

ERVANDI KAMBELE  
V CELJU

Celje - skladišče

D-Per

214/1981



1119811177,23/24

COBISS

# Emajlirec



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXXI. - ŠT. 23-24 - 31. DECEMBER 1981

## V novem letu korak naprej

Lani smo ob prehodu v letošnje leto zapisali »Z novim elanom v novo leto«. Gornji poziv smo si zapisali zaradi tega, ker smo se morali spopasti z obilico problemov, odpraviti slabosti, v zelo zaostrenih gospodarskih razmerah.

Ali smo uspeli? V marsičem! Prvič po dolgih letih beležimo v naši delovni organizaciji boljše poslovne rezultate, nismo več v izgubah kot nekoč in ne več na čistem robu rentabilnosti kot zadnja leta. Proces postopnega bolj-



šanja rezultatov se nadaljuje. Tudi na področju osebnih dohodkov, nagrajevanja, standarda (v rekreaciji smo prvi v Celju), samoupravljanja in še kje beležimo napredek.

Ali se torej lahko odahnejo? Nikakor ne!!! Pogoji gospodarjenja bodo v letu 1982 kvečjemu slabši kot so bili letos! Stalno se spreminjajo. Celovitega kon-

cepta reševanja jugoslovanskih gospodarskih problemov še sploh ni! Od tod ogromno nevarnosti. Nekatere se da predvideti, nekatere pa sploh ne! Kaj lahko zaključimo iz letošnjih izkušenj? Še kar uspešno smo se upirali zunanji nevarnostim, *notranje slabosti pa odpravljamo še vedno prepočasi*. Ogromno temeljnih ciljev in nalog za leto 1981 je doseženih, oziroma realiziranih napol, ali še neuresničenih. Pri znižanje režije smo na dve tretjini letnega cilja, produktivnost ne raste dovolj v vseh tozd — v nekaterih sicer nad pričakovani, na področju normativov ni oprijemljivih rezultatov, stroške še premalo obvladujemo, čas po statističnih podatkih celo slabše izkoriščamo kot leto prej, pri izvozu se zatika... Rezultat vsega tega je, da bosta imeli verjetno ob koncu poslovnega leta solidne rezultate le TOZD FRITE in TOZD ODPRESKI IN AVTOKOLESA, bistveno boljše kot dolga leta nazaj TOZD POSODA in TOZD EMOKONTEJNER, pri TOZD ERC in VZDRŽEVANJE kot tozd skupnega pomena bodo zaključili z dobrim rezultatom, čeprav bodo pozitivni!

Leto 1981 je bilo leto pomembnih odločitev delavcev naše delovne organizacije. Iz naših vrst se je izločil TOZD TOBI. Sprejeli smo srednjeročne planske dokumente. Dokončujemo gradnjo Tovarne energetske opreme v Šentjurju pri Celju.

Pripravljenih je več programskih sprememb v več tozd. Odločili smo se za rekonstrukcijo TOZD POSODE, v teku je rekonstrukcija Orod-

Nadalj. na 2. strani)



**VSEM ČLANOM KOLEKTIVA, UPOKOJENCEM IN POSLOVNIM PARTNERJEM ŽELIMO SREČNO IN USPEHOV POLNO NOVO LETO 1982**

**Družbeno politične organizacije  
Samoupravni organi  
Vodstvo delovne organizacije in  
uredništvo glasila EMAJLIREC**

# V novem letu korak naprej

(Nadalj. s 1. strani)

jarne, naročena je stiskalnica za TOZD ODPRESKI in AVTOKOLESA, naročen je elektronski sistem za krmljenje porabe električne energije, prehajamo na novo elektronsko obdelavo nasploh...

Kaj lahko dosežemo in moramo doseči v letu 1982? *Boljše rezultate kot letos!* V to nas zavezujejo sprejeti planski dokumenti o srednjeročnem in letnem razvoju. To je *edina možnost*, če hočemo delovno organizacijo razvijati, sicer se lahko naš položaj čez noč zamaja. Saj smo močno zastareli in še vedno v povprečju *dosegamo pod-povprečne rezultate*. Ko razmišljamo o tem, se moramo zavedati, da se osnovni zunanji problemi, *problemi oskrbe* vezani na zunanje trgovinsko bilanco Jugoslavije še zaostrujejo. *IZVOZ je postal vprašanje OBSTOJA*. Tega se v naši organizaciji zaveda še premalo zaposlenih. Ze v začetku leta mu moramo posvetiti vso pozornost. Ni časa za prepričevanje. Kdor se tega ne zaveda bo kmalu odgovoren za nepredvidene posledice!!! V novo leto gremo tudi s starimi ali novimi nalogami na področju organizacije dela, utrjevanja reda, discipline, odgovornosti, sodelovanja, nagrajevanja in kadrovske politike nasploh, ne smemo in ne moremo pozabiti tudi na prioriteto razvoja, inovacij, novih proizvodov!

Katere želje (CELJE) si želimo za novo leto 1982?

— Tovarna energetske opreme mora pravočasno (31. 3.) startati s proizvodnjo, hkrati moramo zagotoviti pogoje, da TOZD KOTLI uspešno prebrodi prvo leto dela v novih pogojih.

— TOZD POSODA mora nadaljevati zboljšanjem rezultatov in pričeti z večjo modernizacijo.

— TOZD EMOKONTEJNER mora poslovno utrditi nove programe,

s kontejnerji pa doseči planske cilje na področju izvoza.

— TOZD ODPRESKI IN AVTOKOLESA mora nadaljevati z utrjevanjem poslovnega položaja in dobiti novo stiskalnico.

— TOZD RADIATORJI mora doseči ugodne poslovne rezultate s programsko preusmeritvijo.

— TOZD FRITE mora nadaljevati z dobrim gospodarjenjem in napraviti oprijemljiv napredek pri pripravi rekonstrukcije.

— TOZD ORODJARNA mora doseči boljše poslovne rezultate in nadaljevati z rekonstrukcijo.

— TOZD VZDRŽEVANJE IN ENERGETIKA mora doseči primeren napredek v učinkovitosti dela in izvesti novosti pri energiji, letnih remontih in se ponovno izkazati pri delih, vezanih na rekonstrukcije posameznih TOZD.

— TOZD ERC mora dati vso pozornost novim obdelavam na novem računalniku.

— DS SKUPNE SLUŽBE morajo napraviti nov pozitiven premik v kakovosti dela in zmanjšanju nenujnih pomožnih ter spremljajočih del.

K naštetim željam, ki so tudi *naše obveze*, sledi *samo še ena!* Da smo *enoten, dobro samoupravno organiziran kolektiv z razvito kulturo medčloveških odnosov z razgibanim, političnim, kulturnim in športnim življenjem*. Za vse to se spleča potruditi! Še več! Brez tega ni rezultatov — in tudi tistega, kar iz rezultatov sledi.

Obilo zdravja in osebnih sreč želim vsem članom kolektiva, svojcem, upokojencem, poslovnim in drugim prijateljem kolektiva.

Glavni direktor  
Franci GAZVODA,  
dipl. oec.

33512 YU EMO  
13730 YU METGRM

27-11-81  
EMO CELJE

POVODOM DANA REPUBLIKE BRATSKOM KOLEKTIVU „ EMO „, CELJE NAJBOLJE USPEHE U RADU ZELI BRATSKI KOLEKTIV M P I „, METALAC „, GOR. MILANOVAC

DRUSTVENO POLITICKE ORGANIZACIJE  
MPI „, METALAC „,+

## Skupaj z našo armado praznuje naša domovina

»Jugoslovanska ljudska armada je eno najtrdnjših poroštev, da z Jugoslavijo ne bo nikoli več nihče mogel pometati, da ne bo nihče smel poseči po naši svobodi in neodvisnosti, saj je naše ljudstvo, če bo treba, pripravljeno bojevati se skupaj z armado!«

To so bile besede, ki jih je pred dvema letoma ob dnevu Jugoslovanske ljudske armade v Karadjordjevu poudaril vrhovni poveljnik maršal TITO. In prav te besede velja tudi ob letošnjem 22. decembru, prazniku oboroženih enot JLA še posebej podkrepiti.

Naša armada je nastajala na poseben način. Brez ukazov, brez tradicij, brez posebej šolanih kadrov. Sestavljali so jo ljudje, ki so prišli leta 1941 v gozdove iz tovarn, njiv, šolskih klopi... Zrasla je iz ljudstva, zato je zdaj z njim tudi tako tesno povezana. Tako je danes vsak vojak in starešina v miru hkrati tudi stvarjalec samoupravne družbe, njen sestavni člen, vsak delavec pa je hkrati tudi pripravljen postati vojak, če bi bilo treba braniti našo svobodo, mir, neodvisnost.

Od tod tudi naša tako enotna opredelitev za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, ki je v zadnjem času prerasla v resnično gibanje množic. Pri tem ne gre za nikakršno militarizacijo kot ponekod napačno razumejo našo obrambno zasnovo, ampak zgolj za podružbljanje obrambe in varnosti, za uresničevanje tistega dela ustave, kjer je zapisano, da ima vsak občan pravico in dolžnost sodelovati v obrambnih pripravah.

S požrtvovalnim delom in prizadevanjem pri krepitvi bojne sposobnosti enot JLA in teritorialne obrambe, z razvijanjem in utrjevanjem

Titovo poslednjo misel, naj negujemo in še posebej razvijamo enotnost naših vrst, naj nenehno poglabljamo moralnopolično stanje in nenehno težimo k čim večji bojni pripravljenosti, so pripadniki naše armade sprejeli, kot zadnji ukaz svojega vrhovnega poveljnika in ga tudi dosledno izvršujejo.

Zato jim ob njihovem velikem prazniku, ki je hkrati tudi praznik nas vseh, izrekamo polno priznanje za dosežene rezultate in jim tudi v prihodnje želimo uspešno delo pri opravljanju njihov odgovornih častnih nalog.



Na juriš... grafika Božidarja Jakca

# Obisk predstavnikov firme Klöckner Wärmetechnik

Tudi na področju toplotne tehnike smo se začeli aktivno vključevati v mednarodno menjavo. Obiskali so nas predstavniki firme Klöckner Wärmetechnik iz Duisburga ZR Nemčija.

Po ogledu naših obratov v Celju in nove tovarne energetske opreme v Šentjurju smo se dogovorili o možnostih izvoza naših kotlov, kontejnerskih kotlan in novega izdelka, energetskega bloka za toplotne črpalke.

Klöckner bi nam lahko dobavljal gorilnike za kotle, obstoja pa tudi velika možnost, da bi osvojili kooperacijsko proizvodnjo sistemov za izkoriščanje sončne energije in drugih obnovljivih virov energije.



Predstavniki firme Klöckner Wärmetechnik iz Duisburga so si ogledali tudi gradnjo naše nove tovarne energetske opreme v Šentjurju

## Visok jubilej

9. decembra je praznoval visok jubilej 84 — rojstni dan Franc Leskovšek-Luka — narodni heroj, revolucionar in častni predsednik delavskega sveta naše delovne organizacije.

Franc Leskovšek-Luka se je rodil 9. decembra 1897 v Št. Andražu pri Titovem Velenju. Kot kovinostrugarski učenec je pričel delati v tovarni emajlirane posode. Kot pomočnik v Avstriji, Češki Poljski in Nemčiji je sodeloval v delavskih gibanjih teh dežel, ter dobil spoznal krivični položaj delavskega razreda v kapitalističnem svetu. Leta 1926 je postal član KPJ.

V stari Jugoslaviji se je nepopustljivo boril za pravice delavskega razreda in bil iniciator stavk kot bojnega sredstva za dozorevanje proletarske zavesti v razredni borbi, ki bo odločena v ljudski revoluciji.

Noben zapor, nobeno preganjanje, nobena prisila ni mogla zlomiti njegove močne osebnosti, trdne in požrtvovalno predanem boju za boljše življenje našega delovnega človeka.

Leta 1934 je postal sekretar, leta 1935 predsednik strokovne komisije za Slovenijo. Na ustanovnem kongresu KPS, 1937. leta je postal njen prvi sekretar. Leta 1940 je odšel v ilegalo. V letih 1941—1942 je bil komandant glavnega štaba slovenskih partizanskih čet. Jeseni 1942 se je vrnil k političnemu delu.

Po osvoboditvi 1945 je bil član CK KPJ in CK KPS, minister zvezne in republiške vlade, zvezni in republiški poslanec, član izvršnega sveta in zvezne vlade, podpredsednik zvezne ljudske skupščine oziroma je do danes opravljal še vrsto pomembnih družbeno političnih funkcij.



tovaris  
franc leskovšek-luka  
centralni komite zveze komunistov slovenije  
tomšičeva 5  
ljubljana

čestovani tovaris predsednik  
ob vasem življenjskem jubileju vam želimo obilo zdravlja in še dolgo  
srečno življenje.

kollektiv delovne organizacije  
emo celje  
glavni direktor franci gazvoda  
predsednik delavskega sveta do tomaz milac

**Dopisujte v naše glasilo**

# Praznovanje naših zvestih delavcev

V petek, dne 27. novembra so se zbrali naši delavci kot že vrsto let zapored v jedilnici, da bi sprejeli za svoje dolgoletno in prizadevno delo v naši delovni organizaciji jubilejne nagrade. Tu so se srečali vsi tisti delavci, ki so letos dopolnili v naši delovni organizaciji deset, dvajset, trideset in več let nepretrgane delovne dobe, dela v naši sredini, vsakodnevna prizadevanja za boljše delovne oziroma poslovne rezultate.

Ostati zvest svojemu kolektivu dolga leta in opravljati dela in naloge kot to zahteva naše samoupravljane pomeni krepitev moč naše delovne organizacije in družbe kot celote.

Mnogo je tistih delavcev, ki so ostali in vztrajajo. Imajo globok čut odgovornosti in pripadnosti do svojega kolektiva, do svoje delovne sredine in jim nikoli ni vseeno kako gospodarimo. Vsakodnevno se srečujejo s težavami, se z njimi spopadajo in zmagujejo. Ne ustrašijo se niti tedaj, ko izgleda situacija izredno težavna, ko kaže, da bodo rezultati dela slabši in ko bo tudi kuverta tanjša. Nič jih ne odvrne od zvestobe svojemu kolektivu.

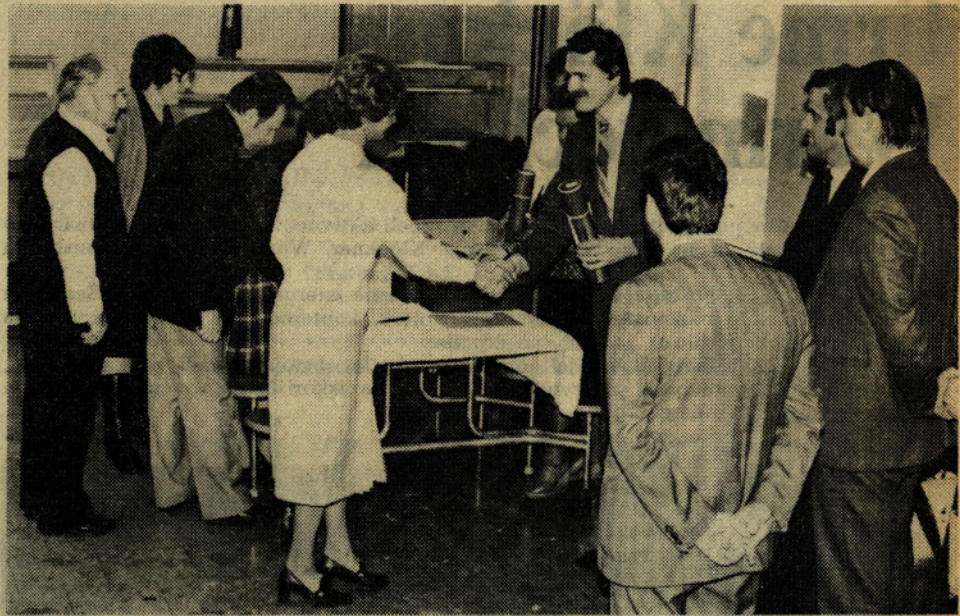
Vsi delavci in delavke, ki delajo v naši delovni organizaciji že vrsto let nepretrgano in so si pridobili ustrezno znanje in izkušnje, so velika dragocenost v našem procesu proizvodnje, saj si brez njih težko predstav-

ljamo, da bi dosegli tako dobre delovne uspehe.

Značilno je, da vsi tisti delavci, ki delajo dalj časa na delovnih mestih za katere so ustrezno usposobljeni, dobro opravljajo svoje delo. Večinoma so pri opravljanju zaupanih jim del in nalog vestni in dosledni, vztrajni in prizadevni, zanimajo pa se tudi za razne novosti. Zaradi teh vrlin so tudi cenjeni med sodelavci in vseh delovnih sredinah.

Letošnji podelitev jubilejnih nagrad je spremljal tudi kratek kulturni program, ki ga je izpeljal moški pevski zbor Svoboda iz Celja. Zbranim slavlencem je spregovoril predsednik delavskega sveta delovne organizacije tov. Tomaž Milač.

Ob podelitvi jubilejnih nagrad so nagrajencem čestitali: predsednik delavskega sveta DO Tomaž Milač, predsednik Konference OO sindikata Ervin Belak, glav-



Nagrajencem so čestitali: predsednik delavskega sveta DO tov. Tomaž Milač, predsednik Konference OO sindikata tov. Ervin Belak, vodja sektorja za kadrovske in samoupravne odnose tov. Ingeborg Ahačič, glavni direktor DO EMO tov. Franci Gazvoda ter direktorji TOZD

ni direktor DO Franci Gazvoda, vodja sektorja za kadrovske in samoupravne odnose tov. Ingeborg Ahačič, in direktorji vseh naših TOZD.

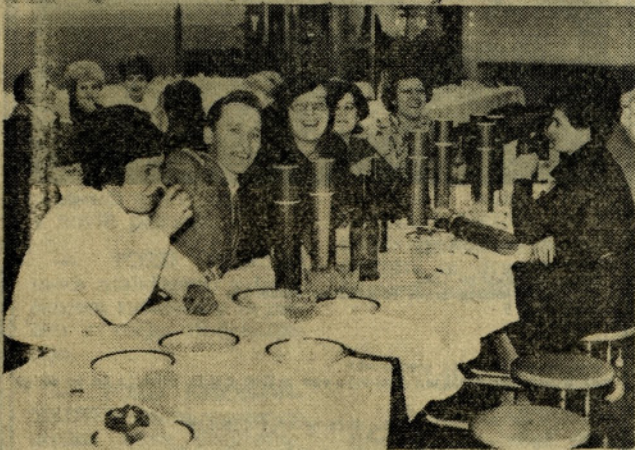
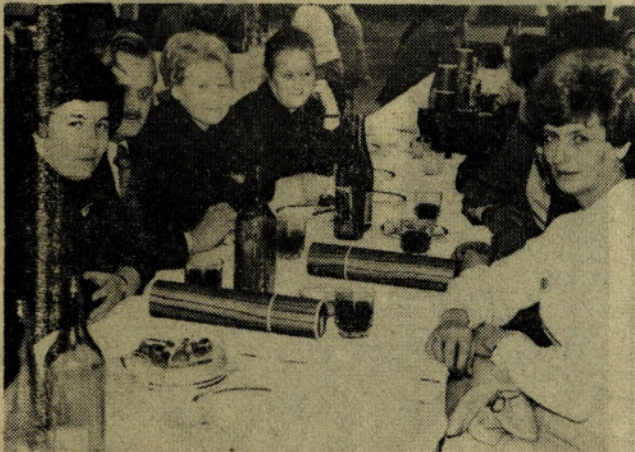
Po končanem podeljevanju jubilejnih nagrad je sledila za vse nagrajence še skromna zakuska.

V današnjem času zvestoba in pripadnost kolektivu veliko pomeni. Zato naj se številnim čestitkam priključimo tudi mi s tem, da vsem jubilantom, vsem veteranom dela izrekamo iskrene čestitke z željo, da bi še naprej aktivno sodelovali v razvoju svoje TOZD, naše delovne organizacije, oziroma sredine, kjer delajo. Želimo jim prijetno počutje v svojem delovnem okolju še naprej, čim več uspehov in zadovoljstva na njihovih delov-

nih mestih, vsem tistim pa, odšli v zasluženi pokoj, pa ki so v naši delovni organizaciji pričeli s svojim delom in ga po štirideset ali več letih dela tudi končali ter prijateljev.



Nagrajenci ob poslušanju pozdravnega govora



Bili dolga leta zvest svojemu kolektivu in opravljati dela in naloge kot to zahteva naše samoupravljanje, pomeni krepitev moč naše delovne organizacije in družbe kot celote

## Obiskali smo Avtoradgono

23. oktobra 1981 smo delavci TOZD Emokontejner organizirali strokovni izlet v AVTORADGONO ter ga istočasno povezali tudi z rekreacijo — to je z vlečenjem vrvi in skoki v vrečah.

Lepo sončno jutro je razveselilo vse udeležence, ko smo se začeli zbirati pred halo. Vedno vesel Toni je prijel za harmoniko in igral domače viže ter nam s tem krajšal čas, ko smo čakali na avtobuse. No, tudi avtobusi so pripeljali ter nas odpeljali proti Mariboru. Prvi postanek smo imeli v Črnem lesu, kjer smo zajtrkovali. Nadaljevali smo pot proti Radgoni in kaj kmalu smo bili pred

tovarno. Ogledali smo si kjer so poskusili prekmurske specialitete in njihovo posebno še kontejnerski, kateremu smo delavci, ki delamo na sorodnem programu, namenili tudi največ pozornosti. To je bil tudi glavni in osnovni namen naše ekskurzije. Zelo nas je zanimal tudi njihov program s področja sončne energije ter njihova izdelava kolektorjev, ki tako v svetu kakor tudi pri nas postajajo v zadnjem času vedno bolj zanimivi. Po ogledu tovarne so nekateri sodelavci obiskali tudi sosednjo Avtsrijo ter si nakupili pri nas tako iskano, dragoceno in priljubljeno pravo kavo. Ostali pa so se odpravili v Radgonsko klet,

kjer so poskusili prekmurske specialitete in njihovo posebno še kontejnerski, kateremu smo delavci, ki delamo na sorodnem programu, namenili tudi največ pozornosti. To je bil tudi glavni in osnovni namen naše ekskurzije. Zelo nas je zanimal tudi njihov program s področja sončne energije ter njihova izdelava kolektorjev, ki tako v svetu kakor tudi pri nas postajajo v zadnjem času vedno bolj zanimivi. Po ogledu tovarne so nekateri sodelavci obiskali tudi sosednjo Avtsrijo ter si nakupili pri nas tako iskano, dragoceno in priljubljeno pravo kavo. Ostali pa so se odpravili v Radgonsko klet,

# Sodobna opremljenost, organiziranost in usposobljenost - garancija za varnost pred požari

V letu 1981 je IGD s tem pa tudi specializirana GE enota DO EMO bogatejša za pomembno pridobitev na področju materializacije.

Z novim sodobnim gasilskim vozilom s kvalitetno in funkcionalno opremo je izpolnjena dolgoletna vrzel na področju opreme IGD. Z novim vozilom in opremo se bodo seznanili in vadili vsi člani IGD in obvezniki GE CZ.

Slednje so sklenili na eni izmed zadnjih sej upravnega odbora IGD.

V izdelavi je načrt hidrantnega omrežja, s čimer se bodo po sklepu UO IGD tudi seznanili vsi člani IGD in obvezniki GE CZ ter naučili uporabljati hidrantno omrežje oziroma ravnati s hidrantnimi priključki.

Člani IGD in obvezniki GE CZ, ki so hkrati člani IGD, so upravičeno ponosni na doseganje uspehe.

Z doseženim uspehom ne smemo biti nikoli povsem zadovoljni, zato je treba z začetno aktivnostjo nadaljevati. V vitrini IGD so priznanja, pokali in plakete lep dokaz za uspehe, ki so doseženi v letih nazaj in vključno v l. 1981 ob 45-letnici obstoja IGD.

Navkljub vsemu povedanemu, pa še posamezniki obvezniki niso doumeli povsem pomena gasilstva in še iščejo načine, kako bi se odtegnili obveznostim po programu, ki ga izvajamo z lastnimi kadri in smo glede kadrov lahko izredno zadovoljni.

Zaključimo lahko, da je točna ugotovitev, da so ti isti delavci, ki so sicer uspešni na delovnem mestu, tudi uspešni in prizadevni gasilci.

Vodilni kader IGD in štab CZ si bo prizadeval,

da bo v bodoče zavest o pripadnosti IGD in CZ vedno na višji ravni, s tem pa ne bodo zaostajali tudi uspehi.

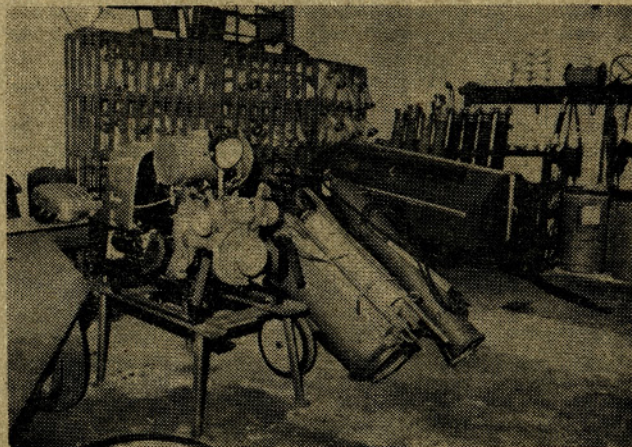
Nenazadnje so vredni omembe naši gasilci veterani, ki se poleg lepih doseženih uspehov vključujejo v redne aktivnosti IGD (dežurstvo, vzdrževanje gasilskih naprav idr.) na področju usposabljanja mlajših članov IGD in obveznikov GE CZ.

Vsem prizadevnim članom IGD, obveznikom GE CZ, ki so hkrati člani IGD in vodstvu štaba CZ zaželimo pri nadaljnjih naporih še veliko uspeha in da bi s pridom uporabljali sodobno tehniko, znanje in pridobljene izkušnje v prid DO EMO ter zunaj v primeru potrebe.

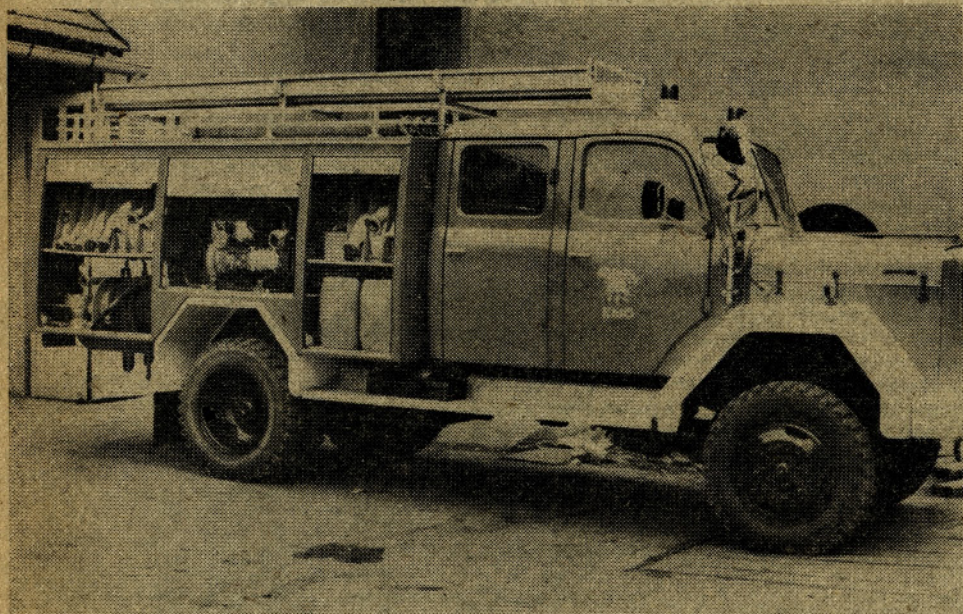
E. O.



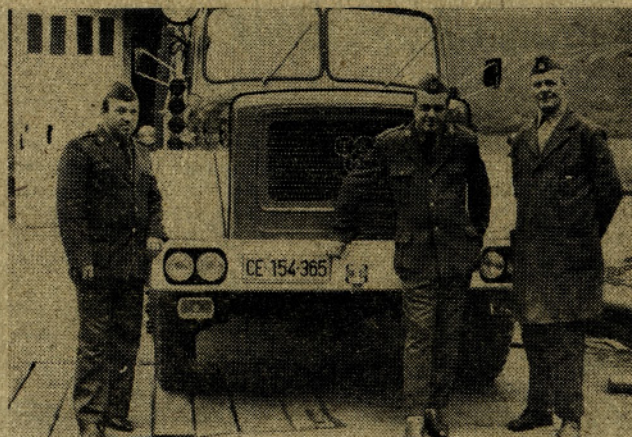
V vitrinah naših gasilcev se nahaja mnogo pokalov in priznanj, kar vse zgovorno priča o njihovi kvaliteti in prizadevnosti pri opravljanju zaupanih del in nalog



Sodobna opremljenost, kvalitetna organiziranost in usposobljenost — garancija za varnost pred požari



Novo vozilo je izdelala delovna organizacija TAM iz Maribora skupaj s svojimi kooperanti in predstavlja enega zadnjih dosežkov pri proizvodnji takšne vrste vozil



Ferdinand Mlekuš, Drago Fridau, Vinko Kuder: »Z novim, sodobnim gasilskim vozilom s kvalitetno in funkcionalno opremo je izpolnjena dolgoletna želja vseh članov Industrijskega gasilskega društva EMO, vendar pa si želimo, da bi ga le redko koristili.«

## Predavanje o ustvarjanju dohodka

Komisija za idejnopolitično delo pri koordinacijskem svetu ZSMS DO EMO je pripravila predavanje o ustvarjanju in delitvi dohodka. Menimo, da delavci premalo poznajo to področje, o katerem pa odločamo. Za sodelovanje smo zaprosili glavnega direktorja LIK Savinja, tov. Zvoneta Perliča, ki se je vabilu prijazno odzval.

Uvodni del predavanja je tov. Perlič posvetil raz-

lagi nekaterih osnovnih ekonomskih pojmov, postavljenih v naše tržno-plansko gospodarstvo.

Glavnino predavanja pa je posvetil osnovnim kategorijam dohodka, čistemu dohodku, delu dohodka za akumulacijo in delu za splošne družbene potrebe. Diskusija se je razvila v smeri, že v predavanju nakazanega problema, na kateri del delavec v praksi sploh lahko

vpliva in o njem odloča. To je le kategorija čistega dohodka. Del za akumulacijo odvajamo vsaj na osnovi predpisane stopnje, del za splošne družbene potrebe pa na osnovi planov samoupravnih interesnih skupnosti. V razpravi smo ugotavljali, da je dohodek preveč obremenjen z dajatvami za splošne družbene potrebe, katerih koristniki

smo tudi delavci v združenem delu. Tudi na tem področju bi morali varčevati, vendar ne na ta način, da zmanjšanje financiranja določenega področja zagotovo pomeni zmanjšanje obsega poslovanja, racionalizacije dela pa ne. V diskusiji smo razčlenili precej problemov s tega področja, zato lahko zaključim, da je predavanje doseglo svoj namen. Znova pa se moram zadržati pri našem splošno znanim problemu — slabi u-

deležbi. V dvorani delavskega sveta se nas je zbralo le dvajset mladincev, en predsednik sindikata in en sekretar ZK, kljub temu da je bilo predavanje namenjeno vsem zaposlenim v EMO. Vsi sindikalni predsedniki in sekretarji ZK pa so dobili vabila posebej. Menim, da ni dodatno znanje potrebno le mladim. Žal se ne da vse izpeljati med delovnim časom, pa še takrat bi bili verjetno problemi, z udeležbo.

Breda Zupančič

# Potek izgradnje tovarne energetske opreme Šentjur

Na zadnji seji centralnega DS je bil sprejet dopolnilni sklep, kateri se nanaša na izgradnjo TEO Šentjur. Od začetka priprav izgradnje tovarne in v času izgradnje je centralni DS večkrat obravnaval problematiko izgradnje in sklepal o načinu razreševanja posameznih problemov, predvsem pa o pokrivanju predračunskih vrednosti, kateri so se spreminjali v času izgradnje. Zaradi večkratnih obravnav in večjih časovnih presledkov med posameznimi obravnavami bomo podali pregled obravnav in predračunskih vrednosti ter sprejetih sklepov o pokrivanju investicije.

Osnovni elaborat za izgradnjo TEO je bil izdelan julija 1978. Ta elaborat je predvideval izgradnjo tovarne poleg tovarne radiatorjev in je znašala predračunska vrednost 241.488 za osnovna sredstva in 98.442 za obratna sredstva. Skupna investicijska vrednost je znašala 339.930 dinarjev. Do izgradnje na predvidenem prostoru ni prišlo, ker bi bilo potrebno porušiti nekaj stanovanjskih hiš, stanovalcem pa preskrbeti druga stanovanja. To ni bil edini razlog, da ni prišlo do izgradnje na tem mestu. Pomembnejši razlog, da DO ni imela dovolj lastnih sredstev za financiranje izgradnje tovarne in bi morala celjska banka pokrivati v celoti ves preostali del, za kar je bilo mnenje, da ni v stanju in da je potrebno iskati varianto, kjer bi lahko koristili tudi združena sredstva Ljubljanske banke.

Pripravili smo varianto, po kateri bi bilo možno vključevati tudi združena sredstva Ljubljanske banke. Spremenili smo lokacijo tako, da smo izbrali lokacijo v občini Šentjur, katera spada med manj razvite občine, za katere velja družbeni dogovor, kjer pri vsaki pomembnejši investiciji sodeluje Ljubljanska banka z združenimi sredstvi, katera so namenjena za pospeševanje manj razvitih krajev, pa tudi od-

nos kreditov napram lastnim sredstvom je lahko višji. Z ozirom na vsa ta dejstva smo morali prilagoditi investicijski program in ga pre vrednotiti tako, da je nova investicijska vrednost na novi lokaciji znašala 333.645 za osnovna sredstva, 112.000 za obratna sredstva, tako je bila celotna predračunska vrednost 445.645 dinarjev. To predračunsko vrednost je DS obravnaval na 10. redni seji dne 16. 11. 1979 in jo v celoti potrdil, ker je program bil obravnavan na zborih po vseh TOZD. Zaradi dolgotrajnosti razgovorov z banko in s sovlagatelji ni prišlo do skorajšnje realizacije programa, zato smo morali tik pred obravnavanjem na izvršnem odboru banke

Glavni kazalci so naslednji:

	Po elaboratu	Po aneksu
Celotni prihodek	777.368	1.107.273
Porabljena sredstva	516.323	830.462
Dohodek	261.045	277.262
Čisti dohodek	99.634	102.897
Sredstva za reprodukcijo	104.587	108.837

Iz tega kratkega prikaza se vidi, da je TOZD tudi po povečani predračunski vrednosti v spremenjenem programu rentabilen in sposoben sam poravnati svoje obveznosti.

Na osnovi Zakona o za-

ponovno preračunati investicijsko vrednost ne samo zaradi časovnega zamika, ampak tudi zaradi novega tečaja dinarja se je predračunska vrednost povečala in je ta informacija bila dana DS dne 19. 6. 1980, katero je DS tudi potrdil. Nova preračunana predračunska vrednost je bila 344.518 za osnovna in 112.000 za obratna sredstva, skupaj 456.518 dinarjev.

Zaradi povečane predračunske vrednosti in zaradi energetske krize smo ponovno predelali elaborat. Delno smo korigirali proizvodni program, kjer smo zmanjšali proizvodni program na tekoča goriva in povečali na trda goriva. S tem se je povečal tudi celoten prihodek.

nja z delom družbenih sredstev smo morali Republiški komisiji poslati v obravnavo aneks elaborata s predračunsko vrednostjo s konstrukcijo finančnega pokrivanja, ta je obravnavala naš program na 9. in 10. seji dne 21. 10. 1981 in ga pozitivno



Se malo in pričela bo proizvodnja

rešila. S tem je dana možnost, da z gradnjo nadaljujemo. Da bi z gradnjo nadaljevali smo morali skleniti z banko pogodbo za kredit, katerega bomo porabili za pokritje investicije do konca. Banka je zato zahtevala od centralnega DS še dodaten sklep, kateri je bil sprejet na pretekli seji. S tem smo dobili vso potrebno dokumentacijo, da z gradnjo lahko nadaljujemo.

S to preračunsko vrednostjo smo sklepali vse pogodbe, skratka to je osnova, na katero so bili odobreni tudi vsi krediti. Vidimo, da je pretekel čas od izdelave elaborata in začetka gradnje skoraj tri leta, zato ni čudno, da se je predračunska vrednost stalno spreminjala.

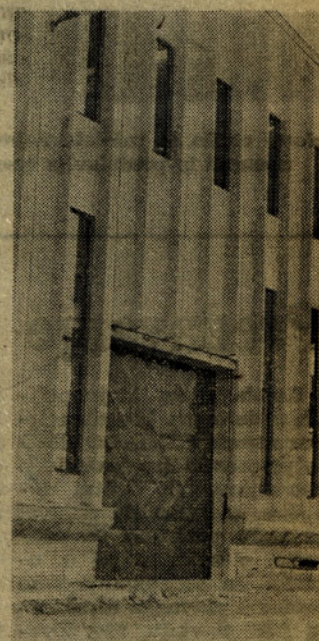
Z izgradnjo smo pričeli septembra 1980 in je predviden rok izgradnje 17,5 mesecev. Že na začetku so se pojavile določene težave zaradi nosilnosti tal in je sanacija tega zahtevala povišanje nasipnega tampona in vgradnjo filc folije po celi hali. Tako so nastala dodatna dela, imeli smo še nekaj več del, nastale so tudi podražitve tako pri gradnji kot pri opremlenju, kar smo sproti informirali samoupravne organe, vodstvo DO in TOZD. Po več kot dvomesečnih pogovorih smo se z izvajalcem gradbenih del končno sporazumeli o fiksnih zneskih podražitev in smo predračun podražitev več del in dodatnih del ter njihov način pokrivanja predstavili na seji centralnega DS dne 10. 9. 1981. DS je predračunsko vrednost potrdil, katera je

znašala 128.426 dinarjev. Tano, da je nova celotna predračunska vrednost za TEO 534.949, od tega 472.944 za osnovna sredstva in 62.000 za obratna sredstva.

Pri iskanju finančnega pokrivanja smo morali del sredstev namenjenih za obratna sredstva, preletiti za pokritje osnovnih sredstev. Na osnovi izvršitve dose- danjih del na gradbišču in pridobitvijo vseh soglasij za nadaljevanje izgradnje in pokritja s finančnimi viri smo izdelali predlog izgotovitve posameznih objektov in vključitve objektov v redno proizvodnjo.



Gradbena dela so v glavnem končana



Nov objekt se poleg izredne funkcionalnosti odlikuje tudi z lepim estetskim videzom

# Prispevek dela Inženiringa TOZD Emokontejner k stabilizaciji

Ob vse večjem prizadevanju k povečanju produktivnosti, rentabilnosti ter ekonomičnosti spada med to široko vse družbeno potrebno akcijo tudi inventivna dejavnost.

Vsak prihranek, pa še v takšni ali drugačni obliki, pomeni »boljše živeti«.

Racionalizacija proizvoda se začne že pri sami ideji, ter se nadaljuje v zasnovi, konstrukciji, operativni in prodaji. Ne izključuje se možnost in ta je danes v praksi najbolj pogosta, da se pride do izboljšanja razmer v obratni smeri.

Analiza variantne obdelave problema je nujna in potrebna, ker se lahko le na ta način doseže najbolj racionalno finalno delo, ki pogojuje dober rezultat dela.

Kako smo se vključili v stabilizacijo pri proizvodih.

Zunanji in notranji vplivni faktorji so definirali osnovne željene rezultate: zmanjšati število ur na proizvodih (večja produktivnost), proizvod prilagoditi obstoječemu proizvodnemu procesu na ta način, da se uporabi čim več obstoječih strojev, priprav in naprav: uporabiti domače materiale (po možnosti

polproizvode), poenostaviti konstrukcijo do takšne mere, da se zagotavlja varnost, stabilnost, funkcionalnost ter trdnost, proizvod prilagoditi notranjemu in zunanjemu transportu, čim bolj poenostaviti način postavitve proizvoda; poenostaviti prodajo z ustrezno spremeno dokumentacijo (atesti, dovoljenja); konstruirati proizvod kot osnovno enoto, ki je potem ob dodelavi namenjen za druge po funkcionalnosti različne si proizvode.

Upoštevanje teh smernic in predpostavk je dalo pozitivne rezultate.

Za praktičen primer in potrditev naj navedem primerjavo starega in novega skladišča vnetljivih snovi.

Pri novem skladišču smo zmanjšali št. izdelovalnih ur za ca. 50; proizvod je ustrežnejše prilagojen obstoječemu procesu; uporabljen skoraj v celoti domači material (polproizvodi); konstrukcija je enostavnejša ter racionalnejša za notranji in zunanji transport (prej se je vozila kupola skladišča posebej, dočim je pri novem čisto odstranjena, konstrukcija ima vogelnike, dvokrilna

vrata, katera se odprejo po celi širini, zunanjo razstavljivo žerjavno progo, tako da je možno breme pritrditi zunaj skladišča ter ga transportirati v notranjost); konstrukcija osnovne enote je funkcionalno ob dodelavi večnamenska; teža celotnega skladišča se je zmanjšala za 650 kg.

Če ob vsem naštetem navedemo samo prihranek na teži za serijo (l. 1981), dobimo nezanemarljiv podatek, da je poraba materiala manjša za 260.000 kg (260 ton). Do podobnih rezultatov bi prišli pri primerjanju drugih faktorjev ali analizi ostalih novih proizvodov.

Ti konkretni rezultati potrjujejo, da je vključevanje stabilizacije potrebno že pri ideji oziroma načrtovanju ter sistemu dela.

Sigurno pa je, da je možno še kaj izboljšati ter prihraniti pri novem proizvodu. Proizvod mora živeti. Uporabili bi lahko pregovor: »Nobeno delo ni nikoli tako dobro opravljeno, da ne bi moglo biti boljše«, kot sugestijo k stabilizaciji.

S. Stepišnik



Prvotna zasnova skladišča vnetljivih snovi s kupolo, ki je povzročala precej preglavic pri transportu, saj se je morala voziti posebej



Pogled v notranjost skladišča vnetljivih snovi potrjuje večjo funkcionalnost ter skrbno izdelavo



Novo oziroma spremenjeno skladišče vnetljivih snovi. Enostavnejša konstrukcija, ustrežnejše prilagojen obstoječemu procesu proizvodnje, uporabljen skoraj v celoti domači material, manjša teža, skratka mnogo večja funkcionalnost ter precej krajši čas izdelave

## Roki izgradnje TEO Šentjur:

	Pogodbeni roki	Naknadno roki določeni	Opomba
1. Proizvodna hala			
— predaja objekta	10. 9. 1981	20. 12. 1981	
— teh. temelji 2—6	1. 4. 1981	20. 10. 1981	Izjava se fugir. tlaka
— tlak 2—6	15. 4. 1981	20. 10. 1981	"
— teh. temelji 6—10	1. 7. 1981	20. 10. 1981	"
— tlak 6—10	20. 8. 1981	20. 10. 1981	"
2. Aneks	1. 9. 1981	20. 1. 1982	15. 12. 1981 — gradb.
3. Vratarnica	30. 8. 1981		Ni gotovo
4. Zaklonišče	15. 12. 1981	30. 12. 1981	15. 12. 1981 — gradb.
5. Energetski objekt	30. 10. 1981	15. 12. 1981	15. 11. 1981 — gradb.
6. Kompresorska postaja	30. 10. 1981	1. 2. 1982	1. 12. 1982 — gradb.
7. Skladišče olj	30. 8. 1981		
8. Ureditev zunanjih površin — finalizacija	15. 12. 1981	30. 4. 1982	
9. Zunanja kanalizacija	10. 9. 1981		
10. Zunanja razsvetljava	15. 12. 1981	marec 1982	
11. Hidrantno omrežje	15. 11. 1981		
12. Oprema energ. objekta	30. 10. 1981		
13. Žerjavi	januar 1982	februar 1982	

OPOMBA: V pogodbenih rokih so že upoštevani problemi prednasipa in dodatnih del.

### Predvideni termini posameznih dejavnosti do konca izgradnje

Selitev strojev iz Javnih skladišč	november 1981
Montaža lakirnice	do 15. 12. 1981
Montaža peskarskega stroja	do 15. 1. 1982
Montaža Leifeld	do 28. 2. 1982
Montaža dvigal in varilne opreme	do 28. 2. 1982
Fina montaža ostalih strojev	do 28. 2. 1982
Selitev obstoječih strojev iz EMA	od 1. do 30. 3. 1982
Začetek poizkusnega obratovanja	april 1982

Ladislav Grdina

# Ocena družbeno političnih, samoupravnih in družbeno ekonomskih razmer v delovni organizaciji EMO - Celje

Doseženi rezultati poslovanja v prvih devetih mesecih letošnjega leta so dobri, vendar še ne povsem zadovoljivi v vseh TOZD združenih v DO EMO.

Prav gotovo je vplivala na boljše rezultate povečana aktivnost na vseh področjih v izvajanju osnovnih nalog opredeljenih z letnim planom za leto 1981.

V primerjavi z rezultati prvih devetih mesecev leta 1980 smo povečali:

- celotni prihodek za 49 %
- dohodek za 52 %
- ostanek za sklade za 262 %

Tudi planske naloge smo prekoračili in sicer:

- celotni prihodek za 1 %
- dohodek za 7 %
- ostanek za sklade za 9 %

Število zaposlenih se je znižalo za 5 %, kar je zaskrbljujoče, ker je znižanje predvsem pri proizvodnih delavcih, naloge za znižanje režijskih delavcev pa ne potekajo dovolj učinkovito in nalog nismo v celoti izpolnili.

Poslovanje v tem obdobju je bilo oteženo predvsem zaradi omejenega uvoza. Te težave se nadaljujejo in stopnjujejo, zato mora biti osnovna naloga povečati izvoz, da bomo na ta način zagotovili reprodukcijski material za izpolnitev planirane proizvodnje.

Poleg težav pri zagotavljanju uvoza reprodukcijskega materiala, se podražuje tudi material, ki bo imel večji vpliv na dohodek v zadnjem četrtletju. Na povečanje cen naših izdelkov v letošnjem letu ne moremo več računati, zato lahko zavremo negativne tokove na področju cen z doslednim izpolnjevanjem na vseh področjih.

Doseženi rezultati niso garancija, da bomo tudi leto 1981 končali uspešno, če vseh nalog ne bomo izpolnili. Rezultati meseca oktobra pa kažejo, da ne izpolnjujemo planskih nalog, zato moramo naše aktivnosti povečati v naporih za doseganje proizvodnih planov, planov prodaje, planov izvoza in planov dohodka. Pripraviti pa se moramo tudi na naloge, ki smo jih začrtali v sprejetih smernicah in elementih za leto 1982. Po že objavljenih osnutkih resolucije SR Slovenije za leto 1982 in stanju na svetovnem tržišču bo drugo leto še težje, predvsem pa so naloge na področju izvoza občutno večje, kar bo zahtevalo od vseh večje napore za doseganje planskih ciljev in reševanju obilice težkih problemov v letu 1982.

Po izločitvi TOZD TOBI iz sestave DO EMO smo samoupravno sprejeli planske dokumente za obdobje

1981—1985. V njih smo se zavezali, do bomo postopno programsko in tehnološko obnovili vse temeljne organizacije združenega dela in v vseh TOZD dosegli nadpovprečne poslovne rezultate. Na področju izvoza bomo še posebej pospeševali aktivnosti, tako da bomo z vsemi programi izvozno usmerjeni in v celoti zadovoljili obveznosti, ki nam jih na področju izvoza pred nas postavlja zahteven položaj delovne organizacije in družbe kot celote.

ocenimo in opredelimo nove važnejše naloge za posamezne sektorje in službe, katerih realizacija bi bila prispevek k boljšim rezultatom TOZD. Tako kritično predelana poročila o svobodni menjavi dela so osnova za samoupravno oziroma politično opredeljevanje vseh delavcev.

Na osnovi razprave je bila sprejeta ocena, da je delo DSSS boljše in da so poročila o delu sektorjev in služb odraz opravljenih del in nalog. Ta poročila pa so obravnavale vse TOZD,

ki so organizatorji dela v DSSS postal močno odvisen od rezultatov TOZD.

Da bomo lahko dosegli planirane rezultate v prihodnjem obdobju in realizirali naše srednjeročne načrte, moramo še poglobiti sodelovanje DSSS in TOZD v smislu neposrednih povezav in odgovornosti posameznih delavcev DSSS za določena dela in naloge posamezne TOZD.

## DOSEŽENI REZULTATI V NAPORIH ZA STABILNEJŠE GOSPODARJENJE

Za uresničevanje stabilizacijskih nalog v delovni organizaciji si prizadevajo

Kot rdeča nit pa se vse-skozi ponavlja normativna ureditev dela, ker le na ta način bi lahko karkoli dosegli pri povečanju produktivnosti dela. Pravilno nagrajevanje — po delu bi veliko pripomoglo k večji produktivnosti, vendar to ni mogoče dokler vlada na tem področju nered. Zato so si tudi odbori v svojem akcijskem programu opredelili nalogo do strokovnih služb, da se napravi red na področju normativne ureditve v naši DO.

Odbori bi morali v bodoče še bolj zavzeto izvajati svoje akcijske programe ter preko članov odbora animirati slehernega člana kolektiva s prizadevanji za stabilizacijo našega gospodarstva oziroma za boljši dohodek naše DO, ker le s skupno akcijo vseh nas s polno odgovornostjo in zavzetostjo bomo lahko prebrodili težave s katerimi se srečujemo in ki so še pred nami.

## OCENA DELOVANJA OSNOVNIH ORGANIZACIJ ZVEZE KOMUNISTOV DO EMO

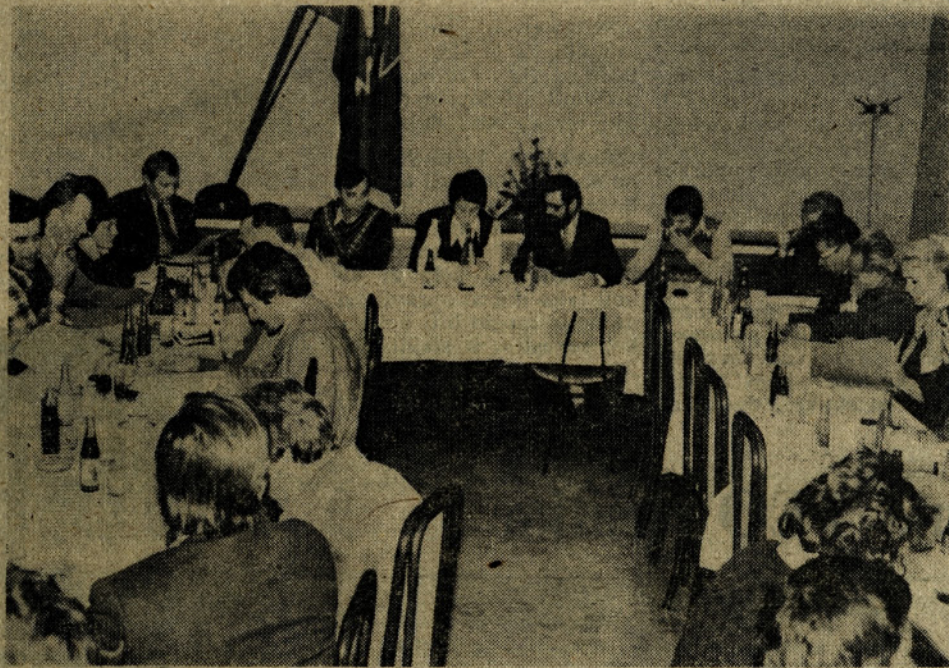
Na nivoju delovne organizacije deluje devet osnovnih organizacij, torej v vseh TOZD, razen v TOZD FRITE, kjer so organizirani v OOKK POSODA.

V letošnjem letu je prišlo do reorganizacije delovanja ZK na nivoju delovne organizacije. Formiralo se je Predsedstvo akcijske konference, kot stalna oblika političnega delovanja in akcijskega povezovanja komunistov v DO EMO.

Predsedstvo akcijske konference predstavlja eno izmed metod dela OOKK in ima nalogo spremljanja in vsklajevanja sprejetih dogovorov, kot tudi spremljanje dejavnosti OOKK pri izvajanju stališč akcijske konference sklepov OK ZKS.

Politično delovanje OOKK je nezadovoljivo. Imajo dobre programe delovanja — akcijske programe OOKK vendar jih slabo izvajajo ali sploh ne. Res je, da so posamezni člani ZK aktivni v vseh strukturah samoupravnega in političnega delovanja v DO, vendar pa je še mnogo neaktivnih članov ali članov, katerih aktivnost lahko merimo samo s prisotnostjo na vseh sestankih OOKK. Pripravljenost članov ZK za delovanje je, to dokazujejo posamezne akcije, ki so se zelo v redu izpeljale. Torej ostaja pred nami v bodoče problem ak-

(Nadalj. na 9. strani)



Volilno programska konferenca OOKK DSSS

Dosega takih srednjeročnih ciljev zahteva od vseh članov kolektiva, posebej pa še od komunistov, stopnjevanje naporov pri realizaciji konkretnih nalog. Tako stopnjevanje naporov je nujno še predvsem zaradi tega, ker druge izbire, kot pospešen razvoj, naša delovna organizacija nima, saj se sicer lahko utopimo v množici tehničnih, poslovnih in finančnih problemov. Hkrati moramo z vso pozornostjo tudi izpeljati naloge v zvezi z dolgoročnimi plani TOZD in DO, ki je aktualno v zadnjem času.

S periodičnim obračunom za I. polletje smo uvedli prakso, da na skupnem kolegiju direktorjev TOZD, vodij sektorjev in služb obravnavamo poročila o svobodni menjavi dela in delo DSSS kritično

tako za prvo polletje, kot tudi za obdobje prvih devetih mesecev letošnjega leta.

Finansiranje skupnih služb poteka na osnovi opravljenih del za posamezne TOZD za dela, pri katerih se lahko to delo neposredno meri in na osnovi posrednih meril, kjer se delo ne more neposredno meriti. Merila smo sprejeli z letnim planom, finansiranjem pa se izvaja na osnovi opravljenega dela in doseženih meril v posameznih obračunskih obdobjih. Poleg tega pa uvedba meril ugotavljanja delovne učinkovitosti v DSSS stimulira predvsem dosežene rezultate DO, to pa pomeni rezultate TOZD, kot so dohodek na zaposlenega, gospodarnost, rentabilnost in podobno. S tem pa je osebni dohodek

vodilnih in vodstvenih delavcev strokovnih delavcev tudi odbori za učinkovitejšo gospodarjenje v sleherni TOZD. Odbori so si zastavili akcijske programe, s katerimi so si zastavili cilj lažje prebroditi nastale težave pri gospodarjenju. Največje težave so s preskrbo proizvodnih materialov in rezervnimi deli, pomanjkanje proizvodnih delavcev, znižanje stroškov zaradi nenehnega dvigovanja cen, itd...

Odbori za učinkovitejšo gospodarjenje se trudijo in rezultati so vedno bolj vidni — ponekod bolj, ponekod manj. O konkretnih rezultatih njihovega dela pa bomo lahko več spregovorili ob zaključku poslovnega leta in primerjali z doseženimi planskimi nalogami in ostankom za sklade.



tiviranja vseh članov — mogoče s pravilnim pristopom zainteresirati za delo.

Zato mora biti naša prioriteta naloga v naslednjem dvoletnem obdobju, da pripravimo dobre akcijske programe in stremimo za tem, da se v celoti dosledno izvajajo.

Da bi bilo politično delo na nivoju delovne organizacije bolj organizirano in kvalitetno, predlagamo OO ZK smernice o delu za obdobje 1981—1982.

**Smernice delovanja OO ZK za obdobje 1981—1982**

Osnutek obsega naslednja področja:

I. Področje družbeno ekonomskih odnosov

II. Področje samoupravljanja in samoupravnih odnosov

III. Področje idejno političnega usposabljanja

IV. Organizacijsko kadrovske področje

V. Področje SLO in DS

VI. Ostale naloge OOKZ

**I. PODROČJE DRUŽBENO-EKONOMSKIH ODNOSOV**

1. Uveljavljanje sistema samoupravnega družbenega planiranja — preverjali bomo zlasti:

a) Kako so člani ZK vključeni v akciji priprav in sprejemanje plana za leto 1982

b) Kako in koliko so aktivni pri sprejemanju lastnih in ostalih družbenih planov in preverjanju izvajanja planov

c) V vseh OOKZ organizirati razprave o analizah razvojnih možnosti in aktivno sodelovanje ZK pri ocenjevanju izvajanja srednjeročnega plana 81—85

d) Sproti bomo preverjali rezultate gospodarjenja in predlagali ukrepe za boljšo produktivnost in dosledno razvojnih ciljev v smislu sprejetih planov

e) S posebno pozornostjo bomo preverjali aktivnosti pri povečevanju izvoza DO

f) Vse OOKZ naj bodo v ospredju prizadevanj za razvojne osnove DO.

2. Sproti bomo preverjali ali se razporeja dohodek v skladu sprejetih določil resolucije in ali so pri tem dosledno upoštevana tudi določila sprejetih stabilizacijskih ukrepov v TOZD in DO.

3. Svobodna menjava dela

— predvsem bomo vztrajali, da bodo dohodkovni odnosi med TOZD in DSSS ter TOZD skupnega pomena temeljili na načelih svobodne menjave dela,

— dajali bomo ustrezne pobude ter dosedanje pozitivne izkušnje prenašali v prakso,

4. Na osnovi rezultata zaključnega in periodičnega obračuna in razgovorov bomo analizirali, kakšni so dosežki na področju inventivne dejavnosti, predvsem

kakšna je množičnost in kako visoki so prihranki.

— posebno skrb bomo posvetili vprašanju stimulativnega nagrajevanja,

— boljša produktivnost dela in izkoriščenost delovnega časa,

— sproti ugotavljati vzroke za neracionalno poslovanje,

— povečevanje izvoza predvsem na konvertibilno področje,

— obravnava konkretnih aktualnih problemov pri poslovanju določene službe ali področja dela.

**II. PODROČJE SAMOUPRAVLJANJA IN SAMOUPRAVNIH ODNOSOV**

1. Nadaljnja krepitev samoupravne organiziranosti v skladu z ustavo ter ZZD v TOZD in DO.

— sprejemanje in dograjevanje samoupravnih aktov,

— v vseh sredinah se bomo zavzemali in preverjali ali so sedanji samoupravni akti vsklajeni in dopolnjeni,

— prek OOKZ bomo ugotovili, koliko so posamezni člani ZK aktivni in neposredno vključeni v delo SDS,

reorganizaciji TOZD in DO EMO,

— zavzemali se bomo za aktivnejše delo OO ZSMS in preverjali delovanje komunistov v OO ZSMS,

— izdelali bomo evidentiranje vseh delegacij in članov ZK v njih.

**III. PODROČJE IDEJNO POLITIČNEGA USPOSABLJANJA**

1. Redno spremljati, kako so vključeni člani OO ZK v družbenopolitično delo v TOZD, KS in ostalih političnih organizacijah.

2. Posvetiti vso pozornost samoupravni vzgoji mladih v TOZD z namenom vključevanja najboljših v članstvo ZK.

3. Skrbeti za dopolnilo usposabljanja članov ZK preko raznih seminarjev in političnih šol, ki jih organizirajo občinski in republiški organi ZKS.

4. Zagotoviti v OOKZ, da se aktualne teme, ki izhajajo v časopisu »Komunist« obvezno obravnavajo na sestankih OOKZ.

5. Izdelati v vseh OOKZ kartoteko za vsakega komuniste posebej iz kateré bo razvidna aktivnost in vsa oblika političnega izobraževanja.

— evidentiranje kandidatov za SO, zunanje institucije, delegacije SIS in DPO

5. Sprejemanje novih članov v Zvezo komunistov ter ukrepanje proti neaktivnim in nezainteresiranim članom ZK.

**V. PODROČJE SLO IN DS**

1. Podružbljanje obrambnih priprav

— izdelali bomo oceno aktivnosti ZK na področju družbene samozaščite in varnosti ter varovanju družbenega premoženja

— prevzeli bomo kvaliteto in vsklajenost vseh samoupravnih aktov, ki urejajo SLO in DS.

2. Sprotno bomo spremljali v vseh sredinah vsakodnevni potek aktivnosti NNNP in zahtevali, da se ažurirajo, dopolnijo oziroma izdelajo programi aktivnosti z opredelitvijo vseh nalog, katere je treba izpeljati.

— v vseh sredinah morajo budno spremljati in sproti odpravljati vse pojave, ki povzročajo politično nerazporejenost, širjenje negativne propagande in drugih negativnih pojavov

— vztrajali bomo, da se vzgoja in usposabljanje

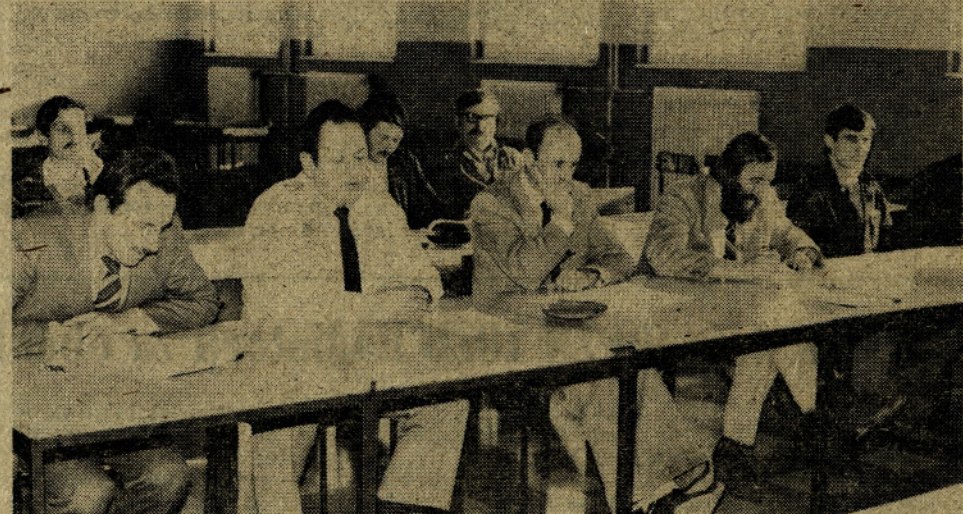
ranjem možnih kandidatov za delegate v samoupravne organe in delegacije za DPS in SIS. Problematika v pripravah na volitve 1982 je zlasti v tem, da je treba posvečati posebno pozornost v razvrščanju možnih kandidatov za delegate, kajti pripravljamo se za tretji mandat skupščinskega sistema SFRJ. Priprave za prejšnja mandatna obdobja so prav tako potekale po OO ZS, ni pa bilo urejene kadrovske evidence, ki jo je sedaj prevzela služba evidence pri sektorju za kadrovske in samoupravne odnose. Priprave na volitve potekajo kljub navedeni pomanjkljivosti normalno in so OO ZS opravile pretežni del nalog v fazi evidentiranja tako, da ne bi smelo biti težav, ko bo naslednji mesec nastopila faza kandidiranja. Pričakujemo, da bo evidence dosedanjih izvoljenih delegatov in članov organov upravljanja, saj so dela na tem področju pospešena.

OO ZS se že pripravljajo tudi na občne zборе in v posameznih OOZS že tečejo kadrovske priprave za oblikovanje novih organov in prevzem najodgovornejših funkcij v OOZS in Konferenci OOZS DO EMO.

Članstvo ZK v EMO že sedaj tvorno sodeluje v pripravah na volitve, kljub temu pa bi bilo potrebno v posameznih sredinah zaradi posebnih — specifičnih stanj in razmer močneje vključiti aktivnosti članstva ZK.

**IV. OCENA DELOVANJA SLO IN DS V DO EMO**

Na področju splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite je bilo v EMO v zadnjih letih dosežen zelo velik napredek. Danes lahko ugotovimo, da imajo vse TOZD, DSSS in DO kot celota dovolj kvalitetno izdelano oceno gospodarskih in političnih razmer s stališča SLO in DS, da so izdelani vsi potrebni obrambni načrti in da imamo dovolj konkretno opredeljene akcijske programe za aktivnost na tem področju. Tako smo z našo organiziranostjo in dosedanja aktivnostjo lahko zadovoljni, ne moremo biti pa še zadovoljni z rezultati teh aktivnosti. Ocena vojno političnih in varnostnih razmer je še vedno preslaba. Z organizirano aktivnostjo smo veliko problemov in slabosti odkrili, marsikateri že odpravili, obilo odprtih nalog na tem področju pa nas še čaka. Zaradi tega je nadaljnji razvoj družbene samozaščite in budnost s stališča splošnega ljudskega odpora še vedno ena izmed osnovnih nalog komunistov in organizacij ZK.



Volilno programska konferenca OOKZ TOZD Kontejner

— nadalje bomo ugotavljali neaktivnosti OOKZ in članov ZK ter se sproti dogovarjali za njihovo odpravo.

2. Zavzemali se bomo za uveljavljanje in utrjevanje sprejetih samoupravnih določitev in s tem preprečevali samovoljo posameznikov.

— preverjali bomo, če SDK spremlja izvajanje dogovorjenih in sprejetih stabilizacijskih programov,

— preverjali in krepili bomo povezovanje med TOZD, DO, TOZD skupnega pomena in DSSS,

— ocena delovanja delegatov in delegacij pri SO in SIS, organiziranosti in delovanja odnosno angažiranost komunistov v delegatskem delovanju,

— vključevali se bomo ob morebitni problematiki dohodkovnih odnosov pri

**IV. ORGANIZACIJSKO KADROVSKO PODROČJE**

1. Izpopolniti organiziranost OOKZ v smislu določil statuta ZKJ.

2. Izdelava analize o izhodiščih demokratizacije odnosov kolektivnega vodenja OOKZ.

3. Izdelati kadrovske evidence za prevzem posameznih funkcij v OOKZ, SO in DPO.

4. Sodelovanje pri kreiranju temeljnih smernic kadrovske problematike v DO in TOZD

— tekoča kadrovska politika

— štipendijska politika

— razvojni kadrovski programi

— sistem planiranja kadrov

— izobraževanje in medsebojni odnosi

— spremljanje ustreznosti razporejanja

vseh dejavnikov intenzivno in kvalitetno nadaljuje.

**VI. OSTALE NALOGE OOKZ IN ČLANOV ZK**

1. OOKZ bodo sproti dopolnjevale ta program z vsemi tekočimi nalogami.

2. Za realizacijo akcijskih programov se morajo vključiti vsi člani ZK s poudarkom, da se v te akcije z vso odgovornostjo vključijo tudi vodilni in vodstveni delavci, ki so dolžni, da po svoji funkciji opravljajo naloge iz teh področij.

3. Posebni poudarek pa dajemo na intenzivnejši način delovanja OOKZ in članov ZK.

**Sindikati v pripravah na volitve 1982**

V sedanji fazi priprav na volitve je sindikat močno angažiran z evidenti-

OCENA  
GOSPODARJENJA  
TOZD RADIATORJI

Prvo trimesečje letosnjega leta je tozd končala z izgubo, kar je bila posledica težav, ki so tozd prizadele ob uvedbi stabilizacijskih ukrepov in restriktivnih mer gospodarske politike. Zastavljene ukrepe za boljše gospodarjenje smo v obdobju I.—VI. in I.—IX. dosegli vendar je poslovni rezultat na robu rentabilnosti. Glavni cilj naših naporov in ukrepov je doseči pozitivni rezultat v zaključni bilanci leta 1981.

Kot tozd z motnjami v poslovanju istočasno sprejemamo predlog ukrepov za odpravo motenj v letu 1982. V gospodarskem planu začrne naloge smo v 10. mesecih dosegli tako v proizvodnji, tudi v prodaji, vendar nisno dosegli plana dohodka in ostanka za sklade, zaradi velikega povečanja proizvodnih stroškov, predvsem repromateriala in energetike.

Ker se problemi pri prodaji radiatorjev ne zmanjšujejo smo uvideli, da je nadaljevanje proizvodnje radiatorjev v nezmanjšanem obsegu nemogoče in nesmiselno, zato se bo naša tozd v letu 1982 in delno že v letošnjem letu preusmerila na proizvodnjo dopolnilnega programa. V naslednjem letu planiramo proizvodnjo absorpcijskih plošč za sončne kolektorje in etažnih kotlov za centralno ogrevanje, katere bi izdelovali v sodelovanju z livarno v Srbiji.

Razvoj tozd se preusmerja na razvoj plinskega programa, na razvoj trajnožarnega programa in na razvoj elementov za izkoriščanje sončne energije in ostalih nekonvencionalnih virov energije.

Zaradi težav pri prodaji smo začeli iskati možnost za izvoz v ZR Nemčijo in na Poljsko. V ZR Nemčijo smo realizirali prvi izvoz ET radiatorjev.

V letošnjem letu smo uvedli nagrajevanje po delu tudi za režijske delavce. Zaradi neutečnosti sistema in napak pri izračunavanju prihaja do občasnih nezadovoljstev, vendar se bo sčasoma tudi to uredilo.

Fizična produktivnost nam je porasla, saj dosegamo gospodarski plan z 12 zaposlenimi manj kot smo planirali, kar je 7% vseh zaposlenih.

Ker pomeni za nas leto 1982 močno preorientacijo proizvodnega programa nas čaka ogromno dela in usklajevanja.

DRAGO HEMPT

## Delovanje OO ZK TOZD Radiatorji

Menimo, da je osnovna organizacija za delovanje v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja, vendar je aktivnost nekaterih članov premajhna, tako da celotna aktivnost osnovne organizacije ni enakomerno porazdeljena, oziroma so nekateri člani preobremenjeni, istočasno pa se pri drugih opaža neaktivnost.

Vsi člani ZK so vključeni kot delegati v samoupravne organe, delegacije ali družbenopolitične organizacije in nimamo problemov z izvajanjem stališč za katera se dogovorimo na osnovni organizaciji.

Ocenjujemo, da samoupravni organi in družbenopolitične organizacije v tozd aktivno in uspešno delujejo. Za delovanje samoupravnih delovnih skupin so posamezni člani ZK konkretno zadolženi in čeprav se v delovanju skupin opaža pozitiven premik z delovanjem teh skupin še ne moremo biti zadovoljni, ker razpravljajo v glavnem o problematiki na katero so opozorjene, oziroma po zakonu in samoupravnih aktih dolžne razpravljati. Z drugo besedo bi lahko rekli, da se vršijo razprave na samoupravnih skupinah

po predloženih dnevnikih. Čeprav se tudi na takšnih razpravah izločijo nekateri problemi je pomanjkanje samoiniciative, ki naj bi se odražala v tem, da samoupravne delovne skupine zahtevajo tolmačenje določene problematike in izpostavljajo probleme svojega delokroga ter spremljajo reševanje problematike z namenom, da s tem pripomorejo k boljšemu gospodarjenju in povečanju produktivnosti.

Največje probleme imamo z aktivnostjo delegacij, ki nikakor ne morejo zaživeti. Čeprav smo poizkušali z zamenjavami vodij delegacij ne moremo doseči prave aktivnosti, ker ne moremo doseči aktivnosti ostalih delegatov. Verjetno je del problema tudi v tem, da se v samoupravni sistem vključuje vedno več delegatov in mora v manjših tozd biti vsak od zaposlenih nekeje vključen, če hočemo, da se zadolžitve posameznikov ne podvojijo, pri tem pa ni več možnosti izbire kadrov. Edina preostala možnost je usposabljanje samoupravljalcev, kar pa zahteva mnogo več časa in angažiranosti ter prostega časa vsakega posameznika v tozd, ker si v sedanjih

gospodarski situaciji ne smemo dovoliti, da bi se katera od aktivnosti odvijala na račun zmanjšanja produktivnosti.

Sodelovanja s krajevnimi skupnostmi ni, čeprav imamo člana, ki je zato sodelovanje zadolžen. Verjetno je krivda za takšno nesodelovanje na KS, ker ne čutijo potrebe za sodelovanje, v kolikor pa sodelovanje obstaja se odvija na nivoju DO mimo tozd. Menimo, da je na to pomanjkljivost potrebno opozoriti KS in se dogovoriti za način povezovanja med tozd in KS, ker verjetno primer, ki se pojavlja pri nas ni osamljen.

Z ozirom na sedanje stanje lahko ocenjujemo, da delovanje osnovne organizacije ni dovolj aktivno, čeprav se v tozd pozitivno odraža. Aktivnost posameznikov je premajhna, oziroma smo se navadili, da izvršujemo naloge, za katere smo konkretno zadolženi v krajšem časovnem razdobju, za kar je krivda predvsem v premajhni samoiniciativnosti. Za uspešnejše nadaljnje delo je potrebno doseči predvsem naslednje:

— v samoupravne organe in družbenopolitične organizacije tudi v

bodoče vključiti vse člane ZK;

— mesečno spremljati in analizirati aktivnost vsakega posameznika, kakor tudi izvajanje stališč, za katera se na osnovi organizacij dogovorimo;

— poiskati stik z OO ZK KS in se aktivno vključiti v delovanje na področju KS;

— zadolžitve enakomerno porazdeliti med članstvo, pri tem pa je treba upoštevati predvsem usposobljenost vsakega člana in področje dela, ki ga obvladuje;

— mesečno spremljati aktivnost delegacij in nuditi vso pomoč za uspešnejše delovanje;

— nuditi pomoč vodjem samoupravnih delovnih skupin z namenom, da se doseže uspešno delovanje le-teh.

Menimo, da bomo z večjo aktivnostjo na omenjenih področjih dosegli še kvalitetnejše delovanje osnovne organizacije in pripomogli k boljši samoupravni organiziranosti v tozd, seveda pa je nujno poleg navedenega izvajati vse naloge oziroma aktivnosti, ki so vtečene, kakor tudi tiste, ki se sproti pojavljajo.

Emil Žlender

## Program dela OO ZK TOZD Radiatorji za obdobje 1981 - 82

### I. PODROČJE

#### DRUŽBENO-EKONOMSKIH ODNOSOV

1. Uveljavljanje sistema samoupravnega družbenega planiranja — preverjali bomo zlasti:

a) Kako so člani ZK vključeni v akciji priprav na sprejemanje plana za leto 1982.

b) Kako in koliko so aktivni pri sprejemanju lastnih in ostalih družbenih planih in preverjanju izvajanja planov.

c) V OO ZK bomo organizirali razprave o analizah razvojnih možnosti in aktivno sodelovali pri ocenjevanju in izvajanju srednjeročnega plana 1981—1985.

d) Sproti bomo preverjali rezultate gospodarjenja in predlagali ukrepe za boljšo produktivnost in dosego razvojnih ciljev v smislu sprejetih planov.

e) S posebno pozornostjo bomo preverjali aktivnosti pri povečanju izvoza tozd.

f) OO ZK bo spremljala izvajanje razvojnega programa tozd.

Rok: četrtletno.

Zadolžen: sekretariat OO ZK TOZD.

2. Sproti bomo preverjali ali se razporeja dohodek v skladu sprejetih določil resolucije in ali so pri tem dosledno upoštevana tudi določila stabilizacijskih ukrepov v tozd in DO.

3. Svobodna menjava dela:

— predvsem bomo vztrajali, da bodo dohodkovni odnosi med tozd in DSSS ter tozd skupnega pomena temeljili na načelih svobodne menjave dela;

— dajali bomo ustrezne pobude ter dosedanje pozitivne izkušnje prenašali v prakso.

4. Na osnovi rezultata zaključnega in periodičnega obračuna in razgovorov bomo analizirali, kakšni so dosežki na področju inventivne dejavnosti, predvsem kakšna je množičnost in kako visoki so prihranki.

— Posebno skrb bomo posvetili vprašanju stimulativnega nagrajevanja;

— boljša produktivnost dela in izkoriščenost delovnega časa;

— sproti ugotavljati vzroke za neracionalno poslovanje;

— prizadevali si bomo v tozd za vključevanje izvoza naših izdelkov;

— obravnava konkretnih aktualnih problemov pri poslovanju določene službe na področju dela.

Rok: četrtletno.

Zadolžen: sekretariat.

### II. PODROČJE

#### SAMOUPRAVLJANJA IN SAMOUPRAVNIH ODNOSOV

1. Nadaljnja krepitev samoupravne organiziranosti v skladu z ustavo ter ZZZ v TOZD in DO.

2. Zavzemali se bomo za uveljavljanje in utrjevanje sprejetih samoupravnih odločitev in s tem preprečevali samovoljo posameznikov.

Rok: polletno.

Zadolžen: sekretariat.

### III. PODROČJE IDEJNO-POLITIČNEGA

#### USPOSABLJANJA

1. Redno spremljati, kako so vključeni člani OO ZK v družbenopolitično delo v tozd, DS in ostalih političnih organizacijah.

2. Posvetiti vso pozornost samoupravni vzgoji mladih v tozd z namenom vključevanja najboljših v članstvo ZK.

3. Skrbeti za dopolnilno usposabljanje članov ZK preko raznih seminarjev in političnih šol, ki jih organizirajo občinski in republiški organi ZKS.

Rok: stalna naloga.

Zadolžen: sekretariat.

4. Zagotoviti v OO ZK, da se aktualne teme, ki izhajajo v časopisu »Komunist« obvezno obravnavajo na sestankih OO ZK.

Rok: stalna naloga — mesečno.

Zadolžen: sekretar.

5. Izdelava v OO ZK kartoteke za vsakega komuniste posebej iz katere bo razvidna aktivnost in vsa oblika političnega izobraževanja.

Rok: 30 dni.

Zadolžen: evidentičar.

### IV. ORGANIZACIJSKO KADROVSKO

#### PODROČJE

1. Izdelava analize o izhodiščih demokratizacije odnosov kolektivnega vodenja OO ZK.

(Nadalj. na 21. strani)

# Delo OO ZK TOZD Tovarna kotlov

OO ZK TOZD KOTLI je naša OO ZK se giblje od štela novembra 1979 23 članov. V tem obdobju smo sprejeli 1. članico, 8 članov je bilo vključenih v drugih DO, šoli, TOZD ali JNA in so s svojim prispevkom v TOZD Tovarna kotlov povečali našo OO ZK. OO ZK je zapustilo 5 članov (zapustili TOZD, DO ali odšli v JNA).

Naša OO ZK šteje trenutno 27 članov. Članstvo je sestavljeno iz vseh profilov, kadrovska struktura pa je danes »močno« srednja. Starostna meja članov

naše OO ZK se giblje od 22 do 45 let. Povprečno se članstvo OO ZK lahko oce- ni kot mlado. V preteklem dvehletnem mandatnem ob- dobjju smo imeli 14 rednih sestankov in 4 izredne se- stanke s povprečno udelež- bo 60—75 %. Odsotnosti so bile največkrat opravičene zaradi specifičnosti dela v tozdu, še posebej v servis- ni službi.

V tem mandatnem ob- dobjju smo imeli formiran sekretariat, ki je na svojih rednih, skoraj mesečnih se- stankih obravnaval in re-

šil prenekateri operativni problem. Dnevni redi sestankov sekretariata in OO ZK so največkrat vsebovali:

- tekoča gospodarska problematika;
- ukrepe stabilizacije;
- odnosi in organizira- nost v službah tozd in tozd;
- socialno stanje delav- cev ter vzroke za dokaj ve- liko fluktuacijo delovne si- le;
- notranje in zunanje- politična dogajanja;
- uveljavljanje ZZD in samoupravnih aktov;

— kadrovanje novih čla- nov ZK;

— dejavnost in priprava za izvršitev akcij SLO;

— tekoči problemi tozd. Sodelovali smo tudi z drugimi DPO. Delovanje naših članov v njih se lah- ko oceni kot dobro.

Sprejeti akcijski progra- mi so bili v glavnem reali- zirani. Za realizacijo neka- terih zastavljenih ciljev so bili in še ostajajo objektiv- ni razlogi. V tem mandat- nem obdobju ni nihče od naših članov OO ZK ob- iskoval seminarjev ali po-

litične šole.

Ugodno lahko ocenimo delovanje članov OO ZK v vrstah mladine, OO ZSMS je nekako zaživela, kar je nekako tudi porok za u- spešnejše kadrovanje v vr- ste OO ZK.

Ko ocenjujemo delo na- še OO ZK in njenih čla- nov je prav, da spregovo- rimo tudi to, da vsi člani le niso dovolj aktivni pri svojem delu, ter, da bo v prihodnje potrebna tudi njihova aktivna vključitev v delo OO ZK, da bodo lahko uspešno realizirane vse zadane naloge.

Sekretar OO ZK  
TOZD tovarna kotlov  
Drago Glinšek

## PROGRAM DELA OOKZ TOZD TOVARNE KOT- LOV OD DECEMBRA 1981 DO JUNIJA 1982

- 1.) Mesečno spremljanje realizacije plana TOZD
- 2.) Evidentiranje, sprejemanje in spremljanje no- vih članov ZK
- 3.) Idejno politično usposabljanje
- 4.) Sodelovanje pri evidentiranju možnih kandi- datov za samoupravne organe, DPO in delegacije SIS
- 5.) Svobodna menjava dela
- 6.) Dohodkovni odnosi znotraj TOZD in DO
- 7.) Ocena sistema nagrajevanja
- 8.) Analiza kadrovske politike v TOZD in DO
- 9.) Vloga ter aktivnost članov ZK v samoupravnih organih in DPO
- 10.) Ocena uresničevanja ZZD
- 11.) Ocena delovanja delegatskega sistema
- 12.) Aktualna zunanje politična ocena
- 13.) Ukrepi na področju zmanjševanja disciplinskih prestopkov zaposlenih v TOZD Tovarna kotlov
- 14.) Stanovanjska problematika
- 15.) Organiziranost ZK v SLO in DS
- 16.) Kadrovanje slušateljev v šole in seminarje po- litične šole pri OK ZKS Celje.

## TRENTNE GOSPODARSKE RAZMERE, V KATERIH POSLUJE TOZD TOVARNA KOTLOV

Kakor nam je znano, ozi- roma vsak dan tudi obču- timo, je poslovanje ne le TOZD tovarne kolov letoš- nje leto težavno. Na eni strani takšno situacijo po- vzroča preskrbljenost z re- pro materialom, na drugi strani težavnejše plasira- nje naših izdelkov, ne na- zadnje pa tudi delen pre- hod na nov proizvodni pro- gram.

1. Oskrba z repro mate- rialom je zlasti v III. in IV. četrtletju 1981. leta nepo- polna in nekvalitetna. Pri tem velja enaka ugotovitev za uvoženi repro material, kakor tudi za domači re- pro material. Težave zad- njega meseca pri oskrbi z repro materialom se bodo nadaljevale do konca leta, na to moramo biti čim bolj pripravljeni.

2. Plasiranje naših proiz- vodov se je zadnje četrtlet- je nekoliko izboljšalo. Te- žave so še vedno s progra- mom SV, predvsem pri majhnih tipih. Boljšo pro- dajo nam v prihodnje po- leg programa »lesni kotli« zagotavljajo: program na premog, program na bio- odkadke in seveda možnost kreditiranja.

3. Zadnji dve leti smo priča aktivnosti tozd na področju razvoja programa kotlov za premog. Težave, ki so še vedno prisotne (AVP 350, AVP 550 itd.), nam ne omogočajo širše komercializacije tega pro- izvodnega programa. Čim hitreje jih bomo odpravili, tem hitreje bomo potrdili pravilnost in nujnost od- ložitve razširjenja proiz- vodnega programa na kotle za premog.

Direktor TOZD  
tovarne kotlov  
Dvoršak Henrik,  
dipl. ing.

## Program dela

### OOKZ TOZD Tovarna kotlov za naslednje dveletno obdobje (1981-1983)

#### A Področje družbenoekonomskih odnosov

1. Problematika tekočih rezultatov gospodar-jenja

Rok: vsake 3 mesece  
Nosilec: direktor TOZD

2. Razprava o zaključnem računu poslovnega leta 1981/82

Rok: april 1982/83  
Nosilec: direktor TOZD

3. Ocena razvojnih ukrepov in nalog TOZD To- varna kotlov

Rok: dvakrat letno  
Nosilec: sekretar OOKZ in vodstvo TOZD

4. Prikaz problemov in nalog v poslovanju TOZD

Rok: dvakrat letno  
Nosilec: sekretar in vodstvo TOZD

#### B Področje samoupravnih odnosov

1. Uresničevanje zakona o združenem delu

Rok: po dogovoru  
Nosilec: sekretar, vodstvo TOZD

2. Ocena delovanja delegatov in delegacij

Rok: vsake 3 mesece  
Nosilec: sekretariat

3. Ocena delovanja članov OOKZ

Rok: stalna naloga  
Nosilec: sekretariat

#### C Kadrovska politika

1. Sprejemanje novih članov

Rok: stalna naloga  
Nosilec: OOKZ TOZD

2. Tekoče operativno delo članov ZK

Rok: 6 mesecev  
Nosilec: OOKZ TOZD

#### D Idejno politično usposabljanje članov OOKZ

1. Tekoče naloge idejno političnega izobraževa- nja

— na področju DS in SLO  
— na področju organiziranja kadrovanja novih članov na razne seminarje

Rok: stalna naloga  
Nosilec: OOKZ

2. Evidentiranje in kadrovanje članov ZK v de- legatske in druge politične šole

Rok: OOKZ in referent za IPU

#### E Ostala področja

1. Tekoča problematika  
2. Tekoče družbeno politične zadeve  
3. Kadrovske priprave na volilne konference v OOKZ.

## OOKZ TOZD Tovarna kotlov

### Novo vodstvo

#### Sekretariat OOKZ:

- Šacer Franci
- Kršlin Milan
- Grat Tomaž
- Zavšek Slavko
- Rejc Marjan
- Bukovšek Mihela
- Cekić Dobrivoje

Sekretar: Šacer Franci

Namestnik sekretarja: Kršlin Milan

Referent za IPU: Bukovšek Mihaela

Kandidat za občinsko konferenco ZK:  
Rotar Nataša

#### Komite za SLO in DS:

- predsednik: Šacer Franci
- namestnik: Belak Stanko

# Delo OOKZ TOZD Posoda v preteklem obdobju

Za nami je dveletno obdobje, ko smo se začeli spopadati z zaostreno gospodarsko situacijo, z občasnimi proizvodnimi motnjami, s pomanjkanjem repromateriala, uvoznimi težavami in podobno ter stalnimi aktivnostmi pri sprejemanju dodatnih ukrepov za doseg čim boljših gospodarskih rezultatov. Rezultati so nam sedaj znani, ne smejo pa nas uspavati, saj situacija kaže, da se bomo morali tudi v prihodnje soočiti z zaostrenimi družbenoekonomskimi odnosi.

Če v grobem ocenimo delovanje v ostalih družbenopolitičnih organizacijah, potem je treba poudariti, da nam je po dolgem mrtvilu uspelo organizirati mladino v našem TOZD, kakor tudi v delovni organizaciji, izdelani pa so tudi zelo kvalitetni programi dela. Pri izvajanju teh programov pa je še potrebno povečati aktivnost mladincev, predvsem članov ZK. Eden izmed osnovnih ciljev članov OOZK pa je kadrovati v vrste ZK, tudi čim večje število mladih.

Na področju samoupravljanja nam je uspelo precej narediti v pozitivno smer. Če upoštevamo, da deluje v TOZD zelo veliko število samoupravnih delovnih skupin, ki so identične samoupravnim sindikalnim skupinam, je to velik samoupravni mehanizem, ki v veliki meri zagotavlja informiranost, predvsem pa je na ta način zagotovljena slehernemu našemu delavcu možnost upravljanja in odločanja.

Če ocenimo delo našega delegatskega sistema, vidimo, da še ni dolgo, ko je bila vprašljiva sklepčnost našega DS. Po opravljenih razgovorih s posamezniki in DPO ter vodstvom se je stanje bistveno spremenilo. Delovanje DS kot celote lahko ocenimo kot zelo uspešno. Seje DS so vsebinsko dobro pripravljene in kvalitetne ter se vršijo redno mesečno. Ne smemo pa mimo dejstev, da k takemu delovanju doprinesejo vsi člani oziroma pravilna struktura članstva. Naši delegati oziroma člani centralnega delavskega sveta bodo v bodoče morali nastopati bolj usklajeno in enotno ter bolj zastopati interese TOZD, predvsem zato, ker je pred nami velika investicija, s katero ne smemo pričakovati, da nam prinaša samo boljše dohodek, pogoje dela in posodobitev v tehnološkem smislu, ampak s tem tudi

večjo obvezo, da dosežemo čim boljše rezultate.

Precejšen uspeh in pozitiven premik je narejen na področju svobodne menjave dela na relaciji TOZD-DSSS. Dobro pa bi bilo, da se lotimo tudi obravnavanja menjave znotraj TOZD, predvsem na relaciji proizvodnja—službe TOZD. Ne smemo pa pozabiti na »zunanjo« svobodno menjavo, prek katere zadovoljujemo svoje osebne in skupne interese. Pri samoupravnih interesnih skupnostih vemo, da za te ne odvajamo malo sredstev in so vsako leto večje. Prek naših delegatov moramo priskrbeti, da bodo ta sredstva pravilno usmerjena. To pa bomo dosegli le, če bomo zagotovili, da bodo naši delegati strokovno pripravljene, s čimer tudi lahko doprinesejo k uspešnosti in kvaliteti programov, katere nam SIS vračajo.

samo zato, da pridobimo čim večje število članov, ampak moramo točno vedeti, na katere člane lahko računamo, da so se v stanju zoperstaviti vsem problemom, tako na gospodarskem kakor tudi na družbenopolitičnem področju. Pri tem moramo biti komunisti tisti, ki bomo opozarjali na napake, delovati moramo neposredno, kritično in obenem usmerjevalno. Ni toliko pomembno, da naštevamo napake ali pomanjkljivosti, ampak da se jih zavedamo ter jih skušamo odpravljati kot delavci v združenem delu, predvsem pa kot komunisti, smo jasno opredelili že na zadnjih dveh delovnih konferencah komunistov ZK v DO.

S tekočo gospodarsko problematiko se je v preteklem obdobju še posebej ukvarjal koordinacijski odbor za učinkovitejšo gospodarjenje. Plan dela koor-

no, kar se je odrazilo v slabših rezultatih, predvsem pa je reševanje nalog potekalo predolgo. V takšnih primerih bo v bodoče koordinacijski odbor za učinkovitejšo gospodarjenje moral poleg strokovne ocenitve kvalitete izvrševanja posameznih nalog oceniti tudi delovno in politično odgovornost in predlagati ustrezne sankcije.

Kadrovska komisija je v preteklem mandatnem obdobju delovala v naslednji sestavi: tov. Ademi, tov. Cirman, tov. Šibanc, tov. Podgoršek in tov. Štorman. V svoji mandatni dobi se je sestajala glede na potrebe in probleme, ki jih je sproti reševala. Delovanje komisije v preteklem obdobju lahko strnemo v naslednje točke:

1. Glede na stanje, ki je vladalo na področju interne evidence članstva je bilo nujno takoj pristopiti k ureditvi evidenčne knjige. Evidenca je danes mnogo bolj ažurirana kot v preteklosti, nikakor pa se s tem ne moremo zadovoljiti. Gre namreč za problem sprotnega evidentiranja novo sprejetih članov kolektiva. To danes kljub veli-

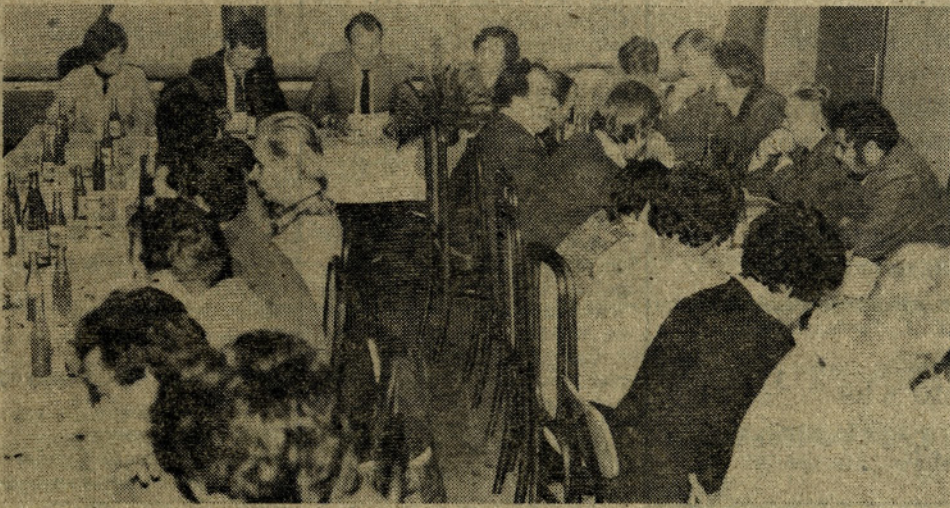
Kraškovo. Ugotovili smo krivca in zaradi tega smo dali predlog za izključitev iz vrst ZK za tov. Kraškovo, kar je tudi dokončno izvršeno.

5. Predlagali smo sprejetje 4 delavcev iz neposredne proizvodnje v vrste ZK. Vsem 4 smo omogočili obiskovanje seminarja, ki je pred sprejemom obvezen za vse kandidate.

6. V tem mandatnem obdobju sta odšli v pokoj naši dolgoletni članici tov. Vanovšek Kiritina in Čater Jožica, iz drugih TOZD pa so se v našo OOKZ vključili 3 člani.

Če ob koncu pregledamo celotno delo, ki je bilo izvršeno na področju kadrovske politike, moramo pošteno povedati, da nismo naredili dovolj. Naše naslednike čaka ureditev kadrovske evidence novo sprejetih članov. Vse nas pa, da bolj okrepiamo svoje vrste z mladimi, svežimi močmi, vendar predlagajmo le tiste kandidate, ki so se s svojim delom že dokazali ter bodo pripravljene v vrsti ZK resnično aktivno delovati.

Na področju SLO in DS je bil v zadnjih letih dosežen bistven napredek v smislu angažiranja in organiziranosti. Izdelane imamo vse potrebne obrambne načrte, izdelane so kvalitetne ocene gospodarskih in političnih razmer s stališča SLO in DS in imamo dovolj konkretno opredeljen akcijski program za aktivnosti na tem področju. 2. 9. 1981 je bila v naši TOZD izvršena kontrola obrambnih dokumentov, za katere smo dobili pozitivno oceno. Z organizirano aktivnostjo smo veliko problemov in slabosti odkrili, marsikatero že odpravili, veliko odprtih nalog pa nas še čaka. Zato je nadaljnji razvoj družbene samozaščite in budnost s stališča SLO še vedno ena izmed osnovnih nalog komunistov v OOKZ. Delovanje komiteja za SLO in DS je ocenil tudi sekretariat OOKZ TOZD in med drugim ugotovil, da se je pravočasno in uspešno opravilo ažuriranje dokumentov SLO in DS, da smo pri izdelavi vseh potrebnih dokumentov uspešno angažirali vse DPO in samoupravne organe. Formirane so bile komisije, da kvalitetno in realno ocenijo razmere v TOZD. Komite je na svojih sejah tudi redno spremljal varnostno problematiko v TOZD in obravnaval konkretne probleme, kot so: delovna disciplina, alkoholizem, tatvine in v zvezi s tem stanje ograje in garderobnih omaric, disciplinske postopke in kaznovanje politiko. V zvezi s tem je komite sprejel sklepe, ki konkretno opravljajo posamezne nepravilnosti in se zavzel za strogo sankcioniranje vseh kršiteljev.



Volilno programska konferenca OOKZ TOZD Posoda

Čeprav je bilo v našem tozdu mnogo kvalitetnih premikov, pa ne smemo prezreti tudi naše neaktivnosti. To neaktivnost ne smemo pojmovati le kot nepristnost na sestankih in raznih sejah. O tem je kadrovska komisija že obravnavala na pobudo sekretariata in ugotovila, da je večina vzrokov subjektivne narave. To pomeni, da napake delamo vsi in ne le peščica ljudi. Res je, da se redko sestajamo, pa še takrat ugotavljamo, da smo na sejah vedno isti in še to ca. 50%. Za ostale, ki se sestankov ne udeležujejo, kljub stalnim opozorilom, bomo morali najti primeren način ukrepov, katere točno opredeljuje Statut ZK. Res je, da ugotavljamo upad našega članstva, vendar zaradi tega ne smemo pristopiti h kadrovanju

koordinacijskega odbora za učinkovitejšo gospodarjenje je bil sestavljen tako, da je aktivnost bila osredotočena na zasledovanje in reševanje tekoče gospodarske problematike in na zasledovanje izvrševanja nalog postavljenih v stabilizacijskem programu. Splošna ocena je lahko, da se je koordinacijski odbor za učinkovitejšo gospodarjenje ob svojem delu uspešno reševal posamične gospodarske probleme, da je večina nalog iz stabilizacijskega programa dala veliko pozitivnih rezultatov, kar zlasti velja za akcijo enkratnega nanosa emajla in za akcijo zmanjšanja procenta slabe kvalitete. Ob delu koordinacijskega odbora za učinkovitejšo gospodarjenje je bilo tudi opaziti, da se k reševanju nekaterih nalog ni pristopilo dovolj res-

kim potrebam ni rešeno. Mislimo, da bo morala nova komisija začeti tu širšo akcijo na nivoju DO. Potrebno je narediti podoben predpis kot vlada na področju SLO, kjer je ena od nalog kadrovske službe, da skrbi tudi za evidentiranje.

2. Na področju izobraževanja kadrov smo komisiji za družbenopolitično izobraževanje kadrovali Korpnika in tov. Klančnika.

3. Zaradi nezadovoljive udeležbe članstva na sestankih OOKZ smo imeli pogovore s člani, ki so nereditno obiskovali sestanke. Zagovori so bili le delno opravičljivi, vse pa smo opozorili na partijske dolžnosti in posledice v zvezi s tem.

4. Obravnavali smo tudi spor med dvema članicama tov. Bizjakovo in tov.

## Delo OO ZKS TOZD ERC v obdobju 1980-1981

OO ZKS TOZD ERC je ena najmanjših po številu članstva v DO EMO. Ob volilni konferenci v letu 1979 smo imeli 6 članov. V letu 1981 sta dva člana odšla iz DO, na volilno programski konferenci pa smo sprejeli enega novega člana. OO tudi nima voljene sekretariata zaradi premajhnega števila članov, pač pa samo sekretarja OO ter namestnika. V letu 1979 izvoljeni sekretar je odšel iz TOZD, zato smo letos spomladi izvedli nadomestne volitve za sekretarja ter namestnika. Ker pa je sedanjí sekretar kadrovsko vezan na OK ZKS druge občine, ter na delo na terenu, naša OO praktično razpolaga kadrovsko trenutno le s tremi člani. OO je imela v obdobju za katero se podaja poročilo 8 sej, na katerih so obravnavali:

- problematiko SLO in DS,
- kadrovsko problematiko,
- nagrajevanje po delu,
- problematika delitve OD — range vrednosti, ter odgovornosti IPO,
- področje gospodarjenja in planiranja,
- razno tekočo problematiko.

Povprečna udeležba na sejah OO je okrog 90 %, predvsem zaradi majhnega števila članov, posamezni izostanki pa so bili opravičljivi.

V tem obdobju smo sprejeli dva akcijska programa. Prvega ob volitvah, drugega pa letos v zvezi z SLO in DS. Medtem, ko smo prvi akcijski program večji del realizirali, pa to še ne moremo trditi za drugega, o katerem je več povedano tudi v oceni o delovanju samoupravnega ter druž-

benopolitičnega sistema v TOZD.

Na področju idejnopolitičnega usposabljanja smo v TOZD oziroma OO ZK naredili malo, saj smo v glavnem na tem področju delovali samoiniciativno, sicer pa smo se udeleževali člani ZK posameznih informativnih sestankov tako na nivoju DO kot tudi občine.

Na področju organizacijske rasti ter povečanja števila članov OO predvidevamo, da bomo z ustreznimi akcijami naše vrste nenehno krepili, tako idejnopolitično, kot tudi številčno.

Disciplinskih ukrepov OO v minulem mandatnem obdobju ni izrekla, ker ni bilo osnove.

Sekretar OO ZKS  
TOZD ERC  
Jože Žnidar

## Ocena družbeno političnih, samoupravnih in družbeno ekonomskih razmer TOZD ERC v obdobju 1980-1981

### 1. Družbenopolitične organizacije ter njihovo delovanje

V TOZD delujeta OOS ter OO ZKS. Mladinska organizacija praktično do sedaj ni delovala. Potrebno je ukreniti vse potrebno za njeno formiranje ter poživitev dela. Tudi nimamo članov ZSB. OOS svojo nalogo v glavnem opravlja, res pa je, da je aktivnost omejena na nekatera najnujnejša opravila. Predvsem v zadnjem času kasnimo s kadrovskimi pripravami na volitve v letu 1982, tako za samoupravne organe, kot za SIS ter DPS. Ker bodo v letu 1982 izvedene volitve tudi v vodstvih sindikatov, bi bilo nujno kadrovskim rešitvam za vsa voljena mesta posvetiti več pozornosti. Ob upoštevanju ocene o delovanju delegatskega sistema, ki sledi, je ta zahteva še toliko bolj realna.

### 2. Samoupravni sistem ter delegacije

Iz akcijskega programa OO ZK, katerega smo sprejeli za odpravo pomanjkljivosti glede na obrambni načrt TOZD ERC, je razvidno, da smo na tem področju ostali na pol poti. Res je, da delegatski sistem v celoti gledano, praktično nikjer ne deluje brez težav, vendar pa moramo komunisti na svojem področju storiti vse, da se stvari izboljšajo. Ugotavljamo, da smo TOZD kot delegacija tako za SIS kot DPS neelastični, da je posledica tega, da je v premajhni meri proučeno gradivo za skupščine SIS ter DPS. Ker je takšno stanje nezadovoljivo je potrebno izdelati konkreten akcijski program s stra-

ni vodstva TOZD, kako sedanje stanje izboljšati pa tudi, kaj vodstvo TOZD za naslednje mandatno obdobje predlaga, da se ne bi ponovilo sedanje stanje. Gre predvsem zato, da naj bi delo potekalo koordinirano na relaciji DPO—samoupravni organi, saj je sedanja praksa pokazala neskladnje (zadnji referendum). K tej oceni nedvomno moramo upoštevati obravnavano točko samoupravnega in družbenopolitičnega delovanja v TOZD, iz akcijskega programa od 29. 9. 1981. Delavski svet TOZD opravlja svoje naloge v skladu s potrebami, prav tako SDK.

### 3. Naloge, usmerjene v cilj uspešnega gospodarjenja

V prizadevanjih čim bolj uspešnega gospodarjenja v TOZD, smo si vsi komunisti prizadevali za realizacijo postavljenih nalog na zboru delavcev. Program odbora za dobro gospodarjenje je zastavljen kompleksno tako, da gre za res racionalno porabo materiala ter s tem v zvezi finančnih sredstev, kot tudi za racionalno izrabo delovnega časa. V celoti smo odpravili delo v nadurah, kljub temu, da sta odšla dva sodelavca. Seveda pa je vprašljivo, če to ne bo vplivalo na realizacijo plana TOZD za leto 1981, predvsem v smislu zastavljenih nalog po gospodarskem planu. V to področje pa kaže uvrstiti tudi prizadevanje vodstva TOZD za nakup novih — sodobnejših delovnih sredstev TOZD.

### 4. Ustvarjanje ter delitev dohodka

TOZD ustvarja dohodek na podlagi tekočega in mi-

nulega dela. Planirane in dogovorjene naloge TOZD z uporabniki ovrednoti, delo oziroma storitve pa zaračunavamo na podlagi izvršenega dela. Ker je v celoti DO proces dohodkovnega povezovanja še nedodelan, tudi naše storitve še niso povsem dohodkovno ovrednotene.

Delitev dohodka za OD poteka v skladu z dogovorom oziroma resolucijo o rasti dohodka TOZD ter delitve za OD. Lahko ocenimo, da smo na tem področju uspešni, čeprav je treba povedati tudi to, da so v celoti OD naših delavcev zaradi povprečja EMO, nižji napram delavcem v drugih centrih za AOP.

Nagrajevanje po delu sicer izvajamo dosledno v oddelku vnašanja podatkov, kjer so rezultati merljivi, tako količinsko kot kvalitativno, dočim na ostalih področjih dela prav tako merimo uspešnost posameznika, vendar zaradi slabše merljivih rezultatov nagrajevanja po delu, kaže še v bodoče posvečati pozornost.

### 5. SLO in DS

Na področju SLO in DS smo v TOZD končno prišli do vseh potrebnih obrambnih dokumentov. Glede na izdelano oceno varnostno-politično oceno v TOZD pa je nujno realizirati nalogo akcijskega programa za odpravo pomanjkljivosti, ki so razvidne iz ocene. Seveda pa kaže v bodoče sproti ažurirati vse nastale spremembe, da bodo vsi načrti TOZD v zvezi SLO in DS uporabni v vsakem trenutku.

Sekretar OO ZKS TOZD ERC  
Jože Žnidar

## AKCIJSKI PROGRAM DELOVANJA OO ZKS TOZD ERC ZA LETO 1982

### I. Področje samoupravnih ter družbenopolitičnih odnosov

1. Pripraviti realen program za odpravo pomanjkljivosti, razvidnih iz ocene o delovanju delegatskega sistema ter usklajenosti le-tega z DPO TOZD za naslednje mandatno obdobje.

ROK: konec leta 1981, spremljati polletno.

NOSILEC: Vodstvo, tov. Gubenšek, IO OOS.

2. Ocena delovanja ter pregled ev. problemov pri svobodni menjavi dela.

ROK: ob zaključnem računu ter periodičnih obračunih.

NOSILEC: vodstvo TOZD.

3. Ocena delovanja delegatov, delegacij ter samoupravnih organov ter angažiranost komunistov pri tem.

ROK: Pred volitvami marca 1982, spremljati polletno.

NOSILEC: sekretar OO ZK, IO OOS.

4. Uresničevanje zakona o združenem delu — ocena glede na dejanske razmere v TOZD.

ROK: polletno, stalna naloga.

NOSILEC: vodstvo TOZD.

5. Formirati ter zagotoviti pogoje dela OO ZSMS v TOZD.

ROK: december 1981.

ZADOLŽEN: tov. Mladen Zorec.

6. Spremljanje politične situacije v TOZD.

ROK: stalna naloga, polletna ocena.

NOSILEC: vsi člani, posebej vodstvo in sekretar.

### II. Področje družbenoekonomskih odnosov

1. Ocena uresničevanja srednjeročnega družbenega ter letnih gospodarskih planov TOZD in DO.

ROK: trimesečno.

NOSILEC: vodstvo TOZD.

2. Ocena razvojnih ukrepov, predvsem z vidika priprave aplikacij za nov računalnik ter njegove uporabe in učinkovitosti.

ROK: marec 1982, ko bo izdelan ustrezen program nato trimesečno.

NOSILEC: vodstvo.

3. Pregled uresničevanja programa uvajanja IS v DO, v povezavi z novim računalnikom.

ROK: Polletno.

NOSILEC: vodstvo TOZD.

4. Poglobljene ocene gospodarjenja ter obravnava posameznih problemov pri poslovanju določenih služb.

ROK: Ob začasnih — periodičnih obračunih.

NOSILEC: vodstvo TOZD.

### III. Kadrovska politika ter idejno politično usposabljanje članov

1. Izdelava programa kadrovskih sprememb po strukturi zaposlenih glede na novo tehnologijo dela ter obravnava programa ob upoštevanju vseh pozitivnih in negativnih učinkov.

ROK: Marec 1982, spremljati polletno.

NOSILEC: vodstvo.

2. Sodelovanje pri kreiranju temeljnih smernic kadrovske politike glede na SS o kadrovske politiki SRS.

ROK: ob razpisih, volitvah.

NOSILEC: sekretar s članstvom, OOS.

3. Obdelava in razprava 1—2 teoretičnih tem iz programa IP področja ter tekoče informiranje članstva, kadrovanje članov ZK za ustrezno izobraževanje ipd.

ROK: spremljati polletno.

NOSILEC: tov. Đurđević Salih.

### IV. Razvoj in obnavljanje vrst zveze komunistov

1. Preverjanje zastavljenih nalog po posameznih članih ZK in nalogah iz akcijskega programa z zahtevo po osebni odgovornosti za nerealizirane naloge.

ROK: trimesečno.

NOSILEC: sekretar OO skupaj s članstvom.

2. Sprejemanje novih članov v vrste ZK, ukrepanje proti neaktivnim in nezainteresiranim članom, izvajanje osebne odgovornosti članov za posamezne primere neaktivnosti in malomarnosti.

ROK: stalna naloga, ocena polletno.

NOSILEC: sekretar s članstvom.

Sekretar OO ZK TOZD ERC  
Ferdinand Lupše

# Zasnovna priprav na 10. kongres Zveze sindikatov Slovenije

V zvezi sindikatov Slovenije že tečejo aktivne priprave na 10. kongres Zveze sindikatov Slovenije. V stališčih je rečeno, da morajo priprave biti zasnovane tako, da bodo povezane s celotno družbenopolitično aktivnostjo v letu 1982. Pri tem je treba izhajati iz stališča, da je funkcija in vloga organizacije ZS predvsem mobilizirati čim večje število delavcev v prizadevanjih za uresničitev interesov delavskega razreda. Zato moramo v pripravah na 10. kongres ZSS upoštevati predvsem naslednje:

ZSS je v preteklih letih pomembno vplivala na uresničitev mnogih nalog, odločilnih za položaj delovnih ljudi in občanov. Cilji niso bili uresničeni v celoti, a vendar na pripravah za 10. kongres nalog ni treba povsem na novo opredeljevati. Mnoge od nalog, ki so bile sprejete na 9. kongresu, so še vedno aktualne ali le delno uresničene. V zvezi s tem je potrebno oceniti in analizirati tako sprejete sklepe 9. kongresa kot tudi izkušnje sindikalnih organizacij pri uresničevanju teh sklepov in na osnovi tega odlo-

čiti, katere od nalog so takšne, da bi jih bilo potrebno ponovno aktualizirati v pripravah na 10. kongres ZSS.

V zasnovi priprav na 10. kongres ZSS moramo upoštevati, da bodo v letu 1982 tudi kongresi Zveze komunistov in delegatske volitve. Ti dve nalogi predstavljata tako za komuniste kot za družbo v celoti in s tem tudi za Zvezo sindikatov pomembno priložnost za idejno-politično ovrednotenje sedanjih družbenopolitičnih razmer.

Zveza sindikatov Slovenije mora zato pri programiranju svoje predkongresne aktivnosti predvideti in upoštevati vsebinske priprave na 9. kongres Zveze komunistov Slovenije in uresničevanje svojih nalog za uspešno izvedbo volitev v letu 1982.

V drugem delu medkongresnega obdobja se jugoslovanski in slovenski delavci srečujejo s pomembnimi problemi pri gospodarjenju. Nasprotja in težave v ekonomskih odnosih v svetu in naše lastne notranje slabosti so povzročale dokaj zahteven družbeno ekonom-

ski položaj pri nas. Takšna situacija, nalaga sindikalnim organizacijam in članom nove naloge na področju gospodarjenja v združenem delu kot tudi pri vprašanjih zaščite delavcev. Te naloge niso enostavne in bodo pomembno vplivale na družbenopolitično aktivnost ZS v letu 1982. Vsebina 10. kongresa mora biti načelna in konkretna potrditev volje delovnih ljudi, da bodo premagali tudi te težave.

Poleg programov dela, ki so jih sindikalne organizacije sprejele za vsako leto posebej, smo v ZSS v času med kongresoma posebno pozornost namenili naslednjim vprašanjem:

a) uveljavljanje vloge in odgovornosti delavcev v sistemu samoupravnega druž-

benega planiranja, demokraciji in krepitvi kolektivnega dela ter odgovornosti v ZSS,

b) vloge in nalogam sindikatov pri uveljavljanju načela delitve po delu in rezultatih dela,

c) vloge in nalogam sindikatov pri uveljavljanju delavcev kot nosilcev socialne politike in zagotavljanju socialne varnosti.

Ta tri vprašanja lahko v pripravi in izvedbi kongresa pomembno doprinesejo k objektivnejšemu oblikovanju stališč do teh vprašanj.

Nekatere od nalog iz programov aktivnosti ZSS so prav v tem času posebej aktualne. Sem lahko štejemo: povečanje naporov za večji izvoz, odločnejše ukrepanje pri zaustavljanju padca realnega standarda delovnih ljudi, poglobljenejše delo pri uresničevanju reforme usmerjenega izobraževanja in druge. Te naloge morajo zato v pripravah na kongres dobiti ustrezno mesto predvsem zaradi svoje aktualnosti.

Slavko Adamič

## Zapisnik in sklepi

s programsko volilne konference OOKZ TOZD Posoda, ki je bila dne 24. 11. 1981 ob 17. uri v sejni sobi obrata družbene prehrane.

Prisotni: 36 članov.

**DNEVNI RED:**

1. Izvolitev organov konference (delovno predsedstvo, zapisnikar, dva overovatelja zapisnika).

2. Poročilo o delu v minulem dvoletnem obdobju.

3. Ocena družbenopolitičnih in samoupravnih družbeno-ekonomskih razmer.

4. Razprava o poročilu in oceni.

5. Razrešnica dosedanjemu vodstvu in volitve (sekretarja, namestnika, referenta za IPU in drugih članov sekretariata).

6. Sklepi.

7. Razno.

Ad 1

Za delovnega predsednika je bil izvoljen tov. Branko Cirman, za člana delovnega predsedstva Pavla Bizjak in Vera Vodeb, za zapisnikarja pa Vera Zorko.

Overovatelja zapisnika: Alojz Podgoršek in Ignac Jevnišek.

Predsednik verifikacijske komisije: Peter Vidensek.

Ad 2

Poročilo je podal Mirko Gorjup, dosedanji sekretar.

Poročilo je bilo v celoti sprejeto.

Ad 3

Oceno je podal Ladislav Sotošek po priloženem gradivu.

Ocena je bila v tej obliki sprejeta.

Ad 4

V razpravi je sodelovalo 13 članov vključno z direk-

torjem TOZD Frite in z direktorjem TOZD Posoda, ki sta podala trenutno gospodarsko situacijo v obeh TOZD in označila obveze in naloge za realizacijo plana 1981.

Razprava je tekla o naslednjih vprašanjih:

— o slabem delu na področju idejno-političnega usposabljanja članov,

— o problemih mladine in nalogah za poživitev aktivnosti mladih,

— o slabi pokongresni aktivnosti OOKZ,

— o nalogah in doseženih rezultatih na področju zmanjševanja režije,

— o aktivnosti komunistov v samoupravnih organih in delegacijah,

— o delovni disciplini in odsotnosti z dela.

Ad 5

Po razrešnici dosedanjemu vodstvu so bili enoglasno izvoljeni predlagani kandidati:

Mirko Gorjup, Stanko Korpnik, Mirko Havko, Pavla Bizjak, Branko Cirman, Miloš Jeftič in Anton Cerar.

**Sekretar: Mirko Gorjup.**

**Namestnik: Stanko Korpnik.**

**Referent za IPU: Branko Cirman.**

**Predsednik kadrovske komisije: Mirko Havko.**

**Evidentičar: Pavla Bizjak.**

**Predsednik KOZUG: Anton Cerar.**

**Komisija za IPU:**

— referent: Branko Cirman,

— član: Žika Milenkovič,

— član: Ferdo Šibanc.

**Kadrovska komisija:**

— predsednik: Mirko Havko,

— evidentičar: Pavla Bizjak,

— član: Miloš Jeftič.

Izvoljeni sekretar je predstavil članom akcijski program OOKZ TOZD Posoda, za naslednje mandatno obdobje.

Ad 6

**Sklepi:**

Imenovana je bila komisija za sklepe v sestavi: Mirko Gorjup, Sead Samardžić in Dušan Svetičič.

1. Člani ZK smo dolžni, da se bomo v težki gospodarski situaciji pri opravljanju svojih nalog zavzemali za uresničitev stabilizacijskega programa, to velja predvsem od vodilnih in vodstvenih delavcev in drugih delavcev, ki imajo možnost in lahko vplivajo na boljše oziroma učinkovito delo, torej se mora od njih zahtevati maksimalno angažiranje.

2. Od članov ZK zahtevamo večjo aktivnost in izpolnjevanje svojih dolžnosti oziroma zadolžitev in stalno preverjati njihovo aktivnost.

Zadolži se novo vodstvo, da stalno predvsem pa v prvi problemski konferenci obravnava vprašanje aktivnosti posameznih članov v naši OOKZ.

3. Osnovna naloga za boljše delo OOKZ TOZD ali njeno poživitev dela mla-

dine je zadolžitev mladih komunistov, da se bolj aktivno vključuje v reševanje problemov, s katerimi se srečuje OOKZ TOZD. V najkrajšem času (rok: 1 mesec), se morajo mladi komunisti sestati in izdelati akcijski program OOKZ TOZD, ki je bil zastavljen v začetku leta. O svojem delu morajo poročati OOKZ TOZD.

4. Potrebno je angažirati vse subjektivne sile v TOZD za intenzivnejše izvajanje resolucije 3. kongresa samoupravljalcev Jugoslavije.

5. Posebno pa se moramo zavzemati, da bomo v delegacije SIS kadrovali takšne delegate, ki bodo lahko intenzivno sodelovali na skupščinah.

Sekretar  
OOKZ TOZD Posoda  
Mirko Gorjup



Na pobudo sekretariata OOKZ TOZD POSODA je bilo izročeno darilo Veri Vodeb za dolgoletno in uspešno delo v OOKZ

# Izumi in priznanja patentov

Ko avtor ali organizacija, v kateri je nastal izum, prijavi zveznemu zavodu za patente izum, model ali blagovno znamko z namenom zaščite, se z vpisom v register patentov pridobe materialne in moralne pravice, ki so priznane na osnovi zakona o varstvu izumov, tehničnih izboljšav in znakov razlikovanja.

Ker je koriščenje izumov premoženjsko in družbeno pomembno, se patent in pravice lahko prenašajo na pravne ali fizične osebe z nadomestilom ali brez nje-ga.

S prijavo zveznemu zavodu se pridobi prioriteta pravica pred možnim kasnejšim prijaviteljem, glede na enak ali isti izum.

S pisмено pogodbo avtor in nosilec patenta uredita premoženjske pravice ali del teh pravic (moralne pravice so neprenosljive). V skladu z zakonom, urejuje naš samoupravni sporazum (Pravilnik o inovacijah) podrobnejše razmerje iz naslova izuma.

Tako vsako prijavo izuma štejejo začasno kot tehnično izboljšavo, ker ne vemo ali ji bo priznan patent. V primeru izstavitve patentne listine pa se obravnava kot izum. Z interno pogodbo so urejene medsebojne pravice. Pravično odškodnino določi KR ali DS sporazumno z avtorjem.

Pri tem se računa na zavest in poštenje prizadetih v inovacijskem predlogu ter okoliščine v katerih je nastal izum, ki ga je smiselno zaščititi.

Izumitelji imajo za svoje ustvarjalno delo pravico biti označeni za avtorje v patentni listini. Kot druga moralna pravica pa je, da avtor sodeluje pri izvedbi in kontroli realizacije.

Poleg eventualne pravične odškodnine, je avtor lahko udeležen pri delitvi čistega dobička od licenčne prodaje. Da se izum lahko zavaruje s patentom mora imeti naslednje lastnosti:

- a) pomeniti mora novo rešitev opredeljenega tehničnega problema, ki je rezultat ustvarjalnega dela,
- b) industrijsko in tehnično mora biti izvedljiv,
- c) da se da uporabiti v industrijski proizvodnji.

Z modelom se zavaruje nova zunanja oblika določenega industrijskega ali obrtnega izdelka.

Z vzorcem se zavaruje nova slika ali risba, ki se da prinesiti na določen industrijski ali obrtni izdelek.

V letih 1980/81 smo poslali zveznemu zavodu 6 patentnih prijav, za katere imamo prioriteto pravico, ne vemo pa ali bo tem izumom priznana patentna zaščita.

## TOZD POSODA

V okviru razvojnih nalog so bili ustvarjeni izumi:

### 1. DSV — dvojni spust vode

Bistvo izuma je dvojni spust, kjer z dvigom gumba I. za ca. 30 mm omogočimo celoten spust vode, s pritiskom na gumb II. pa preko zapiralnega droga dvignemo tesnilo za ca. 1—15 mm in s tem omogočimo takojšnje zapiranje odtoka vode po tem, ko prenehamo s pritiskom na gumb. Inovacija ima tudi širši družbeni pomen, če upoštevamo, da so težave s pitno vodo, ki jo uporabljamo za sanitarije, čedalje večje. S tem načinom pa prihranimo z enim potegom tudi do 5-krat manj vode. KR in DS TOZD Posoda je določil avtorju 20% od izračunane nagrade za prihranke enega leta.

skom na gumb. Inovacija ima tudi širši družbeni pomen, če upoštevamo, da so težave s pitno vodo, ki jo uporabljamo za sanitarije, čedalje večje. S tem načinom pa prihranimo z enim potegom tudi do 5-krat manj vode. KR in DS TOZD Posoda je določil avtorju 20% od izračunane nagrade za prihranke enega leta.

### 2. Suha vgradnja kopalne kadi

Avtor: Ignac Jevnišek. Novost pri vgradnji kopalnih kadi je avtor uvedel s tem, da je v stiropor vložek vstavil kad. Vložek ima zunanjo obliko kvadra, na katerega lepimo keramične plošče, z njimi pa pritrdimo tudi intervencijski jašek na ležišče kadi.

S posebnimi letvami se omogoči pravilen odmik kopalne kadi od stene. Tako odpade vsaka zidava, montaža pa se vrši po završitvi vseh zidarskih del, s tem pa odpadejo vse mehanske posekbe.

### TOZD EMOKONTEJNER

#### 3. SVS — skladišče vnetljivih snovi

Avtor: Stanko Stepišnik, dipl. ing.

Velike racionalizacije glede na staro skladišče so praktično spremenile proizvod do take mere, da smo smatrali, da je umestno zahtevati patentno zaščito.

Novosti so v posameznih elementih. Novo skladišče nima kupole, ima dvokrilna vrata, zunanjo žerjavno proggo itd.

KR je potrdila 25% od nagrade, izračunane za prihranke enega leta, glede na preseganje stopnje službene dolžnosti.

#### 4. K — OPT

Avtorji: Stanko Stepišnik, Jasim Fazlič, Peter Volovšek, Nenad Mitič.

Kontejner za obrambo pred točo, ki služi za lansiranje raket, štiti delavca pred možno eksplozijo in je istočasno skladišče za rakete.

Novosti so v plinotesni steni, eksplozijsko sprostitveni stehi in zračni fasadi v bočni steni.

Udeležba v nadomestilu je 50%, ker je naloga nastala na lastno pobudo, vendar še v opisu delovnega mesta.

### TOZD KOTLI

#### 5. Kotel za zgorevanje v zvrtničeni plasti

Avtor: Izum je nastal kot sad skupnega dela, izkušenj in prakse delavcev v TOZD tovarni kotlov.

Predmet izuma je kotel za proizvodnjo tople in vroče vode ali pare.



»Nobeno delo ni nikoli tako dobro opravljeno, da ne bi moglo biti še boljše.«

Kurjenje je možno s trdimi gorivi ali odpadki.

Nekaj prednosti kurjenja v zvrtničeni plasti:

- temperatura zgorevanja je nižja 800—900°C,
- zgorevanje je skoraj popolno,
- kotel je manjši od klasičnega,
- možnost odstranjevanja žvepla in drugih škodljivih snovi že med zgorevalnim procesom.

V kurišču na razdelilniku zraka je zmes peska in premoga, zrak pa se dovaja s pomočjo ventilatorja v zračno komoro in ustvari zvrtničeno plast.

V taki plasti je dober stik goriva z zrakom in vzpostavljeni so ugodni pogoji za zgorevanje. Vžig goriva se izvrši s segrevanjem zvrtničene plasti na 400°C s pomočjo vročega zraka.

DSSS  
6. Bivalentni kotel

Avtor: Miro Golčman, ing.

Predmet izuma je kotel, ki je namenjen za priključitev na toplotno črpalko tip zrak/voda ali voda/voda v bivalentnem paralelnem sistemu.

Glavne karakteristike:

- 1. Akumulacija toplote.
- 2. Bivalentna alternativna in paralelna uporaba kotla ter toplotne črpalke.
- 3. Priprava vode v nizko (50°C), srednje (70°C) in visokotemperaturnem področju.

Naloga je nastala v okviru rednih zadolžitvev, avtor pa je upravičen do nadomestila samo v slučaju licenčne prodaje.

Vse izume je obdelal OIL — inovacijska dejavnost skupno z avtorji in jih preko pravne službe, ki vodi nadzor nad registracijo prijav in vzdrževanja taks, prijavil Zveznemu zavodu za patente Beograd, po odobritvi inovacijskega odbora delovne organizacije.

Adolf Žvižej

### EMIL GREGORČIČ ZLATA PLAKETA ZA ORGANIZIRANJE ŠPORTNE REKREACIJE

V petek, 11. decembra 1981 je bila v dvorani športno rekreacijskega Centra Golovec ob sodelovanju Radia Celje in Novega tednika svečana razglasitev najboljših športnikov Celja in kolektivov, ki so storili največ za razvoj množične športne rekreacije v svojih delovnih sredinah.

V tekmovalju množičnosti je naša delovna organizacija zasedla prvo mesto pri moških in drugo mesto pri ženskah.

Za izredno požrtvovalnost pri organiziranju športne rekreacije v delovni organizaciji pa je prejel naš Emil Gregorčič posebno priznanje in plaketo.

Té plakete so bile letos prvič podeljene in sta jih prejela le dva prizadevna športna delavca, ki skrbita v svojih delovnih sredinah poleg rednih delovnih obveznosti še za razvoj in organizacijo športne rekreacije v delovni organizaciji.

### STANOVANJSKI ODBOR

4. 12. 1981 se je sestal na svoji 4. izredni seji stanovanjski odbor naše delovne organizacije.

Člani stanovanjskega odbora so razpravljali o možnosti nakupa stanovanj, o sklenitvi pogodb s Samoupravno stanovanjsko skupnostjo za nakup novih stanovanj, spregovorili pa so tudi o tekoči problematiki. V nadaljevanju vam posredujemo izvleček iz zapisnika te seje.

#### 1. točka

Zadolžuje se SKSO, da v okviru finančnih možnosti, ki jih imamo v letu 1981, sklene pogodbo s SSS občine Celje, za nakup novih stanovanj.

#### 2. točka

Zadolži se SKSO, da še danes, 4. 12. 1981, da vlogo SIS — stanov. skupnosti, s katero ugovarjamo odobrena sredstva kredita iz sredstev vzajemnosti in to podkrepiti z argumenti, ki jih je komisija iznesla.

Zadolži se SKSO — pravno službo, da poda pravno mnenje za spremembe vrstnega reda na stari prioritetni listi.

Zadolžuje se SKSO, da predlaga stanov. odboru upravičenca do izpraznjenega stanovanja tov. Vide Čonkaš, katerega ni zasedla tov. Neža Panjgerl, kot ji je bilo na 14. redni seji dodeljeno.

Stanov. odbor ugotavlja, da je sklep 14. redne seje, tč. 15. realiziran.

Predsednik stanov. odbora  
Milan Ramšak l. r.

# Rezultati poslovnih dni-Dnevi EMO'81

Prireditve je bila tudi tokrat organizirana v hali Golovec v času od 26. do 30. 10. 1981, kjer nas je obiskalo 86 poslovnih partnerjev od vabljenih ca. 130, v okviru le-teh je bila organizirana tudi razstava naših izdelkov s poudarkom na planu za prihodnje leto dopolnjena s slikami na emajlu umetnika Jakija. TOZD Kotli je skupaj s službo marketing organizirala tudi predstavitev svojega programa in nove tovarne, skupaj z vodstvom pa je bila organizirana predstavitev celotne DO vodilni celjski politični in gospodarski javnosti.

## PRODAJNI PLAN

Upoštevač globalne podatke je najuspešnejši TOZD Emokontejner z indeksom 215%, nato mu sledita TOZD Frite in TOZD Odpreski s 100%, TOZD Radiatorji 98%, TOZD Posoda 79% in TOZD Kotli 36%.

Regionalna usmeritev po posameznih TOZD je zelo različna, pri čemer moramo upoštevati tudi specifičnost nekaterih naših programov kot so frite, odpreski, zaradi končnih porabnikov odnosno kooperantov, pri ostalih TOZD pa je to odraz naše prodajne politike, konkurence, kapacitet in vseh ostalih faktorjev, ki kakorkoli vplivajo na boljšo ali slabšo zastopnost naših programov na posameznih prodajnih področjih. Dokaj ugodna zastopnost je na obeh prodajnih področjih Slovenije, nato Hrvaške, Beograda z okolico in Makedonije, na ostalih prodajnih področjih pa slabša, upoštevajoč kupno moč in absorpcijske možnosti ter tržišče.

TOZD POSODA ima sicer regionlano gledano ugodne tržno situacijo, vendar je procent zaključenih poslov nižji, ker se nekateri partnerji niso odzvali naši prireditvi, še zlasti to velja za področje BiH in Črne gore in delno ožje Srbije, vendar se bo to nadoknadilo v prihodnje z bilateralnimi kontakti, prav tako pa tudi sami prirejajo sklepanje pogodb kot je to primer UPI Sarajevo konec novembra. Po strukturi kažejo podatki, da so najboljše zaključeni posli pri kopalnih kadeh s 116%, pri težki posodi 82%, pri splakovalnikih 78% in lahki posodi 76%, v primerjavi s planom. Glede povpraševanja lahko ocenjujemo, da je zadovoljivo z izjemo kozice, alu kant, loncev Economik in AKVA kotličev, opaža pa se tudi določena previdnost pri kupcih zaradi finančnih aspektov in padanja kupne moči.

Pri TOZD KOTLI je za razliko od prejšnjih let situacija precej težja, ker smo v tržni krizi zaradi restriktivskih ukrepov na področju investicijske politike in celotne zapletenosti energetske situacije pri nas. Glede preorientacije na plinska goriva ni pričakovanih rezultatov, še zlasti ne na področju Srbije, čemur botrujemo tudi mi s slabimi dobavami teh gorilcev zaradi uvoznih težav. Naši kotli SVN že dalj časa niso konjunkturni, pri kotlih na trda goriva pa

si moramo čimprej ustvariti večjo paleto različnih enot. Realizacija po prodajnih področjih je ugodna na področju Slovenije in Hrvaške, kupci z ostalih področij pa so bodisi zaenkrat odklanjali sklepanje poslov, veliko vabljenih partnerjev pa tudi ni prišlo in so na naše urgence predvsem odgovarjali, da so omejeni v potovanjih, prav tako pa še ne razpolagajo s podatki o možnosti njihovega plasmata na tržiščih. Vse te in ostale kupce, ki še niso sklenili pogodb odnosno aneksov za prihodnje leto, je treba obtelati v bližnji prihodnosti.

Pri TOZD RIDIATORJI imamo zapleteno tržno situacijo in sicer od krizne pri radiatorjih pa do konjunkturne pri trajnožarečih pečeh in električnih radiatorjih. Plasman radiatorjev za centralno kurjavo je problematičen že drugo in se vleče

področjih, kjer na nekaterih niti nismo prisotni in nas kupci kljub agresivnemu nastopu odklanjajo, odnosno ovirajo plasman, ker so v pretežni meri vezani na lokalno konkurenco. Naloga bodoče prodajne politike se vedno ostaja zadržati pridobljene prodajne pozicije v Sloveniji in pridobivati ostala prodajna področja, istočasno pa se programsko presmerjati.

Pri TOZD EMOKONTEJNER so rezultati zaključenih poslov izredno ugodni, vendar jih moramo jemati z doščeno rezervno, da je dejanska absorpcijska moč kupcev nižja predvsem z vidika finančnih sredstev za investicije in bo precej poslov med letom ostalo nerealiziranih, kar zopet pogojuje splošno oceno, da bo plasman še vedno pereč. Dokaj realni so posli pri uslugah pocinkanja, ki teče konti-



Splošna ocena prireditve s strani poslovnih partnerjev, celjske javnosti in komercial TOZD je zelo ugodna

niso oskrbljeni iz domačih virov, zato je tu prisoten še precejšen uvoz. Sigurno je eden od elementov ugodne konjunktore preorientacija finalitsov na domače viře in opuščanje uvoza zaradi znanih devizno bilančnih problemov.

Program TOZD FRITE je izredno konjunkturen in upoštevajoč naše možnosti, smo za prihodnje leto zaključili celoten prodajni plan in to predvsem s tistimi partnerji, ki so pripravljeni našo proizvodnjo tudi devizno sofinancirati. Konjunktura

vrst posode, — emajlirani kotli, — deže za mast, — kopalne kadi 120 cm, — kesoni. Nekonjunkturni programi odnosno padanje povpraševanja: — radiatorji, — SVN kotli, — APK kotli, — standardni program loncev in kozic, — skladišča vnetljivih snovi.

O razlogih takšne situacije tu ne komentiramo, ker je problematika odvisna od niza faktorjev, ki so detaljno obravnavani v analizah trga, v prodajnih problematikah posamezne TOZD, pri čemer je treba reševati iskati znotraj vsake poslovne oziroma prodajne politike, katere osnovni cilj je doseganje pozitivnih faktorjev za čim uspešnejši plasman.

Od velikih poslovnih partnerjev se le dva nista udeležila prireditve in sicer UPI Sarajevo, ker prireja svojo prireditve konec novembra v Skenderiji, Robne kuče Beograd pa so imele svoje prireditve v Novem Sadu, vendar še niso končani rezultati sklenjenih nakupov.

Splošna ocena prireditve s strani poslovnih partnerjev, celjske javnosti in komercial TOZD je ugodna, tudi sistem skupin za vodenje poslovnih razgovorov je letos bolj funkcioniral, ker smo poskušali odpraviti spodrsrljaje iz preteklih let.

Z ozirom na rezultate in vse ostalo, lahko torej celotno prireditve ocenimo pozitivno, to pa pomeni, da je naš koncept nastopa na domačem trgu pravilen in ga je treba kot takšnega seveda negovati, nadaljevati, usklajevati, skratka izpolnjevat, istočasno pa moramo izkoristiti možnosti, ki jih imamo znotraj naše delovne organizacije, da vskladimo morebitne spremembe letnih planov proizvodnje, prodajno plačilnih in drugih pogojev, skratka, da postorimo vse, kar je potrebno, da izpolnimo postavljene cilje, oziroma, da čim uspešnejše realiziramo naše srednjeročne in letne gospodarske pláne.



Vabilu na letošnje poslovne dni EMO 81 se je odzvalo 96 poslovnih partnerjev iz raznih krajev domovine

v tretje leto zaradi istih razlogov kot pri kotlih, poleg tega pa je tu konkurenca še bolj izrazita, tipe teh radiatorjev pa proizvajalci niso v stanju plasirati na tuje tržišče. Tržna situacija pri električnih radiatorjih in Emocentral je zelo ugodna in bi v okviru naših možnosti kazalo proizvodnjo le-teh povečati. Skupaj zaključeni posli so ugodni, saj je indeks pri električnih radiatorjih 127%, pri Emocentral 110%, s tem da smo ta dva proizvoda pri kupcih omejevali, Emoterm radiatorjev je sklenjenih 93%, Trika radiatorjev 82% in APK kotlov 80%. Regionalna struktura ni ugodna, saj se več kot 2/3 teh proizvodov plasira v Sloveniji, razlika pa na ostalih

nuirano in je indeks preko 200%, ostali posli pa so problematični, čeprav je inkes pri silosih 220%, odprtih kesonih 196%, zaprtih 156 in skladiščih K-SVS 102%. Tudi tu regionalna usmeritev ni ugodna in je večina plasmata na področju Slovenije in Hrvaške, kar narekuje v bodoče približno isto prodajno politiko kot pri radiatorjih.

TOZD ODPRESKI je uspešno zaključil sklepanje pogodb za prihodnje leto, pri čemer je osnovni razlog relativno ugodna konjunktura še zlasti po kamionskih kolesih. Tu velja razmisliti o povečanju kapacitet za kamionska kolesa, ker so trenutne kapacitete omejene tako pri nas kot pri konkurenca, finalisti po teh proizvodih

ra je izredna, ker se končni kupci želijo oskrbovati iz domačih virov, obstajajo pa izredni problemi pri oskrbi z reprovromateriali iz domačih in še zlasti uvoznih virov, obstoječe kapacitete pa so polno izkoriščene.

## OCENA KONJUNKTURNOSTI POSAMEZNIH IZDELKOV ALI GRUP

Podrobnejši podatki o konjunktturnosti posameznih izdelkov ali grup so razvidni v poročilih TOZD, splošna ocena sedanje tržne situacije pa je naslednja:

- central kotli,
- električni radiatorji,
- frite,
- kamionska kolesa,
- večje dimenzije vseh



# Slovenski orodjarji sodelujejo

Naša delovna organizacija je bila pokrovitelj dvodnevne seminarja Razvoj orodij in postopkov obdelave. Organizatorja sta bila odbor za orodjarstvo pri Splošnem združenju kovinske industrije Slovenije in Fakulteta za strojništvo iz Ljubljane. Velika dvorana Narodnega doma v Celju je bila skoraj pretesna za preko tristo udeležencev 51 delovnih organizacij iz Slovenije in drugih republik.

Na programu seminarja je bilo devetindvajset tem, ki so bile združene v naslednje skupine: tehnološki postopki in razvoj orodij, numerično krmiljena tehnologija, elektroerozijska obdelava, standardizacija in tipizacija orodij, organizacija dela, raziskovalno-razvojno delo in okrogla miza o splošni problematiki orodjarstva. Razveseljivo je to, da je bila več kot polovica referentov neposredno iz proizvodnih organizacij. Že samo to dejstvo je pomenilo zagotovitev, da je za seminar in obravnavane teme v praksi veliko zanimanja, razgovor ob praktičnih temah pa je nedvomno pripomogel k rešitvi marsikaterega problema v vsakdanji praksi naših orodjarjev.

Organizacija seminarja je ena izmed oblik rednega izobraževalnega procesa, ki ga je zastavil odbor za orodjarstvo za ozko specializirane strokovne teme s področja orodjarstva. Seminar v Celju je bil prvi po vrsti. Že prej meseca junija pa je bilo v Ljubljani tudi prvo iz vrste posvetovanj o splošni problematiki orodjarstva na temo Razvojne usmeritve orodjarstva. Drugo posvetovanje je predvideno v Mariboru meseca marca, tema pa bo Sodobni problemi orodjarstva.

V času stabilizacijskih prizadevanj v našem gospodarstvu je nedvomno zelo uместno vprašanje, zakaj še sploh organiziramo seminarje in posvetovanja in kako, da je za njih tako velik odziv med orodjarji.

Odgovor je sorazmerno enostaven, če upoštevamo naslednja dejstva:

1. K povečanju produktivnosti proizvodnega procesa prispeva več kot 60% delež izboljšanje tehnologije izdelave.
2. Produktivnost proizvodne linije je bistveno odvisna od kakovosti in produktivnosti orodja.
3. Več kot polovica vseh v SFRJ proizvedenih industrijskih orodij naredimo v Sloveniji.
4. V SFRJ in na mednarodnem tržišču je pomanjkanje tovrstnih orodij.
5. Proizvodnja industrijskih orodij je proizvodni program, ki ustreza vsem kriterijem za prestrukturiranje gospodarstva na razvojno in tehnološko intenzivnejše programe, saj potrebuje malo materiala, veliko znanja, malo energije, ne onesnažuje okolja in ima dolgoročne izvozne možnosti.

Zaradi tako velike pomembnosti tega področja, je Splošno združenje kovinske industrije Slovenije ustanovilo odbor za orodjarstvo. Namen delovanja odbora je ustvarjanje pogojev za usklajeno delovanje in razvijanje proizvodnje in uporabe industrijskih orodij v naši republici. Odbor je takoj v začetku ugotovil problem v oskrbi z repromateriali, neenakomerni zasedenosti kapacitet, zastareli, a tudi neizkoriščeni opremi in pomanjkanju kadrov, poleg tega pa še negativne trende v specializaciji in delitvi dela, neusklajenih lokalno usmerjenih investicijah, pomanjkanju tipizacije in standardov kakovosti, pestrost tehnološke opreme, ipd.

in uporabnikov istočasno in na enem mestu.

Ostale akcije odbora za orodjarstvo se odvijajo ob delu komisij in delovnih skupin za posamezne naloge. Najbolj pereč je problem oskrbe z repromateriali. Železarna Ravne zagotavlja le polovico potrebnih materialov, ne sprejema individualnih maloprodajnih naročil, potrebuje devize. Rešitev smo našli v vlogi trgovine kot veznega člena med proizvajalci surovin in materialov ter proizvajalci orodij. Tako sta Kovinotehna Celje in Železarna Ravne že podpisali sporazum, po katerem zbira prva vse potrebe slovenskih orodjarj in jih oskrbuje z repromateriali iz Raven ali zapolnjuje vrzel od drugod.

Vsako orodje delamo po individualni konstrukciji in tehnologiji, torej je pravi unikat. Povsod po svetu so določene dele orodij že standardizirali in jih serijsko proizvajajo. Tudi pri nas se pripravljamo izdaja standardov orodij za tlačno litje. Naloga odbora je, da popularizira uporabo teh standardov v vsakdanji praksi, poleg tega pa, da vzpodbudi pripravo standardov še za druge vrste orodij.

Danes dela vsaka orodjarja skoraj vse vrste orodij. Če bi imeli bolj tipizirane dele orodij, bi si lahko orodjarne med sabo delile delo in se specializirale za svoje področje. S tem bi bila bolj izkoriščena tako oprema kot tudi kader v orodjarnah.

To so samo nekatere izmed najpomembnejših nalog. Akcije in usmeritve dela odbora so dobile v razpravi na seminarju polno podporo. Nakazan je bil le en bistveno nov element. Na kako-

kov njihove izdelave, se lahko postopoma zagotavlja čedalje večja kakovost orodja. Stopnja kakovosti in vzdržljivosti je torej odvisna od stopnje najslabšega členka v tej verigi izdelave in uporabe orodja. Zato to ni samo metalurški, ampak tudi kemični, orodjarski in tehnološki problem. Le tako vsestransko obravnavana problematika orodjarstva nas lahko pripelje do vrhunskih rezultatov. Zato menimo, da je oblika srečevanja orodjarjev in vseh, ki so s proizvodnjo in uporabo kakorkoli posredno ali neposredno povezani, nujno potrebna in jo je potrebno negovati tudi v bodoče.

Udeleženci seminarja so se polnoštevilno udeležili tudi ogleda naše delovne organizacije. Kot se je izkazalo ob analizi njihovih vtisov, so bili vsi zelo prijetno presenečeni nad velikostjo naše delovne organizacije, širino proizvodnega programa in raznovrstno tehnologijo.



Pogled na našo moderno orodjarno

Največja pomanjkljivost je v razdrobljenosti in nenotnosti tako proizvajalcev orodij kot tudi uporabnikov orodij. Zato je bila prva naloga odbora omogočiti vsem proizvajalcem, da se med sabo seznanijo o svojih proizvodnih programih in kapacitetah vseh proizvajalcev v Sloveniji.

Marsikdaj bi domači stroj zadostil zahtevam, pa ga raje kupimo zunaj, drugič pa doma res ni proizvajalca kvalitetnega stroja, pa od njega ne dobimo soglasja za uvoz. Zato bomo naredili analizo, ustreznosti domače opreme, na osnovi katere bo komisija za uvoz opreme lahko dajala svoja soglasja.

Uporabniki orodij ne poznajo ponudbe naših proizvajalcev, dobro pa vedo, kje se kaj dobi v inozemstvu. Zato pripravljamo odbor celovito informacijo o proizvodnih programih in kapacitetah vseh proizvajalcev v Sloveniji.

Marsikdaj bi domači stroj zadostil zahtevam, pa ga raje kupimo zunaj, drugič pa doma res ni proizvajalca kvalitetnega stroja, pa od njega ne dobimo soglasja za uvoz. Zato bomo naredili analizo, ustreznosti domače opreme, na osnovi katere bo komisija za uvoz opreme lahko dajala svoja soglasja.

vost ali vzdržljivost orodja ne vpliva le kakovost jekla, ki jo zagotovi proizvajalec jekla. Le-to gre namreč še preko strojne obdelave in termične obdelave preden pride v roke uporabnika. Vsak od teh mora zagotoviti kakovost obdelave na svojem področju in jo tudi evidentirati. Prek celotne verige udeležencev pa mora potem uporabnik posredovati informacijo o kakovosti in vzdržljivosti orodja pod točno določenimi tehnološkimi obremenitvami nazaj do proizvajalca materiala. Iz primerjave vzdržljivosti posameznih vrst orodij in postop-

Čeprav so o EMO vsi že veliko slišali, so bile njihove predstave o njem popolnoma drugačne. Odločitev organizatorja, da ne priredi seminarja v kakšnem letoviškem ali turističnem centru, ampak v industrijskem središču, po drugi strani pa pripravljenost naše delovne organizacije, da sprejmemo pokroviteljstvo, sta bistveno prispevali k tako številni udeležbi in k tako konkretnemu prispevku seminarja za izboljšanje proizvodnje in uporabne vrednosti doma proizvedenih industrijskih orodij.

Miloš Pešec

# Zapisnik

11. redne seje delavskega sveta DO EMO, ki je bila v četrtek, dne 26. 11. 1981 ob 13,00 uri v dvorani DS.

Prisotni člani: 34. Opr. odsotni: 1. Neopr. odsotni: 17.

Sejo je vodil predsednik DS DO Tomaž Milač, po naslednjem dnevnem redu:

1. Pregled sklepov
2. Potrditev sklepov IO DS DO
3. Nabava obdelovalnega (elektroerozijskega) stroja za TOZD ORODJARNA
4. Imenovanje individualnega poslovodnega organa DO EMO Celje
5. Tekoče zadeve
6. Vprašanja delegatov

Za overovatelja zapisnika sta izvoljena tov. Viktor Hostnik in tov. Alojz Jurše.

po točki 1

1. DS DO ugotavlja, da sta 8. in 9. sklep 10. redne seje DS DO izvršena.

2. V zvezi s pritožbo tov. Vukadinka Falnoga, na DS DO je komisija na podlagi sklepa 10. redne seje ponovno opravila ogled, in ne odstopa od prvotnega sklepa, kar smatra z ozirom na mnogo hujše stanovanjske razmere v naši DO in minimalno razpoložljiva sredstva, da je pritožba na sklep komisije neutemeljena.

DS DO potrjuje sklep stanovanjskega odbora.

po točki 2

3. DS DO EMO potrjuje sklepe 6. in 7. izredne seje IO DS DO EMO.

po točki 3

4. DS DO EMO Celje potrjuje predlog rebalansa plana investicij za leto 1981 in nabavo strojne opreme za TOZD Orodjarna v višini II/5 elektroerozijski stroj 6.500.000,— din s sledečimi viri finansiranja:

1. Lastna sredstva po planu investicij za leto 1981 — namesto

Poz. II/2—ured. prostorov	130.000,—
Poz. II/3—radialni vnt. stroj	900.000,—
Poz. II/4—delno drobna oprema	120.000,—

Skupaj: 1.150.000,—

2. Sovlaganje Tehnoimpex Lj. 1.000.000,—

3. Komercialni kredit 4.350.000,—

Skupaj: 6.500.000,—

5. Odobri se najetje komercialnega kredita z odplačilnim rokom 7 let in 7% obrestno mero.

6. Potrjuje se sklenitev Samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev v višini 1.000.000,— za nabavo elektroerozijskega stroja s Tehnoimpex Ljubljana.

7. Za podpisovanje pogodbe in sporazuma so pooblašteni podpisniki v delovni organizaciji registrirani za podpisovanje.

8. Potrjuje se Samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za skupno poslovanje ter priloga k temu, Samoupravni sporazum o temeljnih plana, kateri vključuje za naslednjih pet let izvoz orodij za klirinško področje v višini Cl. \$ 300.000,— letno.

9. Za podpisovanje Sporazuma se pooblašča direktor TOZD Orodjarna tov. Krese Ludvik in vodja službe zunanje trgovine tov. Čelik Rafael.

po točki 4

10. DS DO EMO Celje imenuje kandidata, tov. Franca Gazvoda, dipl. oec. za individualnega poslovodnega organa delovne organizacije EMO Celje.

11. Imenovanje velja za mandatno dobo 4 let.

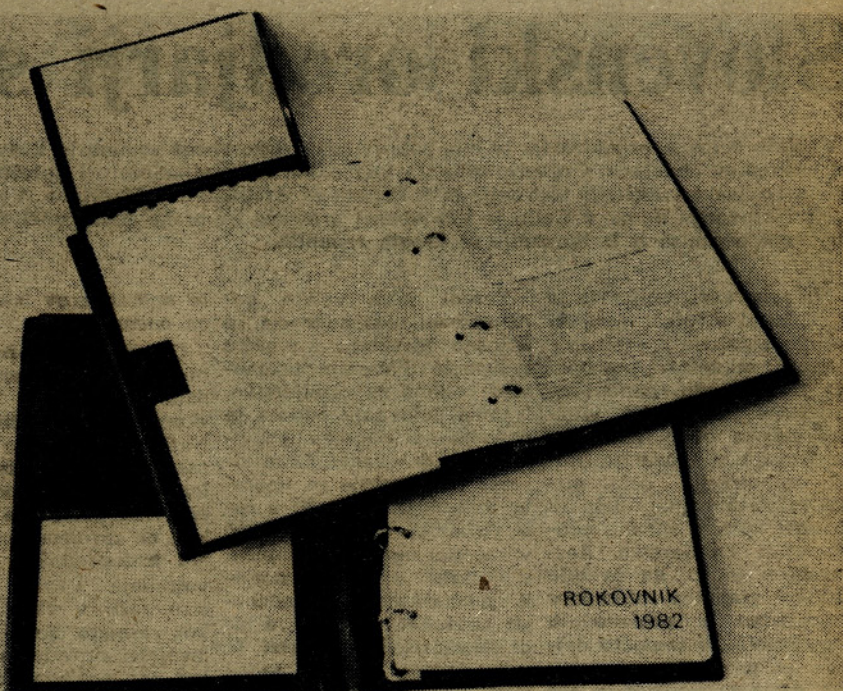
po točki 5

12. DS DO pooblašča tov. Lichteneger Hermana, pravnik, da zastopa delovno organizacijo EMO pred sodišči.

13. DS DO EMO potrdi pristop k »Samoupravnemu sporazumu o združevanju dela in sredstev v skupni proizvodnji in delitvi skupnih deviz, ustvarjenih z izvozom finalnih izdelkov« s SOZD »Slovenske Železárne« Ljubljana.

Za podpisnika se imenuje Gazvoda Franci, generalni direktor DO EMO.

Predsednik DS DO EMO  
Tomaž Milač



DELAVSKA ENOTNOST

## ROKOVNIK 1982

Rokovnik-priročnik, namenjen vsem aktivnim družbenopolitičnim delavcem. V rokoverniku za leto 1982 so objavljene aktualne teme:

- Kaj je Zveza sindikatov Jugoslavije, avtorja Mirka Mečave,
- Oblikovanje in družbeno usmerjanje politike pridobivanja in razporejanja dohodka in čistega dohodka, avtorja Martina Mlinarja,
- Samoupravno obveščanje, avtorja Boštjana Pirca.

Še posebnost: VSAK NAROČNIK ROKOVNIKA BO V JANUARJU 1982. LETA BREZPLAČNO DOBIL ŠE GRADIVO O URESNIČEVANJU USMERITVE RAZPOREJANJA DOHODKA ZA LETO 1982!

V navedenih temah avtorji obravnavajo področja dohodka, informiranja ter vlogo in naloge sindikatov, to so področja, ki zadevajo vsakega delovnega človeka, aktivnega člana poslovnih in samoupravnih organov pa še posebej.

Poleg vsebinskega dela naj vas opozorimo še na predlog pomembnih datumov v razvoju naše samoupravne socialistične Jugoslavije ter na beležni del rokovernika, ki vsebuje: telefonski imenik, koledarček 1982, beležko, dnevni koledar in 192 strani obsežni črtani del za zapiske skozi vse leto.

Rokovnik 1982 je oproščen temeljnega davka na promet proizvodov, zato ga lahko plačate iz sredstev za izobraževanje.

Cena 170 din.

## Le z varčnostjo bo dovolj elektrike

Elektroenergetske razmere se povsod v državi zaostrejujejo. Poraba električne energije je v zadnjih tednih izredno narasla, proizvodnja v elektrarnah pa je močno okrnjena. V vodnih elektrarnah jo omejujejo premajhni pretoki vode in izpraznjeni zbiralniki, drugod pa elektrarne stojijo zaradi pomanjkanja goriva, rednih popravil ali nepredvidenih okvar. V strahu, da ne bi zašli v trajnejši električni mrk, povsod, bolj ali manj, porabo elektrike omejujejo.

Čeprav je tudi v Sloveniji oskrba z elektriko precej otežena, je to le manj občutiti kot drugod. To pa zato, ker je Slovenija v preteklih letih veliko, predvsem pa nepretrgoma vlagala v elektroenergetske objekte, večkrat tudi na račun manjših vlaganj v druge gospodarske panoge, samo da bi elektrarne pravočasno zgradila. Pomembno pa je tudi, da so elektrarne zdaj dobro oskrbljene s premogom in da še bolj omejiti, da bi lahko obratujejo s polno zmogljivostjo.

Ker pa prihajajo sezonske konice porabe, tudi s čevanjem in gospodarnejšo porabo elektrike pa bo turtar, elektrike ne bo do di več energije ostalo za volj za vse porabnike. Za industrijo, da bi lahko laž to bo treba najbrž porabo izpolnila letošnje zahtev-položljive količine elektri-ke kar najbolj smotrno po-naloge.

## NAŠE ČRNE TOČKE

Disciplinski ukrepi izrečeni v mesecu novembru 1981

Goričan Milan, Radiatorji — neopravič. izost. prenehanje del. razm. odloženo za 3 mesece.

Lavrih Anton, odpreski in avtokolesa — neopravič. izost. prenehanje del. razm. odloženo za 3 mesece.

Dobrišek Vasilij, orodjarna — zapušč. del. mesta; opomin.

Šišmanovič Zoran, orodjarna — zapušč. del. mesta; javni opomin.

Mirnig Marjan, orodjarna — zapušč. del. mesta; opomin.

Mauhar Ivan, DSSS — zapušč. del. mesta, pri- našanje alkohola; opomin.

Zorko Leopold, kotli — zamujanje na delo; javni opomin.

Jelen Janez, kotli — malomaren pri delu; javni opomin.

Veber Franc, kotli — malomaren odnos do de- la; opomin.

Hriberšek Mirko, vzdrževanje in energetika — zapušč. del. mesta; opomin.

Krhljanko Željko, vzdrževanje in energetika — zapušč. del. mesta; opomin.

Tivadar Jože, vzdrževanje in energetika — neoprav. izostanek; opomin.

Pravna služba

# Balkansko letalsko prvenstvo 1981

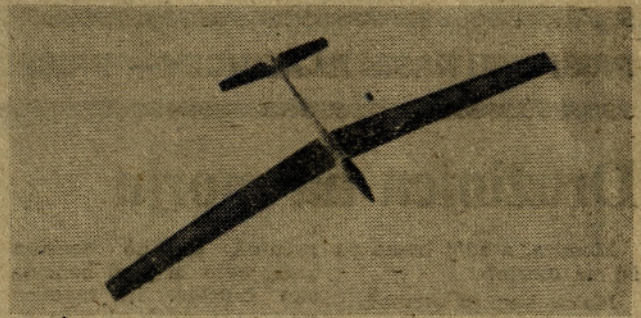
V ponedeljek 14. 9. zjutraj sem pobral pripravljeno prtljago in se odpravil na pot, katere me je bilo kar malo strah. Odpravljaj sem se namreč na letalsko balkansko prvenstvo v Ankaru.

Po prihodu v Beograd so vse člane državne reprezentance lepo pogostili in opremili za nastop.

Drugo jutro smo začeli dolgo, mučno, a zanimivo vožnjo z avtobusom. Vozili smo se preko Niša in Dimitrovgrada, kjer smo prešli v Bolgarijo ter nato preko Sofije dalje do Edirne v Turčiji, kjer smo tudi prespali. Naslednji dan smo se ustavili v Istanbulu, kjer smo si ogledali Bazaav, Ajo Sofijo in Modro džamijo, nato pa smo se po visečem mostu pripeljali prek Bosporja v Azijo. Pokrajina se tukaj

bistveno spremeni. Suha zemlja, pesek, redka drevesa, kmalu pa še teh ni več. Zrak je tako suh, da se kljub visoki temperaturi, ki je bila približno 34°C ne znojimo. Po dolgi vožnji skozi enolično pokrajino prispemo v Ankaru. Tu pa smo precej presenečeni. Ankar je precej podobna velikim evropskim mestom, precej bogata, vendar so na obrobjih tudi zelo revne četrti. Že naslednji dan je bila otvoritev, kar takoj nato pa tekmovanja v posameznih disciplinah. Tekmovanja so trajala ves dan in tako smo bili prosti le po 20. uri, ko smo si šli ogledovat mesto. Trgovine so polno založene in tipičen vzhodnjaški živ-zav na bazarju ti pove, da ne smeš kar kupovati, temveč se moraš večino časa pogajati in prerekati za ceno. Trgovine in tržnice so zelo lepo dekorirane. Tržnica, recimo v Celju, se kar se tiče dekoracije in higijene

sploh ne more primerjati s katero od ankarskih, ki so mnogo bolj urejena. Sadja imajo v zelo velikih količinah, kar je znak, da je puščava, po kateri smo se vozili, le del Turčije. Seveda smo si ogledali tudi trebušni ples, eno od turističnih zanimivosti te dežele. Tekmovanja sama so bila naporena, a uspešna, vsaj kar se modelarjev tiče. V kategoriji hitrostnih modelov in daljinsko vodenih modelov jadralnih letal smo zasedli ekipno in posamezno prvo mesto. Organizator tekmovanja je priredil enodnevni izlet v mesto Göreme, kjer je ena največjih znamenitosti Turčije, naselbina prvotnih kristjanov. Pokrajina je takšna kot, da prši na zemlji in prav neverjetno je kaj vse naredi erozija na peščenem terenu. Kar ostrmeli pa smo, ko smo zagledali, kje so ti ljudje živeli. V pesek, iz katerega so celi hribi, so izdolb-



K zmagi naproti

li stanovanja, cerkve, družabne prostore in celo prostore za živino.

Tako smo videli »mesto« polno lukenj, v katerih je živelo približno 10.000 ljudi. Proti koncu tekmovanja smo bili tudi na sprejemu na naši ambasadi.

»Potepanje« po Turčiji je bilo prijetno, vendar smo počasi vsi občutili močno domotožje, zato nam je precej odleglo, ko smo jutro po banketu zložili prtljago v avtobus in

se odpeljali proti domu. Bolj ali manj zadovoljni, a vsi z lepimi spomini, smo se po isti poti kot smo prišli v Turčijo tudi vrnili v domovino.

To potopisno reportažo je sestavil član Modelarskega kluba LT EMO Klanšičar Martin, ki je na tem tekmovanju osvojil 1. mesto v kategoriji radijsko vodenih jadralnih modelov F3B.

Zagozda, Edi

## SLOVO OD PRIJATELJA



Teško je napraviti sestavek ob katerem te stiska pri srcu. Vnaprej veš, da ne boš našel dovolj pravih besedi, da bi povedal vsem vse o našem prijatelju, delovnem kolegu, sodelavcu Stanetu Kokolu. Stane Kokol je šel iz Vzdrževanja strojne delavnice v pokoj. Z njim smo izgubili ponovno zvestega sodelavca, ob vsakem času predanega, razumevaločega ob vsakem času, da če hočemo kaj imeti se moramo žrtvovati. Stane je bil sodelavec, ki ni znal nikoli reči ne. Še v času, ko ga je napadla kruta bolezen je vztrajal ter nazadnje kljuboval boleznim s štiriurnim delom. Bil je junak. So bili časi ko nas je obiskal s palico. Njegova volja, vztrajnost mu je pomagala, da se je tudi te palice znebil.

Želimo, da bi mu narava poklonila še mnogo zdravih, lepih, vedrih let.

Ko bi pa začutil, da je osamljen pa naj pride med nas, kajti tu smo njegovi prijatelji, ki ga spoštujemo in našel bo toplo, ohrabrujočo, vzpodbudno besedo.

Oštir Jože

## Dopolnitev seznama nagrajencev za leto 1981

V oktobrski številki našega glasila smo objavili seznam naših nagrajencev za leto 1981, pri tem pa tudi poudarili, da je mogoče kdo pomotoma ali iz karšnih koli drugih razlogov izpadel.

Seznam je bil nato ob upoštevanju vseh reklamacij v oddelku kadrovske evidence popravljen in dopolnjen, da so tudi tri dolgoletni zvesti delavci našega kolektiva tudi že 28. novembra skupaj z ostalimi prejeli zaslužena priznanja in nagrade.

Objavljamo imena in primke delavcev — nagrajencev, ki niso bili na prvotnem seznamu.

### RADIATORJI

25 let

ČRENDAK Olga, 10. 5. 1939  
KOŽELJ Franc, 18. 10. 1935

### EMOKONTEJNER

20 let

VEBER Karolina, 10. 5. 1944

25 let

METLIČAR Martin, 31. 8. 1939

### ODPRESKI

10 let

ČAKŠ Marjan, 10. 2. 1952

### ORODJARNA

20 let

GUBENŠEK Jože, 20. 12. 1943

JERŠIČ Ferdinand, 12. 2. 1944

KOROŠEC Herman, 21. 11. 1943

PIRNAT Maks, 13. 10. 1942  
25 let

POBIRK Ladislav, 6. 6. 1939

BOŽIČ Franc, 24. 1. 1940

SELES Zvonimir, 16. 7. 1937

### POSODA

10 let

KOSTANJŠEK Viljem, 17. 11. 1952

20 let

STROPNIK Ivan, 3. 7. 1944

25 let

BAJC Vlado, 9. 1. 1936

BREZNIK Miroslav, 31. 7. 1937

KVARTIČ Marjan, 3. 8. 1937

30 let

ZAVŠEK Ivan, 5. 12. 1934

GORIČAN Pavel, 6. 1. 1933

REČNIK Alojzija, 2. 5. 1934

### KOTLI

25 let

KOROŠEC Mirko, 26. 12. 1936

### DSSS

30 let

VEDLIN Janko, 29. 8. 1922

### VZDRŽEVANJE

10 let

KOŠTOMAJ Janko, 17. 9. 1952

OPREŠNIK Dušan, 19. 2. 1951

25 let

FRANK Hinko, 16. 4. 1936

SKALAR Milan, 5. 8. 1933

DROFENIK Alojz, 8. 5. 1932

## ODLIKOVANI ZASLUŽNI KRVODAJALCI

Občinski odbor Rdečega križa nam je posredoval seznam krvodajalcev — odlikovancev za leto 1981, ki so člani našega delovnega kolektiva.

### SEZNAM KRVODAJALCEV ODLIKOVANCEV ZA LETO 1981 »EMO« CELJE

#### 5 × KRVODAJALCI — ODLIKOVANCI

1. Čakš Milan — 14. 4. 1957, Košnica 58.
2. Kavčič Cvetka — 31. 10. 1954, Kovinarska 13.
3. Korošec Bojan — 23. 11. 1958, Mariborska 76/a.
4. Lipar Anton — 19. 11. 1955, Mariborska 76/a.
5. Maček Franc — 24. 7. 1958, Vodice 77, Dobje-Planina.
6. Miljevič Vlado — 3. 9. 1955, Bukovžlak 66, Teharje.
7. Novak Emil — 13. 10. 1957, Razbor 15, Dramlje.
8. Oštir Branko — 14. 12. 1955, Gorica 34/a.
9. Šekoranja Stanko — 9. 10. 1958, Lisce 23/b, Celje.
10. Tamše Tomislav — 22. 8. 1954, Zidanškova 23.
11. Turnšek Danica — 3. 10. 1936, Frankol. žrtev 5.
12. Zgonc Jože — 25. 2. 1958, Podgrad 33, Šentjur.

#### 10 × KRVODAJALCI — ODLIKOVANCI

1. Lipar Anton — 19. 11. 1955, Mariborska 76/a.
2. Planko Oto — 27. 4. 1950, Na otoku 12.
3. Poznič Stanko — 22. 10. 1958, C. na Dobrovo 55.
4. Sabadžija Fanika — 20. 18. 1942, Gorica 27/a.
5. Šmuc Milan — 7. 1. 1955, Na otoku 13.
6. Trobiš Marjan — 24. 3. 1952, Zidanškova 2.

#### 15 × KRVODAJALCI — ODLIKOVANCI

1. Fartelj Ludvik — 6. 3. 1949, Aškerčeva 2.
2. Filej Jože — 25. 11. 1944, Kraigherjeva 32.
3. Kitek Jelka — 23. 8. 1956, Mariborska 76/a.
4. Krajnc Vinko — 21. 7. 1941, Šentjur 49.
5. Recko Jože — 24. 11. 1951, Mariborska 53.
6. Teržan Franc — 27. 3. 1941, Trnovlje 246.
7. Znidar Jože — 2. 3. 1949, Proseniško n.h. Šentjur.

#### 20 × KRVODAJALCI — ODLIKOVANCI

1. Kosmač Anton — 30. 5. 1947, Jarmovec 5, Dramlje.
2. Stropnik Ivan — 3. 7. 1944, Mariborska 68.
3. Škrobar Vlado — 4. 7. 1950, C. na Laško 12.
4. Šmarčan Jurij — 14. 4. 1923, Šmartno v R. d. 6.
5. Zavšek Slavko — 10. 8. 1951, Frank. žrtev 11.
6. Žibret Rudi — 24. 11. 1941, Ljubljanska 3.

#### 25 × KRVODAJALCI — ODLIKOVANCI

1. Magdič Borislav — 2. 3. 1936, Ul. Frank. žrtev 9.
2. Murtec Ignac — 29. 9. 1949, Levec 36, Petrovče.

Nagrajeni krvodajalci lahko prevzamejo odlikovanja v sektorju za kadrovske in samoupravne odnose v oddelku socialne dejavnosti.

## PRISPEVKI NAŠIH MLADINCEV — PRISPEVKI NAŠIH MLADINCEV — PRISPEVKI NA

## Družinica na morju

Mamica, a zdaj bomo pa šli na morje?

Ma'ca, kam pa glemo?

Lepo smo se napravili ali »pošlihtali« v avto, v našo sijačo modro ptico, s katero bi, če bi sodelovali v nadaljevanju Blackovih 7, celo poleteli v veselje, oziroma na naš plavi Jadran, ko je mamicin partner pritisnil na plin in že smo se peljali nameravane, oziroma planiranemu dopustu naproti.

Toda naša sinjemodra ptica ni imela nič ham-ham. Zato smo sredi Celja obstali nemočni in nebogljeni. Mamicin partner ni

računal, da bo bencina zmanjkalo že pred bencinsko črpalko. In mamicina partnerka sploh ni računala na to, kar bi kot enakopraven član družine morala, a ne? Toda k sreči nas sreča ob nesreči ni pustila na cedilu, ampak ob cedilu. Čisto slučajno, in to res čisto slučajno kot v pravljici je mimo pripeljal kolega ter napolnil rezervoar s svojo rezervo, ki jo ima vedno v rezervi. Sportno smo se pozdravili in odleteli s sinjo ptico, našo modro katrco naprej do prve bencinske črpalke.

Končno smo le bili kompletni. Vsi navdušeni smo

bili z jadrarno desko naloženi, s prtljago obloženi, s toplim sončkom obsijani, po težkih mukah pripeljani do našega plavega Jadrana.

Mamica, a to je pa morje?

Ma'ca, kaj je to? Kaj to blo?

Mamica partnerka kot enakopraven član družine, zaskrbljujoča zaradi otrok, da ne bi bili lačni, jih prepričuje, da je potrebno obedovati, kajti kosilo je že pripravljeno, od šefice počitniškega doma EMO postavljeno. Atija partnerja skrbi njegov želodec.

Ja, ja, potrebno se bo okrepčati.

Toda malčki si že razlagajo po svoje. Utrujeni od vožnje, lačni in sitni, so zagledali morje. In bi čofačofa delali. Kaj pa zdaj? Nastal je direndaj.

In ta direndaj se je nadaljeval ves čas, ki je bil planiran za dopust, ki sta si ga po napornih delavniških doma in v službi ati partner in mamicina partnerka res zaslužila.

Pa vendarle, kar je bilo planirano, je tudi uspelo. Ne bi verjeli. Otroci so bili zagoreli od zdravja so kar žareli. Pa »surfali« smo tudi, čeprav tudi začetniško in mamicina partnerke in atija partnerja izmenjalno, enakopravno in pomagalno.

KAMENČKOVI

ZALOSTINKA  
NEKE NOČI

Rumena krogla počasi za obzorje se potaplja iz rose večerne padla na trato zeleno prva je kaplja.

Tema prihaja po ulici in prav vsi otroci hite v toplu zavetju kjer čaka jih postelja mehka.

Na prostem še veliko otrok je ostalo in iz krajev tistih davi je prišlo sporočilo:

»Vojna, spopadi, teror hud politični spor. Ne hodite blizu. to le naša je stvar.

Kaj res se sprašujem, o zadevi preišlujem. Kdo je povprašal otroke če želijo si lakote?

Le kdo jim brez naročila in predhodnega opomina pošilja čudne darove pošilja smrtonosno orožje?

Rdeča krogla izza obzorja zarjo poraja padla na izsušeno zemljo iz krvi rdeče zadnja je kaplja.

Svetlost prihaja po puščavi, a nikogar ni, da jo pozdravi, le veter po vsej pokrajini s peskom obmetava človeške kosti.

## HREPENENJE OB REKI

Od nekod iz teme sprva počasi, potem vse močneje, drhteč, v srcu boleč zaslišim z druge obale osamljen zvok violine zvone. Vsa prevzeta z milino krasnega tona na obali stojim in zbudi se žalost moja, ko tako v reko strmim. Bude se spominjati. Iz megle nad reko stajajo prividi. Oko rosi srce krvavi, hotela bi čez a telo hromi.

Erika Terstenjak

## NE

Ne spominjajte mi poezije, ne kažite mojih pesmi, ne recite mi njo, ponovno jutri. Ko je vse že zdavnaj bilo, ko pesmi so zamrle, ko nje ni več, ko so zore jutranje odšle, ko padal je dež.

## SANJE

Dan se pretvarja v noč, noč v žalost, žalost v upanje, upanje v oceane, oceani se vzdigujejo iznad Himalaje. Kjer se blesti moja sreča, upanje!

D. G.

## LIRIK

Štetje zvezd pri mojih letih, zelo naporno je delo! Deklica! Katera si bila z mano, veš ti to? V prejšnji noči! Ali si pripravljena? Lirika ljubiti ni lahka stvar!

## POLETJE

Poletje bliža se že koncu v deželo pa jesen prihaja jutranja megla se upira soncu za njo le še meglica tu in tam ostaja.

Spet novo jutro se prebuja po drevju ptički žvrgolijo v njih pa želja se že vzbuja da se kmalu odselijo.

Poleteli bodo v tuje kraje kjer ne bo jim zima mraz, a ko se pomlad vrnila bode pletli bodo gnezda spet pri nas.

Ne le ptice, tudi medved se pripravlja že na zimo, da ne bo preveč izčrpan ko spomladi sonce bode ga zbudilo.

Medved, škorci in vse živali ki ostale bodo tu pri nas vse že čutijo in vejo da se bliža zima, mraz.

Listje že rumeno zdaj postaja narava prav počasi že blede na polju vse prazno postaja napolnil kmetič bode si kleti.

Minila jesen bo in tudi zima in spet vsega bo tu pri nas zelenja, sonca in veselja saj spet obišče nas poletni čas.

Marjana Vetrlih

## KRITIKA

V spopadu s številnimi problemi nisem bil nikoli sam, vendar pa ob Novem letu vseeno kritiko rad vam sam podam. Še stol se mu v našem EMU ni pošteno ogrel, že pobral je šila in kopita ter odšel.

Tako se ista pesem nam ponavlja iz dneva v dan, da vedno nove obraze v tovarni mi srečujemo vsak dan... Vsi od zgoraj pa nam vneto prigovarjajo, malo potrpljenja vendar treba je imeti, z novimi idejami vendar mi moramo začeti.

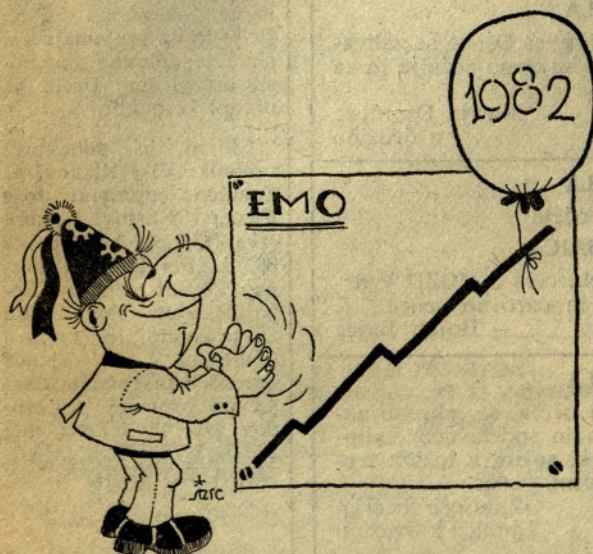
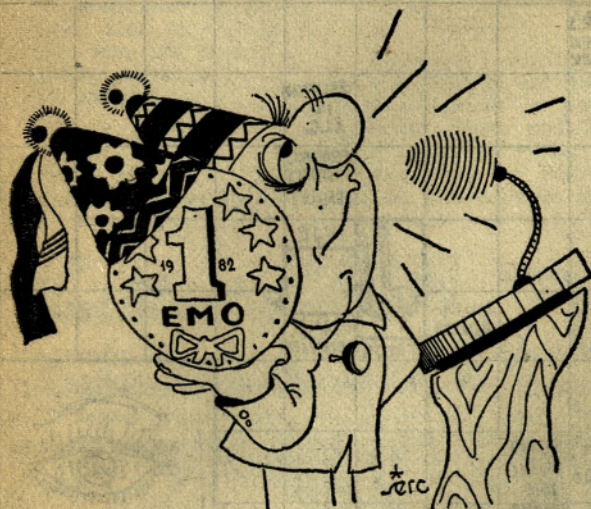
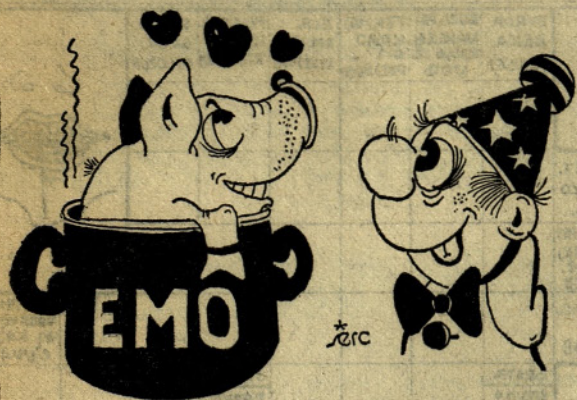
Še leto ni bilo mu moč vzdržati problemov sedanjih naših jel se bati.

Za vse take in podobne pa vseeno bolje je, da takoj zapustilo ta naš hram, takile le škodo delajo nam, ki nekaj mesecev vzdrže, ko nanese boljša prilika pa odfrče.

Problemov tare nas res veliko, vendar z novim delom bomo dosegli le toliko, da EMO zopet bo močan postal, zopet na vrhu Celja, ko nekoč bo z dvema levi kraljeval.

Dopisujte v naše glasilo!

# Novoletne zabavne čestitke



## Program dela OOZK TOZD Radiatorji

(Nadaljevanje z 10. strani)

2. Izdelati kadrovske evidenco za prevzem posameznih funkcij v OO ZK, SO, DPO.

Rok: tri mesece.

Zadolžen: sekretariat, evidentičar.

3. Sodelovanje pri kreiranju temeljnih smernic kadrovske politike v tozd.

4. Sprejemanje novih članov v Zvezo komunistov ter ukrepanje proti neaktivnim in nezainteresiranim članom ZK.

Rok: stalna naloga.

Zadolžen: sekretariat.

### V. PODROČJE SLO IN DS

1. Podružbljanje obrambnih priprav:

— izdelali bomo oceno aktivnosti ZK na področju družbene samozaščite in varnosti ter varovanju družbenega premoženja;

— preverjali bomo kvaliteto in usklajenost vseh samoupravnih aktov, ki urejajo SLO in DS.

2. Sproti bomo spremljali v sredinah vsakodnevni potek aktivnosti NNNP in zahtevali, da se ažurirajo, dopolnijo oziroma izdelajo programi aktivnosti z opredelitvijo vseh nalog, katere je treba izpeljati.

— V vseh sredinah moramo budno spremljati in sproti odpravljati vse pojave, ki povzročajo politično nerazpoloženje, širjenje negativne propagande in drugih negativnih pojavov;

— vztrajali bomo, da se vzgoja in usposabljanje vseh dejavnikov intenzivno in kvalitetno nadaljuje.

### VI. OSTALE NALOGE OO ZK IN ČLANOV ZK

1. OO ZK bo sproti dopolnjevala ta program z vsemi tekočimi nalogami.

2. Za realizacijo akcijskega programa se morajo vključiti vsi člani ZK s poudarkom, da se v te akcije z vso odgovornostjo vključijo tudi vodilni in vodstveni delavci, ki so dolžni, da po svoji funkciji opravljajo naloge iz teh področij.

3. Posebni poudarek pa dajemo na intenzivnejši način delovanja OO ZK in članov ZK.

4. Prizadevali si bomo, da bodo programi dela ostalih družbenopolitičnih organizacij usklajeni z osnovnimi opredelitvami našega programa.

5. Uskladiti poslovnik o delovanju družbenopolitičnih organizacij z že sprejetimi spremembami in v skladu z njim delati.

6. Zavzemali se bomo za kvalitetnejšo povezavo z ostalimi OO ZK v DO kakor tudi s predsedstvom akcijske konference v DO.

SEKRETARIAT OO ZK TOZD

## OBVESTILO

### O Varčevanju in omejitvah pri uporabi električne energije

V Sloveniji so že vse leto 1981 v veljavi nekateri ukrepi, s katerimi naj bi zmanjšali porabo električne energije.

Zaradi nizkih dotokov vode na hidroelektrarnah, potrebnega varčevanja z gorivom v termoelektrarnah ter povečane porabe električne energije (krajši dan, nizke zunanje temperature) so se elektroenergetske razmere v Sloveniji in vsej državi zelo poslabšale. Zato ponovno obveščamo vse uporabnike električne energije, da je:

1. prepovedana uporaba el. energije za razsvetljavo reklam;

2. prepovedana uporaba el. energije za dopolnilno ogrevanje javnih, poslovnih in družbenih prostorov, trgovin, gostinskih prostorov in drugih objektov;

3. omejena javna razsvetljava ulic, trgov in drugih objektov na 50 %, oziroma na minimalni varnostni obseg.

Poleg tega so vsi uporabniki električne energije dolžni, da s povečanim varčevanjem zmanjšajo odjem električne energije najmanj za 10 %.

Navedeni ukrepi so v skladu z družbenim dogovorom o izvajanju omejevanja porabe električne energije v SR Sloveniji (Ur. l. SRS št. 34/74) in družbenim dogovorom o ukrepih za povečanje proizvodnje električne energije ter za varčevanje z električno energijo in omejevanjem njene porabe (Ur. l. SFRJ 68/73).

ELEKTROGOSPODARSTVO SLOVENIJE

## SKLEPI:

s programsko-volilne konference OO ZKS TOZD ERC, ki je bila dne 14. 11. 1981, ob 13.00 uri, v prostorih TOZD ERC.

1. Poročila o delu OO ZKS TOZD v minulem mandatnem obdobju, ki ga je podal dosedanji sekretar tov. Znidar Jože, konferenca sprejme v celoti (priloga zapisniku).

2. Oceno družbeno-političnih, samoupravnih ter družbeno-ekonomskih razmer v TOZD je potrebno dopolniti glede na sklep po razpravi o oceni.

3. Potrebno je formirati OO ZSMS v TOZD in aktivirati njeno delo.

4. OO ZKS razreši dolžnosti dosedanjega sekretarja in namestnika in izvoli tov. Lupše Ferdinanda za novega sekretarja OO ZKS TOZD ERC, tov. Durčević Saliha za namestnika sekretarja, ter tov. Znidar Jožeta za delegata za aktiv.

5. Osvoji se predloženi akcijski program OO ZKS TOZD z dopolnitvijo o formiranju OO ZSMS.

6. OO ZKS TOZD ERC sprejme tov. Zorec Mladena za člana ZKS.

Sekretar OO ZKS TOZD ERC Ferdinand Lupše

A VEŠ DA SEM PREHLAJEN ?

SEVEDA, ČE PA SO TE V MOKRO SLAMO PAKIRALI !






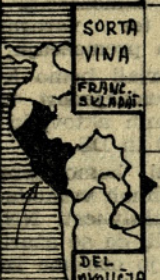
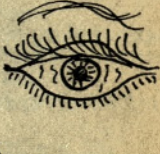

REŠITEV KRŽANKE ŠT. 12

VODORAVNO: 1. SAMO, 5. ZAPIS, 10. TROLA, 12. ARN, 13. AZTEKI, 15. ITA, 17. REN, 18. VRABEC, 20. ENICA, 22. GORA, 21. C, 23. ČAK, 24. MORJE, 26. L, 27. SALO, 28. SM, 30. L, 31. MARONI, 33. OB, 35. TIMOK, 36. P, 38. NUMERA, 40. AZIL, 43. C, 44. DAN, 45. RADAR, 46. R, 47. LABA.

NAVPIČNO: 1. STAREC, 2. ARZENAL, 3. MOTNIK, 4. OLE, 5. Z, 6. AA, 7. PRIBOJ, 8. INTERES, 9. S, 11. AKVAMARIN, 14. IR, 16. ACA, 19. AGRONOM, 25. OLOMUC, 27. SAT, 29. MORANA, 30. LOPAR, 32. IKEDA, 34. B, 37. ZID, 39. RAB, 41. ZA, 42. LA, 47. L.

Slavi

KRŽANKA ŠT. 13

	EVROP. REKA (ELBE)	GOZDNI NAKLEM ZNAN IZ NOB	TURIST. KRAJ NA PELJESCU	SOL SOLITER KISLINE	PISATELJ ICA RABINAR	STARO GRŠKI FILOZOF	
	ITALIJ. MOŠKO IME	KRAJ PRI VRANIKI TEHNIČ. MUZEJ					
	VRANIC. NI PRIGAD						
	DEATA ŠTEVILO ČLANOV ZA SLEP.				JESEK RAZKA-ZOVANJE		
	HROŠČ	POGODBA NEBEDEJ DOGODEK					
	REBRI-EASTA TKAVINA				ŽELATIN IZ ALG		
	SORTA VINA				FRANČ. PISATELJ (EMILE)		
	FRANČ. SKLADN.				IVJE		
	DEL OKOLIČJA			MUZI-KALITE	FRANČ. LETOVICE		
	SESTAVL. INDIJAN. BOJNA TRUFEJA	ST. FRANČ. FILMSKI IGRALEC	KRAJ PRI PODČETU	PISANO BESEBILLO	SKANO. MOŠKO IME		
ZARJA ZOR					PRVKA TURNER LIDIJA SOTLAR		
PLAZILEC KI SPREM BARVO						ZNAK MESTA ALI DRŽAVE	KRALJ. IZ MA-HABHA.
PODATEK IZ POGODBI					GRM Z RUMBU. CVETJOVI V GRADU		TIŠETAN. GOVEDO
FRANČ. INDUST. MESTO							
OGRAJA						VEČJA STANOV-ANJSKA ZGRADBA	

Kadrovske vesti

OD 1. 11. 1981 do 30. 11. 1981

Sprejeti na delo:

Jakše Terezija, Galič Zdenka, Košak Jožica, Skornik Marija, Oblak Brigita, Matko Melita, Planinčič Dobrina, Žavski Janko, Held Peter, Budja Janez, Gajšek Alojz, Lučič Peter in Alagič Hasib — vsi TOZD Posoda; Vukadinovič Milanka — Skupne službe; Kovačič Ivan, Drobne Marjan — oba TOZD Kotli; Gajšek Zvonko, Špes Anton — oba TOZD Kotli — servis; Čremožnik Peter — TOZD Vzdrževanje; Ovcar Ernest — TOZD Orodjarna; Verbovšek Ernest — TOZD Radiatorji; Matijević Dragec — TOZD Kontejner.

Iz DO so odšli:

Pušec Renata, Fermolšek Ana, Majerič Dragica, Mujanovič Enesa, Smeh Ivanka, Kušenič Stjepan, Kovačič Cvetko, Pevec Ivan, Brin Bojan, Grobin Anton, Žaler Leopold in Kvenderc Mihael — vsi TOZD Posoda; Šantl Emil, Hartman Štefka — oba DSSS; Grlič Ivo — TOZD Frite; Nežmah Marjan, Nežmah Daniel, Aga Antun, Spiljak Ivan — vsi TOZD Kontejner; Mernik Jože — TOZD Vzdrževanje; Zolič Kemal — TOZD Kotli; in Zgonec Jože — TOZD Radiatorji.

Poročila se je:

Kalšek Terezija-Vivod — TOZD Posoda.

Upokojili so se:

Hartman Štefka — DSSS; Kajuhova 11, Celje  
Lebič Alojz — TOZD Radiatorji; Celjska cesta 5, Vojnik

Premeščeni v mesecu novembru 1981

Goršek Branka iz TOZD Kontejner v DSSS

(Razvoj)

Pfefer Alenka iz TOZD kontejner v DSSS (Razvoj)

Hostnik Mirolsav iz DSSS v TOZD Kontejner

Lampret Iztok iz DSSS v TOZD orodjarno

Ovcar Branko iz TOZD Kontejner v DSSS

DESET ZAPOVEDI

Za vse tiste, ki tega še ne vedo, pa bi morali, objavljamo 10 šefovih zapovedi:

1. Šef ima vedno prav.
2. Če misliš, da še nima prav, glej točko 1.
3. Šef na delovnem mestu nikoli ne spi, on počiva.
4. Šef ne pije, on degustira.
5. Šef ne zamuja, on je službeno zadržan.
6. Šef med delom nikoli ne bere časopisov ali knjig, on se izobražuje.
7. Šef nikoli ne zapušča delovnega mesta, on je potreben drugje.
8. Delavcu ni potrebno misliti, namesto njega misli šef.
9. Če delavec slučajno misli, mora misliti kot šef.
10. Za vse skupne uspehe je vedno najzaslužnejši šef. P. S.

Vsaka podobnost s katerimkoli našim šefom je zgolj slučajnost.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi nadvse drage mame

NEŽIKE TKAVC

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem SEO, ki so jo spremljali na njeni zadnji poti in darovali cvetje. Hvala tudi godbi na pihala.  
Žalujoča hčerka Sonja

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta se iskreno zahvaljujem za tolažilne besede in darovani venec sodelavcem iz zavijalnice.

Žalujoča hčerka  
Slavica Gaber z družino

ZAHVALA

Ob izgubi dragega brata Franca Ošepa se zahvaljujem sodelavcem SKSO za izraženo sožalje in za darovano cvetje.

Marija Otorepec  
z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

FRANCA BAJCA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz TOZD Vzdrževanje za izraženo sožalje in darovan venec.

Bojan Bajec

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem skupnih služb in TOZD Posode, ki so mi v težkih trenutkih izrekli sožalje in darovali venec.

Žalujoča hčerka  
Ljubica z družino

Emajlirec

Casopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in kličiji AERO Celje.

# Naš humor

Tovariš sodnik, rekli ste, da sem zašel na stranpoti. Jaz pa vas vprašam: »Kdo je poskrbel za markacije pravih poti?«

Po naravi je človek dober, tovariš sodnik. A kaj ko je tudi narava zadnje čase vse bolj umazana.

»Svoja jabolka sem pošteno prodajal, nič nisem goljufal. Ker so bila zelo črvida, sem jih opremil s posebnim napisom: »Za ribice.«

»Mara, ali ti mož pošilja marke iz Nemčije?! O ja, na vsaki kuverti.«

»Znano je, da so ljudje v delovni sredini kjer delam, pokvarjeni. Ker živim med njimi, sem torej tudi jaz. Ali lahko ostaneš suh, če padeš v vodo?«

Vedno, kadar sem ženi rekel, da naj mi da denar, je odvrnila: »Zakaj mi tega nisi rekel včeraj, ko sem ga še imela?« Zato jo odslej vprašam drugače: mi jutri lahko daš nekaj denarja?«

»Obtoženec, storili ste kaznivo dejanje, ker ste si na vseh koncih in krajih izposojali denar pod pretezo, da ga bo vrnila vaš teta... in ne izgovarjajte se, češ, da tako delajo tudi naši investitorji...«



Mlada tajnica pripoveduje v krogu starejših prijateljic:

»Včeraj sem imela lju-bezenski sestanek z milijonarjem. V torbici sem pozneje našla petsto tisočakov.«

»Neverjetno, celih štiri-sto tisočakov napitnine!« pripomni starejša kolegica.

Pacient pravi zdravniku: »Kaj naj storim, impoten-ten sem.«

Zdravnik: »Koliko ste stari?«

Pacient: »79.«  
Zdravnik: »To je v vaših letih normalno.«

Pacient: »Zakaj pa moj prijatelj pravi, da še lahko?«

Zdravnik: »In zakaj še vi ne lažete?«

»Počakaj«, mu pravi ona. »Več jaz to počnem za denar. In če hočeš, to stane 500 din.«

Mladič ji plača zahtevano vsoto, se vsede za volan in čaka.

»Zakaj pa ne odpelješ?« ga vpraša ona.

»Veš, jaz sem pravzaprav taksist. Vožnja nazaj v mesto pa stane 500 din.«

## Novoletna SCENA

ČUVAJMO NAŠE OGROMNE ZAKLADNE - BESED!

Požidav Panič l. n.

DA BI SPOZNALI NAMEN RISBE OZNAČIMO S **ha - ha - ha**, ČE PA KOMU GRE V NOS, OZNAČIMO S **ha čih - ha...**

Turist ŠALAVIC je zelo korajžen, ne karadi ostrih karikatur, temveč ..... UKRADENIH!



KAJ TE JE VSPodbUDILO, DA USVARJAŠ ŽE OD PETEGA LETA? ... PREŠERNOV ..... KAPITAL!

Fant ustavi avto v parku in pravi sopotnici:

»Če bom zdaj kaj poskušal, ali boš vpila na pomoč?«

»Le v primeru, če ti je ta potrebna...«

Sodnik priči: »Torej, opozorili ste, da je imel tat krive noge. So bile na x ali na o?«

Priča: »Nisem pismen, tovariš sodnik.«

## Modre in manj modre

Spčega ne smemo gledati. To je kot, da bi odprli pismo, ki ni namenjeno nam.

Vsaka naravna poteza je dobra. Tiste, ki se jih naučimo so vselej napak.

Nič ne daje bitju ženskega spola toliko čara, kot nove cunjice.

Moda v ljubezni: odlična karosenija in močan motor.

Imamo različne možganske bolezni, med najstarejšimi je nesposobnost.

Če bi Štajerc prvi stopil na Luno, bi najprej pogledal, če na njej raste grozdje.

Nekoč so klečali pred bogom, danes klečimo pred dinarjem.

Avtomobil je ogledalo standarda, obleka — mode. Počasni postaja moderen tudi razum.

Žalostno je, kadar se nekateri proslavljajo s stvarmi, za katere se niso bčili.

Nevzgojen človek je karikatura samega sebe.

Huligani korigirajo Darwina: iz človeka se razvijajo nazaj v opice.

Diskutanti si zaslužijo skupen spomenik — lesen klopotec.

Riba je žival, ki od trenutka, ko jo ribič ujame, do takrat, ko jo opiše prijateljem, neverjetno zraste.

Roka, ki daje, je vedno nad tisto, ki jemlje.

Vemo kaj smo, vendar ne vemo, kaj bi lahko bili.

**NOVOLETNA NAGRADNA KRIŽANKA**

Za pravilno rešitev novoletne križanke so za izžrebane reševalce določene naslednje nagrade:

- |            |         |   |
|------------|---------|---|
| 1. nagrada | 300 din | Rešitve pošljite na uredništvo glasila<br>EMAJLIREC do 15. januarja 1982. |
| 2. nagrada | 200 din |   |
| 3. nagrada | 150 din |   |
| 4. nagrada | 100 din |   |



		BOGATSTVO V ZEMLJI	SULADA- TELJ HAČATURJAH	TEKOČINA ZA UMIV. -AS	KRAJŠI ODLOMEK V ARIJI	EMO CELJE
EMO CELJE	RUDNIK V ISTRAI					VULKAN NA SICILIJ
	PEVEC STEVENS					
JUŽNO- AMERIŠKI RASTLIN. STRUP	C					
NUDIST						
VLOŽEK IZ VATE						
KAČSI GLAS	NERDANJI, NOGOMETAS DINAHA Krasnodar	IZRAELSKI POLITIK Aba	ŽUŽELKA KI PIČI PRIŠTAN V BANGLADEŠU			
						EMO CELJE

EMO CELJE	OPEČENE REZINE KRUHA	PEVEC FLISER	LISTNATO DREVO	ŽENA TEBANSK. KRALJA AFRIŠKA REKA						1982		
PRIVRŽE- NEC TEHNO- KRAČKE										OBLIKA MOŠKEGA IMENA	DEL ODPLAČILA RATA	TROPŠKA OVJALKA
ELEMENT ŠKOLA						RUSKO M. IME				T		
						TVOREC SIKHIZMA						
STARIŠI AMERIŠKI POPEVKAR Frankie						N	SESTAVA JEV	AZIJSKA PUŠČAVA	G			
							IZBA	NARJEVER. ŠVEDSKO MESTO				
SAMOUPR. INTERES. GRUPNOST				LANTAN			HITROSTNO TEKNOVANJE	K				
KRATICA ZNANEGA RAZSTRE- LIVA				LJUBLJE- NEC SIRENE		N				I		
				ALUMINIJ								
			ZVEZDA V ORLU							ŽUPAN POD FRANCOZI	KARLOVAC	
										U	ZENICA	
						PLEMIŠKI NASLOV						
						REKA V ŠVICI						

