

TOSAMA

Glasilo
izhaja od
meseca
oktobra
1965

leto
izdavanja
XIX

Število
izvodov:
1200

Št. 3
marec
1984

GLASILO DELAVCEV TOSAME

Rekli so o ženah...

- pri izbiranju žena, kot v vojnem planu, pomeni ena sama napaka nepopravljiv poraz.

Middleton

- žene nikdar ne vidijo tistega, kar zanje storimo; vedno vidijo samo tisto, česar ne naredimo.

Courteline

- žena je iskrena, če laže samo takrat, kadar ji to koristi.

Anatole France

- žena zna iz nič napraviti tri stvari: klobuk, solato in prepir.

Guitry

- žena je najprotislovnejši spoj trdoglavosti in požrtvovalnosti, ki si ga lahko zamislimo. Dopustila bo, da se ji zaradi moža odreže glava, ne pa tudi lasje.

Jean Paul Sartre

- žene so nevarnejše od cestnih razbojnikov. Razbojniki hočejo samo denar ali življenje, žene oboje.

Richard Burton

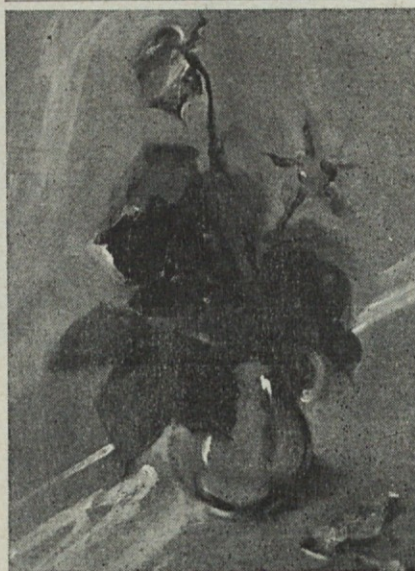
- V mojem življenju boš ali boginja ali predpražnik, je izjavil mož ženi. In bila sem njegov predpražnik, je ugotovila žena španskega slikarja.

O poslovanju

TOZD Saniteta

PROIZVODNJA

Plan proizvodnje je bil v lanskem letu presežen za 3 %. Glede



na to, da je občasno primanjkovalo nekaterih surovin ali drugih materialov je to vsekakor dober rezultat.

Največji prispevek k presegu plana izvira iz povečane proizvodnje vložkov in plenit ter tanih ovoj. Pri ostalih izdelkih so prisotna manjša odstopanja, ki izvirajo predvsem iz težav, ki smo jih imeli pri oskrbi z reprodukcijskim materialom. poleg objektivnih težav, imamo seveda opraviti tudi s subjektivnimi težavami, ki se nanašajo predvsem na kvaliteto proizvodov za izvoz, neodgovornim manipuliranjem z materiali in stroji, nedisciplino itd.

Uspešnost v proizvodnji potrjuje tudi podatka, da je bila proizvodnja fizično merjena za 6,6 % v DO večja kot v letu 1982 in da je bila produktivnost tudi za 6,7 % večja.

VARSTVO PRI DELU

Vzgoja in izobraževanje delavcev teče po predvidenem razporedu in rokih. Prav tako se redno iz-

*Vsem delavkam
in upokojenkam TOSAME
čestitamo ob 8. marcu!*

*DPO in samoupravni
organi*

vršujejo periodični pregled delovnih naprav in priprav.

V letu 1983 se je v TOZD SANITETA zgodilo 48 nesreč pri delu in na poti z dela in na delo. Od tega se je v obratih zgodilo 35 nesreč, kar je za 2 manj kot v letu 1982 in 13 nesreč na poti, kar je za 4 več kot preteklo leto. Zgodila se je tudi ena hujša nesreča — urez roke, katero smo prijavili Republiški inšpekciji za delo.

Analiza nesreč kaže da se zgodi največ nesreč zaradi nepazljivosti pri delu in neuporabljenih zaščitnih sredstev.

INVESTICIJSKA DEJAVNOST

Zaradi pomanjkanja finančnih sredstev tudi v letu 1983 ni bilo večjih investicij. Največ denarja smo namenili za nakup rahljalno — čistilnega stroja v vrednost 11,5 milijona din, nadalje za nakup snovale 3,9 milijona din in za v delovni organizaciji izdelane stroje 4 milijone din. V tujini kupljeni stroji bodo montirani v letu 1984, do čim stroje, ki so izdelani doma, sproti vključujemo v proizvodnjo.

Največji uspeh smo dosegli z domačo konstrukcijo in izdelavo stroja za higienske vložke, ki nam je prinesel pocenitev in povečanje proizvodnje ter večjo produktivnost.

Glede na izboljšano finančno stanje TOZD, so se koncem leta pripravili programi za nove investicije. V prvi fazi se predvideva nakup nove linije za proizvodnjo vlaknovin po termu — vezilnem postopku in nakup dveh strojev za proizvodnjo higienskih vložkov.

NABAVA

Na jugoslovanskem nabavnem trgu je bilo prisotno stalno pomanjkanje reprodukcijskih materialov. Posebno je bilo to prisotno pri materialih, katerih proizvodnja je odvisna od uvoznih komponent. Tako so bile velike težave pri nabavi preje, štripsa, higienskega papirja, kemikalij, lepil. Zaradi požara v DO »INCEL« Banja Luka je bila tudi prekinjena dobava celuloznega vlakna.

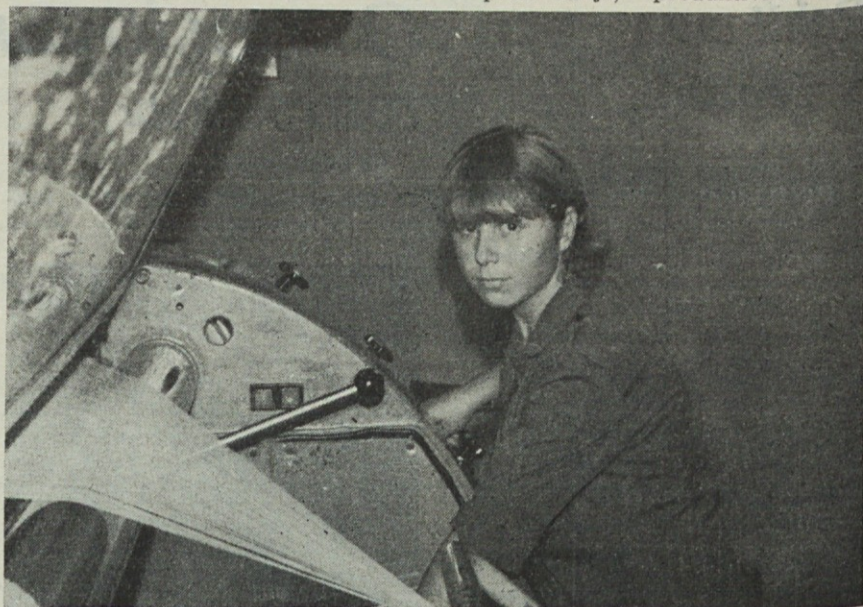
Vrednost uvoza doseženega v TOZD SANITETA v lanskem letu znaša 2.445.754 dolarjev, kar je 65% več kot smo načrtovali. V primerjavi z uvozom v letu 1982 se je v lanskem letu uvoz zmanjšal za 5,6%. Zadnja primerjava kaže, da se prizadevanja za vse manjši uvoz postopno uresničujejo, ker smo v tem času proizvedli več proizvodov. Predvidene so še nadaljne zamenjave, med temi naj omenimo predvsem skorajšnjo zamenjavo mikropor obliža.

PRODAJA

Prodaja na domačem trgu postaja bolj zahtevna. Opaža se manj-

še povpraševanje po artiklih za enkratno uporabo. Kljub temu smo prodajni plan za leto 1983 za 3% presegl. Veliko truda je bilo vložnega za izdelavo predlogov povečanja cen. Izdelke iz gaze in vate žal nismo uspeli podražiti. Zato bo v tem letu treba veliko prizadevnosti, da uskladimo rast prodajnih cen z rastjo cen vhodnih materialov.

Z izvozom 1.848.463 dolarjev je TOZD zaostala za planom za 26% in za izvozom v letu 1982 za 13,4%. **Razlogi za manjši izvoz so predvsem:** omejevanje izvoza v začetku leta, intervencija družbe za boljše oskrbo domačega tržišča, novi izdelki na zahodnih tržiščih in izpad izvoza v Libijo, ker ni rešeno vprašanje plačila.



FINANČNI REZULTATI

Za minulo leto so značilna visoka inflacijska gibanja zato so temu primerni tudi finančni rezultati. Visoki indeksi so predvsem rezultat višjih cen, ki jih je bilo potrebno stalno prilagajati visokim podražitvam reprodukcijskega materiala in zmanjšanju vrednosti dinarja.

Rast celotnega prihodka z indeksom 153 je po dolgem času hitrejša kot porabljenih sredstev, kar pomeni, da smo v lanskem letu dosegli boljše rezultate kot v preteklih letih, ko je bila rast porabljenih sredstev hitrejša.

Visok porast porabljenih sredstev lahko skoraj v celoti pripišemo podražitvam, saj podatki kažejo, da so neposredni stroški materiala in energije manjši od planiranih in da do prekomernega trošenja ni prihajalo gledano v celoti za TOZD.

Dohodek je z indeksom 164 presegel inflacijska gibanja in je tako realno večji kot v preteklem letu. Delitev dohodka nam kaže, da

smo relativno manj dohodka razdelili za prispevke SIS in davke iz dohodka večji delež dohodka pa smo namenili za obresti 110% gledano na leto 1982, sklad skupne porabe 109%, rezervni sklad 162% in poslovni sklad 174%. Del dohodka za ostale potrebe je razporejen v višini ustvarjenega dohodka, razen dela za osebne dohodke, ki je razporejen v skladu z Družbenim dogovorom.

ZAKLJUČEK

Ugotovitve, ki izhajajo iz analiz in razprav o rezultatih gospodarnosti so predvsem sledeče:

1. Gospodarski rezultati so upoštevajoč izredno zaostrene razmere zelo dobri. Navedeno potrjujejo uspehi na področju povečanja proizvodnje, produktivnosti in

povečanja dohodka.

2. Povečanje izvoza mora biti naš stalni in povsod prisoten cilj. V ta namen moramo zagotoviti visok nivo kvalitete in investirati le v tiste programe, ki zagotavljajo povečan izvoz.
3. Nadaljevati moramo z delom na področju novega nagrajevanja, ker obstoječi sistem ne ustreza več današnji politiki delitve osebnih dohodkov.
4. Preveriti je potrebno vse delovne norme, kjer prihaja do ne-normalnih odstopanj, ugotoviti vzroke in ustrezno ukrepati.
5. Pospešeno moramo tudi nadaljevati aktivnosti pri nadomeščanju uvoznih surovin, saj je učinek zmanjšane uvoza zelo velik.

Poslovanje v letu 1983 lahko brez zadržkov ocenimo kot dobro, prav tako pa lahko ocenimo možnosti za leto 1984. Ukrepi družbe in naše prizadevanje delo pa so garant, da se bo napoved tudi uresničila.

Direktor TOZD Saniteta:
Janez Leskovec, dipl. oec.

TOZD Filtri

Dosežena vrednost proizvodnje v primerjavi z Gospodarskim načrtom znaša 100 %, vendar pa so vsi pokazatelji fizičnega obsega nižji, ker celotna decembrska proizvodnja namenjena izvozu ni bila prodana.

Ostali proizvodni programi pa so bili na postavljeni plan doseženi:

— Mavčevi ovoji	78 %
— Aluplast in komprese	12 %
— Zobni tamponi, staničevina	94 %
— Izdelki iz netkanega	
tekstila	45 %
— Skupni proizvodi	76 %

Doseg planirane proizvodnje je omogočala večja proizvodnja filtrov, prodana v izvozu in opravljene storitve predelave za del domačih kupcev.

Vsa izvozna prizadevanja se še vedno vršijo v zvezi s proizvodnjo cigaretnih filtrov. Problematika njihove prodaje že več let nam zelo znana, zato smatram, da ta proizvodnja s postavljenimi kapacitetami zahteva intenzivno obdelavo izvoznega tržišča, ker je finančno in devizno zanimiva.

Vzporedno pa mora izvozna služba iz razpoložljivega programa plasirati še dodatne izdelke v izvoz.

Vsi izdelki iz področja medicinske plastike in konfekcioniranja vlaknovine so ob minimalni še pozitivni ceni primerni za izvoz, ker so izdelani iz domačih surovin.

Vzrok za nedoseganje s predstavnostnih programom postavljenim ciljem za odpravo motenj v poslovanju so:

- Preoptimistično planiranje prodaje številnih novih izdelkov, katere tržišče ni sprejelo v načrtovanem obsegu poslovanja ali pa tržišče za prodajo ni pravilno in dovolj obdelano.
 - Občasno pomanjkanje surovin za izdelke, ki so iskani in dosega jo primerno ceno (staničevina, vlaknovina vseh gramatur).
 - Zapleti pri uvozu opreme so povzročili zakasnitev rokov, tako, da spremljajoča domača oprema ni bila izdelana, kar je povzročilo kasnitev načrtovane prodaje.
 - Številne konstrukcijske spremembe na opremi in tehnološke rešitve, priprave in izdelave novih izdelkov niso vsklajene, zato so realizacije nalog predolge.
 - Iz programa dela strokovnih služb je razvidno, da velik del nalog razvojnega pomena ni realiziran. Naloge za realizacijo niso dovolj obdelane, tržna usmeritev ni določena in perspektivno ocenjena, ker deluje zaviralno.
 - Programe izboljšave in dopolnitve programov dela predlaganih s strani TOZD-a realizira po možnostih in zunanjih izvajalcev teh nalog, ne pa po kvalitativnih učinkih opravljenih nalog.
- Program dela strokovnih služb

je usmerjen in realiziran predvsem v izvajanju vsakodnevnih tekočih nalog.

Za pravo razvojno delo in realizacijo novih, še neobdelanih programov, pa v preteklem obdobju ni bilo

nosilcev, kateri bi bili odgovorni kot nosilci razvojnih nalog, v povezovanju z ostalimi, ki morajo sodelovati pri razvoju.

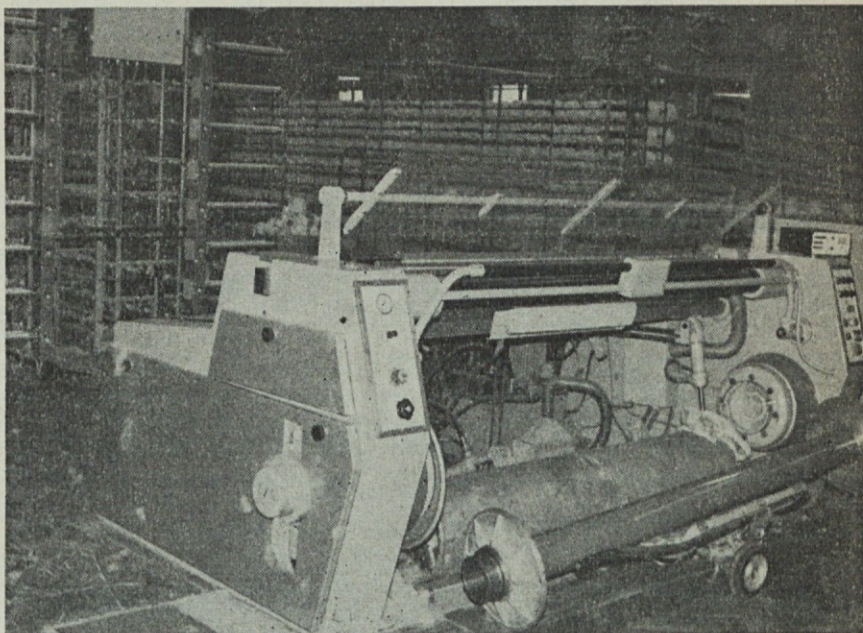
Cerar Franc, ing.

Tudi nakupi strojev zahtevajo dodatno preureditev

Nakup snovala tip 2206 od firme »Strojimport«
Praga CSR in cevčice tip 2258.1 je bil izredno hitro realiziran. Manj kot leto dni je preteklo od prvih pogovorov do dobave stroja, kar je skoraj izjemen primer v naši dosednji praksi.

Angleško snovalo je stroj, za snovanje v polni širini in delni gostoti. Niti se snujejo v sorazmerno veliki dolžini, kar lahko smatramo za ekonomično. Skupno število osnovnih niti je razdeljeno na večje število snovalnih valjev s tem, da se pozneje na stroju za škrobljenje te niti združijo. Cevčica novega snovala je večja za 64 navitkov, kar nam omogoča, da pri večjih serijskih artiklih (gazi) snujemo na manjše število valjev. Večji je tudi premer kolotov pri valjih, kar obo-

dobili na kapacitetah, ampak nam bo v prvi vrsti služilo za zamenjavo že dotrajanega Benningerjevega snovala. Da imamo staro snovalo še v pogonu, gre zasluga vzdrževalcem. Te vrste snovala, s tako staro letnico izdelave ni nikjer več v obratovanju. S pričetkom obratovanja novega snovala, bo na starem izvršen remont in nam bo služilo kot dodatek, ali rezerva ob konicah. V trenutni situaciji, ko je pri montaži novega snovala — poiskusnem zagonu prišlo do okvare na desnem držalu bobna, nam staro snovalo še kako dobro služi. Zastoj v tej fazi proizvodnje tkanin, od katere je odvisnih 214 tkalskih strojev, si resnično ne smemo dovoliti. Zato smo pred namestitvijo novega snovala posebno pozornost namenili pristo-



je lahko vpliva na večjo produktivnost. Cevčica je opremljena s sinhroniziranim vodilcem niti in ima elektronske zaustavke. Ima digitalen števec za sprotno evidenco števil pretrgov in dodatni pogon za počasni tek stroja, samostojno stoječo elektro omarico in napravo za odvajanje statične elektrike.

Z vključitvijo novega angleškega snovala v pogon, ne bomo samo pri-

ru, kjer naj bi obratovala oziroma bila nameščena oba snovala — staro in novo. Potrebni prostor za novo snovalo smo dobili tako, da smo stojala za osnovne valje premestili v trakotkalnico in na njihovo mesto namestili LIBA snovalo. Za obe premestitvi so sedaj bolj primerni klimatski prostori. Velikokrat s premestitvami, ki niso dovolj prehtane ali v ozkem krogu in brez per-

spektivnih rešitev, nastajajo nepotrební stroški in delo. Upamo, da smo bili tukaj malo bolj dalekovidni. Tako kot pri večini novih strojev, je bilo tudi zaradi novega snovanja, v lastnih delavnicah in konstrukciji potrebno izdelati dodatne naprave in preureditve. Podaljšano je stojalo za snovalne valje in izdelani nosilci valjev, preurejeno dvigalo za vlaganje snovalnih valjev in izdelana tirnica z vozom. Tirnica povezuje oba snovala in bo služila za dovoz valjev do stojal in

škrobilnega stroja. Izdelati bo potrebno še oder, zaradi velike višine cevčnice, da bo omogočeno natikanje navitkov.

V začetku prihodnjega meseca se bo montaža nadaljevala — izvršena bo poiskusna proizvodnja in to takoj, ko bomo od dobavitelja prejeli namestni pritiskalni boben. Takrat bomo tudi ugotovili slabe in dobre strani novega snovanja in seveda v prvi vrsti upravičenost investicije.

Markužič Danica

Predstavljamo vam

Kadrovsko službo

Kadrovska služba je tista, s katero imamo prvi stik, ko pridemo v tovarno. Kdo ne pozna **Olge, Toneta, Brede**, skozi katerih »roke« je šel vsak od nas.

»Delati v kadrovski službi je prijetno!« so si enotne. Delo je raznoliko in pestro, zato nikoli ni dolgočasno. Vsakodnevni stik z ljudmi ima sicer tudi svoje slabe strani, saj prav vsakemu ne moremo ustreči v njegovih željah, čeprav se trudimo po najboljših močeh in v skrbi za obojestransko zadovoljstvo.

Nad vprašanjem, kaj vse delajo, se malo zamislijo. Olga pravi: »Toliko različnih stvari imamo na skrbi, da je kar težko začeti. Vsak dan potrjujemo zdravstvene izkaznice, izpolnjujemo kreditne pole, izstavljamo zdravstvene izkaznice, vodimo kadrovsko evidenco o delavcih, evidenco o dnevni prisotnosti, izstavljamo raznovrstne odločbe itd. Vsega je res veliko, saj tako rekoč spremljamo delavca od vstopa v delovno organizacijo do odhoda iz nje.«

»Poglej vse te omare, ki zakotijo pol pisarne«, pravi Breda. »V teh omarah tičijo kartoteke in evidenca vseh vrst, tako, da je en delavec vpisan v vrsto različnih zvezkov in kartic — po oddelkih, po abecedi, tu so vse delovne knjižice, obrazci o obvestilu o obveznostih posameznika v narodni zaščiti v tej tovarni, vsakega tudi vpišemo v matično knjigo in izstavimo zanj kartotечно mapo. V tej mapi je praktično vse — od rojstnih in drugih osebnih podatkov, do podatkov o družinskih članih, shranjene vse odločbe, ki jih delavec prejme, vpisane vse funkcije, ki jih opravlja, disciplinske kršitve in še in še.«

Olga je še dodala, da sodeluje z večino služb v DO in tudi z zunanjimi institucijami, kot je skupnost za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstvena skupnost Domžale, občinska kadrovska služba.

»V zadnjem času imamo zelo veliko dela z urejanjem pokojninske dobe«, pove Breda, »saj imajo de-

lavci po novem Zakonu o invalidskem in pokojninskem zavarovanju možnost uveljaviti tudi delo, ki so ga opravljali med 14. in 15. letom starosti.«

Kljub temu, da jih vsak dan »obišče« precej delavcev, pa je še posebej živahno v času razporeditve letovanj. O tem ve največ povedati Tonka.

»Takoj po objavi seznamov za letovanje v naših kapacitetah nastane pri nas pravi živžav. Večkrat sem žrtev raznih obtožb, saj mnogi mislijo, da jaz razporejam za letovanje. Vendar za to skrbi veččlanska komisija pri Odboru za splošne zadeve, ki delavce razporedi na podlagi prijav po posebej določenih kriterijih.«

V kadrovsko službo spada tudi socialna delavka, ki pa je trenutno na porodniškem dopustu.

»Tako je torej v tej naši kadrovski — vsega dovolj, veselja in razburjanja. Včasih moraš imeti debelo kožo, vendar smo na tem delu vse tri že toliko časa, da smo že vsemu privadile. Le prostor je ... no, pač tak kot je! Poleti vroče kot v steklenjaku, pozimi nam včasih tudi kaplja na mize. K sreči smo se rešili zoprne ventilacije, ki je delala večni preprih. Pa smo se tudi temu privadili. Če slabše ne bo ...«

Lubinič M.

Življenje teče

HRIBERŠEK JOŽI — Tkalnica ovojev

Rodila se je 17. marca 1934 leta v Celju. Doma so imeli majhno kmetijo, na kateri je bilo treba trdo delati. Za službo tiste čase ni bilo lahko, vendar ji je uspelo dobiti zaposlitev v tovarni v Preboldu. V tej tovarni je delala krajši čas, saj se je 1957 poročila in z možem preselila v naše kraje, kjer sta bila moževa mama in sestra.

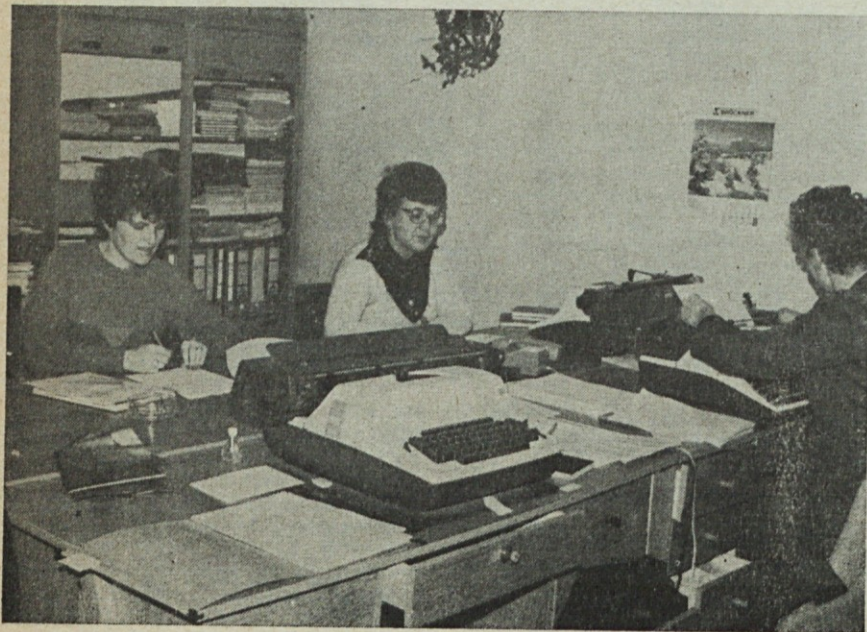
V Mačkovcih pri Študi sta zgradila hišo. Joži pravi, da še danes ni končana, saj sta jo gradila brez vsakega posojila, ampak le z denarjem, ki sta ga prihranila.

Zgodilo se je najhujše. V letu 1979 ji je umrl mož in tako je ostala sama v hiši, kajti sin in hčerka sta se že prej poročila in ustvarila svoj dom.

V Tosamo je prišla 1960 leta in večino teh let je delala v tkalnici ovojev in to še danes. Sama pravi, da je z delom zelo zadovoljna. Ob ljubileju si želi, da bi ji zdravje služilo še tako naprej kot dosedaj.

Tudi mi ji želimo vse najboljše in veliko zdravja ob praznovanju njene 50-letnice.

Drčar Marta



Upokožitev

Koprivnikar Rozi

Tako neopazno, kot sem prišla s svojimi šestnajstimi leti v službo, tako sem tudi hotela oditi v pokoj. Vendar te na koncu stisne, pa ne moreš brez slovesa.

Prve dneve doma sem imela nekakšen občutek, da nisem še vsega ponaredila v dnevu, ker nisem šla v službo. Sedaj pa sem se že vživela in je prav prijetno biti samo doma.

Zaposlila sem se leta 1946 v konfekciji, kjer sem ipregnirala sanitetne izdelke. Inpregnirano sredstvo mi je kmalu poškodovalo roko in sem se že bala, da ne bom zmožna ostati na tem delovnem mestu. Ko pa sem se poročila in imela dva otroka, sem pustila službo in ostala doma. Ni bilo druge možnosti. Otroških vrtcev ni bilo, z mojim pa tudi nisva mogla delati v izmenah.

Po 11-letih sem se vrnila v oddelak pripravljavnice in vrsto let delala na križno previjalnem stroju. Spominjam se, kakšno tremo sem imela, ko sem se pripravljala za delo in je stal za menoj direktor Kocjančič ter me opazoval pri delu.

Zadnjih dvajset let sem delala pri čiščenju tkanin. Zaradi poškodbe gležnja nisem mogla več samo stati in so mi zato dodelili te delo, ki sem ga rada opravljala, čeprav so trpele oči. V oddelku sem se s svojimi sodelavkami zelo dobro razumela. Za slovo sem dobila od njih dragoceno darilo.

Moja leta so minevala v gradnji doma, vzgoji otrok in sedaj, ko imam že oba sinova poročena imam tudi veliko veselje s tremi vnuki. Dom, skromen, dober mož, otroci, to mi je v življenju vedno največ pomenilo. Nikoli me niso mikale prevelike materialne dobrine. Tudi po naravi sem takšna, da sem težave rajši obračala na šegavo stran in tako je bilo potem vse lažje prenašati.



Rozi, bodite zdravi in srečni v krogu družine. Ko pa bojo v letošnjem letu povabljeni upokojenci Tosame, pridite med nas s svojim prijetnim nasmehom, ki tako pogreje, kot topel sončni žarek.

Vida Vodlan

nih izboljšavah in tehničnih spremembah izdelkov pa sploh ni prišlo.

Ze kratka primerjava nam pokaže, da smo v položaju, ko nihče ne zaide na svojem položaju v težave, ker ne predlaga ničesar novega.

To je očiten znak prevladovanja rutinerstva, namesto ustvarjalnosti. Vsi pa vemo, da v svetovnem vrhu prav tiste dežele, kjer je ustvarjalnost najbolj množična.

Ustvarjalnost pa je kot dejavnost nenehen boj, boj v velikem in malem z družbenimi odnosi, boj z zaostalostjo mnenj in težnjo za ohranitev vsega starega in utečenega.

Pot do ustvarjalnega rezultata je odvisna od ljudi, ki delajo, ki delo poznajo, zato nihče ne ve bolje od njih, kako ga izboljšati, poceniti, povečati njegovo zanimivost.

Sodelovanje z jasnimi cilji zmanjša neenakost zavist, rivalstvo, ki so neizogibni v sistemu predlogov, pri nas je to množična inventivna dejavnost. Razen tega daje sodelovanje večje rezultate in priznanje človeku in izloči štiri pomembne ovire za ustvarjalnost:

- strah pred kritiko
- slabe delovne navade
- samovšečnost
- negotovost

Za omogočanje in izvajanje ustvarjalnosti pa so pri vseh udeležencih potrebne: motivacija, znanje, sposobnost in integracija (združevanje) dela.

Motivacija v skupnem delu pomeni ustrezen vpliv na vrednostne (namesto sedanjega rutinstva).

Ustvarjalnost je potrebna, da si zagotovimo obstoj in svobodo.

Znanje pomeni vsebinsko znanje (namesto šablonskega, rutinskega pristopa).

Sposobnost pomeni metodološko znanje (da bomo sposobni odgovoriti tudi KAKO in ne le kaj in zakaj).

Integracija dela pomeni organizacijsko zmožnost, sodelovanje, združeno namesto združeno, sloga namesto nemoči, a sloga kot enotnost in boj nasprotij, nikakor kot monolitnost, v kateri misli in dela le eden, vsi drugi pa imajo pravico do neodgovornosti in neaktivnosti.

Ko so obvestili admirala, da se je potopila ena izmed ladij njegove flote, je mirno odgovoril: »To je sigurno tista ladja, na kateri ob mojem obisku na njej mornarji niso imeli poravnanih niti čevljev.«

Ta epizoda kaže, da v vsakdanjem življenju čestokrat tudi najbolj enostavnih nalog nismo pripravljeni rešiti prostovoljno, samoiniciativno.

Kot posamezniki imamo specializirano znanje, smo lahko enostranski namesto celoviti, zato pa neučinkoviti, neustvarjalni kot celota, nekonkurenčni in nesvobodni.

Cestokrat pojem reševanje predlogov vezemo na vprašanje, kdo je komu podrejen, namesto na vprašanje, kako skupno obvladati proces, sodelovati brez pravice do neodgovornosti, ki je sicer normalna, zato pa tudi neučinkovita.

Delajmo pametneje, ne naporneje zato ustvarjalno sodelujmo

Z odlokom zveznih organov smo bili tudi v TOSAMI neprostovoljno prisiljeni vrniti oziroma znižati cene številnim izdelkom na raven od 19. -23. decembra 1983.

V sredini februarja izdelane planske kalkulacije naših izdelkov po teh starih cenah so pokazale, da so številne grupe izdelkov v rdečih številkah, oziroma, da se približujejo meji, ko pokrivajo samo še materialne stroške ali pa ustvarjajo že izgubo.

Smo finalni proizvajalci, katerih cene so pod nadzorstvom, odvisni pa smo od številnih dobaviteljev surovin in ostalih uvoznih materialov, katere cene se gibljejo s svetovnimi cenami, ali pa se določajo oziroma oziroma višajo s samoupravnimi sporazumi.

V tej situaciji postaja očitno, da

nam tako naložene podražitve vseh poslovnih partnerjev zvišujejo stroške poslovanja, jemljejo dohodek in nas v občinskem merilu uspešnosti in med tekstilci potiskajo navzdol, vse bliže dnu.

Vse bolj očitno postaja, da samo z dovoljenim povišanjem cen našim izdelkom ne bo mogoče dohitevati inflacije nabavnih cen, dvigati osebnih dohodkov in ustvarjati potrebne akumulacije.

Lanski poskus, da bi skupine sodelavcev z različnih področij strokovnega dela z vrednostno analizo kritičnih izdelkov predlagali tehnološke tehnične rešitve, ni v celoti uspel.

Večina predlaganih rešitev se je nanašala na najbolj enostavno področje - to je povečanje prodajnih cen, do inventivnega razmišljanja o mož-

Večja pozornost bo v letu posvečena knjižničarstvu. Poenostaviti bo treba delo samoupravnih organov skupnosti in še bolje informirati delegate v delegacijah s problemi iz tega področja.

TELESNOKULTURNA SKUPNOST

1. Realizacija programa za leto 1983

Sredstva iz leta 1983 so se namenila za dejavnost in vzdrževanje športnih objektov. Glavne realizirane naloge so:

- izobraževanje strokovnih kadrov

- sofinanciranje po raznih samoupravnih sporazumih in družbenih dogovorih (RTC Velika planina, Društvo prijateljev mladine itd.)

- soudeležba pri vzdrževanju vseh športnih objektov in dvorane KC

- sofinanciranje amortizacije športnih objektov 40 %

- pokroviteljstvo nad tekmovanji

- dodatek za 20 vrhunskih športnikov

- omogočanje nastopov na državnih prvenstvih

- obnovitev garderob in sanitarij na kopališču

- pomoč krajevnim skupnostim

- izvedba Srečanje telesnokulturnih delavcev itd.

2. Vzdrževanje športnih objektov

Sredstva iz prispevne stopnje ne zadostujejo za pokritje vseh potrebnih vzdrževalnih del, zato bodo telesnokulturni delavci tudi v bodoče s prostovoljnimi amaterskim delom prispevali, da bodo objekti pravilno vzdrževani.

V občini Domžale imamo evidentiranih 45 športnih objektov, od tega 5 pokritih in 9 za zimski šport.

SKUPNOST OTROŠKEGA VARSTVA

1. Realizacija programa 1983

Sredstva iz BOD so bila višje od vrednosti programa za 5.128.000 din, zato so se v marcu 1983 vrnili združenemu delu z znižanjem prispevnih stopenj. Program se je izvedel po sledečih postavkah:

- sofinanciranje oskrbnine otrok v oddelkih za prizadete otroke v VVO Domžale in Moravče

- dopolnilni program — ure pravljic in cicibanova šola

- program male šole

- sofinanciranje raznih društev, sredstev za SLO in DS, odobritev dveh kadrovskih štipendij

- investicije — precej več sredstev, kot je bilo planiranih (zdravstvena postaja Mengeš, VVO SPB II)

- stroški strokovne službe so se povečali za 6 % od predvidenih

- program solidarnosti

Dejanski ostanek sredstev Skupnosti je 311.621 din za redno vzgojno-varstveno dejavnost in 2.380.934 din za program družbeno denarnih pomoči. Skupščini se predlaga, da se ta ostanek prenese v poslovno leto 1984.

2. Višina denarnih pomoči otrokom in dohodkovnih pogojih v letu 1984

Pravico do denarne pomoči imajo v znesku:

1. 1.700 din na otroka, če je dohodek družine na člana mesečno 4.900 din;

2. 1.300 din na otroka, če je dohodek družine na člana mesečno 4.900 do 5.6000 din;

3. 1.000 din na otroka, če je dohodek družine na člana mesečno 5.600 do 6.000 din.

Pravico do povečane denarne pomoči pa ima:

- 550 din težje telesno ali duševno prizadet otrok

- 500 din otrok, ki ima edinega hranilca

To pomoč dobijo otroci, kjer je ugotovljen bistveno težji socialni položaj družine.

SOCIALNO SKRBTSTVO

1. Realizacija programa 1983

V celoti je bila v letu 1983 porabljenih 17,8 % več sredstev kot lani, ostanek sredstev pa je v višini 3.817.435 din. Sredstva, ki so se natekla iz BOD (prispevne stopnje) pa se bodo vrnili združenemu delu.

2. Predlog Aneksa k SS o svobodni menjavi dela s Centrom za usposabljanje in varstvo invalidnih oseb Domžale-Kamnik.

Aneks predlaga povečanje cen storitev za 20 %, kar je odobril tudi koordinacijski odbor za svobodno menjavo dela. Aneks in z njim povečanje naj bi veljal z dnem prenehanja veljavnosti Odloka o zamrznitvi cen.

3. Predlog Poslovnika o delu skupščin SIS

S poslovníkom se uzakonjajo pozitivne izkušnje skoraj 8-letnega dela skupščin SIS, saj je v njem vse tisto, kar tudi v smislu postopkov pomeni poglobljanje ter razvoj delegatskega sistema. Poslovnik natančno ureja potek dela skupščin in sprejemanje odločitev na skupščinah.

SKUPNOST POKOJNINSKEGA IN INVALIDSKEGA ZAVAROVANJA

1. Poročilo o poslovanju skupnosti v letu 1983

Skupnost je sklenila poslovno leto z 1.799,2 milijonov din večjimi prihodki od odhodkov. Likvidnostni položaj skupnosti se ni izboljšal,

saj je morala le-ta za mesečno izplačevanje dajatev iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja najemati kratkoročne bančne premostitvene kredite (povečanje pokojnin, rekreacije upokojencev). Skupnost predlaga, da se višek porazdeli in sicer:

- 624 milijonov se prenese med prihodke skupnosti

- 587 milijonov v rezervni sklad

- 587 milijonov v poslovni sklad za izboljšanje likvidnostnega položaja skupnosti.

2. Rebalans finančnega načrta skupnosti za leto 1984

Odhodki — Višja ocena rasti povprečnih OD na zaposlenega v letu 1983 (od 22 % na 25,2 %) zvišuje denarne dajatve, ki so najpomembnejša postavka med odhodki za 1.623.000.000 din glede na sprejet finančni načrt skupnosti za leto 1983. S to spremembo se bodo zvišali odhodki za denarne dajatve v letu 1984 za 30,5 % (načrtovano je bilo za 26,1). Prav tako so se povišali odhodki za rehabilitacijo delovnih invalidov, še bolj pa prispevek za gradnjo domov in stanovanj. Skupnost pa ima za letos v planu nakup računalnika (198.000.000), kar tudi povečuje odhodke. Vse navedene spremembe pa narekujejo povečanje odhodkov za 30,8 %.

Prihodki — Prihodki se bodo glede na leto 1983 zvišali za 25,2 % (načrtovano 20,3 %) in sicer zaradi povišanja prihodkov od prispevka iz OD zavarovancev, prispevka za nesreče pri delu in poklicne bolezni, ter prispevka za zavarovalno dobro, ki se šteje za povečanjem, kar znese skupaj za 1.361.000.000 din več sredstev od načrtovanih, s tem, da prispevne stopnje ostanejo nespremenjene (ker se presežek 624.000.000 prenese v leto 1984).

ZAHVALA

Ob prerani izgubi mojega moža Janeza Svetlina se toplo zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem celotne delovne organizacije za vso pomoč, za darovano cvetje, izraženo sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti. Hvaležnost izražam še njegovim ožjim sodelavcem, ki so ga spremljali ob krsti. Zahvaljujem se oktetu za lepo odpete žalostinke ter sindikatu za spremstvo godbe na pogrebu. Posebna zahvala vsem sodelavkam in sodelavcem ter osnovni organizaciji sindikata za darovano pomoč.

Iskrena zahvala vsem, ki ste mi kakorkoli pomagali in mi v teh težkih trenutkih stali ob strani.

Marija Svetlin z otroki

V spomin

OLGA KRANJEC

Dotrpela je naša Olga.

V kratkih 45. letih življenja je skusila mnogo gorja. Rodila se je 27. aprila 1938 v družini Cubelj v Krašnji. Sedem otrok je kmetija težko preživljala, zato se je po osemletki zaposlila pri podjetju Slovenija ceste, kjer je kasneje spoznala bodočega moža.

Ko je bil ustanovljen obrat Tosame v Krašnji je postala naša sodelavka in nam ostala zvesta vseh 17 let do svoje invalidske upokojitve leta 1979.

Po ukinitvi obrata v Krašnji se je preselila k nam na Vir. Želja po lastnem domu blizu službe je postala Olgi in njenemu možu Josipu glavna skrb. Vse svoje sile pa tudi zdravje sta vložila in gradnjo doma za svojo družino.

Rodila sta se jima sin Tomo in hči Natalija, hiša je rasla in z njo skrbi. Olga si je skrbi in z njimi bolečine zdravila sama. Pojavila se je težka bolezen. Olga se je morala leta 1979 zdravstveno upokojiti. Ljubljani mož Josip pa je zbolel še hujše, prvi je omahnil v smrt istega leta.

Olga je vso svojo ljubezen namenila otrokoma. Dočakala je vnukinjo, potem pa se je oslabiljeno telo nehalo upirati neizprosni usodi. Po več letih zdravljenja hude bolezni je v torek 7. februarja premnila v kliničnem centru.

Ko v imenu osnovne organizacije sindikata in v imenu kluba upokojencev Tosame izrekam sožalje njenim dragim bi rada povedala še tole:



Velika je bila žrtev Josipa in Olge, od katere smo se poslovili v začetku februarja, velik pa je tudi njen uspeh. Vzgojila sta svoja dva

otroka v delovna človeka in jima zgradila miren dom.

Spomin na vedri nasmejani obraz Olge bo živel še naprej v vseh, ki smo jo poznali in jo imeli radi. Slava njenemu spominu!

Našega Janeza ni več



Na pročelju naše tovarne je v mračnem zimskem jutru zaplapolala črna zastava, ki je zlovesče naznanjala vsem, da je v kolektivu nekdo preminil, pač nekdo, ki je v dolgosti svojega življenja dosegel svoje cilje in je sedaj utrujen in iztrošen odšel od nas.

Toda vest, da nas je za vedno zapustil Janez, nas je presunila z grozo. To ni mogoče! Še pred kratkim smo ga videli v tovarni vsega zaposlenega s svojimi delovnimi nalogami. Ne dolgo tega se je vrnil s sindikalnega seminarja v Radovljici, saj je bil v Tosami eden glavnih sindikalistov in odlični organizator. Zadnji čas je bil ves v pripravi na sindikalni izlet in na vso moč se je trudil, da bi udeleženci iz izleta odnesli čimveč in da bi se čimbolje počutili.

In zdaj, kar naenkrat strašna vest!

Janez se je rodil v Tržiču pred 39. leti. V Tosami se je zaposlil, ko je bil star 24 let in sicer kot elektricar. Z ženo Marijo sta si ustvarila prijeten dom, v katerem sta v poštenem delu uvajala troje otrok. V življenju mu ni bilo postlano z rožami, vendar je tudi najtežje življenske preizkušnje preстал z dobro voljo in vztrajnim delom. Poznali smo ga vedno dobre volje, pripravljenega na šalo. Kot sindikalni aktivist, predsednik izvršnega odbora

je bil priznan kot zavestni ustvarjalec boljšega jutri, vedno na strani delavca in vedno v boju za njegov boljši položaj.

Bil je tudi dolgoletni član Občinskega štaba CZ, kjer je nesebično delal in ustvarjal, toda mnogo, mnogo prerana smrt mu je onemogočila, da bi dosegel vse svoje cilje.... Tako, kot pravi pesem«... ognja prepoln, poln sil, neizrahljen k pokoju bo legel.»

Z veliko žalostjo smo se poslovili od njega, odšel je spremstvu mnogih prijateljev, ki ga ne bomo pozabili.

Slava tvojemu spominu, Janez!



Zahvale

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta Marinšek Avgusta se prav lepo zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz pripravljavnice za vence in denarno pomoč.

Še posebej se zahvaljujem vsem, ki ste ga spremili na njegovi zadnji poti. Prav tako se zahvaljujem sindikalni organizaciji za denarno pomoč.

Križman Alojzija

Ob nenadomestljivi izgubi naše drage mame OLGE KRANJEC se najtopleje zahvaljujem Osnovni organizaciji SINDIKATA Tosame za venec in OKTETU TOSAMA za poslovilne pesmi. Posebej se zahvaljujem tovarišici Ivanki Ogorevc za ganljivi poslovilni govor.

Vsem, ki ste jo imeli radi, iskrena hvala.

Vsi njeni

Ob nenadni smrti mojega očeta MIHAELA HIREGA se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz otroške konfekcije za denarno pomoč in izrečeno sožalje. Vsem še enkrat hvala!

Zinka Jančar

Zimske počitnice na Prvinah

Prvine nad Čemšeniško planino nedaleč od Trojan proti Zagorju so čudovit kraj da preživiš počitnice, bodisi pozimi ali ob kakšnem drugem letnem času. Ker se bliža čas zimskih počitnic, naše kapacitete na Veliki planini in Kranjski gori pa ne zadoščajo, da bi nudili vsem članom kolektiva nekaj dnevnemu smuku, se nas je nekaj odpravilo na Prvine. Čeprav je kraj tako blizu, še nihče ni stopil prej na Prvine, razen tov. Zdravca, ki vodi in organizira zimski šport v Tosami.

Sprejel nas je lep sončen dan, z mnogo na novo zapadlega snega. Nastanili smo se v majhnih a prijetnih sobicah, ki so v zgornjem delu partizanskega doma, spodaj pa je velika jedilnica s kuhinjo, kjer so nam pripravljali zelo okusen in obilen zajtrk, kosilo in večerjo.

Smučanje je tik ob domu, koder sta postavljeni dve vlečnici, ena zahtevnejša, in druga malo manj, za otroke in začetnike.

Tečaj smučarjev začetnikov —



tako otrok kot odraslih, je uspešno potekal. Vsi smo se veselili njihovih uspehov. »Po celodnevni smuki nam je zagotovo prilegel večerni počitek, saj skoraj vse po vrsti tare slaba kondicijska pripravljenost«, boste dejali.

Da, tudi mi smo tako menili, a kaj, ko človek zmore več, kot si predstavlja. Naši večeri so se končali s plesi, pesmijo, kartanjem ali gledanjem televizije.

Najbolj nestrpno smo pričakovali predzadnji dan, ko je bil napovedan veleslalom. Proga se je skrbno pripravljala, odbor za podelitev priznanj je imel polne roke dela.

Prvo vožnjo so opravili najmlajši. Mnogo spodbujanja in solza sme-ha je bilo ob progi. Fotograf z brki »dosledno« beleži veleslalomске dogodke. Tudi pri starejših tekmovalcih smo občutili zagrizenost tekmovalnega duha, saj je bil Frenk tako navdušen, da je prosil za ponovitev vožnje. Seveda, šteli so mu boljše uvrstitve, saj si je »s štanfanjem« prepoteno zaslužil tretje mesto med tremi tekmovalci. Tudi podelitev je potekala v pravem športnem duhu. Tako kot se spodobi prvi trije v skupini so bili ovekovčeni z medaljami.

Na prsih so se svetile »paštetine« kolajne (da prav ste prečitali, zelo domiselno, kaj ne?). Kot se spodobi in je v navadi, se take prireditve končajo z družabnim delom in tako se je tudi ta. Mladi in malo manj mladi športniki so se veselili dolgo v noč.

Naslednji dan je bil dan slovesa. Zadovoljni smo si dejali, da to ni zadnje srečanje na Prvinah.

IGD Tosama

Mineva 4. letno uspešno obdobje od izvolitve novega Upravnega odbora, ki je na začetku prevzel zelo veliko in odgovorno nalogo. Prva naloga je bila ureditev razmer v društvu, še posebno v zvezi z registracij o društvu. Na osnovi dokumentov smo stvar uredili.

Zadali smo si nalogo, za katero pa nismo imeli samo dovolj moči, ampak smo iskali pomoč in razumevanje pri celotnem članstvu našega kolektiva. Pri tem moram z veseljem ugotoviti, da je zavest naših ljudi zelo visoka, saj smo se vsi zavedali, kaj pomeni dobra organiziranost in opremljenost gasilskega društva in navarnosti ki jih zapusti ogenj.

V tem 4-letnem obdobju smo praznovali 30 let uspešnega delovanja društva. Ob tem jubileju smo razvili nov prapor, ki je v ponos nas vseh. Bila so podeljena številna

priznanja za uspešno in dolgoletno požrtvovalno delo članic in članov v društvu in operativi. Pri tem ne smemo pozabiti, da smo prejeli razen občinskih odlikovanj tudi republiška odlikovanja. Omeniti je treba tudi uspeh naših gasilskih tekmovalnih desetin ki so ravno tako prejela republiška odlikovanja.

Društvo je imelo tudi nalogo osvežiti članstvo z novimi članicami in člani. Uspeli smo članstvo povečati za 100 %, kar trenutno predstavlja okoli 10 % vseh zaposlenih v našem kolektivu. Od skupaj 104 članov društva je 67 moških in 37 žensk.

Novi odbor čaka še vedno naloga usposabljanja novih članov, saj so le-ti pretežno zelo mladi in potrebno bo te člane usposobiti za preventivno delo. Zato smo tudi za letošnje leto planirali precejšnja sredstva za izobraževanje, saj bomo le tako kos vse večjim nevarnostim,



ki nas ogrožajo. V preteklem obdobju smo opravili več tečajev za gasilce, za strojnike in nižje gasilске častnike. Vsi ti so uspešno izpolnili zaupanje društva ter kolektiva in so uspešno opravili izpit.

Te naloge smo uspešno opravili skupaj s štabom CZ, ki je bil pripravljen vedno pomagati.

V tem obdobju smo kupili nov gasilski kombi in uredili orodjarno in s tem uresničili dolgoletno željo vseh gasilcev. Pri tem ne smemo misliti, da je bilo uresničiti ti dve želji lahko. Mnogo truda in poti je bilo potrebno opraviti, dopisi so krožili na vse strani in končno smo z razumevanjem vseh naših odgovornih ljudi dosegli tisto, za kar smo se borili. Tudi v operativni smo dosegli lepe rezultate, saj kljub velikim številom začetnih požarov nismo doživeli večjih katastrofalnih požarov. Ob tem moram povedati, da se lahko zahvalimo predvsem požrtvovalnosti in znanju članov kolektiva, obenem pa lahko ugotovimo, da nam ni treba biti žal za denar, ki smo ga investirali v izobraževanje članov, saj se ta zelo hitro vrača nazaj.

Ob svojem delu pa nismo pozabili na sodelovanje z drugimi društvi in prepričan sem, da bo novi UO te naše tradicije nadaljeval. Poskušali smo tudi z strokovnimi ekskurzijami pa je bilo ob današnjih cenah prevozov to zelo težko izpeljati, tako kot smo si zamislili.

Zahvaliti se je treba za zares prizadevno delo vsem članom UO in drugih organov društva, ter vsem članom kolektiva, ki so nam s svojo pomočjo in razumevanjem pomagali uresničiti velik načrt. S tem smatram, da smo v tem obdobju izpolnili vse naloge, ki smo si jih zastavili.

Predsednik IGD Tosama

ZAHVALA

Vsem sodelavkam in sodelavcem v sanitetni konfekciji se zahvaljujem za zelo dragoceno darilo, ki me vedno spominja na vas drage sodelavke in sodelavci. Prav tako se zahvaljujem tudi upravi podjetja za knjižno darilo, ki sem ga prejela ob odhodu iz delovne organizacije.

Obenem se zahvaljujem tudi osnovni organizaciji sindikata za izkazano pozornost v času mojega zdravljenja.

LENČEK MALČI

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka mikalnice za poklonjeno darilo. Kolektivu Tosame pa želim še veliko delovnih uspehov.

Rezka Bešter

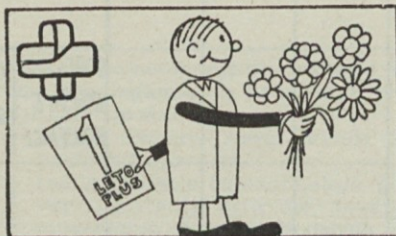
ZAHVALA

Zahvaljujem se vsem, ki so me obiskali v času moje bolezni, mi nosili darila in me hrabрили na poti okrevanja. Prav tako se zahvaljujem predsednikom sindikalne organizacije za njihove obiske z obveznim šopkom.

Se enkrat iskrena hvala za vse.

Kamin Pavla

Kadrovske vesti



— ROJSTNI DAN V MESECU MARCU PRAZNUJEJO

TOZD SANITETA

Mikalnica

Adamič Alojzija, Burja Marko, Dečman Albin, Iglič Joži, Jemec Joži, Kocjančič Vojka, Korant Helena, Krašovec Fani, Križman Emilija, Lovšin Rozi, Moneta Janez, Mjudrica Marija, Planinc Marija, Primožič Marjeta, Novak Igor, Rokavec Albin,

Sanitetna konfekcija

Blatnik Marija, Cestnik Mira, Hribar Joži, Jančik Antonija, Janežič Ernesta, Kosar Marija, Kosmatin Nevenka, Lampret Irena, Novak Ivanka, Podmiljšak Jožefa, Slapnik Stoja, Šarić Rada,

Otroška konfekcija

Erjavec Stanislava, Gorjup Ivanka, Kosmač Antonija, Murn Maruša, Peterka Ljubica, Planinc Francka, Kos Darja,

Tkalnica ovojev

Breznik Andrej, Hriberšek Joži, Burja Urška, Kremitč Jožefa, Sedeljšek Stanislava,

Tkalnica širokih tkanin

Modlic Zlatko,

Pripravljalnica

Brodar Franc, Kasagič Alojzija,

Oddelek netkanega blaga

Limoni Janez,

Belilnica

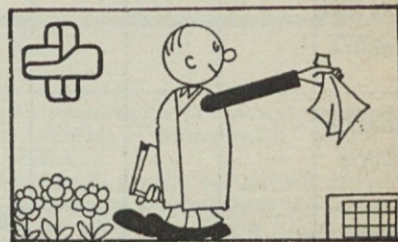
Jarković Martin, Klopčič Feliks, Prenar Jože, Škrbe Andrej

TOZD FILTRI

Avbelj Marija, Brodar Frančiška, Gostič Erika, Poljak Marija, Stražar Marija, Tič Jože

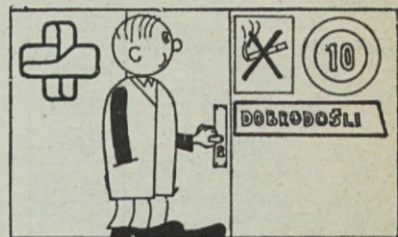
SKUPNE SLUŽBE

Anžin Franc dipl. iur., Brodar Jože, Bolhar Tanja, Cerar Marjan, Kočar Bojana, Kosirnik Franc, Kozjek Jože, Limoni Ana, Narat Jože, Pavlič Jožefa, Strmljan Franc, Svetlin Marija, Štampelj Danica, Vidergar Adrijana, Buban Marija, Marčun Ema, Prašnikar Jože, Radež Peter, Slapar Marjan,



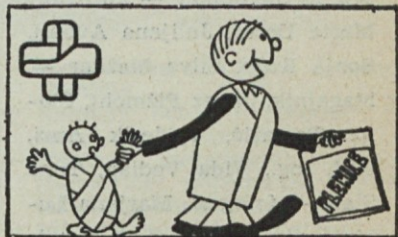
— ODŠLI IZ DELOVNE ORGANIZACIJE:

Pelc Antonija — upokojitev
Bešter Terezija — upokojena
Ganič Ani — upokojena
Svetlin Janez — umrl



— PRIŠLI V DELOVNO ORGANIZACIJO:

Drobne Marjan — SKS
Rebolj Martina — TO
Pejčić Slobodan — KS
Potočnik Mojca — OK



— RODILI SO SE:

Kosirnik Metki in Francu — hči
Repac Marjani — sin
Veseli Tatjani in Albinu — sin

Nagradna križanka

SESTAVA V. V.	BANKOVEC ZA STO ENOT	TIR, KI GA OPIŠE NEBESNO TELO	NASILNIK	NEKDANJI INDIJANSKI PREBIVAL.	ŠTORKIJA	KRAJ OB REKI ČABRAVKI	MUZA LJUBEZ. PESNIŠTVA				
SODNI ORGAN											
PREBIVAL TRENTE											
OBSKRBO- VANJE								ODDELEK RIMSKE KONJENICE	TISKAR. SITO	PADAVINA	
VRSTA				VNETJE SLUŽNICE MEŠANEC BELIH IN CRNIH STARI						GRŠKA BOGINJA NESREČE	
NAJMANJ. DELEC SNOVI					ZVITEK PAPIRJA STREHE NAD ODRT. OGNJIŠČEM					MESTO V DALMACIJI DEPARTMA V FRANCJI	
BOMBAŽNA TKANINA						BRITISH EUROPEAN AIRWAYS	STAROŽID. KRALJ NIZEK ŽENSKIGLAS			KARLOVAC DEL OBRAZA	
		NAJVAŽ. EVROPSKA REKA					VALENTIN (OKRAJŠ.)				ALEKSAN. KERENSKI
		POZIV, KLIC					OSNOVNA KOLIČINA EAST				
									RIBIŠKA MREŽA		

Uredniški odbor:

Majda Štampihar — korektor,
Marta Drčar, Julijana Avbelj,
Sonja Rode, Silva Mežnar —
blagajnik, Janez Pižmoht, Sta-
ne Tomažič, Friderik Anzi,
dipl. ing., Vida Vodlan, Tone
Stare — fotograf, Marjana Lu-
binič, dipl. iur. — glavni ured-
nik.

Naklada: 1200 izvodov

Tisk: Papirkonfekcija Krško

Rešitev križanke: ostudnež, kon-
trast, travnik, kos, obla, Vis, cosa,
boa, tema, emir, EN, koc, rima, na-
nar, Ham, KPJ, OL, albin, IE, Vu-
čko, nadav, Gandhi, Ada, AJ, ŽA.

Rešitev rebusov:

1. Direktor (lire — l = d, štor — š = k)
2. Mikalnica (mi(grška črka) kal, lica — l = n)
3. Glasilo (g las (m) ilo)

NAGRADE

Prispelo je 47 rešitev. Izžrebali
pa smo:

1. nagrada: GOTAR HELENA,
tkalnica ovojev
2. nagrada: DROLC IVAN, pro-
daja

3. nagrada: PRESEKAR MARI-
JA, TRS

Čestitamo!

KRIŽANKO REŠIL: