

TOSAMA

Izhaja od
meseca ok-
tobra 1965

List, ki ga
člani kolek-
tiva dobijo
brezplačno,
izhaja en-
krat meseč-
no

Leto izhaja-
nja: XIV

Št. 5

maj
1978

GLASILO DELAVCEV TOSAME

Praznujemo pomembne delovne zmage ko odpiramo nove proizvodne in skladiščne prostore ter novo proizvodnjo, kar se vključuje v jubilejno proslavo 55. obletnice ustanovitve naše delovne organizacije.

Večletno delo in naporji vseh delavcev TOSAME so kronani z uspehom kar kaže na veliko zavzetost in samoupravljalško zavest delavcev da s svojim delom prispevamo k razvoju naše državne skupnosti.

Doseženi uspehi v izgradnji delovnih prostorov in skladišča, modernizaciji strojne opreme, razvoju nove tehnologije in tehnike ter objektov za družbeni standard delavcev, nam dajejo nove moči in polet, da bomo v bodoče še bolj ustvarjalni, da se bo še bolj okreplil samoupravni položaj naših delavcev. Pri tem spoznavamo, da so napredek, razvoj in blagostanje odvisni od našega skupnega dela in rezultatov tega dela.

KRATKA ZGODOVINA RAZVOJA TOSAME

TOSAMA praznuje tudi svoj jubilej, 55. obletnico obstoja, dela, prizadevanja in samoodrekanja.

1. marca 1923. leta je bila protokolirana tvrdka Franc & KOCJANČIČ in začela s tremi delavkami izdelovati obveze in vato. Iz majhne in nepomembne delavnice je zrasla do danes v moderno delovno organizacijo za proizvodnjo sanitetnega materiala bolniške, ženske in otroške higijene ter proizvodnjo filtrov za cigarete. TOSAMA je zrastle samorastniško iz dela in rezultatov tega dela. Po svojem obsegu poslovanja, moderniziranega tehnološkega postopka in strojnega parka, se primerja z največjimi tovrstnimi podjetji v Evropi. Njena samorastniška pot, katero v zadnjem času zelo radi poudarjamo in na katero smo tudi ponosni, se je razvijala in napredovala v različnih krajših in daljših obdobjih, ki so bili za njen obstoj in nadaljnji razvoj odločujočega pomena.

— POMEMBNO OBDOBJE OD LETA 1959 — 1971.

Vsekakor moramo omeniti leto



1959 kot najpomembnejše za celotno delovno organizacijo in njen takratni 370-članski kolektiv, ko je bila izvršena prva rekonstrukcija. Ta je predstavljala preporod TOSAME, ustvarjeni so bili pogoji za nadaljnji, še hitrejši razvoj.

Do leta 1970 smo proizvodnjo nadalje modernizirali, izboljšali tehnološke postopke, med katerimi

je bila najpomembnejša modernizacija belilnice, avtomatske tkalnice, kotlarne, itd. Veliko pozornosti smo posvetili povečanju proizvodnje, novemu asortimanu in večjemu številu novih izdelkov. Ze leta 1960 smo pričeli izdelovati filtre za cigarete in bili s tem prvi proizvajalci v Jugoslaviji.

Drugi, zelo pomembni dogodek v razvoju TOSAME je druga rekonstrukcija, ki je bila končana leta 1971. Naredili smo moderno proizvodno dvorano: mikalnico vlaknovin in sedanje skladišče gotovih izdelkov. Kupili smo večje število novih strojev in s tem občutno povečali proizvodnjo v mikalnici, tkalnici ovojev in tkanin in filtrov za cigarete. Pri tem moramo vsekakor poudariti novo proizvodnjo Mölny plenice za enkratno uporabo, Mölny hlačk za dojenčke in Mimossept higienskih vložkov. Druga rekonstrukcija je bila po svojem obsegu, vrednosti in pomembnosti še večja od prve. Občutno smo povečali obseg proizvodnje, dali na trg večje število novih izdelkov s katerimi si je TOSAMA še bolj utrdi-



Slavnostni govor generalnega direktorja tov. Slavka Bajca



Delavka za tkalskim strojem

la pot na domačem in inozemskem trgu. Dodatno je dobilo zaposlitev še 300 delavcev in ob koncu leta 1971 se je število povečalo na 720 »tosamovcev«.

TOSAMA je tako postala močna delovna organizacija s čvrstimi temelji in pripravljena na še hitrejši nadaljnji razvoj. Nova tehnologija proizvodnje sanitetnega materiala kakor tudi potrebe trga so od nas zahtevali nadaljnjo razširitev v povečanje proizvodnih kapacitet in razširitev obsega asortimana naših izdelkov. Pazljivo smo spremljali tehnični in tehnološki razvoj inozemskega trga, sorazmerno z našimi možnostmi pa hitro osvajali proizvodnjo in s povečanim asortimanom izdelkov pridobivali domače in inozemske kupce.

— TOSAMA NACRTUJE NADALJNI RAZVOJ, SLAVI NOVE DOSEŽKE

Glede na tako hiter razvoj proizvodnje in prodaje naših izdelkov od leta 1971 — 1975 smo 3,9 kratno povečali vrednostni obseg proizvodnje in prodaje naših izdelkov — so obstoječi prostori postali preutesnjeni za kakršenkoli nadaljnji razvoj. Skrbno smo pripravili srednjeročni plan razvoja TOSAME za obdobje 1976 — 1980 z usmeritvijo poslovne politike. Začrtali smo si pot nadaljnega razvoja in pristopili k akciji realizacije sprejetih programov. V začrtanem programu smo analizirali mesto in vlogo TOSAME na domačem in inozemskem trgu v tehnično-tehnološkem in marketinškem pogledu. Izdelali smo zazidalni načrt, vrstni red prioritetnih del in program izvajanja poslovne politike.

Po dve in pol letnem delu danes slovesno odpiramo:

- novo skladišče surovin in pomožnega materiala — 4.000 m²
- novo proizvodno dvorano — 7.000 m²

- preuredili smo skladišče surovin v skladišče gotovih izdelkov
- kupili 36 trakotkalskih avtomatov
- kupili 32 dvoširinskih tkalskih avtomatov
- kupili belilni aparat za tkanine in sušilni stroj za vato
- kupili še en stroj za higienske vložke in plenice
- kupili smo kompletno postrojenje za proizvodnjo netkanega blaga
- izdelali smo novo trafo postajo in kupili kotel za proizvodnjo pare in kupili še več drugih strojev za proizvodnjo, konficioniranje in pakiranje sanitetnega materiala
- uredili smo novo menzo in s tem dokončno rešili problem toplega obroka in družbene prehrane
- vse izpraznjene prostore prejšnje tkalnice ovojev in tkanin smo preuredili ali so v preurejanju

za sanitetno in ostalo konfekcijo ter netkano blago.

Vrednost celotne investicije znaša približno 15 milijard starih dinarjev. Od Ljubljanske banke — podružnica Domžale smo dobili 4,5 milijarde starih dinarjev kredita, vse drugo pa so lastna sredstva.

— ZA TOSAMO NE SME BITI »RDEČEGA SEMAFORJA«

Fizični obseg proizvodnje bomo povečali:

v letu 1978 za 36^{0/0}

v letu 1979 za 50^{0/0}

v primerjavi z letom 1977.

Celotni prihodek se bo povečal:

v letu 1978 za 32^{0/0}

v letu 1979 za 43^{0/0}

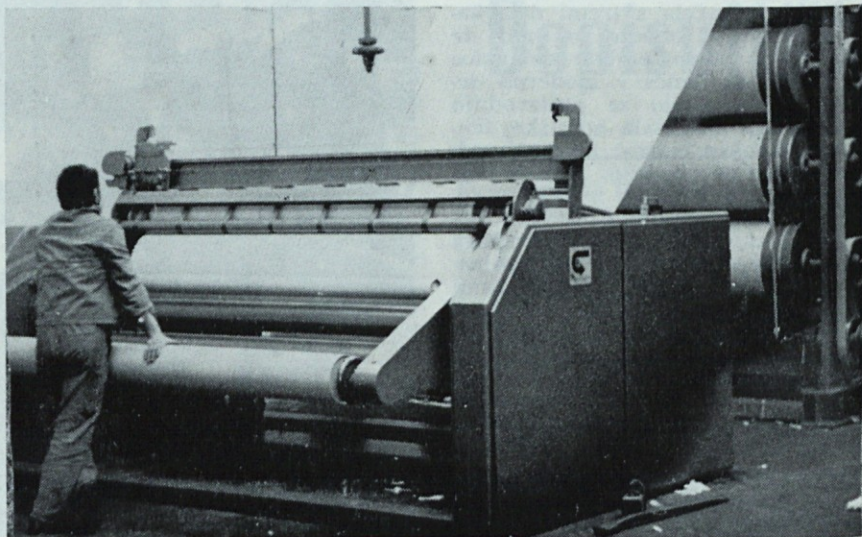
v primerjavi z letom 1977.

Sorazmerno celotnemu prihodu se bo povečal tudi dohodek in čisti dohodek ter akumulacija delovne organizacije.

Zmanjšali bomo uvoz in povečali izvoz, dani bodo vsi pogoji za izravnavo devizne bilance TOSAME in večja možnost vključitve v mednarodno delitev dela in kooperacije.

Tehnične in tehnološke spremembe, nova prostorska razporeditev nam dajejo možnost bolj organiziranega dela, boljše izrabo delovnega časa, boljše izkoriščenost strojnih kapacitet, kvalitetnejše vzdrževanje strojev in s tem dvig produktivnosti.

Z zaključkom III. faze rekonstrukcije bodo dani vsi pogoji za še hitrejši nadaljnji razvoj, za še večjo intenzivnost v usmerjanju poslovne politike, kajti za TOSAMO ne sme biti »rdečega semaforja« niti ležernosti pri delu, hitro nas bi povozil čas napredka in razvoja, ki bi drvel v prepad brez cilja. Od vseh investicij največ pričakujemo od linije netkanega blaga. Letna proizvodnja 40.000.000 m² in vrednosti proizvodnje 70 milijono



Iz oddelka netkanega blaga



Skladišče gotovih izdelkov

nov din, predstavlja za TOSAMO najbolj trdno podlago nadaljnega razvoja večjega števila izdelkov za enkratno uporabo za bolniško, žensko in otroško higieno ter ostalih izdelkov široke potrošnje.

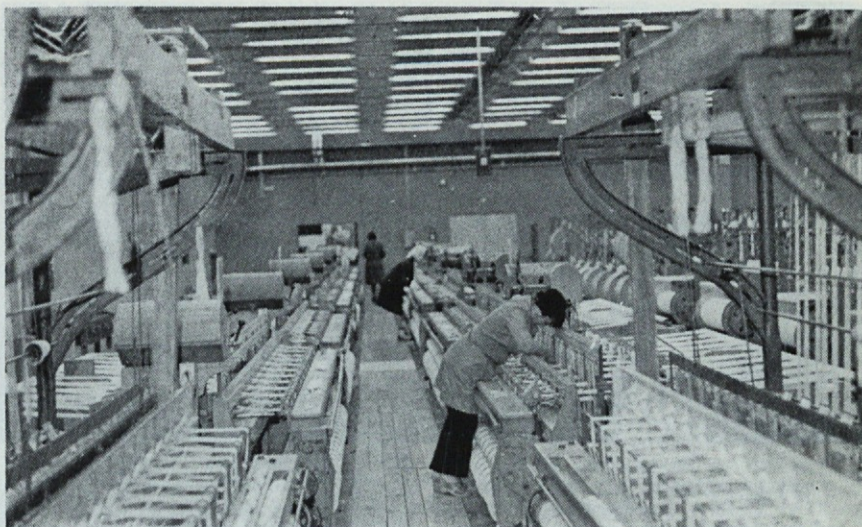
V TOSAMI danes združujejo delo 950 delavcev, pričakujemo 650 milijonov din obsega proizvodnje, preraščamo iz srednje velike v veliko delovno organizacijo, zato je naša naslednja naloga nadaljnja samoupravna in tehnična organiziranost celotne delovne organizacije. Tudi na tem področju nam je dala III. faza rekonstrukcije možnost nadaljnje samoupravne organiziranosti, kajti tehnološki procesi so postali zaokrožene delovne celote, ki se dajo samostojno izraziti kot vrednosti v delovni organizaciji ali na trgu in delavci bodo uresničevali svoje družbeno ekonomske in druge samoupravne pravice mnogo bolj uspešno kot doslej.

— POZABITI NE SMEMO NA ČLOVEKA

Druga važna naloga, ki jo moramo imeti pred očmi, je skrb za delovnega človeka. Ze do sedaj smo temu pomembnemu vprašanju posvetili veliko pozornost, vendar še vedno premalo. Res je, da nimamo perečih stanovanjskih problemov, da imamo tudi dovolj političnih kapacitet za rekreacijo in oddih, da smo si organizirali družbeno prehrano, nismo se pa še dovolj posvetili zdravstveni zaščiti naših delavcev.

Nujno potrebujemo lastno ambulanto v delovni organizaciji, kjer bi dali največ pozornosti preventivnemu zdravstvenemu varstvu naših delavcev.

Delavci TOSAME moramo biti tudi v bodoče zelo ozko povezani s Krajevno skupnostjo kjer živimo



V tkalnici ovojev



Ena od pridobitev... težko pričakovan lastni obrat družbene prehrane



Predsednik SDS tov. Ivan Cerar prejema čestitke učenke OŠ »Martin Koželj« iz Doba



S posebno pozornostjo smo delavci Tosame prisluhnili besedam tov. Vinka HAFNERJA, predsednika Republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije. Tov. Hafner je izrekel delavcem visoko priznanje za dosežene rezultate dela, ki so, kot je dejal, odraz velike delovne zavzetosti in samoupravljalne zavesti delavcev.



Nastop učencev OŠ »Martin Koželj« iz Doba pod vodstvom tov. Lahove



Tov. Vinko Hafner, predsednik RS ZSS, je prerezal trak in dal v obratovanje nove proizvodne prostore ter novo proizvodnjo

in delamo, kajti naše življenje ni osredotočeno samo na osemurni delovni dan v delovni organizaciji, temveč poteka življenje tudi izven tovarniške ograje, tam kjer delavec živi v svojem prostem času in preživlja glavnino svojega življenja.

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

POZDRAVNI TELEGRAM PRESEDNIKU REPUBLIKE TOV. JOSIPU BROZU TITU

Dragi tovariš predsednik, naš dragi tovariš Tito, delavci TOSAME ti pošljamo iskrene tovariške pozdrave.

Sporočamo ti, tovariš Tito, da delavci TOSAME slavimo danes novo delovno zmago z otvoritvijo novih proizvodnih in skladiščnih prostorov, obenem pa praznujemo 55. letnico obstoja naše delovne organizacije.

Delavci TOSAME bomo letošnji 1. maj — praznik delavcev vsega sveta praznovali še s posebnim ponosom, kajti naša delovna zmaga je prispevek k izgradnji samoupravne socialistične Jugoslavije, ki jo vodiš ti, tovariš Tito, in dokaz da uresničujemo in podpiramo začrtno politiko Zveze komunistov in da od nje ne bomo odstopili.

Želja vseh nas, prisotnih na tej svečanosti je, da bi še dolgo ostal na čelu naše domovine in Zveze komunistov Jugoslavije.

Vir, 29. 4. 1978

Delavci TOSAME

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

Občinska odlikovanja



Občinska priznanja je podelil predsednik SOB Domžale tov. Jernej Lenič — Viktor Gaberšek prejema priznanje



Tudi Vidi Hrovatovi občinsko priznanje



Janez Rode prejema občinsko priznanje

Tov. Lenič Jernej, predsednik Skupščine občine Domžale, je na koncu svojega pozdravnega govora podelil sedmim članom našega kolektiva občinska priznanja

1. Viktoriju Gaberšku
2. Francu Peterlinu
3. Urški Kersnikovi
4. Vidi Hrovatovi
5. Mariji Starbkovi
6. Viljemu Dolencu
7. Janezu Rodetu

za zasluženno delo pri opravljanju delovnih nalog in aktivnost pri samoupravnih organih, družbeno političnih organizacijah in društvih v okviru delovne organizacije in krajevne skupnosti.

Vsem odlikovancem naše iskrene čestitke!

Na predvečer praznovanja — svečana seja

Kako prijeten občutek že ob prejemu vabila, da si med udeleženci, ki bodo prejeli jubilejno priznanje.

V petek, 28. 4. ob 19. uri se nas je v kulturnem domu na Viru zbralo veliko število jubilarov za trideset, dvajset in deset let delovne dobe, prav tako tudi športniki, da bi prejeli priznanja za dosežke športnega tekmovanja, ki so bila organizirana v okviru praznovanja 55-letnice TOSAME. Zbrali so se tudi sodelavci, da prejmejo priznanja za požrtvovalno delo ob času premeščanja strojev v nove proizvodne prostore in za dela, ki so bila s tem povezana. Dvorana je bila dobro ozvočena in prijetno okrašena. Čeprav je bil to delovni dan so prišle, še posebno jubilarke, razpoložene, urejene in praznično oblečene. Prav zares, ob takih posebnih proslavah vedno znova priznavamo kako so naše sodelavke lepe.

Najprej je pozdravil vse navzoče predsednik SDS, Cerar Ivan ter izrekel čestitke jubilarom, športnikom ter ostalim povabljenecem. Kdo ne bi z navdušenjem zaploskal našemu oktetu, ki tako ubrano zapoje pesmi. Zelo so se potrudile tudi učenke osnovne šole Dob s svojimi recitacijami in za hip so se misli povrnila na šolska leta, na tisto brezskrbno mladost in na to, kako smo se učili prav teh pesmi.

Govor generalnega direktorja nas je povedel v preteklost, v čas, ko je bila TOSAMA še majhen ob-



Priznanje za dolgoletno delo prejema Ivan Drolc



Radi poslušamo »naše fante«

rat z nekaj zaposlenimi, sedaj pa se je številka povzpela skoraj do tisoč zaposlenih, obenem z novimi proizvodnimi prostori in izdelki. Omenil je med drugim tudi dolgoletno željo, da bi imeli svoj obrat družbene prehrane.

In ne samo meni, verjetno se je še marsikateremu jubilarantu utrnila misel na čas, ko smo nosili od doma košček kruha in jabolko, sedaj pa imamo vsak dan topli obrok.

O mnogih nalogah, ki so še pred nami, je govoril generalni direktor, o težavah, ki so in bodo spremljevalci v nadaljnjem razvoju Tosame. Čestital je vsem jubilarantom in poudaril, da smo prva delovna organizacija združenega dela, ki podeljuje denarne nagrade tudi tistim, ki niso bili vsa leta zaposleni v TOSAMI.

Nato je odmevalo ploskanje ves čas, ko so prihajali jubilaranti, športniki, nagrajenci na oder. Na poziv tajnice generalnega direktorja smo zapuščali svoja mesta v dvorani, stopali na oder, prejeli priznanje od predsednika tov. Cerarja in čestitko generalnega direktorja. Da nas je spremljala tudi trema, smo opazili šele pri podpisovanju za denarno nagrado, saj je roka kar nekam poplesovala in je nastal nič kaj lep podpis.

Odhajali smo iz dvorane in se pomenkovali, da nas čaka prihodnji dan lepa svečanost ob otvoritvi novih proizvodnih prostorov, zvečer pa se vidimo v hali na zabavi. Želeli pa smo si tudi, da bi še praznovali živi in zdravi čez leta spet svoj jubilej.

Vida Vodlan

Novosti v proizvodnji 1973 - 1977

Ob katerikoli obletnici se zelo radi zamislimo in pregledamo naše rezultate. Tudi 55-letnica obstoja naše delovne organizacije je obdobje, o katerem se lahko vsak zamisli in skuša položiti račune.

V tem sestavku se bom omejil samo na obdobje od leta 1973 do vključno leta 1977.

V tem času je proizvodnja dosegla na nekaterih področjih zavidljive rezultate, ki pa so na eni strani rezultat povečanega obsega dela

in vključenih novih investicij, na drugi strani pa tudi povečane produktivnosti na obstoječih delovnih mestih.

Iz prikazanih podatkov, ki so preskopi, da bi iz njih lahko delali določene zaključke, je razvidno, da je v posameznih oddelkih proizvodnja vidno naraščala.

V obdobju od 1973 do 1977 smo dosegli sledeče rezultate, ki so merjeni količinsko.

leto	bombažna tkanina 000 m ²	vata t	ovoji t
1973	8.760,6	1.352,7	77,9
1974	10.179	1.368,5	95,9
1975	10.569,5	1.343,0	102,9
1976	11.292	1.394,8	114,4
1977	11.241	1.559	111
index 1977 : 1973	128,3 %	115,2 %	142,4 %

nadaljevanje na 8. in 9. strani

30 let dela so vložili v razvoj „TOSAME“



Kristina Bunič



Vida Križnar



Ivanka Ogorevc



Viktor Gaberšek



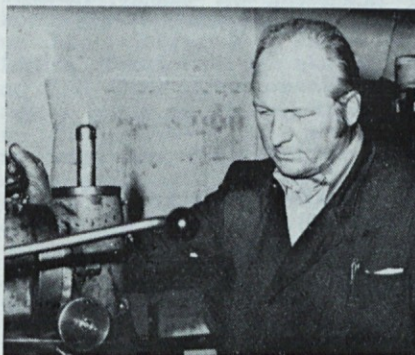
Mara Juvan



Mimi Vrenjak



Jelka Obradovič



Franc Belcijan



Štefka Lenček

in

Rafaela Florjančič

Marija Gaberšek

Alojz Judež

Marija Sušnik

Tone Teran

Ivanka Urankar

JUBILANTI

JUBILANTI — 30 LET SKUPNE DELOVNE DOBE

1. Bunič Kristina
2. Bajec Slavko, oec.
3. Cerar Rozalija
4. Drolc Ivan st.
5. Florjančič Rafaela
6. Gaberšek Viktor
7. Gaberšek Marija
8. Hribar Ivan
9. Judež Alojz
10. Jovičič Bogoljub
11. Juvan Marija
12. Kern Danica
13. Križnar Vida
14. Lenček Štefka
15. Ogorevc Ivanka
16. Obradovič Jela
17. Pevec Draga
18. Pojbič Alojzija
19. Sankovič Zdravka
20. Sušnik Marija
21. Teran Anton
22. Toman Dana
23. Ulčar Ani
24. Urankar Ivanka
25. Vulkan Jurij
26. Vrenjak Marija
27. Žigraji Jovan
28. Belcijan Franc
29. Kersnik Urška
30. Brodar Nežka

JUBILANTI — 20 LET SKUPNE DELOVNE DOBE

1. Andrejka Anton
2. Avbelj Kristina
3. Brodar Ivanka
4. Burja Julka
5. Borštnar Dušan
6. Cedilnik Ani
7. Cerar rFancka
8. Cimbola Ana
9. Cvjetinovič Joži
10. Djafič Edhem
11. Demšar Terezija
12. Deisinger Štefka
13. Djurašević Rajko
14. Florjančič Matevž
15. Gaberšek Alojz
16. Gostič Angelca
17. Grilj Antonija
18. Grad Francka
18. Gregorin Danica
20. Gregorin Milena
21. Hribar Angela
22. Hribar Pavla
23. Hriberšek Joži
24. Horvat Vika
25. Hrovat Franc
26. Ivanetič Marija
27. Jamšek Franc
28. Jeretina Franc
29. Jerin Miha
30. Juhant Vera
31. Klakočar Marija
32. Klopčič Feliks
33. Klopčič Ivanka
34. Kočar Angelca
35. Kočar Ljudmila
36. Koderman Ivanka
37. Korant Jakob

38. Kos Ivan
39. Kos Ana
30. Kotnik Metka
41. Kovič Ivanka
42. Kralj Alojzija
43. Kremljč Joži
44. Krulc Feliks
45. Kump Ciril
46. Kušar Nežka
47. Kovačič Jožefa
48. Kosirnik Ivanka
49. Lavrič Ivan
50. Limovšek Milena
51. Marinček Daniela
52. Miš Franc
53. Modlic Hinko
54. Miš Albina
55. Narat Jože
56. Novak Ladislava
57. Osolin Marija
58. Pavlič Pepca
59. Pavšek Viktor
60. Penežič Marija
61. Peterka Anton
62. Pevec Ivanka
63. Pivec Frančiška
64. Pivec Peter
65. Pivk Frančiška
66. Podbevšek Anica
67. Poljanšek Joži
68. Breznik Terezija
69. Prelovšek Ivanka
70. Perko Marija
71. Prstec Stjepan
72. Pohorič Monika
73. Ravninar Ciril
74. Rebolj Milica
35. Rems Ivanka
76. Rode Marija
77. Rojc Olga
78. Rokavec Vera
79. Rožič Stane
80. Rožič Vera
81. Ručigaj Ana
82. Rus Angelca
83. Rozman Štefan
84. Ravninar Marija
85. Sedušak Ema
86. Sevšek Alojzija
87. Sevšek Jernej
88. Smrekar Francka
89. Sobočan Ani
90. Stele Frančiška
91. Skubi Ferdinand
92. Sošter Ivanka
93. Stifter Franc

94. Strukelj Marija
95. Trdin Joži
96. Urankar Franc
97. Vrenjak Milena
98. Vodlan Vida
99. Volčini Jelka
100. Vodnik Vencelj
101. Dolenc Justina
102. Kramberger Stane
103. Kersnik Urška
104. Smrekar Vida
105. Miculinič Dušan
106. Jančar Elizabeta
107. Grkman Vida
108. Dimic Janez, dipl. ing.
109. Zupan Rafael
110. Zupan Mihaela
111. Zarnik Anton
112. Kokalj Franc
113. Keršič Kati
114. Bernot Rozalija
115. Cerar Ivanka

JUBILANTI — 10 LET V TOSAMI

1. Cirer Joži
2. Crv Ivanka
3. Drčar Marta
4. Furlan Marjeta
5. Jerman Joži
6. Kebert Cvetka
7. Kerč Helena
8. Klopčič Ivanka
9. Koderman Ana
10. Kveder Poldka
11. Luthar Nežka
12. Merlin Danica
13. Narobe Marija
14. Pestotnik Ivan
15. Pervinšek Marija
16. Prelovšek Marija
17. Planinc Marija
18. Podboršek Polona
19. Prašnikar Marija
20. Pejčič Dragiša
21. Pungerčar Marjeta
22. Svetlin Janez
23. Svetlin Marija
24. Urbanija Helena
25. Urbanc Ida
26. Vidergar Adrijana
27. Zebovec Olga
28. Vrbančič Marija
29. Krizmanič Majda

nadaljevanje s 6. strani

Največja rast proizvodnje je bila zabeležena pri izdelavi ovojev, najnižja pa pri izdelavi vate.

Če primerjamo rezultate, ki so bili doseženi v oddelkih kateri proizvajajo polizdelke, dobimo podobne rezultate.

Oddelek	1973	1974	1975	1976	1977	Index 73/77
Avtom. tk.:						
— vot. (000)	4.595,4	5.802,4	5.974,8	6.139,2	5.840,7	127
— tm (000)	5.521,6	6.740,2	6.605,7	7.501,3	7.301,5	132
Belnilnica						
belj. tkanin:						
v 000 m	9.383,7	10.537,5	10.685,0	11.342,1	12.856,1	137
belj. vlak.:	1.406,9	1.524,5	1.543,7	1.590,1	1.722,6	122
Škrob. osnove						
t	161,2	210,9	166,6	178,8	193,6	120



»Zadovoljna sem v novih proizvodnih prostorih«



Novi trakotkalski avtomati

V vseh oddelkih je vidna rast proizvodnje.

Na tako rast proizvodnje so vplivale nove investicije ter boljše izkoriščenje strojnih kapacitet, vse skupaj pa je rezultat povečane prodaje naših izdelkov.

Boljše izkoriščanje strojnih kapacitet je za to obdobje značilno za vse oddelke. Nove investicije, ki so bistveno vplivale na povečan obseg proizvodnje pa so bile izvršene predvsem v oddelkih: belilnice (beljenje tkanin), mikalnice (nove mikalne kapacitete, bebi palčke, rolana vata, mólny plenice), tkalnice ovojev (trakotkalski avtomati), konfekcije (povečan program izdelkov za otroke, sterilizator, izdelava kompres, rolanje ovojev), avtomatska tkalnica (tkalski avtomati z unifil napravo) in pripravljavnice (snovalo ter votkovno navijalni stroj).

V zgornjem odstavku je naštetih le nekaj na novo vključenih strojnih kapacitet, vzporedno z njimi pa smo morali investirati tudi v stavbe ter energetske vire saj si brez tega ne moremo zamisliti tako intenzivnega vlaganja v osnovno proizvodnjo.

Vsekakor ne smemo biti zadovoljni s sedanjim stanjem, ampak moramo v prihodnosti iz pridobljenih izkušenj iskati notranje rezerve ter skrbeti za to, da bo naša delovna organizacija ena od vodilnih na tem področju.

Jože Podpeskar, dipl. inž.

ZA »TOSAMO« SO Povedali...

**PRESEDENIK KOOS TOSAMA
TOV. FRANČ KERC**

Kakšna naj bi bila vloga sindikata v prihodnjih letih v naši delovni organizaciji?

Sindikata je bil prvi, ki je prešel na delegatski sistem. Bistvo nove oblike organiziranja je, da je sindikalno delo preneseno iz glavnine na neposredne proizvajalce. Osnovne organizacije, ki so nosilec dela, morajo zato organizirati sindikalne skupine v neposredni proizvodnji in te se bodo ukvarjale z vso ekonomsko, politično in socialno problematiko.

Kaj naj bi prinesla ta reorganizacija?

Z reorganizacijo bo omogočeno

neposredno uveljavljanje, izvajanje osnovnih nalog z direktnim sodelovanjem delavcev v proizvodnji.

Mi imamo pet osnovnih organizacij sindikata po proizvodnih zaključenih celotah. Prav z delom po komisijah bo vključenih v sindikalno delo približno 30% članov kolektiva. Mnogi člani teh skupin bodo tudi člani samoupravnih organov, s čemer se bo delo sindikata in teh organov še bolj prepletalo in povezovalo. Prepričani pa smo, da bo prav zaradi visokega odstotka aktivnih članov sindikata tudi obveščenost ljudi mnogo boljša.

Sindikalne skupine, ki bodo delale na ekonomski problematiki imajo nalogo, da se neposredno ukvarjajo in nadzorujejo finančno konstrukcijo TOZD ali DO. Za izvajanje takih nalog pa je predpogo-

dobro in pravočasno obveščanje in primerno gradivo za seje.

Pri socialni problematiki bodo člani skupin sodelovali pri iskanju vzrokov za bolniški stalež, možnosti rekreacije, dopustov, pri stanovanjski problematiki in socialni ter delovni varnosti delavca.

Skupina za družbeno politično dejavnost bo morala poskrbeti za neposredno politično delo v osnovni organizaciji in na delovnih mestih in to v naslednjih vprašanjih:

- pojem samoupravljanja
- naš družbeno politični sistem
- kadrovska politika na nivoju TOZD in delovne organizacije.

Predvideva se, da bo v prihodnjem mesecu za vse novoizvoljene sindikalne delegate, delegate za samoupravne organe SIS in temeljne delegacije seminar s splošnimi

smernicami za delo. Vsak delegat pa se mora tudi sam izobraževati, saj je gradiva za to dovolj v časopisih, revijah, na televiziji in radiu. Sindikat pa mora biti pobudnik za vsa izobraževanja.



Predsednik KOOS — Franc Kerč

Vsa ta dejavnost sindikalnih skupin je začetna in bo šele proces pokazal rezultate. Celotni naš družbeni sistem, posebno pa samoupravni sistem, je proces, ki je stalno v gibanju in se ne da vnaprej točno predvideti.

Konferenca organizacije sindikata naj bi bila posledaj le koordinator dela med osnovnim organizacijami in organizator enotnih akcij na ravni delovne organizacije.

PRESEDNIK OO ZSMS TOSAMA TOV. JANEZ KERČ

Kakšen je program dela mladine v bodoče in kako imate razdeljene naloge za izvajanje tega programa?

Naš program je kratkoročen, saj ga izdelamo le za eno leto in sicer obsega predvsem naslednje akcije:

- sodelovanje pri proslavi 55-letnice Tosame
- kulturne prireditve in tekmovanja v mesecu mladosti
- delovne akcije

Pred dvema mesecema smo si razdelili delo po štiričlanskih komisijah. Tako je vseh 25 članov predsedstva zadolženih za naloge na posameznih področjih. Prvi uspeh smo dosegli z akcijo priprav na volitve delegacij za SIS, kjer nas bo zastopalo primerno število aktivnih mladink in mladincev.

Za vse novoizvoljene člane našega predsedstva bomo organizirali seminar, kjer se bodo vpoznali s pravilnikom dela naše OO ZSMS ter dobili smernice za nadaljnje delo. V podjetju je približno 220 mladink in mladincev. V naši organi-

zaciji so vsi člani kolektiva do 27. leta starosti, veliko pa je od tega žensk, ki so že poročene in imajo vsled varstva otrok, družinskih obveznosti seveda manj časa za te dejavnosti. Tako sodeluje aktivno le 25% mladincev in še to pri delovnih akcijah, pri družbenopolitičnem delu pa jih je znatno manj. Najlaže vključujemo v naše delo mladinke in mladince, ki komaj vstopijo v podjetje, saj pokažejo največ pripravljenosti za delo.

DIREKTOR TOZD FILTRI TOV. FRANC CERAR

Kakšne so možnosti za nadaljnji razvoj osnovne dejavnosti na domačem in izvoznem tržišču, kaj bo treba storiti za normalno delovanje TOZD in kako obširna naj bi bila stranska dejavnost, da bi TOZD lahko uspešno posloval?

Konstituirani smo že drugo leto in v zadnjih osmih mesecih se v proizvodnji kažejo resne težave zaradi neuresničenih izvoznih planov. Zato smo morali zmanjšati proizvodnjo, nekaj artiklov pomožne dejavnosti, ki so v programu TOZD, pa ne rešujejo problema zaposlovanja odvečne delovne sile. Možnosti za izpolnitev dodatnega programa v obliki, ki bi nadomeščala osnovno proizvodnjo, TOZD ni imel niti pri ustanavljanju. Najti pa je ni bilo mogoče niti v zadnjem času kljub malo bolj intenzivnemu iskanju strokovnih služb v Tosami in povezovanju institucij izven nje.

Vsi problemi v zvezi z zmanjševanjem plana osnovne proizvodnje so bili nakazani s strani komercialne že v kontinuiranem razvojnem programu 1977/81. Nakazanih je bi-



Direktor TOZD Filtri

lo tudi nekaj idejnih rešitev za dopolnitev proizvodnje, vendar ni bilo še ničesar realizirano ali pa so bili predlogi nezreli za rešitev.

Sem mnenja, da je razvojni program, ki naj bi zamenjal usihajo-

čo osnovno proizvodnjo cigaretnih filtrov širok problem, katerega naj bi reševali v TOZD s strokovno pomočjo tehnično razvojnega sektorja in marketinga. V Gospodarskem načrtu za leto 1978 pa pri opisu nalog teh služb ni zaslediti nobene besede o reševanju zgoraj nakazanih problemov.

Problem nadaljnega razvoja se je prvič z vso ostrino pojavil ob rebalansu GN za leto 1977, ko smo spoznali, da nam osnovno proizvodnjo kroji konkurenca domačih proizvajalcev in razmere na svetovnem tržišču, na katere pa ne moremo vplivati. To spoznanje nam je narekovalo pristop k intenzivnemu iskanju rešitev. Delavski svet je na treh sejah obravnaval ta problem razvoja. Pri zadnjem, dodatnem zmanjšanju proizvodnje v mesecu marcu, sta OO sindikata in zbor delovnih ljudi zahtevala pojasnilo kako potekajo prizadevanja za iskanje novega proizvodnega programa. Moram reči, da vsa ta prizadevanja niso dala uporabnih rezultatov, prišli pa smo do spoznanja, da samo z lastnimi silami v okviru TOZD in morda s pomočjo strokovnih služb lahko računamo ob intenzivnem delu na primerne rezultate.

Trenuten problem nezaposlenosti v TOZD rešujemo z uslugami za TOZD Saniteto, mislim pa, da to ni trajna rešitev.

Kdaj naj bi bil razvojni program, ki bi doprinesel TOZD dobre poslovne rezultate, izdelan in v kateri smeri je predviden razvoj?

Vsekakor želimo obdržati in razviti osnovno proizvodnjo cigaretnih filtrov z vsemi novostmi, ki bi se pojavile v svetu, ker imamo za to že usposobljene kadre, primerne prostore in opremo. Pri intenzivnih iskanjih in v sodelovanju z zunanjimi institucijami (ITEO) so bile nakazane naslednje razvojne možnosti:

- Tosama je velik porabnik embalaže, zato bi naša TOZD prevzela del izdelave embalaže.
- Pojavljajo se možnosti v izdelavi artiklov iz PVC folije za lastno uporabo in zunanje kupce.
- V zadnjih mesecih marketing pospešeno sodeluje s »Papirnico« Količevo in Tosamo za osvojitve novih izdelkov iz celulozne vate. V razvojnem planu za obdobje 1978-1982 naj bi bili ti nakazani razvojni programi sprejeti in obdelani ali pa dodani novi, če bi jih pripravili v strokovnih službah.

Vsi ti programi pa zahtevajo za realizacijo nove proizvodne prostore in določena sredstva. Postopek prostorske obdelave Tosame je že zaključen in tako je naš razvojni program povezan še z vsemi problemi novogradnje, ker v obstoječih prostorih poleg osnovne proizvodnje ni moč zaradi utesnenosti uvajati nove tehnologije.

Novi samoupravni organi

SAMOUPRAVNI ORGANI V TOZD SANITETA

Delavski svet

1. Dimič Peter
2. Dolinar Franc
3. Dragar Vinko
4. Gorjup Tončka
5. Gornik Franc
6. Grintal Joži
7. Lenček Štefka
8. Marenk Benjamin
9. Oražem Jože
10. Pevnek Betka
11. Piliček Olga
12. Pirc Marinka
13. Ručigaj Ani
14. Tomažič Vida
15. Urbanija Ana

Odbor samoupravne delavske kontrole

1. Peternel Greti
2. Pirc Štefka
3. Pirnat Ivanka
4. Pungerčar Marjeta
5. Vrenjak Mimi

SAMOUPRAVNI ORGANI V TOZD FILTRI

Delavski svet

1. Cirar Joži
2. Hrovat Vida
3. Jarc Mojca
4. Kosmač Francka
5. Kveder Milena
6. Podboršek Polona
7. Požar Anton
8. Smolnikar Jelka
9. Volmajer Marinka

Odbor samoupravne delavske kontrole

1. Bandelj Helena
2. Bernot Rozka
3. Kramar Joži
4. Murič Ivo
5. Prvinšek Tone

SAMOUPRAVNI ORGANI V DSSS

Delavski svet

1. Capuder Albert
2. Juteršek Vida
3. Mavrin Slavica
4. Novak Franc
5. Pižmoht Janez
6. Rožič Lojzka
7. Strmšek Tonka
8. Svetlin Marija
9. Ves Viktor

Odbor samoupravne delavske kontrole

1. Juteršek Bogdan
2. Pišek Nada
3. Ristič Stanka

4. Stare Tone
5. Strukelj Marjan

SAMOUPRAVNI ORGANI ZA CELOTNO DO TOSAMA

Skupni delavski svet

1. Bizilj Franc
2. Cerar Franc
3. Gotar Sonja
4. Hribar Mimi
5. Ivanetič Majda
6. Kovič Janez
7. Pavli Ivi
8. Potočnik Avgust
9. Cerar Fani
10. Pavlič Zofka
11. Zarnik Anton
12. Breznik Helena
13. Rozman Janez
14. Strukelj Zdravko
15. Volkar Ivan

Skupni odbor samoupravne delavske kontrole

1. Andrejka Marinka
2. Grošelj Angela
3. Merkužič Stane
4. Urbanija Marinka
5. Andrejka Miha
6. Krizmanič Majda
7. Drolc Ivan (ml.)
8. Gaberšek Viktor
9. Merlin Danica

Disciplinska komisija

1. Borštinar Dušan (predsednik)
2. Cvetko Albin
3. Počivalšek Lidija
4. Vulkan Jurij
5. Zupan Rafko
6. Pavlič Andrej
7. Volčini Jelka
8. Prelovšek Marija
9. Slapar Marjan

Poslovni rezultati v I. tromeščju

TOZD Saniteta

V tem letu pričakujemo dobre poslovne rezultate, ker bi se morali pokazati sadovi investicij, ki smo jih z velikimi napori skoraj dokončali. Predvidevamo, da se bo učinek pokazal nekoliko kasneje, vendar pa so že vidni prvi rezultati.

Proizvodni plan

Pomemben uspeh smo dosegli pri povečanju proizvodnje, saj smo

proizvedli za 14 % več kot v enaki dobi leta 1977. Za količinami, ki so bile planirane smo sicer zaostali za 12,5 %, kar pa uspeha ne zmanjšuje. Plan in s tem večja proizvodnja ni bil dosežen, ker ni bilo zaposlenih vseh planiranih delavcev in zaradi pomanjkanja ter nekvalitetnih surovin in nepredvidenih težav pri uvajanju novih proizvodov, ki pa so že v planu.

Prav tako pa je nekaj slabosti tudi pri sami proizvodnji. Izboljšati moramo organizacijo dela, red in disciplino ter vzdrževanje strojev.

Začetne težave so vplivale na manjši dvig produktivnosti kot smo pričakovali. V celoti je produktivnost za 4 % višja, največji porast pa smo zabeležili v tkalnici ovojev (21 %), belilnici (9 %), konfekciji (7 %) in v mikalnici (3 %). Manjšo produktivnost smo zabeležili v tkalnici širokih tkanin (6 %) zaradi iztrošenosti »Kovo« statev. Skupna ocena gibanja produktivnosti je le zadovoljiva, ker še nismo v zadostni meri izkoristili danih produkcijskih faktorjev, predvsem delovni čas, kapacitete in inventivnost delavcev.

Finančni uspeh

Zaradi istih vzrokov kot pri planu proizvodnje smo zaostali tudi pri planu finančnega uspeha. Celotni prihodek v znesku 89,6 milijona din je za 8,4% nižji kot je plani-



Direktor TOZD Saniteta

ran, doseženi dohodek v znesku 28,1 milijona din pa kar za 20 %. Tako nizek dohodek so povzročila prekomerno visoka porabljenega sredstva (stroški), ki so samo za 2 % pod planom. Vsled tega nismo ustvarili dovolj dohodka za vso planirano porabo iz dohodka. To pomeni, da moramo bistveno spremeniti uspešnost gospodarjenja, če si hočemo ob koncu leta zagotoviti primerne osebne dohodke in sredstva za skupno porabo in sklade.

Razvidno je, da moramo naša prizadevanja usmeriti k zmanjševanju stroškov, saj predstavljajo že 67 % našega celotnega prihodka.

Bolj uspešni — večji osebni dohodki

Pri gibanju osebnih dohodkov beležimo porast povprečnega neto OD za 37 %. Povprečni OD v TOZD Saniteta znaša zdaj 4.694.— din, v TOZD Filtri 4.720.— din, v DSSS 6.775.— din, povprečni OD v Tosami pa 5.225.— din. Sorazmerno visok porast osebnih dohodkov nas torej dodatno zavezuje k večji uspešnosti.

Gospodarski rezultati prvega tromesečja so torej slabši kot smo planirali. Finančni uspeh pa nas opominja, da kljub visokemu planu, ne smemo odstopati od zastavljenih ciljev. V preostalem delu leta moramo nadoknaditi zamujeno, kajti le tako se bomo izognili nizkemu dohodku in nemilim posledicam, ki sledijo iz sprejetih zakonov.

TOZD FILTRI

Poslovni rezultati četrtertletja niso zadovoljivi glede na plan gospodarstvenega načrta za leto 1978.

Med vidnejše uspehe, ki bi popravili mračen vtis, vpišemo lahko samo boljši finančni uspeh kot je bil planiran, vsa negativna dogajanja iz leta 1977 pa so se prenesla v poslovno leto 1978.

Izplačani osebni dohodki za prve tri mesece so bili v skladu s pravilnikom in poslovnikom o izplačilu osebnih dohodkov. Za ves ta čas je bila dosežena polna stimulacija, iz delitve celotnega prihodka pa je razvidno, da je za prvo tromesečje razmerje med planiranimi in doseženimi osebnimi dohodki v razmerju z ostalimi elementi delitve.

Pri prodaji na domačem tržišču smo zabeležili normalno povpraševanje po cigaretih in filtrih. Prodaja virbel usne vate in zobnih tamponov ni zadovoljiva.

Kritična pa je prodaja v izvozu, ki je za nas življenjskega pomena. Pri zmanjšani prodaji skušamo poslovati čim bolj racionalno, zato proizvajamo samo izdelke, ki so

prodani z mesečnim planom.

Povprečne zaloge izdelkov v skladišču imajo višino 11-dnevne prodaje.

Določeni ukrepi v komercialni službi so bili že opravljeni, vsi naši kupci so bili v inozemstvu obiskani, vendar do realizacije poslov ni prišlo, tako da lahko traja tako stanje še ves maj.

Pri prodaji na domačem tržišču smo z marcem povišali cene za 10 %, ker je bil že v letu 1977 podpisan Samoupravni sporazum o povišanju cen.

V TOZD kljub določenim priza-

devanjem nismo uspeli ne po samoupravni ne po strokovni strani doseči nekih kvalitativnih premikov v smeri menjave, dopolnjevanja, ali spremembe proizvodnje.

Proizvodi stranske dejavnosti so v fazi sprememb in so dani komerciali za preizkušanje, da jih uspe uveljaviti na trgu.

V teku so razgovori tehnično razvojne službe in raziskave trga za možnosti sodelovanja na področju predelave določenih papirjev, kar je ena od možnosti za usmeritev v dodatni program.

Poslovanje v aprilu

Nedoseganje planiranih rezultatov v I. tromesečju se je nadaljevalo tudi v mesecu aprilu.

Delež letnega plana proizvodnje je bil v TOZD Saniteta v aprilu dosežen komaj 50 odstotno, v TOZD Filtri pa 83 odstotno. Skupna dosežena proizvodnja v prvih štirih mesecih zaostaja za planirano za 11,3 %. Po posameznih oddelkih je zaostanek naslednji:

— tkalnica ovojev	1,1 %
— konfekcija I	9,4 %
— konfekcija II	18,5 %
— mikalnica	13,1 %
— filtri	9,0 %

Vzrokov za slabo doseganje proizvodnje je več: elastičnih ovojev delamo manj, ker je prodaja teh izdelkov v letošnjem letu precej manjša kot smo pričakovali. V konfekciji I in II je primanjkovalo delovne sile, pa tudi nekaterih materialov. V mikalnici so na slabo doseganje poleg premajhnega števila delavcev vplivale tudi kasnitve pri vključevanju novih zmogljivosti v redno obratovanje ter slaba kakovost nekaterih surovin. Vse negativne dejavnike postopoma odpravljamo; poleg tega je bila v začetku maja v proizvodnjo vključena linija netkanega blaga, zato lahko v TOZD Saniteta v prihodnjem obdobju pričakujemo ugodnejše rezultate.

Ker je zagotovljena prodaja cigaret in filtrov bila manjša od proizvodnih zmogljivosti, je bil presežek delovne sile vključen v proizvodnjo v oddelku konfekcija I. Dohodek tako ustvarjene proizvodnje se po pogodbi deli na obe TOZD.

Vrednost dosežene prodaje v aprilu je sorazmerna doseženi proizvodnji. S kumulativno prodajo v prvih štirih mesecih smo plan izpolnili le 88,9 odstotno. Izdelkov, kot so bebi palčke, jasmín vata, Vir vložki, izdelki otroške konfekcije, bi lahko prodali več, kot do-

puščajo proizvodne zmogljivosti. Pri prodaji izdelkov iz konfekcionirane gaze, ki jih zaradi pomanjkanja izdelavnega materiala nekaj časa nismo izdelovali, pa opazamo, da po njih ni več povpraševanja. Kot kaže so se kupci preusmerili na uporabo drugih sorodnih izdelkov, ali pa na enake izdelke drugih proizvajalcev. Hitro prilagajanje potrebam tržišča je pogoj za nadaljnje uspešno poslovanje.

Izvoz sanitetnih izdelkov smo v prvih štirih mesecih dosegli v zadovoljivi višini; izvoza cigaret in filtrov v minulem obdobju nismo realizirali, kažejo pa se možnosti izvoza v količinah, ki celo presegaajo letni plan.

Število zaposlenih se iz meseca v mesec veča. Konec aprila je bilo v TOZD Saniteta zaposlenih 625 delavcev, v TOZD Filtri 87 in v DSSS 235 delavcev. Izraba delovnega časa je bila v aprilu nekoliko slabša kot v povprečju prvih treh mesecev. Povečala se je odsotnost zaradi rednega letnega dopusta in izrednega dopusta — krvodajalska akcija. Na ravni delovne organizacije je znašala v prilo odsotnost zaradi bolniškega dopusta 8,4 % (v obdobju I-III 9,4 %), zaradi porodnega dopusta 3,6 % zaradi letnega dopusta 5 % (v obdobju I-III 3,0 %), zaradi izrednega dopusta 1,4 % (v obdobju I-III 0,8 %). Največja je bila odsotnost zaradi bolniškega dopusta v pripravljalnici, sledita pa mikalnica in konfekcija I. V oddelku filtrov se je v aprilu bistveno zmanjšala odsotnost zaradi porodnega dopusta, saj so se na delo vrnile kar tri mlade matere. Najboljšo izrabo delovnega časa so v aprilu dosegli naslednji proizvodni oddelki: vlaknovinski oddelk 93,5 %, konfekcija II 88,5 %, tkalnica ovojev 83,6 %.

ŠPORT - ŠPORT - ŠPORT - ŠPORT - ŠPORT

Med mnogimi svečanostmi, ki so bile organizirane v počastitev delovnega jubileja našega kolektiva, so tudi športniki množično kot še nikoli doslej z vrsto tekmovanj posvetili svojo pozornost temu jubileju.

mesec dni, kar je zahtevalo od organizatorjev in tudi športnikov precejšnjo mero odgovornosti, da smo bili na koncu vsi zadovoljni.

Vemo, da je za športnika posebno pomemben trenutek, ne le čas nastopa in osebno zadovoljstvo

samezniki in posamezne tekmovalke in ekipe:

REZULTATI ŠPORTNIH IGER OB 55-LETNICI DELOVNE ORGANIZACIJE

Tekmovanje v SAHU:

3. mesto: BAJEC Slavko
2. mesto: ROŽIČ Franc
1. mesto: HAFNER Marjan

Tekmovanje v STRELJANJU — ženske:

3. mesto: MARKOVIČ Milena
2. mesto: KLOPČIČ Nada
1. mesto: KOVIČ Marjeta



Nogometna ekipa komerciale — I. mesto

V kegljanju, šahu, nogometu, streljanju, smučanju in namiznem tenisu se je med seboj pomerilo kar preko 200 tekmovalcev iz naše delovne organizacije. Vsa tekmovanja so potekala v športnem in prijateljskem vzdušju, kar je k gledanju tekmovanj privabilo precejšnje število gledalcev, ki so bili za posamezne tekme navdušeni.

Tekmovanja so potekala dober

med časom tekmovanja, temveč mu največ pomeni dober rezultat in »morda« spomin, ki si ga je priskrbel.

Ta veseli trenutek so nekateri doživeli tudi tokrat in sicer na svečani seji samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, ki je bila v dvorani na Viru, v petek, 28. aprila 1978.

Nagrajeni so bili naslednji po-

Tudi tako, če ne gre drugače

Tekmovanje v STRELJANJU — moški:

3. mesto: KRAMBERGER Stane
2. mesto: HAFNER Marjan
1. mesto: KOS Ivan

Tekmovanje v KEGLJANJU — ženske:

3. mesto: KVEDER Poldka
2. mesto: PROSENC Darinka
1. mesto: DRCAR Marta



Rekreacija ... nabiranje fizičnih moči



Darinka Prosenc vsestranska športnica



Tekmovanje v šahu

Tekmovanje v KEGLJANJU
— moški — aktivni kegljači:

- 3. mesto: ŠTRUKELJ Zdravko
- 2. mesto: ŠTRUKELJ Marjan
- 1. mesto: KRAMBERGER Stane

Tekmovanje v KEGLJANJU
— moški — neaktivni kegljači:

- 3. mesto: ROZMAN Janez
- 2. mesto: ARNUŠ Franc
- 1. mesto: CAPUDER Berto

Tekmovanje v VELESLALOMU
— ženske:

- 2. mesto: BREZNIK Helena
- 1. mesto: PROSENC Darinka

Tekmovanje v VELESLALOMU
— mlajši člani:

- 3. mesto: KERČ Janez
- 2. mesto: ARNUŠ Franc
- 1. mesto: CERAR Franc

Tekmovanje v VELESLALOMU
— starejši člani:

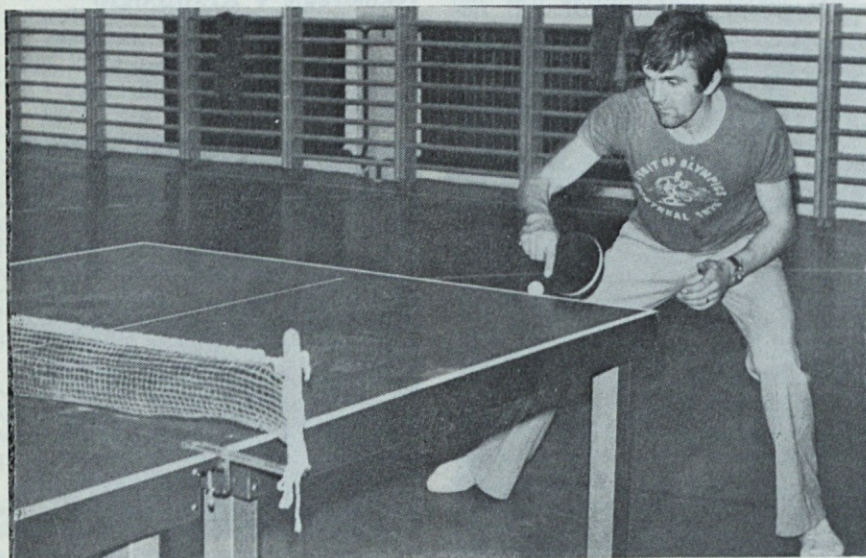
- 3. mesto: DOLENC Vili
- 2. mesto: ROZMAN Janez
- 1. mesto: KERČ Jože

Tekmovanje v NAMIZNEM TENISU:

- 3. mesto: ŠTRUKELJ Marjan
- 2. mesto: STARE Janez
- 1. mesto: HAFNER Marjan



Janez... le tako naprej!



Sprostitev po delu

Tekmovanje v MALEM NOGOMETU:

- 3. mesto: ekipa TKALNIC
- 2. mesto: ekipa SPLOŠNEGA KADROVSKEGA SEKTORJA
- 1. mesto: ekipa KOMERCIALE

Priznanja za najboljšega strelca prvenstva:

- ŠTRUKELJ Marjan
- SUSNIK Jože

Tekmovanje v velikem nogometu
— tekma: STARI : MLADI

Tokrat je pokal osvojila ekipa STARIH.

Podelitev priznanja za dolgoletno delo na športnem področju — tov. Juriju VULKANU.



Vsem imenovanim, kakor tudi ostalim sodelujočim še enkrat ISKRENE ČESTITKE!

Verjetno se boste mnogi vprašali: Kaj je vzrok takšna množičnost na tekmovanjih?

Mislím, da je odgovor samo: »Le kdo, ki mu je šport v veselje ni želel s svojim sodelovanjem doprinesti k jubileju podjetja, v katerem živi in ustvarja?«

Marjan Štrukelj

OSEBNE VESTI

Rojstni dan praznuje od 12. 5. 1978 do 11. 6. 1978

KONFEKCIJA

28. 5. Andrejka Marinka, 15. 5. Goštič Majda, 13. 5. Gotar Sonja, 11. 6. Kerč Marta, 19. 5. Kovač Marija, 16. 5. Kovač Ivanka, 10. 6. Kralj Lojzka, 17. 5. Mislej Štefka, 21. 5. Novak Hermina, Pirc Štefka, 20. 5. Pevec Draga, 22. 5. Starbek Bran-ka, 3. 6. Hribar Lojzka, 17. 5. Mislej Tončka, 23. 5. Barišič Ivanka, 30. 5. Bizilj Vida, 13. 5. Jurak Zlatka, 24. 5. Pichler Majda, 22. 5. Lončar Majda, 5. 6. Ficko Zora, 13. 5. Jerak Ivanka, 5. 6. Jug Valerija, 5. 6. Premk Irena, 11. 6. Zajc Metoda

MIKALNICA

7. 5. Grčar Iva, 19. 5. Cerar Vida, 29. 5. Cerar Vanda, 4. 6. Čevka Ciri-ka, 26. 5. Kerč Helena, 22. 5. Križnar Vida, 27. 5. Kosirnik Ivanka, 23. 5. Milanović Kati, 27. 5. Pervinšek Marija, 29. 5. Prelovšek Ivanka, 7. 6. Smrekar Vida, 11. 6. Šorn Jelka, 5. 6. Jeras Tanja, 6. 6. Kveder Vida, 8. 6. Mezek Marija, 19. 5. Prašnikar Anton

BELILNICA

24. 5. Pavli Janez, 25. 5. Pervinšek Avgust

TKALNICA OVOJEV

22. 5. Bevc Malka, 29. 5. Kokalj Tončka, 30. 5. Lekan Milka, 7. 6. Smrekar Fani

PRIPRAVLJALNICA

17. 5. Borc Magda, 6. 6. Križman Lojzka, Uštar Marija 26. 5.

AVTOMATSKA TKALNICA

30. 5. Pevec Nila, 24. 5. Suša Vida, 4. 6. Svetlin Marjan, 2. 6. Hudmal Ivan

TOZD FILTRI

5. 6. Hafner Mojca, 26. 5. Jarc Mojca, 8. 6. Koderman Ana, 20. 5. Krulc Srečo, 11. 6. Rems Breda

DSSS — UPRAVA

1. 6. Hafner Marjan, 11. 6. Perko Marija, 23. 5. Vidmar Jože ml., 4. 6. Vodlan Srečo, 19. 5. Vodlan Vida

KOMERCIALA

6. 6. Cerar Franc, 16. 5. Jemec Iva, 7. 6. Juteršek Vida, 23. 5. Kavka Anton, 16. 5. Muhič Joži, 30. 5. Pevec Franc, 18. 5. Radkovič Vinko, 6. 6. Rozman Janez, 25. 5. Štampihar Majda, 25. 5. Urankar Srečo, 30. 5. Tratnik Janez

Prišli v delovno organizacijo:

Pestotnik Franc — ekspedit
Grilj Bernarda — belilnica
Kokalj Milan — pomožni obrati
Premk Polonca — mikalnica
Erbežnik Nada — mikalnica



Mujdrica Marija — mikalnica
Kerč Alma — mikalnica
Štrukelj Minka — komerciala
Pavli Slavka — mikalnica
Kozjek Jože — EPS
Anzi Friderik — vodstvo sanitete
Križman Zoran — ekspedit

Odšli iz delovne organizacije:

Mav Francka — sporazumno
Podbevšek Marija — sporazumno
Laznik Anton — sporazumno
Gaberšek Francka — upokojena

Poročil se je:

Burja Marko

Rodili so se:

Ireni Brnot — sin
Tatjani Birk — hči



1 Okornu — hči
Marjanu Slaparju — sin
Francki Bajde — sin
Janezu Banku — sin
Ljubi Drobne — hči

SMEJTE SE — SMEH JE POL ZDRAVJA

MORNAR

»Nande, kje imaš pa Janeza? Nič ga ni videti.«

»Ah, slišal sem, da danes že tre-tji dan »vozi barko!«

»A, ali je postal mornar? Od kdaj pa to?«

»Postal je mornar na suhem, ki plove od gostilne s svojo barko (steklenico), se izogiba čerem (vo-galom hiš) in se neprestano boji,

da ga bo ujela nevihta (njegova že-na).«

VODA IN VINO

»No, pa mi povej, v čem sta si voda in vino enaka?«

»Naj bo voda ali vino — oboje je mokro.«

IZID ZREBANJA NAGRADNE KRIZANKE

V naše nabiralnike ste oddali 31 rešitev nagradne križanke, od katerih so bile štiri nepravilno rešene, ena pa je bila nepodpisana in je torej nismo mogli upoštevati pri žrebu. V tehnično razvojnem sektorju so izžrebali naslednje sodelavce — reševalce križank:

1. nagrado dobi: Srečo Urankar — DSSS
2. nagrado dobi: Štefka Urankar — TOZD Saniteta
3. nagrado dobi: Mihaela Smolnikar — TOZD Filtri

Nagrajencem čestitamo in želimo, da bi še naprej in v večjem številu oddajali rešitve križank.

Uredništvo

ZAHVALI

Ob boleči izgubi moje drage mame se vsem sodelavkam v konfekciji zahvaljujem za denarno pomoč ter sindikalni organizaciji za podarjeni venec.

Julka Gaberšek

Ob nenadni in nenadomestljivi izgubi sina in brata Romana BREZNIKA se iskreno zahvaljujema vsem sodelavkam in sodelavcem, ki so sočustvovali z nama, darovali cvetje in nudili denarno pomoč. Hvala vsem, ki ste ga spemili na njegovi zadnji poti, prav tako tudi oktetu TOSAMA za odpete pesmi.

mama Olga in brat Andrej

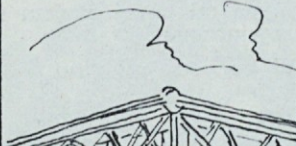

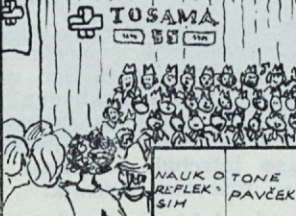
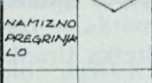
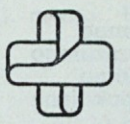

Izdaja: TOSAMA Domžale
Urejuje uredniški odbor:

Franc Anžin, dipl. iur., Janez Kerč — OZSM
Janez Drolc — KOOS sindikat, Franc Juhant — OOKZ TOSAMA, Francka Kerč — blagajnik, Maruša Murn, Jože Podpeskar dipl. ing., Marija Presekar, Marjan Štrukelj, Majda Krizmanič, Tone Stare — fotograf

Odgovorni urednik:
Vladka Berlec

Naklada: 1200 izvodov
Tisk: Papirkonfekcija Krško

Nagradna križanka

	VRSTA ŽITA	VREDOVANJE RIBE NA LESENI PLOŠČI	NEMŠKI FILOZOF (GEORG)	DOMAČE M. IME	SOL DUŠIKOVE SPOJINE	OSEBNI ZAJMEK	KAMNITA GNOTA	TEŽA POSODE	
	BOJEČNOST								
	ŠESTI DEL CELOTE								
	ZAGOVORNIK LEPEGA					PLOSKOVNA MEZA KAČA VELIKAN			
	NIKOLAJ OMERSA		LESENA PIŠČALKA DEBLO ZA NA ŽAGO						GARRICK DAVID KLIC, POZIV
	NAUKO REFLEKSIH	TONJE PAVČEK	JELENYE USNJE		IT. PESNIKA NEGRJ KODNO OBRDANJE HORJEM				SVETLO ANGL. PIVO BELAVEC NA POLJU
NAMIZNO PREGRIJVALO			SKUPEK				BAR. SILIC RUDNINA PAVLOVA		
DEL ZIVALSKEGA TELESA			DUŠIK		MESTO V ITALIJI RAČUN				
AIR FRANCE	OSVEŽILNA PIJAČA	VIŠJA VZPETINA	LADJEDELNAPRAVA				DĚLAVNO NAROČILO TROPSKA OVJALKA		
ENOTA GOVORJENJE JZIKA				PECIVO PEČENO V MODELU					VOLTAMPER KOLKO VINA
OKRUTEN RIMSKI CESAR				ŠKOTSKO KRILLO	NIKALNIC NAZIV		SESTAVA V. V.	ZMIKAVT SOVJETSKA ZVEZA	
PRVI LETALEC V GRŠKI MITOLOGII				SPLET LAS RAZŠIRJ. RASTLINA			ZIMSKO VOZILO		
KREČAR STANE	KEM. EL. SB. ČUVAJ						ZVEZA KOMUNIST JUGOSL. NORČEK		
TRENJE		IZLET TOČKA LJUBLJANE				ZAČETEK ABECEDE		KEM. EL. SELEN NATEGON VANJE	
BIKOB VZKLIK		ELEK. MERSKA ENOTA			DOLGOREP PAPIGA	UREJENA	GLAVNI ŠTEVNIK OSRETKAR MILAN		
POSODA ZA VINO		ILKA VAŠTE		POZITIV. ELEKTRODA SPODNJI DEL POSODE					IVAN KAVČIČ
TURŠKI VELIKAS		NEPOPOLNO ZASPATI GOSPOD. PRIPOM.							
GRŠKI KIPAR			NEOBLEČEN POSODI ZA ODPADNO				VREDNOŠTNI PAPIR VRSTA AVTOMOB.		
MEDMED ZAČUDENJA	EGIPTOV. BOMBAŽ TKANINA				NEKDAN. RUSKI MNJEZ IGRA S DETJEM				NEPRIJET. VERDIJEV OPERA
	VRSTA PALME			SORODNIK STAR SLOVAN			SOCIALIST. AVTONOM. POKRAJINA		
	ILJUŠIN ŠPORTNA DRUŠTVO		BOJNI POLOŽAJ RUDOLF LABAN				GEORGI DIMITROV	ODEAGAN KOS DEBLA KEM. EL. RUTENIJ	
	DELA VŠKI SVET						FR. PISAT. TRIJE MUŠKETIRJI		