

Ureja uredniški
odbor — Glavni
in odg. urednik
Dušan Rebolj —
tel. 20-71, lok.
25 — Tisk in
klišej CP »Go-
renjski tiske«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOČNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANI

KRANJ, TOREK, 11. JUNIJA 1963

LETO V — 6. ŠTEVILKA

V torek je skupščina obravnavala predlog plana kadrov in plana izobraževanja kadrov

- Za nami so v ekonomskih enotah razprave o predvidevanjih nekaterih gospodarskih gibanj.
- Zbori volivcev so govorili o fizični proizvodnji, o planu kadrov, o gibanju produktivnosti in o predvidenih osebnih dohodkih. Ker je skupščina kolektiva v torek, 4. junija razpravljala med drugim tudi o planu kadrov za letošnje leto in o perspektivnem planu kadrov za nadaljnja tri leta ter o planu izobraževanja kadrov za nadaljnja tri leta, posredujemo glavne misli iz obširnih materialov za zasedanje skupščine. Izdelali so jih v kadrovskih službah ob sodelovanju tehničnih služb in analitskih služb ter v dveh ločenih delih zvezane razdelili po ekon. enotah in članom skupščine.

Učinkovite uspehe v proizvodnji in v poslovanju podjetja omogočata predvsem dobra organizacija dela in takšna strokovna usposobljenost delavcev, da z racionalno uporabo proizvodnih sredstev in sodobnih delovnih

metod dosega kar najboljšo proizvodnost dela. Zato so tudi tolikšnega pomena vsi ukrepi podjetja, ki se nanašajo na delavce in na potrebne strokovne kadre. Sem spadajo zlasti planiranje potrebnih kadrov, jasno opredeljeni koncepti in ukrepi za stalno povečanje delovne sposobnosti, za zakonito urejanje delovnih razmerij, za zagotovitev nadaljnega izobraževanja in napredovanja sposobnih kadrov, za uspešno zdravstveno in tehnično varstvo pri delu, za nenehno razvijanje družbenega standarda, za pomoč pri lažjem razumevanju in aktivnem vključevanju proizvajalcev v upravljanje lastnega in skupnega dela, za dosledno uveljavljanje načela delitve dohodka po delu in podobno.

Te in druge naloge, ki sodijo v okvir kadrovske politike, morajo biti zaradi svoje pomembnosti enakovredne in nepogrešljive del celotne poslovne politike podjetja. S stališča pridobivanja potrebnih strokovnih kadrov in s stališča strokovnega izobraževanja sploh pa je za izvajalce kadrovske politike najvažnejša pravilna usmeritev v dveh osnovnih funkcijah: PLANIRANJE IN IZOBRAŽEVANJE POTREBNIH STROKOVNIH KADROV. Postavitev ustrezne metodologije za ugotavljanje potreb in planiranje strokovnih kadrov bo omogočilo pregled nad vrstami poklicev, izdelavo profilov posameznih vrst strokovnih kadrov in nad roki, v katerih je treba pridobiti ali izobraziti potrebne kadre glede na obstoječo in perspektivno stopnjo tehnične opremljenosti, tehnološkega razvoja, organizacije dela, uvajanja delovnih metod, itd.

Naše podjetje je pričelo reševati z dosedanjim planiranjem kadrov in s postavljenim siste-

mom izobraževanja strokovnih kadrov del problemov, ki zadevajo kadre. To pa je dolgotrajen proces, zato je nujno, da zajema planiranje daljše obdobje in da je stalni spremljevalec vseh ukrepov in postopkov v podjetju.

Za pravočasno pridobivanje in uspešno izobraževanje potrebnih kadrov v prihodnjih letih je bilo treba upoštevati, kakšne proizvodne in razvojne naloge obstajajo in v kolikšni meri jih moramo reševati s kadri in njihovim nadaljnjim usposabljanjem. Zahtevne proizvodne naloge, uresničevanje perspektivne poslovne politike podjetja in njegovo postopno vključevanje v mednarodno delitev dela spremljajo problemi,

(dalje na naslednji strani)

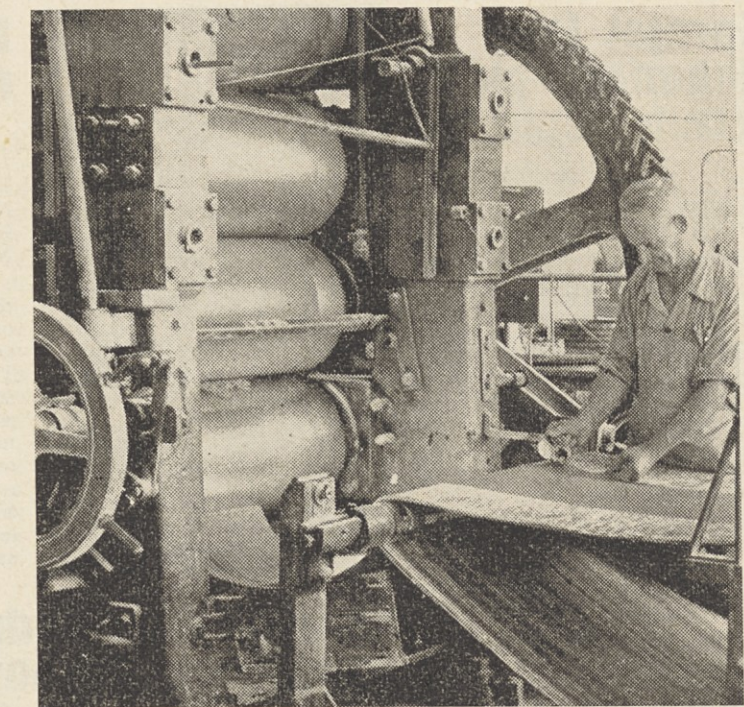
POVEČANJE PRODUKTIVNOSTI

Bomo tudi mi tekmovali v republiški vsemladinski akciji?

- Okrajni komite Zveze mladine Slovenije v Ljubljani je razpisal
- za mladinske aktivne in posameznike širom po Sloveniji tekmo-
- vanje za dvig produktivnosti dela. Do tega razpisa je prišlo po
- vsestranski razgibanosti naše mladine v težnji kar se da pod-
- preti nadaljnjo gospodarsko rast države.

Okrajni komite ZMS Ljubljana razpisuje to tekmovalno v sodelovanju z Društvom izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav v Ljubljani. Glavni namen je izkoristiti mladostni polet mladih proizvajalcev, ki se je pokazal na terenu. S tekmovalnim ho-

jejo združiti in aktivirati vse napredne mlade sile, ki bodo sprožile široko akcijo po delovnih kolektivih za povečevanje produktivnosti. Vsi napor in polet mladih naj se združijo s prizadeva-



Letošnji plan kadrov predvideva zaposlitev 76 novih delavcev

● JANKO BAJDE — KADROVSKE SLUŽBE ● V torek, 4. junija, je skupščina kolektiva na svoji redni seji obravnavala predlog plana kadrov za leta 1963, 1964 in 1965 in ga tudi sprejela. Plan temelji na proizvodnem in finančnem planu, ki ju je skupščina sprejela že v minulih mesecih. Po predlogu plana kadrov se bo letos povečalo število zaposlenih za 76 novih sodelavcev ali za

6,4 %. Vzporedno s predlogom plana kadrov je skupščina tudi obravnavala letošnji in triletni perspektivni predlog plana izobraževanja kadrov v podjetju.

Pri pripravljanju predloga za plan kadrov smo upoštevali naslednjih pet osnovnih elementov gospodarjenja:

- gibanje ponderirane fizične proizvodnje
- gibanje kadrov
- gibanje storilnosti
- gibanje sredstev za osebne dohodke
- gibanje povprečnih osebnih dohodkov na zaposlenega.

Letošnji proizvodni plan predvideva, da bomo naredili 8.800 ton raznih gumenih izdelkov, pri čemer se bo ponderirana fizična proizvodnja povečala za 6,2 %. Omenjeno povečanje proizvodnje pa narekuje potrebo po zaposlitvi novih 106 sodelavcev.

Predlog plana kadrov ne zasleduje samo nove potrebe po kadrih zaradi večjih planskih nalog, temveč tudi zaradi težnje po čim bolj racionalni zaposlitvi obsto-

(dalje na naslednji strani)

Prvih sedem diplomiranih gumarskih tehnikov

Dobili smo prvih sedem diplomiranih gumarskih tehnikov. V ponedeljek, 3. junija, so uspešno zagovarjali svoja diplomska dela na gumarskem oddelku Tehniške šole za kemijsko, metalurško, rudarsko in lesno — predelovalno stroko v Kranju prvi absolventi — člani našega delovnega kolektiva. Bil so to: Edo Bertonec, Jože Boltez, Božo Cvetković, Tine Klemenčič, Rudi Nadižev, Vlado Lah in Janka Tehovnik.

Diplomski izpit je bil zaključno dejanje v sistemu izobraževanja gumarskih tehnikov. Diplomanti so najprej oddali diplomske naloge iz določenih področij dela v našem podjetju. Potem so pisali slovensko nalogo, za zaključek pa 3. junija opravili še ustni zagovor. Člani izpitne komisije so ocenili znanje kandidatov kot odgovarjajoče. Pri tem seveda ne smemo prezreti, da so vsi novopečeni tehniki podobno kot ostali absolventi, ki jih čaka diploma jeseni, vsa leta študija redno opravljali svoje delo v podjetju. Zato toliko bolj zaslužijo našo pohvalo in čestitke!

O samem zaključnem delu diplomskega izpita, to je o ustnem zagovoru, bomo podrobneje spregovorili v naslednji številki naše lista.

RAZGOVOR



Z namenom, da skozi naše sodelavce prikažemo življenje v našem delovnem kolektivu, smo se odločili v vsaki številki objaviti tudi po en razgovor. Naključje je nanoslo, da smo izbrali prvič kovinostrugarja Martina Grubića iz mehanične delavnice I.

Kdor tega dobrosrčnega moža, ki je kljub dolgoletnemu bivanju v Kranju še vedno ostal po govoru in obnašanju zvest navadam svoje rodne Dalmacije, še ne pozna, si lahko pomaga s sliko na levi. Naš razgovor se je pričel za ogrevanje pri »majstoru« z morja, to je pri njegovih nogometnih ljubljencih »hajdukovcih« iz Splita in kar mimogrede prešel na naše delo, na naše vsakdanje delovne naloge in težave.

Ko smo vprašali Martina, kaj je po njegovem mišljenju osnovni pogoj za delo neke povezane skupine sodelavcev, na primer ekonomske enote, je odgovoril:

»... Seveda moramo zagotoviti organizirano delo, primerne

stroje in sploh sredstva za delo ter dober material. Toda vse to je zama, brez koristi, če med sodelavci ne vlada resničen kolektiven, tovariški duh. Delovni kolektiv, pa naj šteje ducat ali nekaj deset ljudi, mora biti v prizadevanjih za skupen uspeh ekonomske enote in za uspeh posameznika enoten, prizadeven. Zal pa na to preradi pozabljamo in zaradi kratkovidno-

Predvsem kolektiven duh

sti vse preveč pri svojem delu zasledujemo le trenutne, navidezno pomembne osebne cilje. Nič nas ne sme motiti, kaj je kdo, koliko je star in od kod je doma. Vsi smo ljudje s svojimi dobrimi in slabimi lastnostmi. Vsi delamo, kakor najbolje znamo, in vsi grešimo, čeprav ne namenoma. Če hočemo, da bomo delali jutri bolje, kot delamo danes, če hočemo, da bo jutri manj napak, kot smo jih

naredili včeraj ali predvčerajšnjim, potem si pomagajmo, svetujmo drug drugemu in bomo pripravljani priskočiti na pomoč, če bo to treba.

In da bi prešli na lažjo temo, smo pobarali Martina tudi o tem, kaj dela in kako.

»... Delam najrazličnejše kose na tekle strojnici in to za popravila raznih strojev. Zlasti v obratu I je takih naročil precej, saj so stroji že iztrošeni. Zato tudi ne gledam na koledar in delam, če je potreba, tudi v nedeljo. Delo me veseli, strojnica pa je postala del mene. To si lahko mislite, saj izvajam iz nje najrazličnejše izdelke že šest let...«

Potem smo kramljali o letnem dopustu, o možnostih letovanja in ob slovesu potihoma zaželeli, da bi »Hajduk« premagal »Dinamo« ter ostal v zvezni ligi. Bilo je namreč pred nedeljo, ko je Martin nestrpno pričakoval izid te tekme... Kako pa je sprejel kasnejše veselo vest, ko so »majstori s mora« odnesli iz Zagreba obe točki, to naj vam pove raje sam...

Sprejet je dokončen plan letnih dopustov

- Na zadnjem zasedanju skupščine, ki je bilo v torek, 4. junija, je bil sprejet poleg letnega in triletnega plana kadrov ter plana izobraževanja tudi plan letošnjih letnih dopustov. Ker so dopusti skoraj v celoti pred nami, posreduje mo dokončno veljavni raspored.

Razpored velja za proizvodne ekonomske enote, kajti nemoten obseg proizvodnje in izpolnjevanje planskih nalog zavisi predvsem od dela teh ekonomskih enot. Posamezne enote bodo imele dopuste v naslednjih terminih:

STISKARNA: Od 12. do 24. avgusta kolektivni dopust. Vsi tisti delavci, ki imajo več delovnih dni dopusta, bodo morali izbrati dopust v mesecu avgustu.

VALJARNA I: Dopuste bodo članice te ekonomske enote izkoristile, kakor bodo najprimernejše možnosti. O tem se bodo pogovorili sami s šefom ekonomske enote.

PREMAZOVALNICA: Razen delavcev, ki delajo pri lepilih, bo kolektivni dopust za to ekonomsko enoto od 5. do 17. julija. Delavci pri lepilih pa bodo imeli dopust individualno, kakor bo najprimernejše.

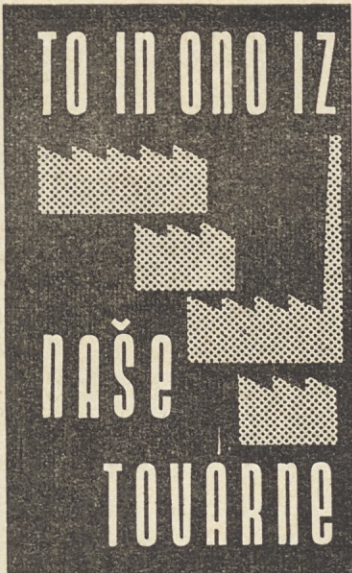
TEHNIČNI IZDELKI: Kolektivni dopust bo od 12. do 29. julija.

PNEVMATIKARNA I: Za delavce, ki delajo pri velozračnicah, bo kolektivni dopust od 29. julija do 10. avgusta. Za delavce, ki delajo pri velopnevmatikah, avtoplačilih in na diagonalnem stroju, pa bo kolektivni letni dopust od 12. do 24. avgusta. Tisti delavci te ekonomske enote, ki imajo več delovnih dni letnega dopusta, pa bodo morali preostali čas svojega dopusta izkoristiti v mesecu avgustu.

KONFEKCIJA VRHNICA: Za delavce, ki delajo pri ležalnih blazinah, ATB zamaskih in mešičkih, bo kolektivni letni dopust od 12. do 26. julija. Za delavce te ekonomske enote, ki delajo pri obrezovanju radirk, pa bo kolektivni letni dopust od 19. do 31. avgusta.

Za ostale ekonomske enote velja, da si bodo delavci izbrali čas letnega dopusta glede na proizvodne potrebe podjetja in glede na naloge posameznih služb.

Delavci stiskarne in pnevmatikarne I, ki imajo več kot 12 delovnih dni letnega dopusta, bodo morali izkoristiti preostali čas pripadajočega letnega dopusta v mesecu avgustu, kajti v mesecu septembru mora proizvodnja biti nemoteno tepla. Le tako bomo lahko namreč izpolnili proizvodne obveznosti in tudi izpolnili letni plan 8.800 ton gumenih izdelkov. Tisti delavci, ki pa imajo manj kot 12 dni letnega dopusta, bodo morali delati med kolektivnim dopustom svoje ekonomske enote v drugih ekonomskih enotah. Seveda bo pravočasno narejen za take primerne plan razporeditev.



Letošnji plan kadrov predvideva zaposlitev 76 novih delavcev

(nadaljevanje s 1. strani) Po letošnjem planu, da bo možno z raznimi internimi premiki kriti kar 30 od 106 potreb. Zato znaša dejanska

PROIZVODNE EKONOM. ENOTE	stanje 31.12.62	zmanjšanje	povečanje	POVEČ.	stanje 31.12.63
EE POMOŽNIH DEJAVNOSTI	734	10	47	37	771
EE STROKOVNIH SLUŽB	179	8	8	—	179
skupaj	266	12	51	39	305

potreba po novih kadrih za 76 delavcev ali 6,4%. S tem se bo do konca letošnjega leta povečalo število zaposlenih od 1.179 na 1.255.

Za lažje razumevanje gibanja kadrov v letošnjem letu naj služi zgornja preglednica:

Od novih potreb bomo zaposlili večje število novih delavcev le v dveh ekonomskih enotah — v pnevmatikarni II in v tehničnih službah (prejšnje službe za organizacijo proizvodnje! — op. urednika).

V pnevmatikarni II bomo zaposlili 27 delavcev na račun velo in moped pnevmatike. V tehničnih službah pa bomo zaposlili 32 delavcev na račun uvajanja dveh novih služb — službe za pripravo proizvodnje in službe kakovosti.

Ker tako povečanje števila novih delavcev povečuje storilnost le za 0,5%, se bosta morali v večji meri povečati ekonomičnost in rentabilnost poslovanja podjetja. Zato predvideva predlog plana, da bo povečano število zaposlenih v ekonomski enoti tehnične službe vplivalo na izboljšanje kvalitete in na zmanjšanje odpadka itd. S tem bo mogoče občutno povečati čisti dohodek podjetja! Plan kadrov predvideva tudi povečanje povprečnih osebnih dohodkov na enega zaposlenega za 4,2% pod pogojem, da bomo izpolnili letošnje planske obveznosti.

Zaradi preobsežnosti vseh materialov, ki jih vsebuje predlog plana kadrov, se v časopisu

Bomo tudi mi tekmovali v republiški vsemladinski akciji?

(nadaljevanje s 1. strani) IZVAJAVCI IN TEHNIČNO INTELIGENCO Z ZBIRANJEM NAJRAZLIČNEJSIH IDEJ, KI NAJ PRIPOMOJEJO K POVEČANJU PRODUKTIVNOSTI DELA.

Kritično je treba oceniti dosežke organizacijske slabosti v proizvodnji in na osnovi tega izdelati konstruktivne predloge. Treba je čimbolj smotno izkoristiti delovni čas in proizvodne zmogljivosti strojev ter racionalno trošiti material in energijo. Pri tem pa je treba tudi skrbeti za racionalno zaposlovanje obstoječih in novospreglelih delavcev. Le tako bo namreč mogoče rentabilneje poslovati.

Akcija za povečanje produktivnosti dela pa ne more mimo dobro izdelanega perspektivnega plana podjetja, ki mora temeljiti na koreniti analizi domačega in tujega trga. Hkrati s tem je treba uvajati znanstveno delo, moderne tehnološke postopke, itd. MLADINA NAJ BO POBUDNIK, DA SE V KOLEKTIVIH USTVARIJO VSE MOŽNOSTI ZA DAJANJE NAJRAZLIČNEJSIH IDEJ ZA TEHNIČNE IZBOLJŠAVE!

Aktivni ZMS naj organizirajo skupaj z organi upravljanja službe, ki bodo zbirale izumiteljske, novatorske in druge ideje. Predloge je treba raziskovati in težiti za tem, da se vsi sprejemljivi tudi uresničijo. Klubi mladih proizvajalcev naj skrbijo, da se to tekmovanje kar se da razširi. Njihovi člani naj bodo glavni propagatorji in organizatorji te akcije. Hkrati s akcijo pa naj se ustanovljajo nove klube mladih proizvajalcev.

NAGRAJUJE NAJ SE IDEJE, KI KAKOR KOLI POMAGAJO PRI UVAJANJU POSTOPKOV, RACIONALIZATORSTVU IN PRI OSVAJANJU TEHNIČNIH IZBOLJŠAV. VSE TO NAJ NAJDE TUDI SVOJE MESTO V STAVITVI DELOVNIH ORGANIZACIJ.

Aktivni ZMS naj pritegnejo k Mariji Gabersček iz pnevmatikarne I, ki dela pri konfekciji veloplaččev



Komisije bodo pripravile programe dela

(nadaljevanje s 1. strani)

CI: Ida Mohorko, Ivan Roženberger in Leopold Ratnik; KOMISIJA ZA PRAVNO POMOČ ČLANOM KOLEKTIVA: Borut Snuderl, Marija Sušnik in Jože Stular;

GOSPODARSKO — INVENTARNA SKUPINA Stane Voglar, Ljubo Milosavljević in Danica Dolenc.

Ko smo pripravljali predlog za imenovanje komisij, smo ugotovili, da doslej sploh nismo imeli najpomembnejše, t.j. komisije za gospodar. in upravljanje. Saj se je našo delo v zadnjih letih bistveno spremenilo in usmerilo vpravljanje v razvijanje delavskega upravljanja in v vključevanje neposrednih proizvajalcev v gospodarno razpolaganje s proizvodnimi sredstvi. Naloga sindikata je s pomočjo svojih članov krepiti in poglobljati delavsko upravljanje. Zадnje čase smo slišali nekaj pikrih pripomb na račun naše organizacije, češ da nismo sposobni reševati določene probleme. Mišlim, da so bile včasih take pripombe deloma tudi upravičene, ker nismo znali organizirati dela po pododborih. Prekiniti bomo morali z zastarelim delom v pododborih in se pogosteje sestajati na sestankih ter razpravljati o perečih vprašanjih. Članom pododborov je tudi treba povedati, kakšne so njihove naloge. Treba jim je pomagati pri organiziranju sestankov in pri razpravljanju o proizvodnih težavah ter pri skrbni za človeka.

O vseh težavah in potrebnih akcijah za njihovo rešitev bo seveda razpravljal tudi plenum. Danes lahko že odkrito govorimo, da v kolektivu ne more odločati skupščina. Komisija naj bi se sestajala na sejah vsak mesec dvakrat, o posameznih sklepih pa bi vedno glasovala po načelu večine glasov. Komisija naj bi štela pet članov — predsednika in še enega člana komisije bi volila skupščina, ostale tri člane pa bi imenovala služba za organizacijo proizvodnje, služba za statistično kontrolo kvalitete in ena izmed ekonomskih enot pomožnih dejavnosti. Tajniki komisije naj bi bili referent za družbeni standard. Temu naj bi dvakrat mesečno po-

uresničevanju sprejetih načrtov za povečanje produktivnosti dela študente in dijakke visokih in srednjih strokovnih šol, da bodo pomagali s svojimi idejami odстранjevati razne pomanjkljivosti. Diplomске naloge štipendistov naj se nanašajo na teme tega tekmovanja. Aktivni ZMS naj bodo tudi pobudniki za organizacijo razgovorov, predavanj, tribun, filmskih predstav, itd.

MLadinski aktiv, ki se bo prijavil k tekmovanju, mora poslati vsak mesec izčrpana poročila okrajnemu in občinskemu komiteju ZMS. V njih je treba prikazati posamezne ideje, predloge, izpeljane akcije, dosežene rezultate, kar vse je moč prikazati. Do konca tekmovanja, to je do 20. decembra 1963 bo moral vsak prijavljeni aktiv ZMS poslati na občinski komitej ZMS in na okrajni komitej ZMS izčrpano poročilo o celotnem tekmovanju.

Ob zaključku tekmovanja bo organizator nagradil tri najboljše aktivne z naslednjimi nagradami: I. NAGRADA: televizijski sprejemnik — zaslon 59

II. NAGRADA: televizijski sprejemnik — zaslon 53

III. NAGRADA: radijski sprejemnik z gramofonom

Poleg tega bo nagradil okrajni komitej ZMS tri posameznike, katerih predlogi za dvig produktivnosti dela bodo najboljši in bodo tudi prikritno uporabljivi. Nagrade bodo:

I. NAGRADA: skuter NSU »Preis-

tis«

II. NAGRADA: moped »Colibri«

III. NAGRADA: športno kolo »Rog«

Prav gotovo tudi savska mladina ne bo ostala ob strani celotne akcije. Saj smo bili v »Savi« verjetno med prvimi, ki smo se še jeseni lanskega leta pričeli ukvarjati s problemom povečanja produktivnosti dela in v marsikem tudi že uspeli. Če smo že takrat želi prve uspehe, potem moramo sedaj še posebej zastaviti. Pri tem nam bodo ob strani klub mladih proizvajalcev, računamo pa tudi na pomoč vseh strokovnjakov podjetja! Vabimo vse mladince, da na sestankih svojih aktivov predlagajo, kako bi naj tekla akcija za povečanje produktivnosti dela v bodoče. Tu naj velja geslo VSI ZA ENEGA IN EDEN ZA VSE!



Med delavci, ki so se zadnje čase poslovili od nas in šli v pokoj je tudi Pavle Luskovec

V torek je skupščina obravnavala predlog plana kadrov in plana izobraževanja kadrov

(nadaljevanje s 1. strani)

ki lahko zavirajo ali celo onemogočajo uspešno poslovanje podjetja na nekaterih področjih. Velik del teh problemov rešuje podjetje z organizacijskimi ukrepi, ki so običajno tesno povezani s problemi kadrov sploh, še posebej pa z njihovo strukturo, izobilno delovna mesta v proizvodnji in v strokovnih službah, brez katerih ne bo mogoče uresničiti začrtanega razvoja podjetja. Organizacijski ukrepi so v večini primerov tesno povezani z izobraževalnimi akcijami, bodisi da gre za predhodne organizacijske rešitve in naknadno ustrezno izobraževanje ali obratno. Uspeh obeh načinov reševanja pa bo,

razumljivo, lahko učinkovit, če bodo vsi postopki sistematični in načrtni.

V te namene so v kadrovskih službah izdelali predlog plana za izobraževanje kadrov. Vsebuje:

1. PREDLOG PLANA IN ANALIZE PLANA KADROV ZA LETO 1963

2. PREDLOG PLANA IN ANALIZE PLANA NOVIH KADROV ZA PERSPEKTIVNI RAZVOJ PODJETJA OD LETA 1963 DO LETA 1965

3. PREDLOG PLANA IZOBRAŽEVANJA KADROV, ki se deli v:

— plan za nove kadre v letu 1963

— plan za nove kadre v obdobju od 1963 do 1965

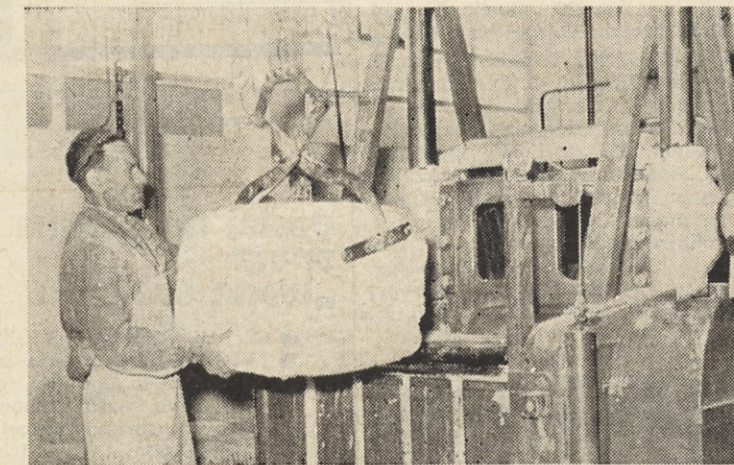
— plan za obstoječe kadre.

Da so pripravili celotni predlog, so morali v kadrovskih službah opraviti vrsto analiz in primerjav. V sodelovanju s posameznimi ekonomskimi enotami so zbrali podatke o potrebah po novih kadrih za tekoče leto in za prihodnja tri leta. Pri tem so služili za osnovo nekateri primerjalni podatki o gibanju proizvodnje, storilnosti in osebnih dohodkov od leta 1962 naprej. Podatke o potrebah po novih kadrih in o njihovi strukturi so primerjali z rekonstrukcijskim načrtom perspektivnega razvoja podjetja. V vseh ekonomskih enotah so ugotovili z metodo intervjuja nekatere težave obstoječih kadrov. Pri tem so sodelovali šefi ekonomskih enot, izmenski delovodje, šefi strokovnih služb, itd. S predstavniki organov delavskega

obratu I do konca meseca avgusta. Računamo namreč, da moramo v preostalih mesecih, to je od septembra do konca decembra nadoknaditi zamujeno in svojo obvezo izvršiti. Le tako bomo imeli planirane osebnih dohodkov in si zagotovili potrebna sredstva za sklade.

Res, letos bomo morali še precej stisniti, pa tudi spocetka v naslednjem letu. Ko pa bo stekla proizvodnja v novi hali za tehnično blago, bomo vsi občutili znatno olajšanje!

Takole pripravljamo kavčukove bale za sekanje



podružnici člani kolektiva prevzemali blago.

Komisija naj bi o svojem delu poročala skupščini najmanj enkrat na leto.

- Kakor vidite se z novim pravilnikom ne bo prav nič spreminilo. Le način razdeljevanja in razprodajanja bo v skladu z zakonitimi predpisi. Seveda
- pa bo morebiti prizadet ta ali oni, če je doslej večkrat kupil ljeno manjvredno blago preprodajal!

Tehnični pregled gasivskih naprav

IVAN PETRIČ — SEKRETARIAT V ponedeljek, 26. aprila smo imeli v našem podjetju tehnični pregled gasilne opreme in naprav. V komisiji iz občinske gasilske zveze Kranj so bili komandir odreda Blažič ter člani Rozman in Ravnikar.

Komisija je preizkusila vse motorke in ugotovila, da so skrbno vzdrževane ter pripravljene za takojšnjo uporabo. Člani komisije so tudi pregledali ročne gasilne aparate, ki jih imamo v obeh obratih skupno 170. Za pregled smo se dobro pripravili. V vsakem obratu je bila pripravljena tudi po ena desetina naših prostovoljnih gasilcev za vsak slučaj, če bi komisija zahtevala izvedbo vaj!



Pohitite s prijavi za letovanje v Crikvenici, da ne bo prepozno

Zadnjič smo vam predstavili narjave v obe smeri. Dom v Crikvenici je letos prvič pripravljen za letovanje in kuhinja dodatno opremljena. Za njo je ob 5. uri jutraj, si boste

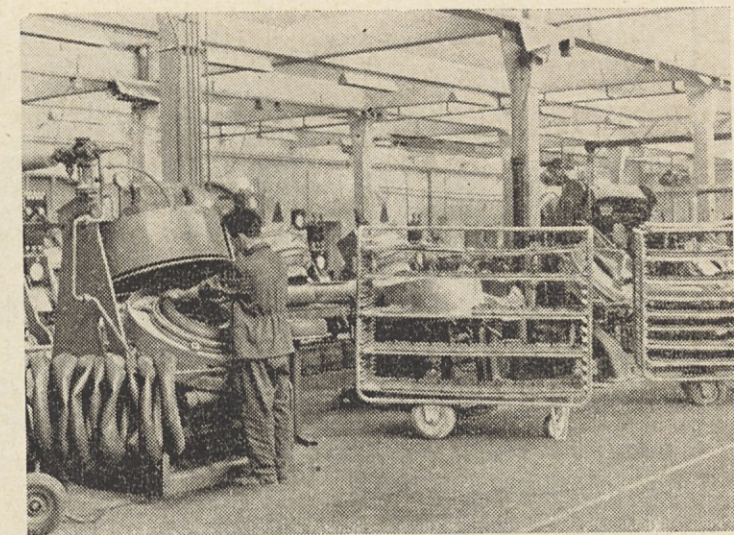
upravljanja in družbeno-političnih organizacij so ugotovili težave v obstoječih družbeno-ekonomskih odnosih ter oblikovali stališča in predloge za primerno izobraževanje kadrov. Vse zbrane podatke in potrebe so uredili in oblikovali v predlog plana kadrov in v predlog plana izobraževanja tako, da ju bo mogoče postopoma uresničevati kljub tako številnim in raznovrstnim akcijam. Udeležene so bile namreč kadrovske službe, gumarski izobraževalni center, gumarski institut in še nekatere druge strokovne službe, zavod za zaposlovanje delavcev Kranj ter drugi zavodi in šole, od katerih podjetje že tako išče potrebne izobraževalne usluge.

Sprejeti plan izobraževanja za nove in za perspektivne kadre temelji na ugotovljenih potrebah po takih kadrih in na zahtevah delovnih mest, ki naj jih ti kadri zasedajo. To izobraževanje je v sprejetem planu usmerjeno predvsem na lastno šolanje in usposabljanje kadrov gumarske stroke v gumarskem izobraževalnem centru, ker jih ne dajejo šole izven podjetja in ker jih zato tudi ne more zagotoviti zavod za zaposlovanje delavcev Kranj. Izobraževanje za nove in perspektivne kadre zajema tako usposabljanje novih delavcev kakor tudi izobraževanje poklicnih, tehničnih in drugih podjetju potrebnih kadrov.

V sprejeti plan izobraževanja pa so vključeni tudi tisti otroci, katerim je potrebna dodatna izobrazba oziroma usposobljenost za uspešno opravljanje svojega dela. Zanje je navedena tudi okvirna vsebina izobraževanja. Gre za izobraževanje, ki ga bomo pod danimi in predvidenimi pogoji ter glede na prednostni red (nujnost rešitve) lahko izvedli v tekočem ali v prihodnjih letih.

Ze veljaven plan kaže, da bo treba poleg investiranja velikih sredstev v proizvodnjo tudi vlagati sredstva v kadre, ki so največje vzrok obstoječim težavam in istočasno glavni činitelj proizvodnje in uspešnega poslovanja podjetja. Vložena sredstva v te namene, v ustrezne oblike izobraževanja pa seveda predstavljajo le del sredstev in nalog, ki smo jih dolžni opravljati za nadaljnje usposabljanje kadrov odnosno za njihovo uspešno opravljanje funkcij proizvajalcev.

- Ker je plan že v veljavi,
- bomo v nekaj krajših člankih spregovorili o samih predvidevanjih in o akcijah izobraževanja kadrov za tekoče in za prihodnja leta!



Pogled v halo pnevmatikarne II na Gaštelu, kjer izdelujejo zračnice za avtomobilске plašče

Janez Beravs novi glavni direktor SAVE

Na predlog občinske komisije za imenovanje direktorjev je novoizvoljena skupščina kranjske občine med drugim imenovala v ponedeljek, 3. junija, novega direktorja tovarne »Sava«. To je Janez BERAVS, inženir kemije. Bolj



Novi glavni direktor bo prevzel poste od prejšnjega glavnega direktorja — republiškega sekretarja za industrijo pri IS Draga Dolinska 25. junija letos.

ali že veste??

Iz službe za delovne odnose so nam sporočili naslednje:

Kakor v preteklih letih bo podjetje tudi letos med letnimi dopusti zaposlilo več otrok naših delavcev za nemesečno počitniško delo. Delali bodo julija in avgusta.

V poštev pridejo učenci, ki so starejši od 15 let. Lahko pa se zaposlijo za en ali za dva meseca. Mesečna nagrada se bo sukala med 12 do 15 tisoč dinarjev.

Pismene prijave sprejema služba za delovne odnose tovarne »Sava« Kranj. V prijavi je treba navesti poleg imena in priimka prijavljenca še socialne podatke, stanovanje in čas, v katerem bi prijavljenec rad delal.

Pohitite s prijavi, kajti število začasno zaposlitev primerne delovnih mest je omejeno!

vsako izmeno bo uprava doma opravila po en kulturno-zabavni večer in po en piknik na sosednjem otoku Krku. Na plaži bodo letos poleg udobnih ležalnikov za sončenje tudi senčniki.

Crikvenica je prikladna obmorsko letovišče za tiste, ki ne prene-
avugusta, 8. in 18. septembra.

Verjetno bo tudi letos letovanje v Crikvenici najcenejše, zlasti če v juniju in septembru. Takrat bo za člane kolektiva in njihove neposredne sivoce namreč samo po 400 dinarjev na dan! V mesecih juniju in avgustu pa po 600 dinarjev na dan! In še ena ugodnost: vsako izmeno bo odpeljal iz Kranja v Crikvenico in nazaj naj veliki avtobus za prevozno ceno 1.000 di-



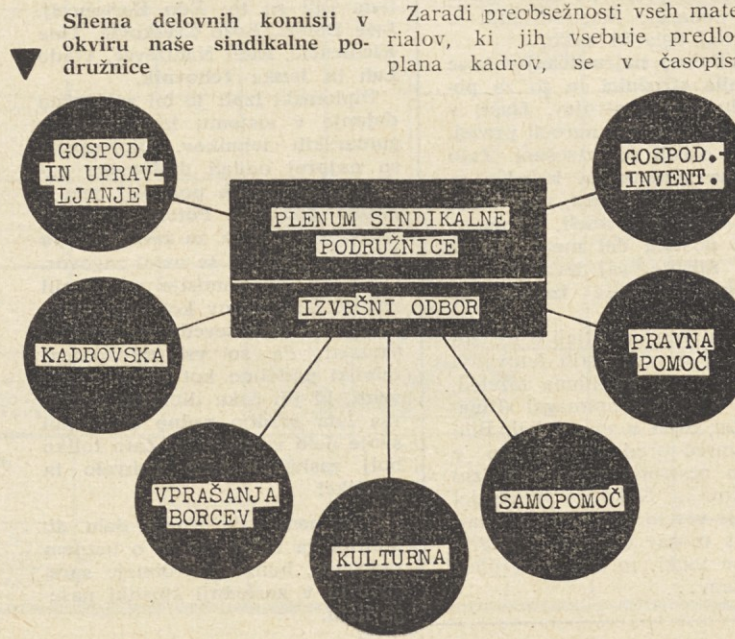
sejo prevelike vročine in ki si želijo spremembo zraka. Potovanje z avtobusom je dokaj udobno in kratko. Ker bo letos odhod iz Kranja že ob 5. uri jutraj, si boste

lahko že okrog 10. ure dopoldne obrne na informativno službo — istega dne namakali noge v Jaki telefon 25!

Manjšim družinam priporočamo dvo-, tro- in štiriposteljne sobe v zidani stavbi, večjim družinam pa letovalne hišice. Če bo povpraševanje po Crikvenici le preveliko, bo upravni odbor doma najel tudi nekaj privatnih sob takoj ob domu.

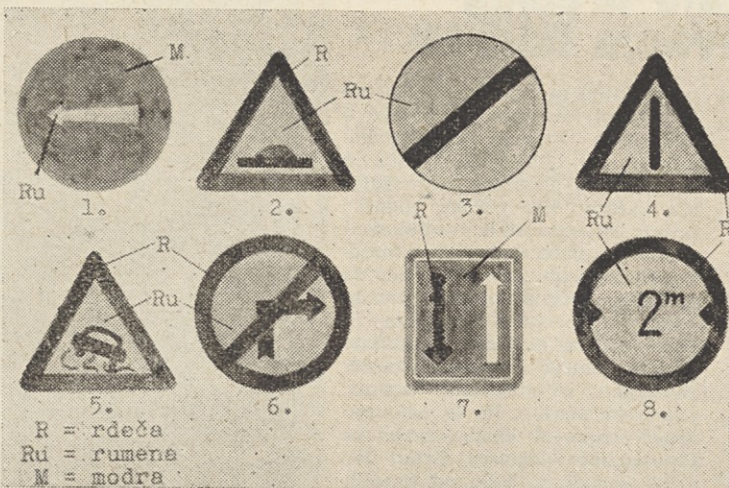
Počitniški dom »Sava« v Crikvenici bo izven sezone dostopen tudi letovavcem, ki niso člani delovnega kolektiva »Sava«. Za znanje goste, ki so člani Zveze sindikatov Jugoslavije, bo dnevni pension 1.400 dinarjev. V tem znesku so všteti stroški za prenočitev in za štiri obroke hrane poleg dopoldanske malice, če si jo letovavce zaželi. Možen je tudi prevoz s tovarniškim avtobusom. INFORMACIJE IN REZERVACIJE: Referent za družbeni standard Peter ŽIGANTE, »SAVA« KRANJ, telef. 20-71, lok. 25!

O vseh ostalih podrobnostih so zvedeli člani kolektiva že v 12. letni številki »Informatorja«. Kdor pa si želi dodatnih pojasnil, naj se



Ali poznaš prometne znake?

Nadaljujemo z vsesplošno akcijo »ALI POZNAS PROMETNE ZNAKE?«, ki smo jo pričeli v zadnji številki našega lista. Tokrat spet objavljamo osem različnih prometnih znakov. Oštevilčeni so z zaporednimi številkami od 1 do 8. V nadaljnjem besedilu smo spet ob zastavljenih vprašanjih navedli po tri odgovore. Eden med njimi je vedno pravilen, ostala dva pa sta nepravilna. Dobro si oglejte vsak znak in ugotovite pravilen odgovor. — Potem obkrožite s svinčnikom pred ustrežajočim odgovorom napisano črko.



MED REŠEVAVCE BOMO Z ZREBOM PODELILI DESET NAGRAD PO 500 DINARJEV. ROK ZA ODDAJO REŠITEV JE SOBOTA, 15. JUNIJ!

ZNAK št. 1: Kaj pomeni prometni znak?

- A zavijanje v desno smer dovoljeno
- B obvezna smer
- C enosmerna cesta

ZNAK št. 2: Na kaj opozarja ta znak?

- A nevaren klanec
- B delo na cesti
- C izboklina na cesti

ZNAK št. 3: Na kaj opozarja ta znak?

- A znak »prepovedano parkiranje« ne velja več
- B veljavnost znaka »Ustavljanje prepovedano« je prenehala
- C prenehanje omejitve hitrosti

ZNAK št. 4: Kaj označuje prometni znak?

- A obvezno smer
- B splošno nevarnost
- C križišče s prednostno cesto

ZNAK št. 5: Kaj označuje prometni znak?

- A—slabo cesto
- B spolzko cesto
- C prepovedan promet za osebnih avtomobile

ZNAK št. 6: Prometni znak opozarja na:

- A ovinek v desno
- B obvezno smer

C prepovedano zavijanje v desno
ZNAK št. 7: Kaj predstavlja ta znak?

- A prehitevanje prepovedano
- B prednost imajo vozila, ki prihajajo iz nasprotne smeri
- C prednost pred vozili iz nasprotne smeri

ZNAK št. 8: Kaj označuje prometni znak?

- A največje dovoljeno višino
- B največje dovoljeno dolžino
- C prepovedan promet za vozila, široka več kot 2 metra

PRIIMEK IN IME:

NASLOV:

EKONOMSKA ENOTA:



Dan presenečenj - pnevmatikarna I je že zaigrala prvenstvo

- Nadaljevanje prvenstva med ekonomskimi enotami v malem nogometu je prineslo vrsto presenečenj. V torek, 21. maja je pnevmatikarna I z dvema nepričakovanimi porazoma proti mehnični delavnici II in proti pnevmatikarni II popolnoma zaigrala vse možnosti za najvišji naslov. Na dno lestvice pa se je skoraj gotovo zasedla valjarna II, ki se je pustila visoko premagati dotlej najslabšemu moštvu gumarskemu institutu.

V nadaljevanju prvenstva so PNEVMATIKARNA II : PNEVMATIKARNA I 7:4, GUMARSKI

Štifter mlajši - občinski prvak v tekmovanju ladijskih modelarjev

V četrtek, 23. maja popoldne je bilo na mestnem kopališču v Kranju občinsko prvenstvo pionirjev — ladijskih modelarjev. V precej močni konkurenci 17 dečkov in deklic je zmagal Štifter mlajši, sin našega graverja Mirka Štifterja. V ekipnem tekmovanju se je savska ekipa uvrstila na 3. mesto.

To tekmovanje je bila letošnja prva preizkušnja izdelkov, ki so jih naredili naši mladi in starejši člani kluba ljudske tehnike »Sava«. Četrtekovo tekmovanje je bilo tudi izbirni pregled za sestavo občinske reprezentance, ki je sodelovala na okrajnem prvenstvu 25. maja na Jesenicah.

Na letošnjem občinskem prvenstvu so pionirji nastopili v disciplini ladijskih modelov z

naj vgrajenimi električnimi motorčki tovarne »Mehanotehne« iz Izole. Nastopili so tudi člani — samo trije iz našega podejtja.

Prireditve je uspela, škoda je le, da javnost o njej ni bila obveščena. Izdelovanje ladijskih modelov najrazličnejših izvedb ima namreč številne vzgojne vrednosti, zato bi kazalo to dejavnost med otroki naših bravcev še nadalje razvijati.

NOGOMET

INSTITUT : VALJARNA II 5:1, MEHANIČNA DELAVNICA II : PNEVMATIKARNA I 8:3, STISKARNA : SOP 0:6 in GUMARSKA ŠOLA : PNEVMATIKARNA II 1:1.

Prvenstvena tabela je trenutno takale:

Mehanična II	5	4	0	1	21:10	8
Pnevmatikarna II	5	2	2	1	17:9	6
Pnevmatikarna I	6	3	0	3	32:21	6
Tehnični izdelki	4	3	0	1	10:13	6
Gumarska šola	2	2	0	0	15:1	4
Teh. službe	4	2	0	2	13:22	4
Stiskarna	5	1	1	2	4:16	3
Gumarski institut	4	1	0	3	10:14	2
Kadrovske službe	2	1	0	1	3:7	2
Valjarna II	4	0	0	4	5:16	0

Če vas zanima mali nogomet, zlasti pa boj vašega moštva za kar najboljši uspeh, potem pridite v torek, petek ali v soboto na igrišče pred mlekarso šolo v Čirče.

Polovičen uspeh z Zagorjani

● **AVGUST POTUŠEK** — **ANALITSKO — STATISTIČNA SLUŽBA** ● V ponedeljek, 8. aprila, so nas obiskali kegljači gradbenega podjetja iz Zagorja. Prišli so na prijateljski dvoboj v dveh borbenih partijah. V prvi so zmagali Zagorjani z rezultatom 365:333 podrtih kegljev, v drugi pa mi z rezultatom 306:288.

Kako običajno smo tudi tokrat nastopili nekompletni. Poleg tega

Tole so naši ladijski modelarji, slikani na minulem občinskem prvenstvu. Prvi z leve je njihov vodja Mirko Štifter st.

Jadikujem! Tako je, če ima človek predolg jezik. Ko so me pregovorili za sodelovanje v časopisu, so mi pihali na dušo: »Pepe! Ti imaš dar govora. Kaj, ko bi z živo besedo takole v vsakem časopisu povedal, kje nas čevlji žuli? Nič se ne boj, če boš koga preveč ošvrknil. Saj imaš hrbenico in nas...!«

In sedaj imam hrbenico...! Le nekajkrat sem spraznil svojo malbo, pa so mi prostor v časopisu skrajšali. Tako bom odlej še bolj lakonski, kadar bom stresal prijetne in neprijetne iz svoje bisage.

Najprej naj »pohvalim« hitro dostavo pošte v našem kraju. On dan sem prejel pismo, ki je bilo poslano iz Kranja 18. maja, naslovljenec pa ga je prejel šele 23. maja, četudi je prišlo v podjetje dan prej! Res, hitrost pa taka, kakor v srednjem veku!

Pikro besedo zaslužijo tudi vsi tisti, ki so v petek pozabili na volitve in ki so jih morali na njihovo državljansko dolžnost opozoriti sodelavci. Me zanima, kako bi bilo, če bi volilna komisija delila namesto volilnih lističev denar. Bojim se, da bi bili v tovarni že pred peto uro zjutraj!

Ja, pa še ene moram tokrat ovekovečiti! Tiste na občini, ki so imeli nalogo informirati volilne odbo-

...o pošti, volitvah in o črni kavi...



re v podjetjih o pripravah na volitve. Pri nas v »Savi« smo pet minut pred dvanajsto žele zvedeli, da volijo člani gumarskega instituta tudi v kulturno-prosvetni zbor! Sreča, da tiste ljudi ne nagradujejo po učinku!

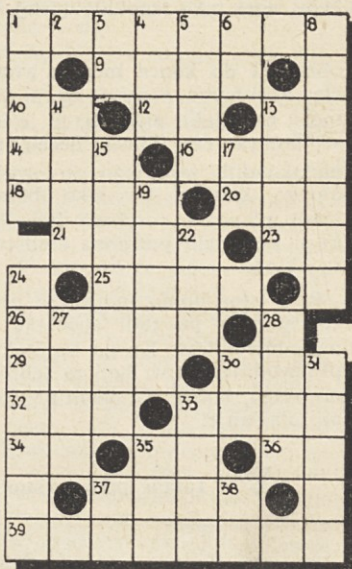
Praznično predvolilno razpoloženje je nekatere ljudi v naši tovarni precej motilo. Kleli so, češ, le kdo si je izmislil tiste zvočnike, pa glasbo in obvestila o volitvah. Zanima me, če preklinjajo tudi takerat, kadar se zaklepetajo med delovnim časom ob skodelici črne kave...? Verjetno jih to pri delu ne moti, glas iz zvočnikov pa...!

Vas pozdravlja vaš Pepe Lež'nga.

Križanka

VODORAVNO: 1. največji slovenski pesnik, 9. priprave za košnjo, 10. kemični simbol za skupino elementov »redke zemlje«, 12. začetnici imena in priimka podpredsednika zveznega izvršnega sveta, 13. kemični simbol za kositer, 14. otok v kvarnerskem zalivu, na katerem je tudi letovišče Omišalj, 16. mesto v Vzhodni Nemčiji, 18. arabsko moško ime, 20. sorodnik, 21. priprava za brušenje nožev, 23. znak za kemični element telur, 25. budistovski višji duhovnik, 26. tovarna zdravil v Zagrebu, 29. znana italijanska filmska igravka, 30. vzvišena lirski pesem, 32. tuje žensko ime, 33. del igre s petjem, 34. predlog, 35. okrajšava za Ulrik, 36. kazalni zaimek, 37. pol-drag kamen, 39. mestna utrdba.

NAVPIČNO: 1. ljudski ples, 3. Edvard Kardelj, 4. pretres, 5. razprava, 6. kvartaški izraz, 8. nepričakovano, 11. znani južni nadomestek, 13. rastlinski zajedavec, 15. kemični reagent, 17. okrajšava za Edmond, 19. glorijska, 22. stara mama, 24. surovina za proizvodnjo negašenega apna, 27. mesto v SSSR, 28. zaviti, napravljeni, 30. opus (okrajš.), 31. gora pri Beogradu, 33. kaleč ječmen, 35.



veruje v kaj, 37. okrajšava za Oton, 38. velelnik.

Odslej taborniška enota „Ivana Drolca“

- **LJUBO MILOSAVLJEVIĆ** — Premazovalnica
- O delu, uspehih in o problemih naših tabornikov govorimo precej, toda širšemu kolektivu so večidel nepoznani. — Morda ne veste niti tega, da se je naša enota preimenovala iz »Sivi jastrebi« v enoto »Ivana Drolca« — padlega prvo-borca iz našega podjetja!

Naši taborniki so se udeležili konec januarja partizanskega pohoda skozi Jelovico. Izmed treh ekip se je ena uvrstila na 3. mesto — sodelovalo pa je 17 ekip. V mesecu februarju smo pričeli razširjati našo enoto in vključili vanjo tabornike iz Stražišča. Tako številčno povečani smo šli na dva izleta — na Golico in v Begunje. — Meseca marca smo se pripravljali za občinsko tekmovanje v namiznem tenisu, streljanju in v šahu. To je bilo na Bledu. Naša enota je zmagala v streljanju in v namiznem tenisu, v šahu pa je osvojila drugo mesto. Posebno sta se odlikovala v namiznem tenisu Stane Bec in Janez Leskovec, ki sta osvojila v namiznem tenisu med 23 ekipami prvo mesto.

O letošnji taborniški sezoni med počitnicami in letnimi dopusti pa bomo še pisali!



▲ V namiznem tenisu sta se odlikovala Stane Bec in Janez Leskovec

Polovičen uspeh z Zagorjani

KEGLJANJE

pa smo bili še nezbrani in negotovi, zato smo bili tudi tako slabi. Boljše rezultate so dosegli v prvem dvoboju Podjed 46 — 1, Reš 43 — 0, Jakupak 42 — 3 in Potušek 40 — 3, v drugi tekmi pa ni podrl nihče več kot 36 kegljev.

Zagorjani so nam podarili v spomin lepo sliko Zagorja, mi pa se jim bomo oddolžili, ko jim bomo obisk vrnili!

