

GRADISOV VESTNIK

GLASILO KOLEKTIVA PODJETJA »GRADIS«



Sprejeta dva pravilnika

Gre za pravilnik o delovnih razmerjih in pravilnik o ugotavljanju in izrekanju ukrepov zaradi kršitve delovne dolžnosti

Pomembnost sprejetih splošnih aktov o urejanju medsebojnih delovnih razmerij članov delovne skupnosti je precejšnja. Osnutek obeh pravilnikov so vse delovne enote na svojih zborih obširno obravnavale. Pri tem je prišla do izraza zavzetost vseh, da si uredimo svoja medsebojna delovna razmerja čim boljše, da bodo skladno s poglobljenim delavskim upravljanjem urejena tako, da bodo podlaga za čimvečjo proizvodnost in s tem izboljšanje našega standarda.

Popoln preobrat, pri urejanju delovnih razmerij, ki ga je uvedel temeljni zakon o delovnih razmerjih na podlagi ustavnih načel, je konkretiziran s podrobnimi internimi določili v omenjenih pravilnikih. Celotni samoupravni mehanizem pri našem podjetju zagotavlja slehernemu članu delovne skupnosti na delovnem mestu kar najbolj neposredno sodelovanje pri upravljanju podjetja. S pravilnikom je zagotovljena takšna ureditev, da odločajo skladno z zakonom in ustavo o delovnih razmerjih izključno organi upravljanja, ki jih je izvolila delovna skupnost. S tem je zagotovljena demokratičnost postopkov, ki zadevajo medsebojna delovna razmerja.

Člani delovne skupnosti so pravilno razumeli pomembnost tega splošnega akta in s svojimi predlogi pripomogli, da bodo notranji predpisi v zvezi z ureditvijo medsebojnega delovnega razmerja kar najbolj zadovoljivi.

KOLIKO DNI DOPUSTA

Razumljivo je, da smo v obravnavi osnutka med drugim posvetili največ pozornosti, kako si naj uredimo določanje števila dni rednega letnega dopusta. Zakon daje okvirno število dni rednega dopusta, in sicer od 14 do 30 dni. Delovne organizacije si morajo v tem okviru same določiti, koliko dni naj bo posamezniku odmerjeno, upoštevajoč pogoje težavnosti oz. zahtevnosti delovnega mesta, ki ga kdo zaseda, njegovo delovno dobo ter še druge pogoje, ki naj bi zagotavljali, da bo število delovnih dni rednega dopusta

pravilno odmerjeno po vloženem trudu in omogočena slehernemu ustrezna rekreacija, da si bo v času dopusta nabral novih moči.

Predloga osnutka, kako naj bo odmerjeno število dni dopusta, člani delovnega kolektiva niso osvojili. Predlagali so druge rešitve na pod-

Nadaljevanje na 2. str.

NAŠ KOMENTAR

Po VI. kongresu Socialistične zveze Slovenije

Sesti kongres Socialistične zveze Slovenije je 7. aprila končal z delom. Kaj lahko rečemo o nekaj starih o delu in uspehu najvišjega organa najmnogičnejše organizacije pri nas?

To je bil delovni sestanek. Kongres je zelo temeljito preučil vprašanja našega kulturnega živelja. Na gospodarskem področju je bilo največ razprav o kmetijstvu. To ne prese- neča, če vemo, da so naši kmetje slabo organizirani, da pa prav od SZDL pričakujejo večje sodelovanje in razumevanje za svoje probleme.

Razprav o gradbeništvu je bilo manj, zato pa niso bile nič manj pomembne. Posebno je poudariti zahtevo kongresa, da se uredi financiranje stanovanjske gradnje. Velik pomen bo imela politika občinske skupščine, ki naj spodbuja občane in delovne organizacije, da bodo skupaj z bankami, stanovanjskimi podjetji, komunalnimi in gradbenimi podjetji ter strokovnimi organizacijami pospeševali stanovanjsko gradnjo... piše med drugim v kongresni resoluciji.

Zanimivo je, da najdemo poleg načelnega stališča o doslednejšem uveljavljanju načela delitve po delu ter o odpravljanju nesorazmerij v delitvi narodnega dohodka med investicijsko, splošno in osebno porabo na nekaj mestih poudarjeno potrebo po večjem in stalnejšem investicijskem vlaganju. Gre za investiranje za ekonomsko-tehnični napredek, za vlaganje v turizem, za gradnjo šol in bolnišnic. Navidežno protislovje med dejanskim krčenjem investicijske poroke in zahtevami po večjem in stalnejšem investiranju je razrešljivo o boljši kakovosti naložb. To je doseči s smotrnejšim izborom objektov in s produktivnejšo oziroma cenejšo gradnjo. Konkretno: ali bomo gradili v Ljubljani prej bolnišnico ali upravni republiški center? Praksa nam bo odgovorila ali smo že prešli od besed (na kongresu) k dejanjem.

Praksa pa bo odgovorila tudi na vprašanje, ki je za nas dosti važnejše namreč, ali bomo uspešneje kot doslej razvijali našo tehnologijo, organizacijo in nagrajevanje po delu, s tem pa povečevali produktivnost ter tako pocenili gradnjo — če že ne za družbo pa vsaj za nas, ki smo prav tako del družbe.

Stane Uhan

Organizacija samoupravljalcev

Nekaj misli o vlogi in nalogah sindikata v našem podjetju

Če bi skušali analizirati delo naših sindikalnih organizacij, bi morali vsekakor ugotoviti njihove dobre in slabe strani. Dobre strani so predvsem v tem, da je čutili prizadevnost sindikalnih organizacij, da bi prispevale svoj delež k urejanju notranjih razmerij v delovnih kolektivih, zlasti pa so bile aktivne ob urejanju gmotnega položaja delavcev. Prav gotovo pa je tudi res, da si glede vloge in nalog sindikata le še nismo povsem na jasnem in od tod tudi izvira dokajšnja neaktivnost prav na tistih področjih, ki so temeljna za sindikalno organizacijo v razmerah delavskega samoupravljanja.

čim širše pritegovanje vseh članov kolektiva k samoupravljanju.

Postavlja pa se vprašanje, kaj je tisto novo v vlogi sindikalne organizacije. Njeno bistvo je v tem, da združuje samoupravljalce in je torej njena vloga prav v tem, da samoupravljalcem omogoča, da bi mogli svojo vlogo čimbolj uveljaviti. Torej gre za to, da se sindikalna organizacija nenehno trudi za tako vsebino in oblike samoupravljanja, da bodo odločitve samoupravnih organov zares plod širokih razprav v kolektivu, da torej te odločitve ne bodo le formalni izraz samoupravljanja, marveč da bo npr. delavski svet sklepal ne v imenu vsega kolektiva, temveč tisto, za kar se je bil kolektiv že prej v širokih razpravah dogovoril. Seveda je to cilj, za katerega pa se velja Nadaljevanje na 7. str.

NOVO IZVOLJENI ČLANI DS PODJETJA

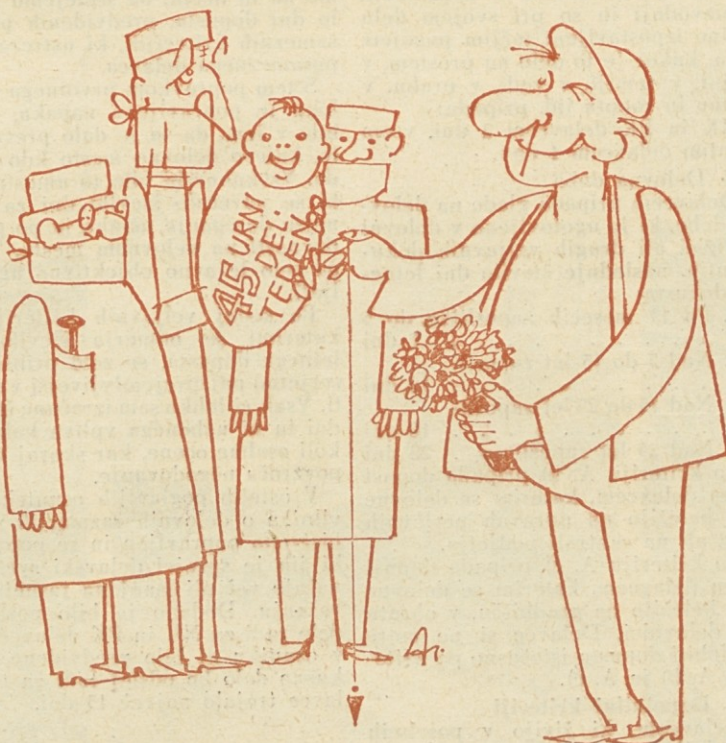
Na volitvah dne, 18. marca 1966 so bili v centralni delavski svet izvoljeni:

1. Marjan Duh, kvalificiran tesar, gradbeno vodstvo Maribor.
2. Karel Ficko, gradbeni delovodja, gradbeno vodstvo Ravne na Koroškem.
3. Jože Ferfolja, kvalificiran zidar, gradbeno vodstvo Koper.
4. Vinko Florjancič, skladiščnik, lesni obrat Skofja Loka.
5. Franc Gačnik, diplomirani gradbeni inženir, gradbeno vodstvo Maribor.
6. Lado Janžekovič, šef komerciala, gradbeno vodstvo Maribor.
7. Milan Lojvec, strojni ključavničar, kovinski obrati Ljubljana.
8. Ivan Lovec, šef kovinskih obratov Maribor.
9. Janez Martincič, inštruktor, strojno prometni obrat Ljubljana.
10. Roman Markuš, vodja planskega oddelka, Centrala-Ljubljana.
11. Vlado Osojnik, gradbeni tehnik, obrat gradbenih polizdelkov Ljubljana.
12. Marjan Primožič, višji gradbeni tehnik, gradbeno vodstvo Ljubljana.
13. Janez Plemelj, gradbeni delovodja, gradbišče Ljubljana-okolica.
14. Boris Pečenko, diplomirani inženir, gradbišče Ljubljana-okolica.
15. Saša Skulj, diplomirani gradbeni inženir, gradbeno vodstvo Ljubljana.
16. Stane Simeonov, strojni referent, gradbeno vodstvo Jesenice.
17. Mitja Smole, višji gradbeni tehnik, projektivni biro Ljubljana.
18. Janko Safarič, višji gradbeni tehnik, gradbeno vodstvo Celje.
19. Franc Škrabel, visoko kvalificiran tesar, gradbeno vodstvo Celje.
20. Franc Vovk, šef poslovne enote Jesenice, gradbeno vodstvo Jesenice.

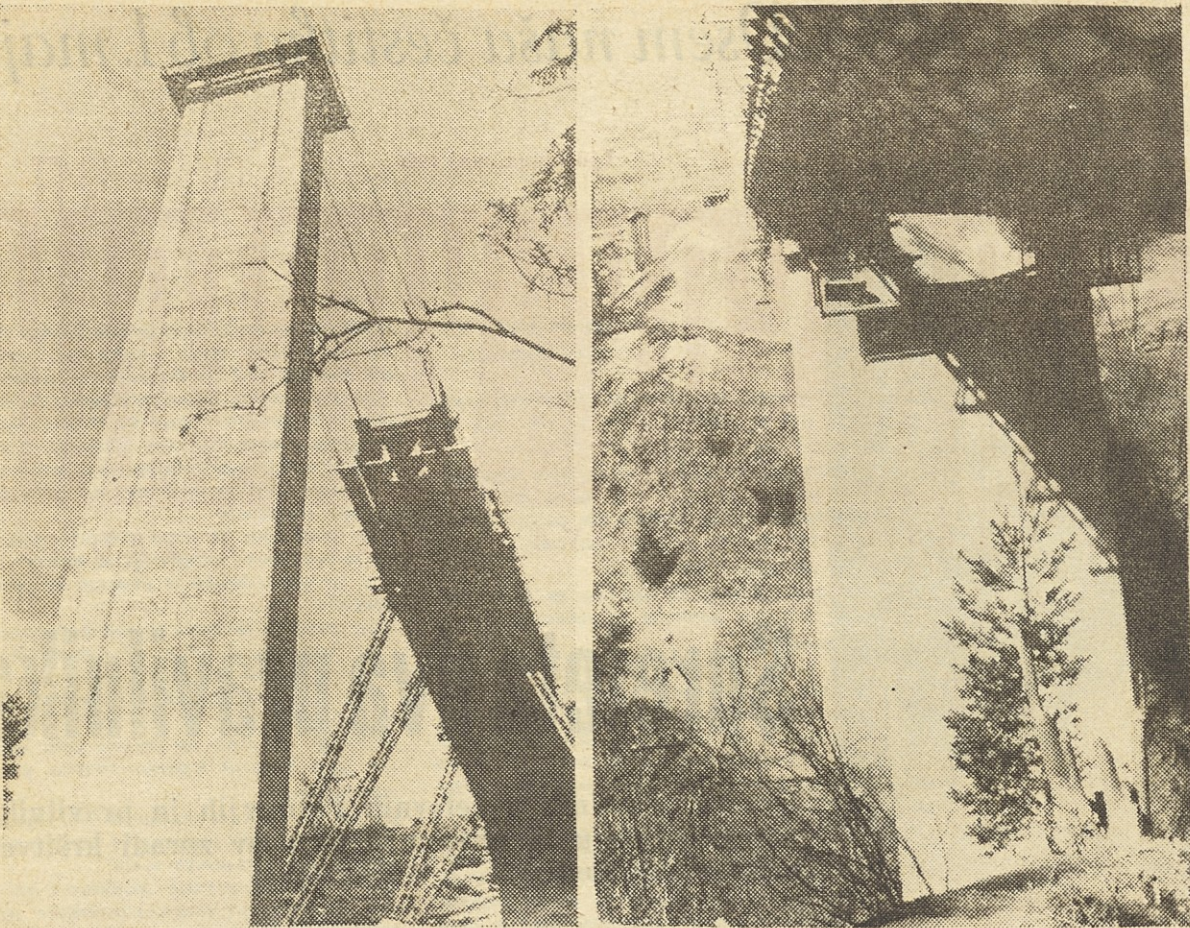
Nekateri namreč pravijo, kako naj sindikat sploh dela, ko pa nima nobenih pooblastil. Od tod do sklepa, naj se torej sindikat zanima le za prirejanje občasnih proslav ob praznikih, poskrbi za dedka Mrza, morda kdaj še obišče kakšnega bolnega člana kolektiva in priredi poslovnih večer za tiste, ki odhajajo v pokoj, seveda ni daleč. Res je tudi, da smo o vlogi in nalogah sindikalnih organizacij dostikrat razpravljali, da je o tem govorila skoraj na sleherni sindikalni konferenci, hkrati pa je tudi res, da se stvari le počasi pomikajo naprej. Nekateri zatrjujejo tudi, da je gradbeništvu pač takega značaja, ki zaradi narave posla ne dopušča kaj prida časa, da bi se sindikalno delo moglo kaj intenzivneje razviti. Če deloš po deset in več ur na dan, se ti največkratne res ne ljubi, da bi še prirejal sestanke, seje ali se še kako drugače družbeno udeleževal. To je največkrat izgovor, kajti družbeno-politično udeleževanje ne pomeni, da moraš sklicevati seje, prirejati sestanke in zborovanja in je to le ena izmed oblik političnega dela. Če pa bi razumeli bistvo sindikata, potlej bi tudi dosti lažje našli oblike sindikalnega delovanja.

V prejšnjih razmerah je bil sindikat nekakšna transmisija, preko katere so tekale naloge, ki so jih bili postavljali bodi partijski bodi državni organi, in je bil predvsem poklican tolmačiti te ukrepe in poštiko. Zato je imel sindikat tudi določena pooblastila, da je to lahko tudi izvajal. V razmerah delavskega samoupravljanja se pa ta vloga bistveno spreminja. Zdaj imamo skladen sistem delavskega samoupravljanja s svojim lastnim mehanizmom in pooblastili, pa seveda ni več posebnih sindikalnih pooblastil npr. s predlaganjem kandidatne liste, sklicevanjem zborov volivcev in podobno. Mehanizem delavskega samoupravljanja mora sam delovati, zgrajen je tako, da sam omogoči

MARTIN PLAJBA



Dragi dohtarji, čestitam vam k težavnemu in dolgotrajnemu porodu. Zdaj se morajo pa še očetje pomeniti, da bi mu ukrojili enako obleko!



50 ur nepretrganega dela in plošča mostu čez Lešnico je bila zabetonirana — Na desni: most čez Peračico, kjer so monterji Metalne našli tesarji že začeli montirati nosilce.

Most čez Lešnico, darilo za 1. maj

Delavski svet poslovne enote Ljubljana je izrekel graditeljem posebno pohvalo

Graditelji gorenjske magistrale so te dni praznovali novo delovno zmago. Zabetonirali so ploščo čez 180 metrov dolg most čez Lešnico. Stroji so brneli nepretrgoma 50 ur, to je od četrtega pa do sobote do 14. ure.

Delali so v dveh izmenah po 12 ur. V vsaki izmeni je bilo po 70 delavcev. Kosilo in večerjo so imeli kar na delovišču. Vse so pojedli stoje, ker betoniranja niso smeli niti za hip prekiniti.

Trije mešalci so se neprestano vrteli. Ker ni bilo na delovišču dovolj delavcev in strokovnega kadra, so jih pripeljali iz Ljubljane.

Pri teh se je posebno izkazal delovodja Alojz Turel s svojo skupino.

Pri betoniranju so bili stalno tudi odgovorni projektant ing. Franc Kržič, nadzorni inženir Bojan Krašovec ter ing. Slapčič iz ZRMK z dvema pomočnikoma. Stalno so kontrolirali kvaliteto betona, položeno armaturo in kable za prednapenjanje. Beton je visoko kvaliteten, saj so po

prvih meritvah po enem tednu ugotovili, da bo trdnost betona dosegla po 28 dneh 520 kg/cm².

Končali so veliko delo, zato je delavski svet PE Ljubljana izrekel posebno javno pohvalo vsem delavcem in tehničnemu kadru, ki so sodelovali pri betoniranju mostne konstrukcije.

O gradnji mostu čez Lešnico in Peračico smo že mnogo pisali in marsikdo bo dejal, saj bi delo že moralo biti prej gotovo. Toda če upoštevamo, da predstavljajo trije veliki mostovi skoraj šestino nove ceste, potem šele vidimo veličino našega dela. Most čez Lešnico je bil tehnično najbolj zahteven, z ozirom na soprežnost in prednapetost konstrukcije.

Most čez Peračico stoji na 6 vitkih betonskih stebrih (glej sliko), je do polovice že zabetoniran, z druge brezijanske strani pa so monterji Metalne iz Maribora šele pričeli z montažo jeklene konstrukcije. Nič kaj prijetno se nisem počutil, ko sem se povzpela na najvišji stebel. Monterji delajo na višini 70 metrov, kar je za nas nestrokovnjake že izredno velika višina.

Ko bodo monterji Metalne te velike razpone združili, čaka naše graditelje nov »rukar«, kajti tu je površina mostu še večja kot pri Lešnici.

Takrat bodo morali zopet pošteno pljunuti v roke.

»Pridne delavce imamo,« je dejal sektorski vodja tovariš Marjan Primožič in še dodal: »napisi, da je most čez Lešnico naše najlepše darilo k prazniku 1. maju... In prav je imel.

Martin Plajba se reorganizira

Odkar so v našem vestniku začeli objavljati moje čvkanje me strašno muči eno oprasanje. Sestnajst let sem že samoupravljal rec in postal sem tako pameten, da mi že škoduje. Žal je pri meni tako, da je več drugega kot prvega. Veliko pa je takih — tudi med nami, dragi moji bralci — ki mislijo, da so močno pametni in da jim to ne more nikoli škodovati. Takim, samoupravljalci moje sorte, še do popka ne segajo. Nekoč je nekdo za moje sodruga uporabil desedo — »raja«, pa so ga takoj zaprli, potem pa kmalu zaradi pomanjkanja dokazov spet spustili.

Rekel sem, da me nekaj muči, pa vam še nisem povedal kaj. Veste, tako pameten sem postal zadnje čase, da se preprosto ne znam več izražati. Postal sem takšen kot tisti, ki pravi: »Zakaj enostavno, če lahko komplicirano!« In ker vse moje čvke objavijo, se bojim, da me velika večina ne razume. Če je res tako, bom utihnil. Oglasil se bi šele tedaj, če me boste seznanili s kakšnimi slavnimi novicami iz vašega življenja.

Kot veste, se gremo že drugo leto nekakšno reorganizacijo. Kdo bi morda rekel, da je nekaj naših članov dlje časa zelo prizadevno nekaj snovalo. To so organizatorji specializacije. Imamo pa tudi specialiste organizacije. To pa so osi, ali točneje: to je tisti drugi del, tako imenovana nepoklicana večina, ki je seve tudi zelo prizadevna.

Vidite, samo zamenjal sem organizacijo s specializacijo, organizatorje pa s specialisti, pa že imamo organizirano specialno reorganizacijo.

Kdo ima prav: organizatorji — specializiranje ali specialisti za organizacijo? Salomon je že umrl, zato preostane le to, da ga posnemamo: vsi imajo prav. Vsi smo pametni — tudi jaz — da nam to že škoduje.

Poznam delovodjo, ki je rekel: »Manje govora, više rada.« Toda ta delovodja je veliko preveč govoril in veliko premalo naredil. Tudi zato menim, da bo bolje, če bom nekaj časa molčal. Ker se pa težko poslaavljam, bom izustil še eno čenčo.

Ni še dolgo tega, ko je merodajni forum takole postavil stvar: disciplina v poslovanju, demokracija v določanju. Zli jeziki obračajo to in pravijo: demokracija v poslovanju in disciplina v odločanju. Dilema so še drugačne. Ena izmed njih je na primer takale: centralizacija poslovanja, decentralizacija odločanja o delitvi. In narobe: decentralizacija poslovanja in centralizacija delitve.

Vrag se znajdi v tako zapletenih in učenih zadevah. To je zame preučeno, slišal pa sem za tisto, da se teorija preverja v praksi. Zato pa se kar na kratko poslaavljam in vas iskreno pozdravljam.

Vaš zvesti Martin Plajba



Rudi Višnikar 50-letnik



Ivan Dolenc odhaja v zasluženi pokoj

Sedmega maja se bo srečal z Abrahamom upravniki poštne službe doma na Pohorju Rudi Višnikar.

Slavljenec je sin črnega rudarja iz Zagorja. Ker je delo rudarja pod zemljo, ni hotel iti po očetovih stopinjah, zato se je šel učiti za natakarja v Zidani most. Ko se je izučil, ga je pot zanesla na Bled, od tod v planine na Pokljuko, nato zopet na morje v Opatijo itd.

V času službovanja je bil več let direktor raznih gostinskih podjetij, kot v restavraciji v Mariboru, kinokavarni, pri Orlu, Astoriji, skratka, klicali so ga tja, kjer se je zahtevala strokovnost.

Ko se je naveličal odgovornih mest, je odšel, kot sam pravi, malo v zatišje na zeleno Pohorje, kjer je peto leto uspešno vodi naš prelepi dom. Zna biti prijazen, gostoljuben, zna postreči, skratka, vse, kar se od dobrega gostinca zahteva. Zato pride na Pohorje in lepo boste postreženi.

Ko Ti bodo 7. maja najozji sodelavci čestitali in klicali še na mnoga leta, se tej čestitki pridružujemo tudi mi.

Na predlog delovnih enot iz osnutka črtan t. i. »disciplinski«, ki naj bi po predlogu izdelal obtožnico in jo zastopal na glavni obravnavi v primeru ugotavljanja kršitve delovne dolžnosti. Delavski svet je ocenil ta postopek za preveč zahtevnega in je nepotreben, saj bodo organi, ki so po pravilniku pristojni za izrekanje ukrepov proti kršilec delovne dolžnosti, prav tako na demokratski način izvedli zaupano jim dolžnost in po hitrejšem postopku, kar je vsekakor učinkovitejše.

Kot je uvodoma omenjeno, smo si s pravilnikom, ki jih je delavski svet podjetja sprejel dne 6. aprila 1966, uredili svoje medsebojno delovno razmerje in podrobno določili, kako bomo v posameznem primeru dolžnosti in pravicah med delom postopali (pri sprejemu na delo, o in kakšen naj bo postopek v primeru prenehanja dela člana delovne skupnosti).

Rajko Zupančič

15. 4. 1966 se je iz naših vrst poslovil dolgoletni član našega kolektiva Ivan Dolenc.

Tov. Dolenc se je rodil 17. 6. 1910 v Weitbrucku v Avstriji in je do druge svetovne vojne preživel svoja leta kot ključavničar pri raznih privatnih delodajalcih. Izpostavljen je bil kot delavec vsem muhavostim tedanjega režima.

V kovinskem obratu v Mariboru je bil do 10. 6. 1950, ko se je preselil v Ljubljano in se takoj vključil v kovinske obrate, kjer je ostal do upokojitve.

Ves čas svojega dela najprej kot VK ključavničar v novogradnji in nato kot vodja prizrezovalnice je bil s svojo marljivostjo in zavestno delovno disciplino vzor vsem sodelavcem poslojne enote. Svoje dolgoletne izkušnje na strokovnem področju je znal vedno z uspehom prenašati na svoje sodelavce in je v svojem dolgoletnem delu pri nas vzgojil veliko dobrih delavcev.

Ko odhaja v pokoj, upamo, da tov. Dolenc ne bo pozabil na delovni kolektiv, kjer je preživel težke in lepe trenutke v svojem poklicnem delu in da nas bo obiskoval in živel s kolektivom še naprej.

Ko se poslaavlja od nas, mu želimo vse lepo in prijetno v zaslužnem pokoji in uporabljamo to priložnost da se mu v imenu kolektiva zahvalimo za njegovo nesebično in požrtvovalno delo.

Jožko Repše

Objava

V skladu z zakonskimi predpisi ter sklepom XXIII. seje uredniškega odbora Gradisovega vestnika z dne 8. 4. 1966 objavljamo celotne stroške poslovanja in podatke o izhajanju našega glasila.

V letu 1965 je izšlo 62.000 številčk Gradisovega vestnika. Skupni stroški znašajo SD 6.870.272. Od tega za konorarije in ostale stroške 1.189.050 SD. Za stroške tiskarne in za kliseje pa 5.681.222 SD ali 85,5 %.

Sprejeta dva nova pravilnika našega podjetja

Nadaljevanje s 1. strani

lagi teh je delavski svet sprejel ustreznejšo rešitev. V celoti je sprejel 84. člen osnutka pravilnika o delovnih razmerjih tako, da glasi sprejeto besedilo takole:

Skupna dolžina letnega dopusta za posameznega delavca je določena na podlagi naslednjih meril in pogojev:

- Pogoji dela
- delovna doba
- dopolnilni kriteriji

Pri pogojih dela so upoštevane kategorije posameznih delovnih mest, katere so določene po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov delavcev podjetja »Gradis« v tabeli startnih osnov. Upošteva se tista kategorija delovnega mesta, ki ga delavec zaseda.

NK in PK delavcem 2 dni, vsem ostalim delavcem 1 dan.

B. Delovna doba

Delavcem pripada glede na delovno dobo, ki je ugotovljena v delovni knjižici ali drugih javnih dokumentih, naslednje število dni letnega dopusta:

- Po 11 mesecih zaposlitve do 5 let 7 dni
- Nad 5 do 15 let zaposlitve 10 dni
- Nad 15 do 25 let zaposlitve 16 dni
- Nad 25 let zaposlitve 22 dni

Po kriteriju A. b) pripada dopust vsem delavcem, katerim se delovne ure beležijo na upravnih poslovnih enot ali na centrali podjetja.

Po kriteriju A. c) pripada dopust vsem delavcem, katerim se delovne ure beležijo na gradbišču, v obratu ali delavnici. Delavec si ne more pridobiti dopusta istočasno po kriteriju A. b) in A. c).

C. Dopolnilni kriteriji

Delavcem, ki živijo v posebnih socialnih razmerah oziroma izpolnjujejo posebne pogoje, pripada na podlagi odločb pristojnih organov naslednje število dni dodatnega dopusta:

c) Vpliv dela in delovne okolice

Delavcem na delovnih mestih naslednjih poklicev pripada dodatni dopust, če opravljajo delo za določen čas in sicer:

- strojniki težke mehanizacije, vozniki avtomobilov s priklopi, delavci v akumulatorski delavnici 2 dni,
- minerji pri vrtnanju, delavci v predorih, avtogeni in elektrovarilci, železokrivci in soferji, če opravljajo to delo vse leto najmanj 75% 1 dan
- delavci, ki delajo na gradbišču, obratu ali delavnici v neposredni proizvodnji in so pri svojem delu stalno izpostavljeni težjim pogojem dela, kakor je to delo na prostem, v višini, v zemlji, v vodi, v prahu, v hrupu in ropotu itd. pripada:

NK in PK delavcem 2 dni, vsem ostalim delavcem 1 dan.

B. Delovna doba

Delavcem pripada glede na delovno dobo, ki je ugotovljena v delovni knjižici ali drugih javnih dokumentih, naslednje število dni letnega dopusta:

- Po 11 mesecih zaposlitve do 5 let 7 dni
- Nad 5 do 15 let zaposlitve 10 dni
- Nad 15 do 25 let zaposlitve 16 dni
- Nad 25 let zaposlitve 22 dni

Po kriteriju A. b) pripada dopust vsem delavcem, katerim se delovne ure beležijo na upravnih poslovnih enot ali na centrali podjetja.

Po kriteriju A. c) pripada dopust vsem delavcem, katerim se delovne ure beležijo na gradbišču, v obratu ali delavnici. Delavec si ne more pridobiti dopusta istočasno po kriteriju A. b) in A. c).

C. Dopolnilni kriteriji

Delavcem, ki živijo v posebnih socialnih razmerah oziroma izpolnjujejo posebne pogoje, pripada na podlagi odločb pristojnih organov naslednje število dni dodatnega dopusta:

- Po 11 mesecih zaposlitve do 5 let 7 dni
- Nad 5 do 15 let zaposlitve 10 dni
- Nad 15 do 25 let zaposlitve 16 dni
- Nad 25 let zaposlitve 22 dni

Po kriteriju A. b) pripada dopust vsem delavcem, katerim se delovne ure beležijo na upravnih poslovnih enot ali na centrali podjetja.

Po kriteriju A. c) pripada dopust vsem delavcem, katerim se delovne ure beležijo na gradbišču, v obratu ali delavnici. Delavec si ne more pridobiti dopusta istočasno po kriteriju A. b) in A. c).

C. Dopolnilni kriteriji

Delavcem, ki živijo v posebnih socialnih razmerah oziroma izpolnjujejo posebne pogoje, pripada na podlagi odločb pristojnih organov naslednje število dni dodatnega dopusta:

- invalidom s telesnimi okvarami nad 50 % invalidnosti 1 dan
- invalidom z nad 80 % invalidnosti 2 dni
- materi z otrokom mlajšim od enega leta 1 dan
- materi z dvema otrokoma mlajšima od 7 let 1 dan
- aktivnim udeležencem NOB in internirancem od leta 1945 dalje 1 dan

od leta 1941 dalje 2 dni.

Skupno število dni letnega dopusta, ki pripada delavcem, izračunamo na ta način, da seštejemo število dni dopusta, predvidenih po posameznih kriterijih, ki ustrezajo za posameznega delavca.

S tem popravkom prvotnega predloga je popravljena napaka, ki je bila v tem, da se je dalo preveč na to, katero delovno mesto kdo zaseda. Vsekakor bi bilo to umestno, če bi se povečalo število dni za stalnejše doseganje učinka in po prizadevnosti na delovnem mestu. To je pa zelo težavno objektivno ugotavljati.

Po sedaj veljavnih kriterijih, s katerimi se odmerja število dni letnega dopusta, se zelo približamo verjetno najsprejemljivejši varianti. Vsak si lahko sam izračuna število dni in ni nobenega vpliva kakršne koli osebne ocene, kar skoraj vedno povzroča negotovost.

V ostalih poglavjih osnutek pravilnika o delovnih razmerjih ni bil bistveno popravljen in se popravi, ki jih je sprejel delavski svet, našajajo več ali manj na jasnejše izražanju. Dodano je bilo poskusno delo tudi za NK in PK delavce, kar v osnutku ni bilo predvideno. Poskusno delo bo odslej tudi za te delavce trajalo največ 15 dni.

BREZ »DISCIPLINSKEGA TOŽILCA«

V pravilniku o izrekanju ukrepov zaradi kršitve delovne dolžnosti je

Za 1. maj z godbo na Rožnik

Kako so v stari Jugoslaviji gradbeni delavci praznovali

Tovariš Franc Gruden, delovodja iz OGP, je eden izmed redkih delavcev v našem kolektivu, ki se je že v stari Jugoslaviji kot zaveden delavec boril za pravice delavskega razreda.

»Za prvi maj je bilo vsako leto prav živahno,« je pripovedoval, ko je na poziv po zvočniku »zelo nujno« prihitel v pisarno kadrovskega socialnega referenta v Obratu gradbenih polizdelkov. »Vsako leto smo se že na predvečer 1. maja zbrali okoli Rožnika in potem počasi krenili proti vrhu. Tu smo vso noč zborovali, poslušali revolucionarne govore, prepevali internacionalo in druge pesmi. Seveda je prišla na Rožnik tudi godba na pihala. To je bila godba delavskega društva Zarja.«

»Verjetno ste tudi malo grlo poplaknili, da ste bili bolj dobre volje?«

»O, to pa, to. Pijače ni smelo manjkati. Pili smo ta zelenega, rekli smo mu — grinšpon.«

»Kaj pa takratna oblast? Orožniki? So vas pustili pri miru?«

»Kje pa. Večkrat so šli nad nas in nas poskusili razgnati. Seveda smo se razbežali, ampak po ovinkih smo spet prišli nazaj na svoje zborniško mesto. Žandarji so nas zaman lovili po gozdovih Rožnika,« je obujal spomine tovariš Gruden.

»Koliko pa vas je prišlo takrat na Rožnik?«

»Kar precej nas je bilo, velike množice. Zbor so organizirale takratne strokovne zveze, ta rdeče, smo jim rekli. Prišli so delavci vseh strokovnih skupin, med njimi tudi gradbeniki. Če se prav spominjam, nas je bilo včasih — kljub preganjanju s strani orožnikov — kakih dva ali tri tisoč zborovalcev.«

»Kaj pa je bilo v Ljubljani za 1. maj 1945?«

»Takrat smo se že pripravljali za

osvoboditev. Spominjam se, da smo po Ljubljani trosili listke.«

»In kaj ste počeli za 1. maj po osvoboditvi?«

»Prva leta sem bil skoraj vedno reditelj na paradah,« je odvrnil tovariš Gruden in že odhitel na svoje delovno mesto.

PRVI MAJ MED STENICAMI

Anton Gruden, sekretar PE v Mariboru, pa je 1. maj 1944 preživel v zaporu.

Takole je bilo, je pripovedoval: »Boril sem se skupno z italijanskimi partizani v Abrucih. Dobro smo poznali fašiste in vsi borci smo imeli z njimi še nepopravljane račune.

Glavne sovražnikove sile so tvorili italijanski črnosrajčniki, ki so se takrat potikali po Abrucih. Stali smo v zasedi. Kdaj pa kdaj je počila granata. Mračilo se je že in temni oblaki so se zbirali na severu. Naenkrat sem se znašel sredi sovražnikov, ki so nas tiho obkrožili. Počili so streljati in nekaj borcev je padlo. Na mene pa se je vrglo kup fašistov, ki so me podrli na tla in vklenili. Tako vklenjenega so me aprila 1944 pripeljali v zapor v Forliju.

Tu so me skupno s še dvema primorskima Slovencema vtaknili v posebno celico. Hrano smo dobili enkrat na dan in še ta ni bila užitna. Tako sem ve zaporu dočakal 1. maj 1944. Pozneje so nas predali Nemcem in le-ti so nas odpeljali v taborišče Nassau pri Koblenzu. Le sreči se moram zahvaliti, da sem ostal živ. Tu so nas aprila 1945, torej leto dni po tem, osvobodile ameriške čete, je končal tovariš Gruden svojo pripoved.



Dragi tovariš Tito! Kolektiv Gradisa ti čestita ob rojstnem dnevu in ti kliče še na mnoga leta

NA NAŠEM GRADBIŠČU »IMPOL« SE ČAS NI USTAVIL

Iz vode, blata in ilovice se že kažejo obrisi bodoče valjarne — Težave z nabavo

Oni dan me je pot zanesla na naše zdaj največje gradbišče »Impol« v Slovenski Bistrici. Moram priznati in že uvodoma pohvaliti graditelje, ki so letos res veliko napravili. Iz vode, blata in ilovice se že kažejo prvi obrisi bodoče valjarne.

Na prostoru skoraj 20.000 m² že stojijo stebri. Nekje so še čisto pri tleh, vtem ko so v »E« in »D« liniji že gotovi. Na gradbišču je kot mravljišče. Kar veselo je gledati naše delavce, kako hitijo, kajti do prvega maja je potrebno še veliko napraviti.

V vseh pisarnah ni bilo nikogar, ko sem vstopil. »Vsi so na objektu,« je dejal, neki delavec, ki je slučajno prišel mimo.

Po nekaj 100 metrih sem naletel na starega znanca »Impola«, delovodjo Alojza Sinka. »E, stara sablja,« je dejal. »Pa je le enkrat kdo iz centrale. Še rajši bi videl, če bi nas enkrat obiskal glavni direktor, ki še nikoli ni bil na našem gradbišču,« se je nasmejal in me povabil na ogled. Pridružil sta nam se še ing. Milan Bartol in tehnik Jože Naraks.

»Pojdimo malo v hrib,« je dejal Alojz, »od koder je lep razgled na celotno gradbišče.«

»Velik prostor, kajne?«

Stavba je dolga 181,90 m in široka 109,05 m. Valjarna bo sestavljena iz štirih vzporednih dvoran, vsaka široka 27 metrov. V vsaki dvorani bo tekla žerjav z nosilnostjo 45 ton.

Stebri hale so na vsakih 12 metrov. Streha stavbe je ločena. Pri montaži bo naprej položena vez loka, nato pa bodo nosilec (polloka), ki so težki po 5 ton, dvigali z žerjavi. Stebri so visoki 10 m. Čaka jih še veliko dela.

»Kdaj ste prosti?«

»Skoraj nikoli. Čeprav nam še tako primanjkuje materiala, se delo vedno najde. Sicer pa to kažejo rezultati našega dela,« je dejal ing. Bartol.

»Pa zaslužki?« sem mimogrede vprašal nekega delavca.

»E, kaj bi,« se je razgrel. »Saj gre, toda gradbinci smo vedno na zadnjem mestu. Tega res ne morem razumeti,« je dejal in pokazal žuljave roke.

Besede se so izgubile v trušču kamiona, ki je pravkar pripeljal na gradbišče.

Pri stebrih »D« smo naleteli na sektorskega vodjo Jožeta Grebenca, ki se je ravno jezil, ker še ni križnih spojk.

Pozdravila sva se, in že je dejal:

»Nabava ne klapa in ne klapa. Vse preveč je urgenc in nepotrebnih telefonskih pogovorov. Rezultati

pa premalo. Koliko več bi bilo že napravljenega, če bi material prihajal po planu, ali pa vsaj na drugo ali tretjo urgenco. Smo tri tedne v zaostanku.

Najbolj nam primanjkuje križnih spojk, lesa (desk, plohov) blejskih plošč itd.

Danes smo po dolgem času zopet dobili avto blejskih plošč, toda to je dosti premalo.

Vsak drži dragoceni material za sebe, pa če ga potrebuje ali ne. In to ni prav. Mislim, da bodo o tem morali spregovoriti centralni organi delavskega samoupravljanja.

Pridružil se nam je še delovodja tovariš Bizjak.

»Delamo, dvigamo produktivnost, toda naši zaslužki vse prepočasi rastejo.«

»Kaj pa prehrana?« »Ta je dobra, pa čeprav draga,« je dejal tovariš Bizjak. Kosilo stane 420 din, topla malica pa 170 din. Večerjo si delavci kuhajo sami. Hrano dobijo iz »Impola.«

70% delavcev stanuje v naselju, ostali pa so domačini.

Omeniti moramo še delavca Jožeta Nemca, ki je, kot pravijo delovodje, na gradbišču največkrat zaklel, ko je črpal vodo, ki mu je nikakor ni hotelo zmanjkati. Takih Nemcev pa je še več, toda če bi hovec, bi prostora v časopisu zmanjtel, naštetil vsa imena pridnih delavcev.

Franc Grajfoner se poslavlja

Odhaja na delovno mesto v drugo podjetje

Franc Grajfoner, delovodja in bivši večletni predsednik sindikalne podružnice »Gradis« Maribor odhaja na novo delovno mesto. Pred odhodom iz podjetja nam je poslal pismo, katerega v celoti objavljamo.

Dragi sodelavci, dragi člani kolektiva!

Dvajset let sem preživel v podjetju, dvajset let naporenega dela in uspehov me veže na kolektiv in težko odhajam od vas.

Službo pri »Gradis« sem nastopil 1. 6. 1945 v Mariboru. Leta 1947 se je naša uprava preselila v Kidričevo, kjer smo začeli graditi takrat največji objekt, sedanjo tovarno glinice in aluminija. V Kidričevem sem delal 11 let.

Z dograditvijo tovarne leta 1958 sem ponovno prišel v Maribor in tu nadaljeval razna dela, vse do 1. 11. 1965, ko sem po službeni potrebi postal učitelj praktičnega dela na gradbenem šolskem centru v Mariboru. Ker je vodstvo šole videlo moje delo z dijaki in veselje od dela z odrasčajočo mladino, sem se na željo gradbenega šolskega centra odločil ostati na GSC kot učitelj praktičnega dela.

Ko se spominjam na razne težave in tudi na dobre uspehe pri »Gradis«, vem, da nisem nikoli pomislil, da bi se lahko od tega podjetja ločil. Tudi sedaj se mi zdi, da tega nisem storil, saj so moje misli še vedno pri vas — dragi kolegi in je vaš uspeh tudi moj uspeh.

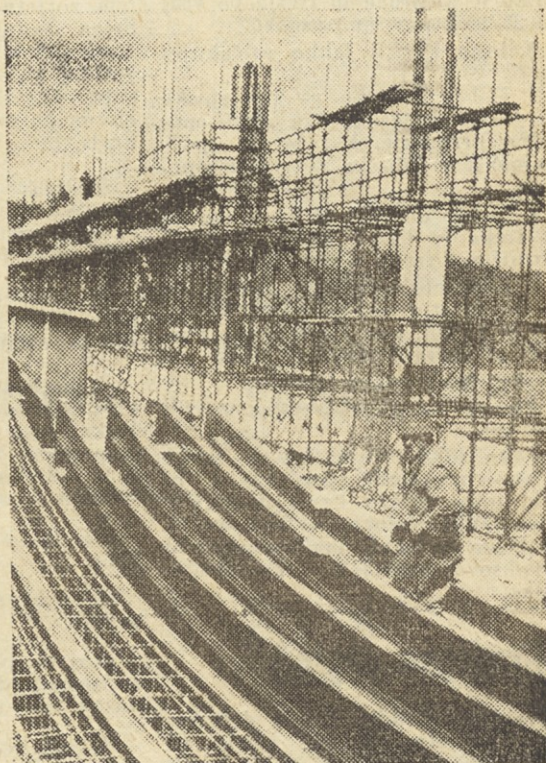
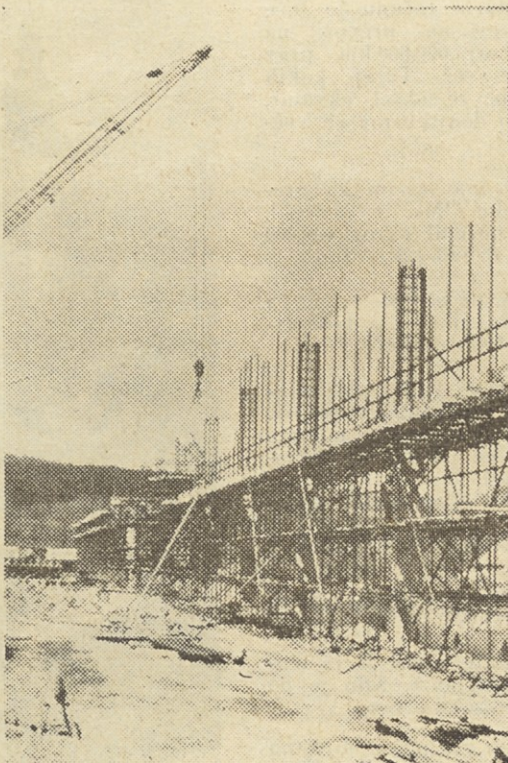
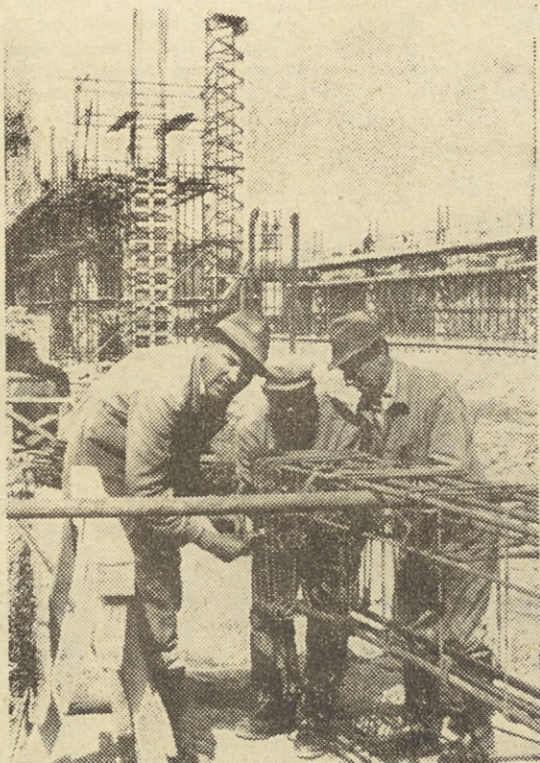
Ko tako razmišljam, se vedno znova spomnim na dogodke, ki so se odvijali skozi dvajset let. Bil sem dvakrat predsednik sindikalne podružnice, bil sem član sekretariata ZKS, bil sem član delavskega sveta in bil sem izvoljen v centralni sindikalni odbor. Ko sem sprejemal funkcije, ki sem jih navedel, sem bil vedno prepričan, da delam pravilno in da spadam med prve, ki se borijo za boljše življenje delovnih

ljudi, predvsem za svoje sodelavce pri »Gradis«. Tako sem v borbi za boljši življenjski standard tesno sodeloval tudi z vodstvom podjetja, kateremu se ob tej priložnosti za pomoč in razumevanje najlepše zahvaljujem. Posebno pa se zahvaljujem šefu vodstva tov. ing. Borutu Maistru, tehničnemu šefu tov. ing. Ivanu Lahu, komercialnemu šefu Vladu Janžekoviču, vsem tehnikom, delovodjem in drugim uslužbencem uprave kot tudi vsem delavcem na gradbišču.

Uspehi, ki smo jih dosegli, niso moja zasluga, temveč so zasluge mojih dobrih tovarišev, zato se jim ob tej priložnosti še enkrat prav lepo zahvaljujem z željo, da tako kot doslej tudi v bodoče delajo za čim doslej tudi v bodoče delajo za čim višji življenjski standard našega delovnega človeka.

Franc Grajfoner

... Tovariš Grajfoner, tudi mi se ti zahvaljujemo za tvoje požrtvovalno delo in ti na novem delovnem mestu želimo obilo uspeha.



NA GRADBIŠČU »IMPOL« V SLOVENSKI BISTRICI — Polagauje armature za petlonske nosilce — Postavljauje stebrov — Našim delavcem gre v Bistrici delo naglo od rok

DOPISUJ
V
SVOJE
GLASILO!

V OGP: niti odlično, niti slabo

Odpirajo se nove možnosti za prodajo betonskih polizdelkov

Ce bi hoteli dobro označiti današnjo situacijo v Obratu gradbenih polizdelkov v Ljubljani, bi lahko rekli, da je nekako srednje dobra, niti odlična, seveda pa tudi ni slabo, da bi morali kar obupati. Dela je še kar za sproti, zlasti pa je razveseljivo, da se odpirajo nove možnosti za prodajo naših betonskih polizdelkov.

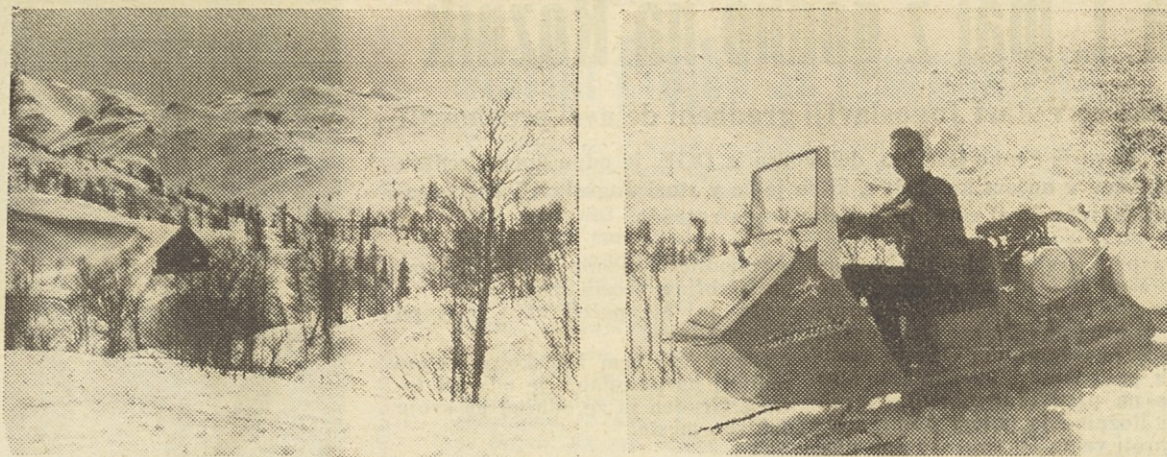
Tako kot v vsem gradbeništvu se tudi v OGP pozna skrčenje investicijske potrošnje oziroma to, da investitorji nimajo več toliko denarja, kot so ga imeli še lani in predlanskim. V OGP so se že lani pripravljali na razmeroma velike serije v proizvodnji betonskih železniških pragov. Tako so računali, da bi jih izdelali približno 25.000 kosov za potrebe železnic v Sloveniji in nekaj manj za potrebe železničarjev v Hrvaški. Toda restrikcije in pomanjkanje sredstev je prizadelo tudi železnice. Prav zato so železničarji svoja prejšnja naročila preklicali oziroma zmanjšali. Kako se bo zadeva iztekla, še ni znano, vsekakor pa je s tem proizvodnja v OGP precej prizadeta.

Seveda, če bi bili železniški pragovi edini proizvod, ki jih delajo v OGP, bi morali naši delavci v tem industrijskem obratu kar s trebuhom za kruhom. Na srečo — ali pa tudi na nesrečo — pa je proizvodnja v OGP danes bolj »šarena«, tako da zmanjšanje naročil za železnice ne bo ravno katastrofa za Obrat gradbenih polizdelkov. V OGP delajo betonske elemente za več mostov, tako med drugim za most čez Savo v Lancovem pri Radovljici in za mostove čez pretočni kanal na Dravi, kjer gradimo hidroelektrarno. Vrh tega je že vse pripravljeno za luko Bakar (prednapeti nosilci, tako imenovani frezine), pred kratkim pa je odšla zadnja pošiljka betonskih elementov na novo gorenjsko cesto, predvsem za most čez Lešnico.

Precej dela je tudi z raznimi elementi (predalčni nosilci) za nekaj skladišč, ki jih gradimo v Kopru ter Ljubljani (Teol, Prehrama) in še za nekatere druge objekte. Ne smemo pozabiti tudi na elemente za hmeljske žičnice, ki so se močno uveljavile v Savinski dolini. Trenutno je popraševanje po teh izdelkih nekoliko manjše kot prejšnja leta, zato pa so se že pojavili interesi tudi v Vojvodini in celo na Madžarskem.

Precej upanja pa vlivajo nekatera dela, ki se bodo morda odprla že v bližnji prihodnosti. Tako se med drugim »Agrokombinat-Emona« že zanima za gradnjo odprtih hlevov, pri katerih bi lahko v OGP izdelovali betonske mostnice (tj. neke vrste rešetke nad jamo). Če bi le-ta investitor uspel dobiti ustrezne kredite, da bi se tudi za OGP odprlo novo in zanimivo delo. Nič manj interesantno bi bilo delo za rudnik lignita Velenje, ki že dela preizkuse z betonskimi založnimi plohi. Če bodo poskusi uspeli (rezultati bodo verjetno znani čez približno 4 do 5 mesecev), potem bi tudi rudnik lignita Velenje lahko postal naročnik betonskih elementov v OGP, saj bi po računih, ki so jih naredili v Velenju, letno porabil takšnih betonskih založnih plohov okrog 100.000 kosov, in sicer pa več let zapovrstjo.

P. J.



Čudovit je pogled z Vogla na vse strani; v ozadju očak Triglav — Tako le pa je tekmoval naš tekmovalce

ZIMSKE ŠPORTNE IGRE GRADBINECV SLOVENIJE

Naši tekmovalci niso razočarali

Zimsko športno srečanje gradbincev Slovenije je bilo letos na Voglu. Začelo se je pravzaprav v Bohinju, od koder te žičnica v dobrih 6 minutah dvigne iz pogosto meglenega Bohinja na 1528 metrov nadmorske višine in skoraj vedno sončno vogelsko planjavo.

Pokrovitelj letošnjih zimskih športnih iger ing. Pavle Hafner res ni mogel izbrati lepšega terena. Snega je na Voglu več kot dovolj, sedaj se prava smučarska sezona šele začne. Sonca nam ni manjkalo, zato so imeli vsi tekmovalci lepo rjavo polt. Izredno lepi dnevi in odlična organizacija pa je športni duh gradbincev še povečala.

Svečana otvoritev je bila na terasi hotela »Jezero« v Bohinju. Točno ob določeni uri so fanfare naznanile začetek V. zimskih iger gradbincev Slovenije. Na zimskih športnih igrah je letos sodelovalo 24 gradbenih podjetij SR Slovenije.

Tekmovali so v slalomu in veleslalomu, tek na 5 km in štafeta 3 x 2,5 km.

Otvoritveni govor je imel pokrovitelj ing. Pavle Hafner, v imenu Republiškega odbora sindikatov gradbenih delavcev Slovenije pa je tekmovalce pozdravil Lojze Capuder.

Na Voglu se je te dni zbralo na stotine smučarjev in gledalcev, med katerimi je bil tudi naš glavni direktor ing. Hugo Keržan.

Športna srečanja postajajo vse bolj živa potreba gradbincev, saj si naš delovni človek nabira nove življenjske moči po napornem in vedno bolj napetem delu v gradbeništvu. Zato je potrebno nuditi našim tekmovalcem še več moralnih in materialnih možnosti za tekmovanje na letnih in zimskih športnih prireditvah.

Kljub izredno ostri konkurenci nas tudi letos naši tekmovalci niso razočarali, saj so v skupnem plasmaju, to je od 24 podjetij, zasedli častno 5. mesto.

Prvo mesto v skupnem plasmaju je zasedlo

	Toč
SGP »Sava« Jesenice . . .	1.131,403
Drugo mesto	
»Projekt« Kranj	980,868
Tretje mesto	
»Gradiš« Ljubljana	865,864
Četrto mesto »Slovenija ceste« Ljubljana	801,934
Peto mesto	
»Tehnik« Skofja Loka . . .	695,227
itd.	

Veleslalom — moški nad 30 let

	Točke
1. Ing. Jože Maglič, IMP Ljubljana	100
2. Mirko Svetina, »Sava« Jesenice	98,263
3. Danilo Lapajne, »Emona« projekt Ljubljana . .	96,526
4. Mirko Stupal »ZRMK« Ljubljana	94,789
5. Marjan Cizej »Gradiš« Ljubljana	93,052
6. Miran Lakota »Sava« Jesenice	92,315
Nastopilo je 70 tekmovalcev.	

Veleslalom — moški do 30 let

	Točke
1. Ciril Cop, »Sava« Jesenice	100
2. Andrej Soklič »Projekt« Kranj	98,332
3. Janez Cop, »Sava« Jesenice	96,644

Naš najboljši tekmovalce Jože Zupan je dosegel 8. mesto z 88,245 točkami.

Nastopilo je 66 tekmovalcev. Ekipna uvrstitev po solo tekih — člani 5 km, slalom moški do 30 in nad 30 let.

	Točke
1. »Sava« Jesenice	736,215
2. »Projekt« Kranj	541,641
3. »Slovenija ceste« Ljubljana	488,337

4. »Gradiš« Ljubljana	
Jože Zupan	
Janez ing. Herzog	
Jernej Jeršan	
Marjan Cizej	
Marjan Starovasnik . . .	470,783

Pri štafeti 3 x 2,5 km so naši tekmovalci v sestavi Ivan Jamnik, Anton Turk in Jože Petrič zasedel sedmo mesto.

Najboljša tekmovalce v veleslalomu je bila Anica Vlošek iz Konstruktorja v Mariboru. Naše tekmovalke pa se letošnjih zimskih iger niso udeležile.

Ob dejstvu, da je bila letos konkurenca izredno huda, smo z uspehi naših tekmovalcev lahko nadvse zadovoljni.

Lojze Cepuš

»KEGLJAČI IN KEGLJAVKE »GRADISA« ZASEDLI ČASTNO IV. MESTO

Republiško prvenstvo v kegljanju se odvija v znamenju ostrih bojev med posameznimi ekipami. Kljub hudi konkurenci so se naši tekmovalci povzpeli na častno 4. mesto. Po prvih nastopih je za moško ekipo kazalo zelo slabo. Vse je kazalo da ne bodo dosegli niti 7. mesta. Toda vztrajnost, znanje in veliko truda so bili poplačani z lepim rezultatom. Za Triglavom, Branikom in Jesenicami je 4. mesto nadvse zadovoljiv rezultat, če še upoštevamo, da je od 16 tekmovalskih ekip prišlo na državno prvenstvo le 7. med njimi seveda tudi naši tekmovalci.

Nič slabše rezultate niso dosegle naše kegljavke. Na republiško ženskem prvenstvu v kegljanju sodeluje 7 vrst. In naše kegljavke so na teh tekmovaljih prav tako dosegle IV. mesto. Posebno pa so se izkazale na kegljišču »Maksa Percac« v Ljubljani ter so prevzele celo vodstvo. Najboljša reprezentantka »Gradiša« je bila Erjavčeva, ki je dosegla 2425 podrtih kegljev. Druga je bila Remčeva 2376 podrtih kegljev. Tudi splošni rezultati so dobri saj je na zadnjih tekmovaljih 25 igralk presseglo rezultat 400 podrtih kegljev. Naše tekmovalke si zaslužijo še posebno priznanje, ker imajo zelo malo časa za treniranje in kljub temu so dosegle častno 4. mesto in se plasirale na državno prvenstvo.

Naša dekleta pravijo, da se bodo v prihodnje še ostreje borile za uspeh »Gradiša« ter z znanjem, vztrajnostjo, športno srečo dosegale še lepše rezultate!

Motokros na obronkih Radizla

Manfred Klerr, zmagovalce. Najboljši Jugoslovani naš Stanko Vesjenjak iz Maribora!

Na obronkih Radizla se je v nedeljo 10. aprila kljub dežju zbralo več kot 8000 gledalcev. Zaradi zredno razmočene tekmovalne steze so gledalci še posebno uživali ob drznih in vratolomnih vožnjah tekmovalcev. Na moto-krosu so tekmovali Avstrijci, Čehi, Švedi, Švicarji, Zahodni Nemci ter Jugoslovani. Kot vidite, je bila konkurenca zelo ostra, zato našemu in najboljšemu Jugoslovanu Vesjenjaku še posebno čestitamo za doseženo 7. mesto.



Najboljši Jugoslovani na moto tirkah je bil naš Stanko Vesjenjak, ki je vozil na španskem stroju znamke Bultaco 65



Skupina naših tekmovalcev ob Bohinjskem jezeru

STROPIŠKE hitro in natančno

Predlog za tekmovanje vseh strojepisk in tajnic

Pisati hitro in natančno je za marsikatero strojepisko nedosegljiva želja — tudi pri nas. Ko naša dekleta in žene dan za dnem udarjajo na tipke, nam najbrž ni dosti mar, da jim pomeni pisanje na stroj delo, kruh, marsikateri pa tudi del življenja. Zato najbrž tudi vrednotenje njihovega dela ni najbolje. Med najboljšo in najslabšo strojepisko ni velikih razlik v osebnem dohodku; delo pa bi najbrž pokazalo, da gre za precejšnje razlike.

Če nagrajevanje po delu ni samo fraza, potem smo dolžni tudi to delo nagraditi primerno; to je bolj po uspehu pri delu in morda manj po osebi.

Predlagam tekmovanje za vse strojepiske in tajnice podjetja. Organiziral bi ga naš center za izobraževanje. Ocenjevali bi hitrost in natančnost pisanja.

Poleg nagrad in priznanj bi morala dobiti prvakinja še najmanj za 50 točk, druga in tretja pa vsaj za 25 točk povišano osnovo.

Kakšne koristi lahko pričakujemo?

1. Dobro delavke — strojepiske bi dobile materialno in zlasti moralno priznanje, kar bi jih spodbujalo k še boljnim delovnim uspehom.

2. Slabše delavke bi spoznale, da je treba za boljši osebni dohodek vložiti več truda v delo kot doslej.

3. Kvaliteta strojnega pisanja bi se v podjetju nedvomno izboljšala, saj bi vedeli, kdo more in mora za boljše nagrado seveda pisati zahtevnejše in nujne tekste.

Poiskujemo s tekmovalcem tudi pri nas.

Tako tekmovalce, ki ga lahko imenujemo tudi ocenjevanje, bi bilo prav gotovo korak naprej k izboljšanju poslovanja. Zato upamo, da homo že kmalu lahko pozdravi Gradišovo najboljšo prvo strojepisko.

„Gradišov vestnik“

»Gradišov vestnik« izdaja delavski svet podjetja Gradiš. Ureja ga uredniški odbor. Odgovorni urednik Lojze Cepuš. — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani. — Izhaja mesečno

Sprememba statuta podjetja

Obširna razprava o poslovanju podjetja, ki se je razvila na skupni konferenci šefov poslovnih enot in strokovnih služb v dneh 10. in 11. marca letos, je narekovala spremembo v organizaciji poslovanja podjetja. Ugotovljeno je bilo, da je treba okrepiti tehnično službo v podjetju in v ta namen uvesti delovno mesto tehničnega direktorja namesto glavnega inženirja za reševanje širše tehnične problematike in z vso odgovornostjo in samostojnostjo pri delu, ki jo zahteva dobra organizacija tehnične službe.

Zaradi boljše skladnosti poslovanja posameznih služb je bilo dalje ugotovljeno, da ne bi bilo potrebno delovno mesto pomočnika direktorja. V primeru odsotnosti gl. direktorja naj bi ga nadomestil tehnični direktor.

Studijsko-raziskovalne naloge naj bi se opravljale v okviru tehnične službe, biro za projektiranje pa izdeloval projekte po naročilu za podjetje, kakor tudi za druge naročnike zunaj podjetja.

Delavski svet podjetja je upošteval navedena priporočila in dal članom delovne skupnosti v obratno predloga strijati s spremembami in je na podlagi tega delavski svet podjetja na svoji seji dne 6. aprila 1966 sprejel ustrezno spremembo statuta.

Člani delovne skupnosti so se v obratno predloga strijati s spremembami in je na podlagi tega delavski svet podjetja na svoji seji dne 6. aprila 1966 sprejel ustrezno spremembo statuta.

Upravni odbor podjetja je na svoji seji dne 15. aprila razpravljal o predlogu kadrovske komisije glede razpisa delovnega mesta tehničnega direktorja in šefa biroja za projektiranje ter naročil strokovnim službam, da izdelajo predlog organizacijske sheme služb, katerih obseg se menja s spremembo statuta.

Zdaj po 45 ur tedensko

Tako je sklenil delavski svet podjetja na svoji seji dne 6. aprila 1966, po tem, ko je sprejel program za prehod na skrajšani delovni teden. O njem je razpravljala celotna delovna skupnost na svojih zborih.

Program obsega postopek za skrajšanje delovnega tedna in ugotavlja rezerve, katere moramo izkoristiti, da bomo obdržali vsaj take realne osebne dohodke in tak neto produkt na zaposlenega, kot so bili pred uvedbo krajšega delovnega tedna.

Po programu je predvideno postopno skrajševanje delovnega časa, in sicer najprej na 45 ur tedensko, nato pa (leta 1968) na 42 ur tedensko.

Razporeditev delovnega časa v podjetju je praviloma takšna, da bi delali od ponedeljka do petka po 8 ur, v soboto pa 5 ur. Delavski sveti poslovnih enot so pooblaščen, da smejo v okviru 45-urnega delovnega tedna razporediti delovni čas tako, da upoštevajo lokalne razmere. Drugačnega razporeditve delovnega časa v posameznih enotah pa ne sme vplivati na reden potek dela v celotnem podjetju.

Posamezni delavski sveti enot so že sprejeli svoje sklepe o razporeditvi delovnega časa in ga prilagodili krajevnim razmeram.

Delavci obratov, ki delajo pri posameznih operativnih enotah, bodo imeli enak delovni čas kot drugi delavci teh enot.

Analitska služba podjetja bo spremljala rezultate skrajševanja delovnega tedna in redno poročala delavskemu svetu, da bi mogel pravočasno ukrepati, če katera enota ne bi dosegla predvidenih rezultatov.



— Fantje, posodite mi »plajbo«, čeprav nisem iz vaše enote!
— Jo nimamo, Martin.
— Kaj pa tisto, kar vam vse leto leži v skladišču. Lahko dobim tisto?
— E, to je samo za nas.

Urejena so nekatera gmotna vprašanja

Gre za terenske dodatke, dodatke za ločeno življenje, za povračilo stroškov za službeno potovanje, selitvenih stroškov ob premestitvah in prevoznih stroškov

Delavski svet podjetja je na svoji seji dne 6. aprila 1966 sprejel pravilnik o povračilu stroškov za službena potovanja, prevoznih stroškov, o izplačilu dodatka za terensko delo in ločeno življenje, o povračilu stroškov ob premestitvah in selitvenih stroškov ter pogoje za takšna izplačila delavcem podjetja.

Teze za sestavo omenjenega pravilnika in s tem ureditev vprašanja povračila stroškov, ki nastajajo v zvezi z delom, so člani delovne skupnosti obširno obravnavali. Od različnih variant in predlogov je delavski svet sprejel tisto, za katero se je odločila večina delovnih enot.

Nadomestila stroškov zaradi terenskega dela bodo znašala od 16. marca dalje (obračunski dan za aprilске prejemke) takole:

1. Za volje objekta, šefa gradnje, vodje objekta pri gradnji, pomočnika šefa, glavnega delovodjo, samostojnega delovodjo in za vse vodilne delavce 1,10 novih dinarjev na uro;

2. Za visoko kvalificirane delavce, obratovodje in za delavce na delovna mesta, za katere se zahteva visoka ali višja šolska izobrazba 0,90 novih dinarjev na uro;

3. Za kvalificirane delavce in za delavce na delovnih mestih, za katere se zahteva srednja šolska izobrazba 0,70 novih dinarjev na uro;

4. Za druge delavce 0,50 novih dinarjev na uro.

Bistvene spremembe pri izplačilu terenskih dodatkov v primerjavi z dosedanjimi so v tem, da so le-ti določeni za vsako učinkovito opravljeno uro na delu. Terenski dodatek je torej odvisen od časa, ki ga delavec prebije na delu, in ne bo izplačan za čas izostankov z dela (opravičenih in neopravičenih). Višina izplačila je odvisna od opravljenih vseh ur na delu, torej tudi od dela, ki ga bo delavec opravil v podaljšanem delovnem času (v nadurah).

Višina pa je dalje odvisna še od oddaljenosti delovnega mesta od stanovanja delavca, ker je vključeno v tem dodatku tudi povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela. Tako bodo prejemali tisti, ki stalno bivajo do 4 km od delovnega mesta, samo polovico določene višine terenskega dodatka. Tisti, ki so oddaljeni ca. 4 do 10 kilometrov, tričetrt, kdor pa ima stalno bivališče nad 10 km daleč od delovnega mesta, pa bo prejel poln terenski dodatek.

Ker pa lahko nastopijo izredni stroški na oddaljenih gradbiščih (neurejena prehrana, stanovanje in nesorazmerno visoki prevozniki stroški do delovnega mesta in nazaj), bodo lahko organi upravljanja v delovnih enotah povečali po pravilniku določene višine terenskih dodatkov že za največ 40 %, kar je odvisno od težine delovnih razmer na terenu.

Člani delovne skupnosti, ki delajo na terenu in morajo vzdrževati svojo družino (ženo ali moža in otroka), ki bivajo v drugem kraju in se ne vračajo vsak dan domov, torej živijo ločeno, imajo pravico do dodatka za ločeno življenje, zaradi večjih stroškov, ki jih imajo pri delu na terenu.

Ta dodatek je določen v mesečnem znesku, in sicer 90 novih dinarjev za VK delavce in tiste na delovnih mestih, za katere se zahteva višja ali visoka šolska izobrazba, za druge pa 70 novih dinarjev na mesec. V času, ko se delavec nahaja na rednem dopustu, bo dobil polovico tega dodatka.

Končno je z istim pravilnikom urejeno še vprašanje povrnitve stroškov za selitev družine delavca, ki je premeščen iz enega v drug kraj in seli tudi družino. Tisti, ki bodo uveljavljali pravico do povrnitve selitvenih stroškov, bodo morali svojo zahtevo predložiti upravnemu odboru enote, kjer delajo.

Vsa vprašanja, ki zadevajo povrnitev stroškov, ki nastajajo v zvezi z delom na terenu, službenim potovanjem, prevoznimi in selitvenimi stroški, so urejena v enem pravilniku.

Ureditev teh vprašanj je rezultat obširnih razprav članov kolektiva, pri katerih je prišla do izraza težnja, naj bi v okviru finančnih možnosti kar najugodnejše rešili posamezne probleme, ki nastajajo zaradi večjih stroškov pri delu na terenu, in da hkrati stimulativno vplivajo na prizadevnost pri delu. Z večjo storilnostjo in boljšo organizacijo dela se bodo nenehno dvigali osebni dohodki in s tem izboljševal standard. Kolikor bo dosežen večji dohodek posamezne enote in podjetja kot celote, bo mogoče tudi prej navedene dodatke zvišati, kar je odvisno v največji meri od nas samih, kako se bomo prizadevali za boljši poslovni uspeh.

Z. R.

Sprejet je statut podjetja

Upoštewane so vse pripombe občinske skupščine Ljubljana-Center

Statut podjetja je po določilih temeljnega zakona o podjetjih obravnavala občinska skupščina Ljubljana-Center in nam sporočila naslednje:

»Statut je zelo dobro sestavljen in vsebuje tudi rešitve vseh vprašanj, ki morajo biti v njem urejena po določbah temeljnega zakona o delovnih razmerjih, temeljnega zakona o podjetjih in drugih zakonitih predpisov.

Priporočila:

1. Določbo 18. člena, da se ravnal delavec po zakonitih predpisih, statutu in drugih samoupravnih aktih, ki jih je sam sprejel oziroma bil udeležen pri sprejemanju, ter da izvaja sklepe organov upravljanja v podjetju, je črtati. Delavci se morajo ravnati po zakonitih predpisih, statutu in drugih samoupravnih aktih in izvajati sklepe organov upravljanja tudi, če jih niso sami sprejeli oziroma bili udeleženi pri sprejemanju.

2. V določilu 56. člena, da predsednik delavskega sveta podpisuje odločbe, ki jih sprejme delavski svet v svoji pristojnosti, je črtati besedo »odločbe«. Predsednik delavskega sveta ne podpisuje odločb, ampak splošne akte, statuta in zapisnik delavskega sveta, kar je v soglasju s 4. odstavkom 5. člena statuta. Delavski svet ne sprejema odločb.

3. V 60 členu statuta, ki taksativno določa, kdaj je po-

trebna absolutna večina glasov pri sklepanju delavskega sveta podjetja, je potrebno dodati še točko h, ki naj se glasi: »o imenovanju in razrešitvi glavnega direktorja«.

4. Tretji odstavek 72. člena, ki določa, da upravni odbor izvolijo člani delavskega sveta podjetja iz vrst članov kolektiva ter da je pri volitvah upravnega odbora podjetja delavski svet podjetja dolžan upoštevati, da je zastopana v upravnem odboru vsaka poslovna enota, ni posev v skladu z načeli upravljanja. Članom delavskega sveta se že vnaprej pri volitvah upravnega odbora določa volilna aritmetika. Upravnega odbora ne sestavljajo predstavniki proizvodnih ali poslovnih enot; vsak član upravnega odbora podjetja mora odločati objektivno in neprizadeto o vseh vprašanjih tako, da koristi podjetju kot celoti in družbeni skupnosti.

5. V 79. členu je v skladu s členom 79 temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah določiti, da imenuje v razpisno komisijo za glavnega direktorja Gradisa enega člana tudi iz vrstni svet skupščine SRS. Gradis ima več velikih produkcijskih enot, ki imajo sedeže v

Ohranimo to, kar imamo

Ob nekaterih pripombah na sklep osrednjega delavskega sveta o regresih za bivanje v naših počitniških domovih

Ekonomska cena penziona v naših počitniških domovih znese okrog 2500 starih dinarjev. Ker pa je taka cena vendarle previsoka za naš žep, je osrednji delavski svet sklenil, da bo cena tisoč starih dinarjev na dan, kar pomeni da plača podjetje po 1500 dinarjev na dan za vsakega člana našega kolektiva in njegovega ožjega družinskega člana. Razen tega je osrednji delavski svet tudi sklenil, da dobi vsak po 70 starih dinarjev regresa na dan, če bo preživel dopust kje drugje in ne v naših počitniških domovih.

Ker izražajo nekateri ob tem sklepu osrednjega delavskega sveta nekatere pripombe, je vsekakor prav, če o njem razmislimo in bomo prišli navsezadnje do spoznanja, da je tak sklep delavskega sveta še najboljši.

Poglejmo, kako je bilo lani. Vsega skupaj je dalo podjetje za kritje izgube počitniških domov in za regrese okrog 20 milijonov starih dinarjev, kar pomeni okrog pet tisoč na zaposlenega. Če bi torej ta denar razdelili na roko, bi prav nič ne pripomogli k temu, da bi šli delavci res na dopust, vsaj danes s petimi tisočaki v žepu res ne moreš nikamor. Če pa bi dali vsakemu po 1500 dinarjev za vsak dan (vsega skupaj za 14 dni) na roko, bi to zneslo čez 84 milijonov starih dinarjev, ki pa jih nimamo, in drugič je kaj malo verjetno, da bi bili naši počitniški domovi zasedeni. Veliko verjetneje je, da bi bili večidel prazni. Torej bi morali ob bilanci plačati še izgube, ki bi nastale v počitniških domovih zaradi tega. Seveda bi bili potlej upravni počitniških domov prisiljeni iskati goste drugje, vendar se potlej vprašamo, zakaj sploh imamo počitniške domove.

Analize pa so pokazale, da je tisoč dinarjev dnevno tista cena, ki je za člane našega kolektiva še najbolj sprejemljiva. Dalje, da tretjina članov našega kolektiva sploh ne gre v dom, ampak preživi dopust bodisi na potovanju ali pa gre domov itd. Dalje je analiza pokazala, da je lani preživel dopust v naših počitniških domovih manj ljudi kot predlanskim (lani 1388 in predlanskim 1631), da je 177 ljudi bivalo v počitniškem domu manj kot 7 dni, po 7 dni jih je bilo v domovih 757, 20 več kot 7 in manj kot 14 dni in končno 437 po 14 dni. To pomeni, da je največ takih, ki gredo za 7 dni v dom. Povedati je še treba, da je med tistimi, ki so bili lani in predlanskim v naših počitniških domovih, približno tretjina iz vrst našega kolektiva, drugi dve tretjini pa so člani njihovih družin.

Po vsem tem pridemo do naslednjih sklepov. Glede na število postelj v naših domovih bi lahko tam preživel dopust 3600 ljudi, če

računamo, da je dom na Pohorju odprt vse leto, domova v Poreču in Ankaranu pa po tri mesece. Če pa bi domova na morju odprli teden dni prej in ju zaprili teden dni kasneje, bi tako preživel dopust v naših domovih še 680 ljudi več, kar pomeni, da bi šli lahko na dopust — seveda čisto matematično vzeto — v naše domove praktično vsi člani našega kolektiva (seveda brez svojcev). To so sicer samo računi na papirju, ker temelje na tem, da bi šel vsak v dom le za en teden in na tem, da bi kapacitete domov do kraja izkoristili.

Tej matematični močnosti pa se vsekakor lahko približamo. Predvsem je res treba napraviti propagando za dopust v počitniških domovih in zbrati prijave do 10. maja, kakor je določeno, da bi mogli sestaviti podroben razpored dopustov v domovih. Če bi že to storili, bi veliko pripomogli k temu, da bi se več delavcev preživljalo dopust v naših domovih. Vse to priča o tem, da bivanje v naših počitniških domovih nikakor ni privilegij tistih z višjimi osebnimi dohodki, kar nekateri ob sprejetju teh regresov trdijo. Nemara tiči zajec v drugem grmu, da so se sindikalne podružnice doslej morale premalo truditi, da bi napravile več propagande med delavci za dopust v počitniškem domu. Vrh tega pa dobi vsak še po 12.000 starih dinarjev, ker je bila ukinjena znižana vozšina na železnici, ladjah in avtobusih, in še po 2000 dinarjev na družinskega člana. To pa je vsekakor več, kot je znašal prej popust za vožnjo v Poreč, Ankaran ali v Maribor.

Naj omenimo še priporočilo republiškega odbora sindikatov gradbenih delavcev Slovenije, ki priporoča, da podjetja omogočijo čim večjemu številu delavcev letovanje v počitniških domovih. Prav tako bi bilo nesmiselno domove prodajati, temveč je potrebno domove vzdrževati in širiti rekreacijske centre.

J.

Naši odlikovanci

Predsednik republike Josip Broz-Tito je ob 20-letnici podjetja odlikoval naše najzaslužnejše člane kolektiva (vsi so iz občinske skupnosti Jesenice), in sicer:

1. BOŽO LUKAC, pomočnik šefa gradbenega vodstva, z redom dela s srebrnim vencom.
2. JOŽE DUH, kvalificirani betoner, z medaljo dela.
3. ANTON JAN, visoko kvalificirani tesar, z medaljo dela.
4. VILJEM ZRIM, delovodja železokrivske skupine, z medaljo dela.
5. IVAN KORACIN, delovodja tesarske delavnice, z medaljo dela.
6. JOŽE ZALOKAR, vodja priprave dela, z medaljo dela.
7. FRANC JANC, samostojni gradbeni delovodja, z medaljo dela.
8. MARICA AMBROŽIČ, finančni manipulant, z medaljo dela.
9. JOŽE PAULINJEK, kvalificirani betoner, z medaljo dela.
10. ALOJZ VOGRINCIC, kvalificirani betoner, z medaljo dela.
11. ANTON RADANIČ, kvalificirani strojnik, z medaljo dela.

Vsem odlikovancem naše iskrene čestitke!

enotah, je statut določiti tudi pogoje, ko se lahko izloči enota podjetja v samostojno podjetje.

Delavski svet podjetja je na svoji seji dne 6. IV. 1966 sprejel gornja priporočila v celoti.

Denar je - pa le ne moremo začeti

Strokovnjaki službe civilne zaščite

V Kopru že tretje skladišče

Gradimo začasno naselje pod vrhom Peco

Letos tečaj za inženirsko-tehnično službo

Zgraditi ga moramo že do letošnjega novembra

Kar čudno je slišati, pa je le res. Naši graditelji v Ravnah imajo že sklenjeno pogodbo z investitorjem, vse je že pripravljeno, tudi denar, ki ga danes res ni na pretek. In kljub temu Ravenčani še ne morejo začeti graditi. Kje je vzrok za to in za kaj sploh gre?

Naši delavci v Ravnah bodo visoko v hribih pod Peco zgradili začasno delavsko naselje, v katerem bo prostora za približno 60 ljudi. Gre za večjo skupino delavcev in strokovnjakov, ki bodo kar 4 leta raziskovali teren pod Peco, investitor za ta raziskovalna dela pa je rudnik svinca Mežica. Toda čeprav je vse pripravljeno, naši delavci še ne morejo začeti z gradnjo. Visoko v hribih pod Peco je namreč še vedno toliko snega, da je treba še pač počakati kak mesec, dokler se ne bo debela snežna odeja stopila.

Naselje za raziskovalce bomo postavili v Mačevem pod Peco, to je na približno 1550 m nadmorske višine. V naselju bodo raziskovalci imeli vse, kar je potrebno za čim udobnejše življenje — od ležišč in kuhinje do umivalnic, pralnice in drugih prostorov. Celo svojo pekarno si bodo morali bodoči »Robinzi« pod Peco omisliti, kajti oskrba na takšno nadmorsko višino bo precej problematična. Verjetno bo treba najprej do lokacije, kjer bomo postavili naselje, usposobiti kamionske poti, tako da bomo lahko tja prepeljali les, cement in drug material.

Raziskovalci, ki bodo pod Peco vrtali, sondirali in raziskovali ves teren na tem predelu Koroške, bodo lahko ostali v planinah le kakih 6 mesecev — od maja pa tja do novembra. Potem, ko bodo prve snežinke pobelile Peco, Olšavo in druge očake, bodo morali seveda v dolino. Tu bodo počakali do druge pomladi in se nato znova napotili v samoto. Predvideno je, da bodo raziskovalna dela te skupine pod Peco trajala 4 leta.

Naše podjetje daje veliko denarja za izobraževanje. Pa ne samo za delavce, ki bodo svoje znanje uporabili za sebe in za podjetje, temveč tudi za tiste delavce, ki bodo svoje znanje dajali neposredno vseh skupnosti.

Že lani smo meli več tečajev, letos pa dva skupaj s podjetjem »Tehnika« v Ljubljani.

Lani je bil tečaj sanitetne službe civilne zaščite, katerega je obiskovalo 20 tečajnikov, od tega kar 16 tovarišic. Praktični in teoretični izpiti so bili zelo dobro zaključeni, saj je bilo med njimi kar 8 odličnjakov in 8 prav dobrih. Drugi so bili dobri.

Naslednji tečaj je bil za protipožarno službo. Tega je obiskovalo 28 članov kolektiva. Tudi v tem tečaju smo imeli 4 odličnjake, 14 prav dobrih, druge pa dobre.

V letošnjem letu smo organizirali tečaj za inženirsko-tehnično službo, katerega se je udeležilo 16 članov, in tečaj za kemično službo, katerega je obiskovalo 12 tečajnikov. V obeh tečajih smo imeli 7 odličnjakov in 8 prav dobrih. Drugi so bili zadovoljni.

Predavatelji so bili strokovnjaki iz občine Center, bolnišnice, Gasilske zveze Slovenije in od drugod.

Tečajniki so na vseh tečajih z zanimanjem sledili teoretskemu pouku, še bolj pa praktičnemu, saj so si ogledali strokovne filme ter praktično preizkušali svoje znanje, kako rešiti človeško življenje na za to pripravljeni lutki.

Vsako leto se bodo tečajniki izpopolnjevali tako, da bi ob nesreči — tega si ne želimo — lahko s svojim znanjem preprečili materialno škodo ali pa celo žrtve.

Upamo in želimo, da se člani zavedajo, da so s tem prevzeli nase del moralne odgovornosti ter da bodo s tem tudi opravičili sredstva, ki jih podjetje zanje žrtvuje.

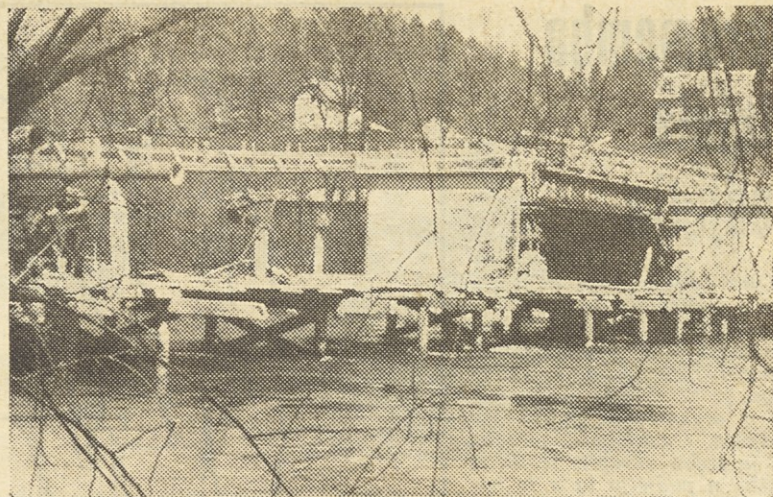
Nuša Piškur

Koprška luka se iz leta v leto bolj in bolj razvija. Verjetno ni več daleč čas, ko bo letni promet v tej luki dosegel milijon ton. Seveda pa je treba vzporedno z luko zgraditi in nabaviti še vrsto naprav, kot so pomoli, žerjavi, razna transportna sredstva in še zlasti skladišča. Brez skladišč bi bila koprška luka podobna avtomobilu brez motorja ali brez koles.

Letos marca smo začeli v luki graditi že tretje skladišče. To bo razmeroma velik objekt, dolg 52, širok 22 in visok 32 m. Velika skladiščna hala, ki bo imela skupno 9 etaž, bo predvsem služila za shranjevanje žita, ki ga bodo pripeljale v to luko ladje. Seveda bo ob jugozahodni strani skladišča tudi nakladalna rampa, do katere bo pozneje, ko bo Koper dobil železniško zvezo zaledjem, speljan še industrijski tir. Celotna investicija z vsemi napravami je preračunana na približno 480 milijonov starih dinarjev. Načrte je pripravil luški projektivni biro v Ljubljani, gradnjo pa je prevzel naš kolektiv v Kopru. Investitor je postavil precej oster rok — letošnji november.

Stavba bo zgrajena iz armiranega betona, stene so iz gobastih betonskih plošč, podprte s spiralno armiranimi betonskimi stebri. Na vrhu skladišča je strojnica za dvigala, ki bodo prepeljavala tovore po skladišču navzgor in navzdol.

Naše delavce čaka na tem objektu precej nelahka naloga, kajti nosilnost tal je v koprski luki slaba. Zato bomo morali s posebnim sistemom v kesonski izvedbi najprej zabetonirati kar 40 temeljev do približne globine 7 m. Šele na tej globini je namreč nosilnost tal zadovoljiva, tako da lahko nanjo zgradimo cel objekt. O tem, kako bomo zgradili temelje za novo skladišče v Kopru, pa področneje v drugem sestavku.



Lancovo nov uspeh Gradisa

15. junija bodo tovarnjaki zapeljali čez nov most

Cez dobra dva meseca, ali natančneje 15. julija, bodo prvi tovarnjaki že lahko zapeljali čez nov most v Lancovem pri Radovljici. Nov most, ki ga gradi naša enota na Jesenicah, bo dolg 83 metrov ter širok 6,90 metrov. Delo je strokovno in kvaliteto zelo dobro izvedeno.

Ko je velika poplava v lanskem letu odnesla večino mostov na Gorenjskem, so prebivalci na desni strani Save ostali skoraj brez mostov za težji promet. Vsi uporabljivi mostovi od Kranja do Bleda le 2000 kg nosilnosti. Ekonomski analize in še bolj dejanske potrebe tamkajšnjega prebivalstva zahtevajo čimprejšnjo dograditev mostov. Pospešitev gradnje narekuje tudi tamkajšna industrija in vedno bolj naraščajoči turizem. Tega pa se naši graditelji dobro zavedajo, zato hitijo brez prestanka.

Delovodja Bogomir Čad je dejal: »Most moramo do roka izvršiti, pa naj nam vremenske nepriključnosti tako nagajajo. Sicer iz najhujšega smo že. Včeraj smo zabetonirali zadnji stebel, k nam je delal največ preglavic.«

Najtežja je bila fundacija desnega rečnega stebra. Tu je bila voda globoka 3 m, nato smo kopali še 3 metre do trdega terena, vodni stolp se je že blizal kritični točki 7 m. Stalno sta delovali 2 črpalke s kapaciteto 15.000 l v minuti. Med gradnjo je gradbišče dvakrat zajela poplava in le hitri intervenciji delavcev se moramo zahvaliti, da nam voda ni napravila večje škode. Odnosila nam je

le deset pilotov, ki jih je deroča voda iztrgala iz struge, je dejal tov. Čad.

Voda je tu zelo deroča, saj znaša ob veliki vodi pretok kar 880 m³ v sekundi.

Sam most ima 4 razpone. To so 3 rečni stebri in 2 obrežna. Konstrukcija sama je mreža starih vzdolžnikov s čez 20 m razpona ter 5 prečnikov z razponom 5 m. Pri tem so vzdolžniki montažni in prednapeti. Prečnike in ploščo pa bodo betonirali na kraju samem. Nosilci so dolgi 20,70 m ter teški po 16 ton. BM je 550.

Na mostu je zaposlenih 32 delavcev. Med njimi najdemo ime naših priznanih minierjev: Sket, Celik, Kozina, tesarjev Pogacnik, Mikiš; zidarjev: Mulec, Stukelj itd., skratka, vrsta dobrih in pridnih delavcev, ki nikoli ne vprašajo, koliko je ura, in če je treba, delajo tudi pozno v noč. Zato ni nič čudnega, če kolektiv, ki ima take delavce, dosega nadpovprečne rezultate.

Ko bo most v Lancovem gotov, bodo graditelji, ki so se že specializirali za gradnjo mostov, odšli na novo delovno mesto, — gradnjo novega mostu čez Savo pri Planiki v Kranju, katerega je PE Jesenice prav te dni izločirala. L. Cepuš

Vinko Vajt pripoveduje...

Nepričakovano me je poklical k sebi naš šef ing. Borut Maister in dejal: »Vinko, ti boš za nekaj časa premeščen v Koper. To je naš polje in potrebe podjetja nam to narekujejo.«

Brez ugovora sem kot zaveden gradisovec pristal in danes sem že ob sinji obali Jadrana, kjer pomagam graditi luko Koper.

Res, da sem se težko poslovil od doma, od kolektiva, od mojih sodelavcev. Toda tudi tu sem našel dober kolektiv, dobrega šefa in sodelavce.

V njegovih očeh so se zasvetile posebne iskre, ko je pripovedoval o delu v Mariboru ni pri gradnji farne bekonov v Ptuj.

»Ej, to so bili lepi časi,« je dejal. »Delali smo od zore do mraka. Ko sem se poslavljaj so mi ožji sodelavci priredili skromen poslovljni večer, za kar se jim najlepše zahvaljujem.«

Spomini so ga za trenutek prevzeli, nato pa je glasno dejal: »Tudi Koper je lep, in upam, da bomo uspeli skladišče postaviti do roka.«

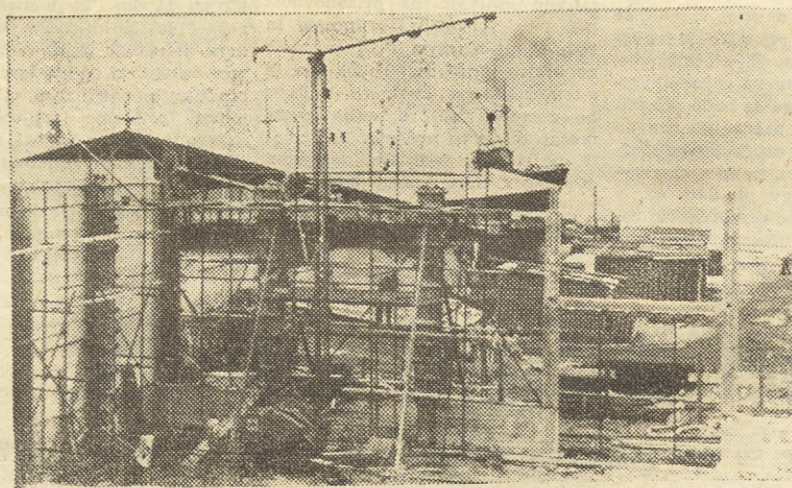
»Zdaj mi malo nagajajo kesoni, blata pa sem itak vajen,« se je ludomšno nasmehnil Vajt. »S hrano in stanovanjem sem zadovoljen. Manjka mi še kolo (bicikleta). Pa tudi ta je že na poti.«

Medtem ko sva govorila, so pri izkopu nastali že novi problemi. Klicali so ga. — »Ne pozabi še napisati, da želim vsem članom kolektiva vse leto prvo praznik.« je dejal in že je odhitel na delovišče.

Naša pomoč Indiji

Zbiralna akcija, ki jo je na centrali podjetja izvedla sindikalna podružnica za pomoč lačnim v Indiji, je v celoti uspešna. Denar je pobiral sam predsednik podružnice tovariš Milan Galič, ter zbral 146.500 starih dinarjev. Na centrali podjetja skoraj ni bilo člana, ki ne bi kaj daroval. Darovane vsote so se gibale od 500 do 5000 starih dinarjev. Darovalo je 122 članov.

Vsem, ki so v tej humani akciji sodelovali, prisrčna hvala.



Gradnja drugega skladišča v Kopru. V ozadju je videti japonsko ladjo

»KRTI« POD TITOVO CESTO

Naši delavci bodo kopali kolektor v globini 8 metrov

Takoj po končanem svetovnem in evropskem prvenstvu v hokeju na ledu so glavno cesto v Ljubljani — Titovo cesto — zagradili. Pred novo »Na-mo« oziroma pred staro pošto v središču mesta in pred starim ljubljanskim nebotičnikom so čez noč zrasle »barikade« — lesen plot. Tu je zdaj gradbišče velikega kanalskega zbiralnika pod Titovo cesto, ki ga gradita ljubljanska »Kanalizacija« in naše gradbeno vodstvo v Ljubljani.

Delež, ki ga ima »Gradis« na kolektorju ali kanalskem zbiralniku, sega od »Na-me« do jaska III pred nebotičnikom. Skupno je del našega kolektorja dolg 101 m. Od jaska III pri nebotičniku pa do Ajdovščine pa ga bo zgradila »Kanalizacija«.

Zdaj je v gradnji prvi upadni jasek pred »Na-mo«, globok 8,5 metra. Ko bo izkopen še jasek pred nebotičnikom, bomo začeli kopati zbiralnik med obema jaskoma, torej v približni globini 8 metrov.

Delo, ki ga bodo morali opraviti naši delavci pod Titovo cesto, prav gotovo ne bo lahko. V takšnih pogojih je zaman upati na kakršen koli stroj. Tu bosta noč in dan pela samo kramp in lopata. Vsak kubik zemlje bo treba izkopati s krampi in lopatami in ga odpeljati do jaska, od tam pa z dvigalom na kamion. Dokaz, da to ne bo ravno enostavna naloga, je izračun, koliko kubičnih metrov bo treba odpeljati

iz globine: nič več in nič manj kot 1500 kubikov od tega okrog 350 kubikov v vsakem upadnem jasku in 1800 kubikov na samem tunelu.

Zbiralni kanal bo okrogel in bo meril v premeru približno 3 metre. To bo značilna zaprtja tunnelska gradnja in bo zato treba ves zbiralnik obzidati. Pri tem delu bodo poslani predvsem minierji in nekaj zidarjev. Sprva bodo delali v eni izmeni, verjetno pa bo treba že poleti misliti na dve izmeni, kajti investitor je postavil precej oster, kratek rok: 15. oktober 1966. Delo se je precej zavleklo, kajti zaradi svetovnega prvenstva v hokeju na ledu smo morali delo odložiti. Če bo potreba, bi morda lahko delali še v tretji izmen (ponoči od 22. do 6. zjutraj), verjetno pa bi tretja izmena povzročila precej neprijetnosti prebivalcem Titove ceste, saj bi bilo ponoči toliko ropotanja, da bi ljudje težko spali.

Štiri petine v akordu

Z občnega zbora sindikalne podružnice v Celju

Razprava na občnem zboru sindikalne podružnice »Gradis« Celje je bila zelo odkrita in ostra. Udeleženci so obravnavali predvsem vprašanja, ki urejajo odnose v podjetju in v PE

Najbolj pereče vprašanje celjske enote sta gradnja samskega doma ter gradnja za trg. O gradnji samskega doma smo že pisali, vsekakor pa pravijo udeleženci, da je samski dom za celjsko enoto življenjskega pomena.

Isto velja za gradnjo stanovanj za trg. V letih 1965. in 1964. je bila celjska enota med prvimi, ki je uspešno pričela z gradnjo za trg. Zgradili in prodali so 136 stanovanj. Za naprej so si z velikim trudom pridobili lokacije za kompleksno gradnjo 660 stanovanj. Izdelani so že vsi projekti in urejena vsa dokumentacija. V letošnjem letu pa organi upravljanja enoti niso odobrili sredstev za gradnjo na tržišču, zato bo enota izgubila znaten del realizacije. Na konferenci so zahtevali, da se to vprašanje uredi.

Med drugim so gojali tudi delo sindikalne podružnice predvsem po neaktivnosti posameznih članov. Nekateri so se premalo zavedali svojih dolžnosti.

Govorili so tudi o delitvi osebnih dohodkov, ki je za nekatere člane vse prej kot stimulativna. Pravijo, da je bilo v letu 1965 izplačano na račun akorda le ca. 8% dosežka. Enota je dosledna pri obračunavanju del po akordu, saj je akordiranega 80% vsega dela.

Ko so govorili o delavskem samoupravljanju, so ugotovili, da je aktivnost svetov obračunskih enot močno popustila. Prej so sveti ugotavljali mesečne uspehe enote, se primerjali z drugimi enotami itd., zdaj pa je ta aktivnost povsem zamrla.

Veliko so govorili tudi o prehrani delavcev, ki je v Celju največji problem. Hrana se je podražila in tako se hrani v menzi komaj polovica članov. Največ delavcev si hrano pripravljajo sami. Neurejena prehrana pa zmanjšuje delovno sposobnost in povzroča boleznin na prebavilih. Občni zbor je sprejel vrsto konkretnih sklepov.



Vplivi raznih dodatkov na rjavenje betonskega železa

Korozija železa v betonu je elektrolitičen pojav, ki je odvisen od količine vlage v betonu ter od narave in količine raztopljenih soli. Prisotnost kloridov še posebno pospeši ta proces, ker ti pospešujejo elektrokemične spremembe.

Pri določenem betonu in pri določenih pogojih, pri katerih se beton hrani, obstaja neka kritična koncentracija kloridov, pri kateri se najlažje začne korozija in se nato tudi naprej razvija. S poskusi so skušali ugotoviti stopnjo korozije, ki nastane zaradi kalcijevega klorida.

CaCl₂ pri čemer je treba upoštevati tudi še to, da je koncentracija kalcijevega klorida odvisna od raznovrstnih faktorjev, kot

- sestave cementa,
- doze cementa,
- vodocementnega faktorja v/c ,
- količina vsebovanega kalcijevega klorida,

- vrste in granulometrične sestave mineralnih agregatov,
- vrste betonskega železa,
- propustnosti vlage v betone,
- luknjičavosti betona in
- debeline zaščitnega sloja betona.

Izvršili so razne poskuse, da bi ugotovili vpliv čistega kalcijevega klorida oziroma vpliv dodatkov, ki vsebujejo kalcijev klorid. Za poskuse so uporabili cement z dodatkom pocolana, pesek z maksimalno debelino zrna 5 mm, betonsko železo ϕ 10 mm, vodocementni faktor

$$\frac{c}{v} = 0.64.$$

Zaščitni sloj betona je 2,5 cm. Rezultati poskusov so navedeni v nadaljevanju besedila. Poskuse so delali z dodatki kalcijevega klorida CaCl₂ in z dodatki, katerim je bil primešan kalcijev klorid. Odstotki kalcijevega klorida se nanašajo na težo cementa.

Rezultati opazovanja armature po:

	3 mesecih	9 mesecih
Brez dodatkov CaCl ₂	ni znakov rje	ni znakov rje
Ca Cl ₂ 1%	ni znakov rje	ni znakov rje
Ca Cl ₂ 2%	močna rja in manjša nagrizenja	močnejša rja in precejšnja nagrizenja

Dodatki, ki vsebujejo kalcijev klorid in katerih količina ustreza

Ca Cl ₂ 10%	ni znakov rje
Ca Cl ₂ 1.9%	rja in nagrizenja
Ca Cl ₂ 2.1%	rja in nagrizenja
Ca Cl ₂ 2.4%	malo rje in številna nagrizenja
Ca Cl ₂ 3.0%	rja in nagrizenja
Ca Cl ₂ 3.8%	rja in številna nagrizenja
Ca Cl ₂ 4.2%	močna rja in številna nagrizenja
Ca Cl ₂ 4.8%	močna rja in številna nagrizenja
Ca Cl ₂ 6.4%	rja in nagrizenja
Ca Cl ₂ 12.80%	zelo korodirano

Iz tega lahko ugotovimo:

- glede na rezultate preiskave lahko sodimo, da koncentracija ca. 1% kalcijevega klorida na težo cementa ne povzroča nevar-

nosti za korozijo betonskega železa in

- da se pri sredstvih, ki ne vsebujejo kloridov in ki jih uporabljamo za betoniranje v mra-

ni znakov rje
močnejša rja in precejšnja nagrizenja
močnejša rja in precejšnja nagrizenja
precej nagrizenja
rja in veliko nagrizenja
močna korozija
močna korozija
močna korozija, globoka nagrizenja
zelo korodirano
zelo korodirano

zu, ni treba bati korozije železa, ki je ali zelo omejena ali pa sploh ne nastopa.

Ing. Milivoj Šircelj

ZANIMIVO PILOTIRANJE V KOPRU

Avtožerjav Lorain služi odlično kot izkopni stroj

Naše podjetje je prevzelo pri gradnji Narodne banke v Kopru od podjetja »Stavbenik« Izola pilotiranje temeljev. Teren, na katerem bo stala bodoča stavba Narodne banke v Kopru, je glede nosilnosti tal razmeroma slab. Na tem mestu je bilo nekoč morje, katerega so počasi tekom let zasipavali. Zavod za raziskavo materiala v Ljubljani, ki je vršil sondiranje terena, je ugotovil, da se nahaja na tem mestu večje število morskih sedimentov na precej debeli plasti flišne preperine.

Zato je bilo potrebno izdelati projekte za globoko funtiliranje s piloti. To nalogo je izvršil tov. ing. Mitja Kilar iz broja za projektiranje naše centrale. Operativno na-

logo je prevzelo gradbišče v Kopru. Ker v podjetju nismo imeli primerne stroja za zabijanje velikih in težkih betonskih pilotov, smo si morali izposoditi proti razmeroma visoki dnevni najemnini (90.000 S din) od podjetja Mostogradnje v Beogradu poseben stroj znamke MAKERS THE BRITISH STEEL PILLING CO LTD. Sam stroj je starejši izdelbe in lahko zabija pilote do dolžine 12 m.

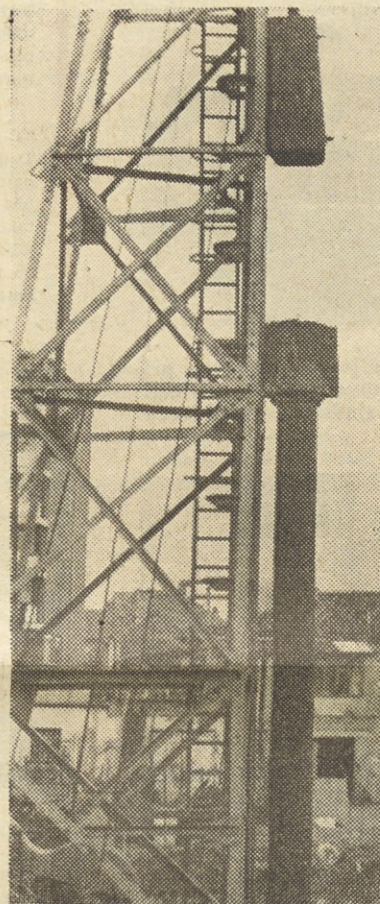
Stroj je premičen v vzdolžni smeri po tračnicah, medtem ko je celotna zgornja konstrukcija vrtljiva prav tako na tračnicah za 360°. Opremljen je z vitlji, s katerimi je možno dvigniti pilote in upravljati 2 toni težak oven. Zgornjo vrtljivo konstrukcijo je možno nagibati do naklona 4:1. Ker je bilo potrebno pri tem delu zabijati poleg vertikalnih pilotov tudi poševne pilote, so na gradbišču opremili stroj še z mehanizmom za nagibanje zgornje konstrukcije. S tem je bilo odpravljeno težko ročno odvijanje in privijanje dveh vijakov oz. stožčastih prenosov, s katerimi se doseže naklon konstrukcije.

Skupno je bilo zabitih 179 armiranih pilotov različnih dolžin od 11,80 do 18,40 m.

različnih dolžin od 11,80 do 18,40 m. Presek pilota je bil 40 × 40 cm. Maksimalna teža pilota je 4 tone. Vertikalno je bilo zabitih 139 pilotov, 40 pilotov pa v vertikalni legi v naklonu 5:1. Nosilnost enega pilota je bila preračunana na 50 ton. Zaradi tega, ker ni bilo mogoče zabijati pilotov daljših kot 12 m in ker so bili nekateri piloti dolgi tudi do 18 m, je bilo potrebno dolžine pilotov deliti. Tako so najprej zabili eno polovico pilota in nato še drugo. Obe polovici sta bili pritrjeni na stičnih jeklenih ploščah debeline 20 mm z štirimi vijaki 1". Na ta način so na stičnih ploščah dosegli čvrsto zvezo obeh polovic. Na stičnih mestih je bilo potrebno izvršiti še izolacijo oz. preprečiti korozijo stičnih plošč in vijakov. Na gradbišču so dnevno zabili dva do tri pilote, kar je pač bilo odvisno od dolžine pilotov.

To delo so si ogledali vsi strojni referenti naših enot 18. januarja ob sestanku strojnih referentov v Kopru. Delo je bilo zelo zanimivo in opravljeno v predpisanem času v zadovoljstvo naročnika in investitorja.

T. Martinšek



Nove oblike uporabe mehanizacije

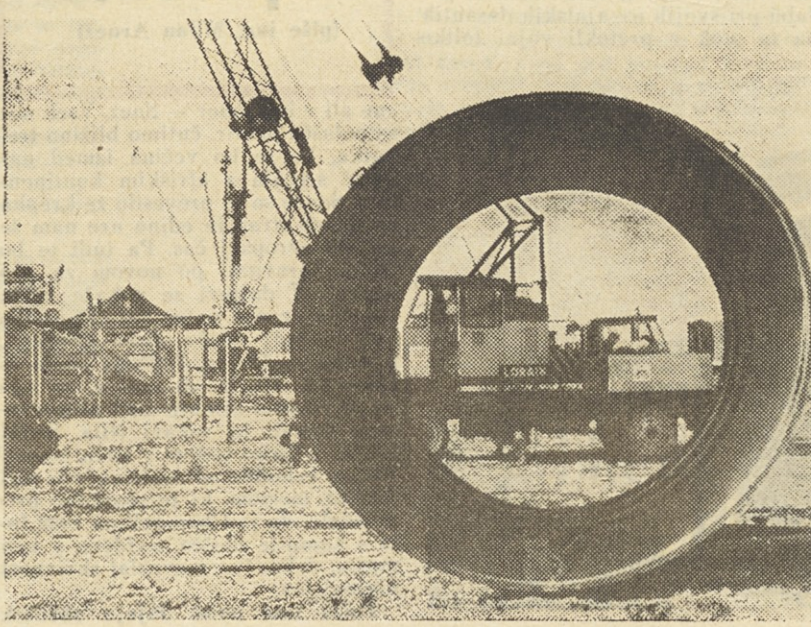
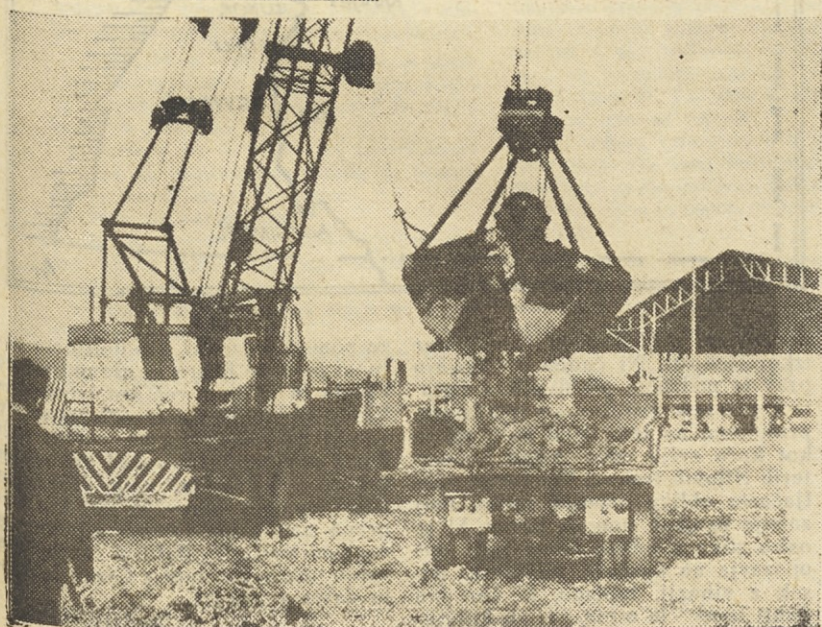
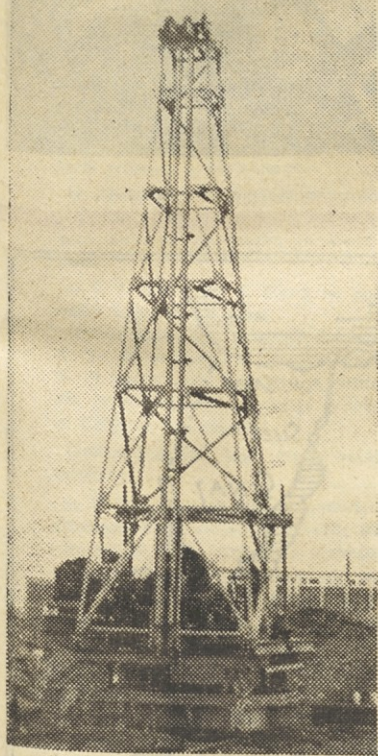
Poleg sektorja »IMPOL« v Slovenski Bistrici in gradbišča v Bosanskem Brodu bo gradbišče Koper z gradnjo podnega skladišča eno izmed največjih gradbišč v Gradisu. Podno skladišče v Kopru bo dolgo 54 m, široko 22 m in visoko 32 m. Imelo bo osem etaž. Ker je nosilnost tal slaba, bo potrebno graditi posebne temelje. Teh bo 40 in bodo grajeni po principu globokega temelja.

To delo bodo opravili tako, da bodo najprej zabili v flišno preperino 6 m visok valj brez dna iz 8 mm debele jeklene pločevine (premera valja 4 m in teža 5 ton). Valj zabijajo z elektrovibracijskim zabijalom Polimex, ki so ga montirali

na posebno železno konstrukcijo. Posebnost tega dela je v tem, da uporabljamo avtožerjav Lorain kot stroj za dvigovanje in namestitve pločevinastega valja, konstrukcije in elektrovibracijskega zabijala ter kot izkopni stroj. Ko izkopljejo ves material v valju, zabetonirajo temelje. Čeprav služi elektrovibracijsko zabijalo tudi za izvlečenje zagatnic (Larsen, Hoersch), še ni gotovo, če jim bo uspelo izvleči tudi pločevinasti valj, ki ima 75 m² torne površine. Upamo, da bodo z raznimi drugimi pripomočki izvršili tudi to nalogo, da pa pri tem ne bomo izpostavljali avtožerjava Lorain kakršnim koli okvaram.

Pri tej nalogi prvič preizkušamo

avtožerjav kot izkopni stroj z grabčem, kakor tudi prvič koristno uporabljamo elektrovibracijsko zabijalo »Polimex« za zabijanje in izvlečenje jeklenega valja. Pri vseh dosedanjih poskusih in volji elektrovibracijskega zabijala nismo uspeli uporabiti v ta namen, ker smo ga hoteli uporabiti na pretrdih terenih (Zabijanje zagatnic pri gradnji mostov na Srednji Dravi, kjer smo naleteli na plasti konglomerata). Zelo koristno je uporabilo ta stroj podjetje »Tehnika« pri izvlečenju Larsenovih zagatnic ob Dravi. Pri teh delih si bomo prav gotovo nabrali precej izkušenj, ki jih bomo s pridom uporabili pri podobnih nalogah.



Organizacija samoupravljalcev

Nadaljevanje s 1. strani

truditi, da bi ga kdaj dosegli vsaj ob vseh pomembnejših odločitvah.

Druga stvar, ki sodi med naloge sindikata, pa je v tem, da daje sindikat pobudo organom samoupravljanja, jih opozarja na probleme in predlaga rešitve zanje, s čimer bi veliko pripomogel k kvalitetnejšemu delu samoupravnih organov.

Zato pa bi morali imeti sindikalna vodstva in posamezni sindikalni odborniki več stika s članstvom, bolj tanko prisluhniti delovnemu človeku in njegovim problemom si prizadevati za dosledno uveljavitev načela delitve po delu, se zavzemati za široke razprave pred pomembnimi odločitvami organov samoupravljanja in si prizadevati za takšno zgradbo samoupravljanja, da bo mogel vsak član kolektiva uveljaviti svoje samoupravne pravice.

Posebno vprašanje je, kakšno je praznopravno mesto sindikalnega odbora podjetja. Tudi glede tega je še marsikaj nejasnega in se prav zato velja zadržati ob tem vprašanju.

Sindikalni odbor podjetja je praznopravni edini politični forum v našem podjetju, ki združuje in vodi vse sindikalne podružnice našega podjetja. Pri sekretariatu aktiva komunistov je stvar namreč drugačna. Osnovne organizacije so namreč vezane neposredno na občinska partijska vodstva, sekretariat pa le občasno proučuje in obdeluje konkretne probleme. Zato je pomen sindikalnega odbora podjetja toliko večji, saj ima na razpolago celoten mehanizem sindikalne organizacije, preko katere more dosti bolj neposredno kot morda sekretariat aktiva komunistov izvesti določene naloge. Ker pa je tudi vloga Zveze komunistov spremenjena, gre pri sekretariatu in pri občasnih sestankih aktiva komunistov bolj za določitev stališč do konkretnih vprašanj, s katerimi se srečujejo komunisti pri svojem političnem delu in je v tem pogledu velika pomoč tako sindikatu kot samoupravnim organom v podjetju.

Poglavitna naloga sindikalnega odbora podjetja je torej v tem, da budno spremlja, kako se samoupravljanje v našem podjetju razvija, da daje pobudo za skladnejšo zgradbo mehanizma delavskega samoupravljanja, se zavzema za to, da v poslovnih enotah uveljavijo samoupravljanje prek obračunskih enot, da dobe sveti teh enot tudi ustrezno vsebino in da vse to uveljavimo v samoupravnih aktih podjetja.

Drugo področje, ki postaja s spreminjenjem zakonodaje vse pomembnejše, je v tem, da delovne skupnosti dobivajo čedalje širša pooblastila glede sprejemanja samoupravnih aktov podjetja. Zakoni so vse bolj le okvirni, delovne skupnosti pa morajo konkretne zadeve same konkretno urediti v skladu s svojimi razmerami. Sindikalni odbor torej proučuje to problematiko in daje ustrezne predloge, mnenja in stališča do posameznih vprašanj.

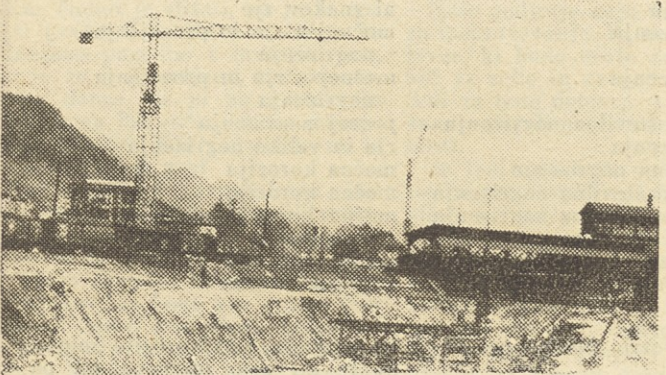
Seveda je še drugo področje — organizacijsko delovanje sindikalnega odbora. To je v tem, da pomaga sindikalnim odbornikom podružnic, jih usmerja in posreduje svoja stališča do posameznih vprašanj ter sindikalne podružnice tudi organizacijsko usposablja za to, da bi zmogle opravljati svoje naloge.

Tako se bo sindikat bolj približal članstvu ter postal zares organizacija samoupravljalcev.

Martin Zaišek



Kadrovska komisija podjetja se sedita



Začetek del na novem velikem »gradbišču« Aglomeracijae na Jesenicah



Naši strokovnjaki-projektanti iz Nemčije na pogovoru pri glavnem direktorju ing. Keržanu. Pogovora se je udeležil tudi predsednik republiškega odbora sindikata gradbincev tov. Lojze Capuder



Osemnajstega aprila je nekaj več kot 4000 članov naše delovne skupnosti volilo polovico članov osrednjega delavskega sveta in delavske svete poslovnih enot. Volišča so bila svečano okrašena in prvi volivci so volili že ob štirih zjutraj (npr. v Celju)

»GRADIS« HOLYWOOD?

Sloviti igralec Stewart Granger je nastopal nekaj dni na dvorišču kovinskih obratov v Ljubljani

Prosim, to ni prav nobena prvoaprilska šala, za te je zdaj že prepozno. Kar je res, je res: prve dni aprila je bilo dvorišče Kovinskih obratov v Ljubljani praveči Hollywood. No, morda res ta Hollywood ni bil takšnih dimenzij kot tisti pravi v Ameriki, vsekakor pa je res, da je v našem podjetju igral sloviti ameriški igralec Stewart Granger.

No, da ne boste preveč nestrpni, naj vam takoj povemo, da so nekaj dni v aprilu snemali v Ljubljani avstrijski koprodukcijski film »Kako ubiti damo«. Tehnične usluge je pri tem nudil ljubljanski »Filmserve«, naše podjetje pa je za nekaj dni posodilo dvorišče Kovinskih obratov, en buldozer, en nakladač in vrh tega še nekaj vaječev kot statiste.

Pa zakaj prav »Gradis«, boste morda vprašali? No, film, ki je seveda kriminalka, zajema zgodbo iz gradbeništva. Lastnica nekega gradbenega podjetja — glavna igralka — pade v kremplje tipov, ki jo hočejo ubiti, da bi se polastili njenega premoženja. Za umor so izbrali kaj nenavadno »orožje« — buldozer. Seveda, kaj pa naj bi bilo drugega bolj »morilsko« v gradbeništvu, kot je ogromen buldozer. No, in vsaka kriminalka mora imeti svojega junaka, v tem filmu pa je to stasiti Stewart Granger, ki reši lepo lastnico gradbenega podjetja. Seveda se pri tem mora Granger boriti z zlikovci, z nekim črncem, ki je strojnik na buldozerju. Vse pa se srečno konča, ujetnika (Granger in lastnica gradbenega podjetja) se rešita iz krempljev zlikovcev tako, da izpustita goloba, ki ponese sporočilo naravnost na policijo.

Morda bo naše bralce zanimalo, da je imel Stewart Granger za vse nevarne pretepe in dirke po strehah pri sebi dvojnika. Tudi črncem, ki je igral strojnika, se ni mogel v kratkem času naučiti upravljati buldozer, zato ga je po dvorišču popeljal kar naš strojnik. Na strojih smo morali začasno zakriti ime »Gradis«, tako da bi cela zgodba bila bolj verjetna in da bi gledalci verjeli, da se je vse zgodilo v Ameriki in ne v Ljubljani. Sicer pa bo film končan že v mesecu maju in morda ga bomo lahko kaj kmalu videli tudi pri nas.



Znamenita filmska igralka Cary Doorr je bile v središču »firbecev« (zgoraj) — Naš obrat je dobil novo firmo (zgoraj desno) — In tole so statisti kovinskih obratov, ki jih med snemanjem ni manjkalo. Spodaj: sloviti igralec Stewart Granger pri »Gradisus«.



S POTOVANJA PO EGIPTU

Egipt, dežela faraonov, piramid in sfing, Sueškega kanala in Asuanskega jezua. Dežela, kjer se srečujeta civilizaciji vzhoda in zahoda, rana zgodovina človeštva z industrializirano atomskim 21. stoletjem. Egipt, bajeslovna dežela, tisočkrat izgovorjena, a nikdar doživeta, kakšna presenečenja skrivaš v sebi za svoje obiskovalce?

Letalo DC-6 ljubljanskega AA, ki ga vodi kapetan Rinkel, mirno leti v višini 3500 m. Prešli smo jugoslovansko-grško mejo. Kajmakčalan, delto Vardarjevega izliva v Egejsko morje. Pilotov glas nas opozarja na posamezne otoke pod nami, ki se kopičijo v morju — tu Skotulus, tam Milos in še in še. Približujemo se Atenam. Zagledam naiprej olimpijski stadion, nato pa mi oči iščejo skalnato Akropolo. Tu je. Desno od nje park s kraljevo palačo, pa hrib Likabedoss, na sredini trg Omionia in v daljavi Pirej. Misli se mi povrnejo na doživlja v Grčiji in njenem

glavnem mestu, ki sem si ga skupaj z ostalimi kolegi iz biroja ogledal pred šestimi leti. Ponovno bi jo rad obiskal.

Stewardesi Vida in Sonja nam razdelita kosilo. Je izdatno in obilno ter mi zelo tekne. Za priboljšek celo črna kava in radenska. Pod nami je širo Sredozemsko morje. Kapetan napove prelet preko Krete. Občudujemo visoke vrhove tega otoka, ki jih mestoma pokriva še sneg. Ko gledam to razčlenjeno pokrajino, razumem, zakaj so imeli nemški padalci pri svojih osvajalskih desantih na ta otok v pretekli vojni toliko

izgub. Za Kreto zopet gladka sinja ploskev morja, ki ji tu in tam ladje s svojimi brazdami poživljajo monotonost. Letalo s svojimi štirimi motorji, od katerih ima vsako po 2500 KM in zmogljivost 450 km/h pri max. obremenitvi 90 potnikov, mirno leti med drobnimi oblaki. Urejajem zapiske, ponavljam nekaj najbolj znanih besed v arabščini in se učim njihovih števil.

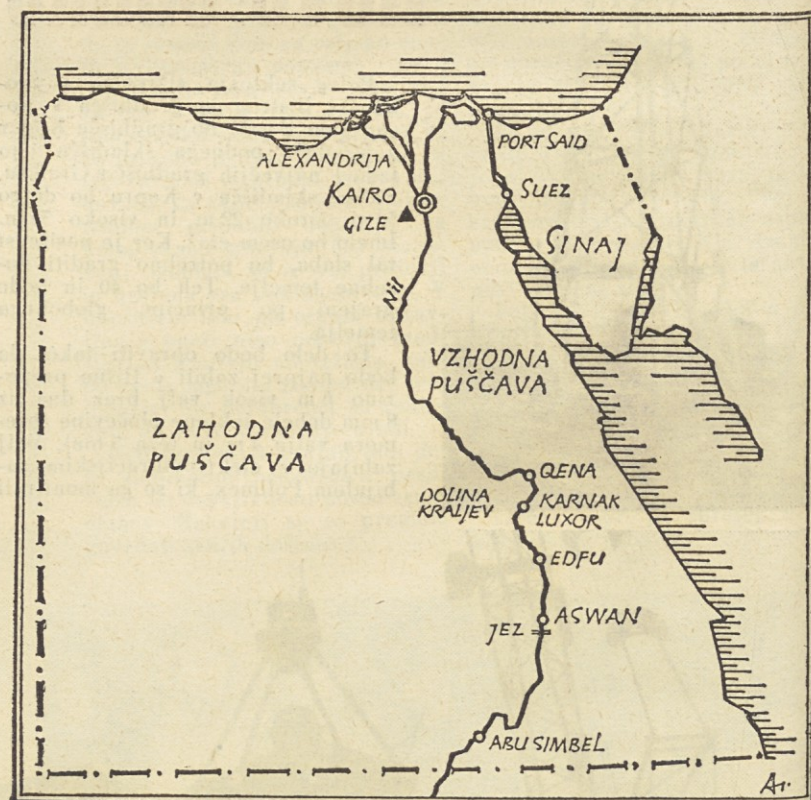
Ladij je vedno več, vse plovejo iz

Polet v puščavo

(piše ing. Milan Arnež)

ene ali v isto smer — Suez. Vseh nas se polasča nemir, čutimo bližino trenutka, ko se bo večina izmed nas prvič srečala z afriškim kontinentom. Sonce se je prevesilo že krepko na drugo stran in edino ure nam še kažejo evropski čas. Pa tudi te bo treba naravnati po novem za uro naprej. V daljavi se pokaže rahla meglica, iz nje pa se čez čas vedno bolj in bolj rišejo obrisi kopnega. Končno — Afrika. Peščena obala se slikovito odraža ob morju, za njo pa je vzniklo zelenje med prepreeženimi kanali in rokavi Nila. Sedaj letimo v višini 6000 m v oddaljenosti 100 km vzhodno od Aleksandrije nad Rozeto, mestom, ki je posredno pripomoglo, da je Champollion 1822. leta s kamnite plošče, najdene v tem mestu, dokončno razvozlat skrivnost hieroglifov.

Polja pod nami dajejo občutek



skrbne in dosledne urejenosti ter izkoriščenosti. Ni čudno, da dajejo prav ta področja prebivalcem Egipta v glavnem vso hrano s trikratnim pridelkom na leto. Med polji pa se kot kača zvija eden izmed mnogoterih Nilovih trakov. Vendar se pahljačasta oblika zelenja vedno bolj zožuje in oker rumena barva, ki se ostro stika z zeleno barvo polj, nas opozarja na puščavo, puščavski pesek z viharji, vročino, ki čez dan puhti iz njee in mraz, zaradi katere-

ga ponoči prezebaš. Ob deltnem grlu se prikaže Kairo — glavno mesto Egipta in ki je z več kot tremi milijoni prebivalcev največje mesto v Afriki. Ne imenujejo ga zastojni tudi Pariz Afrike. Letimo nad vzhodnim robom predmestja, zato lahko le skozi meglico dimov, ki leži kot korprena nad njim, iščemo posamezne znamenitosti. V daljavi zaslutimo rahle obrise piramid v Gizah in malo dalje v Sakari.

(nadaljevanje)



Sklepi organov samoupravljanja

DS podjetja

SKLEPI

XX. zasedanje delavskega sveta podjetja, ki je bilo dne 6. aprila 1966 v Ljubljani.

1. Sklepi zadnje seje so bili izvršeni.

Delitev ostanka čistega dohodka za leto 1966, ki je bila sprejeta ob potrditvi zaključnega računa, znaša po enotah takole: Biro za OD 2,34, za sklade 5,27; Celje 6,90, 13,68; Jesenice 21,27, 47,86; Koper 5,64 12,69; Ljubljana 5,33, 11,99; Zalog 4,59, 10,33; Maribor 14,87, 33,46; Ravne 12,54 28,21; KO Ljubljana 4,15, 9,24; KO Maribor 3,84, 8,64; LIO Skofja Loka 4,07, 9,15; OGP Ljubljana 7,72, 17,37; SPO Ljubljana 2,08, 4,58; centrala 5,48 (vse v milij. din. in bruto zneskih).

Delavski svet poslovnih enot naj gospodarsko-finančni službi sporočijo, koliko od sredstev namenjenih za sklade bodo uporabili za sklade skupne porabe in koliko od tega za poslovni sklad.

2. Sklepi konference šefov, ki je bila dne 9. in 10. 4. 1966, naj se objavijo v Gradisovem vestniku.

3. Poročilo overovatelja zapisnika se vzame na znanje.

4. Z večino glasov tajnega glasovanja je delavski svet podjetja izključil iz delovne skupnosti tov. Zuboviča Ibrahima, gradbenega delavca pri OGP v Ljubljani, zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti.

5. Poročilo o delu upravnega odbora podjetja se vzame na znanje.

6. Potrdi se sprememba pravilnika o določanju in izplačevanju premij delavcem podjetja za racionalizacijo in prihranke.

7. Potrdi se predlog pravilnika o delovnih razmerjih in pravilnika o ugotavljanju in izrekanju ukrepov zaradi kršitve delovne dolžnosti z naslednjimi popravki:

— Na koncu prvega odstavka 9. člena se črta »ali dela«, namesto tega se napiše »ali določenega posla«. V tretjem odstavku se pred zadnjim stavkom pripiše »stroške takega pregleda nosi delavec sam«.

— V 10. členu se črta besedilo toč. a) in toč. c), pri besedilu pod sedanjim d) se dopiše: npr. žerjavist, kurjači parnih kotlov itd. Sedanja toč. b) postane a), toč. č) postane b) in toč. d) postane c).

— V zadnji vrsti str. 3 člena 11 naj se pri besedah »in dela ni mogoče organizirati« vstavi besedo »drugače ni mogoče organizirati«.

— V drugem stavku 16. člena se pripiše beseda »praviloma«. »Druga delovna mesta se praviloma razpiše po določilih tega pravilnika«.

— V čl. 28 se v drugem odstavku črta besedilo »razen na vodilnih delovnih mestih in na delovnih mestih PK in NK delavcev«. V 4. odstavku pod tč. 1 se pripiše za besedilo »za delovna mesta NK, PK, KV«.

— V členu 33 mora biti »delavski svet« namesto »upravni odbor poslovne enote«.

— V členu 42 naj se dopolni pod tč. h) »če je za sezonska dela v počitniškem domu in obratih družbene prehrane«.

— V členu 43 se doda besedi »po preteku določenega časa« še »za katerega je bil sprejet«.

— V členu 50 naj se doda, da mora odločba vsebovati tudi datum nastopa dela.

— V členu 55 pod tč. c) se doda »in po predhodnem sporazumu z delavcem«.

— V prvi odstavek 60. člena naj se napiše delavci delovne skupnosti delajo polni delovni čas, ki traja 45 ur tedensko.

— V čl. 61 se glasi prvi stavek: »Delavka otrokom do treh let starosti ima pravico delati«. V zadnjem odstavku istega člena se prva beseda: »prvega stavka...«

— K čl. 63 se doda še »čuvalja, kurjača in turirja«.

— Člen 84 se spremeni.

A. Pogoji dela

a) Teža dela:

Delavcem, ki zasedajo delovna mesta, za katera se zahteva določena kvalifikacija oz. strokovna izobrazba, pripada naslednje število dni letnega dopusta:

Na delovnih mestih:

— NK, PK delavcem ter delavcem na delovnih mestih, kjer se zahteva 8-letna šola pripada 6 dni

— VK I, VK II, KV I, KV II in delavcem na delov. mestih, kjer se zahteva nepopolna srednja šola, popolna srednja šola, višja šola ali visoka šola 7 dni

b) Zahtevnost dela:

Po tabeli stratnih osnov pravilnika o delitvi dohodkov so določeni kriteriji glede na zahtevnost dela na posameznem delovnem mestu:

Delavec na delovnem mestu, kjer je določen kriterij:

— referent ali sam, referent pripada 1 dan
— šefom oddelkov, šefom sektorja I in šefom sektorja II, šefom službe I, šefom službe II, šefom službe III, teh. direktorju in glav. direktorju 2 dni

c) Vpliv dela in delovne okolice:

Delavcem na delovnih mestih naslednjih oklicev pripada dodatni dopust, če opravljajo poklicno delo za določen čas in sicer: strojniki težke mehanizacije, šoferjem avtomobilov s prikolico, delavci v akumulatorski delavnici 2 dni
minerji pri vrtanju, delavci v predorih, avtogeni in elektrovarilci, železokrivci in šoferji, če opravljajo to delo vse leto, najmanj 75 % 1 dan

3. delavci, ki delajo na gradbiščih, obratu ali delavnici v neposredni proizvodnji in so pri svojem delu stalno izpostavljeni težjim pogojem dela, kakor je to delo na prostem v višini, v zemlji, v vodi, v prahu, v hrupu, ropotu itd. pripada:

NK in PK delavcem 2 dni
vsem ostalim delavcem 1 dan

B. Delovna doba

Delavcem pripada glede na delovno dobo, ki je ugotovljena v delovni knjižici ali drugih veljavnih dokumentih, naslednje število dni letnega dopusta:

1. po 11 mesecih zaposlitve do 5 let 7 dni
2. nad 5 do 15 let zaposlitve 10 dni
3. nad 15 do 25 let zaposlitve 16 dni
4. nad 25 let zaposlitve 22 dni

Po kriteriju A b) pripada dopust vsem delavcem, katerim se delovne ure beležijo na upravi poslovnih enot ali na centrali podjetja.

Po kriteriju A c) pripada dopust vsem delavcem, katerim se delovne ure beležijo na gradbiščih, v obratu ali delavnici. Delavec si ne more pridobiti dopusta istočasno po kriteriju A b) in A c).

— V čl. 92 naj se črta beseda »najkasneje« in napiše »praviloma«.

— V čl. 124 se črtajo besede »do« razen pod a)

— V čl. 125 naj se dopolni beseda »odgovorni vodja«.

— V čl. 126 se namesto roka »7 dni« vpiše »5 dni«.

— V čl. 131 se popravi namesto »moea« — »more«.

— V čl. 135 se v prvem odstavku doda besedilo »vendar samo v primeru, če ne bi po svoji volji nehal delati«.

— V čl. 136 se spremeni v zadnjem odstavku »je praviloma opraviti komisijsko«.

— V čl. 143 se v drugem odstavku črta beseda »ali komisija«.

— V čl. 156, 159 in 160 se črta besedilo »na isto delovno mesto«.

— Pri čl. 159 se doda »v delovno organizacijo«.

V osnutku pravilnika o kršitvi delovne dolžnosti odpadejo členi: 30, 38, 39, drugi odstavek 40. člena in drugi odstavek 42. člena.

— K čl. 11 se doda »kot hujše kršitve delovne dolžnosti se smatrajo še naslednji kršitvi:

33. opravljanje kakršnega koli dela med bolniškim staležem,

34. samovoljna in nasilna vselitev družine v bivalne prostore delavskih domov in naseelij.

— V tč. 30 istega člena se črta beseda »nočnega«.

— V prvem odstavku čl. 42 se črtajo besede »disciplinski tožilec« in napiše beseda »komisije za ugotavljanje in izrekanje ukrepov zaradi kršitve delovne dolžnosti«.

Beseda »kazen« se v vseh členih nadomesti z besedo »ukrepom« v ustreznem sklonu.

Pravilnika stopita v veljavo 8 dni po objavi od 14. aprila 1966 dalje.

8. Sprejme se pravilnik o povračilu stroškov za službeno potovanje, prevoznih stroškov, o izplačilu dodatka za terensko delo in ločeno življenje, povračilo stroškov o premetitvah in selitvenih stroškov ter pogojih za takšna izplačila delavcem podjetja Gradis, kakor je bil predložen v obravnavo z naslednjimi popravki oz. dopolnitvami:

V čl. 2 se v drugem in tretjem odstavku dopiše: »oz. oseba, ki jo on za to pooblasti«.

V čl. 5 se doda nov stavek, ki se glasi: »Kadar je opravljeno službeno potovanje v drugi republiki, se priznajo stroški za prenočišče v polnem znesku proti predložitvi ustreznega računa«.

V čl. 10 se doda nov odstavek, ki se glasi: »Kadar potuje delavec po isti nalogi na službeno potovanje z delavcem, ki mu pripadajo prevozni stroški pod tč. 1) tega člena, ima tudi on pravico do uporabe višjega razreda prevoznega sredstva«.

Določila omenjenega pravilnika veljajo:

a) terenski dodatki in dodatki za ločeno življenje se bodo upoštevali od obračunske dobe 16. marca 1966 dalje;

b) dnevnice za službena potovanja po čl. 5 veljajo od 18. marca 1966 dalje;

c) vsa druga določila tega pravilnika ve-

ljajo od dneva potrditve tj. 6. aprila 1966 dalje.

9. Odloži se potrditev pravilnika o varstvu pri delu. Ustrezna služba naj uskladi pravilnik tako, da bodo upoštevani tudi republiški predpisi v tej zvezi in pregledneje določil odgovornosti posameznih delavcev o varnosti pri delu. V primernih oblikah naj se sestavijo določila, pri kakšnih delih se uporabljajo zaščitna sredstva in le-ta posredujejo vsem delavcem.

10. Potrdi se elaborat programa za prehod na 42-urni delovni teden. Po tem elaboratu se predvidevata dve etapi prehoda na skrajšani delovni čas in sicer naprej na 45-urni delovni teden, v letu 1968 pa bi bilo mogoče preiti na 42-urni delovni teden.

11. Delavski svet podjetja sprejme sklep, da se s 16. aprilom 1966 preide v celotnem podjetju na 45-urni delovni teden. Praviloma je delovni čas od ponedeljka do petka po 8 ur, ob sobotah pa 5 ur.

Delavski svet poslovnih enot lahko na svojem področju razporedijo tedenski delovni čas 45 ur tako, da upoštevajo lokalne razmere, pri tem pa mora biti zadoščeno pogojem, da se bo dosegla enaka produktivnost na delavca in najmanj enak neto produkt in realni osebni dohodek, kot ga je enota dosegla pred uvedbo skrajšanega delovnega časa.

Prav tako pa ne sme drugačna razporeditev delovnega časa med tednom pri posameznih enotah vplivati na redni potek dela v celotnem podjetju. Delavci obratov, poslani na teren, se morajo prilagoditi delovnemu času poslovne enote, kjer delajo.

Komisija, ki je bila imenovana za izvedbo priprav na prehod na skrajšani delovni čas, se razreši svoje dolžnosti.

Spremljanje rezultatov skrajšanega delovnega časa bo analizirala analitsko-planska služba na centrali podjetja po navodilih, ki jih bo izdala omenjena služba za zasledovanje uspehov poslovanja po uvedbi skrajšanega delovnega časa. Analitsko-planska služba je dolžna, da redno predlaga delavskemu svetu podjetja svoja poročila zaradi pravočasnega ukrepanja, kolikor bi posamezna enota ne dosegla predvidenih rezultatov.

12. Delavski svet podjetja sprejme dokončno statut podjetja po upoštevanju priporočil za dopolnitve oz. spremembe, ki jih je dala v smislu temeljnega zakona o podjetjih na predlog statuta podjetja občinska skupščina Ljubljana-Center na svoji seji dne 24. III. 1966. (Priporočila so bila posredovana ssem enotam v obravnavo.)

13. Sprejmejo se naslednje spremembe statuta podjetja, ki so bile v obravnavi med člani delovne skupnosti in sicer v naslednjem:

— V 2. odstavku 4. člena se spremeni besedilo tako, da se glasi:

»Poleg glavnega direktorja podjetja podpisujejo za podjetje v okviru zakonitih določil in danih pooblastil še: — tehnični direktor, ki nadomešča glavnega direktorja v času njegove odsotnosti«.

Ostalo besedilo tega člena ostane nespremenjeno.

— V 29. členu se črtajo nazivi: »pomočnik glavnega direktorja« in »glavni inženir«, dopiše pa se naziv »tehnični direktor«.

Tretji in četrti odstavek 103. člena se črtata, namesto teh pa napiše nov tretji odstavek, ki se glasi:

»Strokovni svet ima predsednika in šest članov. Predsednika in člane imenuje delavski svet podjetja«.

— Člen 149 se spremeni tako, da se glasi:

»Seje kolegija, ki so praviloma enkrat tedensko, vodi glavni direktor podjetja, v njegovi odsotnosti pa oseba, ki jo on pooblasti«.

— Člen 152 se spremeni tako, da se glasi:

»Konferenco šefov enot vodi glavni direktor podjetja, v njegovi odsotnosti pa oseba, ki jo on pooblasti«.

— V členu 202 in 207 se pri nazivu enote

— Biro za projektiranje, študij in razvoj, črtajo besede »študij in razvoj«.

— Člen 215 naj se glasi:

»Biro za projektiranje izvršuje projektantska dela za podjetje in druge naročnike. Biro je samostojna obračunska enota«.

— Črta se drugi odstavek člena 219 in celotno besedilo člena 220.

Namesto sedanjega besedila člena 220 se novo besedilo glasi:

»Člen 220:

V odsotnosti zastopa glavnega direktorja podjetja tehnični direktor, ki ima v tem svojstvu vse pravice in dolžnosti, ki sicer pripadajo glavnemu direktorju po njegovem položaju«.

— V členu 223 se besedi »glavni inženir« zamenjata z besedami »tehnični direktor«.

V najkrajšem času naj se predloži delavskemu svetu podjetja v potrditev organizacijsko shemo strokovnih služb centrale, pri katerih nastanejo organizacijske spremembe v zvezi s spremembo statuta. Kadrovska komisija naj pripravi ustrezni razpis za delovno mesto tehničnega direktorja in za vodjo biroja za projektiranje.

14. Potrdi se predlog cen za dnevni penzion v počitniških domovih Gradisa in o višini regresa na cene dnevnega penziona, in sicer:

a) cena dnevnega penziona v vseh počitniških domovih Gradisa znaša 25 novih dinarjev na dan, za inozemske goste znaša cena 40 novih dinarjev na dan;

b) članom kolektiva in njihovim ožjim družinskim članom ter upokojemcem po določilih statuta podjetja se prizna za letovanje v počitniških domovih Gradisa na ceno dnevnega penziona regres v višini 15 novih dinarjev in to največ za 14 dni;

c) članom kolektiva in njihovim ožjim družinskim članom, ki ne bodo letovali v počitniških domovih Gradisa, se prizna regres v višini 7 novih dinarjev na dan, in to največ za 14 dni letovanja, vendar pod pogojem, da predložijo ustrezni račun počitniškega doma ali gostinske gospodarske organizacije, kjer so letovali;

č) za otroke, rojene od 1. I. 1957 dalje veljajo polovične cene dnevnega penziona in prav tako se jim priznava polovični regres.

Gornje cene in regres veljajo od 6. aprila 1966 dalje.

d) regres za penzijske usluge se prizna članom delovne skupnosti Gradisa in njihovim ožjim družinskim članom, ki niso zaposleni in jih član delovne skupnosti preživlja (mož, žena in otroci) ter upokojemcem po določilih statuta podjetja.

Zaposlenemu zakonskemu drugu člana delovne skupnosti Gradis se prizna regres le v primeru, kadar predloži potrdilo svoje delovne organizacije, da pri njej ni uveljavil oz. ni prejel regresa za znižanje penzijskih uslug.

Sezona v počitniškem domu Poreč in Ankaran se prične s 14. VI. 1966 in se bo zaključila s 13. IX. 1966. Počitniški dom na Pohorju posluje skozi vse leto. Redne tedenske izmene gostov bodo vsak torek.

15. Podrobna določila o koriščenju uslug počitniških domov in o izplačilu nadomestila za K-15 bodo navedena v posebnem pravilniku, ki bo izdan naknadno.

16. Odobri se predračun za uporabo sklada skupne porabe podjetja za skupne potrebe v letu 1966 in sicer:

za darila 50-letnikom	25.000 N din
za darila 10 in 15-letnikom	25.000 N din
za patronat »Ferdo Godina«	2.500 N din
za podpore družinam ponesrečenih	8.000 N din
za športne dneve	20.000 N din
za dotacije sindikalni podružnici	3.000 N din
za dotacijo S. D. Gradis	10.000 N din
zavarovalne premije	4.000 N din
anuitete	60.000 N din
stroški denarnega prometa	173.500 N din
nerazdeljeno	30.000 N din
	203.000 N din

17. Vloži se zahtevek za posojilo za gradnjo stanovanj za tržišče v Celju Otok III v višini 2.000.000 N din pod pogojem kreditne banke v Celju, da imamo za stanovanja, ki se bodo gradila za tržišče, vsaj 80 % potencialnih kupcev.

18. Delavski svet podjetja sprejme poslovnik komisije DSP za prespektivni program in razvoj ter letni gospodarski načrt.

19. Delavski svet podjetja daje soglasje na interni pravilnik o delitvi osebnih dohodkov po uspehu na podlagi mesečnega obračuna proizvodnje za delavce gradbenega vodstva Celje, ki se uporablja od 1. I. 1966 dalje.

20. Odobri se predračun sredstev za varstvo pri delu za leto 1966, in sicer:

za osebno varstvo	436.940 N din
za tehnično varstvo	26.100 N din
za higiensko varstvo	9.030 N din
za prvo pomoč	16.900 N din
za požarno varnost	55.320 N din
za opozorila in literaturo	20.000 N din
za dodatno prehrano	5.210 N din
za naselja	79.470 N din
skupaj	648.970 N din

Delavski sveti poslovnih enot naj razpravljajo o predlogu službe varstva, da bi se vsi delavci opremili z delovnimi čevlji v smislu čl. 27 pravilnika o zaščitnih sredstvih, ter naj o tem sprejmejo sklep.

21. Odobri se rekonstrukcija objekta tesarske delavnice LIO Skofja Loka po projektu št. 643/A izdelanem v biroju za projektiranje podjetja Gradis.

Iz razpoložljivih lastnih sredstev se odobrijo sredstva za rekonstrukcijo objekta za tesarsko delavnico v Skofji Loki v višini 375.000 N din ali 37.500.000 starih dinarjev.

22. V smislu čl. 5 pravilnika o delitvi osebnih dohodkov sklene delavski svet podjetja, da se od 16. aprila 1966 dalje obračunava kot začetna startna osnova v točkah na ure s faktorjem 1,30 (po tabeli startnih osnov za delitev osebnih dohodkov, veljavni bd 1. I. 1966).

Overovatelj:
Francka Erjavec

Predsednik DS podjetja:
Božo Lukač

Sklepi konference šefov poslovnih enot in strokovnih služb podjetja, ki je bila 9. in 10. marca 1966 v Ljubljani

Na konferenci so bili navzoči: glavni direktor podjetja tov. ing. Hugo Keržan, dipl. ing., vsi šefi poslovnih enot gradbene operative in obratov, vodje strokovnih služb na centrali in predsednik delavskega sveta podjetja.

Konferenca je obravnavala organizacijo podjetja, zasedbo in dolžnosti vodilnih funkcij v podjetju, nagrajevanje delavcev, ekonomičnost poslovanja, delitev dohodka, vprašanje specializacije enot, delo v inozemstvu, koordinacija z drugimi podjetji in sodelovanje z družbenimi organizacijami.

V zvezi z navedenimi zadevami je konferenca ugotovila naslednje:

1. Podjetje kot celota predstavlja določeno homogenost in se ne sme ta celovitost z organizacijo poslovanja razbijati. Samostojnost enot podjetja naj bo izvedena do tolikšne meje, da se obdrži celovitost podjetja.

Ostane naj oblika organizacije podjetja z bazenskimi poslovnimi enotami.

2. Poslovne enote gradbene operative skupno s strokovnimi službami centrale v posameznem bazenu vložijo vse svoje prizadevanje, da se kapacitete enote v popolnosti izkoristijo zaradi event. zmanjšanja obsega del investicijske gradnje v posameznem bazenu. Treba je zagotoviti dela zunaj republike v državi, kar je prvenstveno obveznost centralnih strokovnih služb.

Delo, ki bo tako prevzeto, izvede:

a) obstoječa poslovna enota na račun organiziranja svojega gradbišča;

b) na novo ustanovljena samostojna obračunska enota, ki jo ustanovi delavski svet podjetja.

Navedene oblike se prilagodijo značaju gradnje, lokaciji, oddaljenosti, pomembnosti, zahtevnosti in podobno.

Za formacijo novih samostojnih obračunskih enot se vodstveni kader in jedro ostalega kadra izbere iz obstoječih enot, dodatni kader pa se sprejme v delovno razmerje

(bodisi iz bližnje okolice, kjer se bo vršila gradnja, ali pa od drugod).

3. Potrebno je doseči, da se obdrži obseg podjetja, ki zagotavlja rentabilnost in ekonomičnost poslovanja, kar pomeni, da je treba število zaposlenih obdržati in najti delo za celotno kapaciteto, vključno s strojnimi in voznimi parkom, kar je dolžnost vodstva poslovnih enot in strokovnih služb.

Kot poslovni cilj podjetja se smatrati prevzemanje tehnično zahtevnejših del pri velikih industrijskih objektih in gradnjo za standard, kjer je možno v večji meri koristiti mehanizacijo, s katero je podjetje opremljeno.

4. Zaradi boljšega izkoriščanja kapacitet in izpopolnitve kadrov v kvaliteti, držanja rokov izvedbe in za doseganje večje storilnosti, naj se v poslovnih enotah formirajo brigade po posameznih specializacijah, ki bi bile mobilne in se vključevale kot izvajalske enote na področju poslovne enote gradbene operative v celotnem procesu dela.

5. Priprava dela na centrali mora zavzeti višji nivo organizacije dela, da se zlasti na večjih objektih izvede takšna priprava dela, ki bi zagotovila znižanje stroškov in uvajala nove metode dela na podlagi znanstvenih dosežkov, ki jih prilagaja potrebam pri organiziranju dela na gradbišču.

Priprava dela na centrali naj bo samostojna služba, ki mora s koordinacijo na terenu izpeljevati zasnovane projekte.

6. Naloge Biroja za projektiranje, študij in razvoj naj bodo usmerjene v iskanje cenejših projektov stanovanjske gradnje z vključevanjem naših kapacitet obratov (OGP in pdn.), ki proizvajajo gradbene elemente, s katerimi se omogoča večja delitev dela in dosega hitrost gradnje v smislu industrijskega načina gradnje. Poleg tega naj bo dejavnost Biroja usmerjena v iskanju novih sistemov gradnje.

Vodstvo Biroja mora prevzeti oseba, ki bi samo za to odgovarjala. Biro za projektira-

nje naj utira pot do novih del in naj sodeluje s svojimi projekti tam, kjer bomo operativno tudi delali, zlasti pa, da osvaja sisteme, ki so rentabilni in svojstveni za podjetje. Pri projektiranju objektov za standard naj se poiščejo najcenejše rešitve tako, da bodo stroški izgradnje stanovanj v okviru zmognosti kupcev in cena konkurenčna nasproti drugim izvajalcem.

Več je treba investirati v razvoj in študij O dosežkih pa morajo biti tehnični kadri v enotah direktno obveščeni. Prav tako mora biti tesno sodelovanje s pripravo dela, da se upoštevajo že preštudirane metode dela.

7. Ukine naj se delovno mesto pomočnika glavnega direktorja in glavnega inženirja.

8. Postavi naj se tehničnega direktorja z vso odgovornostjo, samostojnostjo in pravicami, ki jih mora imeti oseba na takem delovnem mestu.

V sklopu tehnične službe naj bo samostojni sektor priprave dela in sektor za operativno vodenje.

9. Inšpekcijske službe na centrali naj bodo v prvi vrsti instruktorske. Kolikor zahtevajo določeni predpisi posebne inšpekcijske organe v podjetju, naj se organizirajo tako, da bodo na terenu v pomoč vodstvu poslovnih enot za izpolnitev zahtev predpisov.

10. Plansko-analitski službi naj se postavi odgovorno neposredno vodstvo.

11. V smislu prejšnjih točk naj se izdela predlog spremembe statuta.

12. V zvezi z delitvijo dohodka in osebnih dohodkov se osvoji:

a) startne osnove so za vse delavce v podjetju enotne, kot je sedaj v smislu veljavnega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov;

b) nagrajevanje naj bo skladno z določilom pravilnika, da je osebni dohodek odvisen od uspeha posameznika, enote, v kateri dela, in podjetja kot celote. Za uresničitev tega določila se dohodek, dosežen v posamezni poslovni enoti, deli na osnovi kumulativno ugotovljenega dohodka po mesečnih obračunih, pri čemer se za osebne dohodke določi planirani odstotek ustvarjenega dohodka. Za delitev ustvarjenih sredstev med posameznike se je posluževati intenzivnega faktorja po pravilniku.

Kjer je to mogoče, naj se uvede merjenje učinka dela skupine ali posameznika, višina izplačila pa mora biti v skladu z doseženimi sredstvi iz razdelitve dohodka na prej opisani način.

V pravilniku o delitvi dohodka (čistega dohodka) so navedena določila glede delitve v poslovnih enotah v okviru celotnega podjetja.

Pri določanju odstotka delitve dohodka na osebne dohodke in sklade, kar se mora opraviti ob sprejemanju plana za poslovno leto, naj se upošteva tudi korekcija glede na dinamiko proizvodnje (vpliv sezone)!

Po takšnem načinu enote same razdeljujejo svoja dosežena sredstva.

Za skupne sklade vseh delavcev podjetja (regresi, dotacije sindikalnim organizacijam, za šport itd.) naj se vnaprej določi višina in upošteva pri odstotnem razmerju delitve dohodka.

13. Organizacijo proizvodnje je treba še nadalje stimulirati za uspehe, ki jih je pa treba meriti na bolj enostaven način in sicer:

— osnovni kriterij naj bo doseženi dohodek delovne enote in poslovne enote;

— drugi kriterij, ki jih vsebuje veljavni pravilnik, naj ne bodo takšni, kjer bi lahko na oceno vplivala posamezna oseba;

— skupna masa doseženih sredstev za organizatorje v posamezni poslovni enoti naj se individualno razdeli organizatorjem proizvodnje po sklepu organov upravljanja posameznih enot. Obračuni naj bodo mesečni.

14. Stroški centralnih služb morajo biti vnaprej podrobno predvideni. Plan potrjuje delavski svet podjetja.

15. Sredstva skladov p ozirom na usmerjenost podjetja in za zagotovitev razširjene reprodukcije naj se planirajo za daljši čas in glede na perspektivni gospodarski načrt. V letnih planih naj se fiksirajo potrebna sredstva skladov p o predvidevanjih perspektivnega plana. Enote vlagajo v skupne sklade dosežena sredstva v razmerju z opravljenimi efektivnimi delovnimi in strojnimi urami.

16. Dosledno izvajanje pravilnika o delitvi dohodka zahteva znižanje predvidenih osebnih dohodkov za naslednjo dobo v tistih enotah, ki po obračunih med letom in zaključnim računom ne dosegajo toliko sredstev, da bi pokrile izplačane akontacije na osebne dohodke.

Enote, ki ne bi mogle iz objektivnih virov pokriti osebnih dohodkov svojih delavcev, naj prejmejo začasno posojilo iz skupnega rezervnega sklada za osebne dohodke. Ta sklad se formira vsako leto posebej po zaključnem računu in se vodi razvid vloženih sredstev dohodka enot v ta sklad za vsako enoto posebej.

Enota, ki bi si izposodila sredstva rezervnega sklada za kritje manjkajočih osebnih dohodkov, ki so bili izplačani v teku obračunske dobe (trimesečja ali letno), mora v naslednji dobi vrniti izposojena sredstva v roku, ki se določi ob sprejemu sklepa za koriščenje rezerve.

Sklep o koriščenju rezerve za osebne dohodke sprejme delavski svet podjetja po predhodni detajlni analizi poslovanja enote, ki prosi za posojilo oz. za katero je potrebna intervencija. Izdelati je poseben pravilnik o uporabi sredstev rezervnega sklada za osebne dohodke.

17. Doseči je treba večjo rentabilnost poslovanja. Pri tem naj se detajlno proučijo nujno potrebni režijski stroški in analizirajo delovni postopki, ki vplivajo na višino režijskih stroškov, da se delo ne bi dupliralo.

Nepotrebno administrativno delo naj se tako ukine in kadri pravilno razporedijo oz. zmanjša njihovo število.

Poenostaviti je treba knjigovodsko evidenco: zbiranje podatkov in poročil ter drugo administrativno poslovanje.

Ugotovljeno je, da morajo centralne službe, zlasti na področju evidence opravljati dela, ki služijo drugim organom izven pod-

jetja in kar je za podjetje obvezno po splošnih veljavnih predpisih.

V okviru podjetja mora biti delo pri raznih evidencah in v knjigovodstvu tako organizirano, da se s čim manjšimi stroški zadošči zahtevam, ki se postavljajo pred podjetje.

18. Studija o organizaciji podjetja, ki jo je treba dokončati, naj služi kot osnova za organiziranje specializiranih brigad v okviru poslovnih enot.

Smatra se, da organizacija, ki bi temeljila na specializiranih izvajalskih enotah v okviru celotnega podjetja, ne bi bila uspešna.

V zvezi z gornjo utemeljitvijo se predlaga:

— z zavodom za produktivnost dela je urediti, da glasom pogodbe delo dokonča;

— obrati: OGP, SPO, LIO in KO — naj se

dopolnjujejo kot specializirani obrati v svojih strokih in širijo svoje kapacitete;

— proučevati je možnost uvažanja specializiranih obratov za železokrivska dela;

— v poslovnih enotah gradbene operative je uvažati specializirane delovne brigade.

19. Poiškati je vse možnosti za plasiranje podjetja na inozemskem tržišču in pri delih v drugih republikah naše države. Pri delih v inozemstvu naj bo glavno merilo ekonomika in naj ne vodijo prevzemanje del v inozemstvu prestižna načela.

20. Nujno je poslovno sodelovanje z drugimi sorodnimi podjetji. To načelo je zasledovati tudi pri prevzemanju kompleksnih del v inozemstvu, kjer smo po kapaciteti prešibki, da bi se lahko vključili v tako delo, kjer bi lahko opravili vse delo sami.

21. Podjetje mora navzven sodelovati z družbenimi organizacijami in zasledovati načelo dobre povezanosti z družbenimi faktori. Na podlagi takega sodelovanja bo delovanje organizacij znotraj podjetja imelo trdnjšo osnovo.

V Ljubljani, dne 15. marca 1966.