

LITIJSKI predilec



GLASILO PREDILNICE LITJA

Leto XVI.

Litja, oktober 1975

Številka 10

Obračunali smo poslovanje 9 mesecev

Blagovna proizvodnja v odnosu na lansko leto postopoma narašča, vendar še vedno zaostaja za planom, kot posledica zastojev v začetku letošnjega leta zaradi popravila trafo postaje, pomanjkanja delovne sile, spremembe asortimana in podobnega. Količinsko smo izdelali za prodajo 5.071 ton preje, kar je za 138 ton več kot v lanskem obdobju.

PROIZVODNJA

Skupna vrednost blagovne proizvodnje je za 13 % večja od enakega obdobja v preteklem letu. V devetih mesecih znaša vrednost blagovne proizvodnje 286.282.685 din. Zaradi spremenjenega asortimana in večje proizvodnje sukalnice-previjalnice, se je povečala vrednost na enoto izdelka. Povprečna cena enega kilograma preje je bila lani 51,38 dinarjev, letos pa je že 56,45 dinarjev. Ta porast je pozitiven in vpliva na hitrejšo rast celotnega dohodka.

V posameznih proizvodnih oddelkih pa smo dosegli naslednje proizvodne dosežke:

	I.—IX./1974	I.—IX./1975	Indeks
predilnica	4.782 ton	4.609 ton	96,4
sukalnica	1.873 ton	2.152 ton	114,9
previjalnica	2.785 ton	3.259 ton	117,0

V oddelku predilnice proizvodnja po količini zaostaja za lanskim letom. Izpad 173 ton predstavlja osemdeveno proizvodnjo. Z intenzivnim in nadurnim delom bomo v zadnjem kvartalu izpad delno nadoknadili.

Poleg že prej omenjenih zastojev je vplivalo na nižjo proizvodnjo še: višja povprečna številka preje, zaradi katere je nastalo ozko grlo na flyerjih, ukinitve nočnega dela ob sobotah, uvedba polurnega odmora, prenehanje nadurnega dela ob nedeljah in podobno. Zaradi uvedbe polurnega odmora s prekinitvijo obratovanja, smo izgubili v tretjem kvartalu 75 ton proizvodnje. Dvodnevna ustavitve v začetku leta, zmanjšanje nadurnega dela in dnevno enourno ustavitve zaradi malice je povzročilo, da je proizvodnja nižja od lanske.

Oddelek sukalnice in previjalnice pa znatno povečuje proizvodnjo, sukalnica za 15 %, previjalnica pa za 17 %. Računamo, da se bo proiz-

vodnja previjalnice še naprej povečala v zadnjem kvartalu, ko bodo delali novi previjalni avtomati s polno zmogljivostjo.

Če preračunamo vso proizvodnjo na skupni imenovalec (reprezentančni proizvod) in primerjamo z lanskim obdobjem, dobimo podatek, ki pove, da je količinska proizvodnja podjetja za 3,6 % višja.

PRODAJA

Kljub velikim težavam, v katerih je tekstilna industri-

ja zaradi plasmaja svojih izdelkov, povpraševanje po preji še ni upadlo, pač pa stopa v ospredje kvaliteta. Vedno več je bonifikacijskih zahtevkov zaradi neustrezne kvalitete in drugih napak. V devetmesečnem obdobju smo prodali 5.103 tone preje in iztržili zanjo 296.182.000 din. V primerjavi s preteklim letom je to velik napredek, saj smo prodali le 4.874 ton preje in iztržili 260.129.000 din. Prejo smo prodali v glavnem na jugoslovanskem tržišču. Vedno več proizvodnje prodajamo tudi v druge republike, največ v Hrvaško in Makedonijo. Direktni izvoz daleč zaostaja za lanskoletnimi dosežki.

KUPCI

Z intenzivno izterjavo nam je uspelo nekoliko zmanjšati terjatve od stanja v polletju. Konec junija so nam kupci dolgovali 84.082.000 din, konec septembra pa 81.564.000 din. Pomembno pa je, da smo iz-

terjali veliko terjatev starejšega datuma.

Novi zakonski predpis, ki določa, da se morajo vse terjatve, ki so daljše od 45 dni, odpisati v breme ustvarjenega dohodka v odvisnosti od starosti terjatve do 18 %, je povzročil, da smo morali zmanjšati dohodek podjetja za 12 %. Skupna osnova za odpis oz. popravek finančnega rezultata je 44.564.000 din, nekaj terjatev pa imamo tudi še iz prejšnjega leta. Zaradi odpisa terjatev smo popravili finančni rezultat za 8.211.518 dinarjev. To je tudi glavni vzrok, da je ostanek dohodka toliko nazadoval v primerjavi z lanskim obdobjem.

rano blago«, devetmesečno poprečje je 21.727.000 din. To je dejansko brezobrestno posojilo naših dobaviteljev. V lanskem obdobju je bila ta postavka za polovico manjša.

Kljub temu, da smo poravnali naše obveznosti še dokaj redno, smo morali plačati 677.262 din zamudnih obresti. Na drugi strani pa smo našim kupcem zaračunali zaradi zakasnelega plačila 3.641.000 din zamudnih obresti.

ZALOGE

Založenost podjetja s survinami in materialom je bolj-



Proizvodnja zahteva redno dovoz surovin, viličar pa se mora »prebijati« mimo številnih »nevarnosti«

DOBAVITELJI

Velika vezava obratnih sredstev pri kupcih in zalogah vpliva na pomanjkanje obratnih sredstev. Na koncu devetmesečnega obdobja dolgujemo našim dobaviteljem za surovino, material in ostalo 20.664.000 din, medtem ko so dolgovanja za osnovna sredstva minimalna 259.649 dinarjev. Vse obveznosti do dobaviteljev do septembra so poravnane in tudi v glavnem septembrske obveznosti. To nam je uspelo s tem, da smo najeli pri Ljubljanski banki premostitveni kredit.

Ugodna za podjetje je finančna postavka »nefakturi-

ša kot v lanskem obdobju. Zaloge surovine in materiala vežejo 68.565.000 din obratnih sredstev. Posebno dobra je založenost s sintetičnim vlaknom. Zaradi ugodne prodaje so zaloge gotovih izdelkov minimalne in predstavljajo 5-dnevno proizvodnjo. Zaloge gotovih izdelkov vežejo komaj 4.014.000 din obratnih sredstev.

Tudi nedovršena proizvodnja ni velika. Med meseci se bistveno ne spreminja in veže v poprečju 7.208.000 din obratnih sredstev. Vse zaloge z drobnim inventarjem vežejo 82.377.000 din obratnih sredstev in so tolikšne, da jih (Nadaljevanje na 2. strani)

Litijski predilec izhaja enkrat mesečno. Urejuje uredniški odbor: Branko Bizjak (glavni in odgovorni urednik), Albin Ankon, Martina Kralj, Marjan Sonc, Tone Štrus. List dobijo člani kolektiva in upokojenci brezplačno. Tisk in klišej: Gorenjski tisk, Kranj

1. november — dan mrtvih

Kot vsako leto, se bomo tudi letos zbrali ta dan ob grobovih svojih najdražjih, prijateljev in znancev. Okrašeni grobovi bodo dokaz, da pokojnih, ki so našli v njih zadnji dom, še nismo pozabili. Prižgana sveča bo v hladnih jesenskih saphaplapolala njim v spomin, ki jim ni bilo dano dočakati današnjega dan.

Ta dan se bomo ustavili tudi ob grobovih in spomenikih, kjer ležijo poznani ali nepoznani borci za našo svobodo in ki so zanjo žrtvovali največ, kar so imeli — svoja življenja. Tudi njim, pa naj bodo še tako osamljeni, naj ta dan zagori lučka v spomin in zahvalo rodov, ki uživajo sadove njihovega boja.

Ko bodo ob grobovih in spomenikih izzvene zadnje žalostinke in bodo sveče dogorele, in se bomo zvečer vračali domov z občutkom, da smo se jim oddolžili za eno leto, se zavedajmo, da ni dovolj, če samo za ta dan oplevemo njihova poslednja domovanja, zaslužili so več.

Obračunali smo ...

(Nadaljevanje s 1. strani)

ne pokrivamo z dolgoročnimi obratnimi sredstvi. Če ne bomo zaloge do konca leta znižali, bomo primorani v letu 1976 ustaviti vse investicijske naložbe.

POSLOVNI USPEH

Porast blagovne proizvodnje ter spremenjeni asortiman se močno odražata na celotnem dohodku. V devetmesečnem obdobju smo ustvarili 303,711.000 din celotnega dohodka, kar je za 4,5 milijard starih dinarjev več kot v lanskem letu.

V tekočem poslovnem letu pa je viden močan porast materialnih in poslovnih stroškov, in to v tolikšni meri, da je dohodek podjetja v primerjavi z lanskim obdobjem nazadoval za 10%. Na nižji dohodek ima vsekakor vpliv tudi odpis terjatev s preoračanim zakonskim rokom. Še večji vpliv pa ima ta odpis na ostanek dohodka, ki je v primerjavi z lanskim letom trikrat manjši.

Značilno za letošnje leto je tudi porast pogodbenih in zakonskih obveznosti, čeprav je bilo z resolucijo SRS predvideno, da bi morala njihova udeležba v bruto dohodku počasneje naraščati.

Ob zaključku lahko ugotovimo, da so novi predpisi, zvišane cene materiala, ter nenormalno visok porast pogodbenih in zakonskih obveznosti zmanjšali ostanek dohodka na tolikšen nivo, da obstoja nevarnost, če v zadnjem kvartalu ne bomo ustvarili boljših rezultatov, ne bo ostalo nobenega dohodka, ki bi ga lahko po zaključnem računu namenili v sklad skupne porabe.

OSEBNI DOHODKI

V devetih mesecih letošnjega leta smo porabili za osebne dohodke 20% več dohodka kot v lanskem letu. Masa sredstev, porabljena za osebne dohodke, se še vedno giblje v obsegu, ki ga določa samoupravni sporazum naše grupe.

Zaradi povečanega števila zaposlenih od lanskega leta 1121 na 1153 delavcev, je porast individualnih osebnih dohodkov nižji (18%) od porasta mase sredstev za osebne dohodke.

V letu 1975 so v velikem porastu dohodki in nadome-

stila, ki izvirajo iz dogovora po samoupravnem sporazumu. Efektivno delo z nadurnim delom predstavlja 79% izplačane mase za osebne dohodke, vse ostalo, to je 21% pa predstavljajo nadomestila in dohodki.

Poprečni mesečni prejemek delavca (vključno nadurno delo in nadomestila socialnega zavoda) pa je bil v devetih mesecih 3235 din, torej za 516 din več kot lani.

Podrobnejši podatki pa so razvidni iz naslednje strukture osebnih dohodkov:

STRUKTURA OSEBNIH DOHODKOV	I.—IX./1974 din	%	I.—IX./1975 din	%	Indeks 75—74
— kompleksno nagrajevanje	25,445.796	69	26,323.735	58	103
— proizvodni učinki	1,607.575	4	4,745.074	11	295
— poslovni uspeh (kvartalno)	1,702.503	5	3,782.191	8	222
1. EFEKTIVNO REDNO DELO	28,755.874	78	34,851.000	77	121
2. NADURNO DELO Z DODATKI	1,901.804	5	849.185	2	45
— dodatki: 4-izmensko delo	151.171	—	500.517	1	331
melanž	6.148	—	29.317	—	477
obremenitev	—	—	—	—	—
nočno delo	1,090.642	3	1,484.990	3	136
delovne izkušnje	750.647	2	1,512.200	4	201
3. DODATKI SKUPAJ	1,998.608	5	3,527.024	8	176
— nadomestila: letni dopust	2,209.183	6	2,717.069	6	123
državni praznik	904.404	2	889.328	2	98
izredni dopust	41.649	—	64.442	—	155
boleznine do 30 dni	793.244	2	1,088.246	2	137
4. NADOMESTILA SKUPAJ	3,948.480	10	4,759.085	10	121
I. OD, ki bremene dohodek — skupaj	36,604.766	98	43,986.294	97	120
II. OD, ki bremene soc. zavod	796.353	2	1,188.574	3	149
III. VS IPREJEMKI SKUPAJ — I.—II.	37,401.119	100	45,174.868	100	121

Gospodarsko stanje in problemi rizične skupnosti za osebno zavarovanje Zavarovalnice Sava

Po novi organizaciji zavarovalstva so v zavarovalni skupnosti Sava ustanovljene tele rizične skupnosti:

- rizična skupnost za civilno zavarovanje
- rizična skupnost za kmetijsko zavarovanje
- rizična skupnost za industrijsko zavarovanje
- rizična skupnost za transportno zavarovanje
- rizična skupnost za avtomobilsko zavarovanje
- rizična skupnost za osebno zavarovanje
- rizična skupnost za pozavarovanje

Rizične skupnosti so navznoter glede upravljanja in sredstev samostojne zavarovalne — ekonomske enote. Navzven pa v svojem prometu kot deli zavarovalne skupnosti nastopajo pod njeno firmo.

Zavarovalno skupnost upravljajo delegati zavarovalnice (delovnih in drugih organizacij) v organih temeljnih rizičnih skupnostih. Na ta način pride do polnega izraza, da zavarovalni upravljajo zavarovalna sredstva in poslovanje zavarovalne skupnosti, kot to določa samoupravni sporazum o konstituiranju

zavarovalne in pozavarovalne skupnosti Sava. Ostali zavarovalci, občani sodelujejo pri upravljanju v skladu z zakonom in statuta zavarovalnice.

Iz poročila rizične skupnosti za osebno zavarovanje, ki je bilo dano na zboru te rizične skupnosti dne 24. 9. 1975 v Ljubljani in ki se ga je udeležil tudi delegat naše delovne organizacije vzemamo nekatere podatke za naše zavarovalce, ki so vključeni v osebno zavarovanje in ki jih je preko 700 in ki vključujejo zavarovalce iz kolektivnega zavarovanja in osebne zavarovanja, ki ga imajo sklenjenega pri zavarovalnici, bodo ti podatki zelo zanimivi.

Rizična skupnost za osebno zavarovanje združuje zavarovalce, ki so življenjsko ali nezgodno zavarovani. Izvzeto je le avtonezgodno zavarovanje, ki je po sporazumu vključeno v rizično skupnost za avtomobilsko zavarovanje. Iz poročila so razvidni podatki in pojasnila o gospodarskem stanju rizične skupnosti in iz katerih razberemo, kakšen je bil razvoj poslovanja v letu 1974, polletni rezultati letošnjega leta in problematika.

Podatki so v glavnem na tem mestu dani le v izvlečkih.

Inkaso:

Planske naloge so bile izvršene takole:

Navedena je bruto premija. Plan inkasa za leto 1974 je bil za 23% večji, kakor je bila

Izplačila:

1973		1974		Več 1974	
štev.	znesek	štev.	znesek	štev.	znesek
50.294	71,802.000	53.944	94,820.000	3.650	23,018.000

izvršitev leta 1973. Plan inkasa je bil prekoračen za 5%; inkaso v letu 1974 je bil za 29% večji od leta 1973. Vsi navedeni odstotki so bili nad povprečji Save.

Za individualno življenjsko zavarovanje je bilo kasiranih 90,5% bruto premije in za kolektivno 9,5%. V nezgodnem zavarovanju je odpadlo preko 80% inkasa na kolektivno nezgodno zavarovanje članov in drugih organizacij in 20% na ostale vrste nezgodnega zavarovanja.

Izplačila v letu 1974 so se številčno precej povečala in zelo v znesku. Na ta porast je predvsem vplivalo povečano število in znesek v življenjskem zavarovanju, kjer so se izplačila v dinarjih povečala za 40,6% zaradi naraščanja števila doživetij, odkupov in povečanja izplačil pre-

sežkov. Znesek izplačil zaradi smrti se je manj povečal.

Izplačila v nezgodnem zavarovanju so dosegla le 51% tehnične premije in so se nanašala predvsem na odškodnine za trajno invalidnost, deloma za smrtno nezgode in za začasno nesposobnost za delo zaradi nezgode.

Obresti:

Sredstva tehnične premije oz. matematične rezerve so prinesle naslednje obresti: življenjsko in nezgodno zavarovanje v znesku 46,098.000 dinarjev.

Povprečna obrestna mera v življenjskem zavarovanju je

1973		1974		Več 1974	
štev.	znesek	štev.	znesek	štev.	znesek
50.294	71,802.000	53.944	94,820.000	3.650	23,018.000

bila v letu 1974 blizu 10%. Dosežen je bil torej skoraj odstotek za nad 2 leti vezane hranilne vloge.

Obresti na sredstva nezgodnega zavarovanja imajo vedno večji pomen, saj so prinesle v letu 1974 preko 20% pozitivnega rezultata.

Finančni rezultat:

Rizična skupnost je tudi v letu 1974 finančno poslovala zelo dobro in je pozitivni rezultat v tehnični premiji znašal življ. in nezg. zavarovanje skupaj 69,889.000 din.

Finančni rezultat je izredno ugoden tako v življenjskem, zlasti pa v nezgodnem zavarovanju.

Rezerve:

Na koncu leta je imela rizična skupnost za osebno zavarovanje naslednje tehnične rezerve in sicer življenjsko in nezgodno zavarovanje skupaj 601,761.000 din.

Nezgodno zavarovanje je za 85% preseglo z zakonom predpisano varnostno rezervo (povprečna tehnična premija zadnjih treh let).

Udeležba zavarovalcev pri pozitivnem rezultatu:

V življenjskem zavarovanju je bilo iz rezultata leta 1974 namenjenih 44,600.000 din za udeležbo zavarovalcev pri pozitivnem rezultatu.

Deleži zavarovalcev se izračunajo po posebnem pravilniku in se uporabijo kot enkratne premije za dodatne zavarovalne vsote.

Samoupravni organi zavarovalne skupnosti so doslej vsako leto od ustanovitve Save, namenili pretežni del pozitivnega rezultata življenjskim zavarovalcem. Skupni znesek za delitev presežkov znaša okrog 85.000.000 din.

Dodatne zavarovalne vsote znatno omilijo padec realne vrednosti zavarovalnih vsot, saj npr. prejmejo upravičenci pri doživetju 10-letnih zavarovalnih dob v letu 1975 na osnovne zavarovalne vsote še 461% dodatne zavarovalne vsote iz presežkov.

Tudi v nezgodnem zavarovanju so zavarovalci po kolektivnem nezgodnem zavarovanju članov delovnih in drugih organizacij udeleženi pri pozitivnem rezultatu in sicer tako, da se povečajo zavarovalne vsote nezgodnih zavarovanj za 20% pri nespremenjeni premiji pri vseh izplačilih kolektivnega nezgodnega zavarovanja v letu 1975. Tako so nezgodni zavarovalci za 30-letnico socialističnega zavarovalstva prvič udeleženi pri pozitivnem rezultatu. Finančni učinek izplačil bo znašal blizu 5.000.000 din.

(se bo nadaljevalo)
A. A.

Izvršitev 1973	Plan 1974	%	Izvršitev 1974	%	%
1	2	2:1	3:2	3:1	
193,000.000	237,000.000	123	249,000.000	105	129

Seznam sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu

Z objavo seznama sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu je naše glasilo objavilo vse splošne akte iz varstva pri delu.

Osebna varstvena sredstva so predpisana na delovnih mestih, na katerih s tehničnimi zaščitnimi merami ni mogoče odpraviti škodljivih vplivov na človeški organizem. OZD sme nabavljati samo osebna varstvena sredstva, ki imajo pisмено oceno proizvajalca ali strokovno oceno, ki jo izdaja pooblašena organizacija.

OZD je dolžna voditi nadzor, da se osebna sredstva tudi namensko uporabljajo. Neuporaba osebnih varstvenih sredstev in opreme ima za posledico težje poškodbe, invalidnost in zdravstvene okvare. V delovnih prostorih, kjer hrup presega dovoljeno mero, moramo obvezno uporabljati stekleno vato, ki nas varuje pred okvaro sluha. Osebna varstvena sredstva moramo pravilno vzdrževati.

V proizvodnih oddelkih je predpisana varstvena obleka. Uslužbenci in tehnično osebje, ki ne delajo neposredno v proizvodnji, prejemajo delovne halje. Za prejem halj pa je potreben poseben sklep samoupravnih organov.

Skladno s Pravilnikom o sredstvih za osebno varstvo pri delu in o osebni varstveni opremi (Ur. list SFRJ št. 35) in na podlagi 44. člena Samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih so zbori delovnih ljudi dne 25. 6. 1975 sprejeli naslednji

SEZNAM

sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu

1. Sredstva in oprema za varovanje oči in obraza

- očala temna, očala svetla
- ščitnik za elektrovarilce, celulojni ščitnik

2. Sredstva in oprema za varovanje sluha

- steklena vata
- ušesni čep
- ušesni ščitnik

3. Sredstva in oprema za varovanje dihalnih organov

- respiratorji
- izolirni dihalni aparati

4. Sredstva in oprema za varovanje glave

- platnene kape s podaljšanim ščitom
- varstvena čelada
- gosta mrežica, rute

5. Sredstva in oprema za varovanje rok

- usnjene rokavice
- podložene usnjene rokavice
- gumijaste rokavice, naprstniki

6. Sredstva in oprema za varovanje nog

- gumijasta obutev za električarje
- čevlji z gumiranimi podplati s kapo iz trdega gumija
- gumirani škornji
- usnjene gamaše

7. Sredstva in oprema za varovanje trebušnih organov

- varstveni predpasnik iz usnja
- varstveni predpasnik iz gumiranega platna
- polivinil predpasnik
- zaščitna blazinica

8. Sredstva in oprema za varovanje telesa

- varstvena obleka
- platneni predpasnik

9. Sredstva in oprema za varovanje pred neugodnimi atmosferskimi učinki

- dežni plašč iz gumiranega materiala
- kožuh za čuvaje
- vatirani brezrokavnik
- zaščitnik za ušesa

10. Sredstva in oprema za varovanje pred padcem iz višine

- varstveni pas

11. Sredstva in oprema za varovanje pred preteženjem

- varstveni pas
- varstveni pas — delo v višini

12. Sredstva in oprema za varovanje pred udarcem

- varstveni pas
- varstveni pas — delo v višini

13. Sredstva in oprema za varovanje pred požarom

- varstveni pas
- varstveni pas — delo v višini

14. Sredstva in oprema za varovanje pred električnim udarcem

- varstveni pas
- varstveni pas — delo v višini

6. Stročnarna

- varstvena obleka
- platneni predpasnik
- gumirani naprstniki
- dežni plašč za transportne delavce
- zaščitna očala — mojster, vodja izmene
- gumijasti škornji

7. Valjčkarna

- respirator — delavec v lakirnici
- gumirane rokavice — delavci v lakirnici
- zaščitna očala — posluževanje brusilnega stroja
- varstvena obleka za vse zaposlene ali varstvena halja

8. Mehanična delavnica

- obrazni ščitnik
- obrazni ščitnik — posluževanje stružnice
- varstvena obleka — vsi delavci
- varstveni pas — delo v višini
- zaščitna očala — vsi delavci
- kompletne oprema za varilca — varjenje
- zaščitne rokavice — vsi delavci
- gumijasti škornji — vodno-inštalaterska dela
- respirator — delo z mikrolaki
- dežni plašč — kleparska dela

9. Gradbena dela

- varstvena obleka
- varstvena čelada za zaščito glave
- varstveni pas
- gumijasti škornji
- zaščitna očala
- zaščitne rokavice

10. Remont strojev in delovnih priprav

- varstvena obleka
- varstveni pas
- zaščitna očala
- zaščitna vata proti ropotu
- respirator pri brušenju
- zaščitne rokavice

11. Elektro delavnica

- varstvena obleka
- varstveni pas
- zaščitne rokavice
- varstvena obutev
- zaščitna očala
- vata proti ropotu

12. Zunanji transport

- varstvena obleka — vsi delavci
- varstvena obutev — vsi delavci
- usnjene gamaše — vozniški viličarjev, traktorist
- dežni plašč
- vatiran brezrokavnik
- zaščitne rokavice
- gumijasti škornji
- gumirani predpasnik — delo s kislinami

13. Zabajarna — sestavljanje zabojev

- varstvena obleka
- zaščitna obutev
- vatirani brezrokavnik — za delavce, ki delajo pretežno na prostem
- zaščitne rokavice

14. Klima naprave

- gumirana obleka — 3 komadov, št. 50, 54, 56

- varstvena obleka
- vatirani brezrokavnik
- gumijasti škornji
- zaščitna kapa
- steklena vata proti ropotu
- gumijaste rokavice
- varstveni pas — 1 kom
- zaščitna očala — 1 kom

15. Čiščenje in razkuževanje sanitarnih prostorov — straniš

- gumijasti škornji
- varstvena obleka
- zaščitne rokavice

16. Čistilna kolona

- varstvena obleka

17. Čiščenje obratnih in sanitarnih prostorov

- zaščitni predpasnik
- gumijaste rokavice

18. Obrat družbene prehrane

- higienska obutev
- higienska halja
- venček za na glavo
- higienske rokavice

19. Ekonomija (vrt)

- varstvena obleka — delo s kemičnimi sredstvi
- dežni plašč
- zaščitne rokavice
- varstvena obleka
- vatiran brezrokavnik
- gumijasti škornji

Vsi zaposleni v proizvodnji so upravičeni na leto in pol do ene brisače, ob nastopu dela prejme delavec dve brisači.

Ob nastopu na delo se novosprejetim delavcem dodelita dve varstveni obleki oziroma

ma halji za obdobje dveh let, po tem roku se dodeljuje vsako leto po ena varstvena obleka oziroma halja.

Varstvena sredstva se zamenjujejo v skladišču, ob oddaji dotrajanega varstvenega sredstva. Na ogroženih delovnih mestih, na katerih hrup presega dovoljeno mejo, se zaposlenim dodeli kot varovalno sredstvo — steklena vata.

Ce se zaradi sprememb v delovnem procesu pogoji dela spremenijo in z zaščitnimi ukrepi ni mogoče odpraviti škodljivih vplivov na človeški organizem, sme služba varstva pri delu skladno s pravilnikom o sredstvih za osebno varstvo pri delu in osebni varstveni opremi, odobriti varstvena sredstva, čeprav leta niso v seznamu sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu.

Služba varstva pri delu je dolžna o uvedbi novega varstvenega sredstva obvestiti direktorja pristojnega sektorja in DS, delovna mesta, na katerih je bilo uvedeno novo varstveno sredstvo pa uvesti v seznam sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu.

Ta seznam je sestavni del Samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu — določbe iz varstva pri delu.

Pravilnost postopka sprejema seznama je potrdil DS na zasedanju dne 28. 8. 1975 in ga objavil.

OD na hranilnih knjižicah

Poslovne banke že nekaj let priporočajo izplačevanje osebnih dohodkov na hranilne knjižice in tekoče račune ter uporabo čekovnih knjižic za plačilo različnih uslug. Sistem izplačevanja osebnih dohodkov ni nov, v rabi je že okoli petnajst let, vidnejše uspehe pa smo opazili v zadnjih letih. Vanj so se vključile predvsem velike delovne organizacije, pri nas v Litiji že tudi nekatere TOZD, ki imajo lastno knjigovodstvo in svoj tekoči račun.

Prednosti izplačevanja na hranilne knjižice

Pri takšnem načinu izplačevanja osebnih dohodkov smo deležni več ugodnosti. Te pa so:

- vsaka vloga se obrestuje po 7,5 %, vezana vloga na 13 mesecev po 9 % in vezana vloga na dve leti po 10 %, povečana je varnost shranitve denarja,
- imamo prednost pridobitve potrošniškega posojila v banki,
- vloge oziroma osebne dohodke lahko dvigamo v vseh bankah:

Ljubljanski banki, Jugobanki, Beograjski banki, Koperski banki in Službi družbenega knjigovodstva z vsemi njenimi podružnicami v državi. Poleg tega lahko vlagatelj vloga in dviga svoj denar tudi pri vseh poštah v Sloveniji,

— vlagatelj lahko pooblasti za dvig gotovine tudi drugo osebo.

Ne smemo spregledati tudi tega, da bodo tako porastle hranilne vloge, odpadlo pa bo tudi prenašanje denarja od

banke do delovne organizacije, riziko in zavorovanje denarja in nenazadnje tudi večkratno preštevanje denarja.

Kaj moramo še vedeti

Lastnik hranilne knjižice mora vedeti še naslednje:

- hranilne vloge so tajne,
- najnižja vloga na hranilno knjižico je 10,00 din,
- v hranilni knjižici se ne sme ničesar popravljati,
- če so komu knjižico ukradli ali jo pogreša, mora to takoj sporočiti banki ali pa delovni organizaciji. Enako velja tudi za nalog za vpis,

— nalog za vpis zastara v 30 dneh od izstavitve. Po tem roku lahko vpišejo osebni dohodek v hranilno knjižico le pri poslovni enoti banke, ki vodi to hranilno vlogo,

— pri banki, ki je hranilno knjižico izdala, lahko dvignemo ves znesek vloge (na knjižici mora ostati 10,00 din). Drugad lahko dvignemo dnevno do 4.000,00 din, če pa banka ali pošta prejme soglasje po telefonu ali drugače od banke, kjer vlogo vodijo v evidenci, lahko tudi več.

Seznam sredstev in opreme za posamezna delovna mesta

Volitve so pred nami

Mandat našim samoupravnim organom se izteka. Pred nami so volitve novih organov. Za vse, ki bomo volili in še posebej za tiste, ki bodo izvoljeni, pa objavljamo dolčila Ustave SFRJ in našega Statuta o volitvah, delokrogih, dolžnostih in pravicah posameznih organov, da se na volitve vsi dobro pripravimo, da bodo izvoljeni res delavci, ki zaslužijo, da jim izrazimo svoje zaupanje.

USTAVA

2. Samoupravljanje v organizacijah združenega dela

98. člen

Samoupravljanje v temeljni organizaciji in drugih organizacijah združenega dela uresničuje delavec enakopravno in v vzajemni odgovornosti z drugimi delavci v organizaciji z odločanjem na zborih delavcev, z referendumom in drugimi oblikami osebnega izjavljanja, po delegatih v delavskih svetih, ki jih skupaj z drugimi delavci v organizaciji voli in odpokliče, in z nadzorstvom nad izvrševanjem sklepov in nadzorstvom nad delom organov in služb teh organizacij.

Da bi delavec mogel uresničevati svoje samoupravne pravice ima pravico, da je redno obveščen o poslovanju organizacije in njenem materialno-finančnem stanju, o ustvarjanju in delitvi dohodka in uporabi sredstev v njej ter o drugih vprašanjih, ki so pomembna za odločanje in nadzorstvo v organizaciji.

99. člen

Temeljna organizacija in druge organizacije združenega dela imajo delavski svet kot organ, ki upravlja delo in poslovanje organizacije, oziroma njemu po položaju in funkciji ustrezen organ upravljanja.

Temeljna organizacija združenega dela z manjšim številom delavcev nima delavskega sveta.

Določene izvršilne funkcije v temeljni organizaciji in v drugih organizacijah združenega dela se lahko poverijo izvršilnim organom delavskega sveta.

Organizacije združenega dela, ki združijo delo in sredstva, pa ne organizirajo posebne organizacije, imajo lahko skupen organ za opravljanje zadev skupnega pomena.

100. člen

Delavski svet, ki upravlja delo in poslovanje organizacije združenega dela, določa pri opravljanju te funkcije predlog statuta in sprejema druge splošne akte, določa poslovno politiko ter sprejema plan in program za delo in razvoj, dolča ukrepe za izvajanje poslovne politike ter plana in programa za delo in razvoj, voli, imenuje in razrešuje izvršilni in poslovodni organ oziroma člane teh organov, skrbi za obveščanje delavcev in opravlja druge zadeve, ki jih določajo samoupravni sporazumi, statut in drugi samoupravni akti organizacije.

Delavski svet delovne organizacije in sestavljene organizacije združenega dela sprejema sklepe, ki se nanašajo na uresničevanje neodtujljivih pravic delavcev v temeljnih

organizacijah združenega dela, v soglasju z vsako od teh organizacij, tako kot določa samoupravni sporazum o združitvi.

101. člen

Delavski svet temeljne organizacije združenega dela sestavljajo delegati delavcev iz vseh delov delovnega procesa v tej organizaciji.

Sestava delavskega sveta temeljne organizacije združenega dela mora ustrezati socialni strukturi njene delovne skupnosti.

Delavski svet delovne organizacije in sestavljene organizacije združenega dela sestavljajo delegati delavcev temeljnih organizacij združenega dela, neposredno izvoljeni na način in po postopku, ki ju določa samoupravni sporazum o združitvi. V delavskem svetu delovne organizacije mora biti zastopana vsaka njena temeljna organizacija združenega dela.

Delegati delajo po smernicah delavcev oziroma delavskega sveta temeljne organizacije združenega dela, ki jih ji izvolila, in so jim za svoje delo odgovorni.

V statutu temeljne in druge organizacije združenega dela in v samoupravnem sporazumu o združitvi so določene pravice in obveznosti delegatov in njihova odgovornost delavcem oziroma organom upravljanja teh organizacij.

102. člen

Način izvolitev ter pogoje in način odpoklica oziroma razrešitev delavskega sveta in izvršilnega organa v organizaciji združenega dela določata samoupravni sporazum o združitvi ali statut organizacije in zakon.

Članj delavskega sveta oziroma članj izvršilnega organa ne morejo biti izvoljeni več kot za dve leti.

Nihče ne more biti več kakor dvakrat zaporedoma izvoljen v isti delavski svet oziroma izvršilni organ.

V delavski svet ne more biti izvoljen delavec, ki je kot individualni poslovodni organ ali kot član kolegijskega poslovodnega organa njemu odgovoren in tudi ne delavec, ki samostojno opravlja druge s statutom in z zakonom določene vodilne funkcije.

NAŠ STATUT

43. člen

Delavski svet podjetja šteje 35 članov.

Delavski svet ima naslednje pristojnosti:

1. razglašajo sprejem in spremembo statuta ter sprejema splošne akte, ko ugotovi, da so bili sprejeti z večino glasov na zborih edlovnih ljudi oziroma na njih obravnavani;

2. delavski svet lahko sprejema sklepe in odločitve le

na podlagi planov in programov sprejetih na zborih delovnih ljudi ter je tem odgovoren za dosledno izvajanje sprejete politike;

3. potrjuje one pogodbe, ki jih določa statut;

4. predlaga in odloča o temeljnih vprašanjih poslovne politike;

5. določa osnove in merila za delitev dohodka;

6. določa o uporabi in razpolaganju s sredstvi skupnih skladov podjetja, kolikor ni pooblaščen drug organ, da odloča do določene višine;

7. sprejema sklepe o nakupu in prodaji osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe ali pa določa le letni obseg sredstev;

8. sprejema periodične in zaključne račune;

9. sprejema sklepe o statusnih vprašanjih, o integracijah, pogodbah o poslovno tehničnem sodelovanju, o včlanjevanju v poslovna združenja;

10. sprejema sklep o imenovanju in razrešitvi direktorja;

11. voli, odpokliče in razrešuje člane izvršilnih organov in te, ki so predvideni s statutom ter obravnava njihovo delo;

12. opravlja druge pristojnosti, ki so določene z zakonom ali splošnimi akti podjetja;

14. obvešča delovno skupnost o svojem delu;

15. sprejema akte, načrte in postavlja organe za izvajanje nalog s področja splošnega ljudskega odpora;

16. odloča o pritožbah delavcev zoper odločitve prvostopnih organov;

17. voli delegate v zvezi z združevanjem sredstev;

18. razpravlja in sklepa o problematiki varstva pri delu in požarne varnosti;

19. imenuje in razrešuje vodilne delavce;

Kadar odloča DS o sredstvih in dohodku, pa to še ni obseženo v že sprejetih planih in programih, mora dobiti predhodno soglasje zborov delovnih ljudi.

44. člen

Pravice in dolžnosti iz svojih pristojnosti opravlja delavski svet na sejah.

Delavski svet sprejema odločitve o dohodku in sredstvih ter sprejemanju splošnih aktov v mejah pooblastil danih na zboru delovnih ljudi, vedno z večino glasov vseh članov, v ostalih vprašanjih odloča z navadno večino glasov.

Sejo delavskega sveta skliče predsednik, sklic pa lahko zahtevajo tudi kolektivni izvršilni organi, sindikalna organizacija, posamezen zbor delovnih ljudi in direktor.

45. člen

Delavski svet praviloma odloča z javnim glasovanjem.

Delavski svet lahko sklene, da bo o določenem vprašanju glasoval tajno. Tajno glasuje tudi o tistih vprašanjih, glede katerih je to predpisano z zakonom.

46. člen

Odbor za medsebojna razmerja v združenem delu odloča na prvi stopnji o vseh vprašanjih, ki izvirajo iz dela, zlasti pa: sprejem, razporejanje, osebni dohodki v mejah

sprejetih pravilnikov, prenehanje dela, pravice in dolžnosti v zvezi z izobraževanjem, določevanje števila pripravnikov in potek pripravniške dobe, vse v mejah samoupravnega sporazuma, pravilnikov in zakonskih predpisov.

Zoper odločitve tega odbora je dopustna pritožba na delavski svet.

47. člen

Odbor za obravnavanje odgovornosti delavcev t. j. kršitev delovnih dolžnosti in povzročitev materialne škode odloča o vseh zadevah iz področja kršitev delovnih dolžnosti in odgovornosti za škodo po samoupravnem sporazumu oz. ustreznih splošnih aktih.

48. člen

Odbor za stanovanjska vprašanja odloča o dodeljevanju novih ali izpraznjenih stanovanj in drugih stanovanjskih oz. pomožnih pro-

storih, o dodelitvi kreditov za gradnjo, nakup in adaptacijo stanovanj, pripravlja in predlaga program in potrebe gradnje novih stanovanj in pa izvajanje stanovanjske politike podjetja v mejah zakonskih in notranjih predpisov.

49. člen

Odbor delavske kontrole ima naslednje pristojnosti:

— spremlja in nadzira izvajanje ustave, zakonov in splošnih aktov ter sklepov samoupravnih organov v podjetju,

— skrbi za zagotavljanje načel poslovne morale in dobrih poslovnih običajev,

— spremlja izvajanje planov in programov, zlasti z vidika dobrega gospodarjenja,

— proučuje ugotovitve glede reklamacij poslovnih partnerjev ter vse pripombe in odločbe, ki se nanašajo na (Nadaljevanje na 6. strani)

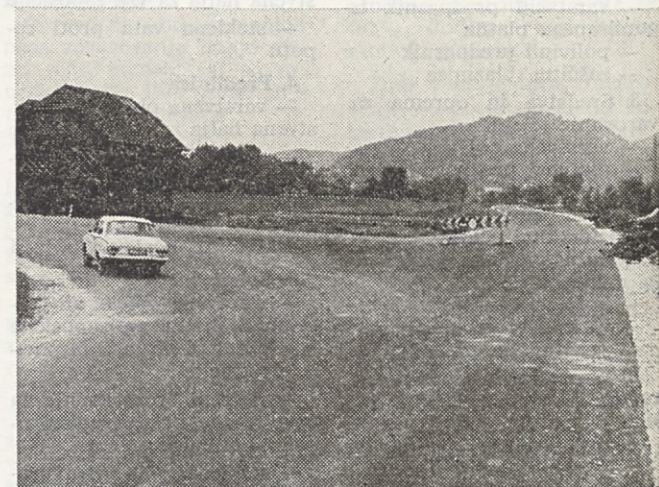
Kdaj bo odprta nova cesta Litija — Breg



V Jerebovo ulico so postavili najprej znak »nimaš prednosti«, nato pa še STOP znak. Voznikom priporočajo, da pazijo!

V dnevnem časopisju smo večkrat prebrali vprašanje, kdaj bo odprta nova cesta Litija — Breg. Cesta je dokončno urejena, a še vedno stoji na obeh koncih prometni znak (pa čeprav večkrat povožen), da je cesta zaprta za ves promet. Zaenkrat še ni izdano uporabno dovoljenje, ker so pri tehničnem pregledu ugotovili, da dva priključka, ki ju bo v glavnem uporabljala Kmetijska zadruga, nista izdelana tako, da

kmetijski stroji ne bi nanašali zemljo na asfalt. Kdaj bodo pomanjkljivosti odpravljene, zaenkrat v Litiji ne ve nihče, ker to vprašanje zadeva republiško skupnost za ceste. Voznikom pa priporočamo, da kljub skominom ob pogledu na široko, ravno cesto, raje odpeljejo po ovinkih do Brega, ker je bila vožnja po novi cesti za marsikoga precej dražja kot pa po ovinkih.



Pot do Litije bo krajša in varnejša

Ogled velesejma ITMA - 75 v Milanu

Že drugič je bil v Milanu mednarodni sejem tekstilnih strojev in potrebščin za vse veje tekstilne industrije. Ta je po svoji razsežnosti presegel vse dotadanje, ki so vsake 4 leta v večjih evropskih ali pa tudi izvenevropskih mestih. Odprt je bil 6. oktobra in je imel 1160 paviljonov iz 26 držav, ki so imele na razpolago 130.000 m². Poleg tega pa je bilo še 30.000 m² za organizacijske urade, banke in tehnične servise. Razstavljali so vsi glavni proizvajalci tekstilnih strojev in utenzilij iz vsega sveta. Sejem se je končal 15. oktobra.

Sejem je bil tako velik, da ga v nekaj dneh ni bilo mogoče videti v celoti, čeprav je bil odprt od 9. ure zjutraj do 6. ure zvečer. Iz našega podjetja smo si ogledali v glavnem stroje s področja predilstva, sukanja in previjanja, kakor tudi razne pomožne stroje, aparate in utenzilije.

Skoraj vsi vodilni svetovni proizvajalci tekstilnih strojev so prikazali OE-stroje (open end — turbinski način predenja) za proizvodnjo vseh vrst preje, tako da je ta način predenja že izrednega pomena pri svetovni proizvodnji strojev. Pri teh strojih odpadna faza predpređenja in previjanja, torej so nekako trije klasični stroji združeni v enem. Pri Süssen OE-strojih imajo turbine preko 100.000 obratov. Pri drugih proizvajalcih pa se gibljejo od 40.000 do 60.000, kar je odvisno tudi od tipa vlaken in vrste preje.

Firma Platt je predstavila »autoleveler« na mikalniku, ki uravnava številko polizdelka — pramena. Zato je imel mikalnik spredaj posebno posodo, v katero je hitreje ali pa počasneje dotekal pramen, ki se je nato preko valjčkov zlagal v lonec. Podobne naprave smo videli tudi pri drugih firmah. Vsekakor je kvaliteta in pravilna številka zelo pomembna, zato so bile podane različne inačice tega odvajanja.

Savio je razstavljal popolnoma avtomatiziran previjalni avtomat.

Süssen paviljon je imel dva OE-stroja, kjer so na enem predli Nm 40, dralon 1,6 dtex/40mm z obrati rotorja

110.000 in odvajalno hitrostjo 121 m na minuto. Na sosednjem stroju so predli iz bombažne mešanice (dolžina vlaken 11/16 col) Nm 28. Tu je bilo število obratov rotorja 60.000 in odvajalna hitrost 76 m/min.

Videli smo tudi nov tip obešank za predprejo na pristančnem stroju, ki so bile popolnoma zaprte in z zavoro zgoraj. To je tudi napredek, ker se v obešanke starejše izvedbe rada nabira umazanija in se kmalu pokvari.

Ogledali smo si tudi Rieter linijo za izdelavo nizkih števil iz bombaža. Predelovala se je četrta klasa ruskega bombaža v Nm 14. Linija je bila sestavljena iz naslednjih strojev:

- rahljač bal »Rotopic« model B 2/3 (proizvodnja 300 kg/h),

- enovaljni čistilec »Nettoyeur« model B 4/1 (proizvodnja 500 kg/h),

- hranilnik bombaža za mikalnik »Aerodom«,

- visokoproduktivni mikalnik C 1/3 s proizvodnjo 45 kg na uro,

- nato pa končni OE-stroj M 1/3.

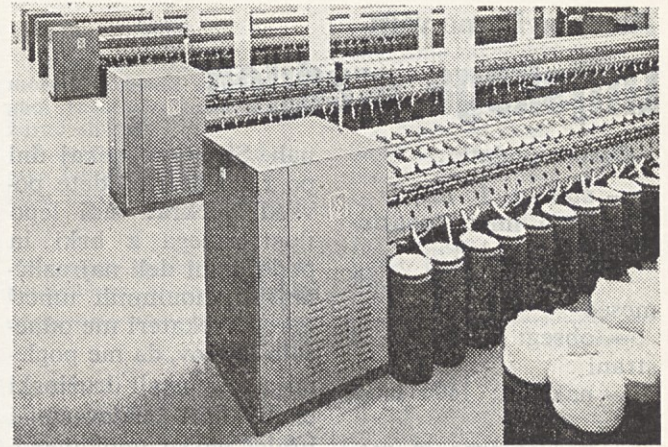
Preja je bila zadovoljive kvalitete. Poleg tega smo v tem paviljonu videli tudi linijo za predelavo mclanža, ki je bila sestavljena iz dveh Rotopic in iz dveh dozirnih enot Contimeter, iz hranilnika mikalnika Aerodom, visokoproduktivnega mikalnika C 1/3 z avtomatično menjavo loncev. Na tej liniji je bila iz rdeče in modre sintetične napravljena mešanica, ki se je nato predelovala na OE-stroju M 1/1.



Firma Ingolstadt je prikazala avtomatsko odzemanje bombaža in polnjenje rahljača bal KA-23 (proizvodnja 600 kg/h). Nato je bil mešalni avtomat MX-12 (maksimalna proizvodnja 650 kg/h), rezervni Box RX-1, hranilnik kosmičev FL-12 (maksimalna proizvodnja 400 kg/h) in super mikalnik KU-12 s proizvodnjo 100 kg/h. Tudi tukaj je bila preja dobre kvalitete. Porabljen material pa je bil ameriški bombaž SLM 11/16 col.

Italijanska firma Cardpen je prikazala svoj patent dofmaster, ki ga uporablja že tujpoljska firma Falubaz, od katere imamo tudi pri nas 12 mikalnikov še na sekirico. Možno bi bilo vse poljske mikalnike v naši predpredilnici predelati na dofmaster. Falubaz že tudi proizvaja moderne visokoproduktivne mikalnike. Pri angleških rastavljalcih je bil prikazan tudi cardmaster, ki se je pri nas dobro obnesel predvsem na sintetičnem asortimentu. Poleg tega pa so uvedli tudi novo napravo Chrusmaster, ki se primumontira na boben in poveča kvaliteto koprene. Ravno tako imajo tudi svojo izvedbo dofmastra.

Tudi repco — predilni sistem se je v 4 letih še bolj izpopolnil. Postavljene so že



Bomo turbinsko predenje uvedli tudi mi?

kompletne repco — predilnice. Preja pa ima mnogostransko uporabo.

Videli smo tudi najhitrejšo predenje na svetu. To je Bobtex sistem, kjer se proizvodnja odvija s 600 m/min. odvajalne hitrosti. Ta preja je sestavljena v sredini iz filamenta, oblita s polimerom, v zunanji plasti pa se nahaja rezana štapel vlakna (akril ali pa drugačna). Preja se uporablja za pohištveno blago in pa tudi za pletenine.

Nadalje smo si ogledali Timmer avtomate za zbiranje cev. V paviljonu Allme smo si ogledali elektronsko krmiljeni Multiformer. Ta stroj nudi desinatertjem nove možnosti. Raport je lahko daljši kot je dolžina na enem kopsu oziroma poljubno dolg. Praktično se lahko iz enega navitka izplete raznobarni artikel. Razstavljen je bil tudi sukalno-previjalni stroj z avtomatom za odpravljanje pretgov.

Želja po avtomatizaciji s čim manj delovne sile je bila prisotna pri mnogih proizvajalcih. Tudi klasični predilni stroji so bili opremljeni z avtomati za odpravljanje pretgov in napravami za avtomatsko snemanje. Ogledali smo si tudi razne tekstilne stroje iz Poljske, Češke, Japonske, Italije in drugih držav.

Posebno zanimivi so bili tudi aparati za kontrolo kvalitete firme Uster iz Švice. Tako je za določevanje vlage v navitkih narejen elektronski merilec vlage, za določene trdnosti pa avtomatični dinamometer z računalnikom in pisarjem.

S tehtnico firme Mittler so naredili v kombinaciji z računalnikom nov postopek za hitro ugotavljanje številke preje. Pisar dobi podatke iz računalnika in napiše srednjo vrednost odstopanja Nm, CV in Tex. Razvili so tudi novo elektronsko čistilno napravo, ki poleg debelih mest reže tudi tanka in vse napake signalizira. Izdelali so tudi OE-stroj, ki ima vgrajen OE ispektor, kar je novost pri turbinskem predenju. Poleg tega so imeli še kardkontrolor napravo in Tex-alarm za raztezalke.

Vsi proizvajalci strojev in utenzilij so bili izredno delavni in uslužni. Dobili smo dosti prospektov in tudi nekaj vzorcev preje. Vse to predstavlja pripomoček pri izbiri strojnega parka ali izboljšav.

Polni vtisov smo se po 12 urni vožnji skozi Verono, Benetke, Trst in Sežano vrnili domov.

Kopričnikar ing. Pavel



Pogled na vhodno zgradbo, kjer je bil velesejem



Asfalt na Bogenšperk

Turistično-rekreacijski center Litije je povezan s Šmartnom z novo asfaltno cesto. Tako bodo Bogenšperku odprte nove možnosti razvoja in se bo odslej lažje razvijal v skladu z njegovimi nameni. Boljša cestna povezava bo pritegnila marsikatero novega obiskovalca.

Predstavljamo vam

Litijskega predilca

Osebnost podatki:

- starost: 16 let
- prvo ime: Tovarniški obveščevalec
- čas izhajanja: vsak mesec
- obseg: običajno 8 strani
- naklada: 1600 izvodov
- barva: črna in modra
- tisk: Gorenjski tisk, Kranj, na knjigotisku
- izdaja: Delavski svet Predilnice Litija
- urejuje: uredniški odbor
- prejemajo: vsi člani kolektiva, upokojenci, družbenopolitične organizacije v občini, vse osnovne šole.

Rojevam se na seji uredniškega odbora, kjer mi določijo vsak mesec vsebino. Pot od začrtane pa do uresničene vsebine je večkrat precej zapletena. Pogrešam prispevke o problemih posameznih oddelkov, o delu proizvodnje in večkrat tudi strokovnih člankov za izobraževanje posameznih profilov delavcev. Premalo tudi sodelujejo delavci, ki so glede na delovna mesta, ki jih zasledajo, viri informacij in pa tudi dolžni posredovati informacije delavcem. Članke pišejo skoraj vedno eni in isti ljudje. Predvidevam, da je še kdo pismen v podjetju.

Ko so rokopisi končno le zbrani, pregledani in je nanje pritisnjeno moje ime, odpotujem proti Kranju. V Ljubljani dobim navadno še manjkajoči del — fotografije in tako ves opremljen z merami stolpcev in velikosti črk pridem v tiskarno. Tu me še temeljito pregledajo, ali ni kaj narobe in potem me prelijejo v svinec. Po opravljeni korekturi mi ročni stavci uredijo strani. Po opravljeni avtorjevi korekturi, me pripravijo za tisk. V ekspeditu me preštejejo in zavijejo in vrnem se v Predilnico. Če gre vse po sreči, od svojega odhoda do povratka ne mine več kot 10 dni.

V podjetju me razdelijo po oddelkih, kjer včasih kar lepi kupčki obležijo po mojstrskih pisar-

vedo, da bo za mano prišla kmalu tudi pokojnina.

Za sodelovanje delim tudi honorarje, ki so nekaterim trn v peti. Nekdo pa je izračunal, da je ob pisanju članka »zaslужil« kar 10 din na uro.

Moj namen je, da obveščam člane kolektiva o dogajanjih v podjetju, a velikokrat ne vem, če sem dosegel svoj namen. Ker več glav več ve, vabim k sodelovanju nove pisce, da bo tako moja vsebina bogatejša.

Poškodbe na delu

V mesecu septembru smo imeli 3 obratne poškodbe in eno poškodbo na poti na delo.

Zanimiv je podatek, da bi bilo v letu 1974 do 1. 10. — 35 obratnih poškodb in 12 na poti na delo in z dela.

V letu 1975 pa smo imeli do 1. 10. — 34 obratnih poškodb in 12 na poti na delo in z dela.

Ali nam bo uspelo zmanjšati število poškodb do konca leta v primerjavi z letom 1974?

1. POTISEK MARIJA — kuharica

Poškodovanka je bila začasno na delovnem mestu dostava malic v obrat. Ko je vzela košaro z žemljami iz vozička, je zadela s komolcem desne roke ob rob vrat vozička in si ga poškodovala.

Vzrok: naglica in nepriprava vratca ob dvigu košare iz vozička.

2. JANEŽ JOŽEF — delavec na otepalnikih

Opis poškodbe:

Na gasilskih vajah je med tekmovanjem poškodovancu v trenutku predaje ročnika sodelavcu, spodrsnilo. Padel je in si ob padcu poškodoval koleno desne noge.

Vzrok: spolzka tla in naglica.

3. STOPAR FRANC — predilski tehnik, pripravnik

Opis poškodbe:

Poškodovanec je s sodelavcem na mikalniku pripravljaval

vzorke za laboratorijski preizkus nupkavosti koprene. Pri uravnavi koprene s prsti desne roke, mu je nihajoča sekirica ranila sredinec desne roke.

Vzrok: Uravnavanje koprene med sekirico in odvajalnim valjem med obratovanjem snemalnega valja.

4. GROM CILKA — čistilka strojev

Opis poškodbe:

V zgodnji jutranji uri je poškodovanka odhitela iz vasi Osredok pri Podkumu proti Sopotu, od koder se odpelje z avtobusom v Litijo. 200 metrov od domače hiše je tekla po travniku proti kolovozni poti. Nenadoma se ji je desna noga spodvila, padla je in si poškodovala členek desne noge. Zaradi bolečin se je priplazila domov po kolenih.

Vzrok: naglica in slaba vidljivost.



Cemu služi »rampa« pred sukalnico, bi po fotografiji težko ugotovili, pa tudi stvari na njej niso urejene preveč vzorno

Volitve so pred nami

(Nadaljevanje s 4. strani)

delo podjetja s strani organov družbeno-politične skupnosti in družbenih organizacij,

— skrbi za fizično in siceršnje zavorovanje sredstev ter za redno izpolnjevanje družbenih in pogodbenih obveznosti,

— o izvajanju varstva pri delu ter narodne obrambe in civilne zaščite,

— o delitvi sredstev v pogledu materialnega in finančnega poslovanja,

— o delitvi osebnih dohodkov, o koriščenju sredstev sklada skupne porabe, o stroških iz področja reprezentance, potnih in selitvenih stroških ter izdatkih za zunanje sodelavce.

Odbor poroča o svojih ugotovitvah delavskemu svetu podjetja in zborom delovnih ljudi.

Glede na svoje ugotovitve je upravičen predlagati postopke za uveljavitev odgovornosti kolektivnih in individualnih organov ter posameznih delavcev. Pri svojem delu se lahko poslužuje zunanjih strokovnjakov ter o nepravilnostih v podjetju tudi direktno obvešča organe, pristojne za nadzor.

50. člen

Izvršilni odbor obravnava in odloča o vprašanjih iz naslednjih pristojnosti:

1. detajlira plane, programe dela in razvoja ter sprejema sklepe za pravilno izvršitev le-teh,

2. detajlira osnovno organizacijsko strukturo podjetja in operativne naloge delovnih mest,

3. odloča o nabavi in prodaji osnovnih sredstev v skladu s pooblastili, ki jih letno da delavski svet,

4. sprejema sklepe, s katerimi dopolnjuje splošne akte, če je za to pooblaščen v splošnem aktu,

5. koordinira delo med deli podjetja,

6. odobrava katalog, prospekte in cenike podjetja,

7. obravnava vse periodične obračune in poslovna poročila in sprejema ustrezne ukrepe, pripravi predlog pripomb za potrditev zaključnega računa in inventure,

8. obravnava in sprejema sklepe o vseh vprašanjih, za kar ga je pooblastil delavski svet,

9. odloča o najemanju kratkoročnih kreditov, če njihova vrednost ne presega 2.000.000,00 din,

10. odloča o dotacijah in podporah družbenim organizacijam ali posameznikom v mejah planiranih sredstev,

11. odloča o praksi in specializaciji zaposlenih kadrov doma in v tujini,

12. odobrava službena potovanja direktorja in vodilnih ter ostalih delavcev v tujino. Direktorji oz. vodilni delavci poročajo izvršilnemu odboru o izvršitvi teh službenih potovanj. Za ostale delavce poročajo vodilni delavci,

13. imenuje osebe, ki so pooblaščenice za podpisovanje firme oz. poslovne enote, določa obseg teh pooblastil,

14. obravnava reklamacije.

Volitve in sestava kolektivnih organov

— delavski svet šteje 35 članov,

— odbor za medsebojna razmerja 5 članov in 3 namestnike,

— odbor za obravnavanje odgovornosti delavcev t. j. kršitev delovnih dolžnosti in povzročitve materialne škode 3 člani in 3 namestniki,

— odbor za stanovanjska vprašanja 5 članov in 3 namestnika,

— odbor delavske kontrole 5 članov in 2 namestnika,

— izvršilni odbor 9 članov in 3 namestniki,

— odbor za varnost pri delu šteje 5 članov in 2 namestnika,

— odbor za splošni ljudski odpor šteje 5 članov in 2 namestnika in še tri člane, ki so po položaju že člani tega odbora,

— štab za civilno zaščito šteje 5 članov in 2 namestnika.

52. člen

Delavski svet, odbor za medsebojna razmerja v zduženem delu, odbor za obravnavanje odgovornosti delavcev t. j. kršitev delovnih dolžnosti in povzročitve materialne škode, odbor za stanovanjska vprašanja in odbor delavske kontrole se izvolijo z neposrednimi in tajnimi volitvami. Delavski svet mora biti sestavljen tako, da so v njem zastopani vsi deli podjetja ter da njegov sestav odgovarja kadrovske strukturi podjetja. V ostalih organih, ki se neposredno volijo ni nujno, da so zastopani vsi deli podjetja.

Kolektivne izvršilne organe voli DS, kolegialne pa imenuje DS.

53. člen

Mandat članov delavskega sveta in drugih organov traja dve leti. Nihče ne more biti več kot dvakrat zapored izvoljen v delavski svet podjetja ali v isti neposredni izvoljeni oz. kolektivni izvršilni organ.

Vodilni delavci ne morejo biti člani delavskega sveta in drugih neposredno izvoljenih organov oziroma kolektivnih izvršilnih organov, ker so njim odgovorni za delo.

Volilne enote predstavljajo samoupravne delovne skupine tako, da se zagotovi sorazmerno zastopanje vseh delov podjetja. Podrobneje ureja volilni sistem poseben pravilnik.

**Sodelujte
v našem
glasilu!**

Nov delovni čas na občini

Skupščina občine Litija je po 161. členu statuta občine Litija (Uradni list SRS, št. 5/68), določili zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o petdnevem delovnem tednu v SR Sloveniji (Uradni list SRS, št. 34/68), odlokom o razporeditvi delovnega časa v okviru petdnevnega delovnega tedna, ki ga je izdal Izvršni svet Skupščine SR Slovenije (Uradni list SRS, št. 36/68) in določil odloka o spremembi in dopolnitvi odloka o razporeditvi delovnega časa v okviru petdnevnega delovnega tedna (Uradni list SRS, št. 51/71), na seji družbenopolitičnega zbora dne 23. junija 1975 in na seji zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 24. junija 1975 sprejela

ODLOK

o razporeditvi delovnega časa in sprejemanju strank pri občinskih upravnih organih

1. člen

Delovni čas v občinskih upravnih organih in v službi občinskega sodnika za prekrške traja:

1. Od 1. maja do 30. septembra:

— v ponedeljek, torek, četrtek in petek od 6. do 14. ure

— v sredo od 7. do 17. ure

2. od 1. oktobra do 30. aprila:

— v ponedeljek, torek, četrtek in petek od 7. do 15. ure

— v sredo od 7. do 17. ure

2. člen

Občinski upravni organi so dolžni sprejemati neavbljene stranke:

1. od 1. maja do 30. septembra:

— v ponedeljek in petek od 7. do 13. ure

— v sredo od 7. do 13. in od 14. do 17. ure

2. od 1. oktobra do 30. aprila:

— v ponedeljek in petek od 7. do 14. ure

— v sredo od 7. 13. in od 14. do 17. ure

Občinski upravni organi morajo sprejemati neavbljene stranke tudi ob drugih delovnih dnevih, če gre za izjemne primere.

3. člen

Ne glede na 2. člen tega odloka so dolžni sprejemati stranke vsak delovni dan v delovnem času:

— prijavno-odjavna in matična služba,

— krajevni uradi in glavna pisarna.

4. člen
Če terjajo potrebe službe, morajo občinski upravni organi zagotoviti ustrezno dežurno službo.

O potrebi in obsegu dežurnstva odloči predsednik izvršnega sveta skupščine občine.

5. člen

Ne glede na delovni čas za sprejemanje strank, določen

po tem odloku, se opravlja sklepanje zakonskih zvez vsako soboto od 9. do 12. ure.

6. člen

Z dnem ko začne veljati ta odlok preneha veljati odlok o uvedbi petdnevnega delovnega tedna in določitvi delovnega časa v upravnih organih za sprejem strank v občini Litija (Uradni list SRS, št. 13/68).



Uresničevanje družbenega dogovora o finansiranju krajevnih skupnosti

1. Dne 5. marca 1975 so krajevne skupnosti, temeljne organizacije združenega dela in OZD, samoupravne interesne skupnosti in skupščine občine Litija sklenile DRUŽBENI DOGOVOR o financiranju neposrednih nalog krajevnih skupnosti za leto 1975. Podpisniki dogovora so se zavezali zbrati za namene krajevnih skupnosti v letu 1975 1.500.000.— din, ne upoštevajoč sredstev, ki jih zberejo

krajevne skupnosti same. Sredstva se zagotavljajo takole:

a) OZD oz. TOZD zagotavljajo 500.000.— din

b) občinska skupščina zagotovi 1.000.000.— din in sicer 500.000.— din neposredno iz proračuna, 500.000.— din pa tako, da odstopa krajevnim skupnostim del izvernih dohodkov.

2. Ugotovljeno je, da je do 23. 9. 1975 zbrano po omenje-

nem družbenem dogovoru 867.340,50 din in to:

a) občinska skupščina je zagotovila 835.595.— din

b) OZD in TOZD pa 31.754,50 din

3. V vseh OZD in TOZD kakor tudi v organizacijah s področja družbenih dejavnosti, prav sedaj potekajo akcije za odločitev samoupravnih organov glede oblike pristopa k realizaciji družbenega dogovora oz. izpolnitvi obvez-

nosti (enodnevni netto zaslužek, poravnava obveznosti iz sklada skupne porabe in podobno).

Do sedaj so to obveznost realizirale tele OZD oz. TOZD: »Komunala« Litija, »Pletilja« Litija in »Mesarija« Litija.

Poleg navedenih pa je že izvedla akcijo »delo za KS« tudi Predilnica Litija, ki pa bo opravila obračun v mesecu oktobru.

4. Glede na do sedaj izvedene priprave za realizacijo družbenega dogovora lahko ugotovimo, da je v večini OZD in TOZD, kakor tudi v organizacijah iz področja družbenih dejavnosti na območju občine Litija prisotno veliko razumevanje za financiranje dejavnosti krajevnih skupnosti. To nam zagotavlja, da se bo stanje glede realizacije dogovora že v mesecu oktobru močno izboljšalo.

PREGLED

ZDRUŽEVANJA SREDSTEV ZA FINANCIRANJE DEJAVNOSTI V KRAJEVNIH SKUPNOSTIH V LETU 1975

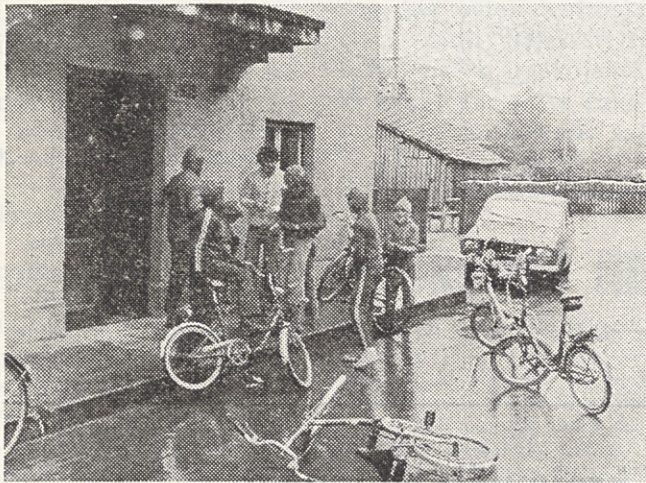
Zap. št.	Krajevna skupnost	Število preb.	km cest	Kriteriji za redno financiranje			SKUPAJ v celoti nakaz.	Za investicije v letu 1975 v KS	Realizirano
				à 6 din na preb.	à 147,38 din na km	za funk. izdatke			
1.	Dole	1075	46,0	6.450	67.794	4.200	78.444	120.000 vodovod	
2.	Gabrovka	1484	47,0	8.904	69.268	4.200	82.372	50.000 cesta	
3.	Jevnica	714	9,0	4.284	13.264	4.200	21.748	20.000 cesta	30. 7. 1975
4.	Litija — desni breg	2119	4,0	12.714	5.895	4.200	22.809		
5.	Litija — levi breg	2703	7,0	16.218	10.317	4.200	30.735	10.000 vodovod	
6.	Sava	629	10,0	3.774	14.738	4.200	22.712	20.000 elek.	29. 8. 1975
7.	Smartno	1767	2,5	10.602	3.684	4.200	18.486		
8.	Štanga	235	15,0	1.410	22.107	4.200	27.717	10.000 cesta	
9.	Štangarske poljane	452	24,0	2.712	35.371	4.200	42.283	160.000 elek.	
10.	Vače	762	38,0	4.572	56.004	4.200	64.776	190.000 cesta	
11.	Kresnice	699	13,0	4.194	19.159	4.200	27.553		
12.	Hotič	508	10,0	3.048	14.738	4.200	21.986	skupaj z Vačami	
13.	Polšnik	927	47,5	5.562	70.005	4.200	79.767	50.000 cesta	30. 9. 1975
14.	Kostrevnica	670	16,5	4.020	24.317	4.200	32.537		
15.	Jablaniška dolina	884	13,5	5.304	19.896	4.200	29.400		
16.	Vintarjevec	628	17,0	3.768	25.054	4.200	33.022	90.000 cesta	30. 7. 1975
17.	Primskovo	681	15,5	4.086	22.843	4.200	31.129	30.000 cesta	30. 9. 1975
18.	Ribče	172	2,0	972	2.947	4.200	8.119		
SKUPAJ		17109	337,5	102.594	497.401	75.600	675.595	770.000	

Viri sredstev za financiranje dejavnosti krajevnih skupnosti v letu 1975

	planirano	realizirano	do 23. 9. 1975
1. iz proračuna občine	1.000.000.—	835.595.—	
2. iz združenih sredstev OZD	500.000.—	31.754,50	
SKUPAJ	1.500.000.—	867.349,50	

Uspela trim akcija

Občinska zveza za telesno kulturo je v nedeljo, 12. 10. 1975, priredila trim akcijo »Vsi na kolo — za zdravo telo«. Čeprav ga je vreme pošteno zagodilo, saj se je shladilo kot v pravi zimi, se je akcije vseeno udeležilo 202 občanov od 6 do 63 let starosti. Med udeleženci je bilo največ šolske mladine.



Kontrola pred železniško postajo na Savi

Akcija se je začela ob 9. uri. Start je bil pred litijsko osnovno šolo. Kolesarji so potem vozili po novi asfaltni cesti do Brega in naprej po zasavski cesti do mostu na Savi in potem do železniške postaje na Savi, kjer so dobili kontrolni žig, ki je bil pogoj za nalepko in seveda najpomembnejše — značko »Trimčka« na kolesu. Udeleženci so se potem vračali po

isti poti nazaj do litijske osnovne šole.

Čas vožnje se ni meril, treba se je bilo vrniti do 13. ure. Nekateri najbolj zagnani so progo prevozili tudi dvakrat. Posebne nagrade, ki so jih prispevali Lesna industrija Litija in trgovski podjetji Centromercur in Mercator, so dobili najstarejši in naj-

mlajši udeleženec oz. udeleženka akcija.

Najmlajši kolesar, ki se je udeležil akcije je bil Peter Kolman, roj. 22. 3. 1969, najstarejša udeleženka Julka Mohar, roj. 10. 5. 1912, najstarejši udeleženec pa Tone Krafogel, roj. 6. 3. 1919.

Lahko rečemo, da je akcija dobro uspela in bi ob lepem vremenu verjetno še precej bolje.



Gneča pred začetkom vožnje

Zbornik »Prazniki slovenskih občin«

V novembru bo izšel zbornik Prazniki slovenskih občin, posvečen 30. obletnici zmage nad fašizmom in 30. obletnici osvoboditve naše domovine.

Zbornik izdaja Skupnost slovenskih občin. Za pripravo in natis zbornika je bil sklenjen poseben dogovor s skupščinami slovenskih občin in mesta Ljubljane, ki so tudi izbrale avtorje in nato v sodelovanju z družbenopolitič-

nimi organizacijami sestavke verificirale. Poleg avtorjev, ki so jih sestavljali udeleženci NOB, raziskovalci in poklicni zgodovinarji, so pri pripravi in urejanju zbornika sodelovali tudi drugi znanstveni sodelavci in poseben uredniški odbor. Zbornik obsega populjnostrokoven opis vseh dogodkov, ki so bili izbrani za občinske praznike in praznik mesta Ljubljane, avtorji

pa so po svoji presoji vtkali v opisovanje tudi dogajanja pred dogodki in po njih ter dali s tem širši vpogled v zgodovino našega revolucionarnega gibanja in narodnoosvobodilne borbe.

Zbornik je pisan mozaik dogodkov iz naše revolucionarne preteklosti, saj posega z opisi praznikov, npr. prav v čase protifašističnega boja v Marezigah v letu 1921, spopada revolucionarnega delavstva z orjunaši v letu 1924 in revirske stavke leta 1934 ter prek ustanovitve in organiziranja Osvobodilne fronte, formiranja prvih partizanskih enot, organizacije ljudske oblasti pa vse do osvoboditve in zadnjih bojev v drugi svetovni vojni na našem ozemlju.

To je prva publikacija pri nas, v kateri bodo predstavljene vse slovenske občine skozi dogodke posebnega pomena, ki so bili izbrani za občinske praznike, in tudi prva, ki na tak način obravnava in osvetljuje del naše revolucionarne zgodovine in s tem daje bogat prispevek k oživljanju tradicij narodnoosvobodilnega boja in revolucionarnega delavskega gibanja.

Zbornik je bil izbran med tiste publikacije v letošnjem jubilejnim letu, ki bodo imele posvetilo, da so izdane v počastitev 30. obletnice osvoboditve. Imel bo format 22 x 22 cm in bo obsegal 200 strani.

Zbornik je rezultat prizadevanj vseh slovenskih občin in mesta Ljubljane, organov Skupnosti in nad 60 neposredno angažiranih sodelavcev.

Želimo, da bi ta publikacija prišla med čim širši krog naših delovnih ljudi in občanov. Šolan in mladini bo zbornik koristen učni pripomoček pri obravnavanju zgodovine revolucionarnega delavskega gibanja in narodnoosvobodilne borbe, delovnim organizacijam, krajevnim skupnostim, družbenopolitičnim organizacijam in drugim pa naj bi služil še posebej kot spominsko darilo zaslužnim delavcem, delegatom idr. ob raznih spominskih, jubilejnih in podobnih priložnostih, vsakomur pa bo tudi lepa dopolnitev njegove knjižne zbirke.

Prednaročniška cena zbornika je 100.— din, prednaročila pa sprejemamo do 10. novembra 1975 na naslov: Skupnost slovenskih občin, Ljubljana, Cankarjeva c. 5, žiro račun št.: 50101-678-48155.

Kadrovske vesti

PRISLI V MESECU SEPTEMBRU 1975

- 1. 9. 1975 Juvan Gabrijela — Partizanska pot 11 — pripravnik
- 1. 9. 1975 Čarman Marta — Prvomajska 2 — pripravnik
- 1. 9. 1975 Pavlin Jože — Ustje 9 — čistilnica 1. izmena
- 1. 9. 1975 Škafar Marija — Ponoviče 11 — čist. kol. predpred.
- 1. 9. 1975 Mali Milena — Litija, Na gričku 6 — predpred. 3. izm.
- 1. 9. 1975 Zlahtič Dušan — Šmartno 21 — vajenec
- 1. 9. 1975 Tomše Bogomir — Trg na Stavbah 13 — vajenec
- 4. 9. 1975 Lokar Alojz — Preska nad Kostrevnico — čist. 4. izm.
- 4. 9. 1975 Brunček Franc — Vintarjevec 22 — rezerva predilnice
- 8. 9. 1975 Planinšek Jože — Sava št. 1 — sukalnica 3. izmena
- 8. 9. 1975 Artač Iztok — Šmartno, Ustje 70 — zunanji transport
- 15. 9. 1975 Brvar Ana — Zagorje, Grajska 9 — pred. sint. 1. izm.
- 15. 9. 1975 Mladenič Ivan — Rozmanov trg — sukalnica 2. izm.
- 18. 9. 1975 Rakar Marjeta — Rozmanov trg 24 — čistilna kolona predpredilnice

ODSLI V MESECU SEPTEMBRU 1975

- 2. 9. 1975 Škafar Marija — Ponoviče 11 — v poskusnem roku
- 11. 9. 1975 Lesjak Franc — Cankarjeva c. 5 — potek pogodbe za določen čas
- 13. 9. 1975 Artač Iztok — Ustje 70 — v poskusnem roku
- 13. 9. 1975 Lukman Pavla — Zagorje, Farčnikova kolonija 64 — odpoved delavca
- 20. 9. 1975 Gril Edvard — C. Zas. bat. 15 — potek pogodbe za določen čas
- 27. 9. 1975 Ferizovič Aida — Prvomajska 3 — odpoved delavca
- 30. 9. 1975 Jelnikar Rudolf — Marokova pot — potek pogodbe za določen čas
- 30. 9. 1975 Bric Anton — Ježa 3 — potek pogodbe za določen čas
- 30. 9. 1975 Pajek Vilma — Rozmanov trg 11 — odpoved delavca
- 30. 9. 1975 Sotlar Joža — Rozmanov trg 14 — poklicna rehabilit.
- 30. 9. 1975 Žumer Tea — Rozmanov trg — odpoved delavca

V MESECU SEPTEMBRU JE UMRLA NASA UPOKOJENKA:

Kolenc Ana — Dom počitka Bokalce v Ljubljani

Osnutek zakona o spremembah zakona o uvedbi in stopnjah republiških davkov in taks

Po zakonu o davkih občanov Skupščina SR Slovenije za vsako leto posebej določa neobdavčeni del skupnega čistega dohodka in višino olajšav, ki se zavezancem priznavajo kot olajšave za vzdrževane družinske člane.

Pripravljen je osnutek zakona, ki za leto 1975 predvideva naslednje spremembe:

— da se znesek neobdavčenega dohodka zviša od 40.000 na 50.000 dinarjev;

— da se olajšava za otroka zviša od 16.000 na 20.000 di-

narjev, za druge vzdrževane družinske člane pa na 16.000 dinarjev;

— da se znatneje znižajo stopnje, po katerih se plačuje davek in to:

S predlaganimi rešitvami je zagotovljeno, da se bo obremenitev osebnih dohodkov z davkom iz skupnega dohodka v primerjavi z letom 1974 znatno znižala in bo davek, kljub povečanju osebnih dohodkov, tudi nominalno praviloma na nižji, kot je bil davek, odmerjen za leto 1974.

Osnova (nad 50.000 din)

davek

od	do	za l. 1974	(po osnutku) za l. 1975
	10.000	2,5 %	2 %
10.000	20.000	250 + 5 %	200 + 3 %
20.000	30.000	750 + 8 %	500 + 4 %
30.000	40.000	1.550 + 13 %	900 + 5 %
40.000	50.000	2.850 + 19 %	1.400 + 7 %
50.000	60.000	4.750 + 28 %	2.100 + 10 %
60.000	70.000	7.550 + 37 %	3.100 + 15 %
70.000	80.000	11.250 + 46 %	4.600 + 25 %
80.000	90.000	15.850 + 55 %	7.100 + 35 %
90.000	100.000		10.600 + 45 %
100.000	150.000	26.850 + 66 %	15.100 + 55 %
150.000	200.000	59.850 + 75 %	42.600 + 65 %
200.000		97.350 + 80 %	75.100 + 80 %