

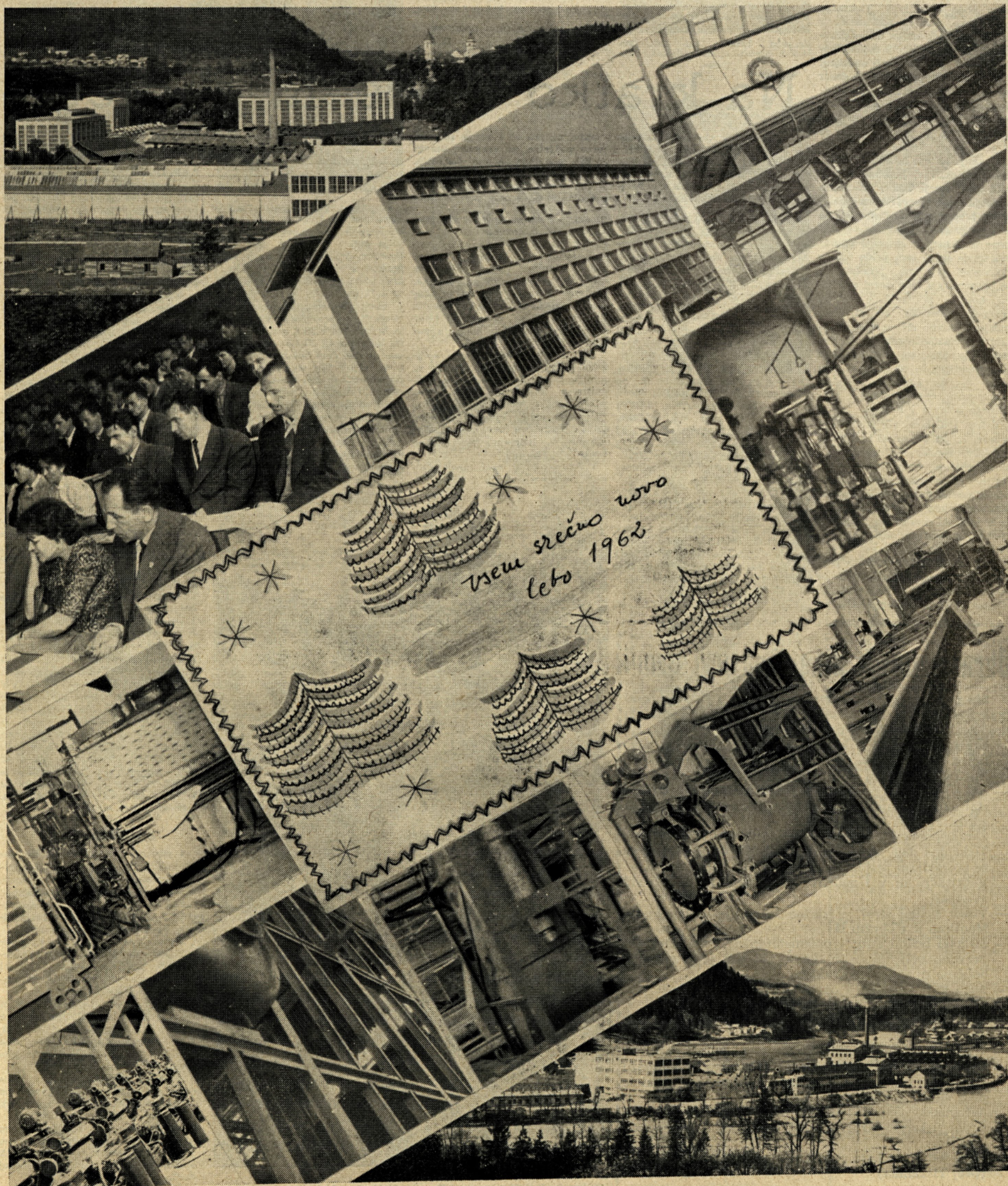
kranjski

tekstilec

Izdaja: Tekstilna industrija Tiskanina-Inteks, Kranj — Odg. ured.: P. Gunčar — Ured. odb.: Anton Miklavčič, Viljem Zirkelbach, Boris Pertot, Ivan Mauser, Anica Lokar, Tine Rojina, Ivo Jereb, inž. Franc Indihar, Vlado Mohorič, Martin Hajdinjak, Stane Primožič — Telefon: 2882-84 — Riše: M. Kelbel — Tisk: CP »Gorenjski tisk«, Kranj

LETO IV. 28. DECEMBER 1961 ST. 5

LIST TEKSTILNE INDUSTRIJE TISKANINA-INTEKS KRANJ



Pogumno v leto 1962

Novo leto 1962 je pred nami. To pomeni, da se bo moral zopet ves kolektiv spoprijeti z novimi nalogami, računajoč že v začetku z velikimi težavami, ki jih bo moral prebroditi.

Vsekakor lahko z zadovoljstvom ugotavljamo, da smo v letu 1961 kljub velikim težavam izpolnili in tudi presegle vse planske naloge. V tem letu smo utrdili temelje za nadaljnji razvoj tekstilne industrije v Kranju in še posebej našega kolektiva. Združitev obeh kolektivov, Tiskanine in Inteksa, pomeni prelomnico v utrjevanju delavskega samoupravljanja in daje dovolj močno gospodarsko osnovo za nadaljnji razvoj našega podjetja, od česar je odvisen tudi življenjski standard slehernega člana našega kolektiva. Pri tem ne smemo prezreti dejstva, da smo imeli in še imamo dosti velike težave pri utrjevanju enotne miselnosti združenih kolektivov, posebno še zaradi tega, ker je bila v preteklem obdobju razdvojenost obeh kolektivov precej očitna. Jasno je, da v tako kratkem času vse te različne tendence ne moremo odpraviti in da vsled tega pride tudi v določenih primerih, posebno če se obravnavajo tako važni problemi kot je pravilnik o delitvi osebnega dohodka, do različnih mišljenj. Ravno na teh medsebojnih različnih odnosih pa je potrebno graditi vse politično delo v naslednjem in naslednjih letih tako, da bo kolektiv v celoti predstavljal enotno mnenje tekstilnega delavca v Kranju.

V letu 1962 bodo verjetno večje težave, ki jih bo moral prebroditi kolektiv, vendar ne organizacijskega značaja, temveč skoraj nerešljivi gospodarski problemi. Ena od osnovnih nalog vsakega podjetja in celote v našem kolektivu je v tem, da moramo z zaupnimi sredstvi gospodariti kot celota in tudi kot celota odgovarjati za nadaljnji uspeh kolektiva. Vsak proizvajalec v ekonomski enoti se mora zavedati, da je na eni strani njegovo delo, na drugi strani pa

njegovo soupravljanje ravno tako pomembno in važno kot delo vseh ostalih članov kolektiva. Kljub predvidenim težavam pa bomo imeli v letu 1962 boljšo perspektivo za utrditev ekonomske moči podjetja, predvsem zaradi tega, ker bomo lahko pričeli koristiti ogromna investicijska sredstva za nadaljnji dvig produktivnosti dela. Ob malo bolj optimistični ocenitvi celo računamo, da bomo ob približno enakih oziroma nekaj višjih osebnih dohodkih kot smo jih prejeli v letu 1961, celo skrajšali delovni čas. To pomeni ponoven dvig standarda našega delavca. Imamo pa tudi vse

pogoje, da si izboljšamo istočasno še materialni položaj, če bomo z marljivim in vestnim delom presegle postavljene naloge in če bomo z dobro kvaliteto in s solidnim poslovanjem naše proizvode tudi pravočasno realizirali.

Zavedajoč se vseh teh problemov in z željo, da bo kolektiv kot celota enotno reševal vse naloge in težave, da se bo nadalje tudi notranje organizacijsko utrdil, lahko računamo, da bomo tudi leto 1962 zaključili z enakim poslovnim uspehom kakor leto 1961.

S to željo pojdemo pogumno v Novo leto 1962.

D. H.



Priučevanje na šivalnih strojih v delavnici izobraževalnega Centra

Na kratko o našem podjetju

Cepprav vsi člani kolektiva veste, da sta se 1. julija združili dve veliki tekstilni podjetji v novo podjetje, pa verjetno mnogi od vas ne vedo niti najosnovnejših podatkov o tem podjetju. V tem članku bomo zato navedli nekaj teh podatkov, poleg tega pa še prikazali uspehe prejšnjih in sedanjega podjetja v letu 1961, in na kraju še izvršitve letnih planov po posameznih obratih.

TEKSTILNA INDUSTRIJA TISKANINA-INTEKS je podjetje, ki je nastalo z združitvijo TISKANINE, tovarne tiskanega blaga in tekstilne tovarne INTEKS. Podjetje sta se združili 1. julija 1961.

Sedaj je to podjetje eno največjih tekstilnih podjetij v državi. Sestavljeno je iz dveh velikih obratov, in sicer: iz obrata I (prej Tiskanina) in iz obrata II (prej Inteks). Vsak obrat ima po tri osnovne obrate, in to: predilnico, tkalnico in oplemenitilnico ter po eno vezano, in sicer: splošni obrat, medtem ko je splošna uprava skupna. Vsak od teh obratov predstavlja ekonomsko enoto, ki jo upravlja delavski svet. Poleg obratnega DS ima enota še sindikalni odbor in osnovno organizacijo ZK.

PROIZVODNJA IN IZDELKI

Po planu bo znašala letna proizvodnja leta 1962 30 milijonov kvadratnih metrov tkanin, ki so iz leta v leto kvalitetnejše tako po vzorcih kot po sami kvaliteti blaga. Trenutno izdeluje podjetje naslednje izdelke:

OBRAT I: bombažne letne in

zimske ter stanične letne tkanine, od katerih so poznani zlasti naslednji izdelki: deleni, cici, kretoni, strukturne tkanine, dekorativne tkanine, rute, rokavina, popelini, sateni, molton, flanela, barhenti, duvetini itd. Vse te tkanine so tiskane, se pravi, da jih plemenitimo s pomočjo tiska (nanašanja barve na blago s posebnimi stroji!)

OBRAT II: izdeluje samo bombažne tkanine, in sicer: platno za gumirane plašče, kanafase za posteljnino, flanelaste rjuhe, prte, robce, prtičke, popeline za perilo, cefirje za perilo, velveton, flanelo, kaliko platno za podloge itd. Te tkanine so izdelane iz barvane preje že v tkalnici.

V tem, kot v vseh naslednjih letih, pa bomo uvedli v proizvod-

njo zopet nove, še lepše in še finije izdelke, ki bodo zadovoljili še tako zahtevnega potrošnika.

REKONSTRUKCIJE

Se nikoli v zgodovini prejšnje Tiskanine in Inteksa niso rekonstrukcije zajele skoraj vsega podjetja kot v letih od 1960 dalje. Posebno veliko pa je bilo narejenega v letošnjem letu, in to predvsem v predilnici I (v predilnici II pa lani!), v tkalnici I in v obeh oplemenitilnicah. Rekonstrukcije se seveda še nadaljujejo in bodo v letu 1962 enako obsežne in pomembne. Ko bodo izvedene vse predvidene rekonstrukcije, ki bodo odstranile vsa ozka grla in dotrajane ter iztrošene stroje zamenjale z novimi oziroma rekonstruiranimi, tedaj bomo imeli vse možnosti in pogoje, da se približamo evropskim tekstilnim podjetjem tako po količini in kakovosti izdelkov, kakor tudi po sami tehniki in organizaciji proizvodnje. (Del tega, kar smo začeli in

dokončali v letošnjem letu je prikazano v slikah na prvi strani!)

SPLOŠNI PODATKI

V podjetju je zaposlenih okoli 3413 ljudi (65% žensk) od tega jih je v obratu I 2087 in v obratu II 1326.

Uprava podjetja je v obratu I, in sicer so vodilni uslužbenci za posamezne sektorje naslednji: glavni direktor: Dušan Horjak, teh. direktor Tone Care, fin. direktor Tone Virnik, kom. direktor Viktor Smodej, šef kadrovske-socialnega sektorja Tine Rojina, šef sektorja priprave in organizacije dela v. d. je tov. Remic Franc, tehnični vodja obrata I Jože Brezec in tehnični vodja obrata II Miran Novak, medtem ko je sekretar podjetja tov. Miro Dolžan. Razen finančnega sektorja, ki je v obratu II, so vsi ostali v obratu I.

Podjetje ima v obratu I splošno ambulanto in tudi zobno, v obratu II pa je splošni zdravnik, medtem ko morajo člani popravljati zobe v zdravstvenem domu.

Tako obrat I kot obrat II imata vsak svojo menzo, v katerih jemlje dnevno preko 1500 ljudi enolončnico in preko 500 tudi kosilo. Podjetje ima dalje štiri počitniške domove, in sicer: Fiesco, Novi-grad, koč na Krvavcu in dom v Bohinju, v katerih je skupno za 200 ljudi prenočišč.

Veliko pozornost sta posvetili že prejšnji podjetji stanovanjski izgradnji ter ima sedaj novo podjetje skupno okoli 300 družinskih stanovanj. Pred dnevi smo začeli tudi z gradnjo samskega doma, v katerem bo prostora za 150 samcev. Podjetje bo še nadalje skušalo pomagati vsem tistim, ki nimajo stanovanj, vendar bo poleg sedanje oblike potrebno najti še kako drugo, ker sredstva, ki jih v ta namen lahko prispeva podjetje, več ne zadostujejo za uspešno reševanje tega problema. (Dalje na 3. strani)

Samski dom

4. decembra so predstavniki političnih organizacij in samoupravnih organov zasadili prve lopate in krampe na gradbišču samskega doma in naložili prvo samokolnico, ki jo je odpeljal podpredsednik Upravnega odbora podjetja.

Tako so se začela dela za samski dom, o katerem že dolgo govorimo. Ta samski dom bo rešil 150 samcev (naših delavcev) stanovanjske stiske.

Začetek je torej tu in želeli bi le, da bi ne čakali predolgo na konec, kar se zelo rado zgodi tam, kjer zidajo kranjska gradbena podjetja oziroma dokončujejo kranjska obrtniška podjetja.

Dom bo zgrajen na lepem prostoru poleg našega naselja ter bo zato zelo pri roki tako zaradi vrta kakor tudi zaradi menze.

Veseli smo, da se bo končno morda že drugo leto, zanesljivo pa v letu 1963 uresničila želja vseh tistih, ki bodo tam dobili svoj dom.

P. G.

Obrazložitev k slikami na prvi strani

Slike prikazujejo naše novosti (nove stroje, objekte in podobno), ki smo jih začeli postavljati oziroma smo jih dokončali v tem letu, in pa važni dogodek 1. julija, ko sta se prejšnji podjetji Tiskanina in Inteks združili v novo podjetje. (Slike od leve proti desni!)

- Slika v levem kotu prikazuje obrat II (prej Inteks)
- Slika je posneta na skupni seji delavskih svetov in predstavnikov omenjenih podjetij, na kateri je bila sprejeta združitve obeh podjetij
- Zaradi pomanjkanja prostora v predilnici I je prejšnja Tiskanina dala zgraditi prizidek predilnice, v katerega že postavljajo pristančeve stroje iz starega prostora. — V pritličju in v I. nadstropju so trenutno že tkalski avtomati
- Viseči sušilni stroj je izdelan za dvojno širino blaga. Montiran je v obratu II
- Širinski belilni stroj v oplemenitilnici II bo omogočal pravilno beljenje tistih tkanin, ki jim je pramensko beljenje zmanjševalo kvaliteto
- Širinski pralni stroj v oplemenitilnici II
- V predilnici II so bili montirani novi mikalniki
- V rekonstrukciji je kotlarna obrata II, kjer montirajo nov kotel
- V prizidku tkalnice že montirajo novo avtomatsko belilnico. Na sliki značilni škorenj (J-box) med montažo
- Nov široki tiskarski stroj v oplemenitilnici bo tiskal še prte, široke dekorativne tkanine itd.
- Avtomatski filmsko-tiskarski stroj pa bo enako kot široki tiskarski stroj tiskal dekorativne tkanine, rute, prte itd.
- Slika v desnem kotu predstavlja obrat I (prej Tiskanina)



Podpredsednik Upravnega odbora podjetja je peljal prvo samokolnico

Proslavili smo 29. november- ter nagradili borce in veterane

28. novembra je imel Delavski svet podjetja slavnostno sejo v počastitev 20. obletnice vstaje jugoslovanskih narodov in praznika republike, 29. novembra.

O velikem pomenu vstaje, drugega zasedanja AVNOJ, o boju, uspehih v povojnem času in o velikem političnem ugledu naše države v svetu, je govoril predsednik CDS, tov. Janez Božičević.

Po govoru so lepo recitirale partizanske pesmi učenke šole LUCIJANA SELJAKA.

Recitacijam je sledila nagraditev vseh tistih delavk in delavcev, ki so v obratu II dopolnili 30 let zaposlitve, v obratu I pa žene, ki so dopolnile 25 let zaposlitve. Nadalje so dobili nagrade tudi tisti, ki so sodelovali od leta 1941 v NOV.

Vse te nagrade so le majhna pozornost za junaško in uspešno sodelovanje enih v težkem narodnoosvobodilnem boju oziroma za vestno in požrtvovalno delo dru-

gih v dolgih letih dela v podjetju.

Vseh slavljencev je bilo 15, in sicer:

V NOV jih je bilo iz obrata I sedem: Jože Lnid, Marija Strajnar, Ančka Rudolf, Franc Likozar, Jernej Stupnikar, Marija Gorenc in Jože Golob, iz obrata II pa Karel Rozman.

Za tridesetletno delo pa so bili nagrajeni iz obrata I Frančiška Aljančič, iz obrata II pa: Franc Dolenc, Franc Gorjanc, Vinko Mlakar, Marija Simenc in Bernard Oter.

Enim in drugim želimo, da bi prijetno preživeli še zadnja leta pred upokojitvijo, da bi potem z lepimi spomini odšli v zasluženi pokoj. Ob Novem letu pa jim še posebno želimo **SREČNO IN ZDRAVO LETO 1962.**



Franc Dolenc — grebenar v tkalnici



Ančka Rudolf — tehnični sekretar družbenih organizacij



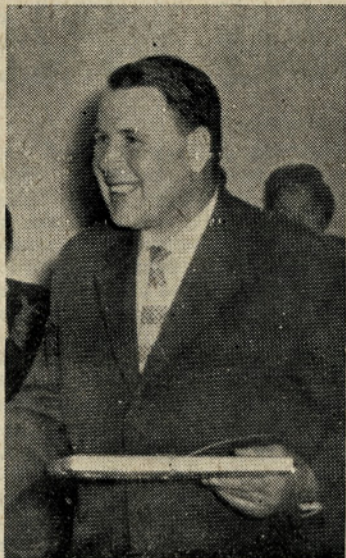
Franc Likozar — kontrolor strojev in blaga



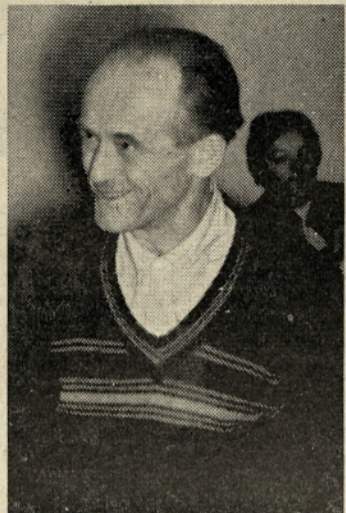
Karel Rozman — tkalski mojster



Marija Simenc — tkalka na avtomatih



Jože Golob — vodja izmene v tkalnici



Vinko Mlakar — delavec v skladišču



Marija Strajnar — vodja ekspedita gotovega blaga



Učenka šole Lucijana Seljaka



Marija Gorenc — delavka v predilnici



Po proslavi 29. novembra in po obdaritvah je bila še skromna pojedina, kjer so se zbrali vsi povabljeni nagrajenci in nekateri člani kolektiva. Navzoče so še učenke šole »Lucijana Seljak« in njihov ravnatelj

ČASOPIS Tiskanina in Kranjski tekstilec v letu 1961

Predvsem bi se zahvalil vsem tistim, ki so tudi v tem letu pomagali s prispevki, nasveti in podobno, istočasno pa želim, da bi se jim v prihodnjem letu pridružili zopet novi sodelavci, saj bo večji krog udeležencev v korist časopisu in nam vsem.

Ce sedaj pregledamo tehnične podatke o posameznih številkah oziroma vseh, ki so izšle v tem letu, dobimo naslednjo sliko:

1. Skupno je izšlo 14 števil, od tega jih je bilo devet še pod nazivom TISKANINA, pet pa že pod nazivom KRANJSKI TEKSTILEC.

2. Od 14 števil jih je izšlo 9 na osmih straneh, 4 na desetih in 2 na dvanajstih.

3. V teh številkah je bilo skupno objavljenih približno 460 člankov in okoli 400 slik, ilustracij in drugih risb.

4. Ce vzamemo še, da stane posamezna številka (s honorarji) okoli 260 tisoč din, potem vidimo, da znašajo potrebna sredstva (v neto!) skoraj 4 milijone dinarjev v letu 1961. (Točne podatke pa bomo navedli v eni prihodnjih številki!).

Iz navedenih podatkov je razvidno, da so izšle tri številke manj, kot je bilo predvideno, in to predvsem zaradi dveh razlogov:

1. V času po združitvi časopis ni mogel več izhajati pod starim imenom, novo ime pa še ni bilo izbrano in potrjeno.

2. Zaradi preobremenitve tiskarne »Gorenjski tisk«.

Ker ni bilo drugačnega predloga, bo časopis še nadalje izhajal vsake tri tedne, in to na osmih, desetih ali dvanajstih straneh, pač z ozirom na množino gradiva, ki bo na razpolago. V kolikor pa se bi krog sodelavcev povečal, bi list lahko izhajal na desetih ali celo na dvanajstih straneh! Prepričan sem, da bo v letu 1962 tudi KRANJSKI TEKSTILEC izhajal tako točno, kot je poprej »Tiskanina«.

Ceprav v tem letu nismo izvedli ankete, bi vendar lahko povedal to, da je bila večina kolektiva s časopisom zadovoljna, posebno pa vsi upokojenci, vojak in bolniki. Ce pa so bile sem in tja tudi napačne objave, zaradi katerih je bil kdo po nedolžnem prizadet, prosim, da oprostite.

Ob zaključku leta Vam vsem skupaj želim v imenu uredniškega odbora in v svojem: **SREČNO IN USPEHOV POLNO NOVO LETO 1962.**

Urednik

NA KRATKO O NAŠEM PODJETJU

(nadaljevanje z 2. strani)

Kljub težavam, ki so jih povzročile zakasnele rekonstrukcije in deloma tudi nekvalitetne surovine, so nekateri obrati že v začetku meseca decembra izvršili svoje obveznosti, drugi sredi decembra, ostali pa krajem leta. Izvršili so ga pred krajem naslednji:

PREDILNICA I v efektivnih kg: 15. decembra (v baznih že novembra!),

PREDILNICA II v ef. kg: 8. decembra, v baznih kg: 11. decembra, TKALNICA I v tekočih metrih: 15. decembra,

OPLEMENITILNICA I v m²: 7. decembra, v tm: 6. decembra.

Upam, da bodo ti nepopolni podatki prikazali marsikomu podjetje v drugačni sliki, kot si jo je o njem ustvaril na osnovi pripovedovanj in obrekovanj.

P. G.

MASOVNI SESTANKI PO OBRATIH

V začetku septembra so bili v obratu I in II obratni sestanki po ekonomskih enotah, na katerih so predstavniki samoupravnih organov, političnih organizacij in vodilni uslužbeni tolmačili predloge pravilnika o delitvi čistega dohodka in pravilnika o delitvi osebnega dohodka. Namen sestankov je bil, da bi člani kolektiva iznesli svoja gledanja, pripombe in spremembe predloge, da bi skrajša povedali svoja mnenja. Čeprav vsebujeta oba predloga veliko novega, pa se člani kolektiva mislo v večji meri spuščali v razpravo okoli teh novosti in sprememb, temveč so iznašali nebitvene malenkosti in hoteli reševati individualne probleme. Razlogov za takšno stališče članov je verjetno več, vendar sta važna le dva: Prvi je, da je za velik del kolektiva veliko reči še vedno uganka, posebno vse tisto, kjer govorimo o gospodarskih in finančnih poslih itd; drugi pa je, da je takšno prikazovanje za večino preveč zapleteno in dolgotrajno, saj je v predlogih večidel le velik kup števil, ki za posameznika niso niti razumljive niti privlačne. Zato delavcu tudi ne moremo zametiti, če je razpravljal o tistih vsakodnevnih problemih, ki so mu razumljivi, ki ga težijo in o katerih je morda sem in tja govoril zastoj svojim predpostavljenim. Seveda pa zato še ni rečeno, da je tako prav! Delavec bi se moral zanimati tudi za tista vprašanja, ki so zanj tako važna in pomembna, saj od njih vendar zavisi njegovo delo, dohodek, obstoj itd. Če pa delavec tega ne uvidi, moramo zakl učiti, da ni pravilno poučen o tem, kaj so njegove pravice, kaj dolžnosti in obveznosti do kolektiva in do skupnosti. V tem slučaju je napravil nekdo napako, ki jo bo treba hitro in uspešno odstraniti, če hočemo, da bo delavec proizvajalec resnično postal tudi upravljalec.

KDO PA JE KRIVEC?

Krivec je veliko! Predvsem so lahko predpostavljeni, ki podrejenim pridigajo le o napakah pri delu ali pa jih vedno znova prigamjajo, naj delajo, dela o in zopet delajo; če jih pa kak delavec vpraša o tej ali oni zadevi, ki ni direktno povezana z delavčevim delom, ga pa zavrnejo češ: »Kaj pa sprašuješ take reči, ki so zate pretežke in od katerih nimaš nič! Rajši delaj, pa boš vsaj več nesel domov in podobno. To so že krivci, ker dostikrat zaradi osebnega neznanja in nepoznavanja razmer tako odgovarjajo, dostikrat pa zato, ker se bojijo, da bi jim delavec lahko zrasel čez glavo. Dalje so krivci tudi politične organizacije, ker svojo dejavnost ne usmerijo v izobraževanje in izpopolnjevanje vseh delavcev, temveč se zadovoljijo le s pobiranjem članarine, z reševanjem prošenj, s kaznovanjem kakega grešnika, ki je bolj potreben pomoči in razumevanja, kot pa kazni in končno

s tem, da pošljejo na ta ali oni seminar kakega zaslužnega člana organizacije, ki se potem vrne nabasan z važnostjo, nabasan z »odličnimi« idejami, od katerih pa večina še nikoli ni nič imela in tudi nikoli ne bo. Tudi ODS so krivci, ker ne zahtevajo od svojih članov, da bi z ljudmi razpravljali o sklepih in ugotovitvah, ki so jih sprejeli na sejah, ki z njimi ne razpravljajo o važnejših vprašanjih že pred se, ki jim enostavno ne posvečajo tiste pažnje, ki bi jih zainteresirala in pridobila. Krivci so tudi vsi tisti, ki mislijo, da je za delavca neka obrazložitev tudi razumljiva, če je razumljiva njim, ki mislijo dalje, da je pravzaprav vseeno, če jim je razumljiva, saj tako ne morejo nič spremeniti in izboljšati. Krivci so še in še in zaradi njih se pomen in delstvo delavskega samoupravljanja zaustavlja tam,

kjer je najvažnejše in najpomembnejše — tik pred ciljem! Seveda s tem ne mislim reči, da si na primer obratni delavski sveti in vsi ostali ne prizadevajo, da bi dosegli uspehe in razmere izboljšali. Seveda si, vendar ne dovolj efektno, načrtno in če hočete tudi ne dovolj pogumno. Saj je treba priznati, da so tu uspehi, da so iz leta v leto večji in pomembnejši, vendar pa moramo tudi priznati, da ti uspehi niso povsod tam, kjer bi lahko bili, če bi odgovarjajoči forumi in organi izvajali svoje dejavnosti načrtno in vsestransko. Med take, recimo, zanemarjene dejavnosti pa spada brez dvoma izobraževanje in izpopolnjevanje vseh članov kolektiva, spada večje in tesnejše sodelovanje med članj kolektiva in samoupravnimi organi in družbeno-političnimi organizacijam. Če bomo uspeli odstraniti tudi te zavo-



Na sestanku v predilnici II je bilo zelo živo, čeprav so člani spraševali in iznašali probleme, ki niso povezani s tolmačenjem predlogov pravilnikov

re, potem se bo razširjena decentralizacija lahko hitro in koristno uveljavila do zadnjega člana kolektiva. Če pa se bomo zadovoljili le z uspehi, ki jih dosegamo kar

mimogrede, potem seveda še dolgo ne bomo dosegli cilja, da bi bil vsak proizvajalec resnično (ne le na papirju!) tudi upravljalec. P. G.

Obratni delavski sveti in njihovo delo

Morda ne bo napačno, če prikažemo delovanje obratnih delavskih svetov, katerih delokrog in pomen se posebno v zadnjem času vse bolj širi in veča. Iz dneva v dan delavci vse bolj spoznavajo, da niso njihove pravice do samoupravljanja napisane le na papirju, temveč, da resnično lahko enakopravno posegajo v razprave in odločajo o življenju in delu svojega obrata in podjetja. Prav v tem pogledu so obratni delavski sveti za delavca najustreznejše tistišče dela, uveljavljanja in izobraževanja.

Obratni delavski sveti namreč ne nudijo delavcu samo možnosti, da kot član sodeluje in upravlja v svojem obratu, temveč ga silijo, da postaja vedno bolj samostojen, uvideven, tovariški zainteresiran itd. Vse te lastnosti pa širijo in večajo njegovo znanje, brez katerega tudi ne more biti koristen in uspešen član tega samoupravnega organa. Če upoštevamo, da

danes ODS že odločajo o proizvodnji, o njeni kvaliteti in kvantiteti, o samem dohodku in o lastnih osebnih dohodkih, pa tudi o rekonstrukcijah svojega obrata, o organizaciji dela, o medsebojnih odnosih in še in še, kar vse že zahteva določeno poznavanje razmer, sistemov in dejstev, potem je razumljivo, da je članu brez določenega znanja skoraj nemogoče pametno in pozitivno razpravljati in odločati na sejah teh samoupravnih organov.

Jasno je, da z navedenim še ni zajet ves delokrog ODS, saj nismo omenili niti eno najvažnejših dejavnosti, ki spada predvsem v njegovo območje, in to je: SKRB ZA CLOVEKA!

Res je sicer, da je to predvsem naloga socialne službe, vendar le v tehničnem smislu, se pravi: zbiranje podatkov, iskanje možnosti za odstranitev problema in podobno. Končno odločanje o vseh spremembah, pomoči, posegih

in podobno pa je le v rokah ODS in zato ni važno le, da člani poznajo osnove proizvodnje in gospodarjenja, temveč je enako potrebno, da imajo posluš za potrebe svojih sodelavcev, za njih probleme, težave, pa tudi za njihovo počutje, tako v podjetju, kakor tudi v privatnem življenju. Le taki člani, ki te lastnosti imajo oziroma si jih skušajo pridobiti, lahko potem pravilno delajo v teh organih v zadovoljstvo tistih, ki so jim to delo zaupali.

V nadaljevanju bomo na osnovi zapisnikov prikazali dejavnost nekaterih ODS podjetja.

IZ ZAPISKOV OBRATNIH DELAVSKIH SVETOV

Če preletimo zapisnike obratnih delavskih svetov vseh ekonomskih enot, potem lahko vidimo, da leti na svojih sejah večidel obravnavajo stalno ista vprašanja, ki se vsa vrtijo okoli delitve variabilnega dela, razpravljanja predlogov novih pravilnikov, poročil o proizvodnji in dohodku ter tistih majhnih problemčkov, ki se dnevno pojavljajo v vseh obratih. Tako približno izgledajo seje ODS prejšnjih splošnih uprav, medtem ko so šli nekateri ODS osnovnih obratov bolj v širino, in sicer so obravnavali tudi: nočno delo, nadure, izvrševanje planov, kvaliteto izdelkov, medeljsko delo in nedeljsko čiščenje strojev, kontrolo blaga, problem delovne sile, akorde in premije, odmor med

delovnim časom, razne spremembe v organizaciji dela, disciplino, pritožbe, proizvodna sredstva in surovine, pa tudi stanovanjska vprašanja in probleme, prevoze z avtobusi in sem in tja so tudi kakšno privatno vprašanje oziroma problem člana svojega obrata.

Iz teh zapisnikov dovolj jasno diha skrb članov za uspeh svojega obrata, premalo pa skrb za tistega, od katerega je uspeh v prvi vrsti odvisen: za delavca proizvajalca. Nikjer ni govora o kakik pomoči na delovnem mestu, o izobraževanju, o sodelovanju enakih, nadrejenih in podrejenih itd., čeprav imajo delavci, posebno pa delavke (matere samohranilke) veliko življenjskih problemov, ki jih ovirajo pri delu, ki zmanjšujejo njihovo storilnost in sploh veselje do dela.

Lahko torej rečemo, da je delo obratnih delavskih svetov zelo dobro in uspešno kar zadeva probleme podjetja in obrata, premalo pa zajema tudi ostale probleme, ki so enako odločilni za skupnost, v kateri živimo. Tem vprašanjem in težavam bodo torej ODS morali na svojih sejah posvetiti več pozornosti, ki se bo sčasoma obrestovala. V prihodnjih številkah (v Novem letu) bomo objavili krajše ali daljše izvlečke sej obratnih delavskih svetov, upravnega odbora in centralnega delavskega sveta, v kolikor bodo seveda pomembni, zanimivi in poučni.

VPRAŠANJA

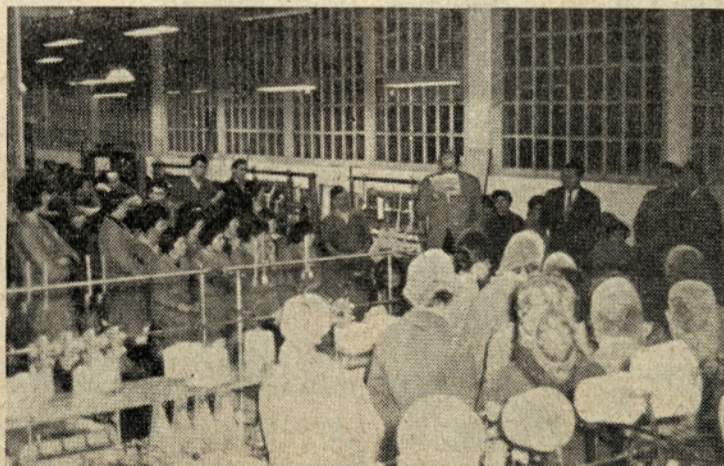
1. Zakaj vdevamo?
2. Vrste vdevov. — gladki, razstavljeni, povratni, kromičasti in po vzorcu.
3. Narišite razstavljeni vdev na 4 in na 6 listov.
4. Narišite gladki vdev na 4 in na 6 listov.
5. Kako vdevamo krome in zakaj?
6. Na kaj moramo paziti pri vdevanju pestrih osnov?
7. Zakaj nam služi greben?
8. Kako označujemo vdev v greben?
9. Na kaj imamo paziti pri vdevanju v greben in zakaj nam služi nitni križ?
10. Kakšne vrste grebenov poznate?
11. Kako pripravimo liste za vdevanje?
12. Kako pripravimo osnovo za vdevanje z 1 ali 2 valjema?
13. Kaj je raport snovanja?
14. Čitanje vzorca snovanja.
15. Kaj je to dodatek pri snovanju?
16. Vrste vdevalcev v liste in greben
17. Zakaj kontroliramo vdeto širino v greben?
18. Kaj je to norma?
19. Kako vdevaš lamele in katere vrste?
20. Kakšne vdevalne napake lahko napraviš na stroju?
21. Kaj so to mičalnice in čemu služijo?

Dragi bralci!

Kakor vidite je navedenih več strokovnih vprašanj. Želimo, da bi nanje odgovoril zopet kak član iz obrata tkalnice II. V kolikor pa odgovorov ne bomo dobili, bo na vprašanja v prihodnji številki odgovoril obratovodja, asistent ali nadmojster.

V uredništvu smo bili vprašani veseli, saj dokazujejo, da se člani kolektiva ne zanimajo samo za križanke in leteči čolniček, temveč tudi za strokovna vprašanja o svojem delu. Se bolj veseli pa bomo, če bo vprašanj in pripovedovanj še več iz drugih obratov.

Uredništvo



Masovni sestanek v tkalnici II. Na sestanku so predstavniki podjetja tolmačili predlog pravilnika o delitvi čistega dohodka in predlog pravilnika o delitvi osebnega dohodka



Na masovnem sestanku ekonomske enote SPLOŠNA UPRAVA

O IZVOZU

Ob sprejemanju gospodarskega plana za posamezno leto se vedno obravnava tudi plan izvoza. O važnosti in nujnosti izvoza ne bi bilo potrebno obširneje razpravljati. Vsakomur je jasno, da nobena država — niti taka z največjo površino — ne more živeti sama zase in svojih meja zapreti. Mednarodna trgovina oziroma menjava dobrin je nujna. Tudi naša država nujno potrebuje najrazličnejše blago iz inozemstva: od surovin do raznih polizdelkov in gotovih izdelkov. Vse to blago je seveda treba plačati in ker nimamo rudnikov zlata ali diamantov, moramo potrebna sredstva ustvariti z izvozom tistega blaga, ki ga proizvajamo v naši državi. V prihodnjem letu se postavlja pred industrijo še posebno zahtevna naloga na področju zunanjetrgovinske menjave. Pridelek v kmetijstvu je bil v letošnjem letu zaradi suše podpoprečen, zaradi česar na izvoz kmetijskih pridelkov ni mogoče računati. Ostane torej le industrija, ki bo morala razen svojega rednega deleža pri izvozu nadomestiti tudi izpad v kmetijski proizvodnji. To pa bo zahtevalo seveda določene napore tako pri zagotovitvi plesmana na inozemska tržišča, kakor tudi pri prizadevanju za zboljševanje kvalitete in zniževanje stroškov v proizvodnji. Čedalje močnejša konkurenčna borba na inozemskih tržiščih zahteva stalno zboljševanje kvalitete in izenačevanje kvalitete z mednarodnim povprečjem. S slabo kvaliteto blaga se ne bi mogli uveljaviti na nobenem tržišču, zlasti ne v državah s konvertibilnimi valutami. Izvoz v take države pa je ravnajbolj zaželen tako s stališča posameznega podjetja kot s stališča države kot celote. Po drugi strani si morajo podjetja prizadevati, da z zniževanjem stroškov in dviganjem produktivnosti dela znižujejo prodajne cene svojim izdelkom in se čimbolj približajo cenam na svetovnem tržišču. Eden izmed osnovnih ciljev naše ekonomske politike v minulnem letu je bil tudi ta, da se zagotovi močnejšo vlogo jugoslovenskega gospodarstva na svetovnem tržišču. Naše gospodarstvo je doseglo tako stopnjo razvoja, da brez zagotovitve ustrežajočega mesta v mednarodni trgovini ne bi mogli računati s takim tempom razvoja proizvajalnih sil, kot je postavljen v perspektivnem planu. Naše gospodarstvo in predvsem industrija je danes na taki stopnji razvoja, da ne more proizvajati več samo za domači trg. Zato se mora predvsem tista industrija, na kateri je težišče nadaljnjega gospodarskega razvoja — to je predvsem strojearnaja, elektroindustrija, metalurška industrija, kemična industrija itd. — orientirati na svetovno tržišče in svoje cene prilagoditi svetovnim cenam. V nasprotnem primeru bi bili proizvodi te industrije predragi za inozemska tržišča, pa tudi za domače tržišče. Saj bi morala naša nova podjetja, ki so v gradnji, nabavljati predrago strojno opremo, kar bi ta nova industrijska podjetja finančno toliko bremenilo, da ne bi bila sposobna za konkurenco na svetovnem tržišču. Razumljivo je, da te prilagoditve naših prodajnih cen s cenami na svetovnem tržišču ni možno doseči preko noči, za to so potrebni dolgotrajni napori in sistematično prizadevanje. Zato bo določen čas še moral ostati dosedanji sistem dajanja olajšav in pomoči podjetjem, ki izvažajo. Vendar pa to le določen čas, končni cilj pa more biti le-ta, da vsako posamezno podjetje doseže povprečno evropsko raven produktivnosti dela. To pa je tudi edina pot za povečanje splošne in osebne potrošnje.

Tudi podjetje kot tako ima interes na izvozu svojih proizvodov. Usmeritev na izvoz zahteva sicer določene večje napore v proizvodnji, ker je treba zagotoviti potrebno kvaliteto blaga, to blago je treba tudi izdelati in odpremiti v točno določenih rokih — zato pa da je izvoz takemu podjetju določene možnosti in koristi, ki jih podjetje, ki ne izvažajo, nima. Del deviznih sredstev, ki se ustvarijo z izvozom, obdrži podjetje za lastno koriščenje. To pa odpira znatne možnosti za nabavo razne strojne opreme iz inozemstva, pa tudi za nabavo surovin in ostalega materiala.

Obrat I — bivša Tiskanina — je pričel z izvozom že v letu 1952 in je izvoz v posameznih letih zajel tudi 50 odstotkov celokupne proizvodnje. Naši izdelki so se uveljavili v vrsti držav Azije, Afrike, pa tudi Evrope in delno Amerike. Obrat II — bivši Inteks — doslej ni imel omembe vrednega izvoza. Za leto 1962 se za sedaj računa z izvozno zadolžitvijo za 6.100.000 kv. metrov blaga, ki bo seveda v glavnem bremenila obrat I.

Pri obravnavanju izvoza se srečujemo z nekaterimi strokovnimi izrazi kot na primer: akreditiv, kontinent, licenca, kompenzacija, provizija, agent in drugi. Naj te izraze na kratko obrazložimo!

DOKUMENTARNI AKREDITIV je poseben način plačevanja v mednarodnem trgovskem prometu. Postopek je naslednji: Kupec položi pri določeni banki ustrezen znesek s tem, da ga ta banka bodisi neposredno ali na posredno preko kake druge banke izplača prodajalcu — dobavitelju, seveda pod pogojem, da ji ta izroči določene dokumente, na podlagi katerih se s tistim blagom lahko razpolaga. Akreditivna banka o tem obvesti prodajalca, pri čemer tudi sama jamči za izplačilo. Ko prejme banka ustrežne blagovne dokumente, jih stavi na razpolago kupcu blaga, prodajalca pa izplača. Namen dokumentarne akreditiva je ta, da se prodajalcu zagotovi plačilo, zlasti še, če banka za plačilo jamči. Seveda zavisi vrednost tega jamstva od gospodarske solidnosti oziroma trdnosti banke. Dokumentarni

akreditivi se izdajajo v različnih oblikah, kot preklonci ali nepreklonci, prenosni ali neprenosni, potrjeni ali nepotrjeni itd. Običajno je akreditiv tudi vezan na določen rok in po preteku tega roka zapade oziroma lahko kupec s položenim zneskom zopet na drug način razpolaga. Zato govorimo včasih, da akreditiv zapade ali pa, da je akreditiv podaljšan. Iz tega pa vidimo, kako važno je, da se pri dobavi blaga v inozemstvo točno držimo dobavnih rokov. Glede poslovanja z akreditivi ni zakonskih predpisov; Mednarodna trgovinska komora pa je v letu 1953 sprejela enotna pravila in običaje v poslovanju z dokumentarnim akreditivom, katera je osvojila tudi naša država.

KONTINGENT je točno določena kvota nekega blaga, izražena v količini ali v vrednosti, ki se sme uvoziti ali izvoziti v določenem časovnem obdobju. Torej se sme v tem časovnem obdobju uvoziti ali pa izvoziti le odredena količina. Ko je ta količina izkoriščena, je nadaljnji uvoz oziroma izvoz prepovedan. Poznamo več vrst kontingentov: maksimalni ali minimalni, kratkoročni ali dolgoročni, enostranski ali meddržaven, začasen ali stalen, kompenzacijski. Često naletimo na izraz: sejmski kontingent; to je kontingent za blago, ki ga kaka država razstavlja na velesejmu. Ta država ima interes, da to blago proda v tisti državi, ker bi sicer imela še stroške s prevozom tega blaga nazaj v svojo državo.

Razlogi za uporabo kontingentov so predvsem tili: Zaščita domačih proizvajalcev, ker domača podjetja poznajo količine blaga, ki se bo uvozilo, in tako lahko prilagodijo svojo proizvodnjo in prodajo; regulira se odnose med ponudbo in povpraševanjem in s tem vpliva na raven cen na notranjem tržišču; vpliva se na trgovsko in plačilno bilanco proti inozemstvu, ker se uvoz oziroma izvoz omejuje.

LICENCA je dovoljenje, potrdilo, s katerim se odobrava izvoz ali uvoz določene kvote blaga v odredenem časovnem razdobju. Ta kvota se lahko izrazi v količini ali pa v vrednosti. Danes se sistem licenc s kontingenti in deviznimi omejitvami uporablja v velikem številu držav. Sistem kontingentov se je pokazal kot nezadosten. Prišlo je do neizenačenega gibanja blaga, ker ob uporabi samih kontingentov ni nobene gotovosti, da bo v izvoz oziroma uvoz blaga zajeto celotno področje države. Posamezen izvoznik oziroma uvoznik je v okviru določenega kontingenta prosto izvažal oziroma uvažal. Zaradi neažurnosti državne kontrole se je redno dogajalo, da so bili kontingenti preseženi. Pri režimu licenc pa je uvoz oziroma izvoz nemogoč, dokler posamezen uvoznik oziroma izvoznik ne dobi ustrežne licence oziroma dovoljenja. Osnova za izdajanje licenc oziroma dovoljenj je tudi tu kontingent, vendar pa je težišče na sami licenci. Z licencami se še v večji meri lahko kontrolira in usmerja zunanja trgovina. Pri izdaji licenc se lahko upošteva ne le domačega uvoznika, ampak tudi državo, v kateri je bilo blago proizvedeno, vrsto blaga, trenutne potrebe itd. Razlogi za uvedbo režima licenc pa so isti kot pri kontingentih.

KOMPENZACIJA. Kompenzacijski posli predstavljajo specifično obliko mednarodne menjave. Pri tem gre pravzaprav za menjavo v pravem pomenu besede: ena vrsta blaga se prodaja, druga pa istočasno kupuje. Kompenzacijski posli se lahko zaključijo med posameznimi državami ali pa tudi le med posameznimi podjetji. V vsakem primeru pa gre za neposredno zamenjavo dveh vrst blaga brez medsebojnega plačevanja, zato ima cena le obračunski pomen. Pogosto se sklepa tak kompenzacijski posel tudi tako, da se vanj vključijo tri ali več podjetij. Izvoznik na primer dobavi inozemskemu uvozniku neko blago, ki ga ta plača v domači valuti, ne inozemskemu prodajalcu, ki je to blago dobavil, marveč nekemu drugemu podjetju v isti državi, ki bo za ta znesek dobavilo neko drugo blago partnerju v inozemstvu. Do kompenzacijskih poslov pride takrat, kadar zaradi deviznih omejitev ali pomanjkanja deviznih sredstev ni možnosti, da se vsako dobavljeno blago zase in sprti plača.

PROVIZIJA je nagrada za posredniške usluge agenta. Agent je trgovec (podjetje), ki pod lastno firmo opravlja posle v imenu in za račun svojega komitent'a. Agent je stalen zastopnik komitent'a na določenem področju in ne sme zastopati nobenega konkurenčnega podjetja. Agent sklepa posle za svojega komitent'a, skrbi za izvršitev zaključenih pogodb, obvešča komitent'a o toku poslov in tržnih prilikah. Provizija se običajno določa procentualno od vrednosti zaključenih poslov. Agent ni uslužbenec svojega komitent'a, marveč nastopa kot samostojna firma. Medsebojne pravice in obveznosti se določijo s pogodbo o zastopništvu.

Naše podjetje ima sicer od letošnjega leta dovoljenje za samostojno izvrševanje zunanjetrgovinskih poslov in je vpisano v zunanjetrgovinski register pri Zveznem komiteju za zunanjo trgovino v Beogradu, vendar pa na področju izvoza še ni pričelo samostojno poslovati in zato tudi nima svojih agentov v inozemstvu. Za sedaj gre ves naš izvoz še preko zunanjetrgovinskih podjetij.

KONVERTIBILNE VALUTE. Uvodoma smo omenili, da je posebno zaželen izvoz v države s konvertibilnimi valutami. Konvertibilne valute so tiste, ki so prosto zamenljive za katero koli drugo valuto. Včasih jih imenujemo tudi čvrste valute. Sem spada večina zapadnoevropskih valut in ameriški ter kanadski dolar. Konvertibilnost pa še ne pomeni, da se sme v določeno državo valuta prosto prinašati oziroma iz nje odnašati. O tem ima večina držav posebne predpise z več ali manj občutnimi omejitvami. Le v nekaj državah je poslovanje z domačo in tujimi valutami povsem prosto. M. D.

VELIK USPEH TKALNICE I

V Tkalnici I so izvršili letni plan 15. decembra. Naslednji dan je imela dopoldanska izmena kratak masovni sestanek v ekspeditu, na katerem sta govorila obratovodja Viktor Kompare in predsednik sindikalne družnice Anica Lokar.

Medtem, ko je tov. predsednica izrekla pohvalo vsem, ki so v tem obratu pripomogli, da je bila obveznost izvršena predčasno, pa je tovariš Kompare v kratkih besedah zajel probleme, ki so jih morali premagati, dalje je navedel tudi uspehe in nekaj podatkov.

Tovariš Kompare je dejal: »Že takoj v začetku smo začeli prekorčevati mesečne plane, ker smo računali na precejšnje težave zaradi potreb trga in rekonstrukcij. Med letom smo naredili več zamenjav oziroma sprememb izdelkov in ljudi, pač z ozirom na trenutne potrebe. Skupno smo izdelali 65 različnih izdelkov in poizkusnih vzorcev. Na avtomatih Hrdina smo sedem mesecev delali v treh izmenah, predvsem zaradi izvoza. Zaradi teh izmen smo izvršili več premostitev delovne sile, kar je vzbudilo pri ljudeh tudi negotovanje. Rekonstrukcija tkalnice pa je ponovno zahtevala še večje premestitve in tudi spremembe proizvodov.

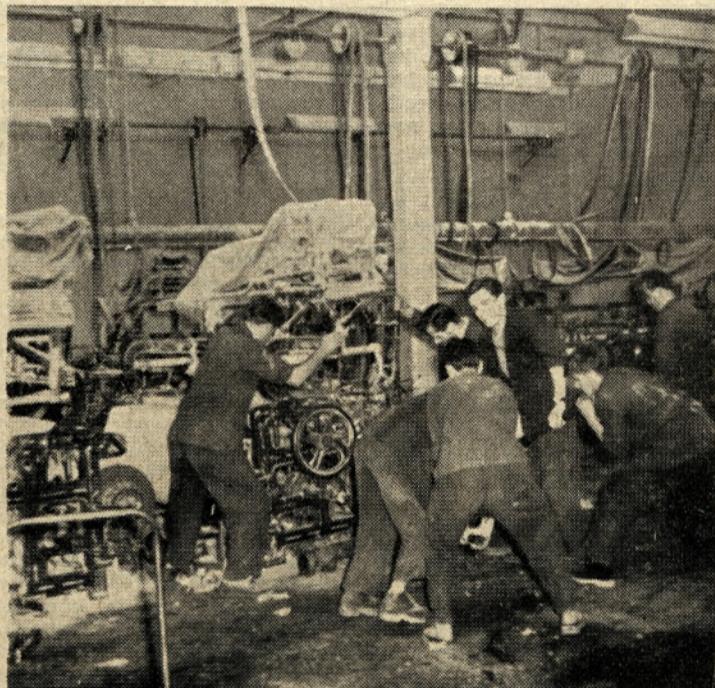
Za izvršitev plana smo imeli med letom dovolj materiala (razen majhnih izjem!). Če pregledamo še kvaliteto izdelkov, vidimo, da se je le-ta iz meseca v mesec zboljševala, saj se je od 1,42 v februarju izboljšala na 1,31 v novembru (1,35 povprečje), kar je zelo razveseljivo. Vzrok je verjetno ta, da je kvalitetno delo bolj stimulirano kot poprej. V prihodnje pa bo treba dati temu vprašanju še večji poudarek.

Delovno silo smo že zmanjšali od 1032 na 984 ljudi, vendar bo ta številka še nižja, kakor hitro bo izvršena rekonstrukcija kvadratne tkalnice.

Tako smo z vestnim in požrtvovalnim delom vseh zaposlenih v tem obratu svoje obveze izvršili in upamo, da bomo plan prekorčili za kake 4 ali 5 odstotkov.

Medtem, ko zaključujemo letošnje leto z zadovoljstvom, da smo obveznosti izpolnili, pa je naša dolžnost, da že mislimo na leto 1962, ko se bomo srečali s še težjimi nalogami in problemi, ki jih bo narekovala močna konkurenca na tržišču, pomanjkanje surovin in zahtevana kvaliteta izdelkov. Pri tem se moramo zavedati, da bo od našega dela odvisen dohodek podjetja in mimo njega tudi naši osebni dohodki. Zelimo le, da bi tudi drugo leto lahko izrekel ob koncu leta podobne besede.

V. Kompare



Rekonstrukcija kvadratne tkalnice zahteva veliko truda. Na sliki: premeščanje listovke

Predilnica I je izpolnila plan 15. XII.

Dne 15. decembra smo v predilnici I dosegli proizvodni plan v efektivnih kg, v višini 2000 ton.

V baznih je bil dosežen že dosti prej — ker smo v drugem polletju predli precej višjo povprečno številko.

Izpolnitev smo naredili zaradi prizadevnosti kolektiva predilnice. Ob tej priliki ne bo odveč, če omenim nekaj značilnosti, ki so vplivale na ta uspeh. V letošnjem letu smo v tem obratu izvršili precej sprememb, in sicer: povečali smo število vreten za preko 50 odstotkov. Nadalje je v montaži šest raztezalk in trije flajerji. V kratkem bodo prispeli še štirje flajerji. Na pristančevih strojih firme Shan bodo strokovnjaki zamenjali stara dotrajana vretena z novimi, na Pc strojih pa bodo montirali nove raztezalne agregate. Vsa ta dela so v teku in jih izvajamo istočasno s selitvijo pristančnih strojev iz prilitja v II nadstropje prizidka.

V letošnjem letu smo v rekordnem času usposobili za obratovanje tudi česalnico, kar je seveda velik uspeh, posebno zato, ker tega postrojenja do sedaj še nismo imeli. Trenutno največji problem, od katerega tudi zavisi višina proizvodnje in pa kvalitete v prihodnjem letu, pa so mikalniki. Za njihovo usposobitev bo potrebno še precej dela, predvsem pa dobava »garnitur« in pokrovčkov. Istočasno potrebujemo še nekaj novih mikalnikov, s katerimi bomo v tem oddelku uredili proizvodnjo tako, da bo preja kvalitetna in pa, da bodo proizvodne kapacitete med posameznimi fazami čimbolj izenačene. V prihodnjem letu bo seveda vprašanje kvalitete eno najbolj aktualnih — o tem je bilo že v prejšnji številki dovolj povedane — in pa še nadaljnja prizadevanja za dvig produktivnosti. Kolektiv predilnice I bo imel v prihodnjem letu odgovorno in težko nalogo, če bo hotel doseči planirano proizvodnjo. Tega pa se v polni meri zaveda in zato uspehi verjetno ne bodo izostali. P. B.

NOVA USTAVA

Ze približno eno leto se intenzivno dela na pripravi nove ustave naše države. Predlog nove ustave se bo obravnaval na prihodnji seji Zveznega odbora SZDLJ, nato pa bo dan v javno razpravo. Računamo lahko, da bo nova ustava sprejeta v skupščini do spomladi prihodnjega leta, ker takrat izteče sedanji Zvezni ljudski skupščinski mandat. Nove skupščinske volitve pa se bodo vršile že po novi ustavi.

Ideje in smernice za novo ustavo sta dala Izvršni komite ZKJ in predsednik Tito, ki je aktivno sodeloval pri izdelavi osnovnih tez. Predsednik Tito je lansko leto ob proslavi 15. obletnice proglasitve republike izjavil, da sedanji ustavni predpisi ne ustrezajo več doseženi stopnji družbenega razvoja. Čeprav je bil v letu 1953 sprejet ustavni zakon, se, kot je poudaril predsednik Tito, čedalje bolj čuti potreba, da se nastale spremembe v naši družbi in perspektiva njenega nadaljnjega razvoja utrdijo z novo ustavo.

Zvezna ljudska skupščina je že konec lanske jeseni izvolila komisijo za ustavna vprašanja, katere naloga je bila, da sestavi osnovne teze za novo ustavo in da predloži tudi sam načrt ustave. Vzporedno s tem so bile imenovane tudi v posameznih ljudskih republikah ustrezne komisije za pripravo novih ustav posameznih ljudskih republik.

Predsednik Tito je v omenjeni izjavi ob priložnosti 15. obletnice proglasitve republike dejal naslednje: »Nova ustava mora predvsem izražati dejstvo, da današnji odnosi v Jugoslaviji odražajo isto stopnjo v socialističnem razvoju, ko je delo osvobodeno v tem smislu, da je nedotakljiva pravica državljana da dela in da si prisvoja ekvivalent za svoje delo, skupnost pa jemlje toliko, kolikor je potrebno za vzdrževanje skupnih služb in poslov. Izhodišča točka v ustavi mera biti torej človek kot proizvajalec in upravljalec medtem ko nastopa država samo kot faktor koordinacije.«

To je torej najbolj bistveno pri predlogu nove ustave, saj je to tudi bistvo celotnega našega socialističnega razvoja. Ker načrt nove ustave še ni objavljen, o njenih določbah še ni možno razpravljati. Iz izjave, ki jo je v mesecu juliju dal predsednik komisije za ustavna vprašanja Edvard Kardelj, pa se vendarle lahko navedejo nekateri bistveni mo-

menti, ki bodo vsebovani v načrtu nove ustave. Ti bi bili naslednji:

- za razliko od vseh dosedanjih bo izhodišče nove ustave človek — proizvajalec in njegov položaj v odnosih med proizvodnjo in delitvijo dohodka;
- nova ustava ne bo samo ustava države kot take, marveč tudi ustave samoupravljanja kot enotnega družbenega sistema;
- nova ustava bo pomembna vzpodbuda nadaljnjemu razvoju socialističnih odnosov v duhu humanizma in demokratizma;
- Ljudska skupščina bo dobila še pomembnejšo vlogo v naši socialistični družbi in bo čim bolj neposredno povezana s celotnim mehanizmom družbenega samoupravljanja;
- v skladu s spremembami v strukturi ljudskih skupščin se bo bistveno spremenil tudi celotni volilni sistem;
- razširil se bo pojem proizva-

jalca in spremenila struktura in sestav zbora proizvajalcev;

- komuna bo tisti faktor, ki bo reševal največje število vprašanj, s katerimi se človek srečuje v vsakodnevnem življenju;
- osebne pravice državljana bodo izhajale iz celotnega sistema samoupravljanja, zlasti iz pravice človeka-proizvajalca, da upravlja s proizvodnjo in delitvijo dohodka;
- ojačena bo vloga Socialistične zveze delovnega ljudstva in preko nje vseh ostalih socialističnih sil in faktorjev.

Vzporedno s sestavljanjem načrta nove ustave se dela tudi na načrtih cele vrste zakonov, ki bodo obdelali posamezna osnovna ustavna načela.

O vsebini naše nove ustave pa bomo pisali v eni od prihodnjih števil, čim bo načrt ustave dan v javno obravnavo.

D. M.



Delo v filmski tiskarni ni niti lahko niti enostavno, poleg tega je pa še »mokra«. Na sliki: čiščenje šablon z vodo

Nekaj misli ob novem pravilniku o delitvi osebnega dohodka

Če si najprej ogledamo sam naziv pravilnika — PRAVILNIK O DELITVI OSEBNEGA DOHODKA — vidimo, da ne govorimo več o nagrajevanju, kjer je bil vedno nekdo, ki je nagrajeval in drugi, ki je bil nagrajen (če pa je bil to en in isti, potem je zadeva melogična!), temveč govorimo sedaj o tem, da bomo dohodke delili mi, člani kolektiva.

Razumljivo je, da je taka oblika, ko bodo pri delitvi sodelovali vsi člani kolektiva boljša od one, ko so odločali le voljeni člani samoupravnih organov. Seveda pa bo ta delitev uspešna le takrat, če bomo tudi vsi razumeli in poznali kako se deli celotni dohodek, kakšno čisti dohodek itd., in če bomo to delitev izvajali na osnovi objektivnih meril.

TU SE TOREJ POJAVITA DVE ZAHTEVI, KI NISTA NITI ENOSTAVNI NITI IZVEDLJIVI OD DANES NA JUTRI.

Prva zahteva, zahteva sicer ustrezno gradivo, v katerem je delitev celotnega in predvsem čistega dohodka dobro obrazložena in razumljiva za vsakogar, druga zahteva pa je predvsem problematična, ker niti dobro ne vemo, katera merila so dobra in pozitivna in katera slaba in negativna. Vsaka — saj jih je mnogo — ima pač dobre in slabe strani in posledice.

V našem podjetju smo izdelali pravilnik in izvedli ocenitev na osnovi starih pravilnikov in letošnjih povprečnih dohodkov, pri tem pa je bilo potrebno narediti večje ali manjše spremembe zaradi vskladitve obeh obratov. Ne moremo zanikati, da je že to delo

zahtevalo ogromno truda in študija, saj vsklajevanje nikoli ni enostavno. Po drugi strani pa nam mora biti jasno, da tako izvedena ocenitev le ni najboljše, ker je potegnila za seboj vse tiste napake, ki smo jih delali takrat, ko so bile važne zgolj osnovne postavke (plače) in ko so te odredili po delavcu in njegovih sposobnostih, ne pa po delovnem mestu in njegovih zahtevah. Tako ocenjevanje pa nujno pripelje do določenih nepravilnosti med posameznimi delovnimi mesti, zaradi katerih pride potem do negodovanja in pritožb. Dokaz je lahko veliko število pritožb v ekonomski enoti SPLOSNA UPRAVA, ki so jih člani vložili zaradi nesoglasij in nesorazmerij med delovnimi mesti.

Čeprav je verjetno, da so bile nekatere pritožbe neosnovane ter so razmere poslabšale in zaostrele brez razloga, pa jih je vendarle bilo tudi nekaj, ki so prikazale in dokazale, da stanje le ni v popolnem ravnotežju. Ne bo torej odveč, če bi že v prihodnjem letu začeli bolj intenzivno delati tudi na tem vprašanju, če bi začeli iskati boljša in popolnejša merila,

kot sta osebna ocenitev in povprečni zaslužek.

Med taka — boljša in popolnejša — merila spada brez dvoma KATEGORIZACIJA DELOVNIH MEST, čeprav tudi primerjava med sedanjimi pravilniki o delitvi osebnih dohodkov iz sorodnih podjetij ne bi bila neumna. Kategorizacija ali razporeditev je namreč to, da se na osnovi določenih odločujočih faktorjev naredi odgovarjajoč razpored delovnih mest v nekem sektorju, ekonomski enoti ali podjetju. Razumljivo je, da je takih faktorjev lahko zelo veliko, posebno če bi šli preveč v podrobnosti. Za začetek bi bilo že dovolj, če bi izdelali to razdelitev na osnovi štirih skupin, in to:

1. POTREBNA STROKOVNOST:

ta je lahko podana z ustreznimi šolsko izobrazbo, s prakso ali pa s posebnimi, specifičnimi zahtevki, kot so: spretnost, samoiniciativnost, sposobnost prilagoditve itd.

2. ODGOVORNOST:

mišljena je za delovna sredstva, za predmete dela, za organizacijo del in za varnost človeka na delu.

3. ZAHTEVNOST DELA: gre za to, če je potreben umski ali fizični napor, in v kakšni meri.

4. POGOJI DELA:

Z upoštevanjem teh faktorjev bi dobili neki normativ delovnega mesta za normalni učinek, medtem ko bi bil osebni dohodek po edincina odvisen še od njegovega individualnega uspeha oziroma od uspeha ekonomske enote ali podjetja.

Jasno je, da tudi taka kategorizacija delovnih mest ni neko zadostno in popolno merilo. To naj bi bil le trdni in objektivni temelj, na katerem bi zgradili potrebne, dobro pripravljene in skrbno izdelane normative za produktivnost dela, za kvaliteto dela, za prihranek na materialu, za odnos do proizvodnih sredstev itd., na osnovi katerih bi potem delili osebni dohodek. Kot rečeno, pa bi zahtevala kategorizacija delovnih mest veliko študija in objektivnosti ter določen čas, pa tudi veliko razumevanja in pravičnosti posameznika in kolektiva. Vseeno pa ne bo odveč, če upoštevamo njeno izvedbo.

P. G.

Zaključki političnega aktiva

Peta seja političnega aktiva Sredi novembra je bila sklicana seja političnega aktiva, ki so ji prisostvovali: člani IOS, TK, ZKS, LMS in predstavniki samoupravnih organov ter uprave podjetja.

Na seji smo obravnavali predlog pravilnika o delitvi čistega dohodka in predloga pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Pripravljalne postopke in predloge so tolmačili: Virnik Anton, dr. Dolžan Miro in Tomat Vili. Aktiv je zelo obširno razpravljal o podani tematiki in sprejel naslednje zaključke:

1. Obratna komisija ekonomske enote splošne uprave naj ponovno

pregleda kategorizacijo delovnih mest uslužbencev splošne uprave in uslužbencev po obratih ter jo vskladi s kategorizacijo delovnih mest proizvodnih obratov.

2. Ukine se proizvodno ekonomski učinek na vseh delovnih mestih v ekonomski enoti splošne uprave, oziroma na vseh tistih delovnih mestih, kjer se ne dajo postaviti objektivna merila. Te zneske naj se vnese v obračunske postavke, pri čemer pa naj se ne upošteva načela, da se ne sme zaslužek v povprečju za nikogar zmanjšati.

3. Napravijo naj se predvideni izračuni izplačanih osebnih do-

hodkov za leto 1962 in naredi primerjavo z letom 1961.

4. Predvideni povprečni osebni dohodki po ekonomskih enotah naj se ponovno pregledajo in zmanjšajo v tistih ekonomskih enotah, kjer je že na podlagi razprave UO in na podlagi razprave političnega aktiva ugotovljeno, da so osebni dohodki previsoki. Ker pa je vzporedno s tem višina rezervnega sklada osebnih dohodkov samo 8 milijonov din, je nujno, da se vsa nastala razlika pri ponovnem vsklajevanju prenese v ta sklad.

5. Dodatek za nočno delo naj se izloči iz skupne kvote, oziroma iz predvidenega povprečnega osebnega dohodka ekonomske enote in naj se prikaže ločeno.

6. Ekonomske enote naj ponovno pregledajo plane delovne sile za leto 1962 v primerjavi z letom 1961, pri čemer se plani za leto 1962 ne smejo povišati, oziroma naj se zmanjšajo tam, kjer to dopušča predvidena rekonstrukcija.

7. Pred potrditvijo pravilnikov na CDS naj se analiza in pripravljalni postopek pravilnika o delitvi čistega dohodka in pravilnika o osebnih dohodkih obravnava na proizvodnih sestankih v ekonomskih enotah in na obratnih delavskih svetih skupaj s sindikalnimi odbori ter osnovnimi organizacijami TK ZKS.



Člani kolektiva so zasadili prve krampe in lopate na gradbišču samskega doma

T. M.

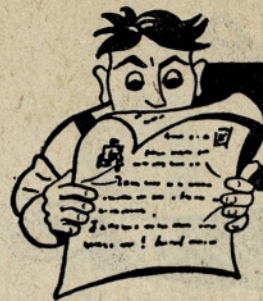
Kvaliteto ustvarja človek!

V zadnjem času se veliko govori o izrednem pomenu, ki ga ima kvaliteta izdelkov za splošni gospodarski uspeh podjetja. Tudi v tem časopisu je bilo v zadnjih številkah veliko napisanega o teh vprašanjih. Če naj bo končni izdelek, v našem primeru tkanina, kvaliteten, morajo biti kvalitetni, poleg surovin, tudi vsi polizdelki, to je preja in surovo blago.

Kvaliteti surovega blaga posvečajo n. pr. v tkalnici I veliko pozornost. Pri pregledu blaga ga pregledovalke sortirajo in označujejo kot kvaliteta I, kvaliteta II in kvaliteta III. Za I. kvaliteto je predvidena nagrada, za III. pa kazen. Za vsak komad III. kvalitete mora tkalka tudi podpisati raport. Do tu je vse v redu. Težko pa je razumeti kako lahko pride do tega, da je neka tkalka izvedela konec meseca, da ima en komad III. kvalitete, čeprav ni bila nikoli na raportu. Ko se je pozanimala pri glavni pregledovalki, pa je izvedela, da je tak komad res prišel s stroja št. toliko in toliko, da pa ne ve, ali je od tkalke na I. ali od one na II. izmenil. Ob tem se človek vpraša, ali za kvaliteto odgovarja stroj ali tkalka, če je zabeležen stroj, s katerega je komad prišel, ne pa tkalka, ki ga je stkala. Če se je to zgodilo s komadom II. kvalitete, se potem to lahko dogaja še lažje s komadi prve kvalitete, kjer raporta sploh ni. Sistem kontrole nad kvaliteto surovega blaga bi bil gotovo popolnejši in učinkovitejši, če bi poleg III. kvalitete sporočali tkalkam sproti ali v krajših presledkih tudi število komadov I. kvalitete in jih s tem vzpodbujali k še boljšemu in vestnejšemu delu. Res je, da je vestnost osnovna dolžnost vsakega delavca, toda, kakor je umestna graja ali »raport« za slabo kvaliteto, tako, ali pa še bolje, bi bila umestna pohvala ali vsaj obvestilo za dobro opravljeno delo.

T. M.

ODS splošne uprave



ZANIMIVO

Preberite!

Ze v zadnji številki smo sicer pisali, zakaj je bilo potrebno pred Novim letom izvoliti nov - skupni - obratni delavski svet v tej ekonomski enoti, danes pa bi samo še obrazložili, kako je bilo s kandidatno listo in kdo je bil izvoljen.

Napačno je mnenje tistih, ki so na osnovi kandidatne liste zaključili, da je bilo predlaganih samo 19 kandidatov, torej toliko, kolikor jih je bilo treba izvoliti. Sindikalna odbora obeh splošnih uprav sta v povezavi s komiteji predlagala 21 kandidatov, vendar pa dva kandidata nista mogla sprejeti kandidature in zato jih je ostalo le 19. Za določitev novih, dodatnih pa ni bilo več časa, ker mora predlog viseti določen čas na oglasni deskah.

V nov ODS so bili izvoljeni naslednji člani:

- predsednik
1. Miloš Stempihar
podpredsednik
2. Jože Petelin
in člani:
3. Justi Pogačnik
4. Tončka Tepina
5. Ančka Gorenc
6. Cilka Roš
7. Marta Bogataj
8. Stane Primožič

9. Jože Bregar
10. Anton Miklavčič
11. Rezka Savnik
12. Marinka Sorčan
13. Ivan Žirovnik
14. Miro Žen
15. Tončka Tekavec
16. Adolf Tramte
17. Franc Zagoričnik
18. Peter Gunčar
19. Krista Mrak

Na svoji prvi seji je ODS izvolil predsednika in podpredsednika in določil tudi članski sestav svojih komisij, in sicer:

1. Komisija za osebne dohodke: — Predsednik Anton Miklavčič, člani: Franc Remic, Janez Vraničar, Marija Strajnar, Justi Pogačnik.
2. Komisija za sklepanje in odpovedovanje del. razmerja: Predsednik Peter Gunčar, člani: Tepina Tončka in Šemrov Miro
3. Za stalnega člana skupne disciplinske komisije je bil določen Miro Žen.

Kolikor ima kak član te ekonomske enote kakršnokoli vprašanje, predlog ali kaj podobnega, naj se obrne na enega izmed navedenih članov ODS, ki bo njegove želje in zahteve posredoval na sejah ODS, kolikor mu sam ne bo znal odgovoriti, ODS je organ, ki ste ga sami izvolili in je tu zato, da zastopa vaše interese, da vam pomaga in svetuje in da rešuje probleme znotraj ekonomske enote. Vsak član e. enote splošna uprava pa ima pravico, da sejam prisostvuje, da tam iznese svoje predloge in kritiko, če smatra, da se mu godi krivica, da dela ODS nepravilno in podobno.

IN SE ENKRAT! ČE SMATRATE, DA NI VSE V REDU, POTEM POVEJTE TO ODKRITO! NATOLCEVANJE IN RAZŠIRJANJE NERESNICNIH VESTI PO SKRITIH KOTIČKIH JE NAVADA STARIH BAB. NE PA RAZUMNIH IN ISKRENIH LJUDI!

Ali res ni mogoče drugače?

Vsakdanje delo in življenje v podjetju odkrivata oziroma povzročata vrsto problemov, ki so lahko ali pa so usodni za posameznike in preko njih tudi za ko-

lektiv zato, ker ni nikogar, ki bi jih skušal odpraviti ali pa vsaj omiliti.

V nadaljevanju bom prikazal nekaj takih problemov, ki so bili, so in bodo aktualni verjetno tudi v prihodnje.

V našem podjetju imamo dve menzi. V njih člani lahko dobijo enolončnico ali pa kosilo. Ta hrana je večidel takšna, da odgovarja le zdravemu človeku, nikačor pa ne bolniku, še posebno ne, če je bolan na želodcu. Tak človek na primer ne sme jesti niti svinjskega mesa, niti močno začimjenih jedil, niti nekaterih solat itd. Neresča je v tem, da pa je (vsaj v menzah obrata I) skoraj vedno svinjina, vse zelo začinjeno in slano in dostikrat prav tiste solate, ki jih bolnik ne sme jesti. ZAKAJ SE NE BI MALO OZIRALI TUDI NA BOLNIKE, SAJ TO NE BI BILO TEŽKO. NAMESTO SVINJINE BI JIM LAHKO DALI GOVEJE MESO, ČE GA RAVNO TISTI DAN NI BILO, PA BI GA MORDA NEKAJ KOŠOV PRIHRANILI OD PREJŠNJEGA DNE, OSTALA JEDILA PA BI PAČ NE PAPERICALI, POPRALI IN SOLILI TAKO MOČNO, IN ZADEVA BI BILA UREJENA BREZ VEČJEGA TRUDA IN IZDATKOV.

Enako je pri enolončnicah, ki so tudi dostikrat takšne, da jih bolnik ne sme zaužiti. MAR NE BI BILO MOGOČE NABAVITI TUDI MALO MARMELADE, MAJHNH KOŠČKOV MASLA, SADJE IN PODOBNO, DA BI SI ODGOVARJAJOCO ENOLONČNICO LAHKO PRIVOŠČILI TUDI BOLNIKI?

V našem podjetju je veliko ljudi, ki nimajo nikogar razen sebe. Vzemimo, da tak človek zbolí in je primoran ležati doma. Ali je kdo v podjetju zadolžen, da v takih primerih prizadetemu nudi najnujnejšo pomoč na domu? Kako naj se tak bolnik pozdravi, če mora bolan iz postelje po meso v mesto, po drva v drvarnico itd? Kakšne občutke ima

tak bolnik in kako si razlaga govorjenje, da pri nas skrbimo za človeka, mu pomagamo in podobno, če mu niti tedaj ne pomagamo, ko si sam ne more.

V podjetju so tudi člani, ki pridejo sem in tja v veliko stisko, ko je ogroženo celo njih zdravje in obstoj. Nekateri morda niti ne vedo, da jim lahko da sindikalna podružnica podporo, če pa zanjo prosijo pa se lahko zgodi, da je ne dobijo ker ni bilo nikogar, ki bi njihovo potrebo prikazal v pravi luči. Da velja nekako enako tudi za stanovanja, je jasno. Če imaš koga, da se zate potegne in na merodajnih forumih prikaže potrebo, potem stanovanje pač dobiš, drugače pa je dostikrat vprašanje.

Se in še so taki problemi, ki bi jih lahko odpravili, če bi jih le zagrabili na pravem koncu.

Lani smo veliko pisali o socialni službi v podjetjih. Takrat smo na široko prikazali velik pomen te službe in tudi krog njene dejavnosti. Takrat smo napisali naslednje: CILJ TE SLUŽBE MORABI BITI - ZAGOTOVITI LJUDEM TAKE ODNOSNE IN POGOJE, DA BODO ČUTILI OB VSAKEM KORAKU IN VSAKI TEŽAVI RES PRAVO SOCIALISTIČNO IN HUMANO SKRIB ZA ČLOVEKA! ČE BOMO PRISILI TAKO DALEČ, DA BOMO S POMOČJO SOCIALNE SLUŽBE ZAGOTOVILI VSAKEMU ČLANU KOLEKTIVA IN SKUPNOSTI TAKŠNE ŽIVLJENSKE IN DELOVNE POGOJE, KI GA BODO OHRANILI FIZIČNO IN PSIHIČNO ZDRAVEGA, POTEM SMO DOSEGLI TO KAR ŽELIMO.

Danes, ko je poteklo več kot leto dni pa se moramo vprašati: KAJ SMO V TEM CASU NAREDILI ZA NAŠEGA ČLOVEKA? KJE SMO RAZMERE ŽE IZBOLJSALI, KJE JIH ŠE BOMO? KAKŠNI SO ZBRANI PODATKI IN KAKŠNO JE STANJE VSEH TISTIH ČLANOV KOLEKTIVA, KI SO POTREBNI CELO NAŠE POMOČI? IN KONČNO - KAJ SMO NAREDILI, DA BI ODPRAVILI NAPAKE, POMANJKLJIVOSTI, KRIVICE IN PODOBNO?

ALI MORDA ŽE OBSTOJAJO PODATKI, KOLIKO JE BOLNIKOV V PODJETJU, KI SICER DELAJO, VENDAR ZAHTEVA NJIHOVO ZDRAVLJENJE DOLOČENO DIETO? ALI MORDA VEMO, KDO VSE BI BIL POTREBEN NAŠE POMOČI V SLUČAJU NJEGOVE BOLEZNI? ALI JE KJE SEZNAM VSEH TISTIH, KI SE NAHAJAJO V TEŽKEM POLOŽAJU? ALI KDO PO SOCIALNEM POGLEDU PREGLEDA PROSNJE PROSILCEV ZA PODPORO, DA BI SE ZANJE LAHKO ZAVZEL, ČE JIM JE ODKLOJNENA? ALI SE KDO ZAVZAME ZA MATER Z OTROKOM, KI STANUJE NEKJE V

(dalje na strani 8)

Ob zaključku leta 1961

Dokaj pestro leto 1961 je za nami. Nimam namena, da bi pisal o rezultatih, ki smo jih dosegli, saj so skoraj vsi poznani, temveč bi se dotaknil problemov, ki poleg tekočih nalog še čakajo na rešitev.

Stojimo vsekakor pred pomembnimi spremembami v našem kolektivu, na katere se že dalj časa pripravljamo. Tu mislim na to, da je podjetje v razmahu izvajanja rekonstrukcij, ki nam bodo marsikaj izboljšale in spremenile, predvsem pa dvignile in izboljšale kvaliteto proizvodnje. S tem v zvezi je bil tudi predlagan skrajšan delovnik.

Ceprav smo mislili na to, da bi začeli delati po skrajšanem de-

lavniku že z novim letom - smo morali to vsled nepredvidenih težav pri dobavi novih strojev preložiti do drugega četrtletja. Tu se je kolektiv razumno odločil, ker smo trenutno zares v težkem položaju.

Na področju samoupravljanja smo napredovali, vendar moramo iti še naprej. Doseči moramo da bo vsak proizvajalec, vsak član kolektiva sodeloval pri odločanju. To bomo dosegli takrat, ko bo tudi vsak član kolektiva znal oceniti koliko doprinese skupnosti, koliko in na kakšen način se deli dohodek, kaj vpliva na njegovo višino, na višino osebnega dohodka itd. Mi smo sprejeli pravilnike o delitvi čistega dohodka,

osebni dohodkov in še druge. Toda ni važno dejstvo, da so sprejeti - važno je, kako jih bodo izvajali, uporabljali. Izvajali pa jih bomo dobro takrat, ko bo z njimi seznanjenih kar največ proizvajalcev, in takrat jih bomo tudi znali uporabljati.

Poleg utrjevanja samoupravljanja pa moramo še naprej razvijati čimpopolnejšo enotnost združenega podjetja. Nekateri prednosti združitve so nam že dobro poznane, zato pa jih moramo pravilno izkoristiti, kar bo služilo v dobro kolektivu in družbi.

Ko stojimo na pragu 1962. leta, si ne bomo zaman izrekli najboljše želje, saj lahko upamo, da bomo že v letu 1962 delno poplačani za napore v zadnjem obdobju, ko smo se zagrizeno vrgli v rekonstrukcijo. V prihodnjih letih pa bodo pozitivne posledice še večje in pomembnejše.

Politične organizacije, z Zvezo komunistov na čelu pa bodo morale biti tisti subjektivni faktor, ki bo dajal ton in barvo temu delu v sami proizvodnji, kakor tudi pri dviganju standarda zaposlenih, pri razvijanju socialistične demokracije in pri oblikovanju idejne ravnosti članstva. Vse te probleme moramo osvetliti na bližnjih konferencah osnovnih organizacij Zveze komunistov, kakor tudi na občnih zborih sindikalnih odborov ekonomskih enot. Realizirali pa jih bomo s pomočjo organov samoupravljanja. To je del njihove naloge oziroma vsebina njihovega dela v prihodnje in če jo bodo osvajali, se bomo še bolj približali cilju: popolno upravljanje proizvodnje po proizvajalcih.

B. P.

Krvodajalska akcija ocena: zadosno

Na poziv občinskega odbora RK Kranj je naša sindikalna podružnica naredila vse ukrepe, da bi se pripravilo čimveč prostovoljcev in da bi sama organizacija uspela.

Na samem sestanku je bil tudi dr. Stangelj, ki je navzočim prikazal velike potrebe po krvi, ki so iz dneva v dan večje. Dalje je prikazal pomen prostovoljnega dajanja krvi tudi iz gospodarskega pogleda.

Sindikalna podružnica se je obvezala, da bo zbrala kar največ ljudi, kadrovske socialni sektor pa je zadolžil dva uslužbenca, da uredita pravilen dohod ljudi v času odvzema.

Na sestanku odborov so nato predsedniki prikazali potrebo po tej akciji tudi članom kolektiva, vendar odziv ni bil zadovoljiv in je bilo potrebno ponovno sklicati vse predsednike in ponovno izvesti pridobivanje prostovoljcev. Na kraju smo dobili skupno 507 ljudi, ki so bili pripravljeni dati kri.

Odvzem je bil izvršen v treh etapah, in sicer:

12. decembra je dalo kri 143 ljudi, nato 13. decembra 133, naslednji dan pa le 102; skupno torej 356 od 507 prijavljenih. Kranjski tekstilec - DRAGO

Da niso dali krvi vsi prijavljeni je več tehtnih vzrokov, in to: Več jih je bilo bolnih (takim krvi niso vzeli). Nekateri so se ustirali, ko so videli slabost tistih, ki so jo dali (to nikakor ni objektivno ali opravičljiv razlog!). Nekateri pa niso smeli z delovnega mesta, da ne bi trpela proizvod-



Izgleda, da odvzem krvi ljudi zelo poživí ali pa jih je morda poživil kozarček konjaka. Karkoli že, pravico imajo, da so veseli in dobre volje



NAPREJ V BORBO... PRED 20 LETI...

Nova predilnica v Ajdovščini

Na Dan republike so svečano odprli novo predilnico v Ajdovščini v sklopu tamkajšnje tekstilne tovarne. Na predlog tovariša direktorja smo si tudi predilci ogledali ta obrat v začetku decembra.

Ze lansko leto, ko smo bili na obisku v tem podjetju in je bila gradnja tega objekta v polnem razmahu, smo bili navdušeni nad velikimi in lepimi prostori. Sedaj, ko so popolnoma opremljeni in urejeni pa naredijo še lepši vtis. Čeprav stroji niso novi, pa so preurejeni tako, da površni obiskovalec tega skoro ne opazi. Predvsem je opazno to, da so stroji zelo preiščeni in načrtno razmeščeni, in to tako, da je obratni transport čim bolj vsklajen in enostaven. To je posebnost tega obrata, ki si jo je vredno ogledati, istočasno pa je treba pripomniti, da imajo tudi najboljše pogoje, in sicer: stavba ni v nadstropjih, kar je velika prednost, in še zelo prostorna je.

Predilnica, ki ima okrog 20.000 vreten, se postavlja še s posebnostjo, in sicer so tamkajšnji strokovnjaki v sodelovanju z zveznim tekstilnim centrom za izobraževanje iz Kranja izučili ves kader kar na mestu samem — po sodobnih metodah — tako kot zahtevajo pogoji dela. To so izvedli v zelo kratkem času (okrog 2 meseca). Te nove predice, ki prej še nikoli niso niti videle tovarne, danes že delajo na okrog 840 vretenih. Pripomniti moram, da ti stroji nimajo pneumafilna niti ne odpihovalnih ventilatorjev. Omenil bi še, da so vsi zaposleni stari od 19 do 23 let, kar je zelo pozitivno, saj je pred njimi še mnogo delovnih let.

Stroji za to predilnico so bili kupljeni v Ameriki — istočasno kot naša česalnica in mikalniki — in niso bili v najboljšem stanju, ko so prišli v Ajdovščino. Vodstvo obrata pa se je v tej situaciji znašlo in uspelo organizirati delo tako, da so v res rekordnem času vse usposobili za obratovanje.

Pri tem me preseneča, da so uspeli pritegniti k sodelovanju ne le vse delavce iz Ajdovščine, temveč celo s Primorske, vse od Postojne pa do Nove Gorice. Le-ti so jim v rekordnem času izvršili vsa naročila.

Ko smo odhajali iz Ajdovščine, smo sklenili, da bomo ta prijazen kolektiv še obiskali. Namesto zaključka pa jim želim še mnogo uspehov pri delu.

P. B.

Notranji transport na zeleni veji

Predilnico v Ajdovščini smo si ogledali z namenom, da ugotovimo, kako imajo urejen notranji transport in katero podjetje jim ga je izdelalo. Videli smo, da imajo zelo sodobno in praktično urejene raznovrstne vozičke, ki so zelo solidno izdelani. Te vozičke izdelujejo v Postojni, pa smo se ob povratku tudi mi ustavili v omenjenem podjetju, kjer smo si lahko ogledali njihove izdelke. Dva dni po našem obisku sta že prišla k nam dva predstavnika tega podjetja, ki sta ugotovila naše potrebe in zahteve, ki so specifične za vsak obrat. Skupno smo sestavili seznam, ki ga bomo skušali realizirati, seveda če bo dovolj sredstev na razpolago. Ker gre pri tem za precejšnjo vsoto, (5-7 milijonov din) bomo morali zadevo dobro proučiti. Po površnih ocenah pa se bo ta, na videz res velika vsota, hitro amortizirala, ker se nam ne obeta samo veliko olajšanje pri delu, temveč bo tudi zajamčen prihranek na utenzili-

jah in na delovni sili; in končno: sodoben in urejen transport je prav toliko vreden kot nov stroj, ker ima v proizvodnji zelo odgo-

Ali res ni mogoče drugače?

(nadaljevanje s strani 7)

NEMOGOCIH RAZMERAH? ALI JE... VELIKO JE ŠE TAKŠNIH VPRAŠANJ, KI ZAHTEVAJO ODGOVOR.

Ze pol leta obstojajo obratni delavski sveti, pa vse do danes niso (vsaj ne v ODS splošne uprave) obravnavali niti enega teh vprašanj, še manj pa problema. MAR NAJ TO POMENI, DA TAKIH PROBLEMOV MED NAMI NI? ZAKAJ PA POTEM HODILO ZENE (IN CELO NOSEČE ZENE) OKOLI Z OBJOKANIMI OCMI? ZAKAJ SE NEKATERI PRITOŽUJEJO, DA JIM HRANA V MENZI ŠKODUJE ALI PA SO LACNI, KER VSEGA NE SMEJO

Kot politični aktivisti smo se kretali sami ali pa po dva skupaj. Dne 26. maja 1943 sem bil določen, da mobiliziram v Stražišču tovariša, ki je prišel iz nemške vojske na dopust.

Delo političnih aktivistov ni bilo lahko, saj si bil vedno sam, oborožen pa le s pištolo in bombo. Vedno so te čakale nepričakovane zasede, vendar smo imeli to prednost, da smo poznali teren pa smo se lahko izognili.

Tistega dne sem se torej napotil v popoldanskih urah iz Lavtarskega vrha proti Stražišču. V Stražišče sem prišel ob mraku. V dolini so me že čakali politični aktivisti. Dobil sem navodila in obvestila o gibanju sovražnika. Ker sem bil prepozen, sem prebil tisto noč in drugi dan v Stražišču na senu pri Hafnarju, po domače pri Cajnarju. Ta čas je minil brez sprememb. Ob 17. uri pa mi je Tone prišel povedat, da so pred Kovačem izstopili iz dveh avtobusov policisti in da jih vodi domači izdajalec B. K., ki je bil zaposlen pred vojno v našem podjetju. Tone mi je svetoval, naj bom previden. Ob 19. uri sem že vedel, kje so napravili zasede, vendar me ni skrbelo, ker sem poznal teren. Ura izvršitve se je bližala, zato sem se poslovil od gostiteljev in krenil v drugi konec Stražišča, po stranskih poteh. Pred domom TVD sem srečal prvega človeka, ki me je vprašal, kaj ga lomim v Stražišču pri belem dnevu. Kmalu sem bil pri hiši, v kateri bi me moral čakati omenjeni tovariš. Ko sem stopil v hišo, so se me prestrašili — verjetno se tega še spominjata Ivanka in Tončka — mogoče zaradi tega, ker sem imel v roki pištolo, čeprav je bila prazna. Povprašal sem, kje je Francelj. Odgovorili so mi, da zgoraj. Sel sem v njegovo stanovanje, pa ga nikjer ni bilo. Uvidel sem, da se je skrila. Ker je bila pot zamana, sem takoj krenil nazaj na Lavtarski vrh. Izognil sem se nekaterim zasedam, ko zaslišim velik hrup. Bila je to zadnja zaseda, vendar misem mogel naprej in sem se moral vrniti nazaj v Stražišče. Napotil sem se k Cajnarju, kar na staro mesto, kjer sem prebil prejšnjo noč. Zaradi teme sem najprej prevrnil v drvarnici samokolnico, ko sem pa plezal dalje po zloženih drevih, so se mi še ta podrla. K sreči me niso slišali nepoklicani in sem končno le srečno pripeljal do svojega mesta. Spomnil sem se, da je v bližini tudi luknja, kamor bi se v skravnem primeru lahko skrila, vendar sem se manj spomnil prepozno, ker sem bil že v njej. Iz luknje sem lezel skoraj dve uri.

P. B.

verno malogo. Upam torej, da bo ta zadeva tudi pri nas končno uspešno rešena!

JESTI! ZAKAJ JE TOLIKO ZAKAJEV?

CE SO TAKI PROBLEMI — IN MI VEMO DA SO — POTEM SE JE TREBA Z NJIMI SPOPRILJE-TI, JIH JE TREBA ANALIZIRATI IN DATI V OBRAVNAVO KOLEKTIVU ALI PA ODS. KI ZASTOPA DOLOČENI DEL KOLEKTIVA! NI PA PRAVILNO NITI USPEŠNO, ČE KDO SKUŠA VSE TE PROBLEME REŠEVATI SAM, UPAJMO, DA SE BO V PRIHODNJE MALO MANJ GOVORIL O SKRBI, KI JO POSVEČAMO ČLANOM KOLEKTIVA, VEČ PA RESNIČNO V TEM SMISLU NAREDILO!

Gunčar P.

28. maja zvečer sem zvedel, da me pri znamenju čaka drug tovariš, ki želi prostovoljno v NOV. Spoznavni znak je bila kukavica in žvižg pesmi na planincih. Kmalu se mi je predstavil in že sva krenila po svobodni poti proti Javorniku. Ne da bi kaj pazila sva prišla v Pševo. Ker pa z novincem misem direktno šel v naše postojanke oziroma v naše hiše, sem šel kar naprej proti Javorniku. Tako sem šel mimo tovarišev, ki so me pri Martinovcu čakali, da bi me obvestili, naj ne hodim v Javornik, ker so v Javorniku že razirganci. Noč je bila temna ko v rogu, kar že v Javorniku na koncu Končeve hiše zaslišiva klic: »Halt!«. V začetku sem obstal, ker smo tudi mi ustavljali s stoj, vendar sva s tovarišem kaj hitro spoznala, da so Svabi. Imela sva srečo, da je bila noč temna in da sva stala med bišo in vrtom. Primem ga za roko in hitro preko dvorišča v svo-

bojni gozd. Za mama je pokalo, toda brez uspeha. Pobili so samo stekla na oknih pa nič drugega in naredili nekaj lukenj v zidovih, ki se še danes vidijo. Razirganci so po hišah raznesli vest, da so dva ustrelili in da morata ležati mekje v bližini.

Ob prihodu na Lavtarski vrh me je že čakalo vabilo, naj se takoj javim v drugi četi Kranjskega bataljona zaradi PK, ki so ga Vasovci aretirali 27. maja ponoči, ko je prišel domov. Druga četa je taboriła za Mohorjem. Ne da bi počival, sem takoj krenil v drugo četo, čeprav je bila oddaljena od nas skoraj štiri ure. Po kratkem zaslišanju in dokazovanju je bil obsojen na smrt. Tako smo kaznovali vse izdajalce, ki smo jih dobili.

Življenje v NOV ni bilo lahko, vendar smo vse težave prenašali lahko, ker smo trdno verjeli v končno zmago naše vojske in pravice.

F. Likozar

V boju proti okupatorju

Leto 1941 — prelomnica našega brezskrbnega življenja, prihod okupatorja! Naša mlada srca so onemela od gnusa in vsak za sebe je že preiščeval kaj in kako bi sabotiral in škodil okupatorju. Kmalu smo se začeli zbirati v male skupinice in vsaka je imela določeno nalogo. Ena je zbirala orožje, druga hrano, obutev, obleko in kar je bilo najvažnejše: zbirali smo najbolj korajžne fante in jih pošiljali v gozdove, med prve partizane. Vse smo jim preiskrbeli, kar so potrebovali za prvo silo, in naši najboljši so odhajali drug za drugim počasi in skoraj neopazno, vendar so to le opazili domači izdajalci, ki jih na terenu ni manjkalo.

Italijani so zato v onemoglem besu poskušali razne načine, ki so se jim domislili v svojih puhlih glavah, da bi zajezili odhajanje ljudi v partizane. Februarja meseca leta 1942 smo zato kar čez noč dobili obroč bodoče žice okoli mesta Ljubljane. Mislili so, da nas bodo ukrotili in s tem zajezili odhajanje ljudi v partizane, pa nas vendar niso mogli ustaviti. Povezali smo se pač vsak v svojem podjetju, kjer smo delali in počasi smo drug za drugim dobivali propustnice. Tako smo lahko hodili tisti, ki smo stanovali izven takozvanega »blok« tudi domov. Sveda so bile nekatere propustnice izstavljene ilegalno, ker je bil že marsikdo od nas tako kompromitiran, da se ni smel pokazati na komisariata za propustnice. Na vseh dohodih v mesto so bile stražarnice in tam službujoči Italijani so nas temeljito pregledovali in spraševali »avete bombe«, mi smo se pa brezskrbno smejali in odkimavali z glavami, zraven pa govorili slovensko, da bomb nimamo, da pa imamo samo slovensko srce. Seveda so se tudi oni smejali, ker počasi so se naučili nekaj slovenskih besed, vendar le premalo, da bi vse razumeli. Nam je zrasel pogum in kmalu smo pošiljali čez »blok« vso literaturo, ki so jo tiskali večidel po skritih kleteh v mestu. Le-ta je bila dostopna mešanom, medtem ko so v bližnji okolici in najbližjih gozdovih bili brez najpotrebnejše literature. Vse je bilo treba prenesti skrito ob telesu, in vsakokrat ko sem šla skozi blok, sem nekaj odnesla domov in od tu je šlo potem rednim potom naprej po terenu. Vsakdo je bil točno informiran o kretanju in uspehih ter neuspehih. Kruto pa smo se zmotili, ker smo mislili, da je blok postavljen samo zaradi pošiljanja materiala in ljudi v gozdove. Kar naenkrat so se začele po mestu »racije«; zjutraj vstanemo, hočemo v službo in na večnih vratih stoji v vsaki hiši po eden ali pri večjih hišah po več karabinerjev in ob sedmi uri zjutraj so se za-

čele temeljite preiskave po vseh hišah. Od kleti do podstrehe vse so pregledali, legitimirali vse ljudi in kdor se jim je zdel sumljiv, so ga sbláčili v pokrite kamione ter odpeljali v vojašnice. Tam se je začelo prebiranje ljudi. Vsak zajeti Slovenec je moral skozi prostor, ki je bil zavešen s temno zaveso, zadaj pa je stal eden ali več izdajalcev, ki so takrat zbirali in odločali usodo ljudi. Nekatere so izpustili, da so lahko odšli domov, druge so pa zadržali po par dni v vojašnicah in jih postopoma pošiljali s transporti v internacijo, v razne kraje širom Italije. Tako so začeli žalostno pot interniranca — naši slovenski fantje. Italijani so pač mislili, da bodo tako onemogočili vse delo na terenu, da se bodo ljudje ustrašili in ne bodo upali še dalje delati za Osvobodilno fronto. Dosegli so pa ravno nasprotno: še bolj četno, še bolj zbrano in prečiščeno smo delovali za OF! Pridobivali smo nove somišljenike, še bolj vneto smo zbirale razni material, saj smo imele na skrbi še internirance, ki niso imele niti svojih domačih, da bi jih vzdrževali. Imeli smo točen pregled o teh ljudeh in vedeli smo, če kdo dobiva pakete od doma. Tako smo ostalim, ki niso imeli nikogar, pošiljali od kolektivne zaloge. Noben naš človek ni smel ostati brez paketa, čeprav so Italijani poskrbeli, da je bilo še to zelo malo. Vsak interniranec je smel mesečno dobiti samo en paket od kogarkoli, če je sprejel več paketov so jih pa zaplenili. Zalostno pa je bilo tudi to, da so iz paketov kradli vse, kar je bilo kaj vredno. Lahko si mislite, s kakšno skrbjo je bil pripravljen vsak tak paket, na vse mogoče načine smo skrivali razne listike — kjer smo sporočali novice od doma. Kadar smo dobili sporočilo, kaj so v paketu dobili, smo bili žalostni, saj so Italijani največkrat pokradli iz paketa vse cigarete, čokolado in boljše bonbone. Vendar so bili interniranci še teh neizmerno veseli, saj je za marsikoga to predstavljalo rešitev življenja. Vse to je trajalo do septembra leta 1943, ko je Italija kapitulirala. Marsikdo se je takrat oddahnil, vsi pa smo potihoma upali da bo kmalu konec vojne. Z veseljem smo pričakovali svoje drage iz internacije, toda po enem tednu ni bilo skoraj nobenega. Dobili pa smo vest, da vsi po vrsti odhajajo v partizane in potolaženi smo bili ob novici, ki smo jo prejeli na malem lističu. Največkrat so bili samo pozdravi in sporočila, da so zdravi in da odhajajo k sorodnikom. Naša vojska se je tako krepila z novimi fanti. Naše delo pa je teklo normalno naprej, kljub neštetim zaprekam in težavam, vendar smo vse premagali, ker smo ljubili naše partizane.

C. Roš

Moda v sliki in besedi

ČEVLJI

Letos so prišli v modo drugačni čevlji, kot so bili do sedaj. Zadnji čas je, da se odločite za nov model.

a) Čevlji so lahko sive, bež ali češnjevo rdeče barve. Povsod ze-

je v tem, da je konica odsekana in da je peta izdelana iz narezanega usnja. Takša peta je bolj obstojna kot ostale.

ke pete - do 8 cm. Krasi jih pašček, ki gre iz zunanje strani noge proti notranji.

PLAŠČI:

a) Plašč je kombiniran s krznom. Rezan je v zvon. Ramena so znižana. Rokavi so široki, toda



c) Izrazito športni model predstavlja skica, ki pa ne pokaže pete. Peta naj bo iz narezanega usnja, masivnejša in največ 6 cm visoka. Usnje mora biti grobo



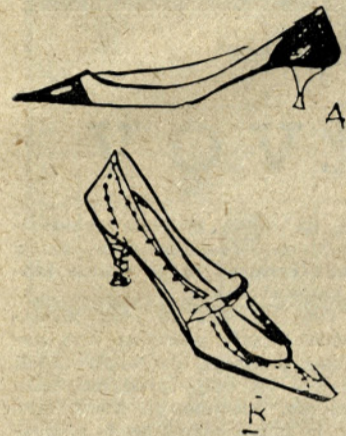
ne pretirano.

b) Ker ovrtnik ni v modi ga včasih zamenja šal, ki je na rami pripravljen z broško in se spušča po

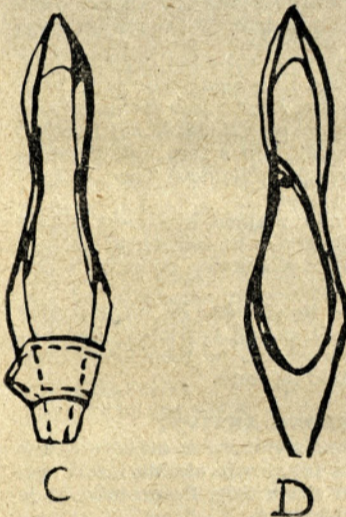


obdelano, kimona ne sme biti gladka.

d) Večerni čevlji imajo za malenkost odsekano konico in viso-



lo pristoji lakasta kapica črne, temno rjave, modre ali temno rdeče barve. Pete so visoke največ 6 cm. Kapica pete je lahko širša,

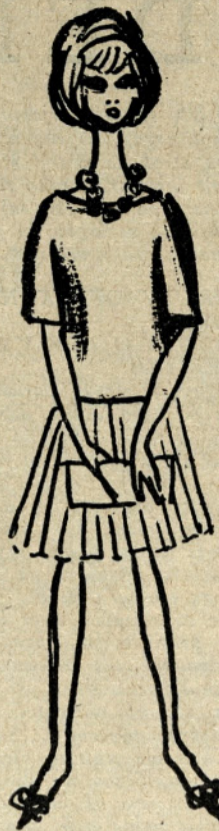
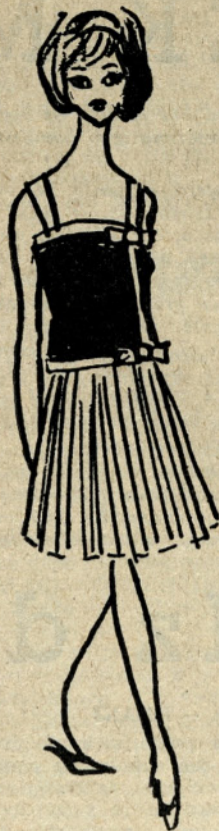


če hočete slediti modi, pa tudi konicica čevlja naj bo malo odsekana. Če pa želite imeti tanko peto, mogoče celo višjo od šestih centimetrov potem tudi to ne bo nič napačnega. Glavna je kombinacija laka in usnja, ter oblika čevlja.

b) Model je precej ekstravaganтен, toda spomnite se, da so take čevlje nosile že naše mame. Edina razlika od predvojnih čevljev

obdelano, kimona ne sme biti gladka.

d) Večerni čevlji imajo za malenkost odsekano konico in viso-



A

B

hrbtu. Plašč zapenjamo pri strani. Krojen je navzven. Rokavi so spodaj malo širši.

c) Plašč je krojen rahlo na zvon. Rokavi so pri zapestju ožji. Prednji del poživlja zanimiv kroj.

d) Model je kot nalašč za mlade ženske, ki si še niso nabrale odvečnih kalorij. Život je podaljšan, ob bokih je plašč prerezan in sprednji del je rahlo nadrhan. Ovrtnik je majhen in zaobljen. Rokavi so krajši.

ke, bi zelo pristojali taki modeli. Lepo plisirano krilo in bluzica z izrezom bo prav tako lepa kot večerne obleke.

a) Bluza je lahko iz žameta in obrobljena z istobarvno svilo ali pa obratno. Krojena je rahlo po obliki telesa.

b) Bluza je iz tankega volnena blaga. Krojena je kimono brez vsitkov in rahlo po liniji telesa. Rokavi segajo do komolca.

J. J.

Na fotografijah (one druge so črtane risbe!) imate: dva predpasnika, nekaj ženskih pižam in spalnih srajc in moderno moško suknjo. Razen moške suknje si lahko vse drugo napravite (ali pa daste delati) iz našega blaga, kar je poceni, pa tudi lepo. Upamo, da vam z modo ustrezemo, če pa ne pa nam sporočite na listku papirja kaj želite, da vam bomo lahko naredili po želji.

Urednik

VEČERNE OBLEKE

Sedaj je čas, ko večkrat zahajate v gledališče ali opero. Vsak si pa samo za to priliko ne more privoščiti posebno obleko, ki je potem človek ne sme obleči tudi ob kakih drugih prilikah. Mislim, da ti dve skici dovolj razložno kažejo, kaj bi rada povedala. Dekletom, ki še nimajo denarja, da bi si kupovale drage večerne oble-

Kje in kako silvestrovati?

Čeprav bodo nasveti v tem članku za večino že prepoznani (številka bo izšla le nekaj dni pred Novim letom!), jih bomo vendar objavili, ker bodo nekaterim le pomagali iz zagate in nerazpoloženja, drugim pa bodo služili za prihodnja leta.

Pravzaprav imamo največkrat dvoje vrst ljudi oziroma imajo ti ljudje dva vidnejša načina silvestrovanja, in sicer: eni smatrajo, da ni mogoče učinkovito, lepo in primerno silvestrovati, če nimajo

prekrasnih oblek, če niso v najlepšem in najmodernejšem lokalu, če niso v izbrani družbi, če dovolj ne pripravijo, se ne napijejo, razgrajajo in tako dalje. Drugi pa smatrajo, da je že dovolj, če imajo malo bolj svečano večerjo, če se obdarujejo, spijejo kakešno kavico, malo pokramljujejo in obudijo spomine, nato pa z zavestjo, da niso imeli nepotrebnih stroškov odidejo spat, zdravi, trezni in spočiti.

Kateri imajo prav bfs bfs bfs po svoje, vse pa niti eni niti drugi! In zakaj? Pa premislimo!

Zakaj žrtvovati eno mesečno plačo zgolj za en večer? Zakaj iskati vse najdražje, če se človek lahko zabava še bolje in lažje tam, kjer ni takešna eleganca, kjer ni pretirane finese, pretiranih zahtev po lepem vedenju, pretiranih mnogo drugih pogojev in razmer, ki ovirajo zdravega človeka, da se ne more in ne sme sprostiti, uživati, se zabavati itd. Mar ni mnogo lepše in bolj zaželeno, če ti ni treba paziti na dragoceno obleko, če ti ni treba paziti na vsako besedo in gesto, če se lahko (seveda v okviru dovoljenega) sprostiš, če si lahko srečen in brez skrbi v družbi sebi enakovrednih, enakopravnih ne le po žepu in obleki, temveč tudi po samem življenju, hotenjeh, gledanjih in podobno. Za take zabave in silvestrovanje pa so primerni prostori povsod, le poiškatih jih je treba. Pri osem tem pa vam pozneje ne bo treba skrbeti, kaj dobiti denar za hrano, stanovanje in druge potrebe, denar, ki vam ga je požrla čudovita in prekrasna obleka, ki bo takrat mrtva ležala v omari. Predno greste v tako skrajnost je potrebno, da premislite, koliko res lahko žrtvujete, da zaradi tega ne bo prikrajšana vaša družina, njeno zdravje in življenje.

Pri vsem tem pa imam še eno pripombo, in sicer, da smo Slovenci pač takšni, da nam mnogo bolj ugaja preprosta, enostavna in ljubka obleka, kot pa dragocena žara, v kateri izgleda Slovenka tako, kot vrabček okičen s pavovim perjem! Slovenci pač nismo niti Amerikanci niti Italijani ali Francozi.

Nepravilno pa je tudi silvestrovanje tistih, ki so samo doma. Res je sicer, da lahko s tem nekaj prihranijo, res pa je tudi, da si človek včasih mora privoščiti malo veselja in razvedrila, posebno tisti možje in žene, ki drugače vse dni gara in se trudijo za otroke in z otroki. Vsak človek si želi razvedrila, vsak človek ima do njega tudi pravico! Če pa je tako, potem je tak primeren trenutek prav silvestrovo, ko se vse zabava, in ko je zato nešteto prilik tudi za tiste, ki skozi vse leto ne hodijo niti na zabave, v slaščičarne in kavarnene niti na izlete, sprehode itd. Z dobro večerjo in z nekaj lepimi besedami se namreč še zdaleka ne da poplačati ves trud pridne žene niti pridnega moža, in tudi ne utišati želja enega ali drugega po vsaj enkratni zabavi v letu. Pač ne moremo mimo tega, da je človek le človek, da ima svoje zahteve, in želje, mimo katerih ne more brez posledic, če se mu vsaj tu in tam ne izpolnijo. Te posledice pa so lahko zelo težke in tudi usodne.

Torej! Niti ena niti druga pot ni dobra in povsem pravilna, ker ima vsaka dobre in slabe strani. Če pa bomo dovolj pametni, nam ne bo težko najti srednjo pot, ki bo najboljša in tudi najuspešnejša. Važno je le, da nismo preveč zahtevni, preveč trmasti ali pa čudaški!

(nadaljevanje na strani 10)



C

D

A

B

DEDEK MRAZ

Iz leta v leto se pogovarjamo in kregamo okoli tega, kdo naj izvede obdaritev otrok za dedka Mraza. Vprašanje nikakor ni tako enostavno, še manj pa odgovor, saj je veliko objektivnih razlogov, ki govorijo za eno ali drugo varianto, ki sta:

1. OBDARITEV OTROK NAŠIH DELAVCEV,
2. OBDARITEV OTROK V ŠOLAH IN VRTCIH.

SZDL zagovarja drugo varianto in trdi, da bi tako dobili darila tudi tisti, ki jih sedaj ne dobijo nikjer, ker pač njihovi očetje in matere niso v podjetjih. Pravijo, naj bi gospodarske organizacije dale sredstva tistim šolam, kjer imajo patronat, le-te pa bi potem organizirale novoletne proslave za samo šolo in za ves njen okoliš.

Sindikalne organizacije sicer načelno niso proti takšni izvedbi, imajo pa vendar tudi objektivne pomisleke, in sicer: sredstva, ki bi jih dali za splošno obdaritev so sredstva delavcev tovarne in zato so delavci oziroma njihovi otroci vsaj enako upravičeni na darila kot ostali. V primeru pa, če se delavci vozijo iz oddaljenih krajev (in pri nas jih je zelo veliko takih!), potem je razumljivo, da njihovi otroci take obdaritve ne bi bili deležni. Mar se vsi prizadeji ne bi upravičeno razburjali? Enako si človek težko predstavlja, da bi predšolski otroci dobili darila v šolah, še manj pa, da bi jih dobili v vrtcih, če v vrtec sploh ne hodi. Kdo bi nadalje lahko zjamčil, da bodo šole zares vsa namenjena sredstva porabile v pravi namen? Vsi dobro vemo, da jih ne bi za kaj nepravilnega, vsi pa tudi vemo, da bi marsikatera šola nabavila tudi kakšne športne rekvizite (žoge, smuči, in podobno), ki jih nujno rabijo in za katere drugače nimajo sredstev: nekateri bi si mogoče kupili tudi radioaparate ali celo televizorje. Jasno je, da sindikati tovarn sredstev za ta-

ke in podobne namene ne bodo dali, saj govorimo le o novoletni obdaritvi.

Za katero varianto se odločiti torej ni lahko reči, še težja pa je zadeva zato, ker SZDL ni naredila nikakršnega programa, po katerem bi zadevo izpeljali in ki bi morda le zjamčil pravilnost in uspeh druge variante. Dokler torej takega programa ni, pa smatrajo člani sindikatov v podjetjih, da je še najprilneje obdariti otroke lastnih delavcev, ker je to zanje vzpodbuda za vestnejše delo.

V kolikor pa bo SZDL svojo zamisel pravilno in pravočasno raztolmačila, oziroma bo samo organizacijo prikazala z dobro obdelanim

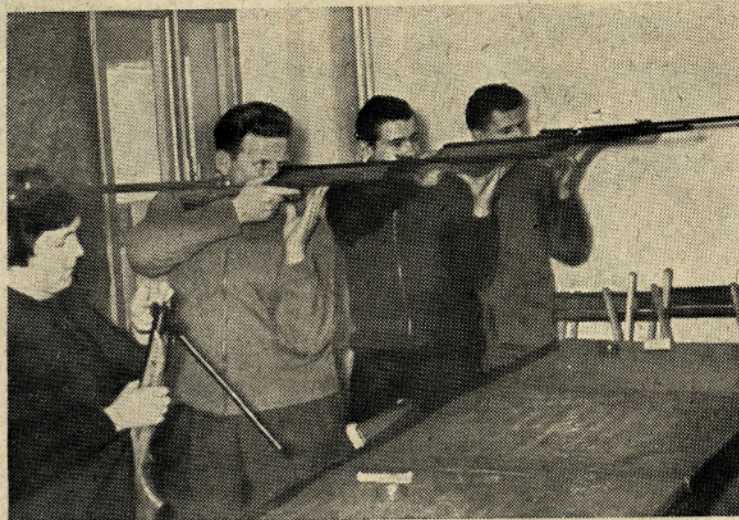
programom, takrat verjetno tudi izvedba njene zamisli ne bo več problematična.

Naš sindikat bo torej letos obdaril ponovno otroke naših delavcev, vse težko bolne, vojaške in nočne čuvaje, namenil pa bo tudi nekaj sredstev za vrtce in seveda tudi šolam, katerim ima patronat naše podjetje.

Prepričani smo, da bomo tako svoje obveznosti dobro izpolnili, člani kolektiva pa boste verjetno tudi zadovoljni.

Na srce bi vam pa položili še to, da bodite pošteni vsi in izročite darila vašim malčkom, da se bodo lahko veselili!

G. P.



Strelci so sedaj brez prostorov.

Iz drugih kolektivov

ISKRA - KRANJ

V tem podjetju imajo že več kot leto dni ekonomske enote, ki jih upravljajo obratni delavski sveti. Tako se je z uvedbo teh samoupravnih organov znatno razširil krog delavcev, ki so sedaj neposredno udeleženi pri upravljanju tovarne. Ta krog se je še povečal z uvedbo raznih komisij v ekonomskih enotah.

Da bi v začetku ne bili vsi nanovo vključeni v družbeno samoupravljanje brez izkušenj, so za vse pripravili seminarje, na katerih so jim posredovali osnove proizvodnje, gospodarjenja, njihove pravice, dolžnosti, kadrovske politike in podobno. Tako so se lahko uspešno lotili dela v omenjenih organih.

Razumljivo pa je, da se zaradi hitrega tempa proizvodnje in zaradi stalno spreminjajočih se razmer, zahtev, problemov itd., pojavljajo vprašanja, problemi in težave, na katera ODS več ne znajo pravilno odgovarjati, jih ne znajo odstra-

niti ali odpraviti. Zato so sklenili, da bodo ponovno priredili ustrezajoče sestanke in seminarje, na katerih se bodo o vsem problematičnem pogovorili ter našli skupen način reševanja takih vprašanj in problemov.

Povsem razumljivo je, da bodo skoraj večini članov teh samoupravnih organov sestanki in seminarji v veliko korist in pomoč posebno tam, kjer so resnično tekom leta nastale razne spremembe, drugačna pravila, drugačne zahteve itd. Odpravili pa bodo na teh skupnih sestankih tudi sedaj različni načini reševanja istih problemov, razne nepravilnosti in pomanjkljivosti, ki v sedanji obliki eni ali drugi ekon. enoti škodujejo.

MISLIM, DA JE ODVEČ GOVORITI, DA BI BILI PODOBNI SFSTANKI IN SEMINARJI NUJNO POTREBNI TUDI V NAŠEM PODJETJU, SAJ VELIK DEL ČLANOV V SAMOUPRAVNIH ORGANIH SE ZDALEKA NI KOS NALOGAM, KI SE OD NJIH, KOT ČLANOV CDS, ODS, UO IN RAZNIH KOMISIJ ZAHTEVAJO. NEPOZNAVANJE IN NEOBLADANJE RAZMER IN POJMOV PA NI LE V ŠKODO POSAMEZNIKA, TEMVEČ KOLEKTIVA IN SKUPNOSTI.

NOVA SPECIALNA TRGOVINA V LJUBLJANI

INDUPLATI (industrija platnenih izdelkov) Jarše in tovarna dekorativnih tkanin v Ljubljani sta postavili v Ljubljani lastno prodajalno svojih izdelkov. Prodajalna je v novi zgradbi na Titovem trgu in je prva take vrste v Sloveniji. V njej dobi potrošnik vse kar potrebuje za opremo sta-

tem, da imajo posebno svetovalko, ki gre tudi na dom, da si ogleda razmere in da potem lahko bolje svetuje. Prej ali slej bo taka prodajalna postala potrebna tudi našemu podjetju, če bomo hoteli hitreje in bolje prodajati naše izdelke, posebno pa konfekcije, ki jo bomo začeli že v prihodnjem letu izdelovati v večjih količinah.

Marjan Černivec

ZAHVALE

Leta 1960 se je težje ponesrečil naš delavec tovariš Anton Sajovic. Tov. Sajovic je bil dalj časa v bolnici in potem doma, sedaj pa si je toliko opogumil, da zopet dela. Poprosil je, naj se v njegovem imenu zahvalimo vsem, ki so mu kakorkoli pomagali v času bolezn, predvsem pa se zahvaljuje za pomoč sindikalni organizaciji in ZB ter članom HTZ.

Zahvaljuje se tudi Marjia Janžekovič, tkalka iz obrata I. Zahvaljuje se sindikalni podružnici za izkazano pomoč ob smrti njenega moža.

Kmalu nova belilnica

Ze pred časom smo v našem listu na kratko opisali novo belilnico, ki jo dobi obrat I in vse prednosti, ki jih bo ta nova pridobitev prinesla našemu kolektivu.

Sredi novembra smo pričeli z montažo. Z ozirom na precej obsežna dela, ki jih je treba opraviti, bo montaža trajala predvidoma do sredine februarja, nakar bomo pričeli poskusno obratovati. Računamo, da bo koncem marca nova belilnica že polno obratovala, če le ne bo kakih nepredvidenih težav. Prej bo namreč treba rešiti še cel kup problemov, in to:

- transport surovega blaga iz skladišča surovega blaga v belilnico,
- transport beljenega blaga iz belilnice v plemenitilnico,
- začetki z montažo smodilnega stroja,
- oskrbeti pravočasen in zadosten dovoz kemikalij v naše podjetje,
- zgraditi skladišče za shranjevanje teh kemikalij in
- predvsem rešiti vso tehnološko problematiko, saj z novo napravo prehajamo na nov, pri nas še zelo slabo poznan način beljenja.

F. I.

Kje dobiti posojilo za dograditev hiše?

To vprašanje si zastavljajo vsi tisti, ki so z lastnimi sredstvi začeli graditi svoje domove, da bi vsaj deloma razbremenili oziroma zmanjšali splošni stanovanjski problem. Da je to res, je jasno, saj bi večina takih graditeljev lahko čakala in zahtevala stanovanje od podjetja, v katerem delajo in to z enako pravico kot vsi tisti, ki imajo vložene prošnje.

Če si malo ogledamo težave, s katerimi se mora tak graditelj boriti, potem bomo laže razumeli tudi njegovu upravičeno vprašanje: kje dobiti posojilo za dograditev hiše? Pred leti je take gradnje podpirala občina z dolgoročnimi krediti, ki so jih pa sedaj popolnoma ustavili oziroma razpolagajo z njimi podjetja sama. Sama plača poedinca oziroma njegovi mesečni dohodki pa tudi ne zadostujejo in tako taki graditelji, kljub vestnemu in požrtvovalnemu delu in kljub marsikateri samoopovedi, ne morejo več naprej. Morda zato ne bi bilo napaka, če bi podjetje o tem vprašanju razmislilo in če bi našlo kak način, da bi nudilo takim delav-

KJE TOREJ SILVESTROVATI? (nadaljevanje s strani 9)

Nekateri bodo morda praznovali v mestu Kranju, kjer je silvestrovanje kar primerno in tudi prijetno, drugi bodo morda šli na Jezersko, na Bled, Bohinj ali pa kam v hribe (v kako koč), kjer je vzdušje še lepše in bolj domače, nekateri pa bodo praznovali kar doma, v krogu svojih prijateljev in znancev, če pač nimajo možnosti, da bi prepustili skrb za otroke in bolnike drugim. Nikakor pa ni dobro niti pošteno, se enostavno zapreti in preživeti ta večer sam, kot vse ostale v letu.

Peter Guščar

Kegljači in šahisti

KEGLJACI SO SE POMERILI MED SEBOJ

V soboto, 16. decembra, je bilo izvedeno, tako kot prejšnja leta, prvenstvo v kegljanju, to pot še v okviru bivšega podjetja »Tiskarina«. Udeležba je bila precej slabša kot lansko leto (prvenstva se je udeležilo le 20 članov), pa tudi rezultati so bili slabši, saj je edino Čadež Cvetka presegla znamiko 400 kegljev in s tem tudi presegla prvo mesto. Do petega mesta so se zvrstili še Ramovš Tone, Sušteršič Matija, Engelman Stane in Rogelj Janez.

Po opravljenem tekmovanju je bila majhna svečanost z razglavitvijo rezultatov in to skupaj za kegljače in šahiste, ki so tega dne tudi končali svoj turnir. Za oboje je sindikalna podružnica pripravila lepe praktične nagrade.

Z združitvijo podjetij »Tiskarina« in »Inteks« se bo kegljaška ekipa močno okrepila, saj je v obratu II. precej kegljačev, med njimi tudi nekaj vrhunskih. Prihodnje prvenstvo bo tako lahko dosti močnejše in tudi kvalitetnejše kot je bilo letošnje.

T. M.

NASI ŠAHISTI SO POSTALI IZREDNO AKTIVNI

Sredi novembra je igral v Ljubljani mednarodni mojster Bruno Parma simultanko proti tekstilcem. Na tej simultanki sta igrala tudi dva člana - mladince - kolektiva, in sicer: Jože Praprotnik, ki je igra dobil in Janez Ravnik, ki je remiziral.

To je vsekakor velik uspeh mladih šahistov našega podjetja.

EKIPNI BRZOTURNIR

V počastitev Dneva republike je bil tudi letos izveden tradicionalni moštveni brzoturnir. Organizator je bil lanskoletni zmagovalec Planika.

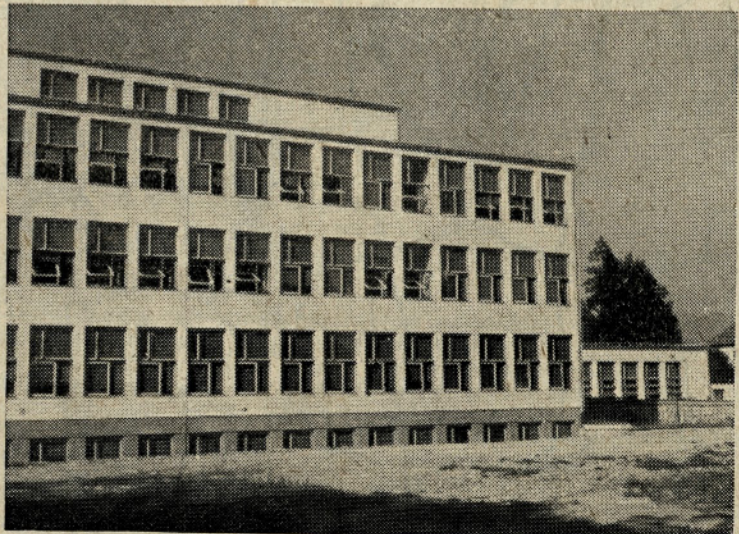
Sodelovalo je devet ekip. Prvo mesto je zasedla ekipa našega podjetja, drugo Planika, tretje Svoboda Stražišče itd. Naša ekipa je dobila prehodni pokal, člani ekipe pa še praktično nagrado, ki jo je podarila ekipa Planike zmagovalni ekipi.

BRZOTURNIR ZA POSAMEZNIKE

Na tem turnirju, ki je bil tudi posvečen 29. novembru, je igral naš mladinec tov. Franc Škrab (tiskar) in zasedel častno prvo mesto. Vsem zmagovalcem lepo čestitamo in jim želimo še nadaljnjih uspehov.

V podjetju je bil sredi decembra turnir za prvenstvo podjetja v tem letu, vendar še do oddaje materiala ni bil zaključen in bomo rezultate objavili v prihodnji številki!

Ob tej priložnosti bi morda povabili tudi vse tiste člane kolektiva, ki radi igrajo šah, naj se vpišejo v našo sekcijo, kjer se bodo lahko prijetno razvedrili, tekmovali in podobno.



Sola na Planini, za katero smo dali prispevek

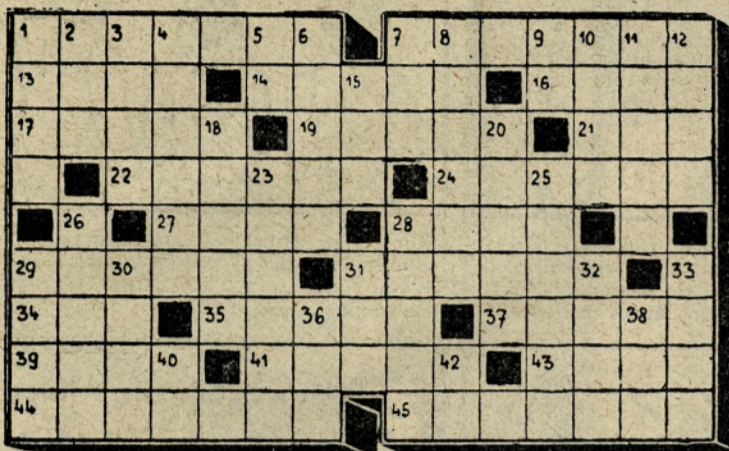
Ob dnevu
Jugoslovanske armade
iskreno čestitamo vsem
njenim pripadnikom
Kolektiv

Pravilna rešitev križanke 29. november - Izzrebani so bili!

Vodoravno: Sutjeska, Tito, oprava, kreton, dretna, steza, Nama, slika, KP, Iva, stava, por, ka, otava, koze, trava, nomad, soline, bolero, stas, Karbonar.
Tokrat smo dobili skoraj dve sto rešitev, vendar jih je bilo več nepravilnih.

POZOR! PONOVRNO SPOROČAMO VSEM, KI ODDAJAJO KRIŽANKE, NAJ JIH ODDAJAJO BREZ KUVERT, OPREMLJENE LE Z NJIHOVIM IMENOM IN OBRATOM! VSE REŠITVE, KI JIH BOMO DOBILI V KUVERTAH (razen tistih, ki pridejo po pošti!) BOMO VRGLI STRAN! IZZREBANI SO BILI:
1. 1500 din Rozi Bido - konfekcija; 2. 1.200 din Marjan Kalan - študentist Mavčiče 65; 3. 1.000 din Katarina Jereb - o. I; 4. 750 din Milka Urbanc - o. II; 5. 600 din Jožica Potočnik - šivalnica; 6. 500 din Milka Brajnik - tkalnica I; 7. 400 din Marija Kozamernik - tkalnica I; 8. 300 din Anica Ječnik o. II.

Nagradno: Križanka - enačba - sestavljenka



KRIŽANKA

Vodoravno: 1. luka, pristanišče, 7. vrsta sadeža, 13. tovarna barv v Celju, 14. francoski impresionistični slikar (Edouard), 16. angleški plemiški naslov, 17. indijanska trofeja, 19. najznamenitejši francoski skladatelj pozne romantike (Georges, opera »Carmen«), 21. kratica letos razpadle azijsko-afriške države, 22. trša lepenka, 24. ravnina, nižina, 27. fizikalna enota za pritisk, 28. vrh glave, 29. radijska emisija, 31. italijansko pristanišče ob Jadranskem morju, 34. katran, 35. gora pri Beogradu z mavzolejem Neznanege junaka, 37. ime turškega reformatorja Atatürka, ki je s svojim reformatorskim delom po prvi svetovni vojni moderniziral Turčijo, 39. obmorska tovarna živil, 41. madzorniki javnih zgradb v starem Rimu, 43. alkoholna pijača, 44. vojašnica, 45. prebitek, relikvt.

Navpično: 1. lovška priprava,

NAGRADNA SESTAVLJALNICA

Pločke s črkami preloži iz prvega v drugi lik, kjer imajo isto obliko in lego. V pomoč je nekaj črk že vpisanih. V drugem liku boš v vseh vodoravnih vrstah bral naše voščilo ob novoletnih praznikih.

POZOR!

Rešitve oddajte najkasneje do 8. januarja, in sicer vse tri. Kdor ne bo poslal vseh trih rešitev, ne bo mogel tekmovati za vse nagrade! Za križanko lahko napišete kar vodoravne besede, za sestavljenko pa voščilo, enako tudi besedilo enačbe! Ni torej potrebno, da izrezujete in kvartite časopis!

Urednik

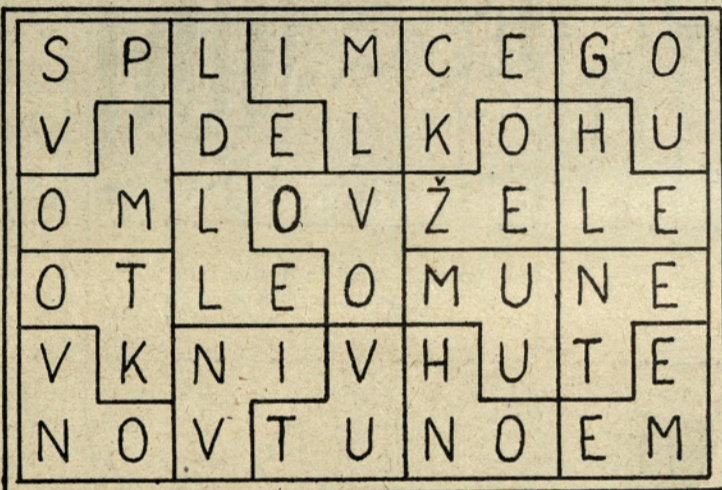


Ja, Janez, kaj ga pa bikšaš na sejah uredniškega odbora?«

»Jaz? Nisem bil na tisti seji, veš!«

starih Slovanov, 10. vinska trta, 11. koristna domača žival, 12. mejna reka med Nemčijo in Poljsko, 15. starinsko mesto v severni Dalmaciji, 18. vrsta kavnega nadomestka, 20. reka v vzhodni Srbiji, pritok Donave, 23. psevdonim neznanega pisatelja romanov z močnim socialnim poudarkom (»Mrtvaška ladja«), 25. mesto v jugozahodni Svici, kjer je bilo med dvema svetovnima vojnima središče Zveze narodov, 26. glavno sovjetsko pristanišče ob Crnem morju, 28. klada za sekanje drv, 29. del celine, obdan z vseh strani z vodo, 30. športno oblačilo, 31. arabsko moško ime, 32. kemični produkt, ki nastane z zamenjavo vodikovih atomov v amonijaku z ogljikovimi radikali, 33. velika stanovanjska zgradba, 36. ime italijanske pesnice Negri, 38. dalmatinsko žensko ime, 40. nota iz solmizacije, 42. začetnici imena in priimka ruskega skladatelja, ki živi v Ameriki in je nedavno gostoval v Jugoslaviji.

2. pregovor, 3. država v Prednji Aziji, 4. del obeda, 5. kemični znak za američij, 6. nabiranje vo-grad, 8. prebivalec glavnega mejakova, rekrutacija, 7. vodna pre-šta balkanske države, 9. pijača



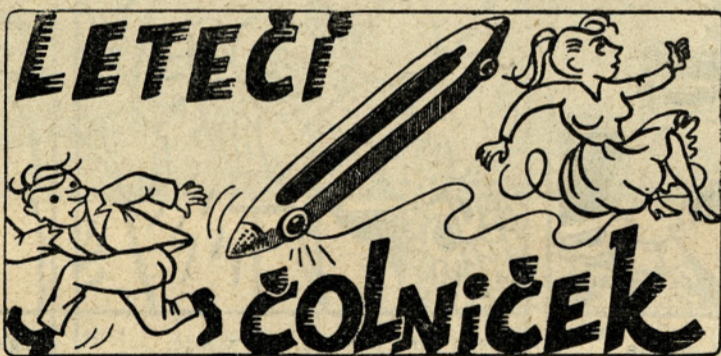
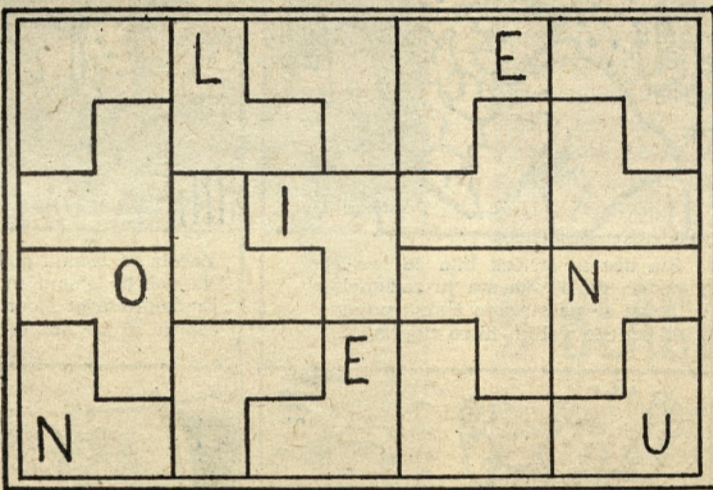
ENAČBA

Enačba spada sicer med zahtevnejše uganke, vendar današnja enačba ni tako težka, da je z malo več truda in iznajdljivosti ne bi uspeli rešiti. Torej le pogumno na delo! Rešiti pa jo morate takole: Končna misel, ki nam jo da pravilna rešitev enačbe, je sestavljena iz posameznih delov besed, kot to zahtevajo znaki v enačbi. Primer: Enačba s končno rešitvijo TEKSTILEC je naslednja: $a + (b - c) + (d - e) = X$. Opisi za posamezne znake so: a = besedilo, b = človek, ki ne deluje javno, c = prebivalec Galije, d = s številko izražena vrednost blaga, e = glavni števnik. Rešitev enačbe dobiš s seštevanjem in odštevanjem posameznih delov besed: $TEKST + ILE (GALEC) + C (ENA)$. Današnja enačba pa je taka:

$$(a - b) + (c - d) + (e - f) + g + h + i + j + k + (l - m) + (n - o) + (p - r) + s + (t - u) + (v - z) + (A - C) = X$$

Opisi za posamezne znake so naslednji:

a = diferenca, b = gorata pokrajina v Hrvatski, c = temeljni zakon države, d = vrsta igre na srečo, e = policija, f = najprometnejša zagrebška ulica, g = kapitan podmornice v romanu Julesa Verna »Dvajset tisoč milj pod morjem«, h = kvartaški izraz, i = kotlina, dolina, j = japonska igra, podobna šahu, k = vas pod Krimom pri Ljubljani, l = moderna navigacijska naprava, m = poklon, darilo, n = glavno mesto najmanjše balkanske države, o = telesna poškodba, p = dovoljenje v potnem listu za prehod čez mejo, r = iznajdba, s = trata, travnik, t = osnovna merska vrednost, u = glasbena oznaka, v = bela kovina, najboljši prevodnik toplote in elektrike, z = veletok v Španiji, A = velika država na severu Severne Amerike (originalno), B = up, upanje, X = neka misel.



vici tega meseca. V podjetju smo namreč imeli cirkus. Da, da, čisto pravi cirkus, in sicer je bila predstava zanimiva, težko izvedljiva in izredno pestra. Od vseh izvajanj je bila najbolj zanimiva igra s točkami. Tu so člani nastopili v skupinah, in sicer so tako spretno metali točke sem in tja po gledalcih, da jih je bilo užitek gledati. Škoda je bila le v tem, da so nekateri od gledalcev imeli bolj slabe prostore, namreč bolj zadaj, in zato seveda niso bili deležni točk v toliki meri kot drugi. Čeprav sem bil bolj zadaj in sem bil z njo zadovoljen pa je ne bi rad videl še enkrat!

Sedaj pa na hitro še malo o obratih, in sicer bi se tokrat ustavil kar v predilnici I. Tam imajo namreč uro, ki že dolgo prehitveva za 10 minut. Sedaj se je pa noben ne upa pravilno nastaviti, ker bi bil potem on in vsi na njegovi izmeni prikrajšani za 10 minut oziroma bi morali vsi skupaj 10 minut potegniti. Lepo, zares lepo je, če ima človek takšne prijatelje, ki mu želijo hudo in slabo. Zanimanje pa vendar, kako bodo zadevo rešili, ker so na vseh izmenah tako prijateljski in uvidevni. Morda ne bi bilo napačno, če bi jo vsaka izmena potisnila za sekundo nazaj. Tako bi v 600 dneh vendar prišli zopet na pravi čas. Morda pa ODS o tem še nič ne ve? Ne bo napačno, če sprejme ustrezen sklep, pazi pa naj, da zanj ne izve upravni odbor, ker mu ga bo zanesljivo spremenil.

Zadnjič sem letel tudi malo nad obratom II. Prišel sem ravno prav, da mi je neki tovariš pokazal vse razstrgane zavitke, v katerih

so pripeljali italijansko prejo iz obrata I v obrat II. »Kar poglej,« mi je rekel, »kako tam grdo nakladajo! Potem imamo pri nas težave z razkladanjem.« Pa sem pogledal in videl, da so ovitki zares raztrgani, videl sem pa tudi, da imajo zares težave z razkladanjem, saj je ležalo vse polno preje pod tovornjakom, na tleh. Izgleda, da v obratu I trgajo ovitke, v obratu II pa barvajo prejo na tleh že kar pred skladiščem.

Skoraj bi pozabil omeniti, da so se tudi člani našega podjetja udeležili vsesplošnega pretepa v Ljubljani, in sicer so se topli za Fičkote. Bajje bodo Fičkoti sedaj dražji. Jaz bi se pa zelo rad še od srca nasmejaj, in morda se bom, če bodo Fičkote pocenili. No, to sem povedal kar mimogrede, saj drugače ni zanimivo, ker rastejo Fičkoti v našem podjetju kot gobe po krepkem dežju in na močnem soncu. Sicer pa, zakaj pa ne, če je možno! Jaz bom pa sedaj začel »šparati« za kolo, ker mislim iti leta 1965 na izlet.

Takole vidite dragi moji, sedaj pa moram kar končati. Sem sicer imel še več napisanega, pa sem moral kar stran vreči, ker je tako zahteval uredniški odbor. Od danes naprej pa bodo verjetno tudi mene stran vrgli, ker imajo sedaj težave s prebavo in ne morejo pojesti tudi tistih dobrot, ki jih je treba malo bolj požvečiti. Kaj hočete, je že tako na tem žalostnem svetu.

Torej lep pozdrav in prijetno silvestrovanje vam vsem skupaj prav iz srca želi (in kaj prijetnega naj se vam zgodi! Ha, ha, ha!) vam predani L. C.



Živela nekoč sta fant in dekle;
očeta je imela, fant strička je še.
Fant bil je postaven, dekle pa lepo,
da lepšega para, nikjer ni bilo.



Sta oče in striček se skupaj dobila
in za poroko sta se zmenila.
Nevesta in ženin sta srečna bila,
žlahta pa godrnjala je vsa.



Poroka je bila zares čudovita,
a žlahta nesramna in vsa razborita,
začela kovati je grde naklepe,
najhujša bila sta pa Micka in Pepe.



Ker oče in striček bila sta bogata,
v dotici mladih ni manjkalo zlata.
Pogoj sta zahtevala le poslušati,
da vedno enako je vsakemu dati.



Sta oče in striček bila že vesela,
videč, da otroka sta ju razumela.
Tedaj se pa strgana žlahta pojavi,
ki zmedo veliko hitro napravi.



Začela je ženina podpihovati,
da več bi njemu morali dati.
Enakopravnost sicer je
čeprav v zakonu drugače izgleda,



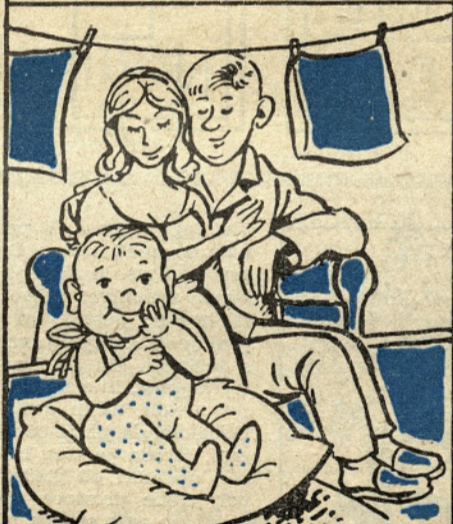
So ženinu v dušo dvom vsadili,
da on svoji dragi in deklici mili,
preveč vse verjame, preveč jo časti,
ko je vendar drugačna, kot njemu se zdi.



Nesrečna je ženka bridko jokala,
in za pravice se svoje je bala.
Sta oče in striček ji pomagala,
da enakopravna je dalje ostala.



Sta oče in striček zadevo rešila,
na žlaho del svoje moči sta spustila.
Se vsa je groma tako prestrašila,
da kremplje požrešne pod kožo je skrila.



Tako so razmere se spet uredile
in mlada zakonca ponovno združile.
Se bolj ju povezal sinček je zali:
Tikstilček, če prav vem, so ga nazvali.



Le-ta jima delal je urce vesele,
in tudi žlahi sta ga radi imeli.
Če so ga pa skušali malo prezreti,
začel na vsa usta takoj se je dreti.



Izgleda, da konec je boja in krika,
da unesla je žlahte se jeza velika.
Morda bosta mlada zdaj srečno živela,
če bosta pravilno za delo prijela.



V slogi je moč in so njuni uspehi,
seveda pa vedno škodujejo grehi.
Da jih pa ne bosta preveč naredila,
nanju bosta oče in striček pazila.



Ker bližamo času se Novega leta,
naj sreča v življenju vsem se prepleta:
njima, žlahi, očetu in stričku,
in malemu, zalemu sinčku - fantičku!





Tisk: ČP Gorenjski tisk

ANUAR	FEBRUAR	MAREC	APRIL	MAJ	JUNIJ	JULIJ	AVGUST	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
Novo leto Makar Genovefa Angela Simeon Mojmir Zdravko Maks Julijan Gregor Pavlin Tatjana Veronika Vera Novo leto Makar Genovefa Angela Simeon Mojmir Zdravko Maks Julijan Gregor Pavlin Tatjana Veronika Vera	1 Č Ignac 2 P Svecnica 3 S Blaž 4 N Bojana 5 P Agata 6 T Dora 7 S Kse vija 8 C Jaruz 9 P Polona 10 S Dušan 11 N Zvezdana 12 P Damijan 13 T Katarina 14 S Valentin 15 C Jordan 16 P Danilo 17 S Silvin 18 N Dragoslava 19 P Miro 20 T Leon 21 S Irena 22 C Marijeta 23 P Marija 24 S Matija 25 N Saša 26 P Andrej 27 T Gabriel 28 S Roman	1 Č Albin 2 P Radoš 3 S Milena 4 N Kazimir 5 P Bogo 6 T Pust 7 S Kse vija 8 C Janez 9 P Franciška 10 S 40 mučencev 11 N Kristof 12 P Gregor 13 T Kristina 14 S Matilda 15 C Klemen 16 P Julijan 17 S Jerica 18 N Edvard 19 P Jožef 20 T Igor 21 S Blika 22 C Vasilij 23 P Slava 24 S Jelka 25 N Minka 26 P Maksim 27 T Rupert 28 S Janez 29 C Ciril 30 P Branko 31 S Benjamin	1 N Bogomila 2 P Franc 3 T Leopold 4 S Izidor 5 C Vinko 6 P Ivo 7 S Radivoj 8 N Gvido 9 P Tomaž 10 T Marko 11 S Filip 12 C Lazar 13 P Ida 14 S Valerija 15 N Helena 16 P Boža 17 T Rudo 18 S Konrad 19 C Leon 20 P Božidar 21 S Simeon 22 N Leonida 23 P Vojko 24 T Jurij 25 S Marko 26 C Zdeslav 27 P Ustan. OF 28 S Zivan 29 N Marina 30 P Katarina 31 C Angela	1 T Praznik dela 2 S Zivana 3 C Aleksander 4 P Florijan 5 S Miran 6 N Janez 7 P Stanjo 8 T Milna 9 S Dan zmage 10 C Izidor 11 P Ziga 12 S Pankracij 13 N Servacij 14 P Bonifacij 15 T Zofija 16 S Mojca 17 C Zavravka 18 P Dubravka 19 S Ivo 20 N Bernard 21 P D. let. JLA 22 T Milan 23 S Željko 24 C Cvetka 25 P R. d. m. Tita 26 S Dragica 27 N Janez 28 P Gobjko 29 T Majda 30 S Milica 31 C Angela	1 P Radoven 2 S Veimir 3 N Pavla 4 P Franc 5 T Valerija 6 S Milutin 7 C Zorica 8 P Medard 9 S Primož 10 N Marjeta 11 P Srečko 12 T Cedomir 13 S Anton 14 C Metod 15 P Vid 16 S Beno 17 N Gorazd 18 P Bogdan 19 T Julijana 20 S Nenađ 21 C Alojz 22 P Ahac 23 S Kresnica 24 N Janez 25 P Hinko 26 T Gruda 27 S Ema 28 C Zorana 29 P Peter in P. 30 S Emilija	1 N Bogoslav 2 P Marija 3 T Nada 4 S Dan borca 5 C Ciril in M. 6 P Dušica 7 S Manica 8 N Liza 9 P Veronika 10 T Ljubica 11 S Olga 12 C Mohor 13 P Dragon 14 S Franc 15 N Justa 16 P Dan t. JLA 17 T Aleš 18 S Miroslov 19 C Vincenc 20 P Marjeta 21 S Zorka 22 N Dan vstaje 23 P Branislav 24 T Kristina 25 S Jakob 26 C Ana 27 P Najalija 28 S Zmago 29 N Marta 30 P Križan 31 T Ignac	1 S Peter 2 C Bojan 3 P Lidija 4 S Dominik 5 N Marija 6 P Vlasta 7 T Kajetan 8 S Miran 9 C Janez 10 P Lovrenc 11 S Aleks 12 N Klava 13 P Lilijan 14 T Demetrij 15 S Marija 16 C Rok 17 P Radigoj 18 S Helena 19 N Ljudevit 20 P Samuel 21 T Ivana 22 S Timotej 23 C Zdenko 24 P Jernej 25 S Ludvik 26 N Bernard 27 P Zlanko 28 T Avguštin 29 S Janez 30 C Maša 31 P Rajko	1 S Mladen 2 N Stefan 3 P Dora 4 T Ida 5 S Lovrenc 6 C Ljuba 7 P Marko 8 S Marija 9 N Peter 10 P Nikita 11 T Milan 12 S Gvido 13 C Filip 14 P Jelenko 15 S Nikodem 16 N Ljudmila 17 P Franciška 18 T Irena 19 S Vitodrag 20 C Brane 21 P Matej 22 S Mavricij 23 N Slavojka 24 P Nadja 25 T Uroš 26 S Justa 27 C Damjan 28 P Venčeslav 29 S Miha 30 T Sonja 31 S Boltenk	1 P Sever 2 T Mirna 3 S Terezija 4 C Francišak 5 P Dunja 6 S Vera 7 N Justa 8 P Brigita 9 T Abrahm 10 S Danijel 11 C Samo 12 P Maks 13 S Edvard 14 N Nedeljko 15 P Terezija 16 T Jadvige 17 S Mira 18 C Luka 19 P Etbin 20 S Felicijan 21 N Urška 22 P Zorislava 23 T Severim 24 S Ratael 25 C Darja 26 P Demetrij 27 S Antonija 28 N Simeon 29 P Ida 30 T Sonja 31 S Boltenk	1 C Dan mrtvih 2 P Dušanke 3 S Silva 4 N Drago 5 P Zahar 6 T Lenart 7 S Zdenko 8 C Bogomir 9 P Nevenka 10 S Andrej 11 N Martin 12 P Emil 13 T Stanislav 14 S Borislava 15 C Polde 16 P Jerica 17 S Ljuba 18 N Milko 19 P Liza 20 T Srečko 21 S Marija 22 C Cecilija 23 P Klemen 24 S Janez 25 N Konrad 26 P Katarina 27 T Bernard 28 S Jakob 29 C Ust. n. Jug 30 P Andrež	1 S Marjan 2 N Blanka 3 P Franc 4 T Barbara 5 S Stojan 6 C Miklavž 7 P Urban 8 S Marija 9 N Valerija 10 P Smitjan 11 T Danijel 12 S Lucija 13 C Lučija 14 P Vojmir 15 S Kristina 16 N Albina 17 P Lazar 18 T Radko 19 S Urban 20 C Svetozar 21 P Tomaž 22 S Dan JLA 23 N Vlasta 24 P Hermina 25 T Božj 26 S Stefan 27 C Janez 28 P Zvko 29 S Tomaž 30 N Evgen 31 P Silvester

Srečno leto 1962

TEKSTILNA INDUSTRIJA TISKANINA - INTEKS, KRANJ