



časopis kolektiva industrije motornih vozil

Delavski svet DO IMV

Pričetek javne razprave

Na štirinajsti redni seji delavskega sveta delovne organizacije Industrija motornih vozil so delegati po obravnavi delovnih osnutkov samoupravnih sporazumov, ki so vezani na novo samoupravno obliko, v katero prerašča naša delovna organizacija, s potrditvijo le-teh pričeli javno razpravo o samoupravnih splošnih aktih ob konstituiranju sozda IMV:

Obravnave vseh samoupravnih splošnih aktov, ki jih je kar precej (v sredinski prilogi Kurirja je objavljen točen seznam), pa bo javna razprava potekala do 8. novembra 1983, ob zaključku katere bodo organizirani zbori delavcev za dokončno obravnavanje osnutkov, oblikovanje pripomb in predlogov delavcev in za seznanjanje delavcev z njimi. V zvezi z vsemi aktivnostmi, vezanimi na to, so delegati sprejeli tudi rokovnik aktivnosti, ki ga prav tako v celoti objavljamo v sredinski prilogi.

Rebalans plana

Dokaj nenavadno, vsaj za dosedanje prakso delavskega sveta delovne organizacije, je tekla beseda o predlogu rebalansa gospodarskega načrta. Čeprav je bil že dlje časa v strokovni obdelavi, so bili delegati priče kritikam, ki so jih na predlog naslavljali predvsem direktorji temeljnih organizacij iz dejavnosti proizvodnje prikolic. Kaže, da je bil postopek oblikovanja predloga rebalansa v nekaterih fazah nastajanja premalo usklajen, saj bi sicer delegati ne morali biti priče strokovnim razpravam (beri: nasprotovanjem) poslovnih struktur v trenutku, ko bi delegati morali odločiti o prav njihovem poenotenem predlogu.

Poizkus, da bi že na seji uskladili mnenja, ni bil uspešen,

zato bo delavski svet na naslednji seji ponovno razpravljalo, upajmo, poenotenem predlogu rebalansa. Vsekakor bi se morali iz tega primera kaj naučiti.

Cilji in usmeritve gospodarjenja IMV v letu 1984

S sprejemom sanacijsko-razvojnega programa v letu 1983 smo delavci IMV že sprejeli temeljne cilje za leto 1984. Z obravnavo in sprejemom sanacijsko-razvojnega programa na številnih organih v občini, regiji in republikli smo povezali tudi odgovornost do širše družbe, da bomo resnično storili vse, kar je v naši moči, da z notra-

njimi napori in ukrepi dosežemo čim boljše ekonomsko gospodarjenje.

Gospodarske razmere v letu 1984 bodo po prvih makroekonomskih napovedih pogojev za gospodarjenje še težje kot v letu 1983, kar se bo še z večjo ostrino odrazilo v OZD, ki poslujejo z izgubo. Upoštevajoč, da bo po rebalansu gospodarskega načrta za leto 1983 IMV zaključila poslovanje tekočega leta z izgubo, moramo računati, da bo vrsto vprašanj mogoče težje razreševati in z več napori, kot bi to bilo ob pozitivnem poslovanju.

Zaradi tega je nujno čimprej dopolniti sanacijsko-razvojni program v smislu stališč in

**Sredinska priloga
REFERENDUM**

sklepov bančnih in drugih pristojnih organov, ki so jih jasno in odločno opredelili ob sprejemanju sanacijsko-razvojnega programa IMV. Tako preverjen in dopolnjen sanacijski program je minimalna delovna naloga delavcev IMV v letu 1984.

Tako je nujno potrebno pospešeno izpeljevati samoupravno dogovarjanje in sporazumevanje o združevanju dela in sredstev za uresničevanje investicijskega dela sanacijskega programa.

Ustanoviti je treba bančni konzorcij za zagotovitev neposrednega kreditiranja posameznih investicijskih programov.

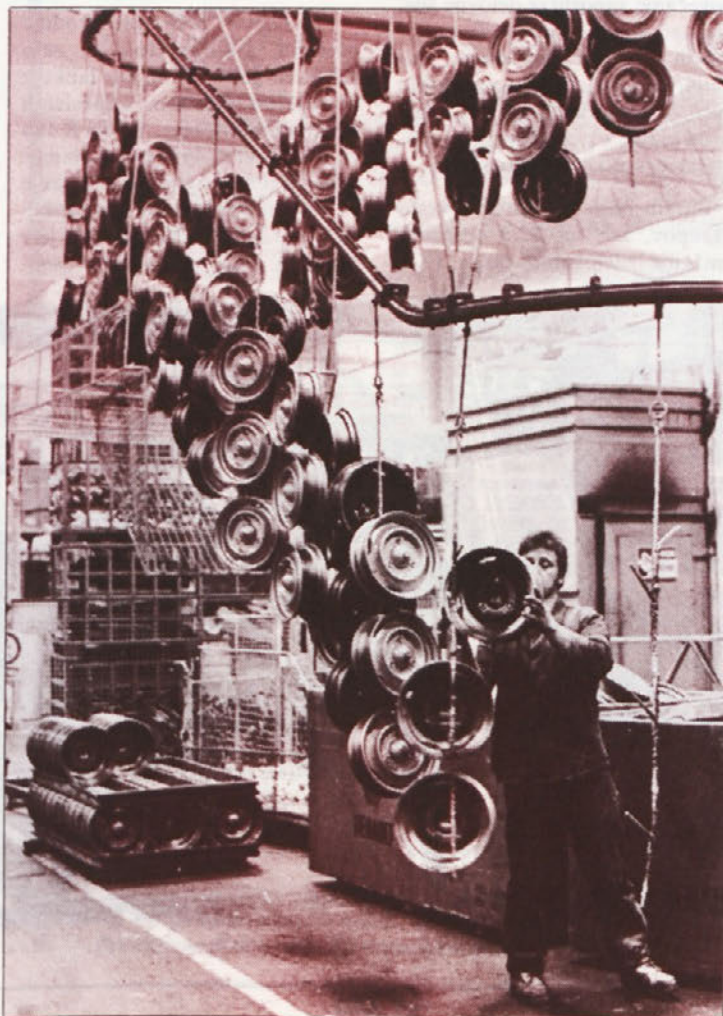
Izpeljati kaže samoupravno organiziranost in vse naloge, ki jih terja taka aktivnost v tako velikem poslovnem sistemu, kot je IMV.

Pripraviti velja delitveno bilanco sredstev, pravic in obveznosti po bodočih tozidih in DO (združena sredstva). Nujno je aktiviranje že imenovane komisije.

Izdelati je treba merila in kriterije, ki se bodo uporabili pri izdelavi gospodarskega načrta IMV za leto 1984 po že omenjeni novi samoupravni organiziranosti.

Delegatom je izhodišča za pripravo gospodarskega načrta obrazložil podpredsednik KPO DO IMV Franci Borsan, na kar so delegati soglasno usmeritve potrdili.

V potrditev delegatom je bil podan tudi predlog delovnega koledarja, na katerega sta bili predlagani in osvojeni pripombi, da se 3. in 4. maja ter 2. in 3. novembra uvede kolektivni dopust. Sicer pa je bil delovni koledar, kot ga je posredovala služba plana in analiz, osvojen.



V tozdu Tovarna avtomobilov teče bitka za doseganje plana

Deset mesecev letošnjega leta je že za nami in ob devetmesečnem poročilu o gospodarjenju v tozdu Tovarna avtomobilov ugotavljajo, da so z večjim motiviranjem vseh subjektivnih sil proizvodnega procesa nadaljevali s povečanjem proizvodnje na osnovah, ki so bile zastavljene v drugem polletju leta 1982 kot imperitiv za pospešeno oživiljanje proizvodnje. Ob tem pa so veliko pozornost posvečali intenzivnem dvigu kvalitete avtomobilov, ki so po oceni Renaulta na enakem kvalitetskem nivoju, kot jih izdeluje Renault v svojih tovarnah v Franciji. To nazorno kaže tudi okrog 90.000 R 4, ki jih vozijo kupci širom Evrope.

Tako so v omenjenem obdobju tekočega leta izdelali 26.238 osebnih avtomobilov R 4, od tega 16.374 R 4 za izvoz, 2.853 osebnih avtomobilov R 18 in 892 dostavnih avtomobilov.

V enakem obdobju lanskega leta je bilo izdelanih 19.319 R 4, kar pomeni, da je bilo v prvih devetih mesecih leta 1983 izdelanih 6.919 R 4 več, oziroma 36% več kot v enakem obdobju lanskega leta. Prav tako ugotavljajo podobno povečanje v proizvodnji osebnih vozil R 18, saj so v prvih devetih mesecih leta 1982 izdelali 1747 R 18, kar pomeni, da so v enakem obdobju leta 1983 izdelali 1106 avtomobilov R 18 več, ali 38% več kot v enakem obdobju lanskega leta. Dostavnih avtomobilov v lanskoletnem primerjalnem obdobju praktično niso izdelovali, ker ni bila urejena nabava repromateriala, tako da so izdelali samo 180 dostavnih vozil. Zaradi tega je v tekočem letu izdelanih 712 avtomobilov več, oz. 396% več kot v enakem obdobju lanskega leta.

OPOZORILO

Vodstvo tozda Tovarna avtomobilov naproša vse režijske delavce, naj se v bodoče strogo držijo urnika malice, kar bo omogočilo večjo disciplino, točnost in preprečilo slabo voljo ob dolgem, nepotrebnem čakanju na malico.

Prav tako pa naj bo v bodoče zagotovljena zadostna količina toplih obrokov.

Povečanje proizvodnje osebnih vozil prav gotovo izhaja iz precejšnjega izboljšanja oskrbe z repromaterialom. Podatki nam kažejo, da so v tekočem letu neposredno z montažnih trakov predali 69 odst. R 4 in 78 odst. R 18. To pomeni, da so izredno znižali proizvodnjo nekompletnih avtomobilov v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta, ko so z montažnih trakov neposredno predali 16 odst. osebnih avtomobilov R 4 in 46 odst. osebnih avtomobilov R 18.

V letu 1983 so si v tozdu Tovarna avtomobilov zastavili zelo ambiciozne plane proizvodnje avtomobilov, ki so zasnovani na zvišanju produktivnosti dela in na sprejemu manjkajoče delovne sile. Planirano povečanje proizvodnje R 4 in R 18 za okrog 42 odst. v primerjavi z realizacijo plana iz leta 1982 ter ponovno oživiljanje proizvodnje dostavnih avtomobilov, ki imajo 3-krat večje izdelovalne čase od osebnih avtomobilov R 4, je narekovalo povečanje zaposlitve delovne sile. Dejstvo je, da delovne sile zaradi nizkih osebnih dohodkov niso mogli povečati, tako so v obdobju april — junij tekočega leta začeli zaostajati v izvrševanju zastavljenega plana proizvodnje.

Zaradi tega so sprejeli vrsto ukrepov, kot so: 12,5 odstotno znižanje izdelovalnih časov, 12,5-

odstotno izboljšanje izrabe delovnega časa, sprejem 100 delavcev za izključno delo v neposredni proizvodnji ter uvedba stimulatívne nagrajevanja za izvrševanje planskih nalog od 1. septembra 1983 dalje.

Urejevanje izdelovalnih časov so pravočasno opravili in začeli uvajati v proizvodnjah s 1. septembrom 1983. Vse ostalo pa ni bilo pravočasno realizirano, ker se je usklajevanje OD nekoliko zavleklo, tako da se je izboljšanje delovne discipline kakor tudi izboljšanje izrabe delovnega časa pričelo po korekciji OD. Število zaposlenih je ostalo enako, kot je bilo julija 1983, saj niso mogli povečati števila delavcev, stimulacija za izvrševanje planskih nalog pa do sedaj tudi še ni uvedena. Tako je prišlo do zaostankov v doseganju plana za obdobje januar — september:

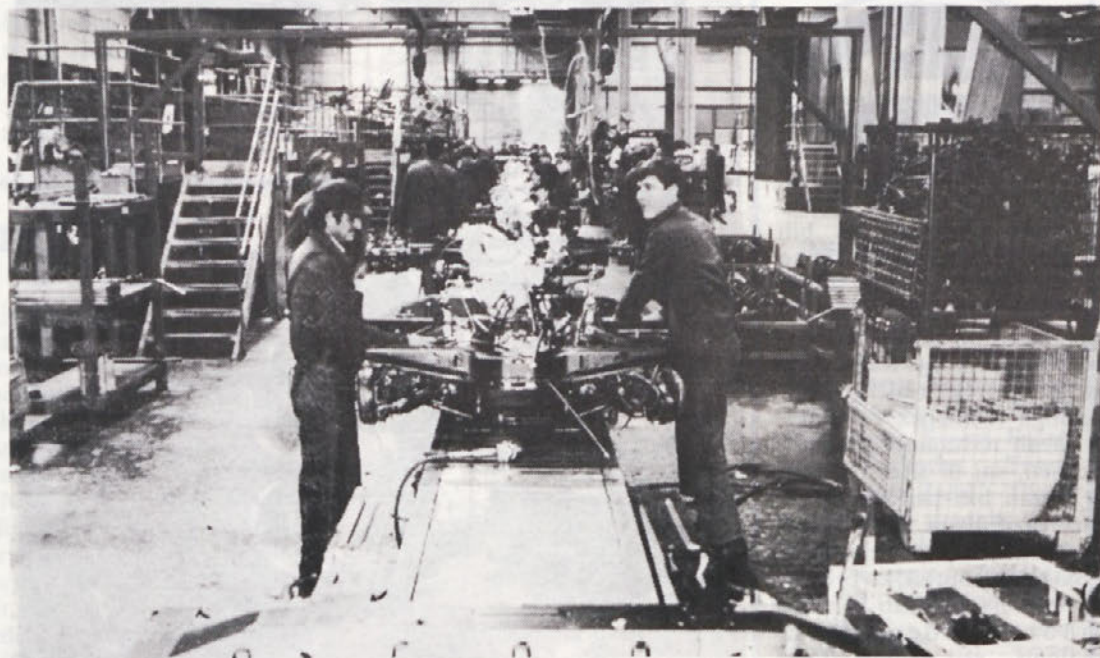
- 2882 R 4,
 - 158 R 18 in
 - 859 dostavnih avtomobilov.
- Na 8%).

Predlagani plan proizvodnje osebnih avtomobilov je zelo zahteven glede na to, kar lahko z obstoječim številom zaposlenih optimalno dosežejo. Vozila R 4 so za 5% izpod zastavljenega plana v sanacijskem programu. R 18 pa je za 15% nad planom iz sanacijskega programa. To pomeni, da je v glavnem plan proizvodnje oseb-

nih avtomobilov zastavljen v okviru plana po sanacijskem programu.

V proizvodnji dostavnih avtomobilov pa dejansko v tozdu TA niso zmožni zagotoviti večje realizacije, ker je oskrba z repromaterialom komaj polovična; ob dejstvu, da so začeli s to proizvodnjo marca, namesto januarja 1983. Poleg tega so med letom izvajali tehnično-tehnološke spremembe na teh avtomobilih s ciljem zniževanja proizvodnih stroškov ter upoštevanja predlogov in želja kupcev, kar je dodatno oviralo boljši potek proizvodnje.

V DO TA se zavedajo dejstva, da predlagani plan morajo v celoti realizirati. Zaradi tega so sprejeli potrebne ukrepe; naj jih naštejemo: organizirano je redno delo ob vseh prostih sobotah do konca leta 1983, prav tako je organiziran podaljšani dvanajsturni delavnik v proizvodnji po en teden v oktobru, novembru in decembru 1983, iz režijskih služb se občasno vključijo potrebna števila delavcev za dela, tehnološko določena v neposredni proizvodnji, in da se postopno sprejema nova delovna sila (100 delavcev) za izvrševanje plana v zadnjih mesecih tega leta in za plan v letu 1984 in, ne nazadnje, da se vpelje stimulacija za vse zaposlene za izvrševanje planskih nalog od 1. septembra 1983 naprej.



Referendum

Že v prejšnjem Kurirju, v katerem smo objavili seznam samoupravnih splošnih aktov, o katerih se bomo izjasnili na referendumu 5. decembra, smo napovedali posebno prilogo v tej številki našega časopisa. V njej smo želeli združiti osnovne informacije, ki jih mora imeti sleherni delavec v kolektivu, da bi lažje sodeloval v vseh fazah javne razprave in nazadnje v odločanju v tistih aktih, ki po zakonu o združenem delu zadevajo njega samega in njegovo delovno okolje. Javna razprava se je že začela in nekatera opravila po rokovniku so v tem trenutku že za nami, toda najpomembnejši del razprave sledi. Zato je toliko bolj pomembno, da se temeljito pripravimo ter skladno samoupravnim pravicam in obveznostim aktivno sodelujemo pri oblikovanju pripomb na osnutke sporazumov, na katerih bo v prihodnosti temeljila naša celovita organiziranost.

Iz samega rokovnika je razvidno, da so pred nami obsežne naloge. Roki so zelo utesnjeni in ni odveč posebej poudariti, da si ne moremo privoščiti nikakršnih odstopanj, saj bi se v tem primeru zrušil celoten koncept aktivnosti s skrajno negativnimi posledicami za uspešen izid referenduma.

Upamo, da smo z objavo organizacijske sheme sestavljene organizacije združenega dela IMV, dokončno odpravili še zadnje ostanke nejasnosti o tem, kako naj bi bili v prihodnje organizirani in da bo ob shemi marsikdaj lažje razumeti tudi besedila osnutkov splošnih aktov.

Čeprav smo že v prejšnjem Kurirju skušali na kratko pojasniti, o čem bomo delavci v posameznih organizacijskih enotah razpravljali in odločali, objavljamo na 6. strani podroben pregled samoupravnih splošnih aktov, od katerih bomo odločali na voliščih 5. decembra.

Prepričani smo, da se bomo „oboroženi“ z rokovnikom, organizacijsko shemo in omenjenim pregledom aktov, uspešno soočili z vsem, kar vsebuje tako odgovorno samoupravno dejanje, kakršno je odločitev o spremembi samoupravne organiziranosti.

V naslednjem Kurirju pa več o voliščih.

ROKOVNIK

postopkov za sprejem samoupravnih splošnih aktov in drugih odločitev za konstituiranje TOZD, delovne skupnosti, delovne organizacije in sestavljene organizacije združenega dela IMV

Postopek — naloga — odločitev		končni rok	pooblaščen — odgovoren
1.	SEJE DS TOZD, DELOVNE SKUPNOSTI IN DO IMV , na katerih določijo osnutke samoupravnih splošnih aktov in skličejo zbor delavcev za poprejšnjo obravnavo OPOMBA: Osnutke SaS o združevanju dela delavcev v enoviti DO Razvojni inštitut, TOZD Transport in vseh štirih delovnih skupnosti (DO Tovarna avtomobilov, DO Adria, DO Storitve in SOZD) določijo posebne komisije, ki jih v vsaki od teh organizacij (Razvojni inštitut, Transport, Semič in delovne skupnosti) izvolijo zbori delavcev seje komisij (takoj po zborih)	21. 10. 24. 10.	DS DO IMV DS TOZD, delovna skupnost, sindikat
1.1.	Sestava zapisnikov s sej DS, zborov in komisij ter vročitev Poslovnemu sekretariatu	24. 10. 25. 10.	predsednik DS
2.	PRIPRAVE ZBOROV DELAVCEV ZA POPREJŠNJE OBRAVNAVE		
2.1.	Izdelava vzorcev zapisnikov	2. 11.	pravna služba
2.2.	Skupni sestanek predsednikov DS TOZD in delovne skupnosti ter OO sindikata, na katerem bodo dobili navodila za vodenje zborov delavcev in obrazce zapisnikov	3. 11.	
2.3.	Sklic in organiziranje zborov delavcev	4. 11.	predsednik DS TOZD oz. sindikat
3.	ZBORI DELAVCEV ZA POPREJŠNJE OBRAVNAVE OSNUTKOV SAMOUPRAVNIH SPLOŠNIH AKTOV	8. 11.	delavci TOZD in delovne skupnosti po novi shemi
3.1.	Oblikovanje zapisnikov zborov delavcev in vročitev Poslovnemu sekretariatu in delavskega sveta TOZD — delovne skupnosti in DO IMV	10. 11.	predsedniki delovnih predsedstev
4.	PREGLED PRIPOMB, OZIROMA PREDLOGOV ZBOROV DELAVCEV IN OBLIKOVANJE PREDLOGOV ZA USKLADITEV		
4.1.	Izdelava rokovnikov za uskladitev	12. 11.	Pravna služba
4.2.	Razmnoževanje in vročitev DS TOZD, delovne skupnosti, DO IMV in komisijam v Razvojnem inštitutu, Transport, Proizvodnja pohištva Semič in v delovnih skupnostih po novi organizaciji	12. 11.	Poslovni sekretariat Pravna služba
5.	PRIPRAVA IN SKLIC SEJ DS TOZD , delovne skupnosti, DO IMV in komisij		
5.1.	Skupni sestanek predsednikov DS TOZD, DO IMV, komisij in sindikata, na katerem bodo dobili navodila za seje, obrazce zapisnikov in predloge za uskladitev pod točko 4	12. 11.	Poslovni sekretariat
6.	SEJE DS TOZD, DELOVNE SKUPNOSTI, DO IMV IN ZBOROV DELAVCEV (Razvojni inštitut, Proizvodnja pohištva Semič, Transport, vse delovne skupnosti), na katerih bodo: — določili predloge samoupravnih splošnih aktov — razpisali referendume in — imenovali komisije za izvedbo referenduma in komisije za imenike OPOMBA: Iste dne morajo biti tudi zbori delavcev v Razvojnem inštitutu, Proizvodnja pohištva Semič, Tehnoservis in v vseh štirih delovnih skupnostih	14. 11.	DS TOZD, DO IMV komisij in zborov delavcev
7.	PRIPRAVE ZA REFERENDUM		
7.1.	Priprava vseh obrazcev in glasovnic za referendum	18. 11.	Pravna služba
7.2.	Skupni sestanek predsednikov komisij za izvedbo referenduma in komisij za sestavo imenikov za glasovanje, na katerem bodo prejeli navodila in vse obrazce	21. 11.	Poslovni sekretariat Pravna služba
7.3.	Določitev volišč in imenovanje odborov za glasovanje	21. 11.	Komisije za referendum
7.4.	Izdelava in razgrnitev imenikov za glasovanje	22. 1.	Komisija za imenike
8.	REFERENDUM O VSEH SAMOUPRAVNIH SPLOŠNIH AKTIH IN V VSEH TOZD TER DSSS ISTOČASNO	5. 12.	Delavci TOZD, DSSS
9.	UGOTAVLJANJE REZULTATOV REFERENDUMOV		
9.1.	Sestava zapisnikov odborov za glasovanje in vročitev komisijam	5. 12.	Odbori za glasovanje
9.2.	Sestava zapisnikov komisij za referendum in vročitev DS TOZD, DSSS in DO IMV ter Poslovnemu sekretariatu	6. 12.	Komisije za referendum

Pred izidom te številke Kurirja so bile določene aktivnosti že opravljene, kar je razvidno iz rokovnika, ki pa ga objavljamo v celoti, da bomo imeli vsi točno predstavbo, kakšna je samoupravna pot preoblikovanja delovne organizacije v sestavljeno organizacijo.

Sestavljena organizacija združenega dela Industrija motornih vozil Novo mesto

DO TOVARNA AVTOMOBILOV SaS: 021, 022, 023, 024, 02, 01

TOZD PROIZVODNJA AVTOMOBILOV
SaS: 021, 02, 01

OUR PROIZVODNJA SERVISNE OPREME
BELI MANASTIR
SaS: 022, 02, 01

TOZD COMMERCE
SaS: 023, 02, 01

DELOVNA SKUPNOST DO TOVARNA
AVTOMOBILOV
SaS: 024

- VODSTVO
- KADROVSKO SPLOŠNA SLUŽBA
- SLUŽBA VARSTVA PRI DELU
- EKONOMSKI SEKTOR
- TEHNIČNO PROGRAMSKI SEKTOR
- NABAVNI SEKTOR
- SEKTOR ZA KOOPERACIJO
- IZVOZNI SEKTOR
- SEKTOR KONTROLE KVALITETE

DO TOVARNA MOBILNIH ENOT ADRIA SaS: 031, 032, 033, 034, 035, 036, 037, 038, 03, 01

TOZD PROIZVODNJA PRIKOLIC NOVO MESTO
SaS: 031, 03, 01

TOZD PROIZVODNJA AVTOMOBILSKIH
PRIKOLIC BREŽICE
SaS: 032, 03, 01

TOZD PROIZVODNJA LESNE OPREME
ČRNOMELJ
SaS: 033, 03, 01

TOZD PROIZVODNJA OPREME MIRNA
SaS: 035, 03, 01

TOZD PROIZVODNJA PLOSKOVNEGA
POHIŠTVA PODGORJE ŠENTJERNEJ
SaS: 036, 03, 01

TOZD PROIZVODNJA OKEN IN KOVINSKE
GALANTERIJE ŠMARJETA
SaS: 037, 03, 01

TOZD PROIZVODNJA POHIŠTVA SEMIČ
SaS: 034, 03, 01

DELOVNA SKUPNOST DO ADRIA
SaS: 038

- VODSTVO DO
- KADROVSKO SPLOŠNA SLUŽBA
- SLUŽBA VARSTVA PRI DELU
- EKONOMSKI SEKTOR
- TEHNIČNI SEKTOR
- NABAVNI SEKTOR
- PRODAJNI SEKTOR
- SEKTOR KONTROLE KVALITETE

DO STORITVE SaS: 041, 042, 043, 04, 01

TOZD TEHNOSEKVIS
SaS: 041, 04, 01

TOZD TRANSPORT
SaS: 042, 04, 01

DELOVNA SKUPNOST DO STORITVE
SaS: 043

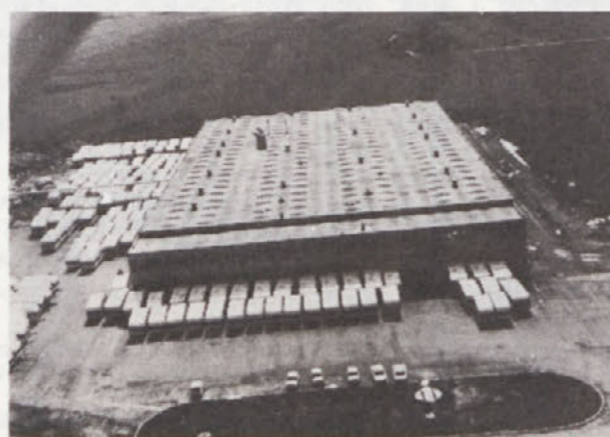
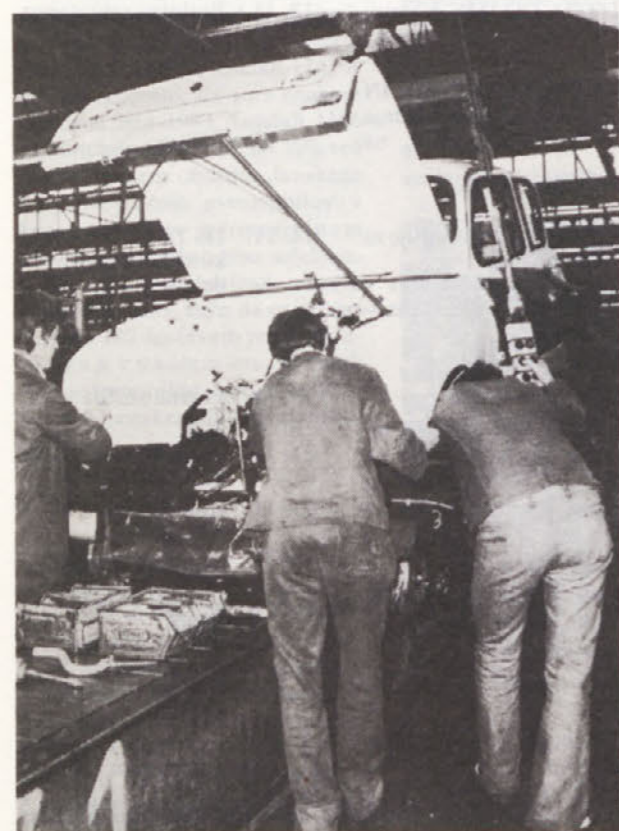
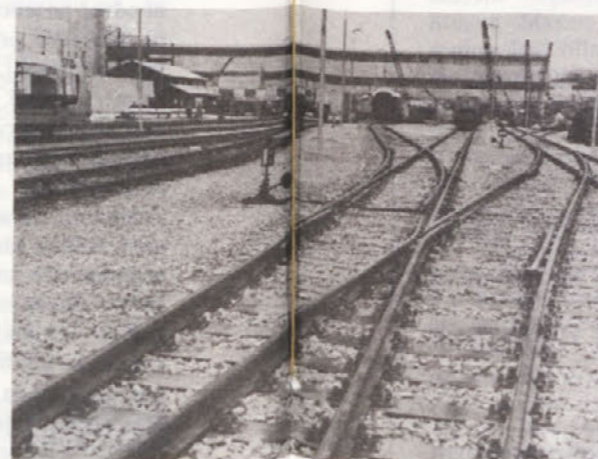
- VODSTVO DO
- KADROVSKA SLUŽBA
- OBRAČUNSKI ODDELEK
- OBRAT DRUŽBENE PREHRANE
- SLUŽBA VAROVANJA PREMOŽENJA

DO RAZVOJNI INŠTITUT SaS: 05, 01

- VODSTVO DO
- KADROVSKO SPLOŠNA SLUŽBA
- SEKTOR PROGRAMIRANJA RAZVOJA
- SEKTOR RAZVOJA NOVIH PROIZVODOV
- SEKTOR ZA RAZISKAVE
- SLUŽBA IZDELAVE PROTOTIPOV
- SEKTOR KONSTRUKCIJE DO
- SEKTOR TEHNOLOŠKE PROJEKTIVE
- SEKTOR TEHNIČNE OPERATIVE

DELOVNA SKUPNOST SOZD IMV SaS: 011

- VODSTVO SOZD
- POSLOVNI SEKRETARIAT
- PREDSTAVNIŠTVO BEOGRAD
- SLUŽBA PLANA IN ANALIZ
- PROGRAMSKO INVESTICIJSKI SEKTOR
- ORGANIZACIJSKO INFORMACIJSKI SEKTOR
- RAČUNOVODSKI SEKTOR DS SOZD
- POSEBNA FINANČNA SLUŽBA
- PRAVNI SEKTOR
- KADROVSKO SPLOŠNI SEKTOR
- PODJETJA V TUJINI



Opomba:
V spodnjem delu pravokotnikov organigrama so navedene šifre (oznake) samoupravnih splošnih aktov. Popolne nazive le-teh objavljamo na 6. strani.

DO Tovarna avtomobilov

TOZD Proizvodnja avtomobilov

- 021 SaS o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji Proizvodnja avtomobilov Novo mesto
- 02 SaS o združitvi v delovno organizacijo IMV Tovarna avtomobilov Novo mesto
- 01 SaS o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV

OOOR Proizvodnja servisne opreme Beli Manastir

- 022 SaS o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji združenega dela Proizvodnja servisne opreme Beli Manastir
- 02 SaS o združitvi v delovno organizacijo IMV Tovarna avtomobilov Novo mesto
- 01 SaS o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV

TOZD Commerce

- 023 SaS o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji združenega dela Commerce Novo mesto
- 02 SaS o združitvi v delovno organizacijo IMV Tovarna avtomobilov Novo mesto
- 01 SaS o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV

Delovna skupnost DO Tovarna avtomobilov

- 024 SaS o združevanju dela delavcev v delovni skupnosti delovne organizacije Tovarna avtomobilov Novo mesto

DO Tovarna mobilnih enot Adria

TOZD Proizvodnja prikolic Novo mesto

- 031 SaS o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji Proizvodnja prikolic Novo mesto
- 03 SaS o združitvi v delovno organizacijo IMV Tovarna mobilnih enot Adria Novo mesto
- 01 SaS o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV

TOZD Proizvodnja avtomobilskih prikolic Brežice

- 032 SaS o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji Proizvodnja avtomobilskih prikolic Brežice
- 03 SaS o združitvi v delovno organizacijo IMV Tovarna mobilnih enot Adria Novo mesto
- 01 SaS o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV

TOZD Proizvodnja lesne opreme Črnomelj

- 033 SaS o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji Proizvodnja lesne opreme Črnomelj
- 03 SaS o združitvi v delovno organizacijo IMV Tovarna mobilnih enot Adria Novo mesto
- 01 SaS o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV

TOZD Proizvodnja opreme Mirna

- 035 SaS o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji Proizvodnja opreme Mirna
- 03 SaS o združitvi v delovno organizacijo IMV Tovarna mobilnih enot Adria Novo mesto
- 01 SaS o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV

TOZD Proizvodnja pohištva Semič

- 034 SaS o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji Proizvodnja pohištva Semič
- 03 SaS o združitvi v delovno organizacijo IMV Tovarna mobilnih enot Adria Novo mesto
- 01 SaS o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV

TOZD Proizvodnja ploskovnega pohištva Podgorje Šentjernej

- 036 SaS o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji Proizvodnja ploskovnega pohištva Podgorje Šentjernej
- 03 SaS o združitvi v delovno organizacijo IMV Tovarna mobilnih enot Adria Novo mesto
- 01 SaS o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV

TOZD Proizvodnja oken in kovinske galanterije Šmarjeta

- 037 SaS o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji Proizvodnja oken in kovinske galanterije Šmarjeta
- 03 SaS o združitvi v delovno organizacijo IMV Tovarna mobilnih enot Adria Novo mesto
- 01 SaS o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV

Delovna skupnost DO Adria

- 038 SaS o združevanju dela delavcev v delovni skupnosti delovne organizacije Tovarna mobilnih enot Adria Novo mesto

TOZD Tehnoservis

- 041 SaS o združevanju dela delavcev v temeljno organizacijo združenega dela Tehnoservis Novo mesto
- 04 SaS o združitvi v delovno organizacijo IMV Storitve Novo mesto
- 01 SaS o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV

TOZD Transport

- 042 SaS o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji združenega dela Transport Novo mesto
- 04 SaS o združitvi v delovno organizacijo IMV Storitve Novo mesto
- 01 SaS o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV

Delovna skupnost DO Storitve

- 043 SaS o združevanju dela delavcev v delovni skupnosti delovne organizacije Storitve

DO Razvojni inštitut

- 05 SaS o združevanju dela delavcev v delovni organizaciji IMV Razvojni inštitut Novo mesto
- 01 SaS o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV

Delovna skupnost SOZD IMV

- 111 SaS o združevanju dela delavcev v delovni skupnosti SOZD IMV

Srečanje počitničarjev Jugoslavije

Od 7. do 9. oktobra je bilo na Svetinji tradicionalno srečanje počitničarjev Jugoslavije, katerega pokrovitelj so Zavodi Crvena zastava. Tega srečanja se že več let udeležujejo mladi iz vse Jugoslavije in predstavlja zares nepozabno doživetje.

Po naporni vožnji smo v jutranjih urah prispeli v Kragujevac, kjer je na postaji čakalo že nekaj mladih. Po nekajurnem sedenju smo dočakali avtobus, da nas je peljal na Svetinje, kjer smo imeli tabor. Razporedili so nas v štiri čete in nam dali opremo. Počutili smo se kot pravi vojaki, saj je imela vsaka četa tudi komandanta, ki smo ga morali pridno poslušati. Do večera se nas je zbralo že kar lepo število iz tridesetih mest Jugoslavije. Po večerji smo imeli kulturno-zabavni program, zakurili taborni ogenj in se zabavali ob glasbi.

Naslednje jutro smo vstali zgodaj, saj nas je čakal naporen dan. Po zajtrku in jutranji telovadbi so nas razporedili v čete. Pričakovali smo gosta, ki nam je pripovedoval o pomenu bitke na Svetinjah in delovanju partizanskih enot v Šumadiji in okolici. Nato nam je predal prapor, katerega bo odred skrbno čuval. Po predaji prapoja smo odšli po poteh NOB. Naša četa se je odločila za vas Čumić, kjer so nas slovesno pričakali in postregli s kosilom. Z enominutnim molkom smo se spomnili padlih in jim na spominsko ploščo položili vence.

Popoldne smo obiskali Zavode Crvena zastava in si ogledali muzej na Šumaricah. In nato smo se vrnili v tabor in pripravili kulturno-zabavni program, spet s

tabornim ognjem, ob katerem smo se veselili pozno v noč.

V nedeljo zjutraj smo bili že vsi malo nestrpni, saj smo vedeli, da bo ta dan minil najhitreje. Pustili so nas spati dlje kot prejšnje jutro. Po jutranji telovadbi in zajtrku smo pomerili moči na partizanski olimpijadi. Najboljši so prejeli tudi medalje, ki so se jih seveda razveselili.

Kot bi trenil, je minilo dopoldne in že smo se morali pripraviti za odhod. Razdolžili smo opremo in svečano zaključili akcijo. Vsem udeležencem so podelili priznanja za udeležbo na srečanju „Svetinje 83“.

Domov smo se vračali s prijetnimi občutki, saj smo spoznali veliko prijateljev iz vseh republik in pokrajin. ZDENKA ILAR
TPS



Po pikniku akcija in...

Da ne bi kdo mislil, da smo mladi v IMV sposobni in pripravljeno organizirati le piknike, pohode in zabave, smo dokazali, da to ni res.

12. oktobra smo organizirali in uspešno izpeljali delovno akcijo v spominskem parku z 88 drevesi. Kar 40 se nas je zbralo iz naše delovne organizacije, vojašnice Milana Majna in ekonomske srednje šole. Mladi so s skupnimi močmi zasadili še nekaj dreves (zamenjava posušenih), splanirali zemljo, pokosili travo in pospravili najrazličnejše odpadke, katere naši delavci (ne vemo kateri) odmetavajo v park, namesto na smetišče.

Ker je bila akcija organizirana le popoldan, nam čas ni dopuščal pripraviti pravega oz. celotnega brigadirskega dne. Za veselo razpoloženje in prijeten zaključek akcije pa je poskrbela naša komisija za informiranje.

Zaradi mraza smo se udeleženci akcije zbrali v jedilnici II in naša dekleta so z malo iznajdljivosti

Dopisujte v vaše in naše glasilo!

Kurir

poskrbela za smeh. Izvedli smo tudi „streljanje“ komandanta, zaradi slabega orodja, kajti zaradi slabe kose ekipa za čiščenje ni uspela pokositi vsega, kar bi morala.

Vsi, ki smo se akcije udeležili, smo bili izredno zadovoljni, razšli smo se s prepričanjem, da se bomo pred zaključkom sezone (zimo) še enkrat srečali in takrat tudi postavili spominsko ploščo. Prosimo tudi vse brigadirje in mlade v naši delovni organizaciji, naj se odzovejo pozivu na zaključno akcijo, ki bo predvidoma 12. novembra z zaključkom na srečanju brigadirjev iz novomeške občine.

VIDA RIFELJ
DO TA



Brigada ima novo vodstvo

Ob prijetnem, tovariškem sproščenem srečanju so brigadirji na Gorjancih izvolili tudi novo vodstvo stalne pohodne delovne brigade naše delovne organizacije, ki naj bi ponovno oživila aktivnost brigadirjev v kolektivu, saj dela je dovolj, samo organizirati se je potrebno.

Predsednik zbora brigadirjev — Bukovec Boris, ko-

mandant — Rifelj Vida, namestnik — Janez Kobe in Zdravko Đukić, ekonom — Stane Krevs, komisija za informiranje in IPD — Ostojica Kudelić, Marko Rajer, Sonja Jenič in Martin Sokolović, komisija za šport — Mustafa Hirkić, Rado Cesar in Zdenka Hribar komisija za kulturo — Zdenka Ilar, Miro Vrščaj in Fanika Kastelic, sekretar — Tatjana Ilić.



IMV KURIR izdaja delovno organizacija Industrija motornih vozil Novo mesto — Izhaja vsakih 14 dni v 5000 izvodih — Ureja uredniški odbor: Zvonka Rangus Zvone Gavrić, Simo Gogić, Milka Bevc, Ernest Sečen, Jasna Šinkovec, Tomaž Vovk in Jože Zadel — Glavni in odgovorni urednik Simo Gogić — Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška c. 18/20 — Grafična priprava: DITC Novo mesto, TOZD Grafika tisk: TOZD Tiskarna Novo mesto.

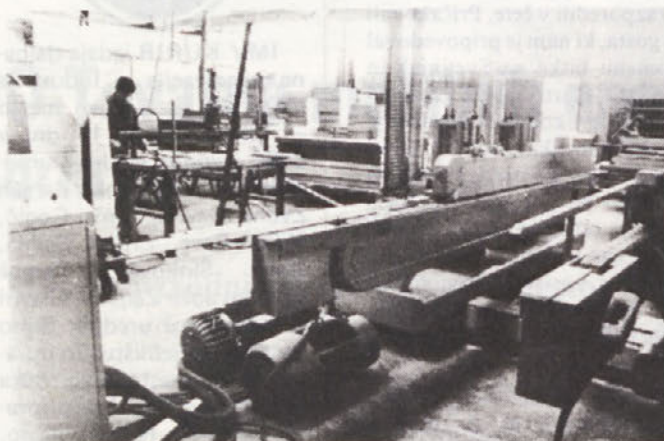
Pogoji za specializirano proizvodnjo so zagotovljeni

V Kurirju vas že nekaj številov zapored seznanjamo z novostmi iz proizvodnih hal temeljnih organizacij prikoliške dejavnosti. Morda vse skupaj izpade celo nekoliko bahavo, ko predstavljamo novo nabavljene stroje. Pred letom in več smo godrnjali, tarnali, kako cehovsko so opremljene te temeljne organizacije s strojno opremo, in se čudili, kako pravzaprav uspevajo izpolnjevati planske obveze.

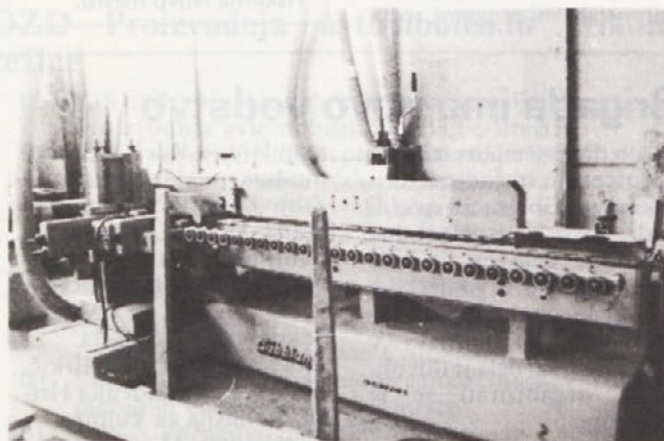
Tokrat vam želimo z nekaj fotografijami predstaviti nove stroje, ki so jih nabavili v temeljni organizaciji Podgorje Šentjernej.



Nemalo težav je bilo pred nabavo tega stroja z nanosom lepila na okvire vrat, sedaj pa ugotavljamo velik prihranek lepila, večjo kvaliteto, delo poteka znatno hitreje in težave pri lepljenju lakiranih ali nelakiranih površinah so odpravljene.



Formatna žaga — dvostranski formatizer



Ozki formatizer SR 170

V Šentjerneju izdelujejo veliko letvic, vezi v širini 5 cm, s čemer so dosedaj imeli veliko težav, novi stroj jim je omogočil formatiranje do maksimuma 400 mm.



Nov pa je tudi brusilni stroj Grifo.

V Šentjerneju so nam ob našem obisku povedali, da jim ti novi stroji omogočajo specializacijo proizvodnje vrat. Zagotovili so nam, da lahko sedaj zadovoljijo potrebe in da so ozka grla v izdelavi vrat, ki so jih prikoličarji zapolnjevali z znatno dražjimi vrati iz Slovenijalesa Izola, tako odpravljena. Tudi interes vseh zaposlenih je usmerjen v to specializacijo, saj ob prehodu na novo sendvič tehnologijo v Šentjerneju ne bomo izdelovali več sten prikolic.

Sklep, ob katerem se velja zamisliti

Veliko pogovorov, kritik, mnenj je bilo v naši delovni organizaciji ob razporejanju delavcev na določena dela in naloge. Ocenjevali, precenjevali smo sebe, drug drugega, nekateri zadovoljni, drugi užaljeni, prizadeti. Takšni organizacijski premiki prav gotovo puščajo posledice, neke ugodne, druge pač ne, dajejo rezultate takšne ali drugačne.

Nedvomno pa je zanimiv in presojte vreden sklep 18. redne seje IO OOS IMV, tozdr Tovarna opreme Črnomelj, ki ga dobesedno povzemamo po zapisniku te seje:

„Glede na sposobnost, staž ter doprinos, se delavcem, ki so že daljšo dobo zaposleni v tozdu, omogoči, da se jih ob možnosti razporedi na višje ovrednotena dela, novo sprejeti delavci pa naj zasedejo nižje ovrednotena dela. Delavce, ki so zapustili naš tozdr, a so se ponovno vrnil, pa se razporedi na dela, za katera so usposobljeni, vendar ne na višje vrednotena.“

Vsekakor zanimiv sklep. Torej je dovolj, da si v tem tozdu zaposlen dlje časa in ne glede na usposobljenost (vsaj iz sklepa to ni razvidno) imaš možnost opravljati višje ovrednotena dela in naloge, če si „povratnik“, ta možnost odpade, tedaj je pomembna usposobljenost delavca?

In če si novinec — vidiš kaj te čaka!

Morda bi bilo potrebno ta sklep nekoliko dopolniti, popraviti in ne tako očitno diferencirati stare in nove, ter ob tem pozabljati na to, da so možnosti vseh pogojene z enakimi merili.