

DELO ŽIVLJENJE

glasilo delavcev delovne organizacije alpina žiri

LETNIK 19

ŠTEVILKA 7

ZIRI, JULIJ 1981

Opravljen je veliko in pomembno delo

V četrtek, 18. junija 1981 se je v Sava-centru v Beogradu z zaključnim govorom predsednika Kraigherja ter po večmesečnih pripravah končal III. Kongres samoupravljalcev Jugoslavije. Delegati, ki smo prisostvovali temu velikemu dogodku, smo prepričani, da smo opravili zelo pomembno in plodno delo.

Resolucija, katera je bila v končnem besedilu dopolnjena s preko 600 dopolnili, ki so se izoblikovala v zelo živahni, ustvarjalni in kritični razpravi v vseh treh tematskih področjih, to najbolj zgovorno potrjuje.

Delegati, ki so razpravljali v skupini, ki se je ukvarjala z vprašanji odločanja delavcev v pridobivanju in delitvi dohodka, so poudarili, da se zavzemajo za dosledno izvajanje ustave in zakona o združenem delu. Kakor so ugotovili, so vse zdajšnje ekonomske težave predvsem posledica neuresničevanja že sprejetih določil in odstopanj od samoupravljanja. Le hitrejši razvoj in uveljavljanje samoupravljanja lahko zagotovita uspešnejši ekonomski razvoj. Nasploh je bil velik del razprave v prvi tematski skupini namenjen izvoznim vprašanjem, neupravičenemu povečanju cen in inflacije. V poročilu so zapisali, da mora biti težišče akcije usmerjeno h kakovostnejši proizvodnji in iz nje pridobljenemu dohodku. Ob tem ne smemo pozabiti tudi prizadevanj za boljše vsklajevanje proizvodnega dela in dela v težjih pogojih. Pomembna ugotovitev je tudi, da moramo ustvariti čim boljše pogoje za vračanje začasnih zaposlenih v tujini in za zaposlovanje mladine, ki prihaja iz šol.

Komisija, ki je obravnavala samoupravno povezovanje in združevanje na

podlagi skupnega prihodka, je svoje ugotovitve strnila v nekaj točkah. Predvsem je potrebno premagati vse odpore, ki ovirajo doslednejše samoupravno povezovanje na podlagi združenega dela



Delegat III. Kongresa samoupravljalcev Jugoslavije Sandi Bartol

in sredstev. V ospredju mora biti prizadevanje proti zapiranju v pokrajinske in republiške meje. Pretrgati je potrebno tudi nekatere birokratske in tehnokratske vezi, ki ovirajo delavsko odločanje. Zaostri je potrebno odgovornost v organizacijah združenega dela, v bankah, v gospodarskih zbornicah, v delegatskih skupščinah in še kje. V poročilu druge tematske akcije ??? je bil tudi poudarek, da morajo vse subjektivne sile v svojih aktivnostih izhajati iz tega, da je samoupravno združevanje organizacij združenega dela v reprodukcijske celote eden izmed bistvenih pogojev za izenačevanje pogojev gospodarjenja in s tem tudi pridobivanje dohodka.

V poročilu o delu komisije, ki je razpravljala o vprašanjih združenih delavcev v delegatskem sistemu, so poudarili, da še vedno ni uresničena z

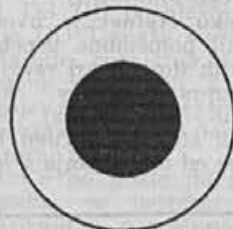
ustavo in zakonom o združenem delu opredeljena vloga delegatov in delegacij. Posebej so opozorili na nezadovoljivo delovanje delegatskega sistema v samoupravnih interesnih skupnostih in poudarili dosledno upoštevanje načela svobodne menjave dela in vseh ostalih ukrepov, ki lahko vplivajo na to, da bodo interesi delovnih ljudi v resnici izraženi v teh institucijah. Poudarili so tudi potrebo po uvajanju takoiimenovanega zamenljivega delegata.

Na plenarni seji zadnji dan kongresa je predsednik komisije za oblikovanje teksta resolucije, poudaril, da so priprave na kongres in kongres sam pokazale, da delavci prav dobro vedo, da je ekonomske težave mogoče reševati le z organizirano skupno akcijo.

Mislím, da je razprava jasno potrdila, da sedanja nasprotja in slabosti niso posledica samoupravljanja, temveč nasprotno, nedoslednosti in odporov pri uresničevanju ustave in zakona o združenem delu. Razprava je pokazala veliko pripravljenost in odločnost, da brezkompromisno nadaljujemo Titovo usmeritev samoupravnega razvoja.

Kongres je končan samo formalno. Pravo delo je šele pred nami, takoj ga moramo nadaljevati v vseh temeljnih in delovnih organizacijah v samoupravnih in delegatskih telesih.

Nikakršnega oklevanja ne sme biti v akciji in pri uresničevanju tega, za kar smo se na kongresu dogovorili. Samoupravno organizirani delavski razred, vsi samoupravni organi, delegatske skupščine in vse subjektivne sile naše družbe morajo takoj spodbuditi konkretne akcije za uresničevanje (Nadaljevanje na 2. strani)



POSLOVANJE V TOZD PRODAJA V PRVEM POLLETJU 1981

Osnovne značilnosti pri prodaji v prvem polletju letos je močno povečan izvoz.

To povečanje je v glavnem rezultat večjega izvoza na vzhod. Najbolj pa si prizadevamo, in to vse leto, za povečanje izvoza na zahod, kajti le ustvarjena konvertibilna sredstva nam omogočajo nemoteno proizvodnjo. Glede na občuten pad povpraševanja na zahodu so se pojavile skoraj nepremostljive težave za realizacijo planiranega izvoza na zahod. Kljub temu kaže, da bomo uspeli preko dodatnih ponudb lahke obutve skoraj v celoti uresničiti letošnji plan izvoza in si s tem zagotoviti potrebno tekočo oskrbo z uvoženimi materiali ter tudi domačimi, kjer je potrebna devizna udeležba. Problemi bodo nastajali samo pri dinamični prilivov. Te težave pa bomo poskušali reševati s krediti.

Vrednostno je bil izvoz v prvem polletju 334.018.000 din, kar pomeni 251% povečanje v odnosu na isto obdobje leta 1980.

Promet v MPM je količinsko približno enak kakor lani, vrednostno pa se je povečal za 27%. Pri prodaji v mreži se deloma občuti padec povpraševanja (konjunktura). Veliki pa so problemi zaradi dobaviteljev.

Na splošno lahko ugotovimo, da se je prodaja prvih 6 mesecev gibala v okviru planskih predvidevanj. Bojan Starman



dogovarjamo se – dogovorili smo se

Zdi se, kot da nam je zmanjkalo moči in volje

Zaradi zanimivosti objavljamo del razprave predsednika Republiškega sveta zveze sindikatov Vinka Hafnerja na III. kongresu samoupravljalcev Jugoslavije (ponatis iz Delavske enotnosti).

Vinko Hafner je uvodoma omenil pomembne uspehe, ki smo jih dosegli pri razvijanju samoupravljanja v zadnjih desetih letih. Izdaj bi pa morali storiti odločilen korak naprej od upravljanja v imenu

delavcev k upravljanju delavcev in tako utrditi socialistično samoupravljanje kot prevladujoč proizvodni odnos na vseh področjih družbene reprodukcije. »Zdi se, kot da nam je zmanjkalo moči,« je dejal, »in ponekod tudi volje za doseg tega cilja.« Povprašal se je, kje so pravi vzroki sedanjega zastoja v samoupravljanju. Ko je razčlenjeval to vprašanje in iskal odgovor v svoji razpravi, je še posebej poudaril, da je glavni vzrok sedanjega zastoja zlasti subjektivne narave. Gre za vedenje subjektivnih družbenih sil pri uveljavljanju odločilnega preobrata v to, da delavci upravlajo sami. »Predvsem se srečujemo z nekakšno moralno krizo tako imenovanih upravljalških sestavov, ki s svojo usmerjenostjo in z delom močno vplivajo na razvoj družbenih odnosov. To velja za ljudi, ki so po svojih poklicnih in družbenih dolžnostih zadolženi za organiziranje in vodenje gospodarskih in družbenih zadev. To so zlasti poslovodni delavci ali direktorji v organizacijah združenega dela, vodilni ljudje v državnih organih in bankah, v izvršnih telesnih, v družbenopolitičnih in interesnih skupnostih in mnogokrat so to poklicni politični delavci, med katere spadam tudi sam. Pretežno so to napredni in ustvarjalni ljudje, ki so s svojim delom mnogo prispevali k celotnemu družbenemu napredku in razvoju samoupravljanja. Toda srečujejo se objektivno z globokim protislovjem. Po eni strani tudi za te ljudi pomeni uresničitev ideje samoupravljanja največje priznanje za njihovo delo, tudi moralno, kar, dolgoročno gledano, pomeni tudi zanje temelj gospodarske in socialne varnosti. Po drugi strani pa vsaka karepitev samoupravljanja pomeni prerazdelitev oziroma krepitev vpliva delavcev na družbene odločitve, kar pa je seveda v nasprotju z njihovimi kratkoročnimi osebnimi interesi. Pri tem ne gre toliko za izgube kakšnih materialnih dobrin in položaja, pač pa za zmanjšanje družbenega vpliva, kar bi lahko bolj enostavno povedali tudi takole: tisti, ki je upravljal v imenu delavcev, se težko navadi na upravljanje delavcev samih. Zato se taki ljudje v resnici zavzemajo za razvoj samoupravljanja samo dotlej, dokler se to zadrži v okvirih nekakšne soudeležbe oziroma sodelovanja delavcev v samoupravljanju in upravljanju. Takšen človek se ne bori za

samoupravljanje, temveč »odmerja« tako sam ocenjuje sposobnost in zrelost delavcev za upravljanje in kolikor se je sam sposoben prilagajati družbenemu položaju in spreminjati svoje opredelitve do krepitve oblasti delavcev.

Vinko Hafner je potlej govoril o vzrokih za takšno vedenje posameznikov in sestavov, o socialnih interesih teh skupin ter poudaril, da ni naključje, da se kriza zavesti, oziroma moralna razdvojenost teh sestavov pojavlja prav v današnjem času, ko obstajajo stvarne materialne in družbene razmere za to, da v resnici preidemo od upravljanja v imenu delavcev in da uveljavimo samoupravljanje kot prednostni

družbeni odnos v celotni družbeni reprodukciji. Res je, da so tudi takšne sile, ki zavestno težijo k obnavljanju kapitalističnih, etatistično-birokratskih odnosov in k oblikovanju upravljalškega monopola nad delom. Toda te niso najpomembnejša ovira v razvoju samoupravnih družbenih odnosov. Glavna ovira je po mnenju Vinka Hafnerja subjektivne narave, moralna razdvojenost in dvoličnost v vedenju pomembnega dela upravljalških družbenih sestavov. Kako to preseči, kaj mora za to storiti kongres samoupravljalcev? Ne nasploh obsoditi te sestave, temveč pomagati krepiti samoupravljanje in delegatske odnose. Samo v delovni in družbeni bazi je moč odpraviti te dileme.

OPRAVLJENO JE VELIKO IN POMEMBNO DELO

(Nadaljevanje s 1. strani)

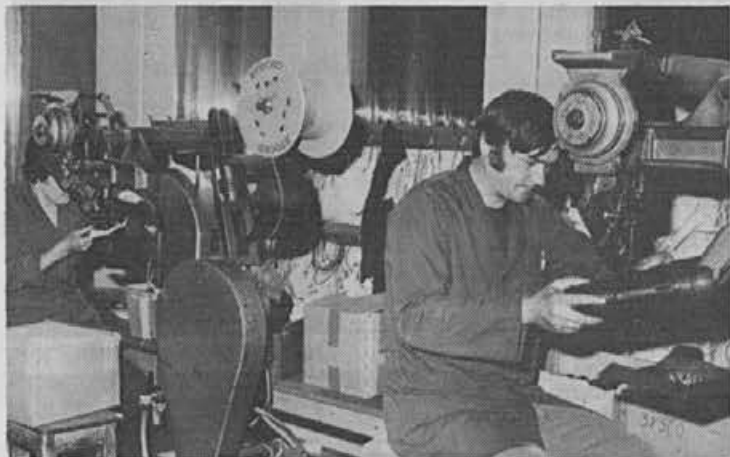
čitev kongresne resolucije in brez omahovanja opozoriti na morebitne nedoslednosti, oportunitizem ali odpore.

Kongres pričakuje, da bodo samoupravljalci in družbenopolitične organizacije naše družbe v takšni konkretni akciji izbrali to, da bodo delavci dejansko postali gospodarji dohodka in razširjene reprodukcije, da bodo pospešili zaposlovanje, rast storilnosti in dohodka, stanovanjsko gradnjo, rast objektov družbenega standarda ipd.

Iz številnih razprav in delovnega vzdušja na kongresu lahko ugotovimo, da je delavski razred enoten, da so enotni tudi njegovi interesi, in da ga ni mogoče deliti po področjih, narodnih ali kakršnih koli drugih osnovah.

Tretji kongres samoupravljalcev Jugoslavije je zelo natančno in pa za daljše obdobje opredelil naloge tako rekoč na vseh bistvenih področjih družbene reprodukcije. Tako je opravljeno veliko in pomembno delo ter ustvarjen trden temelj za spodbujanje delavcev in vseh delovnih ljudi za reševanje njihovih skupnih in splošnih družbenih vprašanj.

Kongres je prikazal trdno odločnost delavcev in vseh delovnih ljudi ter njihovih samoupravnih organizacij in skupnosti, da tudi to našo skupno borbo zmagovito končamo. Naša velika obveznost je da ustvarimo čim bolj ugodne razmere za uspešnost tega boja in da se kolikor je le mogoče prizadevamo tudi kot delegati III. kongresa v praksi.



Ob rob sklepov delavskih svetov

Delavski sveti TOZD in DSSS so na svojih rednih sejah v juniju razpravljali o varstvu pravic nekaterih delavcev in sprejeli ustrezne sklepe. Glede na to, da je potekel dveletni mandat volilnim komisijam in komisijam za sestavo volilnih imenikov so delavski sveti imenovali nove delegate za mandatno dobo dveh let.

Nadalje so obravnavali predlog povišanja osebnih dohodkov in sprejeli sklep, da se poveča koeficient uspešnosti poslovanja delovne organizacije od 1,05 % na 1,15 %. Povečanje velja od 1. 6. 1981. Raven osebnih dohodkov v prvih 4 mesecih letošnjega leta je namreč za 11 % večja od povprečnega OD v preteklem letu.

Letošnja resolucija predvideva 5 % zaostajanja rasti osebnih dohodkov za rastjo dohodka. S povečanjem OD za 10 % se bomo precej približali planiranemu porastu osebnih dohodkov. Tako povišanje pa omogočajo že znani poslovni rezultati v prvih štirih mesecih leta 1981.

Nato so delgati razpravljali o povišanju kilometrine za prevoz na delo in sprejeli sklep, da se poveča nadomestilo za prevoz na delo z lastnim prevoznim sredstvom od 2,10 na 2,60 din za kilometer. Povečanje velja od 1. 6. dalje. V zvezi s tem so delegati sprejeli še naslednje tolmačenje pravilnika o osnovah in merilih za delitve sredstev za osebne dohodke o povrnitvi stro-



dogovarjamo se – dogovorili smo se



škovo prevoza na delo: Smatra se, da ni možnosti javnega prevoza, če je prihod z javnim prevozom na delo več kot pol ure pred pričetkom delovnega časa ali ni radnega javnega prevoza več kot pol ure po koncu delovnega časa, ali če je pri prestopanju potrebno čakati več kot pol ure. Glede problematike prevozov, oz. predloga, da bi organizirali avtobusni prevoz tudi na relaciji Žiri-Rovte, so bili delavski sveti mnenja, da se zaenkrat še počaka in skuša z ljudmi s tega področja dogovoriti, da bi se v večjem številu odločili za avtobusni prevoz. Če bi s tem uspeli in bi bilo interesentov dovolj, pa bi podpisali pogodbo z avtobusnim podjetjem in uredili vse potrebno, da bi bil prevoz organiziran.

Vsi delavski sveti so potrdili tudi predloge za dodelitev dotacij društvom in organizacijam.

Delavski sveti so obravnavali tudi varnostno oceno in sprejeli varnostni načrt naše delovne organizacije.

Delavski svet TOZD Obutev Žiri:

Delegati so obravnavali predlog komisije delavske kontrole TOZD Obutev Žiri in soglasno sprejeli naslednji sklep: S pristojnimi strokovnimi službami je potrebno temeljito pregledati problematiko v šivalnici v zvezi z nemogočimi delovnimi pogoji, zlasti zaradi zelo slabega zraka. Jaka Bogataj je še dodal, da bo na naslednji seji že podano poročilo, kako se je pristopilo k reševanju tega problema.

Po obrazložitvi vodje TOZD je delavski svet odobril še sredstva za predvidene investicije v novo proizvodno halo v Rovtah, odsesevalni sistem v šivalnici, za soglasje za skladišče lahko vnetljivih snovi, projekte za požarne javljalce, lokacijsko dokumentacijo za zaklonske, ter izgradnjo kanalizacije za potrebe Alpine.

Imenoval je tudi komisijo za pregled investicijskega programa za Rovte v sestavi: Anton Klemenčič, Alojz Kopač in Franci Mlinar.

DS TOZD Plastika Žiri

je podrobneje obravnaval in analiziral problematiko PU proizvodnje. Direktor, Tomaž Košir in vodja TOZD Plastika, Jože Štucin, sta pojasnila nastalo situacijo pri izdelavi in prodaji PU podplatov, ki je predvsem zaradi hitre spremembe deviznih predpisov ter devizne situacije v sami Alpini, postala izredno problematična. Tako so nastale težke razmere pri uvozu poliuretans-

ke mase, poliolor in izocijanatov.

Če ne bi združevali deviz za dobavo poliuretanske mase že od lanskega leta, bi se proizvodnja v Alpini v celoti ustavila že pred letom dni in to ob podpostavki, da rabimo za uvoz poliuretanske mase približno 90 milj. novih dinarjev, celotna možnost uvoza v Alpini pa je 120 milj. novih dinarjev.

Ker prenehanje izdelave PU podplatov ne more biti odrezano naenkrat je bilo dogovorjeno, da se proizvodnja ukinja postopno in sicer do kolektivnega dopusta.

Med tem časom pa je potrebno pripraviti predlog praznoreditve delavcev ter vsakemu zagotoviti primerno delovno mesto v TOZD ali izven njega (TOZD Obutev Žiri, DSSS).

Po obrazložitvi in zaključeni razpravi so delegati soglasno sprejeli naslednji sklep:

1. Proizvodnja PU podplatov naj se postopoma ukine do kolektivnega dopusta, to je do 20. 7. 1981

2. Komisija za delovna razmerja TOZD Plastika, naj na osnovi predloga odgovornih delavcev TOZD Plastika sprejme novi raspored delavcev v oddelku 720 in praznoreditev delavcev, sproščenih zaradi ukinitve PU proizvodnje. Predlog za komisijo za delovna razmerja je naslednji:

a) v oddelku 720 bo v bodoče delalo 51 delavcev, pri čemer bodo nekateri delavci praznoredjeni iz PU v TR proizvodnjo

b) v TOZD Obutev in DSSS (skladišče) bo praznoredjenih 35 delavcev, torej ne bo nihče ostal brez dela, saj bo za vsakega bodoče delovno opravilo točno določeno pred razporeditvijo

c) komisija za delovna razmerja v DSSS bo na podlagi strokovnega predloga, ki je že pripravljen, praznoredila dva tehnologa RPS plastika ki se sprostita ob ukinitvi PU proizvodnje

3. Ustrezne strokovne službe se zadalži, da vso opremo (stroji in orodja) tehnično preštudirajo, ugotovijo uporabno vrednost in pripravijo primerne predloge (odprodaja).

Sprejet je bil še sklep, da se odobri nabava 2 kom. brusilnih strojev z gibljivo osjo za potrebe nekovinske in kovinske orodjarne ter nabava sušilca.

Delavski svet TOZD Prodaja je v kolegij MPM imeno-

val: Kostelnik Milico, Stjepana Novoselca in Alojza Bratkoviča. Sprejel je sklep, da Alpina, tovarna obutve TOZD Prodaja Žiri pristopa k podpisu pogodbe o kupoprodaji stanovanj – dvosobno stanovanje veličine 75,22 kv. metrov za tov. Mandarić Isa, poslovodjo prodajalne Alpina Mostar, ki mu pripada stanovanje glede na število točk po prioritetni listi prosilcev za dodelitev stanovanj.

Delegati so bili soglasni, da se mora čimprej rešiti vprašanje ženske delovne obutve, da bi se za nekatere prodajalne ta obutev nabavila.

Nazadnje je delavski svet potrdil še sklepe razpisne komisije, ter odobril sredstva za nekatere adaptacije in ostale investicije in maloprodajni mreži.

Delavski svet delovne skupnosti skupnih služb in DS TOZD Obutev Gorenja vas, sta razpravljala o podobnih vprašanjih in sprejela



enake sklepe, pomembnejših dodatnih točk pa ni bilo.

Delavski svet delovne organizacije

pa je obravnaval sodelovanje Alpine na Zimskih olimpijskih igrah »Sarajevo '84« Ugotovili smo, da obstajajo možnosti za to, da bi bila Alpina »ekskluzivni dobavitelj Olimpiade« za smučarske čevlje. S tem bi si Alpina pridobila sledeče pravice:

- pravico uporabe argumenta »ekskluzivni dobavitelj Olimpiade za smučarske čevlje« za ves svet, od podpisa pogodbe do konca Olimpiade,
- brezplačno koriščenje vseh olimpijskih obeležij na vseh propagandnih materialih,
- prednost pri odkupu ostalih pravic za smučarske čevlje (licenčne pravice),
- potrebno število akreditacij v času iger,
- prednost pri zagotovitvi ustreznih prostorov za poslovne namene v času iger.

Glede na to je delavski svet soglasno sprejel naslednje sklepe:

1. Delavski svet delovne organizacije soglasno s kandidaturu Alpine za »ekskluzivnega dobavitelja smučarskih čevljev« za Zimske olimpijske igre Sarajevo '84.

2. DS soglasno z okvirno ponudbo Alpine v znesku 3 milijone din in 1.000 parov smučarskih čevljev.

3. DS DO pooblašča direktorja DO Tomaža Koširja, da nadaljuje pogajanja z Olimpijskim komitejem v okviru pogojev iz točke 2 tega sklepa s toleranco $\pm 25\%$, in da podpiše ustrezno pogodbo.

4. Če bo prišlo do podpisa pogodbe, se ustrezni zneski pokrivajo iz proračuna reklame in propagande po dogovorjeni dinamiki. Sredstva se planirajo v okviru propagande in se zagotavljajo na isti način kot ostala sredstva za ta namen.

Nadalje sta bila sprejeta še dva sklepa:

1. DO Alpina Žiri organizira za obrambne potrebe dva pro-

izvodno storitvena obrata, ki bosta kot tajni delavnici delovala v vojni.

2. Načrt za organizacijo dela tajnih delavnic je sestavni del obrambnega načrta.

Delegati so nato obravnavali še anekse k samoupravnim sporazumom o temeljnih plana samoupravnih interesnih skupnosti in sprejeli vse, razen aneksa k samoupravnemu sporazumu o temeljnih plana samoupravne stanovanske skupnosti občine Škofja Loka za obdobje 1981 do 1985, ker so se pojavila določena vprašanja, ki jih bo potrebno še razrešiti.

Potrjeni so bili vsi sklepi in predlogi odbora za izobraževanje in sprejet Samoupravni sporazum o ustanovitvi občinske zdravstvene skupnosti Škofja Loka, katere prednost je predvsem v tem, da se dogovarjamo, sodelujemo in tudi zbiramo ter trošimo sredstva znotraj občine, kar omogoča smotrnejše delo in ustrežnejše koriščenje sredstev.



dogovarjamo se – dogovorili smo se

Pomembni dogovori

V času od 15.–17. junija 1981 smo imeli v Alpini predstavnike vseh večjih kupcev Alpininega športnega programa z Zahoda. Namen sestanka je bil, da bi se skupno dogovorili o načrtih dela za naprej in pregledali ter kritično

ninske obutve in sicer s celim programom, ki smo ga tudi na sestanku izoblikovali.

C) da bomo poskušali čimveč narediti na razvoju tekaških čevljev, pa čeprav prodaja pada, vendar je Alpina v USA še vedno št. 1, zato moramo



ocenili to, kar smo v Alpini pripravili od ISPO sejma pa do začetka obiska, pri razvoju kolekcije 82/83. Ocena vseh je bila, da je tak način dela izredno dobrodošel, saj se lahko na enem mestu takoj usklajujejo želje posameznih tržišč, ne da bi potem bili eni na račun drugih postavljeni pred dejstvo, s katerim se ne bi bi strinjali.

A) posebej pohvalno je, da so bili zelo zadovoljni s smučarsko linijo ki je z vključitvijo tekmovalne šole prešla v kvalitetno višji razred.

B) da smo se odločili, da nadaljujemo z izdelavo pla-

biti pripravljene na morebitno obujanje tržišča.

D) široka apreski kolekcija, ki se pripravlja za domače tržišče, ni potrebna za zahodne kupce, izbrali so le 4 uspele modele iz posameznih grup izdelave.

Ob koncu obiska so nam vsi želeli veliko uspeha pri nadaljnjem delu, saj je naše dobro in pravočasno izpolnjevanje obvez z izdelavo kolekcije, predpogoj za njihov uspeh, v upanju da se v podobnem (ali še večjem krogu) čez leto zopet dobimo s še boljšimi rezultati, kot jih imamo danes.



ERIC RIESS, lastnik in vodja firme Alpina Sports Corp. USA – »starosta« vseh, ki delamo na prodaji Alpina proizvodov



ROLF SHAER, delni lastnik Alpine Sports Corp. (25%) in pri firmi odgovoren za tehnična vprašanja



GERRY GILMORE, odgovorni za tehnična vprašanja pri firmi ABC Canadian



G. PRICHARD-JONES, predstavnik firme Euroski Anglija



HANS J. HEIERLING, lastnik firme Heierling AG, Švica prodaja pod svojim imenom tudi v ZRN, ŠVEDSKI, NORVEŠKI in HOLANDIJI



PETER OSCARSSON – pri Švedski firmi Pelan je odgovoren za športni program



G. HASHIZUME, prodajni zastopnik firme Toshoku Japonska. Letos ta kupec prvič kupuje Alpina smučarski in tekaški program za Japonsko tržišče

Pri razgovorih sta sodelovala tudi predstavnika firme Alpina Bugsport ZRN in pa predstavniki KOTEKS TOBUSA, Ljubljana, ki je posrednik za omenjene firme. V prihodnje bi bilo dobro pritegniti k sodelovanju kupce Slovenijalesa, Centrotekstila in Derme, oz. predstavnike njihovih prodajnih organizacij v posameznih deželah, kjer nas zastopajo (DDR, ČSSR, SSSR).

Tone KAVČIČ

Dopisujte
v glasilo



Kako ustvarjamo

Kot je običaj, so nas pretekli mesec spet obiskali tekmovalci, ki vozijo z našimi smučarskimi čevlji. Na srečanju so bili poleg predstavnikov delovne organizacije tudi nekateri starši tekmovalcev, dva kupca iz

Amerike in predstavniki Koteks Tobusa.

Prav gotovo je tako organiziran pogovor lahko pomemben korak v sodelovanju na relaciji proizvajalec – tekmovalac – kupec.



Najprej je spregovoril direktor delovne organizacije Tomaž Košir, ki je v nekaj besedah orisal trenutni položaj Alpine in njene načrte



Predstavljamo vam skupino naših tekmovalcev: Sašo Robič, Tomaž Čižman, Jože Lavtižar, Klemen Bergant, Maja Kaprol, Katra Bergant in Mojca Dežman



Skupina tehničnih in prodajnih strokovnjakov je na srečanju pojasnila prednosti našega tekmovalnega smučarskega čevlja



Janez Šmitek (drugi z leve), je poročal o uspehih tekmovalcev

Obiskali so nas reprezentanti



Lastnik firme Alpina Sports Corp. iz ZDA in delavec izvozne službe Tone Kavčič, ki sodeluje pri pripravi kolekcije v pogovoru v serviserski delavnici, kjer Mojca Dežman ob pomoči Janeza Šmitka ugotavlja ustreznost novega tekmovalnega čevlja



Kako ustvarjamo



Sašo Robič sodi med najboljše mlade tekmovalce na svetu



Jože Lavtižar je postal član B reprezentance Jugoslavije



Ktra Bergant na poti še k večjim uspehom



Kljub mladosti – nagel vzpon, bi lahko ocenili uspehe Mojce Dežman



Tomaž Čizman: moj največji uspeh je uvrstitev v A reprezentanco



Zaželimo Klemenu Bergantu čimhitrejše okrevanje



Kar tako naprej, Maja Kaprol!



Ob koncu še sproščen pogovor z reprezentanti in kupci



Kako ustvarjamo



Tokrat vam predstavljamo Jožeta Lavtižarja



Jože je Jeseničan. Prav prihodnji mesec bo praznoval svoj šestnajsti rojstni dan.

»Smučam pravzaprav že od tretjega leta dalje, treniram pa le štiri do pet let, pripoveduje Jože. »Moj trener v vseh teh letih je bil Jože Šmitek, ki je treniral tekmovalce smučarskega kluba Jesenice.

»Če ocenim zadnji dve sezoni, menim da je bil moj največji uspeh lani na slovenskem prvenstvu v veleslalomu za mladince, ko sem bil prvi; moj največji letošnji uspeh pa je brez dvoma uvrstitev v B reprezentanco Jugoslavije, zlasti še zato, ker sem bil pred tem sploh prvič v mladinski reprezentanci.«

Ta hiter vzpon Lavtižarja, ki vozi z Alpininimi čevlji, je res presenetljiv, saj je z resno vadbo začel razmeroma pozno.

Kaj pa olimpiada?

»Mi tekmovalci imamo predvsem druge cilje. Razumljivo je, da si vsak želi nastopiti na olimpiadi, toda to ni naš glavni namen, kot si ljudje pogosto mislijo.«

Kako pa naprejš?

»V smučanju je konkurenca izredno ostra in je težko doseči dober rezultat, oziroma uvrstitev. Mislim pa, da je prav Alpina stopila na pravo pot. Če ocenjujem čevlje, lahko rečem, da so med najboljšimi in upam, da bo tudi ta čevlji, ki ga trenutno razvijate, za tekmovalce pomenil nov napredek. Sicer pa sem bil zadovoljen že z dosedanjimi čevlji.

Se nekaj bi poudaril: servisna služba, ki ste jo uvedli, pomeni izredno veliko. Poleg tega, da servisier res prilagodi čevlji tekmovalcu, je pomembno to, da se tekmovalec na startu ne počuti osamljenega...

Tudi nova služba, ki jo uvajate s trenerjem Šmitkom, ki naj bi se ukvarjal s testiranjem čevljev, tekmovalno službo in podobnimi stvarmi, je veliko vredna. Mislim celo, da bi Alpina brez Šmitka že dosedaj ne mogla narediti toliko kot je.«

Jožetu želimo vse najboljše ob njegovem rojstnem dnevu prihodnji mesec in seveda veliko volje pri vadbi in sodelovanju z našimi strokovnjaki – pa seveda veliko tekmovalnih uspehov.

Ali je res kriva nabava

V preteklem polletnem obdobju letos so delavci, predvsem velja to za pri-krojevalnico in sivalnice, večkrat morali ustaviti delo zaradi pomanjkanja materialov. Skoraj vedno tak pojav ocenimo z besedami »Nabava ni preskrbela materiala,« ne da bi spoznali tisti pravi vzrok, ki je glavni krivec, da material ni prispel pravočasno v tovarno.

Na začetku sezone proizvodnje apreski in smučarske obutve smo z vsemi našimi dobavitelji, ki dobavljajo materiale za tovrstno obutev, sklenili samoupravne sporazume, v katerih smo točno določili količine, ceno, roke dobav in odstop deviznih sredstev. Vsi obeti so bili taki, da so nam zagotavljali normalno delo – brez zastojev v proizvodnji. Ko smo začeli z realizacijo sklenjenih dogovorov, smo ugotovili: Čateks iz Čakovca, dobavitelj umetnega usnja »POLITEKSA« ni imel na zalogi zadosti osnovnih surovin in ni mogel začeti s proizvodnjo. Odločili smo se za uvoz enakega materiala, kar pa je pomenilo izgubo na času in zastoj v proizvodnji je bil neizbežen. Iste težave smo imeli v SAVI KRANJ in pri dobavi umetnega krzna, ki ga nam dobavlja Prespoteks iz Resena. Kljub velikim kasnitvam materialov, ki jih dobavljajo navedeni proizvajalci, bi nabava premostila in preprečila zastoje v proizvodnji, če ne bi bilo potrebno vse te materiale kaširati – oblaziniti

– z določeno debelino poliuretanske pene. To kaširanje opravlja Tekstilna tovarna Okroglica. Čeprav je tekstilna tovarna Okroglica vložila vse napore, da nam bi blago pravočasno izgotovila, so ji težave pri dobavi poliuretanskih pen v ustreznih debelinah in dobava tekstilne podloge šermeza – onemogočile normalne dobave. Kot intervencijo smo Plami iz Podgrada, proizvajalcu PU pene in Beti iz Metlike, proizvajalcu tekstilne podloge pomagali pri uvozu določenih surovin in tako preprečili še večje zastoje.

Želel sem prikazati nekaj primerov našega dela. Običajno vemo samo to, da materiala ni, vzrokov za tako stanje pa ne poznamo.

V povezavi, ki se pojavlja v proizvodnji določenega materiala, se mora končni potrošnik – Alpina – dogovarjati na področju usnja od klavniške industrije dalje in ne samo z usnarji, kot je bilo to običaj, dokler nismo začeli z odstopinji deviz, kreditiranjem surovinske baze in sklepanjem ostalih samoupravnih sporazumov.

Iz zahtev po udeležbi deviznih sredstev za nabavo reprovromateriala, ki se gibljejo v višini 3 milijonov, je razvidno, da bomo morali izvoziti na konvertibilno področje vsaj 50% vrednosti lastnega izvoza in si s tem zamčeti nadaljnjo možnost preskrbe reprovromaterialov. Če nam to ne bi uspelo, bodo težave na področju preskrbe še večje kot so sedaj.

Jože Bogataj

Začetne težave so mimo

Obiskali smo serviserja Lojzeta Oblaka v novem prostoru, ki je razmeroma dobro opremljen z napravami in orodjem, s katerimi je možno ugotoviti nekatere osnovne značilnosti čevljev in hkrati popraviti ali dopolniti, kar smučar – tekmovalec potrebuje.

»Trenutno je poudarek na tekmovalnem čevlju SR 84, ki so ga naši tekmovalci večkrat testirali,« pripoveduje Lojze. »Gre za preoblikovanje obstoječe šale, da dosežemo čim večjo funkcionalnost čevlja. Pri tem moram seveda upoštevati potrebe in želje tekmovalcev. Za tekmovalce velja, da bomo med drugim regulator naklona manšete na šalah fiksirali, kot je najbolj ustrezno za posameznega tekmovalca, medtem ko bomo čevlje za smučarske trenerje in vodnike priredili tako, da bodo sami prilagodili obutev trenutnim potrebam.

Trzeba je vedeti, da mora biti čevlji predvsem prilagojen trenutnim sposobnostim smučarjev in vse modele, ki smo jih izdelali do sedaj za kategorije do A reprezentance, lahko ocenim kot dobre. To velja na primer tudi za Jupiter št. 4 in 5, prav tako Demon.

Moram reči, da so mi pri ustvarjanju teh pogojev za delo šle zelo na roko tudi ostale strokovne službe in da nimam nobenih težav pri nakupu potrebne opreme.«

Kakšni pa so načrti?

»Z naročilom materialov za naslednjo sezono že nekoliko kasnim, ker so pač te stvari v tem trenutku najvažnejše. Torej, sedaj bo treba naročiti stremena, zaklopke in druge dele za trgovine, ki prodajajo našo obutev in pa seveda za servisne postaje.

Stroški so torej že upravičeni...

NP.



Lojze Oblak z novim tekmovalnim čevljem



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

Običajno v rubriki za urednikovo mizo obravnavamo najpomembnejša in hkrati kočljiva vprašanja znotraj delovne organizacije ali v krajevni skupnosti.

Namenili smo se, da bomo v tej številki v razgovoru predstavili težave, v katere je zašla proizvodnja izdelkov iz poliuretana v TOZD Plastika, in rešitve, ki so v tem trenutku mogoče.

Naneslo pa je, da so se dogodki odvijali hitreje, kot smo načrtovali, zato tokrat objavljamo skrajšani zapis z zbora delavcev v TOZD Plastika in delavskega sveta TOZD Plastika.



Z zbora delavcev v plastiki

Tomaž Košir, direktor delovne organizacije je najprej pojasnil položaj:

Večje težave s proizvodnjo poliuretana se pojavljajo že več kot leto dni. V tem času smo poizkušali reševati položaj, kot smo vedeli in znali z vsemi močmi, toda težave se niso zmanjšale, temveč so se razmere celo poslabšale.

Tako sedaj predlagamo postopno opustitev proizvodnje izdelkov iz poliuretana in hkratno preusmeritev delavcev v druge oddelke, kjer le teh zelo primanjkuje.

Znano vam je, da v tem trenutku lahko uvažamo le za 65% ustvarjenih deviznih sredstev, kar pomeni prehudo obremenitev za delovno organizacijo, če bi obdržali poliure-

tansko proizvodnjo. Dilema, kateremu materialu naj bi se odpovedali, postaja jasnejša prav zaradi tega, ker je ves ta material uvožen, medtem ko za druge vrste proizvodnje lahko vgradimo vsaj nekaj domačih surovin.

V zadnjem obdobju smo to skušali premostiti s tem, da smo od kupcev naših poliuretanskih izdelkov zahtevali odstop deviz. To sedaj ni več mogoče.

Znano vam je, da smo že lani sklenili, da okrog 20 delavcev gre v TOZD Obutev prav zaradi podobnih razlogov. To se je tudi zgodilo.

No, ob tem, ko ni dovolj deviz za poliuretansko proizvodnjo, se slabša tudi tržni položaj v pogledu prodaje izdelkov iz PU. Za nas je seveda predvsem važno, da izdelujemo velike serije, ker to največ prinaša. Vendar moram povedati, da je tržišče, ki običajno naroča največje serije, to je Sovjetska zveza, še zelo nejasno. Očitno je tudi, da se tudi bolj ogrevajo za termoplastične materiale.

Ta dva razloga, o katerih sem govoril, sta torej privedla, da se moramo sedaj odločiti, kako naprej. Kot kaže bo do dopusta možno zasilno vzpostaviti proizvodnjo poliuretana, kasneje pa bi se stvari tako zaostrele, da bi situacije ne mogli več obvladati.

Prav zato smo večkrat podrobno razpravljali o tem in pripravili predlog za postopno prerazporeditev ljudi. Z zanes-

ljivostjo lahko trdim, da nihče ne bo ostal brez dela, ker drugje manjka delavcev. Količnik bo le mogoče bo komisija za delovna razmerja upoštevala kvalifikacijo, zdravstveno stanje, invalidnosti in seveda tudi delovno dobo. Na vsak način bo treba doseči, da se bodo prerazporejeni delavci čim bolj učinkovito vključili v delo.

Luis Kopač:

Zanima me, kako smo mogli planirati dva milijona parov poliuretanskih podplatov, če so težave že toliko časa. Trdim, da smo bili o tem premalo obveščeni in mislim, da je tak način odločanja o stvareh premalo samoupraven.

Tomaž Košir:

Vsi vemo, kakšne težave so bile lani, ko smo premeščali 20 delavcev. Zato smo iskali vse možnosti do zadnjega trenutka, če bi se morda le še dalo rešiti.

V pogledu spoštovanja samoupravnega odločanja pa samo tole: predlog, ki ga je pripravil kolegij, bo na podlagi današnjega informativnega sestanka obravnaval tudi delavski svet TOZD Plastika. Ob tem naj povem, da se porajajo še težnje po delni ohranitvi poliuretanske proizvodnje. Toda vedeti je treba, da bi ob tem morali ohraniti vse ostalo, kar je na to vezano, v skladu s predpisi obnoviti tudi barvano, to pa se ne izplača.

Nastopa pa tudi problem opreme, saj vemo, da le-te ne moremo uvažati.

Avguštin Horvat:

Sprašujem se, kakšna bo usoda proizvodnje pancrjev. Mislim, da bi bolj morali misliti tudi v naprej. Zdi se mi, da ne bi smel biti tak problem v pogledu uvoza, če toliko izvažamo.

Tomaž Košir:

Kot ocenjujemo razmere, je naša sedanja usmeritev, ob pogojih, ki so, pravilna in edino možna. Seveda pa se lahko zgodi, da se stvari spremenijo in tedaj bomo morali ustrezno reagirati. Gospodarske razmere v svetu in pri nas so tako nezanesljive, da ni mogoče vsega predvidevati. V zvezi z uvozom pa bi povedal še to, da vsi v Jugoslaviji nismo v enakem položaju.

Jakob Jelovčan:

Zanima me, kako bo z osebnimi dohodki, ko bomo prišli drugam. Mislim, da je važno, da se to ustrezno uredi.

Tomaž Košir:

Kot sem že povedal, bodo pri razporeditvah upoštewane nekatere stvari — kvalifikacija, delovna leta, zdravstveno stanje... Za osebne dohodke pa je treba vedeti, da so delov-



Jakob Jelovčan iz plastike

ni pogoji v Plastiki nekaj slabši in s tem so tudi dela tu višje ovrednotena. Na to moramo računati.

Mirko Mravlje:

Ob splošnem pomanjkanju deviz bi morda kazalo, da bi se tudi mi začeli povezovati s hoteli, saj vemo, da so že taki primeri, ko so gospodarske delovne organizacije iz industrije



in gostinske organizacije vlagale v gostinske zmogljivosti, na kar gostinska organizacija odstopa devize svojemu partnerju v industriji. Vprašanje je, če nismo kaj zamudili.

Roman Berčič:

Postavljam vprašanje: Ali bo dohodek ob prerazporeditvi ostal enak in če naročil ni v inozemstvu, ali je možno izdelke prodati doma.

Tomaž Košir:

Treba bo poskrbeti, da bodo preusmerjeni delavci zaposleni tako, da bodo čim bolj produktivni. Torej več ljudi bi moralo napraviti več parov obutve.

Glede naročil pa lahko povem, da bo letos manj prodanih tekaških čevljev, občutno več pa pancrjev. Smo med redkimi





razgovor za urednik

v svetu, ki nas pri smučarski obutvi razmere niso toliko prizadele.

Jože Bogataj:

Včasih slišim pripombe, da Alpina ni dovolj sodelovala s tistimi, ki pripravljajo surovine za našo proizvodnjo, torej premalo skrbela za razvoj. Lahko povem, da smo sodelovali z več delovnimi organizacijami, ki naj bi razvijale surovine. To do sedaj ni kaj prida uspevalo, saj so dogovori eno, praksa pa drugo. Nekateri so sicer razvili surovino, vendar ne ustreza našim potrebam.

Jože Štucin:

Glede bodočnosti in razvoja dosedanje TOZD Plastika bi omenil izdelavo orodij, ki jih je možno tudi izvažati. To bi pomenilo pomembno usmeritev v izvoz in izboljšanje razmerja izvoz: uvoz.

Potruditi se bo treba tudi, da bomo sposobni zagotoviti konkretno ponudbo od ideje do orodja. To pomeni kvaliteten premik v našem delu.

Nekaj dni za tem, 25. junija je o težavah v TOZD Plastika razpravljali tudi delavski svet TOZD Plastika. Za razumevanje položaja so morda zanimive še dodatne informacije, ki smo jih tu izvedeli.



Adolf Križnar:

Pri prodaji se kaže predvsem to, da vsak išče čim boljšo rešitev. Kupcev, ki bi bili pripravljeni odstopiti devize, je vedno manj. Rajši iščejo druge vrste podplatov in s tem upada uporaba poliuretanskih podplatov.

Še vedno so nejasna naročila, ki bi za nas kaj prida pomenila, to so večje serije, manjša naročila pa se po mojem mnenju ne izplačajo.



Delavski svet TOZD Plastika – o ukinitvi PU proizvodnje

Na zboru delavcev, kakor tudi na delavskem svetu je bilo še posebej večkrat opozorjeno, da bo v slučaju prerazporeditve, ob prenehanju poliuretanske proizvodnje, treba poskrbeti tudi za primerno uporabo in ravnanje s strojno opremo, ki je še vedno dragocena.

Za samo razporeditev pa je potrebno bolj vključiti kadrovske službe in sindikalno organizacijo, da bi komisija za delovna razmerja na podlagi strokovnih utemeljitev in interesov delavcev našla čim boljše rešitev.

Kako ustvarjamo

Janez Vehar z modelom, ki je dobil priznanje



Že v prejšnji številki smo vas obvestili, da je naš modelir Janez Vehar prejel priznanje strokovne žirije, ki so jo sestavljali: Igor Stupica, Franc Strukelj, Emil Rakuša iz Lileta v Mariboru, Daša Pelhan, glavna urednica revije Maneken in Janez Smrekar iz Centra za sodobno oblačenje iz Ljubljane.

Ta strokovna žirija je na predselekciji IZBOR 1982 izmed približno 200 modelov modelirjev 29 tovarn obutve iz vse Jugoslavije izbrala 6 modelov. Med temi šestimi je bil tudi model ženskega nizkega čevlja našega modelirja Janeza Veharja.

To je bil povod za kratek razgovor.

»Pravzaprav čevlj ni nič posebnega,« pravi Janez, »vendar, kot kaže, je bila žiriji všeč predvsem cenenost modela in pa velika udobnost. Nekateri značilnosti so še: je brez pod-

loge, izdelan iz govejega boksa, primerne debeline, da je možno izdelati čevlj nepodložen, s srednje visoko peto, okrasnimi šivi in medeninasto okrasno ploščico.

To je, kot temu pravimo, dnevni čevlj, čevlj za vsakdanjo rabo. Ugodno je tudi to, da bomo čevlj lahko izdelovali iz domačih materialov in različnih barv.

Kaj vam pomeni to priznanje?

»Ob moji dvajsetletni modelirski praksi mi seveda to priznanje pomeni veliko, hkrati pa je spodbuda za nadaljnje podobno ustvarjanje.«

Menimo, da delimo mnenje vseh delavcev Alpine, če Janezu za njegov uspeh čestitamo in želimo še veliko podobnih idej – in seveda kar je najbolj važno, da bi modele vključili v našo proizvodnjo in jih uspešno prodali.

N. P.

EKONOMSKI IZRAZI

AMANDMA:

– spreminjevalni ali dopolnilni predlog k zakonskemu predlogu

ANEKS:

– dodatek, ki se dodaja zakonom, uredbam ali trgovinskim sporazumom, pogodbam in samoupravnim sporazumom

DEVALVACIJA:

– razvrednotenje denarja. Količina zlata v denarni enoti se zmanjša, zato cene blagu rastejo. Do devalvacije prihaja takrat, kadar dajemo v obtok nove denarne enote, ki nimajo blagovnega kritja. Na-

sproten pojav od devalvacije je revaloracija, kjer se vrednost denarja povečuje zaradi zvišanja merila cen v denarni enoti. Cene blaga pri revaloraciji padajo, kupna moč denarja raste.

PRIPRAVNIK:

– delavec, ki prvič vstopa na delo. Po končani pripravniški dobi in opravljenem strokovnem izpitu ga razporedijo na ustrezna dela oziroma k ustreznim delovnim nalogam. Pripravniku preneha delovno razmerje v temeljni organizaciji, če po preteku pripravniške dobe ne napravi strokovnega izpita.



Važno je da vemo • Važno je da vemo • Važno je da vemo



Pišejo nam prodajalci iz prodajalne Beograd I.

26. 5. 1981 godine kolektiv Prodavnice Beograd I. ispratio je svoju dugogodišnju radnicu Angelinu Marković u penziju. Angelina je u Alpini Beograd I. od otvaranja prodavnice pa sve do odlaska u penziju 18. maja 1981. Kao prodavačica u ovoj prodavnici provela je 22 godine odakle je i otišla u mirovinu. Andja je svojim radom služila kao primer mladim generacijama kao dobar, savesan i odani prodavač na svom radnom mestu. Pored toga što je bila dobar radnik, bila je dobar drug i kolega. Naša Andja i ako je otišla u penziju, ona je ostala među nama da i ostale mlađe generacije slede njen put rada, jer će takvim radom sigurno doprineti uspehu prodavnice. Ispraćujući Andju u penziju prisustvovali su i gosti kao Miha Govekar vodja reona, Zarko Čolić iz Valjeva kao predstavnik IOS, Stefanović Milić Beograd II, Miloš Mladenović Zemun.

Možemo reći, da posle dugogodišnjih netrpeljivosti koje su doprinosili međuljudski odnosi u ovoj prodavnici, sada smo svi srećno bili prisutni ovom slavu. Nadamo se svi skupa da smo prevazišli sve teškoće koje su bile u ovoj prodavnici i nastojaćemo zajedničkim radom i zalaganjem da ne dolazi više do njih. U ovoj prodavnici je sada zaposleno dvanaest osoba: Milomirka Gnjatović, Jagoš Tanović, Jovanka Trifunović, Mirjana Djordjević, Dragica Mićunović, Veliša Radosavljević, Dušica Durutović, Jelica Čvorović, Mirjana Lazić, Georgina Čolić, Mirjana Lazarević, Draginja Kričković, i svi skupa i ovog puta želimo Andji dug i sretan život u penziji.

**KOLEKTIV PODAVNICE
Alpina Beograd I.
Maršala Tita 36**



Dozočili so se

Ob vstopu na novo življenjsko pot sodelavkam Irmi Kristan iz TOZD Obutev Žiri ter Francki Praček iz prodajalne Nova Gorica in Slavki Jeloučan iz prodajalne Kranj iskreno čestitamo in želimo mnogo sreče in razumevanja v zakonu!

V POKOJ ODHAJAJO:

Ob odhodu v pokoj želimo dolgoletnim sodelavcem: Dominiku Strelu, Frančiški Pisanec in Ani Mlakar še mnogo let trdnega zdravja, vedrine in zadovoljstva v domačem krogu ter lepe spomine na delovna leta v naši tovarni.

**kadrovške
novice**



Irma Dolenc referent za delovna razmerja

V mesecu juniju je nastopilo delovno razmerje 11 delavcev, z delom pa je prenehalo 9 delavcev.

V TOZD Obutev Žiri so nastopili delo po prihodu iz JLA Milan Oblak, Mitar Perić in Mirsad Sarvan. Delovno razmerje v TOZD Obutev Gorenja vas sta nastopila Pavla Miklavčič in Anton Tušek. V TOZD Prodaja Žiri, prodajalna Ajdovščina je nastopil delo Jožef Mikuš, v prodajalni Bjelovar je nastopila delovno razmerje Ljuba Krišto in v prodajalni Vinkovci Spomenka Radulović. V skladišču v DSSS so nastopili delovno razmerje trije dijaki delo med počitnicami.

V TOZD Obutev Žiri so z delom prenehali Štefka Vidmar, Majda Mikuž in Marija Bajc iz obrata Col ter Dominik Strel, Frančiška Pisanec in Ana Mlakar. Delovno razmerje v DSSS je prenehalo Jožetu Seljaku, ker je umrl, z delom v TOZD Prodaja sta prenehala tudi Janoš Mernjak iz prodajalne Subotica in Anica Čurk iz prodajalne Ajdovščina.

Mini anketa pred dopusti

Še dobra dva tedna nas ločita od kolektivnega dopusta. Kaj v zvezi s tem načrtujejo posamezni naši delavci smo izvedeli v tej mini leteči anketi.

Milan OBLAK:

Na dopust bom odšel v Umag, za kar »je kriva« tudi stabilizacija. Če bi imela Alpina počitniške zmogljivosti v kakšnem drugem kraju, bi šel tja.



Z regresom sem letos zadovoljen; mislim da je bil zelo pošteno razdeljen.

Olga MODIC:

Zaradi različnih razlogov ne bom šla na dopust nikamor. Včasih grem na morje za kak



dan, sicer pa bom regres za dopust letos porabili za druge namene.

Marjan KEPIC:

V Umagu sem bil na dopustu velikokrat, nekajkrat





Važno je da vemo

Važno je da vemo

Važno je da vemo



zaradi zdravja v Čateških toplicah, letos pa bom šel na Pokljuko.

Za regres sam menim, da tisti, ki dobi med letom več, lahko lažje prihrani tudi za dopust.

Lojze PODOBNIK:

Prejšnja leta sem pogosto obiskoval naše planine. Letos na letovanje ne bom odšel, udeležil se bom predvsem enodnevnih izletov.

Za regres menim, da je bil pravično razdeljen.

Stane STANONIK:

Med dopustom bom šel v Italijo na plezalne ture. Za tak dopust pa je seveda regresa premalo, čeprav je sicer letošnja delitev v redu.

Hela LIKAR:

Z vso družino bom odšla v Crikvenico, kjer mi je bolj všeč, kot v Umagu, kjer ni v redu plaža.



pripombo, ki jo pogosto slišim, da so sedemdnevne izmene prekratke, zlasti za tiste, ki prihajajo na letovanje iz oddaljenejših krajev. Regres pa ob tako visokih cenah ne pomeni veliko.

Silva LAHAJNAR:

Z družino bom odšla v Biograd na moru. To je ugodno, ker nismo vezani na izmene. Z regresom sem zadovoljna, mislim pa, da bi ga vsi morali porabiti za kar je namenjen.



Kaj naj na koncu lahko še rečemo? Vsem želimo veliko sonca – in čim nižje cene...
N. P.

Razdelitev regresa je posebno za delavce z nižjimi osebnimi dohodki ustrezna.

Jože POLJANŠEK:

Kot vsako leto bom letoval na Malem Lošnju. Morda bi okrog letovanj omenil še

Štipendisti so med nami



Preden začnejo s prakso...

Alpina že dobro desetletje neprestano skrbi za razširitev svojih kadrovskih zmogljivosti, s tem, da štipendira po posebnem planu izobraževanja. Seveda so težave, ki predvsem izvira iz negotovih razmer v poslovnem svetu, kar terja tudi spremembe usmeritev in planov TOZD in DO. Po drugi strani pa v trenutnih razmerah, ko bo v prihodnjih letih odšlo v pokoj preko 150 ljudi, hkrati pa ni posebnega zanimanja za usmeritve v čevljsarske šole, ta dejstva zamotani položaj še otežujejo.

V takih razmerah je načrtno izobraževanje izredno pomembno, saj naj bi bila pot – od štipendista do strokovnjaka čim krajša. Poleg različnih oblik usposabljanja, v katere naj bi se vključili prihajajoči delavci, pripravniške prakse, ki naj bi postala most med teorijo in prakso, je pomembno področje po-

stopnega uvajanja delo med počitnicami oziroma počitniška praksa.

Tako so tudi letos že nastopili počitniško prakso mnogi naši štipendisti. Povprašali smo nekatere izmed njih.

Mojca MLINAR – pravna fakulteta

Študij v prvem letniku je več ali manj splošen. Največ se naučimo pri vajah, ko rešujemo določena vprašanja in ugotavljamo pravne norme. Prejemam 2780 din študentske, ostale stroške krijejo starši: tako živim, seveda ne preveč razkošno, saj stane samo stanovanje 1100 din mesečno.

Na praksi tu v pravni službi se trenutno spoznavam s samoupravnimi akti Alpine in marsikaj izvem, kar prej nisem vedela. Sicer pa to ni praksa, ki bi jo zahtevali s strani šole, je pa pomembno, da kot študentka in bodoča delavka spoznam svoje bodoče delo in razmere v delovni organizaciji.





Važno je da vemo

Važno je da vemo

Važno je da vemo



Moja PODOBNIK – ekonomsko srednja šola

Obiskujem ekonomsko srednjo šolo v Ljubljani in sem letos izdelala prvi letnik.

Sem na tritedenski praksi, sicer brez posebnega programa šole.

Na počitniški praksi sem do sedaj v kadrovski službi tipkala sklepe, odločbe in zapisnik, vlagala v dosjeje in se seznanjala s kadrovske evidenco. Taka praksa mi je kar všeč.

Tudi moja praksa traja tri tedne: pisati moram dnevnik prakse in poleg strokovnih vprašanj naj bi spoznaval tudi samoupravljalno prakso.

Za ta poklic sem se odločil že dve leti pred zaključkom osnovne šole in moram reči, da sem zadovoljen. Razumljivo je, da sedaj na praksi le bolj pregledujem razne načrte, računam pa, da bom ob lepem vremenu odšel kaj na teren.

Milan BOGATAJ – tehnična šola strojne stroke

Obvezna počitniška praksa je dobra prilika za spoznavanje dela in razmer, ki jih poznam le navidez, kakor tovarno nasploh. Ob takih sestankih, kot smo ga imeli lansko leto, spoznavamo le splošne stvari, važno je, da se naučimo tudi kaj delati. Sedaj delam v orodjarni bolj enostavne stvari in eden izmed orodjarjev je moj mentor.

Taka praksa je zanimiva in koristna, čeprav šola ne predpisuje posebnega programa.

Miro PODOBNIK – tehnična šola strojne stroke

Alpino sem do sedaj poznal le z izleta na koncu osmega razreda osnovne šole. Tako je



Rozalija ŽGAVC – tehnična čevljarška šola

Trenutno sem na praksi v sekalnici in tu spoznavam vse faze. V okviru počitniške prakse moram izdelati tudi seminarsko nalogo – tehnologija gozder šivane izdelave. Pri tem mi je seveda potrebna pomoč tehnologov in mojstrov.

Za prakso samo menim, da je pametno, da spoznam novo okolje in vsaj to kako delo poteka, kako se zares dela. Važno je tudi, da delo opraviš dobro in zato delam počasi toda natančno. Računam, da bom s takim uvajanjem počasi usposobljena za delo v šivalnici ali pri krojevalnici na Colu.

Tanja KAVČIČ – tehnična čevljarška šola

Za tehnično šolo čevljarške stroke sem se odločila zaradi tega, ker tedaj nisem bila trdno odločena in imela sem možnost dobiti štipendijo.

Za prakso so nam točno določili, na katerih področjih se moramo uvajati in spoznavati delo. Ta program sicer upoštevamo oziroma upoštevajo, vendar imamo pravzaprav premalo dela.

Igor PREZELJ – ekonomsko srednja šola

Čeprav sem letos končal že tretji letnik, sem na praksi v Žireh šele prvič, to pa hkrati pomeni, da je to moja zadnja počitniška praksa. Seveda je nekoliko čudno, ko človek prvič spozna neko okolje, povsem nove ljudi in delo.



Zame je še posebno neprijetno, ker sploh ne poznam kraja, tako da se predvsem držim v internatu ČSIC, kjer med prakso stanujem.

Sicer pa pravijo, naj bi kasneje delal na Colu, ko bo zgrajena tovarna, pred tem pa seveda opravljal pripravništvo, kjer bo pač potrebno glede na moje usmeritve.



Počasi spoznavamo tudi razlike med teorijo in prakso; to velja tudi za sodelovanje delavcev v samoupravni praksi. NP



Franc JEREB – tehnična šola gradbene stroke





Važno je da vemo • Važno je da vemo • Važno je da vemo

Kuhinja je zastarela

V prejšnjih številkah smo predvsem predstavljali proizvodne oddelke in njihove probleme; danes je na vrsti kuhinja.

To je dejavnost, ki ni neposredno vezana na ustvarjanje dohodka delovne organizacije, posredno pa ima velik vpliv na kvaliteto prehranjevanje delavcev (kar pomeni energijo), saj je zdravo in primerno kalorično prehranjevanje tudi osnova za dobro delo in ohranjanje zdravja.

Prav zato je važno, da vemo v kakšnih razmerah delajo in s kakšnimi težavami se srečujejo delavke in delavci, ki nam pripravljajo malice in kosila.



Cveta BOGATAJ, vodja kuhinje

Oprema je povsem dotrajana, saj je stara 10 let. Tudi kotla nimamo, saj je že več kot mesec dni pokvarjen. Tudi prostora za pripravo hrane je premalo. Vodo za pomivanje, ki jo rabimo 600 litrov dnevno, moramo vso nositi, saj so boilerji premajhni.

V takih razmerah res težko čakamo prenovitve kuhinje, toda vprašanje je, če bomo dočakali, da bo to letos. Na vsak način pa je to nujno. Problem je tudi s posodo, pladnji in priborom. Posebno se to pokaže v

drugi in tretji izmeni malice, ko nam ne uspe v tako kratkem času pomiti vsega. Pa še samo eno dekle imamo za pomoč v te namene.

Mogoče bi še povedala, da v dopoldanskem času pripravimo blizu 700 obrokov malic, popoldne je tega precej manj. Kot zanimivost naj povem, da dnevno porabimo 150 kg kruha, 250–300 kg krompirja, če je pečenka ali kaj podobnega – okrog 200 kg mesa, 90–100 kg solate, če je rižota – 70 kg riža in tako naprej. Samo krompirja porabimo letno preko 20 ton.



Vročina se giblje od 30 do 35 stopinj Celzija



Vso vodo moramo znositi – pravijo kuharice



Marinka Tolar: delo me veseli

Marinka TOLAR:

Preden sem prišla v kuhinjo sem delala v šivalnici na zakovičenju. Pred tremi leti sem se prijavila na razpis in od takrat sem tukaj. Za to delo sem imela in imam veselje, so pa tudi težave. Kar naprej delati v mrzli vodi je sigurno zdravju škodljivo. Z zaslužkom sem nekako zadovoljna, čeprav smo lani računale, da bomo dobile 7. skupino, toda iz tega ni bilo nič. Treba je poudariti, da zares delamo, in še pogoji dela so slabi...

Mira Vehar:

V Alpini sem 5 let in delam kot kuharica. Že takrat, ko sem prišla v to službo, so obljubljali izboljšave, pa se ni ničesar spremenilo. Nasprotno, prej je bila samo enolončnica, sedaj pa so malice zahtevnejše, tudi število raste. Vse pa bi nekako šlo, če bi bila boljša oprema. Tako bi bilo tudi delo lažje. Kot je bilo že omenjeno, je problem s pladnji za malico. Prej sta pomagali brisati dve, sedaj je le ena.

Sicer pa za ostala dela tudi manjka ljudi, ker je vedno katera na dopustu.

V glavnem ugotavljam, da je naše delo premalo upoštevano – prav gotovo tudi v pogledu osebnih dohodkov.

Cveta BOGATAJ:

Problem predstavljajo predvsem kosila; če ne bi bilo teh, bi bilo mnogo lažje.

Sicer pa se trudimo kolikor je le mogoče, da je hrana res zdrava in da je vse čisto. To ugotavlja tudi sanitarni inšpektor, ki sicer opozarja, da nimamo ustrezno urejene kuhinje in pomožnih prostorov, ki so tudi premajhni.

Za samo hrano pa lahko rečem še tole: sto ljudi, sto oku-



Tudi shrambe so premajhne

**Važno je da vemo****Važno je da vemo****Važno je da vemo**

sov. Vseh želja sigurno ne moremo zadovoljiti.

Za dostavo živil je sedaj kar dobro preskrbljeno. V glavnem nam sedaj dostavljajo prehrabne artikle Živila in Veletrgovina Loka, meso pa dobimo iz Poljan.

Tilka PETROVČIČ:

Še preden sem pred dvema letoma prišla v kuhinjo, sem

imela nekaj let prakse v gostinstvu. Zaradi tega bi tudi zaradi polkvalifikacije morda bilo bolje, da bi delala kot točajka. Toda zaradi oddaljenosti in deljenega delovnega časa si tega nisem mogla privoščiti.

Že tako je problem, če me mož pripelje iz Žirovskega vrha ob treh zjutraj, se pelje nazaj in potem gre zopet sam v službo. To so stroški.

**Delo v kuhinji delijo kolikor je mogoče****Ali pomislimo, kaj teži sodelavce za kuhinjskim pultom?****Opremo je treba sproti čistiti****Emir Ikič, vodja izmene v kuhinji****Prihaja nova pošiljka kruha****Majda Šubic urejuje jedilnico****Silva KENDA:**

19 let sem delala v kuhinji na Golniku, sedaj sem 6 let v Alpini. Zaradi tega lahko primerjam razmere. Tu so res slabši pogoji, saj na primer za rezanje mesa praktično ni nobenega prostora.

Emir IKIČ:

K temu, kar so sodelavke povedale, ne bi veliko dodajal. Morda le to, da je tudi strop v kuhinji prenizek in da se temperatura stalno giblje od 30–35 stopinj Celzija. Tu je para, vlaga in vse ostalo...

Se nekaj podatkov iz Peka oziroma Planike, s katerima se radi primerjamo: v Peku 22 delavcev v kuhinji pripravi 100 obrokov več kot pri nas, v Planiki pa 15 delavcev 1600 obrokov. Torej z enim človekom več – 600 obrokov več. To da misliti, kaj pomeni ustrezna oprema...

Cveta BOGATAJ:

Predvideno je, da naj bi se jeseni kuharji usposabljali za naprej. To je potrebno in seveda možno le tam, kjer imajo dobro kuhinjo za družbeno prehrano.



Od tu in tam

Od tu in tam

Od tu in tam

Na vrhu Gradišča 8. junija odprli televizijski pretvornik

Tri krajevne skupnosti idrijske občine: Spodnja Idrija, Ledine in Otalež so v preteklih letih našle skupni jezik za gradnjo prepotrebne TV pretvornika, saj večina hiš tega področja zaradi sila kraškega sveta ni imela televizijskega okna v svet. Z 1% krajevnim samoprispevkom od dohodka so začeli zbirati sredstva. Svoje so prispevale tudi organizacije združenega dela v občini. Zavarovalna skupnost iz Nove Gorice jim je dala posojilo za pokritje investicije. Soško gozdno gospodarstvo pa jim je s stroji izkrčilo pot na vrh, prebivalci vseh treh krajevnih skupnosti pa so še z udarniškim delom prispevali svoje.

Čez 6500 prostovoljnih delovnih ur so prispevali krajani. Tudi 600 starih milijonov, kolikor je veljala investicija, ni majhna vsota. Toda uspeh in delovna zmaga odtehta ves trud in požrtvovalnost.

Tako bodo sliko videli tudi v delu žirovskega področja, od zadnjih hiš v Goropkah, preko Opal in Izgorij, signal bo segel tudi do žirovskega vrha, vendar bo tu že oslabiljen.

V pestrem kulturnem programu, pri katerem so podelili tudi priznanja za najmarljivejše delavce in organizatorje pri gradnji pretvornika, so sodelovali učenci osnovne šole iz Spodnje Idrije, moški pevski zbor, slavnostni govorniki, ter žirovska pihalna godba. Sledil je ogled pretvornika.

Po na podoben način urejeni asfaltirani cesti v krajevni skupnosti Ledine je za te krajane pretvornik že druga delovna zmaga.

Radio televizija Ljubljana, TOZD oddajniki in zveze pa je s tem postavila nov rekord – dvestoti pretvornik v Sloveniji; tudi ti delavci so uspešno in požrtvovalno dokončali dela.

Ivan Reven



Točajka Anica Bekš

(Nadaljevanje s 14. strani)

Čeprav smo o delovnih pogojih že govorili, bi vendarle še omenila, da so pogoji dela premalo upoštevani pri osebnih dohodkih. Tudi samostojni smo zelo in z nami je malo dela. Tudi to nekaj pomeni. Važno je, da dobro sodelujemo in da se dobro razumemo. Tako s skupnimi močmi rešimo marsikak problem.

Anica BEKŠ: točajka

Pri tem delu je ena delavka premalo, za dve pa ni dovolj dela. Tako opravi mesečno okrog 40 nadur. Med večje težave bi uvrstila tudi deljen delovni čas, saj delam od 6.–11. in od 14.–20. V času malic v dopoldanskem času od 8. do 10.30 pa sem v kuhinji. Poleg tega moram vsak dan urediti avtomate, jih ponovno napol-

niti, kaj popraviti in podobno. Dnevni izkupiček je od 6000 do 6500 din, v zimskem času pa 4500 do 5000 din. Naslednje težave so še štetje denarja, saj se s tem zamudim dnevno kar dve uri, premajhen prostor za pijače in delo, ki je fizično, umsko in tudi delo z ljudmi, kar je dokaj zahtevno.

Spoznali smo torej delo v kuhinji, ki nikakor ni rožnato. Ugotovili, da imamo prizadevne kuharice, ki skrbijo za nas in našo prehrano, kolikor je pač v njihovih močeh. Da ne bo zamere, tudi kuharja med njimi, in s skupnimi močmi v pogojih, ki so, opravljajo svojo dolžnost. Vsi skupaj upamo, da se bodo razmere s prenovljeno kuhinjo čimprej izboljšale.

Tekst: Nejko Podobnik
Foto: Brigita Grošelj



Kdor v zadnjem času prebira revijo *Borec*, pogosto naleti na v zadnjih letih izredno prizadevnega pisca sestavkov iz zgodovine NOB Janka Mravlje-ta-Marka.



»Moje prizadevanje je predvsem namenjeno opisovanju dogodkov iz NOB v Poljanski dolini.« trdi osemindesetletni upokojeni oficir in uslužbenec uprave javne varnosti. »Mnogi borci in komandirji, ki so igrali pomembno vlogo v tedaj dobro organizirani partizanski vstaji v vsej Poljanski dolini, so še neznani. Prav temu je posvečeno moje delo...«

Janko je odšel v partizane januarja 1943., in sicer v Poljansko četo. Kasneje je bil borec Tomšičeve brigade in kolesarske čete te brigade, ki je sodelovala med drugim tudi pri osvoboditvi Ribnice na Dolenjskem. Leta 1943. je odšel v šolo za operativne obveščevalne oficirje.

Ko je končal šolanje, je bilo vojne konec in ostal je kar na Dolenjskem.

»Kot obveščevalec sem delal najprej v obveščevalni službi, ki je bila tedaj vojaška formacija, v Novem mestu, Kočevju, Krškem, kasneje pa v Novi Gorici, Slovenj Gradcu, Ravnah na Koroškem in nazadnje v Mariboru. V obveščevalni službi pri upravi javne varnosti sem bil vse od leta 1952 do 1971, ko sem odšel v pokoj.«

Doma ste bili na kmetiji na Ledinici. Kako ste kot dvajsetletni partizan doživljali tedanje čase?

»Res zanimivo vprašanje, in lahko povem, da smo z zanimanjem poslušali komisarja, kasneje pa sami trdno spoznali, da ob tem, ko se borimo za narodno osvoboditev, hkrati ustvarjamo tudi temelje socialne osvoboditve delavcev in kmetov. Prav zato bi bilo nepravilno, da bi mnogi, ki so s polno zavestjo odšli v borbo, ostali anonimni in zato se že od leta 1977. intenzivno ukvarjam z zbiranjem gradiva iz NOB. Nekateri stvari sem sicer zbiral, urejeval in objavljaj že od leta 1963. dalje predvsem v *Loških razgledih*. Prav na podlagi teh zapiskov sedaj lahko natančno in resnično, na osnovi vseh zgodovinskih dokazil dokončno oblikujem gradiva in jih sproti objavljam.

Poleg najbolj osnovnih virov, to so pričevanja udeležencev NOV, sodelujem predvsem z Inštitutom za zgodovino delavskega gibanja iz Ljubljane, Gorenskimi muzejem iz Kranja in Škofjeloškimi muzejem. Poleg tega mi pomagajo tudi že objavljeni zborniki in dokumenti. Vse to delo nameravam zaključiti v približno enem letu in če bo taka prilika, kasneje objaviti tudi v posebni knjigi. Zanimivo je, da ljudje z zanimanjem spremljajo moje že objavljene prispevke; med drugim se je oglasil celo dr. Marjan Brečelj, ki je v eni izmed številčk revije *Borca* na podlagi mojega pisanja ugotovil, kakšna je bila usoda njegovega nekdanjega prijatelja Kostje, ki je bil komisar bataljona. Pri svojem delu in tudi sicer se veliko ukvarjam s fotografiranjem, kar mi pomeni konjiček in koristno delo, posebno pri tem, s čimer se pravkar ukvarjam.«

Razgovarjala bi se lahko še ure in ure; teme so kar vrstijo, toda prostor v temle sestavku je omejen. Lahko zatrdim le to, da je malo tako prizadevnih ljudi, celo nekdanjih borcev, ki bi popolnoma zanemarjali svoje lastne stroške, da le zberejo tisto, kar bo pričalo o zgodovini, o dogodkih in o ljudeh, ki so pripomogli, da sedaj živimo v svobodi.

Foto: Brigita Grošelj
Tekst:
Nejko Podobnik



To je naš kraj

To je naš kraj

To je naš kraj



Zaključna vaja NNNP

Letošnjo pomlad smo, zlasti z izobraževanjem na področju splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite, izredno napredovali. Velika večina vseh odraslih krajanov se je udeležila predavanj, ki naj bi po-

magala, da bi se lažje znašli, če bi šlo zares.

Zaključna akcija NNNP je tako res le zaključek dolgotrajnih priprav in usposabljanja. Oglejmo si nekaj prizorov s te vaje.



Enote civilne zaščite pred odhodom v akcijo



Gasilci so posredovali v industrijski coni

PLANINSKO DRUŠTVO ŽIRI



KRIŠKI PODI — DOLKOVA ŠPICA	19. 7.
TRIGLAV	26. 7.
VELIKI VRH V KOŠUTI	2. 8.
BAVŠKI GRINTAVEC	9. 8.
PRISOJNIK — RAZOR — KRIŠKI PODI	16. 8.
KAMNIŠKE ALPE	22. 8.
OBLETNICA DRUŠTVA (Plan. ples)	23. 8.
ROMBON	30. 8.
RATITOVEC — pohod	6. 9.
POT PRIJATELJSTVA (V. KLEK)	6. 9.
DAN PLANINCEV	13. 9.
ZASAVSKA POT	20. 9.
NOTRANJA POT	27. 9.
LOŠKA PLANINSKA POT	4. 10.
BAZA 20	11. 10.
OKROG ŽIROV — pohod	25. 10.
VKLJUČEVANJE V PROGRAME IN AKCIJE SZDL IN ZB. PREDAVANJA NA PLANINSKO TEMATIKO	

VKLJUČEVANJE IN URESNIČEVANJE ŠPORTNO-REKREACIJSKIH PROGRAMOV V DELOVNIH ORGANIZACIJAH:

ALPINA
ETIKETA
KLADIVAR
MIZARSKO PODJETJE
POLIKS
FOTO SEKCIJA
MLAD. ODSEK na osnov. šoli

PD ŽIRI BO VSAK IZLET OBJAVILO POSEBEJ V OGLASNIH TABLAH DRUŠTVA

— DELOVNE ORGANIZACIJE BODO NA SVOJIH OGLASNIH DESKAH OBJAVILE DATUME IZLETOV.

Dopisujte

»DELO-ZIVLJENJE« je glasilo ALPINE, tovarne obutve Žiri, Stara vas 23. n. sol. o., ki ima v svoji sestavi TOZD Obutev Žiri, TOZD Obutev Gorenja vas, TOZD Plastika Žiri, TOZD Prodaja Žiri in Delovno skupnost skupnih služb.

Ureja ga uredniški odbor: Anica Govekar, Rado Kavčič, Anton Eniko, Srečko Erznožnik, Ivan Reven, Mišo Čeplak, Anuška Kavčič — tehnični urednik, Nejko Podobnik glavni in odgovorni urednik.

Izhaja mesečno, naklada 2000 izvodov. Fotografije Brigita Grošelj. Tisk TK Gorenjski tisk, Kranj.

KRIŠPIN OBUTNIK - KALIMERO



- ŽIV, ŽIV - 15% ZVI - ŠANJA OD

- KAKO NAJ VEM, KOLIKO JE RAVNO PRAV !?