

Konoplan

induplati

glasilo delovne organizacije

induplati jarše

LETO XXXII.

MAREC 1989



SONČNI ŽARKI

Pet svojih žarkov sonce je poslalo,
poslalo, da bi zemljo raziskalo,
da bi povedali, kako zemljanom se godi,
da bi povedali, kako se zdaj živi.

Se vrne prvi žarek, govori,
da ne razume več ljudi,
poredko sliši smeh se ali petje,
nihče ne ve, kje poiskati si zavetje.

Se vrne drugi žarek, žalosten pove,
da podivjali so ljudje,
vojskujejo se, se za prazen nič borijo
in ni jim mar nedolžnih žrtev, ki trpijo.

A tretji žarek srečo je imel,
med gručo dobrih je ljudi zašel,

tam našel je ljubezen, spoštovanje,
še so ljudje, prelepo je bilo spoznanje.

Četrti žarek se je prismejal,
saj se z otroki je igral,
a ob spominu, da še mnogo lačnih našel je otrok,
se tudi njemu smeh spremenil je v jok.

Na peti žarek sonce dolgo je čakalo
in v skrbi zanj in za ljudi je trepetalo
in upalo je na vzpodbudno sporočilo,
a ob vrnitvi, upanje mu to je utonilo.

Vso svojo moč zdaj sonce nam deli,
želi, da pamet končno sreča vse ljudi,
želi, da končno svoje zmote bi spoznali,
da vsaj otrokom srečno bi bodočnost dali.

DANICA

Aprila – nov, V. samoprispevek

Konec aprila se bo v domžalski občini izteklo obdobje 4. samoprispevka. Tako je minilo pet let, kar so prebivalci Domžal izglasovali samoprispevek, ki se čez dober mesec dni izteče.

S sredstvi krajanov, združenimi v te namene so prebivalci Domžal v tem času bogatejši za novogradnjo pri OŠ Edvarda Kardelja, Trzin, za vrtec Kurirček v Mengšu, za prizidek k OŠ Radomeljske čete Preserje, za obnovo OŠ Jarše in OŠ Dragomelj, za prizidek OŠ Josip Broz Tito, za razširitev in adaptacijo Srednje kovinarske in usnarske šole v Domžalah, za temeljito obnovo in prizidek OŠ Janko Kersnik Brdo. Že iz naštetega se vidi, da je bil denar občanov dobro naložen.

Nov, V. samoprispevek, o katerem se bodo prebivalci Domžal odločali meseca aprila po demokratični poti, to je z referendumom, predstavlja novost po svoji zasnovi. Tokrat se bodo Domžalčani opredeljevali do dveh programov:

— do občinskega samoprispevka, ki je enoten za vso občino,

— do krajevnih samoprispevkov, ki se razlikujejo od ene do druge KS.

PROGRAM

V. OBČINSKEGA

SAMOPRISPEVKA

z 1% SAMOPRISPEVKA
VEČ ZAPRAVE PITNE VEŠE, VEČ UREJENOSTI CEST,
VEČ TELEFONSKIH PRIKLOPOV,
VEČ JAVNE RAZSVETLJAVE, KANALIZACIJO
IN DRUGIH KOMUNALNIH OBJEKTOV.

z 0,5% SAMOPRISPEVKA
VEČ ZAPRAVE
VEČ ZAPRAVE

Občinski samoprispevek znaša 0,5 odstotka neto osebnega dohodka, medtem ko znaša krajevni 1,5 odstotka samoprispevka.

Program, ki ga zajema občinski samoprispevek vsebuje sofinanciranje dograditev in posodobitev šol v Domžalah, Mengšu, Moravčah, Dragomlju in Blagovici. Za ta dela bi porabili 75,7 % zbranih sredstev. Ostala sredstva pa so namenjena za ureditev prostorov za potrebe ginekološke ambulance, fizioterapije in otroškega dispanzerja v ZD Domžale.

Krajevni samoprispevki so bolj dinamični, saj so odraz želja in potreb tistih, ki v določenem okolju živijo in delajo.

Tako KS Jarše-Rodica, kjer se nahaja tudi naša DO, načrtuje s sredstvi zbranimi s V. samoprispevkom izgradnjo kanalizacije, rekonstrukcijo cest, javno razsvetljavo, kolesarsko stezo do naše delovne organizacije in ureditev obrežja Kamniške Bistrice.

Sosedje v Preserjah si želijo nadaljevati izgradnjo kanalizacije, želijo si javno razsvetljavo ter pločnike in asfaltiranje cest.

Moravčani so v program zapisali rekonstrukcije cest v Vinje, Češnjice in na Grmače, izgradnjo kanalizacije in izgradnjo PTT omrežja.

V Mengšu naj bi s pomočjo samoprispevka zgradili gasilski dom, javno razsvetljavo in parkirišče ob kulturnem in športnem parku.

V Radomljah bi s temi sredstvi radi nadaljevali izgradnjo športnega parka, dogradili mrliške vežice, uredili javno razsvetljavo, zgradili pločnike in nadaljevali izgradnjo kanalizacije Hudo.

V Pečah načrtujejo rekonstrukcijo cest (Peče, Gori pri Pečah in Zg. Koseze) ter izgradnjo PTT omrežja.

Prebivalci Vira pa bodo s sredstvi samoprispevka sofinancirali ceste in ulice, uredili javno razsvetljavo, gradili športnorekreacijske objekte in popravili ter dogradili gasilski in delavski dom.

Povprašala sem Vinka Kepca, predsednika KOOZS Induplati, kaj meni o razpisu in programu V. samoprispevka v občini Domžale.



Vinko Kepec, predsednik K OO ZS Induplati

K: Kako se sindikat v naši DO pripravlja na V. samoprispevek?

Vinko: V naši DO smo imeli sejo KOOZS, kjer smo članom predstavili realizacijo IV. samoprispevka in program za V. samoprispevek. Sklenili smo, da se bodo o samoprispevku pogovarjali tudi IO sindikata in sindikalne skupine. Vse z namenom, da bodo ljudje čim bolj obveščeni.

K: Kaj mislite, ali bo referendum uspel?

Vinko: Jezen sem na politiko, sem pa za samoprispevek. Moje načelo namreč je: S skupnimi močmi je napredek. Sem pristaš napredka. Menim, da nikdar ne zaslužimo tako malo, da se ne bi dalo nič prihraniti in nikoli toliko, da se ne bi dalo vse napraviti.

K: Kako se boste odločali vi osebno?

Vinko: Odločil se bom za oba samoprispevka! To pa zato, ker v naši KS rabimo telefone, ceste, večnamensko asfaltno ploščo za gasilce, solarje in za veselice, seveda!

Če bodo ljudje v samoprispevku videli svoj interes, potem bodo glasovali zanj.

Bogdana Rejc

FANTJE NE ODHAJAJTE V JLA BREZ POZDRAVA!

Delavci naše delovne organizacije so po enajstih mesecih dela v Induplati upravičeni do sredstev iz sklada Samopomoči!

Ko delavec zaprosi za posojilo Samopomoči, podpiše pogodbo, v kateri na koncu (med drugimi za devami) tudi piše:

»V primeru odhoda iz podjetja se obvezujem, da bom celotni znesek vrnil takoj!«

V zadnjem času pa se dogaja, da fantje odhajajo na služenje vojaškega roka tako, da ne poravnajo vseh obveznosti do svoje delovne organizacije. Zato fantje! Preden greste med vojake se pozanimajte, ali niste mogoče dolžni še kaj denarja v naši blagajni. Četudi boste po vojaščini prišli nazaj med nas, morate pred odhodom še vrniti dano vam posojilo Samopomoči!

Kadrovsko-splošni sektor

VARČEVANJE

Ob sedmih ko se že dani,
v oddelek mojster pridrvi
in ugasne nam luči.
Delavci so žalostni,
in gledajo, ko mojster jim veli:
Če ne vidiš, kaj na mašini se
navija

potrebna ti je večja dioptrija.
Ker v sukalnici predraga je
električna energija,
nam prav prišla bo
tudi žepna baterija.
Naš zlati mojster zdaj na
malico hiti,
nam pa luč prižgati se mudi.
A tu problem je zdaj nastal,
ker mojster vklopnike nam
je pobral.
Tu zdaj več ni pomoči,
do njih treba bo počakati.

IZMENA »B«

PUSTI ME NA MIRU



PONEDELJEK

Inovacijska dejavnost v Induplati

Že od prazgodovine naprej človek vedno nekaj izboljšuje, si zmišlja načine, kako bi lažje, boljše in več pridelal. Veliki izumi predstavljajo pomembne prelomnice v zgodovini človeka. Misleci so s svojimi dosežki v preteklosti omogočili, da se človeštvo nahaja na današnji civilizacijski stopnji.

Obstoječa tehnologija dandanes omogoča brezštevilne možnosti napredka in razvoja človeštva. Vsak dan prihaja do novih odkritij. Napredne družbe spodbujajo inovativnost, inovacije in podjetništvo in ustvarjajo takšne pogoje, da vse te razsežnosti pridejo do veljave. Razviti svet v zadnjem desetletju ustvarja strukturo gospodarstva in družbe, v kateri bodo ljudje živeli od dela inženirjev, inovatorjev in tehnikov, ne pa od dela nekvalificiranih ali nizkokvalificiranih delavcev. Industrijsko razvite države tudi nimajo nobenega centralnega ali vodilnega mesta, prek katerega bi se gospodarski subjekti prilagajali okolju. Države oz. vlade imajo v rokah davčno oz. monetarno politiko in skušajo z izredno majhnim številom dejavnikov vplivati na gospodarske tokove. Številni teoretiki in avtorji študij o inovativnosti menijo, da je funkcija države v tem, da omogoča in spodbuja ustanavljanje novih majhnih podjetij in na ta način pospešuje tehnološki razvoj in omogoča zaposlovanje oz. blaži problem nezaposlenosti.

Naša država pa je v nasprotju s temi svetovnimi trendi odšla ravno v obratno smer. To je v smer krepitve vloge države, omejevanja tržnih mehanizmov, večjega normiranja gospodarskega in družbenega življenja, zmanjševanja avtonomije posameznikov in gospodarskih objektov.

Številni se zato sprašujejo, kakšne možnosti ima v takšnih razmerah naše podjetje, da bi postalo inovativno, da bi sledilo sodobnemu tehnološkemu razvoju in postalo konkurenčno na zahtevnih tujih trgih. Če se bodo uveljavile težnje, ki želijo vzpostaviti samostojnost posameznikov in podjetij in če bodo spremenile gospodarski in politični sistem tako, da bo podudarek na strani posameznika ne pa sistema, potem bodo dane glavne predpostavke za nastanek inovativnega podjetja.

V 1988. letu je bilo v Induplati komisiji za inovacije predloženih sedem inovacij. Po besedah nekaterih se stanje na področju inovacij izboljšuje, glede na pretekla leta. Čeprav še zdaleč ni na področju inovatorstva narejeno vse. Glede na vrsto proizvodnje je v naši DO premalo inovativnosti. Vsak delavec, ki dela za strojem (pa tudi v režiji) bi moral postati neke vrste inovator. Saj ni potrebno, da vsak »iznajde dinamit«. Dovolj je že, če se nekdo spomni in izboljša svoj postopek dela, če najde racional-

nejšo obliko dela, če... Vse to so inovacije. Delo postane bolj zanimivo in manj enolično, če posameznik išče boljše možnosti dela zase kot tudi za stroj s katerim dela. Po svetu celo nagrajujejo delavce, ki se pojavijo že samo z idejo — kaj pa, če bi to naredili tako in tako... Stvar nato teče sama po sebi naprej. Iz ideje se velikokrat rodi izboljšava, predlog, ki bistveno vpliva na delovni proces, strukturo poslovanja in podobno. Vsega tega je pri nas premalo ali pa sploh ne obstaja. Dogaja se tudi, da delavec izboljša kakšen postopek, pa se mu ne zdi vredno, da bi zadevo prijavil kot tehnično izboljšavo ali koristen predlog.

INOVACIJA (lat.) = prenovitev, obnova, nov pojav, novotarija.

MED INOVACIJE ŠTEJEMO

- izume,
- nove oblike telesa, slike ali risbe, ustvarjene v DO,
- tehnične izboljšave,
- koristne predloge.

Najbolj pogoste v delovnih organizacijah so:

- tehnične izboljšave in
- koristni predlogi.

TEHNIČNA IZBOLJŠAVA

Za tehnično izboljšavo se šteje vsaka racionalizacija dela, ki nastane z uporabo znanih tehničnih sredstev in tehnoloških postopkov v vseh fazah delovnega procesa, s katero se dosega:

- povečanje dohodka v delovni organizaciji,
- povečanje produktivnosti dela,
- izboljšanje kakovosti proizvodov,
- prihranek materiala,
- prihranek energije,
- boljše izkoriščanje strojev in instalacij,
- izboljšanje tehnične kontrole proizvodov,
- izboljšanje varstva pri delu ali izboljšanje varstva in napredek človekovega okolja.

Za tehnično izboljšavo se šteje tudi rešitev tehničnega problema, kateremu ni priznana patentno varstvo, če izpolnjuje pogoje iz prvega odstavka tega člena.

Za tehnično izboljšavo iz prvega odstavka tega člena se ne šteje rutinska uporaba znanih tehničnih sredstev in tehnoloških postopkov v delovnem procesu.

KORISTEN PREDLOG

Za koristen predlog se šteje vsak predlog, ki pomeni racionalnejšo rešitev pri izvajanju katerekoli funkcije v delovni organizaciji in se ne šteje za izum ali tehnično izboljšavo kot npr. predlogi, ki niso tehnične narave, a se nanašajo zla-

sti na izboljšanje organizacije na področju administracije, knjigovodstva, dokumentacije, statistike in poslovanja ter na organizacijske ukrepe v delovni organizaciji.

Za koristen predlog se ne štejejo predlogi delavcev, ki jih je delovna organizacija poslala na strokovno izpopolnjevanje in sejme doma ali v tujino in so prenos izkušenj iz organizacij, kjer so se strokovno izpopolnjevali v okviru zadolžitve za tako izpopolnjevanje.

PRIJAVA INOVACIJ V INDUPLATI V LETU 1988

SLAVKO HRIBOVŠEK — Inovacija pri tkanju sukljanih robov z nemškim ENTEL aparatom.

ORDANA GARDASEVIČ — Inovacija pri vstihu vrvice v dolgi strešni poklopec.

IVO SESEK — Predlog za organiziranje oddelka za tiskanje pošt-nih vreč.

BERNARD JEMC — Tehnična izboljšava gonila TMRF 2.90/14.

JOŽE GERBEC — Inovacija — navijanje valjčkov za ENTEL aparate za brezčolnične statve SULZER.

ORDANA GARDASEVIČ — Prijava inovacije pri robljenju šotor-skih kril.

Inovatorji, ki so v preteklem letu prijavili svoje inovacije v Induplati, so razmišljali o tej problematiki in o svojih dosežkih tudi za Konoplan. Takole so nam povedali:

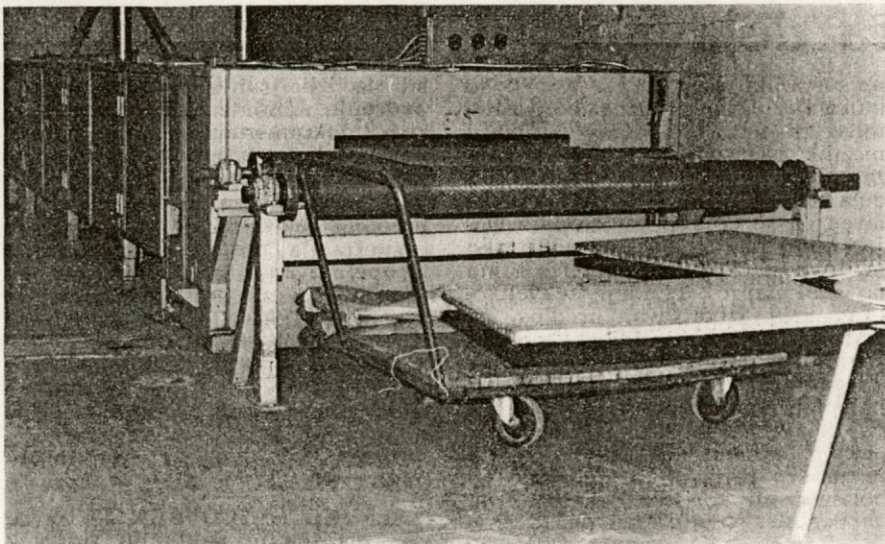
Ivo Sešek, vodja razvoja

Tov. Sešek je v preteklem letu inovacijski komisiji predložil predlog za organiziranje oddelka za tiskanje pošt-nih vreč.

Povedal je, da smo v Induplati 1984. leta začeli z izdelavo in tiskanjem pošt-nih vreč. Vreče smo izdelali v Induplati, potiskali pa so jih v Svilitu, saj v naši delovni organizaciji nismo imeli tiskarn, kjer bi izdelane poštne vreče tudi potiskali. Tov. Sešek je o zadevi razmišljal in ugotovil, da bi nastal velik prihranek, če bi v Induplati organizirali tiskanje pošt-nih vreč.

Tako je tov. Sešek v kleti predilnice organiziral tiskarno. Peč za sušenje tkanin je že bila v Induplati, potrebno jo je bilo le delno preurediti in izdelati še mizo za tiskanje. Ko je bila tiskarna opremljena, so tiskarji lahko začeli z delom in postopek za izdelavo in tiskanje vreč se je bistveno skrajšal in pocenil. Odpadel je transport vreč v Svilitu in nazaj v Induplati in obratno. Sedaj vse delo opravimo doma. Tov. Sešek je tudi povedal, da v Induplati izdelujemo za izvoz denarne, letalske in paketne vreče, za domači trg pa de-

(Nadalj. na 4. strani)



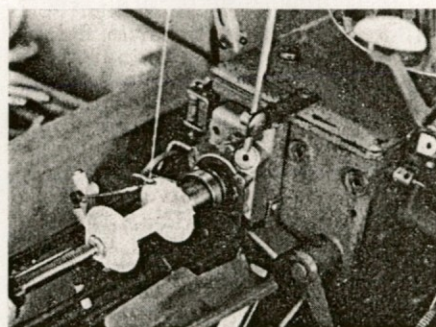
Tiskarna za tiskanje poštinih vreč

(Nadalj. s 3. strani)

narne in poštne vreče. Ko je strokovna komisija ocenjevala predlog tov. Seška, je ugotovila, da je bilo v obdobju 1985—1987 potiskanih 190.000 kosov poštinih vreč. Primerjala je tudi ceno tiskanja vreč v Sivilanitu (11.000 din kos) in v Induplati (3100 din kos) in ugotovila res velik prihranek. Za koristen predlog so inovatorja tudi primerno nagradili.

Iz inovacije tov. Seška je razvidno, da se lahko z reorganizacijo dela doseže velik prihranek časa in denarja Takih sprememb o organizaciji dela bi lahko bilo v Induplati dosti več. Dilemo, kaj sodi in kaj ne v opis del in nalog, je ob vsaki inovaciji, stvar inovacijske komisije, ki v skladu s Pravilnikom o inovacijah, razreši zadevo.

»Inovatorstvo pri nas je šele v zadnjih nekaj letih oživel. Nekaj se premika na bolje. Mislim pa, da bi se dalo ljudi še bolj vzbuditi k tej vrsti dejavnosti. Vsak bi lahko kaj »pogruntal« na svojem delovnem mestu. Je pa večina delavcev pasivnih. Premalo je motivacije za izumiteljstvo. Mislim, da za inovatorstvo včasih primanjkuje časa, največkrat pa volje. Važno je, da ljudje razmišljajo, denarna nagrada je drugotnega pomena.« Takole je razmišljal o novatorstvu



Na valjček se nitka bolj pravilno navija

v Induplati Jože Gerbec, namestnik obratovodje tkalnice, ki je v preteklem letu inovacijski komisiji predložil inovacijo: Navijanje valjčkov za ENTEL aparate za brezčolnične statve Sulzer. »To je bila moja edina inovacija,« je nadaljeval. »Pokazala se je potreba po

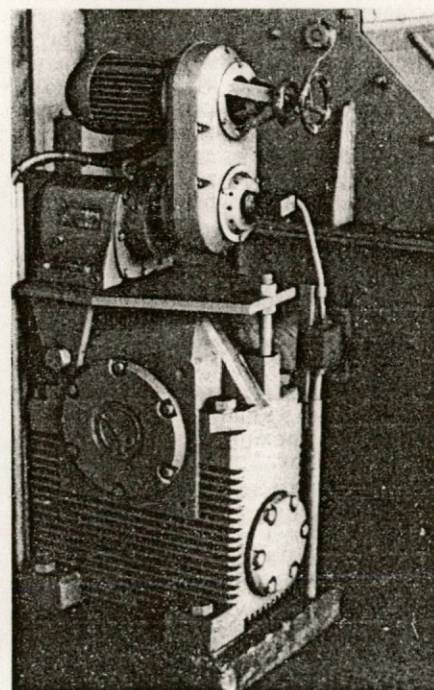


Jože Gerbec ob stroju, kjer se navijajo valjčki za ENTEL aparate za brezčolnične statve SULZER

stroju, ki navija male plastične valjčke za ENTEL aparate, ki so nameščeni na SULZERJIH. Vse se je začelo, ko smo si sposodili podoben, vendar zelo star stroj za navijanje teh valjčkov iz TRAKA Mengeš. Stroj ni bil dober in zato sem začel premišljevali o predelavi že obstoječih avtomatov SCHWEITER, ki so bili na voljo zaradi

izločanja starih PICANOL statev. Princip navijanja valjčkov na originalnem stroju za navijanje valjčkov je bistveno drugačen. Po moji tehnični izboljšavi, se valjčki lepše in bolj pravilno navijajo. Napetost nitke je pravilna in zato je »entlanje« (sukanje) pri tkanju bolj kvalitetno.« Ta inovacija je pomembna tudi zato, ker je sedaj manj pretrgov in je zato večji izkoristek strojev. S to inovacijo je odpadel nakup novega stroja, ki bi po takratnih cenah stal 550 milijonov (starih) dinarjev.

Bernard Jemec, obdelovalec kovin v vzdrževanju, je komisiji za inovacije prijavil inovacijo: Tehnična izboljšava gonila TRMF 2.90/M4. Tov. Jemec je povedal, da služi gonilo kot pogonski del za rešetko pri parnem kotlu. Z gonilom se uravnava hitrost rešetke, kar omogoča popolno izgorevanje premoga. Gonilo se je večkrat pokvarilo, zato se je tov. Jemec spomnil in naredil tehnično izboljšavo. Odstranil je ležaje zaradi katerih je prihajalo do okvare in še nekaj drugih delov. Namestil je nov ležaj, ki je



Gonilo TRMF 2.90/M4

enakovreden ležaju, ki je ostal isti po izboljšavi. Izdelano je novo ohišje in del sistema za regulacijo hitrosti.

Gonilo sedaj dobro deluje. Okvar praktično ni več, regulacija je lažja in pri obratovanju je manj tresljajev. Če do izboljšave ne bi prišlo, bi morali kupiti novo gonilo 2.90/14, pa tudi to ne bi bilo zanesljivo. Ko so v vzdrževanju vprašali izdelovalca gonila STROJNO Maribor, zakaj prihaja tako pogosto do okvar, jim niso znali odgovoriti niti niso vedeli kako bi odpravili pogoste napake. Predlagali

(Nadalj. na 5. strani)



Inovator Bernard Jemec in njegova tehnična izboljšava

(Nadalj. s 4. strani)

so, da kupimo še eno tako gonilo kot rezervo. S tehnično izboljšavo potrebno opraviti. Tudi materialni tov. Jemca pa tega nakupa ni bilo stroški tehnične izboljšave so bili malenkostni, ker je bil uporabljen material obstoječega gonila.

Tov. Jemec je še povedal, da je bila to njegova prva inovacija, za katero je prejel tudi nagrado. Z nagrado je bil zadovoljen. Dodal je še, da se bo z inovatorstvom še ukvarjal, da pa je od njegovega dela odvisno, kako učinkovit bo na tem področju.

Gordana Gardašević, obratovodja konfekcije, je o inovacijski dejavnosti v Induplati razmišljala takole:

»Te vrste dejavnost je pri nas premalo prisotna. Saj ni nujno, da posameznik prijavi ravno izum. Dovolj so že tehnične izboljšave ali koristni predlogi, ki pa običajno prinesejo ogromen prihranek. Od prve prijavljene inovacije v naši DO bo letos minilo natanko 10 let. V teh desetih letih je inovacijska dejavnost v naši DO zelo skromna. Točnih podatkov sicer nimam, ocenjujem pa, da se število prijav suče okoli številke 30. Prijavljene inovacije so bile iz skupine tehničnih izboljšav. Iz literature lahko preberemo o tehnični izboljšavi naslednje:

Družbeno ekonomski pomen tehničnih izboljšav in njihovih pojmovnih različic — racionalizatorskih oz. inovatorskih predlogov — je v socialističnih državah zelo velik, predvsem zaradi:

a) v to obliko iskanja rešitev tehničnih problemov je vključen zelo velik odstotek vseh delavcev — od 10 do 35 odstotkov — od skupnega števila zaposlenih v gospodarskih dejavnostih.

b) skupni dohodek (čista korist), ki ga prinaša izkoriščanje te kategorije, po svoji višini evropskih socialističnih držav, že precej presega skupno čisto korist, ki jo prinaša izkoriščanje izumov.«

Izboljšuje se lahko vsako opravilo. Posameznik lahko premišljuje o tem, kako bi se dalo kaj narediti drugače, bolj enostavno, lažje. Poskusiš, uspeš in izračunaš. Rezultati so presenetljivi. Povsem enostavna rešitev, narejena doma, denarno komaj omembe vredna, lahko prinese velike prihranke. Za ilustracijo lahko povem primer moje zadnje inovacije pri robljenju šotorskih kril. V treh mesecih uporabe omenjene inovacije je nastal prihranek 2067 ur. Obrat v katerem se je to izvajalo, opravi v mesecu dni 3956 ur. Torej, v treh mesecih je prihranjeno 12 delovnih dni oziroma, če bi celo leto šivali šotorska krila, bi prihranili 48 dni ali dobra dva meseca. Tako gre to — enostavna rešitev — velik prihranek. Mislim, da je edina pomanjkljivost pri vsem tem ta, da se v naši DO premalo ljudi vključuje v to področje.«

V letu 1988 ste prijavi dve inovaciji. Ali nam bi jih lahko opisali?

»Prva prijavljena inovacija je bila vstitev vrvice v dolgi strešni poklop pri šivanju šotora ŠD 88. Druga inovacija je robljenje šotorskih kril. V obeh primerih gre za zamenjavo ročnega podvihovanja blaga s podvihovanjem z roblcem. Prav v ta namen sta bila za vsako inovacijo posebej, doma narejena posebna roblila. Pri prvi inovaciji je poleg roblila skonstruiran in narejen poseben nosilec — distančnik, ki skupaj z roblcem omogoča kontinuirano šivanje brez ustavljanja vseh 17 ur poklopca

Pri drugi inovaciji je poleg doma narejenega roblila, narejena posebna šivalna noga (tačka), široka 45 mm z odgovarjajočim utorom na spodnji strani. Izdelana je bila tudi reorganizacija in izboljšava pri večini ostalih faz šivanja. Pri nastajanju vseh teh izboljšav pa ne gre vedno vse gladko. Eno je zamisel, povsem nekaj drugega pa se pokaže na stroju, ko želiš izboljšavo preizkusiti. Praviloma se vedno ne,

kje nekaj malega zatakne, nabira, trga...«

V pogovoru je tov. Gardašević še pripomnila, da bi bilo v Konoplanu dobro sproti objavljati inovatorje in njihove predloge.

Menila je še, da bi bilo zelo dobro, če bi pričeli v naši DO izračunavati tako imenovan inovacijski dohodek. Ob koncu leta bi del tega dohodka razdelili med vse delavce in jim povedali, da je to denar, ki je v DO nastal zaradi inovacij. Dala je še, da bi se morala naša komisija za inovacije na tem področju bolj povezovati z okoljskimi delovnimi organizacijami, katere imajo že bogatejšo inovacijsko izkušnjo.

Andrej Čevka

BREZ INOVATORSTVA REFORMA NE BO USPEŠNA

Jeseni se bo v Titovem Užicu odvijal Kongres izumiteljev Jugoslavije. Priprave nanj so se pričele že 1. februarja, ko se je v Gospodarski zbornici Jugoslavije sestal Organizacijski odbor. Clani odbora so odkrivali zanimive podatke o inovatorstvu pri nas.

Poudarjali so, da začetnih reform in nadaljnega razvoja naše družbe ne bo mogoče izpeljati, če ne bomo postali družba izumiteljev. Predsednik Zveze izumiteljev Jugoslavije je povedal, da je minilo dvajset let odkar obstaja zakon o inovacijskih gibanjih. Stanje pa še vedno ni zadovoljivo. Podatki so zelo zgovorni. Na leto je približno 1.500 prijav inovacij. Od tega je 82 odstotkov inovacij posameznikov, le 18 odstotkov pa iz podjetij in institucij. Posledica vsega tega je, da je le vsaka šesta prijava inovacije patentirana in zaščitena. Vse tako kaže, da se pri nas z izumiteljstvom ukvarjajo predvsem posamezniki, dosti manj pa združeno delo. Zelo zgovorne podatke je nanašal tudi prof. dr. Matjaž Mulej iz Maribora, ki je dejal, da neizkoriščen inovacijski potencial pri nas predstavlja enega od vzrokov vseh naših družbenih in ekonomskih problemov. Navedel je podatek, da naša država, zato ker znanja ne koristi tako kot bi morala oz. ga sploh ne koristi, izgublja okoli 50 milijard dolarjev.

V nadaljevanju so udeleženci povedali še, da je na zahodu 75 odstotkov rasti produktivnosti odvisno od rasti inovacij in da je inovatorstvo bistvo razvoja vsake države ne glede na njen politični sistem.

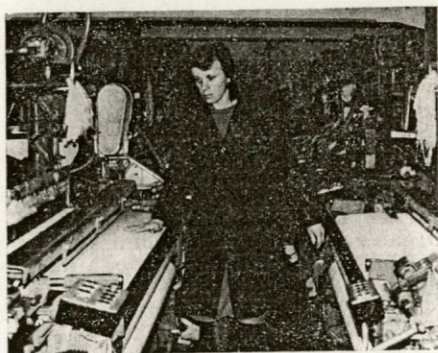
Po Glasniku privredne komore Jugoslavije:
Bogdana Rejc

LE KAKO BOM ZDRŽAL



Spet bi izbrala ta poklic

Skoraj običaj je že, da v marčevski številki našega časopisa predstavimo eno izmed mnogih žena, ki vsak dan prestopajo tovarniški prag. Tokrat sem med njimi izbrala **Kristino Kranjec**. Kar malo se me je ustrašila, ko sem jo počakala pred garderobo v tkalnici in ji povedala svoj predlog. Najprej se je čudila, zakaj sem izbrala prav njo, nato pa je privolila v kratek klepet. Pred radovednimi pogledi sva se »skrili« v prehode med garderobnimi omaricami in se v miru začeli pogovarjati.



Kristina Kranjec na svojem delovnem mestu

Kristina mi je povedala, da z možem in dvema otrokoma stanuje na Pelechovi 37. »Drugače pa sem iz Zgornjega Tuhinja«, je nadaljevala Kristina. »To je v smeri proti Vranskem. Z možem sva se spoznala v Utoku, kjer sva bila prej zaposlena. Ker je bilo v Induplati prosto mesto kurjača v samskem domu in s tem tudi stanovanje v tej zgradbi, nisva dolgo premišljevala. Dala sva odpoved v Utoku in se zaposlila v Induplati — jaz kot tkalka, mož pa najprej kot kurjač, sedaj pa ravno tako kot jaz dela v tovarni. Še danes sva oba hvaležna tov. Ukmarju, ki se je ob našem prihodu zavzel za naju in posredoval tako, da sva prišla do stanovanja.«

Kako pa je bilo na začetku v tkalnici?

»Ko sem prišla v Induplati, sem takoj začela z delom na statvah. Še nikoli prej nisem tkala. Učile so me delavke, ki so bile že izkušene tkalke. Moje »učiteljice« so sedaj v glavnem že vse v pokouju. Tedaj še ni bilo inštruktoric. Delavke so stregle desetim strojem. Na začetku je bilo res vse zelo čudno. Toda tudi ropota sem se hitro navadila. Delavke so bile prijazne z mano in so me imele rade. Spominjam se tudi, da sem tako kot vse začelnice, najprej tkala platno.«

Koliko časa že delate v tkalnici?
»Ker sem imela v nosečnosti probleme z nogami, so me premeštili v prejemarno. Tu sem mogoče ostala kakšno leto. Ker pa je v tem času primanjkovalo tkalk in me je takratni obratovodja tov. Pušlar prosil, če grem nazaj v tkalnico,

sem šla. Od takrat, in tega je že 14 let, delam ves čas na statvah — listavkah.«

Kako to, da ste se odločili za poklic tkalke?

»V tistem času je primanjkovalo tkalk. Če bi lahko še enkrat izbirala poklic, bi se spet odločila za tega. Tako se človek navadi na nek poklic.«

Delo tkalke vam gre zelo dobro od rok? Kako delate, da dosegate tako visoko normo in tako velik odstotek blaga v 1. klasi?

»Vedno pazim, da sem pri stroju. Strežem petim statvam. Od stroja grem le, ko grem na malico. Če se stroj pokvari, takoj pokličem mehanika. Redno in sproti čistim statve. Škarje je potrebno tekoče vzdrževati. Če se pri tkanju naredi mreža, odparam pokvarjen kos blaga, nazaj uredim nitke in stroj gre lahko naprej. Zato je najbolj pomembno, da je človek pri stroju ves čas. Le tako pravočasno opazi napako in jo odpravi.«

Kaj najraje tkate?

»Najraje delam prte. Že dalj časa tkem samo prte in malo platno za izvoz. Prti so najbolj zanimivi. Imajo vzorce in tkanje je zato takoj bolj zanimivo. Ti izdelki se tudi lažje parajo in popravljajo.«



»Navadila sem se na te stroje!«

Ste veseli, kadar vam prinesejo v delo nov izdelek?

»Ko mi pripeljejo osnovo in povedo, da bom delala nov izdelek, me prične stvar zelo zanimati. Komaj čakam prve metre blaga. Tudi sodelavke, ki pridejo mimo, se ustavijo in pogledajo nov izdelek.«

Kaj vas najbolj moti pri delu?

»Najbolj me moti, kadar ni materiala in kakšen stroj stoji. Če ni dela, je, šit' zelo dolg. Enkrat ni votka, drugič zmanjka osnove. Tudi pri meni se pozna, če mi tečejo le trije stroji.«

Ste si kdaj želeli delati na Sulzerjih?

»Ne. Zelo sem se navadila na te stroje. Ne bi rada delala na Sulzerjih.«

Sogovornici sem se zahvalila za pogovor in ji zaželela še veliko metrov prvovrstnega blaga.

Pogovarjala se je: **B. R.**

PRAZNIK BIL JE ŽIV

V Konoplano vsako leto, ko pride mesec marec, posvetimo nekaj več vrstic tistemu delu delavcev v Induplati, ki predstavljajo dve tretjini zaposlenih v naši delovni organizaciji. To so žene, matere, dekleta, na katere se mnogokrat spomnimo le takrat, ko se na koledarju zvrsti 8. dan tretjega meseca v letu. — Dan žena je z leti postal praznik, ki se ne razlikuje veliko od ostalih prazničnih dni v letu. Le ženski del prebivalstva ta dan nosi domov večje količine cvetja (ene več druge manj), moške pa tega dne v obilju zdravljic na račun lepšega spola, tudi ne zamujajo utrinka prazničnega dne. Veliko je bilo napisanega o tem ali naj praznujemo ta dan ali ne. Nekega skupnega dogovora še ni, čeprav se ženski del prebivalstva močno cepi na tiste za in tiste proti. Kaj so mi v kratki anketi o osmemu marcu povedali delavci v Induplati pa si preberite v nadaljevanju prispevka.

— Ženske morajo imeti nek svoj praznik.

— Ženam bi morali pomagati celo leto in ne le za 8. marec.

— Lahko bi jih bolje nagradili na ta dan, ne pa, da dobijo prt, ki so ga konec koncev še same stkale. Ponekod dobijo bon in še en dan dopusta povrh.

— Kaj bomo pa mi dobili za 40 mučenikov?

— Fino je, ker ženske prinesejo veliko pijače!

— Želim jim vse najboljše!

— Če bi bil ženska, bi nagrado dal za porodnišnico, za dojenčke.

— To je praznik žena, praznujejo pa ga moški!

— Pri nas bolj malo praznujemo, Mami kupim darilo za 8. marec. Zelo ga je vesela. Mislim, da morajo tudi ženske imeti svoj dan! Če delajo, naj tudi praznujejo!

— 8. marec je v redu praznik. Ta dan pomagam mami skuhati kosilo.

— Ta praznik naj ostane. Ženske naj kaj več dobijo za ta dan. Delajo za stroji in se trudijo, potem pa dobijo en prt.

— Ženskam je treba pomagati celo leto in ne le skuhati kosilo za 8. marec.

— Ženska ne more biti enakovredna moškemu. Potrebuje neko gonilno silo — to pa je moški!

— To je velik praznik. Je dan mater in žena. Predlagam, da ženske ta dan ne bi delale.

— To je najboljši dan.

— Ta dan ima žena prost dan. En dan že preživim brez tople hrane.

— 8. marec je materinski dan.

— Tudi ena rožica za praznik veliko pomeni.

— Za 8. marec grem od doma, da imam mir.

— To je materinski dan. Če kaj ostane od plače, kupiš rožico in povrh še pomiješ posodo, pa je.

(Nadalj. na 8. strani)

(Nadalj. s 7. strani)

celo bliže 30 uram). Ekonomsko namerjeni Nemci so že pred leti opozorili na dejstvo, da ni najbolj pomembno število tedenskih delovnih ur v odnosu na storilnost in učinkovitost, treba je gledati predvsem na izbiro časa, vključno z odsotnostmi z dela na eni in nadurami na drugi strani, vračunanimi odmori za malico, letnimi dopusti itd. Tako so izračunali povprečni efektivni delovni fond 32,2 ure na delavca v ZRN, kar je celo manj od zahtev sindikatov kovinarjev in grafičarjev po 35-urnem delovnem tednu.

Večina držav delovnega časa ne predpisuje na splošno veljavni ravni, v delovni čas pa tudi ne všteva (v nasprotju z našo prakso) odmorov. Po panogah, predvsem na zahodu, obstajajo občutne razlike glede dolžine delovnega časa, ki jih urejajo kolektivne pogodbe med delavci in delodajalci. V storitvenih dejavnostih in trgovini na drobno se delovni čas krajša bolj kot v industriji. Ženske v povprečju delajo po nekaj ur manj na teden kot moški, ne glede na dejavnost. Predvsem v prožnosti razporejanja delovnega časa so, tako menijo na zahodu, še največje neizkoriščene rezerve za boljšo storilnost in večjo ustvarjalnost zaposlenih (drsní delovni čas, delo na domu, občasne zaposlitve in podobno).

Vse to seveda velja za tiste države, ki so že vstopile v »tretjo industrijsko revolucijo«, ki so močno razvile terciar in se tehnološko prestrukturirale v industrijah.

Tudi pri nas smo se v zadnjem času znašli sredi razmišljanj o smotrnosti in nesmotnosti skrajševanja delovnega časa, pri čemer, žal, bolj upoštevamo nastajanje zaposlitvenih možnosti, kot učinkovitejšo gospodarjenje, pogojeno z boljšim razporejanjem in izkoriščanjem delovnega časa. V Sloveniji so izpeljali preizkusno akcijo o skrajševanju delovnega časa. V štiridesetih vzorčnih OZD so poizkusno vpeljali 40-urni delavnik. Akcija ni dala nobenih presenetljivih in otipljivih rezultatov. Ugotovili so le, da se je zmanjšal obseg izostankov, ki ga je bilo moč pripisati prav odpravi slabo izkoriščenih delovnih sobot. Na tem področju še vedno ni izvedenih dovolj empiričnih raziskav. Zato je tudi v Predlogu zveznega zakona o delovnih razmerjih med drugim predstavljeno določilo o takojšnjem prehodu na 40-urni delovni teden v vseh dejavnostih brez izjeme, neživiljenjsko in pripravljeno čez noč. S takimi ad hoc določili pa že od nekdaj nismo imeli prevelike sreče. Zaradi neživiljenjskosti predpisa bi prišlo tudi do velike zmede in težav v številnih dejavnostih, ki se kar čez noč ne bi mogle prilagoditi novemu času (zdravstvo, šolstvo).

Po GV priredila:
Bogdana Rejc

RAZPIS ŠTIPENDIJ ZA LETO 1989/90

Skupnosti za zaposlovanje vsako leto dostavimo plan zaposlovanja, ki obsega tudi število in vrsto štipendij. Vsled tega je delavski svet razpisal naslednje štipendije:

ZA PROGRAM PROIZVODNJE TKANIN

Program (smer) oz. poklic	Stopnja zaht. pokl.	Štev. štip.	Letnik štip.
tekst. meh. I. — strojni predilec II	III	4	1
tekst. meh. II. — tkalec	IV	7	1
tekst. meh. I. — strojni tkalec II	III	5	1
tekst. meh. I. — strojni tkalec I	II	2	1
pomočnik tekstil. mehanika	II	2	1
kov. in strojništvo — ključavničar	IV	2	1
lesar širokega profila — mizar	IV	1	1
tekst. kemik — barvar tekstilij	III	1	1
tekst. kemik — apreter tekstilij	III	2	1
tekstilno mehanski tehnik	V	3	1
tekstilno konfekcijski tehnik	V	1	1
tekstilni kemijski tehnik	V	1	4

ZA PROGRAM KONFEKCIJE

tekst.-obrti konfekcionar — šivilja	IV	6	1
tekst.-obrti konfek. — šivilja (Mokronog)	IV	2	1
tekst.-obrti konfek. — šivilja	IV	2	2
tekst.-obrti konfek. — šivilja	IV	2	3

ZA PROGRAM GOSTINSKE DEJAVNOSTI

kuhar	IV	1	2
natakar	IV	1	2

ZA SKUPNE POTREBE DELOVNE ORGANIZACIJE

dipl. ing. tekstilne tehnologije	VII	1	1
ing. strojništva za energetiko	VI	1	2
ing. elektrotehnike (jaki tok)	VI	1	1
industr. oblikovalec — oblikovalni tehnik	V	1	1
tekstilno konfekcijski tehnik	V	1	1

Skupaj razpisanih štipendij: 49

Šef kadr.-spl. sektorja:
Vinko Vodnik

ZAHVALA

Kdo razume nekoga, ki je v stiski? Da ima plačo oddano že prej, ko jo dobi. Kdo razume nekoga, kako mu je pri srcu, ko mu odpove nekaj, kar niti ni bilo v planu? In to še tako draga stvar, kot je peč za centralno ogrevanje.

Kje in kako priti do denarja, da si rešiš ta problem? Jaz k sreči imam nekoga, to je »INDUPLATI«, moj kolektiv, ki mi je nesebično pomagal, prej, kot sem sama sploh dojela, kaj se je zgodilo.

Ceprav ni besed, hvaležnosti, ki jo čutim do kolektiva, naj na tem mestu izrečem pristržno zahvalo za nesebično izkazano pomoč ins.: OO ZS Konfekcije Radomlje, OO ZS Proizvodnja, OO ZS Uprava, KOO ZS INDUPLATI, pa tudi sodelavcem: Marinki, Mimi, Zdenki ter Milanu.

Še enkrat najlepša hvala!

Radomlje, 27. 2. 1989

Joži Strehar

(Nadalj. s 6. strani)

— Ta dan ji malo pomagaš in jo pelješ ven, da je potem mir.
— Ženske bi se morale bolj boriti za enakopravnost tudi na takem področju, kot je praznovanje.
— Do ženske je treba biti pozoren vse leto in ne le tisti dan.

Tako! Mislim, da komentar ni potreben! Žene, nikar med odgovori ne iščite tistega, ki bi bil podoben odgovoru vašega moža, fanta!

Pripravila: Bogdana Rejc

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi mojega dragega moža

FRANCETA VIDEGARJA

se zahvaljujem vsem sodelavkam prejemanke na izraze sožalja, spremstvo na njegovih zadnji poti in denarno pomoč žena Ivanka Vidergar

Letno poročilo o poškodbah pri delu

V obdobju od 1.1.1988 do 31.12.1988 smo pri analizi poškodb pri delu ugotovili:

V letu 1988 je bilo skupno 41 poškodb pri delu, od tega 33 poškodb na delu in 8 poškodb na poti na delo ali iz dela.

Zaradi poškodb pri delu je bilo 552 dni bolniškega staleža.

Resnost poškodb nam pove povprečno število izgubljenih dni na eno poškodbo oz., da je ena poškodba zahtevala 13 dni bolniškega staleža.

Pogostost poškodb nam pove, koliko poškodb je bilo na 100 zaposlenih. Tako dobimo, da so se poškodovali 4 delavci na 100 zaposlenih.

Ostali podatki so razvidni iz tabel, ki nam povedo poškodbe pri delu in trajanje odsotnosti z dela:

TABELA 1:

Poškodbe	Proizvodnja tkanin	Proizvodnja konfekcije	Maloprodaja	Gostinska dejavnost	Uprava	Skupaj
Poškodbe v zvezi z delom	22	10	—	1	—	33
Poškodbe na poti	3	4	—	—	1	8
Skupaj	25	14	—	1	1	41

TABELA 2:

Izgubljeni delovni dnevi	Proizvodnja tkanin	Proizvodnja konfekcije	Maloprodaja	Gostinska dejavnost	Uprava	Skupaj
Zaradi poškodb na delu	166	91	—	7	—	264
Zaradi poškodb na poti	228	54	—	—	6	288
Skupaj	394	145	—	7	6	552

Vzroki za poškodbe pri delu so zelo različni. Prednačijo še vedno nepazljivost, neznanje, neizpravna naprava, mokra tla, neuporaba osebnih zaščitnih sredstev in prometne nesreče.

Večino poškodb na delu bi bilo možno preprečiti, če bi delavec na svojem delovnem mestu upošteval navodila za varno delo in delo tudi pravilno in dosledno opravljal. Vodje dela morajo stalno nadzorovati in praktično poučevati delavce o nevarnostih pri delu, o pravilnem načinu dela in v zvezi s tem tudi ukre-

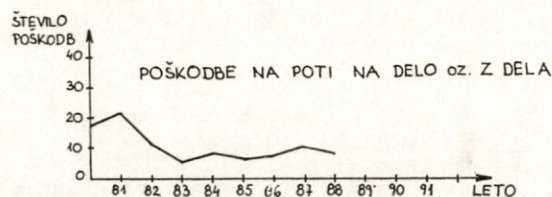
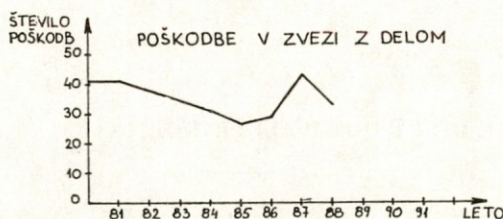
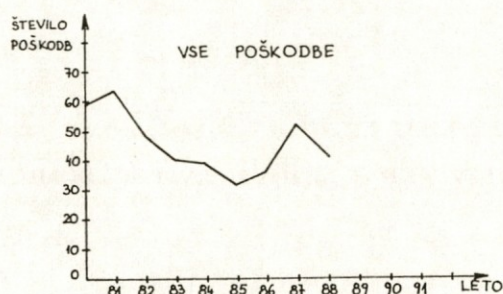
pati, kakor določa pravilnik o varstvu pri delu.

Z dosledno uporabo sredstev za osebno varstvo pri delu in s pravilnim načinom opravljanja določenega dela ali delovnega postopka, boste ostali telesno nepoškodovani in si s tem ohranili zdravje, kar je želja nas vseh in vsakega posameznika.

V nadaljevanju so v diagramih prikazane številčne primerjave poškodb v zadnjih letih.

Pripravil:
Darko Zupan

DIAGRAMI POŠKODB



MALI OGLASI MALI OGLASI MALI OGLASI MALI OGLASI MALI OG

PRODAM

TRAJNO ŽAREČO PEČ
— BEL EMAJL.

Lahko se uporablja kot
štedilnik.

inf. ALBINCA KOSMAČ
int. 341

PRODAM

NOVO TRAJNOŽAREČO PEČ
»KÜPERBUSCH«.

Cena je za 20 % nižja, plač-
ljivo v dveh obrokih.

VILMA CAPUDER
Konfekcija Radomlje

KUPIM

RABLJEN

HLADILNIK

BRANKO HORVAT
Tkalcina, int. 325

MALI OGLASI MALI OGLASI MALI OGLASI MALI OGLASI MALI OG

ANKETA ANKETA ANKETA ANKETA ANKETA ANKETA ANKETA A

O preživljanju dopusta delavcev v Induplati

1. KAM OBICAJNO HODITE NA DOPUST?

2. STE ŽE KDAJ LETOVALI V POČ. DOMU INDUPLATI V UMAGU?

3. STE BILI V DOMU ALI PRIKOLICI?

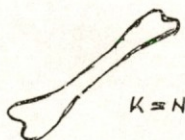
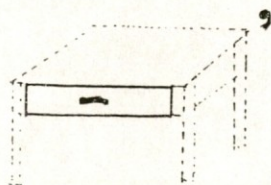
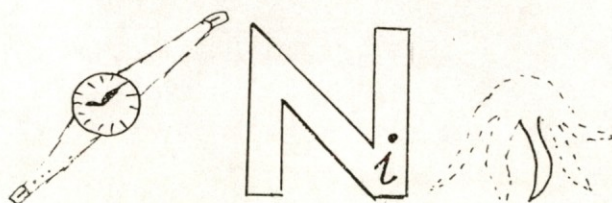
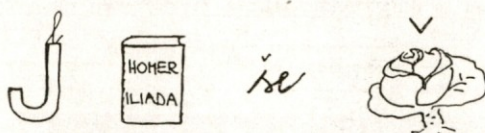
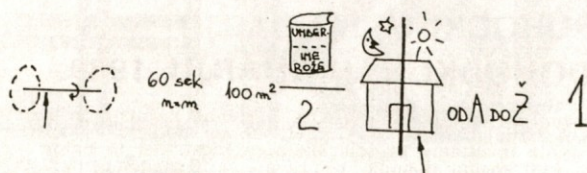
4. KAKŠNE VTISE STE PRINESLI S TEGA DOPUSTOVANJA?
(opišite in navedite pripombe in pohvale)

5. SINDIKAT DO INDUPLATI BO V TEH DNEH RAZPRAVLJAL O MOŽNOSTIH PRESTAVITVE PRIKOLIC V TOPLICE OZ. V OBMORSKA LETOVIŠČA DO OTOKA KRKA. KAM BI PO VAŠEM MNENJU MORALI POSTAVITI PRIKOLICE?

Prosimo, da izpolnjeno anketo vrnete v kadrovsko službo in s tem pripomorete k lažjemu odločanju in delu sindikata. Skrajni čas je, da se na področju letovanja delavcev Induplati nekaj spremeni!

KO OZS Induplati

SESTAVLJANKA



	2	4
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		

VODORAVNO:

- 1 — intriga
- 2 — ozka pot
- 3 — ime angl. pevca (Starr)
- 4 — starosta, ožak
- 5 — zbor osmih pevcev
- 6 — bosansko moško ime
- 7 — jedilnica
- 8 — znano slovensko smučišče

VSE DRUGE IN ČETIRTE ČRKE REŠITEV, BRANE NAVPIČNO, DAJO NASLOV MLADINSKE POVESTI FRANA MILČINSKEGA.

Danica Blejč

PALINDROMNI REBUS



VESEL SEM BIL NAGRADE

V zadnjem času je nadvse moderno zmagati, biti prvi in sploh... Odkar imamo tako uspešne smučarje pa je tekmovalna mrzlica zajela tudi tiste najbolj zadržte nasprotnike najrazličnejših iger na srečo. Ze nekaj let vsa slovenska javnost naravnost mrzlično kupuje kartice Podarim-dobim in tako posredno podpira naše smučarje. Bogate nagrade pa k igri pritegnejo staro in mlado.

V elektro delavnici sem poiskala Franca Lončarja, ki je bil (če se še spominjate) prvonagrajenec naše novoletne nagradne križanke. Za trenutek sem ga zmotila pri njegovem delu in mu zastavila nekaj vprašanj.

K.: Tov. Lončar, kdaj ste zvedel, da ste bili izžrebani za prvo nagrado?

F. Lončar: Zvedel sem šele iz Konoplana!

K.: Ste sprejemali čestitke od sodelavcev?

F. Lončar: Seveda!

K.: Rešite vse objavljene križanke v Konoplanu?

F. Lončar: Ne, ne rešujem jih vedno.

K.: Se vam je zdela novoletna križanka težka?



F. Lončar: Ne, sploh ne!

K.: Rešujete križanke tudi v drugih časopisih in revijah?

F. Lončar: Križanke rešujem tudi v Nedeljskem dnevniku. Na njihovo uredništvo sem že postal rešitev, vendar nagrade še nisem dobil!

K.: Se ukvarjate z igrami na srečo?

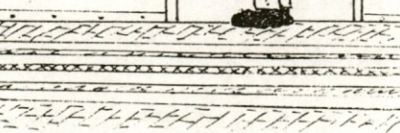
F. Lončar: Redno kupujem kartice Podarim-dobim in redno igram 3 x 3. Se vedno čakam na dobiček.

K.: Ste rešil novo križanko v Konoplanu?

F. Lončar: Zadnjo križanko smo fantje skupaj rešili. Lahko bi bilo več križank in ugank v Konoplanu.

B. R.

OBVESTILA IZ KADROVSKE SLUŽBE



VSTOPI:

1. KRIVEC MARKO, barvanje tkanin, 1. 2. 1989

2. JARC NATASA, previjanje v predilnici, 2. 2. 1989

3. KODERMAN TOMAŽ, impregniranje, apretiranje in sušenje na SRS, 15. 2. 1989

obvestila iz kadrovske službe

4. POVIRK BERNARDA, šivilja — pripravnik v konfekciji v Radomljah, 15. 2. 1989

5. GRILJ MOJCA, šivilja — pripravnik v konfekciji v Radomljah, 15. 2. 1989

6. KLIČIČ BOJAN, delavec v kovinskih konstrukcijah, 20. 2. 1989

7. KERN ANA, delavka v upravi, 20. 2. 1989

8. NOVAK LIDIJA, tehnolog v upravi, 24. 2. 1989



IZSTOPI:

1. SIVC RAJKO, oskrbnik doma na Mali planini, 9. 2. 1989

2. MURTIĆ VEZIRA, šivilja v konfekciji v Mokronogu, 9. 2. 1989

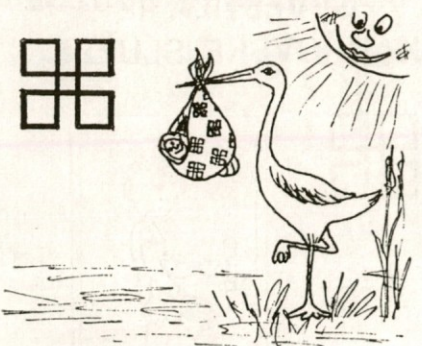
3. JAMNIK MATEJA, predenje, 19. 2. 1989

4. TIČ BERNARDA, dvojenje, 19. 2. 1989

5. HRIBOVŠEK SLAVKO, mojster v remontu, 28. 2. 1989

6. ROBAVS ANTONIJA, mojster v konfekciji v Radomljah, 28. 2. 1989

7. KLOPČIČ LJUDMILA, previjanje, 28. 2. 1989



RODILI SO SE:

SUŠTAR ANTONU iz kotlarne, hči LUCIJA

MARKOVIČ STANI iz tkalnice, sin MARKO

GRIL ANICA iz tkalnice, sin DAVID

GORJUP TATJANI iz pripravljalnice, hči MATEJA

PRAŠNIKAR ANDREJI iz konfekcije Radomlje, hči KARMEN.

OSEBNI DOHODKI V JANUARJU 1989

Poročilo o osebnih dohodkih vsebuje gibanje OD, dosežene najnižje in najvišje OD, izračun povprečnih OD za dejansko število opravljenih ur med 160 in 200 urami, dejanskem doseganju delovnih rezultatov in dejanski ocenjenosti del in nalog. Prav tako so v poročilu zajeti tudi osebni dohodki pripravnikov in nadomestila OD do 30 dni (metodologija izdelave RAD obr.). Če prikazanemu številu delavcev dodamo še zaposlene z manj kot 160 urami in več kot 200 opravljenimi urami ter zaposlene brez obračuna OD (nadomestila nad 30 dni) dobimo skupno število vseh delavcev, ki so prejeli OD oz. nadomestilo.

Razred	Skupaj DO
do 700.000	5
700.001—900.000	30
900.001—1.100.000	165
1.100.001—1.300.000	221
1.300.001—1.500.000	190
1.500.001—1.700.000	98
1.700.001—1.900.000	53
1.900.001—2.100.000	44
2.100.001—2.300.000	17
2.300.001—2.500.000	14
2.500.001—2.700.000	9
2.700.001—2.900.000	6
2.900.001—3.100.000	9
3.100.001—3.300.000	2
nad 3.300.000	4
Zaposleni s 160—200 urami	867
Zaposleni z manj kot 160 urami	73
Zaposleni z več kot 200 urami	4
Zaposleni brez obračuna OD	52
Skupaj število zaposlenih	996
Najnižji OD	582.330
Najvišji OD	4.388.560
Povprečni OD	1.411.510

Vrednost točke je v januarja znašala v bruto vrednosti 8,40 din. Najnižji OD v višini 582.330 din je prejela pripravnica s 70-odstotno vrednostjo sestavljenosti del in nalog in brez gibljivega dela OD.

BOLNIŠKI IZOSTANKI V JANUARJU 1989

Oddelek	Stev. zaposl.	Bolezen v %	Poškodbe na delu v %	Poškodbe na poti v %	Pošk. izven dela v %	Nega druž. člana v %	Spremnost v %	Red. in pod. por. dop. v %	Skupaj v %	Izpadle ure
Proizvodnja tkanin	487	3,58	0,05	0,21	0,65	1,13	0,07	5,11	10,80	9.680
Konfekcija Radomlje, Mengeš, Peče	211	5,64	0,54	—	0,08	0,99	0,14	4,12	11,51	4.468
Konfekcija Mokronog	77	5,57	—	—	—	3,27	—	7,28	16,12	2.285
Prodajalne	26	—	—	—	—	—	—	3,89	3,89	184
Gostinska dejavnost	25	0,92	—	—	—	—	—	12,00	12,92	588
Uprava	166	2,64	—	—	—	0,31	0,13	3,77	6,85	2.096

Povprečni izostanki za DO: Zaposlenih 992 delavcev

Izostanki zaradi bolezni	3,86 %
Izostanki zaradi nesreče pri delu	0,14 %
Izostanki zaradi poškodbe na poti	0,10 %
Izostanki zaradi poškodbe izven dela	0,34 %
Izostanki zaradi nege	1,07 %
Izostanki zaradi spremstva	0,09 %
Izostanki zaradi por. in pod. por. dopusta	4,98 %
SKUPAJ:	10,58 %

Izdaja v 1500 izvodih DO INDUPLATI Jarše p. o. Ureja 15-članski uredniški odbor. Glavna in odgovorna urednica ter fotografiranje BOGDANA REJC. Natisnila tiskarna Učnih delavnic v Ljubljani. Konoplan je oproščen plačila prometnega davka z odločbo Sekretariata za informacije SRS (421—1/72 od 8. 4. 1974).