

NAŠA ŠMUCINA

NAŠA Mesečno
URADNA: UPRAVNI ODBOR
URADNA: UREDNIŠKI ODBOR
URADNIK: SLAVKO KNAPFELJ
URADNA: REDAKCIJSKI ODBOR
URADNA: 600 IZVODOV

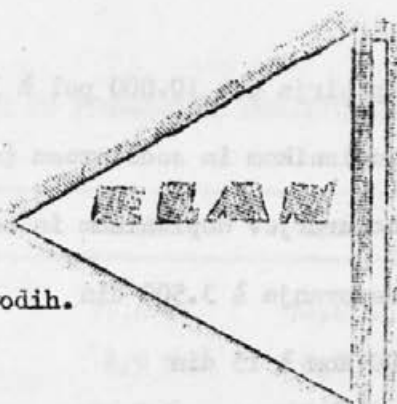
15. II. 1966

V-5



1965

IZ LETNEGA POROČILA



Tovarniško glasilo izbaja mesečno v 650 izvodih.

Prva številka je izšla 15. oktobra 1961.

NAŠA SMUČINA

V letu 1965 je bilo izjemoma izdano 11 številčk, glede na razširjeno številčko ob 20-letnici podjetja. Glasilo prejemaajo vsi člani kolektiva brezplačno. Pošilja se tudi vsem upokojencem in tistim vojakom, ki so poslali svoje naslove in izrazili željo, da list prejemaajo. Nadalje se ga pošilja vsem sosednjim podjetjem in uredništvom glasil drugih podjetij, ki delajo enako. Tako se medsebojno menjajo izkušnje. List prejemaajo tudi predstavniki upravno-političnih in sindikalnih forumov Občinske skupščine in še nekateri drugi.

List usmerja in korigira uredniški in redakcijski odbor, v smislu stvarnega dogajanja v kolektivu in bližnji okolici. Tako je nedvomno najboljše informacijsko sredstvo v podjetju poleg drugih sredstev obveščanja.

V preteklem letu se je posvetil na prvih straneh aktualnim političnim dogodkom v odnosu na naš kolektiv, voščilom, delu organizacij, samoupravljanju in gospodar-

stvu. Srednje strani lista so bile namenjene raznim obvestilom, razpravam strokovnih služb, delu v obratih, obdelovanju tržišč in polemiki. Zadnje strani pa so obravnavale razno problematiko v podjetju, vprašanja in odgovore, kritiko, nekaj športa, kino, križanke - vse v odnosu na naš kolektiv. Če trdimo, da je list izvršil svoje poslanstvo, moramo istočasno tudi izreči kritiko, saj bi bil nedvomno lahko mnogo boljši ob širšem sodelovanju dopisnikov - članov kolektiva.

Stroški "Naše smučine" v letu 1965:

Posamezna številka povprečno 650 izvodov
x 11 številčk = 7.000 izvodov.

Povprečno 22 strani v enem izvodu =
154.000 strani.

1. Porabljeno papirja cca 10.000 pol à 1,4 din	140.000.- din
2. Honorarji dopisnikom in sodelavcem (netto)	750.746.- din
3. Prispevki honorarjev dopisnikom in sodelavcem 39,25 %	294.668.- din
4. Stroški obrezovanja à 3.500 din	38.500.- din
5. Ovitki 7.000 kom à 15 din	105.000.- din
6. Poština za mesec cca 80 izvodov izven podjetja - 880 kom à 30,-	26.400.- din
Skupno stroškov za 7.000 izvodov	1,355.314.- din

En izvod stane 194 din

PRVE ANALIZE 1965

PROCENTUALNI ODNOS POSAMEZNIH GRUP IZDELKOV

GRUPA	NAZIV	1959	1960	1961	1962	1963	1964	1965	
								plan.	izvrš.
1	- Zimske smuči	58,2	58,3	57,8	70,0	78,0	74,6	69,5	74,0
2	- Oprema za zimski šport	12,0	11,6	11,3	8,3	11,0	11,1	9,3	13,4
3	- Telovadno orodje	12,2	7,7	9,0	5,8	2,4	4,8	9,0	4,1
4	- Oprema za športne igre	4,6	3,4	8,3	4,7	2,3	1,4	3,1	2,4
5	- Oprema za vodni šport	1,3	9,2	3,0	2,2	1,9	1,3	3,6	0,7
6	- Lestve	-	-	-	-	1,7	2,7	2,8	1,6
7	- Zaščitna in reševalna oprema	2,5	4,9	6,2	7,6	1,8	1,9	2,7	1,8
9	- Ostalo	8,2	4,9	4,4	1,4	0,9	2,2	-	2,0
s k u p n o		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

NOVA ORGANIZACIJA

PREGLED UDELEŽBE VREDNOSTI PLANA PROIZVODNJE PO POSAMEZNIH PROIZVODNIH ODDELKIH

ODDELEK	1962	1963	1964	1965
Smučarski oddelek	70 %	75,6 %	74,6 %	73,6 %
Splošno lesni oddelek	13 %	8,9 %	8,2 %	8,6 %
Skupno lesni oddelek	83 %	84,5 %	82,8 %	82,2 %
Kovinski obrat z montažo	12 %	10,8 %	11,9 %	13,0 %
Sedlarski obrat	5 %	4,7 %	3,9 %	3,0 %
Oddelek plastike	-	-	0,6 %	1,2 %
Ostalo	-	-	0,8 %	0,6 %
s k u p n o	100 %	100 %	100 %	100 %

DINAMIKA PROIZVODNJE SMUČI PO VRSTAH IN PO MESECIH

MESEC	L E S E N E		M E T A L N E		MLADINS.	PLAST.	SKUPAJ
	lakirane	obloge	vložki	brez.vl.			
I.	5.038	2.138	372	630	3.585	93	11.857
II.	6.887	2.610	595	410	316	31	10.849
III.	7.015	4.962	672	334	1.525	37	14.545
IV.	5.790	4.709	226	791	3.490	-	15.006
V.	3.246	4.393	554	491	2.862	-	11.556
VI.	4.070	4.789	737	706	2.827	25	12.845
VII.	1.546	1.602	274	186	1.257	-	4.865
VIII.	4.486	4.898	626	491	2.973	98	13.572
IX.	3.952	6.127	889	359	2.650	74	14.051
X.	6.041	3.808	884	264	180	44	11.221
XI.	4.552	3.734	913	185	13	28	9.425
XII.	5.719	3.409	639	381	45	50	10.243
SKUPNO	58.342	47.179	7.081	5.228	21.723	480	140.033

PRIMERJAVA PROIZVODNJE SMUČI MED LETI 1960 - 1965

MESEC	1960	1961	1962	1963	1964	1965
Januar		3.636	4.190	5.038	6.254	11.857
Februar		3.688	4.754	5.980	8.431	10.849
Marec		4.013	5.598	6.957	9.609	14.545
April		4.803	5.151	8.869	8.973	15.006
Maj		4.651	6.243	8.221	12.674	11.556
Junij		5.360	4.430	7.387	15.449	12.845
Julij		5.501	4.412	7.435	7.322	4.865
Avgust		6.260	6.098	7.434	14.712	13.572
September		5.363	5.249	7.002	15.733	14.051
Oktober		4.920	5.435	8.995	16.077	11.221
November		2.477	6.767	8.282	14.466	9.425
December		3.959	7.547	8.843	13.606	10.243
SKUPAJ	46.214	54.731	65.744	91.399	144.477	140.033
Index	100	118	142	198	313	304

popust -

ZA SMUČARSKÉ UČITELJE V AVSTRIJI

V naših časopisih večkrat zasledimo komentarje novinarjev, da naša industrija smučarskih potrebščin zelo slabo ali nič ne pomaga razvoju smučarskega športa, pa čeprav smo v letošnjem letu dali smučarskim učiteljem pri nakupu smuči 20 % popust.

V Avstriji^{pa} je stvar, čeprav pri nas pravijo, da imajo smučarski učitelji v inozemstvu vse zastonj, bilo rečeno "hradno" sledeče:

Od 1. novembra 1965 je v Avstriji začela veljati prva "uredba" o popustih za športne učitelje in bo trajala do 31. 12. 66.

Športna zveza Avstrije je izdala za športne učitelje s tem v zvezi posebne izkaznice za nakup, ki velja samo za osebno uporabo. S to izkaznico lahko nabavi vsak športni učitelj v katerikoli trgovini v Avstriji vse športne potrebščine za poklicno vadbo. Seveda mora hkrati pokazati tudi svojo izkaznico o poklicu športnega učitelja in potrebno blago mu je na razpolago s popustom 10 %. Enak nizek procent imajo smučarski učitelji tudi v Nemčiji. Torej ta "urejeni popust" vsekakor popolnoma zanika trditve naših športnih krogov, da naša industrija slabo pomaga. V obeh primerih, pa je samo razlika, da resnici lahko kupijo v teh dveh državah učitelji vse rekvizite, pri nas pa samo smuči.



NOVA ORGANIZACIJA ing. Bojan Marinšek PODJETJA SPREJETA

antavariantavariantavariantavarianta

riantavariantavariantavariantavarian

Pod tem naslovom je v zadnji Smučini (januar) pisec podal poročilo o delu komisije za organizacijo podjetja in njena zaključna predloga: varianto "A" in varianto "B".

V istem članku so bili na zaključku podani tudi nekateri dopolnilni predlogi, oz. predlogi za spremembo zaključkov komisije za organizacijo podjetja in sicer s strani komisije za tehnološka vprašanja. V izogib nejasnostim, bom članom kolektiva podrobneje razložil zaključni potek dogodkov pred dokončnim sprejetjem nove organizacijske sheme, ki je bila sprejeta na zadnjem, t.j. 5. rednem zasedanju centralnega delavskega sveta "E-lan", dne 27. januarja 1966.

Na predzadnjem zasedanju delavskega sveta, t.j. 4. zasedanju z dne 12. januarja 1966 je komisija za organizacijo podjetja predložila delavskemu svetu dve varianti nove organizacijske sheme in sicer: varianto "A" in varianto "B". Ker so bili istočasno izneženi nekateri dodatni predlogi s strani komisije za tehnološka vprašanja v podjetju, je delavski svet sprejel naslednji sklep:

Nova organizacijska shema podjetja -

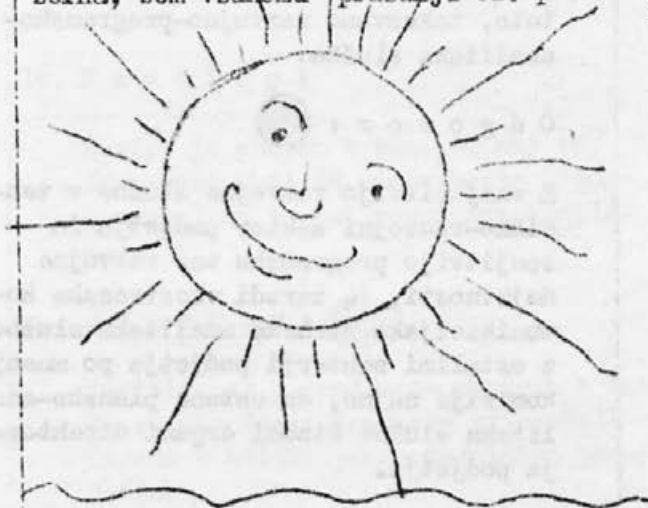
POD NAZEVOM VARIANTA "B"

- se načelno odobro, vendar pod naslednjim pogojem:

Vsak član kolektiva ima pravico, da v roku enega tedna, t.j. do 19. januarja 1966 posreduje komisiji za organizacijo

dodatne predloge ali spremembe in sicer pisмено ali ustmeno. Po izteku tega roka komisija dodatnih predlogov ne bo več sprejemala, temveč bo do naslednjega delavskega sveta vse sprejete predloge analizirala in podala delavskemu svetu v obrazložitev zakaj je posamezni predlog sprejela, oz. zakaj je posamezni dodatni predlog zavrnila. Seveda pa morajo biti vsi komisiji podani predlogi utemeljeni!

Dne 24. januarja 1966 se je komisija ponovno sestala in ugotovila, da v določenem roku, t.j. do 19. januarja 1966 komisiji ni bil posredovan noben dodatni predlog glede spremembe ali dopolnitve predlagane organizacijske sheme "B". Kljub temu se je komisija odločila, da bo v celoti obdelala vse pripombe, katere je komisija za tehnološka vprašanja sestavila (pred 4. zasedanjem delavskega sveta) dne 10. januarja 1966 in jih posredovala tudi v januarski smučini. Da bo celotna problematika bolj nazorna, bom vsakemu vprašanju oz. predlo-



gu komisiji za tehnološka vprašanja do-
dal odgovor oz. sklep komisije za orga-
nizacijo podjetja:

1. Predlog :

Navzoči so bili mnenja, da sedanja
organizacija v celoti ni bila tako
slaba, kar dokazuje zelo dober poslo-
vni rezultat podjetja, vendar so v
njej obstajale slabosti, katere naj
bi nova organizacija reševala, to so:

- enotno in močno tehnično vodstvo,
- razmejitev dolžnosti med tehničnim
vodstvom in razvojem (inštitutom),
kateri naj bo ločen od operative.

Odgovor :

Komisija je sprejela zaključek, da je
to vprašanje že rešeno z varianto "B"
organizacijske sheme, po kateri se
predvideva enotni tehnično-razvojni
sektor. Razmejitev dolžnosti med raz-
vojno službo teh ostalim tehničnim
službam, oz. proizvodnimi enotami po-
djetja pa je stvar nadaljnjega prouče-
vanja poslovanja oz. razmejitev nalog
in odgovornosti med razvojem in osta-
limi službami tehnično-razvojnega se-
ktorja.

2. Predlog :

Inštitut in dosedanja plansko-analit-
ska služba v shemi naj bi bila eno
telo, takozvano razvojno-programsko-
analitska služba.

Odgovor :

Z vključitvijo razvojne službe v teh-
nično-razvojni sektor podjetja in
spojitvijo programske ter razvojne
dejavnosti, je zaradi vsestranske ko-
munikacijske planske analitske službe
z ostalimi sektorji podjetja po mnenju
komisije nujno, da ostane plansko-ana-
litska služba štabni organi direktor-
ja podjetja.

3. Predlog :

Komisija naj po sklepu točke 1. točk
razmeji delo tehničnega vodstva in
razvojne službe.

Odgovor :

Odgovor na to vprašanje je komisija
posredovala že v odgovoru na 1. vpra-
šanje.

4. Predlog :

Kontrolna služba naj bi bila samostoj-
na, podrejena direktorju podjetja,
dobiti pa mora kriterije že od projek-
tanta.

Odgovor :

Komisija je ponovno proučila mesto
ter vlogo tehnične kontrole v podjet-
ju ter ugotovila, da je tehnična kon-
trola organsko povezana z vsemi tehni-
čnimi službami podjetja. Zaradi tega
kot specializirana strokovna služba
dopolnjuje njihovo delo. Komisija ni
mogla ugotoviti nobenega strokovnega
argumenta, kateri bi narekoval, da bi
bila tehnična kontrola samostojni or-
gan direktorja podjetja.

5. Predlog :

Dalje se predlaga, da obratovodja
splošnih obratov ni potreben in da
delki SLO (telovadno orodje), KO, SO
in zunanja montaža - postanejo samos-
tojni, podrejeni tehničnemu vodstvu,
kar v varianti "B" ni bil primer, ker
ta ni predvidel samostojnega tehnič-
nega vodstva.

Odgovor :

Enako kot v primeru tehnične kontrole
je tudi v tem primeru komisija ponov-
no proučila predlog variante "B" in
ugotovila, da predlog komisije za teh-
nološka vprašanja ne vnaša nobenih

novih utemeljenih strokovnih argumentov, ki bi uvrgli zaključke komisije. Komisija ugotavlja, da je bil predlog o združitvi navedenih proizvodnih oddelkov v enotni splošni obrat tehnološko in obračunsko vsestransko utemeljen in zato vstraja na prvotnem predlogu.

6. Predlog :

Smučarija naj postane samostojni obrat kot je predlagano v predlogu.

Odgovor :

Komisija se s točko 6. v celoti strinja.

7. Predlog :

Razrez, skladišče lesa, temperirnica in sušilnica ter nabavljachi lesa naj bi tvorili samostojno službo v okviru tehničnega vodstva z močnejšo podporo priprave dela.

Odgovor :

Komisija se s tem, da razrez, skladišče lesa, temperirnica in sušilnica tvorijo eno enoto v celoti strinja, medtem ko smatra, da nabavljachi lesa še nadalje morajo biti vključeni v nabavo v okviru komercialnega sektorja podjetja.

8. Predlog :

Obrat plastike. Glede na neustaljene tehnološke postopke predolave ojačane plastike posvet predlaga, da odgovornost med tem obratom v celoti prevzame razvojna služba, dokler ni vse vpekljano in preštudirano za redno proizvodnjo.

Odgovor :

Komisija se strinja, da mora strokovno vodstvo, reševanje strokovne problematike ter strokovni nadzor in usmerjanje dela v oddelku plastike prevzeti v celoti razvojna služba s tem, da določi odgovorne strokovne osebe. Sama proizvodna operativa pa naj ostane v okviru proizvodnje, t.j. v okviru splošnega proizvodnega obrata.

9. Predlog :

Nujno je okrepiti in povezati materialno službo v podjetju.

Odgovor :

Pri oblikovanju nove organizacijske sheme je komisija obravnavala materialno poslovanje v podjetju in ugotovila, da je v okviru predložene sheme možno urediti vse probleme tega področja. V drugi fazi svojega dela, ko bo podrobno obravnavala problematiko poslovanja v podjetju, bo komisija predložila predlog ureditve materialnega poslovanja.

10. Predlog :

Posvet je enoten v tem, da naj se transport vodi iz enega mesta (vzdrževanja) in to kot popolnoma kompleten.

Odgovor :

Komisija se s predlogom strinja s tem, da se naročanje osebnega avtomobila izvede v celoti preko tajništva podjetja.

Na poslednjem, t.j. 5. rednem zasednju centralnega delavskega sveta podjetja "Elan", z dne 27. januarja 1966 je predsednik komisije za organizacije podjetja obrazložil mnenja in sklepe komisije. Po krajši razpravi je delavski svet z glasovanjem sprejel novo organizacijsko shemo in sicer varianto "B", za katero je glasovalo 21 članov, dočim se je 5 članov delavskega sveta glasovanja vzdržalo. Proti novi organizaciji ni glasoval noben član delavskega sveta.

obisk v DUPLICI

TOVARNI UPOGNJENEGA POHIŠTVA

Tovarna, ki skoro ni več tovarna upognjenega pohištva, se je po vojni zelo razvila in povečala; ter je v izvozu raznega pohištva med prvimi pri nas.

Svoj prvotni proizvodni program je precej modernizirala in od zgolj predelave bukovega lesa prešla v razne kombinacije lesa, kovine, skaja, gumirane žime, polivinila; torej velik napredek kakor pri nas.

Z Mihom Finžgarjem naju je direktor tov. Kremesec Rudi prijazno sprejel ter smo v razgovorih tudi s tehničnim vodjem ing. Skuškom razpravljali o vprašanjih, ki so nas posebno zanimali. Seveda upoštevajoč zaposlenost tov. Kremesca in ing. Skuška sva razgovore čim bolj zgostila, mnogo zanimivega in koristnega za nas vse pa tudi izvedela.

Po kratkem uvodu, v katerem so nam tudi predočili pomen mehanografije za poslovanje podjetja smo prešli na naša neposredna vprašanja.

ORGANIZACIJA TEHNIČNO-KONTROLNE SLUŽBE

Pet kontrolorjev izvaja le kontrolo finalnih izdelkov in po kvaliteti opredeljuje izdelke v tri kategorije; izvoz, domači trg in škart. Vsak kontrolor ima svoj znak in odgovarja za kvaliteto odpremljene robe, škartirano pa se vrača v proizvodnjo, ki mora opraviti popravilo.

Medfazno kontrolo izvajajo neposredni proizvajalci, t.j. odgovarjajo za kvaliteto dela, mojster pa je dokončno vnaprej odgovoren za neoporečnost polizdelkov.

Organizirana imajo medfazna skladišča s polizdelki. Od tod izdajajo oddelki polizdelke po dobri evidenci.

Osebni dohodki se proizvodnim enotam priznavajo po enoti proizvoda za izdelke, ki odgovarjajo zahtevam predpisov. Torej popravila se ne priznavajo posebej.

Kontrolorji, ki odgovarjajo za kvaliteto finalnih izdelkov se premirani, če ni reklamacij. To pomeni, da so blago dobro pregledali pred odpremo in dovolili le odpremo kvalitetne robe. Torej če ni reklamacij, dobijo premijo v dodatku 20 % na osebne dohodke.



Z reklamacijami se premija znižuje celo do 20 % - znižajo osebne dohodke. To pomeni, da je vzpodbujanje k vestnemu delu kontrolorjev precej občutno. Za urejanje te pozitivne ali negativne premije imajo posebno tablico o pomembnosti reklamacije.

SKRAJŠANI DELOVNI ČAS

Za prehod so uporabili rekonstrukcijo tovarne, povečano storilnost in pripravljenost vseh, da bodo z boljšim izkoriščanjem delovnega časa in izboljšano organizacijo dela dosegali enake rezultate kakor doslej v daljšem delovnem času. Pri razdeljevanju osebnih dohodkov po enoti proizvoda skoro drugače ne gre. To obvezo, ki je tako rekoč edini izhod in nujnost za delo v skrajšanem delovnem času, so izpolnili in celo povečali storilnost in delovne uspehe.

Prešli so postopno od 48-urnega delovnega tedna na 45, nato na 42-urni. Imajo proste sobote, vendar ne šablonsko razporejene, da bi vsako četrto soboto delali. Urnik imajo sestavljen zelo bistro, tako da čimbolj izenačujejo fond delovnih ur po mesecih, zato, da se osebni dohodki ne bi po mesecih preveč razlikovali. Enako tudi plan poteka enakomernje.

Evidenco o storilnosti vodijo mehanografsko in so nad predvideno storilnostjo okrog 15 % ali drugače rečeno dosegajo norme 115 %. Torej zelo resno predvidevanje in pravično normiranje.



Zanimiv je njihov dnevni delovni čas. Ugotovili so namreč, da okrog 8 ure večino delavcev nekaj poje, in da je v tem času izkoristek strojev minimalen in tudi izkorščanje delovnega časa nezadostno. Torej določili so 45 minut odmora in sicer

delajo 6,00 - 8,00
8,00 - 8,15 odmor 15 minut,

delajo 8,15 - 10,30
10,30 - 11,00 odmor 30 minut,

delajo 11,00 - 14,15

Ta razvrstitev delovnega časa jim je doprinesla k boljšemu izkoriščanju in večji storilnosti.

Porabo električne energije spremljajo ločeno po obratih in posebej še prijavo jalovega toka, ki je močan pokazatelj za izkoriščanje strojev v delovnem času. Manjka jim le registrator za dokumentirano spremljanje jalovega toka.

Posebno so nas zanimale izkušnje z brusilnimi stroji Karstens. Na samem delovnem mestu smo govorili z delavci, ki so nam povedali, da stroj dela zelo natančno in se jim zdi čudno, da mi stroja ne izkoriščamo. Skoblanje za naše lamele se jim zdi neprimerno, ker skobelnik trga, ker rabi več nadmere in, ker je skoblana površina manj primerna za lepljenje kakor brušena.

Ponudili so nam za posvet o brusilki svojega specialista za brusilke, da bi nas obiskal. Ali naj ga povabimo?!

Brusilne papirje - brusijo le suho nabavljajo od Witex-a, prav nič od Katrana. Sami lepijo in smo si delo ogledali v skladišču. To delo opravljajo namreč v skladišču.

Posebej smo bili pazljivi, da bi si ogledali brusilni stroj, ki naj bi bil primeren za naše bočno brušenje smuči. Vendar gre tu za kombinacijo dveh brusilk

za paralelno brušenje predalov. Vendar tudi za predale te naprave ne uporabljajo.

Zanimali smo se tudi za stiskalnice, ki jih imajo celo serijo, za vezane plošče ter upognjene dele. Posebnih registrirnih in merilnih naprav nimajo, in edino kontrolne ure. O avtomatizaciji postopka ne mislijo, na čemer pa mi intenzivno delamo.

V razrezu imajo dve hidravlični krmarjeni prirezovalki, ki jih ne morejo prehvaliti. Res je delo z njimi nekaj izvednega.

Zelo zanimivo je bilo za nas merjenje dela na posameznih strojih. Na prirezovalki se meri delo s številom rezov, na skobelnem stroju, tračni žagi in podobnih strojih po dolžini obdelovalnega kosa. Za vsq ta merjenja uporabljajo enostavne števec, ki so po ceni domače proizvodnje, pomenijo pa veliko pridobitev za olajšanje evidence, ki jo je doslej moral voditi posameznik sam.

Pripravljajo se na gradnjo nove lakirnice in sodelujejo pri tem vprašanju s Fa. Eisenmann, ki je tudi nam opremila sušilni kanal.

V poročilu sem nakazal nekaj tudi nam sorodne problematike, ki jo kaže pretresti in rešitve uporabiti, če jih lahko prilagodimo našim potrebam.

Zelo imajo razvite izboljšave in v zvezi s tem tudi sistem nagrajevanja.

Zakaj ilegalno v Dragi?

Na mnoga vprašanja, kaj smo dobili ustanovitelji "Elana" za dvajsetletnico v podjetju, je težko odgovarjati. Res pa je, da smo se 24. septembra 1965 zvečer zbrali v Dragi, z nekaterimi starimi delavci in incijatorji. Ob dvajsetletnici smo primerjali uspehe podjetja z začrtanimi smernicami v letih 1952 - 53. Praznovali smo v prijetnem vzdušju in z lastnim finansiranjem.

Finžgar Miha

NAŠ jezik =

(Hočevar ing. Jurij)



V naši vsakdanji rabi mnogokrat slišimo

- stransko lakiranje,
- rep,
- špica,
- brušenje ob strani,
- zvite smuči.

"Stransko brušenje" - "brušenje ob strani" mnogo lepše bi rekli po naše: lakiranje bokov smuči. "Boki", bok je lepa slovenska beseda in mislim, da pristaja to smučki in našemu jeziku.

"Rep smuči" - o tem pa razpravljajmo. Smučka nima repa. Rep ne pristaja smučki. "Rep" uporabljamo v nekoliko slabem pomenu; "na repu dogodkov", rep vedno zaostaja, opleta z repom, pasji rep, itd. Izberimo torej za našo smučko drugačno izrazoslovje.

Smuči so lahko zavite in nezavite in ali lahko istovetimo ta pojav z vegavostjo smuči.

Z občutkom uporabljajmo pojme krivine in konice - vrh, to ni istovetno najmanj pa smemo uporabljati "špica". Razlikujmo med "obliko" krivine in "zakrivljenostjo".



VSKLADITEV NAŠEGA STATUTA Z NOV. PREDPISI



Vidic Angelca

Vzporedno s spremenjeno organizacijo podjetja je delavski svet na zadnjem zasedanju dne 27. januarja 1966 po predpisanim postopku odn. predhodni razpravi o predlogu upravnega odbora med člani delovne skupnosti sprejel, odnosno potrdil s predlaganimi spremembami in dopolnitvami statut podjetja.

Bistveno vsebino in potrebne spremembe in dopolnitve so nam predvsem nalagali novi zakonski predpisi, predvsem Temeljni zakon o podjetjih, Temeljni zakon o delovnih razmerjih, Temeljni zakon o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah ter nekateri drugi zakoni so v tolikšni meri posegli v vsebino leta 1964 sprejetih statutih, da jih je bilo nujno prilagoditi z novo zakonodajo.

Vsebina statuta je spremenjena samo v tistih poglavjih oz. členih, ki morajo biti spremenjeni ali dopolnjeni zaradi predpisov in pa zaradi spremembe organizacije podjetja. To priliko smo tudi porabili za odpravo nekaterih nebistvenih pomankljivosti ter vskladitev in terminologijo novih zakonov. Zakon o podjetjih več ne pozna delovni kolektiv, ampak ga je zamenjal z imenovanjem delovna skupnost, nadalje imenuje delovne enote in ne obračunska oz. ekonomska enota in podobno.

Statut je odraz dejanskega stanja v delovni organizaciji, z upoštevanjem navedenih zakonov, katerih načela so konkretno urejena, urejena je tudi specifičnost podjetja, predvsem pa določa:

- ⊙ notranjo organizacijo
- ⊙ delovno področje
- ⊙ pravice in dolžnosti članov delovne skupnosti pri upravljanju
- ⊙ medsebojna delovna razmerja
- ⊙ način poslovanja in
- ⊙ druga vprašanja, ki so pomembna za samoupravljanje in poslovanje podjetja.

V poglavju poslovanja podjetja je statut dopolnjen s samostojno registracijo o zunanje-trgovinskem poslovanju in na novo registriranega oddelka v okviru skladišča gotovih izdelkov za prodajo na drobno izdelkov lastne proizvodnje.

Notranja organizacija je prilagojena novi organizacijski shemi, katera je že bila obravnavana v prejšnji številki smučine.

To poglavje določuje vodilne delavce podjetja in določuje, da morajo biti ta mesta razpisana na vsaka štiri leta z začetnim rokom 1. januarja 1967.

Pri poglavju organov samoupravljanja se spremeni po novo sprejeti shemi samoupravljanja v tem, da v bodoče ne bo ekonomskih enot, temveč le zbori delovnih ljudi, katerim so po statutu priznane iste pristojnosti kot dosedanjim ekonomskim enotam.

To spremembo je narekoval temeljni zakon o podjetjih, ki točno postavlja definicijo, da v delovni enoti uporabljajo delovni ljudje določena sredstva v delovnem procesu, ki pomeni celota ali njen zaokrožen del, kjer se njeni delovni uspehi dajo planirati in meriti in na podlagi tega ugotavljati in deliti dohodek.

S to samoupravno shemo v primerjavi s prejšnjimi ekonomskimi enotami, pa niso članom delovne skupnosti odvzete pravice s soddločanju pri neposrednem upravljanju, ker že prejšnje EE niso imele materialne osnove kot sedanji zakon določa, in to vsled tega, ker je proizvodni način med enotami tako povezan, da se ne da izoblikovati kriterijev za ugotavljanje deleža enote v uspehu podjetja.

Pravice in dolžnosti ter neposredno upravljanje članov delovne skupnosti se bistveno menjajo na podlagi Zakona o delovnih razmerjih. Ta poglavja so tako obsežna, da jih preko takega članka ni možno posredovati. Organom upravljanja, službam, obratom in delavnicam bo po eventualnih popravkih in priporočilih, ki jih je po določenih dolžna dati Službina občine Radovljica v roku enega meseca, posredovan Statut in priporočamo, da ga vsi člani delovne skupnosti temeljito pregledajo in seznanijo z njim.



GORIČNIK MARIJA "TETKA"

Kljub 80 letom, ki jih praznuje čila in zdrava, še vedno dela. Čisti spodnje prostore, občasno.

Pravi, da mora med ljudi in da ji je doma dolgčas.

Čestitamo za tako visok jubilej!

novice

IZ
PROIZVODNJE KAKOR TRGOVINE S SMUČARSKIMI POTREBŠČINAMI

Tudi MARKER je podprl avstrijsko smučarsko zvezo.

Kakor je našim bralcem znano, je tudi avstrijska vlada začela z ukrepi varčevanja in je slabše podprla zimski šport kakor prejšnja leta. Ker so tik pred začetkom zimske sezone ti ukrepi povzročili pri avstrijski smučarski zvezi veliko zadrego, je bilo ogroženo s temi zmanjšanimi denarnimi dotoki redno odvijanje treninga. Da bi lahko kljub temu pričeli s pripravami za novo zimsko sezono in za teknovanje v Portilju (svetovno prvenstvo) se je avstrijska smučarska zveza obrnila za podporo na javnost, posebno pa še na avstrijsko industrijo športnih izdelkov. Odjek je bil srednji, vendar je interesantno, da je tudi nemška firma Hannes-Marker iz Garmisch-Partenkirchena, katere varnostne vezi uporabljajo tudi člani avstrijske smučarske ekipe, v novembru nakazala zvezi 50.000 Sch (okoli 2,500.000.-) za trening njenih članov. Že poleti je ta firma nakazala zvezi enak znesek, tako da je lahko poslala svoje moštvo na poskusno smučanje, odnosno trening v Portilo-Čile.

Kot nam je znano, so podprli to akcijo tudi glavni proizvajalci smuči v Avstriji, kakor tudi seveda Tyrolia, ki se hoče uveljaviti na mesto Markerja pri avstrijskih vozačih.

MARKER

SICHERHEITS - SKIBINDUNGEN



laskava ocena!

NALOGA "MEHANSKE LASTNOSTI IN DIMENZIONIRANJE SMUČI" PREDLOŽENA SKLADU BORISA KIDRIČA



Ing. Bojan
Marinšek

Predno bi pričel z opisom poročila o oceni raziskovalne naloge "Mehanske lastnosti in dimenzioniranje smuči", bi rad spregovoril še par besed o Skladu Borisa Kidriča. Pri izvršnem svetu SRS posluje sklad, katerega namen je pospeševati znanstveno-raziskovalno delo v naši ožji republiki. Pretežni del sredstev, ki jih ima Sklad letno na razpolago, porabi za dajanje posojil nosilcem znanstveno-raziskovalnih nalog in projektov. Sofinansiranja se Sklad poslužuje v glavnem pri fundamentalnih nalo-

gah, t.j. takih, ki niso naslonjene direktno na kakšno proizvodnjo (n.pr. naloge oz. projekti iz področja medicine, fizike, astronomije, itd.), le redkokdaj pa sofinansira tudi aplikativne naloge, t.j. take ki so naslonjene na kakšno direktno proizvodnjo. Naloga "Mehanske lastnosti in dimenzioniranje smuči", katero je naš inštitut prijavil pri Skladu leta 1963 je bila kljub izrazitemu aplikativnemu značaju zaradi specifičnosti in dobro znanstveno utemeljenega problema tako interesantna, da se je Upravni odbor Sklada odločil za sofinansiranje. Finančna sredstva, pa naj si bo to posojilo ali dotacija, Sklad izplača v štirih obrokih, ki so časovno enakomerno porazdeljeni od začetka do konca izdelave naloge. Ko je naloga končana, jo mora nosilec predložiti v obliki elaborata Skladu v cenzuro. Cenzorji - ocenjevalci nalog in projektov so elitni znanstveni delavci v največ primerih na nivoju univerzitetnih profesorjev ter akademikov. Če je ocena ugodna - pozitivna, potem Sklad plača zanj četrtino nosilcu, v primeru pa če je ocena negativna, Sklad zadnjega obroka ne izplača. Direktna izguba sredstev, kot posledica negativne ocene (zadnja četrtina) pa je šestokrat mnogo manjša, kot pa je indirektna izguba, ki jo utrpi nosilec naloge, oz. inštitut v katerem je nosilec zaposlen (materialna in moralna). Zaradi tega je razumljivo, da je ocena Sklada Borisa Kidriča izredno pomemben faktor za renome inštituta, seveda tudi za strokovne delavce, ki so pri realizaciji te naloge sodelovali.

Kot sem že uvodoma povedal, je bil program naloge "Mehanske lastnosti in dimenzioniranje smuči" ob proglasitvi na Skladu Borisa Kidriča izredno ugodno sprejet. Prav zaradi tega, je bila moralna odgovornost za uspešno izvršitev naloge Inštituta "Elan" napram Skladu Borisa Kidriča, oz. nosilca naloge ing. Robiča napram Inštitutu Elan še toliko večje. Z izrednim smislom za raziskovalno delo na

področju smuči ter srečno roko pri izbiri sodelavcev je nosilcu naloge uspelo izdelati študije, katere je Sklad Borisa Kidriča zelo ugodno ocenil. To je dejstvo še bolj razveseljivo, če upoštevamo, da je bil cenzor znani strokovnjak, univerzitetni profesor dr. ing. Anton Kuhelj. Ocene prof. Kuhelja ter njegove pripombe vam bom v celoti posređoval:

OCENA DELA :

V delu so po našem mnenju zadovoljivo raziskana v zvezi z mehanskimi lastnostmi smuči in njihovim dimenzioniranjem naslednja vprašanja:

- ① distribucija debelin, mostičenje in povosov 50 kosov lesenih smuči določenega tipa,
- ② zaključki, da gre za normalne distribucije,
- ③ vpliv končne obdelave smuči na njihovo trdoto,
- ④ dimenzioniranje smuči glede na debelino polizdelka in praktična uporaba na podlagi meritev na 16 smučeh in končno
- ⑤ praktično določanje razmerja med silo in upogibom z meritvami z dinamometrom.

Uporaba statističnih metod je pri eksperimentalnih raziskavah izdelkov, pri katerih se pojavlja les kot nosilni element, še bolj upravičena kakor sicer in je bila v obravnavanem delu opravljena na zgleden način.

Hipotezo linije enotnih povosov je treba na podlagi eksperimentalnih ugotovitev sprejeti vsaj kot aproksimacije; vendar so po mojem mnenju potrebni v tem pogledu še nadaljni praktični poskusi, ki bi jih bilo treba izvesti tako, da bi se med smučanjem merila napetosti oz. deformacije smuči. Take merilne metode so

kratko omenjeno v točkah 1. 2. 4. in 1. 3. 1. 4.;, toda naprej v elaboratu ni o njih novenega poročila. Posebno važno bi bilo primerjati rezultate takih meritev z osebnimi vtisi smučarja posebej za vsako vožnjo.

zaključek:

Iz poročila in ocene smemo zaključiti, da raziskovalno delo "Mehanske lastnosti in dimenzioniranje smuči" pomeni vsaj približno rešitev zastavljenega programa. Rezultati elaborata omogočajo dokaj točno in praktično izbiro smuči za smučarje raznih tež predvsem pri omejitvi na obravnavane tipe smuči. Poleg nadaljnjih nalog, ki so navedene v "Zaključku" elaborata, bi tudi poudaril važnost meritev med vožnjo, kjer se pojavijo dinamični vplivi spremembe v smeri in velikosti sil in zelo pester spremembe lege opornih točk, kar vse je pač zelo težko **pomenati** pri poiskusih na stroju.

Glede metode dela je treba poudariti, da se statistične metode, ki jih uporablja elaborat, pri takih raziskavah nujno potrebne in pridejo v prvi vrsti v poštev. Pri tem pa bi bilo treba po mojem mnenju statistične rezultate opazovanj le primerjati tudi z označbami nauka o trdnosti, kjer je to seveda mogoče, in razlike med njimi skušati pojasniti ali pa vsaj opozoriti nanje.

Kolikor morem presoditi, je aplikativna vrednost rezultatov raziskave pomembna in v prvi aproksimaciji reši problem dimenzioniranja smuči glede na težo smučarja. Uporaba metod matematične statistike na rezultate meritev je zgledno izpeljano in bi mogla služiti za vzor pri nadaljnjem delu. V zvezi z nadaljnjim delom pa bi si dovolil še pripomniti, da bi bilo mogoče pomembno preiskati tudi vpliv drugih faktorjev na mehanske lastnosti razen debeline smuči in mostičenja in obenem iskati še bolj natančno zvezo med mehanskimi lastnostmi smuči in njihovo uporabnostjo.

Ing. Robiču iskreno čestitamo za uspešno rešitev te zahtevne naloge. Istočasno veljajo naše čestitke tudi ing. Vovniku za brezhibno statistično obdelavo vseh podatkov te naloge. Pridružujemo pa se mnemu prof. Kuhlja, da delo na tem področju še zdaleč ni končano, da bo treba še v bližnji bodočnosti preiskati tudi vplive drugih faktorjev na mehanske lastnosti smuči (razen debeline in mostičenja) in obenem iskati še bolj natančno zvezo med mehanskimi lastnostmi smuči in njihovo uporabnostjo. V primeru ugodne rešitve teh problemov, bi skupek vseh teh elaboratov, združenih v enotni znanstveno raziskovalni projekt na področju mehanskih lastnosti smuči, predstavljal prav gotovo edinstveni primer v strokovni svetovni literaturi na tem področju.

AVSTRIJSKE FIRME

Ing. J.O.

NAJNOVEJŠE VESTI

KNEISSEL

Tovarna smuči Franz Kneissl iz Kufsteina je koncem lanskega leta odprla na Dunaju tkzv. "Kneisslov center", kjer lahko dobi vsak interesent športne informacije in nasvete za nakup smučarske opreme. Jasnno je, da so taki "nasveti" samo v prilogi Kneisslovi tovarni in je to konkurenčni boj med avstrijskimi proizvajalci.

Prav tako je Kneissl v lanskem letu imel še en uspeh, ki ni direktno povezan na športne dosežke.

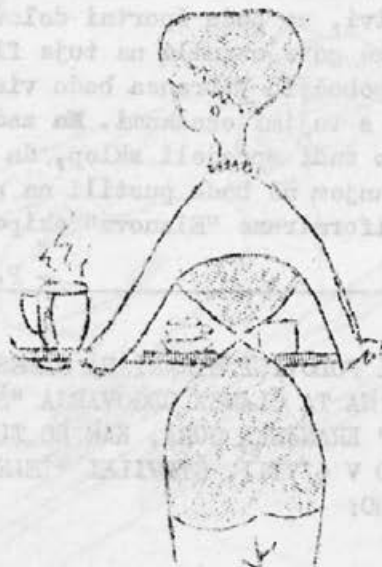
Tovarna smuči Franz Kneissl je prejela kot nagrado za svoje odlične proizvode "Star" smuči - francosko odlikovanje "zlati pokal za dober okus". To je pokal za

okus pri oblikovanju. Kot nam je znano se je tokrat prvič zgodilo, da je prejela to odlikovanje neka tovarna športnih potrebščin. Seveda bo to Kneisslu pri izdelavi plastičnih smuči služilo kot dober prodajni argument.

KÄSTLE

Že v lanski pomladi smo obvestili našega bralca o težavah, ki jih je imela Kästlejeva tovarna smuči, ki se je zaradi tega preobrazila v komanditno družbo, katere udeleženec je tudi neka tekstilna tovarna, kar je v strokovnih krogih vzbudilo precejšnjo pozornost. Novo poslovno vodstvo, ki ga sestavljata sedaj ing. dr. H. Bader in W. Hämmerle, se je posvetilo najprej utrjevanju, odnosno utrditvi pozicije znamke Kästle na tržišču.

Dosedanji proizvodni program, ki obsega lesene, metalne in plastične smuči, so obdržali. Prvotna nervoza in pa neorientiranost trgovcev, ki so jo preteklo pomlad povzročile govorice o slabem finančnem stanju, se je počasi polegla. Kästle ponovno pridobiva na zaupanju pri sodelavcih in predvsem pri strankah. To zaupanje se delno zrcali že v številnih prodajah, ki je v primerjavi z letom 1964 približno enaka.



odnos pa tak.....?

ŽELEZAR 5-VIII.

Kakor povsod po svetu, tako bi mor-
da kdo mislil, da tudi pri nas nosi-
jo največji finančni delež pri izve-
dbi smučarskih tekmovanj svetovnega
merila izdelovalci športnega orodja
in smuči. Žal, to velja samo za tuj-
no, pri nas ni tako.

Organizacijski odbor FIS-A tekmovan-
ja v Kranjski gori je poslal pismeno
prošnjo tovarni športnega orodja "E-
lan", da bi za časa tekmovanja na po-
bočjih Vitranca izobesila čim več re-
klame, ki bi priporočala njene izdel-
ke. Toda odbor je dobil pismo zelo
kratke vsebine. Tovarna "Elan" odpo-
veduje vsakršno reklamo svojih izdel-
kov za časa prireditve. V pismu nava-
ja, da že dovolj njene reklame visi
na stebrih žičnice. Tak odnos tovar-
ne športnega orodja "Elan" iz Begunj
do organizacijskega odbora zasluži
vso grajo. Ali res njeni izdelki ne
potrebujejo reklame? Ali so brezhibni?
Tudi če bi bilo to vse res, ne bi
smeli ob taki priliki stati ob stra-
ni. V primeru, da tovarna "Elan" ne
bo popustila in bo ostala pri prvotni
odločitvi, se bodo športni delavci
Kranjske gore obrnili na tuje firme
in na pobočjih Vitranca bodo viseli
panoji s tujimi oznakami. Na zadnji
seji so tudi sprejeli sklep, da med
tekmovanjem ne bodo pustili na smuč-
išče uniformirane "Elanove" ekipe.

- P. K.

Šport.društvo- kranjska gora

V 5. številki "Železarja" je avtor
P.K. pisal o odnosu tovarne "Elan" do
FIS-A tekmovanja v Kranjski gori. Ker
vse trditve ne ustrezajo resnici, ob-
javljamo nekaj pojasnil.

Tovarna "Elan" je na ponudbo odbora
za izvedbo FIS-A tekmovanja v Kranjski
gori takole odgovorila:

"V zvezi z vašim dopisom z dne 18. 12.
1965. vam sporočamo, da ne moremo spre-
jeti vaše ponudbe o reklamiranju naših
izdelkov. Letošnje leto smo že visoko
presegli planirani znesek, namenjen za
reklamo, poleg tega pa imamo že sklen-
jen arazma o reklamiranju naših izdel-
kov v Kranjski gori za vse tekme v le-
tošnji sezoni s smučarskim klubom "Kra-
njska gora". Pripomba: Dogovor je tovar-
na sklenila s predstavniki Š.D. in ne
Smučarskim klubom, kot pomotoma navaja-
jo v dopisu.

V času letošnje FIS-A prireditve pa mi-
slimo še posebej poslati na teren našo
ekipo servisne službe. Menimo, da smo
z gornjim in že postavljenimi reklamni-
mi panoji na področju žičnic Kranjske
gore dovolj izpopolnili naš program re-
klamiranja ter se vam za ponudbo najle-
pše zahvaljujemo."

Iz tega lahko vidimo, da "Elan" sodelu-
je pri takih in podobnih športnih pri-
reditvah. Poleg tega pa tudi rugače iz-
datno podpira razvoj smučanja v Kranjs-
ki gori, saj pomaga smučarski šoli, pa
tudi smučarskemu klubu s popustom pri
nakupu smučarske opreme. /

NA DRUGI POLOVICI STRANI PA NAMESTO
"ELANA" NA TA ČLANEK ODGOVARJA "ŠPORTNO
DRUŠTVO" KRANJSKA GORA, KAR BO TUDI OB-
JAVLJENO V 6/VIII. ŠTEVILKI "ŽELEZARJA".
PREBERIMO:

Torej je bila kritika v enako naslovljenem članku v 5. številki neutemeljena in sklep odbora za izvedbo FIS-A tekem, da "Elanove" ekipe ne bodo pustili na smučišča Vitranca, nepravilen. Pričakujemo, da bo to omenjeni odbor upošteval, saj si "Elan" resnično prizadeva, da bi pomagal pri nadaljnjem razvoju zimskih športov v Zgornjesavski dolini.

In kaj dodaja k gornjemu "Elan":

PLAN reklame

in servisnih udlug na smučarskih tekmovanjih v letu 1966

DATUM	KRAJ TEKMOV.	VRSTA TEKEM
6. 2. 1966	Zelenica	MD
6. 2. 1966	Bohinj	MD
12. 2. 1966	Zelenica	MD SZS
13. 2. 1966	Begunje	MD
13. 2. 1966	Gorje - Bled	Drž.prv.
13. 2. 1966	Sljeme	MD
15. 2. 1966	Kranj.gora	Novinars. sv.prven.
17. 2. 1966	Kranj.gora	FIS-A
20. 2. 1966	Zelenica	MD
24. 2. do 27. 2. 1966	Jahorina	MD prv.SSJ
27. 2. 1966	Lokve	mednar.
5. 3. 1966	Krvavec	MD DIT
6. 3. 1966	Stari vrh	mednar.
13. 3. 1966	Šk. Loka	mednar.
13. 3. 1966	Krvavec	mednar.
20. 3. 1966	Rudno polje	MD
25. 3. do 27. 3. 1966	Planica	sm.poleti
10. 4. 1966	Zelenica	mednar.
1. 5. 1966	Okrešelj	mednar.

zanimivi sklepi FIS

Ing. J.O.

a) Mednarodna smučarska zveza (FIS) je na svojem kongresu v *Mama* (Romunija) sklepala o enotnem oštevilčenju preteklih in prihodnjih svetovnih smučarskih prvenstev. Tako je med ostalim olimpijske zimske igre v Chamonixu leta 1924 priznala kot prvo svetovno smučarsko prvenstvo in vsa FIS tekmovanja pred letom 1937 veljajo naknadno tudi kot svetovna prvenstva. Po takem računanju bo v letu 1966 v času od 17. do 27. februarja v Oslu 26. svetovno smučarsko prvenstvo (Nordijsko) v avgustu pa v Portili - Čile alpsko svetovno prvenstvo.

b) Slalom s samo eno palico bodo poiskovali leta 1966 na treh tekmovanjih za moške in enem tekmovanju za ženske. Prav tako bo razpisan tudi poiskusni "simultani slalom" pri FIS-B tekmovanju.

c) FIS je potrdil tudi tekmovanja v histrostnem smučanju, to so tekmovanja, ki se vsako leto vršijo v Italiji na smučiščih Cervinie, vendar pa na leto ne bodo razpisali več kot tri tovrstna tekmovanja.



presodite sami!

TUJCI SE SMUČAJO Z ELANOVIMI SMUČMI -

Finžgar Miha

"DELO" 6. februarja 1966

V zadnjem času je v našem dnevnem časopisu poleg gornjega izšlo že več člankov, ki pišejo v našem podjetju o samih superlativih. N.pr. "Smuči na dolarski podlagi", "Drugi na svetu", itd.

Prav je, da se piše v Elanu, in njegovem razvoju in izgradnji, kvaliteti in plasmu. Toda zdi se nam, da so novinarji le malo preveč in prevečkrat radodarni, tako da to že spominja na napihovanje, ki lahko škodljivo.

Prispevek v Delu pod gornjim naslovom pravi med drugimi..... Ne smemo pa pozabiti tudi vseh drugih članov kolektiva, to je neposrednih proizvajalcev, ki so se vsa leta nazaj, od tedaj, ko je bila tovarna pred razsulom, močno trudili da so prispodarili toliko sredstev, da so si v nekaj letih zgradili popolnoma novo tovarno.

.....
Že samo ta odstavek bi bil lahko žaljiv za starejše delavce, ki so v podjetju več let, med njimi tudi nekaj ustanoviteljev, kakor da smo nanje pozabili in da se za podjetje niso prizadevali tudi prej, saj so Elan ustanovili, mu dali osnovno obliko in dejavnost, organizacijo, pričeli z novo gradnjo tovarne in jo tudi že delno realizirali. Pridobili kupce, ki so še danes glavni odjemalci, itd.

Poglejmo, kakšna je bila razvojna pot smuči - glavnega artikla naše proizvodnje in prodaje do danes, ki je bistveno vplivala na razvoj podjetja.

Od leta 1945 pa do danes je razvojna pot smuči dolga. Če pa vemo, da so smuči v tem času doživele več različnih sprememb, pa tudi ni dvajsetletna doba tako dolga do zadnjih novosti. Naše podjetje je bilo usta-

novljeno v jeseni 1945 leta kot zadruga, odnosno prestavljena iz partizanskega Cerknega, kjer je bila že leta 1944 smučarska delavnica.

Ker v tem smislu razvojne poti smuči še ni bilo v tej dvajsetletni dobi nič napisanega, bom obravnaval samo nje, ker bi bila za druge izdelke zopet svoja tema. Mislim, da ta pot od 1945 pa do danes ni bila lahka. To pa zato, ker je bila naša industrija vsa zrušena, na drugi strani pa tudi ni bilo strokovnih ljudi za industrijsko proizvodnjo, ker smo bili vsi le obrtniki. Za vse tovrstne težave, ko se je obrtniški način izdeloval in prehajal na industrijsko izdelovanje, so pripomogli dosti letni proizvodni plani dirigiranega gospodarstva, kateri so morali biti izpolnjeni, ker je bil na podlagi planov postavljen narodni in osebni dohodek.

Pred začetkom izdelovanja smuči, je bilo prvo popraviti, odnosno pripraviti delovne prostore. Začetek je bil v današnji stari stavbi brez prizidka, kateri je pokrit s pločevino. Prvo smo morali sami popraviti strop nad današnjo reketarno. Nato je bilo treba nabaviti stroje. Osnovne stroje za začetek je dal Rudiju oče, ali moj popoln brat Rudolf starejši v najem.

Izdelovanje smuči je povezano z jesenim lesom, ker je osnovna surovina. Smuči smo strojno izdelovali v začetku v današnjem kovinskem prostoru, kjer se električno vari (si lahko vsak ogleda). Ročno so se izdelovale zgoraj v današnji reketarni. Smuči so bile masivne, iz enega kosa lesa. Osnovno za pripravo let (frizov) je bilo, da so bile pravilno rezane, tako da so letnice potekale pokonci (radionalni rez ali špigelhalc).

Smuči so bile oblikovno na površino rezane, podobno kot tekaške smuči. Krivljenje konic se je delalo na kovinski oblikovani blazini, katera je bila postavljena na železni peči in speljano konišče skozi blazino. Na debelino skoblano smučko si zapel na peči v objemko, nato začel močiti z vodo v konici spodaj in obenem si jo pritiskal na blazino do kraja (to je podobno kot parno krivljenje).

Zdaj so v podjetju skoraj vsi delavci, ko si ne morejo predstavljati izdelovanja smuči iz enega kosa. V letu 1948 smo začeli s poskusi in tudi izdelali kakih 100 parov lepljenih smuči. Pri teh smučeh je bila velika poraba lesa, tako da si nismo mogli predstavljati, da bi lahko na tak način izdelovali lepljene smuči, saj smo imeli reze pri žaganju lamel 5 mm krožne žage. Na lepljenih smučeh so delali: Frelih Anton, Kolman Matko in znani naš smučarski reprezentant Tine Muzej.

Res je, da se je takrat za 100 parov takih smuči lahko nabral les posebej, nismo pa še posegali v Slavonijo. Ves jesen smo nabavljali v Sloveniji, največ v Prekmurju. Vse smuči, masivne in lepljene, so bile temno lužene in lakirane z nitro lakom. V letu 1949 je podjetje dobilo zunanjega sodelavca tov. Pengova (danes nekje v Ameriki) elektroinženirja, ki je bil zelo iznajdliv. Če bi imel on toliko podpore, kakor je ni imel, bi "Elan" v smučeh prišel lahko 5 let prej na zunanje tržišče. Jaz sem se že dostikrat spomnil nanj. Zato pa danes povdarjam, kakor sem že v začetku omenil, da oni z obrtniško izobrazbo, brez teorije in splošnega znanja ne morejo iti skupaj z ljudmi, ki so močno teoretično podkovani. Zato tudi ing. Pengov, ki je bil sam, nas pa več, ni mogel uresničiti svojih idej, prav zaradi naše nevednosti koliko je treba vložiti truda in znanja, da se dosežejo rezultati. Spominjam se, da je bila vsota 800.000 din porabljena, nam pa se je zdelo, da bomo vse zapravili. Zaradi tega smo prekinili s tem delavcem, ostali so

nam v podjetju le transformatorji za uporabo gretje.

Smuči so se delale še po starem, samo, da smo začeli z barvnim lakiranjem. V letu 1951 - 52, ko je direktor Finžgar Rudi navezal stike z znanim Avstrijskim producentom smuči, gospodom Fišerjem starejšim, smo dobili 1 vagon (20 m³), jesenovih frizov - lat za masivne smuči. Po dobavi lesa so si ogledali tovarno "Fischer" poleg direktorja še tov. Justin Janez in Finžgar Ivan.

Po tem obisku se je napravil korak v razvoju smuči doma. Omenjeni tovariši so prinesli novosti od Fischerja. Pripravljati se je začel les in stiskalnica za lepljenje smuči. Smuči so bile sestavljene iz dveh delov, lepljeno tako (horizontalno), da je bilo že lažje priti do lesa. Smuči so bile sestavljene tako, kot danes z dvodelno sredico.

V letu 1953 so bili potrjeni načrti nove tovarne na Gospodarskem svetu IRS. Projekтивna dela je prevzel "Slovenija projekt", in sicer ing. Gregorič, kateri je projektiral nadaljno gradnjo.

V letih 1953 - 54 smo vlagali veliko sredstev, da bi povečali lepljene (splitahn) smuči, ker nismo mogli nikoli doseči letnih planov.

Spominjam se, ko smo s Čuferjem - očetom, ki je bil tehnični svetovalec v podjetju, začeli na papirju delati račune za 20000 parov smuči - koliko bi bilo treba lesa po načinu rezanja z 5 mm krožno žago. Številke so bile velike, še več ali preveč je bilo pa žaganja in oblanja v njih.

Za današnji razvoj smuči v "Elanu" pa se moramo zahvaliti takratnemu smučarskemu reprezentantu tov. Cvenkelj Francu, kateri je v zimi 1954 - 55 imel možnost, ker se je poznal z gospodom Kästle in bil pri njem v tovarni.

Gospod Kästle je dejal, da bi zaposlil nekaj delavcev - mizarjev. Spomladi leta 1955 se je pristopilo k uradnem urejanju obiska in to potom zveznega združenja. Tako je bilo sklenjeno, da pošlje v takt rat najbolj renomirano tovarno smuči Kästle v Hohenems:

"Elan" dva (2) delavca
"Planica šport" enega (1) delavca
"Bosna šport" enega (1) delavca.

Za naše podjetje sva bila določena z Jeras Stanetom (omenjeni je šel leta 1958, k konkurenci na Reko, kjer je dosti pomagal, da se je podjetje razvilo).

Ko nam je gospod Kästle ponudil stole pri sprejemni mizi in ko smo sedli, je na mizi bil položen naš badminton reket z etiketo "Elan". Bil sem precej presenečen. Gospod Kästle je začel spraševati, kaj vse delamo pri nas, ker je vedel po dokumentih, da smo iz tovarne športnega orodja. Naš odgovor je bil: "delamo rekte in telovadno orodje". On vpraša če delamo tudi smuči, odgovor se je glasil da delamo malenkostne količine masivnih smuči (500 - 1000 parov).

V tovarni Kästle^{se} je delalo z deljenim delovnim časom. Popoldan naš je šef zopet sprejel. V razgovoru nam je reke, da nas bo čez mesec dni zopet poklical na razgovor, nato je z obratovodjem šel z nami po celi tovarni tako, da smo že isti dan videli skrivnosti pri lepljenih smučeh.

Naslednji dan ob 7 uri smo začeli z delom. Jaz sem popravljajl smuči, tov. Jeras Stane je jemal smuči na debelino tako, da sta bili obe smučki enaki. Jeras je imel en mesec tako žaljave roke od čistilnega noža (cigkline), da še spati ni mogel. Teh nožev nismo poznali preje. Po enem mesecu je podjetje imel izdelan samski dom s kuhinjo in centralnim ogrevanjem. Delali smo : en teden podnevi od 7 - 12 ure in 13,15 - 18 ure, en teden pa ponoči od 18,30 - 6,30 ure z 30-minutnim odmorom ob 24 uri.

Po enem mesecu nas pokliče gospod Kästle v pisarno in vpraša, če smo zadovoljni. Mi smo mu pritrdili, on pa tudi da je z nami zadovoljen.

Jaz sem delal na popravilih in sicer odkrivanje celuloidnih robnikov in zalivanja kofix robnikov.

V oktobru, novembru in decembru 1955 smo izdelovali za vse boljše olimpijske reprezentance smuči za olimpiado v Cortini. Olimpijci so si ogledali tovarno.

Jugoslovanska reprezentanca z vodjem Francijem Čopom, je bila tudi poleg. Povabljeni smo bili tudi mi štirje Jugoslovani na slavnostno večerjo. Na banketu so bili od strani tovarne: gospod Kästle, njegova žena, obe hčerki, sekretarka in še nekateri.

(nadaljevanje prihodnjič)

B-I-O

BIENALE INDUSTRIJSKEGA OBLIKOVANJA

V letu 1964 smo razstavili na tej tako pomembni prireditvi svoje izdelke; smuči in smučarske palice. Z estetsko-oblikovne strani so naši izdelki vzbudili vso pozornost javnosti.

Oblikovna smiselnost je prišla povsem do izraza med ostalimi razstavljenimi predmeti, tako da smo dobili za to posebno priznanje z javno pohvalo.

Dne 22. ~~II~~ ~~1966~~ se je povabilo Mestnega sveta mesta Ljubljana udeležil slavnostno podelitve priznanj in plaket naš Andrej Čufer.

Prejeli smo spominsko plaketo in priznanje ter nove pobude za razmah te vrste umetnosti in stroke v prid industrijskemu razvoju.

Hočevar ing. Jurij

KADRI

STANJE DELOVNE SILE na dan 31. 1. 1966

V podjetju z obratom družbene prehrane je bilo skupno zaposlenih 539 delavcev, od tega:

moških	266
žensk	273

V inštitutu pa je bilo skupno zaposlenih 15 delavcev, od tega:

moških	12
žensk	3

GIBANJE DELOVNE SILE

V januarju se v podjetju ni zaposlil noben delavec.

V januarju pa se je zaposlila v inštitutu

KARIŽ Jerica - kemični tehnik - na delovnem mestu laboranta.



V januarju pa je odšel iz podjetja

FRANK Janez - mizar - zaposlen na mizar-skih ročnih delih v smučarskem obratu - po sporazumu.

POROKE!

Poročila se je Čufer Ivanka, delavka v smučariji.

Cestitamo!



ROJSTVA!

Rodili so se:

GRMIČ Mariji	- deklica
JERALA Mariji	- deklica
BERCE Majdi	- deklica
OVSENIK Marjeti	- deklica
PANGERC Pavelnu	- deklica
GOLMAJER Janezu	- deklica



GIBLJIVI DELOD

V MESECU JANUARJU 1966 JE BILO IZPLAČANOV

SMUČARIJA	151 %
SLO - TELOVADNO ORODJE	162 %
KOVINSKI OBRAT	174 %
SEDLARSKI OBRAT	180 %
SKUPNO LESNI OBRAT	152 %
PODJETJE	155 %

IZ ZASEDANJA DSP

Po tolmačenju novega zakona o delovnih razmerjih je Predsednik DS zaključil razpravo s sledečo ugotovitvijo: "Težko je danes dobiti službo, še težje pa jo je izgubiti!"

odgovori

NA Vprašanja

Vprašanje št. 5:

"Ali je nujno potrebno, da po več predstavnikov hkrati potuje v inozemstvo po istem vprašanju. Ali ne bi to moglo opraviti manj ljudi?"

Kakor je poznano, naše podjetje cca 65 % svoje proizvodnje izvaža in to v glavnem smuči in pa ostale zimsko-športne rekvizite. Lansko leto smo dosegli izvoz okoli 1.000.000 USA \$, v letošnjem letu pa z ozirom na kapaciteto, predvidevamo izvoz 1.100.000 USA \$.

Za proizvodnjo teh rekvizitov, predvsem smuči za izvoz pa uvažamo tudi nekatere reprodukcijske materiale in sicer v višini nekaj nad 400.000 \$.

Kar se tiče vprašanja potovanja naših predstavnikov v inozemstvo, moramo ugotoviti, da so to v glavnem namenjena reševanju komercialnih vprašanj, bilo prodajnega, odnosno nabavnega značaja in le manjše število potovanj je tehnično-strokovnega značaja. V lanskem letu je bilo največ službenih potovanj na specializirane športne sejme, kakor Wiesbaden, Köln, Milano, Interlaken in se jih je udeležilo več naših predstavnikov. Zaradi številnih obiskovalcev na teh sejmih je potrebno, da poleg komercialnih zastopnikov prisostvuje tudi odgovorni predstavnik podjetja, bilo po proizvodno-tehnični plati (pojavljanje vprašanj za spremembo modelov, vprašanja izkoriščanja kapacitet, itd.), često pa je treba reševati vprašanje načelneg značaja celotne prodajne politike. Ravno tako pa tudi naša nabavna služba v svojih stikih predvsem kontaktira večje dobavitelje, kakor so Inter-Montana iz Švice, Herbol Werke v Nemčiji, Convert v Franciji in pa proizvajalca za acryl

v Italiji. Treba je vsaj enkrat na leto na primernem nivoju razpravljati o konkretnih problemih nabav, predvsem pa seveda najvažnejše vprašanje dolgoročnega sodelovanja, vprašanja cen, rabatov, ter vprašanje splošne politike sodelovanja.

O vseh potovanjih se vedno pismeno, kakor tudi ustmeno poroča Upravnemu odboru z obrazloženim poročilom, ki pri nabavi vsebujejo primerjave doseženih cen napram dosedanjim cenam in slično.

Drži pa, da naše podjetje še daleč premalo posveča pozornosti obiskom v inozemstvu, ki so tehnično-strokovnega značaja. Kot primer bi navedli samo to, da odkar obstoji "Elan", se praktično razen olimpiade ni udeležil večjih mednarodnih tekmovanj niti en naš strokovnjak. Temu vprašanju bomo morali v prihodnjem posvetiti tudi večjo pažnjo, predvsem z ozirom na skrb, da zadostimo našim kapacitetam, na drugi strani pa, da proizvajamo in prodajamo čim dražje smuči.

Tu so nas svetovni znani proizvajalci daleč prehiteli, saj se z močnimi ekipami udeležujejo vseh pomembnih tekmovanj.



TEKME ZA PRODAJO ŠPORTNIH ARTIKLOV.

Slično kakor mi, potujejo tudi naši inozemski partnerji in sicer zaradi tega, ker polagajo izredno važnost na posamezne zaključke poslov s svojimi strankami.

Analiza naših kupcev nam prikazuje, da prihajajo ti kupci tudi večkrat letno, običajno dva do trikrat v širši zasedbi. N.pr. COLLAR-MONZA iz Italije vedno dva do trije predstavniki, GRESVIG skupno z Ameriko in Kanado trije do štirje predstavniki, na sejem jih potuje celo pet do šest, INTER-SPORT v Švici za osnovno pogodbo štiri do 5 predstavnikov, letos pa jih je bilo celo šest, francoski kupec MONTANA Pariz dva do trije predstavniki in slično. Le v Nemčiji imeamo urejene s kupci tako, da se sestanemo dvakrat letno na sejnih, t.j. v Wiebadnu in Kölnu na posebnih konferencah in enkrat jih s kompletno kolekcijo obiščemo. Ti kupci pa še poleg tega vedno pridejo vsaj enkrat letno do nas. Omenil bi še to, da kupec iz Amerike, kakor kupec iz Kanade prihajata sedaj redno dva do trikrat na leto, preje pa nas je stalno obiskoval njihov predstavnik, ki je stalno živel v Švici.

V nabavni službi naši dobavitelji prihajajo zaradi kompleksnih in definitivnih dogovorov običajno v večji zasedbi kot komercialisti, skupno s strokovnimi delavci. Tako INTER-MONTANA vedno 2 do 3, INTERBA-Avstrija 2, HERBOL WERKE običajno komercialni in še en tehnik in slično. Ti obiski pa so letno večkratni, kajti trgovci se dobro zavedajo, da je nujno čuvati dobre kontakte in si s tem zasigurati dobro prodajo.



Če primerjamo naša potovanja na zunanja tržišča z notranjim tržiščem, čeprav pretežno izvažamo, vidimo, da tudi doma po odgovornajših strokovnih stvareh, kakor tudi komercialni strani, v kolikor gre za dogovore dolgoročnega značaja, potuje več ljudi.

Poglejmo samo vprašanje sklepanja pogodb za nabavo jesena, dolgoročno sodelovanje z IMPOL-om, vprašanje odnosov z JUGOBANKO za izvoz in uvoz itd. Povsod pa, kjer se obravnava le ozka strokovna-specifična vprašanja, potuje le en predstavnik. N.pr. vprašanje finančnih težav v Švici, sejem v Interlakenu, kolekcije z osebnim obiskom v Nemčiji ter strokovno-tehnična potovanja, ki so namenjena predvsem spoznavi uporabe materialov, pri izdelavi naših proizvodov, ipd. Tudi na Norveško, do Concerna-GRESVIG je potoval vedno samo eden, čeprav je šlo načelno za prodajo celotne kolekcije pod imenom "Gresvig", torej za vso Skandinavijo, USA in Kanado. Znano pa je, da smo za letošnje leto prav na podlagi predhodnih razgovorov in konference, ki je bila sklicana v Oslu lanskega leta, dosegli dvig naročil kar za cca 70 %.

Smatram, da bi bilo to vprašanje zaradi pomanjkanja prostora obdelati na enem od prihodnjih zasedanj delavskega sveta, kjer naj bi se razjasnila politika potovanja, ker od tega je odvisen predvsem naš komercialni uspeh. Naše zvišane proizvodne kapacitete in neugodni vplivi gospodarske reforme na naše podjetje, zahtevajo temeljito obdelavo tržišča s posebnim ozirom na to, da smo v letošnjem letu dobili samostojno uvozno - izvozno registracijo, katero bomo morali postopoma uvajati in izvajati.



KINO RADOVLJICA



ZLOČIN V PENZIONU - Nemški film

15. 2. 1966 ob 20 uri
16. 2. 1966 ob 18 in 20 uri

KRALJICA KOLORADA - Ameriška barvna glásbena komedija

17. 2. 1966 ob 20 uri
19. 2. 1966 ob 20 uri
20. 2. 1966 ob 16 in 20 uri

PLANDRIJSKI PES - Ameriški barvni film

18. 2. 1966 ob 20 uri
19. 2. 1966 ob 18 uri

RAZBITINA LADJE MERY DEAR - Ameriški barvni film

20. 2. 1966 ob 18 uri

KONJENIKI - Ameriški barvni film

22. 2. 1966 ob 20 uri

REVOLVERAŠI CASA GRANDE - Ameriški barvni film

24. 2. 1966 ob 20 uri
25. 2. 1966 ob 20 uri
26. 2. 1966 ob 20 uri
27. 2. 1966 ob 16 in 20 uri

PRI ČRNEM KONJIČKU - Avstrijski barvni film

27. 2. 1966 ob 18 uri in ob 10 uri matineja

MAČKA STEGUJE KREMLJE - Francoski film

26. 2. 1966 ob 18 uri

DVOJICA V STEPI - Sovjetski film

1. 3. 1966 ob 20 uri
2. 3. 1966 ob 18 uri

KLIC TROBENTE - Ameriški barvni film

2. 3. 1966 ob 20 uri
4. 3. 1966 ob 20 uri
5. 3. 1966 ob 18 uri

PREGON IZ PEKLA - Ameriški barvni vestern film

3. 3. 1966 ob 20 uri
5. 3. 1966 ob 20 uri
6. 3. 1966 ob 18 in 20 uri

TOPOVI IZ NAVARONE - Ameriški barvni film

6. 3. 1966 ob 15,30 uri

REVOLVERAŠ IZ ARIZONE - Češki barvni film

8. 3. 1966 ob 20 uri
9. 3. 1966 ob 18 in 20 uri

LUCIJA - Jugoslovanski film

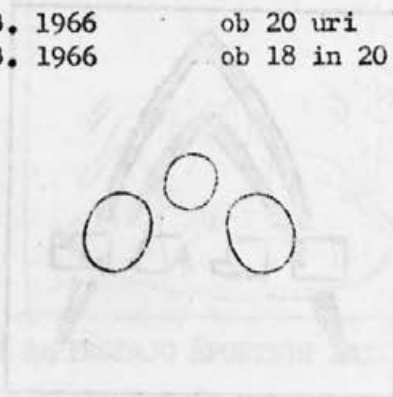
11. 3. 1966 ob 20 uri
12. 3. 1966 ob 20 uri
13. 3. 1966 ob 14 in 18 uri

HERKUL OSVAJA ATLANTIKO - Italijanski barvni film

10. 3. 1966 ob 20 uri
12. 3. 1966 ob 18 uri
13. 3. 1966 ob 16 in 20 uri

BRIDKOSTI LJUBEZNI - Francoski film

15. 3. 1966 ob 20 uri
16. 3. 1966 ob 18 in 20 uri



Ne brusi pri nezaščitenih brusilnih strojih!

Tudi najmanjša okvara na stroju lahko povzroči obratno nezgodo!

Splozka tla in nered povzročata nevarne padce!

Ali si se prepričal, če so pogonska zobata kolesa dovolj zavarovana!

Krožna žaga brez cepilnega klina je za posluževalce nevarna!

V lakirnici je zrak nasičen s topili, zato je nevarnost požara velika!

Javi takoj elektro-oddelku vsako najmanjšo poškodbo na napeljavi, varovalkah, stikalih itd.

Roka je nenadomestljiva - zavarujmo jo pri delu!

Pri vsaki najmanjši nezgodi poišči prvo pomoč - odprta rana jenevarna!

Prehodi morajo biti vedno prosti!