



GLASILO TOVARNE SANITETNEGA MATERIALA - DOMŽALE

Aktivirati moramo vse notranje rezerve

Ob zaključku leta je bil razgovor s direktorjem Tosame, ki se je nanašal na dosežene uspehe v zadnjem letu in pogled v perspektivo v letu 1974.

1. Tovariš direktor! Leto 1973 je naokrog. Običaj je, da ob takih trenutkih vsakdo oceni prehojeno pot. Nesporno je, da je naš kolektiv v preteklem letu dosegel pomembne delovne in orga-

nizacijske uspehe. Tudi na človeka nismo pozabili.

Kako so se po vašem mnenju uresničili plani in želje v preteklem letu? Ali je bilo v poslovnem in družbeno-političnem življenju naše delovne organizacije storjeno vse kar smo si zastavili, ter na kakšne težave ste vi kot vodilna osebnost kolektiva zadevali?

Običajno je, da ob koncu vsakega leta napravimo bilanco uspešnosti ali neuspešnosti svojega dela v preteklem letu. V mislih preletimo vseh 365 dni in se vprašamo, kaj smo naredili, doživeli, kako smo slovali in kaj nam bo prineslo leto, ki prihaja. Leto je minilo kot vsako do sedaj — prehitro. Ali smo uresničili vse plane in želje ter izvršili cilje preteklega leta, bomo bolj natančno zvedeli v mesecu februarju, ko bomo imeli na razpolago vse podatke in analize. Ze sedaj pa lahko površno ugotovimo, da smo v letu 1973 delali in gospodarili uspešnejše kot v kateremkoli letu do sedaj. Vsi podatki, s katerimi že razpolagamo, ugotavljamo v primerjavi z letom 1972 večjo uspešnost in boljše doseganje ciljev. Moramo pa že sedaj priznati, da vseh planskih ciljev ne bomo uresničili. Bilo je le preveč objektivnih težav v celem letu, pa tudi subjektivnih problemov: izgubljeno iz prvega polletja namreč nismo mogli nadoknaditi v drugem polletju. Problemi in težave našega gospodarstva niso šli mimo nas, občutimo jih bolj ali manj v isti meri kot vse ostale gospodarske organizacije. S trdim delom in boljšo organiziranostjo, pri katerem ni šlo brez osebnih težav, smo s skupnimi naporji vseh članov naše delovne organizacije težave omilili.

Tudi v družbeno-političnem življenju naše delovne organizacije je bilo preteklo leto zelo razgibano. Ustavna dopolnila, ki so bila sprejeta v mesecu juniju 1972 so po-

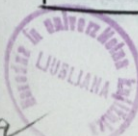
(Nadaljevanje na 2. strani)



**V NOVEM LETU — 1974 ŽELIJO VSEM
SODELAVCEM VELIKO POSLOVNIH USPEHOV
IN OSENBEGA ZADOVOLJSTVA**

**SAMOUPRAVNI ORGANI IN DRUŽBENO-
POLITIČNE ORGANIZACIJE PODJETJA**

PO 631/1980



sebnega pomena za vse delovne organizacije, kot tudi za našo. Zakon o konstituiranju organizacij združenega dela in njihov vpis v sodni register, kakor tudi zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, ki sta izšla v mesecu aprilu preteklega leta, so nam dali nove natančne naloge, katere smo morali izvršiti do konca leta 1973. Mislim, da so bile odločitve delavcev na zborih organizacijskih enot, ki jih ni bilo malo v teku celega leta, pravilne in odločne v danem trenutku in stanju naše delovne organizacije. Nikakor pa ne bomo mogli ostati na doseženi stopnji, kajti proces nadaljnjega razvoja in utrjevanja samoupravljanja nas bo kmalu prisilil na boljšo organiziranost. Kakor vidimo, smo tudi na tem področju izvršili našo obveznost do nas samih in družbene skupnosti. Res je, da tudi tu ni šlo brez težav. Večkrat smo bili nestrpni in nejevoljni, včasih tudi krivici drug do drugega. Vse to se je dogajalo zato, ker smo vsi želeli, da bi bila naša delovna organizacija čimbolj uspešna in organizirana.

Na tem mestu bi želel omeniti tudi proslavo 50-letnico obstoja naše delovne organizacije, ki smo jo proslavljali skozi vse leto 1973. Naj bo minulo delo in uspeh naših delavcev v 50-letih spodbuda za naše nadaljnje delo.

2. Ali bodo težave, ki se obetajo — pomanjkanje in podražitev energetskega virov, podražitev surovin in tendenca naraščanja cen na tržišču, bistveno vplivale na proizvodnjo in razvoj našega kolektiva?

Vsekakor bo pomanjkanje in podražitev energetskega virov, podražitev surovin in tendenca naraščanja cen na tržišču bistveno vplivale na proizvodnjo in razvoj naše delovne organizacije. Z enakimi problemi smo se ukvarjali tudi v letu 1973; imenovali smo jih objektivne težave. Dodal bi še pomanjkanje surovin, saj smo skozi vse leto bili zelo slabo preskrbljeni, predvsem z bombažno in stanično prejo. Vsi navedeni problemi nas bodo močno spreminjali tudi v letu 1974. Zaradi močnejšega porasta stroškov od predvidene realizacije in nižjih prodajnih cen naših izdelkov ugotavljamo že sedaj veliko upadanje podjetniške akumulacije in dohodka. Porasli bodo stroški v celoti, ekvivalentno pa nam zvezna administracija ne bo dovolila povečati naše prodajne cene. Največ sprememb pričakujemo že v začetku leta, zato nam nalagajo dolžnost, da jih zelo pazljivo spremljamo analiziramo in takoj ukrepamo. Aktivirati moramo vse notranje rezerve, da bi omejili in oblažili objektivne težave.

3. Kakšne so naloge in načrti v 1974? Ali ste mnenja, da so v delovni organizaciji še neizkoriščene možnosti, ki bi lahko v 1974 kvalitativno in kvantitativno izboljšale naše poslovanje?

Z ozirom na to, da bo tudi v bodoče veliko objektivnih težav v našem poslovanju bomo morali subjektivne probleme zmanjšati na minimum. Naloge in načrti za leto 1974 so objavljeni v našem gospodarskem načrtu za tekoče leto, ki je delno že v obravnavi.

Drugi del pa bo v obravnavi v mesecu januarju, ko bodo znane sistematske rešitve nabavnih in prodajnih cen surovin in izdelkov. Gospodarski načrt spremlja tudi stabilizacijski program, prilagojen novi nastali situaciji poslovanja v tem letu, kakor tudi cilji gospodarjenja in dela. Realizacijo gospodarskega načrta bomo morali mesečno analizirati, predlagati spremembe in dopolnitve, predvsem pa odklanjati negativne pojave na vseh področjih. Prav tako ne smemo dovoliti kopičenja raznih problemov, temveč takoj vse reševati.

Naloge gospodarskega načrta za leto 1974 so zelo odgovorne in težke, pa naj bo to na tehničnem, komercialnem, finančnem ali katerikoli drugem področju. Predvsem je poudarjena nadaljna investicijska in razvojna politika delovne organizacije.

Ključ nadaljnjega uspeha je v aktiviranju neizkoriščenosti možnosti v dvigu produktivnosti, ekonomičnosti in rentabilnosti poslovanja.

Poleg že navedenih nalog pa bo leto 1974 za nas predvsem leto ekonomske in tehnične stabilizacije, izboljšanje kvalitete naših izdelkov, znižanje proizvodnih stroškov, po-

večanje produktivnosti, nadaljnja modernizacija in avtomatizacija strojne opreme, proizvodnja novih izdelkov, študij dela, odkup zemljišča in priprava elaborata za večjo ekspanzijo v naslednjih letih, povečati izvoz izdelkov, kjer imamo še proste kapacitete, povečati in razširiti asortiman naših izdelkov, izboljšati delovno disciplino in red v naši delovni organizaciji, itd.

Vsekakor bo morala biti ena od glavnih nalog — skrb za človeka, za zvišanje življenjske ravni in družbenega standarda. Predvsem bo veljala pozornost socialno ogroženih delavcev.

Upamo, da se nam bo v tem letu izpolnila veliko želja večina članov naše delovne organizacije, da bi pričeli z gradnjo nove prepotrebne upravne zgradbe in menze za topli obrok.

4. Prosim povejte, kaj si želite v osebnem življenju in kaj ežlitate delovnim ljudem našega kolektiva?

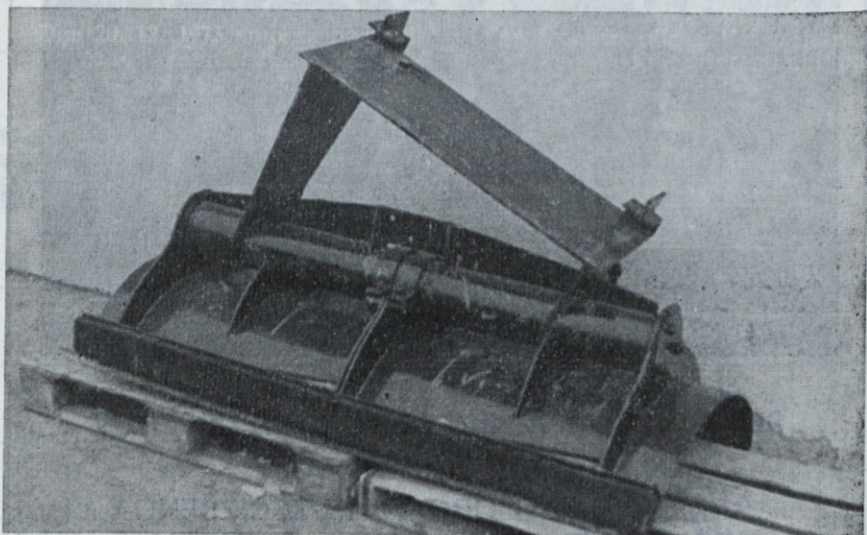
V novem letu 1974 želim vsem delavcem naše delovne organizacije mnogo sreče, zdravja in osebnega zadovoljstva. Želim, da bi bilo med nami uspešno sodelovanje v korist nas vseh in naše družbene skupnosti.

Prav tako želim našim bivšim delavcem — zaslužnim upokojenecem veliko zdravja in sreče v novem letu.

Nadalje se toplo zahvaljujem vsem delavcem naše delovne organizacije in samoupravnim organom političnim organizacijam za uspešno medsebojno sodelovanje in delovno vnemo v preteklem letu.

Tudi v letu 1974 si želim prav takega sodelovanja in medsebojnega razumevanja s slehernim članom naše delovne organizacije.

Urednik



Snežni plug, ki stoji na dvorišču, letošnje zimo še ni bil uporabljen. Prizanesljiva zima!

DEDEK MRAZ DA ALI NE

Kdor je letos obiskal obdaritev Dedka Mraza v dvorani krajevne skupnosti na Viru — in teh ni bilo malo, je bil gotovo zelo presenečen. Kakorkoli že — moram priznati, da se nam je prirediteljem potek izmuznil iz rok. Včasih je kazalo da postavni Dedek Mraz bolj privlači mamice, toliko se jih je nagnetlo pod odrom, potem so zopet otroci — veliki skoraj kot Dedek Mraz v naskoku zavzeli oder, tako, da se je Dedek Mraz pošteno spotil, na koncu pa celo obupal in našel spočitega namestnika. Skromnih in neuspešnih poskusov, da bi potek obdaritve spravili v nekakšen red, da nebi omenjal. (Včasih seveda, včasih je spravil en parkelj vso dvorano v pošastno tišino, čeprav je po drugi plati Dedek Mraz bolj pravičen in je delil vsem enako.) Bojim se, da je kljub drugačnim namenom celotna prireditev minila bolj v smislu gesla: Navali narode, dokler so na odru na izbiri še vse lepe barve volne!

Vsekakor pa se je naš prireditveni odbor, ki je bil sestavljen iz članov IOOO Sindikata zelo potrudil, da bi našim malčkom dal tisto, kar so od Dedka Mraza pričakovali. Zato vsem članom prireditvenega odbora izrekam vso pohvalo, ravno tako mladincem ki so hitro in lepo okrasili oder, seveda, tudi delavskemu svetu, ki je odobril denar za ta namen. Zahvaljujem se

tudi tov. direktorju in tov. računovodji za podporo, da smo lahko tudi letos izvedli to pričakovano akcijo kljub neljubi resnici, da v gospodarskem načrtu za leto 1973 ni bil ta izdelek točno določen.

Vseeno pa mislim, da nam letošnja prireditev kaže po svojih dobrih platih pravo pot za naprej. Najprej je tu dejstvo, da smo prišli do novega precej popolnega seznama otrok in to 760 po številu. Tudi igrice kot uvod v svečano obdaritev je pokazala da obdaritev le ni vse (čeprav se je zaradi pomanjkanja ozvočenja slabo slišalo). In navsezadnje lahko rečem, da so bila darila sorazmerno sredstvom, ki so bila na voljo dobro izbrana. Neadejano velik obisk staršev z otroki pa je pokazal, da bomo morali napraviti glavno spremembo ravno v številu obiskovalcev.

Verjetno boprihodnje leto prireditev z igrice, ter obdaritev s sladkarijami in igračko namenjena le otrokom do 7 let, starosti, koristno darilo — če se bomo zanj odločili, pa bi bilo podarjeno v obliki bona ali vrednostnega papirja za vse otroke od 1 dneva naprej pa do 12 let, če bi se odločili za isti kriterij kot to leto.

Tako bo glavni namen, da otroku pričaramo pravični svet Dedka Mraza lažje doseči. Otrok se bo lahko pogovarjal s svojim Dedkom Mrazom, mu povedal pesmico in se



Dedek Mraz je moral prinesiti zvrhan koš daril, kajti otrok, ki so čakali na novoletno obdarovanje ni bilo malo.

z njim slikal, kar letos ni bilo mogoče. Čeprav si izvršni odbor osnovne organizacije s tem delom nalaga nevhvaležno a odgovorno nalogo upam, da bo tudi v prihodnjem letu, ki se je pravkar začelo kolektiv našel toliko razumevanja za naše malčke kot doslej in namenil ustrezeni denarni znesek v gospodarskem načrtu za leto 1974 za to prireditev.

predsednik IOOO Sindikata
Viljem Dolenc

Vtisi ob praznovanju dedka Mraza

Sicer običajna nedelja je bila ta dan postavljena na glavo. Zgodnje vstajanje in nepretrgano spraševanje, kdaj bo že ura, da gremo gledat dedka Mraza, me je spremljalo vse dopoldne. Navsezadnje sem se še sama pričela veseliti, saj sem letos lahko prvič peljala svojega otroka na takšno prireditev.

Ob 15. uri me je v dvorani obkrožalo toliko ljubkih napetih ličk, toliko čebljanja, kot bi bila v panju. Med vrstami sem zagledala značilne poteze na obrazu, ki jih ima tudi moja sodelavka ali sodelavec, da sem si mislila sama pri sebi: »Šmenta, kakšen kalup.« Kratka, prijetna igrice s prihodom dedka Mraza in nato obdaritev otrok. Prislunhem klicanju imen A in B in spet B in A, da mi slednjič ušesa kar nekam otrpnejo in obsedim na stolu, saj vem, da črka V ne bo prišla tako kmalu na vrsto, zato raje opazujem prerivaški boj in se od srca nasmejem.

Tudi midva s sinkom sva prišla

na vrsto. Dedek Mraz naju je lepo sprejel in obdaril.



Radost malčkov je bila velika

Veseli je mojega otroka je bilo nepopisno. Z obraza mu je žarela radost, ki se je razlila tudi v moje srce.

Tako je otrok doživel svoj dan, jaz pa, ki vem koliko denarja in dobre volje požrtvovalnih ljudi je potrebno, se vsem najlepše zahvaljujem.

V. V.

CESTITAMO

Za uspešno opravljeno diplomu na Višji šoli za organizacijo dela v Kranju, tov. Cerar Francu in Rozman Stefanu.

Za uspešno opravljeno diplomu na Višji tehniški varnostni šoli tov. Vodlan Feliks.

Cestitajo sodelavci.

ZAHVALA

Najlepše se zahvaljujem podjetju »TOSAMA«, ker mi je omogočilo koristno zdravljenje v Rogški Slatini.

Gostič Majda

Naš razgovor

Tokrat je moja sogovornica tov. **OLGA KERČ** — administratorica iz splošno-kadrovskega sektorja.

Ceprav sva si tako blizu in poznam njeno vsakdanje življenje, mi nikakor ni stekla beseda, da bi jo pričela izpraševati.

Zadnjič mi je kazala slike iz svoje mladosti. »Kako prijetno in veseljaško dekle«, si mislim. Dve debeli kiti ji krasita mladeniško razposajeni obraz.



Taka je prišla pred 20 leti v To-samo. In kako je potekalo njeno življenje od prvega trenutka, ko je stopila v takratno »Vato«, nam bo povedala sama:

»Kot vsaka novo sprejeta delavka, sem tudi jaz poskusila z vsem delom v konfekciji, od expeditiranja, pakiranja vložkov, vate, ovojev, in kaj bi še naštevala, dokler se nisem nazadnje ustavila v tiskarni.

Z 22 leti sem se poročila in postala mamica, in ko sem se vrnila s poročniškega dopusta, so me premestili na novo delovno mesto — referenta za socialno zavarovanje.

»Olga, saj to je slišati kot nagrada ob rojstvu sina Borisa, kako si sprejela to novo delovno dolžnost?«

»Pregovor pravi: — vsak začetek je težak — in to sem zares občutila. Za me je bilo vse novo — neznano, delo, ljudi tod v pisarnah, ustanova, to je socialno zavarova-

nje, s katero sem se vsakodnevno srečevala in me je pri delu tudi največ naučila.

»Kaj boš povedala o delovnem življenju, kako si se vanj vžive-la, s čim si se vsakodnevno srečevala?«

»Delo je bilo pestro. Obračuni bolniške, poročniške, izdaja in potrjevanje zdravstvenih izkaznic, prava dokumentacije za invalidsko upokojitvev.

Z ljudmi rada sodelujem, jim pomagam z nasveti. Saj veš, da se človek velikokrat prepusti trenutnemu razpoloženju in tako večkrat obupa nad življenjem.

»Pred dobrim letom si prišla v splošno-kadrovski sektor. Čeprav sem z delom in zasedbo tega mesta seznanjena, bi te vseeno vprašala, kaj meniš o tej tako pomembni službi, saj je ta poklicana, da skrbi z ačim boljše počutje delavca.

»Naš sektor je dokaj skromno zaseden, da bi izvrševal vse tisto, kar delovnemu človeku moramo nuditi. Trudimo se, da delavec tega ne bi občutil, vendar pa vselej le nismo kos vsem nalogam.

Sedaj, ko smo dobili novega sodelavca, ki bo skrbel za obveščanje in izobraževanje ljudi, bo že boljše. So pa še druga področja, kot so stanovanje, prehrana, rekreacija, — vse to je pogojeno s splošnim zadovoljstvom in počutjem ljudi, kar se tudi odraža na delovnem mestu.«

»Olga, povej, kaj kot žena, mati in delavka najbolj pogrešaš, in misliš, da bi se dalo kaj ukreniti, zdaj, ko smo še na pragu novega leta?«

»V prvi vrsti bi morali urediti prehrano. V našem podjetju se že skrbno pripravljamo na to rešitev. Vendar pa bi bilo to potrebno reševati na širšem področju. Ko se vračam iz službe utrujen, bi rad sedel za mizo in pojedel nekaj toplega, vsaj enolončnico.

Zdravo in pravilno prehrano še kako pogrešamo v današnjem divjem tempu vsakdanjega življenja.

V otroškem varstvu smo v zadnjem času napravili presenetljiv korak, vendar ugotavljamo, da še vedno ni prostora za vse malčke, ki so potrebni vsakdanjega varstva, posebno naših mamic, ki delajo na več izmen.«

»Strinjam se s teboj in upajmo, da bodo naši samoupravni organi stremeli za tem, da to vrzel odpravimo.«

»Olga, kaj počneš ob prostem času, čeprav vem, da tega zaposlena žena skoraj da nima, mislim, po čem rada sežeš takrat, ko postoriš vsa gospodinjska dela?«

»Prostega časa res ni veliko. Rada pletem, lkvačkam, sprostim pa se ob reševanju križank, ne zamudim pa tudi ne dobre slovenske TV drame, filma ali kakega športa.

»In kakšne želje imaš v letošnjem letu?«

»Imam samo eno...zdravje!«

BV

OBRAVNAVALI SMO

Dne 20. 12. 1973 smo se na predlog tov. sekretarja sestale vse poenterke. Pogovarjali smo se glede pravočasne dostave dnevnih obveštil, ki morajo biti sporočena v tajništvo najkasneje do 8. ure iz posameznih oddelkov. Poudarjeno je bilo, da naj bodo poročila zanesljiva in točna o odsotnosti posameznika z dela. Zato so nam predlagali, da naj vplivoma na svoje sodelavce, da svojo odsotnost javijo najkasneje v 24 urah. S tem bi namreč odpravili marsikateri neupravičeni izostanek, katerega je prav tako treba poimensko sporočiti v tajništvo.

Zahtevani podatki pa bodo obenem služili tudi novo formirani službi za obveščanje, ki daje vsak dan od preteklega dne zbrane podatke in novice samoupravnih organov ter ostalih sektorjev v obliki dnevnih poročil na oglasne deske.

Izražena je bila želja vseh pri-sotnih, naj bodo taki sestanki pogostejši.

I. O.

PROIZVODNJA V DECEMBRU 1973

Oddelek	Enota mere	%
1. Trakotkalnica	000 vot	95
2. Tkalnice šir. tkanin	000 vot	86
3. Belilnica — vlaknine	kg	109
4. Mikalnica	din	97
Vložki	pkt	102
5. Konfekcija	din	99
6. Cigaretetni filtri	000 kom	71
Cigaretetni filtri	din	73
SKUPAJ		88

Varčevanje, naša stalna naloga

Gospodarski razvoj naše delovne organizacije bo v letu 1974 pod posrednim vplivom neugodnih gospodarskih gibanj v zahodnem svetu, katera že dospevajo do nas, ali pa se še šele pojavljajo. Glede na dejstvo, da bodo spremembe zelo intenzivne v negativni smeri, moramo čimprej sprejeti ukrepe, ki bi blazilno vplivali na posledice gospodarske stagnacije v zahodnem svetu in na učinke splošne podražitve surovin. Prišlo bo namreč gospodarsko obdobje manjše potrošnje, kar pomeni, da bo prodajal samo tisti, ki lahko postreže s ceninim blagom ob primerni kvaliteti.

Med prve ukrepe, v smeri preprečevanja morebitnih zastojev in izboljšanja gospodarjenja, rodi vse-kakor akcija za varčevanje v vseh fazah procesa poslovanja. Prehod na stalno varčevanje je zelo pomembna akcija, ker se učinki hitro odrazijo v uspehu poslovanja, kajti za akcijo je potrebna le gospodarska zavest delovnih ljudi, ideje ter primerna organizacija akcije. Pomembno je tudi, da se v to smer delovanja privede vse delovne ljudi v kolektivu. To je predvsem naloga družbeno političnih organizacij, ki morajo v skladu s sklepi najvišjih organov biti politični nosilec akcije.

Cepprav se nam v prvem trenutku dozdeva, da pravzaprav možnosti za prihranke ni več in da smo že vse storili za gospodarno poslovanje, je resnica seveda drugačna. Možnosti za izboljšanje poslovanja je praktično neomejeno število, saj nam znanost in druga spoznanja odpirajo vedno nova pota in rešitve, ki pomenijo prihranek časa ali materiala. Potrebno je le stalno izobraževanje in pa opazovanje dogajanj okoli sebe z mislijo, kako in kje se lahko dinar prihrani.

Kakšne možnosti so na tem področju v naši delovni organizaciji?

Predvsem moramo posvetiti pozornost kategoriji materialnih stroškov, ki sestavljajo že okoli 72% celotnega dohodka, ali z drugimi besedami skoraj 3/4 bruto vrednosti, ki jo dobimo s prodajo, moramo potrošiti za nabavo materiala. Pri tej strukturi moramo torej zelo paziti, kako kupujemo in kako uporabljamo material in storitve drugih. Prvenstveno moramo analizirati ali kupujemo tam, kjer je ceneje in ali izbiramo najcenejše transportne poti. Pregledati moramo notranji transport in kvaliteto skladiščenja, kjer so tudi lahko skrite velike rezerve. Najpomembnejša pa je analiza, ki naj ugotovi najprimernejšo kvaliteto surovin s potrošnega vidika končnih izdelkov. Zlasti je to zanimivo pri nas, ker se večina izdelkov po upora-

bi zavrže. Verjetno obstajajo možnosti prihrankov pri izdelavi vate iz slabših vrst bombaža ali celo samo iz odpadkov, mogoče obstajajo možnosti spremembe posameznih normativov v korist večje porabe cenejših materialov. Enako velja tudi za ostale vrste naših izdelkov. Velik strošek nam predstavlja tudi embalaža. Na tem področju moramo predvsem ugotoviti, če nimamo za naše sorazmerno lahke artikle, prekaliteto transportno embalažo in nefunkcionalno ter predrago ostalo embalažo.

Varčevati je možno tudi pri uporabi osnovnih sredstev, kakor tudi na področju živega dela. Na tem področju velja poudariti pomembnost deleža racionalne organizacije dela. Tu se skrivajo še ogromne rezerve, če pod tem razumemo organizacijsko — tehnološke ukrepe, ki naj povečajo proizvodnjo in produktivnost dela. Nekaj se da prihraniti tudi z racionalno uporabo finančnih sredstev. Tu se misli predvsem na politiko optimalnih naolg in čim manjšega angažiranja sredstev pri kupcih in drugih pojavnih oblikah obratnih sredstev.

O ostalih oblikah varčevanja je

podrobno pisal že tov. direktor v aprilski številki TOSAME, tako, da bi z naštevanjem končal, kajti možnosti je res dosti. Namen članka je le v tem, da se pobuda ne pozabi in da ponovno vzbudi vse člane kolektiva ne le k varčnosti v ožjem smislu temveč k organiziranemu pristopu k razmišljanju o pojavu dragih naravnih surovin in vplivu tega dejstva na našo delovno organizacijo. Problem je namreč zelo pereč, saj se bomo v letu 1974 znašli čez noč s skoraj polovico dražjimi surovinami in je vprašljivo, če bomo mogli vse te podražitve prevaliti na potrošnika. Vsled tega je nujna zavzetost v tej smeri na vseh ravneh, ki mora biti stalna in prodrta v našo zavest tako, da bo postala del našega delovnika.

Prizadevanja posameznikov v tej smeri moramo tudi sistematično podpirati in ne nazadnje izreči tudi potrebna priznanja v raznih oblikah, ki so na voljo za to dejavnost. Le ustvarjalnost kolektiva in posameznikov nam bo jamčila nemoten nadaljnji razvoj.

Vodja fin. sektorja:
(Janez Leskovec)

Naši osebni dohodki so odvisni od dobrega gospodarjenja

Razgovor s sekretarjem OOKZ Tosama

Tov. sekretar, kako ocenjujejo delo organizacije OOKZ Tosame v preteklem letu?

Leto 1973 je bilo zelo razgibano. V organizacijskem pogledu je bila ZK zelo aktivna. Aktivno je delovala pri pripravah novega statuta, TOZDOV, samoupravnega sporazuma. Pomembno delo je ZK opravila pri urejanju medsebojnih odnosov v ZK.

Kot vidite dela je bilo dovolj — predvsem organizacijskega. Prepričan sem, da je bilo uspešno.

Kakšni so načrti in želje organizacije ZK v letu 1974?

V letu 1974 želimo spremljati ivajanje gospodarskega plana naše delovne organizacije. Zavedamo se, da so od dobrega gospodarjenja in ekonomičnosti ter drugih pozitivnih pokazateljev odvisni tudi naši osebni dohodki.

Ob čestitki vsem družbeno-političnim organizacijam, želimo še nadaljnjega tesnega sodelovanja med mladinsko organizacijo, osnovno or-

ganizacijo sindikata, strokovnih služb in vseh ostalih članov kolektiva.
Urednik



Borštnar Dušan, sekretar OOKZ Tosama

Samoupravljanje sedaj bolje poznam ...

Odgovarja predsednica OMR — Tosame

Kako ocenjujete delo v OMR v vaši mandatni dobi?

Delo s področja odbora za medsebojna razmerja, katerega predsednica sem bila v preteklem obdobju, ocenjujem vsekakor pozitivno. S tem pa ne mislim, da je bilo vse kar smo obravnavali in o čemer smo odločali pravično in prav za vsakogar, kajti to je odbor, ki obravnava človeka, kateremu pa se vselej v vsaki zadevi ne da ustreči. Sicer sem imela priložnost boljše spoznati samoupravljanje in ljudi s katerimi moram sodelovati, obenem pa sem spoznala, da le vse ne gre tako, kot sem si pred tem predstavljala. Kar pa smatram poleg ostalih dolžnosti in pristojnosti odbora za pozitivno, bi prvo mesto pripisala celotnemu dosedanemu odboru, ki je bil pri včasih težkih odločanjih tako enoten, da je delo na sejah potekalo brez večjih zapletov, zato jim ob tej priliki dam zares iskreno priznanje.

V skoraj 2-letnem obdobju je bilo veliko storjenega na vseh področjih, kar spada v pristojnost odbora za medsebojne razmere, vendar pa mislim in trdim, da še mno-



go premalo za vsesplošne boljše pogoje delovnega človeka. Torej delovnega človeka bi morali postaviti na prvo mesto v podjetju. Največ je bilo namreč v tem času kadrovskih sprememb, o katerih smo odločali, kar pa je tudi najbolj nehvaležno delo. Seveda pa se je izvrstilo nešteto ostalih tekočih zadev, ki pripadajo odboru za medsebojna razmerja. Tudi na težave pri odločanjih smo naleteli. To pa predvsem zato, ker posamezne službe niso pripravljale dovolj strokovne predloge in tudi ne pravočasno.

Nekatere pristojnosti pa tudi niso bile zajete v starem pravilniku. Vendar z objektivnimi, realnimi in složnimi ukrepi smo, vsaj upam, dosegli svoj namen. Mnogo lažje pa bo pri odločitvah bodočemu odboru, ker novospregjeti samoupravni sporazum točno določa vse pravice in dolžnosti.

Vaše želje novemu OMR?

Odboru za medsebojna razmerja, ki bo naš naslednji nosilec urejanja medsebojnih odnosov delavcev v združenem delu želim predvsem, da bi delali s čutom socialnega človeka, saj je to predpogoj za poštene in tovariške odnose med delavci.

Istočasno pa vsem skupaj želim uspešno — predvsem pa z dobrim medsebojnim sodelovanjem združeno NOVO LETO 1974.

Urednik

DROBNI NASVETI

- Pri likanju pletenin si lahko pomagamo s časopisnim papirjem. Najprej dajte na pletenino čisto krpo, čez pa nekaj plasti časopisa.
- Škarje lahko sami nabrusite. Z iglo med kraki poskušajmo stržiti, uspeh bo tu.
- Hlače ali krilo se sveti, nič zato. Krpo za likanje ovlažite z vodo ki ste ji dodali nekaj kapljic kisa.
- Stekla in ogledalo vam delajo nevšečnosti pri čiščenju. Poizkusite s časopisnim papirjem namočenem v bencinu za čiščenje.
- Na plastičnih tleh so ostali sledovi gumijastih podplatov. Odstranite jih z radirko.
- Sajaste madeže ne perite. Dobro jih potresite s soljo, pustite nekaj minut, nato pa skrtajte.

MOSKI IN ŽENSKA

- Moškega preizkusite z žensko — žensko z zlatom — zlato pa z ognjem.
- Ni res da ženske letajo za moškim; nobena past ne teče za žrtvijo.
- Kdor kaj ženski zaupa pod prisego molčečnosti, je navaden sadist.

Aktivnost Zveze borcev v letu 1974

V letu 1973 je naša organizacija Zveze borcev uspešno delovala. Tekom leta smo imeli več sej, na katerih smo razpravljali o problemih ki so se pojavljali, ter jih tudi uspešno razreševali.

Razpravljali smo tudi o pomoči nekaterim borcem, da bi se jim vsaj delno oddolžili za njihov prispevek pri osvoboditvi naše domovine.

V tovarni smo naleteli na veliko razumevanje samoupravnih organov, in vodilnih delavcev. S finančno pomočjo, ki nam jo je nakazala tovarna, smo lahko ob dnevu borca 4. juliju, obiskali deset naših soborcev in aktivistov NOB, ki so šibkega zdravja. Snidenje z njimi je bilo za nas nadvse prijetno. Tudi oni so bili veseli našega obiska in so poudarili željo, da bi se še večkrat tako sestali in obudili spomine na težke, toda slavne dni našega bojevanja.

Nato smo se podali po partizanskih poteh na Dobeno in naprej, ter se poklonili pred spomenikom

padlim domačinom iz Dobena. V večernih urah smo se zadovoljni, vendar z mislijo na padle tovariše, razšli na domove.

V mesecu oktobru smo s soborci, ki so že v pokoju odšli na izlet na Štajersko. V Ptujju smo si ogledali muzej NOB, grad ter razvalino srednjeveških ostankov. Dan nam je minil hitro in veselo, Zvečer nas je avtobus pripeljal pred našo tovarno, kjer smo pred vhom še dolgo rapravljali o vtisih z izleta.

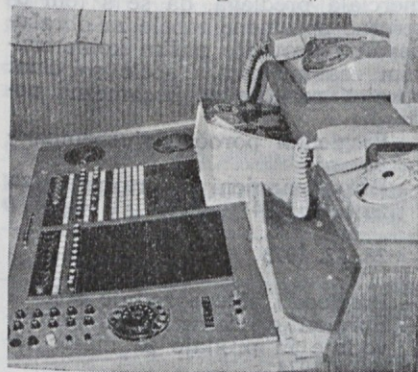
Ob tej priložnosti vabim vse borce in aktiviste NOB — tudi upokojence, da svoje spomine, pomembne dogodke iz NOB, pa tudi o delu v ZB objavljajo v našem tovarniškem glasilu. Le tako bo naša mladina še bolj seznanjena z našim bojem in socialistično izgradnjo naše domovine.

Ob koncu naj zaželim vsem borcem, aktivistom, kakor tudi drugim članom delovne organizacije »TOSAMA« srečno in zdravja polno novo leto 1974.

Štifter Franc

Tovarna je dobila novo telefonsko centralo

V zadnjih letih se je naša tovarna hitro širila in stara telefonska centrala že zdavnaj ni več zmogla vseh potreb. Lansko jesen je žal popolnoma odpovedala. To ni prav nič čudno, ker je nekaj let dejansko obratovala za tretjino več, kot bi normalno zmogla. Kljub temu



Pogled na pult nove telefonske centrale

pa je ostalo še nekaj oddelkov brez telefona, čeprav bi ga nujno

potrebovali. Pravočasno smo dobili novo telefonsko centralo, ki lahko poveže petdeset naročnikov, to je dvajset več kot prejšnja, pa kljub temu izgleda, da ne bo ob kraju montaže nobena ostala prosta.

Dobavni rok za telefonske centrale je zelo dolg, saj smo se zanimali zanjo že v marcu 1972. Predno pa smo opravili vse potrebne formalnosti s ponudbo, pogodbo in naročilom, je minilo več kot leto in pol, da smo centralo dobili. Tovarniški od PTT so nam priskočili na pomoč z nasveti za montažo in pozneje s samo montažo.

Po zaključku del bodo pregledali tudi vso telefonsko instalacijo, jo po potrebi popravili in napeljali novo. Tako bo po končani montaži ustrezno večini potreb po telefonskih oddelkih in pisarnah, kar bo brez dvoma veliko pripomoglo k povečanju produktivnosti in zmanjšanju izgub časa. Šele v trenutkih brez telefona, ko ga nismo mogli normalno uporabljati, smo dejansko spoznali njegovo vrednost, posebno tisti, ki so živo povezani s proizvodnjo so se do do-

bra sprehodili po tovarni. Zato še enkrat prisomo vse, ki uporabljajo telefon, da se res pridržujejo navodil in ne obremenjujejo po ne potrebnem telefonske centrale.

Naša telefonska centrala ima na žalost veliko hibo — nima dovolj zunanjih priključkov. V doslednem času ni izgledov, da bi jih dobili. Za dobro delovanje bi poleg sedanjih linij potrebovali še štiri nove, da bi se telefonski promet dobro odvijal tudi navzven. Tako pa bo ta še vedno otežkočen zaradi prezasedenosti linij. Poleg tega, da nimamo nobenih prostih vodov od tovarne do centrale v Domžalah, je tudi centrala v Domžalah zeskraj polna in nima več dovolj prostih priključkov.

Zato nam za izboljšanje telefonskih zvez navzven preostane edino to, da poskušamo vplivati na čimprejšnjo razširitev telefonskega omrežja v Domžalah. Upajmo, da bodo te investicije v prvem planu, da bomo v novi upravni zgradbi imeli dovolj telefonskih zvez.

Vodja invest. izgradnje:
Rožič Franc dipl. ing.

Nekoč in danes:

Izobraževanje na delovnem mestu

Iz dneva v dan se zaposleni vse bolj zavedamo prednosti, ki nam jih prinaša izobraževanje na delovnem mestu. In ne samo to: iz dneva v dan se možnosti — pridobiti čim več znanja — tudi poslužujemo. In prav je tako, saj so doslej že premočni od nas pridobili tako kvalifikacijo, ki so jo želeli že prej, pa so jo mogli pridobiti le s pomočjo in razumevanjem tovarne.

Zaradi mnogih, ki so možnost izobraževanja v delovni organizaciji, uspešno izkoristili — smo v tovarni pametno sklenili, da bomo to zanimanje po izobraževanju usmerjali. V tovarni bomo tako lahko sami načrtovali, kakšne kadre želimo, hkrati pa se bomo izognili nespornostim, kakršni so se pokazali doslej že večkrat. Tisti, ki so se izobraževali so bili (glede izmenskega dela) v boljšem položaju, kakor tisti zaposleni, ki se niso izobraževali.

Ob tem ko človek, ki je že dolgo časa v tovarni lahko presoja kaj je prav in kaj ne, so se pokazali kot zelo primerni naši izobraževalni seminarji za delavce, ki se pri nas na novo zaposlijo. Ne le, da so seminarji dragocen vir informiranja o vsem kar nas na delovnem mestu obkroža, hkrati pomenijo tudi tisto izobraževanje, ki bi ga mo-

ral biti deležen sleherni med nami in ne le tisti, ki pridejo na novo.

Pomemben prispevek izobraževanju, ki ga izpolnjujejo že vsa leta, je urejeno obveščanje, ki ga prav tako želimo čim bolj urediti. Ob javnosti dela (le ta je bila doslej pri vseh naših odločitvah vedno prisotna) in ob večjem zanima-

nju zaposlenih za vse probleme tovarne, bomo zagotovili obogatili tudi ta pomemben vidik samoupravljanja v tovarni. Vsi se namreč zavedamo, da job dobrem izobraževanju zaposlenih, dobri obveščenosti (pogoj znanja je zanimanje delavcev) ne bo prihajalo do neljubih nespornostim, ki nam kvartijo dobro počutje na delovnem mestu. Prav tako bomo na obeh še bolj dodelanih področjih življenja v tovarni, mogli odgovorneje in bolj strokovno opravljati sicer težko nalogo samoupravljalcev.

Habjan Mara

Poročilo samoupravnih organov za mesec december

DELAJSKI SVET je v zadnjem mesecu — decembru imel dve redni seji.

15. 12. 1973

- Pregledali sklepe zadnje seje in ugotovili, da so trije realizirani.
- Ugotovili, da je po členu 212 Statuta podjetja bil z ozirom na rezultate glasovanja na zborih delovnih ljudi — STATUT pravnoveljavno sprejet.
- Sprejeli sklep, da se pripravi predlog osnutka »samoupravnega sporazuma« o medseboj-

nih razmerij združenih delavcev v združenem delu da v javno razpravo,

- Razpravljali o gospodarskem načrtu za leto 1974
- Soglasno potrdili predlog, da našo delovno organizacijo na zboru Ljubljanske banke podružnice Domžale zastopa kot delegat tov. Janez Leskovec oec.
- V zbor podpisnic samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, pa so imenovali tov. Toneta Dolenc.

(nadaljevanje na 8. strani)

- V sklepu določili, da se s 1. novembrom 1973 prične izplačevati prevoženi km po 1,30 din, istočasno se spremeni 6. člen samoupravnega sporazuma.
- Odobrili sredstva v znesku 50.000,00 din namenjenih za novoletno obdaritev otrok članov naše delovne organizacije.
- Zadolžili tehnični sektor, da v čimkrajšem času uredi parkirni prostor oz. ga razsvetli.
- Knjižno ocenili odnose med vodilnimi uslužbenci in tov. Toneom Dolencem.

25. 12. 1973

Delavski svet je dolžan izvesti volitve v organe upravljanja v roku dveh mesecev, glede na to so razpisane volitve v delavski svet, odbor za medsebojna razmerja in odbor delavskega nadzorstva. Potrdili so komisijo za pripravo volilnega imenika, potrdil volilno komisijo in volilne odbore.

- Bili seznanjeni s pripombami na osnutek samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerijih.
- Sklenili, da se iz sredstev sklada porabe za stanovanjsko izgradnjo, veže 300.000,00 pri Ljubljanski banki, podružnici Domžale.

POSLOVNI ODBOR
27. 11. 1973

- Pregledal sklepe zadnje seje
- Sprejel operativni plan za mesec december, kakršnega je služba pripravila.
- Sprejeli planirane nadure za mesec december
- Predlagali spremembo norme v oddelku mikalnice. Sprememba se nanaša na stroj za pakiranje Mölny plenice po 20 kom.

10. 12. 1973
izredna seja

- Na tej seji se je obravnavalo o redukciji električne energije

15. 12. 1973

- Pregledali sklepe zadnje seje
- Pregledali izvršitev operativnega plana proizvodnje in prodaje. Istočasno pregledali tudi število opravljenih nadur po sektorjih, službah in oddelkih za mesec november.

Z ozirom na to, da so se v teku preteklega leta povišale prodajne cene našim izdelkom v celoti, komercialna predlaga, da se s tem ustrežno spremene tabele za obračunavanje provizije našim komercialnim zastopnikom. Tabele so člani sprejeli različne za posamezna področja.

- Pregledali poročila službenih potovanj.
- Bili seznanjeni o pripravah za leto 1974

28. 12. 1973

- Pregledali sklepe zadnje seje
- Sprejeli operativni plan proizvodnje in prodaje za mesec januar 1974
- Sprejeli planirane nadure za januar,
- Sprejeli predlog za nove norme v oddelku filtrov, v oddelku pripravljalnice, za izdelavo Mimoset vložkov v oddelku mikalnice.

ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA

24. 12. 1973

- Pod pregled sklepov zadnje seje so zavrnili ugovor tov. Tonea Dolenca glede plačevanja honorarja za naročene članke.
- Tov. Zebovec Olgi, tov. Debevc Marjetki in Judež Marinki se povrnejo polovični stroški šolanja na dvoletni administrativni šoli.
- Od službe za organizacijo in nagrajevanje so člani bili seznanjeni da so v oddelku filtrov v nočni izmeni lahko tudi ključavničarji z dodatno usposobitvijo.
- Ustanovili novo delovno mesto »strojepiska v ekspeditu«
- V ekonomsko planski sektor na delovno mesto »operaterja« je bila sprejeta tov. Hermina Zajc. Istočasno pa so sprejeli še sklep, da se sprejme še enega operaterja.
- Za delovno mesto poenterke v mikalnici so se prijavile štiri kandidatke iz podjetja in ena od zunaj. Člani odbora so bili mnenja, da domače kandidatke opravijo interni test.
- Zadolžili SKS da dobi ustreznega sodelavca v belilnico na delovno mesto belilca v okviru domače delovne organizacije za določen čas, dokler se ne vrne tov. Kokelj.
- Potrdili napredovanje v višjo kategorijo tov. Cirilu Zamniku — pomočniku vodje proizvodnje



Topla malica! Po podražitvi je takih prizorov v naši jedilnici vse manj daljša pa se vrsta pred blagajno za hladne obroke.

Športna dejavnost „TOSAME“

Ob zaključku leta nam je dana možnost, da se ozremo na uspehe in neuspehe v letu, ki se pravkar poslavlja od nas. Za nami je zelo razgibano športno življenje, ki se je odvijalo tekom celega leta.

Pot katero so prehodili naši športniki in športnice, je bila naporna. Naj na kratko napišem pregled in športne uspehe v tem letu.

V začetku leta smo imeli planirano sankasno tekmovalje, katere pa je žal odpadlo zaradi nepri-

(Nadaljevanje z 8. strani)

POROČILO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ZA MESEC DECEMBER

- Potrdili novo ceno toplega obroka. Topla malica se podraži od sedanjih 4,90 na 7,00 din brez kruha s 1. 1. 1974. Vendar so bili člani mneja, da SKS v okviru možnosti poišče drugega dobavitelja.
- Zavrnili vlogo DPM Lukovica — Prevoje in Osnovna šola Janko Kersnik Brdo, s katero so prosili za finančno pomoč za pripravo novoletne jelke in obdaritev otrok. Naša delovna organizacija je srdestva v ta namen že izkoristila.
- Zadolžili službo za organizacijo in nagajevanje, da reši vse pri- tožbe in izdela primeren predlog do prve seje delavskega sveta v letu 1974
- Člani OMR-ja so upoštevali željo tov. Jelke Premru, da zaradi slabega zdravja izstopi iz u- redniškega odbora in istočasno imenovali novega član tov. Ju- nija Vulkan.
- Ob koncu seje pa so sprejeli še sklep, da morajo vsi vodje sek- torjev in služb oddati obvestila iz svojega področja redno do 9. ure vodju za izobraževanje in obveščanje.

ZBORI ORGANIZACIJSKIH ENOT pa so 13. 12. 1973

- Sprejeli status delovne organi- zacije Tosame v predlaganem besedilu z vsemi spremembami in dopolnitvami, ki so bile spre- jete na tem zboru. s

27. 12. 1973

- Sprejeli besedilo samoupravne- ga sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu
- Obravnavali prvi del letnega pla- na
- Predlagali in potrdili kandidat- no listo

O. Tinca

mernih vremenskih razmer. Mila zima nam ni dovolila izvesti tovar- niško prvenstvo v sankanju, ki je tradicionalno. No kljub temu se je ekipa udeležila sindikalnega prven- stva v Mengšu na občinski ravni. Naši fantje so dosegli dobre rezul- tate kljub nepripravljenosti. Smu- čarji so imeli na Krvavcu velesla- lom. Tega tekmovalja se je udele- žilo 6 tekmovalcev, od tega sta dva člana našega kolektiva dosegla u- vrstitev. Ostali štirje so bili diskva- lifikirani. Za tem je bilo najbolj množično srečanje tekstilcev v Slo- veniji in sicer smo se zbrali na Bledu na XV. zimski tekstiliadi. Samo tekmovalje se je odvijalo na Zatniku. Proge so bile ledene, zato je bilo veliko tekmovalcev dis- kvalificiranih med njimi tudi dva naša tekmovalca. Na odlično sed- mo mesto v kategoriji mlajših čla- nov se je povzpел tov. Arnuš Franc. Prišla je pomlad in na vrsti so bi- li vsi ostali športniki. Tega so bili najbolj veseli nogometaši, saj se je začela »njihova« sezona. Trenira- li so in rezultati so bili dobri. Na sindikalnem prvenstvu smo v svoji skupini osvojili drugo mesto, kar je že uspeh. Tekmovali smo tudi na sindikalnem prvenstvu v odboj- ki, šahu, streljanju in namiznem te- nису. Vrsto let zapored dosegajo najboljše rezultate, zato jim v ime- nu vsega kolektiva iskreno čestita- mo.

Kegljači so se izkazali tudi na kegljaški Tekstiliadi, ki je bila v Celju. Tudi dekleta niso zaostajala za svojimi kolegi. Septembra smo praznovali 50-letnico našega kolek- tiva. Poudarek proslave je bil na

športnem področju. Povabili smo Svitanit iz Kamnika, Predilnico iz Litije, Trak iz Mengša, ter Univer- zale iz Domžal. Pomerili smo se v nogometu, streljanju, kegljanju, na- miznem tenisu in v šahu.

Nastopale so tudi ženske ekipe našega kolektiva. Kegljačicam so se pridružile še strelke. Tudi to- krat niso inženirili kegljači, saj so dosegli odlične rezultate. Za nji- mi niso zaostajali nogometaši, saj so s svojo borbenostjo in svežino nadoknadili tehnično prednost eki- pe Litije. Morda so na tem tekmo- vanju malo razočarali strelci in igralci namiznega tenisa. Seveda pa gre to zameriti nam, saj jim nis- mo omogočili treningov.

Kljub vsem težkočam, katere smo morali prebroditi je bil uspeh odličen. Z novim letom se bodo za- čeli treningi po sekcijah. Ustanovi- li smo:

- nogometno sekcijo
- odbojkaško sekcijo
- namizno-teniško sekcijo
- košarkaško sekcijo
- kegljaško sekcijo
- strelsko sekcijo
- smučarsko sekcijo
- šahovsko sekcijo

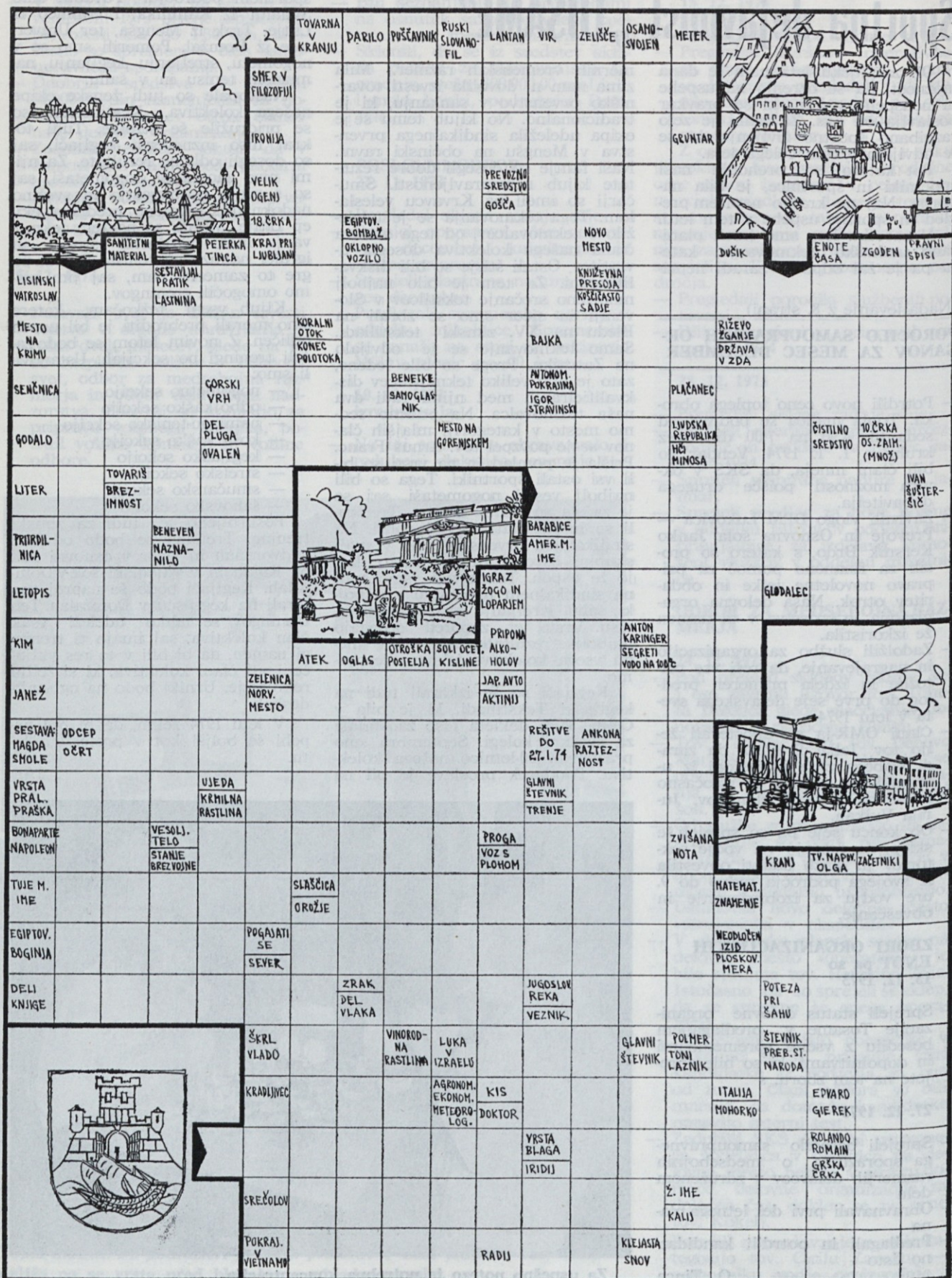
Poskrbljeno je tudi za zimski trening. Treningi se bodo odvijali v dvoranah in sicer v osnovni šoli na Rojah in v vajeniški šoli v Dom- žalah. Kegljači bodo še naprej trenirali na kegljišču v Domžalah. Teh treningov se lahko udeleži vsak član kolektiva, saj imajo ti trenin- gi namen, da bi bili v to res vklju- čeni vsi člani kolektiva, ki si želijo rekreacije. Urniki bodo na oglasnih deskah.

V letu 1974 želim, da bi bili us- pehi še boljši kot v preteklem le- tu.

JAD

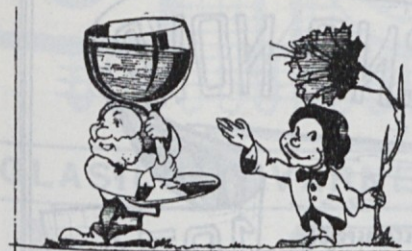


Za uspešno potezo je potrebna koncentracija



Kadrovskie vesti

Rojstni dan praznujejo od 12. 1. — 11. 2.



Konfekcija

4. 2. Gaberšek Minka, 18. 1. Grčar Zvonka, 25. 1. Klopčič Ivanka, 2. 2. Klopčič Nada, 17. 1. Kotnik Metka, 14. 1. Paliska Tončka, 12. 1. Pirce Marinka, 9. 2. Prašnikar Mici, 5. 2. Repnik Marta, 27. 1. Ručigaj Ani, 1. 2. Rahne Marija, 14. 1. Križnar Peter, 28. 1. Cerar Angelca, 29. 1. Burja Martina, 4. 2. Potočnik Joži, 8. 2. Dorič Majda.

Mikalnica

9. 2. Vilijem Dolenc, 16. 1. Habjanič Minka, 27. 1. Morela Ivanka, 7. 2. Orehek Pavla, 28. 1. Urbanija Olga, 15. 1. Gonjup Tončka, 17. 1. Kovič Antonija.

Filtri

25. 1. Urankar Franc, 28. 1. Korant Dragi, 28. 1. Podboršek Polona, 19. 1. Širec Nežka, 22. 1. Volkar Povla.

Belilnica

26. 2. Zajc Albina.

Tkalnica ovojev

17. 1. Klemenc Tončka, 9. 2. Cerar Francka, 29. 1. Poljanšek Joži, 25. 1. Klopčič Ivanka, 25. 1. Vrtar Joži, 6. 2. Sever Tilka, 24. 1. Pivk Francka, 12. 1. Berdajs Srečo.

Avtomatska tkalnica

16. 1. Glavan Jože, 7. 2. Orehek Marjan, 14. 1. Šlibar Mimi, 6. 2. Podmiljšek Pepi.

Pripravljalnica

25. 1. Vrhovnik Pavla, 26. 1. Osolin Marija, 17. 1. Miketič Marija, 26. 1. Furlan Manjeta.

Uprava

1. 2. Požek Mirko, 13. 1. Jazbec Marija, 17. 1. Strmšek Antonija, 28. 1. Podbevšek Polona.

Tehnični sektor

24. 1. Drolc ing. Ivan

Analitsko planski sektor

1. 2. Siard Eka.

Računovodski sektor

6. 2. Peterka Valentina.

Komercialni sektor

2. 2. Kerč Francka, 25. 1. Kremzer Marija, 18. 1. Vodnik Vencelj, 18. 1. Grujič Peter, 3. 2. Jeretina Matija, 3. 2. Jeretina Marica, 16. 1. Pervinšek Tone, 7. 2. Orehek Marjan.

Odšli iz podjetja

Habjan Branka — sporazumno
Robavs Vera — samovoljno.



Rodili so se

Kosmač Tončka — hči, Barlič Ana — sin.
Čestitamo! Gaberšek

HUMOR

Šolska

»Kaj je H₂SO₄?«

»To je ... to je ... ja ... no, na jeziku imam...«

»Bolje, da izpljuneš, ker je žveplena kislina!«

Mlad zakon

Žena: Veš, največ nesreč se zgodi v kuhinji.»

Mož: »In jaz jih moram pojesti.«

REŠITEV KRIŽANKE

Žreb je razdelil nagrade takole: Tokrat so žrebali nagrajence v nabavi.

1. nagrada: BREZNIK ing. Helena

1. nagrada: KAMIN Pavla

3. nagrada: PUNGERCAR Marjeta

ATOM	VATA	GAZA	ROBA	PIRA	IRAK	PILA	BEDA	IRAMOR	AGRO	LUG	RASA	OPAT	ANTE	TI	NIKA	ALAT	OO	NA	O	ORUTE	OCET	NERO	TK	TOTO	AZIL	JEČA	ERO	LAVA	ANIS	SIJ	PULA	NATO	ANAL	MD	TISA	LESA	OKERA	TOTKA	KINA	OČAK	ON	ARGO	RDEČ	ADEN	KIP	AARA	IRIS	OLE	OVOJ	NAPA	OLEK	TO	OZON	LIZA	ELAN	M	MAYAL	SOHA	OVEN	UM	ONET	TITO	ALES	ZET	AHAT	LOPA	AVA	ASIR	ARAL	SURA	AR	OREL	AMEN	SANA	M
------	------	------	------	------	------	------	------	--------	------	-----	------	------	------	----	------	------	----	----	---	-------	------	------	----	------	------	------	-----	------	------	-----	------	------	------	----	------	------	-------	-------	------	------	----	------	------	------	-----	------	------	-----	------	------	------	----	------	------	------	---	-------	------	------	----	------	------	------	-----	------	------	-----	------	------	------	----	------	------	------	---

Vatka Votek in Filter Filip





10. leto TOSAME

V letu 1974 slavi tovarniško glasilo TOSAMA 10. letnico svojega izhajanja. To je za naš časopis lep jubilej in tradicija, ki je ne kaže zanemariti.

V skladu s sklepom OMR pričenja z delom nov uredniški odbor. V uredniškem odboru so prvič tu-

di člani družbeno političnih organizacij TOSAME s čimer bo zagotovljeno neposrednejše informiranje vseh zaposlenih v naši delovni organizaciji.

Ob tej priložnosti izraža nov uredniški odbor željo za čim tesnejše sodelovanje.

Izdaja: TOVARNA SANITETNEGA MATERIALA — DOMŽALE

Urejuje uredniški odbor:

Vladka Berlec, Dušan Borštner — OOKZ Viljem Dolenc — IOOO sindikat, Marjan Hafner, Franc Kosirnik, Albin Miš — blagajna, Karol Strehar, Marjan Svetlin MA-Tosama, Feliks Vodlan, Jurij Vulkan, Pavel FURLAN — odgovorni urednik

NAKLADA: 950 izvodov

Tisk: »Papirkonfekcija«, Krško