

TOSAMA

GLASILO DELAVCEV TOSAME

Mladi na delovnih akcijah

»Delovne akcije so kraj, kjer se med drugim krepi zavest o skupnosti, potreba po razvoju in poglobljanju nacionalne enakopravnosti ter bratstva in enotnosti naših narodov in narodnosti.«

Pomena teh besed predsednika zvezne konference ZSMJ tov. Azema Vlasija se mladi širom naše domovine zavedamo in jih v naših mladinskih delovnih akcijah tudi uresničujemo. Triindvajset letošnjih zveznih, veliko število republiških in drugih akcij lokalnega značaja, na katerih bo sodelovalo okoli dva milijona mladih, so jasen odraz našega dela, organiziranosti in aktivnosti.

Občinska konferenca ZSMS Domžale je letošnje leto organizirala štirinajstdnevno mladinsko delovno akcijo Peče 77. Na tej akciji je sodelovalo 78 brigadirjev, katerih povprečna starost je bila 17,8 let. Letos smo opazili, da so imele delovne organizacije izreden posluš za našo akcijo, saj je bilo na njej prisotnih kar 30 mladih delavcev, pomagali pa so nam tudi s finančnimi in materialnimi sredstvi. Mladi smo dosledno izvršili svojo obljubo in celo dva dni pred rokom končali dela na trasi vodovoda Gora pri Pečah. Naše delo je obsegalo izkop 1.303 m dolgega jarka, pod strokovnim vodstvom smo polagali jeklene in alkatne cevi, električne kable, opozorilni trak, izkopani jarek pa smo tudi zasuli. Na trasi je bilo narejenih skupno 10.028 delovnih ur, kar znaša vrednost preko 450.000. - din. Kljub temu, da so bila dela na trasi zahtevna in težka, smo bili brigadirji zelo aktivni tudi na področju interesnih dejavnosti.

Izdajali smo svoje biltene, sten-ske časopise, preko katerih smo obveščali brigadirje doma in po svetu, imeli smo svojo radijsko postajo in ozvočenje. Na področju izobraževanja smo organizirali razna predavanja, razstavo orožja naše peho-

te, 20 brigadirjev je opravilo izpit iz prve pomoči, 16 pa tečaj prometnih predpisov za voznike motornih vozil; imeli smo dve filmski predstavi, obrambni dan, itd. Akcijo Peče 77 smo ocenili kot zelo uspešno tako po rezultatih dela kot po medsebojno razvitih odnosih med brigadirji samimi in domačini in tudi po rezultatih na področju interesnih dejavnosti za katere pa lahko rečemo, da bi bili ob lažjem delu na trasi še kvalitetnejši.

Naša delovna organizacija je v letošnjem letu omogočila udeležbo na mladinski delovni akciji Peče 77 Fani Cerar, Tatjana Križnar, Zlatu Modlicu in Francu Arnušu. Pomagala nam je tudi materialno s potrebnimi sanitetnimi izdelki in z zelo uspešno organizirano enodnevno u-

darniško akcijo. V tej je 21 mladih iz TOSAME priskočilo na pomoč brigadirjem v Pečah. Udarniki so prišli na akcijo že zgodaj zjutraj in se pridružili brigadirjem pri izkopu jarka za vodovod. S svojim delom so opravili 168 delovnih ur, kar je znaten prispevek razvoju zaselka Gora pri Pečah.

Organizator te udarniške akcije je bilo predsedstvo osnovne organizacije ZSMS TOSAMA, ki ima za seboj že nekaj uspešnih enodnevnih delovnih akcij v okviru delovne organizacije. Na prvi akciji pri čiščenju in pospravljanju tovarniškega dvorišča se je zbralo 21 mladih, katerim ni vseeno kakšna je okolica naše tovarne in so pripravljeni žr-

nadaljevanje na strani 5



Mladi iz Tosame na enodnevni udarniški akciji na MDA Peče 77.

Vzroki otroških nezgod

Leo MATAJC



Če pregledamo statistične podatke o umrljivosti otrok, vidimo, da umre največ otrok v vseh starostnih obdobjih zaradi nezgod. Vzroki nezgod so specifični za določeno starostno dobo in so odvisni predvsem od aktivnosti in okolja, v katerem otrok živi.

Nezgode se dogajajo povsod in v vseh letnih časih: doma v stanovanju, zunaj na cesti, na železnici, ob reki, morju in v gorah; pri igri, pri športu in na izletih.

Dojenček sam ni aktiven in postane največkrat žrtev okolja. Najpogostejše nezgode pri dojenčku so opekline in zadušitve. Opekline nastanejo na različne načine. Pri hranjenju dojenčka s prevročim mlekom ali čajem nastanejo opekline v ustih in žrelu. Posebno nevarne so opekline v spodnjem delu žrela, kjer je vhod v dihalo. Vhod je zelo ozek in oteklina, ki nastane zaradi opekline, ga lahko popolnoma zapre, čemur sledi zadušitev. Če je dojenčkovo ležišče v bližini štedilnika ali peči, lahko prekipi vrola tekočina in otroka opari. Nevarno je puščati košarico z dojenčkom v bližini železnih peči, kjer se te lahko razgrejejo, da se košarica lahko vname. Tudi plenice in dojenčkovega perila ne sušimo v bližini peči, ker lahko nastane požar.

Ko je dojenček starejši, ne leži več mirno, temveč pleza po posteljici. Če je ograja posteljice nepravilno narejena in so razdalje med palicami prevelike, vtakne dojenček glavo v špranjo, iz katere ne more več in se lahko zaduši.

Po prvem letu starosti, ko otroci shodijo, skušajo doseči vse, kar jim je dosegljivega, in se pri tem ponesrečijo. S štedilnika vlečejo posodo in se pri tem oparijo. Pri mizi se polijejo z vročimi jedmi. Dokler je hoja še negotova, se spotikajo ob robove preprog in se dostikrat hudo ranijo. Prav tako se večkrat pripeti nezgoda pri poskusih plezanja na stole in mize. Majhni otroci stikajo po vseh predalih in policah kjer staknejo marsikaj. Zelo zapelji vi zanje so noži, britve in podobni ostri predmeti. Zgodilo se je že, da

se je otrok z britvijo hudo ranil po rokah in po vratu. Tablete in dražej, ki jih starši uporabljajo, so podobni bonbonom in zato za otroke zelo zapeljivi. Videli smo že hude zastrupitve z vsemi mogočimi zdravili, zlasti pa z narkotiki. Tudi alkohol je zelo vabljen za otroke, posebno liker. Ker ga otroci slabo prenašajo, smrtni primeri zaradi zastrupitve z alkoholom niso redki.

Majhen otrok ima navado, da tlači vse v usta, nos in ušesa. To privede do hujših nezgod. Tujki, kot so gumbi, fižol, grah in razne lupine, zaidejo iz ust prav lahko v dihalo, kjer obtičijo. Tujki v dihalih lahko povzročijo nenadno smrt ali hujše okvare na pljučih. Nekateri tujki zaidejo v prebavila in če se kje zataknejo, je često potrebna operacija. Zelo poznane so nezgode, povzročene z vtikanjem fižola v nos ali sluhovod. Fižol tu nabrekne in ga je često težko odstraniti.

V svoji radovednosti in neizkušeniosti se otroci nagibajo skozi okna ali čez balkonske ograje, izgube ravnotežje in padejo v globino. Če je višina velika, pride do hujših ali celo smrtnih poškodb.

Prvič v tovarni

Vsako leto sprejme »Tosama« dosti mladih. Seveda, to le na počitniško prakso ali začasno delo, nekateri pa se zaposlijo tudi za stalno.

Doma sem iz Kompolj, blizu Krašnje, in se vozim v tovarno z avtobusom. Junija sem bila na morju v Rovinju in ves julij mi je prepočasni mineval, zato sem se odločila, da bi se v avgustu zaposlila v Tosami.

Delala bom ves avgust, kajti na srednji medicinski šoli se pouk prične šele 5. septembra.

Kako je bilo ob prihodu v Tosamo in kaj bi lahko trdila o svojem delu v mikalnici, vam bo opisala.

Komaj sem čakala prvega dne v avgustu, kajti radovednost me je venomer žgala. Ura je bila pol petih zjutraj, ko me je poklicala mama. Prve dni je bilo težko vstajati, a kasneje sem se temu privadila.

Tisti prvi, seveda najtežji dan, sem s prijateljicami opazovala delavce, kako so v skupinah prihajali na delo. Ura je bila šest. Sirena je zatulila in v posameznih oddelkih so pričeli brniti stroji.

Mnogo nezgod povzroče električne naprave v stanovanju. Malo večji otroci kar radi vtikajo v vtičnice razne kovinske predmete kot so žice, žebliji in podobno. Na ta način pride često do lažjih ali hujših poškodb z električnim tokom.

Tudi nezavarovano orožje je po malomarnosti staršev povzročilo mnoge smrti. Ogenj je za otroke zelo privlačen. Če le morejo, pridejo do vžgalic in povzročijo požar, sami pa pri tem dobijo lažje ali hujše opekline. Že več nezgod se je zgodilo ob novem letu, novoletni jelki. Goreče sveče v bližini vate na novoletni jelki so že največkrat povzročile požar in opekline pri otrocih.

Solski otrok čita zvečer v postelji in si zasloni električno lučko s papirnatim zaslonom. Pri knjigi zaspi, zaslon prične od vročine tleti in povzroči požar. Če se vnamejo preproge ali posteljnina, lahko to v začetku samo tli, pri čemer se razvijeta ogljikov monoksid in dvokis. Oba plina sta zelo nevarna in sta že mnogokrat povzročila zadušitve. Do zadušitve z monoksidom in dvokisom lahko pride zaradi starih, pokvarjenih lončenih peči, naloženih s premogom, če ne vlečejo dobro in skozi raspoke uhajajo plini.

se nadaljuje

Štirinajst deklet nas je bilo določenih za mikalnico. Tam so nam razdelili delovne halje in rute in nato odpeljali na delovna mesta.

Prvi dan sem delala pri cik-cak vati. Delo je bilo natančno in kar precej naporno. Vse je bilo dobro, samo da bi čas hitreje mineval. Kako neki lahko zdržijo delavci 35 let v tovarni in še celo v tem hrupu strojev? Toda kasneje sem spoznala, da se vsemu temu privadiš.

Sedaj delam pri mimosept vložkih in tukaj se mi zdi čisto prijetno. Navadila sem se tukajšnjih ljudi, spoznala dosti novih kolegic in kolegov, tako da mi bo kar težko iti iz tovarne.

Mislim pa, da bom naslednje leto zopet rada prišla. Denar, ki ga bom zaslužila bom porabila za nove drsalke in šolske stvari.

Lavrič Marta

Dopisujte!

Rezultati poslovanja v juliju

V delovni organizaciji TOSAMA je bilo konec julija zaposlenih 890 delavcev, od tega 750 v TOZD Saniteta, 96 v TOZD Filtri in 224 v DSSS.

Od možnega števila 17.817 delovnih dni je bilo opravljeno 12.914 delovnih dni ali 72,5%. Kot je bilo pričakovati, je bila velika odsotnost zaradi rednega letnega dopusta. Odsotnost zaradi bolniškega dopusta je bila v juliju nizka. Znašala je le 6,8% od možnega števila delovnih dni, v povprečju prvih sedmih mesecev pa 8,1%.

Osebni dohodki v juliju so bili sorazmerno visoki, saj je mesec štel 20 delovnih in 22 plačanih dni. Povprečni neto OD je znašal 4.353 din, najnižji neto OD za poln delovni čas pa 2.765 din. Dosežen je bil v konfekciji. Stimulativni del OD je bil v vseh organizacijskih enotah izplačan v zgornji meri.

Operativni proizvodni plan za julij se je razlikoval od odgovarjajočega deleža letnega plana. V TOZD Saniteta je bilo zaradi pomanjkanja nekaterih izdelavnih materialov treba spremeniti asortiman, v TOZD Filtri pa je bilo treba zmanjšati obseg proizvodnje, ker prodaja ni bila zagotovljena. Skupna ustvarjena proizvodnja v prvih sedmih mesecih presega planirano v TOZD Saniteta za 6,1%, v TOZD Filtri za 1,6% in skupaj v DO za 4,7%.

Produktivnost je bila v juliju v vseh oddelkih TOZD Saniteta visoka, v TOZD Filtri pa precej pod povprečjem preteklih mesecev. Možnost premestitve delavcev v tem oddelku je omejena, zato ima vsak zastoj občutne posledice. Opominjamo, da je v izračunu produktivnosti vključeno tudi delo šolske mladine. 1 ura dela mladince, ki je na obvezni praksi ali počitniškem delu, je enakovredna 0,8 ure dela redno zaposlenega delavca.

Prodaja sanitetnih izdelkov je bila v juliju ugodna. Mesečni plan je presežen za 13,5%. Prodaja cigaretnih filtrov pa je bila kot že v predhodnem mesecu tudi v juliju zaskrbljujoče slaba.

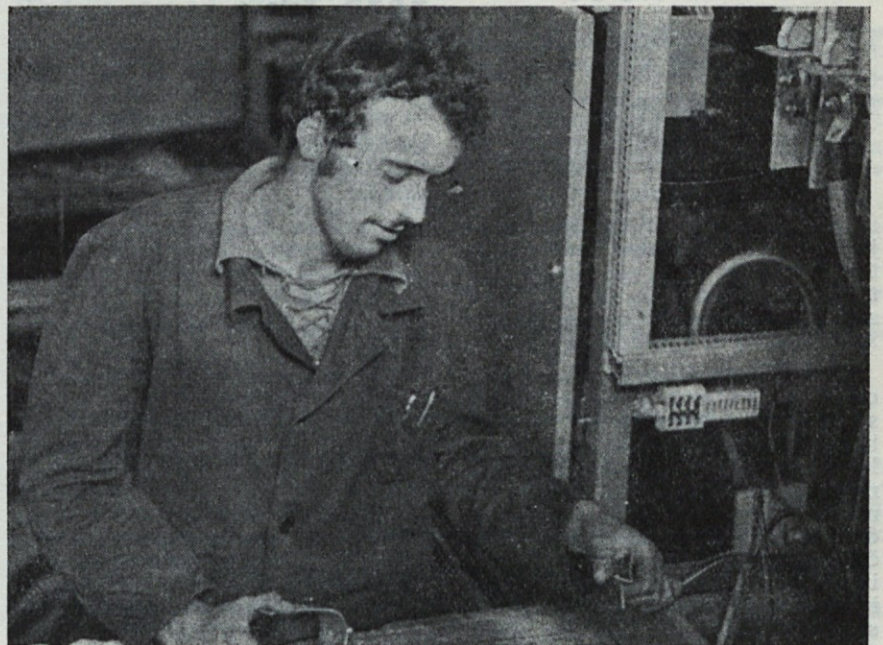
Skupna realizacija delovne organizacije, dosežena v sedmih mesecih znaša 293 milijonov din. Plan je presežen za 3%, od realizacije, dosežene v enakem obdobju lani, pa je večja za 17%.

M.J.

Večanje energetske virov v Tosami



Nove proizvodne zmogljivosti zahtevajo dodatno energijo. Za novim parnim kotlom je prišla na vrsto transformatorska postaja, ki se bo z novimi napravami tudi povečala. Na obeh slikah: dela v zvezi z novim transformatorjem



Predlog samoupravnega sporazuma o združitvi v temeljno banko

Nova ustava, Zakon o združenem delu ter nova samoupravljalška razmerja, ki temeljijo na združevanju dela in sredstev, narekujejo tudi spremembe v organizaciji banke. Le-ta je postala instrument samoupravnega sporazumevanja in dogovarjanja upravljalcev banke o njihovih skupnih interesih, pri zagotavljanju denarnih sredstev za potrebe njihove dejavnosti in koliko združeno delo dejansko odloča o vseh sredstvih, ki se v banki združijo za te namene. Pri spreminjanju oz. reorganiziranju banke je delo usmerjeno predvsem v vsebinsko spreminjanje družbeno-ekonomskih odnosov, ki nastajajo z združevanjem sredstev v banki in njihovo upravo. Nova organizacija pozna 3 vrste združitve v banko: v interno, temeljno in združeno banko.

Temeljna banka se ustanovi s sklenitvijo samoupravnega sporazuma o združitvi v temeljno banko. Glavna izhodišča omenjenega samoupravnega sporazuma so naslednja:

V temeljno banko se združijo temeljne in druge organizacije združenega dela, SIS in druge družbeno-pravne osebe, ki so povezane s skupnimi interesi in denarnimi tokovi, bodisi v dohodkovno posameznih celotah ali za uresničenje skupnih ciljev na določenem območju. Članstvo v temeljni banki je odprto vsem subjektom, ki sprejmejo samoupravni sporazum, ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

1. podpis samoupravnega sporazuma o združitvi v temeljno banko,
2. združitve določenih denarnih sredstev v katerikoli obliki oz. opravljanje bančnih poslov prek temeljne banke.

Za ustanovitev temeljne banke je potrebno, da njene članice zagotove sredstva in druge pogoje, potrebne za njeno delo. O višini sredstev in pogojev se sporazumejo v samoupravnem sporazumu.

Kriteriji za smotno razmestitev oz. organiziranost temeljne banke so predvsem sposobnost temeljne banke, da omogoča združevanje dela in sredstev v odvisnosti na planirane potrebe OZD in drugih članic temeljne banke; da preskrbuje dodatne vire za financiranje tekočih in razvojnih potreb članic; da izpolnjuje samoupravni sporazum in družbeni dogovor o usmerjanju sredstev, zbranih v bankah; da izpolnjuje določila kreditno-monetar-

ne politike; da izpolnjuje obveznosti po zakonu; da pokrivajo stroške poslovanja; da dosegajo takšen skupen dohodek, ki omogoča formiranje dohodka; da so podani tehnični, organizacijski, kadrovski in drugi pogoji za kvalitetno in sprotno opravljanje bančnih poslov.

Konstituiranje temeljnih bank je utemeljeno tam, kjer so ustvarjeni pogoji, da se začasno pokriva-jo interesi in potrebe združenega dela pri zagotavljanju denarnih sredstev. Temeljne banke naj bi bile sposobne samostojno izvrševati samoupravni sporazum in družbeni dogovor, ki usmerjajo v banki združena sredstva skladno s plani DPS, obveznosti skupne kreditno-monetarne politike, sposobne naj bi se bile z drugimi temeljnimi bankami dogovarjati in prevzemati obveznosti in odgovornosti o skupni poslovni politiki na določenem področju bančnega poslovanja, s svojim poslovanjem naj bi zagotavljale zadosten prihodek za po-

kritje stroškov poslovanja in delitev skupnega dohodka. Imele naj bi nalogam temeljne banke ustrezno usposobljeno delovno skupnost.

O pogojih za takšno temeljno banko odloči združeno delo samo.

Strukturalno bi temeljna banka izgledala:

V njenem okviru se bodo oblikovale poslovne enote. Ustanovijo se za opravljanje določenih poslov združevanja dela in sredstev ter drugih bančnih poslov. Torej je to enota za določene posle, s pravicami upravljanja le o teh poslih. Ne more opravljati vse posle, ki jih sicer opravlja temeljna banka. Poslovna enota ni pravna oseba, je sestavni del enotne temeljne banke. Odnosi med poslovno enoto in temeljno banko se urede s samoupravnim sporazumom in statutom temeljne banke. Poslovna enota se pod pogoji, ki sicer veljajo za konstituiranje temeljne banke, lahko konstituira v temeljno banko.

Slavko Bajec oec.

Sklepi samoupravnih organov

v mesecu avgustu

TOZD Filtri

Delavski svet

Na 15. redni seji z dne, 2. avgusta je delavski svet omenjenega TOZD sprejel sledeče pomembnejše sklepe:

1. Potrdi se sklep skupnega delavskega sveta, da se za mesec junij TOZD filtri izplača polna stimulacija.
2. Za mesec julij in avgust se naredi rebalans gospodarskega načrta po rezultatih obratovanja.
3. Samoupravni sporazum o združevanju v poslovno skupnost se daje v javno razpravo potrdil pa se bo z referendumom v TOZD.
4. Operativni plan se potrdi, kakršnega je posredovala tehnična priprava dela. Istočasno se sprejme še sklep, da se delovna sila, ki bi se sprostila, ponudi TOZD Saniteta z istimi osebnimi dohodki.

5. Komercialni sektor — prodajo se zadolži, da pospeši prodajo na domačem trgu, izvoz-uvoz pa s prodajo na tuja tržišča, da se rezultati popravijo.

6. Glede virbel vate je bilo pojasnjeno, da je izrečeno mnogo pripomb na kvaliteto — zato se predlaga, da se napravi analiza osnovnih surovin te vate.

7. Za avtomatizacijo vrat med oddelkom in skladiščem v oddelku filtrov se nabavi polzasto gonilo z motorjem v vrednosti 3170 din pri proizvajalcu STROJNA MARIBOR

TOZD Saniteta

Poslovni odbor

Na 12. redni seji poslovnega odbora z dne, 2. avgusta so člani sprejeli naslednje sklepe:

1. Tehnično razvojni sektor in komercialni sektor se zadolži, da pripravita program možnosti prodaje in proizvodnje izdelkov za CZ in redno poročata na sejah poslovnega odbora, predvsem pa naj se analizirajo tržne možnosti.
2. Potrdi se operativni plan za mesec avgust 1977 z dodatno izdelavo sanitetnih omaric po planu ter s proizvodnjo za vojne pošte, nadaljevanje na 5. strani

(Nadaljevanje s 4. strani)

3. Sprejmejo se norme v oddelku konfekcije za izdelke: gipsona ovoji rezani dolž. 2m, šir. 20cm, Tosama elastični ovoji ter popravke norme zaradi pravilnega obračunavanja norme za gaššo 4x zlož. in cik-cak. Norme so poskusne za dobo treh mesecev in če v tem času ni nobenih pripomb, norme veljajo. Sprejmejo se s 1. 8. 1977.
4. Odobri se izdelava 1 kosa naprave za dviganje osnovnih valjev v oddelku tkalnice ovojev. Vrednost naprave za dviganje valjev znaša cca 18.000.— din.
5. Odobri se izdelava 1 kosa naprave za prevoz snovalnih valjev v oddelku pripravljalnice. Vrednost enega vozička znaša cca. 4.500.— din.
6. Odobri se izdelava obračalne naprave za beljenje role v oddelku belilnice. Vrednost 1 kom. znaša cca 12.000.— din. Z izdelavo se lahko prične takoj, ko bodo za to razpoložljiva finančna sredstva.
7. Odobri se nakup centrifugalnega ventilatorja za oddelek mikalnice v vrednosti 8.000.— din. Nabava se izvrši takoj, ko bodo na voljo za to razpoložljiva sredstva.
8. Odobri se nakup brusilnega stroja z 2800 obrati in z dimenzijo plošče 250 cm za potrebe tkalnice širokih tkanin.
9. Zaradi zdravstvenih razlogov se ukine norma na delovnem mestu: zlaganje rokavnikov
10. Najame se premostitveni kratkoročni kredit za obratna sredstva v višini 7.000.000 din z rokom vračila 3 mesecev.
11. Z ozirom na spremembo in obogatitev vsebine sanitetne pločevinaste omarice se odobri cena in sicer v višini 457,60 din. Potrdi se cena novih hlačk iz mólnoy folije v kremeru 72, 82, 84 in 100 cm.
12. Ob preselitvi v nove proizvodne prostore se odobri za potrebe pripravljalnice in avtomatske tkalnice nakup 5 kom delovnih miz namenjenih za potrebe vzdrževalcev strojev, v skupni vrednosti 15.000 din.
13. Za potrebe pripravljalnice se odobri izdelava 2 kom pručk po 300 din in 4 kom pručnikov po 700 din, v skupni vrednosti 3.400 din.
14. Odobri se izdelava 1 mize za nameščanje lučalnic, v skupni vrednosti 3.500 din.

Odbor za medsebojna razmerja

Delavci, ki delajo po normi prejemajo v mesecu juliju 15% stimulacije, delavci, ki ne delajo po normi pa 25%.

Ker iz tehničnih razlogov še ni izračunan dohodek, se sprejme sklep, da se 5% izplača na račun dohodka kot akontacija.

Kadrovske zadeve:

- imenovanje sodelavca za zasedbo delovnega mesta vodja tkalnice širokih tkanin
- premestitev sodelavcev iz mehanične delavnice v tkalnico širokih tkanin
- sprejem 12 novih sodelavk za potrebe v mikalnici
- zasedba delovnega mesta v konfekciji
- namestitev sodelavca na delovno mesto v mikalnici — upravljalca stroja za mletje celuloze
- prekinitev delovnega razmerja

Delovna skupnost skupnih služb

Odbor za medsebojna razmerja

Kadrovske zadeve:

- namestitev naše štipendistke na delovno mesto knjigovodja dobaviteljev v finančnem sektorju

Mladi na delovnih akcijah

(Nadaljevanje s 1. strani)

tvovati tudi kakšno prosto soboto. Vse dopoldne smo pometali dvorišče, odvažali smeti in druge odpadke, katerih pri nas ni malo in jih najdeš prav povsod, posipavali s peskom in urejevali zelenice.

Po akciji smo imeli sestanek, na katerem smo se dogovorili za naše naslednje delovišče — počitniške hišice na Veliki planini. Tam se je zbralo 32 mladih članov kolektiva, ki so urejevali okolico hišic, odnašali smeti in uredili tudi same prostore.

Na obeh akcijah smo opravili 300 ur prostovoljnega dela, se spoznavali, krepili tovarništvo in medsebojne odnose.

Mladinska delovna akcija kot oblika dela ZSMS in mladih nasploh se je tudi v naši OO pokazala kot zelo zanimiva, saj to potrjuje vedno dobra udeležba. Zato se moramo zavzeti za organiziranje podobnih akcij, ki nas združujejo in nam dajejo delovni elan.

Arnush Franc

- sprejem vajenca v mehanično delavnico
- sprejem ključavničarjev v mehanično delavnico
- premestitev sodelavke iz konfekcije v skladišče gotovih izdelkov
- premestitev sodelavca iz mikalnice v DSSS
- rasporeditev na že zasedena delovna mesta za nedoločen čas v skladišču pomožnega materiala
- potreba sodelavke za določen čas v R. C.
- rasporeditev ključavničarjev v kategorije
- sprejem sodelavcev v skladišče gotovih izdelkov
- namestitev novega sodelavca v skladišče surovin
- imenovanje štipendistke na delovno mesto v nabavno službo
- imenovanje sodelavke na delovno mesto operater R. C. za določen čas.

Skupni delavski svet

Pravilnik o dodeljevanju stanovanj in posojil za gradnjo stanovanj se spremeni za leto 1978, letošnji raspis pa se zaključuje tako kot ga je napravila komisija za družbeni standard po obstoječem pravilniku.

Silva

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje ljubljene mame, se vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka mikalnice najtopleje zahvaljujem za poklonjeno cvetje ter spremstvo na njeni poslednji poti. Vodstvu oddelka pa iskrena zahvala za razumevanje v času njene dolgotrajne bolezni.

Obenem se lepo zahvaljujem tudi oktetu »Tosama«.

Pepca Suštar

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta Antona Peterka, se vsem sodelavkam in sodelavcem najlepše zahvaljujem za pomoč, kakor tudi OOS za izkazano pozornost.

Cerar Marija

Tri mesece dela obrata družbene prehrane

Minilo je že tri mesece kar dela naš novi obrat družbene prehrane. Upam, da boste z zanimanjem prebrali članek, ki je pred vami in v katerem bi vas želel vsaj delno seznaniti s stvarmi, ki so neposredno povezane med seboj, to je predvsem naše delo in seveda tudi vaša spoznanja.

Prepričan sem, da je najhujše že za nami zato vas o pripravljalnem obdobju ne bi obveščal temveč vas bom seznanil s stvarmi, ki so za ta čas bolj pomembne.

Priznati moram da so se v tem prvem tromesečju pokazale nekatere več ali manj pričakovane objektivne težave, za katere ste sem ter tja tudi sami velikokrat izrazili nezadovoljstvo. Morda mi ne boste zamerili, če bom le-te opravičil z pregovorom: »Vsak začetek je težak!«

Mislim, da so se mnoge pomanjkljivosti sčasoma porazgubile, vendar vseeno jih je ostalo še nekaj, za katere pa vemo, da so dolgotrajnejšega značaja. S tem predvsem mislim še na ne povsem končano tehnično opremljenost kuhinje. Verjetno bi prav v tem vzroku lahko našel mnogo odgovorov na prikazana nezadovoljstva in zastavljena vprašanja, ki pridejo na dan z raznimi razgovori, zapiski v pritožni knjigi, itd.

Predno jih pričem analizirati naj omenim, da so mnoge kritike sprejemljive in da so še kako potrebne za naše uspešnejše delo, verjetno pa so mnoge težave, ki so

morda še važnejšega pomena, tudi del vas.

Velikokrat imamo priložnost slišati pritožbe na izbrani asortiman konzerviranih živil. Vse je res, da si tudi z njimi pomagamo, ker pač kot sem že predhodno omenil kuhinja še ni povsem tehnično urejena. Sedaj je potrebno za pripravo malice še veliko ročne obdelave živil, kar pa mnogokrat vpliva zaradi nastale časovne stiske tudi na kvaliteto pripravljene malice.

Vsem tistim, ki mnogokrat posumijo, da je meso konzervirano, moram povedati, da se niti enkrat do danes še ni zgodilo, da bi bila malica pripravljena s konzerviranim mesom, razen doručka, temveč je vse meso nabavljeno dnevno sveže. Razlika je le pri nabavi zelenjave, katera pa je delno uporabljena tudi konzervirana. Razlog tega sem vam že omenil.

Mnogo slabe volje vam povzroča sprememba v poslovanju, ki se nanaša na ukinitve nakupa za domov. Res je, da vam poleg eventualnega »viška« pripravljenih toplih malic v novem obratu družbene prehrane ne nudimo skoraj ničesar. Te prednosti so ostale nespremenjene le za nekatere posameznike, ki imajo z opravičenimi razlogi pravico bloke vnovčiti oz. izkoristiti za nakup hladnih živil ob času, ki je zato določen. Popolnoma razumljiv vam mora biti, da je naša osnovna naloga poslovanja vas, spoštovani sodelavci, zadovoljiti s pripravljenimi, dnevno sveže kuhanimi toplimi obroki, kar ni le interni interes,

temveč nam to nalogo daje tudi sindikalna lista.

Morda se bo nekdo vprašal: »Ali vam ne preostane popolnoma nič tudi za omenjene usluge?«

Verjemite mi, da ves preostali čas pridno uporabimo za vzdrževanje in čiščenje obrata, tako da bomo s tem letom, ki je neposredno povezano z našim poslovanjem, skušali obdržati obrat takšen kot to zahtevajo higiensko-sanitarni predpisi.

Omenim naj tudi, da je priprava malice zahtevna ter da je mnogokrat potrebno pripravo organizirati tako, da je delo prve izmene tesno povezano v smislu medsebojne pomoči naslednji izmeni, kajti le tako uspešno in pravočasno ter plansko izvršimo vse zadane naloge.

Torej dovolj je bilo omenjenih tistih kritik, ki so vam do sedaj velikokrat ponagajale v vaših mislih in upam, da ste omenjene naše težave sprejeli z razumevanjem. To naj bi pomenilo naše nadaljnje morda »boljše« razumevanje, seveda pa bomo še nadalje skrbeli, da bomo objektivne kritike, ki so vedno zaželenje, budno spremljali in jih pridno odpravljali.

Prav gotovo vas zanimajo tudi nekateri osnovni podatki o splošnem poslovanju kuhinje, to je dosedanje delo, ki je važno predvsem zaradi izvajanja zadanih obračunskih ciljev.

Dosedanji poslovni rezultati so bili v povprečju pozitivni, toda če želimo tudi v bodoče obdržati obstoječi asortiman menujev in seveda iskati še dodatnih izboljšav, se bomo morali mnogo bolj točno držati osnovnih nalog, ki so bistvenega pomena za našo pozitivno realizacijo, to je obvezno koriščenje blokov posameznikov za prevzem malic. Poleg omenjenega pa obstajajo še nekatere druge negativne možnosti, ki lahko ravno tako vplivajo na neuspešno poslovanje, vendar so to nujne naloge posameznikov (dnevno naročanje števila obrokov...) vsekakor pa je potrebno tudi v bodoče paziti na uporabo in vzdrževanje kuhinjskega inventarja.

V nasprtnem primeru nam negativni pokazatelji obračuna lahko bistveno spremenijo sedanje stanje in to le v negativnem smislu.

Kljub vsemu upamo, da smo z dosedanjim delom vsaj delno ugodili vašim željam. Tekom minulega tromesečja ste lahko spoznali izbrani asortiman malic.

Predstavili smo vam vrsto pripravljenih jedi, ki so vam, mislim, ugajale. Vsekakor pa to ni dokon-

Nadaljevanje na 7. strani.



Spoznavajmo se

Srečujemo se. Hodimo drug mimo drugega, si pokimamo v pozdrav. Hitimo dalje zatopljeni v svoje misli. Taka in podobna slika se nam nudi povsod, kamor seže oko. Čas, ta neusmiljeni prijatelj in še večkrat sovražnik je ta, ki iz nas ljudi dela robote, svoje sužnje. Vidimo se, se pozdravljamo vendar se res poznamo?

Na to vprašanje bi verjetno težko odgovorili, saj nekomu je dovolj bežno poznanstvo, drugemu je to premalo, želi si več. Tako imamo pri nas, v Tosami mladinsko organizacijo. Vsi vemo za njen obstoj. »Zapravljanje časa«, bo rekel nekdo, drugi bo stvar поблиže spoznal in bo rekel, presneto, saj to pa ni kar tako!«

In res ni. Naša mladina se lahko pohvali s precejšnjo angažirano na raznih poljih svoje dejavnosti, vendar je žal dejstvo, da o svojem delu povedo zelo malo ali nič. Pa so vsak zase svoja zgodba, vsi skupaj pa mladost in življenje. Tako so Tosamini mladinci in mladinke tudi sodelovali na veliki mladinski delovni akciji v Pečah. Roke so bile razbolene, pa je bilo vseeno lepo, so pripovedovali. Posebno se je izkazala in bila za prizadevnost z udarniško značko odlikovana Fani Cesar iz TOZD Filtrov.

Deveto leto je že pri nas kot

pomočnica pri filterskem stroju. Lahko rečem, da je ena najaktivnejših mladink, saj je povsod, koder je delo, redka akcija je brez nje. V slabo bi ji lahko štel samo skoraj pretirano skromnost.

»Samo delala sem, kot vsi drugi«, je povedala. Ne vem zakaj toliko hrupa okoli te udarniške značke, ki so mi jo dali. Saj bi jo drugi tudi lahko dobili, vsak jo je po svoje zaslužil! Moral sem ji pritrditi, vendar so odlikovanja le dobili samo najboljši.

»Veš, ne znam lepo govoriti, kot nekateri. Rada delam, rada sem v prijetni družini. Menim, da bi mlad človek moral poznati vrednost dobrin, zasluženih z delom, vendar denar ne bi smel biti ta, ki bi mladega človeka dajal v okove. Saj je vendar še toliko lepih stvari, ki jih lahko nudi samo mladost.

Ni kaj reči, lepa misel. Mnogi radi povedo, da je moderna doba. dvajseti vek tisti, ki kvari našo mladež in jo spravlja na slaba pota in v kriminal. Roko na srce: verjamete? Seveda ne. Mi vsi z včasih kar razsipno »dobroto« do svojega otroka smo tisti, ki mladino že v rani mladosti navajamo na komotnost. Zato nič čudnega, če vse pogosteje slišimo mlade nadebudneže: Kaj bi, bo že »stari« dal!«

Tone Stare

Naša menza

IZ »PRITOŽNE KNJIGE« SMO PREPISALI

Ko čas za malico se bliža, ura nam pokaže čas jo urno k vratom brž naviza, vzdihuje vsak si na ves glas.

Zadovoljen! Ni je vrste, žlico, vilice pa papir taso brž porineš v prste, vampi, golaž pa krompir.

In Martin nam že naklada, velik — nasmejan fantič, to usacga kuharja navada k-je za malco ocvrt oslič.

Naj te vrag, ti filomena saj kritizirat (in) — je lahko, v znanju mu nisi do kolena pohvale pisat je težko.

Greh njegov je — da nam kruha, in to okusno, kar je res, pa za to ni kriva muha? če na krožnik sede vmes!

Čufti v paradajz omaki, joj, nam sline se cede, jedilnik že za teden vsaki kakšne dobrote se dobe.

Se hrane tiče, je obila okol sebe gledam, vsak je sit, napeti vampek, da je sila in glavno, da je polna . . .

Jesen bo tu, ter čas veselja Marjanu planirat bo lahko, na njivah uspeva dosti zelja pa segedin uvrstil bo.

Ta knjiga vtisov ni le za graje, raje napiši lep nasvet, znebimo grde se te navade, zadovoljni hitimo na delo spet.

(Nadaljevanje s 6. strani)

čni seznam malic. Prav gotovo bomo skušali v bodoče le-tega še razširiti in določene jedi dodatno vključiti, seveda le z dobrim skupnim sodelovanjem.

Mnogo je še stvari katere bi vam lahko še predstavil in vas z njimi bolje spoznal. Ker smo prepričani, da budno spremljate naše delo, bomo lahko še v bodoče o organiziranosti in delu kuhinje marsikaj spregovorili.

Veseli bomo, če boste z našim delom zadovoljni in da boste tudi v bodoče jedilnico zapuščali nasmejani, kar naj bi bil odraz našega in vašega zadovoljstva, pri čemer pa vam želimo — dober tek!

V. d. vodje obrata:
Marjan Štrukelj



Fani Cesar za strojem

Sodelavki Ivanki v slovo

Dne 15. 8. 1977 smo se na pokopališču v Dobu poslovili od naše sodelavke **IVANKE FOTIVEC**.

Umrla je mnogo prezgodaj, v starosti komaj 38 let. Vedeli smo, da je težko bolna, pa smo kljub temu imeli upanje, da se bo vrnila

med nas, na svoje delovno mesto. Kruta bolezen, katero je imela, pa jo je iztrgala iz naše sredine. Rodila se je kot prvi otrok številne družine slovenskeum izseljencu v mestu Maise v Franciji. Po vrnitvi v domovino pa je živila in obiskovala osnovno šolo v vasi Dokležovje pri Murski Soboti. Kot najstarejši otrok je odšla od doma stara komaj 15 let. Najprej se je zaposlila v kmetijskem kombinatu v Črnelem, nato pa je bila polnih 13 let pri nas. Najprej je delala v belilnici, nato pa v mikalnici. Zapustila je dva otroka, ki jo bosta najbolj pogrešala, saj je mati najbolj nesebično bitje, ki se vsa razdaja za svoje otroke. Sodelavci smo jo imeli radi in smo cenili njeno dobro voljo kljub hudi bolezni. Toda odšla je od nas, za vedno stopila na pot, s katere ni vrnitve.

Draga Ivanka, pogrešali te bomo, tvoji sodelavci, tvoj mož, tvoji otroci, toda v naših srcih boš ostala v nepozabnem spominu.



ZAHVALA

Ob nenadni smrti drage žene in mame Ivanke Fotivec, se najlepše zahvaljujemo vsem sodelavkam, sodelavcem in drugim članom kolektiva za izraženo sožalje, podarjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti. Vodstvu podjetja, oktetu Tomsa in OOS pa se zahvaljujemo za vso pomoč v težkih trenutkih.

Mož Lojze,
sin Lojze in hčerka Cvetka

Ob boleči izgubi mojega očeta, Luka Pajerja, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam, prijateljem in znancem, ki ste ga pospremili na zadnji poti, mu prinesli cvetje ter mi izrazili sožalje.

Zahvaljujem se tudi sindikatu za denarno pomoč.

Helena Bezljaj

Prisrčna zahvala vsem mojim sodelavkam, sodelavki iz tkalnice ovojev in sodelavcu iz avtomatske tkalnice za poklonjeno darilo. Enako prisrčno se zahvaljujem tudi vsem iz konfekcije.

Marija Birk

Sodelavkam in sodelavcem se ob smrti mojega brata iskreno zahvaljujem za izraze sožalja in za spremljanje na njegovi zadnji poti.

Ani Peterka

Predstavljamo vam »Delavsko enotnost«

Letos »Delavska enotnost«, glasilo Zveze sindikatov Slovenije, praznuje 35-letnico izhajanja. Ob jubileju je prav, da nas spoznate, da se seznanite z našimi dejavnostmi in našimi prizadevanji, da bi glasilo slovenskih sindikatov še bolj približalo članstvu.

Vsi v uredništvu in tisti, ki smo kakorkoli povezani z Delavsko enotnostjo, se nenehno trudimo, da bi bil časnik predvsem glasilo tistega dela sindikalnega članstva, ki ima aktiven odnos do smotrov in nalog slovenskih in jugoslovanskih sindikatov. Novi vsebinski koncept, ki smo ga začeli uveljavljati pred dve ma letoma, v znatni meri že odseva naša hotenja. O tem priča tudi stalno naraščanje števila bralcev in naročnikov, kar se prej še ni zgodilo. Naša prizadevanja pa veljajo temu, da bi Delavsko enotnost prejemal vsak sindikalni aktivist, kar smo zapisali tudi v sklepih na zadnjem Kongresu slovenskih sindikatov, ko naj bi dosegli naklado Delavske enotnosti 60.000 izvodov,

kolikor je sindikalnih aktivistov v Sloveniji.

Znano je, da že četrto leto izhaja kot priloga DE tudi »Vzajemnost«, glasilo Skupnosti pokojnisknega in invalidskega zavarovanja.

Letos pa sta se ji pridružili še dve prilogi in sicer »Delegatski obveščevalec« Zdravstvene skupnosti Slovenije in »Sindikalni obveščevalec« republiškega sveta ZSS.

Naša prizadevanja pa gredo zdaj tudi v smeri, da bi po novem lutu DE začela izhajati dvakrat tedensko. Tako bi postalo informiranje sindikalnega članstva še bolj aktualno in učinkovito.

Ob tej priložnosti bi vam radi predstavili tudi druge naše dejavnosti. Najprej nekaj o naši založbi. Osnovna dejavnost založbe je izdajanje sindikalne literature (najbolj znana je zbirka knjižnica SINDIKATI) ter sociološke in družboslovne literature. Med deli, ki smo jih izdali doslej, naj omenimo: »Hier-

arhijo«, »Inventivno dejavnost v združenem delu«, Evropsko varnost in sodelovanje« ter druge.

Tik pred izidom iz omenjene zbirke pa so dela docentke dr. Ane Kranjc, »Izobraževanje — naša družbena vrednota«, dr. Firdusa Džinića »Veda o komuniciranju« in mag. oec. Lojzeta Sočana »Pot v gospodarsko razvitost Slovenije«.

Občasno naša založba izdaja tudi druga knjižna dela. Med njimi naj omenimo najpopularnejšo fotomonografijo »Ljubljana«, ki smo jo natisnili v nakladi 20.000 izvodov, v slovenščini, angleščini in nemščini.

V okvir založbe sodijo še izdaje Zveze kulturnih organizacij Slovenije in pa Servis za izdajanje tovarniških glasil. Trenutno pomagamo pri izdajanju in pri urejanju že 14 tovarniških glasilom.

UPOKOJITVI

Že nekaj časa uredniški odbor internega glasila TOSAMA posveča pozornost svojim sodelavcem s tem, da ob njihovem odhodu v pokoj z obiskom in kratkim klepetom skušamo vam dragi bralci z intervjujem prikazati v slovo del njih, ki so vam bili dolgo dobri tovariši in zvesti pri izvajanju svojih delovnih nalog, ki so odraz spoštovanja in lepih želja kolektivu TOSAMA za njeno lepšo in še boljše ustvarjalno prihodnost.

Zopet se nam je ponudila priložnost predstaviti sodelavca, ki sta pred kratkim zadnjič končala svoj delovni dan v Tosami in s tem zaključila svojo dolgo delovno pot in odšla v zasluženi pokoj. Vedno zadovoljna, z nasmejanim obrazom, kot smo ju poznali smo presenetili z obiskom na domu tov. Jožeta Glavana in tov. Avgusta Nakrsta.

Z Jožetom se »spustiti« v pogovor me ni prav nič skrbelo, saj sva se še kot sodelavca velikokrat srečala in skoraj nikoli se ni zgodilo, da za hip ne bi drug drugemu v katerem pogovoru povedala nekaj prijaznih misli o tem ali onem. Takšno je bilo tudi najino uradno srečanje. Ker je vedno rad prebiral članke v našem glasilu in je to rubriko že dobro poznal, mi ni bilo prav nič težko izbrati njegovih misli za tale kratek sestavek.

Kot vask mlad človek je imel tudi on nešteto skritih želja in domislic kaj postati, kako si začrtati svojo življensko pot.

Takole mi je povedal:

»Po končani osnovni šoli sem odšel v Novo mesto, kjer sem leta 1937 končal meščansko šolo in si s tem pridobil splošno znanje o gospodarski obrti. Kmalu za tem pa so nastopile težave, nikakor nisem mogel dobiti ustrezne službe, niti nisem bil sprejet v železničarsko šolo v Mariboru, kar mi je bila obenem velika želja.

Skušal sem srečo iskati drugje. Na podlagi prijave na tedanje borzo dela, ki je bila v Ljubljani in se je imenovala FIDES, sem še nadalje upal. To je bilo toliko časa, da sem se leta 1938 zaposlil v tovarni COTON, nekdanji tkalnici v Domžalah in v njej opravljal mnogo delovnih dolžnosti. Leta 1947 pa je bilo omenjeno podjetje likvidirano in dano v upravljanje sedanji Tosami. No, tako sem prišel sem. Takoj sem odšel na strokovno usposabljanje v Tržič, ker sem to potreboval za vodenje del v belilnici, ki je takrat pričela s svojim obratovanjem. Po štirih letih pa sem se preselil v oddelek tkalnice gaze, kjer sem bil izmenovodja, kasneje

pa oddelkovodja, kar sem ostal vse do svoje upokojitve.«

Ko mi je med drugim pripovedoval mnogo lepih doživljajev iz podjetja se je sem ter tja ozrl na sliko, ke je visela na steni in mi kasneje povedal, da je to darilo, ki so mu ga sodelavci podarili ob njegovem slovesu.

»Priznati moram, da sem se s svojimi sodelavci vedno lepo razumel in sem jim hvaležen ne le za darilo, temveč tudi za vso pomoč, ki je bila vedno odraz tovarištva in uspešnega opravljanja naših delovnih dolžnosti. Tako njim, kakor vsem ostalim želim še veliko delovnih uspehov z željo, da bi se še velikokrat srečali in skupaj obudili spomine na naše vedno lepe delovne dni.«

Najin razgovor se je počasi iztekal. Za zaključek mi je Jože povedal, da bo svoj prosti čas največ posvečal negovanju avtomobila. Zelo rad se bo odpravil na sprehode in da bo tudi veliko bral, še posebno pa glasilo Tosama.

»Presrečen sem, da se bom v milih velikokrat povrnil med vas, dragi sodelavci, nikoli prav gotovo nikoli pa ne bom mogel pozabiti tisti »lepi« ropot tkalskih strojev.«

Svojo dolgo delovno pot v Tosami je pred kratkim končal zaradi odhoda v pokoj tudi sodelavec tov. Nakrst Avgust.

Kot komaj petnajstletni deček se je najpreje spoprijel z delom na kmetiji. Kako pa se je nadaljevalo pa nam je takole pripovedoval.

»Kmalu za tem sem moral k vojakom in se po končanem odsluženju roka preselil na delo v Dravograd. Med tem časom so zasedli našo deželo okupatorji, me aretirali

in odpeljali naprej v Begunjsko taborišče od tu dalje pa izselili v nemška taborišča.«

Takšen, nič kaj prijeten začetek svoje ustvarjalne poti je moral vzdržati kot mladenič tov. Gustelj.

Med drugim je omenil, da je bil od 15. maja 1. 1945 tudi borec Gubčeve brigade, kateri se je priključil v Dobu.

Ko je bilo teh težkih dni konec, sem se leta 1946 v mesecu septembru zaposlil v kemični tovarni na Količevem. Tukaj sem ostal le do 9. 7. 1947 leta nakar sem se zaposlil v Tosami.

Po trinajstletnem delu v belilnici sem se preselil v oddelek mikalnice in tu opravljal svojo delavno dolžnost vse do danes, ko sem se upokojil.«

Kljub težki in naporni preteklosti, ki jo v liku našega sodelavca nikakor ni moč spoznati smo v prisrčnem pripovedovanju od Gustelja na slišali še marsikaj.

»Resnično je bilo težko pa vseeno tega kolektiva kakor tudi vseh mojih dobrih sodelavcev in dela, ki sem ga opravljal nikoli ne bom mogel pozabiti.

Svoj prosti čas bom izrabil predvsem za pomoč pri gradnji hčerkinne hiše in za urejanje vrta okoli doma.

Takrat, ko mi bo postalo dolgočas po vas, pa bom še zelo rad obudil skupaj s sodelavci, katerim sem za izkazano tovarištvo zelo hvaležen, lepe spomine na naše delovne dni v Tosami.

Ta razgovor naj končam z našo skupno željo v upanju, da bi naša »mlada« upokojenca še vrsto let zdrava in zadovoljna uživala tisto, kar sta si s pridnimi rokami še kako zaslužila.

M. Strukelj

Tov. Glavanu se opravičujemo, ker ni objavljena njegova fotografija. Naš fotograf Tone ni uspel napraviti posnetka, ker je bil tovariš Jože zdoma.



Tov. Gustelj pri svojem delu v mikalnici.

Mladi v Tekstilni tovarni Senožeče

Predvsem v tekstilni industriji lahko skozi vsa obdobja njenega razvoja ugotavljamo, da v veliki meri zaposluje mlade delavce, to je ljudi, ki so še polni življenskega elana in delovne zagnanosti. Seveda pa ne moremo trditi, da v tej stroki ni prostora za starejše delavce. Ne, celo obratno, potrebni so ljudje z določenimi delovnimi izkušnjami, ki pomagajo novim sodelavcem, da se v delo hitreje vključijo ter tako na neposreden način pomagajo k ustvarjanju dohodka v svoji organizaciji, pa tudi k večanju celotnega družbenega premoženja. V vseh povojnih letih se je naš samoupravni sistem in s tem celotno gospodarstvo tako bistveno razvijalo, da so delavci v proizvodnji temu napredovanju komaj sledili in se prilagajali nenehnim spremembam, h katerim pa težimo vsi, tako mladi kot starejši.

Socializem je po mnenju marksistov le vmesna postaja na poti v komunizem, v to idealno brezrazredno družbo. Ta pot pa je dolga, včasih tudi precej strma in kamnita. Vsa prihodnost in pričakovanja pa so usmerjena in oprta ravno na mlade delavce, ki že sedaj poskušajo storiti čimveč, da bi bilo naše življenje lepše.

V naši delovni organizaciji, Tekstilni tovarni Senožeče, smo se mladi ponovno organizirali šele pred pol leta. Ponovno pravim zato, ker pred tem časom nekaj časa mladinska organizacija ni delovala. To je bilo to obdobje, ki ni zabeležilo nikakršnih uspehov, čas otopelosti in nedelavnosti, vendar je moralo tudi temu enkrat priti konec. V kolektivih so vstopili vedno novi člani, stari in mladi, na drugi strani pa so delavci iz kolektiva odhajali. Rezultat te menjave je bil, da se je med mlade ponovno vtihotala težnja po aktiviranju sestakov nekdanjega aktiva ZSMS v osnovno organizacijo ZSMS. Izvolili smo svojega predsednika, tajnika in blagajnika ter ostale člane predsedstva, tako da je vsak lahko občutil, da smo postali prava organizirana sila. Sestavili smo si svoj program dela, katerega skušamo tudi uresničiti.

Ena izmed nalog, ki smo si jih zadali, je navezovanje čim tesnejših stikov z mladinci iz drugih OO ZSMS. V ta namen smo organizirali že več ekskurzij, med temi tudi obisk v tovarno TOSAME. To je bil naš prvi podvig, ki nam je dal novih vzpodbud in moči, da smo šli v tej smeri še naprej. Tako smo na drugi ekskurziji obiskali še kolektiva IBI v Kranju ter Bombažno predilnico in tkalnico v Trzinu. Novo znanje, ki smo si ga nabrali na tej

poti je bilo za nas neprecenljivega pomena, saj smo lahko videli, kako se delavci počutijo med delom v teh kolektivih, videli smo, s kakšnimi stroji opravljajo delo, kakšni so delovni pogoji in ne nazadnje seveda tudi njihov zaslužek. Vse to so bile dragocene informacije za vse nas, saj lahko tako primerjamo delovne pogoje pri nas z življenjem in delom delavcev še kje drugje, saj ne smemo pokazati, da je zdrava in lojalna konkurenca eden izmed zelo važnih pogojev za kvaliteto delo.

Naj omenimo še nekaj drugih nalog, ki smo si jih zadali v svojem planu. Med temi so mišljena predvsem razna predavanja in pogovori kjer bi se mladi iz našega kolektiva podrobneje seznanili z najaktualnejšimi problemi sodobnega sveta. Podobna predavanja so se pri nas

že vrstila in pokazala tudi določene uspehe, vendar jih nismo organizirali sami, temveč v sodelovanju z mladinci iz OO ZSMS Senožeče.

Prepričan sem, da vsi, ki so zaposleni v tekstilni industriji vedo, da je delo za tkalskim strojem naporno in utrujajoče. Poleg tega otežuje še močan ropot, ki dan na dan oglušuje udarja na ušesa. Zaradi tega smo poskrbeli tudi za to, da bi se včasih sestali tudi na kakem drugem kraju, ne le med zidovi tovarne in se poveseleli ob majhnem prigrizku.

Ravno te dni se pripravljamo na mladinski piknik, ki bi bil na Vremščici. Namenili smo se na piknik povabiti tudi mladince iz TOSAME, kjer bi se v prisrčnem vzdušju lahko odkrito pogovorili o vseh problemih, ki zanimajo nas mlade ter med seboj izmenjali izkušnje in spoznanja, ki smo si jih nabrali med letom. Torej mladinci iz TOSAME, vabljeni ste na našo prireditev, ki bo predvidoma v soboto 10. septembra. Mi vsi upamo, da prireditev dobro uspele in da ne bo zadnja.

Hreščak Branko

Počitniška praksa v TT Senožeče

Šolsko leto se je počasi bližalo koncu. Zaskrbljeni smo hodili po šoli, saj je na koncu vsakega malo stiskalo. Profesorjem je bilo že vsega dovolj, zato so velikokrat svojo jezo in nervozo sproščali kar v razredu, med dijaki.

No, pa je le prišel tisti težko pričakovan konec. Veseli smo zapuščali šolo. Vsi smo vedeli, da lahko za dva meseca pozabimo na zvečke in knjige, vedeli pa smo tudi, da bomo tri tedne v delovni organizaciji, kjer bomo opravljali obvezno prakso. Nekateri so bili te prakse veseli, drugi pa spet ne, ker imajo mogoče starši dopust in bi odšli z njimi, tako pa je marsikdo moral ostati doma.

Na prakso v TT Senožeče sem prišla že tretje eto. Sprejeli so me lepo in me postavili na delovno mesto v vratarnico. Tam sem najprej pisala osebne liste OD, nato pa sem tov. Bole pomagala pri obračunu OD za mesec junij. Vesela sem bila da sem spoznala način obračunavanja OD in prispevkov, katere dajejo delavci. V vratarnici sem bila 14 dni. Naša OO ZSMS TT Senožeče je bila na delovni ekskurziji v IBI Kranj in v Trzinu. V obeh tovarnah so nas toplo sprejeli in nam pokazali celotni potek proizvodnje. V Kranju so nas seznanili tudi s poslovnim uspehom prejšnjega leta in pa s povprečnim OD, kar je naše tkalke najbolj zanimalo. Čeprav obiskujem ekonomsko šolo in se

na tekstilno stroko zelo malo spoznam, se je v meni vzbudilo zanimanje ob poslušanju tovarišev, ki so nas vodili in nam povedali marsikaj zanimivega. Naša ekskurzija se je končala na Bledu, kjer se je zvečer vsak po svoje zabaval.

Konec je bilo veselja in zopet sem morala na prakso. Sedaj sem svoje delo opravljala v računovodstvu. Najprej sem nadaljevala s pisanjem obračunskih in izplačilnih listov, 29. julija pa sem sodelovala tudi pri izplačilu OD.

Tov. Dovganova je zaključevala svoje delo s periodičnim obračunom zato sem je prepisovala obračunske liste in obrazce za davek na dohodek. Ker se je kontni plan sedaj veliko spremenil, mi je obrazložila nekatere spremembe. Zadnji, to je četrti teden prakse, sem zaključevala kartice prejšnjega leta, nato pa s pomočjo tov. Peganove razknjižila blagajno sindikata za prvo polletje.

Izkoriščam to priložnost, da se zahvalim tovarišicam in tov. direktorju, posebno pa tov. Dovganovi in Peganovi, ki sta mi resnično prikazali in povedali marsikaj, vsled česar sem mnogo teoretičnega znanja prenesla v prakso.

Še enkrat, hvala vsem skupaj.

Štipendistka
Ida Čehovin

Osebnosti

Rojstni dan praznujejo od 12. 9. do 10. 10.



TOZD SANITETA

Konfekcija

2. 10. Avman Mihaela. 24. 9. Cerar Marija. 7. 10. Cerar Andreja. 13. 9. Račič Zinka. 1. 10. Rokavec Ivanka. 19. 9. Rudolf Joži. 2. 10. Stele Fani. 1. 10. Volkar Marija. 1. 10. Zupan Mihaela. 19. 9. Bezljaj Helena. 5. 10. Kovačič Jožefa. 24. 9. Grilj Dragica.

Mikalnica

13. 9. Oražem Jožica. 19. 9. Korošec Jože. 13. 9. Bešter Rezka. 20. 9. Cimbola Ani. 22. 9. Česen Slavka. 5. 10. Frankovič Brigita. 10. 10. Hrovat Pavla. 29. 9. Hribar Marija. 16. 9. Jeretina Francka. 7. 10. Kosec Marija. 18. 9. Lazarevič Mara. 15. 9. Križman Brigita. 26. 9. Kraševac Marija.

Belilnica

16. 9. Pavšek Viktor.

Tkalnica ovojev

6. 10. Cerar Francka. 26. 9. Rihter Ivanka. 23. 9. Marn Marija. 2. 10. Planinc Marija. 8. 10. Praznik Rezka. 9. 10. Prelovšek Zinka. 6. 10. Ravnikar Marija. 30. 9. Rode Marija. 25. 9. Vrhovnik Milan.

Pripravljalnica

1. 10. Sedeljšak Marija.

Avtomatska tkalnica

7. 10. Florjančič Rafaela. 6. 10. Marolt Magda. 19. 9. Podbevšek Marija. 29. 9. Šuštar Pavla.

TOZD FILTRI

10. 10. Breznik Mihaela. 16. 9. Cirer Joži. 14. 9. Pavlič Zofka. 29. 9. Smolnikar Jelka. 28. 9. Urankar Tina. 27. 9. Rode Pavla.

DSSS

Uprava

18. 9. Jeretina Metka oec., 3. 10. Lekan Francka. 12. 9. Peterlin Franc dipl. ing., 12. 9. Primožič Vlasta. 21. 9. Pungercar Meta.

Komerciala

26. 9. Florjančič Matevž. 17. 9. Miš Franc. 5. 10. Prstec Stjepan. 17. 9. Račič Martin. 20. 9. Rebolj Milica. 6. 10. Strehar Karol.

Pomožni obrati

25. 9. Andrejka Miha. 17. 9. Hribar Ivanka. 14. 9. Jamšek Franc. 17. 9. Juhant Franc. 7. 10. Zupan Rafael. 26. 9. Žendar Edvard.

POROČILI SO SE



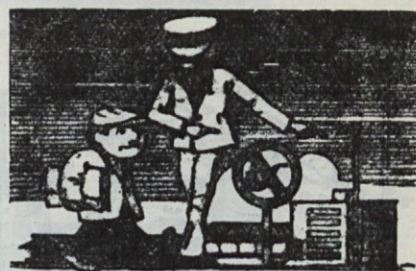
Ruprecht Vida — Kveder, Vesel Marta — Bajde, Urankar Marija — Lipovšek, Popovič Rada — Šarič.

RODILI SO SE:



Milanovič Kati — hči, Gotar Sonji — hči, Križnik Ivanki — sin, Žebalc Tončki — sin, Kočar Sonji — hči, Hribar Miri — sin, Kerč Štefki in Mihui — sin, Kerč Janezu — hči.

ODŠLI IZ PODJETJA



Birk Marija — upokojena, Hrupec Joži — sporazumno, Fotivec Ivanka — umrla, Lavrič Francka — upokojena, Glavan Jože — upokojen.

PRIŠLI V PODJETJE

Peterka Anton — pomožni obrati, Breznik Dušan — konfekcija, Vesel Albin — avtomatska tkalnica, Avbelj Julijana — finančni sektor, Lipovšek Marinka — konfekcija, Kern Stane — pomožni obrati, Koželj Stefan — pomožni obrati, Mav Pavle — avtomatska tkalnica, Cerar Ivanka — mikalnica, Rokavec Albina — mikalnica, Žendar Edvard — pomožni obrati, Cerar Ciril — pomožni obrati, Sterle Branka — mikalnica, Jemec Joži — mikalnica, Kuhar Irena — EPS, Kovič Ivan — komerciala, Prašnikar Tončka — mikalnica, Frankovič Zdenka — mikalnica, Tratnik Janez — komerciala.

TEKSTILNA TOVARNA SENOŽEČE

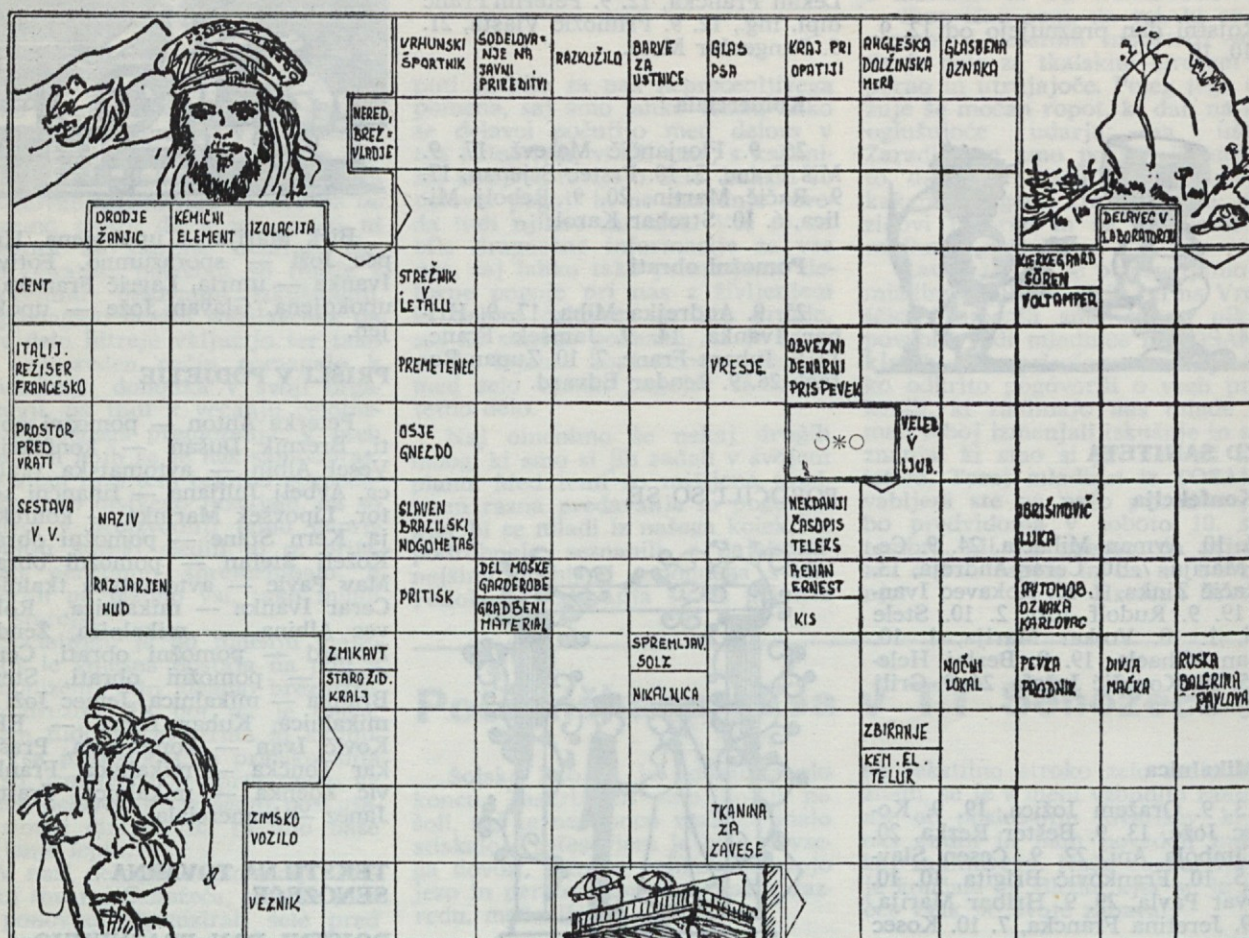
ROJSTNI DAN PRAZNUJEJO:

od 16. 9. do 15. 10.

1. VIDMAR Zmaga, 16. 9. — tkalka
2. SMANIOTTO Valerij, 20. 9. — mizar
3. GERŽELJ Ivan, 21. 9. — mizar
4. ČEHOVIN Irena, 21. 9. — tkalka
5. ŠTURM Tatjana, 22. 9. — natakarica
6. FRANK Milica, 25. 9. — brigadirka
7. ŠKERJANC Drago, 26. 9. — mehanik
8. MOŽE Franc, 28. 9. — tkalski mojster
9. ŠKAMPERLE Marjan, 29. 9. — mojster priprave
10. SUŠA Mirko, 1. 10. — pomočnik škrobilca
11. FERFILA Andrej, 1. 10. — zunanji delavec
12. BOLE Slavka, 2. 10. — knjigovodja OS

nadaljevanje na zadnji strani

NAGRADNA križanka



nadaljevanje z 11. strani

13. SERAŽIN Dragica, 6. 10. — čistilka blaga
14. GUSTINČIČ Rudo, 10. 10. — mazalec strojev
15. PERHAVC Marjan, 11. 10. — kurjač
16. VITEZ Darko, 14. 10. — mehanik
17. ANTONČIČ Zora, 15. 10. — tkalka

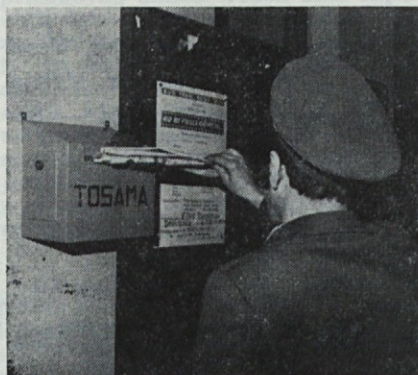
Odšla iz podjetjt:

FILIPOVIČ Slavica — sporazumno

ZAHVALA

Sindikalni organizaciji TOSAMA se iskreno zahvaljujem za izkazano pozornost v času moje bolezni.

Vera Prelovšek



IZID NAGRADNEGA ŽREBANJA

Do konca meseca ste v nabiralnike oddali 61 križank, od teh je bilo kar 57 pravilno rešenih.

V belilnici so izžrebali naslednje:

1. nagrada: Franc Horvat — DSSS
2. nagrada: Marija Jazbec — TOZD Saniteta — tkalnica ovojev
3. nagrada: Olga Jazbec — TOZD Saniteta — konfekcija

Dopisujte!

Izdaja: TOSAMA Domžale
Urejuje uredniški odbor:
Janez Drolc — KOOS sindikat, Franc Juhant — OOKZ TOSAMA, Francka Kerč — blagajnik, Maruša Murn, Jože Podpeskar dipl. ing., Marija Presekar, Marjan Štrukelj, Majda Žagar, Tone Stare — fotograf

Odgovorni urednik:
Vladka Berlec

Naklada: 1200 izvodov
Tisk: Papirkonfekcija Krško