

## Imenovano novo vodstvo koncerna Gorenje

**Skupščina koncerna Gorenje je na svoji prvi seji, 15. decembra 1989, za čas od 1. januarja do 31. marca 1990 imenovala vršilca dolžnosti predsednika in podpredsednikov poslovnega odbora koncerna Gorenje.**

Upravni odbor koncerna Gorenje pa je na drugi seji, ki je bila 9. marca 1990, imenoval nov poslovodni odbor našega koncerna. Za predsednika poslovnega odbora koncerna Gorenje je bil imenovan magister ekonomskih znanosti **Herman Rigelnik**. Za izvršnega podpredsednika koncerna Gorenje, odgovornega za Gorenje Finance in štabne službe koncerna Gorenje, je bil imenovan **Ivan Vitežnik**, diplomirani ekonomist. Za podpredsednike poslovnega odbora koncerna Gorenje pa so bili imenovani: **Milan Jagrič**, diplomirani ekonomist, odgovoren za področje controllinga; **Andrej Kržič**, diplomirani inženir strojništva, odgovoren za Gorenje Gospodinjski aparati, Gorenje Elektromotori, Gorenje Mural in Gorenje EKO; **Mitja Jenko**, diplomirani ekonomist, odgovoren za Gorenje Mali

gospodinjski aparati, Gorenje Elektronika, Gorenje Procesna oprema, Gorenje Varstroj in Gorenje Fecro; **Martin Marolt**, inženir strojništva, odgovoren za Gorenje Notranja oprema, Gorenje Glin, Gorenje Metalplast, Gorenje Tiki in Gorenje IMO; magister **Stane Flander**, diplomirani inženir metalurgije, odgovoren za Gorenje Commerce, Gorenje Servis, Gorenje Raziskave in razvoj in Gorenje Naravno zdravilišče Topolšica. Nov poslovodni odbor koncerna Gorenje je bil imenovan s 1. aprilom 1990 za dobo 5 let.

Predsednik upravnega odbora Tomaž Jančar je novemu poslovodnemu odboru koncerna Gorenje pri delu zaželel kar največ uspeha in da bi se ime Gorenja slišalo vsaj tako dobro kot se je doslej.

Upravni odbor je na zadnji seji sprejel tudi pravilnik o svojem delu, obravnaval in sprejel pa je tudi Pravilnik o prejemkih in izdatkih, ki štejejo med poslovne stroške Gorenja. Soglašal pa je še s prvo fazo modernizacije kuhinjskega pohištva v Gorenju Notranja oprema.

## Industrijski terminali v žepni izvedbi

**Strokovna skupina, oblikovana v Gorenju Procesna oprema za uresničitev projekta razvoja industrijskih terminalov pod vodstvom Milana Jerama in s sodelovanjem strokovnjakov v Gorenju Konrada Steblovnika, Oskarja Fučika in Toneta Holobarja, je zahtevno nalogo opravila več kot uspešno.**

V šestih mesecih so razvili, skonstruirali in izdelali industrijske terminale VT 52, na podlagi teh izkušenj pa v dveh mesecih še žepni terminal – računalnik.

Prve industrijske terminale so izdelali in že vključili v programiranje sistemov za avtomatizacijo Klas in Kup, s katerimi so avtomatizirali proizvodne procese doma in v tujini. Na osnovi izkušenj pri razvoju teh terminalov je nastala družina industrijskih terminalov vsestranske uporabnosti, različnih dimenzij in tipkovic. Zadnji v tej družini je žepni računalnik, ki vsebuje vse funkcije kot podobni računalniki v tujini, uporaben pa je za najrazličnejše namene: za vnos različnih podatkov, obdelavo črtno kode,

(Nadaljevanje na 2. strani)

## Ponudba pred očmi javnosti

**Skupnost slovenskih naravnih zdravilišč, v katero sodi tudi Gorenje Naravno zdravilišče Topolšica, organizira vsako leto predstavitev zdravilišč v Blagovni hiši Merkur v Mariboru.**

V četrtek, 15. marca 1990, se bo skupaj z naravnim zdraviliščem Dobrna mariborskemu občinstvu predstavilo Gorenje Naravno zdravilišče Topolšica. Na tem svojevrstnem informativnem dnevu bodo delavci Gorenja Naravno zdravilišče javnosti predstavili pestro zdraviliško in turistično ponudbo. Tako bodo ob predstavitvi programov zdravil-

jenja in zdravstvene rehabilitacije ter preventive predstavili tudi letošnjo sezonsko penzijsko in izvenpenzijsko turistično ponudbo, štiridnevne prvomajske pakete ter ugodnosti ponudbe za upokojenca, ki veljajo v mesecu marcu in aprilu.

S svojim lanskoletnim nastopom pred mariborskim občinstvom in seveda prebivalstvom Štajerske je Gorenje Naravno zdravilišče Topolšica vzbudilo veliko zanimanje in odziv. Z domiselno četrtkovno predstavitvijo lastne podobe bodo gotovo zanimivi tudi letos.

D. Z.

## Tudi letošnja Kidričeva nagrada strokovnjakom Gorenja

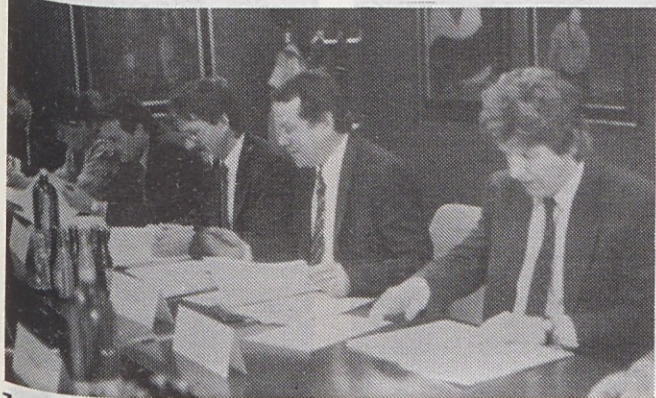
**Strokovnjaki Gorenja Procesna oprema so tudi letos nagrajenci Sklada Borisa Kidriča.**

Upravni odbor Sklada Borisa Kidriča je 27. februarja 1990 Nagrado za izume in izboljšave podelil skupini strokovnjakov Gorenja Procesna oprema, v kateri so Janez Markač, Stane Plaskan, Franc Šmajš, Rajko Točaj in Drago Mikuš z zunanjimi sodelavci za snovanje in uresničevanje projekta Merjenje, označevanje in avtomatska identifikacija furnirja, s katero so avtomatizirali proizvodnjo furnirja v Javorju Prestranek.

Nagrade bodo strokovnjaki prejeli na svečani seji v sredo, 11. aprila 1990, v republiški skupščini.



Poslovno informacijski del avtomatizacije je pomemben del celotnega projekta uresničitve avtomatizacije proizvodnje furnirja v Javorju Prestranek, za katerega je strokovnjakom Gorenja Procesna oprema podeljena letošnja Kidričeva nagrada.



Z zadnje seje upravnega odbora koncerna Gorenje; drugi z desne je predsednik upravnega odbora Tomaž Jančar.

## Kadrovske vesti

Skupščina Gorenja Gospodinjski aparati je na seji, ki je bila v sredo, 7. marca 1990, imenovala za generalnega direktorja Gorenja Gospodinjski aparati **Jožeta Staniča**, dosedanega vršilca dolžnosti direktorja Gorenja Commerce. Za namestnika generalnega direktorja Gorenja Gospodinjski aparati pa je bil imenovan **Ladislav Grdina**, dosedanji vršilec dolžnosti generalnega direktorja Gorenja Go-

spodinjski aparati. Jože Stanič in Ladislav Grdina sta bila tako z 8. marcem 1990 imenovana za dobo 5 let.

Na seji skupščine Gorenja Commerce, prav tako je bila 7. marca 1990, pa so z 8. marcem za direktorja Gorenja Commerce imenovali **Jureta Toplaka**, dosedanega vršilca dolžnosti pomočnika direktorja Gorenja Commerce.



Družina industrijskih terminalov ima široke uporabne možnosti.

## Industrijski terminal v žepni izvedbi

(Nadaljevanje s 1. strani)

iskanje napak v sistemu avtomatizacije oziroma za diagnostiko, za popis števecv za vodo, elektriko, toploto, za obračun opravljenih servisnih storitev, v skladiščnem poslovanju, nabavi, prodaji... S tem žepnim računalnikom lahko denimo, serviser že pri stranki obračuna storitev in računalniško izpisan račun vroči stranki. Ko se vrne v servisno enoto, lahko svoj žepni računalnik priključi na terminal in vse podatke o opravljenih storitvah

sporoči v servisov centralni računalnik.

Programska oprema žepnih računalnikov se lahko uporabi kot razvojno orodje za ostale družine terminalov.

Avtorji družine industrijskih terminalov in tega žepnega računalnika so dosežek prijavili na natečaj za nagrado Kidričevega sklada za inovacije, saj družina terminalov že v praksi inovira številna opravila in delovne procese.

Dušanika Založnik

## Naš čas v vsak dom

**Podjetja v občini Velenje, med njimi tudi Gorenjeva, se v zadnjem času odločajo za odpoved kolektivne naročnine za tednik Naš čas. Razlogov je več, med njimi pa sta najpomembnejša predvsem dva.**

Ta kolektivna naročnina, uveljavljena je bila pred leti (vendar ne pri vseh organizacijah v občini), je bila ena od oblik pomoči Centru za informiranje, propagando in založništvo ter uredništva Našega časa. Sedaj pa je prevladalo prepričanje, da sta se oba že toliko in tako organizirala in usposobila, da lahko poslujeta samostojno. Drugi razlog za odpoved kolektivne naročnine pa je, da gre za strošek, ki ni neposredno vezan na proizvodnjo, ga pa nikakor ne kaže zanemariti. Zaradi kolektivne naročnine in načina razdeljevanja v tovarnah pa sta v mnoge družine prihajala vsak teden kar po dva, ponekod celo trije izvodi Našega časa. Tudi tega ne kaže prezreti.

Tako so se v Gorenju Gospodinjski aparati odločili, da s 1. majem 1990 kolektivno naročnino odpovedo, v Gorenju Procesna oprema in Gorenje Servis bodo to storili s 1. aprilom, medtem ko so v Gorenju Notranja oprema Naš čas odpovedali že s 1. marcem. Pri tem pa bodo v teh in ostalih podjetjih, ki odpovedujejo kolektivno naročnino, skušali podpreti prizadevanje Centra za informiranje, propagando in za-

ložništvo, da bi si delavci naročili ta časopis sami. Zato si bodo prizadevali, da bi bila vsaj v prehodnem obdobju, to je do konca leta, naročnina takšna, kot jo zmore večina družin. Naročilnice bodo objavljene v Našem času, izpolnjene pa boste lahko oddali kar v skrinjico, nameščeno pri vhodu v jedilnico.

## Izobraževanje odraslih

**Pod pokroviteljstvom izvršnega sveta Skupščine SR Slovenije organizira Andragoško društvo Slovenije mednarodno strokovno posvetovanje Izobraževanje odraslih in Evropa '92.**

Na tridnevem posvetovanju, ki bo od 21. do 23. marca 1990 v Škofji Loki, se bodo strokovnjaki s področja izobraževanja pri nas in v Evropi pogovorili o temeljnih vprašanih izobraževanja odraslih za uspešnejši prehod v Evropo '92, se seznanili z vzgojnoizobraževalno politiko povezujočih se držav, primerjali pri nas doseženo izobraževanje odraslih s stanjem v drugih evropskih državah, izmenjali mnenja in poglede o oblikovni takšnega izobraževanja odraslih, ki bo pospešilo lažje vključevanje v jutrišnjo Evropo.

Na posvetovanju bodo sodelovali strokovnjaki iz raznih evropskih izobraževalnih institucij, udeležili pa se ga bodo prav gotovo tudi strokovnjaki za izobraževanje v Gorenju koncern.

D. Z.

## Varujmo naše zdravje

**Za nami je pravzaprav že več kot dva meseca dela v tem letu, pa vendar bodo mogoče za marsikoga zanimivi podatki o tem, kako varno smo delali in prihajali na delo v letu 1989, kakšna je primerjava z leti pred tem in tudi, kaj bo treba storiti v prihodnje, da bo naše delo še varnejše in zato tudi učinkovitejše.**

V Gorenju Gospodinjski aparati Alojz Meterc v svojem poročilu za preteklo leto ugotavlja, da je število poškodb skoraj enako kot leto poprej, 304, poškodovano pa se je kar precej več delavcev (176), kot delavk (128). Večina se je poškodovala na delu (264), 40 pa pri organizirani rekreaciji in na poti na in z dela. Prav slednje pa so pogostejše težje poškodbe in zahtevajo dolgotrajno zdravljenje. Tako za lani skupaj s sodelavci v službi varstva pri delu ugotavlja, da se je prav resnost poškodb, izračunana na podlagi izgubljenih dni na sto tisoč delovnih ur, povečala za 13 odstotkov.

Največ poškodb pa so v največjem Gorenjevem podjetju imeli zaradi nepazljivosti in malomarnosti (60), 20 delavcev se je poškodovalo zaradi neurejenega delovnega mesta, zaradi nepoštovanja varnostnih predpisov pa 16 delavcev. Za 140 prijavljenih poškodb pa zaradi prepozne

prijave ne morejo zagotovo ugotoviti pravega vzroka in krivde. Še vedno pa je v obratih pomankljiv nadzor nad delovno in tehnološko disciplino in opuščanje uporaba osebnih varovalnih sredstev.

V sklopu varstva pri delu so tudi obdobji zdravniški pregledi na dispanzerju za medicino dela športa. Lani je bilo pregledanih 600 delavcev, 10 odstotkov teh pa je bilo predlaganih za premešitev na lažje delo. Največkrat so za to krive okvare sklepov in hrbtnice. Prav zaradi tega pa so v Gorenju Gospodinjski aparati pričeli tudi z izvajanjem medicinsko preventivne rekreacije v Gorenju Naravno zdravilišče v Topolšici. S tem bodo nadajevali tudi letos. Prvi so se začeli v Topolšico na zdravljenje voziti že ta mesec, do junija pa se jih bo tako zdravilo 150, prav toliko pa še jeseni.

Vsekakor pa bo skupaj z vso programov treba še veliko narediti pri osveščanju mojstrov, saj so v prvi vrsti ti neposredno odgovorni za delovne razmere in tudi prvi, ki bi lahko neposredno vplivali na zmanjšanje poškodb. Več časa pa bo treba, kot je zapisal v svoje poročilo Alojz Meterc, posvetiti tudi izobraževanju o varstvu pri delu in obdobjim preskusom znanja.

## Zdravstveno-preventivna rekreacija v Topolšici se vse bolj uveljavlja

**Organizirana zdravstveno-preventivna rekreacija delavcev, ki od lani poteka v Gorenju Naravno zdravilišče Topolšica, se vse bolj uveljavlja med delavci Gorenja.**

Dosežene izboljšave, kakovost in prednosti zdravstveno-preventivne rekreacije delavcev Gorenja Gospodinjski aparati v lanskem letu so pritegnile najprej delavce Gorenja Elektronika, ki so že konec leta 1989 v zdravstveno-preventivno rekreacijo v Topolšici vključili osem svojih sodelavcev. Od ponedeljka, 5., do petka, 16. marca 1990, pa skupaj s petindvajsetimi delavci Gorenja Gospodinjski aparati zdravstveno-preventivno rekreira pet delavcev Gorenja Procesna oprema.

V sindikalnih skupinah so delavci tega podjetja izbrali svoje sodelavce, ki jim bodo zaradi narave vsakdanjega dela zdravstveno-preventivni odmori v Topolšici dobrodošli. V prvi skupini so predvsem delavci, ki delajo za stroji in orodjarni in strojogradnji: Ivan Mandelc, Rudi Lubej, Ivan Strahovnik, Martin Podkrižnik in Ivan Štrogelj. Tudi v naslednji skupini delavcev, ki se bodo udeležili zdravstveno-preventivne rekreacije v Topolšici od 19. do 30. marca 1990, bodo prav tako orodjarji, brusilci, rezkarji: Vinko Medved, Franc Pogorevc, Adolf Purnat, Milena Srdić in Adolf Prauhart. S preventivno rekreativnimi odmori v Gorenju Naravno zdravilišče Topolšica bodo delavci Gorenja Procesna oprema nadaljevali jeseni.

**Do humanizacije delovnih mest so številni koraki, večji in manjši.**



Pogosto poročamo le o tistih večjih pridobitvah, pozabljamo pa na številne, drobne korake. Tako so že na več delovnih mestih na tekočih trakovih vgrajeni naprave, ki samodejno dvignejo polizdelke do višine, ki je najbolj primerna normalni delavčevi drži. Takšne dvigne naprave imajo tudi v montaži Štedilnikov Gorenja Gospodinjski aparati.

H. J.

## Momčilo Brkić

*Prvič sva se srečala pred sedmimi leti, ko so moje beležnice bolj pogosto polnile slike iz delovnega vsakdanjika delavcev Gorenjevih servisov po vsej Jugoslaviji.*



V kolažu teh delovnih slik in mozaiku sporočil je bila zapisana skoraj nevsiljeno in mimogrede tudi podoba vodje servisne enote Gorenja v Doboju Momčila Brkića. Že takrat so vodilni v servisni mreži Gorenja v Bosni in Hercegovini in v Gorenju Servis in Velenju lepo govorili o tem dobojskem kolektivu, njegovi delovni zagnanosti, organizacijski urejenosti in dobrem, premišljenem vodenju. O tem sem se pričela še sama, ob obisku enote, v času njene preselitve v nove delovne prostore pred sedmimi leti.

Da je tako tudi danes, potrjuje izbor Momčila Brkića za Srečanje na delovnem mestu. Torej danes, ko so se družbenoekonomsko razmere v državi bistveno poslabšale, sodijo zaposleni v Doboju v sam vrh uspešnih servisnih enot v Bosni in Hercegovini. Momčilo Brkić je kljub previharjenim letom ostal skoraj

isti, na prvi pogled nedostopen, preresen, skoraj zapovedovalen. Za tem, rekli bi hladnim videzom, se skriva človeška, racionalna, radovedna in pravična duša. Dolgoletne izkušnje dela za ljudmi so ga najbrž v marsičem izučile. Njegov osebni moto "medsebojno spoštovanje in upoštevanje sodelavcev in ljudi ne glede na njihov delovni in družbeni položaj je temeljno izhodišče za uspeh pri vsakem udejstvovanju" je postal del zavesti in obnašanja njegovih sodelavcev. Vse morebitne težave in probleme rešujejo v tem slogu. Brez zunanjih razsodnikov in posrednikov.

Meja med "šefovskim" obnašanjem ostalih sodelavcev je nevidna, saj ljudje vedo, do kam lahko gredo. Delo in odgovornost, to je poslovni odnos do strank in kakovostna servisna storitev, so vzvodi delovne uspešnosti dobojskega Gorenjevega servisa, medsebojno sožitje in spoštovanje pa sta začimbi, brez katerih tudi vzvodi ne bi obstajali. V tem ima Momčilo Brkić, kot ga vsi v Servisu kličejo, kreativno, spodbujevalno tudi vodilno vlogo. Razmišljanja o "zaščiti strank pred ceneno konkurenco", o izboljšanju tehnične opremljenosti servisov za nudenje sodobnih servisnih storitev, o prodornejšem uveljavljanju servisa tudi s sodelovanjem v sredstvih obveščanja, o pogostejših srečanjih zaposlenih, izmenjavi njihovih mnenj, o posluhu do sočloveka in njegovih pobud, govorijo o Momčilovi odprtosti do vseh vprašanj, ki lahko izboljšajo delo in izpopolnijo poslovni image podjetja. Posluhu do sočloveka, sodelavca daje Momčilo posebno težo motivaciji. "Človek je socialno bitje in hoče, da ga nekdo posluša, razume in mu pomaga. Če to veš in si prizadevaš opravičiti zaupanje, pomeni, da sočloveka upoštevaš in spoštuješ. Tako k sodelovanju pritegneš tudi "najtrše" individualiste in sebestneže". Tako razmišlja in se v življenju obnaša Momčilo Brkić do svojih sodelavcev: nepristransko, razumevajoče, dosledno, odkrito "brez dlake na jeziku". Vsi skupaj so zavoljo tega zadovoljni in vseskozi, od leta 1971, uspešen servisni kolektiv.

Dušanka Založnik



**Dan žena.** Kakorkoli že nanj gledamo, še živi. Skupaj z Janezom Sterkušem sva pripravila skromen kulturni program v štirih enotah Zamrzovalne in hladilne tehnike, dopoldan in popoldan. Čeprav se materialna proizvodnja zato ni spremenila ali celo izgini-la, se je za trenutek le ustavil čas, da smo se zamislili. In takrat se je stkala drobna nitka med ljudmi, predvsem ženskami. Tudi kapljica včasih nekaj da.

Bernard Krajnc



## Tokrat v Zagrebu...

*Bolj ali manj naključju velja pripisati dejstvo, da se je v likovni sekciji, ki deluje pod okriljem oddelka za rekreativno in kulturno dejavnost koncerna Gorenje, zbrala skupina likovnih umetnikov – amaterjev, ki jim je skupno izražanje v akvarelni tehniki.*

Srečevali se niso le v Gorenju, temveč že prej, na različnih razstavah, kolonijah, tečajih. Najbolj pa jih je povezala likovna kolonija Gorenja v Bihacu. Ob Uni, pod Piješivico in drugje v okolici Bihaća so nastala likovna dela – akvareli, ki so lep umetniški dosežek in se jih ne bi sramovali niti akademski slikarji.

In prav kakovost je tisto, kar opredeljuje umetnika, je povedal likovni kritik prof. dr. Antun Bauer na otvoritvi razstave v galeriji Ravnice v Zagrebu. "Tukaj lepo vidimo in občutimo, da ni mejá,

ki smo jih ustvarili le pri nas, med likovnim amaterizmom in akademsko likovno predstavo!" je naglasil poznavalec likovne umetnosti iz Zagreba.

Ker pa je galerija Ravnice v prostorih velikega in sodobnega doma upokojencev Dragutin Sali blizu Maksimira, so ob otvoritvi pripravili kratek kulturni program, v katerem so se predstavili delavci Gorenja s pesmimi, ki so izšle v literarni reviji Iskanja. Program je povezovala Silva Tergrlav, nekaj pesmi pa je ob spremljavi s kitaro zapel Bernard Krajnc. Za hvaležno občinstvo je bil to res lep dogodek, za ljubitelje kulture v Gorenju pa tudi nova izkušnja.

Razstavo bodo v Zagrebu kmalu videli še delavci tovarne Kraš, nato pa se bodo akvareli selili v Amsterdam.

H. J.

## Prvi intervju

*Odločil sem se, da predstavim sodelavko Jasmino Pernovšek, obdelovalko kovin iz Hladilnic, kjer je zaposlena nekaj manj kot dve leti.*

Čeprav je še zelo mlada, dela kot vpenjalca orodij, kar je pravzaprav bolj moško delo. Prav zato bi jo rad predstavil tudi drugim. Jasmina pravi, da je bil vodja obrata presenečen, ko je prišla na razgovor. Toda kaj hitro je spoznal, da je pripravljena opraviti kot vpenjalca orodij pri stiskalnicah. Pri tem delu je bila uspešna in je ostala tudi po opravljenem pripravništvu.

Njeno delo je zelo odgovorno, saj mora paziti tako na delavce kot na stroje. Nanjo so se hitro navadili tudi sodelavci, saj so videli, da delo dobro opravlja, predvsem pa, da res misli opravljati to težko delo. Včasih ji tudi priskočijo na pomoč, če vsega ne zmore opraviti sama.

Meni, da so odnosi med delavci in vodilnimi dobri. Seveda pa se je treba prilagoditi razmeram in opraviti delo, ki ga od nje zahtevajo.

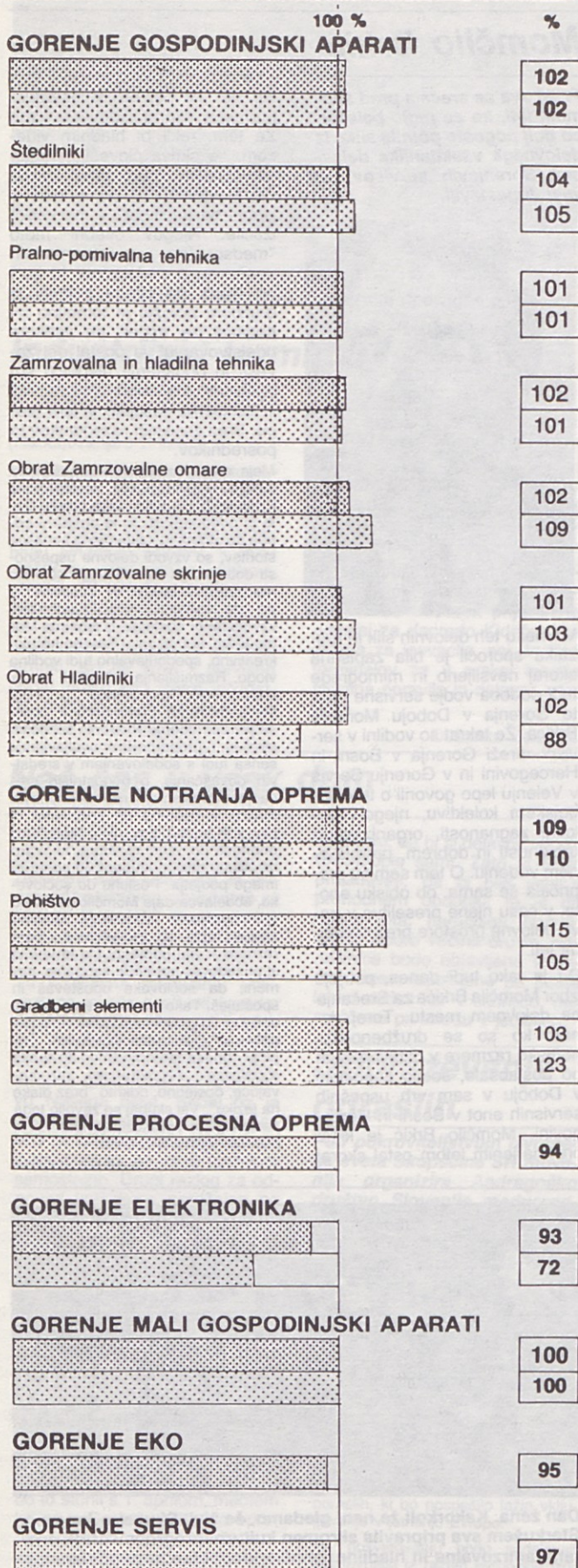


Želi se še dodatno izpopolnjevati, saj pravi, da je poklicna šola premalo. Jeseni se bo zato, če bo le imela možnost, vpisala na prejš. Še prej pa mora opraviti izpit za voznika viličarja, saj ga rabi za lažje opravljanje dela.

Prosti čas pa si zapolni z branjem in pletenjem, veseli pa jo tudi rekreacija. Jasmini želim, da bi se ji želje izpolnile in da bi delo tudi v prihodnje opravljala marljivo in vestno.

Janez Sterkuš

## Uresničevanje operativnega delovnega načrta za februar 1990



### LEGENDA

	Proizvodnja skupaj
	Proizvodnja za izvoz



Delavke Gorenja Družbeni standard so s čudovitimi stvaritvami svojih rok (ročnimi deli) in domiselnimi kuharskimi spretnostmi (raznimi pečivi) polepšale utrip ob malici in kosilu, saj je bila razstava 8. marca prava paša za oči.

### Spodbuda planincem

Odbor za planinsko dejavnost Gorenja Servis v Titovem Velenju je pred kratkim naročil več tisoč priponek, s katerimi želijo ljubitelje planin opozorjati na varstvo okolja.

Kot je povedal Maksimiljan Korošec, ima pripionka namen opozorjati planince na preprosto načelo – Kar si prinesel, odnesi s seboj! Okrogla pripionka v zeleni, črni in beli barvi ima zapisano to osnovno misel, poleg nje pa še napis Planinska zveza Slovenije – Gorenje Servis. V dveh poljih je stiliziran gozd.

S Planinsko zvezo Slovenije se torej planinci Gorenja Servis vključujejo v to skupno akcijo, ki jo bodo še posebej predstavili na sejmu Alpe Jadran v Ljubljani...

Ob bogatem koledarju izletov je pripionka akcija več. Že na nedeljskem pohodu na Snežnik so med udeležence razdelili nad 300 pripionk, kar je že imelo ugoden odmev med ljubitelji planin.

Maksimiljan Korošec je še povedal, da so skupaj s Planinskim društvom Šoštanj začeli s pripravami na množični pohod na Smrekovec, za šolsko mladino in družine primeren izlet na ta skoraj pozabljeni lepoteč naših bližnjih vohov. Pripravam na ta pohod bodo namenili kar največ pozornosti, sam pohod pa bo 26. maja 1990; pohodniki bodo krenili iz središča Šoštanja preko Belih vod.

H. J.

### Čez Pohorje

V soboto in nedeljo, 17. in 18. marca 1990, bodo planinci Gorenja prehodili prvi del slovenske planinske poti.

Z avtobusom, ki bo odpeljal ob 6. uri izpred Rdeče dvorane, se bodo zapeljali na Mariborsko Pohorje, potem pa peš do Ribniške kočice. Tam bodo prespali, v nedeljo pa jih bo pot peljala mimo Velike in Male Kope do Koče na Kremžarjevem vrhu.

Hoje je oba dni za približno 13 ur. Ker pa ni naporna, je izlet primeren tudi za otroke in nanj varno budo družine. Prijava za izlet, tako kot vedno, sprejema Rezka Kovčec, telefon 142, II ATC.

### Pravna pomoč

Vse člane sindikata Gorenja obveščamo, da nudijo pravno pomoč članom sindikata od 1. marca 1990 dalje vsak četrtek od 14.00 do 15.30 v sejni sobi Štedilnikov.

### Zamenjava blokov

Gorenje Družbeni standard obvešča delavce Gorenja, da bo zamenjava blokov za delikatna živila v kiosku v naslednjih dneh in sicer:

torek, 20. marca 1990, zamenjava blokov za krape in kranjske klobase  
torek, 3. aprila 1990, zamenjava blokov za sir in konzerve  
sreda, 4. aprila 1990, zamenjava blokov za konzerve

### Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Pečenice, dušeno kisló zelje, jabolko	Praženic, kompot
Petek	Prekajena šunka, pražen krompir, hren	Goveji zrezki v omaki, pražen krompir, solata
Ponedeljek	Piščancji zrezki, dušen riž, zeljna solata	Piščancji zrezki, dušen riž, solata
Torek	Sarma, krompir v kosih, jabolko	Čufte, krompir v kosih, jabolko
Sreda	Rižota, zelena solata, Ledolina	Rižota, zelena solata, Ledolina
Četrtek	Goveji golaž, testenine, jabolko	Goveji golaž, testenine, jabolko

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Titovem Velenju ter Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Henrik Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 9650 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Titovo Velenje, Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poštnina plačana pri pošti Titovo Velenje.