



ST. 6

JUNIJ 1983

LETO VII.

Samoupravljanje - sedanost in bodočnost naše socialistične družbe



Minilo je več kot trideset let, odkar je bil na zgodovinskem zasedanju Ljudske skupščine Jugoslavije sprejet »Temeljni zakon o upravljanju delovnih kolektivov z državnimi gospodarskimi podjetji in višjimi gospodarskimi združenji«. S tem zakonom je bilo prvič v zgodovini človeštva, v zgodovini boja za socializem, uradno vpeljano delavsko samoupravljanje v neki državi kot celoti.

Od tedaj do danes traja nenehen boj delavskega razreda in delovnih ljudi za razvijanje samoupravljanja kot posebne oblike oblasti delavskega razreda, kot razvitejšega proizvodnega odnosa v socialistični družbi ter kot vsebine in oblike političnega, družbenega in kulturnega razvoja naše skupnosti.

Na dosedANJI poti svojega revolucionarnega gibanja je samoupravljanje ne le prebrodilo začetne težave in veliko lastnih zablod, temveč je v spopadu z vsemi odpori bodisi etatistično-liberalističnih in malomeščanskih ideologij in sil pokazalo svoje prednosti in zmagalo nad njimi. Tako je samoupravljanje danes osnovni družbenopolitični in razredni odnos, sedanost in bodočnost naše socialistične družbe.

Kot ena zakonitih poti gibanja človeške družbe proti komunizmu se je samoupravljanje uveljavilo v svetu in ima določen vpliv na boj revolucionarnih in naprednih sil, ki ga vodijo za spremembo sveta, za socializem.

IZ VSEBINE

- STANKO VERTIČ —
- NAJBOLJŠI ORODJAR
- V SLOVENIJI
- BLIZU VRELIŠČA
- SINDIKAT IN
- USMERJENO
- IZOBRAŽEVANJE
- KADILCI — NEKADILCI
- NAŠE
- SAMOUPRAVLJANJE
- UTRIP CESTE TERJA
- VLJUDNO VEDENJE
- SLIŠALI SMO ...
- HUMOR

Vloga informativnih sredstev v sodobni družbi

Že uvodoma lahko zapišem, da imajo tisk, radio in televizija izredno pomembno in odgovorno vlogo v našem družbenopolitičnem in gospodarskem življenju, saj so v danih demokratičnih, socialističnih in samoupravnih pogojih pomemben sooblikovalec javnega mnenja. Zato je delovanje zavestnih sil in informativnih sredstev ogromnega pomena, posebej še v trenutkih, ko nenehno napredujemo v razvoju naše samoupravne družbe in ko vsebolj utrjujemo vlogo delavskega razreda v njej.

Naš sistem samoupravljanja že sam po sebi teži po vsestransko objektivnem, jasnem in pravočasnem obveščanju v katerem mora biti povzeta celovitost dogodkov resnična in objektivno ocenjena. Na tem področju pa imamo še vedno dosti nalog in velikih problemov, ki jih moramo rešiti, da bi si lahko pridobili dokončno zmago v splošnem konceptu vsega sistema obveščanja. Ob tem smo resda že veliko storili, kar nikakor ne smemo podcenjevati. Res pa je, da se naši družbeni odnosi tako hitro in napredno razvijajo, da tudi na področju informativne službe ne moremo nadaljevati s staro prakso.

Iz govorov predsednika TITA je jasno razvidno, kolikšen pomen je daljtem vprašanjem, ker jim je vedno posvečal potrebno pozornost in poudarjal njihovo vlogo in značaj v praksi.

Pri tem pa so tudi naloge komunistov, da organizirajo in povežejo prizadevanja, ki se porajajo pri oblikovanju celovitega in samoupravnega usklajenega družbenega informacijskega sistema s katerim si bodo neposredni proizvajalci in drugi delovni ljudje v vseh oblikah zagotavljali in izmenjavali resnične, takojšnje in kompleksne informacije, ki so tudi pogoj, da bodo lahko odločali o skupnih interesih in problemih v družbenem delu in v naši celotni družbi ter na vseh ravneh njene samoupravne organiziranosti. Se vedno imamo prikriti sile, ki bi želele, da imajo jasna, revolucionarna in demokratična stališča Zveze komunistov in njeno enotnost, za nekaj trenutnega, nekaj kar bo hitro prešlo in kar ne bo moglo dolgo obstajati. Mislim, da so stališča Zveze komunistov zelo jasna in da mora biti delo vseh delavcev, ki so združeni v specializiranih organizacijah združenega dela na področju informiranja in tistih, ki razpolagajo z viri informacij, podrejeno družbenemu interesu in zato tudi usklajeno in povezano v enoten družbeni sistem.

Tako je tudi kontrola funkcioniranja celotnega informativnega sistema ena izmed najvažnejših nalog in oblik družbene kontrole.

Še takšen sistem, ki bo temeljna vez in podlaga delavskemu razredu v raznih oblikah sporazumevanja dogovarjanja in odločanja je tudi realna osnova za to, da postane delavec subjekt družbe — saj tisk, radio in televizija morajo izhajati iz interesov delavskega razreda in naših družbenih odnosov.

Programski sveti posameznih listov in redakcij, kjer se stekajo novice iz vseh koncev naše domovine in iz kontinentov sveta, so zato tudi sestavljeni iz neposredno zaposlenih in predstavnikov družbenega življenja, tako, da preostane pooblaščenim državnim organom le kontrola v zakonitosti poslovanja.

Preprečevati pa moramo na vseh korakih monopolistične, posebiške in druge težnje v dostopnosti in uporabi informacij. V današnjem trenutku moramo vsekakor pospešiti akcijo zbiranja in povezovanja odločilnih in sposobnih moči, ki se bodo borile za politiko ZKJ v informiranju in daljnem igranju pravičnih in objektivnih stališč do vseh družbenih in ekonomskih premikov v sleherni republiki, občini in v krajevni skupnosti ter v organizaciji združenega dela. Ugotavljamo, da je v zadnjem času, posebej po PISMU, narejen pomemben korak v razvoju in ustvarjanju pogojev, da lahko gremo v realizaciji koncepta tudi na tem področju hitreje naprej. Naš način informiranja so v celoti prevzeli najširši krogi zaposlenih, ki so neposredno vezani, na ta sredstva, saj je tudi njihov interes, da se sistem informiranja hitreje razvija in doprinese svoj delež k utrjevanju politične stabilnosti v državi, hitrejšemu prebijanju resnice o naši stvarnosti v svet in tudi boljšem obveščanju naših ljudi, ki so na delu v tujini. Objektivno informiranje je tudi v veliki meri odvisno od angažiranosti novinarjev v redakcijah in posebno v trenutku, ko morajo biti tudi republike med seboj boljše informirane in ko lahko že mala inobjektivnost napravi precejšnjo družbeno škodo. Ob tako zahtevanih nalogah je potrebno posvečati posebno pozornost strokovnemu kadru, ki bo le tako zmogel in razumel vse družbene tokove, saj se svoboda pisanja in samostojnost ustvarjate pri delu, v borbi za samoupravljanje. To pa je tudi osnovna naloga novinarjev in uredništev. Ob teh mislih, pa nikakor ne moremo mimo materialnega položaja s katerim se srečujmo sredstva informiranja.

Ta položaj v naših razmerah ni povsod dobro rešen, saj občutimo neko stagnacijo v vseh navedenih vrstah, ker je tudi tržišče samo premalo organizirano in tudi nima dovolj jasno usmerjanje družbene akcije.



Delavec TOZD Servisi, ki v dolgoletni »zvestobi« Agisu nikoli ni poznal besede »ne«.

V resnici še v praksi nismo našli načina kako bi zagotovili pot tisku in knjigi, ki je vse to materialno premalo stimulirano od strani naše družbene skupnosti. Tudi Zveza komunistov je v tem vprašanju posvečala premalo pozornosti, ker to ni samo odnos do prodaje, temveč naprej do bralca; to je vprašanje odnosa do demokratizacije našega tiska. V financiranju tega področja imajo pomembno vlogo tudi samoupravne interesne skupnosti, ki morajo popolneje združiti posamezne izdajateljske in informativne dejavnosti, ker so za to tudi neposredno zainteresirane. Na primer: pri televiziji so za izobraževalni program dolžne skrbeti skupnosti s področja vzgoje in izobraževanja, ki ga morajo tudi financirati itd. Ob vsem tem pa moramo najti tudi potrebne in boljše rešitve pri izdajanju našega informativno političnega tiska. Pisana beseda je za borbo Zveze komunistov danes važnejša kot kdaj koli prej. Struktura naše družbe se je v celoti spremenila, spremenili pa so se tudi življenjski pogoji. Človek je danes najbolj seznanjen ravno preko časopisov, radia in televizije. Zvezi komunistov ne sme biti vseeno, če je vpliv tiska, radia in televizije socialistični in samoupravni ali pa je nekaj kompromisa vsega in »svačega« v obstajanju raznih ideologij, neborbenosti in interesa, ki v bistvu ni interes delavskega razreda. Zveza komunistov je zadala odločilni udarec takšnim težnjam, vendar si moramo še naprej utirati pot za popolno zmago celovitega koncepta naše politike natem področju. Boriti se moramo, da tudi komunisti gledajo širše, predelujejo in realizirajo koncept ZK.

Tudi borba v informacijski dejavnosti pomeni utrjevanje avtoritete naše politike in enotnosti na novih demokratičnih principih. Krepi se medsebojno sodelovanje in vpliv družbeno-političnih organizacij, politika zveze komunistov pa se pojavlja v vse konkretnějšíh oblikah, ker so tudi ljudje s tega področja zainteresirani za dobro del ZK kot notranje sile v tem razvoju.

Zveza komunistov si mora prizadevati da usposablja take no-

vinarje in izdajateljske delavce, ki bodo na vsakem koraku vedeli in občutili kje je naš skupni interes in čemu je potrebno dati prednost. Prav kadrovska politika je tista, ki mora zavarovati našo politiko na tem področju.

Zabavni tisk in literatura, razne revijske in večerne časopisne izdaje postajajo vse bolj pomemben del tiska, saj to pomeni tudi prodor na naše tržišče in zanimanje našega bralca. Za dvig nivoja tega tiska pa moramo skrbeti skupaj z razvojem ostalega dnevnega tiska in programov radia in televizije.

Naša informacijska služba je dolžna skrbeti tudi za primeren odnos z ozirom na tujino, saj nam naš zgodovinski razvoj in sam geografski položaj daje to pomembno vlogo. Ko govorimo o inozemstvu moramo reči, da sprejmemo vse kar je napredno, vendar imamo zato svoje kriterije. Naš sistem informiranja mora postati pregrada za vse, kar reakcionarno. Velikokrat so bili antisocialistični vplivi tako močni, da so bile nekatere naše ustanove njihov prevodnik ne pa nagrada.

Za nas je velikega pomena, da se borimo proti tistim posameznikom v naši družbi, ki iščejo pristaše v inozemstvu in želijo prek njih opravljati pritisk na nas kot pomoč njihovim stališčem in tem tujim krogom. Te svoje prijatelje zalagajo z neresnicami ali samo delnimi resnicami, ki jih žal elementi sovražni našemu socialističnemu sistemu krepko izkoristijo p propagandi proti nam in našemu razvoju. Moramo strmeti za tem, da se v svetu širi popolna resnica o našem delu, razvoju in problemih, zato mora biti tudi naše poročanje objektivno, resnično in zavzeto.

ZAHVALA

Ob izgubi dragega očeta Franca Obrana se zahvaljujem sodelavcem TOZD AVTOOPREMA za izražena sožalja, darovano cvetje ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Otilija Bela

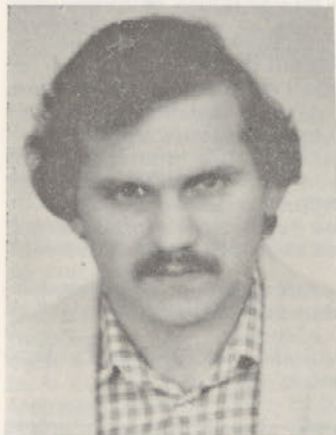
Na Jesenicah je bilo od 27. do 29. maja 7. republiško tekmovanje orodjarjev Slovenije

V Železarni Jesenice so se konec maja zbrali najboljši kovinarji Slovenije. Strugarji, rezkalci, orodjarji, brusilci, kovači, varilci, ključavničarji, livarji in avtomehaniki. Prišli so, da bi ob strojih in z orodjem v roki pokazali kako dobro znajo delati in da bi ugotovili, kdo od njih je najboljši.

Najprej so preizkusili znanje iz teorije samoupravljanja, varstva pri delu in ožje stroke. Čeprav jim gre bolj od rok ročno delo so dokazali, da poznajo tudi teorijo vsako leto bolje. Še vedno pa je za tekmovalce najpomembnejše praktično delo. Tam želijo pokazati kaj znajo, pa tudi njihov izdelek lahko potem vsakdo vidi in oceni. Ni le črka na papirju.

Med tekmovalci so bili tudi trije člani našega kolektiva.

STANKO VERTIČ iz TOZD Orodjarne je dokazal, da je najboljši orodjar v Sloveniji. Z njim smo ob tem uspehu lahko ponosni tudi mi vsi.



Stanko, sedaj ko si uspel zmagati na republiškem tekmovanju, kako lahko oceniš občinsko tekmovanje?

Občinsko tekmovanje kovinarjev je bilo letos organizirano šele tretjič, tako da še ne moremo govoriti o kakšnih izkušnjah. Kar pa je najpomembnejše, da smo spoznali, da je treba dati več poudarka praktičnemu delu in ne teoriji. Pri organizaciji občinskega tekmovanja me moti tudi to, da ni zagotovljena večja udeležba. Ne najdem pravega vzroka, zakaj takšna nezainteresiranost za tekmovanje. Najbrž bo držala ugotovitev, da v OZD dajemo temu premalo poudarka. Delavci nimajo prave motivacije. Nedvomno pa je res, da bomo morali odnos do tega vprašanja zelo hitro spremeniti. Zelo težko namreč govorimo o tekmovanju, če se le-tega udeležijo po trije tekmovalci iz vsakega poklica.

Vidiš dvig kvalitete občinskih proizvodno delovnih tekmovanj v tem, da bi se ta začela že med delavci po TOZD?

Kar se organizacije tekmovanj tiče, bodo morali mnogo več narediti člani odbora za pripravo tekmovanj pri Občinskem sindikalnem svetu.

Kazalo pa bi tudi razmišljati o tem, da bi uvedli tekmovanja v TOZD, in sicer tako, da bi opredelili nek mesec za tekmovanje. Delavci bi se naj sami odločali, kateri izdelek bi dali v ocenitev za konkurenco. Dosegli bi najbrž dvoje: na eni strani množičnost, na drugi strani pa bi se dvignila kvaliteta dela. Vspostaviti bi mo-

rali pravi zdravi tekmovalni duh vsak dan na vsakem koraku, in seveda ne samo za strojem.

Si se po zmagi na občinskem tekmovanju kaj posebej pripravljaj na republiško tekmovanje?

Ne. Ravno tu je organizacijski odbor storil napako. Vse aktivnosti so po končanem Občinskem tekmovanju zamrle, in to do trenutka, ko bi morali na pot. Tako da o kakšnih posebnih pripravah ne morem govoriti, razen seveda vsakodnevno delo.

Kako lahko oceniš republiško tekmovanje?

Tekmovanje je vodeno s strani republiškega sindikata. Tu imajo že bogate izkušnje, tako da je tekmovanje na zelo visoki ravni. Tekmovanje se je odvijalo v ŽIC na Jesenicah.

Je bilo kaj treme?

Res je. Čeprav bi lahko tak izdelek izdelal sicer brez večjih težav, je tu le nekoliko drugače. Močno se zviša živčna napetost pred začetkom delovne naloge. Ščasoma sicer ta živčnost mine, toda takrat mora biti izdelek že gotov.

Jaz sem imel na razpolago 140 minut + 50 % tega časa kot rezervo, ki pa sicer prinaša negativne točke. Izkoristil sem ves čas in sem se odločil posvetiti večjo pozornost kvaliteti. Sedaj vidim, da sem se pravilno odločil.

Presenečen sem bil nad zmago. Zmagati med toliko dobrih orodjarjev je resnično uspeh. Vesel sem. Vesel toliko bolj, ker smo tudi ptujčani naposled dokazali, da smo dobri delavci. Do sedaj so bili povsod prepričani, da smo na Ptuj le »kmetijci«. Vesel pa sem tudi, da sem od blizu lahko ogledal proizvodnjo jekla. Pa tudi sicer je bilo vse resnično dobro pripravljeno.

Najbrž imajo v drugih OZD že urejeno nagrajevanje tudi za takšna prizadevanja kot so priprave in uspehi na proizvodno delovnih tekmovanjih.

O tem smo se tekmovalci veliko pogovarjali. Lahko smo ugotovili, da je drugod že to stalna praksa, da udeležencem na republiških in zveznem tekmovanju in seveda na priznani doseženi rezultatih to podnaja pri OD. Spoznali so, da je nekdo, ki je dokazal na ravni republike ali zveze, da je dober — najboljši, da je to dobro tudi za delovno organizacijo. Dvig kvalitete dela je eden od osnovnih pogojev za doseg stabilizacije gospodar-

stva. Proizvodna delovna tekmovanja pa to so.

Kot zmagovalac na republiškem tekmovanju imaš možnost tekmovanja na zveznem tekmovanju?

Zvezno tekmovanje bo oktobra v Skopju. Izkoristil bom to možnost, čeprav kaj dosti ne pričakujem. Menim pa, da je že samo udeležba na tem tekmovanju velik uspeh.

Kako bi lahko pri nas v Agisu dvignili produktivnost?

Mislím, da smo v orodjarni naredili veliko. Ne bi mogel reči, da bi glede na opremljenost lahko naredili še kaj več.

Glede na stanje, v katerem se nahaja AGIS, pa menim, da so zelo važna prizadevanja za kvaliteto dela vsakega posameznika. Ne morem si namreč zamišljati napredka v sredini, kjer si vsi do zadnjega ne prizadevajo doseči istega cilja.



LAČEN Janez, rezkalec, v Agisu zaposlen že več kot deset let.

Med 30 rezkarji si dosegel 18. mesto. Lep uspeh. Kako pa si ti osebno zadovoljen z uvrstitvijo?

Z uvrstitvijo nikakor ne morem biti zadovoljen. Lahko bi bilo veliko boljše. Naj pojasnim. Kot smo že ugotovili prej, je prišlo do nekaterih pomanjkljivosti v zvezi z našim odhodom na Jesenice. To nam je vzelo čas, ki je bil omenjen za ogled delovnih mest. To je zelo pomembno. Že sama nervoza pred tekmovanjem, pa še nepoznavanje stroja, opravi svoj. Sicer pa sem po drugi strani tudi s to uvrstitvijo zadovoljen, saj je že sama udeležba na republiškem tekmovanju uspeh. Sicer pa je to šola za v bodoče. Še bom tekmoval. Prepričan sem, da se na ta način pridobiva veliko teoretičnega pa tudi praktičnega znanja. Pridobivajo se dragocene izkušnje. Teh pa nam manjka.

Kje so po tvoje vzroki za tako slabo udeležbo na občinskem proizvodno delovnem tekmovanju kovinarjev?

Menim, da je strah pred javnim nastopom eden glavnih vzrokov za slabo udeležbo. Mogoče bi kazalo uvesti predtekmovanje že v TOZD. Toda kljub skromni

udeležbi pa daje občinsko tekmovanje odlične rezultate. Po mojem mnenju so izdelki celo zahtevnejši od tistih na republiškem tekmovanju. Res škoda, da več kovinarjev ne preizkusi in dokaže svoje znanje. Prepričan sem, da bodo glede na pomembnost tudi ta tekmovanja pridobila na množičnosti.

Kako pa je šlo na Jesenicah?

Organizacija je bila na zelo visoki ravni. Vse je bilo do potankosti načrtovano. Po ali med tekmovanji so bili organizirani ogledi Železarne. Zame osebnost je bil ogled železarne posebno doživetje.

Kaj pa ti osebno meniš, kje so rezerve za dvig produktivnosti v naši DO?

Vsako bi se moral svojega dela lotiti z vso resnostjo. Vsakdo bi moral odgovarjati za svoje delo ali nedelo. Vsi, od direktorja do delavca.

Čeprav mu ni uspelo zmagati kot sodelavcu, pa je zanj že udeležba na republiškem tekmovanju velik uspeh. Kar pa je glavno, nabirajo se bogate izkušnje in nova spoznanja, mi je na začetku razgovora dejal STANKO KOREN, strugar iz TOZD Orodjar-na.



Kolikokrat si doslej tekmoval na proizvodno delovnih tekmovanjih?

Na občinskem tekmovanju sem sodeloval od vsega začetka, to je trikrat. Dvakrat sem bil tretji, letos pa sem v svoji skupini zmagal, kar mi je omogočilo sodelovanje na republiškem tekmovanju.

Kaj meniš o organizaciji občinskega tekmovanja?

Prepričan sem, da je občinsko tekmovanje preslabo popularizirano, kajti sicer si ne znam drugače razložiti tako skromne udeležbe.

Strahu pred tekmovanjem najbrž ni. Osnovo nam je dala poklicna šola, prakso dosedanje delo. Samoupravljanje pa tako ali drugače vsi doživljamo. Saj se skoraj vsi vključujemo v delo

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

samoupravnih organov. Sicer pa, če vzamemo, da je bilo tekmovanje šele tretjič, ne moremo govoriti o tradiciji ali kakšnih večjih organizacijskih izkušnjah. Z leti bo prišlo tudi to.

Kako si zadovoljen z uspehom na republiškem tekmovanju?

Imel sem smolo. Ker ni bilo organizirano bivanje, smo si to morali storiti po prihodu sami. Ker smo prispeli na Jesenice dokaj pozno, so nam formalnosti vzele čas, ki je bil sicer namenjen za ogled delovnih mest, in strojev. Tako sem se s strojem »spoznal« šele takrat, ko je šlo zares. Kljub temu sem med 34 strugarji dosegel 19. mesto, za kar menim, da le ni tako slab uspeh. Sicer pa je bilo vzdušje enkratno. Izmenjali smo izkušnje. Prava šola.

Je bilo kaj treme?

Misel, da zastopaš svojo delovno organizacijo in občino, povzroča nekaj vznemirjenosti, ki pa opravi svoje.

Najbrž ste se tudi pogovarjali glede nagrajevanja tekmovalnih uspehov v drugih OZD.

Če bi izhajali iz tega, da je vsaka priprava na tekmovanje in tudi tekmovanje samo izpopolnjevanje v svoji stroki, bi temu lahko rekli pridobivanje višjih kvalifikacij, ki pa žal še povsod niso dobila formalnega priznanja. Drugod so že uvedli oblike nagrajevanja po doseženih rezultatih. Saj so nenazadnje ti rezultati naša skupna prihodnost.

Kje so po tvoje v naši DO rezerve za dvig produktivnosti?

Mislim, da bomo morali dojeti resnost trenutka, v katerem se nahajamo. Ne bi nam smelo biti vseeno kako stvari tečejo. Vsakdo bi moral svoje delo opraviti brez misli, da bi to lahko opravil kdo drug. Strokovnjaki so premalo izkoriščeni, predvsem inženirji in tehniki. Premalo zahajajo v proizvodnjo, tja, kjer problemi tudi nastajajo. Mislim, da ni dobrega inženirja, ki kdaj pa kdaj ne smrdi po olju. Složno bomo morali zavihati rokave. M. M.



Udeležencem republiškega proizvodno delovnega tekmovanja kovinarjev je čestital in se jim zahvalil za prizadevanje direktor DO

Potekel mandat CDS DO Agis

Centralnemu delavskemu svetu v mandatni dobi 81-83 je v maju iztekel mandat. Po dvoletnem resnem delu so delegati 16. junija odšli na izlet po Dolenjski.

Odhod je bil predviden za 16. junij ob 7. uri. Tudi ta dan se je pokazalo, da v tem delavskem svetu nismo bili zmeraj sklepčni, saj tudi na izletu nismo bili zastopani iz vseh TOZD-ov.

Izlet je potekal po planu, ki smo si ga predhodno zastavili. Prva postaja je bila v kartuzijanskem samostanu v Pleterjah, kjer smo si ogledali samostan in spoznali način življenja duhovnikov v tem samostanu. Žal si ženski udeleženci izleta tega niso mogli ogledati, ker je za ženske prepovedan.

Iz Pleterij nas je vodila pot v Novo mesto, kjer smo si ogledali proizvodni program IMV-ja, in sicer proizvodnjo avtomobilov. Njihovi proizvodi so kombiji (izdelujejo jih v dvajsetih variantah), R4, ki jih prav tako delajo v nekaj variantah, sestavljajo pa tudi R18, katerih izdelajo mesečno 24.

Po kosilu nas je vodila pot skozi Dolenjske toplice na Bazo 20. Tu smo se seznanili z naselitvijo prebivalstva na to področje, predvsem pa s pomembnostjo celotnega kočevskega področja v času NOV. Še posebej pa nas je zanimala vloga in pomen same Baze 20, katera je še danes ohranjena v prvobitnem stanju. Notranjost nekaterih barak služi tudi kot muzej. V njih se hranijo slike, časopisi in drug material iz NOV, oziroma slike in risbe mladih, ki so nastale na temo NOV iz tega obdobja.

Po ogledu Baze 20 smo se vračali domov s postankom v Dolenjskih toplicah in Trakošanju.

Izlet CDS je gotovo prava nagrada za delegate, ki so dve leti vodili politiko DO in so se tako lahko enkrat sproščeno in brez obveznosti srečali.

Prepričani smo, da se bo tudi zanjcem omogočil takšen ali drugačen izlet ter bodo prav tako zadovoljni končali svojo mandatno obdobje. P. M.

Obiskali smo razstavo Rast YU v Reki

Raziskovalna skupnost občine Ptuj je organizirala v soboto dne 11. junija ogled razstave jugoslovanskih izumov, tehničnih izboljšav in novitet.

Letošnja razstava, katere pokrovitelj je vsako leto gospodarska zbornica Jugoslavije, je bila prirejena že 11. leto zapovrstjo in je največja tovrstna prireditev v Jugoslaviji. Namen obiska razstave je bil omogočiti novatorjem ptujske občine in delavcem v razvojno — raziskovalnih službah v delovnih organizacijah, zato je bil organiziran tudi brezplačen prevoz za vse udeležence. Ogled razstave v Reki je bil organiziran že v lanskem letu vendar je bil iz tehničnih razlogov odpovedan (prekratek rok za prijavo). Zakaj to pišem? Udeležba prijaviteljev za ogled razstave v letošnjem letu je bila vsaj za sodelavce iz Agisa porazna. Rok za prijavo ogleda razstave je bil letos dovolj dolg, saj je bil 14 dni. V tem času je prijaviло udeležbo 26 članov našega kolektiva, kateri so bili obveščeni o času odhoda avtobusa in tudi o tem, da je prevoz brezplačen, torej je bil ogled razstave omogočen iz družbenih sredstev. Na žalost pa se je razstave od 26 prijavljenih udeležilo samo 16 članov našega kolektiva. Kje je tu odgovornost do družbenih sredstev? Povedati moram, da je bila podobna udeležba tudi iz drugih kolektivov naše občine, saj se je ogleda razstave namesto 60 prijavljenih udeležilo le nekaj nad 30 prijavljenih.

Sedaj pa še nekaj o sami razstavi! Na velikem razstavnem prostoru so samo v lanskem letu delovne organizacije in šole iz cele Jugoslavije prikazale 2753 inovacij (za letos nimam podatkov). Ekspoziti izloženi na razstavi so bili iz vseh področij našega gospodarstva, seveda je bilo tudi nekaj individualnih izumiteljev, kateri so prikazali večinoma izume za domačinstvo. Nekaj od razstavljenih izumov je bilo zelo zanimivih vendar ni bilo izumov uporabnih za našo delovno organizacijo.

Seveda je bil ogled razstave združen tudi s prijetnim izletom, saj smo si zraven Reke ogledali še TITOV MOST na Krk in Omišalj.

Dušan Žnidarič

V skladu s 65. členom Pravilnika o inventivni dejavnosti delovne organizacije AGIS Ptuj, komisija za inovacije objavlja

RAZPIS

za podelitev plakete »INOVATOR LETA DO AGIS«

Kot za najboljše dosežke na področju inovatorstva in racionalizatorstva se lahko po pravilniku podeli plaketa tudi posamezniku ali skupini za razvojno-raziskovalno delo, ki je pomembno za izboljšanje poslovanja v temeljnih organizacijah oziroma delovni organizaciji. Predlog za podelitev plakete lahko poda delavski svet TOZD ali v DSSS na predlog vodje organizacijske enote. V predlogu mora biti naveden priimek in ime posameznika ali vseh v skupini, strokovna izobrazba, kratak opis razvojno raziskovalnega dela in gospodarska korist, ki je s tem nastala.

Plaketa se podeljuje vsako leto ob tovarniškem prazniku 1. septembra.

Pismene predloge sprejema referent za inovacije do 29. 7. 1983.

Komisija za inovacije

O razvoju naše DO

30. 6. 1983 je bil v Agisu razgovor z najvišjimi predstavniki ZIV TAM, predstavniki občin Maribor in Ptuj, predstavniki bank obeh občin ter DPO DO AGS o perspektivnem razvoju sodelovanja med DO TAM in DO AGIS.

Na kratko lahko povzamem, da so obojestranski interesi, da se čimprej izdela skupen razvojni program sodelovanja, kajti le v tem lahko pričakujemo boljše in trajnejše sodelovanje. DO AGIS pravzaprav nima druge alternative, kot da se oprime dolgoročnega sodelovanja z ZIV TAM, ki je že do sedaj bil porabnik 1/3 vrednosti naše proizvodnje. S še tesnejšim povezovanjem znanja in proizvodnih zmogljivosti pa lahko pričakujemo brez bojazni za lepši in trdnjši jutri tudi v naši DO.

(Več o tem bomo poročali v naslednji številki našega glasila).

Mi Slovenci, vinca ne prodamo...

V ranem jutru zaslutimo, da se nam obeta prav lep dan. Kot, da se bo od nekdaj prikazal Domicelj in zakikikal svojo »Vem, da danes bo srečen dan...« Še malo in odrinemo na sindikalni izlet! 6.00! Nekaj minut žrtvujemo za zamudnike in glej — splačalo se je. »Krtak na Hondi«. (Zup) pricvili izza ovinka s svojo čebelico in kompletira našo dokaj skromno komercialno zasedbo. (331 ljudi, da o ženskah ne govorimo). Po dodatnih 10 minutah postane jasno, da tistih, ki so doma zasmrčali, sploh ne bo in sindikalni ata, Rudi Papst imenovani zaukaže odhoda.

In glej! Že divjamo po Sloveniki s stotko na števci, Avseniki vžigajo s kasete, dva litra »ercnija« krožita med zadnjimi sedeži, štiri prvosedeči hoblajo šoferja, ki je sicer lepi dečko, toda s prekratnim jezikom, da bi se jim lahko resneje upiral.

Stoj, postaja! 15 minut pavze za kofetarje in vse tiste, ki radi lulajo, nato pa spet naprej...

Avtobus požira slovenske kilometre in naposled se pri Brniku zabremzamo. Sindikalni sendviči ugledajo luč sveta in že smo enotni da le kaj. Tudi prvo otipavanje s proizvodi Haloškega bisera pokaže razveseljive rezultate. Ideološko se namreč pošilhamo in slovensko prisežemo, da mi Slovenci vinca ne prodamo.

Pesniško razpoloženi se odpravimo na domačijo slavnega rojaka, ki bi se verjetno kar raznežil ob zborovski deklamaciji svoje znane pesmi. Zbor: ena tretjina TOZD Komerciala, dirigent: veseli Marjan.

— O Vrba — presunljivo pod nebo kipeče zadoni — srečna, draga vas domača... da b' uka žeja me iz tvojega sveta, ne speljala golj'fiva klopotača...

Oh, žeja, žeja! Nekdo ponovno ugotavlja, da vinca ne prodamo. Kje pa, raje si ga še zraven kupimo! Prvič se zasliši tudi večni evergreen: Jezero kapljic, jezero let, Bog nam daj na svet živet...!

Pred nami se nenadoma zablešči čisto pravo »tazaresno« jezero z otočkom v sredini in z gradom na skali — Bled!

Odločimo se za romantično vožnjo s čolni, po dva deda in baba v vsakem. Bolj mlatimo z vesli po vodi, bolj smo mokri in v čudnih krivuljah počasi cizljamo proti otočku. Tina s »šolnom« šaufla« vodo iz čolna, Miran pa tik pred pomolom cepne v hladno kopel. Skratka, živi »šou«! Končno, živi in zdravi pristanemo, skočimo za trenutek v cerkvico, potegnemo »štrik« da se izpolnijo vse skrite in odkrite sanjarije, nato pa mnogo, mnogo več naslednjih trenutkov posvetimo pivski meditaciji... Jezero kapljic, jezero let...

Zlatorog ob Bohinjskem jezeru nas v nadaljevanju pogosti s kosilom, ati dá voljno in na sporedu so proste aktivnosti po željah poslušalcev: eni k slapu Savica, drugo so za Vogel. Stlačimo se v gondolo in nadaljujemo s pevskega ekshibicijami. Na vrhu trčimo na čisto prave Japonce, ki v svoji resnosti nikakor ne morejo razumeti našega razmetavanja z glasilkami. Pivsko — pevske talenti se iz minute v minuto bolj razcvetajo. Srečamo neko družino Gorenjcev (pijejo namreč po 2 dcl slatine) in čeprav tudi oni lepo pojejo, kaj hitro odnehajo v silni konkurenci naših decibelov.

Vse prekmalu se vračamo v dolino. Škoda! Nad 1000 metrov namreč ni greha in tega se marsikdo krepko zaveda...

Pot nazaj. Rahlo utrujeni utihnemo v »jezero kapljic«. Konec lepega? Oh, kje pa — to je le zatišje pred viharjem. Pozno popoldne večerjamo v hotelu Celeia, sledi ples, ples, ples. »Lepa Brena« zablesti v vsem svojem sijaju, ostali ne zaostajajo. Veselje je na višku!

Pozno zvečer nam preostane le še zadnji del poti do doma. Spet zaorje pesem o svobodi, pa ne tista partizanska, ampak, saj veste — jezero kapljic, jezero let... Vse polno kapljic in v vsaki kapljici vse polno veselja, optimizma, polno tovarištva, dobre volje in elana.

Vse polno kapljic, ki bodo ostale kakor pot v novi dolg ponedeljek, novi teden, v novi jasen dan... RB

Občinska proslava dneva samoupravljalcev

Osrednja občinska proslava ob dnevu samoupravljalcev Jugoslavije je bila 25. 6. 1983 v LABOD Novo mesto - TOZD Delta Ptuj.

Klub samoupravljalcev občine Ptuj je ob tej priložnosti organiziral okroglo mizo na temo samoupravljanja v OZD ter samoupravne delavske kontrole v OZD tekstilne industrije bratskih občin. Razprava je nakazala določene pomanjkljivosti v informacijskih tokovih. Žal pa je težko predpisati točen recept za rešitev tega problema. Ena od rešitev pa je gotovo v tem, da se bomo pri tem vsi bolj angažirali.

V kulturnem programu pa je sodeloval KUD iz Pregrade, ki ima bogato tradicijo. Ob tej priložnosti je v jedilnici TOZD Delta odprta likovna razstava del, ki so nastala na prvem delovnem srečanju likovnih amaterjev bratskih občin maja letos. M.

Blizu vrelišča

Toplo majsko sonce je pričelo dvigovati temperaturo; pa ne le temperaturo ozračja, ampak tudi temperaturo med delavci TOZD Komerciala, ko so (oziroma smo) prejeli plačilne listke za mesec april. Cifre osebnih dohodkov so bile sicer nekoliko višje kot ponavadi (+ regres!), kljub temu pa so bistrske glave hitro ugotovile, da nekaj ne »štima«. Povod za raznorazne »privatne raziskave« je bilo kajpak tistih nesimpatičnih 0 % stimulacije, ki je le preveč kazilo sliko plačilnega listka. Še bolj čudna pa so bile trditve posameznikov, da so prejeli kar 2000.- din (in več) manj kot njihovi kolegi z istim plačilnim razredom v DSSS. Vprašanja, bolj ali manj temperamentno postavljena, so kar deževala: Zakaj imamo tako nizke plače? Zakaj vsi drugi imajo stimulacijo, mi pa ne? Zakaj so tako velike razlike v OD med istimi razredi v TOZD Komerciala in DSSS? In še in še...

Mislim, da se ne bom preveč zmotil, če rečem, da so bile delovne ure 15/5, od trenutka, ko smo prejeli plačilne listke naprej - »dokaj neproduktivne«.

V osnovni organizaciji sindikata TOZD Komerciala nismo podcenjevali nastale situacije, zato je na sestanku IO prišlo do iniciative, da se v čimkrajšem roku analizirajo vzroki odstopanj oziroma eventuelne nepravilnosti pri izplačilu OD za mesec april.

Prvi poizkus obrazložitve izplačil OD je podal vodja službe računovodskega načrtovanja in analiz, tov. Vučković v svojem članku v prejšnji številki našega glasila. Temu pa je sledila njegova razlaga sistema izplačil OD na zboru delovnih ljudi TOZD Komerciala v SGI. Kljub dobri volji tov. Vučkovića pri podajanju obširne strokovne razlage (ali pa ravno zaradi tega) pa je nastal vtis izredne zapletenosti, ob kateri so nejasne stvari postale še bolj zamotane. Vsak poizkus pojasnitve je namreč odprl nešteto novih vprašanj, ki niso bila zadovoljivo razrešena. Delavci so slišali pripovedovati o zanimivih rečeh: o najrazličnejših faktorjih, izplačilnem, obračunskem, o planirani masi za OD, o povezavi med faktorjem in stimulacijo, o stimulaciji, ki baje sploh ne vpliva bistveno na OD; (kaj pa potem je stimulacija, če ni stimulacija za boljše delo?); o vplivu nadur na maso OD, o nepravilnostih pri obračunu dela potnikov, in tako naprej.

Koliko od vse te enourne razprave so delavci dejansko razumeli je kajpak posebno poglavje, v resnici pa niti ne bistveno.

Skupni zaključki zbora so namreč bili, da je do določenih nepravilnosti pri izplačilu v resnici tudi prišlo.

Zakaj so bili delavci oškodovani in kdo je za to odgovoren, delavcev v končni konsekvenci pravzaprav niti ni zanimalo. To je bilo očitno tudi po njihovi reakciji, ko so hoteli vedeti predvsem to, kdaj bodo dobili izplačan tisti del, ki jim brez dvoma tudi pripada.

Molk! Brez pravega odgovora!

»Prekinili bomo z delom«, je bilo čuti neke iz zadnjih vrst. Zadnji adut in hkrati zelo nazoren dokaz nezadovoljstva delavcev je bil vržen na mizo. V naši republiki je bilo v prvi polovici letošnjega leta kar 62 »konfliktnih situacij«, in to je podatek, ob katerem se je treba resno zamisliti.

No kljub vsej tej »zopni zadevi« pa se je vse skupaj le končalo s klasičnim HAPPY END-om. 15/6 smo dobili nekoliko višje OD in vsi smo bili srečni in zadovoljni.

Ampak, kdove, če si zdaj navsezadnje lahko polni varljivega ponosa čestitamo; češ, kako lepo, enkratno in čudovito smo ta problemček rešili? Ne, sploh ne! Prej bi rekel, da je tako dramatično izkazano zadovoljstvo delavcev resen opomin, da v samoupravni liniji nekaj škrilje. DPO TOZD Komerciala (in še posebej OO sindikata) so pravočasno dale konstruktivno pobudo za rešitev napetosti, zdaj pa so na vrsti poslovodni organi, da store naslednji korak. Pri tem naslednjem koraku pa seveda mislimo na konstantno strokovno pripravo takšne informativne podlage, ki bo omogočala čimbolj neposredno in odgovorno vključevanje delavcev v samoupravni proces vodenja in upravljanja TOZD.

Ta ugotovitev seveda ni nič novega, saj so o temeljnih samoupravljanja pisali že premnogi; ni pa potrebno biti ne vem kako izkušen ekonomist, da ugotoviš, da bo treba črkam na papirju vliti malo več življenja, kajne?

Bojan Rus
namestnik predsednika IO OOS
TOZD Komerciala

ZAHVALE

Ob boleči izgubi dragega očeta Jožeta Sagadina se za izraženo sožalje, cvetje in denarno pomoč iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD AVTOOPREMA, posebno še sodelavcem oddelka GRAU in kontrole.

Stanko Sagadin

Ob izgubi dragega očeta se zahvaljujem sodelavcem TOZD TAP za darovano cvetje, denarno pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Mirko Vogrinc

Ob boleči izgubi dragega očeta se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD VZDRŽEVANJE za darovano cvetje in denarno pomoč.

Tilčka Trep

Utrip ceste terja vljudno vedenje

Prav gotovo so prometne nesreče na cestah nujen družbeni problem. Število prometnih nesreč pa bi lahko bilo znatno manjše, če bi se vsi prometni udeleženci strogo držali pravil o cestnem prometu. To je resnica, ki je ni moč zanikati. Torej ne samo, da se mora vsak izmed nas, tudi pešec, naučiti prometnih predpisov in spoznati prometne znake, mora jih tudi upoštevati. Žal, ali pa tudi ne, je uporabnik ceste pešec, kolesar, motociklist, avtomobilist in voznik vprežnega voza človeško bitje, obdarjeno z zelo živahnim duhom. Če vozi ali hodi, je dolžan, da se ravna po predpisih, ki mu določajo, kako mora hoditi ali voziti. Toda številni vzroki lahko odvrnejo njegovo pozornost. Včasih so to osebni problemi, ki ga popolnoma zaposlijo, kdaj pa kdaj se njegove misli in pogledi pasejo po okolici. Jasno je, da tako raztresen pešec prečka cesto kjer to ni dovoljeno, avtomobilist pa lahko stori seveda še kaj hujšega. V prometu pa najbrž ne sme veljati velikokrat izrečena misel, da se učimo na napakah. Če pa je to le res in če želimo te napake odpraviti, ko še ni prepozno, je nujno, da spoznamo te napake ali drugače rečeno, slabosti uporabnikov cest, ker so le-te vzrok za dogodke z neljubimi ali tragičnimi posledicami.

Najpogostejši uporabniki cest so vsekakor pešci. V tej vlogi se pojavljajo vsi, tako kolesarji kot avtomobilisti. Vsi vemo, da se hoditi pravzaprav ne učimo, ampak da hodimo. Ni nam potrebno misliti na to, kako bomo hodili in kam bomo stopili. Lahko hodimo iz kraja v kraj ne da bi mislili, kje in kako hodimo. Ali je potem takem čudno, če mimogrede pozabimo, da se moramo prepričati, ali je cesta prosta ali ne, preden stopimo nanjo? Če nas iz zamišljenosti, ko smo raztreseni stopili na cesto, zdrami cviljenje avtomobilskih zavor. Največkrat je takrat voznik deležen še očitkov. Ali ne bi bilo bolje, da bi se tak pešec spomnil, da je vozišče namenjeno predvsem vozilom in da on stopa na tuje področje »v tuje stanovanje«, kjer je dolžan, preden vstopi, potrkati? Misliti bi moral na to, da zadostuje samo delček sekunde do tragedije. Vsi udeleženci v cestnem prometu vemo, da imamo tu pravice in dolžnosti. Žal pa velikokrat pozabljamo na to, da se v prometu še kako velja zavedati dolžnosti.

Dolžnosti, da se vključujemo v promet zbrani in z brezhilnimi vozili. Prav akcija Sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu, v sodelovanju z delavci PM, ki je bila v juniju, je pokazala, da se teh dolžnosti še vedno premalo zavedamo. Zavore, pnevmatike, svetlobna telesa, krmni mehanizem, še vedno pri mnogih »pregledanih« vozilih pričajo, da nam ni kdove koliko do lastne in tuje varnosti.

Poglavje zase pa so gotovo tudi kolesarji, ki jih je vsled benčinske krize tudi na naših cestah iz dneva v dan več.

Kakor so se pešci navadili na hitrost premikanja, tako so se tudi kolesarji navadili na vožnjo z dvokolesi.

Tudi oni se lahko peljejo s kolesom, ne da bi mislili kje in kako se vozijo. Razlika med njim je samo v tem, da so za pešce skoraj povsod urejene poti — pločniki, kar za kolesarje ni poskrbljeno, vsaj v Ptujju je teh poti zelo malo. Neugodno se je voziti drug za drugim, posebno še, če se peljate znanca, ki si ima veliko povedati. Najbrž bi takšni hoteli, da bi hitrejša vozila vozila počasi za njimi. Nevarno početje! Še nevarneje pa je, ko mladi uprizarjajo na dvokolesih prave cirkuske atrakcije, za katero pa ni garancije, da se bodo srečno končale.

Moda motociklov ni prizanesla niti Ptujju in njegovim dokaj »izmučenim« cestam. Pravzaprav niti ni redkost, ko po cesti zdrvi motorno kolo z dvesto kilometri na uro ali več. Ne samo da je to nevarno početje za voznika motocikla, temveč za vse udeležence v prometu. Cesti Ptuj — Dornava in Ptuj — Destrnik, kjer je opaziti te »dirkače«, sta vse prej kot primerni za cestno hitrostne dirke. Začele se bodo šolske počitnice. Mislimo na to. Na to naj mislijo tudi starši, kjer bodo otroci med počitnicami morali pomagati pri delu na kmetiji. Mislite na to, ko si na blatobrane traktorja naložite otroke, ki jih peljete na visoko naloženem vozu, mislite tudi nase, ko orjete v strmini. Mislite, in mislimo povsod.

Vedno, ko bi lahko s svojim početjem škodovali sebi in drugim. In črne kronike bodo postale manj črne. Ceste pa manj krvave.

M. M.

NA IZLETU

26. maja smo bili na šolskem izletu. Zbrali smo se na železniški postaji. Naredili smo vrsto in stopili v vlak. Z vlakom smo se odpeljali ob 9. uri.

Prispeli smo v Maribor. V Mariboru smo bili v akvariju. Tam smo videli razne ribe, morske rake in velikega kuščarja.

Napotili smo se v muzej NOB. Tovarišica nam je pripovedovala, kako so se partizani borili za

svobodo. Nemci so ljudi izseljevali v taborišča. Ko je končala, smo si šli ogledat slike in make-te mesta Maribora.

V mariborskem gradu smo videli stare znamenitosti iz 18. stoletja.

Kosilo smo imeli v samopostrežni restavraciji.

Po kosilu smo si šli ogledat mestni park.

Na izletu nam je bilo lepo. 3. c. o. š. Tone Žnidarič Zlatanovski Trajčič

Slišali smo...

...da ni dovolj samo organizirati sestanek. Treba se je dogovoriti, kar pa je najvažnejše, dogovora se je treba držati...

...da kuruza na našem (Agisovem) polju dobro uspeva, da pa še bolje uspeva plevel...

...da bomo lahko z Agisovim regresom tudi prijetno letovali na morju. Če bomo kupili za ta denar srečko Jugoslovanske loterije in seveda, če bomo kaj zadeli...

...da v Agisu ne bomo nikoli pokvarjeni, ker denar pokvari ljudi. Prav tega pa nam najbolj manjka...

...da se bodo ukinile nekatere omejitve pri službenih potovanjih in dnevnicah.

Ob pravem času - kdo pa se bo še sploh lahko s svojim avtom peljal na morje...

...Če si je kdo od lani dobro zapomnil, kako izgleda morje si naj to še naprej dobro zapomni, naprimer do drugega leta...

...Nekdo iz DSS je dejal, da so delali za štiri... Na koncu je še dodal: »še sreča, da nas je bilo osem«...

...da tudi pri nas v AGISU sanjamo o višjem osebnem dohodku, o boljši malici, o lepših delovnih prostorih. Skratka, sanjamo o lepši prihodnosti.

Dvomimo pa, da bo ta lepša prihodnost tudi prišla, če bomo samo sanjali...

...da delajo sebi v škodo vsi tisti, ki zavračajo samoupravne funkcije. Zakaj? Zato, ker potem ne bi imeli več nobeno popoldne

časa. S tem pa bi si prihranili živce, ker ne bi mogli po trgovinah slediti, kako se vse podražuje...

...da je bil nekdo na sodišču kaznovan na zaporno kazen treh let, in sicer zato, ker je dejal, da se mu godi v DO krivica in da so vodilni v DO nesposobni... Ja, eno leto je dobil zaradi krivice. Dve leti pa za izdajanje poslovne tajne...

...da je bil nekdo jezen, ker je dobil samo tri dni bolniške. To mu po njegovih trditvah ne zadostuje za spravilo sena, kaj šele kaj drugega...

...da DSS nima svojih denarnih sredstev, da pa to najbrž ne drži, kajti sicer ne bi mogla odobravati sredstev za sindikalne izlete...

...da je v Agisu zelo težko prodreti s čim novim. To smo namreč lahko opazili takrat, ko smo se dogovarjali, kako nagraditi dobrega delavca...

...da nas na morju v naših počitniških kapacitetah čaka veliko presenečenje?

Ni pa nam znano, če so ta presenečenja prijetna...

...da je razpisana visoka nagrada za tistega, ki mu bo uspelo preživeti dopust na morju z našo plačo in da se pri tem ne bo »zapufal«...

...da tudi naš transport dela po sistemu kot se je zgodil nekemu tovarišu; ko je v mesnici kupil 10 kg salame je želel, da mu jo pripeljejo na dom. Dobil je odgovor: »Žal vam ne moremo ustreči. Naš kamion namreč pravkar razvažava dve hrenovki...«

VOJAŠKA

Ena ptička priletela
vrh kasarne se je vsela
ona poje žvrgoli
vse stare »kajle« gor budi.

Stari borci le vstajajte
drobno pisemce pisajte
za »civilizacijo«
ker skrajšanje roka bo.

Le »petnajst« se bo služilo
to ne more bit' stišino
čuje se iz vseh strani
samo »petnajst« pa več ni.

Na manevru smo uspeli
vsj smo se vrnili celi
za dopust problema ni
vsak dobil je sedem dni

Pa spet bomo v »civilu«
na postaji bomo pili
čaka Pohorje-ekspres
on je kralj železnih cest.

Pa se zadnjič poslovimo
vsem solze se zablestijo
teh najlepših skupnih dni
ki se jih nihče več ne veseli.

Marjan Kokol
TAP

AGISOV PRAZNIK

Tam pri ptujskem mostu
ena tovarna zdaj slavi
35 letnico skupnih delovnih dni.

Leta v leto nam teko,
da bi nam lažje šlo,
saj smo čili, zdravi,
tako se pri nas pravi.

A naša sila moč
G radimo ljo za boljši dan
I sta pesem naprej se poje
S i gradimo novi čas.

Ptuj ti ponos naš
Tako te kličemo med nas z
Uspehom za
Jutrišnji boljši čas.

Marjan Kokol



Sindikat in usmerjeno izobraževanje

Predsedstvo republiškega sveta ZSS je na eni zadnjih sej obravnavalo tudi nekatera pereča vprašanja usmerjenega izobraževanja. Informacija, ki jo je pripravil svet za vprašanja izobraževanja, znanosti in kulture, dopolnjena z razpravo na predsedstvu, bo služila kot podlaga za razpravo v sindikalnih organizacijah. Republiški svet bo na eni jesenskih sej celoviteje obravnaval usmerjeno izobraževanje in naloge zveze sindikatov.



Prilagoditveni strokovni izpit je opravljen. Bomo znali mladega strokovnjaka tudi ustrezno razporediti?

Sindikalne organizacije se pri svojem delu srečujejo predvsem z naslednjimi vprašanji usmerjenega izobraževanja: proizvodno delo in delovna praksa učencev, usposabljanje za samostojno opravljanje dela v ozdih po končanem usmerjenem izobraževanju, kadrovske štipendiranje in izobraževanje ob delu ter iz dela.

Kar zadeva proizvodno delo in usmerjeno izobraževanje, je neresen problem nagrajevanje. Zakon o usmerjenem izobraževanju govori o nagradi v skladu z delovnim prispevkom, praksa v ozdih pa je dokaj različna. Tudi tam, kjer so učencem dali denarno nagrado, nimajo meril, tako da nagrada ni vedno ustrezala delovnemu prispevku učencev. Predlog enotnih meril že obstaja. Izobraževalna skupnost Slovenije skupaj s posebnimi izobraževalnimi skupnostmi pa se o njem še ni izrekla.

Neurejeno je tudi nagrajevanje delavcev, ki imajo določene obveznosti v zvezi z usposabljanjem mladine. Obveznosti največkrat niso sestavni del njihovih opisov del in nalog, tako da niso upoštevane pri oblikovanju njihovih osebnih dohodkov.

Poseben problem pa je delovna praksa v družbenih dejavnostih, ker ni povsod del planov ustreznih samoupravnih interesnih skupnosti.

In ne nazadnje — tudi sodelovanje šol in ozdov pri izvajanju proizvodnega dela in delovne prakse ni ravno blesteče. Od tega, da ni dobrega sodelovanja pri izdelavi učnih načrtov za proizvodno delo, do tega, da šole menijo, da učence v ozdih premalo usposabljaajo za delo, preveč pa jih navajajo delati.

Torej kopice še neurejenih razmerij, kjer naj tudi sindikat kot politična organizacija prispeva k bolj ustreznemu proizvodnemu usposabljanju učencev srednjega usmerjenega izobraževanja.

Novost v usmerjenem izobraževanju je usposabljanje za samostojno opravljanje dela v ozdu po končanem izobraževanju. V ozdih morajo pripraviti ustrezne programe usposabljanja za tiste učence, ki bodo letos zaključili dvoletno usmerjeno izobraževanje, usposobiti mentorje in zagotoviti materialna sredstva. Učenci po zaključenem usmerjenem izobraževanju niso usposobljeni za samostojno opravljanje dela. Programi in mentorska pomoč naj bi omogočili, da bodo mladi delavci dobili ustrezna praktična znanja in druge vednosti ter znanja, potrebna za uspešno opravljanje dela in samoupravljanje. Po izkušnjah sodeč pristojni strokovni delavci v ozdih ne poznajo dovolj natančno vzgojno-izobraževalnih programov in zato tudi ne vedo, kaj učenci po končanem šolanju morajo pridobiti med usposabljanjem. Delavske univerze bodo zato pripravile informativno-izobraževalne seminarje za organizatorje pripravništva v ozdih.

Po opaznem upadanju kadrovskih štipendij v preteklih dveh letih je za šolsko leto 83/84 razpisanih nekoliko več kadrovskih štipendij. Tako družbena opredelitev, da so štipendije iz združenih sredstev samo prehodna oblika in da je treba postopno povečati število kadrovskih štipendij, spet praktično dobiva na veljavi.

Ponekod so še pojavljajo neskladja, tako da je za nekatere usmeritve razpisanih več kadrovskih štipendij, kot pa je obseg vpisa, za nekatere druge usmeritve pa štipendij skorajda ni. Vprašanje obsega vpisa in kadrovskih štipendij bi gotovo morali obravnavati povezano, tako pa je videti, kot da o eni stvari odločajo eni, o drugi pa drugi.

Problem je tudi kadrovske štipendiranje v družbenih dejavnostih. Pregled razpisa štipendij kaže, da v teh dejavnostih ne skrbijo niti za enostavno kadrovske reprodukcije.

Zaskrbljujoč je tudi vpis ob delu v vzgojno-izobraževalne programe za šolsko leto 83/84. Ta že nekaj let ne narašča, ampak celo upada. Ozdi so sicer za izobraževanje svojih delavcev načelno zainteresirani, praktičnih spodbud pa kot da ni. Res pa je tudi, da se delavci za izobraževanje ob delu in iz dela premalo odločajo zaradi izpopolnjevanja v osnovnem poklicu, večkrat gre za tako imenovani beg iz proizvodnih poklicev v neproizvodne. Le v redkih ozdih vsako leto objavljajo razpise za izobraževanje. Sedaj je čas za te razpise. Sindikat naj zahteva ugotavljanje kadrovske-izobraževalnih potreb in na njihovi podlagi razpis za izobraževanje ob delu in iz dela. Posebna pozornost naj velja delavcem, ki nimajo končane osnovne šole.

M. K.

SAMOUPRAVNI SISTEM OBVEŠČANJA V TOZD

Vemo, da obstajajo številni viri posredovanja informacij, ki so potrebni nosilec delovnega procesa. Tako poznamo redno spremljanje uradnih poročil, poročanje na zahtevo pooblaščenih organov na posvetovanjih in podobno, spremljanje obvestil prek tajnih kanalov in raznih poročevalskih služb, obveščanje pred predpisi, javnih anket in raziskav ter spremljanje obvestil prek sredstev javnega obveščanja. Samoupravni odnosi so brez dvoma temelj obveščanja v vsaki TOZD, OZD ali SOZD; saj prehajamo s tem do neposrednih oblik povezovanja nosilcev samoupravnih pravic, pooblastil in pristojnosti. Le-te torej lahko delujejo boljše ali slabše ali bi vsaj morale delovati in uresničevati pravice delavcev — neposrednih proizvajalcev. Organsko in funkcionalno morajo biti podrejene samoupravnim potrebam in odnosom članov delovne skupnosti, njihovim interesom in ciljem, učinkovitemu funkcioniranju delovne organizacije v celoti, da bi kolektiv lahko najbolje zadovoljeval svoje ekonomsko materialne, socialne in druge človeške potrebe.

Sistem obveščanja mora to omogočiti, hkrati vspodbujati samoupravno odločanje, povečevati delež delovnega kolektiva in posameznikov v njem. Zato moramo tudi graditvi in izvoju samoupravnega sistema obveščanja posvečati vso potrebno pozornost tako v pogledu kadrovskih, kot materialnih pogojev.

Podružbljanje informacij in sistema obveščanja v OZD zahteva seveda tudi kar največje sodelovanje vseh omenjenih skupin v procesih komuniciranja znotraj delovne organizacije ter njihov vpliv na usmerjanje, konceptico in funkcioniranje samoupravnega sistema obveščanja.

Tem vprašanjem bo potrebno posvečati večjo pozornost, saj se je že doslej jasno pokazal pozitivni ali negativen vpliv globoke vzajemne povezanosti in soodvisnosti samoupravnega odločanja s komuniciranjem in obveščanjem.

Sredstva javnega obveščanja so del celovitega in na razrednem interesu zasnovanega družbenega sistema informiranja, zato je potrebno nadaljnje prizadevanje za samoupravno socialistično naravnost tiska, radia in televizije.

Zagotoviti moramo, da bodo sredstva javnega obveščanja odprta delovnim ljudem za izpovedovanje njihovih mnenj, predlogov, interesov in stališč.

S. Š.

»Ja, koscem doma drugače strežejo kot tu, zato tudi tam lepše ureže...«



naše samoupravljanje - naše samoupravljanje

Sklep: (1)

Delavski svet delovne organizacije potrди predlog IO konference OOS DO AGIS ter za predsednika delavskega sveta DO imenuje tov. Slavka Mahoriča, za namestnika predsednika pa tov. Franca Lazarja.

Sklep: (2)

Delavski svet delovne organizacije odobri sredstva in en dan izredno plačanega dopusta za izlet delegatom starega delavskega sveta DO, predsednikom izvršilnih organov delavskega sveta in stalnim strokovnim sodelavcem.

Sklep: (3)

Delavski svet delovne organizacije potrди v izvršilne organe delavskega sveta DO naslednje delegate:

- POSLOVNI ODBOR
1. Reberc Alojz-TAP
 2. Ivanuša Ivan-OR
 3. Kukovec Jože-VZDR.
 4. Šuman Janko-SER
 5. Kostanjevec Konrad-VZM
 6. Lah Marjan-KOM
 7. Terbut Fran-VO
 8. Učakar Emil-KO
 9. Repič Peter-PM
 10. Meško Alojz-DSSS
- ODBOR ZA KADROVSKA VPRASA IN INFORMACIJE

1. Brenčič Franc-TAP
2. Bauman Jože-OR
3. Sitar Marjan-VZDR.
4. Serdinšek Ivan-SER
5. Munda Milan-VZM
6. Arnežič Milica-KOM
7. Kuhar Mirko-VO
8. Gajzer Marija-KO
9. Zorec Radovan-PM
10. Ivartnik Marija-DSSS

ODBOR ZA SPREMLJANJE SISTEMA DELITVE DOHODKA IN OD

1. Emeršič Stanko-TAP
2. Satler Ivan-OR
3. Trafela Jože-VZDR.
4. Janžekovič Marjan-SER
5. Bračič Stanko-VZM
6. Kozjak Vera-KOM
7. Arbeiter Anton-VO
8. Primožič Valentin-KO
9. Čuček Miran-PM
10. Lenartič Maja-DSSS

KOMISIJA ZA INOVACIJE

1. Juričinec Štefan-TAP
2. Strelec Viktor-OR
3. Kristovič Janko-VZDR
4. Satler Mirko-SER
5. Paj Albert-VZM
6. Papst Rudi-KOM
7. Novakovič Milutin-VO
8. Berghaus Jože-KO
9. Osenjak Stanko-PM
10. Vidovič Maks-DSSS

ODBOR ZA FINANČNE POSLE

1. Krajnc Jože-TAP
2. Vidovič Marjan-OR
3. Koželj Mirko-VZDR
4. Zajšek Jože-SER
5. Forstnarič Ivan-VZM
6. Malter Ivo-KOM
7. Bela Milka-VO
8. Dolenc Jožica-KO
9. Zupanič Stanko-PM
10. Šprah Zora-DSSS

Sklep: (4)

Delavski svet delovne organizacije potrди komisijo za metodologijo oprejanja in vrednotenja del oziroma nalog v naslednji sestavi:

1. Stanko Zebec
 2. Rozalija Vučka
 3. Franc Maroh
 4. Janko Koderman
 5. Janez Vertič
- Predsednik komisije ostane tov. Janez Vertič, kateri je bil imenovan na 11. redni seji dne 30. 3. 1982

Sklep: (5)

Predlog spremembe oblikovanja internih cen se posreduje v razpravo in potrđitev delavskim svetom TOZD.
Rok: naslednja seja.

Sklep: (6)

Delavski svet DO potrđi obveznike CZ, ki so naslednji:

1. Kostanjevec Albin
roj. 18. 8. 1943 DSSS
2. Cvetko Franc
28. 3. 1945 DSSS
3. Bezjak Janez
20. 4. 1941 DSSS
4. Zmauc Franc
20. 9. 1946 DSSS
5. Rojko Viktor
19. 4. 1939 DSSS
6. Mislovič Franc
12. 11. 1937 DSSS
7. Rogina Franc
25. 8. 1948 OR
8. Lozinšek Peter
31. 12. 1957 OR
9. Krajnc Ignac
22. 6. 1935 OR
10. Kolarič Janez
16. 1. 1948 OR
11. Bauman Jože
16. 10. 1949 OR
12. Rajht Franc
21. 8. 1949 OR
13. Šilak Mirko
4. 11. 1947 OR
14. Širovnik Ivan
27. 8. 1936 OR
15. Topolovec Anton
7. 2. 1950 OR
16. Šegula Anton
6. 1. 1939 VZDR
17. Vrabl Franc
5. 12. 1944 VZDR
18. Kramberger Janez
25. 5. 1937 VO
19. Brus Franc
15. 4. 1953 VO
20. Horvat Martin
28. 10. 1942 VO
21. Čeh Franc
5. 11. 1952 KO
22. Galun Jožef
31. 1. 1941 KO
23. Krajnc Vincenc
1. 2. 1949 KO
24. Petrovič Franc
5. 5. 1948 KO
25. Preložnik Jože
20. 9. 1936 KO
26. Prosenjak Janez
9. 10. 1935 KO
27. Veit Martin
3. 10. 1936 KO
28. Breg Franc
26. 3. 1944 TAP IV
29. Rodvajnc Franc
29. 9. 1947 TAP Rež.
30. Krajnc Vincenc
22. 1. 1939 TAP IV
31. Karaž Anton
25. 11. 1959 TAP IV
32. Mikša Franc
20. 11. 1938 TAP IV
33. Mohorko Štefan
18. 11. 1937 TAP Rež.
34. Šlamberger Jože
7. 3. 1940 TAP IV
35. Merc Albin
19. 11. 1956 TAP IV

36. Mihelič Franc
2. 12. 1942 TAP IV
37. Zorec Franc
1. 12. 1940 TAP IV
38. Vidovič Franc
29. 11. 1946 TAP IV
39. Šeruga Franc
24. 1. 1941 TAP IV
40. 21. 8. 1941 TAP III
41. Emeršič Franc
TAP III
42. Osterc Milan
28. 3. 1960 TAP III
43. Mlakar Franc
21. 5. 1943 TAP III
44. Petek Vladimir
12. 2. 1950 TAP III
45. Šnajder Franc
29. 11. 1943 TAP III
46. Šegula Marjan
1. 5. 1955 TAP III
47. Sužnik Jakob
30. 4. 1942 TAP IV
48. Horvat Anton
23. 10. 1949 TAP Rež.
49. Dokl Branko
16. 9. 1938 TAP Rež.

Sklep: (7)

Delavski svet delovne organizacije potrđi predlog prejemkov in izdatkov za leto 1983, ki je naslednji:

1. NAGRADE UČENCEV Z UČNO POGODBO

I. letnik	2500,- din
II. letnik	3100,- din
III. letnik	3800,- din

s tem se pri posamezni postavki upošteva šolski uspeh in se doda:

 - za dober uspeh 5 %
 - za prav dober uspeh 10 %
 - za odličen uspeh 15 %.
2. NAGRADE UČENCEM IN ŠTUDENTOM NA PRAKSI
 - srednješolska izobrazba 4.600,- din
 - višješolska izobrazba in visokošolska izobrazba 6.600,- din
3. SEJNINA 110,- din bruto na uro.
4. NADOMESTILO ZA NADOMEŠČANJE POSLOVODNIH ORGANOV
 - A) direktorja DO 770,- din bruto mesečno
 - B) direktorja TOZD 680,- din bruto mesečno.
5. POVRAČILO STROŠKOV PREVOZA NA DELO v višini nad 120,- din.
6. KILOMETRINA 8,50 za km lokalna kilometrina 10,- din za km.
7. DNEVNICE
 - a) od 6 do 8 ur v višini 72,- din
 - do takšne dnevnic ima delavec pravico takrat, ko se potovanje ni moglo začeti ali končati tako, da bi lahko koristiti malico v obratu družbene prehrane.
 - c) nad 12 DGO ML HLHSK
 - b) od 8 do 12 ur 300,- din
 - c) nad 12 ur 500,- din
 - d) dnevnic vezana z nočnino 700,- din
8. DNEVNICE ZA POTOVANJA V TUJINO

se priznavajo v enaki višini kot se priznavajo II. kategoriji delavcev zveznih in republiških organov.

9. NOČNINE

- z računom do 850,- din
 - brez računa 150,- din.
10. OSEBNI DOHODKI PRIPRAVNIKOV
 - s srednjo izobrazbo 10.055,- din
 - z višjo izobrazbo 12.928,- din
 - z visoko izobrazbo 15.083,- din
 - s tem se pripravnikom ne izplačuje stimulativni del.
 11. ODPRAVNI NE PRI ODHODU V POKOJ IN SMRTI AKTIVNEGA DELAVCA
 - do 20 let delovne dobe 22.306,- din
 - od 20 do 30 let del. dobe 27.883,- din
 - nad 30 let delovne dobe 33.459,- din
 12. JUBILEJNE NAGRADE
 - za 10 let delovne dobe 6.416,- din
 - za 20 let delovne dobe 9.623,- din
 - za 30 let delovne dobe 12.831,- din

Navedeni predlog se uporablja s 1. 6. 1983.

Sklep: (8)

Delavski svet delovne organizacije sklene, da DO AGIS podpiše samoupravni sporazum o uspostavljanju dugoročne saradnje organizacije udruženog rada industrije prerade metala i male privrede za proizvodnjo opreme i rezervnih delova za potrebe organizacija udruženog rada i prehrabene industrije.

Za podpisnika samoupravnega sporazuma se imenuje tovariš Radovan Kostadinovič.

Sklep: (9)

Delavski svet delovne organizacije verificira volitve za predsednika in namestnika predsednika skupne disciplinske komisije ter s tem tudi verificira za predsednika tov. Antona Kolariča, za namestnika pa tov. Majdo Gabrovec.

Sklep: (10)

Delavski svet DO razpisuje nadomestne volitve za potrebno število delegatov delavskega sveta DO iz TOZD Komerciala. Rok za izvedbo volitev je 27. junij 1983.

Sklep: (11)

Delavski svet delovne organizacije zadolži referenta za izobraževanje, da organizira seminar samoupravljanja oz. seminar o delu samoupravnih organov za: — delegate delavskega sveta DO in predsednike izvršilnih organov

— delegate delavskih svetov TOZD in DSSS in predsednike izvršilnih organov TOZD oziroma DSSS.

Sklep: (12)

Delavski svet DO sklene, da se morajo seje delavskega sveta DO in in DSSS vršiti v popoldanskem času to je po 15. uri, seje izvršilnih organov delavskega sveta DO in delavskega sveta DSSS pa po 12. uri.

Nadalje delavski svet DO priporoča temeljnih organizacijam, da sklicujejo seje v popoldanskem času to je po 15. uri, seje izvršilnih organov pa po 12. uri.

Novi dom

Če bi vse gostilne spremenili v čitalnice, bi bili narod najsrečnejših ljudi, je dejal TITO. Prevelika misel, da bi se rahlo ne nasmehnil. V tej smeri si v naši družbeni stvarnosti še ne moremo začetati reševanja problemov alkoholizma. Zaradi številnih problemov, ki jih povzroča ta družbeno negativni pojav med nami ali zaradi vzpodbude ter obveznosti se kdo odloči na zdravljenje proti alkoholizmu in njegovemu obnašanju v bolnišnice na oddelek bolezni odvisnosti. Tako smo se tudi delavci AGIS-a odločili na nekakšen način na zdravljenje.

Po končanem uspešnem zdravljenju vsak zdravljeneec v svoji rehabilitaciji (vrnitev v prejšnje stanje) pove, da bo redno obiskoval terapevtsko skupnost. To je zdravstvena služba, ki mu pomaga, svetuje in ga usmerja na dobro edino pot. Tako je tudi na Ptuj terapevtska skupnost, tako imenovan klub zdravljenih alkoholikov. V ta klub nas je včlanjenih tudi osem Agisovih zdravljencev s svojci, ki smo se seveda na pobudo dr. Ivetičeve in naše zdravstvene službe, kakor tudi članov samih, organizirali v takozvano C skupino, ki dobro deluje v AGIS-u, in sicer tedensko. Namen dela v skupinah je, da člani veliko posvečajo osebnim, splošnim kulturam. Drug drugemu pomagamo pri reševanju nastalih problemov, nasploh več pozornosti polagamo na zdravje, delo, dom, družino, okolje, in podobno. Tako nam je iz teh ruševin pomagala zdravstvena in socialna služba. Mnogokrat slišimo: »Res ga precej popije, ampak ga dobro nese«. Če pa stopnjo pitja povežemo z družino, ugotovimo, kako daleč se je alkoholizem že zažrl v družinske odnose. Kdo lahko pove, kakšen odstotek je to pri nas v Agisu?

V. F.

Kako poživiti delo delegacij v naši DO

Delegatski sistem zahteva od delegata dokajšnjo angažiranost, in sicer: prvič, da se seznani z gradivom, ki ga sprejme. Drugič, da o tem kar najbolj demokratično razpravlja, seznanja sodelavce oziroma svoje delegante, kjer se tudi oblikujejo stališča, predlogi, sklepi, ki jih ta delegat tudi zastopa, zagovarja na skupščini, in tretjič, da delegat o poteku skupščine seznanja sodelavce. Takšen bi naj bil približen krogotok delegatskega sistema. Žal pa je največkrat drugače. Gradiva dobivajo zaradi že znanih stabilizacijskih ukrepov samo predsedniki delegacij. Dobili bi ga naj seveda pravočasno. Ti bi morali ta gradiva pregledati in odločiti, kaj je TISTO, kar neposredno zadeva naše ljudi in o tem temeljito seznaniti sodelavce. To pa ni lahko. Pravzaprav, nemogoče.

Kje iskati rešitve? Kako seznanjati vse zaposlene o zadevah, o katerih se bo razpravljalo na skupščinah vseh zborov, in to seznanjati takrat, ko bi delovni ljudje imeli še možnost odločanja oziroma imeli vpliv na izid odločanja.

Predlog predsednika konference delegacij ZD Andreja Belšaka je, da bi nekdo izmed gore gradiva, ki pride v DO za razpravo in pripravo za skupščino, izbral resnično samo tisto, kar neposredno zadeva našo DO. In tisto vprašanje bi kazalo razmnožiti za vse delavce. Svoje predloge bi naj zaposleni posredovali na določena mesta. K temu bi se dodal še strokovni predlog in izoblikovala bi se skupna stališča, katera bi zastopali na skupščini zbora.

Zamisel ni slaba. Le zaživeti bi morala.

Pozivam vas, da predlagate, kako bi po vaše najboljše predlagana oblika zaživel!



Udeleženci 3. proizvodno delovnega tekmovanja kovinarjev občine Ptuj

Iz prakse sodišč združenega dela

Tokrat objavljamo odločbo Sodišča združenega dela SR Slovenije, izdano v zbirki sodišč združenega dela v SR Sloveniji IV. knjiga.

Glede na problematiko, katero odločba obravnava, in se le-ta večkrat pojavlja tudi v naši DO, smatramo, da bo članek poučen in zanimiv, ter da bo dosegel svoj namen.

Delavec sklene delovno razmerje za določena dela oziroma naloge, ki so opredeljene z razvidom del in nalog, ne pa za vsa dela in naloge, ki ustrezajo njegovi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti. Na tako delo je lahko razporejen ob pogojih in v skladu z merili, ki jih določa samoupravni splošni akt.

(Sklep sodišča združenega dela SR Slovenije, Sp 770/81 z dne 2. oktobra 1981)

Sodišče prve stopnje je zavrnilo zahtevek predlagatelja, ki je zahteval, naj se ugotovi neveljavnost dejanske razporeditve i del oziroma nalog voznika težjih vozil na dela oziroma naloge voznika lažjih vozil.

Pritožbeno sodišče je ugodilo pritožbi predlagatelja in v svoji odločbi med drugim navedlo:

Odločba sodišča prve stopnje poudarja, da je bil predlagatelj razporejen na dela in naloge kot KV voznik, ki je v tem svojstvu tudi sklenil delovno razmerje. Prav zato ima udeležena TOZD možnost po mnenju izpodbijane odločbe, da glede na potrebe dela posamezne voznike odreja na vožnjo s težjimi oziroma lažjimi vozili. Sicer pa 36. člen pravilnika o delovnih razmerjih udeležene TOZD določa, da je vsak delavec dolžan opravljati delo, ki ustreza njegovi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti, saj je zato sklenil tudi delovno razmerje. Predlagatelj je torej dolžan opravljati vsa dela in naloge, ki jih lahko opravlja kot KV voznik motornega vozila.

Pritožbeno sodišče je že v svojem sklepu št. Sp 1534/80-3 z dne 11. decembra 1980 poudarilo, da je predlagatelj opravljal določena dela in naloge, ki so po

samoupravnem splošnem aktu o razvidu del in nalog posebej opredeljena in za katere so tudi posebej določeni pogoji. Delavec s strokovno izobrazbo kvalificiranega voznika lahko glede na navedeni samoupravni splošni akt opravlja različna dela in naloge: prevoz specialnih tovorov, upravljanje z vozilom od 7,5 ton, upravljanje z vozilom od 7,5 ton od 13 ton itd. Gre torej za različne delokroge del in nalog, za katere je sicer predvidena poklicna šola za voznike, vendar so različni pogoji glede delovnih izkušenj, saj se za posamezna dela in naloge zahteva enoletna, za druge pa dveletna delovna praksa.

Delavec sklene delovno razmerje za določena dela oziroma naloge, kot jih določa splošni akt o razvidu del in nalog. Res je, da je delavec lahko med trajanjem delovnega razmerja razporejen na vsako delo oziroma k vsaki nalogi, ki ustreza njegovi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti, a le, če so ugotovljene delovne potrebe in v skladu z merili, ki jih določa samoupravni splošni akt (2. odstavek 177. člena zakona o združenem delu). Če bi delavec sklepal delovno razmerje za vsa dela oziroma naloge, za katere sicer izpolnjuje pogoje, potem zakon ne bi predvideval razporejanja v skladu z merili in delovnimi potrebami, ampak bi se delavce lahko odredilo na dela in naloge le ob upoštevanju potreb delovnega procesa.

Moški desetini IGD AGIS se je uspelo uvrstiti na kongresno tekmovanje

Na stadionu Drave v Ptuj je na lepo sončno nedeljo 22. maja potekalo občinsko tekmovanje gasilskih enot, ki ga je tokrat pripravil odbor Gasilske zveze Ptuj.

Udeležba je bila polnoštevna, saj je tekmovalo 106 gasilskih enot, ali 1060 tekmovalcev.

Člani komisije so za posamezne enote zbrali dovolj točk za udeležbo na republiškem kongresnem tekmovanju, ki bo septembra letos v Novem mestu.

V konkurenci industrijskih gasilskih društev so tekmoval tri desetine, ki so imele pravico do nastopa na občinskem prvenstvu. Najboljša moška desetina je bila iz AGIS-a ter si tako priborila nastop na kongresnem tekmovanju.

F. K.

KADILCI — NEKADILCI

Tema o kateri se pravzaprav malo piše v naših občilih, zadeva pa vendarle večino, da ne rečemo vse izmed nas. Kajti ni malo delovnih skupin, kjer se v istem prostoru gnetejo kadilci in nekadilci. Prav tako se s to dilemo srečamo v javnih prostorih, sestankih, proslavah, diskotekah in še kje.

In kaj je tu sploh spornega? Kadilci mirno vlečejo svoje cigarete, cigare in pipe in jih dim običajno sploh ne moti. Nekadilci pa tako ali tako ne kadijo. Če pa jih dim moti, pa naj ne hodijo v prostore kjer se kadi. Do tukaj vse lepo in prav za vse.

Toda kaj se zgodi, če morata kadilec in nekadilec skupno prebiti ves delovni čas v istem prostoru, na istem sestanku ali v istem zabavišču.

Če je to zabavišče, se pač tisti, ki ga dim moti, hujuje na slabe ventilacijske naprave, ki ne sesajo dovolj zadušljivega cigaretne dima. Če smo na sestanku, ga zapustimo, če nam ni všeč zadimljen prostor (popularno imenovan »rauch kamra«) ali pa zaradi zanimive teme potrpi do konca sestanka in potem zračimo svoja oblačila, kožo, lase in dihala zaradi trdovratnega cigaretne vonja.

In kaj stori, če je v istem prostoru nekaj kadilcev in prav toliko, ali še nekaj več, nekadilcev? Ali se večno prepiramo in dokazujemo drug drugemu, da imamo pravico do svežega zraka, ali pa pravico, da zaužijemo tako zaželen dim in ga seveda predihanega prepustimo svojim sodelavcem.

In tu se večno lomijo kopja. Nihče noče popustiti. Ne tisti, ki si žele pomirjujočega učinka cigaretne dima, in še manj tisti, ki morajo nehoti vdihavati in požirati ta dušec predelan, cigaretno odšavljen pisarniški ali tovarniški zrak.

Kdo ima sedaj bolj prav?

Kdo ima večjo pravico nad zrakom v delovnem prostoru? Kdo lahko odloča kaj je všeč drugim: dim ali čisti zrak?

Običajno zmagujejo kadilci, ki so zaradi svoje trdovratne razvade bolj agresivni in zlepa in zgrda dosežejo, da smejo prižgati tu in tam kak dim, ki preraste v poln pepelnik na pol dogorelih »čikov«.

In kaj lahko storijo nekadilci k »priliznjenemu« vljudnemu vprašanju kadilca: »Smem prižgati« ali še bolje »vas ne moti, če eno pokadim«. Običajno se večinska armada nekadilcev pokori nasilnežem, ki nemorejo zdržati brez »rakavih palčk«.

So pa tudi izjeme, ko solidarni kadilci ne prižigajo v prostoru kjer delajo, bivajo ali prenočujejo nekadilci.

Kadilci so zasvojenosti z nikotinom, ki ne znajo vzbuditi svojih zaspelih možganov (po prejšnji cigareti) drugače kot da si prižgejo novo cigareto, s tem omogočijo večjo mobilizacijo rezervnih masočob v krvi in njihovo nalaganje v žilah. Posledica tega je večje poapnenje žil, hitrejše staranje kože, mehansko in kemično dražijo sluznice ust, požiralnika, želodca, sapnika in seveda dihalnih poti v celoti.

Učinek nikotina tudi omamlja in uničuje živčne celice v hrbtnem mozgu. Pospešuje delovanje srca in možgan in jih s tem močnejše izčrpa in pospešuje njih staranje in propadanje. To so vse lastnosti in posledice delovanja nikotina in njegovih spremljajočih smol in še nekaterih drugih dodatkov na človeško telo. Posledice draženja dihal in prebavil so bronhitis, rak pljuč in kronično vnetje žrela in grla, ter seveda povečano izločanje želodčne kisline, rane na želodcu in dvajsterniku in prav tako rak želodca in dvajsternika.

Pri daljšem uživanju pa seveda zaradi zožitve žil, izčrpanja srca in možgan, še hitrejše staranje, pozabljivost in propad vseh organov, še posebej tanjšanje kože in ustvarjanje kožnih gub.

To so nekatere od »prednosti« kadilcev. Prav tako pa seveda zaradi izčrpanja kadilci tudi hitreje hujšajo, imajo zaradi omamljujočega in dražečega učinka nikotina slabši apetit in se po pokajeni cigareti počutijo trenutno sposobnejšega za delo.

Kako pa se počutijo nekadilci?

Večino nekadilcev že »a priori« moti cigaretni dim. Ukrade jim apetit, pokvari jim prelep pevski glas, oči jih pečejo, sili jih na kašelj, izgubijo okus za hrano in še vsa obleka in koža jim po osemurnem delavniku v dimu »smrdi« po dimu. Morajo se takoj po prihodu v celoti preobleči in stuširati ter si umiti usta in zobe, da odstranijo nadležni vonj.

Drugi, bolj strpni in z manj možnosti za tako higieno, pač vso to »kramo« nosijo na sebi ves dan in včasih tudi ves delovni teden. Saj se jim ne splača vsak dan preobleči, ko pa bo jutri zopet isto.

Nekateri se vonja »silom prilik« privadijo in trpijo mučenje svojih sodelavcev, dokler se zaradi pljučnih bolezni ne oglasijo pri zdravniku.

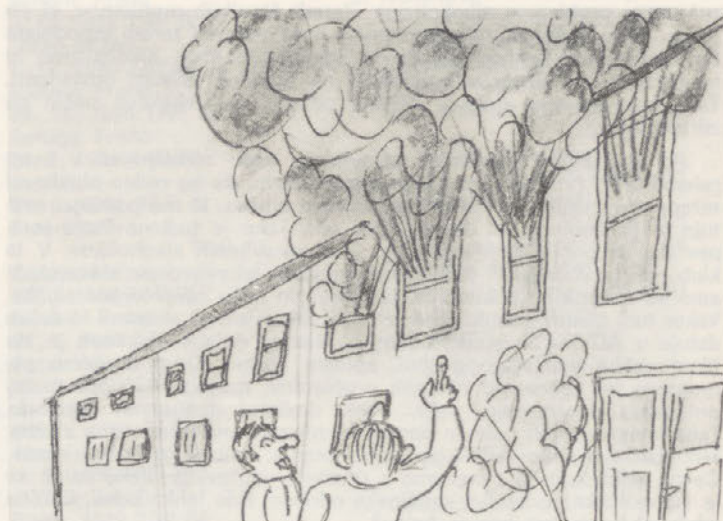
In kaj nekadilcu povzroča cigaretni dim?

Vse pojave kot kadilcu, le da zaužije običajno manjše količine strupov in dražečih substanc.

Velika izjema pa je tu dim odloženega cigaretne ogorka, ki izgoreva in se kadi po nosu nekadilcu. Ta dim je nekadilcu vsaj toliko škodljiv kot kadilcu. Je zelo koncentriran in vsebuje velike količine ogljikovega monoksida, ki je zelo strupen dušljiv plin brez vonja, barve in okusa.

Pozabiti ne smemo še dejstvo, da so kadilci zaradi stalne izpostavljenosti cigaretne dimu nanj manj občutljivi kot njihovi sodelavci - nekadilci.

Kajti tako kot nismo vsi fakirji, alpinisti, letalci in potapljači, nismo vsi enako odporni in ne enako občutljivi na škodljivost cigaretne dima.



— Gori, gori...

— Kje pa, seja delavskega sveta je...

Med kadilci in nekadilci so taki, ki dim odlično prenašajo in kljub cigaretom doživijo visoko starost ali brez njih. So pa tudi v obeh skupinah takšni, ki dim prenašajo slabo in jim njegovo vdihavanje, naj bodo kadilci ali nekadilci, lahko bolj ali manj škoduje. In to je skupina, ki zahteva našo zaščito. To so ljudje, ki rabijo nasvet, rabijo solidarnost, razumevanje in sočutje kadilcev. In prav zaradi njih sem napisal ta članek. Upam pa, da so ga prebrali tudi tisti »zdravi« kadilci in bodo lažje razumeli težave in nasprotovanja svojih sodelavcev.

R. B.

SPORED FILMOV ZA MESEC JULIJ 1983

2. in 3. VII. »SMRTNI LOV« — ameriška barvna pustolovka, ob ob 19. in 21. uri, v nedeljo ob 17., 19. in 21. uri; v nedeljo ob 10. uri bo matineja ameriškega barvnega risane filma »ZAJCEK DOLGOUHEC«
5. in 6. VII. »ZOB ZA ZOB« — ameriški barvni karate film, ob 19. in 21. uri
7. in 8. VII. »GNEČA V AFRIKI« — italijanska barvna komedija, ob 19. in 21. uri
9. in 10. VII. »V ZMAJEVEM GNEZDU« — hongkongški barvni karate film, v soboto ob 19. uri in v nedeljo ob 17. 17. uri; v soboto ob 21. uri in v nedeljo ob 19. in 21. uri bo na sporedu zahodno nemški barvni erotični film »BRUNHILDA IN KRIEMHILDA«
12. VII. »KRALJ BOKSERJEV« — hongkongški barvni film, ob 19. in 21. uri
13. in 14. VII. »KORENI DOZDEVANJA« — ameriška barvna srhljivka, ob 19. in 21. uri
15. do 17. VII. »MEČ KRALJA ARTURJA — EXCALIBUR« — angleški barvni zgodovinski film, ob 19. in 21. uri, v nedeljo ob 17., 19. in 21. uri; v nedeljo ob 10. uri bo matineja barvnega otroškega filma »RIKI TIKI TAVI«
19. in 20. VII. »GADJE MATURIRAJO« — francoska barvna komedija, ob 19. in 21. uri
21. in 22. VII. »KJE SE BOMO LJUBILI« — zahodno-nemška barvna komedija, ob 19. in 21. uri
23. in 24. VII. »LJUBEZENSKI TRIKOTNIK« — švedski barvni film, ob 19. in 21. uri, v nedeljo ob 17., 19. in 21. uri; v nedeljo ob 10. uri »TOM V JOK, JERRY V SKOK«
26. in 27. VII. »BANDIT V TEKSASU« — ameriška barvna pustolovka, ob 19. in 21. uri
28. VII. »ŠTIRJE LETNI ČASI« — ameriška barvna komedija, ob 19. in 21. uri
29. do 31. VII. »DIRKA CANNONBAL« — ameriška barvna pustolovka, v petek in soboto ob 19. uri, v nedeljo ob 17. uri; v petek in soboto ob 21. uri in v nedeljo ob 19. in 21. uri bo na sporedu domača barvna komedija »TESNA KOŽA«

Izrečeni disciplinski ukrepi

TOZD VZDRŽEVANJE

1. KOLETNIK BARBARA: zaposlena nad elih in nalogah čiščenje proizvodnih prostorov je odgovorna, ker je:

— dne 27. in 29. 10. 1982 neopravičeno izostala z dela.

S tem je storila hujšo kršitev delovne obveznosti, navedene v 4. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar ji je skupna disciplinska komisija na javni obravnavi ob upoštevanju vseh okoliščin izrekla disciplinski ukrep JAVNI OPOMIN.

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

1. PIHLER MILAN: zaposlen na kov in polizdelkov je odgovoren, delih in nalogah stiskanje izdelker je:

— dne 30. 12. 1982 neopravičeno izostal z dela.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 4. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija na javni obravnavi ob upoštevanju vseh okoliščin izrekla disciplinski ukrep JAVNI OPOMIN.

2. HORVAT SLAVKO: zaposlen na delih in nalogah struženje izdelkov in polizdelkov je odgovoren, ker je:

— dne 20. 12. 1982 neopravičeno izostal z dela in s storjenim dejanjem temeljni organizaciji povzročil materialno škodo.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 4. in 21. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija na javni obravnavi ob upoštevanju okoliščin izrekla disciplinski ukrep JAVNI OPOMIN in vrnitev materialne škode v pavšalnem znesku 500 din.

3. HRGA LJUBO: zaposlen na delih in nalogah struženje srednje zahtevnih odlitkov je odgovoren, ker je:

— v času od 14. do 26. 10. 1982 na delovni izkaz pisal številke

— dne 1. 12. 1982, 24. in 30. 10. izdelkov, katerih pa ni izdelal 12. 1982 je neopravičeno izostal z dela. S storjenimi dejanji je temeljni organizaciji povzročil materialno škodo.

S tem je storil več hujših kršitev, navedenih v 4., 5., 21. in 56. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija na javni obravnavi izrekla disciplinski ukrep PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA.

Istočasno je komisija tudi izrekla, da ukrepa ne bo izvršila, če delavec v 6. mesecih ne bo huje kršil delovne obveznosti. Istočasno je komisija tudi izrekla, da mora povrniti materialno škodo v pavšalnem znesku 2.054,65 din.

TOZD ORODJARNA

1. VIDOVIČ FRANC: zaposlen na delih in nalogah specialna orodjarska dela je odgovoren, ker je:

— dne 4. 11. 1982 ob 12. uri samovoljno zapustil delo in bil

odsoten do 13,20 ure ter s storjenim dejanjem temeljni organizaciji povzročil materialno škodo.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 21. in 46. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija na javni obravnavi izrekla disciplinski ukrep JAVNI OPOMIN in vrnitev materialne škode v pavšalnem znesku 200 din.

2. ŠILAK MIRKO: zaposlen na delih in nalogah rezkalec na koprki je odgovoren, ker je:

— dne 4. 11. 1982 ob 12. uri samovoljno zapustil svoje delo in bil odsoten do 13,20 ure, ter s storjenim dejanjem temeljni organizaciji povzročil materialno škodo.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 21. in 46. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija na javni obravnavi izrekla disciplinski ukrep JAVNI OPOMIN in vrnitev škode v pavšalnem znesku 200 din.

3. LESJAK IVAN: na delih in nalogah zahtevna orodjarska dela je odgovoren, ker je:

— dne 4. 11. 1982 ob 12 uri samovoljno zapustil delo in bil odsoten do 13,20 ure ter s storjenim dejanjem temeljni organizaciji povzročil materialno škodo.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 21. in 46. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija na javni obravnavi izrekla disciplinski ukrep JAVNI OPOMIN in vrnitev materialne škode v pavšalnem znesku 200 din.

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

1. MAROH JANKO: zaposlen na delih in nalogah varnostnik je odgovoren, ker je:

— dne 13. 1. 1983 opravljal delo v vinjenem stanju in bil zaradi tega ob 13. uri odstranjen z dela.

— dne 19. 1. 1983 je opravljal delo v vinjenem stanju in istega dne odklonil tudi preizkus z alhotestom

— dne 25. 11. 1982 je na nedovoljen način zamenjal izmeno.

S tem je storil več hujših kršitev delovnih obveznosti, navedenih v 20. in 30. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija na javni obravnavi izrekla disciplinski ukrep PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA.

Istočasno je komisija izrekla, da ukrepa ne bo izvršila, če delavec v enem letu ne bo huje kršil delovnih obveznosti.

TOZD SERVIS MOTORNIH VOZIL
1. LESKOVAR IVAN: zaposlen na delih in nalogah zahtevna avtomehanična dela na os. vozilih Zastava, Škoda je odgovoren, ker:

— po popravilu osebnega avta reg. št. VŽ 174-117 po DN št. 04078/S ni dal vodji oddelka zaključiti delovnega naloga, prav tako pa ni posredoval v obračun,

SMEROKAZ KADROV



DELAVCI, KI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V MAJU 1983

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

— SELINSEK JANEZ, delavec vratarsko čuvajska dela — za nedoločen čas
— ČUS MARJANCA, admin. tehnik evidentiranje kadrovske dokumentacije — za določen čas

TOZD KOMERCIALA

— JOVIĆ IVICA, elektrotehnik servisiranje in poučevanje tujih servisierjev v praktičnem pouku — za nedoločen čas

TOZD VELIKA OPREMA

— PERNEK DUŠAN, kalupar - livar vodenje izmene na stiskalnicah — za nedoločen čas

TOZD ORODJARNA

— PETEK STANISLAV, str. ključavničar opravljanje zahtevnih brusilskih del — za nedoločen čas

TOZD VZDRŽEVANJE

— KRUSIĆ MIRKO, monter ogrevalnih naprav zahtevna instalaterska dela centralnih instalacij — za določen čas

DELAVCI, KI SO PREKINILI DELOVNO RAZMERJE V MAJU 1983

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

— PLOJ FERDINAND, delavec vratarsko čuvajska dela — upokojitev
— PLOHL MILAN, kuhar kuhanje, pripravljanje in razvažanje toplih jedil — sporazumno
— ŠMIGOC FRANC, VK trgovec prodaja izdelkov na terenu — upokojitev

SLIKOVNA UGANKA



1. Kje je orodje za gašenje požara?

2. Zakaj je stisnjena odtočna cev? (da ne bi voda skozi tekla...)

1. mesto za strelce SD AGIS

1. mesto za strelce SD AGIS Na DŠI (delavske športne igre) 23. 6. 1983, ki jih je organiziral Občinski sindikalni svet občine Ptuj, je naša ekipa osvojila 1. mesto v naslednji postavi:

krogi od 100 možnih	
Hajduk Zvonko	91
Bedrač Franc	90
Koren Stanko	86
Kramberger Marjana	81
Gajzer Marija	68
Skupno	416

V streljanju s serijsko zračno puško je sodelovalo 12 ekip iz raznih delovnih organizacij ptujške občine.

F. S.



Baraka, ki gotovo ne sodi več sem! Nam je v ponos ali sramota?

ampak ga je skupaj z zahtevnico materiala zadržal pri sebi.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 5. in 13. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA.

Istočasno je komisija tudi izrekla, da ukrepa ne bo izvršila, če delavec v enem letu od dneva pravnomočnosti odločbe ne bo huje kršil delovne obveznosti.

TOZD VELIKA OPREMA

1. ŽNIDARIČ Stanko: zaposlen na delih in nalogah ročno transportiranje je odgovoren, ker je:

— dne 18. 6. 1982 neopravičeno izostal z dela

— dne 16. 11. 1982 je ob 12. uri samovoljno zapustil delovno organizacijo.

S tem je storil več hujših kršitev delovnih obveznosti navedenih v 4., 21. in 46. točki 157. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je skupna disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA.

Istočasno je komisija tudi izrekla, da ukrepa ne bo izvršila, če delavec v enem letu ne bo huje kršil delovne obveznosti.

Istočasno je komisija tudi izrekla, da mora delavec povrniti materialno škodo v pavšalnem znesku 700 din.

STRAN ZA RAZVEDRILO - STRAN ZA RAZVEDRILO



Ta jadrnica »čaka« v Filip Jakovu. Namenjena je za križarjenje po Jadranu. Naše delavce opozarjamo, da lahko plačajo z regresom...



— Le kaj išče z lučjo sredi belega dne?
— Pravilnik o pravični delitvi osebnih dohodkov



Pa pravijo, da v DSSS nič ne delamo...



Saj bo šlo dokler ne bo še seno na bone

Stari vic v novi obleki



Pa pojdite na morje, če si še upate...



Si ti kriv? Ne, on!

Kam silimo na morje, saj nam že voda v grlo teče!



Da bi bila zadnja stran še bolj smešna pozivamo vse sodelavce naj rišejo in pišejo vse kaj je okrog njih smešnega. Da se bomo vsi nasmejali. Smeh krepi človeka...