

GLASILO  
DELOVNEGA KOLEKTIVA  
BOMBAŽNE PREDILNICE  
IN TKALNICE TRŽIČ



Tržiški  
tekstilc

L E T O XII. februar 1971

Številka: 2

Glasilo ureja uredniški odbor:  
Jože Zupan, Lori Jaklič,  
Marjan Herak, Slavko Teron,  
Metod Ahačič, Miro Mandelj,  
Franci Šarabon, Roman Planinc.

Glavni in odgovorni urednik:  
Stojan Saje.

Izhaja vsak mesec v nakladi  
1500 izvodov.

Tisk Tiskarne Delavske univerze  
"Tomo Brejč" v Keanju.

8. MAREC  
DAN ŽENA



# 1 Vprašanje - 6 odgovorov

## Ali je zaposlena žena srečna ?



Silva King

Zekaj bi ne bile! Rada delam, ker vem, da je družina bolje preskrbljena, če oboje zasluživa. In delo? Raznoliko je, zato mi ugaaja; zdaj izdelujem vzorce, zdaj delam tista dela, ki so najbolj potrebna.

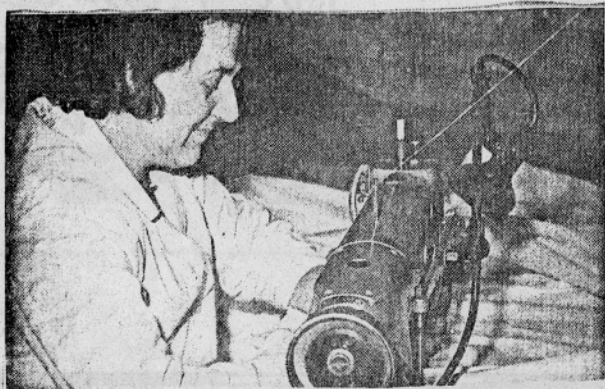


Slavka Bavec

Če ženska ve, da je doma ne veže in zaposluje več, je bolje, da hodi v tovarno. Reje sem tu, kot pa bi se dolgočasila doma. Ženska, ki ima še majhne otroke, jih pogreša in ve, da jo pogrešajo tudi oni. Za tako žensko je bolje, da se ne zaposli. Delam rada in nikoli mi ni dolgčas. Kaj, fotografirali me boste! Mislim, da ni ravno pravi trenutek. V popoldanskem času bi me morali, ko se z dvema vedroma vode vzpenjam po strmih stopnicah centra za izobraževanje, da ga lahko pospravim. Pa ne samo enkrat.

Angela Beršter

Mislim, da je vsaka zaposlena ženska srečna, da ne samo zato, ker je plačana za delo, ker skrbi



za družino, menim, da more ženska najti zadovoljstvo tudi v delu. Kaj vse mora ženska opraviti. Bila sem snažilka. Zdaj pa je mnogo bolje. Stroj ni samo stroj. Moje delo je izrazito žensko. Pod prsti in šivanko nastaja nekaj lepega.

Joži G o d n o v

Ne. Če bi mož dovolj zaslužil, bi bilo lepše in boljše, da bi bila doma in se bolj posveč-le družini, tako pa imam z varstvom otrok težave, delam sicer rada, toda nočno delo je za matere zelo utrudljivo.

Tončka B o h i n j e c

Če ne bi bila zaposlena, bi mi bilo doma težko, čeprav ima tudi gospodinje dovolj dela. Delo mi ugaja, čeprav nimam stalnega delovnega mesta, še lepše pa bi bilo, če bi delala samo pri enem stroju. Delo tudi ni tako utrudljivo, da ne bi mogla postoriti tudi vseh gospodinjskih del, ki me čakajo doma. Otroka mi varuje mama, kadar sem z doma.

Marija P r i m o ž i č

Srečna je. Ker dela, je potrebna družbi, ker je plačana, lahko bolje živi.



**VSEM DELAVKAM V NAŠEM PODJETJU  
ŽELI PRIJETNO PRAZNOVANJE 8. MARCA**



**UREDNIŠTVO  
TRŽIŠKEGA TEKSTILCA**

# MARČEVSKÉ MISLI

Ob osmem marcu, ko nas po vseh bolj vidnih ali manj vidnih časopisih ter v manj slavnostnih ali bolj slavnostnih govorih pa po drugih bolj ali manj običajnih oblikah komuniciranja in informiranja k u j e j o v z v e z d e, premišljujem...

... zakaj smo vredne toliko pozornosti s a m o e n s a m, e n s e m- c a t d a n, ko pa vendar dve tretjini dela v naši tovarni v vseh tristo petinšestdesetih koledarskih ali - bolj natančno - v tristo štirih delavnih dneh opravimo me: ž e n e i n d e k l e t a...

... zakaj bo bolj zahtevno in b o l j e p l a č a n o delovno mesto ob enakih pogojih, če se le da, preje podeljeno m o š k e m u, pri ženski pa se kot možna ovira venomer postavlja nosečnost in porodni dopust...

... zakaj žena, ki se vrne s porodnega dopusta ali daljšega bolovanja, le redko more delati na strojih, ki jih je navajena in jih je že skoraj lastniško vzljubila? Kot da bi jo bilo treba kaznovati...

... zakaj...

... zakaj...

... zakaj...

J. Z.

# od meseca do meseca ...

## ... v podjetju

### Proizvodnja v decembru 1970

#### I. OSNOVNI MATERIAL

1. Predilnica: Oskrba s surovinami ni povzročala zastojev v proizvodnji. Bilo pa je precej težav v proizvodnji zaradi slabe kakovosti grškega bombaža, ki je povzročal precejšnjo nopkavost preje.

2. Tkalnica: Oskrba s prejo je bila dobra in ni povzročala zastojev v proizvodnji. Nasprotno pa so prevelike zaloge preje povzročale problem skladiščenja, saj so tolikšne, da ima tkalnica prejo, ki je namenjena za predelavo, vskladišče no kar na štirih mestih. Že pri predilnici omejena pomankljivost surovin je vplivala na kakovost in predelavo preje, zlasti pri previjanju na avtomatskih previjalnih strojih (avtoconerjih). Poleg teh napak so bile še druge pomankljivosti v preji; visok odstotek deformiranih navitkov, slaba začetna navitja, prepredeni sviž, kar vse je imelo za posledico porast odstotka odpadkov pri predelavi in zmanjšalo produktivnost, zlasti v pripravi.

3. Oplemenitilnica: Zaloge surovih tkanin za predelavo so zadoščale za nemoteno obratovanje. Klub skoraj enotedenskemu zastoju belilnega agregata, ki je nastal zaradi okvare za elektronsko krmiljenje, ki jo more popraviti le inozemski servis, skupni fizični obseg proizvodnje ni trpel. Obrat je med tem predeloval ostale - nebeljene artikle.

4. Konfekcija. Ker je bila oskrba s tkaninami za konfekcioniranje zadovoljiva, ni bilo v proizvodnji nobenih težav. Pomanjkanje nekaterih vrst vezanih trakov (iz uvoza) pa je povzročalo, da asortiment proizvodov ni povsem ustrezal potrebam prodajnega oddelka. Razen tega Vezenina Bled ni dobavila vseh naročenih čipk, zaradi česar obrat ni mogel izdelati planirane količine garnitur Vesna, kar je vzrok, da smo v dobavi kupcem v precejšnji zamudi. Primanjkovalo je tudi sukanca številka 40, ker dobavitelj ni realiziral vseh naročenih količin.

#### II. Proizvodnja

	nov.	dec.
a) predilnica:		
- izvrš. plana: v ef.kg	104,74%	98,33%
v baz.kg	104,88%	101,05%
- izkor.strojev	86,2 %	80,1 %
- produktivnost: baz g/vrh	18,11	17,53
(prst.)		
baz g/pred.	50,92	58,69
m. (BD)		
HOK ure	19,69	19,79

b) sukalnica:	nov.	dec.
- izvrš. plana pri $\emptyset N_m$ lo,-	26,92%	36,76%
- izkor.strojev	12,9 %	8,3 %
- produktivnost: g/vrh	9,05	5,58%
HOK ure	89,90	118,28%

c) tkalnica:		
- izvrš.plana: v m <sup>2</sup>	104,62%	115,57%
v votkih	108,49%	111,49%
- izkoriščenje st.: na pog.		
st. ure	94,2 %	92,7 %
na ef.st.		
ure	98,3 %	96,2 %
- produktivnost: enot/del.		
uro	37,28	39,93

d) oplemenitilnica:		
- izvrš.plana v m <sup>2</sup>	147,37%	150,34%
- produktivnost ur/100		
enot	64,57	80,52

e) konfekcija:		
- izvrš.plana: v m <sup>2</sup>	122,98%	103,82%
v enotah	123,94%	122,10%
- izkor.str.	88,6 %	80,8 %
- produktivnost	83,81	80,8 %

V predilnici plan efektivnih kg ni bil dosežen: čeprav so bile količine višjih številc celo presežene, planiranih količin nižjih nismo v celoti izdelali. Letni plan proizvodnje je bil presežen v efektivnih kg za 1,78%, v baznih pa celo za 3,13%.

Plan sukalnice je bil zaradi izločitve sukalnih strojev (ostal je samo 1 stroj s 152 vreteni) in ukinitve proizvodnje sukanca cord dosežen samo s 36,76%. Kljub temu pa je bil letni plan sukalnice presežen za 13,88%, ker smo v prvem polletju plan močno presežli.

V tkalnici je v začetku decembra začel obratovati še en oddelek širokih strojev (48 avtomatov ATR) v tseh izmenah. Zato je presežanje plana tako v m kot v votkih še višje kot v novembru. Letni plan proizvodnje je obrat presežal v m za 6,28%, v votkih pa za 4,43%.

V oplemenitilnici je bil plan visoko presežen, predvsem zaradi že omenjenega forsiranja dodelave surovih artiklov. To pa ima za posledico, da je bila proizvodnja v enotah manjša kljub večji proizvodnji v m<sup>2</sup>, čo jo primerjamo z novembrsko. Zaradi večje količine predelanih domačih tkanin, predvsem pa zaradi visoko preseženega plana storitev drugim podjetjem je obrat presežal prvotni letni plan za 18,31%. V tej proizvodnji so zajete tudi količine raznih reeksportnih tkanin, s katerimi obrat razen administracije ni imel nobenega dela.

Tudi v konfekciji je bil plan presežen, zlasti v 2 enotah. Precej nižje pa je preseganje v m<sup>2</sup>, ker je planiranih približno osem tisoč rjuh, ostalo v medfaznih zalogah. Skupni letni plan je bil presežen v m<sup>2</sup> za 31,38%, v enotah pa za 18,10%.

III. Delovna sila	november	december
- predilnica	9,- %	13,1 %
- sukalnica	10,2 %	16,- %
- tkalnica	9,6 %	12,2 %
- oplemenitilnica	9,4 %	30,2 %
- konfekcija	11,2 %	19,6 %

Izostanki so v vseh obratih v primerjavi z novembrom precej višji, ker so člani kolektiva izrabljali še preostali letni dopust. Izrazito visok je odstotek v oplemenitilnici, kjer registri-rajo kot izostanke tudi proste sobote, kar v decembru 1970 predstavlja 12,8% izostankov. V predilnici je nekaj odvišne delovne sile, vendar so to predvsem delavke s priporočili za lažje dela. V tkalnici se je število zaposlenih ustalilo na približno 475 osebah. Fluktucija je še vedno na delovnih mestih čistilk strojev in natikal-kovok. Premeščanje navijalk na delovna mesta natikal-kovov povzroča pogosto negotovanje. Primanjkuje tudi vzdrževalcev strojne opreme.

#### IV. VZDRŽEVANJE STROJEV

##### a) predilnica:

- tekoča popravila in razna vzdrževalna dela v čistilnici in na mikalniki;
- prestatitev enega predpredilnega stroja (številka 3);
- izločitev (v odpad) 1 predpredilnega (št. 18) in 6 predilnih strojev (št. 8, 9, 11, 53, 54 in 64);
- čiščenje in mazanje glav na dveh na dveh raztezalnih asortimentih (št. 7 in 8);
- centriranje vreten, uravnavanje voz, čiščenje in mazanje na treh prst. pred. strojih (št. 74, 75 in 76);
- razna popravila in predelave na predilnikih BD (izdelava pokrovov nad lonci, vgrajevanje zaščitnih mrežic itd.)

Problematična je oskrba s pogonskimi jermeni in rezervnimi deli za predilnike BD, zaradi česar že 16 predilnih mest ne obratuje. Obrat preiskušar jermena "Ekstremultus", ki kažejo, da bodo uporabljava.

##### b) tkalnica:

- remont stroja Rossweiner (širina 160 cm);
- razni remonts in pripravljalnici, remonts statev ELITEX in popravilo bil na statvah KOVO - 275 cm, kar pa se zaradi pomanjkanja za to potrebnih ljudi izvaja prepočasno.

##### c) oplemenitilnica:

- vrsta popravil na belilnem agregatu;
- razna popravila na razpenjalnih sušilnikih (zamenjava in popravilo verig itd.);
- popravilo zaganjača na starem in 3-kratno popravilo razdelilca pritiska na novem kalandru;
- popravilo strižno-čistilnega stroja in montiranje navijalne naprave na njem;
- popravilo merilnih strojev (nožev, "aparator", zamenjava vzmeti).

##### d) konfekcija:

Obrat ima pogoste okvare na novem stroju za izdelavo gumbar. S pomočjo mehanika iz Zagreba je bila napaka v januarju odpravljen.

#### V. Doseganje norm

	november	december
- predilnica skupaj	115,41%	115,37 %
- sukalnica	112,08%	111,87 %
- tkalnica skupaj	120,47%	119,75 %
- oplemenitiln. skupaj	115,55%	112,99 %
- konfekcija skupaj	117,00%	116,59%
- skled. gotov. bl.	121,40%	124,50%
- z-bojarna	132,00%	128,52%
- BPT skupaj	118,09%	117,40%



# Delo organov upravljanja

I. Delavski svet je na 11. redni seji, dne 1. februarja 1971, sprejel naslednje važnejše sklepe:

- potrdil je normativ osebnih zaščitnih sredstev za leto 1971 v skupni vrednosti 104.300 din. Za posamezne delovne enote so v ta namen planirana naslednja sredstva:

za predilnico v vrednosti	21.900 din
za tkalnico	29.200 "
za oplemenitilnico	10.500 "
za konfekcijo	6,200 "
za V. delovno enoto	22.900 "
za VI. delovno enoto	<u>13.600 "</u>
Skupaj	<u>104.300 din</u>

- sprejel in potrdil je analitsko oceno naslednjih novih in reorganiziranih delovnih mest:

delovna enota	delovno mesto	število oseb	brutto osebni dohodek
predilnica	podmojster na BD 200	3	6,50
	kurir predilnice in tkalnice	1	4,55
tkalnica	mojster škrobnice in vdevalnice	2	8,00
	mojster pregledovalnice	1	8,00
oplemenitilnica	vodja apreturnega oddelka	1	8,25 (korigirano 8,60)
	upravljanec kondenzirnega stroja	2	6,10
	pripravljalac raztopin	2	5,95
konfekcija	strojno likanje	4	4,90
vzdrževalni obrati	vodje kotlaren in klima naprav	1	9,30
	predelavec v kotlarni	1	7,65
	kotelski strojnik	4	7,25
	obračun osebnega dohodka in stroškovnih mest	1	6,85
	tehniški risar	1	6,60
uprava	vodja kontrolne službe	1	14,00
	tehnik kontrole v oplemenitil.	2	8,10
	tehnik kontrole v tkalnici	2	7,95
	tehnik končne kontrole v predilnici	1	7,90
	tehnik preizkuševališča	2	7,85
	tehnik kontrole v konfekciji	2	7,75
	dokumentalist v organizac. oddelku	1	7,30
	laboratorijski tehnik	1	7,10
kontrolorka v pripravi	2	6,40	

- Kot najnižje število točk pri analitski oceni je delavski svet določil 182 z vrednostjo 4,50 din brutto. Kot osnovno merilo pri obračunu osebnih dohodkov velja vrednost po analitski oceni; razlika med to in korigirano vrednostjo pa se obračunava kot poseben dodatek.
  - S 1. februarjem 1971 se je povečala vrednost točke za 2%.
  - Skupščini občine Tržič je delavski svet odobril letni prispevek za financiranje teritorialne obrambe v višini 30 din na zaposlenega, kar zneso približno 42.000 din na leto.
  - Delavski svet je odobril odpis v celoti amortiziranih sredstev v skupni vrednosti 610.419, 81 din.
  - Ker sta dva člana odbora za informiranje prenehala delati v našem podjetju, se v odbor kooptirata Stojan Saje kot tajnik in Roman Planinc kot član.
- II. Odbor za gospodarske zadeve je na 12. redni seji, dne 29.1.1971, razpravljal o naslednjih zadevah:
- Glavni direktor je seznanil odbor za gospodarske zadeve s predvidenim vplivom demavilacije na poslovanje našega podjetja. Predvideno je, da bo znašala negativna razlika pri uvozu surovin in drugega materiala približno 8 milijonov dinarjev; pri izvozu pa bo zaradi zvišanja tečaja prišlo do pozitivne razlike za približno 4 milijone dinarjev, upoštevaje izvozne premije, pa še za 800.000 din. S tem bo še vedno ostala negativna razlika približno 3.200.000 din, ki bo delno krita z znižanjem prometnega davka v maloprodaji in zvišenjem cen naših izdelkov.
  - Odbor je obravnaval in potrdil posočilo centralne inventurne komisije o izvršeni inventuri za leto 1970. Iz poročila je razvidno, da so razlike precej nižje kot v letu 1969. Največje negativne razlike je zabeležena pri preji, pri utenzilijah, pri materialu osebne zadolžitve. Odbor je sprejel sklep naj se ugotovljeni presežki knjižijo kot izredni dohodki, primankljaji pa kot izredni izdatki. Istočasno je odobril tudi odpis nekaterih osnovnih sredstev, inventarja in sredstev skupne porabe.
  - Družini Kavčič iz Grahovč, ki je utrpela veliko škodo zaradi požara, je odbor namenil 10 garnitur posteljne konfekcije in 500 din v gotovini.
- III. Odbor za organizacijo dela in delitev dohodka je na 16. in 17. redni seji, dne 14. januarja in 25. januarja 1971, sprejel naslednje važnejše sklope:
- Pri obračunavanju akordnega dela velja kot osnova predvideno število opravljenih ur. Potrebno dokumentacijo in obrazce pripravlja organizacijski oddelek in jih posreduje delovnim enotam in sektorjem.
  - V izračunu dodatka za stalnost se v letu 1970 upoštevajo osnovna merila analitske ocene delovnih mest; način obračunavanja ostane nespremenjen.
  - Zaradi precejšnjega zmanjšanja zalog v oplemenitilnici bo 46 delavcem podeljena enkratna nagrada v višini od 80 do 324 din, upoštevajoč delovni prispevek posameznika.
  - Ker je konfekcija že delj časa najslabše plačan proizvodni obrat v podjetju, je odbor sprejel sklep, naj pristojne strokovne službe pripravijo predlog vsklajevanja osebnih dohodkov v konfekciji z ostalimi proizvodnimi obrati.
  - Vsek predlog za spremembo v organizaciji dela se mora predhodno posredovati organizacijskemu oddelku, ki je dolžan, da ga natančno prouči ter ga šele po tem, ko ugotovi utemeljenost spremembe, posreduje odboru za organizacijo dela in delitev dohodka.
- IV. Sklepi 17. redne seje odbora za kadre, ki je bila 28. januarja 1971, so naslednji:
- V delovno razmerje je sprejetih 10 novih delavcev.
  - Sprejme se odpoved delovnega razmerja treh članov kolektiva (po enega iz predilnice, tkalnice in uprave).
  - Odbor je ugotovil, da je v času od 1. do 25. januarja 1971 samovoljno prekinilo delovno razmerje: pet delavcev iz I. DE, 8 delavcev iz II. DE in po eden iz III. in VI. DE, torej skupno 15 delavcev.
  - Vide Smolej in Srečko Stritih, oba diplomirana tekstilna tehnika, ki sta uspešno opravila pripravniško dobo in končni preizkus znanja, se s 1. januarjem 1971 razporedita na delovno mesto tehnik kontrole tkalnice in delovno mesto asistent mojstra na BD 200 v predilnici.



- Zeradi demontaže sukalnih strojev in zmanjšanje obsega dela na določenih delovnih mestih je 10 delavk razporejenih na druga delovna mesta: 6 v tkalnico, 3 v konfekcijo, ter 1 v kontrolni oddelek.
- Marija Zupančič, ekonomski tehnik, se po uspešno opravljeni pripravniški dobi in preizkusu znanja razporedi na delovno mesto finančni knjigovodja.
- Na izpraznjeno delovno mesto tajnice glavnega direktorja se s 1. februarjem 1971 razporedi Marjeta Dovžan, administratorka v kadrovsko družbenem sektorju.

V. Problematika o kateri je razpravljala na 10. redni seji, dne 5. februarja 1971, odbor za izobraževanje, je naslednja:

- Na osnovi razprave o problematiki izobraževalne dejavnosti v podjetju je odbor sprejel naslednje smernice:
  1. Ker si dotoka novega strokovnega kadra ne moremo obetati v veliki meri, je potrebno posvetiti večjo pozornost dopolnilnemu in strokovnemu izobraževanju članov kolektiva.
  2. Dopolnilno in strokovno izobraževanje je potrebno bolje stimulirati.
  3. K izobraževalnim akcijam v podjetju je poleg domačih predavateljev treba pritegniti tudi zunanje.
  4. Nadrejeni so dolžni, da podrejenim omogočijo udeležbo pri izobraževalnih akcijah, ki so obvezne. Ponovno naj se angažira izobraževalna skupnost kot pomoč pri reševanju problemov na področju izobraževanja.
  5. Pri organizaciji izobraževalne dejavnosti naj se upoštevajo tudi smernice aktiva ZK.
    - Podelijo se tri štipendije, in sicer:
      - Marjeti Pirih, študentki II. letnika Filozofske fakultete, oddelek za psihologijo (s 1. marcem 1971);
      - Boženi Rečki, dijakinji IV. letnika STTŠ, tkalska smer (za čas od 1. marca do 30. junija 1971);
      - Zofiji Rušavec, študentki Višje ekonomsko-komercialne šole v Mariboru (od 1.10. 1971 dalje).
    - Odbor je odobril plačilo stroškov šolanja Albinu Koširju, strojniku v HC II, za šolanje na delovodski šoli pri Delavski univerzi v Trzinu.
    - Stojanu Sajetu, dokumentalistu v centru za izobraževanje, je odobren študijski dopust za opravljanje izpitov na Višji pravni šoli (I. letnik).
    - Prenos neizrabljenega študijskega dopusta iz leta 1970 v letošnjo je odbor odobril: Jožetu Aljančiču, Borisu Polajnarju, Antonu Povšetu, ing. Jožetu Zupanu in ing. Janezu Šmidu.

dipl.iur. Breda Milič

## Varnostno se neizgodi

Maks Hafnar, zaposlen v predilnici, si je pri natikanju valja med obratovanjem mikalnega stroja poškodoval palec na desni roki.

Vzrok: nevaren način dela.

Tatjana Toporiš, zaposlena v predilnici, kot čistilka strojev, si je poškodovala mezinico leve roke.

Vzrok: ne-discipliniranost sodelavca.

Ivo Mekuč, zaposlen v mizarski delavnici, je pri prenašanju desk stopil na krožno žago in si pri tem poškodoval levo nogo.

Vzrok: natrpan delovni prostor.

V mesecu januarju so se pripetile naslednje obratne neizgode pri delu:

Zorka Jerob, zaposlena v okrepčevalnici kot kuharica, si je pri pretakanju vrele vode poparila levo nogo.

Vzrok: nevaren način dela.

Pavla Šparovec, zaposlena v navijalnici, se je pri previjanju votka urezala z nitko v kazalec desne roke.

Vzrok: naglica pri delu.

# Kadrovske vesti

# Iz našega uredništva

V mesecu januarju so bili v naše podjetje sprejeti naslednji delavci in delavke:

- v predilnico: Fani Klemenc  
Janez Razinger  
Jernej Meglič
- v tkalnico: Tatjana Žonta  
Dragica Pajntar  
Fedha Mujezinovič  
Danica Erjavec  
Marija Krnjek  
Marčela Kalan
- v oplemenitil.: Leopold Hladnik  
Irena Stare  
Jožica Slapar
- v konfekcijo: Francka Perko  
Sofiga Jurkovič
- v vzdrž.obrate: Marjan Srdanovič
- v upravo: Stojan Saje

V januarju 1971 pa so iz podjetja odšli:

- samovoljno: Ika Dolenc  
Šemsa Alašič  
Budinka Opašič  
Marjana Knežević  
Marjeta Vrhovnik  
Marija Čuden  
Anđjelina Skumavo  
Francka Peternel  
Lidiija Markič  
Živko Ribač  
Marjana Gorjup  
Slavko Pajntar  
Marija Pavček  
Silva Razboršek  
Ana Kostanjšek  
Branka Vukelič  
Terezija Mlinarec  
Branka Gruškovnjak  
Majda Plevnik  
Pavel Žos  
Milan Borič  
Marija Perko
- pravilna odpoved s strani deljvca: Vera Majeršič  
Janez Tišler
- v pokoj: Ana Smolej

Evidentičar:  
Malči Vesel



V zadnjih šestih letih je urejeval TRŽIŠKEGA TEKSTILCA in odgovarjal zanj tovariš ing. Hazim Omerovič, sprva po službeni dolžnosti, ker je bil referent za izobraževanje, kasneje zaradi izkušenj na novinarskem področju in pravočasne seznanjenosti s problemi in spremembami v podjetju, ki jo je zahtevalo njegovo novo delovno mesto: po diplomi na Višji šoli za organizacijo dela v Kranju je postal kadrovik.

Organizacijske spremembe izobraževanja in ustanovitev centra za izobraževanje v našem podjetju so proti koncu leta 1969 zahtevale tudi spremembe o informiranju: poklicno bi se moral z njimi ukvarjati dokumentalist, vendar je bilo to delovno mesto sprva zasedeno le začasno, kasneje honorarno ali le s polovičnim delovnim časom in je dokumentalista zaposlovalo predvsem z registriranjem in urejanjem eksternih dokumentov ( knjižnica, prospektoteka). Ker je to delo - kar zadeva urejanje starejših dokumentov - že opravljeno in dokumentalist redno zaposlen, je mogoče, da ureja interno glasilo in odgovarja zanj.

Za sodelovanje pri TRŽIŠKEM TEKSTILCU se tovarišu Omeroviču uredniški odbor najlepše zahvaljuje.

# moda 71

Ljubljanski sejem "Moda 71" ali Sejem konfekcije in modnih artiklov, ki je trajal od 15. do 24. januarja, je vsekakor preizkusni kamen za vsakega proizvajalca ob vstopu v novo poslovno leto. Tudi mi se ga udeležujemo že vrsto let.

Letošnji sejem nam je prinesel obilo priznanj in lastkavih ocen tako pri potrošniku kot pri uradni strokovni komisiji, ki jo je formiral Center za sodobno oblačenje in opremo. Letos je prvič organiziral ocenjevanje posameznih grup izdelkov za priznanje "Ljubljanski zmej". Priznanje naj bi si sčasoma pridobilo takl ugled, kot ga že uživa "Zlata košuta", podeljena na beograjskem sejmu "Mode u svetu".

Ustrezne strokovne službe so v sodelovanju predvsem z obrotom konfekcije pripravile in razširile širok spekter naših izdelkov. Na ocenjevanje smo poslali dvanajst konfekcijskih in tri metražne izdelke. Uspeh ni izostal. Podjetje je dobilo priznanje "Ljubljanski zmej" za tiskano garnituro "ASTRID".



Posebno pozornost potrošnikov in trgovske mreže so letos vzbudili naši novi izdelki. Da bi zadovoljili željo naših gospodinj po lahki negi posteljnega perila, je podjetje že lani uspešno predstavilo posteljino iz bombaža in modalnih vlaken, ki je po pranju ni potrebno likati. Letos pa je razvoj še napredoval. Razvojni oddelok podjetja je razvil poseben tip posteljnine v pastelnih barvah, ki se ne mečka. Ima vse lastnosti, ki si jih gospodinjje želijo: ne mečka se, ne krči in pastelne barve so obstojne. Asortiment nemečkljive posteljnine je raznovrsten: na voljo so vezene garniture, garniture z vezeno in prvič tudi garniture z burdurnim-vezenjem.

Nekatere potrošnike je pritegnila tudi možnost sodobnega in enotnega opramljanja stanovanj s tkaninami za gospodinjstvo, ki je znano predvsem v Skandinaviji. Razstavili smo namreč nemečkljivo tiskano posteljino in kolekcijo brisač iz tiskanega frotirja v istem desenu.

Številne gospodinjje bodo tudi vesele rjuhe za vzmetnico jogi. Rjuha se ne mečka in ne krči, pa tudi likati je ni treba. Za široke francoske postelje pa je podjetje izdelalo tudi rjuho v dimenziji 240 x 240 cm.

Tudi ostali naši standardni izdelki so vzbudili zanimanje potrošnikov, predvsem zaradi nove vezene ali bogatega vezanja, kvaliteta metražnih izdelkov pa je že dolgo znana na našem tržišču.

Na sejmu smo izvedli tudi anketo, ki bo v mejah možnosti mogla odgovoriti na temeljno vprašanje, ki si ga zastavlja vsak proizvajalec posteljne konfekcije, namreč: kakšno posteljino si gospodinje in potrošniki želijo. V nagradni fond "Gospodarskega vestnika" smo prispevali deset izdelkov posteljne konfekcije.

Predsednik mestnega sveta Ljubljane ing. Miha Košek izroča priznanje "LJUBLJANSKI ZMAJ" komercialnemu direktorju tovarišu Tomazinu.



16. sejem MODA 71  
15. - 24. I. 1971

Istoletni sejem "Moda 71" je pokazal, da sodimo v vrh kvaliteten proizvajalcev posteljine in da v pravilni poslovni politiki ter naporu strokovnih služb in vseh neposrednih proizvajalcev kljub težavam, ki jih povzročata stabilizacija in devalvacija, v prihodnosti lahko pričakujemo ugodnejši finančni efekt in dohodek.

## Kaj dela naša mladina

Od našega zadnjega članka v Tekstilcu je minilo že precej časa, zato se danes oglašamo, da seznanimo mlade, kaj bomo delali v naslednjih mesecih. Najprej bi želeli obvestiti mladince in mladinke, da smo naš mladinski kotiček preselili v nov prostor, v vilo. Seveda pa prostor še ni dokončno urejen in bo potrebno opraviti še nekaj del, tako da bo sestajanje v njem prijetno in bo kotiček res služil svojemu namenu.

Da bi aktivnost naše organizacije premaknili z mrtve točke, smo se dogovorili, da izvedemo nekaj akcij. Najprej bomo morali tovarniški komite dopolniti z novimi mladinci, ki bodo pripravljene delati, kajti sedanji šteje le 6 mladih, ker so ostali odšli iz podjetja v druge delovne organizacije ali na odsluženje vojaškega roka. Naša prva večja akcija bo sklic vseh štipendistov, s katerimi se bomo pogovorili o njihovih problemih in težavah, o podjetju, predvsem o kadrovske politiki, pripravniški dobi in o možnosti primerne zaposlitve po končanem šolanju in opravljeni

pripravniški dobi. Upamo, da se bodo naši štipendisti polnoštevilno odzvali našemu vabilu (o točnem datumu bodo pravočasno obveščeni) in pripomogli k tesnejši povezavi s podjetjem in tovarniškim dobrom mladinske organizacije. S predlogi in mnenji bodo pomagali sami sebi, kajti na tem sklicu bo prisoten tudi odgovorni uslužbenec KDS, ki bo probleme in predloge posredoval odboru za kadrovske politiko in izobraževanje.

Naša druga akcija bo seminar za člane mladinske organizacije. Predvidoma bo 27. in 28. marca v hotelu "Panorama" na Ljubelju. Udeležili se ga bodo tudi mladinci tržiške tovarne kos in srpov in "ZLIT". Obravnavali bomo naslednje teme:

družbeno politične organizacije v delovni organizaciji ter vloga in delo ZM v delovni organizaciji;

kakšne je naša delovna organizacija; upravljanje in medsebojni odnosi v delovni organizaciji;

kadrovska politike in izobraževanje.

Seminar bo potekal v soboto popoldne in v nedeljo dopoldne. Predavali bodo domači predavatelji, o vlogi mladinske organizacije v podjetju pa bo govoril predsednik republiške konference ZMS tovariš Živko Pregl.

Na seminarju bodo mladi poučeni o osnovnih pojmih poteka dogajanj v podjetju, o samoupravljanju in drugih problemih, ki tarejo mladega človeka. Menimo, da bo to izredno koristno za vsakega mladince ali mladinko, kajti velika večina ne pozna drugega kot stroj, na katerem dela, in delavski svet ter mogoče ve, da v podjetju delujeta komisiji za stanovanje in disciplinske prekrške.

O celotnem samoupravnem sistemu, o gospodarjenju ter dolžnostih in pravicah delavca pa vemo bore malo. Ravno o teh stvareh bo govora na seminarju, in prepričani smo, da bodo vsi udeleženci na predavanjih pridobili

precej znanja, ki jim bo koristilo pri nadaljnjem delu tako v mladinski organizaciji kot v raznih organih upravljanja, v katere bomo mnogi izmed nas prej ali slej izvoljeni. Zato že sedaj iz tega mesta apeliramo na vse mlade v podjetju, da se seminarja udeležijo in si omogočijo vpogled v podjetje in njegovo upravljanje.

V aprilu in maju imamo v programu problemsko konferenco za vse mlade v podjetju in številne prireditve v okviru praznovanja meseca mladosti.

Običajno v tem času sklicujemo tudi redno letno konferenco mladinskega aktiva, vendar jo bomo letos prestavili do izvršitve teh akcij, kajti novo vodstvo bo moralo biti vpeljana v delo in seznanjeno z vsemi problemi, kajti le tako bo lahko svoje delo uspešno opravljalo.

Janez Furlan

# Vrazmislje K



## Devalvacija emancipacije

Ker sem sodobna, emancipirana žena, sedim brez vseh predsodkov starega veka - to mislim dobo pred zadnjo svetovno vojno - čisto sama v kavarni. Ob črni kavici in cigaretki, simbolčku emancipacije, se misli kot dim vrtinčijo in z dimom ... izginjajo kdovekam.

O, joj, jutri imam službo tudi popoldne! Kam bom dala otroke, je čisto moja stvar, niti moževa ne, ker bo na terenu. No, o tem bom razmislila kasneje, sedaj še nimam časa.

Ja, sva res govorila z možem pred dvema dnevoma, kako prima bi bilo, če bi se jaz počutila za spoznanje manj emancipirano in ostala doma pri otrocih. In ga vsak dan pričakala s spočitim smehljajem Da Vincijave Gioconde. In z "andohtjo" pripravljenim kosilom. In brez večno polnega koša za likanje. In bi se z otroki igrala človek ne jezi se ali domino, ne da bi občutila, da me priganja čas. Ali jim povedala pripovedko o kralju Matjažu in kraljici Alenčici.

In bi se kdaj, ko otroci zaspijo v tip-top pospravljenem stanovanju, brez šivanja v rokah utegnila z možem pogovarjati ali zaigrati partijo šaha. Čeprav sem zmeraj mat. Včasih je tudi on, ampek pravi, da nalašč. In nikoli več bi me od utrujenosti ne bolele noge. Še prah bi vsak dan pobrisala po pohištvo.

In.... In .....

Oh, še eno bom prižgala, se bom pa potem hitreje obrnila. Takale konstruktivna debata same s seboj zahteva dokajšnjo mero koncentracije.

Ja, res bi bilo edino pametno ostati doma. Potem mi ne bi bilo treba še čisto v temi buditi vseh treh polhov in jim dan za dnem za budnico in koračnico stokrat ali devedesetkrat dati najboljši nematerinsko povelje: hitro vstanite, mudi se, v službo moram!

Očke, prav imaš, dobro bi bilo ostati doma ze samo zaradi tega, da bi se najini trije obrazki prismejali iz toplih postelji, ne pa da vstajajo vsi objokani in skremženi. Ja, tudi skozi neverna leta bi jih laže prepeljala, ker bi jih znala in utegnila pripraviti na pojav seksualne anarhije. Ne, ne revolucije. Revolucija nosi s seboj dobre sadove, skupinski seks, na primer, pa res ni dober sad, čeprav sem sodobna ženska. Če ostanem doma sedej, ko so otroci še majhni, bi mi mogoče uspelo tudi, da jih začnem omamljati, recimo: z izleti v gore, ali pa bi se utegnila zmisлити kaj drugega: še preden bo to žez nekaj let poskusil nekdo z meriljuno. In utegnile bi pisati Boštjanu Hladniku, ki je postal skoraj simbol slovenske seksualne svobode, in ga vprašati, če bi svoje najstnike čisto mirno pustil, da se razvnamejo ob

skomercializirani pornografiji in ostalem seksualnem sorodstvu. Pa če je prepričan, da bodo tako svobodni najstniki čez nekaj let kaj prida očki in mame, stebri družbe. Ne, nič nimam proti Boštjanu, saj je ker fletno

skuštran. Prav rada bi brala, če bi ga kdo malo pointervjuval v tem smislu. Te besede mi je tudi zelo všeč, tako pripravne in predvsem moderna je. Gorenjska pa ni.

Mmm, če bi ostala doma, bi lahko gotovo lahko po predpisih n. makala nohte v predpisani raztopini za mehčanje in porabila za njihovo nego predpisanih 10 minut vsak dan. Potem bi tudi utegnila porabiti vsak dan pol ure za kozmetiko obraza, 10 minut za telovadbo, 10 minut za počitek po jedi, vsak teden dvakrat po 1 uro pri frizerju in sploh vse, kar priporoča današnji čas urejenti ženski. Zdaj vse to samo vem, potem je pa pika.

Ja, krasno!! Doma bom ostala in potem si bom lahko privedla še enega otroka, saj varstvo potem ne bo noben problem več. Očitek, da bo Slovencev zmanjkalo, ker Slovenke nočemo roditi, sem brala pred nekaj dnevi. Ampak mene se ne tiče. Večine ne. Seveda hočemo - če je zagotovljeno varstvo in če bi danarje ne bilo tako malo. Kaj hočemo, ko pa devalvacija in inflacija močeta svojo senco tudi na otroke.



Več kot trije otrok je že sploh luksuz, Mojznanke si še tretjega ni upala imeti in bolele so me njene solze, preden je šla na komisijo za legalno prekinitev nosečnosti.

Aha, ko bom doma, se bom lahko z otroki pogovarjala, kolikor bom hotela, ne pa tako kot sedaj, ko sem prisiljena biti vesela, če me pustijo, da se grem gospodinjo.

Ne, nič ne bom zaostala in ne bo se mi treba z možem pogovarjati samo o peteršilju in premajhnih čoveljčkih, redno bom lahko prebirala razne vrste časopisov in se sploh zanimala za življenje v svetu.

Res, nadvse perfektno bo že prihodnji mesec igrati eno samo glavno vlogo: mama !!

Tako, kavico sem popila in zares pošteno, predvsem pošteno do družine in družbe, kjer je družina osnovna celica, sem premislila in odločila: zato, da bom lahko z vso odgovornostjo vzgajala in vzgojila otroke, se bom poslovila od službe. Ker bom tudi v vzgojo treh otrok opravila družbeno še kako koristno delo, moja emancipiranost ne bo niti najmanj načeta, otrokom pa zanjo krutih davkov ne bo treba plačevati. Še plačala bom in potem bom stekla z veselo novico domov.

Tedaj pa, ko sem zagledala v denarnici samo drobiž, mi je v ušesih zazvenelo nekaj po liniji četrte dimenzije, me pretreslo v vsem bistvu in zamajalo tako dobro premišljene temelje novega in spočitega materinstva. Še trenutek trenutka in za vse večne čase sem pokopala svojo emancipacijo: "Kako bomo pa živeli z eno samo plačo?"

Tudi mož na tak realizem ni našel surrealistične rešitve.

Sedaj vem le eno: jaz moram biti v službi zaradi eksistence, ne zaradi emancipacije.  
J.Z.

## Shujšali bo treba

Normalna, ali vsaj približno normalna telesna teža je za dobro počutje - predvsem pa za zdravje - prav tako potrebno kot mešana hrana ali pozimi topla obleka. Spomnimo se mimogrede samo nekaterih bolj znanih bolezni, ki so velikokrat posledica nepravilne prehrane:

npr.: sladkorne bolezni (med vojno je skoraj ni bilo), obolenje srca, ožilja, krvi, žolčnika, jeter itd.

Na kliniki "MEYO" v ZDA so po dvejsetih letih študij in opazovanja izdelali nove vrednosti živil v luči vpliva na shujšanje in pridobivanje telesne teže. Marsikaj, kar smo svetovali doslej, je postavljeno na glavo. Največji krivci za prekomerno težo so: sladkor, moka, sadje, zelenjava in

seveda vse jedi, ki jih iz njih pripravljamo. Celo mleko in mlečni izdelki niso povsem nedolžni, medtem ko maščobe niso preveč nevarne.

V naši tovarni smo celotno dieto razmnožili in jo lahko vsak, ki ga je strah svojih kilogramov, dobi v obratni ambulanti ali pri sestri Jelki.

Opozarjamo, da so vrednosti posameznih živil preračunane na ameriški obrok, ki je od našega - krenskega znatno manjši.

s. Jelka

# ... V O B Č I N I

## I. SKLEP O PRISPEVKU ZAVAROVANIH OSEB K STROŠKOM ZA NEKATERE OBLIKE ZDRAVSTVENEGA VARSTVA

### 1.

K posameznim vrstam zdravstvenih storitev, določenih v 45. členu statuta skupnosti zdravstvenega zavarovanja delavcev Kranj in s tem sklepom, prispevajo zavarovane osebe pri zdravstvenih zavodih na območju te skupnosti:

1. Din 10,- za vsak obisk zdravnika na bolniškem domu na zahtevo zavarovane osebe;
2. Din 10,- za vsak prvi pregled v specialistični ambulanti;
3. Din 100,- za medicinsko intervencijo ob prekinitvi nosečnosti, ne glede na indikacijo, razen v primeru, ko gre za spontano prekinitev;
4. 50% vseh stroškov pregledov in zdravljenja v prvih 5 dneh zaradi zastrupitve z alkoholom;
5. 50% stroškov cepljenja, ki ni predpisano kot obvezno;
6. Din 4,- za vsako izdano zdravilo, ki se lahko predpiše v breme skupnosti zdravstvenega zavarovanja, razen za zdravila, za katera je potrebna neposredna intervencija strokovnega zdravstvenega delavca;
7. 25% vseh stroškov za zobozdravstvene in zobotehnične storitve, izvemši izdiranje zob;
8. Din 15,- za vsak prevoz z reševalnim avtomobilom ali kakim drugim vozilom;
9. K stroškom za protetične in ortotične sredstva, sanitarne pripomočke, slušne pripomočke ter aparate za omogočanje glavnega govora;
  - 50,- din za protezo, ortopedski aparat za zgornje oz. spodnje okončine, kovinsko sandalo, ortopedski korzet, invalidski voziček, usnjene rokavice, steznik, usnjeno kapo in lasuljo;
  - 40,- din za navadne čelje k protezi ali za ortopedske čevlje do velikosti številke 35;
  - 70,- din za enake čelje številke nad 35;
  - 15,- din za berglo ali bergli;
  - 20,- din za vse vrste očesnih pripomočkov;
  - 50,- din za slušni aparat ali aparat za omogočanje glavnega govora;

- trojni znesek, ki je predpisan kot prispevek za zdravila za vsa druga protetična sredstva, ki se lahko predpisujejo zavarovani osebi na stroške skupnosti zdravstvenega zavarovanja;

10. 20 % za pomoč gorske reševalne službe.

### 2.

Prispevka po tem sklepu ne plačajo zavarovane osebe:

- za storitve in pripomočke, ki sodijo po zakonu pod obvezne oblike zdravstvenega varstva;
- za storitev in pripomočke, ki so zavarovancu potrebni v zvezi z nesrečo pri delu ali poklicno boleznijo;
- za stalni kateter, vrečico za vodo, pas za vrečico za blato, koloston in endotrahialne kanile.

Prispevka po 9. točki tega sklepa so oproščene zavarovane osebe tudi po dvojni ali večstranski amputaciji udov nad zapestjem ali nad gležnjem in osebe, ki imajo peraplegijo, triplegijo ali tetraplegijo.

### 3.

Če znaša vrednost zdravila ali pripomočka manj kakor pavšalni prispevek po prvi točki tega sklepa, plača zavarovana oseba samo dejansko ceno.

Prispevek iz prve točke tega sklepa je dohodek zdravstvene organizacije, ki je storitev opravilo, oziroma dobavilo zdravilo ali drug pripomoček. Za znesek prispevka zavarovane osebe se zmanjša cena storitve, zdravila ali pripomočka, oziroma celotni znesek računa, ki bremeni sklad zdravstvenega zavarovanja te skupnosti.

### 4.

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v "Uradnem listu SRS", uporablja pa se od 1. februarja 1971.

1. Procent individualnega prispevka za zdravljenje v naravnih zdraviliščih še ni določen. Zato je v informaciji točka 6 izpuščena in se v nadaljnjem besedilu oznake točk ne ujemajo z originalom.

II. SKLEP O POVRAČILU STROŠKOV ZA PREBRANO  
IN NASTANITEV ZAVAROVANE OSEBE MED  
POTJO IN BIVANJEM V DRUGEM KRAJU TER O  
POVRAČILU ZA UPORABO DRUGAČNEGA VOZILA  
NAMESTO REŠEVALNEGA AVTOBILA

## 1.

Povračilo stroškov nastanitve in prehrane med potovanjem in bivanjem v drugem kraju (dalje: dnevnic) se odnosi v pavšalnem znesku in sicer:

- 40,- din, če potovanje traja ned 12 ur, oziroma ne vsakih 24 ur;
- 20,- din, če potovanje traja več kot 8 in manj kot 12 ur.

Zavarovanim osebam, starim do 7 let, pripada polovica dnevnice iz prvega odstavka.

## 2.

Na osnovi 43. člena pravilnika o uveljavljanju pravic iz zdravstvenega zavarovanja delavcev Kranj (Ur. list SRS št. 45-500/70) imajo zavarovane osebe pravico do povračila stroškov za prevoz z drugimi prevoznimi sredstvi, če prevoz ni mogoč z reševalnim avtomobilom ali drugim javnim prevoznim sredstvom.

Povračilo znaša 0,80 din za prevoženi kilometer in se izplača zavarovani osebi ali prevozniku na osnovi zdravniškega potrdila.

## 3.

Ta sklep velja in se uporablja od 1.2.1971 dalje.

III. SKLEP O ZNESKIH POGREBNIN ZA ZAVAROVANE OSEBE.

## 1.

Ob smrti osebe, zavarovane pri skupnosti zdravstvenega zavarovanja delavcev Kranj, ima vsakdo, ki oskrbi njen pogreb, pravico do pogrebnine.

## 2.

Znesek pogrebnine se izplača v pavšalnem znesku in znaša:

- za umrlo odraslo osebo 800,- din.
- za umrlega otroka do 15 let starosti 500,- din

## 3.

Ta sklep velja in se uporablja od 1.2.1971 dalje.

Breda Milič:

VAŽNEJŠE SPREMEMBE ZDRAVSTVENEGA  
ZAVAROVANJA DELAVCEV  
( drugo nadaljevanje)

ZDRAVLJENJE V NARAVNIH ZDRAVILIŠČIH je mogoče le kot nadaljevanje zdravljenja ali kot nadomestilo zdravljenja v bolnišnicah. Če gre za neposredno nadaljevanje zdravljenja v bolnišnici, odloča o nepotitvi v zdravilišče konzilij bolnišnice; če pa gre za nadomestno zdravljenje, odloča o nepotitvi zdravniška komisija na predlog izbranega zdravnika. Nepotilo volja največ za tri tedne. Po tem času je možno podaljšanje, ki ga po potrebi odredi zdravniška komisija. Če se plačilo zdravljenja v zdravilišču po statutu Komunalne skupnosti ne more odobriti v celoti, čeprav je zdravljenje potrebno, lahko zdravniška komisija odobri koriščenje zdravstvenih storitev na račun skupnosti.

ZDRAVILA IN SANITETNI MATERIAL lahko predpišejo zavarovanim osebam z recepti le izbrani zdravnik, zdravnik specialist in dežurni zdravnik, kadar zavarovano osebo zdravi. Drugi zdravniki lahko predpisujejo zdravila z recepti le po posebnem pooblastilu izvršilnega odbora Skupščin skupnosti zdravstvenega zavarovanja delavcev. Zdravila na recept je mogoče dvigniti v katerikoli lekarni na območju naše države. Za vsako zdravilo je dolžna zavarovana oseba prispevati določeni delež. Če ima lekarna na razpolago več zdravil enake kakovosti in učinka, vendar z različnimi cenami, lahko zavarovana oseba zahteva dražje zdravilo, plačati pa mora razliko med dražjim in cenejšim zdravilom. Če predpisanih zdravil ni mogoče dobiti v SFRJ, jih zavarovana oseba lahko nabavi v inozemstvu. Skupnost zdravstvenega zavarovanja povrne stroške takega zdravila po nabavni ceni, preračunani v neko valuto po uradnem tečaju. Tudi za te zdravila mora zavarovana oseba prispevati del stroškov.

ZOBOZDRAVSTVENO VARSTVO lahko zavarovana oseba uveljavlja le v zobnih ambulantah na območju skupnosti Kranj in to po strogem vrstnem redu vpisa v zobni ambulanti. Prednost je dovoljena le v nujnih primerih ( bolečine, poškodbe ipd.) po predhodni presoji predstojnika zobne ambulante. Če zavarovana oseba želi, da si zobotehnična in protetična dela napravijo iz boljšega materiala, plača sama razliko v ceni. Izdelavo nove ali popravilo stare proteze in druga protetična dela lahko zavarovana oseba zahteva tudi pred potekom določene trajnostne dobe, če je do okvare ali nerabnosti prišlo zaradi netrežnosti materiala, zaradi nezgode pri delu ali zaradi drugega opravičljivega vzroka. Če pa je prišlo do okvare ali nerabnosti pred potekom trajnostne dobe zaradi nepazljivosti zavarovane osebe, mora sama trpeti vse stroške (določeno ceno z upoštevanjem amortizirane vrednosti glede na čas dejanske uporabe in trajnostne dobe sredstva).



**NEZMOŽNOST ZA DELO.** Pravico do dopusta zaradi bolezni ali poškodbe, skrajšanega delovnega časa, poroda ipb. uveljavlja zavarovanec praviloma pri izbranem zdravniku splošne prakse. Če se delovna organizacija dogovori z zdravstvenim domom, da je za presojo dela nezmožnosti pristojen samo določen zdravnik, se morajo zavarovane osebe te delovne organizacije obratovati le nanj. Zavarovanec je nezmožen za delo od tistega dne, ko zdravnik pri pregledu to ugotovi in vpiše v zdravstveno izkaznico začetek nezmožnosti. Če zavarovanec zahteva obisk dežurnega zdravnika in če le-ta ugotovi začasno nezmožnost za delo, mora zavarovanca napotiti s svojim izvidom in mnenjem k izbranemu zdravniku zaradi odobritve staleža. Če to ni mogoče, obvesti izbranega zdravnika o svojem izvidu in mnenju dežurni zdravnik sam. Če zavarovanec zboli zunaj kraja svoje zaposlitve, se za odobritev dopusta more obrniti na zdravnika tamkajšnjega zdravstvenega doma. O nastopu bolniškega dopusta mora najkasneje v treh dneh obvestiti izbranega zdravnika. Po vrnitvi pa mu more predložiti dokumentacijo o poteku bolezni.

# dialog

s tovarišem ing. Hazimom Omerovičem, članom sekretariata aktive ZK BPT, o sestanku, ki je obravnaval kadrovske politike.

Zakaj je aktiv ZK v našem podjetju na prvi seji obravnaval prav kadrovske politike?

Sekretariat aktive ZK v našem podjetju je na zadnji seji sprejel sklep, da do maja letos prouči problematiko podjetja iz treh osnovnih izhodišč: prvo izmed njih je vprašanje kadrovske politike, ki smo mu posvetili prvo sejo, na naslednjih dveh pa bomo govorili o proizvodni in komercialni problematiki. Ker je dobra kadrovska politika osnovni pogoj za uspešno poslovanje podjetja na vseh drugih področjih in ker razni forumi v podjetju, v občini in republiko o nji mnogo razpravljajo, smo se odločili, da pregledamo njihovo delo in poiščemo smernice svojemu.

Katerih vprašanj ste se na sestanku konkretno dotaknili?

Za konstruktivno razpravo in sam potek sestanka je komisija pripravila materiale o kadrovske politiki v pisni obliki in jih posredovala vsem članom ZK.

Veliko vprašanj se je nanašalo na notranjo strukturo v članstvu ZK, na nadaljnjo rast organizacije in na izstop iz nje. Komisija je menila, da je za sejo problematika - čeprav zelo zanimiva - preobširna, in sprejela sklep, da bo o nji razpravljala letna konferenca. Predložili ji bomo poročilo, ki bo prikazalo aktivnost ZK z ideološkopolitičnega, organizacijskega in še kakšnega področja za preteklo dvoletno obdobje. Razpravljali smo tudi o rasti kadrovske strukture v obdobju petih let, o izobrazbeni strukturi, politiki štipendiranja, o fluktuaciji, ki je v zadnjih dveh letih eden izmed resnih problemov na področju kadrovske politike v podjetju. Na koncu smo se dotaknili vprašanj znotraj kadrovske politike: spremljanja in izobraževanja novo sprejetih delavcev, uvajanja in izpopolnjevanja pripravnikov, izvajanja sprejetih normativnih aktov podjetja, sistema napredovanja in osebne odgovornosti pri delu.

Prosil bi Vas, tovariš Omerovič, če mi lahko poveste, kakšni sklepi so bili sprejeti?

Komunisti smo odgovorni, da se vsi omenjeni problemi obravnavajo enakovredno kot problemi proizvodnega značaja, ker so prvi predpogoj za uspešno poslovanje podjetja. Tehnokratska miselnost, pomanjkanje družbene zavesti in neznanje nas opozarjajo, da moramo komunisti biti vse bolj budni in odgovorni za dosledno razvijanje in uveljavljanje samoupravljalne kadrovske politike.

Sprejeli smo sklep, da bomo po tem, ko bomo na drugi seji obravnavali proizvodno problematiko, imenovali komisijo, ki bo izdelala stališča in konkretne sklepe za nadaljnje uspešno delo aktive ZK v našem podjetju.

Stojan Seje

# ČLOVEK IN DELO

## Kako naj hvalimo in grozimo otroke

Mnogi mislijo, da hvale večja otrokovo zaupanje vase in dviga njegovo samozavest. V resnici pohvale lahko izzove tudi napetost in porednost. Neka ženska je pripovedovala: " Sedeli smo v avtomobilu, vsa družina. Prevozili smo 400 milj iz Pittsburgha do New Yorka. Zadaž v avtu je sedel Ivan, priden kot angelček, tih in zamišljen. Rekla sem si, da ga moram pohvaliti, saj je zaslužil. Pravkar smo zavozili v Lincolnov predor. Obrnila sem se k njemu in mu rekla: Danes si pa res priden, Ivan. Lepo se vedeš. Ponosna sem nate! Minuto za tem je tresčilo. Ivan je zgrabil pepelnik in njegovo vsebino potresel po nas. Prah pepela in cigaretnih ogorkov se je dvignil v avtomobilu. In ker smo bili ravno v predoru, nam je zaprlo sapo. Bila sem divja, da bi ga kar na mestu nešeskal. Najbolj pa je me jezilo to, da sem ga ravnokar iskreno pohvalila. Ali otroka sploh ne smem več pohvaliti ali kaj!" Čez nekaj tednov je Ivan sam pojasnil, zakaj je takrat pobesnel. Vso pot domov je premišljeval, kako naj se znebi mlajšega brata, ki se je na prednjem sedežu pravičal zdej k očetu, zdej k materi. Končno je uganil: če bi avto presehalo na dvoje, bi starši in on ostali celi, brata pa bi prerezalo na dvoje. Ravno tedaj ga je mati pohvalila in začutil je, da je kriv pred njo, da hvale ne zasluži.

Mnogi otroci se od časa do časa zaradi nepričakovane pohvale hudo razjeze. Če - na primer - dečku rečejo starši: " priden fantek si, " ne bo hvale mirno sprejel, ker je ta hip njegova podoba o sebi čista drugačna. V svojih očeh ne more biti priden, če se je še pred nedavnim zaželel, da bi imela mama zadržgo na ustih. In res, bolj ko ga hvalimo, bolj si prizadeva, da bi bil poreden, samo, da bi pokazal, kakšen v resnici je.

Vendar to ne pomeni, da otrok ne smemo hvaliti. Velja namreč eno samo pravilo, naj hvale zasluži. Le otrokov napor in uspeh, nikoli pa njegov značaj ali osebnost.

Če fant posparavi dvorišče, je čisto naravno, da pripomnimo, kako trdo je moral delati in kako lepo je zdej dvorišče. Čisto neprimerno in nepriporočljivo pa je preveč splošno hvaliti njegovo osebnost, kako odličen fant je, npr. Hvale naj pokaže otroku realno sliko njegovih sposobnosti, ne pa stokrat povečano podobo njegove osebnosti.

Če koga hvalimo v obraz, se mu dozdeva, da mu sonce sije naravnost v oči: neprijetno in slepeče. Človeku je neprijetno, če mu rečemo, da je čudovit, da je angelški, čuti, da mora vsaj deloma odreči svojo hvale. Javno pač ne more sprejeti tvojih besed in reči: "Hvala, vašo izjavo, da sem čudovit, jemljem na znanje."

Tudi v privatnem življenju mora odkloniti tako hvale; ne smemo, da jo odkloni, marveč se celo nekaj minut pomudi pri tistih, ki ga hvalijo.: "Če se jim zdim jez tako imeniten, potem že sami ne morejo biti bog ve kaj!"

Hvala naj torej ne zadeva otrokovih lastnosti marveč njegove napore in dosežke. Naše pripombe morajo biti take, da otrok ugene iz njih, kaj dobrega je napravil.

Kako pa je s kritiko, ki lahko gradi ali ruši? Kritika gradi takrat, kadar se omejuje na to, da pokaže, kako narediti tisto, kar mora biti narejeno, se pa pri tem popolnoma vzdrži negativnih pripomb o otrokovi osebnosti.

Deset-letni Gregor je iz nepazljivosti razlil kozarec mleka po mizi.

Mati: " Saj si vendar dovolj star, da veš, kako je treba držati kozarec. Kolikokrat sem ti rekla, da pazi!"

Oče: " Ne more pomagati - je pač nerode. To je vedno bil in vedno bo."

Gregor je razlil mleka le za nekaj per, smeh, ki je tej nezgodi sledil, pa je veljal veliko več, ker je zmanjšal njegovo zaupanje vase. Kadar gre kaj narobe, ni pravi čas za pridige. Tedaj je najbolje govoriti o dogodku in ne o otroku.

Kako moramo torej ravnati, če je otrok neroden? Ko je osemletni Martin po nesreči razlil mleko, je mati mirno pripomnila: "Mleko se je razlilo. Na še en kozarec in cunjo!" Martin jo je pogledal, vidno si je oddahnil in kar verjeti ni mogel, da je mati tako mirna. Počistil je mizo in mati mu je pomagala.

V prenekateri družini si huđe ure med starši in otroki slede v rodnih, pogosto že kar slutenih zaporedjih. Otrok stori ali reče kaj napak in že ga mati ali oče z odgovorom žalita. Tudi otrok zna žaliti, zato se prepir pogosto konča s tepežem.

Devetletni Luka se je igral s prazno skodelico.

Mati: "Razbil jo boš. Vedno kaj razbiješ!"

Luka: "Ne, ne bom je razbil!"

A v tem trenutku pade skodelica na tla in se razbije.

Mati: "Človek bi čisto obupal, tako si neumen Vse, kar je v hiši razbiješ!"

Luka: "Tudi Ti si neumna."

Mati: "Ti boš svoji mami rekel, da je neumna, joj kako si grd!"

Luka: "Ti si grda! Ti si mi prva rekla, da sem neumen!"

Mati: "Tako boš govoril, boš tiho! Takoj se poberi v svojo sobo!"

Luka: "Kar daj, nesi me!"

Potem očitnem napadu na njeno avtoriteto so materi popustili živci, pograbila je sina in ga v jezi pričela tepsti. Ko ga je Luka prizadeval pobegniti, je potisnil mater v steklena vrata. Steklo se je zdrobilo in ranilo mater v roko. Ko je Luka zagledal kri, ga je zgrabil paničen strah. Stekel je iz hiše in našli so ga šele pozno v noč. Odveč je pripomniti, da je bila vsa hiša pokonci. Nihče ni dobro spal to noč.

Ali se je Luka naučil puščati prazne skodelice pri miru, ni tako važno kot tisto, kar je klavrnega spoznal o materi in sebi. Vprašanje je, ali je bila bitka potrebna, ali je bila celo neizogibna in ali je mogoče ob takih dogodkih ravnati bolj modro.

Ko je mati videla, da njen sin trklja skodelico sem ter tja, bi mu jo lahko odvzela in rekla, naj se igra s primernejšim predmetom, npr. z žogo. Ko pa se je skodelica razbila, bi morala sinu pokazati, kako je treba pospraviti črepinje in pripomniti, da se skodelice pač zelo hitro razbijejo. Luka bi bil bržkone presenečen nad tako mirnim materinim ravnanjem in bi se ji opravičil za svojo nerodnost. Če nebi bilo vpi-tja in tepeža, bi bil sam pri sebi mogoče celo ugotovil, da skodelice res niso primerne za igranje.

Ob nepomembnih nezgodah otroci spoznavajo pomembno. Otrok mora od svojih staršev sprejeti prvi pouk, kako razlikovati pomembne dogodke od nepomembnih, tragične od naključnih. Marsikatera mati dvigne zaradi razbitega jajca prav tak hrup kakor zaradi zlomljene noge.

Kako naj ravnamo, kadar smo jezni?

Jeza je nekaj takega kot navaden prehlad. Spet in spet se pojavlja. Nimamo je sicer radi, toda sprijazniti se moramo z njo. Čeprav jo dobro poznamo, je ne moremo preprečiti. Obide nas ob takih ali drugačnih naključjih, toda vselej se nam zdi, da je prišla nepričakovano. In čeprav ne traja dolgo, imamo občutek, da traja celo večnost.

Če se razjezimo, smo, kot bi bili ob pamet. Otrokom prizadenemo toliko zla, da ga - ko jeza pomine - ne privoščimo niti sovražniku. Ko je pesem izpeta, se čutimo krivega in svečano sklenemo, da tega ne bomo nikoli več ponovili. Toda jeza nas kmalu spet popade in postavi na laž vse naše dobre sklepe. Sklepi, da se ne bomo nikdar več razjezili, so povsem jalovi. Kakor vihar v naravi je jeza v našem

življenju spontana gibalna sila, in čeprav je ne moremo predvidevati, moramo njeno pomembnost upoštevati. Za starše je jeza dragoceno čustvo, in da bi bila vredna svoje cene, je ne smemo razmetavati tja v en dan, ne da bi imeli od nje kaj koristni. Jeza ne smemo z izbruhom še stopnjevati. Duška si moramo dati tako, da nam potem odleže, ko otrok stvar uvidi, in da ne prizadenemo ne sebe ne njega. Zato ne smemo ošteti otroka v prisotnosti njegovih prijateljev. Če bi ga, bi bilo z njim še slabše, kar bi nas spravilo še v hujšo jezo.

Kako si pomagamo? Če hočemo, da v mirnih časih razumemo nemirne se moramo zavedati tehle resnic:

1. Sprijazniti se moramo z dejstvom, da nas bodo otroci jezili.
2. Pravico imamo biti jezni, ne da bi se tega sramovali ali bi se zavoljo tega čutili krive.
3. Pravico imamo pokazati, da smo jezni, vendar pod enim pogojem: ne smemo napadati otrokove osebnosti ali značaja.

Vsega tega se moramo zavedati, ko nas popade jeza. Prva stopnja je, da svoja vznemirjena čustva imenujemo glasno, s pravim imenom, v svarilo tistemu, kogar se tičejo, naj se umakne ali naj bo previden.

Marjeta Pirih



# Mrežno planiranje - metoda CPM

## 1. U V O D

Razvoj in uporaba računalnikov je vplivala na uvedbo različnih koristnih metod za reševanje nalog s področja upravljanja, optimalnega izkoriščanja kapacitet, planiranja itd. Razvila se je celo posebna znanstvena disciplina kibernetika, ki preučuje "oživljenje" (avtomatizacijo, samoupravljanje, samokontrolo itd.) sicer mrtvih procesov. Meje kibernetike še niso definirane, to je mlado področje, zato niti ne vemo, kam vse bo posegla in kakšen bo njen vpliv. Preveč se ne bomo zmotili, če povemo, da od kibernetike drugega kot presenečenja (za normalnega zemljana) ne moremo pričakovati.

Eno izmed prvih področij, kjer se je preizkušala, je bilo planiranje. Planiranje je postalo še trdnjše središče vseh konkretnih dogajanj. Moč in koristi je bilo možno ovrednotiti. Na tehničari so se merili stroški uporabe novih metod planiranja in ovrednotene koristi. Rezultati so vzpodbujali zarisano pot. Udomačile so ne na pogled nenavadne metode z nenavadnimi (pozitivnimi) koristmi. Eno izmed njih si bomo s spoštljive razdalje in površno ogledali.

## 2. M E T O D A C P M

Postopek planiranja katerega delovnega procesa (vseeno kakšnega in s katerega področja), razbiti ga na množico manjših del, dejavnosti (aktivnosti), ki jih je možno časovno opredeliti, postaviti v medsebojno logično in časovno odvisnost samega poteka odvijanja, določiti službe in posameznike, ki so odgovorni za njihovo izvršitev v predpisanih rokih, imenujemo mrežno planiranje.

Oddahnimo se! V dolgem stavku na kratko, dokaj nedoločeno definiran postopek. Nedoločnost nam dopušča nadaljnje delitev, iz nje bomo iztrgali (relativno) najenostavnejši postopek, imenovan metoda CPM, oziroma metoda kritične poti (Critical path method).

CPM je začela konec leta 1956 v enem izmed velikih ameriških podjetij du Pont pri planiranju nekega generalnega remonta. Presenetljiv uspeh ji je utrl pot, vodstva so načelno začela zahtevati poleg elaboratov priložene mrežne plane izvršitve.

Pogovorimo se še o izrazih, ki jih bomo uporabljali. Nalogo, ki jo planiramo in v postavljenih rokih izvršujemo, imenujemo projekt. Sestavljajo ga posamezne aktivnosti (dejavnosti). Vsaka aktivnost se začne z dogodkom (začetni dogodek) in konča z dogodkom (končni dogodek). Dogodek je torej stanje projekta, v katerem se ne odvíja nobena od aktivnosti, ki projekt sestavljajo.

Predpostavimo, da imamo določeno nalogo. Planirati moramo njeno izvršitev z metodo CPM. V ta namen razbijemo nalogo na posamezne operarije. Po navedi razkosamo nalogo tako daleč, da posamezni aktivnosti lahko nedvoumno določimo izvršitelja (posameznik, strokovna služba). Vsako aktivnost časovno opišemo. Izberemo enoto - ura, dan itd. - in v izbrani enoti opišemo trajanje. Sestavimo spisek aktivnosti. V njem so nanizane posamezne aktivnosti, ki sestavljajo nalogo, s časi trajanja v izbrani časovni enoti. V posebni koloni odgovarjamo za vsako aktivnost posebej na vprašanje, katere aktivnosti morajo biti izvršene neposredno pred izbrano aktivnostjo, da jo lahko začnemo izvajati. Tako sestavljeni spisek je osnova za risanje mreže. V mreži so dogodki, predstavljeni s krogi, aktivnosti s poltraki; projekt je predstavljen v mrežo. V njem morajo biti posamezne aktivnosti tako medsebojno povezane z dogodki, da ustrezajo vsem zahtevam v spisku aktivnosti. Velikost kroga ni v nobeni zvezi, recimo, s pomembnostjo dogodka dolžina poltraka ne z dolžino trajanja posamezne aktivnosti. Dimenzije grafičnih elementov mreže so izključno estetsko pogojene.

Za logično grafično preslikavo spiska aktivnosti moramo poznati še nekatera pravila. Nevedimo jih v skrajšani obliki.

Vsaka aktivnost se začne z dogodkom in se konča z dogodkom. Dve zaporedni aktivnosti rišemo tako, da je končni dogodek identičen z začetnim dogodkom naslednje aktivnosti.

Če mora biti zaključenih več aktivnosti, da bi se začela naslednja, se morajo vse predhodne aktivnosti stekati v njen začetni dogodek. Če se več aktivnosti lahko začne po koncu predhodne, se vse začnejo v njenem končnem dogodku.

Če imata dve aktivnosti isti začetni in isti končni dogodek, moramo vpeljati aktivnosti s časom 0, ki sicer nimajo nikakršnega vpliva na sam projekt, moramo pa jih po potrebi vpeljati (navidezna aktivnost).

Če se v nekem dogodku zaključuje in začenja večje število aktivnosti, ki niso vse med sabo logično povezane, moramo vpeljati navidezne aktivnosti.

V niz aktivnosti lahko poljubno vnašamo navidezne aktivnosti.

Aktivnost se mora časovno samo enkrat odvijati.

Našteta pravila lahko najdemo v vsakem učbeniku za mrežno planiranje natančno obdelana (Brandenberger - Kohrad: Tehnika mrežnog planiranja).

Tako! Uspelo nam je, da smo nalogo razbili na posamezne aktivnosti, jih logično povezali in narisali mrežo.

Dogodke v mreži moramo oštevilčiti. Programi za računsko obdelavo mreže po navadi ne zahtevajo posebnega oštevilčenja. Obvezno mora biti izpolnjena zahteva po enoličnosti; različni dogodki morajo biti zaznamovani z različnimi številkami. Obstaja pa nek zanimiv sistem oštevilčenja mreže, ki izključuje možnost časovnega ponavljanja posamezne aktivnosti. Odkriva takomenovane pentlje v mreži. Ta sistem je po navadi vgrajen v sam program kot kontrola korektnosti projekta. V tem sestavku ga ne bomo posebej obravnavali.

Ko smo mrežo oštevilčili, zlučujemo v kartico za vsako posamezno aktivnost naslednje podatke (ozirati se moramo na zahteve uporabljenega programa): oznako začetnega dogodka, oznako končnega dogodka, opis aktivnosti, čas trajanja aktivnosti itd. Po računski obdelavi podatkov dobimo izhodno listo, ki vsebuje podnavadi poleg nekaterih formalnih podatkov (naslov projekta, verzija, uporabljena časovna enota, datum itd.). Za vsako aktivnost posebej še oznako začetnega dogodka, oznako končnega dogodka, opis aktivnosti, trajanje aktivnosti, najbolj zgođen možni začetek aktivnosti, najkasnejši dovoljeni začetek aktivnosti, najbolj zgoden konec aktivnosti, ki je mogoč, najkasnejši dovoljeni konec aktivnosti, skupno časovno rezervo in prosto časovno rezervo, oznako kritične poti itd. (zopet odvisno od programa, ki smo ga uporabili).

Pred nami se je pojavila množica pojmov, ki jih moramo obdelati. Sicer ne bomo mogli nadaljevati začete poti.

možni

Za najbolj zgoden začetek aktivnosti, za najkasnejši dovoljeni konec aktivnosti že ime pojma do neke mere razlaga, zakaj pravzaprav gre. Ustavimo se le pri možnem začetku, možnem koncu, dovoljenemu začetku, dovoljenem koncu. Pri najbolj ugodnem odvijanju predhodnih aktivnosti je določeno aktivnost mogoče začeti v nekem določenem trenutku, ki ga imenujemo najbolj zgoden možni začetek, zaključena pa je v najbolj zgodnem možnem koncu. Druga skrajnost je najbolj neugodno odvijanje predhodnih aktivnosti, v tem primeru je, če ne bostojajo neke dodatne časovne rezerve, možno začeti obravnavano aktivnost v najkasnejšem dovoljenem začetku in jo tudi končati v najkasnejšem dovoljenem koncu. Če pa za določeno aktivnost obstaja prosta časovna rezerva, ni tako. Časovna rezerva namreč pove, da zkoliko časovnih enot lahko odložimo izvršitev najbolj zgodnega možnega začetka aktivnosti, da se bo še vedno zaključila v najbolj zgodnem možnem koncu. Torej nista najbolj zgodnji možni začetek in najbolj zgodnji možni konec neposredno odvisna, temveč vpliva na sam potek še prosta časovna rezerva.

Skupna časovna rezerva nam pa pove, za koliko časovnih enot nam je dovoljeno odložiti najbolj zgodnji možni začetek neke aktivnosti, da se bo še končala v najkasnejšem dovoljenem koncu. Če skupno časovno rezervo izčrpamo, je nimamo več v enem ali več nizih aktivnosti do konca projekta. Zato se držimo nasveta, da s skupno časovno rezervo ravnajmo previdno pri samem izvajanju projekta in je ne črpajmo, če ni neobhodno potrebno.

O časovnih rezervah smo se bolj domače pogovarjali. Kakšni zapleti lahko nastanejo, najbolj vidimo, če problem simbolično (matematično) obravnavamo. Definirane so še nekatere časovne rezerve, vse z namenom, da je pregled nad izvajanjem projekta jasnejši, preglednejši, točnejši.

Tista aktivnost, ki je brez časovnih rezerv, pri njej sta najbolj zgoden možni začetek in najkasnejši dovoljeni začetek identična, prav tako najbolj zgoden možen konec in najkasnejši dovoljeni konec, je kritična aktivnost. Nprekinjen niz kritičnih aktivnosti od začetke do konca projekta imenujemo kritična pot. Vsota trajanj kritičnih aktivnosti je dolžina trajanja projekta (definirati bi morali tudi pojma začetek in konec projekta, vendar ostanimo v mejah domačega kramljanja).

Če hočemo vplivati na dolžino izvajanja projekta, moramo posebej preveriti možnosti časovnega krajšanja kritičnih aktivnosti, seveda tolikšnega krajšanja, dokler se ne pojavi nova kritična pot, ki je pa seveda krajša od prejšnje.

Stroški izvajanja pri krajšanju načelno hitro naraščajo. (Da je neka aktivnost hitreje izvršena, rabimo več delovne sile, pojavijo se nadure, itd.).

Taka in podobna razmišljanja so možna na osnovi izhodne liste računalnika. Koledar odvijanja posameznih aktivnosti napišemo tudi na osnovi izhodne liste. Ta nam služi za pisanje delovnih nalogov, za kontrolo izvajanj itd.

Ko je naloga praktično zaključena, je zanimiva analiza mrežnega plana. Nudi nam množico zanimivih podatkov (odvisno od naše iznajdljivosti): od časovnih (normativi) do organizacijskih, ki jih koristno uporabljamo pri nadaljnjih nalogah.

## 3. ZAKLJUČEK

Metoda CPM nam omogoča razumljiv pregled nad planiranjem določenega delovnega procesa. Enolično nam podaja tok posameznih del in njihovo aktivnost. Za vsak nepredviden časovni zastoj vemo, kako bo vplival na postavljeni rok izvršitve. Podana je natančna delitev dela, natančna zadolžitev in pregled nad uspešnostjo in sposobnostjo zlasti vodstvenega osebja ter dobra osnova za stimulatívno nagrajevanje po delu.

Uporaba je zares vsestranska. Uporabljiva je tako v razvoju kot v vzdrževanju, proizvodnji, prodaji, montažah, organizaciji itd.

Še to, namen članka ni, da bi ljudi poučevali o skrivnostih metode CPM, temveč jih želimo z nekaterimi pojmi, ki so izključno samo nakazani, vzpodbuditi, da vzamejo v roke učbenik s tega področja, da se poglobijo v snov, ter jo na praktičnem primeru s svojega področja tudi preizkusijo.

dipl.ing. Edo Košnjek

# OBVESTILA

NOVE KNJIGE V STROKOVNI KNJIŽNICI  
B P T TRŽIČ

Informacije o delu strokovne knjižnice  
B P T

## 329.15.7.(497.1) - REFORMA POLITIČNEGA SISTEMA V JUGOSLAVIJI

ALBREHT Roman: Pred novim korakom reforme.  
Prevedla Mariola Kobal. Ljubljana, Komunist, 1970. 76 + (II) str. 8<sup>o</sup>.  
: Tema dneva 6.  
Vsebina: Uvodne misli. Ocena trenutka in rešitve, ki so ponujene. Osrednja tema: družbena reprodrukcijska. Združeni delavec in delovna skupnost subjekta semiupravljanja.  
Lit. auct. I. '92 / 6

Strokovna knjižnica BPT Tržič organizirano posluje od konca oktobra 1969. Do konca lanskega leta je bilo v njej vpisanih 130 bralcev, inventariziranih 1589 knjig in zaključenih 977 letnikov strokovne in aktualne periodike. Lani je knjižnico obiskalo 1425 obiskovalcev, izposodili pa smo 2326 kosov. V to številko so vštete posamezne številke tuje in domače periodike, po kateri je bilo tudi največje povpraševanje. Za ilustracijo navajamo rekapitulacijo evidenčnih listov za leto 1970 in januar 1971.

	obiski	moški	ženske
1970	1425	861	564
jan.71	126	78	48

## 382.14 - ZUNANJETRGOVINSKA POLITIKA

SPOLJNOTRGOVINSKI i devizni propisi.  
Beograd, Savezna privredna komora, 1970.  
8<sup>o</sup>.  
Lit. iur. I. 90

## 677:65.012.2/.7 - ORGANIZACIJA TEKSTILNEGA PODJETJA

MANAGEMENT of the Textile Industry. London, The Textile Institute & Longmans, 1969.  
v. 8<sup>o</sup>.  
Lit. textil. I. 57

## 677.027 - PLEMENITENJE TKANIN

VIERTEL Oswald & Oskar Oldenroth: Untersuchung von Betwäsche aus Baumwolle und Polynosic-Fasern im Mischverhältnis 50/50 auf Verhalten beim Waschen und Trochen. Köln und Opladen, Westdeutscher Verlag, 1970. 19 + (III) str. 8<sup>o</sup>.  
: Forschungsberichte des Landes- Westfalen, 2088.  
Lit. textil. I. 56 / 2088

	izposoj.	knj.	period.	str.	akt.	uob.
	kosi					
1970	2326	590	1736	1905	304	117
jan.71	215	58	157	157	18	40

Knjige in časopisi, ki so bili izposojeni, so slovenski in tujejezični:

	slov.	sh.	an.	nem.	fr.
1970	1210	894	55	164	3
jan.71	130	72	5	8	-

Stojan Saje

FRANCI CERAR

## Novi izum



Franci Cerar (rojen 5. novembra 1945 v Ljubljani) je leta 1964 maturiral na ljubljanski srednji farmacevtski šoli. Od leta 1966 je zaposlen v našem podjetju.

Proza, ki jo objavljamo v pričujoči številki, je poskus združevanja napete pripovedi z odkrivanjem smisla človekovega življenja. Cerarjev izraz je skop, dejanje razgibavajo dialogi, ki učinkovito izrabljajo ljudska rekla. Motivni krogi, ki so posledice omenjenega združevanja, se venomer ožijo, dokler subjekt do kraja ne izgubi ne le doživljajskega, temveč tudi ustvarjalni princip poseganja v svet, ki se izkaže kot rušilen in zategadelj približuje Cerarjevo prozo njegovi liriki, ki je po večini epska fabulativna in se izteka v epigramično pesem Človek, ki smo jo izbrali za moto pričujoče novele.

Njegovo liriko bo prenesla naslednje številka Tržiškega tekstilca.

Iz Niča vstajamo,  
v NIČ prehajamo,  
ko izveni še zadnji korak -

Življenje - Smrt; le kratek razmak.

I.

V UNVI (ured za nove vojaške izume) je vstopil mladenič neuglednega videza. Iz velike aktovke je potegnil nekeksen zabojček in ga položil na mizo pred predsednika in člane komisije. Začel je razlagati:

"Tukaj imam svoj novi izum, ki sem ga imenoval živčni vibrator. Proizvaja neslišne valove, ki pa tako neprijetno delujejo na čutila, da človek v nekaj minutah znori."

"No, da vidimo!" je zagodrnjal predsednik.

Mladenič je pritisnil na gumb. V trenutku so predsednik in člani komisije skočili pokonci, začeli so skakati in rjoveti, kot bi jih kdo žgačkal po podplatih.

"Nehajte!" je zatulil predsednik. "Saj bom še znorel!"

Mladenič je izključil napravo. Ko je predsednik prišel do sapa, si je pomel roke.

"Odlično, mladenič, fantastično! S tem orožjem bomo brez težav uničili vse sovražnike. Ampak, poslušajte! Kako pa da vas ni nič prizadelo?"

Mladenič je iz žepa potegnil majhno škatlico: "Pri sebi sem imel napravo, ki te valove uničuje. Imenoval sem jo antivibrator."

"Kar sem z vašim vibratorjem in antivibratorjem! Kupčija je sklenjena!" Si je mel roke predsednik in mladenič neugledne zunanosti je odšel s polno aktovko denarja.

II.

V UNVI je vstopil mladenič neuglednega videza z veliko aktovko in položil pred predsednika in člane komisije nekeksen zabojček.

"No, upam, da imate danes kaj novega," je rekel predsednik. "Sovražni vohuni so nam ukradli vaš antivibrator in z novim orožjem ni bilo nič."

"Naprava se imenuje paralizator in v trenutku ohromi človeka," je na kratko razložil mladenič in pritisnil na gumb. V hipu so predsednik in člani komisije ohromeli kot zajec pred kačo. Mladenič jih je nekaj časa gledal in za tem aparat izključil.

"Sijajno!" Je zaklicel predsednik. "S tem orožjem bomo polovili sovražnike kot zrele hruške. Seveda imate tudi proti orožje?"

"Da, tukaj je antiparalizator," je skromno dejal mladenič. Udarila sta v roke in mladenič neuglednega videza je odšel s polno aktovko denarja.

## III.

V UNVI je vstopil mladenič skromnega videza z veliko aktovko v roki.

"Upam, da ste to pot izumili kaj res učinkovitega. Tudi antiparalizator so nam nasprotniki ukradli," je čemerno dejal predsednik.

"Tukaj je moj življenjski izum. Stroj, ki spreminja materijo v antimaterijo," je skromno rekel mladenič.

"De vidimo!"

Mladenič je pritisnil na gumb.

! BUM!!

In potem ni bilo več ne planeta, ne predsednika ne članov komisije. Tudi mladeniča neugledne zunanjosti ni bilo nikjer več. Vse se je spremenilo v antimaterijo.

IV. Nekje v vesolju sta se srečala predsednik UNVI in neugledni mladenič; oba kot antimaterija.

"Čujte, mladenič," je rekel predsednik - antimaterija. "Zadnjič sem vas pozabil vprašati, ali imate tudi proti orožje za ta vaš najnovejši izum?"

"Tega se mi pa na žalost ni posrečilo izumiti," je žalostno rekel mladenič - antimaterija.

"No, kaj hočemo!" Je zavzdihnil predsednik - antimaterija. "Poskusite! Morda se vam le posreči. Veste, nič kaj prijetno se ne počutim v tej antimaterialni koži."

"Bom, bom," je obljubil mladenič - antimaterija in potem sta obe antimateriji odplavali vsaka svojo pot po vesolju.

Vili Šajnič: Naslednji dan

Misel moja razarta,  
moja upanja strta.  
Ideje vse brez toplote,  
dnevi polni samote.

Ničesar ne vidim v očeh,  
nobenega znaka ljubezni.  
Jočem brezizrazno v smeh  
v ljubezni večnostnih breznih.

Besede same hladnine,  
dejanja izrazov skelijo,  
noči temne, brez mesečine,  
spomini klijo in bolijo.

Vsevolod GARŠIN

## Jetnica

Stekleni strop kletke v zagonu rasti  
je s silnimi vejami palma predrle:  
zdrobljeno je steklo, razbite vezi  
in pot na prostost je odprta.

In majhen zeleni vršiček samo  
povspel se je skozi razbitine  
nad zračne oboke, v azurno nebo,  
ponosno strmel je v višine.

Že žeje prostosti nič več ne trpi,  
saj vidi vse širno nebo,  
njegovemu krilcu se sonce smeji,  
dobrika se sonce mu (sonce hladno).

A sredi narave, ki je ne pozna:  
med smrekami, brezami, bori,  
kot bi se domačega spomnil neba,  
se žalosten vase je sklonil.

Pod nebom domačim, tam reke tekó  
vse tople, počasne, tam vse je prosto:  
v naravi ni stekla, jeklenih vezi  
in palmam nihče ne uvira rasti.

Ugledali so ga. Njegovo dejanje  
vrtnar kaznovati želi  
in že se ubogi, začudeni palmi  
neusmiljeno nož zreži.

Kako so surovo ji veje klestili,  
da palma je vse trepetala,  
in ker se ponosno drevo ji zasmili,  
je cela družina palm tiho ječ-la.

In spet zajezili so pot na prostost,  
spet steklo, z jeklenimi speto vezmi  
na poti do hladnega sonca stoji,  
na poti v bledikavo tuje nebo.



Saša VEGRI

## Kje je žrebec

Kje je žrebec  
rdeče, peščene barve,  
ki ga še nikoli  
ni jezdil nihče?  
Poznam ga  
še s svojih paš,  
ko mu je najlepša kobila  
nastavljala dojke,  
da je hodil,  
opit zelenega mleka,  
v brezskrbnost svoje rasti  
kot senja.  
Čutim,  
njegov nemir  
je že takrat plenil moje srce.

Nocoj bi ga pognala  
preko dišečega žita  
- ta večer je najin,  
ker nisva nikoli čutila brzde  
- že čakajo polja  
- ne smem zamuditi  
tega prozornega hipa,  
ko so lasje se mi spletli  
z grivo najlepšega žrebca.

## M E D V E R Z I

Nikar ne zavržite spominov  
in senc  
svojega življenja,  
to je bogastvo naših oči,  
to so sončni ugrizi preteklosti,  
kadar vas zažeja sedanost.  
Saj že prerasla oblačila,  
če jih objameš s pogledom,  
vrnejo del življenja.  
O, nikar ne zavržite spominov  
in senc svojega hotenja,  
ljudje,  
ki imate v telesu napete strune,  
da bi pele,  
saj so vse preteklosti bele,  
čisto bele, zbledele od let.

## B E D A

Izmikajo se globine zvezd  
otroku,  
ki je izgubil igrače.  
Žene ne marajo za plodove.  
Potoki si suhi  
in žejni vodá.  
Oči muči lakota.  
Iz vrb veje samota.  
In vendar,  
v zapuščenih gnezdih  
kot beli golob  
ždi odpuščanje.

Ana Ahmatova

## PE S M I

Med rože v vrt čudežni misel hiti,  
kjer ógrad najlepša na svetu stoji,

kjer kipi za mene še mlado vedó  
in jaz jih pod nevsko spoznavam vodó.

V dehtečem molčanju onstran carskih lip  
se ladyjskih jamborov oglašá utrip.

Labod kakor nekđaj v brezčasje vesla,  
zamišljen v zrcelni objem dvojnika.

In mrtvih korakov nešteto tu spi:  
sovražni in dobri, prijazni in zli.

Pohodu senc konce mi videti ni  
od vaze granitne do grajskih stopnic.

Šepečejo mi moje bele noči  
o vzvišeni, skrivni ljubezenski sli .

Vse biserno, belo-kristalno žari,  
a vira svetlobe ne ozrejo oči.

Zamisliš se - tudi snovanje;  
življenje ne ustvarja meja:  
si v glasbi začul trepetanje,  
kot bi ga izpel iz srca.

Neznan, razigran, jasen skerco  
si v verze umerjene izlil  
in čutiš v izpraznjenem srcu,  
da joče sred pisanih njiv.

Potem si prisluhnil gozdovom,  
borovcem, ki - zdi se - molče,  
ves čas, ko s prozornim zastorom  
svet krijejo sence megle.

Zdaj v levo, zdaj v desno zabredeš  
in niti ne veš, da si kriv,  
življenje le redko te zmáde,  
in še to v molčanju noči.

## S. WITWICKI: Ž E L J A

Če bi na nebu bila sonce zlato,  
svetu svetila bi ne, samo zate:  
ne nad gozdovi ne nad vodo,  
temveč vse dneve bi tebi samo  
pod oknom visokim kot lučka gorela,  
če bi kot sonce lahko zaživela.  
Če bi bila v gozdu ptička vesela,  
svetu bi ne, samo zate bi pela:  
ne po gozdovih ne nad vodo,  
temveč vse dneve bi tebi samo  
pod oknom visokim vabljivo žgolela.  
Le zakaj ptičica nisem vesela?

# Tekstiliada

1971



Republiški odbor sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije nam je po treh letih ponovno zaupal izvedbo tekmovanja tekstilcev v smučanju.

21. januarja 1971 je pripravljelni odbor našega podjetja povebil na posvet predstavnike najmočnejših tekstilnih podjetij v Sloveniji. Soglasno so sprejeli sklep, da je zaradi določanja ali spreminjanja propozicij, športnih vprašanj in finančne pomoči potrebno ustanoviti organizacijski komite "TEKSTILIADA", katerega mandatna doba traja dve leti.

Organizacijski komite sestavljajo naslednja podjetja:

"Jugotekstil" impex iz Ljubljane,

"Tekstilindus" iz Kranja,

"MTT" iz Maribora,

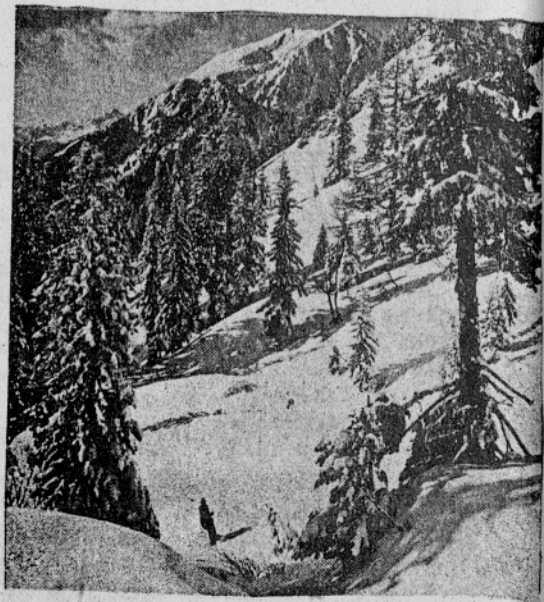
"BPT" iz Tržiča in

republiški odbor sindikata Slovenije.

Poleg Organizacijskega komiteja "TEKSTILIADA 71" delujeta še organizacijski in tehnični odbor, ki si vsak na svojem področju prizadevata, da bo tekmovanje vsestransko lepo uspelo. Seveda pa samo odbori ne bodo zmogli prav vsega dela, zato se vsem tistim članom podjetja, ki jih bomo povebili k sodelovanju, toplo priporočamo, ker vemo, da bomo samo s skupnimi prizadevanji tekmovanje dobro pripravili. Posebno se moramo truditi zato, ker bodo letos prvič teknovali tudi člani tekstilnih trgovskih podjetij.

TEKSTILIADA torej ne bo samo srečanje sorodnih delovnih kolektivov, temveč tudi trgovskih gospodarskih organizacij, prodajalcev naših proizvodov.

Iz razpisa je razvidno, da ima srečanje športni in družabni značaj, zato nas bo veselilo, če si boste tekmovanje ogledali in z nami preživeli prijeten dan v kraljestvu kozorogov na Zelenici.



R A Z P I S

Tovarniški odbor sindikalne podružnice BOMBAŽNE PREDILNICE  
IN TKALNICE TRŽIČ r a z p i s u j e 3. aprila 1971

**XIII. T E K S T I L I A D O**

na Zelenici

pod pokroviteljstvom Republiškega odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije.

Program tekmovanja:

- Petek, 2. april**  
uradni trening do 14,00 ure, nato je proga do tekmovanja zaprta,
- Sobota, 3. april**  
8,30 svečana otvoritev "TEKSTILIADA 71" pred planinskim domom na Zelenici,  
10,00 start veleslalom,  
16,00 razglasitev rezultatov in podelitev priznanj ter nagred pred restavracijo "Kompas" na Ljubelju. Takoj za tem pa družabna zabava v prostorih restavracije "Kompas".  
Stroške plačajo posamezniki ali sindikalne organizacije gostujočih podjetij.

Pogoji tekmovanja v veleslalomu:

Pravico nastopa imajo vsi člani sindikalnih organizacij tekstilnih, zunanje trgovinskih in grosističnih podjetij Slovenije, ter člani tekstilnih šol, razen članov, ki tekmujejo v I. in II. zveznem ali republiškem razredu.

Tekmuje se za prvenstvo med posamezniki in ekipami.

Za ekipno prvenstvo se štejejo rezultati:

- |          |                                |
|----------|--------------------------------|
| 1 ženske | - od 15. leta starosti in več, |
| 3 članov | - starosti od 19 do 35 let,    |
| 2 članov | - starosti od 36 do 45 let.    |

Starostne skupine:

- |                  |                                  |
|------------------|----------------------------------|
| ženske           | - rojene leta 1956 in navzdol,   |
| mladinci         | - rojeni do vključno 1953. leta, |
| mlajši člani     | - od leta 1952 do vključno 1936, |
| stareši člani    | - od leta 1935 do vključno 1926, |
| člani - seniorji | - od leta 1925 in navzdol.       |

Tekmuje se na lastno odgovornost.

Pismene prijave, ki morajo poleg imena in priimka vsebovati še letnico rojstva, je treba poslati najkasneje do ponedeljka, 29. marca 1971, do 19 ure na naslov: Bombažna predilnica in tkalnica Tržič "TEKSTILIADA 71" (Anka Rotar), prijave za prenočišča in prehrano pa en teden prej, to je do vključno 22. marca do 19 ure.

Nobena naknadna prijava se ne bo upoštevala, niti, če tekmuje kot zadnji.

Žrebanje:

Žrebanje bo v četrtek, 1. aprila 1971, ob 17 uri v zgornjem delu restavracije "Kompas" na Ljubelju. Žrebanja se lahko udeleži samo po eden predstavnik iz vsakega podjetja. Za vsakega prijavljenega tekmovalca znaša štartnina 10,00 N din, katero je vodja ekipe dolžan plačati ob priliki prevzema startnih številok, to je v petek, dne 2. aprila, od 14 do 18 ure v Kozorogovi sobi v restavraciji na Ljubelju.



Nagrade:

Ekipni prvek prejme prehodni pokal Republiškega odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije, ki preide v trajno last po 3-kratni zaporedni ali 5-kratni osvojitvi v presledkih, kot dokazilo o osvojenem prvem mestu pa prejme ekipni prvek poseben pokal v trajno last, ki ga poklanja podjetje "J U G O T E K S T I L" impex iz Ljubljane.

Tudi II. in III. ekipa prejme pokale, IV. in V. ekipa pa spominske plakete, posamezniki ekipe pa še medalje. Najboljši trije tekmovalci iz vsake starostne skupine prejmejo pokale.

Za tekmovalce so predvidene spominske značke in praktična darila.

Gostinske in druge usluge:

Turistično podjetje "Kompas" poslovna enota Ljubelj:

- |   |           |
|---|-----------|
| . hotel "Garni" - pension                 | 55,00 din |
| - - polpension (nočitev, zajtrk, večerja) | 45,00 "   |

Vse sobe so z dvema ali eno posteljo.

Nudi posebno ugodnost pri vozovnicah za žičnico.

Vsa prehrana je v hotelu.

- |   |           |
|---|-----------|
| . hotel "Panorama", - pension             | 44,00 din |
| - - polpension (nočitev, zajtrk, večerja) | 34,00 "   |

Vsa prehrana je v restavraciji.

Planinski dom na Zelenici, ki je v neposredni bližini tekmovalne proge, nudi naslednje

gostinske usluge:

- |                |           |
|----------------|-----------|
| . pension      | 38,00 din |
| . samo nočitev | 9,00 "    |

Gostilna pri Ankeletu v Podljubelju:

- |   |           |
|---|-----------|
| . pension                               | 40,00 Din |
| . polpension (nočitev, zajtrk, večerja) | 28,00 "   |
| . samo nočitev                          | 12,00 "   |

Restavracija "Pošta" v Tržiču nudi:

- |   |           |
|---|-----------|
| . pension                               | 48,00 din |
| . polpension (nočitev, zajtrk, večerja) | 23,00 "   |

Prijavljeni ekipi, ki se tekmovanja ne udeležijo, ali ležišč, ki jih je prijavila, ne zasede, po gostinske, podjetje zaračunalo 30% od pensionske cene.

Informacijska služba bo od točka, 30. marca, do četrtega, 1. aprila, obratovala v BPT pri sekretarju organizacijskega odbora, od petka, 2. aprila, do sobote, 3. aprila, do starta pa v Kozorogovi sobi restavracije Kompas na Ljubelju.

Tekmovalci, oziroma vodje ekip, bodo lahko v dneh pred tekmovanjem nabavili pri prihodu v Tržič neomejeno število posebnih vozovnic za žičnico - sedežnico, vendar proti tekošnjemu plačilu. Te vozovnice bodo veljale do 8. ure zjutraj na dan tekmovanja. Vodstvo žičnice je namreč določilo, da bo na dan tekmovanja žičnica obratovala od 6 do 8 ure zjutraj z namenom, da omogoči tekmovalcem, vodjem in ostalim delavcem pravočasen in nemoten prihod na Zelenico. Po 8. uri vodstvo žičnice ni več odgovorno za pravočasen prihod na start, ravno tako tudi ne bo upoštevalo vozovnic, ki so bile veljavne samo do 8. ure.

Vodstvo žičnice prosi, da omenjena navodila vsi upoštevate.

Tekmovalac, ki bo startno številko izgubil ali je vodja ekipe ne bo vrnil prireditelju, bo plačal 50,00 N din.

Prevoz iz Tržiča do Ljubelja je zagotovljen.

**PRIREDITELJ SI PRIDRŽUJE PRAVICO, DA OB NEUGODNEM VREMENU TEKMOVANJE PRESTAVI.**

VESELO NA START - SRČNO NA CILJ!

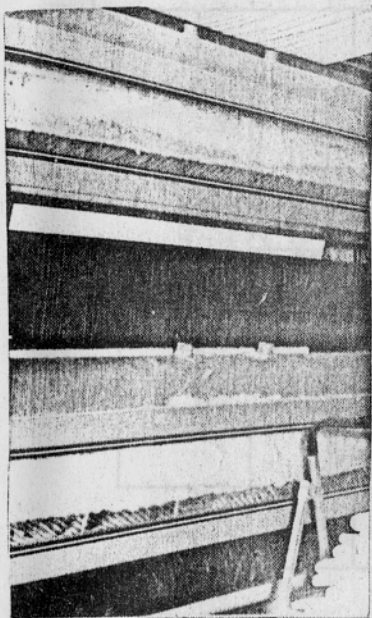
Anka Rotar

Poznate stroje, na

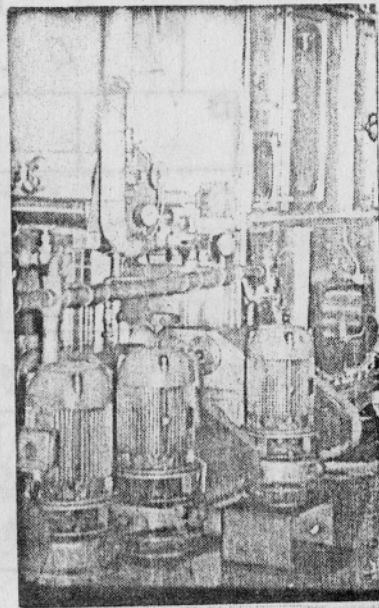
katerih delate?

Ob številke pod fotografijami napišite slovensko ime stroja, iztrgajte list in ga do 10. marca 1971 oddajte v center za izobraževanje ali vrzite v nabiralnik Tržiškega tekstilca.

Sestavlil Janez Furlan



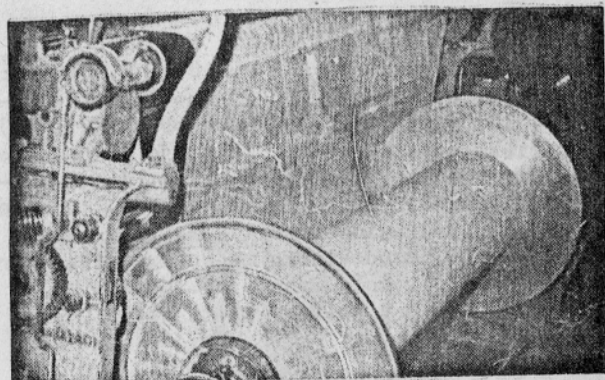
1



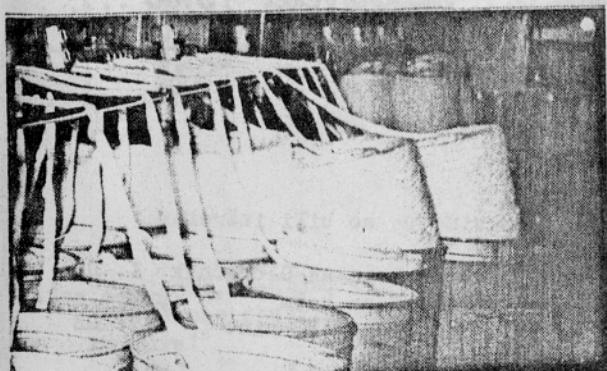
2



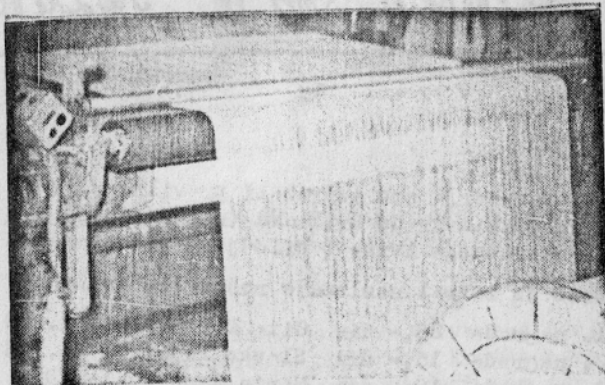
3



4

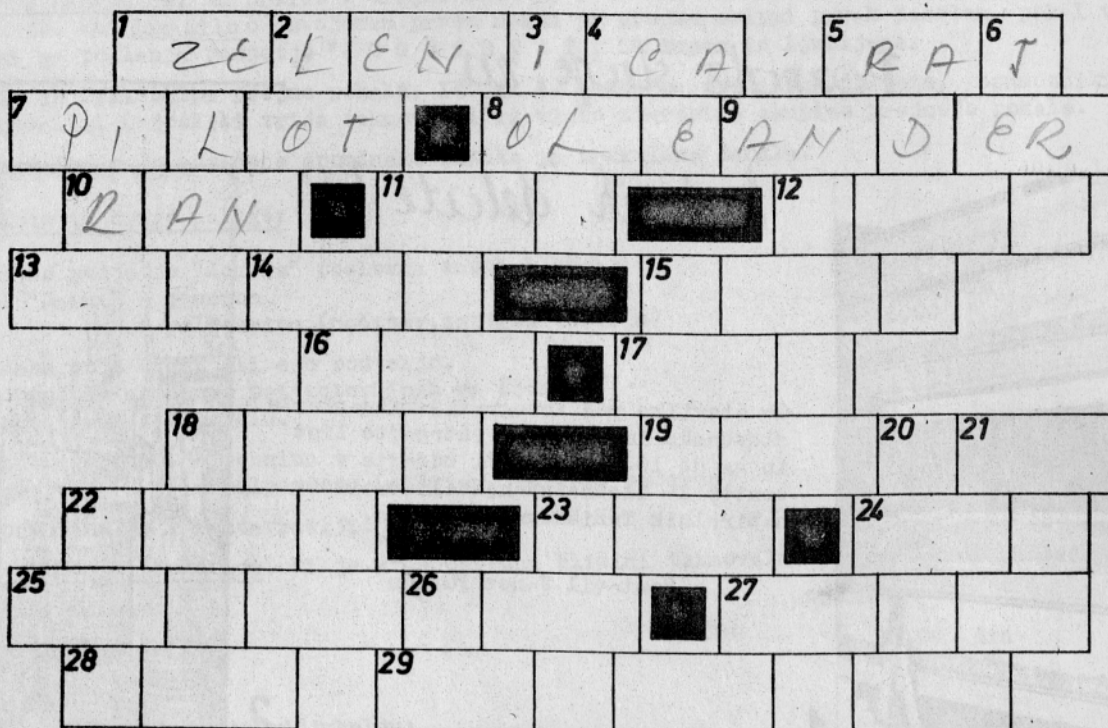


5



6

## NAGRADNA KRIŽANKA 2+1



## Vodoravno:

1. Oaza, smučarski raj nad Tržičem, 5. poradiž, 7. aviatik, 8. okrasna rože, grmovnica, dolgotrajna, 10. zgoden, 11. srbsko brat (zvonik), 12. pariški modni kreator, 13. tuje žensko ime, 15. mesto v Švici, 16. pogan, 17. trdilni prislov, 18. moško ime, 19. mesto v BiH, 22. zapoved, 23. pritrčilnica (deška), 24. ameriško moško ime, 25. zgodovinsko moško ime, 27. refren v pesmi "Ho ... hola drom", 28. moško ime, 29. nimfa, izvir v Jelih, sveti izvir (brez zadnjega a).

## Navpično:

1. Otok na jugu Oceanije (nova ...britanski dominion), 2. grezilo, 3. jedrnice, 4. narobe "BAC", 5. vrsta pralnega praška, 6. vpiši "JERR", 7. mesto na naši obali, 9. priimek danskega mladinskega pisatelja, 11. komor se trta vzpenja, 14. stvarnost, 15. prepad, kotanje, jama, 18. acetna celuloza, 20. kemična prvina, 21. otok pri Ne-plju, 22. zajet, zesežen, 23. krovanski junek, 25. kraj pri Opatiji, 27. Šastri (pokojni indijski premier).

Sestevil Slavko Rajnter

Izžrebali smo ... Izžrebali smo ... Izžrebali smo ...

10. februarja smo izžrebali pravilne rešitve januarске nagrade križanke (bilo jih je 31) in nagradnega kviza (bilo jih je 26).

Žreb je izbral naslednje reševalce križanke:

1. nagrada	25,- din	Gita Močina	I. DE
2. nagrada	15,- din	Slavko Rajnter	I. DE
3. nagrada	10,- din	Marta Jančič	KDS

Med reševalci kviza pa so bili izžrebani:

1. nagrada	25,- din	Marjana Globočnik	I. DE
2. nagrada	15,- din	Dana Šorn	komrc.sek.
3. nagrada	10,- din	Roman Planinc	IV. DE

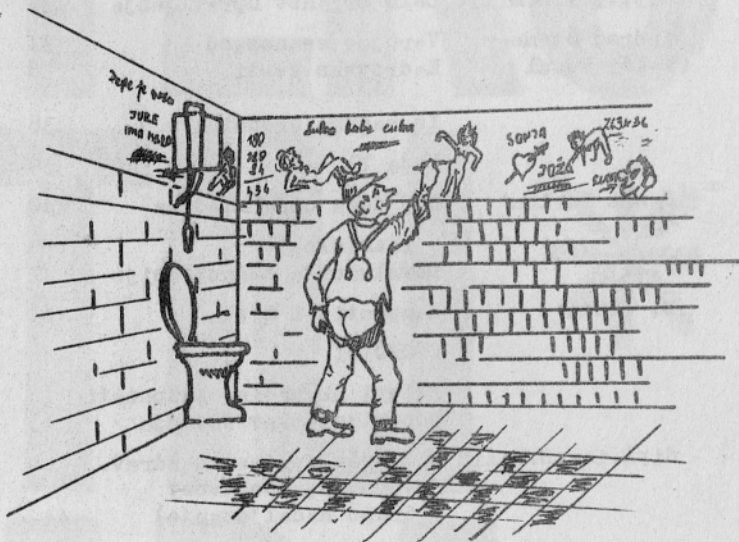
Humor

Humor

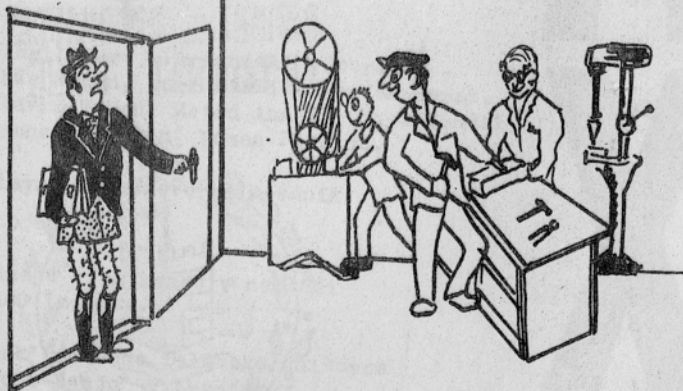
Humor



V banki : "Drži vendar lampo nekoliko više, idiot!"



V naših straniščih: "Primo prostor sem dobil, pa še kar dobro mi je ratala!"



"Poglejte, fantje! Tudi mene niso danes pravočasno zbudili, da sem vendar točen kot ura!"



"Kaj, za vraga, še nikoli niste videli muhe, da jo že skoro celo uro opazujete?"

- "O, pač! Doma je muha prava nadlega, na delovnem mestu pa je kar kratkočasna, če jo takole opazuješ, ko frči sem ter tja."

	1 vprašanje 6 odgovorov	
J.Z.	Ali je zaposlena žena stročn	30
	Marčevske misli	32
	OD MESECA DO MESECA V PODJETJU	
Anija Jenc	Proizvodnja v decembru 70	33
dipl.iur.B.Milič	Delo organov upravljanja	35
Andrej Štamcar	Varujmo se nezgod	37
Melči Vesel	Kadrovske vesti	38
	Iz našega uredništva	38
	Moča 71	39
Janez Furlan	Kaj dela naša mladina	40
	V razmislek	41
J.Z.	Devalvacija emancipacije	41
S. Jelka	Shujšati bo treba	42
	V OBČINI	
	Sklepi skupščine skupnosti	
	socialnega zavarovanja	43
dipl.iur.B.Milič	Važnejše spremembe zdrav.	
	zavarovanja delavcev	
	( drugo nadaljevanje)	44
	DIALOG	
	s Hazimom Omerovičem o	
	kadrovski politiki	45
	ČLOVEK IN DELO	
Merjeta Pirih	Kako naj hvalimo in gro-	
	jamo otroke	46
dipl.ing. Edo	Mrežno planiranje - metoda	
Košnjek	CPM	48
	OBVESTILA	
	Nove knjige v strokovni	
	knjižnici BPT	50
	BRALNA STRAN	
Franci Cerar	Novi izum	51
Vili Šajnič	Naslednji dan	52
Vselovod Garšin	Jetnica	52
Saša Vegri	Kje je žrebec	53
Ana Ahmetova	Pesmi	53
Štefan Witwicski	Želja	53
	ŠPORT	
Anke Roter	Tekstiliada 1971	54
	NAGRADNI KVIZ	57
	NAGRADNA KRIŽANKA	58
	Humor	59

V marčevi številki bomo objavili naslednje strokovne in leposlovne sestavke:

dipl.ing. Edo Košnjek:	Linearno programiranje
dipl.ing. V.Halužen:	O razvoju
dipl.iur. B. Milič :	Važnejše spremembe zdravstvenega zavarovanja delavcev (tretje nadaljev.)
Vili Šajnič:	Zrcalo v roki (poezija)
Franci Cerar:	Vizija (poezija)
Andrej Beli:	Pesmi

GLASLO  
DELAVNEGA KOLEKTIVA  
BOMBARNE PREDILNICE  
IN TKNILNICE TRŽIČ



Tržiški  
Tekstilca