

Aktivnosti za uveljavitev stališč RS ZSS o pridobivanju in razporejanju dohodka in uveljavljanju načel delitve po delu

V mesecu maju letošnjega leta so pri izlozbi »Delavska enotnost« izšla »Stališča Republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije« o pridobivanju in razporejanju dohodka in uveljavljanju načela delitve po delu, znana tudi pod imenom »Knjižnica Sindikati št. 21. ali DELITEV PO DELU«.

Ta rdeča knjižica naj bi bila do konca leta 1979 v vseh sredinah in delovnih okoljih temeljito obravnavana in na njeni podlagi naj bi potekala oz. že poteka široko zasnovana akcija preverbe skladnosti internih samoupravnih aktov s področja pridobivanja in razporejanja dohodka in uveljavljanja načela delitve po delu s stališči Republiškega sveta Zveze sindikatov.

Akcije smo se temeljito lotili tudi v delovni organizaciji AGIS in smo si tudi že začrtali njeri celotni potek.

V tej zvezi je delavski svet delovne organizacije na svoji seji dne 15.6. 1979 sprejel na predlog direktorja DO »okvirni program aktivnosti za uveljavitev stališč Republiškega sveta sindikatov o pridobivanju in razporejanju dohodka in uveljavljanja načela delitve po delu (Knjižnica sindikati št. 21).«

Istočasno je delavski svet tudi zadovoljil posamezne delavce kot

posebej odgovorne za izvedbo celotne akcije in imenoval posebno strokovno komisijo za opravljanje strokovnih del.

Na podlagi okvirnega programa delovne organizacije so tudi temeljne organizacije in delovna skupnost sprejele svoje programe aktivnosti z roki, ki se ujema-jo z roki, določenimi v okvirnem programu DO.

Postavljeni roki so precej zahtevni glede na obsežnost uveljavitve celotne akcije, saj je rok za uveljavitev vseh potrebnih sprememb samoupravnih aktov na referendumu določen že za 28. 9. 1979. Nedvomno je preverba usklajenosti internih aktov ter sama uskladitev aktov, v kolikor so v nasprotju s stališči Republiškega sveta zveze sindikatov, zahtevna naloga. Strokovna komisija za izvedbo aktivnosti pri uveljavitvi sindikalnih stališč se je z vso resnostjo lotila svojega dela. Tako se je komisija v mesecu juliju že dvakrat sestala in tudi pri-



šla do določenih ugotovitev, ki se nanašajo na potrebne spremembe internih samoupravnih splošnih aktov.

Z delom in ugotovitvami strokovne komisije je bil seznanjen poslovni odbor DO in delavski svet DO, kakor tudi vse temeljne organizacije in delovna skupnost.

Zaradi odsotnosti večine članov komisije v drugi polovici meseca julija je komisija sklenila, da bo akcijo v začetni obliki pospešeno nadaljevala v mesecu avgustu, ko se člani vrnejo z rednega letnega dopusta.

Danica Vindiš

Medsebojno obveščanje — dejavnik demokracije

Na zadnji seji republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je bila med poglavitnimi točkami dnevnega reda zagotovljena razprava o predlogu stališč za nadaljnjo demokratizacijo in krepitev kolektivnega dela ter odgovornosti v Zvezi sindikatov Slovenije. O teh pomembnih vprašanjih bo razprava tudi na konferenci ZSS letos jeseni. Za javno razpravo so »Izhodišča o demokratizaciji odnosov in krepitev kolektivnega dela ter odgovornosti v Zvezi sindikatov Slovenije« že objavljena (v prilogi časopisa Delavska enotnost »Sindikalni poročevalec« št. 6 od 7. julija). Seveda pa s temi niti pomisliti ne smemo, da bodo razprave o pobudi tovariša Tita s tem sklenjene. Zadeva je tako široka, da sploh ne more biti enkratna akcija. Je dolgoročna naloga, njeno uresničevanje pa proces, ki nam določa prihodnost; je

pa tudi zahteva, da se ovemo dejstva, kako smo za svojo prihodnost sami odgovorni: morala bo postati neločljiva sestavina vseh naših načrtnih akcij, vsega našega planiranja in programiranja, po- ti k še bolj humani družbi in k še večjemu materialnemu napredku. Zato je med ljudmi ta pobuda tako soglasno sprejeta kot sredstvo za doseg smotrov naše samoupravne družbe — in v tem tudi prizadevanj sindikatov. Za njeno uresničevanje se bomo morali potruditi prav vsi. Pri tem ne gre samo za to, da bi se zanj zavzemali z znanjem in z delom, ampak gre bolj za to, da se sami v sebi spreminjamo, da se še bolj zavemo svoje družbene vloge, pa tudi lastne odgovornosti za svoj osebni razvoj, da tudi vsak zase še bolj razvijamo samoupravno mišljenje in vedenje. Prav na mestu je bila ob tem

pripomba o vlogi informiranja in komuniciranja v združenem delu. Samoupravljanje, kakršno imamo in ki že uravnava vse naše življenje, nam namreč ni bilo dano samo po sebi. Zanj se je bilo treba potruditi — in razvilo se je v komunikaciji med delovnimi ljudmi. O tem smo imeli veliko priložnosti in možnosti prepričati se, da je — med drugim — razvoj samoupravljanja in humanih odnosov med nami povezan z množtvom čvrstih, čeprav pogosto nevidnih niti medsebojnega obveščanja: samoupravljanje zahteva na eni strani neprestano izpopolnjevanje sistema medsebojnega obveščanja, to pa na drugi strani povratno pomaga bogatiti vsebino samega samoupravljanja. Ali z drugimi besedami: razvita komunikacija je učinkovit prispevek k nenehnemu in nikdar končanemu razvoju in izpopolnjevanju procesa samoupravljanja. Oboje se pogojuje.

Dejansko si je nemogoče zamisliti, kako bi mogel slabo informiran samoupravljalec, član de-

lovne kolektiva, enakopravno sodelovati v razpravah in pomembneje prispevati k takšnim in drugačnim samoupravnim akcijam. To še tembolj velja za načrtovanje uresničevanja take pobude, ki odločilno spodbuja nove, še bolj samoupravne odnose in usmerja našo pot v prihodnost.

Je že tako, da se je treba, tako v naravi kot v družbi, za vse, kar je žlahtnega, zelo potruditi — in tako je tudi z uresničevanjem pobude o razvijanju kolektivnega dela, povečanju odgovornosti in nadaljnji demokratizaciji družbenopolitičnih odnosov. V sklopih CK ZKJ je med drugim zapisano: »Komunisti v sredstvih javnega obveščanja imajo obveznost, da s svojim angažiranjem zagotovijo spremljanje in popolnejše obveščanje delovnih ljudi in občanov o dejavnosti za uresničitev pobude tovariša Tita«.

In to velja tudi za glasila in druga sredstva obveščanja v združenem delu!

Jože Ropotar

ZVEZA SINDIKATOV SLOVENIJE V DRUGEM POLLETJU:

KONFERENCA, UTRJEVANJE VLOGE DELAVCA V GOSPODARSTVU, OBČNI ZBORI

(Zapis s posveta predsednikov in sekretarjev občinskih in medobčinskih svetov ZSS — 5. julij 1979)

Na posvetu predsednikov in sekretarjev občinskih in medobčinskih svetov zveze sindikatov ter republiških odborov sindikatov, ki je bil 5. julija letos in ki ga je vodil predsednik RS ZSS Vinko Hafner, so se dogovorili o pripravi konference Zveze sindikatov Slovenije, ki bo v prvi polovici novembra letos. Dogovor o njenem sklicu izhaja pravzaprav že z zadnjega kongresa Zveze sindikatov Slovenije. Konferenca bo obravnavala predvsem družbeno planiranje in vlogo zveze sindikatov pri tem (zlasti v pripravi planskih dokumentov za naslednje srednjeročno obdobje — 1981—1985) ter aktivnost za demokratizacijo odnosov in kolektivno vodenje v Zvezi sindikatov Slovenije. Slednja naloga, ki pomeni uresničevanje Titove pobude, bo zahtevala tudi dopolnitev statuta Zveze sindikatov Slovenije.

Gre, skratka, za pomembne naloge našega nadaljnjega družbenopolitičnega in gospodarskega razvoja, zato se bomo morali na konferenco tudi dobro pripraviti. Vsa gradiva naj bi temeljito obravnavali v osnovnih in občinskih organizacijah zveze sindikatov kot tudi v republiških odborih sindikatov ter tako obogatili tudi sklepne dokumente konference. Delegate za konferenco naj bi izvolili med 24. in 28. septembrom, med njimi tudi ugledne sindikalne aktiviste — neposredne proizvajalce.

pobude, predloge in ocene za pravo zakona o družbenem planiranju. Občinski sveti naj bi delovni skupini pri republiškem svetu do 10. septembra poslali kratko oceno dosedanje planske aktivnosti. Ta ocena naj bi izhajala iz prejšnje široke razprave v osnovnih organizacijah, zajemala pa naj bi naslednja vprašanja: kako so potekale prve faze priprav planskih dokumentov v tozidih in skupnostih, ali smo bili v zvezi sindikatov dovolj aktivni, katere so temeljne »zavore«, kateri so temeljni problemi dosedanjega

Do 10. septembra naj bi tudi republiški odbori sindikatov sporočili, kako je panoga realizirala cilje sedanjega srednjeročnega obdobja (če jih ni, zakaj jih ni in kako vnaprej), kakšen je dohodek in položaj panoge v celotni družbeni reprodukciji, kakšna je stopnja združenosti dela in sredstev v panogi, kako so se OZD panoge organizirale za skupno usklajeno planiranje v prihodnje, ali bo možno doseči temeljitije sporazume o dohodkovni povezanosti; oblikovali pa naj bi tudi temeljne probleme panoge (npr. kakšen je dohodek na delavca, delitev čistega dohodka, kadri, odnos izvoz — uvoz). Do omenjenega datuma naj bi o planski dejavnosti razpravljali tudi v SOZD. Sveti republiškega sveta ZSS naj bi septembra pripravili razširjene posvete s posameznih področij, kot so stanovanjska izgradnja, delovni in življenjski pogoji, zdravstveno varstvo, zaposlovanje in kadrovska politika, družbeni kriteriji o novih investicijah, usmeritev politike za osebne dohodke in skupno porabo ...

2. Demokratizacija

Demokratizacije odnosov in kolektivnega vodenja naj ne bi obravnavali kot organizacijsko in kadrovske, marveč predvsem kot vsebinsko vprašanje. Na občinski ravni in v republiških odborih sindikatov naj bi sprejeli akcijske programe za razpravo o izhodiščih, ki jih je pripravil republiški svet, objavila pa Delavska enotnost. Razpravo naj bi zaključili do konca septembra, pripombe in predloge pa dostavili republiškega svetu do 5. oktobra.

3. Program dela republiškega sveta ZSS za 2. polletje letos

V programu aktivnosti Zveze sindikatov Slovenije v drugem polletju bo osrednja pozornost namenjena uveljavljanju družbenoekonomskega položaja delavcev (stalna odgovornost za izboljšanje gospodarjenja, uveljavljanje delitve po delu, priprave na novo plansko obdobje srednjeročnega razvoja, varstvo, zaposlovanje, šolanje itd.) in utrjevanje vloge, položaja in odgovornosti delavcev pri razvoju družbenopolitičnega sistema (njegova demokratizacija, povezanost s krajevno skupnostjo, informiranje v združenem delu in zvezi sindikatov, ljudska obramba in družbena samozashita, negovanje tradicij NOB, samoupravna delavska kontrola). Mnoga pomembna vprašanja, kot so preobrazba družbenoekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu, zakon o družbenem sistemu: informiranja in druga, naj bi obravnavali v javnih razpravah. Pozorni bi morali biti tudi do uresničevanja strategije polne produktivne zaposlenosti in dogovarjanja čez tovarniške »pilotove«, kar naj bi odražali tudi plani.

Za 2. polletje letos bo republiški svet sprejel operativni delovni načrt, ki bo — podobno kot je bilo to za 1. polletje storjeno v sprejetem letnem načrtu — opredeljeval teme za obravnavo na svetu in predsedstvu po posameznih mesecih. Predlog bo obravnavalo predsedstvo RS ZSS že na seji 13. julija.

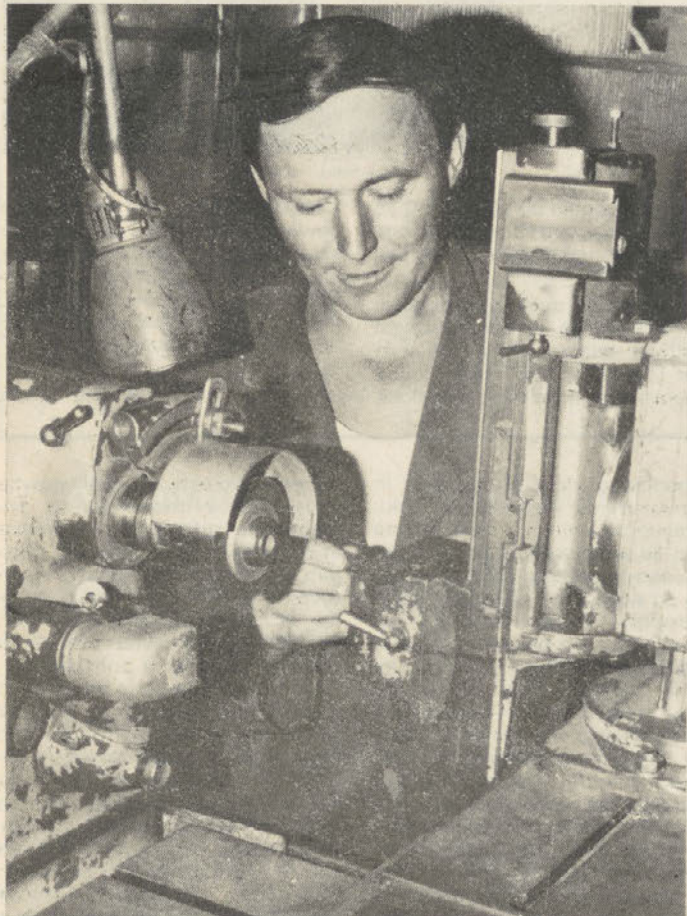
4. Ocena dejavnosti pri uresničevanju stališč o delitvi po delu

V veliki večini občinskih svetov in osnovnih organizacij aktivnost dobro poteka, tudi delovne programe večina ima, pomembna pa je kvaliteta njihovega uresničevanja. Pri tem naj bi izmenjavali izkušnje, aktivirali družbenopolitične in strokovne dejavnike. Uveljaviti moramo zavest, da predsednik še ni osnovna organizacija, ampak da so to njen izvršni odbor in komisije, njeni člani. Izvršni odbor naj obravnava konkretne probleme delavcev. Občinske sindikalne liste ne gre prepisovati, ampak v okviru občin oblikovati družbene dogovore z novo vsebino. V tozidih z izgubo bo potrebna širša družbena akcija. Če v takšnih tozidih uspemo zagotoviti večjo produktivnost, izkoriščenost delovnih sredstev, prodajo vse proizvodnje, potem tudi osebni dohodek teh delavcev ne bi smel biti vprašljiv.

Dokaj ugodni polletni gospodarski rezultati v Sloveniji niso razlog za ležernost v drugem polletju, ko bo konjunktura manjša, pritisk cen pa je že precejšen. Polletni rezultati so plod visoke družbene zavesti naših delavcev in tudi akcije sindikatov. Tu ne bi smeli popustiti. O primerih povečanja osebnih dohodkov, ki ne izhajajo iz rezultatov dela, bo treba ostro reagirati. Zayzemali se bomo, da ne bo nobene formalne zamrzitve osebnih dohodkov, sicer bi nam padlo v vodo vse, kar delamo za uveljavljanje načel delitve po delu. Toda do kršiteljev ne bomo obzirni, saj nam podirajo dogovorjena načela.

5. Občni zbori osnovnih organizacij zveze sindikatov

Občni zbori v začetku prihodnjega leta bodo izredna prilika za okrepitev družbenopolitične vloge osnovnih organizacij, njihove kadrovske okrepitev in učinkovitosti. Zavoljo tega se je treba na občne zборе pravočasno in temeljito pripraviti. Sestanki sindikalnih skupin so lahko pomembna sestavina teh priprav. Pri kadrovanju pa naj bi že upoštevali stališča o demokratizaciji odnosov in kolektivnem vodenju v zvezi sindikatov. Osnovne organizacije, konference, koordinacijski odbori in občinski sveti naj bi pripravili najpozneje septembra programe priprav na občne zборе, pri tem pa se povezali tudi z zvezo komunistov, ZSMS in drugimi dejavniki. Da bi občne zборе bolj opraviili, bo republiški svet pripravil priročnik za njihovo izvedbo.



1. Planiranje

S področja planiranja naj bi na konferenci ocenili, koliko smo za to nalogo usposobljeni, kaj smo doslej storili in kaj bo še treba, katera so temeljna vsebinska vprašanja; hkrati pa naj bi opozorili na dosedanje pomanjkljivosti in probleme, pa tudi oblikovali

razvoja (npr. zaposlovanje itd.), katerim panogam velja v posamezni občini prioriteta, kaj je v posameznih občinah doslej storjenega za usklajevanje med temeljnimi nosilci. Pred pripravo ocen naj bi v občinah ustrezni dejavniki omenjena vprašanja obravnavali na posvetih.

ANALIZA PRIPRAVLJALNIH DEL NA ELABORATU ORODJARNE PTUJ

Analiza pripravljanih del na elaboratu ORODJARNE PTUJ je izdelana z namenom, da bi samoupravnim organom in vsem delavcem DO AGIS, prikazali načrtovano investicijo čim realneje. Tako se bomo lažje odločali in presodili smotrnost investiranja v predloženem projektu.

Elaborat je izdelan v smislu Zakona o investicijski dokumentaciji in obsega vsa za to investicijo pomembna poglavja iz minimalne metodologije.

Velike potrebe po orodjih v ptujski občini, prostorska neurejenost in relativno zastarela tehnologija v obstoječih orodjarnah, pogojujejo izgradnjo nove skupne orodjarne. S tem bi združili razvojne programe posameznih OZD, čeprav se posamezni proizvodni programi orodjarn razlikujejo. Orodjarna bi proizvajala vse vrste orodij (štančna, gumarska, livarska) ter priprave.

b) Orodjarna je organizirana v samostojno enovito delovno organizacijo, upravni prizidek z nadstropjem, z lastno kotlarno in kompresorsko postajo. Skupna potrebna finančna sredstva za izvedbo te variante bi znašala 197.578.492 din.

c) Organiziranost orodjarne kot TOZD — upravni prizidek je brez nadstropja s povezavo na obstoječe energetske objekte in



Naša orodja so sposobna za proizvodnjo izvoznih artiklov

- 28 orodij za kokilni liv
- 100 orodij za tlačni liv
- 50 klasičnih gum. orodij
- 5 injekcijskih gum. orodij
- 400 enostavnih priprav
- 150 zahtevnejših priprav

Takšen obseg proizvodnje bi zadoščal potrebam po orodjih in pripravah v ptujski regiji do 1985. leta.

Delavci zaposleni v neposredni proizvodnji, bodo delali pretežno v dveh izmenah. Glede na organiziranost se predvideva:

- a) 182 zaposlenih v TOZD orodjarna
- b) 217 zaposlenih v DO orodjarna

Proizvodni program in kapacitete

Iz analize poslovanja in organiziranosti vseh orodjarskih kapacitet v občini Ptuj je prišlo do naslednjih zaključkov:

— da ima DO AGIS organizirano orodjarno, katere dejavnost je zelo raznolika, da je prostorsko zelo neurejena in da velikost delovnih prostorov in zastarelost opreme ne dajeta garancije nadaljnjemu razvoju te dejavnosti v DO in s tem tudi razvoju same DO AGIS.

— da PP Olga Meglič nima možnosti nadaljne širitve proiz-

vodnje orodij, ker je le-ta ozko specializirana za izdelavo štančnih orodij in priprav. Orodjarna, kot organizirana enota nima specialnih strojev.

— da TGA ima organiziran oddelek v sklopu livarne Trbovlje, ki je pa specializirana in opremljena pretežno za vzdrževanje obstoječega fonda livarskih orodij.

Instalirane kapacitete vseh orodjarn v občini Ptuj in Livarni Trbovlje so polno zasedene v dveh, na določenih strojih pa tudi v treh izmenah, kar pa za orodjarne ni običajno, saj je kvaliteta dela, kakor tudi storilnost dela v tretji izmeni (nočni), močno zmanjšana.

Nove oziroma povečane kapacitete orodjarne so načrtovane glede na potrebe vseh treh DO in bodo zadoščale letnim potrebam do leta 1985. Pri tem je potrebno upoštevati, da bi bile kapacitete v začetku za cca 30 % manjše zaradi zagonskih problemov.

Orodjarna bi posedovala kapacitete 1957.304 strojnih ur na leto, to pa je v primerjavi s sedanjimi instaliranimi strojnimi kapacitetami naše orodjarne v oddelku proizvodnje orodij in priprav v razmerju 1:2 v korist nove orodjarne.

Tehnološki proces

Tehnološki proces izdelave orodij in priprav se bo v novi orodjarni spremenil z ozirom na izdelavo orodij in priprav v naši orodjarni v odnosu na modernejšo strojno opremo. V proces se bodo vključili orodjarski obdelovalni stroji, ki so numerično krmiljeni in združujejo več faz dela (MAHO CNC rezkalno-vrtalni stroji), s tem zmanjšujejo dodatne čase. Opremo orodjarne bodo sestavljale naslednje grupe obdelovalnih strojev:

- a) stroji za razrez materiala
- b) stružnice
- c) rezkalni stroji
- d) brusilni stroji
- e) koordinatni brusilni in vrtalni stroji
- f) elektroerozivni stroji

in dodatna oprema:

- a) naprave za termično obdelavo

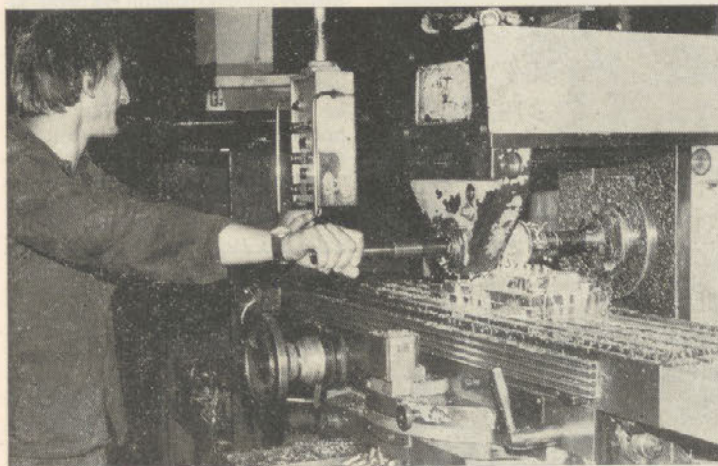
- b) merilni stroji
- c) tuširna preša
- d) pripomočki in naprave za ročno obdelavo
- e) transportna sredstva

Z ozirom na predvideno opremo je normativno predvidena naslednja poraba električne energije:

- stroji in naprave 773,5 KW
- razsvetljava 93 KW
- mala moč 135 KW
- Skupaj 1001,5 KW

Ob upoštevanju, da je pogostost pnevm naprav na obdelovalnih strojih velika, je temu primerna tudi precejšnja poraba zraka, ki bo znašala 9,45 m³/h.

(Nadaljevanje na 4. strani)



Napredek v proizvodnji — timsko delo

Z enotno prostorsko ureditvijo in moderno tehnologijo izdelave orodij in priprav, bi omogočili normalno proizvodnjo in nadaljni razvoj kovinsko-predelovalne industrije v Ptuj.

Obdelani sta dve varianti organiziranosti nove orodjarne, in sicer: organiziranost v TOZD v sklopu ene od delovnih organizacij (Olga Meglič, TGA Kidričevo ali AGIS) ali pa kot enovita delovna organizacija. Z ozirom na organiziranost in lokacijo pa so se porajale tri variante:

a) Orodjarna je organizirana kot TOZD — upravni prizidek je brez nadstropja z lastno kotlarno in kompresorsko postajo. Skupno potrebna finančna sredstva za izvedbo te variante bi znašala 193.529.761 din.

Na posvetu so se udeleženci dogovorili tudi o enodnevem seminarju za sindikalne aktiviste, ki naj bi bil septembra ali oktobra. Dogovorili pa so se tudi, naj bi občinski sveti med dopusti zagotovili ustrezno dežurstvo — zaradi zagotovitve kontinuitete dela in nalog.

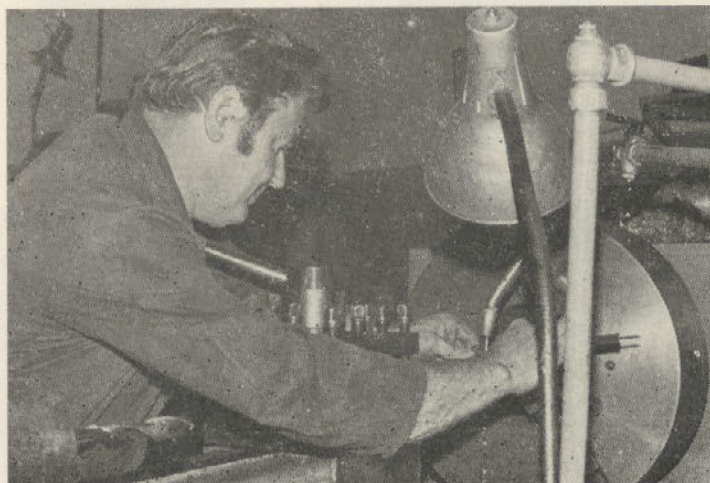
Vladimir Jerman

komunalno omrežje. Skupna potrebna finančna sredstva za to varianto bi znašala 187.080.291 dinarjev.

Obseg letne proizvodnje nove orodjarne:

- 50 enostavnih štančnih orodij
- 95 zahtevnih štančnih orodij
- 20 komb. štančnih orodij

Struženje zahtevnih gumarskih kalupov





Z izrednim prizadevanjem dosegamo tudi najkrajše zahtevane roke

(Nadaljevanje s 3. strani)

Kadri in socialni pogoji:

V elaboratu sta obdelani dve varianti organiziranosti orodjarne, in sicer kot TOZD ali DO. Glede na organiziranost pa se spreminja tudi kadrovska struktura zaposlenih.

Struktura zaposlenih v orodjarni v primeru, ko je orodjarna organizirana kot TOZD:

KV	PKV	NKV	VŠ	VIŠ	SŠ
150	2	9	2	4	23
79 %	1 %	4,7 %	1 %	2 %	12 %

Struktura zaposlenih v orodjarni v primeru, ko je orodjarna organizirana kot DO:

KV	PKV	NKV	VŠ	VIŠ	SŠ
146	2	11	4	15	36
69,9	0,9	4,9	1,8	6,6	15,9

(vse v odstotkih)

Iz strukture zaposlenih vidimo, da je potreba v večji meri po KV delavcih, dokončno usposobljenih v orodjarni.

Po podatkih občine Ptuj so se v letu 1978 pokrivala potrebe po delavcih s poklicno šolo s 87,48 %, s srednjo šolo pa s 79,57 % z ozirom na planirane kadre. Z ozirom na kapacitete šol v ptujski občini ocenjujemo, da bi te lahko pokrile zahtevano število določenih profilov. Za določene poklice pa vsled manjših potreb sploh ni odprtih oddelkov (kalilci, brusilci, itd.) na ustreznem šolskem centru.

V elaboratu je definirano tudi izobraževanje kadra ob delu, kjer bi si naj delavci pridobili

dodatna specialna znanja (varjenje). To izobraževanje bo temeljilo predvsem na seminarski obliki dela.

Gradbeni objekti

Konstrukcija hale je montažna, zgrajena iz prednapetih armirano-betonskih elementov.

Hala je dolga 80 m, široka 22 m in ob stebrih visoka 7 m. Upravni prizidek je iz armirano betonske skeletne konstrukcije, širine 7,5 m. Polnilni zidovi 30 cm so opečni, ostale predelne stene so montažne.

Objekt je v elaboratu izveden prav tako v dveh variantah in to v odvisnosti od organiziranosti orodjarne.

Rekapitulacija investicije s prizidkom brez nadstropja z lastno energetsko postajo

a) Osnovna sredstva	(v 000)
1. Gradbeno delo	30.352
2. Domača oprema	45.698
4. Ostalo	89.183
3. Uvozna oprema	19.298
5. Zavarovanje	1.087
Skupaj	175.618
b) Obratna sredstva	7.841
c) Druga potrebna sredstva	
1. Energetika	7.451
2. Interkalarni bresti	2.620
Skupaj	10.071

PORABLJENA SREDSTVA
SKUPAJ: 193.530

Investicijska sposobnost

Vse DO oziroma TOZD, ki bodo koristile usluge nove orodjarne, bi naj združevale sredstva za njeno izgradnjo, zato je nujno, da vidimo kolikšna je sposobnost TOZD združevalk sredstev.

V obdobju do 1983. leta izkazujejo TOZD v DO AGIS, ki bi naj združevale sredstva za novo orodjarno, manjko sredstev investicije. Po letu 1983 se bo stanje nekoliko izboljšalo. Pri tem pa za naslednje srednjeročno obdobje niso zajete vse morebitno predvidene investicije za povečanje kapacitet samih TOZD.

Obe TOZD v TGA, ki bodo koristile usluge orodjarne, ne izkazujejo razpoložljivih sredstev do leta 1983.

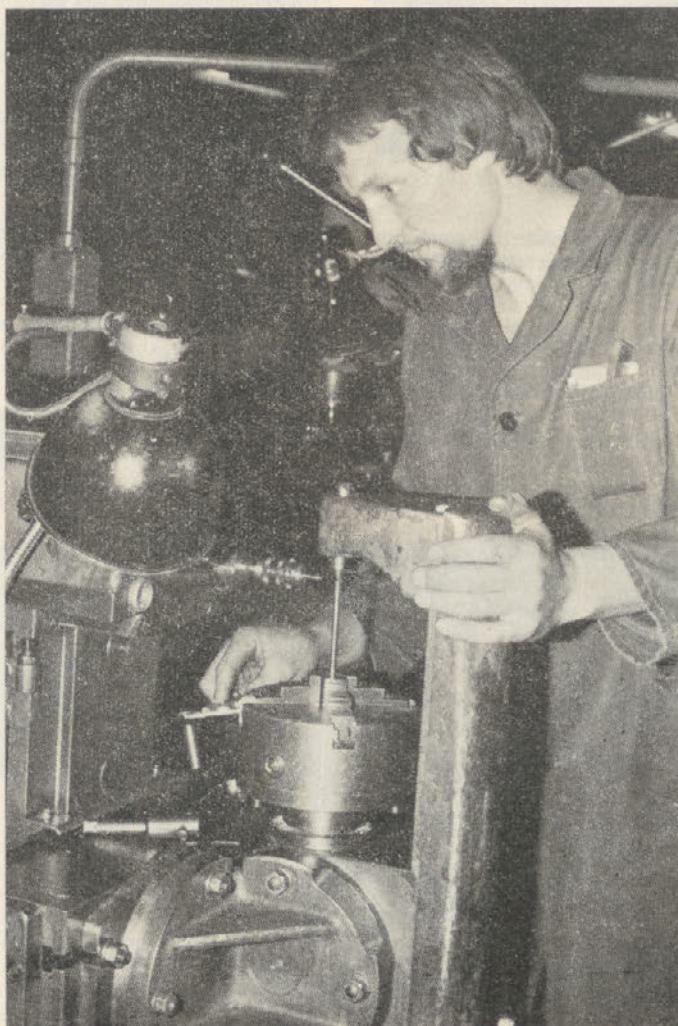
Proizvodno podjetje Olga Meglič tudi v naslednjem srednjeročnem obdobju ne bo investicijsko sposobna, saj so vsa sredstva namenjena za opremljanje novega obrata v Dolanah.

Zaključek

Načelno ugotavljamo, da se vsa kovinsko predelovalna industrija ptujski občini včevši Ljvarno Trbovlje razvija s pospešenim tempom, da pa orodjarstvo usodno zastaja. Posebej pereče je spoznanje, da vse TOZD, ki bi z ozirom na svoj razvoj potrebovale določeno količino potrebnih orodij in priprav do leta 1983 niso investicijsko sposobne.

Franc Krabonja

Kontrola izdelka med delom



Začetek gradnje nove Gumarne

Potem, ko smo že spomladi odstranili hmelj na zemljišču nove gumarne, smo v mesecu juliju pričeli s pripravljalnimi deli za objekt. Za izvajanja teh del, smo konec junja podpisali pogodbo z GRIDIS-om iz Maribora. Pripravljalna dela obsegajo ureditev dovoznih cest, priključek vode, elektrike, telefona, odvodni kanal, postavitev provizorijev ter pripravo zemljišča za izvedbo.

Razen teh del, ki so vidna na zemljišču pa so v polnem teku dela pri pridobivanju tehnične dokumentacije, ki smo jo prav tako poverili GRIDIS-u. Nekatere projekte, kot sta gradbeni projekt statike že imamo, v kratkem pa pričakujemo še ostale. Precej težav smo imeli z oblikovanjem dokončnih predlogov energetskih rešitev, kot je naprimer ureditev napajanja z električno energijo. Tu so predlagane rešitve pomembne za energetiko DO AGIS kot celote.

Pripravljalna dela bodo končana v roku meseca in pol in pričakujemo, da bomo z njimi prihranili nekaj dragocenega časa pri sami gradnji, kar je s stališča investicijskega vlaganja zelo pomembno.

PM

Na obisku v brigadirskem naselju

Stara, pa vendar še v ugodnem stanju, stavba nekdanje osnovne šole v Dornavi je tudi to leto ponovno gostiteljica številnega življenja. Mladi iz različnih krajev, z različnimi navadami in istimi željami izmenoma prihajajo, odhajajo. Njihova prisotnost pa pušča za sabo opravljeno delo in domačin bo že jutri užival ob urejenosti svojega kraja, ob tekoči vodi iz pipe ali lepo speljanih novih poteh. Teklo bo lepše življenje in premaknitev »iz davne preteklosti« bo vsemu dala podobo napredka in razvoja. Tako bo kraj »požel« svoje, obenem pa se kali in bogati mlad človek, ki je s svojo zavzetostjo in odnosom vrnil del tistega, kar so drugi storili zanj.

Na mladinski delovni akciji »Slovenske gorice '79« že tretjič zapovrstjo sodelujeta člana našega kolektiva, Potočnik Marko iz TOZD Orodjarna in Babosek Branko iz TOZD Kovinska obdelava. Njuna prisotnost je bila in je usmerjena na različna področja odgovornosti in nalog. Marko je prvič poskušal brigadirsko življenje na potresnem območju Brkinov, kjer je 1976, kot brigadir sodeloval in obenem uspešno opravljal funkcijo sekretarja začasnega aktiva ZK, izmene. Že naslednje leto je sprejel odgovorno nalogo komandanta brigade na istem območju, kar mu je bilo zaupano ob izrednem zalaganju in marljivem delu. Ves čas je bilo čuti njegovo aktivnost tudi v pripravah in vsebinskem dopolnjevanju še kvalitetnejših izvedb posameznih akcij. To se je odražalo predvsem v delu Republiškega centra MDA, član katerega je bil do 10. kongresa ZSMS. Koristne izkušnje je nadalje prenašal na center MDA pri OK SZDL naše občine. Te naloge so mu vzporedno z delom v delovni organizaciji, zaupane še do danes. Dve leti zapovrstjo pa opravlja odgovorne funkcije tudi na področju MDA SG '79! V lanskem letu je sodeloval kot komandant akcije, prav sedaj pa je komandant brigade.

Pomemben in velik prispevek k uspešnosti posameznih akcij je dal tudi naš delavec Branko. V brigadirsko življenje se je vključil v letu 1977. Na delovni akciji v tem letu je opravljal zadolžitve ekonoma in še vrsto drugih del. Zaradi zavzetosti pri delu so mu v naslednjem letu zaupali isto in na akciji SG '79 je namestnik komandanta za naselje.



Ob našem obisku je brigadirsko naselje v Dornavi, seveda ob prijaznih domačinih, dajalo gostoljubje že tretji izmeni letoš-

nje akcije. Ob vožnji v smeri Moškanjc, smo lahko opazovali zavzetost mladih na izkopu jarka za položitev vodovodnih cevi. Tu smo se srečali z brigado Miloša Zidanška iz Sentjurja. Brigadirji ostalih dveh, Joža Boldana-Silnega iz Kočevja in Danile Kumar iz Ljubljane, so vihteli krampe in lopate v okolici Cirkulan.

sko življenje v času, ki je namenjen aktivnostim raznih oblik, in kako so organizacijsko oblikovani. Že takoj v začetku moramo zapisati, da temu posvečajo veliko odgovornosti in pomena. Ob prihodu vsake izmene najprej imenujejo skupščino izmene, katera ima tudi svoje predsedstvo, kot izvršilni organ. V tej sestavi so tudi številne komisije, zadolžene za kulturno, športno in idejnopolitično razgibanost. Prav slednja opravlja odgovorno delo v smislu spoznavanja in spremljanja družbenopolitičnih dogodkov iz našega samoupravnega sistema. V sestavi teh organov pa še ima svoje mesto tudi komisija za disciplinske prestopke, za katero trdijo, da je »neaktivna«. Discipliniranost posameznikov in celotna izmena ne daje nobenih možnosti dejanske upravičenosti obstoja te komisije, s tem želimo poudariti, da jih te težave ne spremljajo in zavedajoče poslanstvo brigadirjev je prisotno na slehernem koraku. Komisije se ob pripravljanju in izvajanju posameznih programov tesno naslanjajo na razne organe in skupnosti občine, kjer z velikim razumevanjem primaknejo svoje.

Prijetnost in ugodnost brigadirskega življenja pa je okronana predvsem z različnimi drugimi interesnimi dejavnostmi, kot je avto-moto tečaj in štiri urna praktična vožnja. Brigadir si s tem pridobi prvi del teoretičnega izpita, kot pogoj za praktično učenje na javnih cestah. Precejšnje zanimanje je tudi za tečaj radioamaterjev, s čimer si tečajnik pridobi izpit E-razreda. Vključujejo pa se še v foto krožek, ki jim da znanje razvijanja filmov in izdelave slik. Pomembno mesto v brigadirskem življenju imajo tudi razne oblike kulturnih prireditev, programi katerih se pripravljajo skupno z občinsko kulturno skupnostjo in mladimi iz KS.

V ta namen so jim dali domačini v upravljanje dom kulture. O vseh pomembnih dogodkih se medsebojno obveščajo z bilteni, ki izhajajo na nivoju brigad, najpomembnejšo vlogo pa ima sigurno radio-brigadir.

(Nadaljevanje na 6. strani)

Prvi kubični metri izkopane zemlje nove gumarne



Uresničevanje nalog na področju boja za novo mednarodno ekonomsko ureditev

V delovni organizaciji AGIS je bilo v preteklem obdobju več delovnih sestankov, na katerih je bila temeljito obravnavana zunanjetrgovinska problematika ter tudi ugotovljeno, da posamezne TOZD odstopajo od svoje poslovne politike za leto 1979 v delu, ki se nanaša na zunanjetrgovinsko poslovanje. Na osnovi teh sestankov so bili začrtani in podvzeti določeni ukrepi za povečanje aktivnosti na zunanjem trgu (imenovana je bila komisija za nadzor zunanjetrgovinskega poslovanja v okviru DO, dogovorjeni so ukrepi za kadrovske ureditve zunanjetrgovinske službe, predloženi program izobraževanja širšega kroga sodelavcev za seznanitev z zunanjetrgovinskimi posli, podrobno je proučena devizna bilanca posameznih TOZD in delovne organizacije).

Pri naših poslovnih kontaktih z zunanjimi partnerji smo naleteli na vrsto težav, ki nam zelo otežajo dinamičnejši nastop na zunanjem trgu. Z veliko težavo se vključujemo v mednarodno delitev dela zaradi nizke konkurenčne sposobnosti, ki ji botrujejo visoke cene repromaterialov, visoka družbena režija, deloma pa tudi še vdno nizka storilnost in tudi pomanjkljiva tehnološka opremljenost. Na drugi strani pa se srečujemo z vrsto restriktivnih ukrepov in pa več mesečnih postopkov za pridobivanje in verificiranje posameznih zunanjetrgovinskih poslov (soglasja SISEOT, medresorske komisije, zborničnih organov in sekretariatov). Ti dejavniki nam pogosto povzročajo take težave, da se zunanji partnerji umaknejo iz poslovnih dogovorov, zaradi dolgega postopka verificiranja. Zato menimo, da bi na vseh družbenih nivojih morali proučiti možnosti za skrajšanje teh postopkov ter nam na ta način omogočiti dinamičnejši nastop na zunanjem trgu.



Pri vključevanju v mednarodno menjavo pa se borimo za vnašanje čim večjega obsega socialističnih samoupravnih odnosov ter

(Nadaljevanje s 5. strani)

Iz obilice vsega tega bi lahko zaključili, da jih brezdelje ne preganja. Njihov dan aktivnosti na trasi od ranega jutra, se nadaljuje do pozne večera, ko k delu dodajo še tisto, brez česar bi pravega brigadiskega življenja tudi ne bilo.

Šneberger

danes ugotavljamo, da smo v tem delu tudi precej uspeli. Tako imamo v poslovni enoti, kjer sodeluje tudi zunanji kapital, urejeno vodenje poslovne enote na ta način, da ima tuji partner le pravico konsultacije in svetovanja, medtem, ko same poslovne odločitve (planiranje, delitev dohodka, razvoj) pa sprejemajo delavci v poslovni enoti oziroma TOZD.

Izvozno usmerjene TOZD v delovni organizaciji AGIS usmerjajo vse sile za pridobitev renomeja na zunanjem trgu na račun točnih dobav in kvalitete proizvodov. Pri tem se borimo predvsem za izvoz tehnično zahtevnih artiklov, saj v teh primerih gre za prodajo vložnega dela ter v manjši meri za prodajo surovin.

Delavce v TOZD informiramo preko njihovih samoupravnih organov, informativnih skupin in tovarniškega glasila AGIS. Priznati moramo, da so z zunanjetrgovinsko problematiko seznanjeni v glavnem le delegati samoupravnih organov medtem, ko so ostali delavci s to problematiko bolj

slabo seznanjeni. Pri tem pa moramo poudariti, da gre v tem primeru za hitro menjavanje predpisov, večina informacij pa nosi tudi naziv strogo zaupno in zaupno ter so zato te informacije dosegljive le določenim strokovnim službam in poslovnim organom. Zato je s tega področja razmeroma težko izdati popolno in kvaliteten informacijo.

Kljub spredaj navedeni problematiki obstajajo v posameznih TOZD še vedno močni interesi za nastop na zunanjem trgu ter v tem trenutku teče vrsta razgovo-

rov o sklenitvi mednarodnih kooperacijskih pogodb, pa tudi o povečanih vlaganjih tujih partnerjev v temeljne organizacije DO AGIS. Pri tem pa imamo precejšnje težave tudi zaradi slabe kadrovske zasedbe, zato se moramo v veliki meri posluževati zunanjih institucij in posameznikov, kar pa nam znatno otežkoča delo.



Prav tako ugotavljamo, da TOZD TAP sledi tudi v tekočem letu svojim izvoznim načrtom medtem, ko TOZD Kovinska obdelava, Gumarna in Precizna mehanika bistveno odstopajo od postavljanih izvoznih planov. Žal pri tem ugotavljamo, da pogosto odklanjajo izvozne posle z utemeljitvijo da so ti premalo zanimivi, ker so nizko akumulativni ter se da s prodajo na domačem trgu doseči boljše finančne efekte. Tako miselnost je po naši oceni zgrešena, saj si na ta način zapirajo vrata za svoj bodoči nemoten razvoj. Zato so v tej smeri bili že načrtani določeni ukrepi, ki morajo tako miselnost spremeniti.

Delovna organizacija AGIS se poizkuša preko svojih zunanjetrgovinskih zastopnikov vključiti v mednarodne ekonomske odnose z deželami v razvoju in nevrščenimi državami. Tako smo s svojim asortimentom proizvodov preko Tehno-impexa Ljubljana sodelovali na razstavah v Lagosu in Pekingu medtem, ko smo preko DO TAM Maribor poizkusili vključiti svoj proizvodni program v prodajo Egiptu. Poudariti pa moramo, da imamo temeljne organizacije DO AGIS primeren delež v posrednem izvozu, od česar so dosedaj imele zelo malo, zato intenzivno delamo na sprejemanju samoupravnih sporazumov o skupnem proizvodstvu, s čemer si bomo zagotovili tudi sorazmeren del deviz in deviznih pravic.

V okviru delovne organizacije, razen inventivne dejavnosti nimamo lastnega raziskovalnega dela, vendar se le deloma poslužujemo tujih licenc ter pri tem navadno vključujemo tudi mednarodno kooperacijo. Ne glede na to, pa dajemo velik poudarek zamenjavi uvoženih surovin z domačimi ter si s tem delno tudi zago-

taujemo neodvisnost od zunanje- ga trga.

Trenutno se dogovarjamo za združevanje dela in sredstev z IMV Novo mesto, kjer se bo del proizvodnega programa IMV izvažal tudi v dežele EGS. S tem, da že danes vgrajuje IMV Novo mesto vrsto pozicij, ki jih proizvajajo TOZD AGIS-a, v svoja vozila ter načrtuje, na eni strani povečan obseg poslovanja, na drugi strani pa povečanje števila pozicij, ki bi jih naj AGIS v bodoče delal za IMV, ocenjujemo, da bo v tem primeru prišlo do povečane nastopa, v obliki posrednega izvoza DO AGIS na zunanjem trgu.

Glede na dejavniki, da smo spremljajoča proizvodnja avtomobilske industrije ocenjujemo, da se bomo lahko pojavili v deželah v razvoju le preko finalistov, manj verjetno pa direktno. V vsakem primeru pa bomo zasledovali tudi ekonomske vidike poslovanja.

Glede na vso spredaj navedeno problematiko ocenjujemo, da je potrebno prenašati razvoj mednarodnih ekonomskih odnosov neposredno v združeno delo, saj bi na ta način lahko eliminirali posamezne dolgotrajne postopke, na drugi strani pa bi lahko dosegli boljše samoupravno informiranost neposrednih proizvajalcev o zunanjetrgovinski aktivnosti, saj so končno leti nosilci gospodarske aktivnosti in s tem tudi glavni dejavniki v ureditvi mednarodnih odnosov dela.

Informacija o analizi osebnih dohodkov nekaterih delovnih organizacij v vzhodni Sloveniji

Sektor za plan, analize in AOP je v sodelovanju s Samostojno kadrovsko službo izdelal primerjalno analizo osebnih dohodkov za posamezna opravila. Primerjava je bila opravljena s podjetji:

- TAM Maribor,
- Elektrovina Maribor,
- Avtoradgona Gornja Radgona,
- Gorenje — Elrad Radgona.

Ugotovljene obračunske postavke za posamezna dela in naloge so zabeležene v posebej priloženi tabeli. Posebej želimo poudariti, da je bila primerjava izredno zahtevna in težavna, ker so opisi za posamezne delovne naloge, kljub izraziti podobnosti zelo različni. Prav tako se precej razhajamo v organizacijski strukturi ter so zato posamezne delovne naloge tudi drugače ovrednotene. Taka izrazita odstopanja so v priloženi tabeli označena z oznako plus (+).

Sam izračun posameznih obračunskih postavk pa zajema osnovno ocenitev posameznih del in nalog ter poprečno stimulacijo v

I. kvartalu 1979, razen v primeru delovne organizacije Elrad, kjer je v osnovi zajeto tudi minulo delo. Za lažje razumevanje odstopanj v priloženi tabeli pa navajamo za obravnavano obdobje tudi povprečne osebnih dohodke delovnih organizacij.

— AGIS Ptuj	5.097 din
— TAM Maribor	6.395 din
— Elektrovina Maribor	5.111 din
— ELRAD — TOZD	5.100 din
— ELRAD — DSSS	7.117 din
— Avtoradgona G. Radgona	6.508 din

Iz priložene tabele izhaja, da so posamezne naloge in dela povsem enakovredno ovrednotene v vseh delovnih organizacijah, da so pa pri nekaterih izrazita odstopanja, ki bi jih kazalo dobro proučiti, predvsem pa pri tem upoštevati obseg del in odgovornosti, ki so zajete v drugih delovnih organizacijah. Priložena analiza naj služi le kot informacija in pripomoček za razpravo, ne more pa biti osnova in izhodišče.

PRIMERJAVA OSEBNIH DOHODKOV ZA POSAMEZNA DELA IN NALOGE, IZPLAČANIH V I. KARTALU 1979 V POSAMEZNIH DELOVNIH ORGANIZACIJAH

OPIS DEL IN NALOG	ZAHT. STROKOV. KATEGORIJA	AGIS PTUJ	TAM MARIBOR	ELEKTROKOV. MARIBOR	GORENJE ELRAD G. RADGONA	AVTORADGONA G. RADGONA
1. Vodenje DO	VIII	14.148	15.995	13.921	14.976	15.880
2. Vodenje DSSS	VII	12.833 +	13.053	—	—	—
3. Vodenje samost. kadr. službe	VII	10.558	11.418	12.119	—	—
4. Vodenje kadr. oddel.	VI	8.070	9.317	9.641	8.179	10.336
5. Industrij. psihološ. delo v DO	VII	8.260	8.733	8.178	9.388	—
6. Opravl. nalog iz področja družb. stand. in rekreacije	VI	6.972	6.888	7.916 +	6.566	7.248
7. Socialno delo v DO	VI	6.972	7.262	7.015	7.172	—
8. Organiz. izobražev.	VI	6.972	8.056	6.015	6.562	—
9. Vodenje sploš. sekt.	VII	11.085	13.053	—	10.801	14.080 +
10. Vodenje služ. varst. pri delu	VI	8.070	10.390	7.916	8.180	—
11. Urejanje varstva pri delu	VI	6.639	7.262	7.015	6.855	8.384
12. Vodenje del v pravni službi	VII	10.054	10.951	9.641	9.390	11.472
13. Pravna dela	VII	7.685	7.682	7.015	8.583	11.280
14. Vodenje obrata družb. prehr.	VI	8.682	7.425 +	7.916	6.020	6.848
15. Predstav. dela v Beogradu	VII	8.474	7.752 +	—	—	12.312 +
16. Urejanje in posred. informac. v DO	VI	6.639	7.355 +	7.015	7.172	8.000
17. Vodenje računovodst.	VI	9.343	9.924	12.344 +	—	12.312 +
18. Vodenje sekt. market. in izgr. tovarne	VII	11.685	11.792	—	—	14.080 +
19. Vodenje službe marketing	VII	9.810	10.251	8.479	9.390	11.072
20. Raziskov. in analiz. tržišča	VI	8.070	8.989	8.178	—	8.320
21. Vodenje izgr. in izg. tovarne	VII	10.815	—	nimajo	10.225	11.760
22. Organiz. projektov	VII	8.898	—	nimajo	—	11.584 +
23. Vodenje knjigov. sekt.	VII	10.558	11.652	nimajo	—	—
24. Vodenje odd. finan. knji-govodstva	VI	8.271	10.157	9.641	—	8.480
25. Vodenje posebne finančne službe	VII	10.815	9.924	9.079	11.291	11.312
26. Vodenje plač. prometa	VI	—	7.822	—	—	7.680
27. Vodenje sekt. za plan analize in AOP	VII	11.924	13.053 +	11.180 +	—	14.080
28. Vodenje službe AOP	VII	10.300	12.399 +	9.380 8.704 +	9.850 8.180	—
29. Organiz. in pripr. zaht. programa	VII	8.474	8.056	7.954	9.390 +	—
30. Kontr. finan. in mater. poslov. v DO	VI	7.685	—	nimajo	—	—
31. Vodenje služ. plan in analize	VII	10.054	10.788	10.092	—	11.312
32. Vodenje odd. za plan in analize	VI	8.686	8.826	nimajo 7.916	— 7.834	—
33. Planir. in analiziran. posl. rezultat	VI	7.503	8.359	7.015 +	8.986 +	8.320
34. Vodenje odd. obračuna proizvodnje	VI	7.877	10.391	9.641	—	—
35. Vodenje tehn. sektorja	VII	11.357	13.053	12.231	11.838 +	14.080
36. Vodenje razv. proizv. in tehnolog.	VII	10.300	12.492	10.580	10.312	11.760
37. Razvij. proizvod. avtomat. opreme	VII	8.271	9.970	8.891	9.390	10.320

OPIS DEL IN NALOG	ZAHT. STROKOV. KATEGORIJA	AGIS PTUJ	TAM MARIBOR	ELEKTROKOV. MARIBOR	GORENJE ELRAD G. RADGONA	AVTORADGONA G. RADGONA
38. Razvijanje tehn. livarstva in ostal. topl. obd.	VII	8.271	9.970	8.801	—	11.760
39. Vodenje služb. tehnološ. dokumentacije	VI	8.897	—	9.380	8.986	—
40. Vodenje službe kontrole kakovosti	VII	10.054	9.620	nimajo	9.850	—
41. Vodenje centra kakovosti	VII	8.897	8.803	nimajo	8.584	—
42. Vodenje tehn. kontrole	VI	8.271	7.449	nimajo	7.489	—
43. Izdel. manjzahtevnih tehnol. kontrol	V	7.503	7.262	nimajo	6.855	—
44. Vodenje del v vhod. kontroli	VI	7.877	7.262	8.891	7.835	9.184
45. Vodenje in organiz. del v laboratoriju	VII	8.686	9.387	8.891	7.489	—
46. Vodenje in organiz. del v merilnici	VI	8.671	7.355	8.178	7.834	—
47. Tajniška dela DO	V	5.735	6.585	5.289	6.279	7.040
48. Tajniška dela v sekt.	V	5.598	6.024	5.177	—	6.832
49. Vodenje tehnič. arhiv.	V	6.639	6.071	5.664	—	—
50. Razmnož. tehn. dokum.	III	4.835	4.693	4.426	4.861	5.808
51. Strojep. admin. dela	—	—	—	—	—	7.151
52. Administr. dela	IV	4.718	5.394	4.426	4.839	6.224 +
53. Vodenje DSK	IV	4.718	5.394	4.426	5.040	6.832
54. Vodenje sekt. nabave	VII	12.833	13.053	12.344	—	+
55. Nabava osn. material. in orodij	VII	10.558	11.488	10.580	11.838	11.040
						8.320
56. Vodenje prod. sektorja	VII	10.558	11.488	10.580	11.838	11.040
57. Vodenje prodaje prvogradnje	VI	8.271	9.036	8.479	—	8.320
58. Prodaja izd. za prvogradnjo	VI	7.145	7.262	6.003	7.489	6.786 +
59. Vodenje sklad. gotov. izdelkov	V	6.972	7.425	7.916	6.452	—
60. Vodenje fakturir. po TOZD	V	6.972	7.285	7.015	5.271 +	6.768 +
61. Vodenje službe zunanje trgovine	VII	10.558	10.928	10.092	—	11.344
62. Uvozno nabav. posli	VI	7.685	7.379 +	7.015	7.834	9.296
63. Izvozno prodaj. posli	VI	7.685	7.379 +	7.015	—	—
64. Samost. fin. deviz. poslov.	VI	6.804	—	nimajo	—	7.040
65. Vodstvo TOZD TAP (4 obrati 800 ljudi)	VII	12.372	13.053	12.831	12.385	14.080
66. Vodenje službe kakovosti	VI	9.120	7.472	8.891	—	9.184
67. Vodenje oper. priprav. dela	VII	9.810	9.924 +	11.443	9.390	10.032
68. Kontr. enostav. polizd. in izd. vel. opr.	IV	5.461	5.557	4.276	—	7.024
69. Kontr. zahtev. poliz. in izdel. vel. oprem.	IV	5.598	5.978	4.839	—	7.584
70. Vodenje operat. plan.	VI	8.070	—	8.891	+	—
71. Vodenje nabave delov iz kooperac.	VI	8.070	10.554 +	7.691	—	+
72. Nabava delov iz kooperacije	VI	7.145	7.262	6.003	7.489	—
73. Vodenje in organiziranje dela tehn. priprav. proizvodnje	VII	10.558	12.586	— +	10.312	10.560
74. Projekt. proizvod. in konč. opremo	VI	8.474	8.359	8.891	9.390 +	11.008
75. Konstruiranje zaht. proizvod. opreme	VI	7.503	7.822	8.178	7.489	8.960
76. Vodenje konstr. zavor. in grelc.	VII	9.576	10.391	8.891	—	9.856 +
77. Tehn. risanje detalj.	IV	5.077	4.693	4.577	—	11.504
78. Izdel. zahtev. tehn. dokumentacije	VI	7.503	8.359	7.015	—	5.808
79. Vodenje odd. štud. d.	VI	8.686	10.391	nimajo +	—	10.400
80. Vodenje računovod.	VI	9.182	9.924	+	—	—
81. Vodenje koordinac. prodaje	VI	8.686	—	10.580	—	—
82. Vodenje obrata	VI	9.042	—	7.916	8.987	11.808 +
83. Vodenje odd. livarne	V	7.439	8.803	7.015	—	—
84. Vodenje odd. strojne obdelave	V	7.439	9.564	7.015	6.855	9.232
85. Čistilec proizvod. prost.	VI	3.697	3.573	3.601	3.744	9.232
						3.520

STRELCI NA GLINASTE GOLOBE NA DRŽAVNO PRVENSTVO

V sestavi strelske družine AGIS od začetka tega leta, uspešno delujejo tudi strelci na leteče cilje. Zadnja udeležba na republiškem tekmovanju v Ljubljani, je zaradi dobrega nastopa nekaterih posameznikov upravičila sodelovanje in jim obenem zagotovila plama na državno prvenstvo. Razporeženje tekmovalcev pred uradnim nastopom na republiškem prvenstvu v Ljubljani ni bilo preveč ugodno. Spremljalo

jih je mnenje, da bodo posegli »v boj« z mnogo izkušenejšimi ekipami, kot so Olimpija, Merkator, Koper in da je malo možnosti, da katero »bitko« tudi dobijo. Vendar strpnost, mirna roka in izkušnost Ribiča, Bračiča, Planinca, Furjana ter Tušeka so prinesla ravno nasprotno.

Sleheri izmed tekmovalcev se je moral poiskovati z 200 letečimi golobi. 85 % uspešnost mu je nato dala možnost nadaljnje uvr-

stitev na državno prvenstvo, ki bo 2. in 3. avgusta v Somboru. To se je posrečilo Ribiču Franju, Bračiču Stanku, Furjanu Antonu in Planincu Stanetu. Vsi ti so izpolnili normo 85 % in upamo, da bo uspešen tudi njihov nadaljnji nastop, kajti obenem predstavljajo našo delovno organizacijo.

Rezultati ekipe od 600 možnih.

Ribič Franjo	138 golobov
Bračič Stanko	138 golobov
Planinc Stane	130 golobov
Furjan Anton	136 golobov
Skupaj	512 golobov

SKRITA MISEL

ČELO — AVE — ŠKAR — MO-
DER — GOSTJE — ČEP — STOT
— OSE — STEF — VEZ — KAC
— LOVEC — ŠKIS — HAN —
MORO — STIK.

V vsaki gornji besedi prečrtajte po eno črko, preostale črke pa berite po vrsti tako, da dobite misel Branislava Nušiča.

ANAGRAM V STAVKU

Tovariš KOVAČEC je doma iz hrvaškega kraja v Medjimurju. Ali veste od kod je tovariš Kovačec?

Izvozna usmeritev TOZD Orodjarna

Delavci TOZD Orodjarne smo na svojem zadnjem zboru ugotovili, ko smo razpravljali o periodičnem računu za I. polletje 1979, da se uspešno vključujemo v skupna prizadevanja za povečanje izvoza izdelkov DO AGIS in za zmanjšanje uvoza izdelkov inozemskih partnerjev.

Spremljanje izvozno-uvodne politike:

Vsled pereče devizne situacije v DO AGIS smo v TOZD Orodjarna o njej tudi razpravljali ter se odločili, da dajemo prednost izdelavi tistih orodij in priprav, ki so namenjena za izdelavo izdelkov za izvoz oziroma za izdelavo izdelkov, ki smo jih do sedaj uvažali. V minulem obdobju smo poskušali izdelati orodja, ki so bila namenjena direktnemu izvozu, vendar nismo uspeli. Vzrok neuspeha lahko iščemo v nepoznavanju standardov izdelovalne kvalitete držav uvoznic. Drugi vzrok pa je v tem, ker ni v TOZD orodjarni prostih kapacitet za pogodbeno vezavo večjih aranžmajev, to pomeni, da je TOZD orodjarna v tem trenutku z ozirom na osnovna sredstva in delovno silo zmožna pokrivati le interne potrebe v DO AGIS.

na razpolago izredno kratek rok izdelave, in ker smo orodja izdelovali pretežno izven rednega delovnega časa.

Uspeh edino v timske načinu dela

Celotna priprava dela, ki zajema konstrukcijo orodja, tehnologijo izdelave orodja ter priprave materiala, je potekala v tesnem sodelovanju z izdelovalci orodij in priprav. Torej smo pristopili k timske reševanju problema, kar pa je pri nas v TOZD orodjarna kakor v DO AGIS, povsem nekaj novega.

Bistvo je torej v tem, da so že ob samem zahtevku za izdelavo orodja in priprav za posamezen artikel sestanejo vsi, ki so zajeti v procesu realizacije problema. Vsi se hkrati zavedajo pomembnosti akcije, skupaj racionalizirajo postopek izdelave, in



Napredek v proizvodnji — timsko delo

Orodja za ključavnico BMW:

Lep uspeh smo v zadnjem času dosegli z realizacijo orodij in priprav za ključavnico BMW. Set orodij in priprav smo izdelali pod posebnimi pogoji, saj smo si prizadevali, da ne bi spreminjali že prej sprejetega plana za ostala orodja in priprave. Orodja za BMW spadajo v skupino zahtevnih kombiniranih orodij, zato je bilo potrebno vsa pripravljalska in izvajalska dela dobro vnaprej preценiti, še toliko bolj, ker je bil

skupaj so tudi deležni enotne stimulacije.

Moram reči, da uspeh ni izostal, predvsem, ker so se vsi angažirali v zaupanju timskega pristopa k akciji. Priznati moramo, da je v začetku bilo nekaj manjših nesoglasij, da pa nas je dober rezultat navdušil za sistem, zato mislimo v bodoče pristopiti k nadaljnji preobrazbi organizacije dela v TOZD orodjarni — na sistem timskega dela.

KF

»Malo višja poštrevanka«

Časopis sindikatov Jugoslavije »Rad« je 15. junija letos objavil zanimivo rešitev, na katero naši gospodarstveniki in ekonomisti menda v svojih razpravah o produktivnosti in izrabi delovnega časa niti pomislili niso. Naslov:

ZAŠTO NE KAO FINCI?

Pred nekaj leti so delegati ju goslovanskih sindikatov ob obisku neke tovarne dobili od gostiteljev naslednja pojasnila: »To je komercialni oddelek, tam je računovodstvo to pa je 'biro za vse'.«

Novi katalog proizvodov



KATALOG PROIZVODOV

Z veseljem smo končno dočakali dan ko smo lahko izdali novi katalog proizvodov TOZD Gumarne. Strokovni delavci, ki so se ukvarjali s pripravljalnimi deli izdaje kataloga, so vložili veliko truda, da katalog približajo potrebam konstruktorjev, tehnologov, projektantov in komercialnim delavcem. Katalog ima razvrščene skupine proizvodov po namenu, zahtevah z ustreznimi možnimi izračuni. Vsled preglednosti so podane nomenklaturne številke proizvodov, s karakterističnimi merami, ki jih nujno potrebujejo tako konstrukter, kot komercialni delavec pri svojem delu. Katalog je opremljen s tekstualnim delom, ki pri vsaki skupini obrazloži namen uporabe. Pri vzmetnih

elementih so zraven izdelkov narisani diagrami obremenitev, ki konstruktorjem pomagajo pri pravilni izbiri ustreznih elementa.

Na kraju kataloga je skrbno pripravljen pregled osnovnega materiala (kavčuka) z vsemi lastnostmi ki nam služijo z ozirom na zahteve izdelka, da izberemo ustrezen osnovni material.

Z izdajo tega kataloga bodo odpadla vprašanja na raznih sejmih v tuzemstvu in inozemstvu: »Ali imate katalog vaših proizvodov.« Kljub temu, da je bila pot od zamisli kataloga do izdaje sorazmerno dolga, smatram, da bo katalog dosegel svoj namen, postal tako most med proizvajalcem in kupcem.

Emil Tomašič

Jugoslovani so takoj vprašali: »Kakšen biro za vse?«

Odgovorili so jim, da so to službo delavci tako popularno sami poimenovali. Zaposleni, ki delajo v tej službi — ob drugih obveznostih — opravijo za delavce vsa pota v mestu — od pridobivanja različnih potrdil in dokumentov do vplačila članarine za združenje ribičev.

Na vprašanje, koliko delavci plačajo za take usluge, so jim gostitelji povedali: »Nič. Uprava je izračunala, da izostajanje delavcev z dela stane desetkrat več od vplačila nekaj uradnikov.« Čisti

računi — in ljudje so zadovoljni.

Na kratko: kapitalisti so vse dobro izračunali in ugotovili, kaj se jim bolj izplača. Ve pa se, da so dobri računarji.

Ali ne bi mogli tudi pri nas pristojni razmisliti, kadar govorimo o tem, čigave so pravne službe v naših organizacijah združenega dela, da ne bodo samo zastopniki na sodiščih, ampak tudi dragoceni pomočniki, da bi delavci brez izgube delovnega časa in raznih šikan ter glavobolov prišli do vseh »papirjev«, ki se jih ob raznih priložnostih zahteva, žal, preveč?

Znani so rezultati gospodarjenja za I. polletje - manj pa vzroki

Celotni prihodek in delitev

6-mesečni obračun izkazuje, da smo presegli plan celotnega prihodka za 6 %. Prodaja je bila višja tudi v primerjavi s prvim četrtletjem. Od planskega celotnega prihodka je letošnji višji za 15 %. Izvoz je presežen za 13 % v primerjavi s planom. Rezultat s področja izvoza je bil še boljši, v kolikor bi dosegli planske cilje TOZD Kovinska obdelava in Precizna mehanika. Delež TOZD TAP je takšen, da ima odločujoč vpliv, ko obravnavamo DO kot celoto.

Porabljena sredstva so rasla z enako stopnjo kot celotni prihodek, kar pomeni, da nismo poslovali pod slabšimi pogoji, kot smo planirali. Tudi izločanja družbi niso naraščala hitreje od dohodka, zato je dosežen zadovoljiv cisti dohodek, ki presega planiranega za 6 milijonov din. V strukturi čistega dohodka zavzemajo OD 75 %, kar je ugodneje od planskega razmerja. Zahvaljujoč takšnemu čistemu dohodku so naložbe v sklade zadovoljive in v kolikor bomo tako uspešno zaključili tudi III. kvartal ni nevarnosti, da ne bi bili doseženi planski cilji. Naložba v sklad skupne porabe je višja za 12 % in zneske 9.784.728 din, v poslovnih skladu pa 26 % in znaša 12.964.988 din.

Finančni izkaz je torej ugoden. Vendar ob dejstvu, da smo I. četrtletje zaključili v primerjavi s planom zelo slabo se ne smemo zadovoljiti oz. pomiriti samo z rezultatom. Prej moramo zaključiti, da takšno nihanje ni normalno za našo vrsto proizvodnje. Za zadovoljivo, argumentirano obrazložitev stanja pa je potrebna analiza, ki pa zahteva več kot 1 dan časa.



V opravljanje vseh zahtevnih nalog iz proizvodnje se uspešno vključuje tudi ženska delovna sila

INVESTICIJE

1. DO »AGIS«

Uresničevanje investicijske politike skupnega pomena poteka po postavljenih ciljeh v začetku leta ob prispevku vseh TOZD, ki združujejo razpoložljiva sredstva, zavedajoč se, da te investicije prispevajo k razvoju vsake TOZD, kakor tudi DO kot celote.

V prvem polletju tekočega leta je bilo predano svojemu namenu skladišče gotovih izdelkov in nabavljen računalniški sistem DELTA, kar kaže na realizacijo plana investicij skupnega pomena.

2. Delovna skupnost skupnih služb

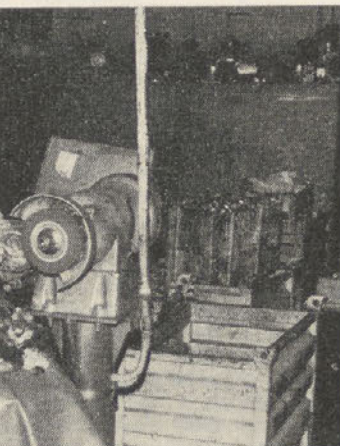
Realizacija investicij v prvem polletju znaša 1.204.786,10 din, kar kaže na to, da je plan 886.470 din že prekoračen. Vzrok temu je izgradnja objekta iz razstavljenih bivalnih enot — MOBIL KONTAJNER v znesku 439.112 din, ki ga je DSSS postavila za TOZD Servis motornih vozil, v zameno za uporabo prostorov nad trgovino in objekt ni bil zajet v planu. Izven plana pa so tudi določene investicije za pisarniško opremo in pripomočke za delo.

3. Delovna skupnost komerciala

Od planiranih investicij za leto 1979 v znesku din 461.000.— je realiziranih v prvem polletju 415.540 din z nabavo obračunskega avtomata, kalkulatorja s trakom in fakturirke.

4. TOZD TAP

Realizacija investicij v prvem polletju 1979 znaša 6.550.000.—, medtem ko je planirani znesek za letos 18.470.000.— din. V znesku realizacije investicij je vključen precejšnji delež sredstev za na-



bavo opreme za skladišče gotovih proizvodov, kar pomeni izpolnjevanje obveznosti ob razporeditvi investicijskih bremen po sporazumu o združevanju sredstev.

5. TOZD GUMARNA

Od investicij, ki so za letos planirane v višini 54 milijonov, je bila realizacija v prvem polletju dosežena v višini 5.700.000.—, od tega je bil znaten delež sredstev porabljen za pripravljalna dela za objekt Gumarne, poleg tega pa so bile izvedene tudi nekatere večje nabave strojev.

6. TOZD Kovinska obdelava

Investicijski plan za leto 1979 v znesku 10 milj. din, je v prvem polletju leta 1979 realiziran v višini 1.793.706.— din. Del sredstev je bil namenjen za izvajanje del iz programa del na lokaciji Formin, druge pomembnejše nabave za TOZD pa so:

- rezkalni stroj 154.000.— din
- univerzalna stružnica 333.113.— din
- univerzalni rezkalni stroj 419.146.— din.

7. PRECIZNA MEHANIKA

Poraba sredstev za investicije je v prvem polletju 1979 dosegla višino 326.390.— din, z letnim planom poslovanja pa je začrtana višina 13.170.999.— din.

8. TOZD SERVISI

Letošnji plan investicij je razmeroma nizek — znaša 615.000.— din, od tega pa je realizacija investicij v prvem polletju 1979 dosežena v višini 10.000.—. Izgradnja nove hale teče po planu brez zastojev.

9. TOZD ORODJARNA

Realizacija investicij v prvem polletju 1979 je dosežena z nabavo tehtnice in vilicarja v višini 325.528.— din, medtem ko znaša letošnji plan investicij 7.498.000 din.

10. TOZD VZDRŽEVANJE

Od letnih planiranih investicij z neskus din 964.000.—, so bile v prvem polletju 1979 realizirane v višini 927.066 din in sicer:

1. izvedba infrastrukturnih priključkov 529.156.— din;
2. tehnična dokum. — projekt za paravca 47.910.— din;
3. vzdrževanje sredstev za izgradnjo sekund. veje vodovoda v industr. coni v Ptuj 350.000.— din.

OSEBNI DOHODKI

Gibanje osebnih dohodkov je bilo v skladu z resolucijskimi načeli saj je rast le teh počasnejša od rasti dohodka. Primerjava OD z enakim obdobjem lanskega leta pa je:

	1978	1979	Indeks
Popreč. OD z nadurami (stanje kon. m.)	5321	6018	113
Popreč. OD brez nadur (stanje kon. m.)	5120	5860	114
Popreč OD na PNK (vkalkulirane ure)	3061	3500	114
Popreč. OD (vkalkulirane ure)	4974	5699	115

Iz primerjav lahko zaključimo, da je porast nekoliko iznad planiranega porasta, upoštevajoč preseganja plana celotnega prihodka ter naložb v sklade pa je to stanje zadovoljivo. Primerjava z do-

IZGUBE ZARADI ODSOTNOSTI Z DELA

	1978	1979	Indeks
1. bolniška do 30 dni	31	23	74
2. bolniška nad 30 dni	34	32	94
3. izredni dopust	7	4	57
4. ostala odsotnost	36	41	114
S K U P A J	108	100	93
Opomba — pod 4. (zajete ure tudi praznikov).			

voljenimi sredstvi OD po panoškem sporazumu kaže, da ni nobena TOZD prekoračila dogovorjene višine OD. Za TOZD Gumarno še nimamo na razpolago podatka.

LIKVIDNOST

Problemi z likvidnostjo so se nadaljevali tudi v drugem četrtletju, oziroma so se poglobili. Posebna finančna služba je zato najemala kratkoročne kredite, s katerimi je reševala izplačilo osebnih dohodkov. Slaba plačilna sposobnost naših TOZD je posledica — omejitvenih ukrepov na bančnem področju (plasman sredstev bank).

— izredno velikih vlaganj lastnih sredstev za nakup osnovnih sredstev, v prvem polletju 8.533.670 din,

— odplačil že najetih kreditov, — preizkuso plačane realizacije ob istočasnem upoštevanju porabljenih likvidnih sredstev za nabavo reprovromateriala.

Kot je iz vzrokov razvidno so ti posledica predvsem poslovnih odločitev v preteklosti (investicije) ter spremembe v politiki bank. Moramo pa omeniti, da višina zalog ni slabšala stanja likvidnih sredstev, kot je to bil običajen zaključek.



	1978	1979	Indeks
1. bolniška do 30 dni	31	23	74
2. bolniška nad 30 dni	34	32	94
3. izredni dopust	7	4	57
4. ostala odsotnost	36	41	114
S K U P A J	108	100	93

Tudi v tem letu beležimo zmanjšanje izgub zaradi odsotnosti, kar je v prid prizadevanjem za boljše gospodarjenje. Kljub povečanemu številu zaposlenosti je bilo v tem polletju bolniških do 30 dni kar za 1.000 ur manj kot lani. Slika izgub po zaposlenem pa je v urah naslednja:

KAJ PREDSTAVLJA NAKUP OBJEKTA V FORMINU ZA TOZD KOVINSKA OBDELAVA

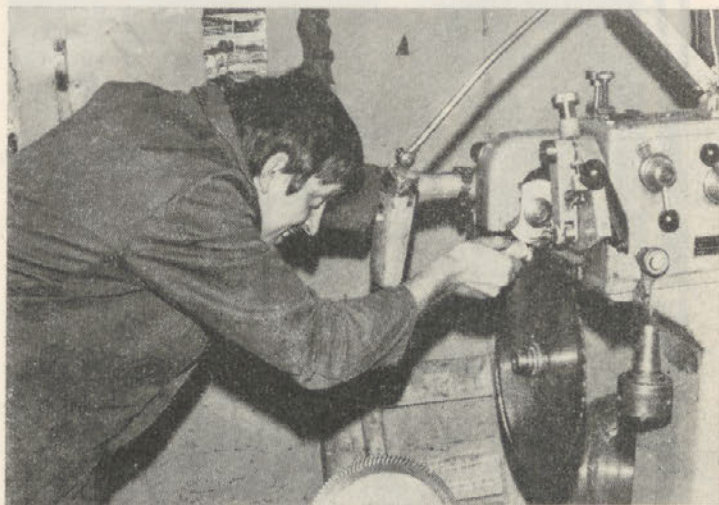
Verjetno vam je poznano, da je TOZD Kovinska obdelava kupila v Forminu objekt v izmeri 625 m². V tem objektu so imeli delavci, ki so gradili hidroelektrarno, organizirano toplo prehrano. Objekt je zgrajen iz betonskih nosilcev in je primeren za vzpostavitev določene industrijske proizvodnje. Razen omenjenega objekta je TOZD KO kupila tudi 2 montažni zgradbi in zemljišče v izmeri cca 2,6 ha.

TOZD Kovinska obdelava ima po letnem gospodarskem načrtu 9,2 milijardi starih din planirane prihodke. Pri realizaciji posta vljenega plana se je pokazalo, da so do maksimuma izkoriščene vse prostorske možnosti. Ker pa vemo, da brez prostora ni mogoče širiti proizvodnje se je moralo temeljito razmisliti, kako naprej.

V strokovnih službah TOZD-a je prišlo do spoznanja, da bi se v Forminu lahko organizirala proizvodnja navojnih vzmeti. Zaradi tega se je pristopilo k ekonomskemu elaboratu, da se temeljito preanalizira kakšne možnosti razvoja navojne vzmetarne ima, in če bo proizvodnja v Forminu z ozirom na investicijo še vedno rentabilna. Študija je pokazala, da ima navojna vzmetarna velike možnosti širitve individualnega programa, veliko serijskega programa (zeleni plan). Istočasno se je ugotovilo, da na področju individualnega programa ni proizvajalcev v Jugoslaviji, ki bi se sistematično ukvarjali z izdelavo vzmeti debelejših primerov. Vemo pa, da se takšne vzmeti izdelujejo po takozvanem toplem postopku. Analiza je nadalje pokazala, da je v Forminu dovolj prostora za organiziranje vseh treh vrst proizvodnje.

Sedanje stanje v navojni vzmetarni je takšno, da ni mogoče več zadovoljiti vseh kupcev. V prvi fazi razvoja smo začeli navojno vzmetarno opremljati s sodobnejšimi stroji. Nekaj teh strojev je že prispelo (brusilni stroj, priprava za zvijanje kavljev) ostali pa so še v planu nakupa. Kljub tehnološki modernizaciji, ki zahteva manj delovnega prostora, kot ročna proizvodnja, pa delovnega prostora ni več na razpolago. Iz navedenega je razvidno, da je bilo nujno potrebno razmišljati o širitvi.

Fridl Maks



Ponoven prispevek mladih za urejeno okolje

Sklepna misel ob zaključku prve skupne delovne akcije v TOZD Gumarna v mesecu februarju, nas je obvezala, da ta akcija ne bo ostala le enkratni primer povezovanja mladih v delu. Čeprav v večini primerov ostanejo takšne in podobne obljube nerealizirane, pa smo pred nedavnim mladi OO ZSMS TOZD Gumarna in iz OO ZSMS študenti AGIS-a ponovno dokazali, da skupno delo, kaj lahko privede do uresničitve zastavljenih ciljev.

Delovno akcijo smo najprej organizirali ob prosti soboti, vendar smo jo zaradi slabega vremena morali prestaviti in smo jo tako izvedli v petek, 20. 7. 1979 popoldne. Udeležba je bila kljub popoldanskemu času in času letnih dopustov zadovoljiva; samo akcija pa je zajemala čiščenje transportnih poti ter čiščenje dvorišnih površin — predvsem dela med kompresorsko postajo ter obratom. Od tu smo odstranili odpadne izdelke, ki so ležali razmetani po vsej okolici, zatem pa smo smiselno razporedili prazne zaboje ter palete, tako da je ob zaključku dajal ta prostor urejen videz. Delo je bilo precej umazano, vendar je minilo v veselem razpoloženju, saj nam dobre volje ni manjkalo.

Po opravljenem delu pa nam je ponovno zagodlo vreme, saj smo nameravali izvesti še športno srečanje med obema OO, kar pa nam je onemogočil močan naliv,

vendar smo se kljub temu zadovoljni razšli.

K uspešni izvedbi delovne akcije sta nam bistveno pripomogli tudi OOS TOZD Gumarna ter OO ZSMS DO AGIS, saj sta s prispevanimi sredstvi potrdili, da takšne akcije podpira tudi širša družbena skupnost. Z delovno akcijo smo pokazali, da tudi sicer črna in s sajam posipana okolica gumarne lahko dobi videz urejenosti. Le-ta pa v mnogih primerih tudi kaže zavest ljudi, ki delajo v tem okolju. Od njih je tudi odvisen nadaljnji izgled okolice, saj bodo lahko le s spoznanjem, da je urejeno okolje eden od pogojev za uspešno delo, takšno okolje bi tudi vnaprej ohranili.

Akcijo smo prisotni sklenili s skupno mislijo, da je treba delo v takšnem duhu nadaljevati tudi v bodoče. Obenem pa bi naj bila vzgled in vzpodbuda ostalim mladinskim organizacijam.

Leber Marjan

KOMERCIALA SE SPREMINJA IZ SKUPNOSTI V TOZD

Z razvojem samoupravnega sistema in uresničevanjem zakona o združenem delu smo se odločili, da bomo v AGIS-u formirali TOZD Komerciala. Jasno, da TOZD Komerciala ni produkcijska temeljna organizacija v združenem delu, vendar pa je aktivni zelo odločujoč soustvarjalec v produkcijskem procesu. Svobodna menjava dela in združevanje dela, sta bila pogoj za ustanovitev nove TOZD.

Na referendumu 10. 1. 1979 smo se delavci AGIS-a odločili, da ustanovimo TOZD Komerciala. Priprave na organiziranje nove TOZD so tekale od januarja do junija. Z referendumom 26. 6. smo delavci sprejeli samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v temeljno organizacijo komerciala. V tem sporazumu smo se dogovorili o dejavnosti, ki jo bo opravljala nova TOZD. Zapisali smo tudi osnovna načela, s katerimi urejamo odnose v pridobivanju in delitvi dohodka, prav tako o pravic in dolžnosti delavcev v TOZD.

Delavci TOZD Komerciala opravljamo strokovna dela, ki so skupnega pomena za uspešno opravljanje glavnih in strokovnih dejavnosti vseh TOZD v AGIS-u.

Strokovna dela, ki jih opravljamo delavci v TOZD Komerciala so glavna dejavnost temeljne organizacije. V enem stavku lahko rečemo, da so komercialni posli pri uresničevanju prometa blaga in storitev tista dejavnost, ki označuje osnovne naloge dela TOZD.

V novi TOZD Komerciala smo se tudi že samoupravno organizirali. Dne 29. 6. 1979 se je formiral delavski svet z vsemi izvršilnimi komisijami in odbori, ki so že pričeli s svojim delom. V javni razpravi je statut, ki ga bomo sprejeli v mesecu avgustu.

Vse samoupravne organe in delavce čaka veliko dela, da bomo v TOZD Komerciala dejansko uresničevali določila zakona o združenem delu, da bomo odgovorno in uspešno opravljali naloge. Pri prizadevanjih bo potrebno veliko dogovarjanja, razumevanja in pomoči ostalih TOZD.

HOJNIK Edi

Naši jubilanti v letu 1979

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 10 let:

KOSAR Neža
OZMEC Anton
ŽURAN Dragica
HOSTNIK DANICA
ZAJC Slava
PEŠEC Genovefa
BELŠAK Angela
POTOČNIK Lidija
ZIDARIČ Teodorka

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 20 let:

GAŠPERIČ Jožef
MENHART Justina
BEZJAK Janez
HORVAT Jože
MAROH Janko
MAJHEN Štefan
JANČIČ Ida
ZAJSEK Alojz

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 30 let:

GAJZER Marija
ŠPRAH Ivan

TOZD GUMARNA

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 10 let:

ZUPANIČ Franc
KOKOT Jožica
POLAJŽER Danica
CAFUTA Kristina
BERGHAUS Alojzija
BRUMEN Stanko
HOSTNIK Viktor
SIMONIČ Janez
STRELEC Janez
GOTAL Stjepan
BRAČKO Frančiška
BOJIČ Milica
NEŽMAH Zdenka

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 20 let:

KOSTANJEVEC Stanko
GRABAR Franc
HORVAT Alojz
LOVREC Angela
PRIMOŽIČ Alojzija

TOZD TAP

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 10 let:

ANŽEL Nada
KRAJNC Jože
PLAJNŠEK Vladimir
BERANIČ Franc
MEŠKO Anton
LESJAK Anton
SIMONIČ Ignac
MUNDA Ivan
UČAKAR Ljuba
GROBELNIK Anton
BEZJAK Marija
GOLOB Martin
PLAJNŠEK Ljudmila
ŽLAHTIČ Martin

TRBUC Franc
ZELENKO Stanko
GRANDA Kondrad
KOKOL Anton
PŠAJD Janko
CETUŠIČ Antonija
ŠPRAH Ljudmila
KOCMUT Janez
KAUČIČ Gizela
KLINC Angela
ŠTRUCL Terezija
PACHER Leopold
GREGOREC Stanko
MURKO Kristina

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 20 let:

KRAMBERGER Janez
CESTNIK Franc
MLINARIČ Franc
DEBELJAK Franc
AMON Marija
DOKL Ljudmila
GLAŽAR Feliks
LESJAK Elizabeta
MEZNARIČ Franc
TAŠNER Rudi
PETEK Jože
KRAJNC Ana
JURGEČ Jakob
KMETEC Marija
GOSAK Viktor
ČUŠ Ana
MOHORKO Štefan
DOBNIK Vinko
HOLC Milan
KOŠAR Srečko
MIKŠA Franc
ŠLAMBERGER Jože
ŠERUGA Franc

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 30 let:

MAJCEN Franc
MERC Franc
MATJASIČ Vladimir

TOZD KOMERCIALA

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 10 let:

BEZJAK Janez
CETUŠIČ Nikola
JANŽEKVIČ Sonja
KUCHAR Elizabeta
KRAJNC Marija
MAJCEN Katarina

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 20 let:

BABOŠEK Ljudmila
IVANČIČ Martina

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 30 let:

HORVAT Danica

TOZD ORODJARNA

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 10 let:

ČEH Slavko
KAISERSBERGER Štefan
ROGINA Franc
VINDIŠ Nada
BAUMAN Jože
SATLER Ivan

HORVAT Janko
KOVAČEC Janko
ŽNIDARIČ Štefan

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 20 let:

VAUPOTIČ Vlado

TOZD VZDRŽEVANJE

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 10 let:

PONGRAC Franc
CAFUTA Franc
KUKOVEC Jožef

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 20 let:

FRAS Vinko
TRAFELA Jože
RIBIČ Franc

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 30 let:

PŠAJD Srečko

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 10 let:

LIČEN Alojz
DOLENC Jožica
KRAJNC Ignac
ZAMUDA Martin
VIDOVIČ Franc
GALUN Jožef
KOS Franc
TUŠEK Franc

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 20 let:

GALUN Janez
PROSENJAK Vlado
PIHLER Franc
VAUPOTIČ Stanislav

TOZD SERVISI

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 10 let:

MOHORKO Veronika
SVENŠEK Viktor
MILEC Ivan
FRIDL Mirjana

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 20 let:

KLOAR Franc

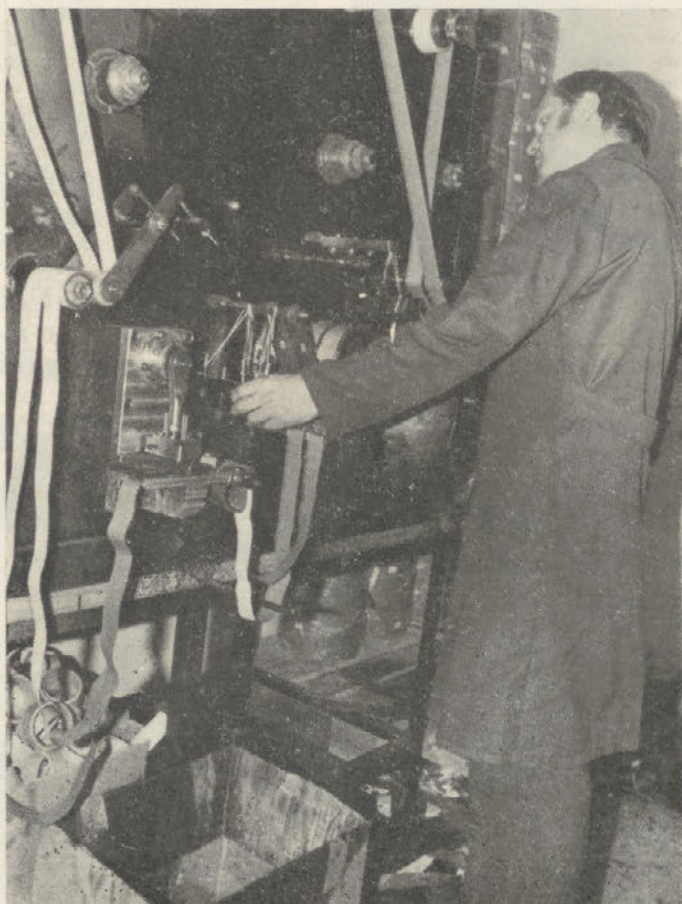
TOZD PRECIZNA MEHANIKA

Jubilejne nagrade za leto 1979 — 10 let:

FUREK Angela
TOPOLOVEC Silva
BELŠAK Vojteh
TRANČAR Jože
HOSTNIK Vekoslav
DAJČMAN Nada
GAŠPARIČ Marija
LJUBEC Albina
NEŽMAH Anton
PONGRAC Veronika
REIHSS Marija
VRATIC Katarina

Jubilejne nagrade v letu 1979 — 20 let:

GAVEZ Marija
MAZERA Katika
ZOREC Marija



SMEROKAZ KADROV



DELA VCI, KI SO PRENEHALI DELOVNO
RAZMERJE V JUNIJU 1979

DSK

- LESNIK Marjan, odprema blaga — izključitev

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

- MESKO Ivan, brušenje vseh vrst tlačnih vzmeti — izključitev
- ŽOHAR Marjan, izdelovanje manj zahtevnih priprav in vzmeti — sporazumno
- MUNDA Stanislav, šabloniranje manj zahtevnih vzmeti 0 na lastno željo
- ČEH Franc, navijanje manj zahtevnih vzmeti — sporazumno
- TETIČKOVIČ Ivan, struženje zelo zahtevnih odlitkov — lastno željo

TOZD TAP

- ROTVIN Anton, montiranje fazno zahtevnih izdelkov — v času poskusnega dela
- VIČAR Božidar, statistično tekoče kontroliranje zahtevnih polizdelkov — sporazumno
- KMETEC Jože, statistično tekoče kontroliranje zahtevnih polizdelkov — sporazumno

TOZD VZDRŽEVANJE

- VIDOVIČ Stanislav, zahtevno preventivno vzdrževanje strojev in strojnih naprav — sporazumno

TOZD SERVISI

- CAFUTA Milan, čiščenje proizvodnih prostorov — na lastno željo
- GLIŠIČ Vojislav, nabava manj zahtevnih delov — materiala

TOZD GUMARNA

- KOKOL Ludvik, vulkaniziranje gumi tehničnih izdelkov — invalidska upokojitev
- PETROVIČ Ivan, vulkaniziranje gumi tehničnih izdelkov — sporazumno

DELA VCI, KO SO SKLENILI DELOVNO
RAZMERJE V JUNIJU 1979

DSSS

- KOSTADINOVIČ Radovan, predstavnika dela v Beogradu — nedoločen čas

DSK

- ŠEGULA Jožica, fakturiranje — določen čas

TOZD KOVINSKA OBDELAVA

- MARIN MILAN, šabloniranje manj zahtevnih vzmeti — določen čas
- PAUMAN Jože, šabloniranje manj zahtevnih vzmeti — nedoločen čas
- DREVENSEK Ivan, montiranje zavornih valjev, drugih izd. in polizdelkov — nedoločen čas
- ZURAN Alojz, brušenje vseh vrst tlačnih vzmeti — nedoločen čas

TOZD TAP

- GAJZER Angela, struženje na RTEŠ 26/28 — nedoločen čas
- PSAJD Ivan — obnova kompl. zavornih agregatov — nedoločen čas
- TOPLAK Ivan, brušenje in poliranje polizdelkov — nedoločen čas
- STALCER Milan, avtogeno varjenje posod in glušnikov ter drob. opr. — nedoločen čas
- KORŽE Edvard, brušenje in poliranje polizdelkov — nedoločen čas
- ČREŠNIK Franc, prizezovanje zrcal — nedoločen čas
- BUBNJAR Anton — vlivanje na stroju za tlačno litje — nedoločen čas
- BRATUSEK Jožef, lakiranje izdelkov — nedoločen čas

- ŠIMENKO Branko, montiranje zavor — nedoločen čas

TOZD VZDRŽEVANJE

- KUKOVEC Jožef, vzdrževanje in popraviljanje zahtevnih el. naprav in strojev — nedoločen čas
- BURINA Marjan, popravila in vzdrževanje telefonije — nedoločen čas

TOZD SERVISI

- BURG Marija, čiščenje proizvodnih prostorov — nedoločen čas

TOZD GUMARNA

- LEBER Marjan, planiranje vulkanizacije — določen čas
- BEZJAK Marjan, vulkaniziranje gumi tehn. izdelkov — nedoločen čas
- DONAJ Branko, vulkaniziranje gumi tehn. izdelkov — nedoločen čas
- KUMEK Branka, ročno obrezovanje in brušenje gum. izdel. — določen čas

TOZD ORODJARNA

- BENCIČ Marjan, manj zaht. dela na vzdrž. or. in priprav. za TOZD TAP — nedoločen čas

TOZD PM

- KOKOL Danica, čiščenje odlitkov — nedoločen čas
- ABRAHAM Arpad, čiščenje odlitkov — nedoločen čas
- BRUNČIČ Rudolf, strojna obdelava na avtomat. obdel. strojih — nedoločen čas

MAGIČNI KVADRAT

- grška črka,
- reklo, pogovor, modra misel,
- ime švedske filmske igralka Garbo,
- brezbarven, gorljiv močvirski plin (anagram: NAMET),
- sredozemska lepota rastlina stilizirana na korintskih stebrih (anagram: KANTA).



SKRITA MISEL

OŽE — NOS — SKENE — ODA
— PUŠA — ČAR — JONES —
USA — PEHAR.

V vsaki gornji besedi prečrtajte po eno črko, preostale pa berite po vrsti tako, da dobite ob pravilni rešitvi misel Tennessee Williamsa o ženskah.

SKRITA MISEL

MODA — RIGA — PLAVI —
JEEP — NONO — KOZAK —
DOŽ — ASTI.

V vsaki gornji besedi prečrtajte po eno črko, preostale črke pa berite po vrsti tako, da dobite star pogovor.

V spomin Francu Turnšek



V petek zvečer dne 13. 7. 1979 je boleče odjeknila med delavci delovne organizacije AGIS-a nenadna vest, da je tragično preminil naš sodelavec Franc TURNŠEK.

Nemo in žalostno smo zrl predse in ugibali, kaj se je zgodilo. Sprijazniti smo se morali, da ga ne bo več med nami. Vest o tem, da smo izgubili dobrega sodelavca in tovariša se nam je zdela na prvi pogled neverjetna.

Rojen je bil 5. 2. 1943. leta v Skorbi. Z družino je živel v Apačah. Leta 1961 se je izučil kovaškega poklica. V delovni organizaciji AGIS se je zaposlil 13. 8. 1974 na delih orodjarja v TOZD PRECIZNA MEHANIKA.

Pogrešali ga bomo kot dobrega sodelavca, tovariša in prijatelja. Zahvaljujemo se mu za vse delo, ki ga je opravil z veseljem, voljo in odgovornostjo. Njegovo delovno mesto je ostalo prazno in to praznino čutimo tudi mi vsi, ki smo ga poznali in sodelovali z njim.

Njegovim svojcem in vsem, ki so ga imeli radi, izrekamo sožalje!

Sodelavci in sodelavke TOZD PM

ZAHVALA

Ob mnogo prerani tragični izgubi našega ljubega FRANCA TURNŠKA, se zahvaljujemo članom kolektiva DO AGIS za darovano cvetje ter moralno in materialno podporo v teh težkih trenutkih. Posebno zahvalo dolgujemo članom kolektiva TOZD Precizna mehanika.

SORODSTVO

POSETNIKA

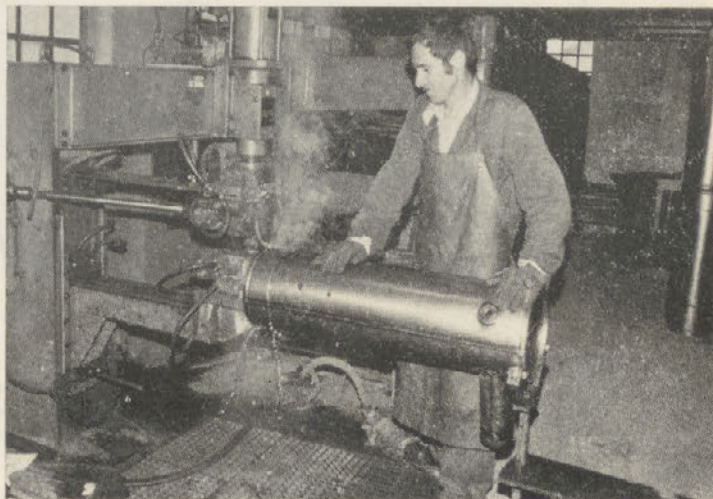
POSLOVODJA
Volodja Osp

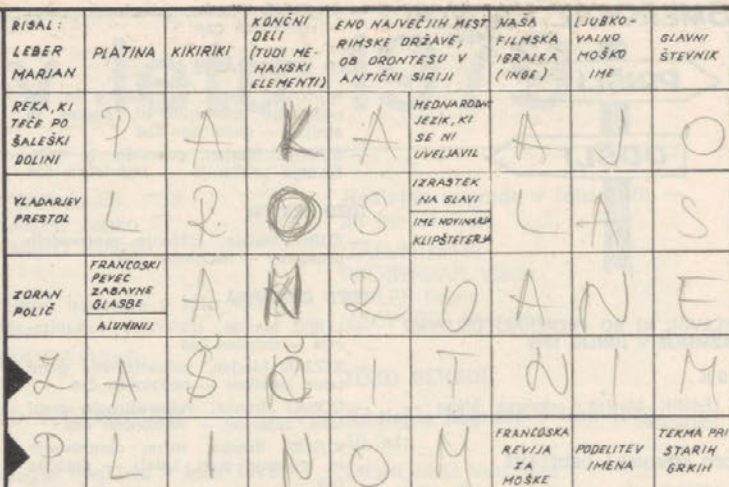
POSETNIKA

Irma Rob
Bora Mir

Kakšno delo opravlja tovariš Volodja?

Oba živita v istem kraju. Ali veste kje?





	ZASTARELI IZRAZI ZA SKRBO		D	K	N	A	R	k	A
	OPERATER								
	MIŠNI DUH PRI STARIH RINLANIH		L	I	L	U	Z	G	
					IME PEŠNIKA VELIKANOVIĆA		S	O	
STROJOVNAR ZA STROJARIJO	AVSTRIJA		AVTOMOBILNA POKRAJINA	A	P	TUNIZIJA	T	N	
	METEOR, IZPODNEBNIK					ROJENJE			
	T	A	R	AGIS	ORANJE	O	Z	VOJNA NIPIFA V GRŠKI MITOLOGIJI	
	N	I			A	L	O		
	O	R	D	A	N	I	J	A	ŠVEDSKI ZGOĐOVINAR (OSKAR) ANNE HAN: LINA
	L	N		A	C	S			
	L	I	R	PRIPADNIK ITALOV	I	T	A	L	
G	N			JEDILA	J	E	D	I	
				RADIJ					
I	A		RAVNINA, NIŽINA	R	A	V	E	N	



DRAGI SODELAVCI!
OGLASAM SE VAM IZ NAŠIH LEPIH KRAJEV, KJER SEM NA DOPUSTU.
VREME JE LEPO, HRANA DOMAČA, VODA TOPLA . . .

V AGISU — glasilo delovnega kolektiva AGIS Ptuj. Izdaja izdajateljski svet. Ureja uredniški odbor: Drobnič Ivan, Potočnik Marko, Vidovič Franc, Kralj Rajko, Kozar Silvo, Živkovič Dragan, Pavlinič Mirko, Štros Saša, Simonič Franc. Odgovorni urednik: Srečko Šneberger. Naklada 2000 izvodov. Tiska: Ptujski tiskarna, Ptuj. Uredništvo: 62250 Ptuj, Rajšpova 12. Rokopisov ne vračamo. Glasilo je oproščeno temeljnega prometnega davka na podlagi mnenja sekretariata za informacije pri IS SR Slovenije št. 421/1-72 z dne 30. maja 1977.