



Novoteks

GLASILO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO



Poslovno poročilo za I. polletje 1975

I. IZVRŠITEV PLANA PROIZVODNJE IN BRUTO REALIZACIJA TRGOVSKEGA BLAGA

	Enota mere	Plan 1975	Izvršitev I-VI 1975	% izvršitve
tkanine in pletenine	m	4,041.140	2,098.421,90	52,-
konfekcijski izdelki	kom	1,250.000	609.944	49,-
strešnik	kom	6,866.702	3,261.072	47,-
trgovina (bruto real.)	din	55,100.000	25,302.994,05	46,-

Izvršitev letnega plana proizvodnje v I. polletju je zadovoljiva. Bolje je izvršena polletna planska obveznost pri proizvodnji strešnikov (97%) in pri realizaciji bruto prodajne vrednosti trgovskega blaga (103%), medtem ko je pri proizvodnji konfekcijskih izdelkov polletni plan uresničen le 91-odstotno.

II. PRODAJA

	Enota mere	Plan 1975	Izvršitev I-VI 1975	% izvršitve
tkanine in pletenine	m	4,052.230	2,101.800,60	52,-
konfekcijski izdelki	kom	1,430.000	564.131	39,-
strešnik	kom	6,771.567	2,432.633	36,-
trgovina (neto real.)	din	49,285.300	22,527.366,65	46,-

Izvršitev letnega plana prodaje je zadovoljiva pri tkaninah in pri realizaciji trgovskega blaga, precej pa zaostaja pri prodaji konfekcijskih izdelkov in strešnikov.

III. PREGLED ŠTEVILA ZAPOSLENIH

TOZD	Plan 1975	Poprečje I-VI 75	Stanje 31. 6. 75
TKANINA	1.051	1.016	1.015
PREDILNICA Metlika	318	309	318
KONFEKCIJA	949	957	936
STREŠNIK	94	98	98
TRGOVINA	63	66	66
SS PODJETJE	121	99	107
IVS	115	111	111
MENZA Novo mesto	16	19	19
SKUPAJ PODJETJE	2.727	2.675	2.670

Poprečno število zaposlenih je bilo manjše od načrtovanega za 2 odst. Največja razlika je v skupnih službah podjetja in v TOZD Tkanina. Vedno bolj zaskrbljujoča postaja zaposlitev strokovnih delavcev, kar se kaže v nezasedenosti delovnih mest v skupnih službah podjetja in v skupnih službah TOZD Tkanina.

IV. PREGLED REZULTATA PO TOZD ZA I. POLLETJE 1975

	Tkanina	Metlika	Konfekcija
Celotni dohodek	233,830.851	55,539.337	92,586.439
Porabl. sred.	177,490.709	40,127.772	76,722.874
Dohodek	56,340.142	15,411.565	15,863.565
Pog. obvez.	3,297.319	3,775.239	4,254.048
Zakon. obvez.	5,352.639	1,222.876	2,210.214
OD	25,548.110	7,192.981	17,424.110
Drugi os. prej	326.524	101.375	243.876
Korekc. za mehan. odd.	-	191.981	+ 191.981
Ostane	21,623.569	3,119.095	- 8,076.702

	Strešnik	Trgovina	Skup. sl.	Skupaj
	11,841.407	25,142.152	20,757.844	439,698.029
	9,593.617	21,315.852	12,717.849	337,968.673
	2,247.790	3,826.300	8,039.995	101,729.356
	354.180	647.943	85.750	12,414.479
	328.922	308.686	647.529	10,070.866
	1,823.208	1,731.516	7,208.256	60,928.182
	21.783	360.401	315.902	1,069.860
	280.303	1,077.754	- 217.442	17,245.696

Iz tega pregleda je razvidno, da je bil pri nekaterih dosežen predvideni finančni rezultat, pri drugih pa slabši od predvidenega. Uresničitev sanacijskih ukrepov pri Konfekciji in Strešniku je v teku, zato se bodo rezultati pokazali v naslednjih obračunskih obdobjih.

Akcija za stabilizacijo

Z akcijo širom po Sloveniji smo opravili šele prvi korak oziroma prvi del široko zasnovane družbene aktivnosti, od katere lahko pričakujemo konkretne rezultate šele, ko bomo v sleherni temeljni organizaciji združenega dela poiskali možnosti za povečanje produktivnosti in kvalitete izdelkov, povečanje izvoza gotovih izdelkov, zmanjšanje uvoza surovin in repro materiala, če jih lahko dobimo na domačem trgu, in odpravo nelikvidnosti. Tako zastavljena naloga bo imela za posledico povečanje samoupravne discipline in odgovornost vsakega in v vsakem okolju.

Uresničevanje dogovorov o stabilizaciji ni prav nič drugega kot mozaik majhnih, na pogled drobnih akcij povsod in na sleherni ravni, da bi dopolnil celoto, ki jo predstavlja ekonomska in družbena stabilizacija.

Ne moremo govoriti o dramatizaciji ali kampanji. Dobro pa je, da odkrito in vsestrano analiziramo sedanje družbeno-ekonomske probleme. Predvsem je osnovna naloga, da analiziramo in premostimo težave plačilne bilance, probleme v investiranju in drugih oblikah potrošnje. Hkrati moramo pojasniti tudi druge vzroke, ki povzročajo inflacijo. Vzroke za tolikšno inflacijo moramo zavreti že v njihovem začetku – saj kot rakasto tkivo razjedajo stanje v delovnih organizacijah in imajo

lahko negativen vpliv na nadaljnji razvoj samoupravnih socialističnih odnosov.

Akcije ne bomo ocenjevali po številu sestankov, ampak po rezultatih, po tem, kako bomo sprejeli v svojo zavest, da moramo bolj odgovorno, več in bolje delati. V prizadevanjih za stabilizacijo našega gospodarstva bomo morali več kot doslej spodbujati ustvarjalne in strokovne moči.

Povsod bomo morali obračunati z inflacijsko formulo našega razvoja, ki smo jo v preteklosti kaj radi uporabljali. Uporaba le-te je imela za posledico, da smo iz dneva v dan vse bolj zanemarjali kriterij kvalitetnega gospodarjenja.

Zavedamo se, da vsaka takšna družbena akcija rodi odpore. Splošna družbena akcija, katere cilj je dolgoročna družbena in gospodarska stabilizacija, ne bi smela popuščati pred takšnimi odpori in pritiski.

Predpogoj za uspešno uresničevanje stabilizacijskih nalog in sprejetih obvez je racionalnejše in odgovornejše ravnanje samoupravnih in naprednih sil in ne le iskanje rešitev v novih sistemskih ukrepih.

Prepričani smo, da bodo delovni ljudje to akcijo podprli, da bodo dosledno izvajali samoupravne in družbene dogovore ker bo le to ob večji produktivnosti in boljši kvaliteti ozdravilo naše gospodarstvo.

Stabilizacija in ukrepi

ANALIZA IZVAJANJA STABILIZACIJE V I. POLLETJU 1975

Samoupravni organi in družbenopolitične organizacije TOZD in podjetja so konec lanskega in na začetku letošnjega leta obravnavali in sprejeli program stabilizacije za leto 1975 ter dopolnitev programa sanacije poslovanja v temeljnih organizacijah združenega dela Konfekcija in Strešnik, ki sta poslovno leto 1974 zaključila z negativnim poslovnim rezultatom. Po sprejetih sanacijskih programih so že za poslovno leto 1975 predvideni pozitivni poslovni rezultati, s čimer bi vse podjetje rentabilno poslovale, delavcem pa bi bili zagotovljeni približno enaki delovni pogoji. S sprejetim stabilizacijskim programom in programom sanacije pri dveh TOZD se je Novoteks aktivno vključil v program stabilizacije celotnega gospodarstva.

Osnova za analizo izvajanja programa stabilizacije so poslovni rezultati I. polletja 1975. Pri ocenjevanju poslovnih rezultatov je treba upoštevati vedno težje pogoje poslovanja tekstilne industrije, posebno še konfekcijske skupine. Pogoj prodaje tkanin in konfekcije so se na jugoslovanskem in na svetovnem trgu občutno poslabšali, kar se kaže v skokovitem naraščanju zalog in v stalnem zniževanju prodajnih cen. Posebno težko stanje je v prodaji v izvozu, kjer dosežene prodajne cene ne pokrivajo kompletnih stroškov proizvodnje.

Tako kot ostala podjetja, tudi Novoteks beleži stalen dvig stroškov poslovanja, ki je v glavnem posledica naraščanja cen materialu in storitvam.

Le z dosledno realizacijo programa stabilizacije predvsem pri stroških poslovanja je podjetju uspelo zadržati zadovoljivi poslovni rezultat v I. polletju letošnjega leta. Pri oceni stroškov poslovanja je bilo ugotovljeno, da se stroški, na višino katerih vpliva delovni kolektiv, niso povečali preko planiranih okvirov. To so stroški potovanja, dnevnice, kilometrine, izdatki za reklamo in propagando, reprezentančni izdatki in režijski osebni dohodki.

Pri oceni investicijske usmerjenosti je bilo ugotovljeno, da v letu 1975 nismo na novo investirali. Investicijska poraba, ki je bila realizirana v prvem polletju, se nanaša na nezaključene investicije iz preteklega leta, za katere so bili zagotovljeni ustrezni viri.

V perspektivnem obdobju nekaj let ne predvidevamo novih naložb v razširitev kapacitet, razen za eventualno dopolnitev zaradi ozkih grl in modernizacijo strojev. V jugoslovanskem merilu smo eden izmed največjih ponudnikov tkanin in hlač, zato je vsaka razširitev obstoječih kapacitet problematična.

Cene tkaninam in konfekcijskim izdelkom se praktično niso povečale od leta 1973. V letu 1974 so se cene surovinam povečale za okoli 100 odst. v letošnjem letu pa so se cene surovinam ustale. Pri nabavi barv in kemikalij je stanje drugačno, saj so nabavne cene v stalnem porastu. Pri nabavi surovin, barv in kemikalij smo v pretežni meri vezani na uvoz, kar je zaradi spremenjenih predpisov zelo otežkočeno. Pri nabavi poliestra se bomo skušali iz zahodnega tržišča preusmeriti na vzhodno in na jugoslovansko tržišče.

Pri oceni celotnega izvoza, ki temelji na izvršitvi v prvih šestih mesecih letošnjega leta, fiksnih pogodbah do konca leta in oceni možnosti izvoza v zadnjem četrtletju, je bilo ugotovljeno, da bo letni plan izvoza v celoti dosežen, oziroma za približno 20 odst. presežen. V I. polletju letošnjega leta se je izvoz v primerjavi z istim obdobjem lani povečal za 9 odst.

Pretežni del izvoza konfekcije in tkanin je bil usmerjen na zahodna tržišča. Tendence izvozne politike je, da s svojimi izdelki prodremo tudi na vzhodno tržišče, zlasti v SZ in na Čehoslovaško, kar bo naša dolgoročnejša usmeritev. Tik pred zaključkom so nekateri izvozni posli v države v razvoju (Saudska Arabija, Kuvajt, Libija, Nigerija, Malta, Ciper).

Likvidnostni položaj lahko ocenimo kot problematičen za celotno podjetje. Za izboljšanje likvidnosti je potrebno znižati vezanost obratnih sredstev v zalogah nedovršene proizvodnje, v

zalogah surovin in v zalogah gotovih izdelkov. Za znižanje zaloga in izboljšanje likvidnosti je komisija delavskega sveta podjetja pripravila poseben elaborat.

Manjko obratnih sredstev je največji v TOZD Konfekcija in ni samo posledica povečanja zaloga, ampak posledica samega začetka delovanja obeh dislociranih enot (Trebinje, Vinica), ki sta bili zgrajeni leta 1972 oziroma 1973. Za obe novi investiciji takrat ni bilo zagotovljenih obratnih sredstev, razen približno 7.700.000 din za delovno enoto v Trebinju. Za normalno obratovanje obeh enot je potrebno 6,6 milijard din obratnih sredstev, kar se trenutno pokriva na račun poslabšanja likvidnosti podjetja.

Ocenjujemo, da je bila dosedanja programska usmerjenost podjetja pravilna glede na zahteve domačega in tujega tržišča. Osnovnega koncepta programske usmerjenosti v bodoče ne bomo bistveno spreminjali, razen glede nadomestitve z novimi, sodobnejšimi izdelovalnimi materialji (cenejši, domača surovinska baza) in prilagajanja zahtevam kulture oblačanja ter večje možnosti plasmana.

Pri oceni organizacije dela je bilo ugotovljeno, da je organizacija primerna. V TOZD Konfekcija je bila s sanacijskim programom določena nova organizacijska shema. Neglede na to pa je bilo sklenjeno, da ponovno preučimo če se na vseh delovnih mestih in službah dosledno izvajajo naloge po opisu dela.

Pri oceni delovne discipline je bilo ugotovljeno, da se je disciplina nekaterih še poslabšala, kljub dogovorom in sklepom vseh družbenopolitičnih in samoupravnih organov. Vprašanja delovne discipline v bodoče ne smemo obravnavati le na splošno, pač pa je treba obravnavati konkretne primere nediscipline.

Analiza uresničevanja samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov kaže, da smo sprejeli sedem samoupravnih sporazumov, ki jih tudi izvajamo.

Pri oceni novatorstva je bilo ugotovljeno, da je pri Društvu inženirjev in tehnikov ustanovljena komisija, ki je zadolžena za izdelavo pravilnika. Novatorstvo je treba pospešiti tako, da bo postalo element varčevanja.

DOPOLNITVE PROGRAMA STABILIZACIJSKIH UKREPOV

Pri analizi uresničitve programa stabilizacijskih ukrepov v podjetju „Novoteks“ je bilo ugotovljeno, da že sprejeti program stabilizacijskih ukrepov in njihovi sestavni deli, sanacijski program TOZD Konfekcija, sanacijski program TOZD Strešnik in sanacijski program likvidnosti podjetja v celoti zajemajo problematiko stabilizacije podjetja. Zato ni potrebno dopolnjevati že sprejetih programov, pač pa le zagotoviti njihovo doslednejšo uresničitve.



Vsi si moramo prizadevati, da bomo stabilizacijski program dosledno izpolnjevali

Informiranje v TOZD Tkanina

Tov. Marjan Somrak je znan družbenopolitični delavec; je predsednik DS TOZD Tkanina, vsestransko aktiven tudi na športnem področju.

Slišala sem, da ste v vaši TOZD pričeli izredno zanimivo akcijo za boljše seznanjanje med vodilnimi in delavci, oziroma sploh za boljše informiranje. To akcijo imenujemo po domače tudi kar „Iz oči v oči“. Kako ste prišli na to idejo?

„Ko smo ugotovili slabo informiranost oziroma premalo stika med vodilnimi in delavci, se je ideja rodila tako rekoč sama po sebi. Najprej smo to obliko vpeljali v oplemenitilnici, kjer je bila izpeljana zelo uspešno, zato smo na predlog ing. Fajfarja in ing. Kovačiča napravili razpored do konca leta za vse obrate.“

– Kako so zaposleni to akcijo sprejeli?

„Akcijo so ljudje sprejeli z velikim zadovoljstvom, saj so sami čutili nepovezanost z vodilnimi oziroma slabo informiranost. To sploh ni sestanek, pač pa razgovor oziroma javna tribuna. Tu se pogovorimo o vseh problemih, ki nas tarejo, in jih skušamo s skupnimi močmi rešiti.“

– Kako pripravite tak razgovor in na kakšen način izvolite delegate, ki zastopajo obrat?

„Delavci morajo dva dni pred sestankom oddati vprašanja obratovodji ali vodji sektorja oziroma službe. Na podlagi vprašanj povabimo tiste, ki so dolžni dati konkretne odgovore

na postavljena vprašanja. O sistemu prihajanja na sestanek se delavci dogovorijo sami v obratu. Običajno so to delegati, zbrani po fazah dela in izmenah. Pravilo je, da pride vsak vsaj enkrat na sestanek. Tako je na sestanku približno 20 zaposlenih, predsedniki samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij in vodstva TOZD.

Mislím, da je razgovor uspešen, če dobijo delavci na vsa vprašanja odgovore, saj tako preprečimo desinformacije, kot se širijo tudi v našem kolektivu. Glavna naloga teh delegatov je, da potem seznanijo vse svoje sodelavce o vsebini razgovora.“

– V katerih obratih ste že imeli te javne tribune in kaj so bile glavne teme razgovora?

„Sedaj smo imeli tak razgovor v oplemenitilnici, predilnici in pripravi. Pripravili smo jih ob delovnih sobotah ali pa ob petkih dopoldne. Glavne teme sestankov so: stanje podjetja in

TOZD, perspektive podjetja, vloga sindikata glede na nove predpise, notranji problemi po-



Marjan Somrak

sameznega obrata, nočno delo žensk, možnost povišanja OD, datum izplačila OD, problem družbene prehrane, problem prevoza ob sobotah, norme, itd.

Na osnovi teh razgovorov določimo tudi konkretne zadolžitve, kot na primer: finančni sektor mora vsak mesec določiti okvirni datum izplačila OD; ali pa: splošni sektor mora zahtevati odgovor od ŽTP glede prevoza ob sobotah.“

– Kaj misliš o teh javnih tribunah? Ali bodo pomagale delegatom k boljšemu upravljanju?

„Ker nimamo dobro dogovorjenega sistema informiranja, mislim, da bo ta oblika dosti pripomogla k izboljšanju medsebojnih odnosov med zaposlenimi. Poleg tega bodo delavci dobili hitrejšo in točnejšo informacijo od odgovornih in s tem bomo preprečili ustvarjanje neugodnega ozračja, kot to nekateri žele.“

Želimo, da akcijo uspešno pripeljete do konca, saj bo nas vse obogatila z ovimi spoznanji, ki nam bodo v bodočnosti še kako potrebna.

Polletni prikaz kvalitete TOZD Tkanina

1. Procent I. kvalitete za prvo polletje:

tkanine	94.55 %
pletanine	96.98 %
skupna metr.	94.74 %

2. Izpad kvalitete, prikazan v metrih in procentih:

Obrat	skupno m	% udeležbe na	
		celotno količino	skupno količino neregularnega blaga
Pred. Nm	6.034,00	0.25	5.52
Pred. Metl.	5.821,70	0.23	5.33
Priprava	7.343,80	0.80	6.72
Tkalnica	44.718,90	2.05	40.92
Pletilnica	1.517,90	0.05	1.39
Apretura	36.674,90	1.65	33.56
Nereg. m.	7.172,30	0.28	6.56
Skupaj	109.283,50	5.26	

Na kratko preglejmo še bistvene vzroke, ki so vplivali, da je kvaliteta slabša. Ker so v prvem polletju najmočneje zastopani art. TEDI, DUŠKO, ROKO, STANKO, MAKŠ, je na teh artiklih zabeležena največja količina metrov neregularne kvalitete.

Poleg napak, ki se pojavljajo več ali manj stalno in se jih ni mogoče izogniti, je še približno 1,5 % napak, ki jih ob večji pazljivosti in pravočasnem ukrepanju ne bi bilo.

Te napake so: pomešana preja (namesto preje PES/V je ena ali več niti iz 100-odst. volne ali obratno); neenakomerna preja; pomešane partije; slabo parjena preja; samo dvojnica preja; pomešani votki; pomešane osnovne niti; črte od grebenov; črte od razpenjalca; napačni vdevi; madeži; preseki v več zaporednih komadih; preskoki; tkalske blende; manjkajoči votki; zadržnjena mesta; madeži od barv in rje; zalikana in zaprana mesta. Kontrolni sektor



Vdevanje v liste v naši tkalnici: od vestnosti in natančnosti je odvisna kvaliteta končnega izdelka.

Nov sistem nagrajevanja v konfekciji

OSNOVNA IZHODIŠČA

Po gospodarskem načrtu za 1975 se določi skupna bruto masa osebnih dohodkov din 40.000.000. Bruto masa osebnih dohodkov vsebuje: osebne dohodke po času in učinku, nadomestila za letni dopust, državne praznike, boleznine do 30 dni in ostale plačane izostanke, vkalkuliran del osebnega dohodka, ki se izplača ob koncu leta, ter podatke za nadurno delo, nočno delo in državne praznike. V bruto masi je zajet tudi gibljivi del osebnega dohodka ter dodatek za stalnost in strokovnost.



Skupna bruto masa osebnih dohodkov je določena v višini 40.000.000 din, pod pogojem, da bo TOZD Konfekcija do konca leta 1975 izdelala in prodala iz redne kolekcije 1.250.000 kom izdelkov in 180.000 iz zaloge ter zaključila poslovno leto 1975 z dobičkom v višini 6.600.000 din po pokritju vseh materialnih stroškov, zakonskih in pogodbenih obveznosti ter z vkalkulirano amortizacijo, ki je za 100 % višja od minimalne.

Pri doseganju nižje realizacije in nižjega ostanka dohodka se za razliko korigirajo osebni dohodki preko vrednosti kalkulatивne minute. Popravek izvajajo posamezne konfekcije.

DOLOČITEV VREDNOSTI REALIZIRANE KALKULATIVNE MINUTE

Vrednost realizirane kalkulatивne minute vsebuje: bruto osebne dohodke po času in učinku; bruto dodatke za nadurno delo, nočno delo, delo ob nedeljah in državnih praznikih; bruto dodatek za stalnost in strokovnost; in bruto znesek gibljivega dela.



Delež nadur in režijskih ur se določi na 25 odst.

Nadomestila za letni dopust, državne praznike, boleznine do 30 dni in za ostale plačane odsotnosti se iz skupne nase izločijo v predvideni višini (državnih prazniki 3,6 od-

st., letni dopust 8,0 odst., BO in ostalo 2,5 odst.). Pri dvigu mesečnega osebnega dohodka se izplačajo v dejanski višini.

Za izplačilo osebnega dohodka ob koncu leta („13. plača“) se izloči ustrezni del bruto mase OD. Dejansko izplačilo „13. plače“ je v celoti pogojeno z realizacijo planiranega finančnega rezultata.

Vrednost realizirane kalkulatивne minute se za obdobje do periodičnega obračuna za I. polletje 1975 določi v višini 0,45 din in velja za vse tri delovne enote in krojilnico. Za skupne službe konfekcije pa v višini 0,072 din. Kalkulatивne minute se izračunajo za proizvedene komade iz minut iz kalkulacij in se korigirajo s faktorjem prodane proizvodnje. Prodaja zaloge se ne upošteva pri izračunu faktorja prodane proizvodnje. Za izračun mase OD za skupne službe konfekcije se upoštevajo realizirane minute vseh treh konfekcij in krojilnice.

IZRAČUN IN KOREKCIJA BRUTO MASE OD

Bruto maso OD izračunamo tako, da realizirane kalkulatивne minute pomnožimo z vrednostjo, ki se določi za 1 minuto. Vrednost minute je enotna za vse tri konfekcije in krojilnico. Spremeni se lahko na podlagi ugodnejših ali slabših ekonomskih rezultatov po sklepu delavskega sve-

ta TOZD Konfekcija na predlog sancijske komisije.

Prva korekcija bruto mase OD, ki je izračunana za posamezno konfekcijo, krojilnico in skupne službe konfekcije, se izvrši za izgubljene ali uničene konfekcijske izdelke v proizvodnji. Korekcija se izvrši v višini dejanske škode, to je v višini neto prodajne vrednosti.

Druga korekcija bruto mase OD pri posameznih delovnih enotah pa se izvrši za nepravočasno zaključene delovne naloge. Nepravočasno zaključeni delovni nalog je tisti nalog, ki 10 dni po dokončani proizvodnji na traku ni pripravljen za odpremo v skladišče konfekcije. Za prekoračitev tega roka se korigira masa tako, da se za zakasnjene količine upošteva 50 odst. vrednosti minute, če je po krivdi delovne enote konfekcije ali krojilnice. Če pa je nezaključeni delovni nalog nastal po krivdi delavca ali celotne strokovne službe (oddelka), pa se zniža osebni dohodek za 20 odst. po ugotovljenem odškodninskem obračunu.

MESEČNI OBRACUN OSEBNEGA DOHODKA

Za izračun mesečne vrednosti točke za obračun osebnih dohodkov delavcem delovnih enot in skupnih služb TOZD Konfekcija se izračuna skupna masa točk. V skupni masi točk je zajeto delo po času, po učinku, nadurno delo, dodatek za stalnost in strokovnost (delo v stroki).

Skupna masa osebnega dohodka po izračunu in korekciji bruto mase OD se zniža za gibljivi del. Razlika se deli s skupnim številom točk. Dobljeni rezultat predstavlja mesečno vrednost točke za izračun individualnega osebnega dohodka za čas, prebit na delu z vsemi dodatki.

PRIČETEK OBRACUNA PO NOVIH MERILIH IN ZAGOTOVITEV PODATKOV

Izračun osebnega dohodka po novih merilih se izvrši od 1. maja 1975 dalje.

Za izračun osebnih dohodkov po novih merilih je potrebno pravočasno zagotoviti ustrezne podatke, najpozneje do četrtega v mesecu za pretekli mesec, in sicer:

1. podatke o proizvedenih komadih v konfekcijah, po modelih in skupno skrojenih komadih v krojilnici;

2. podatke o nepravočasno zaključenih delovnih nalogih v komadih in 120 odst. odbitka osebnega dohodka povzročiteljem zakasnitve (poimenski seznam);

3. skupno maso točk za izplačilo OD z vsemi dodatki za konfekcije, krojilnico in skupne službe TOZD Konfekcija;

4. podatke o prodanih komadih brez količin prodane zaloge za izračun faktorja prodane proizvodnje.



Majhna soba nasproti bifeja je naša vez z zunanjim svetom: brez telefonske centrale in teleprinterja si danes ne moremo predstavljati sodobnega poslovanja.

Drugo srečanje samoupravljalcev Jugoslavije

V dneh od 26. do 28. junija so družbenopolitične organizacije SR Bosne in Hercegovine pripravile II. srečanje samoupravljalcev Jugoslavije v počastitev 25. obletnice uvedbe samoupravljanja v Jugoslaviji. Srečanje je bilo v Sarajevu, Mostarju in Splitu.

Na tem srečanju se je zbralo okoli 600 predstavnikov samoupravljalcev iz vse Jugoslavije.

Obiskali smo podjetje Soko, Mostar in cementarno Prvoborac v Solinu; nadvse zanimiva je bila filmska predstava o izvolitvi prvega de-

lavskega sveta v Jugoslaviji in o gospodarskih uspehih Bosne in Hercegovine.

Plenarnega zasedanja se je udeležil tudi predsednik prvega delavskega sveta v Jugoslaviji, ki je bil izvoljen v cementarni Prvoborac v Splitu. Govorniki so opozarjali na probleme, s katerimi se v sistemu samoupravljanja srečujemo, ter poudarjali, da je samoupravljanje stvarnost in ne poskus, kot ga marsikje v svetu poskušajo prikazati.

V delu po komisijah so delegati prikazovali vsakodnevne probleme,

vpraševali in si izmenjavali izkušnje o problemih pri svojem delu.

Namen organizatorja, da ob 25. obletnici samoupravljanja zbere predstavnike samoupravljalcev iz vse Jugoslavije, je bil vsekakor dosežen. Posebej pa je bila s tem zabeležena 25. obletnica uvedbe samoupravljanja v Jugoslaviji.

HINKO ŠINTLER

Besede so premalo

Ukrepi in naloge na področju stabilizacije so danes in v naslednjem obdobju ena osnovnih nalog, ki jih bomo morali z vso resnostjo uresničiti.

Skoraj ni sestanka na vseh ravneh, kjer ne sprejemajo sklepe o sanaciji in stabilizaciji. Ob analiziranju ekonomske in samoupravne situacije sedanjega časa, ob predlaganih rešitvah za odpravljanje napak ali neskladij – teh področij pa ni malo – ne moremo mimo tega, da te analize potrjujejo domnevo, da poznamo torišče problemov. Zavedeli smo se jih tudi prej, vendar jih nismo reševali. Čakali smo in se sprenevali. Včasih zavestno, pa tudi s premalo resnosti in odgovornosti.

Program nalog in rokov sanacijskega in stabilizacijskega programa naših temeljnih organizacij združenega dela in podjetja kot celote je šel v razpravo. O njih smo dosti govorili in zapisali.

Pri tem pa velja omeniti to, da moramo tokrat delati drugače, kot smo doslej. Ne smemo se zadovoljiti s polovičnimi rešitvami ali pa jih po svoje obarvati, mnogokrat pa celo pozabiti. Gledati moramo dolgoročno obdobje, zavedati se moramo, da smo sestavni del družbe, ki mora na tem področju nekaj storiti; če tudi bo potrebno, tudi pokazati s prstom na tiste, ki teh težej in prizadevanj še niso doumeli.

Stabilizacija gospodarstva bo uspešna le takrat, če bomo sklepe uresničili in samo kritično odpravljali napake na vsakem delovnem mestu in z vso odgovornostjo.

(Izveček iz razprav na sestankih osnovnih organizacij Zveze komunistov)

Beri in sodeluj

Glasiło svojega kolektiva prejemaš vsak mesec. Si z ujim zadovoljen?

Kaj pogrešaš v njem?

Kaj svetuješ uredništvu?

Ali si sam že napisal kak članek, vest predlog, kritiko ali pohvalo?

Zakaj ne?

Uredništvo te iskreno vabi k sodelovanju. Beri svoje glasiło, pa tudi sodeluj v njem!

Nov gasilski dom v Šmihelu

V nedeljo, 27. julija, je bila v Šmihelu pri Novem mestu otvoritev novega gasilskega doma. Čeravno je to dom Prostovoljnega gasilskega društva Šmihel, ta ne bo služil le gasilec, marveč vsem družbenopolitičnim organizacijam in občanom Šmihela. V orodjarni izredno lepega in funkcionalnega gasilskega doma stoji skoro nov gasilski avtomobil in nov gasilski agregat.



Herman Koprivnik

Predstavniki naše delovne organizacije in našega gasilskega društva je na govorniškem odru pozdravil in čestital v imenu delavcev Novoteksa gasilec Šmihela k veliki delovni zmagi, k pomembni pridobitvi. Se posebej pa je čestital dvakratnemu gasilcu Hermanu Koprivniku, članu naše delovne organizacije in tudi gasilcu našega Industrijskega gasilskega društva za njegovih

980 ur prostovoljnega dela pri izgradnji doma v Šmihelu.

Kdo ne pozna Hermana?!

Poznamo ga kot dobrega delavca in strokovnjaka v električarski delavnici, poznamo ga kot družbenopolitičnega delavca in kot člana samoupravnih organov, poznamo ga kot predanega gasilca – strojnika v našem gasilskem društvu. Ta naš Herman, ki je gasilec z dušo in telesom, je začel kot pionir, star 13 let, pred skoro tridesetimi leti sprejemati znanje in veščine od starejših gasilcev v Šmihelu, predvsem pa od svojega očeta gasilca.

980 ur dela pomeni 5 mesecev rednega dela po 8 ur na dan! 980 Hermanovih ur pomeni skoraj sedmino vsega prostovoljnega dela pri novem domu! Zato se ni nihče čudil, ko ga je na poti in s poti k govorniškemu odru, kjer so šmihelskim gasilec podeljevali priznanja, spremljalo spontano ploskanje. Tisto, ki pride res od srca in ne zaradi tega, ker je navada takšna, da se ploska.

Herman je naredil veliko delo in prav zaradi tega je uredništvo našega glasila menilo, da je prav, da vsi naši delavci vedo za to, da mu čestitamo, da se mu zahvalimo za njegov trud, za njegovo delo in ljubezen do gasilstva.

Uredništvo

Pretekli mesec je bil v Piranu seminar o obveščanju delavcev v združenem delu. Organizator, delavska univerza „Tomo Brejc“ iz Kranja, je program zastavil in izpeljal tako, da smo udeleženci tega seminarja pridobili zares mnogo uporabnega.

Seminar je bil namenjen zlasti tistim delavcem v združenem delu, katerih delovna ali politična naloga je organiziranje medsebojnega obveščanja delavcev za njihovo samoupravljanje in družbenopolitično delovanje.

Samo obveščen delavec lahko odloča!

Zavedamo se, da v naši delovni organizaciji še vedno obstaja problem dobrega in pravočasnega obveščanja. Tako smo vsaj v neki meri spoznali, kako razvijati in razširjati dobro informacijo.

Ker menimo, da je dobro in pravočasno obveščanje delavca v združenem delu pogoj za upravljanje in odločanje, bo svet ZK ocenil dosedanji način obveščanja delavcev v naši delovni organizaciji in pripravil predlog vseh možnih oblik medsebojnega obveščanja za eno izmed naslednjih sej delavskega sveta.

DeKa

Izlet upokojencev

Kot vsi člani kolektiva, tako se tudi mi upokojenci vsako leto veselimo izleta. Udeležba je bila tolikšna, da smo se odpeljali z dvema avtobusoma. Pot nas je vodila preko Idrje v partizansko bolnico „Franja“, kjer je tako lepo, da nobenemu ni žal, da smo si jo ogledali. Tisti, ki si niso mogli privoščiti precej naporne poti do bolnice, pa so počakali v hladni senci.

V Tolminu smo imeli kosilo. Po kosilu smo se vračali preko Cerknega proti domu. V Višnji gori smo še pomalicali, nato pa se vsi zadovoljni odpeljali domov.

Lani nismo imeli izleta, v glavnem zaradi vremenskih neprilik, zato smo prihranili denar, da je šlo letos nekaj upokojencev v razna zdravilišča. Tako smo denar porabili v zdravstvene namene, za kar smo vsi hvaležni. Zahvaljujemo se podjetju, da nam omogoča prijete urnice v jeseni našega življenja.

FANI ŠEPETA VC

Hvala za vašo kri, ki rešuje življenja!

Od 15. julija do 12. avgusta so na novomeški transfuzijski postaji darovali kri naslednji Novoteksovi delavci: Zuglj Jože (do sedaj že 15-krat), Krakar Franc (10), Udovič Jože (30), Vidmar Martina (5), Žic Milena (5), Božič Marija (13), Djaip Stanka (1), Rajer Rado (6), Staniša Jože (2), Sulc Jože (4), Medved Štefka (6), Zabukovec Jože (4), Dragan Ana (12), Zupančič Ivanka (4), Rapuš Alojzija (19), Kranjc Marija (2), Pangre Franc (9), Kranjčič Štefka (5), Jakelj Franc (1), Jenič Martin (1), Kregulj Jože (3), Zupan Rudi (26), Potočnik Anton (1), Žagar Stane (1), Hudoklin Jože (3), Lihtenthaler Tatjana (1), Draginc Vinko (3), Pogačnik Avgust (3), Majerič Ivan (1), Favšek Alojz (1), Pureber Bojan (6), Hočevar Antonija (4), Fink Cvetka (6), Avguštin Ljuba (15), Mali Peter (8), Hočevar Rozalija (4), Springer Ana (9), Springer Ida (7), Pavlič Marija (7), Stipič Milan (6), Vovko Anica (4), Verček Marija (17), Škufca Jože (8), Gorenc Tončka (3), Konček Jože (12), Zmave Simona (6), Kocjančič Jože (6), Dular Janez (13), Macele Pepca (4), Parkelj Stane (5), Radež Martin (5), Kocjan Anica (5), Mali Bogdan (7), Lužar Jože (2), Zore Avguštin (1), Palčar Marjan (9), Dragman Jože (29), Hrovat Slavica (7), Ogrinc Franc (3), Resnik Rihard (14), Macedoni Majda (2), Blagojevič Stojan (2), Ban Anica (15), Žagar Ana (1), Mejač Matevž (45), Kukman Ciril (23), Gorišek Janez (12), Iljaž Franc (4), Kumer Peter (22), Klemenčič Marija (7), Udovič Martin (3), Kuplenk Franc (7), Ajdšek Anton (10), Jereb Marija (5), Koračin Martina (8), Bogolin Slavko (17), Mesojedec Ljudmila (6), Braskovič Jernej (4), Krištof Franc (3), Jankovič Štefka (3), Slobodnik Anton (6), Prime Anton (6), Blažič Alojz (14), Golob Vida (11), Bec Martin (18), Potočnik Viktor (9), Erlah Jože (2), Lesjak Fanika (7), Lužar Jelka (3), Kastelic Slavica (2), Klobučar Jože (12), Dembič Ana (4), Kadragič Halid (7), Marentič Ladislav (10).

Izlet na Pohorje

V nedeljo, dne 22. junija, smo se ob 6. uri zjutraj zbrali člani kolektiva predilnice pred Novoteksovo tovarno, da bi se odpeljali na izlet na Pohorje. Sonce nam je obetalo lepo vreme, zato smo toliko bolj veseli vstopali v avtobuse.

Prva postaja na poti do cilja je bil Ptujski grad, kjer smo si ogledali grajske zanimivosti in muzej v njem; malo smo se okrepčali in kmalu nadaljevali pot. Po dolgi vožnji smo le prispeli do Poštarskega doma na Pohorju. V domu nas je že čakalo kosilo. Po kosilu smo se zbrali pri avtobusu in izpraznili nekaj steklenic dobrega dolenskega cvička. Nato smo krenili proti hotelu Bellvue. Tu so se nekateri peljali z žičnico v dolino in nazaj, drugi pa smo šli na razgledni

stolp, s katerega je čudovit razgled na Maribor in okolico. Ob štirih popoldne smo se spet zbrali v avtobusih, ki so nas popeljali proti domu. Na poti nas je spremljala pesem tja do Kostanjevice, kjer smo imeli večerjo in zabavo.

Pozno zvečer smo odšli domov z željo, da bi naslednje leto zopet šli na tak izlet.

Marija

ZAHVALA

Ob izgubi drage mame se zahvaljujem sodelavcem IVS in skupnih služb, ki so podarili cvetje, nam izrekli sozljive in prišli na pogreb.

SLAVA TOMLJANOVIČ

PRIŠLI PRIŠLI PRIŠLI PRIŠLI PRIŠLI PRIŠLI PRIŠLI

Od 17. julija do 19. avgusta 1975 so v podjetje prišli: TOZD TKANINA – delovna enota oplemenitilnica: Šlajkovec Franci; delovna enota tkalnica: Erlah Jože, Staniša Ivan; delovna enota priprava: Vidic Zlatko; skupne službe tkanine: Hotko Jože in Nemanič Marjeta. TOZD PREDILNICA METLIKA: Priselac Branko, Kralj Ivanka in Tajčman Franc. TOZD KONFEKCIJA – delovna enota Novo mesto: Mitag Jo-

že; TOZD TRGOVINE – prodajalna Bršljin: Bec Branko. SKUPNE SLUŽBE PODJETJA – investicijsko-vzdrževalni sektor: Božič Branko – vajenec v strojni delavnici; splošni sektor: Kavčič Vida in Lužar Zdenka; finančni sektor: Mačec Čevjč Nada in Medič Rahela; služba načrtovanja in analiz: Možina Tomaž. TOZD STRESNIK – Dobruška vas: Tekavec Alojz.

ODŠLI ODŠLI ODŠLI ODŠLI ODŠLI ODŠLI ODŠLI ODŠLI

V istem času so podjetje zapustili: TOZD TKANINA – delovna enota tkalnica: Tutin Martin in Ovičnik Janez; delovna enota pletilnica: Potočnik Alojz; delovna enota priprava: Slak Alojz, Žunič Ivan in Gazvoda Stanislav; delovna enota predilnica: Mejač Matevž. TOZD PREDILNICA METLIKA: Per Alojz. TOZD KONFEKCIJA – delovna enota Novo mesto: Novak Martina, Dragman Jože, Sopič Dragan, Udovč Martin, Rus Dušan, Zore Avgust,

Potočar Anica, Hodnik Marija in Kalin Anica; delovna enota VINICA: Falič Janko, Donitrovič Ivan in Kmetič Julijana; skupne službe podjetja: Škufca Stanislav, Fuis Martin in Zadnik Danijel. SKUPNE SLUŽBE PODJETJA – investicijsko-vzdrževalni sektor: Lebič Tugomir; služba načrtovanja in analiz: Medic Samo. TOZD STRESNIK – Dobruška vas: Škulj Anton, Bregar Marjan in Lužar Ludvik.

Moda sveta brez meja

To leto se je že tretjič uveljavil v Trogiru festival mode „Modefest Internacional 75“ pod skupnim geslom festivala „Moda sveta brez meja“.

Znanost in umetnost imata gotovo veliko moč pri povezovanju ljudi, neglede na državne meje, zato moramo izkoristiti to moč, če želimo mir v svetu, v katerem živimo.

„Modefest internacional“ je svečanost mode in ima značaj kulturne manifestacije. V prvi plan postavlja kreatorja kot umetnika in esteta na polju modnega ustvarjanja.

Moda je povsod prisotna, ker je človeku potrebna.

Na Modefestu je sodelovalo 25 držav iz petih kontinentov. Sodelovala je tudi naša delovna organizacija Novoteks.

Zanimivo je bilo videti večerno revijo visoke mode, v kateri so kreatorji pokazali tudi zelo ekstravagantne modele.

Tatjana

TROGIR 10 - 17. 8. 75 TROGIR 10 th TO 17 th OF



MODEFEST
INTERNACIONAL
TROGIR '75

SUORGANIZATOR JADRANTEKSTIL - SPLIT

Bodoča trgovka

Po končani osemletki sem se odločila za poklic prodajalke. Vpisala sem se v šolo za prodajalce v Brežicah in zaprosila za štipendijo v tovarni „NOVOTEKS“.



Marica Šinkovec

Med mnogimi, ki jim je „NOVOTEKS“ omogočil, da so prišli do zelenega poklica, sem tudi jaz. Z velikim optimizmom sem odšla v šolo in po končanem pouku prišla na prakso v prodajalno v Bršljinu.

Težave, na katere naleti vsak začetnik, so bile s

pomočjo sodelavcev in poslovođa kmalu premagane. Prvo postrežbo kupca v trgovini sta spremljala trema in strah. Za zgled sem si vzela sodelavce in jih skušala posnemati.

Spoznala sem, da je za vsakega trgovca najvažnejši odnos do kupca. Poleg hitre in solidne postrežbe morash biti pripravljen tudi svetovati in pomagati kupcu pri odločitvi. In če je stranka odšla iz trgovine zadovoljna, sem bila vesela tudi jaz, saj sem vedela, da to ni njen zadnji obisk.

Končala sem II. letnik; pred mano je še leto dni učenja in nato zaključni izpit. Upam, da bom z uspešnim šolanjem opravičila zupanje, ki mi ga je izkazalo podjetje. Po končani šoli se bom z veseljem vrnila med sodelavce v trgovino.

Ob tej priložnosti se želim zahvaliti celotnemu podjetju „NOVOTEKS“ za vsestrano pomoč pri šolanju in vsem sodelavcem v trgovini za razumevanje med mojim praktičnim poukom.

Vajenka trgovske šole
MARICA ŠINKOVEC

Kolesarsko društvo Novoteks

Dolgo smo gledali posamezne kolesarje na dirkalnih kolesih, ki so pridno trenirali po doljenjski metropoli. In ti amaterji so si ogledali vse kolesarske dirke v Sloveniji. Tako so spoznali tudi trenerje in tekmovalce.

Beseda na besedo in pogovor je prinesel sadove. Tov. Zvone Zanoškar, trener ROGA iz Ljubljane je predlagal, naj ustanovimo svoje društvo na Doljenjskem. V Novo mesto je prišel tudi Jože Majes, večkratni zmagovalec na kolesarskih dirkah, do takrat član kolesarskega kluba Hrastnik. Dogovorili smo se, da ustanovimo kolesarsko društvo Novo mesto, in to smo 17. 5. 1972 tudi storili.

Bilo je veliko dela in težav, toda nismo obupali. Porabili smo ves svoj prosti čas. Prve sestanke smo imeli na klopi pred stavbo na Stadionu bratstva in enotnosti. Kasneje smo dobili prostore bivšega veslaške-

ga kluba na Loki. Stavba je bila zelo zapuščenca, toda to nas ni motilo. Z denarno pomočjo OZZTK in samostojnim delom smo si uredili lepe klubske prostore in telovadnico.

Isto leto smo bili organizatorji cilja velike mednarodne dirke po Hrvatski in Sloveniji. Dobili smo priznanje za organizacijo. V jeseni istega leta smo organizirali tudi prvo dirko po dolini Krke. Tu so prvič nastopili tudi naši tekmovalci.

Leto 1973 je bilo že bolj uspešno, saj smo pridno vadili, in to se je poznalo tudi pri rezultatih. Zmaga in pokali so se vrstili. V jeseni smo že imeli tudi mladinsko ekipo.

Denarja je bilo malo, zato je bil vsak dinar, ki smo ga dobili od podjetij, dobrodošel. Živeli smo skromno, toda to nas ni motilo pri nadaljnjem delu. Leto 1974 je bilo za nas zelo uspešno. Dosegli smo veliko uspehov, organizirali trim akcijo „Kolo za zdravo telo“ in krožno dirko „okoli Grma“ z mednarodno udeležbo. Mladin-

ci pa so v Zagrebu na kolesarskem stadionu dosegli na državnem prvenstvu 3. mesto.

Letos smo po uspehih takoj za kranjsko SAVO. Na državnem prvenstvu, katerega organizator smo bili, smo dosegli 2. mesto. Vse bolj se povečuje članstvo, saj imamo že okoli 30 tekmovalcev, še več pa si jih skušamo in želimo pridobiti. Zato organiziramo trim akcije, na katere vabimo vse ljubitelje tega športa.

Z Novoteksovimi sindikatami smo se dogovorili, da se preime-

nujemo v kolesarsko društvo NOVOTEKS Novo mesto. V upravo društva pa smo dodatno izvolili tri nove člane, in sicer: Hinka Šintler, Bojana Florjančiča in Danila Kovačiča. Zahvaljujemo se Novoteksu, ki nas je sprejel pod svoje okrilje, saj se bomo tako lahko še v večjem številu udeleževali tekmovanj in organizirali trim akcije in izlete na kolesih.

Vse, ki se želijo vpisati v naše društvo, bomo radi sprejeli.

BRANKO RALIJAN

KONDIICIJSKI TRENINGI KEGLJAČEV

Kegljaški klub je za svoje člane organiziral enkrat na teden kondicijske treninge na Stadionu bratstva in enotnosti. Trening sestoji iz teka (v Portovald), razgibalnih vaj in igre z žogo. Udeležba je na prvih dveh treningih bila kar zadovoljiva, saj je prišlo obakrat po 10 članov. Ko se bodo končali dopusti, bo udeležba še številnejša.

Vabimo vse člane kegljaškega kluba in ostale člane podjetja, naj se udeležujejo teh zares koristnih treningov. Treningi so vsak ponedeljek ob 16.30.

PRED REPUBLIŠKO TEKSTILIADNO V KEGLJANJU

V mesecu oktobru bo v Celju in Žalcu 8. republiška tekstiliada v kegljanju. Udeležilo se je bo blizu 600 tekmovalcev – delavcev tekstilnih podjetij iz vse Slovenije. Organizator je tovarna TOPER iz Celja. Tekmovali bomo v naslednjih disciplinah: ŽENSKO: ekipno 4 x 100; pari; posameznice.

MOSKI: ekipno borbene igre; ekipno 6 x 200; pari; posamezniki.

Na to tekmovanje se naši kegljači pripravljajo že celo leto, saj smo v tej mrtvi kegljaški sezoni organizirali obvezne treninge za člane ekipe. Rezultati so vedno boljši in upamo, da se bomo uvrstili zelo visoko.

V prihodnjih letih se nam obeta nova oblika tekmovanja na tekstiliadah. Zaradi velikega števila udeležencev je zelo težko organizirati tako tekmovanje, saj traja najmanj 7 dni. Poleg tega pa so stroški tekmovanja zelo veliki. Zato bo stalni odbor republiške tekstiliade na svojem prvem sestanku (v septembru) izoblikoval predlog, po katerem naj bi bila predtekmovanja po področjih, najboljši iz teh tekmovanj pa bi se srečali v finalu.

S. D.

Uspešne igre pomlajenega „Novoteksa“

Preden se je začelo letošnje tekmovanje v slovenski košarkarski ligi, kjer nastopajo tudi košarkarji Novoteksa, so bili nekateri mnenja, da se močno pomlajena ekipa ne bo mogla uspešno upirati izkušenim vrstam v tej konkurenci. Pesimiste so potrdile prve tekme, v katerih je Novoteks zmagal le enkrat, izgubil pa je tudi z nekaterimi slabšimi nasprotniki. V nadaljevanju pa se je obrnilo na bolje in košarkarji, ki jih vodi trener Andrej Petrič, so v zadnjih šestih tekmah prvega dela prvenstva kar petkrat zmagali!

V poletnem odmoru so po krajšem odmoru Novoteksovi igralci začeli vestno trenirati; še zlasti so si prizadevali za izpopolnitev telesne pripravljenosti. Kaže, da so bile priprave dobro zastavljene, saj so že v prvi tekmi v Ljubljani premagali ekipo Ježice – in to po podaljškju. Za Novoteks so na tej tekmi, ki se je končala z rezultatom 99:98, dosegli koše: Janežič 12, Bajt 8, P. Seničar 11, Ž. Kovačević 17, Kopač 2, S. Kovačević 20, Ivančič 22, Plantan 5 in Besednjak 2. S to zmago so se Novomeščani utrdili sredi lestvice s 14 točkami, kolikor jih imajo tudi Metličani in Fructal iz Ajdovščine. V nadaljevanju prvenstva se obeta zanimiva borba za visoko uvrstitev. Ljubljanska Ilirija bo gotovo prva, za njo pa je precejšnja gneča: kranjski Triglav ima 18 točk, celjska Kovinotehna, trboveljski Rudar in mariborski Branik pa po 16. Novomeški igralci bi torej ob zmagah na tujem nad katerim od neposrednih tekmecev

prav lahko napredovali še za nekaj mest!

Prav gotovo je razveseljivo, da Novoteks tako dobro igra kljub močno pomlajeni ekipi, v kateri nastopa več košarkarjev, ki igrajo hkrati tudi za mladinsko ekipo. Mladinci Novoteksa prav tako igrajo v najmočnejši skupini, dobro pa napredujejo tudi pionirji. Za košarkarski naraščaj se novomeški košarki torej ni bati in najbrž bo še lep čas košarka najmočnejši šport od vseh iger z žogo v Novem mestu.

Zasluge za to pa gredo kajpak tudi kolektivu Novoteksa, ki že nekaj let podpira novomeško košarko. Klub dela namreč v skromnih razmerah in bi s samo dotacijo občinske zveze za telesno kulturo ne mogel shajati v vseh konkurencah.

Ob skromnih sredstvih, ki jih daje občinska zveza za telesno kulturo in ob podpori Novoteksa, po katerem nosi klub tudi ime, so uspehi novomeške košarke še več vredni: ekipa se namreč meri v konkurenci, v kateri imajo nekateri klubi za svoje delo ne le boljše pogoje za vadbo (Novoteks na primer pozimi telovadnico le dvakrat do trikrat tedensko po dve uri za vse ekipe!) ampak tudi znatno več denarja.

Potem ko bo zgrajena v mestu športna dvorana, bodo bržkone tudi pogoji za delo boljši, s tem pa se bodo povečale tudi možnosti Novoteksa za boljše uvrstitev, še zlasti tudi zato, ker bodo mladi igralci, ki letos zvečine igrajo prvič v tej ligi, pridobili dovolj izkušenj.

Novoteks

NOVOTEKS je glasilo tekstilne tovarne Novo mesto. Izhaja vsako prvo sredo v mesecu v nakladi 3400 izvodov. Urejuje ga izdajateljSKI svet: Franc Pavlin, Teodora Kovačič, Konrad Mehic, Marinka Miklič, Anton Pezdirc, Andrej Počrvina, Slavko Polak in Miran Simič. Predsednik izdajateljkega sveta je Andrej Počrvina. Odgovorni urednik Danilo Kovačič. Uredništvo in uprava: Novoteks, Novo mesto, Fournarjeva 10. Stavak, filmi in prelomi: ČZP Doljenjski list, tiska: Knjižgotisk Novo mesto.