

Št. 19

4. april 1989

V leto

STATUT PODJETJA ZAČNE VELJATI 11. APRILA 1989

(s seje delavskega sveta)

Mirno lahko zapišem, da je bil neuspeli referendum, po razpravi sodeč, osrednja točka delavskega sveta.

Kje so vzroki za takšno odločitev delavcev je vprašanje na katero ni možno najti zanesljivega odgovora.

Zanesljivo pa vemo, da so posledice za AGIS lahko razdiralne.

Saj se povečuje nevarnost za odhajanje strokovnih in tehničnih

kadrov. Za zdaj pa so v slepi ulici tudi vsi razgovori, ki so

bili opravljeni v I. kvartalu za pridobitev novih strokovnjakov

saj nam nesprejetje pravilnika o nagrajevanju ne dajejo

nikakršnih možnosti nadaljevanja razgovorov. Brez strokovnega

in tehničnega kadra pa AGIS kot tehnična izredno zakomplicirana

firma ne more obstajati.

Torej obstaja vprašanje zakaj nismo prestopili koraka naprej.

Se je potrdila že nekaj letna praksa, da s starim nismo zadovoljni,

novega pa nočemo.

Delegati so poskušali nekako posredovati iz svojih sredin glavne

vzroke za takšno odločitev delavcev.

V glavnem so navedli kot vzroke:

- prevelike razlike med vodstvenimi in ostalimi nalogami,
- ljudje si niso izračunali kaj jim prinaša novi način nagrajevanja,
- neenako upoštevanje pogojev dela
- prenizka ocenitev nalog kontrole
- tisti, ki bi pridobili več so bili za, drugi pa proti itd.

To so bili v glavnem navedeni kot glavni vzroki za takšno odločitev delavcev. Kaj pa je v resnici pa lahko le sklepamo.

- Je bila preslaba informiranost, čeprav nihče ne ve kako bi lahko bila še boljša
- Vodje niso opravili svoje naloge, to je razjasnjevanje vseh nejasnosti
- s svojo ocenitvijo smo zadovoljni, toda drugi imajo več (faušija)
- Lahko bi tudi rekli, da je bila anti propaganda uspešnejša od propagande itd.

In kako naprej? Obstajata dve možnosti !

Obe pa naj izhajata iz izvedenih zborov delavcev, katerih stališča bodo opredelila ali je z dodatnim razjasnjevanjem odprtih vprašanj postopek možno zaključiti s sklepanjem na delavskem svetu ali pa se bomo ponovno odločali na referendumu. Z zbori delavcev, ki naj ne bodo preobsežni, tako da bodo lahko na njih razpravljali vsi delavci je potrebno začeti že v drugi polovici tega tedna. Po opravljenih zborih naj ne ostane nerazrešeno niti eno samo vprašanje, ne le zato, ker nas ponavljanje postopkov preveč stane, ampak tudi zato, ker gre za usodo AGIS-a.

Delavski svet je dal zeleno luč za odhod iz delovne organizacije dipl. ing. elektronike Ivaču Vezjaku vodji delovne enote 5 in ekonomistu Branku Johi, članu KPO za organizacijsko področje, ki ga bo na teh delih zamenjal kot vršilec dolžnosti dipl. pravnik Igor Majnik.

Delavski svet je sklenil, da bodo poslej veljali novi pogoji pri dodeljevanju kreditov za individualno gradnjo, oziroma nakup stanovanj. Obrestna mera bo poslej 10 %, obrok pa se vsako leto valorizira z indeksom rasti osebnih dohodkov v DO AGIS. Pri tem moram posebej poudariti, da se glavnic ne valorizira ampak le obrok, kar pomeni, da bomo dolžni znesek hitreje odplačali.

Na delavskem svetu je tekla beseda o Poslovniku o delu samoupravnih organov, komisij ter samoupravnih delovnih skupin. Ker se je razvila živahna razprava je delavski svet sprejel sklep, da posredje omenjenih poslovnik v javno razpravo do naslednje seje delavskega sveta. Morebitne pripombe posredujte v službo za pravne in samoupravne zadeve.

V obravnavi zahteve za varstvo pravic tov. Leber Ludvika delavski svet zahtevi ni ugodil. To pomeni, prenehanje delovnega razmerja, zaradi neopravičenega izostanka z dela 5 zaporednih delovnih dni, kot je sklenil senat disciplinske komisije.

V oddelkih z najtežjimi delovnimi pogoji galvaniki, brusilnici in še kje delavci niso zadovoljni z obrazložitvijo, da so poiskane vse možnosti za uvedbo beneficirane delovne dobe. S strani KPO je bilo zastavljeno in delavski svet se je s tem strinjal, da se morejo zastaviti vse aktivnosti, da bi to vprašanje dokončno rešili seveda v kolikor bodo dopuščale zakonske možnosti.

M.

Na delegatsko vprašanje "Delavcem z več delovne dobe dopust iz naslednje delovne dobe ali pogojev dela odvzamemo, mlajšim pa pustimo takšnega kot je izračunan?", dajem naslednji odgovor:

S prehodom na 40-urni delovni teden je bilo potrebno temu ukrepu prilagoditi tudi lestvico števila delovnih dni dopusta, kateri pripadajo delavcu v zvezi z delovno dobo (v stari lestvici šteje 1 dan dopusta 7 ur, sedaj 8 ur). Pri tem je potrebno upoštevati zakonske omejitve najnižjega in najvišjega možnega dopusta, katera znašata:

- najnižji 18 dni po 7 ur = 126 ur

- najvišji 30 dni po 7 ur = 210 ur

pridobljenega iz meril in osnov skupne delovne dobe, delovnih pogojev in posebnih socialnih in zdravstvenih razmer.

V primeru preračuna stare lestvice na novo lestvico bi bilo potrebno prikazati dopust v urah in sicer 15 dni in 6 ur dopusta za najnižji in 26 dni in 2 uri za najvišji dopust. Odločili smo se, da bomo zaokroževali ure navzgor v dneve (najnižji 16 dni po 8 ur, najvišji 27 dni po 8 ur) in na ta način delno povečali možnost za pridobitev dodatnih ur dopusta iz tega kriterija.

V kolikor bi želeli slediti predlogu delegata iz DE 07, bi bilo storiti ravno obratno. To je zniževati možnosti za pridobitev dopusta po kriteriju delovne dobe. Dejstva so seveda takšna, da delavci z manj delovne dobe lahko izkoristijo to razliko ur, ki se pojavlja med staro in novo lestvico za delovno dobo, med tem ko delavci z več delovne dobe vsled zakonskega limitiranja najvišjega možnega dopusta ne izkoriščajo te razlike, saj že koristijo maksimalni fond ur dopusta in se jim dodatni dnevi ali ure ne štejejo. Ob priliki sprejema novega kataloga del in nalog s potrditvijo pravilnika o notranji organizaciji bo izveden izračun dopusta v oziru na eventualne spremembe v vplivih pogojev dela. Ker bo potrebno opraviti tudi določene spremembe v pravilniku o delovnih razmerjih, katerega pristojnost je tudi področje dopustov, seveda obstaja možnost, da v širši razpravi posežemo tudi po spremembah na tem področju v smislu predlaganih stališč delavcev DE 07, katere pa praktično pomenijo:

- zmanjšanje letnega dopusta za delavce s krajšo delovno dobo

- nespremenjeno stanje pri delavcih z več delovne dobe, saj le-ti kompenzirajo eventualno zmanjševanje dopusta iz kriterija delovne dobe z ostalimi kriteriji skozi katere pridobivamo dopuste.

Član KPO za organizacijsko področje
Branko Joha

Na osnovi določila 46. člena Pravilnika o urejanju stanovanjskih zadev in sklepa delavskega sveta z dne 31.3.1989, odbor za družbeni standard

R A Z P I S U J E

NATEČAJ POSOJIL ZA INDIVIDUALNO GRADNJO ZA LETO 1989

I. Posojila se lahko odobrijo:

- za graditev ali dograditev stanovanjske hiše v lasti prosilca
- za adaptacijo in rekonstrukcijo stanovanjske hiše v lasti prosilca
- za nakup stanovanja

- II. Skupni znesek za posojila po zaključnem računu za leto 1988 je 280.000.000 din.
- III. Kot obvezna lastna udeležba delavca pri novogradnji je izdelana kletna plošča oz. temelji pri nepodkleteni hiši, za nakup stanovanja pa sklenjena predkupna pogodba.
- IV. Najvišji znesek posojila, ki se lahko odobri posameznemu prosilcu je za novogradnjo in nakup stanovanja 8.000.000 din, za adaptacijo pa 4.800.000 din.
- V. Posojila se odobrijo za novogradnjo in nakup stanovanja na odpisno dobo 15 let, za adaptacijo pa 7 let. Obrestna mera je 10 %, mesečni obrok posojila pa se vsako leto v mesecu marcu valorizira z indeksom rasti osebnih dohodkov.
- VI. Interesenti, ki smatrajo, da so po pravilniku o reševanju stanovanjskih zadev upravičeni do posojila, naj podajo prijave odboru za družbeni standard do vključno 18. aprila.
- VII. K vlogi na obrazcu, ki ga dobite v kadrovski službi, je potrebno priložiti:
- fotokopijo gradbenega dovoljenja oz. potrdilo o prigrisatvi manjših gradbenih del na stanovanjski hiši (za adaptacijo)
 - potrdilo o premoženjskem stanju (dobite ga na upravi za družbene prihodke)
 - potrdilo o dohodku zakonca in vseh drugih dohodkih družine v preteklem letu
 - morebitna druga dokazila, ki pomenijo pridobitev točk po pravilniku (potrdilo o zdravstvenem stanju, invalidnosti, udeležbi v NOB).
- Potrdilo o vašem osebnem dohodku v preteklem letu, o kreditni sposobnosti ter o delovni dobi bo pridobila strokovna služba.
- Tisti, katerim bo posojilo odobreno, si bodo priskrbeli še zemljiškoknjižni izpisek in ga priložili banki ob sklepanju posojilne pogodbe.
- Odbor bo po potrebi zahteval še druga dokazila in preveril resničnost podatkov v prijavi.
- VIII. Prijavo z dokazili oddajte v kadrovski službi ali pa jo pošljite priporočeno po pošti do vključno 18. aprila.
- IX. Stanovanjske razmere bo odbor ugotavljal z ogledom, o času ogleda bomo prosilce obvestili.
- X. Nepopolnih vlog in vlog, ki bodo prispele po preteku prijavne roka odbor ne bo obravnaval.

Z A H V A L A

Ob boleči izgubi očeta

Franca KISELJAKA

se iskreno zahvaljujem tehničnemu sektorju ter delu DE 02 za darovano cvetje ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Marija BABIČ