

Srečno v novo leto!

Ob vsakem prehodu v novo leto si želimo, da bi bilo srečno in uspešno. Storimo tako torej tudi tokrat!

Sleheri med nami živi zase, v svojem domu, družini pa tudi na delovnem mestu, v delovni organizaciji, kjer je delček velikega kolektiva. Naše želje ob novem letu zajemajo zato vse to, vse kar si sami želimo.

V delovni organizaciji, kot je naša, je poleg visoke proizvodnje, tehnološkega napredka in vestnega poslovanja še posebej potrebno vzajemno tovarištvo, občutek, da vsi pripadamo močnemu združenemu podjetju, ki ima vrsto odgovornosti in naši splošni socialistični skupnosti.

Zato je potrebna vselej nova in nova vnema pri izpolnjevanju nalog, pri uresničevanju načrtov. Zavedati se moramo, da smo dejansko najpomembnejša industrija te vrste v Jugoslaviji in da ne smemo razočarati. Vsak med nami je soustvarjalec nove, boljše prihodnosti vseh jugoslovanskih delovnih ljudi. Naše želje ob novem letu zato ne posegajo samo med nas same, ampak se razprostirajo po vsej naši domovini! da bi bila pot naše skupne socialistične Jugoslavije v letu 1978 še svetlejša in še učinkovitejša, kot v minulem letu!

Živimo torej v obdobju velikih prelomov in sprememb v svetu. Marsikaj se ruši, drugo na novo raste. Jugoslavija je v krogu neuvrčenih dežel branik neodvisnosti in razvoja. Tudi na beograjski konferenci o sodelovanju med enakopravnimi deželami smo ne samo gostitelji, marveč eni izmed glavnih pobudnikov tega sožitja. Naše želje za novo leto zato kličejo tudi po nadaljnjem utrjevanju miru in svobode v svetu!

Vsak dan se srečujemo na delovnih mestih. Za nekaj dni se bomo zdaj razšli in odšli na novoletni praznični dopust. Želimo, da bi ga vsi preživeli čim bolj veselo in zadovoljno, zato, da bi se po praznikih, v novem letu 1978 spet sešli polni moči in z novim poletom poprijeli za delo.

Mara Ovsenik

Novoletni pogovor z Jožetom Hujsem

Tako kot bi se radi pred novim letom pogovarjali s slehernim delavcem naše delovne organizacije, da bi si vzajemno odkrili dobro in slabo v preteklem letu, smo se seveda obrnili tudi na generalnega direktorja ZP Iskra tovariša Jožeta Hujsa, ki ni samo vodilni član v naši veliki skupnosti, ampak v marsičem morda tudi tisti, v katerem se stikajo problemi in tegobe vseh naših delovnih ljudi.

V pogovoru, ki se mu je ljubezno odzval, smo zato načeli hkrati pogled naprej in pogled nazaj in kot je pri odgovorih skušal biti čimbolj odkrit in iskren, tako bo podoben verjetno odmev, saj gre za našo skupno bilanco minulega leta.

S kakšnimi občutki zaključujete zadnji krog letošnjega leta, osebno in še posebej glede na uspehe in neuspehe Iskre v minulem letu?

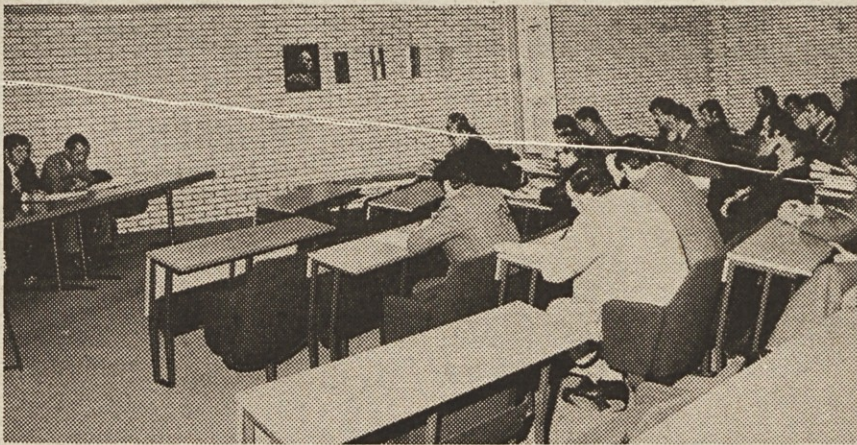
V poslovnem pogledu bi lahko rekli, vsaj pričakujemo, da bomo leto 1977 zaključili dokaj uspešno, saj drugače indeksov kot so rast proizvodnje za 23 % in rast izvoza za 33 % nad lanske leto, skoraj ni mogoče imenovati. Vendar pa, če bi rekel, da sem s tem intimno že pripravljen z zadovoljstvom oceniti leto 1977, ne bi bil odkrit. Na tako industrijsko rast smo v Iskri na neki način že vrsto preteklih let bili navajeni. Mnogo bolj pomembno se mi zdi, oceniti, ali smo te rezultate dosegli s kvalitetno drugačnimi sredstvi kot doslej. Tu pa tudi moj odgovor ne more biti povsem zadovoljiv.

Preobširno bi se bilo spuščati v celotno analizo situacije, zato naj ocenim samo najbolj markantne elemente, ki nam še vedno dajo misliti. To so predvsem: nezadostna in povsem prepčasna investicijska aktivnost, ki v končni konsekvenci pomeni tudi prepočasno osvajanje novih programov začrtanih v srednjeročnem planu, pa tudi prepočasno inoviranje obstoječih programov. Rekel sem prepočasno: enako krivično bi bilo, če bi rekel, da na tem področju nismo storili nič. Priznati pa moram, da bi se verjetno zelo težko odločil, da bi kadarkoli rekel, da bi bili na teh področjih zadostno učinkoviti ali hitri. Vsekakor: te in še nekaj drugih ključnih pozicij iz srednjeročnih programov so tiste, ki jim bomo morali še naprej posvečati vso svojo pozornost.

In kar se mene tiče — mislim, da me cilji, ki smo si jih zastavili v Iskri in spoznanje o pomembnosti in vrednosti teh ciljev, bolj kot kdajkoli vežejo na Iskro. Ali menite, da je Iskra v tem letu dosegla in ustvarila to, kar naj bi in kar bi glede na svoje sposobnosti lahko? Ali so jo razni instrumenti, od nje neodvisni, v tem podpirali, ali zavirali?

Ob začetku leta smo ugotavljali, da je leto 1977 na neki način ključno leto v našem srednjeročnem programu. Da je to leto, v katerem bomo stvari morali premakniti iz mrtve točke, če si hočemo ustvariti položaj, ki bi dajal realne izglede za uspešne zaključne borbe za srednjeročni plan. Mislim, da smo sicer dosegli manj, kot bi lahko, vendar pa še vedno toliko, da smo še vedno znotraj meja položaja, ki sem ga prej omenjal. Kje so

(Nadaljevanje na 2. strani)



Zasedanja političnega aktiva.

Temeljni kamen za objekt Centra sistemov za avtomatizacijo

Ljubljana, 26. decembra 1977. — Na Iskrinem kompleksu na Stegnah je danes dopoldne ob kratki slavnosti generalni direktor SOZD Iskra Jože Hujš vzdal temeljni kamen za nov objekt — za Center sistemov za avtomatizacijo temeljne organizacije združenega dela Inženiringi v DO Avtomatika. Slavnosti so prisostvovali številni člani tega delovnega kolektiva in gostje iz Iskre, prav tako pa tudi predsednik izvršnega sveta MS Ljubljana Albin Vengust.

Slavnost ob polaganju temeljnega kamna je začel predsednik delavskega sveta TOZD Inženiringi Slavko Močnik. V svojih izjavah je izrazil veliko zadovoljstvo delovnega kolektiva, da je slednjič le prišlo do tako dolgo in težko pričakovanega začetka gradnje objekta, v katerem bo inženiring dejavnost še hitreje zaživela, čeprav se tudi v dosedanjem obdobju lahko pohvali z bogatimi rezultati pa najsi so se in še otepajo z neustreznimi delovnimi prostori in lokacijsko razvitostjo.

Na vzidanem temeljnem kamnu bo v prihodnjem letu zrasla sedemnadstropna stavba s površino 10.000 kvadratnih metrov, v kateri bo v bližnji prihodnosti zaposlenih okrog 500



Tudi generalni direktor SOZD Iskra Jože Hujš je pred vzidavo temeljnega kamna za novo tovarno povedal nekaj vzpodbudnih besed.



Predsednik DS TOZD Inženiringi med govorom.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Generalni direktor Združenega podjetja Iskra Jože Hujš je po svojem govoru vzdal temeljni kamen za našo novo tovarno — Center sistemov za avtomatizacijo, s čimer teko na Stegnah gradnje kar štirih novih tovarniških objektov.

Referendum bo pozneje

Precej razgoreto ozračje sejne dvorane Iskrine poslovne stavbe v Ljubljani je povzročil predlog republiških forumov, da se referendum za sprejem samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD Iskra prestavi na začetek februarja.

Na razširjeni seji sekretariata sveta ZK ZP Iskra in IO KOOOS sindikata, ki je bila v torek, 20. 12., sta bili samo dve točki dnevnega reda: pregled poteka samoupravnega sporazumevanja v ZP Iskra in sprejemanje samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD Iskra ter razno.

Teža je bila seveda na prvi točki dnevnega reda, saj je šlo za kočljivo poglavje odlaganja podpisovanja, ali bolje rečeno prekinitve akcije sprejemanja samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD v celi Iskri. Predsednik IO KOOOS Jože Čebela je v uvodnem referatu najprej prikazal celotni samoupravni proces dogovarjanja in razprave za sprejemanje omenje-

nega sporazuma. Citiral je kronološki pregled zgolj najpomembnejših sej organov družbeno-političnih organizacij SOZD Iskra v zvezi z izvajanjem zakona o združenem delu, ki jih je od decembra 1976, ko je bil seminar sindikalnih in mladinskih predsednikov TOZD ZP Iskra s sodelovanjem Romana Albrehta, pa do decembra letošnjega leta, natanko 28.

Celotni potek tega procesa je bil prikazan nedvoumno in brez dlake na jeziku. Člani sveta ZK in IO KOOOS so se brez izjeme strinjali, da je bil celotni potek dogovarjanja izpeljan skorajda brez napake in spodrsiljav. Celotni potek je bil izredno demokratičen, predsednik skupščine ZP Iskra Vladimir Klavs pa je izjavil, da „Tako obširnih razprav in tako detajlnih dogovarjanj v Iskri še ni bilo. V začetni fazi sprejemanja sporazuma prisotnost delegatov morda res ni bila najboljša, zato pa se lahko pohvalimo, da so se v končni fazi delegati udeleževali vseh sestankov in zborov brez izjem. Prav zato je bila skupščina mnenja, da je osnutek zrel za referendum. Prepričan sem, da podobnega kresanja mnenj v zgodovini Iskre še ni bilo.“

V nadaljnji razpravi so delegati, prisotni na omenjeni seji, pretehtali vse možnosti, da bi do odločitve republiških forumov, (ki so z argumentom velikega pomena referenduma oziroma sporazuma v slovenskem prostoru), odkrili vzroke za prelaganje znotraj Iskre. Toda že iz same zgodovine sporazumevanja na tem področju je izvirala ugotovitev, da če še enkrat poudarimo — napake na naši strani gotovo ni bilo.

V zaključku so se delegati odločili, da v skladu z željo republiških organov, preložijo referendum na začetek februarja. Vendar pa so hkrati izrekli enotno kritično oceno dela republiških forumov, ki nedvomno niso v zadostni meri spremljali celotni samoupravni proces v Iskri.

Težave zaradi odložitve podpisa in izvedbe referenduma so brez dvoma po vseh delovnih organizacijah znotraj Iskre. Na sestanku so sklenili, da se vse ostale interne samoupravne akte brez zamud „pelje naprej“ do podpisa. Interes širše družbene skupnosti, ki ga želja republiških forumov nedvomno izraža, pa zahteva, da se referendum odloži. Delegati so ugotovili, da takšna preložitve ni v nasprotju z zakonom ter da ni mogoče pričakovati kakršnihkoli sankcij — dejstvo pa je, da bo preložitve pomenila tudi stroške.

Pod točko razno so delegati potrdili sodelovanje pri iskanju možnih kandidatov za prvomajske nagrade dela, imenovali pa so tudi delegate v svete fakultet preko Gospodarske zbornice Slovenije in neposredno. Obenem so sprejeli predlog IO KOOOS, da na občnih zborih osnovnih organizacij sindikata, ki se bodo v kratkem pričeli, izvolijo izvršilne organe kot delegacije za višje organe.

Stane Fleischman

Cenjene bralce obveščamo, da bo zaradi novoletnih praznikov naslednja številka Iskre izšla 14. januarja.



Direktor TOZD Inženiringi Drago Podlogar govori na proslavi v kino dvorani Union.

Novoletni pogovor z Jožetom Hujsem

(Nadaljevanje s 1. strani)

razlogi za to, da v celoti nismo uspeli? — Nedvomno najprej v nas samih, v naši notranji organiziranosti, v naši premajhni sposobnosti spoznavanja vrednot ciljev plana in v naši prešibki odločenosti, da ta plan tudi izvedemo. Seveda pa tudi okoliščine izven nas na poslovnem področju v letu 1977 niso bile posebej vzpodbudne. Precejšnja zaposlenost in preokupiranost z urejanjem institucionalnih okvirov z uvajanjem novih zakonov, to je tistih okvirov, ki za tekoče leto ne predstavljajo direktno produktivno porabljenega časa (seveda pa upravičeno lahko pričakujemo, da to pomeni produktivno porabo za naslednje obdobje) je seveda tudi vplivala na dosežene uspehe.

Kako je bilo z raznimi spremembami v poslovanju, tako tehničnem kot upravnem? Ali smo vodili vse leto dovolj jasno in ravno politiko delovne organizacije? Ali so bili vsi sestavni deli našega ZP dovolj avtonomni, in hkrati, ali je bila dosežena zadostna skupna povezava vseh v eno celoto.

V letu 1977 smo svojo aktivnost iz poslovnega kroga ZP posvetili predvsem dveh smerem: temu, da smo v kar največji možni meri poskušali doseči aktivnost vseh dejavnikov pri doseganju ciljev srednjeročnega plana in na osnovi tega na konkretnem izvajanju posamezne ključne naloge tega srednjeročnega plana. Ta naša aktivnost naj bi omogočila uspešen zaključek leta, o čemer smo že govorili in v čemer smo v določeni meri tudi uspeli. Naš drugi del aktivnosti pa je usmerjen v institucionalno konstituiranje ZP na osnovi določenih novih zakonov. V široki razpravi smo ponovno proučili vse dobre in slabe strani naših dosedanjih sporazumov, in se odločili in dogovorili o tem, kaj moramo v njih spremeniti pač glede na dosedanje izkušnje in v čem jih moramo uskladiti na osnovi določenih ZD. Bistveni sestavni del te aktivnosti se je nanašal na iskanje rešitev za implementacijo dohodkovnih odnosov in ponovno oceno potrebe posameznih skupnih dejavnosti tako iz njihovega kvantitativnega kot tudi iz kvalitativnega vidika, — torej potreb, obsega in načina organiziranosti teh dejavnosti. Vse razprave v preteklem letu so nedvomno pokazale, da so spoznanja o potrebi urejanja določenih stvari skupaj in na način, ki vključuje tudi širša spoznanja, ne pa le gledanja lastnih ozkih interesov, danes globlja, kot so bila kadarkoli doslej.

Ali bomo uspeli s prvim januarjem vsaj v osnovah preiti tudi obračunsko na vrednotenje dela v smislu ZD?

V letu 1977 smo ob razpravah o novih dokumentih institucionalno pa

tudi drugače zadosti jasno zaznali konture funkcioniranja delegatskega sistema v samoupravnem mehanizmu. Mislim, da se je spoznanje o razlikah med prejšnjimi in delegatskimi samoupravnimi organi že v celoti uveljavilo, kar je pomagalo pri odpravi nekaterih otroških bolezni pri uvajanju delegatskega sistema in tudi spoznanje o vrednotah in pozitivnih lastnostih tega sistema.

Glede akcije za uvedbo delitve OD po rezultatih dela na osnovi ZD v celoti ne moremo biti zadovoljni. Mislim, da smo v večini primerov omejili zadevo tako, da smo v večini primerov našli samo začasne izhode iz zagate, v katero nas je spravil zakonski rok. Zato bo, po mojem mnenju, še vse leto 1978 moralo biti posvečeno iskanju kvalitativnih rešitev na tem področju.

Mnogi govorijo o svojem deležu pri proizvodnji za krepitev naše ljudske obrambe. Iskra veliko dela na tem, pa se vendar o tem malo govori. Bi vsaj vi kaj več povedali o tem?

Tehnični in tehnološki napredek v moderni elektroniki je v svetu in tudi pri nas neposredno povezan z zahtevami in potrebami oboroženih sil vsake države. V Iskri je že od nekdaj jasno, da si brez sodelovanja z armijo in brez delovanja na področju potreb znanja, lastnega razvoja v smeri profesionalne elektronike ne moremo niti predstavljati. Zato je logična težnja, da se poskušamo v čimvečji možni meri in po najboljših sposobnostih vključevati v delo za JLA. Ti posli že davno nimajo za Iskra samo strateškega pomena, ampak predstavljajo tudi že dokaj vitalen del njene obstoječe produkcije. V okviru tega spoznanja se nam je že nekajkrat zgodilo, da smo precenili svoje zmožnosti in sposobnosti (predvsem časovno in nestrokovno!) Leto 1977 lahko tudi v tem pogledu imenujemo kot leto, v katerem smo naredili nekaj bistvenih premikov v spoznanju o potrebah organiziranosti naše tovrstne dejavnosti. Upam, da bodo rezultati prihodnjih let neizpodbitno dokazali pravilnost naših odločitev na tem področju.

Kako smo letos na splošno v Iskri lahko zadovoljni z izvozom?

Izvozna dejavnost je vedno bila, v tem srednjeročnem obdobju pa še posebej je, ključna točka celotne naše poslovne politike. Verjetno bi bilo že dolgočasno ponavljati vse elemente, ki naj bi podprli tako trditve. Zato ostajamo pri tem, da je izvoz ena od redkih postavk srednjeročnega plana republike, za katerega smo s podpisom tega dokumenta prevzeli zelo konkretno obvezo, ki se ji reče 500 milijonov dolarjev izvoza v petih letih. Dosedanji rezultati pri izpolnjevanju te obveznosti — vsaj kar se tiče naše



sposobnosti prodaje — so vzpodbudni, saj bi že v letošnjem letu po zaključeni poslih verjetno lahko dosegli magično številko 100 milijonov dolarjev izvoza.

Manj vzpodbudni pa so ti rezultati glede naše sposobnosti za izvršitve sklenjenih poslov, saj se nam neprestano zatika, tako v proizvodnji sami, se pravi po količini, kot tudi včasih dokaj resno — pri kvaliteti, vendar pa smo kljub temu z rezultati leta 1977 lahko še kar zadovoljni.

Kako ste gledali na Iskra, ko ste bili na svojih popotovanjih v svetu, denimo v SZ, ZDA ali kje v Zahodni Evropi? Ste bili intimno v sebi ponosni, da predstavljate Iskra, ali ste se na tihem nanjo jezili, ker vam povzroča razloge za očitke?

Kot sem že nekajkrat povedal, — nikdar pa ni preveč to ponoviti — je dejstvo, da največkrat prav zunaj našega letimo na večje spoštovanje in upoštevanje Iskrinih kvalitet, tako v tehnološkem kot v poslovnem pomenu, kot doma. Dejstvo, da o Iskri poslovni partnerji skoraj vedno govorijo s spoštovanjem — tak odnos je seveda nujno povezan s Slovenijo in Jugoslavijo — daje človeku vedno občutek

ponosa in verjemite, to tistemu, ki ima možnost priti do teh spoznanj, mnogokrat pomeni več, kot kakršnakoli materialna stimulacija.

Tudi moj zadnji obisk v SZ — v Moskvi, ko sem spremljal slovensko delegacijo, je tak občutek potrdil. Iskra je v SZ dobila priznanje kot soliden partner, tako glede rokov dobave, kot tudi glede kvalitete izdelkov. Naša uveljavitev na tem področju — za nas izredno pomembnega trga — je dejstvo, ki ga bomo morali v bodoče nenehno potrjevati.

Kako gledate na svoje delo v minulemu letu? Ali vam je za to ali ono, kar ste storili žal, ali bi se, če bi se odločali znova, odločili drugače?

Naj začnem pri koncu vprašanja. V moji naravi je, da nerad gledam nazaj in ocenjujem to, kar sem storil, oz. razmišljam o tem ali mi je za to žal ali ne. S preteklostjo sem se pripravljen ukvarjati samo toliko, kolikor je ta lahko vir napotkov in izkušenj, ki jih uporabljam za bodočnost. Zato naveloma ne bi nikdar storil nič drugače

POGOVOR S PREDSEDNIKOM IO KOOS ISKRE JOŽETOM ČEBELO

»ANGAŽIRANO!«

Ob zaključku leta smo se pogovarjali s predsednikom IO KOOS Iskre Jožetom Čebelo ter mu postavili nekaj vprašanj o delu sindikata v preteklem letu. Leto 1977 je v celoti potekalo v vzdušju sprejemanja samoupravnih sporazumov, še posebej „centralnega“ o združenju v SOZD Iskra, ki pa zaradi objektivnih okoliščin edini še ni podpisan.

Dejstvo pa je, da to ni bila edina naloga, ki jo je sindikat v preteklem letu opravil, ni bila edina dolžnost.

kot sem ali pa se drugače odločil v vseh vidikih delovanja in akcije.

Nedvomno pa bom, kot vsi delamo, uporabil izkušnje iz preteklosti v bodočnosti... Ena od teh je nedvomno ta, da imamo tu, na vrhu ZP predvsem pa tudi jaz sam, odločno premalo direktne stike s TOZD in delavci v njih. Nekaj takih stikov v letu 1977 je pokazalo, da bi se lahko izognili marsikateremu nesporazumu če bi posvetili več časa takim direktnim stikom. Seveda to v vsakodnevem tempu dela ni enako lahko storiti kot zaključiti — vendar bo vsekakor potrebno v naslednjem letu najti možnost, tudi za to.

In morda še kakšna noveletna misel?

Naj izrabim to priložnost za to, da zaželim vsem Iskrašem in njihovim sodelavcem v novem letu 1978 mnogo zdravja in zadovoljstva, da bi s skupnimi naporami tudi v tem letu zagotovili nadaljnji razvoj naše Iskre in s tem tudi zagotovili bodočnost nas vseh delavcev te Iskre, ki je otrok naše revolucije, naše nove Jugoslavije.

V preteklem letu ste se me drugim ukvarjali tudi s problematiko osebnih dohodkov ter pričeli z akcijo za poenotenje kriterijev in meril za vrednotenje osnov izplačila...

„Skladno s programom delovanja sindikalni organiziranosti v Iskri smo na osnovi spoznanj, da je izplačilo osebnih dohodkov za delavce enakim obsegom nalog ter opravil in približno enakimi pogoji dela zelo različno, v nekaterih primerih je razmerje tudi 1:3. Zato smo pričeli z akcijo enotnih kriterijev in meril za vrednotenje osnov izplačila. Kljub široko za-

(Nadaljevanje na 3. strani)

Temeljni kamen za objekt Centra sistemov za avtomatizacijo

(Nadaljevanje s 1. strani)

delavcev, inženirjev, tehnikov in drugih strokovnjakov, ki bodo s svojo prizadevnostjo do leta 1980 povečali celoten prihodek TOZD Inženiringi z letošnjih 500 na 1.000 milijonov v letu 1980.

Za predsednikom delavskega sveta TOZD Inženiringi je spregovoril še generalni direktor SOZD Iskra Jože Huj, ki je v svojih izjavah zlasti poudaril pomembnost razvoja sistemov v Iskri, kar je pomembno za njen nadaljnji procvit. Prav sistemi za avtomatizacijo predstavljajo tudi osrednjo nalogo Iskre v srednjeročnem načrtu razvoja in gradnja novega objekta Centra sistemov za avtomatizacijo v Stegnah pomeni trdno osnovo za njihovo nadaljnjo rast. Seveda bodo poleg vlaganj v novi objekt potrebna tudi vlaganja v strokovni kader, da bomo kos tako zahtevnim nalogam.

Po slavnostni vzidavi temeljnega kamna za novi objekt na Stegnah so se delavci TOZD Inženiringi in gostje preselili v kinodvorano Union, kjer je sledila proslava. Pozdravni nagovor je imel direktor TOZD Inženiringi Drago Podlogar. V kulturnem programu so nastopili Slovenski oktet, basist ljubljanske opere Ladko Korošec ter z recitacijami igralca Štefka Drolčeva in Janez Rohaček.

Ob tej priložnosti so jubilarom dela in najbolj prizadevnim članom



Med proslavo, ki je sledila slavnostni vzidavi temeljnega kamna za novo tovarno na Stegnah.



Jubilarom dela in najbolj prizadevnim sodelavcem so podelili priznanja.

kolektiva podelili priznanja v zahvalo za njihov dosednji delež pri razvoju inženiring dejavnosti.

Priznanja so prejeli: za 20-letno delo: Janez Petkovšek, Milko Šušteršič in Jože Šober; za 10-letno delo: Metod Benedik, Katarina Kaničnik, Breda Katona, Stanka Langerwalter in Marko Frankovič.

Za uspešno delo in prizadevanje je DS podelil priznanja in spominske darila naslednjim sodelavcem:

Viktor Bedenk, Zdravko Čapelj, Vida Dobravec, Vlado Flerin, Ignacij Furman, Mirsad Hajrič, Ivan Iveta, Marija Jan, Ratko Kamenar, Marjan Klopčavar, Branko Kolenc, Jane Kozjek, Martin Krivic, Matevž Kumer, Roman Lavriša, Vladimir Močnik, Rajko Noč, Natalija Ruprecht, Karol na Sluga, Ernest Torkar, Tihomir Tubak, Ivo Vritzel, Francka Zida, Anton Žagar, Kristina Žmavc.

Za uspešno delo in prizadevanje na družbenopolitičnem področju so priznanja prejeli: za delo v OOS: Ignacij Ček, v OOKZ: Stanka Culot in Mladen Justin, v OO ZSMS: Nazir Ličina, v aktivu ZB: Slavko Munda, za delo v samoupravnih organih: Slavko Močnik, Ilija Goršič.

Po končani proslavi in podelitvi priznanj pa je še sledilo skupno kosilo v hotelu Union.

ČLOVEK, ZNANJE, TEHNIKA, PRODUKTIVNOST

Sredstva javnega obveščanja

Posebno raven bi predstavljala enotna akcija sredstev javnega obveščanja, ki bi nastala na podlagi dogovora med uredništvimi in temeljnimi organizacijami združenega dela ter delovnimi organizacijami, ki delajo na tem področju. Sredstva javnega obveščanja bi sestavila skupni program, ki bi ga potem vsak medij zase uresničeval do konca akcije.

Akcija bi se začela 1. oktobra 1977 in končala z XI. kongresom ZK Jugoslavije. Akcija bi bila torej vsestransko vključena v priprave na osmi kongres ZK Slovenije in enajsti kongres ZK Jugoslavije.

Akcijo bi združeval na republiški ravni republiški odbor, ki bi ga imenoval izvršni komite predsedstva centralnega komiteja zveze komunistov Slovenije. Odbor bi imel šest delovnih skupin, za vsako raven po eno, vanj pa bi prišli predstavniki vseh struktur, ki jih zajema akcija. Akcijo na ravni občine bi vodil občinski odbor, imel pa bi toliko delovnih skupin, kolikor bo imel ravni. Akcijo v temeljnih organizacijah združenega dela, delovnih organizacijah in sestavljenih organizacijah združenega dela pa bi vodil ustrezeni odbor.

Da bi lahko rezultate akcije kar najbolj točno merili, je akcija zamišljena kot proces, katerega namen je, da v času ko teče, doseže naslednje trajne rezultate:

1. povečanje produktivnosti dela v skladu s petletnim razvojnim načrtom in v skladu z resolucijo o razvoju gospodarstva,
2. občutno povečanje števila razvojnih programov v gospodarstvu in negospodarstvu.
3. občutno povečanje izvoza.
4. sprejetje družbenega dogovora o nagrajevanju po delu, ki bo kar najboljše upošteval rezultate dela.

Vsaka temeljna organizacija združenega dela, delovna organizacija, sestavljena organizacija združenega dela in drugi bi krili vsak svoje stroške, ki pa ne smejo biti pretirani, ampak predvsem funkcionalni. Stroške časnika in temeljne organizacije združenega dela Komunist bi krili tudi iz prihodkov, ki bi nastali:

- s prodajo značk na to temo,
- z izrednimi številkami Reflektorja, posvečenimi tej akciji.



Misel na novo tovarno in uspešen nadaljnji razvoj sistemov je med slavnostjo ogrevala goste in člane kolektiva na Stegnah.

(Nadaljevanje z 2. strani)

snovani akciji pa nismo povsem uspeli, ker ni bilo enotne podpore ostalih družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov ZP Iskra, osnutki aktov za širšo obravnavo pa kljub zadolžitvam niso bili izdelani. „Rdeča nit dela družbenopolitičnih organizacij v preteklem letu je bila gotovo samoupravna organiziranost v Iskri. IO KOOS je poslal nekakšen vprašalnik?“

„V okviru sindikalne aktivnosti je bila samoupravna organiziranost sprejeta kot prioriteta, žal pa je skrb posameznih vodstev sindikalnih organizacij, da se skupaj sprejeti delovni načrt dejansko uresniči, marsikje naletel na gluha ušesa. Dejstvo je, da smo zaradi nedoslednosti spoštovanja sklepov na ravni ZP kar petkrat menjali roke izvajanja programov za uresničevanje zakona o združenem delu.“

Zaradi ocen uresničevanja samoupravne zakonodaje v okviru Iskre skladno z zakonom o združenem delu smo lani organizirali dva seminarja za predstavnike sindikalnih in mladinskih organizacij. Zopet pa moram ugotoviti, da se sprejeta stališča v praksi še niso povsem uresničila.

Iz odgovora na vprašalnik sledi, da marsikje niso ustvarjeni pogoji za normalno delovanje družbenopolitičnih organizacij, da delegatski sistem ne deluje, da je informiranje delavcev nezadostno itd. Jasno je, da zaradi teh problemov tudi rezultati dela ne morejo biti ustrezni.

„Po vašem pripovedovanju bi se delo lahko ocenilo kot popolnoma neuspešno?“

„S tako oceno se nikakor ne morem strinjati, čeprav priznam, da na prvi pogled tako izgleda. Beležimo pomembne rezultate družbenopolitične aktivnosti, kritika pa je bila namenjena le dejstvu, da nismo dosegli najširše družbenopolitične aktivnosti v slehernem okolju. Vzrok za tako stanje so objektivne okoliščine ter preobremenjenost sindikalnih funkcionarjev in njihova prešibka družbenopolitična usposobljenost.“

„Je to ocena preteklega leta, ali so to spoznanja enajstih let vašega dela v predsedstvu sindikata?“

„Zgodovina se ponavlja, ostaja pa dejstvo, da so naša izvajanja in ocene marsikje celo preveč kritične in da to marsikdo tudi izrablja. Mnenje sem si izdelal ne šele lani, temveč v celotnem obdobju predsednikovanja.“

Malo je podjetij, še manj pa SOZD, ki bi se lahko po proizvodni rasti, načinu razvoja, dosežkih v tehnologiji itd., pohvalile s podobnimi rezultati, kot so naši.“

Stopili smo v novo leto, ki bo slej ko prej pomenilo tudi revolucionarno obdobje. Sprejeli so že vrsto internih samoupravnih sporazumov, v kratkem pa se bomo na referendumih odločili

za sporazum o združevanju v SOZD...

„Želim si, da bi se naše akcije v letu 1978 usmerile predvsem v nadaljnji razvoj socialističnih samoupravnih odnosov, da bi odpravili podjetniške miselnosti ter uveljavili delavsko so-



Jože Čebela.

lidarnost. Vse to so velike želje, ki smo jih zapisali tudi v samoupravne sporazume z eno samo željo — da ustvarimo take medsebojne odnose, da bo v naši družbi, še posebej pa v Iskri in drugih človek — človeku dejansko človek.

Delavcem Iskre in njihovim sodelavcem želim čim boljši skupni in osebni standard ter veliko zadovoljstva v njihovih delovnih sredinah.“

Stane Fleischman

Kadar obravnavamo naše notranje tovariške odnose, je treba biti vselej do kraja odkrit, neposreden. Verjetno je tudi zaradi tega naš pomenek z Milošem Pavlico, predsednikom časopisnega sveta, sekretarjem družbenopolitičnih organizacij, izzvenel tako. Tu in tam je izrekel tudi kako ostro oceno, ali besedo, toda z ostrimi, odkritimi ocenami je treba začeti; le tako bomo lahko naše skupne naloge bolje izpolnjevali in naše vzajemne vezi še bolj okrepili.

Ali je bila samoupravljalna sila v preteklem letu v Iskri dovolj vidna na področju razpravljanja in odločanja? Ali nismo včasih v iskanju demokratizacije samoupravljanja zašli tudi v ponovno administrativno in strokovno birokracijo?

„Jasno je, da je v preteklem letu bilo v Iskri veliko samoupravnega dela kot verjetno v zgodovini Iskre še ne. Seveda pa je z gotovostjo govoriti o tem, ali je samoupravljalna sila dovolj vidna, ali ne zelo težko, ker samoupravljanje dejansko pomeni odločanje o vseh rečeh, ki se človeka tičejo v celotni družbi. To zahteva tudi popolno osveščenega človeka. Marksistično gledano popolnosti tu verjetno ni, so pa vsekakor objektivne resnice danega trenutka.“

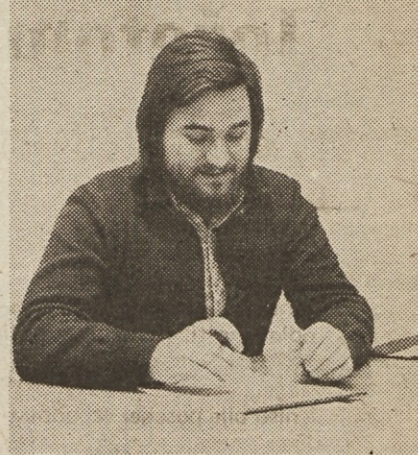
Če s tega vidika gledamo to trditev, namreč z vidika množične in angažirane, vendar še ne popolnoma dobre samoupravljalne sile, smo lahko zadovoljni le delno. V objektivni stvarnosti se pojavljajo problemi, ki niso objektivni, ampak izvirajo iz nas samih, na katere pa lahko vplivamo šele na tej stopnji osveščenosti ljudi.

Menim, da gre tu za temeljno stvar: za primerno moralno vrednotenje samoupravnih in političnih dejanj v

delovnih kolektivih. Tu pa smo v veliki meri zaostali. Šele tako vrednotenje bi imelo za posledico, da bi prišlo bolj do izraza osebno angažiranje, kar je še vedno osnovno izhodišče. Tu bi predvsem vloga ZK morala biti bolj poudarjena. Sploh bi se o teh stvareh morali pogovarjati bolj odkrito.

Drugič pa bi opozoril na tole: konsistrali smo sistem, v katerem je težko dopustna napaka, predvsem politična. Zaradi nekega abstraktnega pristopa smo v imenu človeka sistem v bistvu onečlovečili. Za vsako napako takoj mora vsak na „mizo“. To pa ima za posledico, da ljudje prepogosto govorijo deklarativno, ker se zaradi napak boje biti konkretni.

Takih pomanjkljivosti je še vrsta: od slabega informacijskega sistema pa do tega, da strokovne službe slabo delajo. Vendar se mi zdita prav oni dve, ki sem ju omenil prej, najbolj poudarjeni. Ker imamo željo po temeljitem samoupravnem delovanju, se velikokrat znajdemo v krizi iskanja popolnosti demokratičnega obravnavanja, ali pa zapadamo v prakso, ki je v svojem bistvu popolno nasprotje od tega, kar iščemo. Mnogim bi zares ne škodilo, če bi prebrali Titov govor, ki



Miloš Pavlica.

ga je imel v Splitu, mislim l. 1950, ko je obravnaval birokracijo.

Kakšne težave imate kot predsednik komisije za spremljanje ZZD v skupnih službah?

Položaj je dosti težaven. Sporazumi delovne skupnosti skupnih služb so v bistvu izvedbeni sporazumi. Sporazuma v SOZD. K delu smo pristopili v komisiji šele, ko je bil sporazum vsklajen. Delovna skupnost mora doživeti nekaj temeljitih sprememb, o katerih so se dogovorili podpisniki sporazuma SOZD že v samem sporazumu o združevanju. Nekatere dejavnosti, ki jih doslej opravljajo v Skupnosti skupnih služb se poslej prenašajo v organizacije skupnega pomena, glede na dejavnosti, ali pa v posamezne DO. Šem spadajo služba na področju standardizacije, zaščite lastnine, informiranja...

Tudi ostale skupne službe bi se morale vsaj organizacijsko v določeni meri prestrukturirati, da bi lahko opravljale tisto vlogo, za katero so ustanovljene. Velika težava se pri tem pojavlja zaradi pojmovanja ljudi o vlogi skupnih služb, zlasti pa DO, kjer včasih tolmačijo, da skupne službe odtujujejo dohodek delavcu, česar gotovo ne morejo in tudi nimajo namena delati.

Drug problem je pojmovanje socialne varnosti delavcev skupnih služb. Večina TOZD si predstavlja, da z redukcijo skupnih služb sami nekaj pridobijo, ker odpade del stroškov, ne razmišljajo pa veliko o usodi ljudi. To kaže, da ne poznajo ZZD, ki pravi, da je TOZD solidarno odgovorna za socialno varnost delavca v skupnih službah. Se pravi: če se dogovorimo, da se določena dejavnost ne opravlja več v skupnih službah, so dolžne TOZD zagotoviti socialno varnost tistim delavcem, ki na teh delovnih nalogah delajo. Prav takih problemov imamo zadnje čase kar nekaj in vidimo, da samoupravljalna zavest še vedno ni na primerni ravni.

Kaj je doslej narejenega, da bi se v Iskri lahko začeli pogovarjati o delovnih nalogah in ne več o delovnih mestih?

(Nadaljevanje na 4. strani)

Elektronska ATC za celjsko področje

Velika dvorana zdraviliškega doma v Rogški Slatini, kjer že 129 let potekajo razne prireditve in koder je tudi njega dni cesar Franc Jožef sprejemal vdanostne izjave svojih kolonialnih hlapcev, je bila minuli teden prizorišče povsem drugačnega dogodka. Pod njeno streho se je namreč sestal delavski svet podjetja za PTT promet v Celju in po kratki razpravi potrdil sklep o modernizaciji celotne telefonske omrežne skupine 063, hkrati pa je bil priča svečanemu podpisu pogodbe za novo elektronsko glavno ATC med PTT Celje in našo Industrijo telekomunikacij.

omrežja, je celjska PTT sprejela dokaj obširen načrt za modernizacijo. Odločila se je za nov telekomunikacijski center, ki ga bodo postavili na severnem pobočju Golovca. Tod bodo zgradili štiritetažno poslopje s skupno površino 3840 m². Zgradba naj bi bila

(Nadaljevanje na 4. strani)

Celjska regija z omrežno skupino 063 obsega teritorij osmih občin. Čeprav povezuje skupino 36 raznih vrst telefonskih central ima zelo šibko telefonsko omrežje. Od približno 228 tisoč prebivalcev je le 11.649 telefonskih naročnikov, kar daje izredno skromno poprečje 5,2 telefona na 100 prebivalcev. Poprečje bi bilo sicer nekaj večje, če bi upoštevali še vse priključke zasebnih central, toda še vedno ne bo dosegalo ravni potrebne za tak industrijski in turistični potencial, ki ga ima celjska regija.

Ker obstoječa glavna centrala z zmogljivostjo 795 medkrajevnih vodov in 435 vodov proti lokalni centrali Celje že zdavnaj več ne ustreza sodobni povezavi, hkrati pa je tudi ozko grlo za nemoten razvoj celotnega



Zasedanja delavskega sveta podjetja za PTT Celje.

DUŠAN ŽELJEZNOV:

(25)

TITO V ISKRI

„In prišlo je, danes že zgodovinsko leto 1948, leto Informbiroja,“ je nadaljeval svojo pripoved general Žeželj. „Dobro se še spominjam trenutka, ko je Tito na Brdu začel brati Stalinovo pismo, ki je obsojalo našo partijo in njega.“

Tito je takrat sedel za mizo in z zaskrbljenim obrazom hitro preletel vsebino. Bila je neka čudna tišina, jaz pa sem stal v bližini in čakal. Tito se je globoko zamislil in še vedno je vladala tišina. Potem pa je nenadoma, kot nekakšen izbruh, privrelo na glas iz njega:

„Ne, Stalin, ne!“ je odločno rekel in udaril s pestjo po mizi.

Tistega trenutka se seveda nikakor še nisem jasno zavedal, kaj je bil pomenil tisti Titov ne, prvi ne Stalinu. Danes nam je seveda vse to jasno in tako si zares lahko štejem v čast, da sem bil tako priča morda našemu najpomembnejšemu zgodovinskemu dogodku, po naši revoluciji seveda.

Pred tem dogodkom na Brdu pa sem imel še čudovit, tudi opisa vreden doživljaj s Starim. Vozila sva se iz Zagreba na Brdo. Sedel sem poleg njega in Tito je med vožnjo zadremal. Meni pa se je tako hotelo prižgati cigareto. Vendar si tega nisem upal, ker sem menil, da bom s tem motil dremajočega Tita. Kar naenkrat pa se je Tito oglašil:

„Žeželj, kar prižgi, nič se ne sekiraj!“

Kaj sem hotel, prižgal sem si cigareto in bil v srcu hvaležen svojemu komandantu za takšno majhno, a značilno pozornost in tudi hudomušnost, saj me je verjetno skozi priprte oči opazoval, kako me muči strast, da bi si prižgal.“

„V dolgi vrsti let, ki ste jih preživel ob našem predsedniku, ste seveda z njim tudi odhajali na njegova dolga in pomembna državniška potovanja v tujino.“ sem mu ponovno segel v besedo.



Naser, Tito in Nehru.

„Res je, bil sem skupaj z njim na potovanjih, sprejemih, na lovih, na sprehodih in seveda še v mnogih drugih okoliščinah. Vedno sem z njim doživljal izjemne trenutke. Vendar sem moral biti kot človek, katerega naloga je bila skrbeti za njegovo varnost, vedno na preži.“

Vendar pa je Stari, to moram priznati, pravzaprav tudi varoval mene. Včasih, ko sem hotel ukrepati, me je prijel za roko in rekel:

„Čakaj, Žeželj, to ni tako nevarno. Vse je v redu.“

Vedno je znal oceniti položaj, tako v vojni kot v miru.

Deležen sem bil te časti, in zdaj odgovarjam konkretno na vaše vprašanje, in na to sem zelo ponosen, da sem bil s tovarišem Titom tudi takrat, ko se je v svetu začela rojevati neuvrščena politika. Ko sem tako odhajal z njim na vsa potovanja, sem bil s tem tudi ena izmed prič sodobne zgodovine.

In zato, ker se danes zavedam pomembnosti srečanj tovariša Tita z voditelji narodov, ki so zahtevali svoje mesto v sodobnem svetu, se teh srečanj spominjam tako, kakor da bi bila včeraj. Zlasti v spominu pa imam dve takšni srečanju, srečanje našega predsednika s pokojnim egiptovskim voditeljem Gamalom Abdelom Naserjem in srečanje z očetom Indije Džavaharlalom Nehrujem.

Čeprav nisem politik, temveč predvsem vojak, vendar vem, da se je med vsemi temi srečanju čutilo, da se bo zgodilo nekaj velikega. In ker nisem nikoli hotel pozabiti teh srečanj, sem na prazno škatlico cigaret „Makedonija“, ki sem jih takrat kadil, zapisoval vse podrobnosti...

Medtem ko se je šolski ladji jugoslovanske vojne mornarice Galebo približevala, kateri je bil Naser s svojimi sodelavci, da bi pozdravil dragega gosta iz Jugoslavije, sem jasno začutil, da se rojeva veliko prijateljstvo.

Gledal sem Naserja. Najbolj me je navdušilo to, kako je Naser pogledal med pozdravljanjem našega predsednika. Naj kar po domače povem: gledal ga je kakor dober sin dobrega očeta.

Ponosen in vesel sem tudi, da sem bil priča srečanja tovariša Tita z Džavaharlalom Nehrujem v času, ko sta oba državnika nosila v sebi vizijo neuvrščene politike.

Vse, kar se je dalo prebrati o Nehruju, sem prebral, ko sem se pripravljala na spremljanje tovariša Tita na to potovanje. S svojo rahlo, krhko postavo je Nehru napravil na vse nas neizbrisen vtis. Resničen državnik in filozof. In ko je ta človek s tolikšno pozornostjo poslušal našega predsednika, ko je začel pripovedovati, kaj vse ve o Titu pred drugo svetovno vojno, med njo in po njej, bi ga najraje kar poljubil. Če bi ne vedel, kaj je to protokol, bi bil to tudi storil.

Najmočnejši splošni vtis iz Titovih srečanj z voditelji neuvrščenega sveta in voditelji osvobodilnih gibanj pa je po mojem mnenju vsekakor globoko človeški Titov odnos do usode teh narodov.

Pogovor z Milošem Pavlico

(Nadaljevanje s 3. strani)

V prvi fazi se je več delovnih organizacij poslužilo formalnega prenosa sedanjih delovnih mest v okvir delovnih nalog. Toda hkrati so prevzeli tudi sistem vrednotenja kompletnih delovnih mest. Tu še nismo dosegli stopnje, ko bi na osnovi kataloga del, ki je praktično ponujen, izvedli izbor delovnih nalog po nosilcih.

Se pravi, da se na podlagi tega kataloga delavci sami potegujejo za določene delovne naloge, pač glede na svoje sposobnosti, želje in interese po zaslužku.

Vidimo, da forma še vedno ne ureja vsebine. Ohranjamo tudi spričevala in statute. Do vsebinskega premika še nismo prišli. Je pa ta razvoj potreben in mislim, da v skladu s sklepi družbenopolitičnih organizacij moramo poenotiti v Iskri katalog del, ne le proizvodnje, ampak tudi režije. To je eden izmed važnih instrumentov, ki jih bomo morali narediti za poenotenje meril za delovna sredstva za OD v Iskri.

Kako je v Iskri s samoupravnimi sporazumi o OD, ki naj bi začeli na novo vrednotiti delavčev prispevek? Kako je s priznanjem inovacij in minulega dela?

Lahko ugotavljamo samo to, kaj smo trenutno v Iskri na tem področju v normativnih aktih; veliko manj pa sicer. Večina delovnih kolektivov je vsekakor pripravila svoje normativne akte, s katerimi so vsaj po formi urebili nagajevanje v skladu z ZZZ. Smo pa seveda še daleč od dejanske vsebinske uskladitve, kot jo zahteva ZZZ, nekaj zaradi subjektivnih, nekaj pa zaradi objektivnih razlogov. Mislim, da smo to področje že na oktobrskem portoroškem seminarju dobro pregledali in ugotovili, da gre za spremembo miselnosti na področju delitve. Toda, postali smo orokavičeni; vsega se lotavamo v rokavicah. Manjka nam zdravega tovariškega pristopa. Nihče si nikomur ne upa povedati, da premalo dela, ali da dela manj, kot bi moral. To je tudi eden izmed momentov, zakaj poleg objektivnih meril, ki jih za posamezno področje lahko upoštevamo (npr. kvaliteta), ne moremo priti na zeleno vejo ocenjevanja. Ostaja še vrsta subjektivnih, ki jih ni mogoče objektivno vrednotiti, tja do medsebojne neopravičene tolerance in malomeščanstva.

Vse prevečkrat gledamo na delovne organizacije kot na službo, kjer pač dobimo svoj OD, ne pa z vidika, da gre pri tem za našo skupno last, ki jo upravljamo. Zato tudi pogosto neodgovorno postopamo, ker medsebojne odgovornosti ni!

Delavec se še vedno čuti odtujen od dela! Tu je nujno potrebno več političnega dela. Manjka nam tudi mentorstva; ko mlad človek pride v DO, ga pustimo, da privzame mentaliteto mojstrov, ker je pač tako najbolj enostavno!

Malomeščanski odnos opazamo tudi pri vrednotenju posameznih konkretnih stvari, npr. na področju inovacij. Pri merilih za vrednotenje inovacijskega prispevka zapadamo v zavistnost, sprašujemo se, ali ni nagrada za izum že poravnana z njegovim OD... Tak pristop onemogoča izdelavo konkretne osnove. Nek sporazum o vsem tem sicer je, toda to ni dovolj; to področje še ni dovolj urejeno!

Glede minulega dela, pa bi lahko dejali, da je ogromno družbeno-ekonomskih kategorij in operativnih računskih stvari, kot so evidenca, ali vlaganja, ki sploh niso urejena. Tudi spremljanje prispevka vlaganja s kartami še ni urejeno. Tudi rešitev sindikata na tem področju je začasna. Spremembe so pač teške.

Ste predsednik časopisnega sveta? Kako je naše glasilo opravljalo svojo nalogo v preteklem letu in kakšne naloge in spremembe nas čakajo v prihodnje?

Mislim, da bi časopis moral doživeti nekaj vsebinskih in oblikovnih sprememb. V tej fazi je časopis – to se pozna že v konceptu – v dilemi med dvema skrajnostima: namreč ali naj bo predvsem časopis ali informativni list. Eno je opazno – v našem glasilu (redko) srečujemo stvari, ki so le poslovna informacija. Napisa ne pa so bile doslej te informacije še dosti dostopno, ne na pretežak način.

V vsebinskem pogledu pa bo moralo naše glasilo narediti selekcijo. Predvsem je potreben trden uredniški koncept; vnesti je treba več živahnosti. Doseči moramo, da bomo na eni strani opravljali vlogo ki jo zakon zahteva – to je informiranje delavcev SOZD o stvareh skupnega pomena, po drugi strani pa naj časopis služi kot sredstvo političnega, samoupravnega, kulturnega inovacijskega in drugega usposabljanja delovnih ljudi naše organizacije. Seveda pa lahko služi tudi kot vir sprostivne, zabave in šale. Časopis mora postati bralen do take mere, da ga bo vsak delavec imel za svojega, ne pa da ga jemlje v roke kot Uradni list. Sredstvo, da bomo to dosegli, pa je tudi oblikovna zasnova. Najti moramo drugo obliko, ki bo grafično zanimiva in vsem dostopna. Razmislimo bomo morali o drugačnem formatu, barvnih naslovnih in o tem, da bo časopis, glede na stroške, še vedno ekonomsko sprejemljiv. Mislim, da bo nov časopisni svet moral te stvari upoštevati, seveda pa boste novinarji morali pri tem sodelovati v največji meri.

Kaj pa menite o novinarjih v DO? Ali so časopis popestrili tako, da je zanimivejši za vsako DO kot je bil prej?

»Še pomnite, tovariši?«...

„Po sklepu Vrhovnega štaba NOV in POJ je bila 22. decembra 1941 ustanovljena prva proletarska narodnoosvobodilna udarna brigada. Dogodek je neposredni začetek nastajanja redne narodnoosvobodilne vojske Jugoslavije, omenjeni dan pa praznujemo kot praznik JLA,“ je v uvodnem govoru na proslavi dneva jugoslovanske ljudske armade in 10-letnice aktivna ZZB NOV Iskra Commerce, ki je bila v Iskri poslovnosti stavbi v Ljubljani 20. decembra, dejal predsednik skupščine ZP Iskra Vladimir Klavs.

Proslava, ki je bila odlično pripravljena, je široko odmevala v širšem slovenskem prostoru. Nastopajoči – Boris Cavazza z doživeto interpre-

Opazimo, da novinarji po delovnih organizacijah ne prinašajo dovolj pravih informacij. Ne zbirajo namreč takih informacij, ki bi bile za posamezen kolektiv zanimive. Zato časopis izgublja na ugledu. Novinar seveda ne more viseti v zraku. Ne more sam kreirati vsebine informacij, ki jih prinaša. Organizacijski informacijski podsystem, ki naj bi ga predstavljale politične organizacije, samoupravne organizacije, društva pa tudi poslovodna struktura – vsi bi morali sodelovati in biti novinarju v oporo – še ne deluje. Vsi ti bi morali razmišljati, ko smo organizirali sistem informiranja po branžah in prek časopisnih svetov DO in temeljito vplivati na vsebino informiranja, ki prihaja iz posameznih DO. Ugotavljamo pa, da časopisni sosveti ne delujejo, za kar pa so v veliki meri krive družbenopolitične organizacije in odgovorni poslovodni ljudje, ki se ne zavedajo, kakšne naloge jim zakon nalaga na področju informiranja.

Na tem področju bo časopisni svet moral imeti ustrezne seje tudi po DO in po političnih organizacijah. O vsem tem bo morala steči razprava, ki nas bo še bolj povezala.

Če bomo uspeli vse to ustrezno spremeniti in res spremljati aktualno problematiko, bodo tudi naši bralci zadovoljni in ob tem, jim želimo srečno novo leto.

tacijo, dekliški komorni zbor glasbene šole Franca Šturma pod vodstvom dirigenta Janeza Kuharja, Vladoša Simčič – prvakinja partizanskega teatra, dramski igralec Tone Gogala ter mladinke iz Invest servisa, so se skladno ujeli v enoten program.

„Jugoslovanski narodi so v obdobju po vojni dosegli velik napredek na področju gospodarstva, industrije, kmetijstva, znanosti, kulture in vseh družbenih dejavnosti. Zgodovinske izkušnje nas učijo, da je bilo to možno le v miru, svobodi in neodvisnosti in s polno udeležbo naše JLA. Iskraši smo ponosni na našo armado ter radostni ob pogledu na njeno moč in obrambno sposobnost, ker vemo, da je največja dobrina človeka svoboda, ker začetki Iskre segajo v čas NOV, ko so se v partizanskih delavnicah pripravljala sredstva za telefonske



Govor Janeza Barboriča na otvoritvi slovesnosti v Tovarni verig Lesce.

Elektronska ATC za celjsko področje

(Nadaljevanje s 3. strani)

na red junija 1980 leta. V njej bo naša Iskra montirala novo glavno elektronsko telefonsko centralo kombinirane vrste KLC. Njena začetna zmogljivost je določena na 1660 medkrajevnih vodov, 574 vodov z drugimi lokalnimi centralami mestne mreže Celja in še 6000 naročniških priključkov. Zmogljivost bodo čez nekaj let lahko povečali na 5550 medkrajevnih vodov in vodov proti lokalnim centralam ter 10 tisoč naročniških priključkov. In še nekaj: že pri začetni zmogljivosti bo nova glavna centrala omogočala kapaciteto celotnega omrežja za 38.040 priključkov. Omenjene zmogljivosti naj bi zadostovale nekako do leta 1985. Celjska metaconta, ki jo bodo tako kot zadnje tranzitne centrale povsem izdelali na Laborah, z izjemo usmer-niškega dela, bo torej precej izpremenila podobo omrežne skupine 063, vendar bo terjala še precej drugih del

in preureditev. Tako bo treba zgraditi 1200 visokofrekvenčnih telefonskih kanalov na relaciji sedanje glavne ATC, ki bo preurejena za drugo funkcijo – z novim telekomunikacijskim centrom. Zgraditi bo treba tudi 2,6 km kabelske kanalizacije in dograditi ter preusmeriti obstoječe naročniško omrežje.

Predvideni stroški za posamezna dela so takole ocenjeni: GATC metaconta 95,5, zgradba 44,3, visokofrekvenčne povezave 35 in preureditev mreže 15 – milijonov dinarjev. Skupaj torej 189,8 milijonov dinarjev.

Pogodbo za novo metaconto sta podpisala za PTT Celje Dane Rinc in Aleksander Mihev, glavni direktor Industrije telekomunikacij za Iskro.

Delavski svet PTT Celje je s spontan- nim aplavzom pozdravil izmenjavo podpisanih pogodb med obema direktorjema in tako tudi oznanil formalni začetek modernizacije celjske omrežne skupine 063.

Marjan Kralj



Govor predsednika skupščine SOZD Iskra Vladimirja Klavs.

Subjekti informiranja

Ob tridesetletnici izhajanja glasil delovnih organizacij so se od 22. do 24. decembra lani zbrali na Bledu predstavniki in soustvarjalci teh glasil. Tridnevnega srečanja, ki je imelo seminarski značaj, so se udeležili številni ugledni predstavniki družbenopolitičnega življenja, med njimi predsednik republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije Janez Barborič, sekretar CK ZKS Franc Šetinc, sodelovala pa je vrsta uglednih predavateljev.

Prvi dan srečanja so organizatorji srečanja in drugi gostje obiskali tovarno verig v Lescah, ki je hkrati s praznovanjem 55. obletnice dela s pomočjo republiške zveze sindikatov pripravila razstavo tovarniških glasil ob njihovi obletnici.

Predsednik RS ZSS Janez Barborič je ob otvoritveni slovesnosti podelil priznanja uredništvom najstarejših glasil – „Hmezd“, glasilo kombinata v Žalcu, „Nova proga“, glasilo železničarjev Slovenije in Istre, „Obzornik“, glasilo zavarovalne skupnosti „Triglav“, „PTT novice“, glasilo združenih PTT organizacij Slovenije in „Žele-

zar“, tednik delovnega kolektiva je seniške železarnice.

V naslednjih dneh srečanja so novinarji in uredniki tovarniških glasil poslušali vrsto predavanj – predaval j Mirko Čepič, sekretar sekretariata za informacije v IS Skupščine SR Slovenije, predsednik društva novinarjev Slovenije Božo Kovač, doktor Bor Petkovski, sekretar sveta Zveze sindikatov Jugoslavije ter drugi.

Med drugim smo izvedeli, da v Sloveniji izhaja 500 glasil organizacij združenega dela, v skupni nakladi 800.000 izvodov, da jih piše približno 800 časnika, skupna pa je ugotovitev, da so prav ta glasila v Sloveniji najbolj brana. Vsak izvod ima po prečno dva bralca, še več pa jih bere doma, saj so ta glasila v marsikateri družini edini naročeni časopis.

Ob zaključku srečanja so udeleženci napisali protestno pismo v zvezi z odklonilnim stališčem avstrijske vlade o postavitvi oddajnika na Peči poslali pa so tudi pozdravno pismo tovarišu Titu.

Stane Fleischman



Udeleženci slovesnosti ob otvoritvi razstave glasil OZD – drugi z leve Franc Šetinc.

in radijske zveze, takratni vezisti, tehniki in inženirji pa so kovali načrte, kako bodo po osvoboditvi izgradili elektrotehnično in elektronsko industrijo,“ je v nadaljevanju povedal Vladimir Klavs.

Prireditve so se udeležili številni visoki gostje, med njimi podpredsednik Skupščine SRS Vladimir Logar, gene-

ralmajor Petrič in ostali predstavniki JLA, predstavniki krajevne skupnosti Majde Vrhovnik, prisotni pa so bili tudi predstavniki koroških partizanov in družbenopolitičnih organizacij Iskre.

Po prireditvi je bila zakuska s sprejemom za udeležence.

Stane Fleischman

Na podlagi 5. člena Odloka o podeljevanju priznanj v občini Kranj (Uradni vestnik Gorenjske št. 15/75 od 15. julija 1975) skupščine občine Kranj in sklepa Komisije za odlikovanja in priznanja občine Kranj

RAZPISUJE NAGRADE OBČINE KRANJ ZA LETO 1978

– za občane, skupine občanov, družbene organizacije in društva, krajevne skupnosti ter delovne in druge organizacije za delo in dejanja, ki v občini zaslužijo splošno priznanje in odlike in za izredne uspehe pri delu ter za zgledna dejanja, ki imajo poseben pomen za družbeni in gospodarski razvoj občine.

– za občane, skupine občanov, družbene organizacije in društva, krajevne skupnosti ter delovne in druge organizacije občine Kranj pa tudi drugih občin, če so njihovi uspehi pri delu oziroma dejanja pomembna za območje občine Kranj.

V skladu z 8. členom odloka so predlagatelji družbenopolitične organizacije, družbene organizacije in društva, delovne in druge organizacije ter krajevne skupnosti.

Predlogi za podelitev nagrade morajo biti pisмени, obrazloženi ter predloženi Komisiji za odlikovanja in priznanja skupščine občine Kranj do 30. aprila 1978.

Nagrade bodo podeljene ob občinskem prazniku, 1. avgusta 1978.

Skupščina občine Kranj
Komisija za odlikovanja
in priznanja

Dvajset let tovarne v Bovcu

Na koncu Bovca, prav pod čudovitim, za hribe nenavadne oblike – Svinjakom, ima svoje „malo kraljestvo“ tovarna vžigalnih tuljav in druge opreme Bovec. O tej tovarni v kateri združuje delo in sredstva 220 zaposlenih, smo vse premalo pisali. Krivca bi težko dobili, čeprav bi lahko spodaj podpisani to „obremenitev“ prevzel na svoja ramena. Pa vendar ... Mimo tako nadvse slovesnega dogodka, kot je bil pred dnevi v izredno sproščenem vzdušju vseh zaposlenih v tej TOZD, ne smemo. V hotelu Alp v Bovcu so se zbrali na sindikalni konferenci s praznovanjem 20-letnice ustanovitve tovarne.

Najprej so poslušali poročilo predsednika OO sindikata Jožeta Hrovata, ki je posebej poudaril, da mora delovni načrt za leto 1978 temeljiti še nadalje na uveljavljanju razvoja samoupravljanja s posebnim poudarkom na uresničevanju zakona o združenem delu.

Članom kolektiva je spregovoril tudi direktor Jože Melihen, ki je podal nekaj misli o širši poslovni problematiki te TOZD, o nadaljnjem razvoju, o trenutnih težavah in dosežkih ter o bodoči usmerjenosti.

Najslavnejši trenutek te svečanosti je bila vsekakor podelitev nagrad 20-letnikom in enemu 10-letniku. Nagrade sta podelila predsednik DS in direktor. Letošnji 20-letniki so: Slavko Wojčicki, Edi Wojčicki, Stan-ko Stres, Matko Černuta, Marija Berginc, Izidor Hrovat, Albert Zorč, Mirosław Bizjak in Karel Piuži. 10-letnico pa praznuje Izidor Kavs.

Te proslave se je udeležil tudi glavni direktor Jože Eržen. Iznajdljivi Bovčani so ga „zaposlili“ s podelitvijo priznanj Iskre – Avtoelektrike najzaslužnejšim članom bovske tovarne. V imenu našega dragega voditelja tov. Tita je podelil predsednik občinske konference SZDL Tolmin Franc Kravanja 6 delavcem zvezna odlikovanja. Red dela s srebrnim vencem je prejel Vladimir Šulin, st., medaljo dela pa so dobili: Karlo Kutin, Anton Mlekuž, Rihard Mlekuž, Albert Zorč in Robert Trampuž. Vsem nagrajencem naše iskrene čestitke!

Celoten kolektiv se je poslovil od treh dolgoletnih sodelavcev, ki so odšli v zaslužni pokoj. Ti so: Karlo Mlekuž, Ludvik Mihelič in Jože Ivaničič. Z azeleli so jim še veliko lepih dni in se jim zahvalili za ves trud, ki so ga vložili v dosedanje delo.

Z ubranimi glasovi je popestril proslavo bovske pevski zbor z imenom Iskra, nad katerim ima ta tovarna pokroviteljstvo. Za njihov trud so jim poklonili pesmarico z zborovskimi in drugimi pesmimi. V prosti zabavi, ki je nato sledila, je požel takrat smeha VT (vžigalne tuljave) žehtnik. Ožehtal je res vse tisto, kar je bilo umazanega, to pa zato, da bi vsi pazili, da bi bilo kar se da dolgo res čisto.

Ob tako visokem jubileju 20-letnici sem zaprosil direktorja Jožeta Melihna, da predstavi to tovarno, ki je v Iskre od decembra 1974, torej točno tri leta, tudi ostalim bralcem Iskre.

Nam lahko poveste kratko zgodovino vaše tovarne?

„Kovinsko obrtno podjetje 'Trenta' Bovec, kot se je prvotno imenovalo, je bilo ustanovljeno 25. junija 1957 z odločbo takratnega občinskega odbora v Bovcu. Namen ustanovitve je bil predvsem zaposliti odvečno delovno silo ter omogočiti s programom kovinske galanterije zaslužek ljudem, na tem, takrat zelo

zaostalem gospodarskem področju. V tistih časih ni bilo kvalificirane delovne sile, niti ni bilo kakršne koli tradicije iz kovinske stroke, da kadrov in prostorov niti ne omenjam. Takratni člani podjetja, nekateri so še danes med nami, so razpolagali le z majhnim kapitalom in z ogromno zagnanostjo in željo za uspehom. In prav to je bilo dovolj. Z voljo so prebrodili vse težave, ki jih ni bilo malo.“

„Ta nagel vzpon bi bilo zanimivo primerjati s številkami?“

„V dvajsetletnem obdobju je naš kolektiv več kot 180-krat povečal celotni dohodek, več kot 80-krat dohodek, število zaposlenih se je povečalo od 25 na 220, povečalo svoje premoženje od 70 tisoč na 44 milijonov itd.“

Že same številke kažejo nagel napredek, prosim, da jih nekoliko razčlenite.



Letošnji prejemniki državnih odlikovanj.

„Čeprav večkrat na račun osebne standarda, so si delavci v tem obdobju zgradili soliden fond poslovnih prostorov, saj razpolagamo s funkcio-

nalnim proizvodnim objektom in delno adaptiranimi starimi prostori. Tovarno smo opremili z osnovnimi obdelovalnimi stroji in napravami tako, da smo v stanju prevzeti večino del v branži. Organizirali smo si družbeno prehrano in v glavnem omogočili normalne delovne pogoje.“

Prav v letošnjem decembru mineva 3 leta od priključitve v Iskro – Avtoelektriko. Je bil ta korak pravilen?

„Da, prav tu je potrebno poudariti, da je združitev z Iskro pomenila bistven preobrat v razvoju tovarne. Prav v



Direktor tovarne vžigalnih tuljav, Bovec – Jože Melihen.

tem obdobju beležimo glavne trende povečanja tako pri celotnem dohodku, številu zaposlenih, premoženju itd. In ne nazadnje, združitev z Iskro pomeni predvsem programsko dodelanost, svetlejšo perspektivo in trdnjšo socialno varnost vseh zaposlenih in njihovih družin.“

Poglejva na kratko še sedanji gospodarski trenutek TOZD.

„V globalu se le-ta odraža predvsem v popolnem izkoriščanju proizvodnih in tržnih možnosti, ki jih omogoča program vžigalne tuljave ob realizaciji še drugih spremljajočih programov, predvsem storitev. Poslovni rezultati so letos bistveno boljši od lanskih, saj smo povečali celotni dohodek v primerjavi z lanskim za 33 %, dohodek za 368 %, izboljšali smo pro-



Jubilanti 20-letnega dela.

duktivnost, ekonomičnost in rentabilnost ter povečali povprečno izplačani osebni dohodek. Naj na koncu dodam še to, da so taki rezultati možni le ob sodelovanju celega kolektiva, kajti le samoupravljanje, obogateno z novimi spoznanji, ki nam jih je prinesel zakon o združenem delu, je jamstvo za uspeh. Prepričan sem, da nam le skupen prispevek vsakega po svojih

močeh omogoči odrezati večji kos kruha ter preživeti dan v dobrih medsebojnih odnosih.“

Tako torej v Bovcu. Dober, сложен kolektiv je na pravi poti k še večjim uspehom. To jim tudi vsi želimo, saj so spomini na trdo prehojeno 20-letno pot preveč grenki.

Marko Rakušček



Tovarno vžigalnih tuljav in druge opreme Bovec so dan pred praznikom JLA obiskali vojniki, ki služijo vojaški rok v Bovcu. Predstavniki te tovarne so jih seznanili z organizacijo proizvodnje in jih popeljali skozi proizvodne prostore.

Uspeli referendumi



Z glasovalnega mesta v tovarni velikih zaganjalnikov.

Poročali smo že, da so se delavci majhne temeljne organizacije Livarna Komen pred nedavnim na referendumu odločili, da pristopijo s 1. januarjem 1978. leta v Iskro Avtoelektriko. Ta tovarna je dosedaj delovala v okviru delovne organizacije Aluminij Komen. Referendum o pristopu te tovarne v Iskro – Avtoelektriko je bilo potrebno izvesti tudi v vseh sedmih TOZD Iskre – Avtoelektrike. Glasovanja so potekala prejšnji teden nemoteno na lepo okrašenih glasovalnih mestih. Izidi glasovanja so dokaj razveseljivi, kar kaže na to, da je kolektiv Avtoelektrike na pravi poti, ko odpira vrata in daje možnost nadaljnjega razvoja majhnemu, za Iskro – Avtoelektriko izredno pomembnemu kolektivu.

Sedanja dejavnost te tovarne, ki bo imela s 1. januarjem naziv TOZD –

Tovarna odlitkov Komen zajema oskrbovanje Iskre – Avtoelektrike z odlitki iz silumina po tehnologiji tlačnega liva, drugi del dejavnosti pa je proizvodnja odlitkov po tehnologiji vlivanja v pesek in kokilnem livu.

Odločitev o pristopu v Iskro – Avtoelektriko je predvsem v interesu vseh temeljnih organizacij Avtoelektrike, same livarne in ostalih TOZD v delovni organizaciji Aluminij Komen. S tem bi se dejavnost livarne hitreje razvijala v tolikšni meri, da bi krila potrebe obeh delovnih organizacij in tradicionalnih kupcev. Trenutne potrebe po odlitkih iz silumina, še bolj pa potrebe v naslednjem obdobju narakujejo organizacijo zadosti velikih kapacitet na enem mestu, saj bodo narasle že v letu 1980 na preko 1000 ton odlitkov.

Iskra – Avtoelektrika je do sedaj reševala potrebe po odlitkih z mnogimi kooperanti. Le-ti niso bili v celoti v stanju ali pa niso pripravljeni razvojno slediti vsem potrebam po odlitkih, ki jih uporabljajo nekatere TOZD Avtoelektrike. Seveda je vsem jasno, da je potrebno zagotoviti tistim TOZD, ki uporabljajo odlitke iz silumina zadostno količino, še bolj važno pa – ustrezno kvaliteto. Ustrezna kvaliteta in oskrba pa je eden od osnovnih pogojev za doseg planjskih ciljev. Vse to bo poslej rešeno na enem mestu, z enim proizvajalcem, ki bo imel svoje mesto kot osma proizvodna TOZD v Iskre – Avtoelektriki. To je kolektiv s 56 zaposlenimi – TOZD Tovarna odlitkov Komen.

Marko Rakušček

Vezi prijateljstva se nadaljujejo

Prav na praznik naših vojakov so predstavniki mladine in borcev iz Iskre – Avtoelektrike obiskali obmejno karavlo v Opatjem selu na Krasu, nad katero ima Avtoelektrika pokroviteljstvo. Že v dopoldanskih urah so se pomerili v malem nogometu, zmagali so vojaki, popoldne pa se je pričel „uradni“ del.

Predsednik zveze borcev Živko Kokelj je v kratkem nagovoru pozdravil mlade uniformirane fante, ki so prišli iz raznih krajev naše domovine ter poudaril velik pomen tako iskrenega in pristranskega medsebojnega sodelovanja.

V znak tega sodelovanja jim je v imenu celotnega kolektiva Iskre – Avtoelektrike podaril nekaj športnih rekvizitov, fotografski material za

foto krožek in nekaj praktičnih predmetov. Največje veselje med vojaki pa je zavlado takrat, ko jim je izročal vgravirano plaketo, na kateri je bil prepisan sklep DS Iskre – Avtoelektrike o prevzemu pokroviteljstva nad njihovo karavlo.

Za prejeta darila se je zahvalil predsednik njihove mladinske organizacije in jih povabil na odlično vojaški pajsulj.

Srečanje se je nadaljevalo ob glasui harmonike, ob obujanju spominov na težke dni naše revolucije in ob borbeni pesmi še v pozne popoldanske ure. Srečanja se je udeležil tudi glavni direktor Iskre – Avtoelektrike Jože Eržen.

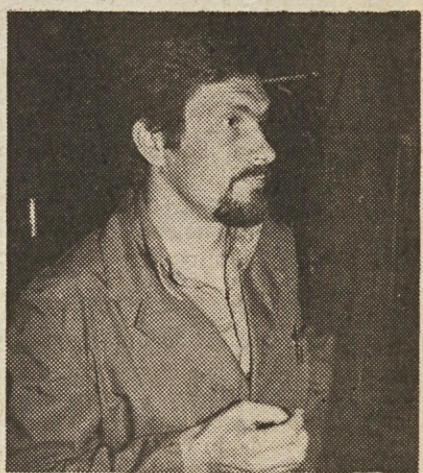
Marko Rakušček

INDUSTRIJA IZDELKOV ZA ŠIROKO POTROŠNJO

TOZD TV PRŽAN

Komunisti z mladostnim poletom

Poprečna starost v sekretariatu osnovne organizacije ZK na Pržanu je 27 let. Spomladi, po volitvah v mesecu marcu je novo izvoljeno vodstvo ponovno razgibalo svojo dejavnost. Pripravilo je akcijski program, ki je bil do konca leta v celoti izvršen. To smo izvedeli v pogovoru s sekretarjem Rankom Cukrovim OO ZK v TOZD TV Pržan.



Sekretar ZK OO Ranko Cukrov.

Komunisti na Pržanu so hoteli najprej ugotoviti, kakšna je „klima“ v kolektivu in so zato pripravili izčrpano anketo. Anketa je pokazala, da je kolektiv zrel, da jemlje svoje samoupravne pravice zelo resno in, da se je organsko vključil v delegatski sistem.

Seveda, kot vsaka analiza je imela tudi ta negativne ugotovitve: še vedno je čutili določeno zadržanost, saj je kolektiv že drugo leto ostajal pri zamrznjenih OD, kar pa je bilo nujno, saj je bila TOZD v sanaciji. Na podlagi analize rezultatov ankete so razgibali družbeno politično življenje v tovarni. V sodelovanju z mladino, sindikatom, ZB in samoupravnimi organi so se lotili izvajanja Zakona o združenem delu.

Ranko Cukrov pravi, da se dobro zavedajo, da rezultati novih meril v (Nadaljevanje na 6. strani)



Delovni prostori tovarne VT v Bovcu.

V spomin Zlatki Željko

V predkongresni dejavnosti so se

„Naš cilj v letu 1978 je še večja homogenost — konsolidacija kolektiva z Zakonom o združenem delu, še boljše in uspešnejše delo. Elana in hotenja ne manjka, z mladostnim poletom in idejami sledimo naprednim tokovom družbenopolitične klime,“ je zaključil Ranko Cukrov.

*Delovni kolektiv
Iskre Semič*

— Poslovni odbor je obravnaval predlog investicijskega področja za odobritev dodatnih sredstev za dokončno opremo nove proizvodne hale Tovarne mehanizmov. Odbor meni, da

— Odbor je obravnaval poročilo komercialnega področja o realizaciji prodaje v novembru, po katerem je bil plan prodaje za domači trg izpolnjen s 109 %. V prihodnjem obdobju čakajo komercialno področje predvsem sledeče naloge: izpeljati potrebne akcije za zvišanje cen našim izdelkom, za področje telekomunikacij rešiti odprte razvojne in tržne probleme, reševati problematiko akumulativnosti v izvozu, z vsemi temeljnimi organizacijami urediti vprašanje izpolnjevanja plana po asortimanu.

Letna konferenca OO ZSM

Mladina Tovarne elektronskih naprav se je zbrala na letni konferenci, da bi pregledala dosedanje delo in začrtala program, ki je neposredno povezan z delom mladinske organizacije za bodoče. Dosedanji predsednik je v svojem poročilu o delu v pretekli mandatni dobi opisal v čem vse se je delo mladine odražalo, pri tem pa predvsem izpostavil kot enega poglobljenejših problemov premajhno število mladincev, ki se vključujejo v neposredno delo organizacije. Še vedno se ugotavlja, da nastopajo naloge, ki so v današnjem razvejanem družbenopolitičnem življenju dostikrat zelo zahtevne in težavne, slonijo pa le na peščici tistih, ki so s svojim delom nesebično pripravljeni pomagati v kakršnihkoli akcijah. Dosedanje delo se je v glavnem odvijalo na področju

V programu dela za bodoče so bile ravno te zadeve navedene kot bistven element za delo organizacije. Glede na pomlajeno vodstvo mladinske organizacije, v katerega je bilo vključenih



Elektromehaniko so obiskali učenci kranjske osnovne šole France Prešeren. Sprejel jih je direktor kadrovskega področja Ivan Cvar. Predstavili so mu številne aktivnosti, s katerimi se ukvarjajo poleg rednega šolanja. Namen njihovega obiska je bil v tem, da bi z našo delovno organizacijo navezali tesnejše stike. Med učenci OŠ France Prešeren je veliko zanimanje za nadaljevanje šolanja na Iskrinem šolskem centru. Zato bi želeli tesneje sodelovati z Iskraši na področju kulture, telesne kulture in podobnih aktivnosti. O konkretnih oblikah sodelovanja se bodo dogovorili naknadno.

Podelitev nagrad in srečanje kolektiva

Skupne službe široke potrošnje so zelo raztresene. Delovna mesta imajo kar na šestih krajih in zato se delavci med seboj malokdaj srečajo. Srečanje ob letnih konferencah in drugih priložnostih je zato zelo dobrodošlo za navezovanje osebnih stikov.



Jubilanti dela: Marija Mihelič, Avgusta Jerala in Franc Lozar.

—KF—



„Sejem bil je živ . . .“

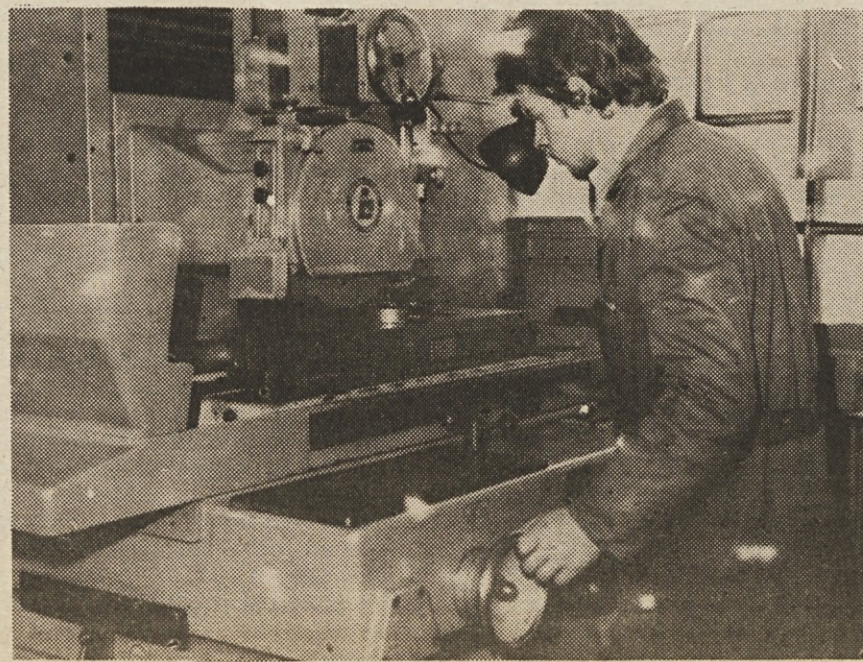
TOZD ANTENE VRHNIKA

Razvojna in tehnološka iskanja

Največji uspeh lanskoletnih razvojnih in tehnoloških prizadevanj je nova družina avtomobilskih anten. Moderna oblika, funkcionalnost in kvaliteta so jim omogočili, da so jih precej izvo-

Mnogo so se tudi ukvarjali z izboljšavami sedanjega proizvodnega programa. Tako so kvaliteto izboljšali. TV antene in dosegli, da so močnejše. Razvili so tudi nov pritrdilec anten in novo antensko škatlico, ki bo prostornejša za montažo kabla, polzasto kolo pa bo imelo še to prednost, da se bo kabel samostojno pritigoval, kar do sedaj ni bilo mogoče.

Zdaj v TOZD Antene razvijajo



Janez Ogrinc ob brusilnem stroju.

Tudi kadrovska zasedba se jim počasi izboljšuje. Tako so letos dobili novega konstrukterja orodij, domačega orodjarja, ki je dobesedno v orodjarni dokončal šolanje ob delu. Ta kombinacija se je v praksi dobro pokazala, saj je novi strokovnjak izredno prodoren in poln idej, kar je prineslo mnogo svežine v konstrukcijsko dejavnost.

KF

Za vodstvo OO oziroma komisij pri OO ZSMS so bili izvoljeni naslednji mladi delavci:

1. Pertinač Bojan — predsednik
2. Mladenović Ana — sekretar
3. Gluhak Slavko
4. Lojič Zinka
5. Matko Franc
6. Spasojevič Savo
7. Stojanović Zora
8. Drofenik Franc
9. Bartolović Zdravko
10. Podobnik Anton
11. Savič Mihajlo
12. Lončarič Spomenka
13. Šalič Marinka
14. Kranjc Dane
15. Ljuboja Stojan
16. Andolšek Bojan
17. Kramar Majda
18. Porenta Slavko
19. Savič Mihajlo
20. Laznik Aleš
21. Fekonja Edo
22. Keržič Mitja

- I ERER -

ZA HVALA

Ob izgubi dragega brata

FRANCA AVBLJA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelav-
cem TOZD TEA — Releji za venec,
izraze sožalja in spremstvo na njegovi
zadnji poti brat Ciril

Revolucija in NOV



Detajl z dobro obiskane razstave Društva likovnikov Iskra.

V širše obeležje proslav ob dnevu JLA so 20. decembra v 14. etaži ljubljanske poslovne stavbe odprli razstavo del Društva likovnikov Iskre.

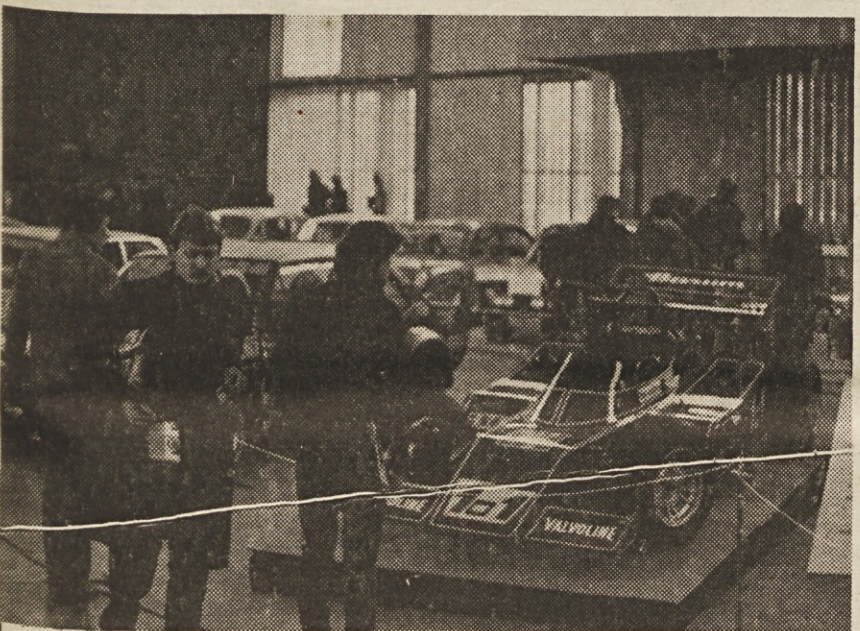
Razstava oziroma dela, ki jih člani Društva likovnikov razstavljajo je odziv na razpis s predlogom, da se organizira razstava na temo NOV. Člani so se udeležili natečaja množično, s precej izvirnimi rešitvami. Izstopala so zlasti dela mlajših avtorjev, ki so se posvetili grafičnemu obli-

kovanju (zlasti Tavčar iz Sežane), prvokrat pa se je na razstavi pojavilo nekaj del iz področja naive.

Dela, ki jih je izbral doktor Sedej, so na razstavi razporejena po smiselnem principu – zajeta so namreč vsa področja – od realizma, naive, do grafike in kiparskih stvaritev.

Vsa razstavljena dela so izdelali člani Društva likovnikov Iskre, ki so seveda vsi člani delovnega kolektiva.

Stane F. Leischman



Na sliki je dirkalno vozilo – formula „A 1001 J“ – Janeza Aliča, vodje proizvodnje debeloplastnih vezij v Šentjernej, ki ga je izdelal s svojimi prijatelji. O tem več v naslednji številki!

Prebrali smo za vas

V naših, evropskih glavah nekako trdovratno živi, z ničemer dokazano spoznanje, kot da črna Afrika sploh nima zgodovine. Tudi v naših šolskih zgodovinskih programih je tako, kot da na svetu sploh ne obstoja ta kontinent, ki prav danes, v času in vzponu neuvrščenosti in zatonu kolonializma igra še kako pomembno zgodovinsko vlogo.

Ves ta naš predsodek in napačno spoznanje o nezgodovinskosti Afrike pa zbledi, čim vzamemo v roke obsežno delo sodobnega afriškega zgodovinarja Josepha Ki-Zerba pod naslovom „Zgodovina črne Afrike“.

Res je sicer, da je bila Afrika tudi prej predmet zgodovinarjev, arheologov, in drugih znanstvenikov, večinoma Evropejcev, oziroma belcev, ki so sicer strogo znanstveno raziskovali zgodovino tega kontinenta, vendar iz različnih, predvsem kolonialnih razlogov in rasnih predsodkov nikakor niso mogli podati bodisi pravilne podobe zgodovinskega razvoja v Afriki bodisi razumeti specifičnosti družbenega in ekonomskega razvoja tega kontinenta, ki je v glavnem v zgodovini služil za izkoriščanje kolonialističnim, belim imperialistom.

Joseph Ki-Zerbo pa je črni Afričan, mlajši, v Franciji šolani intelektualec in zgodovinar, ki se je polotil pisanja sintetične podobe zgodovine črne Afrike in priznati je treba, da mu je to v veliki meri tudi uspelo.

Pred nami namreč od strani do strani vstaja čisto drugačna, doslej za nas nepoznana Afrika, ki je bila zgodovinsko, zlasti v predzgodovini, prava in resnična zibelka človeštva sploh, saj o tem pričajo številne arheološke najdbe iz prvih začetkov pojava človeka na zemlji. Še več, od tod, iz Afrike, je krenil homo sapiens na sever v Evropo, na vzhod v Azijo in se v dolgi evoliucijski dobi prilagodil razmeram hladnejših območij, dokler se ni prav v našem času njena zgodovina spet začela.

V nadaljevanju sledimo egiptovski civilizaciji, na katero je zelo vplivala tudi črna Afrika, dalje arabskim osvajanjem severne Afrike in njihovim prodorom globoko na jug in v osrčje Afrike, zlasti pa njihovemu vplivu na črni kontinent sam in vplivu tega kontinenta na njih. Tu je še Etiopija in cela vrsta afriških kraljestev in cesarstev, ki so odigrala pomembno vlogo v zgodovini Afrike, tu je dalje kolonialno, najbolj mračno zgodovinsko obdobje Afrike, dokler se ni začela prebujati in osvobajati, skratka, dokler se ni prav v našem času njena zgodovina spet začela.

Za lažje razumevanje je v knjigi precej zemljevidov in skic, ob koncu pa so dodane še kronološke in sinoptične tabele za jasnejše razumevanje te tako nove in seveda tudi malce zapletene snovi kot je sintetični prikaz večtisočletne zgodovine črnega kontinenta.

Obsežno delo je prevedla iz francoskega izvirnika Marjeta Ciglencečki, opremil Matjaž Vipotnik, izdala pa založba Borec iz Ljubljane.

D. Ž.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci TOZD, združenih v delovnih organizacijah in delovno skupnostjo Skupnih služb v SOZD Iskra – elektrokovinske industrije, Ljubljana

Objavljamo osnutek Samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci TOZD, združenih v delovnih organizacijah in delovno skupnostjo Skupnih služb v SOZD Iskra.

Pozivamo vse temeljne organizacije, da osnutek obravnavajo in svoje pripombe ter stališča posredujejo na gornji naslov do 15. januarja 1978.

Zbrane pripombe bo obravnaval in usklajeval Odbor za spremljanje izvrševanja programa in delovnih načrtov preobrazbe samoupravnih odnosov v SOZD Iskra, ki bo po opravljenem usklajevalnem postopku tudi izdelal predlog tega samoupravnega sporazuma.

Delavski svet
Skupnih služb ZP Iskra

OSNUTEK

Na temelju 404. člena Zakona o združenem delu in 58. člena samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD Iskra, sklenemo delavci, ki združujemo svoje delo in sredstva v naslednjih delovnih organizacijah:

1. ISKRA – Industrija za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko Kranj, o. sol. o. Kranj, Savska loka 4.
2. ISKRA – Industrija elementov za elektroniko Ljubljana, n. sol. o. Ljubljana, Stegne 17.
3. ISKRA – Industrija avtoelektričnih izdelkov, Nova Gorica, n. sol. o. Šempeter pri Gorici, Vrtojbenska 62.
4. ISKRA – Industrija za avtomatiko Ljubljana, n. sub. o. Ljubljana, Savska c. 3.
5. ISKRA – Industrija širokopotrošnih izdelkov „ŠIROKA POTROŠNJA“ n. sol. o. Škofja Loka.
6. ISKRA – Industrija kondenzatorjev Semič.
7. ISKRA – Tovarna baterij ZMAJ p. o. Ljubljana, Šmartinska 28.
8. ISKRA – Commerce Ljubljana n. sol. o. Ljubljana, Trg revolucije
9. ISKRA – Inštitut za kakovost in metrologijo Ljubljana, o. sub. o. Ljubljana, Tržaška c. 2
10. ISKRA – Inženiring za organizacijo in informatiko, o. sub. o. Ljubljana, Snežniška 1.
11. ISKRA – Invest servis, vzdrževanje in tehnično upravljanje stavb. p. o. Ljubljana, Trg revolucije 3.
12. ISKRA – Šolski center Kranj, Savska loka 1.

naslednji:

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci TOZD, združenih v delovnih organizacijah in delovno skupnostjo Skupnih služb v SOZD Iskra – elektrokovinske industrije, Ljubljana.

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Ta sporazum ureja medsebojna razmerja in pogoje svobodne menjave dela in ustvarjanja dohodka, kakor tudi ostala razmerja, ki zadevajo uresničevanje skupnih ciljev in interesov delavcev delovne skupnosti Skupnih služb SOZD Iskra (v nadaljevanju: delovna skupnost) in delavcev TOZD, ki združujejo svoje delo v delovnih organizacijah v SOZD Iskra (v nadaljevanju, združene delovne organizacije), zlasti pa:

- vrsto del, ki jih opravlja delovna skupnost,
- osnove in merila za pridobivanje dohodka delovne skupnosti,
- pravice, ki jih ima delovna skupnost glede odločanja o zadevah in uporabe sredstev v zvezi z opravljanjem njenih del,
- temeljne pogoje glede strukture del in nalog in kvalifikacijske strukture kadrov v delovni skupnosti,
- odgovornost delovne skupnosti za opravljanje njenih del,
- način reševanja medsebojnih sporov,
- način koordiniranja dela,
- druga vprašanja skupnega pomena.

II. VRSTA DEL

2. člen

Dela in naloge delovne skupnosti kot izvajalca administrativno-strokovnih, pomožnih in tem podobnih del je razvrščeno v naslednje vrste:

1. Priprava informacij za odločanje v organih upravljanja in družbenopolitičnih organizacijah SOZD Iskra, ki zajema:

a) Pripravljanje prognoze razvoja okolja, gospodarskih gibanj, razvoja tehnologije, mednarodnih gospodarskih političnih odnosov ter zbiranje ustreznih informacij.

b) Pripravljanje informacij o spremembah družbenega urejanja (zakoni, dogovori, sporazumi in drugi normativni in zavezujoči ukrepi) odnosov v finansiranju, investiranju, planiranju, zunanji trgovini, organizaciji, informatiki, kontroli kvalitete, samoupravljanju in skrbi za kadre.

c) Pripravljanje podatkov o finančno-ekonomskem stanju SOZD, stanju investicij, proizvodnje, tehnologije, inovacijske dejavnosti, organizacije, informacijskega sistema, kadrov, ter kakovosti proizvodnje in storitev.

d) Ugotavljanje razvojnih možnosti SOZD Iskra z makroekonomskega vidika in predlaganje delitve dela ter predlogov proizvodnih programov, kar je osnova za izdelavo samoupravnih sporazumov o temeljnih skupnega plana, planov in letnih programov ter predlogov sprememb in dopolnitev teh dokumentov.

e) Priprava in izdelava predlogov samoupravnih splošnih aktov, s katerimi se ureja politika na posameznih področjih kot na: kadrovskem področju, ki zajema stipendiranje, zaposlovanje, izobraževanje, delitev osebnih dohodkov, nagrajevanje posebnih dosežkov in izenačevanje delovnih pogojev delavcev v SOZD; področju planiranja in analiz; finančno kreditnem področju, ki zajema ustanovitve interne banke ter stimulacijo izvoza, pri ustvarjanju in delitvi dohodka, pri delitvi dela; v razvojno-raziskovalni in inventivni dejavnosti, politike kakovosti, strokovnega informiranja, o proizvodnji in tehnologiji, standardizaciji, družbeni samozaščiti in ljudski obrambi, vzdrževanju stikov z javnostjo in na področju samoupravljanja.

2. Opravljanje drugih izvedbenih nalog za SOZD, kakor so:

a) plačilni promet in finančno poslovanje z združenimi sredstvi na ravni SOZD, periodični obračun, zaključni račun za SOZD ter priprava informacij o finansiranju iz združenih sredstev,

b) registracija SOZD in spremembe ter dopolnitve registrskih podatkov, opravljanje ostalih nalog, ki zadevajo statusna vprašanja SOZD,

c) administrativno-tehnična opravila v zvezi s podeljevanjem in obračunavanjem stipendij.

3. Strokovna opravila za delo organov upravljanja.

4. Priprava informacij za sodelovanje družbenopolitičnih organizacij v procesu upravljanja.

5. Pripravljanje predloga za uveljavljanje skupnih interesov SOZD Iskra v družbenopolitičnih ter samoupravnih organizacijah in skupnostih in mednarodnih institucijah.

6. Intervencije in posebne naloge po pooblastilu združenih delovnih organizacij kot so: nadomeščanje, revizije, sanacije in analize stanja.

7. Pojasnila in svetovanje, ki zadeva interno ter družbeno zakonodajo.

8. Administrativno-strokovna dela za delovno skupnost Skupnih služb.

III. OSNOVE IN MERILA ZA PRIDOBIVANJE DOHODKA

3. člen

Delovna skupnost pridobiva svoj dohodek iz celotnega prihodka, ki ga ustvari s svobodno menjavo dela, z delavci združenih delovnih organizacij, za katere opravlja dela skupnega pomena.

Dohodek delovne skupnosti je odvisen od:

a) vrste in obsega ter kakovosti dela delovne skupnosti,

b) ustvarjenega dohodka združenih delovnih organizacij.

4. člen

Celotni prihodek delovne skupnosti vsebuje:

1. dogovorjeno višino materialnih stroškov,
2. zakonsko oziroma dogovorjeno stopnjo amortizacije,
3. dohodek delovne skupnosti, ki se razporedi za:
 - prispevki iz dohodka,
 - sredstva za osebne dohodke,
 - sredstva za sklad skupne porabe.

a) Materialni stroški

5. člen

Materialne stroške predstavljajo:

- najemnina,
- stroški tekočega in investicijskega vzdrževanja poslovnih prostorov,
- funkcionalni stroški, kakor so PTT stroški, kopiranje, tiskanje, dnevnice, potni in selitveni stroški in podobno.

V materialnih stroških iz prejšnjega odstavka niso zajeti tisti materialni stroški, ki nastanejo z izvedbo posebej dogovorjenih skupnih nalog, za katerih realizacijo je zadolžena delovna skupnost.

b) Amortizacija

6. člen

Delovna skupnost izloča iz skupnega prihodka sredstva za amortizacijo po minimalnih stopnjah, ki so z zakonom določene. Morebitna amortizacija iznad minimalnih stopenj se lahko dogovori z letnim planom dela in nalog ter kvalifikacijske strukture kadrov.

c) Dohodek

7. člen

Izdatki iz dohodka delovne skupnosti so:

- dogovorjena višina prispevkov samoupravnim interesnim skupnostim,
- dogovorjena višina prispevkov za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, razen izdatkov za predmete, ki predstavljajo osnovna sredstva po veljavnih predpisih in razen nadomestil osebnega dohodka delavcev za čas, prebit na opravljanju obveznosti za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito,
- premije za zavarovanje osnovnih sredstev delovne skupnosti,
- drugi izdatki delovne skupnosti, ki so predpisani z zakoni.

8. člen

Sredstva za osebne dohodke delavcev delovne skupnosti so odvisna:

1. od vrste in obsega nalog, določenih:
 - po samoupravnem sporazumu o temeljnih skupnega plana SOZD
 - po letnem programu.
2. od osnov in meril za delitev osebnih dohodkov, določenih:
 - v samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov delavcev kovinske in elektroindustrije ter proizvodne obrti SR Slovenije,
 - v ustreznem samoupravnem sporazumu o enotnih osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v SOZD Iskra;
3. od osebnega dohodka za enoto dela kot je določena v samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za delitev dohodka in sredstev za osebne dohodke kovinske in elektroindustrije ter proizvodne obrti v SR Sloveniji, pri čemer je osebni dohodek za enoto dela v delovni skupnosti enak poprečno izplačanemu osebnemu dohodku za enoto dela v SOZD Iskra.

9. člen

Sredstva za sklad skupne porabe se dogovorijo med delovno skupnostjo in združenimi delovnimi organizacijami z letnim programom.

10. člen

Sredstva za širjenje materialne osnove dela bodo namensko združevale vse podpisnice, razen organizacij skupnega pomena, in sicer v skladu s sporazumno načrtovanim razvojem posameznih dejavnosti skupnega pomena, za širjenje materialne osnove dela delovnih skupnosti pa tudi organizacije skupnega pomena. Delež, ki ga bo združevala posamezna podpisnica, pa bo sorazmeren njenemu čistemu dohodku v preteklem letu.

č) Zagotavljanje sredstev delovne skupnosti

11. člen

Združene delovne organizacije zagotavljajo delovni skupnosti sredstva iz svojega dohodka, pri čemer so posamezne združene

delovne organizacije udeležene sorazmerno njihovem doseženemu dohodku v tekočem letu s tem, da delovne organizacije skupnega pomena prispevajo sorazmerno dohodku, ustvarjenem s poslovanjem izven SOZD Iskra.

Združene delovne organizacije poravnajo svoje obveznosti do delovne skupnosti v mesečnih akcijah v višini 1/12 planiranih sredstev za tekoče leto.

Deleži posameznih združenih delovnih organizacij iz prejšnjega odstavka so sorazmerni ustvarjenemu dohodku iz preteklega leta.

Ob zaključnem računu se opravi poračun obveznosti združenih delovnih organizacij do delovne skupnosti na temelju dejanskega doseženega dohodka v tekočem letu.

Strokovno-administrativna služba delovne skupnosti izračunava deleže akcij in poračunava ter izstavlja združenim delovnim organizacijam posamezne obremenitve.

IV. PRAVICE DELOVNE SKUPNOSTI I GLEDE ODLOČANJA O ZADEVAH IN UPORABE SREDSTEV V ZVEZI Z OPRAVLJANJEM NJENIH DEL

12. člen

Delovna skupnost ima v pravnem prometu s tretjimi pooblastila za sklepanje pogodb in drugih pravnih poslov, vendar v mejah sredstev, s katerimi ima po tem sporazumu pravico razpolagati.

13. člen

Delovna skupnost ne more opravljati del in nalog za pravne in fizične osebe izven SOZD Iskra.

14. člen

Delavci delovne skupnosti lahko poverijo izvršitev posameznih strokovnih del ali nalog pravnim in fizičnim osebam izven SOZD Iskra, če gre za dela oziroma naloge takega značaja, da za kvalitetno in strokovno izvedbo le-teh, v delovni skupnosti ni ustreznega strokovnjaka. O tem odloča delavski svet delovne skupnosti, ki je tudi pristojen, da v smislu statuta delovne skupnosti odobri tozadevno pogodbo o delu.

Določbe prejšnjega odstavka ne zadevajo primerov, ko je za kvalitetno in učinkovito izvedbo del in nalog delovne skupnosti potrebno sodelovanje ustreznih strokovnih organizacij združenega dela oz. strokovnih delavcev v okviru SOZD — taka razmerja pa se urejajo s posebnimi medsebojnimi pogodbami oziroma dogovori.

Delavci delovne skupnosti lahko za združene delovne organizacije opravljajo tudi druga dela in naloge izven okvira 2. člena, vendar na podlagi posebnih sporazumov ali pogodb in pod pogojem, da opravljanje takih del in nalog ne vpliva na redno, kvalitetno in pravočasno opravljanje s tem sporazumom dogovorjenih del in nalog.

15. člen

Delavci delovne skupnosti sklepajo samoupravni sporazum o združevanju delovne skupnosti in sprejemajo statut, samoupravni splošni akt o urejanju delovnih razmerij ter druge samoupravne splošne akte, skladno z zakonom.

V. TEMELJNI POGOJI GLEDE STRUKTURE DEL IN NALOG IN KVALIFIKACIJSKE STRUKTURE KADROV V DELOVNI SKUPNOSTI

16. člen

Temeljni pogoji glede strukture del in nalog ter kvalifikacijske strukture kadrov v delovni skupnosti izhajajo iz družbene vloge SOZD Iskra, opredeljene z družbenim dogovorom o temeljih plana SR Slovenije za srednjeročno obdobje, samoupravnim sporazumom o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje ter samoupravnim sporazumom o združitvi delovnih organizacij v SOZD Iskra.

Vsi navedeni dokumenti opredeljujejo SOZD Iskra kot proizvajalca materialnih dobrin in izvajalca storitev na področju elektronske industrije, ki:

- ustvarja novo vrednost z razširjeno družbeno reprodukcijo,
- zagotavlja delo obstoječim in novim delavcem,
- omogoča vključevanje v mednarodno delitev dela,
- nenehno prispeva k trajni in kvalitetni usposobljenosti družbenih dejavnosti posebnega pomena (PTT, železniški promet, energetika),
- prispeva k razvoju sredstev za obrambo in družbeno samozaščito.

17. člen

Pri zagotavljanju v prejšnjem členu opredeljene vloge SOZD Iskra, morajo biti delavci delovne skupnosti ustrezno usposobljeni za pripravo informacij za odločanje v upravljanju iz naslednjih vidikov:

1. Prodajnih sistemov, metod organiziranja, zagotavljanja kvalitete, informatike, ekonometrije, komunikologije,
2. zaposlovanja in izobraževanja, samozaščite in ljudske obrambe,
3. politične ekonomije socializma, zakonodaje,

družbene razširjene reprodukcije (makroekonomika);

2. Programov in tehnologij za blagovna področja: telekomunikacije, avtoelektrike, elementov, široke potrošnje, avtomatizacije, računalništva in kompleksnih sistemov;
3. Sistemov posebnega družbenega pomena kakor so: JA, PTT, promet in energetika.

18. člen

Na osnovi vrste del iz 2. člena tega sporazuma in na osnovi v prejšnjem členu opredeljenih znanj, je določena organizacija del in kadrovska struktura tako, da delovna skupnost sestavljajo:

1. strokovna služba,
2. sekretariat samoupravljanja,
3. sekretariat družbeno-političnih organizacij,
4. administrativno-tehnična služba,
5. služba štipendiranja,
6. vodja delovne skupnosti.

19. člen

Člani kolegijskega poslovnega organa uresničujejo svoje pravice iz dela in po delu v delovni skupnosti.

20. člen

Strokovna služba pripravlja ustrezne informacije, ki so potrebne organom upravljanja (DS SOZD, izvršilni organi SOZD, kolegijski poslovodni organ SOZD), da lahko sprejemajo kvalificirane odločitve.

Strokovni potencial te službe mora obsegati vsa znanja, navedena v 17. členu tega sporazuma in se določa s srednjeročnim planom in letnimi programi.

21. člen

Sekretariat samoupravnih organov zagotavlja pravno regularni potek dela teh organov (DS, izvršilni organi, odbori in komisije SOZD) in opravlja strokovna opravila za delo organov upravljanja.

22. člen

Sekretariat družbenopolitičnih organizacij opravlja strokovna dela za potrebe DPO.

23. člen

Administrativno-tehnična služba opravlja vsa spremena dela: tajniška, stenodaktilografska in administrativna dela, finančno-računovodska in personalna, ki omogočajo nemoteno delo DS, izvršilnih organov SOZD, komisij, članom kolegijskega poslovnega organa, družbeno-političnih organizacij SOZD in delavcev strokovne službe.

24. člen

Služba štipendiranja opravlja administrativno-tehnična opravila v zvezi s podeljevanjem in obračunavanjem štipendij.

25. člen

Vodja delovne skupnosti zagotavlja tako organizacijo in potek dela delovne skupnosti, da omogoči optimalno izvrševanje del in nalog delovne skupnosti, ki so določene s plani in programom dela, s sklepi organov upravljanja, poslovnega organa SOZD Iskra, organov DPO SOZD Iskra in delovne skupnosti in zagotavlja uresničevanje pravic iz dela delavcev delovne skupnosti.

Imenuje in razrešuje ga DS SOZD po javnem razpisu, potem ko dobi mnenje DS delovne skupnosti; njegova mandatna doba pa traja 4 leta.

Oseba, ki kandidira za vodjo delovne skupnosti, mora izpolnjevati pogoje, kot so določeni v samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD za člane kolegijskega poslovnega organa.

26. člen

Kadrovska struktura in število delavcev v delovni skupnosti — razen glede članov kolegijskega poslovnega organa — se določa z letnim programom dela in nalog.

O sklenitvi in prenehanju delovnega razmerja delavcev iz prejšnjega odstavka, odloča pristojni organ delovne skupnosti na način, po postopku in pod pogoji, kot so predpisani s samoupravnim splošnim aktom delovne skupnosti.

VI. ODGOVORNOST ZA OPRAVLJANJE DEL IN NALOG

27. člen

Delovna skupnost je odgovorna za vsebinsko ustreznost in pravočasnost informacij, potrebnih za odločanje v upravljanju ter za ustrezno izvedbo vseh ostalih del in nalog delovne skupnosti, določenih v 2. členu tega sporazuma.

28. člen

Združene delovne organizacije so odgovorne za pravočasno dostavo, točnost in ustreznost vseh potrebnih podatkov, ki jih delovna skupnost potrebuje za izvedbo del in nalog iz prejšnjega člena.

29. člen

Če delovna skupnost ne opravi ali ne opravi v redu prevzetih del in nalog iz 27. člena — kar ugotavlja kolegijski poslovodni organ kvartalno — lahko DS SOZD na pred-

log kolegijskega poslovnega organa sprejme naslednje ukrepe:

- kadrovske preemistive v skladu s samoupravnim sporazumom o združevanju v SOZD oz. drugim samoupravnim splošnim aktom,
- reorganizacija delovne skupnosti,
- sprememba programa dela, kot ga določa letni plan dela in nalog ter kvalifikacijske strukture kadrov delovne skupnosti.

30. člen

Če združene delovne organizacije ne ravna po določbah člena in zaradi tega delovna skupnost ni mogla opraviti, ali v redu opraviti prevzetih del in nalog, predlaga kolegijski poslovodni organ DS SOZD, da sprejme proti tem organizacijam ustrezne ukrepe v skladu s samoupravnim sporazumom o združitvi v SOZD.

VII. NAČIN KOORDINIRANJA DE LA MED ORGANI UPRAVLJANJA SOZD IN DELOVNO SKUPNOSTJO

31. člen

Dela in naloge delovne skupnosti, opredeljene s tem sporazumom in s sklepi organov upravljanja SOZD daje delovni skupnosti:

- a) poslovodni kolegij prek vodje delovne skupnosti oziroma neposredno ustreznemu delavcu v soglasju z vodjo delovne skupnosti,
- b) predsednik DS SOZD neposredno delavcem sekretariata samoupravljanja,
- c) predsedniki družbeno-političnih organizacij neposredno delavcem v sekretariatu družbeno-političnih organizacij.

VIII. DRUGE DOLOČBE SKUPNEGA POMENA

32. člen

Kadar združene delovne organizacije sklepajo o zmanjšanju in zoževanju programa dela delovne skupnosti ter temu ustreznemu zmanjšanju svojih finančnih obveznosti do delovne skupnosti, morajo hkrati tudi odločiti o ustreznem razporejanju tistih delavcev delovne skupnosti, katerim bi zaradi takih ukrepov prenehala potreba po delu.

33. člen

Vse spore, ki nastanejo v zvezi z izvrševanjem tega sporazuma rešuje notranja arbitraža na način in po postopku kot je določen v samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD.

34. člen

Nadzor nad uporabo določil tega sporazuma opravlja delavski svet SOZD in organ samoupravne delavske kontrole SOZD.

IX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

35. člen

Dokler ne bo sklenjen samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v SOZD Iskra, s katerim bo dogovorjena metodologija ugotavljanja in merjenja dela, bo delovna skupnost namesto izplačanega osebnega dohodka za najbolj enostavno delo v SOZD Iskra, uporabljala za izračun osebnega dohodka za svoje delavce po prečni osebnem dohodeku, izplačan v SOZD Iskra.

36. člen

Vse določbe tega sporazuma, ki zadevajo službo štipendiranja in njeno delo, veljajo do sklenitve družbenega dogovora o štipendiranju in kadrovski politiki v SR Sloveniji.

37. člen

Dokler ne bo skladno s samoupravnim sporazumom o združevanju v SOZD Iskra dejansko izvršeno združevanje delavcev delovne skupnosti služb KTD, INDOK in SIL v odgovarjajoče delovne organizacije skupnega pomena in druge delovne organizacije, velja ta in vsi ostali sporazumi tudi za delavce teh služb.

38. člen

Delavci delovne skupnosti morajo najpozneje v roku 6 mesecev od dneva veljavnosti tega sporazuma sprejeti in vskladiti svoje samoupravne splošne akte z njegovimi določili.

39. člen

Ta sporazum prične veljati, ko je bil v predpisanem postopku sprejet v TOZD, združenih delovnih organizacijah v SOZD Iskra in v delovni skupnosti.

S tem dnem prenehajo veljati določbe dosedanjih samoupravnih splošnih aktov, ki so v nasprotju z njegovimi določili.

40. člen

Spremembe in dopolnitve tega sporazuma lahko predlaga vsak delavec, postopek za spremembo in dopolnitev pa se mora pričeti, če podajo obrazložen predlog:

- delavski svet katerekoli udeleženke tega sporazuma,
- delavski svet SOZD,
- družbeno-politične organizacije,
- pristojna družbeno-politična skupnost.

Izlet v Kumrovec in Zagreb



Udeleženci izleta v Zagrebu.

Jutro se je zbudilo in vsi prešerni ter veseli smo se zbrali na Trgu osvoboditve. Šoferji v avtobusih SAP so živčno pritiskali na plin, toda organizacijski odbor je v svoje zadovoljstvo lepil Iskrine reklame na avtobus ter postavljali čudovite modro-bele zastave Iskre.

Prvi avtobus je krenil še v zaspano, komaj prebujajočo se jutro. Na prvem vetrobranskem steklu je vihrala zastava in naznanjala radovednejšem kdo smo, kaj bomo, kam gremo in zakaj gremo. Za njim so oddrli tudi ostali avtobusi. Bilo jih je sedem, to so mi povedali organizatorji, saj jaz jih nisem mogel prešteti. Vsi veste kje so prezačevalniki v avtobusu, torej skozi so „štrleli“ drogovi in na njih so vihrale Iskrine zastave.

Študenti po avtobusih so zapeli pesem za odhod. Organizatorji so vzpostavljali kontakte v VOKI-TOKIJ, ki nam jih je velikodušno priskrbel Stane Preskar.

Vožnja do Brežic je minila v bučnem pogovoru med študenti. Slišati je bilo tudi nekaj šaljivk. V šestem avtobusu je bilo še posebno bučno. Nek študent se je oprijel pletik in ob bučnem smehu in zanimivem komentarju skušal splesti nekaj vrstic šala. Klubski tajniki pa sta se še posebej odrezali. Skoraj vso vožnja sta držali zastavin drog in pazili, da je Iskrina zastava lepo vihrala v čudovitem jutranjem vetru.

Prvi desetminutni postanek v Čatežkem motelu so študenti izkoristili za jutranje mleko in... Naš propagandist in kulturnik ter podpredsednik kluba (oh, ti nazivi, saj ne vem vseh) je „ZUM-al“ s svojo kamero. Snemal je enkratne prizore množice ljudi, ki se je valila po parkirnem prostoru motela. Postanek je minil, a o njem bi lahko še veliko veselega napisali.

Prihod v Kumrovec nas je navdajal z nepopisnim občutkom sreče in zanosa, saj tam se je rodil naš idol in veliki vzornik, naš učitelj tovariš Tito. Po ogledu njegove rojstne hiše, v kateri je preživel svoja mlada leta

ustvarjalec svetovnega miru ter neodvisnosti, smo odšli v Spomen dom nad Kumrovcem ter si ogledali stalne razstave mladih ustvarjalcev in muzej NOB. Takrat sem s študenti občutil njegove besede: „Učiti se, učiti se in še enkrat učiti se“, saj le v učenju je naša bodočnost in bodočnost naše Iskre.

V Zagrebu smo po kosilu odšli v gledališče Jazavac, bolj poznano kot eno najboljših eksperimentalnih gledališč v Jugoslaviji. Ogledali smo si predstavo, polno humorja Gospodsko djete, avtorja Kolomana Mesarića. Tridejanka izhaja še izpred vojnih let in kritizira družbene odnose v tridesetih letih devetnajstega stoletja. Dogaja se v zagorski vasi, v manjši družini, kjer imajo otroka Jožeka, starega okoli dvajset let, ki je brez staršev in živi pri starih starših. Je prava lenoba in zahteva le hrano. Zanimiv zaplet pripelje veseloigro do konca, ko stara mama preda Jožekove lastnosti: lenobo in lakoto, sicer mu je pa pravi oče.

Po končani predstavi smo se igralcem zahvalili za njihov vložen trud v predstavo in s simboličnim darilom glavni igralci (rože) ter predsednikovim poljubom na obe lici.

Burno ploskanje je prikazalo visoko raven kulture naših študentov. Na poti domov smo se po uspešni akciji ustavili še v čatežkem motelu, ki je komaj sprejel za eno uro prek štiristo udeležencev našega izleta.

Pri izvedbi tako množične akcije se je odbor dobro odrezal, pokazal pa je tudi, da nismo osamljeni v slovenskem svetu študentov, saj so sodelovali tudi drugi študentski klubi.

Rad bi se zahvalil kot študent Iskre in odboru Kluba študentov SOZD Iskra za čudovit dan, ki sem ga preživel z udeleženci akcije.

Študenti

ISKRA
Industrija za telekomunikacije,
elektroniko in elektromehaniko
KRANJ o. sol. o.

razpisuje

delo in delovne naloge delavca, ki ima posebna pooblastila in odgovornost

V TOZD OBRATA TELEFONSKIH ENOT BLEJSKA DOBRAVA za

VODJO TEHNIČNE KONTROLE

Poleg pogojev določenih z zakonom morajo kandidati izpolnjevati tudi naslednje pogoje:

- visoka izobrazba elektrotehnične smeri in 5 let delovnih izkušenj ali
- višja izobrazba iste smeri in 5 let delovnih izkušenj pri opravljanju ustreznih del in delovnih nalog
- poznavanje telefonije
- smisel za organizacijo in vodenje
- aktiven odnos do samoupravljanja in moralnopolitična neoporečnost.

in objavljati

delo in delovne naloge

V TOZD TOVARNA STIKAL, KRANJ za

1. VODJO KONSTRUKCIJE

- Pogoji:
- visoka izobrazba strojne smeri
 - 4 leta delovnih izkušenj.

2. VIŠJEGA RAZVIJALCA I.

- Pogoji:
- višja izobrazba elektrotehnične smeri — industrijska elektronika
 - 5 let delovnih izkušenj.

3. VODJO TEHNOLOŠKEGA ODSEKA

v tehnološko analitskem oddelku

- Pogoji:
- visoka izobrazba strojne smeri
 - 4 leta delovnih izkušenj pri izdelavi tehnoloških projektov in analiz vrednosti.
- Zazeleno je znanje nemškega ali angleškega jezika.

V TOZD OBRATA TELEFONSKIH ENOT, BLEJSKA DOBRAVA za

4. SAMOSTOJNEGA KLJUČAVNIČARJA

- Pogoji:
- 3-letna poklicna šola strojne smeri
 - 3 leta delovnih izkušenj pri opravljanju ustreznih del in delovnih nalog.

Za razpis naj pismene prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev in opisom dosedanjih zaposlitev kandidati pošljejo v 15 dneh po objavi na naslov: ISKRA ELEKTROMECHANIKA KRANJ, Kadrovske področje, 64000 Kranj, Savska loka 4.

Za objavljena delovna mesta naj kandidati pošljejo pismene prijave v istem roku in na isti naslov.