

**Každodnevno**

**PROSTORI SOI?**

























Potrebe do konca srednjeročnega obdobja, do leta 1985, pa trenutno zbira zavod SRS za družbeno planiranje. Podatke, za gospodarstvo so z anketami zbrali do konca preteklega leta, sedaj zbirajo za negospodarstvo. Ko bo ta stvar zaključena, potem bomo lahko rekli, kolikšno število novih delavcev planirajo OZD na področju podravske regije do leta 1985. Iz tega sicer ni razvidna dinamika, lahko pa izhajamo iz neke predpostavke, da te številke med leti ne bodo tako bistveno odstopale. Glede pa na te hibe načrtovanja, o katerih smo se prej pogovarjali, vam ne bi mogel reči, ali boste dejansko lahko takrat dobili službo.

GERLEC: No jaz bi se povrnil še malo nazaj, prej smo govorili o teh prijavljenih iskalcih zaposlitve, tukaj imam nekaj podatkov o značilnostih, strukturi brezposelnih. Povedal bi kar nekaj odstotkov, ki pa ne pomenijo deleža od skupnega števila, torej ne jih samo seštevati. Recimo žensk je prijavljenih približno 60 odstotkov, mladine do 26 let 54 odstotkov, mladine do 18 let 18 odstotkov, iskalcev prve zaposlitve 33 odstotkov, prosičev nad 40 let 20 odstotkov.

Oseba s čakalno dobo nad 6 mesecev 45 odstotkov, osebe z delovno dobo nad 10 let 16 odstotkov, težje zaposljivi, invalidne osebe 28 do 30 odstotkov. Zdaj pa še to, kaj mi smatramo pod teže zaposljive — tisto skupino ljudi, ki bo vedno prisotna, recimo sem spadajo zdravstvene težave, bolezni, telesna okvara. Človek je brez službe, jo kakorkoli izgubi, pride sem da ima zdravstveno zavarovanje, ker je bolan, takšnega človeka ne smemo in ne moremo zaposliti, to je normalno. Potem psihofiziološke recimo duševna prizadetost, ne moremo jim dati kakršnokoli dela, potem osebnostni vzroki recimo alkoholizem, nervoza, ostarelost. Potem, recimo prehodni vzroki, na primer mladoletnost, nosečnost in pa recimo iz objektivnih vzrokov, ne primersuficitarni poklici, pomanjkanje delovnih mest. Ta skupina težje zaposljivih bo na skupnosti vedno prisotna. Recimo tipičen primer: pride pijanec petdesetih let enkrat na mesec sem, tu vse nadere po pisarnah, je pijan, toliko da fizično ne obračunava in gre. V resnici je prijaven pri nas, je zdravstveno zavarovan — šušmari tam pri enem zidarju, mu gre dobro, zasluži precej, pri nas pa je prijaven in zdravstveno zavarovan. To je kup takšnih primerov vsak dan.

KATEDRA: Koliko je takšnih, ki jih vi vodite kot nezaposlene, ki pa včasih delajo priložnostno?

GERLEC: Te podatke je zelo težko dati.

KATEDRA: Kakšna je perspektiva študentov za zaposlitev, mislimo na tiste študente višjih ali visokih šol, ki bodo letos jeseni končali študij?

RAJIC: Mi smo lansko leto dali kup takšnih pobud, da bi se na področju regije začeli resneje pogovarjati o enotnem informacijskem sistemu na področju izobraževanja

in zaposlovanja. Zdaj smo recimo že konec marca, mi trenutno ne vemo niti to, kakšen bo priliv strokovnih kadrov tem letu. Ta podatek običajno prihaja maja, junija. Razen tega ne vemo niti letnih potreb po kadrih, ki bodo znane morda konec aprila, tako da sedaj na to vprašanje ne moremo odgovoriti. Ima pa ta problem malce širše razsežnosti.

Za neke resne odločitve nam manjkajo podatki in predvsem pravočasni podatki. Poglejte, mi smo se pogovarjali o problematiki srednjeročnega načrtovanja kadrovskih potreb. Letos smo ugotovili, da srednjeročnih potreb ne poznamo. Zavod za plan jih je začel zbirati, vendar je nastopilo očitno neskladje med načrtovanjem šolske mreže za letošnje leto in med tem, kar dela zavod za plan. Dostikrat se takšne stvari rešujejo in ocenjujejo na podlagi jaz bi dejal kvazi podatkov, ali na podlagi čiste intuicije. Mislim, da bi se morali zelo resno lotiti tega informacijskega sistema, ne samo zaradi problema študentov, ampak tudi zaradi problemov celotne dejavnosti zaposlovanja in izobraževanja. Ti podatki so zelo parcialni, prihajajo z zelo veliko zamudo, ogromno teh podatkov je treba obdelati ročno in zelo malo ljudi se s tem ukvarja. Trenutno recimo pri nas, na izobraževalni skupnosti in pri gospodarski zbornici, kjer bi morali biti težišče, in kjer bi morali imeti projekcije izobraževanja in zaposlovanja, celo dolgoročni projekcije, na teh problemih delajo samo trije zaposleni. Brez kakršnekoli možnosti, da bi se podatki na nek sodoben način zbirali in obdelali. Tako da dosti vprašanj ostaja brez odgovora, kjer je informacijski sistem na zelo primitivni stopnji.

KATEDRA: Verjetno pa lahko izračunamo koliko novih delavcev se bo zaposlilo vsaj približno že po stopnji zaposlovanja. Imate morda ta podatek, koliko se jih bo zaposlilo v enem letu?

RAJIC: Ravno ta teden smo imeli dokaj burne razprave okrog tega plana zaposlovanja. Resolucijska stopnja je znana, to za Maribor pomeni 380 novih odprtih delovnih mest. Tu pa je še okrog 2.100 nadomestnih delovnih mest, tu gre predvsem za upokojitve delavcev, skupaj torej 2.400 delovnih mest. Gre pa tukaj za Maribor in ne za podravske regije. Podatkov, koliko dijakov in študentov bo letos končalo šolanje pa kot sem že povedal še nimamo, imeli jih bomo verjetno konec maja ali v začetku junija. Morali bi imeti nekak mehанизem, da bi te podatke dobili prej, tako pa zamujamo za pol leta.

KATEDRA: Verjetno bi lahko dejali, da stanje glede nezaposlenosti v podravski regiji še ni kritično, ali imate kakšne podatke, kako pa bo čez leto ali dve?

RAJIC: Pri tej stopnji nezaposlenosti, ki je zdaj, predvidevamo, da se bo število nezaposlenih konec leta približalo številki 4.000.

HORVAT: Odgovor na to vprašanje je čisto enostaven. Zaposlo-



vanja ne moremo ločiti od vsega ostalega in mi teh prognoz ne moremo dati, ker nismo strokovnjaki, zato ker ne vemo, kakšna bo energetska problematika, kakšna bo surovinska problematika, kako bo z izvozom, uvozom, to je kompleks zadev. Odvisno, če bo začela gospodarska konjunktura rasti, normalno, da bo več ljudi dobilo zaposlitev, in bodo številke nezaposlenih padale, če pa bomo še

naprej stagnirali na vseh ostalih področjih, normalno da bodo številke nekoliko rase. Jaz bi se samo še na nekaj vključil, ko pravite, ali bo študent čez leto ali dve dobil zaposlitev. Mislim da je za neko število v Podravju zanesljivo, da bodo dobili takoj delo, to sploh ni treba dvomiti, ker naravni odliv je.

Rečimo, da je to za Maribor 2000, pa dodatne zaposlitve, mi nekeje pričakujemo številko 3.000

mest, če bodo le vsa gibanja normalna.

KATEDRA: Trenutno realni osebni dohodki padajo, in najbrž bo tako tudi v prihodnjem letu. Tako bodo verjetno tudi nekateri, ki bi se sicer že lahko upokojili vztrajali pri delu naprej. Ali imate podatke, koliko upokojenecv je zaposlenih in toliko mladih bi lahko delalo na njihovih mestih?

GERLEC: Mislim, da je treba

okrog zaposlovanja upokojenecv in okrog pogodbenega dela jasno reči, da to ni tako velik problem, kot se včasih zdi ali pa sliši. Upokojenecv so pač takšni, lahko bi rekli uporabni ljudje, ki pač pridejo za delo, ki ga drugi nočejo sprejeti. In ko vsem drugim delo ponudijo, in ga nihče noče sprejeti, šele potem zameje upokojenca. Poglejte recimo rabijo na morju oskrbnika za tri mesece za sezono. Nihče od mladih noče iti, vzame pa upokojenec, gre dol, in tam dela. Ali pa recimo dela s področja splošnega ljudskega odpora, tu le mora biti človek, ki se na to spozna, pa ni toliko dela, da bi nekoga redno zaposlili. Za zaposlovanje upokojenecv in pogodbeno delo ne moremo reči, da jemlje delo ostalim.

RAJIC: Malo prevelik poudarek je nasploh na nadurnem delu, prav je, da se to delo omejuje povsod tam, kjer se ga da z drugim delom nadomestiti. Dosti pa je primerov, kjer je tudi nadurno delo nepredvidljive narave, remontni, lani je bil zanimiv primer Zlatoroga, če so dobili surovine, so delali cel dan, čim večje so težave z reprodukcijskimi materiali, s proizvodnjo, tem bolj prisotna je potreba po nadurnem delu. Ne trdim, da se nadurnega dela ne da zmanjšati, vendar menim, da tudi ni prav to, kar je mladinska organizacija počela lansko leto, da je izračunala število nadurnih delovnih ur, rekla: toliko novih delavcev bi lahko zaposlili. To je lahko bi rekel absurden pristop, ki pelje samo k dezinformaciji.

KATEDRA: Kakšni so sploh pogoji, da pridobiš status nezaposlenega, kakšne so ugodnosti?

GERLEC: Ja, status čisto enostavno, prideš sem, prineseš osebno izkaznico, delavsko knjižico, zdravstveno knjižico, se prijaviš tam, v katero občino spada in to je vse. Si zdravstveno zavarovan, o podpori pa lahko govorimo le v tistem primeru, če delovno razmere delavca preneha ne po njegovi krivdi. Imeti pa še moraš najmanj devet mesecev delovne dobe neprekinjeno ali leto dni v zadnjih osemnajstih mesecih. Če imaš do pet let delovne dobe, dobiš podporo tri mesece, če imaš 10 let delovne dobe, dobiš to devet mesecev in nad 15 let delovne dobe je maksimalno leto dni, nato ta pravica ugasne.

KATEDRA: Kako je s študenti, ki imajo štipendije, končali bodo šolanje, pa jih delovne organizacije ne bodo mogle oziroma hotele zaposliti?

HORVAT: Družbena usmeritev je takšna, da vsakega štipendista, ki ga je negdo štipendiral mora tudi zaposliti. Zdaj če ga ne bodo, se bo ta pojavil pri nas kot brezposeln, in v takem primeru bi poskušali to delovno sredino, da ga zaposlijo. Če pa nam to ne uspe, bomo poskušali o zadevi informirati tudi druge družbene politične organizacije, samoupravne organe in nazadnje tudi organe oblasti. Pri nas smo imeli le en tak primer.

SRECKO PIRTOVŠEK



## KOMENTAR

Podatek, da je za prihodnje šolsko leto razpisanih skoraj za tretjino manj štipendij, kot pa v enakem obdobju lani, je zgovoren dokaz, da skušajo organizacije združenega dela privarčevati pri splošnih stabilizacijskih prizadevanjih nekaj sredstev tudi pri štipendiranju. Ekonomska logika OZD je tukaj povsem jasna. Zakaj bi štipendirali in s tem dajali denar za kadre, katerih ponudba je na tržišču kadrov precej večja, kot pa je povpraševanje, če pa lahko med temi kadri kasneje izberejo najprimernejše, saj se na posamezne razpise prijavi kar precejšnje število kandidatov.

V dokaz takšnemu ravnanju naj navedemo podatke, da v skupnem razpisu kadrovske štipendij, ki je bil objavljen v Delu na primer OZD v Mariboru niso razpisale nobene kadrovske štipendije za študij na višji pravni šoli v Mariboru. Podobno se godi tudi bodočim ekonomistom.

Verjetno so tukaj prisotne tudi napake iz preteklosti, ko so delovne organizacije v veliki meri štipendirale administrativne in upravne kadre, pri katerih so sedaj težave pri zaposlovanju. Napake pri kadrovski politiki v preteklosti pa ne bo mogoče rešiti v letu ali dveh, in bodo še nekaj časa prisotne. Porast štipendij iz združenih sredstev dokazuje, da je precejšnje število takšnih, ki brez kadrovske ali kakšne druge štipendije ne bodo mogli študirati. Seveda je še vedno možno dobiti štipendijo za izrazito deficitarne poklice. Ob tem se postavlja vprašanje, ali se ne bodo morali študentje iz revnejših družin odločiti za deficitarne poklice, pa čeprav imajo nagnjenje in sposobnosti za poklic, ki je trenutno suficitaren, kajti brez štipendije ne morejo študirati (nihče pa danes ne ve, če morda čez štiri leta, ko študent doštudira, ne bo tudi ta poklic deficitaren). Medtem pa bodo lahko študentje iz premožnejših družin veliko svobodneje izbirali študij. Ob tem ne velja pozabiti na podatek, da na naših univerzah študira le približno 10 odstotkov študentov iz delavskih in kmečkih družin.

3.425 iskalcev zaposlitve v podravski regiji verjetno še ni preveč zaskrbljujoča številka. Veliko bolj zaskrbljujoč je podatek, da trenutno niso znane niti potrebe po kadrih v letošnjem letu, prav tako še ni znano, koliko študentov oziroma dijakov bo letos končalo študij. Danes nihče ne more povedati dijaku, ki namerava nadaljevati študij na višji ali visoki šoli, kako bo z zaposlitvijo čez približno dve oziroma štiri leta, ko bo končal študij. Tako temelji vso načrtovanje šolstva na nekakšnih približnih podatkih, ki pa so lahko včasih zelo nevarni. Jasno pa je, da je kratkoročno oziroma vsaj srednjeročno načrtovanje možno le ob določeni stabilnosti gospodarstva. Pri kratkoročni in "gasilski" politiki reševanja težav je povsem jasno, da je organizacijam združenega dela nemogoče realno planiranje kadrov, s katerimi je tesno povezano izobraževanje, za nekaj let naprej. Jasno pa je, da so dolgoročni realni plani osnova za uspešno kadrovsko in izobraževalno politiko. Saj nam ravnanje po sistemu, kar bo, pa bo, ne more prinesiti dolgoročne rešitve.

S. P.









# IZPITU S SVOBODO VEDNO SAMO ENKRAT, NA DAN NJEGOVEGA POKOPA

DEJAN VERČIČ



KRT KRT KRT





