



SEKRETAR KOMITEJA MESTNE KONFERENCE ZKS LJUBLJANA VINKO HAFNER NA OBISKU V IMP



Sekretar komiteja mestne konference ZKS Ljubljana Vinko Hafner na obisku v IMP

TU SMO — VAŠI SMO

To je bilo geslo l. 1971, ko smo se odločali občani Ljubljane za samoprispevek, s katerim smo potem gradili osnovne šole in vzgojnovarstvene objekte. V prvih petih letih naj bi iz sredstev samoprispjevka zgradili 25 osnovnih šol in 25 vrtcev. Vsi objekti še niso zgrajeni, vse pa bodo končali prihodnje leto. Ob vsem tem pa danes spoznavamo, da so potrebe še vedno velike in bo treba zato samoprispevek podaljšati še za prihodnjih pet let. Njegov moto je isti kot pred petimi leti, le da je osnovni program razširjen še na zdravstvene objekte in objekte za starejše občane.

Referendum, bo na isti datum, kot je bil pred petimi leti — to je v nedeljo, 21. 11. 1976 od 7. — 19. ure. Glasovali bomo na voliščih v krajevnih skupnostih. Glasujejo vsi občani, ki so stari nad 18 let, oz. 16 let (če so zaposleni).

V prihodnji številki Glasnika bomo objavili celotni predlog programa izgradnje objektov iz sredstev samoprispjevka.

Dne 27. avgusta letos nas je s svojim obiskom zopet razveselil sekretar komiteja mestne konference ZKS Ljubljana Vinko Hafner. Tov. Hafner se je ob tej priliki sestel z ožjim vodstvom našega podjetja in predstavniki družbenopolitičnih organizacij. Sestanku pa je prisostvoval tudi namestnik sekretarja občinskega komiteja ZKS Ljubljana-Bežigrad Jože Bučar.

Vinko Hafner je ob tej priliki želel ugotoviti, kako smo v IMP poslovali v prvem polletju, kakšni so naši investicijski načrti, kako smo vodili razpravo o osnutku zakona o združenem delu in kako se mislimo v tem smislu nadalje samoupravno organizirati, želel pa je tudi oceno o delu družbenopolitičnih organizacij v našem podjetju.

Ko smo mu vse to naštel in opisali, ter ga seznanili z našimi načrti za bodoče, je Vinko Hafner dejal, da je

zadovoljen z našimi rezultati, da nam bo tudi on pomagal po svojih močeh v naših nadaljnjih prizadevanjih. Ko je ocenjeval našo usmeritev pri nadaljnji samoupravni organiziranosti, je dejal, da podpira to, da bi se IMP organiziral kot SOZD z dohodkovnimi odnosi v smislu osnutka zakona o združenem delu, pri tem nas je opozoril, da kar koli bomo pripravljali in snovali, naj delamo preudarno in temeljito premislimo, da se ne bi slučajno kaj

prenaglili, primarni cilji in povedali in izmenjali mislinaloge pa nam morajo biti še naprej skrb za izvrševanje tekočih gospodarskih nalog in ekonomski cilji, da bomo letošnje poslovno leto čimbolj uspešno zaključili.

Naš pogovor se je moral zaradi prezavzetosti Vinka Hafnerja kar prehitro končati, saj bi mu radi še marsikaj

jedenje z njim. Zato nam je tovašiš sekretar obljubil, da bo še rad prišel v IMP, nas pa, ki smo na tem sestanku sodelovali, je zadalžil, da prenesemo njegove pozdrave in želje za uspešno delo vsem našim delavcem, kar uresničujemo tudi s tem člankom. CIRIL KURENT

AKCIJA POSOČJE

Glede na poslabšanje položaja na Posočju ter na željo naših članov kolektiva je bil na sestanku sekretarjev OOK in predsednikov IO OOS IMP sprejet sklep, da se ponovno vključimo v solidarnostno akcijo pomoči prizadetim krajem, in sicer: TOZD PMI, Maribor, TOZD »BLISK«, Murska Sobota, TOZD »Elektrokovinar«, Ptuj, TOZD TIO, Idrija, TOZD PM, Koper, naj se vključijo v akcijo v svojih občinah.

Vse ljubljanske TOZD in »Livarna« Ivančna gorica pa združijo sredstva za izgradnjo TRAFOPOSTAJE, ki jo bo izdelala TOZD TEN.

Posebej moramo omeniti odločitev delavcev TOZD TEN in TRAA, ki so se solidarno odpovedali planiranega sindikalnega izleta ter sredstva namenili za pomoč Posočju.

JOŽE ŠUBIC

BODOČNOST JE V LASTNEM RAZVOJU

Z ustanovitvijo lastnega razvojnega oddelka v TOZD SKIP se je pretrgala dolgoletna odvisnost od tujih projektivnih podjetij pri osvajanju novih proizvodov in gradbenih strojev. Zamisel iz leta 1975 o osvojitvi nakladalca sta začela po popolnoma novem konceptu uresničevati inž. Bogomir Urbas kot nosilec projekta in njegov pomočnik Dragan Ahtik, letos v drugi polovici marca.

Osnovno načelo, ki je vodilo pri načrtovanju novega stroja BN 77 bager-nakladalec, je bilo: na domač traktor, z domačo hidravliko je treba izdelati stroj, ki bo nadomestil drage uvožene stroje te vrste. Tako je steklo sodelovanje med tremi podjetji: IMT — Industrija motora i traktora Beograd, ki izdeluje traktorje, PPT — Prva petoletka Trstenik, ki je naredila vso potrebno hidravliko, in IMP TOZD »SKIP« kot nosilec dela, ki je naredila vse

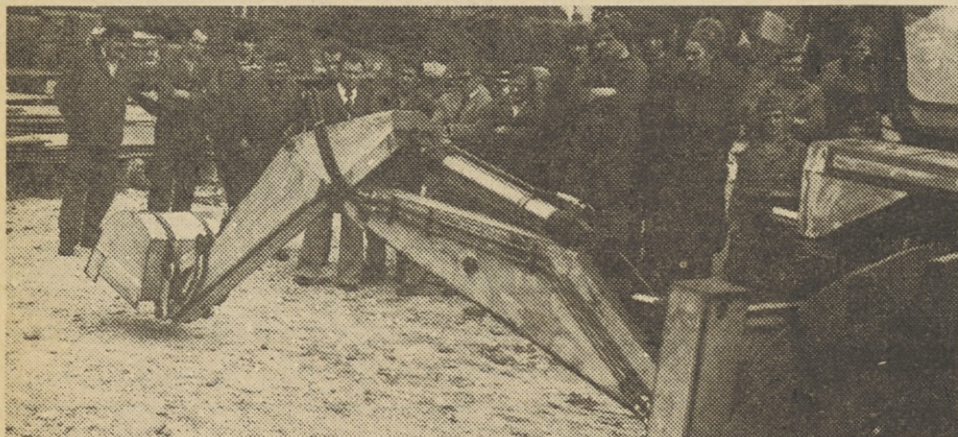
ostalo, od projekta z vsemi izračuni do izdelave in montaže novih elementov na stroj.

Ob zamisli pa do uresničitve je preteklo malo časa, komaj dobre štiri mesece, kar je verjetno edinstven dosežek v državi, da je od začetka projektiranja do izdelave stroja preteklo tako malo časa, kar priča o velikem strokovnem znanju razvijalcev in tudi delavcev.

TOZD »SKIP« je bila nosilec dela in je hotela svoj izdelek predstaviti na jesenskem



BN je pripravljen za zagrebški velesejem, po vmitvi ga čakajo najrazličnejši testi



Prvi „kraki“ novega stroja



Manjše slovesnosti so se na dvorišču udeležili zaposleni TOZD SKIP

zagrebškem velesejmu, kar jim je, ob velikih naporih vseh, ki so delali na BN 77, tudi uspelo. Celotna ekipa tov. Babnika je zaslužna, da je BN 77 predstavljen široki javnosti v Zagrebu in po prvih podatkih z velesejma je zanj izredno zanimanje domačih kupcev. V SKIP pa upajo, da ga bodo uspeli tudi izvažati v države tretjega sveta. Obenem je to tudi doprinos k zmanjšanju uvoza, saj smo doslej takšne stroje uvažali, tokrat pa je sestavljen v celoti iz izdelkov jugoslovanske industrije, kar bo vplivalo tudi na boljšo preskrbo z rezervnimi deli in dobro servisno službo, ki jo bo organizirala TOZD »SKIP«. In ravno od dobre servisne službe bo tudi odvisen uspeh naše TOZD na trgu gradbene mehanizacije te vrste.

In kakšne načrte imajo v SKIP z BN 77?

Bager nakladač 77 bo moral po vrnitvi z velesejma prestatiti številne teste in tehnične meritve, potem ga bo eno od gradbenih podjetij vzelo na preizkušnjo, kjer bo moral praktično dokazati, kaj zmore. V proizvodnjo bo šla pa »nulta« serija, okrog deset BN 77. V prvi seriji prihodnjega leta naj bi bilo gotovih 30 BN 77, do konca prihodn-

jega leta pa naj bi po dosežanih ocenah izdelali še 30 strojev.

Cena podobnega uvoženega stroja se je sedaj vrtela od 60 do 90 milijonov din, cena domačega pa bo približno 70 milijonov.

V tozd »SKIP« menijo, da je prvi BN 77, ki so ga izdelali popolnoma sami, garancija za nadaljnji razvoj v tej smeri, saj je v hidravliki in hidravličnih prenosih bodočnost gradbenih delovnih strojev.

Bager — nakladalec BN 77

Tehnični podatki:

Traktor: IMT 585

Hidravlika: PPT (tipski elementi)

Bager: globina izkopa 3950 mm, horizontalni doseg 4480 mm, nakladalna višina 2960 mm, volumen (standard) 0,23 kub. m, vrtenje roke 170 stopinj.

Nakladalna lopata: nakladalna višina 2590 mm, širina lopate 2000 mm, kot praznjenja 35 stopinj, volumen (sae) 0,65 kub. m, koristna obtežba 1550 kp.

Teža: 6200 kp

Prpravila:
PAVLE AVŽLAHAR
TONE ŠTRUS

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 5.586 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Rudi Bukovec, Anton Križan (glavni urednik), Anton Štrus (odgovorni urednik), Valter Tischer, ing. Janez Trost, ing. Vane Učakar, Jože Weis. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

OB 40. OBLETNICI STAVKE TEKSTILNIH IN GRADBENIH DELAVCEV

KRANJ, 18. septembra. Tako kot pred štiridesetimi leti, so se tudi danes ob enajsti uri oglasile sirene v največjih kranjskih tovarnah. Takrat so sirene naznanile začetek velike stavke v Jugočeški, Jugobruni in Inteksu, danes pa začetek velike proslave ob 40-letnici teh dogodkov.

Proslave v Kranju se je udeležilo okoli 30.000 delavcev iz vse Slovenije, med njimi tudi najvišji predstavniki družbenopolitičnega življenja Sergej Kraigher, Marijan Breclj, MITJA Ribičič, Andrej Marinc, Janez Barborič, predstavniki JLA, predstavniki vodstev ZSJ in sindikatov drugih ter organizatorji in udeleženci stavke.

Udeležence proslave je najprej pozdravil tov. Janez Barborič, predsednik republiškega sveta zveze sindikatov SRS. O dogodkih pred 40 leti je nato spregovoril predsednik CK ZKS tov. France Popit.

Nastop več sto pevcev in recitatorjev v delavskih oblekah je dal proslavi še večjo simboliko.

V nadaljevanju objavljamo izvlečke iz govora tov. Popita.

»Brezkompromisni boj slovenskih gradbincev in tekstilcev za temeljne človečanske pravice pa je razkrinkal tudi tiste delavske voditelje, ki so s frazami, da si delavci lahko pridobijo svoje pravice po mirni poti in na podlagi krščanske ljubezni, razdvajali delavce na različne svetovno-nazorske skupine in sindikalne ter politične organizacije. S tem so preprečevali enoten boj delavskega razreda za izboljšanje svojega težkega socialnega položaja ter ga odvrčali od revolucionarnega boja. V času stavke so delavci spoznali, da so prav komunisti najodločnejši borci za izboljšanje njihovega nevdružnega socialnega položaja, da so najsposobnejši organizatorji enotne akcije proletariata in vseh delovnih ljudi za preobrazbo družbenih odnosov, da so glasniki skorajšnje revolucije, ki najpodre stari svet socialnih krivic in zatiranja ter zgradi novega, v katerem bodo vsi

ljudje svobodno in enakopravno odločali o rezultatih svojega dela. Po drugi strani pa so izkušnje te velike delavske stavke oborožile Komunistično partijo Slovenije za organiziranje skorajšnjega množičnega odpora slovenskega ljudstva proti okupatorjem in za neposredno vodenje revolucije.

Stavke tekstilnih in gradbenih delavcev pred štiridesetimi leti na Slovenskem so razkrile revolucionarno silo prebujenega delavskega razreda in izrazile njegovo visoko razredno zavest in organiziranost. Politično so osvestile vse plasti delovnega ljudstva ter jih pritegnile v enoten boj proti vladajoči buržoaziji, ki se je vse očitneje opirala na fašistične sile v svetu v boju proti demokratičnim težnjam delovnega ljudstva jugoslovanskih narodov. Zato ni naključje, marveč zgodovinska zakonitost, da je delavski razred Slovenije s svojo komunistično partijo na čelu tudi v času fašistične okupacije lahko zbral okrog sebe vse demokratične sile v enoten narodnoosvobodilni boj, v katerem je hkrati z nacionalno osvoboditvijo izvojeval



Proslave v Kranju se je udeležilo 30.000 delavcev

tudi socialno osvoboditev vseh zatiranih in izkoriščanih ljudi.

V tridesetih letih poveljnega razvoja smo ustvarili trdno podlago za jutrišnji dan, ko bomo hitreje in še bolj uspešno oblikovali našo družbo ter razvijali materialno in duhovno življenje delovnih ljudi v Sloveniji in slovenskega naroda v trdni povezanosti z drugimi jugoslovanskimi narodi in narodnostmi. Delovnim ljudem danes ni več treba s silo od nikogar terjati svojih pravic. Naš delavski razred je v revoluciji razlabil svoje izkoriščevalce in začel sam odločati o sadovih svojega dela. Svojo usodo je vzel v svoje roke. Cilji in vrednote predvojnega delavskega gibanja, narodnoosvobodilnega boja in revolucije so vtakane v naša današnja delovna prizadevanja in dosežke, naša dolžnost pa je, da jih še utrjujemo in prenašamo na nove rodove.

Predsednik CK ZKS je nato dejal, da se danes, dobrih trideset let po zlomu nacizma, na Koroško in Gradiščansko vse bolj grozeče vrača obdobje mračnjaštva. Botruje mu uradni Dunaj, ki namesto, da bi učinkovito ukrepal v skladu z določili državne pogodbe v prid slovenske in hrvaške manjšine, razglša pravico manjšin do asimilacije, hkrati pa si lasti pravico, da sam vodi politiko asimilacije, ki jo zagrinja s kopreno svobode in demokracije. Takšna politika je omogočila neonacističnim silam, da so ob pomoči orož-

ništva ustvarili na Koroškem in Gradiščanskem ozračje prisile, napetosti, negotovosti in strahu. Pri tem se sprašujemo, odkod tak odnos avstrijske socialdemokracije do ostankov nacifašizma.

Zavedamo se, da gonja proti slovenski in hrvaški manjšini v Avstriji ni uperjena samo proti le-tema, ampak je sestavni del sovražne kampanje proti socialistični, samoupravni in neuvrščeni Jugoslaviji. Vključuje se v širše pritiske mednarodnih reakcionarnih sil, ki so se vrstili pred peto konferenco neuvrščenih držav v Colombu in se nadaljujejo tudi danes. Sile mračnjaštva motijo uspehi in nenehna krepitev socialistične federativne republike Jugoslavije, moti jih njen mednarodni položaj in vse večji ugled v svetovnih razsežnostih. Močan glas Jugoslavije, ki se s pozicij politike neuvrščenosti bojuje za demokratizacijo mednarodnih političnih odnosov, za novo, pravičnejšo mednarodno gospodarsko ureditev, ki naj zagotovi trajen mir v svetu, hočejo sovražniki utišati in si ga podrediti. Za poskusi, da bi nasilno izbrisali avtohtono slovensko in hrvaško besedo v Avstriji in znikali pridobitve narodnoosvobodilnega boja koroškega ljudstva, stoje torej nazadnjaške sile, ki jim je napoti delavska demokracija in samoupravljanje, enakopravnost in sožitje med narodi in narodnostmi. Zadržali bi radi procese, ki vodijo Evropo in svet nezadržno v smeri socializma,

napoti jim je vse večji vpliv socialističnih sil in komunističnih partij v Franciji, Italiji, Španiji, na Portugalskem. Izbrisati hočejo velik pomen in vpliv treh pomembnih dokumentov zadnjega časa — sklepe helsinške konference in berlinskega posvetovanja komunističnih partij, še zlasti pa bi radi preprečili uresničevanje dogovorjenih stališč neuvrščenih dežel na njihovi peti konferenci v Colombu. Družbeni odnosi, ki jih uveljavljamo v duhu nove ustave in osnutka zakona o združenem delu, bodo nedvomno veliko prispevali k širjenju zaupanja, odgovornosti in razumevanja za potrebe soljudi.

To materialno in moralno pomoč naše socialistične samoupravne skupnosti, ki temelji na družbenem dogovarjanju in samoupravnem sporazumevanju delovnih ljudi, bomo organizirano izrazili tudi pri solidarnostnem zbiranju in pomoči ob potresa hudo prizadetemu Posočju. Prepričan sem, da bodo vsi delovni ljudje in občani kot vselej doslej ob podobnih elementarnih nesrečah izpolnili svojo človeško dolžnost, svojo solidarnost.

Ponosni smo na prehojeno pot, saj krepi naše zaupanje v lastne sile in odpira perspektivo v lepši jutrišnji dan. Hkrati pa smo tudi trdno odločeni, da bomo obvarovali, če bo treba tudi z orožjem v roki, vse sadove naše revolucije pred vsemi, ki nam jih bodo hoteli odvzeti. «



Na proslavi je govoril predsednik CK ZKS France Popit

Sestalo se je predsedstvo Konference OO sindikata

V četrtek, 9. septembra se je v prostorih TOZD TEN v Vojkovi ulici sestalo predsedstvo osnovnih organizacij sindikata. Ob obsežnem dnevnem redu je bila na prvem mestu analiza sklepov posvetovanja o razvoju IMP. Navzoči so menili, da sindikat omenjene sklepe (objavljeni so bili v Glasniku št. 8-76) v celoti podpira in se bo trudil za njihovo uresničevanje v praksi. Predvsem, bo treba izpolnjevati 5. točko sklepov, ki neposredno zadeva sindikat, ko nalaga vsem družbeno političnim organizacijam, da dvakrat letno (najmanj pa enkrat) ocenijo celotno vodilno in vodstveno strukturo, enako tudi funkcioniranje družbenopolitičnih organizacij in organov upravljanja. Verjetno bo o »sklepih« sindikalne organizacije spregovorila tudi konferenca, ki bo novembra in katere okvirni dnevni red je že določilo predsedstvo.

Predsedstvo je nato razpravljalo o udeležbi na proslavi štiridesete obletnice

stavke gradbenih in tekstilnih delavcev. Poleg športnikov, ki bodo nastopali na zaključku športnih iger gradbencev, naj bi se proslave udeležilo še večje število članov našega kolektiva (o proslavi, finalu ŠIG, obširno poročamo v tej številki Glasnika).

Predsedstvo je po krajši razpravi sprejelo sklep, da se politične šole v Dolenjskih Toplicah udeleži več mladincev, ki se bodo potem vključili v družbenopolitično delo v svojih sredinah.

Precej živahna je bila tudi razprava o spremembi samoupravnega sporazuma o delitvi OD — členov, ki določajo število odbitnih točk za manjkajoče stopnje izobrazbe. Jasno je, da ti člani niso v skladu z današnjo zakonodajo in z ustavnim načelom delitve po delu. Toda odprava teh členov potegne za seboj vrsto vprašanj, ki jih bo treba rešiti znotraj delovne organizacije. Sindikat upa pri reševanju tega vprašanja na podporo ustreznih strokovnih služb.

Glede na to, da so naši športniki letos dosegli sorazmerno lepe uspehe, kljub neorganiziranosti in pod slabimi pogoji treninga (če sploh lahko trenirajo) in glede na to, da bo prihodnje leto ob 30-letnici podjetja še več športnih tekmovanj, se je predsedstvo odločilo, da nakupi nekaj športne opreme, predvsem trenirke in drese.

Poročilo športnega referenta je zajelo uspehe, neuspehe in težave, s katerimi se srečujemo na področju športa in rekreacije. Podjetja, ki bodo letos posegla po najvišjih mestih na ŠIG, imajo zelo dobro organizirano rekreacijo, pod njihovo streho delu-

jejo številna športna društva (pri nas pa bolj životari kot živi eno samo). Težave se začenejo že pri statusu in vprašanjih okrog športnega referenta.

Predsedstvo je sklenilo, da se za eno leto obnovi pogodba z Varteksom za nakup konfekcije (podrobnosti lahko najdete v posebnem članku, ki ga objavljamo v tej številki).

Še beseda o udeležbi na seji, ki niso zelo pogoste, saj je bila ta šele četrta. Najbrž vsi, ki na sejo niso prišli, nimajo opravičljivih razlogov, sicer bi jih javili predsedniku, kot je to običajno, če se sestanka ne moremo udeležiti.

TONE ŠTRUS

TOZD SKIP LJUBLJANA

NAKUP NOVIH PROSTOROV

Doslej so v TOZD »SKIP« letno izdelali okrog sto ton izdelkov in armiranega poliestra na 80 m² delovne površine. Da delajo v težkih pogojih, saj imajo le začasno obratovalno dovoljenje, ni treba posebej poudarjati. Povpraševanje po izdelkih iz armiranega poliestra je vedno večje, na sedanji lokaciji pa nimajo možnosti za razširitev proizvodnje.

Zato so se odločili za nakup pokritega prostora (800 m²) v Podpeči skupaj s celotno parcelo, ki meri 27.000 m². Tu bo TOZD SKIP organizirala proizvodnjo izdelkov iz plastičnih mas. Seveda bo treba še prej prostore adaptirati in preurediti za njihove potrebe. Izdelali so že osnovni tehnološki projekt, na njegovi osnovi pa bodo izdelali vse potrebne elaborate za investicijo. Tako bodo lahko tudi na tem področju osvojili nekaj novih proizvodov.

Trenutno končujejo 35 m³ velike posode iz armiranega poliestra za vipavsko klet, ki jih je naročila 14. Tako delo delati v prostoru, ki je visok le 3,5 m in ima vsega 100 m², je silno težko za vse tiste, ki tam delajo. Če omenimo, da je povpraševanje veliko in da ne moremo zadostiti potrebam tržišča kljub zunanjim kooperantom je jasno, da je nakup več kot nujen in docela upravičen. Takega mnenja pa je bil tudi delavski svet TOZD, ki je odobril ta nakup in z prerazporeditvijo dela ostanka dohodka za OD iz leta 1975 v poslovni sklad TOZD in tretjina gibljivega dela za leto 1976, zagotovil tudi sredstva za realizacijo le-tega. Poleg tega je pa delavski svet TOZD sklenil, da delamo dve dela prosti soboti in tako pridobljena sredstva namenimo za nabavo najnujnejše opreme v TOZD. Ta sklep so enotno podprle tudi družbeno-politične organizacije naše TOZD.

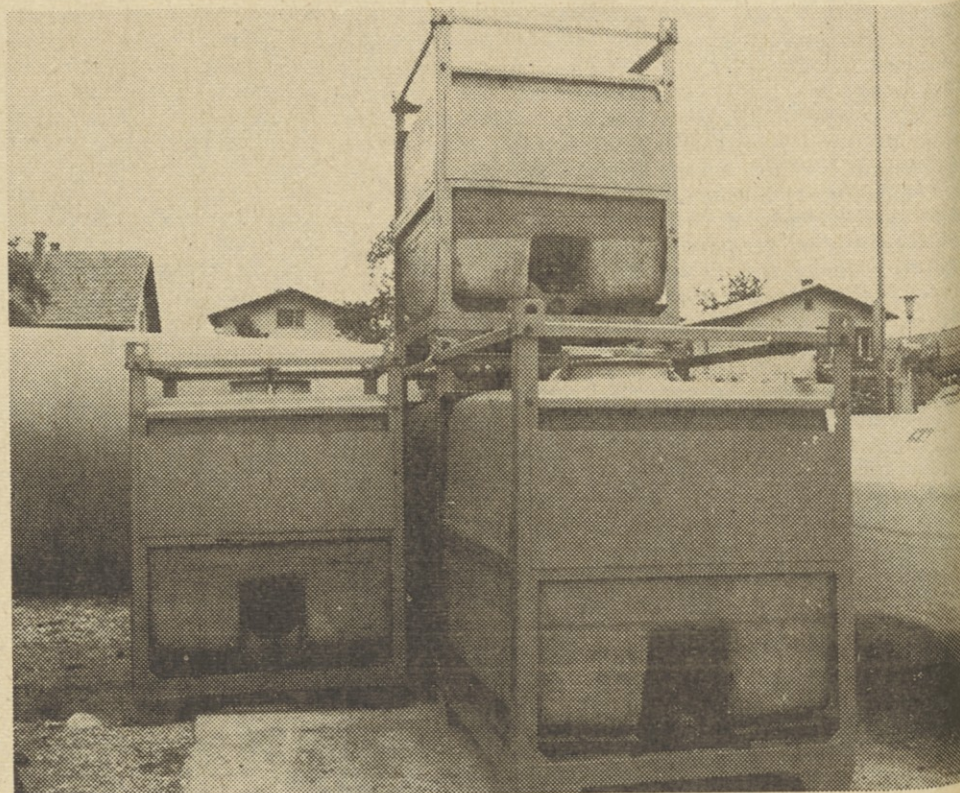
Obnovitev pogodbe z Varteksom

Predsedstvo konference osnovnih organizacij sindikata IMP je tudi letos sklenilo obnoviti pogodbo za nakup konfekcije v Varteksu. Po tej pogodbi imajo vsi delavci ljubljanskih TOZD posebne ugodnosti, saj jim Varteks odobri kredit (če so kreditno sposobni). Kredit dobite šele na osnovi potrdila, ki ga izda izvršni odbor osnovne organizacije sindikata.

Lani se je po tej poti odločilo za nakup kar precej delavcev, saj je po poročilu trgovine v Čopovi ulici znašal promet preko 600.000 dinarjev. Od prodane vsote dobi vaša sindikalna organizacija 3,5%, ki jih bo namenila za razne oblike delovanja osnovnih organizacij sindikata.

Vse člane osnovnih organizacij sindikata na ljubljanskem območju obveščamo, da je odtegovanje mesečnih obrokov urejeno preko finančno-računovodske službe. Vse dodatne informacije lahko dobite pri tov. Bernetiču, tajniku samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij na Titovi 37.

T. ŠTRUS



Univerzalni paletni kontejner za kemično, farmacevtsko in drugo industrijo

PROJEKT MONTAŽA IZ KOPRA NAREDILA PRVI KORAK PRI IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH

Že bežna analiza izobražbene strukture zaposleni v koprski Projekt montaži nam razkrije žalostno resnico, ki jo ne gre tu potencirati, vendar, žal, ne bomo mogli mimo dejstva, da stopnja strokovnosti za posamezne profile poklicev in delovna mesta, ki po sistemizaciji zahtevajo predpisano izobrazbo, le niso samo na papirju postavljeni zahtevki, temveč bo treba začeti sistematično preverjati strokovna in druga znanja, ki so neobhodno potrebna za opravljanje zadolžitvev iz delovnega mesta. Tu ne bi smeli delati razlike med tako imenovanimi proizvodnimi delavci pa do tistih strokovnih delavcev, ki jim manjkajo ena ali več stopenj izobrazbe za delovna mesta, ki jih zasedajo. Enim kot drugim bi morali jasno postaviti rok za pridobitev manjkajočih znanj, sicer na svojih delovnih mestih ne bodo mogli napredovati. Kajti še vedno je prisotno dejstvo, da določene strukture delavcev držijo delovna mesta, za katere se dobro ve, da nimajo in ne bodo imeli odgovarjajoče izobrazbe. Ne mislim tu na to, da bi morali te ljudi zamenjati oziroma jih odstaviti s takih delovnih mest, temveč to, da teh tako kardinalnih napak ne bi smeli v bodoče dopuščati in zaposlovati na delovna mesta, kjer se zahteva določena stopnja in smer izobrazbe, ljudi, ki ne izpolnjujejo pogojev.

Menim, da je za uvod tega dovolj in morda samo še misel. Samoupravni organi in vodstvo TOZD bodo morali temu vprašanju posvetiti več pozornosti, kot jo je bilo doslej, in se držati načela in potrjene prakse ter sprejetih obveznosti iz samoupravnih in drugih dogovorov. Kajti edino tako bomo sposobni izvrševati svoje delovne obveznosti, tako na delovnih mestih, kakor tudi obveznosti, ki jih pred vsakega posameznika postavlja združeno delo.

Ko v zadnjem času toliko govorimo o produktivnosti dela, morda nehoti pozabljamo, da ima določen vpliv na produktivnost tudi poklicna usposobljenost ali določena stopnja strokovnega znanja, ki omogoča z manjšim naporom in na primernejši način dosežati to, kar sicer naredimo v daljšem času in čestokrat z napačnimi prijemi. Prav navedena dejstva so rodila razmišljanje, kako zaposlenim omogočiti, da si pridobijo manjkajoče znanje. Zamisel ni nova, temveč je stara že nekaj let, vendar do realizacije ni prišlo, saj se je vedno kje zataknilo, enkrat pri strokovnih kadrih, ki bi to vodili, drugič pri izboru programa in tretjič morda pri finančnih sredstvih, ki niso majhna, upoštevajoč naše potrebe po številu delavcev, ki jim taka ali drugačna znanja manjkajo.

Večmesečne strokovne priprave, v katere smo vključili več izobraževalnih inštitucij iz Slovenije, so pokazale, da organizacija takega načina izobraževanja ni nemogoča, temveč da je interes precej večji, kot smo na začetku mislili. Ponudeni programi izobraževanja ob delu so bili različni od tistih, ki so ponujali celotni tako imenovani izobraževalni paket, v katerem bi izobraževali več profilov poklicev in strok, pa do slednjega, ki smo ga tudi osvojili in ga zaenkrat izključno za naše potrebe izvaja Delavska univerza iz Kopra.

Po temeljiti diskusiji, tako na delavskem svetu, kakor tudi po zborih delavcev, kjer so bile jasno postavljene zahteve po čimprejšnjem pričetku poklicnega izobraževanja za določene profile poklicev, kot so:

- monter centralne kurjave,
- monter klimatskih naprav,
- monter vodovodnih naprav

smo pospešili priprave in razgovore tako, da smo v začetku septembra že organizirali zbiranje interesentov za tak način šolanja. Ugotovili smo, da vlada precejšnje zanimanje, saj se je za testiranje, kjer so psihologi in poklicni usmerjevalci ugotavljali določene sposobnosti, prijavilo okoli 70 kandidatov.



V začetku priprav za organizacijo izobraževanja ob delu smo bili mnenja, da je dovolj, če organiziramo poklicno usposabljanje za interno kvalifikacijo, vendar smo v poznejših razgovorih in pokazanem interesu delavcev ugotovili, da je najbolje, če organiziramo tak način in obliko izobraževanja, ki bo absolventu sicer po nekoliko daljši poti omogočilo pridobitev strokovne izobrazbe širokega profila in z verificiranimi spričevalom. K temu nas je vodilo tudi dejstvo, da namestavimo že v prihodnjem šolskem letu uvesti tudi šolanje na delovodski šoli, kamor bodo vključeni vsi vodilni monterji in drugi poklicni delavci, ki delajo na takih delovnih mestih, kjer se zahteva bodisi poklicna šola z večletno prakso ali srednješolska izobrazba. Takih delovnih mest je v podjetju veliko.

Z Obalno delavsko univerzo Ivan Regent iz Kopra smo se dogovorili, da v letošnjem šolskem letu organiziramo izobraževanje ob delu tako, da ta izobraževalna ustanova odpre dislocirani oddelek Poklicne gradbene šole Ivana Kavčiča iz Ljubljane in uvede tako obliko izobraževanja, ki bo odgovarjala specifičnim potrebam naše dejavnosti, saj je znano, da je večina delavcev na terenskem delu od Ljubljane, Anhovega pa do Rovinja v Istri. Ni bilo lahko najti ustreznih rešitev prav zaradi take dislociranosti. Vendar smo se dokončno dogovorili, da se bo poklicno šolanje organiziralo tako, da se bo v osemnajstih mesecih, kolikor bo pouk trajal, enakomerno razporedilo predavanja, tako da se dobi potrebno število šolskih ur in redno absolvira program, ki je

sicer za odrasle nekoliko skrajšan, vendar obsega snov iz treh letnikov poklicne šole.

Predavanja so se pričela pretekli petek. Najprej za tiste, ki imajo dokončan osemletko in so stari že z določenim predmetom iz rednega programa. Tisti, ki nimajo dokončane osemletke, pa morajo le-to najprej končati, šele nato bodo lahko nadaljevali. Zato sta bili formirani dve skupini, ki bosta tudi ločeno dokončali šolanje. Kot že rečeno, se bo izobraževanje odvijalo ob delu v pravem pomenu besede, saj bodo predavanja ob petkih popoldne in v soboto. Nedvomno bo od delavcev zahtevalo to tudi izreden napor, saj mnogi imajo že družine in to pomeni, da bodo praktično skozi ves teden angažirani, ostane le nedelja, ki pa v nobenem primeru ne sme biti okrnjena. Kandidatom smo zadevo pred samim pričetkom predložili, vendar je večina bila mnenja, da bodo sposobni zdržati ta napor, ker se zavedajo in to jim je bilo ob otvoritvi povedano, da podjetje oziroma TOZD v resnici misli načrtneje voditi kadrovske politiko in na novo zaposlovati samo delavce, ki imajo določena poklicna znanja. Zato smo v uvodu tudi dali tak poudarek zasedanju delovnih mest, če se hočemo enkrat v bližnji perspektivi znebiti resničnega občutka, da mnoga dela le niso strokovno opravljena prav zaradi slabe izobražbene strukture zaposlenih.

Stroške poklicnega usposabljanja krije podjetje, prav tako plača prevozne in prenočitvene stroške ter potrebne knjige in skripte. Ker trenutno še nimamo zbranih vseh podatkov o stroških take oblike izobraževanja, razen seveda znanih stroškov — jih cenimo na približno 250.000 din.

Doslej smo opisali le eno obliko izobraževanja. Menimo pa, da je prav, če pogledamo tudi na področje rednega poklicnega usposabljanja v tako imenovane vajenske šole, kjer se trenutno učijo bodoči kvalificirani monterji klima naprav, monterji centralne kurjave in vodovoda, s katerimi ima podjetje tudi precejšnje izdatke, saj je treba zanje plačevati v času teoretičnega pouka stroške bivanja v Ljubljani.

Naslednja kategorija so tisti delavci podjetja, ki se samoiniciativno izobražujejo za razne smeri in profile kot na primer na Višji pravni, Visoki ekonomsko-komercialni šoli v Mariboru, strojni fakulteti in drugod, kjer se naši člani delovne skupnosti izobražujejo in tako poglobljajo svoje znanje. Tudi tej kategoriji podjetje nudi določene bonitete, vendar menim, da nekaterim kategorijam premalo, upoštevajoč, da bodo po končanem šolanju zasedli odgovornejša delovna mesta.

Štipendiranje rednih študentov na višjih in visokih šolah bomo morali tudi v naslednjem letu, ko bomo delali plan kadrov, objektivno oceniti, izhajajoč iz sistemizacije delovnih mest in dejanske potrebe po določenih profilih kadrov, ki jih že in jih bomo še potrebovali.

Vsem, ki se organizirano ali samoiniciativno izobražujejo, želimo, da dosežejo čim boljše učne uspehe, si pridobijo novo potrebno znanje ali dosedanje poglobljeno in s svojo strokovnostjo, marljivostjo in osebnim zalaganjem prispevajo svoj delež k sodobnejšim medsebojnim odnosom vzajemnosti in doseganju boljše organiziranosti dela.

PETER ŽIGANTE

NOVI UČENCI V GOSPODARSTVU IMP

Plan potreb posa: eznih TOZD IMP, Ljubljana je pokazal, da moramo v šolskem letu 1976-77 sprejeti 199 novih učencev v gospodarstvu. Potrebe po TOZD so: TOZD »Ogrevanje, vodovod« 20 učencev, TOZD »Klima-proizvodnja-montaža« 21 učencev, TOZD »Elektromontaža« 21 učencev, za svoj obrat v Slovenskih Konjicah 10 učencev, TOZD »Tovarna elektronaprav« 24 učencev, TOZD »Tovarna regulacijskih armatur in aparatov« 16 učencev, TOZD »Strojna kovinska in industrijska proizvodnja SKIP« 10 učencev, TOZD »Dvigalo« 10 učencev, TOZD »Livarna«, Ivančna gorica 5 učencev, TOZD »Projekt-montaža-inženiring«, Maribor 11 učencev, TOZD »Projekt-montaža«, Koper 16 učencev, TOZD »Tovarna instalacijske opreme«, Idrija 5 učencev, TOZD »Blisk«, Murska Sobota 15 učencev, TOZD »Elektrokovinar«, Ptuj 15 učencev.

Potrebe po učencih v gospodarstvu so v primerjavi s prejšnjim letom manjše za 45,9%. Vse TOZD prikazuje manjše potrebe, razen TOZD »Dvigalo«, kjer so potrebe v primerjavi z lanskim letom večje.

Zmanjšanje potreb je največje v naslednjih TOZD: TOZD »Projekt-montaža-inženiring«, Maribor, TOZD »Elektromontaža« in TOZD »Ogrevanje-vodovod«.

Potrebno je tudi povedati, da v letošnjem letu nismo sprejeli v medsebojno razmerje združenega dela vseh

učencev, ki so opravili zaključni izpit. Učenec, ki je nekako prilezel do poklica, pri tem pa vsa tri leta učne dobe ni pokazal pravega odnosa do dela, najbrž tudi kot delavec v našem podjetju ne bi dal tisto od sebe, kar od njega pričakujemo. Nekdo bo rekel, da je to že neke vrste selekcija, res je, vendar odklonili smo le tiste učence, ki niso pokazali interesa niti za učenje niti za delo. Tak ukrep ni ravno prijeten, vendar je tudi pozitivno deloval na ostale učence, ki so le spoznali, da le s pridnim učenjem in dobrim delom lahko prideš do kruha.

Vzrok za zmanjšanje potreb je potrebno iskati v bodočem samoupravnem sporazumu o pogojih za zaposlovanje in o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev.

Letos so posamezni TOZD kadrovali učence v gospodarstvu vsak za svoje potrebe ob koordinaciji kadrovske službe podjetja. Odziv za učna mesta je bil v letošnjem letu sorazmerno velik. Na žalost so želje učencev le za montažerske poklice, kot so: monter centralne kurjave, vodoinstalater, elektroinstalater, RTV mehanik. Zgodilo se je celo, da smo za poklic RTV mehanik izbirali tri učence izmed 40 prijavljenih. Na drugi strani pa je velik primanjkljaj za kovinske poklice, kot so: ključavničar, kovinostrugar in podobno.

Tako smo vse potrebe konjuktornih poklicev krili v glavnem iz slovenskega področja.

Preko Komunalnega zavoda za zaposlovanje Čakovec, s katerim že več let uspešno sodelujemo, smo sprejeli le učence za poklice, ki so deficitarni.

Kot vsako leto je tudi letos bil velik problem z nastavitvijo učencev v dijaških domovih. Računali smo, da bo dijaški dom Domžale zgrajen do 1. septembra 1976. Dom bi moral sprejeti 180—190 učencev IMP. Dobesedno, 5 minut pred dvanajsto oz. 2 dni pred rokom pa smo dobili obvestilo, da dom ne bo zgrajen do roka. Silom prilike smo bili primorani, da del učencev namestimo v starem delu doma in to v učilnicah. Sedaj, ko pišem te vrstice, se je stanje že kolikor toliko normaliziralo.

Letos bo prvič, da bo večina učencev IMP (ljubljske TOZD) nastanjenih v lastnem domu in pod strokovnim nadzorstvom vzgojiteljev, kar se mora pokazati v izboljšanjem učnem uspehu v naslednjem letu.

● TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA

NOVE LIVARSKÉ ZMOGLJIVOSTI

Kovinsko-predelovalna industrija širšega ljubljanskega bazena že dalj časa opozarja na pomanjkanje livarskih zmogljivosti s področja barvnih kovin. Gre za razmeroma kvalitetne zmogljivosti s sodobno tehnologijo, katere do sedaj znani proizvajalci niso bili tehnično in tehnološko sposobni pokrivati. V mislih imamo številne obrtnike, ter livarno barvnih kovin pri Žičnici in Livarna Galjevica. Prav slednja je prišla do zaključka, da je njen nadaljni razvoj glede na potrebe tržišča tak, da je nujno zgraditi nove ustrezne kapacitete. Glede na to, da ta kolektiv šteje okoli 60 delavcev, investicijskega programa kakršnega danes zahteva tržišče, ni sposoben sam realizirati. V zvezi s tem so predstavniki tega kolektiva ponudili možnost pripojitve k organizaciji IMP. V zvezi s tem se je vodstvo Livarne Ivančna gorica in glavni direktor IMP udeležil razgovora s predstavniki izvršnega sveta in načelnikom oddelka za gospodarstvo Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, kako organizirati akcijo. To dejavnost potrebuje tudi IMP in spada v sklop dejavnosti Livarne Ivančna gorica, za to je za IMP takšna pripojitev brez dvoma zanimiva.

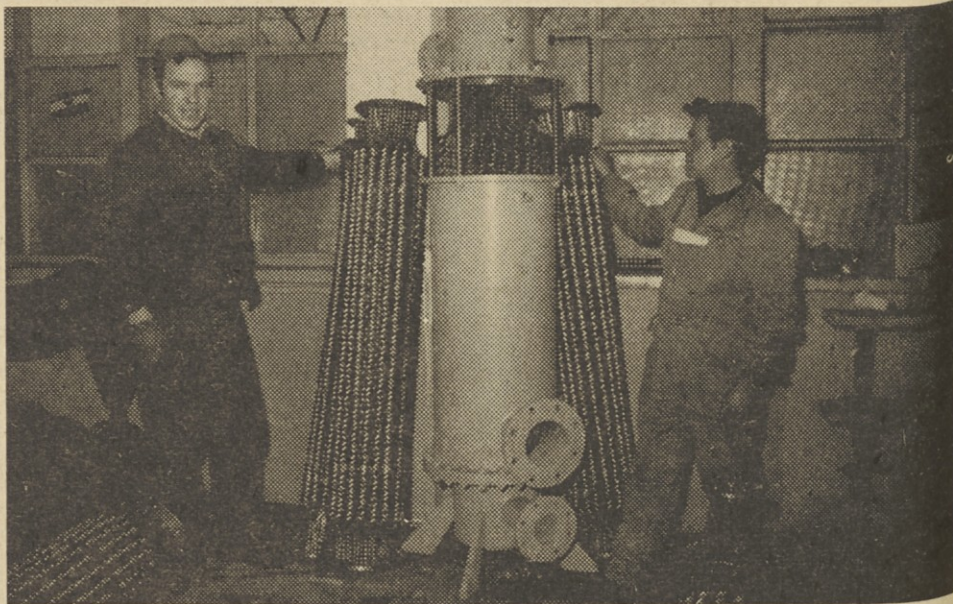
Ker v občini Ljubljana Vič-Rudnik obstajata kar dve livarni barvnih kovin, Galjevica in Žičnica, in sta obe potrebni takojšnjega saniranja, tečejo razgovori, da se obe livarni združita in pripojita kot temeljne organizacije k IMP.

Občina je s tako rešitvijo izredno zadovoljna, ter je pripravljena nuditi brezplačno primerno lokacijo v svoji občini, podpreti prizadevanja obeh kolektivov za pripojitev in pomagati pri pridobitvi ustreznega kredita za gradnjo moderne livarne barvnih kovin s kapaciteto cca. 2.000 ton letno. V tej zvezi je delavski svet Livarne Ivančna gorica dal vso podporo začetni akciji ter imenoval tri člansko komisijo, ki naj pripravi ekonomsko-tehnični elaborat, na osnovi katerega bi samoupravni organi sprejeli ustrezne sklepe. Komisijo sestavljajo tov. Valentin Mendiževc, tov. Jurij Zavec in tov. Andrej Rode. Komisija ima nalogo, da poleg elaborata poišče tudi najprimernejšo obliko samoupravnega organiziranja v organizaciji združenega dela IMP, v skladu s sprejetimi sklepi z dne 15. 7. 1976.

VALENTIN MENDIŽEVEC

Člani
delovnega
kolektiva!

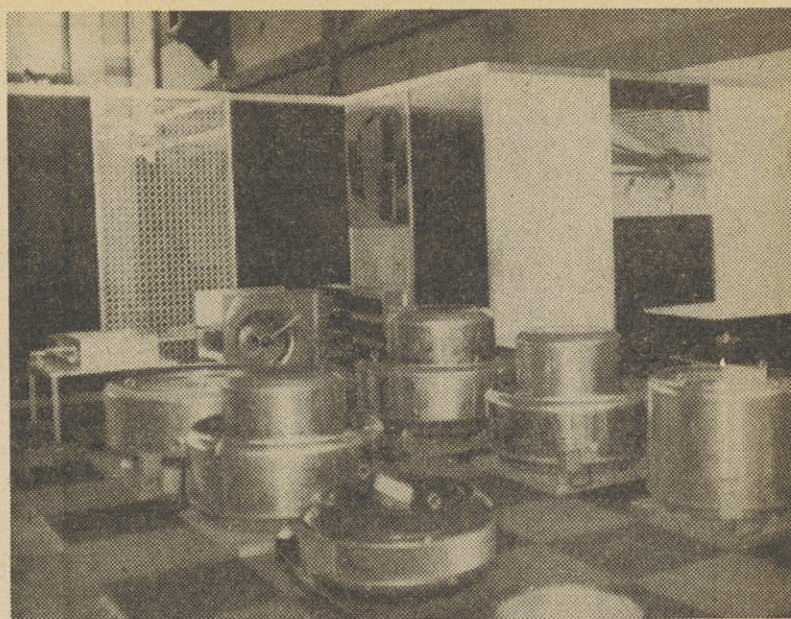
Do-
pisujte
v
Glasnik



TOZD Tovarna regulacijskih armatur in aparatov je letos osvojila proizvodnjo spiralnih izmenjalcev toplote



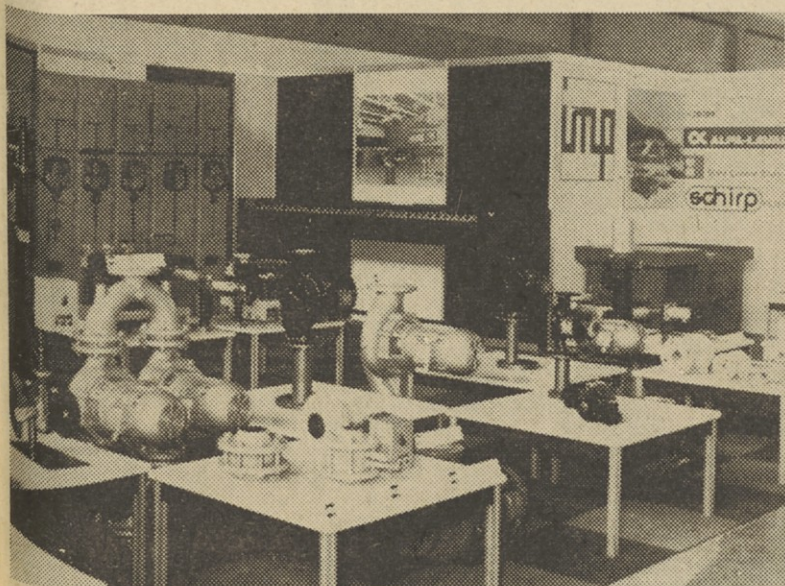
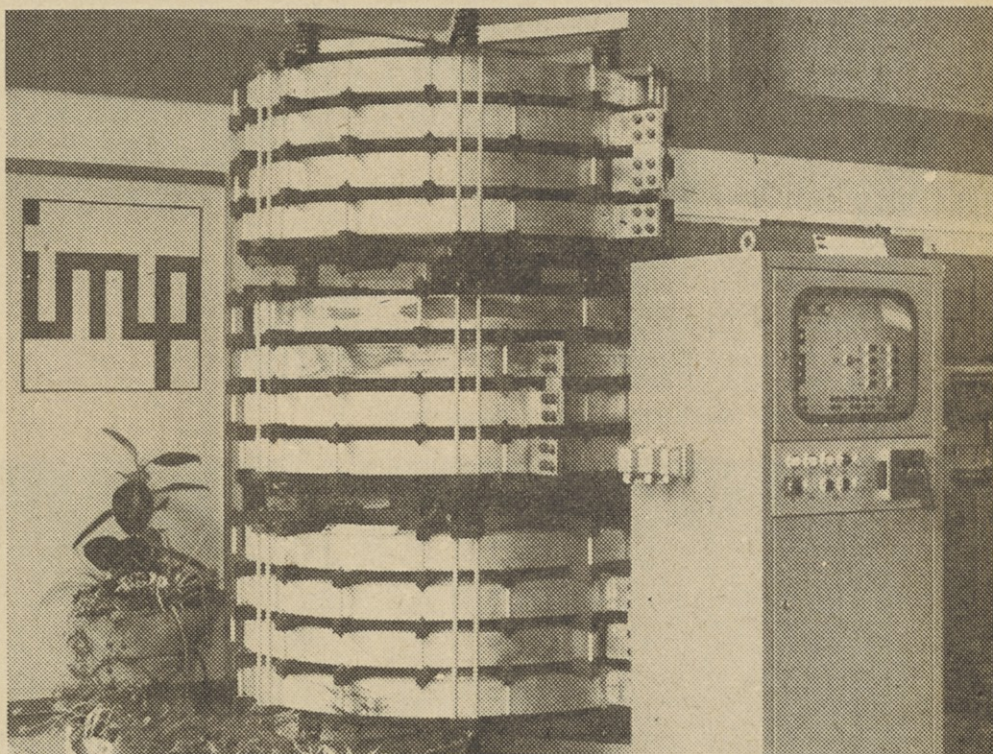
Zunanji del razstave



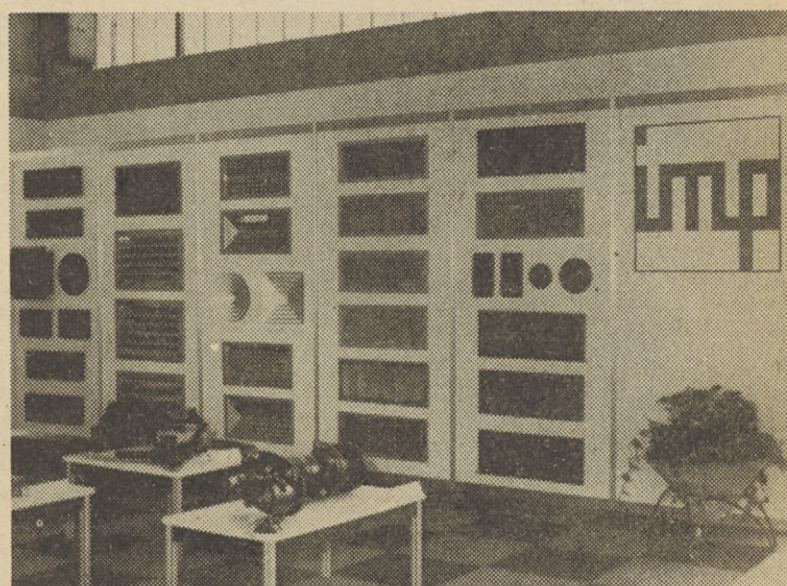
TOZD PMI Maribor – strešni ventilatorji, klima

Razstavljali smo na Zagrebskem velesejmu

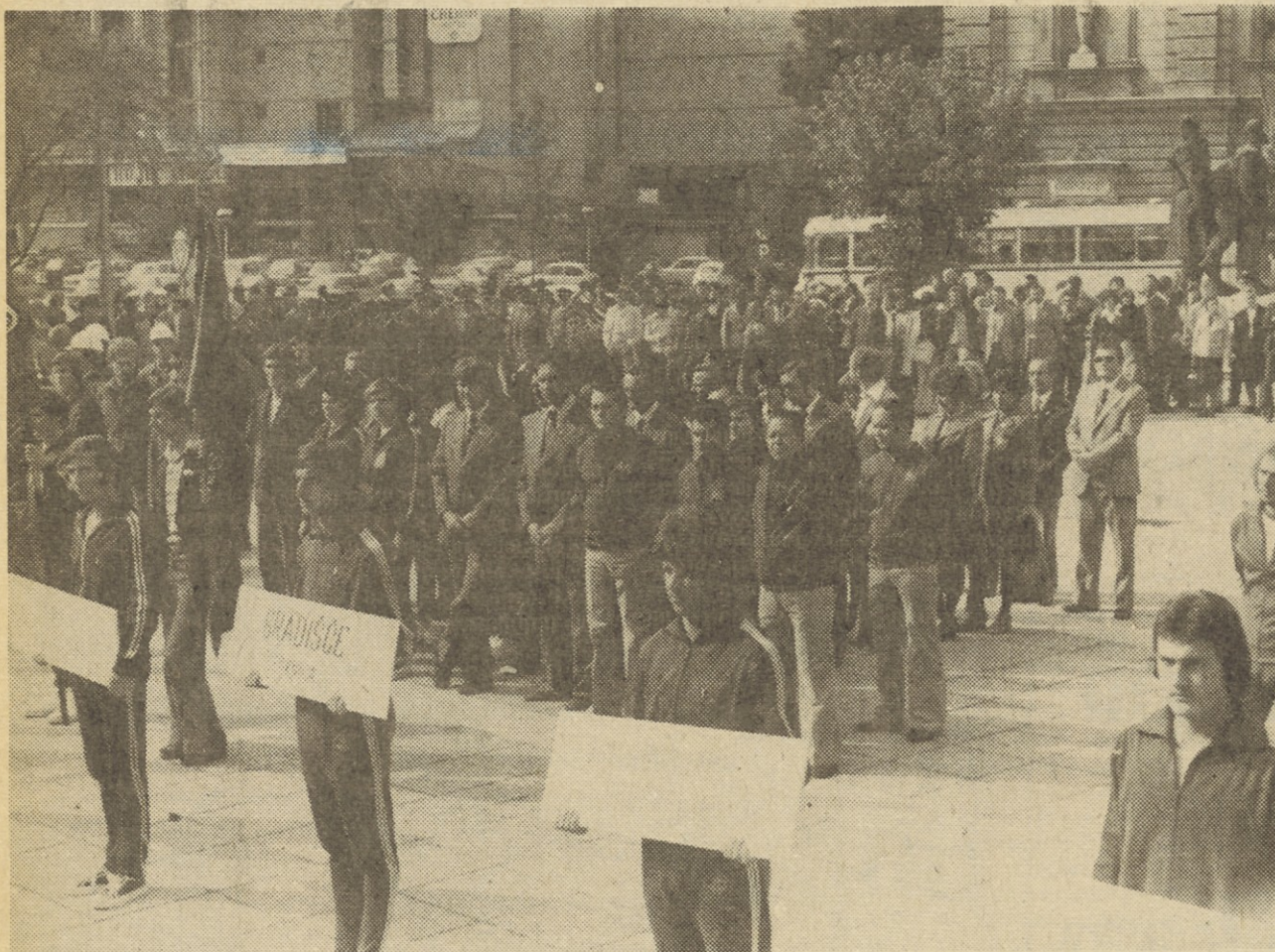
Razstavni prostor TOZD
Tovarne elektronaprav



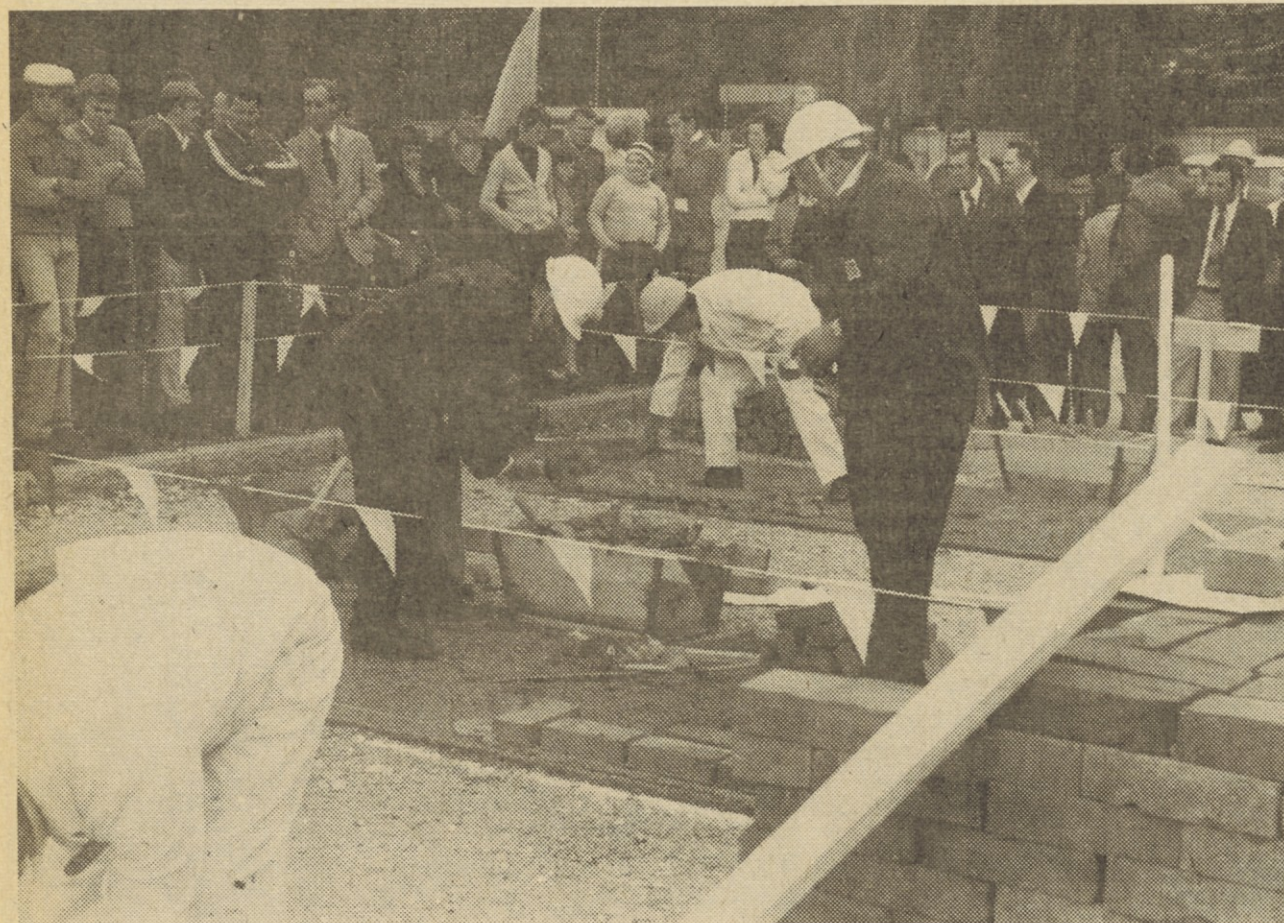
TOZD TRAA – razstavljene črpalke



V ospredju izdelki livarne, na steni iz Idrije



Športniki pred tribuno med slovesno otvoritvijo finala ŠIG 76



V proizvodnem tekmovanju je bilo precej izenačenosti

FINALNA TEKMOVANJA V KRANJJU

S polfinalnimi borbami se je končalo letošnje tekmovanje športnikov — gradbincev Slovenije. Vse ekipe so prikazale lepe in kvalitetne igre, izenačenost pa je bila skoraj popolna, tako da so morali za razvrstitev v nekaj panogah seštevati punte oziroma posamezne strele, da so lahko določili vrstni red. Tudi naši so bili dvakrat tako prizadeti, saj so strelke Vrkičeva, Križmanova in Đorđevićeva izgubile prvo mesto zaradi ene desetke več strelke Stavbarja iz Maribora.

Balinarji: Šubic, Sojer, Tekavec, Lovrenčič in Jager pa so izgubili za en punt.

Sicer pa smo lahko zadovoljni, saj so kegljaci Rihter, Remih, Vidmajer, Nerat, Dolničar, Dolinar, Škrjanc, Kumar, Golobič, Stražišar osvojili še bronasto kolajno.

Odbojkarji Oven, Naglič, Grom, Cvetanović, Debeljak, Žakelj, Štrucelj in Kavčič so zasedli četrto mesto, čeprav so imeli tretje že skoraj zagotovo.

Tudi v drugih panogah, kjer ni bilo naših, so bila presenečenja, tako da so vsi favoriti več ali manj razočarano odhajali z iger. To potrjuje pravilo, da moraš v športu poleg znanja in volje imeti tudi srečo.

Poleg športnih tekmovanj je bilo zelo zanimivo tudi proizvodno tekmovanje, kjer pa je SGP Grosuplje osvojilo dve prvi mesti in eno drugo v panogah in tudi končno ekipno zmago, drugi so bili delavci Projekta iz Kranja, tretji pa delavci Tehnike iz Ljubljane.

S finalnimi borbami so gradbinci v Kranju proslavili tudi obletnico stavke tekstilcev in gradbincev, ki je pred štiridesetimi leti zadala dosti glavobola tedanjim oblastem.



Našim strelkam je za las uslo prvo mesto

NAMIZNI TENIS

Ženske	Moški
1. Ingrad Celje	1. Gradis Ljubljana
2. Gradis Ljubljana	2. Konstruktor Maribor
3. Konstruktor Maribor	3. Cevovod Maribor
4. Stavbar Maribor	4. Ingrad Celje

KEGLJANJE

Ženske	Moški
1. Gradis Ljubljana 3.054	1. Ingrad Celje 1.693
2. Ingrad Celje 3.009	2. Cementarna 1.671
3. Pionir N. mesto 2.986	3. IMP Ljubljana 1.639
4. Cementarna Trbovlje 2.659	4. Gorica NG 1.632

ODBOJKA

Ženske	Moški
1. Ingrad Celje	1. Salonit Anhovo
2. Salonit Anhovo	2. Gradis Ljubljana
3. Gradis Ljubljana	3. Pionir Novo mesto
4. Pionir Novo mesto	4. IMP Ljubljana

STRELJANJE

Ženske	Moški
1. Stavbar Maribor 903-2	1. Konstruktor Maribor 1.708
2. IMP Ljubljana 903-1	2. Beton Zasavje 1.689



Le kje se je ustavila poslednja krogla?



Odbojkarji niso zadovoljili sami sebe

3. Izolirka Ljubljana 890	3. Gradis Ljubljana 1.685
4. Gradis Ljubljana 887	4. Stavbar Maribor 1.678

MALI NOGOMET

1. Cementarna Trbovlje	1. Gorica NG 12:11	1. Ingrad 10
2. SGP Grosuplje	2. IMP 12:10	2. ZRMK Lj. 4,5
3. Konstruktor Maribor	3. Salonit	3. Konstruktor 3,5
4. SGP Ajdovščina	4. Stavbar	4. Gorica NG 0

KONČNI VRSTNI RED:

1. GIP Ingrad Celje	325 točk
2. Konstruktor Maribor	313 točk
3. GIP Gradis Ljubljana	310 točk
4. IMP Ljubljana	281 točk
5. SGP Pionir Novo mesto	274 točk
6. SGP Gorica Nova Gorica	273 točk
7. Salonit Anhovo	243 točk
8. GP Stavbar Maribor	233 točk
9. SGP Slovenija ceste Ljubljana	213 točk
10. Cementarna Trbovlje	207 točk
11. SGP Grosuplje, Grosuplje	195 točk



Punt je naš

● PREDSTAVLJAMO VAM

JUSTI LAVRIČ

Dela med livarji v Ivančni gorici že deset let. Prej je bila zaposlena v Grosupljem.

»Podjetje je bilo pod prisilno upravo, pa sem šla drugam. Sedaj ne bi več menjala. Ko je človek enkrat starejši, ne more tako menjavati kot mladi.«

Rodila se je v Spodnji Dragi, kjer še danes stane. Na delo se vozi vsak dan s kolesom. Aktivno sodeluje v samoupravnih organih, je članica delavskega sveta TOZD.

»Marsikaj zremo na delavskem svetu in če imam kašne pripombe, jih tudi povem. Včasih pa človek dobi občutek, da je vse že vnaprej odločeno.«

Bolj živahno je stekla beseda, ko sva se pogovarjala o njenem delu na delovnem mestu »je-drarke«.

»Težavnost dela je pač odvisna od velikosti komadov, ki jih je treba prestavljati. Če so veliki, je to za eno žensko kar dovolj. Toda, če se med seboj razumemo, lahko veliko druga drugi pomagamo.«

Ni ji vseeno kaj, koliko in kako se dela.

»Več je takih, ki mislijo, da takrat, ko ne dela po normi, ni treba delati in če kaj rečeš, se smeji — ta miselnost bi morala izginiti. Zame je popolnoma vseeno, ali delam tako ali drugače.«

Jasno se zaveda, da je za denar, ki ga dobiva, treba tudi nekaj narediti, pa če je za delo predpisana norma ali ne.

»Ljudi še najbolj zanima, kakšna bo plača, če bo kaj dobička, kako pa bo delo opravljeno, je velikokrat drugotnega pomena.«

Neprekinjeno osem ur res ne more nihče delati, verjetno pa so ravno tu še precejšnje rezerve.



»Predpostavljeni ga opomni, pa dela, a ko ta odide drugam, je položaj zopet enak. Ne dela sam, pa še druge moti.«

Prostega časa nimam.

»Doma gospodinjim in vedno se najde kakšno delo. Kmetje me prosijo, da grem pomagat na polje.«

Po njenih izračunih ima že 38 let delovne dobe.

»Verjetno bom šla kmalu v pokoj. Če bom lahko, bom še delala.«

Bes.

Beseda je stekla tudi o informiranju v TOZD in delovni organizaciji.

»Marsikaj zremo na sestankih, na oglasnih deskah visijo razne obvestila, ki jih delavci v glavnem preberejo, nekateri pa tudi ne, ker pravijo, da jih ne zanima. O dogajanjih v delovni organizaciji pa nas obvešča Glasnik.«

Dela v dveh izmenah in kadar je kaj izjemnega tudi ponoči.

»Že ko sem prišla v Livarno, sem se odločila, da tu ostanem, dokler bom delala. Saj ni nikjer bolje. Zaenkrat sem kar zadovoljna, na delo prihajam še kar rada. Zdi pa se mi, da smo lani zaslužili več kot letos. Vse se je podražilo, plače pa so ostale enake.«

Za njeno vestno delo na delovnem mestu in za aktivno sodelovanje v samoupravnih organih jo je tovariš Tito odlikoval z medajo zaslug za narod.

»Bila sem presenečena, nisem mislila, da bom dobila tako visoko državno odlikovanje.«

Skromna kot je, nima za bodoče posebnih želja.

»Edino, da bi dobivala dobro pokojnino,« in da bi jo uživala vrsto let, pa dodajamo mi.

T. ŠTRUS

ČEK JE VARNO PLAČILNO SREDSTVO

Že v prejšnji številki Glasnika smo objavili zapis o poslovanju s čeki. Tokrat dodajamo še nekaj podrobnosti.

Če ste slučajno na službenem potovanju ali pa zboleli na dan, ko bi morali prejeti OD in ne morete v banko, vam vse te skrbi odpadejo, če imate tekoči račun. Vaši prejemki bodo pravočasno vknjiženi na vašem tekočem računu pri ljubljanski banki, zato boste lahko mirno plačevali blago, storitve in obveznosti.

Doslej so vas obiskovali mesečno najrazličnejši inkasanti. Naglici in nevšečnosti se lahko izognete, če pooblastite ljubljansko banko, naj vam iz sredstev na vašem računu plačuje te in še vrsto drugih mesečnih obveznosti. Greste mimo izložitve, radi bi si kupili določen predmet, pa nimate gotovine niti jo ne morete dvigniti, ker so banke in pošta zaprte. Zadošča vaš podpis na čeku, čekovna karta in osebna izkaznica. Seveda pa morate

imeti tekoči račun pri LB.

Drobnih izdatkov ne boste plačevali s čeki. Potrebovali boste tudi gotovino. S čeki ljubljanske banke lahko dvignete gotovino pri vseh poslovnih enotah LB, pri drugih bankah, pri SDK in tudi na poštah.

Gotovo se vam je že zgodilo, da ste se zaradi nepredvidenih izdatkov nenadoma znašli v denarnih težavah. Ljubljanska banka vam je pripravljena pomagati.

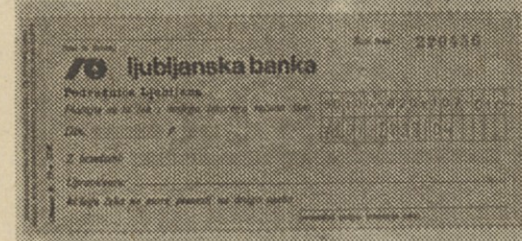
Odobrila vam bo prekoračitve sredstev na tekočem računu. Za nasvet in pomoč se oglasite v poslovni enoti ljubljanske banke, kjer imate tekoči račun.

Trikrat mesečno vas bo ljubljanska banka z izpiski obveščala o spremembah in stanju sredstev na vašem tekočem računu.

Vse, kar vas zanima o tekočih računih, je LB zbrala v posebni knjižici, ki jo dobite v vseh poslovnih enotah LB.

Tudi nekateri člani naše delovne organizacije so se že odločili, da svoje osebne dohodke prejemaajo na tekoči račun. Kdor se želi prijaviti za tekoči račun, to lahko stori v kadrovski službi svoje TOZD.

Osebnost izkaznica, čekovna karta, ček



● TOZD PMI MARIBOR

OD VAJENCA DO VODJE OPERATIVNE IZVEDBE MONTAŽE

Napredovanje delavcev je povezano v veliki meri od njihove prizadevnosti pri delu in strokovnim izpopolnjevanjem na delovnem mestu, delavčevem sodelovanju pri vseh nalogah, ki so v interesu gospodarske organizacije in družbene skupnosti, njegovega odnosa do sodelavcev, investitorjev in kooperantov, predvsem pa od njegove strokovne usposobljenosti in ugleda, ki si ga je pridobil med delavci.

Primer takega delavca je Jože Vauhnik, rojen leta 1944, ki je vstopil po končani osemletki leta 1959 v uk pri takratnem obratu IMP V Mariboru. Leta 1961 je z uspehom končal šolanje ter se zaposlil kot kvalificiran monter centralne kurjave. Glede na uspeh, ki ga je pokazal pri delu z željo po nenehnem izpopolnjevanju, mu je bilo omogočeno nadaljnje izpopolnjevanje ter mu je bila v zvezi s tem odobrena štipendija za redno šolanje na Srednji tehnični šoli v Mariboru. Šolo je v rednem času uspešno dokončal ter se takoj zaposlil na obratu v Mariboru kot pripravnik — projektant. Po pripravniški dobi je odšel k vojakom ter se po vrnitvi iz JLA ponovno zaposlil kot projektant — pomočnik v projektivnem oddelku obrata v Mariboru. Ker je kazal pri delu v projektivi nagnjenost za operativno delo, je bil leta 1969 postavljen na delovno mesto šefa montaže, katero delo je opravljal vse do junija meseca t. l., ko je napredoval in bil postavljen na delovno mesto vodje operativne izvedbe montaže pri TOZD PMI Maribor.

Da bi lahko dobili pregled nad delom vodje montaže, ki je dostikrat s strani nepoučenih premalo priznано, bi na kratko opisali objekte in naloge, ki jih je tov. Vauhnik kot vodja montaže vodil v letu 1976. V Mariboru je imenovani bil odgovoren za sledeče objekte:

— »Hidromontaža« — kjer se je izvajala montaža na objektu varilne šole in delavnice za vzdrževanje.

— Mariborska livarna — hala B I. in II., kjer so se izvajala dela centralne kurjave, vode, komprimiran zrak, prezračevanje, plin, tehnološka voda.

— »Marles« — rekonstrukcija kotlarne.

— »Tovarna mesnih izdelkov« — povečava odnosno rekonstrukcija kotlarne.

— »Vinag« — rekonstrukcija nove kotlarne, izvajanje montaže ogrevanja in vodovoda.

— »Novo skladišče IMP« — v katerem objektu so se izvajala dela na centralni kurjavi, kotlarni, prezračevanju in vodi.

Poleg navedenega je bil imenovani zadolžen, da vodi objekte izven Maribora, in to:

— »Tovarna dušika Ruše« — kjer so se izvajala dela na hladilnem sistemu Fe-Si peči.

— »Šola Miklavž« — tu so se izvajala dela centralne kurjave, vode, prezračevanja in dela na novi kotlarni.

— »Šentilj« — rekonstrukcija kotlarne in izvedba inštalacij nove kuhinje na gostinskem objektu Kompas.

— »Sladki vrh« — delo na rekonstrukciji kotlarne, na ogrevanju ter na vezavi papirnega stroja PS 5, kakor tudi dela centralne kurjave in vode v stolpnici in šoli. Poleg tega vsa izvedbena dela na kotlarni in na razvodnem omrežju stanovanjskega naselja.

Nadalje so se izvajala dela v Sladkem vrhu v proizvodni hali PS 6, in sicer montaža ogrevalnih

naprav, prezračevanje in vode.

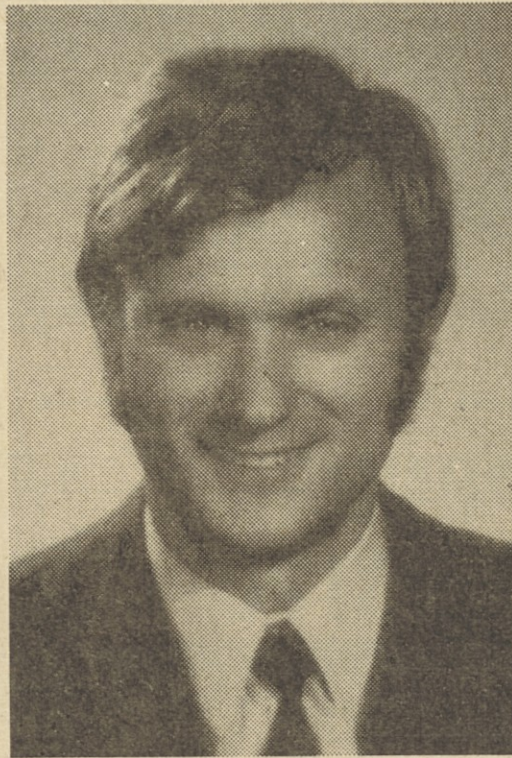
Istočasno so se izvajala dela v hali konfekcije in na objektu družbene prehrane.

— »Apače« — izvajanje montaže centralne kurjave, vode in kotlarne na poslovno-stanovanjskem objektu.

— »Radenci« — montaža inštalacij vode, centralne kurjave in prezračevanja v veznem hodniku, kakor tudi izvedbe montažnih del centralne kurjave in vode na objektu Polnilnica v Boračevem, izvedba vseh inštalacijskih del na objektu terapije.

— »Murska Sobota« — Tovarna konfekcije Mura — izvedba montažnih del in podpostaj; inštalacija hladilnih strojnic za klimo; izvedba klima naprav itd.

V Murski Soboti je bil odgovoren tudi za izvajanje zelo zahtevnih inštalacijsko-montažnih del



na objektu Kmetijskega kombinata »KIK« Pomurka.

— »Ljutomer« — izvajanje montažnih del ogrevanja, vode, prezračevanja, kompromiranega zraka ter montaža dela na novi kotlarni na objektu Lesnina Ljubljana TOZD mizarstvo Ljutomer.

Rekonstrukcija kotlarne Mlekarne Ljutomer. — »Ludberg« — izvajanje inštalacijskih del centralne kurjave, vode, prezračevanja in montažnih del na kotlarni na objektu »Peko« Tržič TOZD Budućnost Ludberg.

— »Ptuj« — izvajanje del na novi kotlarni z razvodom vroče vode in olja ter izvajanje montažnih del na podpostaji.

To bi bila na kratko opisana dela na objektih, za katere je bil kot vodja montaže zadolžen in odgovoren Vauhnik Jože.

Iz opisanega sledi, da so bile Vauhniku zaupane dokaj odgovorne in zahtevne naloge, ki jih je

skušal kljub velikim naporom in težavam uspešno zaključiti odnosno voditi.

Prav ta njegov čut odgovornosti do sprejetih nalog in njegovo nenehno izpopolnjevanje na delovnem mestu, je vodstvo TOZD privedlo do sklepa odnosno do odločitve, da se imenovanemu zaupajo še bolj odgovorne in zahtevne naloge, zato ga je predlagalo, da se imenovanega postavi na delovno mesto vodje operativne izvedbe montaže.

Ko smo tov. Vauhnika vprašali, kako se počuti na novem delovnem mestu, je izjavil sledeče:

Predvsem se zahvaljujem za zaupanje, ki mi je bilo izkazano s strani delovnega kolektiva in vodstva TOZD. To je za mene veliko priznanje, saj se mi po mojem mnenju še dokaj mlademu delavcu zaupajo še bolj odgovorne naloge, ki se jih v celoti zavedam. Skušal bom tudi na tem delovnem mestu opravljati svoje obveznosti v splošno zadovoljstvo, želel bi pa pri svojem delu čimveč pomoči od vseh tistih, s katerimi bom pri svojem delu nenehno sodeloval.

Delo vodje montaže me je vedno veselilo in sem se ga rad opravljal. Moram pa poudariti, da je to delo dokaj odgovorno, saj zahteva poleg strokovnih sposobnosti tudi fizično zdravega, sposobnega človeka, če hočeš redno spremljati predvsem delo na objektih, ki so lokacijsko precej oddaljena od sedeža našega TOZD. Mislim, da je malokateremu znano, s kakšnimi problemi je povezano to delovno mesto. Nenehno spremljanje objekta, povezava in sodelovanje z investitorji, kooperanti, nadzornimi organi itd. zavzame ogromno časa, tako da dostikrat ni dovolj časa za reševanje tistih vprašanj, ki se tičejo neposredno delavca. Predvsem gre tu za zadeve okoli nastanitve delavcev, prehrane delavcev in drugih problemov, s katerimi se srečujejo delavci na terenu.

Precejšnja izguba časa na račun potovanja po posameznih gradbiščih dostikrat terja, da mora vodja montaže opravljati delo tudi po določenem rednem delovnem času.

Ne bi posebej poudaril naloge, ki jih ima vodja montaže pri rednem strokovnem spremljanju objekta, dajanju nasvetov in navodil, spremljanja izvrševanja planov, discipline, razne intervencije okoli dostave materiala, zadeve okoli reklamacij, ne samo glede izvedbe del, temveč tudi v zvezi z izdobje slabega materiala, opreme itd.

Razumljivo je, da so tako velike obveznosti predvsem, če ima še nekdo veliko število objektov, raztresenih po celi Štajerski in Prekmurju, da pride dostikrat do določenih konfliktov, do določenih napak pri delu, nesporazumov in nezadovoljstva s strani investitorjev, kooperantov, pa tudi delavcev, katerim dostikrat ni mogoče zaradi preobilice drugih poslov posvetiti dovolj časa.

Mislim, da bom lahko na novem delovnem mestu pomagal pri nalogah, ki spadajo v okvir delovnega mesta vodje montaže, saj sem si po dolgoletnih izkušnjah pridobil določeno znanje in prakso na tem delovnem mestu.

Ob koncu bi na kratko omenili, da smo tov. Vauhnika predstavili kot primer, da je možno v okviru TOZD napredovati, kolikor delavec pokaže interes in voljo za njegovo nadaljnjo strokovno usposobljenost in izobraževanje na delovnem mestu.

A. GRUDEN

Pregled nesreč pri delu v I. polletju

V I. polletju 1976 je bilo v IMP zaposlenih poprečno 5.528 (4.440) delavcev in vajencev. Od tega se jih je poškodovalo 254 (202) ali 4,5 % (4,55 %) od povprečnega števila zaposlenih.

Zaradi poškodb pri delu je bilo izgubljenih 3.471 (2.330) delovnih dni, od tega 2.784 (2.029) dni v breme TOZD in 687 (301) delovnih dni v breme socialnega zavarovanja (številke v oklepajih predstavljajo podatke za prvo polletje 1975, vendar brez upoštevanja nesreč, ki so se pripetile v TOZD Blisk, Elektrokovinar in Dvigalo).

1. Pri skupnem številu nesreč pri delu so posamezne TOZD udeležene kot sledi:

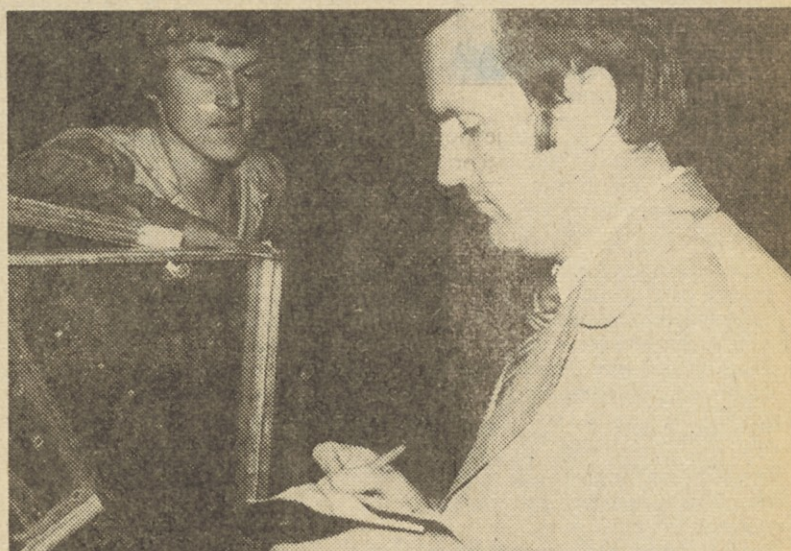
TOZD	Število poškodb				Izgubljeni dnevi			
	1976	1975	1974	1973	1976	1975	1974	1973
OV	22	27	63	63	329	316	600	636
Klima	26	28	—	—	220	351	—	—
PMI Maribor	32	15	16	38	443	197	153	590
PM Koper	14	15	9	23	217	201	135	185
Elektromontaža	37	24	22	33	618	185	168	366
Blisk	13	—	—	—	194	—	—	—
EKO	6	—	—	—	85	—	—	—
Dvigalo	5	—	—	—	122	—	—	—
TEN	12	24	22	15	263	274	188	178
TRAA	32	22	20	17	303	217	172	169
LSL	34	23	20	9	465	341	338	135
TIO	10	13	23	25	127	132	229	279
SKIP	11	7	—	—	185	46	—	—
PB, ZST, DS, DSSS	—	4	6	3	—	70	85	25
Skupaj	254	202	201	226	3.471	2.330	2.068	2.563

2. Če analiziramo vzroke nesreč, dobimo naslednji pregled:

Vir nesreče	Število poškodb				Izgubljeni del. dnevi			
	1976	1975	1974	1973	1976	1975	1974	1973
na strojih	53	28	27	51	671	216	200	400
druge obratne	176	153	154	154	2.425	1.849	1.643	1.742
na poti na delo	20	8	12	8	329	120	136	182
na poti z dela	5	13	8	13	46	145	89	196
Skupaj	254	202	201	226	3.471	2.320	2.068	2.563

3. Pogostnost nesreč pri delu na vsakih 100.000 izvršenih delovnih ur za posamezne TOZD, prikazuje naslednja tabela:

TOZD	1976	1975	1974	1973	1972	1971	1970
OV Ljubljana	4,50	5,65	8,58	9,90	6,34	6,10	5,33
Klima	7,85	9,13	—	—	—	—	—
PMI	7,94	3,98	4,44	12,00	5,56	6,56	5,55
PM	4,34	4,90	3,32	9,68	4,89	15,09	4,01
Elektromontaža	6,30	4,40	3,96	6,90	5,34	5,28	4,99
Blisk	6,76	—	—	—	—	—	—
EKO	3,55	—	—	—	—	—	—
Dvigalo	4,08	—	—	—	—	—	—
TEN	3,06	6,64	6,00	4,36	5,31	3,28	3,16
TRAA	8,35	6,16	5,97	5,90	6,28	7,59	4,72
LSL	12,28	10,69	11,88	5,31	12,78	6,11	5,83
TIO	5,55	7,51	13,20	13,33	—	—	—



Republiški inšpektor dela inž. Franc Kramer je delavca kaznoval zaradi kršitve pravil varstva pri delu

SKIP	8,94	6,48	—	—	—	—	—
PB, ZST, DS, DSSS	—	1,29	1,91	1,06	2,40	1,57	0,80
Skupaj	5,89	5,71	6,08	7,28	5,79	7,81	4,36

4. V spodnji tabeli je prikazana resnost nesreč pri delu za posamezne TOZD kot izguba delovnih dni na eno nesrečo, poleg tega pa še odstotek ponesrečenih od povprečnega števila zaposlenih v posameznem polletju:

TOZD	1976	1975	1974	1973	1976	1975	1974	1973
OV Ljubljana	15,0	11,7	9,5	10,1	3,41	4,26	6,71	7,56
Klima	8,5	12,5	—	—	5,90	6,86	—	—
PMI Maribor	10,7	13,1	9,6	15,5	6,25	3,14	3,89	10,18
PM Koper	15,5	14,4	15,0	8,0	3,63	4,12	2,80	8,13
Elektromontaža	16,5	7,7	7,6	11,1	4,61	3,21	3,35	5,86
Blisk	14,9	—	—	—	4,75	—	—	—
EKO	14,2	—	—	—	2,10	—	—	—
Dvigalo	24,4	—	—	—	3,42	—	—	—
TEN	21,9	11,4	8,6	11,9	2,40	5,24	5,35	3,82
TRAA	9,5	9,9	8,6	9,9	7,09	5,26	5,46	4,57
LSL	13,7	14,8	16,9	15,0	10,52	9,55	10,36	5,06
TIO	12,7	10,1	10,0	11,24,72	6,40	11,92	11,63	—
SKIP	16,8	6,6	—	—	6,63	4,80	—	—
PB, ZST, DS, DSSS	—	17,5	14,2	8,3	—	1,16	1,83	1,01
Skupaj	13,7	11,5	10,3	11,3	4,59	4,55	5,26	6,45

Če primerjamo število nesreč pri delu v letošnjem prvem polletju z nesrečami v enakem razdobju lani, lahko ugotovimo, da je številčni porast precejšen. Ker pa se je povečalo tudi število zaposlenih (priključitev novih TOZD), ne smemo primerjati števila nesreč, ampak le odstotek ponesrečenih delavcev od skupnega števila zaposlenih, ali pa pogostost nesreč pri delu glede na izvršene delovne ure. Ta dva podatka pa pokazeta skoraj enako sliko kot v zadnjih letih.

Precej slabšo sliko pa prikazujejo podatki o izgubljenih delovnih dneh. Njihovo število je daleč največje v zadnjih štirih letih, kar pomeni, da so bile v letošnjem prvem polletju nesreče težje oblike, saj je tudi število izgubljenih delovnih dni na 1 nesrečo največje v zadnjih letih.

Prav zaradi tega se moramo vsi zaposleni prizadevati, da bomo z doslednejšim upoštevanjem varnostnih določil čim več prispevali k zmanjšanju števila nesreč, še zlasti pa k zmanjšanju njihove težine.

Andrej Hudoklin, dipl. ing.

PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI

PRIŠLI V MESECU AVGUSTU 1976

TOZD »Klima«, Ljubljana

Malovrh Olga, pripravnik s srednješolsko izobrazbo
 Burjak Anton, KV ključavničar
 Pirc Božidar, KV ključavničar
 Skok Boris, KV monter
 Gošte Jože, KV strugar
 Eremija Mile, KV ključavničar
 Kristan Tomaž, ključavničar pom.
 Hutinski Anton, KV ključavničar
 Eržen Franc, KV monter
 Frišič Josip, potekla učna pogodba
 Bukovič Slavko, potekla učna pogodba
 Kudec Branko, potekla učna pogodba
 Denžič Ivan, potekla učna pogodba
 Osojnik Drago, potekla učna pogodba
 Primc Jože, potekla učna pogodba
 Šipuš Stjepan, potekla učna pogodba
 Kedmenec Vladimir, potekla učna pogodba
 Flajs Franc, potekla učna pogodba
 Pirc Jože, potekla učna pogodba
 Cesar Slavko, potekla učna pogodba
 Perko Alojz, potekla učna pogodba
 Rudman Edvard, kriv. ploč.
 Benčina Janez, učenec v gospodarstvu
 Clemente Bojan, učenec v gospodarstvu

Detelj Zlatko, učenec v gospodarstvu
 Fošnjak Josip, učenec v gospodarstvu
 Rudi Gorenc, učenec v gospodarstvu
 Gostič Peter, učenec v gospodarstvu
 Gradišek Alojz, učenec v gospodarstvu
 Habijan Anton, učenec v gospodarstvu
 Majerič Željko, učenec v gospodarstvu
 Sever Mladen, učenec v gospodarstvu
 Siladi Josip, učenec v gospodarstvu
 Stanko Josip, učenec v gospodarstvu
 Šadl Jože, učenec v gospodarstvu
 Vrhovec Vladimir, učenec v gospodarstvu
 Vukešin Miroslav, učenec v gospodarstvu
 Zidar Elko, učenec v gospodarstvu
 Zupančič Božidar, učenec v gospodarstvu
 Peharda Mirko, potekla učna pogodba
 Vadlja Ivan, potekla učna pogodba
 Femc Stanislav, potekla učna pogodba
 Mira Emad, prem. iz TOZD »Elektromontaža«

TOZD »Ogrevanje, vodovod«, Ljubljana

Dolinar Irena, administratorka
 Javoršek Stanislava, pripravnik
 Bobič Helena, pripravnik
 Hrovat Lidija, pripravnik
 Ferkolj Francka, administrativni referent
 Gruden Vinko, monter

Hočevar Ivan, monter
 Kanjir Ivan, učenec v gospodarstvu
 Miroslav Mladen, učenec v gospodarstvu
 Bermanec Dragutin, učenec v gospodarstvu
 Gužvinec Božidar, učenec v gospodarstvu
 Mlinarič Vladimir, učenec v gospodarstvu
 Zorec Marjan, učenec v gospodarstvu
 Upelj Samo, učenec v gospodarstvu
 Sobočan Jožef, učenec v gospodarstvu
 Strle Marko, učenec v gospodarstvu
 Medved Franc, učenec v gospodarstvu
 Pustovh Andrej, učenec v gospodarstvu
 Križaj Branko, učenec v gospodarstvu
 Kočar Marjan, učenec v gospodarstvu
 Koprivec Peter, učenec v gospodarstvu
 Studen Alojz, učenec v gospodarstvu
 Bambič Mirko, učenec v gospodarstvu
 Brkljač Gojko, učenec v gospodarstvu
 Bizjan Pavel, učenec v gospodarstvu
 Rogelj Alojz, učenec v gospodarstvu
 Setnikar Božidar, učenec v gospodarstvu

TOZD »Elektromontaža«, Ljubljana

Makar Zvonko, potekla učna pogodba
 Varga Marjan, potekla učna pogodba
 Koželj Jožko, potekla učna pogodba
 Fartek Franc, potekla učna pogodba
 Kure Jože, potekla učna pogodba
 Udovič Darko, potekla učna pogodba
 Murk Vlado, potekla učna pogodba
 Levačič Stanko, potekla učna pogodba
 Bencer Peter, potekla učna pogodba
 Malčec Vlado, potekla učna pogodba
 Pestotnik Anton, potekla učna pogodba
 Žagar Marjan, potekla učna pogodba
 Hladnik Davorin, KV monter
 Treven Franc, potekla učna pogodba
 Marinč Zvonko, potekla učna pogodba
 Kalin Alojz, potekla učna pogodba
 Kavka Drago, potekla učna pogodba
 Ovca Franc, potekla učna pogodba
 Listar Boris, potekla učna pogodba
 Dukarič Petar, potekla učna pogodba
 Hadrovič Valent, potekla učna pogodba
 Furdj Vladimir, potekla učna pogodba
 Zemljčič Ljubomir, potekla učna pogodba
 Mesarič Zvonko, KV monter
 Gorenc Anton, potekla učna pogodba
 Koncilja Franci, potekla učna pogodba
 Slapar Silvo, potekla učna pogodba
 Kordin Andreja, pom. risarka

TOZD »Tovarna elektronaprav«, Ljubljana

Glinšek Franc, KV ključavničar
 Bešter Bojan, KV monter vezalec
 Golubič Ivan, KV ključavničar
 Droždek Damir, učenec v gospodarstvu
 Gosarič Stjepan, učenec v gospodarstvu
 Jurčec Josip, učenec v gospodarstvu
 Petković Ivan, učenec v gospodarstvu
 Varga Milan, učenec v gospodarstvu
 Urbanija Matija, učenec v gospodarstvu
 Nemeč Miro, učenec v gospodarstvu
 Vrečar Franc, učenec v gospodarstvu
 Mundar Žarko, učenec v gospodarstvu
 Nartnik Tine, učenec v gospodarstvu
 Fortun Dušan, učenec v gospodarstvu
 Perič Janez, učenec v gospodarstvu
 Šaver Slavko, učenec v gospodarstvu

Wamberger Dušan, učenec v gospodarstvu
 Stankovič Zoran, učenec v gospodarstvu
 Dimec Darko, učenec v gospodarstvu
 Svilar Rade, učenec v gospodarstvu

TOZD »Tovarna regulacijskih armatur in aparatov«, Ljubljana

Podgoršek Zdenka, strojni tehnik
 Kmet Jože, KV ključavničar
 Trlep Anton, KV strugar
 Zaletel Jože, KV strugar
 Vrabec Milan, PK ključavničar
 Petrovič Gojko, KV strugar

TOZD »SKIP«, Ljubljana

Tomažin Andrej, potekla učna pogodba
 Žonta Anton, NK pom. ključavničar

Sobočan Branko, učenec v gospodarstvu
 Vrtič Jože, učenec v gospodarstvu
 Vrtarič Zlatko, učenec v gospodarstvu
 Strnad Vladimir, učenec v gospodarstvu
 Grobiša Darko, učenec v gospodarstvu
 Šimunič Alojz, učenec v gospodarstvu
 Blažin Stjepan, učenec v gospodarstvu

(Nadaljevanje v prihodnji številki)

V MESECU AVGUSTU 1976 BILO V PODJETJU ZAPOSLENIH 5559 DELAVCEV, OD TEH 795 UČENCEV V GOSPODARSTVU IN 75 DELAVCEV V INOZEMSTVU. UPAMO, DA SE NOVOSPREJETI DELAVCI PRI NAS DOBRO POČUTIJO.

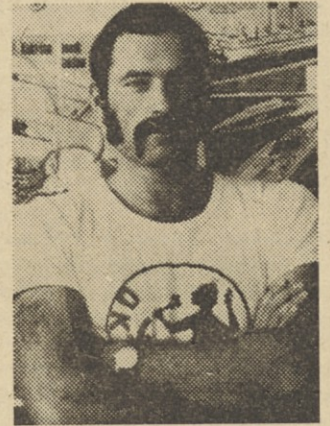
Franciju v slovo

Vsako slovo je grenko, trikrat grenkeje pa je slovo od dragega človeka, ki ga nenadoma ugrabi smrt. In tako je bilo tudi s teboj, Franci.

Mesec avgust se je nagibal h koncu, ko je med nami vsemi, ki smo te imeli radi, strahotno odjeknila vest o tvoji nenadni tragični smrti. Vse se je zgodilo tako nepričakovano, da niti danes, ko te ni več, ne moremo verjeti kruti resnici. Na cesti Zagreb—Ljubljana si izgubil življenje, star komaj 29 let. 28. avgusta si se vračal s seminarja. Postal si žrtev ene izmed nešteatih prometnih nesreč. Hitel si domov, saj si se pred službo, ki bi jo moral nastopiti ob 8. uri, prav gotovo hotel še ogledati pri svoji družinici v Kamniku.

Nihče od tvojih in od nas kolegov ni slutil, da se bo usoda tako grozno poigrala s teboj. Kar ne moremo verjeti, ne moremo se zživeti v misel, da te ni več med nami, da ni med nami človeka, ki se je ves razdajal mladini, ki ni bil samo dober vzgojitelj, temveč tudi iskren tovariš. Nemo smo strmeli v črno zastavo, ki je visela v DDD, tvoji gojenci in stanovski kolegi se nismo več veselili ponovnega srečanja ob pričetku šolskega leta 1976-77. Solze so nam kar same tekle po licih in tu in tam je kdo pritajeno zašepetal: »Ne, saj to ni mogoče, da si umrl ti, ki si bil tako poln življenja.« Šele sedaj smo spoznali, kako si bil priljubljen. Zvonko, Vlado, Vili, Tone in vsi ostali fantje so si edini v izjavi, da takega vzgojitelja gojenci — praktiki niki več ne bodo imeli. To je priznanje, ki pove vse.

Ogromna množica ljudi, ožaloščeni dmači, jokajoča mladina in nešteti prijatelji ter kolegi iz



šol, kjer si poučeval, te je pospremila na kamniško pokolišče dne 30. 8. 1976, da se še zadnjič poslovijo do tebe.

Spet smo se vrnili v službo in začeli z delom, vendar te pogrešamo na vsakem koraku. Tvoja vzgojna skupina je ostala brez vzgojitelja, gojenci našega doma pa brez obvezne telesnovzgojne rekreacije. Ko si namreč v lanskem šolskem letu prišel k nam v službo, si takoj poskrbel za zdravje gojencev in njihov telesni razvoj ter jih masovno vključil v tista športna področja, za katera so pokazali največ zanimanja. Bil si odličan športnik, aktivno pa si sodeloval tudi v strokovnem aktivu vzgojiteljev, v sindikatu in v drugih samoupravnih organih naše TOZD. Med gojenci si razvijal tovariške medsebojne odnose in znal vedno prislusniti težavam mladih, zato si se jim tako priljubil. S tvojo smrtjo je nastala v naših vrstah silna vrzel. Zavedamo se težke izgube in ti obljublamo, da te bomo ohranili v najlepšem spominu.

Tvoji ženi in trem otročičkom, tvojim staršem, bratu in sestri, pa naj bo v tolažbo zavest, da v nesreči niso sami in da iskreno čutimo z njimi, kajti:

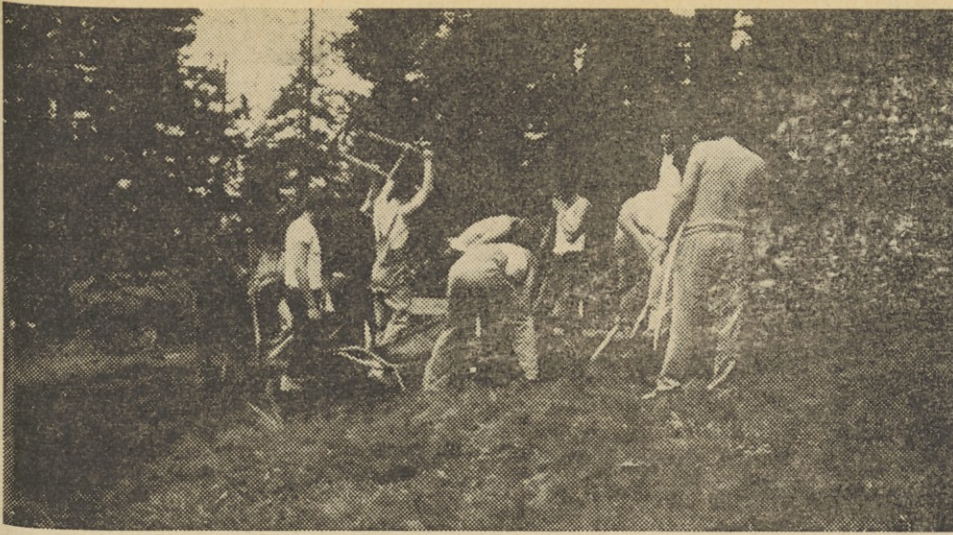
»Naj zgrudi smrt človeka, človeštvo ostane in z njim do poznega še veča živi kar zanj storiš!«

KOLEKTIV DIJAŠKEGA
 DOMA DOMŽALE

ZAHVALA

Ob smrti mojega moža Franca Srpičiča, upok. kovača, se najlepše zahvaljujem vsem, ki ste ga spremili na njegovi zadnji poti in mi izrekli sožalje.

Hvala za darovano prelepo cvetje. ŽENA FRANCKA



Akcija za izgradnjo koč se je začela s prostovoljnim delom zaposlenih v TOZD Flektromontaža

OTVORITEV V SNEŽNEM METEŽU

Člani TOZD Elektromontaža se še spominjajo dne, ko so se odločili iz lastnih sredstev zgraditi počitniški dom (kočo) na Pohorju pri Slovenskih Konjicah na Rogli. Pripravljalna dela in ureditev gradbenih dovoljenj so zavlekla dokončanje in koriščenje prijetnih poletnih dni na Pohorju. Zato je IO OOS še bolj navdušeno organiziral prvo septembrsko soboto (4. 9. 1976) prevoze na otvoritveno svečanost na Rogli.

Po prijavih sodeč je bilo veliko zanimanje članov TOZD za ta novi objekt, ki nam bo služil poleti in pozimi, toda deževno jutro je marsikoga zadržalo v postelji. No, dosti pa je bilo še vedno »korajznih« in so se odpeljali z avtobusi proti Pohorju na Roglo. Kljub slabemu vremenu je bilo vzdušje veselo v pričakovanju lepih trenutkov na svežem gor-

skem zraku. Toda kolikor bolj smo se peljali proti vrhu, tem bolj nas je vznemirjalo vreme, kajti začelo je rahlo snežiti. Na kakih 1200 m višine pa nas je sneg popolnoma obsul in na vrhu je bilo že pravo neurje — snežni metež. Večina dobro obutih in oblečenih je veselo zakorakala v prvi letošnji sneg, modni privrženci pa so kar malo pokimavali v avtobusu — ali bi sploh izstopili? Sprejem, ki so ga pripravili za nas tovariši iz Slovenskih Konjic, ki so bili pred nami na vrhu, saj so bližje doma, je bil pred kočo P. D. Zreče. V notranjosti pa je že gorel odprt kamin, tako da je bilo ob njem takoj dosti premrzlih prišlecev. Ko pa smo užili malo »močnega« in pečnico z zeljem, smo pozabili na mraz, saj je bilo v koči zelo toplo in lepo in se začeli zanimati za našo kočo. Direktor TOZD ing. Franc Kumše nas je odpeljal proti koči, ki je oddaljena le kakih 100 m od planinskega doma Zreče. Najprej nas je pustil, da smo si jo dodobra ogledali, potem pa je povedal, kako je bilo med gradnjo koč in kako naj bi bilo poslej. Koča ima 8 ležišč in je prijetno notranje opremljena. Za silo lahko v njej prespi tudi do 20 oseb. Znotraj lahko takoj opaziš umetniško sliko panorame, ki jo je naslikal član TOZD iz Slovenskih Konjic slikar amater Ivan Lampret in jo poklonil za kočo, Marjan Podergajs pa je z lepo oblikovano tablo v planinskem slogu in z napisom

krstnega imena »Marina« poskrbel, da jo bo vsak obiskovalec lahko našel. Pa tudi sicer ne smemo pozabiti dela, ki so ga udarniško opravili člani PE iz Slovenskih Konjic, saj je bilo treba precej časa od začetka gradnje pa do otvoritve koč. Zato je treba poudariti še enkrat, da je koča zgrajena z našimi sredstvi in udarniškim delom, ki pa bo služila našim članom za prijetno počutje med dopustom in jim pomagala pri nabiranju novih moči za še boljše počutje na delu. Ker se vreme ni hotelo izboljšati, smo se kmalu popoldne poslovili in odpeljali obogateni proti domu, saj je bila večina prvič na tem koncu Pohorja na Rogli.



Koča na Rogli ima 8 ležišč, v skrajni sili bi v njej lahko prenočilo tudi 20 ljudi

Odbor za medsebojna razmerja TOZD Klima je na objavljeni zapis o tov. Prvuloviću v osmi številki Glasnika poslal njegovo prošnjo in odgovor, obenem pa sporočil, da je preveril vse, ki se šolajo ob delu, in ugotovil, da vsi v redu izpolnjujejo obveznosti.

IMP — LJUBLJANA
ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA
TOZD — KLIMA

Ljubljana, dne 11. 11. 1975.

PROŠNJA

Podpisani PRVULOVIČ VELIZAR, KV-klepar, zaposlen v klima delavnici, razporejen na delovno mesto ključavničar.

PREDMET: V letu 1975 sem začel hoditi v delovodsko šolo strojne smeri, šolo imam v popoldanskem času, in sicer v ponedeljek, torek, četrtek in petek. Šola se začne ob 15.30 do 19.45. Zato prosim, da mi zgoraj navedena komisija odobri doprinos ene sobote v mesecu za dve uri ob torkih, ker delam samo do 14. ure. Do sedaj sem to doprinal in to želim tudi naprej, ker šola traja dve leti, bi to moral delati tudi toliko časa, dokler ne dokončam šole.

Prosim, da vzamete mojo prošnjo v obravnavo in upam, da se ugodno reši.

Tovariški pozdrav!

VELIZAR PRVULOVIČ, l.r.

PRVULOVIČ VELIZAR
proizvodnja — tu

12. 1. 1976

Obvestilo!

Obveščamo vas, da je odbor za medsebojna razmerja na svoji VIII. redni seji dne 9. 12. 1975 obravnaval vašo prošnjo v zvezi z doprinosom ur za torke od 14. ure dalje in sprejel naslednji

SKLEP: Tov. Prvulović Velizarju se odobri predčasen odhod ob torkih 2 uri, tako da delo zaključi ob 14. uri in enkrat mesečno na dan proste sobote opravi doprinos izkoriščenih ur, vsled predčasnega odhoda z dela. S spoštovanjem!

Vodja kadr. spl. sekt. TOZD Klima
MIRO DRAŽUMERič

Gledališča vabijo

Ljubljanska gledališča začenjajo novo sezono. Vse dosedanje in nove abonente vabijo, da vpišejo abonmaje v sezoni 1976-77. Abonenti imajo zagotovljene vstopnice za vse predvidene predstave s popustom. Vsi zainteresirani naj se javijo referentom za kulturo pri izvršnem odboru osnovne organizacije sindikata v TOZD, da bodo ti lahko naročili zeleno številko abonmajev.

TENOVCI NA TRIGLAVU

Prvi vikend v avgustu je postal že tradicionalen za pohod na Triglav, ki ga organizirajo delavci Tovarne elektronaprav. Letošnji je bil že šesti zapovrstjo. Čeprav v začetku avgusta ni bilo stabilnega vremena, se je pohoda udeležilo 16 članic in članov TEN-a. Med njimi je bilo tudi nekaj takih, ki še niso bili nikoli na našem očaku.

Tura z nahrbtniki na ramah se je pričela v petek, 30. julija, na Pokljuki, na Rudnem polju. Potem nas je vo-

dila na zahtevna pot do Vodnikove kočice in naprej mimo Velega polja na Kredarico. S tem je bila etapa prvega dne končana, trajala pa je približno sedem ur.

V soboto zjutraj se nam je izpred doma na Kredarici pokazal prelep pogled na vrh. Nebo jasno, a prvi sončni žarki so že zlatili naš najvišji cilj. Če je prej še kdo pomišljal ali bi šel gor ali ne, nas je ta lepota tako vzpodbudila, da smo sedaj vsi želeli priti v strmino. Po uri in pol smo bili že vsi pri Aljaževem stolpu. Kolikor bolj se je moral kdo potruditi, tem večje ugodje in zadovoljstvo je sedaj občutil na vrhu. Teh občutkov ni mogoče kupiti za noben denar, treba pa je doživeti in to je neprecenljiva nagrada za vse prestane napore. Za tiste, ki so prvič stopili na ta lepi košček naše domovine, je bilo treba opraviti seveda še dlaninski krst.

Pot nazaj smo izbrali po drugi strani. Za kraj, kjer naj bi se skupina novič zbrala, je bila dogovorjena Tržaška kočica na Doliču. Potem nas je pot vodila prek Hribarice v Dolino triglavskih jezer. Hoja po Narodnem parku je bila lepa, čeprav nas sedaj ni več spremljalo sonce. Cilj drugega dne je bila Koča pri sedmerih triglavskih jezerih.

V nedeljo, tretji dan našega izleta, smo ponovno pričeli pohod v lepem sončnem dnevu. Takoj, ko smo zapustili triglavski park, smo že zaslišali kravje zvonce. Vsi smo si zaželeli svežega kislega mleka. Naše želje smo potešili pri koči pod Bogatinom. Na voljo so nam bili tudi drugi izdelki iz »alpskega« mleka. Po poti mimo Komne, nato še spust v dolino in naše skupne poti je bilo konec.

Nobenemu ni bilo žal za pretočeni znoj in pridelane žulje. Naš Marjan Požar kot vsakoletni organizator in vodja izleta je dobil zadolžitev, da tudi drugo leto poskrbi za izlet. Predlagano je bilo tudi, da se drugo leto organizira izlet na Triglav v okviru celega IMP. Kot vemo, proslavljamo prihodnje leto 30. obletnico podjetja in tudi tak množičen pohod bi bil del proslave. Organizirani pohod bi verjetno izkoristil marsikateri član kolektiva, ki še ni bil na Triglavu. Marsikateri Slovenec čuti že kot dolžnost, da spleza na našo najvišjo goro. Zato že od leta 1778, ko so šitrje Bohinci prvič prišli na vrh Triglava, ima ta gora vsako leto vedno več obiskovalcev. Slovenci smo pač narod hribovcev, zal-



Hlebec sira za neposrednega proizvajalca

jubljeni v naše gore. To smo imeli priliko videti tudi mi. Na pohodu smo srečali naše zdomce, ki živijo v Švici, Belgiji in Avstraliji. Ko so prišli na obisk v domovino, so hoteli stopiti tudi na svoj Triglav. Skupina iz Avstralije je morala celo prinesiti iz vrha Triglava kamen za postavitev spomenika Ivanu Cankarju v Sidneyu. Ker med njimi ni bilo »poklicnih« planincev, jim je prinesel kamen v dolino naš Marjan Požar.

UDELEŽENEC



Tenovci pri Aljaževem stolpu

● TOZD ELEKTROMONTAŽA

SKRB ZA DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO

Delovni kolektiv TOZD Elektromontaža je v soboto, 4. septembra 1976, na Rogli svečano izročil svojemu namenu počitniško kočico, ki jo je zgradil s sredstvi skupne porabe in prostovoljnimi delom.

Delovni ljudje s svojim delom ustvarjajo dobrine, ki so na določeni razvojni stopnji družbe potrebni za zadovoljevanje potreb. Potrebe imajo tudi delavci, ki morajo po napornem delu obnoviti svoje fizične in psihične sposobnosti. Poleg prehrane so bistvenega pomena tudi počitek, sprostitve in razvedrilo v naravi.

Za zadovoljitev teh potreb smo se delavci TOZD Elektromontaža odločili na zborih v letu 1975, ko smo sklenili, da bomo s sredstvi skupne porabe in prostovoljnimi delom zgradili planinsko kočico na Rogli na Pohorju in s tem povečali svoj družbeni standard.

Kočica je zgrajena v planinsko-turističnem kompleksu na Rogli na 1500 m nadmorske višine na lepi jasi, obdani z gozdom, kjer so velike možnosti za zimski in letni počitek in rekreacijo.

Kakor ob vsakem uspehu kolektiva, je bilo tudi tokrat navdušenje na višku. Člani kolektiva PE Slov. Konjice so s prostovoljnimi delom olepšali okolico in novo lepoto pripravili na svečano otvoritev in izročitev svojemu namenu. Delavec PE Slov. Konjice tov. Ivan Lampret je daroval svoj likovni izdelek, ki predstavlja motiv gorske pokrajine in lepo poestrski bivalni prostor v koči.

Tov. Marjan Podergajs pa je z lepo oblikovano tablo v planinskem slogu in z napisom krstnega imena »Marina« poskrbel, da jo bo vsak obiskovalec lahko našel.

Za prvi obisk in slavlje ob otvoritvi je IO OOS TOZD organiziral izlet na Roglo, kjer je bilo predvideno, da bo po otvoritvi piknik in športna srečanja v naravi. Po pripravi na odhod je kazalo, da bo izlet uspešen.

Žal nam v soboto zjutraj, ko smo čakali na odhod, vreme ni bilo preveč naklonjeno, deževalo je neprekinjeno celo noč in prav tako zjutraj. Precej članov kolektiva se je ustrašilo dežja in niso prišli na zbirno mesto. Tudi povabljenih gostov iz drugih TOZD

in DSSS ni bilo. Kolikor se nas je zbralo, ki se nismo ustrašili slabega vremena, smo se z dvema avtobusoma odpeljali proti Štajerski. Kljub slabemu in temačnemu vremenu je bilo v avtobusih vedro razpoloženje. Pot proti Štajerski, Zrečam in naprej na Roglo je hitro minila v pričakovanju izboljšave vremena. Nemalo smo bili presenečeni, ko smo se vijugali po serpentinah proti Rogli in so nas na 1000 m nadmorske višine pozdravile prve snežinke v letošnji jesenski sezoni. Še večje presenečenje nas je čakalo na vrhu.

Rogla nas je pričakala odeta v belino. Pričakala je nas, nove obiskovalce, kot nevesta, vsa razigrana in vesela. Pokazala nam je vse čare zimskega veselja. Hotela nas je prepričati, da se s plača misliti nanjo v letnem času, še bolj pa v zimskem, saj dovolj zgodaj poskrbi za radosti zimskega športa.

Sindikalni organizatorji so poskrbeli, da smo se ob prihodu v planinskem domu krepko založili z oskusno hrano in nato veselo prisostvovali pri uradni otvoritvi kočice.

Direktor TOZD Elektromontaža tov. Franc Kumše, dipl. el. inž., je s kratkim nagovorom pozdravil goste, ki so prišli z mariborskega področja in navzoče člane kolektiva ter uradno prepustil kočico svojemu namenu.

Zaradi slabega vremena so odpadla športna tekmovanja in tudi sprehodi v naravi. Zasedli pa smo planinski dom, razvilo se je družabno srečanje s plesom, pesmijo in prijateljskimi razgovori.

Složno smo odločali, složno gradili kočico, složno smo tudi pospravljali dobrine, ki so bile pripravljene, nismo se ustrašili količin, ki so bile pred nami na mizah.

Prehitro je minil dan in prekmalu je prišel čas odhoda, večina si je želela ta čas odhoda podaljšati. Pot nazaj v Ljubljano je bila kratka, minila je v pesmih in veseljih šalah. Člani kolektiva so bili veseli, sproščeni in pripravljeni na nove napore in nove akcije.

V. BOLČIČ