

*Vsem delovnim
ljudem iskreno
čestitamo za 1. maj*

LETNI PLAN, ZAKLJUČNI RAČUN IN ANALIZA POSLOVANJA

Letni plan, zaključni račun in analiza poslovanja so tri zelo pomembne poslovne operacije, ki so med seboj povezane in v tesni medsebojni odvisnosti. Žal je zaporedje teh akcij drugačno kot bi si včasih kdo želel. Ko se pripravlja letni plan za naslednje leto, še nimamo na razpolago zaključnega računa ali celo analizo poslovanja za preteklo obdobje, da bi nam to služilo kot osnova za izdelavo letnega plana. Vsekakor je najpomembnejše delo izdelava letnega plana, ker z letnim planom praviloma določamo in usmerjamo vsa dogajanja v podjetju za več kot leto naprej. Z letnim planom moramo na osnovi analize tržišča in ob upoštevanju kapacitet, tehnološke in strokovne zmogljivosti določiti najpomembnejše elemente poslovanja. To so angažiranje sredstev, zlasti finančnih in kadrov, ki so na razpolago ali ki bodo v teku leta na razpolago. Realizacija plana pa mora zagotoviti takšen dohodek, da bomo z njim mogli kriti vse obveznosti, ki jih imamo in da še ostanejo sredstva za vlaganje v nadaljni razvoj, torej za širjenje materialne osnove dela. Zato mora plan predvideti vse vrste stroškov, ki vplivajo na ostanek dohodka, zagotoviti potrebno rentabilnost in eko-

nomičnost poslovanja in s smotrno razvojno orientacijo zagotoviti tudi bodočnost in zanesljivost poslovanja za več let naprej. Tako naš plan za leto 1979 predstavlja 90,119.127 din ali 49% povečanja napram letu 1978 (glej priloženo tabelo). Številka je na prvi pogled dokaj visoka, vendar nam le takšen celoten dohodek zagotavlja, da bomo pokrili vse naše obveznosti. To so zlasti vračila kreditov za investicije v letu 1977, kar z obrestmi vred znesne okoli 900 starih milijonov. Vendar je na osnovi analize stanja tak plan dosegljiv. V akcijski program dela je treba vgraditi nekatere naloge, ki bodo omogočale realizacijo plana. To je predvsem smotnejše izkoriščanje našega delovnega časa, zmanjšanje izmeta in preprečevanje zastojev. Osnova vsemu temu pa mora biti doseganje dogovorjenih rokov za vsako ceno. Doseganje rokov je dokaz industrijske sposobnosti, strokovnosti in odgovornosti do dela. Doseganje rokov je edini dokazitelj, da dosegamo postavljeni plan, ki nam edini daje možnost za ustvarjanje potrebnega ostanka dohodka. Aktivnost in delo strokovnih služb mora biti v prvi vrsti usmerjena k realizaciji letnega plana in postavljenih rokov, določen

del pa k doseganju dolgoročnih ciljev in ustvarjenju pogojev za realizacijo le teh. Ena od zelo pomembnih nalog v letu 1979 je pridobitev potrebnih sredstev za pokrivanje potreb po obratnih sredstvih, kajti brez teh ne bomo mogli realizirati tako povečanega plana proizvodnje. Ta sredstva pa moramo v celoti dobiti od bank, pač pa je potrebno pridobiti naše poslovne partnerje, za sovlaganje v razvoj našega programa, to pa je v veliki meri odvisno od solidarnosti našega poslovanja, to so pa zopet roki in kvaliteta.

Iz priložene tabele je razvidna realizacija plana v letu 1978 v primerjavi z realizacijo v letu 1977 na osnovi zaključnega računa za leto 1978.

Celotni dohodek je bil dosežen v letu 1978 s približno 96%, to je za 2.600 din manj kot je bilo planirano. Razloge za to, da ni bil dosežen planiran celotni dohodek moramo za leto 1978 iskati predvsem v našem delu. Če pogloblje pogledamo doseganje plana celotnega dohodka vidimo, da plan ni bil dosežen na področju izdelkov hidravlike in elektromagnetov. Tu je bil plan dosežen le s približno 70%. Pri vseh drugih grupah proizvodov pa je bil plan precej presežen. Res pa je, da v strukturi celotnega dohodka pomeni plan hidravlike in elektromagnetov skoraj 50%, program pnevmatike pa 34%. Program pnevmatike je bil presežen skoraj za 50%, ostalih 16% v celotnem dohodku pa pomeni program vibratorjev, indikatorjev, zatičev in ostalo, pri katerih je bil plan sicer presežen, vendar pa to ne more vplivati na realizacijo celotnega dohodka.

Pozorno analizo torej terja izvajanje programa hidravlike in elektromagnetov, ker je poleg tega ta program tudi naš osnovni program. Vsekakor bo podrobnejša analiza morala biti narejena še s tehnološkega vidika, zlasti z vidika zasedenosti kapacitet in prevelikega % izmeta. Z uvedbo modernejših strojev v našo proizvodnjo bo v letu 1979 ta problem bistveno rešen. Vendar pa lahko opredelimo razloge za slabšo realizacijo tega programa. To je:

- uvajanje novih proizvodov (moduli, lita izvedba ventilov, stiskalnice itd.)
- zastoji v proizvodnji zaradi tehnoloških problemov in prevelikega izmeta
- zastoji zaradi preskrbe z repromaterialom in kasnitve rokov pri kooperantih
- priučevanje delavcev in pomanjkanje KV delavcev za proizvodnjo (strugarji).

Upoštevati pa moramo, da je program hidravlike tehnološko zelo zahteven in bo na tem področju potrebno

vložiti še veliko tehnološkega dela in znanja.

Iz zgoraj naštetih problematike sledi, da je tudi dohodek manjši od planiranega. Dosežen je bil le 87% ali 4.300.000 din manjši od planiranega.

Že izpad celotnega dohodka bistveno vpliva na zmanjšanje dohodka, ker so nekateri fiksni stroški ostali isti, poleg tega pa se je poraba repromateriala in tujih proizvodnih uslug povečala cca 5% pri zmanjšanem celotnem dohodku, amortizacija pa se je povečala za 11% od planirane.

V letu 1979 bo torej treba posvetiti posebno skrb porabi materiala in vrednosti tujih proizvodnih uslug.

Na osnovi podatkov zaključnega računa lahko ugotovimo le to, kaj smo v preteklem letu dosegli, vendar teh rezultatov ne moremo več spremeniti. Na osnovi rezultatov zaključnega računa ugotovimo čist dohodek katerega nato delimo. Sama delitev dohodka je v veliko primerih v glavnem že naprej določena. To mislim na to, da je formiranje sklada skupne porabe definirano v naših samoupravnih aktih in se odločamo le za eventualna odstopanja (navzdol), rezervni sklad se izračuna na osnovi predpisov o formiranju rezervnega sklada. Sredstva katera pa so namenjena za poslovni sklad so pa v našem primeru že tako premajhna, da bi pokrivala naše obveznosti do vračila kreditov in prepotrebna vlaganja v obratna sredstva.

Zaključni račun nam torej da podatke, KAJ smo v teklem letu dosegli, šele podrobna analiza poslovanja nam pove ZAKAJ smo tako poslovali. Na osnovi skrbne analize šele lahko odkrijemo vzroke za odstopanje od plana in na osnovi teh zaključkov lahko pristopimo k planiranju novih akcij in novih ukrepov in se dogovorimo, KAKO moramo delati, da bomo dosegli naše cilje.

Taka analiza nam mora služiti za sestavljanje predlogov plana za vnaprej.

Analiza poslovanja bi morala biti stalna in ažurna ter omejena na pomembna področja dela. Le tako lahko sproti vplivamo na potek poslovanja in le na ta način lahko kontroliramo in obvladamo proces poslovanja. Analize poslovanja morajo biti večkrat med letom, vsaj vsake tri mesece. Le take analize so lahko osnova za sestavljanje planov, ker so pravočasne in je potem zaključni račun res le še ugotovitev stanja in potrditev prejšnjih analiz in pričakovanj.

Ambrožič Venče, ing.stroj.

PLAN CELOTNEGA DOHODKA ZA LETO 1979 IN REALIZACIJA LETO 1978 IN 1977

Zap. št.	Struktura	Leto 1977	Plan 1978	Realizacija 1978	Plan 1979	Index
I.	Celotni dohodek	41.153.835	62.944.415	60.373.713	90.119.127	149,3
1.	Amortizacija min.	1.168.209	1.743.979	1.852.849	2.941.100	158,0
2.	Stroški in vzdrževanje	455.952	540.000	211.250	795.200	376,0
3.	Mat. tuje usluge rež. mat.	21.139.841	27.436.172	28.684.032	41.191.158	143,0
II.	Porabljena sredstva	22.764.002	29.180.691	30.748.131	44.927.458	146,0

Zap. št.	Struktura	Leto 1977	Plan 1978	Realizacija 1978	Plan 1979	Index
III.	Dohodek	18.389.833	33.763.724	29.625.582	45.191.669	152,0
4.	Zakon. in pogod. obv.	1.501.371	3.079.621	2.613.680	7.025.620	268,0
5.	Obresti od kreditov	959.145	2.217.275	2.142.682	2.355.175	110,0
6.	Amortizac. ponadre. st.	1.081.237	—	—	—	—
7.	Vajenci, študenti	—	—	587.953	—	—
IV.	Poslovni stroški	26.305.755	34.477.587	36.092.446	54.308.253	150,0
V.	Čisti dohodek	14.848.080	28.466.828	24.281.267	35.810.874	147,0
8.	Brutto OD	11.476.911	20.763.681	17.365.829	27.185.950	156,0
9.	Rezervni sklad	489.026	762.385	740.639	903.833	122,0
10.	Sklad skup. porabe	1.282.321	2.350.000	3.022.401	2.831.797	93,0
11.	Poslovni sklad	890.505	4.590.762	2.363.734	4.889.294	206,0
12.	Svobodna menjava dela	709.317	—	788.664	—	—
VI.	Obveznosti do dol.kreditov	2.690.887	5.563.732	5.323.602	6.662.387	125,0
VII.	Posl. sklad + amortiz.	3.139.951	6.334.741	4.216.583	7.830.394	185,0
VIII.	Razlika v porav. ob.	449.064	771.009	-1.107.019	1.168.007	—

PROBLEMI V LAKIRNICI

Z razvojem podjetja in osvajanjem proizvodnje novih artiklov se je povečala tudi potreba po ličarskih delih. Vendar se na žalost s potrebami niso večale tudi možnosti za kvalitetno in hitro opravljanje del in nalog, ki so nam dane.



Če pogledamo malo razvoj, vidimo, da je bila prva lakirnica v prostoru, ki smo mu po domače rekli „britof“, ker se je tam zbirala vsakovrstna odpadna ropotija. Ker prostor ni mogel služiti potrebam, se je na drugem koncu stavbe z adaptacijo pridobila nova lakirnica, ki je zadostovala vsaj osnovnim pogojem. V upanju, da se bodo razmere končno uredile, smo se preselili v nove prostore. Toda od takrat se je v oddelku povečalo število zaposlenih (sedaj smo trije) in pa razširil prostor, prezračevalna kabina pa je ostala ista. Tudi razsvetljava je bolj skromna, da o sanitarijah, ki so precej oddaljene, sploh ne govorimo.

Tudi prostor je sedaj postal premajhen, saj so se pojavili novi artikli (hidravlični preoblikoval. stroji), za katere lakirnica prvotno sploh ni bila namenjena. Povečalo se je tudi število ostalih artiklov, tako da je povečava prostorov komaj zadoščala tem potrebam.

Še je problemov, ki nas tarejo, če omenim še vedno in povsod pereč problem: osebne dohodke, s katerimi nismo in ne moremo biti zadovoljni, mislim, da sem glavne naštel. Kako pa bi jih lahko odpravili, pa je lahko vsakomur, posebno pa še tistim, ki so za to pristojni, jasno.



„Kje jih pa ni, problemov?“, boste rekli. Seveda so povsod, samo nekatere bi s skupnimi močmi brez večjih investicij lahko rešili. Če bi se uredili vsaj glavni problemi, ki sem jih omenil, bi tudi lažje ugodili vsem zahtevam, ki jih terjajo od nas drugi oddelki.

Franci Rupnik

ZDRUŽENJE Z UNIMATIKOM

V poslovnem združenju Unimatik Beograd so naslednji člani:

1. ATM – Radna organizacija za avtomatizacijo i tehniku merjenja u industriji – Zagreb
2. ENERGOINVEST – Produzeče za projektovanje i izgradnju energetskih i industrijskih postrojenja – Sarajevo
3. PRVA PETOLETKA – Industrija hidravlike i pnevmatike – Trstenik
4. INSTITUT „MIHAILO PUPIN“ – Beograd
5. PRVA ISKRA – Industrija bazne kemije i uređaja za hemijsku i prehrambenu industriju – Barič
6. TELEOPTIK – Fabrika preciznih instrumenata, opreme i automatskih uređaja – Zemun
7. ISKRA – Industrija za avtomatiko – Ljubljana
8. TOVARNA VERIG – Lesce, TIO – Tovarna industrijske opreme
9. ELEKTROREMONT – Subotica
10. TEHNOPROMET export-import – AVTOMATIK – Zemun
11. ENERGOINVEST SIGMA – Subotica
12. SEVER OOUR – Inženjering – Subotica

V Unimatiku so združene delovne organizacije iz področja avtomatizacije različnih dejavnosti s ciljem, da bodo na nivoju Unimatika razreševale probleme, za katere imajo skupen interes:

- zasledovati, analizirati pogoje gospodarjenja in sistematskih ukrepov ter speljati potrebne akcije pri postavljanju pogojev gospodarjenja, ki jih sprejemajo institucije in organi,
- sporazumovati se na področju osvajanja proizvodnih programov in pri delitvi že obstoječih programov z upoštevanjem tržnih raziskav doma in v tujini na področju avtomatizacije,
- pripravljati, zaključevati in spremljati izvrševanje samoupravnih sporazumov in dogovorov o udeležbi domače opreme v izgradnji investicijskih objektov doma in v tujini, kjer je potrebna vgradnja avtomatizacije,
- delovati v okviru strojegradnje oz. elektrostrojegradnje in splošnega združenja za predelavo kovin pri Gospodarski zbornici Jugoslavije,
- skupno nastopati pri preskrbovanju maksimalne udeležbe avtomatizacije pri opremljanju objektov,
- udeležba v mednarodnem poslovnem sodelovanju v

bilateralni sodelavi s posameznimi državami na področju avtomatizacije,

- ekonomska propaganda avtomatizacije in skupno nastopanje na sejnih z razstavljanjem izdelkov in prirejanju strokovnih seminarjev,
 - sodelovati z mednarodnimi strokovnimi organizacijami s področja avtomatizacije in izdelava standardizacije komponent, potrebnih pri avtomatizaciji,
 - izdajati mnenja in soglasja o novih investicijah, cenah novih proizvodov, uvozu opreme za avtomatizacijo, kupovanju oz. prodajanju industrijske lastnine.
- Iz navedenih dejavnosti je razvidno, da delujejo članice Unimatika na zelo širokem področju skupnih interesov. „KLADIVAR“ kot član Unimatika ne bo mogel izkoristiti vseh možnosti, ki jih daje združenje, zato ker smo pač premajhni in imamo premalo kadra, da bi lahko delovali na vseh področjih. Od vsake članice je torej odvisno, koliko in kakšno korist bo imela od članstva v Unimatiku. „KLADIVAR“ je že imel nekaj konkretnih koristi, še preden je postal polnopravni član Unimatika.

Omenim lahko zahtevo nekaterih tovarn, da postavijo tovarno za izdelovanje elektromagnetov na področju Preševa na Srbsko-Makedonski meji, v sodelovanju z inozemsko firmo Magnetschulzom iz Zahodne Nemčije. Ta informacija je bila za nas zelo dragocena glede na naše dolgoročne plane na področju elektromagnetov. Poleg tega je Unimatik pozitivno nastopal pri „Udruženju alatničarjev“ glede povečanja cen našim izdelkom (indikatorjem napetosti in orodjarskim zatičem). Navedel sem nekaj konkretnih stvari, katere smo reševali na nivoju Unimatika. Smatram, da je glede informacij Unimatik zelo pomemben, posebno zato, ker je polnopravni član JUMELA, to je jugoslovansko združenje strojegradnje in elektrostrojegradnje in je to način, ki zajema skoraj celotno industrijo, ki pri svoji proizvodnji potrebuje elemente za avtomatizacijo. Članstvo v Unimatiku nas bo stalo letno cca 100.000 ND, od nas pa je odvisno, koliko in kakšno korist bomo imeli od tega.

Rado Bogataj

Gorenjsko delavsko slavlje „PRVOMAJSKI TABOR“ v Bohinju

Delovni ljudje Gorenjske bomo letos slavili praznik dela 1. maj v Bohinjski Bistrici na skupnem srečanju PRVOMAJSKI TABOR.

Ta največja slavnostna manifestacija v zadnjih letih na Gorenjskem, ki jo pripravljajo sindikalne organizacije vseh gorenjskih občin, bo združena z osrednjo proslavo 40-letnice konstituantne seje CK KPJ in 60-letnice ustanovnega kongresa KPJ, ko bo v Bohinjski Bistrici tudi svečana seja CK ZKJ pod vodstvom tov. TITA.

Ob tej priložnosti bodo odprli MUZEJ TOMAŽA GODCA v hiši, kjer je bila 1939. leta konstituantna seja CKKPJ in izročili namenu veličasten objekt DOM JOŽA AŽMANA.

Pripravljalni odbor MS ZSS za Gorenjsko za organizacijo PRVOMAJSKEGA TABORA v Bohinju bo s svojimi odbori za posamezne naloge v zvezi s pripravami in izvedbo te osrednje 1. majske prireditve poskrbel, da se bodo udeleženci in gostje počutili čim bolj prijetno. Izdelan je že celotni program prometa, preskrbe, kulturnih nastopov, zabave in drugih spremljajočih dejavnosti za brezhiben potek in organizacijo srečanja. O vsem tem so že seznanjene sindikalne in druge družbenopolitične organizacije v gorenjskih občinah. Podrobnosti, ki bodo zanimale širšo slovensko javnost, pa bodo objavila tudi vsa osrednja slovenska in gorenjska sredstva javnega obveščanja v drugi polovici aprila.

Glede na to, da pričakujemo na PRVOMAJSKEM TABORU nad 10 tisoč udeležencev, bodo na praznični dan sindikalne organizacije organizirale prevoze v Boh. Bistrico s posebnimi vlaki in avtobusi, s čemer naj bi se razbremenil cestni promet z osebnimi vozili.

Jubilejne slovesnosti se bodo pričele že ob 9. uri dopoldne s svečano otvoritvijo muzeja Tomaža Godca, sledila pa bo svečana seja CK ZKJ in otvoritev Doma Joža Ažmana, katerih se bodo udeležili najvišji jugoslovanski družbenopolitični voditelji. Udeleženci PRVOMAJSKEGA TABORA bodo lahko posredno spremljali potek teh slovesnosti na prireditvenem prostoru pri go-

stišču DANICA ob Savi Bohinjki, kjer bodo razmeščen televizijski sprejemniki.

Organizatorji so poskrbeli tudi za zadostno število stojnic za okrepčilo, prodajo značk in razglednic.

Pozivamo vse člane našega delovnega kolektiva, da se v čim večjem številu udeležijo tega velikega srečanja, ki bo potekalo v znamenju najpomembnejših jubilejev ZKJ, naše revolucije in narodno osvobodilne borbe.

PRVOMAJSKI TABOR bo potrditev naše vzajemnosti, tovarišva ter radosti ob mednarodnem prazniku dela. Praznične prireditve in srečanje PRVOMAJSKI TABOR bodo ob vsakem vremenu!

TEMELJNE NALOGE GLASILA

Da se boste lažje odločali, o čem naj bi pisali, (kaj sodi v tovarniško glasilo) smo se odločili, da objavimo del daljše razprave tov. Dušana Rebolja, Kako napisati sestavek v glasilo ali bilten delovne skupnosti in kaj je treba pri tem upoštevati.

V večini temeljnih vsebinskih zasnov glasil delovnih skupnosti, ki so že registrirana na republiškem sekretariatu za informacije, zasledimo te temeljne naloge glasila delovne skupnosti:

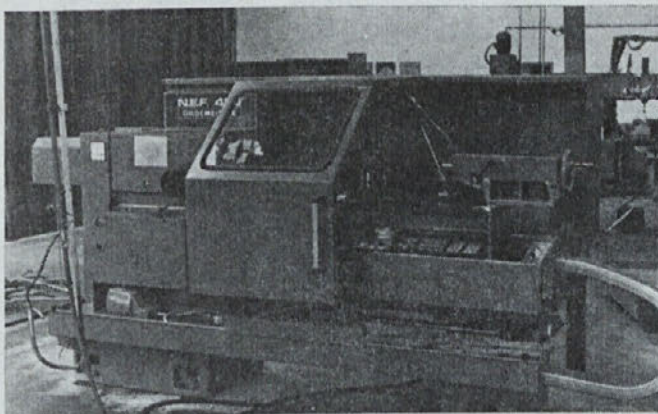
1. da kot **množično komunikacijsko sredstvo** vzdržuje med člani delovne skupnosti vsestransko izmenjavanje informacij: med organi samoupravljanja, delegacijami v občinske zbornice in samoupravne interesne skupnosti, strokovnimi službami, organi družbenopolitičnih organizacij, zunanjimi informacijskimi viri ter sredstvi javnega obveščanja;
2. da kot **institucija množičnega obveščanja** oblikuje med člani delovne skupnosti socialistično javno mnenje, ki se pod vplivom subjektivnih sil v delovni skupnosti oblikuje v njihovi zavesti pri uresničevanju sprejete poslovne politike;
3. da kot **tribuna kolektiva** skrbi za vsestransko izmen-

javanje in soočanje mnenj, stališč in pogledov, da spodbuja osebno prizadevnost članov delovne skupnosti, razvija med njimi ustvarjalno kritiko in goji polemiko ter mobilizira kolektiv za akcije, katerih uresničevanje vodi h gospodarskim uspehom in k uveljavljanju samoupravnih socialističnih odnosov in k uveljavljanju samoupravnih socialističnih odnosov in delegatskih razmerij;

4. da kot **sredstvo množičnega obveščanja** sproti in celovito seznanja člane delovne skupnosti o dogajanju v njihovih temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, jih izobražuje in usposablja za delo in samoupravljanje in združuje v čvrsto povezano celoto.

Takšne naloge so se izoblikovale v dveh desetletjih urejanja in izdajanja glasil delovnih skupnosti. Izoblikovala jih je vsakdanja praksa samoupravnega obveščanja v delegatskem sistemu, spremljala z najrazličnejšimi raziskavami in seveda tudi posegi družbenopolitičnih organizacij. Svoj delež k temu pa je prispevala še stalno izpopolnjevana zakonodaja o javnosti dela in o javnem obveščanju.

PRVI NC (numerično krmiljeni stroj) V NAŠI DELOVNI ORGANIZACIJI



V marcu smo spustili v delovanje prvo NC stružnico v naši delovni organizaciji. To je v bistvu univerzalna stružnica, ki pa ima vgrajen majhen računalnik s spominom, ki je v pomoč človeku, kateri upravlja stroj. Človekova dolžnost je, da vnese v spomin stroja podatke v numerični obliki za posamezna gibanja, ki jih opravljajo deli stroja med obdelavo kosa. Skup teh podatkov imenujemo program. Ko je vnešen program, stroj dela sam, potrebno je le menjati obdelovance

ter eventuelno zamenjati orodje. Seveda je potrebno kontrolirati mere obdelovanca in opraviti korekturo, če mere ne odgovarjajo. Korekture se vnesejo prav tako kot program v spomin stroja s pomočjo tastature. Program se lahko prenese na kaseto z magnetnim trakom, ter je tako shranjen do naslednje izdelave serije tega kosa.

Stroj je namenjen predvsem za obdelavo osovintih delov, kjer je navadno potrebno manjše število orodij. Za izdelavo krajših kosov pa je namenjena stružnica, ki bo verjetno v naši delovni organizaciji že do izida te številke glasila. To je prav tako NC stružnica z enakim računalnikom kot ima vgrajenega prva, le da ima dve revolverski glavi s po šestimi orodji na vsaki. Glavi se obračata avtomatično kot je določeno s programom. Če se izdelujejo kosi iz palice stružnica deluje kot avtomat, vstavljajo se le palice v vreteno stroja.

Upamo, da bosta stružnici s svojim zanesljivim delovanjem opravičili sicer renomirano proizvajalčevo ime Gildermeister, vsi ljudje pa, ki smo zadolženi za delo s strojema (neposredno ali posredno) z izdelanimi kosi ime Kladivar.

		izdalek Alpina	identična	kraj pri Žiri	doljša planin-pot	kraj pri Ljubljani	določeni rok	pristaš brezboštva	gl.mesto Beloruske SSR	Otrin Zoran		tujek v kamnini	beogr.pravosl.metropolit	
		nauk o energiji												
		hrib pri Beogradu					reka v ZRN					naši razgledi		
							stalitev					tropski kapitar		
		študentka ekonomije												
	prostor za sejme													
	Zveza komunistov Jugoslavije	10. in 5. črka	poželenje			priiskalo								
	motorski sport		potekali			pijača (ko...)								
	naš umrl politik				majhna količina						lev (srb.)			
											prostor za taborje			
					sestavil: kacin	telefon slavnost. pesem				ptič ponosnik				
											ciркуški igralec			
	Kopač Albin	...breta			masl. ime						konj, ki teče v kasu			
		velika veleblagov			papet. krona brez a									
	zaznamovati						Zoran Trček			Loewy Maurice		izrastek na glavi	Luka v Izraelu	Novosad industrija konfekcije
	naša armada						zrakoplov							
	prebivalec lmeta						mosto v Ukrajini					rezervno sani		
	živiljenjska pot						Avstrija					ribiška mreža		

PREGLED IZLETOV PD ŽIRI V LETOŠNJEM LETU

Datum	Smer	Vodnik	Datum	Smer	Vodnik
1.5.1979	Nanos	Tinaver Rudi	V ČASU DOPUSTA!!!		
6.5.1979	Blegoš	Strel Janez			
20.5.1979	Po loški poti	Podobnik Vinko		Jalovec	Tavčar Cveto
27.5.1979	Slavnik	Bekš Janez		Škrlatica	Eniko Vinko
3.6.1979	Golica	Oblak Marjan		Kamniške planine	Jesenko Franc
10.6.1979	Srečanje z zamejskimi Slovenci v Celovcu	Bekš Janez		Triglav	Reven Franc
17.6.1979	Kališče-Storžič	Mlinar Peter		Razor planina-Črna prst	Bekš Janez
24.6.1979	Srečanje na Blegošu z zamejskimi Slovenci	Eniko Vinko	12.8.1979	Križki podi-Razor	Podobnik Vinko
1.7.1979	Srečanje gorenjskih planincev	Tinaver Rudi	19.8.1979	Prisojnik	Pečelin Matevž
8.7.1979	Krn	Pečelin Ivan	26.8.1979	Križka gora-Tolsti vrh	Bekš Janez
14.7.1979					Oblak Franc
15.7.1979	Triglav	Pečelin Ivan	2.9.1979	Ratitovec	Podobnik Vinko
13.7.1979			9.9.1979	Dan planincev	Pečelin Matevž
14.7.1979	Pohorje	Jesenko Franc	16.9.1979	Srečanje na Križki plan.	Strel Janez
15.7.1979			23.9.1979	Kofce - Košuta	Mlinar Peter
			30.9.1979	Po loški poti	Reven Franc

KADROVSKE NOVICE

V naši delovni organizaciji so se zaposlili naslednji tov.:

Lamovec Janez – pomožni vrtalec (strojna)
 Otrin Franc – pomožni vrtalec (strojna)
 Mravlje Ivanka – snažilka (VIV)
 Oblak Janez – pomožni vrtalec (strojna)
 Trček Bogdan – pomožni vrtalec (strojna)
 Jereb Zofija – pomožni vrtalec (strojna)
 Temeljkov Marija – snažilka (Škofja Loka)

Iz JLA so se vrnili naslednji tovariši:

Šubic Branko – konstrukter II (razvojni oddelek)
 Demšar Stanko – rezkalec (strojna)

Sporiš Branko – električar (VIV)
 Mlinar Edvard – orodjar (TS)
 Žakelj Štefan – kontrolor (TS)
 Kavlič Stanko – strugar (strojna)
 Gruden Vojko – strugar (strojna)
 Jereb Valter – pomožni vrtalec (strojna)
 Šubic Anton – strugar (strojna)

V JLA odhajajo naslednji tovariši:

Kopač Milan – dipl.ing.stroj. (razvojni oddelek)
 Poljanšek Andrej – kuhar (splošni sektor)
 Erznožnik Ferdo – električar (VIV)

Trenutno je v delovni organizaciji zaposlenih 182 delavcev.
 Janez Vidmar