdič organiziral priložnostno kosilo, zaželel še več takih srečanj, zatem pa smo se vrnili v dolino.

Mira Kavčič



Pogled na Grintavec zgodaj zjutraj



To pa je druga skupina na vrhu

Nagradni razpis

Za pravilno rešeno križanko razpisujemo tri nagrade, in sicer:

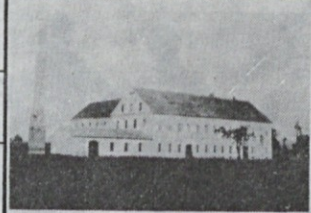
I. nagrada: 300 NDin

II. nagrada: 200 NDin

III. nagrada: 100 NDin

Rešitve oddajte do srede, 26. septembra v zaprti kuverti v pisarno kadrovskega sektorja.

Nagradna križanka

				KALIJ	GORA V JUGOSL.	VETERNI JOPIČ	GL.MESTO NIŽERIJE	ITALIJA	21.ČRKA	ENOTA	TONA	AVSTRIJA		
				GL.ŠTEV.										
				LOGARI- TEM										
				SBBSKO M. IME										
				GLOBOK GLAS										
				ALKOHOL PIJACA										
PORTU- GALSKA	▼	GL.MESTO BRAZILJE	MESTO V TURČIJI	OSEBNI ZAIINEK	BRAZOA ZA LADJO	SAMOZA- DOVOJE- VANJE	BARVA KART CESTA							
RDEČA KRYNA TEL.														
ITAL. SLIKAR														
LASTNA HIŠA				ŠEŠ. ATL EMIL										
THOMAS ALVA														
ZIVAL Z BRKI				TRANINA										
MEDMET														
GL.MESTO NADAŽA- SKARJA														
NARAVNI LOGARITEM														
ENAKA SAMOGL.														
PRED. SPRJ														
ETIKA														
ELNABIT DELEC														
OSLIJK														

Rešitev križanke iz prejšnje številke:
VODORAVNO: TOPLA GREDA,
ALERGICEN, ZAKA, M, KT, AVALA,
KAR, A, ARS, SAMO, REFERENT,

NK, OTEP, AR, MINDANAO, KARO,
DOZA, GL, R, JE, ROM, ITA, ER, VA-
LENTINO, KIMONO, VAZ, RN, R,
AKER, STREHE, HALF, LARIX, MI-

NERAL, EE, I, ASTA, Z, KOROTAN.

Rešitev rebusov: MATEMATIČNA
NALOGA, SOBOSLIKARSTVO.