

15. maj

15. maj

leto izdaje: III

KAJ NAM PRINAŠAJO SPREMEMBE IN DOPOLNITVE ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU, KI SO TRENUTNO V JAVNI RAZPRAVI!

Ko smo leta 1976 sprejeli zakon o združenem delu, se je s tem končala pomembna faza izpolnjevanja pravnega sistema SFRJ. Zakon o združenem delu je izredno pomemben zakon naše samoupravne socialistične skupnosti, ki je dal podlago za nadaljno utrjevanje in razvoj samoupravljanja, zlasti položaja delavcev v celotnih odnosih družbene reprodukcije.

Zakon o združenem delu je vplival in prispeval zlasti k nadaljnjemu razvoju zavesti delavcev, delovnih ljudi in občanov o naravi družbene lastnine oziroma celotnih odnosov, ki temeljijo na sredstvih v družbeni lastnini ter utrdil prepričanje, da je nadaljnji razvoj možen samo na teh podlagah, kot temeljih našega celotnega družbenega razvoja.

Vendar pa je kasnejša ocena stanja v združenem delu pokazala, da je potrebno v zakonu o združenem delu opraviti določene spremembe in dopolitve, zlasti tistih določb, ki se niso obnesle v družbeni praksi. Sprožen je bil postopek sprememb in dne 22.4.1987 je zvezni zbor skupščine SFRJ sprejel osnutek sprememb zakona o združenem delu in ga dal v javno razpravo.

V občini Ptuj je nosilec javne razprave Občinski svet ZSS in osnovne organizacije sindikata ter konference OO ZSS ob sodelovanju ostalih DPO in vodstev DO in TOZD ter strokovnih služb, ki naj bi na podlagi dosedanjih praktičnih izkušenj pri izvajanju omenjenega zakona pripravile konkretne pripombe. Take pripravljene pripombe se dopolnijo nato v javni razpravi med delavci.

Dne 21.5.1987 bo v naši delovni organizaciji organizirana taka razprava, kasneje pa tudi med delavci po sindikalnih skupinah. Javna razprava se prične 15.4.1987 in traja do 20.6.1987.

V okviru te javne razprave podajamo kratek pregled sprememb in dopolnitev zakona o združenem delu, ker je razumljivo, da vseh sprememb na tem mestu ne moremo podajati, podajamo samo tiste najpomembnejše na podlagi katerih pričakujemo najkorenitejše spremembe tudi v naši praksi.

NA PODROČJU DRUŽBENOEKONOMSKIH ODNOSOV DELAVCEV V ZDRUŽENEM DELU

1. V medsebojnih delovnih razmerjih:

tu se predlaga pravilo, da se v aktu o razvidu del in nalog lahko določita največ dve stopnji strokovne izobrazbe za določena dela in naloge.

- zaradi vedno večjega problema nezaposlenosti se uvaja obvezen sprejem kandidatov, brž ko izpolnjujejo pogoje
- širše se odpira institut poskusnega dela, ki pa lahko traja največ šest mesecev
- poslovodni organ lahko v primerih, ki pa morajo biti določeni v samoupravnih splošnih aktih odloči o začasni razporeditvi na druga dela in naloge, o delu daljšem od polnega delovnega časa, o plačanem in neplačanem dopustu, izreka ukrepe za lažje kršitve delovne obveznosti, o začasnem suspenzu in daje mnenje o prispevku delavcev k rezultatom dela
- disciplinski ukrep o prenehanju delovnega razmerja se predvideva za vrsto kršitev, če je bila povzročena večja škoda, ogroženo življenje ali zdravje delavcev ali če je bistveno moten proces dela in oteženo poslovanje
- ostavljajo se pogoji za skrajšanje delovnega časa
- varnost delovnega razmerja in "delovnega mesta" se jamči samo tistim delavcem, ki redno in dobro izpolnjujejo svoje delovne obveznosti in ki s svojim delom prispevajo k družbeno in ekonomsko smotrni uporabi družbenih sredstev.

2. Pri upravljanju družbenih sredstev:

- neaktivirana osnovna in obratna sredstva je potrebno dati v začasno uporabo drugi organizaciji ali pa za stalno prenesti, dati v zakup
- razpolaganje z družbenimi sredstvi, to je spravljanje v pravni promet, se po pravilu prenaša na delovno organizacijo, ki naj bi torej prevzela poslovne funkcije
- zaradi krepitev sožitja med temeljnimi organizacijami v okviru delovne organizacije se s predlaganimi spremembami zagotavlja, da se določa politika cen skupno v okviru delovne organizacije ne pa v vsaki temeljni organizaciji posebej.

NA PODROČJU SAMOUPRAVNEGA ORGANIZIRANJA ZDRUŽENEGA DELA IN NA DRUGIH PODROČJIH ORGANIZIRANJA

- na tem področju se omejujejo družbenopolitične skupnosti pri ustanavljanju organizacij s področja materialne proizvodnje
- zadružništvo se razširja praktično na vse dejavnosti, tudi na zadruga za intelektualne storitve

NA PODROČJU URESNIČEVANJA SAMOUPRAVLJANJA DELAVCEV V ZDRUŽENEM DELU

- zmanjšuje se število vprašanj, o katerih odločajo delavci z referendumom in se bolj uveljavlja odločanje po delegatih na vseh ravneh samoupravnega organiziranja združenega dela
- natančenje se določuje delovno področje zbora delavcev

- okrepi se vloga delavskega sveta kor organa upravljanja in poslovanja temeljne organizacije, pri čemer je posebej poudarjena njegova odgovornost za uveljavljanje pravic in izpolnjevanje obveznosti temeljne organizacije pri uresničevanju sožitja v delovni organizaciji kot celoti
- poslovodni organ se opredeljuje kot predlagatelj poslovne politike, pri čemer je za predloge odgovoren.

Ko je sprejeta poslovna politika in izražena v planu, pa ima poslovodni organ pravico in dolžnost, da jo izvaja.

- v organizacijah s področja materialne proizvodnje v razpisni komisiji ne sodeluje več predstavnik družbenopolitične skupnosti, odločajo tisti, ki jih zadenejo posledice izbire
- če pride do konflikta med poslovodnimi organi temeljne organizacije, sprejme odločitev poslovodni organ delovne organizacije, z veljavnostjo 90 dni
- zaostri se odgovornost delavcev za opravljanje samoupravljalških funkcij in odgovornost poslovodnih organov za strokovno utemeljenost predloga sklepov, o katerih odločajo delavci in njihovi organi upravljanja
- predvidene so racionalizacije na področju samoupravnih splošnih aktov; to pomeni, da dve ali več temeljnih organizacij v okviru delovne organizacije uredijo določene družbenoekonomske in druge samoupravne odnose v skupnih samoupravnih splošnih aktih.

PRAVNA SLUŽBA
DREVENŠEK Lidija

V četrtek 21. 5. 1987 je na pobudo Občinskega sindikalnega sveta sklicana v naši M razprava o spremembah in dopolnitvah Zakona združenega dela. Skozi razprave bi želeli priti do tistih točk, ki jih je treba spremeniti oz. dopolniti. Razprave se bo med drugim udeležil tudi družbeni pravobranilec samoupravljanja občine Ptuj.

STROŠKE PREVOZA ZA PREMOG JE TREBA PLAČATI TAKOJ PO PREJEMU PREMOGA V TAJNIŠTVU DPO

Naročnike premoga, ki so se odločili za obročno odplačevanje opozarjamo, da so dolžni takoj po prejemu premoga plačati stroške prevoza, ker se le ta ne šteje v povprečno ceno premoga. Tisti pa, ki so se odločili za plačilo v enkratnem znesku pa so dolžni plačati premog v zakonitem roku po prispetju računa v DO, (o dospelju računa je vsak naročnik še posebej obveščen.) Ta še to! Sedaj ni več možno spreminjati načina plačila. Vse reklamacije v zvezi z kvaliteto in količino premoga urejajte takoj po prejemu premoga direktno na LES Ptuj.

M.

ŠTUDIJ OB DELU ZA ŠOLSKO LETO 1987/88

V skladu s planom izobraževanja za šol. leto 1987/88 razpisujemo naslednje število ugodnosti študija ob delu.

NAZIV	SMER	ŠTEV. UGODNOSTI
1. EKONOMIST	računovodska poslov. finance notranja menjava	3 1 1
2. DIPL. EKONOMIST	KD komercialna dejavnost	1
3. ING. STROJNIŠTVA	tehnologija konstrukcija	7 2
4. DIPL. ING. STROJ- NIŠTVA	tehnologja konstrukcija	4 5
5. ING. VARSTVA PRI DELU	varstvo pri delu	1
6. DIPL. PRAVNIK		1
7. DIPL. ING. RAČUNALNIŠTVA	informatika in računalništvo	1
8. ING. ELEKTROTEKNIKE	energetik	2
9. EKONOMSKI TEHNIK		3
10. ELEKTROTEHNIK	energetik	1
11. STROJNI TEHNIK	obratni stroj. tehnika	10
12. OBLIKOVALEC KOVIN SR	strugar vrtalec rezkalec brusilec	10 5 8 3
13. OBDELOVALEC KOVIN SKR	strugar	20

MALICA V NASLEDNJEM TEDNU

18.5.87	PONEDELJEK	Bograč, kruh
19.5.87	TOREK	Svinjska pečenka, riž, solata, kruh
20.5.87	SREDA	Drobovina v omaki, kruh
21.5.87	ČETRTEK	Ocvrte ribe, solata, kruh
22.5.87	PETEK	Sladko zelje z mesom in krompirjem, kruh