

BRESTOV obzorNIK

GLASILO KOLEKTIVA

LETNIK II

31. MAJ 1968

ŠTEVILKA 8

Sprejeli smo plan za I. polletje 1968 leta

Na zadnji seji Centralnega delavskega sveta Industrije pohišstva Brest Cerknica so sprejeli plan podjetja za I. polletje leta 1968. Plan I. polletja kot instrument gospodarjenja podjetja usmerja ter vodi poslovanje podjetja k čimboljšim rezultatom. Sprejeti plan je grajen na osnovi določil zveznih, republiških in občinskih organov do konca aprila. To pomeni, da upošteva sprostitev cen surovin in gotovih izdelkov primarne proizvodnje (hlodovina, žagan les, ladijski pod), popravke v uvoznem in carinskem režimu, spremenjene prispevke osebnih dohodkov itd.

Plan za I. polletje leta 1968 so pripravili po načelih sprejete poslovne politike, kar pomeni, da delovni odnosi med poslovnimi enotami upoštevajo sisteme ekonomsko priznanih kategorij, ekstra dobička, notranjih premij in povprečnih evropskih cen. Zaradi tega plan kot notranji instrument gospodarjenja ureja odnose med poslovnimi enotami in postavlja take pogoje gospodarjenja, ki naj bi dali po opravljenih analizah optimalne rezultate.

Planirani obseg proizvodnje za letošnje I. polletje nasproti enakemu obdobju lanskega leta kaže tendenco rasti za index 125, ali v absolutnih podatkih bo znašal obseg proizvodnje za I. polletje 1968 leta 4.563 milijonov starih dinarjev. Na tako povečanje obsega proizvodnje vpliva zlasti povečanje obsega proizvodnje finalnih tovarnih vodnje (TP Cerknica in TP Martinjak), ki povečuje obseg proizvodnje za index 133. Za proizvodnjo TP Cerknica je značilno, da se asortiman v letošnjem letu ne bo bistveno spreminjal, bistveno pa se spreminja struktura asortimana.

TLI Stari trg planira povečanje obsega proizvodnje v letošnjem I. polletju nasproti enakemu obdobju lanskega leta za index 140.

Tako povečanje obsega proizvodnje je rezultat kooperacijskega sodelovanja s TP Martinjak pri izdelavi stolov Sardan.

V ostalih primarnih tovarnah bo planirani obseg proizvodnje na ravni obsega proizvodnje lanskega I. polletja.

Podjetje planira v letošnjem prvem polletju nasproti enakemu obdobju lani tudi povečanje prodaje in sicer za index 126.

Povečanje obsega prodaje temelji v glavnem na povečanju izvoza (index 167), ker podjetje planira, da bo v letošnjem prvem polletju plasiralo za 1.500.000 svojih izdelkov na inozemskem trgu, od tega pa približno 92 % na tržišče konvertibilne valute.

Primerjalno s pokazatelji proizvodnje, prodaje in uvoza povečuje podjetje tudi finančne rezultate: dohodek, osebne dohodke in ostanek dohodka. Zlasti je značilno za letošnji plan, da določa minimalno akumulativnost poslovnih enot in podjetja, kar pomeni, da se s planom določa razmerje sredstev za razširjeno reprodukcijo nasproti vloženim osnovnim in obratnim sredstvom. Tak instrument zagotavlja potrebnih sredstev za razširjeno reprodukcijo je izredno pomemben zaradi predvidenih investicijskih vlaganj v osnovna in obratna sredstva, ker le z modernizacijo proizvodnje podjetje lahko uspeva v konkurenci na zunanem in domačem tržišču. Prav zaradi pomembnosti zagotovitve nemotenega procesa reprodukcije in s tem potrebnih obratnih sredstev je Centralni delavski svet sprejel sklep, da se financiranje in viri financiranja obratnih sredstev še enkrat preanalizirajo in postavijo v realne okvire. Pri sprejemanju plana pa je Centralni delavski svet predlog plana za I. polletje dopolnil in še bolj jasno konkretiziral ukrepe, potrebne za izpolnitev postavljenega plana.

Ker pričakujemo spremembe zveznih in republiških predpisov, je Centralni delavski svet zadolžil plansko službo skupnih služb, da se v takih primerih takoj loti analize in priprave predloga za morebitne spremembe postavljenega planskega instrumentarija, o katerih dokončno sklepa Centralni upravni odbor.

Za uspešen in kvaliteten nastop pred kupci naj bi se uredilo vprašanje servisne službe, ki bo aktualna zlasti v času, ko bomo organizirali lastno trgovino, ker s kvalitetnim nastopom pred kupci podjetje pridobiva zaupanje kupcev v kvaliteto proizvoda in učinkovitost servisne službe. S tako politiko približevanja kupcu pa se moramo prilagajati mehanizmu tržnih cen in formiranju cen v skladu s ponudbo in povpraševanjem, ki v sedanjem času prehoda na tržno gospodarstvo niha v krajših intervalih.

Strokovne službe morajo sproti analizirati doseganje planiranih rezultatov akumulacije, osebnih dohodkov, vloženih sredstev in rezijskih stroškov z namenom, da se sproti ugotavlja stanje akumulacije, ker se bodo le na ta način oblikovala zadostna sredstva za razširjeno reprodukcijo. V primeru odstopanja planiranega sorazmerja delitve v škodo akumulacije je potrebno opraviti korekturo delitve.

S takimi planskimi instrumenti, sprejetimi s planom I. polletja leta 1968, se zagotavljajo uspešno povečevanje dohodka, osebnih dohodkov, standarda zaposlenih in potrebnih sredstev za razširjeno reprodukcijo, ki omogoča reprodukcijo podjetja na višji ravni.

Da bi bil plan podjetja za drugo polletje 1968 leta strokovno in kvalitetno pripravljen, je Centralni delavski svet sklenil, da bo organiziral skupino, (za kar je odgovoren direktor skupnih služb) ki bo analizirala zmogljivosti poslovnih enot in razčistila poslovne nejasnosti, s posebnim poudarkom na TP Martinjak in eventuelno izpopolnitev kapacitet.

S tako strokovno pripravljenimi analizami stanja in pogojev gospodarjenja podjetja in poslovnih enot bo plan podjetja za II. polletje 1968. leta še bolj uspešen instrument in vodič gospodarjenja.

B. Mišič



Cvetje v maju

Prvi uspehi nagrajevanja po kvaliteti dela

Obveznosti, ki jih je delovni kolektiv tovarne pohišstva Martinjak sprejel v letu 1968 niso majhne in nepomembne. Nekatere težave v letu 1967 so bile resno opozorilo, da moramo uvesti energične ukrepe za zmanjšanje stroškov, poboljšanje kvalitete in povečanje produktivnosti dela, če hočemo ustvariti s planom predvidene osebne dohodke in ostanek dohodka ob enem, ko rastejo stroški, na mednarodnem trgu pa je zelo težko dosegati višje cene. Tudi sedanja vse stabilnejša tržna gibanja za katera se vsi zavzemo, ne pomenijo samo, da ne bo več dviganja cen, temveč tudi to, da bo trg relativno zasičen s proizvodi (npr. stol Sardan) tako, da je večji dohodek mogoče dosegati le z večjo produktivnostjo, predvsem pa z boljšo kvaliteto naših izdelkov. Zato moramo poleg investicij, ki bodo vložene v letošnjem letu v modernizacijo tehnologije in povečanje proizvodnih površin, predvsem obstoječe kapacitete in možnosti bolje izkoristiti. Obveznosti, ki jih imamo zahtevajo od nas, da nenehno iščemo izboljšave v tehnologiji proizvodnje, organizaciji dela, se za-

vzemamo za boljši odnos do dela, skratka zagotoviti moramo učinkovitejše poslovanje in smotrnejšo izrabo razpoložljivih zmogljivosti. Eden od važnih pogojev za uspešno doseganje postavljenih ciljev, pa je prav gotovo pravilno materialno in moralno nagrajevanje vseh članov kolektiva.

Prvi ukrep, ki ga je DS TP Martinjak sprejel je bil nov sistem nagrajevanja po kvaliteti dela za proizvodnjo in sistem doseganja norma ur za rezijske delavce. Prvi sistem zahteva kvaliteten izdelek na vsaki operaciji dela, drugi sistem pa stimulira vse tiste, ki organizirajo, pripravljajo in vodijo delo, ter zahteva da se v čimkrajšem času čimveč naredi. Zavedamo se, da je to začetek in samo eden od činiteljev, ki naj bi v prihodnje vplivali na formiranje osebnih dohodkov. Čeprav je bil sistem uveden šele v maju mesecu in nimamo še dokončnega obračuna, pa je poizkusni obračun v aprilu pokazal nekatere posebnosti:

Zasluge posameznikov se je za polovico meseca povečal ali zmanjšal do 85 N din, v enem

primeru pa se je zmanjšal celo za 170 N dinarjev.

Večina zaposlenih je bila zadovoljna, da tisti, ki svoje delo kvalitetno naredi tudi prejme primerno nagrado. Predvsem so pozdravili nov način nagrajevanja dobri delavci. Ob enem pa so se postavile zahteve po boljšem vzdrževanju strojev, naprav in pripomočkov, nujni vskladitvi normativov časa, poboljšani delitvi dela itd. Mnogo očitneje se je pokazala dokaj slaba organizacija dela v nekaterih oddelkih, pojavil se je odpor do novitet, ki zahtevajo red in odgovornost ter nezadostno razvit smisel za racionalno poslovanje. Vse to kaže na premajhno informiranost kolektiva o postavljenih nalogah in doseženih rezultatih, ter premajhnemu zanimanju posameznikov za nujen uspeh celega kolektiva.

Slabosti, ki so se pokazale v našem delu bomo sedaj mnogo lažje odpravili, ko jih poznamo. Rezultat vsakega sestanka je vrsta konkretnih zaključkov, ki bodo ob uresničevanju in podpori vseh zaposlenih v TP Martinjak kmalu omogočili zadovoljiv uspeh.

F. Levec

Predkongresna dejavnost Zveze sindikatov Jugoslavije

Kongres ZKJ bo predvidoma letos proti koncu junija v Beogradu. Vse do tedaj pa je po vsej Jugoslaviji predkongresna dejavnost sindikata.

Na kongresu ZKJ naj bi razpravljali o najbolj aktualnih temah in problemih ZSJ v tem obdobju. Nakazal naj bi politiko razvoja in delovanja sindikalne organizacije za prihodnja štiri leta.

Ker je sindikat množična organizacija, je razumljivo, da se je pojavila močna želja po zblizanju vsega članstva s sindikalno organizacijo. S tem v zvezi je nujno, da sodeluje v razpravah predkongresne dejavnosti čimvečje število sindikalnih organizacij in vsega članstva.

Kongres ZSJ bo razpravljal predvsem o naslednjih aktualnih temah:

1. Prihodnji razvoj sindikatov.
 2. Politika delitve narodnega dohodka, dohodka ter osebnega dohodka in pogoji gospodarjenja.
 3. Zaposlovanje kot dejavnik družbeno-ekonomskega razvoja, produktivnosti dela in življenjskega standarda.
 4. Integracija vseh oblik družbenega dela na samoupravnih osnovah.
 5. Hitrejše reševanje stanovanjskih vprašanj — pomemben element za standard zaposlenih.
 6. Krepitev vloge delovnih organizacij kot osnova za zadovoljive pogoje in učinkovitosti zaščite pri delu.
 7. Hitrejše reševanje družbenih in ekonomskih pogojev za življenje in vzgojo otrok ter zadovoljevanje potreb zaposlene družine.
 8. Aktualni problemi socialnega zavarovanja in nujnost vsklajevanja tega področja standarda s splošnim razvojem družbe in cilji družbeno-ekonomske reforme.
 9. Oddih in rekreacija, njen pomen za zdravje zaposlenih in produktivnost dela.
 10. Izobraževanje — njegova vloga v prihodnji krepitvi družbeno-ekonomske moči delavskega razreda.
 11. Vloga sindikata v razvoju kulture na osnovi združenega dela.
 12. O samoupravljanju.
 13. Mednarodni odnosi Centralnega sveta ZSJ.
 14. O načrtu statuta ZSJ.
- Razprave o omenjenih temah so po vsej Jugoslaviji na vseh ravneh sindikalne organizacije, tako v strokovnih sindikatih, pa tudi v Zvezi sindikatov od sindikalnih podružnic do Centralnega sveta Zveze sindikatov Jugoslavije.
- Občinski sindikalni svet Cerknica je dvakrat organiziral razpravo o predkongresni dejavnosti. Prvič smo organizirali posvetovanje predstavnikov občinskih sindikalnih svetov Notranjske. O tem posvetovanju smo vas v vašem Obzorniku že obvestili.
- Na tem posvetu smo obravnavali dve temi, za kateri smo me-

nili, da se med seboj tudi tesno prepletata. To sta bili temi o prihodnjem razvoju sindikatov in o načrtu statuta ZSJ.

Poglavitne misli, ki smo jih tam izoblikovali in posredovali republiškem ter Centralnemu svetu ZS, so približno naslednje:

Dosedanja organizacijska in administrativna oblika delovanja Zveze sindikatov, ki jo s svojimi statuti oblikujejo posebni sindikati, je umetno odmaknjena od osnovnih organizacij sindikatov in njenih članov. Sedanje delovanje sindikatov je namreč vse preveč forumsko in zaradi togosti ni moglo biti učinkovito. Poglobljena strokovna dejavnost sindikatov pa je nujna ob konkretnih akcijah, vendar ob podpori vsega članstva, še posebej če gre za vprašanje širših družbenih interesov: zdravstvo, socialno varstvo, šolstvo itd. Zato naj 6. kongres ZSJ jasno loči naloge in pristojnosti sindikatov od osnovnih organizacij do zveznega sveta. Člani pričakujejo, da bodo sindikati urejevali neposredne zadeve v delovnih organizacijah: zaposlovanje, delitev dohodka in osebnih dohodkov, standard, zaščita itd. Samo tako si bodo sindikati pridobili mesto, ki jim — kot najbolj množični organizaciji delavcev — tudi gre.

Osnovna potreba in zahteva za učinkovitejše delovanje sindikatov v današnjih pogojih je torej okrepitev osnovnih sindikalnih organizacij in sicer z drugačnimi in za članstvo bolj sprejemljivimi oblikami in metodami dela: izvršni odbori morajo biti ob svojem delovanju konkretni in bolj življenjski in tudi zares povezani s člani, pa tudi z višjimi sindikalnimi organi. Do sedaj pa so bili izvršni odbori pri svojem delovanju več ali manj osamljeni tudi zato, ker so se višji organi ukvarjali bolj s sistemskimi vprašanji, namesto s konkretnimi vprašanji življenjskih in delovnih pogojev članov.

Da bi izvršni odbori vendar mogli ustrezno delovati in zadovoljevati osnovne naloge v interesu svojih članov, bodo seveda morali biti kadrovsko bolj sestavljeni, kot so bili do sedaj. Osnovna organizacija pa mora dobiti svoje mesto v samoupravnem sistemu, organizatorji sindikalnega dela pa primeren status: čeprav sindikati nimajo več svoje klasične vloge, je vendar še vedno veliko primerov, da posamezniki iz upravnih vodstev ali organov upravljanja izkoriščajo samoupravljanje za uveljavljanje svoje volje in svojih osebnih interesov. V vseh takih primerih bodo morali sindikati posredovati, da bo kaj takega že v začetku onemogočeno.

Drugič pa smo organizirali razpravo na razširjenem plenumu Občinskega sindikalnega sveta, na katerem so bili tudi predsedniki izvršnih odborov sindikalnih podružnic. Poleg tega, da je ple-

num razpravljalo o sprejetih sklepih skupnega posvetovanja notranjskih sindikatov, je razpravljalo tudi o izobraževanju in samoupravljanju.

Stališča, ki so jih izoblikovali v razpravi, so naslednja:

Sindikat se mora nenehno angažirati pri krepitvi samoupravljanja v delovnih organizacijah.

Stalna naloga vseh delovnih organizacij je, da skrbe za izobraževanje delavcev za delovno mesto, za družbeno-ekonomsko izobraževanje ter za izobraževanje

Potek aktiviranja služb civilne zaščite na področju TPC

Službe Civilne zaščite se aktivirajo zaradi:

a) težkih elementarnih nesreč kot so potres, požar, poplava, velik sneg, eksplozije in
b) drugih hudih nesreč v naslednjih primerih:

1. ob težki elementarni nesreči,
2. na znak alarma občinskega štaba Civilne zaščite,
3. na telefonski poziv občinskega štaba Civilne zaščite.

(Vodja Občinskega štaba Civilne zaščite je ing. Franc Zorman, njegov namestnik pa je tov. Anton Milek, oba iz Cerknice).

V omenjenih primerih ravna dežurni vratar takole:

A. V rednem delovnem času:

— o elementarni nesreči obvesti glavnega direktorja tov. Jožeta Lesarja na tel. št. 14 in vodjo štaba CZ tov. Jožeta Kovšca na tel. št. 37.

Če ne more obvestiti vodje štaba CZ potem obvesti njegove namestnike:

1. Antona Kebeta na tel. št. 50 ali
2. Karla Bahunu na tel. št. 53 ali
3. Vojko Harmela na tel. št. 30.

— V primeru požara obvesti glavnega direktorja, vodjo štaba CZ in še:

1. Franca Petana na tel. št. 26
2. Antona Urbasa na tel. št. 75
3. Vinka Znidaršiča na tel. št. 5.

— O nesreči telefonsko obvesti Občinski štab CZ na tel. št. 79067 in Postajo milice na tel. št. 92.

B. Izven rednega delovnega časa:

Če se pojavi požar, močan potres, eksplozija ali nenadna poplava in je potrebna takojšnja pomoč celotnega kolektiva, da vratar po svoji lastni presoji samoiniciativno znak za alarm.

— V primeru večjega požara pa vratar pokliče poklicne gasilce v Ljubljani na tel. št. 93.

— Iz predala vzame Plan civilne zaščite, v katerem je kuverta s pozivi — priloga št. 1. Pozive izroči naslovljencem:

1. Antonu Kebetu, Cerknica, C. 4. maja, blok A,
2. Karlu Bahunu, Cerknica, Cesta 4. maja, blok C,
3. Vojku Harmelu, Cerknica, Cesta 4. maja, blok A.

Vsi trije so seznanjeni z aktivizacijo služb CZ.

Ostale kuverte s pozivi odda vratar kurirjem:

a) Štefanu Davidu ali Emilu Kosu v bloku A; eden od teh dveh pa nemudoma raznese prejete pozive naslovljencem v bloku A,

b) Janezu Kovačiču ali Jožetu Jakopinu v bloku A; eden od teh dveh pa nemudoma raznese prejete pozive naslovljencem v bloku B,

c) Antonu Mramorju ali Miletu Magliču v bloku A; eden od teh dveh pa nemudoma raznese prejete pozive naslovljencem v bloku C.

Ko pride prvi član štaba CZ na zborna mesto, je vodja aktivi-

samoupravljalcev. Zaradi slabega učnega uspeha v osnovnih šolah občine Cerknica (približno 60% učencev uspešno konča osnovno šolo) so sprejeli sklep, da bodo priporočili sekretariatu za kulturo in prosveto SRS, naj prouči, zakaj tako porazno stanje v uspehu osnovnih šol. Sindikat skrbi predvsem za to, kam naj gredo mladinci, ki so končali osnovno šolo, vendar neuspešno, ker največja dva kolektiva v občini zaposlujeta le tisto delovno silo, ki ima končano osemletko. Skupščina občine naj pripravi dolgoročni perspektivni program za zaposlovanje doraščajoče mladine!

Pripravi in prouči naj možnost za izobraževanje o kmetijstvu za mladince, ki ostajajo na kmetijah!

To je le nekaj misli in stališč iz razprav predkongresne dejavnosti sindikata naše občine.

J. Pakiž

zacije služb CZ. Ta presodi položaj in težišče nesreče ter samoiniciativno odloči, katere službe CZ bo aktiviziral. Po odločitvi vzame iz plana CZ kuverte s pozivi ter jih odda kurirjem, ki so jih poklicali kurirji pod a), b) in c) po razporedu in področjih:

Področje:	Kurirji:
Cesta na Jezero	Ana Zakrajšek, Franc Bajt in Janez Kovačič
Dolenje Jezero	Drago Modic, Ivan Baser
Notranjska cesta in Kamna Gorica	Stane Kos, Tone Cvetko, Emil Kos, Marjan Kovač
Cesta pod Slivnico	Janez Kebe, Ivan Staroveški, Jože Jakopin in Vlado Usenik
Videm-Tabor	Jože Rasperger, Polde Kos, Tone Škarja in Jože Druško
Peščenik	Stane Zakrajšek, Stevo Bogdanovič in Ivan Jadrič
Cesta 4. maja	Anton Mramor, Stane Vrenko, Štefan David in Vlado Korošec
Unec-Rakek	Jože Meden, Janez Žnidaršič
Begunje in Notranjska cesta	Ivo Jurkovič, Bogo Komočar
Dolenja vas	Jože Primc, Štefan Bogovčič

Ko kurir prinese poziv naslovljencu — članu CZ — je ta dolžan pismeno potrditi prejem poziva in se takoj napotiti na zborna mesto oddelka CZ, v katerega je razporejen. Tam dobi naslednja navodila in opremo od nadrejenega vodje.

ZBORNA MESTA ŠTABA IN ODDELKOV CZ

1. Zborna mesto štaba: pred zgradbo SKS rezervno zborna mesto štaba: za zgradbo SKS
2. Oddelek zvez, obveščanja in alarmiranja: pred razstavnim prostorom SKS

Ponovni preplah s sireno

O neupravičenih alarmnih signalih s sireno, ki povzročajo preplah med delavci, smo poročali že v aprilski številki Brestovega obzornika. Kljub temu taka opozorila ljudem, ki s sireno upravljajo, ne zaležejo. V maju smo slišali spet dva neupravičena signala, ki sta pozivala gasilce in članke civilne zaščite na pomoč, čeprav ta, kot se je kasneje izkazalo, sploh ni bila potrebna. Zakaj?

23. aprila 1968 je ob 12.25 zatulila sirena na stolpu gasilcev iz Cerknice. Aktivirana je bila s postaje milice. Alarmni znak ni pozival samo gasilcev, temveč vse članke civilne zaščite na območju Cerknice. Nakazoval je torej nevarno katastrofo večjega obsega. Po nekaj trenutkih je bilo pred vratarjem TP Cerknica mnogo ljudi, ki so zapustili delo na delovnih mestih v tovarnah ali pri-

3. Oddelek tehničnega reševanja: pred garažami TPC
 4. Protipožarni oddelek: pred gasilskim orodiščem TPC
 5. Oddelek reda in varnosti: pred vratarnico I.
 6. Sanitetni oddelek: pred delavsko restavracijo
 7. Oddelek RBK: pred staro upravo SKS
- Za boljše pojasnilo o alarmih posredujemo

PREGLED POSAMEZNIH ALARMNIH ZNAKOV, KI SE UPORABLJAJO V DOLOČENIH PRIMERIH

Alarmne znake dajejo:

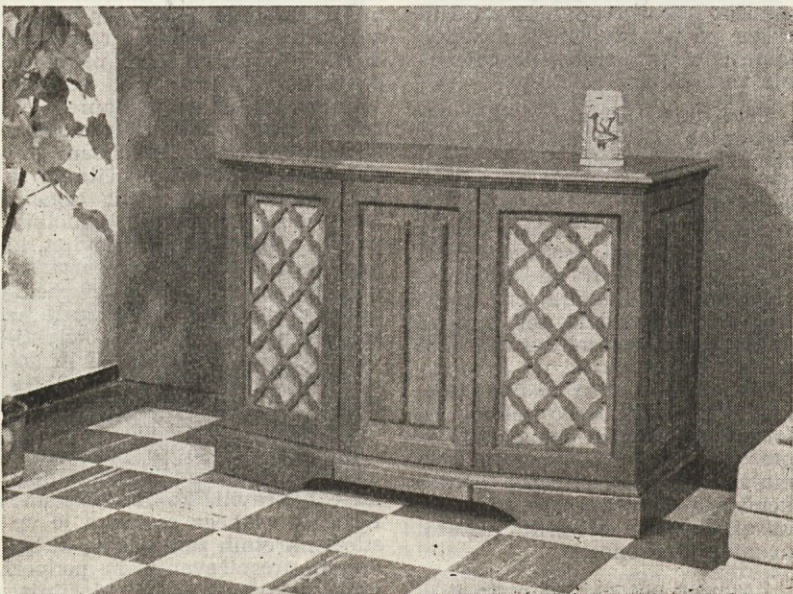
1. Ob neposredni nevarnosti zračnega napada: — ZAVIJAJOČ IZVOČNI ZNAK 1 minuto,
2. Ob naravni nesreči, to je ob poplavi, potresu, velikem požaru, nesreči v rudniku ali drugi hudi nesreči: — 3×20 SEKUNDNI ENAKOMERNI ZVOČNI ZNAK Z VMESNIMI 20-SEKUNDNIMI PRESLEDKI,
3. Ob požaru manjšega obsega: — ENAKOMERNI ZVOČNI ZNAK 3 minute (velja samo za SR Slovenijo)
4. Za prenehanje nevarnosti: — ZVOČNI ZNAK ENAKOMERNO 1 minuto
5. Za preizkušanje siren vsako soboto ob 12.00 uri velja znak, ki je enak znaku ob prenehanju nevarnosti, torej: — ZVOČNI ZNAK ENAKOMERNO 1 minuto.

Vsak član CZ, ki je razporejen v službo — oddelek CZ in sodeluje kot kurir pri aktivizaciji služb CZ, je dolžan nalogo opraviti ter se po opravljeni nalogi javiti na zborna mesto oddelka, v katerega je redno razporejen.

Po Zakonu o civilni zaščiti in Statutu Bresta je dolžan opravljati naloge po predvidenem planu oziroma navodilih, ki jih daje odgovorni nadrejeni član Civilne zaščite v primerih nesreče ali vaj.

Enako je odgovoren vsak član kolektiva v primeru nesreče, ko grozi nevarnost človeških žrtev in izgube materialnih dobrin.

J. Kovšca



Nov izdelek glasbene omarice

Naslednji dan je gorelo v Jelki v Begunjah. Požar je bil hitro pogašen, še preden so tja prišli cerkniški gasilci, čeprav so se odpeljali takoj po alarmnem signalu, kar opozarja na to, da je bil alarm prepozen ali pa nepotreben.

Znano nam je, da sirena močno presunja in vznemirja ljudi. Izigravanje se nam lahko še kako

Nadaljevanje na 5. strani

Gospodarjenje s stanovanjskim fondom

S sprejetjem Zakona o upravljanju stanovanjskih hiš in poslovnih prostorov je bila za območje občine Cerknica ustanovljena Stanovanjska enota. Kot dobra ekonomska, predvsem pa organizacijska rešitev gospodarjenja s stanovanjskimi in poslovnimi prostori, ki so družbena last je bila enota pripojena k Splošnemu gradbenemu podjetju GRADIŠČE Cerknica.

V okviru podjetja deluje Enota samostojno, ima svoj žiro račun in svoje organe upravljanja. Najvišji organ upravljanja je skupščina stanovalcev, ki se sestaja navadno enkrat letno v mesecu aprilu. Skupščina stanovalcev med drugim sprejema letni plan investicijskega in tekočega vzdrževanja ter voli svoje predstavnike v delavski svet enote. Poleg predstavnikov stanovalcev so v delavskem svetu še predstavniki organizacij, ki so prenesle upravljanje s stanovanjskim fondom na enoto in pa predstavnik Gradišča. Delavski svet se pri delu poslužuje občasnih komisij, predvsem pri sestavljanju letnega plana. Naloga take komisije je pregledati vse stavbe in prostore in na podlagi dejstev sestaviti prioriteto listo investicijskega vzdrževanja. Delavski svet se navadno sestaja enkrat v dveh mesecih in obravnava tekočo problematiko.

Enota tesno sodeluje tudi s hišnimi sveti, predvsem po vprašanju reševanja problemov tekočega vzdrževanja, snazilk, odvoza smeti, fekalij in podobno. Za hišne svete pripravlja odloke o hišnem redu ter jih občasno obvešča o višini razpoložljivih sredstev. Za celoten stanovanjski fond opravlja bančne, zavarovalne in druge posle.

Ob ustanovitvi je tudi BREST prenesel svoj stanovanjski fond v upravljanje tej enoti. Sestav in

vrednost našega fonda pri enoti je naslednji (na dan 31. 12. 1967):

V lanskem letu je bila ekonomska stanarina našega fonda pri enoti 141.146,85 N din. Od tega je odpadlo na:

— amortizacijo 44.448,71 N din
— tekoče vzdrževanje 28.561,30 N din

V letu 1967 so znašali stroški upravljanja z našim stanovanjskim fondom 31.235,43 N din. Stroški upravljanja po stroških so naslednji:

— 6 snažilk v blokih in samskih domovih (bruto) 20.436,96 N din
— zavarovanje 4.444,87 N din
— odvoz smeti, fekalij in čiščenje dimnik. 6.353,60 N din

Ostali stroški upravljanja (osebni dohodki, pisarniški material) in podobno se delijo na celoten stanovanjski fond enote.

V letu 1967 je po obstoječih predpisih o delitvi ekonomskega ostanaka dohodka. Po sklepu narine enota ustvarila 41.000,00 N delavskega sveta je celotni znesek prenesla v rezervni sklad.

Po opažanjih zadnjih dveh let je gospodarjenje enote s prenesenimi stanovanji v redu. Organi upravljanja enote bi želeli večje sodelovanje s hišnimi sveti. Dosej je najboljšo sodelovanje s hišnim svetom bloka »Blagovnice«. Člani tega hišnega sveta so sprožili precej novih idej, ki so se v praksi pokazale kot dobre. Ob takem sodelovanju bi bilo gospodarjenje s stanovanjskim fondom še boljše.

1. STANOVANJSKE HIŠE IN STANOVANJA

	vrednost	kredit	stan. fond
1. Cerknica, C. 4. maja B	914.044,50		
2. Cerknica, C. 4. maja 20	839.984,30	646.651,25	
3. Cerknica, C. 4. maja 29	76.673,23		
4. Cerknica, C. 4. maja 91-93	573.904,50	401.927,43	
5. Cerknica, Notranjska 47	37.405,30		
6. Cerknica, C. pod Slivn. 1	516.854,16	178.054,30	
7. Dolenja vas 54	185.311,75		
8. Grahovo 5	39.292,95		
9. Grahovo 7	111.407,30		
10. Grahovo 37	113.958,20		
11. Martinjak 1	80.999,85		
12. Martinjak 52	230.408,25		
13. Pudob 42	125.004,80		
14. Blagovnica Stari trg	150.780,96		
15. Cerknica, C. 4. maja C	914.044,40		
Skupaj	4.909.974,35	1.226.632,98	3.683.341,37

2. POSLOVNI PROSTORI:

1. Martinjak 52	228.334,40	76.824,62	151.509,78
VSE SKUPAJ	5.138.308,75	1.303.457,60	3.834.851,15

Posamezne stanovanjske hiše so imele na dan 31. 12. 1967 naslednje:

	breme	dobro
1. Grahovo 37	250,27	
2. Cerknica, C. pod Slivnico 1	1.842,84	
3. Grahovo 7		2.410,67
4. Cerknica, Notranjska 47		676,75
5. Rakek, Partizanska 13		388,99
6. Dolenja vas 54		113,78
7. Cerknica, C. 4. maja 20		2.284,38
8. Pudob 42		1.059,54
9. Martinjak 1		2.096,47
10. Cerknica C. 4. maja B		2.284,38
11. Cerknica C. 4. maja 29		735,36
12. Cerknica 4. maja C		5.910,41
13. Grahovo 5		2.109,13
14. Cerknica, C. 4. maja 91-93	2.173,20	
15. Blagovnica Stari trg		
16. Martinjak 52	2.096,47	V. Harmel



Nov kooperacijski fotelj 222

Kompletiranje proizvodnje stolov v TLI Stari trg

Kooperacijska proizvodnja stolov »SARDAN« v TLI Stari trg, s katero so začeli konec preteklega leta, je dokazala, da so začetne težave uvajanja finalne proizvodnje v tej poslovni enoti premagane. Ta ugotovitev je tudi narekovala, da se začno postopoma prenašati tudi ostali proizvodi na TLI Stari trg. Prvi izmed proizvodov, ki naj bi ga začeli izdelovati v tej tovarni, so fotelji danskega stila tip 222, vključno z vsemi izvedenkami kot so: fotelj z visokim naslonjalom, fotelj gugalnik in trosed. Vsa ta proizvodnja je namenjena za ameriško tržišče, kjer so kvalitetne zahteve nedvomno večje kot pri stilih »Sardan«.

Tovarna v Starem trgu naj bi izdelovala vse elemente oziroma sklope teh foteljev do faze brušenja. Brušenje, površinsko obdelavo in pakiranje pa bi opravili v TP Martinjak. Taka delitev proizvodnje daje dvojni rezultat in sicer priučevanje kadra v TLI Stari trg za zahtevnejšo proizvodnjo in sprostitev strojnih kapacitet v TP Martinjak za povečani obseg proizvodnje stilnega pohištva.

Jasno pa je, da taka proizvodnja zahteva tudi dodatno opremo. Pri obravnavi tehnoloških procesov smo ugotovili, da je nujno treba nabaviti formate krožne žage, nihalne brusilnice in fine krožne žage. Vso to opremo bodo pravočasno nabavili, da bodo s proizvodnjo prvih modelov lahko takoj začeli.

V prihodnje — dokler tovarna v Starem trgu ne začne obratovati v celoti — je predvideno da planska služba TP Martinjak programira tudi kooperacijsko proizvodnjo s TLI Stari trg s tem, da omogoča prek svojih tehničnih služb tudi vso potrebno dokumentacijo in pripomočke.

Poslovna enota Stari trg mora vsekakor začeti razmišljati o tem da si vzgoji lastni kader predvsem za šablonoizacijo, tehnologijo in ostalo reševanje tekoče problematike. Z ozirom na to, da je možno priučevanje tega kadra v TP Martinjak pred osvajanjem celotnega ciklusa proizvodnje, menim, da je že skrajni čas za tako akcijo.

J. Mele

Obisk kupca iz Amerike

V prvih dneh maja je obiskal naše podjetje ameriški kupec, ki jemlje okrog tri petine izvoza pohištva iz naših tovarn. Če si pred očimo naš celotni izvoz, potem lahko zaključimo, da gre za resnično pomembnega človeka.

Obseg poslov (gre za glasbene omarice) s tem kupcem raste iz leta v leto, tako kot se razvija trgovina s tem blagom. Primerjajmo po letih, kako narašča obseg prodaje in kako naj bi rasel v prihodnje: leto 1965 vzemimo za izhodišče z indexom 100.

1965	1966	1967	1968
100	181	350	506

Za prihodnja leta tja do 1970. leta predvidevamo skoraj še enkratno povečanje obsega prodaje. Jasno je, da smo v podjetju, zlasti v pripravi na veliko investicijsko akcijo 1968/1969, še kako zainteresirani, da zvmemo čim več o razvoju tega posla, zlasti pa za smer kreiranja novih modelov.

Predvidevamo, da bi 1970. leta izdelali nekaj več kot eno četrtino celotnih potreb tega izdelka za kupca iz Amerike.

Dela torej ne bo zmanjkalo, seveda če bomo tudi v prihodnje izdelovali izdelke v pogodbenih rokih in kvaliteti, ki zadovoljuje ameriški trg.

Kaj je s kvaliteto izdelkov?

Profesorja površinske obdelave so prekosili učenci. Ze dalj časa razpravljamo, ali sedanji način površinske obdelave ustreza ali ne. Ali postopek zadovoljuje? Da, postopek zadovoljuje, samo nekaj

drugega je vmes. Priprava površin površno in neodgovorno obdela furnirane površine. Za ceno normativna zanemarija učinkovito izenačevanje različnih svetlih rastlinskih furnirja. Sestavljalci furnirja, kot da še niso videli, kako grd izdelek nastane prav zaradi njih. Pa bodo sestavljalci hitro dejali: furnir je kriv! In tako se krog zapre. Furnir, sestavljanje, luženje, nato pa še površno premazovanje z oljem, so glavni elementi, ki povzročajo slabo mnenje o Brestovi proizvodnji teh izdelkov. Čas je, da to stvar korenito popravimo, ker le tako lahko računamo, da bomo lahko uspešno in v polnem obsegu sodelovali.

Vsa ostala kvalitetna problematika je minimalna glede na obseg in stalno prilagajanje novim zahtevam raznih tehničnih izvedb. Kaj se med drugim še dogaja? Napačnega numeriranja je zelo dosti. Razne plošče so popisane. Verjemite ali ne, na 20 kabinetih so bili sledovi pisanja nekih računov, tako da plošč niso mogli uporabiti. Kontrola menda nima tovarniške slepote, da tega ne vidi. Lahko bi še pripominjal, a bom raje svetoval: več pozornosti vseh tistih, ki delajo na izdelkih, kajti od vestnosti opravljenega dela in čuta odgovornosti je odvisen prihodnji razvoj iz tega programa. S slabim izdelkom pa si spodkopavamo doseženo. Ne samo direktor poslovne enote, tehnična priprava, šef proizvodnje, vsi, prav vsi, smo odgovorni, vsak pri svojem delu, da teče de-

lo kot je bilo dogovorjeno.

Z gostom iz daljne Amerike smo se pogovarjali o takih in podobnih problemih in o prihodnjem delu.

Pripravljeni vzorci so kupca navdušili, zahteval je takojšnjo odpremo v ZDA.

Obisk je za nami. Pred nami je še več kot polovica sedanje pogodbe.

D. Trogovšek

Titova štafeta skozi Cerknico

V petek dne 17. 5. 1968 ob 12.45 smo v Cerknici sprejeli občinsko Titovo štafeto, ki so jo mladinci odnesli skozi kraje v naši občini in jo v Logatcu priključili zvezni štafeti.

Občinski komite Zveze mladine Slovenije v Cerknici je pripravil pot Titove štafete in v krajih, skozi katere je štafeta potovala, organiziral sprejeme s programom in pozdravnimi nagovori, ki so jih pripravile osnovne šole in mladinski aktivni in ji priključile svoje želje in pozdrave Titu.

Štafeta je ob 9.30 startala v Ložu, kjer so ji mladinci Kavinoplastike pripravili svečan program. Od tod je odšla dalje skozi Stari trg do Nadleske preko Žerovnice v Grahovo. Iz Grahovega je štafeta nadaljevala pot v Novo vas, kjer so jo prevzeli mladinci JNA iz Velikih Blokov in jo odnesli do Šivca, dalje so jo spet prevzeli učenci osnovnih šol in jo odnesli preko Cajnarjev v Begunje in nato v Cerknico.

V Cerknici so ji mladinci in učenci osnovne šole pripravili svečan sprejem pred spomenikom padlim borcem. Igrala je tudi godba na pihala iz Cerknice, ki je dala sprejemu še bolj svečan poudarek. Bilo je več pozdravnih govorov, ki so jih imeli mladinci in učenci osnovne šole v Cerknici, ki so pripravili tudi nekaj recitacij v počastitev Titove štafete.

Učenci osnovne šole v Cerknici so štafeto med Cerknico in Rakekom predali učencem osnovne šole z Unca. Do Planine je štafeta potovala z avtomobilom in se tam priključila zvezni Titovi štafeti, ki so jo prinesli mladinci iz Postojne. Mladinci naše občine so občinsko štafeto svečano predali v Logatcu in jo izročili v roke mladincem, ki so jo potem skupno z zvezno štafeto odnesli naprej proti Ljubljani in dalje v Beograd, da ob rojstnem dnevu predsedniku republike Titu izroče pozdrave in želje vseh mladih ljudi republike.

S. Heršič

Strokovna konferenca v TP Cerknica

Mesečne strokovne konference v Tovarni pohištva BREST Cerknica so obvezne. V začetku meseca skliče konferenco šef proizvodnje in jo tudi vodi. Na njej sodelujejo strokovnjaki iz priprave dela in iz operative. Tako je mogoče rešiti marsikatero zapleteno strokovno vprašanje in odpraviti precej napak takoj v začetku meseca.

Na strokovni konferenci 9. maja 1968 so rešili več vprašanj, ki zadevajo realizacijo plana za maj. Po zaključkih te konference so ekonomske enote dolžne izboljšati kvaliteto in intenzivnost dela. Zadnje čase opažamo, da intenzivnost, prizadevanost za delo v kolektivu pada. Nekateri delavci zapuščajo delovna mesta in se kar predolgo zadržujejo po toaletnih prostorih ali drugod. Zelo slaba delovna disciplina pa je na začetku in na koncu izmene.

Ekonomske enote morajo imeti v svojih oddelkih boljši red in večjo čistočo, pa tudi notranjemu transportu morajo posvetiti več pozornosti, ker ugotavljajo, da se pri tem mnogo elementov pokvari, obtočje in razbiže.

Elemente ki se med delom pokvarijo, morajo ekonomske enote evidentirati, o tem pa obvestiti Nadaljevanje na 6. strani

Bolniški stalež v TP Cerknica in Martinjak v letih 1966, 67, 68

V prikazu dajem osnovne podatke o gibanju bolniškega staleža (brez porodniških dopustov in skrajšanega delovnega časa materam) za obdobje (primerjalno):
Leto 1966 in 1967
prva tromesečja 1966, 1967, 1968.

TP CERKNICA: beleži porast bolniškega staleža v letu 1967 napram letu 1966 za 41 %, oz. od 8.044 izgubljenih dni v letu 1966 na 11.304 izgubljena dneva v letu 1967. V istem času je poraslo povprečno število zaposlenih od 677 na 692 delavcev ali za 2 %.

V letu 1966 je bilo na zaposlenega izgubljenih povprečno 11,76 dneva. V letu 1967 naraste izguba izgubljenih dni na zaposlenega na 16,33 dneva.

Ce primerjamo prva tromesečja 1966, 1967 in 1968 beležimo porast bolniškega staleža in sicer od 1937 izgubljenih dni v letu 1966 na 2525 izgubljenih dni v letu 1967 in na 2990 izgubljenih dni v letu 1968 ali porast za 54 % ob istočasnem povečanju zaposlenih za 5 % ali od 666 na 696 delavcev.

Kot ekonomsko merilo izgube zaradi bolniškega staleža je dala PE sledeče podatke:

V letu 1966 je znašala izguba zaradi izgubljenega dneva 31,00 N din/dan

V letu 1967 je znašala izguba zaradi izgubljenega dneva 50,00 N din/dan

V letu 1968 je znašala izguba zaradi izgubljenega dneva 71,00 N din/dan

V podatkih je zajeto nadomestilo osebnih dohodkov za čas bolniškega staleža in povprečno zmanjšanje dohodka poslovne enote.

V letu 1967 je poslovna enota izgubila na račun bolniškega staleža 565.100,00 N din.

TP MARTINJAK: beleži porast bolniškega staleža v letu 1967 napram letu 1966 za 37 %, oz. od 3.936 izgubljenih dni v letu 1966 na 5.402 izgubljenih dni v letu 1967. V istem času je poraslo povprečno število zaposlenih od 336 na 358 ali za 7 %.

V letu 1966 je bilo na zaposlenega izgubljenega povprečno 11,71 dneva. V letu 1967 naraste število izgubljenih dni na zaposlenega na 15,09 dneva.

Ce primerjamo prva tromesečja 1966, 1967 in 1968 ugotovimo porast bolniškega staleža in sicer od 980 izgubljenih dni v letu 1966 na 1214 izgubljenih dni v letu 1967 in na 1385 izgubljenih dni v letu 1968 ali porast za 4 % ob istočasnem povečanju zaposlenih za 9 % ali od 343 na 374 delavcev.

Poslovna enota je dala sledeče ekonomske pokazatelje:

V letu 1966 je znašala izguba zaradi izgubljenega dneva 39,00 N din/dan

V letu 1967 je znašala izguba zaradi izgubljenega dneva 56,50 N din/dan

V letu 1968 je znašala izguba zaradi izgubljenega dneva 61,00 N din/dan

V letu 1967 je poslovna enota izgubila 305.213,50 N din na račun bolniškega staleža.

Obe poslovni enoti skupaj pa 870.313,50 N din.

V kolikor bi z boljšo preventivo in racionalnejšim koriščenjem fonda bolniškega staleža zaposlenih uspeli zmanjšati število izgubljenih dni za 5 %, bi ob enakih ekonomskih rezultatih poslovanja dosegli v obeh poslovnih enotah prihranek 43.515,67 N din, v kolikor pa bi zmanjšali stalež za 10 %, bi znašal prihranek 87.031,35 N din letno.

V. Harmel

CENTRALNI DELAVSKI SVET

V mesecu maju je CDS obravnaval letni plan 1968 in plan za I. polletje 1968. Člani DS so na podlagi gradiva in razprave sprejeli naslednje zaključke:

Sprejme se plan za I. polletje, s tem da se razčisti maksimalne možnosti za izvrševanje plana.

Plan za II. polletje naj se predloži v juniju po predhodnih temeljitih analizah.

Ponovno naj se preanalizirajo obratna sredstva in prouči možnost znižanja zaradi investicijskih vlaganj. Proučiti je vprašanje dolгих plačilnih rokov za kupce.

Delavski svet pooblašča plansko službo, da v primeru spremembe predpisov v zveznem ali republiškem merilu takoj pristopi k ustreznim analizam in pripravi predloge, o katerih naj dokončno sklepa centralni upravni odbor.

Za izvajanje zastavljenih ukrepov za izvrševanje plana naj ne bodo odgovorni inštruktorji, pač pa direktorji poslovnih enot. Centralni delavski svet lahko intervenira le, če inštruktor ne izpolnjuje navodil direktorja.

Urediti je vprašanje servisne službe za montiranje in popravilo pohištva. To vprašanje je nujno upoštevati v času, ko se bo organizirala lastna trgovina. Ekipe servisne službe morajo biti na ravni zahtev kupcev.

Naloga računsko planske službe je, da pripravi analizo amortizacijske stopnje, povezano z investicijskimi vlaganji po poslovnih enotah.

Interne premije naj se rešujejo interno v okviru podjetja.

Organizira naj se teamska skupina, za kar je odgovoren direktor SKS, ki naj preanalizira zmogljivosti poslovnih enot in služb, razčisti poslovne nejasnosti, s posebnim poudarkom na TP Martinjak in eventuelno izpopolnitev kapacitet.

Preanalizirati je stroške režije v vseh poslovnih enotah in Skup-

nih strokovnih službah, ker se ne daje dovoljnega poudarka.

Vse akcije in analize naj se izvajajo v smeri, da ne bo ogrožen standard zaposlenih, ki ne sme in ne more biti prizadet.

Proizvodnja TP Cerknica za tržišče ZDA je maksimalna in naj ostane. Na zvišanje procenta proizvodnje za to tržišče naj bi ne šli, razen v pogojih večjega obsega proizvodnje.

Stalno naj se analizira gibanje cen, tako za domače kot tuje tržišče. S politiko cen se moramo prilagajati stanju na tržišču, za kar je potrebna stalna in pedantna spremljava tržnih gibanj.

Kot poseben problem je proučiti transportno službo še v času priprav plana za II. polletje. Ugotavlja se namreč, da je kamionska tonaža slabo izkoriščena, služba ne nudi dobrega servisa poslovnim enotam, odnosi kadrov so zelo kritični.

Analizira naj se redno gibanje dohodka in osebnih dohodkov z namenom, da se zagotovi zadostna akumulacija za razširjeno reprodukcijo. V primeru odstopanja v škodo akumulacije je potrebno izvršiti korekture delitve.

Delavski svet je razpravljal o vročitvi sredstev Kreditni banki za stanovanjsko izgradnjo in sprejel naslednji sklep:

BREST Industrija pohištva Cerknica veže pri Kreditni banki in hranilnici Ljubljana denarna sredstva iz 4 % prispevka iz osebnih dohodkov za stanovanjsko izgradnjo v letu 1968 znesek 500.000 N din, oziroma vsa obračunana sredstva za dobo 10 let po 1 % obrestni meri.

Po vplačilu vezanih sredstev bo BREST najel pri banki v letu 1969 posojilo po pravilniku o namenskem varčevanju. Posojilo se najame za dobo 10 let po 2 % obrestni meri. Višina posojila bo po sedaj veljavnem pravilniku znašala 175 % od vplačanega zneska.

CENTRALNI UPRAVNI ODBOR

Upravni odbor podjetja je na zadnji seji razpravljal o planu izobraževanja za leto 1968 in ga sprejel. UO je bil mnenja, da se večkrat zgodi, da se plan izobraževanja sprejme za tekoče leto v spomladanskih mesecih, zato je bil sprejet sklep, da se plan izobraževanja sprejme za naslednje leto v mesecu septembru 1968.

Za vsak tečaj v PE naj se izdele rokavnik, najmanj 14 dni pred seminarjem pa mora biti pripravljen vsebinski program seminarja.

Na podlagi predloga Komisije za stanovanjska vprašanja o kreditiranju stanovanjske izgradnje je UO sprejel sklep, da se petim članom kolektiva dodeli sredstva za gradnjo hiše.

Na seji so razpravljali tudi o prehodu na letni delovni čas za vse režijske službe in vse tiste službe, ki so v zimskem obdobju delale v spremenjenem delovnem času, sprejet je bil sklep:

Vse režijske službe in vse tiste servisne službe poslovnih enot, ki so doslej delale od 8.30 do 16.30 ure naj bi prešle na delovni čas od 7. do 15. ure s polurnim odmorom od 11.30 do 12. ure.

Skupne strokovne službe preidejo na letni delovni čas od 7. do 15.30 ure z odmorom od 11.30 do 12. ure. Ob petkih je delovni čas od 7. do 15. ure z odmorom od 11.30 do 12. ure.

Proste sobote veljajo za poslovne enote in skupne strokovne službe po koledarju prostih sobot.

Letni delovni čas stopi v veljavo 17. 5. in traja do 30. 9. 1968. Od 1. 10. 1968 do 30. 4. 1969 naj bi veljal zimski delovni čas kot doslej, razen če bo v republiškem merilu prišlo do kakih sprememb.

Upravni odbor je sprejel tudi sklep, da se zadolži direktorje poslovnih enot, da do 30. 5. 1968 pripravijo analize in opise vseh delovnih mest, ki so bila odprta po analitski oceni delovnih mest in jih posredujejo Komisiji za ovrednotenje delovnih mest pri CDS.

Na naslednji seji mora Komisija za ovrednotenje delovnih mest pri CDS rešiti pritožbe na ocenitve in dati odgovore vsem, ki so se pritožili.

TLI STARI TRG UO JE NA SEJI DNE 11. 5. 1968 SPREJEL NASLEDNJE SKLEPE:

— UO je obravnaval proizvodne naloge za mesec maj, ki predvidevajo ustvariti vrednost proizvodnje v znesku 1.317.627 N din, od tega EE žagalnica vrednost 734.028 N din, zabojarina 403.699 N din in EE stolarna 180.000 N din.

Plan je postavljen v okviru letnega plana proizvodnje in bo z zagotovitvijo plasmaja na tržišče, plan mogoče realizirati. Zaradi tega predlaga UO obravnavati plan DS v potrditev.

— Zaradi čedalje težje prodaje ladijskega poda in če se stanje ne bo spremenilo, bo potrebno rebalansirati proizvodni program za tekoče poslovno leto.

— Upravni odbor je sprejel osebne ocenitve režijskih delavcev, ki veljajo od 1. 4. 1968 do 30. 9. 1968 to je za šestmesečno obdobje. Razlike se obračunajo za pretekli mesec.

Za razliko med osebnimi ocenami in določili analitične ocene delovnih mest in med vrednostjo delovnih mest, je korigirati nove ocene oz. vrednosti točk doseženih v posameznih mesecih. O ocenitvah je izdati odločbe.

— V drugih poslovnih enotah se je informirati o izvajanju sistema odbitnih točk zaradi pomanjkanja kvalifikacije po zahtevah AODM, ker so ugovori, da druge poslovne enote tega sklepa ne izvajajo.

— Nadalje je UO sprejel cenik za uslužnostni razrez hlodovine v dopolnilnem delovnem času. Usługa razreza za enkratni rez znaša 6600 in za dvakratni rez 9600 S din od 1 m³ hlodovine, z upoštevanjem stroškov režije, osebnimi dohodki s prispevki in prometnim davkom.

Cenik velja s 15. 5. 1968. Obravnavati pa ga je tudi z delavci žagalnice in preko Poslovnice za primarno zagotoviti odobritev cen od občinske skupščine.

— Upravni odbor je potrdil za obračun 6 nadur, ki so bile izvršene na popravilu čelilnika, brušenju ventila in popravilu črpalke.

— Upravni odbor je sklenil, da je za potrebe PE nabaviti 1 kom. motorno žago Tip Stihl 0.71, ker je dosedanja iztrošena in odprodana na licitaciji, 1 ročno dvigalo in 2 ventilatorja za zračenje.

— Upravni odbor je sprejel v delovno razmerje tov. Buha in tov. Cmora, delavca iz Kmetijske zadruge Cerknica, ki sta bila že sedaj več mesecev zaposlena na naši PE, kar je dejansko samo evidenčni prenos pri Zavodu za socialno zavarovanje in ker sedanje število zaposlenih ne zadošča potrebam in ne planiranemu številu.

SKUPNE STROKOVNE SLUŽBE

Sklepi delavskega sveta:

— V špediciji Rakek se poveča cenik za 11 odstotkov tako kot drugim našim poslovnim enotam, da se osebni dohodki šefa vežejo na doseženo realizacijo špedicije in da mora šef službe poiskati možnosti dodatnega zaslužka pri drugih podjetjih.

— Sprejet je bil predlog nagrajevanja strojepiscev s tem, da traja poizkusna doba 3 mesece in sicer od 1. 6. do 1. 9. 1968. Po poteku poizkusne dobe mora šef splošne službe poročati na DS SKS.

— Pravna služba SKS naj do prihodnje seje pregleda, če so bili odbitki, oz. pribitki na osebne dohodke zaradi osebne ocene v času od 1. 1. 1968 do 1. 4. 1968 v skladu z internimi in drugimi predpisi in sicer za delavce v PE SKS.

— Ugotovi naj se ali se osebni dohodki v PE SKS izplačujejo v Nadaljevanje na 5. strani

Delovni jubilej TP Cerknica

Letos je v Tovarni pohištva proslavljalo delovni jubilej 45 članov kolektiva. Med jubilarji je bilo tudi 6 članov kolektiva z 20-letnim delovnim stažem.

Za jubilarje so 30. aprila 1968 organizirali sprejem, kjer so jim podelili denarne nagrade.

Na sprejemu je jubilarantom govoril predsednik Delavskega sveta tovariš Mirko Kočevar. Govoril je o postopni rasti obsega proizvodnje in o ekonomskih rezultatih. Pri tem je poudaril, da imajo delavci z dolgim delovnim stažem veliko zaslug, da se je podjetje razvilo v moderno industrijo.

Jubilantom je na koncu svojega govora čestital in jim zaželel še veliko delovnih uspehov. Pozval je jubilarje, naj svoje izkušnje prenašajo na mlajše delavce, da bodo tudi ti čimprej sposobni razvijati intenzivnost svojega dela in da bo strokovnost mlajših delavcev čim prej dosegla raven, ki jo zahteva sedanja stopnja tehnologije.

V imenu kolektiva vsem jubilarantom iskreno čestitamo za dolgoletni delovni staž.

J. Klančar



Letošnji jubilaranti Tovarne pohištva Cerknica

Razdelitev sredstev na področju Cerknice

V preteklih letih so se posamezna društva in organizacije za denarno ali materialno pomoč obračale s prošnjami na organe upravljanja. Organi upravljanja so prošnje obravnavali skoraj na vsaki seji. Sredstva so dodeljevali skladno z možnostmi podjetja in realnimi potrebami posamezne organizacije ali društva. Taka tehnika dela je povzročala motnje pri delu organov in nepredvideno črpanje sklada skupne porabe.

Da bi temu napravili konec, je Centralni upravni odbor imenoval koordinacijski odbor, ki mu je poveril razdeljevanje sredstev. Koordinacijski odbor je sklical sestanek vseh prizadetih in jih obvestil, da bomo v prihodnje sredstva dodeljevali na osnovi programov dela društev in organizacij ter vse preko krajevnih skupnosti. Krajevna skupnost je zbrala programe dela in predračune od vseh zainteresiranih, sestavila elaborat in ga poslala podjetju oziroma koordinacijskemu odboru. V elaboratu je navedenih potreba za 24 milijonov dinarjev, od tega:

7,6 milijona dinarjev za kulturno in športno dejavnost,
14,8 milijona dinarjev za komunalno in požarno-varnost. dejavnost,
1,6 milijona dinarjev za razna društva.

Priznati moram, da je večina organizacij in društev svoje potrebe realno planiralo, le nekatera so zahtevala tudi nadomestilo za izgubljeni čas na vajah ali podobno. Menim, da je taka zahteva vredna graje. Kulturno delovanje ali izživljanje mora biti notranja potreba, ne pa materialni interes.

Poleg tega menim da bi morali biti organi teh društev in organizacij toliko obzirni do kolektiva, ki je pripravljen iz svojega žepa prispevati določen del sredstev za obstanek in razvoj teh dejavnosti, da kaj takega ne bi zahtevali.

Glede na resnost problematike, ki se pojavlja ob kulturni, športni in komunalni dejavnosti v občini, je Centralni delavski svet izločil iz ostanka dohodka za leto 1967 12 milijonov starih dinarjev. Ta sredstva je razdelil po področjih takole:

TLI Marof	2.500.000 S dinarjev
TP Martinjak	2.000.000 S dinarjev
TP, TIP in BZ Cerknica	7.500.000 S dinarjev

Koordinacijski odbor je torej razdelil sredstva za cerkniški bazen. Ta sredstva je razdelil takole:

Delavski univerzi Cerknica za nabavo knjig	300.000 S din
Godbi na pihala za nabavo novih instrumentov	1.200.000 S din
TVD Partizan za nabavo rekvizitov	200.000 S din
Pionirski organizaciji za športne namene	100.000 S din
Klubu notranjskih študentov za športno delovanje	100.000 S din
Pevskemu zboru Cerknica za honorar pevovodje in notni material	200.000 S din
Vzgojno varstvenemu zavodu za popravilo zgradbe	250.000 S din
Gasilskemu društvu Cerknica za nakup inventarja	200.000 S din
Gasilskemu društvu Dolenja vas za nakup inventarja	100.000 S din
Gasilskemu društvu Dol. Jezero za popravilo doma	100.000 S din
Društvu prijateljev mladine	100.000 S din
Krajevni organizaciji ZB Cerknica	100.000 S din
Šahovskemu društvu Cerknica	50.000 S din
Vaški skupnosti Mahneti za popravilo ceste	200.000 S din
KS Cerknica za ureditev središča Cerknice	4.000.000 S din

Sredstva bodo dodelili krajevnim skupnostim in jih bodo lahko uporabljala samo namensko. S tem se je naš kolektiv v celoti odzval pozivu Občinske konference SZDL Cerknica o pomoči pri reševanju kulturno-prosvetne, telesno-vzgojne in komunalne dejavnosti občine.

T. KEBE

Proizvodnja in prodaja v aprilu

Proizvodnja in prodaja sta eni pomembnejših kategorij, ki vplivata na velikost dohodka podjetja. Čim večji je obseg proizvodnje oziroma prodaje ob ugodni produktivnosti in ekonomičnosti poslovanja podjetja, tem večji je dohodek in s tem tudi osebni dohodek zaposlenih. Zato so prizadevanja vsakega podjetja usmerjena v to, da bi bila proizvodnja in prodaja čim večja in da bi iz leta v leto naraščala.

Gibanje obsega proizvodnje in prodaje po poslovnih enotah v mesecu aprilu prikazujemo v naslednji tabeli:

Poslovna enota	april 67	Proizvodnja april 68	Index	april 67	Prodaja april 68	Index
TP Cerknica	2.584	3.616	140	3.172	3.753	118
TP Martinjak	1.232	1.687	137	1.438	1.265	88
TLI Stari trg	834	1.108	133	629	520	83
TIP Cerknica	908	625	69	624	667	107
BZ Cerknica	410	488	119	169	119	70
Skupaj:	5.968	7.524	126	6.032	6.324	105

Vrednostni obseg proizvodnje podjetja znaša v mesecu aprilu 1968 752,4 milijone starih din, medtem ko je obseg prodaje izvršen v višini 632,4 milijone starih din.

Primerjava proizvodnje in prodaje meseca aprila 1968 s proizvodnjo in prodajo istega obdobja lanskega leta nam pove, da se je letos obseg povečal in sicer proizvodnja za indeks 126, v kar je vključena tudi proizvodnja za interno uporabo, pa za indeks 105.

Iz tabele je tudi razvidno, da obseg proizvodnje in prodaje dvigajo zlasti tovarne povišanja. Medtem, ko proizvodnja in prodaja primarnih izdelkov narašča nekoliko počasneje. Naraščanje proizvodnje v korist povišanja je torej prilagojeno tržnim razmeram. Padec prodaje primarnih izdelkov je posledica slabšega povpraševanja in stagnacije na tržišču. Obseg proizvodnje v TIP Cerknica pa s proizvodnjo lanskega leta ni primerljiv, ker je bil v tej poslovni enoti v mesecu aprilu izvršen 8-dnevni remont. Tudi prodaja masivnega pohištva je v mesecu aprilu nižja od realizacije v aprilu 1967. Vzrok je v zastoji prodaje stolov, ki je posledica povečane prodaje stolov iz konkurenčnih tovarn.

Za zagotovitev izvršitve postavljenega plana prodaje je potrebno naslednje:

- povečati je treba interes za stole Sardan, predvsem z uvedbo novih vrst tapet,
- prodajo žaganega lesa je potrebno bolj preusmeriti na inozemski trg in se zavzemati za ugodnejše prodajne pogoje,
- sproti izvrševati zastavljene planske ukrepe, ki so pogoj za uspešno doseganje postavljenega plana.

Izvoz v aprilu je dosežen z 211.000 \$, mogel pa bi biti še višji, saj je večja količina izdelkov, namenjena izvozu, ostala v luki Reka, ker je bilo premalo ladijskega prostora za prevoz v ZDA. Če upoštevamo vse odpremljeno blago, je kumulativna letnega plana dosežena z 32 %, kar odgovarja dinamiki.

Proizvodnja in prodaja na domačem trgu in za izvoz je torej tudi v aprilu bila uspešna, čeprav se kaže pri prodaji zlasti na domačem trgu vrsta prodajnih problemov in v izvozu na področju primarnih izdelkov.

V. Borštnik



Tekmovanje mladink v krosu — »Brest 1968«

Rezultati delavskih iger „BREST 1968“

Na osnovi razpisa za tradicionalne delavske igre »Brest 1968« se je prijavilo kar 48 moštev iz naslednjih gospodarskih organizacij, ustanov in društev: KOVINOPLASTIKA Lož, JLA Velike Bloke, Osnovne šole Nova vas, Stari trg, Grahovo in Cerknica, Šahovsko društvo Cerknica, Notranjski študentski klub, TVD Rakek, Nadzorništvo proge Rakek, GG Cerknica, SOB Cerknica in ekipe iz poslovnih enot Bresta.

Kljub slabemu vremenu je tekmovanje v redu potekalo v vseh disciplinah, razen v odbojki in balinanju.

Največ prijav je bilo za: streljanje, ocenjevalno vožnjo in cross.

Rezultati so naslednji:

ŠAH:

1. Šahovsko društvo Cerknica
 2. JLA Velike Bloke
 3. Kovinoplastika Lož
- Ekipa Bresta se je uvrstila na 4. mesto.

NAMIZNI TENIS:

1. JLA Velike Bloke
2. NSK Cerknica

IZ DELA SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Nadaljevanje s 4. strani

skladu z določili analitske ocene delovnih mest, ali so tudi ta določila razumljivo precizirana in dokumenti pravilno arhivirani.

— V transportni službi so bili člani DS enotnega mnjenja, da se sprejme predlagana varianta nagrajevanja šoferjev, ki naj služi kot osnova za izdelavo Pravilnika nagrajevanja šoferjev in šefa transportne službe.

DS je potrdil predlog načina razdelitve dnevnic za delavce transporta. Dnevnice se prizna po predlogu od prevoženega km, to je od relacije. Ta način razdelitve dnevnic naj bo sestavni del pravilnika o nagrajevanju delavcev v transportu.

— Delavski svet je odobril nabavo parkovne kosilnice za potrebe urejanja zelenic v okolici Bresta v znesku cca 1.400,00 N din.

3. TVD Rakek

V tej disciplini Brest ni imel svoje ekipe.

ODBOJKA:

1. Kovinoplastika Lož
2. Študentski klub Notranjske
3. JLA Velike Bloke

V tej disciplini Brest ni imel svoje ekipe.

BALINANJE:

1. Brest — TP Martinjak
2. Brest — TLI Stari trg
3. Osnovna šola Grahovo

STRELJANJE:

1. Brest — TP Cerknica
2. Študentski klub Notranjske
3. Nadzorništvo prog Rakek

KEGLJANJE:

1. Sindikalna podružnica SOB Cerknica
2. Brest — TP Cerknica
3. GG Cerknica

OCENJEVALNA VOŽNJA:

Avtomobili:

1. Prudić Franc (Brest — TP Cerknica)
 2. Turk Franc (Brest — SKS)
 3. Zalar Janez (Rakek)
- Bilo je 29 tekmovalcev.

Motorji:

1. Urbas Anton (Cerknica)
2. Hace Branko (Kovinoplastika — Lož)

Zaradi slabega vremena sta bila samo dva tekmovalca.

Mopedi:

Z mopedom je tekmoval samo Šubic Valentin — TP Cerknica.

Člani:

1. Ferfila Stane — Cerknica
2. Razdrih Iztok — Cerknica
3. Nerman Maks — JLA — Velike Bloke

Pionirke:

1. Tome Milena — Stari trg
2. Mele Irena — Cerknica
3. Nelc Joža — Stari trg

Pionirji:

1. Rudolf Janez — Cerknica
2. Škrlić Beno — Cerknica
3. Debevc Rudi — Grahovo

Pohvaliti moramo sodelovanje godbe na pihala, milico in vse ostale, ki so bili zadolženi pri organizaciji letošnjih delavskih iger »Brest 1968«.

Š. Bogovčič

Plan izobraževanja za leto 1968 sprejet

Upravni odbor podjetja je na svoji seji dne 16. 5. 1968 razpravljala o predlogu plana izobraževanja za leto 1968 in ga z nekaterimi predlogi in dopolnitvami sprejel. O predlogu plana izobraževanja so razpravljale že vse poslovne enote in je sestavljen v skladu z načeli poslovne politike za leto 1968. Plan izobraževanja zajema vse predvidene akcije, s pomočjo katerih naj bi se nudilo zaposlenim članom kolektiva strokovno, kakor tudi splošno znanje in bi se s tem stalno izboljševal strokovni nivo zaposlenih. V letošnjem planu je dan poseben podatek izobraževanju delavcev v neposredni proizvodnji. Okvirno je določeno, kako naj bi programi za posamezne profile poklicev vsebovali, kdo mora izdelati podrobni program za posamezne tečaje in prioriteta posameznega tečaja. V planu izobraževanja je nakazana potreba po štipendiranju na visokih šolah in potreba po ustanovitvi novega oddelka tehniške šole za lesno stroko. Sicer pa plan uzakonja že vse tiste oblike izobraževanja tako preko tečajev, poklicnih šol, srednjih šol, visokih šol, ki so se organizirale že letos, oziroma prejšnja leta. V planu je zajet tudi plan stroškov za izobraževanje, ki znaša za celo podjetje skupaj za vse poslovne enote 386.000 N din. Največ sredstev se bo potrošilo za izobraževanje delavcev v neposredni proizvodnji, kar je tudi razumljivo, saj je ravno ožjih profilov delavcev v podjetju največ zaposlenih.

Plan izobraževanja izhaja iz potrebe po kadrih določenih profilov po obstoječi organizaciji. V polletnih mesecih, ko bo razčiščena tehnologija in organizacija v zvezi z modernizacijo pa bo treba vključiti v plan izobraževanja tudi usposabljanje delavcev za delovna mesta, ki se bodo pojavila z modernizacijo. Plan izobraževanja se bo lahko izvajal ob podpori vseh zaposlenih, kakor tudi vseh samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij in strokovnih kadrov podjetja.

J. Otoničar

ZMAGA BRESTA V TEKMOVANJU O POZNAVANJU ZGODOVINE DELAVSKEGA RAZREDA

Občinski sindikalni svet je v počastitev praznika dela organiziral tekmovanje v poznavanju zgodovine delavskega razreda in zgodovine boja vietnamskega ljudstva.

Na temo zgodovine boja vietnamskega ljudstva so tekmoval ekipe šol. Najprej so bila predtekmovanja. Najboljši v predtekmovanju so bili predstavniki osnovnih šol iz Rakeka in Nove vasi. Tekmovalci so bili izredno dobro pripravljeni in je šele po nekaj deset vprašanjih ekipa šole iz Nove vase postala zmagovalca.

V tekmovanju o poznavanju zgodovine delavskega razreda so nastopile ekipe Bresta in Kovinoplastike. Za ekipo Bresta so nastopili: Irena Kovač, Vera Borštnik in Brane Mišič (vsi iz računsko-planske službe skupnih služb). V tem dvoboju se je bolje izkazala ekipa iz Bresta in zmagala.

Po končanem tekmovanju je organizator obdaril vse štiri nastopajoče ekipe.

M. Mikuš

PONOVNI PREPLAH S SIRENO

Nadaljevanje z 2. strani

mašuje takrat, ko bo pomoč vseh ljudi res potrebna. Skrajni čas je, da tisti, ki take signale dajejo, dojamajo, kakšno škodo lahko povzročijo nepremišljen pritisk na gumb. Sodimo, da bi moral o tem malo več razmisliti tudi Občinski štab civilne zaščite ter poskrbeti za ustrezne ukrepe.

Štab CZ

Vtisi s potovanja po Sovjetski zvezi

(v nadaljevanjih)

Na pobudo republiškega odbora sindikatov Slovenije in v organizaciji turističnega podjetja ALPE-ADRIA je konec aprila letošnjega leta odpotovala v Sovjetsko zvezo grupa 104 članov iz raznih podjetij Slovenije z namenom neposrednega spoznanja dosežkov, dela in življenja v Sovjetski zvezi. Kot udeležene tega potovanja želim seznaniti bralce Obzornika z vtisi, ki sem jih doživel. Že na začetku pa se opravičujem, da ne bom mogel opisati vseh dogodkov in vtisov, ker sem v 15 dneh videl in slišal toliko, da bi lahko napisal knjigo. V tem stavku bom opisal le glavne značilnosti, ki sem jih videl, slišal ali doživel.

Pot nas je vodila iz Brnika z letalom v Moskvo. Leteli smo na višini 8.000 m ter razdaljo 2.500 km zračne dolžine preleteli v treh urah in pol. Pristali smo na moderno urejenem mednarodnem letališču Šeremetjevo, ki je od Moskve oddaljeno 40 km. Moskva razpolaga še s tremi drugimi letališči od katerih je največje Vnukovo. Na letališču je ogromno število letal, ki vzdržujejo polet z vsem svetom. Vsakih pet minut pristane ali pa vzleti po eno letalo. Večina letal je na turboreakcijski pogon.

Ko smo opravili carinske formalnosti, smo se z avtobusi odpeljali v Moskvo, kjer smo se nastanili v moderno urejenem hotelu, ki razpolaga z 2.000 ležišči. Vse sobe so konforne opremljene, prav tako pa tudi drugi hotelski prostori. Naslednjega dne so nas sovjetski sindikati in turistični delavci seznanili z programom našega potovanja v katerem žal ni bil predviden noben obisk po tovarnah ali kmetijskih organizacijah. Program je zlasti zajemal ogled Moskve, Leningrada in Kijeva ter njihovih urbanistično in komunalno ureitev, ogled muzejev revolucije, umetniških galerij, raznih dvorcev, zakladnic, spomenikov, razstav gospodarskih in tehničnih dosežkov Sovjetske zveze in ogled prvomajske parade v Moskvi. Bivanje v Moskvi je trajalo 6 dni. Mosva šteje šest in pol milijona ljudi, vendar smo bili že prvi dan presenečeni, ker nismo videli veliko pešcev na ulicah. Kmalu pa smo ugotovili, da se ljudje večinoma vozijo z podzemno železnico, kjer se dnevno prepelje štiri milijone potnikov. Po ulicah pa je zlasti gost

promet z avtobusi, trolejbusi, tramvaji in taksiji. Mnogo je tudi tovornjakov, ki prevažajo razne stroje, zlasti pa gradbene elemente. Človek bi mislil, če ne bi osebno videl prometa v podzemni železnici, da je to velikanska gneča, ki se med seboj preriva. Vendar to ni res. Vsi potniki so tako disciplinirani, da se pridružijo desnega pravila kot vozniki motornih vozil. Tako po ulicah, lokalih, v podzemni železnici, skratka povsod, ni videti nobenih odpadkov niti od cigaret. Ljudje so vzgojeni da spoštujejo čistočo in mečejo odpadke na za to odrejeno mesto. Poseben okras moskovskim ulicam dajejo zelenice, drevje, cvetje, ki je posejano na obeh straneh ulic in po sredini ulic, ki so v večini dvosmerne s tremi do šestimi pasovi v obe smeri. Okrog Moskve je speljana šeststezni avtocesta dolga 160 km, kar predstavlja mejo do kje se sme širiti in graditi Moskva. V glavnem je v notranjosti tega pasu že vse zgrajeno, gradi se le še tam kjer so stare stavbe katere se rušijo in gradijo nove. Večina zgradb, zlasti pa stanovanjski bloki so novi oziroma renovirani. V Moskvi se je po drugi svetovni vojni zgradilo 3 milijone stanovanj. V Moskvi je 50 večjih hotelov, 70 športnih stadionov, 30 univerz s 600.000 študenti. Največja univerza nosi ime Lomonosova, stoji na Leninskih gorah in je v njej 3000 prostorov opremljenih z najsodobnejšimi učnimi pripomočki. Vse šolanje je zastoj, kakor tudi učni pripomočki, študentje pa dobijo štipendijo katere višina je odvisna od uspehov šolanja in sicer od 30 do 50 rubljev na mesec. To je v primerjavi z delavci še dokaj visoka štipendija. Delavci zaslužijo na mesec od 60 do 400 rubljev. Večjo plačo dobijo delavci, ki so v neposredni proizvodnji. Primerjalno razliko pove podatek, da rudar v rudniku zasluži do 400 rubljev na mesec, vratar 60 rubljev, skupinovodja, ki je inženir v proizvodnji 250 rubljev, prav toliko pa tudi primarij bolnišnice.

Obiskovalec stalne razstave gospodarskih dosežkov Sovjetske zveze postane presenečen, ko vidi razstavljene predmete. Teh je toliko, vse od kmetijskih pridelkov, strojev, naprav in raket ter satelitov, da bi moral ogledovati razstavo dva tedna, če bi hotel videti vse. Občudovanja vredne so vse rakete, s katerimi so poleteli v vesolje sovjetski kozmonavti. V spomin in čast nanje je na tem prostoru zgrajen ogromen poševni spomenik na koncu katerega je raketa. Ta spomenik je izredna in svojevrstna arhitektonska mojstrovina. V bližini tega spomenika je postavljen največji televizijski stolp na svetu, ki je visok 537 m. Nekako na sredini tega stolpa je zgrajena restavracija, ki se vrti okoli svoje osi in se vsako uro obrne za 360°.

Nepozaben vtis dobi človek ko obišče Leninov mavzolej. Le-ta je zgrajen iz samega marmorja na Rdečem trgu pred Kremljem. Telo Lenina je položeno v stekleno rakev, on sam pa je tak kot živ, le da je v snu. Mavzolej je odprt štiri ure dnevno, v vrsti za ogled, ki je dolga po 4—5 km pa čaka na desetine tisočev ljudi. Pred mavzolejem je stalna straža dveh vojakov, ki se menjuje vsako uro točno ob udarcu na zvon. Straža je postavljena noč in dan že od leta 1930, ko je bil mavzolej zgrajen. Za mavzolejem so grobnice vseh znanih sovjetskih revolucionarjev in herojev iz predvojnega in po vojni. Med njimi je videti tudi grobnico J.V. Stalina, ki je brez posebnih znakov.

Svojevrstno zanimivost predstavlja sam Kremelj, kjer je sedež sovjetske oblasti, del stavb, ki so še vse ohranjene iz prejšnjih stoletij pa je en sam muzej, kjer je ogromno dragocenosti od bivših ruskih carjev. Tu je mogoče videti originalna oblačila iz zlata, diamantov in srebra, zlate kočije, kitajski porcelan, vse vrste starinskega orožja, grobnice vseh ruskih carjev do Petra I. Ob času obiska v Kremlju smo videli tudi Brežnjeva in Kosigina, ki sta se pripeljala z avtomobili v uradne prostore. Kot posebno zanimivost Kre-

nabrala dolga vrsta žensk, ki so hotele kupiti, vendar za vse ni bilo dovolj. Dve ulici dalje je zgrajen največji moskovski hotel z imenom »Rusija«. Hotel sprejme 6000 gostov in je zgrajen v super modernem stilu v marmorju, keramiki in mozaiku. V III. nadstropje vodi celo avtomobilska cesta. V prilličju enega dela tega hotela je bogato založena trgovina z raznimi tehničnimi predmeti, zlatnino, kožuhi, katere je moč kupiti le za zahodne devize, vse kar se kupi za devize je zelo poceni. Za naš denar pa ni mogoče ničesar kupiti, ker ga ne sprejmejo.

Ob koncu bivanja v Moskvi smo si ogledali še opero »Knez Igor« v Bolšoj teatru, največjem sovjetskem gledališču, ki sprejme 3000 obiskovalcev. Za tem pa še galerijo umetniških slik ruskih mojstrov, po imenu Tretjakovska, ki je dobila ime po njegovem ustanovitelju, razpolaga z dva in pol milijona deli, ki so vredna občudovanja. Iz slik je moč razbrati vse življenje in borbo ruskega naroda v njegovi zgodovini. V Moskvi je še ogromno drugih zanimivih muzejev, vse zgodovinske vrednosti pa so med drugo svetovno vojno prepeljali v Zakavkazje, tako da ni iz Moskve in njene okolice prišlo ničesar v roke Nemcem.

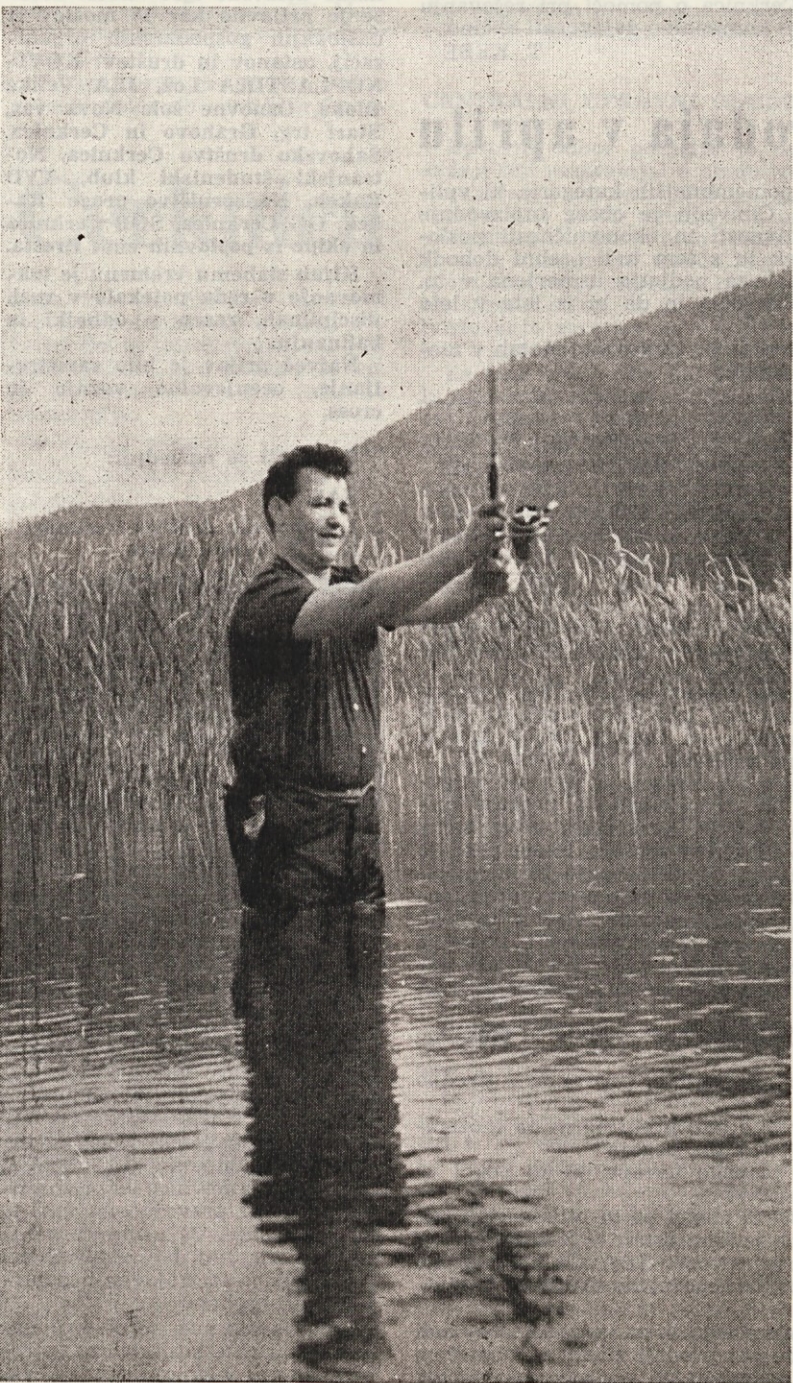
Sele na koncu svojega bivanja v Moskvi sem videl prvega človeka, ki je bil vinjen na ulici. Zadnji večer so nam priredili banket in v čast našega prijateljstva nazdravil z zdravico. Nato nas je pot vodila v Leningrad.

(Nadaljevanje prihodnjič)
F. Tavželj

Konec lovopusta

Kot vsako leto, tako se je letos začela ribolovna sezona 1. maja. Ta dan vsak ribič željno pričakuje, saj je doba lovopusta od 1. februarja do 20. aprila za strastnega ribiča kar dolga. Športni ribiči pa se zavedamo, da je doba lovopusta potrebna, zato svoje strasti utešimo na pripravah za

ribolovno sezono. V tem času se ribiči običajno dogovorijo o gospodarskem in ribolovnem načrtu za ribolovno sezono. Za letošnje leto smo se dogovorili, da bomo vložili 2000 kos mladice potočnih postrvi v Cerknišči, 200 kg konsumnih postrvi amerikank v Rakov Škocjan in 1000 kos mladice



Prijela je ...

krapa v jezero na Volčjem.

Prav tako smo se dogovorili, da bomo napravili več akcij pri začetku rezervatov na Cerkniškem jezeru. Tako npr. bomo, če bodo dopuščale vremenske razmere obnovili jez v Rešetu, v naslednjem letu bi zamašili požiralnik Sitariča in brezno med Malo in Veliko Ponikvo, ter napravili jez pred Malo Ponikvo. S tem bi dobili stalen pritok vode v Rešetu. Ta dela so nujna če se hočemo izogniti podobnim katastrofom kot je bilo v lanskem letu in letošnjo pomlad. Lanskoletna in letošnja spomladanska suša sta našo družino toliko prizadeli, da se ribji stalež na jezeru ne bo opomogel nekaj let. Prav nič čudnega ni, če se ribiči večkrat sprašujemo, kako je mogoče, da so Zavodu dane v upravljanje vse vode zgornjega predela kjer nikdar v celoti ne presihajo, naši družini pa samo spodnji presihajoči del? Če smo hoteli, da nam ostane vsaj nekaj mladeža smo morali napraviti vrsto jezov, ki pa se je do zdaj obnesel samo v Retju, v vseh ostalih primerih pa je voda poiskala nove možnosti za odtok.

Kljub vsemu temu pa ribičem ni zmanjkalo poguma. Dela se bomo lotili znova s še večjo vnemo in novimi izkušnjami, prav pa bi bilo, da bi jih v tem podprli tudi pristojni upravni organi. Na Cerkniškem jezeru naj bi gospodaril en sam gospodar, ker le na ta način bi bil uspeh zagotovljen. Tako npr. pa eni samo eksploatirajo, drugi se pa trudimo za ohranitev ribjega življa. T. Kebe

Pravnik odgovarja

Vprašanje: Večje število delavcev Bresta, ki niso lastniki posestva, a živijo v skupnem gospodinjstvu s svojimi starši ali drugimi sorodniki, dobiva od Občinske skupščine Cerknica odločbo o prepovedi izplačila osebnega dohodka zaradi neplačanih davkov članov gospodinjstva, ki so lastniki posestev.

Vprašujejo, ali je ta ukrep organov Skupščine občine Cerknica zakonit ali ne?

Odgovor: Zakonski predpisi nam dajo zelo natančen odgovor na zastavljeno vprašanje, saj člen 185 Republiškega zakona o prispevkih in davkih občanov (Ur. list SRS 7/67) v tretjem odstavku pravi: »Za prišilno izterjavo prispevka od kmetijstva, davka na kmetijske proizvodne priprave in samorodno trto ter krajevne samoprispevka je dovoljeno seči na premoženje in dohodke vseh članov gospodinjstva.«

Zvezni zakon (Zvezni uradni list 32/64) določa še bolj natančno: »Pristojni občinski upravni organ sme za izterjavo prispevka oziroma davka seči s prepovedjo na osebni dohodek iz delovnega razmerja ter na druge terjatve in premoženje zavezanca (člen 165)«. Ker so v primerih iz prej citiranega 185. člena Republiškega zakona z zavezancem izenačeni tudi člani njegovega gospodinjstva, velja ta določba tudi za njih.

V posameznih primerih ne bo delala težav določitev, kaj je prispevek od kmetijstva, kaj davek od kmetijskih proizvodnih priprav in samorodne trte ter kaj krajevni samoprispevek. Vprašanje pa je, kaj je to skupno gospodinjstvo. Zvezni zakon nam v tretjem odstavku člena 10 jasno pove: »Z gospodinjstvom je po tem zakonu mišljena skupnost življenja, pridobivanja in trošenja dohodkov.«

Vidimo torej, da so potrebne tri predpostavke, da moremo govoriti o (skupnem) gospodinjstvu. Kljub temu, da nisem videl nobene odločbe, sodim, da so vendarle zakonite, v kolikor gre za primere gospodinjstva, kot ga opisuje zakon, za vrste davka kot so navedene v členu 185 Republiškega zakona in če so bile izdane po predpisih upravnega postopka. Vsak prizadeti mora glede na povedano sam oceniti, kako je z zakonitostjo njegove odločbe. V primeru, če ima močne dokaze, da pri njem ne gre za gospodinjstvo ali pa ne za našete vrste davkov, lahko izpodbija odločbo občinske skupščine v roku in na način, ki je pojasnjen v obveznem pravnem poduku na odločbi. Z. Zabukovec

STROKOVNA KONFERENCA V TP CERKNICA

Nadaljevanje s 3. strani
šefa proizvodnje, ki bo ugotovil vzroke okvare in število pokvarjenih elementov. V kolikor se strokovno vodstvo ekonomskih enot ne bo ravnalo po tem ukrepu, se bo ta odnos smatral za opustitev organizacijskih ukrepov.

Odnosi med ekonomskimi enotami se opazno zaostrojuje zaradi slabe kvalitete dela, kar je sicer razumljivo, nikakor pa ne smejo odnosi škodovati sodelovanju in delovni prizadevnosti.

Odvišne elemente, ki se pojavljajo pri zaključevanju delovnih nalogov, zlasti od II. strojne dalje je treba izdelati do konca, nato pa jih vskladiti.

Po sedanjem sistemu bremenijo osebni dohodki novih delavcev in delavcev, ki se priučujejo za delovno mesto, maso osebnih dohodkov ekonomske enote, kar je po mnenju inštruktorjev nepravilno. Ti osebni dohodki bi morali bremeniti sredstva poslovne enote. To vprašanje je treba proučiti in urediti pri izdelavi novega Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov.

Na konferenci so obravnavali še več vprašanj, ki so se nanašala na ekonomske enote. Menim, da so strokovne konference zelo koristne in bi se morala taka oblika vodenja uveljaviti po vseh naših poslovnih enotah.

J. Klančar

Iz občinske skupščine - proračun 1968

Dne 29. 3. 1968 je bila redna seja obeh zborov Skupščine občine Cerknica, na kateri so odborniki obravnavali in sprejeli proračun za leto 1968.

Planirani dohodki proračuna za leto so naslednji:

- Stopnja občinskega proračunskega prispevka iz osebnih dohodkov zaposlenih se napram letu 1967 zmanjša s 5,2% na 4,74%, kar bo imelo za posledico manjši priliv sredstev kljub temu, da se osebni dohodki povečujejo. Lani je bilo iz tega naslova realiziranih 281 milijonov S din dohodka, za leto pa se predvideva, da bo 258 milijonov S din dohodka;

- naslednji vir dohodka je prometni davek na maloprodajo in na alkoholne pijače. Zaradi večje prodaje naj bi se ta dohodek povečal za 7% napram letu 1967 in bo znašal 179 milijonov S din;
- prispevki in davki občanov naj bi ob dobri izterjavi dosegli vrednost 55 milijonov S din;

- dohodek od upravnih, komunalnih in sodnih taks naj bi bil realiziran v vrednosti 31 milijonov S din;

- iz ostalih manjših postavk proračuna pa naj bi se zbralo še 108 milijonov S din.

Skupni dohodek občine bo predvidoma znašal torej 632 milijonov S din, kar je 0,7% več kot leta 1967, ko je bil dosežen v višini 628 milijonov S din.

Celotni dohodek se po že sprejetih merilih deli na Temeljno izobraževalno skupnost, torej za šolstvo in ostale ustanove ter za financiranje občinskih potreb. Temeljna izobraževalna skupnost bo torej dobila direktno 236 milijonov S din, za financiranje občinskih potreb pa bo ostalo 396 milijonov S din. Ta sredstva se bodo razdelila na naslednje dejavnosti:

- dotacija za izobraževanje in vzgojo 60 milijonov S din,
- za kulturno prosvetno dejavnost 5 milijonov S din,
- za zdravstveno varstvo 22 milijonov S din,
- za socialno skrbstvo 54 milijonov S din,
- za komunalno dejavnost 40 milijonov S din,
- za delo državnih organov 156 milijonov S din,
- za dejavnost krajevnih skupnosti 5 milijonov S din,
- za dejavnost družbenopolitičnih organizacij in društev 15 milijonov S din,
- za negospodarske investicije 27 milijonov S din,
- ostale manjše postavke 12 milijonov S din.

Letošnji predlog proračuna je bil pripravljen nekoliko boljše, kot prejšnja leta. Potrebno pa bo, da bo Svet za finance permanentno spremljal gibanje dohodkov Skupščine in sproti odklanjal eventualna neskladja, ki bi med letom nastajala.

Odborniki so proračun Skupščine občine Cerknica sprejeli z dodatkom, da vsi koristniki prejema sredstva v odvisnosti od priliva tako, da bodo v primeru povečane dohodka vsi več prejeli v primeru manjšega pa manj. Sklenjeno je bilo tudi, da morajo strokovne službe pri občini pripraviti detaljno analizo potrošnje sredstev.

F. Mele

V TP CERKNICA SO IZVOLILI NOVEGA PREDSEDNIKA MLADINE

Novi predsednik mladine v Tovarni pohišstva BREST Cerknica je Znidaršič Janez, delavec v II. strojni. Za sekretarja je bil izvoljen Gašpar Stefan, za blagajnika Bajc Slavka in za stalnega zapisnikarja Znidaršič Nada.

Na sestanku mladinskega odbora so se mladinci pogovorili o nalogah in vlogi, ki jo naj ima mladinska organizacija. Ugotovili so tudi, da je bilo dosedanje vodstvo slabo in da ni vedelo kaj je njena naloga. Mladina ni bila povezana, zato ni nastopala kot politična organizacija.

Upamo, da bo novo vodstvo stanje v mladinski organizaciji popravilo in da bo ob podpori ostalih organizacij in vodstva tovarne uspelo organizirati mladino.

J. Klančar

ALI ŽE VESTE!

... da maloštevilni objestneži težko trpe lep nasad tulipanov pred menzo. Osebe skoraj vsak dan ugovarja, da zmanjka kakšna sadika s cvetom vred. Vendar jim to ni dovolj, saj zapustijo celo zajetne stopinje po nasadu.

—0—

... da je več turistov mislilo zbežati iz Cerknice, ko so opazili z dolgimi deskami zabita okna hiše zraven mostu. Potolažila jih je informacija slučajnega opazovalca, ki jim je baje povedal, da bodo verjetno vrtili film »Vlomilci so med nami« (rekla pa takaj). Ali ni to vidno nasprotje s sosedno okolico stanovanjskih blokov?

—0—

... da so ostale brez predsednika sindikalne podružnice Iverka, KO sindikata in Mladinske organizacije TP Cerknica. Vsa sreča, da je še dolgo do letnih konferenc in bo treba nove predsednike že prej izvoliti.

SLIŠALI SMO...

Lanskoletni salon pohišstva v Ljubljani so obiskovalci izredno lepo ocenili. Obiskovalci so se zlasti zanimali za razstavljene Brestove izdelke. Neki prosvetni delavec iz Cerknice, ki si je ogledoval naš paviljon, je še praktično preizkušal uporabnost enega izmed foteljev. Udobno je sedel vanj in vprašal enega izmed naših predstavnikov: »Dovolite, tovarš, ali je ta fotelj Brestov?« Naš predstavnik pa mu je odgovoril: »Ne, bukov je.«

V učinkovitost reklame ni dvomiti (op.ur.)!

PISMO UREDNIŠTVU

Sprejel sem vaše darilo za 1. maj, za katerega se vam najiskreneeje zahvaljujem. Najlepša hvala tudi za vaš »Obzornik«, ki mi je zelo všeč. Zelel bi, da mi še kdaj pošljete ta list, ki mi je zelo prijeten, tako vsaj zvem vse novice iz Bresta, ki so zelo zanimive.

Tovariško vas pozdravljam.
Ferdo Križančič,

REŠITEV KRIŽANKE IZ ŠTEVILKE 7

Vodoravno: Cerknica, iluminat, vatel, ra, ibitol, m. sloni, ica, p, Sirija, in, rodeo, zarajati, asi, krita, dna, znam, ar, na, ata, snobi, katarin, s, iverinata, mrav, katar, ibsenski, dni, nar, luna, on, e, č, vileda, iva, lona, butec, dar, analfabet, sani.

NAGRADE IZ KRIŽANKE PREJŠNJE ŠTEVILKE PREJMEJO:

1. nagrada 50 N din — Peternel Anica
2. nagrada 30 N din — Škrli Joža — TP Cerknica
3. nagrada 10 N din — Štritof Romana — Rudolfovo 6
4. nagrada 10 N din — Šušan Zvonko — Kozarišče p. Stari trg pri Ložu.

BRESTOV OBZORNIK — GLASILO KOLEKTIVA BREST CERKNICA — Glavni in odgovorni urednik Danilo Mlinar — Urejuje uredniški odbor: Štefan Bogovčič, Vojko Harmel, Janez Hren, Franc Hvala, Silva Ileršič, Tone Kebe, Jožica Maličič, Danilo Mlinar, Franc Tavželj, Dušan Trovšek, ing. Vlado Usenik — Tiska Železniška tiskarna, Ljubljana



Ekipa gasilcev med tekmovanjem

Tekmovanje gasilcev v Novi gorici

Drugo tekmovanje gasilcev za pokal BRESTA je za nami. Tokrat ga je priredil kolektiv MEBLA iz Nove Gorice. Na dvorišču te tovarne so se v soboto 27. 4. 1968 zbrala gasilska moštva podjetij BRESTA, MARLESA, NOVOLESA in STOLA, da bi se znova pomerila v gasilskih veščinah.

Za takšna tekmovanja so, kot je znano, dali pobudo gasilci BRESTA. Prav tako tekmovanje je bilo lani v Cerknici. Zmagali so gasilci Tovarne pohišstva iz Cerknice. Pomembnejše od tekmovalnega uspeha pa je prijateljsko zблиžanje gasilcev in strokovno znanje, ki ga pridobijo na vajah za tekmovanje.

Tekmovanja so pričeli s pismenimi izpiti gasilcev s področja požarne preventive in taktike. Vsak tekmovalac je moral pismeno odgovoriti na trideset vprašanj, sestavljenih v obliki testa. Napačne odgovore so vrednotili kot kazenske točke. Smola, ki je spremljala naše tekmovalce ves čas tekmovanja, se je pričela že pri tej disciplini. Eden izmed njih je spregledal celo stran vprašanj, za kar je dobil 9 kazenskih točk. To nas je že na začetku potisnilo na drugo mesto, vendar razlika štirih točk ni predstavljala posebne prednosti kasnejšemu zmagovalcu, tekmovalcem iz Nove Gorice.

V drugem delu tekmovanja so se gasilci pomerili v spretnosti pri gasilskem trodelnem napadu. Vaja je zahtevala spojitve sesalnih cevi, priključitev le-teh na gasilsko črpalko in razvitje tlačnih cevodov v dolžini 75 m z dvema napadalnima krakoma. Gasilci iz Cerknice so vajo hitro opravili, napravili pa so nekaj napak, ki so omogočile Novogoričanom obdržati prednost, pridobljeno v prvem delu tekmovanja.

Tretja tekmovalna disciplina je bilo polaganje cevodov na dolžini 105 m, priključitev na črpalko v avtocisterni in zbitje tarče z vodnim curkom na daljavo petnajstih metrov. Ta vaja je bila strokovno zelo slabo pripravljena. Res je, da se pojavlja tudi na programih drugih gasilskih tekmovanj, vendar samo v suhi izvedbi.

Premalo strokovne so bile zlasti dopolnitve, ki so se nanašale na pritisk vode v cevovodu in na oddaljenost tarče. Pokazalo se je, da pri določenem pritisku vode 5 ATM na začetku cevodov (pri ročniku torej le okoli 3,5 ATM) skoraj ni mogoče izbiti tarče v daljavi 15 m brez uporabe posebnega ročnika z vgrajenim ventilom, pa še to le, če je do tarče res samo 15 m. Drugi tekmovalci so to vajo doma dobro preizkusili in tako spoznali njene pomanjkljivosti. Kljub temu je ta tekmovalna disciplina popolnoma spremenila vrstni red tekmujočih; nekateri so, zaradi slabšega orodja in vetra, zbijali tarčo tudi do 2 minut dalj in si s tem pripravili ugodno mesto, ki so ga pridobili s hitrostjo in strokovnostjo pri izvedbi ostalih tekmovalnih disciplin.

Naši tekmovalci so bili še slabši. Ker nimajo gasilskega stolpa za sušenje mokrih gasilskih cevi so vadili brez vodnega curka. Zato nismo spoznali slabosti te vaje že pred tekmovanjem in se niso temu ustrezno pripravili. Cevi so bile nekoliko prekratke, ročnik že izrabljen ipd. Zaradi kratkih gasilskih cevi so morali tarčo izbijati na 18 namesto na 15 m, ročnik je vodo preveč pršil; že tako slab vodni curek pa je hkrati slabil še veter, ki je prav tedaj močno pihal. V takih pogojih ni bilo mogoče izbiti tarče, saj je vodni curek ni niti dosegel. Ker naloge niso opravili, so prejeli 180 kazenskih točk, kar jih je potisnilo na zadnje mesto.

Ob zaključku prireditve so sodniki objavili rezultate:

1. MEBLO	—	296 kazenskih točk
2. NOVOLES	—	330 kazenskih točk
3. STOL	—	395 kazenskih točk
4. MARLES	—	420 kazenskih točk
5. BREST	—	458 kazenskih točk

Prehodni pokal podjetja BREST je dobila ekipa iz Nove Gorice. Podelil ga je predsednik gasilskega društva iz Cerknice tov. Petan Franc.

V. Znidaršič



Ekipa gasilcev na tekmovanju v Novi Gorici

Integracija z Jelko da ali ne?

NE, je odgovor kolektiva Jelke. Če listamo po zapiskih samoupravnih organov, vidimo da je Brest kot podjetje v tej integraciji videl več kot samega sebe. Hotel je rešiti sklop raznih investicijskih, proizvodnih in gospodarskih vprašanj podjetja Jelke.

NE, je odgovoril kolektiv Jelke. Pobudo so dali na obeh straneh. Jasno so napovedali program, ki bi v novih pogojih omogočal zaposlitev še enkrat več ljudi, ki bi nepretrgoma zagotavljali kontinuiteto proizvodnje sodobnega pohišstva. Zaga naj bi razlagovala ves les s cerkniškega področja! NE, je sklenil kolektiv Jelke. Kolektiv Bresta bo znotraj kombinata rešil svoja vprašanja, tudi proizvodnjo tistega pohišstva, o katerem se je dogovarjal z Jelko. Tudi vprašanje žagarije bo rešil. Brest z odločitvijo Jelke ne bo ničesar izgubil. Če govorimo kot občani potem vemo, da s tem veliko izgubi kolektiv Jelke in celotno področje Begunj ter okolice, in ni nam prav.

Vendar mislijo v Jelki drugače. Izgubili bomo samostojnost, tekoči račun, računovodstvo bodo ukinili, konec bo z montažnimi akcijami. Postalni bomo strojni delavci — nas 20 visokokvalificiranih in kvalificiranih. Kaj nas briga problem zaposlovanja, nam družba nudi, da kot samoupravitelji delamo kakor in kolikor hočemo sami.

Morda je zmagala ozka lokalistična politika, bojazen, da bodo s tem Begunje izgubile edini steber samostojnega podjetja, edinega direktorja in še kaj.

Eno je gotovo. Priložnosti, da bi tudi v Begunjah zrasla novo opremljena žaga, da bi prazne objekte mizarske delavnice napolnili stroji in delavci ni več. Brest je že napravil potrebno preusmeritev v mejah podjetja.

Ne, niso se strinjali v Jelki. Pravico imajo, da odločajo o usodi svojega podjetja.

Uredništvo

Ali je res v občini brezposelnost?

Navidezno bi lahko rekli, če bi upoštevali prošnje za delo, ki smo jih imeli na BRESTU, da presega brezposelnost v občini normalne okvire. Vseh prošenj za delo je bilo v naših poslovnih enotah približno 220. Ko smo bolj podrobno pregledali prošnje, smo ugotovili, da je veliko kandidatov za delo že zaposlenih, niso več interesi za zaposlitev itd. Dejansko je v celi občini brezposelnih le 110 delavcev, od teh je 45% takih, ki iščejo prvo zaposlitev. Struktura brezposelnih pa je naslednja: 70% je pretežno mladih delavcev brez končane osemletke, 16% brezposelnih ima končano poklicno šolo in 8% brezposelnih delavcev, ki imajo končano srednjo šolo. Skoraj vsi delavci po strokovni strukturi ne pridejo v poštev za zaposlitev na Brestu. Naj omenim, da so možnosti zaposlitve v občini tudi izven Bresta, saj sta morala Gradbeno in Komunalno podjetje iskati delavce izven občinskih meja. Mnenja sem, da je treba delavcem, ki nimajo ustrezne strokovnosti ponuditi kakršnokoli delo in jih v primeru, da takega dela ne sprejmejo brisati iz seznama brezposelnih.

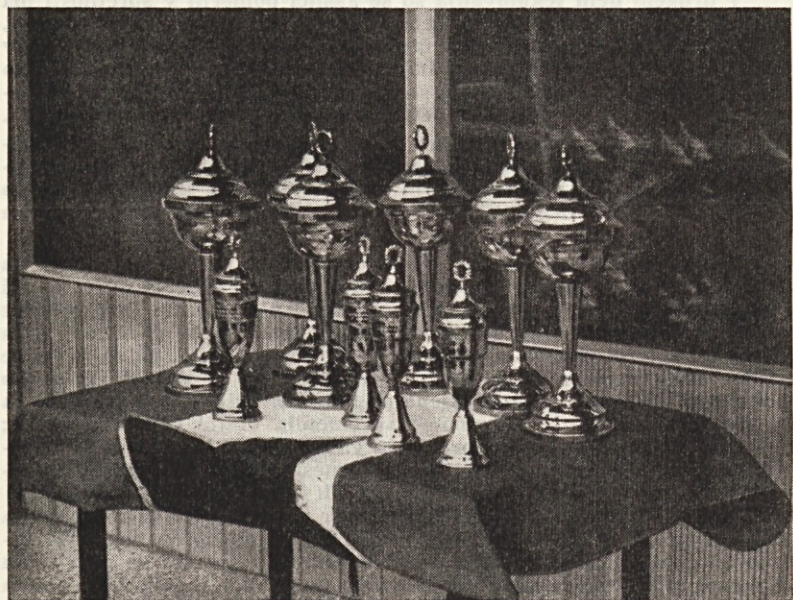
Zaskrbljujoč problem v občini je dejstvo, da je velika večina brezposelnih mladih brez končane osemletke. Sindikati, služba za zaposlovanje, kakor tudi Občinska skupščina bi morali poskrbeti, da bi te delavce strokovno izpopolnili in jih na tak način pripravili za zaposlitev. Vem, da je pomanjkanje strokovnih gostinskih delavcev v občini precejšnje, vem tudi, da se mladina nerada uči poklicev v lesni in gradbeni stroki.

Nekaj nametanih problemov nas vodi v jasne zaključke, da se je preveč udomačilo mnenje, da mora Brest sprejeti ravno vse delavce. V perspektivi se sicer pojavlja potreba, da bi zaposlili še nekaj novih delavcev, vendar bo treba upoštevati kriterije strokovnosti delavcev, ki veljajo že za vse zaposlene na Brestu.

J. Otoničar

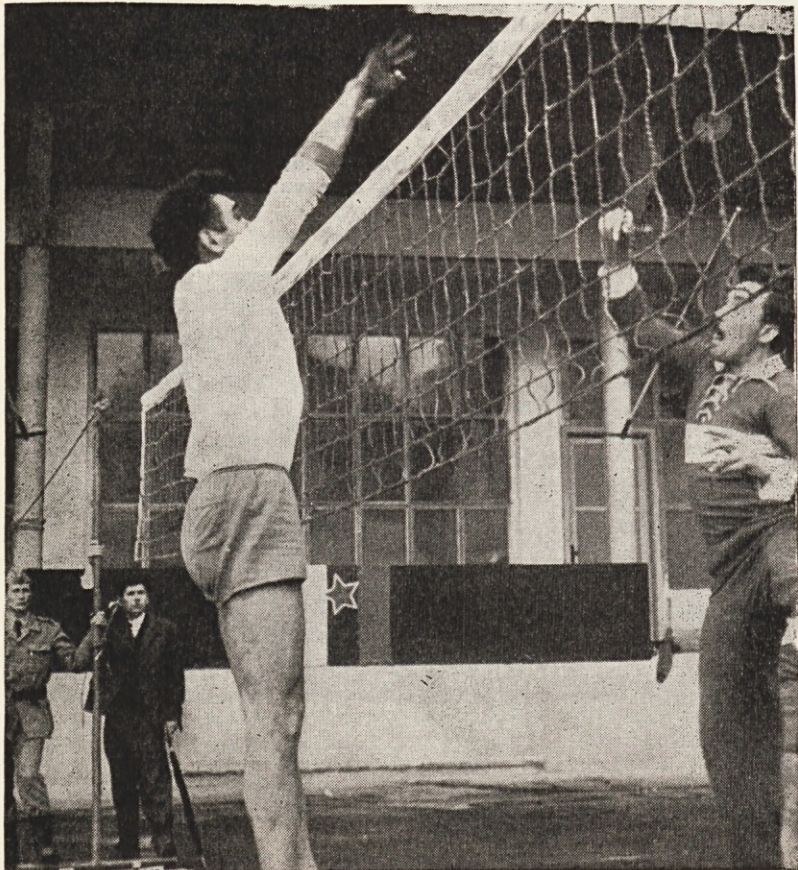


Podelitev pokalov in diplom



Pokali, ki so jih prejele zmagovalne ekipe

Tekmovanje v odbojki



Kros mladincev

Delavske igre

,Brest 1968'



Avtomobilisti na startu



Šahisti v razmišljanju

Koncentracija pri kegljanju

