

OB DNEVU BORCA IN VSTAJE SLOVENSKEGA NARODA

Državni praznik 4. julij je posvečen borcem-delavcem, kmetom, študentom, izobražencem — vsem, ki so se z orožjem ali kako drugače borili proti okupatorju. Začeli so neenak boj s številnejšim in bolj oboroženim sovražnikom. Toda zavedali so se, da se borijo za svobodo, za svojo

svobodo, za svobodo svojega tlačenega naroda. Nemogoče je postalo mogoče. Narod si je napisal sodbo sam.

Danes borci niso več mladi. Svoja najlepša leta so pustili v gozdovih, zaporih in taboriščih. Marsikomu je vojna pustila posledice, načeto zdravje.

Zato moramo danes reševati nekatera vprašanja njihove socialne varnosti. Skrb zanje je naša dolžnost. Letošnji jubileji so priložnost, da se jih posebej spomnimo.

V naši organizaciji združene dela združuje delo okrog 50 udeležencev NOB. Večkrat so že sami razmišljali pa tudi družbenopolitične organizacije, da bi se organizirali. Na žalost ta ideja do danes še ni bila uresničena.

Dvaindvajsetega julija se spominjamo dneva, ko je počila prva partizanska puška.

Sklep Centralnega komiteja komunistične partije Slovenije in Glavnega poveljstva slovenskih partizanskih enot o načrtnem prehodu osvobodilnega gibanja k oboroženim akcijam, je bil tako uresničen.

Danes si že težko predstavljamo pomen te odločitve. Fašizem v Evropi je začel svoj »veliki« pohod. Pred njegovo neustavljivo silo so padale armade kot domine. Vse je kazalo, da ni sile, ki bi ga zadržala.

Sredi tega »triumfa« so se v razkosani Jugoslaviji pojavile oborožene skupine in začele boj za osvoboditev, za nove družbene odnose. Iz majhnega plamenčka je nastal požar in štiri leta pozneje je zasijala svoboda.

S prvimi partizanskimi akcijami naj bi v Sloveniji preprečili razseljevanje. Zgodovinarji so dokazali, da so akcije tudi po tej plati rodile določene uspehe. Na temeljih NOB gradimo naš sistem splošnega ljudskega odpora.

Ne ogrožamo nikogar, gojimo dobre odnose s sosedi, ne bomo pa dovolili nikomur da bi posegel po naši neodvisnosti, po naši svobodi, po pridobitvah naše revolucije.

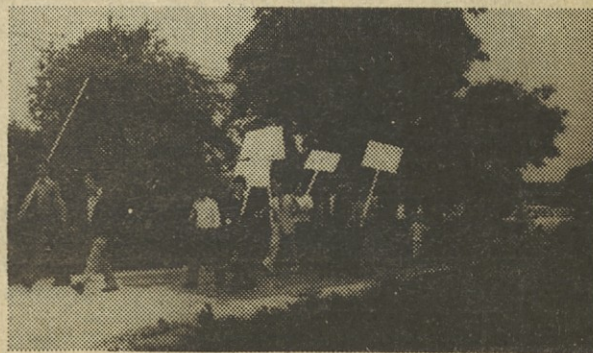
● Temeljni kamen za novo tovarno v TOZD TEN

V ponedeljek, 18. junija, je predsednik skupščine SOZD IMP Stane Vrhovec pritrdil simbolično ploščo na temeljni kamen za novo tovarno TOZD TEN. Več o tej slovesnosti lahko preberete na 3. strani.



OSREDNJA LJUBLJANSKA PROSLAVA JUBILEJEV

V soboto, 17. junija je bila v Tacnu pod Šmarno goro osrednja proslava Ljubljane v spomin na partijske jubileje. Krajevna skupnost Tacen, ki sedaj nosi ime po revolucionarju Edvardu Kardelju, je sprejela nepregledno množico Ljubljančanov in okoličanov, ki so proslavili 60-letnico ustanovitve KPJ in enotnih sindikatov ter 40-letnico vsedravnega posvetovanja vodilnega aktiva KPJ v hiši domačina Miha Novaka. Slavnostni govornik na proslavi je bil sekretar Komiteja mestne konference ZKS Ljubljana Marjan Orožen, ki je orisal zgodovinski pomen posvetovanja KPJ. Na tem posvetovanju je položaj v partiji ocenil tov. Tito ter postavil temelje za čvrsto in enotno KPJ. Zgodovinski dogodki izpred štirideset let imajo svoj pomen tudi še danes. Na fotografijah: ugledni gostje na tacenski proslavi in naši delavci, ki odhajajo na proslavo izpred Trate, oz. prihajajo na proslavo.



INTERVJU

SKUPNOST TOZD ZA KLIMATIZACIJO JE ZAŽIVELA

V avgustovski številki Glasnika smo lani objavili Elaborat o družbeni in ekonomski upravičenosti združitve DO Klima Celje v SOZD IMP Ljubljana. V tem elaboratu je pod točko 3.9.3. predvidena tudi ustanovitev skupnosti TOZD za klimatizacijo. Tudi o ustanovnem sestanku smo že pisali. Danes lahko ugotovimo, da je začetna ideja že rodila prve sadove. Prvi rezultati so pozitivni, izkušnje pa so dragocene. Zavedati pa se moramo, da na tem področju orjemo ledino in da je stvari, ki so leta in leta tekale po svoje, večkrat težko urediti, jih sistemizirati, jim dati njihovo pravo mesto. Da bi kaj več izvedeli o skupnosti TOZD za klimatizacijo, smo za razgovor prosili koordinatorske skupnosti TOZD inž. Janeza Zavirška, da nam odgovori na nekaj vprašanj.

— Kaj je osnovni namen skupnosti TOZD za klimatizacijo (STK)?

»Skozi razvojno usmeritev moramo ob dejstvu, da je proizvodnja elementov za klimatizacijo or-

ganizacijsko v treh delovnih organizacijah in štirih TOZD, doseči moramo evropski nivo kakovosti. Zato je nujna programska usmeritev, povezovanje z vodilnimi tujimi proizvajalci, osvojitve temeljnih principov industrijske proizvodnje, kar bomo uspeli ob enotnih internih standardih, medsebojnih izmenjavah polizdelkov in skupnimi viri in elementi za zunanjo kooperacijo. Prav tako moramo zagotoviti približno enake proizvodne pogoje, kot jih imajo sorodni tuji proizvajalci ter ustrezno razvojno službo, končno moramo poenotiti in utrditi prodajne poti. Tu je mišljeno vprašanje projektiranja, prospekti in ostalo dokumentacijsko gradivo, sejmi in propagandna dejavnost. Druga naloga STK, če jo lahko tako imenujemo, je ohranitev in okrepitev vodilnega mesta med jugoslovanskimi proizvajalci opreme za klimatizacijo. To je potrdila tudi pravkar zaključena Interklima v Zagrebu.

Čaka nas še tretja naloga — nudenje kompleksnih poslov pri prodaji proizvodov. Skupnost sama bo tu težko uspela, lažje pa preko TOZD Inženiring. Na tem področju je ena glavnih nalog izpopolnjevanje projektive in vključevanje na mejna področja — toplotno, hladilno-hidravlični del, elektroregulacijski in kontrolno nadzorni del, kasneje pa je zanimiva tudi montaža. To pa so tudi glavna določila Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi skupnosti TOZD klimatizacija.

— Kdaj pa bo ta sporazum sprejet?

»Sproti, ko smo razčističevali proizvodne programe, smo tudi pripravljali posamezna določila sporazuma. Pripravljen je čisto pis za širšo javno razpravo.«

— Katere temeljne organizacije naj bi ga sprejele?

»Klima proizvodnja iz Ljubljane, TIO iz Idrije, Montaža Maribor in Industrijska proizvodnja iz Celja. Možnost vključitve imajo vse TOZD v okviru IMP, ki imajo v proizvodnem programu elemente za klimatizacijo. Vprašanje ostaja odprto za montažne TOZD. Lahko se vključijo tudi vzgojnoznanstvene institucije, oz. TOZD.«

— Kaj pa tiste TOZD, ki ob svojem programu tudi mimo dogovorov posegajo na področje klimatizacije?

»Dogovorjenih programov se moramo tudi držati. Vemo pa, kako se stvari začnejo. Skromno, z enostavnimi elementi, ki jih hitreje sam narediš, kot pa dobiš kje druge in to se počasi razvija. To je praksa, ki je preživela.«

— Ali ste že razdelili proizvodne programe in postavili osnovo za specializacijo?

»Smo. Iz Elaborata o priključitvi Klime izhaja, da so si proizvodni programi sorodni, oz. se prekrivajo v štirinajstih skupinah proizvodov. Ker so bili znotraj IMP že prej dogovorjeni, so sestanki potekali vedno med dvema temeljnima organizacijama in moram reči, da so bili dokaj uspešni. Ob tej delitvi smo izoblikovali dvojne načel:

1. Pri delitvi proizvodnega programa TOZD,

ki izdelek ali skupino izdelkov opušča, oz. ga odstopa drugi TOZD, ne sme priti do zmanjšanja obsega proizvodnje.

2. Pri prehodu proizvodnje izdelkov iz TOZD v drugo TOZD pa mora TOZD, ki izdelek opušča, dobiti pokrite vse neposredne in posredne stroške.

Tako smo se dogovorili, od posameznih delavcev pa je odvisno, kako bomo dogovorjena načela tudi oživili.

Lahko rečem, da so s tehničnimi službami vprašanja že rešena, precej več dela pa bo na komercialnem področju. Toda, če hočemo uspeti, moramo razrešiti tudi te težave.«



Inž. Janez Zaviršek

— Ali bo skupnost TOZD nastopala tudi navzen?

»To je vprašanje, ki ga je treba še doreči. Moramo pa čimprej priti do enotnega komercialnega nastopa in prospektno-propagandnega gradiva.«

— Kako bo z razvojnimi službami?

»Z velikimi naporji smo organizirali razvoj v DO Klimat. Kakšna bo njegova pot pa je odprto vprašanje. Edina možnost je krepitev STK. Zato je bila tudi imenovana tehnična komisija, v kateri so vodje razvoja delovnih organizacij in pa tehnični direktorji TOZD.«

T. ŠTRUS

POPRAVEK

V junijski številki glasnika nam jo je na 12. strani v članku »Interne informacije DO Livar« zagodel tiskarski škrt. Predzadnji odstavek se pravilno glasi: »Če ne bi upoštevali vseh potreb in obveznosti, ki se nam vsakodnevno pojavljajo ter če ne bi delali na tem, da omogočimo delovnim ljudem čim večjo informiranost in jim istočasno tudi omogočali, da zagospodarijo nad celotnim ustvarjenim dohodkom, bi istočasno tudi kršili osnovne samoupravne norme.«

Bralcem in avtorju se opravičujemo.

DEMOKRATIČNI ODNOSI
NE DOVOLJUJEJO
NEPOTRPEŽLJIVOSTI IN
NERAZUMEVANJA

»Ko govorim o demokratičnosti, mislim predvsem na to, kakšen je naš odnos do delavca. Resda je mogoče boljše rezultate doseči z boljšo organizacijo dela, z angažiranjem strokovnjakov in vodstva. Tega nam ni potrebno dokazovati, saj to vidimo na Zahodu, kjer jim gre bolje kot nam, vendar ima delavec majhen vpliv na gospodarjenje. Pri nas hočemo doseči oboje: dobre ekonomske rezultate in angažiranje delavcev za njihove interese. Tudi pri nas imamo nekaj direktorjev, ki pravijo: dajte mi pooblastila, pa bom hitro napravil red. Vsi ugotavljamo, da samoupravljanja ni brez težav in nerazumevanja, brez različnih interesov, zato se moramo pogovoriti, poiškati pot do najboljših rešitev. To pa ni mogoče v enem sestanku. Sprejeli smo ustavo in zakon o združenem delu. Mislite, da je bilo to mogoče z enim samim sestankom? Edvard Kardelj je, recimo, vložil ogromno napora, veliko se je angažiral in prepričeval ljudi, da so povedali svoje mnenje. Pri nas pa se včasih zdi, da nam ni vseč, če ljudje povedo svoje mnenje. Kakor hitro to ni v skladu z našim mnenjem, smo že hladni, nekako nezadovoljni, užaljeni,« je dejal predsednik CK ZKS France Popit na razširjeni seji občinskega komiteja ZKS Ajdovščina sredi letošnjega junija.

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijsko montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 9.450 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Meta Rotter, Ela Mulej, Borut Gržinič, Borut Wildmann, ing. Vinko Kuder, Karel Capuder, Alojz Kamin, Anton Krizan, Ivan Herga, Tone Štrus (odgovorni urednik). Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1-72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka do prometa proizvodov.



Delavci TOZD TEN in gostje ob postavitvi temeljnega kamna

TEMELJNI KAMEN ZA NOVO TENOVO TOVARNO

Ljubljana, 18. junija: Danes je predsednik skupščine SOZD IMP Stane Vrhovec pritrdil spominsko ploščo na temeljni kamen bodoče nove tovarne TOZD TEN. Svečanosti so se poleg delavcev temeljne organizacije, predstavnikov naših ljubljanskih delovnih organizacij in sestavljene organizacije, udeležili še: predsednik skupščine občine Bežigrad Janez Rigler, predsednik izvršnega sveta Jože Bučar, sekretar občinske konference SZDL Ljubljana-Bežigrad Vili Guček, predsednik občinskega sindikalnega sveta Ljubljana-Bežigrad Marko Kocijan, predstavniki izvajalcev in drugi. Zbranim sta spregovorila predsednik delavskega sveta TOZD TEN Martin Vidregar in predsednik občinskega sindikalnega sveta Marko Kocijan. Kulturni del programa pa je izpolnil moški pevski zbor IMP.

Predsednik delavskega sveta je med drugim dejal: »S to gradnjo se začenja uresničevati dolgotrajna želja našega kolektiva, da vendarle začnemo proizvajati v prostorih, ki bodo zagotavljali nemoten proizvodni proces, ki je v obstoječih neustreznih prostorih zelo razdrobljen in otežen ter nas ovira pri doseganju še boljših delovnih uspehov. Novogradnja obenem pomeni začetek izpol-

njevanja ene od investicijskih nalog, ki jih je IMP kot nosilec razvoja sprejel v srednjeročnem planu mesta Ljubljana in občine Ljubljana-Bežigrad.

S pričetkom izgradnje pa se bo začel razreševati tudi problem celotnega kompleksa v Vojkovi ulici, saj je dokončanje te investicije pogoj za nadaljnje gradnje v Vojkovi ulici...

Z novo investicijo zasledujemo naslednje cilje:

- pospešen razvoj in rast obsega proizvodnje elektroenergetskih aparatov in naprav, ki mora po končani investiciji omogočati TOZD TEN prodor med vodilne proizvajalce v Jugoslaviji;

- zagotovitev materialnih pogojev za prehod na serijsko proizvodnjo;

- tehnološko izpopolnitev in razširitev programa telekomunikacijskih in regulacijskih naprav, katerih vodilni jugoslovanski proizvajalec je TOZD TEN;

- zagotovitev zadostnih proizvodnih in skladiščnih prostorov do leta 1990 (razen galvanice);

- povečanje produktivnosti dela po najmanj 6-odstotni letni rastni;

- povečanje obsega izvoza TOZD TEN, da bo sposoben sam pokrivati potrebe po uvozu;

- uveljavljanje dohodkovnih odnosov z ostalimi TOZD v DO EMOND in SOZD IMP ter trgo-

vinskimi OZD, ki so najpomembnejši partnerji TOZD TEN pri nabavi in prodaji;

— zagotavljanje pogojev za zaščito delavcev v primeru vojne.

Predsednik občinskega sindikalnega sveta Marko Kocijan je med drugim dejal, da se s tem IMP vključuje v praznovanje občine Ljubljana-Bežigrad. Poudaril je pomen združevanja sredstev v okviru SOZD IMP in tudi izven IMP. Čeprav se pripravljajo sistemski ukrepi za uravnavanje investicijske potrošnje, bodo še naprej dobile vso podporo investicije, ki nam bodo dajale boljši in večji jutrišnji kos kruha. Izvajalci pa prevzamejo odgovornost do delavcev in družbene skupnosti, da bo proti koncu prihodnjega leta proizvodnja stekla.

Skupna vrednost investicije bo znašala 204,2 milijona dinarjev, od tega za osnovna sredstva 154,2 milijona in obratna sredstva 50 milijonov. Poleg sredstev

TOZD TEN so združili sredstva še: Elektronabava in Elektrotehna ter Elektromontaža, Montaža Maribor, Projektivni biro in Zastopstva v okviru IMP. Za zaklonišče so združile sredstva še TOZD Elektromontaže, Klima-proizvodnja, Klima-montaža. Komercialne kredite so prispevale TOZD Elektromontaža in SGP Grosuplje, manjkajoči del pa kreditira Ljubljanska banka — Gospodarska banka Ljubljana.

Prve rezultate nove investicije pričakujejo leta 1981, odločilen vpliv pa bo imela v naslednjem srednjeročnem planskem obdobju. Novi prostori bodo omogočali uvedbo nove tehnologije, ki bo omogočala povečanje serij in bistveno vplivala na povečanje produktivnosti.

Z dograditvijo teh prostorov bo dana možnost dokončne zgraditve naših objektov ob Vojkovi ulici.

T. ŠTRUS



Gradbišče nove hale TOZD TEN. Ob postavitvi temeljnega kamna je delavcem in gostom govoril predsednik delavskega sveta Martin Vidregar

● NAŠA GRADBIŠČA

HOLLIDAY INN V LJUBLJANI

Lani jeseni smo v prizidek, oziroma novi hotel Union (nosi sicer zveneče ime Holliday Inn — kar bi se slovensko reklo Počitniška gostilna), začeli vgrajevati tri osebna dvigala in pomagali pri montaži tovarnega dvigala. Z deli smo morali večkrat čakati gradbince. Dela pri dvigalih, ki jih je izdelala firma Haushahn, so v glavnem končana, potrebna je le še fina nastavitve. Tovarno dvigalo je izdelala firma Klemann in ga tudi montirala, sodelovali pa so naši monterji. Vrednost del, ki smo jih opravili na tem objektu je 1,6 milijona dinarjev. Monterji TOZD Dvigalo so opravili edino delo, ki smo ga dobili na tem ljubljanskem objektu!

SODOBNA DVGALA

Srečali smo se pri vratih. Skupina monterjev, ki jo vodi monter **Jože Fortuna** se je ravno vrnila iz restavracije Triglav, kjer so malicali. Z dvigalom smo se odeljali do zgornje postaje in nato odšli v strojnico.

»Dvigala imajo 13 postaj, njihova potovalna hitrost je 1,6 m/s. Strojnica in kabine so povezane s telefonom, enako tudi z vratarjem. Elektronika,

ki vodi dvigala, je naravnana tako, da se klicu vedno odzove dvigalo, ki je najbližje ali pa že potuje v isto smer,« je pripovedoval **Jože Fortuna**.

— **Ali so to najsodobnejša dvigala v današnji dvigalotehnik?**

»Pri firmi Haushahn in v naših razmerah so. V svetu obstajajo še sodobnejši sistemi, ki omogočajo večje potovalne hitrosti. So pa tudi ta dvigala dokaj hitra.«

Kljub temu, da precizna regulacija še ni bila opravljena, je njihov tek miren.

— **Kako pa je bilo z dobavo opreme?**

»Redno smo dobili vse, kar smo rabili. Delo smo morali večkrat prekiniti, ker smo morali čakati gradbince. Tako smo vzporedno montirali dvigalo še na enem od ljubljanskih objektov.«

— **Dvigalotehnika se hitro razvija, kako se vi izpopolnjujete?**

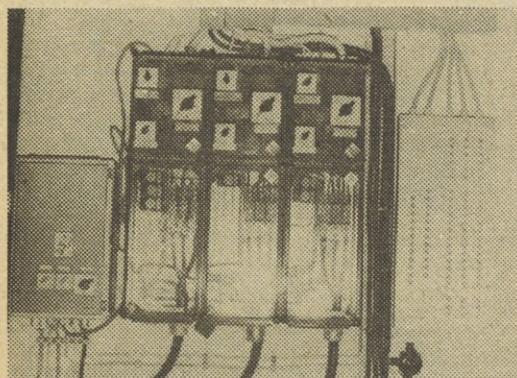
»Kar tu na gradbišču. Na žalost nimamo navodil prevedenih v slovenščino in se moramo sami znati. Tudi kakšen tečaj ali pa obisk proizvajalca bi bil dobrodošel.«

Vodilni monter **Jože Fortuna** je delal pri Elektrodvigalu in potem pri Dvigalotehni in danes ugotavlja, da je nekdanje rivalstvo že preživeto. Zadnje ostanke, če jih je še kaj bilo, je odnesla preselitev v nove proizvodne prostore.

»Trenutno res ni najboljše, bo pa bolje. Preselitev in začetek dela v novih prostorih sta se poznala tudi na posameznih objektih. Nam sicer zelo malo, drugod pa bolj. Računamo, da se bodo razmere kmalu normalizirale,« je dejal monter **Jure Korinšek**. »Delo je zanimivo in nevarno, hitro se ti lahko kaj zgodi. Kakšno je delo na terenu, ne bi posebej govoril. Najtežje je, če vedno nekaj manjka in ne moreš delati tako, kot bi lahko. Učil sem se za monterja dvigal in dobro poznam problematiko mladih. Na žalost mladinska organiza-



Skupina monterjev dvigal v strojnici hotela Holliday Inn



Kontrola dvigal v strojnici

cija ni najbolj delavna, a kaj veliko se ne da storiti, ker mladi delamo večinoma na terenu,« je pripovedoval **Goran Kapitan**. Elektrotehnik **Janez Jaklič** se je decembra lani zaposlil v TOZD Dvigalo:

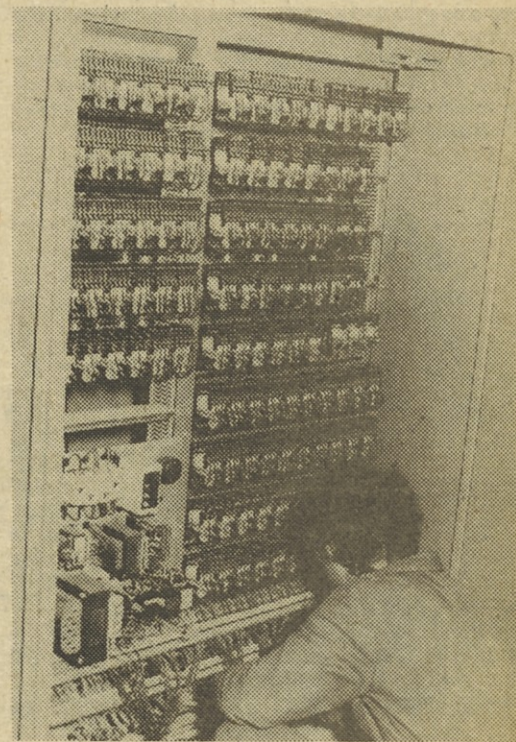
»Tu si nabiram prakso. Jasno, da monter ne bom ostal, je pa to dobra osnova za delo v drugih oddelkih temeljne organizacije. Delam vse, kar je pač treba delati. V skupini, kjer delam, se zelo dobro počutim.«

Res je. Nobeno pripovedovanje o delu na terenu ne more biti boljša šola, kot je delo doma. Skupina teh štirih monterjev se je »dobro ujela«, kot lahko zapišemo po domače. Zato tudi uspeh pri delu ne more izostati, kar so ponovno dokazali na hotelu Holliday Inn v Ljubljani.

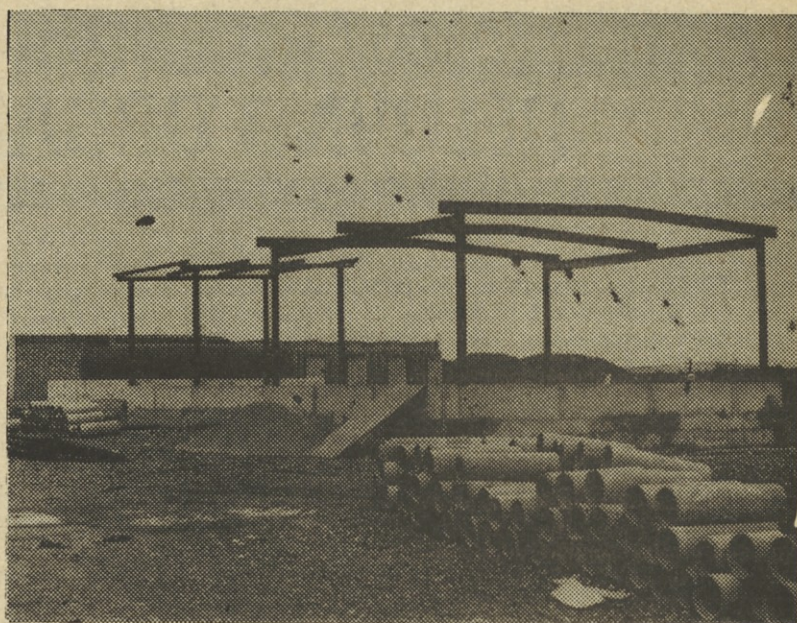
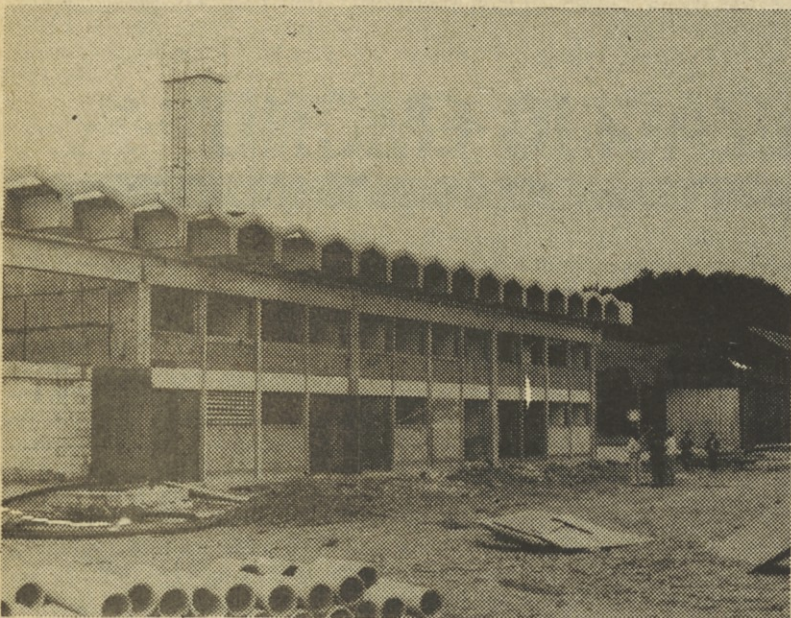
T. ŠTRUS



Holliday Inn, kjer smo vgradili dvigala



Elektronika usmerja dvigala



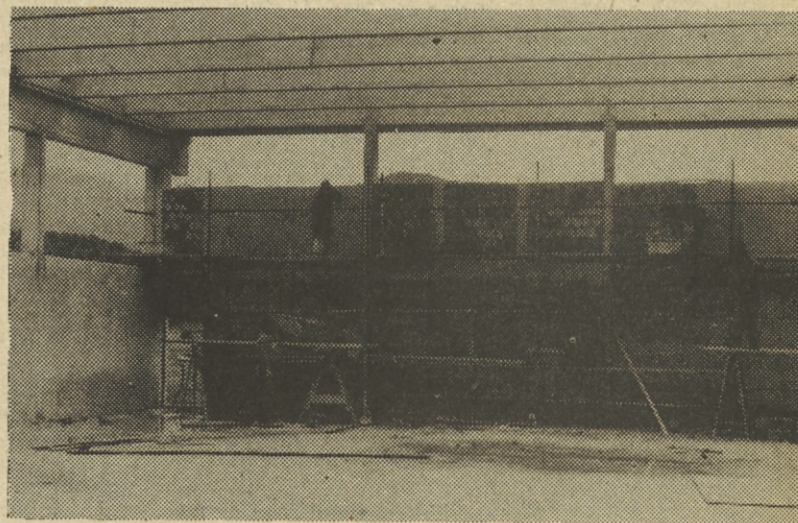
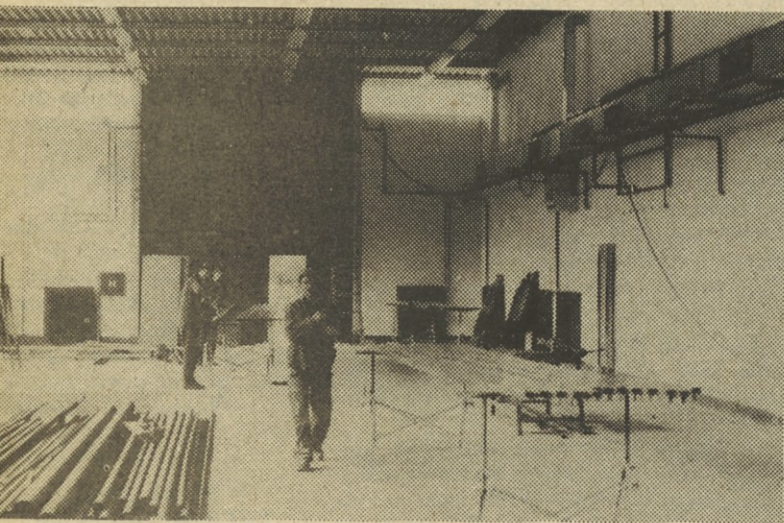
SKIPOVA NOVOGRADNJA V PODPEČI NAPREDUJE

Prvi fazi se priključuje druga, prostori že dobivajo dokončno podobo (zgoraj levo)

Gradnja spremljajočih objektov (zgoraj desno)

Prostori so že skoraj pripravljeni za proizvodnjo (spodaj levo)

Drugi del hale bo »gradbeno« kmalu gotov (spodaj desno)



● ZANIMIVOSTI

OD IZVIRA DO IZLIVA DONAVE S ČOLNOM

Skoraj 3.000 km dolgo pot namerava julija in avgusta letos prepluti s kajakom dvosedom Janez Jaklič, monter dvigal v TOZD Dvigalo. Janez je po poklicu elektrotehnik in se je v TOZD Dvigalo zaposlil decembra lani. Kajak dvosed si je napravil sam — to je že njegov četrty čoln. S čolnom se je prvič srečal že v osnovni šoli, ko je izdeloval modele različnih plovil. Tudi izkušnje s čolnarjenjem si je že nabral. Lani sta s kolegom v šestnajstih dneh priplula po Savi od Ljubljane do Beograda.

Do štarta v Nemčiji bo Janeza in čoln in mogoče tudi njegovega kolega pripeljal sodelavec. Računa da bo plovba trajala skoraj dva meseca. Glede na to, da je Donava počasna reka in skoraj v celoti plovna, računa na kakšno vleko, da mu ne bo treba vseskozi veslati. Za podvig so Janezu v TOZD odobrili mesec dni neplačanega dopusta, izkoristil pa bo še svojega. Težko je reči, kako daleč bo v tem času priplul. Nič tragično se mu ne zdi, če bo moral potovanja zaključiti predno bo zaplul v Črno morje.

— Janeza smo vprašali, kakšno opremo bo vzel s seboj.

»Vse kar je potrebno za taborjenje in pa konzervirano hrano. Kolega, ki je veliko potoval, mi je nekoč dejal, da se najbolje potuje z malo denarja in brez orožja.«

— Kaj lahko povzroči prekinitev potovanja pred ciljem?

»Predvsem težave z oblastmi ali pa kakšna nesreča s čolnom. Računam, da bom srečno priplul v Črno morje.«

— Ali se boste vrnili s čolnom, ko dosežete cilj?

»O tem še nisem razmišljal. Če ne bo »vozovnica« za čoln predraga, ga bom pripeljal nazaj, sicer ga bom pa tam prodal.«

Tako se Janez Jaklič podaja na dolgo pot. O tem kako je potoval in kaj je doživel, bomo še pisali, Janezu pa želimo srečno plovbo.

● PREDSTAVLJAMO VAM

DELOVNO ORGANIZACIJO EMOND

Decembra leta 1977 je bil podpisan Samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo EMOND. Združile so se: TOZD Elektromontaža, TOZD Tovarna elektrona-prav, TOZD Dvigalo in TOZD Industrija stikalne opreme. Po podpisu sporazuma so začeli pripravljati vse potrebne samoupravne akte delovne organizacije. Delovna skupnost je vse bolj dobivala zaokroženo podobno. V delovni skupnosti je sedaj zaposlenih 139 delavcev, od teh jih je 19 v centralni kuhinji, ki je enota s samostojnim obračunom in dela po posebnem sporazumu, ki so ga podpisali vsi koristniki njihovih storitev. V delovni skupnosti so organizirali pet sektorjev: splošno-kadrovski, razvojni, prodajni, plan-sko-analitsko-organizacijski in finančno-računovodski. Današnji zapis naj bi v grobih obrisih prikazal sedanji trenutek in pa načrte DO EMOND.

Franc Kumše: »Delovna skupnost še ni kadrovsko v celoti zasedena. Vendar je nove delavce težko zaposliti, ker nimamo ustreznih prostorov in smo raztreseni na več mestih: na Titovi, v Vojkovi, v Smoletovi in v Slovenskih Konjicah. Računamo, da bomo kmalu tudi to vprašanje vsaj delno rešili, s preselitvijo TOZD Dvigalo v Črnuče bomo dobili nekaj prostorov v Smoletovi.

VELIKE RAZVOJNE MOŽNOSTI

Franc Kumše: »Glede na potrebe tržišča in razvoj tehnike v svetu načrtujemo širitev proizvodnih zmogljivosti posameznih TOZD. Indivi-

dualna proizvodna programa jakega toka v TEN in ISO služita za zadovoljevanje potreb montaže znotraj Emonda, približno 80 % proizvodnje pa gre kupcem širom Jugoslavije. Dela na tem področju imata dovolj obe TOZD. Program serijske in tipizirane proizvodnje je v TOZD TEN nekoliko zavrt zaradi pomanjkanja prostora. V novih prostorih, ki jih TEN začenja graditi bo stekla proizvodnja družine nizko in srednje napetostnih stikal za lastne potrebe in za trg. Za investicijo se pripravlja TOZD ISO. Tokrat uvajajo nov proizvodni program. To bo delno licenčna proizvodnja, delno pa rezultat našega razvoja.

V POGOVORU SO SODELOVALI:

Dipl. inž. Franc Kumše, glavni direktor DO EMOND
Dipl. iur. Karel Miklavc, pomočnik glavnega direktorja za prodajo proizvodov in storitev

Dipl. iur. Boris Krist, direktor splošno-kadrovskega sektorja DO

Dipl. oec. Borut Gržinič, direktor plansko-analitsko-organizacijskega sektorja DO

Dipl. oec. Silvo Zaman, direktor finančno računovodskega sektorja DO

Dipl. inž. Mirko Jankovič, predstavnik družbenopolitičnih organizacij

Miro Koželj, predsednik delavskega sveta delovne organizacije

TOZD Dvigalo je s preselitvijo v Črnuče združilo celotno proizvodnjo in jo bo lahko bolje organiziralo. To je šele prvi korak. Že so se začele priprave za zgraditev tovarne dvigal. Tako naj bi v novi industrijski coni BP-10 v Črnučah zgradili proizvodne prostore za tiste elemente dvigal, ki jih uvažamo — mišljena je oprema za strojnice. V prvi fazi TOZD DVI-GALO ostane na sedanji lokaciji v Črnučah, ob zgraditvi celotne tovarne, pa bodo preselili tudi to proizvodnjo.

TOZD TEN začenja novo investicijo. Konec maja smo pridobili vsa potrebna soglasja, dovoljenja in jamstva. Jeseni leta 1980 naj bi v novih prostorih proizvodnja tudi stekla.

TOZD Elektromontaža je kot TOZD dosegla vrh. Razmišljanja pri njih gredo v smeri ustanovitve še ene TOZD — delitev naj bi bila energetika — instalacije. Na drugi strani naj bi z dobro opremo odpravili čimveč fizičnega dela, v delavnici pa naredili čimveč, vendar moramo vedeti, da je delavniška predpriprava tu drugačna kot pri ostalih montažnih TOZD.

— V SOZD IMP so elektrole instalacije prisotne tudi v DO PMI. Kako je z usklajevanjem programov.

Franc Kumše: »Delovna organizacija PMI želi celotno nastopati na tržišču. Zato bodo elektroinstalacije obdržali v TOZD Blisk tudi v bodoče. Menim, da mora biti glavna usmeritev FOZD Elektromontaža nekoliko drugačna od Bliskove. Njena usmeritev pa zahteva trafo postaje, instalacije v procesni

industriji, vodovodne sisteme, črpalne postaje. Za tako intenziven razvoj bo pa potrebnih precej domačih sredstev, lastna akumulacija je premalo, da bi lahko pokrila vse potrebe.«

— **Kako pa je organizirana razvojna služba.**

Franc Kumše: »Razvojna služba je organizirana v delovni skupnosti in v njej združuje delo 40 delavcev, do konca leta računamo, da jih bo 45. Razvojna služba ima pet oddelkov. Razvojni oddelki za dvigala pripravljajo lastno dvigalo. Le tako bomo uspeli na tržišču. Kooperacijska pogodba s Haushahnom ni zaživila. Sedaj TOZD Dvigalo kupuje vse elemente za dvigala, ki jih sami ne morejo narediti.

Za letošnje leto so v Emondu planirali 1.015.000.000,00 din celotnega prihodka, ki naj bi ga ustvarilo 1539 poprečno zaposlenih delavcev in 258 učencev. Od skupno zaposlenih 1539 delavcev naj bi jih bilo 155 v delovni skupnosti.

Razvojni oddelki tipiziranih in energetskih naprav jakega toka dopolnjuje in razvija nove izvlačljive sisteme, kar je na zahodu že dokaj razvito.

Razvojni oddelki za aparate razvija družine stikal za lastne potrebe in za tržišče. Zadnja 'moda' so vakuumski stikala, ki jih bomo osvojili tudi pri nas. Z dokončanjem investicije v TOZD TEN se bo proizvodnja vseh vrst stikal močno povečala, s tem pa tudi potrebe po razvoju novih vrst.

Razvojni oddelki telekomunikacij dograjuje že osvojene sisteme, predvsem pretnovnike za vse vrste kanalov. Če ne bi imeli prostorskih težav, bi verjetno premagali tudi finančno prepreko in kupili opremo za proizvodnjo elementov kableske televizije. Računamo na proizvodnjo kabla, ki se vgrajuje v zgradbi in vseh potrebnih spremljajočih elementov. Razvijajo se tudi še naprej skupinske antenske naprave, TV in UKV oddajniki ter ojačevalci.

Oddelki za signalne naprave in mikroprocesorje je opravil že nekaj nalog na svojem področju. V sodelovanju z inštitutom Jožef Stefan pa bodo osvojeni sistemi za vodenje dvigal, katerih glavni proizvajalec naj bi bila TOZD TEN.

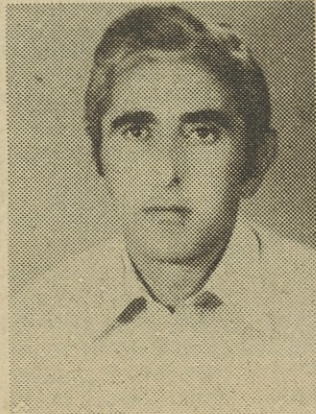
Stroški razvoja so veliki. Zato smo Raziskovalno skupnost zaprosili, da nam pri teh stroških pomaga s svojimi sredstvi vsaj v obliki kreditov. Razvoj je lokacijsko v TOZD, da je sodelovanje s tehničnimi službami TOZD kar najboljšo. Odprto pa je še vprašanje prototipnih delavnic. Vemo, da jo je TEN nekdašnji imel in da ima danes na voljo le del teh prostorov. Za izdelavo 'nulte' serije določenega novega proizvoda, pa je prototipna delavnica nujna.

KOMERCIJALA USPEŠNO DOSEGA PLANE

Karel Miklavc: »S podpisanimi pogodbami v prvih petih letošnjih mesecih smo lahko zadovoljni. Če prištejemo še prenos iz lanskega leta, dobimo naslednjo uresničitev



Franc Kumše



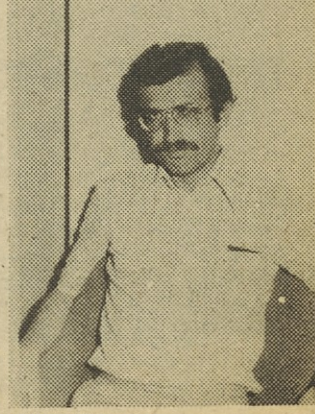
Karel Miklavc



Boris Krist



Borut Gržinič



Silvo Zaman

prodaje v petih mesecih letos: Elektromontaža 65 %, Dvigalo 62 %, TEN 71 % in ISO 43 %.

— Zakaj tolikšna razlika med TOZD ISO in ostalimi?

»Prepričan sem, da je to samo trenutno in da je delni vzrok prekrivanje individualnega programa jakega toka in pa dejstvo, da je bila komerciala prej locirana v TOZD TEN.«

— Se konjunktura dviga ali pada?

»Letošnje leto bo še konjunktorno, vendar nas to ne sme uspavati. Investitorji vedno pogosteje oddajajo dela tistim, ki jim ponudijo ugodnejše kreditne pogoje — tudi do 50 % pogodbene vrednosti.

V Emondu načrtujejo naslednje investicije: TEN jo že začenja v Vojkovi. Ob izselitvi Klime — proizvodnje naj bi del objektov odkupila TOZD Elektromontaža. TOZD ISO bo razširila sedanje proizvodne prostore na isti lokaciji. Tovarna dvigal naj bi zrasla v industrijski coni BP-10 v Črnučah. Ob koncu naslednjega srednjeročnega obdobja pa predvidevajo tudi zgraditev poslovnih stavbe.

Eden od problemov, ki tarajo komercialo je tudi raztresenost. Računajo pa, da bodo celotno prodajno službo (razen prodaje dvigal) organizirali na sedežu delovne organizacije EMOND na Titovi 37 v Ljubljani.

NEKATERA PODROČJA SO ŠE SLABO OBDELANA

V kadrovsko-spolni službi je odsoten tajnik samoupravnih organov, socialna delavka (to bo prva v IMP, ki bo

opravljala dela in naloge socialnega delavca — op. pisca) in pravnik za blagovni promet.

Boris Krist: »Največ smo delali pri nastajanju, spremembah in dopolnitvah samoupravnih aktov. Naša želja je, da oživimo in začnemo razvijati vse funkcije našega sektorja. Računamo, da bomo do konca letošnjega leta začeli delati na vseh področjih za vse TOZD. Trenutno pripravljamo enovit sistem pripravištva, uvajanja novih delavcev, izobraževanja ob delu in štipendijske politike za celotno delovno organizacijo.«

Večjo pozornost bomo morali posvetiti cenam. Vsi vemo, da so visoke. Kako torej pridobiti delo v hudi konkurenci? To so predvsem spremljivi roki in dobra kvaliteta. Toda roke smo že začeli podaljševati. Računam, da bomo z dobro obdelavo tržišča, boljše povezavo s posameznimi TOZD in s TOZD Inženiring tudi v bodoče zagotovili našim TOZD dovolj dela doma in na tujem. Še posebej želim poudariti potrebo po tesnem sodelovanju s TOZD.«

— Kako ocenjujete sodelovanje s TOZD Inženiring?

»Sodelovanje je dobro. Pričakujemo pridobitev večjih del tudi preko njih. Res je, da je bila prodaja proizvodov slabša — vzrok pa je, da je prodaja v TOZD premalo vključila predstavniško mrežo.«

— Kaj načrtujete ob enotnem uvajanju novosprejetih delavcev?

»Strokovne seminarje, ki naj bi jih izpopolnili predvsem domači predavatelji.«

— Kako skrbi vaša služba za obveščanje?

»Delne zbornice imamo že v vseh TOZD in delovni skupnosti. Trudimo se, da bi bilo gradivo razumljivo. V načrtu imamo bilten Emonda, ki naj bi za začetek izhajal enkrat četrtletno in bil predvsem in-

formativnega značaja. Ugotavljamo pa, da predvsem pri delegacijah informacijski sistem ne funkcionira. Informiranost delegatov je slaba, povratne informacije skoraj ni. Tu bo najbrž treba poiskati širše sistemske rešitve.«

Miro Koželj: »Vodje delegacij bi morali biti prisotni na sejah samoupravnih organov in spremljati problematiko v sredini, ki jo kot delegati zastopajo v eni od skupščin.«

KUHINJA JE SAMOSTOJNA OBRAČUNSKA ENOTA

V centralni kuhinji združuje delo 19 delavcev in slučajno imajo tudi toliko koristnikov njihovih storitev, s katerimi so sklenili samoupravne sporazume. V kuhinji prihaja do minimalnega ostanka dohodka, ker ustvarjanje dohodka tudi ni njen namen. Organ centralne kuhinje je svet, katerega delo pa glede na dogovorjeno zasnovo šepa.

SPROTNO SPREMLJANJE DOSEŽENIH REZULTATOV

Normalne delovne pogoje je dobila tudi plansko-analitsko-organizacijska služba. Trenutno so štirje zaposleni, v planu za letos so predvideli še enega delavca.

Borut Gržinič: »Če pregledamo izpolnjevanje plana v petih letošnjih mesecih, ugotovimo, da ga TOZD Elektromontaža in TOZD TEN v redu izpolnjujeta, Dvigalo in ISO pa sta pod planom. Pri Dvigalu so glavni vzroki naslednji: plan je bil sestavljen na novi proizvodnji, selitev je trajala štirinajst dni, prvi učinki preselitve so se pokazali v maju, junjski plan bodo dosegli v celoti. V TOZD ISO je prišlo do precejšnjega povečanja plana (za 48 % v letošnjih petih mesecih, v primerjavi z enakim obdobjem lani). Drugi razlog pa je ta, da je v TOZD ISO primanjkovalo dela.«

— Kako ste s pripravo planskih dokumentov?

»Naredili smo analize razvoja TOZD od leta 1975 do leta 1980. Ugotovili smo, da sta bili leti 1976 in 1977 zelo konjunktorni in da smo leta 1977 dosegli vrh, lani je sledil rahel korak nazaj. Računamo, da bosta letos boljši rezultat dosegli predvsem TOZD Elektromontaža in TOZD TEN. V celoti kasnimo s planskimi dokumenti za približno dva meseca. Računamo, da bomo v okviru sprejetega rokovnika celotne SOZD IMP, akcijo zaključili novembra na referendumu.«

— Ali predvidevate tudi kakšne organizacijske spremembe?

»V prvi vrsti nameravamo ustanoviti TOZD skupnega pomena, dve montažni TOZD (v okviru TOZD Elektromontaža), še eno v sedanji TOZD TEN, verjetno pa bodo pogoji izpolnjeni tudi v TOZD Dvigalo.«

RAČUNOVODSTVO BO V SMOLETOVI
V finančno-računovodskem

naj bi sprejeli še do konca leta. Po preselitvi TOZD Dvigalo se bodo preselili v Smoletovo.

Silvo Zaman: »Kaj dela naša služba? Opravljamo finančno-računovodske posle za Delovno skupnost in Centralno kuhinjo, za Elektromontažo in TEN vodimo glavne knjige, evidenco orodja, drobnega inventarja in osnovnih sredstev, saldakonte kupcev in dobaviteljev, za TOZD ISO vodimo evidenco orodja, drobnega inventarja in osnovnih sredstev, medtem ko ima Dvigalo celotno računovodstvo. Poleg tega pripravljamo zbirne in konsolidirane bilance, smo nekakšna povezava med TOZD in Interno banko. Če pogledamo Emond glede doseganja dohodka, ugotovimo, da smo precej heterogeni. Glede likvidnosti lahko

Gradivo prejmejo delegati pravočasno, sodelovanje med delegati je dobro. Nekoliko večjo aktivnost delavskega sveta je povzročil nesporek nekaterih aktov v TOZD TEN. Delegati delavskega sveta delovne organizacije niso delegati delavskega sveta TOZD, pa naj bi zaradi neposredne povezave to bili.«

Borut Gržinič: »Delegati bi morali prenašati stališča.«

Boris Krist: »Glede na to, da je dobra poprejšnja obravnava in gradivo strokovno dobro pripravljeno, najbrž ni potrebno, da so isti delegati v obeh delavskih svetih. To bi bila tudi prevelika obremenitev za iste delavce.



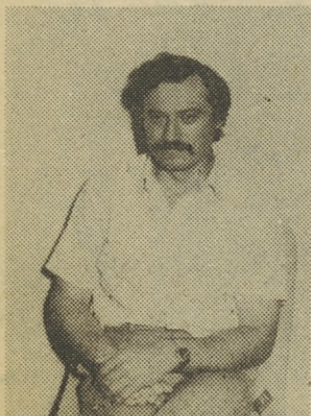
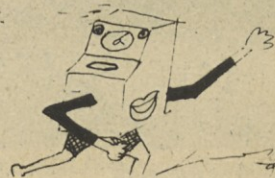
rečemo, da smo najbolj stoječa delovna organizacija in to predvsem po zaslugi TOZD Elektromontaže. Zavedati se moramo, da se bo položaj poslabšal. Če ocenjujem sodelovanje z Interno banko, lahko rečem, da kratkoročno združevanje sredstev ne teče tako kot bi moralo, TOZD bi na splošno morale pokazati več interesa. Reorganizacija je poslabšala položaj za dolgoročno združevanje sredstev. PMI in Promont sta imela precej pripomb na pošteno zamišljen sistem združevanja sredstev in to v trenutku, ko so vse investicije pogojene z združevanjem.«

— Kaj pa težave sektorja samega?

»Posebnih problemov ni. V zadnjem času se pojavljajo fluktuacijske težnje skoraj v vseh računovodskih sektorjih. Dogovorili smo se za enotne startne osnove osebnih dohodkov in ostali smo na repu, ker smo se edini med delovnimi organizacijami držali dogovora. Tako se je zgodilo, da delavci, ki so do včeraj enako delali in skupaj sedeli in imeli enake osnove OD, še vedno delajo isto delo in sedijo skupaj, imajo pa različne osnove osebnih dohodkov.«

DOBRA ODMEVNOST DPO
Miro Koželj: »Delegatov delavskega sveta je 17. Sestajamo se na dva do tri mesece.

«Kam pa bežiš štempel ura? «Na svež zrak, ko pa imate na Trati toliko prahu. «Ih pa kaj jaz moram vzdržati brez popravila do upokojitve!»



ENOTEN NASTOP IMP NA INTERKLIMI '79

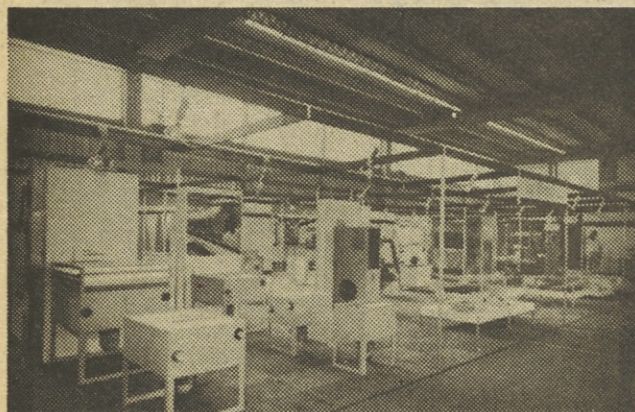
Na ITERKLIMI '79 so razstavljale naslednje DO, oziroma njihove TOZD:

— KLIMAT Ljubljana (TOZD Klima — proizvodnja, TIO, PANONIJA)

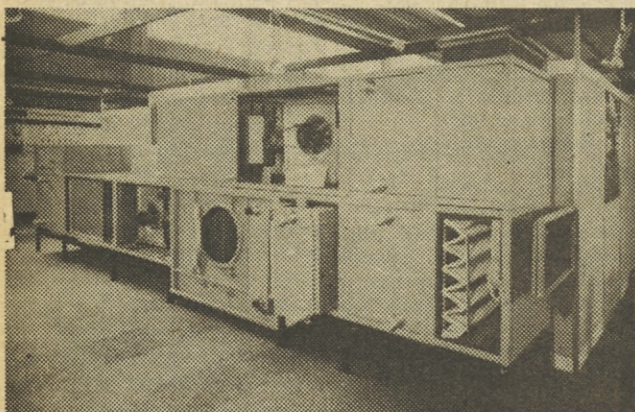
— KLIMA Celje (TOZD Industrijska proizvodnja)

— PMI Maribor (TOZD Montaža, Elektrokovinar, Blisk)

IKO Ljubljana (TOZD Trata, ITAK)



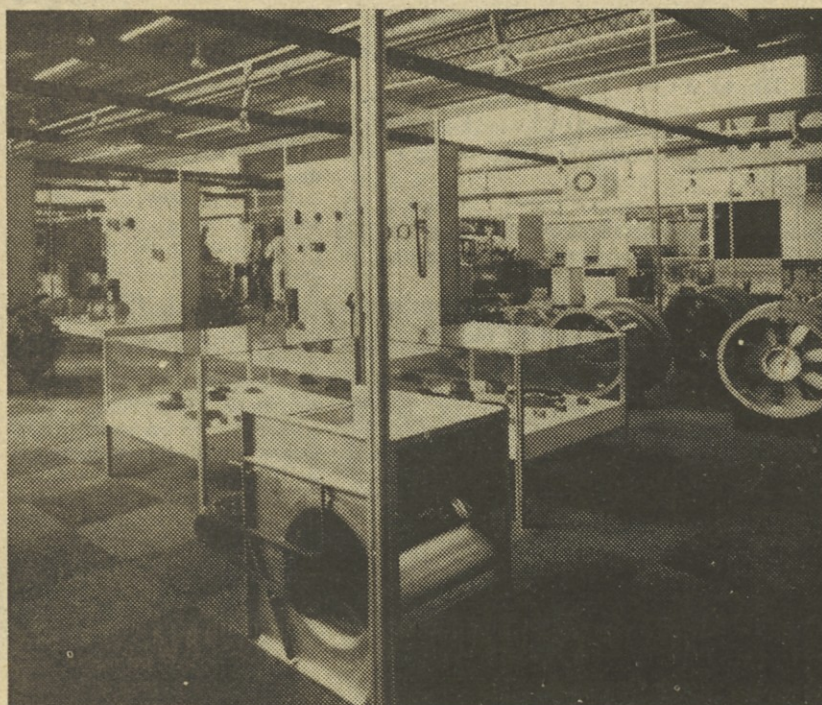
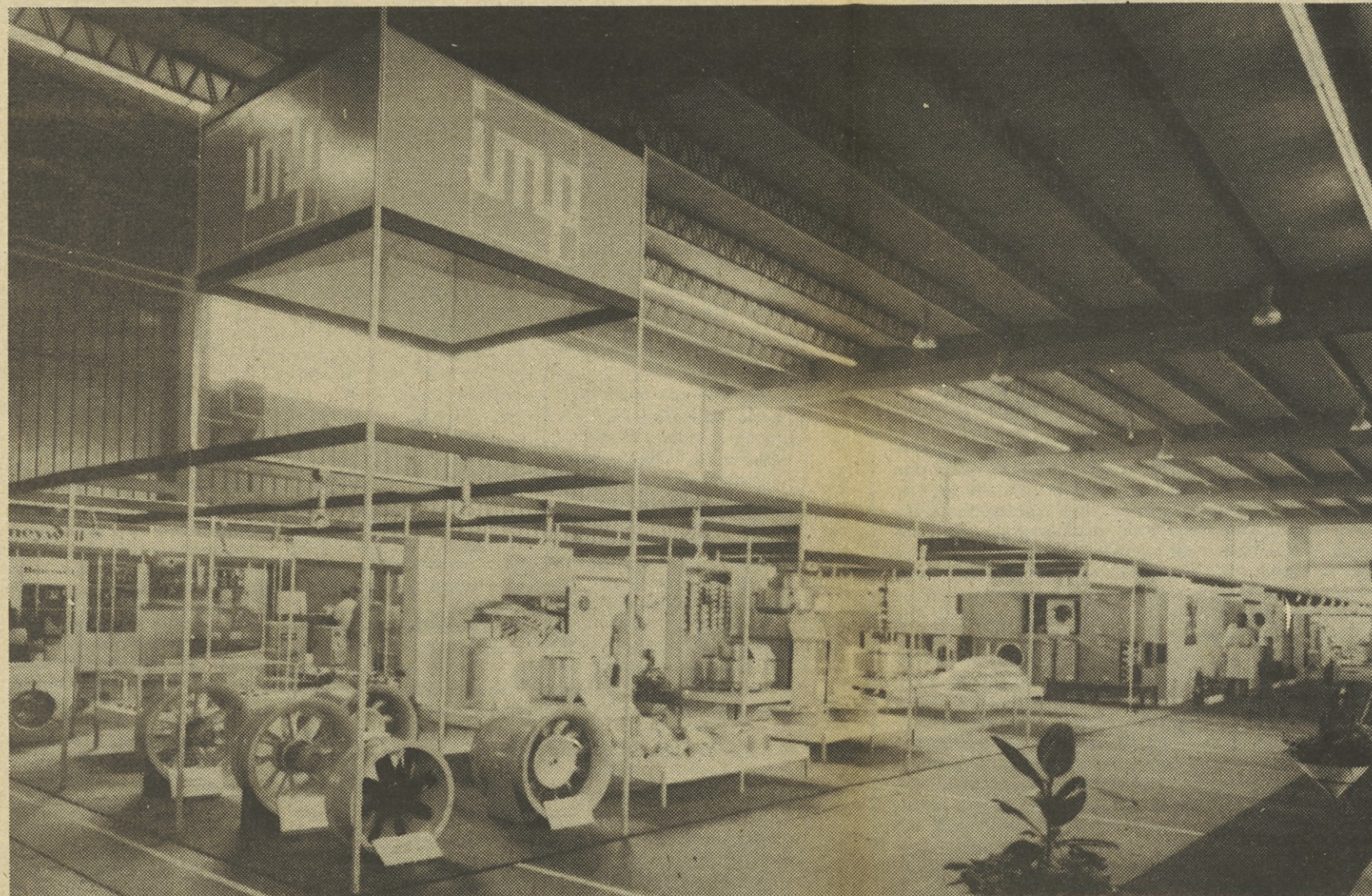
Pogled na razstavljene grelnike in toplotne menjalnike



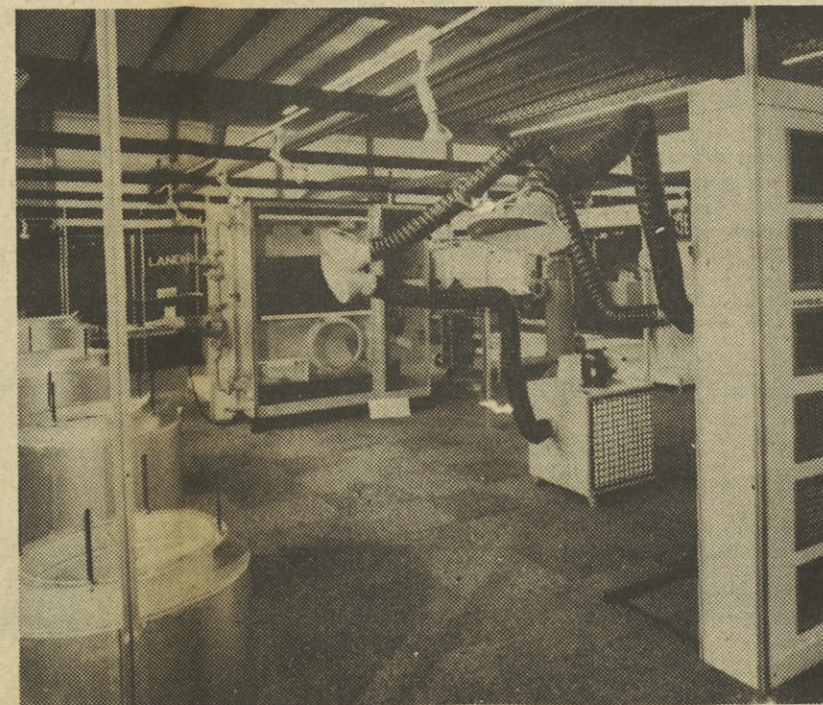
Večconska klimatska naprava — Klimat — je vzbudila veliko zanimanja.



Strešni in aksialni ventilatorji



Ventilator in trolizirani termenski prenosni ter elementi za regulacijo



Dušilniki zvoka in industrijski sesalci ter hladilni stolp

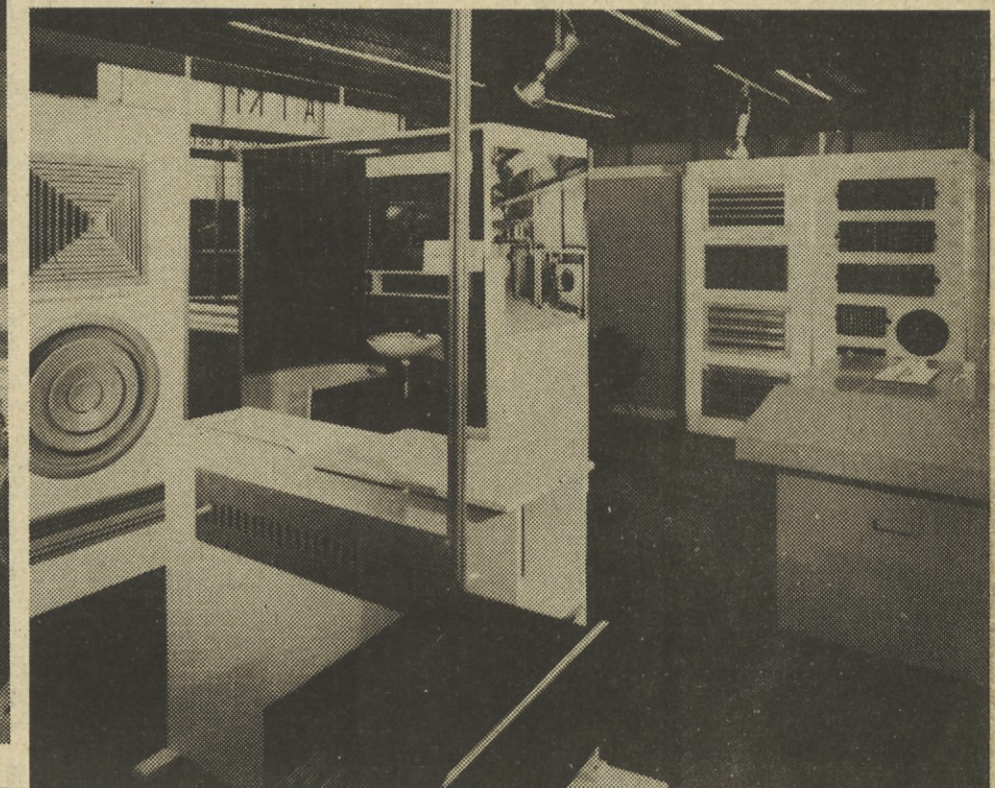
Pogled na celotni razstaveni prostor IMP na Interklimi '79 velikosti 47x8 metrov



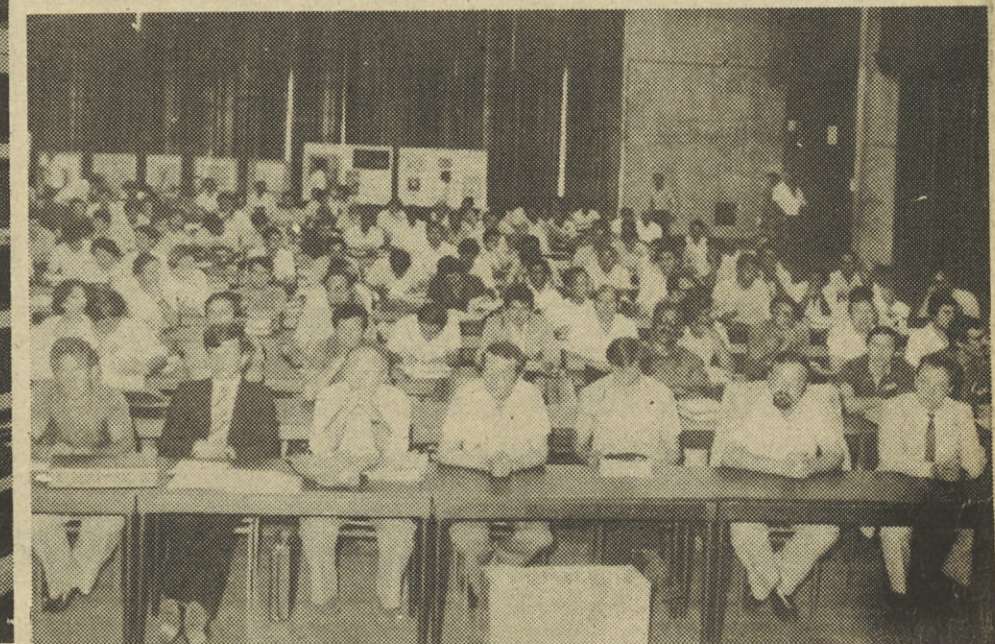
Udeležence seminarja je na dnevu »IMP« pozdravil generalni direktor Stanko Krumpak



Otvoritvena beseda na dnevu »IMP« — dr. Peter Novak



Elementi za difuzijo zraka



Udeležba na dnevu IMP je pokazala veliko zanimanja za našo tovrstno dejavnost

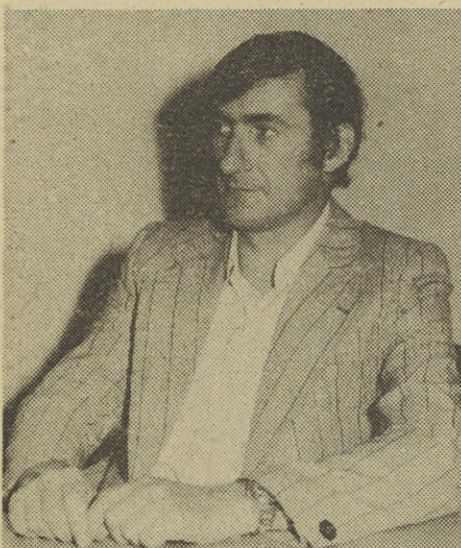
● OBRAZ IZ KOLEKTIVA

IVAN ŠULIGOJ

Rodil se je enajstega novembra l. 1943 v Ledinah. Za ključavničarja se je izučil v železniški industrijski šoli. Leta 1966 se je zaposlil pri IMP. V okviru izobraževalnega programa gradbincev je pridobil visoko kvalifikacijo. Sedaj je samostojni tehnični kontrolor. Sodeluje v številnih komisijah in je že peto leto predsednik IO osnovne organizacije.

— Kakšen je vaš delovni dan?

»Kontrola polizdelkov in končnih izdelkov. To je vizuelna kontrola in pa meritve. Nekatere sindikalne naloge moram tudi opraviti med rednim delovnim časom, ostalo pa popoldne, ko imam še cel kup drugih obveznosti.«



Je predsednik občinske gasilske zveze, podpredsednik skupščine požarnega varstva, predsednik samoupravnega nadzora pri SIS za zdravstveno varstvo, član delavskega sveta Rudnika živega srebra. Funkcij torej kar dovolj. In kako to sprejema družina?

»Žena in sin to sprejemata z razumevanjem, sicer vsega ne bi mogel opravljati, če ne bi imel opore tudi doma.«

— Kako ocenjujete delo vaše sindikalne organizacije, oz. njenega izvršilnega odbora, ki ga vodite?

»Mislim, da dobro delamo. Dobro sodelujemo z občinskim sindikalnim svetom, sa-

moupravnimi organi in vodstvom TOZD. Vključujemo se v vse akcije v okviru IMP, občinskega in medobčinskega sindikalnega sveta. Če so kakšne dileme, jih še pred začetkom širše akcije razčistimo, da potem enotno nastopamo.«

— S katerimi večjimi problemi pa se srečujete v zadnjem času?

»Nagrajevanje po rezultatih dela — sistem še ni zgrajen, osebni dohodki še vedno niso razdeljeni po delu. Druga naloga je reorganizacija TOZD. L. 1981 naj bi ustanovili delovno organizacijo. Za reševanje te naloge smo že imenovali komisije. To bo velika naloga, ki pa jo moramo uspešno rešiti. Tretja naloga pa je nastajanje srednjeročnih in dolgoročnih planskih dokumentov. Po terminskem planu nekoliko zaostajamo, ker prihajajo tudi iz planske službe nekateri dokumenti z zamudo. Ravno pri tej akciji pa včasih prihaja do nesodelovanja vodilnih delavcev s sindikatom.«

— Če se povrnemo nazaj k rednim delovnim obveznostim — kaj storite, ko odkrijete napako na izdelku?

»Obvestim mojstra in delavca, ki je napako naredil. Obenem skušam tudi ugotoviti, kako bi napako odpravili, da bi bil izdelek še uporaben.«

— Ali so napake pogoste?

»Ni jih veliko. Če je medfazna kontrola dobra, potem je malo verjetno, da bo imel končni izdelek napako. Vse izdelke ne moremo podrobno pregledati, ker to delo opravlja samo dva delavca. Da napak ni veliko, povedo tudi reklamacije naših kupcev, ki jih je 10—15 letno. Na žalost smo zaradi pomanjkanja prostora pred dejstvom, da lakirnica ne ustreza več.«

— Prej ste bili v ključavničarski delavni skupinovodja, katero delo je zahtevnejše, oz. odgovornejše?

»Delo v kontroli. Menim, da je dobra kontrola eden od pogojev za dobro prodajo izdelkov na tržišču.«

— Omenili ste, da kontrolirata izdelke, oz. polizdelke, samo dva delavca. Kaj se zgodi, če je eden odsoten ali pa celo oba?

»Če je eden, potem drugi prevzame še preostali del, če ni nobenega, potem opozorimo mojstra, da naj kontrolirajo izdelke bolj podrobno, kot je to njihova običajna naloga.«

Takšen je utrinek iz življenja enega izmed naših delavcev.

T. ŠTRUS



Osvežitev znanja — tudi za voznike amaterje dobrodošlo

Tudi vozniki amaterji so za varno vožnjo

Na pobudo Sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu IS SO Ljubljana — Bežigrad in varnostno službo IMP smo organizirali v dveh etapah in to 10. 5. in 17. 5. 1979 predavanje o varnosti cestnega prometa. Rezerviran je bil še en termin, za katerega pa ni bilo odziva. Udeležba na obeh terminih je bila zadovoljiva. Izgovor ostalih, ki se niso udeležili predavanja, češ, da nimajo časa ali zanje to ni pomembno, ker so že vrsto let za volanom, ni opravičljiv, saj je bilo znanje pri testiranju prometnih predpisov zelo skromno.

V filmu, ki so ga predvajali, smo videli neobzirnost voznikov do tovarišev ali starejših ljudi in otrok, ki so udeleženi kot pešci v prometu, kar je imelo za posledico nesrečo z veliko materialno škodo, telesnimi poškodbami ali celo smrt. Samo na področju občine Ljubljana — Bežigrad se je v lanskem letu zgodilo 352 prometnih nesreč, od tega 21 s smrtnimi izidi in 331 s telesnimi poškodbami. Tudi materialna škoda na vozilih ni bila majhna. Odstotek k škodi pa precej prispevajo tudi naši vozniki, zlasti tisti, ki jim prometna vzgoja ni pomembna.

Večina voznikov še vedno ne pozna pravega postopka, če so udeleženi v prometni nezgodi. Zato je prav, da je na predavanju bilo precej govora tudi o tem, kako se izpolnjujejo evropski obrazci in kdo komu odstopi za varovalni kupon.

Svet za preventivo in vzgojo cestnega prometa organizira prometne krožke v šolah in vzgojnovarstvenih zavodih, ter prireja razna prometna tekmovanja. Zato se tudi našim voznikom ni zgodila krivica, če so slišali za nekaj novih prometnih predpisov in cestnih signalizacij. Le s tem naj bi vsak posameznik, ki je udeležen v prometu prispeval svoj delež za boljšo varnost cestnega prometa, zlasti še tisti, ki izkazujejo pravo voziško etiko.

RAFKO DRAŠLER

KAKO DALEČ SMO Z GRADNJO LIVARNE BARVNIH KOVIN?

Smo sredi intenzivnih priprav za nadaljnjo razširitev in pridobivanje novih proizvodnih kapacitet v delovni organizaciji. Izgradnja nove livarne barvnih kovin v Ivančni gorici je za DO, še posebej pa za delavce TOZD LBK življenjskega pomena. Livarna barvnih kovin je projektirana za proizvodnjo 1500 ton odlitkov barvnih kovin. Če nadalje bo to livarna storitvenega tipa. Uključili bomo v nasek in kokile, kaluni

pa se bodo izdelovali ročno in strojno. V investicijskem programu je predvideno preko 3000 kv. m proizvodne površine.

Z lastniki zemljišča, kjer bo nova livarna, je za odkup vse pripravljeno, tako da čakamo na podpis pogodbe in plačilo zemljišča. Gradnja je po programu predvidena za leto 1980-81. Pri načrtovanju nas je presenetil nov pravilnik o tehničnih normativih za livarsko industrijo, ki je v veljavi od letošnjega aprila. Pravilnik je izšel nepričakovano in je zelo zaostрил pogoje za gradnjo livarn — predvsem z gledišča varstva okolja.

Pogoji iz novega pravilnika so dodatno upoštevani v investicijskem elaboratu, ki se pospešeno pripravlja.

Jeseni bomo s pripravljenim elaboratom zaprosili za kredit v Ljubljanski banki. Pri izdelavi elaborata sodelujejo Gostol Nova Gorica, Smelt Ljubljana in sodelavci iz delovne organizacije Livar Ivančna gorica.

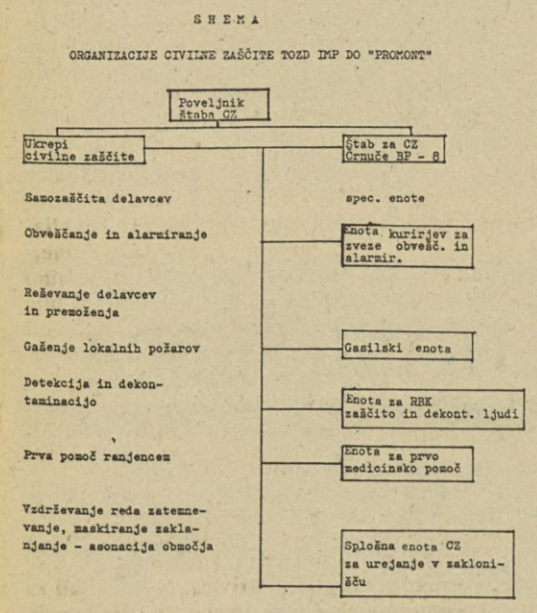
INŽ. MILAN MERLAK

(Interne informacije DO Livar št. 3.70)

Organizacija civilne zaštite IMP DO PROMONT

Čas, v katerem živimo, nam narekuje, da zaradi pogostih elementarnih nesreč (potresov, poplav, požarov in podobno) pri nas in v svetu poklonimo kar največ pozornosti samozaščiti in zaščiti delavcev in občanov. Dokaj resno pa vplivajo na razvoj zaščitne in samozaščitne dejavnosti tudi razna žarišča z lokalnimi vojnami v svetu, ki v določenih momentih izkazuje precejšnje nejasnosti, kar nam narekuje čimboljšo organiziranost in pripravljenost v obrambnih pripravah in še posebno v smotrnem organiziranju CZ. V naši delovni organizaciji smo v drugi polovici leta 1978 pristopili k ocenjevanju razmer z vidika CZ in na podlagi tega izdelali naslednjo organizacijo (shema).

Poveljnik CZ je tov. Košir Marjan, načelnik štaba pa Filipič inž. Stojan.
Člani štaba so: Majetič inž. Jože, Rigler Majda in Zorc dipl. inž. Jože.
Naj povemo še, da ima TOZD MK KOPER slično organizacijo s specializiranimi enotami. TOZD KLIMA-MONTAŽA pa ima splošno enoto.



AKTIVNOST CZ
Štab je imel do sedaj pet sej, na katerih je razpravljal o ukrepih, urejanju in usposabljanju enot CZ. Pripravil je samostojno vajo na temo »Rušilni potres in postopki po potresu situacije«. Pripravil je ekipo PMP, ki je uspešno sodelovala na občinskem pregledu vseh ekip dne 2. 6. 1979. Aktiviral je enoto za obveščanje in jo usposobil za izvajanje konkretnih nalog. Posebno pozornost je posvetil praktičnemu usposabljanju gasilske enote, poleg tega pa je seznanil v dobri meri ostale delavce s praktično uporabo gasilskih sredstev.
Dne 15. 6. 1979 je bila svečana seja občinskega štaba za CZ občine Bežigrad, na kateri so bila podeljena priznanja organizacijam in posameznikom za razvoj CZ v občini Bežigrad. Priznanja je dobila tudi DO IMP:
— **PROMONT kot sopokrovitelj na občinskem pregledu enot PMP. Za uspešen razvoj in delo v CZ so prejeli priznanje tudi naslednji delavci:**

— tov. Cerkovnik Anton je dobil diplomu z zlato značko CZ — referent za SLO
— diplomu z značko CZ pa so dobili: tov. Zima Anton, dipl. inž. direktor DO PROMONT, tov. Anžlovar Franc — predsednik odbora za LO in DSZ TOZD OV in člana štaba CZ tov. Zorc Jože, dipl. inž. in tov. Rigler Majda.

Pri dosedanjem delu v CZ lahko rečemo brez pretiravanja, da so doseženi rezultati predvsem pravilno razumevanje v smislu samozaščitne dejavnosti in dobro medsebojno sodelovanje.
Nagrajencem iskreno čestitamo!
Za štab CZ
JOŽE ZORC

● S KAMERO NA VAJI ENOT MEDICINSKE POMOČI



Ekipi Promont (58) in Emond (57)



Podelitev diplom in značk — sprejema jih vodja ekipe Promonta Borka Pilič



Trojka Promonta nudi prvo pomoč ranjencu z opeklinami na prsih. Levo: Borka Pilič in Jana Močilnikar



Strokovni vodja celotne akcije polkovnik dr. Opačić



Pomoč ranjencu, ki ima zlomljeno roko. Vodja trojke Greta Košiček (desno), Milena Jelačić (v sredini), Dragica Krstić (levo)

OBJAVA

Komisija za delovna razmera
IMP DO PROMONT BP-8 ČRNUČE

Oglaša:

prosta dela in naloge
inštruktorja za praktični pouk učencev

Pogoji za sprejem:

delovodja ali poklicna šola s 5-letno prakso.
Prednost imajo delavci zaposleni v TOZD OV.

Pismene prošnje sprejema kadrovska služba
DO PROMONT
BP-8 ČRNUČE

Dodatne informacije: telefon 347-261

● II. TRADICIONALNO TOVARIŠKO SREČANJE MARIBORČANOV

VESELO IN NEPOZABNO

Junij je bil že drugič mesec, v katerem naj bi organizirali tovariško srečanje, oziroma piknik delavcev TOZD MONTAŽA, Inženirski biroji in delovna skupnost v sestavi DO IMP-PMI.

Za kraj prireditve je bila izbrana idilična vas Gradišče v Slovenskih goricah, 4 km južno od Lenarta, datum pa je padel na 9. junij, pristo soboto.

Pričakovane vesele prireditve je bilo tokrat nekoliko večje, saj so vsi udeleženci lanskoletnega piknika na Pohorju imeli kar najlepše spomine na minulo srečanje, kjer so se sestali sodelavci, ki se včasih mesece med seboj ne vidijo, saj jih ločujejo gradbišča širom Jugoslavije in v tujini pa tudi njihovi družniški člani so našli med svojimi prijetne trenutke.

Po dolgem vročinskem valu so prav v noči od petka na soboto temni oblaki izlili svoj prvi blagodejni dežek na željno zemljo, kar je pa seveda pri organizatorjih piknika vzbudilo hude skrbi in strah pred odpovedjo prireditve.

Vendar je šlo po sreči. Kapljice so se že do 8. sobotne ure pusušile in sonce je zasijalo v svoji polni moči. Nočna ohladitev je bila prav dobrodošla.

Uradni začetek je bil določen za osmo uro. Razen organizacijskega odbora je jasa z Lovskim domom, kjer bi naj bila prireditev, še samevala. Zatem so prišli muzikantje. Flamingi, ansambel, ki tolče umetne in domače viže ob spremljavi priklupne pevke, je komaj dodobra razpostavil instrumente in svojo elektroniko, ko so začeli prihajati prvi obiskovalci. Vesela viža je bila takoj nared.

Strežba z jedačo in pijačo je tudi že stekla. Prekajena rebrca in vrček piva so privezali dušo vsakomur, ki ga je omamil sveži slovensko-goriški zrak.

Ribiči so že končali tekmovalje (hvalili se z rezultati niso preveč), prvi pari pa so se že zasukali po velikem asfaltnem plesišču. Potem je šlo samo od sebe. Okrog druge ure popoldan se je pivu in brezalkoholnim pijačam pridružilo še vino ter meso na žaru in dobro zapečeni, hrustljavi piščanci.

Športniki pa tudi nešportniki so brž prišli na svoj račun. Nad 300 si jih je prislužilo TRIM značko (pot je bila ravno dovolj za polurni sprehod), nogometnih ekip pa je bilo skoraj preveč, da bi lahko v normalnem času odigrali vse tekme.

Vrvež je naraščal in temperatura (v glavah) tudi. Nekateri so se vrteli po plesišču, drugim se je vrtelo plesišče. Pa ni bilo nič hudega, le obilo dobre volje, smeha in razposajenosti, ki jo od časa do časa vsi potrebujemo.

Bil je zares uspešen dan. Ob sedmih je bila travna jasa že precej izpraznjena, avtobusi pa tudi osebni avtomobili so se vse bolj redčili, in vreme, ki je tako zvesto služilo, je znova zastrlo nebo in prve težke deževne kaplje so napovedale dalj časa trajajoč, prepotreben dež.

Pa je minila tudi sobota, ki bo ostala mnogim iempejcem v lepem spominu.

Sklenjeno je bilo tudi, naj bi ta prireditev, z določenimi popravki seveda, postala tradicionalna in naj bi zajela celotno DO PIM.

I.H.

○ FAKTURIRANA REALIZACIJA ZA 5 MESECEV 1979

TOZD	Real.	Plan v 10 ³ din				Izvršitev				Indeks izvrš.			
		1979	5 mes.	maj	maj	5 mes. 79	5 mes. 78	let.pl. (5:1)	pl.5 m.	pl.maj	izv. 79/78		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
OV SFRJ	468.900	152.200	31.100	27.315.486	159.447.226	150.372.779	34	105	88	106			
OV inoz.	26.000	-	-	4.751.266	23.756.330	2.746.192	92	-	-	865			
KM SFRJ	182.000	66.700	13.600	14.466.460	74.275.666	56.434.960	41	111	106	132			
KM inoz.	18.105	-	-	3.891.532	19.457.658	857.099	107	-	-	2279			
MK SFRJ	248.600	96.800	21.200	21.483.949	91.476.176	71.910.890	37	95	101	127			
MK inoz.	1.983	-	-	-	121.991	6.814.459	6	-	-	-			
PB	25.000	9.596	1.963	1.164.425	7.697.425	-	31	80	59	-			
SD	1.901	729	149	196.280	303.835	463.165	16	42	132	66			
PROMONT SFRJ	926.401	326.025	68.112	64.626.000	333.396.008	279.181.794	36	102	95	119			
PROMONT skup.	972.489	-	-	73.269.398	376.732.587	289.599.544	39	-	-	130			
MM SFRJ	409.000	152.900	31.000	50.120.465	203.059.887	123.570.490	50	133	162	164			
MM inoz.	19.500	-	-	2.609.713	9.718.628	223.158	50	-	-	4355			
IB	38.500	14.800	2.900	3.458.398	16.089.216	6.159.938	42	109	119	261			
BLISK	145.300	55.700	11.300	10.365.065	56.504.734	37.946.049	39	101	185	149			
EKO	162.000	62.000	12.600	14.220.000	59.944.051	36.027.477	37	97	113	166			
PMI SFRJ	754.800	285.409	57.204	88.541.938	335.597.888	203.703.954	44	118	153	165			
PMI skupaj	774.300	-	-	91.251.371	345.316.516	203.927.112	45	-	-	169			
EM SFRJ	378.000	144.730	29.290	28.925.321	146.689.094	122.382.787	39	101	99	120			
- projekt	18.000	6.980	1.390	1.548.755	2.956.029	2.373.690	16	42	111	125			
EM inoz.	62.300	-	-	6.405.660	37.071.284	8.079.054	60	-	-	459			
DVIG	147.500	55.210	11.440	9.600.000	38.944.634	32.816.754	26	71	84	119			
TEN	315.000	120.590	24.420	27.387.861	131.493.015	78.943.070	42	109	112	157			
- jak t.	189.000	72.150	14.650	14.537.620	71.892.139	46.015.167	38	99	99	156			
- šibki t.	126.000	48.240	9.770	12.850.241	59.600.876	32.927.903	47	124	132	181			
ISO	98.000	37.510	7.600	8.123.695	31.737.605	21.472.554	32	85	81	148			
CK	14.500	5.530	1.120	1.382.341	5.634.690	4.036.559	39	102	123	140			
EMOND SFRJ	953.000	363.570	73.370	71.430.311	354.439.038	259.651.724	37	98	99	137			
EMOND skupaj	1.015.300	-	-	79.835.971	391.570.322	267.730.778	39	-	-	146			
KP	222.000	86.800	17.600	18.666.195	92.860.350	62.076.336	42	107	106	150			
TIO	150.000	58.600	11.900	12.787.391	65.757.430	46.500.254	44	112	107	141			
PAN	318.000	146.200	32.600	23.478.422	125.541.069	95.716.402	39	86	72	131			
KLIMAT	690.000	291.500	62.100	54.932.008	284.158.849	204.292.992	41	97	88	139			
TRATA	357.000	142.600	28.500	30.223.015	146.700.021	125.459.828	41	103	106	149			
ITAK	95.000	38.000	7.600	7.834.227	40.425.388	23.736.690	43	106	103	149			
SKIP	290.000	107.000	23.000	22.260.370	125.742.157	86.975.613	43	118	97	145			
IKO	742.000	287.500	59.100	60.318.612	312.867.566	212.435.442	42	109	102	147			
LSNL	240.000	87.210	18.251	21.180.233	98.749.150	65.061.949	41	113	116	152			
HVA	79.900	31.362	6.732	7.994.838	33.727.314	20.569.146	42	108	119	164			
LBK	42.000	16.470	3.486	4.215.713	18.352.277	12.801.142	44	111	121	143			
LIVAR	361.900	135.441	28.169	33.470.816	150.029.741	98.432.237	42	112	118	153			
IP	253.213	97.946	26.488	23.327.000	109.448.000	85.298.000	43	112	114	128			
MP	140.000	54.012	11.310	12.759.000	53.130.000	42.895.000	42	109	113	138			
KLIMAT	393.213	151.958	31.804	36.086.000	168.476.000	128.193.000	43	111	113	131			
INŽ	40.338	16.579	3.550	11.736.211	28.280.329	2.745.400	70	171	331	1030			
PB	51.000	20.961	4.488	17.268.301	15.717.170	15.717.170	34	82	-	110			
ZAST	90.000	34.290	6.210	9.804.600	56.005.454	24.318.550	62	163	158	230			
IC	8.977	3.868	799	699.411	3.424.522	2.587.566	38	89	88	132			
IZIP	190.315	75.598	15.047	22.240.222	104.978.606	45.368.686	55	139	148	231			
PD	6.900	-	-	-	-	62.748	-	-	-	-			
IMP SFRJ	5.018.529	1.915.390	396.100	123.745.614	2.644.303.697	1.142.605.129	41	107	109	140			
IMP skupaj	5.146.417	-	-	1.140.408	2.134.930.187	1.150.042.539	41	-	-	147			

UPOKOJIL SE JE: FRANC ŠKODA

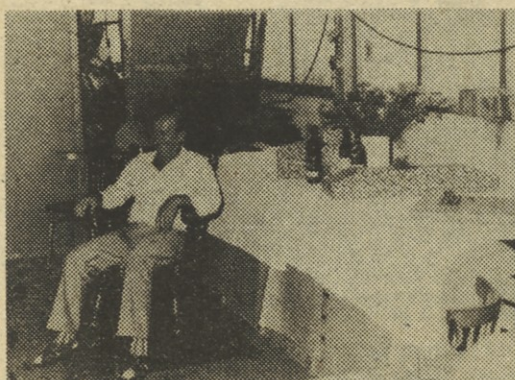
Rojen je bil l. 1919 v Dobropolju. Pri zasebniku se je učil za ključavničarja, leta 1954 se je zaposlil pri IMP v ključavničarski delavnici šibkega toka, ki ji je ostal zvest do upokojitve. Zadnjih deset let je bil v isti delavnici mojster.

— Kakšna je bila razlika med ključavničarskim delom in delom mojstra?

»Velika. Poskrbeti sem moral, da so imeli vsi delavci delo, pokazati sem moral, če kdo ni kaj vedel.«

— Ali se je delavnica hitro širila?

»Začel sem skoraj sam, sedaj nas je bilo od petindvajset do trideset.«



Franc Škoda ob slovesu

— Kako pa se je spreminjala tehnologija?

»Do zadnjih treh let skoraj nič, v tem obdobju pa zelo hitro, kar je bila posledica tehnološke službe.«

— Če primerjate znanje, ki ste ga osvojili v učni dobi in znanje učencev, ki so se za poklic pripravljali v vaši delavnici?

»Učil sem se štiri leta. Danes dobijo učenci lepo znanje in tudi lepo delo. Povsod jih radi sprejmejo, ker vedo, da znajo marsikaj narediti.«

— Kdaj vam je bilo v teh petindvajsetih letih najtežje?

»Vedno smo imeli borbe, da smo dosegli zastavljene cilje. Zgradili smo novo halo in potem se je montaža odcepila, oz. osamosvojila. To za nas ni bilo enostavno.« Ob delu je našel prosti čas za balinanje. Aktivno sodeluje v BSK Rožna dolina, na posameznih tekmovanjih pa je zastopal tudi barve IMP.

Po napornem delu prihaja zasluženi počitek.

»Ne morem si misliti, da sem upokojen. Zjutraj vstanem in bi se najraje odpravil na delo.«

— In kaj boste delali odslej?

»Kadar bom v Ljubljani, bom balinal, sicer pa name-ravam večkrat v svoj rojstni kraj, kjer bom pomagal so-rodnikom pri delu na kmetiji.«

Ob slovesu so mu sodelavci pripravili prijetno prese-enečenje.

»Vsem se najlepše zahvaljujem za pozornost in darilo, saj sem bil ob poslovitvi tako presenečen, da se niti zah-valiti nisem utegnil.

Vsem še enkrat najlepša hvala.«

TEKMOVANJE KOVINARJEV

Od 14. do 16. junija je potekalo 4. delovno tekmovanje kovinarjev severno-primorske regije. Organizator tekmovanja varilcev je bila naša TOZD TIO iz Idrije, ki je svoje delo dobro opravila v Idriji in Godoviču. V obeh krajih sta tekmovali po dve skupini varilcev in sicer: ročno-obločno in plamensko v Idriji, CO₂ in TIG pa v Idriji. V Godoviču je zjutraj tekmovalce pozdravil in tekmovanje odprl direktor TOZD TIO Pavel Troha, v Idriji pa je isto nalogo opravil predsednik IO osnovne organizacije sindikata Ivan Šuligoj. Vsi tekmovalci so prejeli mapo, kjer je bila predstavljena TOZD TIO. Uvodne besede je napisal njen direktor in jih v celoti objavljamo.

»Letos četrto po vrsti tekmovanje kovinarjev, je zaupano delovnemu kolektivu IMP—TOZD Tovarne instalacijske opreme v Idriji. Z zadovoljstvom sprejemamo to organizacijo in samo izvedbo, saj se s tem vključujemo v izredno pomembno manifestacijo, skozi katero se odpirajo široke možnosti medsebojnega spoznavanja, seznanjanja s so-

dobno tehnologijo in nenazadnje dosežki na posameznih področjih.

Taka in podobna delavska tekmovanja pomenijo tudi potrditev vsestranskega in celovitega izobraževanja naših delovnih ljudi kot osnovnih nosilcev in ustvarjalcev materialnih dobrin zato želimo, da se takih priložnosti udeležijo čimvečje število naših

samoupravljalcev.

Prav gotovo pa taka srečanja nimajo namen samo preizkus strokovnega znanja, ampak tudi izmenjava mnenj na samoupravno-političnem področju, v dograjevanju družbenoekonomskih odnosov, v katerih ima delovni človek samoupravljaec dominantno vlogo pri nadaljnji izgradnji našega samoupravnega socialističnega sistema.

Prepričan sem, da se je delovni kolektiv IMP Tovarne instalacijske opreme s polno odgovornostjo vključil v priprave ter zagotovil vse potrebno, da bo delovno tekmovanje nemoteno potekalo.

Niso samo dobro organizirali tekmovanje, ampak so njihovi tekmovalci dosegli odlične rezultate:

Ročno — obločno: 1. Janko Vidmar (IMP — TOZD TIO)

2. Janez Murovec (IMP — TOZD TIO)

3. Anton Bajc (IMP — TOZD TIO) (nastopilo je 16 tekmovalcev)

Plamensko: 1. Ciril Rupnik (IMP — TOZD TIO)

2. Srečko Gnezda (IMP — TOZD TIO)

3. Zvonko Vidmar (IMP — TOZD TIO) (nastopilo je 22 tekmovalcev)

TIG: 1. Danilo Rijavec (Vozila N. Gorica)

2. Drago Kokot (Vozila — N. Gorica) (nastopila sta dva tekmovalca)

CO₂: 1. Karmelo Lo Duca (Gostol — TOZD TS Tolmin)

2. Pavel Gnezda (IMP — TOZD TIO)

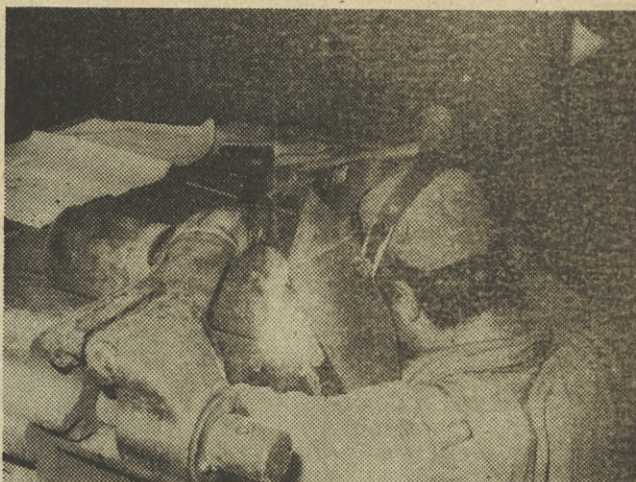
3. Marjan Černigoj (Vozila — N. Gorica) (nastopilo je 22 tekmovalcev)

V vsaki skupini sta varila izven konkurence po dva gosta iz Italije. Tekmovalci so zastopali »barve« naslednjih organizacij združenega dela: Cimos — TOZD Šempeter, SKP Ajdovščina, Salonit Anhovo, Iskra — TOZD DES N. Gorica, IMP — TOZD TIO, gostje pa so bili iz firme Ital Contieli — Monfalcone.

Rezultate so razglasili v soboto zvečer v Cerknem, ko je predsednik medobčinskega sindikalnega sveta Jože Gruden podelil diplome.

Doslej so tekmovanje vedno organizirali delavci Vozil iz Nove Gorice. Letos so ga prvič razširili na celotno regijo in našo temeljno organizacijo TIO izbrali za organizatorja tekmovanja varilcev, ki so s svojimi izdelki pripravili zalogo polizdelkov, ki jih bodo kasneje uporabili v redni proizvodnji.

T. Štrus



Tekmovalce je pozdravil direktor TOZD TIO Pavel Troha



Brez treme pred začetkom tekmovanja



Ocenjevalna komisija pri delu

PROBLEMATIKA SUROVIN V DO LIVAR

V dneh pred izdajo tretje številke internih informacij, smo se dogovorili z glavnim direktorjem DO LIVAR tov. Mendiževcem Vlanetinom za razgovor o tem, kakšno je trenutno stanje na področju preskrbljenosti s surovinami v naši delovni organizaciji in v jugoslovanskem livarstvu na sploh, ter kakšne rešitve se nam ponujajo po tem, ko je kot predsednik izvršnega odbora UJL (udruženje jugoslovanskih livnic) obiskal Sovjetsko zvezo.

Tov. Mendiževce se je nahajal v svoji pisarni polno zaposlen. Urejal je še zadnja dela, preden je s sodelavci odpotoval v Düsseldorf na mednarodno livarsko razstavo »GIFA 79«, na kateri bodo prikazani najnovejši dosežki s področja livarske tehnologije.

Tov. direktor, kakšno je trenutno stanje zalog surovin v DO LIVAR in kakšna je gospodarska situacija?

Trenutna situacija glede zalog surovin je bistveno boljša kot je bila v preteklem letu. Razlika je v tem, da sedaj prejemamo mnogo kvalitetnejše surovine, ki so predpogoj za kvalitetne odlitke, pa tudi za manjši odstotek izmeta. Dobili smo okoli 150 ton surovega železa iz Sovjetske zveze. Bistveno boljša pa je tudi oskrba iz jugoslovanskih železarn, in sicer Ilijaša in Vareša, prejeli pa smo tudi ca. 1300 ton surovega železa iz materialnih rezerv. To železo je sicer drago in ga bo potrebno vrniti z 8 % mero. Uspeli smo se dogovoriti, da bo količino izposojenega železa Ilijaš sam nadomestil v svojih materialnih rezervah. Kljub temu pa zaloge ne zadoščajo, saj bi le-te morale znašati pri nas vsaj 1000 ton. Pri TOZD LSNL pa je problem tudi z nabavo jeklenih odpadkov, ki jih vozimo iz Kragujevca.

Oskrba s surovinami je prav tako kritična tudi pri TOZD LBNK, saj ima Kidričevo, ki je proizvajalec aluminija poleg zelo nizkih cen tudi omejene kapacitete, zato je čutiti veliko pomanjkanje aluminija. Vsa ta problematika pa se prenaša na temeljne organizacije ali DO, ki so kupci naših proizvodov.

Kako si predstavljate rešitev teh problemov?

Kar se tiče surovega železa mislim, da od domačih dobaviteljev ne moremo pričakovati kvalitet-

nih rešitev, zato bo potrebno tudi vnaprej del količin uvoziti. Uvoz pa je možen iz Sovjetske zveze, Indije in Koreje. Dolgoročna rešitev pa je v združevanju sredstev za nove talilne agregate, saj Jugoslavija ima rudna bogastva, vendar z različnimi genetskimi lastnostmi grodlja.



Valentin Mendiževce

Kako lahko kot funkcionar UJL vplivate na izboljšanje stanja?

Kot predsednik IO UJL imam sicer možnost, da lahko dosežem nekaj več le v tem pogledu, da uspemo preko organov dobiti ustrezne aranžmaje z dobaviteljem surovine in ustrezne pogodbe za pridobitev blagovnega kontingenta. Možnost je torej le-ta, da smo kot asociacija — združenje livarstva močno prisotni na vseh zveznih organih.

Pred kratkim ste bili v SZ. S kakšnim namenom ste šli na pot in kakšni so rezultati?

V prvem trimesečju letošnjega leta in tudi kasneje so dobavitelji surovega železa — grodlja močno zaostajali z dobavo dogovorjenih količin. Zato je bil sprejet sklep IO UJL, da odpotujem na razgovore v Sovjetsko zvezo k firmi PROMSIRI-JAEXPORT s tremi nalogami:

1. da ugotovim vzroke zamud v izpolnjevanju pogodbe
2. da se dogovorimo glede novih cen surovega železa in
3. da se dogovorimo o oskrbi grodlja v letu 1980.

Ugotovili smo, da je bil krivec netočne dobave izredno huda zima, ki je onemogočala obratovanje plavžev. Drugo dejstvo je, da ima Sovjetska zveza povsod drugje višje cene surovega železa, kot pa pri nas. Uspeli smo popraviti cene in sicer na 138 dolarjev za tono. Kar pa se tiče tretjega vprašanja je predstavnik SZ zanimalo, kaj smo predvideli v blagovno listo za leto 1980 in kako se bomo dogovorili z železarnami o uvozu jeklenih odpadkov. Uspeli smo se dogovoriti v obojestransko korist.

Kako poslujemo v letošnjem letu?

Glede na produktivnost moram reči, da naša livarna dosega proizvodnjo 45 do 50 ton na zaposlenega, kar spada v sam vrh evropskega livarstva. Z vidika proizvodnega procesa in tehnične opremljenosti je to zadovoljivo v veliki meri pa je to tudi rezultat proizvodnega programa. Beležimo tudi velik napredek v TOZD HVA ter manjši v TOZD LBNK, tako povečanje indeksa fizičnega obsega proizvodnje, kot števila zaposlenih in produktivnosti nasploh. Mislim, da poslujemo zelo uspešno, in če bomo tako nadaljevali, bomo po devetih mesecih obračuna lahko razmišljali o izplačilu dodatnega gibljivega dela OD.

Na koncu bi vas še povprašal, kako ocenjujete naše interno gibanje?

Mislim, da je dobro. Predvsem je to še dodaten vir informacij, ki je delavcem bližji kot katerikoli drugi. Verjetno se bo kmalu pokazala potreba po izdajanju glasila dvakrat mesečno, zaželeno pa bi bilo, da bi imeli dopisnike tudi iz neposredne proizvodnje.

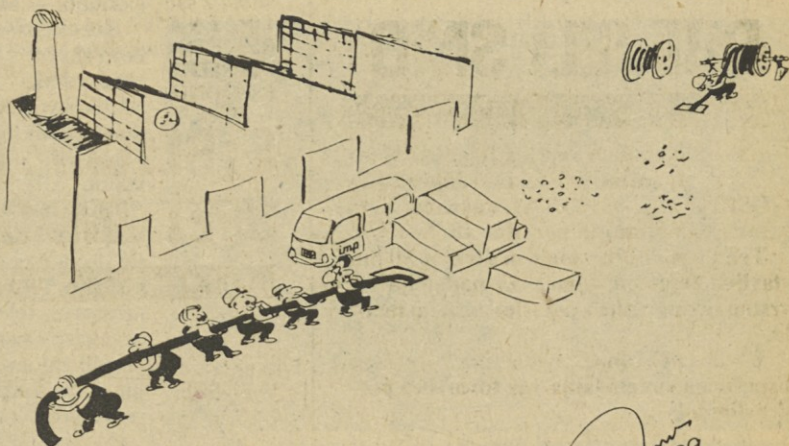
BORUT WILDMANN

(Interne informacije DO Livar št. 3-79)

U
M
O
R



»Kam tako hitite, tovariš Simon?«
»V uredništvo Glasnika nesem črko »H« za rubriko »Umor«, tovariš vratar!«
»Ah, potem lahko kar počasi nadaljujete pot, saj bodo tudi naslednji vici enako delotvorni!«



IMP IGRE BREZ MEJA, disciplina: »vleka vrvi«

NAŠI FANTJE NAJBOLJŠI NA ŠIG 79



Po večletnem že kar obveznem primatu ekipe Ingrad iz Celja, so letos za spremembo na ŠIG poskrbeli naši fantje Golež, Golobič, Žunko, Rihter, Drvarič, Lah, Županek, Gruden, Vidmajer, Zelko, Remih, Nerat in drugi, ki so na vseh tekmovalnih prikazali zelo dobro in konstantno igro ter dokazali, da se da z vajo in odnosi v ekipi doseči dobre rezultate. Zelo smo lahko zadovoljni, kajti z dobrimi rezultati in prisotnostjo na tekmovalnih vse do finala ŠIG 79 smo bili tudi nosilci imena IMP, kar je v gradbeništvu in drugje že pojem discipline in reda v vsem kolektivu kot tudi zunaj in v prostem času. Naši delavci se dobro zavajajo pomena dobrega standarda, zato tudi s pripadnostjo in delavnostjo ter v rekreaciji to tudi dokazujejo. Veselo so se kegljaci in tudi drugi, ki so nastopali na ŠIG 79 vso pomlad in na tekmovalnih med TOZD pomenkovali in skupaj načrtovali za bodoče. Poiskati je treba najboljše rešitve za rekreacijo naših delavcev tako znotraj SOZD kot na tekmovalnih izven delovne organizacije, saj bomo le tako lahko držali korak z razvitejšimi in učinkovitejšimi metodami dela v veselem športnem in zdravem duhu.

S PLANINSKIH POTI

Obisk narcisnih poljan okrog Golice in Javorniškega rova je prvo nedeljo junija privabil kar 40 planincev IMP, čeprav smo imeli to v programu pozneje, vendar smo zaradi suše že tokrat videli dosti usahljenih narcis. Naša pot v vročem dopoldnevu proti Golici je bila polna navdušenja, kar potrjuje dejstvo, da so se mnogi kar peš iz Jesenic napotili 4 km daleč proti vrhu, ker niso hoteli počakati na avtobus 40 minut. To je bil dokaz volje za hojo, čeprav smo jo ta dan imeli na pretek, skoraj 8 ur brez posebnega počitka, ki so ga prikrajšale tudi razne smeri, na katere so »zašle« skupine, ki so »raziskovale« teren. Dvakrat večja udeležba od lanske je dokaz, da želja po stikih z naravo pri ljudeh vedno bolj narašča obenem z zdravim gibanjem.

V juliju imamo še dva presenečenja za ljubitelje pla-

PREJELI SMO

Zahvaljujemo se vam za finančno podporo pri organizaciji I. tekmovanja za JUGOSLOVANSKI POKAL v akrobatskem smučanju v Kranjski gori dne 18. 2. 1979.

Tekma je dobro uspela in s tem je bil postavljen temeljni kamen za nadaljnja tovrstna tekmovanja v jugoslovanskem merilu.

V pričakovanju nadaljnega našega uspešnega sodelovanja vas tovariško pozdravljamo!

ŠPORTNO DRUŠTVO
DOLOMITI

nin, in sicer prvi teden v juliju se bomo iz Ljubljane odpeljali v dveh skupinah do Mislinja, od tam pa tri ure hoje do Rogle na Pohorju, kjer bo planinsko srečanje s planinci, ki delajo v okviru IMP po Štajerski, Prekmurju. V nedeljo pa se bodo skupine napotile proti vzhodu (Mariboru), drugi v nasprotno smer do Slovenj Gradca, vsi udeleženci si bodo lahko nabrali dosti žigov s teh poti. To naj bo vabilo za 7. in 8. julij 1979.

Za dan vstaje slovenskega naroda, 22. julija pa se že nekako tradicionalno odpravimo na prelepi SNEŽNIK. Lanski obisk bo gotovo za mnoge ponovitev, novi pa bodo postali stalni prijatelji naravnih lepot. O načinu prevoza se bomo še dogovorili, lani so se tja popeljali z osebnimi avtomobili.

V glavnem, julija smo spet pred odločitvijo, da gremo veselo v naravo, več ko nas bo, večje bo zadovoljstvo.

O poteh po Karavankah v tem času pa se bomo še dogovorili, kajti del smeri smo do tega časa že opravili.

Na veselo srečanje po omenjenih poteh!

PRILOŽNOST, KI NAM BO V PONOS!

Skupina članov planinskega društva IMP se je 26. maja priključila pohodnikom na Ključ iz Dragomerja in Lukovice. Vroč majski dan nam je pod krošnjami dreves vzbujal željo, da si hodimo sem iskati senco in še kaj več na zgodovinski, 623 m visoki, Ključ. Iz govora gospodarja bodočega partizanskega doma smo zvedeli, kako so gradbena podjetja udarniško gradila ta dom, ki bo poleti odprt, drugi so darovali lesene izdelke itd. Računamo, da bi v gričevja in doline tega področja vpeljali našo planinsko pot, ki so jo planinci, člani našega društva iz Dragomerja, že markirali in opremili s smernimi tablicami. Za to pot so že kandidirala druga društva, vendar imamo podporo na naši strani in zato pričakujemo, da nihče v IMP ne bo odrekel pomoči pri označevanju te poti, drugih posebnih opravil s potjo ne bo. Ključ še danes dokazuje, da je imel mnogo zemljank, jam. Na Ključu je bilo glavno poveljstvo, sedež CK KPS, IOOF, od oktobra 1942 — aprila 43. Tu je bila rojena tudi znana Dolomitska izjava za priključitev k AVNOJ. Tu so se zadrževale številne čete, bataljoni, ki so v letih 1941-42 in kasneje vodile borbe z okupatorji. Tu je nekaj časa delal tudi pok. revolucionar Edvard Kardelj. Še mnogo junaških dejanj bi lahko zapisali, toda o teh bomo slišali kasneje na Ključu, ko bodo govorili bivši komandanti enot, ki so se tod borile.

Naša skupina je spoznala pot od Dragomerja do Ključa, vodnik F. pa se je podal iz smeri Dol. Vas na Ključ, dve uri hoje po obsežnih gozdovih, kjer so le srne motile mir, kar je bilo prav proti osamljenosti na odkrivanju prehodne smeri naše bodoče poti. Z enako nalogo se je pozneje spustil v grape, potoke, na steze in brezpotja v smeri Babne gore z namenom, da bi speljali pot na Vetrnik z spominskim obležjem, kjer piše: TU STA BILA LETA 1941 PREHODNO TABORIŠČE IN PARTIZANSKA JAVKA RAJONSKEGA KOMITEJA CK ZA PODROČJE DOLOMITOV. F.VODNIK

STRELCI IZ PANONIJE SPET ZMAGALI

V počastitev meseca mladosti je Občinska strelska zveza Murska Sobota, v soboto 19. maja, organizirala nočno streljanje z malokalibrsko puško. Nastopilo je 57 ekip. V prvi ekipi SD Panonija so bili: Jože Kovačič, Ivan Varga in Aleksander Bagari. Z mirno roko in ostrim pogledom so si zagotovili prvo mesto. Za drugo ekipo SD

Panonija so streljali: Jože Horvat, Marta Kolmanič in Marija Ratko in osvojili šesto mesto, kar je bilo dovolj, da je SD Panonija osvojila pokal. Strelkam in strelcem čestitamo.

VABIMO NA TRIGLAV

Naše planinsko društvo že tretjič organizira vzpon na Triglav v času od 3. — 5. avgusta 1979. Prijavite se poverjenikom PD do vključno 16. julija.

Odhod z avtobusi na Rudno polje bo 3. avgusta ob 6 uri izpred poslovne stavbe IMP na Titovi c. 37.

Da bo naš vzpon v zadovoljstvo vseh, si moramo dovoliti še nekaj obvestil in napotkov.

Kot vedno, bo tudi tokrat veliko novincev želelo doseči svoj cilj — biti prvič na Triglavu. Tem željam bomo planinci prisluhnili, kolikor bo le mogoče, da jih uresničijo, pogoj pa je seveda, da so zdravi, imeti morajo primerno opremo za visokogorski svet, tudi za zaščito rok, oči in glave. Kdor česa ne ve, kaj naj vzame, mora vprašati planince.

Da bo pohod v zadovoljstvo vseh, bomo poskrbeli za primerna vodstva in ostale službe, da ne bo nihče osamljen, ali brez potrebne pomoči, kamor pa ne prištevamo kilometrskes nošnje otrok ali nahrbtnikov drugih po skalovju in snežiščih, zato je treba dobro presoditi sposobnosti sebe in otrok, ki bi po pravilih ne smeli biti predšolski.

Pripravljeni moramo biti tudi na težave in neudobja pri prenočevanju, na kar je bilo lani precej pripomb, ki niso sodile ravno v planinsko skromnost, če odštejemo napake, ki bi jih ne bilo treba. Zato bomo kolektivno skrbeli, da najdemo najboljše rešitve.

Na vzpon proti Triglavu vabimo tudi ostale člane kolektiva IMP iz drugih krajev Slovenije, stroške prevoza do Ljubljane naj bi krili sami, od tu naprej pa bi večino izdatkov krilo društvo.

Novinci, če bodo želeli, lahko dobijo izkaznice bolj svečano na Triglavu, pa tudi društvene značke bodo na voljo.

Upravni odbor PD IMP in odbor za organizacijo pohoda želita, da se za to pot prijavite pravočasno ter številno in, da se pripravite za to zanimivo in celo enkratno pot, ki bo vsem ostala v spominu.

NASVIDENJE NA TRIGLAVU.

ZAHVALE

Ob smrti moje mame se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem računovodstva v delovni skupnosti DO EMOND in Izvršnemu odboru osnovne organizacije sindikata delovne skupnosti EMOND za darovano cvetje in izrečeno sožalje. Najlepše se zahvaljujem vsem, ki ste jo spremili na njeni zadnji poti.

MARIJA OŠTIR

Ob tragični smrti mojega sina, se iskreno zahvaljujem sodelavcem za izrečeno sožalje, venec in denarno pomoč.

FRANC PAPEŽ

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta VARŽIČ LEOPOLDA se iskreno zahvaljujem sodelavcem IMP PMI MARIBOR, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti in za podarjeno cvetje za njegov mnogo prerani grob.

IVAN VARŽIČ

DAN MLADOSTI

ZA UČENCE V GOSPODARSTVU V MARIBORU

Dan mladosti so učenci IMP TOZD Montaža Maribor, TOZD Blisk Murska Sobota in TOZD Elektrokovinar Ptuj praznovali skupno na Pohorju, kjer so obiskali in počastili spomin na herojsko bitko in padle borce Pohorskega bataljona pri Treh žeblih. Po obisku tega zgodovinskega obeležja pa so se udeležili raznih športnih tekmovanj v Mariboru.

Ob prekrasnem sončnem vremenu je krenila kolona treh avtobusov 25. maja iz Maribora preko Oplotnice na Osankarico. Tu je imel pozdravni govor predsednik mladine osnovne organizacije

čen naši mladini, ki je bila vedno revolucionarna, kar je dokazala še posebej v narodnoosvobodilni borbi, v kateri je tudi aktivno sodelovala ter žrtvovala svoja mlada življenja za svobodo, za socializem.



Tekmovanje v malem nogometu: finalna tekma TOZD Montaža : TOZD Blisk 2:2

ZSMS TOZD Montaža Maribor Praprotnik Anton. Vsem prisotnim je čestital za praznik, poudaril njegov pomen, ter zaželel obilo uspeha v športnem tekmovanju in prijetnega razpoloženja. Nato je predsednik konference koordinacijskega odbora sindikata delovne organizacije inž. Roman Kučej zbranim učencem spregovoril o pomenu praznovanja dneva mladosti. Med drugim je omenil, da povezujemo praznovanje dneva mladosti z zgodovinskimi dogodki iz naše herojske narodnoosvobodilne vojske, ter praznovanjem rojstnega dne največjega sina naše revolucije tovariša Tita.

Ta dan je predvsem posve-

Med drugim je poudaril, da mora biti glavna skrb naše mladine učenje, v šoli kot pri praktičnem delu, kajti današnja družba zahteva nenehno zobraževanje in čimveč znanja. Ob tej priložnosti je izrazil mnenje celotne organizacije sindikata in vseh delavcev, ki ji je veliko do tega, da se mladina čimbolj vključi v nadaljnji razvoj naše delovne organizacije.

Mirko Fajdiga, Kustos Muzeja NOB v Mariboru je ob spomeniku herojsko padlemu Pohorskemu bataljonu pri Treh žeblih orisal neenaki boj med sovražnikom in partizani, pri katerem so borci Pohorskega bataljona raje vsi do zadnjega padli, kot se pre-

dali 10-krat močnejšemu sovražniku.

Po ogledu prizorišča bojev, je sledil ogled muzeja na Osankarici, kjer so zbrani zgodovinski dokumenti, povezani z legendarnim Pohorskim bataljonom.

Po kratkem počitku in obilni malici je bil izveden orientacijski pohod od Osankarice do Črnega jezera.

Najboljša je bila ekipa mladincev iz Murske Sobote, mladinci iz Ptuja in Maribora pa si delijo 2. mesto, saj sta obe ekipi dosegli enako število točk.

Po končanem orientacijskem pohodu smo se odpeljali v Maribor po krajši poti preko Areha, kjer smo si ogledali hotel in znana smučišča; sedaj odeta v zeleno odejo.

Takoj po obilnem kosilu so bila športna tekmovanja, na katerih so bili doseženi naslednji rezultati:

STRELJANJE Z ZRAČNO PUŠKO:

1. mesto TOZD Elektrokovinar Ptuj
2. mesto TOZD Blisk Murska Sobota
3. mesto TOZD Montaža Maribor

TEKMOVANJE V ŠAHU:

1. mesto TOZD Blisk Murska Sobota
2. mesto TOZD Montaža Maribor
3. mesto TOZD Elektrokovinar Ptuj

TEKMOVANJE V MALEM NOGOMETU:

1. mesto TOZD Montaža Maribor
2. mesto TOZD Blisk Murska Sobota
3. mesto TOZD Elektrokovinar Ptuj

Kot je razvidno iz rezultatov so bile ekipe dokaj enakovredne, saj si je vsaka TOZD priborila eno izmed prvih mest. Predvsem je bil zanimiv mali nogomet, kjer gorečih in glasnih navijačev ni manjkalo.

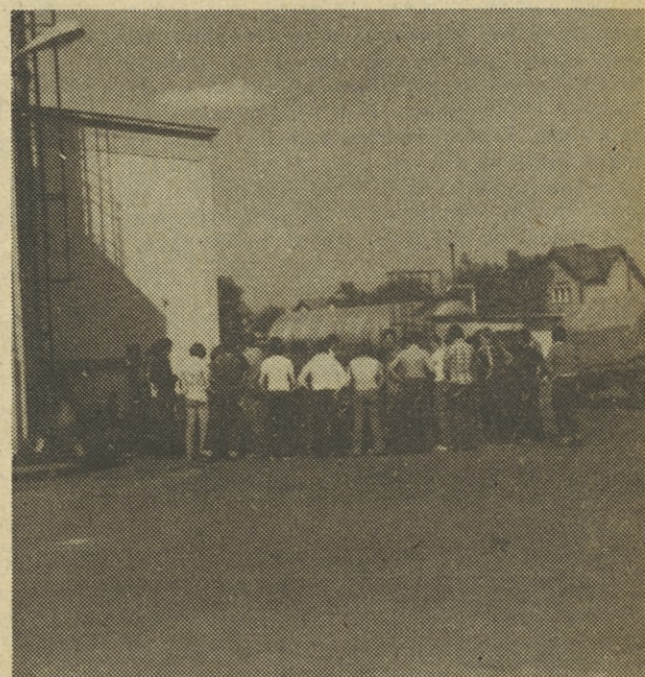
Glavni direktor Vladimir Ulčar je čestital učencem za njihov praznik in požrtvovalno športno borbo, pravičnim sodnikom — pripadnikom JLA — pa se zahvalil za

sodelovanje, Roman Kučej pa je svečano izročil prehodni pokal, ki je dobil častno mesto v TOZD Blisk.

15 učencem so bila podeljena tudi knjižna priznanja za tovarštvo, delavnost, prizadevanje pri učenju in vključevanju v našo družbo.

Pošteno utrujeni so se učenci iz Bliska in Elektrokovinarja vračali v mraku domov. Skupno smo prebili prekrasen sončni dan. Nasploj pa lahko o vseh učencih govorimo samo pohvalno, saj so bili izredno disciplinirani in dobre volje.

S tem so potrdili besede našega dragega predsednika Tita, ki je dejal: »SREČEN NAROD, KI IMA TAKŠNO MLADINO!«



Ekipno tekmovanje v streljstvu



Strelci tekmujejo