



➤ Iz rubrike To smo mi: dobre volje nam nikoli ne zmanjka in vsakega dela se lotimo z nasmehom.



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

št. 5 | maj 2017

acroni 24

V ŠTEVILKAH

199 KANDIDATOV

iz družb Skupine SIJ, ki želijo prenašati svoje izkušnje in znanje na sodelavce in praktikante, se je javilo na prvi razpis za mentorje. Kar 74 potencialnih mentorjev je iz naše družbe.

254 KUPONOV

za malico in pijačo smo letos razdelili zaposlenim v SIJ Acroniju, ki so se udeležili praznovanja 1. maja na Pristavi.

104 ZAPOSLENI

iz SIJ Acronija so sodelovali pri postavitvi najpomembnejše strateške investicije Skupine SIJ v letošnjem letu. AOD konverter je pomembna pri uresničevanju poslovne strategije Skupine SIJ do leta 2020.

natasa.karo@acroni.si

NOVICE

➤ S SODELAVCI NA TRADICIONALNEM SPOMLADANSKEM ČIŠČENJU

Urejena in čista okolica ne kaže samo podobe podjetja, temveč tudi odnos vseh zaposlenih do okolja, v katerem delamo.

S tem namenom v SIJ Acroniju vsako leto spomladi izvedemo tradicionalno spomladansko čiščenje. Letos se je, na sončen spomladanski dan, čistilne akcije udeležilo 60 sodelavcev na treh različnih lokacijah s skupnim ciljem – očistiti okolico proizvodnih obratov in polepšati njen videz. Vse pobrane odpadke so nato v zabojnike odpeljali naši kolegi iz SIJ SUZ-a.

Čeprav redu in čistoti namenjamo vedno več pozornosti in imamo na vseh lokacijah postavljene zabojnike za ločeno zbiranje odpadkov (embalaža, papir, mešani komunalnih odpadki), na žalost po obratih še vedno najdemo lončke za kavo, plastiko in cigaretno škatlice, odvržene na tla. Zavedati se moramo, da se kultura podjetja kaže tudi skozi kulturo vsakega posameznika. Upamo, da bomo našo skupno



Urejena okolica pripomore tudi k boljšemu počutju v službi. (Foto: Majda Reberšak)

kulturo do naslednje čistilne akcije izboljšali ter skozi leto odpadke odvrgli tja, kamor spadajo – v zabojnike.

andreja.purkat@acroni.si

➤ NA PRVOMAJSKEM SREČANJU S PRIPETIMI NAGELJČKI

Prvomajsko srečanje na Pristavi, ki ga že tradicionalno pripravimo v sindikatu SKEI, je tudi letos v celoti uspelo, saj se ga je udeležilo preko 1.300 udeležencev. Čast otvoritve srečanja je pripadla Pihalnemu orkestru Jesenice - Kranjska Gora.

Slavnostna govornica je bila Ana Jakopič, sekretarka pri Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije. Poudarila je pravico delavcev do dostojnega plačila, zdravja in varnosti pri delu, do osemurnega delavnika ter zdravstva in šolstva, dostopnega vsem ljudem, ne le lastnikom kapitala. »Ob prazniku



Slavnostna govornica Ana Jakopič je nagovorila zbrane udeležence. (foto: sindikat SKEI)

dela imamo ne samo pravico, ampak tudi dolžnost opozoriti na vse, kar ni dostojno za delavce. Sindikati in delavstvo zato nismo neka zgodba iz preteklosti, ampak smo še kako pomembni tudi danes, ko se borimo za dostojno delo mladih ter dostojno starost upokojencev,« je poudarila.

Zbrane je nagovoril tudi jeseniški župan, ki je izrazil zadovoljstvo, da ima občina številne dobre zaposlovalce, sama lokalna skupnost pa skrbi, da ustvarja primerne pogoje za razvoj gospodarstva in višjo kakovost življenja.

ziva.komac@acroni.si

OBVESTILA

IZ OBRATOV: ŠE VEDNO ZA PLANI, A Z NOVO INVESTICIJO

Aprila se je pri nas kar precej dogajalo. Zagnali smo največjo naložbo, oddelek Vzdrževanje pa je dobil novega vodjo. Sicer še vedno ne dosegamo proizvodnih planov, počasi odpravljamo ozka grla. Na področju zdravja in varnosti so nekateri obrati pokazali viden napredek in so že nekaj mesecev brez nezgode.

Aprila smo v Jeklarni uspešno zagnali novi konvertor AOD ter izdelali prvo šaržo. Smo pa za mesečnim planom zaostali za 1.471 ton, kar je v prvi vrsti posledica zaključnih del pri projektu AOD, saj smo na ta račun izgubili 644 proizvodnih minut. V prihodnje, ko bo konvertor AOD polno operativen, pa pričakujemo povečanje proizvodnje. Dodaten izpad so nam povzročila nenačrtovana vzdrževalna dela in popravila ter povečano število internih reklamacij. Tudi na področju varnosti pri delu se nismo najbolje izkazali, saj smo aprila zabeležili dve nezgodi pri delu.

Aprila smo v Vroči valjarni skupno izvaljali 21.630 ton, od tega 8.976 ton HVT in 10.197 ton DP. S tem smo mesečni plan zgrešili za 1.300 ton. Majhno število vzdrževalnih del in tehnoloških zastojev nam sicer omogoča izpolnitev mesečnega plana, a na žalost precej ur mesečno izgubimo zaradi pomanjkanja vložka. Izplene v tem mesecu smo dosegli povsod, razen na DP, kjer imamo še vedno težave z valovitostjo, škajo in vtiski, zato smo naredili tudi podroben plan ukrepov za odpravo teh napak. Veseli pa nas tudi podatek, da aprila v Vroči valjarni nismo imeli poškodb pri delu.

V Hladni valjarni smo aprila uspešno izvedli remont na ZRM, za kar gredo vse pohvale našim vzdrževalcem. Prav tako smo imeli pretekli mesec rekordno nizko število nepredvidenih zastojev. Za nedosežen plan pa je v večjem delu krivo pomanjkanje vložka. Aprila smo tudi začeli (interno) odstranjevati linijo GPL. Prav tako pa smo zelo zadovoljni, da smo

bili tudi aprila brez poškodb pri delu.

Na liniji HTL smo pretekli mesec proizvedli skupno 4.466 ton in s tem mesečni načrt presegli za 427 ton. Pri visokotemperaturni peči smo za mesečnim načrtom, ki je znašal 2.522 ton, zaostali za 171 ton, medtem ko smo na nizkotemperaturni peči načrtovanih 1.517 ton presegli za 598 ton. Pomanjkanje vložka in montaža varoval na kardane za valjčnice v visokotemperaturni peči sta bila glavna vzroka nenačrtovanih zastojev v aprilu, smo pa bili na liniji HTL pretekli mesec brez poškodb pri delu, na kar smo zelo ponosni.

V mesecu aprila je na PDP potrebno izpostaviti poškodbe pri delu, in sicer so se pripetile kar štiri poškodbe, predvsem zvini okončin. To nam je velik opomin, da moramo kljub vsem naporom in kampanjam še bolj paziti, kajti zdravje imamo samo eno. Planirano proizvodnjo 13.125 ton smo uresničili 92-odstotno, kar količinsko pomeni proizvedenih 12.020 ton dobrih proizvodov. Delo je dobro potekalo tudi v lužilnici, kjer smo dosegli relativno solidno dnevno povprečje, kar se odraža tudi v izplačanem bonusu za mesec april.

Čas zmanjšane proizvodnje smo izkoristili za predelavo ravnalnega stroja SF in s to predelavo omogočili hitreše ravnanje. Tu gre pohvaliti delo vzdrževalcev. Do sedaj smo tudi večkrat dokazali, da sta dobro planiranje in priprava ključ do solidnih rezultatov. V tem času smo prav tako izvedli interno inventuro stanja skladišč in kvalitetni pregled izdelkov v skladiščih hale D in E.

V obratu Vzdrževanje smo aprila dobili novega vodjo – to je postal Borut Novšak. Pri nas je opravljal že počitniško delo in prakso, zaposlen pa je devet let. Večinoma je delal na oddelku Vroče valjarne kot asistent bluminga in nekaj časa kot vodja VV. V tem času je bil vključen tudi pri več projektih, med drugim tudi kot vodja izvedbe projekta HTL. Med prioritete naloge si je zadal prerazporeditev zaposlenih in popolnitev manjkajočih kadrov, povečanje razpoložljivosti naprav ter spodbujanje iskanja novih rešitev in inovacij. Borutu želimo uspešno delo in vodenje.

andreas.opfermann@acroni.si; ernest.medja@acroni.si;

gregor.hvala@acroni.si; blaz.kolman@acroni.si;

esmir.mustedanagic@acroni.si; borut.novsak@acroni.si

KAJ NAJRAJE BEREMO V NAŠEM ČASOPISU?

Predstavljamo vam rezultate ankete o branosti, s katero smo marca ugotavljali vaše mnenje o reviji SIJ in časopisu Acroni 24. Osredotočamo se na rezultate, ki se nanašajo na Acroni 24, preostale ugotovitve pa bomo predstavili v naslednji številki revije SIJ.

Acroni 24 ste ocenili kot odličnega oziroma zelo dobrega časopisa (53 %) ali dobrega časopisa (41 %), ki izhaja dovolj pogosto (78 %). Kar 80 odstotkov vas časopis bere redno oziroma pogosto, dobra polovica (56 %) pa vas prebere časopis celo večkrat. Rezultati so tudi pokazali, da vas Acroni 24 kar 64 odstotkov bere v službi, drugi doma. Skoraj tretjina

(29 %) vas časopis da v branje domačim in prijateljem. Dvema tretjinama (67 %) je prenovljeni Acroni 24 bližje. Za 59 odstotkov anketirancev je časopis oblikovalsko bolj dovršen, v njem pa izveste več o dogajanju v podjetju.

Zelo nas je razveselil podatek, da vas je 35 odstotkov zagretilih za sodelovanje pri ustvarjanju našega časopisa. Zato vas vabimo, da se nam oglasite oziroma nas »pocukate za rokav«, da se dogovorimo za sodelovanje. Predloge lahko sporočite Jožetu Špiljaku na elektronski naslov joze.spiljak@acroni.si ali osebno. Vljudno vabljeni k soustvarjanju!

joze.spiljak@acroni.si

Med anketiranci, ki so izpolnili in oddali nagradni kuponček, sta bila iz SIJ Acronija izžrebana Risto Cvetkov in Zoran Matkovič ter sta v zahvalo za sodelovanje v raziskavi prejela kapo. Čestitamo.

USPOSOBILI NOVE NDT-KONTROLORJE

NDT so neporušne metode kontrole debele pločvine, med katere spadajo dimenzijska in vizualna kontrola ter kontrola s penetranti in ultrazvokom. Biti kontrolor NDT na oddelku Kakovost terja posebna znanja. Zahteven ameriški trg pa poleg dosledne kontrole pločvine pričakuje tudi dokazila o usposobljenosti kontrolorjev za NDT.

Trenutno imamo 22 kontrolorjev, med njimi je osem zaposlenih na novo. Za njih sva z Bojanom Krničarjem pripravila dodatno teoretično in praktično usposabljanje, saj moramo zadostiti zahtevam standardov ASTM in vodil ASNT SNG-TC-1A. Usposabljanje je bilo uspešno, saj je večina sodelavcev opravila izpit ter pridobila ustrezen certifikat, za kar novim NDT-kontrolorjem iskreno čestitamo.

joze.benedicic@acroni.si

Z NAMI ŽE ... APRIL 2017

10 let: Miroslav Trkulja iz Vroče valjarne, Dejan Dabič iz Hladne predelave, Tomaž Mrdja iz Hladne predelave, Dejan Rakovič iz Predelave debele pločvine, Miha Kostič iz službe Kakovost. | **20 let:** Gregor Čop iz Jeklarne | **30 let:** Sretko Ečimovič iz Hladne predelave | **40 let:** Primož Žvab iz Obrata Vzdrževanje

Iskreno čestitamo!

nejra.benic@acroni.si

4. DAN METALURGA

Za vse zaposlene v Skupini SIJ ter njihove partnerje in otroke



DAN METALURGA JE NAŠ DAN!

NEDELJA, 16. JULIJ 2017, OB 12.00
ŠPORTNI PARK PODMEŽAKLA, JESENICE

Brezplačni avtobusni prevoz
Ravne na Koroškem–Jesenice–
Ravne na Koroškem

PRIJAVA: prijavite se do
3. julija 2017 na spletni strani
www.danmetalurga.si/prijava
ali s prijavnico v tajništvo vašega podjetja.



VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

VARNO DELOVNO OKOLJE JE UREJENO IN ČISTO

Urejenost in čistost obratov in delovnih mest ni kaprica, temveč eden najpomembnejših dejavnikov, ki vplivajo na naše delo. Ne samo da lahko v urejenem in čistem okolju delamo bolje, delo v takšnem okolju je tudi varnejše. Čisto in varno pa pomeni tudi kakovostno.

Služba za varnost, zdravje in ekologijo že leta skupaj z obratovodji bdi nad redom in čistočo v družbi. Namen je redno spremljanje urejenosti in čistoče obratov in služb z namenom, da se ugotovi

vljene nepravilnosti tudi odpravijo. Pri tem ne gre samo za nepravilno odvržene odpadke, neoppravljen orodje in neurejene kabine, temveč tudi za neustrezne prehodne površine in varnostne ograje, nepravilno skladiščene rezervne dele in še kaj se najde. Na slikah pregledov iz začetka meseca aprila lahko vidite nekaj primerov neurejenih delov posameznih obratov. Moramo pa določene obrate pohvaliti, saj sta se red in čistoča v zadnjih mesecih vidno izboljšala.

joze.spiljak@acroni.si; andreja.purkat@acroni.si



Kup odpadkov pred Odpremo TVT.



Nepospravljen les v Vroči valjarni.



Nepospravljen skladišče v Adjustaji.



Neustrezna ograja na HTL.

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

POLETIMO Z JEKLOM SINOXX 4542

Člani razvojne ekipe, ki se je ukvarjala z razvojem procesne poti izločevalno utrjenega nerjavnega jekla SINOXX 4542, smo maja na GZS za Gorenjsko predstavili ta razvojni projekt.

Razvojni projekt, ki smo ga marketinško poimenovali Poletimo z jeklom SINOXX 4542, smo prijavi na razpis za najboljši inovacijski projekt v gorenjski regiji za leto 2016.

Z inovacijo postopka izdelave in predelave jekla SINOXX 4542 smo postavili temelj za vpeljavo nove skupine nerjavnih vrst jekel v proizvodni asortiment podjetja SIJ Acroni. Tako smo poleg avstenitnih, feritnih, dupleksnih in martenzitnih nerjavnih jekel postali proizvajalec skupine izločevalno utrjenih nerjavnih jekel, namenjenih za uporabo v tehnološko in korozijsko zahtevnih aplikacijah. Z zmožnostjo izvedbe končne toplotne obdelave, na ploščah večjih dimenzij, kupcem omogočamo hitrejši čas in nižji strošek izdelave končnega izdelka ter dvigamo dodano vrednost našega polizdelka.

Jeklo SINOXX 4542 se uporablja v strojegradnji za najzahtevnejše izdelke z visokimi mehanskimi lastnostmi in odlično korozijsko obstojnostjo. Uporablja se tudi v naftni industriji (deli opreme naftnih ploščadi), za dele črpalk, sklopke, spojne elemente in za specialne dele v letalski industriji.

Rezultati razpisa bodo svečano razglašeni 1. junija na Bledu.

stanislav.jakelj@acroni.si

558 t

jekla SINOXX 4542 smo skupno izdelali in prodali v letih 2015 in 2016.

8 %

celotnega dobička podjetja je v letih 2015 in 2016 znašal dobiček ustvarjen z novim izdelkom SINOXX 4542.

TRENDI

SKUPINA SIJ OSTAJA 5. NAJVEČJI SLOVENSKI IZVOZNIK

Časopisna hiša Delo je objavila lestvico največjih slovenskih izvoznikov v letu 2016. Skupina SIJ se je s 677,89 milijona evrov izvoza uvrstila na peto mesto, enako kot že nekaj zadnjih let.

Na lestvico je časopisna hiša uvrstila 137 podjetij, ki so lani s prodajo na tujih trgih ustvarila 11,258 milijarde evrov prihodkov. Na vrh se je uvrstila Skupina Krka, vendar so ji Skupina Gorenje, Revoz in Skupina Lek, ki so v tujini prav tako prodali za več kot milijardo evrov blaga, tesno za petami. Skupina SIJ je na petem mestu, naš izvoz (metalurška in prehranska dejavnost) pa je v letu 2016 znašal 677,9 milijona evrov oziroma 80,4 odstotka. V metalurški

dejavnosti skupine smo na tujih trgih ustvarili 85,5 odstotka prihodkov od prodaje.

Okoli 90 podjetij z lestvice svoje izdelke prodaja na najmanj 20 svetovnih trgih. Rekorder je Lek, čigar produkte poznajo v 101 državi, Gorenje pa v 90. V Skupini SIJ izdelke prodajamo kupcem v 82 državah.

Glavni trg slovenskih izvoznikov je Nemčija, kjer najde svojega kupca skoraj 21 odstotkov vsega blaga iz Slovenije. Enako velja tako za Skupino SIJ (22,9 % v metalurški dejavnosti) kot tudi za SIJ Acroni (18 %).

V Skupini SIJ si v prihodnje želimo še bolj prodrati na ameriški trg in na vzhod. Pri tem stavimo na specializa-

cije, visoko dodano vrednost naših produktov in na nove blagovne znamke.

Največji izvozniki leta 2016 so sicer tudi večji zaposlovalci v Sloveniji. Ob koncu leta 2016 so imeli 84.000 zaposlenih. V Gorenju in Krki kot največjih zaposlovalcev je delo imelo skupno skoraj 22.000 ljudi, v Skupini SIJ, ki je tretji največji zaposlovalec med izvozniki, pa 7.239. Večina jih bo tudi letos na novo zaposlovala in med njimi so družbe v Skupini SIJ.

Vir: delo.si

monika.zvikart@metallavne.com

USMERJENI H KUPCU

KORISTNA UPORABA ŠKAJE V BETONSKIH PROTIUTEŽEH

Podjetje ARMETON d.o.o. iz Sežane je vodilni evropski proizvajalec betonskih protiuteži. Z dodajanjem ška je v beton uravnava težo in druge lastnosti protiuteži, ki jih proizvaja po meri kupca. Podjetju smo lani prodali približno 3.500 ton ška je.

Ime podjetja Armeton je kombinacija besed »armirani« in »beton«.

S proizvodnjo betonskih uteži so pred 24 leti začeli v Arji vasi. Ko kapacitete za povečano proizvodnjo na tej lokaciji niso več zadoščale, so se preselili v Sežano. Vodstvo je vlagalo v razvoj in napredek poslovanja. Danes imajo proizvodne enote tudi na Poljskem, Nizozemskem, v Španiji, Mehiki, Argentini, ZDA (Ohio) in na Tajskem.

Odlikujejo jih zanesljivost, kakovost in konkurenčnost. Protiuteži za pralne stroje dobavljajo družbam AEG, Bosch, Candy, Electrolux, Gorenje, Hoover, Ignis, Indesit, LG, Miele, Samsung, Siemens, Whirlpool, Zanussi ...

Izdelujejo tudi protiuteži za dvigalne naprave (dvigala, žerjave, viličarje), traktorje in drugo kmetijsko mehanizacijo. V njihovi ponudbi so še betonski nosilci za prenosljive varnostne oznake v prometu, nosilci kovinskih ograj, različnih svetil in seval ter senčnikov. Prodaja ška je v tem primeru tudi odlična ekološka rešitev.

andreja.purkat@acroni.si, maja.presterel@acroni.si

ARMETON D.O.O.

- Splet: www.armeton.si
- Sedež: Sežana, Slovenija
- Tradicija: 24 let
- Naš kupec: 3.500 ton (2016)
- Področje: proizvodnja betonskih protiuteži



RED IN ČISTOČA

20 KLJUČEV ZA RAST PODJETJA

V Sij Acroniju ponovno obujamo program »20 ključev«. To je orodje za doseganje strateških ciljev podjetja – praktični program za uvajanje stalnih izboljšav v podjetju. Program 20 ključev predstavlja 20 področij poslovanja, pri katerih se primerjamo z najboljšimi podjetji v industriji in v državi – od čiščenja, organizacije, zmanjšanja medfaznih zalog in vzdrževanja do organizacije delovnega časa, varčevanja z energijo, ipd.

Program, ki vključuje vse zaposlene v aktivnosti za doseg skupnih ciljev, se osredotoča na to, da bi v podjetju proizvajali boljše, hitreje in ceneje. S programom želimo okrepiti podjetje kot celoto, saj so vsi ključki medsebojno povezani.

andreja.purkat@acroni.si

TO SMO MI

» ZNAMO POLEPŠATI NAŠO OKOLICO

Ekipa iz Storitev SIJ SUZ, ki čisti obrate in ureja okolico, dela s polno paro. Da jih družijo veselje do dela je jasno vsakomur, ki jih že zgodaj zjutraj opazuje pri delu.



»Z ekipo urejevalcev okolja, ki jo sestavljajo Aco Jovanov, Lovro Kešina, Vojo Dankov, Izet Žerić, Taib Bahtić in Ermin Džulkić, je prijetno tudi pokramljati.«

Zelo raznovrstno delo v teh dneh opravljajo delavci pri čiščenju obratov in urejanju okolice. Urejanje okolice na celotni lokaciji SIJ Acronija in čistijo notranjost vseh proizvodnih obratov. Ena izmed nalog te ekipe je tudi saniranje in barvanje notranjih prostorov. Kadar ekipa dela v obratih, pred nastopom dela posebno pozornost posvečamo varnosti pri delu, tako da njene člane pred vsakim nastopom dela ponovno opozorimo na nevarnosti in pregledamo njihovo osebno varovalno opremo.

„Skozi leta izkušenj smo pridobili tudi občutek za estetiko. Zato se vedno potrudimo, da je delo opravljeno kakovostno in lepo na pogled.“

Ekipa je vedno na voljo tudi Acronijevemu oddelku Ekologija, s katerim dobro sodeluje. Delavci odstranjujejo in odvažajo odpadke ter odstranjujejo grmičevje. Kar nekaj sodelavcev se je skozi različno delo naučilo opravljati naloge, ki jih prej nikoli niso izvajali, in so zdaj postali pravi mojstri za vse. Vzdušje med sodelavci je prijetno, saj vsi sodelujejo ter si pomagajo med seboj.

klemen.drobic@acroni.si; stanislav.jakelj@acroni.si

3 DEJSTVA 0

» JOŽETU BENEDIČIČU, VODJI KAKOVOSTI ZA LABORATORIJE

Jože je odraščal skupaj z dvema bratoma na manjšem posestvu v Lipnici pri Kropi, kjer je po končanem študiju našel tudi prvo zaposlitev. Sodelavcem v SIJ Acroniju pa se je pridružil leta 2005.



Vodenje kakovosti v laboratorijih zahteva natančnega in doslednega človeka. Dobro se znajde med »pirologijo«, ki jo zahtevajo dokumentirani postopki in akreditirane metode.

Najbolj pa uživa v potovanjih, po čemer je verjetno najbolj znan med svojimi sodelavci in znanci. Prepotoval je vse kontinente, večina v »backpacker« različit. Bolj kot hladne severne dežele obožuje topla ekvatorska morja. Rad spoznava ljudi in pokuši vsemogočo svetovno kuhinjo. Sprostitev pa najde tudi med dolenskimi hribi, kjer goji trto in pridelava večino zelenjave. Zna jo tudi okusno pripraviti, saj je kuhanje še eden od užitkov, ki se jim ne more upreti.

1. O NEPREČENLJIVIH OBČUTKIH
»Poseben občutek je, ko spakiram in se odpravim v širni svet, novim dogodivščinam naproti – neprecenljivo.«

2. O SMISLU ŽIVLJENJA
»Smisel življenja vidim tudi v poučevanju; prenašanje znanja na mlajše mi pomeni izziv in priložnost, da se naučim (še) kaj novega.«

3. NAJBOLJ SE SPROSTI
»V prostem času rad vrtnarim in uživam med vinogradi.«

stanislav.jakelj@acroni.si

ANKETA

» MOTIVACIJA IN DISCIPLINA ZA E-IZOBRAŽEVANJE. JU IMATE?

Vseživljenjsko učenje z različnih področij postaja nuja in življenjski stil, pri tem pa je raba spletnih tehnologij vedno bolj samoumevna. E-izobraževanje je najsodobnejši pristop v izobraževanju, ki poteka v celoti ali večinoma prek spleta. Za to pa sta potrebni motivacija in disciplina. In kaj o tem pravijo naši sodelavci?



Janko Kokošar, razvojni inženir za fizikalne meritve

»E-izobraževanje je ugodno, ker lahko sami izbiramo čas izobraževanja, mogoče so razne vizualizacije. Tako lažje sledimo snovi v primerjavi s knjigo. Edina slabost so odgovori na specialna vprašanja, ki jih lažje poda ekspert kot pa e-tečaj ali Google. Eno elektronsko izobraževanje sem že izpeljal, zato vem, da imam dovolj samodiscipline še za kakšno.«

Luka Krajnc, tehnolog

»Večkrat se odločim za e-izobraževanje. Najbolj so mi všeč predavanja na portalu youtube. Menim, da je najboljši del elektronskega izobraževanja, da lahko hitrost prilagodiš svojemu tempu in se osredotočiš samo na stvari, ki te res zanimajo. Vmes lahko tudi začasno prekrineš in si določene nejasnosti podrobneje pogledaš na internetu.«



Milan Klinar, glavni tehnolog za Jeklarno

»Kljub veliki količini informacij, ki jih je mogoče dobiti na spletu, sam še vedno najbolj verjamem v izobraževanje na klasičen način. Menim, da je pri tem ključna vzpostavitve ustreznega stika med predavateljem in učencem. Za oba je pomembno, da najdeta primeren način učenja, ki je najbolj učinkovit. E-učenje je tu lahko le podpora.«

metka.sustarsic@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

» SAMO ZAČASNO BOM ODLOŽIL NA MIZO

Priznam, ne spadam med najvestnejše ljudi na tem svetu. Moja miza je včasih, no, kar pogosto, prekrita z različnimi papirji, plakati, časopisi ipd. »Navlaka«, ki jo potrebujem za svoje delo. Jaz temu pravim »neurejen kaos«.

A ravno takrat, ko nekaj potrebujem, to čudežno izgine.

Verjetno je že marsikdo izmed vas kdaj rekel bom kasneje pospravil ali pa samo začasno bom odložil na mizo. In potem se kar naenkrat nakopiči nepregleden kup papirjev.

Red in čistoča sta del sistema 20 ključev, ki ga ponovno obujamo v SIJ Acroniju. Bistvo tega je, da si z doslednim čiščenjem in organiziranjem svoje delo olajšamo in zato postane prijetnejše ter produktivnejše, delovno okolje pa bolj funkcionalno. Tudi nepričakovane dogodke s tem lažje obvladujemo.

Končni cilji sistema 20 ključev so izboljšave po posameznih področjih s ciljem povečati učinkovitost, izboljšati kakovost, skrajšati dobavne čase in zmanjšati stroške. S tem pa dvignemo lastno konkurenčnost v odnosu do kupcev.

»Če pri našem delu vladata red in čistoča, nepričakovane dogodke lažje obvladujemo in hitreje vnesemo spremembe ter postavimo novo organizacijo dela.«

Jože Špiljak, specialist za korporativno komuniciranje

